

ERD Holding ApS

Carl Jacobsens 29-31, 2500 Valby
CVR-nr. 40 98 40 03

Årsrapport for 2023

Koncernoplysninger m.v.	3
Koncernoversigt	4
Ledelsespåtegning	5
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	6 - 8
Ledelsesberetning	9 - 26
Resultatopgørelse	27
Balance	28 - 29
Egenkapitalopgørelse	30
Koncernens pengestrømsopgørelse	31
Noter	32 - 52

Selskabet

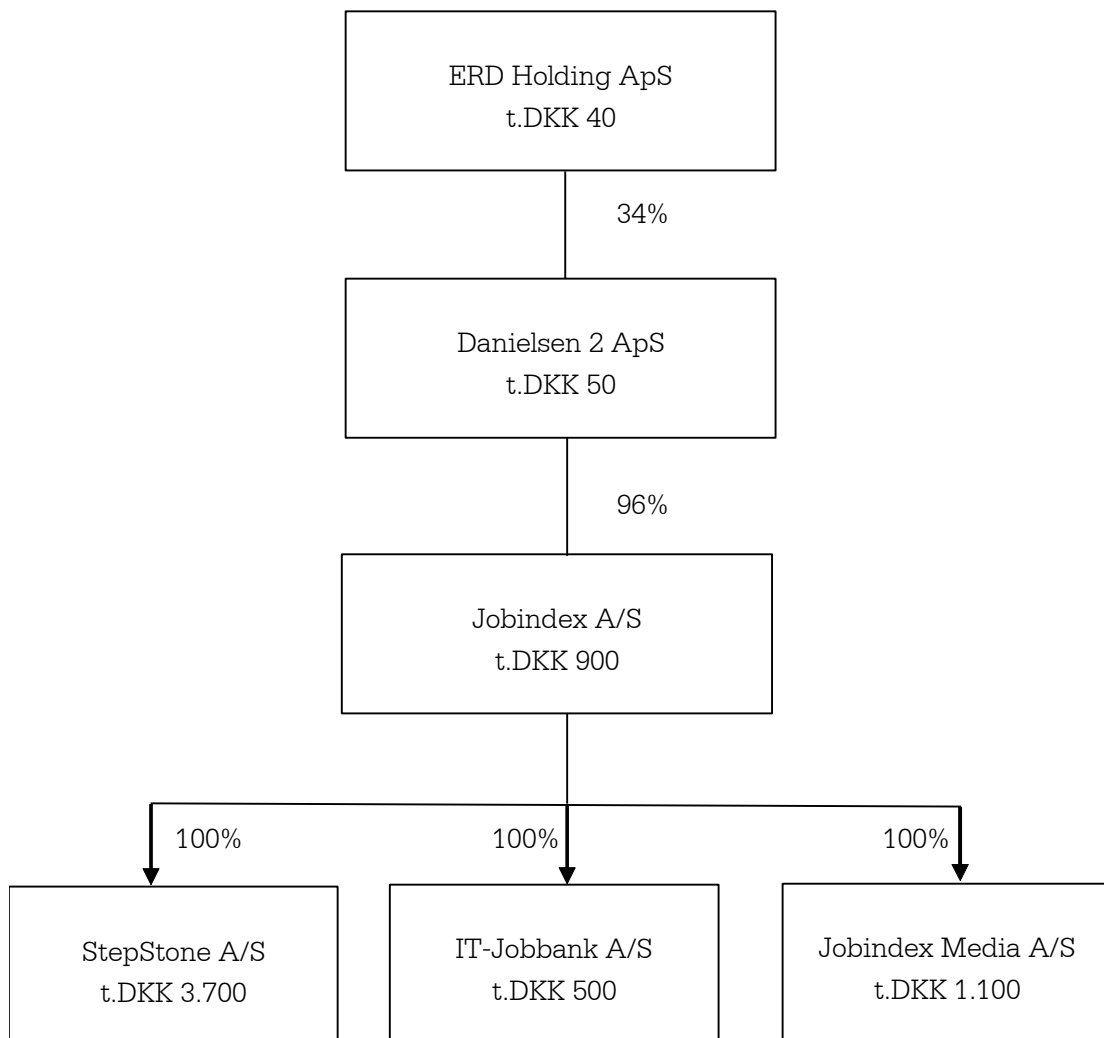
ERD Holding ApS
c/o Jobindex A/S
Carl Jacobsens 29-31
2500 Valby
Hjemsted: Valby
CVR-nr.: 40 98 40 03
Regnskabsår: 01.01 - 31.12

Direktion

Kaare Agerholm Danielsen

Revision

Beierholm
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab



Jeg har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.23 - 31.12.23 for ERD Holding ApS.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er min opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og modervirksomhedens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.23 og resultatet af koncernens og modervirksomhedens aktiviteter samt af koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.23 - 31.12.23.

Ledelsesberetningen indeholder efter min opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Valby, den 3. juli 2024

Direktionen

Kaare Agerholm Danielsen

Til kapitalejeren i ERD Holding ApS**Konklusion**

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for ERD Holding ApS for regnskabsåret 01.01.23 - 31.12.23, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.23 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter samt pengestrømme for koncernen for regnskabsåret 01.01.23 - 31.12.23 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen og selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen og selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet eller årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Søborg, den 3. juli 2024

Beierholm

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 32 89 54 68

Henrik Agner Hansen

Statsaut. revisor
MNE-nr. mne28682

KONCERNENS HOVED- OG NØGLETAL**Hovedtal**

Beløb i t.DKK	2023	2022	2021	2020	2019
---------------	------	------	------	------	------

Resultat

Nettoomsætning	382.936	435.597	427.984	279.974	314.038
Resultat af primær drift	104.466	162.521	176.099	71.525	87.740
Finansielle poster i alt	57.015	-54.553	28.397	39.375	32.399
Årets resultat	122.269	84.466	159.781	87.554	94.432

Balance

Samlede aktiver	884.542	914.108	841.700	709.307	458.720
Investeringer i materielle anlægsaktiver	433	103	472	105.506	313
Egenkapital	686.181	679.427	592.909	435.859	343.512

Pengestrømme

Nettopengestrømme fra:

Driften	62.237	159.430	148.912	110.099	79.255
Investeringer	-209.676	-48.493	-59.386	-105.198	-27.707
Finansiering	-44.008	-21.082	-16.033	-2.849	-4.672
Årets pengestrømme	-191.447	89.855	73.493	2.052	46.876

Nøgletal

	2023	2022	2021	2020	2019
--	------	------	------	------	------

Rentabilitet

Egenkapitalens forrentning	18%	13%	31%	22%	32%
Overskudsgrad	27%	37%	41%	26%	28%

Soliditet

Soliditetsgrad	78%	74%	70%	61%	75%
----------------	-----	-----	-----	-----	-----

Øvrige

Antal medarbejdere (gns.)	323	332	282	267	283
---------------------------	-----	-----	-----	-----	-----

Definitioner af nøgletal

Egenkapitalens forrentning:	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$
Overskudsgrad:	$\frac{\text{Resultat af primær drift} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Soliditetsgrad:	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$

Væsentligste aktiviteter

ERD koncernen består af Jobindex, nyhedssiten Computerworld og jobdatabaserne StepStone og it-jobbank samt Danielsen 2. Hele Jobindex koncernen når hver måned ud til ca. 1 mio. danske brugere. Danielsen 2 ApS der fungerer som business angel og har investeret i en række unoterede business-to-business internet virksomheder bl.a., Optoceutics, To Good To Go og GoMore, og har derudover investeret i venturefonden byFounders, Nordic Secondary Fund og Dansk Vækstkapital III. Danielsen 2 ApS ejer desuden rettighederne til en række skakprogrammer for skakcomputere, der sælges i legetøjsforretninger over hele verden. Skakprogrammerne er udviklet i 1982 og var oprindeligt selskabets hovedaktivitet, og de øvrige aktiviteter er skabt på baggrund af indtægterne fra skakprogrammerne.

Jobindex hjælper arbejdsgiverne med at finde nye medarbejdere og medarbejdere med at finde et nyt job. De jobsøgende søger job der, hvor de får det bedste overblik over jobmarkedet, og arbejdsgiverne vil helst annoncere der, hvor der er flest seriøse kandidater. Jobindex har indflydelse på hvor folk søger job og har således stor betydning for samfundsøkonomien. Jobindex har skabt en lang række faciliteter overfor de jobsøgende, der har gjort Jobindex til den mest populære jobsite i Danmark, og det har også gjort Jobindex til den største jobsite i Danmark. Ca. 1/3 af alle annoncerede job i Danmark bliver indrykket som betalte jobannoncer på Jobindex.

Jobindex startede i 1996 og er Danmarks ældste og største jobsite. Jobindex er baseret på en avanceret søgemaskine, der afsøger danske jobdatabaser og firmaers hjemmesider for jobannoncer og har links til ca. 30.000 job svarende til ca. 90 % af alle danske jobannoncer på internettet. Arbejdsgivere kan få vist deres jobannoncer i Jobindex gratis, men kunderne betaler for at få deres jobannoncer sat flot op og få dem vist foran de øvrige jobannoncer. Dette koncept har vist sig at være yderst succesfuldt, og Jobindex har formået at konkurrere med både aviserne, statens Jobnet og indtil videre også de internationale tech-giganter.

Jobmarkedet er et meget konjunkturfølsomt marked, og Jobindex afhjælpe virksomhedernes mangel på arbejdskraft. Udover selve jobannoncerne har Jobindex rekrutteringskonsulenter, der kan hjælpe kunderne og rådgive kunderne om, hvordan de kan skaffe medarbejdere. Mangel på arbejdskraft betyder ikke bare flere jobannoncer, det øger også arbejdsgivernes villighed til at bruge flere penge på employer branding. For omkostningerne til annoncering udgør kun nogle få procent af de samlede omkostninger ved at ansætte en ny medarbejder.

Jobindex har et employer branding bureau, der hjælper kunderne med at markedsføre deres virksomheder som arbejdspladser. Jobindex har tekstforfattere, der er specialister i at skrive jobannoncer, der tiltrækker de seriøse kandidater. Jobindex er dermed ikke bare en it-plattform, men et full-service konsulenthus med ca. 300 medarbejdere, der kan rådgive og hjælpe kunderne med alle aspekter indenfor rekruttering af medarbejdere, fra enkelte jobannoncer til store employer branding kampagner, der skal markedsføre kunderne som en attraktiv arbejdsplads.

Selvom kundernes behov for rekrutteringer kan svinge meget afhængigt af konjunkturerne, så er kunderne meget loyale, stabile og tilfredse. Mange af kunderne har været kunder hos Jobindex i over

20 år. Vi måler kundetilfredsheden ved hjælp af Net Promoter Score, og den lå i 2023 på 56, hvilket er ganske højt. Vi har gennem årene formået at øge andelen kunder, der indrykker betalte jobannoncer på Jobindex.

Computerworld

I maj 2013 købte Jobindex datterselskabet Computerworld A/S, der driver Danmarks største it nyhedssite. Kernen i Computerworld A/S er nyhedsredaktionen, der skriver både nyheder og længere artikler om it. Nyhederne har traditionelt været gratis, men i 2018 lancerede Computerworld Premium abonnemeter med betalte artikler, der er blevet en stor succes. Det er lykkedes at transformere Computerworld fra en trykt avis til et mediehus, der også holder kurser og store konferencer. I 2023 holdt Computerworld bl.a. en stor Cloud & AI festival med næsten 2000 deltagere. Derudover består forretningen af IDG Direct, der booker møder for it-leverandørerne.

StepStone og it-jobbank

I marts 2014 købte Jobindex A/S den danske del af den store europæiske jobportal StepStone A/S samt søsterselskabet it-jobbank A/S fra den tyske mediekoncern Axel Springer. Samarbejdet mellem Jobindex, StepStone og it-jobbank er en væsentlig del af forklaringen på, at Jobindex er blevet den klart førende jobsite i Danmark.

Der er stigende interesse for at rekruttere medarbejdere fra udlandet. Jobindex er gennem StepStone medlem af The Network, der er et internationalt samarbejde mellem de førende jobsites i 140 lande. Jobindex kan således sælge jobannoncer i 140 lande, og samarbejdspartnerne kan sælge danske jobannoncer til deres udenlandske kunder. Her er tale om et helt unikt produkt, som gør det muligt at annoncere efter arbejdskraft i hele verden gennem StepStones netværk.

It-jobbank er den førende jobsite for it-professionelle i Danmark, og har stor glæde af at samarbejde med Computerworld. Jobannoncerne på it-jobbank bliver eksponeret overfor it-brugerne på Computerworld, og it-jobbank drager stor fordel af at blive markedsført gennem Computerworld. Der er stor mangel på it-folk, og kunderne er villige til at betale for at nå ud til de it-professionelle.

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

ERD koncernen havde i 2023 en samlet nettoomsætning på 383 mio. kr. og et driftsoverskud før skat på 161 mio. kr. Resultatet må betegnes som tilfredsstillende i lyset af en halvblød landing på jobmarkedet og stigende aktiekurser på aktiemarkedene.

Resultatforventningen for 2023 var et resultat før skat i niveauet 100 mio. kr. Forventningerne blev således indfriet.

Under corona-krisen oplevede jobmarkedet formodentlig de hurtigste udsving i verdenshistorien. Da corona-krisen ramte i marts 2020 mistede Jobindex halvdelen af omsætningen fra den ene dag til den anden. Jobmarkedet kom gradvist tilbage i løbet af sommeren 2020, og da de nye vacciner blev

annonceret i november 2020, steg antallet af jobannoncer med 10%. I marts 2021 rapporterede Jobindex som de første om en kraftig stigning i antallet af jobannoncer, og i løbet af 2021 steg antallet af jobannoncer med 50%. Men stemningen vendte da Rusland angreb Ukraine i februar 2022, og i løbet af 2022 og 2023 faldt antallet af jobannoncer tilbage, så det nu ligger på præcis sammen niveau som før corona-krisen.

Mens 2020 var præget af corona-forholdsregler og hjemsendelser og flytning og 2021 bød på en kraftig oprustning i antallet af medarbejdere for at kunne håndtere den kraftige stigning i antallet af jobannoncer, så har vi i 2022 og 2023 bremset op i ansættelserne og flyttet rundt på en række medarbejdere. Alt dette har krævet en formidabel indsats og en meget stor fleksibilitet fra medarbejderne, der har arbejdet hårdt og håndteret de mange ændringer i hurtig rækkefølge. Det vil vi gerne sige tusind tak for til medarbejderne!

Jobs for Ukraine

Den 24. februar 2022 rykkede Rusland ind over grænsen til Ukraine, hvilket skabte stor usikkerhed og sendte millioner af ukrainere på flugt. En hel del af disse flygtninge kom til Danmark, og folketinget vedtog hurtigt en særlov, der gav ukrainske flygtninge lov til at bo og arbejde i Danmark med det samme.

Jobindex lancerede allerede 14 dage efter invasionen jobsiten JobsForUkraine.dk, hvor arbejdsgivere kan annoncere ledige stillinger, hvor ukrainske ansøgere er velkomne. Ukrainere kan lægge deres CV ind i CV-databasen, og hvor rekrutteringskonsulenter kan melde sig som frivillige jobvejledere. Siten viser, at Jobindex er i stand til at reagere og udvikle nye systemer meget hurtigt, når der er behov for det.

I 2023 oprettede Jobindex en beskæftigelsesafdeling, der har til formål at hjælpe kandidater med at komme i arbejde. Formålet er at være parate, hvis regeringen gør alvor af deres regeringsgrundlag, hvor der står at de vil nedlægge jobcentre og åbne op for at private aktører kan løse en del af opgaverne. I 2023 har vi bl.a. hjulpet Frederiksberg Kommune med at få en række af deres ukrainske borgere i arbejde.

Kunstig intelligens

2023 blev året hvor kunstig intelligens for alvor slog igennem i form af chat-robotten ChatGPT fra OpenAI. Jobindex har brugt kunstig intelligens lige siden starten i 1996, og har således stor erfaring med brug af kunstig intelligens. Men de nye algoritmer indenfor machine learning giver nogle nye muligheder.

It-jobbank har således lanceret en AI Apply Helper, der kan hjælpe kandidater med at skrive motiverede jobansøgninger. De jobsøgende er vældigt begejstrede for det nye system, mens arbejdsgiverne er noget mere forbeholdne. Hvis systemet bliver en succes, vil vi også introducere det på Jobindex. Det egentlige formål er at få arbejdsgiverne til at droppe kravet om motiverede ansøgninger. Over halvdelen af trafikken kommer i dag fra mobiltelefoner, hvor det er svært at skrive en motiveret ansøgning, og de fleste HR-folk starter med at læse CV'et, så vores estimerer er, at kun

ca. halvdelen af alle jobansøgningerne bliver læst.

Jobindex forsker i kunstig intelligens i samarbejde med Datalogisk Institut ved Københavns Universitet og Aalborg Universitet i København, der har fået 7 mio. kr. fra Innovationsfonden til et forskningsprojekt ved navn Jobmatch, der skal bruge nye metoder indenfor kunstig intelligens og machine learning til at matche kandidater og virksomheder. Projektet blev afsluttet i starten af 2024 og er taget i brug i vores CV-matches. Projektet vil blive videreført i form af et nyt 3-årigt projekt ved navn Fair Match, som vil blive gennemført i samarbejde med IT-Universitetet, og som skal sikre, at der ikke er unfair bias i anbefalingerne fra Jobindex.

Vores ambition er ikke at erstatte de menneskelige eksperter, men at lave nogle systemer, der kan hjælpe vores rekrutteringskonsulenter med at lave flere og bedre match ved at kombinere menneskelig og kunstig intelligens. Men fremfor alt satser vi på at vi har danske medarbejdere i Danmark, der kender det danske jobmarked. De udenlandske tech giganter er muligvis verdens førende indenfor kunstig intelligens. Vi tror på at kombinere menneskelig og kunstig intelligens, fordi rekruttering i sidste ende handler om mennesker. Det er f.eks. mere motiverende at få en mail fra en menneskelig rekrutteringskonsulent, der har læst ens CV, end fra en nok så intelligent computer. Det har ført til det interne slogan: "Vi tager med hænder", fordi konkurrenterne netop ikke har hænder.

Afnotering fra First North

I 2023 besluttede Jobindex at blive afnoteret efter 16 år på First North. Jobindex var et af de ældste og mest succesfulde aktier på First North, men det blev dyrere og mere besværligt at være børsnoteret og kostede efterhånden over 1 mio. kr. om året, og Jobindex benyttede ikke rigtigt noteringen.

Alle aktionærer fik et tilbud om at tilbagesælge deres aktier til en kurs på 1900 kr. pr. aktie svarende til ca. 10% over aktiekursen før tilbuddet. Ca. halvdelen af aktionærerne benyttede sig af tilbuddet, og det var især de eksterne aktionærer, der solgte deres aktier, mens medarbejderne beholdt de fleste af deres medarbejderaktier.

Resultatet er, at 96 % af aktierne nu er ejet af danielsen.com aps, mens 3 % af aktierne er ejet af nuværende medarbejdere, og 1 % er ejet af tidligere medarbejdere og øvrige aktionærer. Efter afnoteringen er der i alt 255 navnenoterede aktionærer, heraf 115 nuværende medarbejdere.

Forventet udvikling

Koncernen forventer et resultat før skat i størrelsesorden 100. mio. kr. i 2024.

Finansielle risici

En stor del af omsætningen består af årsaftaler, som kunder betaler forud. Koncernen har derfor en del overskudslikviditet, der placeres i kontanter og realkreditobligationer. Realkreditobligationerne har en kort korrigeret varighed og er derfor uden væsentlig kursrisiko. Koncernen har kun få kunder, der betaler i udenlandsk valuta, og har derfor ikke valutarisiko af betydning.

Udviklingsaktiviteter

Jobindex satser på at udvikle nye it-systemer, der knytter kunderne tættere til Jobindex. Jobindex har bl.a. udviklet et QuickApply ansøgningssystem, hvor de jobsøgende kan uploade deres CV til Jobindex og søge job fra mobiltelefonen v.h.a. nogle få klik, hvis arbejdsgiverne bruger QuickApply eller et af de danske ansøgningssystemer der er kompatible med QuickApply. Systemet har været en stor succes, og over 400.000 personer har oprettet en QuickApply profil på Jobindex. I starten af 2024 fik vi lavet en integration med HR-manager, der er det største rekrutteringssystem i Danmark, og det har betydet en kraftig stigning i antallet af stillinger, der kan søges v.h.a. QuickApply. Målet er at etablere en standard for, hvordan man søger job i Danmark.

Jobindex satser også på at producere eksklusivt indhold om arbejdspladserne, som andre ikke kan kopiere. Når de jobsøgende har læst en interessant jobannonce, er det næste de gerne vil læse om, hvordan der er på arbejdspladsen. Derfor har vi lanceret evalueringer af arbejdspladser, hvor nuværende og tidligere medarbejdere kan give 1-5 stjerner og skrive om deres arbejdsplads. Jobindex har evalueringer af over 8000 danske arbejdspladser med 1 mio. medarbejdere eller ca. 1/3 af det samlede danske arbejdsmarked.

Efterfølgende begivenheder

Den 1. april 2024 lancerede Jobindex en ny stor reklamekampagne med sloganet "Det starter på Jobindex". Reklamekampagnen skal danne rammen om markedsføringen i de kommende år og erstatter den forrige reklamekampagne, hvor Jobindex satte fokus på jobglæde og lancerede evalueringer af arbejdspladser.

Derudover er der ikke truffet nogen betydningsfulde hændelser efter regnskabsårets afslutning.

Samfundsansvar

Forretningsmodel

Jobindex er Danmarks største jobportal. Vi giver den mest komplette oversigt over ledige job i Danmark. Med ca. 30.000 job, ca. 150.000 CV'er og over 1.000.000 unikke reelle brugere om måneden er Jobindex Danmarks største jobmarked. Vi er samtidig virksomhedernes rekrutteringspartner.

Jobindex hjælper arbejdsgivere og jobsøgere med at finde hinanden. Firmaets forretningsmodel består i at hjælpe arbejdsgiverne med at skaffe kvalificerede medarbejdere og de jobsøgende, herunder også

svage grupper, med at finde et job, som de bliver glade for. Dette sker primært ved salg af jobannoncer, men også ved hjælp af tillægsprodukter såsom rekruttering og employer branding kampagner.

På den måde er Jobindex med til at løse et af de vigtigste samfundsmæssige problemer i øjeblikket, nemlig manglen på arbejdskraft, samtidig med, at vi hjælper de jobsøgende med at komme i arbejde. I alt har ca. 14% af arbejdsstyrken eller ca. 500.000 personer fundet deres nuværende job gennem Jobindex ifølge den årlige jobundersøgelse, som Megafon gennemfører for Danske Medier Research.

Jobindex' mission er ...

- at hjælpe kunden med at finde kvalificerede kandidater via internettet
- at hjælpe den jobsøgende med at få et overblik over jobmarkedet.

Jobindex' vision er ...

- at være bedst på service og ansøgerfelt samt at have det største udbud af relevante job.

Vores anden mission er at få jobglæde og trivsel på dagsordenen.

Vi i Jobindex ønsker at engagere Danmark i en fælles mission, hvor vi sammen fremmer jobglæden. Jobglæde og trivsel skal frem i lyset og på agendaen, for vi mener, at med mere jobglæde i hverdagen er alle vindere. Derfor vil vi fremme jobglæden i Danmark.

Vi gør det blandt andet ved, at medarbejdere giver deres vurdering af nuværende og tidligere arbejdspladser, så det bliver lettere for alle at finde de gode arbejdspladser.

Væsentligste risici

I forhold til de beskrevne politikker og målsætninger, er der ikke identificeret væsentlige risici relateret til virksomhedens forretningsaktiviteter. Vi vurderer, at virksomhedens forretningsmodel ikke indebærer nogen risiko for at påvirke samfundet eller medarbejderne negativt.

Den største risiko er konjunkturudsving, idet jobannoncemarkedet er et meget konjunkturfølsomt marked. Det så vi under corona-pandemien, da Jobindex fra den ene dag til den anden mistede ca. halvdelen af jobannoncerne, da landet lukkede ned den 11. marts 2020. Jobindex har dog en stor erfaring i at håndtere kriser og konjunkturudsving og har givet overskud i alle årene de sidste 25 år.

Unfair konkurrence fra tech-giganterne

I april 2021 lancerede Google tjenesten Google for Jobs i Danmark i april 2021. EU har længe haft et godt øje til Google og har bl.a. idømt Google en bøde på 18 mia. kr. for misbrug af dominerende stilling i Google Shopping sagen. Derefter har EU indført Digital Markets Act, der præciserer, at tech-giganterne ikke må misbruge deres dominerende position til at markedsføre nye tjenester indenfor andre områder.

Google har også kopieret jobannoncer fra Jobindex i Google for Jobs, og som resultat af dette har Jobindex sagsøgt Google for overtrædelse af ophavsretsloven. Sagen kommer for Sø- og Handelsretten

i juni 2024. Google har dog allerede ændret Google for Jobs som konsekvens af EU's Digital Markets Act og af sagen.

Jobindex oplever også konkurrence fra LinkedIn, specielt hos de store internationale kunder, der har fokus på international rekruttering. Jobindex tilbyder dog også international rekruttering gennem The Network.

Risici for datalæk og hackerangreb

Som it-virksomhed med en stor database med personoplysninger er it-sikkerhed naturligvis et vigtigt emne. Vi skønner, at vi har et fornuftigt niveau af it-sikkerhed, både overfor hackere og læk af personoplysninger. Vi har en fuldtids databeskyttelsesrådgiver, der bl.a. sørger for, at persondataforordningen bliver overholdt. Den største risiko ved Jobindex er nok risikoen for hackerangreb. Jobindex administrerer personoplysninger for over 400.000 danskere, og disse oplysninger vil kunne misbruges, hvis de falder i de forkerte hænder.

Jobindex og Jobnet var i 2021 udsat for et avanceret phishing-angreb. Det lykkedes at afværge angrebet. Hackerne var på intet tidspunkt inde på vores servere, og der var ikke nogen brugere, der mistede penge.

Angrebet viser imidlertid, at Jobindex kan blive udsat for målrettede hackerangreb. Og det skal Jobindex naturligvis være forberedte på. Vi har bl.a. gennemført øvelser ved at hyre et konsulentfirma til at prøve at hacke sig ind på vores servere. Øvelserne viser, at vi har et tilfredsstillende sikkerhedsniveau, hvor det ikke er nemt at bryde ind, og vi arbejder hele tiden på at forbedre it-sikkerheden i takt med at truslerne øges.

Miljø og klima

Jobindex' politik for klima og miljø går ud på at nedbringe CO₂-udslippet fra jobannoncer ved at få virksomhederne til at anvende jobannoncer på internettet frem for trykte jobannoncer i aviserne. Vi har lavet en beregning, der viser, at en jobannonce, der bliver trykt i 100.000 eksemplarer i en landsdækkende avis, udleder over 100 kg CO₂, mens en jobannonce på internettet udleder under 1 kg CO₂, der primært stammer fra brugernes computere. En jobannonce på internettet reducerer således CO₂-udslippet med 99%, udover at virksomheden sparer 20-50.000 kr.

I 1990'erne udgjorde jobsektionen i Berlingske Tidende nogle gange 3 sektioner, og avisernes samlede jobannonce omsætning udgjorde ifølge skøn fra branchefolk ca. 1 mia. kr. Alene Berlingske Tidende omsatte for ca. 500 mio. kr. Det meste af dette er væk i dag. Der er nogle få trykte jobannoncer tilbage i lokalaviserne og fagbladene. Vores kunder fortæller, at de bruger flere penge på internetannoncering end avisannoncering. Jobindex har således været med til at reducere CO₂ udledningen og spare vores kunder for betydelige millionbeløb.

Jobindex har allerede været med til at reducere CO₂-udledningen fra jobannoncer med skønsmæssigt 70% i forhold til niveauet i 1990 ved at flytte jobannoncerne fra de landsdækkende aviser til internettet. Men der er stadig mange trykte jobannoncer i de regionale aviser, og vores klimamålsætning går ud på

at reducere CO₂-udledningen fra jobannoncer med yderligere 70% inden 2030 ved også at flytte jobannoncerne fra de regionale aviser til internettet, bl.a. ved at medvirke til at etablere regionale jobsites for Fyn og Syddjylland. Jobindex arbejder også på at nedbringe virksomhedens egen CO₂ udledning. Vi har bl.a. droppet vores små postkort, som vi tidligere sendte til kunderne hver anden måned. På baggrund af disse initiativer anser vi det ikke som en stor risiko, at vi ikke vil være i stand til at nedbringe CO₂-udledningen yderligere.

Jobindex arbejder også på at reducere vores egen CO₂-udledning, bl.a. ved at stille en elbil og ladestandere til rådighed for medarbejderne. I den nye bygning i Valby har vi væsentligt bedre muligheder for at spare på energien og optimere energiforbruget i bygningen, og vi vil forsætte med at optimere energiforbruget. Jobindex køber grøn strøm fra vind, arbejder også på at nedbringe elforbruget fra vores it-udstyr og har anskaffet en firmacykel og en Tesla, der står til rådighed for medarbejdere, der skal på kundeBesøg. Efter almindelig arbejdstid og i weekenden står Tesla'en til rådighed for månedens medarbejder, hvilket er med til at øge jobglæden. Firmaets nye lokation i Valby ligger lige ved siden af København Syd stationen, hvor der åbner en ny metrostation til sommer, hvilket vil gøre København Syd til Danmarks 3. største togstation, hvilket vil gøre det nemmere for medarbejderne at benytte offentlig transport til arbejde. Men det er svært at måle de konkrete resultater på CO₂-udviklingen, bl.a. fordi vi i forvejen ikke udleder ret meget CO₂.

Jobindex er på nuværende tidspunkt ikke påbegyndt dataindsamling i forhold til miljø og klima. Virksomheden vil i forbindelse med deres overgang til CSRD'et og ESG rapportering iværksætte denne dataindsamling og rapportering på nøgletal.

Sociale og personaleforhold

Alle vinder ved mere jobglæde

I Jobindex mener vi at jobglæde er vigtigt – både for den enkelte ansatte og virksomheden som helhed. I starten af 2018 lancerede vi evalueringer af arbejdspladser, som er med til at øge synligheden om forholdene på de danske arbejdspladser. De fleste bruger rigtig meget tid på jobbet. Mange af os bruger mere tid sammen med vores kollegaer end sammen med vores familie, så det er vigtigt, at man finder et job, man er glad for. Men vi stopper ikke der. Det er nemlig ikke ligegyldigt, hvordan en virksomhed og du som leder eller kollega behandler hinanden. Derfor sætter vi fokus på de emner, som vi ved har stor indvirkning på jobglæden på de danske arbejdspladser: favorisering, ensomhed, grænseoverskridende adfærd og onboarding. Vi tror på, at jo mere åbent vi kan tale om disse ting, jo bedre vil det blive for alle parter. Også selv om det måske kan gøre ondt at se sandheden i øjnene i første omgang.

Vores ønske er dog ikke at hænge nogen virksomheder ud – vi tror på, at vi kommer længst med denne bevægelse ved at have fokus på de positive eksempler. Og ved at fremhæve de positive eksempler bliver det nemmere for virksomheder med høj jobglæde, at kunne tiltrække dygtige medarbejdere. En virksomhed er ikke ret meget andet end sine medarbejdere, og de virksomheder, der kan tiltrække de bedste medarbejdere, vinder over de andre. Derfor er øget jobglæde relevant for alle. Og ved at give gode råd til hvordan man som kollega eller leder selv kan være med til at øge jobglæden.

Hjælp til de jobsøgende

Udover at styrke jobglæden, så ønsker vi også at hjælpe de jobsøgende. Mange oplever at stå i en sårbar og utryk situation, når de oplever en ledighedsperiode. Vi vil gerne hjælpe ledige videre på en god måde i det omfang, vi kan. Derfor har vi et jobvejleder projekt, hvor Jobindex formidler kontakt mellem frivillige, der gerne vil være jobvejledere, og jobsøgende, der ønsker sparring til jobsøgningsprocessen.

Derudover er Jobindex sponsor for jobsøgningsnetværket PowerJobsøgerne. Udover at vi er med til at sponsere foreningens daglige arbejde, har vi sponsoreret en række meget populære "Fest For Fyrede" arrangementer, som vi afholder i samarbejde med PowerJobsøgerne, Senior Erhverv og kommunerne. I 2023 bidrog vi alt med ca. 500.000 kr. til PowerJobsøgenes økonomi.

Et gennemsigtigt jobmarked

Siden 1996 har vi arbejdet for at nedbringe virksomhedernes omkostninger til jobannoncering, at skabe en større gennemsigtighed på jobmarkedet og hjælpe de jobsøgende med at finde deres drømmejob. Tidligere kunne man højst finde nogle få hundrede jobannoncer i avisen, men i dag kan man finde 30-40.000 job samlet på Jobindex. Det skjulte jobmarked er blevet synligt, og det betyder, at virksomheder og jobsøgere i dag finder frem til hinanden hurtigere, nemmere og billigere.

Ifølge jobundersøgelsen fra Megafon fra 2024 har 14% af arbejdsstyrken eller ca. 500.000 personer fundet deres nuværende job gennem Jobindex, sammenlignet med 5% gennem Jobnet, 4% gennem LinkedIn og 2% gennem jobcenteret. De fleste af disse havde sandsynligvis også fundet et job uden Jobindex, men det er vores vurdering, at internettet har betydet, at jobsøgende i gennemsnit finder et job ca. 2 uger hurtigere end tidligere, hvilket har reduceret ledigheden med ca. 10.000 personer og sparet staten for ca. 1 milliard kr. om året.

Virksomhederne har også sparet ca. 1 milliard kr. om året, fordi jobannoncering er blevet billigere. Og de forskningsprojekter, som vi har drevet sammen med IT-Universitetet, Københavns Universitet og Aalborg Universitet i København, har som ambition, at virksomhederne skal spare yderligere 1 milliard kr. om året, ved at vi bliver bedre til at finde de helt rigtige kandidater til virksomhederne.

Et jobmarked med lige adgang

En anden ting, der altid har stået os i Jobindex nært, er, at jobmarkedet skal være for alle. Derfor har Jobindex i over 20 år samarbejdet med Foreningen Lige Adgang (tidligere Foreningen Nydansker) om en række forskellige projekter til at styrke lige adgang for alle på arbejdsmarkedet, og der er heldigvis sket store fremskridt de sidste 10-15 år.

I efteråret 2022 donerede Jobindex 500.000 kr. til Foreningen Lige Adgang til at producere en række webinarer, der hjalp vores kunder og andre arbejdsgivere med at integrere ukrainske medarbejdere. Webinarerne er tilgængelige på internettet og er tilgængelige for alle arbejdsgivere.

Sikring af fremtidens IT-kompetencer

Jobindex støtter sammen med datterselskaberne Computerworld og it-jobbank forskellige projekter for

at fremme IT-undervisningen i Danmark. Der er stor mangel på IT-specialister blandt vores kunder, men det er ikke bare IT-specialister, der skal lære at programmere. Flere og flere job vil blive overtaget af computere, og det vil føre til ledighed i fremtiden, hvis eleverne ikke lærer computerens sprog. For man kan efterhånden ikke en gang få et job ved et samleband, hvis man ikke kan programmere en maskine til flere millioner kr.

Jobindex, Computerworld og it-jobbank er derfor medsponsorer af Coding Class, der lærer folkeskoleelever at programmere. Coding Class er et initiativ fra IT-Brancheforeningen, der har undervist folkeskoleklasser med det formål at vise, hvordan man kan indføre programmering som et fag i folkeskolen. Igennem årene er over 30.000 folkeskoleelever blevet undervist i programmering, og regeringen har nu fremsat forslag om at indføre Teknologiforståelse som fag i folkeskolen, i første omgang dog som valgfrit fag. Jobindex er også sponsor for Georg Mohr matematikkonkurrencen for 15-20.000 gymnasielever. Derudover afholder vi i samarbejde med Netcompany DM i programmering en gang om året.

En god arbejdsplads

Jobindex lægger vægt på også selv at være en god arbejdsplads. Jobindex ligger højt i evalueringerne fra medarbejderne, og mange medarbejdere bliver 10-20 år i virksomheden. Over halvdelen af lederne har været ansat i koncernen i mere end 10 år. Det giver en stor stabilitet at lederne består af medarbejdere, der kender virksomheden og er vant til at arbejde sammen.

Jobindex har bl.a. politikker om god behandling af medarbejdere, fagforeningsfrihed, sexchikane, gaver til kunder og behandling af personoplysninger. Vi mener ikke der er nogen væsentlig risiko for at reglerne ikke bliver fulgt på disse områder, men Jobindex har etableret en whistleblowerordning, hvor medarbejdere anonymt kan komme med anmeldelser.

Jobindex måler medarbejdertilfredsheden ved hjælp af God Arbejdslyst Indeks, som vi selv har været med til støtte udviklingen af. Medarbejderundersøgelse fra 2023 viste en score på 82, hvor landsgennemsnittet ligger på 72. Jobindex ligger således pænt over landsgennemsnittet, og ambitionen er at fastholde det høje niveau. Jobindex scorer specielt højt på god ledelse og gode kolleger og balance mellem arbejdsliv og fritid. Læs mere om målemetoden på GAIS.dk.

Danmarks Indsamling

Udover projekter, der har med job og computere at gøre, så støtter Jobindex-koncernen hvert år Danmarks Indsamling og har gjort det siden den første indsamling. De seneste år har vi støttet med 1 kr. for hver betalt jobannonce, der er blevet opsat i året forinden. I 2023 blev det til 102.522 kroner. Indsamlingen gik i år til bekæmpelse af sult og fejlmæring, og det samlede indsamlede beløb blev på over 100 mio. kr.

Jobindex er på nuværende tidspunkt ikke påbegyndt dataindsamling i forhold til sociale og personaleforhold. Virksomheden vil i forbindelse med deres overgang til CSRD'et og ESG rapportering iværksætte denne dataindsamling og rapportering på nøgletal.

Respekt for menneskerettigheder

Koncernen har også en politik om god ledelse og om at undgå seksuelle krænkelse. Koncernen omsætter sine politikker til handling ved at overholde reglerne. Medarbejdere har mulighed for at klage til HR-afdelingen, og koncernen har etableret en whistleblower ordning, hvor medarbejdere og andre kan klage anonymt. Henvendelser og personsager bliver håndteret af HR-afdelingen. Koncernen har ikke haft nogen væsentlige sager på nogen af disse områder i 2023, og vores evaluering af resultaterne er, at reglerne bliver overholdt. På baggrund af dette mener vi ikke, der er væsentlig risiko for, at reglerne ikke bliver overholdt, og vi mener derfor ikke, at der er væsentlige risici forbundet med sociale forhold eller personaleforhold.

Koncernen respekterer og implementerer menneskerettighederne og følger de generelle principper og retningslinjer i henhold til FN's retningslinjer for menneskerettigheder. Vi mener ikke der er væsentlige risici forbundet med korrupsion, bestikkelse eller menneskerettigheder, idet vi udelukkende opererer på det danske marked. Der har ikke været rapporteret om overtrædelser af koncernens politikker eller registreret brud på menneskerettighederne i 2023, og vi vil fortsat have fokus på dette i 2024.

Anti-korrupsion og bestikkelse

Koncernen har indført politikker for antikorrupsion og bestikkelse af hensyn til vores udenlandske kunder, der i stigende omfang efterspørger sådanne politikker. Koncernen har bl.a. en politik om at gaver til kunder maksimalt må koste 500 kr. inkl. moms, mens offentlige kunder ikke må modtage gaver. Medarbejderne er bekendt med reglerne der bl.a. står i personalehåndbogen, og vi mener ikke, der er risiko for, at reglerne ikke bliver overholdt, da vi udelukkende opererer på det danske marked. Årets julegave er blevet ændret til en donation til en velgørende forening. Vi har ikke modtaget klager eller oplevet nogen sager i 2023, og vi vil fortsat have fokus dette område i 2024.

Kønsmæssig sammensætning af ledelsen

Øverste ledelsesorgan

	31.12.23	31.12.22	31.12.21	31.12.20	31.12.19
Antal medlemmer	1	*)	*)	*)	*)
Underrepræsenteret køn i %	0%	*)	*)	*)	*)

*) Oversigten indeholder ikke oplysninger for 2022 og tidligere, jf. ÅRL § 99 b, stk. 7.

Undtaget fra pligt til at opstille måltal grundet kun 1 direktør og ingen bestyrelse

Koncernens ledelse består af 1 direktør, hvorfor det ikke er relevant med redegørelsen af køns mæssig sammensætning af ledelsen.

Anvendt regnskabspraksis

Kønsdiversitetsforholdet i det øverste ledelsesorgan beregnes som andelen af kvindelige bestyrelses-

medlemmer ud af den samlede bestyrelse. Det omfatter udelukkende bestyrelsesmedlemmer, som er valgt af generalforsamlingen. Medarbejderrepræsentanter medtages ikke.

Øvrige ledelsesniveauer

Øvrige ledelsesniveauer omfatter direktionen samt personer med personaleansvar, som refererer direkte til direktionen.

	31.12.23	31.12.22	31.12.21	31.12.20	31.12.19
Antal ledere	0	*)	*)	*)	*)

*) Oversigten indeholder ikke oplysninger for 2022 og tidligere, jf. ÅRL § 99 b, stk. 7.

Undtaget fra pligt til at opstille måltal grundet kun 1 direktør og ingen bestyrelse

Selskabets øvrige ledelsesniveauer består af 0 ledere. Da selskabets øvrige ledelsesniveauer ligger under det lovbestemte minimum på 3 ledere, giver dette ikke anledning til at redegøre for kønsfordelingen på de øvrige ledelsesniveauer. Selskabet er dog ikke undtaget fra at medtage en oversigt over det samlede antal personer på de øvrige ledelsesniveauer og andelen af det underrepræsenterede køn, jf. oversigten ovenfor.

Anvendt regnskabspraksis

Kønsdiversitetsforholdet på øvrige ledelsesniveauer beregnes som andelen af kvindelige ledere med personaleansvar ud af det samlede antal ledere med personaleansvar på de øvrige ledelsesniveauer.

Betalinger til myndigheder

Med en samlet selskabsskattebetaling for hele koncernen på over 30 mio. kr. om året hører Jobindex koncernen til blandt de ca. 300 danske koncerner, der betaler mest i selskabsskat, selvom Jobindex langt fra er en af de 300 største virksomheder i Danmark.

Dataetik

Politik for dataetik

Vores politik for dataetik beskriver vores dataetik hos Jobindex og i koncernforbundne selskaber, hvor Jobindex har bestemmende indflydelse. Politikken omfatter således hele koncernen og forpligter samtlige medarbejdere. Dataetik omfatter, hvorledes Jobindex indsamler, behandler, bruger, deler og sletter data. Politikken om dataetik gælder således i samtlige aspekter, hvor vi behandler data.

Personoplysninger og data generelt har større betydning for personer og organisationer end nogensinde før, og personoplysninger og data behandles og opbevares i højere og højere grad i takt med at digitaliseringen generelt øges. Den udbredte anvendelse og dataenes værdi stiller store krav til organisationer og deres ansattes evne til at håndtere data. Jobindex opbevarer mange typer af data,

og for os er det væsentligt, at vores interessenter og omverdenen kan have tillid til vores etiske håndtering af data.

En etisk korrekt håndtering af data og personoplysninger er væsentlig for alle områder i Jobindex. Jobindex' politik for dataetik tager udgangspunkt i de personoplysninger og data, vi er i besiddelse af.

Jobindex dataetiske værdier:

- Vi arbejder som standard med dataminimering og med databeskyttelse og registrerer og opbevarer derfor kun de nødvendige data.
- Vi bestræber os på at sikre, at vores brug af data ikke er diskriminerende mod f.eks. køn, racer, etnicitet eller fællesskaber.
- Vi arbejder med data på en åben og gennemsigtig måde.
- Vi bestræber os på at sikre, at data ikke benyttes på en måde, der vildleder vores interessenter.
- Vi bestræber os på at sikre, at vores brugere, såvel internt som eksternt, får så meget værdi som muligt ud af de data, vi indsamler.
- Vi bestræber os på at sikre, at vi besidder de nødvendige kompetencer til at håndtere dataetiske dilemmaer.
- Vi bestræber os på at sikre, at vores samarbejdspartnere behandler data på samme måde, som vi selv ville gøre det, herunder i henhold til denne politik.

I forlængelse af ovenstående værdier, kan det tilføjes, at når Jobindex behandler data samt designer, køber eller implementerer teknologier, herunder nye teknologier, gælder vores dataetiske værdier og principper.

Der indsamles og behandles kun data, der er nødvendige for at opfylde formålet med behandlingen. For eksempel overvejes det altid, om det er muligt at opnå det samme formål ved at indsamle anonymiserede data i stedet for personhenførbare.

Behandlingen af data skal til enhver tid overholde gældende lovgivning. For eksempel kræver behandling af personoplysninger ifølge General Data Protection Regulation ("GDPR") et specifikt lovgrundlag. Teknologier til behandling af data, især nye teknologier, skal designes således, at de overholder principper for dataetik, herunder principperne fremlagt i denne politik og de generelle behandlingsprincipper som beskrevet i GDPR. F.eks. skal teknologier designes således, at de sikrer korrekt og rettidig sletning af data i overensstemmelse med Jobindex' slettefrister.

Konsekvenserne og risiciene ved nye aktiviteter, systemer og teknologier, der konkret benyttes til at behandle data skal altid overvejes, gennemtænkes og dokumenteres inden de tages i brug. Data skal behandles på måder, der er i overensstemmelse med den afgivende parts intentioner, forventninger og forståelse. Således må personoplysninger ikke behandles til nye formål, som er uforenelig med de formål, hvortil personoplysningerne oprindeligt blev indsamlet.

Et tilstrækkeligt niveau af sikkerhed skal implementeres i og omkring de teknologier, der benyttes til

behandling af data. Sikkerhedsforanstaltningerne skal indeholde tekniske såvel som organisatoriske foranstaltninger, og det nødvendige sikkerhedsniveau skal fastlægges ud fra en risikovurdering af den specifikke behandlingsaktivitet og teknologien benyttet til behandling af data.

Data skal altid behandles på en måde, som sikrer transparens, især i tilfælde hvor algoritmer og automatiserede processer benyttes til databehandlingen. Når behandlingsaktiviteten omfatter automatiseret beslutningstagning der har væsentlig indvirkning, skal der også være en efterfølgende menneskelig gennemgang af resultaterne.

I behandlingen af data og design af de teknologier, der benyttes til behandling af data, skal det sikres, at menneskerettighederne respekteres. For eksempel må behandling af data eller anvendelse af teknologier til at behandle data, ikke være partisk, så der er risiko for diskrimination, marginalisering eller stigmatisering af enkeltpersoner.

Persondata skal kun behandles til formål, som er proportionelle under hensyntagen til individets rettigheder, herunder retten til privatliv. Derfor skal en proportionalitetsvurdering altid udføres, før der påbegyndes nye behandlingsaktiviteter, eller inden der implementeres og/eller designes teknologier, der skal behandle data, herunder særligt personoplysninger. Hvis proportionalitets-vurderingen viser, at behandlingen ikke er proportional, må behandlingsaktiviteten ikke påbegyndes.

Det skal sikres, at denne politik er tilgængelig for medarbejderne og i øvrigt for alle vores interessenter. Politikken indgår derfor både på Jobindex' intranet samt på Jobindex' hjemmeside. Beslutninger vedrørende Jobindex' databehandling, inklusive design, køb eller implementering af teknologier til databehandling, f.eks. kunstig intelligens (AI) til brug for databehandling, skal træffes af de relevante ledere som har den nødvendige viden om indholdet i denne politik.

Dilemmaer inden for dataetik i Jobindex skal diskuteres og vurderes af de relevante ansvarlige i Jobindex, når sådanne dilemmaer opstår. Der foretages løbende evaluering af egne indsatser, handlinger og politikker inden for dataetik, herunder brugen af ny teknologi. En sådan evaluering skal inkludere en vurdering af, hvorvidt det er nødvendigt eller hensigtsmæssigt at foretage ændringer til denne politik eller relevante procedurer i Jobindex.

For oplysninger om betingelser og privatlivspolitik henvises til siden: www.jobindex.dk/betingelser

Kunstig intelligens og databias

Jobindex vil sandsynligvis blive underlagt EU's nye AI Act, der foreskriver, at AI systemer, der kan have væsentligt indflydelse på menneskers liv, skal risikovurderes og anmeldes, formodentlig til Datatilsynet, inden de kan tages i brug.

Jobindex' AI systemer er ikke involveret i beslutninger om udvælgelse af medarbejdere. Men Jobindex systemerne har indflydelse på hvilke jobannoncer de jobsøgende ser, og dermed også hvilke job som de jobsøgende søger og har mulighed for at søge. Så det er vigtigt, at vores systemer giver lige adgang

og hjælper de jobsøgende med at finde relevante job.

Projekter, der på denne måde har indflydelse på folks liv, er identificeret som højrisiko projekter af EU, og Jobindex har derfor en forpligtigelse til at sørge for, at AI systemerne ikke indeholder utilsigtet bias, f.eks. hvis de træningssæt, som bliver brugt til at oplære systemerne, indeholder bias. Når reglerne træder i kraft, vil Jobindex skulle udarbejde en risikovurdering, og systemerne vil skulle godkendes, inden de sættes i drift.

Nogle af Jobindex' systemer vil sandsynligvis blive underlagt de nye regler, når de nye regler træder i kraft. Jobindex har dog allerede overordentlig stor fokus på risiciene ved kunstig intelligens, herunder risici for at indføre bias i systemerne, og vi mener derfor at vi allerede i det store og hele lever op til de nye krav, som bliver indført med EU's nye AI Act.

Jobindex har en politik for dataetik, der siger, at vi skal udarbejde vores systemer på en måde, der sikrer, at alle jobsøgere får mulighed at søge stillingerne, og at vi skal sikre, at vores AI systemer ikke indeholder bias. Jobindex offentliggør jobannoncer på internettet, således at alle jobsøgere har lige adgang til at søge dem. Jobindex er registreret som en offentlig tilgængelig informationsdatabase og er tilmeldt Pressenævnet og Datatilsynet, og overholder reglerne i Lov om massemediers informationsdatabaser. Jobindex overholder også GDPR-lovgivningen mht. brugernes persondata, og alle kunderne accepterer at behandle ansøgernes persondata fortroligt som en del af handelsbetingelserne. Jobindex har en databeskyttelsesrådgiver, der holder øje med at reglerne bliver overholdt. Jobindex har også stor fokus på datasikkerhed og afholder årlige penetrations tests, der skal sikre at systemerne ikke er sårbare overfor hackerangreb eller lignende.

Jobindex har i 2020 sammen med Københavns Universitet og Aalborg Universitet i København fået bevilget 7 mio. kr. fra Innovationsfonden til et forskningsprojekt ved navn Jobmatch, der skal matche kandidater og virksomheder ved hjælp af kunstig intelligens. Projektet blev afsluttet i starten af 2024 og er taget i brug i vores CV-matches. Projektet vil blive videreført i form af et nyt 3-årigt projekt ved navn Fair Match, som vil blive gennemført i samarbejde med IT-Universitetet, og som skal være med til at sikre, at der ikke er unfair bias i anbefalingerne fra Jobindex.

Systemerne skal bruges til at give forslag til de menneskelige rekrutteringskonsulenter, så vi vil få bedre muligheder for at undersøge og undgå, at vores AI systemer har indbygget bias. Selv professionelle rekrutteringskonsulenter kan have ubevidst bias, som de ikke end gang selv er klar over, at de har.

Det er derfor vores overbevisning, at vores AI ikke er en trussel, men at AI tværtimod kan være med til at mindske den ubevidste bias, som menneskelige rekrutteringskonsulenter kan have.

For yderligere oplysninger om forskningsprojekterne henvises til siden www.jobindex.dk/cms/jobmatch

Evalueringer af arbejdspladser

Jobindex vil også blive underlagt EU's nye Digital Services Act, der bl.a. indeholder et krav om at offentliggøre, hvordan vi redigerer brugergenereret indhold. I Jobindex tilfælde vil det sige vores evalueringer, hvor brugere har mulighed for at skrive evalueringer af deres arbejdspladser.

I Jobindex mener vi, at jobglæde er vigtigt – både for den enkelte ansatte og virksomheden som helhed. I starten af 2018 lancerede vi evalueringer af arbejdspladser, som er med til at øge synligheden om forholdene på de danske arbejdspladser. De fleste bruger rigtig meget tid på jobbet. Mange af os bruger mere tid sammen med vores kollegaer end sammen med vores familie, så det er vigtigt, at man finder et job, man er glad for. Men vi stopper ikke der. Det er nemlig ikke ligegyldigt, hvordan en virksomhed og du som leder eller kollega behandler hinanden. Derfor sætter vi fokus på de emner, som vi ved har stor indvirkning på jobglæden på de danske arbejdspladser: favorisering, ensomhed, grænseoverskridende adfærd og onboarding. Vi tror på, at jo mere åbent vi kan tale om disse ting, jo bedre vil det blive for alle parter. Også selv om det måske kan gøre ondt at se sandheden i øjnene i første omgang.

Vores ønske er dog ikke at hænge nogen virksomheder ud – vi tror på, at vi kommer længst med denne bevægelse ved at have fokus på de positive eksempler. Og ved at fremhæve de positive eksempler bliver det nemmere for virksomheder med høj jobglæde at tiltrække dygtige medarbejdere. En virksomhed er ikke meget andet end sine medarbejdere, og de virksomheder, der kan tiltrække de bedste medarbejdere, vinder over de andre. Derfor er øget jobglæde relevant for alle. Og ved at give gode råd til, hvordan man som kollega eller leder selv kan være med til at øge jobglæden, skaber Jobindex værdi for kunderne.

Jobindex har retningslinjer for hvad man må skrive i evalueringerne. Man skal bl.a. holde en ordentlig tone, man må ikke komme med injurierende udtalelser som f.eks. at beskyldte arbejdspladsen for at bryde loven, og man må ikke skrive ting der kan identificere andre enkeltpersoner end topledelsen af arbejdspladsen. Jobindex fjerner de evalueringer, der ikke overholder disse retningslinjer. Arbejdsgivere kan ikke bede om at få fjernet enkelte evalueringer, og vi gør ikke nogen forskel på betalende kunder og arbejdsgivere, der ikke er kunder. Men arbejdsgivere kan anmelde evalueringer, der overtræder retningslinjerne, og kan også bede om slet ikke at få vist deres evalueringer på Jobindex. Evalueringerne er underlagt medieansvarsloven, men vi har aldrig modtaget nogen klager til Pressenævnet på grund af evalueringerne på Jobindex.

For yderligere oplysninger om retningslinjerne henvises til siden www.jobindex.dk/evalueringer

Note	Koncern		Modervirksomhed		
	2023 t.DKK	2022 t.DKK	2023 t.DKK	2022 t.DKK	
1	Nettoomsætning	382.936	435.597	0	0
	Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver	7.013	6.360	0	0
	Andre driftsindtægter	7.403	6.879	0	0
	Vareforbrug	-10.632	-6.176	0	0
	Andre eksterne omkostninger	-53.830	-57.990	-8	-7
	Bruttoresultat	332.890	384.670	-8	-7
2	Personaleomkostninger	-209.969	-203.732	0	0
	Resultat før af- og nedskrivninger	122.921	180.938	-8	-7
	Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver	-18.455	-18.400	0	0
	Andre driftsomkostninger	0	-17	0	0
	Resultat af primær drift	104.466	162.521	-8	-7
	Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	8.500	0
4	Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder	-4.473	7.106	0	0
5	Andre finansielle indtægter	69.889	9.222	758	183
	Nedskrivning af finansielle aktiver	-5.000	-19.025	0	0
6	Andre finansielle omkostninger	-3.401	-51.856	-1.015	-250
	Resultat før skat	161.481	107.968	8.235	-74
7	Skat af årets resultat	-39.212	-23.502	58	16
	Årets resultat	122.269	84.466	8.293	-58

Forslag til resultatdisponering

Forslag til udbytte for regnskabsåret	1.600	8.000	1.600	8.000
Minoritetsinteresser	81.935	59.488	0	0
Overført resultat	38.734	16.978	6.693	-8.058
I alt	122.269	84.466	8.293	-58

AKTIVER		Koncern		Modervirksomhed	
		31.12.23 t.DKK	31.12.22 t.DKK	31.12.23 t.DKK	31.12.22 t.DKK
Note					
	Færdiggjorte udviklingsprojekter	16.657	16.161	0	0
	Goodwill	0	60	0	0
9	Immaterielle anlægsaktiver i alt	16.657	16.221	0	0
	Grunde og bygninger	61.158	70.449	0	0
	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	5.519	7.674	0	0
10	Materielle anlægsaktiver i alt	66.677	78.123	0	0
11	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	364.070	364.070
11	Kapitalandele i associerede virksomheder	12.211	17.122	0	0
11	Andre værdipapirer og kapitalandele	58.628	57.824	0	0
12	Deposita	11.107	10.431	0	0
12	Andre tilgodehavender	33.527	30.377	0	0
	Finansielle anlægsaktiver i alt	115.473	115.754	364.070	364.070
	Anlægsaktiver i alt	198.807	210.098	364.070	364.070
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	56.769	61.364	0	0
	Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	0	0	0	27.496
	Udskudt skatteaktiv	845	1.724	0	0
	Tilgodehavende selskabsskat	206	4.873	60	17
	Andre tilgodehavender	7.819	1.093	40	39
13	Periodeafgrænsningsposter	3.436	4.000	0	0
	Tilgodehavender i alt	69.075	73.054	100	27.552
	Andre værdipapirer og kapitalandele	546.563	369.412	0	0
	Værdipapirer og kapitalandele i alt	546.563	369.412	0	0
	Likvide beholdninger	70.097	261.544	41	5.614
	Omsætningsaktiver i alt	685.735	704.010	141	33.166
	Aktiver i alt	884.542	914.108	364.211	397.236

		Koncern		Modervirksomhed	
		31.12.23 t.DKK	31.12.22 t.DKK	31.12.23 t.DKK	31.12.22 t.DKK
PASSIVER					
Note					
	Selskabskapital	40	40	40	40
	Overført resultat	230.325	218.522	362.544	355.851
	Forslag til udbytte for regnskabsåret	1.600	8.000	1.600	8.000
	Egenkapital tilhørende moderselskabets kapitalejere	231.965	226.562	364.184	363.891
14	Minoritetsinteresser	454.216	452.865	0	0
	Egenkapital i alt	686.181	679.427	364.184	363.891
16	Leasingforpligtelser	55.561	64.596	0	0
16	Periodeafgrænsningsposter	2.120	420	0	0
	Langfristede gældsforpligtelser i alt	57.681	65.016	0	0
16	Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	9.035	8.755	0	0
	Gæld til øvrige kreditinstitutter	78	92	0	0
	Modtagne forudbetalinger fra kunder	1.608	740	0	0
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	5.598	3.692	0	0
	Gæld til tilknyttede virksomheder	0	0	0	33.318
	Anden gæld	26.947	60.364	27	27
17	Periodeafgrænsningsposter	97.414	96.022	0	0
	Kortfristede gældsforpligtelser i alt	140.680	169.665	27	33.345
	Gældsforpligtelser i alt	198.361	234.681	27	33.345
	Passiver i alt	884.542	914.108	364.211	397.236
18	Oplysninger om dagsværdi				
19	Eventualforpligtelser				
20	Pantsætninger og sikkerhedsstillelser				
21	Nærtstående parter				

Beløb i t.DKK	Selskabs- kapital	Overført resultat	Forslag til udbytte for regnskabsår et	Egenkapital tilhørende modervirk- somhedens kapitalejere	Minoritets- interesser	Egenkapital i alt
Koncern:						
Egenkapitalopgørelse for 01.01.22 - 31.12.22						
Saldo pr. 01.01.22	40	197.197	0	197.237	395.672	592.909
Betalt udbytte	0	0	0	0	-10.846	-10.846
Salg af minoritetsandele	0	2.783	0	2.783	5.401	8.184
Øvrige egenkapitalbevægelser	0	1.565	0	1.565	3.150	4.715
Forslag til resultatdisponering	0	16.977	8.000	24.977	59.488	84.465
Saldo pr. 31.12.22	40	218.522	8.000	226.562	452.865	679.427

Egenkapitalopgørelse for 01.01.23 - 31.12.23						
Saldo pr. 01.01.23	40	218.522	8.000	226.562	452.865	679.427
Betalt udbytte	0	0	-8.000	-8.000	-27.239	-35.239
Køb af minoritetsandele	0	-27.145	0	-27.145	-52.693	-79.838
Øvrige egenkapitalbevægelser	0	214	0	214	-652	-438
Forslag til resultatdisponering	0	38.734	1.600	40.334	81.935	122.269
Saldo pr. 31.12.23	40	230.325	1.600	231.965	454.216	686.181

Modervirksomhed:

Egenkapitalopgørelse for 01.01.22 - 31.12.22						
Saldo pr. 01.01.22	40	363.909	0	363.949	0	363.949
Forslag til resultatdisponering	0	-8.058	8.000	-58	0	-58
Saldo pr. 31.12.22	40	355.851	8.000	363.891	0	363.891

Egenkapitalopgørelse for 01.01.23 - 31.12.23						
Saldo pr. 01.01.23	40	355.851	8.000	363.891	0	363.891
Betalt udbytte	0	0	-8.000	-8.000	0	-8.000
Forslag til resultatdisponering	0	6.693	1.600	8.293	0	8.293
Saldo pr. 31.12.23	40	362.544	1.600	364.184	0	364.184

Koncernens pengestrømsopgørelse

Note	Koncern	
	2023 t.DKK	2022 t.DKK
Årets resultat	122.269	84.466
22 Reguleringer	653	96.471
Forskydning i driftskapital		
Tilgodehavender	-1.567	7.178
Leverandører af varer og tjenesteydelser	1.906	-432
Andre driftsafledte gældsforpligtelser	-29.457	-2.390
Pengestrømme fra driften før finansielle poster	93.804	185.293
Modtagne renteindtægter og lignende indtægter	5.499	4.423
Betalte renteomkostninger og lignende omkostninger	-3.401	-4.725
Betalt selskabsskat	-33.665	-25.561
Pengestrømme fra driften	62.237	159.430
Køb af immaterielle anlægsaktiver	-7.013	-6.460
Køb af materielle anlægsaktiver	-433	-103
Salg af materielle anlægsaktiver	0	58
Køb af værdipapirer og kapitalandele	-162.125	-64.578
Salg af værdipapirer og kapitalandele	32.959	12.396
Køb af dattervirksomheder og aktiviteter	-89.342	0
Salg af dattervirksomheder og aktiviteter	9.504	8.184
Modtaget udbytte	10.600	4.799
Deposita	-676	-184
udlån	-3.150	-2.605
Pengestrømme fra investeringer	-209.676	-48.493
Betalt udbytte	-35.239	-10.846
Nedbringelse af gæld til kreditinstitutter	-14	-1.755
Afdrag på leasingforpligtelser	-8.755	-8.481
Pengestrømme fra finansiering	-44.008	-21.082
Årets samlede pengestrømme	-191.447	89.855
Likvide beholdninger ved årets begyndelse	261.544	171.689
Likvide beholdninger ved årets slutning	70.097	261.544
Likvide beholdninger ved årets slutning specificeres således:		
Likvide beholdninger	70.097	261.544
I alt	70.097	261.544

	Koncern		Modervirksomhed	
	2023 t.DKK	2022 t.DKK	2023 t.DKK	2022 t.DKK

1. Nettoomsætning

Der gives nedenfor oplysninger om nettoomsætningens fordeling på aktiviteter og geografiske markeder. Segmentoplysningerne er udarbejdet i overensstemmelse med selskabets regnskabspraksis og følger selskabets interne økonomistyring.

Nettoomsætningen fordeles sig således på aktiviteter:

Omsætning, jobannoncer	345.390	402.081	0	0
Omsætning, medier	37.546	33.516	0	0
I alt	382.936	435.597	0	0

Nettoomsætningen fordeles sig således på geografiske markeder:

Omsætning, Danmark	382.936	435.597	0	0
I alt	382.936	435.597	0	0

2. Personaleomkostninger

Lønninger	184.678	180.343	0	0
Pensioner	11.758	11.518	0	0
Andre omkostninger til social sikring	2.370	2.605	0	0
Andre personaleomkostninger	11.163	9.266	0	0
I alt	209.969	203.732	0	0

Gennemsnitligt antal beskæftigede i året	323	332	0	0
--	-----	-----	---	---

	Koncern		Modervirksomhed	
	2023 t.DKK	2022 t.DKK	2023 t.DKK	2022 t.DKK

3. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

Lovpligtig revision af årsregnskabet	467	81	6	6
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	0	0	0	0
Skatterådgivning	70	0	0	0
Andre ydelser	595	1.441	0	0
I alt	1.132	1.522	6	6

4. Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder

Resultatandele fra associerede virksomheder	-989	-1.300	0	0
Afskrivning på goodwill	-3.484	-3.484	0	0
Gevinst ved salg af associerede virksomheder	0	11.890	0	0
I alt	-4.473	7.106	0	0

5. Finansielle indtægter

Renteindtægter fra tilknyttede virksomheder	0	0	756	182
Øvrige finansielle indtægter	69.889	9.222	2	1
I alt	69.889	9.222	758	183

6. Finansielle omkostninger

Renteomkostninger fra tilknyttede virksomheder	0	0	1.015	245
Øvrige finansielle omkostninger	3.401	51.856	0	5
I alt	3.401	51.856	1.015	250

	Koncern		Modervirksomhed	
	2023 t.DKK	2022 t.DKK	2023 t.DKK	2022 t.DKK
7. Skat af årets resultat				
Årets aktuelle skat	38.662	26.832	-58	-16
Skatteværdi af underskud i tilknyttede virksomheder	-394	-590	0	0
Årets regulering af udskudt skat	879	-2.776	0	0
Regulering af skat fra tidligere år	65	36	0	0
I alt	39.212	23.502	-58	-16

8. Forslag til resultatdisponering

Forslag til udbytte for regnskabsåret	1.600	8.000	1.600	8.000
Minoritetsinteresser	81.935	59.488	0	0
Overført resultat	38.734	16.978	6.693	-8.058
I alt	122.269	84.466	8.293	-58

9. Immaterielle anlægsaktiver

Beløb i t.DKK	Færdiggjorte udviklingsprojekter	Erhvervede rettigheder	Goodwill	I alt
Koncern:				
Kostpris pr. 01.01.23	83.638	4.589	18.877	107.104
Tilgang i året	7.013	0	0	7.013
Kostpris pr. 31.12.23	90.651	4.589	18.877	114.117
Af- og nedskrivninger pr. 01.01.23	-67.477	-4.589	-18.817	-90.883
Afskrivninger i året	-6.517	0	-60	-6.577
Af- og nedskrivninger pr. 31.12.23	-73.994	-4.589	-18.877	-97.460
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.23	16.657	0	0	16.657

Aktiverede udviklingsomkostninger vedrører forbedringer og nye funktionaliteter ved it-programmel til rekruttering af medarbejdere, som er færdiggjort og taget i brug.

10. Materielle anlægsaktiver

Beløb i t.DKK	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar
Koncern:		
Kostpris pr. 01.01.23	92.899	21.520
Tilgang i året	0	433
Kostpris pr. 31.12.23	92.899	21.953
Af- og nedskrivninger pr. 01.01.23	-22.451	-13.846
Afskrivninger i året	-9.290	-2.588
Af- og nedskrivninger pr. 31.12.23	-31.741	-16.434
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.23	61.158	5.519
Regnskabsmæssig værdi af finansielt leasede aktiver pr. 31.12.23	61.158	0

11. Værdipapirer og kapitalandele

Beløb i t.DKK	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	Kapitalandele i associerede virksomheder	Andre værdipapirer og kapitalandele
Koncern:			
Kostpris pr. 01.01.23	0	20.282	79.982
Tilgang i året	0	0	5.804
Kostpris pr. 31.12.23	0	20.282	85.786
Af- og nedskrivninger pr. 01.01.23	0	-3.160	-22.158
Nedskrivninger i året	0	0	-5.000
Afskrivninger på goodwill	0	-3.484	0
Årets resultat fra kapitalandele	0	-989	0
Øvrige egenkapitalreguleringer fra kapitalandele	0	-438	0
Af- og nedskrivninger pr. 31.12.23	0	-8.071	-27.158
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.23	0	12.211	58.628
Modervirksomhed:			
Kostpris pr. 01.01.23	364.070	0	0
Kostpris pr. 31.12.23	364.070	0	0
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.23	364.070	0	0
Navn og hjemsted:			Ejerandel
Dattervirksomheder:			
Danielsen 2 ApS, Valby			34%
Associerede virksomheder:			
Optoceutics ApS, København			27%

Modervirksomheden ejer 34% af Danielsen 2 ApS, men besidder 100% af stemmerettighederne i kraft af en ejerftale med de øvrige kapitalejere. Modervirksomheden har deraf kontrol i selskabet, hvorfor Danielsen 2 ApS er klassificeret som en dattervirksomhed.

12. Finansielle anlægsaktiver i øvrigt

Beløb i t.DKK	Tilgodehavender hos associerede virksomheder	Deposita	Andre tilgodeha- vender
Koncern:			
Kostpris pr. 01.01.23	0	10.430	40.377
Tilgang i året	0	677	3.150
Kostpris pr. 31.12.23	0	11.107	43.527
Nedskrivninger pr. 01.01.23	0	0	-10.000
Nedskrivninger pr. 31.12.23	0	0	-10.000
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.23	0	11.107	33.527

	Koncern		Modervirksomhed	
	31.12.23 t.DKK	31.12.22 t.DKK	31.12.23 t.DKK	31.12.22 t.DKK

13. Periodeafgrænsningsposter

Forudbetalte omkostninger	3.436	4.000	0	0
I alt	3.436	4.000	0	0

14. Minoritetsinteresser

Minoritetsinteresser primo	452.865	395.672	0	0
Betalt udbytte	-27.239	-10.846	0	0
Køb af minoritetsandele	-52.693	0	0	0
Salg af minoritetsandele	0	5.401	0	0
Øvrige egenkapitalbevægelser	-652	3.150	0	0
Minoritetsinteressernes andel af årets resultat	81.935	59.488	0	0
I alt	454.216	452.865	0	0

	Koncern		Modervirksomhed	
	31.12.23 t.DKK	31.12.22 t.DKK	31.12.23 t.DKK	31.12.22 t.DKK

15. Udskudt skat

Udskudt skatteaktiv pr. 01.01.23	1.724	-1.052	0	0
Udskudt skat indregnet i resultatopgørelsen	-879	2.776	0	0
Udskudt skatteaktiv pr. 31.12.23	845	1.724	0	0

Udskudt skat fordeler sig således:

Immaterielle anlægsaktiver	-2.931	-2.653	0	0
Materielle anlægsaktiver	1.104	1.298	0	0
Gældsforpligtelser	756	639	0	0
Skattemæssige underskud	1.916	2.440	0	0
I alt	845	1.724	0	0

Selskabet har pr. 31.12.23 indregnet et udskudt skatteaktiv på t.DKK 1.916, som primært kan henføres til fremførte skattemæssige underskud. Det udskudte skatteaktiv er indregnet på baggrund af forventninger om positive driftsresultater for de kommende år.

16. Langfristede gældsforpligtelser

Beløb i t.DKK	Afdrag første år	Restgæld efter 5 år	Gæld i alt 31.12.23	Gæld i alt 31.12.22
Koncern:				
Leasingforpligtelser	9.035	16.489	64.596	73.351
Periodeafgrænsningsposter	0	0	2.120	420
I alt	9.035	16.489	66.716	73.771

	Koncern		Modervirksomhed	
	31.12.23 t.DKK	31.12.22 t.DKK	31.12.23 t.DKK	31.12.22 t.DKK

17. Periodeafgrænsningsposter

Periodiseret omsætning	97.414	96.022	0	0
I alt	97.414	96.022	0	0

18. Oplysninger om dagsværdi

Beløb i t.DKK	Børsnoterede værdipapirer og kapitalandele	I alt
Koncern:		
Dagsværdi pr. 31.12.23	544.133	544.133
Årets ændringer af dagsværdi indregnet i resultatopgørelsen	54.689	54.689

19. Eventualforpligtelser

Koncern:

Leasingforpligtelser

Koncernen har indgået leasingkontrakter med en restløbetid på 6 måneder og en samlet forpligtelse ydelse på t.DKK 752.

Garantiforpligtelser

Koncernen har afgivet en garanti på t.DKK 1.100 overfor leverandør.

Koncernen har tegnet kapitalandele i en række kommandistselskaber/partnerselskaber for i alt t.DKK 59.740. Selskabet har indberetalt t.DKK 37.492 af den tegnede kapital, og den samlede resthæftelse udgør på balancedagen således t.DKK 22.248.

19. Eventualforpligtelser - fortsat -

Modervirksomhed:

Andre eventualforpligtelser

Selskabet er sambeskattet med øvrige selskaber i koncernen og hæfter solidarisk og ubegrænset for selskabsskatter for de sambeskattede selskaber. Hæftelsen omfatter derudover eventuelle senere korrektioner til den opgjorte skatteforpligtelse som konsekvens af ændringer til sambeskatningsindkomsten m.v.

20. Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Koncern:

Til sikkerhed med engagement med Danske Bank er der givet pant i likvide beholdninger og værdipapirer. De omfattende aktivers værdi udgør t.DKK 103.344.

Modervirksomhed:

Selskabet har ikke stillet pant eller anden sikkerhed i aktiver.

21. Nærtstående parter

Bestemmende indflydelse

Grundlag for indflydelse

Kaare Agerholm Danielsen

Kapitalejer

Der oplyses ikke om transaktioner med nærtstående parter, da alle transaktioner er gennemført på normale markedsvilkår.

	Koncern	
	2023 t.DKK	2022 t.DKK
22. Reguleringer til pengestrømsopgørelse		
Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver	18.455	18.400
Andre driftsomkostninger	0	17
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder	4.472	-7.107
Finansielle indtægter	-69.889	-9.222
Nedskrivning af finansielle aktiver	5.000	19.025
Finansielle omkostninger	3.401	51.856
Skat af årets resultat	39.212	23.502
Øvrige reguleringer	2	0
I alt	653	96.471

23. Anvendt regnskabspraksis

GENERELT

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven for store koncerner og virksomheder i regnskabsklasse C samt tilvalg af IFRS 15 og 16.

Koncernen har i forhold til den aflagte årsrapport for 2022 valgt at foretage enkelte mindre reklassifikationer vedrørende andre driftsindtægter og personaleomkostninger. Reklassifikationerne har ingen resultateffekt og effekten er tilpasset i sammenligningstallene.

Bortset fra ovennævnte reklassifikationer er den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til foregående år.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

I balancen indregnes aktiver, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt. Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt. Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

KONCERNREGNSKAB

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og dens dattervirksomheder, hvori modervirksomheden direkte eller indirekte besidder mere end 50% af stemmerettighederne, eller gennem aftaler har kontrol. Virksomheder, hvori koncernen besidder kapitalinteresser, mellem 20% og 50% af stemmerettighederne og udøver betydelig indflydelse, men ikke kontrol, betragtes som associerede virksomheder.

De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, aflægges i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af regnskaber for modervirksomheden og dattervirksomhederne ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen er der foretaget eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, besiddelser af kapitalandele, interne mellemværender og udbytter samt gevinster og tab ved transaktioner mellem de konsolide-

23. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

rede virksomheder i det omfang, de underliggende aktiver og forpligtelser ikke er realiserede.

Minoritetsinteresser

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100%. Minoritetsinteressernes forholdsmæssige andel af dattervirksomhedernes egenkapital klassificeres som en del af koncernegenkapitalen. Dattervirksomhedernes resultater fordeles via resultatdisponeringen forholdsmæssigt til minoritetsinteresserne og modervirksomhedens andel af egenkapitalen.

Køb og salg af minoritetsandele i en dattervirksomhed, som ikke medfører ændringer i kontrol, behandles i koncernregnskabet som egenkapitaltransaktioner, og forskellen mellem vederlaget og den regnskabsmæssige værdi allokteres til modervirksomhedens andel af egenkapitalen.

VALUTA

Årsrapporten er aflagt i danske kroner.

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post. Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsrapport indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger. Anlægsaktiver og andre ikke monetære aktiver, der er erhvervet i fremmed valuta, omregnes til historiske valutakurser.

LEASINGKONTRAKTER

Et leasingaktiv og en leasingforpligtelse indregnes i balancen, når selskabet har indgået en leasingaftale vedrørende et specifikt identificerbart aktiv som stilles til rådighed i leasingperioden, og opnår ret til stort set alle de økonomiske fordele fra brugen af det identificerede aktiv og retten til at bestemme over brugen af aktivet (IFRS 16).

Leasingforpligtelsen måles ved første indregning til nutidsværdien af de fremtidige leasingydelsestilbage diskonteret med en alternativ lånerente.

Leasingforpligtelsen måles efterfølgende til amortiseret kostpris efter den effektive rentes metode. Leasingforpligtelsen genberegnes, når der er ændringer i de underliggende kontraktuelle pengestrømme fra ændringer i et indeks eller en rente, hvis der er ændringer i selskabets estimat af en restværdigaranti, eller hvis selskabet ændrer sin vurdering af, om en købs-, forlængelses- eller opsigelsesoption med rimelig sandsynlighed forventes udnyttet.

23. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Leasingaktivet måles ved første indregning til kostpris, hvilket svarer til værdien af leasingforpligtelsen korrigeret for forudbetalte leasingbetalinger og incitamentsbetalinger fra leasinggiver.

Efterfølgende måles aktivet til kostpris fratrukket akkumulerede af- og nedskrivninger. Leasingaktivet afskrives over den korteste af leasingperioden og leasingaktivets brugstid. Afskrivningerne indregnes lineært i resultatopgørelsen.

TILSKUD

Tilskud indregnes, når der er rimelig sikkerhed for, at tilskudsbetingelserne er opfyldt, og at tilskuddet vil blive modtaget.

Tilskud til dækning af afholdte omkostninger indregnes forholdsmæssigt i resultatopgørelsen over den periode, hvori de tilskudsberettigede omkostninger omkostningsføres. Tilskuddene indregnes under andre driftsindtægter.

RESULTATOPGØRELSE**Nettoomsætning**

Koncernens omsætning omfatter salg af jobannoncer og ydelser i tilknytning hertil.

Koncernens salgsaftaler opdeles i individuelt identificerbare leveringsforpligtelser, der indregnes og måles særskilt til dagsværdi. Hvor en salgsaftale omfatter flere leveringsforpligtelser allokeres salgsaftalens samlede salgsværdi forholdsmæssigt til aftalens enkelte leveringsforpligtelser.

Omsætningen indregnes, når kontrollen over den enkelte identificerbare leveringsforpligtelse overgår til kunden.

Den indregnede omsætning måles til dagsværdien af det aftalte vederlagt ekskl. moms og afgifter opkrævet på vegne af tredjepart. Alle former for afgivne rabatter indregnes i omsætningen. Dagsværdien svarer til den aftalte pris, idet betalingsbetingelserne er under 12 måneder.

Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver

Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver omfatter vareforbrug, løn og gager og andre interne omkostninger, der er afholdt i året og indregnet i kostprisen for egenfremstillede immaterielle og materielle anlægsaktiver.

23. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**Andre driftsindtægter**

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens aktiviteter, herunder lejeindtægter, negativ goodwill og gevinster ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Vareforbrug

Vareforbrug omfatter årets vareforbrug målt til kostpris med tillæg af eventuelle forskydninger i lagerbeholdningen, herunder nedskrivninger i det omfang, de ikke overstiger normale nedskrivninger.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg og reklame, administration, lokaler og tab på debitorer i det omfang, de ikke overstiger normale nedskrivninger.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn, gager samt øvrige personalerelaterede omkostninger.

Af- og nedskrivninger

Afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver tilsigter, at der sker systematisk afskrivning over aktivernes forventede brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende brugstider og restværdier:

	Brugstid, år	Rest- værdi, procent
Færdiggjorte udviklingsprojekter	5	0
Erhvervede rettigheder	3-5	0
Goodwill, koncernen	5-10	0
Bygninger	10	0
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-10	0

Goodwill afskrives over 5-10 år. Brugstiden er fastsat under hensyntagen til de forventede fremtidige nettoindtægter fra den virksomhed eller aktivitet, som goodwill er knyttet til.

Afskrivningsgrundlaget er aktivets kostpris fratrukket forventet restværdi ved afsluttet brugstid. Afskrivningsgrundlaget reduceres endvidere med eventuelle nedskrivninger. Brugstiden og restværdien fastsættes, når aktivet er klar til brug, og revurderes årligt.

Nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver foretages efter anvendt regnskabspraksis

23. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

omtalt i afsnittet "Nedskrivning af anlægsaktiver".

Andre driftsomkostninger

Andre driftsomkostninger omfatter omkostninger af sekundær karakter i forhold til virksomhedens aktiviteter, herunder omkostninger ved udlejningsaktivitet og tab ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder og associerede virksomheder

For kapitalandele i associerede virksomheder, der måles efter indre værdis metode, indregnes andelen af virksomhedernes resultat i resultatopgørelsen efter eliminering af urealiserede interne gevinster og tab og med fradrag af eventuel af- og nedskrivning af goodwill. For associerede virksomheder elimineres interne gevinster og tab alene forholdsmæssigt.

Udbytte fra kapitalandele, der måles til kostpris, indtægtsføres i det regnskabsår, hvor udbyttet deklarerer.

Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder omfatter ligeledes gevinster og tab ved salg af kapitalandele.

Nedskrivning af finansielle aktiver

Nedskrivning af finansielle aktiver omfatter nedskrivninger af finansielle anlægsaktiver til en lavere genindvindingsværdi og finansielle omsætningsaktiver til en lavere nettorealiseringsværdi.

Andre finansielle poster

Under andre finansielle poster indregnes renteindtægter og rentekomkostninger, rentedelen af finansielle leasingydelse, valutakursgevinster og -tab ved transaktioner i fremmed valuta, gevinster og tab på andre værdipapirer og kapitalandele m.v.

Udbytte fra andre kapitalandele indtægtsføres i det regnskabsår, hvor udbyttet deklarerer.

Skat af årets resultat

Årets aktuelle og udskudte skatter indregnes i resultatopgørelsen som skat af årets resultat med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til poster indregnet direkte i egenkapitalen.

Selskabet er sambeskattet med danske koncernforbundne virksomheder. Modervirksomheden funge-

23. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

rer som administrationsselskab for sambeskatningen og afregner som følge heraf alle betalinger af selskabsskat med skattemyndighederne.

Den aktuelle danske selskabsskat fordeles ved afregning af sambeskatningsbidrag mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster. I tilknytning hertil modtager virksomheder med skattemæssigt underskud sambeskatningsbidrag fra virksomheder, der har kunnet anvende dette underskud til nedsættelse af eget skattemæssigt overskud.

BALANCE**Immaterielle anlægsaktiver***Færdiggjorte udviklingsprojekter*

Udviklingsprojekter indregnes i balancen, hvor projektet tilsigter at udvikle et bestemt produkt eller en bestemt proces, som selskabet har til hensigt at fremstille henholdsvis benytte i produktionen. Udviklingsprojekter måles ved første indregning til kostpris. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af omkostninger direkte foranlediget af anskaffelsen, herunder lønninger og afskrivninger, der direkte kan henføres til udviklingsprojekterne, indtil aktivet er klar til brug. Renter af lån til at finansiere udviklingsprojekter i udviklingsperioden indregnes ikke i kostprisen. Øvrige udviklingsprojekter og udviklingsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen i det år, de afholdes.

Udviklingsprojekter måles efterfølgende i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Færdiggjorte udviklingsprojekter afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Erhvervede rettigheder

Erhvervede rettigheder måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Erhvervede rettigheder afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Goodwill

Goodwill måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

23. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Goodwill afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Gevinster og tab ved afhændelse af immaterielle anlægsaktiver

Gevinster og tab ved afhændelse af immaterielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem en eventuel salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver omfatter grunde og bygninger samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar.

Materielle anlægsaktiver måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil aktivet er klar til brug. Renter af lån til at finansiere fremstillingen indregnes ikke i kostprisen.

Kostprisen for et samlet aktiv opdeles i separate bestanddele, der afskrives hver for sig, hvis brugstiden på de enkelte bestanddele er forskellig.

Materielle anlægsaktiver afskrives lineært baseret på brugstider og restværdier, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Gevinster eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem en eventuel salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet fratrukket eventuelle omkostninger til bortskaffelse.

Kapitalandele i tilknyttede og associerede virksomheder*Kapitalandele i tilknyttede virksomheder*

I modervirksomhedens balance måles kapitalandele i dattervirksomheder til kostpris med fradrag for eventuel nedskrivning. Transaktionsomkostninger, der direkte kan henføres til erhvervelsen, indregnes i kostprisen for kapitalandelene i modervirksomhedens balance, mens transaktionsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen i koncernregnskabet.

Kapitalandele i associerede virksomheder

I balancen indregnes og måles kapitalandele i associerede virksomheder efter indre værdis metode. På kapitalandele i associerede virksomheder betragtes indre værdis metode som en målemetode, og der henvises til afsnittet "Indre værdis metode" for nærmere omtale heraf.

23. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -*Indre værdis metode*

Kapitalandele, som måles efter indre værdis metode, måles ved første indregning til kostpris. Transaktionsomkostninger, der direkte kan henføres til erhvervelsen, indregnes i kostprisen for kapitalandele. Transaktionsomkostninger ved erhvervelse af dattervirksomheder indregnes dog i resultatopgørelsen på afholdelsestidspunktet i koncernregnskabet.

Efterfølgende indregning og måling af kapitalandele efter indre værdis metode indebærer, at kapitalandele måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi, opgjort efter ejervirksomhedens regnskabspraksis, reguleret for resterende værdi af goodwill samt gevinster og tab ved transaktioner med de pågældende virksomheder. Kapitalandele, hvor oplysninger til brug for indregning efter indre værdis metode ikke er kendte, måles til kostpris.

Goodwill indregnet under kapitalandele afskrives lineært på grundlag af en individuel vurdering af aktivets brugstid. Brugstiden for goodwill er fastsat til 5 år for kapitalandele i associerede virksomheder. Brugstiden er fastsat under hensyntagen til de forventede fremtidige nettoindtægter fra den virksomhed, som goodwill er knyttet til.

Gevinster eller tab ved afhændelse af kapitalandele

Gevinster eller tab ved afhændelse af kapitalandele opgøres som forskellen mellem afhændelsessummen og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiver på salgstidspunktet inkl. ikke afskrevet goodwill samt forventede omkostninger til salg eller afvikling. Gevinster og tab indregnes i resultatopgørelsen under indtægter af kapitalandele.

Nedskrivning af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis selskabets realiserede afkast af et aktiv eller en gruppe af aktiver er lavere end forventet, anses dette som en indikation på værdiforringelse.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis hver gruppe af aktiver.

Hvis der udloddes udbytte fra kapitalandele i dattervirksomheder, der overstiger årets indtjening fra den pågældende virksomhed, anses dette som en indikation på værdiforringelse.

Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapital-

23. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

værdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen samt forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Nedskrivninger tilbageføres, når begrundelsen for nedskrivningen ikke længere består. Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke, medmindre goodwill indgår i den regnskabsmæssige værdi af kapitalandele.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til pålydende værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af tab.

Nedskrivninger til imødegåelse af tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender, når der på individuelt niveau foreligger en objektiv indikation på, at et tilgodehavende er værdiforringet.

Deposita, der er indregnet under aktiver, omfatter betalte deposita til udlejer vedrørende selskabets indgåede lejeaftaler.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, der er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Andre værdipapirer og kapitalandele

Andre værdipapirer måles til dagsværdi svarende til kursværdien på balancedagen.

Kapitalandele, der ikke er klassificeret som tilknyttede virksomheder, associerede virksomheder eller kapitalinteresser, og som ikke handles på et aktivt marked, måles i balancen til kostpris. Andre kapitalandele klassificeret som omsætningsaktiver nedskrives til nettorealisationseværdien, såfremt denne er lavere. Andre kapitalandele, der handles på et aktivt marked, måles til dagsværdi svarende til kursværdien på balancedagen.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indestående på bankkonti.

Egenkapital

Forslag til udbytte for regnskabsåret indregnes som særlig post under egenkapitalen.

23. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Nettoopskrivning af kapitalandele, som måles efter indre værdis metode, indregnes i modervirksomhedens årsregnskab under egenkapitalen i reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode i det omfang, den regnskabsmæssige værdi overstiger kostprisen.

Aktuelle og udskudte skatter

Skyldig og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalte acontoskatter.

Skyldige og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen som selskabsskat under tilgodehavender eller gældsforpligtelser.

Udskudte skatteforpligtelser og udskudte skatteaktiver beregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser. Der indregnes dog ikke udskudt skat af midlertidige forskelle vedrørende skattemæssigt ikke afskrivningsberettiget goodwill samt andre poster, hvor midlertidige forskelle, bortset fra virksomhedsovertagelser, er opstået på anskaffelsestidspunktet uden at have effekt på resultat eller skattepligtig indkomst. I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter forskellige beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den af ledelsen planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver indregnes med den værdi, de efter vurdering forventes at kunne realiseres til ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller ved udligning i skat af fremtidig indtjening.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat.

Gældsforpligtelser

Kortfristede finansielle gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket normalt svarer til gældens pålydende værdi. Øvrige kortfristede gældsforpligtelser måles til nettorealiseringsværdi.

Modtagne forudbetalinger fra kunder

Modtagne forudbetalinger fra kunder omfatter beløb modtaget fra kunder forud for tidspunktet for levering af den aftalte vare eller færdiggørelse af den aftalte tjenesteydelse.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under forpligtelser, omfatter modtagne indbetalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende regnskabsår.

23. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**PENGESTRØMSOPGØRELSE**

Pengestrømsopgørelsen opstilles efter den indirekte metode og viser pengestrømme fra driften, investeringer og finansiering samt likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driften opgøres som årets resultat, reguleret for ikke kontante driftsposter, betalte selskabsskatter og ændringer i driftskapitalen.

Pengestrømme fra investeringer omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder og finansielle aktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansiering omfatter ændringer i modervirksomhedens anpartskapital og omkostninger forbundet hermed og finansiering fra udbetalt udbytte til ejerne, samt optagelse af og afdrag på langfristede gældsforpligtelser. Endvidere omfatter pengestrømme fra finansiering ydelser på finansielle leasingkontrakter.

Likviditeten ved årets begyndelse og slutning sammensætter sig af likvide beholdninger.

Modervirksomheden har undladt at udarbejde pengestrømsopgørelse med henvisning til årsregnskabslovens § 86, stk. 4, idet modervirksomheden indgår i pengestrømsopgørelsen for koncernen.