



RQ9 Holding A/S

Helge Nielsens Alle 7
8723 Løsning
CVR-nr. 26059976

Årsrapport 2024

Godkendt på selskabets generalforsamling, den
03.03.2025

Erik Rehnquist
Dirigent

Indhold

Virksomhedsoplysninger	2
Ledespåtegning	3
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	4
Ledelsesberetning	7
Resultatopgørelse for 2024	13
Balance pr. 31.12.2024	14
Egenkapitalopgørelse for 2024	16
Noter	17
Anvendt regnskabspraksis	19

Virksomhedsoplysninger

Virksomhed

RQ9 Holding A/S
Helge Nielsens Alle 7
8723 Løsning

CVR-nr.: 26059976
Hjemsted: Hedensted
Regnskabsår: 01.01.2024 - 31.12.2024

Bestyrelse

Lone Molgjer Rehnquist, formand
Erik Rehnquist
Christina Rehnquist
Søren Rehnquist

Direktion

Erik Rehnquist, direktør

Revisor

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
City Tower, Værkmestergade 2
8000 Aarhus C

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.2024 - 31.12.2024 for RQ9 Holding A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af virksomhedens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2024 samt af resultatet af virksomhedens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2024 - 31.12.2024.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Løsning, den 03.03.2025

Direktion

Erik Rehnquist
direktør

Bestyrelse

Lone Molgjer Rehnquist
formand

Erik Rehnquist

Christina Rehnquist

Søren Rehnquist

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejeren i RQ9 Holding A/S

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for RQ9 Holding A/S for regnskabsåret 01.01.2024 - 31.12.2024, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2024 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2024 - 31.12.2024 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de

yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den anvendte regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Planlægger og udfører vi revisionen af årsregnskabet for at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis vedrørende de konsoliderede finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsenhederne som grundlag for at udforme en konklusion om årsregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og gennemgå det udførte revisionsarbejde. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til den relevante lovgivning.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i den relevante lovgivning. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Løsning, den 03.03.2025

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33963556

Jacob Tækker Nørgaard

Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne40049

Jesper Brandt Pedersen

Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne51045

Ledelsesberetning

Virksomhedens væsentligste aktiviteter

RQ9 Holding A/S er moderselskab for en række tilknyttede selskaber, hvis formål er alle former for virksomhed indenfor byggebranchen, herunder er den væsentligste aktivitet salg og produktion af enfamiliehuse på det danske marked.

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Selskabets resultatopgørelse for 2024 viser et underskud på 15 tDKK før skat mod et overskud på 11,1 MDKK i regnskabsåret 2023. Egenkapitalen udgør 306,3 MDKK pr. 31.12.2024 med en balancesum på 323,1 MDKK. Til sammenligning udgjorde egenkapitalen 330,7 MDKK pr. 31.12.2023 med en balancesum på 337,6 MDKK. Årets resultat efter skat udgør for selskabet et overskud på 610 tDKK mod et overskud på 11,0 MDKK i regnskabsåret 2023.

Selskabet realiserede indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder på 2,5 MDKK for regnskabsåret 2024 mod 10,4 MDKK for regnskabsåret 2023.

Koncernen har forøget udlejningsaktivitet ved køb af investeringsejendomme i selskabet Silverstone A/S.

Derudover inkluderer koncernen nu også Car-Line ApS, som køber og sælger biler samt driver udlejningsforretning af helikoptere.

Årets resultat sammenholdt med den forventede udvikling

Årets resultat i koncernen er lavere end forventet i ledelsesberetningen 2023, hvor der var et forventet omsætningsniveau på 850-1.000 MDKK og en forventet indtjening i niveauet 30-34 MDKK. Dette skyldes den manglende aktivitet i den første halvdel af året i Milton Huse, som har haft indvirkning på både omsætning og indtjening. Derudover har der i året været en omkostning på 15 MDKK som ikke var forventet ved årets begyndelse.

Resultatet betragtes som utilfredsstillende.

Forventet udvikling

I 2025 forventer koncernen, at man begynder at realisere effekterne af de strategiske initiativer og investeringer igangsat i 2023 og 2024 i Milton Huse A/S. Der forventes en positiv udvikling i både omsætning, EBITDA og resultat før skat.

Ledelsen vil fortsat prioritere digitalisering og automatisering af arbejdsgange på tværs af organisationen. I lighed med de foregående år planlægges yderligere investeringer i opgradering af IT-systemer og digitale løsninger til gavn for kunderne. Endelig forventes væksten i medarbejderstaben at fortsætte. Koncernens ledelse forventer at realisere en omsætning i niveauet MDKK 750-800 med et resultat før skat i niveauet 15-20 MDKK.

Særlige risici

Forretningsmæssige risici:

Koncernen opererer i byggebranchen. Hele koncernens omsætning genereres i Danmark og er således eksponeret over for udviklingen i den danske økonomi. Kunder og samarbejdspartnere er afhængige af de

økonomiske og markedsmæssige konjunkturer på boligmarkedet, herunder isæt renteutviklingen, hvilket kan påvirke koncernens salgsmuligheder og dermed indtjening på længere sigt.

Finansielle risici:

Koncernen er som følge af sin drift, sine investeringer og sin finansielle styrke lavt eksponeret for eventuelle ændringer i markedsrenten. Koncernen styrer de finansielle risici centralt og koordinerer koncernens likviditetsstyring herunder kapitalfrembringelse. Koncernen opererer med en lav risikoprofil, og koncernen er ved udgangen af 2024 gældfri med en indestående likviditet på MDKK 46.5 mod et likviditetstræk på MDKK 14,4 i 2023.

Renterisikoen anses for lav og er derfor ikke afdækket. Koncernen har en høj solvens med en soliditetsgrad på 51,4 % mod 42,3 % i 2023. Medregnet et solidt kapitalberedskab er de finansielle forudsætninger til stede for at sikre det forventede aktivitetsniveau i 2025 og frem.

Redegørelse for samfundsansvar

Koncernen sælger, planlægger, projekterer og bygger enfamiliehuse som primær aktivitet. Forretningsmodellen er baseret på et samarbejde med lokale underleverandører.

Selskabet har implementeret en overordnet Corporate Social Responsibility (CSR) politik. CSR-politikken baseres på at levere værdi til samfundet ved at agere ansvarsfuldt som husbygger. Koncernen har således fokus på at levere huse i god kvalitet til rimelige priser, så husene der bygges, har en lang levetid. Der er ikke sat ekstraordinært ind på området i det forgangne regnskabsår, hvorfor forholdene er at sammenligne med tidligere.

Forretningsmodellen for selskabet beror sig på brug af underleverandører og leverandører. Derfor har koncernen fokus på at samarbejdspartnere overholder den af koncernen opstillede Code of Conduct. Koncernen står for byggeledelsen på byggepladserne, og byggelederne har til opgave at sikre at de aftalte regler og Code of Conduct overholdes. Endvidere er kvalitetssikring og opfølgning på byggeri yderligere styrket og struktureret i 2024, bla. ved brug af et digitalt kvalitetssikringssystem. Hvis den fremlagte Code of Conduct ikke overholdes, kan det medføre et ophør af samarbejdet. Den største del af samarbejdspartnerne er lokale, har mange års erfaring fra byggebranchen og er kendte samarbejdspartnere.

Fundamentet for Selskabets CSR-politik og Code of Conduct er de ti principper opsat af UN Global Compact, hvor fire udvalgte udgør de væsentligste principper for koncernen:

- Menneskerettigheder
- Arbejdstagerrettigheder (sociale- og medarbejderforhold)
- Miljømæssige forhold
- Anti-korruption

1.1 Menneskerettigheder

Politikker

Koncernen er forpligtet til at sikre respekt og fair behandling af alle, der er i berøring med vores virksomhed. Vi anerkender og støtter de internationalt anerkendte menneskerettigheder og betragter enhver form for krænkelse som uacceptabel og i strid med vores værdier og måden, vi driver forretning på. Selvom koncernen ikke har en selvstændig politik dedikeret til menneskerettigheder, er vores engagement integreret i vores CSR-politik og daglige drift.

Vi søger konstant at opretholde en virksomhedskultur, hvor alle medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere behandles med respekt og værdighed. Dette indebærer en nul-tolerance-politik over for enhver form for diskrimination, mobning eller krænkelse. Som en del af dette engagement sikrer vi overholdelse af al relevant lovgivning om menneskerettigheder.

Risikovurdering

Koncernen vurderer risikoen for brud på menneskerettigheder som lav, men vi er bevidste om, at risici kan opstå i takt med, at organisationen vækster og udvikler sig. For at forebygge eventuelle udfordringer har vi i 2024 fortsat brugen af det anonymiserede system til trivselsundersøgelser, der blev implementeret i 2023. Dette system muliggør afdækning af potentielle tegn på mobning, diskrimination eller andre krænkelse.

Resultaterne fra trivselsundersøgelserne viser, at der i 2024 ikke er blevet registreret nogen hændelser relateret til brud på menneskerettigheder. Dette indikerer, at vores eksisterende tiltag og procedurer er effektive, men vi fortsætter med at overvåge området for at sikre, at alle medarbejdere trives og behandles retfærdigt.

Menneskerettigheder – forventninger til fremtidige tiltag

I 2025 vil koncernen yderligere styrke vores indsats for at fremme og beskytte menneskerettighederne i alle aspekter af vores virksomhed. Vi planlægger at udarbejde en opdateret personalehåndbog, der inkluderer mere omfattende retningslinjer og politikker om menneskerettigheder. Disse vil være en naturlig del af vores onboarding-proces og løbende medarbejderudvikling.

Derudover vil vi styrke vores opfordring til medarbejdere og samarbejdspartnere om at rapportere eventuelle bekymringer gennem vores whistleblower-ordning, som sikrer anonymitet og fortrolig håndtering. Ved at opretholde vores fokus på respekt, inklusion og retfærdighed stræber koncernen efter at skabe en virksomhedskultur, der aktivt fremmer menneskerettigheder og sikrer trivsel for alle vores interessenter.

1.2 Sociale- og medarbejderforhold

Politikker

Koncernen anerkender, at medarbejderne er virksomhedens vigtigste ressource og fundament for vores succes. Derfor har vi en klar politik om at fremme trivsel, udvikling og inklusion i et trygt arbejdsmiljø. Dette sikres gennem en række initiativer, herunder årlige medarbejdertilfredshedsundersøgelser, der danner grundlag for tiltag, som styrker arbejdsglæden og samarbejdet i organisationen. For at opretholde en bæredygtig arbejdsstyrke tilbyder vi praktikpladser, og har løbende studiemedarbejdere samt ungarbejdere. Flere af disse er endt i fastansættelser. Derudover har vi i 2024 været engageret i et case-forløb med ledige, som har været i praktik, hvor fire personer har arbejdet med en problemstilling opsat af oncernen. Efter case-udarbejdelsen er én blevet projektansat til at implementere de forbedringsmuligheder, som gruppen fandt frem til. Derudover arbejder vi aktivt med medarbejderudvikling gennem kurser og karrierefremmende samtaler.

Virksomheden har også implementeret en diversitets- og inklusionspolitik, der fokuserer på at fremme ligestilling og sikre, at ansættelser sker på baggrund af kvalifikationer og kompetencer uanset køn, alder, etnicitet eller andre baggrunde. For at støtte denne politik anvender vi samarbejde med Garuda og tilhørende kvalifikationstests i rekrutteringsprocessen.

Selskabet har desuden indført kvartalsvise informationsmøder og sociale arrangementer for at styrke den interne kommunikation og opbygge relationer på tværs af afdelinger. Disse tiltag bidrager til et mere sammenhængende arbejdsmiljø og reducerer risikoen for silo-dannelse.

Risikovurdering

Det er en kendt risiko, at manglende fokus på arbejdsmiljø og trivsel kan resultere i lav medarbejdertilfredshed, stress og udbrændthed, hvilket kan påvirke både medarbejdere og virksomheden negativt. For at minimere disse risici gennemfører vi årligt en trivselsundersøgelse, som giver indsigt i områder, der skal forbedres. Resultaterne fra trivselsundersøgelsen 2024 viser generelt højt engagement og fastholdelsespotentiale.

Medarbejdertilvæksten i 2024 udgjorde 10 svarende til 12%, hvilket viser en stabil udvikling, men samtidig understreger behovet for fokus på fastholdelse og trivsel. For at støtte medarbejderne har vi indgået en aftale med en ekstern leverandør til driften af vores whistleblower-ordning, som sikrer fortrolig håndtering af eventuelle arbejdsmiljøproblemer. Der har ikke været trivsels- eller arbejdsmiljørelaterede hændelser eller henvendelser igennem denne ordning i 2024. Ligeledes har der ikke været sygemeldinger på baggrund af trivsels- eller arbejdsrelaterede hændelser i året.

Sociale- og medarbejderforhold - forventninger til fremtidige tiltag

I 2025 vil koncernen fortsætte med at fokusere på medarbejdertrivsel og udvikling. Vi planlægger at udvide brugen af medarbejderudviklingssamtaler for at styrke karriereplanlægning og sikre en øget autonomi og indflydelse blandt medarbejderne. Derudover vil vi iværksætte yderligere initiativer til at forbedre områder i trivselsundersøgelsen, hvor der er plads til forbedring.

Vi vil desuden styrke vores indsats for socialt engagement gennem øget fokus på praktikpladser og samarbejde med uddannelsesinstitutioner, hvilket gavner såvel virksomheden som samfundet som helhed. Vores ambition er at sikre, at koncernen forbliver en arbejdsplads, hvor medarbejderne trives og udvikles, og hvor vi samtidig bidrager til den samlede branche og samfundet.

1.3 Miljømæssige forhold

Politikker

Koncernen arbejder kontinuerligt for at reducere virksomhedens klima- og miljømæssige påvirkning og handler altid i overensstemmelse med gældende regler og reguleringer på området. Selvom vi endnu ikke har en specifikt udarbejdet miljøpolitik, er vi engageret i at tage ansvar for vores miljøaftryk og søger konstant at forbedre vores praksis inden for bæredygtighed.

En vigtig del af vores indsats indebærer at anbefale kunderne at integrere vedvarende energiløsninger som solceller og varmepumper samt klargøre til ladestandere til elbiler. Vi har også fokus på at reducere anvendelsen af materialer med højt klimaaftryk gennem vores materialekatalog, som fortsat har en større del kategoriseret efter deres livscyklus-emissioner.

Risikovurdering

De største klima- og miljømæssige risici i byggebranchen ligger fortsat i anlægsfasen, hvor materialer som sten, beton og tegl anvendes, samt driftsfasen, hvor opvarmning af bygninger har en betydelig påvirkning. Koncernen arbejder aktivt på at minimere disse risici gennem oplysningsarbejde, produktanbefalinger og anvendelse af certificerede bæredygtige byggemetoder.

Som en del af vores strategi tilbyder vi DGNB-certificeret byggeri, der tager højde for bæredygtige praksisser og sociale faktorer. I 2024 har vi bygget koncernens første Milton DGNB Villa-certificerede udstillingshuse, og planlægger at fortsætte opførelsen og promoveringen af DGNB-certificeret byggeri.

Siden implementeringen af DGNB-certificeringen har vi i alt bygget 14 DGNB Villa-certificerede huse til familier i Danmark mod 3 opførte til og med 2023. Vi uddanner og træner medarbejdere i at rådgive om DGNB, hvilket

sikrer kunderne den bedst mulige service og hjælper med at møde den stigende efterspørgsel.

Miljø - forventninger til fremtidige tiltag

Koncernen vil i 2025 fortsætte arbejdet med at reducere virksomhedens miljøpåvirkning. Vi planlægger yderligere udvidelse af DGNB-certificeret byggeri og vil fortsat træne vores medarbejdere i at levere professionel rådgivning om bæredygtige byggeløsninger.

Derudover vil vi i 2025 fortsat arbejde på at reducere de væsentligste klima- og miljømæssige risici samt arbejdet med implementeringen af CSRD. I den forbindelse vil der blive igangsat yderligere tiltag, som skal bidrage til at sænke udledningen på fremtidens byggeri. Der vil blive opbygget et kartotek til brug for materialevalg, som kan indikere den samlede udledning for byggeprojektet. Dette skal gøre både medarbejdere og kunder mere bevidste om den reelle udledning samt give mulighed for at træffe valg, der bidrager til et mere miljøvenligt byggeri. Ved at prioritere mere bæredygtighed i vores byggeri og interne processer arbejder vi aktivt for at bidrage til en mere miljøvenlig byggebranche og forblive en ansvarlig aktør i markedet.

1.4 Antikorruption

Politikker

Koncernen har en nul-tolerance-politik over for korruption og bestikkelse. Ingen medarbejdere må modtage, tilbyde, love eller godkende nogen form for økonomisk eller værdimæssig transaktion til eller fra enkeltpersoner eller enheder, private eller offentlige, for at opnå en uberettiget fordel. Virksomheden er dedikeret til at opretholde de højeste etiske standarder og sikre, at alle transaktioner og relationer foregår på en gennemsigtig og lovlig måde.

Koncernen vurderer, at Danmark generelt er et lavrisikoland, når det kommer til korruption og bestikkelse. Derfor findes der ikke en selvstændig politik på dette område. Det eksisterende beredskab, som bl.a. omfatter whistleblower-ordningen, anses dog som væsentligt for at forebygge og identificere eventuelle uregelmæssigheder.

Risikovurdering

Risikoen for korruption og bestikkelse vurderes fortsat som lav i kraft af virksomhedens beliggenhed og marked. Alligevel er der en erkendelse af, at selv lavrisikomiljøer kan være sårbare over for svigagtig adfærd.

I 2024 er der ikke registreret nogen hændelser relateret til korruption eller bestikkelse. Virksomhedens whistleblower-ordning, der administreres af en ekstern leverandør, sikrer anonymitet og tillid for medarbejdere, som måtte opleve eller mistænke uregelmæssigheder. Dette initiativ styrker virksomhedens samlede beredskab og medvirker til at forebygge potentielle risici i hele værdikæden.

Antikorruption – forventninger til fremtidige tiltag

I det kommende år vil koncernen fortsætte med at fremme en kultur af gennemsigtighed og integritet gennem intern kommunikation og oplysning. Vi vil yderligere styrke vores kontrolfunktioner og udvide vores compliance-aktiviteter for at sikre, at alle medarbejdere og samarbejdspartnere har en klar forståelse af virksomhedens etiske retningslinjer.

Desuden planlægger vi at evaluere effektiviteten af vores whistleblower-ordning og overveje yderligere tiltag, som kan fremme tilliden til systemet. Ved at opretholde vores fokus på forebyggelse og håndtering af korruption og bestikkelse forventer vi fortsat at minimere risikoen for uregelmæssigheder i alle aspekter af virksomhedens drift.

Redegørelse for politik for dataetik

Koncernen har vedtaget en datapolitik, som skal sikre at de passende foranstaltninger er på plads for at sikre etisk databehandling. Selskabet overholder en høj standard for dataetik og bruger og behandler udelukkende data til legitime formål, der tjener til fælles gavn for alle interesserede.

Databehandlingen skal aldrig føre til nogen form for diskrimination eller partiske beslutninger. Uanset hvordan selskabet indsamler data, respekteres den gældende GDPR-lovgivning.

Træning i systempolitik og retningslinjer er en del af den løbende personaletræning.

Begivenheder efter balancedagen

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

Resultatopgørelse for 2024

	Note	2024 kr.	2023 kr.
Bruttofortjeneste/-tab		(826.872)	(427.892)
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		2.516.065	10.392.038
Andre finansielle indtægter	1	806.808	19.431.337
Nedskrivning af finansielle aktiver		(2.307.151)	0
Andre finansielle omkostninger	2	(204.086)	(18.266.463)
Resultat før skat		(15.236)	11.129.020
Skat af årets resultat	3	625.915	(162.136)
Årets resultat		610.679	10.966.884
Forslag til resultatdisponering			
Ordinært udbytte for regnskabsåret		0	25.000.000
Overført resultat		610.679	(14.033.116)
Resultatdisponering		610.679	10.966.884

Balance pr. 31.12.2024

Aktiver

	Note	2024 kr.	2023 kr.
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		212.102.096	235.697.923
Kapitalandele i associerede virksomheder		70.000.000	70.000.000
Andre værdipapirer og kapitalandele		2.388.915	4.696.066
Finansielle aktiver	4	284.491.011	310.393.989
Anlægsaktiver		284.491.011	310.393.989
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		30.677.933	11.925.291
Andre tilgodehavender	5	7.419.089	15.005.616
Tilgodehavende sambeskatningsbidrag		556.886	0
Periodeafgrænsningsposter		0	125.000
Tilgodehavender		38.653.908	27.055.907
Likvide beholdninger		16.656	106.685
Omsætningsaktiver		38.670.564	27.162.592
Aktiver		323.161.575	337.556.581

Passiver

	Note	2024 kr.	2023 kr.
Virksomhedskapital		500.000	500.000
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode		22.519.427	48.054.281
Overført overskud eller underskud		283.325.029	257.179.496
Forslag til udbytte for regnskabsåret		0	25.000.000
Egenkapital		306.344.456	330.733.777
Leverandører af varer og tjenesteydelser		105.315	124.172
Gæld til tilknyttede virksomheder		16.679.055	6.437.865
Skyldige sambeskatningsbidrag		32.749	260.767
Kortfristede gældsforpligtelser		16.817.119	6.822.804
Gældsforpligtelser		16.817.119	6.822.804
Passiver		323.161.575	337.556.581
Eventualforpligtelser	6		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	7		
Nærtstående parter med bestemmende indflydelse	8		
Koncernforhold	9		

Egenkapitalopgørelse for 2024

	Virksomheds- kapital kr.	Reserve for nettoopskriv- ning efter indre værdis metode kr.	Overført overskud eller underskud kr.	Forslag til udbytte for regnskabsåret kr.	I alt kr.
Egenkapital primo	500.000	48.054.281	257.179.496	25.000.000	330.733.777
Udbetalt ordinært udbytte	0	0	0	(25.000.000)	(25.000.000)
Øvrige egenkapitalposter	0	(3.050.919)	3.050.919	0	0
Udbytte fra tilknyttede virksomheder	0	(25.000.000)	25.000.000	0	0
Årets resultat	0	2.516.065	(1.905.386)	0	610.679
Egenkapital ultimo	500.000	22.519.427	283.325.029	0	306.344.456

Noter

1 Andre finansielle indtægter

	2024 kr.	2023 kr.
Finansielle indtægter fra tilknyttede virksomheder	477.685	18.998.132
Renteindtægter i øvrigt	329.123	433.205
	806.808	19.431.337

2 Andre finansielle omkostninger

	2024 kr.	2023 kr.
Finansielle omkostninger fra tilknyttede virksomheder	204.086	18.266.463
	204.086	18.266.463

3 Skat af årets resultat

	2024 kr.	2023 kr.
Aktuel skat	0	162.136
Regulering vedrørende tidligere år	(69.029)	0
Refusion i sambeskatning	(556.886)	0
	(625.915)	162.136

4 Finansielle aktiver

	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder kr.	Kapitalandele i associerede virksomheder kr.	Andre værdipapirer og kapital- andele kr.
Kostpris primo	187.643.642	70.000.000	4.696.066
Afgange	(400.000)	0	(2.307.151)
Kostpris ultimo	187.243.642	70.000.000	2.388.915
Opskrivninger primo	48.054.281	0	0
Andel af årets resultat	2.516.065	0	0
Udbytte	(25.000.000)	0	0
Kapitalandele med negativ indre værdi nedskrevet over tilgodehavender	2.378.935	0	0
Andre reguleringer	(39.908)	0	0
Tilbageførsel ved afgang	(3.050.919)	0	0
Opskrivninger ultimo	24.858.454	0	0
Regnskabsmæssig værdi ultimo	212.102.096	70.000.000	2.388.915

Kapitalandele i dattervirksomheder	Hjemsted	Ejerandel %
Milton Huse A/S	Løsning	100,00
Milton Property A/S	Løsning	100,00
Silverstone Estate A/S	Løsning	100,00
Car-Line ApS	Løsning	100,00

5 Andre tilgodehavender

I andre tilgodehavender indgår et lån til MK83 Holding ApS på 7.419 t.kr. Lånet er et ansvarligt lån, der er efterstillet efter den til enhver tid værende lånekapital fra Nykredit koncernen til MK83 Holding ApS. Endvidere har RQ9 Holding A/S som sikkerhed for lånet til MK83 Holding ApS sikkerhed i anparterne.

6 Eventualforpligtelser

Selskabet indgår i en dansk sambeskatning med Rehnquist Holding ApS som administrationselskab. Selskabet hæfter derfor i henhold til selskabsskattelovens regler herom for indkomstskatter mv. for de sambeskattede selskaber og ligeledes for eventuelle forpligtelser til at indeholde kildeskat på renter, royalties og udbytter for de sambeskattede selskaber. De sambeskattede selskabers samlede kendte nettoforpligtelse i sambeskatningen fremgår af administrationselskabets årsregnskab.

7 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Der er ingen pantsætninger eller sikkerhedsstillelser pr. 31.12.24

8 Nærtstående parter med bestemmende indflydelse

Foruden Rehnquist Holding ApS, der ejer alle aktier i selskabet, har ledelsen og bestyrelsen også bestemmende indflydelse på selskabet.

- Erik Rehnquist, Christina Rehnquist og Søren Rehnquist ejer aktiemajoriteten i RQ9 Holding A/S gennem Rehnquist Holding ApS og har dermed bestemmende indflydelse.

9 Koncernforhold

Navn og hjemsted for modervirksomheden, der udarbejder koncernregnskab for den største koncern:
Rehnquist Holding ApS, Helge Nielsens Alle 7, 8723 Løsning

Navn og hjemsted for modervirksomheden, der udarbejder koncernregnskab for den mindste koncern
Rehnquist Holding ApS, Helge Nielsens Alle 7, 8723 Løsning

Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsklasse

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse B med tilvalg af enkelte bestemmelser for regnskabsklasse C.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Koncernregnskab

Med henvisning til årsregnskabslovens § 112, stk. 1 er der ikke udarbejdet koncernregnskab.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når virksomheden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Resultatopgørelsen

Bruttofortjeneste eller -tab

Bruttofortjeneste eller -tab omfatter andre eksterne omkostninger.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører virksomhedens primære aktiviteter, herunder administrationsomkostninger.

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder omfatter den forholdsmæssige andel af de enkelte virksomheders resultat efter fuld eliminering af interne avancer og tab.

Andre finansielle indtægter

Andre finansielle indtægter består af renteindtægter, herunder renteindtægter fra tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder mv.

Nedskrivning af finansielle aktiver

Nedskrivning af finansielle aktiver omfatter nedskrivning af finansielle aktiver, der ikke løbende måles til dagsværdi.

Andre finansielle omkostninger

Andre finansielle omkostninger består af rentekomkostninger samt tillæg under acontoskatteordningen mv.

Skat

Årets skat, der består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Selskabet er sambeskattet med alle danske tilknyttede virksomheder. Den aktuelle danske selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

Balancen

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles i modervirksomhedens regnskab efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi.

Nettoopskrivning af kapitalandele i tilknyttede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Kapitalandele nedskrives til genindvindingsværdi, hvis den er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i associerede virksomheder

Kapitalandele i associerede virksomheder måles til kostpris. Kapitalandelene nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i associerede virksomheder opfylder definitionerne på både kapitalinteresser og associerede virksomheder, men er i årsregnskabet præsenteret som kapitalandele i associerede virksomheder, da denne benævnelse mere præcist beskriver virksomhedens involvering i de pågældende virksomheder.

Andre værdipapirer og kapitalandele

Andre værdipapirer og kapitalandele omfatter unoterede kapitalandele, der måles til kostpris eller nettorealiseringsværdi, hvis denne er lavere.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Tilgodehavende og skyldig sambeskatningsbidrag

Aktuelle skyldige sambeskatningsbidrag eller tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat. Ved skattemæssige underskud indregnes kun tilgodehavende sambeskatningsbidrag, hvis underskuddet forventes udnyttet i sambeskatningen.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter bankindeståender.

Udbytte

Udbytte indregnes som en gældsforpligtelse på det tidspunkt, hvor det er vedtaget på generalforsamlingen. Det foreslåede udbytte for regnskabsåret vises som en særskilt post i egenkapitalen. Ekstraordinære udbytter vedtaget i regnskabsåret indregnes direkte på egenkapitalen ved udlodning og vises som en særskilt post i ledelsens forslag til resultatdisponering.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.