

**Den erhvervsdrivende fond Hans Knudsen
Instituttet**

Emdrupvej 28C
2100 København Ø

CVR-nr. 67 79 09 28

Årsrapport for 2024
(20. regnskabsår)

Årsrapporten er godkendt på
bestyrelsesmødet den 9. april 2025

Lilian Merete Mogensen
dirigent

Indholdsfortegnelse

	Side
Påtegninger	
Ledelsespåtegning	1
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	2
Ledelsesberetning	
Fondsoplysninger	5
Hoved- og nøgletal	6
Ledelsesberetning	7
Årsregnskab	
Anvendt regnskabspraksis	14
Resultatopgørelse	17
Balance	18
Egenkapitalopgørelse	20
Noter	21

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 for Den erhvervsdrivende fond Hans Knudsen Institutet.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 og resultatet af fondens aktiviteter samt af fondens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

København, den 9. april 2025

Direktion

Ghita Wolf Andreassen
adm. direktør

Bestyrelse

Lilian Merete Mogensen
Bestyrelsesleder

Eva Secher Mathiasen

Rasmus Kjeldahl

Bodil Elisabeth Fransiska Ørkild Winni Grosbøll

Michael Ammitzbøll Frederiksen
Medarbejderrepræsentant

Ann-Mai Mouridsen
Medarbejderrepræsentant

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til fondsbestyrelsen i Den erhvervsdrivende fond Hans Knudsen Institut

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Den erhvervsdrivende fond Hans Knudsen Institut for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af fonden i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA's Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere fondens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere fonden, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af fondens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om fondens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at fonden ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Hellerup, den 9. april 2025

CVR-nr. 33 25 68 76



Lasse Nørgård
Statsautoriseret revisor
mne10675

Fondsoplysninger

Fonden

Den erhvervsdrivende fond Hans Knudsen Institutet
Emdrupvej 28C
2100 København Ø

Telefon: 39 16 21 30

Hjemmeside: www.hki.dk

CVR-nr.: 67 79 09 28

Regnskabsperiode: 1. januar - 31. december 2024
Stiftet: 1. januar 2005

Hjemsted: København

Bestyrelse

Lilian Merete Mogensen, bestyrelsesleder
Eva Secher Mathiasen
Rasmus Kjeldahl
Bodil Elisabeth Fransiska Ørkild
Winni Grosbøll
Michael Ammitzbøll Frederiksen, medarbejderrepræsentant
Ann-Mai Mouridsen, medarbejderrepræsentant

Direktion

Ghita Wolf Andreasen, adm. direktør

Revision

Crowe
Statsautoriseret Revisionsinteressentskab v.m.b.a.
Rygårds Allé 104
2900 Hellerup

Hoved- og nøgletal

Set over en 5-årig periode kan fondens udvikling beskrives ved følgende hoved- og nøgletal:

	2024	2023	2022	2021	2020
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Hovedtal					
Resultat					
Bruttofortjeneste	68.209	64.208	57.148	55.699	49.901
Resultat af primær drift	-737	3.013	6.795	3.774	6.989
Resultat af finansielle poster	1.306	1.192	-1.505	504	204
Årets resultat	441	3.283	4.132	3.331	5.607
Balance					
Balancesum	44.335	49.038	38.909	38.768	45.142
Investering i materielle anlægsaktiver	-506	-509	-100	-1.548	-6.904
Egenkapital	33.739	35.765	32.510	28.443	25.245
Nøgletal					
Soliditetsgrad	76,1%	72,9%	83,6%	73,4%	55,9%
Forrentning af egenkapital	1,3%	9,6%	13,6%	12,4%	25,0%
Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede	119	101	91	94	82
Driftsaktiver	20.318	17.453	17.095	26.017	26.375
Afkastningsgrad af driftsaktiver	-3,6%	17,3%	39,7%	14,5%	26,5%

Nøgletallene er udarbejdet i overensstemmelse med Finansforeningens anbefalinger og vejledning. Der henvises til definitioner i afsnittet for anvendt regnskabspraksis.

Ledelsesberetning

Fondens formål

Hans Knudsen Institutet er en socialøkonomisk virksomhed og erhvervsdrivende fond, hvis formål er "*at drive virksomhed inden for revalidering, aktivering, uddannelse og beskæftigelse af personer med funktionsnedsættelse, som ikke kan komme i beskæftigelse uden særlige foranstaltninger*".

Hans Knudsen Institutet er således sat i verden for at hjælpe mennesker, der er uden for arbejdsmarkedet, uanset om barrieren er fysisk, psykisk eller social. Uanset om de er unge, midt i livet, sygemeldte eller på anden måde har svært ved at klare sig selv. Vi tror på, at alle kan bidrage, og vi arbejder ud fra et humanistisk menneskesyn. Det udspringer af vores vision om, at alle fortjener et arbejdsliv.

Vores værdigrundlag bygger på tre værdier: *Muligheder, ligeværd og bæredygtige resultater.*

Ny strategi

I 2024 har vi udviklet ny strategi, som sætter retningen for de kommende års pejlemærker. Igennem mere end 150 år har Hans Knudsen Institutet altid forstået at udvikle nye løsninger for at give flere mennesker mulighed for et godt uddannelses- og arbejdsliv. Vi møder nye behov og efterspørgsler i vores omverden, som bliver mere kompleks – både i forhold til arbejdsmarkedets krav og de udfordringer, mennesker står overfor. Det kræver et endnu stærkere fagligt fundament, mere tværfagligt samarbejde og nye løsninger. Den nye strategi gør os i stand til netop det, samtidig med at vores vision forbliver den samme: *Alle fortjener et arbejdsliv.*

Vores forretningsgrundlag

Vi har domicil på Østerbro i København, men har herudover afdelinger i Hillerød, Holbæk, Slagelse, Albertslund (Vridsløse), Ballerup og Tårnby.

Vores forretning dækker *Sociale Indsatser, Uddannelse, Beskæftigelse og et nyt område Diversitet og Inklusion*, hvorimellem synergien er betragtelig.

Omsætningen er hovedsageligt drevet af salg til kommuner samt pensions & forsikringsselskaber. Vi har øget vores salg til virksomheder og organisationer væsentligt i 2024. Herudover understøttes omsætningen af ordreproducerende værkstedsproduktion i form af grafisk trykkeri, kartonnageproduktion, pakkeri, montage, kantineproduktion og pasning af grønne områder i Kongens Have og Naturbasen Eghjorten i Hillerød.

Langt størstedelen af vores omsætning er baseret på:

- rammeaftaler, der er vundet ved kommunale udbud på social og beskæftigelsesområdet,
- kommunale kvalitetsaftaler for uddannelsesområdet.

Der er ingen købsgaranti tilknyttet.

Ledelsesberetning

Årets væsentligste aktiviteter

Årets overskud realiseres med 440.974 kr. efter skat samt en egenkapital på 33,7 mio. kr., hvilket vi anser som et acceptabelt resultat givet to væsentlige hændelser (flytning af domicil pga. tidsbegrænset lejemål og mistet udbudsforretning i Københavns Kommune) i løbet af 2024. Udviklingen på de finansielle markeder har i 2024 været gunstig for HKI.

Nyt domicil

Vores nuværende lejekontrakt på vores domicil Vermundsgade 5, København udløb ultimo 2024, og vi er derfor flyttet til nyt domicil på Emdrupvej 28, København. Flytteomkostningerne har påvirket årsresultat negativt.

Mistet udbudsforretning med Københavns Kommune

Vi har gennem de seneste år haft stor fokus på at opnå øget diversitet i vores opgaveportefølje for at undgå stor afhængighed af enkeltkunder, særligt på beskæftigelsesområdet. På trods af disse tiltag, som vi er lykkedes med, så var Københavns Kommune i perioden fra 2020 til 2024 fortsat vores største kunde på beskæftigelsesområdet. I 2024 gennemførte kommunen en udbudsproces for syv delaftaler for perioden 2024-2028, hvor Hans Knudsen Institutet har været leverandør på seks delaftaler. Københavns Kommune ønsker færre leverandører og gav samtidig forrang til mindre virksomheder på flere af delaftalerne – og konkurrencen var hård. Vi vandt to delaftaler og var tæt på flere af de øvrige delaftaler, hvilket er utilfredsstillende og har stor betydning for vores forretning på beskæftigelsesområdet. Vi har derfor måttet tilpasse vores omkostningsniveau i slutningen af 2024. Vi har taget afsked med 25 medarbejdere via opsigelser og naturlig afgang. Omsætningstab fra Københavns Kommune ved udløb af eksisterende delaftaler i Københavns Kommune pr. 31. oktober 2024 har påvirket årsresultatet negativt.

Fokus på udvikling af forretningen

Vi har i 2024 haft stor fokus på at videreudvikle og diversificere vores forretning. Det er vi lykkedes med. Vi har vundet nye rammeaftaler, så vi nu er leverandør til flere kommuner, vi har øget salget til virksomheder og organisationer og vi har oplevet stor tilgang til vores STU. Vi har fået fondsbevillinger til videreudvikling af vores værktøjer og produkter, eksempelvis til effekt- og kvalitetsmålinger og et nyt produktområde, neurodiversitet på job.

Lancering i Vridsløse

Et af årets højdepunkter var etablering og lancering af vores strategiske partnerskab med byudvikler og entreprenørvirksomhed A. Enggaard A/S. Hans Knudsen Institutet skal være med til at udvikle det socialt ansvarlige element af den nye bydel Vridsløse i Albertslund kommune. Og i sensommeren inviterede vi til åbning med besøg af beskæftigelsesministeren Ane Halsboe-Jørgensen og borgmester Steen Christiansen. Vi har store forventninger til samarbejdet.

Ledelsesberetning

Udviklingen på vores forretningsområder:

Beskæftigelse og social

Vi anerkender og deler vores kunders stigende fokus på kvalitet og resultater – og udbygger derfor selv vores specialiserede indsatser og ikke mindst dokumentation af bæredygtige effekter ligesom vi prioriterer udvikling og implementering af nye og relevante arbejdsmetoder og digitale løsninger.

Vi har genvundet to delaftaler med Københavns Kommune, vi har vundet en rammeaftale med Høje Taastrup, vi har fået flere nye forsikrings- og pensionskunder og vi har haft et flot salg i vores ordreproducerende værksteder. Samtidig har vi fortsat det gode samarbejde med eksisterende kunder.

Uddannelse

På uddannelsesområdet har vi fortsat arbejdet med synliggørelsen af vores ydelser, vores kvalitet og vores resultater, fsva. afklaring og elevprogression, så både eleverne og kommunerne kan se og mærke effekten af et STU-forløb på Hans Knudsen Institutet.

Og det giver gode resultater. Vi oplevede i efteråret et stort elevindtag. Særligt vores flytning fra Glostrup til Albertslund (Vridsløse) gjorde, at vi voksede markant ligesom vores åbning af ny STU i Slagelse styrker vores geografiske rækkevidde.

Hans Knudsen Institutet har kvalitetsaftaler med 34 kommuner og vi er blandt de største STU-udbydere i Danmark.

Diversitet og Inklusion

Diversitet og Inklusion (D&I) er et nyt forretningsområde som omfatter:

- vores eksisterende kurser om neurodivergens målrettet fagprofessionelle i kommunerne,
- og vores nyere tilbud med neurodivergent rådgivning, kurser og netværk målrettet virksomheder og organisationer.

Begge dele med udgangspunkt i vores specialistviden om neurodivergens.

I 2. halvår 2024 lavede vi en større markedsføringsindsats og vi udgav en analyse af neurodivergens på job, som gav god mediedækning og styrkede vores position i markedet. Vi har positive forventninger til dette forretningsområde.

Ledelsesberetning

Bestyrelsen

Bestyrelsen har i 2024 fået ny bestyrelsesleder samt tre nye eksterne medlemmer:

- Lilian Mogensen er blevet valgt som bestyrelsesleder per 28. juni. Hun har hidtil været vicebestyrelsesleder.
- Winni Grosbøll er valgt 1. maj.
- Rasmus Kjeldahl er valgt 1. december.
- Bodil Ørkild er valgt 1. december.

Og per 1. januar 2025 starter to nye medarbejdervalgte medlemmer: Ann-Mai Mouridsen og Michael Frederiksen.

Forventninger til fremtiden, herunder særlige risici

Hans Knudsen Institut har i 2025 stor fokus på vækst i eksisterende forretningsområder, ligesom vi har fokus på at indgå nye partnerskaber og udvikle nye tilbud. for at sikre fastholdelse og videreudvikling af vores stærke kvalitetstilbud, fortsætte vores ambitiøse udviklingsaktiviteter og sikre økonomisk robusthed i et stærkt konkurrencepræget marked.

Forhold, der kan påvirke vores forretning i 2025, inkluderer følgende:

Markant vækst kræves særligt i vores beskæftigelsesindsats

Vi har fokus på at opnå markant vækst på beskæftigelsesområdet i 2025, og det kræver en stor og vedvarende udviklings- og salgssindsats. Vi har en række stærke initiativer i pipeline (udbud i nye kommuner samt sociale effektinvesteringer) ligesom vi er kernepartner i et nyt nationalt partnerskab ”Arbejdskraft nu og til fremtiden” med CABI som projektejer. Projektet vil styrke SMV'ers inklusionskapacitet og konkurrenceevne ved at tilbyde en model for at arbejde strategisk med substitution. Projektet er treårigt og støttet med 88 mio. kr. af Den Europæiske Socialfond og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

- ***Lovgivning – og politiske markedsændringer skaber usikkerhed***

Kvalitetsaftaler på STU-området indeholder ikke købsforpligtelser og hvis man politisk ønsker at ændre tilbuddet, vil det have store konsekvenser for Hans Knudsen Institut. Det er et markedsvilkår og derfor afgørende for os, at vi har flere forretningsområder.

- **Nedlægning af de kommunale jobcentre:** Vi afventer i skrivende stund regeringens reform af beskæftigelsesområdet, hvor jobcentre nedlægges og der skal spares 3 mia. kr. på beskæftigelsesområdet. Vi forventer, at kommunerne vil starte tilpasninger i løbet af efteråret 2025, hvilket kan betyde, at de ønsker at genforhandle/revurdere deres rammeaftaler med leverandørerne, med fuld effekt 2026 og frem.

Ledelsesberetning

Betydningsfulde begivenheder indtruffet efter balancedagen

Der er ikke indtruffet begivenheder efter regnskabsårets afslutning, som væsentligt vil kunne påvirke fondens finansielle stilling.

Redegørelse for god fondsledelse

Fondens bestyrelse søger til stadighed at sikre, at fondens ledelses- og kontrolsystemer er effektive, hensigtsmæssige og velfungerende. Bestyrelsen arbejder også kontinuerligt på at sikre, at fondens aktivitets- og uddelingsformål fremmes mest muligt, og at direktionen og de øvrige medarbejdere i den daglige drift alene varetager fondens interesser.

Som led i disse bestræbelser tager bestyrelsen løbende og mindst én gang årligt stilling til anbefalingerne for god fondsledelse, der sikrer grundlaget for god fondsledelse, herunder særligt til gennemsigtighed og åbenhed om bestyrelsens arbejde. Ligeledes gennemføres årligt en skriftlig bestyrelseevaluering.

Hans Knudsen Institutet har med én undtagelse valgt at følge samtlige anbefalinger, og fonden har i overensstemmelse med retningslinjerne redegjort herfor på hjemmesiden. På hjemmesiden findes også en redegørelse for bestyrelsens sammensætning og kompetencer: https://www.hki.dk/wp-content/uploads/2023/08/HKIs-efterlevelse-af-anbefalingerne-for-god-fondsledelse_2023-til-hjemmeside.pdf.

Redegørelse for fondens uddelingspolitik

Hans Knudsen Institutet har en uddelingspolitik, som fremgår af note 6 og som fremgår på vores hjemmeside. Fonden modtager ikke uopfordrede ansøgninger om uddelinger. Fonden har uddelt 6.150 kr. til eksterne formål i 2024. I forbindelse med bestyrelsens godkendelse af budget 2024 har de samtidig opfordret ledelsen til at igangsætte en række forretningsudviklingsindsatser, som kan styrke forretning og som kan søges finansieret af Fonden. I 2024 uddelte fonden 3,2 mio. kr. til udviklingsprojekter, som bidrog til at videreudvikle vores produkttilbud og vores værktøjer.

Uddelingsrammen for 2025 er maksimalt 6,5 mio. kr. primært til at fortsætte udvikling af vores produkttilbud og til at sikre, at vores værktøjer, metoder og kompetencer er markedskonforme og af meget høj kvalitet.

Rapportering om Miljø, Sociale og Ledelsesforhold (ESG)

Hans Knudsen Institutet har i en årrække naturligt forholdt sig til og arbejdet med bæredygtighed, og ønsker at kommunikere vores ESG-tiltag og -ambitioner.

Miljømæssige forhold (Environmental)

Hans Knudsen Institutet er grundlæggende miljøbevidst, og vores vareproduktion og ydelsesleverancer bygger som udgangspunkt ikke på forhold, der er væsentlig miljøbelastende. Således er vores pakkeri og kartonnageproduktion baseret på ældre og i høj grad manuelt maskineri, og vores vareforbrug, herunder – men ikke begrænset til – pap er FSC-certificeret.

Ledelsesberetning

Vi arbejder kontinuerligt med optimering af energiforbrug på alle lokationer samt reduktion og sortering af affald.

Således har vi bevidst valgt ...

- Energibesparende lyskilder på alle lokationer og instrukser fsva. brug af lys og energiforbrugende installationer.
- Affaldssortering på alle lokationer.
- Arbejder bevidst mod madspild i kantineproduktionen.
- At stille elcykler og elbiler til rådighed.

Når vi investerer, følger vi vores kapitalforvalters politikker for samfundsansvar og ansvarlig investering, herunder et omfattende arbejde med ESG og bæredygtig.

Sociale Forhold (Social)

Vi er som følge af Hans Knudsen Institutets formål bevidste om værdien af rummelighed og inklusion af udsatte på arbejdspladsen – ligesom arbejdsmiljømæssige temaer tages alvorligt. Ikke kun af politiske grunde, men fordi et godt arbejdsmiljø er grundlag for rekruttering og fastholdelse af dygtige medarbejdere.

Således har vi bevidst valgt...

- At inkludere medarbejdere på særlige vilkår, fx 67 beskyttede medarbejdere, 11 fleksjobansatte, 2 medarbejdere i løntilskud, mv.
- At arbejde henimod et lavt korttidssygefravær, som i 2024 var på 0,9%.
- At arbejde henimod et højt medarbejderengagement.
- At informere bredt om neurodivergens i hele virksomheden samt tilbyde neurodivergente medarbejdere og deres ledere et trænings- og netværksprogram, som styrker trivsel og samarbejde.

Efter analyse af CPR-numrene blandt virksomhedens medarbejdere er kønsfordelingen i hele virksomheden på 64% (andel med lige CPR-numre) og 75% (andel med lige CPR-numre) i ledelsesroller. I bestyrelsen, som består af 5 fondsvalgte og to medarbejdervalgte medlemmer er den tilsvarende fordeling 49% (andel med lige CPR-numre).

Ledelsesberetning

Virksomhedsledelse (Governance)

Hans Knudsen Institutet har som strategisk målsætning at opretholde en ansvarlig administration, hvor driften er effektiv, ansvarlig og gennemsigtig, og hvor vi arbejder for, at sikre ens høj kvalitet og dokumenteret effekt. Det bygger på en organisering med en klar rolle og ansvarsfordeling, hvor hvert organisatoriske lag har adgang til relevant information.

Herudover har vi parallelle arbejdende udvalg, herunder Samarbejdsudvalg (SU) og Arbejdsmiljøorganisation (AMO), hvis ansvar det er at opsamle, bearbejde og indstille forbedringsforslag mhp. at sikre en attraktiv og lovlig arbejdsplads.

Vi har etableret en whistleblower mulighed til medarbejderne, som anonymt administreres af en ekstern administrator.

Audits og IT-sikkerhed:

- Vi afholder interne audits flere gange om året for at sikre høj datakvalitet og dokumentation.
- Der afholdes ligeledes eksterne audits på STU, beskæftigelse og social, som loven foreskriver.
- Vi auditeres årligt af ekstern IT-revision, der udarbejder en ISAE 3000-erklæring.
- Der afholdes løbende IT-awareness og sikkerhedskurser for alle medarbejdere.

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Den erhvervsdrivende fond Hans Knudsen Institutet for 2024 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse B med tilvalg af regler fra regnskabsklasse C.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herudover indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde fonden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå fonden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af eventuelle afdrag samt tillæg/fradrag af den akkumulerede amortisering af forskellen mellem kostpris og nominelt beløb.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Resultatopgørelsen

Bruttofortjeneste

Fonden anvender bestemmelsen i årsregnskabslovens § 32, hvorefter fondens omsætning ikke er oplyst.

Bruttofortjeneste er et sammendrag af nettoomsætning, ændring i lagre af færdigvarer samt andre driftsindtægter med fradrag af direkte omkostninger og andre eksterne omkostninger.

Nettoomsætning

Indtægter ved salg af uddannelse, beskæftigelsesindsats mv. indregnes i resultatopgørelsen, hvis risikoovergang, normalt ved levering til køber, har fundet sted, og hvis indtægten kan opgøres pålideligt og forventes modtaget.

Anvendt regnskabspraksis

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger, realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer samt tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen mv.

Skat af årets resultat

Årets skat, som består af årets aktuelle fondsskat og ændring i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte i egenkapitalen.

Balancen

Materielle anlægsaktiver

Produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid.

Kostpris omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdier:

	Brugstid	Restværdi
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-10 år	0 %
Indretning af lejede lokaler	4-10 år	0 %

Aktiver med en kostpris på under kr. 33.100 omkostningsføres i anskaffelsesåret.

Fortjeneste og tab ved salg af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Fortjeneste eller tab ved salg af materielle anlægsaktiver indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter henholdsvis andre driftsomkostninger.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris efter FIFO-metoden. Er nettorealiseringsværdien lavere end kostprisen, nedskrives til denne lavere værdi.

Nettorealiseringsværdien for varebeholdninger opgøres som forventet salgspris med fradrag af direkte færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der afholdes for at effektuere salget. Værdien fastsættes under hensyntagen til varebeholdningers omsættelighed, ukurans og forventet udvikling i salgspris.

Anvendt regnskabspraksis

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af tab.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under omsætningsaktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Værdipapirer

Værdipapirer, indregnet under omsætningsaktiver, måles til dagsværdi (børskurs) på balancedagen.

Fondsskat og udskudt skat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatter.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser opgjort på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettiget skattemæssigt underskud, måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed. Eventuelle udskudte nettoskatteaktiver måles til nettorealisationsværdi.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominal værdi.

Hoved- og nøgletaloversigt

Forklaring af nøgletal.

Soliditetsgrad	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver ultimo}}$
Forrentning af egenkapital	$\frac{\text{Ordinært resultat efter skat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$
Driftsaktiver	Anlægsaktiver + varebeholdninger + tilgodehavender
Afkastningsgrad af driftsaktiver	$\frac{\text{Resultat før finansielle poster} \times 100}{\text{Driftsaktiver}}$

Resultatopgørelse

1. januar - 31. december 2024

	<u>Note</u>	<u>2024</u> kr.	<u>2023</u> t.kr.
Bruttofortjeneste		68.208.531	64.208
Personaleomkostninger	1	-66.702.253	-58.910
Af- og nedskrivninger materielle anlægsaktiver		-2.153.695	-2.271
Andre driftsomkostninger		-89.931	-14
Resultat før finansielle poster		-737.348	3.013
Finansielle indtægter		1.322.930	1.199
Finansielle omkostninger		-16.443	-7
Resultat før skat		569.139	4.205
Skat af årets resultat	2	-128.165	-922
Årets resultat		<u>440.974</u>	<u>3.283</u>
Forslag til resultatdisponering			
Overført til uddelingsramme		2.467.490	5.028
Overført resultat		-2.026.516	-1.745
		<u>440.974</u>	<u>3.283</u>

Balance pr. 31. december 2024

	<u>Note</u>	<u>2024</u> kr.	<u>2023</u> t.kr.
Aktiver			
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3	315.493	465
Indretning af lejede lokaler	3	785.640	2.373
Materielle anlægsaktiver		<u>1.101.133</u>	<u>2.838</u>
Anlægsaktiver i alt		<u>1.101.133</u>	<u>2.838</u>
Råvarer og hjælpematerialer		359.227	364
Varebeholdninger		<u>359.227</u>	<u>364</u>
Tilgodehavender fra salg		12.052.964	12.061
Andre tilgodehavender	4	5.021.110	1.949
Udskudt skatteaktiv		593.656	26
Fondsskat		595.667	0
Periodeafgrænsningsposter		593.995	215
Tilgodehavender		<u>18.857.392</u>	<u>14.251</u>
Værdipapirer		13.788.845	12.842
Værdipapirer		<u>13.788.845</u>	<u>12.842</u>
Likvide midler		<u>10.228.457</u>	<u>18.743</u>
Omsætningsaktiver i alt		<u>43.233.921</u>	<u>46.200</u>
Aktiver i alt		<u><u>44.335.054</u></u>	<u><u>49.038</u></u>

Balance pr. 31. december 2024

	<u>Note</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
		kr.	t.kr.
Passiver			
Bunden kapital		7.566.223	7.566
Overført resultat		19.672.500	21.699
Uddelings-ramme		<u>6.500.000</u>	<u>6.500</u>
Egenkapital		<u>33.738.723</u>	<u>35.765</u>
Banker		8.659	42
Leverandører af varer og tjenesteydelser		3.860.804	2.390
Fondsskat		0	518
Anden gæld		<u>6.726.868</u>	<u>10.323</u>
Kortfristede gældsforpligtelser		<u>10.596.331</u>	<u>13.273</u>
Gældsforpligtelser i alt		<u>10.596.331</u>	<u>13.273</u>
Passiver i alt		<u>44.335.054</u>	<u>49.038</u>
Oplysning om dagsværdi	5		
Uddelingspolitik	6		
Eventualforpligtelser	7		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	8		
Nærtstående parter og ejerforhold	9		

Egenkapitalopgørelse

	<u>Bunden kapital</u>	<u>Overført resultat</u>	<u>Uddelingsramme</u>	<u>I alt</u>
Egenkapital 1. januar 2024	7.566.223	21.699.016	6.500.000	35.765.239
Årets faktiske uddelinger	0	0	-3.163.441	-3.163.441
Skat af årets uddelinger	0	0	695.951	695.951
Årets resultat	0	-2.026.516	2.467.490	440.974
Egenkapital 31. december 2024	<u>7.566.223</u>	<u>19.672.500</u>	<u>6.500.000</u>	<u>33.738.723</u>

	<u>Bunden kapital</u>	<u>Overført resultat</u>	<u>Uddelingsramme</u>	<u>I alt</u>
Egenkapital 1. januar 2023	7.566	23.444	1.500	32.510
Årets faktiske uddelinger	0	0	-28	-28
Årets resultat	0	-1.745	5.028	3.283
Egenkapital 31. december 2023	<u>7.566</u>	<u>21.699</u>	<u>6.500</u>	<u>35.765</u>

Noter

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	kr.	t.kr.
1 Personaleomkostninger		
Lønninger	59.264.436	52.999
Pensioner	6.374.725	4.820
Andre omkostninger til social sikring	<u>1.063.092</u>	<u>1.091</u>
	<u>66.702.253</u>	<u>58.910</u>
Heraf udgør vederlag til direktion og bestyrelse	<u>2.589.391</u>	<u>2.514</u>
Antal heltidsbeskæftigede personer i gennemsnit	<u>119</u>	<u>101</u>
2 Skat af årets resultat		
Beregnet skat af årets skattepligtige indkomst	0	977
Regulering af udskudt skat	<u>128.165</u>	<u>-55</u>
	<u>128.165</u>	<u>922</u>

Noter

3 Materielle anlægsaktiver

	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler
Kostpris 1. januar 2024	3.105.206	8.182.146
Tilgang i årets løb	57.787	448.439
Afgang i årets løb	-635.087	-7.791.340
Kostpris 31. december 2024	<u>2.527.906</u>	<u>839.245</u>
Af- og nedskrivninger 1. januar 2024	2.640.137	5.808.682
Årets afskrivninger	185.016	1.968.679
Tilbageførte ned- og afskrivninger på afhændede aktiver	-612.740	-7.723.756
Af- og nedskrivninger 31. december 2024	<u>2.212.413</u>	<u>53.605</u>
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2024	<u>315.493</u>	<u>785.640</u>

4 Andre tilgodehavender

Af andre tilgodehavender forfalder t.kr. 3.835 efter 1 år. (Deposita).

5 Oplysning om dagsværdi

Børsnoterede værdipapirer

Børsnoterede værdipapir har ultimo en dagsværdi på TDKK 13.789.

Årets ændringer i dagsværdien, som er indregnet i resultatopgørelsen er TDKK 869.

Værdipapirer under omsætningsaktiver består af børsnoterede aktier og obligationer, der er indregnet til balancedagens kursværdi (niveau 1 i dagsværdihierarkiet).

Noter

6 Uddelingspolitik

FONDENS FORMÅL:

Den erhvervsdrivende fond Hans Knudsens Instituttets formål er at drive virksomhed inden for revalidering, uddannelse, aktivering og beskæftigelse af personer med funktionsnedsættelse, og som ikke kan komme i beskæftigelse uden særlige foranstaltninger.

Fonden kan efter bestyrelsens beslutning drive erhvervsvirksomhed med det formål at forhandle og udvikle systemer og hjælpemidler til gavn for personer med funktionsnedsættelse.

Fonden skal herunder også kunne påtage sig opgaver, der følger af den til enhver tid gældende social- og arbejdsmarkedslovgivning.

UDDELING:

Ifølge Fondens vedtægter kan bestyrelsens beslutte, at Fonden skal foretage uddelinger, når bestyrelsen finder det muligt og hensigtsmæssigt. Det kan ske til enkeltpersoner, virksomheder eller selskaber, der udøver virksomhed svarende til Fondens formål.

Der kan også foretages uddelinger til enkeltpersoner, der ikke kan komme i beskæftigelse uden særlige foranstaltninger.

Bestyrelsen fastsætter eventuel ramme for uddelinger årligt, når der er klarhed over overskud og kapital-situation og tidligst efter årsregnskabets færdiggørelse. Efterfølgende kan selve beslutningen om tildeling af uddelinger ske løbende af bestyrelsen.

Fonden modtager ikke uopfordrede ansøgninger om uddelinger.

KONKRETE UDDELINGESOMRÅDER:

Hans Knudsens Instituttet foretager uddelinger inden for følgende hovedkategorier:

- Sociale aktiviteter, projekter og oplevelser for enkeltpersoner eller grupper, der støtter fondens formål.
- Støtteværdige projekter, som fonden selv udvælger og deltager i.
- Foreninger og grupper, som fonden identificerer og som arbejder til fordel for støtteværdige personer inden for fondens formålsområder.
- Priser (awards) defineret af fonden, som kan belønne og synliggøre indsatser inden for fondens virkefelt.
- Analyser og forskningsprojekter, som underbygger virkning og synliggør indsatser inden for fondens formålsområder.

Noter

Hans Knudsens Institut foretager ikke uddelinger inden for følgende områder:

- Aktiviteter der falder udenfor fondens formål.
- Generelle ansøgninger om f.eks. studiestøtte, støtte til politiske partier og ansøgninger om erhvervsstøtte.
- Udgifter, som kommunen eller offentlig instans er forpligtiget til at yde.
- Ansøgninger til dækning af almindelig drift.
- Ansøgere som ikke oplyser, navn, cpr.nr./cvr.nr., adresse, bankoplysning, kontaktperson, telefon, og evt. mailadresse.
- Plejehjem mv.

OFFENTLIGGØRELSE:

Hans Knudsens Instituttets bestyrelse sikrer, at fondens uddelingspolitik offentliggøres. Det vil således enten fremgå af den årlige ledelsesberetning (eller i noterne i årsrapporten), eller på HKI's hjemmeside.

Bestyrelsen sikrer ligeledes, at de enkelte uddelinger i det aktuelle år fremgår af HKI's hjemmeside.

7 Eventualforpligtelser

Fonden har indgået lejemål med en samlet lejeforpligtelse på i alt TDKK 53.977.

Fonden har indgået leasingaftaler med en restløbetid på mellem 7 og 51 måneder med en samlet restforpligtelse på i alt TDKK 582.

8 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Ingen.

9 Nærtstående parter og ejerforhold

Transaktioner

Der har i årets løb, bortset fra normalt ledelsesvederlag, ikke været gennemført transaktioner med bestyrelse, direktion, ledende medarbejdere eller andre nærtstående parter.