

**Den erhvervsdrivende fond Hans Knudsen
Instituttet**

Emdrupvej 28C
2100 København Ø

CVR-nr. 67 79 09 28

Årsrapport for 2025

(21. regnskabsår)

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på
fondens ordinære generalforsamling
den 15. april 2026

Lilian Merete Mogensen
dirigent
CVR nr. 33 25 68 76

Indholdsfortegnelse

	Side
Påtegninger	
Ledelsespåtegning	1
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	2
Ledelsesberetning	
Fondsoplysninger	5
Hoved- og nøgletal	6
Ledelsesberetning	7
Årsregnskab	
Anvendt regnskabspraksis	14
Resultatopgørelse	18
Balance	19
Egenkapitalopgørelse	21
Noter	22

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2025 for Den erhvervsdrivende fond Hans Knudsen Institutet.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2025 og resultatet af fondens aktiviteter samt af fondens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2025.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

København, den 15. april 2026

Direktion

Ghita Wolf Andreasen
adm. direktør

Bestyrelse

Lilian Merete Mogensen
Bestyrelsesleder

Eva Secher Mathiasen

Rasmus Kjeldahl

Bodil Elisabeth Fransiska Ørkild

Winni Grosbøll
næstformand

Michael Ammitzbøll Frederiksen
Medarbejderrepræsentant

Nikolaj Christoffersen
Medarbejderrepræsentant

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til fondsbestyrelsen i Den erhvervsdrivende fond Hans Knudsen Institut

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Den erhvervsdrivende fond Hans Knudsen Institut for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2025, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2025 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2025 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af fonden i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA's Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere fondens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere fonden, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af fondens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om fondens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at fonden ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Hellerup, den 15. april 2026

CVR-nr. 33 25 68 76



Lasse Nørgård
Statsautoriseret revisor
mne10675

Fondsoplysninger

Fonden	Den erhvervsdrivende fond Hans Knudsen Institutet Emdrupvej 28C 2100 København Ø Telefon: 39 16 21 30 Hjemmeside: www.hki.dk CVR-nr.: 67790928 Regnskabsperiode: 1. januar - 31. december 2025 Stiftet: 1. januar 2005 Hjemsted: København
Bestyrelse	Lilian Merete Mogensen, bestyrelsesleder Eva Secher Mathiasen Rasmus Kjeldahl Bodil Elisabeth Fransiska Ørkild Winni Grosbøll, næstformand Michael Ammitzbøll Frederiksen, medarbejderrepræsentant Nikolaj Christoffersen, medarbejderrepræsentant
Direktion	Ghita Wolf Andreasen, adm. direktør
Revision	Crowe Statsautoriseret Revisionsinteressentskab v.m.b.a. CVR-nr.: 33256876 Rygårds Allé 104 2900 Hellerup

Hoved- og nøgletal

Set over en 5-årig periode kan fondens udvikling beskrives ved følgende hoved- og nøgletal:

	2025	2024	2023	2022	2021
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Hovedtal					
Resultat					
Bruttofortjeneste	55.991	68.206	64.208	57.148	55.699
Resultat af primær drift	129	-738	3.013	6.795	3.774
Resultat af finansielle poster	630	1.307	1.192	-1.505	504
Årets resultat	589	441	3.283	4.132	3.331
Balance					
Balancesum	37.128	44.334	49.038	38.909	38.768
Investering i materielle anlægsaktiver	-23	-506	-509	-100	-1.548
Egenkapital	30.091	33.739	35.765	32.510	28.443
Nøgletal					
Solilitetsgrad	81,0%	76,1%	72,9%	83,6%	73,4%
Forrentning af egenkapital	1,8%	1,3%	9,6%	13,6%	12,4%
Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede	98	119	101	91	94
Driftsaktiver	21.576	20.318	17.453	17.095	26.017
Afkastningsgrad af driftsaktiver	2,9%	-3,6%	17,3%	39,7%	14,5%

Nøgletallene er udarbejdet i overensstemmelse med Finansforeningens anbefalinger og vejledning. Der henvises til definitioner i afsnittet for anvendt regnskabspraksis.

Ledelsesberetning

Fondens formål Hans Knudsen Institutet er en socialøkonomisk virksomhed og erhvervsdrivende fond, hvis formål er ”at drive virksomhed inden for revalidering, aktivering, uddannelse og beskæftigelse af personer med funktionsnedsættelse, som ikke kan komme i beskæftigelse uden særlige foranstaltninger”.

Hans Knudsen Institutet er således sat i verden for at hjælpe mennesker, der er uden for arbejdsmarkedet, uanset om barrieren er fysisk, psykisk eller social. Uanset om de er unge, midt i livet, sygemeldt eller på anden måde har svært ved at klare sig selv. Vi tror på, at alle kan bidrage, og vi arbejder ud fra et humanistisk menneskesyn. Det udspringer af vores vision om, at alle fortjener et arbejdsliv.

Vores strategi Vores strategi tager udgangspunkt i, at vi møder nye behov og efterspørgsel i vores omverden, som bliver mere kompleks – både i forhold til arbejdsmarkedets krav og de udfordringer, mennesker står overfor.

Strategien har tre strategiske pejlemærker, som guider os i vores daglige arbejde. Det første pejlemærke er ’mere for flere’, hvor vi har fokus på at skabe gode uddannelsesmiljøer og arbejdsliv for endnu flere. Det andet er ’faglig styrke’, hvor vi har fokus på at styrke vores faglighed. Det tredje og sidste er ’forandringskraft’, hvor vi har fokus på at øge vores udviklings- og forandringskraft og løse komplekse problemer i værdiskabende samarbejder.

Vores forretningsgrundlag Adgang til arbejdsliv og uddannelse er ikke en selvfølge for alle. Det arbejder vi konkret for at ændre. Vi har opdelt vores aktiviteter i fire områder inden for *Sociale Indsatser*, *Uddannelse*, *Beskæftigelse samt Diversitet og Inklusion*. Vores dygtige medarbejdere har specialiseret viden og kompetencer ofte inden for flere af områderne, således vi kan sikre en betydelig synergi i vores ydelser.

Vi er typisk underleverandør til kommuner, arbejdspladser samt forsikrings- og pensionselskaber. Desuden løser vi samfundsudfordringer i flere værdiskabende partnerskaber. Og endelig har vi ordreproducerende værkstedsproduktion.

Langt største delen af vores omsætning er baseret på rammeaftaler, der er vundet ved kommunaleudbud på social og beskæftigelsesområder og kommunale kvalitetsaftaler på uddannelsesområdet. Der er ingen købsgaranti tilknyttet. Vi ser en positiv udvikling i vores omsætning for Sociale Indsatser, Uddannelse samt Diversitet og Inklusion. Omsætningen på Beskæftigelse er desværre påvirket af beskæftigelsesreformen, hvor kommunerne skal spare 3 mia. kr. ud af 12 mia. kr. Vi oplever et stigende engagement i forbindelse med flere fondsfinansierede projekter.

Årets væsentlige aktiviteter Årets overskud realiseres med t. kr. 589 efter skat samt en egenkapital på t. kr. 30.091, hvilket vi anser som et acceptabelt resultat taget forholdene i betragtning herunder den omstilling som organisationen har påbegyndt. Udviklingen på de finansielle markeder har i 2025 været gunstige for Hans Knudsen Institutet.

Ledelsesberetning

Hele 1.806 mennesker har deltaget i forløb, undervisning eller rådgivning hos os. Vi har samarbejdet med 290 virksomheder, 35 kommuner og igangsat tre nye partner- og udviklingsprojekter med ekstern finansiering.

Fokus på udvikling af forretningen Vores strategi 2030 sikrer en fælles retning på tværs af vores forretning, og vi arbejdede i 2025 med øget salg, styrket faglighed, fokus på kvalitet, udvikling og effekt samt flere strategiske partnerskaber.

Vores nyeste forretningsområde Diversitet og Inklusion har etableret sig på markedet og positioneret sig som en stærk vidensaktør med stor praksiserfaring på området. Vores Sociale Indsatser har fået flere borgere i livgivende fællesskaber med afsæt i Serviceloven. Og så har vores STU (Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse) fortsat oplevet stor efterspørgsel og optaget nye elever. Beskæftigelsesområdet har desværre været påvirket af udsving i omsætningen, hvorfor vi har måtte tilpasse organisationen til det aktuelle aktivitetsniveau.

Vi har investeret solidt i kompetenceudvikling af vores medarbejdere og ledere, så vi kan udbygge vores forretningen i takt med nye muligheder i markedet og ændringer i de samfundsmæssige strukturer. Vi har udgivet vores første Impact rapport, der giver indblik i, hvilken forskel der gøres for mennesker og for samfundet. Impact rapporten findes på vores hjemmeside.

Ungeløftet Hans Knudsen Institutet blev officiel partner i Ungeløftet i 2025. Vi har mange års erfaring med beskæftigelse og uddannelse af unge med særlige udfordringer – og ungemålgruppen udgør over 60% af vores aktiviteter.

Ungeløftet er et landsdækkende partnerskab på tværs af samfundet, og er en del af en bred politisk aftale, hvor der samlet set er afsat 1,3 milliarder kroner over ti år til at løfte de unge.

Vi ser skolefravær og segregering af disse unge fra grundskole, ungdomsuddannelser og videregående uddannelser og mange har svært ved brobygning videre ud i arbejde. Vores unikke styrke er, at vi kan tilbyde højt specialiserede forløb til unge med bl.a. angst, ADHD og autisme – en meget stor andel af de unge, som pt. står udenfor. Derfor er vi ved at etablere forskellige samarbejder med bl.a. kommuner, relevante fagfolk, de pårørende og ikke mindst de børn og unge organisationer.

Flere nye partnerskaber Partnerskaber er en afgørende del af vores strategi, fordi vi ved, at vi opnår de bedste resultater i fællesskab. Ved at arbejde tæt sammen med virksomheder, kommuner og organisationer kan vi skabe flere muligheder for borgere, styrke vores indsatser og sikre en stærkere forankring i arbejdsmarkedet.

Ledelsesberetning

I 2025 styrkede vi vores strategiske samarbejder: Ved det tidligere statsfængsel Vridsløselille udvikles den nye bydel Vridsløse af entreprenør og udviklingselskabet A. Enggaard og pensionskassen PKA frem mod 2029. Vi har fortsat vores partnerskab med A. Enggaard, hvor vi har fokus på social inklusion på både byggeplads og i det spirende kulturliv i Porten samt etablering af socialøkonomiske aktiviteter. Desuden har vi udbygget forankringen af vores STU i den nye bydel.

Beskæftigelsesprojektet 'Arbejdskraft nu og til fremtiden' skal mindske arbejdskraftmanglen hos danske SMV'er – og giver samtidig ledige på kanten af arbejdsmarkedet en mulighed for at komme i job. Cabi er projektejer, og Hans Knudsen Institut er kernepartner i Region Hovedstaden. Projektet er støttet af Den Europæiske Socialfond og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Neurodiversitet som konkurrencekraft skal styrke danske produktions- og industrivirksomheders evne til at inkludere og fastholde neurodivergente medarbejdere. Med en arbejdsstyrke i forandring er det afgørende at fremtidssikre arbejdspladser via øget inklusionskapacitet. Projektet udvikler konkrete værktøjer og viden, der gør neurodiversitet til et strategisk aktiv. Ikke kun for trivsel og bæredygtighed, men som en reel konkurrencefordel. Hans Knudsen Institut er projektejer, og partnergruppen består af Dansk Industri, Forsikring & Pension samt Cabi. Projektet er støttet af Industriens Fond og afsluttes efterår 2028.

Vi har sammen med Capax Recruitment udgivet den første af en række whitepaper om neurodivergente på arbejdsmarkedet, og hvordan virksomhederne får alle talenter i spil. Vi har samlet den nyeste viden og vores erfaring og bidrager således til at øge virksomhedernes inklusionskapacitet. Det gør vi i samarbejde flere toneangivende virksomheder, der går foran i at skabe sunde arbejdsmiljøer for alle. Med i arbejdet er også faglige organisationer, a-kasser og uddannelsesinstitutioner, så der bygges bro mellem uddannelse og arbejdslivet. Sammen med fx Københavns Kommune, Akademiernes A-kasse, FOA's A-kasse og Din Sundhedsfaglige A-kasse har vi desuden iværksat projektet 'Neurodivergente jobansøgere hurtigere i stabil beskæftigelse', som har til formål at gøre arbejdsmarkedstilknytningen mere stabil og lette vejen til job for ledige, der er neurodivergente.

Uddrag af udviklingen på vores forretningsområder STU Lige knap 200 unger har været indskrevet på STU, og kommer fra 35 kommuner. Vi tilbyder STU på 6 forskellige steder på Sjælland, og har besluttet at etablere endnu en STU i det nye år i Roskilde. Næsten 2/3 af alle vores STU-eleverne har høj trivsel. Mere end halvdelen af vores STU-elever viser tydelig progression i deres forløb, 37 % kommer i job eller uddannelse (landsgennemsnit 6%) samt 7,4 % i fleksjob. Hans Knudsen Institut er en af de største STU-udbydere i Danmark.

Beskæftigelse Vi har bygget bro til job for mere end 1000 mennesker i tæt samarbejde med kommunerne og virksomheder. Området har været præget af beskæftigelsesreformen og krav om besparelse i kommunerne. Mere end halvdelen af de borgere der har været henvist har bevæget sig tættere på selvforsørgelse, og har fået dokumenteret deres arbejdsevne.

Ledelsesberetning

Vi har hjulpet mange mennesker med hjernerystelser tilbage i arbejde og vi har også hjulpet mennesker med erhvervet hjerneskade, mennesker med andre neurologiske lidelser samt mennesker med Covid19 senfølger. Hele 94% af vores forløb gennem forsikrings- og pensionselskaberne oplever at blive hjulpet videre tilbage til arbejde og hverdagen og 78% er helt eller delvist raskmeldt efter et neurofagligt forløb.

Sociale indsatser I vores ordreproducerende værksteder skaber vi med afsæt i Servicelovens formål om deltagelse, udvikling og livskvalitet øget tilknytning til en arbejdsplads og styrker mestring af den enkeltes hverdagsliv, sociale relationer og deltagelse i fællesskaber. I 2025 deltog 67 medarbejdere i beskyttet beskæftigelse efter § 103 i Serviceloven. Og 91 % af borgerne i aktivitets- og samværstilbud efter § 104 deltog stabilt i mere end 12 måneder. På tværs af vores to tilbud oplevede 92 % høj tilfredshed med deres arbejde og indsats.

Diversitet og inklusion Vi udbyggede vores rådgivning og kurser og lige godt 250 fagpersoner blev klogere på neurodiversitet. Vi samarbejdede med flere virksomheder og gav viden og kompetencer til 300 ledere og medarbejdere. Sammen med Center for ADHD og kommunikationscenteret, Region Hovedstaden etablerede vi Mestringsalliancen, for at understrege vigtigheden af de rette mestringsindsatser for neurodivergente. Det giver os en vigtig løftestang for at bidrage til at udvide de politiske og samfundsmæssige perspektiver på området – herunder hvor der er plads til forbedring.

Forventninger til fremtiden, herunder særlige risici Vi har i 2025 haft stort fokus på at konsolidere, udvikle og tilpasse vores forretning til nye markedsvilkår og -muligheder.

Forhold der kan påvirke vores forretning i 2026, inkluderer følgende forhold:

Stor efterspørgsel på kvalitetsindsatser på tværs af vores forretningsområder Vores stærke fokus på et solidt datagrundlag skaber nye salgsmuligheder i markedet. Når kunder og samarbejdspartnere i stigende grad efterspørger dokumenterbare resultater og reel effekt, står vi stærkt med indsigter, der omsættes til værdiskabende løsninger.

Effekt af reform på beskæftigelsesområdet Vigende omsætning i vores ydelser til kommunerne på grund af besparelser og hjemtagelse af opgaver. Det kan udfordre HKI's mulighed for at skabe en rentabel drift og medføre tab af specialiserede kompetencer og dygtige medarbejdere.

Ledelsesberetning

Ingen købsforpligtelse på STU-område Kvalitetsaftaler med kommunerne indeholder ikke købsforpligtelse. Det stiller krav til at HKI's forskellige uddannelses tilbud opleves attraktive hos de unge, og at vi evner at tilpasse nye behov hos målgruppen. Samtidig opleves en stigende kompleksitet i de unges mistrivsel hvilket indikerer, at der kan være brug for, at kommunerne gør mere brug af tilkøbsdeler inden for området, så forløb kan skræddersyes yderligere til individuelle udfordringer. Stigende kompleksitet i ungegruppen medfører også risiko for flere elev-pauserne, hvorfor vi har igangsat forskellige forebyggelsesindsatser i forhold til skolefravær.

Betydningsfulde hændelser, som er indtruffet efter regnskabsårets afslutning

Der er ikke indtruffet begivenheder efter regnskabsårets afslutning, som væsentligt vil kunne påvirke fondens finansielle stilling.

Bestyrelsen

- Fondsvalgt Eva Secher Mathiasen blev genvalgt.
- Winni Grosbøll er valgt som vicebestyrelsesleder.
- Michael Ammitzbøll Frederiksen er valgt som medarbejderrepræsentant.
- Ann-Mai Mouridsen er valgt som medarbejderrepræsentant.
- Nikolaj Christoffersen, som er suppleant, er indtrådt som medarbejderrepræsentant, mens Ann-Mai er på orlov.

Redegørelse for god fondsledelse

Fondens bestyrelse søger til stadighed at sikre, at fondens ledelses- og kontrolsystemer er effektive, hensigtsmæssige og velfungerende. Bestyrelsen arbejder også kontinuerligt på at sikre, at fondens aktivitets- og uddelingsformål fremmes mest muligt, og at direktionen og de øvrige medarbejdere i den daglige drift alene varetager fondens interesser. Som led i disse bestræbelser tager bestyrelsen løbende og mindst én gang årligt stilling til anbefalingerne for god fondsledelse, der sikrer grundlaget for god fondsledelse, herunder særligt til gennemsigtighed og åbenhed om bestyrelsens arbejde. Ligeledes gennemføres årligt en skriftlig bestyrelseevaluering. Hans Knudsen Institutet har med én undtagelse valgt at følge samtlige anbefalinger, og fonden har i overensstemmelse med retningslinjerne redegjort herfor på hjemmesiden. På hjemmesiden findes også en redegørelse for bestyrelsens sammensætning og kompetencer: <https://hki.dk/om-hans-knudsen-institutet/>.

Ledelsesberetning

Redegørelse for fondens uddelingspolitik

Hans Knudsen Institutet har en uddelingspolitik, som fremgår af note 6 og som fremgår på vores hjemmeside. Fonden modtager ikke uopfordrede ansøgninger om uddelinger. Fonden har ikke uddelt til eksterne formål i 2025. I 2025 uddelte fonden 4,9 mio. kr. til udviklingsprojekter, som bidrog til at videreudvikle vores produkttilbud og vores værktøjer. Uddelingsrammen for 2026 er maksimalt 4,5 mio. kr. primært til at fortsætte udvikling af vores produkttilbud og til at sikre, at vores værktøjer, metoder og kompetencer er markedskonforme og af meget høj kvalitet.

Rapportering om Miljø, Sociale og Governance (ESG) Hans Knudsen Institutets strategiske ambition 2030 om gode arbejdsliv for flere har en naturlig kobling til arbejdet med ESG, idet vores mission er at hjælpe individet på vej og skabe bæredygtige resultater ikke bare i en overgang men gennem hele livet.

HKI har opstillet fem delmål inden for ESG-områderne i 2025.

Miljømæssige forhold Etablering af en miljø-baseline for det nye domicil i Emdrup er ikke påbegyndt, idet en omfattende vandskade på lokationen betød, at ressourcerne måtte prioriteres til at håndtere vandskaden for at sikre en forsat fornuftig drift på lokationen.

Der er skiftet leverandør på rengøringsartikler på alle lokationer, så særligt transport (CO2 aftryk) er blevet væsentligt forbedret.

Sociale forhold Hans Knudsen Institutet har et naturligt fokus på værdien af rummelighed og inklusion på vores egen arbejdsplads. Og vi har også et løbende blik for at sikre, at der er en balance mellem de beskyttende og belastende faktorer i et arbejdsmiljø, der er præget af mange følelsesmæssige krav og forandringer i de markeds-mæssige vilkår.

Det er lykket at fastholde en balanceret kønsfordeling generelt i HKI, selvom der har været både nyansættelser, fratrædelse og flere afskedigelser i løbet af året. Ultimo 2025 var der en fortsat ligelig kønsrepræsentation for henholdsvis ledere (50% med lige cpr-nummer) og chefer (60% med lige cpr-nummer). Bestyrelsen har en kønsrepræsentation på 80% med lige cpr-nummer blandt de fondsvalgte.

Der har gennem hele 2025 været et særligt fokus på at sikre det faglige kompetenceløft i hele organisationen, og der er investeret målrettet i at sikre fælles metode og pædagogiske værktøjer. Selvom HKI er midt i en transformation opleves der fortsat et fortsat solidt medarbejder-engagement, og særligt faktorer som tillid, respekt og samarbejde vurderes højt i de løbende målinger af arbejdsmiljøet.

HKI har også haft et ekstra fokus på at øge den interne inklusionskapacitet, og har således igangsat efteruddannelse af lederne samt etableret netværk for neurodivergente medarbejdere på arbejdspladsen.

Ledelsesberetning

Desuden har vi flere medarbejdere ansat på særlige vilkår, og oplever en stigende tilgang af borgere i vores sociale indsatser, som vi også betragter som medarbejdere. Ansatte tilkendt bl.a. fleksjob, socialt frikort samt §103 og 104 er således på niveau med de foregående år, selvom HKI har måtte tilpasse organisationen. HKI bidrager også til at uddanne kontorelev internt i organisationen.

Governance forhold En rentabel og effektiv drift samt ansvarlig administration er central for en organisation som HKI.

I 2025 var der en særlig indsats i forhold til at videreudvikle kvalitet i internt og eksternt tilsyn. Vi har derfor gennemført en analyse af forbedringspotentiale, som efterfølgende er blevet prioriteret og forankring i procedurene ved tilsyn. Der afholdes eksterne audits på STU, Beskæftigelse og Sociale Indsatser.

Involvering og inddragelse af medarbejderne i virksomhedens udvikling er en vigtig og fælles opgave for vores samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøudvalg. Vi har årshjul for det fælles arbejde og en transparent kommunikation fra de to udvalg til hele organisationen. Særlig for arbejdsmiljøorganisationen har vi i 2025 revitaliseret arbejdet omkring den lovpligtige arbejdspladsvurdering (APV).

Der har ikke været nogen anmeldelser via HKI's whistleblowerordning.

Der holdes løbende IT-awareness og sikkerhedskurser for alle medarbejdere. HKI auditeres årligt af ekstern IT-revision, der udarbejder en ISAE 3000-erklæring.

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Den erhvervsdrivende fond Hans Knudsen Institutet for 2024 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse B med tilvalg af regler fra regnskabsklasse C.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herudover indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde fonden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå fonden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af eventuelle afdrag samt tillæg/fradrag af den akkumulerede amortisering af forskellen mellem kostpris og nominelt beløb.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Resultatopgørelsen

Bruttofortjeneste

Fonden anvender bestemmelsen i årsregnskabslovens § 32, hvorefter fondens omsætning ikke er oplyst.

Bruttofortjeneste er et sammendrag af nettoomsætning, ændring i lagre af færdigvarer samt andre driftsindtægter med fradrag af direkte omkostninger og andre eksterne omkostninger.

Nettoomsætning

Indtægter ved salg af uddannelse, beskæftigelsesindsats mv. indregnes i resultatopgørelsen, hvis risikoovergang, normalt ved levering til køber, har fundet sted, og hvis indtægten kan opgøres pålideligt og forventes modtaget.

Anvendt regnskabspraksis

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens aktiviteter, herunder fortjeneste ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver, driftstabs- og konflikterstatninger samt lønrefusioner. Erstatninger indregnes, når det er overvejende sandsynligt, at virksomheden vil modtage erstatningen.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger, aktieudbytter, realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer samt tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen mv.

Skat af årets resultat

Årets skat, som består af årets aktuelle fondsskat og ændring i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte i egenkapitalen.

Balancen

Materielle anlægsaktiver

Produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid.

Kostpris omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdier:

	Brugstid	Restværdi
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-10 år	0 %
Indretning af lejede lokaler	4-10 år	0 %

Aktiver med en kostpris på under kr. 34.400 omkostningsføres i anskaffelsesåret.

Fortjeneste og tab ved salg af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Fortjeneste eller tab ved salg af materielle anlægsaktiver indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter henholdsvis andre driftsomkostninger.

Anvendt regnskabspraksis

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris efter FIFO-metoden. Er nettorealiseringsværdien lavere end kostprisen, nedskrives til denne lavere værdi.

Nettorealiseringsværdien for varebeholdninger opgøres som forventet salgspris med fradrag af direkte færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der afholdes for at effektuere salget. Værdien fastsættes under hensyntagen til varebeholdningens omsættelighed, ukurans og forventet udvikling i salgspris.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af tab.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under omsætningsaktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Værdipapirer

Værdipapirer, indregnet under omsætningsaktiver, måles til dagsværdi (børskurs) på balancedagen.

Fondsskat og udskudt skat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatter.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser opgjort på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettiget skattemæssigt underskud, måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed. Eventuelle udskudte nettoskatteaktiver måles til nettorealiseringsværdi.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Anvendt regnskabspraksis

Hoved- og nøgletaloversigt

Forklaring af nøgletal.

Soliditetsgrad

Egenkapital ultimo x 100
Samlede aktiver ultimo

Forrentning af egenkapital

Ordinært resultat efter skat x 100
Gennemsnitlig egenkapital

Driftsaktiver

Anlægsaktiver + varebeholdninger + tilgodehavender

Afkastningsgrad af driftsaktiver

Resultat før finansielle poster x 100
Driftsaktiver

Resultatopgørelse

1. januar - 31. december 2025

	<u>Note</u>	<u>2025</u> kr.	<u>2024</u> t.kr.
Bruttofortjeneste		55.991.478	68.206
Personaleomkostninger	1	-55.629.065	-66.701
Af- og nedskrivninger materielle anlægsaktiver		-226.939	-2.153
Andre driftsomkostninger		<u>-6.566</u>	<u>-90</u>
Resultat før finansielle poster		128.908	-738
Finansielle indtægter		631.284	1.323
Finansielle omkostninger		<u>-1.474</u>	<u>-16</u>
Resultat før skat		758.718	569
Skat af årets resultat	2	<u>-169.669</u>	<u>-128</u>
Årets resultat		<u>589.049</u>	<u>441</u>
Forslag til resultatdisponering			
Overført til uddelingsramme		2.237.142	2.467
Overført resultat		<u>-1.648.093</u>	<u>-2.026</u>
		<u>589.049</u>	<u>441</u>

Balance pr. 31. december 2025

	Note	2025 kr.	2024 t.kr.
Aktiver			
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3	165.906	316
Indretning af lejede lokaler	3	702.422	786
Materielle anlægsaktiver		868.328	1.102
Anlægsaktiver i alt		868.328	1.102
Råvarer og hjælpematerialer		385.709	359
Varebeholdninger		385.709	359
Tilgodehavender fra salg		11.352.183	12.053
Andre tilgodehavender	4	5.934.678	5.020
Udskudt skatteaktiv		1.049.000	594
Fondsskat		717.334	596
Periodeafgrænsningsposter		830.367	594
Tilgodehavender		19.883.562	18.857
Værdipapirer		11.648.136	13.789
Værdipapirer		11.648.136	13.789
Likvide midler		4.342.621	10.227
Omsætningsaktiver i alt		36.260.028	43.232
Aktiver i alt		37.128.356	44.334

Balance pr. 31. december 2025

	<u>Note</u>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
		kr.	t.kr.
Passiver			
Bunden kapital		7.566.223	7.566
Overført resultat		18.024.407	19.673
Uddelings-ramme		<u>4.500.000</u>	<u>6.500</u>
Egenkapital		<u>30.090.630</u>	<u>33.739</u>
Banker		3.000	9
Modtagne forudbetalinger fra kunder		105.000	0
Leverandører af varer og tjenesteydelser		1.957.952	3.861
Anden gæld		<u>4.971.774</u>	<u>6.725</u>
Kortfristede gældsforpligtelser		<u>7.037.726</u>	<u>10.595</u>
Gældsforpligtelser i alt		<u>7.037.726</u>	<u>10.595</u>
Passiver i alt		<u>37.128.356</u>	<u>44.334</u>
Oplysning om dagsværdi	5		
Uddelingspolitik	6		
Andre forpligtelser	7		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	8		
Nærtstående parter og ejerforhold	9		

Egenkapitalopgørelse

	<u>Bunden kapital</u>	<u>Overført resultat</u>	<u>Uddelingsramme</u>	<u>I alt</u>
Egenkapital 1. januar 2025	7.566.223	19.672.500	6.500.000	33.738.723
Årets faktiske uddelinger	0	0	-4.862.155	-4.862.155
Skat af årets uddelinger	0	0	625.013	625.013
Årets resultat	0	-1.648.093	2.237.142	589.049
Egenkapital 31. december 2025	<u>7.566.223</u>	<u>18.024.407</u>	<u>4.500.000</u>	<u>30.090.630</u>

	<u>Bunden kapital</u>	<u>Overført resultat</u>	<u>Uddelingsramme</u>	<u>I alt</u>
Egenkapital 1. januar 2024	7.566	21.699	6.500	35.765
Årets faktiske uddelinger	0	0	-3.163	-3.163
Skat af årets uddelinger	0	0	696	696
Årets resultat	0	-2.026	2.467	441
Egenkapital 31. december 2024	<u>7.566</u>	<u>19.673</u>	<u>6.500</u>	<u>33.739</u>

Noter

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	kr.	t.kr.
1 Personaleomkostninger		
Lønninger	48.968.105	59.263
Pensioner	5.681.161	6.375
Andre omkostninger til social sikring	<u>979.799</u>	<u>1.063</u>
	<u>55.629.065</u>	<u>66.701</u>
Heraf udgør vederlag til direktion og bestyrelse	<u>2.478.571</u>	<u>2.589.391</u>
Antal heltidsbeskæftigede personer i gennemsnit	<u>98</u>	<u>119</u>
2 Skat af årets resultat		
Regulering af udskudt skat	<u>169.669</u>	<u>128</u>
	<u>169.669</u>	<u>128</u>

Noter

3 Materielle anlægsaktiver

	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler
Kostpris 1. januar 2025	2.527.906	839.245
Afgang i årets løb	<u>-23.421</u>	<u>0</u>
Kostpris 31. december 2025	<u>2.504.485</u>	<u>839.245</u>
Af- og nedskrivninger 1. januar 2025	2.212.413	53.605
Årets afskrivninger	143.722	83.218
Tilbageførte ned- og afskrivninger på afhændede aktiver	<u>-17.556</u>	<u>0</u>
Af- og nedskrivninger 31. december 2025	<u>2.338.579</u>	<u>136.823</u>
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2025	<u>165.906</u>	<u>702.422</u>

4 Andre tilgodehavender

Af andre tilgodehavender forfalder t.kr. 3.379 efter 1 år. (Deposita).

5 Oplysning om dagsværdi

Børsnoterede værdipapirer

Børsnoterede værdipapir har ultimo en dagsværdi på TDKK 11.648.

Årets ændringer i dagsværdien, som er indregnet i resultatopgørelsen er TDKK 458.

Værdipapirer under omsætningsaktiver består af børsnoterede aktier og obligationer, der er indregnet til balancedagens kursværdi (niveau 1 i dagsværdihierarkiet).

Noter

6 Uddelingspolitik

FONDENS FORMÅL:

Den erhvervsdrivende fond Hans Knudsens Instituttets formål er at drive virksomhed inden for revalidering, uddannelse, aktivering og beskæftigelse af personer med funktionsnedsættelse, og som ikke kan komme i beskæftigelse uden særlige foranstaltninger.

Fonden kan efter bestyrelsens beslutning drive erhvervsvirksomhed med det formål at forhandle og udvikle systemer og hjælpemidler til gavn for personer med funktionsnedsættelse.

Fonden skal herunder også kunne påtage sig opgaver, der følger af den til enhver tid gældende social- og arbejdsmarkedslovgivning.

UDELING:

Ifølge Fondens vedtægter kan bestyrelsens beslutte, at Fonden skal foretage uddelinger, når bestyrelsen finder det muligt og hensigtsmæssigt. Det kan ske til enkeltpersoner, virksomheder eller selskaber, der udøver virksomhed svarende til Fondens formål.

Der kan også foretages uddelinger til enkeltpersoner, der ikke kan komme i beskæftigelse uden særlige foranstaltninger.

Bestyrelsen fastsætter eventuel ramme for uddelinger årligt, når der er klarhed over overskud og kapital-situation og tidligst efter årsregnskabet's færdiggørelse. Efterfølgende kan selve beslutningen om tildeling af uddelinger ske løbende af bestyrelsen.

Fonden modtager ikke uopfordrede ansøgninger om uddelinger.

KONKRETE UDELINGESOMRÅDER:

Hans Knudsens Instituttet foretager uddelinger inden for følgende hovedkategorier:

- Sociale aktiviteter, projekter og oplevelser for enkeltpersoner eller grupper, der støtter fondens formål.
- Støtteværdige projekter, som fonden selv udvælger og deltager i.
- Foreninger og grupper, som fonden identificerer og som arbejder til fordel for støtteværdige personer inden for fondens formålsområder.
- Priser (awards) defineret af fonden, som kan belønne og synliggøre indsatser inden for fondens virkefelt.
- Analyser og forskningsprojekter, som underbygger virkning og synliggør indsatser inden for fondens formålsområder.

Noter

Hans Knudsens Instituttet foretager ikke uddelinger inden for følgende områder:

- Aktiviteter der falder udenfor fondens formål.
- Generelle ansøgninger om f.eks. studiestøtte, støtte til politiske partier og ansøgninger om erhvervsstøtte.
- Udgifter, som kommunen eller offentlig instans er forpligtiget til at yde.
- Ansøgninger til dækning af almindelig drift.
- Ansøgere som ikke oplyser, navn, cpr.nr./cvr.nr., adresse, bankoplysning, kontaktperson, telefon, og evt. mailadresse.
- Plejehjem mv.

OFFENTLIGGØRELSE:

Hans Knudsens Institutrets bestyrelse sikrer, at fondens uddelingspolitik offentliggøres. Det vil således enten fremgå af den årlige ledelsesberetning (eller i noterne i årsrapporten), eller på HKI's hjemmeside.

Bestyrelsen sikrer ligeledes, at de enkelte uddelinger i det aktuelle år fremgår af HKI's hjemmeside.

7 Andre forpligtelser

Ingen.

Andre eventualforpligtelser, der ikke er indregnet i balancen

Fonden har indgået lejemål med en samlet lejeforpligtelse på i alt TDKK 44.980.

Fonden har indgået leasingaftaler med en restløbetid på mellem 1 og 39 måneder med en samlet restforpligtelse på i alt TDKK 350.

8 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Ingen.

Noter

9 Nærtstående parter og ejerforhold

Transaktioner

Der har i årets løb, bortset fra normalt ledelsesvederlag, ikke været gennemført transaktioner med bestyrelse, direktion, ledende medarbejdere eller andre nærtstående parter.