

Bech·Bruun

2021

BERETNING

2021

BERETNING

Indhold

Forord

Højdepunkter fra et jubilæumsår	06
Bestyrelsesformandens tilbageblik	08
En moderne advokatvirksomhed med 150 års historie	10
Samarbejde i Bech-Bruun	12

06

Juraen er digital

Legaltech er fremtidens løsning	34
Whistleblowerlov satte dagsordenen	35
En digital hjælp til at overholde lovgivningen	36
Juridisk rådgivning i en digital tidsalder	38

32

Betroede rådgivere

Virksomhedstransaktioner	16
Markante sager fra året, der gik	17
Med klienterne på børsen	18
Markante sager	21
Rådgivning om fremtidens byggerier	22
Et ejendomsmarked i højeste gear	23

14

Samfundsansvar

Mennesker	42
En ansvarlig arbejdsplads	43
Det forandrede arbejdsliv	44
Fælles spilleregler	45
Fremtidens talenter	46
Det fleksible arbejdsliv	48
Danmarks førende teams	50
Blandt branchens bedste	52
Tillykke med jubilæet	53
Internationalt anerkendte rådgivere	54
En attraktiv arbejdsplads	56
Udnævnelser i Bech-Bruun	58
Talentudvikling på flere parametre	60
Internationalt udsyn udvikler fremtidens talenter	64

40

Konfliktløsning på højeste niveau

Udvalgte sager fra 2021	26
Specialister i tvistløsning	28
Stærke procedører i årets principielle sager	30

24

Samfund

Vores samfundsansvar	67
Bæredygtige partnerskaber for en grønnere fremtid	68
Pro bono	70
Vores viden gør en forskel	74

Miljø

En målrettet indsats	79
Klimabevidst kantine	80
Grøn fremtid – en naturlig investering	82

Etik & compliance

Vores etiske ansvar	85
Et sikkert fundament for retssamfundet	86
Etik og åbenhed	89
I front på compliance	90
Et skridt foran på databeskyttelse	91

66

Afslutning

Vi ser frem mod 2022	92
----------------------	----

92

Årsrapport

Virksomhedsoplysninger	96
Ledelsespåtegning	97
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	98
Ledelsesberetning	100
Resultatopgørelse for 2021	102
Balance pr. 31.12.2021	103
Egenkapitalopgørelse for 2021	105
Pengestrømsopgørelse for 2021	106
Noter	107
Anvendt regnskabspraksis	111

94



Højdepunkter fra et jubilæumsår

2021 har på flere måder været både historisk og mindeværdigt for alle os i Bech-Bruun. Ikke mindst fordi vi markerede 150-året for vores grundlæggelse og samtidig oplevede rekordhøj aktivitet på tværs af vores forretningsområder.

I dette tilbageblik har vi samlet en række af de højdepunkter, der har været kendetegnende for 2021. Velkommen indenfor i Bech-Bruun.

Samarbejde som fundament

Med historisk travlhed og høj aktivitet året igennem er vi endnu engang blevet mindet om, at vores kompetente og engagerede medarbejders store indsats og store evne til at samarbejde er det helt grundlæggende fundament i vores forretning. Sammen er vi lykkedes med at levere den værdifulde rådgivning, der er helt afgørende for vores stærke klientrelationer og vores fortsat styrkede position i markedet.

Forrest på positiv forandring

Som den første danske advokatvirksomhed satte vi i begyndelsen af året konkrete mål for vores diversitetsarbejde.

Ved at turde at gå forrest ønsker vi at skabe positiv forandring i vores branche og skabe lige karrieremuligheder for vores medarbejdere uanset køn. I 2021 har vi lagt grundstenene til et årti, der både skal sikre bedre balance mellem kønnene i vores partnerkreds og ruste vores virksomhed til fremtidens krav.

Rådgivning på højeste niveau

Bech-Bruun huser nogle af landets allerdygtigste advokater, og den højt specialiserede juridiske viden har igen i år været helt central for vores virke. Det gælder både for de klassiske juridiske discipliner, når vi går i Højesteret, og for vores helt særlige markedsindsigt, når vi er med klienter ude på det eftertragtede transaktionsmarked. Og det gælder ikke mindst, når juraen digitaliseres i stadigt stigende grad. Uanset hvilken bistand, vores klienter har efterspurgt, har vi i 2021 leveret på højeste niveau.

Resultat for 2021

2021 har været præget af et højt aktivitetsniveau og stigende efterspørgsel på vores juridiske rådgivning.

Vores samlede nettoomsætning for året lyder således på 969 mio. kr., hvilket er en stigning på 14 procent i forhold til 2020.

Årets resultat er på 26,7 mio. kr. Med baggrund i den fortsatte påvirkning fra COVID-19-pandemien og den generelle økonomiske situation i Danmark finder vi årets resultat tilfredsstillende. Vi glæder os særligt over, at vi er lykkedes med at skabe vækst på tværs af hele virksomheden. Samtidig har de første måneder af 2022 vist et fortsat stabilt aktivitetsniveau.

Vi ser derfor frem mod et år med fortsat vækst inden for vores specialiserede forretningsområder.

Resultatet for 2021 bærer også præg af den enestående indsats, som vores 534 dedikerede og dygtige Bech-Bruun'ere har leveret. Både individuelt og i det tætte, tværfaglige samarbejde, som er helt kendetegnende for vores virksomhed, har vores medarbejdere været afgørende for årets samlede resultat.

Marts 2022

Bestyrelsen og direktionen i Bech-Bruun



Bestyrelse

Simon Milthers
Thomas Frøbert
Anne Buhl Bjelke
Steen Puch Holm-Larsen
Claus Aagaard Nielsen
Martin Dræbye Gantzhorn
Per Bjerg Christensen

Om Bech-Bruun

Bech-Bruun er et markedsorienteret og specialiseret advokatpartnerselskab, der servicerer et stort udsnit af dansk erhvervsliv, den offentlige sektor og internationale virksomheder med en bred vifte af juridiske ydelser. Med mere end 530 specialiserede medarbejdere er vi en af Danmarks førende full-service advokatvirksomheder.



Direktion

Mads Aagaard Winther
Økonomidirektør
Christian Ejvin Andersen
Adm. direktør
Steen Rode
Chief executive partner

Bestyrelsesformandens tilbageblik

I sommeren 2021 tiltrådte partner Anne Buhl Bjelke posten som bestyrelsesformand i Bech-Bruun. Siden da har hun været med til at sætte fart på udviklingen af virksomheden med klare ambitioner for både forretning og medarbejdere.

Med valget af Anne Buhl Bjelke som ny bestyrelsesformand pegede Bech-Bruuns partnere på en ambitiøs og kompetent kollega med mere end 20 års ansættelse i Bech-Bruun på cv'et. Og som ny bestyrelsesformand har Anne lært sin mangeårige arbejdsplads endnu bedre at kende.

“Året, der er gået, har endnu engang mindet mig om, at vi har et virkelig stærkt fundament i Bech-Bruun. Vi er omgivet af dygtige, engagerede og specialiserede kolleger på alle niveauer, som hver især bidrager med stor værdi, og som sammen sikrer, at vi står virkelig stærkt ved indgangen til et nyt år,” siger Anne.

Udvikling indefra

For Anne er det dog helt afgørende, at vi har fokus på at udvikle os og sikre, at vi forbliver blandt de allerbedste advokatvirksomheder i Danmark og leverer gode resultater til vores klienter. Og den udvikling skal komme indefra, fortæller hun:

“Vi er nødt til at sikre, at vores medarbejdere har de allerbedste betingelser for udvikling og læring i deres arbejde

hos os. Det er kernen i vores forretning, at den enkeltes indsats er så stærk som overhovedet muligt, for at vi sammen kan skabe de bedste resultater for vores klienter. Vores medarbejdere udvikler sig mere og skaber bedre resultater, når de trives. Det betyder, at vi skal lykkes med at skabe mere trivsel for flere i et tempo-fuldt og krævende karrierejob som advokat. Det kræver, at vi sætter handling bag intentionerne, og det synes jeg, vi er lykkedes med at sætte fart på i år.”

Fremtidens Bech-Bruun

Som den første danske advokatvirksomhed satte vi i 2021 konkrete mål for vores diversitetsarbejde. Og det er en vigtig del af den udvikling, der skal være med til at skabe positiv forandring, fortæller Anne:

“Jeg er stolt af, at vi har haft modet til at sætte helt konkrete mål for vores arbejde med at sikre lige karrieremuligheder uanset køn. Men det handler ikke kun om målsætninger og tal, men i lige så høj grad om den måde, vi anskuer talent på, og hvordan det forandrede syn er med til at ændre vores kultur.”

Bech-Bruun har ved udgangen af 2021 iværksat et nyt ambitiøst ledelsesprogram, der blandt andet skal være med til at sikre et øget fokus på medarbejdertrivsel og individuel talentudvikling og dermed et endnu stærkere fundament under forretningen.

“Vi er i gang med et stort arbejde, der skal gøre os i stand til at skabe balance mellem klassiske parametre som high performance og høje ambitioner og så den langtidsholdbare trivsel for vores medarbejdere. Og det ser jeg frem til at fortsætte med i 2022,” slutter bestyrelsesformanden.



II

Det er kernen i vores forretning, at den enkeltes indsats er så stærk som overhovedet muligt, for at vi sammen kan skabe de bedste resultater for vores klienter.

En moderne advokatvirksomhed med 150 års historie

Med mere end 500 erfarne og specialiserede medarbejdere er Bech-Bruun en af landets førende full-service advokatvirksomheder. Men bag den moderne og anerkendte virksomhed vi kender i dag, er der en kerne af 150 års juridisk ekspertise. Fortællingen om Bech-Bruun tager sin begyndelse i slutningen af 1800-tallet og inkluderer adskillige fusioner og respekterede advokater.

1872

Overretssagfører Edvard Ferdinand Christensen starter et advokatfirma i Store Kongensgade, som han de næste 16 år driver alene.

1888

Edvard Ferdinand Christensen slår sig sammen med Christian Skeel Wassard, som tilføjer firmaet en erhvervs-mæssig profil.

1894

Frits Bülow bliver ansat i advokatfirmaet som fuldmægtig. I 1903 bliver Bülow højesteretssagfører, og med titlen kommer de store klienter - erhvervsvirksomheder, banker og forsikringsselskaber.

1910

Frits Bülow får statsminister I.C. Christensen frikendt i en rigsretssag og bliver efterfølgende justitsminister i tre år.

1920

Frits Bülow bliver statens advokat.

2001

Endnu en fusion ser dagens lys. Bech-Bruun & Trolle fusionerer med Dragsted Schlüter Aros og får navnet Bech-Bruun Dragsted.

2005

Bech-Bruun Dragsted skifter navn til Bech-Bruun.

2011

Bech-Bruun etablerer repræsentationskontor i Shanghai.

2012

Bech-Bruun fusionerer med Philip og partnere.

2014

Bech-Bruun flytter til nyt Aarhus-kontor på Værkmestergade 2.

1925

Helge Bech-Bruun tiltræder i advokatfirmaet som fuldmægtig og udvider klientkredsen betydeligt. Det tager særligt fart efter 1945, hvor Bech-Bruun er en af arkitekterne bag oprettelsen af SAS.

1941

Helge Bech-Bruun bliver højesterets-sagfører og er fra 1950'erne en central erhvervsadvokat med adskillige bestyrelsesformandskaber, herunder Københavns Handelsbank (nu Danske Bank) og Baltica.

1956

Firmaet flytter til Nørre Farimagsgade 3 og er kendt som et anerkendt kontor med tre højesterets-sagførere.

1990

Firmaet fusionerer med Eskil Trolles advokatfirma, og det nye firma får navnet Bech-Bruun & Trolle.

1999

Dragsted & Helmer Nielsen og Berning, Schlüter & Hald fusionerer og bliver til Dragsted Schlüter Helmer Nielsen. Senere samme år fusionerer Dragsted Schlüter Helmer Nielsen og Aros Advokater og skaber Dragsted Schlüter Aros.

2016

Bech-Bruun indfører en helt unik samarbejds- og partnermodel, Bech-Bruun modellen. En såkaldt rendyrket 'pure lock-step'-model, som ingen andre advokatvirksomheder i landet arbejder med.

2017

Bech-Bruun skifter selskabsform fra interessentskab (I/S) til partnerselskab (P/S).

2021

Bech-Bruun kan fejre sit 150-års jubilæum som en af de største advokatvirksomheder i Danmark med over 500 medarbejdere fordelt på kontorer i København og Aarhus.

Samarbejde i Bech-Bruun

I Bech-Bruun bygger vi vores forretning på stærke, grundlæggende værdier om samarbejde. Denne fælles forståelse styrker os og sikrer, at vi skaber de bedste løsninger for vores klienter.

Som advokatvirksomhed er vi drevet af en klar ambition om at levere den allerbedste juridiske rådgivning til vores klienter. Og med udgangspunkt i vores unikke samarbejdsmodel arbejder vi tæt sammen på tværs af specialisering og kompetencer. I 2021 har vi haft et styrket fokus på at skabe de allerbedste løsninger.

“Vi har en helt grundlæggende ambition om løbende at udvikle os og blive en endnu bedre sparringspartner for vores klienter. Det ligger i vores DNA at skabe og videreudvikle stærke samarbejdsprocesser, som er med til at sikre mest mulig værdi,” siger adm. direktør Christian Ejvin Andersen om samarbejde som nøglen til at opnå de bedste løsninger.

“I året, der er gået, har den fortsatte udvikling af vores klientbistand derfor været af allerhøjeste prioritet. Det er med udgangspunkt i samarbejde, vi er stærkest og lykkes med at løfte niveauet,” fortæller Christian om den særlige tilgang til advokatrollen:

“Vores klienter har brug for rådgivning, der stiller skarpt på hele deres forretning, og her skiller vi os positivt ud, fordi

vi er i stand til at sætte det allerbedste team på tværs af kompetencer og specialisering. Vores evne til at samarbejde er dermed helt afgørende for den værdi, vi leverer til vores klienter.”

Bech-Bruun modellen blev indført i 2016 og har siden dannet grundlag for vores virksomhed, vores interne samarbejde og tværfaglige klientrådgivning.



Vores klienter har brug for rådgivning, der stiller skarpt på hele deres forretning, og her skiller vi os positivt ud, fordi vi er i stand til at sætte det allerbedste team på tværs af kompetencer og specialisering.



Om Bech-Bruun modellen

Sikrer fælles fokus på klienternes forretning, udfordringer og muligheder.

Forankrer sagerne hos de eksperter, der kan løse dem bedst.

Sikrer et stærkt internt samarbejde om klienterne.

Deler virksomhedens overskud ligeligt imellem indehaverne.

Evaluerer internt på adfærd og det samlede fulde bidrag til virksomheden frem for på traditionelle performance parametre som personlig omsætning og salg.



Betroede rådgivere

Bech-Bruuns juridiske specialister er blandt branchens foretrukne rådgivere. Når fremadstormende vækstvirksomheder forhandler med nye investorer, når virksomheder opkøbes eller børsnoteres, og når landets store erhvervsejendomme skal sælges, rådgiver vi med stærkt branchekendskab og dyb markedsindsigt. Vi er vores klienters betroede rådgivere og bistår dem på hele rejsen mod målet.



Virksomhedstransaktioner

Bech-Bruuns afdeling for M&A er blandt landets største og huser nogle af branchens allerbedste specialister. Vi rådgiver hvert år en lang række danske og internationale virksomheder på tværs af brancher og markeder.

I mere end 20 år har vores anerkendte M&A-team rådgivet både danske og internationale klienter. Med stor specialisering, blandt andet inden for hastigt vækstende brancher som vedvarende energi og infrastruktur, life science og pharma samt tech-industrien, har vi stor indsigt i vores klienters forretning og de markeder, de bevæger sig på.

“Vi rådgiver i transaktioner på alle niveauer og i alle brancher. Vores klienter tæller både danske og udenlandske finansielle og industrielle aktører, herunder kapitalfonde og virksomheder,” siger partner Simon Milthers, som co-header Bech-Bruuns M&A-afdeling.

Samtidig er det tætte, tværfaglige samarbejde i Bech-Bruun en afgørende faktor for at kunne levere kvalificeret rådgivning til vores klienter. Kombinationen af stærkt samarbejde og den dybe specialisering i hver eneste afdeling sikrer, at vi leverer den rette rådgivning til vores klienter uanset deres behov.

Historisk fremgang

Bech-Bruuns rådgivere bistår hvert år klienter fra hele verden. Både toneangivende asiatiske aktører, europæiske markedsledere og stærke, amerikanske konsortier søger juridisk rådgivning hos

vores M&A-specialister. I 2021 har vores M&A-eksperter rådgivet på rekordmange virksomhedstransaktioner på et ekstraordinært aktivt marked.

“Vi har i det forgangne år oplevet et globalt transaktionsmarked i historisk fremgang. Vores placering i front er resultatet af årelang specialisering og erfaring med at styre store og små processer, og den ekspertise har der virkelig været efterspørgsel på i 2021,” fortæller Simon om året, der er gået.

Se nogle af årets mest markante sager på de følgende sider.



Vi har i det forgangne år oplevet et globalt transaktionsmarked i historisk fremgang. Vores placering i front er resultatet af årelang specialisering og erfaring med at styre store og små processer, og den ekspertise har der virkelig været efterspørgsel på i 2021.

Markante sager fra året, der gik

Dansk byggekonzern skiftede hænder

En af årets første store virksomhedshandlinger blev en realitet, da den britiske kapitalfond CVC Capital købte den danske byggekonzern STARK Group. Bech-Bruun bistod CVC Capital i handlen.

Amerikansk opkøb i Danmark

I starten af året bistod Bech-Bruun det amerikanske børsnoterede selskab Workday Inc. med købet af den danske HR-softwarevirksomhed Peakon i tæt samarbejde med den internationale advokatvirksomhed Orrick.

Digital bank i nordisk opkøb

I foråret slog danske Lunar og svenske Lendify sig sammen i en nordisk satsning på digitale bankydelser. Bech-Bruuns rådgivere bistod Lunar med opkøbet af Lendify.

Opkøb i Nordsøen

Med købet af Hess Denmark trådte den britisk-baserede koncern INEOS endnu et skridt ind på det danske oliemarked. Bech-Bruun bistod sammen med britiske Slaughter and May INEOS i opkøbet af den danske aktør.

Investering i Bellacenteret (BCHG Holding)

Bech-Bruun bistod et investorkonsortie, der ved tilførsel af nye midler til den hårdt coronapressede BCHG Holding-konzern sikrede, at koncernen overlevede. Koncernen ejer og driver Bellacenteret og er operatør på de tre velkendte og førende hoteller i København, Marriott, Bella Sky og Crowne Plaza.

Møbelproducent med kometvækst på danske hænder

Bech-Bruun bistod i forsommeren familieselskabet Lars Larsen Group med overtagelsen af Sofacompany fra den svenske kapitalfond Procuritas.

Dansk farmavirksomhed solgt til international aktør

Midt på året bistod Bech-Bruuns rådgivere de danske ejere bag Fertin Pharma, der blandt andet producerer nikotintyggegummi, i forbindelse med salget til Philip Morris International.

Entreprenørvirksomhed opkøbt af tysk kapitalfond

Hen over sommeren blev den jyske byggekonzern CASA solgt til tyske ActivumSG, en kapitalfond specialiseret i ejendomsinvesteringer. Bech-Bruun bistod ActivumSG i forbindelse med handlen.

Mærsk Container Industry solgt til Kina

Bech-Bruun bistod i efteråret det børsnoterede China International Marine Containers Group i købet af Mærsk Container Industry i tæt samarbejde med kinesiske advokater fra Zhong Lun.

Dansk eksportsucces skiftede hænder

I midten af november 2021 overtog den tyske kapitalfond DBAG Fund VIII, rådgivet af Deutsche Beteiligungs AG, Dantherm-konzernen fra den hidtidige ejer, den svenske kapitalfond Procuritas. Bech-Bruun bistod køberen i forbindelse med alle danske juridiske aspekter af handlen i et tæt samarbejde med DBAG's udenlandske rådgivere.

Milliardopkøb på markedet for madlevering

Bech-Bruun bistod i slutningen af året det amerikanske børsnoterede selskab DoorDash, Inc. med opkøbet af madleveringstjenesten Wolt Enterprises Oy i en milliardhandel.

Bech-Bruuns M&A-team består af mere end 75 medarbejdere, som repræsenterer og rådgiver klienter i hele verden.



Med klienterne på børsen

Rejsen mod en børsnotering kan være både lang og uforudsigelig for et selskab. I Bech-Bruun rådgiver vi klienter hele vejen fra børsmodning til prospekt, udbud og den gyldne notering.

Det danske marked for børsnoteringer har de seneste år været i vækst med et større antal noterede selskaber. Og med værdiansættelser helt i top tiltrækkes endnu flere selskaber med børsdrømme.

En børsnotering er en følsom proces, hvor det er alfa omega at kende ethvert hjørne af selskabet, og hvor udefrakom-

mende faktorer kan vise sig at være afgørende for slutresultatet.

“En interesseret investor har brug for at kende alle detaljer om den mulige investering, de bliver præsenteret for. De skal ganske enkelt vide, hvad det er, de køber. Som juridisk rådgiver kræver det både grundighed og stor indsigt i

klientens forretning at formulere et fuldt prospekt, der kan danne grundlag for værdiansættelse, notering og aktieudstedelse,” siger partner Steen Jensen, der har rådgivet om alt fra børsnoteringer og afnoteringer til aktieemissioner og øvrige kapitalmarkedstransaktioner siden 1990'erne.



Vi kender vores klienter ekstremt godt, og processen bliver ofte en fælles rejse mod målet, der knytter os endnu tættere sammen.

Steen Jensen er partner i Bech-Bruun og specialist i børsret. Han har rådgivet om børsnoteringer, afnoteringer, aktieemissioner og en lang række andre finansielle discipliner siden 1990'erne.

David Moalem er partner i Bech-Bruun og specialist i børsret. Udover en ph.d.-grad i børsret har han siden starten af 00'erne rådgivet en bred vifte af børsnoterede selskaber om børsregler.

Vores specialister inden for børsret og selskabsret rådgiver om børsnoteringer, kapitalforhøjelser og øvrige kapitalmarkedstransaktioner for nogle af landets største aktører. Med stærke relationer til både banker, private equity fonde og store selskaber har vi et omfattende indblik i markedet.

Klientrelationen i centrum

Det danske marked for børsnoteringer er i vækst, og på tværs af brancher har selskaberne fået øjnene op for de muligheder, en notering på børsen kan føre med sig.

En vellykket børsnotering er en både omfattende og langvarig proces, hvor vi som højt specialiserede rådgivere arbejder helt tæt sammen med vores klienter gennem mange måneder. Vi er med, når de store beslutninger træffes og har et øje på alle detaljerne, når processen skal styres helt i mål.

“Vi rådgiver selskaber inden for en bred skare af brancher, lige fra markante aktører i medico og life science, store

finansielle institutioner og passionerede first movers med fokus på den grønne omstilling. Vi kender vores klienter ekstremt godt, og processen bliver ofte en fælles rejse mod målet, der knytter os endnu tættere sammen,” fortæller Steen.

Klientrelationen og det stærke, gensidige samarbejde er naturligt omdrejningspunkt for den omfattende proces fra start til slut. Med vores erfarne specialister som betroede rådgivere får vores klienter altid den rette bistand, uanset om processen ender med en børsnotering eller skifter spor i retning mod en M&A-transaktion. Det er en proces, der kræver både styring og nærvær og ikke mindst specialistviden i de helt afgørende situationer.

Livet på børsen

En væsentlig del af en succesfuld børsnotering er at sørge for, at vores klienter er ordentligt forberedte på livet som børsnoteret selskab. Noteringen er derfor starten – og ikke slutningen – på rejsen for det børsnoterede selskab.

“Ved børsnoteringen bliver selskabet et ‘offentligt’ selskab med større bevågenhed fra ikke blot medierne, men tillige fra Finanstilsynet og Nasdaq, der løbende holder øje med, at selskaberne overholder de mange særlige børsregler. Det er derfor vigtigt for os at rådgive og uddanne vores klienter sådan, at vi er sikre på, at de selv i en travl hverdag kan overholde de mange børskrav,” siger partner David Moalem, der siden starten af 00'erne har rådgivet en bred vifte af børsnoterede selskaber om de komplekse børsregler.

For at sikre at de børsnoterede selskaber er i stand til at håndtere de mange børsregler, bidrager vores specialister med operationelle interne regelsæt, der præcist beskriver kravene og det medfølgende ansvar. På den måde sikrer vi en ordentlig governance, der understøtter det løbende arbejde med børscompliance og minimerer risikoen for fejl.



Markante sager

Aktiesalg på rekordtid

Med hjælp fra Bech-Bruuns specialister rejste danske Ambu 1,3 mia. kr. gennem udbud af nye og eksisterende aktier.

Ambu er et dansk verdensomspændende selskab, som udvikler, producerer og markedsfører medicinsk udstyr til hospitaler og redningstjenester. Ambu har en ambition om at blive den mest innovative spiller inden for engangsendskopi, hvor selskabet pt. er global markedsleder.

Selskabet rejste i starten af 2021 1,3 mia. kr. gennem et udbud af nye og eksisterende B-aktier. Aktierne blev udbudt gennem en accelereret bookbuilding-proces rettet mod institutionelle og professionelle investorer i Danmark og en række andre lande.

Grøn omstilling på børsen

Bech-Bruuns specialister bistod danske Green Hydrogen Systems i deres børsnotering i sommeren 2021.

Green Hydrogen Systems udvikler og producerer teknologisk førende elektrolyseanlæg til produktion af grøn brint, som bruges i det voksende Power-to-X-marked og vedvarende energiløsninger. Virksomheden har en vision om at være banebrydende inden for grøn brint og drive en bæredygtig global energiomstilling.

I forbindelse med børsnoteringen udbød selskabet nye aktier med et provenu på godt 1,1 mia. kr.

Fortegningsemission for milliarder

Bech-Bruun rådgav Joint Global Coordinators and Joint Bookrunners i forbindelse med fortegningsemission i Alm. Brand.

J.P. Morgan, Nordea, SEB og Danske Bank fik i 2021 juridisk bistand fra Bech-Bruun i forbindelse med deres underwriting af fortegningsemission i Alm. Brand.

Formålet med fortegningsemissionen, som rejste et bruttoprovenu på cirka 10,5 mia. kr., var at finansiere Alm. Brands køb af Codans danske forretning.

Rådgivning om fremtidens byggerier

En række stort anlagte offentlige byggerier i Danmark vil i de kommende årtier blive til virkelighed. Bech-Bruuns juridiske specialister inden for entrepriseret spiller en afgørende rolle i både udbud, projektering og etablering af fremtidens byggeri.

Bech-Bruuns specialister i entrepriseret er blandt landets mest anerkendte og har igen i 2021 rådgivet i forbindelse med en række anlægsprojekter med stor offentlig bevågenhed. Et af dem er Lynetteholmen i København, som er et af de allerstørste anlægsprojekter i nyere tid.

“Når en helt ny ø skal anlægges i Københavns havn, skal forarbejdet være i orden helt ned til mindste detalje. Den opgave er vi naturligvis stolte af at bidrage til. Det er et krævende projekt med stor offentlig interesse, som strækker sig langt ind i fremtiden,” fortæller partner Jens Hjortskov, der står i spidsen for Bech-Bruuns afdeling for Fast Ejendom & Entrepriser i København.

Fremtiden kræver udvikling

I de kommende år skal store dele af velfærdsinfrastrukturen i Danmark rustes yderligere for at møde fremtidens krav. I 2021 er aktørerne derfor gået nye veje for at sikre både rettidig udvikling og sund økonomi i årene, der kommer:

“Når de store byer skal kunne rumme endnu flere mennesker, når landets kommunale plejehjem skal rustes til et stigende antal ældre danskere, og når massive offentlige renoveringsprojekter skal sættes i gang, ser vi en klar tendens i markedet. De offentlige og private aktører finder sammen i nye konstellationer og udvikler projekterne sammen. Og det er en udvikling, vi vil se langt mere til i årene, der kommer,” siger Jens.

Næste generation

Bech-Bruuns afdeling for Fast Ejendom & Entrepriser tæller i dag en lang række af branchens største profiler. Arbejdet med fremtidens bygge- og anlægsprojekter kræver dog også et stort fokus på at forme næste generation af rådgivere, fortæller Jens:

“Hvis man vil være en dygtig rådgiver, handler det i høj grad om at høste al den erfaring, man overhovedet kan. Derfor lader vi også vores unge talenter komme

med helt frem på de store sager og giver dem plads til at udvikle sig”, siger Jens om afdelingens arbejde med talentudvikling.

Bech-Bruuns afdeling for Fast Ejendom & Entrepriser tæller 68 medarbejdere i København og Aarhus.



Et ejendomsmarked i højeste gear

Aldrig før er så mange ejendomme blevet købt og solgt som i 2021, hvor markedet slog alle tidligere rekorder. Bech-Bruuns specialister inden for M&A Real Estate har især rådgivet udenlandske investorer, som i stadig stigende grad byder ind på det danske ejendomsmarked.

2021 blev rekordernes år på markedet for fast ejendom, hvor både antallet af transaktioner og størrelsen på handlejerne har været ekstraordinære. En del af forklaringen på dette skal findes i en fortsat stigende interesse fra internationale aktører, som i det forgangne år har været særdeles aktive på det danske marked.

"I Bech-Bruun har vi i en del år haft en klar strategi om at medvirke til at tiltrække mere udenlandsk kapital til det danske ejendomsmarked. Og igen i 2021 har vi

virkelig mærket, at vores internationale klienter har været klar til at investere," fortæller partner Steen Puch Holm-Larsen fra Bech-Bruuns M&A Real Estate-team.

Et marked i fortsat vækst

Flere nye tendenser har vist sig på markedet for fast ejendom i løbet af 2021, og særligt én kan vise sig at blive toneangivende for de kommende år: Nye partnerskaber mellem aktørerne på markedet.

"Vi opererer på et særdeles robust ejendomsmarked, hvor nye partnerskaber spirer frem. Vi ser i stigende grad, at udviklere og investorer arbejder helt tæt sammen om at søsætte nye og mere langvarige projekter. Det stiller krav til både bredden og dybden af vores rådgivning," siger Steen om en af markedets stærkeste trends ved indgangen til 2022.

Bech-Bruuns M&A Real Estate-specialister arbejder derfor helt tæt sammen med resten af afdelingen for Fast Ejendom & Entreprise. Sammen bistår de klienterne i mødet med markedets hastigt ændrede krav.

"Vores klienter har brug for, at vi kan rådgive om alt, der vedrører ejendomsmarkedet. Det er i høj grad det stærke samarbejde på tværs af individuel specialisering, der giver vores klienter den bedste løsning, og det setup mærker vi efterspørgsel på," siger Steen om den fortsatte høje aktivitet på markedet for ejendomstransaktioner.

Bech-Bruuns M&A Real Estate-specialister rådgiver danske og internationale klienter i tæt samarbejde med resten af afdelingen for Fast Ejendom & Entreprise.

||

Det er i høj grad det stærke samarbejde på tværs af individuel specialisering, der giver vores klienter den bedste løsning, og det setup mærker vi efterspørgsel på.





Konfliktløsning på højest niveau

Bech-Bruuns team for konfliktløsning tæller nogle af landets mest erfarne procesadvokater og anerkendte specialister. Med afsæt i klienternes individuelle brancheforhold og den konkrete tvists faglige ramme yder teamet dedikeret og professionel rådgivning om tvistløsning. Spændvidden i sagerne er markant, og i 2021 har vores specialister bistået klienterne med hele spektret af tvister – både af national og international karakter.





Udvalgte sager fra 2021

Strategisk tilgang førte til forhandlingsløsning

Det var en strategisk tilgang med et stærkt processkrift, der i 2021 afsluttede en omfattende og teknisk kompleks voldgiftssag med en forhandlingsløsning. Med flere komplicerede detaljer var sagen, der omhandlede et stort infrastrukturprojekt, så afhængig af vidneforklaringer og teknisk bevisførelse, at sagens udfald langt fra var givet. Bech-Bruuns procesteam på sagen, advokat og partner Claus Berg og senioradvokat Selma Kronberg Pedersen, havde forinden lagt en klar strategi for løsningen af den komplekse entreprisetvist:

”Vi udformede et processkrift med tydeligt fokus på de essentielle hovedpointer i sagen – og undlod bevidst at inddrage alt for mange detaljer. Derved satte vi alle sejl ind på at åbne modpartens øjne for dennes risici ved at fortsætte voldgiftssagen til den bitre ende, hvilket der ellers var lagt op til. Det er vores ople-

velse, at netop processkriftet blev udslagsgivende for det gode forhandlingsresultat, som blev opnået i umiddelbar forlængelse af afleveringen,” fortæller Claus.

Forligsresultatet var både favorabelt for Bech-Bruuns klient og sparede i sidste ende begge parter for store udestående sagsomkostninger, da de mundtlige forhandlinger i voldgiftsretten oprindeligt var fastsat til at strække sig over to måneder.

Stor voldgiftssag med fokus på detaljen

I Bech-Bruun er samarbejde et grundelement, og det gælder også på tværs af fagområder. Det stærke samarbejde viste igen sit værd, da advokat og partner Carsten Pedersen og senioradvokat Per Speyer Mellemsgaard i januar 2021 bistod en klient i en større voldgiftssag. Bech-Bruuns M&A-specialister havde forinden bistået samme klient med købet af en række selskaber og kunne

dermed løbende komme med input og sparring, der bidrog til en endnu større indsigt i sagens detaljer. Voldgiftssagen drejede sig om, hvordan en enkelt bestemmelse i et købesumsreguleringsbilag skulle forstås. Bilaget, der var et underbilag til SPA'en (aktieoverdragelsesaftale), var blevet til ved forhandlinger mellem parternes økonomiske rådgivere. Sagens udfald viste blandt andet, hvor afgørende detaljeringsgraden i en tvist kan være:

”Voldgiftsretten lagde vægt på bestemmelsens tilblivelse, formål og ordlyd – helt ned til forskellen på detaljer som relativsætninger, parentetiske sætninger og startkommaer. Afgørelsen illustrerer, at de forudgående forhandlinger, herunder markup af udkast og kommentarer hertil, har afgørende betydning for vurderingen af indholdet af en bestemmelse, hvis denne – med voldgiftsrettens ord – er tvetydig,” fortæller Per.

I voldgiftsrettens kendelse fik Bech-Bruuns klient fuldt medhold i sit krav.



Konfliktløsning baseret på digitale løsninger

Digitale løsninger er en veletableret del af vores hverdag og forretning i Bech-Bruun, og selv i traditionelle juridiske discipliner som retssagsførelse er tilrettelæggelsen og gennemførelsen af processen ofte baseret på specialdesignede, digitale løsninger, som effektiviserer og simplificerer rådgivningen. I vores afdeling for konfliktløsning har teamet lavet helt nye standarder for processkrifter, så de sikrer samme ensartethed og høje kvalitet i procesarbejdet. Advokat og partner Camilla Søgaard Hudson har drevet projektet og været med til at udbrede det i Bech-Bruuns øvrige afdelinger med stor succes:

“Vi har introduceret processkrifterne til Bech-Bruuns andre afdelinger, som også beskæftiger sig med retssager, og det er blevet taget godt imod. Vores kolleger ser det som en stor hjælp i deres arbejde, og det er et ekstra plus, at vi kan bidrage

med vores viden, så vi alle får samme høje kvalitet på procesførelsen,” siger Camilla.

Sejr på rekordtid

Det var en intensiv proces, da advokat og partner Johannes Grove Nielsen og advokatfuldmægtig Melanie Østergaard Lyson i efteråret bistod en klient med at få nedlagt et midlertidigt forbud mod udbetaling af en anfordringsgaranti. De første dokumenter blev modtaget den 30. oktober, og Sø- og Handelsretten afsagde kendelse om formiddagen den 3. november.

I det korte tidsrum skulle teamet sætte sig ind i aftaleforholdet og de tekniske og faktiske forhold omkring sagen, så de kunne skrive en overbevisende forbudsbegæring til retten. Samtidig skulle retten orienteres om sagen på forhånd, så de, allerede inden sagen kom ind, kunne allokere en dommer, der kunne sidde klar til at modtage dokumenterne.

“Det lyder måske voldsomt, men det er en standardproces, når vi taler forbuds-sager i forbindelse med anfordringsgarantier. Ud over at det er ganske vanskeligt at få et forbud mod udbetaling i henhold til en anfordringsgaranti, er der typisk kun ganske få dage at arbejde med, og derfor er det ekstra vigtigt at have styr på det hele. I disse sager anmoder man om, at det kører ‘ex parte’, men man skal alligevel være klar til at kunne procedere dem på kort tid, hvis retten ønsker det. I det konkrete tilfælde skete dette en tidlig novembermorgen pr. telefon, og kendelsen blev afsagt midt på formiddagen. Herefter skulle forholdet til banken håndteres,” fortæller Johannes.

Det er anden gang på kort tid, at Bech-Bruuns konfliktløsningsspecialister har fået nedlagt forbud mod udbetaling i henhold til en anfordringsgaranti, inden for det meget korte tidsrum mellem denne er blevet kaldt, og garantibeløbet skulle have været udbetalt.

Specialister i tvistløsning

Dyb specialistviden og stor proceserfaring placerer Bech-Bruuns konfliktløsningsteam i den absolutte top. Vores specialister yder kvalificeret og kompetent rådgivning i forbindelse med enhver form for erhvervs-mæssig eller offentligretlig konflikt.

Dygtig procedør med stærk international profil



Advokat og partner Camilla Sogaard Hudson er specialiseret inden for sø-, transport- og forsikringsret. Med en teoretisk og praktisk ballast på et tårnhøjt niveau er hun en anerkendt advokat inden for sit felt blandt både klienter samt med- og modparter i ind- og udland.

Hvordan fungerer en turbocharger på en stor skibshovedmotor, og hvordan kan en bygningsbrand opstå og sprede sig afhængig af den konkrete bygnings opførelse og materialesammensætning? Det kræver ofte en dyb indsigt i komplicerede tekniske forhold, når advokat og partner Camilla Sogaard Hudson skal gennemføre et succesfuldt syn og skøn

og sætte fokus på de vigtigste problemstillinger i klienternes sager. Med sit speciale i konfliktløsning med særlig fokus på transport og forsikringsretlige tvister er det en del af arbejdet, som Camilla sætter pris på:

”Muligheden for at tilegne mig teknisk viden og koble den sammen med juraen er særligt tiltalende for mig. Det samme gælder arbejdet med rets- og voldgiftssager, som stiller store krav til min strategiske sans. Det er spændende og udfordrende at lægge en langsigtet, strategisk plan i samarbejde med klienten og gennem et indgående kendskab til de processuelle spilleregler gennemføre den skridt for skridt for til sidst at have opnået den bedste løsning for klienten,” siger Camilla.

Camilla startede sin karriere som stud.jur. i Bech-Bruun og har på 10 år taget rejsen fra talent til advokat og procedør med en stærk international profil. Hun er ikke i tvivl om, at Konfliktløsning i Bech-Bruun udmærker sig fra andre på området:

”I kraft af Bech-Bruuns stærke faglige specialisering kan vi i Konfliktløsning yde rådgivning, som tager udgangspunkt i vores klienters specifikke branche og den faglige ramme, og vi kan på den baggrund foretage detaljerede og præcise procesrisikovurderinger og samtidig indgå i drøftelser med vores klienter omkring relevante løsningsmuligheder, som er både fagligt og kommercielt funderede. Og det, mener jeg, er et af de punkter, vi især udmærker os på,” siger Camilla.

Som en del af Bech-Bruuns konfliktløsningsteam beskæftiger hun sig med en bred vifte af discipliner inden for kon-

fliktløsning, men hendes rådgiverstil er altid personlig, konstruktiv og ærlig:

”For mig er det vigtigt, at Bech-Bruuns klienter ved, at de hos mig får en rådgivning, som bringer dem videre, bringer dem igennem den konkrete tvist og ud på den anden side med den bedst mulige løsning af konflikten. Jeg sætter ærlighed og oprigtighed højt i min rådgivning, og for mig er det vigtigt, at Bech-Bruuns klienter altid ved, at de hos mig får en ærlig og uforbeholden vurdering af den konkrete tvist, også i de tilfælde hvor vurderingen er en anden end den, de håber på.”

Specialist i entrepriseret med indsigt i klienternes ståsted



Senioradvokat Tine Pii er specialiseret inden for entrepriseretten og har omfattende erfaring med syn og skøn samt rets- og voldgiftssager. Fra sit tidligere arbejde i et af Danmarks største ingeniørfirmaer har Tine opnået et indgående kendskab til bygge- og anlægsbranchen, ligesom hun har stor indsigt i, hvad man som klient forventer af advokaten.

Efter flere år som advokat i et af Danmarks største ingeniørfirmaer har senioradvokat Tine Pii sluttet sig til Bech-Bruuns konfliktløsningsteam:

”Konfliktløsning i Bech-Bruun er først og fremmest ekspertise i topklasse. Udover at være specialiserede inden for proces, så har vi hver især en stærk faglighed inden for forskellige juridiske områder, hvilket sikrer klienterne, at vi er dybt specialiseret i at løse tvister på det pågældende fagområde. For mit vedkommende gælder det entrepriseretten, hvor jeg især beskæftiger mig med professionelt ansvar inden for byggeri og anlæg,” siger Tine.

Hendes stærke faglige interesse for konfliktløsning bliver især vakt, når det gælder tværfaglige samarbejder og komplekse sager, hvor det ikke i alle tilfælde er den umiddelbare juridisk korrekte løsning, der er den bedste for klienten:

”Jeg sætter stor pris på det tværfaglige samarbejde med bygherrer, entreprenører og rådgivere, der ofte er nødvendigt i den type sagskomplekser, som jeg beskæftiger mig med. Jeg har øje for, at jeg ofte bistår parter, der fortsat skal kunne arbejde sammen eller samarbejde igen inden for en nær fremtid. Det er derfor vigtigt, at jeg har en forståelse for, at der udover den juridisk korrekte løsning kan være andre mulige udfald, der på den lange bane er den bedste løsning for klienten. Som rådgiver er jeg derfor hele tiden nødt til at have hele konteksten, når jeg bistår klienterne.”

Og netop kontekst og løsninger er kernepunkter i Tines rådgivning. Efter selv at have stået i klienternes sted i mange år og som nyligt konstitueret landsdommer i Østre Landsret har Tine fået endnu en vinkel på, hvordan hun bedst går til sagerne:

”Jeg er meget rolig og løsningsorienteret også i tilspidsede situationer, og jeg har et stort fokus på sagens faktum. Sagerne på mit fagområde er ofte kendetegnet ved at være komplekse, så det er derfor helt afgørende at få undersøgt faktum, inden jeg går videre med at rådgive om strategi og mulige løsninger.”

En af de mest erfarne procesadvokater



Med sin høje ekspertise inden for konfliktløsning og mange års erfaring med voldgifts- og retssager er advokat og partner Carsten Pedersen en anerkendt advokat inden for konfliktløsning. Især Carstens analytiske evner placerer ham som en af de førende advokater på området.

Som garvet konfliktløsningsrådgiver fascineres advokat og partner Carsten Pedersen gang på gang af oplevelsen med at analysere en sag for at vurdere, hvad næste strategiske træk skal være, og hvilket træk der derpå vil følge fra modpartens hånd:

”Det er et område, der kræver udholdenhed og stamina for at holde sammen på sagsfakta. Større rets- og voldgiftssager løber ofte over flere år, så planlægning og strukturering af processen også er en stor del af arbejdet,” siger Carsten.

Som afdelingsleder for Bech-Bruuns konfliktløsningsafdeling har han været med til at forme og udbrede konfliktløsningsområdet i Bech-Bruun. Konfliktløsningsteamet beskæftiger sig med enhver form for erhvervsmæssig eller offentligretlig konflikt og har stor erfaring med at gennemføre tvister ved forskelligartede tvistløsningsorganer, herunder ved de almindelige danske domstole, specialretter, EU-domstolen, voldgift samt mediation. Bare i løbet af de seneste fem år har over 20 advokater i Bech-Bruun på tværs af juridiske områder ført én eller flere sager for Højesteret. Mere end 50 sager er det blevet til i perioden, og det bringer Bech-Bruun helt i top, når det handler om sagsførelse for højeste instans.

For Carsten udmærker Bech-Bruuns konfliktløsningssteam sig især ved den faglige bredde:

”Vi arbejder sammen som en enhed på alle niveauer og på tværs af fagområder. Det betyder, at vi kan bistå klienterne med bred og kvalificeret rådgivning inden for konfliktløsning på alle Bech-Bruuns specialisatområder uden at gå på kompromis med det høje niveau, og det er helt særligt,” fortæller Carsten.

||

Jeg sætter ærlighed og oprigtighed højt i min rådgivning, og for mig er det vigtigt, at Bech-Bruuns klienter altid ved, at de hos mig får en ærlig og uforbeholden vurdering af den konkrete tvist, også i de tilfælde hvor vurderingen er en anden end den, de håber på.

Camilla Søgaard Hudson

Stærke procedører i årets principielle sager

Bech-Bruun har nogle af branchens stærkeste procedører og ligger helt i top, når det gælder antal sager ført i Højesteret. Hvert år går vores advokater i retten for at føre klienternes sager, og 2021 er ingen undtagelse. Året har budt på en række principielle domme og sågar den første danske GDPR-retssag.

Højesteret fastslår spildevandsselskabernes forsyningspligt i 'Grønttorvssagen'

I en principiel kendelse afgjorde Højesteret i august, at spildevandsselskaber har pligt til at føre stikledning frem til ejendomme, der udstykkes fra en allerede tilsluttet erhvervejendom.

Højesterets afgørelse slog fast, at spildevandsselskabets forsyningspligt gælder de ejendomme, der er beliggende inden for selskabets eksisterende og planlagte kloakeringsområde, og at forsyningspligten ikke er afhængig af, om der kan opkræves tilslutningsbidrag.

Ud over at have betydning for den konkrete sag vil afgørelsen også have meget stor økonomisk betydning for alle spildevandsselskaber i Danmark og for de bygherrer, der udvikler projekter for omdannelse af allerede tilsluttede ejendomme.

Partner Jacob Schall Holberg førte i Højesteret sagen på vegne af FB Gruppen A/S, hvor antallet på hele syv dommere understregede sagens betydning.

Første danske retssag om overtrædelse af GDPR

Byretten i Aarhus traf i 2021 afgørelse i den første danske retssag om overtrædelse af databeskyttelsesforordningen (GDPR).

Det er første gang, at en dansk domstol tager stilling til skyldspørgsmål, beviskrav og mulige sanktioner under EU's persondataregler. Retten nedsatte Anklagemyndighedens bødepåstand med over 90 procent.

Bech-Bruun har igennem de seneste par år hjulpet den pågældende virksomhed i denne principielle sag.

Sagen blev ført af partner Dan Bjerg Geary og senioradvokat Poul Gade bistået af Bech-Bruuns GDPR-team.

Højesteret afsiger principiel dom om tinglysningsafgift ved virksomhedsoverdragelser

I en principiel dom den 2. februar 2021 gav Højesteret By & Havn medhold i en sag om tinglysningsafgift ved tilførsel af aktiver mellem et interessentskab og et partnerselskab.

Med Højesterets afgørelse blev det således afklaret, at interessentskaber, partnerselskaber og kommanditselskaber er omfattet af afgiftsfritagelsen, når blot transaktionen opfylder de materielle betingelser for at udgøre en tilførsel af aktiver. Sagen har stor betydning for blandt andet ejendomsbranchen.

Sagen blev for Udviklingselskabet By & Havn I/S ført af advokat og partner Jakob Krogsøe, ligesom advokat Gitte Nipgaard Laursen har bistået i sagsprocessen.

Højesteret giver Bech-Bruun medhold i historisk sag om successionsrækkefølger

Højesteret gav i oktober 2021 Bech-Bruun medhold i en historisk sag om successionsrækkefølger, der er et vigtigt juridisk instrument til at sikre kontrollet arveovergang som led i generationsskifte. Efter at skifteretten og Østre Landsret nåede frem til, at ejerandele i en virksomhed – på trods af et gavebrevsvilkår om successionsrækkefølge – skulle indgå i et dødsbo som en del af personens aktiver, opnåede Bech-Bruun Procesbevillingsnævnets tilladelse til prøvelse i Højesteret.




Jacob Schall Holberg
 Dan Bjerg Geary
 Poul Gade
 Jakob Krogsøe
 Gitte Nipgaard Laursen
 Michael Serup
 Lisbeth Povlsen
 Maj-Britt Gamborg Johansen

Bech-Bruun fik herefter i Højesteret – med henvisninger til romerretten, det lovforberedende arbejde til Grundloven fra 1953 og arveloven samt en analyse af boafgiftsloven og dødsboskiftelovens bestemmelser – medhold i, at et gyldigt vilkår om successionsrækkefølge skal respekteres ved arveovergang. Betyd-

ningen heraf er blandt andet, at successionsaktiver ikke skal indgå i den afdødes dødsbo, og at afdødes tvangsarvinger derfor ikke kan tage arv af ejerandelen. Dermed bekræftede Højesteret for første gang nogensinde, at successionsrækkefølger kan sikre kontrolleret arve-

overgang uanset arvelovens tvangsarveregler og udenom dødsboskifte.

Sagen blev ført af advokat og partner Michael Serup, managing associate Lisbeth Povlsen og senioradvokat Maj-Britt Gamborg Johansen.



Juraen er digital

Digitalisering og optimering af den juridiske opgaveløsning har i 2021 stået højt på dagsordenen blandt vores klienter. I Bech-Bruun har vi igennem en årrække investeret markant i legaltech-området for at være på forkant med udviklingen og vores klienters behov.



Legaltech er fremtidens løsning

I Bech-Bruun har vi en klar målsætning om at være branchens førende rådgivere. Det gælder i høj grad inden for brugen af ny teknologi, som i stigende grad sætter dagsordenen i landets virksomheder. I 2021 har legaltech derfor været en vigtig del af den bistand, vi har ydet til vores klienter.

Med lovkrav om whistleblowerordninger på landets arbejdspladser, skærpede krav til overholdelse af GDPR og øvrige udefrakommende krav til compliance er der høje forventninger til danske virksomheders juridiske kompetencer.

Et stadigt stigende fokus på at få det maksimale ud af sine ressourcer skaber behov for digitale løsninger i både private og offentlige organisationer.

“Det er helt afgørende for os at kunne imødekomme vores klienters behov ved at være et skridt foran på den teknologiske udvikling. Når de fx mødes med nye krav, skal vi kunne hjælpe dem med at levere, og her spiller brugen af legaltech-værktøjer en vigtig rolle,” siger Christian Ejvin Andersen, adm. direktør i Bech-Bruun.

Vi har igennem flere år investeret markant i legaltech for at kunne hjælpe vores klienter med at få ressourcer og opgaver til at gå op i en højere enhed. Vi er specialister i digitale værktøjer, der kan både lette, systematisere og optimere den juridiske opgaveløsning.

Investering i fremtiden

I Bech-Bruun er legaltech en integreret del af den juridiske opgaveløsning på en række områder, som i høj grad kommer vores klienter til gode. Den stærke kombination af højt specialiseret viden og konkret teknologisk indsigt sikrer juridisk bistand på højeste niveau.

“Den løbende udvikling af legaltech åbner hele tiden nye muligheder for at optimere arbejdet med de juridiske opgaver. På den måde kan vi levere endnu mere værdi til vores klienter og hjælpe dem til at imødekomme de krav, de skal leve op til. I Bech-Bruun ser vi derfor et fortsat stort potentiale i brugen af legaltech, og vi er ambitiøse for fremtiden,” siger Christian.

I Bech-Bruun vil vi i de kommende år fokusere indsatsen på legaltech-området yderligere og sikre, at vores klienter har adgang til de bedste værktøjer på markedet.

I året, der er gået, har vi desuden arbejdet målrettet med en videreudvikling af Pactius Privacy i tæt samarbejde med vores strategiske samarbejdspartner .legal. I 2022 lanceres således et intelligent digitalt persondataværktøj baseret på den nyeste teknologi.



Det er helt afgørende for os at kunne imødekomme vores klienters behov ved at være et skridt foran på den teknologiske udvikling.

Safe2Whistle

Digital whistleblowerordning

SmartDraft

Digital dokumenttjeneste

DPA Service

Kontrol af databehandlere (.legal)

Pactius

Effektiv kontraktstyring (.legal)

Privacy

Persondatacompliance (.legal)

AI-baseret dokumentanalyse

Grant Compass

Digital fondsadministration

Whistleblowerlov satte dagsordenen

Når nye lovkrav skaber behov for store forandringer, er vi i Bech-Bruun på forkant med udviklingen. Med Danmarks bedste team inden for arbejds- og ansættelsesret i spidsen har vi rådgivet en lang række virksomheder om den nye whistleblowerlov.

For mange af landets store virksomheder og offentlige myndigheder kom 2021 til at stå i whistleblowerlovgivningens tegn. Midt på året stod det klart, at de skulle nå at etablere en whistleblowerordning inden udgangen af 2021 som følge af ny EU-lovgivning.

I Bech-Bruun introducerede vi allerede sidste år den digitale whistleblowerordning Safe2Whistle, som netop tilbyder virksomheder og myndigheder at administrere deres ordning. Det har for mange klienter gjort beslutningsprocessen mindre kompliceret, forklarer partner Lise Lauridsen, der er leder af Bech-Bruuns afdeling for arbejds- og ansættelsesret.

”Med lanceringen af vores digitale whistleblowerordning var vi velforberejdede på lovkravet og den efterspørgsel, der

ville være på juridisk rådgivning, og det er kommet vores klienter til gode. For mange af vores klienter har det været naturligt at lade os etablere og administrere deres whistleblowerordning – netop fordi de kan regne med, at vi er både forudseende og højt specialiserede.”

Ingen tid at spille

Den nye lov blev endeligt vedtaget midt på året, og med ganske få måneders frist til at etablere en whistleblowerordning har efterspørgslen på juridisk rådgivning været markant.

”Da først loven blev vedtaget, var der ingen tid at spille for de virksomheder, som ikke allerede havde styr på deres whistleblowerordning. De skulle træffe en række store beslutninger på ganske kort tid, og der har virkelig været efterspørgsel på vores specialistviden i året, der er gået,” fortæller Lise.

Kravet om en whistleblowerordning har givet anledning til store spørgsmål og tilsvarende store beslutninger. Bech-Bruuns specialister i arbejds- og ansættelsesret har i året, der er gået, rådgivet en lang række virksomheder og myndigheder om netop whistleblowerlovgivningen og de krav, den fører med sig.

”Alene valget mellem selv at skulle ned sætte en whistleblowerenhed og dermed drive ordningen i egne rækker eller at lægge opgaven ud til en samarbejdspartner har givet anledning til mange overvejelser i en proces med ganske kort tid til rådighed,” siger Lise om virksomhedernes beslutningsproces.

Den nye lov trådte i kraft i december 2021 og er gældende for alle offentlige myndigheder samt virksomheder med 250 eller flere medarbejdere. I 2023 venter et tilsvarende krav for landets mindre virksomheder.



Da først loven blev vedtaget, var der ingen tid at spille for de virksomheder, som ikke allerede havde styr på deres whistleblowerordning.

Danmarks bedste team

Bech-Bruuns afdeling for arbejds- og ansættelsesret blev i 2021 kåret til Danmarks bedste i Prosperas Law Firm Review.

En digital hjælp til at overholde lovgivningen

Vores ekspertise inden for compliance, databeskyttelse og risikohåndtering afspejler sig naturligt i den rådgivning, vi yder, men også i de digitale services, vi har haft fokus på at udbrede i 2021. Med vores legaltech-værktøjer bistår vi nu i endnu højere grad vores klienter med at overholde de regler, der gælder for compliance og databeskyttelse i deres virksomhed og med at sikre, at deres viden hele tiden er ajourført.

Større krav og skærpede regler til GDPR-compliance har de senere år medført flere tunge opgaver for danske virksomheder og myndigheder. I Bech-Bruun har vores team bestående af landets bedste databeskyttelsesspecialister oplevet en stigende efterspørgsel og et behov fra organisationernes side på værktøjer til at håndtere de mange og administrativt tunge GDPR-opgaver. Derfor spiller Bech-Bruuns specialister også en afgørende rolle i arbejdet med at udvikle nye innovative løsninger, der kan lette organisationernes arbejdsbyrde:

“Vi oplever, at flere og flere organisationer skal håndtere en voksende mængde opgaver for at vedligeholde GDPR-compliance og leve op til de stigende krav til databeskyttelse, og at det kræver et enormt ressourcetræk. Derfor

er det også naturligt for os at prøve at finde løsninger, der kan gøre det lettere for virksomheder og myndigheder at leve op til kravene for compliance,” siger persondataspecialist og partner Thomas Munk Rasmussen, der har været med til at udvikle flere af Bech-Bruuns digitale services.

Effektiv vej til bedre kontrol

Efter GDPR-reglerne blev en realitet i 2018, stod det klart for vores specialister, at behovet for et effektivt compliance-værktøj til at efterleve det konkrete krav om kontrol af persondatabehandlere var stærkt stigende blandt organisationerne. Det førte til udviklingen af den digitale løsning DPA Service fra vores strategiske samarbejdspartner .legal, der via et digitalt spørgeskema gør det nemt og enkelt at kontrollere, at alle databehandlere

handler i overensstemmelse med reglerne. DPA Service har været en kærkommen løsning for mange organisationer, for behovet for hjælp til at håndtere den stigende mængde GDPR-opgaver er stadig aktuelt i 2021:

“Det er til enhver tid vores klare målsætning at skabe mest mulig værdi for vores klienter. Det betyder også, at vi gennemgår alle løsninger, der bedst kan imødekomme deres aktuelle behov. Med de digitale løsninger åbner vi nye muligheder for at optimere arbejde, der ellers kan være tungt og ressourcetræ-





vende. Siden lanceringen af DPA Service har vi fået en meget positiv respons fra organisationerne, der både har fået lettet deres arbejdsbyrde og sikret volumen i deres kontroller. Det giver en tydelig indikation af, hvilke muligheder vi kan skabe, når vi sætter vores ekspertise med databeskyttelse ind i en digital kontekst,” fortæller persondataspecialist og partner Mikkel Friis Rossa, der er leder for Bech-Bruuns GDPR-team.

Om DPA Service

- Udfører og dokumenterer kontrol af databehandlere.
- Kontrollen foregår via et digitalt spørgeskema, som den enkelte databehandler udfylder, hvorefter det behandles, og der genereres en operationel rapport. Rapporten giver indsigt i databehandlerens ‘compliance-niveau’, baseret på en juridisk vurdering af forskellige parametres vigtighed i forhold til efterlevelse af lovgivningen vedrørende behandling af personoplysninger.
- Baseret på det lovkrav, at man som dataansvarlig i en virksomhed eller myndighed er forpligtet til at påse samtlige af sine databehandlere og sikre, at de overholder reglerne.

Juridisk rådgivning i en digital tidsalder

Legaltech er et stadigt mere vigtigt værktøj, når vi bistår klienter på vejen mod deres mål. Efterspørgslen på intelligente, digitale værktøjer, der både kan bidrage til en mere effektiv opgaveløsning og sikre høj kvalitet, har i 2021 været større end nogensinde før.





I Bech-Bruun tog vi tidligt valget om at være på forkant med udviklingen på legaltech-området, så vi altid kan tilbyde vores klienter de bedste løsninger på markedet.

Den digitale udvikling har på ganske få år taget fart i den juridiske verden. I Bech-Bruun har vi igennem flere år arbejdet intensivt med udvikling og implementering af en række legaltech-services.

“I Bech-Bruun tog vi tidligt valget om at være på forkant med udviklingen på legaltech-området, så vi altid kan tilbyde vores klienter de bedste løsninger på markedet. Det giver vores klienter tryghed, at vi kan vejlede dem, når de er på udkig efter nye digitale værktøjer,” siger Torsten Torpe, chef for Legal Tech Innovation i Bech-Bruun om den strategiske tilgang til legaltech-området.

Med udgangspunkt i vores klienters behov løser vi i dag en langt større del af det juridiske arbejde ved hjælp af digitale services end for blot få år siden. Og med et klart fokus på at sikre effektive processer, høj kvalitet og minimal risiko for fejl er brugen af ny teknologi blevet helt afgørende i en virkelighed, hvor tiden er knap og ressourcerne under pres i landets virksomheder og organisationer.

“I de senere år er der kommet adskillige nye krav til virksomheders compliance, som er ganske krævende at opfylde på traditionel vis. Virksomhederne er derfor på udkig efter nye løsninger, som kan hjælpe dem i mål med de stigende krav. Som jurist kan det dog være temmelig vanskeligt at navigere i det hastigt voksende marked for legaltech på egen hånd,” forklarer Torsten.

Det digitale forspring

I Bech-Bruun har vi siden 2019 haft vores egen digitale dokumenttjeneste SmartDraft. Både i vores egne interne processer og i den juridiske rådgivning, vi yder til vores klienter, er brugen af den intelligente dokumenttjeneste i dag et fuldt integreret element i vores arbejde.

“Når vi hjælper vores klienter med at udarbejde og automatisere dokumenter i SmartDraft, kender vi bedre end nogen anden dokumenterne bag de indbyggede spørgeskemaer, fordi vi selv bruger dem hver eneste dag. Derfor kan vi yde en detaljeret rådgivning om brugen og udviklingen af automatiserede paradigmer, som dokumenttjenesten bygger på,” fortæller Julie Strøm Jacobsen, der er Legal Tech Specialist i Bech-Bruun.

Fokus på at sikre høj kvalitet, mest mulig ensartethed og et minimalt tidsforbrug til gavn for vores klienter har været i centrum i året, der er gået.

“Vi ser ofte, at vores klienter savner solide paradigmer at arbejde ud fra, ligesom trygheden i at kunne stole på, at virksomhedens skabeloner er fuldt ud opdaterede, halter. Det skaber en grundlæggende usikkerhed hos virksomhederne om, hvad der er seneste version af fx kontrakter eller andre vigtige skabeloner, hvor fejl aldrig må snige sig ind. Her kan legaltech-værktøjer som SmartDraft sikre den effektivitet, struktur og arbejdsro, der gør det muligt at nå flere opgaver på den samme tid og samtidig forbedre kvaliteten,” siger Julie om brugen af digitale værktøjer til at optimere det juridiske arbejde.

Bech-Bruuns legaltech-specialister har i 2021 arbejdet intensivt på at introducere og implementere SmartDraft hos en række klienter i tæt samarbejde med virksomhedernes egne juridiske teams. Samarbejdet om at sikre det højeste mulige kvalitetsniveau rækker helt ned i de mindste processer og fortsætter i 2022.



Samfundsansvar

I Bech-Bruun handler vi med respekt og omtanke for det samfund, vi er en del af. Både som advokatvirksomhed, samfundsaktør og arbejdsplads er vi engagerede i at bidrage til en ansvarlig samfundsudvikling. Vi har gennem en årrække efterlevet FN Global Compacts 10 principper for virksomhedsansvar og arbejder således naturligt med principperne i driften af vores virksomhed. Og med viden som vores fundament har vi igen i 2021 bidraget aktivt til arbejdet med at nå FN's verdensmål for bæredygtig udvikling.



Mennesker

I Bech-Bruun ser vi vores medarbejdere som den allervigtigste ressource og det stærkeste værktøj, når vi skal lykkes med at nå vores mål om at levere den bedste rådgivning til vores klienter. Kernen i vores forretning består således af mennesker og med dem deres viden og kompetencer. Derfor har vi i 2021 haft et styrket fokus på vores medarbejders individuelle udvikling, trivsel og karrieremuligheder.

Vores ambitioner

- Vi vil give vores medarbejdere de bedste forudsætninger for at udvikle sig både fagligt og personligt gennem målrettede udviklingsprogrammer.
- Vi vil give vores medarbejdere adgang til de bedste karrieremuligheder gennem et stærkt fokus på talentudvikling.
- Vi vil gennem konkrete målsætninger for kønsdiversitet sikre en mere ligelig repræsentation af mænd og kvinder.
- Vi vil styrke vores medarbejders trivsel gennem et fortsat fokus på arbejdsmiljø og ledelse.

Vi planlægger i 2022

- At styrke vores indsats for at sikre den bedst mulige kompetence- og karriereudvikling for vores jurister på alle niveauer.
- At fortsætte det igangsatte arbejde for bedre ligestilling mellem kønnene og arbejde for at indfri vores målsætninger for kønsdiversitet.
- At have fornyet fokus på ledelse, trivsel og arbejdsmiljø for vores medarbejdere.



En ansvarlig arbejdsplads

I en videnvirksomhed som Bech-Bruun er der stor efterspørgsel på dygtige mennesker, og der stilles høje krav til både performance og arbejdsindsats hos den enkelte medarbejder. Med det høje tempo og komplekse arbejdsområder følger derfor naturligt en risiko for, at nogle medarbejdere kan påvirkes negativt. I Bech-Bruun gør vi derfor en stor forebyggende indsats for at sikre medarbejdernes trivsel.

Det samme gælder relationer mellem mennesker. Når hundredvis af vidt forskellige mennesker deler arbejdsplads, er der også en risiko for indbyrdes konflikter, og det er derfor et område, vi har fuldt fokus på at kunne håndtere.

Endelig går vi som mennesker igennem mange faser i vores private liv sideløbende med vores arbejdsliv. Også her kan der opstå kritiske situationer, hvor vi som arbejdsplads skal stå klar til at hjælpe og rådgive.

Mistrivsel er i en virksomhed som Bech-Bruun altid en alarmklokke og en situation, der kræver øjeblikkelig handling uanset baggrunden. Det er her, vi aktiverer vores omfattende adfærdspolitikker og tilhørende processer og sikrer, at vi altid er klar til at håndtere enhver risikosituation, der involverer vores medarbejdere.

I vores arbejde med mennesker tilslutter vi os principperne om menneskerettigheder i FN's Global Compact første og andet princip om beskyttelse af menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde. Samtidig bidrager vi til FN's Verdensmål 3 om sundhed og trivsel samt Verdensmål 5 om ligestilling mellem kønnene.



Det forandrede arbejdsliv

Hver dag arbejder mere end 500 dygtige mennesker på Bech-Bruuns kontorer med at sikre vores klienter den bedste service og rådgivning. Det stiller store krav til deres arbejdsindsats og professionelle kompetencer at være blandt landets allerbedste. I 2021 har medarbejderudvikling derfor igen stået højt på dagsordenen i Bech-Bruun.

Som førende advokatvirksomhed spiller vi en afgørende rolle i den enkelte medarbejders personlige og professionelle udvikling. I året, der er gået, har vi stillet skarpt på fremtidens behov.

Vi har gennem flere år uddannet og udviklet vores medarbejdere på en række særlige Bech-Bruun-uddannelser for stud.jur.er, advokatfuldmægtige, advokater, managing associates og partnere. Her arbejder vores medarbejdere målrettet med at styrke deres personlige og professionelle kompetencer yderligere. Vi tror på, at livslang læring er nøglen til den bedste service og rådgivning til vores klienter.

Den individuelle præstation

Vores arbejdsliv har været under hastig forandring i de seneste år, hvor COVID-19 har sat et markant præg på både klient-

behov, arbejdsformer og opgaveløsningen for vores medarbejdere. Vi har skullet samarbejde på distancen og har samtidig oplevet historisk høj efterspørgsel efter vores rådgivning. Denne kombination stiller store krav til den individuelle præstation, og derfor har vi i 2021 haft et stort fokus på at forstå de nye behov, som er fulgt med. Det er et indsatsområde, som vi vil arbejde målrettet med i de kommende år.

Spot på talenter

I Bech-Bruun er det helt afgørende, at vi kan tiltrække og fastholde de allerdygtigste medarbejdere i branchen. Og vi ved, at det kræver individuelt tilpasset karriereudvikling. Derfor har vi i 2021 for alvor stillet skarpt på at forbedre vores egen talentudvikling. Målet er, at vi også i fremtiden kan tiltrække, fastholde og udvikle branchens bedste profiler. Vi ser

desuden en klar sammenhæng mellem talentudvikling og øget kønsdiversitet i vores partnerkreds. Det er vores klare mål, at vi, gennem den individuelt tilpassede talentudvikling, lykkes med at sikre en mere ligelig repræsentation af både mænd og kvinder.

INITIATE

- Your potential.

Udviklingsforløb for stud.jur.er.

RISE

- Qualify your talent.

Uddannelses- og udviklingsprogram for advokatfuldmægtige.

STRETCH

- Unfolding talent. Together.

Ledelses- og udviklingsprogram for advokater.

Fælles spilleregler

På en stor arbejdsplads som vores er det vigtigt at have helt klare spilleregler for, hvordan vi omgås hinanden. Derfor har vi hos Bech-Bruun vedtaget en række politikker for adfærd på arbejdspladsen.

Fælles for vores vedtagne politikker er, at de både skal bidrage til den enkeltes personlige trivsel og være med til at sikre et sundt arbejdsmiljø. Alle politikker og medfølgende anbefalinger til handling

ligger frit tilgængelige for vores medarbejdere og opdateres kontinuerligt for at følge med udviklingen hos Bech-Bruun og i samfundet generelt.

- Mangfoldighedspolitik.
- Politik om mobning og chikane.
- Stresspolitik.
- Whistleblowerordning.
- Alkohol- og rusmiddelpolitik.
- Krisepolitik.



Fremtidens talenter

En ny generation af juridiske talenter banker på døren til advokatbranchen i disse år. De er ambitiøse og målbevidste, men stiller også høje krav til et arbejdsliv med plads til personlig frihed.



13 medarbejdere har i løbet af 2021 været udstationeret

7,7 år er den gennemsnitlige anciennitet i Bech-Bruun

534 medarbejdere
- 279 kvinder, 255 mænd

For fremtidens juridiske specialister går ambition og karrieredrømme hånd i hånd med ønsket om et arbejdsliv med plads til fleksibilitet og en individuelt tilpasset karrierevej.

De unge talenter er arbejdsomme og ambitiøse, men forventer noget igen for deres engagement og indsats. Og det stiller nye krav til Bech-Bruun som arbejdsplads.

“Den generation af juridiske talenter, som vi møder i dag, har nogle helt andre forventninger til deres arbejdsliv. De stiller højere krav til ledelse, personlig udvikling og fleksibilitet i hverdagen, hvis de skal trives med at gøre karriere i en advokatvirksomhed som vores,” siger Steen Rode, Chief executive partner.

I Bech-Bruun har vi en klar målsætning om, at vi skal blive endnu bedre til at fastholde de allerbedste talenter. Vi ønsker at medvirke til, at vores medarbejdere får den ledelsessparring og individuelle udvikling, de hver især har brug for, så de udvikler deres talent og indfrier deres potentiale her hos os.

Forskellighed er en styrke

I Bech-Bruun har vi som den første danske advokatvirksomhed sat konkrete mål for fremtidens kønsdiversitet i vores partnerkreds. Og med de mål følger en øget opmærksomhed på målrettet karriereudvikling for vores mange talentfulde medarbejdere.

“Vi går forrest i advokatbranchen og sender et tydeligt signal om, at vi ønsker at bidrage til en positiv forandring. Men målsætningerne er også et væsentligt redskab i arbejdet med at ruste vores virksomhed til fremtidens krav. Og her er en stærk partnerkreds altafgørende. Vi får brug for en anden bredde og forskellighed, og det tager vi action på,” siger Steen Rode, Chief executive partner.

Blandt værktøjerne til at sikre en bred og stærk partnerkreds er en markant styrket indsats på både talentudvikling og ledelse i årene, der kommer.

Bech-Bruuns bestyrelse har vedtaget en række målsætninger for kønsdiversitet

Partnerkreds

I perioden fra 2021 til og med 2025 er det vores målsætning, at mindst en tredjedel af nye partnere i virksomheden er kvinder.

I de efterfølgende år fra 2026 til og med 2030 er det vores mål, at der i Bech-Bruun opnås en ligelig repræsentation af begge køn blandt nye partnere.

I Bech-Bruun defineres partnerkredsen som virksomhedens øvrige ledelse.

Bestyrelse

Bech-Bruuns bestyrelse har ved indgangen til indeværende bestyrelsesperiode besluttet, at mindst et bestyrelsesmedlem skal være en kvinde, og at dette tal skal vokse over tid, i takt med at der optages flere kvindelige partnere.

Bech-Bruuns bestyrelse består i dag af seks mandlige medlemmer og et kvindeligt medlem, som også er bestyrelsens formand.

Dermed er målsætningen om et kvindeligt bestyrelsesmedlem indfriet. Måltallet revideres løbende og næste gang i forbindelse med næste bestyrelsesvalg, som finder sted i 2022.

I Bech-Bruun ønsker vi øget diversitet i vores ledelse og har til hensigt at opnå balance mellem kønnene i vores partnerkreds. Det vil vi bl.a. opnå gennem mere fokus på talentudvikling af vores medarbejdere uanset køn. Konkret betyder det en højere grad af forventningsafstemning med medarbejderne på de forskellige anciennitetsniveauer, en løbende dialog om muligheder, ønsker og ambitioner, en opgradering af ledelseskompetencen mv.

Det fleksible arbejdsliv

Som advokat kan det være en udfordring at skulle balancere karriere og familieliv. Det kræver både kompromiser og disciplin at gøre karriere og stifte familie på samme tid.



Louise balancerer advokatrollen med fire børn

Louise Thornemann er senioradvokat i vores afdeling for IP & Trademarks i Aarhus. Hun er specialist i immaterialret og vendte i 2018 tilbage til Bech-Bruun efter en årrække som inhouse-jurist i modeindustrien.

“Jeg valgte at arbejde i Bech-Bruun, fordi jeg godt kan lide den høje specialiseringsgrad, der er på et stort advokatkontor,” fortæller Louise om at vende tilbage til Bech-Bruun.

Fleksibiliteten redder dagen

Udover at være en højt specialiseret advokat og rådgiver for danske og internationale klienter inden for varemærkeret og design, er Louise også mor til fire børn. Og det stiller store krav til fleksibiliteten i hverdagen.

“Det er vigtigt for mig, at jeg både har tid til mit arbejde og min familie. Mine børn er stadig små, og jeg prioriterer at have tid med dem i hverdagen. Det betyder blandt andet, at jeg har fravalgt at arbejde med retssager, da det i perioder kræver meget ekstra tid og er præget af stor

uforudsigelighed. Det er et kompromis, jeg har valgt for at balancere min advokatrolle med mit familieliv. På den måde er der naturligt karrieremuligheder, som jeg ikke opsøger på nuværende tidspunkt, men til gengæld ved jeg, at jeg altid leverer fuld værdi til vores klienter,” siger Louise om udfordringen med at kombinere karriereambitioner med familieliv.

Louise startede oprindeligt sin karriere som advokatfuldmægtig i Bech-Bruun og har i dag mere end 10 års erfaring som advokat.

Karriere og familieliv går hånd i hånd

Senioradvokat Per Speyer Mellempgaard hører hjemme i afdelingen for Konfliktløsning, Entreprise, Forsikring og Transport i København. Her er han specialiseret inden for konfliktløsning og forsikringsret og rådgiver især større virksomheder i forbindelse med rets- og voldgiftssager.

”Som advokat løser man problemer, og det kan jeg rigtig godt lide,” fortæller Per om sin tilgang til advokatrollen.

Disciplin og prioritering

Per arbejder primært med rets- og voldgiftssager, der dels kræver lang forberedelse og dels fuldt fokus, når sagen skal for retten. Sammen med sin hustru har Per to små børn, og den vekslende arbejdstid stiller ind i mellem store krav til familielivet.

”Det kræver prioritering og disciplin at få arbejde og familieliv til at gå op. Begge dele kræver en indsats, så det er helt afgørende, at jeg kan være fleksibel både hjemme og på kontoret, og at jeg bliver

mødt med forståelse. Flexibiliteten sikrer, at jeg trives i mit job, og at jeg både kan prioritere mine børn om morgenen og være hjemme til at spise aftensmad med familien,” siger Per.

Per har været i Bech-Bruun siden 2012, hvor han begyndte som stud.jur. I dag rådgiver han både forsikringselskaber og virksomheder, ligesom han har stor erfaring med erhvervstvister og retssager.



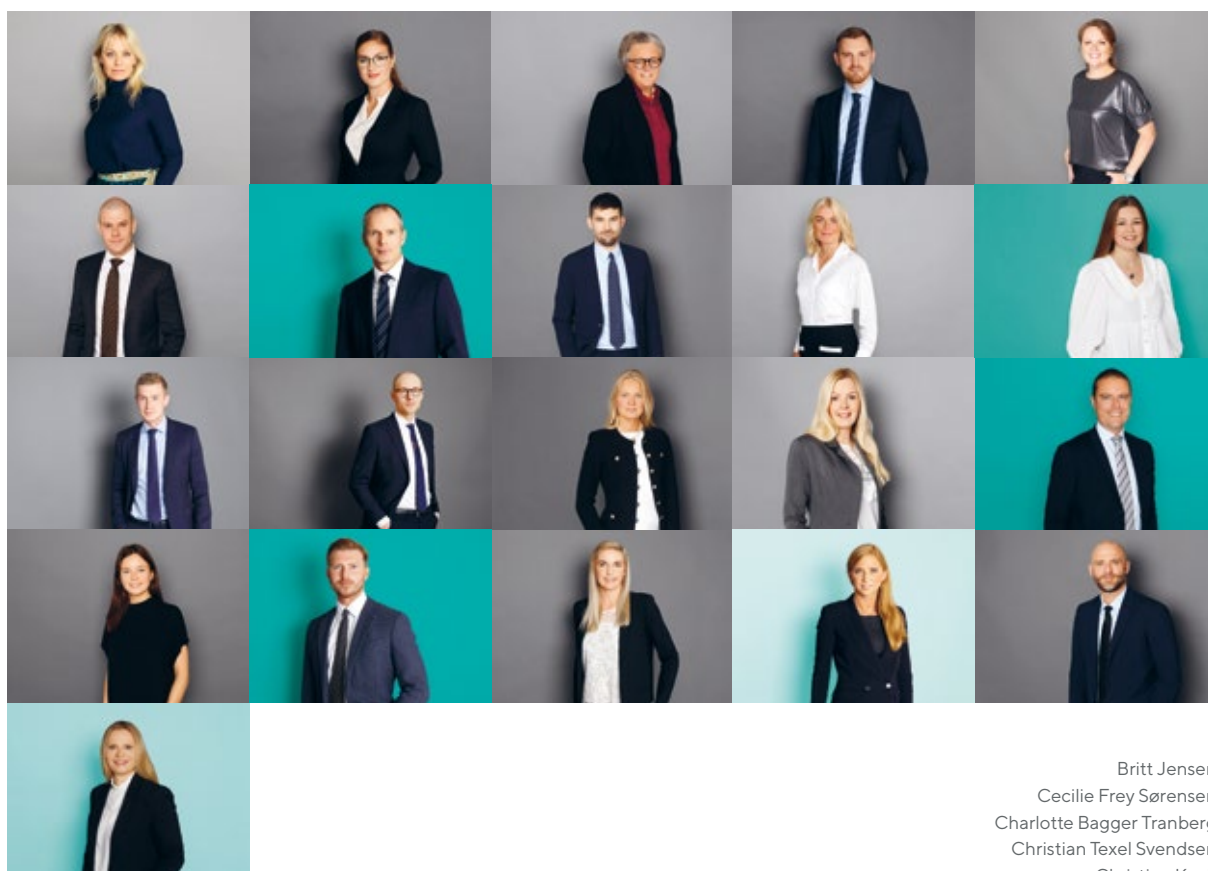
68 partnere
– 8 kvinder, 60 mænd

124 advokater
– 56 kvinder, 68 mænd

96 advokatfuldmægtige
– 43 kvinder, 53 mænd

Danmarks førende teams

Bech-Bruuns teams inden for Persondata og Arbejdsret blev i 2021 kåret som Danmarks bedste i Prosperas Tier 1 Law Firm Review Denmark, som vurderes på baggrund af en række adspurgte aktører på det danske marked. En anerkendelse vi er ekstra stolte af, fordi vi bygger vores forretning på et stærkt fundament af samarbejdende og innovative specialister. Sammen skaber vi de bedste løsninger og den største værdi for vores klienter.



Persondata

Bech-Bruuns persondatateam tæller nogle af landets allerdygtigste specialister. Deres efterspurgte rådgivning er centreret om praktisk anvendelige løsninger, og de har stor erfaring med at rådgive klienter på tværs af specialer. Derfor er samarbejde i højsædet, når teamet skal navigere i de stadig mere komplekse persondataregler.

“Vi er allerbedst, når vi arbejder sammen på tværs af vores specialer, og det er her, værdien skabes. Både i vores team og i samarbejdet med vores klienter er det en helt afgørende faktor,” fortæller advokat og partner Mikkel Friis Rossa, der er leder for Bech-Bruuns GDPR-team.

Britt Jensen
Cecilie Frey Sørensen
Charlotte Bagger Tranberg
Christian Texel Svendsen
Christine Kock
Daniel Bo Pedersen
Egil Husum
Emil Brockstedt Marburger
Johanne Eeg Pedersen
Julie Lauge Gertsen
Kasper Bilde Nielsen
Kasper Bjerre Hendrup Andersen
Katrine Drest Jørgensen
Kristina Brunse
Mikkel Friis Rossa
Nanna Hvidkjær Frederiksen
Nilas Monberg
Sarah Legarth Rekler
Susanne Stougaard
Thomas Munk Rasmussen
Trine Hanskov Rosenberg



Arbejdsret

Med både bred og dybdegående ekspertise inden for arbejds- og ansættelsesretten sikrer den dedikerede afdeling overblik og detaljeviden i rådgivningen til klienter. Afdelingens dygtige specialister leverer rådgivning baseret på en helt særlig markedsindsigt og viden om den enkelte virksomheds udfordringer.

“Vores afdeling arbejder både specialiseret og dedikeret og sætter sig hurtigt ind i klientens situation. Med en grundig og struktureret tilgang sikrer vi den bedste rådgivning til vores klienter. Det kræver både høj faglighed og evnen til at samarbejde, og den indsats leverer vores mange dygtige medarbejdere hver eneste dag til stor gavn for Bech-Bruuns klienter,” fortæller advokat og partner Lise Lauridsen, der er afdelingsleder i Arbejds- og Ansættelsesret i Bech-Bruun.

Andrea Andersen
 Cecilie Sletskov-Hjorth
 Hannah Kock Thorslund
 Kristine Sofie Schlüter
 Lars Svenning Andersen
 Lea Lipczak Nielsen
 Lise Lauridsen
 Lærke Graugaard
 Morten Ulrich
 Nicklas Lind Mortensen
 Nikolaj Lollesgaard
 Peter Klint
 Poul Gade
 Sandro Ratkovic
 Sara Maria Christensen
 Sara Omar Ahmed
 Sofie Bisgaard-Frantzen
 Susanne Friis Hansen
 Tina Overgaard Sørensen

Blandt branchens bedste

Som specialiseret advokatvirksomhed er vores medarbejdere vores vigtigste ressource. Kernen i vores forretning er deres viden og kompetencer, og det er derfor afgørende, at de er blandt de bedste inden for deres felt, så vi sikrer, at vores klienter altid har den stærkeste specialist på sagen.

Talent 100



Senioradvokat Christoffer Hornslet markerede sig som et af dansk erhvervslivs største talenter, da han i 2021 blev udpeget til Berlingskes Talent 100. Christoffer startede sin karriere som stud.jur. i Bech-Bruun i 2015 og har siden da beskæftiget sig med fast ejendom og entrepriseret. Det stod klart tidligt i Christoffers karriere, at han havde et enormt potentiale og en passion for de juridiske og kommercielle aspekter af fast ejendom, og han er i dag dybt specialiseret inden for sit felt.

Med en enestående evne til at bevare overblikket midt i ekstremt komplekse og omfattende sager identificerer og forstår Christoffer hurtigt klienternes reelle udfordringer og tager ansvar for prioriteringen af de involverede juridiske komplikationer.

Med Berlingskes udpegelse af Christoffer som talent er det 13. gang i træk, at Bech-Bruun markerer sig i Talent 100.

Ny CFO



I november bød Bech-Bruun velkommen til vores nye CFO, Mads Aagaard Winther. Den nye mand i spidsen for Bech-Bruuns økonomi kommer fra reklame- og kommunikationsbranchen, hvor han samlet set har mere end 20 års erfaring fra både danske og internationale koncerner i bagagen.

“Med Mads Aagaard Winther som ny CFO i Bech-Bruun får vi et nyt, men i den grad også erfarent, blik på vores virksomhed og den strategi, vi har lagt for de kommende år,” udtalte bestyrelsesformand Anne Buhl Bjelke i efteråret. Bech-Bruun har i 2021 oplevet historisk høj aktivitet på tværs af en række juridiske specialer. Det er på det grundlag, Mads skal være med til at styrke forretningen i endnu højere grad.

Mads tiltrådte stillingen som CFO den 1. november 2021 og er en del af direktionen i Bech-Bruun sammen med CEO, Christian Ejvin Andersen, og Chief executive partner, Steen Rode.

Ung i Ejendom Talentliste



I 2021 blev advokat Sofie Michalsik udpeget som et af ejendomsbranchens største unge talenter på Estate Media Danmarks Ung i Ejendom Talentliste 2021. Sofie startede sin karriere som stud.jur. i Bech-Bruun i 2014 og har siden 2016 været en del af Bech-Bruuns afdeling for Fast Ejendom & Entreprise. Med sin entusiasme, gennemslagskraft og

evne til at få klienterne til at føle sig i trygge hænder har Sofie på trods af sin unge alder allerede etableret sig som en ‘trusted advisor’ hos nogle af de største danske og internationale aktører i Norden inden for ejendomstransaktioner.

“Sofie besidder en ekstrem sjælden sammensætning af people skills, kommerciel forståelse og store faglige evner til at gøre kompleks jura let forståeligt,” udtalte Steen Puch Holm-Larsen, advokat og partner i Fast Ejendom & Entreprise.

Litigation Star



Partner og advokat Jes Anker Mikkelsen blev igen udnævnt som ‘Litigation Star’ af Benchmark Litigation, der er verdens førende guide til sagsbehandlere og advokatfirmaer, som beskæftiger sig med retssager.

Jes er specialiseret inden for sø- og transportret og med et CV, der tæller langt over 100 højesteretssager og endnu flere retssager og voldgiftssager, har Jes i en årrække været blandt Danmarks mest anerkendte advokater inden for international ret. Ved udgangen af 2021 fratræder Jes sin stilling som partner i Bech-Bruun for at gå på pension.



Mikkel Friis Rossa
 Susanne Stougaard
 Inge Kirstine Skou
 Morten Krogsgaard
 Anne Buhl Bjelke
 Jesper Kaltoft
 Jesper Rothe
 Randi Bach Poulsen

Tillykke med jubilæet

En lang række af Bech-Bruuns specialister kunne i 2021 fejre runde jubilæer i Bech-Bruun.

10 år

Partner **Mikkel Friis Rossa** er en af landets førende advokater inden for GDPR, digital transformation og immaterialret. Han leder til daglig Bech-Bruuns persondata-team, der i 2021 blev kåret til Danmarks førende team af analysebureauet Pro-spera. I 2011 erhvervede Mikkel en LLM med speciale i IP fra Queen Mary University of London, og i 2013 blev han kåret som et af de største talenter under 35 år på Berlingske Business Talent100-liste.

Partner **Susanne Stougaard** er specialist i compliance inden for databeskyttelse og rådgiver danske og udenlandske virksomheder, offentlige virksomheder samt offentlige myndigheder om compliance inden for alle områder af databeskyttelse. Susanne blev i 2017 udpeget af Berlingske Business til at være én af dansk erhvervs-livs 100 største talenter under 35 år. Hun har stor undervisningserfaring og har blandt andet været med til at udvikle Bech-Bruuns DPO-uddannelse.

Managing associate **Inge Kirstine Skou** kom til Bech-Bruun som advokatfuldmægtig i 2001 og har siden da specialiseret sig i immaterialret og markedsføringsret. I 2019 blev hun udnævnt til managing associate i Bech-Bruuns afdeling for IP & Trademarks. Her dækker hendes ekspertise særligt varemærker og markedsføring, som hun rådgiver både danske og udenlandske klienter om.

20 år

Partner **Morten Krogsgaard** startede i 2001 som advokatfuldmægtig hos Bech-Bruun og er i dag en af landets førende specialister inden for internationale finansieringsforhold. Mortens store erfaring omfatter blandt andet finansiering ved køb af virksomheder, projektfinansiering, obligationer og strukturerede produkter.

Partner **Anne Buhl Bjelke** kunne i 2021 både fejre sit 20-års jubilæum og sin nye rolle som bestyrelsesformand i Bech-Bruun. Anne har mange års erfaring inden for forsikringsret og konfliktløsning, og hun blev i 2011 udpeget af Berlingske Business til at være én af dansk erhvervs-livs 100 største talenter under 35 år. Udover sit virke som partner og bestyrelsesformand i Bech-Bruun er Anne formand for IBA's Insurance Committee. Senest har Anne gennemført Danske Advokaters uddannelse som mediator.

Partner **Jesper Kaltoft** er specialiseret i konkurrence- og udbudsret og har gennem årene rådgivet adskillige danske og udenlandske klienter i at manøvrere inden for rammerne af konkurrenceretten. Jesper har i en årrække været ekstern lektor på Københavns Universitet og undervist på advokatuddannelsen, hvor han i dag fungerer som censor.

40 år

Partner **Jesper Rothe** startede i 1981 karrieren som advokatfuldmægtig hos Hrs. Børge Koch (i dag Bech-Bruun) og kom efterfølgende til Pontoppidan, Philip & Partnere. Her var han i en årrække partner og bestyrelsesformand og en af drivkræfterne bag virksomhedens fusion med Bech-Bruun i 2012. Jesper er i dag partner og rådgiver både danske og internationale klienter om virksomheds-overdragelser og selskabsret, ligesom han er medlem af bestyrelsen for en række fonde og selskaber.

Advokat **Randi Bach Poulsen** startede i 1981 i det daværende Saltorp, Hald og Andersen, som gennem en række fusioner blev til det nuværende Bech-Bruun. Randi har gennem mange år været partner i Bech-Bruun og besiddet posten som managing partner i perioden 2007-2014. I perioden fra 2014 og til dato har hun i særlig grad beskæftiget sig med private equity, bestyrelsesarbejde og rådgivet om alle aspekter i relation til partnerejede virksomheder.

Internationalt anerkendte rådgivere

I Bech-Bruun er det helt afgørende for os at være vores klienters foretrukne juridiske sparringspartnere til hver en tid. Hos de internationalt anerkendte ratingbureauer som Legal 500, Chambers og IFLR1000 bliver vi løbende evalueret på vores rådgivning i forbindelse med transaktioner og vundne retssager, niveauet af klienttilfredshed og udtalelser fra andre advokatvirksomheder. Her nyder vores specialister høj anerkendelse, og Bech-Bruun vurderes til at være blandt de bedste advokatvirksomheder i Danmark. I 2021 har Bech-Bruuns høje specialisering, markedsindsigt og stærke rådgivning igen placeret os helt i front på det danske marked.

Legal 500

"Bech-Bruun is not merely the sharpest legal team, they are also trusted advisors to the client's management team, advising on strategic considerations, commercial aspects and negotiation tactics. Importantly, they create a good atmosphere with counterparts, leading to constructive solutions, rather than just pressing insular points. They also have the courage to help their clients find reasonable compromises in a negotiation."

"Bech-Bruun has a good ability to think commercially and to understand our company's commercial needs and priorities. They provide our company with "all-around advice" and possess great expertise in all legal areas."

Chambers Europe

"They offer quick responses and know our industry."

"Highly responsive, technically excellent and well connected."

Chambers Global

"Bech-Bruun delivers work of the highest standard in all aspects. Occasionally we have cross-border elements to transactions and in all cases Bech-Bruun has coordinated the work with reputable local firms."

"I have a very good impression of Bech-Bruun; they have a high degree of knowledge, quick turnarounds and are very reliable and easy to work with. We worked on a pan-Nordic transaction together, which they handled without any problems."

IFLR 1000

"Excellent. They are solution-oriented and pragmatic."

"Timely, service-minded, legally strong and strategically sound."

"High-quality legal advice. Visibility in the market. A good ability to put themselves in the company's place. Solution-oriented. Good at handling large complex projects."



Creative, strategic and commercial, while maintaining top-notch integrity. In a field, where many other lawyers are good, Bech-Bruun goes the extra mile for their clients and are always accessible.

Legal 500



The advice is clear and timely, with a great understanding of our organization and the political landscape.

Chambers Europe



Timely, service-minded, legally strong and strategically sound.

IFLR1000



En attraktiv arbejdsplads

Advokatbranchens spirende talenter drømmer om at arbejde hos Bech-Bruun. Det viser en årlig undersøgelse fra employer branding-virksomheden Universum, der hvert år ser nærmere på, hvilke arbejdspladser de danske jurastuderende finder mest attraktive.





Vi vil være på forkant med udviklingen, og det kræver branchens bedste talenter. Derfor er det helt afgørende for os at have et strategisk fokus på netop at være en attraktiv arbejdsplads for de kommende juridiske talenter.

Bech-Bruun er blandt de mest attraktive arbejdspladser i Danmark. Det mener de danske jurastuderende, der igen i 2021 har placeret Bech-Bruun i toppen af listen i en undersøgelse foretaget af Universum. Dermed fastholder Bech-Bruun sin placering blandt listens allerøverste lag:

“Vi vil være på forkant med udviklingen, og det kræver branchens bedste talenter. Derfor er det helt afgørende for os at have et strategisk fokus på netop at være en attraktiv arbejdsplads for de kommende juridiske talenter. Vi har blandt andet en række understøttende funktioner til vores øvrige talentudvikling, herunder et struktureret onboardingforløb, en dedikeret stud.jur.-ansvarlig og en aktiv stud.jur.-forening. Vi har en klar målsætning om også fremover at være helt i top på de danske jurastuderendes liste over drømmejobs, og det er et klart fokusområde for os at sikre, at vi lykkes med at tiltrække spirende juridiske talenter, og at de får en god, stærk start på deres karriere her hos os,” siger HR- og administrationschef, Anne-Marie Sparre Avnsted.

Talentudvikling fra starten

Udviklingen af vores upcoming talenter er en høj prioritet hos Bech-Bruun. Vores interne uddannelsesprogrammer INITIATE og RISE, der er målrettet henholdsvis stud.jur.er og advokatfuldmægtige, er med til at skabe rammerne for vores yngre talenter kommende karriere og samtidig give dem redskaberne til at skabe et trygt arbejdsliv, hvor de kan trives og udvikle sig både som advokater og som mennesker. Ifølge Anne-Marie er det netop dette engagement i vores unge talenter udvikling, der er med til at gøre Bech-Bruun til en attraktiv arbejdsplads:

“Vi engagerer os i alle vores medarbejderes udvikling, og det gælder i høj grad også vores yngste talenter. For os er det vigtigt, at vores stud.jur.er bliver taget alvorligt, udvikler sig og bliver skarpe på sig selv, så de bliver bevidste om deres styrker og svagheder. Det er i sidste ende med til at give dem den bedste start på deres karriere, og det tror jeg, mange synes, er særligt attraktivt,” siger Anne-Marie.

59 med mere end 20 års erfaring

+15 forskellige sprogtales flydende



Udnævnelser i Bech-Bruun

Vi kunne i 2021 fejre flere udnævnelser i Bech-Bruun. Det nye år startede med en udvidelse af Bech-Bruuns partnerkreds med udnævnelsen af persondataspecialist Charlotte Bagger Tranberg. Også gruppen af managing associates i Bech-Bruun blev i årets løb styrket yderligere. Specialist i generationsskifte Lisbeth Povlsen blev udnævnt som managing associate i februar, mens specialist i insolvensret Rune Richelsen sluttede sig til Lisbeth og Bech-Bruuns resterende managing associates midt på året.

+50 undervisere på universiteter, i erhvervslivet og på vores eget Academy

+70 poster i udvalg, brancheforeninger og nævn



Managing associate Lisbeth Povlsen

Lisbeth er specialist i generationsskifte og har, siden hun startede i Bech-Bruun i 2013 bidraget til at etablere Bech-Bruuns generationsskiftegruppe som den førende i Danmark med sit stærke fokus og store faglighed. Lisbeth har i dag ansvaret for vores dødsborådgivning og -skifte og er leder for generationsskiftegruppens medarbejdere, der bistår på området:

”Det motiverer mig, at vi hjælper klienterne og giver dem tryghed i sårbare situationer, hvor det ikke kun drejer sig om jura og økonomi. Vi leverer høj faglig ekspertise i en personlig, engageret og omsorgsfuld ramme, og vi får ofte rollen som særligt betroet sparringspartner,” udtaler Lisbeth, der med titlen som managing associate er med til at løfte ledelsesindsatsen og varetage den overordnede, interne projektstyring og ledelse inden for Bech-Bruuns generationsskiftegruppe.

Managing associate Rune Richelsen

Rune er specialist i insolvensret og har siden sin ansættelse i 2006 styrket Bech-Bruuns position på området for økonomisk rekonstruktion betydeligt. Runes store passion for juraen og høje faglighed er kendetegnende for hans rolle i Bech-Bruun. Med den nye titel som managing associate har han fået større ansvar for den daglige ledelse og for fortsat at sikre en stærk juridisk faglighed i Bech-Bruuns afdeling for rekonstruktion.

”Med insolvensretten er jeg endt på rette hylde inden for advokatverdenen, da området rummer næsten alt inden for de juridiske discipliner, såsom retssager, transaktioner og rigtig meget derimellem,” siger Rune. Rune vil i rollen som managing associate i endnu højere grad fortsætte med at bidrage til at styrke samarbejdet i Bech-Bruun, som han anser som ”en moderne og førende advokatvirksomhed, der er ’first movers’ på en lang række områder.”

Partner Charlotte Bagger Tranberg

Charlotte er en af landets førende eksperter inden for persondataret med særlig ekspertise i krydsfeltet mellem GDPR og nye teknologier som kunstig intelligens, Big Data og biometri. Charlotte kom til Bech-Bruun i 2013 som ph.d. i persondataret fra Aalborg Universitet. Siden da har hun, med sin stærke faglighed, dedikerede arbejdsindsats og konstruktive tilgang til persondataretlige udfordringer, været en central figur i udviklingen af persondataret hos Bech-Bruun til stor glæde og gavn for vores klienter. Hun har blandt andet bidraget til udviklingen af Bech-Bruuns succesfulde DPO-uddannelse og på legaltech-området.

”Bech-Bruun er i mine øjne en meget fremsynet virksomhed. Min egen ansættelse som cand.merc.jur. og siden udnævnelse til partner er gode eksempler på, at det er en meget lidt konservativ advokatvirksomhed. Det er motiverende at være i en virksomhed, der tør gøre den slags. Vi er gode til at tænke nyt og skabe de løsninger, der virker for vores klienter,” udtaler Charlotte, der med sine over 20 års erfaring med persondataret er en stærk kapacitet i Bech-Bruuns partnerkreds.

Talentudvikling på flere parametre

I Bech-Bruun prioriterer vi vores talentudvikling højt og stræber efter at understøtte vores medarbejderes personlige og professionelle udvikling på bedste vis. At 'vokse op' i Bech-Bruun giver både vores jurister en særdeles specialiseret uddannelse og en naturlig forretningsforståelse. Vi investerer i udviklingen af vores jurister og støtter dem på rejsen fra spirende talenter til specialiserede rådgivere.



Det tiltaler mig at arbejde et sted, hvor klienterne forventer høj kvalitet og dedikation

Et 'positivt kendskab' til Bech-Bruun og anbefalinger fra andre jurastuderende fik i 2010 Mikkel Anker Heegaard til at søge stillingen som projektstudent i Bech-Bruuns afdeling for M&A Corporate. I dag 11 år senere er han senioradvokat i samme afdeling og arbejder dagligt med store og komplekse virksomheds-transaktioner. Årsagen til, at han er blevet bidt af transaktionsområdet i Bech-Bruun? En kombination af god trivsel på kontoret, mulighed for konstant faglig udvikling samt sagstyperne, "som kun et stort advokatkontor kan tiltrække":

"For mig er Bech-Bruun en arbejdsplads, hvor man kan være sig selv og ikke behøver passe ind i nogle prædefinerede rammer. Fagligheden er høj, og miljøet er professionelt, men der er samtidig plads til forskellige personligheder og kompetencer. Der lægges stor vægt på det personlige aspekt og stærke relationer – både internt mellem kollegerne og eksternt overfor klienter. Og så tiltaler

det mig at arbejde et sted, hvor klienterne forventer høj kvalitet og dedikation."

Muligheden for specialisering, den kommercielle vinkel på juraen og den høje faglighed er også med til at gøre Bech-Bruun til en oplagt arbejdsplads, hvis man har ambitioner om at blive en rigtig dygtig jurist:

"Der er en god, løbende og åben snak om ambitioner for fremtiden, men også om eventuelle forbehold og personlige overvejelser. Desuden er det min oplevelse, at der er stort fokus på min udvikling som rådgiver, og at det løbende vurderes, hvilke aspekter der kan forbedres eller fremhæves. For mig er karriereambitioner ikke nødvendigvis lig med en særlig position eller stilling, men mere at der er gode rammer for konstant udvikling, forbedring og nye kompetencer i et miljø, jeg trives i."

I løbet af sin 'opvækst' i Bech-Bruun har Mikkel deltaget på forskellige interne udviklingsforløb. I øjeblikket er han i gang med det skræddersyede udviklingsforløb for advokater, STRETCH, som han oplever som et godt tillæg til sagsarbejdet. Og så spiller samarbejdet med Bech-Bruuns andre afdelinger og i særdeleshed med kollegerne i afdelingen også en afgørende rolle for hans udvikling:

"Den daglige sparring og det tætte samarbejde med andre advokater og partnere giver mig allermest. Mine kolleger og chefer er jo ekstremt dygtige. Den direkte kommunikation med klienterne og den større indsigt i deres hverdag, som løbende kommer i takt med min erfaring, giver helt klart en bedre forståelse for klientens behov, arbejdsgange og krav. Personligt kan jeg mærke, at det er denne forståelse, der har udviklet mig mest og løbende gør mig til en bedre advokat."



Jeg vil ikke gå på kompromis med de faglige udfordringer og et godt arbejdsmiljø

Der var fart på fra starten, da Cecilie Frey Sørensen startede i Bech-Bruun som stud.jur. i 2018. Hun studerede og boede i Aalborg, var daglig leder i en retshjælp og deltog i den internationale procedurekonkurrence Willem C. Vis International Moot Court. Som ambitiøs jurastuderende ønskede hun samtidig at tage første skridt i sin karriere hos en stor advokatvirksomhed. I dag er Cecilie advokatfuldmægtig, hvor hun dagligt bliver udfordret fagligt og har mulighed for at lære af de bedste:

”Bech-Bruun er en fantastisk arbejdsplads, hvor faglighed, grundighed og højt til loftet er i fokus. Arbejdet med fortsat at være de bedste fornemmes i alle dele af Bech-Bruun, uden at der opstår spidse albuer eller på bekostning af den gensidige opbakning mellem kolleger. Det er i høj grad motiverende og med til at give en oplevelse af at være en del af noget større – et velsammensat og yderst velfungerende hold, der løfter opgaver i flok og samtidig løfter hinanden. I bund og grund bekræfter mit arbejde

hos Bech-Bruun mig hver dag i, at jura er mit rette felt, og det synes jeg, er unikt.”

Cecilie arbejder til daglig med databeskyttelse i Bech-Bruuns afdeling IP & Technology. Det komplekse område kræver kendskab til lovgivning og praksis på andre retsområder og et overblik over, hvordan de forskellige regelsæt kan spille sammen. På trods af kompleksiteten er Cecilie dog ikke i tvivl om, at hun er det rette sted:

”Vi har et stærkt samarbejde i IP & Technology. Her er der altid en åben dør, en uformel stemning og rig mulighed for faglig sparring. Jeg får ansvar og bliver udfordret, men jeg har aldrig oplevelsen af, at jeg står alene, og det har i høj grad har været med til at booste min faglige udvikling.”

Som advokatfuldmægtig i Bech-Bruun har Cecilie fulgt det interne udviklingsforløb RISE, der er skræddersyet til de forskellige stadier i fuldmægtiguddannelsen:

”Jeg har haft stor gavn af de forskellige uddannelsesforløb. Det er særligt brugbart, at forløbene er tilrettelagt, så de ikke kun fokuserer på værktøjer og kurser, der er relevante i ren arbejdshenseende, men at uddannelserne i høj grad har fokus på medarbejderne som hele mennesker. Jeg har både fået værktøjer, der er med til at styrke samarbejdet på arbejdspladsen og værktøjer, der styrker mig personligt.”

Udviklingsforløbet har også gjort det klart for Cecilie, at balancen mellem arbejde og privatliv er vigtig for at opnå sine karriereambitioner:

”Det er vigtigt for mig at have en god balance mellem mit arbejde og mit privatliv, og netop den balance har udviklingsprogrammerne også været med til at lære mig vigtigheden af. Jeg vil ikke gå på kompromis med de faglige udfordringer og et dynamisk arbejdsmiljø, men jeg er bevidst om, at hvis jeg skal indfri mine forventninger til mig selv, så skal der være balance.”



Bech-Bruun imødekommer mine karriereambitioner og klæder mig samtidig på til rollen som rådgiver

Praktiske overvejelser, kommercielle forhandlinger og benhård jura. Arbejdet som insolvensadvokat spænder bredt, og de forskelligartede opgaver og dage er præcis det, der motiverer advokat Alexander Lind Vedelsby. For seks år siden startede han sin karriere som stud. jur. i Bech-Bruun, og siden da har det været 'et naturligt valg' at fortsætte sin udvikling på kontoret på Langelinie Allé:

"Jeg har igennem alle år været rigtig glad for Bech-Bruun og særligt mine gode og fagligt dygtige kolleger kombineret med spændende og udfordringer sager. Siden jeg var advokatfuldmægtig, har jeg fået stort ansvar dog altid med mulighed for hjælp undervejs. I afdelingen arbejder vi primært i mindre teams, der sættes sag for sag. Jeg har derfor ar-

bejdet sammen med alle mine kolleger i afdelingen, hvilket har skabt et godt sammenhold, og gør det sjovt at gå på arbejde. Afdelingens partnere har desuden været rigtig gode til at lære fra sig og været åbne for sparring, hvilket jeg har oplevet som en oprigtig interesse i at uddanne mig til at blive en god advokat. Det har derfor været et naturligt valg for mig at fortsætte min karriere hos Bech-Bruun."

Selvom titlen nu er advokat, fortsætter 'mesterlæren' for Alexander med større sagsansvar og ledelsesansvar overfor yngre kollegaer i afdelingen. Det samme gælder udviklingsforløbene RISE og STRETCH, som Alexander har deltaget i, først som advokatfuldmægtig og nu som advokat. Forløb, som har været med til at

styrke hans personlige og professionelle kompetencer, og som til stadighed er med til at udvikle ham til en bedre rådgiver for klienterne:

"Bech-Bruun imødekommer mine karriereambitioner og klæder mig samtidig på til rollen som rådgiver med udgangspunkt i mine personlige styrker. I min nuværende stilling er der rig mulighed for at videreudvikle mine kompetencer, hvilket Bech-Bruun i høj grad understøtter. Dels er der fortsat stor sparring på sagerne med afdelingens partnere, og dels tilbyder huset nogle rigtig gode kompetencegivende kurser, som udvikler og styrker mig. For mit vedkommende tilbyder Bech-Bruun alle de karrieremuligheder, som jeg ser for mig selv på sigt."





Vi har fokus på hele mennesket for at skabe de bedste betingelser for udvikling og læring

Som højt specialiseret advokatvirksomhed er det afgørende for vores forretning, at vores juridiske rådgivere til enhver tid er blandt de dygtigste i branchen. Hos Bech-Bruun arbejder vi derfor hele tiden for at være en attraktiv arbejdsplads, der kan tiltrække og fastholde de allerbedste talenter og stærkeste profiler. Det gør vi blandt andet gennem ambitiøse og skræddersyede udviklingsprogrammer i vores eget Academy.

Markedsledende, innovative og samarbejdende. Der er en klar rød tråd fra Bech-Bruuns strategiske mål og visioner til de ambitiøse og skræddersyede uddannelsesforløb, som vores jurister hvert år deltager i. Bag uddannelserne står Bech-Bruuns eget Academy, der følger tidens tendenser for at være på forkant med udviklingen i erhvervslivet i en tid, hvor markeder forandrer sig hurtigere

end nogensinde før og konstant stiller nye krav til ny viden.

“Vi uddanner vores talenter til de stærkeste juridiske rådgivere,” fortæller uddannelseschef Jeannette Skjoldager og uddyber: “I vores øjne indebærer det, at vores jurister, udover at have en høj juridisk faglighed, også kan agere sparingspartnere for vores klienter, forstå deres markeder og se hele vejen rundt om en kompleks sag. Derfor arbejder vi i Academy som noget særligt med alt det rundt om juraen, så vi efter vores overbevisning uddanner og udvikler de bedste juridiske rådgivere, så de både fagligt og personligt bliver styrket til at levere det bedste til vores klienter.”

I Bech-Bruun findes der skræddersyede udviklingsprogrammer til medarbejdere på alle karriereniveauer. Det starter på studenterniveau, hvor især trivsel er i fokus, og fortsætter op gennem karrieren som advokatfuldmægtig, advokat og partner.

“Hvis vores udviklingsprogrammer skal skabe værdi, er det helt afgørende, at de rammer rigtigt i juristernes udvikling. Det er blandt fokuspunkterne for den måde, vi arbejder med medarbejderudvikling. Som advokatfuldmægtig er det vigtigt,

at vi med vores planlægning af undervisning også tager hensyn til, at de fortsat er under uddannelse hos Advokatsamfundet, at de skal lære et fagområde at kende, at de skal indgå i et nyt team og være en del af en afdeling med komplekse dynamikker, samtidig med at de skal lære om forretningsudvikling og klientkontakt. Vores specialister bidrager selv til en stor del af læringen med den høje faglighed som kernen, mens vores skræddersyede uddannelsesforløb har fokus på den helt individuelle kompetenceudvikling,” siger Jeannette og fortsætter:

“Vi har fokus på hele mennesket for at skabe de bedste betingelser for udvikling og læring. Vi lærer alle sammen på forskellige måder og på forskellige tidspunkter i vores karriere og i livet. Derfor er det individuelle potentiale et vigtigt og stærkt redskab og fokuspunkt i mange af vores udviklingsforløb, hvor vores jurister får hjælp fra professionelle erhvervsrådgivere til at hjælpe med at definere deres individuelle potentiale, arbejde med udviklingspunkter og styrke alle i både trivsel og performance. På den måde bliver den enkeltes indsats så stærk som muligt, så vi kan skabe de bedste resultater – sammen.”



7 managing associates
– 3 kvinder, 4 mænd

66 har møderet for Højesteret
og landsret

Internationalt udsyn udvikler fremtidens talenter

I Bech-Bruun har vi et internationalt fokus, og vi lægger stor vægt på livslang læring og personlig udvikling. Derfor uddeler vi hvert år en række studielegater til vores stud.jur.er, der ønsker at studere i udlandet. I 2021 har flere af vores stud.jur.er været på udveksling i blandt andet Schweiz, USA og England.



Jonas, praktikant på den danske ambassade i Washington D.C., USA

"I min stilling som praktikant sidder jeg både med et ben i ambassadens handelsafdeling og afdelingen for økonomisk diplomati. Snitfladen mellem rollen som 'offentlig konsulent' og politisk aktør som repræsentant for Danmarks værdier er utrolig spændende. Jeg føler allerede nu, at det har styrket min faglige profil som jurist. Der er ingen tvivl om, at de erfaringer, jeg gør mig her, har positiv indflydelse på min fremtid – både generelt og i Bech-Bruun.

Der var i starten et større kulturшок end forventet, idet USA også på gadeplan føles meget splittet. Man skal ikke køre langt ud af byen, før man møder den opdeling, der har præget nyhederne derhjemme med Trump i front. Men den dynamik er kun med til at gøre det hele mere spændende!"

*Jonas Sandgren, stud.jur.
i afdelingen Fast Ejendom & Entreprise*



Victor på udveksling i Zürich, Schweiz

”Jeg valgte at tage af sted på udveksling for at udvikle mig personligt og som et afbræk fra de normale undervisningsrammer på Aarhus Universitet. Derudover ønskede jeg at stifte bekendtskab med en anden kultur og prøve kræfter med et andet undervisningssystem end det danske. Og det har jeg i den grad. Undervisningen er målrettet internationale forhold og foregår på engelsk, hvilket jeg er sikker på at kunne drage nytte af i mit arbejde hos Bech-Bruun efter endt udvekslingsophold.

Jeg har væsentligt flere skemalagte undervisningstimer her, så jeg bruger mere tid på skolen i løbet af semesteret, end jeg er vant til i Danmark. Men der er også tid til at bruge weekenderne på vandreture og hikes rundt omkring i hele Schweiz og særligt i Alperne.”

*Victor Søndergaard Nielsen,
stud.jur. i afdelingen Rekonstruktion*



Nanna og Josephine på udveksling i Norwich, England

”Det er spændende at lære om det engelske retssystem, og det er fantastisk at møde så mange forskellige mennesker fra hele verden.

I Norwich bor de fleste studerende på campus, så der er nærmest højskolestemning. Vores universitet har over 200 societies og 58 sportsklubber, så vi engagerer os også i foreningslivet. Vi har fx været en weekend med ’The Mountaineering Club’ i Lake District for at vandre. Derudover er vi medlem af yogaklubben, international students society, Wine & Cheese society og Law Society.

Vi nyder virkelig at dele oplevelsen med hinanden, og vi føler os heldige over, at vi kan dele minderne, når vi er tilbage i Aarhus!”

*Nanna Hvidkjær Frederiksen,
stud.jur. i afdelingen IP & Technology
Josephine Bak Attermann, stud.jur.
i afdelingen Fast Ejendom & Entrepri*



Samfund

I Bech-Bruun er vores højt specialiserede viden vores allerstørste styrke. Også når det kommer til vores bidrag til samfundet omkring os, er viden kernen i vores tilgang til samfundsansvar. Med udgangspunkt i netop den juridiske specialistviden sætter vi vores kompetencer i spil og gør en aktiv indsats for at bidrage positivt til en mere bæredygtig fremtid.

Vores ambitioner

- Vi vil udvise samfundsansvar ved at spille en aktiv rolle i verden omkring os.
- Vi vil sætte vores juridiske viden i spil og bidrage til samfundets grundlæggende retssikkerhed.
- Vi vil med vores samarbejdsprogram BB Impact gøre en aktiv forskel for en bæredygtig fremtid.

Vi planlægger i 2022

- At sætte et fortsat fokus på det aftryk, vi efterlader på samfundet omkring os.
- At sikre et fortsat højt niveau af videndeling og derigennem sikre, at vores højt specialiserede viden omsættes til konkret handling.
- At understøtte udviklingen af flere startup-virksomheder med bæredygtige visioner gennem BB Impact-programmet.
- At have et fortsat fokus på at prioritere vores pro bono-arbejde.



Vores samfundsansvar

Bech-Bruuns juridiske specialister er både anerkendte og vellidte, og med den position følger et ansvar, som vi kontinuerligt arbejder for at leve op til.

Som førende advokatvirksomhed tager vi med udgangspunkt i vores juridiske kompetencer et medansvar for at sikre det fundament og de principper, som vores fælles samfund er bygget på. Det gælder både, når vi rådgiver danske og internationale virksomheder og i sager med stor betydning for den enkelte borgers retssikkerhed.

Samtidig er vi bevidste om, at der er en risiko for, at virksomheder og organisationer uden adgang til specialiseret juridisk rådgivning ikke har de samme muligheder for at navigere inden for lovgivningens rammer, hvilket potentielt kan bidrage til at skabe ubalance og ulige fordeling i samfundet.

Denne risiko har vi i året, der er gået, bidraget til at minimere. Gennem en række konkrete tiltag har vi således delt vores juridiske specialistviden med blandt andet iværksættervirksomheder, ngo'er og en række mindre virksomheder og organisationer for sikre, at deres vigtige arbejde for en mere bæredygtig fremtid har de bedste forudsætninger.

Dermed tager vi med udgangspunkt i vores stærke kompetencer et aktivt samfundsansvar og yder et målrettet bidrag til at nedbringe risikoen for ubalance og ulighed i samfundet.

I vores arbejde med samfundsansvar tilslutter vi os desuden principperne om

arbejdstagerrettigheder i FN's Global Compact, som omfatter frihed til organisation, udryddelse af tvangsarbejde og børnearbejde samt eliminering af diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

Samtidig bidrager vi til en række af FN's verdensmål for bæredygtig udvikling gennem vores samarbejdsprogram for bæredygtige startup-virksomheder, BB Impact.

Bæredygtige partnerskaber for en grønnere fremtid

BB Impact er vores samarbejdsprogram, hvor vi bidrager til fremtidens klimaløsninger gennem rådgivning af ambitiøse startups drevet af bæredygtige visioner.

2021 markerede en markant milepæl for vores bidrag til en grønnere fremtid. 10 bæredygtige partnerskabsvirksomheder har på tre år været en del af BB Impact. Her har vores juridiske specialister ydet gratis rådgivning og bistået de bæredygtige startups på deres rejse fra vision til virkelighed.

“De fleste startups opstår på baggrund af en god idé eller en vision om en bedre fremtid. Men det er de færreste iværksættere, der på forhånd er klar over, hvad det kræver at etablere et sundt fundament at bygge sin virksomhed på. I BB Impact gør vi netop det: Vi hjælper de ny-startede virksomheder ved at sikre, at der er styr på alle de potentielle juridiske faldgruber,” fortæller Thomas Gjøel-Trønning, der er partner i Bech-Bruun og står i spidsen for BB Impact-programmet.

Bech-Bruuns specialister har siden 2019 rådgivet en række visionære startups med ambitioner om at sikre en grønnere fremtid. Partnerskaberne tæller blandt andet bæredygtig fødevarerproduktion, udvikling af ny vedvarende energi og værktøjer til en stærkere verdenssundhed. Alle har de det til fælles, at de arbejder for at bidrage til et eller flere af FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling.

“Det helt særlige ved BB Impact er, at vi virkelig engagerer os i de startups, vi hjælper gennem programmet. I stedet for blot at støtte bæredygtige udviklingsprojekter gennem et økonomisk bidrag, tager vi i Bech-Bruun skridtet fuldt ud og arbejder helt tæt sammen med de virksomheder, der skal sikre fremtidens grønne løsninger,” siger Thomas om BB Impact-programmet.

Juridisk rådgivning med mening

Visionen bag BB Impact er klar. Vi bidrager til en mere bæredygtig fremtid ved at sætte vores vigtigste ressource i spil: Højt specialiseret juridisk rådgivning. I Bech-Bruun sætter vi således handling bag ordene og hjælper de virksomheder, der skal være med til at skabe fremtidens grønne løsninger.

For en spirende startup-virksomhed kan et mangelfuldt juridisk grundlag nemlig risikere at spænde ben for deres fremtidige succes. Det gælder både de grundlæggende ejeraftaler og efterlevelse af GDPR, men også håndtering af nye investorer og kontraktarbejde, efterhånden som virksomhederne skaber vækst.

“De virksomheder, vi hjælper gennem BB Impact-programmet adskiller sig typisk ganske meget fra vores traditionelle, veletablerede klienter. Det er en stor inspiration at arbejde så tæt med mennesker, der er drevet af en passion for en bedre fremtid. Det giver mit virke som advokat en ekstra dimension at lære menneskerne bag at kende, forstå den måde, de ser verden på, og hjælpe dem til at få den bedste start på rejsen mod deres mål. Det gør mig samtidig klogere på en lang række nye forretningsområder, og det tager jeg med mig i mit øvrige rådgivningsarbejde for vores klienter,” siger advokat Ninna Faurby Christensen om sit engagement i BB Impact.

For Bech-Bruuns juridiske specialister giver rådgivningen af startup-virksomheder gennem BB Impact desuden et enestående indblik ind i fremtidens løsninger.

“Tanken om, at vi rådgiver nogle af de virksomheder, som sidder med nøglen til fremtidens grønne løsninger, er en stor personlig motivation for mig. BB Impact gør det muligt for os som advokater at bidrage til en mere bæredygtig udvikling med udgangspunkt i det, vi er allerbedst til: Juridisk rådgivning af virksomheder. Det viser, at vi tager vores samfundsansvar alvorligt, og det er jeg stolt af at kunne bidrage til,” siger advokatfuldmægtig Caroline Thorlacius Bondrop.

I 2021 rådgav Bech-Bruuns specialister både nuværende og tidligere BB Impact-partnere, der står på egne ben i dag. En større ansøgningsrunde er også igangsat i året, der er gået. Målet er at udvide BB Impact med yderligere en række startup-virksomheder i løbet af 2022.



Det er en stor inspiration at arbejde så tæt med mennesker, der er drevet af en passion for en bedre fremtid.

Ninna Faurby Christensen



BB Impact-virksomhederne gennem tiden

Reel

Klimavenlig strøm fra vind- og solenergi
Reel understøtter særligt *FN's verdensmål 7* om bæredygtig energi.

Pinkorange

Bedre og sundere toiletvaner
Pinkorange understøtter særligt *FN's verdensmål 3* om sundhed og trivsel.

Teal Medical

Innovation i sundhedsvæsenet
Teal Medical understøtter særligt *FN's verdensmål 9* om industri, innovation og infrastruktur

SoilSense

Mindre vandforbrug i landbruget
SoilSense understøtter særligt *FN's verdensmål 2, 6 og 12* om at forbruge og producere ansvarligt.

Climate Solutions

Lagring af verdens CO2-udledning i fast form
Climate Solutions understøtter særligt *FN's verdensmål 7* om bæredygtig energi

Vital Beats

Et bedre liv med pacemaker
Vital Beats understøtter særligt *FN's verdensmål 3* om sundhed og trivsel.

Jamii.one

Bedre finansielle muligheder for verdens fattigste
Jamii.one understøtter særligt *FN's verdensmål 1* om at afskaffe fattigdom.

Foodture

Fremtidens proteinkilde
Foodture understøtter særligt *FN's verdensmål 12* om ansvarligt forbrug og produktion.

Circular Food Technology

Cirkulær fødevarerproduktion
Circular Food Technology understøtter særligt *FN's verdensmål 12* om ansvarligt forbrug og produktion.

Restaurant Lola

Socialt-gastronomisk projekt for mennesker på kanten af samfundet
Restaurant Lola understøtter særligt *FN's verdensmål 8* om anstændige jobs og økonomisk vækst.



Pro bono

Hos Bech-Bruun tager vi vores samfundsansvar alvorligt. Derfor yder vi hvert år gratis rådgivning til en række organisationer, der arbejder for en bedre verden – både lokalt og globalt. Her kan du møde nogle af de organisationer, som har modtaget gratis juridisk rådgivning i 2021.



Red Barnet

Red Barnet er en af landets største ngo'er. Med cirka 2000 frivillige fordelt over 50 lokalforeninger i Danmark kæmper Red Barnet for børns rettigheder – internationalt og herhjemme. For mange børn og unge har 2021 været et særligt udfordrende år grundet COVID-19-situationen. Med støtte fra regeringen, fonde og virksomheder har Red Barnet kunne

gøre en ekstra indsats for børnene i form af blandt andet oplevelsespakker, lektiehjælp og sommerlejre. Lars Svenning Andersen, advokat i Bech-Bruun, har siden 2013 været ulønnet landsformand for organisationen, hvilket blandt andet omfatter arbejdet som bestyrelsesformand i Red Barnet i Danmark.



SMILfonden blev startet i 2014 af Sisse Fisker, og lige siden har foreningen arbejdet for at give alvorligt og kronisk syge børn og deres familier mulighed for et afbræk fra en hverdag med sygdom. Med sjove aktiviteter både på og uden for hospitalerne skaber SMILfonden et stærkt fællesskab blandt familierne. SMILfonden har desuden etableret det kreative værksted

SMILET for indlagte børn på Rigshospitalet, hvor børnene og deres søskende kan få en pause fra hospitalslivet. Bech-Bruun støtter SMILfonden ved at levere juridisk rådgivning pro bono til foreningen, og Niels Kornerup, partner i Bech-Bruun, har siden 2018 været en del af SMILfondens bestyrelse.

BELLEVUE TEATRET

Bellevue Teatret blev skabt for mere end 80 år siden af den verdensberømte arkitekt Arne Jacobsen. Teatret har status som egnsteater i Gentofte Kommune og præsenterer blandt andet egen dramatik, musikteater og familieforestillinger sammen med koncerter, standup og gæstespil for kommunens

borgere og tilrejsende fra hele landet. Bech-Bruun støtter Bellevue Teatret med juridisk rådgivning pro bono. Niels Kornerup, partner i Bech-Bruun, er formand for teatrets bestyrelse, og i den forbindelse har det primære arbejde i 2021 bestået i bestyrelsesarbejde for teatret.



Djøs iværksætterretshjælp er en hjælp til Djøfs medlemmer, der enten er iværksættere eller går med tanker om at blive det. I 2021 har Bech-Bruun ydet pro bono-arbejde i form af gratis retshjælp til Djøfs medlemmer, der kan søge råd om juridiske spørgsmål vedrørende iværksætteri, fx hvilken selskabsform

man skal vælge, overvejelser i forhold til ejerstruktur, gennemlæsning af kortere kontrakter samt spørgsmål om moms og skat. Ninna Faurby Christensen, advokat i Bech-Bruun, har stået for den juridiske rådgivning.



DANSK SØREDNINGSSKAB

Dansk Søredningssselskab (DSRS) er en almennyttig forening, der hjælper fritidssejlere og bådejere ved ikke-livstruende situationer til søs og assisterer det officielle beredskab. Bech-Bruun støtter foreningens arbejde ved at levere juridisk bistand pro bono og har i 2021 blandt andet hjulpet med for-

sikrings-, selskabs- og skatteforhold, donationspolitikker, fondsansøgninger, GDPR, ansættelses- og lejekontrakter samt diverse indkøb af redningsbåde og udstyr. Desuden er Jes Anker Mikkelsen, partner i Bech-Bruun, medlem af bestyrelsen.

Alle har ret til at høre til

Siden 2007 har Mary Fonden med H.K.H Kronprinsessen i spidsen arbejdet for at skabe et samfund, hvor alle oplever, at de hører til. 2021 stod for mange danskere i fodboldens tegn, og det gjaldt også i Mary Fonden, hvor der var fokus på trivsel på grønsværen, rød/hvide farver og fantastiske fodboldfester. Bech-Bruun har siden 2015 været fast juridisk rådgiver for Mary Fonden pro bono.

“Alle har ret til at høre til. Alle har behov for at høre til.” Siden Mary Fonden blev sat i verden i 2007, har missionen været at forsvare den ret og støtte op om det behov. Med indsatsområderne Mobning & Trivsel, Vold i Hjemmet og Ensomhed arbejder Mary Fonden for at bekæmpe social isolation. 2021 har ikke været en undtagelse, snarere tværtimod. Social afstand og nedlukninger i 2020 har skabt øget ensomhed, og Mary Fonden har sat flere initiativer i gang for at komme stigningen blandt unge til livs og styrke trivslen i skolerne.

Med EM som omdrejningspunkt

Efter mange måneder hver for sig var sommerens fælles fodboldfeber kærekommen for mange danskere, og sammenholdet på og uden for banen opnåede nye højder. Også hos Mary Fonden prægede de rød/hvide farver dagsordenen:

“EM i fodbold i sommer kom på et tidspunkt, hvor vi virkelig havde brug for sammenhold. Og i Mary Fonden besluttede vi os for at bruge EM-slutrunden som anledning til at understøtte fællesskaberne og derigennem bekæmpe ensomhed. Sammen med DR, DBU og Østifterne opfordrede vi danskerne til at mødes og holde fodboldfest med naboerne på villavejen, i opgangen eller andre i lokalområdet. Og danskerne tog virkelig udfordringen op. Over hele landet blev der sat gang i Fantastiske Fodboldfester på væresteder, plejehjem, villaveje, campingpladser samt i fælleshuse og gårdmiljøer. Og vi distribuerede 150 kasser med festligt indhold til fodboldfester i hele landet,” fortæller Mary Fondens direktør Helle Østergaard.

Til kamp mod mobning i sporten

Herrelandsholdet stillede dog ikke kun op til kamp på banen. I forbindelse med

en hjemmekamp i oktober valgte et samlet landshold at vise deres opbakning til Mary Fondens nye initiativ: Antibulli Fodbold, et antimobberedskab til fodboldtrænere, som fonden netop havde lanceret i samarbejde med DBU. Antibulli Fodbold er et koncept, der giver konkrete råd og øvelser til træningen af 6- til 12-årige, der styrker spillernes tolerance og respekt for hinanden og hjælper med at skabe gode børnefællesskaber, der forebygger eksklusion og mobning. Med stærke ambassadører som herrelandsholdets Kasper Schmeichel og kvindelandsholdets Pernille Harder har 12-15 fodboldklubber allerede taget initiativet til sig, og i 2022 skal det ud at leve i flere klubber.

Skolestyrken sat i gang

Det var dog ikke kun på fodboldbanerne, at Mary Fonden satte ind i 2021. Med mobning og trivsel som indsatsområde har fonden også haft et styrket fokus på





Foto: Mary Fonden

skolerne. Efter flere års tæt samarbejde med Børns Vilkår og Red Barnet lancerede fonden tilbage i 2019 programmet Skolestyrken: Et helhedsorienteret skoletrivselsprogram, der involverer alle i og omkring skolen i arbejdet med at identificere og bekæmpe mobning.

I 2021 kom programmet for alvor ud at leve: "18 skoler har nu implementeret Skolestyrkens fulde program. Og meldingerne fra skolerne tegner rigtig godt. Skolestyrken giver alle ansatte på skolen fælles viden og tilgang til at skabe trivsel og forebygge mobning. Og alle ved, hvad de skal gøre, når mobning opstår. I det kommende år skal endnu flere skoler i gang med programmet, og vi skal i gang med evaluere på effekten af det," fortæller Helle.

Styr på det juridiske arbejde

Ansættelseskontrakter, samarbejdsaftaler, juridiske tvister, GDPR-lovgivning, varemærkeregistrering og meget mere.

Opgaverne spænder bredt i Mary Fonden, og juridiske spørgsmål er der nok af. Siden 2015 har Bech-Bruuns partner Lise Lauridsen været kvinden til at svare på dem som fast juridisk pro bono-partner til fonden:

"Mit samarbejde med Mary Fonden er en god mulighed for at være med til at gøre en forskel. Det er motiverende, at den juridiske viden og erfaring, som jeg har tilegnet mig gennem årene, kan bidrage til fondens arbejde og vigtige formål," siger Lise Lauridsen.

De mange års samarbejde har blandt andet givet Lise et indgående kendskab til fonden - en kompetence, der spiller en vigtig rolle for Mary Fonden:

"Vi har haft et pro bono-samarbejde med Lise Lauridsen igennem mange år, som vi er meget tilfredse med og sætter virkelig stor pris på. Det betyder, at vi altid - uanset om det er ansættelses-

spørgsmål, kontrakter eller rådgivning - får ydelser af højeste kvalitet. Det betyder utrolig meget for os i Mary Fonden, at Lise kender fonden og vores måde at arbejde på, hvilket gør, at vi altid føler, vi er i gode hænder i forhold til alt, der har med jura at gøre. Derudover er det vigtigt for en fond som Mary Fonden, der prioriterer midlerne til projekter med fokus på at bekæmpe social isolation, at vi ikke har en stor udgiftspost til juridisk bistand. Endvidere er Bech-Bruun et stort hus med mange specialiserede kompetencer, hvilket betyder, at vi kan trække på disse, når det er nødvendigt. Så alt i alt er Bech-Bruun, og i særdeleshed Lise, en rigtig vigtig og meget værdsat pro bono-partner for os," siger Helle Østergaard.

Vores viden gør en forskel

I Bech-Bruun yder vi hvert år en dedikeret indsats for at leve op til vores samfundsansvar. Det gør vi blandt andet ved at dele vores juristers ekspertise med verden omkring os. Gennem Bech-Bruun Academy underviser vores specialister på en lang række uddannelser, kurser og arrangementer, der bygger på dyb juridisk indsigt, konstant fokus på udviklingen i erhvervslivet og evnen til at tilpasse os den tid, vi lever i.

Siden 2016 har Bech-Bruuns General Counsel Uddannelse givet ledende jurister i dansk erhvervsliv et solidt fundament til rollen som ledelsens strategiske sparringspartner. Med viden og konkrete redskaber bliver deltagerne rustet til at skabe samspil mellem ledelsens strategiske mål og den juridiske afdeling for at skabe mere synlig værdi i en forretningsmæssig kontekst.

Rollen som ledende jurist i organisationerne er under stor forandring. Mange virksomheder ser i dag værdi i at bringe chefjurister og den juridiske afdeling mere i spil i den overordnede strategiske planlægning og implementering.

Fokus på chefjuristen

På baggrund af denne udvikling og en efterspørgsel fra flere virksomheders chefjurister udviklede Bech-Bruun i 2016 General Counsel Uddannelsen, der med et ambitiøst og unikt program giver ledende jurister et solidt fundament til rollen som ledelsens strategiske sparringspartner:

“Virksomhedernes juridiske afdelinger står over for nye kompetencekrav og øgede forventninger, hvor de skal levere mere end juridisk rådgivning for at skabe synlig værdi i en forretningsmæssig kontekst. Med General Counsel Uddannelsen giver vi de ledende jurister ny viden og nye kompetencer inden for ledelse, forretningsudvikling, strategi, økonomi

og kommunikation, så de lettere kan skabe synergi mellem virksomhedens overordnede strategi og den juridiske afdeling,” fortæller uddannelseschef Jeannette Skjoldager, som står i spidsen for Bech-Bruun Academy.

Uddannelse og netværk

Uddannelsen tager afsæt i vores egen strategiske tilgang til læring og udvikling, hvor jura og forretningsforståelse kombineres med personlig kompetenceudvikling. Med anerkendte undervisere fra institutioner som INSEAD, AVT Business School, Cambridge University/Judge Business School, Copenhagen Business School og fra dansk og udenlandsk erhvervsliv giver uddannelsen ledende





jurister kompetencer til at tænke hele vejen rundt og se, hvilke faktorer der skaber værdi og succes i forretningen. Siden 2016 har 112 chefjurister været igennem uddannelsen og er blevet en del af Bech-Bruuns eksklusive General Counsel Netværk. Her får de mulighed for at indgå i et unikt forum med person-

lig, faglig og forretningsmæssig udvikling og sparring:

“Som chefjurist står du ofte alene, når vigtige strategiske og ledelsesmæssige beslutninger skal træffes. Møderne i General Counsel Netværket giver adgang til et professionelt og fortroligt forum,

hvor deltagerne kan dele viden, inspirere hinanden og spørge hinanden til råds om alle de ting, der ofte fylder i en travl hver dag som ledende jurist. Vi kan se, at det er noget, der er brug for, og som virkelig skaber værdi,” fortæller Jeannette.



Virksomhedernes juridiske afdelinger står over for nye kompetencekrav og øgede forventninger, hvor de skal levere mere end juridisk rådgivning for at skabe synlig værdi i en forretningsmæssig kontekst

Vi hjælper organisationerne med at overholde lovgivningen

Det har aldrig været vigtigere at have styr på databeskyttelsesreglerne end nu, hvor nye krav til databeskyttelse og GDPR-compliance kræver, at organisationerne er klædt på til at håndtere den stigende mængde opgaver. For at hjælpe organisationerne godt på vej har Bech-Bruuns førende persondataspecialister siden 2016 uddannet hundredvis af Data Protection Officers (DPO'er), der kan sikre et højt complianceniveau.

I maj 2018 blev det lovpligtigt for offentlige myndigheder og en række virksomheder at have en databeskyttelsesrådgiver (DPO). Efterspørgslen efter dygtige DPO'er er sidenhen kun vokset. For at møde denne efterspørgsel og bistå virksomhederne med at opretholde GDPR-compliance, har Bech-Bruuns persondataspecialister siden 2016 delt ud af deres ekspertviden på vores egen DPO-uddannelse.

Ambitionen med DPO-uddannelsen er at klæde landets DPO'er på til at arbejde med og rådgive om databeskyttelse, så de kan håndtere de krævende databeskyttelsesretlige spørgsmål og problemstillinger i deres organisation:

“Det er helt afgørende at have styr på databeskyttelsesreglerne. Den første retssag i Danmark blev afgjort i starten af 2021, og mange andre venter på at komme for retten, hvilket vidner om, at det fortsat er vigtigt at styrke organisationer og virksomheder i opgaven med at leve op til kravene i databeskyttelsesforordningen,” fortæller partner og databeskyttelsesspecialist Susanne Stougaard, der underviser på DPO-uddannelsen.

“Bech-Bruun udbyder uddannelsen for at styrke vidensniveauet og klæde deltagere på til at håndtere arbejdet med databeskyttelse og dermed være med til at sikre deres organisations compliance inden for databeskyttelse. Det er i sidste ende med til at sikre, at vi alle kan stole på, at andre behandler vores personop-

lysninger ordentligt og i overensstemmelse med de gældende regler,” fortsætter hun.

Varetager DPO-rollen

Susanne er sammen med Bech-Bruuns andre specialister i databeskyttelse blandt de førende i landet og har mange års erfaring med at rådgive virksomheder og organisationer om reglerne og fortolkningen af disse. Udover det indtager teamet selv DPO-rollen i en lang række virksomheder og offentlige myndigheder. I deres daglige arbejde er de derfor helt tæt på de udfordringer, virksomhederne kæmper med:

“En problemstilling, som går igen hos mange organisationer, er, hvilke opgaver en DPO må varetage uden at kompromittere sin egen uafhængighed. Derudover kan det også være en krævende opgave at udrulle databeskyttelsesloven i praksis. På DPO-uddannelsen giver vi DPO'en redskaber, som kan gøre løsningsen af de mange og svære opgaver lettere – ikke kun i relation til det juridiske, men også kommercielt, kommunikativt og praktisk,” siger Susanne.

Bech-Bruuns databeskyttelsesspecialister har siden 2016 uddannet over 300 DPO'er.



DPO Service

I 2017 lancerede Bech-Bruun outsourcing-løsningen DPO Service. Som den første uafhængige databeskyttelsesfunktion giver DPO Service virksomheder og myndigheder mulighed for at outsource den lovpligtige rolle som Data Protection Officer (DPO).

Siden lanceringen har Bech-Bruuns team af databeskyttelsesspecialister haft travlt, og de leverer nu DPO Service til 20 danske kommuner og en lang række virksomheder.



Miljø

I 2021 har vi fortsat haft et øget fokus på vores ressourceforbrug. Som advokatvirksomhed har vi ikke et stort industrielt produktionsapparat med et tilsvarende tungt klimaaftryk. Alligevel er omtanke for miljø og klima væsentligt for os, og vi arbejder kontinuerligt for at bidrage til grøn omstilling ved at minimere vores ressourceforbrug. Både som moderne advokatvirksomhed og som arbejdsplads for mere end 500 medarbejdere er det vigtigt for os, at vi også i fremtiden bidrager til en bæredygtig udvikling.

Samtidig er en stadigt stigende del af vores forretning knyttet til udviklingsprojekter til gavn for miljø og klima. Vi har igen i år rådgivet en række klienter inden for især vedvarende energi, grøn omstilling og bæredygtigt byggeri.

Vores ambitioner

- Vi vil løbende identificere relevante indsatsområder, hvor vi kan begrænse vores ressourceforbrug.
- Vi vil løbende optimere bæredygtige arbejdsgange.
- Vi vil i højere grad prioritere at bruge leverandører med et tilsvarende fokus på klima og miljø.
- Vi vil fortsat have fokus på samarbejde med aktører inden for vedvarende energi, grøn omstilling og bæredygtigt byggeri.

Vi planlægger i 2022

- At formulere en overordnet klimastrategi.
- At yderligere kortlægge de områder, der kan være med til at minimere vores forbrug.
- At have et øget fokus på vores leverandørers klimaaftryk.
- At fastholde vores engagement i bæredygtig udvikling i byggebranchen.
- At øge omfanget af vores rådgivning vedvarende energi og grøn omstilling.



Mads Agaard Winther

En målrettet indsats

Hos Bech-Bruun tager vi vores samfundsansvar alvorligt. Det gælder også, når det kommer til omtanke for miljø og klima og den påvirkning, vores forretningsrelaterede aktiviteter fører med sig.

Når vi forbruger el og varme på vores kontorer, når vores medarbejdere transporterer sig til og fra arbejde, og når vi rejser verden rundt for at rådgive internationale klienter, udleder vi CO₂, som påvirker klimaet. Derfor er det afgørende, at vi yder en målrettet indsats for at minimere vores ressourceforbrug og dermed også vores CO₂-udledning.

For at gøre vores klimaindsats håndgribelig både nu og i fremtiden, traf vi tilbage i 2020 en beslutning om at udarbejde et årligt klimaregnskab. Regnskabet har i 2021 hjulpet os til at have et kontinuerligt fokus på vores forbrug og på de leverandører, vi samarbejder med. I de kommende år ønsker vi også, at klimaregnskabet kan fungere som rettesnor i vores arbejde med at identificere relevante indsatsområder, der kan være med til at sikre, at vi løbende nedbringer vores samlede CO₂-udledning.

Bech-Bruuns klimaregnskab

Med vores første klimaregnskaber i 2020 og 2021 har det været vores mål at etablere et brugbart værktøj, der kan hjælpe os til at stille skarpt på, hvordan vi i fremtiden kan arbejde endnu mere målrettet for at bidrage til en grøn omstilling.

Både i 2020 og i 2021 har vores transport-, rejse- og kontoraktiviteter afvejet

væsentligt fra normalen. Vi har ganske enkelt hverken rejst med fly, kørt i bil eller opholdt os på vores kontorer i samme grad, som vi normalt ville have gjort i løbet af et år. I stedet har vi stor udstrækning holdt virtuelle møder og i lange perioder også arbejdet hjemmefra.

Derfor tjener de forgange år heller ikke som det oplagte sammenligningsgrundlag for vores fremtidige adfærd. Men vores erfaringer fra 2020 og 2021 har alligevel givet os ny viden om, hvor vores ressourceforbrug er størst. Den indsigt bidrager til vores kommende arbejde med at definere de indsatsområder, der skal være medvirkende til at begrænse vores forbrug og dermed vores samlede CO₂-udledning.

CO₂-udledning i 2020 og 2021

2020 og 2021 har rykket ved mange af vores faste vaner og rutiner, og vi har på kort tid omstillet os til en ny virkelighed og en række meget anderledes arbejdsvilkår. Denne forandring spores tydeligt i vores CO₂-forbrug, idet vi udledte cirka 47 % mindre CO₂ i 2020 end i året forinden, mens vi i 2021 udledte cirka 42 % mindre end i 2020. Udviklingen er især drevet af en reduceret rejseaktivitet som følge af COVID-19-pandemien. I de kommende år fortsætter vi arbejdet med

at kortlægge vores forbrug og identificere reduktionsmuligheder.

Fremtidens indsatsområder

Den store forskel i vores forbrug fra 2019-2021 understreger, at vores adfærd har stor indflydelse på den mængde CO₂, vi udleder. Derfor intensiverer vi fremover vores indsats for at nedbringe vores forbrug.

I 2022 er det derfor vores målsætning at fastlægge en klimastrategi med konkrete måltal for vores forbrug og en klar plan for vores fremtidige indsats. Her vil vi blandt andet have fokus på at stille højere krav til de leverandører, vi samarbejder med, om driften af vores kontorer og lignende indsatsområder, hvor vi kan skabe positiv udvikling.

Det er vores ambition, at vi gennem et kontinuerligt fokus på vores adfærd og forbrug af ressourcer skal nedbringe vores CO₂-udledning og dermed bidrage til den grønne omstilling.

Bech-Bruuns klimaregnskab for 2021 er udarbejdet i overensstemmelse med opgørelsesmetoden i den internationalt anerkendte standard for klimaregnskaber 'Green House Gas-Protokollen - Corporate Accounting and Reporting Standard'.

Klimabevidst kantine

I Bech-Bruuns kantine er samspillet mellem smag, kvalitet og øget bæredygtighed omdrejningspunktet i samtlige måltider.

Hver eneste dag serveres der ekstraordinært velsmagende måltider i Bech-Bruuns prisbelønnede kantine i København. Til stor glæde for medarbejderne, men også til gavn for klimaet, for i vores køkken hænger kvalitet og smag tæt sammen med bæredygtighed.

Med et markant fokus på parametre som mindre madspild, mere grønt og en stor passion for dyrevelfærd og økologi arbejder både kokke og køkkenmedarbejdere hver dag for at servere velsmagende mad, der belaster klimaet mindst muligt.

”Smagsoplevelsen er altid i højsædet i vores kantine, hvor vi arbejder med råvarer af højeste kvalitet. For os går smag og kvalitet hånd i hånd med et klart mål om øget bæredygtighed. Vi arbejder for at sikre et minimalt madspild, et stigende indtag af grønt og ikke mindst med en

tydelig holdning til biodiversitet og det klimaaftryk, vi efterlader,” fortæller Giovanni Fico, der er køkkenchef i Bech-Bruuns kantine, som har vundet prisen som årets kantine adskillige gange.

Konkrete mål for bæredygtighed

Vores køkken, som er en del af Meyers Kantiner, har forpligtet sig til at leve op til en række parametre for bæredygtig kantinedrift. Vi arbejder hver dag med konkrete målsætninger for vores klimaaftryk, heriblandt et øget fokus på CO₂-udledning, biodiversitet, økologi og dyrevelfærd.



Bech-Bruuns kantine i tal

I året, der er gået, har vores køkken arbejdet målrettet med at sikre øget bæredygtighed:

CO₂-udledningen fra vores kantinedrift er faldet med mere end **16 %** siden 2020.

Andelen af økologiske råvarer er stigen-
de og var i 2021 på **54 %**.

Vores mad bestod i 2021 af **18,24 %** kød
og **81,76 %** frugt og grønt.

Vores daglige spild lå i 2021 på **4,44 g**
per medarbejder.

Kilde: Meyers Kantiner



Klima

Vores kantine skal være CO₂-neutral inden 2025.

Biodiversitet

Al fisk og skaldyr skal være på WWF's grønne eller blå lister.

Økologi og dyrevelfærd

I 2025 skal 60 % af vores råvarer være økologiske. Alt kød skal være frilandskød inden 2025.

Grøn fremtid – en naturlig investering

Helt ude på spidsen af Nordhavn skyder en ny bydel frem i disse år. Området kaldes Nordø og bliver fra 2023 centrum for Bech-Bruun i København. Med en international anerkendt bæredygtighedscertificering er vores fremtidige domicil, Spidsen, en ambitiøs investering i en markant grønnere fremtid.

Efter to årtier på Langelinie Allé flytter Bech-Bruun i 2023 ind i et bæredygtigt kontorhus i det nye københavnske byområde Nordø, som er under hastig udvikling. Og netop bæredygtighed har været et af omdrejningspunkterne i beslutningsprocessen om at flytte til et helt nyt domicil. Det nye byggeri får navnet Spidsen og er en markant investering i miljøet og i fremtidens Bech-Bruun.

“Vi har en ambition om at være på forkant med udviklingen og minimere vores klimaaftryk mest muligt. Samtidig skal vores nye kontor kunne udvikle sig i takt med os og tilpasse sig vores skiftende behov. De betingelser lever Spidsen op til, og jeg glæder mig til, vi kan slå

dørene op til vores nye rammer,” siger Steen Rode, Chief executive partner i Bech-Bruun og projektansvarlig for det kommende domicil.

Grønne ambitioner for København

For PFA, der står bag byggeriet af den nye bydel og kontorhuset Spidsen, er byggeprojektet en del af en større bæredygtig dagsorden, der har til formål at bidrage til et grønnere København. I udviklingen af Nordø-området er materialevalget og dermed det langsigtede perspektiv et væsentligt element i PFA's prioritering og bæredygtighedsprofil.

“Med Nordø og Spidsen investerer vi i en grønnere fremtid for København. Kontorhuset bygges så vidt muligt af naturmaterialer med en lang levetid, indeklimaet sikres gennem bæredygtig forsyning via fjernkøl og den grønne vinterhave, ligesom prioriteret tilgængelighed for cyklister er tænkt ind i bygningen, så Spidsen er med til at løfte målsætningen om færre biler i København,” siger Mikael Fogemann, chef for Danske Ejendomme i PFA.





Byggeriets milepæle i 2021

Kontorhuset Spidsen, som fra 2023 vil danne rammen om vores københavnske kontor, har i 2021 nået sin fulde højde på 13 etager. Bygningen er på 26.000 m² og har en højde på 62 meter. Der bliver plads til op mod 1.000 medarbejdere i Spidsen, som også vil huse Copenhagen Infrastructure Partners.

Bæredygtighed på formel

Bech-Bruuns kommende domicil på spidsen af Nordø får en DGNB Guld-certificering. DGNB er en internationalt anerkendt bæredygtigheds-certificering, som dækker over en metode, der sætter bæredygtighed på formel. Med baggrund i certificeringens fem hovedkvaliteter miljø, økonomi, socialt, teknisk og procesmæssigt samt 40 underliggende kriterier evalueres byggeriets samlede bæredygtighed.

Kilde: Rambøll

Etik & compliance

Med nye digitale muligheder og brugen af moderne teknologi arbejder danske virksomheder langt smartere og mere effektivt end nogensinde før. Men med udviklingen følger også nye risici og et stadigt voksende behov for compliance og databeskyttelse. I Bech-Bruun er vi blandt landets førende rådgivere og har i 2021 styrket vores indsats yderligere.

Vores ambitioner

- Vi vil sikre den højeste etiske standard og åbenhed inden for rammerne af den tavshedspligt, der er grundstenen i vores relation til vores klienter.
- Vi vil sikre intern compliance på højeste niveau.
- Vi vil sikre en kontinuerlig opdatering af vores systemer og udvikling af digitale værktøjer, så vi altid kan servicere vores klienter effektivt og betryggende.

Vi planlægger i 2022

- At fortsætte med at sætte de højeste etiske standarder.
- At optimere vores complianceværktøjer kontinuerligt.
- At have et fortsat fokus på vores høje it-sikkerhed.

Vores etiske ansvar

I Bech-Bruun har vi en klar ambition om at drive en ansvarlig virksomhed baseret på faglig integritet og den bedste datasikkerhed. Vi arbejder målrettet for at sikre den højeste etiske standard og åbenhed inden for rammerne af den tavshedspligt, der er grundstenen i relationen til vores klienter.

Advokaternes fælles kodeks

Vi valgte i 2015 som en af de første advokatvirksomheder at tilslutte os Danske Advokaters advokatKODEKS og har også i 2021 arbejdet aktivt med de fem principper: Åbenhed, social ansvarlighed, håndtering af etiske dilemmaer, fokus på kunder og medarbejdere samt mangfoldighed og diversitet.

advokatKODEKS er advokatbranchens synliggørelse af, at vi tager vores samfundsansvar alvorligt. Det gælder både

de værdier, vi arbejder efter, måden vi driver vores virksomhed på, og rollen som uafhængige rådgivere. Kodeksens værdier retter sig mod medarbejdere, klienter og samfundet omkring os. Det danner både ramme om medarbejderrettede værdier som god ledelse og diversitet og om generelle værdier som etik, socialt ansvar samt åbenhed og gennemsigtighed.

Internationale standarder

I vores arbejde med etik og compliance tilslutter vi os FN's *Global Compacts princip 10*, der omhandler antikorrupcion.

Samtidig bidrager vi til FN's *Verdensmål 8* om anstændige jobs og økonomisk vækst.



Et sikkert fundament for retssamfundet

Som advokatvirksomhed er vi med til at sikre det fundament, vores retssamfund bygger på. Vores største styrke er højt specialiseret juridisk viden, og med udgangspunkt i vores kompetencer yder vi konkrete bidrag til at minimere risikoen for ubalance i samfundet. Derfor er vores specialister engagerede i en lang række udvalg og nævn, hvor de bidrager med deres viden til en samfundsansvarlig udvikling.

IBA's Insurance Committee



Som formand for IBA's Insurance Committee er advokat og partner Anne Buhl Bjelke med til at facilitere et stærkt internationalt netværk for advokater, der beskæftiger sig med forsikring. Komitéens arbejde med forsikring spænder vidt, og omfatter både advokater med speciale i konfliktløsning og rådgivning om regulatoriske regler og corporate insurance.

Komitéen arrangerer blandt andet konferencer med forskelligt fagligt indhold, trends og sammenligning af lovgivning på tværs af jurisdiktioner, så man som advokat kan holde sig opdateret på den seneste udvikling. I 2021 har komitéen arrangeret en velbesøgt virtuel konference over fire dage med indlæg om COVID-19, genforsikring, cyber forsikring mm., og key note speakers Lord Peter Hain og Burkhard Keese, CFO of Lloyds.

Dansk Forening for Udbudsret



Partner og advokat Anders Birkelund Nielsen blev i 2021 valgt som bestyrelsesformand i Dansk Forening for Udbudsret. Foreningens formål er at udbrede kendskabet til udbudsreglerne til alle, der beskæftiger sig med reglerne, både jurister og ikke-jurister. Sammen med de øvrige bestyrelsesmedlemmer, som alle er tunge kapaciteter på deres område, arbejder Anders for at sætte fokus på reglernes anvendelse og virkning. Dette blandt andet ved arrangere og afholde medlemsmøder og konferencer, hvor der fokuseres på de temaer, der udfordrer mest i praksis.

AIJA



I de sidste otte år har advokat og partner Camilla Søgaard Hudson være medlem af AIJA - International Association of Young Lawyers. Som den eneste internationale sammenslutning dedikeret til advokater og in-house jurister under 45 år har AIJA til formål at skabe stærke netværk og videndeling inden for forskellige juridiske områder på tværs af landegrænser. AIJA er delt op i 20 kommissioner, der beskæftiger sig med hvert deres juridiske område. Som National Representative for Transport Law Commission har Camilla til opgave at udbrede kendskabet til AIJA i Danmark, så danske jurister kan styrke deres internationale netværk. Et vigtigt element i arbejdet med transportret, der ofte går på tværs af jurisdiktioner.

Pressenævnet



Et stærkt demokrati kræver en oplyst befolkning og en troværdig presse. Som næstformand i Pressenævnet har advokat og partner Jesper Rothe netop til opgave at holde styr på, at medierne overholder reglerne for god presseskik og ikke overtræder medieansvarsloven. Sammen med nævnets øvrige medlemmer træffer Jesper afgørelse i klager over artikler og udsendelser, der er bragt i medier, som er omfattet af medieansvarsloven.

Ved behandling af de konkrete sager deltager enten formanden eller næstformanden, en redaktør, en journalist og en offentlighedsrepræsentant i behandlingen, hvor der kan udtales kritik og gives pålæg om genmæle. I 2021 blev der behandlet 136 sager. Jesper har været en del af Pressenævnet siden 2000. Efter indstilling fra Højesterets præsident blev han i 2020 genudpeget som næstformand i Pressenævnet af justitsministeren.

Anti Doping Danmark



Anti Doping Danmark (ADD) er en selvstændig institution under Kulturministeriet, der har ansvaret for at håndhæve de Nationale Antidopingregler, at arbejde for integritet i elitesport og for at

forebygge misbrug af dopingmidler i samfundet. Bestyrelsen består af seks medlemmer, der blandt andet er udpeget af idrættens organisationer. Senioradvokat Poul Gade har været medlem af bestyrelsen i seks år, udpeget af kulturministeren.

Bestyrelsen er blandt andet aktiv i det internationale samarbejde, hvor den danske regering og ADD også i 2021 har spillet en fremtrædende rolle i bekæmpelsen af snyd i konkurrencesport. ADD har blandt andet gået forrest i udviklingen af nye testmetoder, der vil gøre processen nemmere for de sportsfolk, der udtages til kontrol. ADD arbejder også for en styrkelse af samarbejdet mellem de aktører i Danmark, der skal bekæmpe matchfixing i sport, som er et voksende problem i flere idrætsgrene.

Danske Insolvensadvokater



Som næstformand i foreningen Danske Insolvensadvokater har advokat og partner Anders Hoffmann Kønigsfeldt en unik mulighed for at følge lovgivningsprocessen tæt samt være i berøring med mange aktører, herunder myndigheder, interesseorganisationer, kolleger, virksomheder mv. I 2021 har særligt EU-direktivet om forebyggende rekonstruktion, der skal implementeres i dansk lovgivning i 2022, været fulgt tæt. Også samfundsudviklingen omkring COVID-19 er blevet fulgt nøje, da det – på trods af hjælpepakker mv. – har givet udfordringer for særlige brancher, ligesom der må forventes vanskeligheder for en række virksomheder, når coronalånene skal betales tilbage i 2022. I den forbindelse har foreningen haft en god dialog med blandt andet myndighederne, så de på bedst mulig vis kan sikre

overlevelse af virksomheder ved et godt samarbejde om inddrivelse og af-dækning af eventuel svindel med hjælpepakker.

DBU Fodboldens Disciplinærinstans



Advokat og partner Jens Hjortskov har siden 2010 været formand for Fodboldens Disciplinærinstans under DBU. Fodboldens Disciplinærinstans har til opgave blandt andet at fastsætte disciplinære forholdsregler over for klubber, trænere og spillere efter indberetninger og protester eller af egen drift i forbindelse med afviklingen af de af DBU udskrevne turneringer. Instansen behandler og træffer afgørelse i op mod 100 sager om året.

IBA's Maritime & Transport Law Committee



IBA's Maritime & Transport Law Committee er en af de ældste og mest veletablerede komitéer inden for IBA. Med cirka 700 medlemmer verden over er komitéen kendt for at være samlingspunkt for ledende internationale søretsadvokater, der mødes, skaber forbindelser og diskuterer de mest aktuelle juridiske spørgsmål inden for sø- og transportret. Advokat og partner Johannes Grove Nielsen

er formand for komitéen, der i 2021 har holdt kontakten vedlige via en række online webinarer, ligesom de er i gang med planlægningen af næste års konferencer i Singapore, Valencia og Miami. Desuden arbejder de på en bog om komitéens 50-årige historie, der skal udkomme i juni 2022.

Djøfs jurapanel



Ud fra et ønske om at værne om retsstaten er der juridiske problemstillinger og indsigter på dagsordenen, når de mange dygtige eksperter i Djøfs jurapanel samles for at kvalificere den offentlige debat. To af Bech-Bruuns eksperter, Randi Bach Poulsen og Tine Pii, er medlemmer i panelet, der bidrager til at give juridiske problemstillinger plads i offentlighedens bevidsthed og kvalificere den politiske debat med stærke og relevante juridiske indsigter. I 2021 har Djøfs jurapanel haft fokus på borgernes retssikkerhed i sager mod det offentlige, hadefulde ytringer og personangreb på nettet samt domstolenes uafhængighed.

Advokatnævnet



Advokater yder hvert år rådgivning til både personer, organisationer og virksomheder. Er klienterne ikke tilfredse med det udførte arbejde, kan de klage til Advokatnævnet. Som lovbestemt og uafhængigt klagenævn behandler Advokatnævnet klager over advokater, og alle advokater i Danmark er underlagt nævnets kompetence. Advokat og videnpartner Lars Lindencrone Petersen er et af 21 medlemmer, der er udpeget af henholdsvis Højesteret, justitsministeren og Advokatsamfundet. Nævnets medlemmer behandler blandt andet principielle sager, sager om frakendelse af retten til at drive advokatvirksomhed og sager om ophævelse af en frakendelse.

Ligebehandlingsnævnet



Ligebehandlingsnævnet behandler klager, som omfatter forskelsbehandling inden for og uden for arbejdsmarkedet. Nævnet blev oprettet i 2009, og medlemmerne er udpeget af beskæftigelsesministeren. Ligebehandlingsnævnet afgør hvert år over 100 sager om forskelsbehandling. Advokat og partner Morten Ulrich er som juridisk medlem af nævnet med til at behandle klager vedrørende borgere, som både har oplevet forskelsbehandling på baggrund af køn, race, etnicitet, religion, seksuel orientering, alder, handicap mm. både inden for og uden for arbejdsmarkedet.

Advokatrådet



Som Advokatsamfundets bestyrelse fastlægger Advokatrådet de overordnede linjer og træffer generelle beslutninger for Advokatsamfundet. Advokat og partner Per Hemmer er som medlem af Advokatrådet med til at sikre advokaternes integritet, uafhængighed og faglige kompetencer, håndhæve de krav, som advokaterne er underlagt og arbejde for at gavne retssikkerheden i samfundet. Foruden sit virke som medlem af Advokatrådet er Per Hemmer også formand for Det Internationale udvalg, der varetager en række funktioner i forbindelse med Advokatrådets internationale virke, herunder samarbejdet med internationale organisationer som CCBE (Den europæiske sammenslutning af advokatsamfund) og IBA (International Bar Association).

Danske Advokater



Jesper Rothe er Bech-Bruuns repræsentant i brancheorganisationen Danske Advokater, hvor han både sidder i bestyrelsen og i repræsentantskabet.

Etik og åbenhed

Som advokatvirksomhed har vi et stort etisk ansvar. Vores arbejde og forretningsmetoder er baseret på god opførsel og respekt for vores klienter, medarbejdere og omgivelser. God advokatskik, de advokatetiske regler og vores egen Code of Conduct udgør fundamentet for vores måde at drive vores forretning på.

Vi tager ansvaret på os

I Bech-Bruun sigter vi efter den højest mulige integritet i vores måde at drive virksomhed på. Det er helt afgørende, at vores klienter og samarbejdspartnere kan regne med, at vi handler både retfærdigt og etisk korrekt. Derfor forventer vi også, at samtlige medarbejdere hos Bech-Bruun både lever op til vores Code of Conduct og medvirker til at overholde UN Global Compacts 10 principper, og at alle vores advokater lever op til god advokatskik og de advokatetiske regler.

Vores medarbejdere har samtidig et særligt ansvar for at være opmærksomme på og afholde sig fra adfærd, der er ulovlig eller strider imod vores etiske regelsæt. Som advokatvirksomhed forventer vi, at vores medarbejdere altid er opmærksomme på, at deres adfærd er forenelig med vores etiske regler. Vi har desuden en klar nultolerancepolitik over for bestikkelse og korrupsion.

Vores etiske ansvar

Vores omfattende corporate governance-system udtrykker vores forventninger til os selv, vores medarbejdere og sam-

arbejdspartnere og omfatter en række konkrete politikker og regler for korrekt adfærd. Det gælder både i forhold til for- søg på bestikkelse og ved modtagelse af gaver, vores håndtering af interessekonflikter og opretholdelse af fair konkurrence, den vigtige beskyttelse af fortrolige oplysninger og minimeringen af risiko for hvidvaskning og terrorfinansiering. Derudover overholder vi også standarderne i Modern Slavery Act, som har fokus på slaveri, tvangsarbejde og menneskehandel.

Den øgede digitalisering og brugen af ny teknologi i vores arbejde medfører et behov for konkrete, etiske retningslinjer for den databehandling, vi udfører, og de risici, det potentielt kan føre med sig. I Bech-Bruun har vi derfor i 2021 igangsat arbejdet med at formalisere og implementere en politik for dataetik, som fremover vil danne en klar ramme om vores etiske ansvar i forhold til databeskyttelse. Hermed ønsker vi klart at signalere, at vi har taget stilling til de etiske problemstillinger, der kan opstå i takt med brugen af ny teknologi til håndtering af data. Vi forventer at have implementeret vores politik for dataetik i løbet af 2022.

Ansvarligt samarbejde

Endelig er vores adfærd og forventninger i forhold til vores leverandørers overholdelse af menneskerettigheder, bekæmpelse af forskelsbehandling og påvirkning af miljøet også en vigtig del af vores etiske retningslinjer. Netop vores leverandørers etiske ansvar er et område, som vi i 2021 har sat et varigt fokus på, der rækker ind i årene, der kommer.

Når vi indkøber ydelser og varer, er det afgørende for os, at vi kan være sikre på, at også vores leverandører lever op til de standarder, vi har forpligtet os til. Derfor

har vi igangsat arbejdet med at implementere en detaljeret leverandørpolitik, som skal hjælpe os med at sikre, at alle Bech-Bruuns væsentligste leverandører lever op til de samme standarder, som vi selv gør. I løbet af 2022 vil vi således implementere en detaljeret leverandørpolitik i tæt samarbejde med vores primære leverandører.

Det er vigtigt for os at indgå i langvarige professionelle og værdiskabende samarbejder, hvor både pris og kvalitet afvejes nøje, men hvor vores samarbejdspartnere og leverandører og deres underleverandører lever op til vores leverandørpolitik.

Åbenhed

Som rådgivningsvirksomhed er det afgørende, at vores klienter og samarbejdspartnere har nem adgang til relevante oplysninger om os, og vi efterlever her de advokatetiske regler om oplysningspligt. Derfor tilstræber vi åbenhed og gennemsigtighed inden for rammerne af den tavshedspligt, der er grundstenen i relationen til vores klienter.

Konkret betyder det, at vi giver offentligheden adgang både til en lang række informationer om vores virksomhed, herunder værdier og etik, ledelsesstruktur, ydelser og services, principper for prissætning og til relevante kontaktinformationer. Vores offentligt tilgængelige informationer kan findes på vores hjemmeside og læses i vores årlige ledelses- og CSR-rapporteringer.

Derudover tilstræber vi også åbenhed og gennemsigtighed ved at stille vores viden til rådighed ved mediehenvendelser, ligesom vi også selv aktivt orienterer omverdenen om ny viden, strategiske overvejelser og tiltag.

I front på compliance

Danske virksomheders stigende fokus på etik og compliance har været kendetegnende for 2021. Det gælder især på området for persondatabeskyttelse og it-sikkerhed, hvor man som professionel virksomhed for alvor har sin troværdighed på spil.

Bech-Bruun er blandt landets førende juridiske rådgivere på complianceområdet. Vi sætter de allerhøjeste standarder, både for vores klienter og for vores egen interne compliance.

Tilbage i 2011 var vi den første danske advokatvirksomhed til at oprette en særskilt afdeling for compliance og risikostyring. Og efter 10 års målrettet arbejde med området har vi i 2021 styrket vores indsats i endnu højere grad.

Viden på højeste niveau

I Bech-Bruun har compliance i det forgangne år været endnu vigtigere end nogensinde før. Vi har haft et skærpet fokus på at sikre en øget specialisering blandt de medarbejdere, der arbejder med området. Og med oprettelsen af en

ny stilling som Risk & Compliance Chef har vi endnu en gang understreget vigtigheden i at kunne servicere vores klienter ud fra de højeste standarder og sikre dem maksimal tryghed.

”I Bech-Bruun har vi en klar målsætning om at fastholde vores position som de allerbedste på complianceområdet. Derfor har vi i 2021 haft et skærpet fokus på at fremtidssikre vores datasikkerhed. Det har vi blandt andet gjort ved at optimere og udvikle vores processer og ved at uddanne vores medarbejdere i den gældende lovgivning. Målet med denne indsats er klart: Vi skal hele tiden være på forkant med udviklingen,” siger Mette Blomsterberg, der i 2021 er udnævnt som Risk og Compliance Chef i Bech-Bruun.

Arbejdet med compliance i Bech-Bruun er forankret hos vores juridiske specialister og hos gruppen af særlige compliancecontrollere. De er højt specialiserede medarbejdere, hvis væsentligste opgave er at sikre, at vores interne forretningsgange på området bliver fulgt og dokumenteret.

Mette Blomsterberg, **Risk og Compliance Chef**

Mette har været hos Bech-Bruun siden 1999 og har arbejdet med compliance i mere end et årti. Hun står i spidsen for Bech-Bruuns Risk & Compliance-team og er complianceansvarlig i henhold til hvidvaskloven.

Lars Lindencrone Petersen, **videnpartner**

Lars er partner og har været hos Bech-Bruun siden 2008. Her er han blandt andet ansvarlig for vores interne compliance og videnarbejde. Med sin store indsigt i fremtidens krav til advokater er han med til at uddanne vores medarbejdere og sikre, at vi har den nyeste viden om compliance og lever op til den gældende lovgivning.



Et skridt foran på databeskyttelse

Som førende advokatvirksomhed er det altafgørende, at vi til enhver tid lever op til vores ansvar og vores klienters tillid. Det kræver et konstant fokus på at efterleve gældende lovgivning, hvor der især i Europa er et stort fokus på beskyttelse af data og personoplysninger.

Som følge af de stadigt voksende krav til virksomheders compliance har vi igen i 2021 prioriteret vores interne compliance højt. Eksisterende processer er optimeret, og nye er kommet til, så udefrakommende risici fortsat kan identificeres og håndteres effektivt. Det gælder også for dataetiske overvejelser.

”Compliance er meget mere end blot at efterleve reglerne. Det handler i høj grad også om aktiv risikostyring. Derfor har vi i år haft et styrket fokus på it-styrede screeninger af potentielle nye klienter. Det gør os i stand til hurtigere at identificere, vurdere og handle på risici og sikre, at vi agerer i overensstemmelse med

lovgivningen,” fortæller Lars Lindencrone Petersen, som ud over at have en årelang erfaring med juridisk rådgivning og undervisning også er Bech-Bruuns videnpartner og fagligt ansvarlig for complianceområdet.

Måltrettet indsats mod hvidvask

Vores ansvar og medfølgende fokus på compliance gælder også inden for bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering og de potentielle risici, vi som rådgivningsvirksomhed kan blive udsat for.

Som advokatvirksomhed har vi et medansvar, som forpligter, når vi bistår ved transaktioner, som giver os indblik i fortrolige oplysninger om vores klienter og deres ejere, herunder også dataetiske overvejelser.

Det gælder fx, når vi bistår danske og udenlandske klienter med køb og salg af virksomheder og ejendomsporteføljer, som kan involvere store summer. Her har vi igen i 2021 gjort en stor indsats for hele tiden at kunne være på forkant, ligesom vi har efterlevet en række klare forholdsregler.

”Vi har igennem mere end et årti udviklet et af de mest fintmaskede systemer i advokatbranchen til screening af klienter og disses reelle ejere, når vi påtager os en opgave for dem, og vi overvåger klientforholdene i overensstemmelse med vores pligter efter hvidvaskloven. Dette system udvikler vi løbende for at imødekomme nye krav,” siger Lars.



Vi ser frem mod 2022

I Bech-Bruun har vi en grundlæggende ambition om altid at være et skridt foran og turde være nytænkende. Det gælder også for 2022, hvor vi endnu en gang stiller skarpt på fremtidens krav og sætter os nye mål for at forblive blandt de absolut førende på vores felt.

Samarbejde sikrer værdi

Samarbejde står i det nye år højt på dagsordenen i vores virksomhed. Det er fortsat et helt afgørende parameter, der gør os i stand til at levere de allerbedste resultater til vores klienter.

I 2022 vil vi derfor styrke indsatsen yderligere med et øget fokus på vores klienttilbud og de muligheder, vores særlige samarbejdsmodel giver os for at levere en endnu bedre rådgivning. Det gør vi, fordi stærkt samarbejde på tværs af specialer og kompetencer giver langt mere værdi til vores klienter og understreger vores unikke position i markedet.

Markedsledende rådgivere

På tværs af brancher og ekspertiseområder er Bech-Bruuns specialister blandt de allermost efterspurgte i Danmark. Denne stærke markedsposition har vi et klart mål om at styrke yderligere i året, der kommer. Sammen med vores klienter ser vi derfor frem til et nyt år med høj aktivitet. Det gælder også for det hastigt vækstende indenlandske marked for vedvarende energi, hvor vi går ind i 2022 med fornyet fokus på et vigtigt rådgivningsområde.

Forrest på forandring

Den helt grundlæggende ambition om at være nytænkende og turde gå forrest baner også vej for forandring helt inde i kernen af Bech-Bruun. Vi har igennem en årrække udviklet vores medarbejderes personlige og professionelle kompetencer og uddannet dem til fremtidens rådgivere.

I 2022 iværksætter vi en omfattende ledelsesindsats, der skal være med til at løfte ledelsesniveauet i partnergruppen. Vi har et klart mål om at være en attraktiv arbejdsplads med en nærværende og inkluderende ledelse, der kan udvikle både talenter og forretning til nye højder.

Fremtidens Bech-Bruun

Som den første danske advokatvirksomhed satte vi i 2021 konkrete mål for vores diversitetsarbejde i det kommende årti. Dermed har vi taget et stort skridt i retning mod at skabe en arbejdsplads, hvor ambitiøse og talentfulde medarbejdere uanset køn kan trives og udvikle sig. Det er en forandring, der tager tid, men vi har et klart mål om at skabe fremskridt i året, der kommer.







Årsrapport

Bech-Bruun Advokatpartnerselskab
Langelinie Allé 35, 2100 København Ø
CVR-nr. 38538071

Årsrapport 2021
Godkendt på selskabets generalforsamling,
den 24.03.2022

Tina Øster Larsen
Dirigent



Virksomhedsoplysninger

Virksomhed

Bech-Bruun Advokatpartnerselskab
Langelinie Allé 35
2100 København Ø

CVR-nr.: 38538071
Hjemsted: København
Regnskabsår: 01.01.2021 - 31.12.2021

Bestyrelse

Anne Buhl Bjelke, formand
Per Bjerg Christensen, næstformand
Claus Aagaard Nielsen
Martin Dræbye Gantzhorn
Simon Milthers
Steen Puch Holm-Larsen
Thomas Frøbert

Direktion

Steen Rode

Revisor

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Weidekampsgade 6
2300 København S

Ledespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021 for Bech-Bruun Advokatpartnerselskab.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af virksomhedens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2021 samt af resultatet

af virksomhedens aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, den 24.03.2022

Direktion

Steen Rode

Bestyrelse

Anne Buhl Bjelke
formand

Per Bjerg Christensen
næstformand

Claus Aagaard Nielsen

Martin Dræbye Gantzhorn

Simon Milthers

Steen Puch Holm-Larsen

Thomas Frøbert

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Bech-Bruun Advokatpartnerselskab

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Bech-Bruun Advokatpartnerselskab for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2021 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig

fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører

revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilside-sættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den anvendte regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

København, den 24.03.2022

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33963556

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Stine Eva Grothen

Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne29431

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Ledelsesberetning

Hoved- og nøgletal

	2021 t.kr.	2020 t.kr.	2019 t.kr.	2018 t.kr.	2017 t.kr.
Hovedtal					
Nettoomsætning	968.530	852.861	829.958	813.055	745.055
Bruttoresultat	813.002	723.792	695.191	689.279	620.579
Driftsresultat	22.173	21.877	19.731	18.582	18.633
Resultat af finansielle poster	4.541	(1.835)	(140)	118	(1.136)
Årets resultat	26.714	20.042	19.591	18.700	17.497
Balancesum	649.116	656.903	620.917	578.506	559.567
Egenkapital	136.514	138.401	160.850	156.774	170.932
Pengestrømme fra driftsaktivitet	(42.108)	80.484	(32.379)	12.238	18.051
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	(6.266)	(10.978)	17.509	(20.363)	1.345
Nøgletal					
Bruttoavance (%)	83,94	84,87	83,76	84,78	83,29
EBIT-margin (%)	2,29	2,57	2,38	2,29	2,50
Nettomargin (%)	2,76	2,35	2,36	2,30	2,35
Egenkapitalforrentning (%)	19,43	13,39	12,34	11,41	10,19
Soliditetsgrad (%)	21,03	21,07	25,91	27,10	30,55

Ved bedømmelsen af årets resultat skal det tages i betragtning, at virksomhedsdeltagerne i selskabet tillige er indehavere i selskabet, og at vederlaget til disse er resultatafhængigt. Vederlaget er udgiftsført under personaleomkostninger.

Hoved- og nøgletal er defineret og beregnet i overensstemmelse med Finansforeningens gældende version af "Anbefalinger & Nøgletal 2015".

Bruttoavance (%):

Bruttoresultat x 100

Nettoomsætning

EBIT-margin (%):

Driftsresultat x 100

Nettoomsætning

Nettomargin (%):

Årets resultat x 100

Nettoomsætning

Egenkapitalforrentning (%):

Årets resultat x 100

Gns. egenkapital

Soliditetsgrad (%):

Egenkapital x 100

Balancesum

Virksomhedens væsentligste aktiviteter

Bech-Bruun Advokatpartnerselskabs hovedaktivitet er at drive advokatvirksomhed.

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Nettoomsætningen i 2021 endte på 969 mio. kr. Dette er højere end budgetteret og med baggrund i Covid-19, og den generelle økonomiske udvikling i Danmark i 2021, en tilfredsstillende vækst. Fremgangen i nettoomsætningen svarer til en stigning på 14 procent på tværs af hele virksomheden.

Omkostningsmæssigt endte 2021 også på et højere niveau end budgetteret, dette grundet naturligt højere personaleomkostninger baseret på et højere aktivitetsniveau end det budgetterede.

Årets resultat sammenholdt med den forventede udvikling

På denne baggrund anser ledelsen det samlede regnskabsmæssige resultat i forhold til den forventede udvikling for tilfredsstillende.

Usikkerhed vedrørende indregning og måling

Der er ikke konstateret usikkerheder eller risici, som har særlig påvirkning på indregningen og målingen af posterne i årsregnskabet.

Forventet udvikling

Starten på 2022 har vist et fornuftigt aktivitetsniveau for Bech-Bruun set i lyset af 2020 og 2021. Vi håber således at kunne fortsætte væksten i vores forretnings- og rådgivningsområder.

Særlige risici

Bech-Bruun har alene påtaget sig risici, som normalt kan forbindes med drift af advokatvirksomhed, ligesom en balanceret og differentieret klientportefølje minimerer risikoen for væsentlige tab på debitorer og igangværende arbejder. Bech-Bruun har tegnet en forretningsmæssig passende ansvarsforsikring i et anerkendt forsikringselskab som afdækning af risici relateret til et eventuelt professionsansvar. Alle forventede risici i forbindelse med igangværende retssager forventes således afdækket.

Videnressourcer

Viden er vores vigtigste værktøj. Derfor har den fortsatte udvikling af vores medarbejdere samt deres personlige og professionelle kompetencer igen i 2021 været et højt prioriteret indsatsområde. Vores udviklings- og karriereforløb er beskrevet yderligere på side 42-64.

Redegørelse for samfundsansvar

Som advokatvirksomhed har vi en særlig position i samfundet og dermed også et særligt ansvar. Igen i 2021 har vi derfor gjort en indsats for at bidrage til samfundet gennem projekter, der støtter FN's verdensmål for bæredygtig udvikling. Vi tilsluttede os desuden FN Global Compact 10 principper tilbage i 2009. Her bidrager vi årligt inden for vores fire fokusområder: Mennesker, Samfund, Miljø samt Etik & Compliance. Dermed støtter vi udbredelsen af internationalt anerkendte konventioner om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption som beskrevet på side 42-91.

Begivenheder efter balancedagen

Der er ikke indtrådt eller konstateret forhold fra balancedagen frem til regnskabsaflæggelsen, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

Egne kapitalandele

	Antal	Nominel værdi kr.	Andel af virksomhedskapital %	Købs- og salgspris kr.
Erhvervede kapitalandele	4	800.000	7,14	800.000
Erhvervede kapitalandele	4	800.000	7,14	
Afhændede kapitalandele	6	1.200.000	10,71	1.200.000
Afhændede kapitalandele	6	1.200.000	10,71	
Egne kapitalandele	7	1.400.000	12,50	
Beholdning af egne kapitalandele	7	1.400.000	12,50	

Partnerselskabet har i regnskabsåret erhvervet egne kapitalandele, idet selskabet, inden for generalforsamlingens fastlagte ramme, har imødekommet de aktionærer, som har ønsket at sælge deres kapitalandele.

Partnerselskabet har i regnskabsåret afhændet egne kapitalandele i forbindelse med optag af nye partnere i aktionærkredsen.

Resultatopgørelse for 2021

	Note	2021 kr.	2020 kr.
Nettoomsætning	1	968.529.780	852.861.284
Andre eksterne omkostninger	2	(155.527.703)	(129.069.560)
Bruttoresultat		813.002.077	723.791.724
Personaleomkostninger	3	(790.828.578)	(701.914.719)
Driftsresultat		22.173.499	21.877.005
Andre finansielle indtægter		7.599.428	1.119.746
Andre finansielle omkostninger	4	(3.058.927)	(2.954.511)
Årets resultat	5	26.714.000	20.042.240

Balance pr. 31.12.2021

Aktiver

	Note	2021 kr.	2020 kr.
Deposita		17.333.493	17.059.331
Finansielle aktiver	6	17.333.493	17.059.331
Anlægsaktiver		17.333.493	17.059.331
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		340.539.350	300.476.639
Igangværende arbejder for fremmed regning	7	166.172.073	135.996.566
Andre tilgodehavender	8	53.760.066	90.233.475
Periodeafgrænsningsposter	9	10.265.464	4.025.538
Tilgodehavender		570.736.953	530.732.218
Likvide beholdninger		61.045.524	109.111.325
Omsætningsaktiver		631.782.477	639.843.543
Aktiver		649.115.970	656.902.874

Passiver

	Note	2021 kr.	2020 kr.
Virksomhedskapital		11.200.000	11.200.000
Øvrige reserver		98.600.000	99.000.000
Forslag til udbytte for regnskabsåret		26.714.000	28.200.650
Egenkapital		136.514.000	138.400.650
Andre hensatte forpligtelser	10	12.500.000	2.500.000
Hensatte forpligtelser		12.500.000	2.500.000
Gæld til virksomhedsdeltagere og ledelse		31.725.000	34.370.000
Anden gæld	11	0	31.250.649
Langfristede gældsforpligtelser	12	31.725.000	65.620.649
Kortfristet del af langfristede forpligtelser	12	3.200.000	1.600.000
Modtagne forudbetalinger fra kunder		631.145	1.286.403
Leverandører af varer og tjenesteydelser		15.982.161	15.614.738
Gæld til virksomhedsdeltagere og ledelse	13	338.520.151	315.140.500
Anden gæld	14	110.043.513	116.739.934
Kortfristede gældsforpligtelser		468.376.970	450.381.575
Gældsforpligtelser		500.101.970	516.002.224
Passiver		649.115.970	656.902.874
Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser	16		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	17		
Nærtstående parter med bestemmende indflydelse	18		
Transaktioner med nærtstående parter	19		

Egenkapitalopgørelse for 2021

	Virksomhedskapital kr.	Øvrige reserver kr.	Forslag til udbytte for regnskabsåret kr.	I alt kr.
Egenkapital primo	11.200.000	99.000.000	28.200.650	138.400.650
Udbetalt ordinært udbytte	0	0	(28.200.650)	(28.200.650)
Køb af egen kapitalandele	0	(400.000)	0	(400.000)
Årets resultat	0	0	26.714.000	26.714.000
Egenkapital ultimo	11.200.000	98.600.000	26.714.000	136.514.000

Virksomhedsdeltagerne har pr. 31.12.2021 et samlet tilgodehavende hos selskabet på 370.245 t.kr. jf. note 12 og 13. Tilgodehavendet dækker dels over løbende mellemværender, og dels at virksomhedsdeltagerne har stillet likviditet til rådighed for selskabet mod en forrentning.

Pengestrømsopgørelse for 2021

	Note	2021 kr.	2020 kr.
Driftsresultat		22.173.499	21.877.005
Ændringer i arbejdskapital	15	(78.513.802)	58.948.664
Andre hensatte forpligtelser		10.000.000	250.000
Pengestrømme vedrørende primær drift		(46.340.303)	81.075.669
Modtagne finansielle indtægter		7.290.967	1.119.746
Betalte finansielle omkostninger		(3.058.927)	(1.711.032)
Pengestrømme vedrørende drift		(42.108.263)	80.484.383
Frie pengestrømme frembragt fra drift og investering før finansiering		(42.108.263)	80.484.383
Optagelse af lån		22.534.651	31.513.846
Udbetalt udbytte		(28.200.650)	(42.492.064)
Køb af egne aktier		(600.000)	0
Pengestrømme vedrørende finansiering		(6.265.999)	(10.978.218)
Ændring i likvider		(48.374.262)	69.506.165
Likvider primo		109.111.325	40.848.639
Valutakursreguleringer af likvider		308.461	(1.243.479)
Likvider ultimo		61.045.524	109.111.325
Likvider ultimo sammensætter sig af:			
Likvide beholdninger		61.045.524	109.111.325
Likvider ultimo		61.045.524	109.111.325

Noter

1 Nettoomsætning

	2021 kr.	2020 kr.
Årets afsluttede arbejder	938.354.273	831.373.128
Igangværende arbejder for fremmed regning 01.01.2021	(135.996.566)	(114.508.410)
Igangværende arbejder for fremmed regning 31.12.2021	166.172.073	135.996.566
Aktiviteter i alt	968.529.780	852.861.284

Geografiske markeder og aktiviteter afviger ikke betydeligt indbyrdes, hvorfor der ikke foretages rapportering jf. årsregnskabslovens § 96.

2 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

	2021 kr.	2020 kr.
Lovpligtig revision	366.500	359.000
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	51.500	50.500
Andre ydelser	389.028	158.935
	807.028	568.435

3 Personaleomkostninger

	2021 kr.	2020 kr.
Gager og lønninger	736.641.553	657.900.031
Pensioner	21.488.539	21.476.224
Andre omkostninger til social sikring	3.404.120	3.532.819
Andre personaleomkostninger	29.294.366	19.005.645
	790.828.578	701.914.719
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	408	412

Selskabets bestyrelse og direktion har ikke modtaget ledelsesvederlag i regnskabsåret.

4 Andre finansielle omkostninger

	2021 kr.	2020 kr.
Renteomkostninger i øvrigt	3.058.927	1.711.032
Valutakursreguleringer	0	1.243.479
	3.058.927	2.954.511

I posten "Renteomkostninger i øvrigt" indgår forrentning på mellemregninger med virksomhedsdeltagerne i selskabet på 385.489 kr.

5 Forslag til resultatdisponering

	2021 kr.	2020 kr.
Ordinært udbytte for regnskabsåret	26.714.000	20.042.240
	26.714.000	20.042.240

6 Finansielle aktiver

	Deposita kr.
Kostpris primo	17.059.331
Tilgange	274.162
Kostpris ultimo	17.333.493
Regnskabsmæssig værdi ultimo	17.333.493

7 Igangværende arbejder for fremmed regning

	2021 kr.	2020 kr.
Igangværende arbejder for fremmed regning	166.172.073	135.996.566
	166.172.073	135.996.566

8 Andre tilgodehavender

	2021	2020
	kr.	kr.
Øvrige tilgodehavender	53.760.066	90.233.475
	53.760.066	90.233.475

I regnskabsposten "Øvrige tilgodehavender" indgår et nettoklientmellemværende på 21.642.501 kr. opgjort som forskellen mellem indestående på klientbankkonti på 733.670.469 kr. og klienttilsvar på 712.400.458 kr.

9 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter under aktiverne omfatter udelukkende forudbetalte driftsomkostninger.

10 Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser består af ansvarssager samt omkostninger til fraflytning af nuværende lejemål.

I sagens natur er udfaldet af og tidspunktet for, hvornår ansvarssager afsluttes, usikkert, men forpligtelserne vurderes alle afviklet inden for de kommende to til tre år. Forpligtelserne omfatter skønnede sagsomkostninger, herunder advokatombkostninger og eventuelle erstatninger.

Bech-Bruun har tegnet en forretningsmæssig passende ansvarsforsikring i et anerkendt forsikringselskab som afdækning af risici relateret til et eventuelt professionsansvar. Alle forventede risici i forbindelse med igangværende retssager forventes således afdækket.

11 Anden gæld

	2021	2020
	kr.	kr.
Feriepengeforpligtelser	0	30.941.143
Skyldige renter	0	309.506
	0	31.250.649

12 Langfristede forpligtelser

	Forfald inden	Forfald inden	Forfald efter	Restgæld
	for 12 måneder	for 12 måneder	12 måneder	efter 5 år
	2021	2020	2021	2021
	kr.	kr.	kr.	kr.
Gæld til virksomhedsdeltagere og ledelse	3.200.000	1.600.000	31.725.000	24.525.000
	3.200.000	1.600.000	31.725.000	24.525.000

13 Gæld til virksomhedsdeltagere og ledelse

Virksomhedsdeltagerne i Bech-Bruun Advokatpartnerselskab har indskudt lånekapital.

14 Anden gæld

	2021	2020
	kr.	kr.
Moms og afgifter	48.161.366	27.224.661
Skyldig løn, A-skat, sociale bidrag m.m.	41.571.427	69.020.598
Feriepengeforpligtelser	16.361.467	14.485.961
Anden gæld i øvrigt	3.949.253	6.008.714
	110.043.513	116.739.934

15 Ændring i arbejdskapital

	2021	2020
	kr.	kr.
Ændring i tilgodehavender	(40.278.897)	32.203.365
Ændring i leverandørgæld mv.	(38.234.905)	26.745.299
	(78.513.802)	58.948.664

16 Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser

	2021	2020
	kr.	kr.
Forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter frem til udløb i alt	13.829.417	14.370.185

Selskabet har indgået lejeaftaler vedrørende eksisterende lejemål i København og Århus. Den samlede huslejeforpligtelse udgør 8.772 t.kr. pr. 31. december 2021.

Selskabet leaser inventar, indretning af lejede lokaler samt it fra JUT nr. 2099 A/S. Den samlede leasingforpligtelse hertil udgør 5.057 t.kr. pr. 31. december 2021.

17 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Selskabet har stillet selvskyldnerkaution på 50.000 t.kr. til sikkerhed for bankgæld i JUT nr. 2099 A/S, der udgør 20.249 t.kr. pr. 31. december 2021.

18 Nærtstående parter med bestemmende indflydelse

Ingen parter har bestemmende indflydelse på selskabet.

19 Transaktioner med nærtstående parter

I årsrapporten oplyses alene transaktioner med nærtstående parter, der ikke er gennemført på markedsvilkår. Der er ikke gennemført sådanne transaktioner i regnskabsåret.

Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsklasse

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse C (stor).

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når selskabet som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på henholdsvis betalingsdagen og balancedagen, indregnes i resultatopgørelsen som finansielle poster.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Nettoomsætning ved salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen, i takt med at den aftalte tjenesteydelse leveres. Nettoomsætning indregnes eksklusiv moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget og måles til dagsværdien af det fastsatte vederlag.

Igangværende arbejder for fremmed regning indregnes i nettoomsætningen, i takt med at produktionen udføres, således at nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det i regnskabsåret udførte arbejde (produktionsmetoden).

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører selskabets primære aktiviteter, herunder lokale omkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger mv. I posten indgår endvidere nedskrivninger af tilgodehavender indregnet under omsætningsaktiver.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for selskabets medarbejdere samt acontoverdrag og bonus til partnerne.

Andre finansielle indtægter

Andre finansielle indtægter består af renteindtægter, nettokursgevinster vedrørende værdipapirer og gæld og transaktioner i fremmed valuta.

Andre finansielle omkostninger

Andre finansielle omkostninger består af renteomkostninger, herunder nettokurstab vedrørende værdipapirer og gæld og transaktioner i fremmed valuta.

Balancen

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det på balancedagen udførte arbejde på sagerne samt de på sagerne medgåede omkostninger.

Hvis salgsværdien af et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller til nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængigt af om nettoværdien, der er opgjort som salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger, er positiv eller negativ.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Udbytte

Udbytte indregnes som en gældsforpligtelse på det tidspunkt, hvor det er vedtaget på generalforsamlingen. Det foreslåede udbytte for regnskabsåret vises som en særskilt post i egenkapitalen. Ekstraordinære udbytter vedtaget i regnskabsåret indregnes direkte på egenkapitalen ved udlodning og vises som en særskilt post i ledelsens forslag til resultatdisponering.

Egne kapitalandele

Anskaffelses- og afståelsessummer samt udbytte for egne kapitalandele indregnes direkte på øvrige reserver under egenkapitalen. Gevinster og tab ved salg indregnes således ikke i resultatopgørelsen. Kapitalnedsættelse ved annullering af egne kapitalandele reducerer virksomhedskapitalen med et beløb svarende til kapitalandelens nominelle værdi.

Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til tab på ansvarssager.

Andre hensatte forpligtelser indregnes og måles som det bedste skøn over de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne. Hensatte forpligtelser med forventet forfaldstid ud over et år fra balancedagen måles til tilbagediskonteret værdi.

Når det er sandsynligt, at de samlede omkostninger vil overstige de samlede indtægter på et igangværende arbejde for fremmed regning, hensættes til dækning af det samlede tab, der påregnes ved det pågældende arbejde.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Modtagne forudbetalinger fra kunder

Modtagne forudbetalinger fra kunder omfatter beløb, der er modtaget fra kunder forud for leveringstidspunktet.

Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt likviderne ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter præsenteres efter den indirekte metode og opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter og ændring i driftskapital.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af selskaber, aktiviteter og finansielle anlægsaktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg mv. af immaterielle og materielle anlægsaktiver, herunder anskaffelse af finansielt leasede aktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedskapitalen og de omkostninger, der er forbundet hermed, samt optagelse af lån, indgåelse af finansielle leasingaftaler, afdrag på rentebærende gæld, køb af egne aktier og betaling af udbytte.

Likvider omfatter likvide beholdninger med fradrag af kortfristet bankgæld.

København Danmark
Aarhus Danmark
Shanghai Kina

+45 72 27 00 00
www.bechbruun.com
info@bechbruun.com
Advokatpartnerselskab

Hold dig opdateret

