

Årsrapport

2024

BRUN & HJELLE

Indhold

01

INTRODUKTION

Strategisk fokus er grundlaget for et år med vækst og udvikling s. 4

02

EN STÆRK ORGANISATION

Et år med stort fokus på advokatbranchen s. 8

Vores bestyrelse s. 10

Vores medarbejdere 2024 s. 12

Rankings s. 14

03

ÅRET DER GIK I BRUUN & HJEJLE

Optagelse af nye partnere og investering i teknologi baner vejen for vækst i et usikkert M&A-marked s. 18

Udnævnelse af nye partnere s. 22

Markant vækst og nye partnere: Bruun & Hjejle styrkede sin position inden for byggeri og infrastruktur i 2024 s. 26

04

VORES KULTUR

Nye rammer for samarbejde: Bruun & Hjejle flytter til Nordhavn s. 32

Sammenhold er en forudsætning for at levere rådgivning fra øverste hylde i Bank & finans s. 36

05

VORES ANSVAR OG BÆREDYGTIGHED

Vores virksomhedsansvar s. 42

Respekt for menneskerettigheder s. 44

Club Lannung ved Nordisk processpil 2024 s. 46

Forretning i balance s. 48

Kønsdiversitet i Bruun & Hjejle s. 51

Forretning med omtanke s. 52

06

REGNSKABSBERETNING

Selskabsoplysninger s. 66

Ledelsespåtegning s. 66

Den uafhængige revisors revisionspåtegning s. 67

Hovedtal og nøgletal s. 70

Ledelsesberetning (fortsat) s. 72

Anvendt regnskabspraksis s. 73

Resultatopgørelse s. 78

Balance s. 79

Egenkapitalopgørelse s. 81

Pengestrømsopgørelse s. 82

Noter s. 83

Strategisk fokus er grundlaget for et år med vækst og udvikling

Med et fortsat strategisk fokus på rådgivning om komplekse transaktioner og tvister har Bruun & Hjejle leveret flotte resultater i 2024 og styrket markedspositionen blandt de førende advokatvirksomheder i Danmark.

Vi har taget markedsandele inden for en række af vores forretningsområder og taget ambitiøse skridt, der styrker forretningen og er retningsgivende for Bruun & Hjejles udvikling i de kommende år.

Et stærkt fundament

De forretningsmæssige resultater for Bruun & Hjejle i 2024 har været meget tilfredsstillende og er bredt forankret i firmaets forretningsområder. Vores ambitioner for året er blevet indfriet, og strategiske beslutninger har lagt et stærkt fundament for de kommende år.

Vi har øget antallet af medarbejdere betydeligt, og vi har styrket partnerkredsen med nye kræfter. I 2024 annoncerede vi tilføjes af tre nye partnere med stor erfaring inden for M&A og IP, som samlet tilfører kompetencer til rådgivningen af klienter inden for blandt andet

teknologi, life science og pharma. Dertil har vi både i 2024 og 2025 udvidet partnerkredsen med dygtige interne kræfter inden for ESG, byggeri og infrastruktur.

Bruun & Hjejle har besluttet at flytte til et nyt, moderne domicil i Nordhavn i 2027. Beslutningen markerer et naturligt skridt i virksomhedens udvikling og skal sikre rammerne for vores fortsatte vækst. Det nye domicil vil styrke vores evne til at imødekomme fremtidens krav til en moderne arbejdsplads.

Bruun & Hjejles dygtige medarbejdere er et centralt element i vores forretning. Kombinationen af juridisk dygtighed og en dyb forståelse for klienternes forretningsmæssige behov og udfordringer er afgørende for vores evne til at rådgive klienterne. Vi tror på, at de bedste resultater for klienterne skabes gennem stærkt samarbejde på tværs af teams. Det arbejde har vi yderligere fokuseret på i 2024 for at styrke fællesskabet i virksomheden og sikre en motiverende arbejdsplads. Med løbende trivselsmålinger holder vi os tæt på medarbejdernes arbejdsglæde, så vi kan understøtte både deres engagement og vores fælles succes.



Tryk på AI-agendaen

I 2024 har AI taget store skridt mod at ændre den måde, vi arbejder på. I Bruun & Hjejle arbejder vi aktivt med at integrere AI i vores arbejdsprocesser og forventer, at det ikke blot vil styrke effektiviteten og kvaliteten i vores forretning, men også give vores medarbejdere de rette værktøjer til at fokusere på det mest værdiskabende arbejde for klienterne.

Vi ser AI som en katalysator for innovation og et middel til at tilbyde

endnu flere skræddersyede løsninger til vores klienter. Vores investering i AI er også en investering i, at vi understøtter det teknologiske potentiale i den måde, vi rådgiver klienterne på.

Med blikket mod 2025

Vi ser frem mod 2025 med en solid tiltro til vores strategi og vores ambitioner. Vi vil fortsætte med at udvikle forretningen og bestrebe os på at være det foretrukne valg for nuværende og kommende klienter. Samtidig vil vi holde fast i det, der gør os til Bruun &

Hjejle: en stærk fælles kultur med høj faglighed og en dedikation til at levere ekstraordinære resultater til vores klienter.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Christian Johansen'.

Managing partner
Christian Johansen

En stærk organisation

02

Et år med stort fokus på advokatbranchen

Bestyrelsesformand i Bruun & Hjejle, Ole Spiermann, reflekterer over nogle af de vigtigste begivenheder i 2024 og sætter ord på sine forventninger og vision for det kommende år.

2024 blev et år, hvor Bruun & Hjejle satte nye rekorder og markerede sig på tværs af vores fokusområder, fra store transaktioner til løsning af komplekse undersøgelser og tvister. Vi har oplevet, hvordan vores engagement og specialiserede rådgivning skaber værdi for klienterne – også i en tid, hvor branchen som helhed er under pres.

Etik og ansvar i branchen

Dokumentaren Den sorte svane udstillede to advokater, som optrådte på den forkerte side af reglerne. Den offentlige forargelse var helt på sin plads. Den afspejlede ikke mindst, at samfundet stiller høje etiske krav til advokater. Sådan skal det fortsætte med at være.

Man kan diskutere, om det ligefrem var nødvendigt at undskylde for de to medvirkende advokater på vegne af hele "advokatstanden", men de bagvedliggende etiske krav kan ingen være uenige i.

Vi har selv i Bruun & Hjejle troværdighed som en af vores fem værdier, og vi arbejder hver dag for at beskytte og øge vores troværdighed, ikke alene til gavn for os selv, men også til gavn for vores klienter og i sidste ende samfundet.

Et konkurrencepræget marked

I 2024 nedsattes en hurtigtarbejdende ekspertgruppe, der kom med anbefalinger om statens indkøb af advokatydelse og kammeradvokatordningen.

Vi deltog ikke selv aktivt i debatten. Men vi spørger os selv, om ikke det statslige tilnavn "kammeradvokaten" er dårligt foreneligt med den uafhængighed, som advokater skal have af ikke mindst staten, ligesom vi spørger os selv, om ikke Danmarks største indkøber af advokatydelse, nemlig staten, har samme behov som andre klienter for at styrke interne juridiske ressourcer.

Derudover hilser vi i Bruun & Hjejle ethvert skridt i retning af øget konkurrence i advokatbranchen velkommen.

Visioner for fremtiden

Som advokatfirma er Bruun & Hjejle selvfølgelig en forretning, og vi arbejder sammen for bedst muligt at varetage vores klienters interesser. En del af dette er for os også at være mere end en forretning. Flere gange har vi haft mulighed for at reflektere over og arbejde med vores værdier og vores grundlag. Sammen med vores klienter stræber vi efter at bidrage positivt til samfundet på alle parametre. For os indebærer det også at tage aktiv del i udviklingen af branchen som helhed.

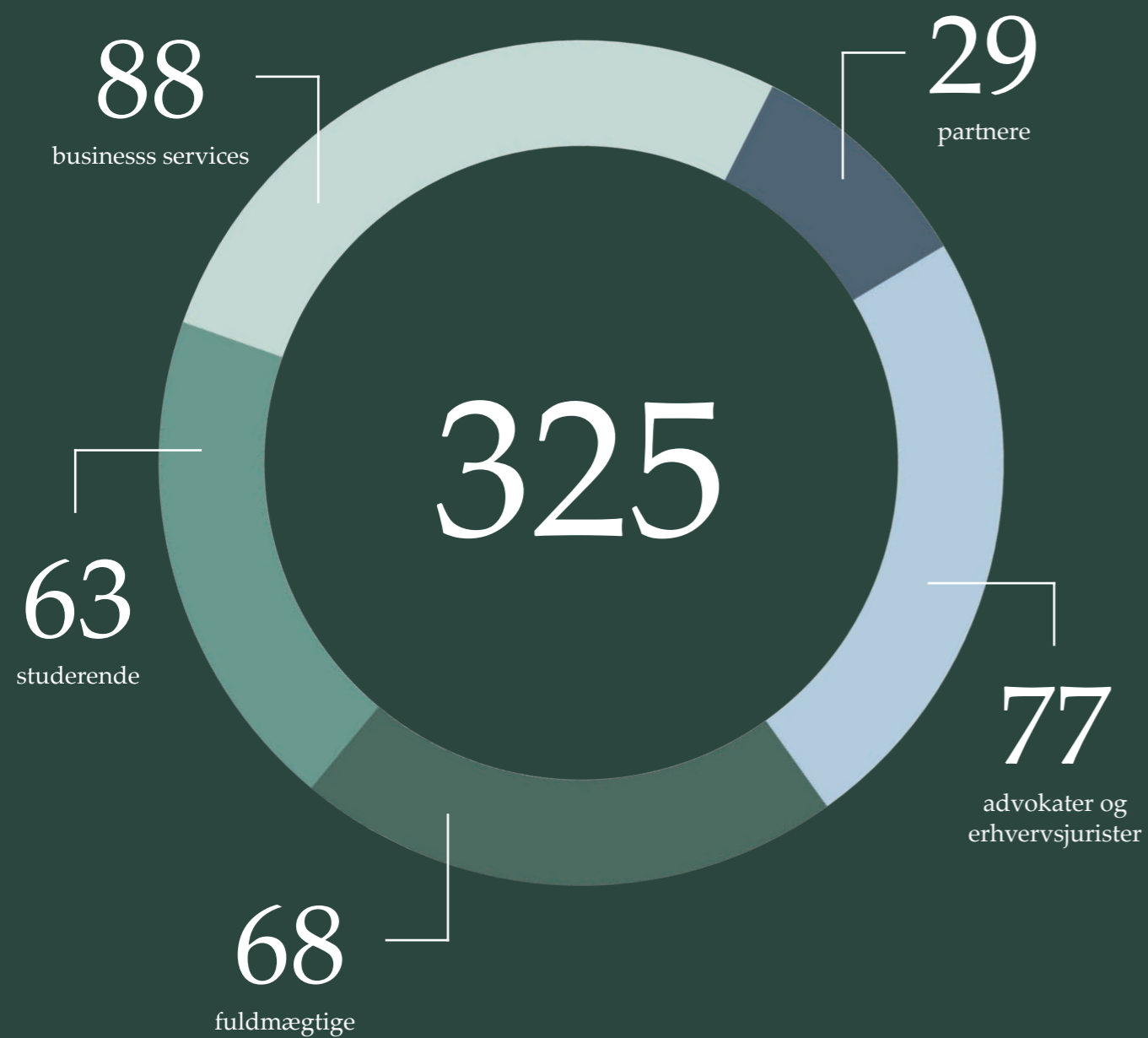


Vores bestyrelse

Fra venstre: Ole Spiermann (formand), Henriette Bjerg, Søren Kopp, Frederik André Bork, Morten Jensen, Henrik Selchau Poulsen, Karsten Kristoffersen, Paula Grønlund.



Vores medarbejdere 2024



Vi tror på team før ego

Gennem et stærkt fællesskab og ved at samarbejde på tværs af de juridiske specialer kommer vi i mål med at løse de mest komplekse sager. Alles bidrag er vigtige, og det er, når vi bringer vores forskelligheder i spil, at vi er bedst.



Når vi ikke selv skal sige det

Bruun & Hjejle sidder med ved bordet, når landets mest komplekse forretningsmæssige og juridiske udfordringer skal løses. Vi satser på stærke, langvarige klientforhold, og vi er stolte over de mange klienter, der har valgt at samarbejde med os. Derfor sætter vi også desto større pris på den feedback, vi får fra vores klienter gennem anerkendte ratingbureauer som Chambers and Partners og The Legal 500. For når vi ikke selv skal sige det, betyder det mere for os.

"Bruun & Hjejle is extremely good technically and has the right state of mind for dealing with people in complicated matters. They seem to be fully aware that not only does legal advice involve legal issues, but that it also sometimes involves people having to agree with other people."

KLIENTCITAT, CHAMBERS AND PARTNERS EUROPE

"Bruun & Hjejle consistently delivers outstanding results by approaching each case with precision and care. Their responsiveness, flexibility, and ability to simplify complex legal matters make them an invaluable resource for informed decision-making."

KLIENTCITAT, THE LEGAL 500

"They have an amazing holistic and commercial approach, but they are also always within the limitations of the small and hidden details. They have a solid understanding of the link between the legal framework and how it affects the business, and vice versa."

KLIENTCITAT, CHAMBERS AND PARTNERS GLOBAL

Året der gik i Bruun & Hjejle

03

Optagelse af nye partnere og investering i teknologi baner vejen for vækst i et usikkert M&A-marked



I en tid med usikkerhed på M&A-markedet har Bruun & Hjejle valgt at investere offensivt. Nye partnere styrker M&A-afdelingen, mens AI frigør ressourcer til de mest komplekse opgaver – en strategi, der har sikret vækst i et ellers udfordrende marked.

Høje renter, geopolitiske spændinger og usikkerhed i transaktionsmarkedet. Flere faktorer bidrager til et M&A-marked, der generelt har været usikkert de seneste år. På trods af det har Bruun & Hjejle oplevet betydelig vækst inden for M&A i 2024.

Årsagen findes i et stærkt fundament, hvor M&A-teamet har evnet at tilpasse sig de mere alsidige behov i markedet, mener partner i M&A, Morten Jensen.

"Vi har haft to år med ret solid fremgang – ikke kun i økonomiske termer, men også i forhold til vores standing i markedet. Mens flere store aktører har været tøvende med transaktioner, har vi styrket vores team og gjort os attraktive i en bredere vifte af projekter. På den måde har vi formået at vækste i et usikkert marked," fortæller Morten Jensen.

En af årets mest markante sager var CVC Funds' milliardinvestering i Hempel A/S, hvor Bruun & Hjejle spillede en central rolle i alt fra strukturering af transaktionen til omfattende due diligence på tværs af 55 lande med fokus på blandt andet kommercielle kontrakter, ESG og regulatoriske forhold.

“Sagen krævede selvsagt dyb juridisk indsigt og kommerciel forståelse, men også koordinering af mange interessenter på tværs af landegrænser. Vi oplever, at transaktioner generelt bliver mere komplekse, og her har vi igennem tiden sikret stærke resultater, hvilket også konsoliderer vores position blandt de førende inden for M&A,” siger Morten Jensen.

En positiv spiral

De sidste års målrettede indsats for at skabe et solidt og samarbejdsorienteret team har været en nøgelfaktor i M&A's fremgang. Med udnævnelsen af nye partnere, der bringer betydelig erfaring inden for både M&A og IP & Digital Business samt investeringen i KAILA, Karnovs juridiske AI research-værktøj, og Harvey, en juridisk AI-assistent, der bliver brugt af førende advokatkontorer over hele verden, er teamet godt rustet til at håndtere fremtidige M&A-sager inden for en lang række sektorer.

“Når vi leverer rådgivning og løsninger på et højt niveau, bliver det bemærket i markedet. Vi har de seneste år opbygget et utrolig stærkt team, hvor faglighed, samarbejde og service er i fokus. Med tiltrædelsen af Thomas, Nina og Søren og deres respektive teams udbygger vi nu det fundament,” siger Samuel O'Doherty Jensen, partner i M&A.

Han fortsætter:

” Grundlæggende har vi valgt at investere i både mennesker og teknologi.”

“AI gør det muligt for os at effektivisere arbejdsgange og frigive ressourcer til de strategisk vigtigste opgaver, mens udvidelsen af partnerkredsen tilbyder en mere specialiseret rådgivning til videntunge virksomheder og i forbindelse med IP-tunge transaktioner. Det er et godt udgangspunkt for at kunne levere endnu bedre rådgivning til vores klienter og fortsætte vores fremgang,” slutter Samuel O'Doherty Jensen.



Nye partnere i M&A og IP & Digital Business

Fra venstre: Søren Danelund Reipurth og Nina Ringen, IP & Digital Business, Thomas Kræmer, M&A.

Om sagen

Kapitalfonden CVC funds foretog i 2024 en milliardinvestering i Hempel A/S, hvilket gjorde det til en af årets mest markante transaktioner. CVC blev dermed minoritetsejer i den dansk-baserede Hempel A/S, der er en førende producent af maling til både private og professionelle, herunder særligt marineindustrien.

Udnævnelse af nye partnere



Fra venstre:
Jacob Goul Thomsen, nyudnævnt partner
Christian Johansen, managing partner
Kasper Sylow, nyudnævnt associeret partner
Henriette Bjerg, partner
Christopher Ångström, nyudnævnt associeret partner
Liv Helth Lauersen, partner
Christiann Taksøe, nyudnævnt partner

Udnævnelse af nye partnere



Jacob Goul Thomsen

Den 1. januar 2025 tiltrådte Jacob som partner i Bruun & Hjejles entrepriseafdeling.

Jacob har været rådgiver på nogle af landets mest omfattende og komplekse bygge- og anlægsprojekter. Med en specialisering i rets- og voldgiftssager inden for entrepriseret har han opbygget en solid erfaring i at navigere i de juridiske udfordringer, der opstår i forbindelse med projektudvikling. Hans ekspertise spænder fra strategisk håndtering af tvister til rådgivning om komplekse kontraktuelle forhold, hvilket gør ham til en værdifuld sparringspartner i alle faser af et projekt.



Christian Taksø

Christian tiltrådte ved årsskiftet som partner med speciale inden for entrepriseret.

Christian er en erfaren advokat med en stærk faglig profil inden for entrepriseret og proces generelt. Han rådgiver både danske og internationale klienter i bygge- og anlægsbranchen og er aktuelt involveret i flere større sager ved Voldgiftsnævnet. Med en omfattende baggrund inden for komplekse entrepriseprojekter har han indgående erfaring med at navigere i tvister, forhandle kontrakter og sikre en effektiv styring af juridiske aspekter i store byggeprojekter. Desuden kombinerer han juridisk ekspertise med en stærk forståelse for branchens kommercielle og tekniske realiteter.

Den 1. januar 2025 kunne vi byde velkommen til to nye, men kendte ansigter i Bruun & Hjejles partnerkreds, og vi er utroligt glade og stolte af at kunne styrke partnerkredsen med to faglige fyrtårne. Samtidig påbegyndte vi året 2025 med udnævnelsen af to nye associerede partnere, som begge ligeledes er velkendte ansigter i Bruun & Hjejle. Udnævnelserne bidrager til at styrke vores forretning inden for byggeri, byudvikling og infrastruktur, der har haft betydelig vækst de seneste år.




Kasper Sylow

Kasper er tiltrådt som associeret partner i afdelingen Fast ejendom. Med specialisering inden for entrepriseret, udbudsret og projektudvikling med særligt fokus på almene boliger og OPP har han opbygget en solid ekspertise i at navigere komplekse bygge- og anlægsprojekter. Han har ydet strategisk rådgivning i en lang række af Danmarks mest markante entreprise- og udviklingsager.



Christopher V. Ångström

Christopher er tiltrådt som associeret partner i Bruun & Hjejles enterprisesafdeling. Han er specialiseret i internationale entrepriseprojekter og FIDIC og har indgående kendskab til og omfattende erfaring med at rådgive klienter om strategisk planlægning og gennemførelse af komplekse byggeprojekter – herunder risikostyring, kontraktforhandling og effektiv håndtering af tvister, der måtte opstå undervejs.



Markant vækst og nye partnere: Bruun & Hjejle styrkede sin position inden for byggeri og infrastruktur i 2024

Bruun & Hjejle har gennem flere år udbygget sin position som markedsledende inden for rådgivning om byggeri og infrastruktur i Danmark. I 2024 har entrepriseafdelingen atter oplevet markant vækst og har udnævnt to nye partnere og en associeret partner. Det styrker afdelingens kapacitet til at håndtere den stigende efterspørgsel efter kvalificeret juridisk rådgivning fra klienter i bygge- og anlægsbranchen.

“Med et udvidet team og nye partnere har vi nu styrket vores kapacitet til at levere endnu bedre løsninger til vores klienter. Vi lever af at være på forkant med juraen og markedsudviklingen, og det kræver et stærkt team, der kan kombinere juridisk og kommerciel indsigt,” siger Liv Helth Lauersen, partner med sager inden for entreprise, proces, ESG og udbud.

Konkrete projekter og stigende kompleksitet

Entrepriseafdelingen har i 2024 arbejdet med flere markante projekter, der baner vejen for dansk og europæisk infrastruktur. Sygehusbyggerier, infrastrukturprojekter og byudviklingsprojekter i Carlsberg Byen, Postbyen

og Fælledby har blandt mange andre sager fyldt kalenderen.

“Som branche har vi stået over for stigende krav til kompleksitet og juridisk ekspertise. Efterspørgslen på skræddersyet rådgivning er højere end nogensinde, særligt på grund af nye bæredygtighedsinitiativer og certificeringsordninger, der tilføjer yderligere kompleksitet. Når projekterne bliver større og økonomien strammere, stiger risikoen for tvister. Vores rolle er at skabe klarhed og sikre, at klienternes mål nås,” forklarer Liv Helth Lauersen.

Teknologi og grøn omstilling: Et nyt juridisk landskab

I entreprise har grøn omstilling og teknologi desuden været centrale temaer for året. Jacob Goul Thomsen, partner i entreprise, fortæller:

"Vi ser det som vores ansvar at hjælpe klienterne med at navigere i et juridisk landskab, der er under konstant forandring. Udover løbende at holde os ajourført med ny lovgivning og praksis på området har vi faciliteret paneldebatter og netværksmøder, hvor vi har skabt dialog på tværs af professioner – og det har ført til videndeling, der gavner hele bygge- og anlægsbranchen."

Fremtiden vil dog ikke kun bringe flere krav inden for bæredygtighed, men også nye udfordringer fra teknologiens side. Partner Christian Taksøe forklarer:

"Den digitale udvikling i byggebranchen er i fuld gang og må forventes at bane vejen for nye måder at indgå og gennemføre aftaler om byggeri. Vi skal vænne os til at arbejde med AI i langt højere grad, end vi gør i dag – både i forhold til aftaleindgåelse, projektstyring og tvistløsning. Også på byggepladsen skal man indstille sig på nye tekniske løsninger og uprøvede materialer, hvilket kan føre til juridiske gråzoner, der skal afklares i praksis. Fremtiden er digital, og vi skal være klar til at navigere i denne nye virkelighed."



Fra venstre: Christian Taxøe, Christian Johansen, Jacob Goul Thomsen, Sign Dierks Bakkeng, Christopher V. Ångstrøm, Liv Helth Lauersen.

Vores kultur

04

Nye rammer for samarbejde: Bruun & Hjejle flytter til Nordhavn

Det første spadestik til Bruun & Hjejles nye domicil på Svanemølleholm i Nordhavn er officielt blevet taget. I samarbejde med Industriens Pension og Nordstern er byggeriet af det 14.000 m² store domicil nu igangsat, og det forventes at stå færdigt primo 2027.



Foto: Henning Larsen



Foto: Henning Larsen



Foto: Henning Larsen

Siden 2010 har Nørregade 21 dannet rammerne for Bruun & Hjejle. Placeringen i det centrale København har været en værdifuld base, men væksten i medarbejderstaben har gjort de eksisterende faciliteter utilstrækkelige.

Ifølge Søren Kopp, partner inden for asset management, ejendomstransaktioner og ejendomsudvikling, har overvejelser om en flytning været undervejs i flere år.

"Vi kunne mærke, at vi var vokset fra vores nuværende rammer. De begrænsede muligheder for at skabe det samarbejdsflow, vi ønsker, gjorde beslutningen nødvendig. Med Nordhavn får vi et sted, der både er praktisk og fremtidssikret. Valget faldt på Nordhavn efter nøje overvejelser om placering, transportmuligheder og arbejdsmiljø. Områdets udvikling og kombinationen af erhverv og livskvalitet spillede en afgørende rolle," siger Søren Kopp.

Han uddyber:

"Domicilet i Nordhavn er ikke kun tænkt som en arbejdsplads, men også et sted, hvor medarbejdere kan trives både inden for og uden for kontoret. Områdets livlige atmosfære, adgang til caféer, rekreative områder og gode transportforbindelser gør det til et ideelt sted at arbejde."

Fokus på arbejdsmiljø og fællesskab har således været en central del af beslutningen.

"Vi vil gerne skabe en arbejdsplads, der ikke kun opfylder behovene for moderne og fleksible rammer, men også tilbyder et miljø, hvor man ser frem til at være. Nordhavn giver mulighed for både ro til fordybelse og inspiration til samarbejde."

Indretning med fokus på fællesskab og funktionalitet

Med åbne arealer, fleksible arbejdsstationer og en mødeetage, der fremmer dialog og kreativitet, skal de nye rammer styrke både interne og eksterne relationer.

"Vi tror på, at samarbejde og videndeling er nøglen til succes i vores branche. Derfor skal huset indrettes med få enkeltmandskontorer og mange områder til fælles arbejde og projekter. Filosofien er, at vi i advokatfirmaer som vores ikke løser sager alene – vi gør det i fællesskab."

Medarbejdernes trivsel – både nu og i fremtiden – er tænkt ind i designet. De store fællesområder har derfor en fleksibel indretning, der kan tilpasses fremtidens behov. Denne tilgang er inspireret af erfaringer fra pandemien, som understregede vigtigheden af arbejdspladsen som et samlingspunkt.

Bygget til fremtiden

Det nye domicil på Svanemølleholm er designet til at opfylde de højeste standarder inden for moderne byggeri.

"Valg af materialer og teknologier er nøje overvejet for at minimere miljøpåvirkningen og skabe en arbejdsplads, der kan tilpasses over tid – både hvad angår energiløsninger og måden, vi arbejder på. Vi har valgt materialer, der ikke kun er holdbare, men også muliggør ændringer, når behovene ændrer sig. Det gør det muligt for os at bevare en funktionel og moderne arbejdsplads i mange år fremover," siger Søren Kopp.

Flytningen handler dog ikke kun om praktiske rammer, men også om at styrke ambitionerne.

"Vi ønsker at signalere, at vi er klar til at omfavne fremtiden. Nordhavn giver os en mulighed for at bygge videre på vores værdier og visioner. Vi har skabt et miljø, der skal understøtte innovation og være en base for vækst, samtidig med at vi kan tilpasse os de udfordringer, der venter i fremtiden," afslutter Søren Kopp.

”

Vi vil gerne skabe en arbejdsplads, der ikke kun opfylder behovene for moderne og fleksible rammer, men også tilbyder et miljø, hvor man ser frem til at være."



Sammenhold er en forudsætning for at levere rådgivning fra øverste hylde i Bank & finans



Samarbejde, forskellige kompetencer og høj faglighed gør arbejdet i Bank & finans til noget helt særligt. I 2024 står projekter for TDC NET, European Energy og OK tilbage som de mest markante sager.

På Anne Cathrine (AC) Ingerslevs kontor hænger et whiteboard fyldt med billeder af teamet. Her finder man bl.a. et billede fra en formiddag i april, hvor teamet i Bank & finans fejrede afslutningen på måneders intenst arbejde med finansieringspakken til OK's investering i Coop.

AC er enormt stolt af den stærke teamkultur i afdelingen, som er fundamentet for de flotte resultater i løbet af året.

"Sagen var så omfattende, at vi optog flere mødelokaler og multirum til forhandlinger mellem banker og virksomheder. Alle på teamet havde en rolle at spille – fra at koordinere gæster til at løse de mest komplekse juridiske problemstillinger. Det var en sag, der virkelig krævede, at vi trak på hinandens styrker, og det viste, hvad vi som afdeling kan løfte, når vi arbejder sammen om noget stort."

Grøn finansiering på dagsordenen

En af de mest markante sager i 2024 inkluderer desuden udstedelsen af grønne seniorobligationer for European Energy, hvor Bruun & Hjejle bistod med at refinansiere virksomhedens obligationer. Tidligere har Bruun & Hjejle også bistået European Energy med at udvikle en innovativ lånefacilitet til grøn finansiering af en dynamisk portefølje af sol- og vindprojekter.

“Går man ti år tilbage, stod grøn finansiering og sustainability-linked finansiering ikke øverst på virksomhedernes dagsorden. I dag er det fremtiden og en mulighed, der drøftes på næsten alle projekter. Den grønne omstilling er en uundgåelig del af branchen, og vores klienter forventer, at vi kan levere råd-givning herom, som både er innovativ og solid,” siger AC.

Højt til loftet

Når sagerne spidser til, er det teamets fællesskab, der sikrer fremdrift og høj kvalitet i arbejdet med grøn finansiering. I dag har de opbygget en arbejdskultur, hvor alle byder ind med idéer og løsninger.

“Jeg ser det som min vigtigste opgave at sikre, at vi kommunikerer effektivt og udnytter vores individuelle styrker. Jeg vil gerne være med til at skabe et åbent og tillidsfuldt miljø, hvor alle føler sig hørt og værdsat, fordi jeg er overbevist om, at det gør det lettere at finde de bedste løsninger,” siger Hashim Iqbal, advokat i Bank & finans.

Khadija Karie, fuldmægtig i Bank & finans, stemmer i og fortæller, hvordan teamets sammensætning også kommer klienterne til gode.

“Vores sammensætning og forskellige erfaringer øger værdien for klienterne. Når vi arbejder tæt sammen, kan vi trække på hinandens styrker og viden, og det giver os mulighed for at løse problemer hurtigt og effektivt. Diversiteten i vores kompetencer gør, at vi kan tilbyde en mere alsidig og målrettet service til klienterne, hvilket skaber stor værdi for dem.”

Nye muligheder og større krav i 2025

Med et stigende fokus på grøn finansiering og internationale samarbejder står teamet godt rustet til at håndtere fremtidens opgaver. Bank & finans ser ind i et år, hvor rådgivning om grønne obligationer og bæredygtig finansiering bliver endnu mere specialiseret og efterspurgt.

“Vi ved, at 2025 vil byde på en kombination af nye muligheder og større krav fra vores klienter. Det er her, vi kan gøre en forskel, fordi vi er vant til at arbejde i dybden med komplekse problemstillinger. Samtidig handler det om at udvikle os som team og sørge for, at vi hele tiden tilpasser os markedets behov,” slutter AC.



Vores ansvar og bæredygtighed

05

Vores virksomhedsansvar

Hos Bruun & Hjejle er vi drevet af en ambition om at forene forretningsmæssig succes med bæredygtighed og ansvarlighed. Som et af landets førende advokatfirmaer tager vi ansvar for det aftryk, vi sætter på verden omkring os – både vores påvirkning af miljø og klima og vores sociale og samfundsmæssige bidrag.

Vi ønsker at være en etisk, socialt og klimamæssigt ansvarlig virksomhed. Det indebærer, at vi løbende arbejder på at forankre ansvarlighed i alle dele af vores forretning – fra de små beslutninger i det daglige til de strategiske valg, der former vores fremtid.

I 2022 tilsluttede vi os FN's Global Compact – verdens største frivillige initiativ for ansvarlige virksomheder. Siden har vi arbejdet systematisk med at sikre, at de ti principper om menneskerettigheder, arbejdskraft, miljø og klima og antikorrup-tion er og forbliver en integreret del af vores adfærd og virksomheds fundament.

På de følgende sider kan du læse, hvordan vi arbejder med bæredygtighed og samfundsansvar. Vores rapportering dækker regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024, og hvilke aktiviteter vi har igangsat og fortsat i løbet af året.



FN'S GLOBAL COMPACT

FN's Global Compact er verdens største frivillige initiativ for ansvarlige virksomheder og sætter en standard for erhvervslivets fremdrift, rapportering og kommunikation om bæredygtighed.

Bruun & Hjejles medlemskab af FN's Global Compact

MEDLEM SIDEN	JUNI 2022
MEDARBEJDERE	278*
OMSÆTNING	530 M.KR.*
RESULTAT FØR SKAT	447 M.KR.*
SEKTOR	DIVERSIFIED
SENESTE RAPPORTERING	JULI 2024
RAPPORTERINGS- PERIODE	1. JANUAR - 31. DECEMBER 2023

*Tal for 2023

Respekt for menneskerettigheder

I Bruun & Hjejle ser vi en reduceret risiko for, at vi gennem virksomhedsaktiviteter eller i relationen til vores forretningsforbindelser overtræder menneskerettighederne. Vi opererer inden for nationale love og regler og har begrænset kontakt til klienter, leverandører og stater med særlige udfordringer relateret til menneskerettigheder.

Alligevel er respekt for menneskerettigheder en kerneværdi for os. Som samfundsaktør har vi et ansvar for at beskytte og fremme grundlæggende menneskerettigheder. Derfor støtter vi initiativer, der er med til at styrke og udbrede menneskerettighederne i samfundet.

Organisationen Levende Menneskerettigheder

I 2023 indgik vi et samarbejde med organisationen Levende Menneskerettigheder, der arbejder for at gøre unge i Danmark klogere på menneskerettighederne. I Bruun & Hjejle er fire af vores dygtige advokater og advokatfuldmægtige tilknyttet Levende Menneskerettigheders korps af ambassadører, der frivilligt tager ud til skoler og ungdomsuddannelser for at undervise elever i menneskerettigheder gennem interaktive dilemmaspil baseret på virkelige og aktuelle sager.

I 2024 påbegyndte Bruun & Hjejle og Levende Menneskerettigheder udviklingen af et nyt undervisningsforløb med navnet "Hvor går de unges digitale grænser?". Projektet har til formål at styrke de unges kompetencer til at navigere i en digital verden, hvor retten til privatliv i særlig høj grad udfordres. På Folkemødet 2024 var vi desuden til stede for at sætte fokus på projektet og debattere, hvordan vi bedst beskytter unge, når de færdes online. I Bruun & Hjejle er vi stolte over at støtte op om et emne, der ikke alene er vigtigt for unges dannelse, men også vigtigt for vores demokratiske samfund.



GLOBAL COMPACTS PRINCIPPER OM MENNESKERETTIGHEDER OG ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

Virksomheder bør:

01

støtte og respektere beskyttelsen af international proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde.

02

sikre, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

03

opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger.

04

støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde.

05

støtte afskaffelse af børnearbejde.

06

eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

”

”Det er spændende at undervise i menneskerettigheder, fordi det engagerer unge i vigtige samtaler om rettigheder, ansvar og fællesskab. Samtidig styrker det forståelsen af de unges rolle i et demokratisk samfund og motiverer dem til at tænke kritisk og deltage aktivt.”

CLARA BRØNDUM,
ADVOKATFULDMÆGTIG

Club Lannung ved Nordisk Processpil 2024

Vi har i en årrække lagt hus til Club Lannungs forberedelser til Nordisk Processpil om Menneskerettigheder – en årlig international procedurekonkurrence for jurastuderende om et spørgsmål i relation til Den Europæiske Menneskerettighedskonvention.

Club Lannung er en frivillig forening, der hvert år samler et hold med seks studerende fra Københavns Universitet for at dyste om at løse en aktuel og virkelig menneskerettighedsproblematik. Hos Bruun & Hjejle er en række medarbejdere og partnere involveret i forberedelserne til Club Lannungs deltagelse i processpillet – både som vejledere, alumner og deltagere – mens Ole Spiermann, partner og bestyrelsesformand i Bruun & Hjejle, er bestyrelsesformand for klubben.

Club Lannung er det mest vindende hold i Nordisk Processpil og kunne i 2024 atter tage den endelige sejr med hjem efter en hård finale mod norske Club Schjødt. De seks talenter, Regitze Møller Ruhoff, Lucas Oliverson, Amalie Hougaard Thelin, Gustav Lindegaard, Diana Rusak og Scott Legault Morten, modtog desuden en pris for bedste processkrift. Senere på året fik holdet endnu en velfortjent førsteplads, da de vandt den 11. udgave af det traditionsrige processpil Trans European Moot Court Competition, der afholdes i Den Europæiske Menneskerettighedsdomstol i Strasbourg.

Hougaard Thelin, Gustav Lindegaard, Diana Rusak og Scott Legault Morten, modtog desuden en pris for bedste processkrift. Senere på året fik holdet endnu en velfortjent førsteplads, da de vandt den 11. udgave af det traditionsrige processpil Trans European Moot Court Competition, der afholdes i Den Europæiske Menneskerettighedsdomstol i Strasbourg.

”

Nordisk Processpil har uden tvivl været den mest lærerige oplevelse i min studietid. Udover at blive klogere på, hvordan en retssag føres, har det intense samarbejde givet mig værdifuld indsigt i gruppedynamikker og tydeliggjort, hvor mine styrker og udviklingsområder ligger.”

GUSTAV LINDEGAARD,
STIPENDIAT I PROCES



Fra venstre: Regitze Møller Ruhoff, stipendiat, Bruun & Hjejle; Lucas Oliverson, advokatfuldmægtig, Advokatfirmaet Poul Schmith; Amalie Hougaard Thelin, stipendiat, Bruun & Hjejle; Gustav Lindegaard, stipendiat, Bruun & Hjejle.

Forretning i balance

Bruun & Hjejle skal være en mangfoldig arbejdsplads med en inkluderende kultur, et stærkt tilhørsforhold og medarbejdere, der trives. Derfor har vi iværksat en række initiativer, der understøtter rammerne for et professionelt og trygt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Biasbevidst kommunikation og ledelse

Vi arbejder kontinuerligt med diversitet, inklusion og biasbevidst ledelse. Vi øver os på at minimere ubevidste bias og i stedet invitere forskelligheden ind i organisationen. Dermed håber vi at kunne skabe de bedst mulige rammer for trivsel og nytænkning.

I Bruun & Hjejle har vi blandt andet fokus på ubevidste bias, når vi rekrutterer nye, dygtige medarbejdere. Vi opfordrer herunder ansøgere til at undlade at sende et billede, når de sender os et CV. På den måde sikrer vi en mere objektiv rekrutteringsproces, hvor alle ansøgere har lige muligheder. I 2023 implementerede vi software udviklet af Develop Diverse, som hjælper os med at analysere og neutralisere socialstereotypet indhold på tværs af kommunikationskanaler – særligt i stillingsopslag. Det bidrager til

at gøre vores rekrutteringsproces mere inkluderende og tiltrække et bredere og mere mangfoldigt felt af kandidater.

Markering af prideugen med inspirerende oplæg

I anledning af Copenhagen Pride 2024 inviterede vi journalist, TV-vært, forfatter og foredragsholder Abdel Aziz Mahmoud for at gøre os klogere på diversitet, inklusion og blinde vinkler. Abdel tog udgangspunkt i sin egen baggrund og fortalte sin personlige historie om at forsøge at passe ind i fællesskabet som muslim, homoseksuel og regnbuefar. Oplægget var underholdende, rørende og provokerende – og mindede ikke mindst os i Bruun & Hjejle om fortsat at være nysgerrige på at forstå andre, sige tingene højt og turde tale sammen, selvom vi ikke altid er enige.

Ligestilling i alle lag

Andelen af kvindelige partnere er en generel udfordring for branchen. I 2021 påbegyndte antropolog Pernille Slots Lysgaard et treårigt forskningsprojekt med formålet af belyse, hvordan advokatbranchen kan fastholde talentfulde kvinder og øge kønsdiversiteten i de øverste ledelseslag. Undersøgelsen er igangsat af Advokatsamfundet med Bruun & Hjejle som en af flere founding partners. Selvom de endelige resultater af projektet først forventes offentliggjort i slutningen af 2025, har Pernille Slot Lysgaard i 2024 præsenteret sine foreløbige indsigter. De fremhæver blandt andet high-performance-kulturen som en afgørende faktor i det paradoks, der opstår, når det skal forenes med ønsket om work-life-balance.

Vi tror på, at en bedre balance mellem kønnene giver bedre forudsætninger for at drive en aktuel og nytænkende forretning. Alle medarbejdere skal have mulighed for at udfolde deres fulde potentiale – og det kræver, at der er gode rammer for familieliv. Derfor introducerede vi i 2021, som det første advokatfirma herhjemme, en ny barselsordning med henblik på at gøre vilkårene for barsels- og forældreorlov lige for begge forældre, herunder medforældre.

Ordningen, der er udviklet i dialog med medarbejderne, tilbyder blandt andet alle – uanset køn – 24 ugers betalt orlov i forbindelse med barsel. Fire år efter introduktionen af de ændrede barselsregler, ser vi en positiv udvikling for ligestillingen. Udover at initiativet er blevet bredt accepteret i branchen, tager størstedelen af nye fædre i Bruun & Hjejle i dag en længere forældreorlov.

Partnerskab med Kvindelige Jurister

I Bruun & Hjejle har vi siden 2021 haft et partnerskab med studenterforeningen Kvindelige Jurister, der har til formål at understøtte kønsdiversitet i den juridiske branche. Vi ønsker at styrke kvindelige juristers karrieremuligheder, og derfor har vi i løbet af 2024 afholdt flere arrangementer og events i samarbejde med KvJ Community for at støtte visionen om en sund work-life-balance og et stærkt netværk blandt fremtidens jurister.



Foto: Marius Toft

Kønsdiversitet i Bruun & Hjejle

Kvinder ■
Mænd ■

Samlet kønsfordeling



Bestyrelsen



Stabsfunktioner



Kvinder i partnerkredsen



Kvindelige jurister



Forretning med omtanke

Erhvervslivet spiller en afgørende rolle, hvis vi skal nå i mål med den grønne omstilling i Danmark, så vi som land kan bidrage til kampen mod globale klimaforandringer. Vi lever af at rådgive klienter og har, i sammenligning med eksempelvis produktionsvirksomheder, en begrænset direkte udledning af drivhusgasser. Alligevel mener vi, at vi kan og skal tage vores ansvar alvorligt og bidrage proaktivt til en bæredygtig fremtid.

Vi arbejder løbende med en række tiltag, der skal reducere vores negative påvirkning af klima og miljø. Vi bruger samtidig vores juridiske kompetencer til at rådgive og understøtte klienter, der driver den bæredygtige udvikling. Vi kan ikke redde verden alene, men vi tror på, at vi kan gøre det, vi er bedst til, på en stadig mere ansvarlig måde.

Klimaregnskaber og reduktion af udledninger

Bruun & Hjejle er tilsluttet Science Based Targets Initiative – en international alliance mellem FN's Global Compact, Verdensnaturfonden, World Resources Institute og Carbon Disclosure Project, der forpligter virksomheder til at sætte

videnskabsbaserede målsætninger for reduktion af drivhusgasledninger. Det betyder, at vi har forpligtet os til at reducere vores direkte drivhusgasudledninger (scope 1), og indirekte udledninger fra indkøb, elektricitet og varme (scope 2) med 46 % i 2030 med udgangspunkt i basisåret 2019. Derudover har vi forpligtet os til at tracke og reducere den resterende indirekte udledning af drivhusgas (scope 3) frem mod 2030.

Vores klimaregnskab er udarbejdet i overensstemmelse med Greenhouse Gas-protokollen, der foreskriver, at vi medtager alle direkte og indirekte udledninger. For rådgivningsvirksomheder som os ligger langt størstedelen af udledningerne i scope 3, der dækker over indirekte udledninger fra blandt andet indkøb af varer, tjenesteydelser, events, personaleaktiviteter og transport. Ved at medregne denne udledningstype, får vi derfor et mere troværdigt og retvisende billede af vores samlede klimaaftryk.

Klar til CSRD

EU har skærpet kravene til virksomheders bæredygtighedsrapportering med indførelsen af CSRD – EU's direktiv om bæredygtighedsrapportering. Direktivet medfører en markant udvidelse af omfanget af rapporteringen og introducerer mere detaljerede rapporteringskrav baseret på princippet om dobbelt væsentlighed. Vi er omfattet af CSRD fra og med 2025 og skal rapportere efter de europæiske standarder for bæredygtighedsrapportering (ESRS). I 2024 er vi påbegyndt arbejdet med at tilpasse os de nye krav og sikre, at vores rapportering lever op til de højeste standarder for gennemsigtighed og ansvarlighed.

Grundig og transparent dataindsamling i årlige klimaregnskaber er et middel til reduktion af klimaaftrykket, men vi ved, at det herudover kræver langvarige ændringer i den måde, vi driver virksomhed på. Vi arbejder med en række initiativer, der skal føre til en påvist og substantiel reduktion i vores drivhusgasudledninger.



GLOBAL COMPACTS
PRINCIPPER OM
MILJØ OG KLIMA

Virksomheder bør:

07
støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.

08
tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.

09
tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier.

SCOPE 1

For at nedbringe udledninger i scope 1 vil vi frem mod 2030 arbejde for, at alle firmakøretøjer skal køre på el frem for diesel eller benzin. Derudover arbejder vi på at modernisere vores brug af bygas og kølemiddel ved blandt andet at forny og recalibrere ældre køleanlæg, så vi kan anvende nyere kølemidler ved lavere klimaaftryk i anlæggene. Det har indtil videre medført et fald på 25 % i scope 1 fra 2019 til 2024.

SCOPE 2

Vores nuværende kontor ligger i en smuk, gammel og delvist fredet bygning, som desværre ikke er så energieffektiv. Derfor er det vigtigt, for at nedbringe vores scope 2-udledninger, at vi bruger energien bedst muligt. Gennem kampagner er det lykkedes os at ændre vaner, så mindre energi går til spilde. Det har resulteret i et fald på 54 % i scope 2 fra 2019 til 2024.

SCOPE 3

For at nedbringe vores klimaaftryk forårsaget af primært vare- og tjenesteindkøb og forretningsrejser har vi introduceret henholdsvis en politik med retningslinjer for indkøb og en politik med anbefalinger til forretningsrejser. Når vi køber varer og tjenesteydelser, overvejer vi blandt andet varens totalomkostning, klimaaftryk og påvirkning på biodiversitet og miljø. Når vi planlægger forretningsrejser, overvejer vi rejsens nødvendighed, transportform og indkvartering på rejsen.

Se en opgørelse over alle vores emissioner i 2024 på side 56-59.

Fakta: GHG-protokollens udledningskategorier

Scope 1 dækker over direkte emissioner fra kilder, der ejes eller kontrolleres af virksomheden, herunder brændstof til transport i firmakøretøjer, kølemidler til køleanlæg og brændsler, som bygas til komfurer.

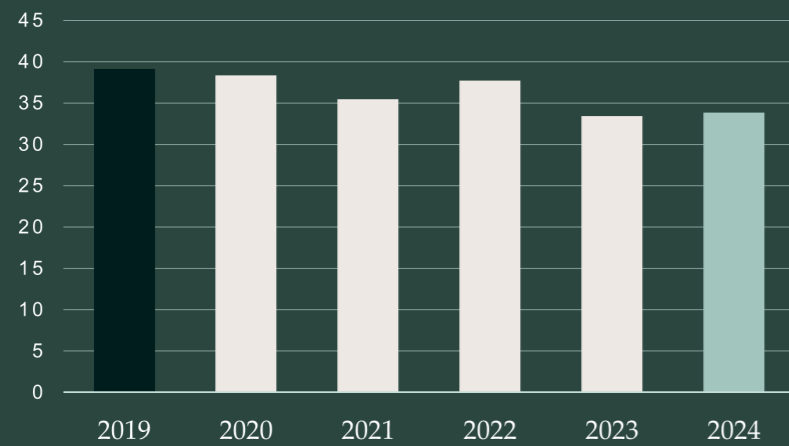
Scope 2 dækker over indirekte emissioner fra elektricitet og fjernvarme indkøbt og forbrugt af virksomheden.

Scope 3 dækker over indirekte emissioner fra kilder, virksomheden ikke ejer eller kontrollerer, herunder indkøbte varer og tjenesteydelser, forretningsrejser, transport af varer og medarbejderpendling.



Scope 1

TON CO2E



Firmakøretøjer

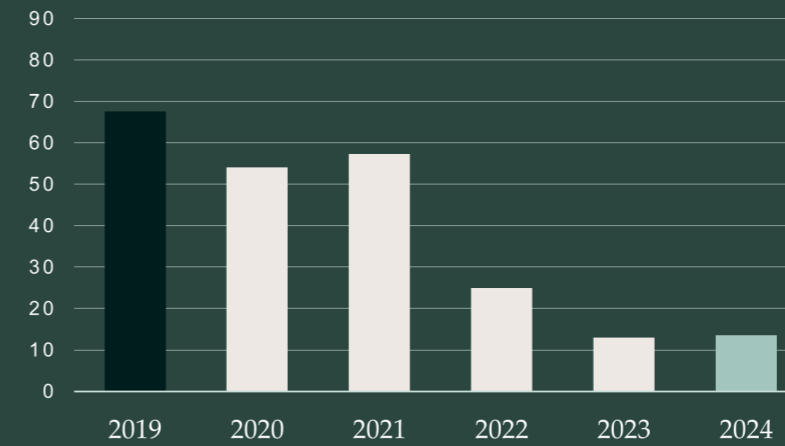
39,1 2019 ton CO2e

33,8 2024 ton CO2e

- 14 %

Scope 2

TON CO2E



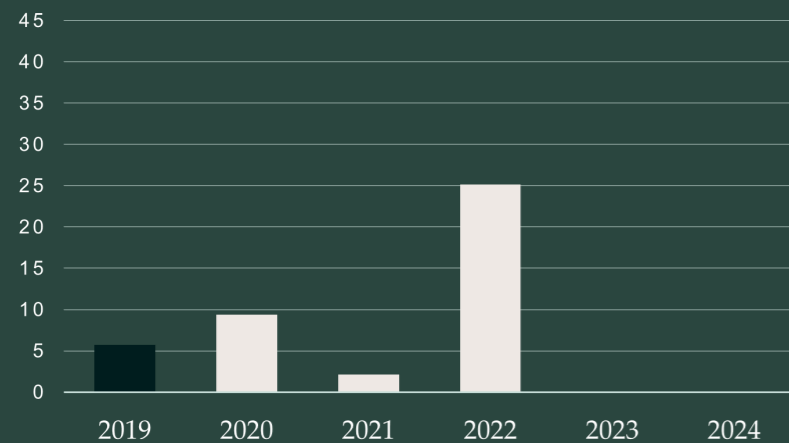
Elektricitet*

67,5 2019 ton CO2e

13,5 2024 ton CO2e

- 80 %

TON CO2E



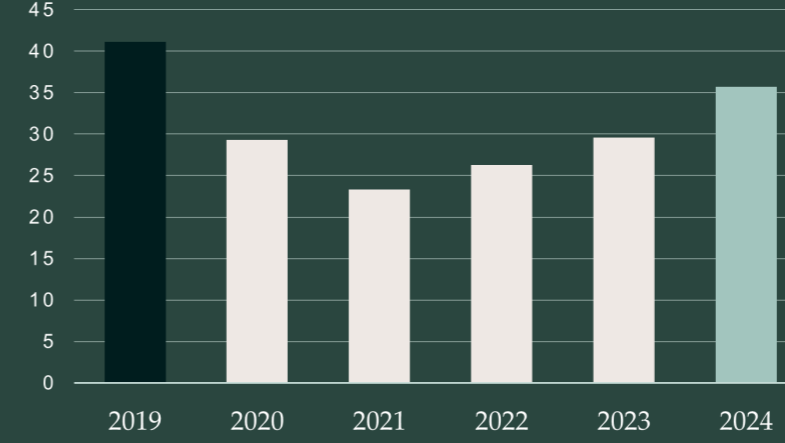
Kølemidler

5,7 2019 ton CO2e

0,0 2024 ton CO2e

- 100 %

TON CO2E



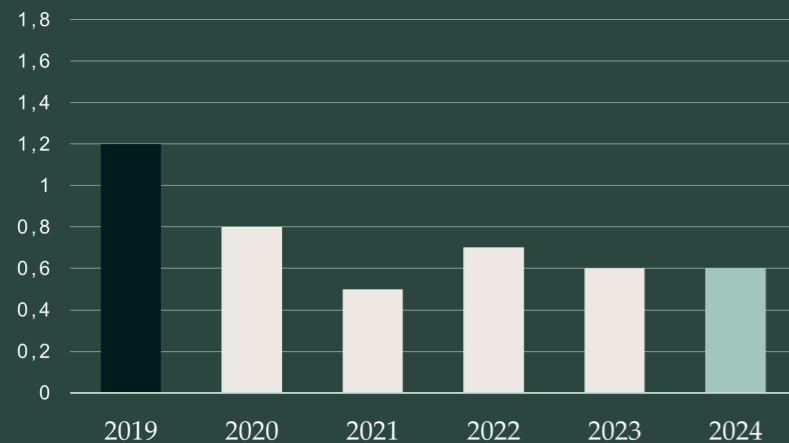
Fjernvarme

41,1 2019 ton CO2e

35,7 2024 ton CO2e

- 13 %

TON CO2E



Brændsler

1,2 2019 ton CO2e

0,6 2024 ton CO2e

- 46 %

* Lokationsbaseret opgørelse, inkl. transmissionstab.



Scope 3

TON CO2E

□ Varer og tjenesteydelser

■ Øvrige scope 3-kategorier

Konsulentydelse,
kurser og uddannelse

399,5

Events og
personaleaktiviteter

349,8

IT og software

500,7

¹ Brændstof- og energirelaterede aktiviteter

² Varetransport og distribution (10,3 ton)

³ Affald (0,5 ton)

Køkkenvarer

202,5

Medlemskab
og abonnementer

117,8

Forsikringer

65,2

Aviser/
magasiner,
emballage
og tekstil

42,7

Byggeri og
vedligeholdelse

37,2

IT-udstyr
og hardware

29,9

Møbler
og inventar

25,8

Kontorartikler 9,7

Forretnings-
rejser

121,4

Medarbejder-
pendling

75,2

24,2 ¹

²

³



Compliance, anti-korruption og anti-bestikkelse

Bruun & Hjejle har nultolerance over for enhver form for bestikkelse og korruption. Vi har velfungerende procedurer for kundekendskab og sikrer kontinuerlig træning af alle medarbejdere for at sikre forankring af essentielle forretningsgange i organisationen. I 2023 indførte vi en whistleblowerordning til indberetning af potentielle og faktiske overtrædelser af hvidvaskloven, der supplerer ordningen for indberetning af overtrædelser af EU-retten og for alvorlige lovovertrædelser af national ret.

Compliance spiller en vigtig rolle i samfundet og naturligvis også for Bruun & Hjejle. Vi har en lang række interne procedurer til overholdelse af hvidvasklovgivningen, Persondataforordningen og IT-sikkerhed samt et værdigrundlag, som sikrer, at alle har kendskab til en ordentlig og troværdig ageren over for klienter og samfund. Desuden sikrer vi løbende, at alle i Bruun & Hjejle gennemfører træning inden for IT-sikkerhed og compliance.



GLOBAL COMPACTS
PRINCIPPER OM
ANTI-KORRUPTION

Virksomheder bør:

10

modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

Julegaver til børn gennem Mødrehjælpen

Hvert år op til jul samles Bruun & Hjejles medarbejdere og familier til vores store juletræsfest med juleværksteder, juletræ og julegodter. Under træet er der lagt julegaver til alle de mange børn, der denne eftermiddag gæster Nørregade. I 2024 gav vi overskydende julegaver til Mødrehjælpen, hvor de har skabt glæde hos danske familier, der har brug for lidt ekstra hjælp i julemåneden.



Unicef-donationer

Alle børn har ret til at udvikle sig, blive hørt og til at få et godt liv. Vi har i mange år støttet Unicefs arbejde for at forbedre børns liv i verdens fattigste lande. I Bruun & Hjejle kan alle medarbejdere vælge at donere 188 kr. til Unicef i stedet for en fødselsdagsgave – og det vælger størstedelen. Derfor har vi i 2024 samlet mere end 35.000 kr. sammen, som kan gøre en forskel for børns sundhed, beskyttelse og ret til uddannelse.



FodboldtrøjeFredag

Den 1. marts 2024 trak Bruun & Hjejles medarbejdere i deres favoritfodboldtrøje for at støtte et godt formål og være med i kampen mod børnekraft. Hvert år afholder Børnecancerfonden og Danske Spil #Fodboldtrøjefredag, hvor alle donationer går til Børnecancerfondens arbejde med at støtte kræftramte børn og deres familier. Foruden medarbejdernes individuelle bidrag, donerede Bruun & Hjejle 100 kr. pr. fodboldtrøje, som samlet løb op i mere end 27.000 kr. til kampen mod børnekraft.

På dagen holdt Bruun & Hjejles partner Morten Stadil et inspirerende oplæg om Børnecancerfondens arbejde. Morten har gennem mange år siddet i fondens bestyrelse og yder løbende rådgivning til Børnecancerfonden.



Regnskabs- beretning

06

Selskabsoplysninger

Selskabet

Bruun & Hjejle Advokatpartnerselskab
Nørregade 21
1165 København K

CVR-nr.: 37 97 51 92

Regnskabsår: 1. januar - 31. december

Bestyrelse

Ole Spiermann, formand
Karsten Holst Bork Kristoffersen
Morten Jensen
Henrik Selchau Poulsen
Søren Holger Nelson Kopp
Henriette Bjerg
Paula Grønlund
Frederik André Færge Bork

Direktion

Svend Christian Johansen

Komplementar

Bruun & Hjejle Komplementar ApS

Revision

Grant Thornton, Godkendt
Revisionspartnerselskab
Lautrupsgade 11
2100 København Ø

Ledelsespåtegning

Ledelsen har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 for Bruun & Hjejle Advokatpartnerselskab.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, og efter vores opfattelse giver årsregnskabet et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, som beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København K, den 7. marts 2025

Direktion

Svend Christian Johansen

Bestyrelse

Ole Spiermann, formand
Karsten Holst Bork Kristoffersen
Morten Jensen
Henrik Selchau Poulsen
Søren Holger Nelson Kopp
Henriette Bjerg
Paula Grønlund
Frederik André Færge Bork

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på selskabets ordinære generalforsamling den 18. marts 2025

Dirigent

Ole Spiermann

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Bruun & Hjejle

Advokatpartnerselskab

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Bruun & Hjejle Advokatpartnerselskab for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere virksomheden, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og oprettholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores

revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at virksomheden ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 7. marts 2025

Grant Thornton
Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr.: 34 20 99 36

Steen K. Bager
statsautoriseret revisor
mne28679

Casper Christiansen
statsautoriseret revisor
mne44100

Hovedtal og nøgletal

	2024	2023	2022	2021	2020
	t.kr	t.kr	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Resultatopgørelse:					
Nettoomsætning	602.023	530.090	529.706	500.967	497.660
Bruttoresultat	513.921	447.395	445.254	448.201	439.462
Resultat af primær drift	12.403	11.002	6.172	4.470	3.810
Finansielle poster, netto	-10.403	-9.002	-4.172	-2.470	-1.810
Årets resultat	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000
Balance:					
Balancesum	334.123	332.105	305.423	298.097	358.728
Investeringer i materielle anlægsaktiver	3.005	1.231	3.555	3.881	1.545
Egenkapital	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500
Pengestrømme:					
Driftsaktivitet	1.485	-11.451	-23.909	27.382	-43.501
Investeringsaktivitet	-3.087	-1.566	-3.650	-3.470	-1.679
Finansieringsaktivitet	1.615	13.020	12.913	-25.073	37.909
Pengestrømme i alt	13	3	-14.646	-1.161	-7.271
Medarbejdere:					
Gennemsnitligt antal heltidsansatte medarbejdere	273	278	269	218	215
Nøgletal i %:					
Bruttomargin	85,4	84,4	84,1	89,5	88,3
Overskudsgrad (EBIT-margin)	2,1	2,1	1,2	0,9	0,8
Likviditetsgrad	104,7	104,7	104,0	104,4	107,3
Soliditetsgrad	1,0	1,1	1,1	1,2	1,0
Egenkapitalforrentning	57,1	57,1	57,1	57,1	57,1

Beregningen af hoved- og nøgletal følger i al væsentlighed Finansforeningens anbefalinger og afviger kun på nogle punkter herfra.

Gennemsnitligt antal heltidsansatte medarbejdere inkluderer medarbejdere på orlov.

Ved bedømmelse af årets resultat skal det tages i betragtning, at kapital-ejerne i selskabet tillige er partnere i virksomheden, og at vederlaget til disse er resultatafhængigt. Vederlaget er udgiftsført under personaleomkostninger.

De i hoved- og nøgletalsoversigten anførte nøgletal er beregnet således:

Bruttomargin	$\frac{\text{Bruttoresultat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Overskudsgrad (EBIT-margin)	$\frac{\text{Resultat af primær drift (EBIT)} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Likviditetsgrad	$\frac{\text{Omsætningsaktiver} \times 100}{\text{Kortfristede gældsforpligtelser}}$
Soliditetsgrad	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Aktiver i alt ultimo}}$
Egenkapitalforrentning	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$

Ledelsesberetning (fortsat)

Selskabets væsentligste aktiviteter

Selskabets formål er at drive advokatvirksomhed.

Usædvanlige forhold

Der er ikke konstateret usædvanlige forhold, der har påvirket indregningen og målingen.

Usikkerhed ved indregning eller måling

Der er ikke konstateret særlige usikkerheder eller risici ved indregning og måling. For så vidt angår væsentlige regnskabsmæssige skøn og vurderinger henvises der til afsnittet om "Anvendt regnskabspraksis".

Årets resultat i forhold til tidligere udmeldte forventninger

Bruun & Hjejle har i 2024 taget markedsandele inden for en række af vores forretningsområder og øget omsætningen med 14 %. Nettoomsætningen i 2024 udgør 602 mio. kr. mod 530 mio. kr. i 2023 og et overskud på 2 mio. kr. Resultatet anses som tilfredsstillende og i overensstemmelse med de forventninger, vi meddelte med årsrapporten for 2023.

Flere forretningsområder har oplevet en markant vækst i 2024 og har flere fremtrædende projekter inden for infrastruktur, byggeri, byudvikling, teknologi og grøn omstilling. Vi har fortsat styrkelsen af vores markedsposition på insolvens, som har haft høj aktivitet igennem hele året. På trods af usikkerheder i markedet, har M&A formået at præstere en solid omsætningsfremgang i 2024.

Særlige risici

Bruun & Hjejle har alene påtaget sig sædvanlige risici forbundet med drift af advokatvirksomhed

og har en balanceret og bred klientportefølje, der begrænser risikoen for tab på debitorer. Bruun & Hjejle har afdækket risikoen for professionsansvar og bestyrelsesansvar ved tegning af ansvarsforsikringer i anerkendte forsikringsselskaber. Bruun & Hjejle har kun begrænsede finansielle forpligtelser, og selskabet er således ikke væsentligt eksponeret i forhold til eventuelle fremtidige rentestigninger.

Den forventede udvikling

Vi forventer en stigning i omsætningen for 2025 på 8-10 % i forhold til 2024, dog med usikkerhed omkring påvirkningen fra det fremtidige renteniveau samt den geopolitiske udvikling. I januar 2025 har vi optaget fem nye partnere, som vil styrke vores strategiske fokus og vækstambitioner inden for byggeri og infrastruktur, transaktioner, teknologi, life science og pharma. Det forventes, at overskuddet i 2025 vil være på niveau med 2024.

Redegørelse for politik for dataetik

Vi ønsker i Bruun & Hjejle at bruge og behandle data på en ansvarlig og forsvarlig måde. Vi har implementeret en politik for dataetik.

Vi træffer i dag ikke forretningsmæssige beslutninger baseret på kunstig intelligens. Vi følger udviklingen i brug af data og justerer løbende vores politik for dataetik.

Det vurderes, at Bruun & Hjejles brug af data på nuværende tidspunkt ikke har en karakter, der vil medføre dataetiske problemstillinger.

Begivenheder efter balancedagen

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Bruun & Hjejle Advokatpartnerselskab er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for en stor klasse C-virksomhed.

Årsrapporten er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år og aflægges i danske kroner.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af eventuelle afdrag samt tillæg/fradrag af den akkumulerede amortisering af

forskellen mellem kostpris og nominelt beløb. Herved fordeles kurstab og kursgevinst over aktivets eller forpligtelsens løbetid.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som vedrører forhold, der eksisterede på balancedagen.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post. Hvis valutapositioner anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes værdireguleringerne direkte på egenkapitalen i en dagsværdireserve.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsregnskab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Anlægsaktiver, der er købt i fremmed valuta, måles til kursen på transaktionsdagen.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Nettoomsætning fra salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen, i takt med at den af-talte tjenesteydelse leveres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det i året udførte arbejde (produktionsmetoden). Indregning til salgsværdi forudsætter, at de samlede indtægter og omkostninger samt færdiggørelsesgraden på balancedagen kan opgøres pålideligt, og at det er sandsynligt, at betalingen vil blive modtaget.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedaktiviteter, herunder driftstabs- og konflikterstatninger samt modtagne lønrefusioner. Erstatninger indregnes, når det er overvejende sandsynligt, at virksomheden vil modtage erstatningen.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer og operationelle leasingomkostninger.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til virksomhedens medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger samt fortjeneste og tab ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster om-

fatter renteindtægter og -omkostninger, realiserede og urealiserede kursgevinster og kurstab vedrørende transaktioner i fremmed valuta mv.

Skat af årets resultat

Bruun & Hjejle Advokatpartnerselskab er ikke et selvstændigt skattesubjekt, hvorfor der ikke afsættes hverken aktuel eller udskudt skat af årets resultat i årsregnskabet. Bruun & Hjejle Advokatpartnerselskabs resultat beskattes hos partnerselskabets kapitalejere efter de i skat- telovgivningen gældende regler.

Balancen

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af eventuel forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivningen.

Ved ændring i afskrivningsperioden eller restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremover som en ændring i regnskabsmæssigt skøn.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Kostprisen på et samlet aktiv opdeles i separate bestanddele, der afskrives hver for sig, hvor brugstiden på de enkelte bestanddele er forskellig, og den enkelte bestanddel udgør en væsentlig del af den samlede kostpris.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

	Brugstid
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2-5 år
Kunst	Afskrives ikke

Småaktiver med en forventet levetid under 1 år indregnes i anskaffelsesåret som omkostninger i resultatopgørelsen.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under af- og nedskrivninger.

Indretning af lejede lokaler

Indretning af lejede lokaler måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Der foretages lineære afskrivninger baseret på vurdering af aktivets forventede brugstid, der er sat til 5 år.

Finansielle anlægsaktiver

Deposita

Deposita måles til amortiseret kostpris og udgøres af huslejedeposita mv.

Nedskrivning på anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af såvel immaterielle som materielle anlægsaktiver vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Genindvindingsværdien er den højeste værdi af kapitalværdi og salgsværdi fratrukket forventede omkostninger ved et salg. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Tidligere indregnede nedskrivninger tilbageføres, når betingelsen for nedskrivningen ikke længere består. Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Der nedskrives til nettorealiseringsværdien med henblik på at imødegå forventede tab. Virksomheden har valgt at anvende IAS 39 som fortolkningsgrundlag ved indregning af nedskrivning af finansielle aktiver, hvilket betyder, at der skal foretages nedskrivning til imødegåelse af tab, hvor der vurderes at være indtruffet en objektiv indikation på, at et tilgodehavende eller en portefølje af tilgodehavender er værdiforringet. Hvis der foreligger en objektiv indikation på, at et individuelt tilgodehavende er værdiforringet, foretages nedskrivning på individuelt niveau.

Tilgodehavender, hvorpå der ikke foreligger en objektiv indikation på værdiforringelse på individuelt niveau, vurderes på porteføljeniveau for objektiv indikation for værdiforringelse. Porteføljerne baseres primært på debitorernes hjemsted og kreditvurdering i overensstemmelse med selskabets og koncernens kreditrisikostyringspolitik. De objektive indikatorer, som anvendes for porteføljer, er fastsat baseret på historiske tabserfaringer.

Nedskrivninger opgøres som forskellen mellem den regnskabsmæssige værdi af tilgodehavender og nutidsværdien af de forventede pengestrømme, herunder realisationsværdi af eventuelle modtagne sikkerhedsstillelser. Som diskonteringsssats anvendes den effektive rente for det enkelte tilgodehavende eller portefølje.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det på balancedagen udførte arbejde på sagerne samt de på sagerne medgåede omkostninger.

Når salgsværdien på et enkelt igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller nettorealisationseværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser. Nettoaktiver udgøres af summen af de igangværende arbejder, hvor salgsværdien af det udførte arbejde overstiger acountofaktureringer. Nettoforpligtelser udgøres af summen af de igangværende arbejder, hvor acountofaktureringer overstiger salgsværdien.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de afholdes.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, som er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indeståender i pengeinstitutter og kontantbeholdninger.

Egenkapital

Udbytte

Udbytte, som forventes udbetalt for året, vises som en særskilt post under egenkapitalen.

Gældsforpligtelser

Øvrige gældsforpligtelser, som omfatter gæld til leverandører, tilknyttede virksomheder samt anden gæld, måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser selskabets pengestrømme fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider og likvider ved årets begyndelse og afslutning.

Likviditetsvirkningen af køb og salg af virksomheder vises separat under pengestrømme fra investeringsaktivitet. I pengestrømsopgørelsen indregnes pengestrømme vedrørende købte virksomheder fra anskaffelsestidspunktet, og pengestrømme vedrørende solgte virksomheder indregnes frem til salgstidspunktet.

Pengestrømme fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som selskabets andel af resultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat. Udbytteindtægter fra kapitalandele indregnes under "Renteindtægter og udbytter, modtaget".

Pengestrømme fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af virksomheder og aktiviteter samt køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af selskabets selskabskapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider

Likvider omfatter likvide beholdninger samt kortfristede værdipapirer med en løbetid under 3 måneder, og som uden hindring kan omsættes til likvide beholdninger, og hvorpå der kun er ubetydelige risici for værdiændringer.

Segmentoplysninger

Geografiske markeder og aktiviteter afgiver ikke indbyrdes, hvorfor der ikke foretages segmentrapportering, jf. Årsregnskabsloven § 96.

Resultatopgørelse 1. januar - 31. december

Note		2024 kr.	2023 kr.
2	Nettoomsætning	602.023.103	530.089.537
	Andre driftsindtægter	7.490.879	5.165.362
	Andre eksterne omkostninger	-95.592.964	-87.860.314
	Bruttoresultat	513.921.018	447.394.585
4	Personaleomkostninger	-499.081.785	-433.281.116
	Af- og nedskrivninger af materielle anlægsaktiver	-2.436.085	-3.111.016
	Driftsresultat	12.403.148	11.002.453
	Andre finansielle indtægter	2.432.722	2.306.313
5	Øvrige finansielle omkostninger	-12.835.870	-11.308.766
6	Årets resultat	2.000.000	2.000.000

Balance 31. december

Note	Aktiver	2024 kr.	2023 kr.
	Anlægsaktiver		
7	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	7.203.682	6.554.526
8	Indretning af lejede lokaler	113.588	194.419
	Materielle anlægsaktiver i alt	7.317.270	6.748.945
9	Deposita	8.356.033	8.273.300
	Finansielle anlægsaktiver i alt	8.356.033	8.273.300
	Anlægsaktiver i alt	15.673.303	15.022.245
	Omsætningsaktiver		
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	189.841.697	186.633.941
10	Igangværende arbejder for fremmed regning	112.390.668	119.790.566
11	Andre tilgodehavender	1.168.075	2.603.455
12	Periodeafgrænsningsposter	15.020.460	8.039.181
	Tilgodehavender i alt	318.420.900	317.067.143
	Likvide beholdninger	28.915	15.954
	Omsætningsaktiver i alt	318.449.815	317.083.097
	Aktiver i alt	334.123.118	332.105.342

Balance 31. december

Passiver		2024	2023
Note		kr.	kr.
Egenkapital			
13	Virksomhedskapital	1.500.000	1.500.000
	Foreslået udbytte for regnskabsåret	2.000.000	2.000.000
Egenkapital i alt		3.500.000	3.500.000
Gældsforpligtelser			
14	Gæld til selskabsdeltagere og ledelse	26.389.700	25.395.000
15	Periodeafgrænsningsposter	0	380.195
16	Langfristede gældsforpligtelser i alt	26.389.700	25.775.195
16	Kortfristet del af langfristet gæld	380.195	760.391
	Gæld til pengeinstitutter	13.137.317	33.978.341
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	9.316.085	4.684.855
17	Gæld til selskabsdeltagere og ledelse	221.901.220	198.439.495
	Anden gæld	59.498.601	64.967.065
Kortfristede gældsforpligtelser i alt		304.233.418	302.830.147
Gældsforpligtelser i alt		330.623.118	328.605.342
Passiver i alt		334.123.118	332.105.342

- 1 Efterfølgende begivenheder
- 3 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor
- 18 Eventualposter
- 19 Nærtstående parter

Egenkapitalopgørelse

	Virksomhedskapital	Foreslået udbytte for regnskabsåret	I alt
	kr.	kr.	kr.
Egenkapital 1. januar 2023	1.500.000	2.000.000	3.500.000
Udloddet udbytte	0	-2.000.000	-2.000.000
Udbytte for regnskabsåret	0	2.000.000	2.000.000
Egenkapital 1. januar 2024	1.500.000	2.000.000	3.500.000
Udloddet udbytte	0	-2.000.000	-2.000.000
Udbytte for regnskabsåret	0	2.000.000	2.000.000
	1.500.000	2.000.000	3.500.000

Pengestrømsopgørelse 1. januar – 31. december

Note	2024 kr.	2023 kr.
Årets resultat	2.000.000	2.000.000
20 Reguleringer	12.839.233	12.113.469
21 Ændring i driftskapital	-2.951.382	-16.561.801
Pengestrømme fra drift før finansielle poster	11.887.851	-2.448.332
Renteindbetalinger og lignende	2.432.722	2.306.314
Renteudbetalinger og lignende	-12.835.870	-11.308.765
Pengestrøm fra ordinær drift	1.484.703	-11.450.783
Pengestrømme fra driftsaktivitet	1.484.703	-11.450.783
Køb af materielle anlægsaktiver	-3.005.008	-1.230.543
Salg af materielle anlægsaktiver	598	58.336
Køb af finansielle anlægsaktiver	-82.733	-393.967
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-3.087.143	-1.566.174
Nettoudvikling mellemværende partnere	24.456.425	14.892.537
Betalt udbytte	-2.000.000	-2.000.000
Ændring i kortfristet gæld til pengeinstitutter	-20.841.024	127.309
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	1.615.401	-13.019.846
Ændring i likvider	12.961	2.889
Likvider primo	15.954	13.065
Likvider ultimo	28.915	15.954
Likvider		
Likvide beholdninger	28.915	15.954
Likvider ultimo	28.915	15.954

Noter

1. Efterfølgende begivenheder

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

2. Nettoomsætning

Geografiske markeder og aktiviteter afviger ikke indbyrdes, hvorfor der ikke foretages segmentrapportering, jf. Årsregnskabslovens § 96.

	2024 kr.	2023 kr.
3. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor		
Samlet honorar til Grant Thornton, Godkendt Revisionspartnerselskab	413.425	208.285
Honorar vedrørende lovpligtig revision	325.000	145.915
Skattemæssig rådgivning	7.725	23.375
Erklæringsopgaver med sikkerhed	27.250	17.490
Andre ydelser	53.450	21.505
	413.425	208.285
4. Personaleomkostninger		
Lønninger og gager	492.231.394	426.649.373
Pensioner	4.768.007	4.645.194
Andre omkostninger til social sikring	2.082.384	1.986.549
	499.081.785	433.281.116
Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	273	278

Med henvisning til Årsregnskabslovens § 98B, stk. 3 er vederlaget til direktionen ikke oplyst. Partnerselskabets bestyrelse og direktører har ikke modtaget ledelsesvederlaget i regnskabsåret.

Noter

	2024	2023
	kr.	kr.
5. Øvrige finansielle omkostninger		
Andre finansielle omkostninger	12.835.870	11.308.766
	12.835.870	11.308.766

I posten "Andre finansielle omkostninger" indgår forrentning på mellemregning med kapitalejere i partnerselskabet med kr. 9.310.708 (2023: kr. 6.852.563).

6. Forslag til resultatdisponering		
Udbytte for regnskabsåret	2.000.000	2.000.000
Disponeret i alt	2.000.000	2.000.000
7. Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		
Kostpris primo	28.378.857	35.276.721
Tilgang i årets løb	3.005.008	1.230.543
Afgang i årets løb	-4.376.094	-8.128.407
Kostpris ultimo	27.007.771	28.378.857
Af- og nedskrivninger primo	-21.824.331	-27.028.194
Årets afskrivninger	-2.355.852	-2.900.731
Årets af- og nedskrivninger på afhændede og udrangerede aktiver	4.376.094	8.104.594
Af- og nedskrivninger ultimo	-19.804.089	-21.824.331
Regnskabsmæssig værdi ultimo	7.203.682	6.554.526

Noter

	2024	2023
	kr.	kr.
8. Indretning af lejede lokaler		
Kostpris primo	7.810.078	7.810.078
Kostpris ultimo	7.810.078	7.810.078
Af- og nedskrivninger primo	-7.615.659	-7.370.851
Årets afskrivninger	-80.831	-244.808
Af- og nedskrivninger ultimo	-7.696.490	-7.615.659
Regnskabsmæssig værdi ultimo	113.588	194.419

Noter

	2024	2023
	kr.	kr.
9. Deposita		
Kostpris primo	8.273.300	7.879.333
Tilgang i årets løb	82.733	393.967
Kostpris ultimo	8.356.033	8.273.300
Regnskabsmæssig værdi ultimo	8.356.033	8.273.300
10. Igangværende arbejder for fremmed regning		
Igangværende arbejder for fremmed regning	112.390.668	119.790.566
Igangværende arbejder for fremmed regning, netto	112.390.668	119.790.566

11. Andre tilgodehavender

I regnskabsposten "Andre tilgodehavender" indgår nettoindestående på kr. 307.459, opgjort som forskellen mellem indestående på klientkonti på kr. 263.146.295 og klienttilsvar på kr. 262.838.836.

12. Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter består af forudbetalte omkostninger, forsikring mv. vedrørende 2025 og senere.

13. Virksomhedskapital

Aktiekapitalen består af 1.500.000 aktier a kr. 1.

14. Gæld til selskabsdeltagere og ledelse

Kapitalejerne i Bruun & Hjejle Advokatpartnerselskab har indskudt lånekapital. Kapitalejerne er forpligtet til at yde og har ydet lån til Advokatpartnerselskabet. Lånene medvirker til at sikre den nødvendige driftskapital. Den enkelte kapitalejers forpligtelse varierer i forhold til den enkelte partners andel af overskuddet.

Noter

	2024	2023
	kr.	kr.
15. Periodeafgrænsningsposter		
Periodeafgrænsningsposter i alt	380.195	1.140.586
Heraf forfalder inden for 1 år	-380.195	-760.391
	0	380.195

16. Gældsforpligtelser

	Gæld i alt 2024	Kortfristet del af langfristet gæld	Langfristet gæld 2024	Restgæld efter 5 år
	kr.	kr.	kr.	kr.
Gæld til selskabsdeltagere og ledelse	26.389.700	0	26.389.700	0
Periodeafgrænsningsposter	380.195	380.195	0	0
	26.769.895	380.195	26.389.700	0

17. Gæld til selskabsdeltagere og ledelse

Gæld til virksomhedsdeltagere og ledelse er udtryk for dels løbende mellemværende med partnerne, dels at partnerselskabet har tilbudt partnerne en mindre forrentning af mellemværende.

18. Eventualposter

Eventualforpligtelser

Selskabet har indgået huslejeaftale vedrørende deres nuværende domicil med en uopsigelighed på 0,5 år. Selskabet har indgået huslejeaftale vedrørende nyt domicil med en uopsigelighed på 10 år fra 2027. Herudover er der aftaler vedrørende IT-drift. Den samlede eventualforpligtelse udgør kr. 366 mio.

Selskabet har i forbindelse med indgået huslejeaftale stillet en bankgaranti på kr. 34,7 mio.

Noter

19. Nærtstående parter

Bestemmende indflydelse

Ingen partner har bestemmende indflydelse i selskabet.

Partnerselskabet har med bestyrelsen og direktion (ledelse), som anses for nærtstående parter, haft nedestående transaktioner.

Transaktioner

Der henvises til note 4 vedrørende ledelsesvederlag.

Ledelsesmedlemmer vil modtage udbytte, jf. note 6.

Der har herudover været løbende mellemværende med ledelsen såvel som med de øvrige partnere i form af vederlag, renteberegning mv.

Selskabets komplementar, Bruun & Hjejle Komplementar ApS, er aktionær i selskabet og har for regnskabsåret 2024 modtaget et vederlag for komplementarhæftelse på t.kr. 221 samt et udbytte på t.kr. 0.

	2024	2023
20. Reguleringer		
Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver	2.436.085	3.111.016
Andre finansielle indtægter	-2.432.722	-2.306.313
Øvrige finansielle omkostninger	12.835.870	11.308.766
	12.839.233	12.113.469
21. Ændring i driftskapital		
Ændring i tilgodehavender	-8.753.655	-23.628.920
Ændring i leverandørgæld og anden gæld	-1.597.625	11.662.401
Andre ændringer i driftskapital	7.399.898	-4.595.282
	-2.951.382	-16.561.801





BRUUN & HJEJLE ÅRSRAPPORT 2024

Redaktion

Ulrik Simoni Märcher, Ida Hove Sørensen, Marianne Schøller, *Bruun & Hjejle*

Layout og opsætning

Marianne Schøller, *Bruun & Hjejle*

Fotos

Thomas Frandsen, Mew, Agga Studio

Bruun & Hjejle
Nørregade 21
1165 København K
+45 33 34 50 00
www.bruunhjejle.dk

BRUN & HJEJLE