

ÅRSRAPPORT
20
23

INDHOLD

LEDELSESBERETNING

Forord	4
Hoved- og nøgletal	5
Medlemmer	6
Strategi	7
Standardløsninger	9
Drift og vedligehold	10
Teknologisk transformation og arkitektur	13
Leverancer og udvikling	14
Mennesker og organisation*	17
Samfundsansvar	21
Operationelle risici	22
Økonomi	24
Marked og konkurrencesituation	27
Finansielle risici	28
Direktion og bestyrelse	29

ÅRSREGNSKAB

Koncern	32
Modervirksomhed	47
Anvendt regnskabspraksis	59

PÅTEGNINGER

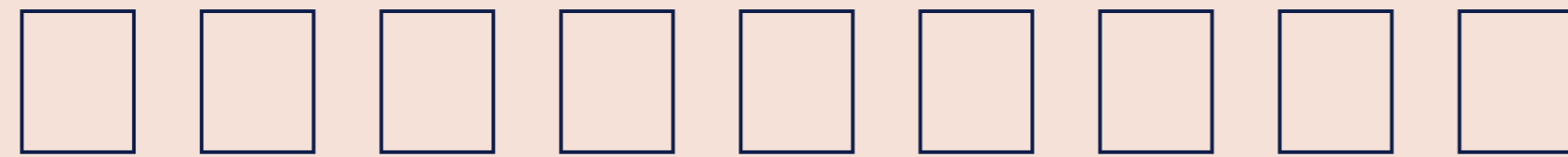
Ledelsespåtegning	65
Uafhængig revisors revisionspåtegning	66

**) Inklusive kønsmæssig sammensætning af ledelsen.*

BEC-koncernen består af modervirksomheden BEC Financial Technologies a.m.b.a. (herefter BEC) og BEC Ejendomsselskab A/S

CODE.
LEARN.
GROW.

TOGETHER



BERETNING



(Mio.kr.)

	2023	2022	2021	2020	2019
RESULTATOPGØRELSE					
Nettoomsætning	2.269	2.214	2.288	2.010	1.779
Bruttoresultat	1.972	2.091	1.612	1.231	1.054
Resultat af primær drift	507	659	601	199	258
Driftsresultat	-37	150	21	-86	-1
Årets resultat	3	3	4	-91	1
BALANCE					
Udviklingsaktiver	768	960	964	952	766
Anlægsaktiver	1.200	1.398	1.370	1.350	1.056
Likvider og værdipapirer	1.138	2.063	923	559	1.699
Egenkapital	1.643	2.605	2.488	2.174	3.154
Balancesum	2.933	4.036	2.922	2.783	3.511
PENGESTRØMME					
Investeringer i immaterielle anlægsaktiver	523	645	574	422	425
Investeringer i materielle anlægsaktiver	17	38	14	21	12
Ændring i likvider	-926	1.140	365	-1.140	19
NØGLETAL					
Andre eksterne omkostninger	971	873	874	940	871
Personaleomkostninger	790	682	813	871	651
Udviklingsomkostninger	523	645	574	422	439
Bruttoomkostninger	2.284	2.200	2.261	2.233	1.946
Soliditetsgrad	56,0%	64,5%	85,2%	78,1%	89,8%
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte i året	1.335	1.335	1.296	1.128	951

Bruttoomkostninger = Andre eksterne omkostninger + personaleomkostninger + tilgang af udviklingsaktiver

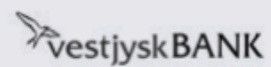
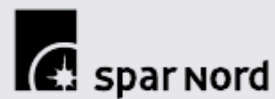
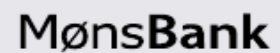
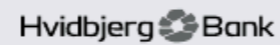
Soliditetsgrad = $\frac{\text{Egenkapital}}{\text{Balancesum}} \times 100$

Bruttoomkostninger = Andre eksterne omkostninger + personaleomkostninger + tilgang af udviklingsaktiver

Soliditetsgrad = $\frac{\text{Egenkapital}}{\text{Balancesum}} \times 100$

MEDLEMMER

BEC's ejere er 17 danske pengeinstitutter, som både er medlemmer af andelsforeningen BEC og kunder hos BEC.



STRATEGI

STORE STRATEGISKE SKRIDT MOD DET NÆSTE BEC

Vi tog i 2023 de næste strategiske skridt frem mod en skarpt fokuseret, markedsdrevet udviklingsorganisation.

BEC's strategi "TechUp – Winning Customers" har og strategimål med et langsigtet mål om et enklere BEC med væsentligt højere leveranceevne.

I et par år har vi især investeret i sikker, stabil drift og udvalgte strategiske projekter. Derfor er vi i dag et stærkere BEC med et solidt fundament, en økonomi i balance og sikker, stabil it-drift til BEC-fællesskabet.

På det fundament annoncerede vi i 2023 strategier BEC på ny it-udvikling til pengeinstitutterne:

- **Scoutz** er vores nye innovations- og udviklingshub, hvor Nykredit, Spar Nord, Arbejdernes Landsbank og BEC samler 114 tech-folk for at nytænke og booste vores fælles udvikling af ét, ensartet rådgiverunivers til glæde for alle BEC-pengeinstitutter.

- **Ny organisation med klar opdeling mellem 'products' og 'delivery':**

- Vores nye 'Customers & Products'-division vil prioritere BEC's udviklingsportefølje baseret på dyb produkt- og markedsindsigt.
- Delivery line: Omorganiserede udviklingsdivisioner har fået skarpere fokus på effektiv it-udvikling.

- **Ny CTO** skal accelerere BEC's teknologiske transformation mod enklere, åbne teknologier fra førende teknologipartnere og optimere driften sammen med strategiske driftspartnere.

- **Outsourcing af mere drift** til bl.a. JN Data for at styrke driften yderligere og stille BEC's fokus skarpere på udvikling.

De nye forandringsspor vil skabe et mere markedsorienteret BEC, der leverer mere og hurtigere, benchmarker sig i markedet, inspireres af de bedste, og ved hvor vi skal skille os ud.

vikling for at levere mere udvikling og integration af it-løsninger inden for blandt andet erhverv, brugervenlige kreditprocesser, digitale kanaler til bankkunderne og vores rådgiverunivers.

STORE DELE AF DET DANSKE SAMFUND

BEC'S ANDEL AF PRIVATKUNDER:

22 %

BEC'S ANDEL AF ERHVERVSKUNDER:

30 %

Andel af kunder, der bruger et BEC-pengeinstitut som deres primære bank (målt på NemKonti)

2,2 MIO.
AKTIVE BANKKUNDER

5,8 MIO.
AKTIVE BANKKONTI



TIL PENGEINSTITUTTER

Små og store kunder får gennem BEC adgang



dækker alle tænkelige behov hos pengeinstitutter i Danmark.

BEC leverer al den teknologi, som danske pengeinstitutter har brug for.

□
BEC's kunder kan sammensætte deres teknologiske platform ud fra over 200 forskellige forretningsservices. Det kan for eksempel være kernesystemer, mobil- og netbank, pengeautomater, capital markets-platform, arbejdspladskoncept og rådgivningsværktøjer til pengeinstitutternes medarbejdere, business intelligence og værktøjer til økonomi- og risikostyring.

Specialløsninger hos fintechs og andre tredjeparter

BASISINFRASTRUKTUR

Netværk	Arbejdspladskoncept
---------	---------------------

ANSIGTET MOD KUNDERNE

Mobil- og netbank	Output til eBoks, breve mv.	Pengeautomater
-------------------	-----------------------------	----------------

CAPITAL MARKETS

Depot	Handel
Porteføljestyring	Investeringsrådgivning

KERNESYSTEMER

Konto	Kunde
Betaling	Lån og kredit

ANDRE REDSKABER TIL RÅDGIVERE

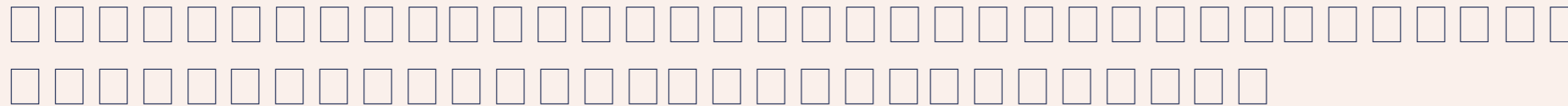
Pension	Bolig
Customer engagement management	Cash management

STYRING OG COMPLIANCE

Økonomi og risikostyring	Business intelligence
Hvidvaskovervågning	

Specialløsninger til kunder (udviklet af BEC eller kunden)

DRIFT OG VEDLIGEHOLD



Solid it-drift er fortsat fundamentet for BEC's produkter og services. BEC har gennemført en række initiativer for mere sikker, stabil og effektiv drift, og vi øger nu markant vores samarbejder med strategiske driftspartnere for at styrke driften yderligere.

BEC leverer forretningskritisk it-drift og -infrastruktur til vores kunder, primært pengeinstitutter. Fundamentet for vores kunders tillid til BEC er sikker, stabil og effektiv it-drift, som vi i de seneste år har løftet gennem en række initiativer.

På det fundament annoncerede vi i 2023, at vi nu træder ind i en ny fase i vores strategi, hvor vi kraftigt øger vores samarbejder med driftsleverandører for at styrke driften yderligere, og derved også stiller BEC's eget fokus skarpere på it-udvikling: Vi outsourcer mere drift til partnere, og vi omorganiserer BEC's resterende driftsområder, som skal centralisere, forenkle og standardisere vores egne infrastrukturplatforme.

FORENKLET DRIFT MED TÆTTE DRIFTSPARTNERE

BEC er fortsat medejer af vores primære outsourcing-partner, JN Data. Fra 1. januar 2024 har vi udbygget partnerskabet for at give JN Data endnu mere volumen til at optimere en solid it-drift for BEC's kunder. BEC har derfor overdraget omkring 70 medarbejdere og en

række ansvarsområder til JN Data, blandt andet driftsopgaver i BEC's mainframemiljøer, ITSM-platforme, infrastruktur og identity management.

I 2024 forbereder vi også øget outsourcing gennem managed services på mainframe. I 2023 har vi derfor indledt et proof of concept på udvalgte applikationer.

STÆRKT FOKUS PÅ RISIKOSTYRING

I 2023 har BEC i et centralt styret program løftet vores risikostyring markant. Arbejdet fortsætter i 2024, som beskrevet i afsnittet "Operationelle risici".




I 2023 har vi nedlagt 78 gamle systemer, som vi enten har udfaset eller erstattet af standardløsninger fra partnere.



DEN STABLE DRIFT ER FASTHOLDT

BEC har i 2023 leveret en mere stabil og effektiv drift til pengeinstitutterne med blandt andet mindre nedetid og hurtigere genopretning efter driftsudfald:

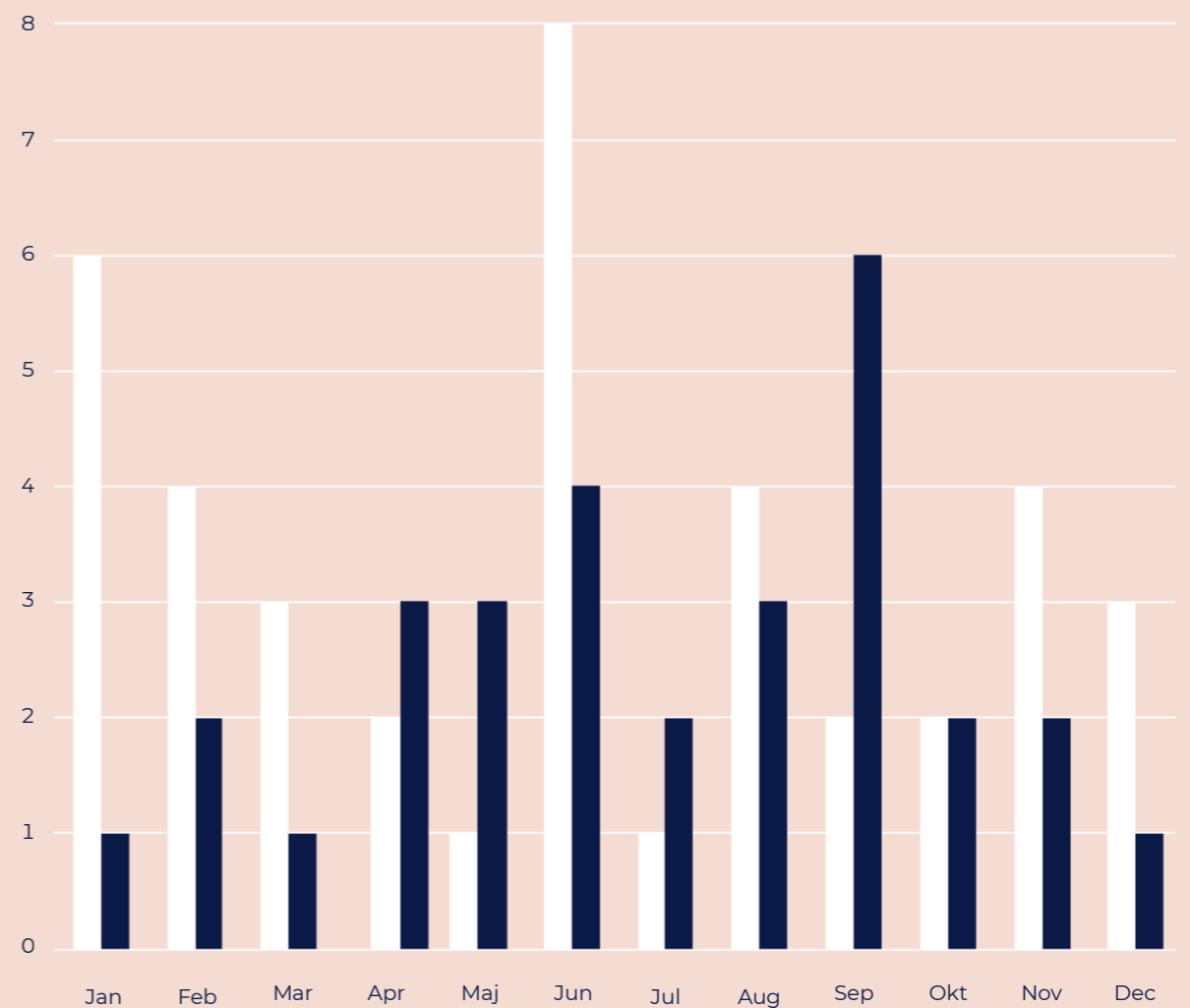
- Fokus på at forankre processen for effektiv håndtering af incidents dybere i organisationen.
- Andelen af incidents, der blev løst inden for de aftalte service-mål, er fortsat stigende, og steg fra 86% i 2022 til 89% i 2023.
- Den gennemsnitlige løsningsetid på incidents er atter reduceret – fra 8,6 timer i 2022 til 7,8 i 2023.
- Antallet af major incidents er faldet fra 40 i 2022 til 30 i 2023. Antal af major incidents er næsten halveret fra 2021 til 2023.
- Den samlede varighed af major incidents er reduceret fra  vices indgår i opgørelsen.
- Flere incidents påvirkede i 2023 pengeinstitutterne og deres kunder. Ét større driftsudfald på blandt andet mobilbank, netbank, betalingskort og pengeautomater blev håndteret af BEC's kriseberedskab.



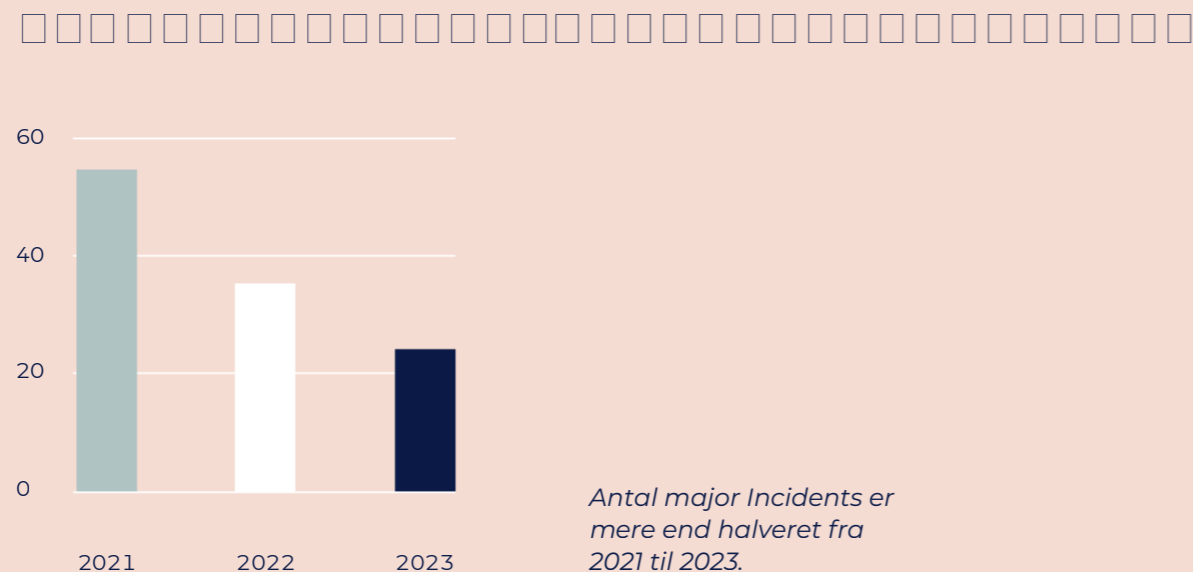
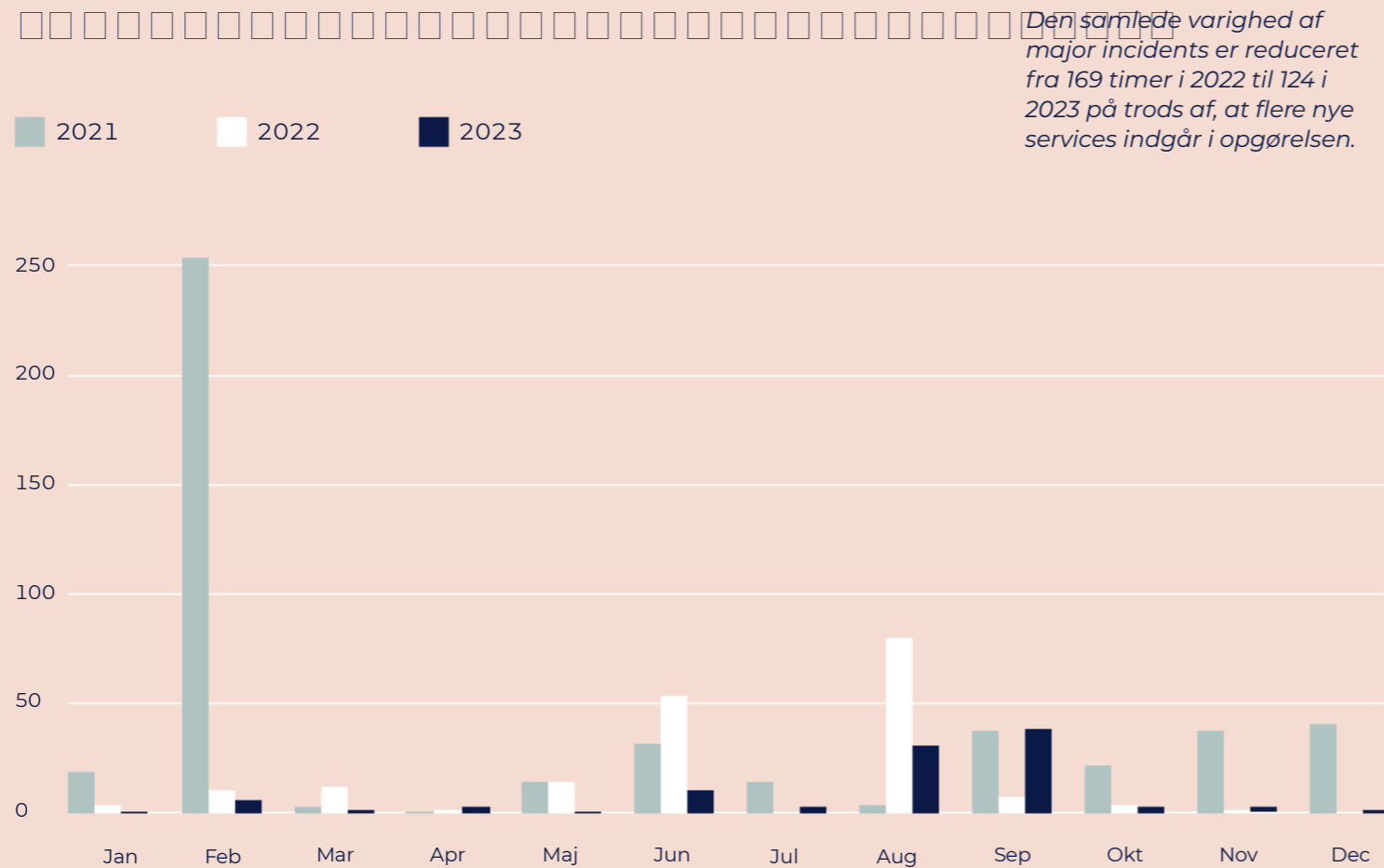
BEC's mobil- og netbanksupport besvarede 160.890 opkald i 2023. I 2022 var tallet til sammenligning 416.815. Det markante fald skyldes, at MitID-migreringen fra 2022 er afsluttet.



2022 2023



Antallet af major incidents er faldet fra 40 i 2022 til 30 i 2023.



ALVORLIGE HÆNDELSER

BEC analyserer alle alvorlige hændelser for at undgå, at fejl opstår igen. I 2023 har vi udvidet antallet af hændelser, der analyseres, og styrket, hvordan ledelsen følger op på hændelsesanalyserne.

I 2023 har vi desuden indført et nyt værktøj til at monitorere kapaciteten på de centrale mainframesystemer.



Brugeroplevelsen for bankkunder, der ringer til BEC's callcenter, er i 2023 forbedret markant med en ny opkald direkte til den rigtige support i pengeinstituttet eller BEC. Det har markant reduceret antallet af supportsamtaler i BEC's callcenter.



TEKNOLOGISK TRANSFORMATION

BEC FORTSÆTTER TRANSFORMATION



BEC fortsætter sin strategiske teknologiske transformation mod en åben it-arkitektur – en årelang forandring, hvor BEC investerer i nye kompetencer og teknologier, samtidig med at vi opretholder en effektiv, stabil drift af vores eksisterende løsninger.

BEC fortsatte i 2023 transformationen mod en åben, skalerbar og effektiv arkitektur med vægt på standardteknologier fra førende partnere. Dermed nedbringer vi

trin for trin kompleksitet og øger muligheden for at erstatte løsninger, der ikke længere løser bankernes behov på en tidssvarende måde, med moderne åbne løsninger. I 2023 lukkede vi 78 gamle – typisk egenudviklede – systemer, som enten er udfaset eller erstattet af standardløsninger fra partnere.

Transformationen fortsætter de kommende år mod et mere simpelt systemlandskab, og vi vil i 2024 udstille endnu mere data og gøre det lettere tilgængeligt på tværs af løsninger og til kunder og samarbejdspartnere.

Den åbne it-arkitektur skal give nye muligheder for moderne, modulariserede standardløsninger, som BEC

behov, ligesom pengeinstitutterne nemt skal kunne integrere specialløsninger fra tredjeparter.

BEC-fællesskabet vil i 2024 skærpe fokus på, at løsninger til pengeinstitutterne udvikles til at understøtte standardiserede behov og processer for alle BEC-pengeinstitutter. 2024 vil også byde på yderligere modning af cloud-plattformen i tæt samarbejde med JN Data, og modernisering af en række prioriterede fokusområder – eksempelvis kredit og realkredit. Den nye arkitektur vil på sigt udskifte en lang række af de traditionelle mainframeløsninger, der i dag er den solide kerne i BEC's teknologilandskab.

FRA EN MONOLITISK TEKNOLOGIPLATFORM MED MANGE AFHÆNGIGE LØSNINGER

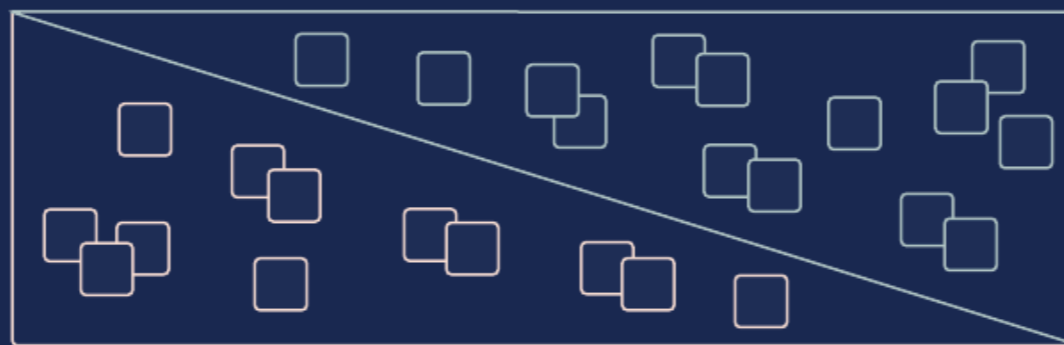


NUVÆRENDE PLATFORM



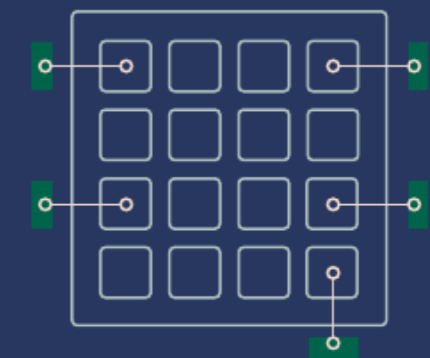
Fortrinsvis mainframe

Ibrugtagning af nye løsninger



Udfasning af gamle løsninger

MODERNISERET STANDARDPLATFORM



Fortrinsvis cloud

LEVERANCER OG UDVIKLING

STABILITET I LEVERANCER OG MARKEDSFOKUS ÅBNER FOR NYUDVIKLING

BEC's specialister arbejder tæt sammen med pengeinstitutterne om ambitiøse it-løsninger og langsigtet modernisering af den fælles it-plattform.

BEC's eksistensberettigelse er at styrke vores kunders konkurrencekraft. Skalafordele på it-drift og it-udvikling er fundamentet for, at små og store BEC-pengeinstitutter kan konkurrere op imod Danmarks største pengeinstitutter.

Derfor foretrækker BEC at købe og integrere partnere frem for at bygge selv ('buy before build'). Det forudsætter standardisering og meget mindre kompleksitet, både i BEC's teknologier og i pengeinstitutternes data og processer.

Det er blandt andet afgørende, at vi minimerer udvikling til enkeltkunder. Inden for de sidste to-tre år er BEC gået fra at bruge 12-13 procent af udviklingsbudgettet på individuel udvikling til i dag kun at bruge 2 procent.

FORTSAT LEVERANCER OG UDVIKLING TIL LAVERE TIMEPRIS

BEC har i de seneste år fokuseret på at sikre forudsigelige it-omkostninger for vores kunder, at styrke sikker, stabil drift og at færdiggøre aftalte opgaver. Samtidig har vi afprøvet hurtigere udvikling i nye samarbejdsformer.

I 2023 fokuserede vi derfor vores udviklingskapacitet på igangværende udvikling og fortsat modernisering af vores teknologiske platform. Læs mere om udvalgte leverancer på de næste sider.

lavere timepris.

UDVALGTE LEVERANCER I 2023

I 2023 lancerede BEC en ESG-score, hvor investeringskunder i BEC-pengeinstitutter som de første i Danmark kan se, hvordan deres investeringer klarer sig inden for miljø, sociale forhold og ledelse (læs mere til højre).

den grønne omstilling, og EU indfører i disse år omfattende ny lovgivning på området. Baseret på et nyt, omfattende ESG-datafundament har BEC i 2023 blandt andet styrket de værktøjer, som hjælper pengeinstitutterne med at tale om bæredygtige investeringer med kunderne og overholde de mange bæredygtighedsrapporteringskrav.

BEDRE INVESTERINGSOPLEVELSE

I et accelereret udviklingsprogram sammen med Nykredit har BEC i 2023 sat turbo på en bedre investeringsoplevelse i mobil- og netbank for kunderne i BEC-pengeinstitutterne.

Blandt andet var BEC først i Danmark til at lancere en ESG-score, hvor kunderne kan se, hvordan deres investeringer klarer sig inden for miljø, sociale forhold og ledelse. Nogle af de andre forbedringer er investering direkte i mobilbanken, test, som kunderne skal gennemføre, før de må investere.

i mobil- og netbank, hvor 25% af alle login besøgte investeringsuniverset. Bedre brugervenlighed har desuden givet 30% færre kald til kundeservice om handler. Samtidig er den nye ESG-score nu den tredjemest brugte funktion i investeringsuniverset.

I 2024 vil programmet blandt andet levere nye universer, og bedre overblik over ordrer og handelsinformationer.



Møns Bank var blandt de første BEC-pengeinstitutter til at tage den nye ESG-score i brug.

” Mange kunder er fokuserede på den grønne omstilling. Nu får kunderne på en overskuelig måde vist, hvordan deres investeringer i værdipapirer skubber på en bæredygtig omstilling. I mobilbank og netbank får kunderne mulighed for at se scoring og farvemarkering, og dermed, hvordan deres værdipapirer klarer sig på den front. Det er lige i tidsånden, at man som enkeltperson kan se, hvordan ens investeringer ligger på ESG.

Per Sjørup Christiansen, bankdirektør, Møns Bank

□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

BEC fortsætter med at effektivisere pengeinstitutterne. I 2023 kom blandt andet en ny løsning til at bestille ejendomsvurderinger, og vi har udviklet ny løsning til låneovervågning, hvor kunderne selv kan lave beregninger på deres Totalkreditlån, som tages i brug i 2024, hvor låneændring.

REGULATORISK RAPPORTERING

BEC er i 2023 nået langt med datagrundlaget til en ny platform for regulatorisk rapportering (AxiomSL). Den skal sikre, at pengeinstitutterne kan opgøre kommende, mere risikofølsomme og nuancerede kapitalkrav for kreditrisiko (kaldet SA-CR). Hen over 2024 vil BEC introducere den nye rapporteringsplatform og de nye krav til SA-CR-beregningen til pengeinstitutterne, så de er klar til at opgøre kapitalkravene efter de nye regler i 2025.

MODERN WORKPLACE

I 2023 kunne både pengeinstitutterne og BEC tage BEC's nye Modern Workplace-løsning i brug. Den nye platform giver blandt andet bedre sikkerhed, der løbende opdateres via Microsoft (læs mere på næste side).

□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

Spar Nord og Danske Andelskassers Bank tog i 2023 BEC's nye, moderne økonomiplatform i brug, efter at Vestjysk Bank som de første tog løsningen i brug i 2022. Økonomiplatformen er baseret på en standardløsning i Microsoft D365 Finance, som moderniserer regnskabsfunktioner med én brugervenlig

og standardiseret løsning for alle pengeinstitutterne. I 2024 fortsætter udrulningen til de største pengeinstitutter.

BETALINGSPLATFORM

BEC moderniserer over de kommende år vores betalingsplatform. I 2023 lukkede P27, sektorinitiativet for nordisk betalingsamarbejde. I stedet har BEC lagt en moderniseringsplan, som sikrer, at BEC og pengeinstitutterne lever op til de mange nye sektorinitiativer på betalingsområdet. I 2024 vil BEC gøre klar til Nationalbankens overgang fra Kronos2 til Target DKK og begynde overgangen til et nyt format for udenlandske betalinger op mod sektorfrister i 2025.

RÅDGIVERUNIVERS

Alle BEC-engeinstitutter har siden 2022 kunnet benytte BEC's rådgiverunivers i cloud-løsningen Salesforce til kunderelationer, og sætter den nye innovationshub Scoutz mere fart på udviklingen af rådgiveruniverset og er samtidig et synligt bevis på, hvordan BEC-fællesskabet udvikler it på nye måder (læs mere til højre).

HVIDVASKBEKÆMPELSE

Indenfor hvidvaskbekæmpelse (AML) er BEC's løsning til monitorering af transaktioner udvidet i 2023, og den er nu taget i brug af næsten alle BEC-engeinstitutter. Værktøjerne bruges til at forebygge hvidvask ved at afdække risiko og overvåge blandt andet mistænkelige transaktioner. BEC begynder i 2024 at implementere nye løsninger, der er udviklet i 2023, til screening af kunder og transaktioner op mod sanktionslister samt politisk eksponerede og relaterede personer.

SCOUTZ: NY UDVIKLINGSMODEL SKAL STYRKE RÅDGIVERUNIVERSET



Peter Smith, direktør for Scoutz

BEC's rådgiverunivers på cloudplatformen Salesforce er et centralt arbejdsredskab for bankrådgiverne i dialogen med deres kunder.

I 2023 leverede BEC blandt andet nye muligheder for at indhente og sende dokumentation fra kunder, at se kontosalddi i realtid samt låneovervågning til ejendomsvurdering.

Hidtil har både BEC og de største BEC-banker udviklet og udvekslet løsninger til den fælles platform. Fra 1. januar 2024 samler BEC, Arbejdernes Landbank, Spar Nord og Nykredit kræfterne i en ny udviklingshub, Scoutz., hvor 114 Scoutz-folk

Målet er at booste it-udviklingen af det fælles rådgiverunivers for alle BEC-engeinstitutter. I 2024 forventer Scoutz eksempelvis at levere en løsning til at onboarder nye mindre erhvervskunder.

Scoutz er et eksempel på, hvordan BEC i tæt samarbejde med vores kunder afprøver nye samarbejdsmodeller for at udvikle BEC for at undgå ekstra administration, men vil i praksis fungere som en selvstændig organisation uden om mange af BEC's normale strukturer.

” I Scoutz hedder værktøjskassen Salesforce. Men det interessante er, hvad vi leverer til kunderne: At udvikle ting hurtigt og få dem ud til brugerne. Processerne er naturligt tungere i en stor organisation, og hele pointen i Scoutz er at skubbe grænserne for, hvordan vi effektivt udvikler compliant finans-it i høj kvalitet.

Peter Smith, direktør for Scoutz



GENKENDELSE OG BEDRE HASTIGHED

BEC's nye Modern Workplace-løsning bringer en moderne, cloudbaseret arbejdspladsplatform fra Microsoft ud til cirka 8.000 pc'er i pengeinstitutterne og BEC.

Det nye arbejdspladskoncept giver medarbejderne fordele som ansigtsgenkendelse og langt hurtigere opstart og hastighed på maskinerne. Desuden er Modern Workplace en ny, moderne platform med bedre sikkerhed, der løbende opdateres via Microsoft.

24 kunder vil tage løsningen i brug. Omkring halvdelen kom på platformen i 2023, og resten forventes at komme på i 2024.



Lollands Bank ønskede at være blandt de første på Modern Workplace. It-konsulenterne Mads Christensen og Johnni Larsen stod for overgangen.

” Da alle vores medarbejdere skulle have nye bærbare pc'er, undersøgte vi allerede i 2022, om vi samtidig kunne være de første til at gå på BEC's nye Modern Workplace, vel vidende at det kunne give udfordringer, da miljøet endnu ikke var gennemtestet i en bank. Vi besluttede samtidig at gå 100% trådløst med managed wi-fi for både arbejdspladser og mødelokaler. Det var omfattende, men vi har ikke fortrudt. Det virker bare.

Johnni Larsen, it-konsulent, Lollands Bank



OMFATTENDE INVESTERINGER I EN TRYGGERE FINANSSEKTOR

Ny teknologi til pengeinstitutterne hjælper vores kunder og med at forebygge hvidvask, beskytte personoplysninger og styrker fortsat markant i complianceløsninger, så danske pengeinstitutter kan levere trygge, sikre og pålidelige løsninger.

BEC's udviklingsomkostninger til complianceområdet er gennem de seneste 10 år kraftigt forøget og vil fortsat ligge meget højt. Det er vigtigt,

at complianceløsningerne dækker alle pengeinstitutters behov, små som store, og BEC-fællesskabet arbejder for ensretning af løsningerne, så fordyrende varians minimeres.

Nogle af de områder, der fylder mest i BEC's complianceinvesteringer i 2023 og de kommende år, er mere effektive GDPR-processer, hvidvaskbekæmpelse, beregning af kreditrisiko, modernisering af BEC-fællesskabets betalingsplatform op mod nye sektorkrav i 2025 samt nye ESG-krav.



Fra 1. januar 2024 samler og styrker BEC sine kunde- og produktfolk i en ny division. Vi fokuserer samtidig vores udviklingsdivisioner meget skarpere på it-udvikling og tilføjer dem væsentlige ekstra ressourcer.

I 2024 skruer BEC derfor op for vores udvikling og integration af it-løsninger inden for blandt

andet erhverv, mere brugervenlige kreditprocesser, digitale kanaler til bankkunderne og større muligheder i vores rådgiverunivers.

Samtidig fortsætter vi arbejdet med aftalte leverancer, modernisering af BEC's teknologiske platform og den nødvendige udvikling til sikker, compliant drift.



MENNESKER OG ORGANISATION

EN ATTRAKTIV, INTERNATIONAL



Ambitiøse, kompetente, hjælpsomme mennesker er kernen i BEC's internationale arbejdsmiljø.

BEC's mange dygtige medarbejdere arbejder hver dag på at realisere pengeinstitutternes digitale ambitioner ved at forny vores traditionelle it-platformer til fremtidens moderne teknologier, samtidig med at vi hver eneste dag driver solid, sikker og effektiv teknologi til nutidens bankforretninger.

Vi tilbyder en attraktiv arbejdsplads med god ledelse og en ambitiøs, hjælpsom og inkluderende kultur, hvor medarbejderne kan udvikle sig og løse komplekse faglige udfordringer af stor betydning for det digitaliserede Danmark.

landegrænser. Med lokationer i Danmark og Polen står vi med ét ben i Danmark, et af verdens mest digitaliserede samfund, fremadstormende teknologihubs med en stor talentmasse. I 2023 har BEC også rekrutteret medarbejdere i Lublin i Polen

teammedlemmer i begge lande, der hver dag arbejder virtuelt og fysisk sammen.



NÆSTE SKRIDT I STRATEGIEN

I 2023 forberedte BEC sig på at gå ind i næste fase i strategien TechUp – Winning Customers i møde. Det kræver, at vi tilpasser os hos eksisterende og nye partnere uden for BEC.

For BEC's medarbejdere giver forandringerne nye muligheder for at bevæge sig rundt i organisationen til nye områder og styrker samtidig medarbejdernes mulighed for at udvikle deres kompetencer og karrierer. BEC arbejder efter en fast model for medarbejderudvikling, som fremmer frugtbar dialog om hver enkelt medarbejders arbejdsliv, læring og udvikling.

Modellen bidrager samtidig til at sikre efterfølgerplanlægning, så vi kan besætte særligt kritiske positioner, hvis en medarbejder forlader BEC.



KOMPETENCER STYRKET I 2023

Det er afgørende for BEC at tiltrække og sætte it-arbejdsmarked. Dygtige ledere, der

kan motivere og fastholde engagerede medarbejdere og udvikle talent, er nødvendige for at levere ambitiøse it-løsninger til BEC's kunder.

Fra 2022 introducerede vi BEC Leadership Conference, og et nyt BEC Leadership Academy for at sætte fælles, høje standarder for god ledelse. Arbejdet med at udvikle stærke lederkompetencer fortsatte i 2023, hvor 135 BEC-ledere fra Danmark og Polen deltog i BEC Leadership Academy. Primo 2024 afholdes igen BEC Leadership Conference, hvor fokus er på at forankre den nye organisation og næste fase i BEC's strategi.

I 2023 har vi fortsat styrket den vigtige udvikling af tekniske kompetencer hos BEC's mange dygtige medarbejdere. Vi tilbyder systematisk træning i BEC's mest anvendte teknologier – eksempelvis Salesforce, og vi har en række faglige fora for videndeling og inspiration om vores teknologier. Vi afholder løbende 'Let's meet'-arrangementer for alle medarbejdere, hvor vi deler viden om aktuelle kundeleverancer. På vores lokation i det centrale København afholdes møder og konferencer med lokale it-netværk.



DIVERSITET

BEC har de sidste år deltaget i Copenhagen Pride Parade, og deltog i 2023 for første gang at sende et synligt signal til vores medarbejdere og omverdenen om, at vi støtter diversitet.



Læs også om BEC's arbejde med diversitet og inklusion,

herunder i CSR-rapporten for 2023.



STÆRKERE FAGLIGE FÆLLES

Den nye organisation, som trådte i kraft 1. januar ud i en ny selvstændig innovations- og udviklingshub – Scoutz – sammen med 61 medarbejdere fra de store kunder Nykredit, Arbejdernes Landsbank og Spar Nord. I Scoutz skal de afsøge nye veje til at accelerere it-udviklingen af fælles løsninger til alle BEC- pengeinstitutter. Dermed har BEC også fået to nye lokationer i Aalborg og København.

Data, som BEC er medejer af. De er dermed kommet ind i et større fællesskab med fokus på deres driftsfaglighed, som samtidig har fået yderligere volumen til at optimere en effektiv og stabil drift til glæde for BEC og JN Datas andre kunder.



BEDRE PENSIONSORDNING

ny pensionsordning. Den nye ordning forbedrer både medarbejdernes pensionsvilkår og forsikringsbetingelser.

Den nye pensionsordning sikrer blandt andet, at dækningen ved tab af erhvervsevne automatisk tilpasses lønmodtagerens lønniveau. Herudover har BEC opnået bedre vilkår i sundhedsforsikringen, som blandt andet giver mulighed for fysioterapi uden henvisning, og der indgår tilbud om 'early care' til sygemeldte, ligesom alle medarbejdere nu tilbydes lægekonsultationer online.

FORBEDRET FASTHOLDELSE OG HURTIGERE RE

Det er afgørende for BEC's succes, at vi rekrutterer og fastholder dygtige mennesker med de helt rigtige specialistkompetencer. I 2023 har vi været i stand til at nedbringe den tid, det tager os at rekruttere en medarbejder, samtidig med at vi i 2023 har haft en væsentlig lavere medarbejderomsætning end i 2022. Tendensen er, at en del af de medarbejdere, der forlader BEC, er konsulentansatte i Polen. være konsulentansatte til at være fastansatte. Med udgangen af 2023 havde vi 58 procent fastansatte i Polen mod 50 procent i 2022. Vi arbejder på at fortsætte den udvikling.

Diversitet og inklusion er fortsat et fokusområde i BEC. Det er vigtigt for BEC at have en kultur og adfærd, som værdsætter og udnytter vores forskelligheder i hverdagen, og at være en arbejdsplads, hvor alle oplever at være respekteret og inkluderet, uanset baggrund. Medarbejdere med forskellige baggrunde og erfaringer giver et bredere perspektiv og bedre løsninger for vores kunder og samfund.

Derfor arbejder BEC med at sikre lige muligheder for karriereudvikling og forfremmelse – uanset race, køn, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse. Vi har politikker og processer, der støtter LGBT+-personer i BEC, og som sikrer kønsdiversitet i ansøgerfeltet, når vi rekrutterer nye ledere.

Mange teams har teammedlemmer i både Polen og Danmark med polske, danske og andre kulturelle baggrunde, som samarbejder tæt i hverdagen. Derfor uddanner BEC løbende medarbejdere i at samarbejde på tværs af kulturer.

Med 35,3 procent kvinder i Danmark har BEC en balanceret kønsfordeling branchen taget i betragtning. I Polen er vi kun 24,5 procent kvinder, hvilket

til dels afspejler det polske it-arbejdsmarked, men også er et fokuspunkt, når vi rekrutterer i Polen. I alt er vi 31,2 procent kvinder i BEC.

ATTRAKTIVT TALENTPROGRAM RATET I TOP 10

BEC's talentprogram tilbyder nyuddannede kandidater i Danmark og Polen et struktureret uddannelsesforløb ind i et udviklende arbejdsliv med nyeste viden fra universiteterne og en pipeline af højt specialiserede medarbejdere.

I 2023 ansatte vi 61 talenter og kandidater i talentprogrammet. I 2023 er programmet strømlinet for at sikre mere ensartet rekruttering og bedre forberedelse af lederne, der ansætter graduates.

BEC's talentprogram blev i 2023 kåret som det 10. mest attraktive i Danmark ifølge graduate-jobsitet 'Graduateships', der årligt rater 75 programmer på tværs af industrier.



BEC deltager året rundt i en række karrieremesser på it-uddannelser for at fortælle om BEC's talentprogram og karrieremuligheder.

1.782

TALENTER I DANMARK OG POLEN

I december 2023 var vi 1.782 mennesker i BEC. Heraf arbejdede 1.636 direkte for BEC (1.015 i Danmark og 621 i Polen), mens 146 kolleger i Polen var permanent allokeret til individuelle kunder.

Ud af de 1.782 var 32 i Danmark og 359 i Polen ansat på konsulentvilkår. I Polen er konsulentvilkår en attraktiv ansættelsesform for en del it-specialister, men BEC foretrækker i dag fastansættelser, som skabere en stærkere tilknytning til vores arbejdsplads. I Danmark bruger vi kun konsulentvilkår til ganske få, løst tilknyttede specialister, typisk på tidsbegrænsede opgaver, og har i de senere år kraftigt reduceret antallet af konsulentaftaler.

Fraregnet konsulentansatte og omregnet til fuldtidsstillinger havde BEC i gennemsnit 1.335 medarbejdere (FTE) i 2023.



621
I POLEN

1.015
I DANMARK



Jeg startede hos BEC for tre år siden efter en årrække i flere store banker. Jeg har allerede arbejdet som product owner, scrum master og development manager på pensionsområdet. Og så kom muligheden for en ny rolle som development manager i Cloud Center of Excellence. Jeg er nysgerrig af natur og var glad for at blive anerkendt og set som den rette til rollen.

Ditte Eram Andersen, development manager, Cloud Center of Excellence

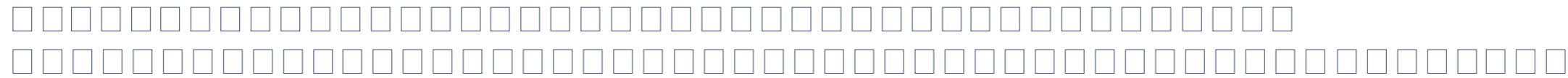


Min karriere i BEC har i over 25 år budt på masser af afveksling og mange forskellige jobs – blandt andet som projektleder og afdelingsleder, og har jeg arbejdet med både netbank og mobilbank, leasingsystemer og meget andet. Lige nu har jeg valgt at arbejde som teamarkitekt og udvikler på helt nye micro frontend-løsninger til mobil- og netbank. Der er stor opbakning, hvis du har lyst til at prøve nye veje.

Allan Tüchsen,  Open UI platforms

Læs mere om BEC's indsatser for diversitet og inklusion, arbejdstagerrettigheder og vores arbejdsmiljø i BEC's årlige rapport om corporate social responsibility:





BEC har et mål om, at det underrepræsenterede køn skal være repræsenteret i bestyrelsen med mindst to medlemmer, hvis bestyrelsen består af syv medlemmer og mindst tre, hvis bestyrelsen har otte medlemmer. Ved udgangen af 2023 bestod bestyrelsen af seks mænd og én kvinde, hvilket er uændret siden 2022, da der ikke har været ændringer i bestyrelsen i 2023. Kønsfordelingen i bestyrelsen er påvirket af, at BEC's vedtægter angiver, at bestyrelsesmedlemmer kun vælges blandt ledere fra medlemsbankerne (en gruppe med meget få kvinder). Dertil kommer én BEC-medarbejder.

Med ny lovgivning fra 1. januar 2023 er der nu fastsat mål for kønsfordelingen på første og andet ledelsesniveau, som dækker CEO, deputy CEO og de ledere, de har i direkte reference. Ambitionen er at nå mindst 17% af det underrepræsenterede køn i 2024. Ved udgangen af 2023 var fordelingen 92% mænd og 8% kvinder mod 91% mænd og 9% kvinder i 2022.

BEC har en ligestillingspolitik, der omfatter alle ledelsesniveauer. Politikken har specielt fokus på, at der er kompetente kandidater af begge køn, når der skal besættes lederstillinger. Samt at BEC's egne medarbejdere har samme muligheder for karriere og lederstillinger uanset køn.

De primære tiltag i 2023 for at arbejde hen mod at nå målene om det underrepræsenterede køn på første og andet ledelsesniveau handler om et mere kønsneutralt sprog og en mere imødekommende tone i jobannoncer og en mere imødekommende tone i jobannoncer og typer medarbejdere og ledere i BEC tjekker de modtagne CV'er for at imødegå bias. Det sikres, at den nye praksis og mål på området kommunikeres i de indledende møder med lederen, når der skal rekrutteres.

W [Læs mere om BEC's rekrutteringsproces i CSR-rapporten.](#)

	ANTAL MEDLEMMER	DET UNDERREPRÆSENTEREDE □□□□ 2023	□□□□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□□□ 2024
BESTYRELSEN	7	□ □ □	29%
□□□□□□□ OG ANDET LEDELSESNIVEAU	13	8%	17%

SAMFUNDSANSVAR

BEC ER VIGTIG FOR DANMARKS FINANSIELLE STABILITET

Store dele af Danmarks befolkning og erhvervsliv er afhængige af, at BEC leverer velfungerende betalingskort, bankkonti, mobilbank med videre. En moderne infrastruktur, der er tryk, sikker og ansvarlig – og som effektivt fremmer samfundets vækst og velstand.

BEC investerer omfattende i teknologi, som skal forebygge hvidvask, cyberkriminalitet og persondata, samt understøtte en bæredygtig udvikling af vores samfund. Aktuelt og i de kommende år er der stigende krav til den finansielle sektor, og BEC understøtter pengeinstitutterne med it, hvor det er nødvendigt. Derudover driver BEC it-systemer for andre aktører, som er centrale for Danmarks Nationalbank og Finansiell Stabilitet.

Med andre ord er BEC med til at bygge et stærkt og sikkert samfund.

Det er afgørende for BEC at agere ansvarligt og ordentligt i forhold til medarbejdere, kunder, partnere, lokalsamfund og samfund.

Internt fokuserer BEC især på at fremme diversitet og inklusion i virksomheden.

Eksternt engagerer BEC sig i CSR-initiativer, der har naturlig relation til BEC's virke.

Det sker eksempelvis via partnerskaber med AspIT og Copenhagen Fintech i Danmark samt Foundation Digital University i Polen. Derudover engagerer BEC sig i lokale sponsorer og samarbejder af social karakter nær vores lokationer i Danmark og Polen. Disse er nærmere beskrevet i BEC's CSR-rapport.

BEC har siden 2014 været tilsluttet FN's Global Compact og udarbejder hvert år en fremskridtsrapport (communication on progress) om corporate social responsibility. Den udgør samtidig de lovpligtige redegørelser for samfundsansvar og dataetik, jævnfør årsregnskabslovens § 10, stk. 1, nr. 10. Den er tilgængelig på BEC's hjemmeside, hvor man også kan læse om vores værdier og etiske retningslinjer. Den er beskrevet på side 20 i årsrapporten.

W Læs mere om **BEC's corporate social responsibility 2023** og **code of conduct** i BEC's CSR-rapport.



OPERATIONELLE RISICI



SAMMEN OM AT FOREBYGGE TRUSLER OG STYRE RISICI EFFEKTIVT

I 2023 investerede BEC massivt i vores hidtil største og strategisk vigtige program på risikoområdet. Målet var at styrke kvalitet og forankring af centrale kontroller og BEC's generelle risikostyringsmodel i hele organisationen. Programmet har i praksis involveret alle BEC's over 1.700 medarbejdere, og det har på syv måneder løftet en lang række væsentlige processer og kontroller. Resultatet er, at BEC og vores kunder i dag har en væsentligt stærkere risikostyring.

Risikostyring og it-sikkerhed har højeste prioritet i BEC og er et omfattende investeringsområde for os.

BEC's kunder og det danske samfund er afhængige af tilgængeligheden, dataintegriteten og fortroligheden i BEC's services. 22 procent af Danmarks befolkning og 30 procent af danske virksomheder har hovedbankforbindelse i et pengeinstitut på BEC's it-plattform. Desuden driver BEC it-systemer for andre kerneaktører

Derfor er et stærkt risikostyrings- og kontrolmiljø i BEC sektor. Vores risikostyring er således en vigtig del af BEC's interne governance og samtidig en del af vores kunders kontrol med og opfølgning på deres operationelle risici.

PÅBUD FRA FINANSTILSYNET

Kravene udvikler sig dog hele tiden, og der er fortsat områder, som BEC skal styrke yderligere.

Ikke mindst udstedte Finanstilsynet efter en undersøgelse i maj 2023 to påbud om at styrke BEC's risiko- og sikkerhedsstyring yderligere. Finanstilsynet konkluderede, at BEC havde grundlæggende mangler i sin risiko- og sikkerhedsstyring på it-området, og at BEC og BEC's kunder dermed havde en forøget risiko på it-området.

BEC's omfattende risikostyringsprogram var på det tidspunkt i gang og har siden givet markante forbedringer. BEC vil fortsat i 2024 have risikostyring som et omfattende investeringsområde med et dedikeret program for at imødekomme Finanstilsynets påbud fuldstændigt.



SYSTEMREVISION

BEC's kunder modtager hvert år "ISAE 3402-erklæring om generelle it-kontroller i relation til it-baserede brugersystemer". BEC udsendte dette års erklæring i januar 2024. BEC's eksterne systemrevisor har for erklæringsperioden afgivet erklæring om, at den generelle system-, data- og driftssikkerhed hos BEC er betryggende, bortset fra de kontroller, der knytter sig til Microsoft 365, da revisionserklæring fra Microsoft ikke var modtaget fra Microsoft rettidigt. Erklæringen fra Microsoft er efterfølgende modtaget, og kunderne er orienteret.



FINANSIELT SEKTORFORUM FOR OPERATIONEL ROBUSTHED

BEC deltager i Finansielt Sektorforum for Operationel Robusthed (FSOR), som er nedsat på initiativ af Danmarks Nationalbank for at øge den operationelle robusthed i sektoren, herunder robustheden overfor cyberangreb. BEC deltager blandt andet i FSOR's kriseberedskab, øvelser til håndtering af alvorlige operationelle hændelser og red team-afprøvninger.



NORDIC FINANCIAL CERT

BEC deltager i Nordic Financial CERT, som er et nordisk sektorsamarbejde, der beskytter mod og samler viden om cybertrusler og angreb. Samarbejdet giver BEC dybere indsigt i det løbende operationelle trusselsbillede mod den danske og internationale finanssektor. BEC har specialiserede specialistkompetencer, der kan assistere BEC i tilfælde af alvorlige cyberangreb.

AKTUELLE TRUSLER OG INITIATIVER

BEC står over for et højt cybertrusselsbillede, der på grund af den geopolitiske udvikling er steget yderligere i 2023, og som samtidig er under forandring med introduktion af nye teknologier som AI. Cybertrusselsbilledet for BEC er på linje med Center for Cybersikkerheds trusselsbillede. Det overordnede trusselsbillede er samlet set højt, og de største trusler mod BEC er fortsat cybercrime og cyberspionage.

De sidste år er der, som led i BEC's strategi, gennemført en række større projekter og indsatser for at styrke sikkerhed og risikostyring yderligere i BEC.

Foruden det omfattende risikostyringsprogram, der har løftet BEC på hele risikostyringsområdet, har BEC i 2023 fortsat fokuseret på cyber- og informationssikkerhed, hvor krigen i Ukraine fortsat giver skærpet opmærksomhed på netværksperimetersikkerhed, intern risikostyring og sikkerhedskontroller.

Som del af vores rutinemæssige beredskab deltog BEC, sammen med et pengeinstitut og JN Data, i 2023 i en større cyberstresstest faciliteret af Finanstilsynet. Øvelsen forløb planmæssigt og vellykket.

BEC baserer arbejdet med it-sikkerhed på det aner-

kendte rammeværk ISO27001, hvilket sikrer en bred og omfattende implementering af kontroller og processer. Det indbefatter dels omfattende krav til implementering af ISO-kravene, og dels en række aktiviteter til at vurdere, om kontrolmiljøet er effektivt implementeret. BEC har som led i sit store risikostyringsprogram i 2023 implementeret et tværorganisatorisk risikorammeværk for at sikre og opfølging.

BEC's risikokomiteé forholder sig løbende til BEC's risikobillede, der også rapporteres til BEC's kunder. BEC er underlagt 'Bekendtgørelse om systemrevisionens gennemførelse i fælles datacentraler' og er under tilsyn af Finanstilsynet. BEC har i 2023 igangsat et projekt for at imødekomme nye krav affødt af DORA/NIS2 (EU-lovpakke, der blandt andet skal styrke modstanddygtigheden mod cyberangreb på kritisk infrastruktur og andre vigtige virksomheder og offentlige myndigheder).

BEC har et tæt samarbejde med sine kunder om risikostyring og sikkerhed, og vi afholder løbende informationsmøder og deler relevant information på området. Derudover gennemfører BEC jævnligt beredskabsøvelser i samarbejde med BEC-pengeinstitutterne og vurderer, om nye trusler giver anledning til yderligere aktiviteter.

SÅDAN FORDELER OMSÆTNINGEN SIG PÅ BEC'S FLERE END 50 KUNDER

76% MEDLEMMER

PENGEINSTITUTTER

De 17 pengeinstitutter, der er medejere af BEC. Fx **Spar Nord**, **Nykredit**, **Arbejdernes Landsbank** og **Vestjysk Bank**. Disse pengeinstitutter bruger typisk en bred vifte af BEC's løsninger. Derudover har især større kunder ofte også individuelle løsninger.



24% SERVICEKUNDER

PENGEINSTITUTTER

En række pengeinstitutter, der ikke er medlemmer (medejere) og typisk tilbyder en mindre produktpalet eller fokuserer på en bestemt type kunder. Fx **Lunar Bank** og **Coop Bank**. Disse pengeinstitutter bruger udvalgte dele af BEC's standardløsninger samt visse individuelle løsninger.

leverandører til pengeinstitutter. Fx **Finansiel Stabilitet** og **Danmarks Nationalbank**. Disse aktører bruger varierende individuelle løsninger og medlemmer (medejere) af BEC.



BEC'S FORVENTNINGER TIL 2023 ER INDFRIET

BEC's kerneøkonomi har udviklet sig som forventet, idet bruttoomkostningerne er på samme niveau som i 2022. Heri indgår planlagte investeringer i modernisering af BEC's teknologi samt udgifter til at transformere BEC til at blive et mere effektivt udviklingshus med stærkt kundefokus.

- Resultatet efter skat er 3,4 mio. kr., hvilket var årets forventning.
- Enhedsomkostningerne er igen i 2023 faldet, drevet af stigende transaktionsmængder, øget produktivitet og forsat opskalering af antal medarbejdere i Polen.



BEGIVENHEDER EFTER REGNSKABSÅRETS AFSLUTNING

Der er efter regnskabsårets afslutning ikke indtruffet begivenheder, som i væsentlighed vurderes at påvirke BEC's resultat



FORVENTNINGER TIL FREMTIDEN

I 2024 forventer BEC:

- at levere et positivt resultat efter skat på op til 5 mio. kr.
- et forudsigeligt regningsniveau med kun moderate prisstigninger for medlemsbankerne drevet af fortsat stabile bruttoomkostninger.
- at udvide udviklingsaktiviteterne væsentligt, bl.a. med Nordens stærkeste Salesforce-hub, Scoutz.
- at fastholde et højt fokus på stabile driftsaktiviteter.
- at øge produktivitet og reducere enhedsomkostningerne i både drifts- og udviklingsaktiviteter gennem fokus på løbende effektivisering og omkostningsreduktioner.

et højt udviklingsniveau. Det er BEC's ambition at absorbere omkostningsudviklingen gennem fortsat effektivisering på minimum 5% årligt, herunder løbende styrkelse af virksomhedens evne til at skalere processer og kapacitet.

Dette understøttes af BEC's cost out-program, der i 2024 forventes at bidrage med 150 mio. kr. gennem effektiviseringer og faldende enhedspriser – både i driften og på it-udviklingsaktiviteter. Beløbets størrelse afspejler BEC's commitment til at absorbere effekten af udtrædende pengeinstitutter.

BALANCE:

EN STÆRK FINANSIEL POSITION

Med høj solvens og likviditetsgrad har BEC sendt 938 mio. kr. tilbage til medlemsbankerne.

Med en høj soliditetsgrad og ingen rentebærende BEC's immaterielle anlægsaktiver er reduceret væsentligt.

Derfor har BEC i 2023 reduceret sine kapitalindskud og betalt 938 mio. kr. tilbage til medlemsbankerne. Dette er den primære årsag til, at egenkapitalen er faldet med 957 mio. kr., og at koncernen har reduce-

ret sin beholdning af likvider og værdipapirer tilsvarende.

Koncernens egenkapital udgør ultimo året 1.643 mio. kr. (2.607 mio. kr. i 2022).

BEC's immaterielle anlægsaktiver er reduceret med 192 mio. kr. som følge af ordinære afskrivninger og regnskabsmæssige nedskrivningstests, hvor en gennemgang af nedskrivningsbehov på udviklingsaktiverne svarende til over 100 mio. kr.

BEC (koncern)

Koncernen består af modervirksomheden BEC Financial og ejede datterselskab BEC Ejendomsselskab A/S.

Omsætning:	2.269 mio. kr.
Resultat af primær drift (EBITDA):	507 mio. kr.
Resultat efter skat:	
Fuldtidsansatte (snit):	1.335

BEC (modervirksomhed)

Servicerer det danske marked for pengeinstitutter og

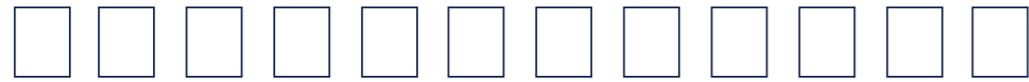
Omsætning:	
Resultat af primær drift (EBITDA):	
Resultat efter skat:	
Fuldtidsansatte (snit):	1.335

BEC Ejendomsselskab

Ejer BEC's bygninger i Roskilde og udlejer dem til modervirksomheden og til JN Data A/S. Ejendomsselskabet har ingen ansatte, men ejer bygninger til en samlet værdi af **276 mio. kr.**

Resultat efter skat:	9,2 mio. kr.
Fuldtidsansatte (snit):	0

MARKED OG SITUATION



med begrænsede muligheder for vækst.

BEC's marked og konkurrencesituation kan forandre sig væsentligt via konsolidering i sektoren:

- hvis pengeinstitutter skifter datacentral til eller fra BEC, typisk ved konsolidering af pengeinstitutter.
- ved ændrede markedsforhold for BEC's kunder, som kan forandre forventningerne til BEC's løsninger.

BEC er godt positioneret til at skabe nye muligheder ved sådanne forandringer, fordi BEC har god volumen, har en stærk ejerkreds, og er godt på vej mod en ny, åben arkitektur med moderne teknologier.



STORDRIFTSFORDELE

virksomheder. BEC's kunder lægger vægt på BEC's driftsstabilitet, forudsigelige it-omkostninger, udviklingskraft og innovationskraft. BEC's it-drift er i vidt omfang outsourcet stordriftsfordele for alle. BEC's brede medlemskreds og volumen betyder, at BEC kan med JN Data og afsøger nye muligheder for managed services outsourcing for at blive mere omkostningseffektiv og forbedre driftsstabiliteten.

RELEVANTE, TIDSSVARENDE



sektor under hastig transformation, er nødvendig for at fastholde og udbygge BEC's forretningsomfang.

Dette medfører både muligheder og risici for BEC:

ble udviklingsmetoder og -teknologier, og derfor ikke kan levere it-udvikling i den kvalitet og det tempo, som kunderne har behov for. En anden risiko er, at BEC's kunder mister markedsandele eller forretningsområder, hvilket vil svække BEC's volumen.

BEC arbejder med at gribe digitale muligheder for at styrke pengeinstitutters konkurrencekraft ved at:

- og fremtidssikret
- indgå nye, offensive samarbejdsmodeller med kunder og førende teknologipartnere for at effektivisere vores it-drift og accelerere vores it-udvikling
- nye behov i vores marked.

ÅRSREGNSKAB

KONCERN

RESULTATOPGØRELSE FOR 2023

(kr. 1.000)

		2023	2022
Nettoomsætning	Note 2	2.268.667	2.214.354
Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver		301.816	380.802
Andre driftsindtægter	Note 3	372.421	369.645
Andre eksterne omkostninger	Note 4	(970.966)	(873.472)
Bruttoresultat		1.971.938	2.091.329
Personaleomkostninger	Note 5	(1.092.117)	(1.062.583)
Af- og nedskrivninger	Note 6	(737.576)	(661.507)
Andre driftsomkostninger	Note 7	(179.211)	(217.152)
Driftsresultat		(36.966)	150.087
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder		2.450	2.174
Andre finansielle indtægter	Note 8	41.021	3.190
Andre finansielle omkostninger	Note 9	(18.043)	(36.014)
Resultat før skat		(11.538)	119.437
Skat af årets resultat	Note 10	14.949	(116.804)
Årets resultat	Note 11	3.411	2.633

KONCERN

BALANCE | AKTIVER

(kr. 1.000)

		2023	2022
Færdiggjorte udviklingsprojekter	Note 13	497.304	492.899
Udviklingsprojekter under udførelse	Note 13	270.361	466.942
Immaterielle aktiver	Note 12	767.665	959.841
Grunde og bygninger		279.363	285.574
Produktionsanlæg og maskiner		13.489	5.704
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		1.031	1.127
Indretning af lejede lokaler		26.896	37.661
Materielle aktiver	Note 14	320.779	330.066
Kapitalandele i associerede virksomheder		98.133	95.683
Deposita		13.847	12.120
Finansielle aktiver	Note 15	111.980	107.803
Anlægsaktiver		1.200.424	1.397.710
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		369.944	355.531
Igangværende arbejder for fremmed regning	Note 16	76	879
Udskudt skat	Note 17	6.369	3.078
Andre tilgodehavender		14.749	28.257
Tilgodehavende skat		11.000	10.580
Periodeafgrænsningsposter	Note 18	190.003	187.163
Tilgodehavender		592.141	585.488
Andre værdipapirer og kapitalandele		577.961	865.475
Værdipapirer og kapitalandele		577.961	865.475
Likvide beholdninger		559.980	1.198.117
Omsætningsaktiver		1.730.082	2.649.080
Aktiver		2.930.506	4.046.790

KONCERN

BALANCE | PASSIVER

(kr. 1.000)

		2023	2022
Virksomhedskapital		1.642.058	2.606.830
Reserve for opskrivninger		72.993	75.962
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode		16.399	13.950
Reserve for udviklingsomkostninger		598.779	748.673
Overført overskud eller underskud		(686.815)	(840.639)
Egenkapital		1.643.414	2.604.776
Andre hensatte forpligtelser	Note 19	0	19.000
Hensatte forpligtelser		0	19.000
Periodeafgrænsningsposter	Note 20	438.322	664.982
Langfristede gældsforpligtelser	Note 21	438.322	664.982
Deposita		113.644	122.027
Leverandører af varer og tjenesteydelser		53.196	44.030
Gæld til associerede virksomheder		46.492	48.415
Skyldig skat		1.566	3.658
Anden gæld		171.689	249.935
Periodeafgrænsningsposter	Note 22	462.183	289.967
Kortfristede gældsforpligtelser		848.770	758.032
Gældsforpligtelser		1.287.092	1.423.014
Passiver		2.930.506	4.046.790
Usikkerhed ved indregning og måling	Note 1		
Dagsværdioplysninger	Note 24		
Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser	Note 25		
Eventualaktiver	Note 26		
Eventualforpligtelser	Note 27		
Transaktioner med nærtstående parter	Note 28		
Dattervirksomheder	Note 29		

KONCERN

EGENKAPITALOPGØRELSE FOR 2023

(kr. 1.000)	Virksomheds- kapital	Reserve for opskrivninger	Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode	Reserve for udviklings- omkostninger	Overført overskud eller underskud	I alt
Egenkapital primo	2.606.830	75.962	13.949	748.673	(840.639)	2.604.775
Kapitalnedsættelse	(964.772)	0	0	0	0	(964.772)
Overført til reserver	0	0	0	(149.894)	149.894	0
Opløsning af reserver	0	(2.969)	0	0	2.969	0
Årets resultat	0	0	2.450	0	961	3.411
Egenkapital ultimo	1.642.058	72.993	16.399	598.779	(686.815)	1.643.414

KONCERN

PENGESTRØMSOPGØRELSE FOR 2023

(kr. 1.000)

	2023	2022
Driftsresultat	(36.966)	150.087
Af- og nedskrivninger	737.576	661.507
Ændringer i arbejdskapital	Note 23 (138.962)	1.021.353
Pengestrømme vedrørende primær drift	561.648	1.832.947
Betalte finansielle omkostninger	22.346	(29.150)
Refunderet/(betalt) skat	(10.272)	(85.896)
Pengestrømme vedrørende drift	573.722	1.717.901
Køb mv. af immaterielle aktiver	(523.259)	(644.980)
Køb mv. af materielle aktiver	(9.615)	(38.377)
Køb af finansielle aktiver	0	(27)
Køb af kapitalandele i associerede virksomhed	0	(8.300)
Pengestrømme vedrørende investeringer	(532.874)	(691.684)
Frie pengestrømme frembragt fra drift og investering før finansiering	40.848	1.026.217
Ændring i kapitalindskud	(964.772)	113.993
Ændring i depositum	(1.727)	0
Pengestrømme vedrørende finansiering	(966.499)	113.993
Ændring i likvider	(925.651)	1.140.210
Likvider primo	2.063.592	923.382
Likvider ultimo	1.137.941	2.063.592
Likvider ultimo sammensætter sig af:		
Likvide beholdninger	559.980	1.198.117
Værdipapirer	577.961	865.475
Likvider ultimo	1.137.941	2.063.592

KONCERN

NOTER

1 USIKKERHED VED INDREGNING OG MÅLING

Selskabets indregning af udtrædelsesgodtgørelsen fra Handelsbanken er baseret på en række forudsætninger, herunder en vurdering af den tidsmæssige placering af de underliggende omkostninger, der skal dækkes af godtgørelsen. Der er nogen usikkerhed forbundet med periodiseringen af de budgetterede omkostninger, der danner grundlag for indregningen af udtrædelsesgodtgørelsen. Det forventes, at udtrædelsesgodtgørelsen vil blive fuldt indtægtsført i løbet af årene 2023-27.

2 NETTOOMSÆTNING

(kr. 1.000)

	2023	2022
Medlemmer	1.723.107	1.850.168
Servicekunder	545.560	364.186
	2.268.667	□□□□□□□□
Drift og forvaltning	1.621.804	1.487.636
Fællesskabsudvikling	546.063	630.011
Kundeindividuel udvikling	100.800	96.707
	2.268.667	□□□□□□□□

3 ANDRE DRIFTSINDTÆGTER

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter set i forhold til koncernens hovedaktiviteter. De indeholder bl.a. udtrædelsesgodtgørelse i forbindelse med udtræden af BEC. Udtrædelsesgodtgørelser indregnes over udtrædelsesperioden.

9 ANDRE FINANSIELLE OMKOSTNINGER

(kr. 1.000)

	2023	2022
Renteomkostninger i øvrigt	18.043	6.272
Dagsværdireguleringer	0	29.742
	18.043	36.014

10 SKAT AF ÅRETS RESULTAT

(kr. 1.000)

	2023	2022
Aktuel skat	3.209	103.541
Ændring af udskudt skat	(4.153)	17.265
Regulering vedrørende tidligere år	(14.005)	(4.002)
	(14.949)	116.804

11 FORSLAG TIL RESULTATDISPONERING

(kr. 1.000)

	2023	2022
Overført resultat	3.411	2.633
	3.411	2.633

17 UDSKUDT SKAT

(kr. 1.000)

	2023	2022
Materielle aktiver	(399)	(2.737)
Finansielle aktiver	2.760	0
Hensatte forpligtelser	4.008	(942)
Forpligtelser	0	6.757
Udskudt skat i alt	6.369	3.078
Bevægelser i året	2023	2022
Primo	3.078	20.343
Indregnet i resultatopgørelsen	4.153	(17.265)
Regulering til tidligere år	(862)	0
Ultimo	6.369	3.078

UDSKUDETE SKATTEAKTIVER

Udskudte skatteaktiver som følge af midlertidige fradragsberettigede forskelle indregnes til den værdi, hvortil de forventes at blive anvendt, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden koncernen.

18 PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår.

19 ANDRE HENSATTE FORPLIGTELSE

Andre hensatte forpligtelser vedrører tidligere år en hensættelse til igangværende verserende skattesag med Skattestyrelsen. Den tidligere verserende sag blev afsluttet i 2023. Der er ved udgangen af 2023 ingen verserende sager.

MODERVIRKSOMHED

RESULTATOPGØRELSE FOR 2023

(kr. 1.000)

		2023	2022
Nettoomsætning	Note 2	2.263.991	2.209.908
Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver		301.816	380.802
Andre driftsindtægter	Note 3	372.421	369.645
Andre eksterne omkostninger		(983.299)	(885.124)
Bruttoresultat		1.954.929	2.075.231
Personaleomkostninger	Note 4	(1.092.117)	(1.062.583)
Af- og nedskrivninger	Note 5	(732.137)	(656.143)
Andre driftsomkostninger	Note 6	(179.211)	(217.152)
Driftsresultat		(48.536)	139.353
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		9.228	8.785
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder		2.450	2.174
Andre finansielle indtægter	Note 7	41.013	3.189
Andre finansielle omkostninger	Note 8	(18.293)	(36.543)
Resultat før skat		(14.138)	116.958
Skat af årets resultat	Note 9	17.549	(114.325)
Årets resultat	Note 10	3.411	2.633

MODERVIRKSOMHED

BALANCE | AKTIVER

(kr. 1.000)

		2023	2022
Færdiggjorte udviklingsprojekter	Note 12	497.304	492.899
Udviklingsprojekter under udførelse	Note 12	270.361	466.942
Immaterielle aktiver	Note 11	767.665	959.841
Grunde og bygninger		3.674	4.447
Produktionsanlæg og maskiner		13.489	5.704
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		1.031	1.127
Indretning af lejede lokaler		26.896	37.661
Materielle aktiver	Note 13	45.090	48.939
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		283.605	368.378
Kapitalandele i associerede virksomheder		98.133	95.683
Deposita		13.847	12.120
Finansielle aktiver	Note 14	395.585	476.181
Anlægsaktiver		1.208.340	1.484.961
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		369.944	355.531
Igangværende arbejder for fremmed regning	Note 15	76	879
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		627	0
Udskudt skat	Note 16	7.927	5.282
Andre tilgodehavender		14.766	28.258
Tilgodehavende skat		14.782	10.580
Periodeafgrænsningsposter	Note 17	190.003	187.163
Tilgodehavender		598.125	587.693
Andre værdipapirer og kapitalandele		577.961	865.475
Værdipapirer og kapitalandele		577.961	865.475
Likvide beholdninger		545.973	1.198.099
Omsætningsaktiver		1.722.059	2.651.267
Aktiver		2.930.399	4.136.228

MODERVIRKSOMHED

BALANCE | PASSIVER

(kr. 1.000)

		2023	2022
Virksomhedskapital		1.642.058	2.606.830
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode		250.004	144.328
Reserve for udviklingsomkostninger		598.779	748.673
Overført overskud eller underskud		(847.427)	(895.055)
Egenkapital		1.643.414	2.604.776
Andre hensatte forpligtelser	Note 18	0	19.000
Hensatte forpligtelser		0	19.000
Periodeafgrænsningsposter	Note 19	438.322	664.982
Langfristede gældsforpligtelser	Note 20	438.322	664.982
Deposita		113.644	122.026
Leverandører af varer og tjenesteydelser		53.087	43.983
Gæld til tilknyttede virksomheder		0	93.140
Gæld til associerede virksomheder		46.492	48.415
Skyldig skat		1.566	0
Anden gæld		171.691	249.939
Periodeafgrænsningsposter	Note 21	462.183	289.967
Kortfristede gældsforpligtelser		848.663	847.470
Gældsforpligtelser		1.286.985	1.512.452
Passiver		2.930.399	4.136.228
Usikkerhed ved indregning og måling	Note 1		
Dagsværdioplysninger	Note 22		
Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser	Note 23		
Eventualaktiver	Note 24		
Eventualforpligtelser	Note 25		
Nærtstående parter med bestemmende indflydelse	Note 26		
Transaktioner med nærtstående parter	Note 27		

MODERVIRKSOMHED

EGENKAPITALOPGØRELSE FOR 2023

(kr. 1.000)	Virksomheds- kapital	Reserve for netto- opskrivning efter indre værdis metode	Reserve for udviklings- omkostninger	Overført overskud eller underskud	I alt
Egenkapital primo	2.606.830	144.327	748.673	(895.055)	2.604.775
Kapitalnedsættelse	(964.772)	0	0	0	(964.772)
Udbytte fra tilknyttede virksomheder	0	94.000	0	(94.000)	0
Overført til reserver	0	0	(149.894)	149.894	0
Årets resultat	0	11.677	0	(8.266)	3.411
Egenkapital ultimo	1.642.058	250.004	598.779	(847.427)	1.643.414

MODERVIRKSOMHED

NOTER

1 USIKKERHED VED INDREGNING OG MÅLING

Selskabets indregning af udtrædelsesgodtgørelsen fra Handelsbanken er baseret på en række forudsætninger, herunder en vurdering af den tidsmæssige placering af de underliggende omkostninger, der skal dækkes af godtgørelsen. Der er nogen usikkerhed forbundet med periodiseringen af de budgetterede omkostninger, der danner grundlag for indregningen af udtrædelsesgodtgørelsen. Det forventes, at udtrædelsesgodtgørelsen vil blive fuldt indtægtsført i løbet af årene 2023-27.

2 NETTOOMSÆTNING

(kr. 1.000)

	2023	2022
Medlemmer	1.723.107	1.850.168
Servicekunder	540.884	359.740
	2.263.991	2.209.908
Drift og forvaltning	1.617.128	1.463.191
Fællesskabsudvikling	546.063	630.010
Kundeindividuel udvikling	100.800	96.707
	2.263.991	2.209.908

3 ANDRE DRIFTSINDTÆGTER

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter set i forhold til koncernens hovedaktiviteter. De indeholder bl.a. udtrædelsesgodtgørelse i forbindelse med udtræden af BEC. Udtrædelsesgodtgørelser indregnes over udtrædelsesperioden.

6 ANDRE DRIFTSOMKOSTNINGER

Andre driftsomkostninger omfatter omkostninger af sekundær karakter set i forhold til BEC's hovedaktiviteter.

7 ANDRE FINANSIELLE INDTÆGTER

(kr. 1.000)

	2023	2022
Renteindtægter i øvrigt	22.613	5.208
Valutakursreguleringer	2.826	(2.019)
Dagsværdireguleringer	15.574	0
	□□□□□□	3.189

8 ANDRE FINANSIELLE OMKOSTNINGER

(kr. 1.000)

	2023	2022
Finansielle omkostninger fra tilknyttede virksomheder	250	531
Renteomkostninger i øvrigt	18.043	6.260
Dagsværdireguleringer	0	29.752
	18.293	□□□□□□

9 SKAT AF ÅRETS RESULTAT

(kr. 1.000)

	2023	2022
Aktuel skat	(588)	99.883
Ændring af udskudt skat	(2.956)	18.445
Regulering vedrørende tidligere år	(14.005)	(4.003)
	□□□□□□□□	□□□□□□□□

10 FORSLAG TIL RESULTATDISPONERING

(kr. 1.000)

	2023	2022
Overført resultat	3.411	2.633
	3.411	2.633

11 IMMATERIELLE AKTIVER

(kr. 1.000)

	Færdiggjorte udviklingsprojekter	Udviklingsprojekter under udførelse
Kostpris primo	4.773.538	466.942
Overførsler	627.438	(627.438)
Tilgange	0	523.259
Afgange	(158.997)	0
Kostpris ultimo	5.241.979	362.763
Af- og nedskrivninger primo	(4.280.639)	0
Årets nedskrivninger	(159.689)	(92.402)
Årets afskrivninger	(463.344)	0
Tilbageførsel ved afgang	158.997	0
Af- og nedskrivninger ultimo	(4.744.675)	(92.402)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	497.304	270.361

12 UDVIKLINGSPROJEKTER

De særlige forudsætninger, der ligger til grund for aktiveringen af omkostninger til udvikling af immaterielle aktiver, relaterer sig primært til koncernens specielle governancemodell.

Denne model tilsikrer dels aftagere af de udviklede produkter, og dels at koncernens samlede økonomiske risiko vedrørende de aktiverede udviklingsomkostninger afdækkes.

Udviklingsaktiverne finansieres over afskrivningsperioden. Som en integreret del af governancemodellen foretages løbende

vurdering af produkternes markedspotentiale og nytteværdi i form af øget omsætning og/eller lavere omkostninger hos kunderne.

Tilgang til udviklingssaldoen beløber sig til 523 mio. kr.

Afsluttede igangværende projekter overført til færdiggjorte projekter udgør 628 mio. kr. Årets af- og nedskrivninger er 715 mio. kr.

Bogført værdi pr. ultimo 2023 er 767 mio. kr. fordelt med 497 mio. kr. på færdige udviklingsprojekter og 270 mio. kr. på udviklingsprojekter under udførelse.

17 PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter forudbetalte og afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår.

18 ANDRE HENSATTE FORPLIGTELSE

Andre hensatte forpligtelser vedrører tidligere år en hensættelse til igangværende verserende skattesag med Skattestyrelsen. Den tidligere verserende sag blev afsluttet i 2023. Der er ved udgangen af 2023 ingen verserende sager.

19 PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser indeholder primært udtrædelsesgodtgørelse i forbindelse med udtræden af BEC. Udtrædelsesgodtgørelser indregnes over udtrædelsesperioden.

20 LANGFRISTEDE FORPLIGTELSE

(kr. 1.000)

Forfald efter 12 måneder 2023

Periodeafgrænsningsposter	438.322
	□□□□□□□

Restgælden efter fem år udgør 0 kr.

21 PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i det efterfølgende regnskabsår. Regnskabsposten består primært af udtrædelsesgodtgørelse i forbindelse med udtræden af BEC. Udtrædelsesgodtgørelser indregnes over udtrædelsesperioden.

22 DAGSVÆRDIOPLYSNINGER

(kr. 1.000)

Andre værdipapirer og kapitalandele

Dagsværdi ultimo	577.961
Urealiserede dagsværdireguleringer indregnet i resultatopgørelsen	15.574

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

REGNSKABSKLASSE

Regnskabsklasse C (stor).

Koncernen og modervirksomheden har ændret i regnskabsmæssige skøn for så vidt angår indtægtsførelse af udtrædelsesgodtgørelse, som indgår i regnskabsposten periodeafgrænsningsposter (passiv). Ledelsen har ændret skøn som følge af, at ledelsen har rykket enkelte initiativer vedrørende udkonverteringen af tidligere andelshavere til 2024.

For koncernen og modervirksomheden medfører ændringen på 100 mio. kr. i forhold til oprindelig skønnet indtægtsførelse af periodiseret udtrædelsesgodtgørelse, at årets resultat og egenkapital er 100 mio. kr. mindre. Ændringen har ingen skattemæssig effekt.

Ændringen i det regnskabsmæssige skøn har alene effekt i indeværende år og fremadrettet.

Ændringen i det regnskabsmæssige skøn har alene effekt i indeværende år og fremadrettet.

GENERELT OM INDREGNING OG MÅLING

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at aktiverne vil bringe fremtidige økonomiske fordele til virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når virksomheden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, i forbindelse med målingen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Regnskabsmæssige skøn

Årsrapporten udarbejdes ud fra forudsætninger, der på visse områder indebærer regnskabsmæssige skøn. De anvendte skøn foretages af ledelsen i overensstemmelse med regnskabspraksis og på baggrund af oplysninger og forudsætninger, som ledelsen anser for forsvarlige og retvisende, men som i sagens natur er usikre og uforudsigelige. Regnskabsposter, der indeholder væsentlige skøn for regnskabet, er følgende:

- Indregning af udtrædelsesgodtgørelser.
- Indregning af udviklingsprojekter, hvor værdien er afhængig af den fremtidige indtjening på området.
- Måling af udskudte skatteaktiver.

KONCERNREGNSKABET

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og de virksomheder (dattervirksomheder), som kontrolleres af modervirksomheden. Modervirksomheden anses for at have kontrol, når den direkte eller indirekte ejer mere end 50% af stemmerettighederne eller på anden måde kan udøve eller faktisk udøver bestemmende indflydelse på virksomheden, og udøver betydelig, men ikke mellem 20% og 50% af stemmerettighederne og udøver betydelig, men ikke bestemmende indflydelse på virksomheden.

KONSOLIDERINGSPRINCIPPER

Koncernregnskabet udarbejdes på grundlag af regnskaber for modervirksomheden og dens dattervirksomheder. Udarbejdelse af koncernregnskabet sker ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen foretages eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, interne mellemværender og udbytter samt fortjenester og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder. De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, udarbejdes i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100%.

BALANCEN

Immaterielle rettigheder mv.

Immaterielle rettigheder mv. omfatter igangværende og færdiggjorte udviklingsprojekter med tilknyttede immaterielle rettigheder, erhvervede immaterielle rettigheder og forudbetalinger for immaterielle aktiver.

Indirekte produktionsomkostninger i form af indirekte henførbare personaleomkostninger på immaterielle aktiver, der er anvendt i udviklingsprocessen, indregnes i kostprisen baseret på det medgåede timeforbrug for det enkelte projekt.

fremtidigt marked eller udviklingsmulighed i virksomheden kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende det pågældende produkt eller den pågældende proces, indregnes som immaterielle aktiver. Øvrige udviklingsomkostninger indregnes som omkostninger i resultatopgørelsen, når omkostningerne afholdes. Ved indregning af udviklingsprojekter som immaterielle aktiver bindes et beløb svarende til de afholdte omkostninger med fradrag af udskudt skat på egenkapitalen under reserve for udviklingsomkostninger, der nedbringes i takt med af- og nedskrivninger på udviklingsprojekterne.

Kostprisen for udviklingsprojekter omfatter omkostninger, herunder gager og afskrivninger, der direkte og indirekte kan henføres til udviklingsprojekterne.

Indirekte produktionsomkostninger i form af indirekte henførbare personaleomkostninger på immaterielle aktiver, der er anvendt i udviklingsprocessen, indregnes i kostprisen baseret på det medgåede timeforbrug for det enkelte projekt.

Færdiggjorte udviklingsprojekter afskrives lineært over den forventede brugstid, der fastsættes ud fra en konkret vurdering af det enkelte udviklingsprojekt. Hvis brugstiden ikke kan skønnes pålideligt, fastsættes den til 10 år. For udviklingsprojekter, der er beskyttet af immaterielle rettigheder, udgør den maksimale afskrivningsperiode restløbetiden for de pågældende rettigheder. De anvendte afskrivningsperioder udgør 2-3 år.

Immaterielle rettigheder mv. nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Materielle aktiver

Grunde og bygninger måles til kostpris med tillæg af opskrivninger og for bygningers vedkommende med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Opskrivning sker på grundlag af regelmæssige, uafhængige vurderinger af dagsværdien. Der afskrives ikke på grunde.

Produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen og omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med tillæg af opskrivninger og med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

	Brugstid
Bygninger	25-40 år
Produktionsanlæg og maskiner	5-10 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2-5 år
Indretning af lejede lokaler	5-10 år

afskrivningsperioden maksimalt aftaleperioden.

Forventede brugstider og restværdier revurderes årligt.

Materielle aktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles i modervirksomhedens regnskab efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsurealiserede koncerninterne fortjenester og tab.

Tilknyttede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr. Eventuelle tilgodehavender hos disse virksomheder nedskrives til nettorealiseringsværdi ud fra en konkret vurdering. Hvis modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende virksomheds forpligtelser, og det er sandsynligt, at denne forpligtelse vil medføre tab, indregnes en hensat forpligtelse målt til nutidsværdien af de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne.

Nettoopskrivning af kapitalandele i tilknyttede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i associerede virksomheder

Kapitalandele i associerede virksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholds-mæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi med tillæg af uaf-førtjenester og tab.

Associerede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr. Eventuelle tilgodehavender hos disse virksomheder nedskrives til nettorealiseringsværdi ud fra en konkret vurdering. Hvis modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende associerede virksomheds forpligtelser, og det er sandsynligt, at denne forpligtelse vil medføre tab, indregnes en hensat forpligtelse målt til nutidsværdien af de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne.

Nettoopskrivning af kapitalandele i associerede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Kapitalandele i associerede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Virksomheder og associerede virksomheder, men er i års- og koncernregnskabet præsenteret som kapitalandele i associerede virksomheder, da denne benævnelse mere præcist beskriver koncernens involvering i de pågældende virksomheder.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det på balance-dagen udførte arbejde.

Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde. Færdiggørelsesgraden beregnes normalt som forholdet mellem det faktiske ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug.

Hvis salgsværdien af et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller til nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængigt af om nettoværdien, der er opgjort som salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger, er positiv eller negativ.

Ringsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen, når de afholdes.

Udskudt skat

Udskudt skat indregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv. Der opstår midlertidige forskelle opstået på anskaffelsestidspunktet, som ikke er opstået ved en virksomhedssammenslutning, og som ikke har effekt på det regnskabsmæssige resultat eller den skattepligtige indkomst.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede, skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, aktivet forventes at kunne realiseres til, enten ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.

Tilgodehavende og skyldig skat

Aktuelle skatteforpligtelser eller tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, der er reguleret for betalt acontoskat.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Andre værdipapirer og kapitalandele (omsætningsaktiver)

Andre værdipapirer og kapitalandele indregnet under omsætningsaktiver omfatter børsnoterede værdipapirer, der måles til dagsværdi (børskurs) på balancedagen.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Virksomhedskapital

I henhold til BEC's vedtægter skal alle medlemmer foretage kapitalindskud i moder-

virksomheden. Størrelsen af det samlede kapitalindskud reguleres af vedtægternes bestemmelser. Kapitalindskuddet indestår uden forrentning i modervirksomheden. Ved medlemskabets ophør tilbagebetales kapitalindskuddet. Dog står kapitalindskuddet som delvis sikkerhed for betaling af den vedtægtsbestemte udtrædelsesgodtgørelse.

Kapitalindskuddet er på den baggrund behandlet på linje med anden virksomhedskapital og praksis for andelsselskaber. Kapitalindskuddet indgår dermed i egenkapitalen. Kapitalindskud fra nye medlemmer indregnes i takt med indbetaling af indskud og udtrædelsesgodtgørelse.

Øvrige reserver

Øvrige reserver omfatter medlemmernes indskud ud over kapitalindskud, som henstår til medlemmets eventuelle udtræden, men aftalt på vilkår som øvrigt overført overskud. Reserve for udviklingsomkostninger Reserve for udviklingsomkostninger svarer til de aktiverede udviklingsomkostninger reguleret med foretagne af- og nedskrivninger.

Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger tab på igangværende arbejder for fremmed regning.

Andre hensatte forpligtelser indregnes og måles som det bedste skøn over de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne. Hensatte forpligtelser med forventet forfaldstid ud over et år fra balancedagen måles til tilbagediskonteret værdi.

Når det er sandsynligt, at de samlede omkostninger vil overstige de samlede indtægter på et igangværende arbejde for fremmed regning, hensættes til dækning af det samlede tab, der påregnes ved det pågældende arbejde.

Operationelle leasingaftaler

Leasingydelse vedrørende operationelle leasingaftaler indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

—

—

nominel værdi.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

—

— sierung samt likviderne ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter præsenteres efter den indirekte metode og opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapitalen og ændring i likviderne.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med udvikling, forbedring og salg mv. af immaterielle og materielle aktiver.

—

eller sammensætning af virksomhedskapitalen og de omkostninger, der er forbundet hermed, samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld, herunder leasingforpligtelser, køb af egne aktier og betaling af udbytte.

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer med ubetydelig kursrisiko med fradrag af kortfristet bankgæld.

PÅTEGNINGER

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Til kapitalejerne i BEC Financial Technologies a.m.b.a.

KONKLUSION

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for BEC Financial Technologies a.m.b.a. for regnskabsåret 01.01.2023 - 31.12.2023, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2023 - 31.12.2023 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

GRUNDLAG FOR KONKLUSION

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen og selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

LEDELSENS ANSVAR FOR KONCERNREGNSKABET OG ÅRSREGNSKABET

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

REVISORS ANSVAR FOR REVISIONEN AF KONCERNREGNSKABET OG ÅRSREGNSKABET

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation. Væsentlige fejlinformation er information, som kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet kan påvirke økonomiske beslutninger, der træffes på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Vi udfører revisionsprocedurer og anvender professionel skeptisisme under revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den anvendte regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi iden-

UDTALELSE OM LEDELSESBERETNINGEN

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet og årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til den relevante lovgivning.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i den relevante lovgivning. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 05.04.2024

DELOITTE

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33963556

Lars Kronow

Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne19708





BEC Financial Technologies a.m.b.a.

Havsteensvej 4, 4000 Roskilde

☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐ | bec@bec.dk

46 38 24 00

CVR-nr.: 13 08 88 10

-  [Karriere i BEC](#)
-  [Nyheder om BEC](#)
-  [BEC på LinkedIn](#)
-  [BEC Poland på LinkedIn](#)

