



**DNV Imatis**

**ÅRSREGNSKAPET 2023**

## Årsberetning 2023

### Om DNV Imatis

DNV Imatis AS er et innovativt selskap som leverer informasjonsteknologi til nasjonal- og internasjonal helse- og omsorgssektor. Selskapet er etablert med hovedkontor i Porsgrunn og har internasjonal tilstedeværelse gjennom filial virksomhet i Danmark og heleide datterselskaper i USA, Australia, Storbritannia og Sverige.

### Forutsetninger om fortsatt drift

Styret mener forutsetningene om fortsatt drift er til stede, og i årsregnskapet er dette lagt til grunn.

### Året 2023

Usikkerhet og ustabilitet fortsatte å påvirke de makromessige forhold og rammebetingelser gjennom 2023. Vedvarende høye renter og inflasjon legger fortsatt en demper på kjøpekraft og press på offentlige budsjettmidler. Strammere prioriteringer og bruk av midler til investeringer i digitale løsninger som bidrar til økende ressurseffektivitet og samhandling tror vi vil være en prioritert satsing i årene fremover.

Til tross for usikkerhet og stramme investeringsrammer har året vært preget av høy aktivitet i flere av våre markeder og markedssegmenter. Særlig gledelig har det vært at selskapet fortsetter å vinne nye kontrakter internasjonalt. I tillegg opplever vi vedvarende økende leveranseomfang hos flere av våre kunder.

I det norske kommunemarkedet har vi i 2023 etablert oss som ledende aktør innen digitale samhandlingsløsninger. Gjennom året deltok vi i flere anbudskonkurranser med positive utfall. Verdt å nevne er også vår kontrakt med Frelsesarmeen Omsorg inngått i 2023. Tilbudet mot det kommunale markedet er også utvidet med flere ulike løsninger blant annet rettet mot legevakt. Vi opplever nå at stadig flere kommuner ikke bare viser interesse for våre løsninger, men at de også viser vilje til å investere i denne type løsninger. Selskapet forventer flere nye anbudskonkurranser utover i 2024, og mener vi er godt posisjonert til å vinne disse.

Vår Helselogistikk løsning til Helse Sør-Øst (HSØ) ble driftssatt i siste halvdel av 2023. Vi forventer at 2024 vil være preget av videre utvikling og ytterligere bredding av løsningene til helseforetakene i regionen.

Vår internasjonale satsing begynner å bære konkrete frukter. Gjennom 2023 har vi vunnet avtaler med Region Värmland i Sverige og med sykehusgruppen GVM Care & Research i Italia. Vi opplever at vårt verdibudskap resonerer i de markeder vi opererer, og det er i det store et behov for løsningene som kan bidra til å effektivisere både pasientforløp, arbeidsprosesser og informasjonsflyt.

### Innovasjon og forskning

Innovasjon og forskning er en viktig suksessfaktor for den videre utviklingen av DNV Imatis sine løsninger til markedet. Det gjennomføres årlig en betydelig produktutvikling for å kunne være konkurransedyktig, både nasjonalt og internasjonalt. Utviklingen skjer i tett samarbeid med kunder i helseforetak og kommuner, og involverer både klinisk og teknisk personell.

Innovasjons- og forskningsaktiviteten i 2023 har vært høy og flere store prosjekter er ferdigstilt og overlevert for videre oppfølging og utvikling. I tett samarbeid med våre kunder og med støtte fra Innovasjon Norge har det blitt utviklet en ny løsning for dialog med inneliggende pasienter. Løsningen er utviklet for å møte behov i bl.a. nye sykehusbygg og tilbyr en allsidig og effektiv kommunikasjonsplattform mellom pasienten og helsearbeidere. Etter planen skal den utover i 2024 tas i bruk hos flere av våre kunder.

Videre har vi levert en mobil løsning for oppfølging av fremtidens pasient monitorering i samarbeid med kunde og utviklingspartner. Løsningen gir helsepersonell bedre forutsetninger for å fatte effektive, sikre og klinisk gode beslutninger, og bidrar til å bedre pasientsikkerheten. I tillegg har vi kommet godt i gang med utvikling av digitale pasientsentrert forløp der innhold og oppfølging av pasienten tilpasses den enkelte i EU-prosjektet MyPath. Dette vil få stor betydning for oppfølgingen av kreftpasienter i Europa.

## Stilling og resultat

Etter styrets oppfatning gir fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter fyllestgjørende informasjon om driften og selskapets stilling ved årsskiftet.

Selskapets driftsinntekter for 2023 utgjorde MNOK 131,1. I 2022 var driftsinntektene MNOK 125,5.

Selskapets oppnådde et driftsresultat i 2023 på MNOK – 20,1 mot et driftsresultat på MNOK 5,4 i 2022. Nedgangen i driftsresultat skyldes hovedsakelig investeringer i flere ansatte, endret omsetningsmik og økte investeringer i selskapets teknologiportefølje.

Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter ble for morselskapet på MNOK -19,5. Selskapets driftsresultat utgjorde MNOK -20,1. Forskjellen mot driftsresultatet skyldes hovedsakelig effekten av avskrivninger og økte forskuddsinnbetalinger fra kunder. Årsresultat for morselskapet ble MNOK -15 i 2023 mot MNOK 4,7 i 2022.

Morselskapet har en god likviditetssituasjon og har i tillegg ubenyttede trekkrettigheter ved årets slutt på MNOK 20 av en totalramme på MNOK 20. Morselskapets likviditetsbeholdning utgjorde ved årsskiftet MNOK 9,1 mot 48,1 i 2022.

Selskapet har en tilfredsstillende soliditet. Bokført egenkapital utgjorde MNOK 55,1 i 2023 mot MNOK 70,1 i 2022.

Egenkapitalandelen til morselskapet utgjorde i 2023 47,4 % mot 48,3 % i 2022.

## Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet vurderes som godt. Sykefraværet var i 2023 på 3,4 % mot 5,3 % i 2022. Korttidsfraværet var på 2,4 %, mens langtidsfraværet var på 1,0%. Nedgangen i det totale sykefraværet er knyttet til redusert langtidssykefravær. Det har ellers ikke vært personskader eller ulykker ved bedriften i 2023.

## Likestilling og diskriminering

Ved årets slutt hadde selskapet 90 ansatte. Av disse er 32 kvinner, hvilket gir en kvinneandel på 36 %. Andelen kvinner ligger over gjennomsnittsandelen for kvinner ansatt innenfor IKT sektoren i Norge. Styret i DNV Imatis består av 5 personer, hvorav 3 kvinner, i tillegg til 1 kvinnelig vararepresentant. Selskapets ledergruppe består av 10 menn og 1 kvinne.

Av selskapets 90 ansatte var 88 i heltidsstillinger, mens to var ansatt i deltidsstilling. Vi har ingen som jobber ufrivillig deltid.

I 2023 har ansatte som har vært ute i foreldrepermisjon fordelt seg på 0 uker for menn og 49 uker for kvinner.

Ingen diskriminering er akseptert i selskapet, hverken på grunnlag av kjønn, nasjonal og etnisk opprinnelse, religion og livssyn, politisk syn, medlemskap i en arbeidstakerorganisasjon, legning, funksjonsevne eller alder. Selskapet har nedfelt retningslinjer og forventninger til ansattes holdning og

atferd som skal bidra til å forhindre trakassering og lignende. Retningslinjer og førende prinsipper for mangfold, likhet og inkludering inngår som del av selskapet overordnede personalmessige retningslinjer.

Selskapet har også egne rutiner for varsling. Selskapet jobber aktivt sammen med ansatte blant annet gjennom AMU og faste møter med representanter for fagforeningene for å skape et godt arbeidsmiljø og for å forhindre uønsket atferd på alle måter. Likestilling og diskriminering er også faste møtepunkter når AMU møtes.

Det arbeides aktivt i selskapet med arbeid knyttet til mangfold, likhet og inkludering. Selskapet ønsker å skape en kultur og riktig atferd hos alle våre ansatte innenfor disse områdene. Selskapet har også påbegynt et arbeid med å operasjonalisere rutiner for kurs og egen læringsplattform som vil gi alle ansatte tilgang til både digitale og fysiske kurs innenfor flere fagområder, deriblant mangfold, likhet og inkludering. I 2023 gjennomførte selskapet en større workshop med alle ansatte, blant annet knyttet til reformulering av våre verdier og verdigrunnlag (Purpose, Vision, Values) for i enda større grad være relevante for alle ansatte. Vår Employee Code of Conduct ble også revidert og publisert for alle ansatte, med særlig fokus på blant annet likestilling, respekt, helse, miljø og sikkerhet i arbeidshverdagen.

## Ansettelse, mangfold og lønnslikestilling

Selskapets etterstreber økt mangfold i ansettelse til selskapet, og bestreber likebehandling og like muligheter i rekrutteringsprosesser. Ansvaret for HR og rekruttering ble i 2023 overtatt av People Development gjennom etablering av egen HR avdeling og rekruttering av egen HR leder. Det ble videre implementert egen rekrutteringsportal som skal sikre en profesjonell håndtering av alle rekrutteringsprosesser og søkere. Det arbeides aktivt for at alle rekrutterende ledere i selskapet har et særlig søkelys på å sikre likestilling og mangfold i arbeid med rekrutteringer.

DNV Imatis er en IA-bedrift og læringsbedrift, og vi samarbeider med ulike avklaringsbedrifter og NAV. Selskapet ansetter derfor både lærlinger, personer med ulik kompetanse og bakgrunn, i tillegg til at selskapet tilrettelegger for ansettelse av personer som av ulike årsaker i perioder har vært utenfor arbeidslivet.

Selskapet har en flat organisasjonsstruktur, få stillingsnivåer, men for få ansatte innenfor hver stillingskategori til at informasjon om lønnsforskjeller innenfor ulike stillingskategorier eller nivåer blir utsagnskraftig. Samlet sett utgjør kvinners andel av menns lønn (snitt lønn) 96,5 %. Denne andelen kan blant annet forklares ved at enkelte stillingstyper som det rekrutteres til, er svært ettertraktet i markedet og dermed lønnsdrivende. Hovedvekten av søkere til disse stillingene utgjøres av menn. I tillegg påvirkes denne andelen av at andelen menn med lang ansiennitet i selskapet er høyere enn kvinneandelen. Selskapet jobber aktivt i rekruttering for å få flere kvinner til å søke på stillinger til selskapet, og vi ser en økning i antall kvinnelige søkere til våre stillinger etter blant annet endring i ordlyd i stillingsannonser og i vår nye rekrutteringsplattform sin landingsside (Employer Value Proposition).

## Arbeid og tiltak fremover

Selskapet vil fortsette arbeidet med å ytterligere forbedre struktur og prosess for selskapets redegjørelse- og aktivitetsplikt som følger av likestilling og diskrimineringsloven. Ved lønnsoppgjør vil eventuelle skjevheter i lønn mellom ansatte i samme stillingskategori ha et fokus, og vi søker å oppnå utjevninger der det forekommer skjevheter som ikke enkelt kan forklares. Det arbeides også med organisasjonsstruktur og flere operasjonelle mellomlederstillinger, for å sikre utfordrende og relevante karriereveier for ansatte.

Vi søker også å få tydeligere stillingskategorier, slik at vi enklere kan finne relevante sammenlikningsgrunnlag for ansatte med tilsvarende roller. I 2024 vil DNV Imatis iverksette flere tiltak for å sikre kompetanseutvikling for ansatte, blant annet gjennom introduksjon av egen kurs og kompetanseportal.

Samtidig skal prinsipper og rutiner bidra til å skape øket bevissthet om arbeidet med likestilling og mangfold blant annet innenfor områdene rekruttering, lønns og arbeidsvilkår, fremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv.

## Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger

Etter åpenhetsloven skal det gjennomføres aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper samt veiledning for aktsomhetsvurdering for ansvarlig næringsliv. Vurderingene er særlig rettet mot selskapets leverandører og samarbeidspartnere og deres håndtering av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet har etablert prosesser og rammeverk for blant annet å ivareta Åpenhetslovens krav til aktsomhetsvurderinger av sine underleverandører samt til redegjørelse for slike vurderinger. Vårt rammeverk omfatter blant annet risikoklassifisering av leverandører og samarbeidspartnere basert på land og produktkategori, retningslinjer for risikoklassifisering, oppfølging og dokumentasjon samt etiske retningslinjer med forventninger og krav til våre eksisterende og nye leverandører og samarbeidspartnere.

Blant de mest utfordrende risikoforhold å avdekke er risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og bestemmelser knyttet til anstendige arbeidsforhold hos samarbeidspartnere eller leverandører som leverer elektronisk utstyr, siden disse leverandørene tradisjonelt har lange globale leveringskjeder. For å redusere risiko der dette er mulig, er vårt fokus å prioritere leverandører som aktivt arbeider med aktsomhetsvurderinger og derfor erkjenner og håndterer slike risikoer. Andre identifiserte høyrisikokategorier er leverandører innenfor kontorutstyr og møbler samt mat og drikke. Gjennom vår aktsomhetsvurdering har vi i løpet av denne rapporteringsperioden ikke avdekket noen reelle negative konsekvenser.

Selskapets redegjørelse vil bli publisert på selskapets hjemmeside (<https://dnvimatis.com/no/om-oss/vart-samfunnsansvar/>) innen fristen 30.juni 2024.

## HMS

DNV Imatis er en kunnskapsbedrift med lav ulykkesrisiko, få ansatte og vårt miljømessige fotavtrykk er begrenset. HMS arbeidet er derfor fokusert på å arbeide systematisk med et godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø. Selskapet har eget AMU utvalg som er med å styrke selskapets HMS arbeid. DNV Imatis er også miljøfyrtårnsertifisert. Selskapets virksomhet har ingen vesentlige innsatsfaktorer som medfører forurensning eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljø. I selskapets kontorlokaler er det etablert rutiner for å redusere bla. forbruksmateriell, avfall og energi.

## Risiko

Selskapet er eksponert for finansiell risiko på ulike områder. Målsettingen er å avdempe den finansielle risikoen i størst mulig grad. Selskapets nåværende strategi innbefatter ikke bruk av finansielle instrumenter.

## Valuta/Rente

Selskapet har eksponering for endringer i valutakurs i danske kroner, svenske kroner, euro, US dollar, og australske dollar. Hoveddelen av både inntekter og kostnader er i norske kroner.

## Kredittrisiko

Risiko for at kunder ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser, anses lav. Selskapet jobber i stor grad med større partnere og offentlige kunder. Selskapet arbeider aktivt med tiltak for å holde kredittrisiko på lavest mulig nivå.

## Likviditetsrisiko

DNV Imatis leverer primært ferdige løsninger. I tillegg kan selskapet ha større og langvarige leveranseprosjekter – særskilt leveranser til nye sykehusbygg – som kan ha ugunstige betalingsplaner. Selskapet har innarbeidede prosedyrer som bidrar til å sikre at betalingsplaner følger kostnadsplan i det enkelte prosjekt. Selskapet har høyt fokus på forutsigbar og stabil likviditet og følger utvikling i likviditeten kontinuerlig.

DNV Imatis har ansvarsforsikring for sine styremedlemmer gjennom DNV konsernets forsikringsordning. Ansvarsdekningen er begrenset oppad til MNOK 300.

## Framtidsutsikter

De offentlige helsetjenester og tilbud er under et stadig økende press, både gjennom økende forventninger til helsehjelp fra befolkningen samt press på det operative personalet innenfor disse tjenestene. Sistnevnte forsterkes gjennom utfordringer med tilgang på personell og en fallende rekruttering til slike yrker. Dette nevnes som noen av hovedtrendene i Helsepersonellkomisjonens utredning (NOU 2023-4 Tid for handling). Det understrekes at det både i Norge og internasjonalt vil samfunnet stå ovenfor store utfordringer med tilgang på ressurser frem mot 2040. Av tiltakene som det pekes på er investeringer i brukervennlige digitale løsninger, bedre oppgavedeling og bedre organisering i tjenestene de mest relevante for selskapet. Dette fremheves videre i nasjonal helse- og samhandlingsplan (Meld. St. 9 (2023-2024)), som peker på behov for ny strategi for digitalisering av helse- og omsorgstjenestene som ett av seks tiltak. Dette skal stimulere til lokal gjennomføring av tiltak for en bedre arbeidshverdag for dem som jobber i tjenesten, innføring av personellbesparende digitale løsninger og teknologi, bedre pasientforløp og mer effektiv ressursbruk.

Digitalisering og nye teknologiske løsninger er en forutsetning for å sikre pasientens helse- og omsorgstjenester, bedre tjenestetilbud og samhandling mellom tjenestene, samt for å effektivisere og videreutvikle helse- og omsorgstjenesten. Dette peker i retning av øket behov for gode løsninger som både effektiviserer og forenkler helsetjenestene og ulike arbeidsprosesser.

Som en oppfølging av strategien, har Helsedirektoratet opprettet helseteknologiordningen. Ordningen skal tilrettelegge for innføring av teknologi i den kommunale helse- og omsorgstjenesten. Målet med tilskuddsordningen er å stimulere kommunene til å samordne seg, legge til rette for investeringer, anskaffelser og innføring av bedre teknologiske løsninger, samt implementering og endring av arbeidsprosesser i tjenestene.

Vi ser derfor et stort mulighetsrom for DNV Imatis sine helhetlige løsninger i årene framover, både nasjonalt og internasjonalt. Selskapet har som mål å være en attraktiv innovasjonspartner, og vil investere

# DNV IMATIS AS

---

i forskning og utvikling for å skape nye forretningsmuligheter som kan bidra til en bedre hverdag for både ansatte og pasienter i helsesektoren.

Med bakgrunn i selskapets økende kontrakts- og kundetilgang og leveranseprosjekter kombinert med økte investeringer og satsing internasjonalt, forventer selskapet videre vekst i 2024.

Porsgrunn, 22.april 2024

Styret i DNV Imatis AS



Liv Hovem  
Styrets leder



Esben Andreas Rusås  
styremedlem



Charlotte Hellenes Andresen  
styremedlem



Daniel Holth Larsen  
styremedlem



Margrete Blom-Pettersen  
ansatte representant



Kenneth Rønningen  
ansatte representant



Morten Andresen  
Styremedlem



Johan Folkunger  
Daglig leder

## Resultatregnskap

	Note	2023	2022
<b>Driftsinntekter</b>			
Salgsinntekt	3	131 091 654	125 505 225
Sum driftsinntekter		<u>131 091 654</u>	<u>125 505 225</u>
<b>Driftskostnader</b>			
Varekostnad		9 569 494	16 248 181
Lønnskostnad	4	94 869 762	73 097 978
Avskrivning	6-7	11 250 208	10 598 626
Annen driftskostnad	4,8	35 462 911	20 173 000
Sum driftskostnader		<u>151 152 375</u>	<u>120 117 785</u>
Driftsresultat		<u>-20 060 721</u>	<u>5 387 440</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap		119 072	-
Annen finansinntekt	2	864 665	551 846
Annen finanskostnad	2	877 167	447 071
Netto finansposter		<u>106 570</u>	<u>104 775</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>-19 954 151</u>	<u>5 492 215</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	5	<u>-4 942 115</u>	<u>791 675</u>
<b>Årsresultat</b>		<u>-15 012 036</u>	<u>4 700 540</u>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer annen egenkapital	12	<u>-15 012 036</u>	<u>4 700 540</u>

## Balanse

	Note	2023	2022
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Forskning og utvikling	6	55 094 708	48 475 594
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker	6	25 151	33 743
Utsatt skattefordel	5	7 406 333	2 464 218
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>62 526 192</b>	<b>50 973 555</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	7	2 358 574	1 016 702
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	7	2 884 952	2 022 452
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>5 243 526</b>	<b>3 039 154</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i datterselskap	8	229 679	1 204 179
Andre fordringer		3 200	3 200
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>232 879</b>	<b>1 207 379</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>68 002 597</b>	<b>55 220 088</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Varer		62 747	62 747
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	14	35 538 473	21 479 103
Prosjekter i arbeid	9-14	-	16 568 287
Andre fordringer	8-10	3 488 427	3 671 703
<b>Sum fordringer</b>		<b>39 026 900</b>	<b>41 719 094</b>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11-15	9 072 474	48 095 993
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>48 162 121</b>	<b>89 877 834</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>116 164 718</b>	<b>145 097 922</b>

## Balanse

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2023	2022
<b>EGENKAPITAL</b>			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	12-13	944 377	944 377
Overkursfond	12	10 679 825	10 679 825
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>11 624 202</b>	<b>11 624 202</b>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	12	43 468 772	58 480 809
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>43 468 772</b>	<b>58 480 809</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>55 092 974</b>	<b>70 105 011</b>
<b>GJELD</b>			
<i>Avsetninger for forpliktelser</i>			
Utsatt skatt	5	-	-
Andre avsetning for forpliktelser	14	3 108 861	4 785 726
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>3 108 861</b>	<b>4 785 726</b>
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		5 864 124	1 826 206
Skyldige offentlige avgifter		21 844 585	16 210 356
Forskudd fra kunder	9	3 154 105	21 073 544
Annen kortsiktig gjeld	15	27 100 069	31 097 077
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>57 962 883</b>	<b>70 207 183</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>61 071 744</b>	<b>74 992 909</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>116 164 718</b>	<b>145 097 920</b>

Porsgrunn, 22.april 2024



Liv Hovem  
Styrets leder



Esben Andreas Rusås  
styremedlem



Charlotte Hellenes Andresen  
styremedlem



Daniel Holth Larsen  
styremedlem



Margrete Blom-Pettersen  
ansatte representant



Kenneth Rønningen  
ansatte representant



Morten Andresen  
Styremedlem



Johan Folkunger  
Daglig leder

## KONTANTSTRØMOPPSTILLING

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Resultat før skattekostnad	-19 954 151	5 492 216
Periodens betalte skatter	-	-2 568 674
Ordinære avskrivninger	11 250 208	10 598 626
Nedskrivning kundefordringer mv.	-184 697	113 000
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	367 321	-
Endring i kundefordringer	2 693 614	-3 548 306
Endring i leverandørgjeld	3 284 023	-1 592 473
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-17 021 913	22 232 510
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>-19 565 595</b>	<b>30 726 899</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	73 500	-
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	-20 624 996	-15 173 527
Innbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	1 093 572	-
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	-	-24 425
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-19 457 924</b>	<b>-15 197 952</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	-	-
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-	-
Utbetalinger av utbytte	-	-
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-39 023 519	15 528 947
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 1.1</b>	<b>48 095 993</b>	<b>32 567 046</b>
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 31.12</b>	<b>9 072 474</b>	<b>48 095 993</b>

### Tilleggsopplysninger

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter, bank.  
 Ubenyttet del av kassekreditt er kr 20 000 000

## Noter til regnskapet 2023

### Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for øvrige foretak gjeldende pr 31.12.2023. Selskapet med datterselskaper inngår i konsernregnskapet til DNV AS, og det utarbeides derfor ikke konsernregnskap for underkonsernet DNV Imatis AS. Konsernregnskapet kan fremskaffes ved henvendelse til DNV AS, Veritasveien 1, 1363 Høvik.

#### **Datterselskap**

Datterselskaper og øvrige selskap regnskapsføres etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene og med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

#### **Klassifiserings- og vurderingsprinsipper**

##### **Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld**

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

##### **Anleggsmidler/Langsiktig gjeld**

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

#### **Valuta**

Pengeposter i balansen i utenlandsk valuta er vurdert til kurs pr. 31.12.2023.

#### **Salgsinntekter**

Selskapet har inntekter gjennom salg av programvare lisenser, prosjekt og leveransetimer, løpende support og vedlikehold samt konsulenttimer.

#### **Lisenser**

Salg av lisenser og bruksrettigheter til programvare inntektsføres ved levering som er tidspunktet når programvaren gjøres tilgjengelig for og kan disponeres av kunden.

Salg av tidsbegrensede bruksrettigheter inntektsføres og periodiseres over den periode kunden har rett til å disponere programvaren.

Bruksrettigheter som utvikles for kunden inntektsføres over utviklingsperioden i samsvar med fullføringsgrad. Fullføringsgrad beregnes med utgangspunkt i andel påløpte timer over totalt estimerte timer.

#### **Sammensatte leveranser**

Større leveranse prosjekter vil typisk kunne inneholde både salg av Software lisenser (bruksrettigheter), timeleveranser samt etterfølgende support og vedlikehold. Avtaleelementene vil regnskapsmessig behandles separat når elementene kan vurderes selvstendig i forhold til spørsmålet om overgang av risiko og kontroll. Når de enkelte elementene leveres over ulike tidsperioder inntektsføres hvert element i henhold til «markedspris» når de enkelte elementene leveres.

#### **Prosjektleveranser**

Selskapets prosjekter behandles i samsvar med løpende avregningsmetode. Fullføringsgrad beregnes som forholdet mellom påløpte prosjekttimer og estimert gjenværende prosjekttimer. Opptjent kontraktsinntekt på balansedagen er total estimert kontraktsinntekt multiplisert med fullføringsgrad. Opptjent kontraktsinntekt i

perioden er opptjent kontraktsinntekt på balansedagen fratrukket opptjent kontraktsinntekt resultatført i tidligere perioder.

## **Support og vedlikeholdsinntekter**

Support og vedlikehold inntekter inntektsføres og periodiseres årlig over avtaleperiodens lengde.

## **Konsulenttimer**

Konsulenttimer inntektsføres etter hvert som timene anses levert. Er det avtalt fast honorar inntektsføres honoraret basert på fullføringsgrad.

## **Forskning og utvikling**

Utgifter til forskning og utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseførte utviklingsutgifter avskrives lineært over 5-10 år etter en vurdering av produktenes gjenværende økonomiske levetid. Estimat på gjenværende økonomisk levetid vurderes på nytt ved hver årsavslutning.

## **Varige driftsmidler**

Varige driftsmidler er bokført til historisk anskaffelseskost. Driftsmidlene avskrives årlig etter en lineær avskrivningssats hvor den økonomiske levetiden er lagt til grunn.

## **Offentlige tilskudd**

Selskapet mottar ulike offentlige tilskudd, herunder skattefunnsmidler. Tilskudd resultatføres etter de grunnleggende prinsippene for inntekts- og kostnadsføring. Tilskudd resultatføres enten over den periode aktiviteter gjennomføres eller over eiendelens levetid. I balansen regnskapsføres tilskuddet som utsatt inntekt. I resultatregnskapet resultatføres tilskuddet som reduksjon av avskrivninger. Selskapet endret regnskapsprinsipp i 2021 fra netto til bruttoføring av tilskudd. Det henvises videre til note 6.

## **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Nedskrivning eller avsetning til forventet tap er basert på en vurdering av forsinket betaling og andre indikasjoner på at kunde eller låntaker har betalingsvansker. Ved hendelser eller transaksjoner som medfører at forventet tap bortfaller helt eller reduseres, blir tidligere nedskrivning helt eller delvis reversert.

## **Leieavtaler**

Konsernets leieavtaler er å anse som operasjonelle leieavtaler og klassifiseres som ordinær driftskostnad.

## **Skatt**

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode og innenfor samme skatteregime er utlignet og nettoført.

## **Prinsipper for kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet med basis i den indirekte metode. Dette innebærer at man rapporterer kontantstrømmer fra operasjonelle-, investerings- og finansieringsaktiviteter. Trekkrettigheter på kassekreditt inngår ikke i den oppførte likvidbeholdningen. Saldo på kassekreditt inngår i beholdningen hvis denne er positiv.

## **Bruk av estimater**

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

## Note 2 - Sammenslåtte poster i resultatregnskapet

<b>Posten finansinntekter består av:</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Annen renteinntekt	425 810	346 932
Agio	296 261	184 095
Urealisert Agio	142 594	20 819
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>864 665</b>	<b>551 846</b>

<b>Posten finanskostnader består av:</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Annen rentekostnad	3 811	12 091
Disagio	450 355	316 373
Urealisert Disagio	311 001	-
Annen finanskostnad	112 000	118 607
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>877 167</b>	<b>447 071</b>

## Note 3 – Fordeling av salgsinntekter på geografisk marked

<b>Geografisk fordeling:</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Norge	118 776 532	116 775 093
Utland	12 315 122	8 730 133
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>131 091 654</b>	<b>125 505 226</b>

Selskapets driftsinntekter er i sin helhet knyttet til salg av helseteknologiske løsninger til helse- og omsorgsektoren.

## Note 4 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte med mer

<b>Lønnskostnader</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Lønninger	71 091 321	61 627 926
Aktiverte lønnskostnader	-14 400 000	-10 800 000
Folketrygdavgift	11 737 425	7 955 232
Pensjonskostnader	3 760 328	2 894 113
AFP-ordning	1 281 069	969 378
Andre ytelser	2 476 023	2 301 789
Innleie av arbeidskraft	18 923 595	8 149 539
<b>Sum</b>	<b>94 869 761</b>	<b>73 097 977</b>
<b>Antall årsverk sysselsatt i perioden</b>	<b>86</b>	<b>69</b>

Selskapet har en kollektiv pensjonsordning for sine ansatte. Ordningen er innskuddsbasert, med flat sparing på 5,0 % av lønn fra første krone opp til 12G for norske ansatte. Samtlige norske ansatte over 13 år med inntekt som overstiger rapporteringspliktig lønn, omfattes av ordningen. For selskapets utenlandske ansatte varierer sparesatsen avhengig av den enkeltes innskuddsordning. Ordningen er i samsvar med lov om obligatorisk tjenestepensjon (OTP). Pr. 31.12.23 var 89 ansatte med i selskapets pensjonsordninger. Selskapet har i tillegg en AFP-ordning for sine norske ansatte. Ordningen regnskapsføres som en innskuddsordning.

# DNV IMATIS AS

Ytelser til ledende personer	Styret
Lønn	120 000
Pensjonsutgifter	-
Annen godtgjørelse	-

Det foreligger ingen avtale om sluttvederlag for styrets leder.

Selskapets daglige leder er ansatt gjennom datterselskapet DNV Imatis AB. Ytelser for de tjenester som leveres er bokført under andre driftskostnader. Kostnader for daglig leder og dekkes gjennom et administrasjonshonorar til datterselskapet.

Kostnadsførte honorarer til revisor:	2023	2022
Revisjonshonorar	152 000	136 989
Revisjonsrelatert bistand	90 800	86 880
Skatte- og avgiftsrådgivning	-	23 000
Annen bistand	86 320	57 555
<b>Sum kostnadsført honorar</b>	<b>329 120</b>	<b>304 424</b>

## Note 5 – Skatt

Årets skattekostnad fordeler seg på:	2023	2022
Betalbar skatt Norge	-	1 758 109
Endring utsatt skatt Norge	-4 942 115	-982 063
Korreksjon betalbar skatt tidligere år	-	15 629
<b>Årets skattekostnad</b>	<b>-4 942 115</b>	<b>791 675</b>

### Grunnlag for beregning av utsatt skatt / utsatt skattefordel

Spesifikasjon av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring:	2023	2022
<b>Forskjeller som utlignes:</b>		
Driftsmidler	-9 769 378	-9 463 059
Tilvirkningskontrakter	688 247	2 286 702
Fordringer	-316 286	-734 697
Pensjoner	180 507	143 074
Regnskapsmessig avsetning for forpliktelser	-3 595 861	-4 785 726
Utsatt inntekt offentlige tilskudd (Skattefunn)	-15 196 279	-17 719 315
Gevinst og tapskonto/omvurderingskonto	1 082 170	1 352 716
<b>Netto midlertidige forskjeller</b>	<b>-26 926 880</b>	<b>-28 920 305</b>
Forskjeller som ikke inngår i beregning av utsatt skatt	15 196 279	17 719 315
Underskudd til fremføring	-21 934 550	-
<b>Grunnlag for utsatt skatt</b>	<b>-33 665 151</b>	<b>-11 200 990</b>
Utsatt skatt/utsatt skattefordel (-)	-7 406 333	-2 464 218
<b>Utsatt skatt (+)/skattefordel i balansen</b>	<b>-7 406 333</b>	<b>-2 464 218</b>

# DNV IMATIS AS

Beregning av årets skattegrunnlag	2023	2022
Resultat før skattekostnad	-19 954 149	5 492 216
Permanente forskjeller	13 028	-4 061 469
Endring i midlertidige forskjeller	-1 993 425	6 560 656
<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>-21 934 546</b>	<b>7 991 403</b>

Betalbar skatt i balansen	2023	2022
Beregnet betalbar skatt 22 %	-	1 758 109
Fordring på Skattefunn midler	-	-4 131 933
Betalbar skatt i balansen/skatt til gode (-)	-	-2 373 824

Avstemming av årets skattekostnad	2023	2022
Regnskapsmessig resultat før skattekostnad	-19 954 149	5 492 216
Beregnet skatt 22 %	-4 389 913	1 208 288
Skattekostnad i resultatregnskapet	-4 942 115	791 675
Differanse	-552 203	-416 613
<i>Differansen består av følgende:</i>		
Skatteeffekt av permanente forskjeller	2 866	-951 097
Skatteeffekt av forskjeller som ikke inngår i utsatt skattefordel	-555 068	620 455
Korreksjon betalbar skatt tidligere år	-	15 629
<b>Sum forklart differanse</b>	<b>-552 203</b>	<b>-416 019</b>
<i>Effektiv skattesats</i>	<i>-24,8 %</i>	<i>14,4 %</i>

## Note 6 – Immaterielle eiendeler

	Forskning og utvikling
Anskaffelseskost pr. 01.01	119 030 526
Tilgang i året	16 000 000
Avgang i året	-
Anskaffelseskost pr. 31.12	135 030 526
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12	79 910 668
<b>Balanseført verdi 31.12</b>	<b>55 119 858</b>
Avskrivninger i året	9 389 478
Avskrivningssatser	8-10 år

DNV Imatis AS har i 2023 hatt en betydelig forskning og utvikling (F&U). Det er medgått 24,0 årsverk til Forskning og Utvikling i 2023. 22 årsverk ble benyttet i 2022.

### Aktivering av produktutviklingen er gjennomført på følgende måte:

Netto FoU kostnader i 2023 utgjør kr 29 729 000. Etter en konkret vurdering av disse FoU-aktivitetene er 16 000 000 aktivert i 2023 mot 12 000 000 i 2022. Forventet gjenværende økonomisk levetid for de aktiverte og eksisterende produkter er anslått å være fra 8 til 10 år for de produkter som allerede er i markedet. For aktiverte utviklingsutgifter som gjelder produkter som på balansedagen ikke er ferdig utviklet og testet, så påstartes løpende avskrivning når produktet er ferdigstilt.

Det forventes at samlet inntjening av aktiverte FoU kostnader vil mer enn motsvare medgåtte samlede utgifter.

# DNV IMATIS AS

## Note 7 – Driftsmidler og avskrivninger

	Biler, maskiner ol.
Anskaffelseskost pr. 01.01	14 010 711
Tilgang i året	4 624 996
Avgang/kassasjon i året	-559 893
Anskaffelseskost pr. 31.12	18 075 814
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12	12 832 287
<b>Balanseført verdi 31.12</b>	<b>5 243 527</b>
Avskrivninger i året	1 860 730
Avskrivningssatser	20-30%

Selskapet har inngått forskjellige operasjonelle leieavtaler av maskiner og kontorlokaler. Årets leiekostnader for maskiner og bygninger utgjør kr 2 782 592.

## Note 8 – Aksjer i datterselskaper og mellomværende konsern mv.

Datterselskaper:	Kjøps- tidspunkt	Kontorsted	Eierandel	Kostpris	Bokført verdi	Resultat	Egenkapital
DNV Imatis US Inc.	13.07.2007	Boston	100 %	54	54	412 802	-9 511 482
DNV Imatis Pty Ltd	12.06.2014	Brisbane	100 %	205 200	205 200	204 777	1 956 801
DNV Imatis UK Ltd.	24.01.2022	London	100 %	12	12	157 781	244 750
DNV Imatis AB	01.07.2022	Stockholm	100 %	24 413	24 413	430 362	462 025

Pålydende aksjekapital i DNV Imatis US Inc: USD 10.

Pålydende aksjekapital i DNV Imatis PTY. Ltd: AUD 36 000.

Pålydende aksjekapital i DNV Imatis UK Ltd: £1

Pålydende aksjekapital i DNV Imatis AB: SEK 25 000

Mellomværende med selskap i samme konsern inngår i følgende poster i morselskapets regnskap:

	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2023	2022	2023	2022
DNV Imatis US Inc.	968 310	913 830	-	-
DNV Imatis UK Ltd	-	177 812	-	-
DNV Imatis AB	-	-	567 280	-
DNV Imatis Pty	-	-	186 615	-

Fordring på datterselskaper har ikke vært gjenstand for renteberegning.

### Interne transaksjoner

	2023	2022
Interne salg	3 601 811	2 838 176
Interne kjøp/tjenester	16 886 048	5 943 240
<b>Sum</b>	<b>20 487 859</b>	<b>8 781 416</b>

## Note 9 – Anleggskontrakter

<b>Anleggskontrakter pr. 31.12.</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Inntektsført på igangværende prosjekter	4 115 083	8 094 603
Kostnader knyttet til opptjent inntekt	5 815 557	8 421 009
Netto resultatført på igangværende prosjekter	<b>-1 700 474</b>	-326 406
Opptjent ikke fakturert inntekt på igangværende anleggskontrakter	-193 309	16 568 287
Forskuddsfakturerte inntekter	48 239 344	35 330 240
Herav ubetalt 31.12 og nettoført mot kundefordringer	-45 085 240	-14 256 696
Forskudd fra kunder (gjeld)	<b>3 154 104</b>	21 073 544

## Note 10 - Andre kortsiktige fordringer

<b>Andre kortsiktige fordringer består av:</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Forskuddsbetalte kostnader	2 727 334	1 292 967
Forskudd ansatte	7 199	4 912
Til gode skatt	-	2 373 824
<b>Sum andre kortsiktige fordringer</b>	<b>2 734 533</b>	<b>3 671 703</b>

## Note 11 - Bundne midler

<b>Bundne midler:</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Skattetreksmidler på egen konto	3 414 629	2 814 598
<b>Sum bundne midler</b>	<b>3 414 629</b>	<b>2 814 598</b>

## Note 12 – Egenkapital

	<b>Aksje kapital</b>	<b>Overkursfond</b>	<b>Annen EK</b>	<b>Sum</b>
Egenkapital pr. 31.12.2022	944 377	10 679 825	58 480 809	70 105 011
Årets resultat			-15 012 036	-15 012 036
Egenkapital pr. 31.12.2023	<b>944 377</b>	<b>10 679 825</b>	<b>43 468 773</b>	<b>55 092 975</b>

## Note 13 - Antall aksjer, aksjeeiere mv.

Morselskapets aksjekapital er kr 944 377 fordelt på 1 452 892 antall aksjer à kr. 0,65. Hver aksje har en stemme.

<b>De største aksjonærene i selskapet pr. 31.12.23 var:</b>	<b>Antall aksjer</b>	<b>Eierandel</b>	<b>Stemmeandel</b>
MA Invest AS	290 578	20,0 %	20,0 %
DNV AS	1 162 314	80,0 %	80,0 %
<b>Sum</b>	<b>1 452 892</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>

## Note 14 - Langsiktig gjeld, avsetning for forpliktelser, trekkrettigheter, pantstillelser og garantier

<b>Avsetning for forpliktelser</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Avsetning for andre forpliktelser	3 108 861	4 785 726
<b>SUM avsetninger for andre forpliktelser</b>	<b>3 108 861</b>	<b>4 785 726</b>

I forbindelse med DNV's oppkjøp av selskapet ble det inngått avtaler med enkelte nøkkelansatte om stay-on bonus. Avsetningen knytter seg til påløpt forpliktelse i avtalene ved årsskiftet. Bonus opptjenes i ulike intervaller for lengden av ansettelse frem mot 2024.

<b>Garantiansvar</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Pantsikrede garantistillelser	400 000	400 000
<b>SUM garantiansvar</b>	<b>400 000</b>	<b>400 000</b>

<b>Balanseført verdi av pantsatte eiendeler</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Varige driftsmidler	5 243 526	3 039 154
Varelager/Prosjekter i arbeid	4 294 959	16 631 034
Kundefordringer	35 538 473	21 479 103
Andre fordringer	2 734 533	1 297 879
<b>SUM</b>	<b>47 811 491</b>	<b>42 447 170</b>

<b>Trekkrettigheter</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Samlet bevilgning på kassakreditt	20 000 000	16 000 000
Trekk pr. 31.12	-	-
Ubenyttede trekkrettigheter 31.12.	<b>20 000 000</b>	16 000 000

## Note 15 – Annen kortsiktig gjeld

<b>Annen kortsiktig gjeld består av:</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Påløpt lønn/styrehonorar/feriepenger	10 583 026	9 414 956
Øvrige påløpte kostnader mv.	1 320 767	3 962 806
Utsatt inntekt offentlige tilskudd	15 196 279	17 719 315
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>27 100 072</b>	<b>31 097 077</b>

Balanseføring av posten utsatt inntekt er knyttet til endring av regnskapsføring av offentlig tilskudd (Skattefunn) fra netto til bruttoføring i 2021.

## Note 16 – Betingede utfall og hendelser etter balansedagen

Ingen hendelser.