

The image shows the exterior of a brick building with several arched windows and a central glass door. A large tree with green leaves is in the foreground on the right. A modern, minimalist bench is on the left. A large, dark green banner is overlaid at the bottom of the image, containing the text for the annual report.

ÅRSRAPPORT 2023/24

ROESGAARD

Godkendt Revisionspartnerselskab - Sønderbrogade 16 - 8700 Horsens - CVR-nr. 37 54 31 28

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på selskabets ordinære generalforsamling den 19. september 2024 - Dirigent: Jens Roesgaard

Indhold

Ledelsesberetning

Overblik

| | |
|---|---------------------------------|
| 4 | Status på året der er gået |
| 5 | 2023/24 i tal |
| 6 | Hoved- og nøgletal |
| 7 | Udvalgte ESG-hoved- og nøgletal |
| 8 | Forventninger til fremtiden |
| 9 | Tilbageblik på året |

Vores forretning

| | |
|----|--------------------------------------|
| 12 | Om Roesgaard |
| 13 | Partnere og underskrivende revisorer |
| 14 | Vores ydelser |
| 15 | Vi har regnskabsfingern på pulsen |
| 16 | Vækst i consulting |
| 17 | ESG-rapportering og klimaregnskaber |
| 18 | Business intelligence |
| 19 | AI |
| 20 | Arrangementer i 2023/24 |

Medarbejdere og ledelse

| | |
|----|--|
| 22 | Ny COO skal styrke ledelse og samarbejde |
| 23 | Nye kolleger |
| 24 | Uddannelse |
| 25 | Medarbejderforhold |

ESG 2023/24

Intro til bæredygtighed

| | |
|----|--------------------------------------|
| 28 | Bæredygtighedsrapportering, CSRD |
| 29 | Kom godt i gang med ESG-rapportering |
| 30 | Overblik over rapporteringsprocessen |
| 31 | Vi gør det overskueligt |
| 32 | Vi vil være frontløbere |

ESG-rapportering

| | |
|----|--|
| 34 | Vores miljøpolitik |
| 35 | Vurdering af risici og muligheder |
| 36 | Vores ESG-hoved- og nøgletal |
| 37 | Vores klimaregnskab |
| 38 | Vores bæredygtige tiltag |
| 39 | Vi opkvalificerer |
| 40 | Vi opruster |
| 41 | Vi støtter gode formål |
| 42 | Sponsorater |
| 43 | Vores ledelsesstruktur |
| 44 | Vores ledelsesstruktur – case med en medarbejder |
| 45 | Motiverede medarbejdere er nøglen til succes |
| 46 | Vi frigiver tid til kunderne med vores servicecenter |

Datagrundlag og regnskabspraksis

| | |
|----|--|
| 48 | Datagrundlag og den organisatoriske grænse |
| 49 | Datadefinitioner og forklaring |
| 50 | Metode til beregning af klimaregnskab |
| 51 | Data til beregning af klimaregnskabet |

Årsregnskab 2023/24

Finansielle resultater

| | |
|----|---|
| 54 | Resultatopgørelse 1. juli 2023 - 30. juni 2024 |
| 55 | Balance pr. 30. juni 2024 |
| 57 | Egenkapitalopgørelse |
| 58 | Pengestrømsopgørelse 1. juli 2023 - 30. juni 2024 |
| 59 | Noter til årsrapporten |
| 62 | Anvendt regnskabspraksis |
| 65 | Selskabsoplysninger |
| 65 | Ledelsespåtegning |
| 66 | Revisionspåtegning |



Status på året —————

Overblik

Et år med vækst og nye bæredygtige tiltag

Udviklingen i aktiviteter og økonomiske forhold

Vi ser tilbage på regnskabsåret 2023/2024 med tilfredshed over at kunne præsentere en omsætning på 129 mio. kr., hvilket er en vækst på 16 % sammenlignet med sidste regnskabsår. Vores resultat udviser et overskud på 31 mio. kr., hvilket er 11 % bedre end det foregående regnskabsår.

Altid opdateret på nye digitale trends

I Roesgaard har vi altid stræbt efter at gå i front og at udfordre os selv samt vores kunder. I en tid, hvor der hver dag bliver skrevet et nyt kapitel i historien om den digitale udvikling, er det afgørende, at vi udforsker og holder os opdateret på de nyeste trends inden for området. På den måde sikrer vi nemlig vores kunder den bedst mulige og mest effektive rådgivning.

For at opnå dette benytter vi os af diverse softwareroboter (RPA), fintech-løsninger samt kunstig intelligens (AI), og vi undersøger løbende, hvordan vi kan optimere og automatisere flere processer ved at gøre brug af den nyeste teknologi.

Vi vil gå i front med grønne initiativer

Det er vigtigt for os at gå forrest i den grønne omstilling, og vi vurderer kontinuerligt, hvordan vi kan reducere vores CO₂-udledning og bidrage til et mere bæredygtigt samfund. Det førte i januar 2024 til en investering i tre elbiler, som vores medarbejdere bruger, når de kører ud for at skabe nærværende rådgivning for vores kunder.

Vi har installeret 10 ladestander på parkeringspladsen ved siden af vores kontor på Sønderbrogade, så medarbejdere og beboere i området kan få strøm på deres elbiler.

I løbet af regnskabsåret har vi desuden fået opsat solceller på vores domicils tag, hvilket også vil bidrage til den grønne udvikling.

Disse tiltag hjælper os ikke kun med at reducere vores egen CO₂-udledning, men de understøtter også vores overordnede mål om at fremme bæredygtighed i vores samfund.

Fortsat stort fokus på bæredygtighedsrapportering

Vi har over de seneste år satset stort på ESG- og bæredygtighedsrapportering, og vi har oplevet en stigende efterspørgsel på rådgivning på området. Det er sket i takt med, at EU's CSRD-direktiv (Corporate Sustainability Reporting Directive) fra 2024 blev implementeret i dansk lovgivning. Med dette er store børsnoterede selskaber nu forpligtet til at rapportere om deres bæredygtige tiltag, mens flere virksomheder vil blive omfattet af kravene i fremtiden.

Da CSRD-direktivet kræver en dobbelt væsentlighedsanalyse, har vi i det seneste år udarbejdet adskillige af disse for vores kunder for at hjælpe dem i mål med deres bæredygtighedsrapportering. Igen i år har vi udviklet undervisning til FSR – danske revisorers Bæredygtighedsakademi, ligesom vi er en del af FSR's bæredygtighedsudvalg.

I Roesgaard er vi stolte af nu at have seks bæredygtighedsrevisorer, der kan erklære sig på ESG-rapporter udarbejdet efter EU's CSRD-direktiv.

Vi ser frem til et godt videre samarbejde med alle kunder og medarbejdere.

Jens Roesgaard

Direktør, statsautoriseret revisor



2023/24 i korte træk

Regnskabsåret 1. juli 2023 – 30. juni 2024

Omsætning t.kr.

129.510

2022/23: 111.230

Årets resultat t.kr.

31.147

2022/23: 28.003

Bruttomargin

74,2 %

2022/23: 77,3 %

Overskudsgrad

24,0 %

2022/23: 25,2 %

Balancesum t.kr.

42.704

2023: 33.390

Egenkapital t.kr.

24.647

2022/23: 21.503

Gns. antal medarbejdere

105

2022/23: 98

Soliditetsgrad

57,7 %

2022/23: 64,4 %



5-års udvikling hos Roesgaard

Set over en 5-årig periode kan selskabets udvikling beskrives ved følgende hoved- og nøgletal:

| | 2023/24 | 2022/23 | 2021/22 | 2020/21 | 2019/20 |
|--------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | t.kr. | t.kr. | t.kr. | t.kr. | t.kr. |
| Hovedtal | | | | | |
| Nettoomsætning | 129.510 | 111.230 | 104.996 | 90.287 | 81.481 |
| Bruttofortjeneste | 96.110 | 85.948 | 81.346 | 69.316 | 62.952 |
| Resultat af primær drift | 27.403 | 24.797 | 28.103 | 23.617 | 20.060 |
| Resultat af finansielle poster | 71 | (22) | (101) | (52) | (51) |
| Årets resultat | 31.147 | 28.003 | 28.002 | 23.565 | 20.009 |
| Balance | | | | | |
| Balancesum | 42.704 | 33.390 | 33.442 | 23.908 | 34.909 |
| Egenkapital | 24.647 | 21.503 | 20.902 | 16.065 | 4.934 |
| Pengestrømme fra: | | | | | |
| - driftsaktivitet | 23.541 | 29.001 | 16.455 | 5.323 | 36.943 |
| - finansieringsaktivitet | (28.003) | (27.402) | (23.165) | (12.434) | (22.154) |
| Årets forskydning i likvider | (4.462) | 1.600 | (6.710) | (7.111) | 14.788 |
| Antal medarbejdere | 105 | 98 | 96 | 84 | 81 |
| Nøgletal | | | | | |
| Bruttomargin | 74,2% | 77,3% | 77,5% | 76,8% | 77,3% |
| Overskudsgrad | 21,2% | 22,3% | 26,8% | 26,2% | 24,6% |
| Soliditetsgrad | 57,7% | 64,4% | 62,5% | 67,2% | 14,1% |
| Forrentning af egenkapital | 135,0% | 132,1% | 151,5% | 224,4% | 333,1% |

Nøgletallene er udarbejdet i overensstemmelse med Finansforeningens anbefalinger og vejledning. Der henvises til definitioner i afsnittet for anvendt regnskabspraksis.

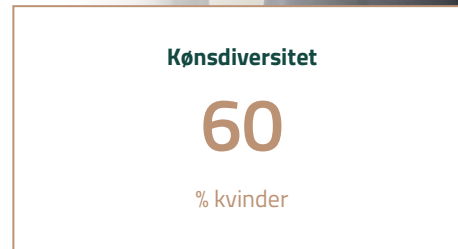


Udvalgte ESG-hoved- og nøgletal

ESG-hoved- og nøgletal for 1. juli 2023 – 30. juni 2024

Som en del af vores årsrapport har vi udarbejdet en ESG-rapport med tilhørende klimaregnskab for at skabe yderligere indsigt i Roesgaard som virksomhed og vores arbejde med bæredygtighed og den grønne omstilling. ESG-hoved- og nøgletallene uddybes på side 36.

Vi arbejder løbende på at forbedre vores ESG-rapportering og har igen i år haft fokus på at inddrage et væsentligt antal sociale nøgletal såsom antallet af medarbejdere under uddannelse, gns. antal overarbejdstimer samt antallet af praktikanter og medarbejdere på deltid.



Effektiv struktur og nye muligheder i sigte

Forventet udvikling

Vi forventer en tilsvarende organisk vækst i det kommende år inden for alle forretningsområder. Vi forventer således en omsætning i niveauet 140 mio. kr. og et resultat i niveauet 32 mio. kr.

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Årets resultat oversteg det forventede resultat for 2023/24, hvilket kan henføres til en række større rådgivningsopgaver.

Vi har i juni 2024 ansat en COO i en nyoprettet stilling i Roesgaard. Opgaverne omfatter bl.a. at optimere strukturen internt, så der sikres ensartethed på tværs af organisationen.

CSRD baner nye veje

Vi har i flere år arbejdet fokuseret med ESG- og bæredygtighedsrapportering og har investeret mange ressourcer i at dygtiggøre os inden for feltet, så vi står stærkt og solidt i markedet.

Med implementeringen af EU's CSR-direktiv (Corporate Sustainability Reporting Directive) i dansk lovgivning forventer vi i 2024/25 en øget efterspørgsel på CSR-rådgivning og ESG-ydelser, hvilket kan føre til en udvidelse af vores ESG-afdeling for at imødekomme nuværende og kommende kunders behov.



Udvalgte højdepunkter i regnskabsåret 2023/24

August 2023

Vi gav et overblik over, hvordan SMV'er bliver påvirket af ESG-lovgivningen, da UN Global Compact Network Denmark holdt ESG-event i Randers.



September 2023

Til FSR – danske revisorerers medlemsdag holdt Roesgaard oplæg om ESG-rapportering, klimaregnskaber, og hvordan vi selv arbejder med det i vores hverdag.



November 2023

Vi var igen hovedsponsor for Horsens Inspire og overrakte Inspire-prisen 2023 til P. Olesen A/S for virksomhedens arbejde til gavn for det lokale erhvervsliv.



November 2023

Roesgaard holdt miniseminar om regnskab, skat og moms, hvor vi bl.a. fortalte om den nye bogføringslov, ESG samt nyt om moms og afgifter.



December 2023

Dansk Erhverv skrev en artikel om Roesgaards satsning på ESG, hvor to medarbejdere bl.a. fortalte om, hvordan ESG er blevet et konkurrenceparameter.



Marts 2024

Vi underskrev ny hovedsponsoraftale med det lokale kvindehåndboldhold, HH Elite, og glæder os over fortsat at kunne støtte op om lokale sportstalenter.



Maj 2024

Vi inviterede de tidligere justitsministre Søren Pind og Nick Hækkerup til talkshow med journalist Søren Kaster, hvor der blev delt anekdoter fra Christiansborg.



Juni 2024

Roesgaard deltog igen i OnBoard Horsens Sejlklub & Horsens til OL's Business Cup på Horsens Fjord, hvor vi dystede mod professionelle sejlere og nybegyndere.





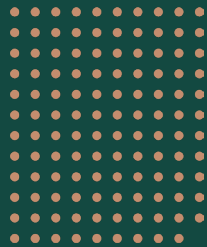
ROESGAARD



Læs mere om [_____](#)

Vores forretning

Hvem er Roesgaard?



124 ansatte



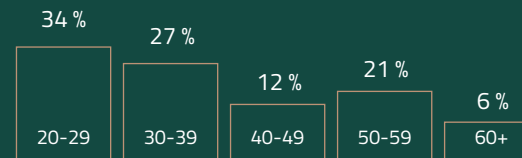
Centralt placeret i Østjylland



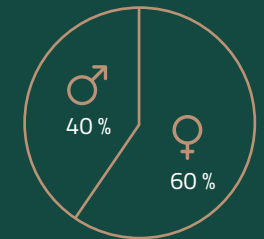
Vi forener revision og rådgivning



Otte partnere



Aldersfordeling af ansatte



Fordelingen mellem kvinder og mænd er 60/40

Vores rådgivningshus er centralt placeret i Østjylland, hvor vi har samlet de nødvendige kompetencer under ét tag. Vi er 124 ansatte pr. 30. juni 2024 – heraf otte partnere.

Hos os får du professionel og nærværende rådgivning og sparring, der sikrer, at din forretning udvikler sig og vokser. Vi ser dit potentiale og viser dig vejen til vækst. Det er det, der gør os til vores kunders foretrukne sparringspartner.

Vi går altid direkte til sagen og gør tingene så enkle og overskuelige som muligt, når vi forener revision og rådgivning.

Fremtidens rådgivningshus

Vi er drevet af udvikling og ambitioner, og vi har modet til at udfordre og tænke anderledes.

Vi udforsker og holder os konstant opdateret på den digitale udvikling og robotteknologi, som gør regnskabsrutiner hurtigere og billigere at udføre – for os og for dig som kunde. Når vi inddrager den moderne teknologi i vores hverdag, frigør vi tid til, at vores specialister kan skabe udvikling og vækst i vores kunders forretninger.

Vi er tæt på

Som kunde vil du opleve os som professionelle, nærværende og fagligt nysgerrige rådgivere.

Vi værner om de langvarige relationer, da nærheden og indsigten i vores kunders forretninger er grundlaget for alt, hvad vi foretager os – og vores evne til at skabe udvikling og vækst.

Selskabets væsentligste aktiviteter

Selskabets formål er at drive bogførings-, revisions- og rådgivningsvirksomhed, samt anden hermed beslægtet virksomhed efter bestyrelsens skøn.



Vores team af partnere, statsautoriserede og underskrivende revisorer



Jens Roesgaard
Direktør, statsaut. revisor



Søren Roesgaard
Partner, statsaut. revisor



Poul Erik Nielsen
Partner, statsaut. revisor



Peter Frederiksen
Partner



Jørgen Duedahl Klinkby
Partner, statsaut. revisor



Flemming Nymann
Partner, statsaut. revisor



Michael Mortensen
Partner, statsaut. revisor



Dorrit Kirckhoff Hansen
Partner, statsaut. revisor



Kasper Rostgaard Munk
Statsaut. revisor



Anne Kragh Nørgaard
Statsaut. revisor



Marianne Seeberg
Statsaut. revisor



Laila Olsen
Underskrivende revisor



Britta Kristensen
Underskrivende revisor



Hanne Tønnesen Godskesen
Underskrivende revisor



Susanne Kamuk Hansen
Underskrivende revisor

Vi forener revision og rådgivning

Revision

- Klimaregnskaber, CSRD- og ESG-rapportering
- Grafiske årsrapporter
- Regnskab
- Revision
- Review
- Udvidet gennemgang
- Øvrige erklæringer
- Regnskabsservice

Rådgivning

- Budgettering
- ERP og digitalisering
- Finansiering
- Forensic services
- M&A
- Rapportering
- RPA (softwareroboter)
- Værdiansættelse

Strategisk samarbejdspartner

Roesgaard Advokater

- Ansættelsesret
- Entreprise og udbudsret
- Fast ejendom
- Generationsskifte
- Kontrakter
- Omstruktureringer
- Overdragelse af virksomheder
- Persondata (GDPR)
- Privatret
- Selskabs- og erhvervsret
- Skatteret, moms og afgifter

Vi har regnskabsfingern på pulsen

I foråret blev vores partner og statsautoriserede revisor Michael Mortensen udpeget som medlem af Regnskabsudvalget (REGU) af FSR – danske revisorer's bestyrelse.

Udvalget, som består af op til ni repræsentanter fra medlemskredsen, spiller en stor rolle i forhold til fastlæggelse og fortolkning af regnskabsregler nationalt, europæisk og internationalt.

Udvalgets mål er at sikre, at regnskabspraksis følger de bedste faglige værdier og understøtter danske virksomheder effektivt.

Michael er nu med til at præge dette arbejde og bidrage til udviklingen og retningen generelt gennem sine regnskabsfaglige perspektiver.

Fra kontoret til klasselokalet

Michael reviderer og rådgiver en lang række mellemstore og store virksomheder inden og uden for landets grænser. Hans erfaring indbefatter bl.a. rådgivning om regnskabsmæssige aspekter, køb og salg af virksomheder samt håndtering af koncernrevisioner.

Desuden er Michael tilknyttet BSS på Aarhus Universitet som ekstern lektor, samtidig med at han underviser på FSR's SR-akademi, hvor revisorer uddanner sig til statsautoriserede revisorer, og har været med til at udvikle FSR's Bæredygtighedsakademi.



Vores consulting-afdeling har vokseværk

Hos Roesgaard har vi samlet revision og rådgivning under ét tag og er dermed gået fra at være et traditionelt revisionshus til nu at være et rådgivningshus med tunge kompetencer.

En af vores større kerneservicer er vores consulting-afdeling, som over årene er vokset fra 4 til 22 medarbejdere. Afdelingen tilbyder diverse specialiserede løsninger samt rådgivning.

I afdelingen beskæftiger vi os bl.a. med følgende:

- ESG og klimaregnskaber
- Grafisk materiale
- Digitalisering og ERP
- Salgsmateriale

En vigtig del af afdelingen er vores grafiske team, som består af erfarne grafikere og kommunikationsspecialister. De arbejder dagligt på at sikre, at det materiale, vi leverer til vores kunder, er af højeste kvalitet både grafisk og sprogligt.



Vi står klar til at hjælpe med klimaregnskaber og ESG-rapportering

I takt med at CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) er blevet implementeret i dansk lovgivning, møder virksomheder flere og større krav til klimareportering. Mens det lige nu kun er store børsnoterede selskaber, der er underlagt CSRD-direktivet, bliver listen af omfattede virksomheder længere i løbet af de kommende år. Flere virksomheder vælger også på eget initiativ at fremlægge deres klimaregnskab.

For mindre virksomheder er et godt første skridt at udregne og dokumentere, hvordan virksomheden påvirker miljøet, og hvor meget drivhusgas der udledes pga. virksomhedens aktiviteter.

Grunde til at udarbejde et klimaregnskab:

- Opnå en konkurrencefordel i forhold til konkurrenter. Det kan tiltrække nye medarbejdere og skabe tillid hos kunderne. Det kan være afgørende, når de vælger en leverandør
- Have en ansvarlig profil med fokus på bæredygtighed. Det kan være et krav for at kunne markedsføre virksomheden som bæredygtig eller klimavenlig og undgå "greenwashing" eller overtrædelse af markedsføringsloven. En ansvarlig profil med fokus på bæredygtighed kan være med til at engagere medarbejdere og tiltrække ny arbejdskraft
- Kan være et krav fra kunder eller forbrugere. Større virksomheder er begyndt at stille krav til underleverandører
- Skabe transparens over for banken og investorer, hvilket kan give adgang til bedre finansiering
- Være på forkant med kommende krav fra EU og årsregnskabsloven
- Arbejde struktureret med klimapåvirkning og initiativer til reduktion
- Få overblik over produktionsprocesser og anvendte ressourcer, som kan føre til idéer til besparelser

Dialog, beregning og rådgivning

Vi starter altid med en dialog med virksomheden for at forstå dens specifikke behov og muligheder. Vi udarbejder klimaregnskaber og ESG-rapporter i overensstemmelse med internationale standarder og tilbyder rådgivning om relevante initiativer. Hvis du har brug for hjælp eller ønsker et uforpligtende inspirationsmøde, er du velkommen til at kontakte os.

Digitalisering gør det nemt at skabe overblik og struktur

Virker det helt uoverskueligt at samle det relevante data, når din virksomhed udvikler ny strategi eller økonomistyring? Benytter man sig ikke af Business Intelligence (BI), har man typisk data spredt over mange systemer, afdelinger og formater, hvilket gør det svært og tidskrævende at få et samlet overblik over virksomheden.

Hos Roesgaard er en af vores kernekompetencer at hjælpe vores kunder med at få overblik over processer og data til netop strategi og økonomistyring vha. BI.

Business Intelligence (BI) som nøglen til optimering og effektivisering

Gennem BI kan virksomheder samle og behandle data fra forskellige kilder i ét centralt register, hvilket optimerer og effektiviserer processer betydeligt. Dataet kan f.eks. dække indtægter, udgifter, løn, tidsregistrering og IT. Databehandlingen og -udtrækket sker kontinuerligt, så virksomheder altid har et opdateret datadrevet overblik at basere beslutninger og handlinger på. Dermed kan virksomheder også løbende følge deres dataflow.

Træf datadrevne beslutninger med os

Hos Roesgaard hjælper vi vores kunder med at behandle, sortere og præsentere data på en overskuelig måde, der gør det nemt at træffe datadrevne beslutninger. Vi vurderer også, om tallene i budgetterne er tilpasset de relevante forudsætninger, der kan påvirke dem, såsom markedsudviklinger, inflation og lignende faktorer.

Derudover assisterer vi med at analysere data og giver anbefalinger til, hvor det vil være fordelagtigt at skalere en virksomhed, samt hvilke områder der bør fokuseres mere på for at opnå bedre resultater.

” I vores afdeling med Business Intelligence hjælper vi kunderne med at styre processer. Det er alt fra udvikling af apps, udarbejdelse af budgetmodeller til automatiseringer i baggrunden.

- Jesper Thomsen

Management Consultant, BI

Vi optimerer og automatiserer med AI

Med fremkomsten af kunstig intelligens (AI) og robotprocesautomatisering (RPA) har vi fået nye muligheder for at optimere og strømline vores arbejdsprocesser.

Automatiseringen aflaster også medarbejdernes gentagne opgaver og frigør dermed ressourcer til mere værdiskabende opgaver.

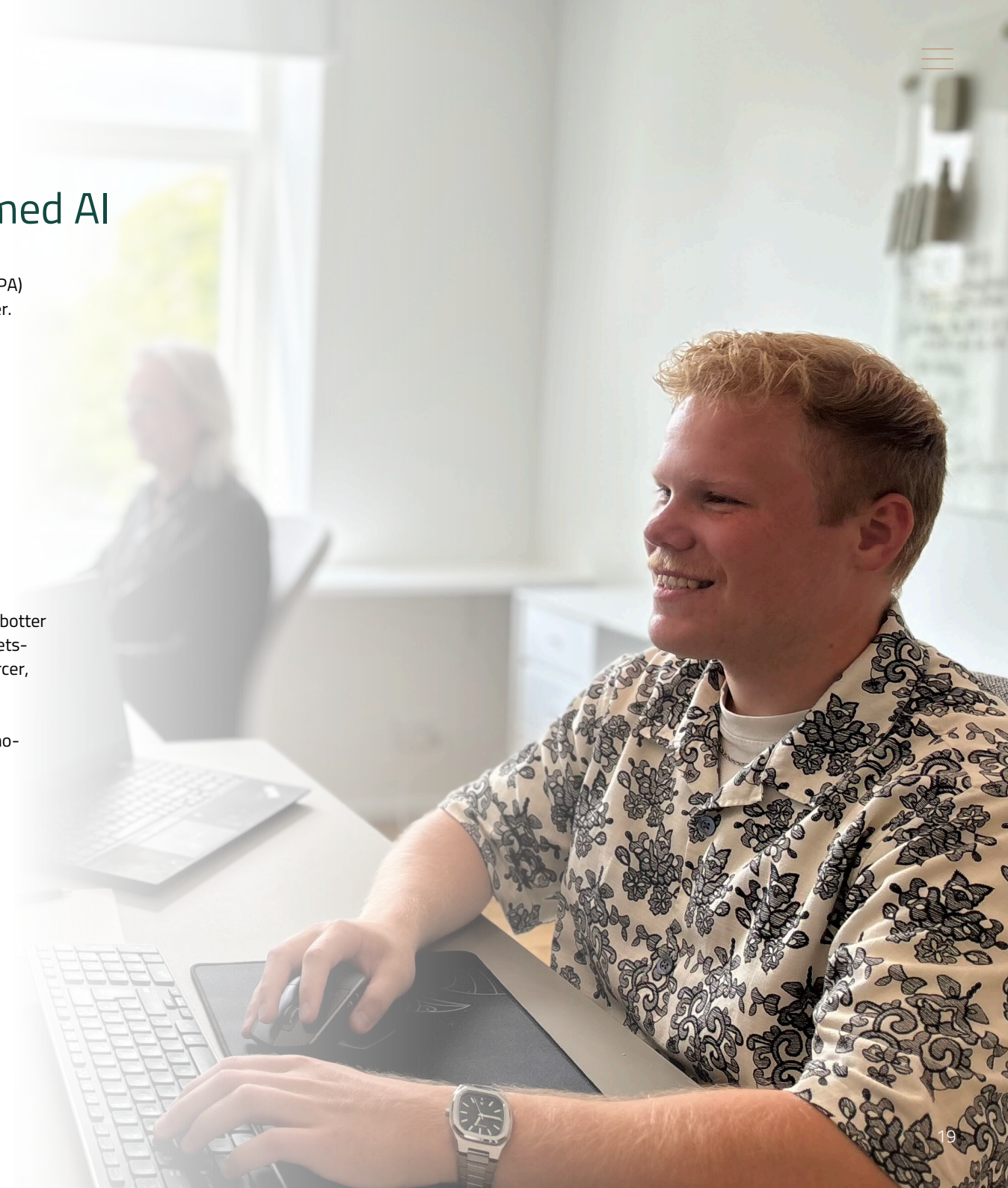
Vi har fingeren på pulsen

Ved at deltage i konferencer, tale med AI-udbydere og teste nye programmer holder vi konstant fingeren på pulsen i forhold til nye teknologiske løsninger.

Vores RPA-team udvikler digitale løsninger, som effektiviserer og optimerer arbejdsprocesser. Det frigør ikke blot ressourcer og reducerer omkostninger – men sikrer vores kunder et produkt af endnu højere kvalitet.

I servicecenteret, der understøtter revisorernes arbejde, anvendes softwarerobotter til f.eks. at tjekke, om kundedatabasernes oplysninger er opdaterede og kvalitets-tjekke regnskaber inden upload til Erhvervsstyrelsen. Dermed frigøres ressourcer, og revisorerne fokuserer på kundevedtede rådgivningsopgaver.

Vores mål er altid at skabe værdi for vores kunder ved at bruge de nyeste teknologiske løsninger internt, som gør en forskel for vores kunder i praksis.



Når viden skaber værdi

I Roesgaard vil vi gerne være på forkant med reguleringer og forventninger. Vi deltager derfor hvert år i konferencer og efteruddanner os for at sikre, at vi har opdateret viden. Derudover inviterer vi løbende til netværksmøder og faglige oplæg, så vi kan bidrage til vidensdeling og inspiration for erhvervslivet. For os sker det som en naturlig del af at være et rådgivningshus.

I 2023/24 har vi eksempelvis haft fokus på iværksætteri, hvor iværksætteren og investoren Louise Herping Elgaard, kendt fra DR's "Løvens Hule", delte ud af sine erfaringer med at skabe og skalere virksomheder.

Tidligere minister og nuværende direktør for Tænk tanken EUROPA, Lykke Friis, har også været forbi vores domicil for at fortælle om de udfordringer, som danske virksomheder står over for i et Europa i opbrud.

Vi har desuden selv været oplægsholder til et seminar om ESG-rapportering – et emne, vi får flere og flere henvendelser om fra virksomheder, der gerne vil fremlægge deres bæredygtighedstal. I foråret 2024 allierede vi os derudover med Roesgaard Advokater for at fortælle om de økonomiske og juridiske overvejelser, virksomhedsejere kan have.

Tilbageblik på afholdte arrangementer i 2023/24:

- **September 2023** – Iværksætteri, skalering og investering v. Louise Herping Elgaard
- **November 2023** – Seminar om Europas fremtid v. Lykke Friis
- **December 2023** – ESG-rapportering v. Michael Mortensen, Jesper Esman Andersen og Søren Roesgaard fra Roesgaard
- **April 2024** – Seminar om videreudvikling af virksomheder v. Flemming Nymann og Tina Kjærgaard Kranker fra Roesgaard samt Anne Koch og Peter Nordentoft fra Roesgaard Advokater



Udvalgte arrangementer fra året:

Louise Herping Elgaard

Med næsten 20 års erfaring som iværksætter lagde Louise Herping Elgaard vejen forbi Roesgaard for at fortælle om livet som iværksætter og investor. Hun gav os indsigt i, hvordan man skalerer sin virksomhed og gav råd til de publikummer, der sad med iværksætterdrømme.

Louise Herping Elgaard er bl.a. en af grundlæggerne af Clio, som er Danmarks største online platform med læringsmidler til folkeskolen. Hun kom dog for alvor ud over rampen, da hun blev løvinde i DR's "Løvens Hule", hvor hun har investeret i en bred portefølje af virksomheder.



Lykke Friis

Lykke Friis gjorde os klogere på de udfordringer, som danske virksomheder står overfor i et Europa i opbrud. Hun beskrev eksempelvis, hvordan den nye verdensorden, som bl.a. er et resultat af Ruslands invasion af Ukraine, påvirker udviklingen inden for den grønne omstilling og digitalisering.

Som tidligere klima-, energi- og ligestillingsminister og nuværende direktør for Tænk tanken EUROPA er Lykke Friis et kendt ansigt i medierne. Hun toner også ofte frem på skærmen som EU- og Tysklandsekspert.



Læs mere om [—————](#)

Medarbejdere og ledelse

Ny COO skal styrke ledelse og samarbejde

Camilla er tiltrådt som COO hos Roesgaard med fokus på at styrke ledelse og samarbejde på tværs i virksomheden. Med sin lange erfaring i revisionsbranchen bringer hun nye perspektiver til virksomhedens fortsatte udvikling og succes.

Grundet stor vækst har Roesgaard ansat Camilla Bertelsen Sparbo som COO i en nyoprettet stilling. Camillas rolle er i samarbejde med ledelsen at optimere strukturen i virksomheden. Desuden bliver udvikling af virksomheden, både forretnings- og ledelsesmæssigt, hendes primære arbejdsopgave.

“Roesgaard er vækstet gennem en årrække - særligt over de sidste par år. Det giver et naturligt behov for at ændre organisationsstrukturen og arbejdsgangene internt. Komplexiteten i styring af en virksomhed stiger, i takt med at antallet af medarbejdere og forretningsområder stiger”, forklarer hun.

Efter 25 år i revisionsbranchen, heraf 12 år som leder, bringer Camilla en solid bagage af kompetencer med sig, som hun kan bringe i spil nu og fremover i takt med den fortsatte vækst.

“Roesgaard er en succesfuld virksomhed med masser af potentiale for fortsat udvikling. Jeg ser frem til at bidrage med mine ledelsesmæssige kompetencer til den fortsatte vækst”, siger hun.

En helt særlig kultur

Camillas første tid hos Roesgaard er i høj grad blevet brugt på at lære virksomheden at kende, at tale med medarbejdere fra de forskellige forretningsområder og at forstå kulturen.

“Der er en helt særlig kultur i Roesgaard og en helt særlig nærhed blandt medarbejderne. Jeg fornemmer stor villighed blandt alle til at hjælpe hinanden, og der er en meget stor respekt for de forskellige kompetencer, der er i spil i vores forskellige forretningsområder”, fortæller hun.

Et endnu bedre samarbejde

Udover at lære virksomheden endnu bedre at kende vil Camilla bruge den kommende tid på netop at styrke samarbejdet mellem Roesgaards mange forretningsområder.

“Der er mange gode kompetencer i huset, hvilket giver mulighed for et godt samarbejde på tværs af forretningsområderne. Vi vægter vidensdeling og sparing mellem afdelingerne for at give den bedste rådgivning og assistance og dermed den største værdi til vores kunder”, forklarer hun.

Alt, der er nyt, det skal vi prøve

Efter en lang karriere i revisionsbranchen har Camilla oplevet mange aspekter af branchen, men der er helt klart områder, hvor Roesgaard skiller sig ud.

“Det er en virkelig innovativ virksomhed, hvor gode idéer fra medarbejdere og ledere hurtigt bliver til konkrete nye ydelser til kunderne eller forbedrede interne arbejdsprocesser. Det er virkelig dejligt at være blevet en del af en virksomhed, der hele tiden vil være et skridt foran. Jeg vil gøre mit bedste for at være med til at fortsætte denne udvikling”, fortæller hun.



16 nye kolleger på ét år

I løbet af det seneste år har 16 nye kolleger tilsluttet sig Roesgaard-holdet. Det betyder, at vi nu er 124 medarbejdere i alt.

Det er vigtigt for os at få vores nye kolleger godt integreret, så de føler sig godt klædt på til at varetage deres nye arbejdsopgaver. Derfor har onboarding af nye medarbejdere fyldt en del i løbet af året.

Vores medarbejdere er afgørende

Vores medarbejdere er vores største aktiv. De repræsenterer ikke blot virksomheden udadtil men de sikrer også den daglige drift af vores forretning.

Det er essentielt, at vores arbejdsmiljø tillader hver enkelt medarbejder at blive involveret og have medindflydelse. Vores medarbejdere er nemlig afgørende for opbygningen af troværdige kundeforhold og for vores udvikling.

Vi vinder ikke uden en målmand

I Roesgaard vægter vi en stærk kultur højt. Vi tror nemlig på, at sådanne værdier giver selvstændige medarbejdere, der med relativ stor sikkerhed træffer beslutninger i tråd med

Roesgaards DNA. Derudover mener vi, at en stærk kultur resulterer i medarbejdere, der føler sig trygge, værdsatte og godt tilpas.

Vores kultur er vores unikke fundament. Vi ser os selv som værende et fodboldhold, hvor vi spiller hinanden stærke. Vi kan ikke vinde uden en målmand, og vi vinder heller ikke uden løbestærke midtbanespillere.

En strategi kan være nok så god, men det fulde udbytte af strategien får du først, når medarbejderne tager ansvar og trækker i samme retning.

Kort sagt drejer det sig om at opbygge og opretholde en vindkultur, der fremmer succes. For at kunne implementere strategien og opnå succes skal både kulturen og systemerne være på plads. Det er en vigtig udfordring at fastholde.

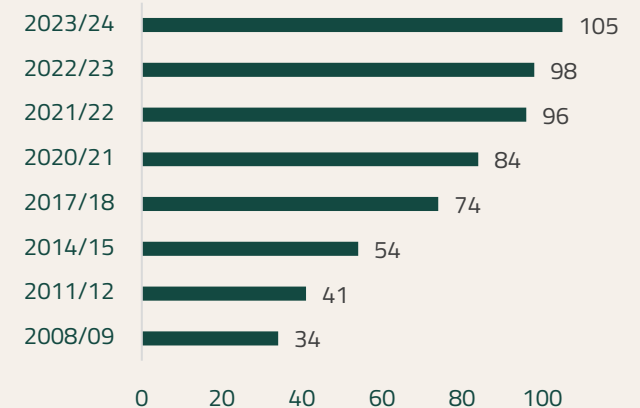
16

124

nye kolleger i 2023/24

medarbejdere pr. 30/6-24

Antal heltidsbeskæftigede



Grafen viser gennemsnitligt antal heltidsbeskæftigede for regnskabsåret 2008/09 til og med 2023/24.

Siden 2008 har vi hos Roesgaard vækset 209 % i antallet af beskæftigede medarbejdere.



Læring er nøglen til at kunne se fremad

Hvert år har vi et højt antal medarbejdere under uddannelse. De tæller praktikanter, studiemedhjælpere, trainees og erfarne medarbejdere, der gerne vil videreuddanne sig til statsautoriserede revisorer.

Til vores praktikanter, studiemedhjælpere og trainees har vi etableret mentorordninger og læringsteams, så de opnår faglig udvikling og den sparring, de har brug for. I løbet af deres uddannelse er de tilknyttet en-to medarbejdere i Roesgaard.

Vi ser det som et aktiv hele tiden at have medarbejdere under uddannelse – både unge studerende og erfarne medarbejdere. Med deres nye viden og kompetencer holder de os nemlig opdateret på vores faglighed.

De unge holder os opdaterede

Vores høje antal af studiemedhjælpere er en vigtig del af vores succes. Samtidig med at vi bistår de unge med færdigheder og praktiske erfaringer fra arbejdslivet, bliver vi af dem holdt opdateret på ny faglig viden og teori, som de tager med fra deres studier.

Læring og udvikling er essentielt for at kunne se fremad og for at kunne løse nutidens udfordringer. Derfor prioriterer vi ikke kun kvalitetsuddannelse af vores unge medarbejdere men også faglige opdateringer til vores medarbejdere i hele virksomheden.

I 2023/24 har vi haft 20 interne kurser – nogle på initiativ af vores medarbejdere, andre obligatoriske, og de fordeler sig over forskellige emner og temaer, heriblandt:

- GDPR
- Bogføringsrutine
- Førstehjælp
- Hvidvask
- Revision
- Skat
- Excel
- ESG
- Moms og afgifter

+9.000
uddannelsestimer

20
interne kurser

5
praktikanter

9
studiemedhjælpere

7
elever/trainees

1
fleksjobbere



Vi investerer i vores medarbejdere

Vi er intet uden vores medarbejdere. Derfor vægter vi i Roesgaard medarbejdertilfredshed rigtig højt, og vi gør en målrettet indsats for at skabe et arbejdsmiljø, hvor alle føler sig værdsat, motiveret og støttet i deres personlige og professionelle udvikling. Vi tilbyder også diverse personalegoder, som omfatter alt fra massage til fredagsbarer, rabatter til kulturarrangementer og yogaundervisning.

Vores mål med at skabe et godt arbejdsmiljø er ikke kun at sikre, at vores medarbejdere har det godt på kontoret og med deres kolleger. Det er også vores ambition at kunne tiltrække nye, dygtige medarbejdere og at kunne fastholde garvede kolleger på denne måde.

Vores aktivitetsudvalg, som består af medarbejdere fra alle afdelinger, står for at arrangere aktiviteterne for hele virksomheden.

Vores medarbejdere får bl.a. glæde af følgende goder:

- Massage – vores medarbejdere kan booke tid til massage hver mandag
- HjerneRO – fokus på mindfulness og forebyggelse af stress
- Påsegave + julegave – vores medarbejdere kan selv vælge deres julegave
- Rabatordninger – vi har samarbejde med Visma LogBuy
- Padelbane – vi har en bane hver onsdag, som kan bookes af medarbejderne
- Sommerfest og julefrokost – en fast tradition som binder afdelingerne bedre sammen

Udvalgte sociale arrangementer:

- Fredagsbar
- Ungearrangement
- Julehygge med familie



Traditionen tro blev sommerfesten afholdt i Jens Roesgaards have



Efteråret 2023 bød på firmatur til Hamborg



Julemanden kom forbi til julehygge



I foråret 2024 løste vi mordgåder i samarbejde med LOCKED



Hver måned bliver vores fødselarer fejret





ESG 2023/24

Intro til bæredygtighed og rapportering

Vejen til bæredygtig rapportering med EU's CSRD-direktiv

Med sit mål om at blive verdens første klimaneutrale kontinent har EU store ambitioner for den grønne omstilling. Vejen dertil er fyldt med direktiver og forordninger, der alle har til formål at fremme den bæredygtige dagsorden.

Et af dem er CSRD-direktivet (Corporate Sustainability Reporting Directive), som stiller strengere krav til virksomheders bæredygtighedsrapportering. Med indfasning fra januar 2024 er mange store virksomheder nu i gang med at implementere direktivet.

Pålidelig og ensartet bæredygtighedsrapportering

Formålet med CSRD-direktivet er at skabe transparens, så kunder, investorer og andre interessenter kan få indsigt i, hvor bæredygtig en virksomhed er. Samtidig skal direktivet sikre, at virksomheder rapporterer pålideligt og ensartet i alle aspekter af bæredygtighedsområdet. Målsætningen er, at bæredygtighedsrapportering med tiden får samme kvalitet og betydning som den finansielle rapportering.

Med CSRD bliver der én standard for ESG-rapportering, ESRS (European Sustainability Reporting Standards), som berørte virksomheder skal anvende for at opfylde direktivets lovkrav.

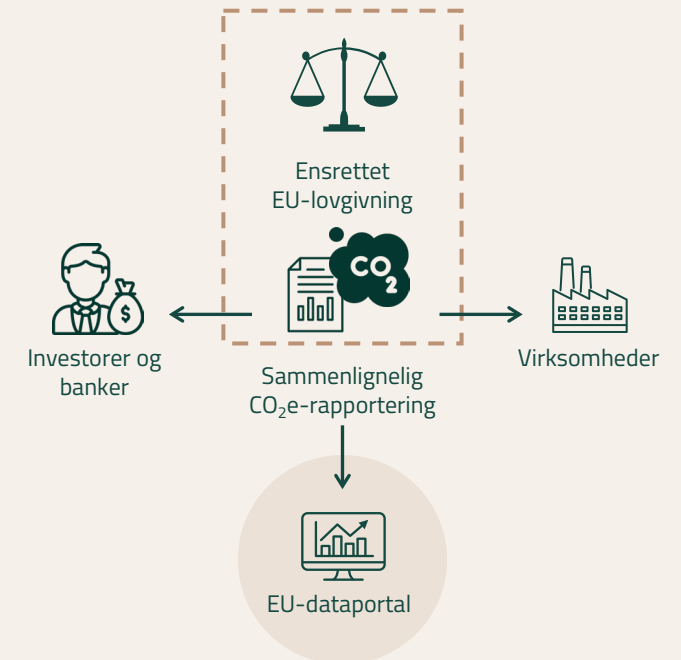
Bæredygtighedsrapporteringen skal indgå i ledelsesberetningen og skal indeholde:

- Fremadskuende og bagudskuende oplysninger
- Kvalitative og kvantitative oplysninger
- Oplysninger om virksomhedens værdikæde, herunder
 - hvor det er relevant – virksomhedens drift, produkter og ydelser, forretningsforbindelser samt leverandørkæde

Første skridt er en dobbelt væsentlighedsvurdering

For at leve op til CSRD- og ESRS-kravene skal virksomheder rapportere om bæredygtighedsforhold baseret på dobbelt væsentlighedsprincippet. Det vil sige, at en virksomhed skal berette om, hvordan dets arbejde påvirker bæredygtighedsforhold og om bæredygtighedsforholdenes finansielle indflydelse på virksomheden – heraf den dobbelte væsentlighed. Dobbelt væsentlighedsvurderingen bør være det første skridt på vejen mod at opfylde CSRD-kravene.

Med CSRD's indtog i dansk lovgivning i 2024 har vi i løbet af det seneste år rådgivet adskillige kunder om det nye direktiv og de krav, deres bæredygtighedsrapportering skal leve op til. Som en del af vores rådgivning har vi ligeledes udarbejdet flere dobbelt væsentlighedsvurderinger for vores kunder.



Fokus på kvalitet, sammenlignelighed, proportionalitet og samspil mellem krav.

CSRD handler om at beskrive både indflydelse, risici og forretningsmæssige muligheder.

Kom godt i gang med ESG-rapportering

Siden vi udarbejdede vores første ESG-rapport i 2021, er det blevet klart, at ESG er kommet for at blive. Med EU's CSRD-direktiv (Corporate Sustainability Reporting Directive), som nu også er blevet implementeret i dansk lovgivning, skal store virksomheder fra januar 2024 rapportere om deres miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold som led i den bæredygtige omstilling.

Flere og flere bliver omfattet af krav

I løbet af de kommende år vil flere og flere virksomheder blive omfattet af ESG-reglerne. Selvom der ikke er udsigt til lovkrav for små og mellemstore virksomheder, vil disse alligevel højst sandsynligt mærke, at bæredygtighedsrapportering har gjort sit indtog i dansk lovgivning. Det vil ske som en naturlig del af de store virksomheders indhentning af data fra deres værdikæde til deres egen rapportering.

Derfor anbefaler vi vores kunder at gå i front og begynde at rapportere om deres miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold. Et godt sted at starte vil være at identificere de data, der er relevante for den specifikke virksomhed.

Er virksomheden meget miljøbelastende, vil det være de miljømæssige data, der skal lægges vægt på. Hvis virksomheden derimod ikke udleder særligt meget CO₂, kan der fokuseres mere på de sociale og ledelsesmæssige aspekter.

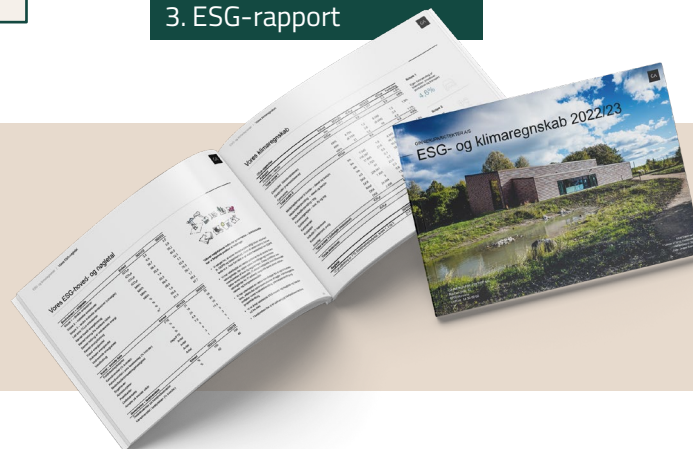
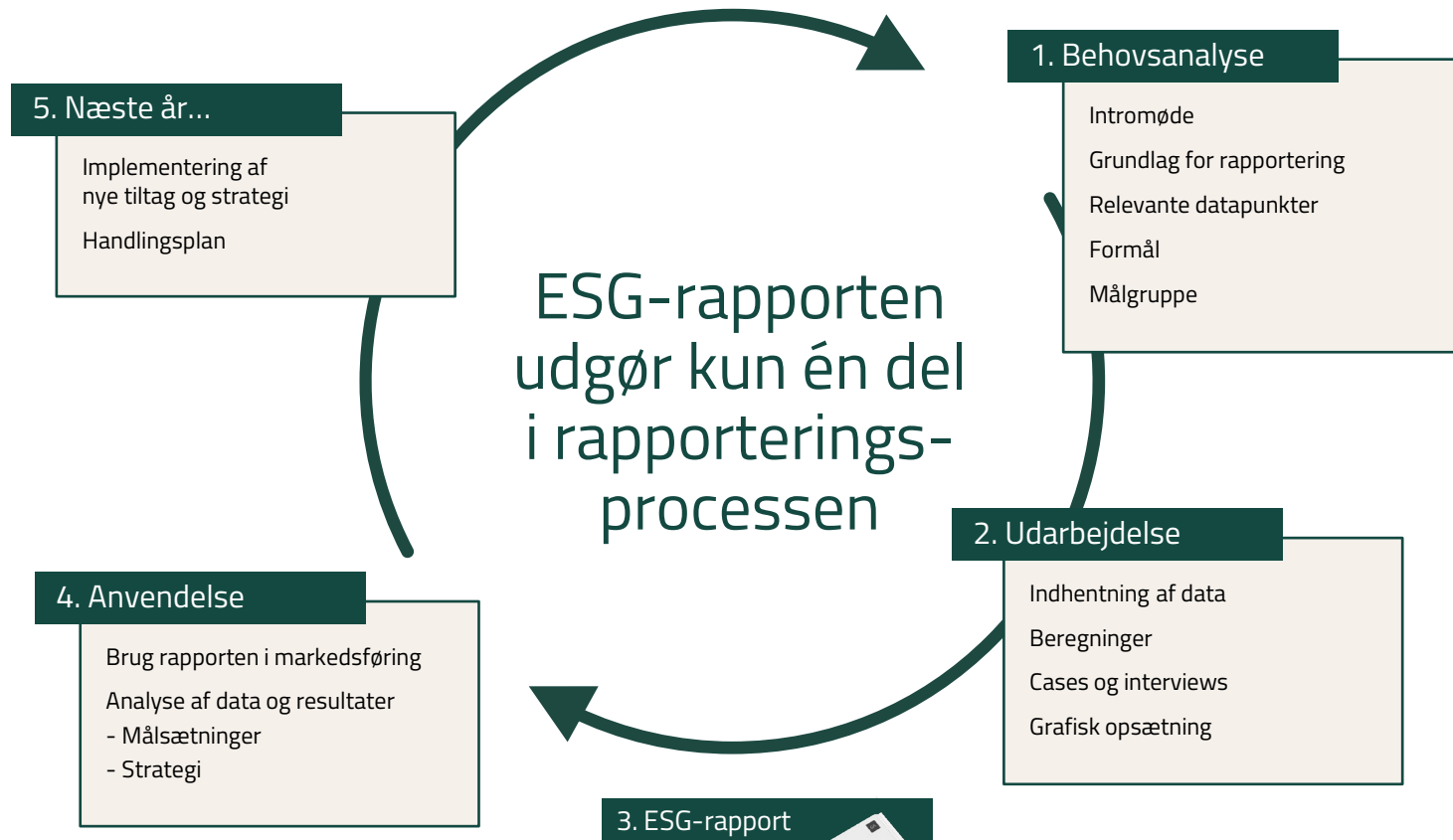
Vi står klar til at assistere jer

Hver dag hjælper vi kunder, virksomheder og organisationer med deres ESG-rapportering. Sammen udvælger vi de data, der er relevante, og så står vi for beregningerne.

I tæt samarbejde med vores grafiske afdeling udarbejder vi rapporterne med tekst og grafik, så tallene bliver præsenteret på bedst mulig måde og kan sendes direkte til kunder, investorer og samarbejdspartnere.

Som følge af CSRD-direktivet og dets implementering i dansk lovgivning har vi desuden udarbejdet adskillige dobbelt væsentlighedsanalyser for vores kunder i løbet af det seneste år. Vi arbejder i øjeblikket også på vores egen, som vi forventer at have klar i løbet af det kommende år.

Vores ESG-team står klar til at hjælpe jer med at komme i gang med jeres bæredygtighedsrapportering.



Vi kan hjælpe danske virksomheder med alt fra behovsanalyse til udarbejdelse af strategiske målsætninger.

Vi gør det overskueligt at arbejde med CSRD

1. Opstart og undervisning

Vi sikrer, at vores kunder er rustet til implementeringen i henhold til lovgivningen

2. Dobbelt væsentlighed

Udarbejdelse af dobbelt væsentlighedsvurdering til det videre arbejde med CSRD

3. Statusrapport med GAP-analyse

Vi anskueliggør status og processen frem mod overholdelse af CSRD

4. Data, beregninger, politikker og planer

Assistance inden for det omfang som kunden ønsker, og det omfang som vores revisorerklæring tillader

5. Afrapportering

Vi har revisorer, økonomer, tekstforfattere og grafikere ansat til at hjælpe med rapportering

Opnå en konkurrencefordel, og skab værdi for samfundet og virksomhedens interessenter.



Vi vil være frontløbere

Med EU's CSRD-direktiv (Corporate Sustainability Reporting Directive), som også er blevet inkorporeret i dansk lovgivning, er der ikke længere nogen tvivl om, at bæredygtig udvikling er kommet for at blive. Både på nationalt og internationalt plan oplever vi flere og større krav til erhvervslivets omstilling til den bæredygtige dagsorden. Det gælder både i forhold til miljø, sociale forhold og selskabsledelse og i særlig grad rapportering om selskabers bæredygtighed, ESG-rapportering.

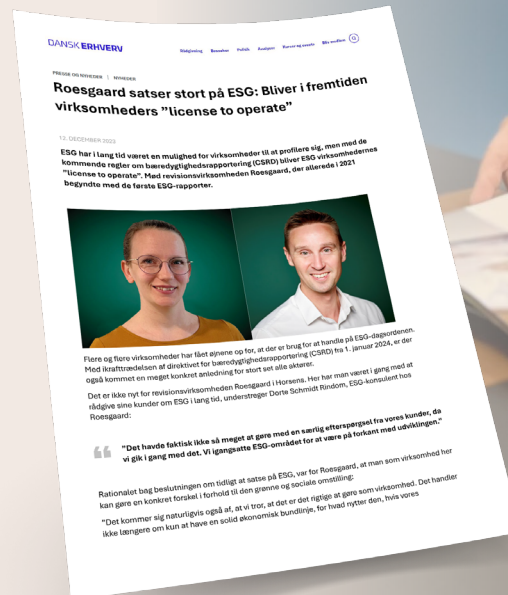
I december 2023 skrev Dansk Erhverv en artikel om vores satsning på ESG og det at være frontløber inden for feltet. Da vi i 2021 valgte at arbejde strategisk med ESG og bæredygtighed, var det ikke, fordi der var meget efterspørgsel på det fra kunderne. Vi gjorde det for at være på forkant.

Vi prioriterede at opkvalificere vores medarbejdere, tage kurser, efteruddanne os og læse et hav af fagligt relevante artikler og rapporter. På den måde ville vi være klar, når efterspørgslen meldte sig. Og dét gjorde den.

I Roesgaard er vi overbeviste om, at strategisk arbejde med bæredygtighed i ESG-rapporteringen er en klog forretningsbeslutning. Vi mener, at investeringer i mere bæredygtig virksomhedsdrift på lang sigt vil gavne den økonomiske bundlinje. Det er ikke et valg mellem bæredygtighed og økonomisk vækst men snarere en erkendelse af, at de to ting hænger sammen: Fremtidig vækst afhænger af virksomhedernes strategiske indsats for bæredygtighed.

Vi sætter skub i jeres bæredygtige visioner

Vores consulting-team har flere års erfaring med at udarbejde ESG-rapporter og rådgive om strategi samt forretningsudvikling, og de hjælper jer gerne med at indarbejde bæredygtighed i jeres virksomhedsstrategi.





ESG 2023/24

Vores ESG-rapportering

Vores miljøpolitik

Vi er bevidste om vores ansvar i forhold til at reducere vores påvirkning af miljøet, og vi er forpligtede til at tage ansvar for vores handlinger. Derfor har vi udarbejdet en miljøpolitik som rettesnor for vores praksis. Miljøpolitikken fordeler sig på fem hovedområder.

Reduktion af vores klimaaftryk

Vi vil stræbe efter at minimere vores energi- og vandforbrug samt reducere affaldsmængden og genanvende eller genbruge materialer, hvor det er muligt. Ifm. vores årlige awareness-træning vil vi opfordre vores medarbejdere til at tage en aktiv rolle i at identificere og implementere initiativer, der reducerer vores miljøpåvirkning.

Fremme af miljøbevidsthed

Vi vil sikre, at vores medarbejdere er opmærksomme på vigtigheden af miljømæssige spørgsmål og den rolle, de spiller i at skabe en bæredygtig fremtid. Vi vil oplyse om miljøvenlige praksisser, miljøindsatser og opfordre vores medarbejdere til at integrere dem i deres daglige arbejde. Vi måler årligt vores CO₂-udledninger, og disse offentliggøres i vores årsrapport både internt og eksternt.

Samarbejde med kunder og interessenter

Vi vil aktivt samarbejde med vores kunder og interessenter for at fremme miljømæssig ansvarlighed, f.eks. gennem ESG-rapportering. Vi vil i forbindelse hermed drøfte bæredygtige forretningspraksisser og muligheder for at reducere den miljømæssige påvirkning. Vi vil også arbejde på at etablere partnerskaber med leverandører, der deler vores engagement i bæredygtighed, f.eks. ved at bede dem fremsende deres ESG-rapportering.

Overholdelse af gældende miljølovgivning

Vi vil overholde alle relevante miljømæssige love, regler samt forskrifter og stræbe efter at gå længere end de minimale krav, hvor det giver mening. Vi vil etablere procedurer og kontroller for at sikre, at vores aktiviteter er i overensstemmelse med lovgivningen og gældende standarder.

Kontinuerlig forbedring

Vi vil løbende, gennem vores ESG-rapportering, evaluere vores miljøpræstationer og identificere områder, hvor vi kan forbedre vores praksis. Vi vil fastsætte målbare miljømål og implementere handlinger for at opnå dem. Vi vil også opfordre til feedback og idéer fra vores medarbejdere, kunder og interessenter for at fremme innovation og løbende forbedring. Det sker gennem vores interne platform for forbedringsforslag.



Denne miljøpolitik er et udtryk for vores forpligtelse til at arbejde med miljø. Vi vil regelmæssigt revidere og opdatere politikken for at sikre, at den er i overensstemmelse med bedste praksis og de seneste miljømæssige udviklinger. Vi kommunikerer denne politik internt og eksternt for at opnå bevidsthed og ansvarlighed i hele vores organisation og blandt vores interessenter. Vores miljøpolitik vil fremgå af vores hjemmeside og nævnes også i vores årsrapport.

Vurdering af påvirkninger, risici og muligheder

Optakt til dobbelt væsentlighedsvurdering

Vi har i 2023 gennemført en vurdering af de påvirkninger, risici og forretningsmæssige muligheder, som vores forretning udgør på samfundet, og som samtidig påvirker vores virksomhed. Det har vi gjort som optakt til en egentlig dobbelt væsentlighedsvurdering, som vi i øjeblikket arbejder på og forventer at have klar i det kommende regnskabsår.

Det er en ambition for os i Roesgaard at implementere CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) i sin helhed – også selvom vi ikke er underlagt kravet om rapportering.

Mulighed for identificering af væsentlige påvirkninger

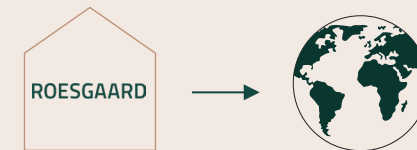
Dobbelt væsentlighedsvurderingen, som vi på nuværende tidspunkt arbejder på, følger CSRD-kravene og ESRS-standarden (European Sustainability Reporting Standards) for dobbelt væsentlighedsvurdering, og den giver os mulighed for at identificere de miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige emner, som er mest væsentlige for Roesgaard. Det er dem, som vi vil rapportere på i de kommende år.

Vurderingen giver os mulighed for at udvælge, hvilke emner Roesgaard bør fokusere på og investere ressourcer i. Resultaterne fra vurderingen vil danne rammen for vores ESG-rapportering.

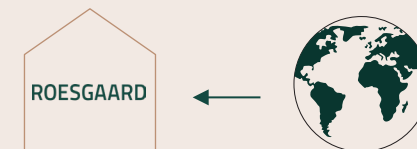
Med afsæt i CSRD og ESRS

Vi udarbejder vurderingen med afsæt i de regler, som CSRD og ESRS-standarden foreskriver. Det vil sige, at vi ved samtlige emner inden for ESG-standarden vurderer hhv. vores påvirkning af bæredygtighedsforhold, og hvordan de samme forhold kan påvirke vores forretnings finansielle resultater.

Påvirkningens væsentlighed



Finansiel væsentlighed



Vores ESG-hoved- og nøgletal

| Environment – miljødata | Enhed | 2020/21 | 2021/22 | 2022/23 | 2023/24 |
|---|--------------------|---------|---------|---------|---------|
| Scope 1 – direkte emissioner | tCO ₂ e | 7 | 8 | 13 | 13 |
| Scope 2 – indirekte emissioner | tCO ₂ e | 18 | 23 | 7 | 7 |
| Scope 3 – andre indirekte emissioner (udvalgte) | tCO ₂ e | 355 | 361 | 471 | 365 |
| I alt tons CO ₂ e-emissioner | tCO ₂ e | 373 | 384 | 492 | 385 |
| tCO ₂ e pr. mio. kr. omsætning | tCO ₂ e | 2,8 | 3,7 | 4,4 | 3,0 |
| tCO ₂ e pr. FTE | tCO ₂ e | 4,4 | 4,5 | 5,0 | 3,7 |
| Samlet energiforbrug | MWh | 167 | 257 | 180 | 194 |
| Vedvarende energiandel | % | 52 | 55 | 85 | 86 |
| Vandforbrug | m ³ | 241 | 417 | 244 | 423 |

| Social – sociale data | Enhed | 2020/21 | 2021/22 | 2022/23 | 2023/24 |
|---|----------|---------|---------|---------|---------|
| Fuldtidsarbejdsstyrke | FTE | 84 | 99 | 98 | 105 |
| Kønsdiversitet (% kvinder) | % | 58 | 58 | 60 | 60 |
| Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag (% kvinder) | % | 31 | 39 | 44 | 33 |
| Lønforstel mellem køn (mænd ift. kvinder) | Gange | 1,1 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| Medarbejdere under uddannelse | Antal | 18 | 28 | 27 | 24 |
| Medarbejdere på deltid | Antal | 29 | 32 | 36 | 29 |
| Overarbejde | Timer | N/A | 54 | 55 | 47 |
| Praktikanter | Antal | 4 | 5 | 7 | 5 |
| Medarbejderomsætningshastighed | % | 8 | 6 | 8 | 3 |
| Sygefravær | Dage/FTE | 2,8 | 7,1 | 7,2 | 8,6 |
| Arbejdsulykker | Antal | 0 | 1 | 0 | 1 |

| Governance – ledelsesdata | Enhed | 2020/21 | 2021/22 | 2022/23 | 2023/24 |
|--|-------|---------|---------|---------|---------|
| Kønsdiversitet øverste ledelsesorgan (% kvinder) | % | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Kønsdiversitet partnergruppen (% kvinder) | % | 10 | 10 | 13 | 13 |

Governance – ledelsesdata

- Vi har udarbejdet en række politikker for at skabe klare retningslinjer, der styrer vores handlinger og fremmer overholdelse af love og reguleringer. Dette omfatter vores kvalitetsmanual, politikker for antikorrupsion, menneskerettigheder og vores Code of Conduct
- Vi har etableret den lovpligtige whistleblowerordning, som gør det nemt og sikkert for vores medarbejdere at indberette lovovertrædelser. Der har ikke været indberetninger i løbet af året
- Vi sørger for, at vores medarbejdere årligt bliver ajourført ift. GDPR og datasikkerhed – i form af undervisning, kurser, tests m.v. hvor formålet er at skabe bevidsthed om GDPR
- Som en del af vores rekrutteringsproces screener vi vores medarbejderses straffeattester for at sikre compliance med hvidvaskforordningen
- Vi vil årligt udarbejde ESG-hoved- og nøgletal og handle ud fra data

Vores klimaregnskab

| CO ₂ e-opgørelse | | | | | | | | | | |
|--|-------------------------|---------------|--------------------|---------------|--------------------|---------------|--------------------|---------------|--------------------|--------------|
| Kategori | Enhed | 2020/21 | tCO ₂ e | 2021/22 | tCO ₂ e | 2022/23 | tCO ₂ e | 2023/24 | tCO ₂ e | Fordeling |
| Total scope 1 | tCO₂e | | 7,0 | | 8,0 | | 13,2 | | 12,8 | 3,3% |
| Firmabiler – diesel | liter | 2.782 | 7,0 | 3.158 | 8,0 | 5.250 | 13,2 | 5.080 | 12,8 | 3,3% |
| Total scope 2 | tCO₂e | | 18,3 | | 23,2 | | 7,1 | | 6,6 | 1,7% |
| Elektricitet | kWh | 61.890 | | 85.697 | | 73.085 | | 84.251 | | |
| Forbrug af egne solceller | kWh | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 3.899 | 0,0 | 0,0% |
| Elektricitet fra elnettet (markedsbaseret) | kWh | 61.890 | 22,6 | 85.697 | 35,5 | 73.085 | 0,0 | 80.352 | 0,0 | 0,0% |
| <i>Elektricitet fra elnettet (lokationsbaseret)</i> | <i>kWh</i> | <i>61.890</i> | <i>9,2</i> | <i>85.697</i> | <i>11,7</i> | <i>73.085</i> | <i>11,0</i> | <i>80.352</i> | <i>13,6</i> | - |
| Fjernvarme | MWh | 105 | 9,1 | 171 | 11,5 | 107 | 7,1 | 110 | 6,6 | 1,7% |
| Total scope 3 (udvalgte emissioner) | tCO₂e | | 355,0 | | 419,0 | | 471,3 | | 365,5 | 95,0% |
| Medarbejderkørsel til kunder – bil | km | 70.073 | 15,5 | 82.238 | 18,3 | 118.643 | 26,3 | 110.149 | 18,8 | 4,9% |
| Medarbejderpendling i bil | km | 376.147 | 83,5 | 413.762 | 91,7 | 477.120 | 105,8 | 575.591 | 95,8 | 24,9% |
| Medarbejderpendling i tog | km | 125.818 | 7,6 | 138.400 | 8,4 | 174.580 | 6,1 | 211.336 | 8,0 | 2,1% |
| Partnertransport – fossile brændstoffer (diesel, benzin) | km | 222.804 | 49,4 | 236.804 | 52,5 | 190.520 | 42,2 | 96.720 | 18,1 | 4,7% |
| Partnertransport – el | km | 0 | 0,0 | 30.000 | 0,0 | 30.000 | 0,0 | 80.000,0 | 0,0 | 0,0% |
| Forretningsrejser – fly | km | 7.067 | 1,4 | 25.920 | 5,3 | 11.839 | 2,4 | 20.701 | 4,1 | 1,1% |
| Forretningsrejser – tog | DKK | 656 | 0,0 | 11.537 | 0,4 | 2.599 | 0,1 | 9.167 | 0,3 | 0,1% |
| Spildevand | m ³ | 241 | 2,2 | 417 | 3,8 | 244 | 2,2 | 423,0 | 3,9 | 1,0% |
| Frokostordning | DKK | 929.691 | 93,0 | 942.160 | 94,2 | 896.458 | 89,6 | 1.104.017 | 99,5 | 25,9% |
| Papirforbrug og grafisk materiale | DKK | 87.682 | 5,3 | 137.352 | 8,3 | 224.805 | 13,6 | 219.284 | 11,9 | 3,1% |
| IT-software og -service | DKK | 1.768.667 | 53,1 | 2.301.376 | 69,0 | 2.849.530 | 85,5 | 2.257.106,1 | 65,8 | 17,1% |
| Indkøbt IT-hardware (mobiltelefoner, PC'er, skærme) | Antal | 117 | 27,6 | 105 | 31,3 | 125 | 30,8 | 95,0 | 19,8 | 5,2% |
| Kontorelektronik øvrig | DKK | 168.657 | 10,1 | 401.840 | 25,1 | 194.214 | 11,7 | 83.083 | 5,2 | 1,3% |
| Cloud-services – eksterne servere + lagring | tCO ₂ e | N/A | N/A | - | 0,3 | - | 0,2 | - | 0,2 | 0,0% |
| Inventar | DKK | 91.021 | 6,4 | 150.000 | 10,3 | 784.205 | 54,9 | 225.576 | 14,0 | 3,6% |
| Totale emissioner | tCO₂e | | 373,3 | | 450,2 | | 491,7 | | 384,8 | 100% |

Vi inddrager de mest væsentlige emissioner

Klimaregnskabet tager udgangspunkt i vores vurdering af, hvilke udledninger som er de væsentligste for Roesgaard.

Det er dermed de kategorier og områder, der har størst betydning for Roesgaards forretningsmodel samt de aktiviteter, der har den største klimapåvirkning.

For os i rådgiverbranchen er det især scope 3-posterne medarbejderpendling, IT, frokostordning og partnertransport.

Leverandørmåling af Cloud-tjenester

Cloud-services måles og leveres direkte af vores leverandør.

Vi sætter strøm til elbiler og solceller

I januar tog vi et skridt mod en mere bæredygtig praksis ved at introducere tre elbiler, som vores medarbejdere kan bruge til kundebesøg.

Med de nye elbiler sikrer vi ikke alene, at vores medarbejdere har god og komfortabel transport til kunder i hele landet, men vi mindsker også vores CO₂-udledning. Dette skridt er i overensstemmelse med vores mål om at være førende inden for den grønne omstilling. Desuden fortsætter vi med at benytte togtransport, hvor det er praktisk muligt.

Bilerne er naturligvis i grønne farver og er dertil udsmykket med ord som "ESG", "GDPR" og "Revision", som alle er emner, vi beskæftiger os med i Roesgaard.

I foråret fulgte vi op med ti nye ladestander på parkeringspladsen ved siden af vores kontor på Sønderbrogade. Her kan vores medarbejdere lade deres elbiler op, mens de er på arbejde, og beboere i området kan ligeledes benytte sig af standerne.

Vi sætter det lange bæredygtighedslys på

Vi undersøger kontinuerligt tiltag, der skubber vores virksomhed i en mere bæredygtig retning. Udover tre elbiler og ti ekstra ladestander er opførelsen af solceller på vores domicils tag et af de store initiativer, vi har iværksat i det seneste regnskabsår.



Vi opkvalificerer fremtidens bæredygtighedsrevisorer

Hos Roesgaard er vi i front med de nyeste udviklinger inden for bæredygtighed. Vi investerer i ekspertise og samarbejde, og Head of Business Development Jesper Esman Andersen er viceformand i FSR – danske revisors Bæredygtighedsudvalg.

Med mange års erfaring inden for bæredygtighed i revisionsbranchen deler han erfaringer med udvalget, suger ny viden til sig inden for bæredygtighedsrapportering og diskuterer emnet med kolleger.

Det kommer vores kunder til gode, da vi på den måde sikrer, at vi altid er opdaterede og ved, hvad der rører sig i branchen.

Bæredygtighedsudvalget arbejder på at gøre revisorbranchen til en vigtig partner for både private og offentlige virksomheder inden for ESG og EU's nye CSRD-direktiv. Udvalget hjælper virksomheder med at skabe værdi og håndtere risici, mens det også sørger for, at revisorer får den nyeste viden om bæredygtighedsområdet og en fælles tilgang til lovkrav.

Uddannelse af bæredygtighedsrevisorer

Som et led i FSR's ambition om at synliggøre revisorbranchen som en vigtig aktør inden for bæredygtighedsområdet uddanner det også bæredygtighedsrevisorer. Til det har FSR skabt Bæredygtighedsakademiet, som efteruddanner godkendte revisorer til at blive godkendte bæredygtighedsrevisorer, så de kan erklære sig på bæredygtighedsrapporter.

Undervisningen er inddelt i tre moduler, der kommer rundt om bæredygtighed og ESG generelt, bæredygtighedsrapportering samt erklæringsopgaven.

Både i 2023 og 2024 har Jesper bidraget til undervisningsmaterialet inden for EU's grønne pagt, klima, miljø og ESRS (standarderne, som CSRD-rapporter skal følge).

Seks af Roesgaards partnere har gennemført uddannelsen og kan nu erklære sig på bæredygtighedsrapporter.



Det er min ambition, at undervisningen på Bæredygtighedsakademiet skal inspirere revisorer til at tage aktiv del i den grønne omstilling og rapportering herom.

- Jesper Esman Andersen
Head of Business Development

Vi opruster på bæredygtighedsfronten

I takt med at EU's bæredygtighedsinitiativ, CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), er blevet implementeret i dansk lovgivning, oplever vi en stigende interesse for rådgivning om bæredygtighedsrapporter.

Vi er stolte over, at seks partnere har uddannet sig til godkendte bæredygtighedsrevisorer, som kan erklære sig på kunders ESG-rapporter, der er udarbejdet efter EU's CSRD-direktiv.

Leverandører rammes gennem store virksomheder

CSRD-direktivet blev implementeret i dansk lovgivning i maj 2024 med tilbagevirkende kraft fra regnskabsåret startende 1. januar 2024. Selvom det til at starte med kun er store virksomheder, der er omfattet af direktivet, vil dokumentationskrav for klimabelastning og bæredygtighed også ramme små og mellemstore virksomheder, når store virksomheder begynder at efterspørge ESG-data fra deres leverandører.

Roesgaards bæredygtighedsrevisorer



Jens Roesgaard
Direktør, statsaut. revisor



Søren Roesgaard
Partner, statsaut. revisor



Flemming Nymann
Partner, statsaut. revisor



Jørgen Duedahl Klinkby
Partner, statsaut. revisor



Dorrit Kirckhoff
Partner, statsaut. revisor



Michael Mortensen
Partner, statsaut. revisor

Vi støtter lokalsamfundet hver dag

Det er en del af vores DNA at forsøge at gøre en forskel for andre. Derfor yder vi kontinuerligt støtte til gode formål i lokalområdet og har valgt at fokusere vores sociale arbejde på donationer og støtte inden for tre områder: sport og fritid, kunst og kultur samt velgørenhed.

For os handler det om at skabe værdi i samfundet og lokalområdet – både for store og for små. Vi vil også i fremtiden fortsætte med at yde støtte der, hvor det giver mest værdi.

Sport og fritid



Kunst og kultur



Velgørenhed



Vi støtter Horsens Freja

Vores succes skal ikke kun komme os selv til gode men skal også gøre gavn i vores samfund. Hos Roesgaard er det en hjertesag at være lokalforankret, og det er vigtigt for os at medvirke til lokalområdets positive udvikling. Vi er dybt engagerede i at støtte lokalsamfundet og stolte over at kunne bidrage til at gøre en forskel i foreningslivet.

Vi er bl.a. glade for at kunne støtte den lokale fodboldklub Horsens Freja og at kunne sponsorere spillerne i ungdomsafdelingen. Her tropper passionerede frivillige hver uge op for at træne fodboldtalenterne i alderen 5-16 år.

I den jul 2023 var vi forbi klubben for at uddele nye træningsshorts, bukser og t-shirts til ungdomsspillerne, som var glade og taknemmelige for den tidlige julegave.

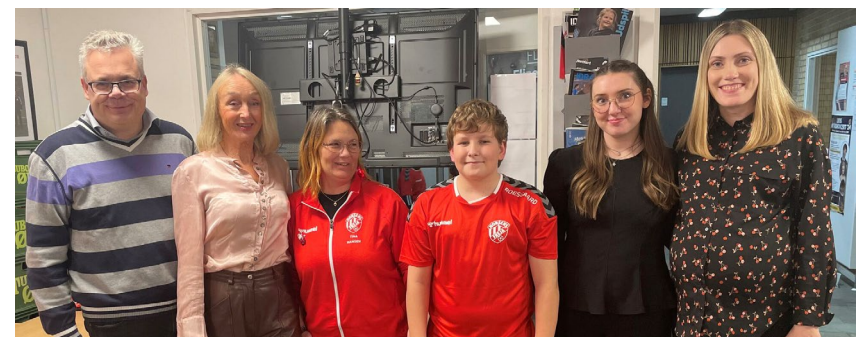
I foråret 2024 fejrede Horsens Freja 75-årsjubilæum. Vi er glade for at støtte op om en lokal klub med dybe rødder og en stolt historie, der går så mange årtier tilbage. Klubben har i alle disse år været dedikeret til at udvikle børn og unge, og vi er stolte over at være en del af deres fortsatte rejse.

Udvikling og vækst er et af vores vigtige fokusområder, og med vores sponsorater er vi med til at anerkende og hylde forenings- og erhvervslivet.



Det gik lige i hjertet, da vi mærkede spillernes og trænerne begejstring og taknemmelighed for trøjerne.

- Charlotte Brun Nissen, Management Consultant, ESG



Jens Roesgaard, Karen Margrethe Johansen, Laura Fast Petersen og Charlotte Brun Nissen deltog i overrækkelsen af Roesgaard-sportstrøjer i december 2023.

Ansvarlig og troværdig ledelse

Mens vi tilskynder vores kunder og leverandører at drive forretning på en ansvarlig måde, har vi også altid selv gjort vores ypperste for at udøve god selskabsledelse. Et led i det er f.eks. kontinuerligt at holde os opdaterede på lovpligtige krav og på vores egne politikker. Vi mener, at vores interne politikker er medvirkende til, at vi kan handle ansvarligt og troværdigt.

I Roesgaard prioriterer vi ikke kun faglig og personlig udvikling men også plads til forskellighed og ambitioner.

Det er vigtigt for os at tage et samfundsmæssigt ansvar, og vi har derfor fokus på at fremme diversitet, mangfoldighed og ikke-diskrimination på baggrund af f.eks. køn, alder, livsstil, seksualitet, handicap, religion og etnisk tilhørsforhold. Det kommer bl.a. til udtryk i vores rekrutteringsprocesser.

Interne politikker og ordninger:

- Politik for persondatabeskyttelse
- Politik for kvalitetsledelse
- Politik for mobning, seksuel chikane og generel chikane
- IT-politik og -sikkerhed
- Miljøpolitik
- Whistleblowerordning
- Øvrige politikker beskrevet i personalehåndbogen

Vores struktur

Vi har etableret en matrixorganisation med en underliggende partnerstruktur for at fremme teamwork og undgå silotænkning. Denne opsætning forbedrer fleksibiliteten i udnyttelsen af medarbejderressourcer og sikrer samtidig øget lederskab og medbestemmelse for den enkelte medarbejder.

Lønforskelle mellem køn

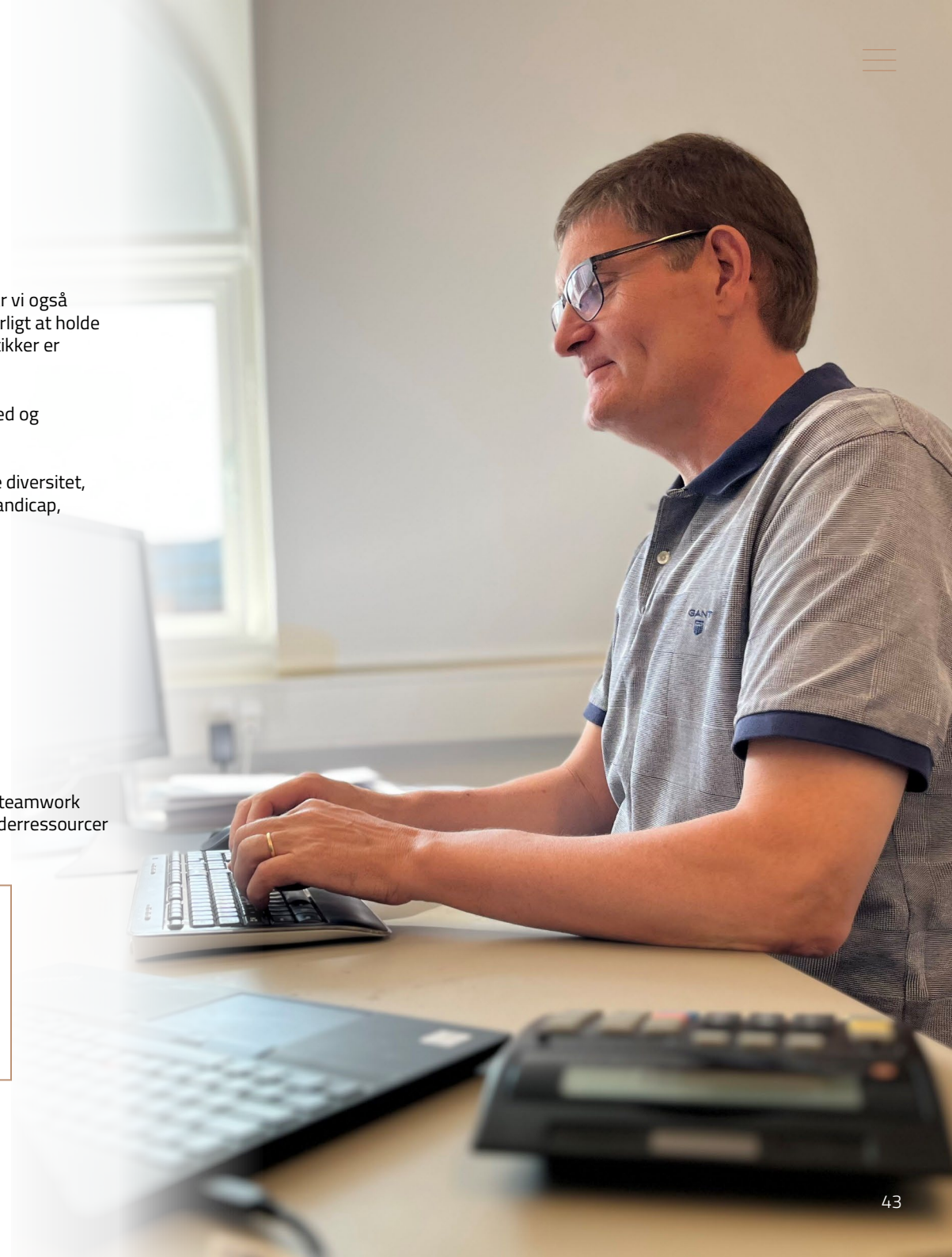
1,0 gange

Mænd ift. kvinder

Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag

33

% kvinder



Åbenhed og innovation driver medarbejderudvikling – interview med Anne Bjergø

Selvom Anne Bjergø er nyudklækket kandidat inden for IT, kommunikation og organisation, har hun allerede været en del af Roesgaard-holdet i tre og et halvt år. Anne startede som studiemedhjælper inden for kommunikation og markedsføring i 2021 og har siden da også arbejdet med automatisering af interne processer i vores robotafdeling, inden hun for nylig blev en del af vores ESG-team.

Anne mener, at hendes faglige udvikling i virksomheden i høj grad skyldes, at vi i Roesgaard er meget åbne over for at lade vores medarbejdere udforske og anvende deres kompetencer på tværs af forskellige forretningsområder, selvom de oprindeligt arbejder med et andet område.

“Hos Roesgaard har de altid været dygtige til at se mine kompetencer, hvad jeg er god til, og hvad jeg brænder for, og det synes jeg er megafedt. Jeg har fået enormt meget frihed til at afprøve nye ting”, fortæller Anne.

Kommunikation i øjenhøjde

Selvom vi nu er 124 medarbejdere, holder vi stadig fokus på vores flade organisationsstruktur, hvor det skal være nemt og effektivt for vores medarbejdere at kommunikere med ledelsen.

Hos Roesgaard er vi desuden altid lydhøre over for nye idéer og initiativer fra alle medarbejdere, uanset deres anciennitet og stilling, fordi vi ønsker at være med i front og fremme vækst i virksomheden. Det var også noget, Anne oplevede som studiemedhjælper.

“Man kan komme med en idé, og så er der nogen, der griber den med det samme. Pludselig sidder man til møde med to chefer, der tager en virkelig seriøst, og man får lov til at følge sin idé helt til dørs. Da jeg som studiemedhjælper kom med forslag til nye initiativer, følte jeg mig meget inkluderet og oplevede, at jeg var på øjenhøjde med mine chefer”, forklarer Anne.

” Man kan komme med en idé, og så er der nogen, der griber den med det samme. Pludselig sidder man til møde med to chefer, der tager en virkelig seriøst, og man får lov til at følge sin idé helt til dørs.

- Anne Bjergø

Management Consultant, ESG



Motiverede medarbejdere er nøglen til succes

Jobtilfredshed, udvikling og trivsel på dagsordenen

I Roesgaard er trygge rammer og en høj grad af motivation altafgørende for vores virksomhed. Det sikrer gode arbejdsforhold og opretholder vores positive udvikling og vækst. Derfor er jobtilfredshed, udvikling og trivsel altid blandt punkterne på dagsordenen for alle medarbejders årlige MUS-samtale. Såfremt der er emner, der efterfølgende skal følges op på, iværksættes et opfølgingsmøde. Det er nemlig i høj grad i vores interesse, at vores medarbejdere er motiverede, glade og har mulighed for at udvikle sig.

Arbejde i trygge omgivelser

Da det er meget vigtigt for os, at vores medarbejdere føler sig trygge ved at møde ind på kontoret og indgå i samarbejde med kolleger og ledelse, har vi klare retningslinjer for området. De indbefatter bl.a., hvordan vi bør omgås hinanden, og hvordan man som medarbejder tilskyndes at reagere, hvis man er vidne til eller offer for uhensigtsmæssig adfærd. Alle eventuelle sager behandles, uanset medarbejderens status og anciennitet i Roesgaard.

Vi tager et godt arbejdsmiljø seriøst

Vi gennemfører hvert tredje år en arbejdspladsvurdering (APV), som er med til at afdække arbejdsmiljøet i virksomheden. Vores seneste APV fra 2021 sætter både spotlight på det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, mens den også skal sikre, at vi tilbyder vores medarbejdere ordentlige forhold.

Vi hører til i en branche, som er funderet på tillid og troværdighed. Derfor har vi i 2023/24 prioriteret en række interne kurser, vidensdelingssessioner og awareness-træning om lovgivningsmæssige områder som f.eks. hvidvask.

Udvalgte svarresultater fra APV:

76 %



Ingen
uklarheder
om GDPR

95 %



Ingen
modstridende
krav

95 %



Ingen
mangel
på hjælp
og støtte

7 %



Mangel på
hjælp og
støtte fra
ledelse

1 %



Saglige
konflikter
udvikles til
personlige
konflikter

0 %



Mobning



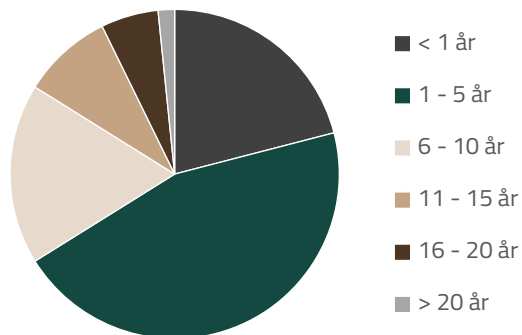
Vi frigiver tid til kunderne med vores servicecenter

I forrige regnskabsår introducerede vi i Roesgaard et servicecenter, som har til opgave at servicere vores revisorer ved f.eks. at indhente underskrifter, udføre ekstra kontrol af dokumenter og udfylde selvangivelser.

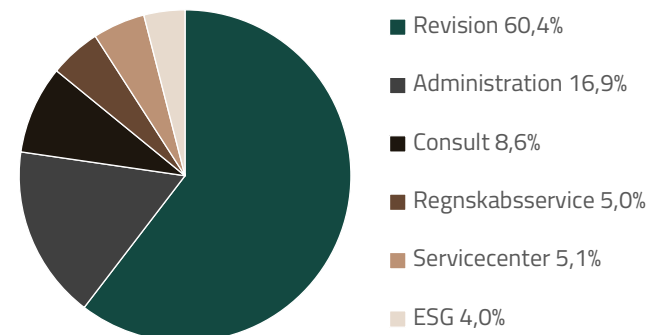
Servicecenteret blev etableret for at frigive ressourcer for vores revisorer, så de i stedet kan bruge tid på kunderettede opgaver.

En af ambitionerne med servicecenteret er også at holde antallet af overarbejdstimer på et minimum, og det er, ifølge udtalelser fra vores revisorer og et kig på antallet af overarbejdstimer, lykkedes.

Medarbejdere fordelt på anciennitet:



Medarbejdere fordelt på afdelinger:



Antal medarbejdere pr. 30. juni 2024



Efter oprettelsen af servicecenteret har vi revisorer fået frigivet tid i den afsluttende fase på alle selskabskunder. Denne tid har vi i stedet kunnet bruge på mere værdiskabende opgaver, som rådgivning af kunder eller intern oplæring af yngre kolleger.

- Henrik Christiansen, revisor



47 timers overarbejde / gns.
(55 timer i 2022/23)





ESG 2023/24 ———

Datagrundlag og regnskabspraksis

Datagrundlag og den organisatoriske grænse

CO₂e-emissionsfaktorer

CO₂e-udledningerne er opgjort på baggrund af GHG-Protokollen, og beregningerne er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning til beregning af CO₂e.

CO₂-ækvivalenter – CO₂e

For at kunne sammenligne drivhusgasserne, omregnes alle udledninger til såkaldte CO₂-ækvivalenter. Det er en enhed, der beskriver den mængde af CO₂, som forskellige drivhusgassers udledning svarer til. Anvendte emissionsfaktorer er oplyst.

Regnskabspraksis

Ved beregning af CO₂e er anvendt de emissionsfaktorer, som forsyningsselskaberne oplyser og emissionsfaktorer fra anerkendte databaser, hvilket er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning.

Der er anvendt de nyeste, offentliggjorte emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Såfremt en emissionsfaktor ikke er kendt på tidspunktet for udarbej-

delsen af klimaregnskabet, anvendes forrige års emissionsfaktor, og der foretages en justering af klimaregnskabet, når den nye emissionsfaktor er offentliggjort, jf. vejledningen i GHG-Protokollen.

Alle emissioner og tal vises brutto, og der er ikke foretaget justeringer for CO₂e-kompensation.

Alle ESG-nøgletal er opgjort og udregnet efter Erhvervsstyrelsens vejledning om ESG-taksonomi og FSRs vejledning til ESG-rapportering fra januar 2022. Nogle ESG-nøgletal fra idékataloget er ikke medtaget i denne ESG-rapport pga. manglende relevans eller manglende data. Regnskabsåret 2021 (1.7.2020-30.06.2021) er basisår.

Forbrugsdata

Forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Øvrige data er baseret på udtræk fra Roesgaards systemer til tidsregistrering, løn, HR og kvalitetssikring.

Den organisatoriske grænse

Klimaregnskabet er en kortlægning af virksomheden Roesgaard Godkendt Revisionspartnerselskab CVR-nr. 37 54 31 28.

Scope 2-opgørelse af energiforbrug gælder for adresserne:

Sønderbrogade 16, 8700 Horsens
Sønderbrogade 14, 8700 Horsens

Operationel kontrol

Denne rapportes organisatoriske grænse er opgjort efter den operationelle kontrolmetode.

Datadefinitioner og forklaring

Scope 1

- Roesgaard har ingen interne processer, som udleder emissioner
- Vi har to firmabiler og brændstofforbruget heraf er opgjort ud fra antal liter forbrugt diesel ud fra leverandørernes fakturaer

Scope 2

- Elektricitet er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Lokationsbaserede CO₂e-emissioner afspejler den gennemsnitlige emissionsintensitet på elnettet, hvor forbruget realiseres
- Markedsbaserede CO₂e-udledninger afspejler udledningen korigeret for grønne certifikater
- Vi overgik i regnskabsåret 2022/23 til den markedsbaserede metode, da vi har indkøbt grønne certifikater

Scope 3 (udvalgte emissioner)

- Medarbejdertransport indeholder antal kørte kilometer i arbejdstiden i forbindelse med f.eks. kundebesøg. Data er baseret på udtræk fra vores tidsregistreringssystem. Der er benyttet en emissionsfaktor baseret på den procentvise fordeling af brændstoftyper, som medarbejderne bruger
- Medarbejderpendling er kørsel til og fra arbejde i bil og tog og er opgjort efter estimeret antal arbejdsdage på kontoret i 2023/24. Anvendt emissionsfaktor er beregnet diesel, da brændstoftyper ikke er oplyst for vores medarbejders transportmidler. Medarbejderpendling i tog er opgjort som gennemsnit af lyntog, InterCity-tog og regionaltog
- Partnertransport er opgjort efter gennemsnitlig antal kørte kilometer om året. Anvendt emissionsfaktor er den specifikke emissionsfaktor for henholdsvis benzin, diesel og el
- Forretningsrejser er opgjort efter antal rejste kilometer, og emissionsfaktorer for tog og flyrejser er anvendt
- Spildevand er opgjort ud fra vores leverandørers data og måleenhed
- Frokostordning er beregnet ud fra leverandørrens fakturaer
- Papirforbrug omhandler tryksager og kopipapir og er opgjort efter leverandørernes fakturaer
- IT-software og -service er opgjort ud fra leverandørernes fakturaer
- Kontorelektronik øvrig er opgjort ud fra leverandørernes fakturaer
- Indkøbt IT-hardware specifikt: mobiltelefoner, PC-skærme og bærbare PC'er. Dette er opgjort ud fra leverandørernes fakturaer for hvert område i DKK og ud fra den gennemsnitlige enhedspris omregnet til antal indkøbte enheder
- Cloud-services: Leverandøren har oplyst den samlede årlige udledning for vores hosting
- Inventar er opgjort ud fra leverandørernes fakturaer

Metode til beregning af klimaregnskab:

Greenhouse Gas-Protokollen

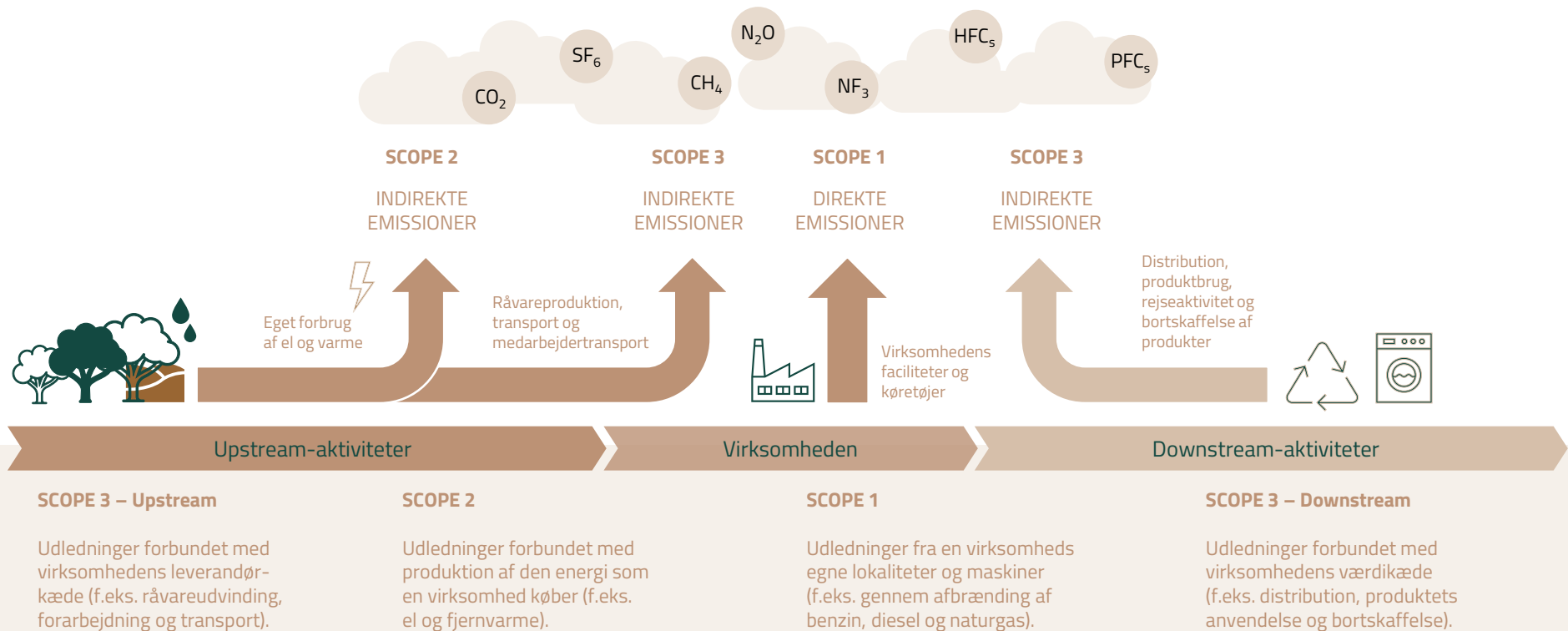
EU-Kommissionen har valgt GHG-Protokollen (GHGP) som den gældende standard til beregning af EU-selskabers CO₂-udledning. Formålet er, at rapporteringen fremkommer så ensartet som muligt på tværs af alle brancher. Det er den metode, vi bruger til udarbejdelsen af vores klimaregnskab, og som vi anbefaler vores kunder og samarbejdspartnere at bruge.

De tre scopes

GHGP opdeler CO₂e-udledninger for de syv drivhusgasser i direkte og indirekte udledninger. I GHGP opdeles CO₂e-udledningerne i tre overordnede områder kaldet "scopes", hvor scope 3 er inddelt i yderligere to områder: upstream og downstream.

CO₂-ækvivalenter – CO₂e

For at kunne sammenligne drivhusgasserne omregnes alle udledninger til såkaldte CO₂-ækvivalenter. Det er en enhed, der beskriver den mængde af CO₂, som forskellige drivhusgassers udledning svarer til.



Datadefinitioner og emissionsfaktorer

ESG-hoved- og nøgletal

- Samlet energiforbrug = samlet fossile energiforbrug i MWh + samlet nukleare energiforbrug i MWh + samlet vedvarende energiforbrug i MWh
- Vedvarende energiandel = vedvarende energi / samlet energiforbrug * 100
- Spildevand = summen af alt forbrugt vand, brutto
- Fuldtidsarbejdsstyrke = den samlede ATP-indbetaling / satsen for en fuldtidsmedarbejder
- Kønsdiversitet (% kvinder) = (kvindelige FTE'er + kvindelige midlertidige arbejdere) / fuldtidsarbejdsstyrken * 100
- Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag (% kvinder) = antal kvinder i øvrige ledelseslag / samlet antal personer i øvrige ledelseslag * 100
- Kønsdiversitet for partnergruppen (% kvinder) = antal kvinder i partnergruppen / samlet antal personer i partnergruppen * 100
- Kønsdiversitet for øverste ledelsesorgan (% kvinder) = antal kvinder i bestyrelsen / samlet antal personer i bestyrelsen * 100
- Lønforskel mellem køn = lønstatistik er udarbejdet jf. vejledning fra Danmarks Statistik til indberetning af lønforskelle
- Medarbejdere under uddannelse = antal medarbejdere under uddannelse
- Medarbejdere på deltid = antal medarbejdere på deltid i perioden
- Overarbejde = gns. antal overarbejdstimer i perioden
- Praktikanter = gns. antal praktikanter i perioden
- Medarbejderomsætningshastighed = (frivillige + ufrivillige forladende FTE'er) / FTE'er * 100
- Sygefravær = (antal sygedage for alle egne FTE'er i perioden) / (total FTE'er)
- Arbejdsulykker = antal registrerede ulykker i perioden
- Screening af medarbejdere – straffeattest = andel nyansatte medarbejdere, der kan vise en ren straffeattest
- CO₂e-udledning pr. FTE = total opgjort CO₂e-udledning / antal FTE'er
- CO₂e-udledningen ift. omsætning = total CO₂e-udledning / nettoomsætning

Emissionsfaktorer

| Forbrug | Enhed | kgCO ₂ e |
|---|----------------|---------------------|
| Elektricitet (lokationsbaseret) | EI | 0,17 |
| Elektricitet (markedsbaseret) | EI | 0,00 |
| Fjernvarme | MWh | 59,70 |
| Spildevand | m ³ | 9,15 |
| Kopipair og tryksager | DKK | 0,05 |
| Frokostordning | DKK | 0,09 |
| Indkøbt IT-hardware specifikt: | | |
| – Mobiltelefon | Antal | 45 |
| – PC-skærme | Antal | 20 |
| – PC'er, bærbare | Antal | 30 |
| Kontorelektronik generelt | DKK | 0,06 |
| IT-software og -servicer | DKK | 0,03 |
| Inventar | DKK | 0,06 |
| Cloud-servicer – baseret på LCA-analyse fra leverandøren | | |
| Transport | Enhed | kgCO ₂ e |
| Diesel | Liter | 2,51 |
| Partnertransport, medarbejderkørsel og -pendling i bil – diesel | km | 0,17 |
| Partnertransport, medarbejderkørsel og -pendling i bil - benzin | km | 0,20 |
| Medarbejderkørsel og -pendling i bil - el | km | 0,03 |
| Partnertransport i bil - el | km | 0,00 |
| Medarbejderpendling i tog | km | 0,04 |
| Forretningsrejser – fly | km | 0,20 |

Vil du vide mere?

Vi har i de seneste fire år udarbejdet mange grafiske årsrapporter for vores kunder. Forrige år udvidede vi paletten og udarbejder nu også ESG- og klimaregnskaber eller integrerer ESG-hoved- og nøgletallene i den grafiske årsrapport.

Grafiske årsrapporter

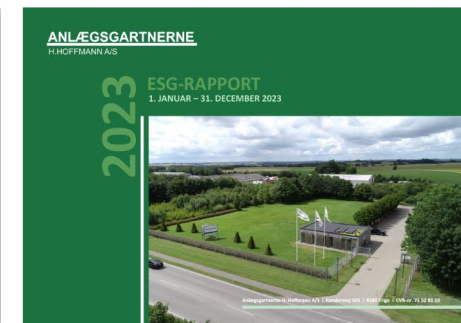
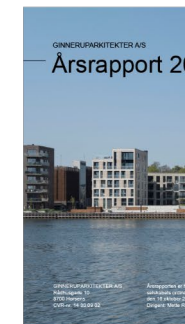
En årsrapport er en vigtig informationskilde for en virksomheds interessenter. Den grafiske årsrapport kan bruges til at sende et bestemt signal om, hvordan I som virksomhed ønsker at blive opfattet hos f.eks. medarbejdere, kunder, banker, investorer, leverandører og andre samarbejdspartnere.

En grafisk årsrapport giver jer mulighed for at uddybe året, der er gået, og give en forklaring på, hvorfor I har opnået vækst eller oplevet et fald i indtjeningen i indeværende regnskabsår. Beskrivelsen kan f.eks. være i form af en status fra CEO'en eller formanden af bestyrelsen. Samtidig er det muligt at fremhæve succeshistorier og glimt fra året – både med billeder og tekst. Det kan f.eks. være et projekt, I er stolte af, eller en milepæl I har opnået i virksomheden.

Hvorfor inkludere ESG-data i årsrapporten?

Årsrapporten kan kombineres med ESG-data, så jeres kunder og samarbejdspartnere finder jeres ESG-hoved- og nøgletal m.m. sammen med jeres regnskab. Dermed får jeres interessenter en bedre mulighed for at vurdere, om jeres værdiskabelse sker på et bæredygtigt grundlag.

Data kan også bruges med rekruttering for øje. Data om jeres medarbejderomsætningshastighed giver f.eks. indsigt i selskabets evne til at fastholde medarbejdere.





Læs mere om vores [—————](#)

Finansielle resultater

Resultatopgørelse 1. juli 2023 - 30. juni 2024

| | <u>Note</u> | <u>2023/24</u> | <u>2022/23</u> |
|--|-------------|--------------------|--------------------|
| | | kr. | kr. |
| Nettoomsætning | | 129.509.670 | 111.230.319 |
| Andre driftsindtægter | | 3.673.374 | 3.228.117 |
| Andre eksterne omkostninger | | (37.073.360) | (28.510.737) |
| Bruttoresultat | | 96.109.684 | 85.947.699 |
| Personaleomkostninger | 1 | (65.033.525) | (57.922.909) |
| Resultat før finansielle poster | | 31.076.159 | 28.024.790 |
| Finansielle indtægter | | 87.302 | 1.333 |
| Finansielle omkostninger | | (16.669) | (23.215) |
| Årets resultat | | 31.146.792 | 28.002.908 |
| Resultatdisponering | 2 | | |



Balance pr. 30. juni 2024

| | <u>Note</u> | <u>2024</u> kr. | <u>2023</u> kr. |
|---|-------------|--------------------|--------------------|
| Aktiver | | | |
| Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser | | 35.254.727 | 21.559.089 |
| Igangværende arbejder for fremmed regning | 3 | 921.208 | 1.228.092 |
| Andre tilgodehavender | | 281.758 | 300.526 |
| Periodeafgrænsningsposter | 4 | 945.041 | 539.227 |
| Tilgodehavender | | 37.402.734 | 23.626.934 |
| Likvide beholdninger | | 5.301.737 | 9.763.436 |
| Omsætningsaktiver i alt | | 42.704.471 | 33.390.370 |
| Aktiver i alt | | 42.704.471 | 33.390.370 |



Balance pr. 30. juni 2024

| | <u>Note</u> | <u>2024</u> | <u>2023</u> |
|---|-------------|-------------------|-------------------|
| | | kr. | kr. |
| Passiver | | | |
| Virksomhedskapital | | 7.500.000 | 7.500.000 |
| Foreslået udbytte for regnskabsåret | | 17.146.792 | 14.002.908 |
| Egenkapital | | 24.646.792 | 21.502.908 |
| Andre hensættelser | | 1.575.000 | 0 |
| Hensatte forpligtelser i alt | | 1.575.000 | 0 |
| Leverandører af varer og tjenesteydelser | | 3.209.475 | 1.867.507 |
| Gæld til selskabsdeltagere og ledelse | | 26.077 | 7.879 |
| Anden gæld | | 13.247.127 | 10.012.076 |
| Kortfristede gældsforpligtelser | | 16.482.679 | 11.887.462 |
| Gældsforpligtelser i alt | | 16.482.679 | 11.887.462 |
| Passiver i alt | | 42.704.471 | 33.390.370 |
| Kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v. | 5 | | |
| Nærtstående parter og ejerforhold | 6 | | |



Egenkapitalopgørelse

| | Virksomheds- kapital | Foreslået udbytte for regnskabsåret | Foreslået ekstraordinært udbytte | I alt |
|----------------------------------|---------------------------------|--|---|-------------------|
| | kr. | kr. | kr. | kr. |
| Egenkapital 1. juli 2023 | 7.500.000 | 14.002.908 | 0 | 21.502.908 |
| Betalt ordinært udbytte | 0 | (14.002.908) | 0 | (14.002.908) |
| Betalt ekstraordinært udbytte | 0 | 0 | (14.000.000) | (14.000.000) |
| Årets resultat | 0 | 17.146.792 | 14.000.000 | 31.146.792 |
| Egenkapital 30. juni 2024 | 7.500.000 | 17.146.792 | 0 | 24.646.792 |



Pengestrømsopgørelse 1. juli 2023 - 30. juni 2024

| | <u>Note</u> | <u>2023/24</u> | <u>2022/23</u> |
|--|-------------|---------------------|---------------------|
| | | kr. | kr. |
| Årets resultat | | 31.146.792 | 28.002.908 |
| Reguleringer | 7 | (70.633) | 21.882 |
| Ændring i driftskapital | 8 | (7.605.583) | 998.395 |
| Pengestrømme fra drift før finansielle poster | | 23.470.576 | 29.023.185 |
| | | | |
| Renteindbetalinger og lignende | | 87.302 | 1.333 |
| Renteudbetalinger og lignende | | (16.669) | (23.215) |
| Pengestrømme fra driftsaktivitet | | 23.541.209 | 29.001.303 |
| | | | |
| Betalt udbytte | | (28.002.908) | (27.401.664) |
| Pengestrømme fra finansieringsaktivitet | | (28.002.908) | (27.401.664) |
| | | | |
| Ændring i likvider | | (4.461.699) | 1.599.639 |
| | | | |
| Likvider 1. juli 2023 | | 9.763.436 | 8.163.797 |
| Likvider 30. juni 2024 | | 5.301.737 | 9.763.436 |
| | | | |
| Likvider specificeres således: | | | |
| Likvide beholdninger | | 5.301.737 | 9.763.436 |
| Likvider 30. juni 2024 | | 5.301.737 | 9.763.436 |



Noter til årsrapporten

| | <u>2023/24</u> | <u>2022/23</u> |
|---|--------------------------|--------------------------|
| | kr. | kr. |
| 1 Personaleomkostninger | | |
| Lønninger | 56.874.704 | 50.290.020 |
| Pensioner | 6.938.516 | 6.392.163 |
| Andre omkostninger til social sikring | 1.220.305 | 1.240.726 |
| | <u>65.033.252</u> | <u>57.922.909</u> |
| | | |
| Antal heltidsbeskæftigede personer i gennemsnit | <u>105</u> | <u>98</u> |

Ifølge årsregnskabslovens § 98 B stk. 3 er vedlagte til direktionen udeladt.

| | | |
|------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 2 Resultatdisponering | | |
| Foreslået udbytte | 17.146.792 | 14.002.908 |
| Ekstraordinært udbytte | 14.000.000 | 14.000.000 |
| | <u>31.146.792</u> | <u>28.002.908</u> |



Noter til årsrapporten

| | 2024 | 2023 |
|---|----------------|------------------|
| | kr. | kr. |
| 3 Igangværende arbejder for fremmed regning | | |
| Igangværende arbejder, salgspris | 921.208 | 1.228.092 |
| | 921.208 | 1.228.092 |
| Indregnet således i balancen: | | |
| Igangværende arbejder for fremmed regning under aktiver | 921.208 | 1.228.092 |
| Modtagne forudbetalinger under passiver | 0 | 0 |
| | 921.208 | 1.228.092 |

4 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

5 Kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.

Operationelle leje- og leasingaftaler

Selskabet har indgået leasingaftaler, hvor forpligtelsen kan opgøres til 259 t.kr. pr. juni 2024. Restløbetiden udgør 3-30 måneder.

Andre forpligtelser

Selskabet har indgået en forpagtningsaftale, som kan opsiges med 12 måneders skriftligt varsel. Forpagtningsafgiften udgør årligt 8.040 t.kr.



Noter til årsrapporten

6 Nærtstående parter og ejerforhold

Bestemmende indflydelse

Ingen kapitalejere har bestemmende indflydelse.

Transaktioner

Virksomheden har valgt kun at oplyse om transaktioner, der ikke er foretaget på normale markedsvilkår efter årsregnskabslovens §98 c, stk. 7.

| | <u>2023/24</u> | <u>2022/23</u> |
|---|--------------------|----------------|
| | kr. | kr. |
| 7 Pengestrømsopgørelse - reguleringer | | |
| Finansielle indtægter | (87.302) | (1.333) |
| Finansielle omkostninger | 16.669 | 23.215 |
| | <u>(70.633)</u> | <u>21.882</u> |
| 8 Pengestrømsopgørelse - ændring i driftskapital | | |
| Ændring i tilgodehavender | (13.775.800) | 1.650.911 |
| Ændring i leverandører mv. | 6.170.217 | (652.516) |
| | <u>(7.605.583)</u> | <u>998.395</u> |



Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Roesgaard Godkendt Revisionspartnerselskab for 2023/24 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for mellemstore virksomheder i regnskabsklasse C.

Årsrapporten for 2023/24 er aflagt i kr.

Ændring i anvendt regnskabspraksis

Ændring i klassifikation

Klassifikationen af personaleomkostninger er ændret således, at posten alene omfatter lønomkostninger til medarbejder samt omkostninger til sociale ydelser. Ændringen har medført, at lønomkostningerne er forhøjet med 3.673 t.kr. i 2023/24 samt 3.228 t.kr. i 2022/23, og andre driftsindtægter er øget tilsvarende.

Bortset fra ovennævnte områder er den anvendte regnskabspraksis uændret i forhold til sidste år.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herudover indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af eventuelle afdrag samt tillæg/fradrag af den akkumulerede amortisering af forskellen mellem kostpris og nominelt beløb.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Nettoomsætningen fra salg og tjenesteydelser indregnes i resultatet, i takt med at den aftalte tjenesteydelse leveres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det i året udførte arbejde (produktionsmetoden). Der indregnes til salgsværdi, forudsat at de samlede indtægter og omkostninger, og færdiggørelsesgraden på balancedagen, kan opgøres pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele, herunder betalinger, vil tilgå selskabet.

Nettoomsætningen indeholder viderefakturering af arbejde udført af underleverandører, i det omfang selskabet er ansvarlig for leverancen over for kunden og bærer den tilknyttede debitorrisiko.

Nettoomsætningen måles til det aftalte vederlag ekskl. moms og afgifter.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens aktiviteter, herunder fortjeneste ved driftstabs- og konflikterstatninger samt lønrefusioner. Erstatninger indregnes, når det er overvejende sandsynligt, at virksomheden vil modtage erstatningen.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer, operationelle leasingomkostninger, uddannelse samt arbejde af underleverandører og udviklingsomkostninger, der ikke opfylder kriterierne for indregning i balancen.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til selskabets medarbejdere. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

Personaleomkostninger indeholder grundvederlag til partnergruppen.

Anvendt regnskabspraksis

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og –omkostninger samt finansielle omkostninger.

Skat af årets resultat

Det skattemæssige resultat af virksomheden indgår i parternes samlede indkomst og formueforhold vedrørende regnskabsåret. Skyldige og udskudte skatter indregnes ikke i resultatopgørelsen og balancen.

Balancen

Leasingkontrakter

Alle leasingkontrakter er operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under eventualposter mv.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris.

Der foretages nedskrivning til imødegåelse af tab, hvor der vurderes at være indtruffet en objektiv indikation på, at et tilgodehavende eller en portefølje af tilgodehavender er værdiforringet. Hvis der foreligger en objektiv indikation på, at et individuelt tilgodehavende er værdiforringet, foretages nedskrivning på individuelt niveau.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde. Færdiggørelsesgraden opgøres som andelen af de afholdte omkostninger i forhold til forventede samlede omkostninger på det enkelte igangværende arbejde.

Når salgsværdien på et enkelt igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser. Nettoaktiver udgøres af summen af de igangværende arbejder, hvor salgsværdien af det udførte arbejde overstiger acountofaktureringer. Nettoforpligtelser udgøres af summen af de igangværende arbejder, hvor acountofaktureringer overstiger salgsværdien.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter indregnes i resultatopgørelsen, i taktmed at de afholdes.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under omsætningsaktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvide beholdninger

Likvider omfatter alene likvide beholdninger.

Egenkapital

Udbytte

Foreslået udbytte vises som en særskilt post under egenkapitalen. Udbytte indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på generalforsamlingen.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til enkelte verserende omstødsessager. Hensatte forpligtelser indregnes, når selskabet som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at indfrielse af forpligtelsen vil medføre et forbrug af selskabets økonomiske ressourcer.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominal værdi.

Anvendt regnskabspraksis

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser selskabets pengestrømme fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider og selskabets likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som selskabets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter og ændring i driftskapital.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af selskabets virksomhedskapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider

Likvider omfatter likvide beholdninger.

Hoved- og nøgletaloversigt

Forklaring af nøgletal.

| | |
|----------------------------|---|
| Bruttomargin | $\frac{\text{Bruttoresultat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$ |
| Overskudsgrad | $\frac{\text{Resultat før finansielle poster} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$ |
| Soliditetsgrad | $\frac{\text{Egenkapital, ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver ultimo}}$ |
| Forrentning af egenkapital | $\frac{\text{Ordinært resultat efter skat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$ |

Selskabsoplysninger

| | |
|-------------------|--|
| Selskabet | Roesgaard Godkendt Revisionspartnerselskab Sønderbrogade 16 8700 Horsens |
| | CVR-nr.: 37 54 31 28 |
| | Regnskabsperiode: 1. juli 2023 – 30. juni 2024 |
| | Hjemsted: Horsens |
| Bestyrelse | Peter Vangsgaard Frederiksen, formand Søren Roesgaard Jens Roesgaard Flemming Nymann Michael Mortensen |
| Direktion | Jens Roesgaard |
| Revision | Beierholm Statsautoriseret Revisionspartnerselskab Tangen 9 8200 Aarhus N |

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. juli 2023 - 30. juni 2024 for Roesgaard Godkendt Revisionspartnerselskab.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2024 og resultatet af selskabets aktiviteter samt af selskabets pengestrømme for regnskabsåret 1. juli 2023 - 30. juni 2024.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Horsens, den 19. september 2024

Direktion

Jens Roesgaard

Bestyrelse

Peter Vangsgaard Frederiksen
Formand

Søren Roesgaard

Jens Roesgaard

Flemming Nymann

Michael Mortensen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Roesgaard Godkendt Revisionspartnerselskab

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Roesgaard Godkendt Revisionspartnerselskab for regnskabsåret 1. juli 2023 - 30. juni 2024, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2024 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. juli 2023 - 30. juni 2024 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA's Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den

interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger

som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aarhus N, den 19. september 2024

Beierholm

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 32 89 54 68

Peter Vinstrup Henriksen
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne33244

Vi snakker ikke kun tal.
Vi snakker forretning.

Roesgaard

Godkendt Revisionspartnerselskab
Sønderbrogade 16
DK-8700 Horsens

+45 75 62 99 99
www.roesgaard.dk
mail@roesgaard.dk
CVR-nr. 37 54 31 28

Følg med her:

