



**Port of Aalborg A/S
CVR-nr. 12 47 31 92
Langerak 19
9220 Aalborg Øst**

Årsrapport for 2024

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på selskabets ordinære generalforsamling den 30. april 2025

dirigent

Bjarne Jensen

Indholdsfortegnelse

	Side
Påtegninger	
Ledelsespåtegning	1
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	2
Ledelsesberetning	
Selskabsoplysninger	5
Koncernoversigt	6
Hoved- og nøgletal	7
Ledelsesberetning	8
Koncern- og årsregnskab	
Anvendt regnskabspraksis	29
Resultatopgørelse	36
Balance	37
Egenkapitalopgørelse	41
Pengestrømsopgørelse	42
Noter	44

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 for Port of Aalborg A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 og resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter samt af koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aalborg, den 26. marts 2025

Direktion

Kristian Thulesen Dahl
direktør

Bestyrelse

Bjarne Jensen
formand

Lars Krull
næstformand

Peter Lindholt

Peter Larsen

Jon Andersen

Helle Frederiksen

Maja Torp

Dennis Charles Hansen

Mette Dam Frederiksen
medarbejderrepræsentant

Esben Frøkjær Nørlev
medarbejderrepræsentant

Jesper Schou Madsen
medarbejderrepræsentant

Mark Tholstrup
medarbejderrepræsentant

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejeren i Port of Aalborg A/S

Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Port of Aalborg A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter for såvel koncernen som selskabet. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA's Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Planlægger og udfører vi koncernrevisionen for at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis vedrørende de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsenhederne i koncernen som grundlag for at udforme en konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og gennemgå det udførte revisionsarbejde med henblik på koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet eller årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aalborg, den 26. marts 2025

Deloitte
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

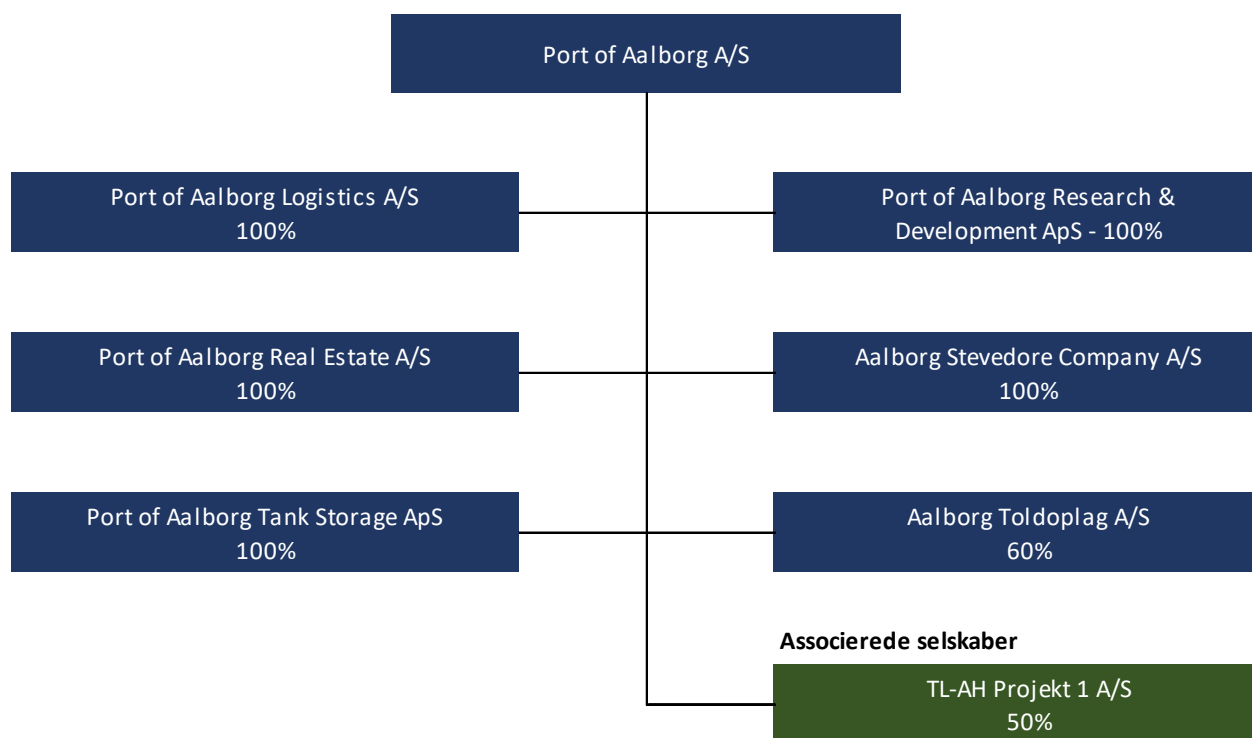
Lars Birner Sørensen
Statsautoriseret revisor
mne11671

Peter Nørrevang
Statsautoriseret revisor
mne11706

Selskabsoplysninger

Selskabet	Port of Aalborg A/S Langerak 19 9220 Aalborg Øst CVR-nr.: 12 47 31 92 Regnskabsperiode: 1. januar - 31. december 2024 Hjemsted: Aalborg
Bestyrelse	Bjarne Jensen, formand Lars Krull, næstformand Peter Lindholt Peter Larsen Jon Andersen Helle Frederiksen Maja Torp Dennis Charles Hansen Mette Dam Frederiksen, medarbejderrepræsentant Esben Frøkjær Nørlev, medarbejderrepræsentant Jesper Schou Madsen, medarbejderrepræsentant Mark Tholstrup, medarbejderrepræsentant
Direktion	Kristian Thulesen Dahl, direktør
Revision	Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab Østre Havnepromenade 26, 4. sal 9000 Aalborg

Koncernoversigt



Hoved- og nøgletal

Set over en 5-årig periode kan selskabets udvikling beskrives ved følgende hoved- og nøgletal:

	Koncern				
	2024	2023	2022	2021	2020
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Hovedtal					
Nettoomsætning	285.564	233.426	239.535	239.165	223.448
Bruttoresultat	131.095	98.073	116.995	121.382	117.784
Resultat af primær drift	80.278	45.616	72.097	80.539	77.269
Resultat af finansielle poster	(24.693)	(19.225)	3.670	(8.849)	(11.031)
Årets resultat	54.418	31.403	66.585	52.420	53.761
Balancesum	2.102.976	1.968.461	1.850.886	1.651.914	1.621.279
Investering i materielle anlægsaktiver	180.847	230.861	196.496	128.282	109.029
Egenkapital	943.768	898.450	868.149	802.127	750.406
Nøgletal					
Bruttomargin	45,9 %	42,0 %	48,8 %	50,8 %	52,7 %
Soliditetsgrad	44,9 %	45,6 %	46,9 %	48,6 %	46,3 %
Forrentning af egenkapital	5,9 %	3,6 %	8,0 %	6,8 %	7,4 %
Måltal vedrørende det underrepræsenterede køn					
Øverste ledelsesorgan					
Samlet antal medlemmer	8	8	0	0	0
Underrepræsenteret køn i pct.	25	38	0	0	0
Måltal i pct.	35	35	0	0	0
Årstal for opfyldelse af måltal	2026				

Hoved- og nøgletal er defineret og beregnet i overensstemmelse med Finansforeningens gældende version af "Anbefalinger og nøgletal".

Ledelsesberetning

Koncernens og selskabets væsentligste aktiviteter

Port of Aalborg-koncernen er en moderne indlandshavn med et 360 graders opland og multimodale logistikløsninger. Koncernen er organiseret som en aktieselskabshavn og udøver sin virksomhed på grundlag af havneloven og selskabsloven.

Aktiviteterne i Port of Aalborg-koncernen omfatter i hovedsagen følgende:

- Udlejning af arealer, bygninger, materiel til havnerelaterede og logistikrelevante formål
- Aktiviteter i forbindelse med transport, håndtering og oplagring af gods

Koncernen ejer 4,9 mio. m² erhvervsareal med tilhørende kaj anlæg og infrastruktur samt ca. 211.000 m² kontor- og lagerbygningensareal til udlejning.

Port of Aalborg-koncernen udøver en del af sit virke gennem ejerskab eller medejerskab af en række virksomheder i havneområdet.

Aalborg Fjordudvalg, der ud over Port of Aalborg A/S omfatter Aalborg Portland A/S' private havn på havneområdet i Aalborg, varetager opgaverne forbundet med at opretholde og oprense erhvervssejlløbet mellem Aalborg og sejlruterne i Kattegat. Opretholdelse af erhvervssejlløbet mellem Aalborg og sejlruterne i Kattegat anses som vedligeholdelse af offentlig infrastruktur, hvor der årligt afholdes omkostninger for kr. 6-9 mio.

Udviklingen i aktiviteter og økonomiske forhold

Koncernens resultatopgørelse for 2024 udviser et overskud på t.kr. 54.418, og koncernens balance pr. 31. december 2024 udviser en egenkapital på t.kr. 943.768.

Koncernresultatet for 2024 er positivt påvirket af større aktivitet på koncernens havnenære aktiviteter, herunder trafikafgifter og kranudlejning. På ejendomssiden har udlejningsprocenten været højere end forventet som følge af hurtigere genudlejning af koncernens ledige bygningslejemål. Derudover har der været en øget udlejning af koncernens belagte arealer.

Koncernresultatet er positivt påvirket af engangsindtægter i året, som primært har bestået af areal- og materielsalg.

Ledelsen anser resultatet for året som tilfredsstillende i forhold til forventningerne for året.

Ledelsesberetning

Årets aktiviteter

2024 har båret præg af stor aktivitet på både land- og vandsiden. Med 901 skibsanløb i 2024 mod 808 anløb i 2023 er de senere års fald i antal anløb nu vendt. Det er fortsat tendensen, at både godsladning og skibe bliver større, hvorfor den samlede godsmængde for 2024 også er steget betragteligt. I 2024 håndterede Port of Aalborg i underkanten af 2,5 mio. tons gods mod 2,1 mio. tons i 2023. De øgede godsmængder skyldes en markant vækst i korn og foderstoffer samt en stigning i materialer til byggeindustrien og større eksport af stykgods til den grønne omstilling. Der er fortsat faldende import af benzin og diesel til privatforbruget.

Containerterminalen er i moderat vækst. Containertrafikken håndteres primært med ugentligt anløb til og fra Hamburg, og terminalen oplever stigende interesse fra rederier, speditører og det nordjyske erhvervsliv. I 2024 håndterede containerterminalen blandt andet det første godstog med containere siden overtagelsen af terminalen.

Jernbanesporene mellem Aarhus og Aalborg er i 2024 blevet renoveret og fremtidssikret af Banedanmark. Renoveringen af hovedsporet betød en midlertidig lukning for både gods- og personbefordring i august-september. Lukningen medførte en midlertidig nedgang i antallet af håndterede godsvogne på Port of Aalborgs jernbaneterminaler, hvorfor der i 2024 blot blev håndteret 1.338 jernbanevogne mod 1.900 jernbanevogne i 2023.

Port of Aalborgs erhvervspark oplever stadig stigende interesse for de ledige bygninger og byggemodne arealer. 2024 har båret præg af stor aktivitet i Østhavnen, hvor særligt virksomheder inden for den grønne omstilling oplever stor ordrefremgang. Den øgede vækst for virksomhederne har haft positiv effekt på udlejning af både kontor-, lager- og produktionslokaler til såvel brancherelevante virksomheder som deres underleverandører.

I 2024 har der endvidere været øget fokus på udlejning af kontorlejemål samt ledige lagerhaller i Centralhavnen beliggende tæt på motorvejen.

Port of Aalborgs egen bygningsmasse er i 2024 på samme niveau som i 2023. Dog er der stor vækst i havneområdets samlede bygningsmasse, da flere af Port of Aalborgs kunder har igangsat egne byggerier i erhvervsparken i Østhavnen. Den positive vækst er i tråd med Port of Aalborgs strategi om at vækste på både nye og eksisterende kunder.

Port of Aalborg erhvervede i 2024 mere end 260.000 m² arealer til nyudvikling af området i den sydøstlige del af Østhavnen.

Der er i 2024 lavet en større kundetilfredshedsundersøgelse for Port of Aalborg-koncernens direkte kunder. Undersøgelsen viste stor tilfredshed, hvor den øgede nærhed og tilgængelighed mellem virksomhederne og Port of Aalborg fremhæves.

Ledelsesberetning

Skærpet ISPS-sikring af havneområderne har i 2024 været et stort projekt, og det fortsætter ind i 2025. I 3. kvartal blev installering af nyt, fysisk udstyr igangsat, og det færdiggøres primo 2025. Sideløbende er et digitalt adgangssystem blevet implementeret. Fra 4. kvartal 2024 har der været fokus på at udrulle den skærpede sikring og adgangsstyring til brugere af havnen. Havneområderne indføres løbende, og de første områder blev allerede sat i drift i 4. kvartal 2024. Den nye ISPS-sikring giver langt bedre styring og dermed sikring af havnefaciliteterne. Alle personer, som skal have adgang til havnens sikrede områder, bliver registreret i havnens gatesystem.

Port of Aalborg-koncernen er medstifter af og aktiv deltager i en række lokale, nationale og internationale brancheforeninger og netværk, der betragtes som missionskritiske – blandt andet følgende:

- *Danske Havne* er brancheorganisationen for Danmarks erhvervshavne og fungerer som et samlingspunkt for samarbejde, vidensdeling og politisk indflydelse på tværs af landets erhvervshavne.
- *European Federation of Inland Ports (EFIP)* er en international brancheorganisation og den unikke stemme for indlandshavne i Europa. EFIP fremhæver og fremmer indlandshavne som knudepunkter for multimodal transport.
- *Green Hub Denmark* bygger bro mellem virksomheder, forbrugere, forskere og myndigheder for i samarbejde at skabe en nordjysk platform for grøn vækst. Det er et offentligt-privat partnerskab, som arbejder med grøn innovation, bæredygtige forretningsmodeller, test og demonstration for at tackle klimaudfordringer og bidrage til regeringens ambitiøse mål om at reducere CO₂-udledningen med 70 procent. Sideløbende er der fokus på at tiltrække flere investeringer og skabe flere grønne jobs i Nordjylland.
- *Aalborg Horison* er et koordineret arbejdsfællesskab (et "maskinrum"), hvor Aalborg Kommune, Aalborg Forsyning og Port of Aalborg er de bærende kræfter i udviklingen af Aalborgs grønne profil. Partnerne skal i fællesskab kommunikere og understøtte retningen for den grønne profil for at sikre en substantiel og mere samtænkt orkestrering og realisering af partnernes grønne udviklingsplaner.
- *CO₂Vision* er det nordjyske erhvervsfyrtårn, som har fokus på at udvikle den samlede værdikæde for fangst, transport, anvendelse og lagring af CO₂.
- *Energy Cluster Denmark* er Danmarks klyngeorganisation for den samlede energisektor. Fokus er at sikre, at danske virksomheder udvikler nye, innovative, teknologiske energiløsninger, som verden efterspørger.
- *Erhverv Norddanmark* er Aalborg-regionens største erhvervsorganisation inden for handel, industri, service og liberale erhverv. Erhverv Norddanmark arbejder aktivt for, at Aalborg-regionen er et attraktivt sted at drive og udvikle virksomhed.

Ledelsesberetning

- *ErhvervsNetværk 9220* er talerør for virksomheder lokaliseret i og omkring 9220 Aalborg Øst. Netværkets fokus er forbedring af infrastrukturen i bydelen og arealer til bydelens fortsatte udvikling samt at bidrage til vækst og udvikling gennem netværk og vidensformidling. Netværket har defineret sin strategi som ”den mest bæredygtige bydel” med ”indflydelse gennem relationer”, og der er defineret tre strategiske indsatsområder: udvikling af 9220, bæredygtighed og socialt ansvar. Der er indgået strategisk samarbejde med Erhverv Norddanmark.
- *Wind Europe* er den europæiske klyngeorganisation for vindindustrien, der giver mulighed for både at kunne følge udviklingen i vindindustrien tættere og at kunne markedsføre Port of Aalborg bedre over for den europæiske vindindustri.
- *Aalborg Maritime & Logistics* er et fagligt netværk inden for det maritime og logistik, der har til formål at skabe relationer og synergier på tværs af medlemsvirksomhederne. Netværket tilbyder og faciliterer faglig udvikling i erfaggrupper – dels med generiske fokusområder, dels i faggrupper med fokus på specifikke maritime og/eller logistikmæssige forhold. Derudover understøttes tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft i tæt samspil med vidensinstitutionerne i regionen.
- *Aalborg Renewables* er et netværk for stakeholders inden for vedvarende energi, som har til hensigt at accelerere og fremme vækst og innovation gennem samarbejde mellem virksomheder og førende forsknings- og uddannelsesinstitutioner. Netværket skal understøtte og styrke forretningsudvikling og kommercialisering af idéer inden for vedvarende energi generelt, men primært i relation til vind.

Ud over ovenstående brancheforeninger og netværk har Port of Aalborg-koncernen et tæt samarbejde med Aalborg Universitet, hvor der er indgået samarbejdsaftaler med det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet; det Tekniske Fakultet for IT og Design; og det Humanistiske og Samfundsvidenskabelige Fakultet. Der er endvidere indgået rammeaftale omkring Aalborg Universitets Energimission sammen med Aalborg Forsyning. I tillæg hertil er der specifikt projektsamarbejde med Aalborg University Business School om Grøn transformation af Port of Aalborg; samarbejde med AAU Energi om Aalborg Universitets CCUS Test- og Demonstrations-site, der er lokaliseret i havneområdet; og samarbejde med Institut for Bæredygtighed og Planlægning om et erhvervs-ph.d-projekt med fokus på systemintegration i CCUS-værdikæden.

Port of Aalborg-koncernens forventede udvikling – herunder særlige forudsætninger og usikre faktorer

Koncernen forventer i det kommende år at opnå et ordinært resultat før skat på kr. 40-45 mio.

Ledelsesberetning

Viden- og infrastruktureressourcer

Viden- og indlandshavn, erhvervspark samt Gate to Great

Port of Aalborg befinder sig i en transformationsproces fra industri- og transithavn til moderne videns- og indlandshavn, hvor udviklingen af vores 360 graders opland med indgåelse af strategiske partnerskaber skal sikre, at koncernen indfrier Aalborg Kommunes ejerstrategi.

Port of Aalborg-koncernen har i de senere år valgt at prioritere økonomiske investeringer til fortrinsvis udviklingen af Port of Aalborgs erhvervspark med tilhørende multimodale logistikløsninger og opland samt til ny teknologi, der kan effektivisere og forbedre havnedriften og skabe varige konkurrencefordele for Port of Aalborgs kunder.

Udviklingen af erhvervsparken er fundamentet for den fremtidige erhvervsudviklings- og vækstzone i Aalborg Øst. I 2024 er der i den forbindelse udarbejdet en helhedsplan for området i samarbejde med Aalborg Kommune som forudsætning for at igangsætte kommuneplanlægning for området og dermed sikre fortsatte udviklingsmuligheder frem mod 2040 med henblik på at opfylde Aalborg Kommunes målsætning: at Port of Aalborg skal bidrage til at skabe arbejdspladser i Aalborg Kommune generelt og specifikt i området ved Port of Aalborg.

Port of Aalborg betegner sig selv som ”Gate to great”. Det betyder, at vi forpligter os til at levere sikker havnedrift, samtidig med at vi understøtter visionære og forandringsskabende mål inden for erhvervsudvikling og bæredygtighed. Derfor investerer Port of Aalborg aktivt i nye teknologier, som udvikler infrastrukturen til virksomheders og samfundets fremtidige behov.

Port of Aalborg ønsker at være en samfundsunderstøttende virksomhed. Historisk er dét at drive havn ensbetydende med at sikre, at samfundets omskiftelige behov til stadighed kan indfries. I en tid, hvor der er stadig større fokus på det sikkerhedspolitiske, betyder det også, at havnen er klar, når Forsvaret har brug for vores faciliteter. Port of Aalborg har et godt og tæt samarbejde med Forsvarets organisationer og sætter en ære i at bistå, hvor vi kan. Med en placering uden for byen og med god plads kan Port of Aalborg modtage og afskibe materiel samt opmagasinere, når behovet opstår. Port of Aalborg er opmærksom på, at koncernens medarbejdere kan være en del af det frivillige beredskab og bakker helhjertet op om, at medarbejderne på denne måde bidrager samfundsmæssigt.

Port of Aalborg skaber rammerne for innovation gennem videnstunge partnerskaber, der skal bidrage til at skabe langsigtet værdi, viden og udvikling i erhvervslivet og samfundet generelt. Generelt arbejder Port of Aalborg på at fremme multi- og intermodale logistikløsninger, blandt andet gennem drift af containerterminalen i Aalborg, og tilsvarende indrette havneområderne hertil. Dette er specielt vigtigt i forhold til at bidrage til den nødvendige reduktion af CO₂-påvirkningen fra transportsektoren. Sideløbende er målsætningen med containerterminalen at øge regionale og lokale virksomheders mulighed for at handle med resten af verden gennem en moderne og effektiv containerterminal i kontinuerlig udvikling.

Ledelsesberetning

Port of Aalborg er i dag blandt Danmarks førende havne- og erhvervsudviklingsområder for bæredygtige industrisymbioser, og koncernen indtager derfor en central rolle i udviklingen og anerkendelsen af Aalborg førende indenfor grøn innovation. Den grønne og innovative dagsorden bevæger sig hurtigt i disse år, og derfor vil Port of Aalborg fremadrettet fortsætte med at udvikle industrisymbioser bredere og dybere, så koncernen kan bevare sin position.

Port of Aalborgs ejendomsselskab, Port of Aalborg Real Estate A/S, understøtter en økonomisk ramme for udviklingen af erhvervsparken. Selskabet er motoren for Port of Aalborgs position som moderne videns- og indlandshavn samt progressiv erhvervspark.

CSR-strategi samt bæredygtigheds- og ledelsesfilosofi

CSR – Strategien Greater Port som missionsunderstøttende CSR

Port of Aalborgs CSR-strategi Greater Port repræsenterer en helhedstankegang, hvor Port of Aalborgs økonomiske vækst og forretning kombineres med et samfundsansvar.

Vores CSR-resultater skabes med udgangspunkt i kerneforretningen. Herigennem fokuseres på tre områder:

- Menneskelige ressourcer
- Grøn omstilling
- Samfundsmæssige målsætninger

Vores forretningsmodel for CSR bygger på Creating Shared Value-filosofien, som handler om, at vi som virksomhed og integrator skaber værdi for både os selv og vores stakeholders. Det sker gennem koncernens aktiviteter, hvor partnerskaber og bidrag til det omgivende samfund spiller en væsentlig rolle. CSR-strategien Greater Port hænger uløseligt sammen med koncernens overordnede forretningsstrategi om at være ”Gate to Great” for vores kunder, brugere og by, hvor formålet er at skabe merværdi gennem integration og synergi. Via Greater Port og de partnerskabs- og netværksindsatser, som ligger heri, har vi adgang til de vidensressourcer, som vores forretningsstrategi er afhængige af.

CSR-strategien udfoldes ud fra to målsætninger: at den skal (1) understøtte koncernens strategi og forretning og (2) bidrage til de samfundsmæssige målsætninger, som ejerne tillægger koncernen. Port of Aalborgs konkrete strategi og forretningsmodel er beskrevet ovenfor i afsnittet ”Selskabets væsentligste aktiviteter”.

Menneskelige resultater opnås dels gennem arbejdsmiljøledelse og sikkerhedsudvalget på havnen samt dels gennem politikker for vores ledelsesmæssige ageren, som er integreret og udviklet i det certificerede ledelsessystem. Der følges løbende op på koncernens performance i henhold til certificeringen og handleplaner, som således driver området frem. Der henvises til Policy Book, hvor relevante politikker er tilgængelige. Læs mere her: .

Ledelsesberetning

Resultater inden for grøn omstilling virkeliggøres i høj grad gennem investeringer i egen infrastruktur og suprastruktur, samt gennem forretningskritiske forsknings- og virksomhedsnetværk. Port of Aalborg gør en strategisk indsats for sikre infrastrukturen til grønnere godshåndtering, understøttelse af vindindustriens vækst og CCUS-teknologier.

Der har blandt andet været en fordobling af udlejede arealer på havneområderne til vindindustrien henover de seneste 10 år, og der er i 2024 igangsat flere projekter som skal bidrage til at håndtere vindindustriens fortsatte vækst i Aalborg.

I samarbejde med Green Hub Denmark og Aalborg Universitet deltager Port of Aalborg aktivt i projekterne Gate2GreenFuels og Gate2GreenFuels_Maritime om at skabe rammerne for test, demonstration og udvikling af bæredygtige energiteknologier. I dette regi huser Port of Aalborg en test- og demonstrationsplatform for CCUS med særligt fokus på udviklingen af grønne brændstoffer, hvor hele værdikæden er repræsenteret.

Port of Aalborgs væsentligste risici for negative påvirkninger af klimaet er forbundet med virksomhedens godshåndtering, bygge- og anlægsprojekter samt koncernens indkøb. For at håndtere disse risici blev der i 2024 igangsat en strategisk indsats for at øge mængden af gods transporteret med skib og godsbane. Der er ligeledes igangsat en indsats for grønnere godshåndtering på containerterminalen gennem effektivisering og elektrificering.

Bygge- og anlægsprojekter udgør en stor del af koncernens klimabelastning. Bygge- og anlægsprojekterne er en del af scope 3 for Port of Aalborg, og kan påvirkes gennem vores udbudspolitik. Der udarbejdes løbende LCA-beregninger på bygge- og anlægsprojekter, som bruges til vurdering af alternative løsninger med mindre klimabelastning. Erfaringer om best practice samles i Port of Aalborgs byggeprogram, der bruges i udviklingen af udbud, hvor bæredygtige løsninger vægtes. Der arbejdes blandt andet med mere bæredygtige alternativer gennem materialeoptimering efter principper indenfor cirkulær økonomi.

Port of Aalborg har i 2024 revideret koncernens indkøbspolitik, hvor bæredygtighed er blevet et parameter som indgår i den samlede vurdering for et indkøb.

Port of Aalborg har siden 2011 været medlem og partner i foreningen Aalborg Waterfront, som blandt andet støtter skibene LOA og Jens Krogh. Aalborg Waterfront er hovedsponsor for Aalborg Regatta, som i 2024 blev afholdt i perioden 21. til 25. august.

Port of Aalborg har siden 2015 været medlem og partner i foreningen Cool East, som blandt andet støtter bydelsaktiviteter i Aalborg Øst.

Port of Aalborg var i 2024 desuden partner med en række kulturelle organisationer i Aalborg Kommune, blandt andet Aalborg Zoo, Springerens, LOA m.fl.

Port of Aalborg er CSR-certificeret efter DS 49001. Find mere om resultater, planlagte mål og CSR-strategi i vores CSR-rapport 2022/23 og CSR-politik, som er tilgængelig på hjemmesiden, samt i vores Policy Book.

Ledelsesberetning

Verdensmål – bæredygtighed som grundlæggende filosofi

Port of Aalborg har valgt FN's 17 verdensmål som basis for vores ledelses- og policy-struktur. Port of Aalborg ønsker at fundere grundlaget for vores forretningsdrift og udvikling bredt og integrere dette arbejde i vores ledelsessystem, da det skaber fælles fodslag, kraft, stabilitet, langsigtet holdbarhed og reelle resultater.

Verdensmål 9 (Industri, innovation & infrastruktur) og verdensmål 17 (Partnerskaber for handling) er centrale for koncernens arbejde med verdensmålene i forbindelse med egen infrastruktur og suprastruktur samt for det nødvendige helheds- og ressourceperspektiv.

Port of Aalborg har særligt fokus på følgende verdensmål i den beskrevne kontekst:

- 7: Bæredygtig Energi
- 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst
- 9: Industri, innovation og infrastruktur
- 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund
- 12: Ansvarligt forbrug og produktion
- 14: Livet i havet
- 15: Livet på land
- 17: Partnerskaber for handling

Der henvises til Strategirapporten "Gate to great", CSR-strategien "Greater Port" og Klima- og Miljøstrategi.

Good Governance

Port of Aalborg ledes efter principper om ansvarlighed, transparens, dokumenterbarhed og bæredygtighed. Policy Book indeholder koncernens samlede politikker samt principper og procedurer bag disse politikker. Politikkerne indeholder koncernens principper for Good Governance. Koncernens strategier, politikker og procedurer samt certificerede ledelsessystem imødekommer corporate governance-principperne i Anbefalinger for God Selskabsledelse fra Komitéen for God Selskabsledelse.

Ledelsesberetning

Port of Aalborg styres ud fra et ledelsessystem med fire individuelle ISO-certificeringer, som gør organisationen i stand til at arbejde systematisk, dokumenterende og bæredygtigt:

- Kvalitetsledelse: ISO 9001
- Miljøledelse: ISO 14001
- Risikoledeelse: ISO 31000
- CSR-ledelse: ISO/DS 49001

Port of Aalborg ønsker i tilknytning hertil at være en transparent virksomhed, hvor der er udbredt demokratisk kontrol med havnens ledelse. Der er derfor adgang for kunder, brugere og borgere til at anmelde afvigelser til vores ledelsessystem, ligesom der er etableret en whistleblower-ordning, hvor der kan ske indrapporteringer af uregelmæssigheder fra havnens interessenter.

Medarbejderforhold

Attraktive medarbejderforhold samt et godt og trygt arbejdsmiljø er vigtigt for Port of Aalborg. Vi prioriterer derfor i enhver henseende medarbejderforhold og arbejdsmiljøet gennem god ledelse, inddragelse og medindflydelse, fokus på work-life-balance samt certificeringer og nedskrevne procedurer, der skal give medarbejderne den fornødne tryghed og sikkerhed, så de trives i deres arbejdsforhold.

Vedvarende leder- og medarbejderudvikling

Med kvalificerede medarbejdere med de rette kompetencer kan Port of Aalborg udfylde sin rolle som en attraktiv og betydningsfuld virksomhed i det lokale og regionale samarbejde, som koncernen er en aktiv del af. Adgang til og fastholdelse af medarbejdere med nødvendig og relevant viden, erfaring og indflydelse er derfor afgørende, og det sikres gennem HR-politikker og HR-procedurer, som har fokus på løbende leder- og medarbejderudvikling.

Efteruddannelse og videreuddannelse

Port of Aalborg er en kompleks virksomhed, og kravene til kompetencer er høje i forhold til både drift og udvikling. Koncernens medarbejdere deltager løbende i uddannelsesaktiviteter og inddrages i relevante partnerskaber. Gennem kompetence- og uddannelsespolitikken og aktiv inddragelse af medarbejderne sikres, at medarbejderne har de kvalifikationer og kompetencer, der kræves for at varetage deres job og samtidig udvikle sig. Efter- og videreuddannelse sker løbende for at sikre medarbejdernes personlige og faglige udvikling. Port of Aalborg forventer gennem sin efteruddannelses- og videreuddannelsespolitik samt sin aktive inddragelse af medarbejdere at kunne vedligeholde og opbygge den nødvendig viden i koncernen. Med henblik på at sikre at koncernen har de rette kompetencer til at indfri strategien, vil der i 2025 fortsat være fokus på efteruddannelse og kompetenceudvikling for både medarbejdere og ledere.

Ledelsesberetning

Inddragelse, medansvar og virksomhedsledelse

For at Port of Aalborg kan lykkes med at indfri strategien, kræver det, at medarbejderne er engagerede, tager ansvar og bidrager til i fællesskab at opnå Port of Aalborgs målsætninger. Engagement og ansvar er en medvirkende faktor til, at koncernen når i mål med strategien og de ønskede målsætninger. Derfor inddrages medarbejderne aktivt, hvilket blandt andet sker via Samarbejdsudvalget, Arbejdsmiljøudvalget samt 1-1-samtaler. Desuden inddrages medarbejderne direkte i den overordnede virksomhedsledelse gennem medarbejderrepræsentation i bestyrelsen på koncernniveau. Ledelsen i Port of Aalborg-koncernen er forpligtet til at lede med en social og etisk profil med udgangspunkt i koncernens ledelsesprincipper. Det forventes, at de overordnede rammer samt fokus på at imødekomme medarbejdernes individuelle behov og karriereønsker kan medvirke til at tiltrække og udvikle medarbejderne, som hver især bidrager til koncernens målopfyldelse og udvikling.

Arbejds miljø, arbejdsskader og trivsel

Port of Aalborg arbejder aktivt, målrettet og kontinuerligt med at sikre et optimalt arbejdsmiljø til gavn og glæde for medarbejderne, koncernen og brugerne. Vores grundlæggende kernevirk som havn og erhvervspark er at sikre forsyningen og logistikken til erhvervslivet og samfundet. Vi er en kritisk infrastruktur i forhold til forsyningssikkerheden og en grundlæggende ramme for virksomhedernes aktiviteter – en opgave, som vi løser i samarbejde med og for et væld af interessenter. Denne tilgang til arbejdsmiljø kalder vi ”Safety First Is Our Business”.

Port of Aalborgs strategiske arbejdsmiljøarbejde tager udgangspunkt i grundprincipperne ”Vision Zero” og ”Safety First”, som tilsammen udgør grundstenen for alt sikkerhedsarbejde på havnen. ”Vision Zero” betyder, at vi tror på, at alle ulykker og skader kan forebygges, og at vi ønsker og arbejder på gennem aktiv arbejdsmiljøledelse at nedbringe risikoen for ulykker og skader med alle tilgængelige midler. ”Safety First” betyder, at medarbejdernes sikkerhed og sundhed er af potentielt uendelig værdi, og derfor kan ingen interesse underkende eller fortrænge dette hensyn, ligesom hensynet altid, når det er relevant, skal indtænkes aktivt i havnens forretningsmæssige dispositioner.

Vores arbejdsmiljøpolitik formuleres ganske kort:

1. Vi overholder altid gældende lovgivning og gældende sikkerhedsinstrukser.
2. Vi kortlægger alle relevante sikkerhedsrisici og bruger den bedste tilgængelige teknik til at eliminere eller minimere risici.
3. Vi minimerer konkret antallet af arbejdsulykker, arbejdsskader og sygefraværsdage.
4. Vi skaber i fællesskab en god sikkerhedskultur, hvor viden og erfaringer er grobund for læring, så det er trygt og godt at gå på arbejde for alle medarbejdere.
5. Vi sikrer, at arbejdsmiljøorganisationen understøttes med passende økonomiske, tekniske og ledelsesmæssige ressourcer, og at aktørerne råder over nødvendig professionel kapital.

Ledelsesberetning

Der er dynamisk samspil mellem koncernens arbejdsmiljøpolitik, adfærdsprincipperne og ledelsesværdierne samt underliggende handleplaner, så de bedste rammer for sikkerhed, sundhed og trivsel kan skabes og opretholdes. Der evalueres løbende på kommunikationen, trivslen og samarbejdet i koncernen, hvilket sker med udgangspunkt i HRs og Arbejdsmiljøudvalgets handleplaner.

Det er Arbejdsmiljøudvalget i samarbejde med medarbejderne på de forskellige arbejdsområder som identificerer og vurderer de væsentligste risici i forhold til at undgå arbejdsulykker. På baggrund af de identificerede risici udarbejdes en handleplan i forhold til at arbejdets udføres på den mest hensigtsmæssige måde. Udover Arbejdsmiljøudvalgets arbejde bærer den enkelte medarbejder ligeledes et ansvar for at sikre at alt arbejde udføres i henhold til gældende lovgivning samt interne procedurer, således risikoen for arbejdsulykker fastholdes på et absolut minimum.

Koncernen har den grønne smiley, og medarbejdernes fraværsprocent har i en årrække ligget stabilt omkring eller under 3%. Der har i 2024 ikke været væsentlige arbejdsulykker i koncernen, og det forventes, at den opsøgende og forebyggende arbejdsmiljøindsats fortsat vil skabe rammerne for, at ulykker og skader minimeres. Port of Aalborg vil i 2025 fortsat arbejde på ikke at have væsentlige arbejdsulykker.

Menneskerettigheder

Alt, som koncernen foretager sig, sker inden for rammerne af beslutningsprincipperne og de vedtagne politikker, der skal respektere menneskets værd, demokratiet og retsstaten. Respekten for menneskerettighederne er en basal forudsætning for, at koncernen kan bevare sin rolle som samarbejdspartner, arbejdsgiver og myndighed. Relevante politikker findes i Port of Aalborgs Policy Book.

Gennem aktiv policy management og etisk ledelse har koncernen i 2024 bevaret sit image som en troværdig, etisk og attraktiv samarbejdspartner og arbejdsplads, der aktivt tager ansvar for samfundets udvikling. Port of Aalborg indhenter samtykke fra koncernens væsentligste leverandører i forhold til at de respekterer og efterlever menneskerettighederne. Port of Aalborg har ikke haft nogle sager i 2024 som skyldes krænkelse af menneskerettigheder. Port of Aalborg vil i fremtiden fortsat arbejde for, at menneskerettigheder tages alvorligt, og der forventes ingen sager relateret til krænkelse af menneskerettigheder i 2025.

Medarbejderes menneske- og arbejdstagerrettigheder

Port of Aalborg overholder naturligvis medarbejdernes menneske- og arbejdstagerrettigheder. Dette er med til at sikre, at Port of Aalborg kan tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere såvel som kunder og leverandører. Vi ønsker, at Port of Aalborgs medarbejdere afspejler samfundet, og vi betragter en integration med samfundet som afgørende for forretningsstrategien. Respekten for menneskerettighederne har høj prioritet hos koncernen og er derfor skrevet ind i personalepolitikkerne.

Ledelsesberetning

De grundlæggende menneskerettigheder (EMRK), de grundlæggende ILO-konventioner, de grundlæggende principper om forbud mod diskrimination, reglerne for sikkert og sundt arbejdsmiljø, organisationsfrihed, retten til privat- og familieliv, religionsfrihed og lignende skal til enhver tid respekteres og er indarbejdet i Port of Aalborgs politikker. Diskrimination og forskelsbehandling har typisk været en risikofaktor på arbejdsmarkedet, hvilket koncernen aktivt bekæmper gennem sine politikker, herunder rekrutterings- og integrationspolitikken. Der henvises til Port of Aalborgs Policy Book.

Der har i 2024 ikke været personalesager, som skyldes diskrimination. Port of Aalborg har fokus på beskyttelse af persondata, privatlivets fred, lige muligheder, diversitet, arbejdsmiljø og balance mellem arbejdsliv og familieliv. Målsætningen for 2025 er, at der ikke skal være personalesager i Port of Aalborg-koncernen som følge af diskrimination og lignende.

Antikorruption og -bestikkelse

Ærlighed og legitimitet er en grundforudsætning for, at koncernen kan indgå erhvervssamarbejder, skabe sunde relationer til interessenter og fungere som myndighed i en retsstat. Uden denne grundforudsætning er der risiko for, at koncernens forretningsmæssige drift kompromitteres, ligesom kunder og leverandører vil fravælge koncernen. Port of Aalborg er en ærlig og etisk samarbejdspartner, der afstår fra enhver form for korruption og bestikkelse. Adfærdskodekset for medarbejderne foreskriver ordentlighed i handel og vandel, samvittighedsfuldhed og loyalitet. Adfærdskodekset suppleres af en gavepolitik og habilitetspolitik, som udelukker enhver form for korruption og bestikkelse.

Således må ingen medarbejder modtage gaver, som overstiger, hvad der er sædvanligt for mindre, beskedne lejlighedsgaver. Og ingen medarbejder må behandle en sag, hvori personen selv eller personens nærtstående har en personlig interesse. Personlige interessekonflikter, nepotisme og lignende tillades ikke. En risikofaktor for økonomisk kriminalitet i almindelighed er lukkede systemer og manglende funktionsadskillelse i kombination med større transaktioner. Koncernens regler suppleres derfor med åbne rekvisitions- og fakturasystemer samt økonomisk funktionsadskillelse, hvor det er muligt. Dokumentation i forbindelse med større transaktioner skal desuden tilgå mindst to personer.

I ejerstrategien fra Aalborg Kommune er tillige bestemt, at Port of Aalborg skal ledes i overensstemmelse med nøgleprincipperne ”åbenhed, gennemsigtighed og ansvarlighed”. Offentlighedsprincippet er vedtaget i koncernens offentlighedspolitik.

Gennem transparens og klare politikker, som arbejder i samme strategiske retning, klageadgang i tilknytning til ledelsessystemet og en uafhængig whistleblower-ordning har Port of Aalborg i 2024 bevaret sin position som en troværdig, etisk og attraktiv samarbejdspartner og arbejdsplads, der aktivt bekæmper korruption og bestikkelse. Koncernen har aldrig været involveret i sager om korruption, bestikkelse, nepotisme eller lignende og vil fremover fortsætte med at sikre en åben og gennemsigtig profil gennem fortsat kvalitetssikring og opfølgning af politikområder og procedurer. Port of Aalborg forventer derfor heller ikke at være involveret i sager om korruption, bestikkelse, nepotisme eller lignende i 2025 og frem.

Ledelsesberetning

Mangfoldighed – lige muligheder

Koncernens rekrutterings- og integrationspolitik er medvirkende til at undgå diskrimination og bidrager samtidig positivt til at sikre mangfoldighed i medarbejdergruppen. Arbejdet med mangfoldighed i organisationen sker blandt andet i forbindelse med rekruttering, og dertil er koncernens rekrutterings- og integrationspolitik et vigtigt redskab. Direktionen og bestyrelsen har fokus på at sikre ledelsesmæssig og kompetencemæssig forskellighed i sammensætningen af koncernens ledelse.

Forskelsbehandling af medarbejdere eller ansøgere må ikke finde sted på grund af køn, hudfarve, etnicitet, nationalitet, seksualitet, religiøs eller politisk overbevisning, alder, handicap eller lignende. Koncernen skal så vidt muligt sikre, at der er lige muligheder for alle.

Koncernens seniorpolitik sikrer, at de ældre medarbejdere tilgodeses med relevante skånehensyn fra fem år før deres pensionsalder, eller hvis der tidligere måtte opstå et behov. Derved forsøges en tilpasset overgang til pensionisttilværelsen. Der er forskellige ordninger, som medvirker til at fastholde sygemeldte eller sårbare medarbejdere, og koncernen gør brug af § 56-aftaler og de sociale kapitaler, herunder fx fleksjobs. Desuden tilbyder koncernen deltidsjobs.

Port of Aalborg har et godt samarbejde med handelsskoler, erhvervsskoler, jobcentre, professionsskoler og universiteter, og der tilbydes elevpladser, praktikpladser og studiejobs. Også herigennem arbejder Port of Aalborg aktivt for integration og lige muligheder i samfundet.

Ved årsskiftet 2024/2025 er der i hele koncernen ansat i alt 109 medarbejdere opgjort i headcount. I løbet af 2024 havde koncernen samlet set 1 medarbejder i fleksjob, 1 medarbejder med en § 56-aftale efter sygedagpengeloven, 4 medarbejdere ansat på nedsat tid, 5 seniorer over 65 år, 3 elever under erhvervsuddannelse, 9 studentermedhjælpere og 3 praktikanter eller specialestuderende. Det er koncernens målsætning, at der skal være ansat medarbejdere efter de sociale kapitaler svarende til mindst 3-5 % af medarbejdersammensætningen, hvilket er indfriet i 2024, da denne medarbejdersammensætning udgør 5 %. Målet for 2025 vil fortsat være mindst 3-5 %. Erhvervsskoleelever, praktikanter og studentermedhjælpere skal svare til mindst 5-10 % af medarbejdersammensætningen, hvilket i 2024 er på 12%, og derved er målet opnået. Målet for 2025 vil fortsat være på mindst 5-10 %. Seniorer over 65 år skal udgøre mindst 5 %, hvilket er tæt på indfriet i 2024, hvor 4 % af medarbejdersammensætningen var over 65 år. Såfremt den nuværende medarbejdersammensætning ikke ændres væsentligt, vil der over de kommende få år ske en stigning af medarbejdere over 65 år. Målet fastholdes i 2025 på 5 %.

Koncernen består ved årsskiftet 2024/2025 af 26 % kvinder, hvilket ønskes bragt tættere på 40 % over de kommende år. Der henvises i den forbindelse til Port of Aalborgs ligestillingspolitik. Koncernen ser aldrig på nationalitet eller etnicitet, hvorfor koncernen ikke har fastsat måltal inden for disse områder.

Ledelsesberetning

Koncernens mål om mangfoldighed gælder også for koncernens ledelse, hvor der ønskes en sammensætning, som afspejler mangfoldigheden på arbejdsmarkedet. Ved årsskiftet 2024/2025 er 14 % af ledergruppen 30-39 år, 14 % er 40-49 år, 29 % af ledergruppen er 50-59 år, og 43 % er over 60 år. Det ønskes, at ledergruppen skal afspejle arbejdsmarkedet bedre, men samtidig skal det naturligvis sikres, at den rette erfaring og kompetencer bevares i ledergruppen. Omkring den kønsmæssige sammensætning henvises til nedenstående. Erfaringsmæssigt er der lav medarbejderomsætningshastighed på lederstillingerne i koncernen, hvilket i praksis betyder, at det kan være svært at opnå mere mangfoldighed i ledergruppen på kort sigt.

Ved årsskiftet er 9 % af den samlede bestyrelse for Port of Aalborg 30-39 år, 33 % er 40-49 år, 33 % er 50-59 år, og 25 % er over 60 år. Bestyrelsen består af medlemmer i alle aldre, der er udpeget som et udslag af demokratiske valg: dels kommunalbestyrelsesvalget og dels valg ifm. medarbejderrepræsentation. Det vurderes, at den samlede bestyrelse repræsenterer det omgivende samfund på tilfredsstillende måde ift. alder. Omkring den kønsmæssige sammensætning henvises til nedenstående.

I overensstemmelse med GDPR registrerer koncernen ikke data vedr. religion, seksualitet, politisk overbevisning, hudfarve og lignende.

Kønsmæssig sammensætning – lige muligheder

Koncernen ønsker at afspejle samfundet, og derfor er målet en fornuftig balance i den kønsmæssige sammensætning af både medarbejdere og ledere. Det er koncernens overordnede ligestillingspolitik, at der så vidt muligt skal være ligelig kønsfordeling blandt medarbejderne generelt. Ved ligelig kønsfordeling menes en vægtning på 40-60 jf. den fagstatistiske kønsfordeling. Denne målsætning gælder for alle koncernens organisatoriske lag: medarbejdere, øvrig ledelse, daglig ledelse og øverste ledelse. Rekruttering i koncernen skal tilgodese saglighed, ligestilling og mangfoldig, og der lægges altid vægt på kandidaternes kompetencer og kvalifikationer og koncernens behov ved ansættelse.

Selskabsniveau (moderselskabet Port of Aalborg A/S)

Moderselskabets øverste ledelse er bestyrelsen, som består af 8 generalforsamlingsvalgte medlemmer, hvoraf 25 % er kvinder (2/8), og 75 % er mænd (6/8). Det er koncernens ambition, at der skal være en ligelig fordeling i henhold til årsregnskabslovens definition på ligelig fordeling. I praksis er denne konstituering op til byrådet i Aalborg Kommune, da udvælgelsen af medlemmer hovedsageligt er politisk betinget og indgår i konstitueringen af byrådet i Aalborg Kommune. Fordelingen indgår dermed i en større forhandling, som er udslag af et demokratisk valg, der af gode grunde ikke kan planlægges. Bestyrelsen varetager ingen funktioner i Port of Aalborg-koncernen ud over bestyrelseshvervet.

Udover de 8 generalforsamlingsvalgte medlemmer består bestyrelsen af fire medarbejderrepræsentanter, hvoraf 25% er kvinder (1/4), og 75% (3/4) er mænd. Dette betragtes som en passende ligelig fordeling. Medarbejderrepræsentanterne er demokratisk valgt i 2024 i henhold til Bekendtgørelse om medarbejderrepræsentation, og fordelingen af mænd og kvinder i bestyrelsen afhænger derfor af, hvilke kandidater der stiller op og dernæst vælges ind.

Der er ingen ansatte i Port of Aalborg A/S. Direktionen i selskabet er ansat i datterselskabet Port of Aalborg Logistics A/S.

Ledelsesberetning

Koncernniveau

Generelt består koncernens ansatte overvejende af mænd, idet 74 % af koncernens ansatte pr. årsskiftet 2024/2025 er mænd (81/109), og 26 % kvinder (28/109). Dette vurderes at afspejle den fagstatistiske kønsfordeling inden for branchen.

I Port of Aalborg Logistics A/S er 69 % af de ansatte pr. årsskiftet mænd (56/81), og 31 % er kvinder (25/81).

I Aalborg Stevedore Company A/S er 100 % af de ansatte pr. årsskiftet mænd (19/19), og der er således ingen kvinder (0/19).

I Port of Aalborg Research & Development ApS er 67 % af de ansatte pr. årsskiftet mænd (6/9), og 33 % er kvinder (3/9).

Direktionen i Port of Aalborg Logistics A/S består af en direktion, som er mand. Direktionen i Port of Aalborg Logistics A/S understøttes af en ledergruppe, som ved årsskiftet 2024/2025 består af 29 % kvinder (2/7) og 71% mænd (5/7). Dette betragtes som en ligelig fordeling i henhold til årsregnskabslovens definition. Ledergruppen kan betegnes som øvrig ledelse i årsregnskabslovens forstand.

Direktionen i Aalborg Stevedore Company A/S består af en direktør (afdelingschef i ledergruppen), som er mand. Direktionen i Aalborg Stevedore Company A/S understøttes desuden af to funktionschefer/daglige ledere, som består af 0 % kvinder (0/2) og 100 % mænd (2/2). Funktionscheferne og de daglige ledere betegnes som øvrig ledelse i årsregnskabslovens forstand.

Direktionen i Port of Aalborg Research & Development ApS består af en direktør (afdelingschef i ledergruppen), som er mand.

Direktionen i Port of Aalborg Real Estate A/S består af en direktør (afdelingschef i ledergruppen), som er mand. Der er intet personale i selskabet.

Direktionen i Port of Aalborg Tank Storage ApS består af en direktør (afdelingschef i ledergruppen), som er mand. Der er intet personale i selskabet.

Direktionen i Aalborg Toldoplæg A/S (60 % ejet af Port of Aalborg A/S) består af en direktør, som er mand.

Bestyrelsesformanden i alle ovennævnte selskaber er afdelingschef i ledergruppen og er en kvinde.

Ledelsesberetning

Dataetik

Databeskyttelse, persondatabeskyttelse og dataetik er en selvfølge for Port of Aalborg-koncernen som kritisk sektor i henhold til NIS II-direktivet. Persondatabeskyttelse varetages gennem vores GDPR-politikker, retningslinjer og procedurer med underliggende IT-tekniske foranstaltninger og løbende evaluering og opfølgning ved vores databeskyttelsesfunktion. Strategisk styres teknologiområdet via vores dataetikpolitik, som overordnet sikrer en kvalitativ og risikobaseret tilgang til håndtering af datamængder via teknologi. Værdikædebetraktninger samt menneskelige og samfundsmæssige betragtninger skal alle indgå som parametre i beslutningsprocesser vedr. anvendelse af ny teknologi eller brug af kritiske data om personer, kunder, leverandører eller vores egen virksomhed.

Vi er underlagt ISAE 3000-erklæring ved ekstern advokat, så vi sikrer vedholdende ledelsesfokus på teknologisk udvikling og datasikkerhed i vores virksomhed, som er udpeget som kritisk sektor.

Vi sikrer, at der ikke sker uautoriseret adgang til den data, som vi er blevet betroet i forskellig sammenhæng. Derudover inddrages tredjelandebetraktninger, idet Port of Aalborg aldrig deler, køber, sælger eller videregiver data til personer (fysiske som juridiske) i lande, der af de danske myndigheder og EU-kommissionen ikke anses for at være demokratiske, og som ikke anerkender menneskerettighederne og EU's charter for grundlæggende rettigheder.

Der er i 2024 igangsat NIS-II implementering for at imødekomme kommende lovgivning på området samt sikre koncernen mod nuværende og kommende trusler. Koncernen har nedsat en arbejdsgruppe, der arbejder med at sikre dokumentation, processer, politikker, retningslinjer, risikovurderinger og løbende implementering i organisationen, så arbejdet med databeskyttelse bliver en integreret del af det daglige arbejde.

Ledelsesberetning

Selskabsledelsens økonomiske interesser

Ledelseshverv, som den daglige og øverste ledelse i Port of Aalborg A/S besidder i andre erhvervsdrivende virksomheder

Nedenstående tabel viser, hvilke yderligere bestyrelsesposter bestyrelsesmedlemmerne samt den administrerende direktør i Port of Aalborg A/S besidder i andre selskaber pr. 10. januar 2025:

Bjarne Jensen (Bestyrelsesformand)

- Port of Aalborg A/S

Lars Krull (Næstformand)

- Port of Aalborg A/S
- Aalborg Lufthavn A.M.B.A
- Lars Krull A/S
- Krull Invest ApS
- Lars Krull Holding A/S
- Andreas Krull ApS
- Laura Krull ApS
- Ejerforeningen 21-5 DK 36 P/S
- S/I Ella Mariehjemmet

Dennis Charles Hansen

- Port of Aalborg A/S
- Nordjyske Museer S/I
- Aalborg Kongres & Kultur Center

Ledelsesberetning

Helle Frederiksen

- Port of Aalborg A/S
- Den Selvejende Institution SKANSEN
- Komplementarselskabet Arealudv. Stigsborg 1 ApS
- Stigsborg P/S
- Tech College S/I
- Direktør Peder P. Hedegaard og Hustru Frida Hedegaards Jubilæumslegat - fond - til et Hjem for enligstillede af Middelklassen i Nørresundby
- fond Direktør Peder. P. Hedegaard og Hustru Frida Hedegaards Legat for Købmænd, Købmandsenker og Aldersnydere
- Fonden Den Hedegaardske Stiftelse
- KL
- KOMBIT A/S

Jon Andersen

- Port of Aalborg A/S
- Jon Consulting ApS

Peter Lindholt

- Port of Aalborg A/S
- Vodskov Samråd

Ledelsesberetning

Maja Torp

- Port of Aalborg A/S
- Ejendoms- og Finansieringsfonden for Nordjyllands Videnpark
- Novi Innovation A/S
- Novi A/S
- LAGERLØFPARKEN A/S
- TAWIDO ApS
- Aalborg Symfoniorkester
- Commercialization and Licensing A/S
- Fonden Musikkens Hus i Nordjylland
- Nobelparken A/S
- Coldinggaard, Aalborg I/S
- Frederiksparken A/S
- Restaurant Fauna ApS
- Brancheforeningen for æg- og sæddonation
- Catalyser ApS
- Torp & Honoré ApS

Ledelsesberetning

Peter Larsen

- Port of Aalborg A/S
- Restaurant Fauna ApS
- Fonden Musikkens Hus i Nordjylland

Mette Dam Frederiksen

- Port of Aalborg A/S

Esben Frøkjær Nørlev

- Port of Aalborg A/S

Jesper Schou Madsen

- Port of Aalborg A/S

Mark Tholstrup

- Port of Aalborg A/S

Ledelsesberetning

Kristian Thulesen Dahl (adm. direktør)

- Port of Aalborg A/S
- Port of Aalborg Logistics A/S
- Aalborg Fjordudvalg
- Danske Havne
- Tørring Gymnasium

Årets resultat sammenholdt med senest offentliggjorte forventning

Årets resultat er ud over forventningerne til året i forhold til den senest offentliggjorte forventning til året. Dette skyldes primært markant større aktivitet inden for både kajnære aktiviteter som trafikafgifter og kranudlejning såvel som udlejningsforretningen i løbet af 2. halvår 2024. Ydermere er resultatet positivt påvirket af andre driftsindtægter, herunder arealsalg i 2. halvår 2024.

Betydningsfulde hændelser, som er indtrådt efter regnskabsafslutning

Der er efter regnskabsårets afslutning ikke indtruffet yderligere begivenheder, som kan påvirke Port of Aalborg-koncernens finansielle stilling væsentligt.

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Port of Aalborg A/S for 2024 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse D.

Den anvendte regnskabspraksis er ens for såvel moderselskabsregnskabet som koncernregnskabet.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herudover indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde koncernen og moderselskabet og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå koncernen og moderselskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Koncernregnskabet

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden Port of Aalborg A/S og dattervirksomheder, hvori Port of Aalborg A/S direkte eller indirekte besidder mere end 50% af stemmerettighederne eller på anden måde har bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen besidder mellem 20% og 50% af stemmerettighederne og udøver betydelig, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som kapitalinteresser eller associerede virksomheder, jf. koncernoversigten.

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af moderselskabets og dattervirksomheders årsregnskaber ved sammenlægning af ensartede regnskabsposter. Ved konsolideringen foretages eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, aktiebesidelser, interne mellemværender og udbytter samt realiserede og urealiserede fortjenester og tab ved transaktioner mellem konsoliderede virksomheder.

Kapitalandele i dattervirksomheder udlignes med den forholdsmæssige andel af dattervirksomheders dagsværdi af nettoaktiver og forpligtelser på anskaffelsestidspunktet.

Nyerhvervede eller nystiftede virksomheder indregnes i koncernregnskabet fra det tidspunkt, hvor der opnås kontrol. Solgte eller afviklede virksomheder, indregnes i den konsoliderede resultatopgørelse frem til afståelsestidspunktet. Sammenligningstal korrigeres ikke for nyerhvervede, solgte eller afviklede virksomheder.

Anvendt regnskabspraksis

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af kapitalandele

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af kapitalandele eller afvikling af datterselskaber opgøres som forskellen mellem salgssummen eller afviklingssummen og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiverne på henholdsvis afhændelses- og afviklingstidspunktet, inklusive ikke afskrevet goodwill samt forventede omkostninger til salg eller afvikling.

Minoritetsinteresser

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100%. Minoritetsinteressernes forholdsmæssige andel af dattervirksomheders resultat og egenkapital præsenteres særskilt i henholdsvis resultatdisponeringen og en særskilt hovedpost under egenkapitalen.

Resultatopgørelsen

Segmentoplysninger

Nettoomsætningen er fordelt på forretningssegmenter, som følger koncernens risici og interne økonomistyring.

Aktiver i segmentet omfatter de aktiver, som anvendes direkte i segmentets omsætningskabende aktivitet.

Segmentforpligtelser omfatter forpligtelser, der er afledt af segmentets drift, herunder leverandører af varer og tjenesteydelser og anden gæld.

Nettoomsætning

Nettoomsætningen består af havnerelaterede tjenesteydelser og lejeindtægter ved udleje af arealer og bygninger. Nettoomsætning vedrørende lejeindtægter indregnes over lejeperioden. Nettoomsætning ved salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen, når levering og risikoovergang til køber har fundet sted. Nettoomsætningen vedrørende tjenesteydelser indregnes efter faktureringsprincippet. Igangværende arbejder for fremmed regning indregnes i nettoomsætningen, i takt med at produktionen udføres, således at nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det i regnskabsåret udførte arbejde (produktionsmetoden). Nettoomsætning indregnes eksklusive moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget og måles til salgsværdien af det fastsatte vederlag.

Produktionsomkostninger

Produktionsomkostninger omfatter omkostninger, der afholdes for at opnå regnskabsårets nettoomsætning. I produktionsomkostninger indgår direkte og indirekte omkostninger, der er afholdt for at opnå årets omsætning, herunder løn og gager samt af- og nedskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver, der indgår i produktionsprocessen.

Distributionsomkostninger

Distributionsomkostninger omfatter omkostninger ved salg og distribution af virksomhedens produkter og ydelser, herunder løn og gager til salgs- og distributionspersonale, reklameomkostninger, rejse- og repræsentationsomkostninger mv., samt af- og nedskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver, der er knyttet til distributionsprocessen.

Anvendt regnskabspraksis

Administrationsomkostninger

Administrationsomkostninger omfatter omkostninger ved virksomhedens administrative funktioner, herunder løn og gager til medarbejdere i administration og ledelse, kontorholdsomkostninger, nedskrivninger af tilgodehavender samt af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver, der benyttes i administrationen af virksomheden.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktivitet, herunder gevinst ved salg af materielle anlægsaktiver, modtaget projektilskud og andre sekundære engangsindtægter. I 2024 består posten primært af gevinst ved salg af materielle anlægsaktiver.

Andre driftsomkostninger

Andre driftsomkostninger omfatter omkostninger af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktivitet, herunder nedskrivning af immaterielle og materielle anlægsaktiver, tab ved salg af materielle anlægsaktiver og andre sekundære engangsomkostninger. For 2024 består posten primært af nedskrivning af materielle anlægsaktiver

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter består af renteindtægter, herunder renteindtægter fra tilgodehavende hos tilknyttede virksomheder, nettokursgevinster vedrørende værdipapirer, konvertering af langfristede gældsforpligtelse, gæld og transaktioner i fremmed valuta samt godtgørelser under acontoskatteordningen mv.

Finansielle omkostninger består af renteomkostninger, herunder renteomkostninger fra gæld hos tilknyttede virksomheder, nettokurstab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, finansielle omkostninger i forbindelse med omlægning og optagelse af gæld hos realkreditinstitutter samt tillæg under acontoskatteordningen mv.

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede og associerede virksomheder

I modervirksomhedens resultatopgørelse indregnes den forholdsmæssige andel af de enkelte dattervirksomheders resultat efter fuld eliminering af intern avance/tab.

I modervirksomhedens og koncernens resultatopgørelse indregnes den forholdsmæssige andel af resultatet i associerede virksomheder.

Skat af årets resultat

Årets skat, som består af årets aktuelle selskabsskat og ændring i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte i egenkapitalen.

Alle dattervirksomheder er sambeskattede. Moderselskabet er skattefritaget. Den aktuelle danske selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

Anvendt regnskabspraksis

Balancen

Immaterielle anlægsaktiver

Udviklingsprojekter indregnes i balance, hvor projektet tilsigter at udvikle et bestemt produkt eller en bestemt proces, som selskabet har til hensigt at fremstille eller benytte.

Udviklingsprojekter måles ved første indregning til kostpris. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på vurdering af aktivets forventede brugstid og restværdi.

Udviklingsprojekter afskrives over 0 - 10 år med en forventet restværdi på 0%.

Udviklingsprojekter nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Materielle anlægsaktiver

Grunde og bygninger, produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar samt indretning af lejede lokaler måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der afskrives ikke på grunde.

Kostpris omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdier:

	Brugstid	Restværdi
Bolværker (Grunde og bygninger)	100 år	0 %
Grunde og bygninger	5 - 50 år	0 - 80 %
Produktionsanlæg og maskiner	10 - 20 år	0 - 20 %
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3 - 10 år	0 - 40 %
Indretning af lejede lokaler	3 - 5 år	0 %

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt.

Leasingkontrakter

Alle leasingkontrakter er operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under eventualposter mv.

Anvendt regnskabspraksis

Kapitalandele i dattervirksomheder, associerede virksomheder og kapitalinteresser

Kapitalandele i dattervirksomheder, associerede virksomheder og kapitalinteresser måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes indre værdi opgjort efter koncernens regnskabspraksis med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne avancer og tab og med tillæg af resterende merværdier og positiv goodwill opgjort efter overtagelsesmetoden. Negativ goodwill indregnes i resultatopgørelsen ved købet af kapitalandelen. Vedrører den negative goodwill overtagne eventualforpligtelser, indtægtsføres negativ goodwill først, når eventualforpligtelserne er afviklet eller bortfaldet.

Kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder måles i moderselskabsregnskabet efter den indre værdis metode.

Kapitalandele i dattervirksomheder, associerede virksomheder og kapitalinteresser med regnskabsmæssig negativ indre værdi måles til kr. 0, og et eventuelt tilgodehavende hos disse virksomheder nedskrives, i det omfang tilgodehavendet er uerholdeligt. I det omfang modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække en underbalance, der overstiger tilgodehavendet, indregnes det resterende beløb under hensatte forpligtelser.

Nettoopskrivning af kapitalandele i dattervirksomheder, associerede virksomheder og kapitalinteresser bindes som reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen, i det omfang den regnskabsmæssige værdi overstiger kostprisen. Udbytter fra dattervirksomheder, der forventes vedtaget inden godkendelsen af årsrapporten for Port of Aalborg A/S, bindes ikke på opskrivningsreserven.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under omsætningsaktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Værdipapirer og kapitalandele

Værdipapirer og kapitalandele, der består af børsnoterede aktier og obligationer, måles til dagsværdi på balancedagen.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kassebeholdning samt indestående i pengeinstitutter.

Egenkapital

Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode

Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode i moderselskabets årsregnskab omfatter nettoopskrivning af kapitalandele i dattervirksomheder, kapitalinteresser og associerede virksomheder i forhold til kostpris.

Anvendt regnskabspraksis

Udbytte

Foreslået udbytte vises som en særskilt post under egenkapitalen. Udbytte indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på generalforsamlingen.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til istandsættelse af infrastrukturanlæg. Hensatte forpligtelser indregnes, når koncernen som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at indfrielse af forpligtelsen vil medføre et forbrug af selskabets økonomiske ressourcer.

Selskabsskat og udskudt skat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatter.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser opgjort på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen. Udskudt skat måles til nettorealiseringsværdi.

Gældsforpligtelser

Langfristede gældsforpligtelser, herunder prioritetsgæld, måles på tidspunktet for lånoptagelse til kostpris, der svarer til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger.

Øvrige gældsforpligtelser, som omfatter gæld til leverandører, tilknyttede virksomheder samt anden gæld, måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under kortfristede gældsforpligtelser, omfatter modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt likviditeterne ved årets begyndelse og slutning.

Likviditetsvirkningen af køb og salg af virksomheder vises separat under pengestrømme fra investeringsaktivitet. I pengestrømsopgørelsen indregnes pengestrømme vedrørende købte virksomheder fra anskaffelsestidspunktet, og pengestrømme vedrørende solgte virksomheder indregnes frem til salgstidspunktet.

Anvendt regnskabspraksis

Pengestrømme fra driftsaktivitet

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter præsenteres efter den indirekte metode og opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder, aktiviteter og finansielle anlægsaktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg mv. af immaterielle og materielle anlægsaktiver. Andre reguleringer omfatter ændringer i hensatte forpligtelser.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedskapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld, køb af egne aktier og betaling af udbytte. Andre reguleringer omfatter ændringer i deposita, forudbetalt husleje, skyldig feriepenge samt omkostninger forbundet med lånoptagelse.

Likvider

Likvider omfatter likvide beholdninger og indeståender i pengeinstitutter.

Hoved- og nøgletaloversigt

Forklaring af nøgletal.

Bruttomargin	$\frac{\text{Bruttoresultat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Soliditetsgrad	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver ultimo}}$
Forrentning af egenkapital	$\frac{\text{Ordinært resultat efter skat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$

Resultatopgørelse 1. januar - 31. december 2024

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2024	2023	2024	2023
		t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Nettoomsætning	1	285.564	233.426	132.286	104.665
Produktionsomkostninger		(154.469)	(135.353)	(40.568)	(34.301)
Bruttoresultat		131.095	98.073	91.718	70.364
Distributionsomkostninger		(20.853)	(21.433)	0	0
Administrationsomkostninger		(29.964)	(31.024)	(1.654)	(2.014)
Resultat af ordinær primær drift		80.278	45.616	90.064	68.350
Andre driftsindtægter		12.601	17.171	2.532	4.481
Andre driftsomkostninger		(5.712)	(6.266)	(53.222)	(51.117)
Resultat før finansielle poster		87.167	56.521	39.374	21.714
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		0	0	28.597	21.422
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder		(285)	(633)	(285)	(633)
Finansielle indtægter	4	3.090	3.814	235	2.144
Finansielle omkostninger	5	(27.498)	(22.406)	(13.562)	(13.293)
Ordinært resultat før skat		62.474	37.296	54.359	31.354
Skat af årets resultat	6	(8.056)	(5.893)	0	0
Årets resultat		54.418	31.403	54.359	31.354
Resultatdisponering	7				

Balance pr. 31. december 2024

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2024	2023	2024	2023
		t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Aktiver					
Færdiggjorte udviklingsprojekter		0	0	0	0
Immaterielle anlægsaktiver	8	0	0	0	0
Grunde og bygninger		1.800.053	1.765.712	631.623	618.620
Forudbetaling for materielle anlægsaktiver		0	10.659	0	0
Produktionsanlæg og maskiner		66.149	28.369	0	0
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		6.673	7.946	0	638
Indretning af lejede lokaler		152	196	0	0
Materielle anlægsaktiver under udførelse		118.286	45.186	106.825	28.264
Materielle anlægsaktiver	9	1.991.313	1.858.068	738.448	647.522
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	10	0	0	770.631	742.430
Finansielle anlægsaktiver		0	0	770.631	742.430
Anlægsaktiver i alt		1.991.313	1.858.068	1.509.079	1.389.952

Balance pr. 31. december 2024 (fortsat)

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2024 t.kr.	2023 t.kr.	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Aktiver					
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		20.723	15.600	6.516	3.667
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		0	0	9.549	8.632
Andre tilgodehavender		74.869	77.573	6.076	4.743
Selskabsskat		1.700	2.110	0	0
Periodeafgrænsningsposter	12	361	106	0	0
Tilgodehavender		97.653	95.389	22.141	17.042
Andre værdipapirer og kapitalandele	13	1.203	1.083	0	0
Værdipapirer		1.203	1.083	0	0
Likvide beholdninger		12.807	13.921	1.242	11.190
Omsætningsaktiver i alt		111.663	110.393	23.383	28.232
Aktiver i alt		2.102.976	1.968.461	1.532.462	1.418.184

Balance pr. 31. december 2024

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2024	2023	2024	2023
		t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Passiver					
Virksomhedskapital		212.436	212.436	212.436	212.436
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode		0	0	317.234	288.579
Overført resultat		729.634	676.375	412.401	387.797
Foreslået udbytte for regnskabsåret		1.100	9.100	1.100	9.100
Minoritetsinteresser		598	539	0	0
Egenkapital		943.768	898.450	943.171	897.912
Hensættelse til udskudt skat	14	75.719	67.933	0	0
Hensættelser vedrørende kapitalandele i associerede virksomheder		655	371	655	371
Andre hensatte forpligtelser		796	796	796	796
Hensatte forpligtelser i alt		77.170	69.100	1.451	1.167
Gæld til realkreditinstitutter		938.160	835.292	454.327	470.088
Periodeafgrænsningsposter		253	523	0	0
Deposita		25.075	30.429	2.768	11.002
Langfristede gældsforpligtelser	16	963.488	866.244	457.095	481.090

Balance pr. 31. december 2024 (fortsat)

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2024 t.kr.	2023 t.kr.	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Passiver					
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	16	42.139	37.626	15.879	14.557
Banker		6.487	29.669	6.487	0
Modtagne forudbetalinger fra kunder		1.133	1.133	0	0
Leverandører af varer og tjenesteydelser		51.571	51.665	29.141	20.051
Gæld til tilknyttede virksomheder		0	0	79.079	3.224
Anden gæld		10.142	8.465	159	183
Periodeafgrænsningsposter	17	7.078	6.109	0	0
Kortfristede gældsforpligtelser		118.550	134.667	130.745	38.015
Gældsforpligtelser i alt		1.082.038	1.000.911	587.840	519.105
Passiver i alt		2.102.976	1.968.461	1.532.462	1.418.184
Medarbejderforhold	2				
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor	3				
Leje- og leasingforpligtelser	18				
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	19				
Nærtstående parter og ejerforhold	20				

Egenkapitalopgørelse

Koncern

	Virksomheds- kapital	Overført resultat	Foreslået ud- bytte for regn- skabsåret	Minoritetsinter- esser	I alt
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Egenkapital 1. januar 2024	212.436	676.375	9.100	539	898.450
Betalt ordinært udbytte	0	0	(9.100)	0	(9.100)
Årets resultat	0	54.359	0	59	54.418
Foreslået udbytte	0	(1.100)	1.100	0	0
Egenkapital 31. december 2024	212.436	729.634	1.100	598	943.768

Moderselskab

	Virksomheds- kapital	Reserve for nettoopskriv- ning efter den indre værdis metode	Overført resultat	Foreslået ud- bytte for regn- skabsåret	I alt
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Egenkapital 1. januar 2024	212.436	288.579	387.797	9.100	897.912
Betalt ordinært udbytte	0	0	0	(9.100)	(9.100)
Øvrige egenkapitalbevægelser	0	59	(59)	0	0
Årets resultat	0	28.596	25.763	0	54.359
Foreslået udbytte	0	0	(1.100)	1.100	0
Egenkapital 31. december 2024	212.436	317.234	412.401	1.100	943.171

Pengestrømsopgørelse 1. januar - 31. december 2024

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2024	2023	2024	2023
		t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Årets resultat		54.418	31.403	54.359	31.354
Reguleringer	21	74.316	58.528	8.779	4.953
Ændring i driftskapital	22	3.984	938	4.884	24.616
Pengestrømme fra drift før finansielle poster		132.718	90.869	68.022	60.923
Renteindbetalinger og lignende		3.090	3.814	235	2.144
Renteudbetalinger og lignende		(27.498)	(22.406)	(13.562)	(13.293)
Pengestrømme fra ordinær drift		108.310	72.277	54.695	49.774
Betalt selskabsskat		140	(2.741)	0	0
Pengestrømme fra driftsaktivitet		108.450	69.536	54.695	49.774
Køb af immaterielle anlægsaktiver		0	(4.380)	0	0
Køb af materielle anlægsaktiver		(180.847)	(230.861)	(114.691)	(153.525)
Salg af materielle anlægsaktiver		5.913	20.894	0	83
Andre reguleringer		(4.106)	(8.225)	394	(1.715)
Pengestrømme fra investeringsaktivitet		(179.040)	(222.572)	(114.297)	(155.157)
Tilbagebetaling af gæld til realkreditinstitutter		(216.322)	(34.281)	(150.048)	(14.186)
Tilbagebetaling af gæld til kreditinstitutter		(23.182)	0	0	0
Optagelse af gæld til realkreditinstitutter		326.438	90.000	135.609	90.000
Optagelse af gæld til kreditinstitutter		0	23.699	6.487	0
Optagelse af gæld hos tilknyttede virksomheder		0	0	74.938	(6.070)
Betalt udbytte		(9.100)	(1.100)	(9.100)	(1.100)
Andre reguleringer		(8.358)	7.462	(8.232)	10.272
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet		69.476	85.780	49.654	78.916
Ændring i likvider		(1.114)	(67.256)	(9.948)	(26.467)
Likvider 1. januar 2024		13.921	81.177	11.190	37.657

Pengestrømsopgørelse 1. januar - 31. december 2024 (fortsat)

Note	Koncern		Moterselskab	
	2024	2023	2024	2023
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Likvider 31. december 2024	12.807	13.921	1.242	11.190
Likvider specificeres således:				
Likvide beholdninger	12.807	13.921	1.242	11.190
Likvider 31. december 2024	12.807	13.921	1.242	11.190

Noter

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
3 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor				
Deloitte:				
Revisionshonorar	553	534	159	154
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	10	121	0	0
Skatterådgivning	0	81	0	0
Andre ydelser	40	66	5	7
	603	802	164	161

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
4 Finansielle indtægter				
Renteindtægter fra tilknyttede virksomheder	0	0	0	394
Andre finansielle indtægter	2.949	3.701	235	1.750
Kursreguleringer	120	89	0	0
Valutakursgevinster	21	24	0	0
	3.090	3.814	235	2.144

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
5 Finansielle omkostninger				
Finansielle omkostninger tilknyttede virksomheder	0	0	861	0
Andre finansielle omkostninger	26.941	22.395	12.147	13.288
Kursreguleringer	548	5	548	5
Valutakurstab	9	6	6	0
	27.498	22.406	13.562	13.293

Noter

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
6 Skat af årets resultat				
Årets aktuelle skat	270	620	0	0
Årets udskudte skat	7.786	5.273	0	0
	8.056	5.893	0	0

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
7 Resultatdisponering				
Foreslået udbytte	1.100	9.100	1.100	9.100
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode	0	0	28.596	21.422
Overført resultat	53.259	22.254	24.663	832
	54.359	31.354	54.359	31.354
Minoritetsinteresser	59	49	0	0
	54.418	31.403	54.359	31.354

8 Immaterielle anlægsaktiver

Koncern

	Færdiggjorte udviklingsprojekter
	t.kr.
Kostpris 1. januar 2024	4.505
Kostpris 31. december 2024	4.505
Af- og nedskrivninger 1. januar 2024	4.505
Af- og nedskrivninger 31. december 2024	4.505
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2024	0

Noter

9 Materielle anlægsaktiver

Koncern

	Grunde og bygninger	Forudbetaling for materielle anlægsaktiver	Produktionsanlæg og maskiner	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler	Materielle anlægsaktiver under udførelse	I alt
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Kostpris 1. januar 2024	2.072.874	10.659	89.226	17.034	777	45.186	2.235.756
Tilgang i årets løb	44.622	0	31.982	0	0	104.242	180.846
Afgang i årets løb	(2.113)	0	(1.008)	(3.123)	(336)	(2.193)	(8.773)
Overførsler i årets løb	22.556	(10.659)	10.659	6.393	0	(28.949)	0
	2.137.939	0	130.859	20.304	441	118.286	2.407.829
Af- og nedskrivninger 1. januar 2024	307.161	0	60.858	9.089	581	0	377.689
Årets afskrivninger	37.756	0	4.815	586	44	0	43.201
Årets af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0	0	6	5	0	0	11
Tilbageførte ned- og afskrivninger på afhændede aktiver	0	0	(969)	(3.080)	(336)	0	(4.385)
Overførsler i årets løb	(7.031)	0	0	7.031	0	0	0
	337.886	0	64.710	13.631	289	0	416.516
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2024	1.800.053	0	66.149	6.673	152	118.286	1.991.313

Moderselskab

	Grunde og bygninger	Produktionsanlæg og maskiner	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Materielle anlægsaktiver under udførelse	I alt
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Kostpris 1. januar 2024	809.356	5.862	709	28.264	844.191
Tilgang i årets løb	30.765	0	0	83.926	114.691
Afgang i årets løb	0	0	0	(2.193)	(2.193)
Overførsler i årets løb	(3.221)	0	6.393	(3.172)	0
Kostpris 31. december 2024	836.900	5.862	7.102	106.825	956.689
Af- og nedskrivninger 1. januar 2024	190.736	5.862	71	0	196.669
Årets afskrivninger	21.572	0	0	0	21.572
Overførsler i årets løb	(7.031)	0	7.031	0	0
Af- og nedskrivninger 31. december 2024	205.277	5.862	7.102	0	218.241
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2024	631.623	0	0	106.825	738.448

Noter

	Moderselskab	
	2024	2023
	t.kr.	t.kr.
10 Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		
Kostpris 1. januar 2024	453.850	453.851
Afgang i årets løb	(453)	0
Kostpris 31. december 2024	<u>453.397</u>	<u>453.851</u>
Værdireguleringer 1. januar 2024	288.579	267.155
Årets afgang	59	0
Årets resultat	28.155	20.456
Eliminering af interne avancer på finansielle anlægsaktiver	441	966
Øvrige egenkapitalbevægelser, netto	<u>0</u>	<u>2</u>
Værdireguleringer 31. december 2024	<u>317.234</u>	<u>288.579</u>
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2024	<u>770.631</u>	<u>742.430</u>

Koncern

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder specificerer sig således:

Navn	Hjemsted	Ejerandel
Port of Aalborg Logistics A/S	Aalborg	100 %
Port of Aalborg Real Estate A/S	Aalborg	100 %
Port of Aalborg Tank Storage ApS	Aalborg	100 %
Port of Aalborg Research & Development ApS	Aalborg	100 %
Aalborg Stevedore Company A/S	Aalborg	100 %
Aalborg Toldoplag A/S	Aalborg	60 %

Noter

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
11 Kapitalandele i associerede virksomheder				
Kostpris 1. januar 2024	500	500	500	500
Kostpris 31. december 2024	500	500	500	500
Værdireguleringer 1. januar 2024	(500)	(238)	(500)	(238)
Årets resultat	(285)	(633)	(285)	(633)
Kapitalandele med negativ indre værdi overført til hensatte forpligtelser	285	371	285	371
Værdireguleringer 31. december 2024	(500)	(500)	(500)	(500)
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2024	0	0	0	0

Koncern

Kapitalandele i associerede virksomheder specificerer sig således:

Navn	Hjemsted	Ejerandel
TL-AH Projekt 1 A/S	Aalborg	50 %

Noter

12 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger vedrørende det efterfølgende regnskabsår.

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
13 Andre værdipapirer og kapitalandele				
Aktier	1.203	1.083	0	0
	1.203	1.083	0	0

Der er indregnet en urealiseret ændring i dagsværdien på t.kr. 120 i resultatopgørelsen og kr. 0 på egenkapitalen.

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
14 Hensættelse til udskudt skat				
Hensættelse til udskudt skat 1. januar 2024	67.933	62.660	0	0
Udskudt skat indregnet i resultatopgørelsen	7.786	5.273	0	0
Hensættelse til udskudt skat 31. december 2024	75.719	67.933	0	0

15 Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser består af forpligtelser i forbindelse med overtagelse af infrastruktur-anlæg, hvor den hensatte forpligtelse udgør kr. 0,8 mio. ultimo 2024.

Noter

16 Langfristede gældsforpligtelser

Koncern	Gæld			
	Gæld 1. januar 2024	31. december 2024	Afdrag næste år	Restgæld efter 5 år
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Gæld til realkreditinstitutter	835.292	938.160	41.869	763.380
Periodeafgrænsningsposter	523	253	270	0
Deposita	30.429	25.075	0	25.075
	866.244	963.488	42.139	788.455

Moderselskab	Gæld			
	Gæld 1. januar 2024	31. december 2024	Afdrag næste år	Restgæld efter 5 år
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Gæld til realkreditinstitutter	470.088	454.327	15.879	388.301
Deposita	11.002	2.768	0	2.768
	481.090	457.095	15.879	391.069

17 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter udgøres af modtagne forudbetalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

Noter

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
18 Leje- og leasingforpligtelser				
Forpligtelser i henhold til leje- og leasingkontrakter med tilknyttede virksomheder frem til udløb:	0	0	136	130
Forpligtelser i henhold til leje- og leasingkontrakter med tredje mand frem til udløb:	21.158	24.543	0	0
	21.158	24.543	136	130

19 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Prioritetsgæld for koncernen er sikret ved pant i ejendomme. Pantet omfatter herudover de til ejendommene hørende produktionsanlæg og maskiner.

Den regnskabsmæssige værdi af pantsatte ejendomme for koncernen pr. 31. december 2024 udgør t.kr. 1.093.899

Endvidere er der deponeret skadeløsbrev, nom. t.kr. 24.00 med pant i produktionsanlæg og maskiner. Den regnskabsmæssige værdi af pantsatte aktiver pr. 31. december 2024 udgør t.kr. 100.

Prioritetsgæld for moderselskabet er sikret ved pant i ejendomme. Pantet omfatter herudover de til ejendommene hørende produktionsanlæg og maskiner.

Den regnskabsmæssige værdi af pantsatte ejendomme i moderselskabet pr. 31. december 2024 udgør t.kr. 173.216.

20 Nærtstående parter og ejerforhold

Bestemmende indflydelse

Aalborg Kommune, Boulevarden 13, Aalborg

Transaktioner

Transaktioner med nærtstående parter er ikke oplyst i årsrapporten, da disse er foretaget på markedsmæssige vilkår.

Noter

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
21 Pengestrømsopgørelse - reguleringer				
Finansielle indtægter	(3.090)	(3.814)	(235)	(2.144)
Finansielle omkostninger	27.498	22.406	13.562	13.293
Af- og nedskrivninger	43.255	42.330	21.572	17.032
Regnskabsmæssig avance	(3.760)	(9.213)	0	(2.766)
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	(28.597)	(21.422)
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder	285	633	285	633
Skat af årets resultat	8.056	5.893	0	0
Andre reguleringer	2.072	293	2.192	327
	74.316	58.528	8.779	4.953

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
22 Pengestrømsopgørelse - ændring i driftskapital				
Ændring i tilgodehavender	(2.674)	(4.778)	(4.182)	14.997
Ændring i leverandører m.v.	6.658	5.716	9.066	9.619
	3.984	938	4.884	24.616