

GREENLAND AIRPORTS - MITTARFEQARFIIT A/S

Qeqertanut 1, 3905 Nuussuaq

CVR-nr. 12 85 97 24

Årsrapport

1. januar - 31. december 2024

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på selskabets ordinære generalforsamling den 20. juni 2025.

Thor Suhr
Dirigent

Indholdsfortegnelse

	<u>Side</u>
Påtegninger	
Ledelsespåtegning	1
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	2
Ledelsesberetning	
Selskabsoplysninger	5
Hovedtal og nøgletal for koncernen	6
Ledelsesberetning	8
Koncern- og årsregnskab 1. januar - 31. december 2024	
Anvendt regnskabspraksis	25
Resultatopgørelse	33
Balance	34
Egenkapitalopgørelse for koncernen	38
Egenkapitalopgørelse for modervirksomheden	39
Pengestrømsopgørelse	40
Noter	41

Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 for GREENLAND AIRPORTS - MITTARFEQARFIIT A/S.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, og efter vores opfattelse giver koncernregnskabet og årsregnskabet et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024, af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og af koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, som beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Nuuk, den 20. juni 2025

Direktion

Jens Rechnagel Lauridsen
administrerende direktør

Per Stjernholm Trærup
finans- og økonomidirektør

Henrik Estrup
direktør

Bestyrelse

Kjeld Zacho Jørgensen
formand

Niels Søren Thomsen
næstformand

Julia Jensigne Pars

Annette Pia Brøndholt Sørensen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejeren i GREENLAND AIRPORTS - MITTARFEQARFIIT A/S

Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for GREENLAND AIRPORTS - MITTARFEQARFIIT A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024, af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og af koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Grønland, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- Planlægger og udfører vi koncernrevisionen for at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis vedrørende de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsenhederne i koncernen som grundlag for at udforme en konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og gennemgå det udførte revisionsarbejde til brug for koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet eller årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Nuuk, den 20. juni 2025

Grønlands Revision A/S

statsautoriserede revisorer
CVR-nr. 41 76 26 67

Per Jansen

statsautoriseret revisor
mne21323

Selskabsoplysninger

Selskabet	GREENLAND AIRPORTS - MITTARFEQARFIIT A/S Qeqertanut 1 3905 Nuussuaq CVR-nr.: 12 85 97 24 Stiftet: 1. juli 2016 Hjemsted: Sermersooq Regnskabsår: 1. januar - 31. december
Bestyrelse	Kjeld Zacho Jørgensen, formand Niels Søren Thomsen, næstformand Julia Jensigne Pars Annette Pia Brøndholt Sørensen
Direktion	Jens Rechnagel Lauridsen, administrerende direktør Per Stjærholm Trærup, finans- og økonomidirektør Henrik Estrup, direktør
Revision	Grønlands Revision A/S, statsautoriserede revisorer
Dattervirksomheder	Greenland Airports International A/S, Nuuk Greenland Airports Regional A/S, Nuuk

Hovedtal og nøgletal for koncernen

	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Resultatopgørelse:		
Nettoomsætning	472.380	515.504
Bruttoresultat	175.059	255.087
Resultat af primær drift	-363.730	-252.272
Finansielle poster, netto	138.178	11.204
Årets resultat	-208.456	-238.346
Balance:		
Balancesum	5.022.674	4.080.661
Egenkapital	2.604.142	2.660.206
Pengestrømme:		
Driftsaktivitet	86.648	12.130
Investeringsaktivitet	-1.640.904	-1.124.076
Finansieringsaktivitet	1.146.134	1.194.798
Pengestrømme i alt	-408.122	82.852
Medarbejdere:		
Gennemsnitligt antal heltidsansatte medarbejdere	471	428
Nøgletal i %:		
Bruttomargin	37,1	49,5
Overskudsgrad (EBIT-margin)	-77,0	-48,9
Likviditetsgrad	82,2	404,4
Soliditetsgrad	37,3	49,3

Beregningen af hoved- og nøgletal følger i al væsentlighed Finansforeningens anbefalinger og afviger kun på nogle punkter herfra.

De i hoved- og nøgletalsoversigten anførte nøgletal er beregnet således:

Bruttomargin	$\frac{\text{Bruttoresultat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Overskudsgrad (EBIT-margin)	$\frac{\text{Resultat af primær drift (EBIT)} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Likviditetsgrad	$\frac{\text{Omsætningsaktiver} \times 100}{\text{Kortfristede gældsforpligtelser}}$

Hovedtal og nøgletal for koncernen

Soliditetsgrad

Egenkapital eksklusive minoritetsinteresser ultimo x 100
Aktiver i alt ultimo

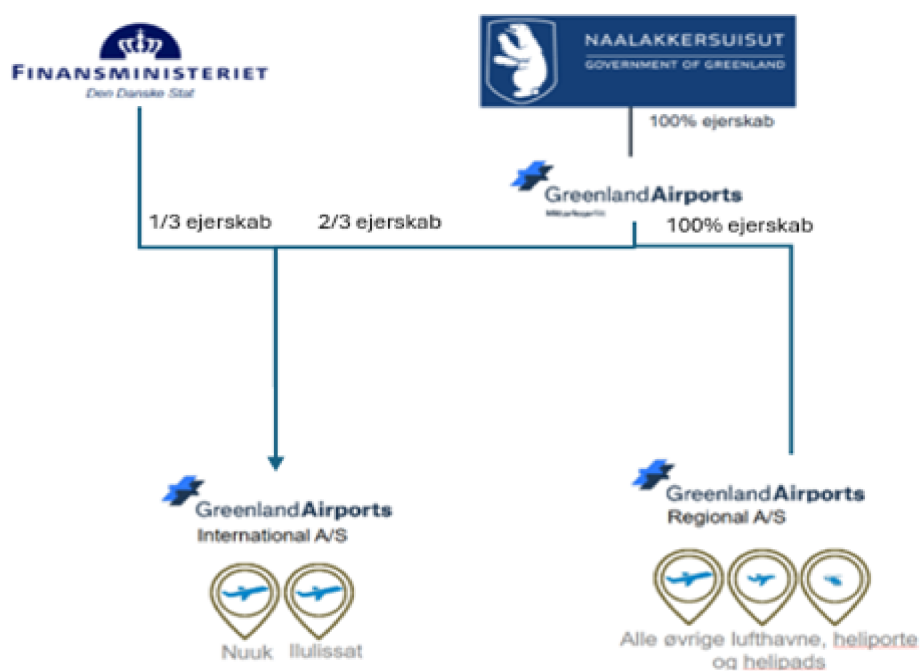
Ledelsesberetning

Koncernens væsentligste aktiviteter

Selskabets formål er via datterselskaber at anlægge, eje og drive lufthavne og beslægtet aktiviteter i hele Grønland. Koncernstrukturen er ændret i løbet af 2024 og endelige vedtaget af Naalakkersuisut den 24. april 2025. I den forbindelse er der foretaget en fusion af selskaberne Greenland Airports Construction A/S og Greenland Airports Regional A/S med sidstnævnte som det fortsættende selskab. Dette har effekt fra 1. januar 2024 og dermed indgår de to selskaber i det samlede årsregnskab for Greenland Airports Regional A/S. Projektet med den nye landingsbane for Qaqortoq er således fusioneret ind i Greenland Airports Regional A/S.

Koncern består herefter af Greenland Airports Mittarfeqarfiit A/S som ejer 2/3 af Greenland Airports International A/S og 100% af Greenland Airports Regional A/S. Den danske stat ejer fortsat 1/3 af Greenland Airports International A/S

Koncernstruktur



Figur 1 Koncernstruktur 31 december 2024

Forord

Greenland Airports – Mittarfeqarfiit A/S varetager den grønlandske lufthavnsinfrastruktur og sikrer transport af passagerer og gods gennem 13 lufthavne og 46 helikopterflyvepladser. Med omkring 500 medarbejdere er vi en af Grønlands største arbejdspladser. Vi løser en samfunds kritisk opgave ved at sikre, at vores kunder og samarbejdspartnere har de bedst mulige og mest sikre betingelser for at operere – ofte under krævende klimatiske og geografiske forhold. Denne opgave løser vi gennem en stærk organisation og engagerede medarbejdere.

Ledelsesberetning

Greenland Airports er i gang med en omfattende udbygning af infrastrukturen med nye lufthavnene i Ilulissat og Qaqortoq. Det betyder, at vi som driftsoperatør står over for betydelige forandringer i de kommende år. Vores kerneopgave forbliver dog uændret: at levere sikker, kundeorienteret og effektiv lufthavnsdrift. Vi arbejder målrettet på at sikre, at vores medarbejdere har de nødvendige kompetencer til at drive både eksisterende og nye lufthavne.

2024 har været et år præget af store forandringer og fremskridt for vores koncern. Vi har haft fokus på at realisere vores strategiske mål og sikre en stabil drift på tværs af alle vores lufthavne. Et af årets helt store højdepunkter var åbningen af den nye internationale lufthavn i Nuuk. Færdiggørelsen af lufthavnen markerede ikke blot en historisk milepæl, men var en skelsættende begivenhed for hele Grønland. Den nye lufthavn ændrer infrastrukturen, øger tilgængeligheden og åbner en verden af nye muligheder for hele landet. Samtidig har vi tilpasset driften af øvrige lufthavne til den fremtidige trafikmængde, hvilket har krævet en omhyggelig planlægning og justering.

Vi har fortsat implementeringen af vores nye strategi og haft et særligt fokus på ledertræningsprogrammer. Initiativerne er afgørende for at styrke vores ledelsesteam og sikre, at vi er godt rustet til fremtidige udfordringer. Indsatsen sætter allerede positive spor på tværs af hele koncernen.

Den sikre drift i alle vores lufthavne er vores højeste prioritet. Her vil vi gerne takke vores medarbejdere for deres store indsats og dedikation. Deres engagement, loyalitet og professionalisme er fundamentet for vores virksomhed og vores succes.

I 2024 har vi fusioneret Greenland Airports Regional A/S og Greenland Airports Construction A/S. Samt arbejdet videre med sammenlægningen af Mittarfeqarfiit og Kalaallit Airports hvilket har været en kompleks proces, men vi er godt på vej til at smelte funktionerne sammen og opnå de forventede synergieffekter.

Vi ser frem til et nyt år med fortsat vækst og udvikling, hvor vi blandt andet kommer til at byde velkommen til nye luftfartsselskaber samt vil komme store skridt videre mod færdiggørelsen af de nye lufthavne i Ilulissat og Qaqortoq.

Vi takker alle vores interessenter for deres støtte og samarbejde.

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Koncernens resultat fra primær drift før afskrivninger udgør et underskud på 53,8 mio. kr. mod et overskud på 27 mio. kr. i 2023. Året resultat udgør et underskud på 208,5 mio. kr. mod et underskud på 238,3 mio. kr. i 2023. Årets driftsunderskud kan primært henføres til nedskrivning af projektet i Qaqortoq på 285 mio. kr. Resultat er væsentligt bedre end forventet, hvilket skyldes lavere nedskrivning af Qaqortoq projektet. Eksklusive nedskrivning af Qaqortoq er resultat på niveau med de udmeldte forventninger og må betegnes som tilfredsstillende.

Ledelsesberetning

Egenkapitalen udgør 2.604 mio. kr. mod 2.660 mio. kr. i 2023. I denne er der indregnet kontant kapitaltilførsler i løbet af året fra Grønlands Selvstyre på i alt 100 mio. kr., andel af underskud på -235 mio. kr. og positiv regulering af minoritetsinteresser på 79 mio. kr.

Passagertrafikken

I 2024 har vi generelt set et mindre fald i passagertallet i hovedparten af vores lufthavne. I forhold til 2023 endte indenrigstrafikken på indeks 97 mens udenrigstrafik steg med 2% i forhold til 2023. Samlet for udenrigs og indenrigs trafik endte det på indeks 98 i forhold til 2023. Det skyldes primært åbning af Nuuk som international lufthavn og derfor ændring af Air Greenland's flyruter, primært mellem Kangerlussuaq og Nuuk.

Anlægsinvestering

Selskabets anlægsinvesteringer blev i forbindelse med etableringen af holdingselskabsstrukturen i maj 2019 overdraget til de to datterselskaber. Der henvises til beskrivelsen af anlægsinvesteringerne i ledelsesberetningerne for datterselskaberne Greenland Airports International A/S og Greenland Airports Regional A/S.

Moderselskabet har kapitalandele i datterselskaberne, der er indregnet under finansielle anlægsaktiver. Disse udgør pr. 31. december 2024 1.630 mio. kr. Selskabet har i overensstemmelse med forretnings- og finansieringsplanerne i Greenland Airports International A/S i år indskudt 105 mio. kr. i kapitalindskud samt 200 mio. kr. Greenland Airports Regional A/S.

Selskabsforhold

Strategi

Greenland Airports introducerede i 2024 en ny strategi kaldet "Ammaassisoq" med visionen: "Vi skaber grobund for vækst og udvikling i samfundet".

Strategien består af tre hovedspor

"Vi åbner muligheder" - som fokuserer på at generere vækst og sikre kritisk infrastruktur.

"Gode i dag, bedre i morgen" - med fokus på effektivitet, muligheder og indtjening og den gode kundeoplevelse.

"Vi gør en forskel" - med fokus på aktivt engagement i samfundets udvikling.

Vi stræber efter at være blandt de bedste i branchen og det mest attraktive selskab i Grønland gennem stærke værdier og klare mål. Ammaassisoq er i gang med at blive implementeret og udrullet i hele koncernen.

Ledelsesberetning

Lufthavnsdrift

Greenland Airports driver som koncessionshaver alle offentlige lufthavne og helikopterflyvepladser i Grønland, inklusive tilhørende anlæg, udstyr og bygninger. Som den eneste civile lufthavnsoperatør i landet har vi opbygget en unik ekspertise i drift under arktiske forhold. Flyvesikkerhed er vores højeste prioritet og understøttes af vores safety- og kvalitetspolitikker. Gennem en målrettet indsats – blandt andet via vores Quality Task Force – arbejder vi løbende på at styrke sikkerhedskulturen i hele organisationen.

Vores Safety- og Quality-afdelinger efteruddannes løbende, og der afholdes regelmæssige safety-workshops i lufthavnene. Trafikstyrelsen i Danmark, som også er ansvarlig for flyvesikkerhed i Grønland, fører løbende tilsyn med vores arbejde. Vi investerer målrettet i tiltag, der øger flyvesikkerheden. Der er udarbejdet langsigtede fornyelses- og vedligeholdelsesplaner for vores anlæg, og vi har implementeret et elektronisk vedligeholdelsessystem, der sikrer løbende opfølgning og driftssikkerhed.

Vi har samtidig et stærkt fokus på omkostningseffektivitet. I mange af vores lufthavne varetager de samme medarbejdere flere funktioner – herunder brand- og redningsberedskab, snerydning, vedligehold, security, tankning, check-in og bagagehåndtering. Det er vores dygtige og alsidige medarbejdere, der udgør fundamentet for vores evne til at udvikle og effektivisere Greenland Airports.

Sikkerhed og arbejdsmiljø

Greenland Airports er en arbejdsplads, hvor vi sætter sikkerheden højt både indenfor det fysiske arbejdsmiljø og generelt på alle områder. Status for indsatsen på dette fokusområde måles blandt andet på omfanget af arbejdsskader og påbud fra Arbejdstilsynet. Vi arbejder målrettet på at overholde alle love, bestemmelser og procedurer, der bidrager til et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Vi arbejder systematisk med at identificere og minimere tekniske, operationelle og menneskelige risici. Dette sker blandt andet gennem årlige kvalitetsaudits, lovpligtige tilsyn og løbende efteruddannelse af medarbejdere. Formålet er at identificere sikkerhedsmæssige tendenser og forebygge gentagelser af hændelser, der kan føre til ulykker.

Greenland Airports har en arbejdsmiljøorganisation, som til dagligt tilser og varetager myndighedskravene, om et sikkert og sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladsen. Arbejdsmiljøorganisationen består af henholdsvis lokale sikkerhedsgrupper samt et centralt Arbejdsmiljøudvalg.

Arbejdsmiljøudvalget består af en forperson (Greenland Airports HR-direktør) og en repræsentant for Arbejdsmiljøorganisationen i Greenland Airports. Derudover består udvalget af 4 geografisk fordelte medarbejderrepræsentanter og ledelsesrepræsentanter fra de lokale sikkerhedsgrupper. Arbejdsmiljøudvalget drøfter og tilrettelægger de overordnede rammer for selskabets arbejde med arbejdsmiljø, herunder planlægning og koordinering af det praktiske arbejde med arbejdsmiljø.

De arbejdspladser, der er geografisk adskilt fra andre enheder og/eller som min. har 10 ansatte har etableret en sikkerhedsgruppe. Sikkerhedsgruppen er det centrale omdrejningspunkt i det praktiske arbejde med arbejdsmiljøopgaverne i det område, arbejdsmiljøgruppen dækker.

Ledelsesberetning

Sikkerhedsrepræsentanter skal ifølge Arbejdsmiljøloven have indsigt i deres daglige arbejdsmiljø arbejde. Sikkerhedsrepræsentanterne skal derfor have gennemgået et lovpligtige arbejdsmiljøkursus snarest eller senest 6 måneder efter deres tiltrædelse som sikkerhedsrepræsentant.

Der er i 2024 anmeldt 15 arbejdsskader, mod 12 anmeldte arbejdsskader i 2023. Det er Greenland Airports klare mål, at der ikke skal ske ulykker på arbejdspladsen, ligesom det skal undgås, at arbejdet gør medarbejderne syge.

Kommercielt område

Airline Relations

Greenland Airports – International A/S har i 2024 indgået og udvidet samarbejder med flere eksterne flyselskaber. Der er indgået samarbejdsaftaler med SAS, AirSeven (AG Codeshare) og United Airlines. Det kommende samarbejde med hvert enkelt selskab vil udmønte sig i et væsentligt øget aktivitetsniveau i Nuuk Airport i sommerprogrammet 2025.

Passenger Experience

I Nuuk lufthavn er der i 2024 etableret en DutyFree butik og en Café. DutyFree butikken drives af personale fra Greenland Airports – International og Caféen drives af personale fra Nuuk Købmandshandel. Begge områder har haft en rigtig god opstart, der indfrier forventninger både med hensyn til omsætning og indtjening. Der arbejdes på at etablere en tættere dialog med Passagererne i forhold at øge kundeoplevelsen - både i forhold til den fysiske indretning og skiltning men også i forhold til det sortiment der udbydes.

Community Relations

Greenland Airports – Regionalt A/S Hotel i Kangerlussuaq er nu fuldt afhændet og overdraget til køber, Albatros Arctic Circle. Vores tilbageværende Hotel/Hostle i Kangerlussuaq, KISS (Kangerlussuaq International Science Support) som hovedsageligt understøtter Internationale forskere og den amerikanske National gardes flyvevåben (109th Wing Command), har efter en rigtig god og travl sæson, fundet sine egne ben at stå på. I efteråret blev igangsat dialog med 109th Wing Command om et 5-årigt samarbejde.

Hotellet i Narsarsuaq har haft en rigtig flot fremgang i antallet af overnatninger og driftsresultatet for restauranten. 2024 blev et rekordår for Hotellet.

Kundeservice og kommunikation

I Greenland Airports vil vi give den bedste kundeoplevelse. Det er en vigtig del af vores nye strategi, og noget vi prioriterer. Alle ansatte i koncernen kommer derfor på servicekurser og arbejder med den gode kundeservice. Vi arbejder også løbende på at forbedre kundernes adgang til information om vores produkter, services, drift og projekter via vores kommunikationskanaler. Det sker blandt andet på koncernens nye hjemmeside airports.gl, hvor man som rejsende let og overskueligt kan handle i vores Duty Free webshop med click & collect, samt nemt finder al relevant information til en gnidningsfri og behagelig rejse. Der sker også en løbende udvikling af koncernens sociale medier.

Ledelsesberetning

Digitalisering

Greenland Airports har det seneste år gennemført omfattende modernisering af vores systemer og processer. Vi har implementeret nye løsninger inden for økonomi, HR, kvalitetsstyring og andre systemer. Greenland Airports vil fortsat investere i digitale systemer, der understøtter både nuværende og fremtidige behov i koncernen.

Samfundsansvar

Hos Greenland Airports er både ledelse og medarbejdere bevidste om Greenland Airports store samfundsansvar – særligt i forhold til at sikre en velfungerende og sikker infrastruktur for lufttransport af personer og gods i hele Grønland. Derudover prioriterer vi medarbejdernes trivsel, udvikling og sikkerhed højt.

Greenland Airports ønsker at være en rummelig og ansvarlig arbejdsplads, hvor der er balance mellem arbejdsliv og familieliv. Vi tilstræber at tage hensyn til familiemæssige forhold i blandt andet vagtplanlægning og i forbindelse med højtider. Vi har en række understøttende politikker, herunder flekstidsordninger og et kollegastøttesystem for medarbejdere, der har været udsat for traumatiske eller følelsesmæssigt belastende hændelser. Disse kollegaer er RITS-uddannede og modtager løbende efteruddannelse i psykologisk førstehjælp og krisehåndtering.

Vores CSR-politik opdateres løbende for at afspejle aktuelle forhold og strategiske mål. Det overordnede ansvar er forankret i direktionen, men hele organisationen bidrager aktivt til arbejdet med samfundsansvar.

Kompetenceudvikling og rekruttering

Som en landsdækkende, offentligt ejet koncern er vi afhængige af at kunne tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere. Vi har et ansvar for at sikre gode arbejdsforhold, trivsel og adgang til relevant opkvalificering og uddannelse. Greenland Airports bidrager aktivt til kompetenceudvikling i Grønland – både bredt og inden for vores egne fagområder som CNS-teknik, AFIS, entreprenørmekanik, indsatsledelse og administration.

Medarbejdertilfredshed

Det er vigtigt for os at kunne tiltrække og fastholde medarbejdere med de rette kompetencer.

MTU (medarbejdertilfredshedsundersøgelse) gennemføres hvert år hvor vi måler hvordan medarbejderne trives på deres arbejdsplads. MTU'en åbner en vigtig mulighed for, at alle kan være med til at løfte strategisporet "Vi gør en forskel".

Ved at udfylde MTU spørgeskema deler medarbejderne deres oplevelser, tanker og forslag til, hvordan vi sammen kan forbedre arbejdsglæde på vores arbejdsplads. Når vi i fællesskab arbejder for at udvikle og skabe en mere tilfredsstillende arbejdsplads, understøtter vi også Greenland Airports' overordnede mål om at gøre en positiv forskel – både internt og eksternt.

Ledelsesberetning

Det har været et begivenhedsrigt og travlt år, så vi var spændte på hvordan vi ville kunne se det på resultaterne. Resultaterne viser fantastiske tal: Arbejdsglæden er målt til imponerende 77, og loyaliteten ligger på hele 83, henholdsvis +1 og +2 i forhold til 2023.

Disse resultater placerer os i kategorien "Top in class" blandt Ennovas kunder, hvilket er en anerkendelse af vores stærke kultur og engagement. Det er en bemærkelsesværdig præstation, og dette til trods for de store forandringer organisationen har været igennem. Tallene viser medarbejdernes dedikation og at vi har en arbejdsplads, vi kan være stolte af.

På baggrund af resultaterne vil vi fokusere på at fremme medarbejdertilfredsheden gennem de tiltag vi er gået i gang med i 2025.

Kompetenceudvikling

Greenland Airports tilstræber at udvikle og sikre de rette kompetencer til at kunne drive og fortsat udvikle vores kerneforretning. Vores mission er: "Vi er det sikre fundament for en sikker og god rejse", hvilket kræver en høj kompetence hos medarbejdere og ledere.

Hvilke kompetencer der skal udvikles, bliver styret dels af behovet i kerneforretningen såvel som behovet i strategiens overordnede indsatsområder.

I løbet af 2024 har der været fokus på at se på udviklingsmulighederne på vores håndtering af de lovpligtige certifikater. Vi har uddannet nye Indsatsledere og har brugt sidste del af 2024 på at planlægge hvordan vi sikrer alle lufthavne med nye indsatsledere. Det er resulteret i en plan for 2025, som skal gerne skal resultere i 7 nye Indsatsledere.

Åbning af Nuuk Lufthavn har krævet mere Security personale, hvor vi udover at omplacere Security personale fra Kangerlussuaq, har uddannet over 20 nye Security medarbejdere.

For at klæde lederne på til at løfte strategien, har vi planlagt ledertræning til alle chefer. Over 40 chefer er gået i gang med ledertræningsmoduler, hvor de får hjælp til at øve sig på værktøjer, de vil bruge til at efterleve de værdier vi har. Det har krævet stor åbenhed og engagement hos lederne og har indtil videre skabt gode relationer mellem cheferne.

Vi har igangsat Servicekurser for alle medarbejdere for at klæde alle på til at være med til at løfte en af vores strategispor "Gode i dag – bedre i morgen". Greenland Airports skal være mere kommerciel, og kurserne vil være med til at give alle medarbejdere værktøj til at yde bedre service. Kurserne har givet medarbejderne bedre føling med hvad strategien går ud på og de muligheder der er. Kurserne forventes at køre frem til 3. kvartal 2025, for at få alle igennem.

Ledelsesberetning

15 forskellige uddannelser

Greenland Airports er en af Grønlands største uddannelsesvirksomheder, og det er en opgave, der forpligter. HR-afdelingen koordinerer de lovpligtige og de ikke lovpligtige uddannelser, og varetager flere end 15 forskellige uddannelser. Udover at have praktikanter fra en række uddannelser, har vi også egne uddannelser, som sikrer, at der løbende bliver uddannet lokale specialister. Det gavner både landet som helhed samt koncernen, der gennem de studerende får ny viden og inspiration. Greenland Airports mål er, at 10 % af medarbejderne er unge under uddannelse, det vil sige praktikanter, elever eller lærlinge. Ved udgangen af 2024 var 33 ansatte under uddannelse mod 32 i 2023, svarende til 6 %. Der er blandt andet tale om AFIS-operatører, terminalarbejdere, CNS-teknikere, elever indenfor servicefag og elever indenfor administration. Måltallet fastholdes og der vil ske en øget indsats for at nå de 10%. 8 ud af 33 elever er kvinder (24%).

Vi deltager normalt i Selvstyrets Karrieremesse i Danmark, for at orientere de unge om job- og uddannelsesmulighederne hos selskabet. Initiativet er en prioritet, da der har været en god effekt og har resulteret i flere kontakter fra interesserede unge. Vi har en forventning om, at indsatsen for at orientere mere om vores arbejde og afholde arrangementer lokalt, vil forbedre mulighederne for at rekruttere unge i fremtiden.

Vi har i 2024 deltaget i uddannelseskaravanen, som blev afholdt i byerne Aasiaat, Sisimiut, Nuuk og Qaqortoq. Det var et stort fremmøde til alle arrangementerne og det er hensigten løbende at deltage i disse arrangementer, hvor mange er interesseret i at høre mere omkring jobs og uddannelser hos os. I årets deltagelse har der specielt været fokus på at promovere indsatsledere, terminalarbejdere Security medarbejdere og AFIS-operatører.

Der er stor fokus på at uddanne medarbejdere og indgå i samarbejder med uddannelsesinstitutioner. Dette sker både for at sikre, at vi har den rette arbejdskraft i fremtiden, og for at medvirke til at løfte hele samfundets uddannelsesmæssige niveau. For at løfte kvaliteten af det lovpligtige område har vi oprettet Training afdeling, hvor vi har egne koordinerende instruktører, der skal være med til at vedligeholde certifikaterne på de lovpligtige kurser.

Samtidig betyder den massive uddannelse af unge i Grønland, at behovet for tilkaldt arbejdskraft minimeres. I dag er Grønland, takket være en konstant uddannelsesindsats, eksempelvis med AFIS-operatører, brandmænd og indsatsledere.

Vi sikrer hele tiden den enkelte medarbejders kompetencer gennem videreudvikling og supplerende uddannelser.

Kønsfordeling

I Greenland Airports ønsker vi at sikre en personalesammensætning, der afspejler det omkringliggende samfund.

Ledelsesberetning

Via lovgivning og aftaler er selskabet forpligtet til at sikre, at der ikke sker direkte eller indirekte forskelsbehandling på grund af køn, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse. Der må derfor ikke med baggrund i disse forhold finde lønmæssig eller anden form for forskelsbehandling sted.

Greenland Airports er en arbejdsplads med overvægt af mænd. Ved udgangen af 2024 var 60 % af medarbejderne mænd, mod 74 % i 2023. Vi tror på, at diversitet i arbejdsstyrken er positivt. I forhold til køn er vi opmærksom på at sikre lige vilkår for begge køn ved rekruttering.

Bestyrelsen i Greenland Airports – Mittarfeqarfiit A/S består af 2 mandlige (50%) og 2 kvindelige medlemmer (50%). Bestyrelsen udpeges hvert år af Grønlands Selvstyre på selskabets generalforsamling.

I direktørgruppen er der 5 mandlige medlemmer (83%) og 1 kvindeligt medlem (17%). Blandt hovedkontorets chefgruppe er der 12 mandlige og 1 kvindeligt medlemmer (8%). I lufthavnscchefgruppen er der 14 mandlige og 1 kvindeligt medlem (7%). For alle ledelseskategorier har selskabet et måltal på 33% for andelen af det underrepræsenterede køn.

Greenland Airports har en politik om at fremme det underrepræsenterede køn i ledelsen. Vi har vurderet om der er barrierer samt muligheder i forhold til vores nuværende tilgang til kønssammensætningen i ledelsen, f.eks. i forhold til vilkår på jobbet, hvordan vi henvender os i rekrutteringsfasen gennem jobannoncer, mv.

Vi tror på, at begge køn bringer værdifulde input ind i ledelsesprocessen. Dog må køn som kriterium ikke overskygge øvrige kompetencer i en grad, så en given stilling ikke kan løftes forsvarligt. Vi stræber efter, at der er fuld lighed for begge køn på alle lag i koncernen herunder også alle ledelseslag.

Chikanepolitik

Greenland Airports har en chikanepolitik, for at sikre at mobning, sexchikane og andre former for krænkende adfærd bliver håndteret. Alle medarbejdere skal behandles med respekt og værdighed og vi tager derfor klart afstand fra enhver krænkende adfærd.

Chikanepolitikken skal medvirke til at sikre et godt og trygt arbejdsmiljø for alle vores ansatte. Den beskriver, hvordan man skal forholde sig, hvis man oplever krænkende adfærd, hvad lederen skal gøre, og hvad medarbejderen skal gøre, hvis man er vidne til krænkende adfærd.

Vi er fuldt opmærksom på, at chikanepolitikken ikke ændrer kulturen alene, og derfor har vi udarbejdet nogle værktøjer og øvelser som alle medarbejdere har gennemført i deres afdelinger. Vi ønsker et sundt arbejdsmiljø og med chikanepolitikken ønsker vi at vise, at vi tager dette yderst alvorligt. HR rejser løbende til alle lufthavne hvor oplæg og øvelser om chikanepolitik er et af de faste obligatoriske emner under HR-rejserne.

Ledelsesberetning

Forretningsetik

Greenland Airports er bygherre for større projekter i hele landet og foretager store indkøb. Derfor er det vigtigt for os at sikre, at alle projekter og indkøb følger retfærdige betingelser, og at der ikke foregår konkurrenceforvridende aktiviteter. Vi arbejder således aktivt for at mindske risikoen for at der f.eks. anvendes ulovlige midler til at opnå en uberettiget fordel. I vores CSR-politik handler fokusområdet Forretningsetik primært om vores relationer til leverandører.

Leverandørstyring og ansvarlige indkøb

Greenland Airports stiller en række krav til sine leverandører. Leverandørerne skal respektere menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, opføre sig ansvarligt overfor klima og miljø samt arbejde aktivt for at bekæmpe korrupsion. Det prioriteres at benytte lokale leverandører. Ved hvert indkøb overvejes det, om der er lokale leverandører, der med fordel kan benyttes.

Anti-korrupsionspolitik og gavepolitik

Greenland Airports definerer korrupsion som misbrug af magt for egen vindings skyld. Vi forpligter os til at udføre vores forretninger på en fair, åben og ærlig måde. Vi accepterer ikke og giver ikke bestikkelse i nogen form, hverken direkte eller indirekte. Vi overholder al relevant lovgivning og anerkender internationale standarder, der dækker Greenland Airports også i forhold til dette område.

Vi arbejder hen imod at sikre, at alle ledere, ansatte og forretningspartnere er bekendt med antikorrupsions-politikken gennem kommunikation, træning og udadrettede aktiviteter.

Bestikkelse

Greenland Airports giver og accepterer ikke, hverken direkte eller indirekte, nogen form for bestikkelse. I forlængelse af dette har vores gavepolitik til formål at værne om de ansattes integritet og undgå misbrug, ulovlig og uetisk påvirkning af beslutningsprocesser samt konkurrenceforvridende aktiviteter.

Vi modtager principielt ikke gaver givet af private, organisationer eller virksomheder. Hvis vi alligevel får gaver, vil disse enten blive overdraget til vores HR-afdeling eller lufthavnsledelsen til brug i forbindelse med medarbejderarrangementer eller -konkurrencer, eller returneres til giveren. Vi deltager kun i underholdning, der er knyttet tydeligt til arbejdsrelaterede formål og kun så længe, det ikke påvirker vores beslutninger.

Greenland Airports whistleblowerordning kan tilgås fra Greenland Airports hjemmeside Vi er ikke bekendt med overtrædelser vedrørende korrupsion og bestikkelse i Greenland Airports i 2024.

Miljø og klima

Greenland Airports tænker bæredygtighed ind i alle vores handlinger og beslutninger. Vi arbejder målrettet for at fremme en bæredygtig udvikling med respekt for vores natur, kultur og samfund.

Ledelsesberetning

Vi er opmærksom på miljømæssige risici forbundet med ressourceforbrug og materialespild. Derfor foretager vi løbende risikovurderinger af vores kemikalieanvendelse for at sikre overensstemmelse med gældende lovkrav. I samarbejde med vores leverandører og partnere følger vi udviklingen inden for nye teknologier, materialer og processer, der kan bidrage til at forebygge og reducere miljøpåvirkningen – herunder vores eget energiforbrug.

Vi overvåger og analyserer energiforbruget løbende for at identificere uregelmæssigheder og finde muligheder for optimering og reduktion. Miljø- og klimahensyn indgår desuden som en naturlig del af vores indkøbsbeslutninger, og miljøvurderinger er integreret i arbejdsmiljøindsatsen i hele koncernen.

Menneskerettigheder

Greenland Airports har en nultolerance i forhold til overtrædelser af menneskerettigheder og har stor fokus på at dette også efterleves af vores leverandører og samarbejdspartnere. Vi er derfor opmærksomme på risikoen for manglende overholdelse af menneskerettigheder og at dette f.eks. medfører diskrimination, hvilket vi stiller som et krav til vores leverandører og samarbejdspartnere.

Vi sikrer at persondata om medarbejdere, kunder og øvrige forretningsforbindelser og samarbejdspartnere behandles på en måde, der opfylder lovgivningens krav til privatlivets beskyttelse og persondatabeskyttelse. Heri indgår sikkerhedsmæssige foranstaltninger der beskytter mod læk og ødelæggelse af persondata. Der er iværksat de nødvendige aktiviteter for at leve op til reglerne i persondataforordningen.

Vi er ikke bekendt med overtrædelser vedrørende menneskerettigheder i 2024.

Engagement i lokalsamfundet

Greenland Airports ønsker at være en aktiv partner i udviklingen af det grønlandske samfund.

Vi er, som kun få andre virksomheder, til stede i stort set alle byer og bygder. Det giver en unik mulighed for engagement i lokalsamfundet, og dermed kan vi:

- Forbedre mulighederne for rekruttering af lokal arbejdskraft og inspirere de unge til uddannelse
- Yde god kundeservice og generelt øge vidensniveauet om lufttransport og infrastruktur
- Indgå samarbejder med lokale interessenter og leverandører
- Være på forkant med nye projekter eller behov i den enkelte by eller bygd via direkte dialog med borgerne

Vi ønsker derfor, udover de uddannelsesmæssige arrangementer, at deltage i og tage initiativ til lokale arrangementer, herunder f.eks. Kulturturnatten.

Ledelsesberetning

Finansiering

Den samlede finansieringsplan af lufthavnsprojekterne i Nuuk, Qaqortoq og Ilulissat er i hovedtræk:

	Mio. kr.
Egenkapital indskud fra Grønlands Selvstyre	2.400
Egenkapital indskud fra Den danske Stat	700
Statsligt genudlån via Nationalbanken	1.050
Lån fra Den Nordisk Investeringsbank	450
Nyt lån (kommercielt eller genudlån)	1.100
Ansvarlig lånekapital	94
Anden gæld ved køb af baner	32
Samlet finansiering	5.826

Finansieringen af den nye lufthavn i Qaqortoq sker via Greenland Airports Regional A/S der tilføres midler fra Inatsisartut.

Greenland Airports Mittarfeqarfiit A/S har i året modtaget 100 mio. kr. fra det Grønlandske Selvstyre i forbindelse med finansiering af lufthavnsprojekterne.

Projektredegørelse

Der henvises til projektredegørelserne i ledelsesberetningerne for Greenland Airports International A/S og Greenland Airports Regional A/S.

Den forventede udvikling

Selskabet/koncernen har i løbet af 2024 tilført yderligere ressourcer til projektorganisationen, og vil i den kommende tid i nødvendigt omfang justere de personalemæssige ressourcer.

Regnskabsmæssigt forventes der i Greenland Airports Mittarfeqarfiit A/S et underskud i 2025 på 376 mio. kr. (inkl. resultatandele fra projekterne i Greenland Airports International A/S. og Greenland Airports Regional A/S). Af de 376 mio. kr. udgør 401 mio. kr. indregning af nedskrivninger på de budgetterede anlægsinvesteringer i Greenland Airports Regional A/S.

Der henvises endvidere til forventet udvikling i ledelsesberetningerne for datterselskaberne.

Redegørelse for koncernledelsen

Corporate Governance

Selskabet blev i 2024 ledt af en bestyrelse på 4 medlemmer, samt en direktion på 2 medlemmer. Steen Smed Montgomery udtrådte af direktionen d. 16. december 2024. Henrik Estrup og Per Stjernholm Trærup indtrådte i direktionen d. 16. december 2024 hvorefter direktionen er repræsenteret med 3 medlemmer.




Ledelsesberetning

Bestyrelsen består af:

	<p>Kjeld Zacho Jørgensen, bestyrelsesformand (fra 12. november 2020)</p> <p>Medlem af Finansierings- og revisionsudvalget, Business Development udvalget og Myndighedsudvalget.</p> <p>Øvrige hverv:</p> <p>Bestyrelsesformand for Greenland Airports International A/S</p> <p>Bestyrelsesformand for Greenland Airports Regional A/S</p> <p>Bestyrelsesformand for Den erhvervsdrivende fond Dansk Kyst- og Naturturisme</p> <p>Bestyrelsesformand for Rejsegarantifonden</p> <p>Bestyrelsesmedlem for Visit Denmark</p> <p>Bestyrelsesmedlem for Det Nationale Turismeforum</p>
	<p>Niels Søren Thomsen, bestyrelsesnæstformand (fra 23. juni 2021), Bestyrelsesmedlem (fra 18. maj 2020-23. juni 2021)</p> <p>Medlem af Byggeudvalget og Business Development Udvalget</p> <p>Øvrige hverv:</p> <p>Bestyrelsesnæstformand i Greenland Airports International A/S</p> <p>Bestyrelsesnæstformand i Greenland Airports Regional A/S</p> <p>Bestyrelsesmedlem Royal Greenland A/S</p>
	<p>Annette Pia Brøndholt Sørensen, bestyrelsesmedlem (fra 24. maj 2024)</p> <p>Øvrige hverv:</p> <p>Bestyrelsesmedlem i Greenland Airports International A/S</p> <p>Bestyrelsesmedlem i Greenland Airports Regional A/S</p> <p>Bestyrelsesmedlem i GLIS</p> <p>Bestyrelsesmedlem 2People A/S (fra januar 2024)</p> <p>Bestyrelsesmedlem Weplay ApS (fra april 2022)</p> <p>Bestyrelsesmedlem EAST A/S (fra september 2021)</p> <p>Bestyrelsesformand SOS Børnebyerne (i bestyrelsen fra november 2013)</p> <p>Director, Chesterfive (fra 2014)</p>
	<p>Julia Jensigne Pars, bestyrelsesmedlem (fra 10. juni 2021)</p> <p>Medlem af MIT-KAIR-udvalget og Business Development Udvalget</p> <p>Øvrige hverv:</p> <p>Bestyrelsesmedlem i Greenland Airports International A/S</p> <p>Bestyrelsesmedlem i Greenland Airports Regional A/S</p> <p>Bestyrelsesmedlem i Qeqertalik Business Council A/S</p> <p>Bestyrelsesformand i Pisiffik A/S</p> <p>Bestyrelsesmedlem CSR Greenland</p> <p>Bestyrelsesformand Grønlands Kunstfond – udtrådt februar 2024</p>

Ledelsesberetning

Direktionen består af:

	<p>Jens Rechnagel Lauridsen, administrerende direktør (fra 16. oktober 2020)</p> <p>Medlem af Finansieringsudvalget, Myndighedsudvalget og Business Development Udvalget.</p> <p>Øvrige hverv:</p> <p>Administrerende direktør i Greenland Airports –International A/S</p> <p>Administrerende direktør i Greenland Airports Regional A/S</p> <p>Bestyrelsesmedlem i Greenland Airports Regional A/S</p> <p>Bestyrelsesformand i Ravstedhus ApS</p> <p>Bestyrelsesmedlem i Kærsgaard A/S</p>
	<p>Henrik Estrup, direktør (Fra 16. december 2024)</p> <p>Øvrige hverv:</p> <p>Direktør i Greenland Airports – International A/S</p> <p>Direktør i Greenland Airports Regional A/S</p>
	<p>Per Stjærholm Trærup, finans- og økonomidirektør (Fra 16. december 2024)</p>

Corporate Governance retningslinjer

Greenland Airports – Mittarfeqarfiit A/S følger Selvstyrets retningslinjer for god selskabsledelse i de selvstyrejede selskaber. Retningslinjerne følger anbefalingerne fra OECD for statsejede selskaber tillige med i vid udstrækning anbefalingerne for børsnoterede selskaber. På selskabets hjemmeside kan selskabets ”Redegørelse for god selskabsledelse” findes, hvor der gøres rede for opfyldelsen af kravene i 2023.

Greenland Airports – Mittarfeqarfiit A/S ledelse består af en bestyrelse og direktion. Bestyrelsen udgøres af 4 personer, som alle er generalforsamlingsvalgte og på valg hvert år. De 4 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er uafhængige ifølge definitionen i anbefalingen fra ”Komiteen for god Selskabsledelse”. Der er ingen aldersgrænse for bestyrelsesmedlemmerne.

Ledelsesberetning

Bestyrelsesmedlemmerne dækker et bredt spektrum af erfaringer fra grønlandsk, dansk og internationalt erhvervsliv. Bestyrelsen ledes af bestyrelsesformand Kjeld Zacho Jørgensen. Formanden udpeges af ejeren ved den ordinære generalforsamling for et år ad gangen. Bestyrelsen har desuden udpeget en næstformand, Niels Søren Thomsen, som ligeledes udpeges for et år ad gangen.

Der har i regnskabsåret været afholdt 8 ordinære bestyrelsesmøder i selskabet.

Det er ledelsens klare målsætning, at sikre lokal forankring og lige muligheder for begge køn i selskabets ledelsesniveauer. Som anlægsorganisation for nye lufthavne vil en lang række funktioner dog kræve specialistviden, der må prioriteres. Af denne grund, kan der ikke sættes konkrete mål for mangfoldighed. Det kan dog noteres, at bestyrelsen består af lige antal mænd og kvinder.

Direktionen har i året bestået af administrerende direktør Jens Rechnagel Lauridsen, og finans- og økonomidirektør Steen Smed Montgomery-Andersen.

Bestyrelsens vederlag bliver vedtaget på selskabets generalforsamling og er nærmere specificeret i note 1. Honoraret består udelukkende af et grundhonorar.

Direktionens aflønning fremgår af note 1 og er forhandlet med bestyrelsen og består af en fast basisløn, og andre sædvanlige ikke-monetære goder. Der er ikke udbetalt bonus til direktionen i regnskabsåret. Der er ingen usædvanlige fratrædelsesaftaler i direktionens ansættelseskontrakter, som indeholder henholdsvis en 6 og 12 måneders opsigelsesperiode. Der foretages årligt en bestyrelsesevaluering i samarbejde med Formandens Departement.

Politik for samfundsansvar

Greenland Airports har udarbejdet en politik for samfundsansvar der har til formål at sikre, at koncernen opererer under hensyntagen til social, miljømæssig og økonomisk bæredygtig udvikling. Vores målsætning er forebyggelse og afbødning af de negative indvirkninger på bæredygtighedsbegrebet, som koncernens virksomhed måtte have.

Greenland Airports opdrag at udvikle, anlægge og drive lufthavnene i Grønland, fundamentet for vores virksomhed og derfor også retningsgivende for vores intentioner om bæredygtighed. Indsatsen som samfundsansvarlig virksomhed og arbejdsplads skal være et væsentligt parameter i vores daglige ledelses- og beslutningsprocesser.

Politik for samfundsansvar er udarbejdet med afsæt i de 10 principper i FN's Global Compact samt i FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling.

Risikoprofil og risikostyring

Der er i forbindelse med opførelse og anlæggelse af datterselskabernes lufthavnsprojekter en række risici.

Ledelsesberetning

Der er i Greenland Airports implementeret risikostyringsværktøjer der skal være med til at sikre, at alle væsentlige risici overvåges og håndteres løbende igennem anlægsfasen. I denne forbindelse sker der løbende rapportering til selskabets bestyrelse, der ligeledes vurderer de væsentligst risici ved bestyrelsesmøderne.

I nedenstående fremgår de risici som vurderes særligt relevant for årsrapporten.

Finansielle risici:

Finansielle risici i forbindelse med større likvide indeståender anses normalt som en mindre risiko. For ikke at have større indeståender i bankerne, har ledelsen besluttet at placere den overskydende likviditet i realkreditobligationer, for derved at reducere virkningen af negative renteindtægter af kontante indlån.

Finansielle risici i forbindelse med indgåelse af større og langvarige låneaftaler anses normalt som en særlig risiko, idet rente påvirkning kan have en væsentlig indflydelse på de fremtidige pengestrømme. Denne risiko er afdækket via indgåelse af rentesikringsaftaler. Der er i tilknytning til rentesikringen indgået swap-aftale til dækning af lån med en samlet hovedstol på 600 mio.kr., hvis dagsværdi indregnes under selskabets egenkapital og andre tilgodehavender/ kortfristede gældsforpligtelser afhængig af dagsværdien.

Projektrisiko

Der henvises til beskrivelserne i ledelsesberetningerne for Greenland Airports International A/S og Greenland Airports Regional A/S.

Begivenheder efter regnskabsårets udløb

Efter balancedagen er der truffet endelig afgørelse i sagen vedrørende udslip af dieselolie i Kulusuk Lufthavn i 2022 i Greenland Airports Regional A/S, hensættelsen der er foretaget matcher bøddestørrelse. Der er ikke indtruffet yderligere begivenheder efter balancedagen der vurderes at have indvirkning på årsregnskabet.

Redegørelse for samfundsansvar i henhold til årsregnskabslovens § 99 a

Måltal og politikker for det underrepræsenterede køn

Selskabet har i overensstemmelse med selskabsloven § 139 c opstillet måltal for den kønsmæssige sammensætning af det øverste ledelsesorgan samt udarbejdet en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på selskabets øvrige ledelsesniveauer.

Denne lovpligtige redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i selskabet dækker regnskabsperioden 1. januar - 31. december 2024.

Ledelsesberetning

Selskabet anser en god balance mellem kvinder og mænd på ledende poster for en vigtig forudsætning for diversificeret nytænkning og udvikling af selskabet. Det er med til at sikre, at selskabet udnytter det fulde potentiale hos medarbejderne, og at alle får glæde af den kreative dynamik, som skaber bedre og mere balancerede beslutninger og styrket innovationskraft. Selskabet arbejder derfor kontinuerligt med at skabe rammer, blandt andet igennem politikker på området, som kan medvirke til at sikre en ligelig, kønsmæssig fordeling ved ansættelser og karriereudvikling i koncernen.

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for GREENLAND AIRPORTS - MITTARFEQARFIIT A/S er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for en stor klasse C-virksomhed.

Årsrapporten er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år og aflægges i danske kroner.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde koncernen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå koncernen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som vedrører forhold, der eksisterede på balancedagen.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post. Hvis valutapositioner anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes værdireguleringerne direkte på egenkapitalen i en dagsværdireserve.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsregnskab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Anlægsaktiver, der er købt i fremmed valuta måles til kursen på transaktionsdagen.

Afledte finansielle instrumenter

Afledte finansielle instrumenter indregnes første gang i balancen til kostpris og måles efterfølgende til dagsværdi. Positive og negative dagsværdier af afledte finansielle instrumenter indgår i andre tilgodehavender henholdsvis anden gæld.

For afledte finansielle instrumenter, som ikke vælges indregnet som sikringsinstrumenter, indregnes ændringer i dagsværdi løbende i resultatopgørelsen.

Anvendt regnskabspraksis

Koncernregnskabet

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden GREENLAND AIRPORTS - MITTARFEQARFIIT A/S samt tilknyttede virksomheder, hvori GREENLAND AIRPORTS - MITTARFEQARFIIT A/S direkte eller indirekte besidder mere end 50 % af stemmerettighederne eller på anden måde har bestemmende indflydelse.

Konsolideringspraksis

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af moderselskabets og de tilknyttede virksomheders årsregnskaber ved sammenlægning af ensartede regnskabsposter opgjort efter koncernens regnskabspraksis.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder udlignes med den forholdsmæssige andel af de tilknyttede virksomheders dagsværdi af nettoaktiver og forpligtelser på det tidspunkt, hvor der opnås kontrol.

I koncernregnskabet indregnes tilknyttede virksomheders regnskabsposter 100%. Minoritetsinteressernes andel af årets resultat og af egenkapitalen i tilknyttede virksomheder, der ikke ejes 100%, indgår i koncernens resultat og egenkapital, men præsenteres separat.

Koncernens aktiviteter i driftsfællesskaber indregnes i koncernregnskabet linje for linje.

Minoritetsinteresser

Minoritetsinteresser udgør en andel af koncernens samlede egenkapital. Årets resultat fordeles i resultatdisponeringen på den del, som kan henføres til minoriteterne og den del, som kan henføres til modervirksomhedens kapitalejere.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Nettoomsætning omfatter værdien af årets leverede ydelser, inklusive udlæg for kunder med fradrag af prisnedslag, der er direkte forbundet med salget.

Nettoomsætning indregnes i resultatopgørelsen, når salget er gennemført. Dette anses generelt for at være tilfældet, når:

- Tjenesteydelsen er leveret inden regnskabsårets udløb
- Der foreligger en forpligtende salgsaftale
- Salgsprisen er fastlagt
- Indbetalingen er modtaget eller med rimelig sikkerhed kan forventes modtaget

Det sikres hermed, at indregningen først sker, når de samlede indtægter og omkostninger på balancedagen kan opgøres pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele, herunder betalinger, vil tilgå selskabet.

Anvendt regnskabspraksis

Vareforbrug

Vareforbrug omfatter omkostninger til køb af råvarer og hjælpematerialer med fradrag af rabatter samt årets forskydning i varebeholdninger.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedaktiviteter, herunder fortjeneste ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver samt modtagne lønrefusioner.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til administration, lokaler m.v.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til selskabets medarbejdere. Ledelsesvederlag der er allokeret til andre koncernselskaber er endvidere medtaget med den fulde omkostning.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Andre driftsomkostninger

Andre driftsomkostninger indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedaktiviteter, herunder tab ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

I modervirksomhedens resultatopgørelse indregnes den forholdsmæssige andel af de enkelte tilknyttede virksomheders resultat efter skat efter fuld eliminering af intern avance eller tab og fradrag af afskrivning på goodwill og tillæg af negativ goodwill.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger, realiserede og urealiserede kursgevinster og kurstab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle aktiver og forpligtelser m.v.

Skat af årets resultat

Årets skat, der består af årets aktuelle selskabsskat og ændring i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte i egenkapitalen.

Anvendt regnskabspraksis

Balancen

Immaterielle anlægsaktiver

Software og licenser

Software og licenser måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Software afskrives over 3 år og licenser afskrives over aftaleperioden, dog maksimalt 10 år.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af eventuel forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivningen.

Ved ændring i afskrivningsperioden eller restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremover som en ændring i regnskabsmæssigt skøn.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Kostprisen på et samlet aktiv opdeles i separate bestanddele, der afskrives hver for sig, hvor brugstiden på de enkelte bestanddele er forskellig, og den enkelte bestanddel udgør en væsentlig del af den samlede kostpris.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdier:

	Brugstid	Restværdi
Lufthavnsterminaler og øvrige driftsbygninger	50-75 år	0 %
Landingsplader, forpladser mv.	15-50 år	0 %
Boliger	25-50 år	0 %
El, varme- og vandværker samt havneanlæg mv.	10-30 år	0%
Teknisk udstyr	5-10 år	0 %
Køretøjer og både	5-20 år	0 %
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-5 år	0 %

Småaktiver med en forventet levetid under 1 år indregnes i anskaffelsesåret som omkostninger i resultatopgørelsen.

Anvendt regnskabspraksis

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger.

Materielle anlægsaktiver under udførelse

Materielle anlægsaktiver under udførelse måles og indregnes til de samlede afholdte omkostninger. Når arbejdet er færdiggjort, overføres den samlede værdi til den relevante post under materielle anlægsaktiver, og afskrives fra ibrugtagningstidspunktet.

Finansielle anlægsaktiver

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode. Indre værdis metode anvendes som en målemetode.

I balancen indregnes kapitalandele i tilknyttede virksomheder til den forholdsmæssige andel af virksomhedens regnskabsmæssige indre værdi. Denne opgøres efter modervirksomhedens regnskabspraksis med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne avancer og tab.

Nedskrivning på anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af materielle anlægsaktiver vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Genindvindingsværdien er den højeste værdi af kapitalværdi og salgsværdi fratrukket forventede omkostninger ved et salg. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Tidligere indregnede nedskrivninger tilbageføres, når betingelsen for nedskrivningen ikke længere består.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris efter FIFO-metoden. Er nettorealiseringsværdien af varebeholdninger lavere end kostprisen, nedskrives til denne lavere værdi.

Kostpris for handelsvarer samt råvarer og hjælpematerialer omfatter anskaffelsespris med tillæg af hjemtagelsesomkostninger.

Anvendt regnskabspraksis

Nettorealisationseværdien for varebeholdninger opgøres som forventet salgspris med fradrag af såvel færdiggørelsesomkostninger som omkostninger, der afholdes for at effektuere salget. Nettorealisationseværdien fastsættes under hensyntagen til omsættelighed, kurans og udvikling i forventet salgspris.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Der nedskrives til nettorealisationseværdien med henblik på at imødegå forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, som er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende de efterfølgende regnskabsår.

Værdipapirer og kapitalandele

Værdipapirer og kapitalandele, der er indregnet under omsætningsaktiver, består af børsnoterede obligationer, der måles til dagsværdi på balancedagen.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indeståender i pengeinstitutter.

Egenkapital

Overkurs ved emission

Overkurs ved emission omfatter beløb, der er indbetalt som overkurs i henhold til tegning af kapitalandele. Omkostninger ved en gennemført emission fradrages i overkursbeløbet.

Overkursreserven kan benyttes til udbytte, fondsemission og dækning af underskud.

Reserve for sikringstransaktioner

Reserve for sikringstransaktioner opstår ved dagsværdiregulering af sikringsinstrumenter.

Reserven opløses samtidig med, at værdireguleringerne realiseres eller tilbageføres.

Reserven er ikke bunden.

Selskabsskat og udskudt skat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster og for betalte acontoskatter.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser opgjort på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen. Udskudt skat måles til nettorealisationseværdi.

Anvendt regnskabspraksis

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen bortset fra poster, der føres direkte på egenkapitalen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettiget skattemæssigt underskud, måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed. Eventuelle udskudte nettoskatteaktiver måles til nettorealizationsværdi.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til oprensning med videre. Hensatte forpligtelser indregnes, når koncernen som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at indfrielse af forpligtelsen vil medføre et forbrug af koncernens økonomiske ressourcer.

Hensatte forpligtelser måles til nettorealizationsværdi eller til dagsværdi. Hvis opfyldelsen af forpligtelsen tidsmæssigt forventes at ligge langt ude i fremtiden, måles forpligtelsen til dagsværdi.

Gældsforpligtelser

Gæld til realkreditinstitut og kreditinstitutter er således målt til amortiseret kostpris, der for kontantlån svarer til lånets restgæld. For obligationslån svarer amortiseret kostpris til en restgæld beregnet som lånets underliggende kontantværdi på låneoptagelsestidspunktet reguleret med en over afdragstiden foretaget afskrivning af lånets kursregulering på optagelsestidspunktet.

Gældsforpligtelser, som omfatter gæld til pengeinstitutter, leverandører, tilknyttede virksomheder samt anden gæld, måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Periodeafgrænsningsposter

Under periodeafgrænsningsposter indregnes modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser koncernens pengestrømme fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider og likvider ved årets begyndelse og afslutning.

Der er ikke udarbejdet pengestrømsopgørelse for modervirksomheden, idet selskabets pengestrømme er indeholdt i pengestrømsopgørelsen for koncernen, jf. ÅRL § 86, stk. 4.

Anvendt regnskabspraksis

Likviditetsvirkningen af køb og salg af virksomheder vises separat under pengestrømme fra investeringsaktivitet. I pengestrømsopgørelsen indregnes pengestrømme vedrørende købte virksomheder fra anskaffelsestidspunktet, og pengestrømme vedrørende solgte virksomheder indregnes frem til salgstidspunktet.

Pengestrømme fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som koncernens andel af resultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat. Udbytteindtægter fra kapitalandele indregnes under "Renteindtægter og udbytter, modtaget".

Pengestrømme fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af virksomheder og aktiviteter samt køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af koncernens selskabskapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider

Likvider omfatter likvide beholdninger samt kortfristede værdipapirer med en løbetid under 3 måneder, og som uden hindring kan omsættes til likvide beholdninger, og hvorpå der kun er ubetydelige risici for værdiændringer.

Segmentoplysninger

Der gives oplysninger på aktivitet, men idet al aktivitet foregår i Grønland gives der ikke yderligere oplysninger om geografiske markeder. Segmentoplysningerne følger modervirksomhedens regnskabspraksis, risici og interne økonomistyring.

Resultatopgørelse 1. januar - 31. december

Note	Koncern		Modervirksomhed		
	2024 t.kr.	2023 t.kr.	2024 t.kr.	2023 t.kr.	
1	Nettoomsætning	472.380	515.504	84.083	51.249
	Andre driftsindtægter	36.682	34.285	1.948	673
	Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer	-89.326	-84.601	0	0
	Andre eksterne omkostninger	-244.677	-210.101	-32.794	-17.411
	Bruttoresultat	175.059	255.087	53.237	34.511
3	Personaleomkostninger	-228.899	-228.076	-53.585	-31.325
	Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver	-309.890	-278.258	-424	-369
	Andre driftsomkostninger	0	-1.025	0	0
	Resultat før finansielle poster	-363.730	-252.272	-772	2.817
	Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	-239.427	-243.070
	Andre finansielle indtægter fra tilknyttede virksomheder	0	0	1.565	287
	Andre finansielle indtægter	145.892	13.823	4.354	5.120
5	Andre finansielle omkostninger	-7.714	-2.619	-44	-26
	Resultat før skat	-225.552	-241.068	-234.324	-234.872
	Skat af årets resultat	17.096	2.722	0	0
6	Årets resultat	-208.456	-238.346	-234.324	-234.872
	Koncernens resultat fordeler sig således:				
	Aktionærer i GREENLAND AIRPORTS - MITTARFEQARFIIT A/S	-234.322	-241.819		
	Minoritetsinteresser	25.866	3.473		
		-208.456	-238.346		

Balance 31. december

Note	Koncern		Modervirksomhed		
	2024	2023	2024	2023	
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	
Aktiver					
Anlægsaktiver					
7	Færdiggjorte udviklingsprojekter, herunder patenter og lignende rettigheder, der stammer fra udviklingsprojekter	9.369	2.600	0	0
	Immaterielle anlægsaktiver i alt	9.369	2.600	0	0
8	Bygninger	506.460	45.991	3.198	3.286
9	Produktionsanlæg og maskiner	35.980	28.228	0	0
10	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	545.765	39.098	792	1.129
11	Materielle anlægsaktiver under udførelse og forudbetalinger for materielle anlægsaktiver	1.720.467	3.060.308	0	0
12	Startbane, rulleveje og platforme mv.	1.689.223	0	0	0
	Materielle anlægsaktiver i alt	4.497.895	3.173.625	3.990	4.415
13	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	1.629.899	1.564.774
14	Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	0	0	110.747	0
	Finansielle anlægsaktiver i alt	0	0	1.740.646	1.564.774
	Anlægsaktiver i alt	4.507.264	3.176.225	1.744.636	1.569.189
Omsætningsaktiver					
	Råvarer og hjælpematerialer	21.164	24.296	0	0
	Fremstillede varer og handelsvarer	60.596	50.878	0	0
	Varebeholdninger i alt	81.760	75.174	0	0

Balance 31. december

Aktiver		Koncern		Modervirksomhed	
		2024 t.kr.	2023 t.kr.	2024 t.kr.	2023 t.kr.
<u>Note</u>					
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	39.276	45.735	102	425
	Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	0	0	25.065	17.047
	Udskudte skatteaktiver	24.478	7.382	0	0
	Andre tilgodehavender	2.071	2.543	1.500	1.304
15	Periodeafgrænsningsposter	3.868	1.524	966	483
	Tilgodehavender i alt	69.693	57.184	27.633	19.259
	Andre værdipapirer og kapitalandele	8.733	176.586	8.733	34.328
	Værdipapirer i alt	8.733	176.586	8.733	34.328
	Likvide beholdninger	355.224	595.492	111.622	394.778
	Omsætningsaktiver i alt	515.410	904.436	147.988	448.365
	Aktiver i alt	5.022.674	4.080.661	1.892.624	2.017.554

Balance 31. december

		Koncern		Modervirksomhed	
		2024 t.kr.	2023 t.kr.	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Passiver					
<u>Note</u>					
Egenkapital					
	Virksomhedskapital	2.491.039	2.391.039	2.491.039	2.391.039
	Reserve for sikringstransaktioner	24	118	0	0
16	Overført resultat	-615.690	-381.051	-615.667	-380.931
	Egenkapital før minoritetsinteresser	1.875.373	2.010.106	1.875.372	2.010.108
	Minoritetsinteresser	728.769	650.100	0	0
	Egenkapital i alt	2.604.142	2.660.206	1.875.372	2.010.108
Hensatte forpligtelser					
17	Andre hensatte forpligtelser	3.682	3.000	0	0
	Hensatte forpligtelser i alt	3.682	3.000	0	0
Gældsforpligtelser					
	Ansvarlig lånekapital	94.511	94.300	0	0
	Gæld til pengeinstitutter	1.649.900	1.054.795	0	0
	Deposita	33	72	0	0
	Anden gæld	38.000	38.000	0	0
	Periodeafgrænsningsposter	5.090	6.647	0	0
18	Langfristede gældsforpligtelser i alt	1.787.534	1.193.814	0	0

Balance 31. december

Passiver		Koncern		Modervirksomhed	
		2024 t.kr.	2023 t.kr.	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Note					
18	Kortfristet del af langfristet gæld	1.557	1.557	0	0
	Gæld til pengeinstitutter	400.377	446	77	152
	Modtagne forudbetalinger fra kunder	75	28.153	75	0
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	115.808	137.595	3.445	977
	Selskabsskat	11.809	11.809	0	0
	Anden gæld	63.838	44.081	13.655	6.317
19	Periodeafgrænsningsposter	33.852	0	0	0
	Kortfristede gældsforpligtelser i alt	627.316	223.641	17.252	7.446
	Gældsforpligtelser i alt	2.414.850	1.417.455	17.252	7.446
	Passiver i alt	5.022.674	4.080.661	1.892.624	2.017.554

2 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

20 Oplysninger om dagsværdi

21 Eventualposter

Egenkapitalopgørelse for koncernen

	Virksomhedskapital t.kr.	Overkurs ved emission t.kr.	Overført resultat t.kr.	Minoritetsinteresser t.kr.	I alt t.kr.
Egenkapital 1. januar 2024	2.391.039	0	-380.933	650.100	2.660.206
Kontant kapitaludvidelse	100.000	0	0	0	100.000
Overført til overført resultat	0	0	-234.645	0	-234.645
Årets reg. af sikringsinstru- menter til dagsværdi	0	0	-112	0	-112
Minoritetsinter- esser	0	0	0	78.669	78.669
	2.491.039	0	-615.690	728.769	2.604.118

Egenkapitaloppgørelse for modervirksomheden

	Virksomhedskapital t.kr.	Overført resultat t.kr.	I alt t.kr.
Egenkapital 1. januar 2024	2.391.039	-380.931	2.010.108
Kontant kapitaludvidelse	100.000	0	100.000
Årets overførte overskud eller underskud	0	-234.324	-234.324
Dagsværdireguleringer i tilknyttet virksomhed	0	-412	-412
	2.491.039	-615.667	1.875.372

Pengestrømsopgørelse 1. januar - 31. december

Note	Koncern	
	2024 t.kr.	2023 t.kr.
Årets resultat	-208.456	-238.346
22 Reguleringer	155.181	251.264
23 Ændring i driftskapital	1.745	-6.385
Pengestrømme fra drift før finansielle poster	-51.530	6.533
Renteindbetalinger og lignende	145.892	13.823
Renteudbetalinger og lignende	-7.714	-2.619
Pengestrøm fra ordinær drift	86.648	17.737
Betalt selskabsskat	0	-5.607
Pengestrømme fra driftsaktivitet	86.648	12.130
Køb af immaterielle anlægsaktiver	-8.879	0
Køb af materielle anlægsaktiver	-1.632.052	-1.127.123
Salg af materielle anlægsaktiver	27	3.047
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-1.640.904	-1.124.076
Optagelse af langfristet gæld	593.720	610.320
Kontant kapitalforhøjelse	100.000	386.000
Kontant kapitalforhøjelse (minoritet)	52.483	100.000
Likvider ved sammenlægning	0	98.032
Ændring i kortfristet gæld til pengeinstitutter	399.931	446
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	1.146.134	1.194.798
Ændring i likvider	-408.122	82.852
Likvider 1. januar	772.079	689.227
Likvider 31. december	363.957	772.079
Likvider		
Likvide beholdninger	355.224	595.492
Værdipapirer	8.733	176.587
Likvider 31. december	363.957	772.079

Noter

1. Nettoomsætning

Salg af tjenesteydelser	300.720	515.504	0	0
Salg af varer	171.660	0	0	0
Koncernintern omsætning	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>84.083</u>	<u>51.249</u>
	<u>472.380</u>	<u>515.504</u>	<u>84.083</u>	<u>51.249</u>

Segmentoplysninger

Aktiviteter - primært segment:

	<u>Trafik</u>	<u>Øvrigt salg</u>	<u>Trafik</u>	<u>Øvrige salg</u>	<u>I alt</u>
Koncern	<u>300.720</u>	<u>171.660</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>472.380</u>

2. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

Samlet honorar til Grønlands
Revision A/S,

statsautoriserede revisorer	<u>1.363.917</u>	<u>1.660.050</u>	<u>191</u>	<u>113</u>
Honorar vedrørende lovpligtig revision	1.250.067	1.590.200	150	80
Erklæringsopgaver med sikkerhed	26.900	0	0	0
Andre ydelser	<u>86.950</u>	<u>69.850</u>	<u>41</u>	<u>33</u>
	<u>1.363.917</u>	<u>1.660.050</u>	<u>191</u>	<u>113</u>

Noter

	Koncern		Modervirksomhed	
	2024 t.kr.	2023 t.kr.	2024 t.kr.	2023 t.kr.
3. Personaleomkostninger				
Lønninger og gager	209.933	211.568	50.231	30.941
Pensioner	18.323	16.164	3.232	329
Andre omkostninger til social sikring	643	344	122	55
	228.899	228.076	53.585	31.325
Direktion	8.025	8.912	6.168	1.380
Bestyrelse	1.855	1.827	143	141
Direktion og bestyrelse	9.880	10.739	6.311	1.521
Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	471	428	64	33

Alle personaleomkostninger i koncernen, herunder vederlag til direktion afholdes af Greenland Airports Mittarfeqarfiit A/S. Vederlag til direktionen er fordelt mellem koncernselskaberne i henhold til skønnet ressourcetræk. Nedenfor er vist det samlede koncernvederlag til direktion og bestyrelse i Greenland Airport Mittarfeqarfiit A/S.

Direktionens aflønning er forhandlet med bestyrelsen og består af en fast basisløn, og andre sædvanlige ikke-monetære goder. Der er ingen usædvanlige fratrædelsesaftaler i direktionens ansættelseskontrakter, som indeholder henholdsvis en 6 og 12 måneders opsigelsesperiode.

Det samlede vederlag i koncernen til direktionen, herunder forhenværende medlemmer

Jens Rechnagel Lauridsen	2.501	2.671	2.733	267
Steen Smed Montgomery-Andersen	2.069	1.788	2.069	179
Aviaja Karlshøj Knudsen	1.057	2.664	1.058	934
Per Stjernholm Trærup	280	0	308	0
Henrik Estrup	1.857	0	0	0
	7.764	7.123	6.168	1.380

Noter

	Koncern		Modervirksomhed	
	2024 t.kr.	2023 t.kr.	2024 t.kr.	2023 t.kr.
4. Det samlede vederlag i koncernen til bestyrelsen				
Kjeld Zacho Jørgensen	687	678	53	68
Niels Søren Thomsen	318	313	24	31
Marlene Haugaard	213	209	16	0
Julia Pars	213	209	16	21
Annette Pia Brøndholt Sørensen	128	0	16	0
Merete Eldrup	213	209	11	0
Randi Vestergaard Evaldsen	83	209	7	21
	1.855	1.827	143	141
5. Andre finansielle omkostninger				
Andre finansielle omkostninger	7.714	2.619	44	26
	7.714	2.619	44	26
6. Forslag til resultatdisponering				
Disponeret fra overført resultat			-234.324	-234.872
Disponeret i alt			-234.324	-234.872

Noter

	Koncern		Modervirksomhed	
	31/12 2024	31/12 2023	31/12 2024	31/12 2023
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
7. Færdiggjorte udviklingsprojekter, herunder patenter og lignende rettigheder, der stammer fra udviklingsprojekter				
Kostpris 1. januar	15.694	1.943	0	0
Tilgang vedrørende virksomhedsoverdragelse	0	13.751	0	0
Tilgang i årets løb	8.879	0	0	0
Kostpris 31. december	24.573	15.694	0	0
Af- og nedskrivninger 1. januar	-13.094	-432	0	0
Af- og nedskrivning af tilgang vedrørende virksomhedsoverdragelse	0	-10.528	0	0
Årets afskrivninger	-2.110	-2.134	0	0
Af- og nedskrivninger 31. december	-15.204	-13.094	0	0
Regnskabsmæssig værdi 31. december	9.369	2.600	0	0

Noter

	Koncern		Modervirksomhed	
	31/12 2024 t.kr.	31/12 2023 t.kr.	31/12 2024 t.kr.	31/12 2023 t.kr.
8. Bygninger				
Kostpris 1. januar	1.926.202	38.508	3.505	3.505
Tilgang vedrørende virksomhedsoverdragelse	0	1.988.681	0	0
Tilgang i årets løb	465.864	5.287	0	0
Afgang i årets løb	0	-106.274	0	0
Kostpris 31. december	2.392.066	1.926.202	3.505	3.505
Af- og nedskrivninger 1. januar	-1.880.211	-682	-219	-131
Af- og nedskrivning af tilgang vedrørende virksomhedsoverdragelse	0	-1.977.231	0	0
Årets afskrivninger	-5.395	-5.910	-88	-88
Årets af- og nedskrivninger på afhændede og udrangerede aktiver	0	103.612	0	0
Af- og nedskrivninger 31. december	-1.885.606	-1.880.211	-307	-219
Regnskabsmæssig værdi 31. december	506.460	45.991	3.198	3.286

Noter

	Koncern		Modervirksomhed	
	31/12 2024 t.kr.	31/12 2023 t.kr.	31/12 2024 t.kr.	31/12 2023 t.kr.
9. Produktionsanlæg og maskiner				
Kostpris 1. januar	385.800	0	0	0
Tilgang vedrørende virksomhedsoverdragelse	0	373.716	0	0
Tilgang i årets løb	11.517	6.273	0	0
Afgang i årets løb	-3.311	-150	0	0
Overførsler	1.153	5.961	0	0
Kostpris 31. december	395.159	385.800	0	0
Af- og nedskrivninger 1. januar	-357.572	0	0	0
Af- og nedskrivning af tilgang vedrørende virksomhedsoverdragelse	0	-355.836	0	0
Årets afskrivninger	-4.918	-1.886	0	0
Årets af- og nedskrivninger på afhændede og udrangerede aktiver	3.311	150	0	0
Af- og nedskrivninger 31. december	-359.179	-357.572	0	0
Regnskabsmæssig værdi 31. december	35.980	28.228	0	0

Noter

	Koncern		Modervirksomhed	
	31/12 2024	31/12 2023	31/12 2024	31/12 2023
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
10. Andre anlæg, driftsmateriel og inventar				
Kostpris 1. januar	99.088	14.527	1.410	1.410
Tilgang vedrørende virksomhedsoverdragelse	0	65.720	0	0
Tilgang i årets løb	75.957	28.800	0	0
Afgang i årets løb	0	-9.958	0	0
Overførsler	440.334	0	0	0
Kostpris 31. december	615.379	99.089	1.410	1.410
Af- og nedskrivninger 1. januar	-59.991	-1.947	-281	0
Af- og nedskrivning af tilgang vedrørende virksomhedsoverdragelse	0	-62.864	0	0
Årets afskrivninger	-9.623	-4.753	-337	-281
Årets af- og nedskrivninger på afhændede og udrangerede aktiver	0	9.573	0	0
Af- og nedskrivninger 31. december	-69.614	-59.991	-618	-281
Regnskabsmæssig værdi 31. december	545.765	39.098	792	1.129

Noter

	Koncern		Modervirksomhed	
	31/12 2024	31/12 2023	31/12 2024	31/12 2023
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
11. Materielle anlægsaktiver under udførelse og forudbetalinger for materielle anlægsaktiver				
Kostpris 1. januar	3.529.544	2.442.781	0	0
Tilgang vedrørende virksomhedsoverdragelse	0	5.961	0	0
Tilgang i årets løb	1.551.156	1.086.763	0	0
Overførsler	-2.605.337	-5.961	0	0
Kostpris 31. december	2.475.363	3.529.544	0	0
Af- og nedskrivninger 1. januar	-469.236	-205.660	0	0
Årets nedskrivninger	-285.660	-263.576	0	0
Af- og nedskrivninger 31. december	-754.896	-469.236	0	0
Regnskabsmæssig værdi 31. december	1.720.467	3.060.308	0	0
12. Startbane, rulleveje og platforme mv.				
Tilgang i årets løb	1.691.408	0	0	0
Kostpris 31. december	1.691.408	0	0	0
Årets afskrivninger	-2.185	0	0	0
Af- og nedskrivninger 31. december	-2.185	0	0	0
Regnskabsmæssig værdi 31. december	1.689.223	0	0	0

Noter

	Koncern		Modervirksomhed	
	31/12 2024	31/12 2023	31/12 2024	31/12 2023
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
13. Kapitalandele i tilknyttede virksomheder				
Kostpris 1. januar	0	0	1.991.471	582.629
Tilgang i årets løb	0	0	304.967	1.408.843
Kostpris 31. december	0	0	2.296.438	1.991.472
Nedskrivninger 1. januar	0	0	-426.698	-193.398
Årets resultat	0	0	-239.841	-243.070
Dagsværdireguleringer af sikringsinstrumenter	0	0	0	-10.791
Korrektion til sammenlægningsbalance	0	0	0	20.561
Nedskrivninger 31. december	0	0	-666.539	-426.698
Regnskabsmæssig værdi 31. december	0	0	1.629.899	1.564.774

Hovedtallene for virksomhederne ifølge de seneste godkendte årsrapporter

	Ejerandel	Egenkapital t.kr.	Årets resultat t.kr.
Greenland Airports International A/S, Nuuk	66,66 %	1.457.537	51.732
Greenland Airports Regional A/S, Nuuk	100 %	172.362	-291.159
		1.629.899	-239.427

Noter

	Koncern		Modervirksomhed	
	31/12 2024	31/12 2023	31/12 2024	31/12 2023
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
14. Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder				
Tilgang i årets løb	0	0	110.747	0
Kostpris 31. december	0	0	110.747	0
Regnskabsmæssig værdi 31. december	0	0	110.747	0
Der specificeres således:				
Greenland Airports International A/S	0	0	60.420	0
Greenland Airports Regional A/S	0	0	50.327	0
	0	0	110.747	0
15. Periodeafgrænsningsposter				
Tilskud til køb af anlægsaktiver	3.868	1.524	966	483
	3.868	1.524	966	483
16. Overført resultat				
Overført resultat 1. januar	-381.051	118	-380.931	-226.267
Årets overførte overskud eller underskud	-234.639	-381.169	-234.324	-234.872
Overført fra overkurs ved emission	0	0	0	70.437
Dagsværdireguleringer i tilknyttet virksomhed	0	0	-412	-10.790
Regulering vedr. kapitalandele	0	0	0	20.561
	-615.690	-381.051	-615.667	-380.931

Noter

17. Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser				
1. januar	3.000	1.000	0	0
Årets ændring i andre hensatte forpligtelser	<u>682</u>	<u>2.000</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
	<u>3.682</u>	<u>3.000</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Heraf kortfristet	<u>3.682</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Forfaldstidspunkterne forventes at blive:				
0-1 år	3.682	0	0	0
1-5 år	<u>0</u>	<u>3.000</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
	<u>3.682</u>	<u>3.000</u>	<u>0</u>	<u>0</u>

18. Gældsforpligtelser

	Gæld i alt 31/12 2024 t.kr.	Kortfristet del af lang- fristet gæld t.kr.	Langfristet gæld 31/12 2024 t.kr.	Restgæld efter 5 år t.kr.
Koncern				
Ansvarlig lånekapital	94.511	0	94.511	94.511
Gæld til pengeinstitutter	1.649.900	0	1.649.900	1.541.900
Deposita	33	0	33	0
Anden gæld	38.000	0	38.000	38.000
Periodeafgrænsningsposter	<u>6.647</u>	<u>1.557</u>	<u>5.090</u>	<u>0</u>
	<u>1.789.091</u>	<u>1.557</u>	<u>1.787.534</u>	<u>1.674.411</u>

19. Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter		<u>0</u>	<u>0</u>
		<u>0</u>	<u>0</u>

Noter

20. Oplysninger om dagsværdi

Koncern

	Børsnoterede obligationer t.kr.
	<u> </u>
Dagsværdi 31. december	<u>8.733</u>

21. Eventualposter

Eventualforpligtelser

Selskabet har indgået lejeaftaler med en lejeforpligtelse på 9.634 t.kr.

22. Reguleringer

Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver	309.890	278.258
Avance ved afhændelse af anlægsaktiver	-27	0
Andre finansielle indtægter	-145.892	-13.823
Andre finansielle omkostninger	7.714	2.619
Finansielle forpligtelser	-94	-16.725
Skat af årets resultat	-17.096	-2.722
Andre hensatte forpligtelser	682	3.000
Øvrige reguleringer	4	657
	<u>155.181</u>	<u>251.264</u>

23. Ændring i driftskapital

Ændring i varebeholdninger	-6.586	-8.413
Ændring i tilgodehavender	4.587	32.817
Ændring i leverandørgæld og anden gæld	3.744	-30.789
	<u>1.745</u>	<u>-6.385</u>