

Årsrapporten er fremlagt og  
godkendt på selskabets ordinære  
generalforsamling den 16. maj 2025

  
Peter Schäfer  
Dirigent

ÅRSRAPPORT

2025

CG JENSEN HOLDING A/S

## **5 CG Jensen Holding A/S**

- 6 Selskabsoplysninger
- 8 Hoved- og nøgletal
- 9 ESG Hoved- og nøgletal
- 10 Højdepunkter
- 12 Beretning fra CEO
- 13 Koncernstruktur
- 14 Forretningsmodel
- 17 Interessenter
- 19 Finansiell beretning
- 25 Risikostyring
- 28 Dataetik
- 29 Redegørelse for samfundsansvar

## **33 CG Jensen A/S**

- 34 Hvem er CG Jensen A/S?
- 35 Finansiell beretning
- 40 Organisation

## **42 ESRS 2**

- 50 Dobbeltvæsentlighedsmatrice

## **66 Klima og miljø**

- 68 E1 Modvirkning af klimaændringer
- 75 E1-5 Energiforbrug og -mix

## **91 Sociale forhold**

- 94 S1 Egen arbejdsstyrke
- 117 S2 Arbejdstagere i værdikæden

## **122 Virksomhedsadfærd**

- 123 G1 Virksomhedsadfærd

## **133 Adserballe & Knudsen A/S**

- 134 Hvem er Adserballe & Knudsen A/S?
- 136 Finansiell beretning
- 149 Organisation

## **139 ESRS 2**

- 147 Dobbeltvæsentlighedsmatrice

## **158 Klima og miljø**

- 159 E1 Modvirkning af klimaændringer
- 166 E1-5 Energiforbrug og -mix

## **174 Social**

- 175 S1 Egen arbejdsstyrke
- 194 S2 Arbejdstagere i værdikæden

## **200 Virksomhedsadfærd**

- 201 G1-1 Politikker for virksomhedsadfærd og virksomhedskultur

## **206 Årsregnskab**

- 207 Resultatopgørelse
- 208 Balance
- 210 Egenkapitalopgørelse
- 211 Pengestrømsopgørelse
- 212 Noter til årsregnskabet

## **227 Påtegninger**

- 228 Ledelsespåtegning
- 229 Den uafhængige revisionspåtegning

## **231 Bilag - klimaregnskab**

I afsnittene ESRS 2 finder du generelle informationer om virksomhedernes bæredygtighedsrapporter, hvordan vi forholder os til bæredygtighedsemner samt vores dobbeltvæsentlighedsvurderinger.

I afsnittene klima og miljø finder du vores klimaregnskaber, mål og tiltag relateret hertil samt vores informationer om vores ressourceflows.

I afsnittene sociale forhold finder du informationer om arbejdsmiljø og medarbejdertrivsel, data, mål og tiltag relateret hertil samt informationer om arbejdstagere i værdikæden.

I afsnittene virksomhedsadfærd finder du information om vores virksomhedskulturer samt hvordan vi håndterer leverandørsamarbejder, betaling samt forebyggelse mod korrupsion og bestikkelse.

# Året i tal

Omsætning og resultat landede på linje med forventningerne. Der er igangsat initiativer for at styrke ordreindgangen, hvilket allerede har resulteret i en solid ordrepipeline.



## Omsætning

2.591 mio. kr.

Omsætningen steg i 2024 med 3,1 procent drevet af en stigning i CG Jensen A/S med 1,5 procent og Adserballe & Knudsen A/S med 11,7 procent.



## Resultat før skat

81,4 mio. kr.

Resultat før skat steg med 26,7 millioner kroner, og overskudsgraden landede på 2,8 procent.



## Ordrebeholdning

2.458 mio. kr.

Ordrebeholdningen faldt med 14 procent. Primært som konsekvens af en dalende ordretilgang i boligsegmentet.



## Egenkapital

393,2 mio. kr.

Egenkapitalen blev styrket med tilgangen af årets resultat. Egenkapitalen forventes yderligere styrket i løbet af 2025.



## Soliditet

30,5 pct

Soliditeten faldt med 1,1 procentpoint som konsekvens af en større stigning i balancesummen. Soliditeten ventes at stige i 2025.



# Om denne rapport

**Denne rapport repræsenterer CG Jensen Holding A/S' årlige gennemgang af vores finansielle og bæredygtighedsorienterede performance for regnskabsåret 2024.**

Rapporten har til formål at give alle interessenter – fra investorer og kunder til medarbejdere og partnere – et klart og troværdigt billede af både de strategiske fremskridt samt de udfordringer og muligheder i markedet, koncernen står over for.

Revisionsprocessen har spillet en central rolle i udarbejdelsen af denne rapport, hvor vores eksterne revisorer har gennemgået og bekræftet pålideligheden af de præsenterede finansielle data.

Sidste år startede CG Jensen koncernen sin rejse mod at blive rapporteringsklar i henhold til de europæiske bæredygtighedsstandarder (ESRS) under EU's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) som vi skal rapportere efter i regnskabsåret 2025. ESRS består af 12 standar-

der, to generelle og 10 emnespecifikke. Heraf fem indenfor miljø og klima, fire indenfor det sociale og én relaterende til virksomhedsadfærd. Der er dog her i starten af 2025 kommet ændringsforslag fra EU-kommissionen i forhold til disse standarder og CSRD.

Et element af disse ændringsforslag kaldet "stop the clock"-initiativet blev vedtaget i start april 2025 og skubber vores CSRD rapporteringsforpligtigelse fra regnskabsåret 2025 til 2027. Dette element blev vedtaget på rekordtid for at give kommissionen tid til alle de overvejelser, der skal til for at arbejde videre på en simplificering af frameworket. De resterende ændringsforslag er derfor stadig usikre, og af denne årsag fastholder vi i CG Jensen koncernen at forberede os efter de nuværende standarder.

I CG Jensen koncernen er vi i gang med et arbejde på at konsolidere vores bæredygtighedsinformationer på holding niveau, således at CG Jensen A/S' og Adserballe og Knudsen A/S' bæredygtighedsrapportering vil blive fremlagt samlet i CG Jensen Holding A/S årsrapporten. Da vi stadig er ved at udvikle metoder til dataindsamling og rapportering, har vi i år valgt stadig at have to separate bæredygtighedsrapporter i den samlede koncern rapport. Dette har vi gjort for at have et så retvisende billede som muligt indtil organiseringen af metode og dataindsamling på tværs af koncernen er på plads.

Rapporten udgør koncernens lovpligtige redegørelse for samfundsansvar og dataetik i henhold til årsregnskabslovens §99a og §99d. På side 30 kan der ses et overbliksskema med sidehenvielse til de afsnit der redegør for §99a og §99d.



**CG Jensen Holding A/S**

## Selskabsoplysninger

**Selskabet** CG Jensen Holding A/S  
Fabriksparken 37  
2600 Glostrup

**Telefon** 43 44 68 00

**Mail** info@cgjensen.dk

**Hjemmeside** www.cgjensen.dk

**CVR** 30 51 74 66

**Regnskabsperiode** 1. januar - 31. december

**Regnskabsår** 16. regnskabsår

**Hjemstedskommune** Albertslund

**Bestyrelse** Peter Schäfer, formand  
Jens Hørby Jensen  
Michael Spanggaard Larsen  
Jørn Erik Asmussen

**Direktion** Michael Spanggaard Larsen  
Erik Thøger Andersen

**Revisor** PricewaterhouseCoopers  
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
Strandvejen 44  
2900 Hellerup



1104 V LK  
1 6 15  
C24 H 0039  
1442 22

## Hoved- og nøgletaloversigt

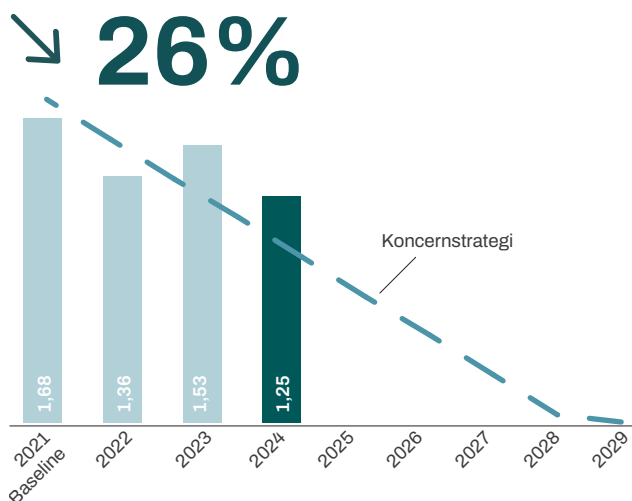
Set over en 5-årig periode kan selskabets udvikling beskrives ved følgende hoved- og nøgletal:

	2024	2023	2022	2021	2020
	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
<b>Hovedtal</b>					
<b>Resultat</b>					
Nettoomsætning	2.590.910	2.513.174	2.240.586	1.721.650	1.627.475
Bruttofortjeneste	178.598	153.333	68.173	94.440	172.500
Resultat af primær drift	71.821	51.168	-33.994	8.228	100.209
Resultat af finansielle poster	9.583	3.578	5.045	16.294	11.404
Resultat før skat	81.404	54.746	-28.949	24.522	111.613
<b>Årets resultat</b>	<b>64.482</b>	<b>42.568</b>	<b>-22.191</b>	<b>20.254</b>	<b>87.670</b>
<b>Balance</b>					
Balancesum	1.288.702	1.038.516	1.081.342	1.011.443	740.812
Investeringer i materielle anlægsaktiver	22.312	15.389	27.029	2.189	9.916
<b>Egenkapital</b>	<b>393.167</b>	<b>328.686</b>	<b>286.118</b>	<b>308.309</b>	<b>308.055</b>
<b>Pengestrømme</b>					
Pengestrømme fra:					
- driftsaktivitet	-90.968	90.958	-116.600	-23.831	57.667
- investeringsaktivitet	-11.346	-273	6.689	61.647	-29.704
- finansieringsaktivitet	74.835	-63.264	68.619	-81.824	-74.720
Årets forskydning i likvider	-27.479	27.421	-41.292	-44.008	-46.757
<b>Antal medarbejdere</b>	<b>697</b>	<b>717</b>	<b>739</b>	<b>680</b>	<b>566</b>
<b>Nøgletal i %</b>					
Bruttomargin	6,9%	6,1%	3,0%	5,5%	10,6%
Overskudsgrad	2,8%	2,0%	-1,5%	0,5%	6,2%
Afkastningsgrad	5,6%	4,9%	-3,1%	0,8%	13,5%
Soliditetsgrad	30,5%	31,6%	26,5%	30,5%	41,6%
Forrentning af egenkapital	17,9%	13,8%	-7,5%	6,6%	30,1%
Likviditetsgrad	160,1%	159,0%	135,6%	160,3%	198,0%

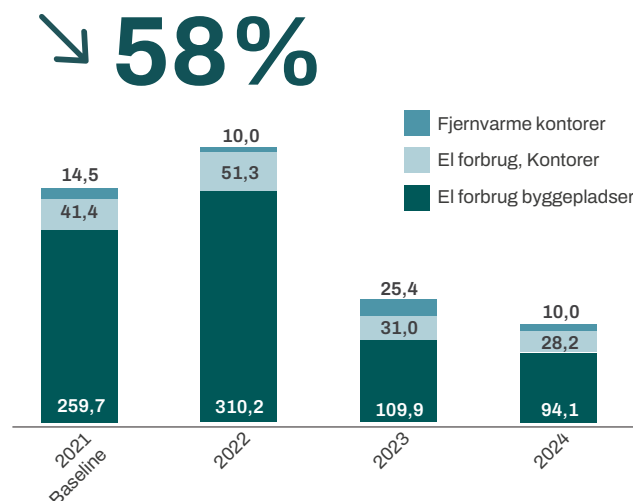
Nøgletallene er udarbejdet i overensstemmelse med Den Danske Finansanalytikerforenings anbefalinger og vejledning. Der henvises til definitioner i afsnittet om regnskabspraksis.

## Udvalgte ESG nøgletal

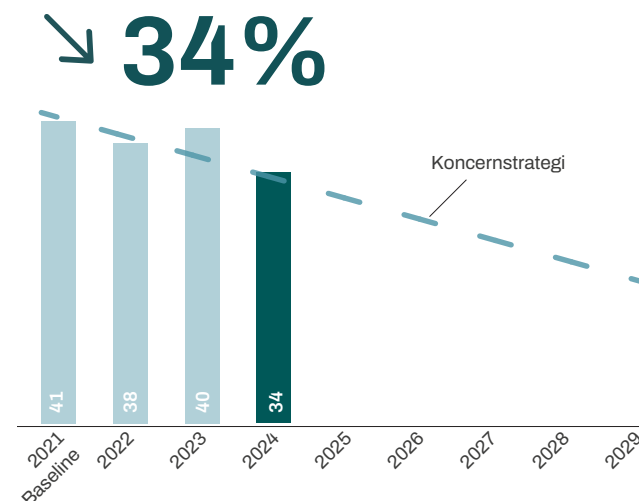
Scope 1 (egen udledning)  
ton CO2 pr. mio. omsat DKK



Scope 2 ton CO2 (el m.m.)

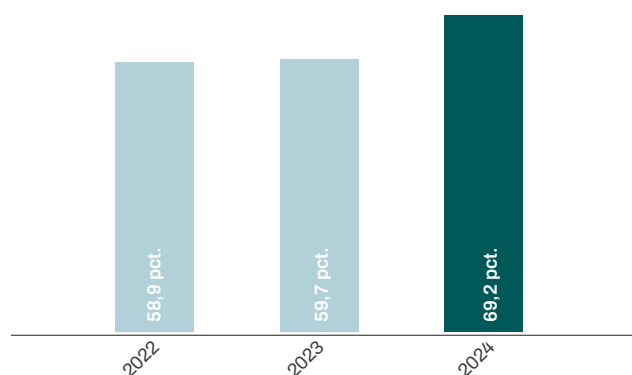


Scope 3 ton CO2 pr. mio. omsat kr.



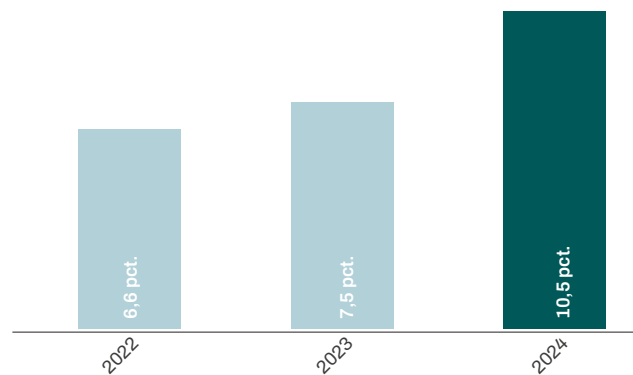
Fastholdelsesprocent Timelønnede

↗ **16%**



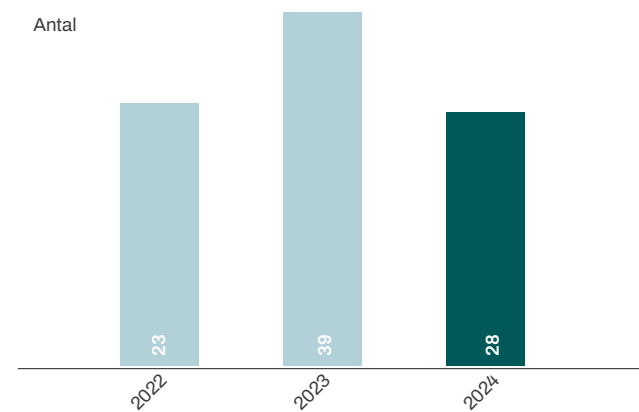
Andel af det underrepræsenterede køn

↗ **40%**



Antal ulykker med fravær

↓ **28%**



\*Procentstigningen i de tre øverste grafer relaterer sig til baseline i 2021, hvorimod procentstigningen i de tre nederste grafer reflekterer udviklingen 2023 til 2024. Vi har dog valgt at medtage 2022 i de tre nederste grafer for at give et perspektiv. For anvendt regnskabspraksis for klimaregnskab henvises til bilag side 231.

## Højdepunkter

### Januar

Pensionerede medarbejdere fra CG Jensen A/S' division Anlæg Vest mødes halv-årligt i divisionens seniorklub. Møderne inkluderer rundvisning og frokost på en CG Jensen A/S byggeplads.



JANUAR

FEBRUAR

### Februar

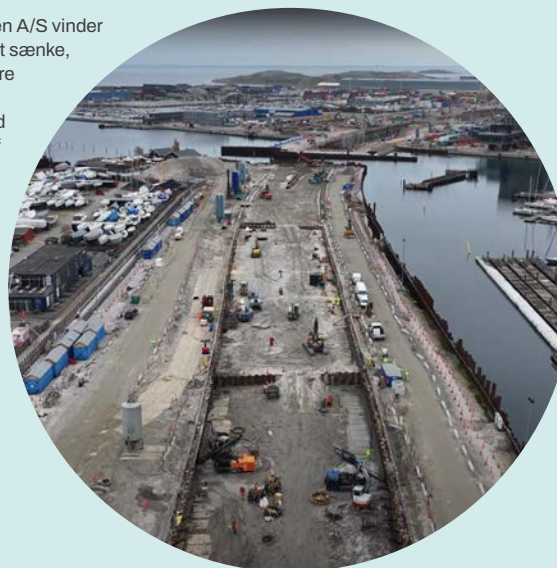
UN17 Village byggeriet i Ørestad Syd opnår – som et af verdens første boligbyggerier – den amerikanske certificering WELL v2 platin, der prioriterer et godt indeklima, materialer med lavere afgang samt en drift med et lavere energiforbrug.



MARTS

### Marts

Hölscher Jensen A/S vinder opgaven med at sænke, rense og infiltrere grundvandet i forbindelse med forlængelsen af en eksisterende tunnel i Nordhavn.



APRIL

### April

CG Jensen A/S vinder beton- og ståltreprise til Ørsteds nye Carbon capture anlæg, der er Danmarks CO2 fangstanlæg. Anlægget skal være med til at nedbringe Danmarks CO2 aftryk.

Fra skoletræt folkeskoleelev til mulig danmarksmester i faget anlægsgartner: En 19-årig CG Jensen A/S anlægsstruktørlærling deltager i DM i Skills og vinder selvtilid efter flere års nederlag i folkeskolen.

Adserballe & Knudsen A/S vinder renoveringsopgaven Stationsgården, der inkluderer energirenovering, klimaforbedringer og sociale tiltag.



MAJ

### Maj

Adm. direktør i CG Jensen A/S, Michael S. Larsen, tager sammen med teknik- og miljøborgmester i Københavns Kommune, Line Barfod og bestyrelsesformand i E/F Grøndalsbo, Michael Daniel Andersen, første spadestik til genopbygningen af den nedbrændte etageejendom i Vanløse; Grøndalsbo.

Adserballe & Knudsen A/S vinder opgaven Bakke-kvarteret, hvor EU-taksonomien og Svanemærket er integreret i byggeriets design og udførelse. Projektet er et eksempel på, hvordan Adserballe & Knudsen A/S omsætter komplekse reguleringskrav og miljøstandarder til konkrete, fremtidssikrede løsninger for kunderne.

CG Jensen A/S og Adserballe & Knudsen A/S holder rejsegilde på Plejecenter Sjælsø – et projekt, hvor funktionalitet, omsorg og arkitektonisk kvalitet går hånd i hånd.



JUNI

### Juni

CG Jensen A/S har i hovedentreprise opført en ny busterminal for Københavns Kommune. Terminalen indvies.

CG Jensen A/S' adm. direktør, Michael S. Larsen fylder 60 år. Michael S. Larsen er en af de længst siddende adm. direktører i entreprenørbranchen.

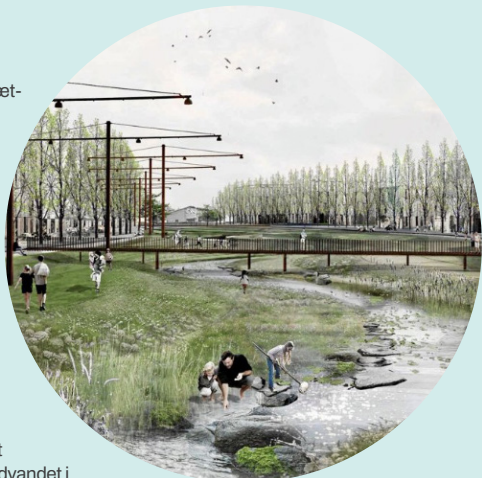
CG Jensen A/S renoverer et stort p-hus for Københavns Lufthavn

Adserballe & Knudsen A/S holder rejsegilde på Sørmes Vænge, som indeholder et nyt innovativt træbyggesystem. Projektet er et vigtigt skridt i udviklingen af enkle og klimavenlige byggeløsninger, hvor præfabrikation, høj kvalitet og æstetik går hånd i hånd.



**Juli**

CG Jensen A/S fortsætter med at fritlægge Aalborgs store å; Østerå. CG Jensen A/S var med på første etape – og fortsætter nu arbejderne i etape to, hvor CG Jensen A/S skal udføre funderings- og betonelemententreprisen



Hölscher Jensen A/S vinder opgaven med at rense og infiltrere grundvandet i Damhusåens renseanlæg i forbindelse med renovering af eksisterende rådnetanke. Renoveringen foregår i samarbejde med CG Jensen A/S' division Betonrenovering.

Adserballe & Knudsen A/S bliver valgt som totalentreprenør på Margretheholm Daginstitution for Københavns Kommune.

JULI

AUGUST

**August**

CG Jensen A/S moderniserer et 100 år gammelt havneområde i Naskov for Lolland Kommune. Her opfører man blandt andet en havnepromenade og en fodgængerbro.

CG Jensen A/S afleverer Hvidovre Havn efter gennem et år at have totalrenoveret yderhavnen. Projektet har begejstret både medarbejdere og bygherre, og CG Jensen A/S er efterfølgende blevet udpeget til at renovere inderhavnen. Disse arbejder er i fuld gang.

**September**

CG Jensen A/S monterer i september den sidste af i alt syv stibroer på Hovedstadens Letbane. Broarbejderne er udført i et internt samarbejde på tværs af flere af CG Jensen A/S' fagdivisioner – herunder division Ramning, Jord & Kloak, Beton og Stål.

CG Jensen A/S afleverer 543 ungdomsboliger på Frederiksberg som et led i opførelsen af et nyt campus-område på Frederiksberg. CG Jensen A/S har i alt opført 677 boliger i totalentreprise, hvoraf de sidste blev afleveret i marts 2025.



SEPTEMBER

OKTOBER

**Oktober**

CG Jensen A/S supplerer fra den 1. oktober med viden og erfaring fra Jönsson Entrepri- se A/S, da man ønsker at imødekomme den stigende efterspørgsel på kompetencer inden for energirenovering og transformation af bygninger – samt kombineret nybyggeri og renovering.

CG Jensen A/S udnævnes som hovedentreprenør på prisbelønnet Velux projekt, hvor CG Jensen A/S i hovedentreprise skal nedtage en række pionérvillaver i Jernbanebyen i Københavns Sydhavn for at genopføre dem på nye lokationer – helt i tråd med husenes formål om at kunne genanvendes.

Adserballe & Knudsen A/S vinder opgaven Fremtidens Spejderhytte, som omfatter opførelsen af 32 træhytter finansieret af Den A.P. Møllerske Støttefond. Projektet forener fællesskab, naturnær arkitektur og bæredygtigt byggeri.

**November**

CG Jensen A/S afleverer de sidste 127 boliger på Verdensmåls- projektet UN17 Village på spidsen af Ørestad Syd. Her har CG Jensen A/S opført i alt 535 boliger i totalentreprise for ejendoms- koncernen Nrep.

CG Jensen A/S afslutter en stor udvidelse af Esbjerg Havn. Divisionen er efterfølgende blevet udpeget til at stå for endnu en udvidelse, som denne gang inkluderer 1.7000 meter stensikring.

CG Jensen A/S kystsikrer sommerhusområdet Hyllingeriis ud mod Roskilde Fjord. I november afleverer man det første ud af to diger.



NOVEMBER

DECEMBER

**December**

CG Jensen A/S har i totalentreprise opført Gladsaxe Ny Genbrugsstation, hvor genbrugen af materialer har været styrende for både arkitektur og udførelse. Genbrugsstationen bliver indviet kort før jul.

Medarbejdere fra CG Jensen A/S' division Byggeri Jönsson har renoveret et 18.000 kvadratmeter stort pakhús på Sundmølen i Københavns Nordhavn. Kort før jul kåres projektet til Årets Byggeri i kategorien Erhverv.

Året slutter for Adserballe & Knudsen med en sejr i udbuddet om Dyskærgård – en transformerende opgave for Liljeborgfonden med vægt på materialegen- anvendelse, trækonstruktioner og bæredygtige byggeplad- sprincipper, hvor en ældre bondegård omdannes til moderne domicil.



## Alt under ét tag

For os er det vigtigt at møde kunderne, hvor de er. Vi har i 2024 opstartet nye spændende samarbejder, alt imens vi har styret store projekter i mål – og sideløbende har vi trimmet forretningen til fortsat at kunne imødekomme nye behov i markedet. Derfor har vi i løbet af året i CG Jensen A/S tilført en kompetence indenfor renovering og transformation af eksisterende bygningsmasse, hvilket allerede har realiseret i en stærk ordreindgang.

Med næsten 100 års erfaring og et skarpt fokus på byggeri og anlæg med CO<sub>2</sub>-reduktion er det vores mål at hjælpe vores kunder med at realisere deres visioner. Som en landsdækkende entreprenørkoncern, der råder over en af Danmarks største egenproduktioner fordelt på lang række fagdivisioner, har vi mulighed for at optimere samarbejdet både internt og eksternt – om det er fra store anlægsprojekter og anlægstungt byggeri til byggemodning og udbygning af havne.

Vi tilbyder samtidig nogle af Danmarks bedste byggestyrere, der kan hjælpe med alt fra opførelse af tæt/lav byggeri til opførelser i over 100 meters højde – og som kan hjælpe med både nybyggeri, renovering, træbyggeri og transformation af eksisterende byggerier.

CG Jensen koncernen udfører job i alle entreprisereformer, og vores egenproduktion og byggeledelse arbejder proaktivt med tidlig inddragelse, designoptimering, materialevalg og rettidig interessentinddragelse, så kunden får en effektiv udførelse af høj kvalitet.

Vi tilbyder et eksklusivt udvalg af CO<sub>2</sub>-reduceret byg-

geri og anlæg samt koncepter og produkter, der sikrer, at kundens virksomhed er på forkant med den grønne omstilling. Læg hertil fuldt gennemsigtige klimaregnskaber samt sociale klausuler og etisk ansvar i vores værdikæde, hvor vi sikrer fair arbejdsvilkår og fremmer socialt ansvar på alle niveauer; fra leverandører og underentreprenører til slutbrugere.

Vi ønsker ganske enkelt at være en medspiller, der sikrer vores kunder compliance, fulde rapporteringsdata og reduktioner i CO<sub>2</sub>-aftryk og ressourceforbrug.

### Kompetencer i certificeret byggeri

I CG Jensen koncernen har vi gennem flere byggesager oparbejdet kompetencer til at realisere og dokumentere certificeret byggeri. Vi er særligt stolte af vores ekspertise inden for:

**EU Taksonomi:** Hvor vi sikrer, at byggeriet opfylder de bæredygtighedskrav, der stilles i EU Taksonomien til grønne aktiviteter.

**DGNB-certificering:** Hvor vi tilbyder erfaring med bæredygtighedsstandarder, der dækker både de miljømæssige, sociale og økonomiske aspekter; fra DGNB Guld og Platin til WELL-certificeringer.

**LCA-beregning:** Hvor vores LCA in-house eksperter i de helt tidlige faser kan levere præcise livscyklusanalyser, der kan hjælpe kunden med at foretage de rette materiale- og konstruktionsvalg, så CO<sub>2</sub>-aftryk, ressourceforbrug og pris er skræddersyet til kundens ønsker.



»2024 må betegnes som tilfredsstillende. Vi har øget både omsætning og indtjening, og samtidig har vi løftet spændende opgaver inden for den grønne omstilling, som vi fortsat ser et stort potentiale i.«

Michael S. Larsen  
Adm. direktør i CG Jensen Holding A/S

### Bæredygtig byggepladsdrift

I CG Jensen koncernen giver vi kunden adgang til at optimere sin byggepladsdrift. Vi tilbyder blandt andet energieffektive skure, digital ressourceovervågning, cirkularitet, emissionfrie byggepladser, egen strømproduktion, genanvendelse af råjord og materialer, CO2-besparende processer og materialer samt biodiversitet on-site.

### Vi finder en løsning

Med CG Jensen koncernen får kunden en samarbejdspartner, der kombinerer ekspertise og viden med kunden ønsker som ansvarlig bygherre, hvor vi sikrer, at byggeprocessen lever op til de højeste standarder for innovation, effektivitet og klimavenlige løsninger.

CG Jensen Holding er også en del af koncernen Jensen Gruppen. Her kan vi trække på et samarbejde med Jensen Genbrug, der leverer genbrugte byggematerialer samt Jensen Nedrivning, der er specialister i alle former for nedrivning inden for både total- og partiel nedrivning.

Vi er altid klar på at finde en løsning, der passer vores kunder. Kontakt os allerede i dag for at høre mere om, hvordan vi kan gøre jeres næste projekt til virkelighed.

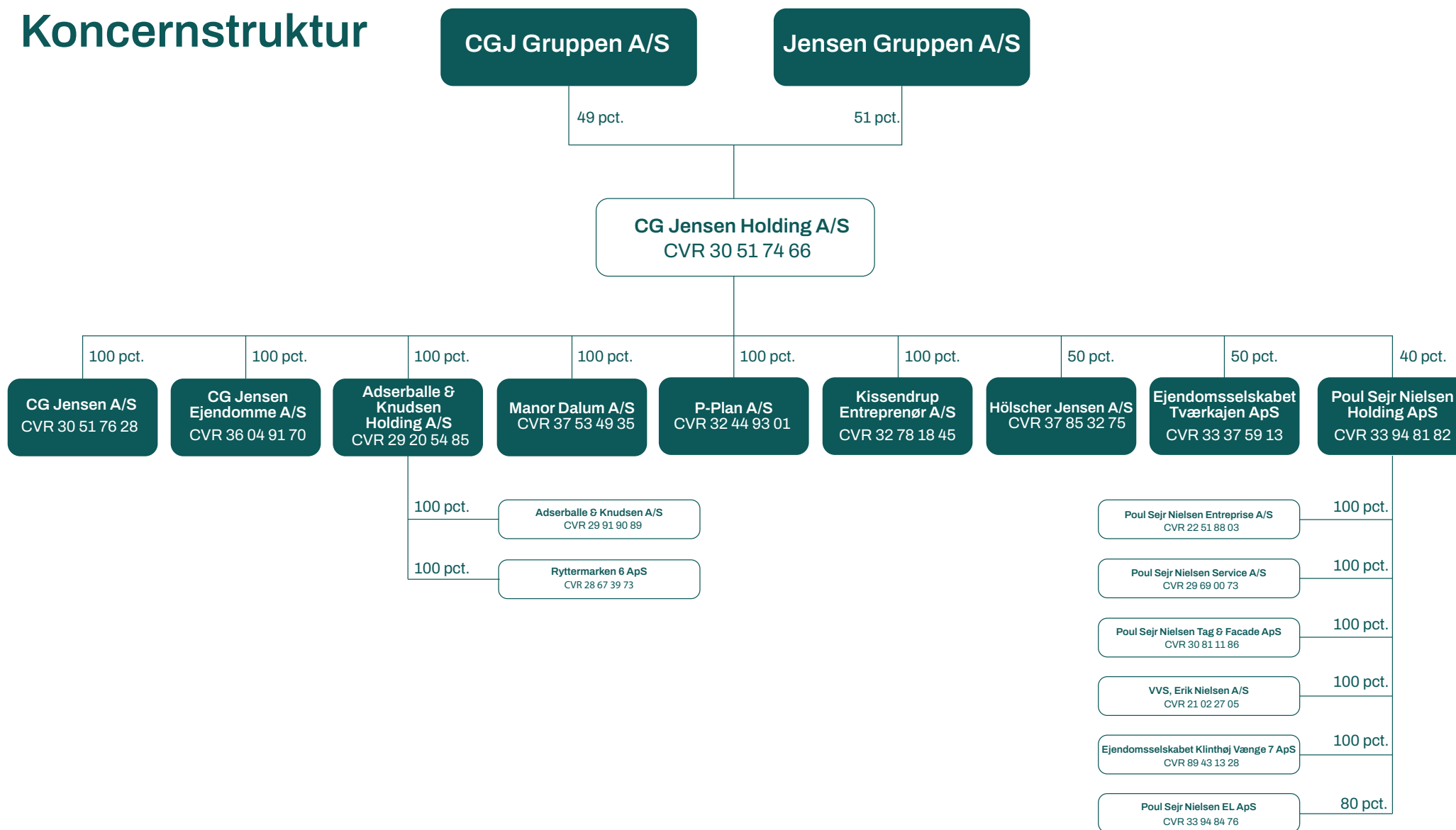
Michael S. Larsen



Adm. direktør, CG Jensen Holding A/S



# Koncernstruktur



# Forretningsmodel

Forretningsmodellen illustrerer de selskaber i koncernen, der har reel aktivitet, og hvor koncernen har bestemte indflydelse. Selskabet Hölscher Jensen A/S er dog inkluderet her for at give et helhedsbillede af koncernens kompetencer og forretningsområder.

## CG JENSEN

CG Jensen A/S leverer alle former for bygge- og anlægs-entrepriser på landsdækkende plan med gavn af selskabets store egenproduktion. Kerneforretningen er beton, stål, betonrenovering, jord, kloak, forsyning & gartner, vandbygning & ramning, bolig- og erhvervsbyggeri samt renovering & transformation af bygningsmasse til offentlige og private bygherrer.



CG JENSEN  
KONCERNEN

## ADSERBALLE & KNUDSEN $\frac{1}{2}$

Adserballe & Knudsen A/S er specialister i opførelse af træbyggerier, almene helhedsplaner og nybyggeri af boliger, institutioner og erhverv. Selskabet har en større egenproduktion inden for tømrerfaget og opererer på hele Sjælland.

## hölscher jensen a/s

Hölscher Jensen A/S er specialister i grundvands-sænkning og rensning af grundvand. Selskabet tilbyder patenterede løsninger, teknisk ekspertise og tysk grundighed koblet med gennemført dansk projektledelse. Hölscher Jensen A/S er ejet 50 procent af henholdsvis CG Jensen Holding A/S og Hölscher International Holding GmbH.

## Kompetencer

Vi kan med vores store egenproduktion udføre opgaverne med egne medarbejdere, eget materiel samt udvalgte samarbejdspartnere.

## Internt samarbejde

Vores mange fagdivisioner har en lang tradition for et smidigt samarbejde på tværs af fagligheder, der sikrer kvalitet og fremdrift i udførelsen.

## Partnerskaber

Vi prioriterer tidlig involvering i projekternes mange interessenter for at sikre kunden kvalitetsløsninger til tiden.

## Ordentlighed

Vi har rødder tilbage til 1931, og vi har bibeholdt de gamle dyder som ordentlighed og rettidig omhu.

## Materialer

Vores indkøb bygger på en integreret tilgang til valg og brug af materialer, der fører til løsninger, der har en høj grad af ansvarlighed og robusthed.

## Klima & Miljø

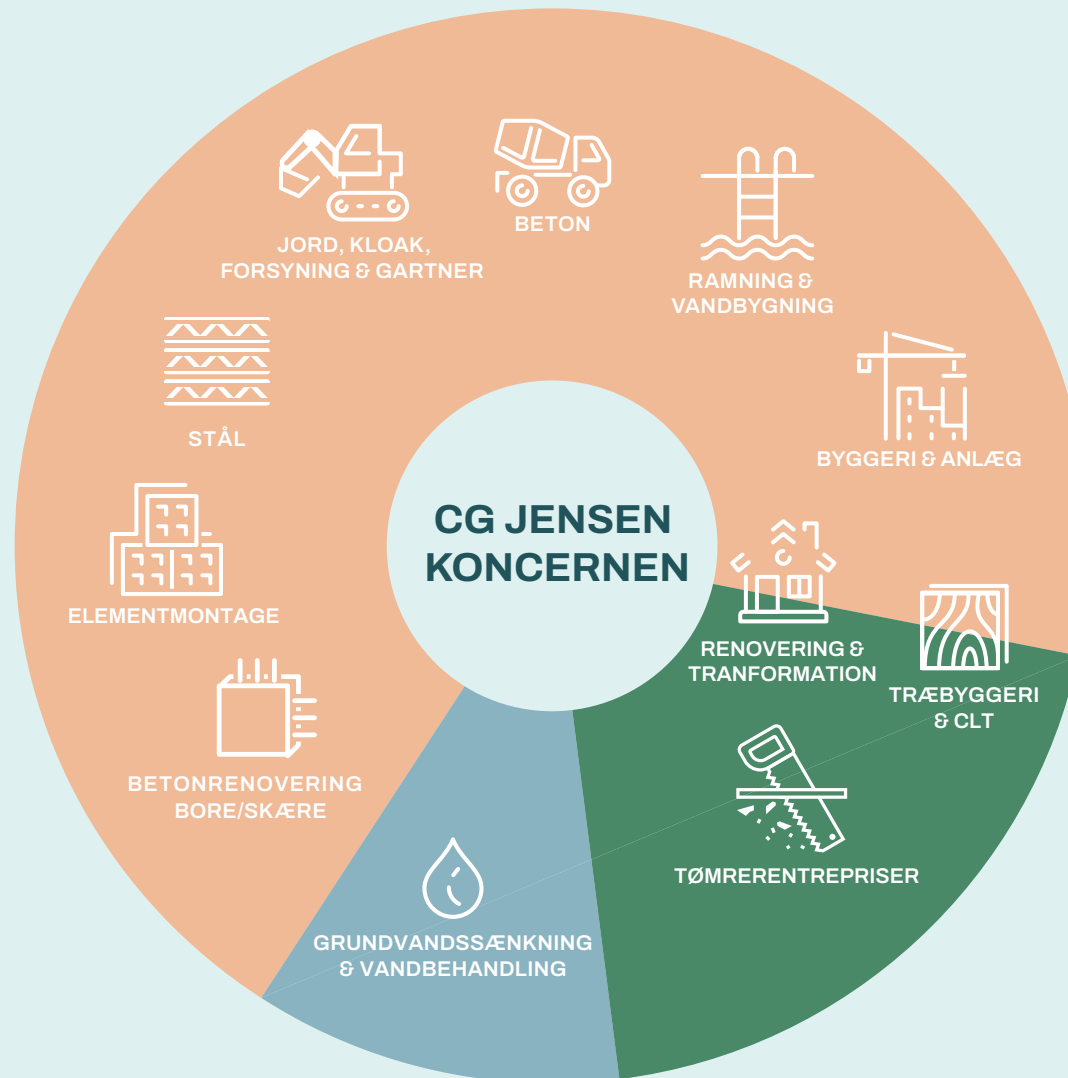
Vi vil være klimaneutral senest i 2029. Vi arbejder samtidig på at gøre bæredygtige løsninger lettilgængelige for vores kunder og samarbejdspartnere.

## Digitalisering

Vores digitaliseringsgruppe arbejder på tværs af divisioner og stabe og har som mål at øge udbredelsen af digitale redskaber til at effektivisere koncernens tilbudsproces og produktion.

## Uddannelse

Vi kombinerer vores erfaring og ekspertise med den nyeste viden og efteruddanner løbende vores medarbejdere.



## En god samarbejdspartner

Vi vil gerne gøre det nemt for vores kunder at realisere deres projekter. Vi vægter tillid, tidlig involvering og god sparring, så vi kan levere kvalitetsløsninger gennem faglighed, fællesskab og respekt.

## En god arbejdsplads

Vi vil være en sikker, attraktiv og inkluderende arbejdsplads, så vi får alle talenter i spil. Hos os får man plads på holdet og ansvar fra dag ét.

## En god forretning

Vi fokuserer på at skabe vedvarende værdi for virksomhedens ejere og ved at sikre en stabil økonomisk vækst og solide resultater, som flugter med de strategiske målsætninger.

## En god samfundsspiller

Vi gør os umage - både fagligt og socialt. Vi vil være med til at sikre fremtidens byggeri ved at fremme en grøn omstilling af vores arbejdsprocesser, styrke diversiteten på vores byggepladser og kontorer og ved at uddanne næste generation af håndværkere og byggestyrere.

## Et godt bidrag

Vi vil igennem vores byggerier og anlægsprojekter være en positiv faktor, der er med til at skabe det samfund, som vi lever og bevæger os i.

# Interessenter

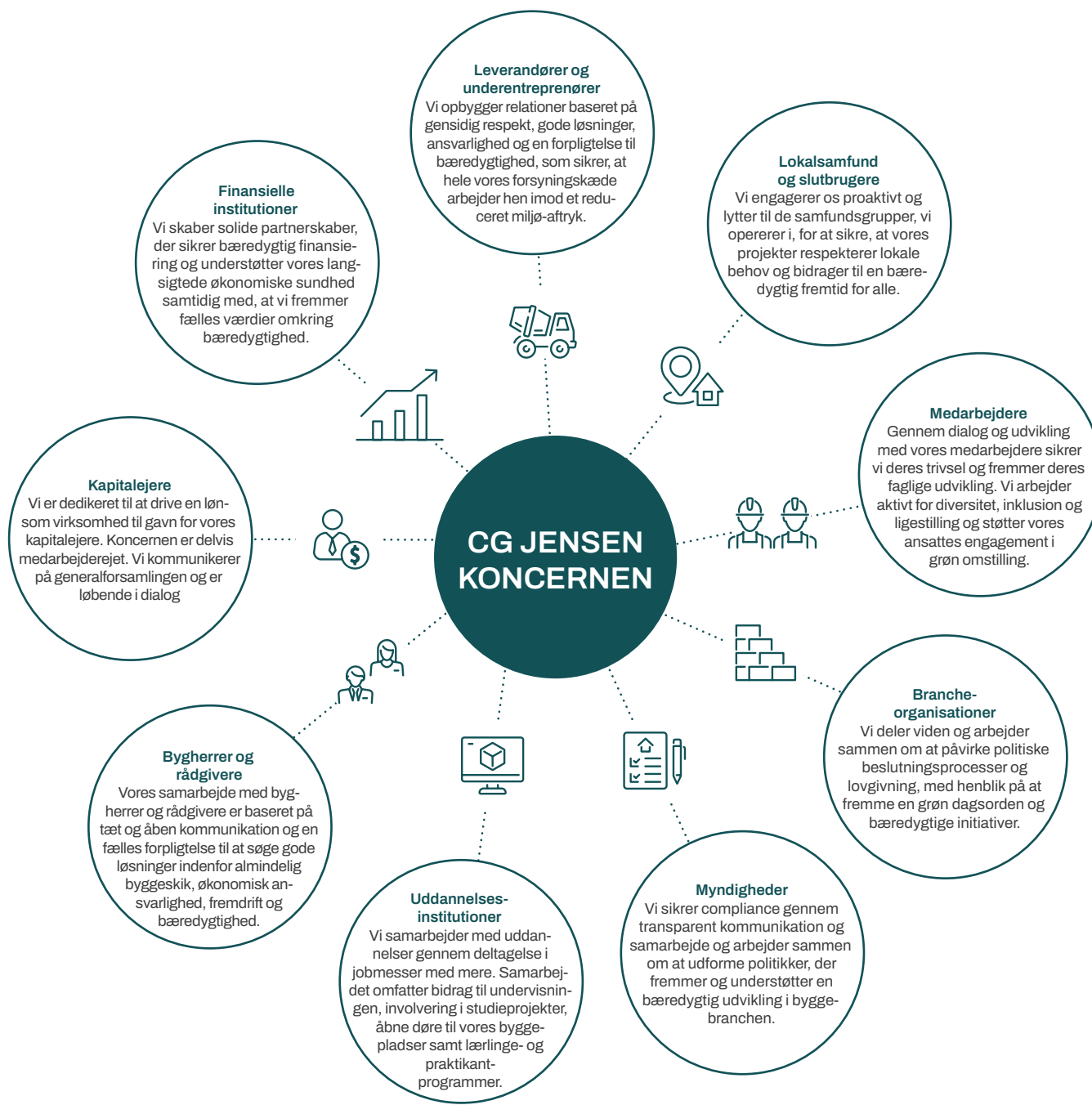
I CG Jensen koncernen forpligter vi os til at opbygge og vedligeholde stærke relationer med vores interessenter.

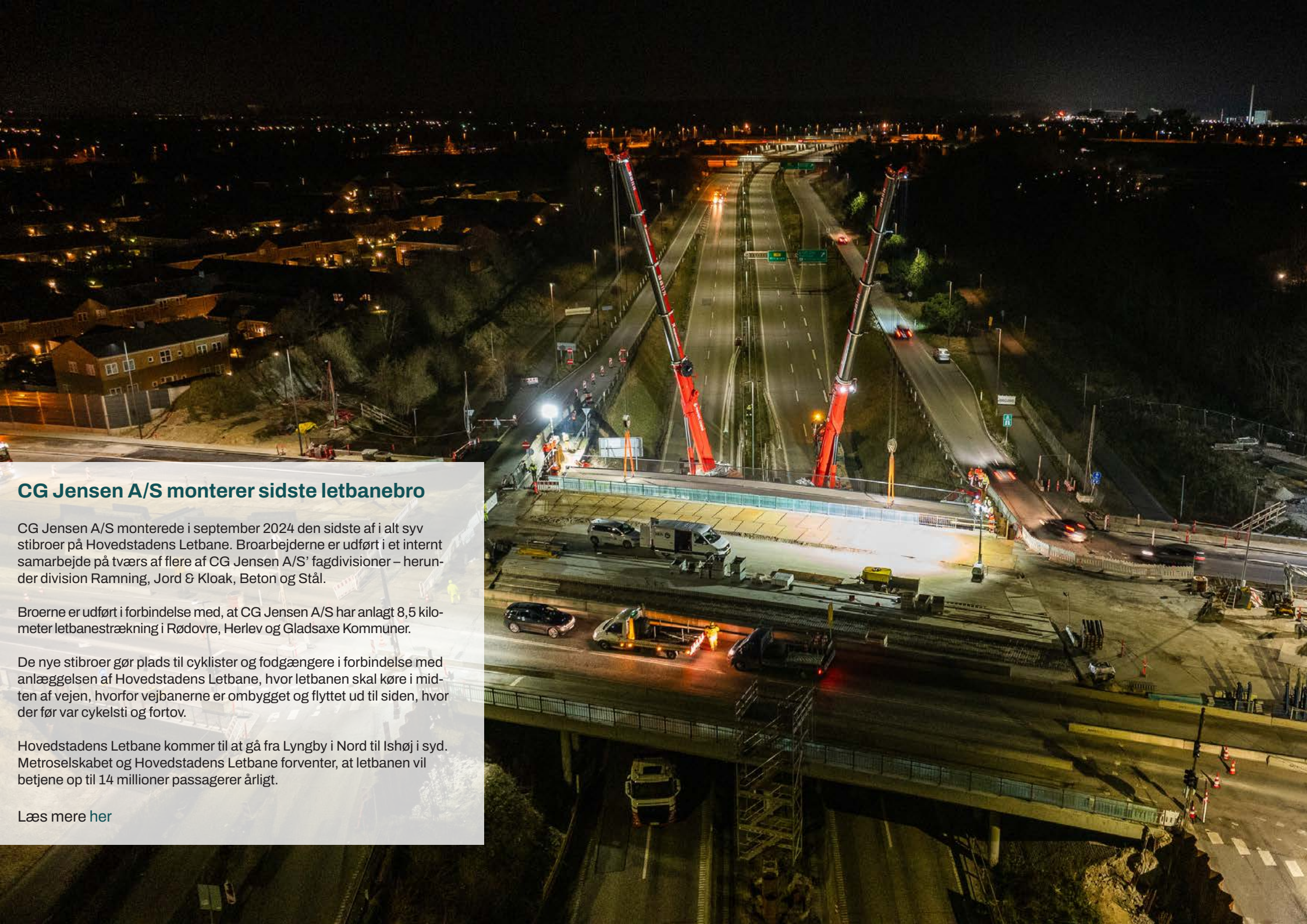
Vores interessenter, som er vist og beskrevet til højre, omfatter en mangfoldig gruppe, hvor hver gruppe har sin egen unikke rolle og indvirkning på koncernens selskaber.

Vores tilgang til interessentengagement er baseret på principperne om åbenhed, transparens og integritet.

Ved at integrere interessenternes perspektiver i vores beslutningsprocesser sikrer vi, at vores virksomhed fortsat udvikler sig på en måde, der er ansvarlig over for alle involverede parter.

På illustrationen er det beskrevet, hvordan vi interagerer med vores interessenter.





## CG Jensen A/S monterer sidste letbanebro

CG Jensen A/S monterede i september 2024 den sidste af i alt syv stibroer på Hovedstadens Letbane. Broarbejderne er udført i et internt samarbejde på tværs af flere af CG Jensen A/S' fagdivisioner – herunder division Ramning, Jord & Kloak, Beton og Stål.

Broerne er udført i forbindelse med, at CG Jensen A/S har anlagt 8,5 kilometer letbanestrækning i Rødovre, Herlev og Gladsaxe Kommuner.

De nye stibroer gør plads til cyklister og fodgængere i forbindelse med anlæggelsen af Hovedstadens Letbane, hvor letbanen skal køre i midten af vejen, hvorfor vejbanerne er ombygget og flyttet ud til siden, hvor der før var cykelsti og fortov.

Hovedstadens Letbane kommer til at gå fra Lyngby i Nord til Ishøj i syd. Metroselskabet og Hovedstadens Letbane forventer, at letbanen vil betjene op til 14 millioner passagerer årligt.

[Læs mere her](#)

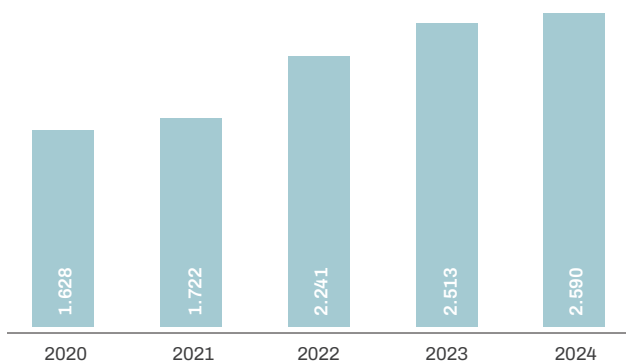
# Finansiell beretning

**CG Jensen koncernen er en danskejet, landsdækkende entreprenørkoncern med kontorer i Glostrup, Hedehusene og Harlev ved Aarhus. Koncernen er delvist ejet af medarbejderne. Hovedparten af koncernens aktiviteter foregår i selskaberne CG Jensen A/S og Adserballe & Knudsen A/S.**

Koncernen kom solidt gennem 2024 med et højt aktivitetsniveau og en forbedret indtjening. Den samlede omsætning udgjorde 2,59 milliarder kroner, og resultatet før skat blev realiseret med 81,4 millioner kroner. Egenkapitalen udgjorde ved årets udgang 393,2 millioner kroner. CG Jensen A/S bidrog med cirka 81 procent af den samlede omsætning.

## Omsætning

Tal i mio. kr.



Ordrebeholdningen ved udgangen af 2024 udgjorde 2,46 milliarder, hvilket vurderes at være på et tilfredsstillende niveau og giver et solidt grundlag for aktiviteten i det kommende regnskabsår.

## Omsætning og resultat

Koncernens omsætning i 2024 udgjorde 2,59 milliarder kroner, svarende til en stigning på 3,1 procent i forhold til året før. Stigningen er drevet af en omsætningsvækst på 1,5 procent hos CG Jensen A/S og 11,7 procent hos Adserballe & Knudsen A/S.

Bruttoresultatet udgjorde 178,6 millioner kroner, hvilket er en forbedring på 25,3 millioner kroner sammenlignet med 2023, og svarer til en bruttomargin på 6,9 procent. Den positive udvikling skyldes en generel forbedring i projektlønsomheden, dog har enkelte projekter med lav lønsomhed, kontraheret i perioden 2020 – 2021, fortsat haft en vis negativ effekt på marginen. Disse projekter er nu enten afsluttede i løbet af 2024 eller meget tæt på færdiggørelse ved årets udgang.

Resultatet før finansielle poster (EBIT) udgjorde 71,8 millioner kroner, hvilket er en stigning på 20,7 millioner kroner i forhold til 2023, svarende til en overskudsgrad på 2,8 procent. Den realiserede ordreindgang i 2024, som forventes produceret i 2025, har en markant højere kvalitet og lønsomhed, hvilket forventes at bidrage til en stigende overskudsgrad i det kommende år.

Netto-finansielle poster udgjorde 3,6 millioner kroner og oversteg forventningerne. De finansielle indtægter beløb sig til 7,7 millioner kroner, hvoraf 4,6 millioner kroner stammer fra afkast på CG Jensen A/S' be-



»Vi er grundlæggende tilfredse med resultatet, som landede inden for forventningerne. Et af årets vigtigste strategiske skridt har været etableringen af endnu en byggeridivision med stærke kompetencer inden for renovering og transformation – og vi ser frem til at kunne løfte endnu flere opgaver inden for den grønne omstilling.«

Erik Th. Andersen  
CFO, CG Jensen Holding A/S



Hovedstadens Letbane

holdning af børsnoterede værdipapirer. Hertil kommer 6,0 millioner kroner i indtægter fra kapitalandele i associerede virksomheder – en stigning på 6,4 millioner kroner sammenlignet med 2023, hvilket primært er drevet af stærke resultater i Holscher Jensen A/S og Poul Sejr Nielsen koncernen.

De finansielle omkostninger udgjorde 4,1 millioner kroner, hvilket er et fald fra 6,5 millioner kroner året før. Faldet skyldes primært lavere gebyrer og rentekomkostninger relateret til CG Jensen koncernens bank- og kreditfaciliteter.

Resultatet før skat blev således realiseret med 81,4 millioner kroner, svarende til 3,1 procent af omsætningen – hvilket er en stigning på 26,7 millioner kroner i forhold til 2023. På baggrund af årets markedsmæssige udfordringer og afviklingen af enkelte ældre, lavt lønsomme projekter, vurderes resultatet som værende tilfredsstillende og i tråd med koncernens strategiske ambitioner.



Rolighedsvej Bycampus

### Markante projekter i regnskabsåret

I regnskabsåret har koncernen arbejdet målrettet med en række store bygge- og anlægsprojekter, hvor fokus på bæredygtighed, grøn omstilling og langsigtet værdiskabelse har været gennemgående. Nedenfor fremhæves udvalgte projekter, som illustrerer koncernens brede kompetencer og strategiske prioriteringer. Der henvises til de følgende afsnit for en mere detaljeret beskrivelse af aktiviteterne i CG Jensen A/S og Adserballe & Knudsen A/S.

CG Jensen A/S har i årets løb afsluttet flere projekter, som både arkitektonisk og teknisk bidrager til en bæredygtig udvikling af byområder. Blandt andet blev den femte og sidste bygning i det banebrydende UN17 Village projekt på Amager afleveret; et projekt, der fokuserer på FN's 17 verdensmål og repræsenterer et markant skridt i retning af mere bæredygtige boligformer.

Et andet stort projekt var færdiggørelsen af den



Carpent-byggeri i Gundsømagle

95.000 kvadratmeter store råhusentreprise i Postbyen i det centrale København, hvor moderne byudvikling imødekommer høje krav til klimasikring og materialevalg.

CG Jensen A/S har i 2024 igangsat et af Danmarks første CO2 fangstanlæg ved Avedøreværket, der skal bidrage til at nedbringe Danmarks CO2 aftryk. Det er et anlægstungt byggeri, der trækker på mange af CG Jensen A/S' fagdivisioner, og som ligger i tråd med CG Jensen A/S' ambitioner om at bidrage til den grønne omstilling.

CG Jensen A/S har desuden påbegyndt genopførelsen af boligkomplekset Grøndalsbo i Vanløse, som nedbrændte i marts 2022.

Flere af CG Jensen A/S' fagdivisioner er ligeledes beskæftiget med en markant, igangværende råhusentreprise for en af de store aktører i medicinalbranchen. Entreprisen inkluderer jord-, kloak- og forsyningsar-

bejder og består af tre betydelige bygninger, der skal huse både produktions- og administrationsfaciliteter.

Arbejdet med Hovedstadens Letbane er i årets løb gået ind i den afsluttende fase, hvor de sidste finish-arbejder udføres. Letbanen er en vigtig del af den grønne mobilitetsomstilling i hovedstadsområdet, og langs strækningen har CG Jensen A/S desuden opført en ny genbrugsstation, der skal understøtte cirkulær ressourceanvendelse.

I Esbjerg har CG Jensen A/S afsluttet flere større havneudvidelser. Samtidig er virksomheden udvalgt til at løfte endnu en stor udvidelse af Esbjerg Havn, som allerede pågår.

Adserballe & Knudsen A/S har i 2024 videreført flere store renoveringsprojekter i Roskilde for Boligselskabet Sjælland, hvor i alt 923 almene boliger opgraderes med fokus på energiforbedringer og øget beboerkomfort. Derudover har selskabet påbegyndt renovering af 99 almene boliger i Albertslund, hvor bæredygtige løsninger og social ansvarlighed er integreret i projektførelsen.

Et særlig markant projekt er Plejecenter Sjælsø i Birkerød, hvor første etape af i alt tre er tæt på sin afslutning. Plejecentret bliver et af Danmarks største og er placeret i et naturskønt område. Projektet opføres med fokus på lavt energiforbrug, trivsel og et sundt indeklima.

Inden for segmentet tæt/lav boligbyggeri har Adserballe & Knudsen A/S videreført arbejdet på et innovativt, træbaseret byggeri i Gundsømagle – det såkaldte carpent-byggeri, der vækker stor interesse i branchen på grund af dets bæredygtige konstruktion og korte opførelsestid. Erfaringerne herfra videreføres i et nyt projekt, der opstartes i begyndelsen af 2025. Det kommende byggeri bliver både svanemærket og opført i overensstemmelse med EU-taksonomien, hvilket afspejler CG Jensen koncernens mål om at være med helt i front i den grønne omstilling af byggeriet.

### Ny CG Jensen A/S division med betydelige kompetencer inden for renovering og transformation

Et af årets vigtigste strategiske skridt har været etableringen af endnu en byggeridivision i CG Jensen A/S ved navn Byggeri Jönsson. Byggeridivisionen supplerer CG Jensen A/S' eksisterende byggeridivi-

sion med kompetencer inden for tæt/lav byggeri og institutionsbyggeri samt stærke kompetencer inden for renovering og transformation af eksisterende bygningsmasse.

Den nye division blev etableret i andet halvår af 2024 med det formål at imødekomme den stigende efterspørgsel efter bæredygtig renovering, energieffektivisering og forlængelse af bygningers levetid – alle centrale elementer i den grønne dagsorden.

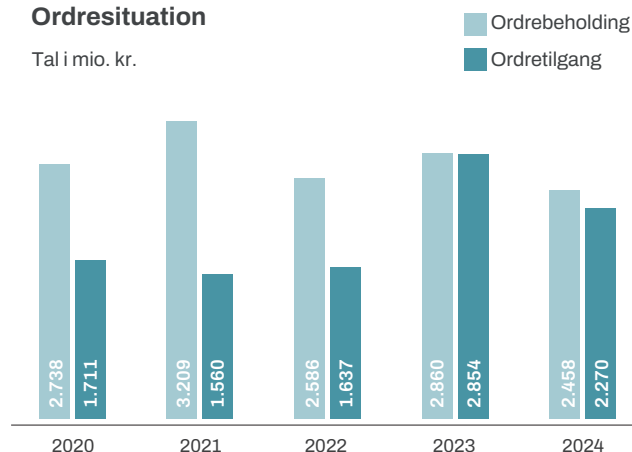
### Ordrebeholdning og ordretilgang

Ordrebeholdningen ved udgangen af 2024 udgjorde 2,46 milliarder, hvilket er et fald fra 2,86 milliarder kroner ultimo 2023. Trods dette fald vurderes niveauet fortsat som tilfredsstillende og understøttes yderligere af en solid og velkvalificeret ordrepipeline. Samlet set udgør dette et stabilt udgangspunkt for aktiviteterne i 2025.

Årets samlede ordretilgang beløb sig til 2,27 milliarder kroner sammenlignet med 2,85 milliarder kroner i 2023. Faldet skal ses i lyset af et mere selektivt fokus på projekter med en højere lønsomhed og strategisk relevans.

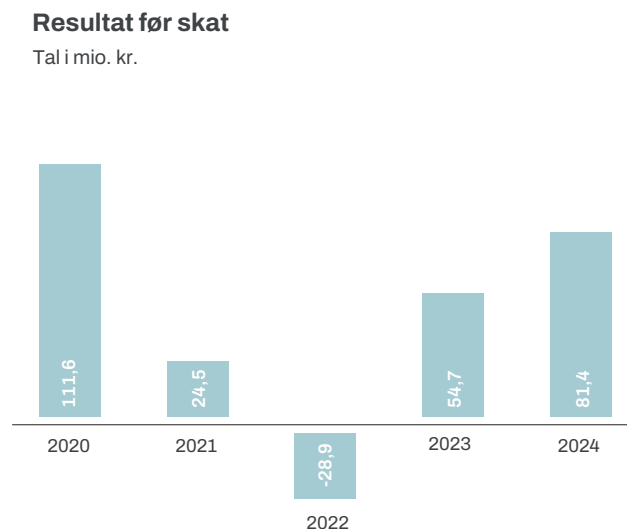
### Ordresituation

Tal i mio. kr.



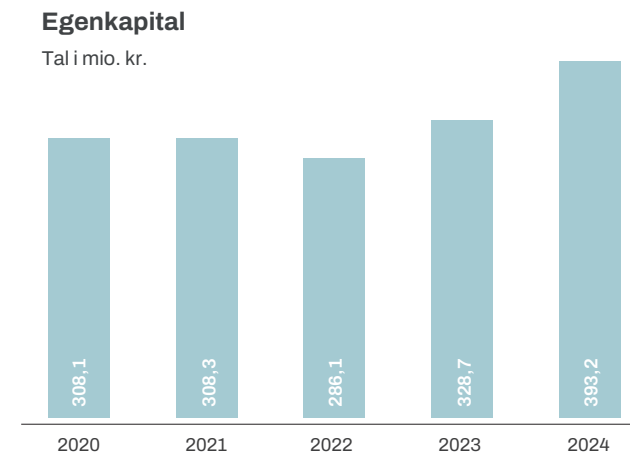
### Resultat før skat

Tal i mio. kr.



### Egenkapital

Tal i mio. kr.



I løbet af året er en ældre og mindre lønsom del af ordrebeholdningen i overvejende grad blevet afviklet. Denne afvikling har bidraget til at højne den samlede kvalitet i koncernens aktuelle beholdning. Fremadrettet forventes en forbedret indtjeningsevne som følge af denne strategiske skærpelse. Herudover ventes koncernens målrettede indsats i forhold til at sikre en større andel af opgaver inden for grøn omstilling også at bidrage til en højere lønsomhed.

CG Jensen koncernen står således med en mere robust og lønsom projektportefølje, hvilket giver et styrket fundament for fortsat aktivitet og forbedret indtjening i det kommende år.

### Pengestrømme, kapitalberedskab, egenkapital og finansiell position

Koncernen havde i 2024 et negativt pengestrømsbidrag på 27,5 millioner kroner. Likvide beholdninger udgjorde ultimo 2024 1,1 millioner kroner, suppleret af børsnoterede værdipapirer for 22,0 millioner kroner. Den kortfristede gæld til kreditinstitutter udgjorde

70,7 millioner kroner og er i årets løb steget med 62,6 millioner kroner. Stigningen kan primært henføres til en markant vækst i posten igangværende arbejder for fremmed regning, samt en mindre forøgelse af tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser.

Den øgede saldo for tilgodehavender skal blandt andet ses i lyset af større forskydning af kundeindbetalinger på samlet 64,2 millioner kroner, som først blev modtaget primo 2025. Likviditetsreserverne vurderes på trods heraf som passende og tilstrækkelige i forhold til koncernens driftsbehov. Der forventes positive pengestrømme i 2025, hvilket vil bidrage til en styrket arbejdskapital og et forbedret kapitalberedskab.

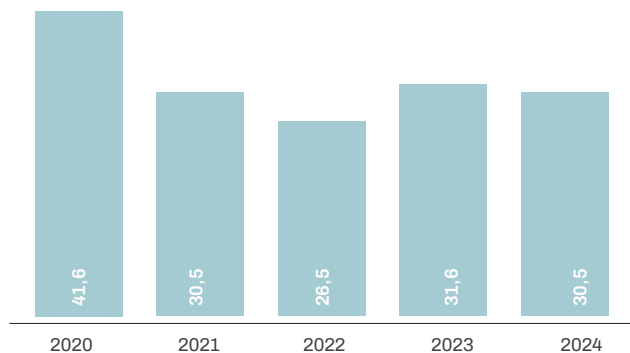
Aktiverne relateret til kundetilgodehavender og igangværende arbejder for fremmed regning er steget med 259,4 millioner kroner i forhold til ultimo 2023 – heraf udgør stigningen i igangværende arbejder 229,7 millioner kroner, primært som følge af et større anlægsprojekt hos CG Jensen A/S. Denne post forventes reduceret i løbet af 2025 og vil dermed bidrage positivt til koncernens samlede likviditet og finansielle fleksibilitet.

Egenkapitalen udgjorde 393,2 millioner kroner ved årets udgang, svarende til en stigning på 64,5 millioner kroner, som udelukkende kan henføres til årets positive resultat. Balancesummen steg med 250,2 millioner kroner, hovedsageligt drevet af den førnævnte stigning i igangværende arbejder.

Stigningen i balancesummen overstiger stigningen i egenkapitalen, hvilket har medført et mindre fald i soliditetsgraden fra 31,6 procent ultimo 2023 til 30,5 procent ultimo 2024. Soliditetsgraden anses fortsat som robust og ligger stadig over koncernens strategiske målsætning om en soliditetsgrad på minimum 30 procent.

### Soliditet

Tal i pct.



## Markedssituation

2024 var præget af fortsat økonomisk usikkerhed og høje renter, hvilket havde betydelig indflydelse på bygge- og anlægsbranchen i Danmark. Branchen oplevede modsatrettede tendenser, hvor især det private bolig- og erhvervsbyggeri blev negativt påvirket af stigende finansieringsomkostninger og en mere afventende tilgang fra private investorer.

Omvendt bidrog den grønne omstilling og en række store offentlige anlægsprojekter positivt til markedets aktivitetsniveau. Allerede ved udgangen af første kvartal var der igangsat offentlige bygge- og anlægsprojekter for over 28 milliarder kroner – et niveau, der overstiger tidligere års rekorder.

Efter flere år med markante prisstigninger oplevede branchen i 2024 en vis stabilisering i byggeomkostningerne, som kun steg beskedent med cirka 1,6 procent. Denne udvikling lettede presset på både tilbudsgivning og risikostyring.

På trods af denne stabilisering var entreprenørmarkedet fortsat præget af kapacitetsmangel – særligt inden for kvalificeret arbejdskraft. Det medførte intens konkurrence om ressourcer og fastholdt et vedvarende pres på virksomhedernes marginer.

Den globale geopolitiske situation med fortsatte konflikter i Ukraine og Mellemøsten udgør fortsat en potentiel risiko for forsyningskæderne og kan medføre nye inflationspres. Dertil kommer usikkerhed omkring den amerikanske toldpolitik, som kan påvirke handelsforhold og investeringslyst, især blandt private aktører.

## Forventninger til 2025

Trods fortsat usikkerhed forventes en gradvis forbedring af markedssituationen i 2025. Forventede rentenedsættelser og stigende realindkomster vurderes

at kunne frigive en del af de udskudte private byggeprojekter, hvilket kan medføre øget aktivitet inden for både bolig- og erhvervsbyggeri.

Samtidig bidrager det offentlige betydelige investeringer i infrastruktur, energi og klimaindsatser – samt de planlagte udvidelser af det danske forsvar – til at opretholde et højt aktivitetsniveau inden for det offentlige bygge- og anlægsmarked.

Der består dog fortsat væsentlige markedsrisici, hvor ikke mindst geopolitiske spændinger, potentielle forstyrrelser i forsyningskæderne og usikkerhed om tempoet i rentenedsættelser kan påvirke udviklingen. Især en langsommere rentenedsættelse end forventet vil kunne bremse genopretningen i det private boligmarked.

Koncernens afbalancerede portefølje mellem byggeri og anlæg bidrager dog til en høj grad af robusthed over for disse udsving. Den stigende tilstedeværelse i renoveringssegmentet styrker desuden modstandskraften mod markedssvingninger og er med til at skabe et endnu mere stabilt aktivitetsgrundlag.

Med veldokumenterede kompetencer inden for risiko- og kvalitetsstyring samt en solid, finansiel kapacitet står koncernen godt rustet til at fastholde – og styrke – sin markedsposition i et konkurrencepræget 2025.

Samlet forventes en omsætning på samme niveau som realiseret i 2024 og en stigende overskudsgrad i intervallet 3,5 procent til 4,5 procent.

## Begivenheder efter balancedagen

Der er ikke indtruffet begivenheder efter balancedagen, som i væsentlig grad påvirker vurderingen af årsrapporten.





»Det er en anlægstung byggeriopgave, der ligger perfekt til CG Jensen, da vi kan bringe stort set alle vores egenproduktionsenheder i spil – fra byggeri, stål og beton til ramning, jord, kloak & forsyning. Ydermere passer opgaven som fod i hose, da vi gerne vil bidrage med tiltag, der kan være med til at eliminere CO2 udledning.«

Jens Bastrup

Divisionschef i CG Jensen A/S' division Byggeri Øst & Vest

**CG Jensen A/S leverer beton- og ståltreprise til et af Danmarks første CO2 fangstanlæg**

CG Jensen A/S fik i april 2024 opgaven med at opføre Ørsteds nye Carbon Capture anlæg ved Avedøreværket. Anlægget skal opfange og lagre CO2, hvilket skal bidrage til at nedbringe Danmarks CO2 aftryk.

[Læs mere her](#)

# Risikostyring

## Generelt

Risikostyring er en central og integreret del af CG Jensen koncernens strategi og daglige drift. I en dynamisk branche som byggeri og anlæg er det afgørende at identificere, vurdere og håndtere risici effektivt for at sikre stabilitet, forudsigelighed og langsigtet værdiskabelse.

Koncernens risikostyring er forankret i klare politikker og procedurer, som bestyrelsen og de respektive direktioner har fastlagt og løbende overvåger. Direktionerne sikrer, at disse politikker implementeres systematisk gennem hele organisationen – lige fra tilbudsgivning og kontrahering til projektudførelse og opfølgning. Datterselskabernes ledelser rapporterer regelmæssigt til koncernledelsen om udviklingen inden for centrale risikoområder, hvilket gør det muligt at handle proaktivt og rettidigt, hvis risikobilledet ændrer sig. Politikker og procedurer revurderes regelmæssigt af både bestyrelse og direktioner og justeres ved behov for at sikre, at risikostyringen til enhver tid afspejler aktuelle forhold og koncernens strategiske mål.

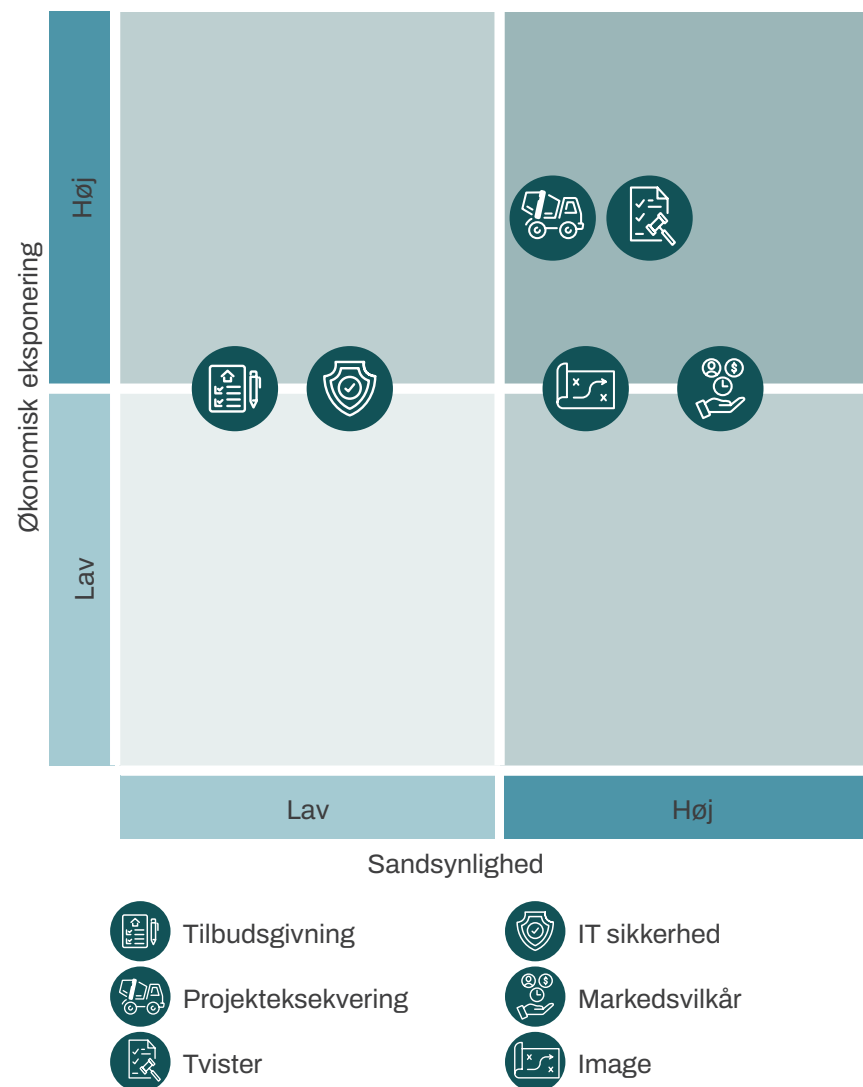
Direktionerne har etableret solide interne kontrolsystemer og arbejdsgange, der dækker væsentlige områder, herunder tilbuds-

afgivelse, kontraktindgåelse og -styring, arbejdsmiljø, bæredygtighed, konkurrencemæssige forhold samt økonomistyring. Formålet er at begrænse risici til et acceptabelt niveau, sikre ensartethed og opretholde høj professionalisme på tværs af koncernen.

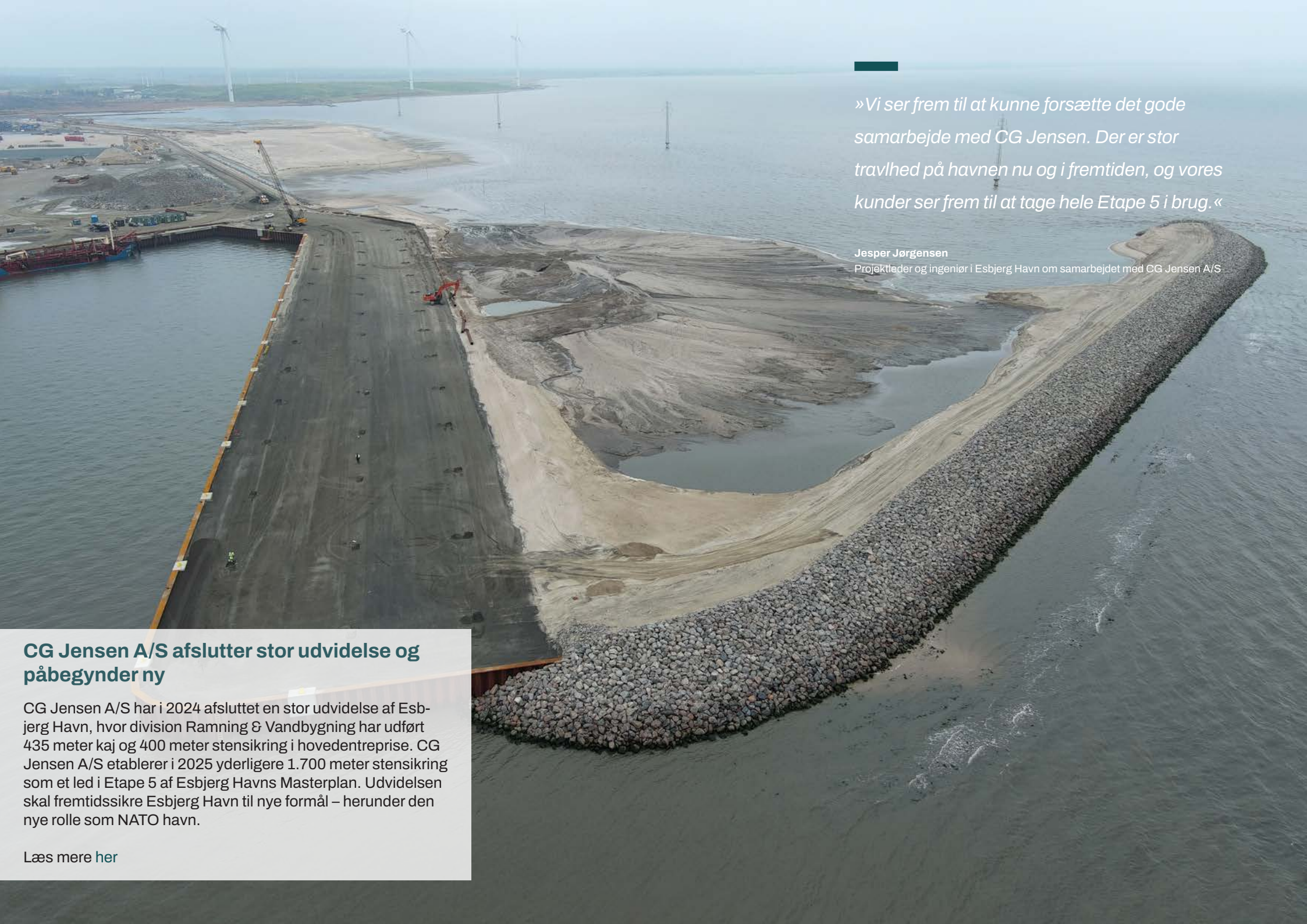
Risikovurderingen i risikomatrixet til højre er baseret på en kvalitativ vurdering, hvor hver risiko kategoriseres som "Lav", "Mellem" eller "Høj". Denne vurdering foretages ud fra en samlet vurdering af sandsynligheden for, at risikoen opstår, samt konsekvensens omfang for koncernen, hvis risikoen udløses. Dette sikrer transparens og hjælper ledelsen med at prioritere indsatsen på de områder, hvor risiciene vurderes som værende mest betydelige.

Risikomatrixet har således til formål at give et klart og struktureret overblik over de væsentligste risici, koncernen står overfor, en vurdering af disse risicis betydning samt de handlinger, der iværksættes for at håndtere og minimere risiciene.

Der er arbejdet med særskilte ESG-risikoeer i datterselskabernes dobbeltvæsentlighedsvurderinger, og disse risici er nærmere beskrevet i afsnittet herom.



Risikobeskrivelse	Risiko-vurdering	Uddybende forklaring af risikovurdering	Risikomitigerende handlinger
<b>Markeds- og strategiske risici</b>			
Konjunkturudsving og hård konkurrence kan påvirke ordreindgang og markedsposition.	Mellem	Risikovurderingen afspejler koncernens betydelige, men stabile markedsposition og virksomhedens stærke kompetencer inden for byggebranchen, hvor konjunkturer dog altid kan påvirke ordreindgangen moderat.	Fokus på kernekompetencer, høj kvalitet og effektiv risikostyring; selektiv tilbudsgivning for at fastholde en solid markedsposition.
<b>Operationelle risici</b>			
Forsinkelser, budgetoverskridelser eller kvalitetsproblemer i projekteksekveringen.	Mellem	Trods stærke interne styringssystemer er risikoen altid til stede i byggebranchen grundet projekters kompleksitet og afhængighed af eksterne faktorer som underleverandører og materialetilgængelighed.	Grundig tilbuds- og kontraktstyring samt optimal bemanning, løbende kvalitetskontrol og transparens for at opdage og håndtere afvigelser tidligt.
Uoverensstemmelser i projekter kan eskalere til tidskrævende og omkostningstunge retstvister.	Lav	Bygge-/anlægsbranchen er generelt præget af relativt mange konflikter. Koncernen har imidlertid historisk haft få tvister grundet effektiv konflikthåndtering. Risikoen vurderes derfor som mellem, selvom muligheden aldrig kan udelukkes fuldstændigt.	Proaktiv konflikthåndtering gennem tidlig dialog, mediation og uddannelse i entrepriseret.
<b>Medarbejderrisici og kompetencer</b>			
Mangel på kvalificeret arbejdskraft eller tab af nøglemedarbejdere kan hæmme vækst og projektudførelse.	Mellem	Konkurrencen om dygtige medarbejdere er høj i byggebranchen. Risikoen vurderes middel, da koncernen aktivt modarbejder denne udfordring gennem en attraktiv arbejdskultur og investering i kompetenceudvikling.	Fokus på medarbejdertrivsel, kompetenceopbygning og løbende efteruddannelse for at fastholde og tiltrække medarbejdere.
<b>IT- og cyberrisici</b>			
IT-nedbrud eller cyberangreb kan forstyrre forretningen og kompromittere følsomme data.	Mellem	Med stigende digitalisering øges eksponeringen for IT- og cybertrusler. Risikoen er moderat på grund af virksomhedens løbende investering i forebyggelse og beredskab.	Robuste IT-sikkerhedssystemer, backup-rutiner og løbende medarbejderuddannelse i informationssikkerhed og GDPR-compliance.
<b>Finansielle risici</b>			
Valutakursudsving kan øge omkostninger ved indkøb i fremmed valuta.	Lav	Koncernen opererer primært i Danmark og har derfor en begrænset valutakurseksponering. Risikoen er lav, da kun få indkøb foretages i udenlandsk valuta.	Begrænset valutaeksponering, kurssikring ved større indkøb og anvendelse af valutakonti til naturlig afdækning.
Ændringer i renteniveauet kan påvirke finansieringsomkostninger og afkast af likvide midler.	Lav	Datterselskabernes konservative finansieringsstruktur og lave gælds niveau indebærer kun en begrænset renterisiko.	Konservativ likviditetsstyring og løbende overvågning af rentemarkedet.
Manglende betalingsevne hos kunder kan medføre tab på tilgodehavender.	Lav	Kundegrundlaget består overvejende af offentlige og større private bygherrer med solid kreditværdighed. Risikoen for tab vurderes derfor som lav.	Fast kreditpolitik, kreditvurdering af kunder og betalingsgarantier fra private kunder.
Utilstrækkelig likviditet eller finansiering kan begrænse vækstmuligheder og projektgennemførelse.	Lav	Koncernen har historisk en solid likviditetsposition, robuste garantirammer og undgår som hovedregel at tage betydelige finansielle risici i forbindelse med projektinvesteringer. Risikoen vurderes derfor lav.	Aktiv likviditetsstyring, cash flow-prognoser, tilpassede betalingsplaner og etablerede garantirammer.
<b>Compliance og øvrige risici</b>			
Brud på lovgivning eller interne standarder (fx arbejdsmiljø, miljø, konkurrencelovgivning eller databeskyttelse) kan medføre bøder, juridiske sanktioner eller omdømmeskade.	Lav	Koncernen har stærke compliance-programmer, regelmæssig uddannelse og klare politikker for at sikre lovoverholdelse. Risikoen vurderes lav, da koncernen prioriterer ordentlighed og gennemsigtighed højt.	Interne politikker og procedurer, løbende medarbejderuddannelse og en dedikeret GDPR-funktion til at sikre compliance og ansvarlig adfærd.



»Vi ser frem til at kunne forsætte det gode samarbejde med CG Jensen. Der er stor travlhed på havnen nu og i fremtiden, og vores kunder ser frem til at tage hele Etape 5 i brug.«

Jesper Jørgensen  
Projektleder og ingeniør i Esbjerg Havn om samarbejdet med CG Jensen A/S

## CG Jensen A/S afslutter stor udvidelse og påbegynder ny

CG Jensen A/S har i 2024 afsluttet en stor udvidelse af Esbjerg Havn, hvor division Ramning & Vandbygning har udført 435 meter kaj og 400 meter stensikring i hovedentreprisen. CG Jensen A/S etablerer i 2025 yderligere 1.700 meter stensikring som et led i Etape 5 af Esbjerg Havns Masterplan. Udvidelsen skal fremtidssikre Esbjerg Havn til nye formål – herunder den nye rolle som NATO havn.

[Læs mere her](#)

## REDEGØRELSE FOR DATAETIK

# Vi anvender data på forsvarlig vis

Vi tager ansvar for vores medarbejderes og samarbejdspartneres data.

Hos CG Jensen koncernen er vi bevidste om det ansvar, der følger med anvendelsen af data i vores forretning. Vi arbejder målrettet på at sikre, at data håndteres etisk forsvarligt, i overensstemmelse med gældende lovgivning og med respekt for vores medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere.

I takt med den stigende digitalisering i entreprenørbranchen bliver data en stadig vigtigere ressource – både i forhold til planlægning, udførelse og optimering af byggeprojekter. Hos CG Jensen koncernen anerkender

vi det ansvar, der følger med behandling af data, og vi arbejder målrettet på at sikre en etisk forsvarlig anvendelse af data i hele vores værdikæde.

Vores tilgang til dataetik bygger på følgende principper:

**Ansvarlig dataanvendelse:** Vi indsamler, opbevarer og anvender kun data, der er nødvendige for vores forretningsmæssige formål, og vi sikrer, at data behandles på en sikker og transparent måde.

Vi håndterer data fra projekter, kunder, leverandører og medarbejdere. Derfor prioriterer vi datasikkerhed og overholder gældende lovgivning, herunder GDPR, for at beskytte vores data mod misbrug og uautoriseret adgang.

**Fortrolighed og datasikkerhed:** Beskyttelse af personoplysninger og forretningskritiske data har høj prioritet. Vi anvender robuste sikkerhedsforanstaltninger og overholder EU's GDPR-regler for at beskytte mod uautoriseret adgang, misbrug eller læk.

**Transparens og tillid:** Vi kommunikerer tydeligt om, hvordan vi håndterer data, og sikrer, at medarbejdere og samarbejdspartnere har adgang til den nødvendige viden om datahåndtering og -beskyttelse.

Vi sikrer åbenhed om, hvordan vi anvender data, og arbejder aktivt på at opretholde tilliden mellem kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere.

**Etisk teknologi og digitalisering:** Når vi anvender nye digitale løsninger, vurderer vi deres etiske konsekvenser og sikrer, at teknologien understøtter vores værdier om ansvarlighed og integritet.

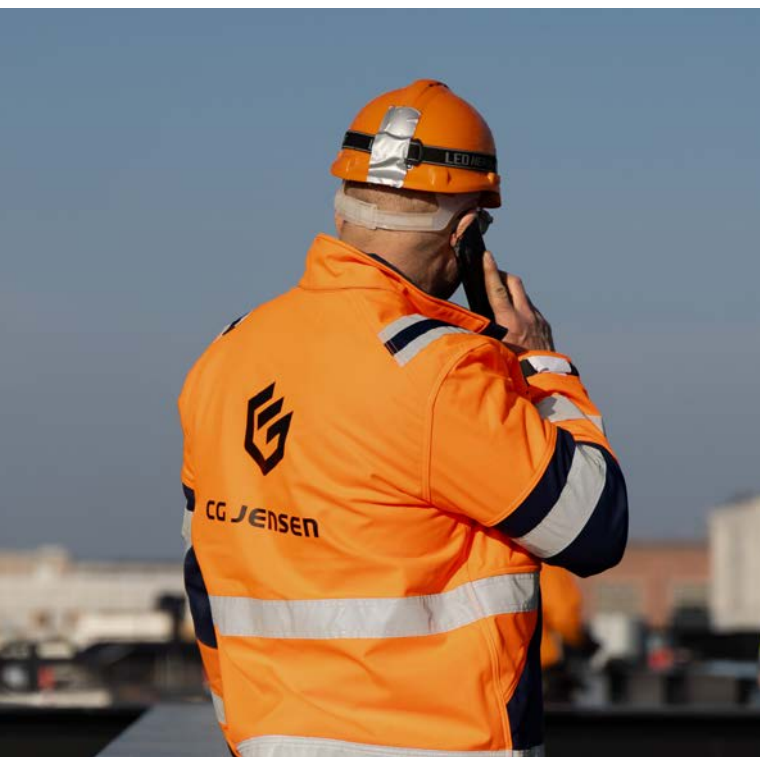
Digitale værktøjer som ERP-data, IoT-løsninger og dataanalyse skaber nye muligheder for effektivisering og bæredygtighed i byggeriet. Vi evaluerer løbende de etiske aspekter af ny teknologi for at sikre, at den understøtter en ansvarlig forretningspraksis.

**Datadrevet bæredygtighed:** Data spiller en central rolle i vores indsats for at optimere ressourceforbrug, reducere spild og mindske CO<sub>2</sub>-aftrykket i byggeriet. Ved at bruge data etisk og intelligent bidrager vi til en mere bæredygtig entreprenørbranche.

Vi arbejder løbende med at styrke vores dataetiske praksis gennem uddannelse, interne retningslinjer og teknologiske løsninger, der understøtter en sikker og etisk forsvarlig datahåndtering.

Ved at prioritere dataetik understøtter vi ikke blot vores compliance-forpligtelser, men også vores overordnede ambition om at drive en ansvarlig og bæredygtig virksomhed.

Hos CG Jensen koncernen ser vi ansvarlig datahåndtering som en forudsætning for at drive en professionel og bæredygtig entreprenørvirksomhed.



# Redegørelse for samfundsansvar

For koncernens redegørelse for §99a har vi valgt at tage udgangspunkt i formatet fra de europæiske bæredygtighedsstandarder. For overskuelighedens skyld har vi valgt at inkludere et overbliksskema, der viser hvor i den indeværende rapport, de forskellige besvarelser relaterende til §99a kan findes:

## Redegørelse for samfundsansvar - Oversigt

§99a	Opsummering af punktet Indhold	Afsnit	Reference
Stk. 2	Indholdet af virksomhedens politikker for samfundsansvar.	E1-2 Politikker vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaforandringer	70 og 161
		S1-1 Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke	94 og 176-183
		S2-1 Politikker vedrørende arbejdstagere i værdikæden	118 og 195-199
		G1-1 Politikker for virksomhedsadfærd og virksomhedskultur	124-125 og 201-202
		Politikker	130-131
1)	Forretningsmodel og strategi og dens relation til bæredygtighedsspørgsmål	SBM-1 Strategi, forretningsmodel og værdikæde	48-49 og 144
		SBM-3 Væsentlige virkninger, risici og muligheder og deres interaktion med strategi og forretningsmodel	50-59 og 147-153
2)	Hvordan virksomheden omsætter sine politikker for samfundsansvar til handling, herunder eventuelle systemer eller procedurer herfor	E1-3 Tiltag og ressourcer i forbindelse med klimapolitikker	71-72 og 162-164
		S1-3 Processer til afhjælpning af negative indvirkninger og kanaler til at give udtryk for betænkeligheder i egen arbejdsstyrke	97-100 og 185
		S1-4 Tiltag	101-108 og 186-188
		S2-3 Processer til afhjælpning af negative virkninger og kanaler til at give udtryk for betænkeligheder i værdikæden	120
		S2-4 Tiltag vedrørende værdikæden	121
		G1-3 Forebyggelse og afsløring af korruption og bestikkelse	126 og 203
3)	Processer for nødvendig omhu (due diligence), hvis virksomheden anvender sådanne processer.	GOV-4 Redegørelse om due diligence	47 og 143
4)	Virksomhedens vurdering af, hvilke resultater der er opnået som følge af virksomhedens arbejde med samfundsansvar i regnskabsåret og virksomhedens forventninger til arbejdet fremover.	SBM-1 Strategi, forretningsmodel og værdikæde	48-49 og 144
		E1-4 Mål vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaforandringer	73-74 og 165
		E1-6 Scope 1-, 2- og 3-bruttodrivhusgasemissioner og samlede drivhusgasemissioner	77-84 og 167-170
		S1-5 Mål	110 og 189
		S1-6 Karakteristika for virksomhedens ansatte	112 og 190
		S1-7 Karakteristika for ikke-ansatte arbejdstagere	113 og 191
		S1-14 Sundheds- og sikkerhedsparametre	115 og 193
Stk. 3	Redegørelsen skal, uanset om virksomheden har politikker for de forhold, der er nævnt i stk. 1, indeholde følgende:		
1)	En kort og præcis beskrivelse af virksomhedens forretningsmodel	Forretningsmodel	15-16
2)	Oplysninger om de væsentligste risici forbundet med de forhold, der er nævnt i stk. 1	Risikostyring	25-26
		SBM-3 Væsentlige virkninger, risici og muligheder og deres interaktion med strategi og forretningsmodel	50-59 og 147-153
3)	Oplysninger om ikkefinansielle nøgleresultatindikatorer, som er relevante for specifikke forretningsaktiviteter.	Nøgleresultatindikatorer	9

## ESG relaterede forkortelser og begreber

Forkortelse	Forklaring
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive
EPD	Miljøvaredeklaration
ESG	Environment, Social and Governance (miljø, socialt ansvar og virksomhedsledelse)
ESRS	European Sustainability Reporting Standards (europæiske standarder for bæredygtighedsrapporteringen)
GAP-analyse	Det er en metode, der bruges til at identificere forskellen mellem en virksomheds aktuelle præstationer og dens ønskede præstationer. Dette gøres typisk ved først at definere organisationens mål og standarder for succes og derefter måle den aktuelle tilstand for at se, hvor og hvor meget den afviger fra de ideelle standarder eller mål
Scope 1	Direkte emissioner fra kilder, der ejes eller kontrolleres af virksomheden (for eksempel forbrænding af benzin, dieselolie, biodiesel for maskiner og biler)
Scope 2	Indirekte emissioner fra elektricitet eller fjernvarme indkøbt og brugt af virksomheden
Scope 3	Andre indirekte emissioner fra virksomhedens aktiviteter og værdikæde, opstrøms og nedstrøms fra kilder, som selskabet ikke selv ejer eller kan kontrollere
EUDP	Det Energiteknologiske Udviklings- og Demonstrationsprogram
Skyggepris	Skyggeprisen for et klimatiltag angiver CG Jensen koncernens omkostning ved at reducere ét ton CO2
Ækv.	Ækvivalenter
GHG-protokol	Det er en international standard, der vejleder virksomheder og regeringer i, hvordan de skal kvantificere og rapportere deres drivhusgasudledninger
Spend-baseret	Det er en metode til at kvantificere CO2 aftrykket af en given vare, materiale eller underentreprenør beregnet ud fra deres økonomiske værdi og en tilhørende emissionsfaktor

## En del af CG Jensen Holding A/S



CG Jensen A/S leverer alle former for bygge- og anlægsentrepriser på landsdækkende plan med gavn af selskabets store egenproduktion.



Adserballe & Knudsen A/S er specialister i opførelse af træbyggerier, almene helhedsplaner og nybyggeri af boliger, institutioner og erhverv. Selskabet har en større egenproduktion inden for tømmerfaget og opererer på hele Sjælland.



## Kvalitet til tiden - vi får jeres ønsker i mål

CG Jensen A/S er en landsdækkende entreprenør med rødder tilbage til 1931. Vi insisterer på at efterleve gamle dyder som ordentlighed og høj faglighed, da vi altid har haft som mål at give vores kunder et slutprodukt af højeste kvalitet – og til tiden.

Vi ønsker samtidig at kunne imødekomme vores kunders behov og ønsker – uanset hvor kompleks og krævende opgaven måtte være, og vi tilbyder derfor vores kunder en bred palette af kompetencer fordelt på en række fagdivisioner og stabe.

Det betyder, at vi udfører størstedelen af jobbene med eget materiel og egne folk. Læg dertil nogle af branchens bedste byggestyrere og du får en kombination, der i vores øjne kendetegner en rigtig entreprenør.

Vi lægger stor vægt på at kunne tilbyde et godt internt samarbejde på tværs af vores fagdivisioner, hvilket giver os mulighed for at optimere samarbejdet og udførelsen – til mærkbar gavn for kunden og alle sagens parter.

### Vi gør os umage

I CG Jensen A/S gør vi os umage – både fagligt og socialt. Vi har en lang tradition for at gå foran, ikke

mindst inden for emner som arbejdsmiljø, diversitet og miljø & klima – og vi arbejder for til enhver tid at være en attraktiv, sikker og vedkommende arbejdsplads for alle uanset køn, etnicitet, alder og baggrund.

Hos os får medarbejderne ansvar og plads på holdet fra dag ét – og vi glæder os over at have en meget høj grad af medarbejderfastholdelse. Vi kombinerer medarbejderens erfaring og ekspertise med en høj grad af faglighed og den nyeste teknologi. Det er sundt fornuft og virkelyst for os. I sidste ende handler det om, at vi altid har haft som mål at skabe for andre.

### Vores hovedområder er:

- Byggeri & Anlæg
- Beton & Elementmontage
- Stål
- Jord, Kloak, Forsyning & Gartner
- Ramning & Vandbygning
- Træbyggeri
- Betonrenovering & Bore/Skæreopgaver
- Special Projects
- Renovering & Transformation af bygningsmasse





## Året i tal

Omsætning

2.101 mio. kr.

Resultat før skat

60,3 mio. kr.

Ordrebeholdning

1.622 mio. kr.

Egenkapital

326,7 mio. kr.

# Finansiell beretning

CG Jensen A/S er en landsdækkende entreprenør med kontorer i Glostrup, Hedehusene og Harlev ved Aarhus. Selskabet er bygget op omkring de tre kerneområder; Anlæg, Byggeri og Stål.

### Stærk omsætning og stigende lønsomhed

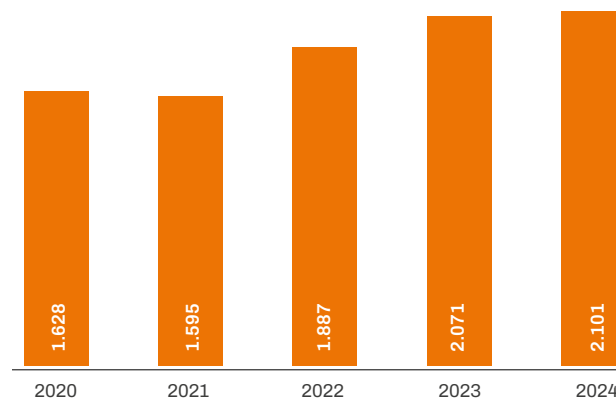
Årets omsætning på 2,10 milliarder udgør en stigning på 1,5% i forhold til den realiserede omsætning året før og er samtidig selskabets højeste omsætning til dato. Rekordomsætningen er drevet af en høj aktivitet i stort set alle divisioner samt produktion af en række markante projekter – både inden for boligbyggeri, sundhedssektoren og infrastruktur. Som i tidligere år er mange af selskabets projekter udført i tæt samarbejde på tværs af selskabets udførende fagdivisioner og med support fra selskabets stærke design- og projekteringsstab.

Bruttoresultatet udviste en solid stigning på 21,4 millioner i forhold til regnskabsåret 2023 og udgjorde 136,3 millioner svarende til en bruttomargin på 6,5 procent. Resultatforbedringen afspejler både operationelle effektiviseringer og en stigende kvalitet i ordrebeholdningen. På trods af stigningen i bruttomarginen er indtjeningen dog stadig negativt påvirket af enkelte projekter med lav lønsomhed hidrørende fra ordrefærdigvikling af projekter kontraheret i årene fra 2020 til 2021. Disse projekter er nu enten afsluttet i løbet af 2024 eller meget tæt på færdiggørelse ved årets udgang.

Resultatet før finansielle poster (EBIT) udviser –

### Omsætning

Tal i mio. kr.



som konsekvens af stigningen i bruttomarginen – ligeledes en solid stigning i forhold til året før og er realiseret med 60,3 millioner - svarende til en overskudsgrad på 2,7 procent. Det er en pæn stigning fra året før på 20,2 millioner. Administrationsomkostningerne er steget marginalt med 0,5 millioner og udgør 3,8 procent af omsætningen, hvilket er på niveau med 2023. Administrationsomkostningerne forventes at stige yderligere igen i 2025 og i årene fremover – primært som følge af større investeringer i den grønne omstilling og digitalisering, hvilket ikke mindst indebærer automatisering af processer og brug af kunstig intelligens.

Udviklingen i overskudsgraden for regnskabsåret



Postbyen i København

2024 må betegnes som tilfredsstillende, og i det kommende år ventes overskudsgraden at stige yderligere, hvorefter der forventes en stabil stigende tendens i niveauet fire til fem procent.

Netto-finansielle poster har udviklet sig over forventning og er realiseret med 2,7 millioner. Den primære årsag hertil er pæne udbytter samt værdistigninger af selskabets beholdning af børsnoterede værdipapirer. Finansielle indtægter udgjorde 6,4 millioner, hvoraf 4,6 millioner stammer fra selskabets beholdning af værdipapirer. Finansielle omkostninger udgør 3,7 millioner og skyldes primært indekseringsbeløb af indefrosne feriepenge samt renter og gebyrer af selskabets bank- og kreditfacilitet.

Resultatet før skat er realiseret med 60,3 millioner og udgør 2,9 procent af omsætningen, hvilket er en stigning på 20,2 mio. fra året før. Resultatet før skat betegnes som tilfredsstillende, markedssituationen taget i betragtning.



CO2 fangstanlæg ved Avedøreværket

### Betydelige projekter

Som tidligere nævnt har CG Jensen A/S oplevet en høj aktivitet i alle divisionerne. CG Jensen A/S har i årets løb afsluttet flere projekter, som både arkitektonisk og teknisk bidrager til en bæredygtig udvikling af byområder. Blandt andet blev den femte og sidste bygning i det banebrydende UN17 Village projekt på Amager afleveret; et projekt, der fokuserer på FN's 17 verdensmål og repræsenterer et markant skridt i retning af mere bæredygtige boligformer.

Et andet stort projekt var færdiggørelsen af den 95.000 kvadratmeter store råhusentreprise i Postbyen i det centrale København, hvor moderne byudvikling imødekommer høje krav til klimasikring og materialevalg.

CG Jensen A/S har i 2024 igangsat et af Danmarks første CO2 fangstanlæg ved Avedøreværket, der skal bidrage til at nedbringe Danmarks CO2 aftryk. Det er et anlægstungt byggeri, der trækker på mange af CG Jensen A/S' fagdivisioner, og som ligger i tråd



Esbjerg Havn

med CG Jensen A/S' ambitioner om at bidrage til den grønne omstilling.

CG Jensen A/S har desuden påbegyndt genopførelsen af boligkomplekset Grøndalsbo i Vanløse, som nedbrændte i marts 2022.

Flere af CG Jensen A/S' fagdivisioner er ligeledes beskæftiget med en markant, igangværende råhusentreprise for en af de store aktører i medicinalbranchen. Entreprisen inkluderer jord-, kloak- og forsyningsarbejder og består af tre betydelige bygninger, der skal huse både produktions- og administrationsfaciliteter.

CG Jensen A/S' ståldivision har monteret flere broer i 2024 i havne- og kystnære områder, ligesom ståldivisionen har medvirket til opførelsen af den store føromtalt fagentreprise i sundhedssektoren. Endelig har ståldivisionen monteret den sidste ud af en række stibroer til den kommende Hovedstadens Letbane.

CG Jensen A/S' division Ramning & Vandbygning har traditionen tro renoveret en række havne og kajstrækninger. Af højdepunkter kan nævnes to større havneudvidelser i Esbjerg Havn samt opgaver i blandt andet Køge, Ringkøbing og Hvidovre Havn.

Division Jord, Kloak, Forsyning & Gartner har igangsat nye større projekter og har sideløbende afsluttet en række markante projekter - herunder den afsluttende fase af anlæggelsen af 8,5 kilometer letbane i kommunerne Herlev, Rødovre og Gladsaxe samt opførelsen af en ny genbrugsstation i Gladsaxe, hvor det er genbrugen af materialer, der dikterer arkitektur og udførelse.

CG Jensen A/S' division Betonrenovering har for 11. år i træk stået for vedligeholdelsen af Vejdirektoratets broer og bygværker Øst for Storebælt som et led i udførelsen af den længerevarende rammeaftale 'Broteknisk Vedligehold'. Af andre højdepunkter kan nævnes afslutningen af renovering af et p-hus under Langebro samt renovering af endnu et p-hus i Københavns Lufthavn.

CG Jensen A/S' division Beton har afsluttet et af

firmaets største råhus entreprisekontrakter på 95.000 kvadratmeter, som blandt andet har inkluderet et ti-etagers multibrugerhus samt fem tårne, hvoraf det højeste er 115 meter højt. Divisionen er også i gang med den tidligere omtalte store råhusentreprise i sundhedssektoren – en opgave som beskæftiger over halvdelen af divisionens medarbejdere.

### Ny division med betydelige kompetencer inden for renovering og transformation

Et af årets vigtigste strategiske skridt har været etableringen af endnu en byggeridivision i CG Jensen A/S ved navn Byggeri Jönsson. Byggeridivisionen supplerer CG Jensen A/S' eksisterende byggeridivision med kompetencer inden for tæt/lav byggeri og institutionsbyggeri samt stærke kompetencer inden for renovering og transformation af eksisterende bygningsmasse.

Den nye division blev etableret i andet halvår af 2024 med det formål at imødekomme den stigende efterspørgsel efter bæredygtig renovering, energieffektivisering og forlængelse af bygningers levetid – alle centrale elementer i den grønne dagsorden.

Divisionen er bemandedet med erfarne fagprofiler og

arbejder tæt sammen med selskabets øvrige divisioner for at sikre integration mellem nybyggeri og renovering. CG Jensen A/S har allerede indgået de første entreprisaftaler om større renoveringsopgaver i både hovedstadsområdet samt Sydsjælland og Falster, og selskabet forventer, at forretningsområdet vil udgøre en væsentlig andel af den samlede omsætning i de kommende år.

Med lanceringen af en ny division i 2024 har CG Jensen A/S taget et vigtigt strategisk skridt i retning af at udvide sin markedsposition og bidrage aktivt til byggeriets grønne omstilling.

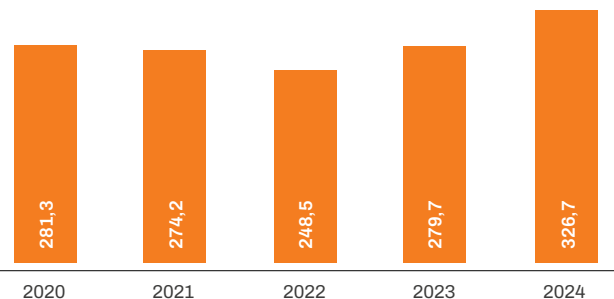
### Strategisk skærpet ordrebeholdning og ordretilgang

Ordretilgangen i 2024 er realiseret med 1,57 milliarder mod 2,23 milliarder i 2023. Faldet i ordretilgangen skal ses i lyset af selskabets målrettede fokus på kvalitet frem for kvantitet – og ligeledes skærpet fokus på projekter med højere lønsomhed og en mere balance-ret risikoprofil.

Ordrebeholdningen ultimo 2024 udgør 1,62 milliarder og yderligere har selskabet en stor ordrepipeline, som

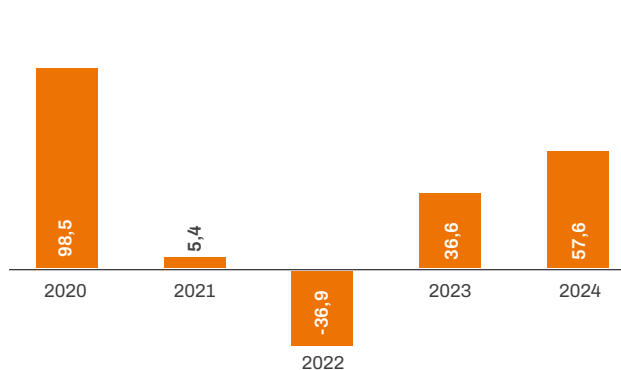
#### Egenkapital

Tal i mio. kr.



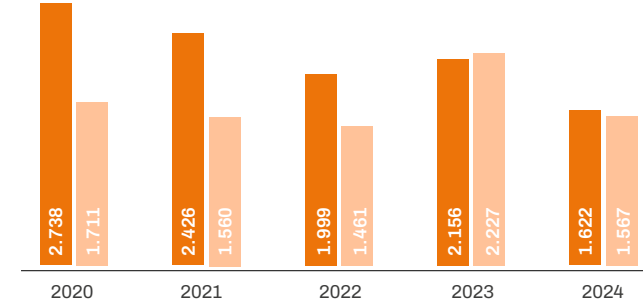
#### EBIT resultat

Tal i mio. kr.



#### Ordresituation

Tal i mio. kr.



forventes at udmønte sig i en fornuftig ordretilgang gennem 2025.

I løbet af året er en ældre og mindre lønsom del af ordrebeholdningen i overvejende grad blevet afviklet. Denne afvikling har bidraget til at højne den samlede kvalitet i koncernens aktuelle beholdning. Fremadrettet forventes en forbedret indtjeningsevne som følge af denne strategiske skærpelse. Herudover ventes koncernens målrettede indsats, i forhold til at sikre en større andel af opgaver inden for grøn omstilling, også at bidrage til en højere lønsomhed.

### Pengestrømme, kapitalberedskab, egenkapital og økonomisk stilling

Selskabets pengestrømme fra den ordinære driftsaktivitet udviser et negativt cashflow på 88,8 millioner – likviditeten ultimo 2024 udviser et indestående på 0,1 millioner samt børsnoterede værdipapirer for 22,0 millioner. Årets forskydning i likvider udgør -80,0 millioner, som primært skyldes en større nettostigning i pengebindingen på igangværende arbejder på 128,2 millioner samt større forskydninger i kundeindbetalinger.

Selskabets likviditetsreserver anses dog for at være passende og dækkende. Der forventes et positivt cashflow i 2025, både som følge af pengestrømme fra driftsaktiviteterne samt en reducere af pengebindingen i igangværende arbejder. Selskabet forventes således at fremstå robust med en høj soliditet og et stærkt kapitalgrundlag.

Aktivsiden vedrørende kundetilgodehavender og igangværende arbejder for fremmed regning har udvist en stigning på 250,6 millioner i forhold til ultimo

2023. Disse poster ventes nedbragt i løbet af 2025 og vil således være den drivende kraft af den omtalte styrkelse af pengestrømmene fra driftsaktiviteterne.

Egenkapitalen udgør ultimo året 326,7 millioner og er steget med 47,0 millioner. Stigningen skyldes udelukkende tilskrivning af årets resultat. Balance-summen er steget med 245,2 millioner og er således steget forholdsvis mere end stigningen i egenkapitalen, hvilket bidrager til en soliditetsnedgang på 3,4 procentpoint. Soliditetsgraden udgør 30,6 procent ultimo 2024 mod 34,0 procent ultimo 2023. Soliditetsgraden er dog hermed stadig ultimo 2024 over selskabets strategiske niveau på minimum 30 procent.

### Markedssituation

Bygge- og anlægsbranchen har i 2024 været præget af betydelige markedsmæssige forskydninger, der har stillet øgede krav til både økonomisk robusthed og strategisk omstilling. CG Jensen A/S har i denne kontekst fastholdt sin stærke position på markedet til trods for, at konjunkturerne, især inden for nybyggeri, har været under pres.

Høj inflation og markante rentestigninger i 2023 og i begyndelsen af 2024 har fortsat haft afsmittende effekt på investeringslysten i store dele af branchen, især blandt private developere og investorer. Dette har ført til udskydelser og nedskaleringer af nybyggeriprojekter, særligt inden for boligsegmentet og erhvervsjendomme.

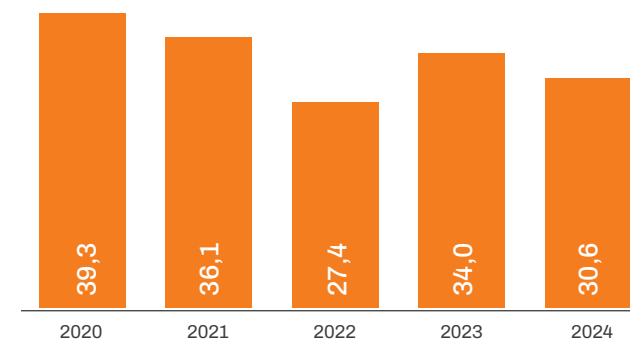
Omvendt har der været en mere stabil udvikling inden for det offentlige og det infrastrukturelle byggeri, hvor

investeringsniveauet er opretholdt og endda styrket på visse områder – blandt andet i takt med øgede politiske ambitioner om grøn omstilling, energirenoivering, investering i det danske forsvar og udvikling af bæredygtige transportinfrastrukturer.

CG Jensen A/S har i denne markedssituation haft gavn af sin brede fagtekniske profil og sin evne til at byde ind på tværfaglige og komplekse projekter med lavere risikoprofil. Dette gælder især inden for beton- og funderingsopgaver, offentligt institutionsbyggeri, klimatilpasning og anlægsarbejder. Vi har samtidig tilpasset vores tilbudsstrategi for at sikre fokus på lønsomhed og projektkvalitet, frem for volumen alene.

### Soliditet

Tal i pct.



Selskabet oplever en stigende efterspørgsel på renoveringsopgaver og bæredygtige opgraderinger af eksisterende byggeri – og med etableringen af en ny division, har CG Jensen A/S positioneret sig stærkt i dette voksende segment. Det matcher også regeringens og EU's politiske dagsorden om at reducere byggeriets klimaaftryk og forlænge levetiden på den eksisterende ejendomsmasse.

### Forventninger til 2025

CG Jensen A/S går ind i 2025 med en god ordrepipeline, fortsat høj faglighed og et skærpet strategisk fokus. Der forventes særligt muligheder inden for offentligt byggeri, renovering og infrastruktur.

CG Jensen A/S' afbalancerede portefølje mellem byggeri og anlæg bidrager til en høj grad af robusthed over for ændringer i markedsudbud. Den stigende tilstedeværelse i renoveringssegmentet styrker desuden modstandskraften mod markedssvingninger og er med til at skabe et endnu mere stabilt aktivitetsgrundlag.

Samlet forventes dog en mindre omsætningsnedgang i forhold til det realiserede i 2024. Der forventes dog omvendt en pæn stigende overskudsgrad i intervallet 3,5 procent til 4,5 procent. Pengestrømme og soliditetsgrad forventes ligeledes at udvise en solid stigning.

CG Jensen A/S står på et solidt økonomisk fundament og med en organisation, der er klar til at imødekomme både markedets krav og fremtidens forventninger. Vores målsætning er fortsat klar: At levere solide resultater, skabe værdi for vores samarbejdspartnere – og bidrage aktivt til byggeriets bæredygtige fremtid.

### Begivenheder efter balancedagen

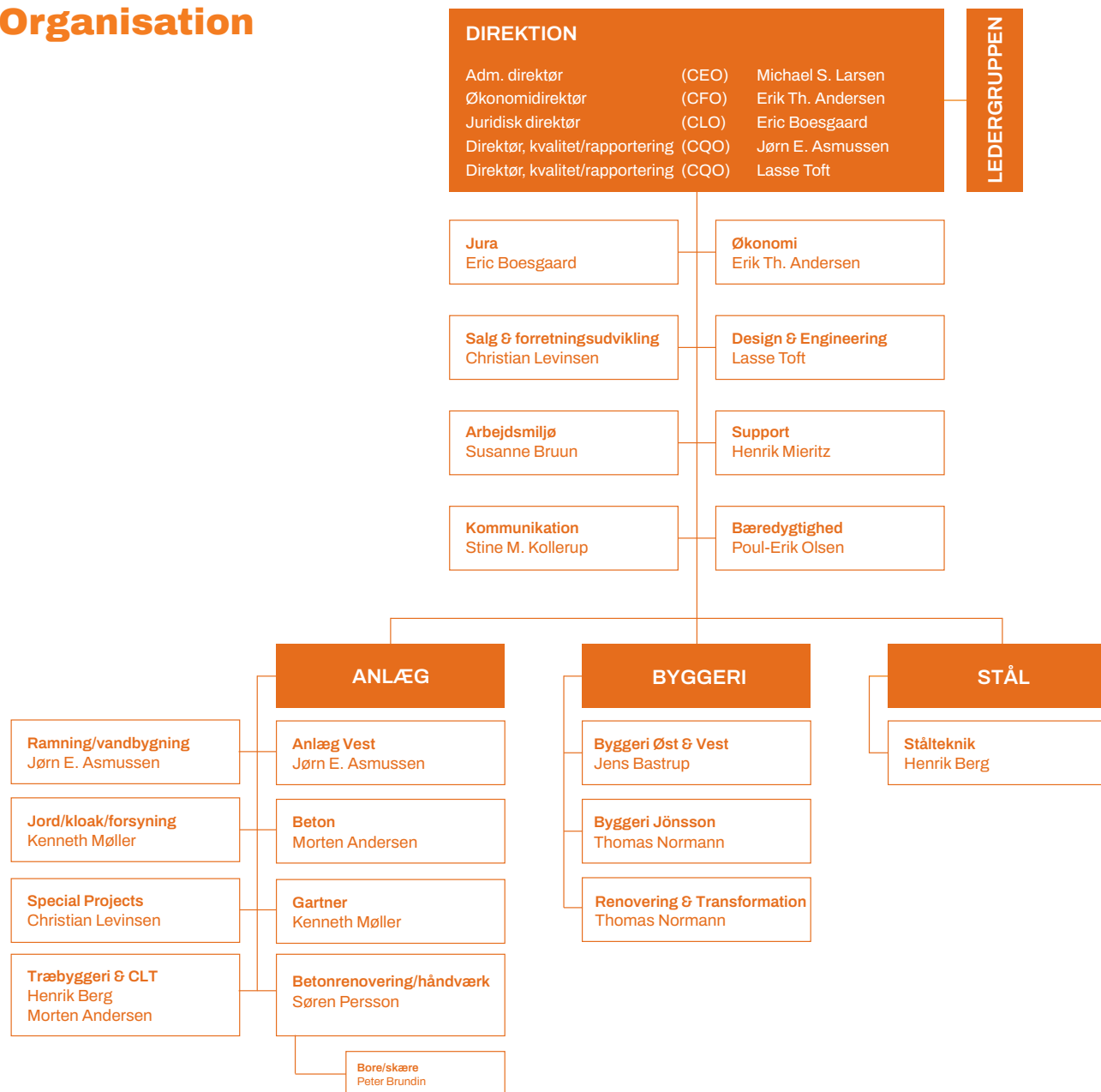
Der er ikke indtruffet forhold efter balancedagen, udover ovenstående, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.



*121 familier mistede deres hjem i marts 2022 i en af de største brande i København i nyere tid. I maj 2024 tog adm. direktør i CG Jensen, Michael S. Larsen sammen med teknik- og miljøborgmester i Københavns Kommune, Line Barfod og bestyrelsesformand i E/F Grøndalsbo, Michael Daniel Andersen, det første spadestik til genopbygningen af den nedbrændte etageejendom i Vanløse, Grøndalsbo.*

*CG Jensen A/S opfører den 11.740 kvadratmeter store ejendom i totalentreprise. Det er forventningen, at boligerne står indflytningsklare i sommeren 2026.*

# Organisation





## **CG Jensen A/S og Jönsson Entreprise A/S slog kompetencerne sammen**

CG Jensen A/S supplerede fra den 1. oktober 2024 med viden og erfaring fra Jönsson Entreprise A/S, da man ønskede at imødekomme den stigende efterspørgsel på kompetencer inden for energirenovering og transformation af bygninger – samt kombineret nybyggeri og renovering.

Læs mere [her](#)

# ESRS 2

## Generelle oplysninger



# Generelt grundlag og specifikke omstændigheder

## BP-1 Generelt grundlag for udarbejdelse af bæredygtighedserklæringen

I regnskabsåret 2024 har CG Jensen koncernen valgt at udarbejde sin bæredygtighedsrapportering individuelt for CG Jensen A/S og Adserballe & Knudsen A/S.

Nøgletallene for begge virksomheder opsummeres på side 9.

CG Jensen A/S' bæredygtighedsrapport er baseret på vores dobbelt væsentlighedsvurdering som omfatter første led i vores opstrøms og nedstrøms værdikæde.

## BP-2 Oplysninger i forbindelse med specifikke omstændigheder

I denne bæredygtighedserklæring benytter vi os af de tre tidshorisonter defineret i ESRS 1, defineret som indenfor rapporteringsperioden (kort), fra slutningen af rapporteringsperioden og op til fem år (mellem) og fra fem til ti år (lang).

### Estimering af værdikæden

CG Jensen A/S' indikatorer omfatter delvist data fra vores opstrømsværdikæde der er estimeret ved hjælp af indirekte kilder.

Indikatorerne for vores opstrømsværdikæde i relation til E1 Klimaforandringer og E5 ressourceanvendelse og cirkulær økonomi, er estimeret ved at kortlægge CG Jensen A/S top-100 største underentreprenører og leverandører. Emissionerne og ressourcemængderne fra disse estimeres at udgøre hovedandelen af CG Jensen A/S samlede scope 3 udledninger.

Disse 100 leverandørers udledning estimeres herefter på baggrund af en kombination af spend-baserede og aktivitetsbaserede tilgange. Produktspecifikke miljøvaredeklarationer (EPD'er) anvendes, hvor de er tilgængelige, suppleret med sektorspecifikke emissionsfaktorer fra anerkendte databaser såsom Klimakompasset.dk for at opnå en bredere dækning af vores indirekte emissioner. Den

konkrete beregningsmetode er beskrevet i bilagene fra side 231.

Det resulterende nøjagtighedsniveau reflekterer en blanding af nøjagtige data fra direkte kilder og lavere nøjagtighed fra estimerede data. Denne variation er uundgåelig på grund af varierende tilgængelighed af specifikke data for forskellige materialer og processer i værdikæden.

Fremadrettet er det planlagt at øge nøjagtighedsniveauet ved at fremme brugen af EPD'er samt fremme dybere samarbejder med nøgleverandører. Dette vil inkludere specifikke initiativer til at styrke dataindsamling og -validering, hvilket vil give mere præcise og pålidelige beregninger af vores emissionsprofil.

### Kilder til estimering og usikkerhed i resultater

I overensstemmelse med ESRS 1 anerkender CG Jensen A/S vigtigheden af at formidle usikkerheder, der kan påvirke målingen af kvantitative indikatorer i vores bæredygtighedsrapportering.

På næste side ses et skema med en oversigt over de kvantitative indikatorer, der er omfattet af en høj grad af måleusikkerhed samt en beskrivelse af antagelser og kilder til måleusikkerhed.



Indikator/pengebeløb	Reference	Antagelser og kilder til måleusikkerhed
<b>E1-6 i forhold til scope 3 beregninger</b>	s. 77-84	De emissioner, der er beregnet spend-baseret og er forbundet med indkøbte varer og tjenester, transport og distribution samt behandling og bortskaffelse af solgte produkter, er der særlig usikkerhed omkring, da de anvendte data er hentet fra generiske databaser som Klimakompasset.dk, hvilket introducerer varians i præcisionen. Herudover kan data fra vores opstrøms- og nedstrømsværtdikæde være ufuldstændige eller forsinkede, hvilket påvirker nøjagtigheden af de rapporterede emissioner.

### Ændringer i udarbejdelsen eller fremlæggelsen af bæredygtighedsoplysninger

I 2023 og bagudrettet blev grunddata for S1-6 Karakteristika for virksomhedens ansatte manuelt indhentet fra vores økonomisystem, hvorefter de relevante beregninger ligeledes blev udført manuelt.

I 2024 er CGJensen A/S overgået til en automatiseret proces, hvor data udtrækkes direkte fra økonomisystemet og beregnes automatisk gennem et excel-baseret system. Denne automatisering har forbedret datapræcisionen og optimeret beregningsmetoderne, hvilket kan medføre afvigelser i forhold til tidligere rapporterede data på S1-6 Karakteristika for virksomhedens ansatte.

I indeværende år er opgørelsesmetoden ændret af ansatte fordelt efter køn og kontrakttype, herunder lærlinge og praktikanter.

Tidligere blev disse data opgjort som gennemsnitstal for fuldtidsækvivalenter. Fra 2024 indberettes de som "antal beskæftigede" ved udgangen af rapporteringsperioden. I enkelte tilfælde præsenteres data både som fuldtidsækvivalenter og antal beskæftigede for at sikre sammenlignelighed.

Denne ændring er implementeret for at give et mere retvisende billede og understøtte CG Jensen A/S strategiske arbejde med målsætninger og analyser inden for

social bæredygtighed, herunder diversitet, kønssammensætning samt lærlinge og praktikanter. Da opgørelsen primært anvendes til analyser og målsætninger inden for sociale forhold frem for økonomiske vurderinger, vurderes denne metode at være mere retsvidende.

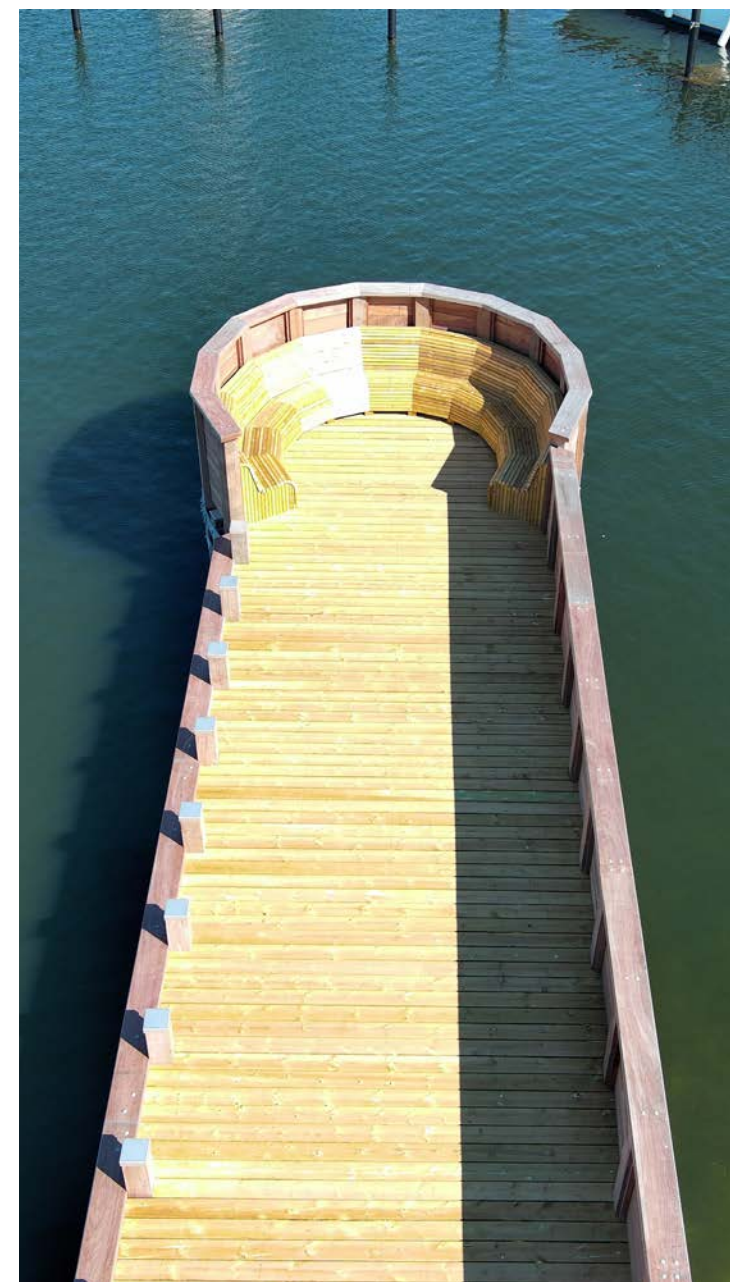
### Rapporteringsfejl

Sidste årsrapport indeholdt fejl i opgørelsen af ledergruppen og direktionen da direktionen ved en fejl blev talt dobbelt i ledergruppen. Da tallene ikke har ændret sig siden 2023 kan den korrigerede version ses på side 45.

### Indarbejdelse ved henvisning

Datapunkterne i skemaet nedenfor er blevet integreret ved henvisning:

Datapunkt	Emne	Reference
<b>SBM-1 Strategi, forretningsmodel og værdikæde</b>	Forretningsmodel	s. 15-16
<b>SBM-2 Interessenternes interesser og synspunkter</b>	Overblik over interessenter	s. 17
<b>S1-8 mangfoldighed</b>	Kønsfordeling af topledelsesniveau	s. 45

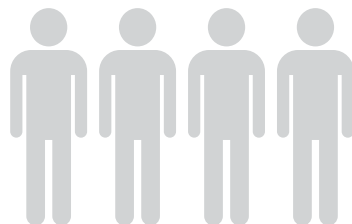


# Ledelse

## GOV-1 Administrations-, ledelses- og tilsynsorganernes rolle

### Bestyrelse

CG Jensen A/S' bestyrelse er en ejerbestyrelse, bestående af fire mandlige medlemmer. Deres erfaringer omfatter et stort branchekendskab både i forhold til faglighed, økonomi, kundesegmenter og branchespecifikke juridiske forhold. Der er ingen uafhængige medlemmer i vores bestyrelse.



### Direktion

CG Jensen A/S' direktion består af fem mandlige medlemmer med rollerne CEO, CFO, CLO og to CQO. Deres specifikke erfaringer indbefatter virksomhedsledelse, økonomi og regnskab, jura, generel styring, kontrakter og kvalitetssikring. Direktionen overser den daglige drift af virksomheden og refererer til bestyrelsen, bestående af fire mandlige medlemmer, der overser de overordnede strategiske beslutninger. Der er ingen uafhængige medlemmer i direktionen. Der har ikke været en ændring siden de foregående fire regnskabsår.



Direktionen får varierende faginput ved at indgå i ledergruppen der består af 17 medlemmer, hvoraf kvinder udgør cirka 12 procent. Ledergruppen har erfaring indenfor relevante forretningsområder (se forretningsmodel side 15 og 16) samt økonomi, jura, support, arbejdsmiljø, kommunikation og bæredygtighed.

### Ledergruppe

I ledergruppen har bæredygtighedschefen og arbejdsmiljøchefen ansvaret for ikke at overse væsentlige virkninger, risici og muligheder samt kommunikere dem ud til ledergruppen, herunder direktionen. Deres erfaring og ekspertise indenfor arbejdsmiljø og bæredygtighed bidrager til, at eventuelle virkninger, risici og muligheder indenfor de andre medlemmer af ledergruppens erfaringsområder bliver undersøgt og varetaget. Da direktionen er en del af ledergruppen, baserer direktionen taktiske og strategiske beslutninger på den samlede ledelseserfaring. Specifikt i relation til bæredygtighedsforhold trækkes der på bæredygtighedschefen og arbejdsmiljøchefens ekspertise.

I praksis fører ledergruppen, ud fra arbejdsmiljøchefens og bæredygtighedschefens input, tilsyn med de forvaltningsprocesser, kontroller og procedurer, der anvendes til at overvåge, styre og føre tilsyn med væsentlige virkninger, risici og muligheder. Ligeledes holder arbejdsmiljøchefen og bæredygtighedschefen tilsyn med fastsættelse af mål vedrørende væsentlige virkninger, risici og muligheder.

Overordnet set rådgiver bæredygtighedschefen og arbejdsmiljøchefen, ledergruppen om den har passende færdigheder og ekspertise til rådighed til at holde tilsyn med bæredygtighedsforhold. Direktionen og bestyrelsen vurderer derefter dette ud fra arbejdsmiljøchefens og bæredygtighedschefens råd.






## GOV-2 Oplysninger til og bæredygtighedsforhold behandlet af virksomhedens administrations-, ledelses- og tilsynsorganer

Én gang om måneden afholdes der et ledergruppemøde, som direktionen deltager i. Ved hver af disse møder tages arbejdsmiljø og bæredygtighed op som faste punkter. Punktet arbejdsmiljø refererer til de arbejdsindsatser, som arbejdsmiljøafdelingen fører tilsyn med, og punktet bæredygtighed refererer til de arbejdsindsatser, som bæredygtighedsafdelingen fører tilsyn med.

Den administrerende direktør samt store dele af ledelsen informeres yderligere ved at være en del af arbejdsmiljøorganisationen samt gennem eventuelle ad hoc orienteringsmøder. Arbejdsmiljøorganisationen er beskrevet på side 95-96.

Bestyrelsen, direktionen og ledergruppen tager hensyn til indvirkninger, risici og muligheder ved udarbejdelsen og tilsynet med virksomhedens strategi. Den eksisterende strategi er udarbejdet på baggrund af input fra hele organisationen med formålet om at sikre en bredt forankret og levedygtig strategi. Som en del af ledergruppen bidrager arbejdsmiljøchefen og bæredygtighedschefen med ekspertise i forhold til indvirkninger, risici og muligheder i relation til strategien.

Da vores eksisterende strategi udløber i denne rapporteringsperiode, vil vi i 2025 igangsætte arbejdet for en ny strategi. Til dette er der nedsat en indsatsgruppe bestående af medlemmer af direktionen samt bæredygtighedspersonel som vil facilitere processen. Af væsentlige indvirkninger, risici og muligheder har ledergruppen og direktionen i rapporteringsåret behandlet følgende:

	Bæredygtighedsforhold	Indsats	Den behandlede indvirkning, risici eller mulighed	Reference
	Modvirkning af klimaændringer	Det er vigtigt at der konteres korrekt for at vores data kan bruges til CO2 beregninger.  Igangsættelse af klagemekanisme for beskyttelse af mennesker, miljø og klima.	Udledningen af drivhusgasser påvirker mennesker og miljø både direkte gennem luftforurening og indirekte gennem global opvarmning.	54
	Modvirkning af klimaændringer	Lobbying for fælles CO2/LCA-beregningsmodel for anlægsprojekter	Manglende beregningsmetode for anlægsprojekter giver manglende mulighed for konkurrence.	
	Affald	Grønne frontløbere: undersøgelse af mulighed for at sende ansatte på kursus for affaldssortering med videre.	CG Jensen A/S og branchen generelt genererer en stor mængde affald (herunder farligt affald) fra byggeprojekter.	55
	Arbejdsvilkår	Animeret film "Sådan arbejder vi i CG Jensen"  Indsatser på baggrund af dødsulykken i 2023.	Branche med et højt antal ulykker.	57 og 101-105
	Sundhed og sikkerhed	Fraværs-/sygefraværspolitik	Behandling af sygefraværstatistik	
	Arbejdsvilkår for arbejdstagere værdikæden	Fælles kontrolsystem for Jensen Gruppen  Igangsættelse af klagemekanisme for beskyttelse af mennesker, miljø og klima.	Potentiel negativ indvirkning hvis ansatte hos leverandører og/eller underentreprenører i vores opstrøms værdikæde har ansættelsesforhold, der ikke opfylder gældende overenskomster eller national lovgivning.	58 og 121
	Arbejdsvilkår for arbejdstagere i værdikæden	Samarbejdsøftet	Nyt lovforslag om styrket indsats mod social dumping	
	Political engagement	DIs Karrieredag - oplæg for gymnasieelever	Arbejde for rekruttering af unge til byggebranchen	59 og 108

● Indvirkning ● Risici ● Mulighed

### GOV-3 Integration af bæredygtighedsrelaterede resultater i incitamentordninger

I CG Jensen A/S har vi ingen incitamentordninger eller aflønningspolitikker i forbindelse med bæredygtighedsforhold.

### GOV-4 Redegørelse om due diligence

Til højre ses et overblik over hvor i vores rapportering CG Jensen A/S' procedurer, der relaterer til de forskellige aspekter af en due diligence proces, er beskrevet.

### GOV-5 Risikostyring og intern kontrol med bæredygtighedsrapportering

I CG Jensen A/S vurderer medarbejdere for rapportering årligt, hvilke aktuelle og potentielle risici der er for vores bæredygtighedsrapportering. Disse risici kommunikerer gennem bæredygtighedschefen til ledergruppen. De primære risici forbundet med bæredygtighedsrapportering ligger i følgende:

1. Datakvalitet og metodefremgang: datakvalitet kan variere alt efter variationer i metoder enten internt eller eksternt, eller usikkerheder/ringe konsistens i indsamlet data fra interne og eksterne parter.
2. Medarbejderbundet "tavs viden". I CG Jensen A/S er der vigtig tavs viden hos nøgleansatte. Begrænset diffusion af denne viden kan derfor resultere i tab af information, data eller metodefremgange.

Som modvirkningsstrategi arbejder vi for at sætte mere fokus på datakvalitetssikring ved konsekvente metoder samt kommunikation af data og metode mellem medarbejdere. Ydermere er vi opmærksomme på at være gennemsigtige omkring datakvalitet og ved metodeændringer.

Centrale elementer af due diligence	Afsnit	Reference
Indarbejdelse af due diligence i ledelse, strategi og forretningsmodel	GOV-1 Administrations-, ledelses- og tilsynsorganernes rolle	45
	GOV-2 Oplysninger til og bæredygtighedsforhold behandlet af virksomhedens administrations-, ledelses- og tilsynsorganer	46
	SBM-3 Væsentlige virkninger, risici og muligheder og deres interaktion med strategi og forretningsmodel	50-59
Samarbejde med berørte interessenter i alle vigtige trin i due diligence-proceduren	GOV-2 Oplysninger til og bæredygtighedsforhold behandlet af virksomhedens administrations-, ledelses- og tilsynsorganer	46
	SBM-2 Interessenternes interesser og synspunkter	49
	E1-1 Omstillingsplan for modvirkning af klimaforandringer	68-69
	S1-1 Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke	94
	S1-2 Processer for dialog med egen arbejdsstyrke	95-96
	S2-1 Politikker vedrørende arbejdstagere i værdikæden	118
	S2-2 Processer for samarbejde med arbejdstagere i værdikæden	119
	G1-1 Politikker for virksomhedsadfærd og virksomhedskultur	124
	Identifikation og vurdering af negative virkninger	IRO-1 Beskrivelse af processen til identifikation og vurdering af væsentlige indvirkninger, risici og muligheder
SBM-3 Væsentlige virkninger, risici og muligheder og deres interaktion med strategi og forretningsmodel		50-59
Foranstaltninger til afhjælpning af disse negative virkninger	E1-3 Tiltag og ressourcer i forbindelse med klimapolitikker	71-72
	S1-4 tiltag	101-108
Sporing af effektiviteten af disse bestræbelser	E1-4 Mål vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaforandringer	73-74
	E1-6 Scope 1-, 2- og 3-bruttodrivhusgasemissioner og samlede drivhusgasemissioner	77-84
	S1-5 Mål	110
	S1-6 Karakteristika for virksomhedens ansatte	112
	S1-9 Mangfoldighedsindikatorer	114
	S1-14 Sundheds- og sikkerhedsindikatorer	115

# Strategi

## SBM-1 Strategi, forretningsmodel og værdikæde

CG Jensen A/S' væsentligste grupper af udbudte produkter og tjenesteydelser ses på side 16 i den samlede forretningsmodel for koncernen, som også beskriver CG Jensen A/S' forretningsmodel. Over rapporteringsperioden har CG Jensen A/S overtaget medarbejdere og enkelte aktiviteter fra Jönsson Entreprise A/S, hvilket har tilføjet stærke kompetencer indenfor renovering og transformation af bygningsmasse.

CG Jensen A/S væsentlige markeder/kundegrupper er udgjort af offentlige, halvoffentlige og private kunder. På side 51-53 ses en beskrivelse af CG Jensen A/S' værdikæde. Alle vores indtægter går under den danske byggesektor.

Til højre ses et skema over de bæredygtigheds mål CG Jensen A/S arbejder henimod.

## Elementer i CG Jensen A/S strategi der vedrører bæredygtighed

I CG Jensen A/S' strategi "Vi bygger på ordentlighed - CG Jensen A/S strategi 2023-2024" er der to delelementer der særligt vedrører bæredygtighedsforhold:

- Én der beskriver vores fokus på klima-ansvarlighed, herunder de udfordringer vi ser som en spiller i en branche med et højt CO2 aftryk og handleplaner for at opnå vores reduktionsmål på scope 1, 2 og 3 (se side 73-74 for uddybning).
- Én der beskriver vores fokus på social ansvarlighed, herunder hvad vi gør for at minimere arbejdsulykker i en højrisiko.branche og fastholde talent gennem arbejdsmiljø, diversitet, samt lærlinge og praktikanter (se side 110 for uddybning)

Bæredygtigheds mål	ESG	Status
Mål om CO2 neutral på scope 1 og 2	E	I absolutte mål er der opnået en reduktion på 5 % for scope 1 og 2 udledninger, på trods af omsætningsvækst på 32 %. Det betyder at scope 1 og 2 udledning pr. omsat million er reduceret med 28 %.
Mål om en 50% reduktion på scope 3	E	I absolutte mål er der en vækst på 4 % for scope 3 udledningen, på trods af omsætningsvækst på 32 %. Det betyder at scope 3 udledning pr. omsat million er reduceret med 22 %.
Vi satte et mål om at bygge mere lavemissionsbyggeri	E	I samarbejde med Effekt og Artelia udviklede et koncept ift. boligbyggeri der kombinerede brugen af genbrugte og nye materialer for et lavere CO2 aftryk.
Som en del af ESG i værdikæden sigter vi mod at skabe gode samarbejder med vores leverandører for udbredelse af nye teknologier	E G	I 2024 har vi etableret et samarbejde med to udvalgte leverandører og afholdt opstartworkshops.
Etablering af strategiske samarbejder i partnerskaber både i Jensen Gruppen og med eksterne parter i hele værdikæden.	E S G	Præsenteret for og godkendt af bestyrelsen. På baggrund af dette er der udarbejdet et koncept på skitseniveau.
Mål om at bygge flere projekter ud fra samarbejder, hvor vi sammen med bygherren finder den bedste løsning i relation til både bæredygtighed og økonomi.	E S G	I CG Jensen A/S er vi opmærksomme på at det er meget svært at indarbejde bæredygtige løsninger på det eksisterende licitationsmarked. Vi har derfor ansat medarbejdere for at styrke vores kunderelationer og muligheder for tidligt samarbejde.
Mål om at komme ind på transformations- og renoveringsmarkedet (Division Jönsson)	E	I 2024 overtog vi enkelte aktiviteter samt medarbejdere fra Jönsson Entreprise A/S. Jönsson Entreprise A/S har stærke kompetencer indenfor renovering og transformation af bygninger.
Mål om 10% lærlinge og 5% praktikanter	S	I 2024 opnåede vi en procentfordeling på 9,4% lærlinge og 2,9% praktikanter og udarbejdede en række tiltag for yderligere fremmelse som fremgår på side 106.
Målsætning for ulykker - en vision om nul ulykker	S	Vi har haft væsentlig færre ulykker i år end sidste år, på baggrund af flere forskellige tiltag, der kan læses på side 101-105. Vi anser dette for at være et positivt fremskridt på området.
Målsætning for sygefravær - vi skal ligge under brancheniveau	S	Der er endnu ikke opgivet et overblik over branchen for 2024, men vores gennemsnit for 2024 ligger lidt over branchens gennemsnit for 2023. En del af dette, ved vi, er på baggrund af langtidssygdom, men er også opmærksomme på at undersøge, om vi skal etablere eventuelle tiltag i det kommende år.

Da vores forretningsstrategi ” Vi bygger på ordentlighed – CG Jensen A/S strategi 2023-2024” udløb i denne regnskabsperiode, skal vi i 2025 udarbejde en ny forretningsstrategi.

### **SBM-2 Interessenternes interesser og synspunkter**

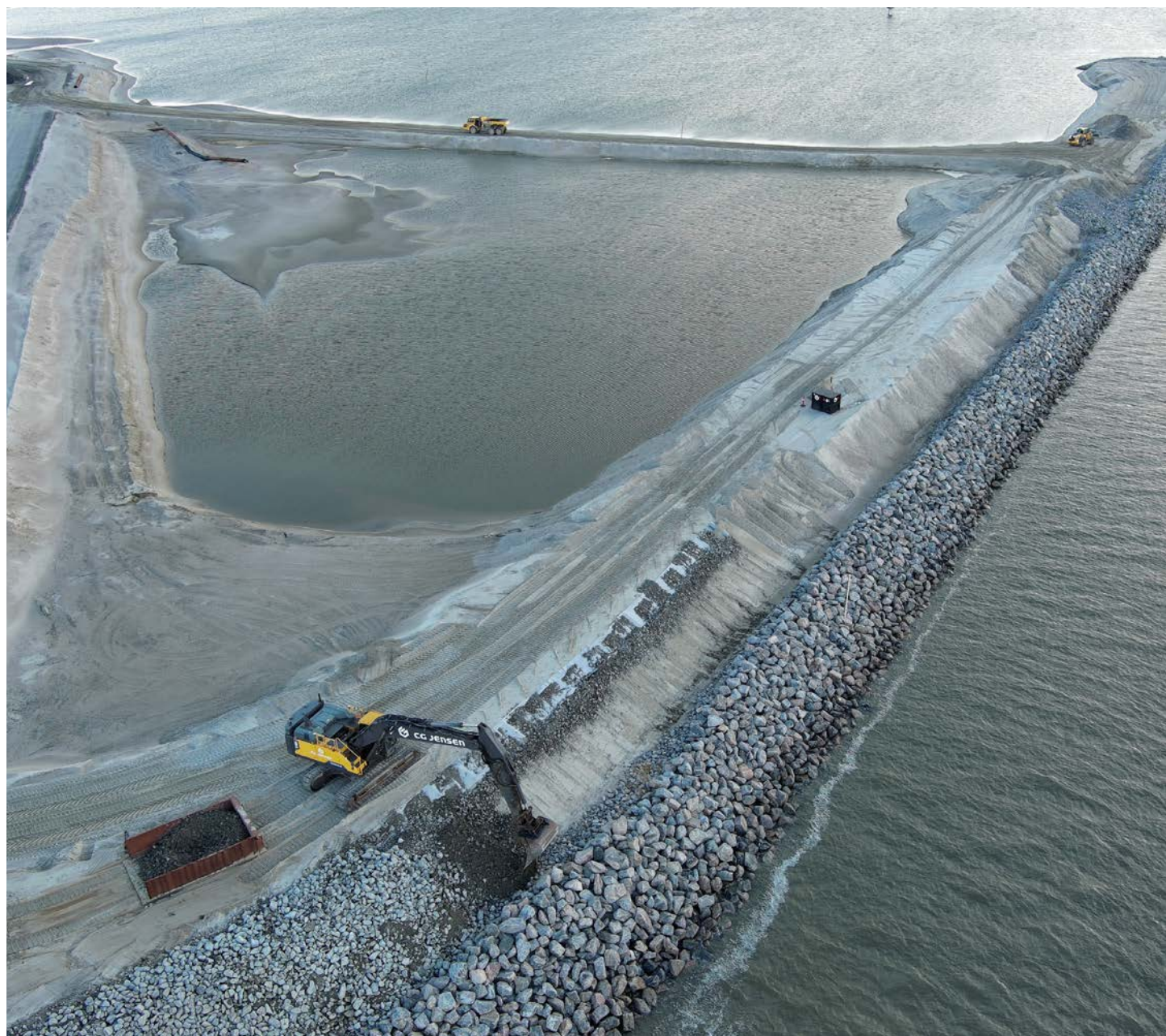
På side 17 fremgår en oversigt over CG Jensen Holding A/S’ interesser. Oversigten beskriver, hvordan dialogen med interessenterne er organiseret med hvilket formål, samt hvordan vi tager hensyn til resultater. De samme interesser og dialogprincipper gælder for CG Jensen A/S.

#### **Involvering af interessenter i dobbeltvæsentlighedsvurdering**

I forbindelse med udarbejdelse af vores dobbeltvæsentlighedsvurdering har vi inddraget 11 interessenter, herunder flere af vores kunder og ejendomsdevelopeer. Formålet med processen var at sikre vigtige og forskelligartede perspektiver samt at identificere eventuelle væsentlige bæredygtighedsforhold, som CG Jensen A/S ikke har haft overvejet. Ydermere har processen bidraget til at udfordre virksomhedens vurdering af væsentlige temaer set fra interessenternes perspektiv.

Vores 2023 dobbelt-væsentlighedsvurdering blev præsenteret og diskuteret med de enkelte interessenter. Resultaterne blev efterfølgende forelagt både direktion og ledergruppe.

Interessentinvolveringen har givet os input til vores kommende strategiarbejde, styrket relationer og samarbejde mellem os og de forskellige aktører samt bidraget til en bredere og mere nuanceret forståelse af de miljømæssige, sociale og virksomhedsmæssige faktorer, der har betydning for CG Jensen A/S og firmaets omgivelser.



### SBM-3 Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder og deres interaktion med strategi og forretningsmodel

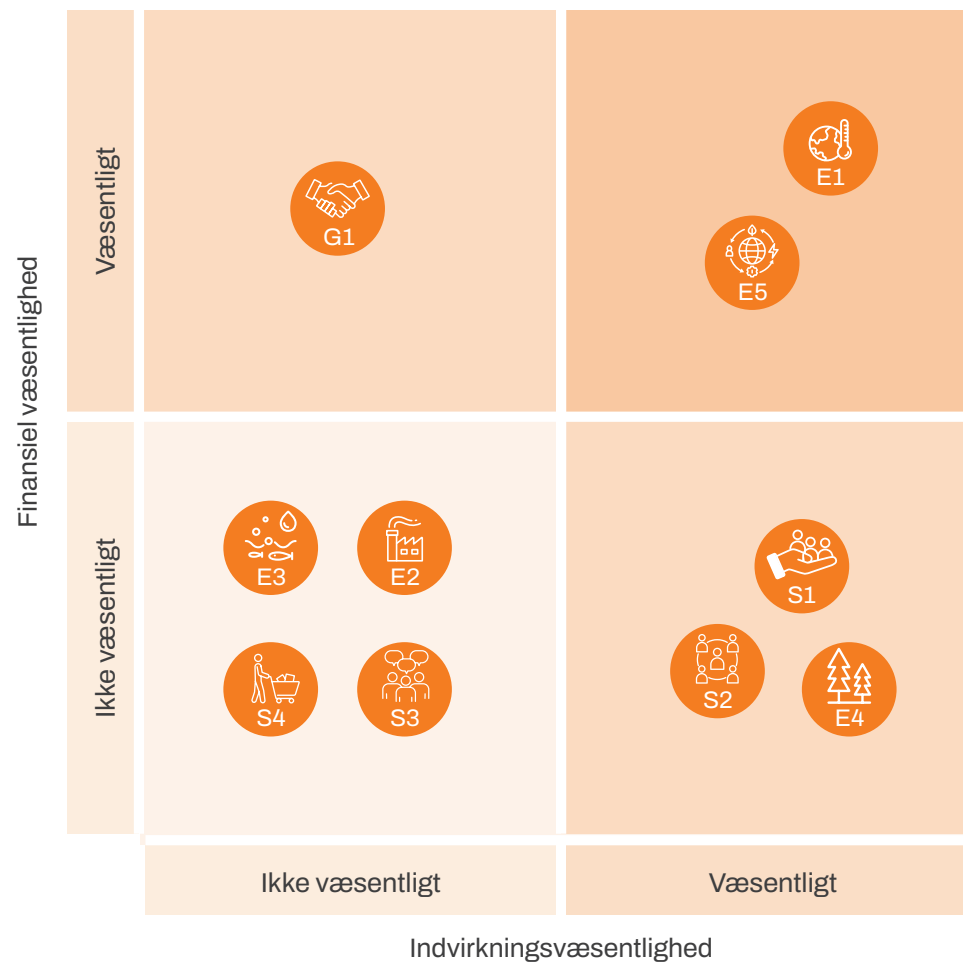
Igennem CG Jensen A/S' dobbeltvæsentlighedsvurdering er der blevet identificeret en række faktiske og potentielle væsentlige indvirkninger, risici og muligheder.

Til højre ses et diagram med et overblik over, hvordan de enkelte emnespecifikke standarder er blevet vurderet i forhold til finansiell væsentlighed og indvirkningsvæsentlighed.

På de kommende sider vil CG Jensen A/S' værdikæde blive beskrevet, herunder hvor hvilke indvirkninger befinder sig. Efterfølgende vil de væsentlige indvirkninger, risici og muligheder for hver væsentlig emnespecifik standard blive beskrevet.

På opfordring af revisor og interessenter, har vi i år hævet vores grænseværdier for, hvad der indebærer en indvirkning, risici eller mulighed væsentlig. Af denne årsag varierer dette års dobbeltvæsentlighedsvurdering markant fra sidste år. Se side 60 for metodebeskrivelse.

#### Dobbeltvæsentlighedsvurdering



#### Hovedresultater

- 6 ud af 10 ESRS-emner væsentlige.
- 11 ud af 37 underemner på tværs af de 6 væsentlige ESRS-emnestandarder.
- For miljøemner er 7 ud af 19 underemner vurderet som væsentlige.
- For sociale emner er 3 ud af 12 underemner vurderet som væsentlige.
- For virksomhedsadfærd er 1 ud af seks underemner væsentlige.

## Opstrømsværdikæde

CG Jensen A/S' opstrømsværdikæde er kompleks, da byggeri og anlæg indeholder mange forskellige typer af materialer, der forarbejdes på mange forskellige måder. Fire centrale opstrømsværdikæder for CG Jensen A/S er cementproduktion, udgravning af sand og grus, stålproduktion og træproduktion. Til venstre ses et overblik over de væsentlige indvirkninger, risici og muligheder, der befinder sig i vores opstrømsværdikæde. Klik på de enkelte punkter nedenfor for at blive navigeret til deres tilhørende understandards samlede vurdering.

### Væsentlige indvirkninger:

- Udledning af drivhusgasser i indvinding, produktion og transport af råmaterialer
- Stort forbrug af råmaterialer
- Stort forbrug af ikke fornybare ressourcer
- Ændringer i arealanvendelse
- Hvis ansættelsesforhold i værdikæden ikke opfylder gældende overenskomster eller national lovgivning, er der en potentiel negativ indvirkning

### Væsentlige risici og muligheder:

- Eventuelle manglende klimasikringer
- + Relation til J. Jensen Genbrug A/S giver styrket konkurrenceevne ift. genbrug og genanvendelse
- + Deltagelse i politiske netværk

## Egne aktiviteter

CG Jensen A/S' egne aktiviteter består i udførelsen af vores kerne forretningsaktiviteter som er beskrevet i vores forretningsmodel på side 16.

Til højre ses et overblik over de væsentlige indvirkninger, risici og muligheder i vores egne aktiviteter. Klik på de enkelte emner for at blive navigeret til deres dertilhørende understandards samlede vurdering.

### Væsentlige indvirkninger:

- Udlødning af drivhusgasser
- Ændringer i arealanvendelse
- Arealbefæstelse
- Store mængder af affald
- Hårdt fysisk arbejde på byggepladserne
- Højrisiko-branche for arbejdsulykker
- Potentielt chikane på byggepladserne
- + Fokus på lærlinge og praktikanter
- + Styrket konkurrenceevne i forhold til genbrug og genanvendelse
- + Deltagelse i politiske netværk



## Nedstrømsværdikæde

### Nedstrømsværdikæde

CG Jensen A/S' nedstrømsværdikæde varierer afhængigt af både entreprisformen og den endelige bruger, som bygherren opfører byggeriet til.

Ved totalentrepriser består vores nedstrømsværdikæde typisk i, at bygherren – i samarbejde med relevante myndigheder – godkender byggeriet og overtager ansvaret for det videre forløb.

I hovedentrepriser, hvor vi eksempelvis opfører et rådhus, fortsætter andre hovedentreprenører ofte arbejdet efter os. Her sker godkendelserne løbende, og bygherren håndterer afslutningsvist ibrugtagningen.

Da vi udfører mange forskellige typer byggeri og anlæg, varierer slutbrugerne tilsvarende – fra brugerne af Københavns Busterminal til studerende i lejeboliger og ansatte i større private virksomheder.

Til højre ses en oversigt over de væsentligste påvirkninger, risici og muligheder i vores nedstrømsværdikæde. Klik på de enkelte links for at få adgang til den relevante vurdering af væsentlighed for hver standard.

Væsentlige påvirkninger:

- Udledning af drivhusgasser
- Højt energiforbrug

Der blev ikke identificeret nogen væsentlige risici eller muligheder i vores nedstrømsværdikæde.



# E1 Klimaforandringer

Skema over dobbelt væsentlighed

Finansiel væsentlighed	Væsentligt	E1-a	E1-c E1-b
	Ikke væsentligt		
		Ikke væsentligt	Væsentligt

Indvirkningsvæsentlighed

	Under-emne	Indvirkning	Påvirkning på mennesker eller miljø
E1-b	Modvirkning af klimaforandringer	- Udledning af drivhusgasser	Udledningen af drivhusgasser påvirker mennesker og miljø både direkte gennem luftforurening og indirekte gennem global opvarmning.
E1-c	Energi	- Højt energiforbrug	Alt efter hvilket brændstof energien er produceret på, vil de samme problematikker her være gældende som for ovenstående.

Både udledningen af drivhusgasser samt det høje energiforbrug forekommer på tværs af byggeriets værdikæde. Opstrøms forekommer det i indvinding, produktion og transport af råmaterialer. I CG Jensen A/S' egne aktiviteter er det opførelse af byggeri og anlæg. Nedstrøms foregår det i drift samt brug af energi i de færdige byggerier.

Udledningen af drivhusgasser og det høje energiforbrug forekommer på tværs af vores forretningsmodel.

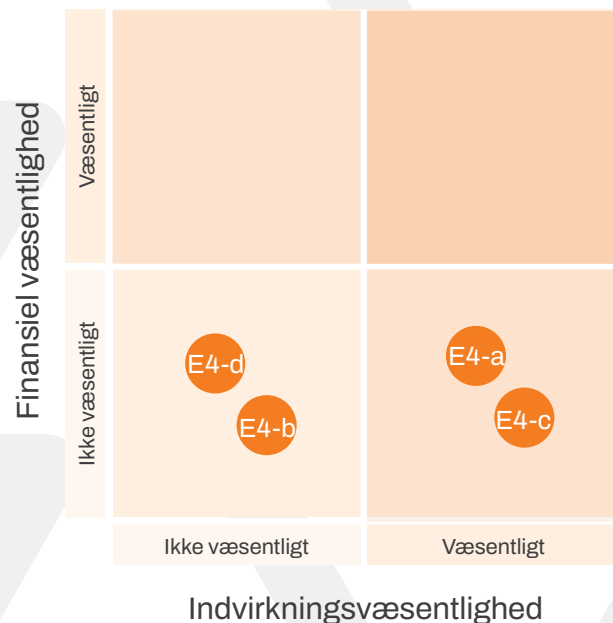
I strategien for 2023-2024 er der fastsat et overordnet mål om at være CO2 neutrale på Scope 1 og 2, samt at opnå en 50% reduktion på scope 3 inden 2029.

Aktuelt har begge indvirkninger bidraget til vores eksisterende strategi samt igangsættelsen af en række tiltag, hvilket beskrives på side 68-69 og 71-72. Ydermere forventer vi at det vil have en indvirkning på vores kommende strategi og heriliggende beslutningsarbejde.

	Underemne	Risici/mulighed	Aktuelle og forventede finansielle virkninger
E1-a	Tilpasning til klimaforandringer	-Hvis CG Jensen A/S' underleverandører af råmaterialer ikke klimasikrer deres produktions- og transportruter, kan der forekomme knaphed på ressourcer, leveranceforsinkelser og forhøjede priser.	Vi vurderer, at manglende klimasikring hos vores underleverandører på kort sigt kan medføre væsentlige leveranceforsinkelser og forhøjede materialepriser, hvilket direkte kan påvirke vores omkostningsniveau, likviditet og overskudsgrad negativt. På lang sigt vil vi dog gennem variation af leverandører kunne reducere risikoen, men større brancheproblemer kan stadig udfordre vores økonomiske robusthed.
		+Øget behov for klimasikringsprojekter udgør en mulighed for CG Jensen A/S.	Vi oplever allerede en positiv finansiell effekt af det stigende marked for klimasikringsprojekter gennem øget pipeline, udbudsmængder og ordretildeling, som forbedrer vores omsætning og bidrager til en mere stabil indtjenings- og likviditetsprofil både på kort og lang sigt.
E1-b	Modvirkning af klimaforandringer	+Den grønne omstilling og elektrificering af samfundet skaber nye projekter indenfor fundering til vindmøller, solceller, fjernvarmekonvertering, elkabler med videre.	Vi forventer, at det stigende antal projekter, relateret til elektrificering og grøn omstilling, positivt vil påvirke vores omsætning og indtjening både på kort og langt sigt, da disse projekter typisk giver attraktive marginer og stabil efterspørgsel.
E1-c	Energi		

## E4 Biodiversitet og økosystemer

Skema over dobbelt væsentlighed



	Underemne	Indvirkning	Påvirkning på mennesker eller miljø
E4-a	Direkte drivkræfter for indvirkning på tab af biodiversitet	- CG Jensen A/S har en negativ indvirkning i form af det store forbrug af råmaterialer som stål, træ, sand, grus med mere.	Udvinning og produktion af råmaterialer kan medvirke til afskovning, ødelæggelser og tab af biodiversitet.
		- CG Jensen A/S kan i sit byggeri tage del i ændringer af arealanvendelse, enten indirekte igennem værdikæden eller når naturområder inddrages til byggeri eller urbanisering.	Ændringer i arealanvendelse som følge af vores arbejde, enten direkte eller indirekte, kan bidrage til eventuel ødelæggelse af habitater.
		- Drivhusgasudledninger og forurening fra byggeriet.	Klimaforandringer er en alvorlig drivkraft for tabet af biodiversitet, herunder tab af levesteder.
E4-c	Indvirkninger på økosystemers omfang og tilstand	- Mange af CG Jensen A/S' arbejdsområder beskæftiger sig med en form for arealbefæstelse, hvor et område dækkes og bliver uigennemtrængeligt for vand med mere.	Både byggerier og asfaltering er med til at dække et område og gøre det uigennemtrængeligt for vand med mere. Det betyder som minimum, at det hydrologiske kredsløb påvirkes, idet regnvand nu ikke frit kan nedsive og at jorden under den forseglede overflade mister tilførsel af ilt, hvorved organisk materiale og smådyr og bakterier mister levesteder.

Vores væsentlige indvirkninger indenfor E4 er primært koncentreret i vores opstrømsværdikæde på tværs af vores forretningsmodel.

Vi har ikke identificeret nogen væsentlige risici eller muligheder.

Biodiversitet er et stort og komplekst emne, især i relation til opstrømsværdikæden. CG Jensen A/S har derfor benyttet rapporteringsåret til at opnå mere viden på området, som vi tænker at benytte i det kommende strategiarbejde.

## E5 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi

Skema over dobbelt væsentlighed

Finansiell væsentlighed	Væsentligt		E5-a
	Ikke væsentligt	E5-b	E5-c
		Ikke væsentligt	Væsentligt

### Indvirkningsvæsentlighed

Indenfor E5 er vores væsentlige indvirkninger koncentreret i både vores opstrømsværdikæde og egne aktiviteter, på tværs af vores forretningsmodel.

Aktuelt har begge indvirkninger bidraget til vores eksisterende strategi der er let beskrevet på side 68-69. Ydermere forventer vi at det vil have en indvirkning på vores kommende strategi og heriliggende arbejde.

Vi har ikke identificeret nogen væsentlige risici.

	Underemne	Indvirkning	Påvirkning på mennesker eller miljø
E5-a	Ressource-tilstrømning, herunder ressourceforbrug	- Byggeriet og CG Jensen A/S har et stort ressourceforbrug af ikke fornybare materialer som for eksempel stål, beton, plastik, grus, asfalt, glas, tegl/mursten med videre. Langt størstedelen (mellem 90-95%) af de anvendte materialer i byggeriet vil som oftest være nyproducerede materialer.	Produktionen af nye materialer gennem udvinding, fremstilling og transport har en negativ effekt på biodiversiteten, samt bidrager til forurening og udleder store mængder drivhusgasser. Ydermere er det også vigtigt, at vi begrænser brugen af ikke fornybare ressourcer.
E5-c	Affald	- CG Jensen A/S og branchen genererer generelt en stor mængde affald (herunder farligt affald) fra byggeprojekter.	Alt efter typen af affald og om det er muligt at recirkulere materialerne, kan det have en stor effekt på både mennesker og miljø.

	Under-emne	Risici/mulighed	Aktuelle og forventede finansielle virkninger
E5-a	Ressource-tilstrømning, herunder ressourceforbrug	+ Da CG Jensen A/S indgår i koncernen Jensen Gruppen, som har selskaber indenfor både nedrivning og genbrug, ville man kunne styrke konkurrenceevnen i forhold til genbrug og genanvendelse af byggematerialer ved at sætte mere fokus på et koncernsamarbejde. Dette giver en mulighed for at blive en førende aktør indenfor genbrug og genanvendelse af materialer.	Vi forventer en gradueret stigning i byggeriet med større mængder af genbrugsmaterialer på mellemlang sigt. På mellemlang og lang sigt forventer vi, at vores adgang til genbrugsmaterialer via Jensen Gruppen kan reducere vores materialeomkostninger betydeligt, styrke vores markedsposition og forbedre profitabiliteten på bæredygtige projekter.

# S1 Egen arbejdsstyrke

Skema over dobbelt væsentlighed

Finansiel væsentlighed	Væsentligt		
	Ikke væsentligt	S1-c	S1-a S1-b
		Ikke væsentligt	Væsentligt

Indvirkningsvæsentlighed

	Under-emne	Indvirkning	Påvirkning på mennesker eller miljø
S1-a	Arbejdsvilkår	- Hårdt fysisk arbejde kan medføre nedslidning af medarbejdere	Nedslidning kan have alvorlige og langvarige eller permanente skader på medarbejderes mentale og fysiske sundhed.
		- Branche med et højt antal ulykker.	Kan have en alvorlig effekt på medarbejderes ret til et sundt og sikkert arbejdsmiljø.
S1-b	Ligebehandling og lige muligheder for alle	- På byggepladser kan der generelt opstå spændinger mellem de forskellige aktører. Der kan potentielt forekomme en kultur, især på tværs af virksomheder, hvor trusler/mobning/chikane kan ske.	Kan have en alvorlig effekt på medarbejderes trivsel og sikkerhed.
		+ CG Jensen A/S har særligt fokus på uddannelse af unge gennem lærlinge- og praktikantforløb.	Uddannelse af unge kan have en gavnlig effekt på sandsynligheden for, at de unge får bedre jobs, bedre lønninger og jobsikkerhed, hvilket har en positiv effekt på deres ret til en passende levestandard.

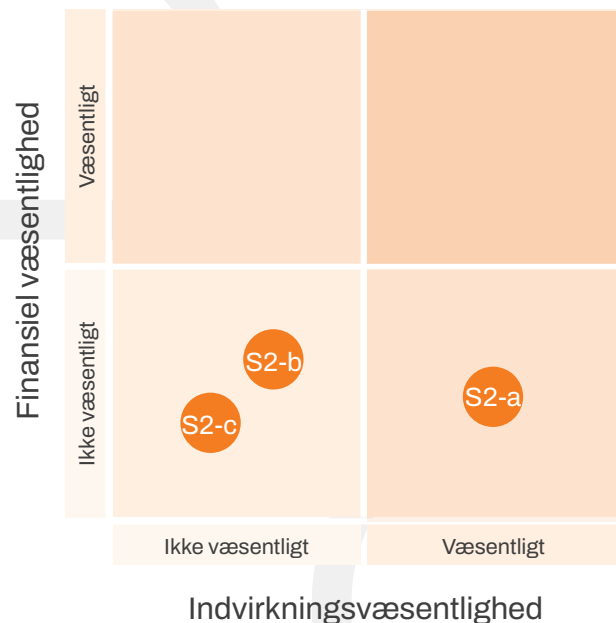
Vores væsentlige indvirkninger indenfor S1 er koncentreret i vores egne aktiviteter, på tværs af vores forretningsmodel.

Vi har ikke identificeret nogen væsentlige risici eller muligheder.

Aktuelt har indvirkning bidraget til flere tiltag indenfor rapporteringsåret, hvilket kan ses 101-108. Ydermere forventer vi, at det vil have en indvirkning på vores kommende strategi og heriliggende beslutningsarbejde.

## S2 Arbejdstagere i værdikæden

Skema over dobbelt væsentlighed



	Underemne	Indvirkninger	Påvirkning på mennesker eller miljø
S2-a	Arbejdsvilkår	- Potentiel negativ indvirkning hvis ansatte hos leverandører og/eller underentreprenører i opstrøms værdikæden har ansættelsesforhold der ikke opfylder gældende overenskomster eller national lovgivning.	Hvis mennesker ikke har ansættelsesforhold der opfylder gældende overenskomster eller national lovgivning kan det påvirke mange forskellige aspekter, deres arbejdstid, sundhed, sikkerhed og lønforhold.

Vores væsentlige indvirkning indenfor S2 er koncentreret i vores opstrømsværdikæde, primært i større byggeri og anlægsprojekter i vores forretningsmodel.

Vi har ikke identificeret nogen væsentlige risici eller muligheder.

Aktuelt har indvirkning bidraget til flere tiltag indenfor rapporteringsåret, hvilket kan ses 121. Ydermere forventer vi at det vil have en indvirkning på vores kommende strategi og heriliggende beslutningsarbejde.

# G1 Virksomhedsadfærd

Skema over dobbelt væsentlighed

Finansiell væsentlighed	Væsentligt	G1-d	
	Ikke væsentligt	G1-a, G1-b, G1-c, G1-e	G1-f
		Ikke væsentligt	Væsentligt

## Indvirkningsvæsentlighed

Vores væsentlige indvirkning indenfor G1 kan forekomme i egne operationer og i opstrømsværdikæden på tværs af vores forretningsmodel.

Aktuelt har indvirkningen igangsat et arbejde omkring udarbejdelse af de virksomhedspolitikker og retningslinjer der er beskrevet på side 124 og 125

Vi har ikke identificeret nogen væsentlige risici.

	Underemne	Indvirkninger	Påvirkning på mennesker eller miljø
G1-f	Korruption og bestikkelse	- Potentiel negativ indvirkning i form af tilfælde af korruption i form af misbrug af betroet magt eller sammenblanding af privat- og virksomhedsøkonomi.	Tilfælde af korruption eller misbrug af betroet magt ville alt efter størrelsen af problematikken kunne påvirke ansatte i virksomheden eller samfundet som helhed.
	Under-emne	Risici/mulighed	Aktuelle og forventede finansielle virkning
G1-d	Politisk engagement	+ Deltagelse i politiske netværk og partnerskaber med mere er vigtigt for at sikre, at fremtidige rammebetingelser er gunstige for CG Jensen A/S.	Vores aktive politiske engagement forventes at skabe gunstige rammevilkår, som kan styrke vores konkurrencemæssige position, minimere fremtidige regulative risici på både kort, mellemlangt og langt sigt og dermed positivt påvirke vores økonomiske resultater, likviditet og langsigtede markedsandel inden for bæredygtigt byggeri.

# Håndtering af indvirkninger, risici og muligheder

## **IRO-1 — Beskrivelse af processen til identifikation og vurdering af væsentlige indvirkninger, risici og muligheder**

Som en del af forløbet 'ESG i værdikæden', faciliteret af DI og Rambøll og udført med støtte fra Innovationsfonden, udførte CG Jensen A/S i 2023 sin dobbelt væsentlighedsvurdering.

Denne vurdering blev i 2024 revurderet af dele af virksomhedens ledelse samt relevante medarbejdere i bæredygtighedsstaben.

Den nye tilgang indebærer en mere præcis og handlingsorienteret vurdering af væsentlighed, hvor fokus specifikt er rettet mod at sikre klar operationel anvendelighed og konkret handling. Formålet har været at fastlægge konkrete kriterier og operationelle tærskler, som direkte understøtter CG Jensen A/S' daglige

styring og beslutningstagning i forhold til ESG-forhold. Denne strammere og mere operationelle tilgang skal gøre virksomheden i stand til hurtigere og mere effektivt at handle på de identificerede væsentligheder og dermed optimere både ESG-præstationer og strategisk risikostyring.

## **IRO-2 — Oplysningskrav i ESRS omfattet af virksomhedens bæredygtighedsrapport**

CG Jensen A/S har vurderet politikker, processer for dialog og afhjælpning samt tiltag og mål som væsentlig information for alle væsentlige indvirkninger, som vi har rapporteret på i 2024.

I E1 Klimaforandringer er kun "E1-7 — Projekter vedrørende optag af drivhusgasser og modvirkning af drivhusgasemissioner finansieret ved hjælp af kulstofkreditter" fravalgt på baggrund af at vi ikke har nogle

drivhusgasoptagende projekter eller kulstofkreditter.

Både E4 Biodiversitet og økosystemer samt E5 Resourceanvendelse og cirkulær økonomi har vi valgt ikke at medtage i denne årsrapport. Det forventes at blive medtaget i 2025 årsrapporten.

I forhold til S1 Egen arbejdsstyrke har vi udvalgt at rapportere på de parametre, der oplyser generel information om vores ansatte og ikke-ansatte arbejdstagere, samt sikkerheds- og sundhedsparametre. Ydermere er nogle parametre fravalgt, da loven dikterer nogle af de ansattes rettigheder på bestemte emner, for eksempel ansattes muligheder for deltagelse i kollektive overenskomster.

I G1 Virksomhedsadfærd er "G1-2 Håndtering af forholdet til leverandører" fravalgt på baggrund af væsentlighed.

## Liste over opfyldte oplysningskrav


Orange indikerer oplyst, grå indikerer ikke oplyst.

Bæredygtighedsemner	Oplysningskrav
<b>ESRS 2</b>	BP-1 — Generelt grundlag for udarbejdelse af bæredygtighedsrapporter
	BP-2 — Oplysninger i forbindelse med specifikke omstændigheder
	GOV-1 — Administrations-, ledelses- og tilsynsorganernes rolle
	GOV-2 — Oplysninger til og bæredygtighedsforhold behandlet af virksomhedens administrations-, ledelses- og tilsynsorganer
	GOV-3 — Integration af bæredygtighedsrelaterede resultater i incitamentsordninger
	GOV-4 — Redegørelse om due diligence
	GOV-5 — Risikohåndtering og intern kontrol forbundet med bæredygtighedsrapportering
	SBM-1 — Strategi, forretningsmodel og værdikæde
	SBM-2 — Interessenternes interesser og synspunkter
	SBM-3 — Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder og deres samspil med strategi og forretningsmodel
	IRO-1 — Beskrivelse af processen til identifikation og vurdering af væsentlige indvirkninger, risici og muligheder
	IRO-2 — Oplysningskrav i ESRS omfattet af virksomhedens bæredygtighedsrapport
<b>E1 Klimaforandringer</b>	E1-1 — Omstillingsplan for modvirkning af klimaforandringer
	E1-2 — Politikker vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaforandringer
	E1-3 — Tiltag og ressourcer i forbindelse med klimapolitikker
	E1-4 — Mål vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaforandringer
	E1-5 — Energiforbrug og energiforbrugets sammensætning
	E1-6 — Scope 1-, 2- og 3-bruttodrivhusgasemissioner og samlede drivhusgasemissioner
	E1-7 — Projekter vedrørende optag af drivhusgasser og modvirkning af drivhusgasemissioner finansieret ved hjælp af kulstofkreditter
	E1-8 — Intern kulstofprissætning
	E1-9 — Forventede finansielle virkninger af væsentlige fysiske risici og omstillingsrisici og potentielle klimarelaterede muligheder
<b>E4 Biodiversitet og økosystemer</b>	Alle rapporteringspunkter.
<b>E5 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi</b>	Alle rapporteringspunkter.

<b>S1 Egen arbejdsstyrke</b>	S1-1 Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke
	S1-2 — Processer for dialog med egen arbejdsstyrke og arbejdstagerrepræsentanter om indvirkninger
	S1-3 — Processer til afhjælpning af negative indvirkninger og kanaler, hvorigennem egen arbejdsstyrke kan give udtryk for betænkeligheder
	S1-4 — Iværksættelse af tiltag vedrørende væsentlige indvirkninger på egen arbejdsstyrke og tilgange til at håndtere væsentlige risici og forfølge væsentlige muligheder i forbindelse med egen arbejdsstyrke og effektiviteten af disse tiltag
	S1-5 — Mål vedrørende håndtering af væsentlige indvirkninger, fremme af positive indvirkninger samt risici og muligheder
	S1-6 — Karakteristika for virksomhedens ansatte
	S1-7 — Karakteristika for ikke-ansatte i virksomhedens egen arbejdsstyrke
	S1-8 — Kollektive forhandlinger og social dialog
	S1-9 — Mangfoldighedsindikatorer
	S1-10 — Passende aflønning
	S1-11 — Social beskyttelse
	S1-12 — Personer med handicap
	S1-13 — Indikatorer for uddannelse og kompetenceudvikling
	S1-14 — Sundheds- og sikkerhedsindikatorer
	S1-15 — Indikatorer for balancen mellem arbejdsliv og privatliv
	S1-16 — Indikatorer for vederlag (lønforskel og samlet aflønning)
	S1-17 — Hændelser, klager og alvorlige indvirkninger på menneskerettighederne
<b>S2 Arbejdstagere i værdikæden</b>	S2-1 — Politikker vedrørende arbejdstagere i værdikæden
	S2-2 — Processer for dialog med arbejdstagere i værdikæden om indvirkninger
	S2-3 — Processer til afhjælpning af negative indvirkninger og kanaler, hvorigennem arbejdstagere i værdikæden kan give udtryk for betænkeligheder
	S2-4 — Iværksættelse af tiltag vedrørende væsentlige indvirkninger på arbejdstagere i værdikæden og tilgange til at håndtere væsentlige risici og forfølge væsentlige muligheder i forbindelse med arbejdstagere i værdikæden og effektiviteten af disse tiltag
	S2-5 — Mål vedrørende håndtering af væsentlige negative indvirkninger, fremme af positive indvirkninger og håndtering af væsentlige risici og muligheder
<b>G1 Virksomhedsadfærd</b>	G1-1 — Politikker for virksomhedsadfærd og virksomhedskultur
	G1-2 — Håndtering af forholdet til leverandører
	G1-3 — Forebyggelse og afsløring af korrupsion og bestikkelse
	G1-4 — Tilfælde af korrupsion eller bestikkelse
	G1-5 — Politisk indflydelse og lobbyvirksomhed
	G1-6 — Betalingspraksis

## Ikke væsentlige emnespecifikke standarder

Emnespecifikke standarder	Opsummering af konklusioner fra dobbelt væsentlighedsvurderingen	
	<b>Indvirkninger</b>	<b>Risici og muligheder</b>
<b>E2 Forurening</b>	<p><b>I forhold til forurening identificerede og behandlede virksomheden 15 potentielle indvirkninger omhandlende:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mikroplastik på baggrund af plastikhåndtering</li> <li>Støjforurening</li> <li>Lokal luftforurening fra maskiner</li> <li>Forurening fra stålproduktion</li> <li>Anvendelse af problematiske og særligt problematiske stoffer i byggeri og anlæg</li> <li>Forurening på baggrund af spildevand</li> </ul>	<p><b>Ydermere behandlede 11 potentielle risici og muligheder omhandlende:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Muligheder ved ekspertise i erstatning af problematiske stoffer</li> <li>Risiko i materialer af ringere kvalitet på baggrund af umodent påtvunget udskiftning af problematiske stoffer</li> <li>Risiko for dårligt omdømme ved spildevand</li> <li>Fordele i udbud med elektriske maskiner for mindre lokalforurening</li> <li>Skærpede lovkrav</li> </ul>
	Overordnet set fandt, vi i vurderingen af skala, omfang og genoprettelighed varierede fra lav til middelhøj på alle indvirkninger, men at den samlede alvorsgrad på intet tidspunkt oversteg middel. Ved vurderingen af den potentielle størrelse af finansielle effekter blev alle muligheder og risici vurderet lav til middel. I forhold til sandsynligheden af alle indvirkninger, risici og muligheder varierede det markant fra emne til emne, men de mest sandsynlige var alle lave i alvorsgrad eller finansiell effekt.	
<b>E3 Vand og marineressourcer</b>	<p><b>I forhold til vand og marineressourcer identificerede og behandlede tre potentielle indvirkninger omhandlende:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sandbunkning og udgravning af sejlrænder</li> <li>Råstofforbrug</li> <li>Vandforbrug</li> </ul>	<p><b>Ydermere behandlede fire potentielle risici og muligheder omhandlende:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Risiko for mistede forretningsområder</li> <li>Muligheder for at øge genanvendelse af sand og sten</li> <li>Risiko for prisstigninger på vand</li> </ul>
	Indvirkningernes alvorsgrad blev vurderet til at være fra lav til middel. Sandsynligheden for hændelser med lav alvorsgrad var høj, mens den for hændelser med middel alvorsgrad var middel. Den potentielle finansielle effekt af både risici og muligheder blev vurderet som lav, med en sandsynlighed vurderet til at være lav til middel.	
<b>S3 Berørte samfund</b>	<p><b>I forhold til berørte samfund identificerede og behandlede 11 potentielle indvirkninger omhandlende:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Relationer til demonstranter og/eller aktivister</li> <li>Relationer til samfund omkring byggepladser</li> <li>Oprindelige folks rettigheder gennem værdikæde</li> </ul>	<p><b>Ydermere behandlede tre risici omhandlende:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Forsinkelse eller afbrydelse af byggeri ved dårlig relation til berørte samfund</li> <li>Dårlig relation eller kommunikation med omkringliggende samfund kan give dårligt omdømme</li> </ul>
	Vi identificerede ingen muligheder på området. Vurderingen af indvirkningernes alvorsgrad lå fra middel til middelhøj, men sandsynligheden middellav til lav. I forhold til de finansielle effekter af risiciene varierede det fra middel til lav med en sandsynlighed varierende mellem middel til middellav.	
<b>S4 Forbrugere og slutbrugere</b>	<p><b>I forhold til forbrugere og slutbrugere identificerede og behandlede 13 potentielle indvirkninger omhandlende:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kommunikation af beslutningsprocesser</li> <li>Byggeriets sikkerhed</li> <li>Inklusion af forskellige aktører ved design af byggeri</li> <li>Risiko for udelukkelse eller overprioritering af bestemte befolkningsgrupper gennem projekter</li> </ul>	<p><b>Ydermere behandlede syv risici og muligheder omhandlende:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dårligt omdømme ved utilstrækkelig information</li> <li>Byggeriets kvalitet</li> <li>Økonomisk kompensation i tilfælde af ulykker</li> <li>Muligheder for at vinde projekter på baggrund af social inklusion</li> </ul>
	Vurderingen af indvirkningernes lå middelhøj men typisk med en lav til middellav sandsynlighed. De finansielle effekter af risici og muligheder lå fra lav til middellav sandsynlighed.	



»Det har været en spændende proces at inkorporere de 17 verdensmål i byggeriet. Projektet har gjort os dygtigere til at kunne levere på den grønne omstilling, hvilket ligger os meget på sinde – og det har givet os en viden og erfaring, vi kan bruge fremadrettet.«

**Jens Bastrup**

Divisionschef i CG Jensen A/S' Byggeri Øst & Vest om processen med at opføre det 35.000 kvadratmeter store byggeri

**CG Jensen A/S afleverer Verdensmåls-projekt i Ørestad**

CG Jensen A/S har i november 2024 afleveret de sidste 127 boliger på Verdensmåls-projektet UN17 Village på spidsen af Ørestad Syd. Her har CG Jensen A/S opført i alt 535 boliger fordelt på fem boligblokke for ejendoms-koncernen Nrep.

CG Jensen A/S har undervejs fokuseret på at bruge CO2 besparende løsninger og genanvendte materialer, og man har samtidig arbejdet for at skabe et godt indeklima ved at benytte materialer, der bidrager til en lavere afgangning og en drift med et lavere energiforbrug, hvilket har resulteret i, at den ene boligblok for nylig har opnået den amerikanske certificering WELL v2 Platin som et af de første boligprojekter i verden.

Læs mere [her](#)



## CG Jensen A/S medarbejdere bag Årets Byggeri

Medarbejdere fra CG Jensen A/S' division Byggeri Jönsson har renoveret et 18.000 kvadratmeter stort pakhus på Sundmolen i Københavns Nordhavn. I december 2024 blev projektet kåret til Årets Byggeri i kategorien Erhverv.

Det bevaringsværdige Pakhus 47 blev oprindeligt brugt til opbevaring af kaffe og varer fra det østasiatiske kontinent. Efter en gennemgribende renovering er pakhuset fra 1947 nu omdannet til en moderne kontorbygning, hvor der i dag sidder 400 IT-specialister fra IT firmaet Twoday.

Læs mere [her](#)



**Klima og miljø**

# E1 Klimaændringer

Ordentlighed er for CG Jensen A/S et prædikat, der er helt centralt for vores virke, og vi ser det at være ordentlig overfor vores verden og omkringliggende samfund, som en del af dette. I CG Jensen A/S har vi derfor et klart mål om at gå forrest, når det gælder den grønne omstilling inden for byggeri og anlæg.



# E1-1 Omstillingsplan for modvirkning af klimaændringer

CG Jensen A/S stræber efter at være klimaneutral med en ambitiøs plan om nul-netto CO<sub>2</sub>-udledning i 2029 for vores egen drift (scope 1 og 2). For vores scope 3-udledninger stræber vi efter en 50 procents reduktion i 2029 i forhold til baseline i 2021.

Se side 73-74 for en uddybning af vores mål for reduktion af drivhusgasser.

I 2024 tilmeldte vi os Science Based Targets initiative (SBTi) og fik godkendt vores "Near Term Commitment" for scope 1, 2 og 3. Vores mål er i fuld overensstemmelse med Parisaftalen og begrænsningen af den globale opvarmning til 1,5 °C.

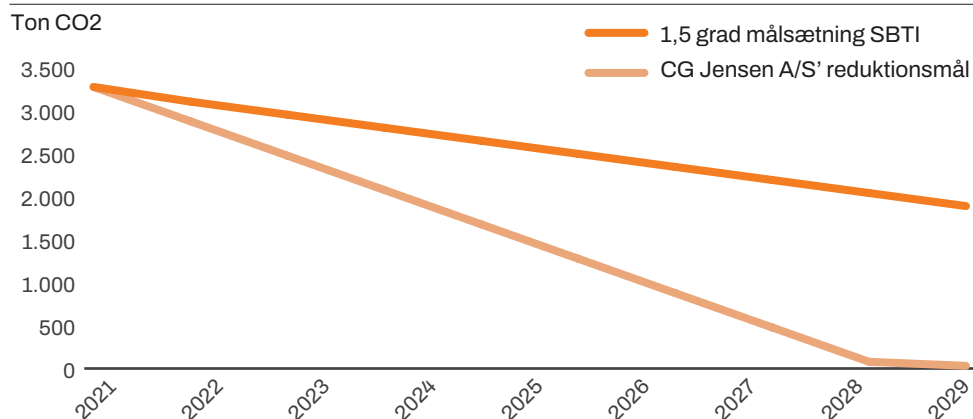
CG Jensen A/S' reduktionsplan er godkendt af både ledelse, direktion og bestyrelse. Som beskrevet på side 48 indgår vores reduktionsplan som en integreret del af vores forretningsstrategi "Vi bygger på ordentlighed 2023-2024" og den efterfølgende strategiperiode.

## Dekarboniseringstiltag og planlagte kernetiltag

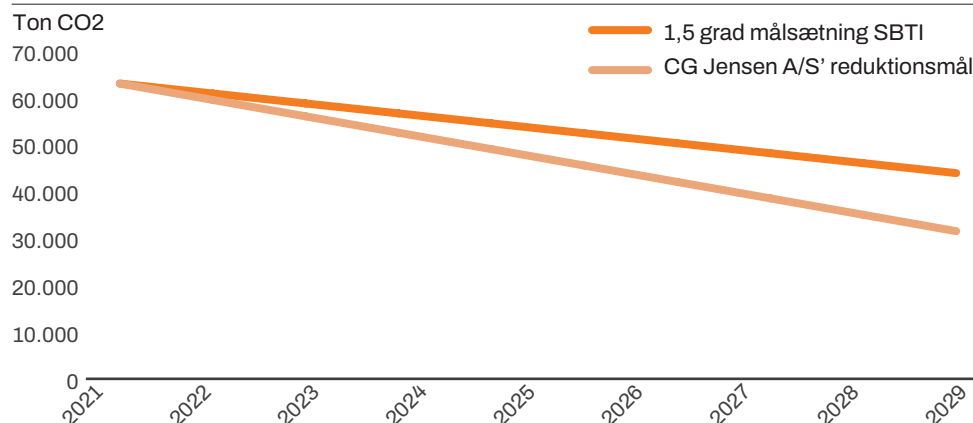
I regnskabsåret 2024 fortsatte vi arbejdet fra 2023 med at implementere handlinger baseret på vores strategi 2023-2024. Vores kernetiltag omfattede investeringer i CO<sub>2</sub>-reducerende løsninger, adfærdssændringer og nye retningslinjer for bæredygtigt materialevalg.

Se skemaet side 71-72 for en mere detaljeret beskrivelse af vores kernetiltag.

## CG Jensen A/S' reduktionsmål for scope 1 og 2 (egen udledning)



## CG Jensen A/S' reduktionsmål for scope 3 (indkøbte varer og services)



### Konkrete investeringer

Vi har i 2024 investeret 0,2 millioner kroner i CAPEX til elektrificering af dele af maskinparken, pilotprojekter med lavemissionsmaterialer og digitalisering af ressourceovervågning. Derudover har vi investeret 0,1 mio. millioner kroner i OPEX til medarbejderuddannelse og samarbejder om udvikling af mere bæredygtige løsninger.

Disse investeringer er foretaget for at støtte vores omstillingsmål og vurderes delvist at være i overensstemmelse med EU-taksonomien. En fuld taksonomivurdering forventes klar i det kommende regnskabsår.

### Fastlåste drivhusgasemissioner og risici

Vi anerkender, at vi opererer i en sektor, hvor vores mulighed for at påvirke fastlåste emissioner ofte er begrænset. Vi arbejder i Dansk Industri, andre brancheforeninger og med bygherrer for at fremme lavemissionskrav i udbud, særligt i lyset af den kommende opdatering af Bygningsreglementet (BR18), som fra juli 2025 vil indføre strammere CO<sub>2</sub>-grænser for nybyggeri.

Som entreprenør har vi typisk ikke beslutningskompetence over valg af materialer i projekter, hvor vi fungerer som fag- eller hovedentreprenør. I disse tilfælde træffes de afgørende valg af arkitekter, ingeniørrådgivere og bygherren. I totalentrepriser har vi større frihed til at foreslå mere bæredygtige løsninger, men endelige valg afhænger fortsat af bygherrens ønsker og budget.

Vi vurderer, at de fastlåste drivhusgasemissioner kan udgøre en moderat risiko for opfyldelsen af vores scope 3-reduktionsmål. Vi arbejder derfor proaktivt med at fremme mere ambitiøse krav i udbud og projektering.

### Fossile aktiviteter og maskineri

Vi har i regnskabsåret ikke foretaget væsentlige investeringer i aktiviteter relateret til kul, olie eller gasproduktion.

Dog anvendes der fortsat fossile brændstoffer til vores tunge anlægsmaskiner.

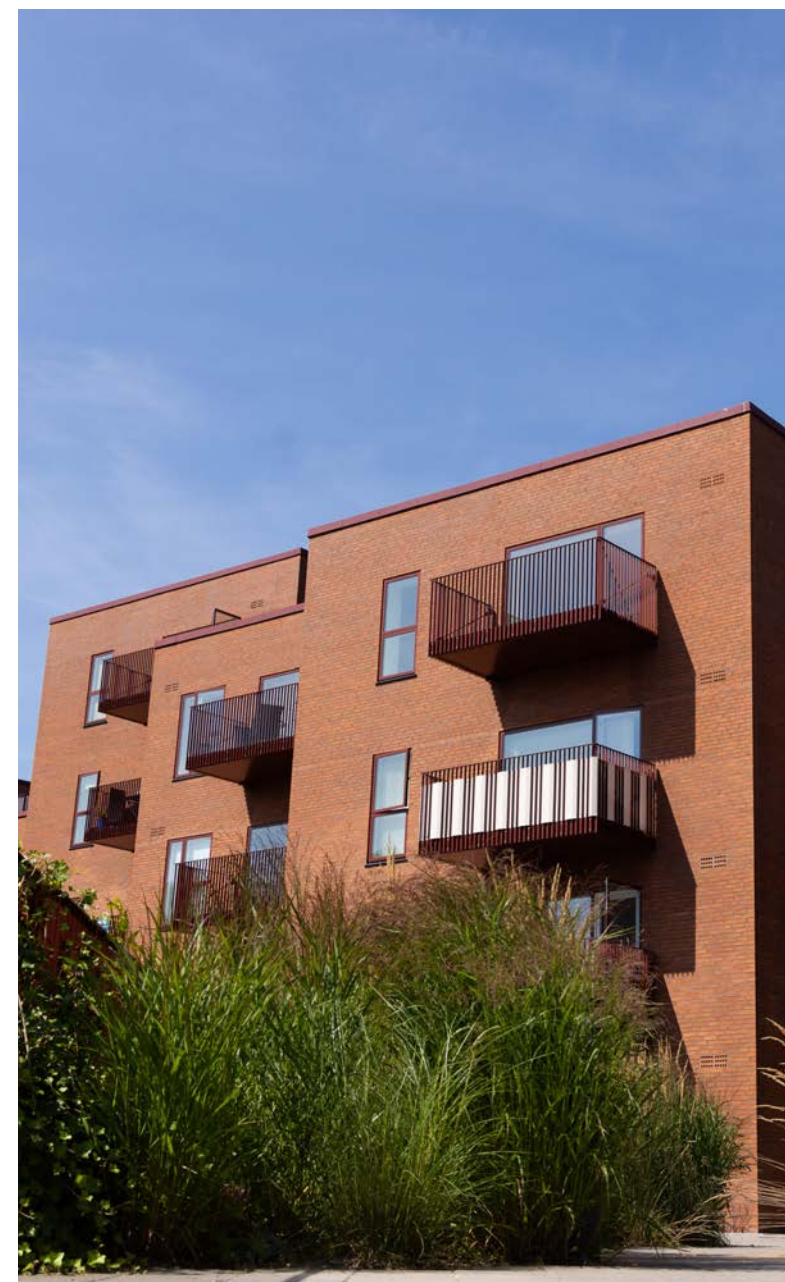
Vi følger nøje udviklingen af nye teknologier og forventer, at elektrificering eller alternative brændstoffer vil blive tilgængelige i de kommende år.

### Benchmarkstatus

CG Jensen A/S er ikke udelukket fra Paristilpassede EU-benchmarks og vil fortsat arbejde for at forblive på linje med de kriterier, som benchmarkene kræver.

### Ledelsesopfølgning og fremdrift

Vi har etableret en stærk governance-struktur for implementeringen af omstillingsplanen. Ledergruppen holder to årlige møder for at gennemgå fremdriften for hver divisions handlingsplan. Divisionscheferne har ansvar for implementering af aftalte tiltag og afrapporterer kvartalsvist til direktionen.



## E1-2 Politikker vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaændringer

CG Jensen A/S har en politik for firmabiler på hvide plader, som vedrører modvirkning af klimaforandringer. Denne er beskrevet i ESRS 2 Generelle Oplysninger.

CG Jensen A/S har endnu ingen politik, der vedrører tilpasning til klimaforandringer, energieffektivitet eller udbredelse af vedvarende energi. Den vil blive udarbejdet i 2025 i sammenhæng med en opdatering af strategien.



## E1-3 Tiltag og ressourcer i forbindelse med klimapolitikker

De tiltag, som CG Jensen A/S har gennemført for at modvirke klimaændringer i rapporteringsåret, tager udgangspunkt i vores strategi for 2023-2024.

Beskrivelsen følger principperne i ESRS 2 MDR-A Tiltag og ressourcer.

Tiltagene dækker over CG Jensen A/S' egne aktiviteter og arbejdsstyrke og fokuserer på at reducere drivhusgasudledninger inden for scope 1 og 2.

Herudover er der fokus på materiale, og underentreprenørkøb, der skal reduceres indenfor scope 3.

### Iværksatte tiltag og opnåede resultater

I rapporteringsåret har vi implementeret en række konkrete tiltag, der spænder fra energieffektivisering af skure og containere til investeringer i egen energiproduktion. For hvert tiltag er der foretaget beregninger af de opnåede og forventede CO<sub>2</sub>-re-

duktioner samt de nødvendige ressourcer til gennemførelsen.

Detaljerede oplysninger om de gennemførte og planlagte tiltag, herunder aktiviteter, ansvarlige afdelinger, ressourcer (CAPEX/OPEX) samt opnåede og forventede reduktioner af drivhusgasemissioner, i scope 1, 2 eller 3, fremgår af skema på næste side: Oversigt over klimatiltag og ressourcer 2024-2025.

Skemaet er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i ESRS E1-3 og ESRS 2 MDR-A.

Bemærk: I 2024 har vores tiltag medført konkrete CO<sub>2</sub>-reduktioner (angivet i skemaet). Vores forventning er, at disse tiltag tilsammen vil bidrage væsentligt til opnåelsen af vores samlede klimamål for 2029. Der er i år ikke identificeret naturbaserede løsninger, da tiltagene primært har omhandlet teknologiske forbedringer og energieffektivisering.

### Planlagte tiltag for 2025 og frem

I 2025 vil vi fortsætte arbejdet med at hjælpe vores kunder med at finde materialer og produktionsmetoder med lavt klimaaftryk.

Vi planlægger desuden at videreføre og opskalere eksisterende tiltag, samt implementere nye løsninger, som i 2025 bl.a. vil inkludere:

yderligere elektrificering af maskinparken  
forbedrede materialevalg med lavere CO<sub>2</sub>-belastning  
fortsat optimering af energi- og ressourceforbrug på byggepladser

De nødvendige ressourcer (CAPEX/OPEX) til disse planlagte tiltag fremgår af skemaet og er relateret til de relevante regnskabsposter i årsregnskabet.

## Oversigt over klimatiltag og ressourcer 2024-2025

Fokus og handlinger	Mål	Scope	CAPEX/ OPEX	Status 2024	Afsatte ressourcer 2024	Reduktion CO2 [t]	Planlagt 2025	Reduktion CO2 [t]	Afsatte ressour- cer 2025
Anvendt den 4. stk. "Grønne top" version 2.0 til at lave strøm på vores byggepladser.	At der ved udgangen af 2022 er 4 grønne toppe i fuld drift, og at de kører fuld tid på vores pladser.	2	CAPEX	75%	250.000 kr.	4	100%	8	100.000 kr.
Minimering af spild og cirkulære løsninger+affaldshåndtering samt udvikling af dashboard og digitale registreringer af ressourceforbrug	At affald og spild er reduceres væsentligt i strategiperioden ved at udarbejde en dokumenterbar systematik baseret på digitale rapporteringsmuligheder.	3	OPEX	25%	100.000 kr.	10	50%	15	100.000 kr.
Forbedret udførelsesforløb med hjælp fra BIM/4D/Lean ved at optimere vores produktion, tidsplanlægning samt byggepladsdrift.	at der er investeret i værktøjer, der kan øge tids- og logistikplanerne, samt at der er ansat eller uddannet planners der kan hjælpe med at forbedre tidsplaner. Herudover at der afsættes den nødvendige tid i opstartsfasen	1 og 2	CAPEX	85%	150.000 kr.	55	100%	60	50.000 kr.
Indledt koncern samarbejde om bæredygtighedstiltag og fælles fokusområder med henblik på at nedbringe CO2 aftrykket	Det er vigtigt at der etableres et internt, koncern tværgående fagligt netværk med mulighed for en systematisk opfølgning på faglige erfaringer, initiativer med mere.	alle	CAPEX og OPEX	75%	50.000 kr.	Ikke beregnet	100%	Ikke beregnet	50.000 kr.
Opsat digitalt system til indsamling CO2 aftryk for medarbejdertransport med start-up virksomheden Drivn	At imdsamle data og CO2 aftryk fra medarbejderpendling.	3	CAPEX	25%	20.000 kr.	Ikke beregnet	0%	Ikke beregnet	0 kr.
Fortsat udskiftning af vores fossile firmabiler på hvide plader til Elektriske biler – 25 stk. er udskiftet til EV biler i 2024 og nu 45 stk ialt. Regnet med fuld reduktion for 35 biler i 2024. 45 ud af 161 ~28 %	Udskiftning af majoriteten af vores biler til El-biler inden 2029 (ca. 200 stk.). Antages at kunne gøres omkostningsneutralt hvis det sker i takt med udløb af leasing-aftaler på den nuværende bilpark.	1 og 2	CAPEX	80%	0 kr.	Ikke beregnet	80%	Ikke beregnet	0 kr.
Fortsat udskiftning af el-radiatorer til varmpumper og forbedret isolering på egne skure og øget andelen af vores leje af "grønne" skure.	At der er udskiftet varmpumper, således at hovedparten af vores moduler er forsynet med varmpumper inden 31/12-2025. At leje "grønne skure" når vi ikke anvender egne skure	1 og 2	CAPEX	25%	50.000 kr.	50	50%	65	50.000 kr.
Indgåelse partnerskaber med CO2-tunge leverandører og underentreprenører i værdikæden med henblik på at kunne producere produkter med lavere klimaftryk	At CO2 aftrykket for 5 udvalgte produktleverancer (scope 3) er reduceret med 50 % ved udgangen af 2029, og at det er finansieret af leverandører/kunder	3	CAPEX	20%	20.000 kr.	N/A	50%	N/A	150.000 kr.
Solgt IT-udstyr til genbrug og upcycling i stedet for til deponi	At afhænde IT-udstyr der er brugt og returneret til IT afdelingen	3	CAPEX	0%	0 kr.	N/A	50%	N/A	-15.000 kr.
Fortsat arbejde med gravefører med gode råd for minimering af brændstofsforbruget	At der er opnået en mere effektiv produktion for egne maskiner og dermed nedbragt CO2 udledning svarende til i alt 10 % for hele strategiperioden af baseline 2021 forbruget	1 og 2	OPEX	25%	25.000 kr.	10	25%	10	20.000 kr.
Tilmeldt Science Based Target Initiative	At tilmelde sig Science Based Target Initiative som et internationalt samarbejde, der hjælper virksomheder med at sætte klimamål, der er i overensstemmelse med videnskabelig viden. De er med til at kontrollere, at målene opnås.	alle	OPEX	20%	50.000 kr.	N/A	100%	N/A	25.000 kr.
Nedgang af tomgangskørsel for arbejdsmaskiner	At nedsætte tomgangstiden med ca. 15 % for større anlægsmaskiner og arbejdsmaskiner. Der er indkøbt platform til registrering af kørselsdata fra maskinerne	1 og 2	OPEX	30%	50.000 kr.	10	80%	15	20.000 kr.

## E1-4 Mål vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaændringer

Som en del af Jensen Gruppens overordnede koncernmålsætning om klimareduktioner frem mod 2029 har CG Jensen A/S fastsat ambitiøse mål for reduktion af drivhusgasemissioner. Disse mål støtter vores ambitioner til modvirkning af og tilpasning til klimaforandringer og adresserer væsentlige klimarelaterede risici og muligheder.

### Vores klimamål

Scope 1 og 2: Vi sigter mod fuld klimaneutralitet i vores egen drift (scope 1 og 2) senest i 2029. Dette svarer til en nettoudledning på nul ton CO<sub>2</sub>-ækvivalenter, med 2021 som basisår.

Scope 3: Vi har sat et mål om at reducere vores scope 3-udledninger med 50 % senest i 2029, også med 2021 som basisår.

### Fremtidige målværdier

Vores nuværende mål strækker sig til 2029. Vi vil, i overensstemmelse med ESRS krav om opdatering af mål hver femte år i 2029 fastsætte nye målværdier gældende for 2035 og derudover.

### Målenes karakteristika

- Målene er absolutte og opgjort i ton CO<sub>2</sub>-ækvivalenter.

- De dækker scope 1, 2 og 3 emissioner som defineret i vores drivhusgasopgørelse under E1-6.
- Målene er bruttomål, hvilket betyder, at vi for nuværende ikke medregner optag, kulstofkreditter eller undgåede emissioner for at opnå dem.
- Drivhusgasser omfattet: Primært CO<sub>2</sub>, men vi følger også udviklingen for andre væsentlige gasser som CH<sub>4</sub> og N<sub>2</sub>O, hvor relevante data er tilgængelige.

### Videnskabelig forankring

Vores mål overstiger de reduktionsniveauer, som Science Based Targets Initiative (SBTi) anbefaler for virksomheder i bygge- og anlægsbranchen. Vi har baseret vores målsætninger på SBTi's sektorspecifikke dekarboniseringsstier og tilpasset dem vores forretningsmodel og branchens udvikling.

Vi er tilmeldt SBTi i 2024 for at sikre gennemsigtighed og troværdighed i vores data.

### Kritiske antagelser

I fastsættelsen af vores mål har vi taget højde for:

- Forventede ændringer i salgsmængder og forretningsvolumen.

- Mulige skift i kunders præferencer og markedsforventninger.
- Lovgivningsmæssige ændringer og nye teknologier.
- Potentialet for innovation i materialer og metoder, som kan understøtte yderligere emissionsreduktioner.

### Dekarboniseringstiltag og kvantitative bidrag

For at nå vores mål gennemfører vi følgende tiltag:

- Energieffektivisering og reduktion af forbrug: Vi opgraderer maskinpark, skure og bygninger for at minimere energiforbruget og emissionsintensiteten.
- Overgang til vedvarende energi og brændstofsifte: Vi omstiller løbende til eldrevne biler, maskiner (hvis muligt) og andet materiel.
- Materialeeffektivitet: Vi arbejder tæt sammen med leverandører for at mindske CO<sub>2</sub>-aftrykket fra byggematerialer, herunder beton og stål.

- Klimakompensation (fra 2025): Vi forventer, at visse emissioner ikke kan elimineres fuldt ud. Derfor har vi iværksat en undersøgelse af mulige klimakompensationsinitiativer.

Vi planlægger at erhverve eller forvalte arealer i Danmark eller Norden med henblik på at maksimere CO<sub>2</sub>-binding og biodiversitet. Dette tiltag forventes at kompensere for resterende emissioner fra scope 1 og 2 fra 2029 og frem.

Kvantitative bidrag fra tiltag vil blive opgjort og offentliggjort som en del af vores årlige bæredygtighedsrapportering fra og med 2026.

### Spring af fremskridt

Vi følger vores fremskridt mod målene gennem vores bæredygtighedsledelsessystem, som årligt indsamler og evaluerer data for scope 1, 2 og 3 emissioner.

Vores KPI'er inkluderer energiintensitet, andelen af vedvarende energi, samt fremskridt i dekarboniseringstiltagene.

Basisåret (2021) vil blive revurderet første gang i 2030 og herefter hvert femte år i overensstemmelse med ESRS' krav.



## E1-5 Energiforbrug og energiforbrugets sammensætning

I processen med at indsamle data for vores samlede energiforbrug og energimix har vi anvendt miljødeklarationer udarbejdet af Energinet kombineret med forbrugsdata for brændstoffer, herunder diesel. Denne metode giver CG Jensen A/S et nuanceret og pålideligt billede af den reelle klimapåvirkning fra selskabets energiforbrug og tager højde for geografiske og tidsmæssige variationer i vedvarende energiproduktion.

For 2024 udgjorde CG Jensen A/S' samlede energiforbrug 12.254.378 kWh, fordelt som fremgår af skemaet "Energimix 2024" på næste side.

Der har været en beskedent egenproduktion af energi i CG Jensen A/S i 2024 på ca. 5000 kWh.

Det samlede energiforbrug er faldet med 16 % sammenlignet med 2023. Samtidig ses et markant fald i fossilt elforbrug, mens diesel fortsat er den største energikilde.

### Energiintensitet

CG Jensen A/S opererer udelukkende i bygge- og anlægsbranchen, der er kategoriseret som en sektor med stor klimapåvirkning.

Energiintensiteten — defineret som det samlede energiforbrug pr. enhed nettoindtægt — giver et mål for, hvor effektivt virksomheden anvender energi i forhold til indtjeningen.

Energiintensiteten for 2024 er beregnet til 0,94 MJ/DKK, baseret på det samlede energiforbrug (scope 1 og 2) og nettoindtægten fra bygge- og anlægsaktiviteter.

Energiintensitet		
2022	2023	2024
Energi-intensitet [MJ/KR.)	Energi-intensitet [MJ/kr.)	Energi-intensitet [MJ/kr.)
-1,80	1,68	0,94

## Energimix 2024

Energikilde:	2024-mix	Enhed:	2024	2023-mix	Enhed:	2023	Vækst	Nettovækst
<b>Fossile energikilder</b>	<b>90%</b>		<b>11.000,28</b>	<b>88%</b>		<b>12.892,45</b>	<b>-15%</b>	<b>1%</b>
<b>Naturgas</b>	<b>0,32%</b>	MWH	<b>39,07</b>	<b>0,31%</b>	MWH	<b>45,09</b>	<b>-13%</b>	<b>3%</b>
Kul og Olie	0,29%	MWH	35,75	0,63%	MWH	92,36	-61%	-45%
Brændstofforbrug fra Olie og råolieprodukter	89,16%	MWH	10.925,45	87,52%	MWH	12.755,00	-14%	2%
Nukleare energikilder	1%		131,58	1%		168,72	-22%	-6%
<b>Atomkraft</b>	<b>1,07%</b>	MWH	<b>131,58</b>	<b>1,16%</b>	MWH	<b>168,72</b>	<b>-22%</b>	
Vedvarende energikilder	9%		1.122,52	10%		1.511,95	-26%	-10%
<b>Vind</b>	<b>3,88%</b>	MWH	<b>475,80</b>	<b>5,07%</b>	MWH	<b>738,70</b>	<b>-36%</b>	
Sol	0,35%	MWH	42,53	0,55%	MWH	80,18	-47%	
Vandkraft	1,98%	MWH	242,82	1,98%	MWH	288,17	-16%	
Biomasse	1,76%	MWH	215,97	2,30%	MWH	334,53	-35%	
Affald	0,57%	MWH	69,78	0,48%	MWH	70,36	-1%	
Anden vedvarende energi	0,00%	MWH	0,27					
Kommunal vedvarende energi	0,61%	MWH	75,36					
<b>I alt</b>	<b>100,00%</b>		<b>12.254,38</b>	<b>100,00%</b>		<b>14.573,12</b>	<b>-16%</b>	

## E1-6 Scope 1-, 2- og 3-bruttodrivhusgasemissioner og samlede drivhusgasemissioner

Denne redegørelse dækker scope 1, 2 og 3 og viser vores samlede drivhusgasemissioner, som beskrevet i ESRS 1, punkt 62 til 67.

Scope 1 emissioner reflekterer de direkte udslip fra aktiviteter, som CG Jensen A/S ejer eller kontrollerer, herunder forbrænding af fossile brændstoffer og håndtering af vores udstyr og køretøjer.

Scope 2 emissioner repræsenterer de indirekte emissioner fra den købte elektricitet og fjernvarme, der anvendes i vores operationer.

Scope 3 emissioner (den mest omfattende kategori) dækker alle andre indirekte emissioner i vores værdikæde - både opstrøms og nedstrøms.

CG Jensen A/S' tilgang til klimaregnskabet er baseret på GHG-protokollens retningslinjer, og vi anvender en lokalitetsbaseret metode til at rapportere scope 2 emissioner. Der er også beregnet markedsbaserede tal.

For at understøtte selskabets rapporteringsindsats og for at sikre transparens omkring vores finansielle data, har vi afstemt vores rapportering med relevante poster eller noter i årsregnskabet vedrørende nettoindtægterne.

Ovennævnte skaber et solidt grundlag for at vurde-

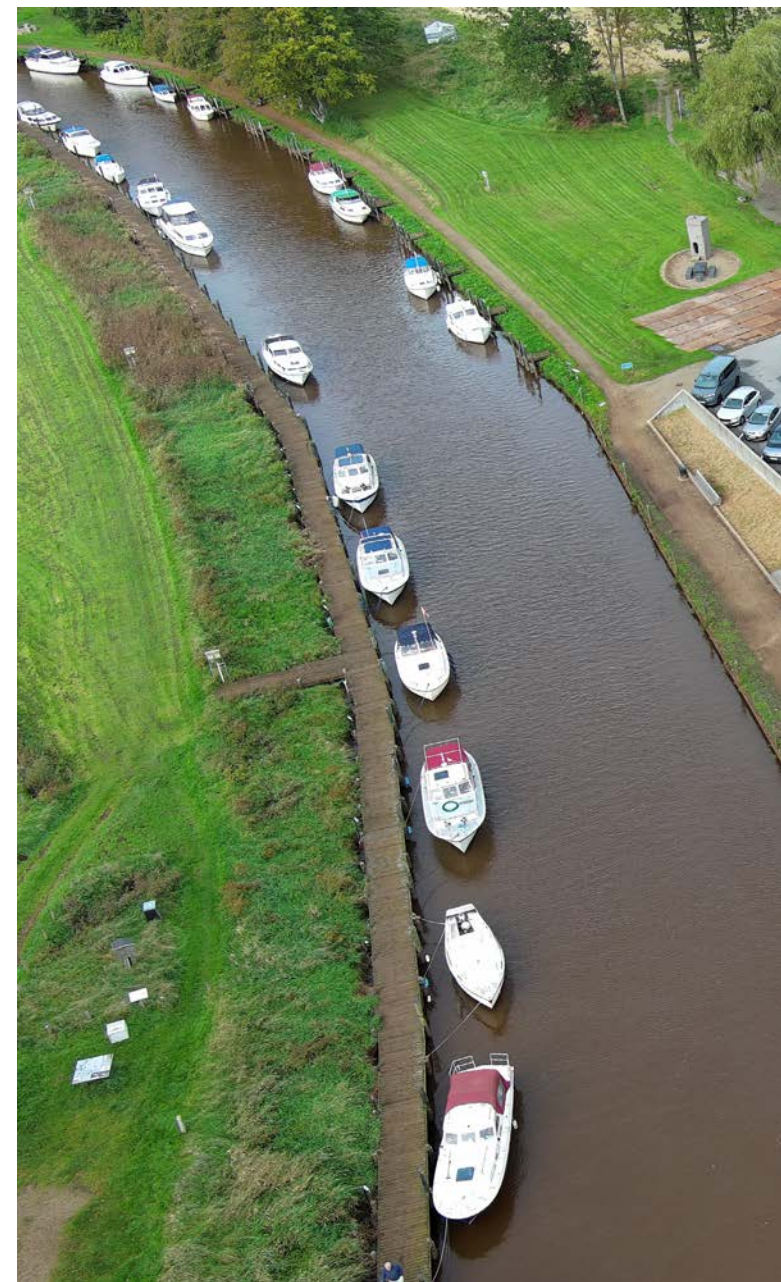
re selskabets drivhusgasintensitet, defineret som drivhusgasemission per nettoindtægt, (ton CO<sub>2</sub> pr. million krone) og til at forankre vores klimaindsats i en kommerciel sammenhæng.

Eventuelle ændringer i, hvad der udgør CG Jensen A/S' opstrøms og nedstrøms værdikæde, er klart oplyst og der redegøres herfor, således at interessenter kan forstå både de nuværende og de potentielle fremtidige klimapåvirkninger af vores forretningsaktiviteter.

Denne årsrapports klimarelaterede data præsenteres i overensstemmelse med både GHG-protokollen og relevante ISO-standarder, hvilket sikrer nøjagtighed og sammenlignelighed over tid.

CG Jensen A/S har en målsætning om at være en betydende del af den grønne omstilling i bygge- og anlægssektoren.

Gennem fastlagte og strategisk valgte initiativer er CG Jensen A/S' mål, som beskrevet ovenfor, at skabe betydelige reduktioner i selskabets drivhusgasemissioner, i overensstemmelse med CG Jensen A/S' ambition om at opnå fuld klimaneutralitet på scope 1 og 2 senest i 2029 og reducere selskabets scope 3 med 50 procent målt mod baseline 2021 indenfor samme tidsramme.





I denne forbindelse har vi gennem en inkluderende proces med vores ansatte - som har bidraget med over 160 konkrete forslag - etableret en række detaljerede handlingsplaner, der adresserer hver emissions-type separat.

Disse planer er baseret på dataanalyse, faglig ekspertise og praktiske erfaringer og er designet til at lede os mod selskabets mål.

#### For scope 1 og 2 har vi identificeret følgende kerneområder:

- Omstilling af CG Jensen A/S' energiforsyning til bæredygtige alternativer som varmepumper og vedvarende energi.
- Overgangen til en transportflåde bestående udelukkende af elektriske eller plug-in hybridkøretøjer.
- Implementering af energieffektivitet og emissionsoptimering på alle selskabets byggepladser.

#### For scope 3 inkluderer vores indsats blandt andet:

- Etablering af dybdegående samarbejder med nøgleleverandører for at fremme udviklingen af bæredygtige byggematerialer, herunder armeringsstål, stålkonstruktion, beton in-situ og andre centrale materialer.
- Implementering af designoptimeringer og kloge materialevalg, støttet af CG Jensen A/S' ekspertise

se inden for livscyklusvurdering (LCA), miljøvaredeklarationer (EPD'er) og ESG-rapportering.

- Vedvarende dialog med selskabets leverandører om at udvikle og anvende CO<sub>2</sub> reducerede produkter og produktionsmetoder.

#### Kundeorienterede tiltag:

- CG Jensen A/S giver kunderne mulighed for at træffe informerede beslutninger om deres projekters klimapåvirkning ved at tilbyde dem valgmuligheder, der balancerer pris og bæredygtighed.
- Selskabet udvikler konstruktionsmetoder og optimerer anvendelsen af genbrugsmaterialer/teknologier for at reducere CO<sub>2</sub>-aftrykket.

#### Partnerskaber og innovation:

- CG Jensen A/S har forpligtet sig til at engagere sig i klimapartnerskaber og bruge dem som inspiration til løbende at søge innovative løsninger for at mindske CO<sub>2</sub>-belastningen fra bygge- og anlægsbranchen.
- Selskabet vil konstant overvåge og dokumentere fremskridt imod de besluttede reduktionsmål.

CG Jensen A/S finder det væsentligt at engagere sig i og forfølge ambitiøse, men realistiske mål for bæredygtighed, sikre løbende forbedring og rapportering samt at være en af de førende entreprenører inden for den grønne omstilling.

### Drivhusgasemissioner for scope 1, 2 og 3

Nedenfor ses en oversigt over CG Jensen A/S' samlede drivhusgasemissioner fra 2021, 2022, 2023 og 2024 fordelt på scope 1,2 og 3 og yderligere inddelt i relevante aktiviteter og kategorier. Beregningerne, der ligger til grund for de tre scopes, er beskrevet i afsnittet forudsætninger og beregninger.

	2021 (ton CO2)	2022(ton CO2)	2023 (ton CO2)	2024 (ton CO2)
<b>Scope 1</b>	<b>2.918,37</b>	<b>2.636,65</b>	<b>3.608,02</b>	<b>2.970,00</b>
Off-road-maskiner (diesel, diesel-GLT, benzin og BioFuel/HVO)	1.743,63	1.475,10	2.325,91	2.459,00
Naturgas opvarmning			25,35	33,00
Egne og leasede firmabiler (diesel og benzin)	1.174,74	1.161,55	1.256,76	478,00
<b>Scope 2</b>	<b>328,49</b>	<b>338,51</b>	<b>144,43</b>	<b>102,30</b>
Elektricitet	313,98	328,46	119,00	92,30
Fjernvarme og procesenergi	14,52	10,05	25,43	10,00
<b>Scope 3</b>	<b>61.436,31</b>	<b>66.529,32</b>	<b>73.045,30</b>	<b>63.201,46</b>
Kategori 1: Indkøbte varer og services – direkte reduktionspotentiale	35.055,13	39.607,91	29.032,91	29.878,26
Kategori 1: Indkøbte varer og services – indirekte reduktionspotentiale	20.761,10	20.379,56	40.172,02	29.402,58
Kategori 1: Indkøbte varer og services – intet reduktionspotentiale	2.580,69	3.919,34	1.787,46	1.846,53
Kategori 2: Køb af maskiner, produktionsudstyr mv.	495,13	158,70	48,56	528,00
Kategori 4: Transport og distribution	149,72	182,04	415,65	172,58
Kategori 5: Affald genereret i forbindelse med aktiviteter	1.378,11	1.350,67	1.533,92	1.157,60
Kategori 12: Behandling/bortskaffelse af solgte produkter efter endt levetid	283,92	21,60	197,20	207,00
<b>I alt scope 1, 2 og 3</b>	<b>64.683,18</b>	<b>69.504,48</b>	<b>76.797,76</b>	<b>66.273,76</b>
<b>Ton CO2-ækv. pr. omsat million kr.</b>	<b>40,55</b>	<b>36,82</b>	<b>38,26</b>	<b>31,56</b>

### CO2 udledning pr. scope

CG Jensen A/S' samlede CO2 aftryk for 2024 er estimeret til at være 66.274 ton CO2-ækv., fordelt med 2970 tons CO2-ækv. på scope 1, 102,30 tons CO2-ækv. på scope 2 (lokationsbaseret) og 119 tons CO2-ækv. på scope 2 (markedsbaseret) og 63.201,5 tons CO2-ækv. på scope 3.

Det er værd at bemærke, at hovedparten af dette aftryk, svarende til 95 procent, stammer fra såkaldte 'scope 3' udledninger. Disse er de indirekte emissioner, som forekommer i virksomhedens værdikæde og er ikke en direkte del af CG Jensen A/S' egne operationer.

Scope 3-udledninger er beregnet baseret på de mest betydningsfulde og relevante aktiviteter inden for det fulde spektrum af vores scope 3-aktiviteter.

Der har i perioden, fra udarbejdelse af baseline 2021 til denne årsrapport, været en nettotilvækst i vores CO2 aftryk. Dette skyldes primært en vækst i omsætningen, som vores reduktionstiltag ikke har "overhalet".

I CG Jensen A/S har vi en målsætning om klimaneutralitet for scope 1 og 2 i 2029, dvs. det er en absolut målsætning med en netto udledning, der er neutral for regnskabsåret 2029.

Herudover er der en målsætning om at reducere vores scope 3 aftryk med 50 procent inden udgangen af 2029, målt mod baseline året 2021. Dette er også defineret som en absolut målsætning.

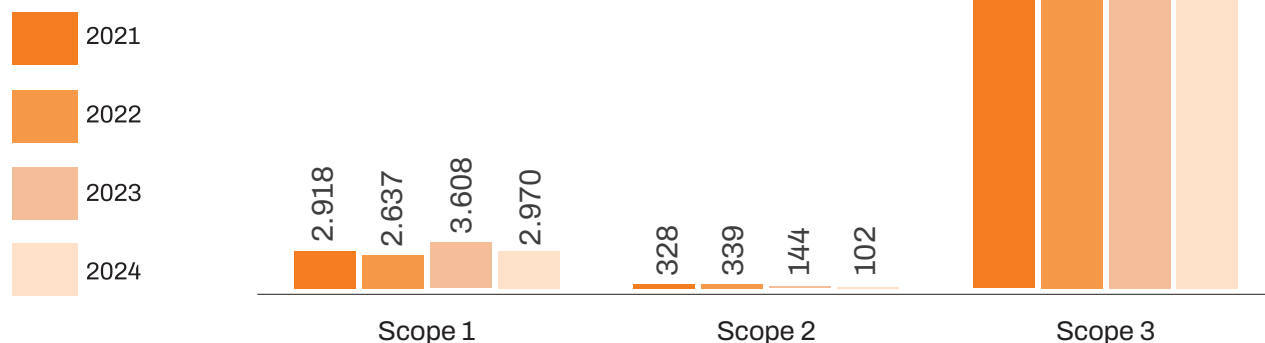
Det er nødvendigt at sætte absolutte mål for at sikre, at der sker en reel reduktion af drivhusgasser.

For aktiviteterne i scope 3 er der noteret en reduktion i absolutte tal i CO2 aftrykket i perioden 2023-2024 på hele 14 procent.

Det er glædeligt, da det netop er i denne kategori for direkte emissionsnænkning, at vi gennem råd og vejledning til bygherrer ved blandt andet skift af materialer, optimering af produktudformning, designoptimering samt andre innovativt konstruktive tiltag kan påvirke bygherrens valg.

Det kan være en "driver" for at sikre motivationen og kommunikationen med arbejdet i vores omstillingsplan med reduktion at opføre reduktion i ton CO2 pr. omsat million kr.

Der hersker ingen tvivl om at "endgoal" er absolutte reduktionsmål og dermed absolutte reduktioner i udledningen af drivhusgasser.



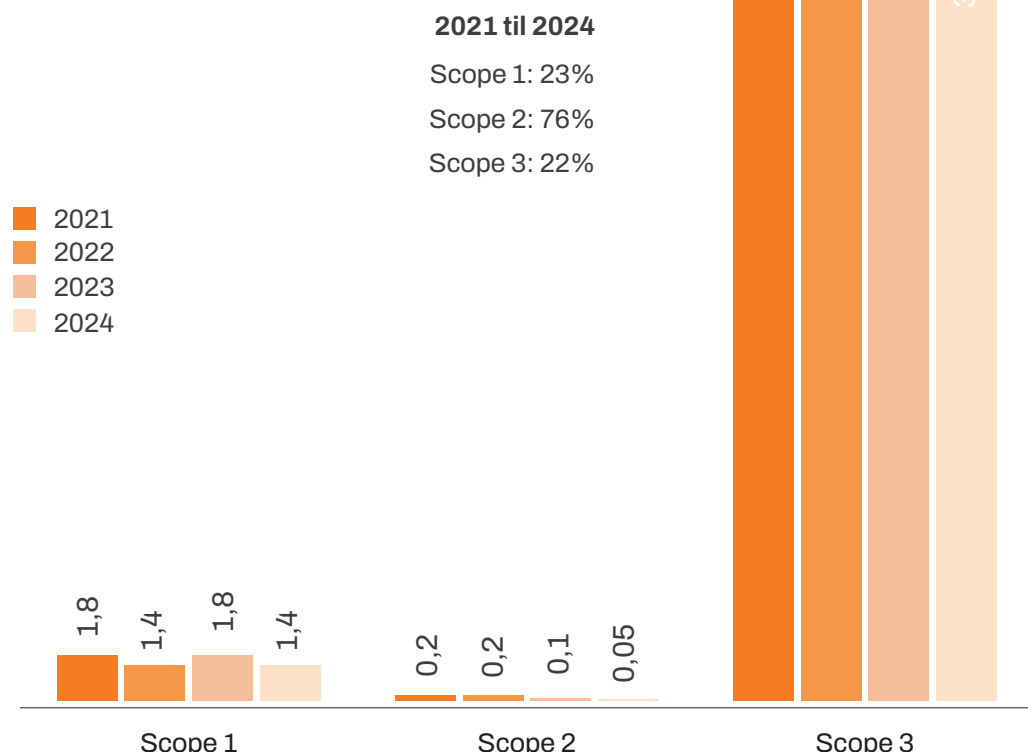
### CO2-udledning per scope pr. omsat million kr.

Reduktion korrigeret i forhold til omsætning

Fra 2021 til 2024 har CG Jensen A/S oplevet en vækst på 32 procent i omsætningen. For at sikre en retvisende sammenligning af CO2-udledningen, er 2024-dataene justeret tilsvarende.

Denne tilpasning tillader os at vurdere virkningerne af virksomhedens indsats for at nedbringe CO2 udledningen på en måde, der er proportional med virksomhedens størrelse og aktivitetsniveau.

Med indregning af vores omsætningsvækst giver analysen en indikation af udviklingen i CO2 reduktionen i procent fra 2021 til 2024 som præsenteret herunder.



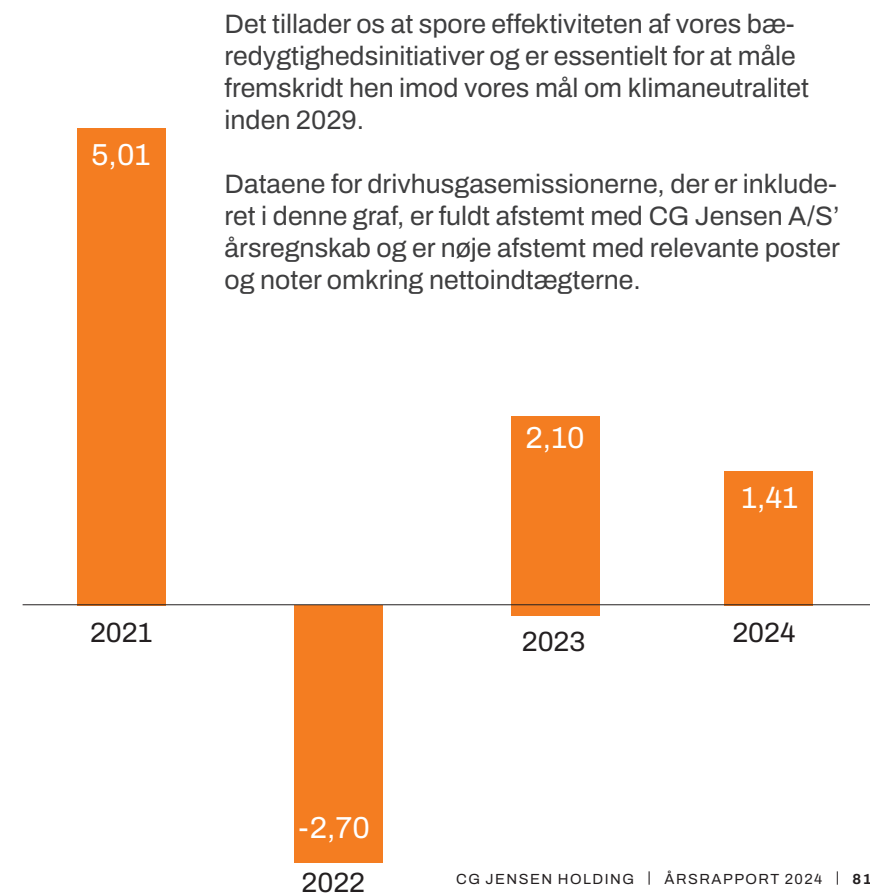
### Drivhusgasintensitet ton CO2-ækv. pr. mio. kr. i nettoindtægt

Grafen til venstre præsenterer CG Jensen A/S' drivhusgasintensitet, et nøgletal, der udtrykker vores samlede drivhusgasemissioner relativt til nettoindtægten.

Drivhusgasintensiteten for 2024 er beregnet til 1,41 ton CO<sub>2</sub>-eq. pr. mio. kr. nettoomsætning, baseret på en nettoomsætning på 2.100.951 TDKK., afstemt med årsrapporten.

Intensiteten er beregnet som mængden af drivhusgasser udtrykt i ton CO<sub>2</sub>-ækv. pr. million kroner i nettoindtægt.

Dette mål er vigtigt for at vurdere og sammenligne vores klimapåvirkning over tid og i forhold til branchestandarder.



## Scope 1 og 2 udledninger

Scope 1 drivhusgasemissioner er de mest kontrollerbare emissioner for CG Jensen A/S, da de er direkte forbundet med vores egne aktiviteter og dermed under direkte kontrol. Ved at identificere og arbejde med de udledninger, der er indeholdt i scope 1 emissioner, kan selskabet reducere den samlede klimapåvirkning.

For vores CO<sub>2</sub> udledning i scope 1 skelnes der mellem to aktiviteter.

I kategorien Off-road maskiner er gravemaskiner, rendegravere, dumpere med mere medtaget i beregningen. Det er primært fossile brændstoffer, men BioFuel/HVO indgår også, da dette brændstofsmiddel er anvendt på nogle byggepladser i forbindelse med kundekrav.

Den anden kategori er emissioner fra firmabiler, både leasede og egne.

For scope 1 aktiviteterne er der noteret en netto reduktion i CO<sub>2</sub> aftrykket på 2 procent i perioden 2021-2024.

CG Jensen A/S' scope 1-udledninger udgjorde 2.970 ton CO<sub>2</sub>-eq. i 2024, hvoraf 0 % var omfattet af EU ETS.

For at reducere vores CO<sub>2</sub>-aftryk fra off-road maskiner betydeligt, kræver det, at muligheden for at købe serieproducerede store elgravemaskiner kraftigt forbedres. Dette forventes at ske indenfor de kommende fem-otte år.

Scope 2 emissioner stammer ikke direkte fra CG Jensen A/S' egne aktiviteter men fra produktionen af

den energi og fjernvarme, som anvendes i selskabets drift af byggepladser, kontorfaciliteter samt opladning af elbiler.

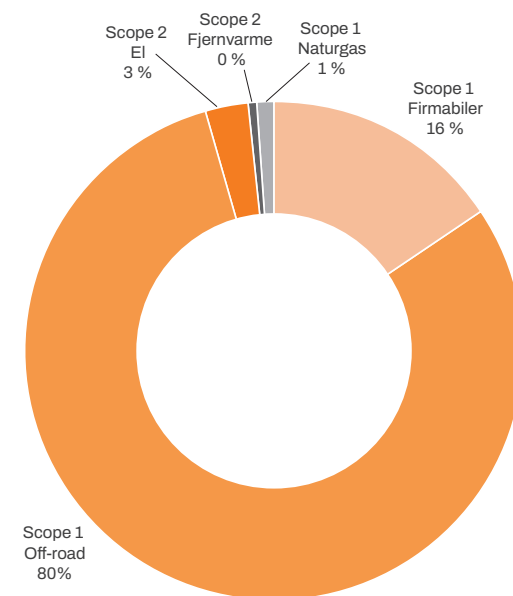
Disse emissioner er normalt mindre kontrollerbare end scope 1 emissioner, da de afhænger af valget af energikilder og den eksisterende energiforsyningsinfrastruktur, som ligger uden for CG Jensen A/S' direkte kontrol.

Ved at identificere og reducere selskabets energiforbrug har CG Jensen A/S mulighed for at mindske virksomhedens samlede klimapåvirkning og CO<sub>2</sub> udledning.

En metode til at formindske klimapåvirkningen fra energiproduktion er ved at generere strøm fra vedvarende energikilder som sol og vind. Vi har fastsat et mål om at forstærke vores egen produktion af strøm fra vedvarende energikilder på udvalgte byggepladser. Derfor har vores dygtige medarbejdere udviklet en modulenhed kaldet "Den grønne top", som består af to vindmøller og et solcellepanel. Der er produceret fire enheder og disse er installeret på de mest egnede af vores byggepladser.

På scope 2 udledninger er der registreret en netto reduktion i perioden. Dette skyldes dels en nedgang i forbruget og dels, at CG Jensen A/S har arbejdet med både lokationsbaserede og markedsbaserede emissionsfaktorer for vores forskellige kontorer og skurbyer rundt i landet. Der er således væsentlig forskel på emissionsfaktorer anvendt i 2021/2022/2023 og nu i 2024.

Fordeling af scope 1 og 2 aktiviteter - lokationsbaserede



## Fordeling af scope 1 og 2 aktiviteter

Scope 1 (direkte forbrug) CO <sub>2</sub> -ækv. (ton)		2021	2022	2023	2024
	Firmabiler	1.174,7	1.168,5	1256,8	478,0
	Naturgas			25,3	33,0
	Off-road maskiner	1.743,6	1.475,1	2325,9	2459,0
	<b>Scope 1 total</b>	<b>2.918,4</b>	<b>2.643,6</b>	<b>3608,0</b>	<b>2970,0</b>

Scope 2 (indirekte udledning fra købt energi) CO <sub>2</sub> -ækv. (ton)		2021	2022	2023	2024
	Elforbrug (Kontorer)	41,4	41,3	26,0	18,2
	Elforbrug (Bygge-pladser)	259,7	287,2	92,9	74,1
	Fjernvarme (Kontorer)	14,5	10,0	25,4	10,0
	<b>Scope 2 totalt</b>	<b>315,8</b>	<b>338,5</b>	<b>144,3</b>	<b>102,3</b>

### Scope 3 - udledning i værdikæden

Scope 3 emissioner repræsenterer de indirekte klimapåvirkninger, der opstår gennem hele CG Jensen A/S' forsynings- og værdikæde. Dette inkluderer både opstrøms- og nedstrømsaktiviteter, som for eksempel råvareindkøb, fremstilling af købte materialer, transport af produkter og de endelige produkters brug.

De fem viste kategorier nedenfor er udvalgt som væsentlige i scope 3 beregningen for CG Jensen A/S, jævnfør bilag fra side 231, hvor de ikke væsentlige og ekskluderede er beskrevet nærmere:

#### Kategori 1 – Indkøbte varer og services, direkte reduktionspotentiale 29.878,26 ton CO2-ækv.

Disse indkøb tilbyder muligheder for direkte emissionsnænkning gennem skift af materialer, optimering af produktudformning, designoptimering, råd og vejledning samt andre innovativt konstruktive tiltag.

CG Jensen A/S har identificeret syv varegrupper, som har et højt potentiale for direkte CO2 reduktion. Disse er armeringsstål, stålkonstruktioner, in-situ beton, præfabrikerede betonelementer, kloakgods og tømmerhandel, asfalt og grusmaterialer.

Varegrupperne er udvalgt baseret på deres samlede CO2 udledningsvolumen og omfatter leverandører, som indtager en position i top 100 i henhold til vores indkøbsvolumen og som bidrager til vores samlede emissionsprofil.

#### Kategori 1 – Indkøbte varer og services, indirekte reduktionspotentiale, 29.402,58 ton CO2-ækv.

I scope 3 kategori 1 har CG Jensen A/S identificeret underentreprenører og indkøb fra grossister m.m. - som bærer et indirekte potentiale for reduktion af CO2 udledningen.

Varer og services, som bidrager med mere end 0,5

procent af vores samlede CO2 emission, er medtaget og er kategoriseret under indkøb med indirekte reduktionspotentiale og er derfor underlagt en særlig håndteringsproces i forhold til resten af scope 3 udledningerne.

På grund af manglen på direkte, målbare reduktionsmuligheder for disse elementer, er CO2 udledninger for underleverandører beregnet baseret på de monetære udgifter (spend-baseret), som afspejles i de modtagne fakturaer.

Denne økonomiske værdi er herefter ganget med specifikke emissionsfaktorer, der er tildelt de enkelte leverandører afhængig af hvilket fagområde, de opererer i.

De anvendte emissionsfaktorer er hentet fra Klimakompasset.dk, hvilket sikrer en konsistent og troværdig metode til vurdering af vores indirekte emissioner.

For en dybdegående gennemgang af vores beregningsmetoder, specifikationer samt begrundelsen for valg af datakilder, henvises der til afsnittene 'Klimaregnskabs-metode' og 'Forudsætninger og beregninger'. Se bilag side 231.

#### Kategori 1 – Indkøbte varer og services, intet reduktionspotentiale, 1.846,53 ton CO2-ækv.

På baggrund af de tilgængelige data vurderes den mest effektive metode til at reducere vores scope 3 udslip fra konsulenter og rådgivere at være en begrænsning af deres anvendelse.

Derfor er konsulent- og rådgiverydelser blevet kategoriseret som 'direkte køb - intet reduktionspotentiale'.

Dette har medført, at rådgivere/konsulenter er blevet klassificeret som 'direkte køb - intet reduktionspotentiale'.

Tallet er udregnet på et monetært grundlag (spend-baseret), baseret på fakturerede beløb med emissionsfaktor fundet i klimakompasset.

#### Kategori 2 – Køb af maskiner, produktionsudstyr med videre, 528,00 ton CO2-ækv.

Denne kategori vedrører CO2 udledningen fra indkøb af og leasede maskiner, produktionsudstyr m.m. Data er baseret på CG Jensen A/S' anlægskartotek for 2024. Fra dette kartotek er den samlede vægt i ton udtrukket. Herefter er den relevante emissionsfaktor blevet anvendt til at udregne den totale CO2 udledning.

#### Kategori 4 – Transport og distribution, 1.157,60 ton CO2-ækv.

Denne kategori omfatter drivhusgasemissionerne, der opstår fra transport af materialer fra CG Jensen A/S' leverandører af råstoffer og modtager af jord i forbindelse med aktivitet på byggepladser og andre faciliteter.

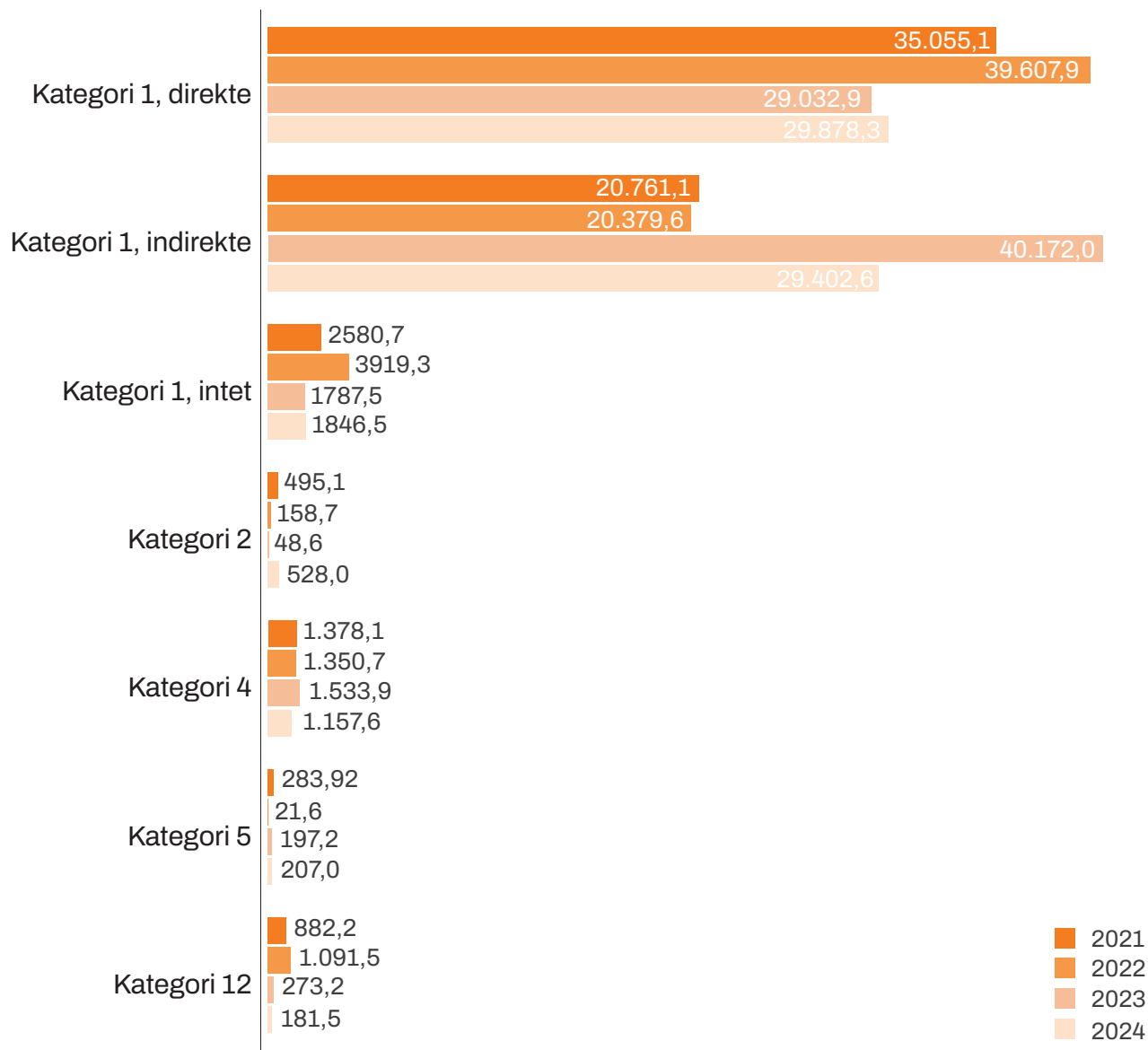
I denne kategori indgår aktivitetsbaserede CO2 beregninger; det vil sige indkøbte mængder multipliceret med en emissionsfaktor fra produktets EPD og brændstofforbrug.

#### Kategori 5 – Affald genereret i forbindelse med aktiviteter, 207,00 ton CO2-ækv.

I denne kategori samles og analyseres data fra de fem største affaldsleverandører for at opnå en beregning af det CO2 aftryk, der er forbundet med bortskaffelse af affald fra vores byggepladser og andre virksomhedsrelaterede aktiviteter.

For at sikre præcision i selskabets beregninger har vi anvendt en række forskellige og pålidelige emissionsfaktorer, primært fra Klimakompasset.dk.

I situationer, hvor Klimakompasset.dk's data ikke har været tilgængelige, har vi anvendt emissionsfaktorer fra gov.uk.



Da en lang række af vores indsamlede mængder er bortkørt til genanvendelse og forbrænding, indgår de med en emissionsfaktor på 0.

**Kategori 12 – Behandling/bortskaffelse af solgte produkter efter endt levetid, 181,49 ton CO2-ækv.** Denne kategori omhandler miljøkonsekvenserne ved behandling og bortskaffelse af de, efter brug udtjente, konstruktioner, som CG Jensen A/S har opført.

Forvaltningen af materialerne fra en konstruktion efter, at den har udtjent sin levetid, er afgørende for at begrænse den generelle miljøpåvirkning af et produkt. Dette kan indbefatte genanvendelse af materialer, genbrug, affaldsforbrænding og deponering på lossepladser. Udfordringen består i at identificere de mest miljøvenlige behandlingsmetoder for produkter og minimering af drivhusgasemissionerne i hele processen. Inddragelsen af kategori 12 er afgørende for at forstå det samlede miljøaftryk af vores produkter og hvordan ansvarlige bortskaffelsesmetoder kan bidrage til at sænke det samlede miljøaftryk.

Til beregningen af kategori 12-udledningerne blev der benyttet samme produkt- og branchespecifikke EPD'er som i kategori 1 Direkte Reduktionspotentialer. Kategori 12 udledningerne er blevet beregnet med data fra EPD faserne C3 'affaldshåndtering' og C4 'Bortskaffelse'.

## **E1-7** Projekter vedrørende optag af drivhusgasser og modvirkning af drivhusgasemissioner finansieret ved hjælp af kulstofkreditter

CG Jensen A/S har ikke for regnskabsåret 2024 haft projekter, der omhandler optag og modvirkning af drivhusgasemissioner finansieret via CO<sub>2</sub>-kreditter, hvorfor der ikke er medtaget noget om ESRS E1-7 i denne årsrapport.



## E1-8 intern kulstofprissætning

Hos CG Jensen A/S har vi implementeret en intern CO<sub>2</sub>-prissætning som en integreret del af vores bæredygtighedsstrategi.

Formålet er at kvantificere de økonomiske omkostninger ved vores klimapåvirkning og integrere disse i vores finansielle og strategiske beslutningsprocesser. CO<sub>2</sub> prissætningen er et centralt værktøj i prioriteringen af CO<sub>2</sub>-reduktionsmål og understøtter vores beslutninger om projekter og investeringer, der reducerer emissioner og sikrer bæredygtig vækst.

### Type og anvendelsesområde

Vi anvender en intern skyggepris, der vurderes fra projekt til projekt. Det kan både være en negativ værdi og positiv værdi. Den beregnede skyggepris anvendes systematisk ved vurdering af større investeringsbeslutninger (CAPEX), projektudvikling og ved valg af materialer og leverandører i byggeprojekter.

Prisen gælder på tværs af alle divisioner og aktiviteter i Danmark og anvendes både i eksisterende driftsaktiviteter og ved vurdering af fremtidige projekter.

### Effekt på beslutningsprocesser

Ved at monetarisere vores carbonaftryk får ledergruppen et klart økonomisk beslutningsgrundlag. Skyggeprisen sikrer, at klimahensyn bliver en integreret

del af den løbende dialog og prioritering af projekter. Prissætningen fungerer samtidig som en økonomisk motivation for alle divisioner til at vælge løsninger med lavere CO<sub>2</sub>-emissioner.

### Opgørelse af emissioner omfattet af intern prissætning

De scope 1- og scope 2-bruttoemissioner for 2024, som er omfattet af den interne CO<sub>2</sub> prissætning, udgør:

**Scope 1: 2.970 ton CO<sub>2</sub>e**

**Scope 2: 102 ton CO<sub>2</sub>e**

Derudover vurderes væsentlige scope 3-emissioner (især fra byggematerialer), som for 2024 er ca. 30.000 ton CO<sub>2</sub>e, også indirekte i beslutningsprocesserne gennem materialevalg og leverandørpolitik.


### Integration med klimamål

CO<sub>2</sub>-skyggeprisen er tæt knyttet til vores mål-skemaer under ESRS E1-3 "Foranstaltninger og ressourcer". Den fungerer som pejlemærke for vores nuværende præstationer og danner grundlag for fastlæggelse og efterstræbelse af fremtidige bæredygtigheds mål.



## **E1-9 Forventede finansielle virkninger af væsentlige fysiske risici og omstillingsrisici og potentielle klimarelaterede muligheder**

CG Jensen A/S har ikke for regnskabsåret 2024 lavet de analyser, der skal udføres for at kunne svare fyldestgørende på ESRS E1-9, hvorfor der ikke er medtaget noget i denne årsrapport.



»CG Jensen er undervejs kommet med praktiske og anvendelige løsningsforslag og har været løsningsorienteret i forhold til de få mindre ”knuder”, der har været undervejs. Den stramme tidsplan blev holdt, så vores område to måneder efter projektstart var sikret mod en storm som ”Bodil.«

**Hanne Rahbæk**

Forperson i Hyllingeriis Kystbeskyttelseslag om samarbejdet med CG Jensen A/S

## CG Jensen A/S kystsikrer udsat sommerhusområde

CG Jensen A/S har i hovedentreprise kystsikret sommerhusområdet Hyllingeriis ud mod Roskilde Fjord, hvor 150 ud af 208 ejendomme blev oversvømmet under stormen Bodil i december 2013. CG Jensen A/S har i 2024 etableret et permanent dige til stor glæde for sommerhusejerne.

Læs mere [her](#)

## Indvielse af unik genbrugsstation

CG Jensen A/S har i totalentreprise opført Gladsaxe Ny Genbrugsstation, hvor genbrugen af materialer har været styrende for både arkitektur og udførelse. Genbrugsstationen blev indviet i december 2024.

Gladsaxe Ny Genbrugsstation er den tredje genbrugsstation, CG Jensen A/S har opført, og holdet bag har været med til at påvirke projektet allerede i en tidlig fase, hvilket har været en spændende proces, da man som en rød tråd i projektet har arbejdet på at minimere CO2 udledningen og samtidig maksimere CO2 indlejringen.

Læs mere [her](#)





## CG Jensen A/S nedtager og genopfører prisbelønnet Velux projekt

CG Jensen A/S nedtager i hovedentreprise en række pionérvilloner i Jernbanebyen i Københavns Sydhavn for at genopføre dem på nye lokationer – helt i tråd med husenes formål om at kunne genanvendes.

Det prisbelønnede VELUX Living Places projekt består af to energioptimerede huse og fem pavilloner, der er opført på en måde, så de kan nedtages og genopføres på nye lokationer.

VELUX Living Places projektet er designet i samarbejde med EFFEKT og Artelia. Projektet har haft til formål at vise, at man for en dansk gennemsnitsfamilie kan opføre boliger med et CO<sub>2</sub>-aftryk på en tredjedel af det danske krav. Husene har en udledning på blot 3,85 kg CO<sub>2</sub>/m<sup>2</sup>/år.

Læs mere [her](#)

**Social**



# S1 Egen arbejdsstyrke – Oversigt

Emne	Mål for 2024/2025	Fokusområder i 2024/2025	Tiltag i 2024	Planlagte tiltag i 2025
Sikkerhed og Sundhed	<b>Arbejdsulykker</b> Vision 0 - CG Jensen A/S arbejder målrettet for at få en arbejdsplads med et minimalt antal arbejdsulykker.	Styrke sikkerheden og sikkerhedskulturen på byggepladserne.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Spænd selen.</li> <li>- Forskningsprojekt "LYT".</li> <li>- E-learning's sikkerhedskursus.</li> </ul>	Flere E-learning's kurser og sikkerhedskampagner: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Husk øjenkontakt og læg mobilen, når du kører og arbejder.</li> <li>- Forbedret kommunikation på tool-box-møder.</li> <li>- Forbedret risikovurdering og APV (Arbejdspladsvurdering).</li> </ul>
	<b>Sygefravær</b> CG Jensen A/S har en målsætning om, at sygefraværet skal ligge under brancheniveau - både for timelønnede og funktionærer.	Forebygge og fremme fysisk sundhed.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- "Morgengymnastik" på hovedkontor.</li> <li>- Frugtordning for alle.</li> <li>- Solcreme til timelønnede.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sommer/vinterpakke.</li> <li>- Arbejdsgruppe for forebyggelse af smerter.</li> </ul>
	<b>Sikkerhedskursus</b> Alle medarbejdere skal i løbet af 2025 have gennemført vores interne sikkerhedskursus. Alle nyansatte skal gennemføre kurset inden for de første 14 dage af deres ansættelse.	Styrke medarbejdertrivsel og mental sundhed.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mus-samtaler timelønnede.</li> <li>- Oprettelse af klagemekanisme.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mus-samtaler fortsat.</li> </ul>
Uddannelse	<b>Lærlinge</b> Lærlinge skal udgøre mindst 10 % af CG Jensen A/S' samlede antal timelønnede.	Tiltrække, uddanne og fastholde unge talenter gennem lærlinge- og praktikforløb.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lærlingeudvalg.</li> <li>- Årlig lærlingedag.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Årlig lærlingedag til EM i Skills i Herning.</li> </ul>
<b>Praktikanter</b> Praktikanter skal udgøre mindst 5 % af CG Jensen A/S' samlede antal funktionærer.				
Diversitet		Sikre en arbejdsplads med plads til alle uanset køn.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Byggeriets Diversitetsdag</li> <li>- DI karrieredag</li> <li>- Kampagne "På job med".</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ambassadørkurs version 2.0</li> </ul>

## S1 Egen arbejdsstyrke

### Vores medarbejdere

I CG Jensen A/S tilstræber vi, at vores arbejdsstyrke afspejler det samfund, vi er en del af. Vi ansætter bredt på tværs af køn, alder, etnicitet og baggrund, hvilket sikrer, at vi får fat i den samlede talentpulje, så vi rettidigt kan få nye perspektiver og inspiration til vores opgaveløsning - ikke mindst i en tid, hvor alt er under forandring.

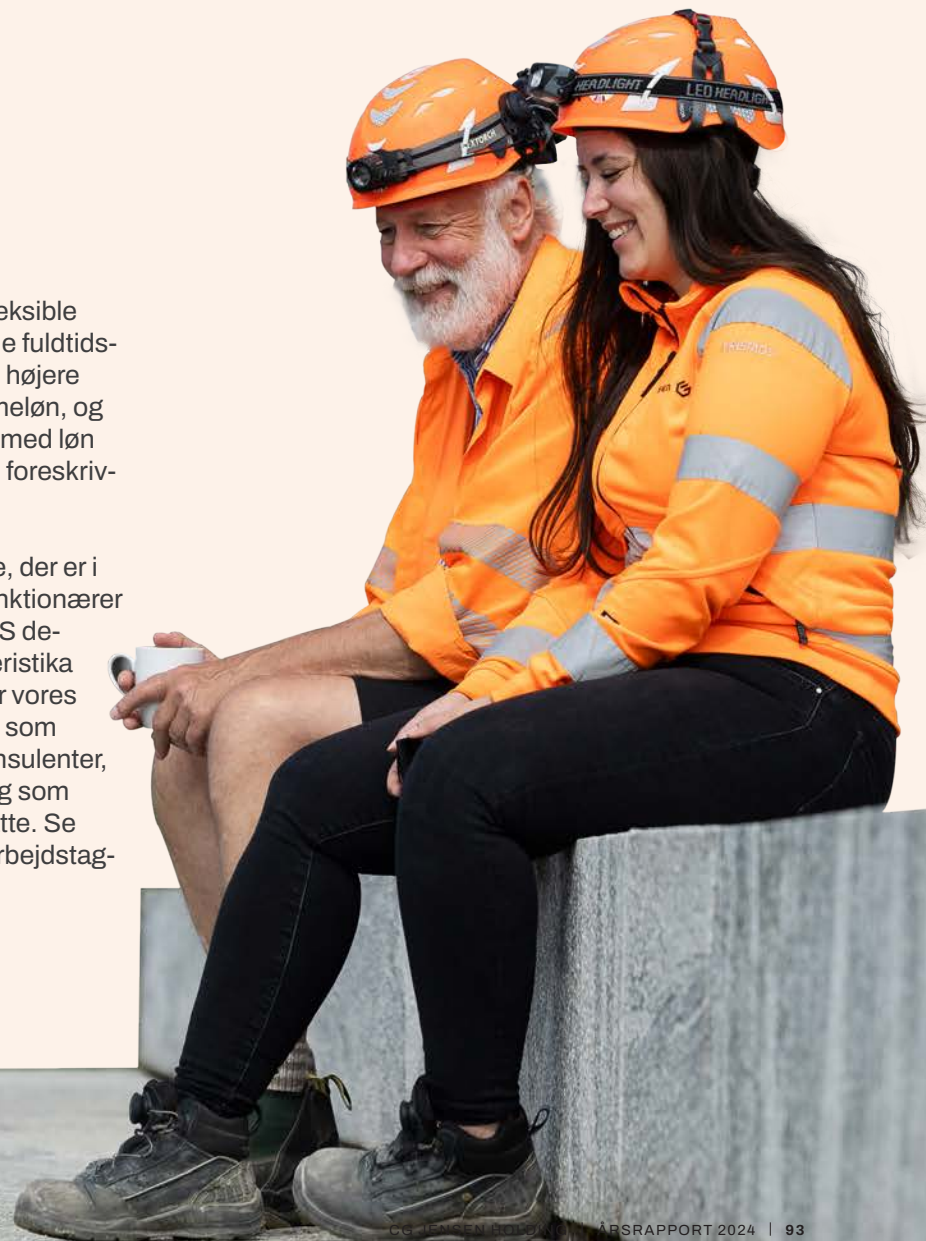
Vi bestræber os på at være en attraktiv arbejdsplads, der kan fastholde dygtige medarbejdere og tiltrække nye, og vores arbejdsstyrke spænder fra nyuddannede til medarbejdere med mange års erfaring. Vi prioriterer ansættelse af lærlinge, studentermedhjælpere og praktikanter og lægger stor vægt på at integrere unge talenter i virksomheden.

### Diversitet, ligestilling og inklusion

CG Jensen A/S lægger vægt på at være en inkluderende og mangfoldig arbejdsplads, hvor vi behandler

hinanden med tillid og respekt. Vi tilbyder fleksible ansættelsesforhold, der imødekommer både fuldtids- og deltidsansatte, vores timelønnede får en højere timeløn end den overenskomstmæssige timeløn, og vores funktionærer har en længere periode med løn under barsel end den periode, lovgivningen foreskriver.

Vores arbejdsstyrke består af medarbejdere, der er i et ansættelsesforhold hos os som enten funktionærer eller timelønnede, og som i henhold til ESRS defineres som ansatte. Se afsnit S1-6 Karakteristika for egne ansatte side 112. Derudover består vores arbejdsstyrke af indlejet arbejdskraft, enten som individuelle entreprenører eller eksterne konsulenter, som udgør arbejdskraft i CG Jensen A/S, og som i henhold til ESRS defineres som ikke-ansatte. Se afsnit S1-7 Karakteristika for ikke-ansatte arbejdstagere side 113.



## S1-1 Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke

I 2024 har CG Jensen A/S udarbejdet en række nye politikker samt gennemført en revision af flere af virksomhedens eksisterende politikker. Indsatsen har haft til formål løbende at give vores medarbejdere ny viden om forpligtelser og rettigheder, styrke bæredygtighedsindsatsen samt understøtte en mere transparent og effektiv drift i overensstemmelse med gældende lovgivning, internationale standarder og EU-krav. Denne udviklingsproces fortsætter i 2025, hvor CG Jensen A/S vil gennemføre en systematisk gennemgang og opdatering af politikker og procedurer for at sikre, at virksomheden forbliver på forkant med best practice samt gældende lovgivning.

### Menneskerettighedspolitiske forpligtelser

CG Jensen A/S forpligter sig til fuldt ud at respektere internationalt anerkendte principper for menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder i overensstemmelse med FN's Vejledende Principper for Menneskerettigheder og Erhvervsliv, ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdet samt OECD's Retningslinjer for Multinationale virksomheder. For yderligere information om vores bæredygtighedsforpligtelse, se afsnit S2-1 Politikker vedrørende arbejdstagere i værdikæden, side 118

I CG Jensen A/S sikrer vi respekt for menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder på tværs af alle organisatoriske niveauer ved at gøre følgende:

Vi overholder gældende dansk lovgivning og tager ansvar for at drive en forretning, der bidrager positivt til både samfundet og vores medarbejders trivsel. Den danske lovgivning regulerer en lang række bæredygtighedsforhold, herunder arbejdstid, sikker beskæfti-

gelse, tilstrækkelige lønninger, foreningsfrihed, kollektive forhandlinger, børnearbejde og tvangsarbejde.

Vi har vedtaget politikker og procedurer, der sikrer overholdelse af menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder i egen arbejdsstyrke.

Vi har løbende dialog med vores medarbejdere og involverer dem i processer vedrørende arbejdsforhold. For yderligere information se afsnit S1-2 Processer for dialog med egen arbejdsstyrke, side 95.

Vi arbejder systematisk med at identificere, forebygge og afhjælpe potentielle negative indvirkninger på både arbejdsmiljø og medarbejdernes arbejdsvilkår. Dette sker gennem en regelmæssig gennemgang af arbejdsforholdene, implementering af målrettede tiltag samt løbende overvågning og opfølgning af indsatserne. For yderligere information se afsnit S1-4 Tiltag, side 101

Vi benytter arbejdsmiljøledelsessystemet DS/ISO 45001:2018, som medvirker til at forbedre arbejdsmiljøet og reducere arbejdsrelaterede skader og sygdomme.

Disse initiativer understøtter CG Jensen A/S' strategiske ambition om at skabe et ansvarligt, sikkert og bæredygtigt arbejdsmiljø, hvor menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder respekteres og integreres i virksomhedens daglige drift.

### Politikker til håndtering af CG Jensen A/S' væsentlige indvirkninger på egen arbejdsstyrke

Nedenfor fremgår en oversigt over CG Jensens A/S' politikker vedrørende væsentlige positive og negative indvirkninger på egne medarbejdere i henhold til vores dobbeltvæsentlighedsvurdering på side 57. og relevante ESRS relaterede bæredygtighedsforhold. For uddybelse af vores politikker se side 131-132.

Politikker	Sundhed og sikkerhed	Ligestilling mellem kønnene og lige løn for arbejde af samme værdi	Uddannelse og kompetenceudvikling	Tiltag mod vold og chikane på arbejdspladsen	Mangfoldighed og inklusion	Menneskehandel, børnearbejde og tvangsarbejde.
<b>Etiske regler (Adfærdskodeks for egne medarbejdere)</b>	X	X	X	X	X	X
<b>Miljø- og arbejdsmiljøpolitik</b>	X	X		X		
<b>Alkohol- og rusmiddelpolitik</b>	X					
<b>Politik for forebyggelse af krænkende adfærd herunder trusler, mobning og chikane</b>	X			X		
<b>Læringspolitik</b>			X		X	

## S1-2 Processer for dialog med egen arbejdsstyrke

Hos CG Jensen A/S prioriterer vi en åben og konstruktiv dialog med vores medarbejdere og arbejdstagerrepræsentanter om væsentlige, faktiske og potentielle indvirkninger – såvel positive som negative der kan have indflydelse på vores arbejdsstyrke. Denne dialog finder sted gennem vores åbne virksomhedskultur, hvor medarbejdernes perspektiver aktivt inddrages i beslutningsprocesserne. Vores arbejdsmiljøorganisationen spiller en central rolle i denne dialog, hvilket uddybes nærmere nedenfor.

### CG Jensens A/S' arbejdsmiljøorganisation

Vores arbejdsmiljøorganisation er faciliteret og rammesat af vores arbejdsmiljøafdeling. Arbejdsmiljøorganisationen består af et arbejdsmiljøudvalg samt arbejdsmiljøgrupper på vores byggepladser og faste kontorer. Organisationens opgaver opdeles i to kategorier; overordnede strategiske opgaver og daglige operationelle opgaver.

### Arbejdsmiljøudvalg

Arbejdsmiljøudvalget varetager de strategiske opgaver relateret til planlægning, ledelse, koordinering og vidensdeling af virksomhedens arbejdsmiljøindsats. Udvalget fastsætter konkrete mål og udvikler handlingsplaner for at sikre et inkluderende og effektivt arbejdsmiljøarbejde. Udvalget faciliteres af arbejdsmiljøafdelingen og ledes af formanden, som varetages af CG Jensen A/S' administrerende direktør. Herudover består arbejdsmiljøudvalget af en arbejdsleder og en arbejdsmiljørepræsentant fra hver af CG Jensen A/S'

fagdivisioner. Der afholdes møder to gange årligt, typisk på CG Jensen A/S' hovedkontor.

### Arbejdsmiljøgrupper på byggepladsen

På byggepladser med mere end fem ansatte vælges en arbejdsmiljørepræsentant, der sammen med en arbejdsleder udgør en lokal arbejdsmiljøgruppe. De varetager de daglige, operationelle arbejdsmiljøopgaver på byggepladserne.

Målet med CG Jensen A/S' arbejdsmiljøgrupper er at sikre et kontakttled mellem medarbejderne og arbejdsmiljøudvalget, samt sikre medinddragelse og gode forbilleder som kan påvirke adfærden i en positiv retning.

For at undgå arbejdsulykker og sikre et godt arbejdsmiljø, skal arbejdsmiljørepræsentanten og arbejdslederen deltage aktivt i de sikkerheds- og arbejdsmiljømøder, som bygherren afholder mindst hver 14. dag. Møderne indledes med en rundring af byggepladsen efterfulgt af en drøftelse af aktuelle sikkerhedsindsatser og fremtidige arbejdsmiljøtiltag.

De operationelle opgaver omfatter planlægning, risikoanalyser, arbejdspladsvurderinger (APV) og løbende kontrol og analyse af hændelser samt håndtering af praktiske forhold som afspærringer, adgangsveje og tilsyn samt registrering af skader og nærved-ulykker.

### Arbejdsmiljøgruppe på kontorerne

For de faste arbejdspladser på kontorerne er der valgt to arbejdsmiljørepræsentanter. Begge arbejdsmiljørepræsentanter indgår i CG Jensen A/S' arbejdsmiljøudvalg sammen med arbejdslederen fra den enkelte lokation.

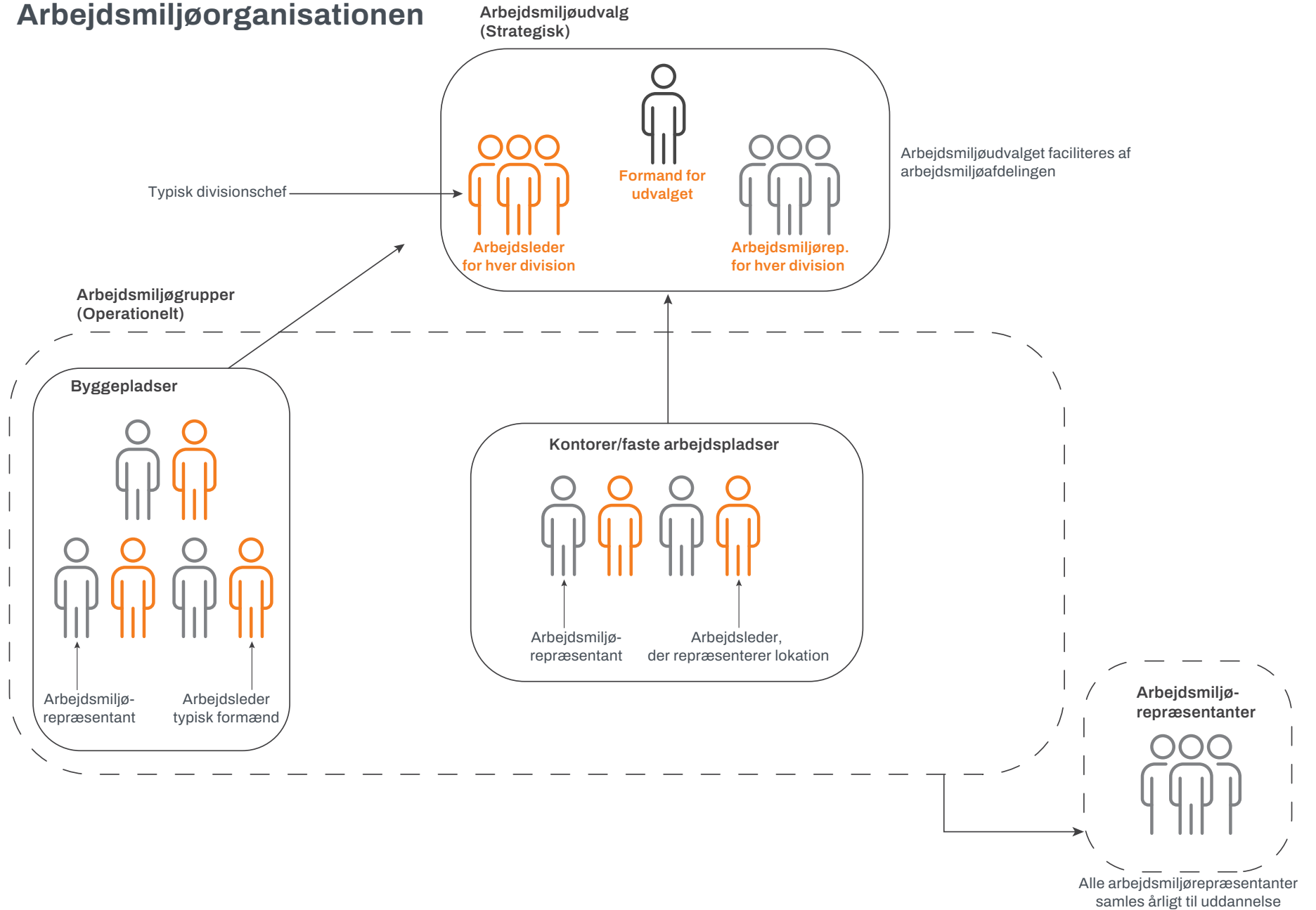
### Integrering i ledelsesbeslutninger

På CG Jensen A/S' månedlige ledergruppemøder indgår arbejdsmiljø altid som det første punkt på dagsordenen. På møderne indgår rapporteringer fra arbejdsmiljøudvalget samt en samling af informationer fra de lokale arbejdsmiljørepræsentanter.

Kommunikation vedrørende arbejdsmiljøbeslutninger i organisationen formidles gennem CG Jensen A/S' interne app samt lejlighedsvis på e-mail.

CG Jensen A/S er arbejdsmiljøcertificeret i henhold til DS/ISO 45001:2018 og bekendtgørelse nr. 1409 af 26.09.2020, hvilket indebærer særlige krav til samarbejdet og dialogen med vores egen arbejdsstyrke. Certificeringen stiller krav til, at der årligt gennemføres en ledelsesevaluering for at sikre, at ledelsen med planlagte intervaller gennemgår og vurderer, om ledelsessystemet stadig er egnet, fyldestgørende og effektivt. Ligeledes skal virksomheden sikre, at systemet understøtter den strategiske retning, samt om ressourcerne fortsat er til stede. Dokumentationen bliver efterprøvet ved det årlige besøg fra certificeringsbureauet DNV.

# Arbejds miljøorganisationen



**S1-3** Processer til afhjælpning af negative indvirkninger og kanaler til at give udtryk for betænkeligheder i egen arbejdsstyrke



### Processer til forebyggelse og afhjælpning af negative indvirkninger

CG Jensen A/S har implementeret en række processer til at forebygge og afhjælpe negative indvirkninger på egne medarbejdere. Ud over at overholde gældende lovgivning arbejder CG Jensen A/S efter skærpede operationelle krav for at minimere risici og forebygge arbejdsulykker.

For at opretholde et højt sikkerhedsniveau registrerer CG Jensen A/S alle arbejdsulykker og nærved-hændelser og gennemfører løbende analyser og evalueringer, hvilket kan føre til ændringer af procedurer og arbejdsmetoder.

Arbejdsskader, nærved-hændelser samt henvendelser fra Arbejdstilsynet kommunikerer ud til alle medarbejdere via CG Jensen A/S' intranet, for at sikre vidensdeling og læring på tværs af virksomheden.

Vi gennemfører trivselsundersøgelser og årlige arbejdspladsvurderinger (APV) for funktionærer og ledere samt ved opstart af alle byggeprojekter for at forebygge og afhjælpe risici.

Vi afholder årligt personaleudviklingssamtaler for at drøfte medarbejdernes trivsel, udviklingsmuligheder og eventuelle udfordringer.

På baggrund af disse tiltag samarbejder CG Jensen A/S med ledere på tværs af afdelinger og divisioner samt arbejdsmiljøorganisationen om lokale handlingsplaner.

Vi forebygger og undgår skadelig påvirkning af arbejdsmiljøet på vores bygge- og arbejdspladser ved at integrere sikkerhed i alle faser af byggeprocessen fra projektering, planlægning, igangsætning og udførelse.



CG Jensen A/S forbedrer løbende arbejdsmiljøet gennem interne audits, implementering af best practices, samt indrapportering og deling af resultater og hændelser fra vores produktion. Disse tiltag dokumenterer målopfyldelse og understøtter udviklingen.

Effektiv planlægning og styring af aktiviteter samt etablering af passende beredskabsforanstaltninger er centrale elementer i CG Jensens A/S forebyggelsesstrategi. Er det ikke muligt at identificere eller reducere kritiske risici, vælger vi ikke at deltage i byggeprojekter.

CG Jensen A/S stiller krav om, at alle arbejdsledere og medlemmer af arbejdsmiljøgrupperne har den lovlige arbejdsmiljøuddannelse, samt at alle medarbejdere har nødvendige certifikater, der kræves for at udføre deres arbejde.

Endelig har CG Jensen A/S en nultolerance over for alkohol og rusmidler samt nultolerance overfor krænkende adfærd i arbejdstiden, da påvirkning af disse udgør en sundheds- og sikkerhedsrisiko samt en negativ indvirkning på vores medarbejderes trivsel.

### Specifikke kanaler

CG Jensen A/S har indført specifikke kanaler for at afhjælpe negative indvirkninger for personer i egen arbejdsstyrke.

I CG Jensen A/S prioriterer vi en åben og konstruktiv dialog mellem medarbejdere og den daglige ledelse. Gennem en løsningsorienteret tilgang håndterer vi daglige udfordringer for at sikre en ansvarlig og gennemsigtig arbejdskultur. Vi opfordrer derfor vores medarbejdere til først at søge en løsning gennem dialog med deres nærmeste leder. Dette er beskrevet yderligere i afsnit G1-1 Virksomhedskultur, side 124.

For at understøtte denne dialog og sikre at problem-

stillinger håndteres rettidigt, har vi etableret specifikke kanaler i form af en intern whistleblowerordning og vi har påbegyndt vores arbejde med en klagemekanisme, som er gældende for egne medarbejdere og samarbejdspartnere. For yderligere beskrivelse af vores klagemekanisme se afsnit S2-3 Processer til afhjælpning af negative indvirkninger i værdikæden, side 120.

Vores whistleblowerordning og klagemekanisme giver CG Jensens A/S medarbejdere mulighed for at udtrykke betænkeligheder og bekymringer, da de ofte er de første til at opdage potentielle uregelmæssigheder eller ulovlige forhold på arbejdspladsen. Kanalerne fungerer som et supplement til den daglige kommunikation om fejl og utilfredsstillende forhold i

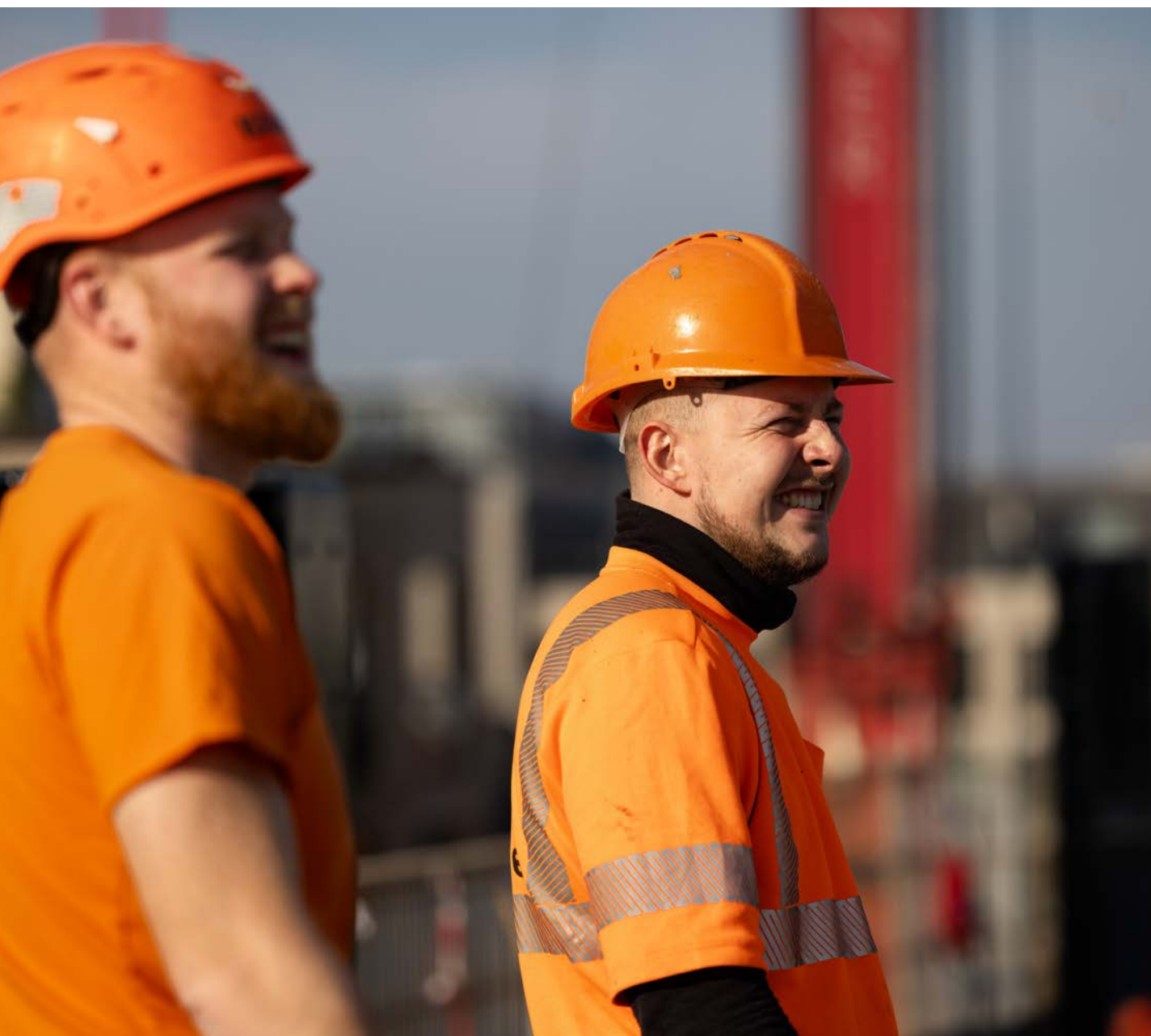
CG Jensen A/S og bidrager til en åben og ansvarlig virksomhedskultur.

### Whistleblowerordning

Formålet med whistleblowerordningen er at give alle ansatte mulighed for at foretage (anonyme eller ikke-anonyme) indberetninger om alvorlige og kritiske forhold uden at frygte for negative konsekvenser, at sikre beskyttelse af personer, som bruger whistleblowerordningen og opdage fejl og forsømmelser, som kan påføre CG Jensen A/S et økonomisk tab eller på anden måde skade CG Jensen A/S' omdømme eller arbejdsmiljø.

Alle virksomhedens nuværende medarbejdere, herunder fuldtids- og deltidsansatte, tidsbegrænsede





ansatte og vikarer, direktionsmedlemmer og bestyrelsesmedlemmer kan indberette til ordningen.

Der kan eksempelvis indberettes om:

- **Strafbare forhold:** Herunder overtrædelse af tavshedspligt, økonomisk misbrug, svig, under-slæb, bedrageri og bestikkelse.
- **Lovovertrædelser:** Grove eller gentagne brud på lovgivning, herunder databeskyttelse, folkesundhed, transportsikkerhed og miljøbeskyttelse.
- **Interne retningslinjer:** Grove eller gentagne overtrædelser af væsentlige interne regler, for eksempel om gaver og tjenesterejser.
- **Arbejds miljø:** Seksuel chikane, vold eller andre grove personrelaterede konflikter.

Indkomne indberetninger til Whistleblowerordningen bliver screenet af et uvildigt advokatfirma, hvis forholdet er inden for Whistleblowerordningens scope, og dernæst videresendes indberetningen til to navngivne medarbejdere i CG Jensen A/S. Herefter behandles indberetningen fortroligt. Når behandlingen er afsluttet, modtager indberetter feedback. Vores medarbejdere bliver informeret om Whistleblowerordningen via vores intranet og gennem nyhedsbreve.

## S1-4 Tiltag

I CG Jensen A/S arbejder vi løbende med nye tiltag og initiativer for at forebygge og afhjælpe negative indvirkninger på egen arbejdsstyrke.

### Tiltag i 2024

CG Jensen A/S opererer i en branche, hvor risikoen for arbejdsulykker er særligt høj. Samtidigt opererer vi i en branche med et hårdt fysisk belastende arbejde, som over tid kan føre til nedslidning blandt vores medarbejdere på byggepladserne. Hos CG Jensen A/S er vi bevidste om vores ansvar i denne sammenhæng og anerkender den negative indvirkning, det kan have på medarbejderens sikkerhed og sundhed. Derfor arbejder vi målrettet med at reducere nedslidning og arbejds-skader gennem implementering af effektive tiltag samt forbedring og forebyggelse af eksisterende tiltag på området.

### Spænd selen

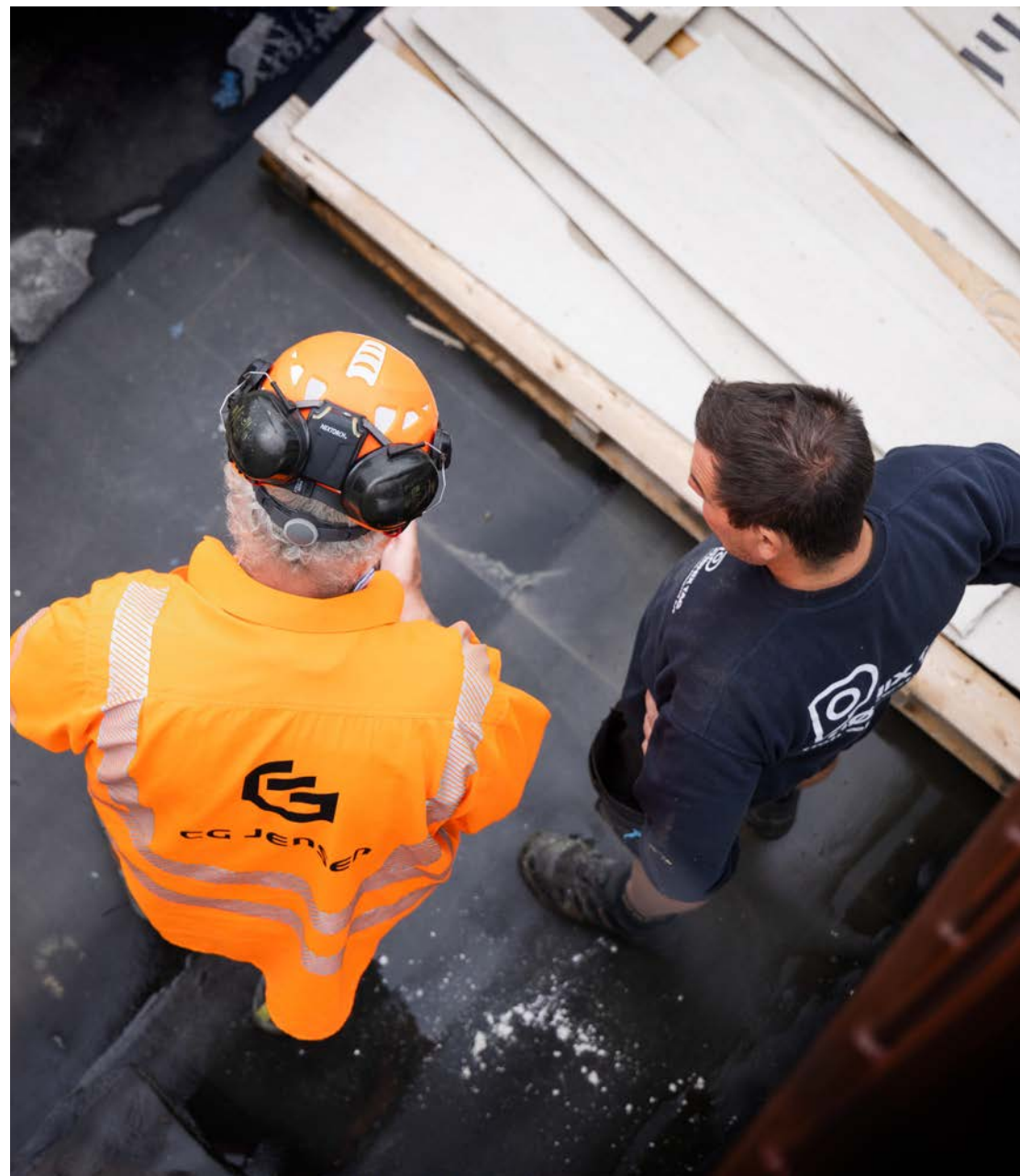
Som en del af vores målsætning med Vision nul har CG Jensen A/S i de seneste år gennemført en sikkerhedskampagne med henblik på at sikre, at alle medarbejdere spænder sikkerhedsselen i både egne og lejede maskiner. For yderligere information om Vision nul se afsnit S1-5 Mål, side 110.

Formålet med kampagnen er at forebygge arbejdsskader samt at fremme en kulturændring omkring brugen af sikkerhedsseler på CG Jensen A/S' byggepladser.

Kampagnen har oplyst medarbejderne om de risici, der kan være forbundet ved at køre uden sele, og det har betydet at flere medarbejdere nu spænder selen, når de kører maskine.

### Forskningsprojekt med NFA "LYT"

I perioden 2023-2024 har CG Jensen A/S deltaget i forsknings- og udviklingsprojektet "LYT", som er gennemført af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA).





Projektet introducerer en anden tilgang til arbejdsmiljøuddannelse, hvor lydhistorier afprøves som metode til at styrke sikkerhedskultur og forebygge arbejdsulykker. Medarbejderen lytter til en lydhistorie om en alvorlig hændelse og deltager efterfølgende i en refleksions- og dialogproces med fokus på forbedringer i arbejdsmiljøet.

Den endelige rapport fra NFA med projektets resultater er fortsat under udarbejdelse.

### E-learning's sikkerhedskursus

I efteråret 2024 har CG Jensen A/S implementeret et nyt introforløb for alle medarbejdere med det formål at sikre, at alle medarbejdere har en fælles grundig sikkerhedsviden. Dette er igangsat på baggrund af internt data, som viser en øget tendens til arbejdsulykker blandt nyansatte eller unge medarbejdere på vores byggepladser.

Introforløbet er et e-læringsforløb, der formidler viden om virksomhedens værdier, sikkerhedsforanstaltninger, forventet adfærd på byggepladsen samt information og overholdelse af regler om rygning og alkohol, kemi, arbejdet med maskiner med mere. Forløbet består af introduktionsfilmen "Velkommen til CG Jensen A/S" samt en animeret film "CG Jensen Sikkerhedskursus", som afsluttes med en mini-test.

E-læringsforløbet er tilgængeligt via CG Jensen A/S' intranet under modulet CGJ Uddannelse. Udviklingen af materialet er sket i samarbejde med CG Jensen A/S' arbejdsmiljørepræsentanter, der har bidraget med værdifulde input gennem workshops. Målet er, at alle medarbejdere gennemfører forløbet, og at alle nyansatte medarbejdere fra 2025 gennemfører inden for de første 14 dage af deres ansættelse. For yderligere information om CG Jensen A/S målsætninger, se afsnit S1-5 Mål, side 110.

### Sundhedstiltag

Blandt vores timelønnede medarbejdere har vi haft fokus på, at alle har adgang til solcreme med minimum faktor 30 i løbet af arbejdsdagen på byggepladserne, som en del af vores indsats for at beskytte mod solens skadelige stråler.

Morgengymnastik med elastikker har fortsat en fast del af hverdagen på vores hovedkontor. Derudover er frugtordninger for alle medarbejdere en vedvarende og prioriteret indsats hos CG Jensen A/S.

### Mus-samtaler for timelønnede medarbejdere

I en trivselsmåling fra november 2023 blandt CG Jensen A/S' timelønnede medarbejdere blev der identificeret et potentiale for at styrke kommunikationen mellem ledere og medarbejdere samt forbedre muligheden for, at flere medarbejdere kan udtrykke deres meninger og følelser i hverdagen.

CG Jensen A/S har blandt andet igangsat en forsøgsordning med MUS-samtaler for timelønnede medarbejdere på byggepladserne i én af CG Jensens A/S' divisioner.

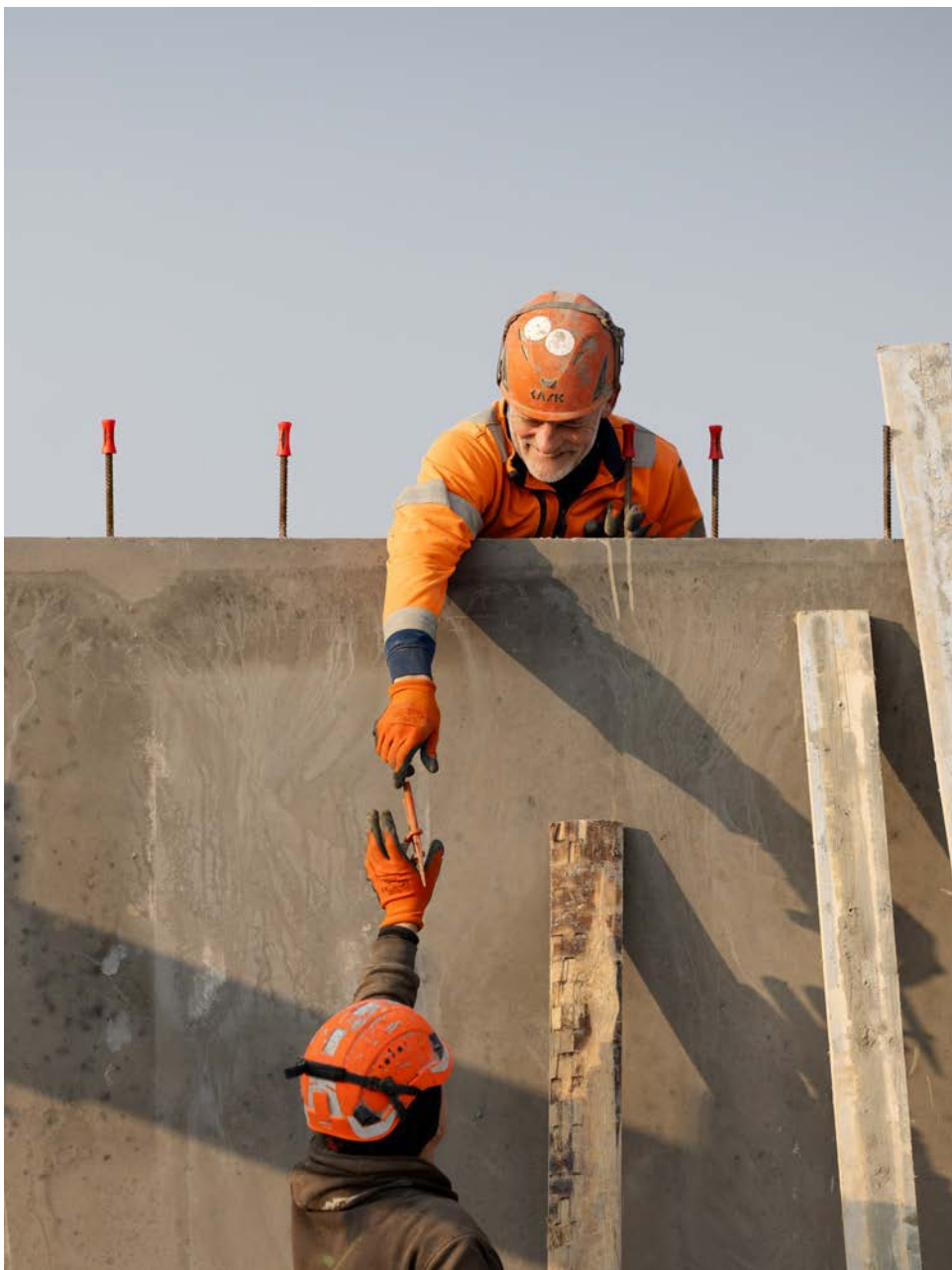
Formålet er at supplere de fælles toolbox-møder med 1:1-samtaler, hvor medarbejderne kan drøfte personlige eller følsomme emner i et fortroligt rum.

Målet er, at samtalerne skal bidrage til tidlig identifikation af udfordringer, styrke relationen mellem formænd og medarbejdere samt skabe et rum for anerkendelse, udviklingsønsker og karriereafklaring.

De første erfaringer viser øget samhørighed, bedre indsigt i medarbejdernes behov samt bedre mulighed og tid for ros og anerkendelse.

Rammerne for samtalerne er formidlet på toolbox-møder, og en foreløbig procedure er udarbejdet.





## Planlagte tiltag i 2025

### Flere E-learning kurser og sikkerhedskampagner

I 2025 er målet at producere flere minifilm, der skal understøtte det løbende fokus på sikkerhedstræning og ansvarlighed i hverdagen. Erfaringerne viser, at formidling af sikkerhedsbudskaber gennem en visuel tilgang har været en succes.

For at sikre relevans og faglig dialog har arbejdsmiljørepræsentanter deltaget i en workshop, som har været med til at sætte rammerne for indholdet af de kommende sikkerhedsfilm.

### Husk øjenkontakt og læg mobilen når du kører og arbejder

I 2025 vil der blive iværksat en sikkerhedskampagne som vil have et særligt fokus på begrænsning af brugen af håndholdte mobiltelefoner samt på vigtigheden af at sikre øjenkontakt mellem maskinførere og øvrige ansatte på byggepladsen.

Kampagnen udspringer af CG Jensen A/S' årlige evaluering af ulykkestyper, hvor det er konstateret, at manglende opmærksomhed udgør den største enkeltstående årsag til arbejdsulykker.

### Styrke sikkerhed gennem kommunikation og risikovurdering

For at nedbringe antallet af arbejdsulykker og understøtte udviklingen af en stærkere sikkerhedskultur arbejder CG Jensen A/S målrettet med at skabe en effektiv og forbedret kommunikation på byggepladserne, hvilket også inkluderer brugen af risikovurderinger i det daglige arbejde. Ved at kombinere læring, dialog og konkrete værktøjer ønsker vi at fremme en sikkerhedskultur, hvor alle medarbejdere tager aktivt medansvar for hinandens sikkerhed.

#### 1. Forbedret kommunikation på toolbox-møder

I 2025 intensiveres indsatsen for at gøre sikkerhedskommunikationen på toolbox-møder mere effektiv. Budskaberne skal være kortere, mere målrettede og direkte anvendelige i praksis.

Som led i dette vil der i 2025 blive udarbejdet en række toolbox-kort og præsentationer, der skal bruges som udgangspunkt for dialog på møderne. Materialet vil være baseret på best practice fra arbejdsskader, nærved-hændelser og konkrete udfordringer fra hverdagen på byggepladserne.

## 2. Forbedret risikovurdering og APV (Arbejdspladsvurdering)

I 2024 påbegyndte CG Jensen A/S en systematisk dataindsamling gennem intern audit med fokus på, hvordan APV anvendes i praksis. Med afsæt i dette skal der tages beslutninger om det fremadrettede forløb i 2025.

### Forebyggelsesinitiativ; Sommer- og vinterpakke

I 2025 implementerer vi både en sommer- og vinterpakke til alle sjak på CG Jensen A/S' byggepladser. Formålet er at udvide en allerede velfungerende ordning med udlevering af solcreme til at indeholde flere forebyggende produkter, som for eksempel sol-læbepomade, vandflaske og halsedisser og derved sikre, at vores medarbejdere er godt beskyttet mod vind og vejr.

### Arbejdsgruppe for forebyggelse af smerter på arbejdspladsen

Som en del af en målrettet indsats for at forbedre det fysiske arbejdsmiljø og reducere og forebygge arbejdsrelaterede smerter, etableres der i 2025 en arbejdsgruppe for forebyggelse af smerter på arbejdspladsen.

Gruppen skal udvikle konkrete tiltag, der skal skabe sunde og smertefri arbejdsmiljøer for CG Jensen A/S' medarbejdere og derved i sidste ende have til mål at reducere sygefraværet.

Arbejdsgruppen er etableret med henblik på at videreføre og videreudvikle eksisterende tiltag, herunder konceptet "morgengymnastik", der har til formål at forebygge smerter og arbejdsrelaterede skader ved at opvarme kroppen inden arbejdsdagens begyndelse.

Den nye arbejdsgruppe vil bygge videre på denne indsats og samtidig nytænke forebyggelsesstrategier samt identificere metoder til at reducere allerede opståede smerter.





## Tiltag i 2024

CG Jensen A/S har særlig fokus på uddannelse af unge gennem lærlinge- og praktikantforløb.

I CG Jensen A/S kan man uddanne sig til anlægsstruktør, bygningsstruktør, anlægsgartner, brolægger og maskinfører. Lærlinge kan deltage i skole- og lokal mesterskaber.

### Lærlingeudvalg

CG Jensen A/S' lærlingeudvalg består af tre formænd og en projektleder. Udvalget har ansvaret for at rammesætte og videreføre CG Jensen A/S' lange og stolte tradition for at uddanne lærlinge.

I udvalget sættes der fokus på at uddanne formændene til at tage godt imod lærlingene og sørge for, at de bliver en integreret del af hverdagen og fællesskabet. Der arbejdes målrettet for, at lærlingene føler sig som en uundværlig del af CG Jensen A/S. Allerede fra starten introduceres de grundigt til virksomheden, og der bliver løbende fulgt op på deres trivsel og udvikling. Der er mulighed for at give udtryk for bekymringer via lærlingeudvalgets formand.

Lærlingene får gradvist mere ansvar i takt med, at de udvikler sig – fra første til tredje år. De inddrages i konkrete opgaver, lærer at tage ansvar for deres værktøj og udføre håndværket grundigt og med faglig stolthed. Nysgerrighed og lysten til at lære styrkes aktivt, og der gives plads til at begå fejl som en naturlig del af læringsprocessen.

Ved afslutningen af læretiden fejrer vi, at lærlingene opnår deres svendebrev. Det markerer ikke kun et fagligt spring, men også en personlig milepæl. Vi skaber et læringsmiljø med plads til forskellighed og prioriterer det sociale fællesskab på lige linje med den faglige udvikling. Gennem dette arbejde gør vi det muligt for lærlinge hos CG Jensen A/S stolt at kunne sige: "Se, hvad jeg har bygget."

### Årlig lærlingedag

Hvert år afholder CG Jensen A/S en lærlingedag, hvor alle lærlinge fra CG Jensen A/S fra hele landet samles for at styrke fællesskabet og skabe netværk på tværs af fag og geografi. Et eksempel på dette er den kommende bustur til EM Skills i Herning, hvor lærlingene deltager i en inspirerende dag med fokus på faglighed, håndværk og fællesskab.

Formålet med lærlingedagen er at ryste lærlingene sammen og skabe en følelse af sammenhold, hvor de oplever, at de er en del af noget større. Der lægges vægt på vidensdeling på tværs af faggrupper, så lærlinge kan lære af hinandens erfaringer og vokse i fællesskab – både fagligt og socialt.

## Tiltag i 2024

Mangfoldighed og inklusion er en integreret del af CG Jensen A/S - og vi bygger på tværs af køn, alder og etnicitet. Vi vil gerne være en attraktiv arbejdsplads for alle, og vi stræber efter at skabe et arbejdsmiljø, hvor alle føler, at de bliver mødt med respekt. Samtidig er det vigtigt, at alle får mulighed for at trives og udvikle sig – både fagligt og personligt.

Vi har igennem de senere år ansat flere med anden etnisk baggrund – og i dag har vi medarbejdere, hvis baggrund stammer lige fra Trinidad og Taastrup til Svendborg, Syrien og Serbien og Ikast, Indien og Irak

Vi har sideløbende prioriteret at tilbyde vores ældre medarbejdere en attraktiv seniorpolitik, og vi nyder som firma godt af at kunne trække på erfaringer fra et langt arbejdsliv.

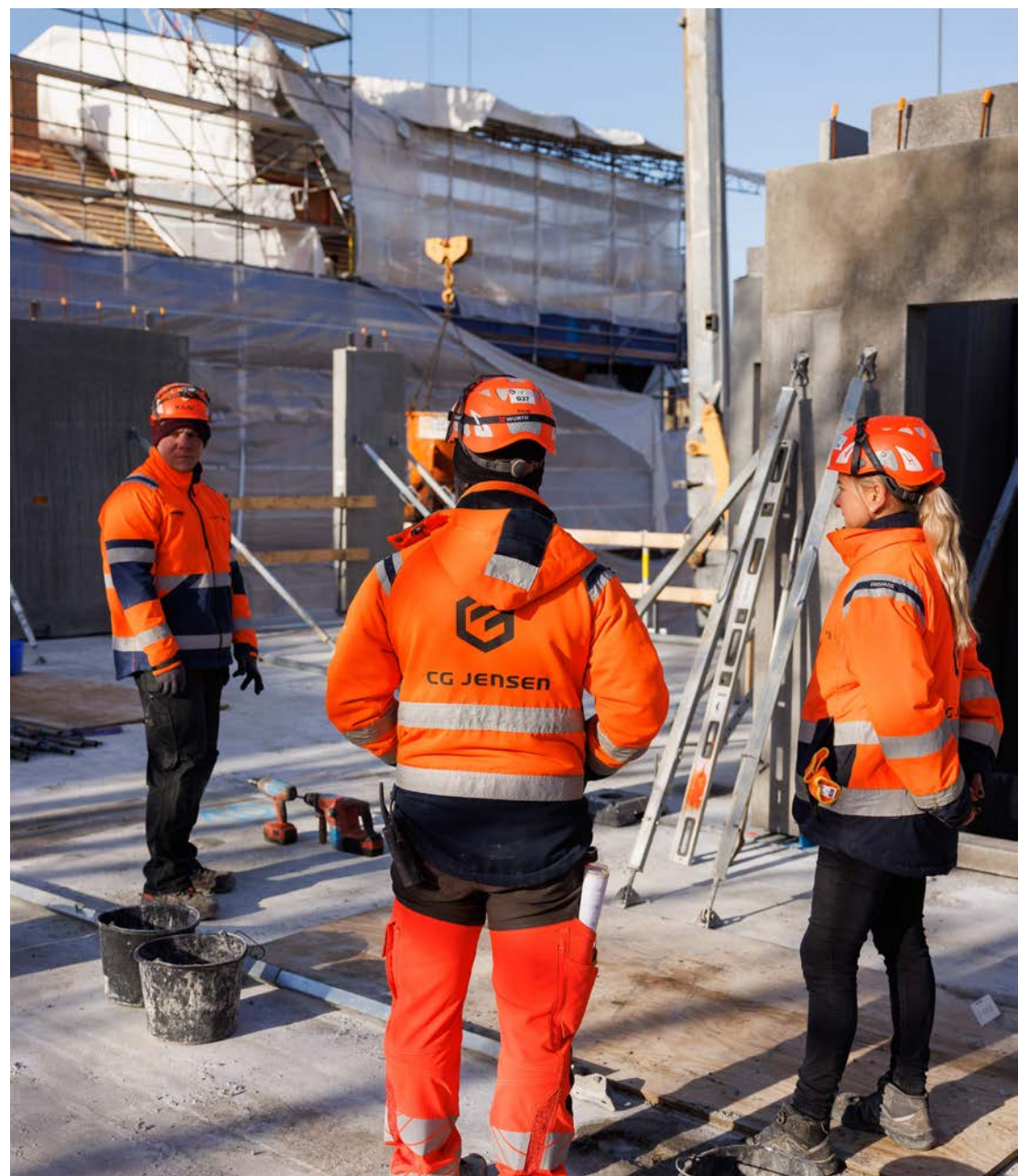
### Særlig indsats for at øge kønsdiversiteten i CG Jensen A/S

I CG Jensen A/S vil vi gerne afspejle det samfund, vi er en del af. Vi arbejder for at være en inkluderende arbejdsplads for begge køn – og vi har gennem de senere år uddannet flere og flere kvindelige ingeniør- og konstruktørpraktikanter. Mange af dem er i dag fastansat i firmaet, og således er godt hver femte medarbejder i CG Jensen A/S' byggeledelse i dag en kvinde. Herudover har vi fordoblet antallet af kvinder i vores ledergruppe, så kvinderne nu udgør 13 procent af den øverste ledelse.

Vi håber, at den positive udvikling også kan inspirere på byggepladserne, hvor vi stadig kun har få kvindelige håndværkere og lærlinge. Vi har i 2021 oprettet CG Jensen A/S' Ambassadørkorps for Diversitet, som består af 40 kvindelige medarbejdere. Vi har i samråd med ambassadørkorpsset igangsat flere indsatsområder for at øge kønsdiversiteten på vores kontorer og byggepladser - herunder forbedring af barselsvilkår, udarbejdelse af retningslinjer for uacceptabel adfærd, intern uddannelse og rekruttering.

### Byggeriets Diversitetsdag

På brancheniveau har vi, sammen med virksomhederne Arkil, Ambercon, STARK og foreningen Divérs, stiftet foreningen 'Byggeriets Diversitetsdag', der har som formål at sikre en højere grad af diversitet i byggebranchen og dermed også blandt CG Jensen A/S' egne medarbejdere.





Et af midlerne er en årlig konference, hvor vi gennem oplæg, cases og prisuddeling vil forsøge at påvirke beslutningstagere i byggeriet til at ansætte bredere. En lang række firmaer har efterfølgende tilsluttet sig.

### **Kampagne ”På job med”**

I det forløbne år har CG Jensen A/S gennemført kampagnen ”På job med”, som har givet et indblik i forskellige stillinger og karriereveje i virksomheden. Gennem korte filmindslag har man kunnet komme med medarbejdere ud i deres hverdag og opleve, hvordan det er at arbejde i forskellige funktioner – fra byggeledelse til udførende håndværk.

Kampagnens primære formål har også været at vise, at kvinder også kan håndtere en karriere inden for håndværk og byggeledelse. Tv-serien er dermed tiltænkt at bidrage til at nedbryde stereotype forestillinger om køn i byggebranchen. Ligeledes har serien ”På job med” haft til formål at synliggøre de mange muligheder, bygge- og anlægsbranchen byder på og samtidig inspirere både nuværende og kommende medarbejdere til at se sig selv i en fremtid hos CG Jensen A/S.

Indslagene er blevet delt på CG Jensen A/S’ hjemmeside, intranet og LinkedIn-profil.

### **DI karrieredag**

CG Jensen A/S deltog i DI’s Karrieredag, hvor vi sammen med andre firmaer holdt oplæg for 300 gymnasieelever på Borupgaard Gymnasium med henblik på at få flere studenter øjne åbnet for at tage en faglært uddannelse eller en teknisk videregående uddannelse.

### **Planlagte tiltag i 2025**

#### **Ambassadørkurs version 2.0.**

I 2025 vil vi oprette CG Jensen A/S’ Ambassadørkurs for Diversitet version 2.0, hvor vi inddrager repræsentanter fra CG Jensen A/S lærlingeudvalg.



»Mine drenge elsker at være med på arbejde. Jeg vil gerne vise dem og deres skolekammerater, at der er andre muligheder end den boglige vej. Samtidig vil jeg gerne vise pigerne, at en byggeplads er lige så meget for piger som for drenge. «

**Kim Ina Guhle Larsen**

Projektleder i CG Jensen A/S, der med besøget gerne ville slå fast med syvtommersøm, at alle - også piger - hører hjemme på en byggeplads.

## Byggepladsen er for alle – også piger

Projektleder i CG Jensen A/S, Kim Ina Guhle Larsen har gennem de sidste år hjulpet med at styre opførelsen af Hovedstadens Letbane i mål. I august 2024 havde hun afsat en del af sin arbejdstid til at vise skoleklassen 3.B fra Egelundsskolen i Albertslund rundt på nogle af CG Jensen A/S' arbejder på letbaneprojektet.

Læs mere [her](#)

## S1-5 Mål

I CG Jensen A/S arbejder vi målrettet for at reducere negative indvirkninger samt fremme positive indvirkninger for vores medarbejdere. Opnåelse af vores mål understøtter CG Jensen A/S' virksomhedskultur, hvor udvikling og forbedring er forankret i åben dialog, korte kommunikationsveje og stærke relationer.

### Mål i 2024

#### Målsætning for ulykker - Vision nul -en ulykke er en ulykke for meget

I CG Jensen A/S passer vi på hinanden. Én ulykke er en ulykke for meget. Derfor har vi stort fokus på at få nedbragt antallet af ulykker og har besluttet en vision om nul ulykker. Denne vision støtter dermed op om formålet med vores miljø- og arbejdsmiljøpolitik (se side 132). Vision nul bygger på, at alle ulykker som udgangspunkt er forebyggelige, så vi skaber et sikkert og sundt arbejdsliv, hvor medarbejderne trives og hvor et godt arbejdsmiljø er en naturlig del af arbejdet.

CG Jensen A/S har ikke fastsat et konkret måltal for ulykkesfrekvensen, da vi anser det for mere meningsfuldt at sigte efter vores vision om nul ulykker. Vi er bevidste om, at dette mål er ambitiøst og svært opnåeligt, men det fungerer som en klar rettesnor for vores indsats og prioritering af sikkerhed.

#### Målsætning for sygefravær

CG Jensen A/S har en målsætning om, at sygefraværet skal ligge under brancheniveau - både for timelønnede og funktionærer.

Se S1-14 for oplysninger om CG Jensen A/S sundheds- og sikkerhedsparametre, side 115.

#### Målsætning for lærlinge og praktikanter

CG Jensen A/S har en ambition om at opretholde et fast og højt antal lærlinge og praktikanter i virksomheden. Målsætningen er, at lærlinge udgør 10 procent af det samlede antal timelønnede medarbejdere, mens praktikanter udgør 5 procent af det samlede antal funktionærer. Opgørelsen over antallet af lærlinge samt opdeling i køn fremgår på side 112.

	Måltal	2024	2023	2022
Lærlinge	10 %	9,4 %	7,9 %	8,8 %
Praktikanter	5 %	2,9 %	-	-

### Planlagte mål for 2025

#### Målsætning for gennemførelse af CG Jensen A/S' sikkerhedskursus

CG Jensen A/S har en målsætning om, at alle nuværende medarbejdere skal gennemføre sikkerhedskurset inden udgangen af 2025. Dette omfatter de resterende 30 % af virksomhedens funktionærer samt de resterende 50 % af virksomhedens timelønnede medarbejdere, der endnu ikke har gennemført kurset.

Fra 2025 og frem er det en fast målsætning, at alle nyansatte gennemfører kurset inden for de første 14 dage af deres ansættelse.

#### Gennemførelsesprocent

	Måltal 2025	2024
Timelønnede	100 %	50 %
Funktionærer	100 %	70 %
Antal nyansatte inden for de første 14 dage af ansættelsen.	100 %	-



»Jeg hadede at gå i skole. Jeg fik tit at vide, at jeg ikke rigtig kunne blive til noget. Nu skal jeg lige pludselig til DM. Jeg er meget stolt af det – og så håber jeg, at jeg kan vinde.«

**Niclas Ladegaard.**

Anlægsgartnerlærling i CG Jensen A/S om at blive udpeget til DM i Skills 2024

## Fra skoletræt folkeskoleelev til mulig danmarksmester i anlægsgartner

19-årige Nicklas Ladegaard er i lære som anlægsgartner hos CG Jensen A/S. Det har vist sig at være den rette vej for den unge mand, der som skoletræt elev i 8. og 9. klasse var i ugentlig praktik i CG Jensen A/S.

Det viste sig hurtigt, at Nicklas havde et uforløst potentiale. Han startede i lære som anlægsgartner – og allerede fra første hovedforløb på Roskilde Tekniske Skole gjorde han sig positivt bemærket hos faglæreren Lars.

»Nicklas viste, at han faktisk var ret godt kørende. Han viste interesse for faget, og han havde engagement, siger læreren, der har udvalgt Nicklas Ladegaard til DM i Skills.

Læs mere [her](#)

## S1-6 Karakteristika for virksomhedens ansatte

Antallet af ansatte fordelt efter køn og kontrakttype indberettes som "antal beskæftigede" ved udgangen af rapporteringsperioden.

\*Praktikanter, lærlinge og studentermedhjælpere er ikke inkluderede, da deres kontrakttyper ofte er tidsbegrænsede ansættelser. Deres fratræden er derfor ikke udtryk for manglende fastholdelse, men snarere en naturlig del af deres ansættelsesforhold. Dette giver derfor ikke et retvisende billede af fastholdelsesprocenten.

### Antal medarbejdere i alt efter køn

	2024	2023	2022
<b>Medarbejdere</b>	743	805	914
Medarbejdere (FTE)	553	596	646
Kvinder	86	84	83
Mænd	657	721	831

### Antal medarbejdere i alt efter kontrakttype

	Kvinder	Mænd	I alt
<b>Funktionærer</b>	66	207	275
Fuldtidsansatte, ud af dette tal			229
Deltidsansatte, ud af dette tal			25
Studentermedhjælpere	3	10	13
Praktikanter	5	3	8
<b>Timelønnede i alt</b>	18	450	468
Lærlinge	3	41	44

### Oplysninger om antal fratrådte medarbejdere

	2024	2023	2022
<b>Fratrådte*</b>	190	-	-
Funktionærer	39	-	-
Timelønnede	151	-	-
<b>Fastholdelsesprocent*</b>			
Funktionærer	84,8%	85,8%	90,0%
Timelønnede	68,4%	57,8%	70,1%

- Data ikke tilgængeligt

## S1-7 Karakteristika for ikke-ansatte arbejdstagere

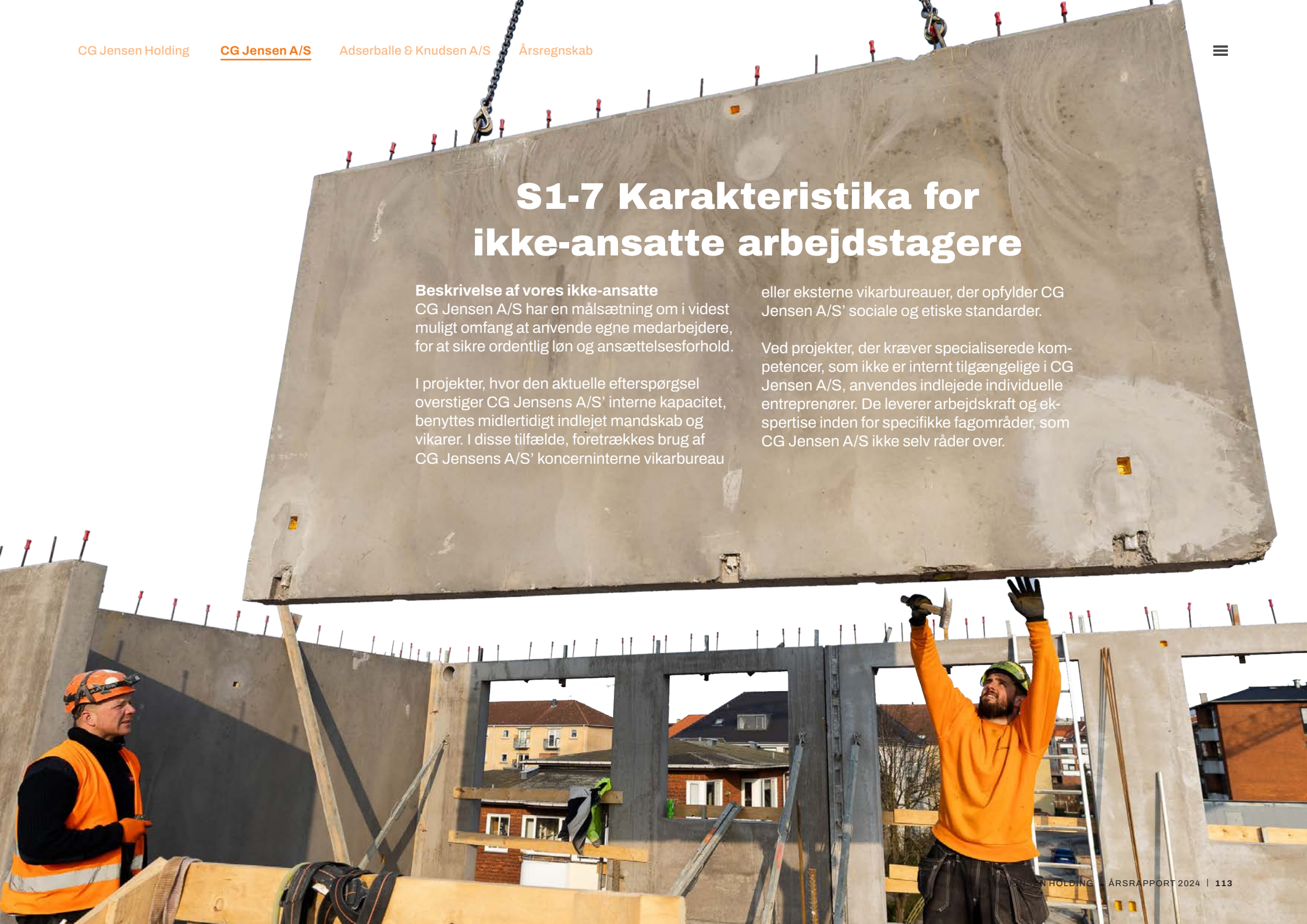
### Beskrivelse af vores ikke-ansatte

CG Jensen A/S har en målsætning om i videst muligt omfang at anvende egne medarbejdere, for at sikre ordentlig løn og ansættelsesforhold.

I projekter, hvor den aktuelle efterspørgsel overstiger CG Jensens A/S' interne kapacitet, benyttes midlertidigt indlejet mandskab og vikarer. I disse tilfælde, foretrækkes brug af CG Jensens A/S' koncerninterne vikarbureau

eller eksterne vikarbureauer, der opfylder CG Jensen A/S' sociale og etiske standarder.

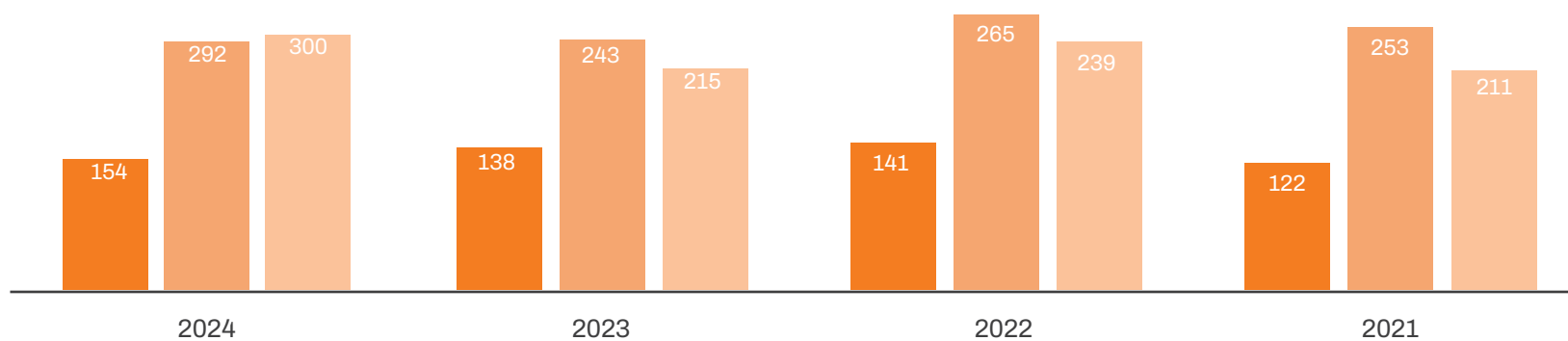
Ved projekter, der kræver specialiserede kompetencer, som ikke er internt tilgængelige i CG Jensen A/S, anvendes indlejede individuelle entreprenører. De leverer arbejdskraft og ekspertise inden for specifikke fagområder, som CG Jensen A/S ikke selv råder over.



## S1-9 Mangfoldighedsparametre

### Alderssammensætning

- Ansatte under 30
- Ansatte mellem 30 og 50
- Ansatte over 50



Tallene udgør antallet af ansatteopgjort i fuldtidsækvivalenter.

## S1-14 Sundheds- og sikkerhedsparametre

	Enhed	2024	2023	2022
<b>Ansatte</b>				
Ulykker med fravær	Antal	16	25	21
Ulykker uden fravær	Antal	26	41	47
Dødsulykker	Antal	0	1	0
Ulykkesfrekvens*	Frekvens	16,7	24,5	18,0
<b>Ikke-ansatte</b>				
Arbejdsskader med fravær	Antal	1	4	5
Arbejdsskader uden fravær	Antal	14	-	-
Dødsulykker	Antal	0	0	0

- Data ikke tilgængeligt

\* Arbejdsulykker pr. million arbejdstimer.

### Sundhed og trivsel

	Enhed	2024	2023	2022
Sygefravær -timelønnede	Procent	6,6	7,4	7,3
Sygefravær -funktionærer	Procent	3,1	2,4	3,3

Procenten på sygefravær beregnes ud fra det samlede sygefravær inkl. langtidssygdom og §56





»Det er en dejlig ting at mødes med dem, man har arbejdet sammen med i mange år. Det er en ren fornøjelse, det er jo gensynsglæden, der kommer frem – og der er nok at snakke om.«

**Niels Broe Rasmussen**

Tidligere projektchef i CG Jensen A/S, der fronter seniorklubben med 17 aktive medlemmer

**Pensionerede CG Jensen A/S medarbejdere mødes i seniorklub: Det er ren gensynsglæde**

Berigende byggepladsbesøg og bragende godt selskab: Snakken og hyggen holdes ved lige, når pensionerede medarbejdere fra CG Jensen A/S' division Anlæg Vest mødes halvårligt i divisionens seniorklub.

Læs mere [her](#)

## S2 Arbejdstagere i værdikæden

Hos CG Jensen A/S arbejder vi målrettet for at sikre en ansvarlig værdikæde, der fremmer bæredygtig udvikling og sikrer ordentlige arbejdsforhold. Vi har fokus på gennemsigtighed og stærke relationer med vores samarbejdspartnere for at fremme en god samarbejdskultur i branchen.

Vores værdikæde omfatter alle arbejdstagere i både vores opstrøms og nedstrøms del af værdikæden, der påvirkes eller kan blive påvirket af vores aktiviteter.

Dette inkluderer påvirkninger forbundet med CG Jensens A/S' egne aktiviteter og værdikæde, herunder vores byggeprojekter, tjenesteydelser og samarbejde med leverandører, underentreprenører, rådgivere og eksterne konsulenter.

Underentreprenører i denne sammenhæng defineres som arbejdstagere, der arbejder på CG Jensen A/S' lokationer, men som ikke er defineret som en del af vores egen arbejdsstyrke som ikke-ansatte.

Emne	Mål for 2024/2025	Fokusområder i 2024-/2025	Tiltag i 2024 /2025
Arbejdsvilkår	Kontrolenhed fuldt etableret.	Styrke kontrollen af vores underentreprenører og indlejrede arbejdskraft.	Screening og kontrol af vores underentreprenører både administrativt og fysisk på byggepladserne.
		Reducere konflikter og styrke det konstruktive samarbejde på tværs af værdikæden.	En del af samarbejdsløftet



## S2-1 Politikker vedrørende arbejdstagere i værdikæden

CG Jensens A/S har udarbejdet og implementeret flere nye politikker, der vedrører arbejdstagere i vores værdikæde. Blandt disse indgår en politik for Code of conduct for samarbejdspartnere samt en bæredygtighedsforpligtelse. Derudover har CG Jensen A/S fortsat vores fællesbetingelser som udgør de kontraktuelle krav og forventninger, der stilles til underentreprenører ved indgåelse af samarbejdsaftaler. Disse betingelser er offentligt tilgængelige via CG Jensen A/S' hjemmeside.

### Menneskerettighedspolitiske forpligtelser

Gennem CG Jensen A/S' Bæredygtighedsforpligtelse forpligter vi os til at respektere menneskerettigheder.

Bæredygtighedsforpligtelsen samt vores Code of conduct for samarbejdspartnere er udarbejdet i overensstemmelse med FN's vejledende principper for menneskerettigheder og erhvervsliv, OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder, den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen.

CG Jensen A/S har ikke blot høje standarder for overholdelse af menneskerettigheder i egen arbejdsstyrke, men stiller også tydelige og klare forventninger til vores samarbejdspartnere.

Hos CG Jensen A/S forventer vi, at vores samarbejdspartnere agerer ansvarligt ved ligeledes at efterleve nationale og internationale standarder. Vi forventer at de tilsvarende stiller samme krav videre i deres værdikæde og derved bidrager til at sikre ordentlige og ansvarlige arbejdsforhold.

CG Jensen A/S har nul tolerance over for børnearbejde, menneskehandel og tvangsarbejde.

### Politikker til håndtering af CG Jensen A/S' væsentlige indvirkninger på værdikæden

Nedenfor fremgår en oversigt over CG Jensens A/S' politikker vedrørende væsentlige positive og negative indvirkninger på vores værdikæde i henhold til vores dobbeltvæsentlighedsvurdering på side 58. og relevante ESRS relaterede bæredygtighedsforhold.

For uddybelse af vores politikker se side 131-132.

Politikker	Sundhed og sikkerhed	Tilstrækkelige lønninger	Sikker beskæftigelse	Arbejdsmarkedsdialog	Foreningsfrihed	Forskelsbehandling og tiltag mod vold og chikane på arbejdspladsen	Mangfoldighed	Menneskehandel, børnearbejde og tvangsarbejde
<b>Bæredygtighedsforpligtelse</b>	X	X	X	X	X	X	X	X
<b>Code of conduct for samarbejdspartnere</b>	X	X	X			X	X	X

## S2-2 Processer for dialog med arbejdstagere i værdikæden

CG Jensens A/S prioriterer et konstruktivt og tillidsfuldt samarbejde, baseret på tidlig dialog, åbenhed og gensidig respekt samt vidensdeling med vores samarbejdspartnere i hele værdikæden.

Vi fører en løbende dialog med arbejdstagere på flere organisatoriske niveauer. Formålet med disse dialoger er at sikre, at arbejdstagernes synspunkter og erfaringer inddrages aktivt for at forbedre sikkerhed, arbejdsmiljø og overholdelse af rettigheder.

Dialogerne finder sted regelmæssigt i form af sikkerhedsmøder, opstartsmøder og løbende fælles planlægning. Arbejdsmiljørepræsentanter fra underentreprenører deltager systematisk i møderne på vores byggepladser.

Feedback fra dialogprocesserne opsamles struktureret og bruges konkret til at justere vores praksis og

politikker. For eksempel har tilbagemeldinger fra disse møder ført til ændrede procedurer inden for sikkerhedstræning og arbejdsmiljøstandarder på byggepladserne.

CG Jensen A/S arbejder systematisk med at sikre kvaliteten og effektiviteten af dialogen gennem dobbelte væsentlighedsvurderinger og integrerede due diligence-processer, som løbende identificerer, vurderer og håndterer potentielle negative indvirkninger på arbejdstageres rettigheder og arbejdsmiljø.

Resultater fra dialogerne påvirker direkte strategiske beslutninger på ledelsesniveau, såsom valg af samarbejdspartnere og implementering af specifikke arbejdsmiljøinitiativer. Vi måler og dokumenterer effekten af vores initiativer og kommunikerer åbent om resultaterne.



## S2-3 Processer til afhjælpning af negative indvirkninger og kanaler til at give udtryk for betænkeligheder i værdikæden

### Processer til forebyggelse og afhjælpning af negative indvirkninger

For at opretholde gode arbejdsforhold blandt vores underentreprenører har CG Jensen A/S i 2024 intensiveret indsatsen for at implementere processer, der forebygger og afhjælper eventuelle negative indvirkninger eller brud på menneskerettigheder hos vores underentreprenører.

Som en del af denne indsats har CG Jensen A/S indført skærpede kontrolforanstaltninger, der bidrager til en mere systematisk overvågning og håndtering af potentielle risici. I 2025 videreudvikles og optimeres disse foranstaltninger yderligere for at sikre, at arbejdsforholdene hos vores underentreprenører kontinuerligt forbedres. For yderligere information se afsnit S2-4 Tiltag vedrørende værdikæden, side 121.

Der er i 2024 ikke fundet faktiske, alvorlige menneskerettighedsproblemer og -hændelser i forbindelse med CG Jensen A/S' op- og nedstrøms værdikæde.

Den generelle proces, for at sikre at arbejdstagere i værdikæden kan give udtryk for betænkeligheder, foregår via vores klagemekanisme.

### Klagemekanisme

Vi begyndte vores arbejde med en klagemekanisme i 2024 og den blev endeligt etableret i januar 2025. Klagemekanismen skal supplere vores whistleblowerordning gennem mindre alvorlige klager. Mekanismen er tilgængelig på vores hjemmeside og kommunikeret til vores medarbejdere via vores interne app. Initiativet skal forebygge og håndtere problemstillinger, før de eskaleres til konflikter.

Arbejdstagerne i værdikæden informeres om klagemekanismen via CG Jensen A/S' hjemmeside og i vores politik "Code of conduct for samarbejdspartnere".

Alle virksomhedens nuværende medarbejdere, herunder fuldtids- og deltidsansatte, tidsbegrænset

ansatte og vikarer kan indberette til vores klagemekanisme. Derudover er det muligt for vores samarbejdspartnere og lokalsamfundet at benytte vores klagemekanisme.

Mekanismen giver mulighed for at indsende idéer, bekymringer eller klager vedrørende CG Jensen A/S indvirkning på mennesker, miljø og klima. Klagemekanismen dækker forhold uden for whistleblowerordningen, og alle henvendelser er ikke anonyme, men behandles fortroligt og overholder GDPR-reglerne.

Klagemekanismen er aktuelt tilgængelig via mail [klagemekanisme@cgjensen.dk](mailto:klagemekanisme@cgjensen.dk), og vi arbejder aktivt på at udvikle en mere brugervenlig og detaljeret digital løsning, som forventes klar i 2025.



## S2-4 Tiltag vedrørende værdikæden

I CG Jensen A/S arbejder vi løbende med nye tiltag og initiativer for at forebygge og afhjælpe negative indvirkninger i vores værdikæde.

### Arbejdsvilkår

CG Jensen A/S opererer i en branche, hvor det er en potentielt negativ indvirkning, hvis ansatte hos vores leverandører i vores opstrøms del af værdikæden eller underentreprenører, der er en del af CG Jensens A/S egne aktiviteter, har ansættelsesforhold, der ikke lever op til gældende overenskomster eller national lovgivning.

Hos CG Jensen A/S er vi bevidste om vores ansvar i denne sammenhæng og anerkender de negative konsekvenser, det kan have for de ansattes arbejdsvilkår.

Derfor arbejder vi målrettet på at forebygge social dumping og usikre arbejdsforhold samt at fremme ansvarlige arbejdsforhold i værdikæden gennem løbende nye tiltag.

### Øget fokus på screening og kontrol af vores underentreprenører

I efteråret 2024 iværksatte CG Jensen A/S en skærpet kontrolindsats med fokus på at styrke kontrollen af vores underentreprenører og indlejede arbejdskraft. Som en del af indsatsen har vi indført en systematisk risikoscreening, som anvendes på de aktører, vores byggeleder vurderer bør gennemgås nærmere.

Screeningen omfatter blandt andet vurdering af, om virksomheden er korrekt momsregistreret, om der foreligger tidligere konkursbegæringer, og om udenlandske virksomheder er registreret i RUT-registret. Derudover kontrolleres det, om virksomheden figurerer på sympatikonfliktlisten, samt om den har overenskomster, der lever op til gældende lovgivning.

Målet med denne indsats er at udvide kontrollen, så den ikke alene sker administrativt, men også følges op af øget fysisk tilstedeværelse og tilsyn på byggepladsen. Formålet er at sikre, at alle medarbejdere på vores byggepladser arbejder under ordentlige forhold – både hvad angår sikkerhed, løn og ansættelsesvilkår.

Initiativet er i sin opstartsfasen og forventes fuldt implementeret i løbet af 2025.

### Tiltag mod konflikter i byggebranchen

På byggepladser kan der generelt opstå spændinger mellem de forskellige aktører. Der kan potentielt forekomme en arbejdskultur, særligt på tværs af forskellige virksomheder, hvor forekomster af trusler, mobning eller chikane kan finde sted.

Ved at etablere tydelige rammer for acceptabel adfærd og aktivt fremme en respektfuld omgangstone, medvirker CG Jensen A/S til at sikre et trygt og respektfuldt arbejdsmiljø for alle aktører på arbejdspladsen.

### En del af Samarbejdsløftet

Samarbejdsløftet er et initiativ udviklet af Byggeriets Samfundsansvar i samarbejde med CPH Mediation & Negotiation og Bygherreforeningen. Formålet er at reducere konflikter i byggebranchen gennem øget fokus på konstruktivt samarbejde på tværs af værdikæden.

CG Jensen A/S har tilsluttet sig initiativet og har deltaget i workshops om samarbejdsfremmende tiltag.

# Virksomhedsledelse



# G1 Virksomhedsledelse

## Vores tilgang til ansvarlig virksomhedsadfærd

Hos CG Jensen A/S bygger vi vores virksomhedsledelse på et fundament af ansvarlighed, ordentlighed og integritet. Vi arbejder målrettet for, at vores ledelsespraksis understøtter en sund forretningsetik og en stærk virksomhedskultur, der går hånd i hånd med vores værdier og vores ansvar som aktør i byggebranchen.

## Forretningsetik og virksomhedskultur

Vi har en klar forventning om, at alle medarbejdere i CG Jensen A/S agerer etisk og med respekt for gældende lovgivning og interne retningslinjer. Vi har nultolerance over for korrupsion og bestikkelse, og vi arbejder systematisk med forebyggelse af uetisk adfærd. Samtidig prioriterer vi beskyttelsen af whistleblowere højt og har etableret sikre og fortrolige kanaler, hvor medarbejdere og samarbejdspartnere trygt

kan gøre opmærksom på uregelmæssigheder

## Leverandørrelationer

CG Jensen A/S lægger vægt på at have et åbent og respektfuldt samarbejde med vores leverandører. Vi arbejder for at sikre fair betalingsvilkår – især for små og mellemstore virksomheder – og vi ønsker at bidrage til stabile og bæredygtige forsyningskæder. Derfor har vi fokus på gennemsigtighed i vores indkøbspraksis og en ansvarlig håndtering af vores forretningsforbindelser.

## Politisk engagement og interessevaretagelse

Vi deltager i samfundsdebatten og søger løbende dialog med relevante interessenter og myndigheder, hvor det er meningsfuldt og relevant. Vi tilstræber, at vores interessevaretagelse er saglig, gennemsigtig og funderet i vores erfaring og ekspertise som entreprenørvirksomhed.



# G1-1 Politikker for virksomhedsadfærd og virksomhedskultur

## Politikker for virksomhedsadfærd

Nedenfor fremgår en oversigt over CG Jensens A/S' politikker vedrørende bæredygtighedsforhold, der relateres til virksomhedsadfærd.

For uddybelse af vores politikker se side 131-132

Politikker	Virksomhedskultur	Beskyttelse af whistleblowere	Forvaltning af forbindelser med leverandører, herunder betalingspraksis	Korruption og bestikkelse
Antikorruptions politik	X	X	X	X
Bæredygtighedsforpligtelse	X	X	X	X
Code of conduct for samarbejdspartnere	X	X	X	X
Whistleblowerpolitik	X	X		X
Etiske regler (Adfærdskodeks for egne medarbejdere)	X		X	X
Indkøbspolitik	X		X	
Kvalitets- og kundepolitik	X		X	
Medarbejderpolitik	X			
Politik om dataetik	X			

## Virksomhedskultur

CG Jensen A/S' virksomhedskultur er bygget op på værdien om virkelyst, som kommer til udtryk gennem faglighed, fællesskab og ordentlighed. Siden CG Jensen A/S' etablering i 2007, har vores adm. direktør og den øverste ledergruppe spillet en central rolle i at sætte retning og forme både kulturen og adfærden i CG Jensen A/S.

CG Jensen A/S blev etableret som en konsekvens af Skanskas beslutning om at afvikle entreprenør-virksomheden Skanska Danmark. I den forbindelse besluttede tolv ledende medarbejdere, sammen med en investor, at videreføre aktiviteterne fra Skanska Danmarks Region Anlæg i et nyt selskab. Virksomhedskulturen har dermed sine rødder i de stiftende medarbejders værdigrundlag og arbejdetik, som fortsat præger CG Jensen A/S identitet.

Værdigrundlaget tog afsæt i et stærkt ønske om at have en mindre hierarkisk og mere fleksibel virksomhedsstruktur, hvor ledelsen havde mulighed for at være i tæt dialog med medarbejderne. Målet var at sikre let adgang til nærmeste leder og fremme en kultur præget af åbenhed, tilgængelighed og nærværende ledelse.

## CG Jensen A/S 2024

Vi arbejder derfor i dag med en flad virksomhedsstruktur ud fra ønsket om at sikre en inddragende ledelse, der er i daglig kontakt med vores medarbejdere. For os er det vigtigt at sikre, at vores medarbejdere har mulighed for at tage ejerskab til projekterne fra dag ét. Det er ikke ualmindeligt, at vores adm. direktør får besøg af en formand på sit kontor.

CG Jensen A/S ledergruppe består af 17 medlemmer på tværs af organisationen, de træffer i praksis mange væsentlige beslutninger, som direktionen læner sig op ad, for at sikre bred forankring i hele virksomheden. Se side 40 for organisation.

Hvilken retning, virksomhedskulturen går i, bunder derfor i et tæt samspil mellem ledergruppen og direktionen, som sker med afsæt i den fælles strategi, som evalueres årligt på begge ledelsesniveauer.

Mange væsentlige emner, herunder kompetenceudvikling, arbejdsmiljø, diversitet og klima, drøftes løbende for at sikre, at virksomhedskulturen udvikles i takt med både interne behov og eksterne krav.

CG Jensen A/S lægger stor vægt på medarbejdernes trivsel og på at fremme et stærkt fællesskab. Vi stræber efter en "One Company" kultur, der understøtter samarbejde og samhørighed på tværs af divisioner og stabsfunktioner.

For at fremme og bakke op om virksomhedskulturen prioriterer ledelsen aktivt at støtte medarbejderdrevne initiativer og idéer.

Et centralt redskab i denne sammenhæng er CG Jensen A/S' intranet, som fungerer som platform for vidensdeling og styrkelse af fællesskabet. Medarbejderne opfordres blandt andet til at dele billeder fra deres arbejdsdag, for eksempel af en proces eller et resultat, de er stolte af.



## G1-3 Forebyggelse og afsløring af korrupsion og bestikkelse

### Forebyggelse af korrupsion og bestikkelse

CG Jensen A/S arbejder proaktivt med at forebygge korrupsion og bestikkelse ved at sikre, at medarbejdere og ledere er velinformerede om CG Jensen A/S' politik for antikorrupsion (se side 132).

Der gives desuden tydelige retningslinjer for, hvem medarbejder og ledere skal kontakte i tilfælde af mistanke om eller kendskab til konkrete overtrædelser.

Derudover indgår emner om korrupsion, bestikkelse og overholdelse af konkurrencelovgivning som løbende drøftelser på tværs af diverse fora i CG Jensen A/S.

CG Jensen A/S har ikke implementeret et formaliseret uddannelsesprogram for virksomhedsadfærd, men vurderer løbende behovet for yderligere tiltag.

### Afsløring og håndtering af korrupsion og bestikkelse

CG Jensen A/S har etableret to centrale kanaler til at identificere og håndtere tilfælde af korrupsion og bestikkelse: vores interne whistleblowerordning og – som en nyere tilføjelse – en ekstern klagemekanisme målrettet eksterne interessenter og samarbejdspartnere.

Vores whistleblowerordning beskrives på side 99 og vores klagemekanisme beskrives på side 120.

Internt er det pålagt medarbejdere, der oplever eller har mistanke om overtrædelser af CG Jensen A/S' antikorrupsionspolitik, at informere deres nærmeste leder eller benytte whistleblowerordningen. Det understreges, at alle medarbejdere, der i god tro rapporterer faktiske eller formodede overtrædelser, er beskyttet mod represalier.



## **G1-4 Tilfælde af korrupsion eller bestikkelse**

Der har i rapporteringsperioden ikke været nogen tilfælde af korrupsion eller bestikkelse, og der har heller ikke været brud på interne procedurer relateret til korrupsion eller bestikkelse.

## G1-5 Politisk indflydelse og lobbyvirksomhed

### Branchesamtale, engagement og transparens

Gennem vores engagement i brancheorganisationer drøfter vi fælles udfordringer og udviklingstendenser, særligt inden for bæredygtighed og arbejdstagerrettigheder.

Samtidig er vi aktive deltagere i forskellige netværk og udvalg med flere forskellige politiske og brancherelevante aktører til stede, for at påvirke de rammevilkår vi opererer under, samt bidrage til en bred erfarings- og vidensdeling.

Vi deler desuden vores perspektiver på konferencer, seminarer og workshops, hvilket er med til at fremme ansvarlighed og bæredygtighed i hele branchen. Se afsnit S1-4 Tiltag for egen arbejdsstyrke, side 101 og afsnit S2-4 Tiltag vedrørende værdikæden, side 121.

Nedenfor ses en liste over de netværk, udvalg og brancheorganisationer CG Jensen A/S engagerer sig i.

- Bestyrelsesleder i Dansk Infrastruktur
- Bestyrelsesleder Gruppen af Styringsentreprenører
- Bæredygtigt Betoninitiativ (Dansk Beton)
- Arbejdsgruppen for CO2-reduktioner (Forlængelse af klimapartnerskabet/DI)
- Arbejdsgruppen for verdensmål (Foreningen for byggeriets samfundsansvar)
- Klimasamarbejde for entreprenører

(Vejdirektoratet-Banedanmark)

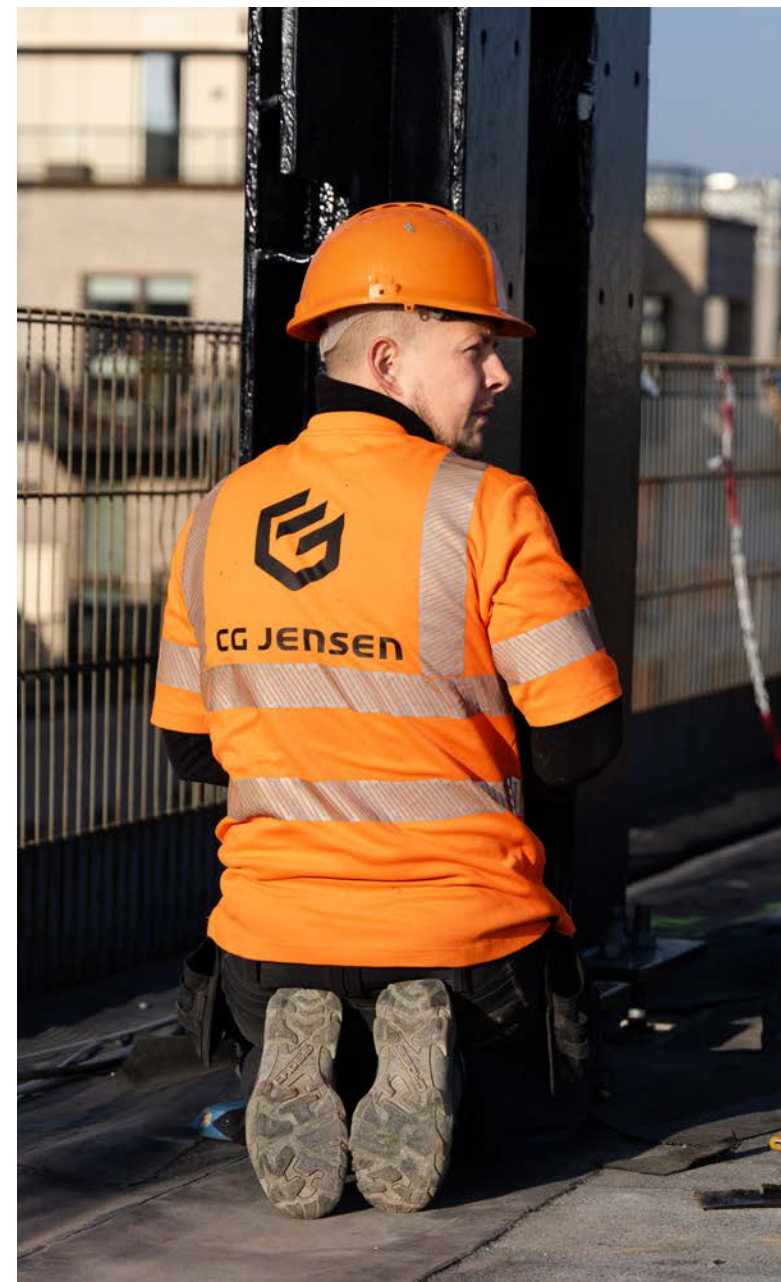
- Samarbejdsforum for fossil- og emissionsfri maskiner (Københavns Kommune)
- VCØB Community (VCØB)
- Byggeriets Handletank for bæredygtighed (DI Byggeri)
- Bæredygtighed i Udbud (Værdibyg)
- DI's CSR Netværk (DI)
- DI's LCA-Erfagruppen (DI Byggeri)
- ESG-netværk for Byggeri og Anlæg
- EUDP-projekt "minimering af ressourceforbrug på byggepladsen" (Contec Lab)

### Tilsyn

Tilsyn med CG Jensen A/S' politiske engagement og tilknyttede aktiviteter varetages af direktionen, som også er ansvarlig for den overordnede compliance- og risikostyring.

I 2024 er der ikke udpeget særlige personer i bestyrelsen eller ledergruppen med specifikt ansvar for lobbyaktiviteter.

CG Jensen A/S har ikke udpeget medlemmer til ledelses- eller tilsynsorganer, som i de foregående to år har haft ledende stillinger i offentlige myndigheder eller reguleringsorganer.



## G1-6 Betalingspraksis

### **CG Jensen A/S' overholdelse af betalingsfrister og interne godkendelsesprocedurer**

CG Jensen A/S tilstræber konsekvent at overholde de aftalte betalingsfrister, medmindre der foreligger særlige kontraktuelle forhold med leverandører, der nødvendiggør udskydelse af betalingen.

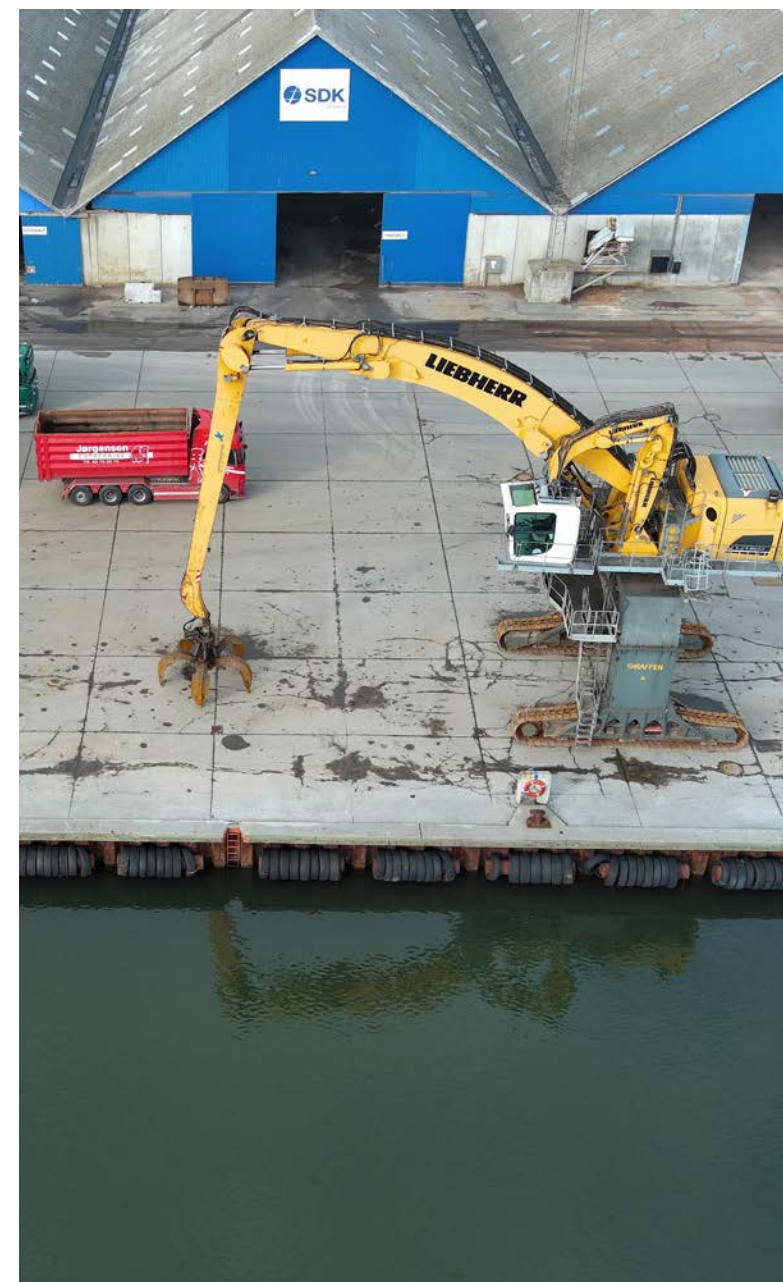
Vi søger at fremsætte eventuelle indsigelser mod modtagne fakturaer umiddelbart efter modtagelsen, så nødvendige afklaringer kan finde sted rettidigt, og de aftalte betalingsfrister fortsat kan overholdes. Sådanne indsigelser kan fremsættes af CG Jensen A/S' bestillere, projektledere eller stabsmedarbejdere.

I enkeltstående tilfælde kan der forekomme forsinkelser i betalingsprocessen. Dette kan skyldes en omfattende intern godkendelsesprocedure, hvor en faktura

i enkelte tilfælde skal godkendes af op til seks personer, før betaling kan effektueres. Som følge heraf kan der opstå utilsigtede betalingsforsinkelser. Der foreligger ikke nogen verserende retssager relateret til uenigheder om forsinkede betalinger.

### **CG Jensen A/S' betalingsbetingelser til vores leverandører**

Som udgangspunkt opererer CG Jensen A/S med standard-kontraktmæssige betalingsbetingelser på løbende måned + 30 kalenderdage for leverandører. Betalingsbetingelserne kan variere afhængigt af de vilkår, CG Jensen A/S bliver præsenteret for af vores kunder. I visse tilfælde og efter forudgående godkendelse fra ledelsen kan standardbetalingsbetingelserne fravige.



»Jeg tænkte, det er løgn. Jeg stod med en gearet butik og en god produktionsenhed, der havde vist, at de kunne noget særligt - og så skulle jeg lukke den. Men jeg er entreprenør af hele mit hjerte, og jeg er nødt til at tro på de muligheder, der opstår og så agere på dem. Vi var som en familie. I en familie kæmper man sammen, og det gjorde vi«

**Michael S. Larsen**

Adm. direktør i CG Jensen A/S om at stifte det nuværende CG Jensen A/S

## **CG Jensen A/S' adm. direktør fyldte 60 år i juni: I en familie kæmper man sammen**

Michael S. Larsen er en af de længst siddende adm. direktører i entreprenørbranchen. 16 år er det blevet til som styrmand for et af Danmarks største entreprenørselskaber, som han selv har været med til at stifte sammen med 11 kollegaer.

På CV'et fornemmer man, at det altid har handlet om ledelse – og om at tage ansvar, også for de svære dagsordener, hvor man skal gøre op med sig selv, om man vil lade stå til eller tage fat. Det dilemma stod Michael S. Larsen også over for, da han i 2006, som regionschef i Skanska Danmark, blev bedt om at lukke den danske forretning, da Skanska ville ud af Danmark.

Læs mere [her](#)



# Politikker

## **Placering og tilgængelighed af CG Jensen A/S' politikker**

Vores politikker og procedurer er tilgængelige for alle medarbejdere via CG Jensen A/S' medarbejderportal, som omfatter både intranet og app.

## **Anvendelsesområde**

CG Jensen A/S' politikker gælder for alle medarbejdere i organisationen, med undtagelse af Code of conduct for samarbejdspartnere, som alene er rettet mod eksterne samarbejdspartnere.

## **Ansvar og overvågningsproces**

Alle medarbejdere skal efterleve vores politikker. Ansvar for overholdelse af politikken påhviler CG Jensen A/S' ledelse.

Den relevante division/stab er ansvarlig for revision af CG Jensen A/S' politikker for eksempel HR- arbejdsmiljø- og bæredygtighedsafdelingen samt lærlingeudvalg.

Politikkerne godkendes af direktionen og i enkelte tilfælde af CG Jensen A/S' bestyrelse.

Politik	ESG	Centralt indhold	Mål
<b>Bilpolitik for firmabiler på hvide plader</b>	<b>E</b>	Bilpolitikken for firmabiler på hvide plader beskriver vilkårene for, hvem der kan tilbydes firmabil, hvilke biler der tilbydes, samt hvordan bilen anvendes og vedligeholdes.	Målet er i begrænset omfang at kunne tilbyde medarbejdere en firmabil inden for klare og ensartede regler.
<b>Etiske regler (Adfærds-kodeks for egne medarbejdere)</b>	<b>S</b>	Politikken rammesætter den adfærd, som CG Jensen A/S forventer; at alle medarbejdere efterlever politikken inden for antikorruption, menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder samt miljø og klima mv..	Målet er at fremme integritet, gennemsigtighed, sikkerhed samt socialt og miljømæssigt ansvar.
<b>Miljø- og arbejdsmiljøpolitik</b>	<b>S</b>	Politikken beskriver CG Jensen A/S' forpligtelser i forhold til gældende miljø- og arbejdsmiljølovgivning, myndighedskrav samt egne retningslinjer.	Målet er at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø og skabe lige muligheder for alle medarbejdere.
<b>Alkohol- og rusmiddelpolitik</b>	<b>S</b>	Politikken beskriver, at CG Jensen A/S ikke tillader indtag af alkohol og euforiserende stoffer i arbejdstiden. Den omfatter kontroltiltag, sanktioner samt håndtering ved mistanke.	Målet er at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø med åben dialog, rettidig indgriben, og hvor alle medarbejdere møder ædru og upåvirkede på arbejde.
<b>Politik for uacceptabel adfærd, mobning eller chikane</b>	<b>S</b>	Politikken beskriver, at CG Jensen A/S ikke tillader nogen form for krænkende adfærd, herunder mobning, chikane, trusler og trusler om vold.	Målet er at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere trives og føler sig trygge på arbejdet.
<b>Lærlingepolitik</b>	<b>S</b>	Politikken rammesætter CG Jensen A/S' arbejde med lærlinge, herunder fokus på faglig udvikling, støtte og inklusion.	Målet er at fastholde CG Jensen A/S som en attraktiv arbejdsplads for unge under uddannelse samt at støtte flere i at gennemføre en faglig uddannelse.
<b>Bæredygtighedsforpligtelse</b>	<b>G</b>	Politikken rammesætter CG Jensen A/S' forpligtelser til at respektere internationale principper for menneske- og arbejdstagerrettigheder, miljøbeskyttelse og antikorruption.	Målet er at drive en ansvarlig og bæredygtig virksomhed.
<b>Code of conduct for samarbejdspartnere</b>	<b>G</b>	Politikken rammesætter den adfærd, som CG Jensen A/S forventer, at vores samarbejdspartnere overholder inden for miljømæssige, sociale og etiske standarder.	Målet er at sikre et ansvarligt samarbejde i hele CG Jensen A/S' værdikæde, fremme bæredygtige tiltag og bekæmpe uetisk adfærd.
<b>Antikorruptions-politik</b>	<b>G</b>	Politikken rammesætter den adfærd, som CG Jensen A/S forventer; at alle ledere og medarbejdere efterlever politikken for at forhindre korruption og bestikkelse.	Målet er at forhindre korruption, bestikkelse og smørelse, samt at beskytte CG Jensen A/S integritet og troværdighed.
<b>Indkøbspolitik</b>	<b>G</b>	Politikken beskriver CG Jensen A/S retningslinjer ved indgåelse af samhandelsaftaler med leverandører.	Målet er at sikre fair og konkurrencedygtige indkøb, samt opnå fordelagtige priser.
<b>Kvalitets- og kundepolitik</b>	<b>G</b>	Politikken beskriver CG Jensen A/S retningslinjer ved samarbejde med vores kunder.	Målet er at sikre, at CG Jensen A/S leverer den lovede og ønskede kvalitet til vores kunder.
<b>Medarbejderpolitik</b>	<b>G</b>	Politikken beskriver, hvordan CG Jensen A/S håndterer rekruttering, ansættelsesvilkår, medarbejderudvikling, sygdom, nedsat arbejdsevne med mere.	Målet er at være en attraktiv arbejdsplads samt sikre en ensartet og retfærdig personaleadministration.
<b>Politik om Dataetik</b>	<b>G</b>	Politikken rammesætter CG Jensen A/S' tilgang til etisk behandling, beskyttelse og håndtering af data.	Målet er at sikre etisk og ansvarlig datahåndtering og overholde gældende lovgivning og GDPR.



 **ADSERBALLE  
& KNUDSEN A/S**





## Optimering af ressourcer – vi bygger for den ambitiøse bygherre

Adserballe & Knudsen A/S har formuleret følgende vision og mission for arbejdet 2024-2027:

### Vision

Adserballe & Knudsen er den foretrukne partner for fremtidens bygherre.

### Mission

Vi står for gennemsigtige processer, høj udførelseskvalitet og en innovativ tilgang, der stiller os forrest i omstillingen af byggeriet.

Adserballe & Knudsen er en nærværende og troværdig virksomhed, hvor den flade strukturs korte beslutningsveje kommer både medarbejdere og samarbejdspartnere til gode.

Arbejds miljø, medarbejderudvikling og diversitet er værdier, der er fundamentalt integreret i vores formål.

### Opgavetyper

Den strategiske målsætning er at være den foretrukne entreprenør for bygherrer, der ønsker at udføre lavemissionsbyggeri inden for følgende opgavetyper:

- Helhedsrenoveringer for almene boligselskaber

- Nybyg af tæt/lavt træbyggeri for almene boligselskaber samt private investorer/udviklere
- Nybyg af plejecentre, skoler og daginstitutioner for blandt andet det offentlige
- Renovering af den eksisterende bygningsmasse
- Transformation af eksisterende bygningsmasse til boliger/kontor
- Tømrentrepriser i egen koncern

Adserballe & Knudsen A/S har en strategisk fordel indenfor lavemissionsbyggeri efter en række investeringer i bl.a. træbyggeri, intern vidensopbygning og deltagelse i udviklings-, forsknings- og demonstrationsprojekter og vi har særligt fokus på at konsolidere og styrke vores position i de kommende år igennem blandt andet følgende tiltag:

- Udviklings-, forsknings- og demonstrationsprojekter
- Koncernsamarbejde om upcycling
- Sponsorater – eksempelvis i form af timer, både styring og udførelse

### Forskning og udvikling

I det strategiske arbejde med lavemissionsbyggeri ligger et stort fokus på at bidrage til metodeudvikling, der kan føre til ressourceoptimering i byggeriet. Vi deltager derfor løbende i en række forsknings-, udviklings- og demonstrationsprojekter.

Herudover arbejder vi med præfabrikation af trækonstruktioner i vores eget byggesystem, diverse certificeringsmodeller samt upcycling og energireduktion på byggepladsen.

Vi har udviklet et koncept for optimeret forbrug på vores byggepladser, der er blevet testet på flere projekter i løbet af 2024. Det introduceres på samtlige nyopstartede projekter i 2025, og vi forventer, at det fremover skal anvendes bredt i koncernen.

### Tidlig inddragelse

Vi lægger stor vægt på at skabe tætte samarbejder med bygherrer, rådgivere, underentreprenører, brugere og andre interessenter, og vi går ind i vores projekter for at skabe et fælles fundament i byggeorganisationen og finde løsninger, der kommer alle interessenter til gode.

### Ejerskab og historie

Siden juli 2021 har virksomheden været en del af CG Jensen koncernen og vi arbejder systematisk sammen med vores søsterselskab CG Jensen A/S, når vi kan skabe synergi mellem særligt CG Jensen A/S' betonkompetencer og Adserballe & Knudsen A/S' tømrerexpertise.

Adserballe & Knudsen A/S er vokset ud af en gammel tømrervirksomhed, og vi har i dag en egenproduktion på cirka 100 tømrere, der udfører alt fra tag- og facaderenoveringer over indvendig aptering til varierede montageopgaver.



# Finansiell Beretning

Adserballe & Knudsen A/S er en sjællandsk entreprenør med hovedsæde i Farum, som hovedsageligt udfører nybyggeri i hoved- og totalentreprise, helhedsplaner og energirenovering i hovedentreprise, træbyggeri og andre bærende trækonstruktioner samt mindre og større tømrerentrepriser.

Adserballe & Knudsen A/S omsatte i året for 570,0 millioner kroner og realiserede et EBIT-resultat på 12,3 millioner kroner svarende til en overskudsgrad på 2,2 procent. De udmeldte forventninger i årsrapporten 2023 er således blevet indfriet.

## Strategisk vækst og finansiell stabilisering i en grøn kontekst

2024 markerer endnu et skridt i Adserballe & Knudsen A/S' strategiske rejse mod både økonomisk robusthed og bæredygtig transformation af forretningen. I en tid præget af stigende krav til den grønne omstilling og et accelererende skifte mod lavemissionsbyggeri, har selskabet formået at balancere vækst og ansvarlighed.

Årets omsætning steg med 11,7 procent til 570,0 millioner kroner, understøttet af et højt aktivitetsniveau særligt inden for renovering og bæredygtigt boligbyggeri i træ. EBIT-resultatet blev realiseret med 12,3 millioner kroner, svarende til en overskudsgrad på 2,2 procent, hvilket er i tråd med det udmeldte i årsrapporten for 2023. Resultatet før skat på 14,2 millioner kroner afspejler en stabil og kontrolleret udvikling i en sektor præget af betydelige eksterne risici.

## Finansielle hovedtal og marginudvikling

Bruttoresultatet blev 41,6 millioner kroner mod 37,8 millioner kroner i 2023 – en fremgang på 10 procent, primært som følge af øget volumen. Bruttomarginen på 7,3 procent forbliver i den lave ende af selskabets målsætning, men vurderes som acceptabel i lyset af omkostningspres og et enkelt projekt med lav lønsomhed.

Administrationsomkostningerne fulgte omsætningen og udgjorde fortsat 5,1 procent af den samlede omsætning, hvilket anses som tilfredsstillende. Netto finan-

## Året i tal

Omsætning  
570,0 mio. kr.

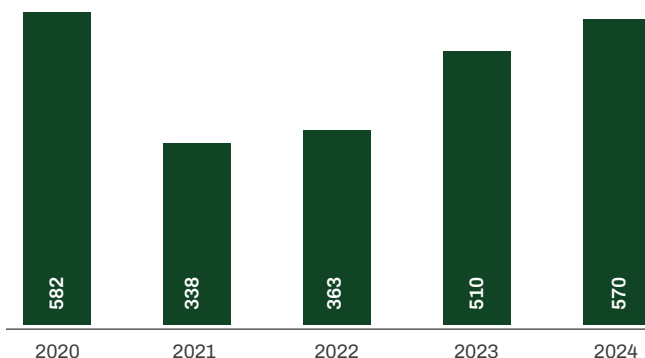
Resultat før skat  
14,2 mio. kr.

Ordrebeholdning  
836,6 mio. kr.

Egenkapital  
45,1 mio. kr.

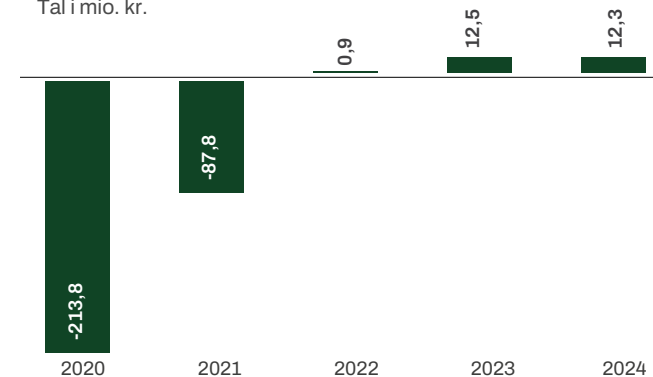
## Omsætning

Tal i mio. kr.



## EBIT resultat

Tal i mio. kr.



sielle indtægter er et resultat af et vedvarende fokus på cash management, som har styrket den finansielle fleksibilitet i et omskifteligt marked.

### Grøn omstilling som vækstdriver

2024 har markedet et kvantespring i vores indsats for at implementere og integrere grønne principper i hele værdikæden. Med ambitionen om at være med i front inden for bæredygtigt byggeri, har selskabet udvidet porteføljen af projekter, der opfylder kravene til både Svanemærkning og EU-taksonomiens krav om bæredygtige investeringer.

Carpent-projektet i Gundsømagle er et flagskib inden for lavemissionsbyggeri. Projektet, bestående af 63 almene boliger opført i træskelet, demonstrerer, hvordan arkitektur, CO2 reduktion og beboervenlighed kan gå hånd i hånd. I 2024 har Adserballe & Knudsen A/S desuden igangsat opførelsen af 88 boliger med tilsvarende certificeringer – en tydelig validering af selskabets grønne position i markedet.

### Kapitalstruktur og likviditet

Årets likviditetsmæssige udvikling viser et negativt cashflow fra driften på 11,5 millioner kroner, som primært kan henføres til igangværende arbejder, hvor stadierne i byggesagerne naturligt forskyder betalingsstrømme. Egenkapitalen er styrket med 10,7 millioner kroner og udgør nu 45,1 millioner kroner, mens balancensummen er vokset til 203,8 millioner kroner.

Soliditetsgraden er forbedret fra 17,1 procent til 22,5 procent, og der arbejdes fortsat målrettet mod koncernens målsætning om minimum 30 procent i soliditet.

### Ordrebeholdning og pipeline

Med en ordrebeholdning på 836,6 millioner kroner og en historisk høj ordreindgang på 703,0 millioner kroner, er fundamentet lagt for en stærk aktivitet i 2025. Ordrepipeline er i stigende grad præget af projekter, hvor både social- og emissionsbæredygtighed er integreret fra designfasen. Dette skaber både langsigtet konkurrencekraft og lavere risici.

Erfaringen med grønne materialer og byggeteknologi positionerer selskabet som en attraktiv partner for både offentlige og private kunder, der søger grønne løsninger i et marked, hvor CO2 aftryk og energiforbrug i stigende grad bliver et konkurrenceparameter.

### Markedsvurdering og fremadrettet risikoanalyse

Trods en vis afmatning i konjunkturer og global geopolitisk uro vurderes byggebranchen fortsat at have en robust efterspørgsel inden for renovering og bæredygtigt nybyg. Strategien om at fokusere på den almene boligsektor og bæredygtige projekter vurderes at være relativt konjunkturuafhængig og i overensstemmelse med langsigtede politiske prioriteringer.

### Forventninger til 2025

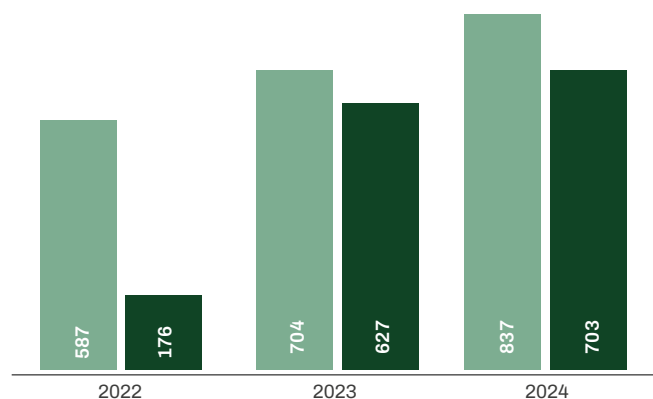
For 2025 forventer selskabet en omsætningsfremgang i størrelsesordenen 10-15%, som en konsekvens af selskabets ordrebeholdning samt selskabets solide ordrepipeline. EBIT resultatet forventes ligeledes at udvise en mindre stigning til niveau tre procent.

### Ordresituation

Tal i mio. kr.

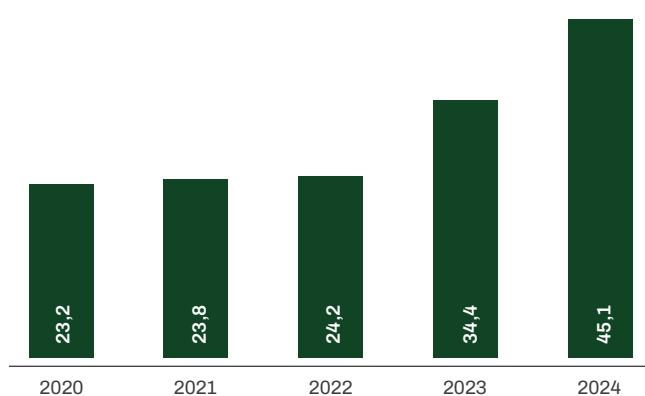
Ordrebeholdning  
Ordretilgang

Der findes ikke data før 2022



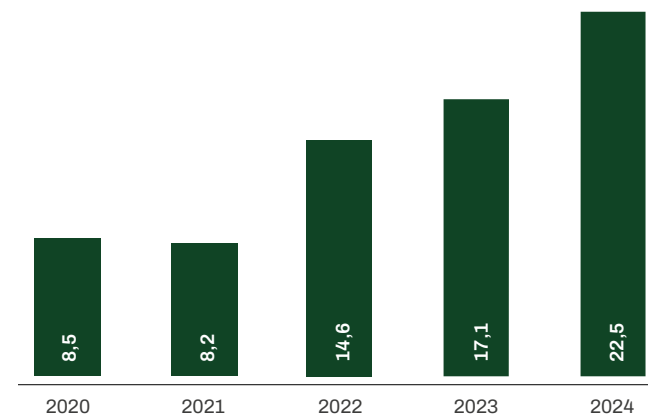
### Egenkapital

Tal i mio. kr.

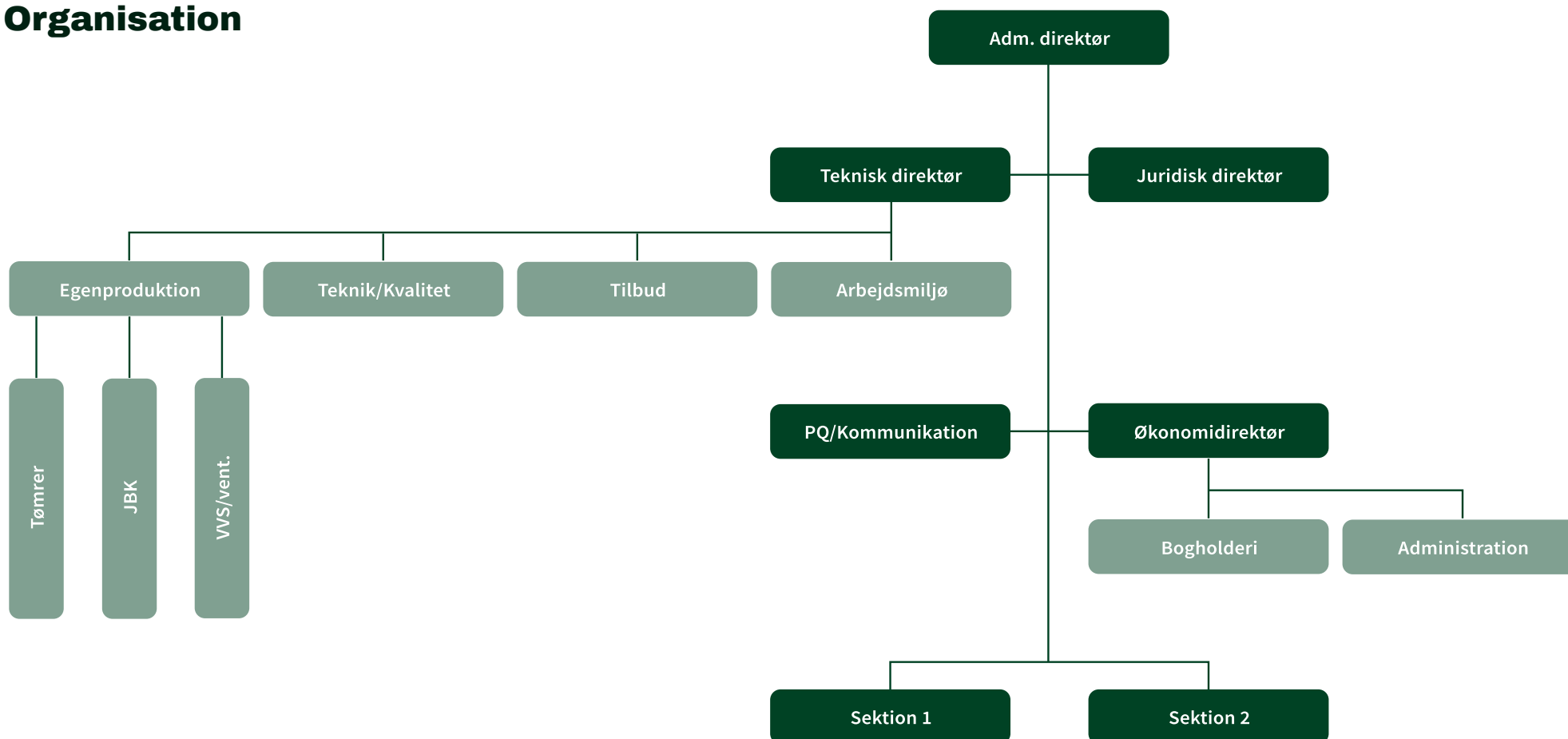


### Soliditet

Tal i pct.



## Organisation





# ESRS 2 Generelle oplysninger

# Generelt grundlag og specifikke omstændigheder

## BP-1 Generelt grundlag for udarbejdelse af bæredygtighedserklæringen

I regnskabsåret 2024 har CG Jensen Holding A/S valgt at udarbejde koncernens bæredygtighedsrapportering individuelt for CG Jensen A/S og Adserballe & Knudsen A/S. Nøgletallene for begge virksomheder opsummeres på side 9.

For Adserballe & Knudsen A/S omfatter bæredygtighedserklæringen selskabets egne operationer.

## BP-2 Oplysninger i forbindelse med specifikke omstændigheder

I denne bæredygtighedserklæring benytter Adserballe & Knudsen A/S tidshorisonterne defineret i ESRS 1.

### Estimeringer og usikkerheder

I Adserballe & Knudsen A/S rapporterer vi vores estimering af opstrøms og nedstrøms værdikædedata, baseret på både faktiske data og indirekte kilder, som sektorgennemsnitsdata og andre proxyer.

Vi har valgt at estimere selskabets opstrøms værdikædedata ved at kortlægge dets top-100 største leverandører. Vi estimerer, at emissionerne fra disse vil udgøre hovedandelen af vores samlede scope 3 udledninger. Estimeringerne er grundlagt på en kombination af spend-baserede og aktivitetsbaserede tilgange. For eksempel anvendes produktspecifikke miljøvaredeklarationer (EPD'er), hvor de er tilgængelige, suppleret med sektorspecifikke emissionsfaktorer fra anerkendte

databaser såsom Klimakompasset.dk for at opnå den bedst mulige dækning af vores indirekte emissioner. Det resulterende nøjagtighedsniveau reflekterer en blanding af nøjagtige data fra direkte kilder og lavere nøjagtighed fra estimerede data. Denne variation er uundgåelig på grund af varierende tilgængelighed af specifikke data for forskellige materialer og processer i værdikæden.

Fremadrettet er målet at øge andelen af direkte dataindsamling via dybere samarbejder med nøgleleverandører og ved at fremme brugen af EPD'er. Dette vil inkludere specifikke initiativer til at styrke dataindsamling og -validering, hvilket vil give mere præcise og pålidelige beregninger af vores emissionsprofil.

De konkrete beregningsmetoder for de forskellige scope 1, 2 og 3 emissioner er beskrevet i bilaget fra side 235.

Nedenfor er oplistet de kvantitative parametre, der er omfattet af en høj grad af måleusikkerhed samt en beskrivelse af antagelser og kilder til måleusikkerhed.

### Ændringer i fremlæggelse af bæredygtighedsoplysninger

Der er i år blevet udregnet Scope 3 for Adserballe & Knudsen A/S for både 2022, 2023 og 2024. Det betyder at tallene for CO<sub>2</sub>-udledning for 2022 og 2023 afviger fra seneste årsrapport.

Der har for punkt E1-5 Energiforbrug & -Mix være uoverensstemmelser for 2023 tallene, hvorfor disse også er blevet opdateret for 2023.

### Integrering ved henvisning

Følgende datapunkter er blevet integreret ved henvisning:

Datapunkt	Reference	Antagelser og kilder til måleusikkerhed
E1-6 — Scope 1-, 2- og 3-bruttodrivhusgasemissioner og samlede drivhusgasemissioner	S. 167-170	Emissionsfaktorer brugt for spend-baseret beregninger indeholder en betydelig usikkerhed i forhold til forventede faktiske tal. Dog er det ikke muligt at estimere disse tal, og bedre emissionsfaktorer er ikke pt. tilgængelige.
Datapunkt	Emne	Ekstern reference
SBM-1 Strategi, forretningsmodel og værdikæde	Forretningsmodel	S. 144
SBM-2 Interessenternes interesser og synspunkter	Overblik over interessenter	S. 144

# Forvaltning

## GOV-1 Administrations-, ledelses- og tilsyns-organernes rolle

Bestyrelsen i Adserballe & Knudsen A/S består af tre mandlige medlemmer, hvoraf 2 sidder i direktionen i CG Jensen A/S og den tredje er fra DLA Piper P/S.

Direktionen består af tre mandlige og et kvindeligt medlem med rollerne Administrerende Direktør, Teknisk Direktør & Vice Adm. Direktør, Økonomidirektør og Juridisk Direktør.

Ledergruppen består af otte mænd og en kvinde. Foruden direktionsmedlemmerne består ledergruppen af Arbejds miljøchefen, Kommunikationschefen, Tilbudschefen og to Sektionschefer.

Ledergruppen overser den daglige drift af virksomheden og refererer til direktionen, der refererer videre til bestyrelsen, som overser de overordnede strategiske beslutninger. Alle i ledergruppen har mange års erfaring fra entreprenørbranchen i hver deres respektive felt, og bidrager derigennem til forvaltning af virksomheden.

I ledelsen har især Arbejds miljøchefen ansvaret for at overse væsentlige virkninger, risici og muligheder for egen arbejdsstyrke og kommunikere dem ud til ledelsen. Arbejds miljøchefens erfaring og ekspertise samt organisatoriske placering, der gør Arbejds miljøchefen tilgængelig for samtlige medarbejdere, betyder, at de

relevante virkninger, risici og muligheder bliver undersøgt og varetager. Hvad angår mere tekniske væsentlige virkninger, risici og muligheder er det Teknik- & Vice Adm. Direktør der overser og varetager disse.

I forhold til egen arbejdsstyrke, når en medarbejder vurderer en potentiel virkning, risiko eller mulighed for væsentlig, tager de det op med deres nærmeste leder. Hvis det skønnes nødvendigt, bringes emnet op for ledergruppen. Da direktionen er en del af ledergruppen, baserer direktionen alle sine beslutninger på gruppens samlede erfaring. Specifikt i relation til sociale bæredygtighedsspørgsmål trækkes der især på arbejds miljøchefens ekspertise. Dette omhandler emner som blandt andet sundhed, sikkerhed, foranstaltninger mod vold og chikane på arbejdspladsen.

Udover den viden, som direktionen og ledelsen trækker på igennem Arbejds miljøchefen og den Tekniske direktør, gør Adserballe & Knudsen A/S brug af bæredygtighedsafdelingen i CG Jensen A/S, som bidrager med ekspertise indenfor alle relevante emner af bæredygtighed. Denne bæredygtighedsafdeling bruges til at overse, at direktionen og ledelsen har tilgang til en passende mængde af færdigheder og ekspertise til at føre tilsyn med bæredygtighedsspørgsmål.

Det er ledergruppen som har til ansvar for at udvikle virksomheden og føre tilsyn med de væsentlige virkninger, mål og risici som kan forekomme. Det aftales løbende, hvem der varetager de enkelte virkninger, når de opstår.



### GOV-2 Oplysninger til og bæredygtighedsspørgsmål behandlet af virksomhedens administrations-, ledelses- og tilsynsorganer

Sociale bæredygtighedsspørgsmål, som i løbet af året bliver relevante, tages op på ledergruppemøderne, cirka en gang i kvartalet. Derudover informeres ledergruppe, direktion og bestyrelse typisk ad hoc om emner, når problemstillingerne ikke kan håndteres af medarbejdernes nærmeste leder. Hvis problemstillingen berører strategiske spørgsmål, kan det drøftes på bestyrelsesniveau. Drøftelserne finder sted på de planlagte møder og alternativt indkaldes der til ekstraordinære møder.

Herudover udarbejder arbejdsmiljøchefen kvartalvis et statusnotat vedrørende psykisk og fysisk arbejdsmiljø, som den administrerende direktør modtager og kan fremlægge for bestyrelsen ved behov. Notatet samler data vedrørende blandt andet ulykker, sygefravær og mobning.

Miljømæssige bæredygtighedsspørgsmål tages op på ledergruppemøder hvis de ikke kan afklares på det enkelte projekt.

### Behandlet væsentlige indvirkninger, risici og muligheder i 2024

Følgende emner er blevet drøftet i ledergruppen i rapporteringsperioden:

- Der er udført en dobbelt væsentlighedsvurdering, hvor der er identificeret de væsentlige indvirkninger, risici og muligheder for Adserballe & Knudsen A/S.
- Der er ændret på baseline for klimaregnskabet, således et mere komplet scope 3 regnskab danner baseline. Dette klimaregnskab erstatter det tidligere års udmelding, da det først udarbejdede regnskab kun havde scope 1 og scope 2 data med.
- Onboarding processen for nye medarbejdere er blevet strømlinet og udbygget, således nye medarbejdere får et godt indblik i virksomheden, politikkerne og arbejdsgangene.
- I efteråret udkom en DR-dokumentar vedr. J Jensen og brugen af underentreprenører. A&K har efterfølgende drøftet de mange forskellige aspekter vedrørende brug af underentreprenører samt ansvaret for disse.
- Sympatistrejke på og blokade af byggepladser blev drøftet, da det kortvarigt var aktuelt for Adserballe & Knudsen A/S, da én underentreprenør handlede uærligt over for Adserballe & Knudsen A/S i forhold til social dumping.





### GOV-3 Integration af bæredygtighedsrelaterede resultater i incitamentsordninger

I Adserballe & Knudsen A/S har vi ingen incitamentsordninger eller aflønningspolitikker der relaterer sig specifikt til bæredygtighed.

### GOV-4 Erklæring om due diligence

Formelt benytter vi os ikke af ordet 'due diligence' i organisationen, men Adserballe & Knudsen A/S har procedurer for de forskellige aspekter af en due diligence proces.

Nedenfor ses der et overblik over hvor i vores rapportering, at Adserballe & Knudsen A/S' procedurer, der relaterer til de forskellige aspekter af en due diligence proces, er beskrevet.

### GOV-5 Risikostyring og intern kontrol med bæredygtighedsrapportering

Risikostyringen for rapporteringen bliver foretaget af CG Jensen A/S' bæredygtighedsmedarbejdere, som fungerer som koncernsupport for hele CG Jensen

koncernen. Her vurderer vores kernemedarbejdere for rapportering årligt hvilke aktuelle og potentielle risici der er for vores bæredygtighedsrapportering. Disse risici kommunikerer gennem bæredygtighedschefen til ledergruppen. De primære risici forbundet med bæredygtighedsrapportering ligger i følgende:

1. Datakvalitet og metodefremgang: datakvalitet kan variere alt efter variationer i metoder enten internt eller eksternt, eller usikkerheder/ringe konsistens i indsamlet data fra interne og eksterne parter.
2. Medarbejderbundet "tavs viden". I Adserballe & Knudsen A/S er der vigtig tavs viden hos nøgleansatte. Begrænset diffusion af denne viden kan derfor resultere i tab af information, data eller metodefremgange.

Som modvirkningsstrategi arbejder Adserballe & Knudsen A/S for at sætte mere fokus på datakvalitets-sikring ved konsekvente metoder samt kommunikation af data og metode mellem medarbejdere. Ydermere er vi opmærksomme på at være gennemsigtige omkring datakvalitet og ved metodeændringer.

Centrale elementer af due diligence	ESRS-krav*	Sidereference
a) Indarbejdelse af due diligence i ledelse, strategi og forretningsmodel	GOV-1, GOV-2	141,142
b) Samarbejde med berørte interessenter i alle vigtige trin i due diligence-proceduren	GOV-2, SBM-2, E1-1, S1-1, S1-2	142, 144, 160, 176-183 og 184
c) Identifikation og vurdering af negative virkninger	S1-2	184
d) Foranstaltninger til afhjælpning af disse negative virkninger	E1-3, S1-4,	162-163, 186-188
e) Sporing af effektiviteten af disse bestræbelser	E1-4, S1-6, S1-9, S1-14, S1-17	165, 190, 192, 193

# Strategi

## SBM-1 Strategi, forretningsmodel og værdikæde

Adserballe & Knudsen A/S' strategiske målsætning er at være den foretrukne entreprenør for bygherrer, der ønsker at udføre lavemissionsbyggeri inden for følgende opgavetyper:

- Større renoveringer og transformationer.
- Ny tæt/lavt træbyggeri
- Byggeri for almene foreninger
- Offentlige institutioner samt tømrentrepriser.

Adserballe & Knudsen A/S har stort fokus på at konsolidere og styrke positionen i de kommende år blandt andet gennem udviklings-, forsknings- og demonstrations projekter og koncensamarbejde om upcycling.

- Adserballe & Knudsens A/S indtjening er kun i bygge- og anlægssektoren, hvorfor Adserballe & Knudsen A/S ikke har indtjening i andre ESRS-sektorer. Det er også i bygge- og anlægssektoren, at Adserballe & Knudsen A/S har sin aktuelle betydelige ydelse og marked, som påvirker de bæredygtighedsrelaterede mål.
- Adserballe & Knudsen A/S har kun ansatte i hovedstadsområdet og antallet af ansatte er opgjort på side 190

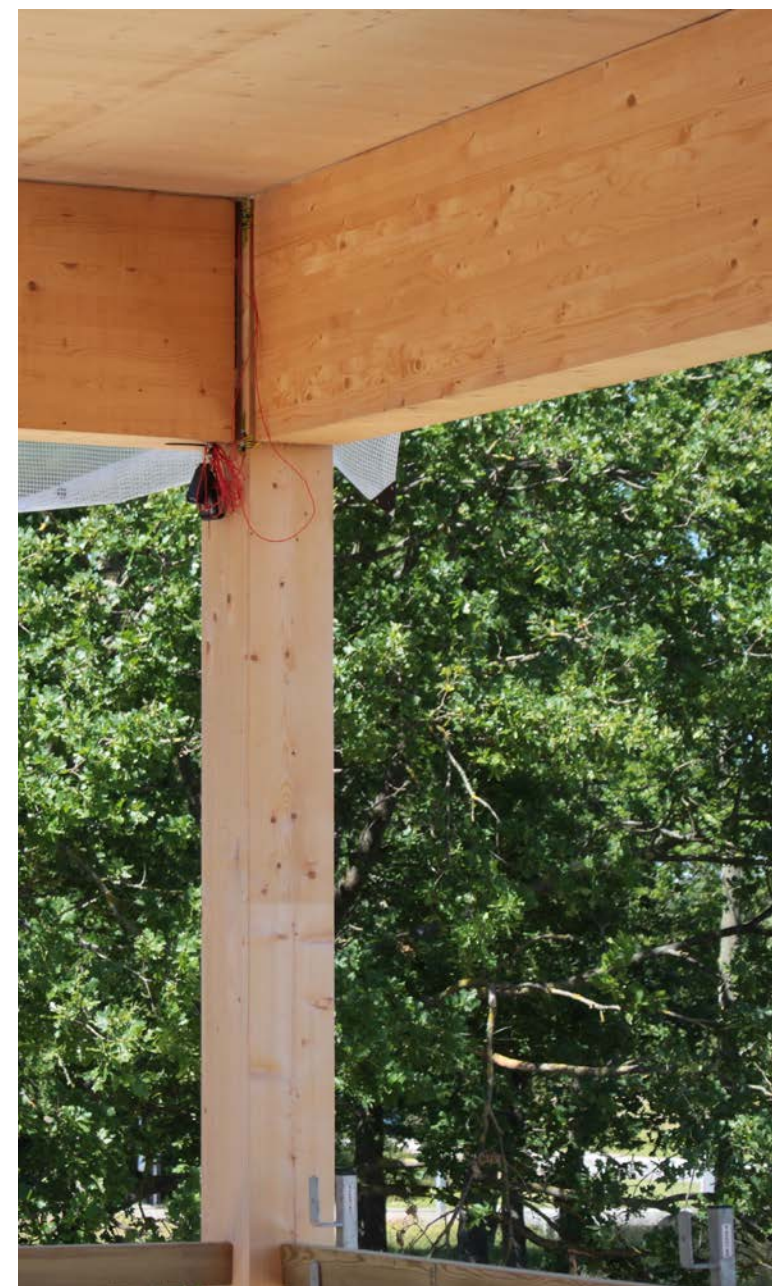
## Forretningsmodel og værdikæde

Forretningsmodellen er beskrevet samlet for koncernen på side 16.

Adserballe & Knudsen A/S' værdikæde opstrøms er kompleks, da den kan inkludere både materialer og tjenesteydelser for alle typer af fag inden for byggeri, såsom VVS, ventilation, maler, gartner, konstruktion og beton, facade med mere. Mest centralt for Adserballe & Knudsen A/S' egenproduktion er konstruktionstræ og vinduer. Nedstrøms Adserballe & Knudsen A/S' værdikæde er vores kunder, affaldsaftagere, brugere af byggeri og andre. Både kunder og brugere kan variere fra projekt til projekt, da eks. en daginstitution, som ejes kommunalt, og bruges af børn, er anderledes fra et alment boligbyggeri, der ejes af en forening, men bruges af lejere. Adserballe & Knudsen A/S' værdikæde er illustreret på side 146

## SBM-2 Interessenternes interesser og synspunkter

På side 17 ses der et overblik over CG Jensen Holding A/S' interessenter, eventuelt dialog med disse, hvordan den er organiseret, hvad dens formål er samt hvordan CG Jensen Holding A/S tager hensyn til resultater. Overblikket inkluderer også Adserballe & Knudsen A/S.



Bæredygtighedsmål	ESG	Relation til vores ydelser og kunder
<b>Mål om CO<sub>2</sub> neutral på scope 1 og 2</b>	E	Opførelse af byggeri og anlæg har en stor påvirkning på miljø og klima, og den direkte udledning relateret til dette er svær at eliminere. Heri arbejder Adserballe & Knudsen A/S på at gøre brug af nye teknologier såsom el-drevet materiel, når de er modne, for at reducere vores udledning.
<b>Mål om en 50% reduktion på scope 3</b>	E	CO <sub>2</sub> -udledningen i forbindelse med et byggeri fordeler sig ud over hele værdikæden - fra udvinding af jernmalm til bortskaffelse af isolering. Derfor er vores mål afhængig af vores samarbejdspartnere og de tilgængelige produkter på markedet. Adserballe & Knudsen A/S forsøger, hvor det er muligt at købe materialer med lav miljøpåvirkning, samt tilbyde vores kunder et grønt valg.
<b>Kompetenceudvikling indenfor bæredygtigt byggeri, herunder CLT.</b>	E	Kravene for CO <sub>2</sub> -reduktion fordrer et behov for nye byggemetoder og ny teknologi. Det forsøger Adserballe & Knudsen A/S at være på forkant med, ved at investere tid og økonomi i at udvikle kompetencer inden for de områder som Adserballe & Knudsen A/S forventer en stigende efterspørgelse de kommende år.
<b>En god spredning i den erfarings- og aldersmæssige medarbejdersammensætning, samt veletablerede udviklingsforløb for medarbejdere.</b>	S	Adserballe & Knudsen A/S forventer at en god sammensætning af medarbejdere er afgørende for en god relation til vores brede palette af kunder og samarbejdspartnere. Byggebranchen har en stor diversitet, og Adserballe & Knudsen A/S har en ambition om at afspejle branchen.
<b>Skabe plads i organisationen til at give udsatte mennesker en ny start.</b>	S	Adserballe & Knudsen A/S mener, at det er afgørende for branchen og samfundet, at der investeres i at hjælpe udsatte mennesker. Det er ansvarlighed, som kommer alle til gavn, herunder vores kunder og byggebranchen.
<b>Etablering af strategiske samarbejde i partnerskaber - i både Jensen Koncernen A/S og med eksterne parter i hele værdikæden.</b>	G	Behovet for at udvikle nye løsninger der kan øge den cirkulære økonomi, er af afgørende betydning for den grønne omstilling, og er samtidig en del af vores kunders behov. Risici kan dog være en stopklods, og vi prøver derfor igennem flere strategiske samarbejder at reducere risici og øge udviklingen. Derfor samarbejder vi med forskellige virksomheder i koncernen, for blandt andet at kunne tilbyde vores kunder løsninger med mere genbrug.
<b>Arbejdsmiljø arbejder vedvarende med at have en proaktiv tilgang.</b>	S	Et godt arbejdsmiljø er i alles interesse, og vi er overbeviste om, at det bidrager positivt til både branchen, kvaliteten af vores ydelser og værdien for vores kunder ved at understøtte en proaktiv tilgang.

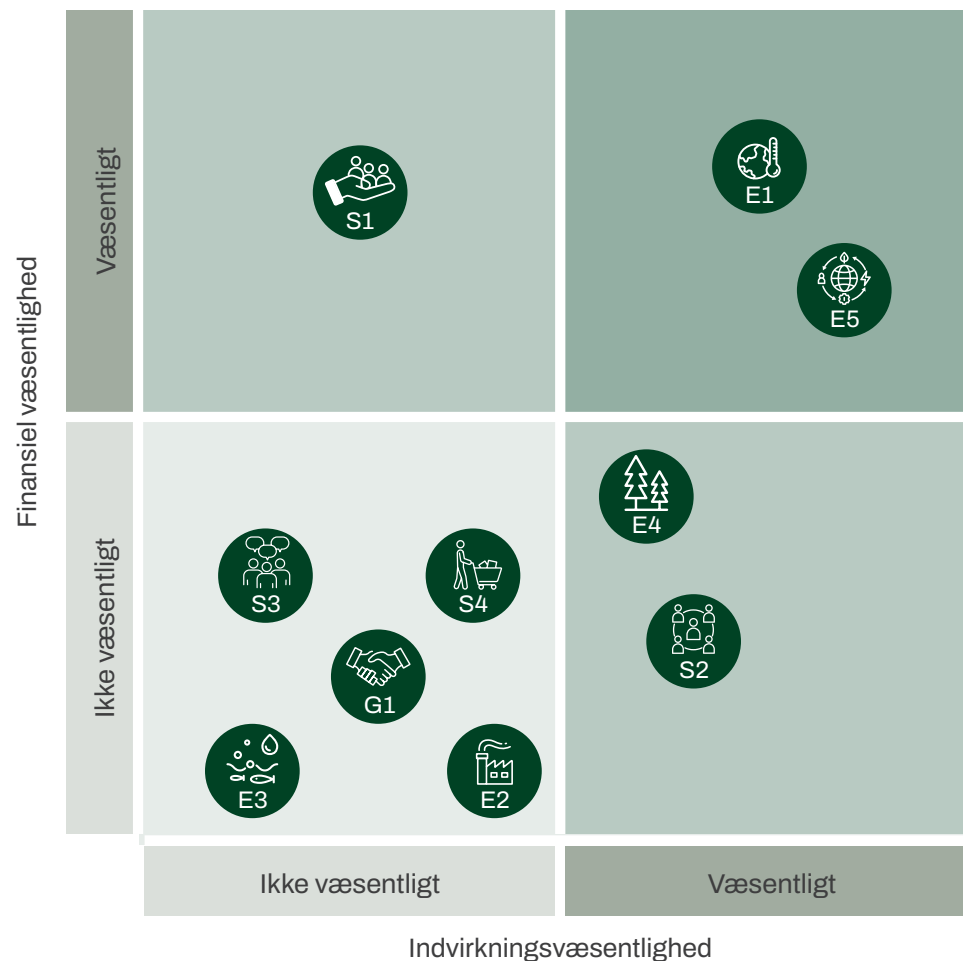


### SBM-3 Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Adserballe & Knudsen A/S har i efteråret 2024 udført en dobbeltvæsentlighedsvurdering, hvor en række faktiske og potentielt væsentlige indvirkninger, risici og muligheder blev identificeret.

Nedenfor ses en tabel med et overblik over, hvordan de enkelte emnespecifikke standarder er blevet vurderet i forhold til finansiell væsentlighed og indvirkningsvæsentlighed. Først opremses de væsentlige indvirkninger og efterfølgende de væsentlige risici og muligheder.

### Dobbelt væsentlighedsvurdering



### Hovedresultater

- 5 ud af 10 ESRS-emner er vurderet væsentlige.
- 8 ud af 37 underemner på tværs af de 5 væsentlige ESRS-emnestandarder.
- For miljøemner er 4 ud af 19 underemner vurderet væsentlige.
- For sociale emner er 3 ud af 12 underemner vurderet væsentlige.
- For virksomhedsadfærd er 1 ud af seks underemner vurderet væsentlige.

# E1 Klimaforandringer

Skema over dobbelt væsentlighed

Finansielt væsentlighed	Væsentligt	E1-a	E1-b
	Ikke væsentligt	E1-c	
		Ikke væsentligt	Væsentligt
		Indvirkningsvæsentlighed	

	Underemne	Indvirkning	Påvirkning på mennesker eller miljø	Tids-horisont
E1-b	Modvirkning af klimaforandringer	- Udledning af drivhusgasser	Udledningen af drivhusgasser påvirker mennesker og miljø både direkte gennem luftforurening og indirekte gennem global opvarmning.	M-L

	Underemne	Risici/mulighed	Tids-horisont
E1-a	Tilpasning til klimaforandringer	+ - Klimaforandringerne skaber behov for nye løsninger og andre måder at bygge på. Det forandrer markedet og åbner op for nye muligheder	L
E1-b	Modvirkning af klimaforandringer	+ Renoveringsbranchen forventes at blive større i takt med at CO2-kravene strammes og det bliver sværere at bygge nyt.	L
		+ - De store forandringer forventes at øge omkostningerne ved at bygge og skærpe konkurrencesituationen i branchen.	M-L
		- De nye materialer og byggeløsninger, der indføres for at optimere på CO2-udledningen, vil have større risici i forbindelse med garantiperioderne.	L

Udledningen af drivhusgasser samt det høje energiforbrug forekommer på tværs af byggeriets værdikæde. Upstream forekommer det i produktionen og transport af materialer. I Adserballe og Knudsen A/S' egne aktiviteter er det opførelse af byggeri. Downstream foregår det i driften/brugen af energi i det færdige byggeri.

Aktuelt har indvirkningen bidraget til vores eksisterende strategi samt igangsættelsen af en række tiltag, som kan ses i SBM-1 og i afsnittet om E1.

I forhold til væsentlige muligheder og risici, forventer Adserballe & Knudsen A/S, store forandringer i måden at bygge på, hvilke påvirker byggebranchen og markedet betydeligt. Dette skaber både muligheder men også risici, som er opridset ovenfor. Både muligheder og risici fordeler sig på tværs af værdikæden.

## E4 Biodiversitet og økosystemer

Skema over dobbelt væsentlighed



	Underemne	Indvirkning	Påvirkning på mennesker eller miljø	Tids-horisont
E4-a	Direkte drivkræfter for virkning på tab af biodiversitet	- Direkte udnyttelse	Det store brug af tømmer i byggebranchen påvirker biodiversiteten gennem skovning.	L

De væsentlige indvirkninger på biodiversiteten befinder sig opstrøms i værdikæden. Da Adserballe & Knudsen A/S beskæftiger sig blandt andet med tømmerfaget og har fokus på byggeri med blandt andet CLT, bruger selskabet store mængder konstruktionstræ. De store mængder af konstruktionstræ påvirker skovene og deres biodiversitet negativt, også selvom tømmeret kommer fra FSC- eller PEFC-certificeret skove.

## E5 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi

Skema over dobbelt væsentlighed

Finansiell væsentlighed	Væsentligt		E5-a
	Ikke væsentligt	E5-b	E5-c
		Ikke væsentligt	Væsentligt

Indvirkningsvæsentlighed

	Underemne	Indvirkning	Påvirkning på mennesker eller miljø	Tids-horisont
E5-a	Ressourcetilstrømning, herunder ressourceforbrug	- Ressourceforbrug	Byggeriet har et stort ressourceforbrug af energi og CO2-intensive materialer, der pt. primært produceres af nye/jomfruelige materialer	L
		+ Ressourceforbrug	Der er et stort potentiale for genanvendelse af brugte materialer, som teknologi forventes at katalysere.	L
	Under-emne	Risici/mulighed		Tids-horisont
E5-a	Ressourcetilstrømning, herunder ressourceforbrug	+ - Der ligger et stort forretningspotentiale i at have kompetencerne og værdikæden til at bruge flere genanvendte materialer. Dog er der også en risiko i holdbarheden og byggeriets garantiperiode.		L

De væsentlige indvirkninger for cirkulær økonomi befinder sig også opstrøms i værdikæden, hvor de store mængder for byggebranchen kommer fra. Dette gør sig især gældende for en total- og hovedentreprenør som Adserballe & Knudsen A/S. Dog ligger der også muligheden for at øge brugen af genbrugsmaterialer, men det kræver at både underentreprenører og kunder er med, da genbrug ofte også er en dialog om risiko og materialernes levetid.

# S1 Egen arbejdsstyrke

Skema over dobbelt væsentlighed

Finansiell væsentlighed	Væsentligt	Væsentligt	
	Ikke væsentligt	Ikke væsentligt	Væsentligt
		Ikke væsentligt	Væsentligt

Indvirkningsvæsentlighed

	Underemne	Risici/mulighed	Tids-horisont
S1-a	Arbejdsvilkår	- Manglende synlighed fra ledelsen og utilstrækkelig organisering af virksomheden kan medføre, at projekter afviger fra kursen og efterfølgende kræver betydelige ressourcer for at blive bragt tilbage på rette spor.	K

I det nuværende marked med lav ledighed har medarbejdere mulighed for relativt nemt at skifte arbejde, hvis ikke de oplever at arbejdspladsen er velorganiseret. Dette betyder, at projekter vil blive ramt negativt ved større udskiftning af projektstab, hvilke kan forstærke de udfordringer som allerede kan være til stede på projekterne. Det kan lede til betydelige meromkostninger.

## S2 Arbejdstagere i værdikæden

Skema over dobbelt væsentlighed



	Underemne	Indvirkning	Påvirkning på mennesker eller miljø	Tids-horisont
S2-a	Arbejdsvilkår (VK)	- Sundhed og sikkerhed	Det udgør en udfordring, at underentreprenører ikke efterlever de gældende sikkerhedskrav på byggepladserne og desuden undlader at efterleve dette, selv efter påtale.	K
	Underemne	Risici/mulighed		Tids-horisont
S2-b	Arbejdsmarkeds-dialog	- Der opleves gentagende konkurser hos specifikke UE'ere. Konkurs-er koster både ressourcer og økonomi, hvorfor samarbejdet med disse skal vurderes nøje.		K-M

Indvirkningen sker opstrøms i vores værdikæde, hvor underentreprenørerne spiller en central rolle. Deres måde at drive virksomhed på og deres samarbejdsvilje har stor betydning for Adserballe & Knudsen A/S. Hvis de ikke opererer ansvarligt eller ikke ønsker at bidrage til et fælles arbejdsmiljø på byggepladsen, kan det få væsentlige konsekvenser for Adserballe & Knudsen.

# G1 Virksomhedsadfærd

Skema over dobbelt væsentlighed



	Underemne	Indvirkning	Påvirkning på mennesker eller miljø	Tids-horisont
G1-d	Korruption og bestikkelse	Forebyggelse og afdækning, herunder uddannelse	- Bestikkelse og korruption kan foregå på mange måder og i mange størrelser, hvilke kan gøre det svært at identificere. Adserballe & Knudsen A/S har ikke oplevet episoder med hverken korruption eller bestikkelse, men tager en proaktiv tilgang til at hindre eventuelle situationer.	K

	Underemne	Risici/mulighed	Tids-horisont
G1-d	Korruption og bestikkelse	- Anklager om korruption og bestikkelse vil have en stor negativ påvirkning på Adserballe & Knudsen A/S, samt at disse på ingen måde er foreneligt med CG Jensen Koncernens værdier. Derfor har Adserballe & Knudsen A/S en vedvarende proaktiv tilgang til dette.	K

Bestikkelse og korruption kan antage mange former og være svære at identificere. Hos Adserballe & Knudsen A/S har vi ikke haft sådanne hændelser, men vi arbejder proaktivt og målrettet for at forebygge, at det nogensinde opstår.

# Håndtering af virkninger, risici og muligheder

## IRO-1 Beskrivelse af processen til identifikation og vurdering af væsentlige virkninger, risici og muligheder

2024 er første år med en egentlig dobbelt væsentligheds-vurdering for Adserballe & Knudsen A/S.

For at identificere Adserballe & Knudsen A/S' virkninger, risici og muligheder afholdt Adserballe & Knudsen A/S en workshoprække på seks workshops hvor forskellige relevante medarbejdere fra direktion, ledelse og produkti-on deltog.

Her blev henholdsvis værdikæden, de miljømæssige, sociale og virksomhedsmæssige aspekter drøftet ud fra blandt andet bæredygtighedsforholdene defineret af de europæiske bæredygtighedsstandarder (ESRS), og ved hvert emne blev forskellige indvirkninger, risici og muligheder drøftet, samt deres størrelse og om deres påvirkning var projektspecifik eller virksomhedsspecifik.

Specifikt i forhold til værdikæden, blev denne kortlagt ud til tredje og fjerde led opstrøms, mens der blev drøftet, hvordan forstyrrelser eller større afhængigheder af særlige materialer eller leverandører, kan påvirke virksomhedens drift og evne til at levere.

Til alle workshops blev der taget udgangspunkt i sidste års projekter, drift, udfordringer, markedsudvikling og ligende for at identificere vigtige negative/positive indvirkninger samt

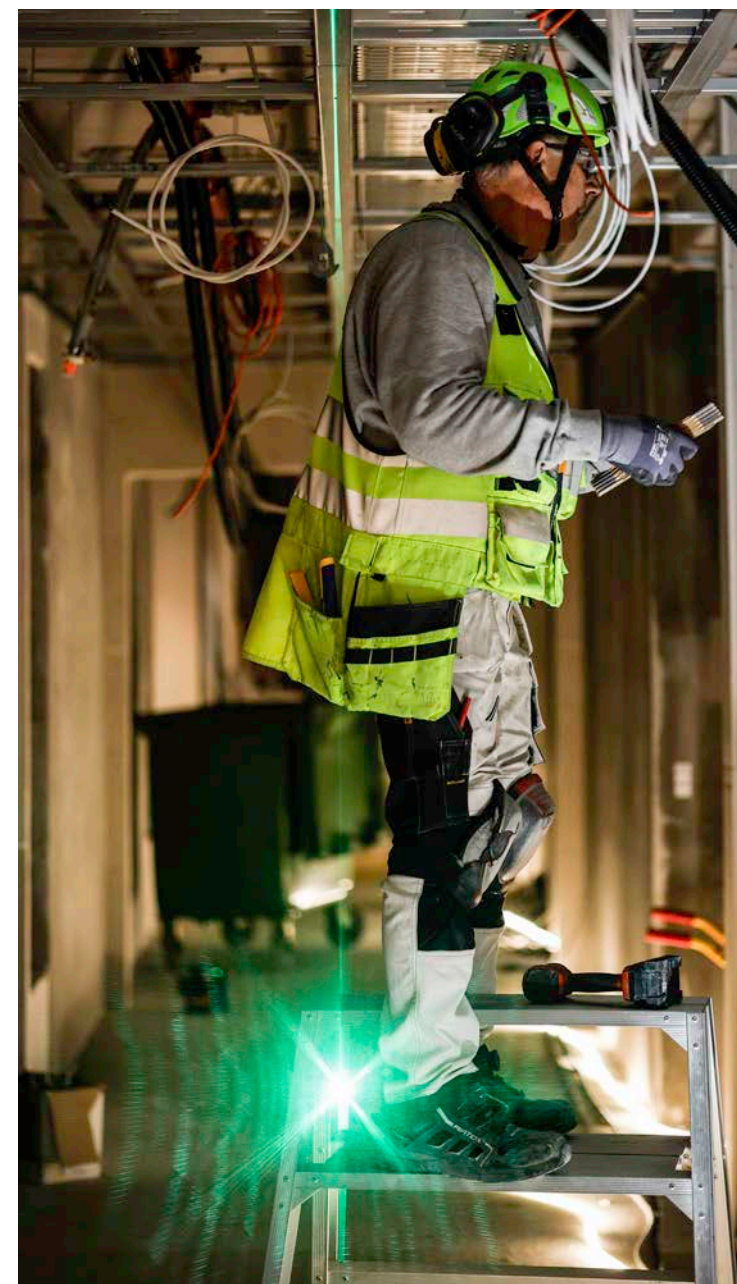
muligheder og risici. Berørte interessenter blev primært repræsenteret gennem virksomhedens egne ansatte, der til de enkelte workshops redegjorde for, hvordan de enkelte indvirkninger, risici og muligheder ville påvirke interessenter både opstrøms og nedstrøms i værdikæden.

Negative potentielle indvirkninger og risici blev drøftet i plenum og sandsynligheden samt konsekvensen vurderet i fællesskab for at identificere den potentielle påvirkning.

Scoringsnøglen for henholdsvis indvirkning og risici og muligheder, som er brugt igennem forløbet, er baseret på en et til fem score. For de økonomiske forhold er "fem" defineret "som påvirkning af indtjeningen der kan være afgørende for virksomhedens overlevelse", mens "ét" er sat som "uhensigtsmæssige udgifter der helst vil undgås, men desværre ikke altid er muligt".

De forskellige indvirkninger, risici og muligheder bliver fremadrettet drøftet på enkelte møder med netop evaluering og opfølgning som fokus. Hvis der er behov for at udarbejde specifikke nøgletal til vurderingen af de forskellige indvirkninger, risici og muligheder, evalueres dette løbende.

Fremtidige væsentlighedsvurderinger er endnu ikke fastsat grundet de store uklarheder vedrørende ændringer i CSR-lovgivningen.



**IRO-2 Oplysningskrav i ESRS omfattet af virksomhedens bæredygtighedserklæring**

Kraftig grøn Indikerer oplyst, svagt grøn indikerer ikke oplyst.

Væsentlige bæredygtighedsemner	Oplysningskrav
<b>ESRS 2</b>	BP-1 — Generelt grundlag for udarbejdelse af bæredygtighedsrapporter
	BP-2 — Oplysninger i forbindelse med specifikke omstændigheder
	GOV-1 — Administrations-, ledelses- og tilsynsorganernes rolle
	GOV-2 — Oplysninger til og bæredygtighedsforhold behandlet af virksomhedens administrations-, ledelses- og tilsynsorganer
	GOV-3 — Integration af bæredygtighedsrelaterede resultater i incitamentsordninger
	GOV-4 — Redegørelse om due diligence
	GOV-5 — Risikohåndtering og intern kontrol forbundet med bæredygtighedsrapportering
	SBM-1 — Strategi, forretningsmodel og værdikæde
	SBM-2 — Interessenternes interesser og synspunkter
	SBM-3 — Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder og deres samspil med strategi og forretningsmodel
	IRO-1 — Beskrivelse af processen til identifikation og vurdering af væsentlige indvirkninger, risici og muligheder
	IRO-2 — Oplysningskrav i ESRS omfattet af virksomhedens bæredygtighedsrapport
<b>E1 Klimaforandringer</b>	E1-1 — Omstillingsplan for modvirkning af klimaforandringer
	E1-2 — Politikker vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaforandringer
	E1-3 — Tiltag og ressourcer i forbindelse med klimapolitikker
	E1-4 — Mål vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaforandringer
	E1-5 — Energiforbrug og energiforbrugets sammensætning
	E1-6 — Scope 1-, 2- og 3-bruttodrivhusgasemissioner og samlede drivhusgasemissioner
	E1-7 — Projekter vedrørende optag af drivhusgasser og modvirkning af drivhusgasemissioner finansieret ved hjælp af kulstofkreditter
	E1-8 — Intern kulstofprissætning
	E1-9 — Forventede finansielle virkninger af væsentlige fysiske risici og omstillingsrisici og potentielle klimarelaterede muligheder
<b>E4 Biodiversitet og økosystemer</b>	Alle rapporteringspunkter.
<b>E5 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi</b>	Alle rapporteringspunkter.

<b>S1 Egen arbejdsstyrke</b>	S1-1 Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke
	S1-2 — Processer for dialog med egen arbejdsstyrke og arbejdstagerrepræsentanter om indvirkninger
	S1-3 — Processer til afhjælpning af negative indvirkninger og kanaler, hvorigenennem egen arbejdsstyrke kan give udtryk for betænkeligheder
	S1-4 — Iværksættelse af tiltag vedrørende væsentlige indvirkninger på egen arbejdsstyrke og tilgange til at håndtere væsentlige risici og forfølge væsentlige muligheder i forbindelse med egen arbejdsstyrke og effektiviteten af disse tiltag
	S1-5 — Mål vedrørende håndtering af væsentlige indvirkninger, fremme af positive indvirkninger samt risici og muligheder
	S1-6 — Karakteristika for virksomhedens ansatte
	S1-7 — Karakteristika for ikkeansatte i virksomhedens egen arbejdsstyrke
	S1-8 — Kollektive forhandlinger og social dialog
	S1-9 — Mangfoldighedsindikatorer
	S1-10 — Passende aflønning
	S1-11 — Social beskyttelse
	S1-12 — Personer med handicap
	S1-13 — Indikatorer for uddannelse og kompetenceudvikling
	S1-14 — Sundheds- og sikkerhedsindikatorer
	S1-15 — Indikatorer for balancen mellem arbejdsliv og privatliv
	S1-16 — Indikatorer for vederlag (lønforskel og samlet aflønning)
	S1-17 — Hændelser, klager og alvorlige indvirkninger på menneskerettighederne
<b>S2 Arbejdstagere i værdikæden</b>	Alle rapporteringspunkter.
<b>G1 Virksomhedsadfærd</b>	G1-1 — Politikker for virksomhedsadfærd og virksomhedskultur
	G1-2 — Håndtering af forholdet til leverandører
	G1-3 — Forebyggelse og afsløring af korruption og bestikkelse
	G1-4 — Tilfælde af korruption eller bestikkelse
	G1-5 — Politisk indflydelse og lobbyvirksomhed
	G1-6 — Betalingspraksis

### Ikke væsentlige oplysningskrav

Nedenfor er de emner og tilhørende oplysningskrav, som Adserballe & Knudsen A/S igennem dobbelt væsentlighedsvurderingen ikke vurderede til at være væsentlige.

	<b>Opsummering af konklusioner fra væsentlighedsvurderingen</b>
<b>E2 Forurening</b>	Forureningen fra Adserballe & Knudsen A/S aktiviteter er begrænset i vores aktiviteter og relaterer sig primært til opstrøms og nedstrøms værdikæden. Den nuværende viden samt indsigt, og det nuværende handlerum i forhold til at håndtere forurening opstrøms og nedstrøms i værdikæden er meget begrænset.
<b>E3 Vand og havressourcer</b>	Adserballe & Knudsen A/S' vandforbrug begrænser sig til hovedkontor og skurvogne. Vi har ingen produktion og ingen byggeaktiviteter i eller nær havet. Derfor vurderes dette ikke væsentligt.
<b>S3 Berørte samfund</b>	Vores aktiviteter foregår i samfundet, og vi har berøring med en bred vifte af samfundets forskellige lag. Vores påvirkning er imidlertid ikke af en sådan karakter, at vi mener det er væsentligt og bør rapporteres på.
<b>S4 Forbrugere og slutbrugere</b>	Adserballe & Knudsen A/S har igennem vores projekter fokus på involvering af lokale beboere og slutbrugerne på vores projekter. Den nuværende involvering gør, at vi ikke finder emnet væsentligt at rapportere på.





**Klima og miljø**

# E1 Modvirkning af klimaforandringer

”Adserballe & Knudsen A/S er den foretrukne partner for fremtidens bygherre”. Det er den vision, Adserballe & Knudsen A/S har formuleret for selskabet for de kommende år. Byggeriet står midt i en kraftfuld transformation og selskabets målsætning i dag og i fremtiden er at stå skarpt i fronten af det felt, der bidrager troværdigt og effektivt til den fuldkomne nødvendige omstilling af vores branche.



# E1-1 Handlingsplaner og mål for modvirkning af klimaforandringer

Adserballe & Knudsen A/S er en del af Jensen Gruppen, der i begyndelsen af 2020 lancerede en ambitiøs klimapolitisk målsætning om CO<sub>2</sub> neutralitet i 2029 for samtlige af koncernens datterselskaber på scope 1 og 2. Vores mål for scope 1 og 2 overholder således Paris-aftalen ved at sigte efter klimaneutralitet før 2030.

## Dekarboniseringstiltag og planlagte nøgleforanstaltninger

Det strategiske skifte i koncernen understøtter den udvikling, Adserballe & Knudsen A/S selv har været igennem over de seneste ti år. Der er arbejdet indgående med bæredygtighed som strategisk forretningsudviklingsområde, hvilket blandt andet har udmøntet sig i en massiv investering i CLT-byggeri og en række konkrete tiltag for at sikre CO<sub>2</sub> reduktion i vores byggepladsdrift i form af blandt andet varmepumper, solceller,

regnvandsopsamling og upcycling-principper på vores byggesager.

Overordnet set arbejder Adserballe & Knudsen A/S strategisk med omstilling af byggeriet på tre niveauer:

- Vidensbaseret: Deltagelse i forsknings- og udviklingsprojekter, der afprøver nye metoder og produkter
- Projektbaseret: Udvælgelse af byggeprojekter, der viser vejen i form af ambitiøse CO<sub>2</sub> mål, herunder træbyggerier og certificerede byggerier
- Politisk: Aktiviteter, der har til formål at bringe viden og erfaringer ind i byggelovgivningen, eksempelvis ved deltagelse i netværk

Planlagte foranstaltninger for 2025 er at:

- Sætte ramme og tilgang for køb af mere klimaoptimerede byggematerialer.

Definere kriterier for udvælgelse af projekter.

## Fastlåste drivhusgasemissioner

Vores strategiske valg former udvælgelsen af projekter, og da træbyggeri dermed udgør en stor del af vores portefølje, har Adserballe & Knudsen A/S i forhold til andre brancheaktører en reduceret mængde udledninger.

Adserballe & Knudsen A/S har dog fortsat store fastlåste drivhusgasemissioner, da man som entreprenør i sidste ende er pålagt at opfylde kundens krav samt

Bygningsreglementet. Her henviser vi til CG Jensen A/S' afsnit under samme overskrift, da dette beskriver problematikkerne knyttet til rollen som henholdsvis fagentreprenør, hovedentreprenør og totalentreprenør i byggebranchen.

Adserballe & Knudsen A/S kan ligeledes ikke undgå fastlåste drivhusgasemissioner i forhold til maskiner og materialer, der bruges i byggeriet.

## Redegørelse for fremskridt

Adserballe & Knudsen A/S' strategiske omstilling er godkendt af både ledelse, direktion og bestyrelse og den indgår i vores generelle forretningsstrategi, der er blevet offentliggjort efter regnskabsårets afslutning. Den monitoreres løbende på ledergruppemøder.

Foruden andre mindre udviklingsområder har Adserballe & Knudsen A/S i løbet af 2024 arbejdet på et byggepladskoncept i to spor:

- Digitaliseret overvågning og kontrol af el-, vand- og varmeforbrug, der skal imødekomme kravene om ressourceforbrug på byggepladsen
- Koncernfælles tilgang til byggepladskoncept. I Jensen Gruppen, som er hovedaktionær i CG Jensen Holding, har Adserballe & Knudsen A/S samarbejdet med en række søsterselskaber for at etablere en fælles ramme for at drive byggeplads, herunder hvordan grænsefladerne mellem søsterselskaberne skal være. Målet har været at reducere spild, øge effektivitet og indsamling af data.



# E1-2 Politikker vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaforandringer

## Politik for firmabiler på hvide plader

Bilpolitikken for firmabiler på hvide plader beskriver, hvem der kan tilbydes firmabil, hvilke biler der tilbydes, samt hvordan bilen anvendes og vedligeholdes.

### Mål

Formålet med firmabilsordningen er, i særlige tilfælde, at kunne tilbyde medarbejdere en firmabil inden for klare og ensartede regler.

### Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Bilpolitikken vedrører indvirkning på blandt andet modvirkning af klimaforandringer ved at foreskrive, at alle firmabiler på hvide plader som udgangspunkt skal være el-biler. Hybrid-biler kan også være et alternativ.

### Overvågningsproces & Anvendelsesområde

Ledelsen er med i bestillingen af nye biler og kan derigennem 'overvåge' processen. Politikken angår ansatte med firmabil.

### Ansvarlig for gennemførelse

Der er ikke udpeget en stilling, som varetager denne opgave, men den bliver i stedet løftet i ledelsen ved behov.

## Politik for indkøb af grøn strøm

Politikken beskriver Adserballe & Knudsens hensigt og mål med indkøb af strøm til hovedkontoret og byggepladserne.

### Mål

Målet med politikken er at indkøbe strøm produceret af vedvarende energikilder og certificeret med oprindelse-certifikater.

### Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Politikken har positivt indvirkning på modvirkning af klimaforandringer ved at foreskrive, at alt strøm skal være produceret ved vedvarende energikilder.

### Overvågningsproces & anvendelsesområde

Den tekniske direktør og bogholderiet er opmærksom på eksisterende og nye aftaler om indkøb af alt strøm, både for kontoret og på byggepladserne.

### Ansvarlig for gennemførelse

Politikken varetages af den tekniske direktør.



## E1-3 Tiltag og ressourcer i forbindelse med klimaforandring

Som beskrevet på forrige side er Adserballe & Knudsen A/S' tiltag for modvirkning af klimaforandringer integreret i vores virksomhedsstrategi over en lang årrække.

Vores centrale bidrag ligger i udvælgelsen af projekter, hvor et fokus på træbyggeri, energirenovering og lette konstruktioner betyder, at Adserballe & Knud-

sen A/S har en markant mindre energiintensiv profil end størstedelen af vores konkurrenter.

Hos Adserballe & Knudsen A/S er vi af den overbevisning, at træ er et af fremtidens byggematerialer og derfor har vi siden 2017 arbejdet aktivt for at øge forekomsten af CLT-projekter herhjemme.



## Tiltag truffet i rapporteringsåret samt opnåede og forventede reduktioner

### Træbyggeri som udviklingsområde:

I 2023 har Adserballe & Knudsen A/S introduceret vores byggesystem CARPENT, der forener digital optimering af bærende konstruktioner med robotteknologi og godt, gammeldags tømmerhåndværk. Adserballe & Knudsen A/S anvender det på et alment nybyggeri og der arbejdes på, at konceptet i 2024 skal rulles ud på flere sager. Adserballe & Knudsen A/S udvikler løbende på projektet og arbejder pt. sammen med producenter af konstruktionstræ om opskæring til specifikke mål, hvilke har potentialen til at reducere spildprocenten betydeligt.

### Deltagelse i forsknings- og udviklingsprojekter:

Adserballe & Knudsen A/S har i flere år deltaget i forskningsprojektet "Build-in-Wood" og har ageret udførende entreprenør på demonstrationsprojektet af arbejdet. Dette arbejde afsluttede i ultimo 2024, og skal bidrage med en række konkrete erfaringer om bygbarhed, teknologisk indsigt samt andet for byggebranchen.

Build-in-Wood, der har til formål at øge andelen af træ til opførelse, renovering og retro-fitting af fleretagers byggerier i Europa. I løbet af Build-in-Wood's fireårige projektperiode skal projektpartnerne både teste biomaterialer, afprøve innovative metoder og udvikle helt nye produkter.

### Monitorering og overvågning af A4 & A5

Forskningsprojektet "Den ressourceoptimerede byggeplads" omtalt i tidligere årsrapporter, har Adserballe & Knudsen A/S udviklet videre på og er i gang med at automatisere registreringen af forbrugsdata og affaldsdata på byggepladsen. Projektet skal gøre at Adserballe & Knudsen A/S kan dokumentere de nye miljøløst til bygningsreglementet på en automatiseret måde, hvor data også er hurtigt tilgængeligt og derigennem kan bruges aktivt.





### Udvikling af koncernfælles byggepladskoncept

I Jensen Gruppen A/S er der en række søsterselskaber som i fællesskab samarbejder med, for at etablere en fælles måde at drive byggeplads på, således både monitorering og optimering kan opnås. Projektet er i dets tidlige fase, og forventer at løbe over en flerårig periode.

### Tiltag planlagt for fremtiden

I efteråret 2024 gennemførte vi vores dobbelt væsentlighedsvurdering, hvori vi identificerede overordnede områder der er væsentlige. Ud fra dette er vi i gang med at etablere konkrete handlingsplaner og aktiviteter, der skal løfte mod vores målsætninger. De tidligere identificerede aktivitetsområder er stadig gældende:

- Sætte rammer for fremtidige CO<sub>2</sub> reduktioner gennem materialevalg projekteringsløsninger med mere.
- Definere kriterier for udvælgelse af projekter.
- Introducere minimumskrav til byggepladsdrift.
- Overgangen til en firmabilflåde bestående udelukkende af elektriske eller plug-in hybridkøretøjer.
- Omstilling af vores energiforsyning til bæredygtige alternativer, som varmepumper og vedvarende energi.

## E1-4 Mål vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaforandringer

Med baggrund i Jensen Gruppens overordnede koncernmålsætning om klimareduktioner frem mod 2029 har Adserballe & Knudsen A/S fastsat følgende mål for reduktion af drivhusgasemissioner:

### Scope 1 og 2

Vores langsigtede vision er at nå fuld klimaneutralitet i scope 1 og 2 senest i 2029. Det vil sige en nettoudledning på nul ton CO<sub>2</sub>, målt fra baseline året 2021, hvor udledningen af CO<sub>2</sub> var 193,1 ton CO<sub>2</sub>.

### Scope 3

Adserballe & Knudsen A/S har sat et mål om at reducere scope 3 med 50 procent inden 2029, med udgangspunkt i basisåret 2022. Vores baseline i 2022 var 15.185,44 ton CO<sub>2</sub>.

De vedtagne reduktionsmål overstiger de anbefalin-

ger, der er skitseret af Science Based Targets Initiative (SBTi) for virksomheder i bygge- og anlægsbranchen. Ved at sætte højere mål, bidrager Adserballe & Knudsen A/S aktivt til modvirkning af klimaforandringer. Ved at tilpasse sig reduktionsmålene kan Adserballe & Knudsen A/S ikke blot opnå egne emissionsreduktionsmål, men også spille en ledende rolle i branchens bredere omstilling mod mere bæredygtighed.

### Dekarboniseringstiltagenes samlede bidrag til at nå målene

I bestræbelserne på at opnå vores mål for scope 1 og 2 ved Adserballe & Knudsen A/S, at der er scenarier, hvor udledningen ikke kan elimineres fuldstændigt. I disse tilfælde overvejer man klimakompensation som en del af vores strategi. CG Jensen Koncernen har i 2024 undersøgt muligheder for lokal holdbar klimakompensation, dog uden held.



## E1-5 Energiforbrug og -mix

### Energiforbrug og mix

Til opgørelse af vores energiforbrug og -mix indgår både brændsler vi selv har afbrændt samt brændsler afbrændt af leverandører af eksempelvis strøm. For strøm har vi anvendt Energinets lokationsbaserede miljødeklarationer. Herved opnår Adserballe & Knudsen A/S et nøjagtigt og godt overblik over klimapåvirkningen fra selskabets forbrugte energi. Alle Adserballe & Knudsen A/S' aktiviteter er i forbindelse med aktiviteter i sektorer med stor klimapåvirkning.

Som det fremgår af tabellen tilhøjre, har Adserballe & Knudsen A/S brugt mere energi i forhold til det forgangne år, og kan tilskrives virksomhedens vækst i omsætningen samt at Adserballe & Knudsen har opstartet en jord, beton & kloak afdeling.

### Energiintensitet

Da Adserballe & Knudsen A/S har alle sine aktiviteter i bygge- og anlægsbranchen, som er en branche defineret som en sektor med betydelig indvirkning på klimaet, skal vi oplyse vores energiintensitet. Energiintensiteten er energiforbrug pr. nettoindtægt.

Energikilde	Enhed	2024	2024-mix	2023	2023-mix	Vækst
Total	MWh	2005,43	100%	793,18	100%	153%

#### Fossile energikilder

Benzin	MWh	595,05	30%	59,62	8%	898%
Diesel	MWh	713,92	36%	166,43	21%	329%
Naturgas	MWh	22,53	1%	21,76	3%	4%
Kul og Olie	MWh	11,95	1%	9,54	1%	25%

#### Nukleare energikilder

Atomkraft	MWh	72,36	4%	57,76	7%	25%
-----------	-----	-------	----	-------	----	-----

#### Vedvarendeenergikilder

Vind	MWh	257,58	13%	205,62	26%	25%
Sol	MWh	48,46	2%	38,69	5%	25%
Vandkraft	MWh	109,54	5%	87,44	11%	25%
Biomasse	MWh	113,52	6%	90,62	11%	25%
Biogas	MWh	24,68	1%	27,09	3%	-9%
Affald	MWh	35,85	2%	28,62	4%	25%

	2024	2023	2022
	MJ/kr.	MJ/kr.	MJ/kr.
Energiintensitet	0,67	0,28	6,19

## E1-6 Scope 1-, 2- og 3-brutto drivhusgasemissioner og samlede drivhusgasemissioner

Denne redegørelse for regnskabsåret 2024, dækker scope 1, 2 og 3, og viser Adserballe & Knudsen A/S' samlede drivhusgasemissioner.

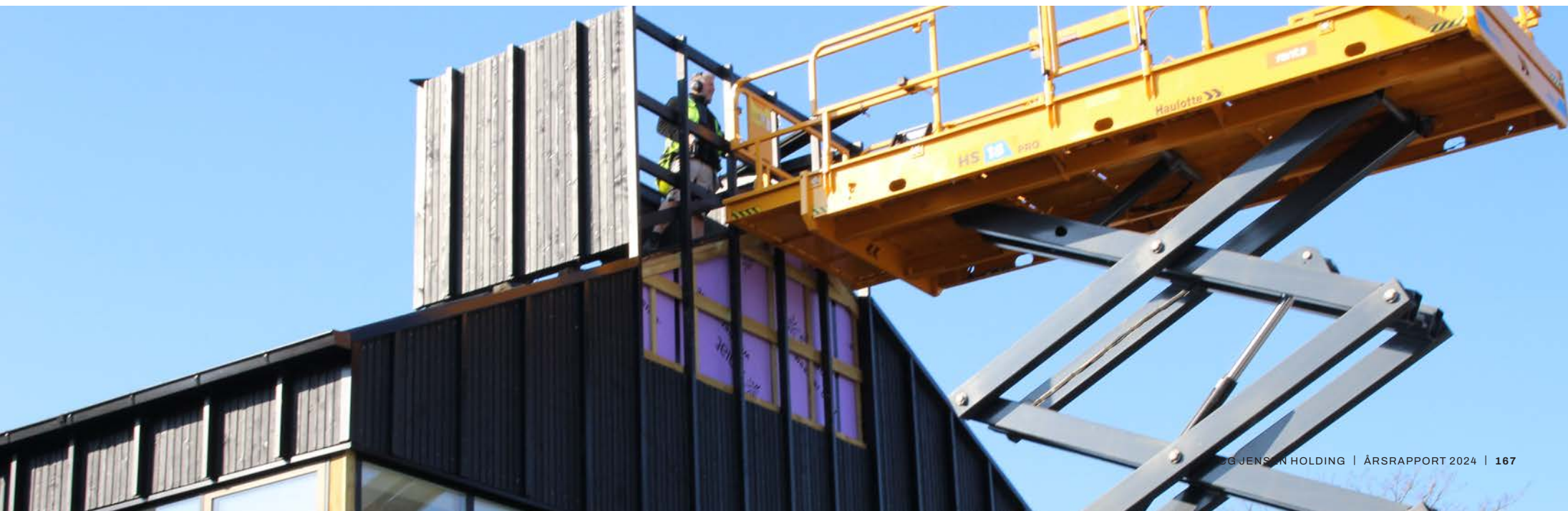
- Scope 1-emissioner reflekterer de direkte udslip fra aktiviteter, som Adserballe & Knudsen A/S ejer eller kontrollerer, herunder forbrænding af fossile brændstoffer og håndtering af eget udstyr og køretøjer.

- Scope 2-emissioner repræsenterer de indirekte emissioner fra den købte elektricitet og fjernvarme, der anvendes i vores operationer.
- Scope 3 emissioner (den mest omfattende kategori) dækker alle andre indirekte emissioner i vores værdikæde - både opstrøms og nedstrøms.

Adserballe & Knudsen A/S' tilgang til klimaregnskabet er baseret på GHG-protokollens retningslinjer, og vi

anvender en lokationsbaseret metode til at rapportere scope 2 emissioner. Metodik og beregningsforudsætninger er angivet i rapportens bilag, se side 235.

Årsrapportens klimarelaterede data præsenteres i overensstemmelse med GHG-protokollen, og der har i regnskabet været fokus på at sikre nøjagtighed, transparens, fuldstændighed og sammenlignelighed over tid.



# Udledning for 2024

Til højre ses en oversigt over Adserballe & Knudsen A/S' samlede klimaaftryk for 2022, 2023 og 2024 fordelt på de tre scopes og yderligere inddelt i relevante kategorier. Forudsætningerne, der ligger til grund for beregningen, er vist i bilag, side 235.

Scope 3 i år er blevet udregnet for både år 2022 og 2023. Dette er gjort, da 2022 er blevet udvalgt som baseline.

Som det ses af tabellen og figurene, har Adserballe & Knudsen A/S en større CO<sub>2</sub>-udledning for 2024 end de foregående år. Det skyldes primært omsætningsvækst på godt 12% i forhold til året før. Dertil er naturen af de projekter som udføres også meget forskellig. Nogle projekter er mere CO<sub>2</sub>-tunge, og har eksempelvis betonelementer som konstruktioner, fremfor CLT og andre klassiske trækonstruktioner. Disse variationer har stor påvirkning på CO<sub>2</sub> udledningen, uden at Adserballe & Knudsen A/S har væsentlig indflydelse heri.

Af tabellen ovenfor ses det, at Scope 3, Kategori 1 er opdelt i tre underkategorier: Direkte reduktionspotentiale, Indirekte reduktionspotentiale og intet reduktionspotentiale. Det direkte reduktionspotentiale omfatter de vareindkøb Adserballe & Knudsen A/S gør i forbindelse med vores egenproduktion eller opførsel af byggeriet. Det indirekte reduktionspotentiale omfatter serviceydelser fra underentreprenører, der udfører arbejde for Adserballe & Knudsen A/S. Heri er der begrænset påvirkningsevne, da arbejdet udføres af en underentreprenør. Underkategorien "intet reduktionspotentiale" omfatter eks. rådgiverydelser, forsikringer eller lign. Heri er der ingen mulighed for Adserballe & Knudsen i påvirke CO<sub>2</sub>-udledningen af ydelsen.

	2024	2023	2022
	Ton CO <sub>2</sub>	Ton CO <sub>2</sub>	Ton CO <sub>2</sub>
Scope 1 - Naturgas og fyringsolie	13,93	15,78	14,56
Scope 1 - Egne og leasede firmabiler	314,65	52,04	39,08
<b>Scope 2</b>	<b>29,874</b>	<b>22,257</b>	<b>33,045</b>
Kategori 1: Indkøbte varer og services - direkte reduktionspotentiale	379,3	908,2	1.281,10
Kategori 1: Indkøbte varer og services - indirekte reduktionspotentiale	21.388,30	20.395,70	12.950,80
Kategori 1: Indkøbte varer og services - intet reduktionspotentiale	891,3	1.259,00	586,1
Kategori 2: Anlægsaktiver	8,1	16,6	0
Kategori 4: Energirelaterede udledninger	56	19,7	15,6
Kategori 4: Transport og distribution	N/A	N/A	N/A
Kategori 5: Affald genereret i forbindelse med aktiviteter	1,8	2,4	0,2
Kategori 12: Behandling/bortskaffelse af solgte produkter efter endt levetid	563,7	759,1	367,5
<b>Total</b>	<b>23.646,95</b>	<b>23.450,77</b>	<b>15.287,98</b>
Ton CO2 pr omsat million	41,48	45,97	42,13
Ton CO2 pr. mio indtjening	2.204,4	2.296,2	38.315,6
<b>I alt scope 1, 2 og 3 (lokationsbaseret)</b>	<b>25.556,5</b>	<b>23.450,6</b>	<b>15.287,9</b>
Ton CO <sub>2</sub> pr. omsat million kr.	41,33	45,97	42,13

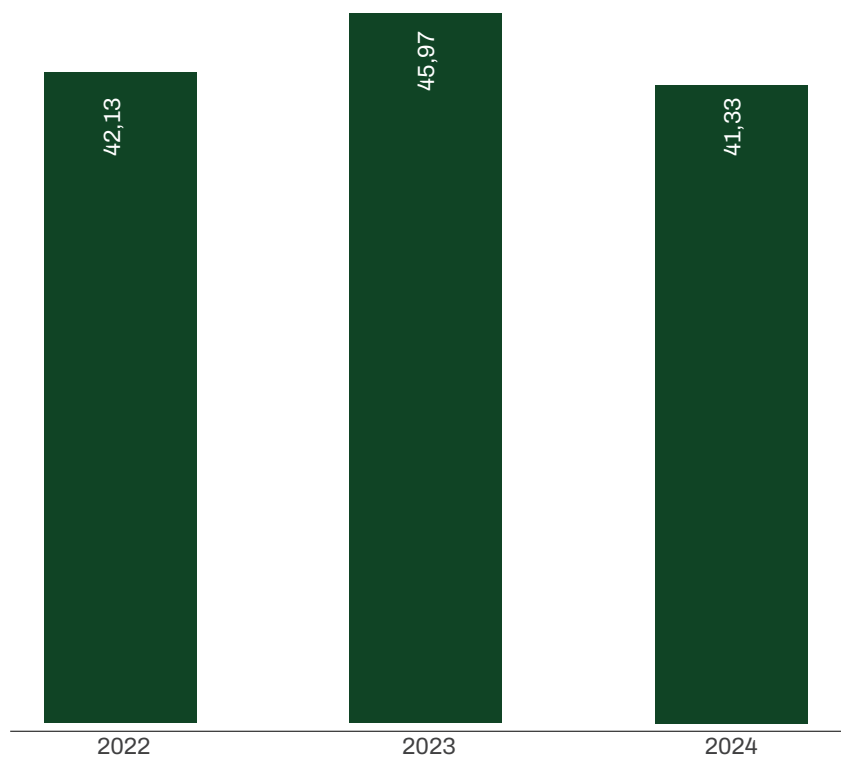
Adserballe & Knudsen A/S arbejder med en unik tilgang til hver af de tre underkategorier, for at opnå CO<sub>2</sub>-reduktioner og selskabets målsætning.

## CO<sub>2</sub>-udledning per scope

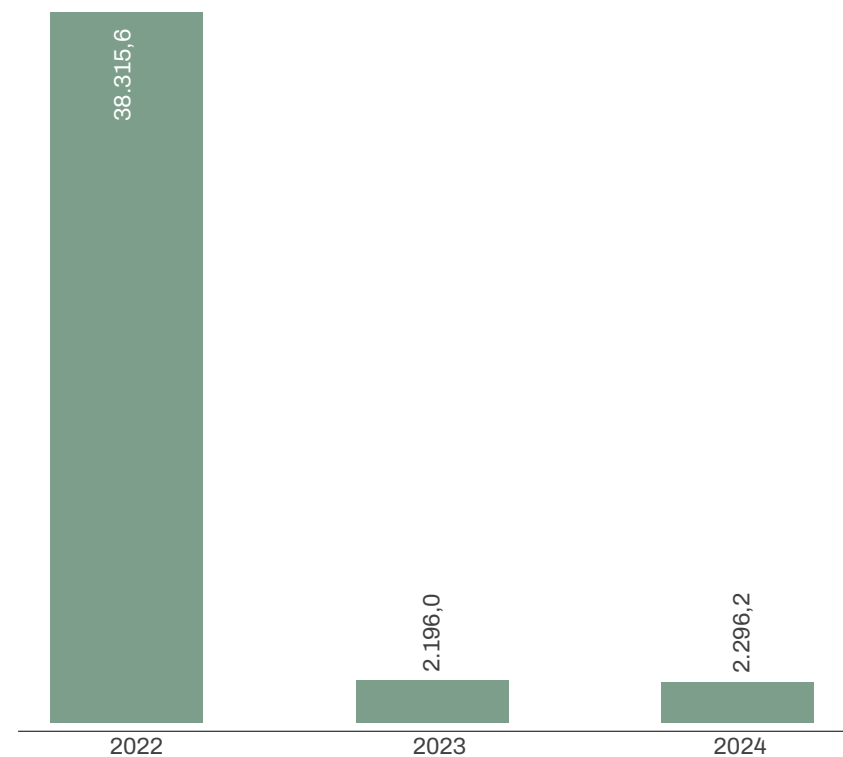
I CG Jensen Holding A/S, hvor Adserballe & Knudsen A/S er datterselskab, er koncern målsætningen om klimaneutralitet for scope 1 og 2 i 2029. Det er en absolut målsætning med en netto udledning, der er neutral for regnskabsåret 2029. Herudover er det målsætningen at reducere scope 3 aftryk med 50 procent inden udgangen af 2029 målt mod baseline året 2022. Dette er også defineret som en absolut målsætning. CO<sub>2</sub>-udledningen for scope 1 og 2 er imidlertid ikke reduceret i 2024, hvilket skyldes et større forbrug af brændstof i løbet af året. Dette er således et område vi aktivt vil indarbejde tiltag i, for at nedbringe CO<sub>2</sub>-udledningen.

# CO<sub>2</sub> udledning per omsat og indtjent krone

Ton CO<sub>2</sub> pr. omsat million kr.



Ton CO<sub>2</sub> pr. indtjent million kr.



## **E1-7 Projekter vedrørende optag af drivhusgasser og modvirkning af drivhusgasemissioner finansieret ved hjælp af CO<sub>2</sub>-kreditter**

Adserballe & Knudsen A/S har ikke for regnskabsåret 2024 haft projekter, der omhandler optag og modvirkning af drivhusgasemissioner finansieret via CO<sub>2</sub> kreditter, hvorfor der ikke er medtaget noget om ESRS E1-7 i denne årsrapport.

## **E1-8 Intern CO<sub>2</sub>-prissætning**

**Adsballe & Knudsen A/S har i 2024 ikke arbejdet med intern prissætning for CO<sub>2</sub>.**

## **E1-9 Forventede finansielle virkninger af væsentlige fysiske risici og omstillingsrisici og potentielle klimarelaterede muligheder**

Adserballe & Knudsen A/S har ikke for regnskabsåret 2024 udført analyser, der relaterer sig til oplysningskravet ESRS E1-9, hvorfor der ikke er medtaget noget i denne årsrapport.

# Social





## S1 Egen arbejdsstyrke

Det er vores målsætning, at der skal være en god spredning på medarbejdersammensætningen – fra unge talenter til etablerede brancheprofiler - så Adserballe & Knudsen A/S afspejler det samfund, som selskabet er en del af.

Adserballe & Knudsen A/S betragter det som en styrke, at der kan gives nyuddannede et vigtigt ansvar i deres arbejde. Derfor har Adserballe & Knudsen A/S en udviklingsplan for hver medarbejder, der sikrer et kompetencegivende forløb i et trygt miljø, hvor den enkelte får støtte og faglig sparring fra rutinerede kollegaer.

Arbejdsstyrken omfatter medarbejdere, der er i et ansættelsesforhold som enten

funktionær eller timelønnet samt underentreprenører, der leverer arbejdskraft til Adserballe & Knudsen A/S.

Det er for ledelsen i Adserballe & Knudsen A/S en topprioritet at bevare og videreudvikle kulturen i organisationen, hvor der er skabt store resultater. Sammenhold og professionalisme er afgørende for, om organisationen trives og motiveres, og virksomhedens øverste ledelse har ansvaret for, at dette altid er på dagsordenen.

Den gode kultur skal være en afgørende faktor i at fastholde medarbejdere samt sikre, at den viden og erfaring, der er i organisationen, bliver udnyttet de steder, hvor der måtte være behov.

## S1-1 Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke

Politikkernes anvendelsesområde er Adserballe & Knudsen A/S. Det er Adserballe & Knudsen A/S' direktion, der på højeste ledelsesniveau er ansvarlig for godkendelse af samtlige politikker.

Herunder ses et overblik over de politikker, der omhandler væsentlige bæredygtighedsspørgsmål for S1 Egen arbejdsstyrke. Politikkerne er beskrevet på de kommende sider.

### Adserballe & Knudsen A/S' app

Adserballe & Knudsen A/S' app er et intranet, hvor vores politikker, processer og retningslinjer er beskrevet, hvor medarbejderne kan se arbejdsvilkår, og hvor der udsendes virksomhedsrelevante nyheder. Appen er tilgængelig for alle medarbejdere i virksomheden og kan tilgås via mobiltelefon og computer. Alle politikker er tilgængelige i "Medarbejderhåndbog", der henvender sig til både funktionærer og timelønnede.

Håndbogen fungerer som et opslagsværk med praktisk information og beskriver blandt andet adfærdskodeks, onboardingproces samt løn- og ansættelsesforhold, herunder vilkår for barsel, sygdom, forsikring og afskedigelse. Den indeholder desuden virksomhedens politikker og retningslinjer for alkoholforbrug, rygning, fysisk og psykisk arbejdsmiljø samt efter- og videreuddannelse med videre.

Politikker for arbejdsvilkår	Bæredygtighedsspørgsmål
Kommunikationspolitik	Arbejdsmarkedsdialog
Barsels- og orlovs politik	Balance mellem arbejdsliv og privatliv
Alkohol- og rusmiddelpolitik	Sundhed og sikkerhed, sikker beskæftigelse
Rygepolitik	Sundhed og sikkerhed
Arbejds miljøpolitik	Sundhed og sikkerhed, foranstaltninger mod vold og chikane på arbejdspladsen
Politik for ordnede forhold	Arbejdstid, tilstrækkelige lønninger, foreningsfrihed, kollektive overenskomstforhandlinger, balance mellem arbejdsliv og privatliv, sundhed og sikkerhed
Stresspolitik	Sundhed og sikkerhed, balance mellem arbejdsliv og privatliv
Politikker for ligestilling og lige muligheder for alle	Bæredygtighedsspørgsmål
Efter- og videreuddannelsespolitik	Ligestilling mellem kønnene og lige løn for arbejde af samme værdi, uddannelse og kompetenceudvikling, sundhed og sikkerhed
Politik for krænkende handlinger, herunder mobning, chikane og trusler om vold	Foranstaltninger mod vold og chikane på arbejdspladsen, sundhed og sikkerhed
Praktikant- og lærlingepolitik	Uddannelse og kompetenceudvikling

## Arbejds miljøpolitik

Arbejds miljøpolitikken beskriver, at Adserballe & Knudsen A/S forpligter sig til at overholde den for området gældende lovgivning, som er udlagt som best practice i myndighedsudarbejdede eller myndighedsgodkendte vejledninger, anvisninger, instruktioner med mere.

### Mål

Politikkens generelle mål er, at Adserballe & Knudsen A/S opfylder samt systematisk og løbende forbedrer indsatsen på arbejds miljøområdet.

### Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger, risici og muligheder berører politikken emnerne sundhed og sikkerhed ved at omhandle emner som arbejdsrelaterede skader og sundhed. Politikken vedrører ingen væsentlige muligheder.

### Overvågningsproces

I organisationen gennemgås og revideres gældende arbejdspladsvurderinger minimum hvert tredje år med mindre, der forinden har været omlægninger og/eller ændringer i arbejdsgangen, der har nødvendiggjort en justering. Forud for opstart af byggesager gennemgås planlagte arbejdsopgaver, og der udarbejdes arbejdspladsvurderinger for at iværksætte tiltag, der kan fjerne unødige risici. Gennem afholdelse af lovpligtige sikkerhedsmøder, sikkerhedsopstartsmøder samt sikkerhedsrunderinger afdækkes eventuelt risikobehæftede forhold på byggepladserne, så der kan iværksættes forebyggende tiltag.

Såfremt medarbejdere konstaterer risikobehæftede forhold, som ikke håndteres af nærmeste leder, er de informeret om, at der er pligt til at melde disse forhold til arbejds miljøchefen gennem virksomhedens medarbejderapp.

Arbejds miljøchefen rapporterer om udviklingen i arbejds miljøet i Adserballe & Knudsen A/S til henholdsvis

arbejds miljøorganisationen, ledergruppen samt vice adm. direktøren. På baggrund af indrapporteringen udvides eksisterende tiltag og/eller iværksættes nye korrigerende tiltag.

### Anvendelsesområde

Politikken angår alle ansatte samt indlejet arbejdskraft hos Adserballe & Knudsen A/S. På byggepladser, hvor Adserballe & Knudsen A/S er fungerende arbejds miljøkoordinator, angår politikken herudover underentreprenører og leverandører.

### Ansvarlig for gennemførelse

Arbejds miljøchefen er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

### Tredjepartsstandarder

Politikken er i overensstemmelse med gældende lovgivning på området med udgangspunkt i Bekendtgørelse af lov om arbejds miljø LBK nr. 2062 af 16/11/2021 samt tilhørende bekendtgørelser, vejledninger, anvisninger, instruktioner og forskrifter.

### Hvor er politikken

Politikken findes i Medarbejderhåndbogen samt i underpunktet Arbejds miljø på Adserballe & Knudsen A/S app.

### Politik for krænkende handlinger, herunder mobning, chikane, racisme, sexismen og trusler om vold

Kernen i politikken er at instruere medarbejderne i en passende omgangstone og omgangsform, så ingen ansatte føler sig udsat for krænkende handlinger. Der iværksættes korrigerende tiltag, såfremt medarbejderne udsættes for krænkende handlinger, herunder mobning, chikane, racisme, sexismen og trusler om vold fra kollegaer, samarbejdspartnere eller tredjepart.



## Mål

Politikkens generelle mål er at bidrage til et forsvarligt arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere hos Adserballe & Knudsen A/S trives og føler sig trygge. Politikken skal understøtte en inkluderende virksomhedskultur på arbejdspladsen samt klargøre, hvordan man skal agere ved mistanke om krænkende adfærd.

## Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger og risici berører politikken emnerne sikkerhed og sundhed samt foranstaltninger mod vold og chikane ved at imødekomme potentielle virkninger i forhold til psykisk arbejdsmiljø ved at sætte klare regler for de ansattes opførsel under arbejdet.

Politikken vedrører ingen væsentlige muligheder

## Overvågningsproces

Ved mistanke om krænkende handlinger på arbejdspladsen er medarbejderne instrueret i, at de skal indrapportere til nærmeste leder eller til arbejdsmiljøchefen.

Ved konstatering af overtrædelse af politikken, afgives der for førstegangsforsøelser mundtlig advarsel og for andengangsforsøelser skriftlig advarsel med advisering om, at gentagelser vil have ansættelsesretlige konsekvenser. Hændelserne vil blive behandlet på AMU-møderne. Ved særligt grove tilfælde vil der blive indkaldt til ekstraordinært AMU-møde.

## Anvendelsesområde

Politikken gælder for alle ansatte, indlejede, leverandører samt underentreprenører, som beskæftiges på Adserballe & Knudsen A/S' byggepladser eller hovedkontor.



### Ansvarlig for gennemførelse

Arbejdsmiljøchefen er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

### Tredjepartsstandarder

Politikken er i overensstemmelse med gældende lovgivning på området Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø BEK nr 1406 af 26/09/2020.

### Hvor er politikken

Politikken findes i Medarbejderhåndbogen.

### Alkohol- og rusmiddelpolitik

Kernen i politikken er, at det er til fare for den enkelte medarbejder og andre, såfremt der udføres arbejde, hvor en eller flere medarbejdere er påvirket af alkohol eller andre rusmidler. Retningslinjerne i Alkohol- og rusmiddelpolitikken beskriver, hvad både ledere og ansatte skal gøre, hvis der er mistanke om brug af alkohol og/eller rusmidler på arbejdet. Yderligere beskriver politikken, hvilke kontrolforanstaltninger der kan benyttes samt hvilke konsekvenser der er ved overtrædelse af politikken.

### Mål

Målet er at tydeliggøre, at det ikke er tilladt at udføre arbejde under indflydelse af alkohol og/eller rusmidler. Derudover klargør politikken, hvordan man skal agere ved mistanke om misbrug af alkohol og/eller rusmidler.

### Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger og risici berører politikken emnerne:

- Sundhed og sikkerhed ved at imødekomme potentielle virkninger i forhold til arbejdsulykker ved at sætte klare regler for de ansattes tilstand, når de møder på arbejde samt ved at beskrive, hvordan eventuelle kontrolforanstaltninger kan indføres.
- Sikker beskæftigelse, da politikken er med til at fastholde medarbejderen på arbejdspladsen og

arbejdsmarkedet generelt gennem tilbud om hjælp til behandling og eventuel afvæbning

Politikken vedrører ikke nogen væsentlige muligheder.

### Overvågningsproces

Ved mistanke om misbrug af alkohol og stoffer er der fokus på at håndtere dette aktivt ved samtale, aktionsplan samt test, hvis det skønnes nødvendigt.

Ved mistanke om fremmøde på arbejdsstedet i påvirket tilstand afgives der for førstegangsforsøelser mundtlig advarsel og for andengangsforsøelser skriftlig advarsel med advisering om, at gentagelser vil have ansættelsesretlige konsekvenser. Ved afgivelse af både mundtlige og skriftlige advarsler hjemsendes medarbejderen uden kompensation.

### Anvendelsesområde

Politikken gælder for alle ansatte, indlejet arbejdskraft, underentreprenører samt leverandører, som udfører arbejde på Adserballe & Knudsen A/S' byggepladser eller hovedkontor.

### Ansvarlig for gennemførelse

Arbejdsmiljøchefen er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

### Tredjepartsstandarder

Vi benytter ingen tredjepartsstandarder vedrørende denne politik.

### Hvor er politikken

Politikken findes i Medarbejderhåndbogen.

### Rygepolitik

Kernen i politikken er at begrænse medarbejdere for unødigt udsættelse for røg samt at sikre mod unødigt risiko for brand. Retningslinjerne i rygepolitikken be-

skriver, hvor der må ryges på arbejdsstedet. Yderligere beskriver politikken, hvilke kontrolforanstaltninger der kan benyttes samt hvilke konsekvenser der er ved at overtræde politikken.

### Mål

Målet er at tydeliggøre, at det ikke er tilladt at udsætte andre for unødigt sundhedsskadelig påvirkning fra røg samt at mindske risikoen for brand på arbejdsstedet. Målet er at styrke sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen samt klargøre, hvordan man skal agere ved mistanke om overtrædelse.

### Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger og risici berører politikken emnet sundhed og sikkerhed ved at imødekomme potentielle virkninger i forhold til arbejdsulykker, ved at sætte klare regler for de ansattes opførsel under arbejdet samt beskrive, hvordan eventuelle kontrolforanstaltninger kan indføres. Politikken vedrører ikke nogen væsentlige muligheder.

### Overvågningsproces

Ved mistanke om rygning på arbejdspladsen udenfor de af ledelsens anviste rygeområder er der fokus på at håndtere dette aktivt ved samtale. Ved konstatering af overtrædelse af politikken afgives der for førstegangsforsøelser mundtlig advarsel og for andengangsforsøelser skriftlig advarsel med advisering om, at gentagelser vil have ansættelsesretlige konsekvenser.

### Anvendelsesområde

Politikken gælder for alle ansatte, indlejet arbejdskraft, leverandører samt underentreprenører, som beskæftiges på Adserballe & Knudsen A/S' byggepladser eller hovedkontor.

### Ansvarlig for gennemførelse

Arbejdsmiljøchefen er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

### Tredjepartsstandarder

Politikken er i overensstemmelse med gældende lovgivning på området Bekendtgørelse af lov om røgfri miljøer; LBK nr. 1632 af 18/06/2021.

### Hvor er politikken

Politikken findes i Medarbejderhåndbogen.

### Stresspolitik

Politikkens centrale elementer er et dialogbaseret værktøj, der fremmer samtalen i virksomheden for at undgå tabuisering af emnet samt en plan for stresshåndtering, der aktiveres, hvis stressbelastning alligevel opstår.

### Mål

Stresspolitikken har til formål at tilvejebringe både leder og medarbejder den nødvendige viden, støtte og vejledning i, hvordan en medarbejder med stressbelastning støttes. Målet er at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejdere i alle lag trives og bidrager positivt.

### Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige positive virkninger og muligheder berører politikken emnet balance mellem arbejdsliv og privatliv samt sundhed og sikkerhed, da den giver rammer til at skabe en arbejdsplads, som har effektive og robuste medarbejdere i balance samt mulighed for tiltrækning af ny arbejdskraft. Politikken vedrører ikke nogen væsentlige risici.

### Overvågningsproces

Overvågningen er placeret hos ledende medarbejdere med personaleansvar, der løbende igennem observation og dialog vurderer ressourcerne i både det enkelte team og hos den enkelte medarbejder. Der er en løbende evaluering, som formelt opsamles på den årlige medarbejdersamtale, hvor emnet fast er på dagsordenen.

### Anvendelsesområde

Politikken angår alle ansatte hos Adserballe & Knudsen A/S.

### Ansvarlig for gennemførelse

Arbejds miljøchefen er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

### Tredjepartsstandarder

Adserballe & Knudsen A/S benytter ingen tredjepartsstandarder vedrørende denne politik.

### Hvor er politikken

Politikken findes i Medarbejderhåndbogen og i en separat folder med titlen Stresspolitik.

### Politik for ordnede forhold (social dumping, miljøfarligt affald, m.m.)

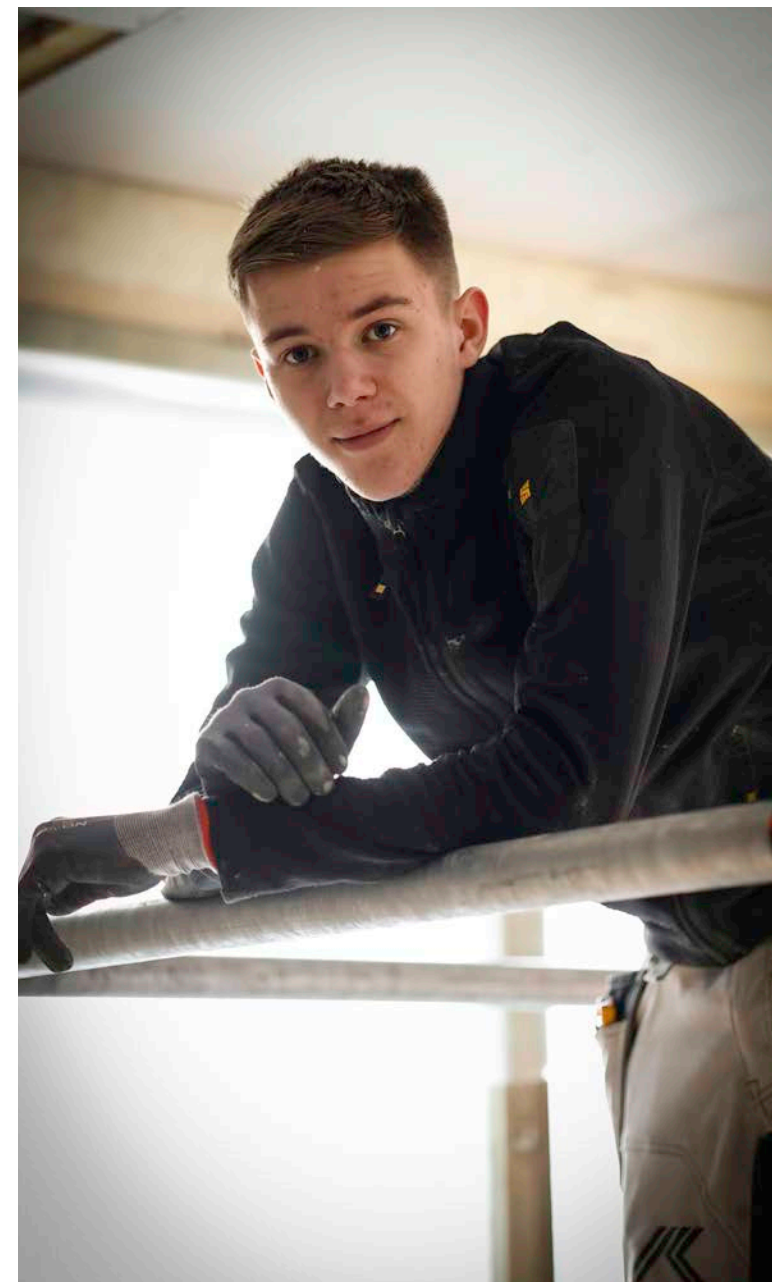
Politikkens centrale indhold er Adserballe og Knudsen A/S' byggeledelses kontrolprocedurer med underentreprenører forud for opstart på byggesager.

### Mål

Hos Adserballe & Knudsen A/S arbejdes der for at sikre ordnede forhold for alle beskæftigede på vores byggepladser uanset nationalitet eller fag, og politikken fungerer som både intern (byggeledelse og egenproduktion) og ekstern (kunder og samarbejdspartnere) garanti for, at samtlige udførende på byggepladserne arbejder under overenskomst. Målsætningen er at sikre ordnede forhold på alle byggepladser i form af en skærpet kontrolprocedure vedrørende social dumping, håndtering af miljøfarligt affald, med mere hos samtlige underentreprenører.

### Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Den specifikke politiks skærpede overvågning medfører, at lovgivning overholdes på vores byggesager



og afhjælper dermed potentielle negative virkninger og risici for emnerne: arbejdstid, tilstrækkelige lønninger, foreningsfrihed, kollektive overenskomstforhandlinger, balance mellem arbejdsliv og privatliv og sundhed og sikkerhed ved at sikre ordnede ansættelsesforhold. Politikken vedrører ikke nogen væsentlige muligheder.

### **Overvågningsproces**

Når Adserballe & Knudsen A/S' byggeledelse indgår aftale med underentreprenører, skal de senest på opstartsmødet blandt andet bede om:

- Dokumentation for medlemskab af arbejdsgiverforening
- Dokumentation for indgåelse af overenskomst med fagforbund
- Sikre sig, at virksomheden ikke er anført på sympatikonfliktlisten
- Aflevere APV for de specifikke kontraktarbejder

Adserballe & Knudsen A/S har i 2024 opdateret paradigmerne, der anvendes som del af kontrolproceduren i forbindelse med kontrahering med nye underentreprenører i forbindelse med en generelt skærpelse af indsatsen.

### **Anvendelsesområde**

Politikken angår bygge- og projektledelser hos Adserballe & Knudsen A/S.

### **Ansvarlig for gennemførelse**

Den tekniske direktør er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

### **Tredjepartsstandarder**

Adserballe & Knudsen A/S har via medlemskab i Dansk Byggeri/DI indgået aftale om, at der kun beskæftiges arbejdskraft på overenskomstmæssige vilkår på selskabets byggepladser. Politikken læner sig op ad



eksisterende lovgivning på området.

### Hvor er politikken

Politikken findes i Medarbejderhåndbogen.

### Barsels- og orlovspolitik

Adserballe & Knudsen A/S har barsels- og orlovspolitik for både funktionærer og timelønnede. Det mest centrale emne i politikken er medarbejdernes ret til frihed og betaling under orloven.

### Mål

Politikkens generelle mål er at beskrive medarbejdernes rettigheder i forbindelse med barsel og orlov. Derudover har den det specifikke mål at fastholde dygtige medarbejdere og tiltrække nye medarbejdere gennem et fokus på en god balance mellem arbejdsliv og familieliv.

### Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger og risici berører politikken emnet balance mellem arbejdsliv og privatliv. Dette udgør aktuelt en risiko for virksomheden, da vi igennem screeningprocessen er blevet bevidste om, at selv om vores barselsordning overholder gældende lovgivning, er vilkårene under branchegennemsnittet. Der er derfor planlagt som foranstaltning at udarbejde en ny politik for området, så vi kan gøre det muligt for nybagte forældre at have tid med deres barn på lige fod med andre medarbejdere i branchen.

Politikken vedrører i dag ikke nogen væsentlige muligheder.

### Overvågningsproces

Barsel og anden orlov aftales med nærmeste chef og økonomiafdelingen informeres.

### Anvendelsesområde

Politikken angår alle ansatte hos Adserballe & Knudsen A/S.

### Ansvarlig for gennemførelse

Den adm. direktør er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

### Tredjepartsstandarder

Politikken for funktionærer er i overensstemmelse med den gældende danske barselslov. Politikken for timelønnede er i overensstemmelse med de kollektive overenskomster, der er fastlagt af arbejdsmarkedets parter.

### Hvor er politikken

Politikken findes i Medarbejderhåndbogen. Derudover er barselsreglerne beskrevet i overenskomsterne.

### Kommunikationspolitik

Politikkens centrale indhold er beskrivelsen af, hvordan Adserballe & Knudsen A/S kommunikerer internt, eksternt og til pressen samt hvordan vi markedsfører virksomheden. I tilfælde af krise beskriver politikken, hvem der skal informeres, hvordan situationen organiseres og kommunikeres samt hvordan Adserballe & Knudsen A/S evaluerer og opdaterer politikken ud fra situationen efterfølgende.

### Mål

Politikkens mål er at beskrive, hvordan Adserballe & Knudsen A/S kan opnå at være en troværdig virksomhed med et godt omdømme gennem vores kommunikationsindsats. Denne indsats er baseret på Adserballe & Knudsen A/S' vision og strategi.

### Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger, risici og muligheder berører politikken emnet arbejdsmarkedsdialog ved at omhandle intern kommunikation og dialog med medarbejdere samt ekstern kommunikation, hvilket kan tiltrække nye potentielle medarbejdere.

### Overvågningsproces

Kommunikationschefen overvåger løbende virksomhedens behov for kommunikationsindsatser.

### Anvendelsesområde

Politikken angår alle ansatte hos Adserballe & Knudsen A/S.

### Ansvarlig for gennemførelse

Kommunikationschefen er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

### Tredjepartsstandarder

Adserballe & Knudsen A/S benytter ingen tredjepartsstandarder vedrørende denne politik.

### Hvor er politikken

Politikken findes i Medarbejderhåndbogen.

### Efter- og videreuddannelsespolitik

Politikkens centrale indhold er et tilbud til de ansatte om kursus og uddannelse, som bliver tilrettelagt enten som et fælles forløb eller efter individuelt behov. Uddannelsesbehov identificeres enten i forbindelse med medarbejdersamtalen eller på baggrund af eksterne krav, herunder lovgivning, forretningsstrategi, kundekrav med mere.

### Mål

Målet er at sikre, at samtlige medarbejdere har de nødvendige faglige kompetencer, som den aktuelle stilling eller funktion kræver samt sikre, at virksomheden kan levere de ydelser, der efterspørges i branchen. Adserballe & Knudsen A/S faciliterer løbende efteruddannelse for funktionærer, der understøtter indsatser og mål i den formulerede forretningsplan, ligesom Adserballe & Knudsen A/S sikrer kontinuerlig kompetenceudvikling i forhold til markedsudviklingen og ændring af lovgivning/byggejura.

### Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger, risici og muligheder berører politikken emnerne:

- Uddannelse og kompetenceudvikling ved at give de ansatte muligheden for at udvikle sig.
- Sundhed og sikkerhed, da uddannelse bidrager til at afbøde potentielle negative virkninger og risici.

### Overvågningsproces

Sektionschefer (funktionærer i produktionen), Tømmerkonduktøren (timelønnede) og nærmeste leder (øvrige funktionærer) står for at identificere uddannelsesbehov og tilvejebringe tilbud til alle ansatte.

### Anvendelsesområde

Politikken angår alle ansatte hos Adserballe & Knudsen A/S.

### Ansvarlig for gennemførelse

Sektionschefer har ansvaret for at sammenstykke udviklingsforløb i samarbejde med funktionærer. Der er opfølgning på den årlige MUS-samtale. Tømmerkonduktøren har ansvar for overvågning af uddannelsesbehovet for de timelønnede.

### Tredjepartsstandarder

Vi benytter ingen tredjepartsstandarder vedrørende denne politik.

### Hvor er politikken

Politikken findes i Medarbejderhåndbogen.

### Praktikant- og lærlingepolitik

Politikkens centrale indhold er Adserballe & Knudsen A/S' praksis for ansættelse af lærlinge og praktikanter, der er formuleret af Ledergruppen og vedrører den samlede produktion i virksomheden.

### Mål

Politikkens generelle mål er:

- at være en attraktiv arbejdsplads for unge under uddannelse i håb om, at det på længere sigt kan føre til permanent ansættelse af kvalificerede medarbejdere.
- at bidrage til at uddanne næste generation af byggefunktionærer og håndværkere.

### Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger, risici og muligheder berører politikken emnerne uddannelse og kompetenceudvikling ved at tage unge ind i deres uddannelsesforløb.

### Overvågningsproces

Lærlinge tilknyttes tømmerkonduktøren, som har ansvaret for at introducere arbejds gange og sikkerhed på byggepladsen samt sørge for, at lærlinge gennem hele læretiden får afprøvet så mange forskellige arbejdsopgaver som muligt. Projektleder og lærling planlægger i samarbejde, hvordan praktikperiode, skoleophold, ferie og fravær skal fungere. Praktikanter bliver tilknyttet en projektleder på en større byggesag.

### Anvendelsesområde

Politikken angår ansatte i produktionen hos Adserballe & Knudsen A/S.

### Ansvarlig for gennemførelse

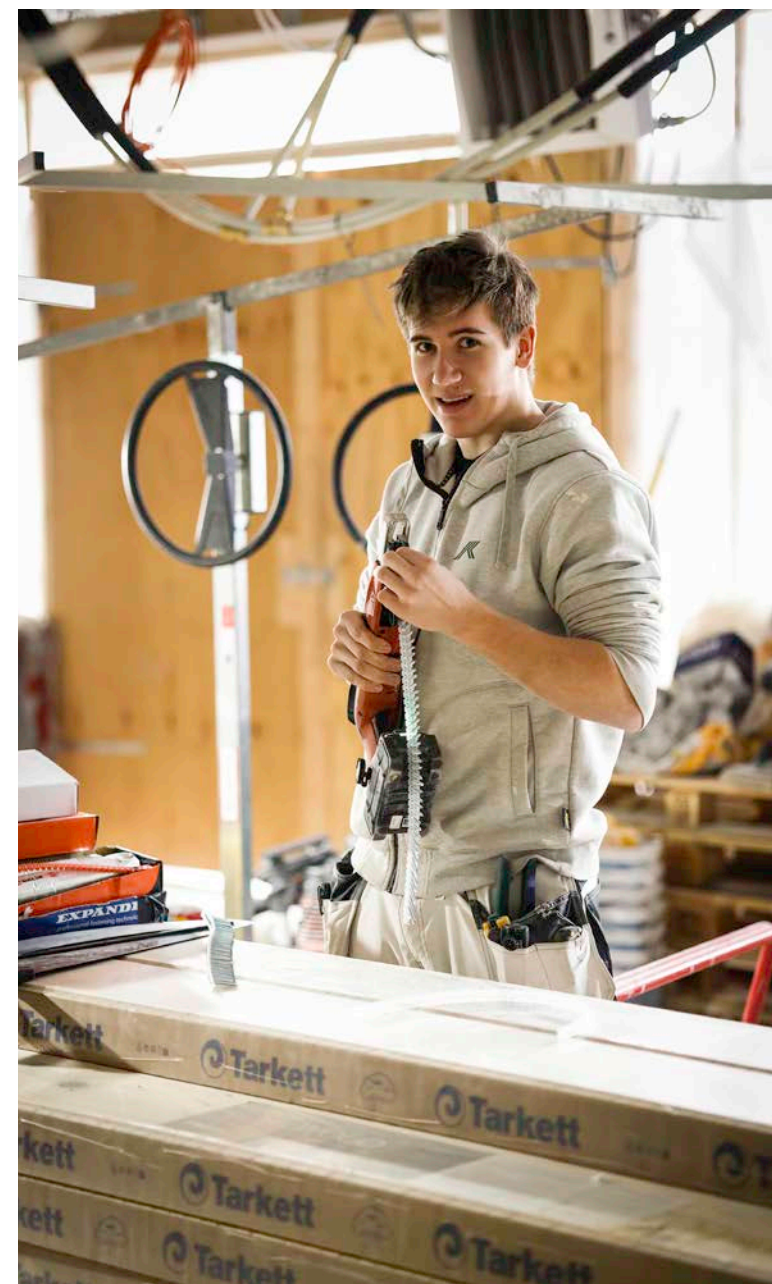
Økonomidirektøren er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

### Tredjepartsstandarder

Vi er godkendt som praktikuddannelsessted. Ansættelse af lærlinge sker i henhold til Erhvervsuddannelsesloven.

### Hvor er politikken

Politikken kan findes i Medarbejderhåndbogen.



## S1-2 Processer for samarbejde med egen arbejdsstyrke

### Adserballe & Knudsen A/S' arbejdsmiljøorganisation

I Adserballe & Knudsen A/S følger vi den gældende danske lovgivning og bekendtgørelse på arbejdsmiljøområdet i forhold til samarbejdet og dialogen med egen arbejdsstyrke.

På Adserballe & Knudsen A/S' byggepladser med mere end fem timelønsansatte vælges en arbejdsmiljørepræsentant. Sammen med en arbejdsleder er arbejdsmiljørepræsentanten repræsenteret i en lokal arbejdsmiljøgruppe.

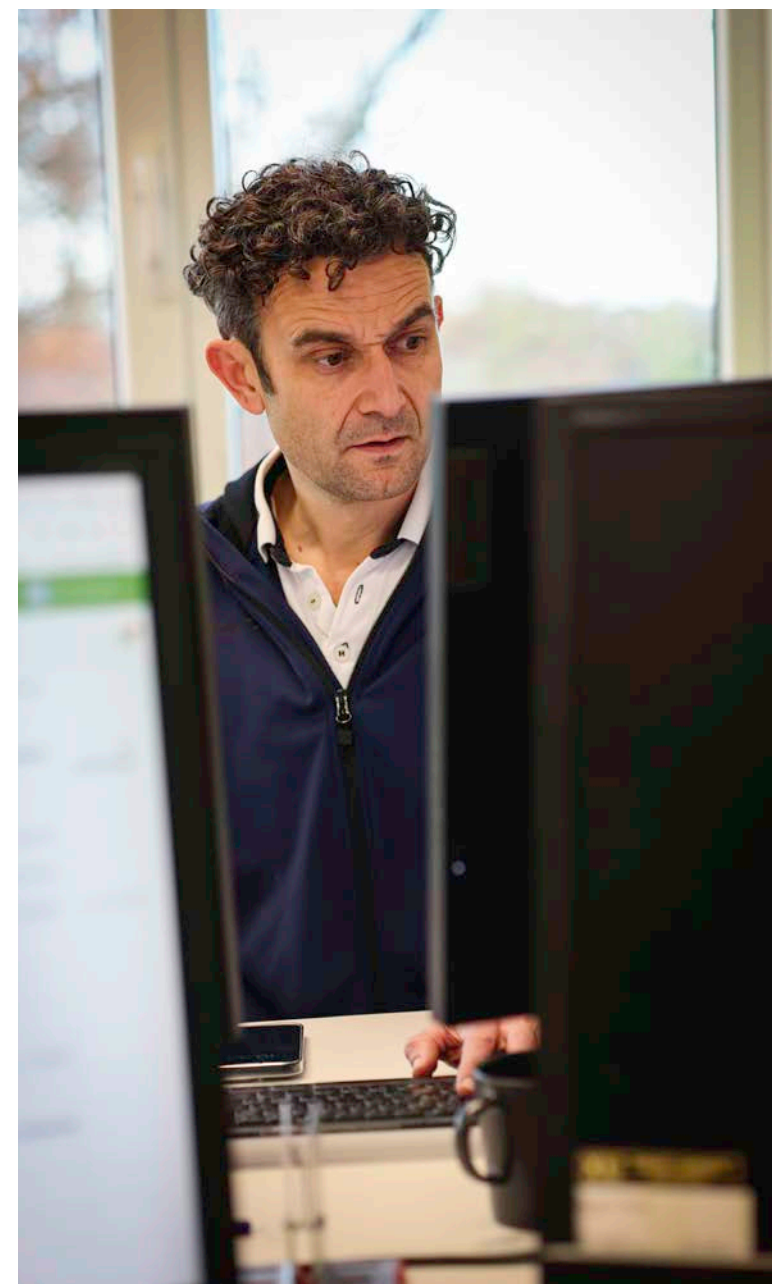
Adserballe & Knudsen A/S' arbejdsmiljøudvalg består af en formand samt en ledelsesrepræsentant og en medarbejderrepræsentant for følgende tre medarbejdergrupper; Funktionærer hovedkontor, Funktionærer byggepladsledelse samt Håndværkere.

Arbejdsmiljøudvalgsmøderne faciliteres af arbejdsmiljøchefen og ledes af formanden for arbejdsmiljøudvalget, som er Adserballe & Knudsen A/S' administrerende direktør. Formandsrollen er den øverste rolle i selskabet, der har det operationelle ansvar for at sikre, at dette engagement finder sted og at resultaterne danner grundlag for Adserballe & Knudsen A/S' tilgang.

Arbejdsmiljøudvalget mødes som udgangspunkt fire gange årligt, men kan derudover også indkaldes ved særligt alvorlige ulykker og lignende. Udvalget varetager de overordnede strategiske opgaver med at planlægge, lede og koordinere virksomhedens samarbejde om arbejdsmiljø. Den lovpligtige årlige arbejdsmiljø-røftelse indgår som det ene af de fire årlige møder i udvalget. Møderne afholdes på Adserballe & Knudsen A/S' hovedkontor.

Arbejdsmiljøgrupperne arbejder operationelt med arbejdsmiljøet på byggepladsen, både i forhold til Adserballe og Knudsen A/S' egen arbejdsmiljøpolitik og i forhold til kundens anvisninger i den gældende plan for sikkerhed og sundhed, der måtte gælde for det pågældende byggeri.

Arbejdsmiljøgrupperne mødes som udgangspunkt hver 14. dag til det lovpligtige sikkerhedsmøde, der afholdes på pladsen og som faciliteres af en arbejdsmiljøkoordinator, som er udpeget af byggherre. Sikkerhedsmødet tager typisk udgangspunkt i en sikkerhedsrundring, og derefter afholdes mødet på byggepladsen.



## S1-3 Vores processer til afhjælpning af negative virkninger og kanaler

Adserballe & Knudsen A/S' eksisterende processer til afhjælpning af potentielle negative virkninger for bæredygtighedsspørgsmålene er primært reguleret af lovgivningen.

Medarbejderne har mulighed for anonymt at indgive klage via whistleblowerordningen, og medarbejdertrivselsspørgeskemaet er en kanal, hvorigennem de ansatte kan give udtryk for bekymring.

Måden hvorpå, selskabet afhjælper væsentlige negative virkninger, ud over gennem lovgivningsopstillede processer, er uformel. Medarbejdere opfordres til at gå til nærmeste leder, arbejdsmiljøchefen, tømmerkonduktøren eller medlemmer af ledergruppen afhængigt af deres placering i organisationen. Løsninger findes efterfølgende ad hoc for de specifikke problematikker.

Generelt opfordrer Adserballe & Knudsen A/S til god kommunikation blandt alle sine medarbejdere og til, at man som ansat tager en dialog, hvis man oplever negative virkninger.

En af fordelene med vores virksomhedskultur er, at man altid vil kunne tage emnet op med nærmeste chef for at afhjælpe væsentlige negative virkninger.



## S1-4 Tiltag

I Adsballe & Knudsen A/S arbejder vi løbende med nye tiltag og initiativer for at forebygge og afhjælpe negative og potentielle negative indvirkninger på egen arbejdsstyrke.





### **Onboarding-proces**

I 2024 har Adserballe & Knudsen A/S opdateret vores onboarding-proces, så den sikrer en klarere introduktion til virksomhedens kultur, værdier og arbejdsgange for den nyansatte. Formålet er at give en god start på karrieren hos Adserballe & Knudsen A/S som et bidrag til fastholdelse af de rette medarbejdere og en tilhørende reduktion af videnstab og medarbejderomsætning.

### **Medarbejderhåndbog**

Adserballe & Knudsen A/S har i 2024 opdateret Medarbejderhåndbogen, så dokumentet er tidssvarende. Det skal sikre, at den beskriver de rette politikker og vilkår, at den kan anvendes som en del af kontraktindgåelse og onboarding samt at der er plan for løbende opdatering.

### **Tilfredshedsundersøgelse**

Adserballe & Knudsen A/S gennemførte i starten af året en medarbejdertilfredshedsundersøgelse, hvor også ledelseskvalitet var i fokus. Analysen er blevet brugt til udviklingen af Adserballe & Knudsen A/S' strategi samt give input til yderligere handlingsplaner i organisationen.

### **Uddannelsesforløb**

Adserballe & Knudsen A/S arbejder kontinuerligt på at definere hvilke uddannelsesforløb, der er relevante for bygge- og projektledere i virksomheden. Der gennemføres forsøgsforløb og evaluering, inden foranstaltningen introduceres bredt i virksomheden i løbet af 2025.

### **Sikkerhedsmålinger på byggepladsen**

Som led i en kontinuerlig indsats for at forbedre sikkerheden på byggepladsen, arbejder Adserballe & Knudsen A/S med at etablere en kvantitativ scoringsnøgle til vurdering af byggepladsens sikkerhed. Det gør det muligt at måle på tværs af pladserne, og holde øje med udviklingen over tid.

### **Fastsættelse af kompetencekrav for stillingsniveauer**

Medarbejdere skal føle sig klædt på til de stillinger, de bemande i Adserballe & Knudsen A/S. Derfor arbejdes der på at etablere en fælles forståelse af, hvad de enkelte stillingstyper skal have af kompetencer. Arbejdet er planlagt og opstartes i 2025 som en række møder mellem udvalgte medarbejdere.

### **Rekrutteringsstrategi med henblik på diversitet**

Adserballe & Knudsen A/S vil udarbejde og implementere retningslinjer med henblik på at sikre, at der ikke ubevidst eller indirekte diskrimineres på baggrund af etnicitet, køn, seksualitet, religion, politisk overbevisning eller lignende. Retningslinjerne skal anvendes i forbindelse med rekruttering, onboarding og fastholdelse af medarbejdere på tværs af hele virksomheden.

### **Køreplan for lærlinge og praktikanter**

Formålet er at sikre, at Adserballe & Knudsen A/S medvirker til at uddanne den næste generation af håndværkere og byggeledere gennem en opdatering og formalisering af vores lærlinge- og praktikantforløb. Adserballe & Knudsen A/S skal stille krav til både sig selv og den enkelte lærling for at sikre tilstrækkelig læring både fagligt og personligt. Selskabet nedsætter et udvalg, der skal stå for udarbejdelse af strategi og gennemførelse af evaluering.

### **Tilknytning af socialt sårbare mennesker og mennesker med nedsat arbejdsevne**

Byggebranchen rummer et bredt udvalg af arbejdsopgaver, og hos Adserballe & Knudsen A/S ser vi det som vores ansvar at støtte udsatte mennesker i at finde vej til en meningsfuld rolle i arbejdslivet. Vi ønsker at skabe inspiration og muligheder, så den enkelte kan finde sin rette plads. Som led i dette arbejde vil vi kortlægge eksisterende initiativer i brancheforeninger og andre relevante fora for at vurdere, hvordan disse kan tilpasses de jobfunktioner, vi tilbyder i virksomheden. På den baggrund vil vi udforme et målrettet onboarding-forløb for socialt sårbare personer og mennesker med nedsat arbejdsevne.



## S1-5 Mål relateret til egen arbejdsstyrke

### Nul arbejdsulykker

En arbejdsulykke er altid én for meget, og derfor er det Adserballe & Knudsen A/S' mål at undgå arbejdsulykker. Arbejdsmiljøet og sikkerheden på byggepladser skal altid være øverste punkt på dagsordenen til opstartsmøder, byggemøder og lignende, da det aldrig må nedprioriteres.

### Psykisk arbejdsmiljø & -pres

Udover det fysiske arbejdsmiljø, har Adserballe & Knudsen A/S et skarpt fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Byggeledelse er ofte forbundet med skarpe deadlines og krydspres på de ansvarlige personer. Ledelsen i Adserballe & Knudsen A/S har her et stort ansvar for at sikre, at alle medarbejdere får den støtte, der er påkrævet, og at det omtalte pres bliver fordelt ud på de bredeste skuldre og løftet i forening.

Meget af det pres, der påvirker en medarbejder psykisk, vil ofte først blive opdaget for sent. I Adserballe & Knudsen er det et mål at skabe et miljø, hvor medarbejdere har mulighed for at få en professionel dialog med en leder, før presset skaber udfordringer for medarbejderen, uagtet om presset skyldes private eller arbejdsmæssige forhold.

### Tilbud til social udsatte

For Adserballe & Knudsen A/S er det en selvfølge, at de, der har mulighed for at påtage sig et større ansvar,

også gør det. Der vil derfor i de kommende år blive arbejdet med at skabe plads i organisationen til at give udsatte mennesker mulighed for en ny start. Dette uanset hvad behovet måtte være: om det skyldes kriminalitet, sygdom, manglende retning i livet eller lignende. Målet er ikke nærmere specificeret grundet ønsket om fleksibilitet i relation til de mennesker man tilbyder ny start.

### Lærlinge

Byggebranchen har i de seneste år oplevet konsekvensen af manglende kvalificeret arbejdskraft. Derfor er det nødvendigt, at Adserballe & Knudsen A/S bidrager til at uddanne den næste generation. Det er derfor et aktivt tilvalg, at der gøres plads til både praktikanter og lærlinge i organisationen, og det er et mål, at der årligt er omkring ti tømrerlærlinge og en til to struktørlærlinge i Adserballe & Knudsen A/S' egenproduktion.

### Bedst mulige vilkår for diversitet

Det er et mål for Adserballe & Knudsen A/S at afspejle det samfund, virksomheden er en del af. Der skal skabes rammer, der indbyder alle typer af mennesker. Herunder skal der for eksempel være omklædningsmuligheder for begge køn. Nøgenkalendere hører ikke hjemme i skurene, og der skal generelt skabes et arbejdsmiljø, der fremmer trivsel og respekt for alle – uanset køn eller andre individuelle forskelle.



## S1-6 Karakteristika for virksomhedens ansatte

\* Praktikanter er ikke inkluderede, da en praktikperiode typisk varer et halvt år og det derfor ikke ville give et retvisende billede af fastholdelsesprocenten. Parametrene er opgjort i fuldtidsækvivalenter efter ATP-metoden. Af denne årsag vil den samlede sum af ansatte i en kategori til tider være højere, da summen af decimalerne gør, at man runder denne op.

\*\* Konstruktørpraktikanten er ulønnet arbejdskraft hos Adserballe & Knudsen A/S og dermed kan praktikanten ikke beregnes ved hjælp af "ATP-metoden". I 2024 har vi opgjort antallet ved simpel optælling.

	2024	2023	2022	2021
Antal ansatte i alt	145	121	93	95
Heraf kvinder	7	7	7	10
Heraf mænd	138	114	86	85
Funktionærer i alt	45	42	38	54
Timelønnede i alt	100	79	55	41
Praktikanter i alt**	4	1	-	-
Heraf mænd	1	-	-	-
Heraf kvinder	3	1	-	-
Lærlinge i alt	9	9	12	9
Heraf mænd	9	9	11	9
Heraf kvinder		0	1	0
Antal fratrådte i alt	31	35	27	72
Heraf funktionærer*	8	6	9	49
Heraf timelønnede	23	29	18	23
Fastholdelsesprocent				
Heraf funktionærer*	82,5%	85,7%	76,6%	9,0%
Heraf timelønnede	77,4%	63,4%	67,3%	44,4%

## S1-7 Karakteristika for ikke-ansatte arbejdstagere

### Beskrivelse af vores ikke-ansatte

Adserballe & Knudsen A/S har en målsætning om, i videst muligt omfang, at anvende egne medarbejdere, for at sikre ordentlige løn og ansættelsesforhold.

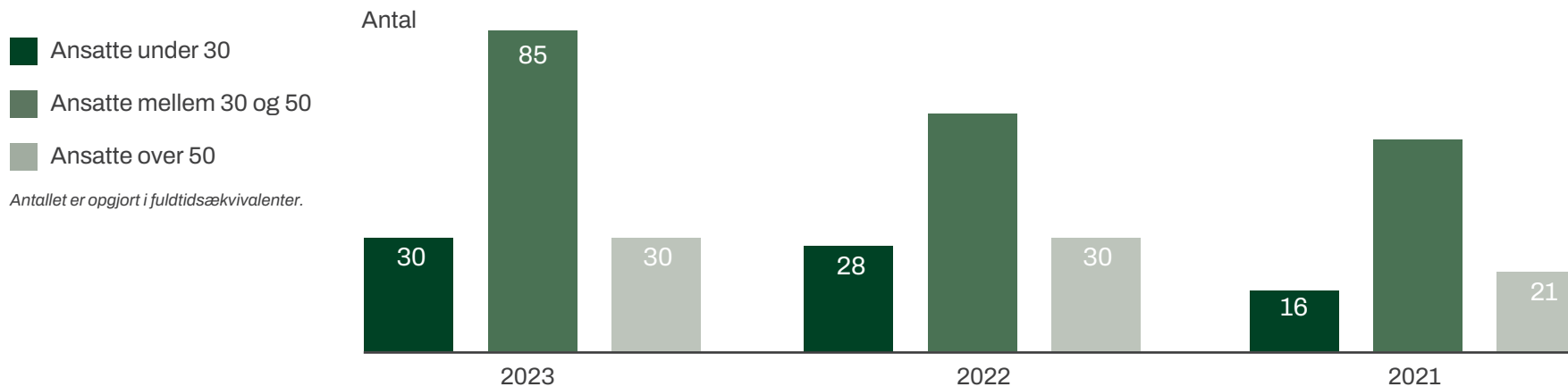
I projekter hvor den aktuelle efterspørgsel overstiger Adserballe & Knudsen A/S interne kapacitet, benyttes midlertidigt indlejet mandskab og vikarer. I tilfælde hvor det kræves, foretrækkes brug af det koncerninterne vikarbureau eller eksterne vikarbureauer, der opfylder Adserballe & Knudsen A/S samt CG Jensen Holding A/S sociale og etiske standarder.

Ved projekter, der kræver specialiserede kompetencer, som ikke er internt tilgængelige, anvendes indlejede individuelle entreprenører. De leverer arbejdskraft og ekspertise inden for specifikke fagområder, som Adserballe & Knudsen A/S ikke selv råder over.



# S1-9 Mangfoldighedsparametre

## Alderssammensætning



## Kønssammensætning på topledelsesniveau og i øvrige ledelsesniveauer

	2024		2023	
	Antal	Procent	Antal	Procent
<b>Bestyrelsen</b>	<b>3</b>		<b>4</b>	
Heraf kvinder	0		0	
Heraf mænd	3	100	4	
<b>Direktionen</b>	<b>4</b>		<b>3</b>	
Heraf kvinder	1	25	1	33
Heraf mænd	3	75	3	66
<b>Ledergruppen</b>	<b>8</b>		<b>8</b>	
Heraf kvinder	1	13	1	13
Heraf mænd	7	87	7	87

## S1-14 Sundheds- og sikkerhedsparametre

	2024	2023	2022	2021
Uykker med fravær	12	14	8	2
Arbejdsrelateret sygefravær i dage. * (dårligt helbred) *stor andel af langtidssygefravær	88	201	48	9
Arbejdsrelateret dødsfald	0	0	0	0

*Adserballe & Knudsen A/S har ikke indsamlet data om ikke-ansatte (indlejet arbejdskraft) i regnskabsåret.*

## S1-17 Hændelser, klager og påvirkninger på menneskerettigheder

**Hændelser, klager og alvorlige virkninger på menneskerettighederne:** Adserballe & Knudsen A/S har i rapporteringsåret ikke haft nogle tilfælde af forskelsbehandling, ligeledes chikane og klager. Som følge af dette har selskabet ikke haft nogle bøder, sanktioner eller skadeserstatning.



adidas

LWA  
04dB



DYNON

## S2-1 Politikker vedrørende arbejdere i værdikæden

Politikkernes anvendelsesområde er Adserballe & Knudsen A/S. Det er Adserballe & Knudsen A/S' direktion, der på højeste ledelsesniveau er ansvarlig for godkendelse af samtlige politikker.

Herunder ses et overblik over de politikker, der omhandler væsentlige bæredygtighedsspørgsmål for S2 Arbejdere i værdikæden. Politikkerne er beskrevet på de kommende sider.

### Adserballe & Knudsen A/S' app

Adserballe & Knudsen A/S' app er et intranet, hvor politikker, processer og retningslinjer er beskrevet. Medarbejderne kan her se arbejdsvilkår og virksomhedsrelevante nyheder. Appen er tilgængelig for alle medarbejdere i virksomheden og kan tilgås via mobiltelefon og computer. Alle politikker er tilgængelige i "Medarbejderhåndbog", der henvender sig til både funktionærer og timelønnede.

Håndbogen fungerer som et opslagsværk med praktisk information og beskriver blandt andet adfærdskodeks, onboardingproces samt løn- og ansættelsesforhold, herunder vilkår for barsel, sygdom, forsikring og afskedigelse. Appen indeholder desuden virksomhedens politikker og retningslinjer for alkoholforbrug, rygning, fysisk og psykisk arbejdsmiljø samt efter- og videreuddannelse med videre.

Politikker for arbejdsvilkår	Bæredygtighedsspørgsmål
Kommunikationspolitik	Arbejdsmarkedsdialog
Barsels- og orlovs politik	Balance mellem arbejdsliv og privatliv
Alkohol- og rusmiddelpolitik	Sundhed og sikkerhed, sikker beskæftigelse
Rygepolitik	Sundhed og sikkerhed
Arbejds miljø politik	Sundhed og sikkerhed, foranstaltninger mod vold og chikane på arbejdspladsen
Politik for ordnede forhold	Arbejdstid, tilstrækkelige lønninger, foreningsfrihed, kollektive overenskomstforhandlinger, balance mellem arbejdsliv og privatliv, sundhed og sikkerhed
Stresspolitik	Sundhed og sikkerhed, balance mellem arbejdsliv og privatliv

Politikker for ligestilling og lige muligheder for alle	Bæredygtighedsspørgsmål
Efter- og videreuddannelsespolitik	Ligestilling mellem kønnene og lige løn for arbejde af samme værdi, uddannelse og kompetenceudvikling, sundhed og sikkerhed
Politik for krænkende handlinger, herunder mobning, chikane og trusler om vold	Foranstaltninger mod vold og chikane på arbejdspladsen, sundhed og sikkerhed
Praktikant- og lærlingepolitik	Uddannelse og kompetenceudvikling

## Arbejds miljøpolitik

Arbejds miljøpolitikken beskriver, at Adserballe & Knudsen A/S forpligter os til at overholde den for området gældende lovgivning, som er udlagt som best practice i myndighedsudarbejdede eller myndighedsgodkendte vejledninger, anvisninger, instruktioner med mere.

### Mål

Politikkens generelle mål er, at Adserballe & Knudsen A/S opfylder samt systematisk og løbende forbedrer vores indsats på arbejds miljøområdet, så vi derved kan sikre, at alle ansatte har et sikkert og sundt arbejdsliv.

### Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger, risici og muligheder berører politikken emnerne sundhed og sikkerhed ved at omhandle emner som arbejdsrelaterede skader og sundhed. Politikken vedrører ingen væsentlige muligheder.

### Overvågningsproces

I organisationen gennemgås og revideres gældende arbejdspladsvurderinger minimum hvert tredje år med mindre, der forinden har været omlægninger og/eller ændringer i arbejdsgangen, der har nødvendiggjort en justering.

Forud for opstart af byggesager gennemgås planlagte arbejdsopgaver, og der udarbejdes arbejdspladsvurderinger for at iværksætte tiltag, der kan fjerne unødige risici. Gennem afholdelse af lovpligtige sikkerhedsmøder, sikkerhedsopstartsmøder samt sikkerhedsrunderinger afdækkes eventuelt risikobehæftede forhold på byggepladserne, så der kan iværksættes forebyggende tiltag.

Såfremt medarbejdere konstaterer risikobehæftede forhold, som ikke håndteres af nærmeste leder, er de informeret om, at der er pligt til at melde disse forhold til arbejds miljøchefen gennem virksomhedens medarbejderapp.

Arbejds miljøchefen rapporterer om udviklingen i arbejds miljøet i Adserballe & Knudsen A/S til henholdsvis arbejds miljøorganisationen, ledergruppen samt den administrerende direktør. På baggrund af indrapporteringen udvides eksisterende tiltag og/eller iværksættes nye korrigerende tiltag.

### Anvendelsesområde

Politikken angår alle ansatte samt indlejet arbejdskraft hos Adserballe & Knudsen A/S. På byggepladser, hvor Adserballe & Knudsen A/S er fungerende arbejds miljøkoordinator, angår politikken herudover underentreprenører og leverandører.

### Ansvarlig for gennemførelse

Arbejds miljøchefen er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

### Tredjepartsstandarder

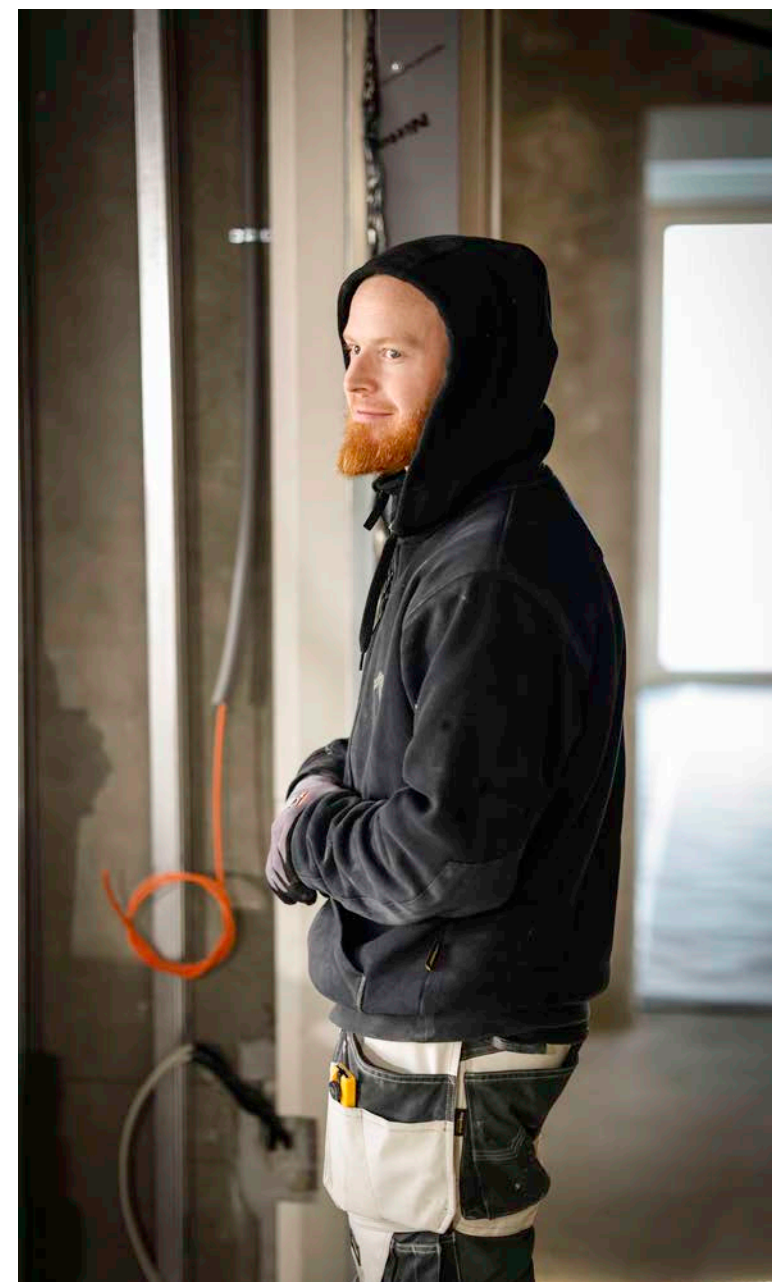
Politikken er i overensstemmelse med gældende lovgivning på området med udgangspunkt i Bekendtgørelse af lov om arbejds miljø LBK nr. 2062 af 16/11/2021 samt tilhørende bekendtgørelser, vejledninger, anvisninger, instruktioner og forskrifter.

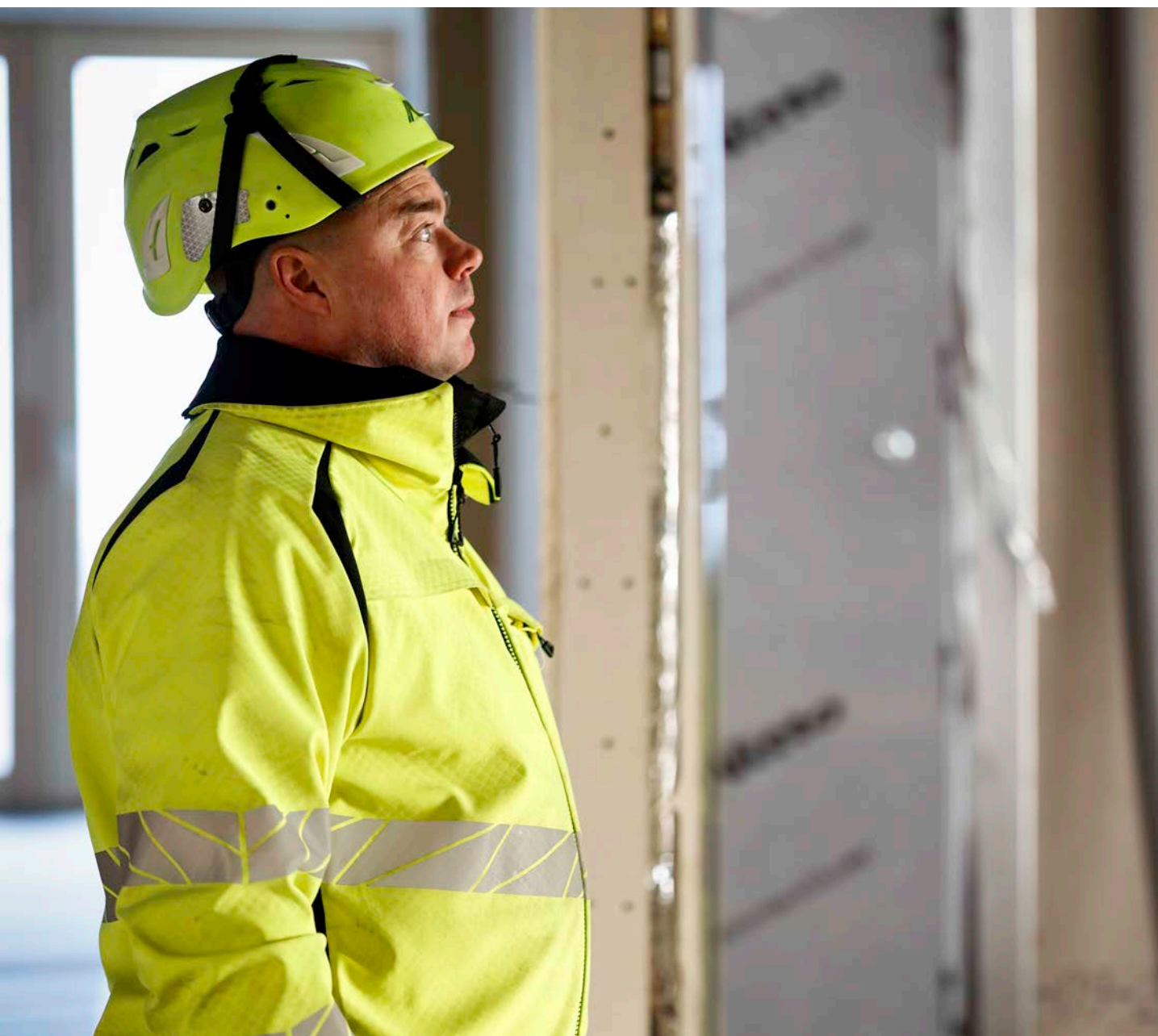
### Hvor er politikken

Politikken findes i Medarbejderhåndbogen samt i underpunktet Arbejds miljø på Adserballe & Knudsens app.

### Politik for krænkende handlinger, herunder mobning, chikane, racisme, sexismen og trusler om vold

Kernen i politikken er at instruere medarbejderne i en passende omgangstone og omgangsform, så ingen ansatte føler sig udsat for krænkende handlinger. Der iværksættes korrigerende tiltag, såfremt medarbejderne udsættes for krænkende handlinger, herunder mobning, chikane, racisme, sexismen og trusler om vold fra kollegaer, samarbejdspartnere eller tredjepart.





### Mål

Politikkens generelle mål er at bidrage til et forsvarligt arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere hos Adserballe & Knudsen A/S trives og føler sig trygge. Politikken skal understøtte en inkluderende virksomhedskultur på arbejdspladsen samt klargøre, hvordan man skal agere ved mistanke om krænkende adfærd.

### Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger og risici berører politikken emnerne:

- Sikkerhed og sundhed samt foranstaltninger mod vold og chikane ved at imødekomme potentielle virkninger i forhold til psykisk arbejdsmiljø ved at sætte klare regler for de ansattes opførsel under arbejdet
- Politikken vedrører ingen væsentlige muligheder

### Overvågningsproces

Ved mistanke om krænkende handlinger på arbejdspladsen er medarbejderne instrueret i, at de skal indrapportere til nærmeste leder eller til arbejdsmiljøchefen.

Ved konstatering af overtrædelse af politikken, afgives der for førstegangsforsøelser mundtlig advarsel og for andengangsforsøelser skriftlig advarsel med advisering om, at gentagelser vil have ansættelsesretlige konsekvenser. Hændelserne vil blive behandlet på AMU-møderne. Ved særligt grove tilfælde vil der blive indkaldt til ekstraordinært AMU-møde.

### Anvendelsesområde

Politikken gælder for alle ansatte, indlejet arbejdskraft, leverandører samt underentreprenører, som beskæftiges på Adserballe & Knudsen A/S' byggepladser eller hovedkontor.

### Ansvarlig for gennemførelse

Arbejdsmiljøchefen er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

### Tredjepartsstandarder

Politikken er i overensstemmelse med gældende lovgivning på området Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø BEK nr 1406 af 26/09/2020.

### Hvor er politikken

Politikken findes i Medarbejderhåndbogen.

### Alkohol- og rusmiddelpolitik

Kernen i politikken er, at det udgør en sikkerhedsrisiko for både den enkelte og andre, hvis der arbejdes under påvirkning af alkohol eller andre rusmidler. Alkohol- og rusmiddelpolitikken fastlægger tydelige retningslinjer for, hvordan både ledere og medarbejdere skal agere ved mistanke om påvirkning på arbejdspladsen. Derudover beskriver politikken, hvilke kontrolforanstaltninger der kan anvendes, samt hvilke konsekvenser der følger ved overtrædelse af reglerne.

### Mål

Målet er at tydeliggøre, at det ikke er tilladt at udføre arbejde under indflydelse af alkohol og/eller rusmidler. Derudover klargør politikken, hvordan man skal agere ved mistanke om misbrug af alkohol og/eller rusmidler.

### Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger og risici berører politikken emnerne:

- Sundhed og sikkerhed ved at imødekomme potentielle virkninger i forhold til arbejdsulykker ved at sætte klare regler for de ansattes tilstand, når de

møder på arbejde samt ved at beskrive, hvordan eventuelle kontrolforanstaltninger kan indføres. Sikker beskæftigelse, da politikken er med til at fastholde medarbejderen på arbejdspladsen og arbejdsmarkedet generelt gennem tilbud om hjælp til behandling og eventuel afvæbning

- Politikken vedrører ikke nogen væsentlige muligheder

### Overvågningsproces

Ved mistanke om misbrug af alkohol og stoffer er der fokus på at håndtere dette aktivt ved samtale, aktionsplan samt test, hvis det skønnes nødvendigt.

Ved mistanke om fremmøde på arbejdsstedet i påvirket tilstand afgives der for førstegangsforsøelser mundtlig advarsel og for andengangsforsøelser skriftlig advarsel med advisering om, at gentagelser vil have ansættelsesretlige konsekvenser. Ved afgivelse af både mundtlige og skriftlige advarsler hjemsendes medarbejderen uden kompensation.

### Anvendelsesområde

Politikken gælder for alle ansatte, indlejet arbejdskraft, underentreprenører samt leverandører, som udfører arbejde på Adserballe & Knudsen A/S' byggepladser eller hovedkontor.

### Ansvarlig for gennemførelse

Arbejdsmiljøchefen er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

### Tredjepartsstandarder

Vi benytter ingen tredjepartsstandarder vedrørende denne politik.

### Hvor er politikken

Politikken findes i Medarbejderhåndbogen.

### Politik for ordnede forhold (social dumping, miljøfarligt affald, m.m.)

Politikkens centrale indhold er Adserballe og Knudsen A/S' byggeledelses kontrolprocedurer med underentreprenører forud for opstart på byggesager.

### Mål

Hos Adserballe & Knudsen A/S arbejdes der for at sikre ordnede forhold for alle beskæftigede på vores byggepladser uanset nationalitet eller fag, og politikken fungerer som både intern (byggeledelse og egenproduktion) og ekstern (kunder og samarbejdspartnere) garanti for, at samtlige udførende på vores byggepladser arbejder under overenskomst. Målsætningen er at sikre ordnede forhold på vores byggepladser i form af en skærpet kontrolprocedure vedrørende social dumping, håndtering af miljøfarligt affald, med mere hos samtlige underentreprenører.

### Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Den specifikke politiks skærpede overvågning medfører, at lovgivning overholdes på vores byggesager og afhjælper dermed potentielle negative virkninger og risici for emnerne: arbejdstid, tilstrækkelige lønninger, foreningsfrihed, kollektive overenskomstforhandlinger, balance mellem arbejdsliv og privatliv og sundhed og sikkerhed ved at sikre ordnede ansættelsesforhold. Politikken vedrører ikke nogen væsentlige muligheder.

### Overvågningsproces

Når Adserballe & Knudsen A/S' byggeledelse indgår aftale med underentreprenører, skal de senest på opstartsmødet blandt andet bede om:

- Dokumentation for medlemskab af arbejdsgiverforening
- Dokumentation for indgåelse af overenskomst med fagforbund
- Sikre sig, at virksomheden ikke er anført på sympatikonfliktlisten
- Aflevere APV for de specifikke kontraktarbejder
- Stikprøvekontrol af korrekt aflønning

Vi har i 2024 opdateret paradigmerne, der anvendes som del af kontrolproceduren i forbindelse med kontrahering med nye underentreprenører i forbindelse med en generelt skærpelse af indsatsen.

#### **Anvendelsesområde**

Politikken angår bygge- og projektledelser hos Adserballe & Knudsen A/S.

#### **Ansvarlig for gennemførelse**

Økonomidirektør er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

#### **Tredjepartsstandarder**

Adserballe & Knudsen A/S har via medlemskab i Dansk Byggeri/DI indgået aftale om, at der kun beskæftiges arbejdskraft på overenskomstmæssige vilkår på selskabets byggepladser. Politikken læner sig op ad eksisterende lovgivning på området.

#### **Hvor er politikken**

Politikken findes i Medarbejderhåndbogen.

Adserballe & Knudsen har i 2024 implementeret stikprøvekontrol på aflønning af underentreprenørens medarbejdere. I den forbindelse er det konstateret at mindst en leverandør ikke vil blive brugt fremover.



# Virksomhedsledelse



# G1-1 Politikker for virksomhedsadfærd og virksomhedskultur

Til højre ses et overblik over de politikker, der omhandler væsentlige bæredygtighedsforhold for G1 god forretningsskik:

## Virksomhedskultur

Adserballe & Knudsen A/S har fokus på klima og kvalitet i byggeprojekter og har en klar målsætning om at bidrage positivt til samfundet og miljøet gennem sine projekter.

Virksomhedskulturen bygger på synlig ledelse, et stærkt fællesskab og fokus på faglig udvikling, trivsel og sikkerhed samt inddragelse af medarbejderne. Adserballe & Knudsen A/S værdsætter en åben og inkluderende tilgang, hvor samarbejde og engagement er i fokus. Gennem systematisk videndeling, mentorordninger og tydelige karriereveje ønsker Adserballe & Knudsen A/S at sikre kontinuerlige udviklingsmuligheder for vores medarbejderne.

Adserballe & Knudsen A/S arbejder målrettet med innovation inden for byggebranchen, som afspejles gennem virksomhedens projektilgang og løsningsmodeller.

Adserballe & Knudsen A/S har en flad organisationsstruktur, hvilket fremmer åben dialog og hurtig beslutningstagning, og der lægges vægt på, at alle medarbejdere, uanset rolle, har en stemme i virksomheden. Dette understøtter en kultur, hvor teamwork og samarbejde er centralt, og hvor der lægges vægt på fælles mål og succeser.

Adserballe & Knudsen A/S fejrer vores succeser og milepæle, skaber sociale og faglige samlingspunkter og understøtter en kultur, hvor det er legitimt at sige fra over for risici. Med konkrete initiativer styrker vi ikke blot trivslen men også kvaliteten af vores arbejde.

Adserballe & Knudsen A/S har igennem 2024 fået opdateret og præciseret medarbejderhåndbogen, som søger at beskrive vores kultur og de enkelte politikker i et sprog, som er intuitivt for alle vores ansatte.

Ledelsen er til dagligt opmærksom på begivenheder, der kan være på kant med eller overskrider Adserballe & Knudsens A/S's politikker. Oplever en medarbejder ulovlig

Adserballe & Knudsen A/S politikker	Virksomhedskultur	Beskyttelse af whistleblowere	Forvaltning af forbindelser med leverandører, herunder betalingspraksis	Korruption og bestikkelse
Medarbejderpolitik	X		X	X
Whistleblowerpolitik	X	X		X
Politik om dataetik	X			
Politik for ordnede forhold	X			
Politik for tilbudsafgivning	X		X	X
Politik for indkøb	X		X	X
It-politik	X			
Mobilpolitik for håndværkere	X			
Intern kommunikationspolitik	X			

adfærd, kan medarbejderen tage det op med nærmeste leder eller kontakte direktionen. Ønsker medarbejderen at indberette anonymt, kan whistleblowerordningen benyttes.

Alle vores politikker ligger frit tilgængelige på virksomhedens intranet og nævnes samt præsenteres for alle nye medarbejdere i forbindelse med onboarding.

Adserballe & Knudsen A/S har nul-tolerance for korruption og bestikkelse og har antikorrupsionspolitikken beskrevet på app'en og i compliance manualen. Adserballe & Knudsen A/S har ikke en fastsat ramme for uddannelse i virksomhedsadfærd, men ansatte tilbydes kurser og uddannelse efter individuelt behov. De virksomhedsfunktioner, som er mest udsatte for korruption og bestikkelse, er projektchefer, sektionschefer og tilbudschefer.

Adserballe & Knudsen A/S har i 2024 opstartet et forløb, hvor der arbejdes med forskellige tiltag for at fremme sammenholdet og kulturen i Adserballe & Knudsen A/S. Dette arbejde fortsætter i 2025. Et af tiltagene, som har eksisteret i mange år, er "Hyggepladsen", hvor ambitionen er at selskabets ansatte kan komme hinan-

den ved i mere sociale rammer.

### **Whistleblowerordning**

Whistleblowerordningen har til formål at afhjælpe potentielle væsentlige negative virkninger, herunder brud på Adserballe & Knudsens A/S' politikker.

Whistleblowerordningen er implementeret i Adserballe & Knudsen A/S' interne app til kommunikation og samarbejde. Ved indberetning modtager Adserballe & Knudsen A/S' eksterne advokat informationen, og arbejder videre med indberetningen. Herefter indberetter advokatfirmaet en indstilling til ledelsen i Adserballe & Knudsen A/S om anbefaling til videre forløb. Der kan både indberettes anonymt og under navn.

Rapporter vil blive behandlet i følgende tre faser: Screening, opfølgning, feedback. I hele processen sikrer den eksterne leverandør, at de lovfæstede frister overholdes, herunder 7-dages fristen for at anerkende modtagelse af rapporten og fristen for at give feedback på tre måneder fra datoen for anerkendelse af modtagelse af rapporten.



## G1-3 Forebyggelse og afsløring af korrupsion og bestikkelse

I forbindelse med ansættelses- og onboardingprocessen italesættes Adserballe & Knudsen A/S' Compliance manual. Denne compliance manual beskriver Adserballe & Knudsen A/S' holdninger til blandt andet konkurrencelovgivning, korrupsion og bestikkelse. Derudover er korrupsion, bestikkelse og konkurrencelovgivning noget, som løbende bliver drøftet i diverse fora i Adserballe & Knudsen A/S.

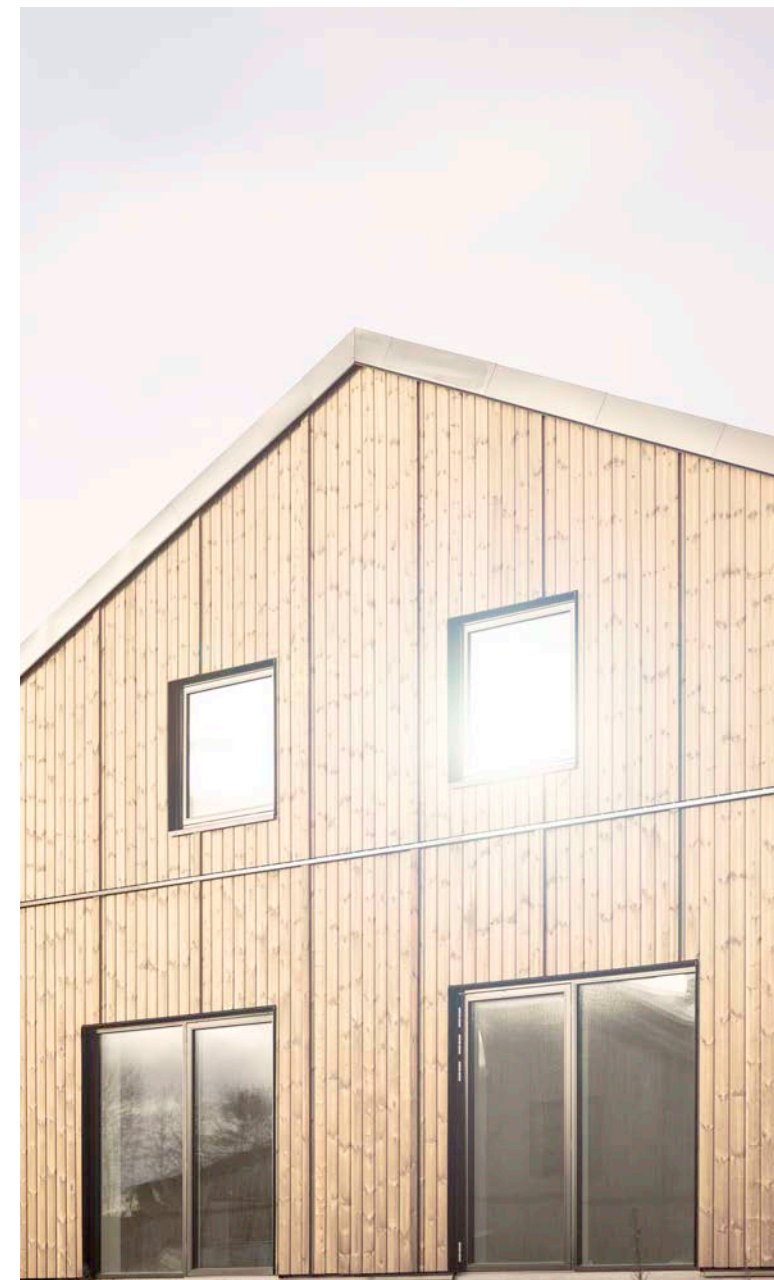
Anmeldelser kan blandt andet komme igennem vores whistleblowerordning, som er beskrevet under G1-1. Politikker for god forretningsskik og virksomhedskultur.

Ved direkte mistanke eller intern og ekstern henvendelse omkring korrupsion og bestikkelse, behandles emnet fra gang til gang. Dog tages emnet altid op i direktionen, og ved behov drøftes emnet også med bestyrelsen.

De risikobehæftede funktioner dækker vores sektionschefer, projektchefer og vores ledelse generelt. Derfor har vi også en indkøbspolitik, der sætter rammerne for, hvordan Adserballe & Knudsen A/S køber ind og laver aftaler med underentreprenører.

Adserballe & Knudsen A/S har ikke fastsat uddannelsesprogram for virksomhedsadfærd, men det vurderes løbende, om der er behov for yderligere tiltag på dette område.

En koncernfælles klageordning er pt. under udarbejdelse for Jensen Gruppen, som også kan omfatte eksterne henvendelser omkring korrupsion og bestikkelse. Når den er implementeret, vil processen være at informationen/klagen sendes til udvalgte medarbejdere i ledelsen, hvorefter dette drøftes i plenum. Der kvitteres for modtagelse inden for to uger, og målsætning for afslutning af sagen er maksimum tre måneder.



## **G1-4 Tilfælde af korrupsion eller bestikkelse**

Der har i rapporteringsperioden ikke været nogen tilfælde af korrupsion eller bestikkelse, og der har heller ikke været brud på interne procedurer relateret til korrupsion eller bestikkelse.



## G1-6 Betalingspraksis

Adserballe og Knudsen A/S' betalingspraksis er defineret i følgende vilkår:

Som udgangspunkt er Adserballe & Knudsen A/S' betalingsbetingelser løbende måned + 30 kalenderdage. Betalingsbetingelserne er påvirket af de vilkår, som virksomheden bliver præsenteret for af sine kunder. I nogle tilfælde og efter aftale med ledelsen kan betalingsbetingelser fraviges.

I rapporteringsperioden har vi overholdt vores betalingspraksis i samtlige dage, i de tilfælde hvor det ikke har været nødvendigt at udskyde betaling grundet kontraktuelle forhold med leverandører. Adserballe & Knudsen A/S bestræber sig på at gøre indsigelser mod modtagne fakturaer hurtigst muligt efter modtagelsen, således at betalingsdeadlines kan overholdes.

Adserballe & Knudsen A/S har ikke nogen verserende retssager relateret til strid om forsinkede betalinger.



# Årsregnskab



## Resultatopgørelse

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2024	2023	2024	2023
		TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
<b>Nettoomsætning</b>	2	<b>2.590.910</b>	<b>2.513.174</b>	0	0
Produktionsomkostninger	3	-2.412.312	-2.359.841	0	0
<b>Bruttofortjeneste</b>		<b>178.598</b>	<b>153.333</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Administrationsomkostninger	3	-108.046	-103.368	-17	-82
<b>Resultat af ordinær primær drift</b>		<b>70.552</b>	<b>49.965</b>	<b>-17</b>	<b>-82</b>
Andre driftsindtægter		3.296	1.203	0	0
Andre driftsomkostninger		-2.027	0	0	0
<b>Resultat før finansielle poster</b>		<b>71.821</b>	<b>51.168</b>	<b>-17</b>	<b>-82</b>
Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder	4	0	0	58.500	42.271
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder	5	6.017	-355	6.017	-355
Finansielle indtægter	6	7.652	10.453	1.990	2.070
Finansielle omkostninger	7	-4.086	-6.520	-2.018	-1.213
<b>Resultat før skat</b>		<b>81.404</b>	<b>54.746</b>	<b>64.472</b>	<b>42.691</b>
Skat af årets resultat	8	-16.922	-12.178	10	-123
<b>Årets resultat</b>	9	<b>64.482</b>	<b>42.568</b>	<b>64.482</b>	<b>42.568</b>

## Balance pr. 31. december

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2024	2023	2024	2023
<b>Aktiver</b>		TDKK	TDKK		
Erhvervede licenser		43	25	0	0
Goodwill		582	833	0	0
<b>Immaterielle anlægsaktiver</b>	10	<b>625</b>	<b>858</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Grunde og bygninger		30.114	31.454	0	0
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		73.790	66.227	0	0
<b>Materielle anlægsaktiver</b>	11	<b>103.904</b>	<b>97.681</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Kapitalandele i dattervirksomheder	12	0	0	365.573	307.073
Kapitalandele i associerede virksomheder	13	41.054	35.442	41.054	35.442
Andre tilgodehavender	14	2.923	3.276	0	0
<b>Finansielle anlægsaktiver</b>		<b>43.977</b>	<b>38.718</b>	<b>406.627</b>	<b>342.515</b>
<b>Anlægsaktiver</b>		<b>148.506</b>	<b>137.257</b>	<b>406.627</b>	<b>342.515</b>
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		583.046	553.342	0	0
Igangværende arbejder for fremmed regning	15	451.868	222.171	0	0
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		65.169	61.052	49.221	55.509
Tilgodehavender hos associerede virksomheder		1.276	1.784	0	0
Andre tilgodehavender		4.921	2.597	0	0
Udskudt skatteaktiv	17	0	0	10	0
Tilgodehavende selskabsskat hos tilknyttede virksomheder		7.285	3.528	0	36
Periodeafgrænsningsposter	16	3.512	4.573	0	0
<b>Tilgodehavender</b>		<b>1.117.077</b>	<b>849.047</b>	<b>49.231</b>	<b>55.545</b>
<b>Værdipapirer</b>		<b>21.994</b>	<b>23.608</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Likvide beholdninger</b>		<b>1.125</b>	<b>28.604</b>	<b>66</b>	<b>46</b>
<b>Omsætningsaktiver</b>		<b>1.140.196</b>	<b>901.259</b>	<b>49.297</b>	<b>55.591</b>
<b>Aktiver</b>		<b>1.288.702</b>	<b>1.038.516</b>	<b>455.924</b>	<b>398.106</b>

		Koncern		Moderselskab	
	Note	2024	2023	2024	2023
<b>Passiver</b>		TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
Selskabskapital		10.000	10.000	10.000	10.000
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode		0	0	316.974	253.459
Overført resultat		383.167	318.686	66.193	65.227
<b>Egenkapital</b>		<b>393.167</b>	<b>328.686</b>	<b>393.167</b>	<b>328.686</b>
Hensættelse til udskudt skat	17	78.445	58.826	0	158
Andre hensættelser	18	38.719	22.413	0	0
<b>Hensatte forpligtelser</b>		<b>117.164</b>	<b>81.239</b>	<b>0</b>	<b>158</b>
Gæld til realkreditinstitutter		1.502	1.784	0	0
Leasingforpligtelser		24.653	18.641	0	0
Anden gæld		40.321	41.592	0	0
<b>Langfristede gældsforpligtelser</b>	19	<b>66.476</b>	<b>62.017</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Gæld til realkreditinstitutter	19	279	262	0	0
Kreditinstitutter		70.671	8.113	0	0
Leasingforpligtelser	19	6.845	5.098	0	0
Leverandører af varer og tjenesteydelser		345.342	344.230	38	27
Igangværende arbejder for fremmed regning, forpligtelser	15	223.399	151.231	0	0
Gæld til tilknyttede virksomheder		10.117	7.562	62.598	69.235
Gæld til associerede virksomheder		9.948	243	0	0
Gæld til tilknyttede virksomheder vedr. selskabsskat		904	856	121	0
Anden gæld	19	44.390	48.979	0	0
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>		<b>711.895</b>	<b>566.574</b>	<b>62.757</b>	<b>69.262</b>
<b>Gældsforpligtelser</b>		<b>778.371</b>	<b>628.591</b>	<b>62.757</b>	<b>69.262</b>
<b>Passiver</b>		<b>1.288.702</b>	<b>1.038.516</b>	<b>455.924</b>	<b>398.106</b>
Usikkerhed ved indregning og måling	1				
Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser	22				
Nærtstående parter	23				
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor	24				
Begivenheder efter balancedagen	25				
Anvendt regnskabspraksis	26				

## Egenkapitalopgørelse

### Koncern

	Selskabskapital	Reserve for netto- opskrivning efter den indre værdis metode	Overført resultat	I alt
	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
Egenkapital 1. januar	10.000	0	318.686	328.686
Årets resultat	0	0	64.481	64.481
<b>Egenkapital 31. december</b>	<b>10.000</b>	<b>0</b>	<b>383.167</b>	<b>393.167</b>

### Moderselskab

	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
Egenkapital 1. januar	10.000	253.459	65.226	328.685
Årets resultat	0	63.515	967	64.482
<b>Egenkapital 31. december</b>	<b>10.000</b>	<b>316.974</b>	<b>66.193</b>	<b>393.167</b>

Selskabskapitalen består af 10.000 aktier à nominelt DKK 1.000. Ingen aktier er tillagt særlige rettigheder. Der har ikke været ændringer i selskabskapitalen i de seneste fem år.

## Pengestrømsopgørelse

	Note	Koncern	
		2024	2023
		TDKK	TDKK
Årets resultat		64.482	42.568
Regulering	20	19.455	20.738
Ændring i driftskapital	21	-176.585	26.621
<b>Pengestrømme fra drift før finansielle poster</b>		<b>-92.648</b>	<b>89.927</b>
Renteindbetalinger og lignende		3.965	6.876
Renteudbetalinger og lignende		-2.285	-5.845
<b>Pengestrømme fra driftsaktivitet</b>		<b>-90.968</b>	<b>90.958</b>
Køb af immaterielle anlægsaktiver		-80	-85
Køb af materielle anlægsaktiver		-22.312	-12.448
Salg af materielle anlægsaktiver		5.914	1.015
Salg af værdipapirer		4.132	10.245
Modtaget udbytte fra associerede virksomheder		1.000	1.000
<b>Pengestrømme fra investeringsaktivitet</b>		<b>-11.346</b>	<b>-273</b>
Tilbagebetaling af gæld til realkreditinstitutter		-265	-258
Tilbagebetaling af gæld til kreditinstitutter		0	-53.133
Nedbringelse af leasingforpligtelser		-5.904	-5.496
Tilbagebetaling af gæld til tilknyttede virksomheder		-5.271	-6.584
Tilbagebetaling af gæld til associerede virksomheder		0	-734
Optagelse af gæld til kreditinstitutter		62.558	0
Indgåelse af leasingforpligtelser		13.504	2.941
Optagelse af gæld til associerede virksomheder		10.213	0
<b>Pengestrømme fra finansieringsaktivitet</b>		<b>74.835</b>	<b>-63.264</b>
<b>Ændring i likvider</b>		<b>-27.479</b>	<b>27.421</b>
Likvider 1. januar		28.604	1.183
<b>Likvider 31. december</b>		<b>1.125</b>	<b>28.604</b>
Likvider specificeres således:			
Likvide beholdninger		1.125	28.604
<b>Likvider 31. december</b>		<b>1.125</b>	<b>28.604</b>

I tillæg til ovenstående har koncernen en beholdning af børsnoterede værdipapirer til en samlet værdi af TDKK 21.994 (2023: TDKK 23.608). Koncernen anser beholdningen som en del af det samlede kapitalberedskab.

## Noter

### 1 Usikkerhed ved indregning og måling

I målingen af koncernens igangværende arbejder, herunder krav og modkrav, indgår skøn over opgørelsen af færdiggørelsesgraden og den forventede indtjening. For navnlig store projekter kan den faktiske realisation føre til positive eller negative afvigelser i forhold til de indregnede skøn, og afvigelserne kan være væsentlige.

Koncernen er grundet sine aktiviteter inden for særligt bygge- og anlægsbranchen løbende part i tvister.

Igangværende tvistsager er skønsmæssigt indregnet på baggrund af ledelsens vurdering støttet af en juridisk vurdering fra koncernens advokat. Stigningen i koncernens igangværende arbejder kan særligt henføres til et større anlægsprojekt hos CG Jensen A/S.

Såvel ledelsens skøn som den juridiske vurdering er behæftet med usikkerhed. Væsentlige ændringer til det anlagte skøn vil kunne påvirke koncernens økonomiske stilling.

### 2 Nettoomsætning

Koncernen har alene et forretningssegment som entreprenørvirksomhed, og geografisk foregår det alene i Danmark.

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
<b>3 Medarbejderforhold</b>				
Lønninger	405.719	393.482	0	0
Pensioner	41.853	38.592	0	0
Andre omkostninger til social sikring	31.136	31.051	0	0
Andre personaleomkostninger	1.565	1.333		
	<b>480.273</b>	<b>464.458</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Lønninger, pensioner og andre omkostninger til social sikring er omkostningsført under følgende poster:				
Produktionsomkostninger	406.141	393.482	0	0
Administrationsomkostninger	74.132	70.976	0	0
	<b>480.273</b>	<b>464.458</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Heraf udgør vederlag til direktion og bestyrelse:</b>				
Direktion	13.115	13.715	0	0
Bestyrelse	793	886	0	0
	<b>13.908</b>	<b>14.601</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere</b>	<b>697</b>	<b>717</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

		Moterselskab			
		2024		2023	
		TDKK		TDKK	
<b>4</b>	<b>Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder</b>				
	Andel af overskud	57.999		41.765	
	Andel af underskud	-31		-26	
	Afskrivning af goodwill	-250		-250	
	Forskydning i intern avance	782		782	
		<b>58.500</b>		<b>42.271</b>	
		Koncern		Moterselskab	
		2024		2023	
		TDKK		TDKK	
<b>5</b>	<b>Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder</b>				
	Andel af overskud	6.826	2.708	6.826	2.708
	Andel af underskud	0	-2.254	0	-2.254
	Afskrivning af goodwill	-809	-809	-809	-809
		<b>6.017</b>	<b>-355</b>	<b>6.017</b>	<b>-355</b>
<b>6</b>	<b>Finansielle indtægter</b>				
	Renteindtægter tilknyttede virksomheder	2.472	1.020	1.989	537
	Andre finansielle indtægter	5.057	9.246	1	1.533
	Valutakursreguleringer	123	187	0	0
		<b>7.652</b>	<b>10.453</b>	<b>1.990</b>	<b>2.070</b>
<b>7</b>	<b>Finansielle omkostninger</b>				
	Renteomkostninger tilknyttede virksomheder	67	177	2.017	1.212
	Andre finansielle omkostninger	4.019	6.343	1	1
		<b>4.086</b>	<b>6.520</b>	<b>2.018</b>	<b>1.213</b>
<b>8</b>	<b>Skat af årets resultat</b>				
	Årets aktuelle skat	96	-158	0	0
	Årets udskudte skat	16.756	12.424	-10	171
	Regulering af udskudt skat vedrørende tidligere år	70	-88	0	-48
		<b>16.922</b>	<b>12.178</b>	<b>-10</b>	<b>123</b>

## Morderselskab

	2024	2023
	TDKK	TDKK
<b>9 Resultatdisponering</b>		
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode	63.515	40.916
Overført resultat	967	1.652
	<b>64.482</b>	<b>42.568</b>

## 10 Immaterielle anlægsaktiver

## Koncern

	Erhvervede licenser	Goodwill
	TDKK	TDKK
Kostpris 1. januar	625	2.850
Tilgang i årets løb	80	0
<b>Kostpris 31. december</b>	<b>705</b>	<b>2.850</b>
Ned- og afskrivninger 1. januar	600	2.018
Årets afskrivninger	62	250
<b>Ned- og afskrivninger 31. december</b>	<b>662</b>	<b>2.268</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi 31. december</b>	<b>43</b>	<b>582</b>
Afskrives over	5 år	5-10 år

Afskrivningsperioden udgør 5-10 år og er baseret på koncernens erfaringer med og vurdering af de enkelte investeringers driftsøkonomiske levetid.

## 11 Materielle anlægsaktiver

## Koncern

	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar
	TDKK	TDKK
Kostpris 1. januar	41.614	172.157
Tilgang i årets løb	0	22.312
Afgang i årets løb	0	-13.156
<b>Kostpris 31. december</b>	<b>41.614</b>	<b>181.313</b>
Ned- og afskrivninger 1. januar	10.160	105.930
Årets afskrivninger	1.340	11.835
Årets ned- og afskrivninger på afhændede aktiver	0	-10.242
<b>Ned- og afskrivninger 31. december</b>	<b>11.500</b>	<b>107.523</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi 31. december</b>	<b>30.114</b>	<b>73.790</b>
Afskrives over	25 år	2-25 år
Heraf finansielle leasingaktiver	0	41.662

## Morderselskab

	2024	2023
	TDKK	TDKK
<b>12 Kapitalandele i dattervirksomheder</b>		
Kostpris 1. januar	39.756	39.756
<b>Kostpris 31. december</b>	<b>39.756</b>	<b>39.756</b>
Værdireguleringer 1. januar	267.317	225.046
Årets resultat	57.968	41.739
Afskrivning på goodwill	-250	-250
Andre reguleringer	782	782
Værdireguleringer 31. december	325.817	267.317
<b>Regnskabsmæssig værdi 31. december</b>	<b>365.573</b>	<b>307.073</b>
Positive forskelsbeløb, som konstateres ved første indregning af dattervirksomheder til indre værdi	<b>2.500</b>	<b>2.500</b>

## Kapitalandele i dattervirksomheder specificeres således:

Navn	Hjemsted	Selskabs- kapital (TDKK)	Stemme- og ejerandel
CG Jensen A/S	Albertslund	10.000.000	100%
P-Plan A/S	Albertslund	500.000	100%
Kissendrup Entreprenør A/S	Albertslund	501.000	100%
CG Jensen Ejendomme A/S	Albertslund	500.000	100%
Manor Dalum A/S	Albertslund	500.000	100%
Adserballe & Knudsen Holding ApS	Albertslund	20.200.000	100%

	Koncern		Morderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
<b>13 Kapitalandele i associerede virksomheder</b>				
Kostpris 1. januar	49.300	49.300	49.300	49.300
Tilgang i årets løb	600	0	600	0
<b>Kostpris 31. december</b>	<b>49.900</b>	<b>49.300</b>	<b>49.900</b>	<b>49.300</b>
Værdireguleringer 1. januar	-13.858	-12.503	-13.858	-12.503
Årets resultat	6.400	454	6.400	454
Modtagne udbytter	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000
Afskrivning på goodwill	-809	-809	-809	-809
Andre reguleringer	421	0	421	0
<b>Værdireguleringer 31. december</b>	<b>-8.846</b>	<b>-13.858</b>	<b>-8.846</b>	<b>-13.858</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi 31. december</b>	<b>41.054</b>	<b>35.442</b>	<b>41.054</b>	<b>35.442</b>
Positive forskelsbøløb, som konstateres ved første indregning af associerede virksomheder til indre værdi	0	8.089	0	8.089

Kapitalandele i associerede virksomheder specificeres således:

Navn	Hjemsted	Selskabskapital	Stemme- og ejerandel
Hölscher Jensen A/S	Albertslund	2.000.000	50%
Ejendomsselskabet Tværkajen ApS	Albertslund	200.000	50%
Poul Sejr Nielsen Holding ApS	Birkerød	2.135.000	40%

	Koncern
	Andre tilgodehavender
	TDKK
<b>14 Øvrige finansielle anlægsaktiver</b>	
Kostpris 1. januar	3.276
Tilgang i årets løb	178
Afgang i årets løb	-531
<b>Kostpris 31. december</b>	<b>2.923</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi 31. december</b>	<b>2.923</b>

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
<b>15 Igangværende arbejder for fremmed regning</b>				
Salgsværdi af igangværende arbejder	9.281.603	7.234.381	0	0
Modtagne acontobetalinge	-9.053.134	-7.163.441	0	0
	<b>228.469</b>	<b>70.940</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Indregnet således i balancen:				
Igangværende arbejder for fremmed regning under aktiver	451.868	222.171	0	0
Modtagne forudbetalinger under passiver	-223.399	-151.231	0	0
	<b>228.469</b>	<b>70.940</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**16 Periodeafgrænsningsposter**

Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger vedrørende husleje, forsikringspræmier og abonnementer mv.

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	TDKK	TDKK		
<b>17 Hensættelse til udskudt skat</b>				
Hensættelse til udskudt skat 1. januar	58.826	43.612	158	-13
Regulering til udskudt skat tidligere år	3.034	3.252	-158	0
Årets indregnede beløb i resultatopgørelsen	16.585	11.962	-10	171
<b>Hensættelse til udskudt skat 31. december</b>	<b>78.445</b>	<b>58.826</b>	<b>-10</b>	<b>158</b>
<b>18 Andre hensættelser</b>				
Garantihensættelser	26.056	18.940	0	0
Hensættelse tabsgivende kontrakter	10.636	3.473	0	0
Andre hensættelser	2.027	0	0	0
	<b>38.719</b>	<b>22.413</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Forfaldstidspunkterne for hensatte forpligtelser forventes at blive:				
Mellem 1 og 5 år	38.719	22.413	0	0
Efter 5 år	0	0	0	0
	<b>38.719</b>	<b>22.413</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Koncernen har hensat til garantiforpligtelser på baggrund af forventede fremtidige garantikrav og erfaringer for tidligere år.

Koncernen har hensat beløb til dækning af forventede tab på kontrakter, hvor de økonomiske forpligtelser overstiger de estimerede indtægter.

Hensættelsen er baseret på ledelsens vurdering af de kontraktuelle forpligtelser og risici. Hensættelsen er baseret på ledelsens vurdering af de kontraktuelle forpligtelser.

Koncernen har hensat beløb i forbindelse med overdragelse af tre specifikke byggeprojekter fra Jönsson Entreprise A/S.

**19 Langfristede gældsforpligtelser**

Afdrag, der forfalder inden for 1 år, er opført under kortfristede gældsforpligtelser.

Øvrige forpligtelser er indregnet under langfristede gældsforpligtelser.

Gældsforpligtelserne forfalder efter nedenstående orden:

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	TDKK	TDKK		
<b>Gæld til realkreditinstitutter</b>				
Efter 5 år	313	637	0	0
Mellem 1 og 5 år	1.189	1.147	0	0
Langfristet del	1.502	1.784	0	0
Inden for 1 år	279	262	0	0
	<b>1.781</b>	<b>2.046</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Leasingforpligtelser</b>				
Efter 5 år	6.379	1.808	0	0
Mellem 1 og 5 år	18.274	16.833	0	0
Langfristet del	24.653	18.641	0	0
Inden for 1 år	6.845	5.098	0	0
	<b>31.498</b>	<b>23.739</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Anden gæld</b>				
Efter 5 år	0	0	0	0
Mellem 1 og 5 år	40.321	41.592	0	0
Langfristet del	40.321	41.592	0	0
Øvrig kortfristet gæld	44.390	48.979	0	0
	<b>84.711</b>	<b>90.571</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Koncern	
	2024	2023
	TDKK	TDKK
<b>20 Pengestrømsopgørelse – reguleringer</b>		
Finansielle indtægter	-7.652	-10.453
Finansielle omkostninger	4.086	6.520
Af- og nedskrivninger inklusiv tab og gevinst ved salg	10.487	12.670
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder	-6.017	355
Skat af årets resultat	16.922	12.178
Andre reguleringer	1.629	-532
	<b>19.455</b>	<b>20.738</b>

## Koncern

	2024	2023
	TDKK	TDKK
<b>21 Pengestrømsopgørelse - ændring i driftskapital</b>		
Ændring i varebeholdninger	0	25.851
Ændring i tilgodehavender	-260.311	39.092
Ændring i andre hensatte forpligtelser	16.306	-33.932
Ændring i leverandører med videre	67.420	-4.390
	<b>-176.585</b>	<b>26.621</b>

**22 Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser****Andre eventualforpligtelser**

Koncernen er i kraft af forretningsområdet part i tvister, som ikke er usædvanlige for forretningen og som kan føre til såvel positive som negative udfald. Ledelsen foretager en løbende vurdering heraf og evt. hensættelse hertil.

Koncernens danske selskaber hæfter solidarisk for skat af koncernens sambeskattede indkomst m.v.

Det samlede beløb fremgår af årsrapporten for Jens Hørby Jensen Holding ApS, der er administrationselskab i forhold til sambeskatningen.

Koncernen har via Atradius, Euler Hermes, Tryg Garanti og øvrige angivet garantier for i alt TDKK 1.075.487.

Samlet har koncernen en garantiramme på TDKK 2.350.000.

CG Jensen A/S har udstedt ulimiteret selvskyldnerkaution for Kissendrup Entreprenør A/S, P-Plan A/S, CG Jensen Holding A/S og EFACEC/CGJENSEN I/S.

CG Jensen Holding A/S har afgivet støtteerklæring overfor Hölscher Jensen A/S og CG Jensen Ejendomme A/S.

Adserballe & Knudsen Holding A/S hæfter solidarisk sammen med Adserballe & Knudsen A/S og Ryttermarken 6 ApS ved udstedelse af selvskyldnerkaution for selskabernes engagement med kreditinstitut. Selskabernes kreditrammer udgør TDKK 20.000.

Koncernen har indgået en huslejeaftale med en forpligtelse på TDKK 13.817.

Koncernen har indgået operationelle leje- og leasingaftaler med en samlet forpligtelse på TDKK 29.518.

**23 Nærtstående parter**

Bestemmende indflydelse	Grundlag
Jens Hørby Jensen Holding ApS	Kapitalejer

**Øvrige nærtstående parter**

Bestyrelsen har betydelig indflydelse i selskabet.

**Transaktioner**

Der har i regnskabsåret været samhandel med koncernforbundne selskaber. Transaktionerne er foregået på markedsvilkår.

Der har ikke været transaktioner med direktionen ud over direktionsvederlag.

**Koncernregnskab**

Selskabet indgår i koncernrapporten for moderselskabet:

Navn	Hjemsted
Jens Hørby Jensen Holding ApS Højlundevej 8, 3540 Lyngø	Hillerød
Jensen Gruppen A/S Højlundevej 8, 3540 Lyngø	Hillerød

Koncernrapporten for Jensen Gruppen A/S kan rekvireres på følgende adresse:  
Højlundevej 8, 3540 Lyngø

Koncernrapporten for Jens Hørby Jensen Holding ApS kan rekvireres på følgende  
adresse: Højlundevej 8, 3540 Lyngø

**24 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor**

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
<b>PricewaterhouseCoopers</b>				
Revisionshonorar	1.148	1.120	19	4
Andre erklæringsopgaver	15	0	0	0
Skatterådgivning	152	144	3	3
Andre ydelser	466	216	4	4
	<b>1.780</b>	<b>1.480</b>	<b>25</b>	<b>10</b>

**25 Begivenheder efter balancedagen**

Der er ikke efter balancedagen indtruffet forhold, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.

## 26 Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for CG Jensen Holding A/S for 2024 er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for store virksomheder i regnskabsklasse C.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Koncernregnskabet og årsregnskabet for 2024 er aflagt i TDKK.

### Generelt om indregning og måling

Indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de indtjenes. Herudover indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi eller amortiseret kostpris. Endvidere indregnes i resultatopgørelsen alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af afdrag og tillæg/fradrag af den akkumulerede afskrivning af forskellen mellem kostprisen og det nominelle beløb. Herved fordeles kurstab og gevinst over løbetiden.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

### Konsolideringspraksis

Koncernregnskabet omfatter moderselskabet CG Jensen Holding A/S samt virksomheder, hvori moderselskabet direkte eller indirekte besidder flertallet af stemmerettighederne, eller hvori moderselskabet gennem aktiebesiddelse eller på anden måde har en bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen besidder mellem 20 % og 50 % af stemmerettighederne og udøver betydelig, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som associerede virksomheder.

Ved konsolideringen sammendrages poster af ensartet karakter. Koncerninterne indtægter og omkostninger, aktiebesiddelser, udbytter og mellemværender samt realiserede og urealiserede interne gevinster og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder elimineres.

Moderselskabets kapitalandele i de konsoliderede dattervirksomheder udlignes med moderselskabets andel af dattervirksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi opgjort på det tidspunkt, hvor koncernforholdet blev etableret.

### Leasing

Leasingkontrakter, hvor koncernen har alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten (finansiell leasing), indregnes i balancen til det laveste af dagsværdien af aktivet og nutidsværdien af leasingydelse, beregnet ved anvendelse af leasingaftalens interne rente eller en alternativ lånerente som diskonteringsfaktor. Finansielt leasede aktiver af- og nedskrives efter samme praksis som fastlagt for koncernens øvrige anlægsaktiver.

Den kapitaliserede restleasingforpligtelse indregnes i balancen som en gældsforpligtelse, og leasingydelsens rentedel omkostningsføres løbende i resultatopgørelsen.

Alle øvrige leasingkontrakter betragtes som operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

### Omregning af fremmed valuta

Som præsentationsvaluta benyttes danske kroner. Alle andre valutaer anses som fremmed valuta. Hvis valutapositioner anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes værdireguleringerne direkte på egenkapitalen.

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Gevinster og tab, der opstår på grund af forskelle mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post. Hvis valutapositioner anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes værdireguleringerne direkte på egenkapitalen.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, måles til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældens opståen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Anlægsaktiver, der er købt i fremmed valuta, måles til kursen på transaktionsdagen.

### Segmentoplysning om nettoomsætning

Oplysninger om er baseret på koncernens afkast og risici samt ud fra den interne økonomistyring.

## Resultatopgørelsen

### Nettoomsætning

Ved salg af varer indregnes nettoomsætning, når fordele og risici vedrørende de solgte varer er overgået til køber, nettoomsætningen kan måles pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele ved salget vil tilgå koncernen.

Igangværende arbejder for fremmed regning (entreprisekontrakter) indregnes i takt med, at produktionen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden).

Denne metode anvendes, når de samlede indtægter og omkostninger på entreprisekontrakten og færdiggørelsesgraden på balancedagen kan opgøres pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele, herunder betalinger, vil tilgå koncernen. Som færdiggørelsesgrad anvendes afholdte omkostninger i forhold til de forventede samlede omkostninger på entreprisekontrakten.

Serviceydelse indregnes i takt med udførelse af den service, som kontrakten vedrører ved anvendelse af produktionsmetoden, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte serviceydelse.

Metoden anvendes, når de samlede indtægter og omkostninger på serviceydelsen og færdiggørelsesgraden på balancedagen kan opgøres pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele, herunder betalinger, vil tilgå koncernen. Som færdiggørelsesgrad anvendes afholdte omkostninger i forhold til de forventede samlede omkostninger på serviceydelsen.

### Produktionsomkostninger

Produktionsomkostninger omfatter de omkostninger, der er medgået til at opnå årets omsætning. I kostprisen indgår råvarer, hjælpematerialer, direkte løn og indirekte produktionsomkostninger, såsom vedligeholdelse og afskrivninger m.v. samt drift og administration.

### Administrationsomkostninger

Administrationsomkostninger omfatter omkostninger til ledelsen, det administrative personale, kontoromkostninger, afskrivninger mv.

### Andre driftsindtægter/-omkostninger

Andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger omfatter regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til koncernens hovedaktivitet, herunder avance og tab ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

### Resultat af kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder

I resultatopgørelsen indregnes den forholdsmæssige andel af resultat for året under posterne "Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder" og "Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder".

### Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

### Skat af årets resultat

Skat af årets resultat, som består af årets aktuelle skat og årets udskudte skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til egenkapitaltransaktioner.

## Balancen

### Immaterielle anlægsaktiver

Erhvervet goodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Goodwill afskrives lineært over den økonomiske brugstid, der er vurderet til 5-10 år.

### Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostpris omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Renteomkostninger på lån optaget direkte til finansiering af opførelsen af materielle anlægsaktiver indregnes i kostprisen i opførelsesperioden.

Afskrivningsgrundlaget, der opgøres som kostpris reduceret med eventuel restværdi, fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Grunde og bygninger	25 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2-25 år
Indretning af lejede lokaler	4 år

Restværdierne for anlægsaktiverne er fastsat til nul. Afskrivningsperiode og restværdi revurderes årligt.

### Nedskrivning af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver gennemgås årligt for at afgøre, om der er indikation af værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis dette er tilfældet, foretages nedskrivning til den lavere genindvindingsværdi.

Genindvindingsværdien for aktivet opgøres som den højeste værdi af nettosalgsprisen og kapitalværdien. Er det ikke muligt at fastsætte en genindvindingsværdi for det enkelte aktiv, vurderes aktiverne samlet i den mindste gruppe af aktiver, hvor der ved en samlet vurdering kan fastsættes en pålidelig genindvindingsværdi.

### Kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder

Kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode.

I balancen indregnes under posterne "Kapitalandele i dattervirksomheder" og "Kapitalandele i associerede virksomheder" den forholdsmæssige ejerandel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi opgjort med udgangspunkt i dagsværdien af de identificerbare nettoaktiver på anskaffelsestidspunktet med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerntinterne avancer eller tab og med tillæg af resterende værdi af eventuelle merværdier og goodwill opgjort på tidspunktet for anskaffelsen af virksomhederne.

Den samlede nettoopskrivning af kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder henlægges via overskudsdisponeringen til "Reserve for net-

topskrivning efter den indre værdis metode<sup>4</sup> under egenkapitalen. Reserven reduceres med udbytteudlodninger til moderselskabet og reguleres med andre egenkapitalbevægelser i dattervirksomhederne og de associerede virksomheder.

Dattervirksomheder og associerede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi indregnes til DKK 0. Hvis moderselskabet har en retslig eller en faktisk forpligtelse til at dække virksomhedens underbalance, indregnes en hensat forpligtelse hertil.

#### Øvrige finansielle anlægsaktiver

Øvrige finansielle anlægsaktiver omfatter depositum mv.

#### Tilgodehavender

Tilgodehavender måles i balancen til amortiseret kostpris eller en lavere nettorealiseringsværdi, hvilket normalt udgør nominel værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab.

#### Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde opgjort på grundlag af færdiggørelsesgraden. Færdiggørelsesgraden opgøres som andelen af de afholdte kontraktomkostninger i forhold til kontraktens forventede samlede omkostninger. Når det er sandsynligt, at de samlede kontraktomkostninger vil overstige de samlede indtægter på en kontrakt, indregnes det forventede tab i resultatopgørelsen.

Skøn, der er knyttet til færdiggørelsesgraden, afhænger af skøn på baggrund af en række faktorer.

Vurderingen af disse faktorer, herunder tvister, kan ændre sig i takt med projektets fremdrift. Der henvises til ledelsens beretning for en gennemgang heraf.

Når salgsværdien ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til medgåede omkostninger eller en lavere nettorealiseringsværdi.

Modtagne acountobetalinge fragår i salgsværdien. De enkelte kontrakter klassificeres som tilgodehavender, når nettoværdien er positiv, og som forpligtelser, når nettoværdien er negativ.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de afholdes.

#### Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet som aktiver omfatter afholdte forudbetalte omkostninger vedrørende husleje, forsikringspræmier og abonnementer.

#### Værdipapirer

Værdipapirer, indregnet under omsætningsaktiver, omfatter børsnoterede obligationer og aktier, der måles til dagsværdien på balancedagen. Dagsværdien opgøres på grundlag af den senest noterede salgskurs.

Kapitalandele, som ikke er handlet på et aktivt marked, måles til kostpris eller en lavere genindvindingsværdi.

#### Egenkapital

Udbytte, som ledelsen foreslår uddelt for regnskabsåret, vises som en særskilt post under egenkapitalen.

#### Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser indregnes, når koncernen som følge af en begivenhed indtruffet senest på balancedagen har en retslig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at der må afgives økonomiske fordele for at indfri forpligtelsen.

#### Udskudte skatteaktiver og -forpligtelser

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser, opgjort på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet, henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettiget skattemæssigt underskud, måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat, som følge af ændringer i skattesatser, indregnes i resultatopgørelsen eller i egenkapitalen, når den udskudte skat vedrører poster, der er indregnet i egenkapitalen.

#### **Aktuelle skattetilgodehavender og -forpligtelser**

Aktuelle skattetilgodehavender og -forpligtelser indregnes i balancen med det beløb, der kan beregnes på grundlag af årets forventede skattepligtige indkomst reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster. Skattetilgodehavender og -forpligtelser præsenteres modregnet i det omfang, der er legal modregningsadgang, og posterne forventes afregnet netto eller samtidig.

#### **Finansielle gældsforpligtelser**

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominal værdi.

#### **Pengestrømsopgørelse**

Med henvisning til årsregnskabslovens § 86, stk. 4, har moderselskabet undladt at udarbejde pengestrømsopgørelse for virksomheden selv, men alene udarbejdet pengestrømsopgørelse for koncernen.

Pengestrømsopgørelsen viser koncernens pengestrømme for året opdelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt koncernens likvider ved årets begyndelse og slutning.

## Pengestrøm fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktiviteten opgøres som årets resultat reguleret for ændring i driftskapitalen og ikke kontante resultatposter som af- og nedskrivninger og hensatte forpligtelser. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver fratrukket kortfristede gældsforpligtelser eksklusive de poster, der indgår i likvider.

### Pengestrøm fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtelser samt ind- og udbetalinger til og fra selskabsdeltagerne.

### Pengestrøm fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

### Likvider

Likvide midler består af "Likvide beholdninger".

Pengestrømsopgørelsen kan ikke udledes alene af det offentliggjorte regnskabsmateriale.

## Hoved- og nøgletal

### Forklaring af nøgletal

Bruttomargin	$\frac{\text{Bruttofortjeneste} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Overskudsgrad	$\frac{\text{Resultat før finansielle poster} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Afkastningsgrad	$\frac{\text{Resultat før finansielle poster} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$
Soliditetsgrad	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver ultimo}}$
Forrentning af egenkapital	$\frac{\text{Ordinært resultat efter skat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$
Likviditetsgrad	$\frac{\text{Omsætningsaktiver} \times 100}{\text{Kortfristede gældsforpligtelser}}$



**Påtegninger**

## Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 for CG Jensen Holding A/S.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Årsregnskabet og koncernregnskabet giver efter vores opfattelse et retvisende billede af selskabets og koncernens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af selskabets og koncernens aktiviteter og koncernens pengestrømme for 2024.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Glostrup, den 16. maj 2025

### Direktion



Michael Spanggaard Larsen  
adm. direktør



Erik Thøger Andersen  
Økonomidirektør

### Bestyrelse



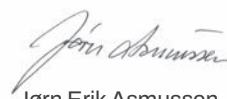
Peter Schäfer formand



Jens Hørby Jensen



Michael Spanggaard Larsen



Jørn Erik Asmussen

# Den uafhængige revisors revisionspåtegning

## Til kapitalejeren i CG Jensen Holding A/S

### Konklusion

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for CG Jensen Holding A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen ("regnskabet").

### Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af regnskabet". Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

### Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskabet

eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

### Ledelsens ansvar for regnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som

væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

- Planlægger og udfører vi koncernrevisionen for at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis vedrørende de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsenhederne i koncernen som grundlag for at udforme en konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og gennemgå det udførte revisionsarbejde til brug for koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Hellerup, den 16. maj 2025



Jacob F. Christiansen  
statsautoriseret revisor  
mne18628



Jakob Thisted Binder  
statsautoriseret revisor  
mne42816

# Bilag



## Real ESG | the real estate reporting framework

Vi har i CG Jensen A/S valgt at afprøve frameworket Real ESG til opgørelse af kvantitative rapporteringsdata. Disse data omfatter kun CG Jensen A/S.

Environmental   ejendomsrapportering	enhed	2023	2024	2029 mål
<b>Klimaaftryk (GHG)</b>				
<b>Klimaaftryk (scope 1-3, lokationsbaseret)</b>	ton CO2e	<b>76.798</b>	<b>66.274</b>	
<b>Direkte klimaaftryk (scope 1)</b>	ton CO2e	<b>3.608</b>	<b>2.970</b>	<b>0</b>
<b>Indirekte klimaaftryk (scope 2, lokationsbaseret)</b>	ton CO2e	<b>144</b>	<b>102</b>	<b>0</b>
<b>Øvrige indirekte klimaaftryk (scope 3)</b>	ton CO2e	<b>73.045</b>	<b>63.201</b>	<b>30.718</b>
- Køb af varer og tjenesteydelser (scope 3, C1)	ton CO2e	70.992	61.127	
- - Byggematerialer	ton CO2e	29.033	29.878	
- - Underentreprise	ton CO2e	41.959	31.249	
- Anlægsaktiver (scope 3, C2)	ton CO2e	49	528	
- Affald fra virksomhedsdrift (scope 3, C5)	ton CO2e	197	207	

Social   ejendomsrapportering	enhed	2023	2024	2029 mål
<b>Bygge- og anlægspladser (i DK)</b>				
<b>Besøg fra Arbejdstilsynet</b>	antal	<b>34</b>	<b>15</b>	
- Med reaktioner	%	44	33	
- Uden reaktioner	%	56	67	
<b>Reaktioner fra Arbejdstilsynet</b>	antal	<b>15</b>	<b>5</b>	

## Real ESG | the real estate reporting framework

- Påbud med frist	antal	0	0
- Strakspåbud	antal	15	5
- Påtaler	antal	0	0
- Undersøgelsespåbud	antal	0	0
- Administrative bøder	antal	1	1
- Politianmeldelser	antal	N/A	N/A

Social   virksomhedsrapportering	enhed	2023	2024	2029 mål
<b>Organisationens sammensætning</b>				
<b>Medarbejdere</b>	antal	<b>805</b>	<b>743</b>	
- Funktionærer	antal	<b>246</b>	<b>275</b>	
- Timelønnede	antal	<b>559</b>	<b>468</b>	
<b>Diversitet</b>				
<b>Kvinder blandt medarbejdere</b>	%	<b>10</b>	<b>12</b>	
Blandt funktionærer	%	26	24	
<b>Medarbejderomsætning</b>				
<b>Medarbejderomsætning blandt alle medarbejdere</b>	%	<b>33</b>	<b>26</b>	
<b>Medarbejderes vilkår</b>				
<b>Medarbejdere med ret til familierelateret orlov</b>	%	<b>100</b>	<b>100</b>	
- Arbejdsgiverbetalt barselsorlov til fædre	uger	-	127	

## Real ESG | the real estate reporting framework

- Arbejdsgiverbetalt barselsorlov til mødre	uger	-	45
- Arbejdsgiverbetalt barselsorlov til medforældre	uger	-	0
- Arbejdsgiverbetalt barselsorlov til sociale forældre	uger	-	0
<b>Arbejdsmiljø for medarbejdere</b>			
<b>Sygefravær</b>	%	5	5
<b>Ulykker</b>	antal	66	42
- Med fravær	%	38	38
- Uden fravær	%	62	62
<b>Ulykkesfrekvens</b>	%	25	17
<b>Ulykker med døden til følge</b>	antal	1	0
<b>Tabte arbejdsdage</b>	antal	689	323
<b>Tilfælde af forskelsbehandling og krænkelse</b>	antal	0	0
<b>Arbejdsmiljø for værdikæden</b>			
<b>Ulykker med døden til følge blandt andre end egne medarbejdere</b>	antal	uvidst	uvidst

Governance   virksomhedsrapportering	enhed	2023	2024	2029 mål
<b>Ansvarlighed i værdikæder</b>				
<b>Whistleblowerindberetninger</b>	antal	0	0	
<b>Åbenhed</b>				
<b>Selskabsskat</b>	mio. kr.	4,384		

# Klimaregnskabsmetode

## GHG- protokollens fem grundprincipper

### Relevans

Vi identificerer og rapporterer de drivhus-gasemissioner, der er mest betydende for vores virksomhed.

### Fuldstændighed

Vi rapporterer alle relevante kilder til drivhusgasemissioner inden for vores virksomheds kontrolområde.

### Konsistens

Vi anvender konsistente metoder til at beregne drivhusgasemissioner over tid. Enhver ændring i metoderne bliver omhyggeligt dokumenteret.

### Nøjagtighed

Vi stræber efter at sikre, at kvantificeringen af vores drivhusgasemissioner er systematisk, kvantitativt korrekt og så nøjagtig som muligt.

### Transparens

Ved udarbejdelsen af et årligt klimaregnskab, dokumenterer og formidler CG Jensen koncernen alle relevante informationer, hvilket gør det muligt for selskabets interessenter at vurdere kvaliteten af drivhusgas-emissionsrapporteringen.

Beregningen af CG Jensen koncernens klimapåvirkning er foretaget i overensstemmelse med den internationalt anerkendte Greenhouse Gas Protocol (herefter henvist til som GHG-protokollen), tilgængelig på PROVUS' hjemmeside (ghgprotocol.org).

GHG-protokollen er den mest hyppigt anvendte metode, der indbefatter en række globalt accepterede standarder til udregning og rapportering af virksomheders udledning af drivhusgasser i forbindelse med klimaregnskab.

CG Jensen koncernen har således ved at benytte GHG-protokollen anvendt en velrespekteret og klar metodik for at identificere og vælge de aktiviteter, der har relevans for det overordnede klimaregnskab.

CG Jensen koncernen overholder de fem grundprincipper GHG-protokollen i beregningen og rapporteringen af vores drivhusgasudledninger.

### Inkluderede & ekskluderede aktiviteter

I klimaregnskabet skelnes der mellem drivhusgas-emissioner fra tre områder i værdikæden også kaldet scopes.

- Scope 1: Direkte emissioner fra kilder der ejes eller kontrolleres af virksomheden (f.eks. forbrænding af benzin, dieselolie, biodiesel for maskiner og biler).
- Scope 2: Indirekte emissioner fra elektricitet eller fjernvarme indkøbt og brugt af virksomheden.
- Scope 3: Andre indirekte emissioner fra virksomhedens aktiviteter og værdikæde, opstrøms og nedstrøms fra kilder, som virksomheden ikke selv ejer eller kan kontrollere.

I overensstemmelse med GHG-protokollen medtages alle virksomhedens aktiviteter inden for scope 1 og scope 2 i beregningen af klimapåvirkningen. Disse omfatter direkte udledninger fra virksomhedens egne kilder og indirekte udledninger fra køb af el, damp, varme og køling.

Når det gælder scope 3, som omhandler alle andre indirekte udledninger, der opstår i virksomhedens værdikæde, har vi foretaget en grundig vurdering for at identificere og rapportere på de kategorier, der er mest relevante for vores drift. Ud af de 15 kategorier, der er angivet i GHG-protokollen, har vi valgt at fokusere på de fem kategorier, som vi har vurderet at have den største indvirkning på vores samlede klimaaftryk. Denne selektive tilgang sikrer, at vi koncentrerer vores indsats og rapportering der, hvor vi kan gøre den største forskel for klimaet. Herefter har vi taget udgangspunkt i vores top100-kreditor-liste for igen at arbejde med en datamængde der er af håndterbar størrelse. Top-100 er valgt, da de største 100 kreditorer udgør omkring 75%-80% af vores udgifter.

Vi har ligeledes besluttet at segmentere kategori 1 underkategorier ud fra muligheden for reduktion:

- Direkte reduktionspotentiale
- Indirekte reduktionspotentiale og
- Ingen reduktionspotentiale, baseret på de data, der er tilgængelige på nuværende tidspunkt

De ekskluderede kategorier er fravalgt af følgende årsag:

**Kategori 6: Forretningsrejser**

Da koncernens virksomheder kun er til stede i Danmark, er udledningen negligerbart lille i forhold til virksomhedens samlede udledning. Derfor er kategorien fravalgt.

**Kategori 7: Medarbejderpendling**

Koncernens medarbejdere skifter ofte arbejdsadresse grundet de forskellige bygge- & anlægsprojekters afslutning og opstart. Dette gør det svært at opnå et repræsentativt billede af den faktiske pendlerafstand for de enkelte medarbejdere. Derfor er denne kategori pt. udeladt, men koncernen arbejder på en metode til at opgøre udledningen repræsentativt.

**Kategori 8: Opstrøm leasede aktiver**

Alle leasede aktiver / udlejet maskinel optankes af koncernens egne virksomheder, og denne aktivitet medregnes i Scope 1. Derfor er denne kategori udeladt.

**Kategori 9: Nedstrøm transport og distribution**

Koncernen har ingen aktiviteter i denne kategori.

**Kategori 10: Forarbejdning af solgte produkter**

Koncernen sælger ikke produkter som forarbejdes yderligere før et slutsalg. Derfor er denne kategori ikke relevant.

**Kategori 11: Brug af solgte produkter**

Brugen byggeri, infrastruktur, havneanlæg mm. foregår over en lang periode på 30+ år. Dertil er det ikke

alle projekter Koncernen leverer, som bruger energi, og produktets energiforbrug dikteres af bygherre og rådgiver, og sjældent af entreprenørerne. Derfor er denne kategori ekskluderet.

**Kategori 13: Nedstrøm leasede aktiver**

Koncernen har ikke aktiviteter af betydning i denne kategori. Derfor er kategorien fravalgt.

**Kategori 14: Franchises**

Koncernen har ingen aktiviteter i denne kategori.

**Kategori 15: Investeringer**

Den samlede udledning fra de investeringer som koncernen har, er negligerbart lille i forhold til den samlede udledning, hvorfor denne kategori er fravalgt.

Scope	Kategori	Beskrivelse	CG Jensen A/S	Adserballe og Knudsen A/S
Scope 1	N/A	Olie og Naturgas til opvarmning	x	x
	N/A	Off Road maskiner (Diesel+Diesel-GLT+Benzin+HVO)	x	x
	N/A	Egne og leasede transportmidler/køretøjer persontransport (Diesel+-Benzin)	x	x
Scope 2	N/A	Elektricitet fra kontorer og byggepladser	x	x
	N/A	Fjernvarme	x	
Scope 3	Kategori 1: indkøbte varer og tjenesteydelser (Direkte reduktionspotentiale)	Indkøbt stål-armering	x	
		Indkøbt stål-armering	x	
		Stål-konstruktioner	x	
		In-situ beton	x	
		Beton elementer	x	x
		Asfalt	x	
		Grus, sten og sandmaterialer	x	

Scope 3  
(fortsat)

Kategori 1: indkøbte varer og tjenesteydelser (Direkte reduktionspotentiale) (fortsat)	Døre & Vinduer		x
	Inventar		x
	Konstruktionstræ & Gulve		x
	Træ-elementer		x
Kategori 1: indkøbte varer og tjenesteydelser (Indirekte reduktionspotentiale)	UE-ydelser (top 100 kreditorer)	x	x
	Tømmerhandel	x	x
Kategori 2: Anlægsaktiver	Maskiner, produktionsudstyr, skure m.m.	x	x
Kategori 3: Brændsels- og energirelaterede udledninger			
Kategori 4: Transport og Distribution	Timekørsel	x	
	Materialekørsel	x	
	Jordkørsel	x	
Kategori 5: Affald		x	x
Kategori 6: Forretningsrejser			
Kategori 7: Medarbejderpendling			
Kategori 8: Opstrøm leasede aktiver			
Kategori 9: Nedstrøm transport og distribution			
Kategori 10: Forarbejdning af solgte produkter			
Kategori 11: Brug af solgte produkter			
Kategori 12: Bortskaffelse af solgte produkter efter endt levetid		x	x
Kategori 13: Nedstrøm leasede aktiver			
Kategori 14: Franchises			
Kategori 15: Investeringer			

## Forudsætninger og beregninger

### Beregningsmetode

Metoden for klimaregnskaber følger GHG-protokollen.

### Emissionsfaktorer

Emissionsfaktorerne, der er anvendt i denne rapport, er indhentet fra forskellige offentligt tilgængelige kilder og databaser.

I de fleste tilfælde er disse emissionsfaktorer ikke opdelt per specifik drivhusgas, som foreskrevet af GHG-protokollen. Derfor opgøres drivhusgasudledningen i dette klimaregnskab udelukkende i CO<sub>2</sub> ækvivalenter, men det skal bemærkes, at alle relevante drivhusgasser er medtaget i beregningen.

Hvor specifikke emissionsfaktorer for individuelle drivhusgasser har været tilgængelige, er Global Warming Potential (GWP) fra IPCC's AR6-rapport fra 2023 anvendt.

De specifikke beregningsmetoder, emissionsfaktorer og antagelser for hver aktivitet i hvert scope og kategori vil blive detaljeret beskrevet i de efterfølgende sektioner af denne klimaregnskabsrapport.

I dette bilag er beregninger og metoder for de angivne CO<sub>2</sub> udledninger for scope 1, 2 og 3 beskrevet. Kategori 1 og 12 er beregnet efter data fra produkt- og branchespecifikke EPD'er. Kategori 2, 4 og 5 er beregnet ud fra forskellige emissionsfaktorer.

De specifikke beregningsmetoder, emissionsfaktorer og antagelser for hver aktivitet i hvert scope og kategori vil blive detaljeret beskrevet i de efterfølgende sektioner af denne klimaregnskabsrapport.

### Scope 1: Direkte udledninger

Til beregning af virksomhedens direkte udledninger i scope 1 er der benyttet tre emissionsfaktorer.

Kategori	Beregningsmetode	Emissionsfaktor scope 1 [kgCO <sub>2</sub> e/L]	Emissionsfaktor grundlag
DCC GTL B0	Pr. liter indkøbt	2,43	Fra DCC CGJ CO <sub>2</sub> rapport
DCC diesel B0	Pr. liter indkøbt	2,69	Fra DCC CGJ CO <sub>2</sub> rapport
DCC benzin 95	Pr. liter indkøbt	2,17	Fra DCC CGJ CO <sub>2</sub> rapport
HVO diesel	Pr. liter indkøbt	0,16751	Fra klimakompasset 2024
DCC GTL Bio	Pr. liter indkøbt	2,41	Fra DCC CGJ CO <sub>2</sub> rapport
Diesel	Pr. liter indkøbt	2,69	Fra klimakompasset 2024
Benzin	Pr. liter indkøbt	2,41	Fra klimakompasset 2024
DCC diesel B7	Pr. liter indkøbt	2,51	Fra DCC CGJ CO <sub>2</sub> rapport
DCC benzin premium	Pr. liter indkøbt	2,29	Fra DCC CGJ CO <sub>2</sub> rapport
Naturgas	Pr. liter indkøbt	2,20	Fra klimakompasset 2024

**Scope 2: Indirekte udledninger**

Til beregning af virksomhedens indirekte udledninger i scope 2 er der benyttet tre emissionsfaktorer. Alle er regnet lokationsbaseret.

Kategori	Beregningsmetode	Emissionsfaktor scope 2 [kgCO <sub>2</sub> e/kWh]	Emissionsfaktor grundlag
EL DK1 lokationsbaseret 2024	Pr. kWh indkøbt el	0,096	Energinet.dk lokationsbaseret miljøvaredeklaration foreløbig for 2024
EL DK2 lokationsbaseret 2024	Pr. kWh indkøbt el	0,045	Energinet.dk lokationsbaseret miljøvaredeklaration foreløbig for 2024
EL DK general markedsbaseret 2023	Pr. kWh indkøbt el	0,499	Energinet.dk general markedsbaseret eldeklaration foreløbig for 2024
El Norsk Elkraft markedsbaseret	Pr. kWh indkøbt el	0,0	Norsk elkraft markedsbaseret eldeklaration
Fjernvarme Albertslund forsyning 2023	Pr. m <sup>3</sup> indkøbt fjernvarme	1,322	Albertslund forsynings fjernvarmedeklaration 2023 omregnet til relevant enhed i kg CO <sub>2</sub> /m <sup>3</sup>

**Scope 3, Kategori 1 (direkte reduktionspotentiale)**

Kategori	Emissionsfaktor scope 3 [kgCO <sub>2</sub> e/kr.]	Kilde
Advokat	0,0335	Fra klimakompasset: Rådgivning, revisor, advokat, vikar, markedsføring og andre forretningsaktiviteter
IT	0,0291	Fra klimakompasset: IT services / softwares
Leasing	0,0634	Fra klimakompasset: Leje af maskiner
Mandskabsudlejning	0,100	Skøn ud fra at det mest er nedrivningsaktiviteter, så får den samme emissionsfaktor som UE Nedrivning
Maskinudlejning	0,0634	Fra klimakompasset: Leje af maskiner
Materieludlejning	0,0634	Fra klimakompasset: Leje af maskiner
Rådgiver	0,0335	Fra klimakompasset: Rådgivning, revisor, advokat, vikar, markedsføring og andre forretningsaktiviteter
Stål	0,1047	Fra klimakompasset: Stål og jern (genanvendt)
Trælast	0,025	Omregnet vi Starks klimalog
Trævarer & gulve	0,0318	Fra Climatiq: Wood and products of wood/cork/straw/plaiting materials
UE Adserbal og Knudsen	0,000667	Emissionsfaktor fra Adserbal og Knudsens eget klimaregnskab i kg CO <sub>2</sub> / omsatte krone. Hvilket er mere præcis end den generiske for UE tømmer
UE Entreprenør	0,0740	Fra klimakompasset: Byggeri og vedligeholdelse

UE Gulve	0,0740	Fra klimakompasset: Byggeri og vedligeholdelse
UE Jord og kloak	0,0740	Fra klimakompasset: Byggeri og vedligeholdelse
UE Maler	0,0315	Fra gen. af 5 EPD fra de største grosister i DK
UE murer/beton/anlæg	0,0740	Fra klimakompasset: Byggeri og vedligeholdelse
UE Nedrivning	0,100	Skøn
UE Rengøring	0,0335	Fra klimakompasset: Rengøring
UE smed/montage	0,0740	Fra klimakompasset: Byggeri og vedligeholdelse
UE Tagdækker	0,0740	Fra klimakompasset: Byggeri og vedligeholdelse
UE Teknik & EI	0,0740	Fra klimakompasset: Byggeri og vedligeholdelse
UE Tømrer	0,0740	Fra klimakompasset: Byggeri og vedligeholdelse
UE VVS-Vent	0,0740	Fra klimakompasset: Byggeri og vedligeholdelse
Vognmand	0,0596	Fra klimakompasset: Varetransport lastbiler, diesel
Øvrige	0,0740	Skøn

### Scope 3, kategori 2: Køb af maskiner, produktionsudstyr mv.

Beregningen af CO<sub>2</sub> udledningen fra scope 3, Kategori 2, er baseret på CG Jensen A/S' anlægskartotek for 2024. Fra dette kartotek er den samlede vægt i ton udtrykt. Herefter er den relevante emissionsfaktor blevet anvendt til at udregne den totale CO<sub>2</sub> udledning.

Kilder for emissionsfaktorer:

"Resort report: Carbon footprint of construction equipment", Climate Neutral Group, 2019.  
<https://klimakompasset.dk/klimakompasset/>

### Scope 3, kategori 4: Transport og distribution

Til beregning af udledningen i kategori 4 er hentet data fra vores fem største leverandører indenfor entreprenørkørsel. Beregningerne af CO<sub>2</sub> udledningen

er delt op mellem materialekørsel, jordkørsel og timekørsel. Al kørsel er omregnet til antal kørte kilometer, hvorefter der med nedenstående emissionsfaktor er omregnet til den aktuelle CO<sub>2</sub> udledning.

Kilder for emissionsfaktorer:

"Emissionsfaktorer for vejtransporten (pr. km), Energistyrelsen, 11. oktober 2022

### Scope 3, kategori 5: Affald genereret i forbindelse med aktiviteter

Koncernen gør brug af "Recycled Content" allokeringstilgangen i GHG-protokollen. Derfor er det kun affald til deponi, eller affald som ikke genanvendes eller nyttiggøres, som medregnes.

Data fra affaldsleverandører er blevet indsamlet til brug i kategori 5. For at beregne CO<sub>2</sub> udledningen

relateret til affald fra vores byggepladser og andre aktiviteter, er emissionsfaktorerne fra Klimakompasset og DEFRA anvendt.

Kilder for emissionsfaktorer:

<https://klimakompasset.dk/klimakompasset/>  
<https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2021>

**CG Jensen Holding A/S**

Fabriksparken 37  
2600 Glostrup  
Tlf. 43 44 68 00

**CG Jensen A/S**

**Hovedkontor**  
Fabriksparken 37  
2600 Glostrup  
Tlf. 43 44 68 00

**CG Jensen A/S**

**Anlæg Vest**  
Gl. Silkeborgvej 7F  
8462 Harlev J  
Tlf. 43 44 68 00

**CG Jensen A/S**

**Betonreovering**  
Baldersbuen 38  
2640 Hedehusene  
Tlf. 43 44 68 00

**Adserballe & Knudsen A/S**

Ryttermarken 6  
3520 Farum  
Tlf. 44 97 87 33

**Hölscher Jensen A/S**

Baldersbuen 38  
2640 Hedehusene  
Tlf. 28 88 01 12