
Axel Muusfeldts Fond Holding A/S

C/O Kemp & Lauritzen A/S, Roskildevej 12, 2620 Albertslund

Årsrapport for 2024

CVR-nr. 37 15 02 07

Årsrapporten er
fremlagt og godkendt
på selskabets ordinære
generalforsamling
den 21/5 2025

Torben Dalgaard
Svanholm
Dirigent



Indholdsfortegnelse

	<u>Side</u>
Påtegninger	
Ledelsespåtegning	1
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	2
Ledelsesberetning	
Selskabsoplysninger	5
Hoved- og nøgletal	6
Ledelsesberetning	7
Årsregnskab	
Resultatopgørelse 1. januar - 31. december	24
Balance 31. december	25
Egenkapitalopgørelse	28
Pengestrømsopgørelse 1. januar - 31. december	29
Noter til årsregnskabet	30

Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 for Axel Muusfeldts Fond Holding A/S.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Årsregnskabet og koncernregnskabet giver efter vores opfattelse et retvisende billede af selskabets og koncernens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af selskabets og koncernens aktiviteter og koncernens pengestrømme for 2024.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Albertslund, den 26. marts 2025

Direktion

Mogens Filtenborg
Adm. direktør

Bestyrelse

Marianne Rørslev Bock
Bestyrelsesleder

Torben Dalgaard Svanholm

Birgitte Holst

Mogens Filtenborg

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejeren i Axel Muusfeldts Fond Holding A/S

Konklusion

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Axel Muusfeldts Fond Holding A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen ("regnskabet").

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af regnskabet". Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Ledelsens ansvar for regnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Planlægger og udfører vi koncernrevisionen for at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis vedrørende de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsenhederne i koncernen som grundlag for at udforme en konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og gennemgå det udførte revisionsarbejde til brug for koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Hellerup, den 26. marts 2025

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31

Kristian Højgaard Carlsen
statsautoriseret revisor
mne44112

Mette Buskbjerg Gade
statsautoriseret revisor
mne47828

Selskabsoplysninger

Selskabet	Axel Muusfeldts Fond Holding A/S C/O Kemp & Lauritzen A/S Roskildevej 12 2620 Albertslund CVR-nr: 37 15 02 07 Regnskabsperiode: 1. januar - 31. december Hjemstedskommune: Albertslund
Bestyrelse	Marianne Rørslev Bock, bestyrelsesleder Torben Dalgaard Svanholm Birgitte Holst Mogens Filtenborg
Direktion	Mogens Filtenborg
Revisor	PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab Strandvejen 44 2900 Hellerup

Hoved- og nøgletal

Set over en 5-årig periode kan koncernens udvikling beskrives ved følgende hoved- og nøgletal:

	Koncern				
	2024	2023	2022	2021	2020
	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
Hovedtal					
Resultat					
Nettoomsætning	4.752	4.168	3.300	3.146	2.730
Bruttofortjeneste	2.153	1.887	1.531	1.434	1.289
EBITA før særlige poster	188	158	113	104	32
Resultat af finansielle poster	21	13	-20	3	0
Årets resultat	143	114	54	64	-14
Balance					
Balancesum	2.519	2.238	1.885	1.629	1.553
Investeringer i materielle anlægsaktiver	11	19	37	15	22
Egenkapital	856	713	600	546	483
Egenkapital ekskl. minoriteter	836	696	585	533	472
Antal medarbejdere	2.811	2.630	2.304	2.279	2.312
Nøgletal					
Afkastningsgrad	6,6%	6,2%	5,0%	5,2%	-1,4%
Egenkapitalforrentning	18,2%	17,4%	9,4%	12,4%	-2,9%
Likviditetsgrad	149,6%	143,5%	130,3%	133,0%	105,5%
Soliditetsgrad	34,0%	31,9%	31,8%	32,7%	30,4%

Nøgletallene er udarbejdet i overensstemmelse med Den Danske Finansanalytikerforenings anbefalinger og vejledning. Der henvises til definitioner i afsnittet om regnskabspraksis.

Ledelsesberetning

ESG-Nøgletal

	Enhed	2024	2023	2022	2021	2020
Miljøforhold						
Co2e, pr. mio. omsætningskrone (scope 1 & 2)	Tons	1,54	1,61	1,94	2,02	-
Co2e udledning, scope 1	Tons	7.249	6.490	6.167	6.239	5.793
Co2e udledning, scope 2 (markedsbaseret)	Tons	215	196	248	154	126
Energiforbrug	Gj	123.761	113.836	110.400	113.205	102.392
Andel af elforbrug via grønne certifikater	%	100	100	100	100	100
Andel af dieselvarebiler (EURO6-standard)	%	99	98	97	96	90
Andel af elbiler i bilflåden	%	11	5	1	0	-
Sociale forhold						
Gns. Antal medarbejdere	FTE	2.811	2.630	2.304	2.279	2.312
Kønsdiversitet (medarbejdere)	%	10,1	8,5	8,4	9,0	9,1
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag (alle ledere)	%	10,0	9,4	8,5	10,5	-
Sygefravær	%	3,7	3,9	4,1	4,2	3,9
Arbejdsulykker med fravær	LTIF	5,8	7,2	7,2	8,4	10,9
Lærlingeandel	%	11,5	9,9	10,7	-	-
Arbejdsglædemåling (5 bedst)	1-5	4,1	4,1	4,1	4,0	3,8
Ledelsesforhold						
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	50	33	33	33	33
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	91	94	100	100	100
Leverandørerkłæring for 100 største leverandører	%	90	83	82	51	-

Ledelsesberetning

Virksomhedens væsentligste aktiviteter

Moderselskabet Axel Muusfeldts Fond Holding A/S' hovedaktivitet er at eje aktier i Kemp & Lauritzen A/S samt anden virksomhed, som efter bestyrelsens skøn har forbindelse hermed.

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

2024 har været et godt år for koncernen med vækst, høj aktivitet, flotte resultater og nye spændende opgaver. Koncernen realiserede i 2024 en omsætning på 4.752 Mio. DKK (2023: 4.168 Mio. DKK), mens driftsindtjeningen (EBITA) udgjorde 188 Mio. DKK (2023: 158 Mio. DKK).

Likvide beholdninger i 2024 udgør 1 mio. DKK (34 mio. DKK i 2023). Primær drift har genereret positive pengestrømme på 82 mio. DKK (2023: 10 mio. DKK). Stigningen i pengestrømme fra primær drift, skyldes hovedsageligt en reduktion i kapitalbinder relateret til tilgodehavender fra salg.

Det gennemsnitlige antal fuldtidsbeskæftigede medarbejdere udgør 2.811 mod 2.630 i 2023. Ved udgangen af 2024 har Kemp & Lauritzen 3.000 medarbejdere.

Kemp & Lauritzens forretningsmodel bygger på unikke og tværfaglige kompetencer

I Kemp & Lauritzen har vi udført nyskabende tekniske totalløsninger til både private erhvervsdrivende og offentlige kunder i mere end 140 år. Behovet for vores kompetencer er større i dag end nogensinde og for at lykkes med den grønne omstilling, er vores tekniske løsninger i høj grad drevet af data og digitale værktøjer. Sådan leverer vi energieffektive og datadrevne løsninger, der gør det muligt for virksomheder og institutioner at nedbringe deres klimapåvirkning samtidig med, at de styrker deres forretning.

I Kemp & Lauritzen har vi en størrelse, viden og rækkevidde der gør, at vi dækker hele paletten af tekniske ydelser. Vi kender teknikken i kundernes forretning indefra og ud. Sådan er vi blevet den foretrukne teknikpartner for mange af vores kunder og samarbejdspartnere.

Vores medarbejdere gør sig umage, og vi arbejder altid på at være et skridt foran vores kunder og implementerer løbende nye løsninger, der gør det enkelt at være kunde hos os.

Digitalisering er væsentlig for den grønne omstilling, så vi har senest etableret en digital enhed, som kommer til at være afgørende for vores tilbud til kunderne. Vores kompetencer og værditilbud har flyttet sig markant i en bæredygtig og digital retning, og på den baggrund lancerede vi i 2024 en omfattende rebranding af Kemp & Lauritzen. Den grønne omstilling fylder mere i dagligdagen, og det kan nu i langt højere grad ses i vores brand og høres i vores fortælling.

Kemp & Lauritzen er via Axel Muusfeldts Fond Holding ejet af Axel Muusfeldts Fond, der både investerer overskuddet i vores medarbejdere og i samfundet omkring os. Det giver os et stærkt fundament og bidrager til en kultur med udviklingsmuligheder for alle og plads til forskellighed. Med 3.000 kollegaer fordelt i hele landet er Kemp & Lauritzen først og fremmest en menneskevirksomhed. Medarbejdernes sikkerhed, arbejdsmiljø, udvikling og arbejdsglæde har derfor høj prioritet i den daglige drift såvel som i den fortsatte udvikling af Kemp & Lauritzen.

Vi er mere end en leverandør, vi er kundernes partner fra a til å

Vi har arbejdet med tekniske løsninger siden 1882 og har vokset os store undervejs. Vi er gode til det, vi laver, fordi vi gør os umage og tager kvalitet personligt. Vi sørger for, at produktionen kører, at ladestanderen er i drift og meget mere, og vi vil gerne gøre det så energieffektivt som muligt informeret af data og digitale værktøjer. Derfor kan vi forudse hændelser og reagere, før et behov opstår. Sådan er vi blevet den foretrukne teknikpartner for mange af vores kunder.

Vi samarbejder med vores kunder på tværs af sektorer og brancher

I Kemp & Lauritzen har vi mere end 9.000 kunder i hele landet, der både tæller store og små - og offentlige og private virksomheder. Vi dækker hele fagpaletten inden for teknik, og opererer i sektorer og brancher, der går på tværs af det danske samfund.

Ejendomme

Vi sørger for, at teknikken virker, overalt. Varmen, lyset, vandhanen, toiletet, alarmen og ventilatoren. Vi klarer alle de installationer, en ejendom kræver.

Ledelsesberetning

Energi & forsyning

Vi udbygger og vedligeholder elnettet og installerer og servicerer ladeløsninger rundt om i landet.

Sådan er vi med til at sikre, at vi kan lade elbiler op og få vedvarende energi i stikkontakten derhjemme og på jobbet.

Pharma & industri

Vi laver de tekniske installationer til stinkskabe, renrum, laboratorier, m.v., og vi har gjort det i årtier. Derudover spiller vi en afgørende rolle i udvidelsen af produktionsfaciliteter inden for pharmaindustrien i Danmark.

Produktion

Vi installerer, vedligeholder og optimerer med et fast blik på opetiden. Sådan hjælper vi med at minimere vores kunders omkostninger, uden de går på kompromis med deres kundeansvar.

Retail

Vi installerer og servicerer i ydertimerne, så teknikken virker, når vores kunder skal bruge den. Det kræver fleksibilitet og forståelse, og vi tilbyder begge kompetencer.

SMV'er

Vi rådgiver og servicerer SMV'er, og i den forbindelse lærer vi dem godt at kende, så vi sammen kan minimere deres driftsomkostninger. Ligesom vi kan hjælpe dem med at rykke videre, når nye muligheder og behov opstår.

Sundhed & velfærd

Vi hjælper regioner og kommuner med at drifte hospitaler og plejehjem så effektivt som teknisk muligt.

Vi sørger for, at MR-scanneren fungerer, at luften er ren og sygeplejersken får besked, når patienten kalder.

Transport & logistik

Vi er med på vores kunders rejse igennem Danmark, uanset om de er med toget eller bilen. Med mere energieffektiv belysning i tunnelen, betalingsanlæg med automatiske bomme, skærme og lyd på perronen og effektive ladestandere.

Forretningsmodel

Ressourcer

Kompetencer

Vores dygtige medarbejdere har omfattende og højt specialiserede kompetencer inden for teknikfagene, som skaber løsninger af høj kvalitet.

Materialer

Vi har et tæt samarbejde med en række grossister og leverandører, som sikrer, at vi med kort varsel kan levere et bredt sortiment samt de nyeste og mest effektive produkter.

Bæredygtighed

Med stærk rådgivning og en bred portefølje af teknikkønsninger kan Kemp & Lauritzen tilbyde offentlige institutioner og virksomheder løsninger, som kan have en positive påvirkning på den grønne omstilling og energieffektivitet.

Systemer og strukturer

Vi har en størrelse, systemer og strukturer, der sikrer, at vi kan bistå vores kunder og samfundet med alt fra mindre tekniske opgaver til helt store projekter.

Kapital

Vi har den finansielle styrke til at sikre vores samarbejdspartnere en robust partner, der vækster forretningen og investerer i nye initiativer, som fremtidssikrer Kemp & Lauritzen. Kapitalen tilvejebringes gennem egenkapital, drift og kreditfaciliteter.

Ledelsesberetning

Forretning

Vi tilbyder en koordineret indsats på tværs af unikke og forskellige kompetencer, som bringer os helt tæt på vores kunder med skræddersyede værditilbud.

Værdiskabelse

Værdi til kunder

Vi rådgiver, og vi leverer løsninger, der er mere energieffektive, digitale og datadrevne. Vi kan levere løsninger, der gør det muligt for virksomheder og institutioner at nedbringe deres klimapåvirkning, samtidig med at de styrker deres forretning.

Værdi til samfund

Vores tekniske løsninger holder det danske samfund kørende i udvikling og drift. Med en dyb faglighed og innovativ tilgang er vi med til at skabe sikker infrastruktur og konkurrencedygtige virksomheder, institutioner og arbejdspladser. Kemp & Lauritzen er ejet af Axel Muusfeldts Fond, der investerer overskuddet i vores medarbejdere og samfundet omkring os.

Værdi til ejere

Kontinuerlig værdiskabelse til fonden, der ejer Kemp & Lauritzen, gennem stabil økonomisk vækst og resultater kombineret med strategiske ambitioner. Fondens geninvesterer overskuddet i vores medarbejdere og i det danske samfund.

Værdi til medarbejdere

Kemp & Lauritzen investerer i vores medarbejders sikkerhed, trivsel og udvikling. Det giver os en høj arbejdsglæde og en stærk kultur med gode udviklingsmuligheder og plads til forskellighed.

Et år med vækst og mere fokus på bæredygtighed og digitalisering

I 2024 har vi styrket vores position i Kemp & Lauritzen som Danmarks førende teknikpartner ved at udbygge vores investeringer i digitalisering, bæredygtighed og et godt arbejdsmiljø for vores medarbejdere. Et højt aktivitetsniveau og unikke tværfaglige løsninger har gjort det muligt at tilbyde kunderne endnu bedre rådgivning og mere bæredygtige og digitale løsninger. Vores fokus på trivsel og arbejdsglæde, der skal fastholde og tiltrække branchens dygtigste medarbejdere, har skabt et solidt fundament for forretningens fortsatte vækst med høj medarbejder- og kundetilfredshed samt unikke tværfaglige værditilbud til vores kunder.

Vores strategiske position

Kemp & Lauritzens strategi "Fælles om Fremtiden – næste skridt" udgør fortsat rammen for de initiativer, der har sat sit præg på forretningen det seneste år.

I 2024 har vi flyttet os markant på vores strategiske agendaer: Digitalisering, bæredygtighed og rådgivning af vores kunder. Vi har samtidig formået at tilbyde kunderne en endnu mere koordineret indsats på tværs af vores kompetencer og unikke tværfaglige tilbud til kunderne.

Der er særligt tre forhold, der har fyldt i Kemp & Lauritzen inden for de seneste år, som slår igennem i forretningen nu:

1. Vi er lykkedes med at skabe vækst i alle tre forretningsenheder (Tekniske Entrepriser, Specialer og Teknikhuse) og opbygge en betydelig ordrebeholdning. Ordrebeholdningen giver os et længere udsyn og er et solidt grundlag for forretningens udvikling. Specielt ordrebeholdningen i Tekniske Entrepriser er afgørende, fordi den sikrer os en stærkere sammenhængskraft i den samlede forretning ved at trække på kompetencer fra andre forretningsenheder i Kemp & Lauritzen.
2. Vi har haft fokus på at skabe en af landets bedste arbejdspladser og fastholde og tiltrække branchens dygtigste medarbejdere. Vi har arbejdet med alt fra onboarding til udvikling af medarbejderne, og vi har haft fokus på vores medarbejders trivsel og arbejdsglæde gennem sikkerhed, dialog og plads til forskellighed.
3. De seneste år har Kemp & Lauritzen taget afgørende strategiske skridt i forhold til vores arbejde med bæredygtighed og digitalisering. Bæredygtighed fylder stadig mere hos vores kunder, vores medarbejdere og i samfundet som helhed.

Ledelsesberetning

Gennem de seneste fem år har vi i Kemp & Lauritzen mere end fordoblet vores omsætning og samtidig løftet bundlinjen tilsvarende. Vækst, høj aktivitet, flotte resultater og nye spændende opgaver præger udviklingen og dagligdagen.

Ambitionen er naturligvis at fortsætte den positive udvikling af forretningen og sikre, at Kemp & Lauritzen bliver ved med at være den førende teknikpartner. Det gælder, hvad end det måles i kompetencemæssig styrke, markedsposition, indtjening, kunde- og medarbejdertilfredshed eller andre relevante mål for Kemp & Lauritzen. Arbejdet med bæredygtighed har gjort os i stand til at rådgive vores kunder om, hvordan de reducerer deres CO₂-udledninger samtidig med, at vi har stillet skarpt på, hvordan vi reducerer udledningen fra vores egne løsninger. Derudover arbejder vi fortsat med konkrete initiativer inden for diversitet og inklusion for at skabe plads til forskellighed. Dette er et led i vores stræben efter at blive en af Danmarks bedste arbejdspladser.

Som følge af Kemp & Lauritzens strategi har vi i årets løb gennemført betydelige investeringer i digitalisering, som styrker vores forretning og værditilbuddet til vores kunder. Det er netop vores digitale satsning, der giver kunderne en række markante fordele ved at samarbejde med én teknikpartner på tværs af alle fag. Vores nye digitale enhed betyder, at vi fremover kan hjælpe vores kunder endnu bedre med grøn omstilling, optimeret drift og bedre indeklima. Det er vores forventning, at vores investering i digitalisering vil bidrage til stigende omsætning og indtjening i de kommende år. Som et centralt element i vores arbejde med IT og digitalisering har vi fokus på IT-sikkerhed, og i første halvår af 2025 forventer vi at blive ISO 27001-certificeret.

Opkøbsmuligheder, der er egnet til udbygning og styrkelsen af Kemp & Lauritzens kompetence- og ydelsesplatform samt strategiske position i det danske marked har fortsat fokus og interesse.

Inflationsniveauet har været stabilt i 2024, men prispresset fra kunder, leverandører og medarbejdere har været betydeligt. Det øger kun relevansen af det stærke værditilbud til kunderne, som Kemp & Lauritzen leverer som en tværfaglig og landsdækkende teknikpartner med indsigt i grønne og digitale løsninger. Yderligere oplysninger om vores forventninger til 2025 er medtaget på side 16.

Det er afgørende for Kemp & Lauritzen altid at sikre kunderne det rigtige produkt og den rigtige proces. Derfor er det vigtigt for forretningen at have kvalificeret arbejdskraft.

Vores tilgang er, at vi ikke går fra opgaven, før den er løst ordentligt. Medarbejderne er derfor afgørende for Kemp & Lauritzen, og en forsat prioritet for os er at tiltrække, fastholde og udvikle de dygtigste medarbejdere i branchen og dermed skabe det stærkest mulige fundament for virksomheden. Derfor udvikler vi løbende indsatser for at fastholde og tiltrække dygtige medarbejdere samt skabe stærke rammer for trivsel og udvikling. Vi har i 2024 fortsat vores arbejde med uddannelse og opkvalificering af medarbejdere på tværs af forretningen. Samtidig har vi arbejdet med diversitets- og inklusionsinitiativer, som blandt andet har til formål at øge rekrutteringsbasen for forretningen og bredere afspejle kundernes og samfundets sammensætning.

Vi ønsker i Kemp & Lauritzen at tiltrække de bedste fra branchen og også nogle af dem, som måske ikke er så repræsenterede i dag, men som branchen får brug for i fremtiden. Det kan være IT-specialister og yderligere særlige kompetencer inden for digitalisering eller bæredygtighed. Hertil kommer, at vi både har et ønske om og et behov for at tiltrække flere kvinder. Summen af vores forskellige indsatser for at blive en bedre arbejdsplads har resulteret i, at vi har fastholdt vores medarbejderes arbejdsglæde på et højt niveau. Det er et afgørende element i Kemp & Lauritzens mål om at være en af landets bedste arbejdspladser.

Vi genbesøger forretningens strategiske fokusområder i 2025.

Vores organisering

Logikken i den overordnede organisering af Kemp & Lauritzen er at sikre den stærkest mulige specialisering og tværfaglige tilbud, så vi møder kunden med de mest relevante kompetencer i forhold til kundens specifikke behov. Sådan sikrer vi en koordineret indsats på en måde, så kunden oplever vores helt unikke kompetencer og samtidig møder ét Kemp & Lauritzen.

Kemp & Lauritzens forretning består af tre forretningsenheder: Tekniske Entrepriser, Specialer og Teknikhuse. Hertil kommer et stabsapparat, der inkluderer HR, jura, HSE, IT med videre.

Tekniske Entrepriser har alle relevante kompetencer i forhold til beregning, projektering, projektudvikling samt styring og udførelse af større teknikeentrepriser inden for både enkeltfagsopgaver og for samlede teknikeentrepriser. Samtidig har Tekniske Entrepriser, som en af de få aktører i markedet, egen afdeling for Engineering. Her udformer og projekterer vi tekniske løsninger af både høj kompleksitet og kvalitet, og samtidig sikrer vi bygbare projekter via tegninger og planer, der optimerer teknikernes arbejde og sparer kunderne for tid og omkostninger. Tekniske Entrepriser har en stærk tværfaglig teknisk kompetenceplatform, som ganske få aktører i markedet besidder. Alt sammen er medvirkende til, at Tekniske Entrepriser spiller en afgørende rolle i udvidelsen af faciliteter inden for eksempelvis den danske pharmaindustri og andre industrier.

Ledelsesberetning

Omsætningen for Tekniske Entrepriser udgør 1.643 M. Kr, hvilket svarer til en vækst på 16%. Resultatet lever ikke helt op til forventningen. Ordrebogen i 2025 er fortsat på et højt niveau. Vi forventer en positiv udvikling i indtjeningen i 2025.

Specialer tager afsæt i en særlig kompetence- og kundelogik. Formålet er at sikre optimal betjening af særlige kundesegmenter og en fokuseret udnyttelse og udvikling af særlige kompetencer. Kemp & Lauritzens størrelse inden for disse segmenter og aktiviteter muliggør denne specialisering.

Specialer udgøres af forretningsområderne: Brand & Sikring, Infrastruktur, Ncore-telefoni & netværk, Petrokemi & Industri., Pharma og Specialerne er selvstændige, forretningsmæssigt stærke enheder og en specialiseret samarbejdspartner for enhedernes egne kunder. De specialiserede kompetencer i Specialer anvender vi ligeledes i tæt samarbejde med både Teknikhuse og Tekniske Entrepriser i serviceringen og håndteringen af kunder og opgaver. Det stærke samarbejde er en naturlig del af Kemp & Lauritzens sammenhængskraft og gør os i stand til at sammensætte både brede og specialiserede løsninger.

Specialer har en omsætning på 1.769 M. kr., hvilket svarer til en vækst på 18,1%, og udgør dermed mere end en tredjedel af den samlede forretning i Kemp & Lauritzen. Vi er i al væsentlighed markedsleder inden for vores respektive specialer. Specialer har over de seneste år udviklet sig meget positivt og har styrket fundamentet i alle fem forretningsområder.

Omsætningen og resultatet for Specialer er bedre end forventet og tilfredsstillende. Vi forventer, at den positive udvikling fortsætter i 2025.

Teknikhuse samler vores serviceaktiviteter på tværs af de tekniske fag og kompetencer og sikrer, via centralt placerede lokationer, en hensigtsmæssig geografisk tilstedeværelse. Teknikhuse er landsdækkende og samtidig lokalt forankret. Året har budt på et højt aktivitetsniveau for Teknikhuse. Vores arbejde med at etablere ladeinfrastruktur samt andre projekter har været medvirkende til at sikre det høje aktivitetsniveau i året, der er gået.

I starten af 2024 købte vi aktiviteterne i teknikvirksomhederne ENCO VVS Service og ENCO VVS & Sprinkler, og vi har i den forbindelse budt velkommen til 82 nye medarbejdere. Købet har især styrket vores forretning inden for sprinkler- og VVS-service i Storkøbenhavn og bidrager også til vores entrepriseforretning på Sjælland. Derudover bringer opkøbet et helt nyt forretningsområde ind i Teknikhuse.

Det drejer sig om installation af fjernvarmeunits for forsyningsvirksomheder på Sjælland. Et forretningsområde, der er i kraftig vækst.

I 2024 har vi desuden åbnet en ny afdeling i Sønderborg med henblik på at styrke samarbejdet med nuværende og fremtidige samarbejdspartnere i Sønderjylland.

Omsætningen for Teknikhuse udgør 1.435 M.kr., hvilket svarer til en vækst på 9,2 %. Omsætning og indtjening i 2024 er bedre end forventet og anses som tilfredsstillende. Vi forventer en højere omsætning samt et endnu bedre resultat i 2025.

Markedet

Teknikmarkedet, som Kemp & Lauritzen fokuserer på, består, foruden byggebranchen og servicering af bygninger, ligeledes af industrivirksomheder samt organisationer og institutioner i det offentlige. Teknikmarkedet er fortsat mere fragmenteret end tidligere, men Kemp & Lauritzen er stærkt positioneret i flere af de segmenter, hvor der er vækst.

Det gælder eksempelvis inden for infrastruktur og pharma. I andre dele af markedet, hvor Kemp & Lauritzen er mindre repræsenteret, er markedet præget af afmatning.

I en væsentlig del af Kemp & Lauritzens forretningsenheder vil vi fortsat have travlt fremover. Eksempelvis ser Kemp & Lauritzen gode muligheder inden for projekter afledt af den grønne omstilling samt øvrige segmenter i markedet, som i mindre grad er påvirket af den generelle udvikling i samfundsøkonomien.

Vi oplever, at elektrificeringen er helt afgørende for at komme i mål med den grønne omstilling, og inden for de tekniske fag, herunder el, er vi den førende teknikpartner. Det er vores forventning, at vi vil opleve et marked med fortsat usikkerhed. For boligbyggeri og til dels domicilbyggeri forventer vi et lavt aktivitetsniveau. Dog forventer vi, at servicemarkedet ligeledes bliver påvirket, men i mindre grad end øvrige dele af entreprisemarkedet.

For 2025 forventer vi fortsat, at der er usikkerhed relateret til de globale forsyningskæder, geopolitiske spændinger samt samfundsøkonomien generelt. Det er dog vores forventning, at Kemp & Lauritzen samlet set får et aktivitetsniveau i 2025 på niveau med 2024.

Ledelsesberetning

Vores ejerskab er unikt og understøtter, at Kemp & Lauritzen er en formålsdrevet virksomhed

Formålet med Axel Muusfeldts Fond er, foruden ejerskabet af Kemp & Lauritzen, blandt andet at yde hjælp til Kemp & Lauritzens nuværende og tidligere medarbejdere samt at yde støtte til at fremme erhvervmæssige, kulturelle, videnskabelige og kunstneriske formål. Fonden uddeler årligt legater til medarbejdere i Kemp & Lauritzen, som har ydet en helt særlig indsats, ligesom de også giver en særlig anerkendelse til de af vores lærlinge, der får medaljer til deres svendeproe. Yderligere information om fonden er tilgængelig på hjemmesiden: www.axelmuusfeldtsfond.dk.

Bestyrelsen i Kemp & Lauritzen

Bestyrelsen i Kemp & Lauritzen fastlægger i samarbejde med ledelsen strategien og de overordnede mål for Kemp & Lauritzen, ligesom den udfører den ledelsesmæssige kontrol af Kemp & Lauritzen. I årets løb er der i Kemp & Lauritzen afholdt 6 bestyrelsesmøder samt et strategiseminar. Tilstedeværelse på bestyrelsesmøderne i 2024 er 96% (2023: 94%).

Bestyrelsen består af fem eksterne medlemmer, som med hver deres kvalifikationer, baggrund og erfaring repræsenterer et bredt spektrum af kompetencer, der understøtter forrettningens strategiske retning, risikostyring og overordnede mål. Bestyrelsens eksterne medlemmer har blandt andet erfaring med forretningsudvikling, finans, opkøb, ESG samt bred branche- og markedsindsigt. Desuden består bestyrelsen af tre medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer.

I 2024 besluttede bestyrelsen, at ledelsen i Kemp & Lauritzens bestyrelse skal have kønsneutrale titler, og de hedder nu bestyrelsesleder og vicebestyrelsesleder i den daglige kommunikation.

Governance-struktur

Der er en entydig opdeling mellem bestyrelsen i Kemp & Lauritzen, Axel Muusfeldts Fond Holding og fondsbestyrelsens arbejde og ansvarsområder, og governance-strukturen er præget af retningslinjerne for god selskabsledelse. Direktørgruppen i Kemp & Lauritzen arbejder op mod bestyrelsen i Kemp & Lauritzen, og der er et stærkt, tillidsfuldt og meget konstruktivt samarbejde mellem bestyrelsen og selskabets direktørgruppe.

Øvrige bestyrelsesposter i danske virksomheder for bestyrelsesmedlemmerne og direktørgruppen i Kemp & Lauritzen kan ses i CVR: <https://datacvr.virk.dk>.

Bæredygtighed fylder mere i vores forretning end nogensinde før

Vores arbejde med bæredygtighed har udviklet sig de seneste år og har i dag flere forskellige betydninger for vores forretning. Vi er i gang med vores egen grønne omstilling, vi rådgiver vores kunder om deres grønne omstilling, og sidst, men ikke mindst, bidrager vi til samfundets grønne omstilling. Det gør vi med vores tekniske løsninger og ved at bygge fremtidens energinfrastruktur. Arbejdet med bæredygtighed driver en høj efterspørgsel på vores tekniske kompetencer.

Vores erfaring og unikke kompetencer i Kemp & Lauritzen er afgørende for, at vi kan være med til at gøre grøn omstilling til virkelighed. Med en dyb faglighed og innovativ tilgang sikrer Kemp & Lauritzen teknikken i afgørende dele af vores samfund. Det har vi gjort siden 1882. Den grønne omstilling driver i dag en høj efterspørgsel på vores tekniske kompetencer, løsninger og rådgivning, uanset om det er inden for byggeriet, industrien, infrastruktur eller andre dele af det danske samfund.

I dag spiller vi eksempelvis en betydelig rolle i forbindelse med etablering af infrastruktur, der understøtter fremtidens energisystem, og vi ser flere muligheder for at bidrage endnu mere. Det gælder blandt andet inden for elektrificering og udbygning af el infrastrukturen.

Derfor har vi i 2024 kigget nærmere på markedet for energinfrastruktur og identificeret, hvilke områder vi ønsker at fokusere mere på fremover, og hvilken rolle vi ønsker at spille i den forbindelse. Vi holder fortsat øje med udviklingen inden for batterier, power-to-x og CO₂-fangst (CCS), hvor der også er mulighed for at bringe vores kompetencer i spil i takt med, at teknologierne og efterspørgslen modnes i markedet.

Uanset om vi står for hele driften af en bygning, leverer alle tekniske installationer til et nybyggeri eller vedligeholder det danske elnet, så er vi altid én blandt en række aktører, der er med til at sætte retning og fokus på bæredygtighed. Vi er afhængige af ejendomsinvestorer og -forvaltere, bygherrer, kunder, leverandører og andre samarbejdspartnere, når de mere bæredygtige løsninger skal defineres, eksekveres og evalueres til videre læring og gavn for os og branchen som helhed. I 2023-2024 har vi intensiveret dialogen med vores kunder og leverandører om, hvordan vi sammen kan flytte os i en mere bæredygtig retning. Dialogen handler om alt fra løsninger med et lavere CO₂-aftryk og genbrug af materialer til øget transparens i form af ESG-data og rapportering, og hvordan vi kan lette arbejdet ved hjælp af digitale løsninger. Vi oplever en positiv udvikling i branchen, der har taget mere og mere fart særligt inden for de sidste par år.

Ledelsesberetning

Mennesker og miljø er strategiske prioriteter for os

Bæredygtighed er et centralt element i Kemp & Lauritzens strategi, som adresserer vores største muligheder for at gøre en positiv forskel, og hvor vi skal gøre os umage med at forebygge og reducere u hensigtsmæssige miljømæssige indvirkninger af vores forretning samt yderligere forbedre de sociale vilkår.

CO₂-indvirkningen fra produkterne, der indgår i vores løsninger, opvejes af løsningernes langsigtede klimafordele. CO₂-indvirkningen er på den måde nødvendig i forhold til at sikre muligheden for en grøn omstilling for vores kunder og det danske samfund.

Vi anser arbejdet med god governance som et fundament, der understøtter vores strategi og kommercielle succes. I det daglige bruger vi ISO-standarder som værktøjer til at sikre en systematisk tilgang og en løbende udvikling i vores indsats. Udover certificeringer inden for arbejdsmiljø (ISO 45001), kvalitet (ISO 9001) og miljø (ISO 14001) har vi brugt det meste af 2024 på at forberede os til certificering i IT- og informationssikkerhed (ISO 27001), som vi forventer at opnå i første halvår af 2025.

Vores egen grønne omstilling

Overalt i landet tilbagelægger vi årligt mange kilometer i vores firmabiler, som består af både vare- og personbiler. Som en central del af vores forretningsmodel udgør transport den største del af vores klimapåvirkning, og derfor er arbejdet med at reducere denne indvirkning vores vigtigste prioritet i vores egen grønne omstilling. Vi har i de seneste år taget flere skridt mod at gøre vores transport mere miljøvenlig, men elektrificering af bilflåden er helt central i forhold til at nå vores mål om 70 % reduktion af vores egne udledninger i 2030 pr. mio. omsætningskroner (scope 1 & 2).

Elektrificering af en bilflåde af vores størrelse er en kompleks øvelse, der kræver investering, planlægning og tid, men vi ser det som vores ansvar at være en aktiv del af løsningen.

Vores teknikeres dagligdag i en elvarebil er udfordret af utilstrækkelig ladeinfrastruktur i nogle dele af landet og en begrænset rækkevidde og lastekapacitet på trods af, at teknologiudviklingen går hurtigere og hurtigere på området. Vi gør, hvad vi kan for at forlænge bilernes rækkevidde bl.a. ved at mindske bilens vindmodstand og nedbringe energiforbruget (vha. spoilers og aftagelige tagbøjler) og have fokus på at fjerne unødvendigt udstyr fra bilerne. Vi har opsat ladekapacitet på alle vores egne lokationer, og vi har flere pilotprojekter igang, hvor vi tester elkøretøjer og elgravemaskiner i forbindelse med udførelsen af forskellige opgavetyper.

Indledningsvis havde vi planlagt at omlægge vores flåde til både el og hybrid, men i 2024 har vi besluttet, at vores fokus udelukkende skal være på el. Ved udgangen af 2024 kørte 11,4 % af vores køretøjer på el.

I 2025 vil vi lave en mere detaljeret handlingsplan for elektrificeringen af bilflåden og sikre en mere tæt opfølgning, der kan tilgås af de medarbejdere og afdelinger, som er afgørende for, at vi lykkes med at nå vores mål.

Science Based Targets – et naturligt næste skridt

I 2024 besluttede vi at vi vil tilslutte os Science Based Targets for at vise vores dedikation til at bidrage til en mere bæredygtig fremtid.

Science Based Targets giver os en ramme til at sætte konkrete og videnskabeligt baserede klimamål for vores egen virksomhed og vores værdikæde. Som forberedelse til at fastsætte videnskabsbaserede mål har vi brugt 2024 på at blive klogere på udledninger i vores værdikæde (scope 3 emissioner). Indtil videre har vi lært, at de største indvirkninger stammer fra indkøb af produkter og materialer samt energiforbruget af tekniske installationer ude hos vores kunder. Vi forventer at tilslutte os i første halvår af 2025.

Den gode arbejdsplads

Et stærkt arbejdsmiljø er nøglen til, at vi er motiverede til at gå på arbejde, og at vi kan præstere, trives og udvikle os som mennesker og som virksomhed. Med et særligt fokus på sikkerhed, livslang læring og plads til forskellighed arbejder vi målrettet på at skabe en af landets bedste arbejdspladser. I året, der er gået, har vi arbejdet med alt fra inklusionsworkshops for medarbejdere, onboarding og lederuddannelse til mere fokus på det psykiske arbejdsmiljø i form af sundhed og trivsel. Summen af vores indsats har betydet, at vi har forbedret vores høje niveau af sikkerhed med en LTIF på 5,8 (2023: 7,2) og fastholdt en arbejdsglæde på 4,1 på en 5-point skala (2023: 4,1) blandt vores 3.000 medarbejdere.

Plads til forskellighed er en vigtig værdi for os, og vi mener forskellighed i ordets bredeste forstand. Derfor samarbejder vi eksempelvis med organisationen High:five, der giver mennesker mulighed for at komme videre med livet på den anden side af kriminalitet. I 2024 påbegyndte vi også arbejdet med at se på, hvordan vi kan skabe bedre rammer og betingelser for medarbejdere med usynlige handicaps. I forhold til at tiltrække flere af det underrepræsenterede køn er vi en del af en branche, der er særligt udfordret. Alligevel er antallet af vores kvindelige medarbejdere steget til 10,1% i 2024 (2023: 8,5%). Samtidig ser vi en positiv trend i nyansættelser i 2024, hvor 12% var kvinder.

Ledelsesberetning

I årets løb er vi også blevet klogere på, hvordan det står til med inklusionen i Kemp & Lauritzen i forbindelse med lanceringen af vores første forskningsbaserede inklusionsmåling. Målingen viste, at størstedelen af vores medarbejdere føler et stærkt tilhørsforhold og oplever et trygt arbejdsmiljø, hvor det er muligt at tale om de svære emner og være uenige. Målingen viste også, at der er mulighed for forbedring i forhold til hverdagsdiskrimination. Med besvarelser fra mere end 2.000 medarbejdere har vi fået nye pejlemærker, som vi bruger til at udvikle vores arbejde med inklusion på en helt ny og datadrevet måde. Arbejdet fortsætter naturligvis i 2025, hvor vi gentager målingen for at få vores første benchmark og se effekten af vores indsatser i forhold til at skabe en mere inkluderende arbejdsplads. Målingen, som er den første forskningsbaserede inklusionsmåling i Danmark, er et resultat af vores Ph.d. forskningsprojekt med CBS om diversitet og inklusion i bygge- og anlægsbranchen. Forskningsprojektet støttes økonomisk af Axel Muusfeldts Fond og Innovationsfonden.

Kemp & Lauritzen realiserer sit hidtil højeste aktivitetsniveau og bedste resultat

Såvel omsætning som indtjeningen har levet op til forventningerne for 2024. For 2025 forventer vi en omsætning på niveau med 2024 og en bedre indtjening end i 2024.

Kemp & Lauritzen realiserede i 2024 en omsætning på 4.752 M.kr. (2023: 4.154 M.kr.), hvilket svarer til en nominel vækst på 14%.

Omsætningen er positivt påvirket af overtagelsen af ENCO i maj 2024, og reguleret herfor udgør den organiske vækst i omsætningen i niveauet 13%. Den nominelle omsætningsvækst har været jævnt fordelt mellem de tre forretningsenheder med en positiv omsætningsvækst på 9 % i Teknikhuse, 16 % i Tekniske Entrepriser og 18 % i Specialer. Kemp & Lauritzen er i al væsentlighed en dansk forretning, hvor 1% af omsætningen stammer fra eksportmarkeder.

Driftsresultatet (EBITA før særlige poster) for 2024 udgjorde 188 M.kr., hvilket er en forbedring på 20 M.kr. i forhold til 2023. Særlige poster for 2024-2021 udgør 0 M.kr. For 2020 udgør særlige poster 34,5 M.kr. Driftsindtjeningen er det højeste i Kemp & Lauritzens historie og bygger på kvalitetsløsninger, dygtige medarbejdere og stærke systemer samt forbedrede processer.

EBITA-procenten er over de seneste år forbedret og udgør 4,0% i 2024 (2023: 3,8% og 2022: 3,4%).

Indtjeningsmæssigt har Teknikhuse og Specialer leveret bedre end planerne for 2024, mens Tekniske Entrepriser ikke helt har leveret i henhold til planen.

Maskinelektro med 11 medarbejdere er frasolgt pr. 1. januar 2024, og pr. 1. maj 2024 overtog vi aktiviteterne i ENCO med 82 medarbejdere. Salget af Maskinelektro har medført en nedskrivning, som var medtaget i regnskabet for 2023, og omkostningerne til integrationen af ENCO er omkostningsført. Posterne anses som uvæsentlige og er på den baggrund ikke medtaget som en særlig post i forhold til opgørelse af EBITA før særlige poster. Overtagelsen af aktiviteterne i ENCO har været en succes, og integrationen er forløbet godt.

Årets resultat for 2024 endte på 120 M.kr. (2023: 102 M.kr.). Såvel omsætning som resultat for 2024 har levet op til forventningerne som angivet i årsrapporten for 2023, og regnskabet for 2024 anses som meget tilfredsstillende.

Kemp & Lauritzen har en stærk balance med en egenkapital på 646 M.kr. som svarer til 28 % (soliditet) af balancesummen på 2.304 M.kr. Forrentningen af egenkapitalen udgør 20 % (2023: 19 %).

Ordrebeholdningen udgør 1.744 M.kr. ved udgangen af 2024 (1.798 M.kr. ved udgangen af 2023). I starten af 2025 har vi landet betydelige ordrer. Ordrebeholdningen er solid og danner samlet set et godt grundlag for omsætningen i 2025.

Likvide beholdninger i 2024 udgør -33 M.kr. (2023: 33 M.kr.).

Primær drift har genereret positive pengestrømme på 68 M.kr. (2023: 12 M.kr.). Forbedringen i pengestrømme fra primær drift skyldes hovedsageligt et forbedret resultat af primær drift samt lavere kapitalbindinger fra arbejdskapitalen.

Investeringerne i anlægsaktiver og udbytte bevirker, at likvider ændres med -66 M.kr. i 2024 (2023: -65 M.kr.). Kemp & Lauritzen har ved udgangen af 2024 fortsat et forsvarligt likviditetsberedskab.

Det gennemsnitlige antal fuldtidsbeskæftigede medarbejdere udgør 2.811 mod 2.630 i 2023. Ved udgangen af 2024 har Kemp & Lauritzen 3.000 medarbejdere.

Usikkerhed ved indregning og måling

Kemp & Lauritzens omsætning, indregning af igangværende arbejder mv. opgøres jf. omtale under anvendt regnskabspraksis på grundlag af en færdiggørelsesgrad pr. projekt. Der er usikkerhed forbundet med opgørelse af færdiggørelsesgraden samt det forventede totale ressourceforbrug relateret til hvert enkelt projekt.

Usikkerheden, som er knyttet til opgørelsen, vurderes at være på et betydeligt højere niveau end tidligere år.

Ledelsesberetning

Usikkerheden knytter sig i al væsentlighed til et stort entrepriseprojekt, som er afleveret. Kemp & Lauritzen har et betydeligt beløb til gode, og tilgodehavendet er medtaget i regnskabet under igangværende arbejder samt tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser i balancen. Kemp & Lauritzen har igennem 2024 forsøgt at indgå forlig i sagen, der beklageligvis ikke har været muligt. Ultimo 2024 har Kemp & Lauritzen derfor indledt en voldgiftssag.

Særlige risici

Bortset fra usikkerhed ved indregning og måling omtalt ovenfor, er de for branchen kendte markeds- og styringsmæssige risici uændrede og begrænsede. Yderligere indsigt i risikobilledet er medtaget i afsnittet Risikolandskabet i ledelsesberetningen.

Renterisikoen knytter sig primært til variabel forrentet gæld til kreditinstitutter, der i forhold til Kemp & Lauritzens samlede balancesum er af begrænset størrelse.

Udsigterne for 2025

Ved indgangen til 2025 ser vi ind i et fortsat højt aktivitetsniveau for vores entrepriseforretning, hvilket blandt andet er drevet af et højt tempo i dele af den danske økonomi.

Serviceforretningen har realiseret en stigning i aktivitetsniveauet i 2024 og med de værditilbud, som Kemp & Lauritzen tilbyder, forventer vi, at aktivitetsniveauet stiger i 2025.

Udfordringer med at fastholde og tiltrække kvalificeret arbejdskraft er en risiko for at realisere forventningerne til aktivitetsniveauet i 2025.

For 2025 forventes en omsætning på niveau med 2024 og et resultat (EBITA før særlige poster), som er endnu bedre end i 2024, hvilket er baseret på den eksisterende ordrebog, markedsforholdene samt vundne serviceordrer.

Tidsforskydninger for større entrepris- og serviceprojekter, en væsentlig nedtur i dansk økonomi samt kunders udskydelse af udbud af større serviceopgaver kan have en væsentlig indflydelse på aktivitetsniveauet samt resultatet for 2025.

Begivenheder efter årets afslutning

Der er ikke fra 31. december 2024 og frem til ledelsens godkendelse af årsrapporten indtruffet væsentlige begivenheder, der ikke allerede er indarbejdet i årsrapporten, eller som væsentligt ændrer ved vurderingen af virksomhedens finansielle stilling.

Risikolandskabet, som Kemp & Lauritzen opererer i, er forskelligartet og flytter sig løbende

Risici er en integreret del af vores forretning og risikohåndtering i alle sekvenser af vores projekter er en naturlig del af hverdagen. Fra tilbud til udførelse er risikostyring en central del af vores Entreprise- og Servicemodel med kunden i centrum.

Vores hovedfokus er at reducere risikobilledet til et acceptabelt niveau. Foruden risici, der er direkte relateret til projekterne, er Kemp & Lauritzen eksponeret for en række øvrige risici.

Vi forholder os systematisk til alle væsentligste risici i en risikostyringsproces, der enten direkte eller indirekte kan påvirke forretningens aktiviteter, drift og finansielle resultater. Processen sikrer, at vi løbende har et opdateret overblik over de væsentligste risici og de indsatser, som skal reducere effekten.

De strategiske risici monitorerer vi løbende i vores strategiopfølgning, hvorimod taktiske og operationelle risici monitoreres kvartalsvis for B-risici og halvårligt for C-risici. Risikoejerne følger de enkelte risici løbende. Ligeledes foretages en vurdering af risikolandskabet kvartalsvis for at sikre, at forretningens fokus hele tiden er på de rette risikoelementer i takt med forretningens udvikling og udviklingen i samfundet omkring os.

Desuden har Kemp & Lauritzen en kultur med løbende risikobevågenhed, der sikrer, at medarbejderne løbende forholder sig til risici.

Risikolandskabet, som Kemp & Lauritzen opererer i, er divers og flytter sig løbende. Nedenfor er de fire væsentligste risici gældende for starten af 2025, der kan påvirke forretningens aktiviteter, drift og finansielle resultater for 2025. De fire risici er ikke listet i prioriteret rækkefølge.

Ledelsesberetning

Væsentligste risici

Mangel på arbejdskraft

Behovet for tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft kan være en hindring for nye projekter, og vanskeliggøre vores forventninger til at vækste forretningen i takt med efterspørgslen.

Vores mål er at blive én af Danmarks bedste arbejdspladser. Vi arbejder derfor løbende på at øge vores medarbejderes sikkerhed, arbejdsglæde og udvikling. På den baggrund har vi fokus på at have plads til forskellighed for at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere. En strukturel rekrutteringsindsats er ligeledes implementeret. Yderligere information om initiativerne er medtaget i denne ledelsesberetning.

Projekt risici

I Kemp & Lauritzen har vi mange projekter, med risiko for, afvigelser, som har konsekvens i forhold til økonomi, tidsplaner og den generelle styring af de enkelte projekter.

Vi har to centrale styringsprocesser i Kemp & Lauritzen, henholdsvis Entreprise- og Servicemodellen, der sikrer os en struktureret tilgang til projekter og opgaver. Det giver gennemsigtighed og sikrer os en "tjekliste", der løbende tager stilling til de risici, vi møder undervejs i et projekt. Afhængig af kompleksitet og omfang er der implementeret styregrupper, som sikrer et second review og mulighed for sparring med kollegaer om udfordringer.

Tilgængelighed af kritiske IT-systemer

Kemp & Lauritzens afhængighed af IT-systemer og data stiger som følge af øget digitalisering hos os selv, vores kunder og i samfundet.

Vi har etableret en IT-risikostyringsmodel, der sikrer, at vores IT-sikkerhed fokuserer på de væsentligste risici og løbende tilpasses risikolandskabet. Desuden har vi etableret en række systemmæssige tilpasninger for at optimere risikobilledet i vores systemlandskab. I 2024 har vi arbejdet, på at blive ISO 27001-certificeret (IT-sikkerhedscertificering), og så vi bedre kan vi bedre dokumentere vores IT-sikkerhed overfor vores samarbejdspartnere. Vi forventer i løbet af 1. halvår 2025 at blive certificeret.

Udvikling i samfundsøkonomien

2024 har været præget af en stabil udvikling i samfundsøkonomien, inflationen har lagt sig og rentefald i slutningen af 2024. Alligevel ser vi for 2025 ind i et marked med usikkerhed, som kan påvirke aktivitetsniveauet samt modpartsrisikoen i forhold til vores kunder og leverandører. Yderligere indsigt i markedet er medtaget i afsnittet "Kemp & Lauritzen i 2024" samt "Resultater 2024" i ledelsesberetningen.

Vi arbejder løbende på at komme tættere på vores kunder som teknikpartner, og modpartsrisikoen vurderes også løbende. Vi har tæt løbende dialog med vores væsentlige leverandører om udviklingen i relevante materialepriser. Serviceforretningen er i mindre omfang baseret på en ordrebog, men for entrepriseforretningen er vores ordrebog ved indgangen til 2025 på et niveau, som sikrer vores aktivitetsniveau i 2025 for entrepriseforretningen. Yderligere information om vores samlede ordrebog ultimo 2024 er medtaget i denne ledelsesberetning.

Vores stigende aktivitetsniveau udfordrer fremdriften i vores egen grønne omstilling

Det er Kemp & Lauritzens mål at være Danmarks førende grønne og digitale teknikpartner og en af landets bedste arbejdspladser. Derfor udgør sociale og miljømæssige bæredygtighedsforhold en væsentlig del af vores strategi og er også væsentlige i forhold til at vurdere Kemp & Lauritzens udvikling. Vi anser arbejdet med god governance som et fundament, der understøtter vores strategi og kommercielle succes.

I det følgende afsnit synliggør vi Kemp & Lauritzens målsætninger, indsatser og resultater på tværs af miljø-, sociale- og ledelsesforhold og redegør for, hvordan vi arbejder med at minimere væsentlige indvirkninger og risici.

Vores oversigt over Kemp & Lauritzens målsætninger for 2024 og 2025 kan ses nedenfor.

Ledelsesberetning

	Enhed	Målsætning 2024	Status 2024	Målsætning 2025
Miljøforhold				
Reduktion af scope 1- og 2-udledninger (Basis år 2021, relativt pr. mio. omsætningskroner)	Tons	-	24%	25%
Andel af dieselvarebiler, der lever op til EURO6-standard	%	≥ 98	99	≥ 99
Andel af elforbrug, der er dækket af certifikater for grøn strøm	%	100	100	100
Sociale forhold				
Arbejdsulykker med fravær	LTIF	≤ 7,5	5,8	≤ 7,0
Arbejdsglædemåling	1-5	≥ 4,0	4,1	≥ 4,0
Ledelsesforhold				
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	≥ 33	20	≥ 33
Leverandørerklæring for 100 største leverandører	%	≥ 87	90	≥ 92
Andel af nyansatte funktionærer, som har gennemført compliancekursus	%	100	91	100
ISO 27001-certificering (IT- og Informationssikkerhed)		-	-	Certificering

Miljø

I Kemp & Lauritzen er én af vores største prioriteter at bidrage positivt til den grønne omstilling. Det gælder både i forhold til at hjælpe kunder med deres omstilling, og det gælder naturligvis også vores egen grønne omstilling.

Den største del af klimapåvirkningen fra egne aktiviteter stammer fra vores bilflåde, som derfor også har vores primære fokus. Bilflåden er en central del af vores forretningsmodel og er afgørende for vores arbejde ude hos vores kunder overalt i landet.

Bilflåden er vores primære fokus

Vi tilbagelægger årligt mange kilometer i vores firmabiler, som består af både vare- og personbiler, når vi er ude at løse opgaver for kunderne. Vores bilflåde er en stor kilde til miljø- og klimaforurening og udgør den største del af vores samlede klimapåvirkning fra egne aktiviteter (scope 1 og 2).

Siden 2022 har vi haft fokus på at omlægge vores bilflåde til elbiler. En gradvis elektrificering af vores bilflåde er helt central i forhold til at nå vores målsætninger om at reducere vores egen klimapåvirkning med 25 % i 2025 og 70 % i 2030 set i relation til vores omsætning og med 2021 som vores basisår.

Ud af en flåde på 1.684 biler, kørte 192 på el med udgangen af 2024 svarende til 11,4 %.

Omlægningen går hurtigst inden for personbiler, hvor 129 af 385 personbiler kørte på el i 2024 svarende til 33,5 %. En udvikling, der er hjulpet på vej af vores firmabilspolitik, der gør det mere attraktivt at vælge elbil fremfor en benzin- eller dieselbil.

Elektrificering af vores varebiler er stadig udfordret ved utilstrækkelig ladeinfrastruktur i visse dele af landet og en begrænset rækkevidde og lastekapacitet for de elvarebiler, der er tilgængelige på markedet i dag. Mange af vores teknikere kører med tungt, nødvendigt udstyr i varebilen, og det tærer på rækkevidden. Ved udgangen af 2024 kørte 63 ud af 1.299 varebiler på el svarende til 4,8 %.

I 2024 kom vi i mål med installation af GPS i alle varebiler. GPS-data vil gøre det lettere at minimere unødvendig kørsel via bedre ruteplanlægning og muliggør en databaseret tilgang til omlægningen af varebiler frem mod 2030. Vores ambition var at få planen for omlægningen af bilflåden på plads i 2024, men den færdiggøres først i 2025.

Indtil vores bilflåde er fuldt elektrificeret, arbejder vi videre med at minimere miljøpåvirkningen af vores køretøjer og materiel:

- 99 % af vores dieselvarevogne lever op til EURO6-standard i 2024 (2023: 98 %).
- Vi har monteret spoilers på vores varebiler, som reducerer vindmodstand og gør os i stand til at køre længere på literen og dermed minimere vores brændstofforbrug.

Ledelsesberetning

- Vi har i 2024 kørt et pilotprojekt i forhold til at erstatte dieselgeneratorer i vores varebiler med batterier drevet af solceller på varebilens tag. Det mindsker vores brændstofforbrug og har også vist sig at være til stor glæde for vores teknikere, som oplever et bedre arbejdsmiljø med mindre støj.
- I 2024 har vi lavet testforsøg med elgravemaskiner i forhold til løsning af infrastrukturopgaver.
- Vores arbejde med digitalisering gør, at vi kan servicere kunder via fjernkontrol på visse opgaver, og dette giver ofte en hurtigere løsning samtidig med, at vi sparer brændstof og minimerer spildtid i bilen for vores teknikere.
- Vi kører kampagner blandt vores teknikere om aftagelige tagbøjler, reduktion af vægt i bilerne og kørselsadfærd.

Scope 1-udledninger

Vores scope 1-udledninger er steget til 7.249 tons i 2024 fra 6.490 tons i 2023, hvilket svarer til en stigning på 11,7 %. Stigningen skyldes et øget aktivitetsniveau (omsætning) på 14,4 % sammenlignet med 2023, som giver udslag i mere kørsel og dermed et øget brændstofforbrug.

Scope 2-udledninger

Vores scope 2-udledninger er steget fra 196 tons i 2023 til 215 tons i 2024 svarende til en stigning på 9,7 %. Stigningen skyldes et højere forbrug af fjernvarme i 2024, som hænger sammen med flere medarbejdere og kvadratmeter i 2024 sammenlignet med 2023.

Scope 3-udledninger

Vi har i 2024 arbejdet på at danne os et overblik over vores indirekte klimapåvirkninger af værdikæde, dvs. vores scope 3-udledninger. Værdikædeudledninger forbundet med opstrøms aktiviteter forekommer hos vores leverandører af blandt andet materialer, produkter, leje af materiel og maskiner og tjenesteydelser. Udledninger forbundet med nedstrømsaktiviteter forekommer hos vores kunder, når vi har indkøbt, videresolgt og installeret et energiforbrugende produkt. Screeningsarbejdet har indtil videre vist, at størstedelen af udledningerne fra scope 1, 2 og 3 stammer fra produktion og distribution af indkøbte materialer og produkter samt anvendelsen af energiforbrugende produkter ude hos vores kunder. Vi forventer at afslutte vores kortlægning af scope 3-udledninger i 2025.

I samme forbindelse har vi intensiveret dialogen med vores grossister og største leverandører i forhold til at sikre fælles fodslag i arbejdet med især miljømæssig bæredygtighed. Herunder at de kan tilbyde produkter med et lavere klimaaftryk, levere den nødvendige data og dokumentation (eksempelvis miljøvaredeklarationer, EPD) og selv sætter mål for nedbringelse af deres – og deres underleverandørers miljøaftryk. Vi samarbejder med vores grossister om at optimere levering af materialer ude hos vores kunder, så vi sikrer færre leveringer og kørte kilometer og dermed også lavere udledninger.

Vi forsøger også at skabe en nem, digital og automatiseret måde at udveksle miljødata for de indkøbte produkter og services mellem vores grossister og Kemp & Lauritzen og videre til vores kunder.

Henover 2023 og 2024 har vi været i gang med at opdatere vores bæredygtighedsprogram for leverandører. Her danner vi rammen for samarbejdet med vores leverandører ved at konkretisere vores forventninger og krav, blandt andet inden for miljø og klima. Vi er ikke i mål med udrulningen af de nye leverandørkrav, da vi vil sikre os, at vi ruller det helt rigtige ud, særligt af hensyn til de nye oplysningskrav i CSR. Vi forventer at udrulle vores leverandørprogram til de største leverandører i 2025.

Energiforbrug

Vores energiforbrug er steget til 123.761 GJ i 2024 fra 113.836 GJ i 2023 svarende til en stigning på 8,7 %. Stigningen skyldes hovedsageligt et større forbrug af brændstof til vores biler som en konsekvens af et øget aktivitetsniveau og en stigning i energiforbrug til vores lokationer, fordi vi oplader flere elbiler og har udvidet med flere kvadratmeter for at have plads til vores medarbejdere.

I løbet af 2024 har vi, i samarbejde med vores udlejere, konverteret flere af vores opvarmningsløsninger fra naturgas og fyringsolie til el- og fjernvarme.

Elforbruget til vores lokationer er 100 % dækket af certifikater med oprindelsesgarantier fra nordiske vindmøller, som bevirker, at 1.291 tons er fratrukket CO₂e-udledning i scope 2 i 2024.

Vi vurderer løbende muligheder for optimering af vores energiforbrug til Kemp & Lauritzens lokationer og igangsætter konkrete tiltag som en del af vores arbejde med miljøledelse (ISO 14001). Vi er desuden i gang med at finde en ny lokation i Storkøbenhavn, hvor energieffektivitet naturligvis er et fokus. I 2025 vil vi have fokus på at automatisere dataopsamlingen fra flere af vores lokationer og forberede os på certificering i energiledelse (ISO 50001).

Ledelsesberetning

Affaldshåndtering

I 2024 har vi fortsat haft fokus på at opnå bedst mulige genanvendelsesgrad gennem korrekt sortering af vores affald på egne og kundernes lokationer blandt andet gennem træning af vores teknikere. I 2024 blev 72 % af affaldet fra Kemp & Lauritzens lokationer sendt til genanvendelse (2023: 74 %).

Sociale forhold

I Kemp & Lauritzen har vi et mål om at være én af Danmarks bedste og mest inkluderende arbejdspladser. For os betyder det, at vi har fokus på sikkerhed, arbejdsglæde, opkvalificering og ikke mindst diversitet og inklusion blandt vores 3.000 medarbejdere.

Sikkert arbejdsmiljø

Som teknikleverandør opererer vi ofte i arbejdsmiljøer med en øget risiko for arbejdsulykker blandt vores medarbejdere. Efter mange års fokus og konkrete indsatser, har vi i dag en stærk sikkerhedskultur, hvor alle i Kemp & Lauritzen er fælles om at prioritere og opretholde et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Det gør vi ved at tage ansvar på tværs af organisationen for at reducere risikoen for ulykker og fremme trivsel på arbejdspladsen. Vi kan se, at vores indsatser virker, og det understreges af resultatet i 2024, hvor vi sluttede året med et historisk lavt antal arbejdsulykker og en LTIF på 5,8 (2023: 7,2). Vi har nedbragt antallet af alvorlige arbejdsulykker med 19,4 % fra 2023, og det er på trods af en omsætningsvækst i virksomheden på 14,4 % i samme periode. Det er rigtig godt gået af vores medarbejdere. Det betyder, at vi overgik vores LTIF-mål for året på $\leq 7,5$ og endnu vigtigere, at vi er tættere på vores ambition om, at alle vores medarbejdere skal komme sikkert hjem fra arbejde hver dag. Vi har naturligvis også et medansvar for at sikre, at vikarer og andre samarbejdspartnere arbejder sikkert i regi af Kemp & Lauritzen.

I 2024 har vi fastholdt flere af vores sædvanlige aktiviteter kombineret med fokus på nye emner:

- Vi har udvidet vores arbejdsmiljøcertificering (ISO 45001) til at omfatte yderligere to afdelinger i Kemp & Lauritzen.
- Vores årlige sikkerhedsuge for alle medarbejdere havde i 2024 fokus på trivsel og som noget nyt mental og fysisk sundhed. Samtidig blev arbejdet i dybden med den gode arbejdsplads, mental trivsel og sunde vaner. Samtidig rullede vi ny e-læring ud til vores medarbejdere, som bestod af blandt andet HSE. Vores ledere deltog også i en række onlinemøder, hvor de fik genopfrisket vores HSE lederværktøjer.
- Som en af Danmarks største arbejdsmiljøorganisationer deltog mere end 100 interne arbejdsmiljørepræsentanter og -ledere i vores årlige arbejdsmiljødag, hvor der blev arbejdet i dybden med den gode arbejdsplads, mental trivsel og sunde vaner.

For at fastholde et lavt antal af arbejdsulykker er det afgørende, at vi arbejder aktivt og proaktivt med læringskultur og kigger bagom årsagen til ulykkerne. Det har vi arbejdet mere fokuseret med i 2024 særligt i vores forretningsområde Specialer.

Vi fortsætter indsatserne i 2025 blandt andet med at udvide vores arbejdsmiljøcertificering til at omfatte flere relevante afdelinger. Vores LTIF-mål for 2025 er på $\leq 7,0$.

Sygefravær

Udover arbejdsulykker har vi også fokus på at nedbringe det gennemsnitlige sygefravær i Kemp & Lauritzen. Det gør vi igennem alle vores indsatser for at skabe trivsel samt et godt og sikkert arbejdsmiljø, og så fokuserer vi på værktøjer til vores ledere, der sikrer opfølgning på sygefraværet. Vores sygefravær faldt fra 3,9 i 2023 til 3,7 i 2024.

I 2025 vil vi sikre en dybere forankring af læringskultur og fortsat have fokus på vores medarbejders trivsel.

Arbejdsglæde og trivsel

For at lykkes med vores ambition om at være en af Danmarks bedste arbejdspladser er vores fokus at øge fællesskabet blandt kolleger og løbende udvikle vores medarbejdere. Vi tror på, at vi på den måde skaber de bedste betingelser for at

Ledelsesberetning

motivere og tiltrække de dygtigste medarbejdere i vores branche, som er præget af høj medarbejderomsætning og stor konkurrence om kvalificeret arbejdskraft.

K&L Skolen, der er vores eget akademi, har været en integreret del af Kemp & Lauritzen i en årrække, og her udbyder vi en bred vifte af kurser. Det gør vi for at sikre, at vores dygtige medarbejdere løbende tilegner sig ny viden, som er afgørende for deres arbejde og deres videre udvikling. Mere end 100 medarbejdere gennemfører årligt én af vores lederuddannelser, som henvender sig til projekt- og serviceledere, formænd og ledere. Udover vores lederuddannelser gennemførte 2.400 medarbejdere træning inden for kvalitet, sikkert arbejdsmiljø, IT-systemer, projektledelse og teknisk faglighed i 2024.

Udover K&L Skolen arbejder vi også på at tilbyde en af branchens bedste lærlingeprogrammer for vores flere end 200 lærlinge. Vi investerer i at sikre, at de får den nødvendige læring og udvikling hos os også inden for sikkert arbejdsmiljø med opbakning fra et korps af lærlingeansvarlige og lærlingementorer. I 2024 blev 98 nye lærlinge en del af Kemp & Lauritzen og 50 lærlinge blev udlært. Kemp & Lauritzen blev desuden kåret af to erhvervsskoler som Årets Lokale Læreplads.

Vi måler løbende vores medarbejders trivsel og arbejdsglæde gennem dialogbaserede workshops og spørgeskemaundersøgelser. Vores medarbejders arbejdsglæde har forbedret sig siden 2020, hvor vi begyndte at måle niveauet på en skala fra 1-5 (hvor 5 er det bedste, og 1 er det dårligste). I 2020 lå arbejdsglæden gennemsnitligt på 3,8. I 2021 steg den til 4,0 og nåede sit højeste niveau hidtil med 4,1 i 2022, som vi har formået at fastholde i både 2023 og 2024. Dermed ligger vi lige over vores målsætning i 2024 på $\geq 4,0$ – og det er vores ambition at fastholde det høje niveau i 2025 på ≥ 4 . I 2024 har 76 % af Kemp & Lauritzens medarbejdere besvaret undersøgelsen (2023: 70 %). Den høje svarprocent viser, at vores medarbejdere er stærkt engagerede i at styrke trivslen og arbejdsglæden på vores arbejdsplads.

Diversitet og inklusion

Vi er en del af en branche, hvor diversitet og inklusion vinder mere og mere indpas som en del af arbejdet med trivsel og det psykiske arbejdsmiljø. Kemp & Lauritzen har haft det som et strategisk fokusområde siden 2022, og vi er fortsat fast besluttede på at sætte et stærkt eksempel i branchen.

I 2024 fortsatte vi arbejdet med tre centrale tiltag, som gør en reel forskel – nemlig vores lederuddannelser i inkluderende ledelse, vores eget diversitetsråd og vores forskningsprojekt med CBS:

- 93 flere ledere er blevet uddannet i inkluderende ledelse.
- Det er på diversitetsrådets anbefalinger, at Kemp & Lauritzen har fået graviditetstøj til teknikere, øget fokus på usynlige handicaps og indledt et samarbejde med High:five, der hjælper tidligere kriminelle videre i livet.
- Som en del af vores forskningsprojekt med CBS har vi afholdt inklusionsworkshops for flere end 150 medarbejdere i 2024. Workshop-formatet er et forskningsbaseret redskab til at skabe forandringer drevet af medarbejdere. I maj 2024 lancerede vi Danmarks første forskningsbaserede inklusionsmåling, og vi har siden arbejdet med at forstå og anvende resultaterne til den videre udvikling af vores program inden for diversitet og inklusion. Målingen gentages årligt.

I Kemp & Lauritzen ser vi forskellighed som en styrke. Hos os er vores medarbejdere en sammensat gruppe på tværs af mange tekniske fag. Derfor er lige muligheder for alle medarbejdere vigtigt for Kemp & Lauritzen, og det betyder, at vi ikke skelner mellem køn, alder, seksualitet, etnisk oprindelse, nationalitet, religion m.m. i forbindelse med ansættelse eller forfremmelse. For os er det afgørende, at alle vores medarbejdere oplever at være en del af en mangfoldig og inkluderende kultur, hvor der er plads til forskellighed. Vi accepterer ikke diskrimination, mobning og krænkelser, og vi mener, at vores forskelligheder bidrager til innovation, bedre resultater, øget produktivitet og endnu højere arbejdsglæde.

I forhold til den kønsmæssige sammensætning af vores medarbejdere, så er 10,1 % kvinder (2023: 8,5 %), hvilket er højere end tidligere. Andelen af kvinder i ledelseslaget udgør 10,0 % (2023: 9,4 %) og dermed på niveau med andelen af kvindelige medarbejdere. Derudover så vi i 2024 en positiv udvikling i forhold til nyansættelser, hvor andelen af kvinder ligger højere end andelen af kvindelige medarbejdere og ledere i virksomheden. Andelen af nye kvindelige lærlinge inden for de tekniske fag er også større end andelen af kvindelige teknikere, hvilket tegner positivt for andelen af kvinder i vores virksomhed fremadrettet.

Ledelsesforhold

Som virksomhed har vi selvfølgelig et ansvar for at udføre vores forretningsaktiviteter på en måde, så vi til enhver tid overholder alle relevante love og regler. Vi driver vores virksomhed og baserer vores arbejde på respekt for vores medarbejdere, vores samfund, vores kunder og for miljøet. I Kemp & Lauritzen tager vi afstand fra brud på menneskerettigheder, korrupsion, bestikkelse og andre uacceptable forretningsmetoder. Vi stiller høje krav til os selv, og vi forventer, at vores kunder, leverandører, rådgivere, underentreprenører og andre samarbejdspartnere naturligvis også respekterer principperne om god forretningsetik.

Ledelsesberetning

Etik, compliance og whistleblowerordning

Kemp & Lauritzen accepterer ikke, at medarbejdere eller samarbejdspartner deltager i nogen form for ulovlig aktivitet, herunder at tilbyde, give eller modtage bestikkelse eller upassende betalinger og gaver, hverken direkte eller indirekte igennem en tredjepart. Vores politik for forretningsetik, Code of Conduct og leverandørerklæring præciserer, hvad Kemp & Lauritzen anser som acceptabel adfærd i forhold til medarbejdere og leverandører. De afvigelser vi har været vidende om for 2024 er håndteret i tråd med interne retningslinjer.

Som en integreret del af ansættelsespakken modtager alle nyansatte funktionærer vores Code of Conduct-retningslinjer i forbindelse med jobstart. Derudover er det obligatorisk, at nye medarbejdere kort tid inde i deres ansættelse udtrykker positiv tilkendegivelse af forståelsen for retningslinjerne i vores Code of Conduct i form af et læringskursus, der skal gennemgås og bestås.

For at sikre at ansatte i Kemp & Lauritzen har fokus på og tager afstand fra uetisk adfærd, har vi en målsætning om, at alle nyansatte funktionærer skal gennemgå et compliancekursus. I 2024, har 97 % af nyansatte funktionærer gennemført kurset inden for 60 dage efter jobstart.

Medarbejdere, der i deres daglige arbejde har kommerciel interaktion med kunder, leverandører eller andre samarbejdspartnere, deltager derudover i et obligatorisk kursus inden for konkurrenceretlige forhold. Kurset afsluttes med, at hver enkelt medarbejder skriver under på, at de forpligter sig til at overholde de gældende konkurrenceretlige regler. Dette initiativ styrker vores forpligtelse til et etisk og juridisk ansvarligt forretningsmiljø.

Vores whistleblowerordning er offentligt tilgængelig via Kemp & Lauritzens hjemmeside til brug for både medarbejdere og samarbejdspartnere og administreres af en tredjepart. Ordningen gør det nemt og sikkert at foretage en indberetning. I 2024 er whistleblowerordningen anvendt 10 gange.

Ledelsen forholder sig til samtlige indberetninger og alle indberetninger i 2024 har været af mindre væsentlig karakter. Vi opfordrer alle til at anvende ordningen, hvis de har kendskab til eventuelle lovovertrædelser eller afvigelser fra vores politikker for forretningsetik, som eksempelvis korrupsion eller sager om brud på menneskerettigheder.

Kønsmæssig sammensætning i ledelsen

Redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen er medtaget i dette afsnit. På generalforsamlingen i 2024 er en kvinde udtrådt af bestyrelsen i Kemp & Lauritzen, og kvinder udgør ultimo 2024 en ud af 5 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer (svarende til 20 %). Målsætningen for 2024 var minimum 2 ud af 6 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer (≥ 33 %).

Med 1 kvindeligt bestyrelsesmedlem ud af 5 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er målsætningen om ligelig kønsfordeling i bestyrelsen ikke opnået for 2024 jf. målsætningen fastlagt i 2023. En proces, under ledelse af ansættelsesudvalget i bestyrelsen og ejerne af Kemp & Lauritzen, er igangsat for at finde et nyt generalforsamlingsvalgt bestyrelsesmedlem.

Målsætningen for 2025 er at ≥ 33 % af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er kvinder. For øvrige ledelseslag er kvinder det underrepræsenterede køn. Øvrige ledelseslag er defineret som Kemp & Lauritzens managementgruppe bestående af direktørgruppen (ledelsesniveau 1-2) samt referencer til direktørgruppen (ledelsesniveau 3). Ultimo 2024 består Managementgruppen af 34 personer, hvoraf kvinder udgør 15 % (2023: 19 % ud af 32 personer).

Kemp & Lauritzen har en ligestillingspolitik fra 2023, som fastlægger mål for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og for øvrige ledelseslag. Politikken indeholder en række initiativer også i forhold til øvrige ledelseslag. Disse initiativer omfatter arbejdsmiljø og kultur, tiltrækning og rekruttering, organisations-, medarbejder- og lederudvikling samt inddragelse af medarbejdere.

Kemp & Lauritzen har igennem en årrække arbejdet for at fremme en ligelig kønssammensætning, herunder for øvrige ledelseslag. I vores branche er der historisk en overvægt af mænd med en håndværksmæssig baggrund, hvilket på trods af initiativerne, som er iværksat jf. politikken, bevirker at det er udfordrende at opnå en ligelig repræsentation (dvs. 60/40) inden for en kortere årrække. Baseret herpå er målsætningen 25 % i 2028 for øvrige ledelseslag.

Leverandørrelationer

Materialer og ydelser fra underleverandører er en stor del af vores leverancer til vores kunder. For at sikre at FN's Global Compact 10 principper for emner som menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og forretningsetik er i fokus hos vores leverandører, indgår en leverandørerklæring som et væsentligt element i vores indkøbsproces. I indkøbsprocessen indgår også et spørgeskema, som leverandørerne besvarer i forhold til kvalitet, arbejdsmiljø, miljø og andre ESG-forhold. I 2024 opdaterede vi spørgeskemaet og med svar fra 90 ud af 100 af vores største leverandører, er vi blevet klogere på deres modenhed og udvikling. Den indsigt har vi brugt til at rammesætte nye ESG-krav til leverandører, som vi vil rulle ud i 2025.

Ledelsesberetning

Ved udgangen af 2024 lå der underskrevne leverandørerklæringer fra 90 % af vores hundrede største leverandører, sammenlignet med 83 % i 2023. Det betyder, at vi har overgået vores mål for 2024 på $\geq 87\%$. Vi sigter efter at nå op på $\geq 92\%$ i 2025. De hundrede største leverandører repræsenterer omkring 75 % af vores samlede materialeleverancer.

I 2024 har vi haft fokus på en særlig kategori af leverandører, vikarer, som vi igennem de senere år anvender i stigende grad som en konsekvens af mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for de tekniske fag. Vi har kvalitetssikret vores kontraktgrundlag med vikarbureauer, og så fokuserer vi på, at ingen vikarer starter arbejder uden en foreliggende aftale, hvortil vi har trænet vores ledere og relevante medarbejdere i processerne i den forbindelse. Det betyder, at vi ved udgangen af 2024 havde kontrakter på 91 % af alle vores vikaraftaler.

I 2025 fortsætter vi med at følge tæt op på kontrakter for vores 100 største leverandører og vikarer. Derudover fortsætter vi samarbejdet med leverandører og grossister om at gøre det nemmere at tilvejebringe miljødata og dokumentation på indkøbte produkter til vores kunder.

IT- og informationssikkerhed

Kemp & Lauritzens indsatser i forhold til at håndtere IT-relaterede risici og sikre beskyttelse af information er afgørende for, at vi altid tilbyder en sikker service til vores kunder og samarbejdspartnere, samt en sikker arbejdsplads til vores medarbejdere.

IT spiller en stadig mere central rolle i vores forretning. Vi oplever, at kunder i højere grad efterspørger digitale værktøjer, teknologi og data. Det er en tendens på tværs af brancher og især inden for bygge- og anlæg, hvor det er essentielt i forhold til grøn omstilling. Fra design og planlægning til drift og vedligehold giver digitale løsninger mulighed for at reducere energiforbrug og drivhusgasudledninger, øge effektiviteten, sikre overholdelse af bæredygtighedsstandarder og mere transparens.

I 2024 har vi implementeret en række tiltag for at sikre vores kritiske IT-systemer, beskytte vores egen og kunders data og generelt styrke vores cybersikkerhed og modstandsdygtighed.

Beskyttelse af information

Kemp & Lauritzen behandler information, som vi modtager fra vores kunder og deres tekniske installationer, vores medarbejdere og vores leverandører. Det er hovedsageligt vores medarbejdere, og i begrænset omfang eksterne leverandører, der står for databehandlingen.

Vi kommunikerer løbende og afholder ligeledes kampagner om IT- og informationssikkerhed internt i Kemp & Lauritzen for at sætte fokus på vigtigheden af sikker adfærd. I 2024 har vi eksempelvis sat fokus på phishing, beskyttelse af information, dataetik og GDPR-lovgivning over for vores medarbejdere ved hjælp af kampagner og uddannelse.

Baseret på vores persondatapolitik og den type data, Kemp & Lauritzen behandler, har vi vurderet, at det på nuværende tidspunkt ikke er nødvendigt med en specifik politik for dataetik.

Forberedelse til ISO 27001

Vi har i 2024 sat yderligere fokus på vores ledelsessystem inden for IT- og informationssikkerhed. Ledelsessystemet er bygget op omkring den internationale standard, ISO 27001. Vi har bl.a. styrket vores governance-struktur, opdateret træning af medarbejdere og introduceret nye politikker, procedurer og beskrivelser af arbejdsgange. Ved at styrke vores ledelsessystem sikrer vi samtidig, at vores tilgang læner sig op ad NIS2-direktivet.

Derudover har vi udvidet vores kompetencer til at kunne auditere i IT- og informationssikkerhed og integreret ledelsessystemet for IT- og informationssikkerhed i Kemp & Lauritzens overordnede ledelsessystem. Det vil sige, at processer og procedurer er standardiseret på tværs af styring af kvalitet, arbejdsmiljø, miljø samt IT- og informationssikkerhed, at arbejdet med audits, dokumentation og ledelsesmøder koordineres, og at vores medarbejdere kan finde al information samlet ét sted.

Fokus i 2025 er på at opnå ISO 27001-certificering og udrulning af NIS2-relaterede krav til leverandører.

Resultatopgørelse 1. januar - 31. december

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2024	2023	2024	2023
		Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
Nettoomsætning	1	4.752	4.168	0	0
Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer		-2.276	-1.990	0	0
Andre eksterne omkostninger		-323	-291	0	0
Bruttofortjeneste		2.153	1.887	0	0
Personaleomkostninger	2	-1.943	-1.702	0	0
Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver	3	-43	-46	0	0
Resultat før finansielle poster		167	139	0	0
Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder		0	0	116	99
Finansielle indtægter	4	29	20	29	16
Finansielle omkostninger	5	-8	-7	0	0
Resultat før skat		188	152	145	115
Skat af årets resultat	6	-45	-38	-6	-4
Årets resultat	7	143	114	139	111

Balance 31. december

Aktiver

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2024	2023	2024	2023
		Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
Færdiggjorte udviklingsprojekter		25	26	0	0
Goodwill		250	249	0	0
Udviklingsprojekter under udførelse		35	13	0	0
Immaterielle anlægsaktiver	8	310	288	0	0
Grunde og bygninger		112	114	0	0
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		11	9	0	0
Indretning af lejede lokaler		10	9	0	0
Materielle anlægsaktiver	9	133	132	0	0
Kapitalandele i dattervirksomheder	10	0	0	626	560
Finansielle anlægsaktiver		0	0	626	560
Anlægsaktiver		443	420	626	560
Varebeholdninger	11	23	24	0	0
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		1.159	1.188	0	0
Igangværende arbejder for fremmed regning	12	646	402	0	0
Andre tilgodehavender		3	5	0	0
Tilgodehavender hos virksomhedsdeltagere og ledelse		0	2	0	2
Periodeafgrænsningsposter	13	30	27	0	0
Tilgodehavender		1.838	1.624	0	2
Værdipapirer	14	214	136	214	136

Balance 31. december

Aktiver

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2024	2023	2024	2023
		Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
Likvide beholdninger		<u>1</u>	<u>34</u>	<u>1</u>	<u>0</u>
Omsætningsaktiver		<u>2.076</u>	<u>1.818</u>	<u>215</u>	<u>138</u>
Aktiver		<u>2.519</u>	<u>2.238</u>	<u>841</u>	<u>698</u>

Balance 31. december

Passiver

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2024	2023	2024	2023
		Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
Selskabskapital		1	1	1	1
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode		0	0	315	249
Overført resultat		835	695	519	446
Egenkapital henført til kapitalejere af moderselskabet		836	696	835	696
Minoritetsinteresser		20	17	0	0
Egenkapital		856	713	835	696
Hensættelse til udskudt skat	15	79	63	0	0
Andre hensættelser	16	13	12	0	0
Hensatte forpligtelser		92	75	0	0
Gæld til realkreditinstitutter		40	43	0	0
Anden gæld		141	140	0	0
Langfristede gældsforpligtelser	17	181	183	0	0
Gæld til realkreditinstitutter	17	3	5	0	0
Kreditinstitutter		33	0	0	0
Leverandører af varer og tjenesteydelser		590	460	0	0
Igangværende arbejder for fremmed regning	12	506	495	0	0
Selskabsskat		30	10	6	2
Anden gæld	17	228	297	0	0
Kortfristede gældsforpligtelser		1.390	1.267	6	2
Gældsforpligtelser		1.571	1.450	6	2
Passiver		2.519	2.238	841	698
Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser	20				
Nærtstående parter	21				
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor	22				
Anvendt regnskabspraksis	23				

Egenkapitalopgørelse

Koncern

	Selskabs- kapital	Overført resultat	Egenkapital ekskl. minoritets- interesser	Minoritets- interesser	I alt
	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
Egenkapital 1. januar	1	695	696	17	713
Årets resultat	0	140	140	3	143
Egenkapital 31. december	1	835	836	20	856

Moderselskab

	Selskabs- kapital	Reserve for nettoop- skrivning efter den indre værdis metode	Overført resultat	I alt
	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
Egenkapital 1. januar	1	249	446	696
Udbytte fra tilknyttede virksomheder	0	-50	50	0
Årets resultat	0	116	23	139
Egenkapital 31. december	1	315	519	835

Pengestrømsopgørelse 1. januar - 31. december

	Note	Koncern	
		2024	2023
		Mio. DKK	Mio. DKK
Årets resultat		143	114
Regulering	18	68	72
Ændring i driftskapital	19	-142	-177
Pengestrømme fra drift før finansielle poster		69	9
Renteindbetalinger og lignende		0	20
Renteudbetalinger og lignende		-8	-7
Pengestrømme fra ordinær drift		61	22
Betalt selskabsskat		-8	-12
Pengestrømme fra driftsaktivitet		53	10
Køb af immaterielle anlægsaktiver		-55	-14
Køb af materielle anlægsaktiver		-11	-19
Salg af materielle anlægsaktiver		0	17
Køb af værdipapirer		-54	-70
Salg af værdipapirer		5	9
Pengestrømme fra investeringsaktivitet		-115	-77
Tilbagebetaling af gæld til realkreditinstitutter		-3	-1
Tilbagebetaling af langfristet gæld i øvrigt		-2	-3
Optagelse af gæld til kreditinstitutter		33	0
Betalt udbytte		0	-1
Andre reguleringer		1	2
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet		29	-3
Ændring i likvider		-33	-70
Likvider 1. januar		34	104
Likvider 31. december		1	34
Likvider specificeres således:			
Likvide beholdninger		1	34
Likvider 31. december		1	34

Noter til årsregnskabet

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
1. Nettoomsætning				
Geografiske markeder				
Nettoomsætning, Danmark	4.695	4.134	0	0
Nettoomsætning, eksport	57	34	0	0
	4.752	4.168	0	0
Aktiviteter				
Teknikhuse	1.435	1.314	0	0
Tekniske Entrepriser	1.643	1.416	0	0
Specialer	1.768	1.498	0	0
Intern samhandel	-94	-74	0	0
Øvrige aktiviteter	0	14	0	0
	4.752	4.168	0	0

Samhandel mellem forretningsenhederne foretages henholdvis som delesager og intern fakturering. Udelukkende intern fakturering mellem forretningsenhederne er medtaget i oversigten ovenfor som intern samhandel.

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
2. Personaleomkostninger				
Lønninger	1.750	1.544	0	0
Pensioner	175	142	0	0
Andre omkostninger til social sikring	18	16	0	0
	1.943	1.702	0	0
Heraf udgør vederlag til bestyrelse:				
Bestyrelse	1	1	0	0
	1	1	0	0
Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	2.811	2.630	0	0

Noter til årsregnskabet

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
3. Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver				
Afskrivninger af immaterielle anlægsaktiver	33	29	0	0
Afskrivninger af materielle anlægsaktiver	10	12	0	0
Gevinst og tab ved afhændelse	0	5	0	0
	43	46	0	0

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
4. Finansielle indtægter				
Andre finansielle indtægter	0	20	0	16
Valutakursgevinster	29	0	29	0
	29	20	29	16

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
5. Finansielle omkostninger				
Andre finansielle omkostninger	8	7	0	0
	8	7	0	0

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
6. Skat af årets resultat				
Årets aktuelle skat	34	24	6	4
Årets udskudte skat	11	14	0	0
	45	38	6	4

Noter til årsregnskabet

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
7. Resultatdisponering				
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode	0	0	116	99
Minoritetsinteressers andel af dattervirksomheders resultat	3	3	0	0
Overført resultat	140	111	23	12
	143	114	139	111

8. Immaterielle anlægsaktiver

Koncern

	Færdiggjorte udviklingsprojekter	Goodwill	Udviklingsprojekter under udførelse
	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
Kostpris 1. januar	57	498	13
Tilgang i årets løb	11	22	33
Afgang i årets løb	0	0	-11
Kostpris 31. december	68	520	35
Ned- og afskrivninger 1. januar	31	249	0
Årets afskrivninger	12	21	0
Ned- og afskrivninger 31. december	43	270	0
Regnskabsmæssig værdi 31. december	25	250	35

Færdiggjorte udviklingsprojekter omfatter udvikling af selskabets hjemmeside, CRM samt øvrige IT-løsninger. Udviklingsprojekter under udførelse omfatter udvikling af nyt ERP og lønsystem samt diverse softwareplatforme.

Udviklingsprojekter under udførelse sammensætter sig i al væsentlighed af eksterne omkostninger samt direkte lønninger, som registreres gennem selskabets interne projektmodul. Det er ledelsens vurdering, at det er teknisk muligt at afslutte udviklingsprojekter under udførelse, som forventes færdiggjort i 2025.

Den regnskabsmæssige værdi udgør pr. 31.12.2024 i alt 34,8 M.kr. Softwareplatformene forventes at medføre forbedret effektivitet og dermed konkurrencemæssige fordele i efterfølgende perioder.

Noter til årsregnskabet

9. Materielle anlægsaktiver

Koncern

	Grunde og bygninger	Andre anlæg, drifts-materiel og inventar	Indretning af lejede lokaler
	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
Kostpris 1. januar	201	49	46
Tilgang i årets løb	3	5	3
Afgang i årets løb	0	-4	-1
Kostpris 31. december	204	50	48
Ned- og afskrivninger 1. januar	87	40	37
Årets afskrivninger	5	3	2
Årets ned- og afskrivninger på afhændede aktiver	0	-4	-1
Ned- og afskrivninger 31. december	92	39	38
Regnskabsmæssig værdi 31. december	112	11	10

Moderselskab

	2024	2023
	Mio. DKK	Mio. DKK

10. Kapitalandele i dattervirksomheder

Kostpris 1. januar	311	311
Kostpris 31. december	311	311
Værdireguleringer 1. januar	249	182
Årets resultat	116	99
Modtagne udbytter	-50	-32
Værdireguleringer 31. december	315	249
Regnskabsmæssig værdi 31. december	626	560

Kapitalandele i dattervirksomheder specificeres således:

Navn	Hjemsted	Ejerandel
Kemp & Lauritzen A/S	Albertslund	97%

Noter til årsregnskabet

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
11. Varebeholdninger				
Færdigvarer og handelsvarer	23	24	0	0
	23	24	0	0

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
12. Igangværende arbejder for fremmed regning				
Salgsværdi af igangværende arbejder	6.474	4.805	0	0
Modtagne acontobetalinge	-6.334	-4.898	0	0
	140	-93	0	0
Indregnet således i balancen:				
Igangværende arbejder for fremmed regning under aktiver	646	402	0	0
Modtagne forudbetalinger under passiver	-506	-495	0	0
	140	-93	0	0

Kemp & Lauritzens omsætning, indregning af igangværende arbejder mv. opgøres jf. omtale under anvendt regnskabspraksis på grundlag af en færdiggørelsesgrad pr. projekt. Der er usikkerhed forbundet med opgørelse af færdiggørelsesgraden samt det forventede totale ressourceforbrug relateret til hvert enkelt projekt.

Usikkerheden, som er knyttet til opgørelsen, vurderes at være på et betydeligt højere niveau end tidligere år. Usikkerheden knytter sig i al væsentlighed til et stort entrepriseprojekt, som er afleveret primo 2025. Kemp & Lauritzen har et betydeligt beløb til gode, og tilgodehavendet er medtaget i regnskabet under igangværende arbejder samt tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser i balancen. Kemp & Lauritzen har igennem 2024 forsøgt at indgå forlig i sagen, der beklageligvis ikke har været muligt. Ultimo 2024 har Kemp & Lauritzen derfor indledt en voldgiftssag.

13. Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter består af forudbetalinger på forsikringer, husleje og IT-licenser.

Noter til årsregnskabet

14. Værdipapirer til dagsværdi

	Værdiregule- ring, resultat- opgørelse	Dagsværdi 31. december
	Mio. DKK	Mio. DKK
Koncern		
Værdipapirer	29	214
Moderselskab		
Værdipapirer	29	214

Værdipapirer omfatter aktier og obligationer, og indregnes til dagsværdi baseret på børskurser på balancedagen.

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
15. Hensættelse til udskudt skat				
Hensættelse til udskudt skat 1. januar	63	49	0	0
Regulering af udskudt skat tidligere år	5	0	0	0
Årets indregnede beløb i resultatopgørelsen	11	14	0	0
Hensættelse til udskudt skat 31. december	79	63	0	0

16. Andre hensættelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter hovedsageligt forventede omkostninger til garantiforpligtelser, returvarer samt tab på igangværende arbejder for fremmed regning.

Noter til årsregnskabet

Koncern		Moderselskab	
2024	2023	2024	2023
Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK

17. Langfristede gældsforpligtelser

Afdrag, der forfalder inden for 1 år, er opført under kortfristede gældsforpligtelser. Øvrige forpligtelser er indregnet under langfristede gældsforpligtelser.

Gældsforpligtelserne forfalder efter nedenstående orden:

Gæld til realkreditinstitutter

Efter 5 år	29	32	0	0
Mellem 1 og 5 år	11	11	0	0
Langfristet del	40	43	0	0
Inden for 1 år	3	5	0	0
	43	48	0	0

Anden gæld

Efter 5 år	131	127	0	0
Mellem 1 og 5 år	10	13	0	0
Langfristet del	141	140	0	0
Inden for 1 år	228	297	0	0
	369	437	0	0

Koncern	
2024	2023
Mio. DKK	Mio. DKK

18. Pengestrømsopgørelse - reguleringer

Finansielle indtægter	-29	-20
Finansielle omkostninger	8	7
Af- og nedskrivninger inklusive tab og gevinst ved salg	43	45
Skat af årets resultat	45	38
Andre reguleringer	1	2
	68	72

Noter til årsregnskabet

	Koncern	
	2024	2023
	Mio. DKK	Mio. DKK
19. Pengestrømsopgørelse - ændring i driftskapital		
Ændring i varebeholdninger	1	-2
Ændring i tilgodehavender	-214	-389
Ændring i andre hensatte forpligtelser	1	2
Ændring i leverandører mv.	70	212
	-142	-177

	Koncern		Moderselskab	
	2024	2023	2024	2023
	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
20. Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser				

Pant og sikkerhedsstillelse

Grunde og bygninger, med en bogført værdi på 72,8 M.kr., er stillet som sikkerhed for realkreditlån på i alt 42,8 M.kr.

Leje- og leasingforpligtelser

Forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter frem til udløb i alt	256	202	0	0
--	-----	-----	---	---

Andre eventualforpligtelser

Koncernens selskaber hæfter solidarisk for skat af koncernens sambeskattede indkomst mv. Koncernens selskaber hæfter endvidere solidarisk for danske kildeskatter i form af udbytteskat, royaltyskat og renteskat. Eventuelle senere korrektioner til selskabsskatter og kildeskatter kan medføre, at selskabets hæftelse udgør et større beløb.

Kemp & Lauritzen er, som del af sin forretningskarakter, part i forskellige uoverensstemmelser, tvister og voldgiftssager. Det vurderes i alle tilfælde i, hvilket omfang sagerne kan medføre forpligtelser for Kemp & Lauritzen samt sandsynligheden herfor. Tilgængelig information og juridiske forpligtelser for rådgivere danner grundlag for ledelsens skøn. Udfaldet kan være vanskeligt at vurdere, og resultatet kan i sagens natur afvige fra Kemp & Lauritzens vurdering.

Noter til årsregnskabet

21. Nærtstående parter

Bestemmende indflydelse

AXEL MUUSFELDTS FOND
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Grundlag

Ejer

Øvrige nærtstående parter

Transaktioner

Selskabet har valgt kun at oplyse om transaktioner, der ikke er foretaget på normale markedsvilkår efter årsregnskabslovens § 98 c, stk. 7.

Der har i året ikke været gennemført transaktioner på ikke normale markedsvilkår.

Koncern

2024	2023
Mio. DKK	Mio. DKK

22. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

Revisionshonorar

1

1

Andre ydelser

7

7

8

8

Noter til årsregnskabet

23. Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Axel Muusfeldts Fond Holding A/S for 2024 er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for store virksomheder i regnskabsklasse C.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Koncernregnskabet og årsregnskabet for 2024 er aflagt i Mio. DKK.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af afdrag og tillæg/fradrag af den akkumulerede afskrivning af forskellen mellem kostprisen og det nominelle beløb. Herved fordeles kurstab og gevinst over løbetiden.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Konsolideringspraksis

Koncernregnskabet omfatter moderselskabet Axel Muusfeldts Fond Holding A/S samt virksomheder, hvori moderselskabet direkte eller indirekte besidder flertallet af stemmerettighederne, eller hvori moderselskabet gennem aktiebesiddelse eller på anden måde har en bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen besidder mellem 20 % og 50 % af stemmerettighederne og udøver betydelig, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som associerede virksomheder.

Ved konsolideringen sammendrages poster af ensartet karakter. Koncerninterne indtægter og omkostninger, aktiebesiddelser, udbytter og mellemværender samt realiserede og urealiserede interne gevinster og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder elimineres.

Moderselskabets kapitalandele i de konsoliderede dattervirksomheder udlignes med moderselskabets andel af dattervirksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi opgjort på det tidspunkt, hvor koncernforholdet blev etableret.

Minoritetsinteresser

Minoritetsinteresser udgør en andel af koncernens samlede egenkapital. Årets resultat fordeles i resultatdisponeringen på den del, som kan henføres til minoriteterne og den del, som kan henføres til modervirksomhedens kapitalejere. Minoritetsinteresser indregnes til den regnskabsmæssige værdi af de overtagne aktiver og forpligtelser på tidspunktet for erhvervelse af dattervirksomheder.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post. Hvis valutapositioner anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes værdireguleringerne direkte på egenkapitalen.

Segmentoplysning om nettoomsætning

Oplysninger om aktiviteter og geografiske markeder er baseret på koncernens afkast og risici samt ud fra den interne økonomistyring. Koncernens aktiviteter anses som det primære segmentområde.

Noter til årsregnskabet

Resultatopgørelse

Nettoomsætning

Ved salg af varer indregnes nettoomsætning, når fordele og risici vedrørende de solgte varer er overgået til køber, nettoomsætningen kan måles pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele ved salget vil tilgå koncernen.

Igangværende arbejder for fremmed regning (entreprisekontrakter) indregnes i takt med, at produktionen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden). Denne metode anvendes, når de samlede indtægter og omkostninger på entreprisekontrakten og færdiggørelsesgraden på balancedagen kan opgøres pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele, herunder betalinger, vil tilgå koncernen. Som færdiggørelsesgrad anvendes afholdte omkostninger i forhold til de forventede samlede omkostninger på entreprisekontrakten.

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer indeholder det forbrug af råvarer og hjælpematerialer efter regulering for forskydning i beholdninger af disse varer mv. fra primo til ultimo. I posten indgår eventuelt svind og sædvanlige nedskrivninger af de pågældende lagerbeholdninger.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører virksomhedens primære aktiviteter, herunder lokaleomkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger mv. I posten indgår endvidere nedskrivninger af tilgodehavender indregnet under omsætningsaktiver.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til selskabets medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Resultat af kapitalandele i dattervirksomheder

I resultatopgørelsen indregnes den forholdsmæssige andel af resultat for året under posten "Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder".

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Skat af årets resultat

Skat af årets resultat består af årets aktuelle skat og forskydning i udskudt skat og indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Selskabet er sambeskattet med alle danske tilknyttede virksomheder. Den aktuelle danske selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fold fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

Noter til årsregnskabet

Balance

Immaterielle anlægsaktiver

Goodwill

Goodwill er positive forskelsbeløb mellem kostpris og dagsværdi af overtagne aktiver og forpligtelser i virksomhedsovertagelser. Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Afskrivningsperioden udgør sædvanligvis 10 år, men kan i visse tilfælde udgøre op til 20 år for strategisk erhvervede virksomheder med stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, hvis den længere afskrivningsperiode vurderes bedre at afspejle nytten af de pågældende ressourcer.

Goodwill nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Udviklingsprojekter

Immaterielle rettigheder mv. omfatter igangværende og færdiggjorte udviklingsprojekter med tilknyttede immaterielle rettigheder, erhvervede immaterielle rettigheder og forudbetalinger for immaterielle aktiver.

Udviklingsprojekter vedrørende produkter og processer, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske udnyttelsesgrad, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed i virksomheden kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende det pågældende produkt eller den pågældende proces, indregnes som immaterielle aktiver. Øvrige udviklingsomkostninger indregnes som omkostninger i resultatopgørelsen, når omkostningerne afholdes. Ved indregning af udviklingsprojekter som immaterielle aktiver bindes et beløb svarende til de afholdte omkostninger med fradrag af udskudt skat på egenkapitalen under reserve for udviklingsomkostninger, der nedbringes i takt med af- og nedskrivninger på udviklingsprojekterne.

Kostprisen for udviklingsprojekter omfatter omkostninger og afskrivninger, der direkte og indirekte kan henføres til udviklingsprojekterne.

Indirekte produktionsomkostninger i form af indirekte henførbare personaleomkostninger og afskrivninger på immaterielle og materielle aktiver, der er anvendt i udviklingsprocessen, indregnes i kostprisen baseret på det medgåede timeforbrug for det enkelte projekt.

Færdiggjorte udviklingsprojekter afskrives lineært over den forventede brugstid, der fastsættes ud fra en konkret vurdering af det enkelte udviklingsprojekt. De anvendte afskrivningsperioder udgør 3-5 år.

Immaterielle rettigheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostpris omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget, der opgøres som kostpris reduceret med eventuel restværdi, fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Bygninger	5-40 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	4-7 år
Indretning af lejede lokaler	5-10 år

Restværdierne for anlægsaktiverne er fastsat til nul.

Noter til årsregnskabet

Nedskrivning af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver gennemgås årligt for at afgøre, om der er indikation af værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis dette er tilfældet, gennemføres en nedskrivningstest for at fastslå, om genindvindingsværdien er lavere end den regnskabsmæssige værdi. Hvis det er tilfældet nedskrives der til denne lavere genindvindingsværdi.

Genindvindingsværdien for aktivet opgøres som den højeste værdi af nettosalgsprisen og kapitalværdien. Er det ikke muligt at fastsætte en genindvindingsværdi for det enkelte aktiv, vurderes aktiverne samlet i den mindste gruppe af aktiver, hvor der ved en samlet vurdering kan fastsættes en pålidelig genindvindingsværdi.

Goodwill, ejendomme og andre aktiver, hvor det ikke er muligt at opgøre nogen selvstændig kapitalværdi, da aktivet i sig selv ikke genererer fremtidige pengestrømme, vurderes for nedskrivningsbehov sammen med den gruppe af aktiver, hvortil de kan henfores.

Kapitalandele i dattervirksomheder

Kapitalandele i dattervirksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode.

I balancen indregnes under posten "Kapitalandele i dattervirksomheder" den forholdsmæssige ejerandel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi opgjort med udgangspunkt i dagsværdien af de identificerbare nettoaktiver på anskaffelsestidspunktet med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne avancer eller tab og med tillæg af resterende værdi af eventuelle merværdier og goodwill opgjort på tidspunktet for anskaffelsen af virksomhederne.

Den samlede nettoopskrivning af kapitalandele i dattervirksomheder henlægges via overskudsdisponeringen til "Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode" under egenkapitalen. Reserven reduceres med udbytteudlodninger til moderselskabet og reguleres med andre egenkapitalbevægelser i dattervirksomhederne.

Dattervirksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi indregnes til DKK 0. Hvis moderselskabet har en retslig eller en faktisk forpligtelse til at dække virksomhedens underbalance, indregnes en hensat forpligtelse hertil.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris efter FIFO-metoden eller nettorealiseringsværdi, hvis denne er lavere.

Nettorealiseringsværdien for varebeholdninger opgøres til det beløb, som forventes at kunne indbringes ved salg i normal drift med fradrag af salgs- og færdiggørelsesomkostninger. Nettorealiseringsværdien opgøres under hensyntagen til omsættelighed, ukurans og udvikling i forventet salgspris.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles i balancen til amortiseret kostpris eller en lavere nettorealiseringsværdi, hvilket normalt udgør nominel værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde opgjort på grundlag af færdiggørelsesgraden. Færdiggørelsesgraden opgøres som andelen af de afholdte kontraktomkostninger i forhold til kontraktens forventede samlede omkostninger. Når det er sandsynligt, at de samlede kontraktomkostninger vil overstige de samlede indtægter på en kontrakt, indregnes det forventede tab i resultatopgørelsen.

Når salgsværdien ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til medgåede omkostninger eller en lavere nettorealiseringsværdi.

Noter til årsregnskabet

Modtagne acontobetalinge fragår i salgsværdien. De enkelte kontrakter klassificeres som tilgodehavender, når nettoværdien er positiv, og som forpligtelser, når nettoværdien er negativ.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de afholdes.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet som aktiver omfatter afholdte forudbetalte omkostninger, der vedrører efterfølgende år. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Værdipapirer

Værdipapirer, indregnet under omsætningsaktiver, omfatter børsnoterede obligationer og aktier, der måles til dagsværdien på balancedagen. Dagsværdien opgøres på grundlag af den senest noterede salgskurs.

Hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til garantiforpligtelser, returvarer, tab på igangværende arbejder for fremmed regning, besluttede og offentliggjorte omstruktureringer mv.

Andre hensatte forpligtelser indregnes og måles som det bedste skøn over de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne. Hensatte forpligtelser med forventet forfaldstid ud over et år fra balancedagen måles til tilbagediskonteret værdi.

Garantiforpligtelser omfatter forpligtelser til udbedring af fejl og mangler inden for garantiperioden.

Ved erhvervelse af virksomheder og kapitalandele i tilknyttede virksomheder hensættes til omkostninger vedrørende omstruktureringer i den overtagne virksomhed, som er besluttet og offentliggjort inden overtagelsestidspunktet.

Når det er sandsynligt, at de samlede omkostninger vil overstige de samlede indtægter på et igangværende arbejde for fremmed regning, hensættes til dækning af det samlede tab, der påregnes ved det pågældende arbejde.

Udskudte skatteaktiver og -forpligtelser

Der indregnes udskudt skat af alle midlertidige forskelle mellem regnskabs- og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser. Der indregnes dog ikke udskudt skat af midlertidige forskelle vedrørende ikke-skattemæssigt afskrivningsberettiget goodwill samt andre poster, hvis disse - bortset fra ved virksomhedsovertagelser - er opstået på anskaffelsestidspunktet uden at have effekt på det regnskabsmæssige resultat eller den skattepligtige indkomst.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter alternative beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettiget skattemæssigt underskud, måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser.

Udskudte skatteaktiver og -forpligtelser præsenteres modregnet inden for samme juridiske skatteenhed.

Aktuelle skatteforpligtelser og -forpligtelser

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatte. Tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster.

Noter til årsregnskabet

Finansielle gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominal værdi.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser koncernens pengestrømme for året opdelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt koncernens likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrøm fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktiviteten opgøres som årets resultat reguleret for ændring i driftskapitalen og ikke kontante resultatposter som af- og nedskrivninger og hensatte forpligtelser. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver fratrukket kortfristede gældsforpligtelser eksklusive de poster, der indgår i likvider.

Pengestrøm fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver samt værdipapirer.

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtelser samt ind- og udbetalinger til og fra selskabsdeltagerne.

Likvider

Likvide midler består af bankindeståender.

Pengestrømsopgørelsen kan ikke udledes alene af det offentliggjorte regnskabsmateriale.

Hoved- og nøgletal

Forklaring af nøgletal

Afkastningsgrad	Resultat af ordinær primær drift x 100 / Samlede aktier ultimo
Egenkapitalforrentning	Ordinært resultat efter skat x 100 / Gennemsnitlig egenkapital
Likviditetsgrad	Omsætningsaktiver / Kortfristet gæld x 100
Soliditetsgrad	Egenkapital ultimo x 100 / Samlede aktiver ultimo