

# Sammen gør vi grøn omstilling til virkelighed

Årsrapport 2023

Kemp  
Lauritzen

Fremlagt og godkendt på selskabets  
generalforsamling den 22. maj 2024.

Dirigent



Årsrapport 2023

# Indholdsfortegnelse



Side 3-22

## Ledelsesberetning

3	CEO's beretning
4	Hoved- og nøgletal
6	Kemp & Lauritzen i 2023
10	Regnskabsberetning
12	Risikostyring
13	Kemp & Lauritzen er fondsejet
14	Bæredygtighed og samfundsansvar

Side 23-25

## Påtegning

24	Ledelsespåtegning
25	Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Side 26-40

## Regnskab

27	Resultatopgørelse
28	Balance
29	Egenkapitalsopgørelse
30	Pengestrømsopgørelse
31	Noter
38	Anvendt regnskabspraksis

Side 41-46

## Noter til ESG-opgørelse

42	Data for miljøforhold, sociale forhold og virksomhedsledelse
----	--



→ Omsætning

4.154 M.kr.

Stigning på 26%

→ EBITA

158 M.kr.

Margin 3,8%

→ Soliditetsgrad

27,5%

Egenkapital på  
576,4 M.kr.

## CEO's beretning

# Kemp & Lauritzen har aldrig stået stærkere, end vi gør nu

2023 har været et godt år med vækst, høj aktivitet, flotte resultater og nye spændende opgaver. Vi har arbejdet på store tværfaglige projekter med høj grad af kompleksitet – ligesom vores mange serviceopgaver på tværs af landet har fyldt meget i løbet af året.

Vi er stolte af den tillid, vores kunder viser os ved at tildele os opgaver, som er helt centrale for deres drift og udvikling. For at levere det høje aktivitetsniveau og den høje kvalitet – til tiden – er det afgørende, at vi kan fastholde vores dygtige og engagerede medarbejdere og samtidig tiltrække nye talentfulde kollegaer. I 2023 er antallet af medarbejdere steget til 2.800.

Vores virksomhed er kendetegnet ved at være bundet op på mennesker – både når det gælder kompetencer og vores kapacitet. Vi arbejder målrettet på at udvikle vores virksomhed og nå vores mål om at være én af landets bedste arbejdspladser. For os betyder det, at vi har fokus på sikkerhed, udvikling, fællesskab og plads til forskellighed.

I 2023 vandt vi i Kemp & Lauritzen Danish Diversity Awards i kategorien "Årets virksomhed med mere end 500 medarbejdere". Vi er utrolig stolte over prisen og samtidig opmærksomme på, at diversitet og inklusion er et fokus, som vi løbende skal arbejde indgående med. Derfor har Kemp & Lauritzen blandt andet igangsat et 3-årigt ph.d.-forskningsprojekt, der skal bidrage til øget diversitet og inklusion i byggebranchen og i samfundet generelt.



Vores mål i Kemp & Lauritzen er fortsat at være Danmarks førende grønne og digitale teknikpartnere og én af landets bedste arbejdspladser.

Vi har i årets løb taget afgørende strategiske skridt i forhold til vores arbejde med bæredygtighed og digitalisering. Vi oplever, at bæredygtighed fylder stadig mere hos vores kunder og vores medarbejdere. Det er en positiv udfordring for os i endnu højere grad at synliggøre, hvordan vi bidrager til at gøre grøn omstilling til virkelighed sammen med vores kunder. Det gør vi ved blandt andet at bygge bro mellem det bæredygtige og hele digitaliseringsagendaen. Vi har i 2023 startet en digital enhed op, som kommer til at være afgørende for Kemp & Lauritzen og vores fremadrettede tilbud til vores kunder.

Kemp & Lauritzen har de seneste år gennemgået en udvikling, der betyder, at vores kompetencer og tilbud til kunderne har flyttet sig så markant i en bæredygtig og digital retning, at det også bør afspejle sig i vores brand. Vi har derfor netop lanceret en rebranding af Kemp & Lauritzen, som i højere grad afspejler vores formål og ambition om at være Danmarks førende grønne og digitale teknikpartnere og én af landets bedste arbejdspladser.

Omsætningen for 2023 udgjorde 4.154 M.kr. (2022: 3.300 M.kr.), mens driftsindtjeningen (EBITA) udgjorde 158 M.kr. (2022: 113 M.kr.), svarende til 3,8% (2022: 3,4%) af omsætningen. Vi oplever fortsat et højt aktivitetsniveau gående ind i 2024 på tværs af vores forretning og på trods af at vi enkelte steder ser, at efterspørgslen er stagnerende. Det samlede billede er dog, at der stadig er høj efterspørgsel efter vores ydelser.

Kemp & Lauritzen har aldrig stået stærkere, end vi gør nu. Det skyldes først og fremmest vores mange dygtige kolleger, som hver dag bidrager til, at Kemp & Lauritzen bliver en stærkere virksomhed til gavn for vores mange kunder og samfundet i sin helhed. Tak til jer, vores medarbejdere, for jeres enorme indsats. Og til sidst en stor tak til vores mange gode kunder og alle vores stærke samarbejdspartnere for året, der er gået. Vi ser frem til et fortsat godt samarbejde i 2024.

**Peter Kaas Hammer, CEO**



# Finansielle hoved- og nøgletal

M.kr.	Enhed	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Hovedtal</b>						
<b>Nettoomsætning</b>		<b>4.154,1</b>	<b>3.299,8</b>	<b>3.146,3</b>	<b>2.729,7</b>	<b>2.231,6</b>
Bruttoresultat		1.887,3	1.532,6	1.434,4	1.288,9	1.151,3
<b>EBITA før særlige poster*</b>		<b>158,3</b>	<b>113,4</b>	<b>104,0</b>	<b>32,1</b>	<b>80,0</b>
EBITA		158,3	113,4	104,0	-2,4	80,0
Resultat af finansielle poster		-3,5	-4,4	-5,0	-2,2	68,7
Årets resultat		101,9	66,2	57,8	-16,6	124,2
Samlede aktiver		2.096,4	1.790,4	1.552,1	1.482,0	1.086,0
Investeringer i materielle anlægsaktiver		18,5	37,0	15,2	21,6	7,4
Egenkapital		576,4	507,5	470,3	412,5	433,6
Gns. antal medarbejdere	FTE	2.630	2.304	2.279	2.312	1.874
<b>Nøgletal</b>						
<b>EBITA før særlige poster</b>	%	<b>3,8</b>	<b>3,4</b>	<b>3,3</b>	<b>1,2</b>	<b>3,6</b>
Egenkapitalens forrentning	%	18,8	13,5	13,1	-3,9	32,3
Soliditetsgrad	%	27,5	28,3	30,3	27,8	39,9
Likviditetsgrad	%	132,9	130,3	133,0	105,5	147,2
Afkastningsgrad	%	7,1	5,6	5,6	-1,4	6,8

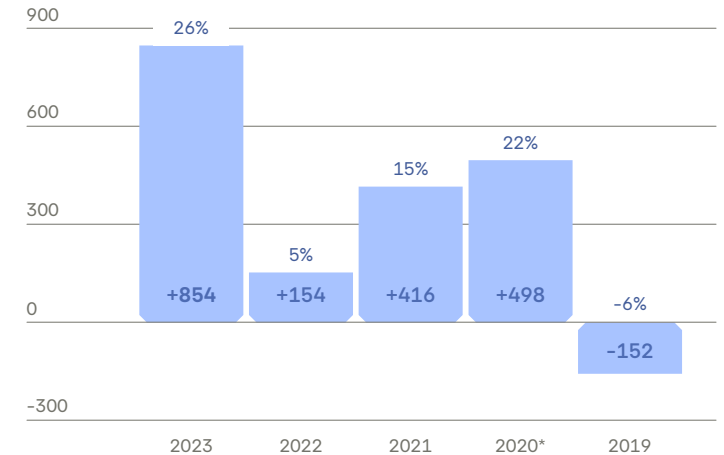
Nøgletal er defineret i afsnittet om anvendt regnskabspraksis.

\*EBITA før særlige poster og EBITA er specificeret i note 25.

Hoved- og nøgletal fra 2019-2022 er baseret på Kemp & Lauritzen-koncernen. 2023 er udelukkende baseret på Kemp & Lauritzen-moderselskabet. Effekt på hoved- og nøgletal er uvæsentlig.

## Vækst i nettoomsætning

M.kr.



■ Vækst

\*2020 er påvirket af opkøbet af Lindpro.

# 2024

For 2024 forventes en omsætning på niveau med 2023 og et resultat (EBITA før særlige poster) bedre end i 2023. Forudsætningerne for forventningen er omtalt i afsnittet regnskabsberetningen i ledelsesberetningen.

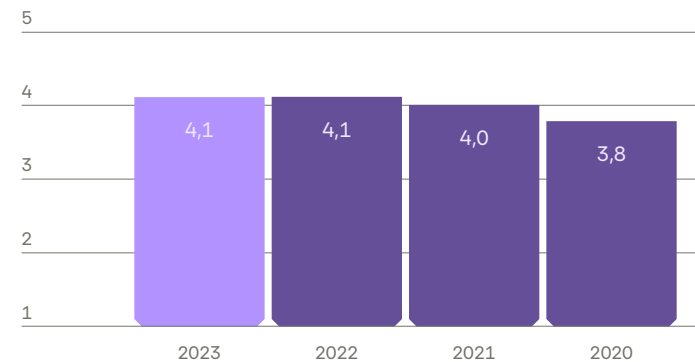
# ESG hoved- og nøgletal

	Enhed	2023	2022	2021	2020
<b>Environment - miljødata</b>					
CO <sub>2</sub> e pr. kørt kilometer	Gram	133	140	180	-
CO <sub>2</sub> e, scope 1	Tons	6.490	6.167	6.239	5.793
CO <sub>2</sub> e, scope 2 (markedsbaseret)	Tons	196	248	154	126
Energiforbrug	GJ	113.836	110.400	113.205	102.392
Vedvarende energiandel	%	6,9	6,6	6,1	7,9
Vandforbrug	m <sup>3</sup>	5.204	5.663	4.939	5.998
<b>Social - sociale data</b>					
Gns. antal medarbejdere	FTE	2.630	2.304	2.279	2.312
Kønsdiversitet	%	8,5	8,4	9,0	9,1
Lønforstel mellem køn (funktionærer)	Gange	1,5	1,5	1,4	1,4
Sygefravær	%	3,9	4,1	4,2	3,9
Arbejdsulykker med fravær	LTIF	7,2	7,2	8,4	10,9
Arbejdsglædemåling (fra 1 til 5 - 5 bedst)	1-5	4,1	4,1	4,0	3,8
<b>Governance - ledelsesdata</b>					
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	33	17	20	20
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	94	97	96	98

Vores arbejde med samfundsansvar har vi redegjort for i afsnittet "Bæredygtighed og Samfundsansvar" på side 14-22. Desuden er opgørelsesmetode samt kortfattet redegørelse for udviklingen i ESG-nøgletallene medtaget i afsnittet "Noter til ESG-opgørelse" på side 41-46.

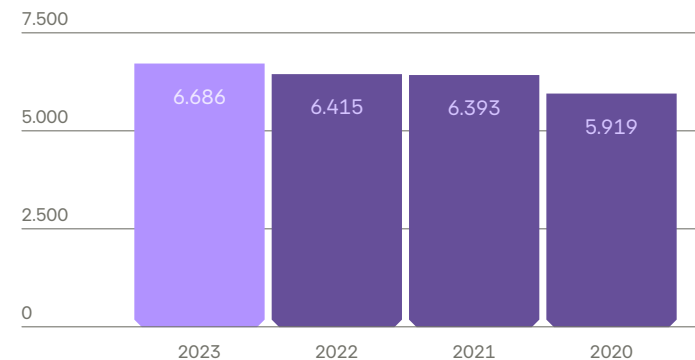
## Arbejdsglædemåling

Fra 1 til 5 - 5 bedst



## CO<sub>2</sub>e, scope 1 og 2

Tons



## Kemp &amp; Lauritzen i 2023

Omsætningen er i 2023 vækstet med 26% og driftsindtjening (EBITA) er fulgt med og udgør 3,8% af omsætningen. Det høje aktivitetsniveau betyder, at vi har yderligere 380 dygtige kolleger, og ved udgangen af 2023 er vi 2.800 ansatte. Vi har i året, der er gået, arbejdet videre med vores strategi "Fælles om Fremtiden – næste skridt", hvor vi vil styrke vores position som Danmarks førende digitale og grønne teknik-partner og én af landets bedste arbejdspladser.

Vi kan med stolthed sige, at Kemp & Lauritzen er med til at holde Danmark kørende i udvikling og drift. Fra samfundskritiske virksomheder til broerne, der forbinder os, hospitalet, der hjælper os, og boligforeningerne, der er hjem for tusinder af os. Med en dyb faglighed og innovativ tilgang sikrer vi teknikken i afgørende dele af vores samfund. Det har vi gjort siden 1882, og i dag er behovet for vores kompetencer større end nogensinde.

Vi udvider hele tiden vores indsats, og derfor påtager vi os også et større ansvar. Verden kalder på løsninger, der sætter skub i den grønne omstilling. Løsninger, der er energieffektive og datadrevne. Løsninger, der gør det muligt for virksomheder og institutioner at nedbringe deres CO<sub>2</sub>-udledning samtidig med, at de styrker deres forretning. Det hjælper vi dem med.

I Kemp & Lauritzen gør vi os umage og tager kvalitet personligt. Under alle vores forskellige fagligheder deler vi omhuen i vores arbejde. Vores størrelse og rækkevidde gør, at vi dækker hele paletten af tekniske ydelser. Vi kender teknikken i vores kunders forretning indefra og ud, helt bogstaveligt talt. Derfor kan vi også i en række tilfælde forudse hændelser og reagere, før et behov opstår. Sådan er vi blevet den foretrukne teknikpartner for mange. Vi arbejder på altid at være et skridt foran vores kunder og implementerer løbende nye løsninger, der gør det simpelt at være kunde hos os.

Kemp & Lauritzen er ejet af Axel Muusfeldts Fond, der både investerer overskuddet i vores medarbejdere og i samfundet omkring os. Hertil kommer, at fonden sikrer et stærkt ejerskab og et solidt grundlag for udviklingen af Kemp & Lauritzen.

Det giver os et stærkt fundament og bidrager til en kultur med udviklingsmuligheder for alle og plads til forskellighed.

Med 2.800 ansatte fordelt i hele landet er Kemp & Lauritzen først og fremmest en menneskevirksomhed. Medarbejdernes sikkerhed, arbejdsglæde, arbejdsmiljø og udvikling har derfor højeste prioritet i den daglige drift, såvel som i den fortsatte udvikling af Kemp & Lauritzen.

### Kemp & Lauritzen og forretningsenhederne

Kemp & Lauritzens strategi "Fælles om Fremtiden – næste skridt" udgør rammen for den række initiativer, der har sat sit præg på forretningen det seneste år. Vi har over de seneste år arbejdet med at skabe en endnu bedre arbejdsplads, styrke vores

### I 2023 har vi fokuseret på tre centrale temaer:

1. Vi arbejder med bæredygtige løsninger, der reducerer CO<sub>2</sub>-udledningen og sætter fokus på diversitet og inklusion.
2. Vi styrker vores dybe tekniske faglighed yderligere med nye datadrevne løsninger.
3. Vi arbejder på at komme endnu tættere på vores kunder i programmet "Kemp for Kunden".

faglige kerne og øge sammenhængskraften på tværs af vores forretning.

I 2023 har vi fokuseret på tre centrale temaer – bæredygtighed, datadrevne løsninger og "Kemp for Kunden".

Vores arbejde med bæredygtighed har gjort os i stand til at rådgive vores kunder om, hvordan de reducerer deres CO<sub>2</sub>-udledninger, og vi har stillet skarpt på, hvordan vi reducerer udledningen fra vores egne løsninger. Derudover har vi lagt ekstra vægt på diversitet og inklusion i vores stræben efter at blive en af Danmarks bedste arbejdspladser.

Vi har i årets løb styrket vores dybe tekniske faglighed med innovative datadrevne løsninger, som hjælper os med at imødekomme vores

kunders behov og cementerer vores ønske om at være vores kunders foretrukne digitale teknikpartner.

Sidst har vi arbejdet på at styrke relationen til vores kunder med vores kommercielle program "Kemp for Kunden", hvor nye IT-løsninger understøtter vores mål om altid at have kunden i fokus.

Opkøbsmuligheder, der er egnet til udbygning og styrkelse af Kemp & Lauritzens kompetence- og ydelsesplatform samt strategiske position i det danske marked har fortsat fokus og interesse.

2023 har været et år med stigende renter og fortsat høj inflation, hvilket har påvirket branchen med stigende usikkerhed til følge. Til gengæld har efterspørgslen efter bæredygtige løsninger, samt vores kunders

## Kemp &amp; Lauritzen i 2023

udbygning af produktionskapacitet, betydet en stor efterspørgsel efter vores ydelser i hele 2023.

Vores ordrebeholdning gående ind i 2024 er fortsat solid (yderligere omtale heraf på side 10) og danner basis for et forventet højt aktivitetsniveau.

Som en del af Kemp & Lauritzens strategi har vi de seneste fem år arbejdet på at rulle en ny IT-infrastruktur ud til hele vores forretning. Det betyder, at vi begynder at kunne se helt nye mønstre på anlægs- og forbrugsniveau hos vores kunder, end vi kunne tidligere – og dermed kan vi være en endnu bedre partner for vores kunder, når det kommer til grøn omstilling, optimeret drift eller bedre indeklima.

Dette fokus betyder, at Kemp & Lauritzen i 2024 vil foretage en betydelig investering i digitalisering. Vi forventer, at denne investering vil sikre stigende omsætning og indtjening i de kommende år. Som et centralt element i vores arbejde med IT og digitalisering har vi fokus på

IT-sikkerhed, og i 2024 vil vi arbejde med at blive ISO 27001 certificeret.

Vi arbejder målrettet på at udvikle vores virksomhed, så det er Kemp & Lauritzen, der kan tiltrække de dygtigste medarbejdere i branchen. Et indblik i vores rekrutteringsunivers og en del af vores ledige stillinger kan ses på [www.kemperne.dk](http://www.kemperne.dk)

Vores branche er kendetegnet ved, at mange virksomheder har en høj medarbejderomsætning. Det er også gældende i vores forretning, hvorfor vi hele tiden udvikler vores indsats for at fastholde og tiltrække dygtige medarbejdere samt skabe stærke rammer for trivsel og udvikling. Vi har en forretningsmæssig ambition om, at vi gerne vil fastholde og tiltrække de dygtigste i branchen. Som resultat af den indsats er der mange af vores medarbejdere, der løbende opkvalificerer sig i vores eget akademi

”K&L Skolen”. Derudover har vi i 2023 arbejdet videre med vores indsats inden for bæredygtighed, som udover det miljømæssige hensyn også omfatter vores ambition om at blive branchens mest inkluderende arbejdsplads.

Vi er utroligt stolte af, at Kemp & Lauritzen i 2023 vandt Danish Diversity Awards i kategorien ”Årets virksomhed med mere end 500 medarbejdere”. Det er en vigtig milepæl for os, som vi lige nu bygger videre på i form af en række diversitets- og inklusionsinitiativer. Kemp & Lauritzen har blandt andet igangsat i et 3-årigt ph.d.-forskningsprojekt, der skal bidrage til øget diversitet og inklusion i byggebranchen og i samfundet generelt.

Den overordnede organisering af Kemp & Lauritzen er uændret. Logikken er fortsat at sikre den stærkest mulige tværfaglige specialisering samt muligheden for at møde kunden med de stærkeste kompetencer i forhold til kundens specifikke behov, så vi sikrer en koordineret

indsats således, at kunden oplever ét Kemp & Lauritzen.

Kemp & Lauritzens forretning består af tre forretningsenheder: Teknikhuse, Tekniske Entrepriser og Specialer.

**Teknikhuse** samler vores serviceaktiviteter på tværs af de tekniske fag og kompetencer og sikrer, via centralt placerede lokationer, en hensigtsmæssig geografisk tilstedeværelse. Teknikhuse er landsdækkende og samtidig lokalt forankret.

Året har budt på et højt aktivitetsniveau for Teknikhuse. Vores arbejde med at etablere varmepumper, det tværfaglige arbejde med at etablere ladeinfrastruktur samt andre projekter, har været medvirkende til at sikre det høje aktivitetsniveau i 2023. Vi har frasolgt Maskinelektro pr. 1. januar 2024, hvilket var en mindre afdeling i Teknikhuse. I den forbindelse har vi indgået et samarbejde med køberen, hvilket sikrer, at Kemp & Lauritzen fortsat kan tilbyde elektromekaniske ydelser til vores kunder.

## Vores organisering



Teknikhuse



Tekniske Entrepriser



Specialer



## Kemp &amp; Lauritzen i 2023

Vores IT-setup til serviceopgaver, har givet os helt nye digitale muligheder, som giver vores kunder en lang række fordele – ikke mindst vores større landsdækkende kunder. Samtidig opnår alle vores kunder fortsat betydelige fordele ved at arbejde med én teknikpartner på tværs af alle fag. Et godt eksempel på det er vores samarbejde med Norlys, hvor vi opfører ladeinfrastruktur i hele Danmark. Her inddrager vi i Kemp & Lauritzen specialiserede kompetencer fra såvel Teknisk huse som Tekniske Entrepriser og Specialer.

Omsætningen og resultatet for Teknisk huse i 2023 er bedre end forventet og anses som tilfredsstillende. Vi forventer en højere omsætning samt en forbedring af resultatet i 2024.

**Tekniske Entrepriser** har alle relevante kompetencer i forhold til beregning, projektering, projektudvikling samt styring og udførelse af større teknikkentrepriser inden for både enkeltfagsopgaver og for

samlede teknikkentrepriser. Samtidig har Tekniske Entrepriser, som en af de få aktører i markedet, egen afdeling for Engineering. Her udformer og projekterer vi tekniske løsninger af både høj kompleksitet og kvalitet, og samtidig sikrer vi bygbare projekter via tegninger og planer, der optimerer vores teknikers arbejde og sparer vores kunder for tid og omkostninger. Tekniske Entrepriser har en stærk tværfaglig teknisk kompetenceplatform, som ganske få aktører i markedet besidder. En mindre andel af Tekniske Entreprisers aktivitetsniveau relaterer sig til boligbyggeri, og derfor er det vores forventning, at aktivitetsniveauet i Tekniske Entrepriser ikke bliver påvirket negativt i samme omfang som byggeriet og markedet generelt i 2024.

Et eksempel på et projekt, der har fyldt meget i 2023, og som vil fylde meget i 2024 i Tekniske Entrepriser, er "Holm 8", der er AP Pension og Nykredits kommende kontordomicil i Nordhavn i København. Her leverer vi den fulde teknikkpakke med el, VVS, ventilation, brand, sikring og

### Kemp & Lauritzen har flere end 200 lærlinge, der medvirker til den fortsatte udvikling af virksomheden.

Det er vigtigt for Kemp & Lauritzen at have et højt antal lærlinge for at bidrage til at uddanne kvalificeret arbejdskraft, som Kemp & Lauritzen og samfundet kommer til at efterspørge i fremtiden.

Den grønne omstilling har brug for flere hænder.

I 2023 har vi blandt andet samarbejdet med Danske Erhvervsskoler og Gymnasier, om virksomhedsbesøg og undervisningsmateriale, der skal vise eleverne, hvordan de konkret kan komme til at arbejde med den grønne omstilling efter deres uddannelse.

kommunikation. Her inddrager vi altså kompetencer fra andre dele af Kemp & Lauritzen end Tekniske Entrepriser for at levere den bedste ydelse til kunden. Der er faktisk tale om én af Kemp & Lauritzens største enkeltstående kontrakter på en teknikkpakke til dato.

Omsætningen og indtjeningen for Tekniske Entrepriser er bedre end forventet og anses som tilfredsstillende. For 2024 forventer vi fortsat et højt aktivitetsniveau og en yderligere forbedring af indtjeningen. Ordrebogen gående ind i 2024 er fortsat på et højt niveau.

**Specialer** tager afsæt i en særlig kompetence- og kundelogik. Formålet er at sikre optimal betjening af særlige kundesegmenter og en fokuseret udnyttelse og udvikling af særlige kompetencer. Kemp & Lauritzens størrelse inden for disse segmenter og aktiviteter muliggør denne specialisering.

Specialerne er selvstændige, forretningsmæssige stærke enheder og en

specialiseret samarbejdspartner for enhedernes egne kunder. De specialiserede kompetencer i Specialer anvender vi ligeledes i tæt samarbejde med både Teknisk huse og Tekniske Entrepriser i serviceringen og håndteringen af kunder og opgaver. Det stærke samarbejde er en naturlig del af Kemp & Lauritzens sammenhængskraft og sætter os i stand til at sammensætte såvel brede som meget specialiserede løsninger.

Et godt eksempel på vores kundefokus, specialisering og samarbejde på tværs af forretningen er et større projekt hos en industrikunde, hvor vores engineering-afdelingen i Tekniske Entrepriser har udarbejdet projekteringen, vores Petrokemi & Industri-afdeling i Specialer har produceret en teknikkakt til projektet, på eget værksted, og Tekniske Entrepriser har installeret skakten som en del af løsningen hos kunden.

Omsætningen og resultatet for Specialer er bedre end forventet og tilfredsstillende. Vi forventer, at den positive udvikling fortsætter i 2024.

### Markedet

Teknikmarkedet, som Kemp & Lauritzen fokuserer på, består, foruden byggebranchen og servicering af bygninger, ligeledes af industrivirksomheder samt organisationer og institutioner i det offentlige. Teknikmarkedet har i det meste af 2023 været kendetegnet ved at have haft høj aktivitet, dog med en afdæmpning hen imod slutningen af året for specielt boligbyggeri. Desuden har der været et stigende antal konkurser blandt mindre og mellemstore aktører i branchen.

Det er vores forventning, at vi vil opleve et marked med fortsat usikkerhed. For boligbyggeri og til dels domicilbyggeri forventer vi et lavere aktivitetsniveau i 2024, der er drevet af højere usikkerhed som følge af blandt andet et højt renteniveau. Desuden forventer vi, at service-markedet ligeledes bliver påvirket, dog i mindre grad end entreprise-markedet. Andre dele af det danske samfund og en væsentlig del af vores forretningsområder vil fortsat

## Kemp &amp; Lauritzen i 2023

have travlt. Eksempelvis ser vi gode muligheder inden for projekter afledt af den grønne omstilling samt øvrige segmenter i markedet, som i mindre grad er påvirket af den generelle udvikling i samfundsøkonomien.

For 2024 forventer vi fortsat, at der er usikkerhed relateret til de globale forsyningskæder, inflation, geopolitiske spændinger samt samfundsøkonomien generelt. Det er dog vores forventning, at Kemp & Lauritzen samlet set får et aktivitetsniveau i 2024 på niveau med 2023.

Prispresset i markedet – henholdsvis fra kunderne og fra leverandørerne – har i 2023 været intenst og stedvist stigende i løbet af året. Det øger kun relevansen af at synliggøre de mange fordele, herunder digitale fordele, som kunderne får ved at samarbejde med en tværfaglig og landsdækkende aktør som Kemp & Lauritzen.

Det er afgørende for Kemp & Lauritzen altid at sikre vores kunder det rigtige produkt og den rigtige proces. Derfor er det vigtigt for

vores forretning at sikre kvalificeret arbejdskraft. Med vores stigende aktivitetsniveau og kundefokus er tiltrækning og fastholdelse af kvalificerede medarbejdere med et stærkt værdikompas helt afgørende for udviklingen af vores forretning. Vores tilgang er, at vi ikke går fra opgaven, før den er løst ordentligt. Vores medarbejdere er derfor igen i år et afgørende strategisk fokusområde for Kemp & Lauritzen.

Vi har løbende arbejdet med initiativer, der skal fastholde og tiltrække branchens dygtigste medarbejdere. Vi har blandt andet fortsat arbejdet med uddannelse og opkvalificering af medarbejdere på tværs af vores forretning. Samtidig har vi i 2023 arbejdet videre med diversitets- og inklusionsinitiativer, der blandt andet har til formål at øge rekrutteringsbasen for vores forretning og bredere afspejle vores kunders og samfundets sammensætning. Vi vil sikre, at vi kan tiltrække de bedste fra branchen, og at vi kan tiltrække nogle af dem, som måske ikke er så repræsenteret i dag, men som

branchen får brug for flere af i fremtiden. Det kan være flere ingeniører, IT-eksperter og så videre. Hertil kommer at vi har både et ønske og et behov for at tiltrække flere kvinder. Summen af alle vores indsatser har resulteret i, at vi har fastholdt vores medarbejderes arbejdsglæde på et højt niveau. Dette er et afgørende element i vores mål om at være en af Danmarks bedste arbejdspladser. På trods af vores fokus er medarbejderomsætningen i 2023 steget med mere end 2 procentpoint i forhold til 2022, hvilket blandt andet skyldes høj efterspørgsel i markedet efter kvalificerede medarbejdere, samt at vi i 2023 har haft en betydelig vækst i både aktivitetsniveau og antal ansatte.



## Lærlinge i Kemp &amp; Lauritzen

**Den grønne omstilling har brug for endnu flere dygtige medarbejdere**

I Kemp & Lauritzen vil vi gerne bidrage til, at flere unge får interesse for karrieremulighederne inden for de tekniske fag. Vi tilbyder Danmarks bedste lærlinguddannelse og arbejder med konkrete initiativer, der skal gøre plads til forskellighed hos os selv og i teknikbranchen generelt.

## Regnskabsberetning

Driftsresultatet (EBITA før særlige poster) for 2023 udgjorde 158 M.kr., hvilket er en forbedring på 45 M.kr. i forhold til 2022. Driftsindtjeningen er det højeste i Kemp & Lauritzens historie og bygger på kvalitetsløsninger, dygtige dedikerede medarbejdere samt stærke systemer og processer.

Kemp & Lauritzen realiserede i 2023 en omsætning på 4.154 M.kr. (2022: 3.300 M.kr.), hvilket svarer til en organisk vækst på 26%. Omsætningen for 2023 er det højeste omsætningsniveau i Kemp & Lauritzens historie.

EBITA-procenten udgør 3,8%, hvilket er en forbedring fra 2022: 3,4%. De tre forretningsenheder – Teknikhuse, Tekniske Entrepriser og Specialer – har alle leveret bedre end planerne for 2023. 2023 har ikke været påvirket af særlige poster, hvilket der ligeledes er redegjort for i note 25. Dog har salget af Maskinelektro pr. 1. jan. 2024 medført en nedskrivning, som grundet uvæsentlighed ikke anses som en særlig post. EBITA udgør 158 M.kr. for 2023, hvilket er en stigning på 40% i forhold til 2022.

Årets resultat for 2023 endte på 102 M.kr. (2022: 66 M.kr.). Såvel

omsætning som resultat for 2023 har levet op til forventningerne som angivet i årsrapporten for 2022, og regnskabet for 2023 anses som meget tilfredsstillende.

Kemp & Lauritzen har en stærk balance med en egenkapital på 576 M.kr. som svarer til 27,5% (soliditet) af balancesummen på 2.096 M.dk. Forrentningen af egenkapitalen udgør 18,8% (2022: 13,5%).

Ordrebeholdningen udgør 1.798 M.kr. ved udgangen af 2023 (2.075 M.kr. ved udgangen af 2022). Ordrebeholdningen er solid og danner samlet set et godt grundlag for omsætningen i 2024.

Likvide beholdninger i 2023 udgør 33 M.kr. (2022: 98 M.kr.). Primær drift har genereret positive pengestrømme på 12 M.kr. (2022: 40 M.kr.). Reduktionen

i pengestrømme fra primær drift skyldes hovedsageligt stigning i kapitalbindinger relateret til tilgodehavender fra salg. Kemp & Lauritzen har ved udgangen af 2023 fortsat et forsvarligt likviditetsberedskab.

Det gennemsnitlige antal fuldtidsbeskæftigede medarbejdere udgør 2.630 mod 2.304 i 2022. Ved udgangen af 2023 har Kemp & Lauritzen 2.797 medarbejdere.

### Usikkerhed ved indregning og måling

Kemp & Lauritzens omsætning, indregning af igangværende arbejder mv., opgøres, jf. omtale, under anvendt regnskabspraksis på grundlag af en færdiggørelsesgrad pr. projekt. Der er usikkerhed forbundet med opgørelse af færdiggørelsesgraden samt det forventede totale ressourceforbrug

relateret til hvert enkelt projekt. Usikkerheden, som er knyttet til opgørelsen, vurderes at være på et højere niveau end tidligere år, blandt andet fordi Kemp & Lauritzen har flere større projekter end tidligere.

### Særlige risici

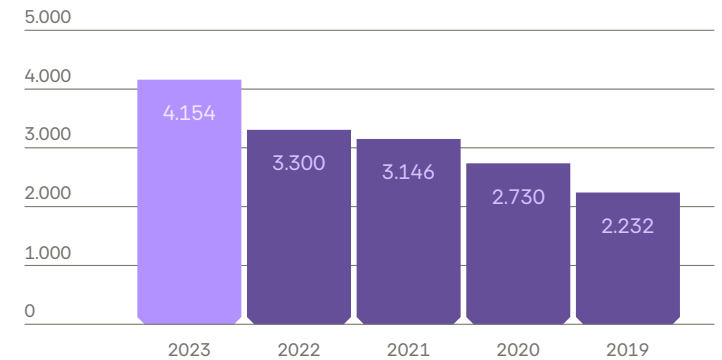
Ud over de for branchen kendte markeds- og styringsmæssige risici er risikoprofilen uændret og begrænset. Yderligere indsigt i risikobilledet er medtaget i afsnittet Risikostyring i ledelsesberetningen. Renterisikoen knytter sig primært til variabel forrentet gæld til kreditinstitutter, der i forhold til Kemp & Lauritzens samlede balancesum er af begrænset størrelse.

### Udsigterne for 2024

Ved indgangen til 2024 ser vi ind i et fortsat højt aktivitetsniveau for vores

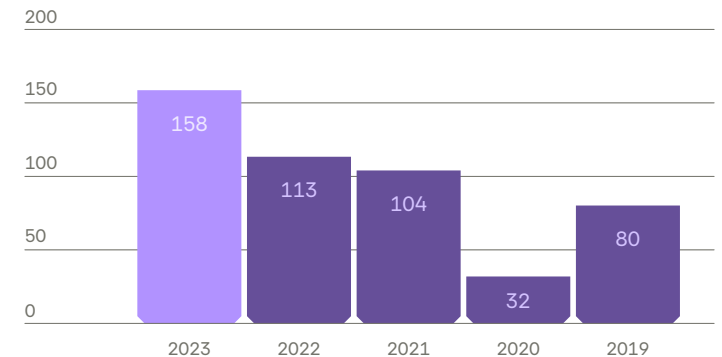
### Nettoomsætning

M.kr.



### EBITA før særlige poster

M.kr.





### Regnskabsberetning

entrepriseforretning, hvilket blandt andet er drevet af et højt tempo i dele af den danske økonomi samt en stærk ordrebog til udførelse i 2024. For serviceforretningen har stigningen i aktivitetsniveauet stabiliseret sig i løbet af 2023, men med de værditilbud som Kemp & Lauritzen tilbyder, forventer vi, at aktivitetsniveauet stiger ind i 2024. Forsat høje materialepriser samt udfordringer med materialeleveringer, som har materialiseret sig i 2023, forventes i mindre omfang at fortsætte ind i 2024. Hertil kommer udfordringer med at fastholde og tiltrække kvalificeret arbejdskraft.

For 2024 forventes en omsætning på niveau med 2023 og et resultat (EBITA før særlige poster) bedre end i 2023, hvilket er baseret på den eksisterende ordrebog, markedsforholdene samt vundne serviceordrer. Tidsforskydninger for større

entreprise- og serviceprojekter, en væsentlig nedtur i dansk økonomi samt kunders udskydelse af udbud af større serviceopgaver kan have en væsentlig indflydelse på aktivitetsniveauet samt resultatet for 2024.

#### Koncernregnskab

Kemp & Lauritzen koncernen består af Kemp & Lauritzen A/S og det 100% ejede datterselskab Helsing Skole OPS A/S. Forskellene mellem regnskabet for modervirksomheden for Kemp & Lauritzen og koncernregnskabet for Kemp & Lauritzen koncernen er uvæsentlige og med henvisning til Årsregnskabslovens § 112 udarbejdes der ikke koncernregnskab. Kemp & Lauritzen og Helsing Skole OPS indgår i koncernregnskabet for Axel Muusfeldts Fond Holding A/S, som er omtalt i note 23 til regnskabet.

#### Udtalelser om forventninger til fremtiden

Angivne forventninger til Kemp & Lauritzens fremtidige økonomiske udvikling er forbundet med usikkerhed og risici, som kan medføre, at den fremtidige udvikling afviger fra det forventede, som anført i denne årsrapport.

## Risikostyring

Kemp & Lauritzen er løbende udsat for en række risici, som vi i forretningen forholder os aktivt til ud fra vores strukturerede risikovurdering. Vi arbejder systematisk med indsatser, der skal reducere effekten af risiciene, som vi møder.

Risici er en integreret del af vores forretning, og risikohåndtering i alle sekvenser af vores projekter – fra tilbud til udførelse – er en central del af vores Entreprise- og Servicemodellens centrum. Vores hovedfokus er at reducere risikobilledet til et acceptabelt niveau. Foruden risici, der er direkte relateret til projekterne, er Kemp & Lauritzen eksponeret for en række øvrige risici. For at have et samlet risikobillede har Kemp & Lauritzen en risikostyringsproces, som sikrer et samlet overblik over de væsentligste risici.

Vi forholder os løbende aktivt til de væsentligste risici i en risikostyringsproces, der enten direkte eller indirekte kan påvirke forretningens aktiviteter, drift og finansielle resultater.

De strategiske risici monitoreres løbende i vores strategiopfølgning,

Vi har en fast risikostyringsproces, hvor vi har opdelt vores væsentligste risici i følgende hovedkategorier:

- Strategiske risici (A-risici).
- Taktiske og operationelle risici (opdeles i B- og C-risici).

hvorimod taktiske og operationelle risici monitoreres kvartalsvis for B-risici og halvårligt for C-risici. Risikoejerne følger de enkelte risici løbende. Ligeledes foretages en vurdering af risikolandskabet kvartalsvis for at sikre, at forretningens fokus hele tiden er på de rette risikoelementer i takt med forretningens udvikling og udviklingen i samfundet omkring os. Desuden har Kemp & Lauritzen en kultur med løbende risikobevågenhed, der sikrer, at medarbejderne løbende forholder sig til risici.

Risikolandskabet, som Kemp & Lauritzen opererer i, er divers og flytter sig løbende. I skemaet er de fire væsentligste risici pr. primo 2024, der kan påvirke forretningens aktiviteter, drift og finansielle resultater for 2024, oplyst. De fire risici er ikke listet i prioriteret rækkefølge.

## Væsentligste risici

**Mangel på kvalificeret arbejdskraft**  
Mangel på tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft kan forhindre os i at tage nye projekter og opgaver ind og dermed gøre det vanskeligt at realisere vores omsætningsforventninger eller vækste forretningen i takt med efterspørgslen i markedet.

## Projektrisici

I Kemp & Lauritzen har vi mange projekter, hvor der hele tiden er risiko for, at der kan ske fejl, som har konsekvens i forhold til økonomi, tidsplaner og den generelle styring af de enkelte projekter med konsekvenser for vores indtjening til følge.

## Tilgængelighed af kritiske IT-systemer

Kemp & Lauritzens afhængighed af IT-systemer og data stiger løbende som følge af øget digitalisering hos os selv, vores kunder og i samfundet omkring os.

## Udvikling i samfundsøkonomien

Samfundsøkonomien har i 2023 været præget af stigende renter, fortsat højt inflationsniveau mv. For 2024 ser vi ind i et marked med usikkerhed, og dette kan påvirke aktivitetsniveauet samt modpartsrisikoen i forhold til vores kunder og leverandører. Yderligere indsigt i markedet er medtaget i afsnittet "Kemp & Lauritzen i 2023" i ledelsesberetningen.

## Modforanstaltning

Vores mål er at blive én af landets bedste arbejdspladser. Vi arbejder derfor løbende med initiativer, der skal øge vores medarbejderes sikkerhed, arbejdsglæde og udvikling. Derudover har vi også en ambition om at blive branchens mest inkluderende arbejdsplads og sætter løbende fokus på, at vi har plads til forskellighed for at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere. En strukturel rekrutteringsindsats er ligeledes implementeret. Yderligere information om initiativerne er medtaget i afsnittene "Kemp & Lauritzen i 2023" og "Bæredygtighed og samfundsansvar" i ledelsesberetningen.

Vi har to centrale styringsprocesser i Kemp & Lauritzen, henholdsvis Entreprise- og Servicemodellen, der sikrer os en solid og struktureret tilgang til projekter og opgaver på tværs af vores forretning. Det giver gennemsigtighed og sporbarhed for alle og sikrer os en overordnet "tjekliste", der løbende tager stilling til de risici, vi møder undervejs i et projekt eller en opgave, i en tæt dialog med kunden. Afhængig af de enkelte projekter og opgavens kompleksitet og omfang er der implementeret styregrupper, som sikrer et second review og en mulighed for sparring med kollegaer om udfordringer i de enkelte projekter og opgaver.

Vi har etableret en IT-risikostyringsmodel, der sikrer, at vores arbejde med IT-sikkerhed fokuserer på de væsentligste risici og løbende tilpasses risikolandskabet. Desuden har vi etableret en række systemmæssige tiltag for at optimere risikobilledet i vores systemlandskab. Yderligere information om tiltag for at sikre tilgængelighed af kritiske IT-systemer er medtaget på side 22. I 2024 vil vi arbejde på at blive ISO 27001 certificeret (IT-sikkerhedscertificering), og således vil vi bedre dokumentere vores arbejde med IT-sikkerhed overfor vores samarbejdspartnere.

Vi arbejder løbende på at komme tættere på vores kunder som teknikpartner, og modpartsrisikoen vurderes også løbende. Vi har ligeledes løbende dialog med vores væsentlige leverandører om udviklingen i materialepriser, som vi bruger i prissætningen af vores projekter og i drøftelser med vores kunder.

Vores forretning består, foruden en serviceforretning, af en entrepriseforretning. Serviceforretningen er i mindre omfang baseret på en ordrebog, men for entrepriseforretningen er vores ordrebog ved indgangen til 2024 på et niveau, som sikrer vores aktivitetsniveau i 2024 for entrepriseforretningen. Yderligere information om vores samlede ordrebog ultimo 2023 er medtaget i regnskabsberetningen i ledelsesberetningen.

## Kemp &amp; Lauritzen er fondsejet

Kemp & Lauritzen er ejet af Axel Muusfeldts Fond, der foruden at sikre et stærkt ejerskab af Kemp & Lauritzen, geninvesterer overskuddet i vores medarbejdere og i samfundet omkring os. Det giver vores forretning et stærkt fundament og bidrager til en kultur med udviklingsmuligheder for alle og plads til forskellighed.

I det daglige ledes Kemp & Lauritzen af direktørgruppen, som består af:

Adm. direktør  
Peter Kaas Hammer

Økonomidirektør  
Karsten Riis Andersen

HR-direktør  
Ane Katrine Apøl

Direktør for Forretningsudvikling  
Anne Laurrup Jepsen

Direktør for Teknikhuse  
Thomas Gjørup

Direktør for Tekniske Entrepriser  
Søren Raun Frahm

Direktør for Specialer  
Mads Møller Andersen

Axel Muusfeldts Fond blev stiftet i 1982 af Axel Muusfeldt, der var administrerende direktør i og ejer af Kemp & Lauritzen. Fonden sikrer et langsigtet ejerskab samt et solidt grundlag for udvikling af Kemp & Lauritzen. Fondens formål er, foruden ejerskabet af Kemp & Lauritzen, blandt andet at yde hjælp til Kemp & Lauritzens nuværende og tidligere medarbejdere samt at yde støtte til fremme af erhvervs-mæssige, kulturelle, videnskabelige og kunstneriske formål. Igen i 2023 har Axel Muusfeldts Fond uddelt legater til syv medarbejdere i Kemp & Lauritzen, som alle har ydet en helt særlig indsats. Yderligere information om fonden er tilgængelig på [www.axelmuusfeldtsfond.dk](http://www.axelmuusfeldtsfond.dk). Axel Muusfeldts Fonds ejerskab af Kemp & Lauritzen er via det 100% ejede datterselskab Axel Muusfeldts Fond Holding A/S.

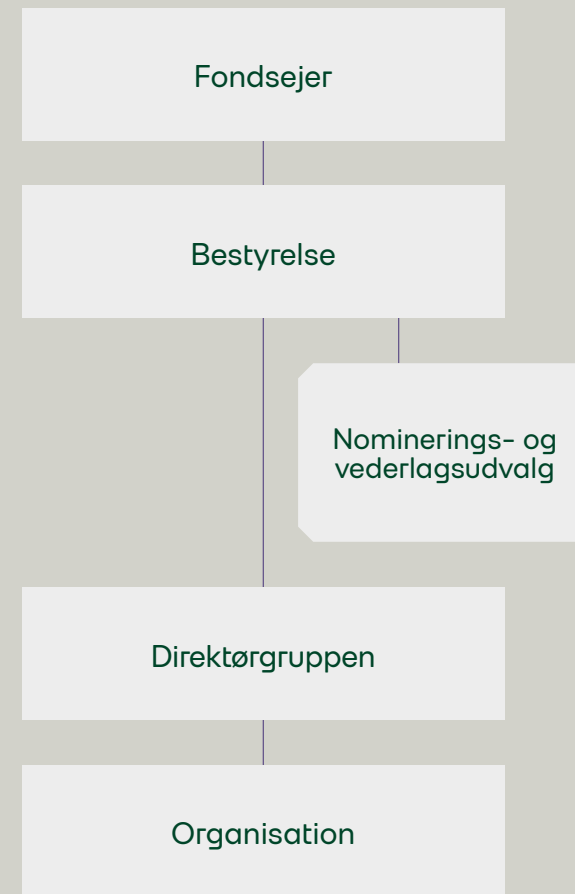
Kemp & Lauritzens bestyrelse består af ni medlemmer. Heraf er tre medarbejdervalgte, mens seks medlemmer er generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer. Et af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er både bestyrelsesmedlem i Axel Muusfeldts Fond og i Axel Muusfeldts Fond Holding A/S.

I 2023 er et nyt medlem af bestyrelsen valgt ind som et resultat af ejernes fokus på den løbende udvikling af Kemp & Lauritzen. Dette for at sikre at kompetencerne i bestyrelsen afspejler den strategiske udvikling, som vi skal realisere, og understøtter det forretningsmiljø, som vi er en del af samt for at sikre en solid governance i Kemp & Lauritzen.

Øvrige bestyrelsesposter i danske virksomheder for bestyrelsesmedlemmerne kan ses i CVR: <https://datacvr.virk.dk>

Bestyrelsen fastlægger de overordnede mål og strategier for Kemp & Lauritzen, ligesom bestyrelsen udfører den ledelsesmæssige kontrol af Kemp & Lauritzen. I årets løb er der afholdt 6 bestyrelsesmøder samt et strategiseminar.

## Governance struktur



## Bæredygtighed og samfundsansvar

I Kemp & Lauritzen tager vi samfundsansvar ved at skabe forretningsmæssige resultater på ansvarlig vis samtidig med, at vi bidrager til udviklingen af det danske samfund – og ikke mindst den grønne omstilling.

### Kemp & Lauritzens forretningsmodel

Vores forretningsmodel er nærmere beskrevet i afsnittet "Kemp & Lauritzen i 2023" i denne ledelsesberetning. I dette afsnit redegøres løbende for forretningsmodellens specifikke indvirkning på sociale forhold, miljø samt forretningsetik.

I 2023 har vi intensiveret vores arbejde med bæredygtighed yderligere. Vi oplever i stigende grad, at bæredygtighed fylder mere hos vores kunder og vores medarbejdere. Stadig flere af vores kunder efterspørger data og rådgivning – ligesom de stiller krav til vores løsninger i form af energibesparelser og reduktion af CO<sub>2</sub>-udledning. Med vores ambition om at være landets førende teknikvirksomhed hjælper vi vores kunder med at nedbringe miljøbelastningen af deres bygninger og tekniske anlæg. Vi spiller også en betydelig rolle i forbindelse med etablering af infrastruktur, der understøtter fremtidens energisystem. Eksempelvis igennem etablering af ladeinfrastruktur og varmepumper samt gennem udbygningen af infrastruktur for elnettet i Danmark. Ligesom bæredygtighed

er digitalisering også en strategisk prioritet og et centralt element i vores strategi, og vi arbejder løbende på at udvikle digitale løsninger og produkter, der kan understøtte den grønne omstilling. Vi har i 2023 startet en digital enhed op, som kommer til at være afgørende for Kemp & Lauritzen og vores fremadrettede tilbud til vores kunder.

### Mennesker og miljø som strategiske prioriteter

Bæredygtighed er et centralt element i Kemp & Lauritzens strategi "Fælles om fremtiden – næste skridt".

Vores fokusområder inden for bæredygtighed blev til i dialog med en række interessenter, blandt andet udvalgte kunder i 2022, hvor vi stillede skarpt på væsentlige risici og påvirkninger på mennesker og miljø

som følge af Kemp & Lauritzens forretningsaktiviteter. Vores strategi adresserer derfor både, hvor Kemp & Lauritzen har det største potentiale for at gøre en positiv forskel, og hvor vi skal gøre os umage med at forebygge og reducere uensigtsmæssige sociale og miljømæssige påvirkninger af vores forretning. Vi anser arbejdet med god governance som et afgørende fundament, der understøtter virksomhedens strategi og kommercielle succes.

### Bæredygtighedsledelse i Kemp & Lauritzen

Det ultimative ansvar for bæredygtighed ligger hos den selskabsretlige ledelse og er primært forankret hos den administrerende direktør. I 2023 har vi formaliseret arbejdet med bæredygtighed yderligere, så vi har klare roller og ansvar for alle

### FN's verdensmål

Igennem Kemp & Lauritzens løsninger støtter vi op om flere af FN's verdensmål. Vores strategi knytter sig især til seks mål.



### Ansvarligt forbrug, logistik og produktion

Vi vil nedbringe vores eget CO<sub>2</sub>-aftryk gennem en omlægning af vores bilflåde, intelligent ruteplanlægning, reduktion af forbrug i egne bygninger, brug af vedvarende energi, fremme af miljøvenlige materialer og effektiv affaldshåndtering.



### Grøn omstilling hos vores kunder og i samfundet

Vi vil hjælpe vores kunder med at nedbringe deres CO<sub>2</sub>-aftryk gennem intelligente tekniske løsninger og fokus på genanvendelse.

Vi vil være den førende teknisk-partner på grøn omstilling af samfundets infrastruktur og bygninger – med energioptimering, elektrificering og digitalisering som vigtigste løftestænger.



### Sikkert arbejdsmiljø og plads til forskellighed

Vi er en menneskevirksomhed med fokus på diversitet, inklusion og et trygt og sikkert arbejdsmiljø.

Vi tror på, at plads til forskellighed er en styrke og accelerator for økonomisk vækst for vores kunder, vores forretning og samfundet.



### Livslang læring

Vi uddanner og udvikler mennesker i et forpligtende fællesskab for at sikre de rette kompetencer til fortsat udvikling af vores kunder, vores forretning og samfundet.

Vi har fokus på livslang læring gennem vores eget akademi, K&L Skolen, og vores bidrag til samfundets uddannelsesinstitutioner.

**Bæredygtighed og samfundsansvar**

relevante ESG-emner i organisationen. Ansvar for at sætte retning og sikre fremdrift på strategien ligger hos direktørgruppen samt bæredygtighedschefen. Hvert ESG-emne er knyttet op til en direktør. Ansvar for implementering af strategien ligger hos de relevante afdelinger. Vi tror på, at vi på den måde kan sikre størst ejerskab til strategien og integration af bæredygtighed i det daglige arbejde. Vores bestyrelse orienteres løbende omkring implementering af vores strategi og modtager også kvartalsrapporter med ESG-nøgletal.

Som led i løbende at minimere Kemp & Lauritzens samfundsmæssige risici arbejder vi med ISO-standarder. Det drejer sig om ISO-standarder inden for arbejdsmiljø (45001), kvalitet (9001) og miljø (14001). Vi anvender disse standarder som værktøj til

at sætte vores arbejde i system og sikre kontroller og evaluering. På den måde kan vi løbende styrke arbejds-gange og processer, som skal hjælpe os til at nå vores mål.

Vores indsatser inden for bæredygtighed følger desuden relevant lovgivning, og er inspireret af FN's Global Compacts 10 principper. I 2023 har vi opdateret vores politikker inden for miljø, menneskerettigheder, diversitet og inklusion. Oprindeligt var det vores hensigt at opdatere vores CSR-politik, men vi vurderede, at det gav mere mening at vente til arbejdet med dobbelt væsentlighedsanalysen var afsluttet. I 2024 vil vi derfor opdatere vores Code of Conduct, CSR-politikken og evt. øvrige politikker, så de stemmer overens med vores strategi og konklusionen af dobbelt væsentlighedsvurderingen.

**Forberedelse til fremtidige krav til ESG-rapportering**

Ultimo 2023 har vi lavet vores dobbeltvæsentlighedsanalyse for at identificere ESG-emner, der er særligt relevante for vores virksomhed og vores rolle set i et samfundsperspektiv. Dobbelt væsentlighed blev identificeret ved at vurdere, hvordan vores forretningsaktiviteter påvirker samfundet og miljøet, og hvordan samfundet og miljøet påvirker os i form af både muligheder og finansielle risici. Konklusionen af vores dobbelt væsentlighedsvurdering vil danne udgangspunkt for vores fremtidige ESG-rapportering og efterlevelse af nye rapporteringskrav (CSRD/ESRS), som Kemp & Lauritzen vil være omfattet af fra og med regnskabsåret 2025. Fremover vil vi genbesøge dobbelt

væsentlighedsvurderingen en gang om året.

De emner som ifølge dobbeltvæsentlighedsanalysen er særligt relevante for Kemp & Lauritzen er: Klimaforandringer, forurening, ressourceanvendelse og cirkulær økonomi, egen arbejdsstyrke, arbejdstagere i værdikæden og virksomhedens adfærd, svarende til ESRs-standarderne E1, E2 og E5 samt S1, S2 og G1.

**ESG-nøgletal**

Centrale nøgletal for Kemp & Lauritzen inden for miljø, sociale forhold og virksomhedsledelse kan ses i hoved- og nøgletalsoversigten på side 5. I Noter til ESG-opgørelse på side 41-46 fremgår øvrige ESG-nøgletal, uddybende forklaringer på udviklinger og målsætninger.

**Kemp & Lauritzen tilsluttede sig CDP i 2023 og fik tildelt scoren C**

Vores deltagelse i CDP gør vores kunder og andre interessenter i stand til at følge vores fremskridt med hensyn til miljøledelse og vores egen grønne omstilling.



# Miljø

## Kemp & Lauritzens forretningsmodells indflydelse på miljø

Med en bred portefølje af energibesparende teknikaløsninger har Kemp & Lauritzen en positiv påvirkning i forhold til udviklingen af det danske samfund og understøttelse af virksomheders og offentlige institutioners grønne omstilling. Når det er sagt, er der også en miljøbelastning forbundet med vores forretningsaktiviteter. De væsentligste elementer er energiforbrug til vores bilflåde, drift af vores lokationer og forsyningskæden af materialer.

### Bilflåden er vores største udfordring

For at servicere vores mere end 9.000 kunder overalt i landet tilbage-lægger vi årligt mange kilometer i vores vare- og personbiler. Bilflåden står på den baggrund for den største del af vores CO<sub>2</sub>-udledning. Derfor har vi igangsat en omlægning af flåden bestående af diesel, benzin og hybridbiler til elbiler. Dette gør vi – dels for at leve op til krav i miljøzoner, og dels for at mindske udledning af CO<sub>2</sub> og øvrige udstødningspartikler.

Elektrificeringen af vores bilflåde udfordres ved utilstrækkelig ladeinfrastruktur i visse dele af landet og en begrænset rækkevidde og lastekapacitet. Mange af vores teknikere kører med tungt udstyr i varebilen, og det tærer på rækkevidden. Endemålet er dog en fuld elektrificering af vores

bilflåde, men det vil tage tid. Det er vores håb, at den teknologiske udvikling går hurtigt de kommende år, og den gør det muligt for os at elektrificere hurtigere fremfor senere. Vi har igangsat analyser af blandt andet kørselsmønstre, som skal udmønte sig i en overordnet plan for løbende omlægning til elvarebiler frem mod 2030. Vi forventer at have planen klar i løbet af 2024.

En gradvis elektrificering af bilflåden er afgørende for, at vi kan nå vores mål for reduktion af vores egen CO<sub>2</sub>-udledning på 25% i 2025 og 70% i 2030 (med udgangspunkt i 2021).

I 2023 har vi fortsat arbejdet med at understøtte en elektrificering af vores bilflåde:

- Vi har sat flere el- og hybridbiler på vejene, både varebiler og personbiler.

- Vi har opdateret vores politik for personbiler, som vi stiller til rådighed for vores medarbejdere, for at gøre det mere attraktivt at vælge el fremfor hybrid eller diesel.
- Vi har aktiveret 100 ladestandere på vores lokationer, som benyttes af både medarbejdere, kunder og leverandører.

Indtil vores bilflåde er fuldt elektrificeret, arbejder vi videre med at minimere miljøpåvirkningen af vores benzin- og dieselbiler:

- Montering af spoilers på vores varebiler, som reducerer vindmodstand og gør os i stand til at køre længere på literen.
- Oplysningskampagner blandt vores teknikere omkring

aftagelige tagbøjler, reduktion af vægt i bilerne og kørselsadfærd.

- Ved hjælp af digitale værktøjer forsøger vi at blive bedre til at planlægge vores teknikeres dag for at minimere kørselsafstande.
- Vores arbejde med digitalisering gør, at vi kan servicere kunder via fjernkontrol på visse opgaver, og det giver ofte en hurtigere opgaveløsning for vores kunde samtidig med, at vi sparer brændstof og minimerer spildtid i bilen for vores teknikere.
- For at minimere forureningen af vores dieselvarebiler har vi fokus på, at de lever op til de nyeste standarder. 98% af vores dieselvarebiler lever op til EURO6-standard (2022: 97%).

### Scope 1

Direkte CO<sub>2</sub>-udledninger fra vores vare- og personbiler og maskiner, eksempelvis gravemaskiner.

### Scope 2

Indirekte CO<sub>2</sub>-udledning, der eksempelvis stammer fra vores forbrug af el og varme til vores lokationer.

## Bæredygtighed og samfundsansvar

For at sætte CO<sub>2</sub>-udledningen fra vores biler i relation til aktivitetsniveauet opgør vi CO<sub>2</sub> pr. kørt kilometer. I 2023 har vi udledt 133 gram pr. kørt km (målsætning for 2023: < 140 gram) i forhold til 140 gram for 2022. Målsætningen for 2024 er < 120 gram pr. kørt km.

Hvad angår Kemp & Lauritzens lokationer, vurderer vi løbende muligheder for optimering og igangsætter konkrete tiltag som led i vores arbejde med vores miljøcertificering (ISO 14001).

Elforbruget til vores lokationer for 2023 er 100% dækket af oprindelsesgarantier fra nordiske vindmøller, som bevirker, at vores CO<sub>2</sub>-udledninger reduceres med 965 tons i 2023 (scope 2).

### CO<sub>2</sub>-påvirkning i værdikæden

Vi forventer at få et overblik over vores scope 3 emissioner i 2024,

men arbejder indtil da ud fra en antagelse om, at størstedelen af CO<sub>2</sub>-udledningerne stammer fra indkøb- og transport af indkøbte materialer. Derfor er det et fokus for os, at vores grossister og leverandører arbejder aktivt med bæredygtighed. Herunder at de kan tilbyde produkter med et lavere CO<sub>2</sub>-aftryk og levere nødvendige data, dokumentation (eksempelvis LCA/EPD) og selv sætter mål for nedbringelse af deres – og deres underleverandørers – miljøaftryk. Vi samarbejder eksemplvis med vores grossister om at optimere levering af materialer ude hos vores kunder, så vi sikrer færre leveringer og kørte km og dermed også lavere CO<sub>2</sub>-udledning.

I 2023 gik vi i gang med at opdatere vores bæredygtighedsprogram for leverandører. Her danner vi rammen

for samarbejdet med vores leverandører ved at konkretisere vores forventninger og krav inden for ESG herunder blandt andet miljø, sikkert arbejdsmiljø og kvalitet. Vi forventer at udrulle leverandørprogrammet til de største leverandører i løbet af 2024. Læs mere omkring leverandørstyring på side 22.

### Affaldshåndtering

I 2023 har vi opdateret vores affaldssystem på alle vores lokationer, så det lever op til nyeste regler og standarder på området. Vi har fokus på at opnå bedst mulige genanvendelsesgrad gennem korrekt sortering af vores affald på vores egne og vores kunders lokationer, blandt andet gennem træning af vores teknikere. I 2023 blev 74% af affaldet fra Kemp & Lauritzens lokationer genanvendt (2022: 70%).



### Ib Andresen Industri

**Vi nedbringer danske virksomheders energiforbrug** 10,7 mio. kWh energi – svarende til 2.764 tons CO<sub>2</sub> – så meget sparer produktionsvirksomheden Ib Andresen Industri nu årligt.

I Kemp & Lauritzen har vi hjulpet Ib Andresen Industri i Odense med at etablere 16 varmepumper, der erstatter de tidligere naturgasfyr og opvarmer virksomhedens fem produktionshaller. Løsningen giver dem en årlig energibesparelse på 80%.

Ib Andresen Industri har en målsætning om at nedbringe CO<sub>2</sub>-udledningen fra deres energiforbrug med 95% i 2030, og det er vi glade for, at vi kan hjælpe dem hen imod.

## Sociale forhold

### Kemp & Lauritzens forretningsmodells indflydelse på sociale forhold

I Kemp & Lauritzen leverer vi tekniske løsninger, der er med til at holde det danske samfund kørende i udvikling og drift, hvad end det drejer sig om vedligehold af bygninger, infrastruktur eller etablering af nye bygninger og anlæg mv. Som teknikleverandør har vi en øget risiko for arbejdsskader. Hvad angår vores forsyningskæde, er der også en risiko for brud på menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder.

Vores strategi bygger på, at vi i Kemp & Lauritzen vil være én af Danmarks bedste og mest inkluderende arbejdspladser. Derfor har vi blandt andet et stort fokus på sikkerhed, arbejdsglæde samt diversitet og inklusion.

#### Arbejdssikkerhed

Vi er i 2023 kommet endnu tættere på vores ambition om, at alle vores medarbejdere skal komme sikkert hjem. Vi har haft en succesfuld udrulning af vores nye system til registrering af hændelser og observationer, og så har vi fastholdt vores arbejdsmiljøindsats igennem sikker-job-analyse, safety walks og træning.

Vi har fastholdt sidste års niveau for arbejdsulykker med fravær, LTIF 7,2. Dermed har vi overgået vores

målsætning om at komme under en LTIF på 8,0 i 2023. De initiativer, som har drevet den historiske reduktion i LTIF, vil ligeledes være et vigtigt fundament til næste kapitel i forhold til vores ambition om, at ingen af vores medarbejdere skal komme til skade, når de arbejder for os. På trods af vores aktuelle LTIF for 2023 på 7,2 har vi fastlagt målsætningen for 2024 på eller under 7,5. Dette er begrundet i, at vores arbejdsskadebillede i slutningen af 2023 var ekstraordinært lavt – det er godt gået af vores medarbejdere. Vi vil naturligvis fortsætte indsatsen i 2024.

I 2024 vil vi sætte mere fokus på sikkert arbejdsmiljø blandt vores vikarer, indlejede folk og underentreprenører.

#### Sygefravær

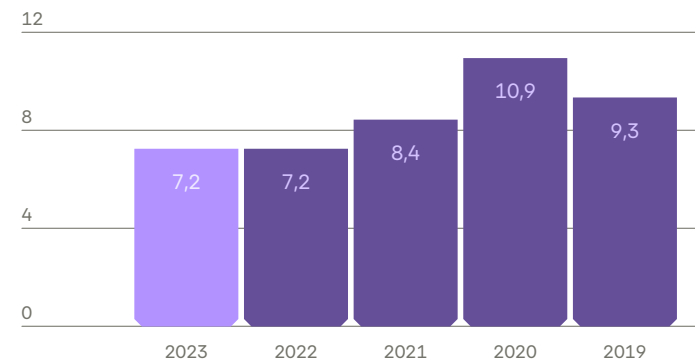
Det gennemsnitlige sygefravær i Kemp & Lauritzen vil vi gerne forbedre yderligere. Vi har derfor fokus på et godt arbejdsmiljø, og så har vi skabt et værktøj til ledere, så de kan sikre opfølgning på sygefraværet både reaktivt og proaktivt. Samtidig har vi fokuseret på at have den gode samtale med vores medarbejdere herom. På baggrund af dette, samt særligt fokus på den medarbejdergruppe, der har gentagen sygefravær, er sygefraværet faldet med 0,2 procentpoint fra 2022 til 2023. Samlet set ligger vi nu på 3,9% fravær (2022: 4,1%)

#### Arbejdsglæde og trivsel

For at lykkes med vores ambition om at være en af Danmarks bedste arbejdspladser er vores fokus at

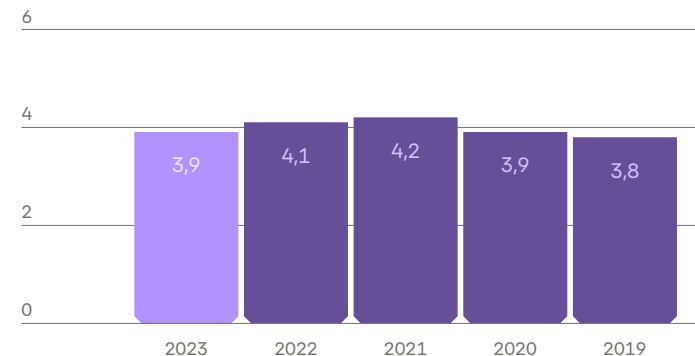
#### Arbejdsulykker med fravær (LTIF)

Rate pr. mio. arbejdstimer



#### Sygefravær

%



**Kemp & Lauritzen akademi**

1.000 medarbejdere har opkvalificeret sig gennem K&L Skolen, der er vores eget akademi.

# 1.000

medarbejdere

**Arbejdsglæde**

Vores medarbejders arbejdsglæde har forbedret sig støt siden 2020, hvor vi begyndte at måle niveauet på en skala fra 1-5 (hvor 5 er bedst).

# 4,1

2022: 4,1

**Kvindelige medarbejdere**

8,5% af vores medarbejdere er kvinder (2022: 8,4%). Vi arbejder fortsat på at motivere begge køn til at blive en del af Kemp & Lauritzen.

# 8,5%

2022: 8,4%

**Kvindelige medlemmer i bestyrelsen**

Vores måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte kvindelige medlemmer af vores bestyrelse for 2024 er 33%.

# 33%

2022: 17%

**Bæredygtighed og samfundsansvar**

udvikle vores medarbejdere og øge fællesskabet i forretningen. Vi tror på, at vi på den måde skaber de bedste betingelser for at fastholde og tiltrække de dygtigste medarbejdere i vores branche, som er præget af stor konkurrence om kvalificeret arbejdskraft og en høj medarbejderomsætning.

K&L Skolen, der er vores eget akademi, har været en integreret del af Kemp & Lauritzen i en årrække, og der udbydes en bred vifte af kurser. I 2023 har vi gennemført 38% flere kurser end i 2022 for at sikre at vores dygtige kollegaer løbende tilegner sig ny viden, som er afgørende for deres arbejde og er med til at udvikle dem.

Vi måler løbende vores medarbejders trivsel og arbejdsglæde gennem dialogbaserede workshops

og spørgeskemaundersøgelser, der sendes ud til alle medarbejdere.

Vores medarbejders arbejdsglæde har forbedret sig støt siden 2020, hvor vi begyndte at måle niveauet på en skala fra 1-5 (hvor 5 er det bedste, og 1 er det dårligste). I 2020



I Kemp & Lauritzen har vi særligt fokus på udvikling, opkvalificering, fællesskab og ikke mindst: Plads til forskellighed.

Iå vores medarbejders arbejdsglæde gennemsnitligt på 3,8. I 2021 lå arbejdsglæden på 4,0 og arbejdsglæden har nået sit højeste niveau hidtil med 4,1 ultimo 2022 og 2023. Dermed ligger vi lige over vores målsætning i 2023 på  $\geq 4$  – og det er vores ambition at fastholde det høje niveau i 2024 på  $\geq 4$ . 70% af Kemp & Lauritzens medarbejdere har besvaret undersøgelsen ultimo 2023 (2022: 61%).

**Diversitet og inklusion**

I Kemp & Lauritzen ser vi forskelligheder som en styrke. Hos os er vores medarbejdere en sammensat gruppe. Derfor er lige muligheder for alle medarbejdere vigtigt for Kemp & Lauritzen, og derfor skelner vi ikke mellem køn, alder, seksualitet, etnisk oprindelse, nationalitet, religion mv. i forbindelse med ansættelse eller

## Bæredygtighed og samfundsansvar

forfremmelse. For os er det helt afgørende, at alle vores medarbejdere oplever at være en del af en mangfoldig og inkluderende kultur, hvor der er plads til forskellighed. Og hvor vi ikke accepterer diskrimination, mobning og krænkelse. Vi mener, at vores forskelligheder bidrager til innovation, bedre beslutninger og resultater, øget produktivitet og arbejdsglæde – og er et vigtigt element i at tiltrække flere dygtige medarbejdere.

### Som virksomhed og branche skal vi rykke hurtigere

I den branche, som Kemp & Lauritzen er en del af, er der en klar overvægt af mænd med en håndværksfaglig baggrund, og vi arbejder derfor aktivt på at motivere begge køn til at blive en del af Kemp & Lauritzen. Det gør vi blandt igennem vores

employer branding. Derudover arbejder vi mere bredt med diversitet og inklusion igennem tre overordnede tiltag, der skal gøre os til en mere inkluderende arbejdsplads:

- Lederkurser inden for inkluderende ledelse og biasstræning.
- Vores eget Diversitetsråd med bred repræsentation fra organisationen, som inspirerer, udfordrer og rådgiver ledelsen i Kemp & Lauritzen om initiativer, der løbende kan sikre ambitiøse mål for diversitet og inklusion og understøtte arbejdet med at nå vores mål.
- Vores forskningsprojekt omkring diversitet og inklusion i byggebranchen i samarbejde med CBS og CBS Executive Fonden og med støtte fra Axel Muusfeldts Fond og Innovationsfonden.

8,5% af vores medarbejdere er kvinder (2022: 8,4%). Andelen af kvinder i ledelseslaget udgør 9,4% (2022: 8,5%), hvilket er næsten et procentpoint højere end antallet af kvindelige medarbejdere. Andelen af kvindelige lærlinge med en teknisk baggrund er større end andelen af kvindelige teknikere, hvilket er positivt i forhold til fremadrettet at sikre en større andel af kvinder med en teknisk baggrund i Kemp & Lauritzen.

Vi er fast besluttet på at vise et stærkt eksempel i branchen inden for diversitet og inklusion. Vi fortsætter derfor arbejdet i 2024.

### Kønsmæssig sammensætning i ledelsen

Redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen

Kønsdiversitet i ledelsen

#### Øverste ledelsesorgan (bestyrelsen)

Samlet antal generalforsamlingsvalgte medlemmer	6
Underrepræsenteret køn (kvinder) i %	33
Måltal i %	33
Årstal for opfyldelse af måltal	2023

#### Øvrige ledelsesniveauer (managementgruppe)

Samlet antal medlemmer	32
Underrepræsenteret køn (kvinder) i %	19
Måltal i %	25
Årstal for opfyldelse af måltal	2028

jf. årsregnskabslovens §99 b er medtaget i dette afsnit.

På generalforsamlingen i 2023 er en mand udtrådt af bestyrelsen. Efterfølgende er en kvinde indtrådt, så kvinder ultimo 2023 udgør 2 ud af 6 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer (svarende til 33%). Målsætningen for 2023 var minimum 1 ud af 6 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer ( $\geq 17\%$ ). Med 2 kvindelige bestyrelsesmedlemmer ud af 6 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er målsætningen om ligelig kønsfordeling i bestyrelsen opnået for 2023 jf. målsætningen fastlagt i 2022 samt Erhvervsstyrelsens vejledning på området. Yderligere information om bestyrelsen er medtaget i afsnittet "Kemp & Lauritzen er fondsejet". Målsætningen for 2024 er at fastholde 33%.

For øvrige ledelseslag er kvinder det underrepræsenterede køn. Øvrige ledelseslag er jf. Erhvervsstyrelsens vejledning defineret som Kemp & Lauritzens management-gruppe bestående af direktørgruppen (ledelsesniveau 1-2) samt referencer til direktørgruppen på ledelsesniveau 3. Ultimo 2023 består Managementgruppen af 32 personer, hvoraf kvinder udgør 19%.

Kemp & Lauritzen har en Diversitets- og Inklusionspolitik som fastlægger mål for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og for øvrige ledelseslag. Politikken indeholder en række initiativer også i forhold til øvrige ledelseslag. Disse initiativer omfatter arbejdsmiljø og kultur, tiltrækning og rekruttering, organisations-, medarbejder- og lederudvikling samt inddragelse af medarbejdere. Politikken er vedtaget i 2023.

Kemp & Lauritzen har igennem en årrække arbejdet for at fremme en ligelig kønssammensætning, herunder for øvrige ledelseslag. I vores branche er der en overvægt af mænd med en håndværksmæssig baggrund, hvilket på trods af initiativerne, som er iværksat jf. Diversitets- og Inklusionspolitikken, bevirker at det er udfordrende at opnå en ligelig repræsentation (dvs. 60/40) inden for en kortere årrække. Baseret herpå er målsætningen 25% i 2028 for øvrige ledelseslag.

**Leverandørerklæring**

I 2023 har 83% af vores ethundrede største leverandører underskrevet vores leverandørerklæring.

# 83%

2022: 82%

**Compliance kursus**

I 2023 har alle nyansatte funktionærer gennemført compliance kursus.

# 100%

## Bæredygtighed og samfundsansvar

# Forretningsetik

## Etik, compliance og whistleblowerordning

Kemp & Lauritzen accepterer ikke, at medarbejdere eller samarbejdspartner deltager i nogen form for ulovlig aktivitet, herunder at tilbyde, give eller modtage bestikkelse eller upassende betalinger og gaver, hverken direkte eller indirekte gennem tredjemand/-part. Vores politik for forretningsetik, Code of Conduct og leverandørerklæring præciserer, hvad Kemp & Lauritzen anser som acceptabel adfærd i forhold til medarbejdere og leverandører. Der er i 2023 ikke konstateret brud på vores politik for god forretningsmæssig adfærd.

I årsrapporten for 2022 fastsatte vi en målsætning med henblik på at sikre, at alle nyansatte medarbejdere positivt skal tilkendegive, at de

har forstået vores Code of Conduct retningslinjer. I løbet af 2023 har vi foretaget justeringer ved at inkorporere følgende procedurer. Som en integreret del af deres ansættelsespakke modtager alle nyansatte funktionærer nu vores Code of Conduct-retningslinjer sammen med deres ansættelseskontrakt. Herudover er det nu obligatorisk, at nye medarbejdere kort tid inde i deres ansættelse udtrykker positiv tilkendegivelse af forståelsen for vores retningslinjer i vores Code of Conduct i form af et læringskursus, der skal gennemgås og bestås.

Desuden havde vi i årsrapporten for 2022 fastlagt et mål for 2023 om, at alle nyansatte funktionærer i 2023 skal have gennemgået vores compliance kursus. De sidste kurser er gennemført i januar 2024, og

## Kemp & Lauritzens forretningsmodels indflydelse på forretningsetik

Kemp & Lauritzens forretningsmæssige aktiviteter foregår i al væsentlighed i Danmark. Vores kunder samt vores største leverandører og grossister er i Danmark. På trods af et stort fokus på forretningsetik vil der fortsat være en risiko for overtrædelse af de fastlagte retningslinjer.

## Bæredygtighed og samfundsansvar

dermed har alle nyansatte funktionærer i 2023 gennemført kurset. For 2024 har vi en målsætning om at alle medarbejdere, der i deres daglige arbejde har kommerciel interaktion med kunder, leverandører eller andre samarbejdspartnere, deltager i et obligatorisk kursus inden for konkurrenceretlige forhold. Kurset afsluttes med, at hver enkelt medarbejder skal afgive en individuel underskrevet erklæring, hvor de forpligter sig til at overholde de gældende konkurrenceretlige regler. Dette initiativ styrker vores forpligtelse til et etisk og juridisk ansvarligt forretningsmiljø.

Vores whistleblowerordning er offentligt tilgængelig via Kemp & Lauritzen's hjemmeside til brug for både medarbejdere og samarbejdspartnere og administreres af tredjepart. Ordningen gør det nemt og sikkert at foretage indberetning. I 2023 er whistleblowerordningen anvendt seks gange. Ledelsen forholder sig til samtlige indberetninger og alle seks indberetninger i 2023 har været af mindre væsentlig

karakter. Vi opfordrer alle til at anvende ordningen, hvis de har kendskab til eventuelle lovovertrædelser eller afvigelser fra vores politikker for forretningsetik, som eksempelvis korrupsion eller sager om brud på menneskerettigheder.

### Leverandørstyring

Materialer og ydelser fra underleverandører indgår som et væsentligt element i vores leverancer til vores kunder. For at sikre at FN's Global Compacts 10 principper for emner som menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, miljø og forretningsetik er i fokus hos vores leverandører, indgår en leverandør-erklæring som et væsentligt element i vores indkøbsproces.

I 2023 har 83% af vores hundrede største leverandører underskrevet vores leverandørerklæring, sammenlignet med 82% i 2022. På trods af stigningen har vi ikke realiseret det mål, vi havde sat os for i 2023 på 85%. Alligevel er vores målsætning for 2024  $\geq$  87%. De hundrede

største leverandører repræsenterer omkring 75% af vores samlede materialeleverancer.

### IT-sikkerhed og GDPR

IT spiller en afgørende rolle i vores forretning i dag og vil spille en endnu større rolle fremadrettet. IT er først og fremmest vigtigt i forhold til, at vi kan udføre vores opgaver og i forhold til at sikre et højt niveau af service til vores kunder. Derudover er IT et afgørende element i den grønne omstilling og et område, som Kemp & Lauritzen fokuserer endnu mere på i fremtiden.

Vi har gennem de senere år arbejdet indgående med at øge digitalisering af vores forretning, hvor blandt andet data om medarbejdere, kunder og deres installationer samt leverandører er i fokus. Data indsamles hovedsageligt af vores medarbejdere og kun i begrænset omfang via eksterne leverandører.

Vi sætter løbende fokus på dataetik, IT-sikkerhed og GDPR-lovgivning

Vi kommunikerer løbende om IT-sikkerhed internt i Kemp & Lauritzen for at sætte fokus på vigtigheden af at bekæmpe den stigende IT-trussel gennem sikker IT-adfærd.

over for vores medarbejdere ved hjælp af kampagner, interne systemer og uddannelse. Baseret på den type data, som indsamles og opbevares i Kemp & Lauritzen, samt at Kemp & Lauritzen har en persondatapolitik, har vi vurderet, at det på nuværende tidspunkt ikke er nødvendigt med en specifik politik for dataetik.

### IT-sikkerhed

Vores arbejde med IT-sikkerhed har fokus på at sikre, at vi altid kan servicere vores kunder, og at vi behandler data sikkert.

Vigtige data sikrer vi løbende imod uautoriseret og ulovlig opbevaring, behandling, adgang eller offentliggørelse. Således er der en vurdering af, hvilke medarbejdere som skal have adgang til hvilke data og tilpasset adgangen til data herefter.

I 2023 har vi fortsat vores arbejde med at styrke IT-sikkerheden i Kemp & Lauritzen for at sikre os imod det stigende digitale trusselsbillede, jf. omtalen under risikostyring. I lighed med 2022 har fokus i 2023

været på både proces, teknologi og adfærd i forhold til IT-sikkerhed. Desuden har vi videreført processen med at sikre en styret proces til at identificere, vurdere, mitigere og monitorere IT-risici, som sikrer, at det altid er de mest kritiske IT-risici, der er i fokus. I 2024 vil vi arbejde med at blive ISO 27001 certificeret (IT-sikkerhedsstandard).

### Databeskyttelsesforordningen (GDPR)

I Kemp & Lauritzen har vi et udvalg, som er bredt repræsenteret fra alle dele af forretningen, som sikrer, at persondata og overensstemmelse med Databeskyttelsesforordningen (GDPR) løbende overholdes.

Her sikrer vi eksempelvis, at en fuldkommen fortegnelse er tilgængelig, at databehandlaftaler løbende indgås og vedligeholdes, og at der anmeldes til Datatilsynet i eventuelle tilfælde af databrud. Vi har udarbejdet en specifik politik for persondata, der specificerer behandling af persondata i Kemp & Lauritzen.

# Påtegning

## Indhold

24 Ledespåtegning

25 Revisionspåtegning



### Norlys

**Vi er med til at opføre fremtidens ladeinfrastruktur**  
I Kemp & Lauritzen er vi gået sammen med Norlys om at opføre ladeinfrastruktur i hele Danmark.

Fremtidens ladeinfrastruktur skal være langtidsholdbar og række generationer ud i fremtiden. Det skal være let og gnidningsfrit for elbiler at lade elbilen op hele vejen fra Skagen til Gedser. Derfor etablerer vi nu ladepunkter i hele Danmark på de steder, der giver danskerne de bedste mulige betingelser for at kunne lade deres bil op.

Det er en stor opgave, der vækker både glæde og stolthed hos os i Kemp & Lauritzen.

## Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.23 - 31.12.2023 for Kemp & Lauritzen A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og

finansielle stilling pr. 31.12.2023 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2023 - 31.12.2023.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler. Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Albertslund, den 29. februar 2024

## Direktion

## Bestyrelsen

Peter Kaas Hammer

Boris Nørgaard Kjeldsen  
Formand

Marianne Rørslev Bock  
Næstformand

Per Mikael Åkesson

Peter Rafn

Thomas Raunsbæk

Karsten Riis Andersen

Tina Moltke-Leth

Flemming Henriksen

Helle Münsberg

Karsten Thestrup Clausen

## Revisionspåtegning

# Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Kemp & Lauritzen

## Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi har revideret årsregnskabet for Kemp & Lauritzen A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023, der omfatter resultatopgørelse, balance, pengestrømsopgørelse, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis ("regnskabet").

## Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit Revisors ansvar for revisionen af regnskabet. Vi er uafhængige

af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

**Udtalelse om ledelsesberetningen**  
Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent

med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

**Ledelsens ansvar for regnskabet**  
Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant samt at udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

## Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen.

Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisions-handlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet

til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeldelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisions-handlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er

tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

København,  
den 29. februar 2024

**PricewaterhouseCoopers**  
Statsautoriseret  
Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 33 77 12 31

Jacob Fromm Christiansen  
Statsautoriseret revisor  
mne18628

Kristian Højgaard Carlsen  
Statsautoriseret revisor  
mne44112

# Regnskab

## Indhold

- 27 Resultatopgørelse
- 28 Balance
- 29 Egenkapitalopgørelse
- 30 Pengestrømsopgørelse
- 31 Noter
- 38 Anvendt regnskabspraksis



Nexel

**Vi bidrager til elektrificeringen af Danmark**  
I Kemp & Lauritzen er vi med til at udbygge det danske elnet, der er afgørende for elektrificeringen af vores samfund.

Vi har været med til at sikre dansk infrastruktur siden 1882 gennem vores arbejde med at lægge kabler i jorden.

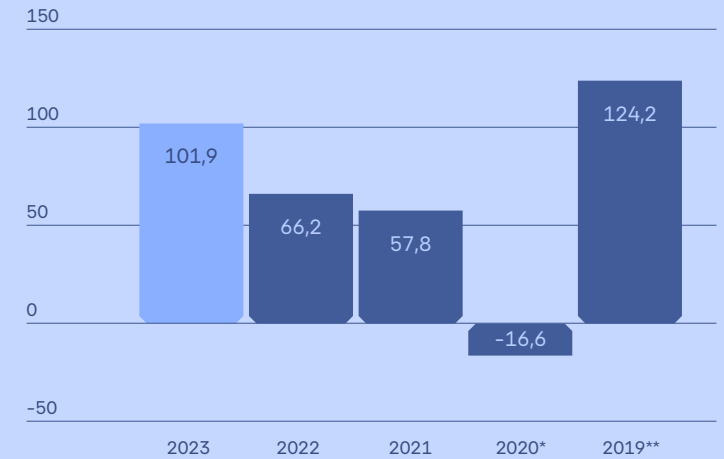
Det er kablerne i jorden, der betyder, at varmepumperne forsynes og elbilerne hurtigt kan lades op.

1. januar - 31. december 2023

# Resultatopgørelse

M.kr.	Note	2023	2022
Nettoomsætning	1	4.154,1	3.299,9
Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer		-1.977,5	-1.526,7
Andre eksterne omkostninger	2	-289,3	-240,8
<b>Bruttoresultat</b>		<b>1.887,3</b>	<b>1.532,4</b>
Personaleomkostninger	3	-1.702,1	-1.399,6
Af- og nedskrivninger	4	-46,6	-38,7
<b>Resultat af primær drift</b>		<b>138,6</b>	<b>94,1</b>
Resultat af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	11	0,4	0,2
Andre finansielle indtægter	5	3,5	0,4
Andre finansielle omkostninger	6	-7,0	-4,8
<b>Resultat før skat</b>		<b>135,5</b>	<b>89,9</b>
Skat af ordinært resultat	7	-33,6	-23,7
<b>Årets resultat</b>	8	<b>101,9</b>	<b>66,2</b>

## Årets resultat M.kr.



\*2020 er negativt påvirket af opkøbet af Lindpro. I årsrapporten for 2020 er indregnet 34,5 M.kr. under særlige poster vedr. overtagelse af virksomheden.

\*\*2019 er positivt påvirket af gevinst ved afhændelse af datterselskab, som udgjorde 72,2 M.kr.

Pr. 31. december 2023

# Balance

Aktiver - M.kr.	Note	2023	2022	Passiver - M.kr.	Note	2023	2022
Færdiggjorte udviklingsprojekter		25,9	28,8	Virksomhedskapital	14	26,0	26,0
Goodwill		249,0	266,8	Reserver for udviklingsomkostninger		29,8	28,5
Udviklingsprojekter under udførelse		12,3	7,7	Overført overskud eller underskud		469,6	420,0
Immaterielle anlægsaktiver	9	287,2	303,3	Forslag til udbytte for regnskabsåret		51,0	33,0
Grunde og bygninger		113,6	109,5	<b>Egenkapital</b>		<b>576,4</b>	<b>507,5</b>
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		8,6	7,7	Udskudt skat	15	62,6	48,8
Indretning af lejede lokaler		7,8	11,5	Andre hensatte forpligtelser	16	11,8	9,1
Materielle anlægsaktiver	10	130,0	128,7	<b>Hensatte forpligtelser</b>		<b>74,4</b>	<b>57,9</b>
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		1,6	1,2	Gæld til realkreditinstitutter		42,8	45,6
Finansielle anlægsaktiver	11	1,6	1,2	Langfristede feriepengeforpligtelser		140,2	136,5
<b>Anlægsaktiver i alt</b>		<b>418,8</b>	<b>433,2</b>	Langfristede gældsforpligtelser	17	183,0	182,1
Fremstillede varer og handelsvarer		24,4	21,8	Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	17	5,3	5,9
Varebeholdninger		24,4	21,8	Igangværende arbejder for fremmed regning	12	495,3	365,8
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		1.187,7	935,0	Leverandører af varer og tjenesteydelser		459,9	457,1
Igangværende arbejder for fremmed regning	12	401,9	267,6	Skyldig selskabsskat		9,0	0,0
Andre tilgodehavender		4,3	15,5	Anden gæld		293,1	213,5
Tilgodehavende selskabsskat		0,0	1,4	Kortfristede gældsforpligtelser		1.262,6	1.042,3
Periodeafgrænsningsposter	13	26,6	17,3	<b>Gældsforpligtelser i alt</b>		<b>1.445,6</b>	<b>1.224,4</b>
Tilgodehavender		1.620,5	1.236,8	<b>Passiver</b>		<b>2.096,4</b>	<b>1.789,8</b>
Likvide beholdninger		32,7	98,0				
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>		<b>1.677,6</b>	<b>1.356,6</b>				
<b>Aktiver</b>		<b>2.096,4</b>	<b>1.789,8</b>				

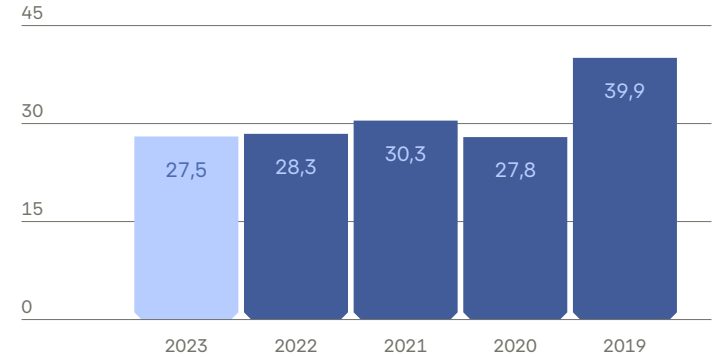
1. januar - 31. december 2023

## Egenkapitalopgørelse

M.kr.	Virksomheds- kapital	Reserver for udviklings- omkostninger	Overført overskud eller underskud	Forslag til udbytte for regnskabsåret	I alt
<b>Egenkapital primo</b>	<b>26,0</b>	<b>28,5</b>	<b>420,0</b>	<b>33,0</b>	<b>507,5</b>
Overført til reserver	-	1,3	-1,3	-	-
Udbetalt ordinært udbytte	-	-	-	-33,0	-33,0
Årets resultat	-	-	50,9	51,0	101,9
<b>Egenkapital ultimo</b>	<b>26,0</b>	<b>29,8</b>	<b>469,6</b>	<b>51,0</b>	<b>576,4</b>

## Soliditetsgrad

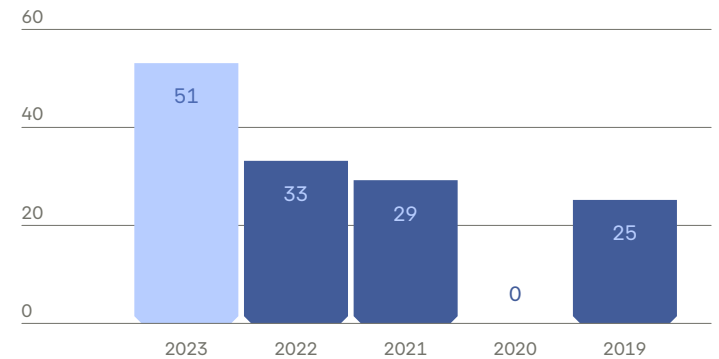
%



\*Soliditetsgrad beregnes som egenkapital divideret med samlede aktiver gange 100

## Forslag til udbytte for regnskabsåret

M.kr.



1. januar - 31. december 2023

# Pengestrømsopgørelse

M.kr.	Note	2023	2022
Resultat af primær drift		138,6	94,1
Af- og nedskrivninger	4	46,6	38,7
Hensatte forpligtelser		2,7	1,9
Øvrige reguleringer		-0,2	-0,6
Ændring i arbejdskapital	18	-175,5	-94,1
<b>Pengestrømme vedrørende primær drift</b>		<b>12,2</b>	<b>40,0</b>
Modtagne finansielle indtægter		3,5	0,0
Finansielle omkostninger		-2,2	-2,3
Betalt skat		-9,5	0,8
<b>Pengestrømme vedrørende drift</b>		<b>-8,2</b>	<b>38,5</b>
Køb mv. af immaterielle og materielle anlægsaktiver	9, 10	-31,8	-46,0
Salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver	9, 10	0,0	4,5
<b>Pengestrømme vedrørende investeringer</b>		<b>-31,8</b>	<b>-41,5</b>
Afdrag på lån mv.		-2,8	-2,8
Tilbagebetaling af feriepengeforpligtelser		-1,7	-2,2
Udbetalt udbytte		-33,0	-29,0
<b>Pengestrømme vedrørende finansiering</b>		<b>-37,5</b>	<b>-34,0</b>
Ændring i likvider		-65,3	-37,0
Likvider primo		98,0	135,0
<b>Likvider ultimo</b>		<b>32,7</b>	<b>98,0</b>

# Noter

## Indhold

31	Note 1. Nettoomsætning	35	Note 14. Virksomhedskapital
31	Note 2. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor	35	Note 15. Udskudt skat
32	Note 3. Personaleomkostninger	35	Note 16. Andre hensatte forpligtigelser
32	Note 4. Af- og nedskrivninger	35	Note 17. Langfristede gældsforpligtigelser
32	Note 5. Andre finansielle indtægter	35	Note 18. Ændring i arbejdskapital
32	Note 6. Andre finansielle omkostninger	35	Note 19. Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtigelser
32	Note 7. Skat af ordinært resultat	36	Note 20. Eventualforpligtigelser
32	Note 8. Forslag til resultat-disponering	36	Note 21. Sikkerhedsstillelser
33	Note 9. Immaterielle anlægsaktiver	36	Note 22. Transaktioner med nærtstående parter
33	Note 10. Materielle anlægsaktiver	36	Note 23. Koncernforhold og konsolideret regnskab
34	Note 11. Finansielle anlægsaktiver	36	Note 24. Begivenheder efter statusdagen
34	Note 12. Igangværende arbejder for fremmed regning	37	Note 25. EBITA
34	Note 13. Periodeafgrænsningsposter		

## Note 1. Nettoomsætning

M.kr.	2023	2022
Hjemmemarked	4.120,6	3.277,8
Eksport	33,5	22,1
	<b>4.154,1</b>	<b>3.299,9</b>

	2023	2022
Teknikhuse	1.314,3	1.418,9
Tekniske Entrepriser	1.415,9	713,8
Specialer	1.497,5	1.239,1
Intern samhandel	-73,6	-71,9
	<b>4.154,1</b>	<b>3.299,9</b>

Samhandel mellem forretningsområderne foretages henholdvis som delesager og intern fakturering. Udelukkende intern fakturering mellem forretningsområderne er medtaget i oversigten ovenfor som intern samhandel.

## Note 2. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

M.kr.	2023	2022
Lovpligtig revision	0,7	0,8
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	0,0	0,1
Skatterådgivning	0,1	0,1
Andre ydelser	6,6	0,0
	<b>7,4</b>	<b>1,0</b>

### Note 3. Personaleomkostninger

M.kr.	2023	2022
Gager og lønninger	1.544,2	1.282,3
Pensioner	141,9	102,5
Andre omkostninger til social sikring	16,0	14,8
	<b>1.702,1</b>	<b>1.399,6</b>
Vederlag til direktion	11,9	9,9
Vederlag til bestyrelse	2,9	2,7
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	2.630	2.304

### Note 4. Af- og nedskrivninger

M.kr.	2023	2022
Afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver	29,4	27,8
Afskrivninger på materielle anlægsaktiver	11,8	13,0
Tab og gevinst ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver	5,4	-2,1
	<b>46,6</b>	<b>38,7</b>

### Note 5. Andre finansielle indtægter

M.kr.	2023	2022
Renteindtægter i øvrigt	3,1	-
Valutakursreguleringer	0,4	0,4
	<b>3,5</b>	<b>0,4</b>

### Note 6. Andre finansielle omkostninger

M.kr.	2023	2022
Renteomkostninger i øvrigt	6,3	4,0
Valutakursreguleringer	0,7	0,8
	<b>7,0</b>	<b>4,8</b>

### Note 7. Skat af ordinært resultat

M.kr.	2023	2022
Årets aktuelle skat	19,8	19,1
Årets udskudte skat	13,8	4,6
	<b>33,6</b>	<b>23,7</b>

### Note 8. Forslag til resultatdisponering

M.kr.	2023	2022
Ordinært udbytte for regnskabsåret	51,0	33,0
Overført resultat	50,9	33,2
	<b>101,9</b>	<b>66,2</b>

## Note 9. Immaterielle anlægsaktiver

M.kr.	Færdiggjorte udviklingsprojekter	Goodwill	Udviklingsprojekter under udførelse
Kostpris primo	49,8	496,7	7,7
Tilgange	-	1,5	11,8
Overført	7,2	-	-7,2
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>57,0</b>	<b>498,2</b>	<b>12,3</b>
Af- og nedskrivninger primo	-21,0	-229,9	-
Årets afskrivninger	-10,1	-19,3	-
<b>Af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>-31,1</b>	<b>-249,2</b>	<b>-</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>	<b>25,9</b>	<b>249,0</b>	<b>12,3</b>

Færdiggjorte udviklingsprojekter omfatter udvikling af selskabets ERP-løsning samt øvrige IT-løsninger. Udviklingsprojekter under udførelse omfatter udvikling af diverse softwareplatforme.

Udviklingsprojekter under udførelse sammensætter sig i al væsentlighed af eksterne omkostninger samt direkte lønninger, som registreres gennem selskabets interne projektmodul. Det er ledelsens vurdering, at det er teknisk muligt at afslutte udviklingsprojekter under udførelse, som forventes færdiggjort i 2024.

Den regnskabsmæssige værdi udgør pr. 31.12.2023 i alt 12,3 M.kr. Softwareplatformene forventes at medføre forbedret effektivitet og dermed konkurrencemæssige fordele i efterfølgende perioder.

## Note 10. Materielle anlægsaktiver

M.kr.	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler
Kostpris primo	191,9	52,0	48,9
Tilgange	8,6	6,2	3,7
Afgange	-	-9,4	-7,0
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>200,5</b>	<b>48,8</b>	<b>45,6</b>
Af- og nedskrivninger primo	-82,4	-44,3	-37,4
Årets afskrivninger	-4,5	-5,0	-2,3
Tilbageførsel ved afgang	-	9,1	1,9
<b>Af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>-86,9</b>	<b>-40,2</b>	<b>-37,8</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>	<b>113,6</b>	<b>8,6</b>	<b>7,8</b>

## Note 11. Finansielle anlægsaktiver

M.kr.	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder
Kostpris primo	4,2
Tilgange	-
Afgange	-
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>4,2</b>
Opskrivninger/nedskrivninger primo	-3,0
Andel af årets resultat	0,4
<b>Opskrivninger/nedskrivninger ultimo</b>	<b>-2,6</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>	<b>1,6</b>

Dattervirksomheder	Hjemsted	Retsform	Ejerandel %
Helsing Skole OPS A/S	Albertslund	A/S	100%

## Note 12. Igangværende arbejder for fremmed regning

M.kr.	2023	2022
Salgsværdi af udført arbejde	4.805,0	3.524,8
Aconto faktureringer	-4.898,4	-3.623,0
<b>Igangværende arbejder for fremmed regning, netto</b>	<b>-93,4</b>	<b>-98,2</b>
Klassificeres således:		
<b>Aktiver</b>	<b>401,9</b>	<b>267,6</b>
<b>Forpligtelser</b>	<b>495,3</b>	<b>365,8</b>

Kemp & Lauritzens omsætning, indregning af igangværende arbejder mv. opgøres, jf. omtale, under anvendt regnskabspraksis på grundlag af en færdiggørelsesgrad pr. projekt. Der er usikkerhed forbundet med opgørelse af færdiggørelsesgraden samt det forventede totale ressourceforbrug relateret til hvert enkelt projekt. Den faktiske realisation kan føre til positive eller negative afvigelser i forhold til de indregnede skøn, og afvigelserne kan være væsentlige. Usikkerheden, som er knyttet til opgørelsen, vurderes at være på et højere niveau end tidligere år, blandt andet fordi Kemp & Lauritzen har flere større projekter end tidligere.

## Note 13. Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter består af forudbetalinger på forsikringer, husleje og IT-licenser.

## Note 14. Virksomhedskapital

	Antal T.stk.	Pålydende værdi kr.	Nominel værdi M.kr.
A-aktiekapital	6,5	1.000	6,5
B-aktiekapital	19,5	1.000	19,5
	<b>26,0</b>		<b>26,0</b>

## Note 15. Udskudt skat

M.kr.	2023	2022
Immaterielle anlægsaktiver	8,0	9,0
Materielle anlægsaktiver	-1,3	-0,7
Tilgodehavender	-3,2	-2,4
Igangværende arbejder	61,7	44,9
Hensatte forpligtelser	-2,6	-2,0
	<b>62,6</b>	<b>48,8</b>
<b>Bevægelser i året</b>		
Primo	48,8	44,2
Indregnet i resultatopgørelsen	13,8	4,6
Ultimo	<b>62,6</b>	<b>48,8</b>

## Note 16. Andre hensatte forpligtigelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter hovedsageligt forventede omkostninger til garantiforpligtelser og returvarer samt tab på igangværende arbejder for fremmed regning.

## Note 17. Langfristede gældsforpligtigelser

M.kr.	Forfald inden for 12 måneder 2023	Forfald inden for 12 måneder 2022	Forfald efter 12 måneder 2023	Restgæld efter 5 år 2023
Gæld til realkreditinstitutter	2,9	2,8	42,8	31,9
Feriepengeforpligtelser	2,4	3,1	140,2	127,4
	<b>5,3</b>	<b>5,9</b>	<b>183,0</b>	<b>159,3</b>

## Note 18. Ændring i arbejdskapital

M.kr.	2023	2022
Ændring i varebeholdninger	-2,6	-4,3
Ændring i igangværende arbejder	-4,8	8,0
Ændring i tilgodehavender fra salg	-252,6	-189,1
Ændring i leverandørgæld mv.	3,0	47,9
Ændring i anden gæld mv.	81,5	43,4
	<b>-175,5</b>	<b>-94,1</b>

## Note 19. Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtigelser

M.kr.	2023	2022
Forpligtelser i henhold til leje- og leasingkontrakter frem til udløb	201,8	177,9

Selskabets forpligtelser vedrører hovedsageligt leasing af biler og huslejeforpligtelser.

## Note 20. Eventualforpligtigelser

Kemp & Lauritzen er et administrationsselskab i en dansk sambeskatning. Selskabet hæfter derfor i henhold til selskabsskattelovens regler herom for indkomstskatter mv. for de sambeskattede selskaber og ligeledes for eventuelle forpligtelser til at indeholde kildeskat på renter, royalties og udbytter for disse selskaber.

Kemp & Lauritzen er, som del af sin forretningskarakter, part i forskellige uoverensstemmelser, tvister og voldgiftssager. Det vurderes i alle tilfælde, i hvilket omfang sagerne kan medføre forpligtelser for Kemp & Lauritzen samt sandsynligheden herfor. Tilgængelig information og juridiske vurderinger fra rådgivere danner grundlag for ledelsens skøn. Udfaldet kan være vanskeligt at vurdere, og resultatet kan i sagens natur afvige fra Kemp & Lauritzens vurdering.

## Note 21. Sikkerhedsstillelser

Den regnskabsmæssige værdi af grunde og bygninger, der er stillet til sikkerhed for gæld til realkreditinstitutter, udgør i alt 45,6 M.kr.

## Note 22. Transaktioner med nærtstående parter

Nærtstående parter med bestemmende indflydelse på Kemp & Lauritzen A/S: Selskabets umiddelbare moderselskab Axel Muusfeldts Fond Holding A/S, Albertslund, som besidder flertallet af stemmerne, samt den overliggende fond Axel Muusfeldts Fond, Albertslund, som besidder flertallet af stemmerne i det umiddelbare moderselskab.

Der har ikke i året været transaktioner med nærtstående parter på ikke-normale markedsvilkår.

## Note 23. Koncernforhold og konsolideret regnskab

I henhold til årsregnskabslovens §112 er der ikke udarbejdet koncernregnskab. Årsregnskabet for Kemp & Lauritzen A/S og tilknyttet dattervirksomhed indgår i koncernregnskabet for Axel Muusfeldts Fond Holding A/S, Albertslund, CVR. nr. 37150207.

Det konsoliderede regnskab er tilgængeligt på <https://datacvr.virk.dk>

## Note 24. Begivenheder efter statusdagen

I starten af 2024 har Kemp & Lauritzen frasolgt forretningsenheden Maskinelektro. Maskinelektro er en mindre afdeling i Teknikhuse. Der er ikke sket yderligere væsentlige begivenheder efter statusdagen.

## Note 25. EBITA

EBITA (resultat før goodwill afskrivninger, renter og skat) før særlige poster er et centralt resultatmål for Kemp & Lauritzen, som er medtaget i Hoved- og Nøgletalsoversigten i Ledelsesberetningen.

Særlige poster omfatter væsentlige engangsomkostninger vedrørende overtagelse og salg af virksomheder til eksempelvis rådgivere, tilpasning af organisation og lokationer mv.

M.kr.	2023	2022
EBITA og EBITA før særlige poster		
Resultat af primær drift	138,6	94,1
Resultat af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0,4	0,2
Goodwill afskrivninger	19,3	19,1
EBITA	158,3	113,4
Særlige poster	-	-
<b>EBITA før særlige poster</b>	<b>158,3</b>	<b>113,4</b>

**Anvendt regnskabspraksis****Regnskabsklasse**

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse C (stor).

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år, bortset fra at koncernregnskab ikke er medtaget.

**Generelt om indregning og måling**

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når virksomheden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling

efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

**Koncernregnskabet**

I henhold til årsregnskabslovens §112 er der ikke udarbejdet koncernregnskab. Årsregnskabet for Kemp & Lauritzen A/S og tilknyttet dattervirksomhed indgår i koncernregnskabet for Axel Muusfeldts Fond Holding A/S, Albertslund, CVR. nr. 37150207.

**Omregning af fremmed valuta**

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Tilgode-

havender, gældsforpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på henholdsvis betalingsdagen og balancedagen, indregnes i resultatopgørelsen som finansielle poster. Materielle og immaterielle anlægsaktiver, varebeholdninger og andre ikke-monetære aktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes til historiske kurser.

**Resultatopgørelse****Nettoomsætning**

Nettoomsætning ved salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen, når levering til køber har fundet sted. Nettoomsætning indregnes eksklusiv moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget og måles til salgsværdien af det fastsatte vederlag.

Igangværende arbejder for fremmed regning indregnes i nettoomsætningen i takt med, at produktionen udføres, således at nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det i regnskabsåret udførte arbejde (produktionsmetoden).

**Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer**

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer omfatter regnskabsårets forbrug af råvarer og hjælpematerialer efter regulering for forskydning i beholdninger af disse varer mv. fra primo til ultimo. I posten indgår

eventuelt svind og sædvanlige nedskrivninger af de pågældende lagerbeholdninger.

**Andre eksterne omkostninger**

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører virksomhedens primære aktiviteter, herunder lokaleomkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger mv. I posten indgår endvidere nedskrivninger af tilgodehavender indregnet under omsætningsaktiver.

**Personaleomkostninger**

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for virksomhedens medarbejdere.

**Af- og nedskrivninger**

Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver består af regnskabsårets af- og nedskrivninger opgjort ud fra henholdsvis de fastsatte restværdier og brugstider for de enkelte aktiver og gennemførte nedskrivningstest og af gevinster og tab ved salg af materielle og immaterielle anlægsaktiver.

**Kapitalandele i tilknyttede virksomheder**

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode. I resultatopgørelsen indregnes den forholdsmæssige andel af resultat efter skat for året med fradrag af afskrivning af goodwill under posten resultat af kapitalandele i tilknyttede virksomheder.

**Andre finansielle indtægter**

Andre finansielle indtægter består af renteindtægter, herunder renteindtægter fra tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder, nettokursgevinster vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle indtægter samt godtgørelser under acontoskatteordningen mv.

**Andre finansielle omkostninger**

Andre finansielle omkostninger består af renteomkostninger, herunder renteomkostninger fra gæld til tilknyttede virksomheder, nettokurstab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle forpligtelser samt tillæg under acontoskatteordningen mv.

**Skat**

Årets skat, der består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Modervirksomheden er sambeskattet med alle danske dattervirksomheder. Den aktuelle danske selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

**Balance****Goodwill**

Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Afskrivningsperioden udgør sædvanligvis 5 år, men kan i visse tilfælde udgøre op til 20 år for strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, hvis den længere afskrivningsperiode vurderes bedre at afspejle nytten af de pågældende ressourcer. Goodwill nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

**Immaterielle rettigheder mv.**

Færdiggjorte udviklingsprojekter og udviklingsprojekter under udførelse omfatter software. Udviklingsprojekter vedrørende produkter, processer og software, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske udnyttelsesgrad, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed i virksomheden kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende det pågældende produkt eller den pågældende proces, indregnes som immaterielle anlægsaktiver. Øvrige udviklingsomkostninger indregnes som omkostninger i resultatopgørelsen, når omkostningerne afholdes.

Ved indregning af udviklingsprojekter som immaterielle anlægsaktiver bindes et beløb svarende til

## Anvendt regnskabspraksis

de afholdte omkostninger reguleret for udskudt skat på egenkapitalen under reserve for udviklingsomkostninger, der nedbringes i takt med af- og nedskrivninger på udviklingsprojekterne. Kostprisen for udviklingsprojekter omfatter omkostninger, herunder gager og afskrivninger, der direkte og indirekte kan henføres til udviklingsprojekterne.

Indirekte produktionsomkostninger i form af indirekte henførbare personaleomkostninger og afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver, der er anvendt i udviklingsprocessen, indregnes i kostprisen baseret på det medgåede timeforbrug for det enkelte projekt.

Færdiggjorte udviklingsprojekter afskrives lineært over den forventede brugstid. Afskrivningsperioden udgør 3-5 år. For udviklingsprojekter, der er beskyttet af immaterielle rettigheder, udgør den maksimale afskrivningsperiode restløbetiden for de pågældende rettigheder.

## Materielle anlægsaktiver

Grunde og bygninger, andre anlæg, driftsmateriel og inventar samt indretning af lejede lokaler måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen og omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

5-40 år Bygninger

4-7 år Andre anlæg, driftsmateriel og inventar

5-10 år Indretning af lejede lokaler

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

## Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles i modervirksomheden efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholds-mæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi med tillæg eller fradrag af henholdsvis uafskrevet positiv og negativ goodwill og med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne fortjenester og tab.

Tilknyttede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr. Eventuelle tilgodehavender hos disse virksomheder nedskrives til nettorealiseringsværdi ud fra en konkret vurdering. Såfremt modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende virksomheds forpligtelser, og det er sandsynligt, at denne forpligtelse vil blive aktueliseret, indregnes en hensat forpligtelse målt til nutidsværdien af de omkostninger, det skønnes nødvendigt at afholde for at afvikle forpligtelsen.

Nettoopskrivning af kapitalandele i tilknyttede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Goodwill opgøres som forskellen mellem kostprisen for kapitalandelen og dagsværdien af de overtagne aktiver og forpligtelser. Goodwill afskrives over den forventede brugstid, som normalt er 5 år, men kan i visse tilfælde udgøre op til 20 år for strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, hvis den længere afskrivningsperiode vurderes bedre at afspejle nytten af de pågældende ressourcer.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

## Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris, opgjort efter FIFO-metoden, eller nettorealiseringsværdi, hvor denne er lavere.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af hjemtagelsesomkostninger.

Kostprisen for fremstillede varer og varer under fremstilling omfatter omkostninger til råvarer, hjælpematerialer og direkte løn samt indirekte produktionsomkostninger.

Nettorealiseringsværdi for varebeholdninger opgøres som forventet salgspris med fradrag af færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der skal afholdes for at effektivere salget.

## Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

## Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det på balancedagen udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde.

Færdiggørelsesgraden beregnes normalt som forholdet mellem det faktiske ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug.

Hvis salgsværdien af et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller til nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængigt af om nettoværdien, opgjort som salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger, er positiv eller negativ.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter samt finansieringsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen, når de afholdes.

## Tilgodehavende og skyldig selskabsskat

Aktuelle skatteforpligtelser eller tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat.

## Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

## Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

## Udskudt skat

Udskudt skat indregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede, skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, aktivet forventes at kunne realiseres til, enten ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.

## Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger

## Anvendt regnskabspraksis

## Nøgletal

Nøgletal	Beregningsformel	Nøgletal udtrykker
EBITA før særlige poster (%)	$\frac{\text{EBITA før særlige poster}}{\text{Omsætning}}$	Virksomhedens evne til at skabe overskud
Egenkapitalens forrentning (%)	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gns. egenkapital ekskl. minoriteter}}$	Virksomhedens forrentning af den kapital, som ejerne har investeret i virksomheden.
Soliditetsgrad (%)	$\frac{\text{Egenkapital} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$	Virksomhedens finansielle styrke.
Likviditetsgrad (%)	$\frac{\text{Omsætningsaktiver}}{\text{Kortfristet gæld} \times 100}$	Virksomhedens evne til at opfylde sine kortsigtede økonomiske forpligtelser.
Afkastningsgrad (%)	$\frac{\text{Resultat af primær drift}}{\text{Gns. samlede aktiver} \times 100}$	Virksomhedens evne til at generere overskud ud fra den indskudte kapital.

til garantiforpligtelser, returvarer, tab på igangværende arbejder for fremmed regning, besluttede og offentliggjorte omstruktureringer mv.

Andre hensatte forpligtelser indregnes og måles som det bedste skøn over de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne.

Garantiforpligtelser omfatter forpligtelser til udbedring af fejl og mangler inden for garantiperioden.

Ved erhvervelse af virksomheder og kapitalandele i tilknyttede virksomheder hensættes til omkostninger vedrørende omstruktureringer i den overtagne virksomhed, som er besluttet og offentliggjort senest på overtagelsestidspunktet.

Når det er sandsynligt, at de samlede omkostninger vil overstige de samlede indtægter på et igangværende arbejde for fremmed regning, hensættes til dækning af det samlede tab, der påregnes ved det pågældende arbejde.

**Gæld til realkreditinstitutter**

Gæld til realkreditinstitutter i form af prioritetsgæld måles på tidspunktet for lånoptagelse til kostpris, der svarer til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles prioritetsgæld til amortiseret kostpris. Dette betyder, at forskellen mellem provenuet ved lånoptagelsen og den nominelle værdi, der skal tilbagebetales, indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden som en finansiel omkostning ved anvendelse af den effektive rentes metode.

**Andre finansielle forpligtelser**

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

**Pengestrømsopgørelsen**

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt likviditeten ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter præsenteres efter den

indirekte metode og opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder, aktiviteter og finansielle anlægsaktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg mv. af immaterielle og materielle anlægsaktiver, herunder anskaffelse af finansielt leasede aktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedskapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, indgåelse af finansielle leasingaftaler, afdrag på rentebærende gæld, køb af egne aktier og betaling af udbytte.

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer med ubetydelig kursrisiko med fradrag af kortfristet bankgæld.

# Noter til ESG- opgørelse

## Indhold

- 42 Data for miljøforhold, sociale forhold  
og virksomhedsledelse



 Kemp  
Lauritzen

Københavns Lufthavn

Vi hjælper vores kunder med at gøre grøn omstilling til virkelighed i Københavns Lufthavn, hvor vi i mere end 50 år har været med til at opføre, drifte og vedligeholde tekniske installationer. I de seneste år har vi hjulpet lufthavnen med at nedbringe og optimere deres elforbrug ved blandt andet at installere automatiske lysstyringssystemer, og skifte traditionel belysning ud med LED. Alene over de sidste tre år har vi eksempelvis udskiftet over 2.000 halogenlys til LED-armaturer på landingsbanerne.

## Miljøforhold, socialt ansvar og virksomhedsledelse

Note	Enhed	2023	2022	2021	2020	
<b>Environment - miljødata</b>						
1.1	CO <sub>2</sub> e pr. kørt kilometer	Gram	133	140	180	-
1.2	CO <sub>2</sub> e, scope 1	Tons	6.490	6.167	6.239	5.793
1.3	CO <sub>2</sub> e, scope 2	Tons	196	248	154	126
1.4	Energiforbrug	GJ	113.836	110.400	113.205	102.392
1.5	Vedvarende energiandel	%	6,9	6,6	6,1	7,9
1.6	Vandforbrug	m <sup>3</sup>	5.204	5.663	4.939	5.998
1.7	Andel af dieselvarebiler (EURO6-standard)	%	98	97	96	90
1.8	Andel af elforbrug dækket af oprindelsesgarantier	%	100	100	100	100
1.9	Andel af affald genanvendt fra egne lokationer	%	74	70	-	-
<b>Social - sociale data</b>						
2.1	Gns. antal medarbejdere	FTE	2.630	2.304	2.279	2.312
2.2	Kønsdiversitet	%	8,5	8,4	9,0	9,1
2.3	Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	%	9,4	8,5	10,5	-
2.4	Lønforskelle mellem køn (funktionærer)	Gange	1,5	1,5	1,4	1,4
2.5	Sygefravær	%	3,9	4,1	4,2	3,9
2.6	Arbejdsulykker med fravær	LTIF	7,2	7,2	8,4	10,9
2.7	Arbejdsglædemåling (fra 1 til 5 - 5 bedst)	1-5	4,1	4,1	4,0	3,8
<b>Governance - ledelsesdata</b>						
3.1	Bestyrelsens kønsdiversitet	%	33	17	20	20
3.2	Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	94	97	96	98
3.3	Leverandørreklæring for 100 største leverandører	%	83	82	52	-
3.4	Andel af nyansatte funktionærer, som har gennemført compliance-kursus ifm. ansættelse	%	100	-	-	-

Det er Kemp & Lauritzens mål at være Danmarks førende grønne og digitale teknikpartner og en af landets bedste arbejdspladser. Således er ESG en væsentlig faktor i vores målsætning, og vi anser ESG-nøgletal som væsentlige for at vurdere Kemp & Lauritzens udvikling, og vi har derfor præsenteret en række ofte anvendte ESG-nøgletal sammen med de finansielle tal i hoved- og nøgletalsoversigten på side 4-5.

Tabellen til venstre omfatter ESG-nøgletal, der er præsenteret i denne årsrapport. Desuden har vi medtaget en oversigt over de ESG-målsætninger, som er opsat for 2023, i årsrapport for 2022 samt resultatet af de initiativer, som er gennemført i 2023 (se side 43). Til sidst oplister vi målsætningerne for 2024, som er opstillet i denne årsrapport i skematisk form (se side 44).

2021 var første gang, vi opgjorde og præsenterede ESG-nøgletal for Kemp & Lauritzen. Vi arbejder kontinuerligt på at forbedre nøjagtigheden af vores data, men vi må fortsat tage forbehold for, at der er unøjagtigheder i opgørelsen heraf.

I Ledelsesberetningens afsnit om bæredygtighed og samfundsansvar har vi redegjort for vores indsatser, som er væsentlige i forhold til vores forretningsmodel. Noterne skal ses sammen med redegørelsen om bæredygtighed og samfundsansvar i Ledelsesberetningen.

I dette afsnit om noter til ESG-tal har vi redegjort for, hvordan nøgletallene er opgjort (dvs. regnskabspraksis) samt kortfattet redegjort for udviklingen i nøgletallene. ESG-nøgletallene omfatter de enheder, som indgår i det finansielle regnskab (dvs. Kemp & Lauritzen A/S) og dækker regnskabsperioden, medmindre andet er noteret.

## Miljødata

Vi benytter Greenhouse Gas-protokollen til at beregne vores CO<sub>2</sub>-udledning for Scope 1 og 2. Resultaterne rapporteres i CO<sub>2</sub>-ækvivalenter (CO<sub>2</sub>e), hvilket gør det enkelt at sammenligne forskellige drivhusgassers indvirkning på global opvarmning.

Klimaregnskab og energiforbrug er opgjort efter operationel kontrolmetoden, hvor der skelnes mellem operationel og finansiell kontrol. Dvs. udledningskilder, som Kemp & Lauritzen kontrollerer, men som ikke nødvendigvis ejes, inkluderes.

### 1.1 CO<sub>2</sub>e pr. kørt kilometer

Scope 1 og 2-emissioner stammer fra kørte kilometer i biler i form af forbrænding af brændsler (benzin og diesel) samt forbrug af el til opladning af biler i forhold til antal kilometer. Antal kørte kilometer anses som udtryk for aktivitetsniveauet i forretningen, og ved at sætte CO<sub>2</sub>e i forhold til aktivitetsniveauet viser nøgletallet udviklingen i CO<sub>2</sub>e i forhold

# Målsætninger for 2023

Note	Opfølgning på målsætninger for 2023 medtaget i årsrapport 2022	Enhed	Realiseret 2023	Målsætning 2023
<b>Environment - miljødata</b>				
1.1	Reduktion af CO <sub>2</sub> e pr. kørt kilometer	Gram	133	< 140
1.7	Andel af dieselvarebiler (EURO6-standard)	%	98	≥ 97
1.8	Andel af elforbrug dækket af oprindelsesgarantier	%	100	100
<b>Social - sociale data</b>				
2.6	Arbejdsulykker med fravær	LTIF	7,2	≤ 8,0
2.7	Arbejdsglædemåling	1-5	4,1	≥ 4,0
<b>Governance - ledelsesdata</b>				
3.1	Bestyrelsens kønsdiversitet	%	33	≥ 17
3.3	Leverandørreklæring for 100 største leverandører	%	83	85
3.4	Andel af nyansatte funktionærer, som har gennemført compliance-kursus ifm. ansættelse	%	100	100

Hertil kommer en målsætning om at opnå miljøcertificering (ISO 14001) i 2023, som er opnået.

til aktivitetsniveauet. Benzin og diesel udgør fortsat den største andel af energiforbruget i vores bilflåde, og omtale af Kemp & Lauritzens CO<sub>2</sub>e scope 1 er medtaget nedenfor under punkt 1.2. På nuværende tidspunkt indgår udelukkende scope 1 i opgørelsen af CO<sub>2</sub> pr. kørt kilometer. Antal kørt kilometer er blandt andet baseret på data fra vores leasing- og udlejningselskaber, og der er usikkerhed forbundet med opgørelse heraf.

For 2023 har vi udledt 133 gram CO<sub>2</sub> pr. kørt km (målsætning for 2023: < 140 gram) i forhold til 140 gram for 2022. Målsætningen for 2024 er < 120 gram CO<sub>2</sub> pr. kørt km. Forbedringen i 2023 skyldes hovedsageligt en stigning i antal el- og hybridbiler.

## 1.2 CO<sub>2</sub>e, scope 1

Scope 1 emissioner stammer fra vores egen forretnings forbrænding af brændsler. I Kemp & Lauritzens tilfælde omfatter dette brændstof til vores flåde af person- og varebiler, ikke-vejgående køretøjer som eksempelvis gravemaskiner samt gas mv. brugt til opvarmning af egne lokationer. Hovedparten af vores scope 1 emissioner vedrører brændstof til vores bilflåde. For perioden 2020-2023 omfatter rapporterede scope 1 emissioner udelukkende brændstof. Gas mv. brugt til opvarmning af egne lokationer medtages ikke, da det anses som uvæsentligt.

Opgørelse af scope 1 er baseret på data fra vores brændstofforleverandører

og omfatter diesel og benzin angivet i antal liter. Derefter er de blevet summeret og påregnet en emissionsfaktor for CO<sub>2</sub>-udledning fra hhv. en liter benzin og en liter diesel. Vores scope 1 emissioner er steget til 6.490 tons i 2023 fra 6.167 tons i 2022, hvilket svarer til en stigning på 5,2%. Stigningen på 5,2% skal ses i forhold til en markant stigning i vores aktivitetsniveau (omsætning) på 26%, som har bevirket, at vi har kørt flere kilometer. Se punkt 1.1 for udviklingen i CO<sub>2</sub>e pr. kørt kilometer.

## 1.3 CO<sub>2</sub>e, scope 2

Scope 2 emissioner stammer fra forbrug af elektricitet og fjernvarme, som vi har købt af tredjepart til opvarmning af vores lokationer i Danmark. Elforbrug er aflæst på bi- og hovedmålere, hvor det er muligt. Hvor det ikke har været muligt direkte at aflæse, er forbruget estimeret på baggrund af tidligere års forbrug eller tilgængelige oplysninger for det pågældende år. Hertil kommer el til opladning af vores bilflåde. Opladning af vores bilflåde udenfor vores lokationer er indtil videre ikke medtaget i opgørelse af vores scope 2 opgørelse.

Scope 2 emissioner for vores lokationer er opgjørt og beregnet for regnskabsperioden baseret på data fra dansk fjernvarmeleverandør. Mængden af kWh er derefter påregnet en emissionsfaktor, der angiver CO<sub>2</sub>e-udledning pr. kWh, i henhold til Energinets

Miljøforhold, socialt ansvar og virksomhedsledelse

# Målsætninger for 2024

Note	Målsætninger for 2024	Enhed	Målsætning 2024	Målsætning 2023
<b>Environment - miljødata</b>				
1.1	Reduktion af CO <sub>2</sub> e pr. kørt kilometer	Gram	≤ 120	< 140
1.7	Andel af dieselvarebiler (EURO6-standard)	%	≥ 98	≥ 97
1.8	Andel af elforbrug via grønne certifikater	%	100	100
<b>Social - sociale data</b>				
2.6	Arbejdsulykker med fravær	LTIF	≤ 7,5	≤ 8,0
2.7	Arbejdsglædemåling	1-5	≥ 4,0	≥ 4,0
<b>Governance - ledelsesdata</b>				
3.1	Bestyrelsens kønsdiversitet	%	≥ 33	≥ 17
3.3	Leverandørerkłæring for 100 største leverandører	%	≥ 87	≥ 85
3.4	Andel af nyansatte funktionærer, som har gennemført compliance-kursus ifm. ansættelse	%	100	100

emissionsfaktor for fjernvarme i 2023. Vores scope 2 emissioner er markedsbaserede. Elektricitet fra vedvarende energikilder indgår ikke i scope 2 for 2020-2023, men indgår i energiforbrug nedenfor (se punkt 1.4). Vores scope 2 emissioner er faldet fra 248 tons i 2022 til 196 tons i 2023, svarende til et fald på 27%. I 2023 har vi i lighed med 2022 haft fokus på energiforbruget og blandt andet skruet ned for varmen på vores lokationer.

## 1.4 Energiforbrug

Opgørelsen af energiforbrug tager udgangspunkt i samme mængder, der er anvendt til vores scope 1 og 2 opgørelse, og er multipliceret med en konverteringsfaktor. Energiforbruget omfatter alle energikilder. Energi fra vedvarende energikilder for Kemp & Lauritzen omfatter forbrug af elektricitet til vores lokationer. Se omtalen under CO<sub>2</sub>e scope 2 ovenfor (punkt 1.3), vedvarende energiandel nedenfor (punkt 1.5) samt CO<sub>2</sub>e scope 1 (punkt 1.2). Hovedparten af energiforbruget vedrører brændstof. Energiforbrug er steget til 113.836 GJ i 2023 fra 110.400 GJ i 2022, svarende til en stigning på 3%. I samme periode har Kemp & Lauritzen haft en organisk vækst i omsætningen på 854 M.kr., svarende til 26%.

## 1.5 Vedvarende energiandel

Vedvarende energiandel i procent er opgjort som vedvarende energi

i forhold til energiforbrug (se punkt 1.4). Den vedvarende energiandel udgør 6,9% i 2023 i forhold til 6,6% for 2022. For perioden 2020-2023 dækkes vores elforbrug til vores lokationer 100% af oprindelsesgarantier fra nordiske vindmøller. Årsagen til stigningen på 0,3 procentpoint fra 2022 til 2023 skyldes en reduktion i energiforbruget i relation til brændstof til vores bilflåde samt varme. Hertil kommer en stigning i energiforbruget i relation til el.

## 1.6 Vandforbrug

Vandforbrug er opgjort som samlet forbrug af vand i bygninger ejet, leaset eller lejet af Kemp & Lauritzen – brutto i m<sup>3</sup>. Vandforbruget for 2023 udgør 5.204 m<sup>3</sup> (2022: 5.663 m<sup>3</sup>).

## 1.7 Andel af dieselvarebiler (EURO6-standard)

Andel af dieselvarebiler, som lever op til EURO6-standard, er baseret på data fra vores fleetmanagement system og opgøres som antal dieselvarebiler, der lever op til standarden i forhold til samlet antal dieselvarebiler angivet i %.

Det er ikke på den korte bane muligt at omlægge størsteparten af vores flåde af varebiler fra diesel til el (yderligere information er medtaget i miljøafsnittet i bæredygtighed og samfundsansvar i Ledelsesberetningen). Vi har gennem en årrække haft fokus på at sikre, at vores flåde af dieselvarevogne

## Miljøforhold, socialt ansvar og virksomhedsledelse

lever op til EURO6-standarden (stiller krav til maks. udledninger). 98% af vores dieselvarevogne lever op til EURO6-standarden i 2023 (2022: 97%). Derudover arbejder vi på initiativer, som kan reducere vores brændstof-forbrug – eksempelvis hvorledes vi kan køre længere på literen og reducere antal kørte kilometer.

#### 1.8 Andel af elforbrug dækket af oprindelsesgarantier

Andel af elforbrug opgøres som periodens elforbrug i forhold til forbrug, som er dækket af grønne certifikater for perioden. I lighed med 2022 er 100% af vores elforbrug dækket af oprindelsesgarantier fra nordiske vindmøller i 2023.

#### 1.9 Andel af affald genanvendt fra egne lokationer

Opgørelser er indhentet fra vores affaldssamarbejdspartner. Vi følger deres retningslinjer for sortering for at få den højeste

genanvendelsesprocent. I 2023 blev 74% (2022: 70%) af vores affald fra Kemp & Lauritzens egne lokationer genanvendt. Affald som bortskaffes på byggepladser eller ude hos kunden medregnes ikke, som følge af at affaldshåndteringen sker via kunden eller samlet for en byggeplads.

### Sociale data

#### 2.1 Gns. antal medarbejdere

Gns. antal medarbejdere er opgjort som gennemsnitlig fuldtidsarbejdsstyrke, som svarer til den, under Årsregnskabsloven, foreskrevne opgørelse af antal medarbejdere. Midlertidig arbejdskraft indgår ikke i vores opgørelse af fuldtidsarbejdsstyrke. Kemp & Lauritzens forretning er karakteriseret ved, at vi har mange opgaver med forskellig karakter, og involvering af samarbejdspartnere er en naturlig del af opgaveløsningen. Det er således ikke muligt entydigt at opgøre, hvor der er tale om

midlertidig arbejdskraft, og hvor der er tale om en leverance, som ikke skal indgå som midlertidig arbejdsstyrke. Fuldtidsarbejdsstyrken for 2023 udgør 2.630 medarbejdere, hvilket er en stigning i forhold til 2022 (2022: 2.304 medarbejdere).

#### 2.2 Kønsdiversitet

I vores branche er der en klar overrepræsentation af mænd, og kvinder er defineret som det underrepræsenterede køn. Kønsdiversitet er opgjort som antal kvinder i gns. antal medarbejdere jf. definitionen på fuldtidsarbejdsstyrke ovenfor under punkt 2.1, i forhold til gns. antal medarbejdere. Kvinder udgør 8,5% i 2023, hvilket er på niveau med 2022 (2021: 8,4%). Der er en overrepræsentation af mænd med en teknisk baggrund i Kemp & Lauritzen og på trods af en stigning i antallet af teknikere, serviceledere mv. med en teknisk baggrund fra 2022 til 2023, er andelen af kvinder i 2023 på niveau med 2022.

#### 2.3 Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag

Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag omfatter kvindelige ledere (kvinder er defineret som det underrepræsenterede køn i Kemp & Lauritzen jf. punkt 2.2 ovenfor) i forhold til samtlige ledere. Ledere er defineret som personer med personaleansvar. Personer med udelukkende fagligt ansvar er ikke omfattet af definitionen på en leder. Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag for 2023 udgør 9,4% i forhold til 8,5% i 2022. Andelen af kvinder for øvrige ledelseslag 9,4% er 0,9 procentpoint højere end andelen af kvinder af den samlede fuldtidsarbejdsstyrke 8,5% (se punkt 2.2).

Oplysninger om kønssammensætningen i ledelsen jf. regnskabslovens § 99 b er medtaget i ledelsesberetningen under afsnittet Bæredygtighed og samfundsansvar, i det vi har anvendt en bredere definition af øvrige ledelseslag end definitionen i Årsregnskabsloven i vores ESG data.

#### 2.4 Lønforstel mellem køn (funktionærer)

I Kemp & Lauritzen er kvinder defineret som det underrepræsenterede køn, og lønforskellen mellem køn er således opgjort som median for mandlig løn i forhold til median for kvindelig løn. Opgørelsen omfatter udelukkende funktionærer. Funktionærer i Kemp & Lauritzen omfatter medarbejdere med en bred vifte af uddannelser og kompetencer, hvilket har indflydelse på lønforskellen mellem køn. Teknikere indgår ikke i opgørelsen af median, da lønnen for teknikere primært fastsættes i henhold til overenskomster og lokalaftaler. Lønforstel mellem køn for funktionærer udgør 1,5 gange for 2023, hvilket er på niveau med 2022 og 2021 (2022: 1,5 gange).

#### 2.5 Sygefravær

Sygefravær er opgjort som antal sygedage for fuldtidsarbejdsstyrken i forhold til antal arbejdsdage for fuldtidsarbejdsstyrken. Sygefravær

for Kemp & Lauritzen er opgjort som en procent, hvilket er kutyme for branchen. Sygefravær for 2023 udgør 3,9%, hvilket er et fald fra 2022: 4,2%. Yderligere information er medtaget på side 18.

#### 2.6 Arbejdsulykker med fravær (LTIF)

Arbejdsulykker med fravær er opgjort som en rate pr. mio. arbejdstimer for fuldtidsarbejdsstyrken, hvor ulykken har medført min. en dags fravær. Vi har fastholdt sidste års niveau for arbejdsulykker med fravær, LTIF 7,2. Vores kontinuerlige fokus på medarbejdernes sikkerhed har reduceret arbejdsulykker med fravær fra en ratio på 9,3 i 2019 til 7,2 i 2023. Dermed har vi overgået vores målsætning om at komme under en LTIF på 8,0. Reduktionen er baseret på en struktureret indsats gennem en årrække. Læs mere på side 18. Data vedrørende arbejdsmiljø indberettes gennem vores ledelsessystem for arbejdsmiljø og kontrolleres kvartalsvis af AMO udvalget og præsenteres på Hovedarbejdsmiljøudvalget samt ledelses- og bestyrelsesmøder.

## Miljøforhold, socialt ansvar og virksomhedsledelse

## 2.7 Arbejdsglædemåling

Arbejdsglædemålingen foretages via en spørgeskemaundersøgelse blandt samtlige medarbejdere i Kemp & Lauritzen. Medarbejderne tager stilling til en række faktorer, herunder personlig udvikling, sammenhold, anerkendelse og feedback. Arbejdsglæde vurderes konkret på en skala fra 1 til 5, (hvor 5 er det bedst, og 1 er det dårligst). Gennemsnittet af alle besvarelser udgør arbejdsglædemålingen. I 2022 og 2023 nåede arbejdsglæden sit højeste niveau hidtil, og vi har formået at fastholde niveaueet i 2023 på 4,1 (2022: 4,1), hvilket er bedre end vores målsætning på  $\geq 4,0$  for 2023.

## Governance - ledelsesdata

## 3.1 Bestyrelsens kønsdiversitet

Kvinder er defineret som det underrepræsenterede køn i bestyrelsen for Kemp & Lauritzen.

Bestyrelsens kønsdiversitet er opgjort som kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer pr. 31. december i forhold til alle generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer pr. 31. december. Bestyrelsens kønsdiversitet opgøres i procent.

Bestyrelsens kønsdiversitet for 2023 udgør 33% (2 ud af 6), i forhold til 17% (1 ud af 6) for 2022, hvilket er overensstemmelse med målsætningen i Kemp & Lauritzens ligestillingspolitik for kønsmæssig sammensætning i bestyrelsen samt Erhvervsstyrelsens vejledning for ligelig kønssammensætning for bestyrelser. Yderligere information er medtaget på side 20.

## 3.2 Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder er opgjort som antal bestyrelsesmøder, hvor hvert enkelt bestyrelsesmedlem har deltaget, i forhold til antal bestyrelsesmøder, som er sat i forhold til antal bestyrelsesmedlemmer.

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder opgøres i procent. For 2023 udgør tilstedeværelse på bestyrelsesmøder 94% i forhold til 97% for 2022.

## 3.3 Leverandørerklæring for 100 største leverandører

Vi holder løbende styr på, hvilke leverandører, der har underskrevet og forpligtet sig til vores adfærdskodeks. Vi opgør antallet ved udgangen af hvert år. Via vores indkøbsdatabase identificeres de 100 største leverandører (højeste indkøb i kr.) for regnskabsperioden. Blandt disse identificeres de leverandører, der har underskrevet Kemp & Lauritzens leverandørerklæring, og dette antal divideres med 100.

I 2023 har 83% af vores 100 største leverandører underskrevet vores leverandørerklæring sammenlignet med 82% i 2022. Det betyder, at vi ikke har leveret på vores mål, vi havde sat os for 2023 på 85%. De 100 største leverandører repræsenterer omkring 81% (2022: 75%)

af vores samlede materialeleverancer. På trods heraf har vi forøget målsætningen fra 2023 til 2024, således målsætningen for 2024 er  $\geq 87\%$ .

## 3.4 Andel af nyansatte funktionærer, som har gennemført compliance-kursus i forbindelse med ansættelse

For at sikre at ansatte i Kemp & Lauritzen har fokus på og tager afstand fra uetisk adfærd, har vi en målsætning om, at alle nyansatte funktionærer skal gennemgå et compliance-kursus. Nøgletallet opgøres som antal nyansatte funktionærer, som har deltaget i compliance-kursus i forhold til antal nyansatte funktionærer i alt. En medarbejder anses som nyansat, såfremt medarbejderen er ansat i regnskabsåret, som rapporteringen vedrører. De sidste funktionærer, som er ansat i 2023, har gennemført compliance-kurset i januar 2024 og således har 100% af de nyansatte funktionærer for 2023 gennemført kurset.

