

FLD

Finn L & Davidsen



Årsrapport 2023-2024

Finn L & Davidsen

Finn L. & Davidsen A/S

Finlandsgade 13, 4690 Haslev

Telefon: 70 12 20 20

CVR nr.: 12 14 73 76

Årsrapport for regnskabsåret
01.10.23-30.09.24



Indhold

04 LEDELSENS BERETNING

- 05 Fornuftig vækst trods et udfordrende marked
- 08 Hoved- og nøgletal
- 10 Væsentlige begivenheder i året
- 11 FLD i tal

12 DRIFT & STRATEGI

- 13 Strategisk omlægning af organisationens ledelse
- 14 Mission & vision frem mod 2030
- 15 Drift – året i sektionerne

38 BÆREDYGTIGHED & ESG

- 42 FLD og De 17 Verdensmål
- 44 Miljø & klima (E)
- 55 Social ansvarlighed (S)
- 72 Virksomhedsledelse (G)
- 79 Kommende fokusområder

81 PÅTEGNINGER

- 82 Bestyrelse og direktion
- 83 Ledelsespåtegning
- 84 Revisionspåtegning

86 REGNSKAB

- 87 Resultatopgørelse
- 88 Aktiver
- 89 Passiver
- 90 Egenkapitalopgørelse
- 91 Pengestrømsopgørelse
- 92 Noter

Ledelsens beretning

Vi gør status over det seneste regnskabsår med årets resultat, de vigtigste milepæle, året i sektionerne samt bæredygtighedsrapportering.

- Fornuftig vækst trods et udfordrende marked
- Hoved- og nøgletal
- Væsentlige begivenheder i året

Vores væsentligste aktiviteter er renovering, modernisering og vedligeholdelse af tekniske installationer indenfor el og VVS.



Fornuftig vækst trods et udfordrende marked

Året 2024 har været et godt år for FLD med en fornuftig stigning i omsætningen på 10 %. Dette resultat er opnået på trods af et udfordrende marked, som har ligget på indeks 95.

Årets resultat før skat for regnskabsåret 2023/24 blev DKK 8,7 mio. mod DKK -2,9 mio. for 2022/23. Balancen viser en egenkapital på DKK 26,5 mio. Årets resultat er lavere end forventet. Ved afslutningen af sidste regnskabsår blev der estimeret en omsætningsvækst på 5-10 % samt en forbedring af egenkapitalforrentningen – begge mål blev opnået.

Vores entrepriseforretning har været fuldt beskæftiget og har været den primære drivkraft bag årets omsætningsvækst. Derimod har vores serviceforretning været udfordret, hvilket afspejler en generel tendens i branchen, hvor aktivitetsniveauet i servicemarkedet har været lavere i det forgangne år. Denne udvikling har haft en betydelig indflydelse på det lavere resultat i forhold til forventningerne.

Virksomhedens vækst afspejler vores stærke markedsposition og evnen til at tilpasse os og trives under varierende økonomiske forhold.

Vores vækst har ikke kun været økonomisk, men også i form af en udvidet arbejdsstyrke, hvilket er afgørende for at støtte vores ekspanderende aktiviteter og fremtidige mål. Vi fortsætter således med at se en positiv udvikling i antallet af medarbejdere og herigennem også en fortsat stærk kultur, som afspejler vores værdisæt.

Lærlingeprogram

Vores lærlingeprogram trives i bedste velgående. Per 30. september 2024 havde vi 38 lærlinge ansat, og vi er derfor godt på vej mod målsætningen om 50 lærlinge inden 30. september 2025. Vores lærlingeprogram er fortsat en vigtig del af vores strategi og ønsket om at fremme mulighederne for uddannelse og udvikling i branchen. På en stor del af de tilbud, vi afgiver, er der et tilsvarende fokus på lærlinge, hvilket understreger vigtigheden af en målrettet indsats på området.

Overtagelse af B. Andersen & Lassen A/S

Ultimo 2024 gennemførte vi overtagelsen af B. Andersen & Lassen A/S: En strategisk investering, som styrker vores markedsposition og udvider vores kompetencer. Vi tog således imod seks nye kollegaer på kontoret i Brøndby i det tidlige efterår. Vi arbejder hen imod lignende investeringer i de kommende år for at fortsætte vores vækst og ekspansion.

Bæredygtighed og ESG

Virksomheden har i 2024 intensiveret arbejdet med bæredygtighed og ESG som en naturlig del af udviklingen og i takt med de fortsat øgede krav. Fokus har især været på nye tiltag, som skal sikre større involvering af medarbejderne i de projekter, som har til formål at forstærke vores ønske om at drive en bæredygtig forretningsstrategi. Vi er stolte af fremdriften på dette område, men ved også at vi har et stort stykke arbejde foran os, så vi kan opfylde CSRD kravene, som rammer os indenfor de kommende år.

Kundefokus

Med vores servicekontrakter på mere end 150 ejendomme i hovedstadsområdet har vi gjort betydelige fremskridt indenfor energieffektivisering. Med disse aftaler overvåger og optimerer vi energiforbruget hos vores kunder, hvilket har resulteret i markante besparelser og reduceret miljøpåvirkning.

I år har vi øget vores arbejde med fjernvarmekonverteringer, og vi mærker tydeligt en øget interesse i markedet for mere bæredygtige varmekilder hos forsyningsselskaberne og deres slutbrugere. Vi har således installeret over 600 fjernvarmeanheder i forskellige kommuner på Sjælland og planlægger et lignende antal installationer i det kommende år. Dette understreger vores forpligtelse til at fremme grøn energi og reducere afhængigheden af fossile brændstoffer.

Året har også budt på nye rammeaftaler i den almen-nyttige sektor, med forsikringsselskaber og med kommuner. Vi håber, at denne positive udvikling vil fortsætte ind i det kommende år.

Risikostyring

De finansielle risici udgør en håndterbar del af virksomhedens driftsforhold, og vi arbejder løbende med at minimere disse gennem proaktive styringstiltag.

Vores kundebase består primært af ejer- og andelsforeninger, offentlige institutioner og kommuner, herunder forsyningssektoren med fjernvarme samt forsikringsselskaber. Disse kundesegmenter vurderes generelt at have lav betalingsrisiko. På vores store entrepriseopgaver fakturerer vi løbende a conto i henhold til stadeopgørelser, hvilket sikrer en jævn likviditet igennem projektforløbet. Vi foretager desuden kreditforsikring af vores kunder, hvilket yderli-

gere reducerer risikoen for tab på tilgodehavender og sikrer en løbende vurdering af kundernes økonomiske forhold og kreditværdighed.

For at beskytte os mod inflations- og markedsving på længerevarende byggesager indgår vi aftaler om materialeindkøb tidligt i projektforløbet, når muligt. Samtidig er mange af vores kontrakter indeksregulerede i henhold til markedsudviklingen, hvilket sikrer en balanceret prisudvikling over tid.

Da alle projekter og handler gennemføres i danske kroner, er virksomheden ikke eksponeret for valutarisici.

Forventninger til det kommende år

For 2025 forventer vi en toplinjevækst på 5-10 % og et resultat i niveauet, kr. 12-14 mio. Vores planlægning for det kommende år omfatter yderligere investeringer i ESG-områderne og en fortsat udvidelse af vores medarbejdere og services.

Virksomhedens dedikation til ESG og økonomisk robusthed er ikke kun en reaktion på nutidens krav men også en strategisk indsats for at sikre langsigtet succes og bæredygtig vækst.



Lasse Houegaard
Ejer og Adm. Direktør
Finn L. & Davidsen A/S

Lasse Houegaard
i Sct. Jørgens Park
i Næstved

”

**Vores planlægning
for det kommende år
omfatter yderligere
investering i ESG-
områderne og en
fortsat udvidelse
af vores medarbejdere
og services.**

LASSE HOUENGAARD,
EJER OG ADM. DIREKTØR

Hoved- og nøgletal

Hovedtal

Beløb i t.DKK	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Resultat					
Bruttofortjeneste	73.533	33.600	36.618	28.530	24.925
Resultat af primær drift	10.577	-1.517	6.900	5.339	6.614
Finansielle poster i alt	-1.830	-1.345	-857	-464	-330
Årets resultat	6.676	-2.354	4.684	3.758	4.881
Balance					
Samlede aktiver	124.397	87.229	100.995	76.384	65.731
Investeringer i materielle anlægsaktiver	8.775	7.483	6.212	3.814	2.762
Egenkapital	26.506	19.831	24.684	23.841	24.883
Pengestrømme					
Nettopengestrømme fra:					
Driften	-11.082	15.260	208	8.746	-908
Investeringer	-9.048	-7.239	-6.303	-7.299	-1.338
Finansiering	20.051	-478	-1.850	-5.003	1.200
Årets pengestrømme	-79	47	-7.945	-3.556	-1.046

Nøgletal

	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Rentabilitet					
Egenkapitalens forrentning	29%	-10%	19%	15%	20%
Soliditet					
Soliditetsgrad	21%	23%	24%	31%	38%

Definitioner af nøgletal

Egenkapitalens forrentning:
$$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$$

Soliditetsgrad:
$$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$$

Væsentlige begivenheder i året

Overtagelse af B. Andersen & Lassen

Den. 1. oktober overtog FLD B. Andersen & Lassen. Overtagelsen markerer begyndelsen på et stærkt samarbejde mellem de to virksomheder. I efteråret tog vi således imod seks nye kollegaer i Brøndby, som nu udgør afdelingen, VVS KBH City.

Ny strategi og 2030-plan

Med en ny 2030 strategi blev det nødvendigt at omstrukturere ledelsen for at sikre en mere hensigtsmæssig fordeling af fokus på både drift og strategi. Således blev ledelsen omlagt med en nyetableret strategisk enhed som en tværgående funktion. Denne opdeling sikrer, at der er dedikerede ressourcer og fokus på at udvikle virksomhedens langsigtede mål, samtidig med at den daglige drift bliver varetaget effektivt.

FLD kåret som Årets VVS Håndværker af Lærerstandens Brandforening

I sommeren 2023 modtog vi med stolthed prisen som Årets LB Håndværker indenfor VVS. Prisen blev overrakt til FLD i anerkendelse af det mangeårige, værdiskabende samarbejde med Lærerstandens Brandforsikring (LB).

Ny rammeaftale med Bjæverskov Fjernvarme, vores hidtil største fjernvarmesag

I 2024 indgik FLD en ny rammeaftale med Bjæverskov Fjernvarme, som omfatter fjernvarmekonvertering for omkring 900 parcelhuse. Projektet blev igangsat i efteråret 2024 og løber frem til sommeren 2027. Denne rammeaftale er en af vores største og markerer et vigtigt bidrag til den grønne omstilling hos Bjæverskov Fjernvarme.

FLD i tal

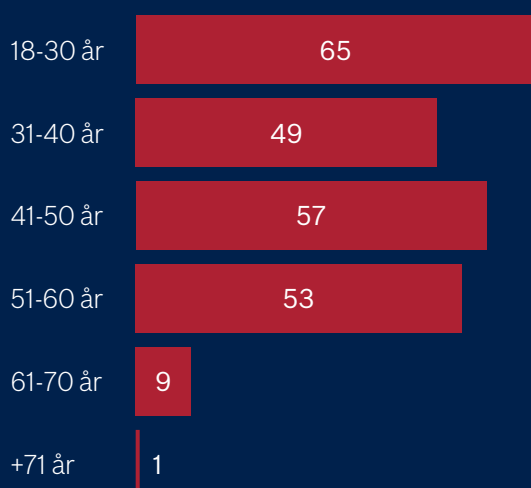
Omsætning
353 mio.

Antal lærlinge
38

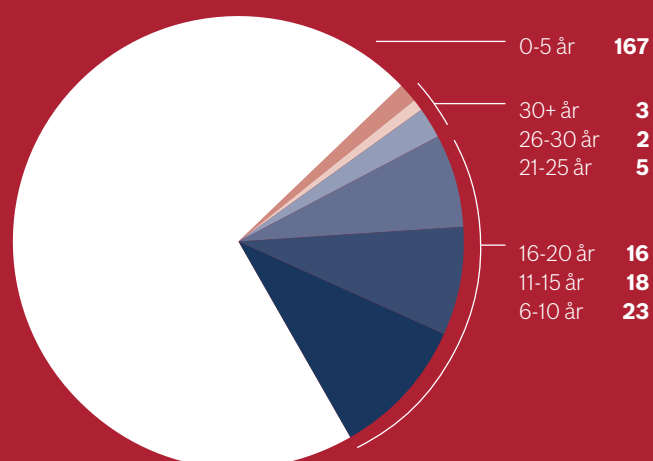
Antal medarbejdere
234

Sektioner
5

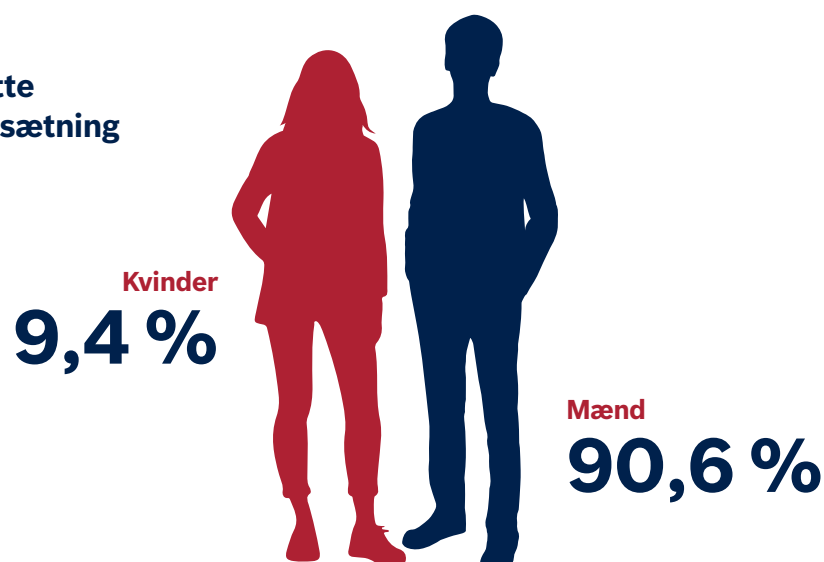
Aldersfordeling, antal medarbejdere



Anciennitet



Fuldtidsansatte kønssammensætning



Drift & Strategi

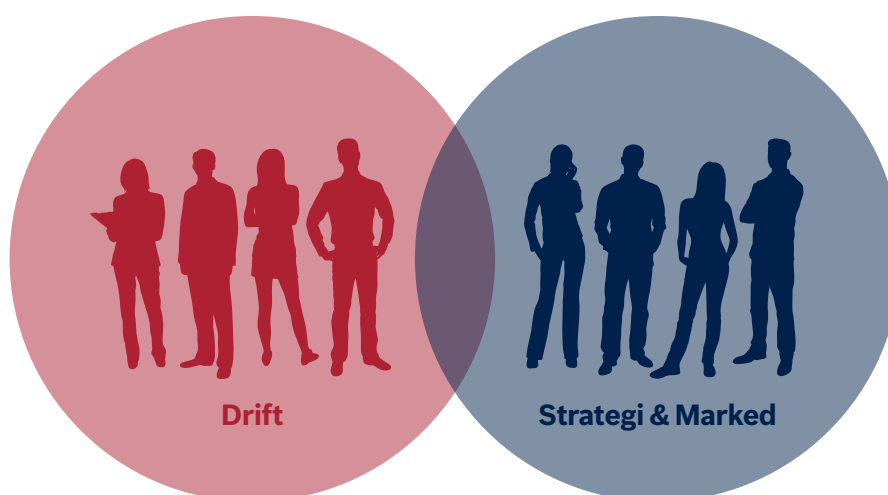
- Strategisk omlægning af organisationens ledelse
- Mission & vision frem mod 2030
- Drift – året i sektionerne



Strategisk omlægning af organisationens ledelse

For at sikre en mere hensigtsmæssig balance mellem drift og strategi blev ledelsen omlagt i regnskabsåret med en ny opdeling i to grupper; En driftsgruppe, hvori sektionsdirektørerne spiller en central rolle, samt en strategisk gruppe som en ny tværgående enhed med fokus på strategi, marked og bæredygtighed. Denne opdeling har allerede vist positive resultater, idet samarbejdet i driften er blevet intensiveret, hvilket styrker den daglige effektivitet, samtidig med at virksomheden har opnået et større strategisk fokus.

Tilpasning til markedsbevægelserne er afgørende for at fastholde og styrke vores konkurrenceevne. Med den nye struktur er virksomheden bedre rustet til hurtigt at identificere og reagere på ændringer i kundebehov, teknologiske fremskridt og regulative krav. Dette styrker ikke kun forretningens position på kort sigt, men sikrer også, at langsigtede strategier bliver tilpasset til fremtidens muligheder og udfordringer, hvilket bidrager til en bæredygtig vækst og succes.



Mission & vision frem mod 2030

Regnskabsåret bød også på definition af en ny 2030-plan for virksomheden og herunder en mission og vision.

Mission

Vores mission er at drive en effektiv, kvalitetsbevidst og digitalt orienteret installationsforretning.

Vision



Økonomi

At opnå en langsigtet lønsom vækst med stabil indtjening til aktionærene.



Mennesker

At være en attraktiv og rummelig arbejdsplads med plads til mangfoldighed og diversitet.



Marked

At være den fortrukne samarbejdspartner i REMOVE markedet på Sjælland og hovedstadsområdet, hvor vi kan gøre en forskel og gøre det, vi er bedst til.



Bæredygtighed

At prioritere og integrere tiltag og initiativer, som bidrager til vores ønske om en bæredygtig profil.

Drift

– året i sektionerne

Driften i FLD er delt op i fem overordnede sektioner: EI, VVS København, VVS Sjælland (VVS og Forsikringssager), Entreprise og VVSPlus. I hver sektion har vi samlet nogle af branchens dygtigste medarbejdere, som hver dag arbejder målrettet for at føre FLD dér hen, hvor vi gerne vil være:



Projekt

Hovedentrepriser



VVS København

VVS & energi i boligforeninger, stat og kommuner i hovedstadsområdet



VVS Sjælland

VVS & energi i boligforeninger, stat og kommuner udenfor København. Derudover udbedring af forsikringsskader på hele Sjælland



EI

Fagentrepriser og almindeligt el-arbejde indenfor vedligeholdelse og renovering hos boligforeninger, stat, kommuner og erhvervskunder



VVSPlus

Salg til privatkundemarkedet





Projekt

Året i sektionen for entreprise sager kan bedst betegnes som "business as usual", hvor vi har koncentreret os om at gøre det, vi er bedst til; renovering af den eksisterende bygningsmasse.

Dog kan det mærkes, at markedets udvikling har skabt en mere konkurrencepræget situation med skarpere prispres, men vi er fortsat styrket af en solid ordrebog ved regnskabsårets start. Den øgede konkurrence om færre projekter har udfordret os, men det har også givet os anledning til at fokusere skarpere på effektivitet og fleksibilitet for at fastholde vores dygtige medarbejdere. På trods af disse markedsvilkår har vi bevist vores evne til at tilpasse os og levere resultater i en stadig mere krævende branche.

Markedet viser dog tegn på bedring, og det forventes, at der vil komme flere sager i udbud. Høje renter og vedvarende høje materialepriser har bremset projekteringsaktiviteten, men med faldende renter og stigende efterspørgsel fra forsyningselskaber forventes en mere stabil ordremængde det kommende år.

Vi har styrket vores interne kontrol i sektionen med en mere analytisk tilgang, hvilket har medført en bedre forståelse af omkostningsfordeling og økonomi. Dette forventes at støtte sektionen til en mere præcis kalkulation af fremtidige projekter og derved en forøgelse af rentabiliteten.

Sektionens projektledelse er opdelt i tre faste teams, som har fungeret stabilt det sidste år. Desuden har vi også fået ekstra AI-værktøjer tildelt sektionen, som har frigjort tid og ressourcer blandt det administrative personale på sagerne. Vi ser frem mod en endnu større effekt, efterhånden som vi får implementeret AI flere steder i sektionen.

Christian Nyborg
Direktør, Projekt

Charlotte Rømer har været beboeransvarlig på byggesagen hos Sct. Jørgens Park siden opstarten. En stor del af hendes arbejde er at skabe tryghed hos beboerne.



God beboerhåndtering i Sct. Jørgens Park giver en tryk og positiv oplevelse

Selvom vi får stadig flere automatiserede processer i virksomheden, er den menneskelige kontakt stadig i højsædet, når vi renoverer. For nogle beboere kan det føles som grænseoverskridende at lade håndværkere få adgang til lejligheden. Derfor prioriterer vi altid dette område højt på vores byggesager.

I arbejdet med renoveringen af Sct. Jørgens Park har vi stor fokus på beboerhåndtering, som vi ser som en essentiel del af vores arbejdsindsats. God beboerhåndtering er mere end blot høf-



lighed; det handler om at skabe tryghed og en god oplevelse for beboerne, mens vi er til stede i deres hjem. Fra projektets start har vi prioriteret at være synligt til stede og tilgængelige for beboerne, så de altid har mulighed for dialog, og vi kan imødekomme deres behov. Den løbende, positive feedback understreger værdien af denne indsats.

En beboer har bl.a. udtrykt det sådan: *"Vi synes, at oplevelsen ved renoveringen har været fantastisk i Sct. Jørgens Park, og håndværkerne har været meget flinke."* Det er vigtigt for os, at beboerne oplever et

smidigt forløb, hvor de små gestusser som et smil, en hjælpende hånd og god kommunikation skaber tillid og samarbejde.

Hver kontakt med beboerne er en mulighed for at sikre, at deres oplevelse bliver positiv, og vi gør en dyd ud af at skabe en atmosfære, hvor de føler sig trygge og velinformerede, selvom vi arbejder i deres hjem. Vi fortsætter renoveringen af Sct. Jørgens Park frem til 2026 og er stolte af, hvordan vores dygtige håndværkerteam arbejder på at skabe positive oplevelser og møde beboernes forventninger.





VVS København

Dette regnskabsår i VVS København sektionen har været præget af planlagte ændringer og omstruktureringer. Vi har gennemført en række organisatoriske tilpasninger, ligesom vi har etableret en ny afdeling, København City under ledelse af Michael Heinisch fra det tidligere B. Andersen & Lassen A/S, som vi overtog ved regnskabsårets afslutning. Vi har set disse ændringer som nødvendige for at tilpasse os fremtidens krav og skabe en fleksibel og dynamisk organisation med optimal synergi på tværs af de fem VVS-afdelinger i sektionen.

Udviklingen i vores kunderelationer har været stabil, og vi fokuserer nu på at styrke vores kundefastholdelsesprogram for i endnu højere grad at forbedre kundeoplevelsen og skabe langsigtede relationer samt udvide vores kundeportefølje.

Når det kommer til medarbejdertrivsel, kan vi se, at der er opnået en god ro i sektionen, og at montørerne arbejder tættere sammen, hvor de deler ressourcer og støtter hinanden på tværs af opgaver og projekter. Dog er det en konstant proces at sikre, at alle er tilpasset og integreret, især for nye medarbejdere. Samarbejdet mellem de fem afdelingerne fungerer godt, hvilket skaber synergi og fleksibilitet i organisationen.

For det kommende regnskabsår intensiverer vi vores salgs- og tilbudsressourcer, ligesom der er flere projekter på vej i opstartsfasen frem mod januar. I takt med en stærkere trup af montører og højere kvalitet i leverancerne ser vi positivt på det kommende år, hvor vi fortsat vil optimere samarbejdet og organisationens struktur.

Afslutningsvis er der fokus på at sikre ro og stabilitet, som vi ved er grundlæggende for effektivitet og arbejdsglæde. På trods af ændringerne i år har vi fundet balancen og derigennem sikret et solidt fundament for sektionen fremadrettet.

Henrik Engelgaard

Direktør, VVS København

Milepæl opnået med 150+ servicekontrakter i hus

FLD Energi & Teknik, som er en del af VVS København sektionen, har opnået en betydelig milepæl i 2024 ved at indgå mere end 150 servicekontrakter med boligforeninger i Storkøbenhavn. Disse aftaler sikrer regelmæssig vedligeholdelse og døgnovervågning af ejendommens varmecentraler udført af afdelingens erfarne varmeteknikere.

Energiafdelingen blev etableret for seks år siden og består i dag af fem varmeteknikere og én lærling, der tilsammen arbejder for at sikre stabil og pålidelig varmforsyning til københavnske boligforeninger. Teamet fungerer også som vigtige sparringspartnere internt i FLD, hvor de bidrager med viden og rådgivning om energioptimering, som er et område der er i stigende efterspørgsel.

Den omfattende faglige ekspertise i teamet har desuden resulteret i en kursusrække, "Bliv din egen varmemester," som teknikerne afholder i FLD's kursuscenter på Amager. Kurserne er målrettet kunder, der ønsker bedre indsigt i energioptimering og håndtering af deres varmeinstallationer.

Derudover underviser teknikerne også vores egne medarbejdere i FLD Skolen for at opkvalificere vores montører.









VVS Sjælland

VVS Sjælland blev i august konstrueret på ny som en sammenlægning af vores tidligere VVS-afdeling i Køge, Haslev Service samt forsikringsafdelingen i Haslev. Vi har glædeligt oplevet en positiv modtagelse af det nye set-up og en god synergi i hele sektionen.

Året har budt på travlhed i sektionen samt nye udfordringer især i forsikringsafdelingen, hvor ændrede krav fra både myndigheder og samarbejdspartnere har krævet tilpasning og nye arbejdsmetoder.

Året begyndte med en travl periode præget af ekstreme vejrforhold og en stor mængde vandskader. Men allerede i februar faldt antallet af skadesager markant, hvilket var en tendens, der blev bemærket bredt i branchen.

En ny aftale med Topdanmark om håndtering af skader indenfor tømrer- og murerarbejde på Lolland-Falster og i Sydsjælland har dog været med til at stabilisere afdelingen og sikre et løbende aktivitetsniveau.

En væsentlig ændring i år har været de kommende reguleringer omkring asbesthåndtering, der træder i kraft 1. januar. De nye regler har skabt et øget fokus på sikkerhed og grundighed i afdelingen med investering i træning af medarbejderne, så de kan udføre asbesttests, inden større reparationer igangsættes.

Som en særlig anerkendelse af vores arbejde med forsikrings-skader blev FLD kåret som Årets VVS Håndværker af Lærerstandens Brandforsikring, hvilket vi er meget stolte af og som understøtter vores fokus på kvalitet og pålidelighed.

Forventningen for hele sektionen for det nye år er et solidt fundament og fortsat vækst.

Jonas Larsen
Direktør, VVS Sjælland

Intensiveret fokus på fjernvarmekonverteringer som led i den grønne omstilling

Regnskabsåret bød på et intensiveret fokus på fjernvarmekonverteringer, som går godt i spænd med FLD's øgede fokus på grøn omstilling. I 2024 indgik virksomheden bl.a. en ny rammeaftale med Bjæverskov Fjernvarme, som omfatter fjernvarmekonvertering for omkring 900 parcelhuse.

Projektet blev igangsat i det sene efterår 2024 og løber frem til sommeren 2027. Aftalen blev tildelt FLD på grundlag af både pris og en løsningsmodel, der blev rost for sin omhyggelige planlægning og elementer af bæredygtighed. Afgørende faktorer var blandt andet:

- FLD's erfaring med fjernvarmekonverteringer
- Effektiv kommunikation med beboere, fjernvarmeverk og ledningsejere
- Et velkoordineret team med erfaring fra lignende projekter
- Montørernes evne til at handle selvstændigt og træffe beslutninger på stedet
- FLD's bæredygtighedsprofil, der omfatter lærlingestrategi, affaldssortering og Take Back systemet, som sikrer større genanvendelse af cirkulationspumper.

Denne rammeaftale er en af vores største og markerer et vigtigt bidrag til den grønne omstilling hos Bjæverskov Fjernvarme.

Rammeaftalen med Bjæverskov Fjernvarme projektledes af Thomas Thyge, Regionschef for VVS Sjælland, som gennem årene har opbygget en solid erfaring med fjernvarmekonverteringer.





Årets LB Håndværker indenfor VVS

Dette år modtog vi med stolthed prisen som Årets LB Håndværker indenfor VVS. Prisen blev overrakt til Jonas Larsen, direktør for VVS Sjælland, og resten af forsikringsafdelingen i anerkendelse af det mangeårige, værdiskabende samarbejde med Lærerstandens Brandforsikring (LB).

"Det er resultatet af en benhård indsats i afdelingen. Alle løfter i flok og arbejder sammen som ét hold. Jeg er utrolig stolt af vores team, og denne anerkendelse er særdeles velfortjent," sagde Jonas Larsen.



FLD's rejse med forsikringsopgaver begyndte i 2005, hvor den første skade blev håndteret, og i dag varetager vi mere end 3.000 sager årligt. Vores langvarige samarbejde med LB har altid været præget af gensidig respekt, god dialog og høj kundetilfredshed.

LB drager fordel af FLD's samlede tilgang, hvor vi løser opgaver på tværs af fagområderne; VVS, el, tømrer og murer. Dette effektive tværfaglige samarbejde har været afgørende for tildelingen af prisen.

Thomas Møbius og Casper Wagner fra LB udtaler om samarbejdet: *"Vi er meget glade for at kunne tildele denne pris til FLD. De yder en stor indsats, og vores medlemmer er tilfredse. Vurderingen bygger på kriterier som pris, hastighed, kundetilfredshed og medarbejdertilfredshed. På alle parametre leverer FLD imponerende resultater, hvilket har ført til denne velfortjente anerkendelse i dag."*

E

Det seneste år har været præget af vækst og udvikling i el-sektionen, hvor vi har etableret nye, stærke samarbejder og styrket vores kapacitet til at håndtere komplekse projekter. Særligt vores samarbejde med totalentreprenører har ført til flere spændende opgaver, hvor vi er dybt involveret i hele processen, fra de første skitser til den endelige løsning.

I modsætning til traditionelle projekter, hvor der allerede foreligger et færdigt koncept fra bygherres rådgivere, giver totalentrepriser os mulighed for at deltage aktivt i projekteringen. Denne tilgang har givet os en mere strategisk rolle og skabt ekstra værdi både for kunden og for os selv. Et eksempel var opgaven for Region Sjælland med opførelsen af syv nye ambulancestationer med garager og mandskabsfaciliteter, hvor vi var med helt fra projekteringen af opgaven.

Teamet i el-sektionen er ligeledes blevet styrket, hvor især ansættelsen af en ny beregner hurtigt har gjort en forskel. Vores nye beregner har hurtigt bidraget til at hente nye entreprisesager og har medbragt værdifulde erfaringer indenfor både teknisk knowhow og projektledelse. Med hans kompetencer har vi fået et bredere fundament til at håndtere og udvikle vores projektportefølje.

Markedet har imidlertid været præget af svingende el-priser, som har haft stor indflydelse på flere projekter og planlægningen heraf. På trods af disse udsving har vi set en stabil og endda stigende efterspørgsel på el-opgaver - især indenfor specialiserede og komplekse løsninger. Denne efterspørgsel har givet os mulighed for at udvikle vores kompetencer og fokusere på kvalitetsløsninger, der kan imødekomme de skiftende markedsforhold.

Med et stærkt team, et voksende netværk af samarbejdspartnere og en positiv udvikling i efterspørgslen er vi godt rustet til det kommende år i el-sektionen. Vi ser frem til fortsat at tage del i spændende projekter, skabe værdi for vores kunder og tilpasse os de nye udfordringer, som markedet bringer.

Steven Andersen

Direktør, El









Energivenlige installationer for Bilhuset Køge

I el-sektionen mærker vi også til den "grønne bølge", hvor interessen for energivenlige installationer stiger. I 2023 var FLD bl.a. med til at skabe et energivenligt og moderne showroom for Bilhuset Køge, hvor bæredygtige løsninger som et stort solcelleanlæg og ladestander til el-biler blev etableret.

Projektet, der varede otte måneder og involverede fire medarbejdere, omfattede alle el-installationer, herunder intelligent lysstyring og brandventilation. Projektleder Patrick Knakkegaard arbejdede tæt sammen med ejeren, Casper Møller, for at sikre en smidig proces, hvor Bilhuset kunne fortsætte driften under byggeriet.

FLD har fortsat et samarbejde med Bilhuset som servicepartner og er stolte af det vellykkede resultat, der understøtter den grønne omstilling.



VVSPPlus

Året 2023/2024 har været præget af betydelige strategiske beslutninger, som har haft stor indflydelse på VVSPPlus' udvikling og fremtidige retning. En afgørende beslutning har været nedlæggelsen af el-ydelserne, hvilket har gjort det muligt for os at fokusere vores ressourcer og marketingindsatser på VVS-ydelserne, hvor vi ser det største potentiale for vækst og profitabilitet. Dette skifte blev implementeret i løbet af foråret og sommeren, hvilket resulterede i en effektiv omstrukturering af virksomheden.

Vi har navigeret gennem et år med markedsudsving, hvor begyndelsen var lovende, men efterfulgt af en opbremsning frem til efter sommerferien. Til trods for disse udfordringer har vi nået vores budgetmål, hvilket vidner om vores robusthed og tilpasningsevne. Vi ser fremad med optimisme og forventer, at de kommende år vil byde på endnu bedre resultater. Dette skal ikke mindst ses i lyset af beslutningen om etablering af VVSPPlus som en selvstændig enhed i det kommende regnskabsår.

I det kommende år vil vi intensivere vores indsats for at etablere strategiske partnerskaber med leverandører af håndværkertjenester. VVSPPlus vil udvikle sig til en udelukkende IT-baseret virksomhed, hvor vores primære rolle vil være at tiltrække privatkunderne, udarbejde tilbud og sikre en effektiv infrastruktur, der leverer en hurtig, nem og sikker kundeoplevelse. Denne transformation vil styrke vores position i markedet og gøre os mere konkurrencedygtige og klar til at indtage nye markeder.

Derudover har vi brugt året på at sammensætte en ny bestyrelse, der består af stærke og kompetente profiler, som komplementerer vores nye strategi. Dette team vil være afgørende for at føre VVSPPlus ind i en ny æra af vækst og innovation.

Louise Houengaard
Direktør, VVSPPlus







En dygtig lærling belønnet med Unidrains talentlegat

I 2023 blev VVSPPlus-lærling, Nicklas Thomsen hædret med Unidrains talentlegat, som var et stort skulderklap til både Nicklas og vores lærlingeprogram. Nicklas har både udvist mod og nysgerrighed i sin læretid, og sammen med den erfaring og engagement, Nicklas også viser, blev det afgørende faktorer i hans vej til legatet.

I VVSPPlus arbejder vi struktureret og målrettet med vores lærlingeprogram for at sikre, at vores lærlinge udvikler både faglige og personlige kompetencer. Programmet tilrettelægges nøje med fast vejledning og ansvar for hver lærling, så de modtager stærk opbakning i deres læringsrejse. Jesper Gullemann, der til daglig står for lærlingeansvaret, udtrykker det sådan: *"Nicklas har fra dag ét imponeret os med sin videbegærlighed, og jeg var ikke i tvivl om, at han kunne bære talentprisen."*

Talentlegatet er et flot eksempel på, hvordan vi værdsætter samarbejdet med skoler som EUC Sjælland, Roskilde Tekniske Skole og TEC. Vi tror på, at stærke partnerskaber skaber grundlaget for fremtidens dygtige VVS-svende.

Bæredygtighed & ESG

Frivillig rapportering

Vores ambition for bæredygtighedsindsatsen er først og fremmest at tage ansvar for vores egne handlinger og begrænse vores klimaaftryk i tæt samarbejde med vores værdikæde. Derudover ønsker vi aktivt at bidrage til større social lighed.

Da vi endnu ikke er underlagt kravet om ESG-rapportering, er denne inkluderet som en frivillig indsats, der fokuserer på bæredygtighedsmål og socialt ansvar.

Virksomheden arbejder strategisk med initiativer, der skal reducere vores CO₂-udledning, optimere ressourceforbruget og styrke sociale forhold, herunder medarbejderudvikling og lokalt engagement.

Vi følger de internationale ESG-standarder og forbereder os på fremtidige lovkrav, hvilket sikrer langsigtet ansvarlighed i vores forretningsdrift.

DEN TREDOBBELTE BUNDLINJE





Vi ønsker at være med til at præge dagsordenen indenfor branchens grønne omstilling, men her er det ikke længere tilstrækkeligt at være omkostningsorienteret. I stedet arbejder vi med den tredobbelte bundlinje som toneangivende for vores aktiviteter og investeringer, hvor vi koncentrerer os om at opnå synlighed og sammenhæng mellem økonomisk indtjening, miljømæssig bæredygtighed og social ansvarlighed.

Vores arbejde med bæredygtighed ændrede dette regnskabsår organisatorisk fokus til nu at være placeret i organisationen i Strategi & Marked pga. den tværfaglige karakter og ønsket om at involvere hele virksomheden i denne omstillingsproces.

Strategi & Marked udgøres af kommunikations- og bæredygtighedschef, Stine Rix og Strategisk Markedschef, Anders Thim, som tilsammen er tovholdere på igangsættelse af vores strategiske tiltag i tæt samarbejde med driftsorganisationen.

Med støtte fra driftsledelsen får Strategi & Marked iværksat og implementeret projekter og initiativer, som skal forstærke vores ønske om en konkurrencedygtig og bæredygtig profil. Vores strategi er med til at definere vores indsatsområder indenfor ESG og er retningsgivende for vores projekter og strategiske tiltag nu og frem mod 2030.



FLD og De 17 Verdensmål

Verdensmålene skaber grundlaget for en global dagsorden indenfor bæredygtig udvikling, hvor beslutninger og initiativer igangsættes med omtanke for klimaet, mennesker og samfundet. De 193 medlemslande i FN er alle forpligtet til at arbejde for mindre fattigdom og uligheder i verden, bedre uddannelsesmuligheder og anstændige jobs, sundhed og en mere bæredygtig, økonomisk vækst.

Hos FLD har vi arbejdet med tre verdensmål siden 2020, hvor vi målbart gør en forskel:





F&D
Finn L & Davidssen

Miljø og klima

Vores CO₂-niveau fungerer som den primære driver i vores indsats indenfor miljø og klima. Vi arbejder strategisk med nedbringelse af vores CO₂-udledning, og ønsket om en reduktion er blandt de afgørende faktorer, når der skal tages beslutninger og foretages investeringer. CO₂ regnskabet er fortsat udført for dette regnskabsår indenfor scope 1 og 2.

En stor del af vores indsats for miljøet og klimaet har en direkte sammenhæng med vores egen energiuledning. Her er det glædeligt at se, hvordan vores indsats begynder at vise sig og indtil videre med en reduktion af vores CO₂ fra sidste regnskabsår.



”

En stor del af vores indsats for miljøet og klimaet har en direkte sammenhæng med vores egen energiudledning.

STINE RIX, KOMMUNIKATIONS- OG BÆREDYGTIGHEDSCHEF

CO₂

Samlet set er vores CO₂ udledning reduceret med 4,3 % fra 1.027 ton sidste regnskabsår til 982 ton dette regnskabsår. Dette er tilfredsstillende, men bør forbedres i det kommende regnskabsår.

Størstedelen af nedgangen i CO₂ skyldes et nedsat forbrug af diesel i vores firmabiler. Vi har i regnskabsåret 2023/2024 udledt 687 ton CO₂ i scope 1 mod 739 ton i 2022/2023, hvilket svarer til et fald på 7 %. Dette er tilfredsstillende set i forhold til, at der har været en lille øgning i antal medarbejdere, men samtidig er der god anledning til forbedring.

Gradvis udskiftning til el-biler

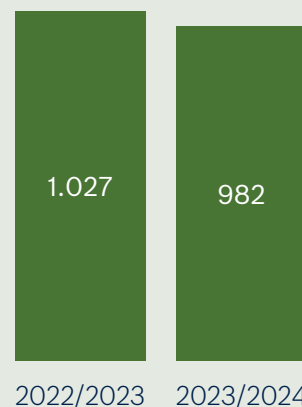
For yderligere nedbringelse af brændstofforbruget fra de nye regnskabsår og fremadrettet igangsatte vi i sensommeren 2024 et projekt, som skal undersøge hvilke muligheder vi har for gradvis udskiftning til el-biler, hvilket vil reducere vores udledning i scope 1 betydeligt. Vi oplever desuden en øget efterspørgsel i markedet især fra kommunerne, hvor det bliver stadig mere velanset – og også påkrævet – at vores montører kører i el-biler ved udførelse af opgaver for kommunerne.

Derudover har vi i regnskabsåret indført digital besigtigelse som en del af vores kundefølgning, hvilket automatisk reducerer antal kørte kilometer ud til kunderne.

Samtidig har vi stadig større fokus på samkørsel blandt vores håndværkere ud til byggepladserne, ligesom vores planlægning af håndværkerens kørsel til/fra kunder også indgår som et dagligt fokuspunkt hos vores serviceledere og koordinatore.



Samlet CO₂ udledning (ton)



Samlet fald på
4,3 %



Yderligere tiltag for CO₂ reducere

Eksempler på tiltag og projekter som afventer igangsættelse for en yderligere nedbringelse af vores CO₂ udledning:

- **Optimering af affaldssortering i servicevogne**
- **Forbedring af montørers kørselsadfærd**
- **Nedbringelse af antal straks-leveringer**

Desuden er vi ved at gøre os de første forberedelser mod at indsamle data til rapportering indenfor scope 3 og står således for i det nye regnskabsår at skulle indlede en dialog med vores leverandører og underentreprenører om, hvordan vi sammen kan reducere CO₂ i værdikæden.



Digital besigtigelse - fremtidens løsning indenfor skadebehandling

I 2023 lancerede FLD en ny digital løsning, som skal være med til at nedbringe antal kørsler: Digital besigtigelse. I første omgang har vi udrullet det til vores forsikringsafdeling samt serviceforretning i VVS København, hvor kunderne nu med denne løsning kan dele online adgang til skadeområdet eller opgavestedet via et enkelt link på telefonen. Dette gør det muligt for vores medarbejdere at få et klart overblik over skaden nemt og hurtigt og uden at skulle køre ud til kunden. Alle nødvendige filer, billeder og oplysninger lagres automatisk i vores system, hvilket effektiviserer processen og gør skadebehandlingen endnu mere brugervenlig og præcis.

Implementeringen af digital skadebesigtigelse har været en værdifuld omstilling for både medarbejdere og kunder. Direktør Jonas Larsen fra VVS Sjælland beskriver medarbejdernes erfaringer: *"Flere af vores kollegaer synes, at løsningen fungerer rigtig godt og nyder at kunne hjælpe kunderne via online besigtigelser. Kunderne er ligeledes tilfredse, da de ikke*

længere behøver at tage fri fra arbejde for en fysisk besigtigelse, og de sætter pris på den hurtige og fleksible service."

Den digitale besigtigelse gør det også muligt for FLD at handle hurtigt på akutte skadesanmeldelser, hvilket er en stor fordel, især ved forsikringsskader. Ved at sende et link direkte til kundens telefon kan vi lave videooptagelser eller tage billeder af skadeområdet, hvilket sparer både tid og ressourcer, og tillader kunden at gennemføre processen, når det passer dem bedst.

Den digitale besigtigelse er et skridt mod en mere effektiv og miljøvenlig serviceoplevelse, hvor både kunder og medarbejdere oplever fordelene ved den øgede fleksibilitet og hurtige proces.

Det er målsætningen, at digitale besigtigelser skal anvendes som standard i alle relevante afdelinger indenfor to år.

Cirkularitet

Vi har stor interesse i at øge vores aktiviteter indenfor cirkularitet. Vi er nu blevet rigtig gode til at sortere vores affald og sorterer i gennemsnit 80 % af vores affald til genanvendelse, men ved genanvendelse udledes der stadig CO₂. Dér, hvor vi kan blive endnu bedre, er indenfor cirkularitet, for dette sikrer i mange tilfælde en anseelig CO₂ besparelse, idet vi kan give "affaldet" endnu et liv, før det til sidst ender i affaldscontaineren. Dette år har vi således tænkt i nye retninger indenfor området.

Etablerede cirkulære initiativer og samarbejder

Grundfos Take Back

Indsamling af cirkulationspumper
(samarbejde siden 2018)

EI Recycling

Indsamling af kasseret elektronikaffald
(samarbejde etableret i 2024)

Danfoss

Indsamling af termostater
(samarbejde om pilotprojekt igangsat i 2024)

Genbrug/istandsættelse

af FLD arbejdstøj
(internt pilotprojekt etableret i 2024)



EL Recycling

Vi har indgået en ny aftale med EL Recycling om afhentning af elektronikaffald, hvormed vi sikrer, at vores udtjente IT-udstyr bliver håndteret ansvarligt og bæredygtigt. Ved at indsamle gamle computere, tablets og telefoner i dedikerede containere på vores lokationer, sørger vi for, at disse enheder enten bliver genbrugt i sin oprindelige form eller adskilles, så delene kan genanvendes ved produktion af nyt udstyr.

EL Recycling genbruger op til 80 % af det indsamlede udstyr og sikrer, at det, der ikke kan genbruges, bliver skilt ad og genanvendt i nye produkter, men det handler om mere end miljøet. EL Recycling er også en arbejdsplads, der tager socialt ansvar og skaber plads til alle. Deres team består af en bred vifte af mennesker, herunder fuldtidsansatte, ungarbejdere, pensionister, flygtninge, flexjobbere og personer i CSR-forløb. Deres mission er ikke blot at bidrage til en grønnere fremtid, men også at skabe jobmuligheder for udsatte grupper i samfundet. Gennem beskæftigelsesforløb får deres medarbejdere mulighed for at arbejde med opgaver indenfor lager, logistik, produktion og rensning af IT-udstyr.

Dette betyder, at samarbejdet mellem FLD og EL Recycling ikke blot hjælper os med at tage ansvar for vores miljøpåvirkning, men også med at støtte en virksomhed, der aktivt gør en forskel for mennesker, der har brug for det.





Hvordan kan vi blive bedre?

Når vi skal intensivere samarbejdet med vores værdikæde, vil en del af arbejdet også dreje sig om cirkulære tiltag. Det er vigtigt for os, at også vores leverandører og underentreprenører kan se værdien i at tænke cirkulært, og vi vil således indlede dialogen med vores samarbejdspartnere om at tage aktiv del i dette område.



Nye cirkulære tiltag under udarbejdelse

Vi har disse nye cirkulære tiltag under udarbejdelse, som forventeligt vil blive etableret i løbet af 2025:

- Indsamling af stumper af pex-rør til virksomheden, SMALL Revolution, som omdanner plastic til møbler. Kontakten med SMALL Revolution blev etableret på Building Green messen, hvor det straks tiltalte os, hvordan rørstumper potentielt kan blive til et møbel. Vi har haft den første dialog med SMALL Revolution om et samarbejde og næste skridt er at få sat indsamlingen i system i vores afdelinger.
- Indsamling af brugte gulvbrædder til initiativet, Junckers Genbrugsgulve. Vores tømrere i forsikringsafdelingen har ofte opgaver, hvor en forsikringsskade involverer optagning af gulvbrædder. Disse gulvbrædder kan efter en kort reproces indgå som del af et nylagt gulv. I 2025 vil vi se nærmere på muligheden for at indgå i dette samarbejde.



SMALLrevolution

Cirkulære toiletter

Udover at se på muligheden for cirkulære projekter sammen med vores værdikæde arbejder vi selv løbende på at igangsætte nye initiativer.

I samarbejde med Albertslund Kommune har vi således taget de første skridt mod at etablere et nyt cirkulært projekt, "Cirkulære toiletter". Projektet går i sin enkle form ud på, at de bedste toiletter, som vi demonterer hos vores kunder, indsamles til genbrug og istandsættelse. Udover den cirkulære værdi med direkte genbrug af toilettet, har initiativet også en social værdi.

Toiletterne vil blive indsamlet og renoveret på vores værksted. Renoveringen vil blive udført af en lærling og en ungarbejder fra, i dette tilfælde, Albertslund Kommune, som har brug for et par dages arbejdsaktivitet om ugen. Toiletterne, der efter renovering fremstår som næsten nye, vil vi tilbyde vores kunder til halv pris af et nyt produkt. Vi forestiller os, at dette

bliver særlig relevant for skoler og institutioner, hvor udskiftning ofte er nødvendig.

Projektet kombinerer dermed cirkulær økonomi med social ansvarlighed. Inspireret af vores eksisterende tiltag, Projekt RED, genbruger vi porcelænstoiletterne ved at afrense samt udskifte indmaden og genskabe dem som funktionsdygtige enheder. Dette tiltag kan reducere affaldsmængden betydeligt, forlænge toiletternes levetid og spare miljøet for den mængde CO₂, som sker ved produktion af nye. Der er således store miljømæssige gevinster at hente.

Et unikt aspekt ved projektet er desuden, at vi opretter en produktionslinje bemandet af personer med nedsat arbejdsevne, som vi ansætter i samarbejde med kommunen. Dette skaber ikke kun et bæredygtigt produkt, men også social inklusion, der giver værdifuldt arbejde til dem, som har brug for det.





Social ansvarlighed

Kurstimer
2.465

Lærlinge
38

Flexjobbere
5

Praktikanter
4

♀ **9,4 %**
♂ **90,6 %**

Social ansvarlighed har i mere end et årti været på dagsordenen hos FLD. Det har udmundet sig i en målrettet indsats for optimale arbejdsforhold samtidig med ønsket om at give noget tilbage til det samfund, der omgiver os. Alle vores initiativer og projekter indenfor sociale forhold tager således udgangspunkt i ansvaret for egne medarbejdere og det omgivende samfund samtidig med, at de skal forbedre vores sociale bundlinje.

Vi ønsker at bidrage med arbejdspladser til alle uanset vilkår og baggrund, og det er vigtigt for os at være en rummelig arbejdsplads, hvor der er plads til mangfoldigheden. Vi ønsker at skabe de bedste vilkår for vores medarbejdere, og vores lærlinge skal føle sig trygge i deres uddannelsesforløb.

Vi har et tæt samarbejde med kommuner og offentlige instanser, hvor vi gerne gør en ekstra indsats for at kunne byde velkommen til nye lærlinge samt medarbejdere ansat under særlige vilkår. Vi udvikler vores lærlinge gennem et fast tilrettelagt og tidligere prisbelønnet lærlingeprogram samt FLD Skolen.

I FLD arbejder alle under vilkårene om frihed under ansvar. På den måde tror vi på, at nye tanker og ideer opstår, og at vores medarbejdere trives. Derudover ønsker vi at være en rummelig virksomhed og arbejdsplads, hvor vi favner den enkelte medarbejder og skaber plads til alle i organisationen. Denne tilgang til vores medarbejdere er det fundamentale i vores sociale bæredygtighedsprofil.

I dette regnskabsår har vi øget vores arbejde med social ansvarlighed. Det er et område, som får stadig større betydning, og det er ofte her, vi virkelig kan gøre en forskel.

Gennem en bred vifte af initiativer fokuserer vi på at skabe inkluderende arbejdspladser og støtte lokalsamfundet. Vi prioriterer arbejdspladser for mennesker med forskellige baggrunde og vilkår og søger at fremme trivsel og optimale arbejdsforhold for alle medarbejdere.

Derudover bidrager vi til samfundet gennem uddannelsesforløb, støtte til lokale og sociale projekter og genbrugstiltag som Projekt RED.

Disse initiativer afspejler vores dedikation til at forene forretning med samfundsansvar.

Øget lokalt engagement

Med afdelinger i hhv. Haslev, Brøndby og Køge har vi god mulighed for at engagere os lokalt.

Vi har fortsat et tæt samarbejde med Køge Handelsskole, hvor vi to gange om året underviser eleverne i områder indenfor marketing, kommunikation, bæredygtighed og virksomhedsdrift.

Derudover har vi intensiveret vores fokus på samarbejde med kommunerne, både dem vi selv har afdelinger i, men også dem vi arbejder for og i. Senest har vi haft besøg af 19 uddannelsesvejledere fra Næstved Kommune til en snak om, hvordan vi sammen gør nutidens unge klar til fremtidens arbejdsmarked.





Hvordan kan vi gøre nutidens unge klar til fremtidens arbejdsmarked?

I efteråret 2024 havde vi besøg af 19 uddannelsesvejledere fra Næstved Kommune. Formålet med mødet var i fællesskab at drøfte, hvordan vi kan få løftet og gribe en særlig gruppe unge mennesker, så de kan blive klar til fremtidens arbejdsmarked.

Hos FLD har vi stor interesse i, hvordan vi som virksomhed kan bidrage til, at flere unge får en vej ind på arbejdsmarkedet gennem fx erhvervspraktik og lærepladser – og især de unge, som har særlige udfordringer, diagnoser eller blot har haft en svær start på livet. Målet med samarbejdet er at åbne døre til håndværksfagene og give unge mennesker, som har haft modgang, en chance for at skabe en ny og meningsfuld fremtid.

At møde unge mennesker, hvor de er

Der er pt. 12.000 unge mellem 18-29 år i Næstved Kommune. Langt størstedelen har de rette forudsætninger for en god fremtid på arbejdsmarkedet og således et stort potentiale. Men der findes også en gruppe med udfordringer, ligesom i så mange andre kommuner. Nogle af disse unge har diagnoser eller er præget af psykiske vanskeligheder, og andre har været skoletrætte i længere tid. Det gør dem svære at putte i faste uddannelseskasser. Disse unge er ofte ikke vurderet uddannelsesparate, og for nogle kan praktik i stedet blive et vigtigt springbræt til arbejdsmarkedet og en mere stabil hverdag.

Erfaringen viser, at unge, som har svært ved at finde sig til rette i skolemiljøet, ofte trives bedre i en praksisorienteret hverdag. En praktikplads kan give dem muligheden for at bruge deres særlige interesser og kompetencer i et virkelighedsnært miljø. På mødet blev det derfor drøftet, hvordan FLD kan tilbyde praktikpladser, der tager hensyn til de udfordringer, disse unge står overfor, og samtidig giver dem en følelse af at være en vigtig del af arbejdspladsen.

Praktiske udfordringer – men også nye muligheder

Selvom der er et stort potentiale i at hjælpe disse unge ind på arbejdsmarkedet, er det også en udfordring. De helt unge mellem 16 og 18 år kan have svært ved at leve op til de krav og forventninger, der stilles i en virksomhed. Mange af dem er endnu ikke modne nok til at begå sig på en arbejdsplads, og det kræver derfor ekstra støtte fra virksomheden at kunne tilbyde et miljø, hvor de kan trives og udvikle sig.

Hos FLD er vi klar til at tage ansvar og investere i at skabe de rette rammer. I vores arbejde med social bæredygtighed har vi stor fokus på at favne flest mulige og ønsker også at inkludere den gruppe unge, som kræver nogle ekstra ressourcer. *”Vi har ikke nogen steder at sende dem hen”, som uddannelsesvejlederne udtrykte det.*

Udfordringen i dag er også, at mange traditionelle ”jobs for unge” ikke længere eksisterer i takt med at flere processer bliver automatiserede. Mange muligheder for fritidsjobs på fx mindre fabrikker, værksteder, avisruter, produktionsvirksomheder, gartnerier, landbrug & fiskeri er forsvundet og dermed minimeret. Derfor har de unge af disse grunde kun ringe mulighed for at forberede sig på tilværelsen, kulturen og miljøet i og omkring en arbejdsplads.

Dette sammenholdt med regeringens ønske om større indvandring af arbejdsstyrke fører alt andet lige til et kompleks, vi som virksomhed (og det øvrige arbejdsmarked) er nødt til at forholde os til. Det høje antal unge mennesker i aldersgruppen 18-29 år, som er udenfor både uddannelse og beskæftigelse, skriger til himmels om et behov for en ekstraordinær indsats.



Vi ser det derfor som en vigtig del af vores arbejde at understøtte social bæredygtighed og bidrage til, at flere unge får uddannelse og adgang til arbejdsmarkedet. Derfor vil vi nu som virksomhed se ind i de muligheder, vi har, for i samarbejde med kommunerne at bidrage til et fælles løft af de udfordrede unge, hvor der skal være plads til diagnoser, særlige behov og ekstra støtte. Det kan kun være i hele branchens interesse at øge antallet af lærlinge og håndværkere, og vi må derfor se det som en fælles opgave, uagtet hvilken baggrund eller udfordringer de unge kommer med.

Vi er bevidste om det samfundsansvar, vi har, og vi ønsker at tage del i at sikre uddannelsesmuligheder for flest mulige. Vores samarbejde med Næstved Kommune og de lokale uddannelsesvejledere er blot et af mange initiativer, som skal støtte op om denne mission.

En rundtur på byggepladsen som inspiration og invitation

For at give uddannelsesvejlederne et konkret indblik i nogle af de muligheder, FLD kan tilbyde, fik uddannelsesvejlederne en rundtur af projektchef, Lars Beck-Andersen på FLD's store byggeplads i Sankt Jørgens Park i Næstved. Her har de unge også mulighed for at komme i praktik og få en førstehåndsoplevelse af håndværksfagene i praksis. Dette besøg gav vejlederne mulighed for at se, hvordan FLD arbejder med en aktiv byggeplads som læringsmiljø, hvor de unge kan lære praktiske færdigheder og få en bedre forståelse af, hvad det vil sige at arbejde i en håndværksvirksomhed.

Nedbringelse af medarbejderomsætning

Vi har arbejdet intenst med nedbringelse af medarbejderomsætningen dette år. Vores medarbejderomsætning er faldet med hele 25 % fra 43 % sidste år til 32 % i år. Niveaulet er stadig for højt og skal nedbringes yderligere, men det er glædeligt at se, at vores indsats har haft en positiv effekt.

For at sikre at vores ledere har de samme forudsætninger og redskaber at lede ud fra og derigennem opnå en god relation til medarbejderne, har vi igangsat en målrettet indsats for yderligere at nedbringe niveauet frem mod næste regnskabsår med udvikling af et nyt lederudviklingsprogram.

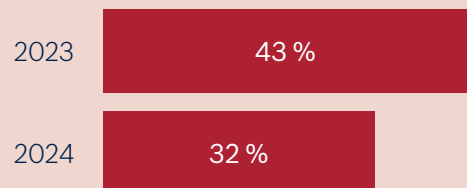
”

Når vi kan nedbringe medarbejderomsætningen, reducerer vi automatisk vores rekrutteringsomkostninger og øger både produktiviteten og kvaliteten af vores arbejde.

JESPER HOLMGREEN HANSEN, CFO & COO



Medarbejderomsætning





Lederudviklingsprogram

For at klæde vores ledende medarbejdere bedre på til at opnå et godt, tæt og tillidsfuldt forhold til deres medarbejdere, har vi igangsat et projekt med formålet at sammensætte den rette kurs for lederudvikling

i virksomheden. Projektet forventes afsluttet i første kvartal 2025, hvor målsætningen er at have et færdigdefineret lederudviklingsprogram, som alle medarbejdere med lederansvar skal igennem.



Udvikling og fastholdelse af dygtige medarbejdere

Social bæredygtighed, medarbejderomsætning og fastholdelse af medarbejdere er tæt forbundne. Vi tror på, at ved at være en arbejdsplads, der prioriterer sociale og bæredygtige initiativer, kan vi skabe et miljø, hvor medarbejdere trives og føler sig værdsat og støttet i deres egen udvikling. Disse faktorer spiller en vigtig rolle i at øge medarbejdertilfredsheden, og når vi lykkes med dem, reduceres risikoen for, at vores medarbejdere søger nye muligheder. Samtidig sparer vi både tid og ressourcer på rekruttering og oplæring, hvilket gør fastholdelse til et yderst vigtigt område.

For at fastholde vores medarbejdere har vi især stor fokus på medarbejderudvikling. Ved at investere i medarbejdernes uddannelse og kompetencer, føler de sig værdsat og ser flere muligheder for personlig vækst indenfor virksomheden. Her har vi især vores kursustilbud i FLD Skolen men også eksterne kurser

at tilbyde vores medarbejdere, og i år sendte vi således vores medarbejdere på i alt 2.465 timers kursus.

Tilbud om internt skift i virksomheden er også en anvendt mulighed for både personlig og faglig udvikling. Vi er nu af en størrelse, hvor der er gode chancer for, at det i de fleste tilfælde kan lade sig gøre, især takket være vores mange geografiske placeringer, der muliggør skift mellem afdelinger og eventuelt rolle.

Der kan være mange forskellige grunde til, at folk ønsker at skifte afdeling eller rolle. Vi ønsker, at vores medarbejdere er med til at forme deres eget arbejdsliv, og de skal derfor selv være proaktive og udtrykke deres ønsker om en flytning til en anden afdeling. Typisk foregår dette ved, at man går til sin nærmeste leder, hvorefter der ses på, hvilke muligheder der kan lade sig gøre. Det skal altid være muligt hos os at sige

det højt, hvilke ønsker og drømme man går rundt med som medarbejder.

Rikke Lemche startede hos FLD for fire år siden i virksomhedspraktik, hvorefter hun fik tilbudt en rolle som projektsekretær. Senere fik hun rollen som projektkoordinator, og i dag sidder hun i rollen som HR- og projektkoordinator.

”Det betyder meget for mig, at man kan få lov til at udvikle sig, og at man kan følge sine drømme i trygge omgivelser og gode rammer. Jeg kan godt lide den kombination, jeg har lige nu, hvor jeg både kan bidrage til projektopgaver samt HR-opgaver. Jeg har altid vidst,

at jeg gerne vil arbejde med HR, og det er fantastisk, at FLD har givet mig mulighed for det, så jeg ikke behøver at søge uden for virksomheden, men kan forblive hos FLD, hvor jeg er meget glad for at være.”

Ved fortsat at bevare motiverede medarbejdere sikrer vi ikke kun en stærk arbejdsstyrke, men også at medarbejderne føler sig anerkendte og støttede i deres udviklingsmæssige behov. Vi sikrer os altid, at overgangen til en ny rolle er et godt match, så alle involverede parter oplever den bedst mulige overgangsproces.

Netop denne proces har vores medarbejder, Lars Ovi gennemgået, da han overgik fra forsikringsafdelingen til entreprisesektionen. Lars havde et ønske om at prøve kræfter med nye opgaver, og samtidig opstod der en mulighed for, at han kunne blive ansat som projektassistent på vores byggesag i Sct. Jørgens Park. Her håndterer Lars nu før-registreringer, mesterkontrol, KS programmet, m.m.

Mikkel Van Overeem, som er entrepriseleder i afdelingen, er glad for at have fået Lars med på holdet:

”Lars kommer med en masse erfaring fra sin tidligere stilling samtidig med, at han kender FLD’s arbejdsgange og systemer. Det har været en stor fordel.”

Vi er utrolig glade, når det er muligt for os at imødekomme vores medarbejders ønsker, da det også er med til at højne trivslen hos den enkelte medarbejder.

”

Lars kommer med en masse erfaring fra sin tidligere stilling samtidig med, at han kender FLD’s arbejdsgange og systemer. Det har været en stor fordel.

MIKKEL VAN OVEREEM, ENTREPRISELEDER





Større mangfoldighed blandt medarbejderne

Med ønsket om at have flere medarbejdere ansat på særlige vilkår har vi øget vores fokus på at have en mere mangfoldig sammensætning af medarbejdere. Antallet af medarbejdere i flexjob er 5, og det er en fornøjelse at opleve, hvordan de hver især bidrager til virksomheden med deres evner og kompetencer. Således byder vi løbende medarbejdere velkomne, som ansættes på særlige vilkår.

- Medarbejdere på nedsat tid efter eget ønske fx pga. alder
- Medarbejdere i flexjob og skånejob

- Medarbejdere i arbejdsprøvning i samarbejde med kommunale jobcentre
- Folkeskoleelever i erhvervspraktik
- Medarbejdere i andre praktikforløb

Det er vigtigt for os kun at indgå sådanne aftaler, hvis der er både tid og ressourcer til det. Derfor lægger vi altid vægt på, at både vi og medarbejderen skal få værdi ud af ansættelsen. Fx skal et praktikforløb altid enten resultere i en fastansættelse eller som minimum bidrage med værdi og praktisk erfaring til medarbejderens CV.

En perfekt kombination af mange års erfaring og fleksibilitet

I foråret kunne vi byde en erfaren beregner, Tom Nielsen, velkommen til vores EL-sektion. Tom gik med overvejelserne omkring pension eller et job på nedsat tid. Heldigvis fandtes der en stilling hos os, selvom vi oprindeligt søgte en fuldtidsansat.

Med over 30 års erfaring har han nu en deltidsaftale på 20 timer, hvor han effektivt bidrager til tilbudsopgaverne og har vist sig som en uvurderlig ressource fra dag ét. Hans beslutning om at vende tilbage til arbejdsmarkedet, samtidig med at han ønskede mere frihed, har vist sig at være et fantastisk match. Tom forklarer selv:

"Jeg havde gået hjemme i et års tid efter eget valg, men følte, at jeg gerne ville i gang igen. Da jeg faldt over FLD's stillingsopslag, fangede det min interesse, og på den måde endte jeg her. Jeg har en masse erfaring, som jeg bidrager med her."

Det var et perfekt match mellem Toms mange års erfaring og Stevens rummelige ledelsesstil.



Det var Steven Andersen, Direktør for EL-sektionen, som var med til at ansætte Tom:

"Jeg er utrolig glad for det gode match, vi har fået i Tom. Vores samarbejde er virkelig værdifuldt for mig, da jeg ved, han har styr på det, han laver. Det er ikke kun mig, der har glæde af Tom, de andre på Brøndby-kontoret spørger også om gode råd eller sparring på grund af Toms mange års erfaring."

Fleksibilitet er en vigtig del af vores sociale bæredygtighedsprofil, fortæller Kommunikations- og bæredygtighedschef, Stine Rix, og vi ser det som en del af vores sociale ansvar at skabe muligheder for en medarbejder som Tom:

"Når vi kan indgå en sådan aftale, er det optimalt for både Tom og vores el-sektion. Samtidig passer det godt med vores sociale bæredygtighedsprofil, hvor vi har et stort ønske om at være en fleksibel arbejdsplads med plads til alle. Vi håber, Tom bliver hos os i lang tid."



Fokus på kompetencer og muligheder frem for udfordringer

I begyndelsen af året kunne vi byde Kamilla Amstrup velkommen i praktik hos os i EI-sektionen, efter hun havde været ude af arbejdsmarkedet i en periode på grund af en arbejdsskade. Direktør for EI-sektionen, Steven Andersen havde løbende været i dialog med Kamilla om muligheden for, at hun kunne begynde hos FLD, når hun var klar til at genoptage et arbejde.

Steven og Kamilla har tidligere arbejdet sammen, og Steven har aldrig været i tvivl om, at han ønskede at få Kamilla på sit team. *”Med dygtige mennesker gælder det om at holde fast. Hun har et kæmpe drive og er ikke bleg for at tage en udfordring. Vi støtter 100% op om Kamillas arbejdsituation og ønsker kun at bidrage positivt og hjælpe til i hendes udvikling om at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Vi vil være heldige, hvis det ender med at Kamilla skal være i vores organisation.”*

Kamilla er uddannet elektriker og har derfor den faglige indsigt. Kamilla er nu i en proces, hvor hun finder ud af, hvad kroppen tillader i forhold til arbejdsopgaver og -timer. Hendes arbejdsopgaver er primært administrative, hvor hun supporterer vores serviceledere og projektledere. Steven udelukker ikke andre muligheder i fremtiden, men appellerer til, at det kun er Kamillas krop, der sætter begrænsninger, og ikke hendes potentiale og kompetencer.

”Det har ændret mit humør helt vildt at være ude socialt på en arbejdsplads. Jeg føler mig ikke så begrænset længere, og det bringer noget livsglæde at være ude blandt kollegaerne. FLD har været helt enormt åbne, imødekommende og søde. Jeg synes, det er gået relativt hurtigt med, at jeg er kommet ind i sagerne, samtidig med at jeg stadig får masser af hjælp. De passer på mig og sørger for, at jeg mærker efter i forhold til mine krops grænser”, fortæller Kamilla.





Øgning af antal kvindelige medarbejdere

Generelt oplever vi, at kvinder bidrager til en sund balance på vores arbejdsplads ved at tilføre forskellige perspektiver, samarbejdsformer og kommunikative styrker. Med øget diversitet forbedrer vi også medarbejdertilfredsheden og kulturen, hvilket kan føre til højere produktivitet og mere engagement på tværs af vores sektioner.

Dog er antallet af kvinder i bygge- og anlægsbranchen væsentligt lavere end antal mænd, hvilket medfører en naturlig begrænsning i antal kvindelige medarbejdere. Derfor har vi øget fokus på vores kommunikation især ved stillingsopslag til at være mere diversitetsfremmende og tiltalende for kvindelige medarbejdere.

Antal kvindelige fuldtidsansatte

2022/2023

8,37 %

2023/2024

9,4 %

Derfor er det også meget glædeligt, at vi ser en fremgang i andelen af kvindelige fuldtidsansatte medarbejdere hos FLD, som er steget fra 8,37 % i 2022/2023 til 9,4 % i 2023/2024, hvormed vi er kommet tættere på gennemsnittet for branchen, som ligger på ca. 10 %.

Større socialt ansvar

Pant giver beskæftigelse til socialt udsatte

Som endnu et skridt mod vores arbejde med større social ansvarlighed indgik vi i 2024 et samarbejde med Hus Forbi og deres nonprofit flaskeindsamlingservice, Hus Forbi Pant om afhentning af vores pant i Brøndby afdelingen. Med den indsamlede pant får Hus Forbi et tilskud til deres arbejde med at skabe meningsfuld beskæftigelse for socialt udsatte, idet ordningen er med til at skabe arbejdspladser til borgere, der ofte har svært ved at finde ordinær beskæftigelse. Ordningen skaber arbejdspladser for chauffører, som afhenter panten, ligesom en gruppe af sorteringsmedarbejdere gør sække klar med hhv. glas og plastic til afhentning af Dansk Retursystem.

Med dette samarbejde støtter vi op om deres indsats for social bæredygtighed ved at sikre værdige arbejdsforhold, overenskomstmæssig løn og en reel mulighed for social integration. Pantmidlerne bruges til oplæring, lønninger og driften af køretøjerne, som bruges til afhentning af panten, imens overskuddet går til selve foreningen, Hus Forbi.



Bønner med stor betydning

Hos FLD er vi stolte af at samarbejde med Blind Coffee, som er en virksomhed, der kombinerer passionen for kaffe med en stærk social mission. Blind Coffee arbejder målrettet på at skabe jobmuligheder og bedre livsvilkår for personer med synsnedsettelse, samtidig med at de leverer kaffe af højeste kvalitet.

Ved at købe kaffe fra Blind Coffee bidrager vi ikke kun til det gode arbejdsmiljø med friskmalet kaffe, men også til at støtte et vigtigt socialt formål. Blind Coffee fokuserer på at inkludere synshandicappede i arbejdsmarkedet og samfundet, hvilket hjælper med at reducere ensomhed og skabe et aktivt, selvstændigt liv for disse personer.

Samarbejdet afspejler vores værdier om social ansvarlighed og styrker vores indsats for at gøre en positiv forskel – både internt og i det bredere samfund.





Yderligere afventende tiltag i arbejdet med større social ansvarlighed

Eksempler på tiltag og projekter som afventer igangsættelse for at forstærke vores arbejde med social ansvarlighed:

- **Fastsættelse af målsætning for procentvis andel af medarbejdere på særlige vilkår**
- **Større samarbejde med jobcentre og kommunale uddannelsesvejledere**
- **Struktureret samarbejde med Boss Ladies om flere kvindelige medarbejdere**
- **FLD Skolen tilføres en bæredygtighedslinje**
- **Samarbejde med organisationen ”Lærlinge for bæredygtighed”**



Projekt RED bidrager fortsat stort til lokalområdet og opland

En vigtig del af vores arbejde med social og miljømæssig bæredygtighed er Projekt RED, som er et velgørenhedsinitiativ skabt af FLD i 2021. Formålet med Projekt RED er, at genbrugseggede materialer "reddes" fra affaldscontaineren og genbruges i sin oprindelige form i stedet for at blive smidt ud eller omdannet. 1 gang om året inviterer vi lokalsamfundet og opland til "RED-dag", hvor der frit kan afhentes af disse overskudsmaterialer, aflagte armaturer, brusesæt, mm.

Til RED-dag i 2024 havde vi for alvor fået engageret vores værdikæde i Projekt RED og mere end 10 leverandører og grossister havde ryddet lagrene for overskudsmaterialer, udgåede varer, varer med småfejl og lignende og sendt dem til vores hovedkontor i Haslev.

Den store plads på Finlandsgade blev ryddet for materialer på under to timer af 500-600 gæster, som lagde vejen forbi til RED-dag. De første gæster havde stået i kø siden klokken seks, og frem mod åbningen kl. 10 voksede menneskemængden stødt. I løbet af formiddagen var der ikke én ledig p-plads at finde på Finlandsgade,

og vi tog imod gæster helt frem til to minutter i lukketid.

Donation til Cafe Paraplyen i Haslev

Som noget nyt i år opfordrede vi vores gæster til at donere et valgfrit beløb til et godt formål: Café Paraplyen i Haslev, som er en hyggelig café og et værested, der giver plads til og rummer alle samfundslag. I alt blev 4.550 kr. sendt afsted til caféen i løbet af formiddagen med beløb fra 10-500 kr.

På dagen havde vi besøg af brancheforeningen Tekniq til interviews og indslag til deres podcast, "HØRT!". Dette støtter vores ambition om, at Projekt RED ikke længere blot er et "projekt", men er blevet en integreret del af vores arbejde med både miljømæssig og social bæredygtighed med målsætningen om ubetinget at udbrede RED-fænomenet til hele branchen.





Virksomhedsledelse

Vi driver vores virksomhed på en ansvarlig og anstændig måde og lægger stor vægt på god selskabsledelse. Vi holder os opdateret på branchens lovkrav og handler udelukkende ansvarligt og troværdigt.

Vi arbejder strategisk med bæredygtighed og vækst, hvor vi på flere parametre sikrer en tæt føling med vores fremgang. Hertil oplever vi, hvordan markedet i stigende grad stiller nye krav til os indenfor bæredygtighed og effektivisering. Her er det tydeligt, at vi har store fordele i at have integreret dette område i vores forretningsstrategi.

Vi prioriterer glade medarbejdere, mulighed for personlig udvikling og plads til diversitet og individuelle ambitioner. Vi tilstræber at praktisere en motiverende, informerende og nærværende ledelsesstil, som er med til at engagere vores medarbejdere og give plads til frihed under ansvar.

Vi vil ikke være lønførende, for FLD skal tilvælges på baggrund af vores værdisæt og kultur. Til gengæld tilbyder vi individuelle lønniveauer, som afspejler medarbejderens indsats og adfærd.

Alle aktiviteter indenfor G – Virksomhedsledelse skal forbedre og forstærke den måde, vi driver virksomhed på og samarbejder med vores værdikæde. De kommende krav til ESG-rapportering vil stille nye krav til vores værdikædesamarbejde, hvor vi i højere grad skal aktivere og involvere vores samarbejdspartnere i arbejdet med at føre en bæredygtig forretningsstrategi. Derfor er det også essentielt, at vi prioriterer en god dialog med vores leverandører og underentreprenører, så vores samarbejde fortsat forstærkes.



Daglig ledelse af virksomheden

Sammensætning af organisationen

FLD har 234 fuldtidsansatte samt praktikanter og medarbejdere i flexjob, som tilsammen udgør organisationen fordelt på fem forretningsområder indenfor el, VVS, entreprise, forsikringskader og privatkundemarkedet. Vi er grafisk fordelt på tre lokationer i hhv. Haslev (hovedkontor), Køge og Brøndby samt vores uddannelsescenter på Amager. Virksomheden ejes af Lasse Houengaard samt 27 medarbejdere via et medarbejder holdingselskab. I ledelsen af virksomheden akkompagneres Lasse Houengaard af CFO & COO, Jesper Holmgreen Hansen samt et lederteam bestående af i alt ti medarbejdere.

Målsætninger og strategiarbejde

Vi arbejder strategisk med vores målsætninger og indsatsområder. Ud fra en overordnet strategiplan defineres retningsgivende målsætninger, som er med til at vise os vejen, når der skal træffes beslutninger og igangsættes nye initiativer.

Udover en ny strategiplan for perioden frem mod 2030 bød dette regnskabsår også på en omstrukturering af den øverste ledelse, så vi fremadrettet sikrer en større balance mellem driften og den strategiske retning for virksomheden. Bæredygtighed vil fortsat udgøre et af grundelementerne i vores strategi og fungere som det store kompas og vejviser mod den retning, vi skal bevæge os i.

It og digitalisering

Med de nye muligheder indenfor kunstig intelligens ser vi et stort potentiale for procesoptimering med frigørelse af tid og ressourcer som gevinst. Dette regnskabsår har vi for alvor intensiveret vores arbejde med automatisering og har i

øjeblikket 12 fungerende robotter, som hver måned løser ca. 17.000 opgaver for os indenfor nogle af disse områder:

- Oprettelse af ordrer baseret på mails fra forsikringskunder
- Oprettelse af nye medarbejdere
- Indlæsning af faktura
- Besvarelse af beboerhenvendelser på større byggesager
- Diverse kommunikationsopgaver

Vi ser fortsat store muligheder i kunstig intelligens og automatisering af processer, hvilket også er i god tråd med vores ønske om "at gøre det, vi er bedst til" dér, hvor hver medarbejder kan gøre en forskel.

Vi er altid på udkig efter nye digitale værktøjer. Vi lægger op til, at alle medarbejdere i vores organisation kan komme med forslag eller idéer, og vi opfordrer dem til at være med til at udvælge, hvilke digitale værktøjer, vi bruger. Vi ser altid på de områder i vores forretning, hvor vi kan automatisere processer, så vi frigør tid til andre værdiskabende opgaver.

Bestyrelsessamarbejde

Vi har et tæt samarbejde med vores bestyrelse, som er med til at sætte retningen for virksomheden og vores overordnede strategi for vækst og markedsudvikling. Bestyrelsen består af den administrerende direktør og ejer af FLD, Lasse Houengaard, Claus Frisenberg Pedersen og Benny Max.

Datasikkerhed og GDPR

Vi har i året skiftet alle vores servere og skabt et mere stabilt it miljø og i samme forbindelse øget vores it sikkerhed. Hertil har vi udskiftet PC'ere til nyere mo-

deller, øget overvågning af vores miljøer, fået bedre og udvidet it support til vores medarbejdere samt udvidet vores sikkerhedsprocedurer.

I det kommende år får vi lavet en Gap analyse i forhold til NIS2. Analysen vil afdække, hvilke tekniske og organisatoriske tiltag der skal gøres for at blive NIS2 compliant indenfor de kommende 12-24 måneder.

Motiverende, informerende og nærværende ledelse

Vi søger at praktisere en motiverende, informerende og nærværende ledelsesstil, hvor den enkelte medarbejder ses og høres. Det er vigtigt for os, at alle medarbejdere føler sig trygge og fortrolige med nærmeste leder, ligesom alle medarbejdere skal føle sig velinformerede om, hvordan det står til i vores virksomhed.

En del af vores ledelsesstil er også at gribe de medarbejdere, som udviser et ønske om at udvikle sig enten fagligt eller personligt. Udover vores Talentprogram har vi også fokus på at tilbyde nye muligheder til vores medarbejdere, som udtrykker et ønske og har evnerne til en ny rolle i organisationen, men som ikke nødvendigvis betyder ledelsesansvar, men et nyt ansvarsområde. På den måde sikrer vi, at medarbejderne fortsat bliver i FLD og får motivation på ny til at gøre en forskel – og får muligheden for at gøre det, de er bedst til.

Work-life balance

Vi har et naturligt forhold til en god balance mellem arbejds- og privatlivet og ser gerne, at vores medarbejdere kun arbejder indenfor normal arbejdstid. Vi søger derfor altid at tilrettelægge vores arbejde, så det stemmer overens med en normal 37 timers arbejdsuge.

Overenskomst, pension og sundhedsforsikring for alle medarbejdere

Som medlem af Tekniq sikrer vi alle vores medarbejdere gode ansættelsesforhold og overenskomst. Derudover sikrer vi vores medarbejdere gode vilkår med både pension og sundhedsforsikring.

Personalehåndbog

Alle "leveregler" og vigtig information er nedskrevet i en personalehåndbog, som altid er tilgængelig online for alle medarbejdere.

Struktureret on- og offboarding

Med et struktureret on- og offboarding program sikrer vi det gode "goddag" og "farvel". Vi afholder løbende intro-dage for nye medarbejdere, hvor virksomhedens værdisæt, systemer, politikker og bæredygtighedsstrategi gennemgås. Hver ny medarbejder tilknyttes en "buddy", som skal sikre, at medarbejderen føler sig tilpas og som kan hjælpe med svar på spørgsmål. Når vi siger farvel til en medarbejder, igangsættes et offboarding forløb. Dette forløb tilpasses altid den enkelte situation, men skal overordnet sikre, at vi kan lære af medarbejderens udtrædelse af virksomheden.

Whistleblower-ordning

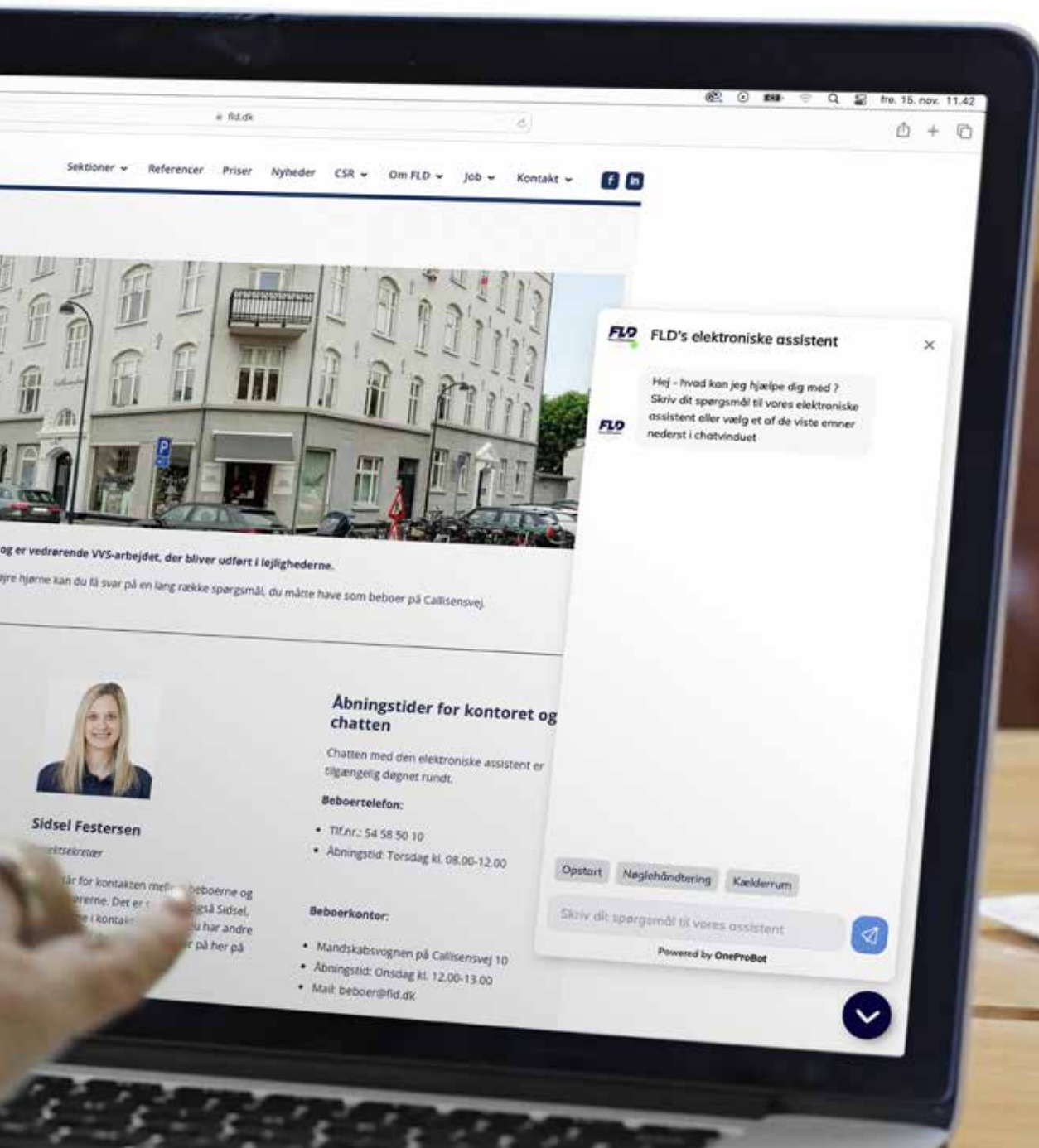
Den 17. december 2023 indførte vi en whistleblower-ordning i virksomheden, som vil have til formål at beskytte ansatte, som indberetter om overtrædelser af EU-lovgivning, lovovertrædelser af alvorlig karakter eller grov chikane.



Digitalisering af processer

Vores øgede fokus på digitalisering giver nye muligheder for at frigive både tid og ressourcer hos vores medarbejdere samt sikre, at forskellige processer bliver ensartede og håndteret rettidigt. Det kan fx være i forhold til sygdom, ferie m.m., hvor det skal hjælpe med at lette presset på vores medarbejdere.

Noget af det, vi bruger rigtig meget tid på, er beboerhåndtering og -kommunikation især på vores længere



varende byggesager. Mange af temaerne for beboerhenvendelserne går igen fra sag til sag, og derfor har vi introduceret et nyt digitalt værktøj; en digital beboerassistent, som kan afhjælpe vores medarbejdere med automatisk svar på oftest stillede spørgsmål.

Den digitale beboerassistent blev første gang anvendt på vores renovering på Callisensvej i Hellerup

og bliver fortsat anvendt på et stadig større antal sager. Det er altid en afvejning fra sag til sag – om den digitale beboerassistent vurderes at kunne afhjælpe vores medarbejdere på den konkrete byggeplads set i forhold til beboersammensætningen. Udgangspunktet er dog, at beboerassistenten fremover skal anvendes på alle vores sager med kun få undtagelser, hvor den skræddersyes til hver enkelt byggesag med de korrekte oplysninger.



Kommende fokusområder

Som led i virksomhedens vision frem mod 2030 vil vi i det nye år have endnu større fokus på, at alle medarbejdere involveres i vores arbejde indenfor ESG. At integrere bæredygtighed i forretningsstrategien – og dagligdagen – er en opgave, vi skal løfte i flok. Her skal en ny struktur i vores projektilgang sikre, at flere medarbejdere tager aktiv del i planlægningen og udførelsen af vores tiltag, som tilsammen har til formål at bidrage til den tredobbelte bundlinje.

Øget cirkularitet

Vi mærker en øget interesse på markedet for større engagement i cirkulære aktiviteter. Vi skal her tænke nye tanker og se, hvordan vi kan tilpasse os denne efterspørgsel samtidig med, at det stadig giver værdi for vores virksomhed og i sidste ende bidrager til øget omsætning.

Krav til værdikæden

Derudover vil vi arbejde med, hvordan vi som virksomhed kan (og skal) stille større krav til vores værdikæde, så vi sikrer os ansvarlige samarbejdspartnere, leverandører og underentreprenører. Vi er velvidende om, at hele vores værdikæde ikke kan løfte det samme ansvar, og derfor skal vi med en fælles indsats sørge for, at vi bidrager med, hvad vi kan hver især. Vi er klar til at støtte vores underentreprenører i dette arbejde.

Større social ansvarlighed

Sidst men ikke mindst skal vi arbejde med, hvordan vi kan sikre større social ansvarlighed bl.a. i samarbejde med de kommuner, vi arbejder for og i. Med besøget af uddannelsesvejlederne fra Næstved Kommune i efteråret fik vi indblik i det massive behov, der er for en indsats på området. Vi kan og skal bidrage til indsatsen med at sikre en god, fremtidig arbejdsstyrke.



FLD
Finn L. & Davidsen

Påtegninger

Præsentation af årets påtegninger.

- Bestyrelse og direktion
- Ledespåtegning
- Revisionspåtegning



Bestyrelse og direktion



Selskabet

Finn L. & Davidsen A/S
Finlandsgade 13, 4690 Haslev
Telefon: 70 12 20 20
Hjemsted: Haslev
CVR nr.: 12 14 73 76
Regnskabsår: 01.10 - 30.09

Direktion

Lasse Secher Houengaard
Jesper Egon Holm-
green Hansen

Bestyrelse

Claus Frisenberg Pedersen
Benny Max
Lasse Secher Houengaard

Revision

Beierholm
Godkendt Revisionspartnerselskab

Modervirksomhed

LSH Holding ApS,
Danmark

Ledelsespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 01.10.23 - 30.09.24 for Finn L. & Davidsen A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30.09.24 og resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 01.10.23 - 30.09.24.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Haslev, den 27. november 2024

Direktionen



Lasse Secher Houengaard
Adm. direktør



Jesper Egon Holmgreen Hansen
Direktør

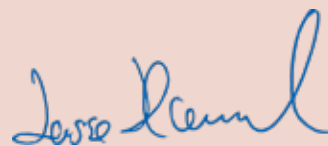
Bestyrelsen



Claus Frisenberg Pedersen
Formand



Benny Max



Lasse Secher Houengaard
Adm. direktør

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Finn L. & Davidsen A/S

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Finn L. & Davidsen A/S for regnskabsåret 01.10.23 - 30.09.24, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder oplysning om anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30.09.24 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 01.10.23 - 30.09.24 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandling som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsent-

lig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige

placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til lovgivningen.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Køge, den 27. november 2024

Beierholm

Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR nr. 32 89 54 68



Søren Deleuran Andersen

Statsaut. revisor
MNE-nr. mne24681

Regnskab

Regnskabet for det seneste regnskabsår, herunder resultatopgørelse, balance og regnskabspraksis.

- Resultatopgørelse
- Aktiver
- Passiver
- Egenkapitalopgørelse
- Pengestrømsopgørelse
- Noter

Resultatopgørelse

Note		2023/24 DKK	2022/23 DKK
	Bruttofortjeneste	73.532.709	33.600.459
	Distributionsomkostninger	148.150	-469.814
	Administrationsomkostninger	-63.103.685	-34.647.206
	Resultat af primær drift	10.577.174	-1.516.561
2	Finansielle indtægter	222.718	114.981
	Finansielle omkostninger	-2.052.854	-1.460.166
	Resultat før skat	8.747.038	-2.861.746
	Skat af årets resultat	-2.071.231	508.246
	Årets resultat	6.675.807	-2.353.500
3	Forslag til resultatdisponering		

Aktiver

Note		30.09.24 DKK	30.09.23 DKK
	Færdiggjorte udviklingsprojekter	1.536.136	1.169.306
	Goodwill	1.624.125	1.855.625
4	Immaterielle anlægsaktiver i alt	3.160.261	3.024.931
	Indretning af lejede lokaler	1.330.073	1.462.167
	Produktionsanlæg og maskiner	18.594.129	14.729.796
	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	892.063	949.505
5	Materielle anlægsaktiver i alt	20.816.265	17.141.468
6	Deposita	579.288	575.387
	Finansielle anlægsaktiver i alt	579.288	575.387
	Anlægsaktiver i alt	24.555.814	20.741.786
	Råvarer og hjælpematerialer	3.313.656	3.156.156
	Varebeholdninger i alt	3.313.656	3.156.156
7	Igangværende arbejder for fremmed regning	46.280.511	24.157.002
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	42.722.970	33.170.923
	Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	2.630.619	1.282.098
	Tilgodehavende selskabsskat	734.631	1.936.631
	Andre tilgodehavender	1.861.627	1.549.324
8	Periodeafgrænsningsposter	2.287.405	1.146.175
	Tilgodehavender i alt	96.517.763	63.242.153
	Likvide beholdninger	10.010	88.593
	Omsætningsaktiver i alt	99.841.429	66.486.902
	Aktiver i alt	124.397.243	87.228.688

Passiver

Note		30.09.24 DKK	30.09.23 DKK
9	Selskabskapital	1.002.000	1.002.000
	Reserve for udviklingsomkostninger	1.198.186	912.059
	Overført resultat	24.306.288	17.916.608
	Egenkapital i alt	26.506.474	19.830.667
10	Hensættelser til udskudt skat	7.927.671	5.856.440
	Hensatte forpligtelser i alt	7.927.671	5.856.440
11	Leasingforpligtelser	12.693.874	9.127.223
11	Anden gæld	7.395.830	7.362.686
	Langfristede gældsforpligtelser i alt	20.089.704	16.489.909
11	Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	4.005.819	3.266.501
	Gæld til øvrige kreditinstitutter	15.711.808	0
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	35.615.261	25.449.850
	Anden gæld	14.540.506	16.335.321
	Kortfristede gældsforpligtelser i alt	69.873.394	45.051.672
	Gældsforpligtelser i alt	89.963.098	61.541.581
	Passiver i alt	124.397.243	87.228.688
12	Eventualforpligtelser		
13	Pantsætninger og sikkerhedsstillelser		
14	Nærtstående parter		

Egenkapitalopgørelse

Beløb i DKK	Selskabs- kapital	Reserve for udviklings- omkostninger	Overført resultat	Forslag til udbytte for regnskabsåret
Egenkapitalopgørelse for 01.10.22 - 30.09.23				
Saldo pr. 01.10.22	1.002.000	833.116	20.349.051	2.500.000
Betalt udbytte	0	0	0	-2.500.000
Overførsler til/fra andre reserver	0	78.943	-78.943	0
Forslag til resultatdisponering	0	0	-2.353.500	0
Saldo pr. 30.09.23	1.002.000	912.059	17.916.608	0
Egenkapitalopgørelse for 01.10.23 - 30.09.24				
Saldo pr. 01.10.23	1.002.000	912.059	17.916.608	0
Overførsler til/fra andre reserver	0	286.127	-286.127	0
Forslag til resultatdisponering	0	0	6.675.807	0
Saldo pr. 30.09.24	1.002.000	1.198.186	24.306.288	0

Pengestrømsopgørelse

Note		2023/24 DKK	2022/23 DKK
	Årets resultat	6.675.807	-2.353.500
15	Reguleringer	9.139.112	5.593.919
	Forskydning i driftskapital		
	Varebeholdninger	-157.500	-420.107
	Tilgodehavender	-34.096.149	15.893.696
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	10.165.411	-2.201.885
	Andre driftsafledte gældsforpligtelser	-1.794.815	-758.478
	Pengestrømme fra driften før finansielle poster	-10.068.134	15.753.645
	Modtagne renteindtægter og lignende indtægter	-162.648	511.755
	Betalte rentekomkostninger og lignende omkostninger	-2.052.854	-1.460.166
	Betalt selskabsskat	1.202.000	455.121
	Pengestrømme fra driften	-11.081.636	15.260.355
	Køb af immaterielle anlægsaktiver	-822.786	-407.361
	Køb af materielle anlægsaktiver	-8.775.282	-7.483.293
	Salg af materielle anlægsaktiver	550.200	652.000
	Pengestrømme fra investeringer	-9.047.868	-7.238.654
	Betalt udbytte	0	-2.500.000
	Forøgelse af gæld til kreditinstitutter	15.711.808	0
	Nedbringelse af gæld til kreditinstitutter	0	-7.495.814
	Afdrag på leasingforpligtelser	4.178.187	1.799.112
	Afdrag på langfristede gældsforpligtelser i øvrigt	160.926	222.812
	Pengestrømme fra finansiering	20.050.921	-7.973.890
	Årets samlede pengestrømme	-78.583	47.811
	Likvide beholdninger ved årets begyndelse	88.593	40.782
	Likvide beholdninger ved årets slutning	10.010	88.593
	Likvide beholdninger ved årets slutning specificeres således:		
	Likvide beholdninger	10.010	88.593
	I alt	10.010	88.593

Noter

1. Medarbejderforhold

	2023/24 DKK	2022/23 DKK
Lønninger	123.560.930	110.145.201
Pensioner	11.844.835	9.292.894
Andre omkostninger til social sikring	545.615	507.029
Andre personaleomkostninger	1.010.525	969.903
I alt	136.961.905	120.915.027
De samlede personaleomkostninger er fordelt således:		
Produktionsomkostninger	89.601.626	99.247.996
Administrationsomkostninger	47.360.279	21.667.031
I alt	136.961.905	120.915.027
Gennemsnitligt antal beskæftigede i året	232	223
Vederlag til ledelsen:		
Vederlag til direktion og bestyrelse	2.972.648	2.812.053

2. Finansielle indtægter

	2023/24 DKK	2022/23 DKK
Renteindtægter fra tilknyttede virksomheder	83.264	28.723
Renteindtægter i øvrigt	97.605	47.615
Øvrige finansielle indtægter	41.849	38.643
Øvrige finansielle indtægter	139.454	86.258
I alt	222.718	114.981

3. Forslag til resultatdisponering

	2023/24 DKK	2022/23 DKK
Overført resultat	6.675.807	-2.353.500
I alt	6.675.807	-2.353.500

4. Immaterielle anlægsaktiver

Beløb i DKK	Færdiggjorte udviklingsprojekter	Goodwill
Kostpris pr. 01.10.23	1.831.407	2.315.000
Tilgang i året	822.786	0
Kostpris pr. 30.09.24	2.654.193	2.315.000
Af- og nedskrivninger pr. 01.10.23	-662.101	-459.375
Afskrivninger i året	-455.956	-231.500
Af- og nedskrivninger pr. 30.09.24	-1.118.057	-690.875
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.09.24	1.536.136	1.624.125

Udviklingsprojekter vedrører udvikling af eksisterende ERP-systemer og implementering af digitale assistenter. Udviklingsprojekter er færdiggjort, og forventes at generere og bidrage til sikringen af fremtidig indtjening.

5. Materielle anlægsaktiver

Beløb i DKK	Indretning af lejede lokaler	Produktionsanlæg og maskiner	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar
Kostpris pr. 01.10.23	2.179.050	33.125.144	1.657.321
Tilgang i året	90.545	8.432.479	252.258
Afgang i året	0	-3.201.814	-31.990
Kostpris pr. 30.09.24	2.269.595	38.355.809	1.877.589
Af- og nedskrivninger pr. 01.10.23	-716.882	-18.361.118	-707.816
Afskrivninger i året	-222.640	-4.223.070	-309.701
Tilbageførsel af af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0	2.822.508	31.991
Af- og nedskrivninger pr. 30.09.24	-939.522	-19.761.680	-985.526
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.09.24	1.330.073	18.594.129	892.063
Regnskabsmæssig værdi af finansielt leasede aktiver pr. 30.09.24	0	16.238.467	0

6. Finansielle anlægsaktiver

Beløb i DKK	Deposita
Kostpris pr. 01.10.23	575.388
Tilgang i året	3.900
Kostpris pr. 30.09.24	579.288
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.09.24	579.288

7. Igangværende arbejder for fremmed regning

	30.09.2024 DKK	30.09.2023 DKK
Igangværende arbejder for fremmed regning	217.974.134	204.115.961
Acontofaktureringer	-174.374.492	-179.958.959
Overfakturering modregnet i tilgodehavende fra salg og tjenesteydelser	2.680.869	0
Igangværende arbejder for fremmed regning i alt	46.280.511	24.157.002

8. Periodeafgrænsningsposter

	30.09.2024 DKK	30.09.2023 DKK
Forudbetalte omkostninger	2.287.405	1.146.175
I alt	2.287.405	1.146.175

9. Selskabskapital

	Antal	Pålydende værdi i alt DKK
Kapitalandele	1.002	1.002.000

10. Udskudt skat

	30.09.2024 DKK	30.09.2023 DKK
Udskudt skat pr. 01.10.23	5.856.440	6.335.055
Tilgang ved fusion og køb af virksomhed mv.	0	29.631
Udskudt skat indregnet i resultatopgørelsen	2.071.231	-508.246
Udskudt skat pr. 30.09.24	7.927.671	5.856.440

11. Langfristede gældsforpligtelser

Beløb i DKK	Afdrag første år	Restgæld efter 5 år	Gæld i alt 30.09.24	Gæld i alt 30.09.23
Leasingforpligtelser	3.821.405	0	16.515.279	12.337.092
Anden gæld	184.414	6.965.671	7.580.244	7.419.318
I alt	4.005.819	6.965.671	24.095.523	19.756.410

12. Eventualforpligtelser*Leje og leasingforpligtelser*

Selskabet har indgået huslejekontrakter med en restløbetid på 0-13 måneder og en samlet forpligtelse på t.DKK 1.126.

Selskabet har indgået leasingkontrakter med en restløbetid på 5-43 måneder og en samlet forpligtelse på t.DKK 2.215.

Garantiforpligtelser

Selskabet har afgivet garantier for t.DKK 78.326.

Andre eventualforpligtelser

Selskabet er sambeskattet med øvrige selskaber i koncernen og hæfter forholdsmæssigt for selskabsskatter for de sambeskattede selskaber. Hæftelsen udgør maksimalt et beløb svarende til den andel af kapitalen i selskabet, der ejes direkte eller indirekte af den ultimative modervirksomhed. Den samlede skatteforpligtelse for de sambeskattede selskaber på balancedagen er endnu ikke opgjort. Der henvises til administrationselskabet LSH Holding ApS' årsregnskab for yderligere oplysninger.

13. Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Til sikkerhed for gæld til kreditinstitutter har selskabet afgivet virksomhedspant på t.DKK 25.000. Virksomhedspantet omfatter pr. 30.09.24 følgende aktiver til regnskabsmæssig værdi:

- Produktionsanlæg og maskiner, andre anlæg, driftsmateriel og inventar t. DKK 4.578
- Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser, t. DKK 42.723

Produktionsanlæg, andre anlæg, driftsmateriel og inventar, hvor den regnskabsmæssige værdi pr. 30.09.24 af leasingaktiver udgør t.DKK 16.238, jf. note 6, er finansieret ved finansiel leasing, hvor leasingforpligtelsen pr. 30.09.24 udgør t.DKK 16.515.

14. Nærtstående parter

Bestemmende indflydelse	Grundlag for indflydelse
LSH Holding ApS, Danmark	Hovedaktionær

Der oplyses ikke om transaktioner med nærtstående parter, da alle transaktioner er gennemført på normale markedsvilkår.

Vederlag til ledelsen fremgår af note 1. Medarbejderforhold.

Selskabet indgår i koncernregnskabet for modervirksomheden LSH Holding ApS, Danmark.

15. Reguleringer til pengestrømsopgørelse

	30.09.2024 DKK	30.09.2023 DKK
Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver	5.152.970	4.585.593
Finansielle indtægter	-222.718	-114.981
Finansielle omkostninger	2.052.854	1.460.166
Skat af årets resultat	2.071.231	-508.246
Øvrige reguleringer	84.775	171.387
I alt	9.139.112	5.593.919

16. Anvendt regnskabspraksis

GENERELT

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven for mellemstore virksomheder i regnskabsklasse C med tilvalg af bestemmelser fra en højere regnskabsklasse.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til foregående år.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

I balancen indregnes aktiver, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt. Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt. Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

LEASINGKONTRAKTER

Leasingkontrakter vedrørende aktiver, hvor selskabet har alle væsentlige fordele og risici forbundet med ejendomsretten over aktivet (finansielle leasingkontrakter), indregnes i balancen. Finansielt leasede aktiver og dertilhørende leasingforpligtelser måles ved første indregning til dagsværdien af det leasede aktiv eller nutidsværdien af de fremtidige leasingydelser, hvis denne er lavere. Finansielt leasede aktiver behandles efterfølgende som øvrige tilsvarende aktiver.

Leasingforpligtelser vedrørende finansielt leasede aktiver indregnes i balancen som gældsforpligtelser. Efter første indregning måles leasingforpligtelser

til amortiseret kostpris, hvorefter leasingydelsens rentedel indregnes i resultatopgørelsen over leasingperioden.

Leasingydelser vedrørende operationelle leasingkontrakter indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

RESULTATOPGØRELSE

Bruttofortjeneste

Bruttofortjeneste indeholder nettoomsætning og produktionsomkostninger samt andre driftsindtægter.

Nettoomsætning

Indtægter fra entreprisekontrakter, hvor der leveres aktiver med høj grad af individuel tilpasning, indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at produktionen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden).

Produktionsomkostninger

I produktionsomkostninger indregnes omkostninger, der direkte eller indirekte afholdes for at opnå årets nettoomsætning, herunder råvarer og hjælpematerialer, løn og gager samt leasing af og af- og nedskrivninger på anlægsaktiver, som anvendes i produktionsprocessen.

Distributionsomkostninger

I distributionsomkostninger indregnes omkostninger til distribution af varer solgt i året samt gennemførte salgskampagner m.v. Herunder indregnes løn og gager til salgspersonale, reklame- og udstillingsomkostninger m.v. samt leasing af og af- og nedskrivninger på anlægsaktiver, som anvendes i distributions- og salgsaktiviteten.

Administrationsomkostninger

I administrationsomkostninger indregnes omkostninger, der er afholdt i året til ledelse og administration, herunder løn og gager til det administrative personale og ledelse samt omkostninger til kontorlokaler, kontoromkostninger, tab på debitorer m.v. samt leasing af og af- og nedskrivninger på anlægsaktiver, der anvendes til administrative forhold.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens aktiviteter, herunder lejeindtægter, negativ goodwill og gevinster ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Af- og nedskrivninger

Afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver tilsigter, at der sker systematisk afskrivning over aktivernes forventede brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende brugstider og restværdier:

	Brugstid, år	Restværdi, procent
Færdiggjorte udviklingsprojekter	5	0
Goodwill	10	0
Indretning af lejede lokaler	10	0
Produktionsanlæg og maskiner	5-10	0
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-5	0

Goodwill afskrives over 10 år. Brugstiden er fastsat under hensyntagen til de forventede fremtidige nettoindtægter fra den virksomhed eller aktivitet, som goodwill er knyttet til.

Afskrivningsgrundlaget er aktivets kostpris fratrukket forventet restværdi ved afsluttet brugstid. Afskrivningsgrundlaget reduceres endvidere med eventuelle nedskrivninger. Brugstiden og restværdien fastsættes, når aktivet er klar til brug, og revurderes årligt.

Nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver foretages efter anvendt regnskabspraksis omtalt i afsnittet "Nedskrivning af anlægsaktiver".

Andre finansielle poster

Under andre finansielle poster indregnes renteindtægter og rentekomkostninger, rentedelen af finansielle leasingydelser m.v.

Skat af årets resultat

Årets aktuelle og udskudte skatter indregnes i resultatopgørelsen som skat af årets resultat med den del, der

kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til poster indregnet direkte i egenkapitalen.

Selskabet er sambeskattet med danske koncernforbundne virksomheder.

Den aktuelle danske selskabsskat fordeles ved afregning af sambeskatningsbidrag mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster. I tilknytning hertil modtager virksomheder med skattemæssigt underskud sambeskatningsbidrag fra virksomheder, der har kunnet anvende dette underskud til nedsættelse af eget skattemæssigt overskud.

BALANCE

Immaterielle anlægsaktiver

Færdiggjorte udviklingsprojekter

Udviklingsprojekter indregnes i balancen, hvor projektet tilsigter at udvikle et bestemt produkt eller en bestemt proces, som selskabet har til hensigt at fremstille henholdsvis benytte i produktionen. Udviklingsprojekter måles ved første indregning til kostpris.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af omkostninger direkte foranlediget af anskaffelsen, herunder lønninger og afskrivninger, der direkte kan henføres til udviklingsprojekterne, indtil aktivet er klar til brug. Renter af lån til at finansiere udviklingsprojekter i udviklingsperioden indregnes ikke i kostprisen. Øvrige udviklingsprojekter og udviklingsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen i det år, de afholdes.

Udviklingsprojekter måles efterfølgende i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Færdiggjorte udviklingsprojekter afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Goodwill

Goodwill måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Goodwill afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Gevinster eller tab ved afhændelse af immaterielle anlægsaktiver

Gevinster eller tab ved afhændelse af immaterielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem en eventuel salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver omfatter indretning af lejede lokaler, produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar.

Materielle anlægsaktiver måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil aktivet er klar til brug. Renter af lån til at finansiere fremstillingen indregnes ikke i kostprisen.

Materielle anlægsaktiver afskrives lineært baseret på brugstider og restværdier, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Gevinster eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem en eventuel salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet fratrukket eventuelle omkostninger til bortskaffelse.

Nedskrivning af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis selskabets realiserede afkast af et aktiv eller en gruppe af aktiver er lavere end forventet, anses dette som en indikation på værdiforringelse.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis hver gruppe af aktiver.

Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen samt forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Nedskrivninger tilbageføres, når begrundelsen for nedskrivningen ikke længere består. Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris på grundlag af vejede gennemsnitspriser. Der nedskrives til nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Kostpris for råvarer og hjælpematerialer samt handelsvarer opgøres som købspriser med tillæg af omkostninger direkte foranlediget af anskaffelsen.

Nettorealiseringsværdien for varebeholdninger opgøres som salgssum med fradrag af færdiggørelsesomkost-

ninger og omkostninger, der afholdes for at effektuere salget, og fastsættes under hensyntagen til omsættelighed, ukurans og udvikling i forventet salgspris.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til pålydende værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af tab.

Nedskrivninger til imødegåelse af tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender, når der på individuelt niveau foreligger en objektiv indikation på, at et tilgodehavende er værdiforringet.

Deposita, der er indregnet under aktiver, omfatter betalte deposita til udlejer vedrørende selskabets indgåede lejeaftaler.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde med fradrag af foretagne acontofaktureringer på det enkelte igangværende arbejde.

Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på de enkelte igangværende arbejder. Færdiggørelsesgraden for det enkelte igangværende arbejde beregnes normalt som forholdet mellem det anvendte ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug. For enkelte igangværende arbejder, hvor ressourceforbruget ikke kan anvendes som grundlag, er der i stedet benyttet forholdet mellem afsluttede delaktiviteter og de samlede delaktiviteter for det enkelte igangværende arbejde.

Hvis salgsværdien for et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser afhængigt af, hvorvidt nettoværdien af salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger er positiv eller negativ.

Når det er sandsynligt, at de totale omkostninger vil overstige de samlede indtægter på det enkelte igangværende arbejde, indregnes det samlede forventede tab som en hensat forpligtelse.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, der er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indestående på bankkonti samt kontante beholdninger.

Egenkapital

Et beløb svarende til de i balancen indregnede omkostninger til internt oparbejdede udviklingsprojekter indregnes under egenkapitalen i reserve for udviklingsomkostninger. Reserven måles med fradrag af udskudt skat og reduceres med af- og nedskrivninger på aktivet. Såfremt en nedskrivning af udviklingsomkostninger senere tilbageføres, retableres reserven med et tilsvarende beløb. Reserven opløses, når udviklingsomkostningerne ikke længere indregnes i balancen, og det resterende beløb overføres til overført resultat.

Aktuelle og udskudte skatter

Skyldig og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalte acontoskatter.

Skyldige og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen som selskabsskat under tilgodehavender eller gældsforpligtelser.

Udskudte skatteforpligtelser og udskudte skatteaktiver beregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser. Der indregnes dog ikke udskudt skat af midlertidige forskelle vedrørende skattemæssigt ikke afskrivningsberettiget goodwill samt andre poster, hvor midlertidige forskelle, bortset fra virksomhedsovertagelser, er opstået på anskaffelsestidspunktet uden at have effekt på resultat eller skattepligtig indkomst. I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter forskellige beskat-

ningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den af ledelsen planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver indregnes med den værdi, de efter vurdering forventes at kunne realiseres til ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller ved udligning i skat af fremtidig indtjening.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat.

Gældsforpligtelser

Langfristede gældsforpligtelser måles til kostpris på tidspunktet for stiftelse af gældsforholdet (lånoptagelsen). Gældsforpligtelserne måles herefter til amortiseret kostpris, hvor kurstab og låneomkostninger indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel omkostning over løbetiden på grundlag af den beregnede, effektive rente på tidspunktet for stiftelse af gældsforholdet.

Kortfristede finansielle gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket normalt svarer til gældens pålydende værdi. Øvrige kortfristede gældsforpligtelser måles til nettorealiseringsværdi.

PENGESTRØMSOPGØRELSE

Pengestrømsopgørelsen opstilles efter den indirekte metode og viser pengestrømme fra driften, investeringer og finansiering samt likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driften opgøres som årets resultat, reguleret for ikke kontante driftsposter, betalte selskabsskatter og ændringer i driftskapitalen.

Pengestrømme fra investeringer omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder og finansielle aktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansiering omfatter ændringer i selskabets aktiekapital og omkostninger forbundet hermed og finansiering fra udbetalt udbytte til ejerne, samt optagelse af og afdrag på langfristede gælds-

forpligtelser. Endvidere omfatter pengestrømme fra finansiering ydelser på finansielle leasingkontrakter.

Likviditeten ved årets begyndelse og slutning sammensættes af likvide beholdninger og kortfristet gæld til kreditinstitutter.





FLD
Finn L & Davidsen

FLD
Finn L & Davidsen

FLD

VVS

FLD

VVS



70 12 20 20 • www.fld.dk
Haslev • Køge • Brøndby • Amager