

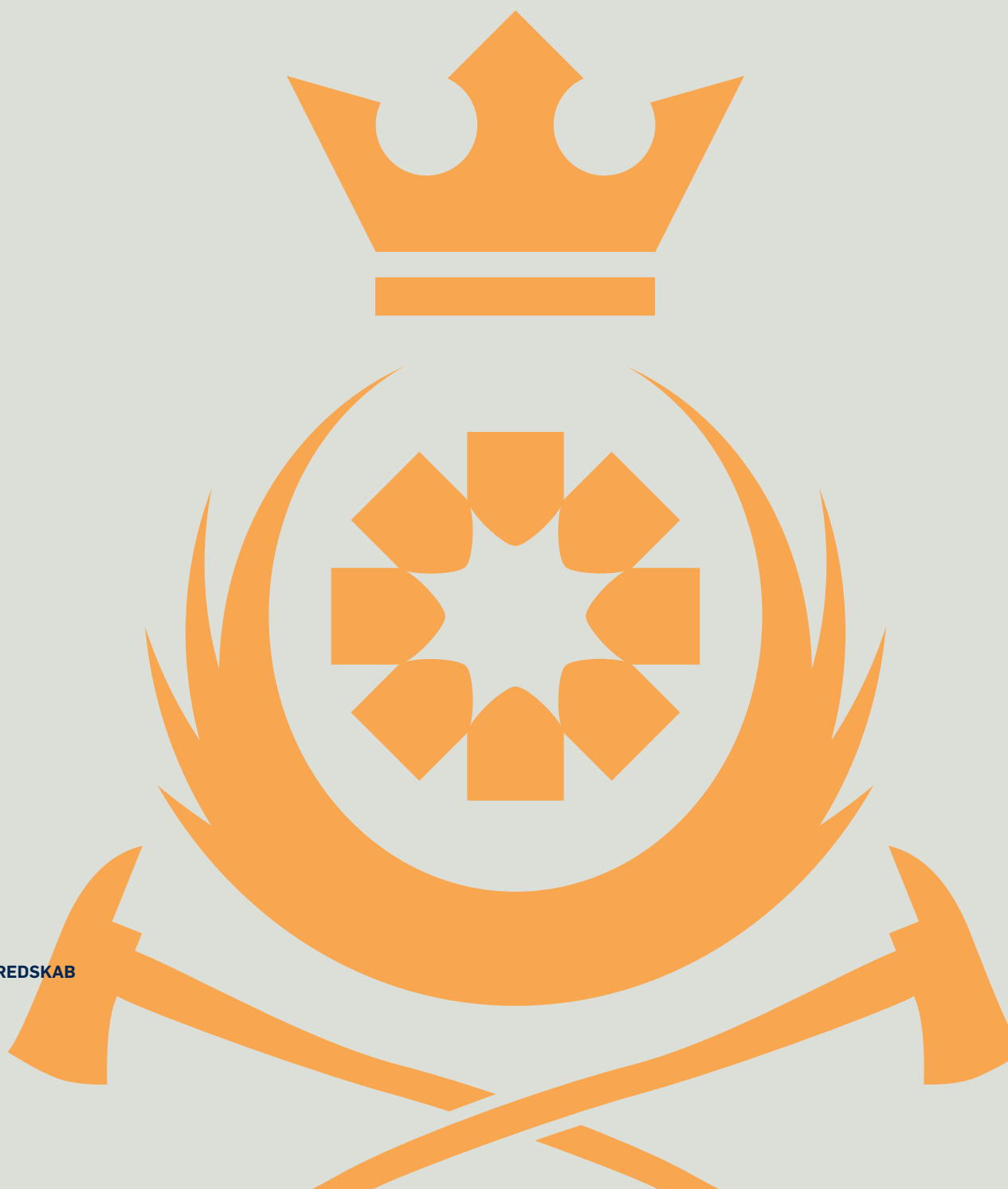


**HOVEDSTADENS  
BEREDSKAB**

# Årsberetning 2021



Vi passer på hovedstadsområdet og vores 1 mio. borgere døgnet rundt - året rundt. [Læs mere på hbr.dk](https://www.hbr.dk)



**HOVEDSTADENS BEREDSKAB**

Bag Rådhuset 3  
1550 København V

Tlf. 33 43 10 00  
[hbr@hbr.dk](mailto:hbr@hbr.dk)

§ 1. Redningsberedskabets opgave er at forebygge, begrænse og afhjælpe skader på personer, ejendom og miljøet ved ulykker og katastrofer, herunder terror- og krigshandlinger, eller overhængende fare herfor.

## INDHOLD

4	<b>FORORD</b>
8	<b>TAB AF AMBULANCEUDBUD</b>
10	<b>TEMA: FOREBYGGELSESTRATEGI</b>
20	<b>TEMA: SPECIALTJENESTEN 2.0</b>
24	<b>TEMA: INDSATSFORBEDRENDE ARBEJDE</b>
28	<b>TEMA: ARBEJDSMILJØ</b>
36	<b>ÅRET 2021 I BILLEDER</b>
54	<b>STATISTIK 2021</b>
73	<b>STATUS 2021 – SERVICE LEVEL AGREEMENTS</b>
87	<b>REGNSKAB 2021</b>

# FORORD

COVID-19 fortsatte med at sætte sit præg på hverdagen - og trods alle forholdsregler – satte den også sit præg på Hovedstadens Beredskab og vores sygestatistik. Vores medarbejdere har året igennem ydet en helt ekstraordinær stor indsats og taget mange ekstra vagter for at opretholde tjenesten i både ambulance og brand- og redning, og dermed sikret, at borgerne fortsat kunne få den akutte hjælp, som de havde behov for.

Borgernes tryghed, medarbejdernes sikkerhed og beredskabets effektivitet er omdrejningspunkt i vores arbejde, og vi har også i 2021 haft et fokus på forberedelse og kompetenceudvikling for at styrke Hovedstadens Beredskabs kapacitet til at håndtere særlige og komplekse hændelser i hovedstadsområdet. Vores medarbejders trivsel er afgørende for, at vi har en sund, velfungerende og effektiv organisation. Derfor er arbejdsmiljø og medarbejdernes sikkerhed også et højt prioriteret område.

Når vi siger brand og redning, ser de fleste en ildebrand for sig med voldsomme flammer og blå blink, men et af vores vigtigste redskaber er i virkeligheden at gøre alt, hvad vi kan for at undgå brande, og at der sker skade på

mennesker og værdier. Hovedstadens Beredskab vedtog i 2021 en ny og ambitiøs forebyggelsesstrategi 'Vi gør en forskel, sammen', som skal medvirke til at tackle de udfordringer, vi i hovedstaden står over for og skabe større tryghed for alle.

Efter mere end 100 års ambulancetjeneste, er det ikke længere Hovedstadens Beredskab, som skal køre ambulance i hovedstadsregionen. Onsdag den 18. august 2021 stod det klart, at udbuddet om den nye ambulancekontrakt var tabt. De to delområder Hovedstadens Beredskab havde varetaget i hovedstadsregionen, overtages af henholdsvis Falck og Region Hovedstaden.

Læs mere i vores Årsberetning 2021.

**Steen Christiansen**

Formand for Hovedstadens Beredskab

**Jakob Vedsted Andersen**

Direktør for Hovedstadens Beredskab





# 1.081

MENNESKER DER PASSER PÅ DIG

# TAB AF **AMBULANCEUDBUD**

Den 18. august 2021 ramte en tung meddelelse. Udbuddet af ambulancekontrakter i Region Hovedstaden var afgjort, og desværre ikke til vores fordel. Efter at have kørt ambulance og hjulpet borgere med akut hjælp siden 1898, er det desværre nu slut.

Ambulancetjenesten var udbudt i fem kontrakter, hvor vi havde budt på de to, som geografisk dækker vores ejerkommuner. Vores tilbud havde fokus på arbejdsmiljø for ambulancerederne, udviklingsprojekter til gavn for patienterne og ansættelse af flere

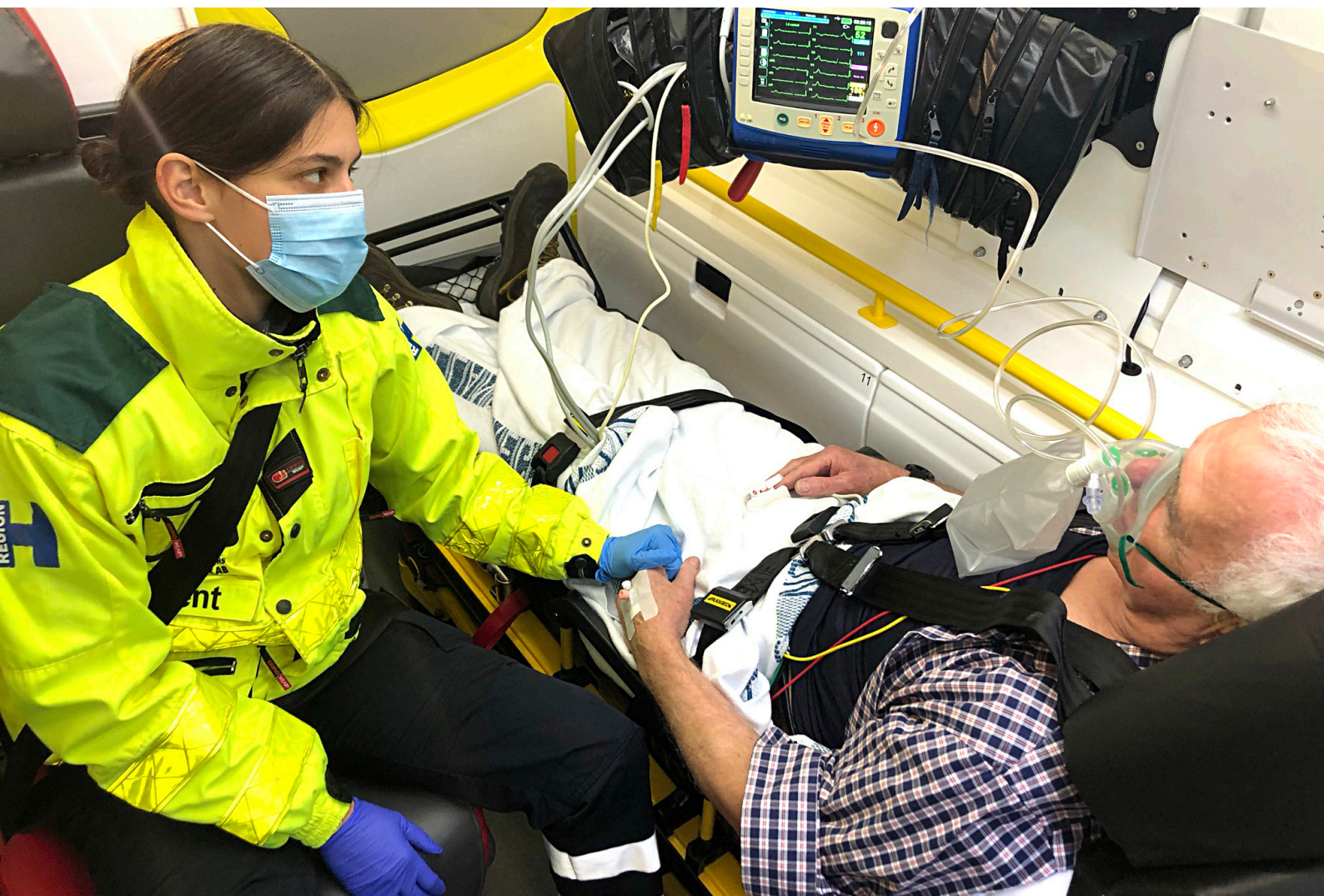


redderelever. Desværre blev tilbuddet ikke fundet attraktivt, og fremover er det derfor Region Hovedstaden og Falck, som skal være ambulanceoperatører.

"Vi er rigtig triste over at have mistet ambulancekontrakten" fortæller beredskabsdirektør Jakob Vedsted Andersen. "Dét at køre ambulance er en del af Hovedstadens Beredskabs DNA. Vi skal desværre også sige farvel til en stor gruppe dybt dedikerede og fagligt dygtige medarbejdere. Dem kommer vi til at savne".

Der har i en årrække været landsdækkende udfordringer med at fastholde ambulancepersonale. Problemet har været størst i Region Hovedstaden. Udfordringerne med fastholdelse er ikke blevet mindre hos Hovedstadens Beredskab, efter resultatet af ambulanceudbuddet blev kendt. Tabet af kontrakten har naturligt skabt usikkerhed blandt vores ambulancereddere, der har søgt mod andre regioner og andre brancher for at få stabilitet i fremtiden. Vi har derfor haft en stor afgang af ambulancemedarbejdere, som har medført driftsudfordringer.

For at sikre en god overgang for medarbejderne og sikre den fremtidige drift, er der indledt et samarbejde med Region Hovedstaden, som skal medvirke til en god overdragelse af den vigtige opgave.



**FACTS OM HOVEDSTADENS BEREDSKABS AMBULANCETJENESTE:**

- Hovedstadens Beredskab har kørt ambulance siden 1898.
- Ambulanceredderne hjælper flere end 100.000 borgere om året.
- For 25 år siden var der ingen ambulanceredder-uddannelse. I dag tager uddannelsen mere end 4 år.
- I ambulancen medbringes medicin og avanceret udstyr så der kan foretages behandling på højt niveau.
- Hvert år assisterer ambulanceredderne ved akutte fødsler i hjemmet eller i ambulancen.

# TEMA FOREBYGGELSE- STRATEGI

**UNDGÅ** *Forebygge at  
hændelsen sker*



**LÆRE** *Forebygge at  
hændelsen gentages*





**BEGRÆNSENSE** *Forebygge at hændelsen eskaleres*

# FOREBYGGELSE PÅ FORKANT MED **FREMTIDENS UDFORDRINGER**

Hovedstadens Beredskab vedtog i 2021 en ny og ambitiøs forebyggelsesstrategi frem mod 2028, som skal tackle de udfordringer, vi i hovedstaden står over for og skabe større tryghed, redde liv og reducere antallet af brande. For at lykkes, kommer det til at kræve en stærk fælles indsats fra kommuner, virksomheder og borgere.

Ildebrande har store menneskelige og samfundsmæssige omkostninger. Hvert år koster det samfundet 3 mia. kr. i erstatninger og hertil kommer tabt arbejdsfortjeneste, produktionstab, driftsnedbrud mv. Omkring hver fjerde virksomhed, der har haft en brand, må dreje nøglen om. For ikke at tale om at brande hvert år koster menneskeliv. Og for dem, som slipper levende fra det, er det at blive udsat for brand i hjemmet en af de mest indgribende hændelser, man kan opleve.

'Der er rigtig mange gode grunde til, hvorfor vi skal prioritere at have en stærk forebyggelsesindsats, og at det betaler sig at inve-

stere i forebyggelse af brandene før de sker, frem for at skulle håndtere og begrænse skaderne, når ulykken først er indtruffet. Det gælder ikke mindst her i hovedstadsområdet, hvor vi er et af de steder i landet, som har allerflest brande pr. indbygger', forklarer Cecilie Lillelund, forebyggelseschef i Hovedstadens Beredskab

## **BEFOLKNINGSVÆKST OG BYUDVIKLING**

At antallet af brande er relativt højt i hovedstadsområdet, er måske ikke så overraskende, da vi har en meget høj befolkningstæthed og en blanding af alle typer af borgere, beboelser, erhverv mv. Men prognoserne viser, at udfordringerne kun bliver større i fremtiden. Udviklingen viser en række tendenser og risici, som forebyggelsesstrategien kommer til at fokusere på de kommende år.

Befolkningen vil fortsat vokse, og der bliver flere såvel ældre som udlændinge, og børn og unge. Det betyder flere sårbare borgere og ændrede normer og adfærd i befolkningen, hvor viden og færdigheder i forhold til borgernes egne evner til at forebygge og håndtere ulykker ændrer sig. Byen fortættes fortsat med nye byområder, der udvikles og skyder op for at gøre plads til de mange flere borgere, og det eksisterende byggeri udnyttes maksimalt.



Byggeriet eksperimenterer med nye, mere komplekse og kreative former, materialer og teknologier. Der bygges både højere og under jorden, og byrummet udnyttes mere kreativt. Der opstår nye oplevelsesområder, blandt andet ved vandet, og der er stor kreativitet i underholdningsbranchen. Store mængder af mennesker samles til gade-fester, på klubber, til kulturelle og sportslige begivenheder.



'Samlet set stiller det store krav til forebyggelsen af både kendte og nye typer hændelser, der kan eskalere i omfang, og hvor mange

mennesker kan komme til skade. Vi skal ligeledes i fremtiden være forberedt på mere ekstremt vejr, klimahændelser og pandemier, ligesom udviklingen i infrastrukturer og sikring af forsyningsnettet bliver stadig mere kritisk, og noget vi skal have fokus på at sikre', siger Cecilie Lillelund.

Udviklingen går også i retning af nye teknologier, som betyder, at vi skal forberede os på nye risici og typer af hændelser, som kan forekomme. I 2030 forventes 55% af landets energibehov at være dækket af grøn energi. Der må forventes at komme stadig flere solcelleanlæg med dertilhørende el-lagrings anlæg i bygningerne, ligesom udviklingen inden for transportmidler går i en klar retning af flere eldrevne køretøjer, som biler, cykler og løbehjul samt flere og flere devices i hjemmet, som skal lades op.



'Ny teknologi giver os nye udfordringer, men også mulighed for i nogle sammenhænge at minimere risici. Ny teknologi har altid udfordret vanetænkningen, og også i forebyggelsen, skal vi derfor sørge for hele tiden at monitorere udviklingen, så vi er på forkant', siger Cecilie Lillelund.

**EN FÆLLES INDSATS SOM INVOLVERER  
KOMMUNER, VIRKSOMHEDER OG BORGERE**

Udviklingen kalder på et behov for at udvide

og styrke den forebyggende indsats for at komme på forkant med disse risici og tendenser. Det er ikke noget, vi i beredskabet kan klare alene. På det forebyggende område har vi som beredskab god erfaring med at bistå, rådgive og understøtte såvel vores kommuner og virksomheder som borgerne. Vi kommer derfor over de næste år til at intensivere det igangværende samarbejde med ejerkommunerne, områdets virksomheder og store institutioner, og i endnu

højere grad involvere borgerne selv i det forebyggende arbejde.

Den nye forebyggelsesstrategi har defineret fem overordnede målsætninger og en række forebyggende indsatser, som vil blive gennemført frem mod 2028. De første indsatser er allerede blevet iværksat i 2021, om end det ikke har kunnet undgås at blive påvirket af pandemien.

'Sikring af røgalarmer i alle hjem er et godt eksempel på et område, hvor vi i beredskabet langt fra kan klare det alene. Røgalarmer er noget af det mest grundlæggende for brandsikkerheden i hjemmet, og det vurderes, at der i hovedstadsområdet i dag mangler røgalarmer i ca. 90.000 hjem. For at nå i mål med at sætte så mange røgalarmer op, vil vi i Hovedstadens Beredskab indgå samarbejder med en række forskellige aktører fx hjemmeplejen, boligselskaber, byggemarkeder og mange flere, for at få folk til at købe, opsætte og vedligeholde røgalarmer', forklarer Cecilie Lillelund.

#### **FOREBYGGELSE KRÆVER EN INDSATS AF ALLE**

Forebyggelse kan foregå på alle niveauer og udføres af alle, lige fra familien i huset derhjemme til store virksomheder, og på samfundsmæssigt niveau. I sin essens handler forebyggelse om at undgå, begrænse og lære af hændelserne. Det handler om at undgå hændelser ved at forebygge, at de sker. Det handler om at begrænse ved at forebygge, at hændelserne eskaleres. Og,

det handler om at lære af hændelserne for derved at forebygge, at de gentages.

'Forebyggelse kræver en indsats af os alle og af samme grund har vores nye strategi fået titlen "Vi gør en forskel, sammen". Det handler også om ressourcer og at sikre, at vores beredskab i fremtiden kan blive ved med at levere det samme høje operative niveau i forhold til at håndtere de akutte hændelser. Hvis uheldet er ude, vil vi alle gerne have den hjælp, vi har brug for. Og det kan vi alle være med til at sikre ved at bidrage til forebyggelsen, der reducerer antallet af hændelser og forhindrer brande i at opstå', siger Cecilie Lillelund.

#### **DE 5 MÅLSÆTNINGER**

- Bistå ejerkommunerne med at opbygge forebyggelseskapacitet til at sikre egne institutioner og borgere
- Øge befolkningens egen kapacitet til at forebygge hændelser
- Bidrage til at reducere risikoen for massetilskadekomst i større forsamlings- og til begivenheder
- Bidrage til at reducere tab af værdier i hovedstadsområdet kulturinstitutioner og store virksomheder
- Understøtte andre myndigheder og virksomheder i at sikre kritisk infrastruktur og forsyning

# UANMELDT BESØG PÅ **NATKLUBBER**

I 2021 har Hovedstadens Beredskab startet en særlig indsats med at styrke brandsikkerheden i forhold til specifikke brancher og målgrupper.

I forbindelse med genåbningen af nattelivet satte vi i efteråret fokus på brandsikkerheden på byens natklubber. Vi gennemførte uanmeldte besøg og tilsyn med ca. 40 natklubber og spillesteder midt i åbningstiden, hvor der blev udført et brandsyn, og vi rådgav om de risici, man skal være særlig opmærksom på disse steder. Vores tilsyn viste, at der er godt styr på brandsikkerheden de fleste steder, men også at det er en generel udfordring i branchen at sikre, at personalet er instrueret i forholdene på grund af hurtig udskiftning i personalegruppen.





## Tryghedsbarometeret

Test jeres beredskab  
og få en skræddersyet  
handlingsplan  
- klik og deltag



## VIDEREUDVIKLING AF **‘EGET BEREDSKAB’**

I 2021 har vi påbegyndt videreudviklingen af ‘Eget Beredskab’, der er et forebyggelseskoncept til virksomheder og institutioner med særlige behov og risici.

Det kan være steder, hvor der er en særlig risiko for eksempelvis mange tilskadekomne, kulturarvsinstitutioner med uerstattelige værdier eller store og komplekse bygninger. Som led i konceptet uddannes personale fra virksomhederne som hjælperøgdykkere, der kan vise vej for brandvæsenets mandskab, og med deres lokalkendskab til virksomheden og bygningerne er en stor hjælp for vores indsats.

Det uddannede personale kan eventuelt foretage en førsteindsats, der begrænser branden, inden brandvæsenet når frem. Dertil har nogle virksomheder egen brandbil, så hjælperøgdykkerne har adgang til eget slukningsudstyr som slanger og pumper.

Samarbejdet omkring ‘Eget Beredskab’ er i 2021 blevet udvidet til at omfatte yderligere tre virksomheder. Samtidig er der blevet brugt en masse kræfter på at udvikle den første version af en helt ny digital videns- og styringsplatform, som skal understøtte ‘Eget Beredskab’ i vores ejerkommuners ledelse og institutioner. Platformen giver forvaltninger og institutioner et samlet overblik over data og viden fx fra brandsyn, uddannelse af personalet mv., og skaber grundlag for at arbejde videre med brandsikkerheden gennem resultaterne fra hver enkelt institutions ‘Tryghedsbarometer’.

# TEMA **SPECIALTJENESTEN 2.0**





## UDVIKLING OG ÆNDRINGER

# SPECIALTJENESTEN 2.0

Risiko- og trusselsbilledet i hovedstaden er igennem de sidste 10 år blevet langt mere komplekst, og ikke mindst er samfundet blevet mere sårbart. Antallet af 'hverdagshændelser' er igennem en årrække faldet, samtidig med at risikoen for særlige og komplekse hændelser er blevet større.

Dette har samlet set medført, at den traditionelle erfaringsbaserede beredskabsorganisation er blevet udfordret i forhold til

udvikling i byggeri, demografi, infrastruktur, trusselsbillede mv. Trusselsbilledet kan ændre sig hurtigt og i en mere kompleks retning. Udviklingen kræver at fokus i højere grad rettes mod planlægning, variable indsatskoncepter og øget fleksibilitet.

At kunne håndtere denne type hændelser kræver dels en høj grad af uddannelse og træning, dels en arbejdsform som understøtter en større fleksibilitet.

For at imødekomme disse behov og sikre, at vi har et beredskab, der svarer til risiko- og trusselsbilledet i hovedstadsområdet, er projektet Specialtjenesten 2.0 sat i gang.





**SPECIALTJENESTEN RÅDER OVER EN RÆKKE SPECIALISEREDE KOMPETENCER OG DÆKKER HELE VORES OMRÅDE MED:**

- Redningsdykkere og bådberedskab
- Højderedning
- Røgdykning med lang indsatstid
- SIKS (Særlig indsats i kritiske situationer)
- Redning og USAR (Urban Search and Rescue)
- Særlige assistanceopgaver

**Projektet indebærer blandt andet:**

- At indføre en ny vagt- og arbejdsform ved Specialtjenesten, som giver større mulighed for øvelse og træning, men også en større fleksibilitet i forhold til mandskabsplanlægning, oprettelse af ekstra beredskab, håndteringen af større hændelser i dagtimerne, hverdage osv.
- At styrke kompetencen og beredskabskapaciteten ved Specialtjenesten, således at den svarer til risiko- og trusselsbilledet i hovedstadsområdet.

• At understøtte en faglig udvikling som sikrer, at Hovedstadens Beredskab er på forkant både nationalt som internationalt.

• At understøtte den overordnede udvikling i Hovedstadens Beredskab med et mere fleksibelt beredskab.

• At understøtte en ledelsesform med delegeret ansvar, hvor den enkelte tager større ansvar, både i forhold til faglighed og mandskabsplanlægning.

# TEMA INDSATSFORBEDRENING



# DE PLANLÆGNING



# INDSATSFORBEDRENDE PLANLÆGNING

Det er vigtigt for borgerens tryghed, medarbejdernes sikkerhed og beredskabets effektivitet, at der er et stort fokus på forberedelse inden ulykker indtræffer. Den indsatsforberedende planlægning danner bl.a. grundlag for udvikling af indsatskoncepter, planer for enkeltobjekter, uddannelse og træning af både operativ ledelse og mandskab, materielanskaffelser og -udvikling.

Der sker en betydelig byudvikling i vores område med bl.a. nye bygningstyper, centralisering af industriområder, kulturarvsinstitutioner, nye ikonbyggerier, samfundsvigtige funktioner og infrastruktur samt skiftende og faste aktiviteter med mange deltagere. Forandringer og aktiviteter, der alle stiller nye eller ændrede krav til os.

Vi er afhængige af en tæt relation til ejerkommunernes plan- og byggemyndigheder, da det ofte er her, de første skridt til nytænkning indenfor byudviklingen og ram-

merne for kommende byggeri fastlægges. Ligeledes er det hos byggemyndigheden, at der sker godkendelse af nye og særlige byggerier, hvor f.eks. konstruktion, byggematerialer eller indretning kan have betydning for vores muligheder for at gennemføre en forsvarlig indsats, og matche forventningerne til service, tryghed, kapacitet og robusthed. Der kan også være tale om forhold, hvor vi ikke umiddelbart vil kunne gennemføre den nødvendige tilpasning, da udviklingen stiller helt nye krav til beredskabets materiel, indsatstaktik eller kapacitet, der medfører større investeringer i materiel,



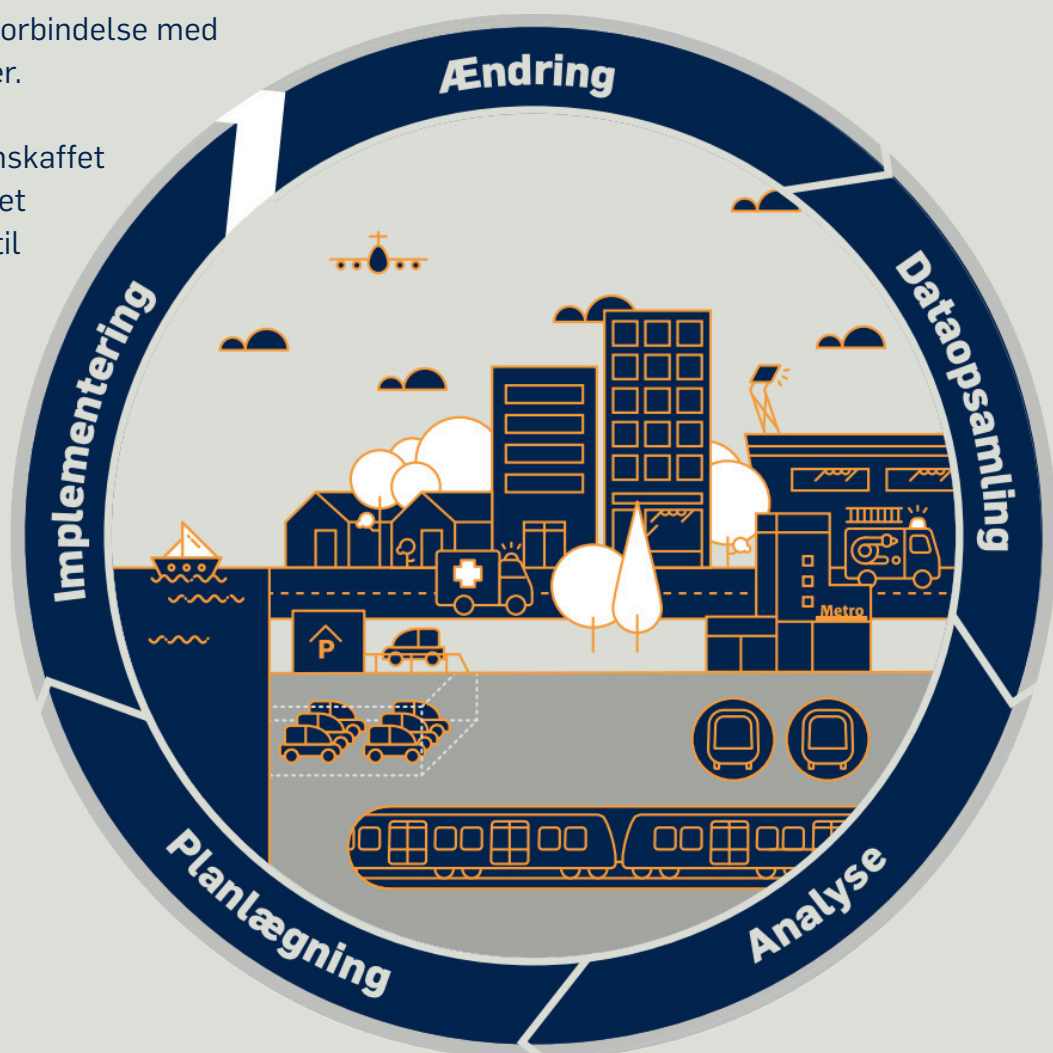
uddannelse og øvelse. Disse forhold kalder vi også operative bindinger.

Et eksempel på udviklingen, og operative bindinger, er ibrugtagningen af Ungdommens Ø på det historiske Middelgrundsfort. Her skal vi kunne yde en indsats – der dog ikke vil kunne ydes med samme serviceniveau som på fastlandet – i forbindelse med brand eller andre hændelser.

For at kunne dette, har vi anskaffet en båd, HBR1, og etableret et mere målrettet beredskab til brug ved indsats på øer mv.

Der er også taget hensyn til andre relevante anvendelsesmuligheder for båden, så der sker en så høj nytteværdi af investeringen som muligt.

**I vores arbejde med operative bindinger er et eksempel nedenstående model, hvor en ny situation giver mulighed for analyse af udfordringer og implementering af løsninger:**



# TEMA ARBEJDSMILJØ





# ARBEJDSMILJØ & TRIVSEL

Medarbejdernes trivsel er afgørende for, at vi har en sund, velfungerende og effektiv organisation. Derfor har arbejdsmiljøet også i 2021 været et højt prioriteret område. Vi giver her en status på årets indsatser på arbejdsmiljøområdet og særligt det to-årige sygefraværsprojekt, som blev sat i gang i 2020.

## **SAMARBEJDE OG ERFARINGSUDVEKSLING I ARBEJDSMILJØORGANISATIONEN**

I november blev der afholdt fælles temadag for arbejdsmiljøorganisationen, hvor bl.a. samarbejdet på tværs af stationer og øvrige enheder blev drøftet. For mange af både arbejdsmiljølederne og -repræsentanterne blev det tydeligt, at de arbejder med de samme problemstillinger og leder efter gode løsninger. Som del af erfaringsudvekslingen viste arbejdsmiljøgruppen fra Station Hvidovre blandt andet deres lokaler frem og særligt deres arbejdsmiljøarbejde med fokus på indretning og sikkerhed. Arbejdsmiljørepræsentant Morten Mainz gennemgik et større projekt om ergonomi ved brandhaneeftersyn, som han har stået i spidsen for.

Her har han arbejdet med at finde værktøj, arbejdsteknikker og -stillinger, der sikrer bedre ergonomi ved eftersyn af brandhaner. Det nye værktøj består blandt andet af batteridrevne skruemaskiner, som skal erstatte det manuelle værktøj, brandfolkene hidtil har benyttet sig af.



**AKTIVITETER I 2021**

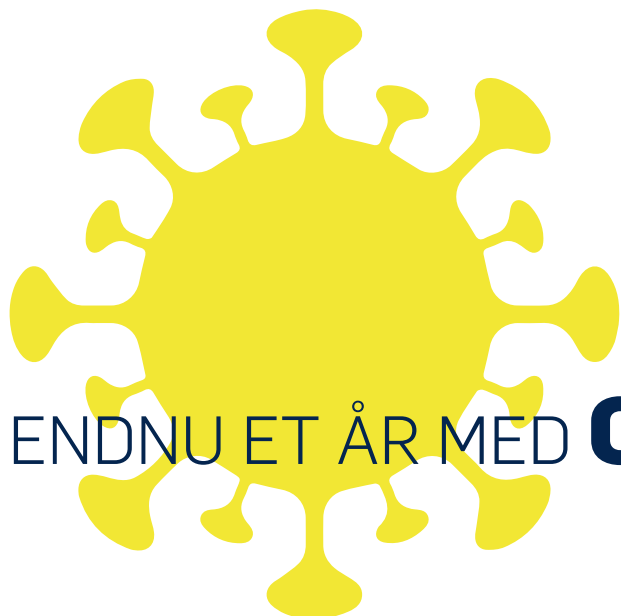
- Ny retningslinje for håndtering og forebyggelse af vold og trusler
- Ny anmeldelsesprocedure og sagsgang for arbejdsulykker
- Ny medarbejder-struktur (MED struktur)
- Samarbejde på tværs af arbejdsmiljøorganisationen
- Årshjul for arbejdsmiljøarbejdet
- Funktionsbeskrivelser for arbejdsmiljøledere og -repræsentanter

**AKTIVITETER I 2020**

- Kompetenceforløb for ledere i sygefraværssamtaler
- Besøg på alle stationer og hold
- Revision af politikker og værktøjer
- Indsamling af kvantitative og kvalitative data
- Ombygning af badefaciliteter på stationerne



**"Vi har samlet et team - en medarbejder fra vores tekniske afdeling, en fra vores arbejdsmiljøgruppe og så mig – som nu er i fuld gang med at finde det helt rigtige set up, så vi kan implementere det nye brandhaneværktøj på alle stationer i løbet af foråret 2022,"** forklarer Morten Mainz, arbejdsmiljørepræsentant i Hovedstadens Beredskab.



## ENDNU ET ÅR MED **CORONA**

I 2021 har der igen været fuldt fokus på at opretholde vores operative beredskab under COVID-19 pandemien. Selvom der henover sommeren var mindre smitte, og mange restriktioner forsvandt, så opretholdt vi hele året stort set de fleste af myndighedernes anbefalinger:

Mundbind, flere gange daglig rengøring på vores stationer, ingen håndtryk, masser af håndsprit – som er opstillet ved alle indgange, toiletter og mødelokaler på samtlige af Hovedstadens Beredskabs faciliteter – 1 meters afstand, hjemmearbejde for vores administrative medarbejdere, sauna og motionsrum blev lukket, holdsport blev indstillet, fremvisning af corona-pas og selvtest på stationerne.

En taskforce, bestående af arbejdsmiljøkoordinator, planlægningschef, 2 områdeledere, en overbrandmester og fællestillidsmand har mødtes en gang om ugen for at gennemgå de eksisterende retningslinjer, der løbende blev opdateret på en særside på vores intranet, som blev oprettet alle-

rede i 2020, da landet lukkede ned første gang. Siden er løbende opdateret gennem hele pandemien, så alle medarbejdere har kunnet orientere sig om de gældende og ofte hurtigt skiftende retningslinjer. Selv om det flere gange har været en udfordring at følge med, så har alle gjort sig umage med at leve op til kravene.



"I en så svær tid har vores medarbejdere virkelig vist, at de brænder for deres job, og har et dybfølt ønske om at gøre en forskel for vores borgere.

På trods af mange afsavn og et højere sygefravær, som da også har givet os daglige udfordringer med vagtplanlægningen, har der været stor forståelse og velvilje fra alle vores medarbejdere for at sikre, at vi har kunnet opretholde vores operative beredskab – samtidig med, at de har skullet leve med alle restriktionerne, så som at bære mundbind det meste af tiden, iføre sig ekstra beskyttelsesudstyr, gøre rent flere gange dagligt, undvære aktiviteter, øvelser og møder, arbejde hjemmefra og meget mere", forklarer planlægningschef Lasse Bederslev.

Pandemien har også haft konsekvenser for det psykiske arbejdsmiljø, blandt andet for



flere administrative medarbejdere, der har skullet arbejde hjemmefra og dermed ikke har haft samme mulighed for dialog med kolleger og faglig sparring. Selv om teams møder fungerer godt, er der alligevel en del, der går tabt – man ringer ikke lige op eller booker et møde på samme måde, som når man lige får en kort snak ved kaffemaskinen eller hen over skærmen med kontorkollegaen.

Særligt for vores nyansatte i administrative roller har det været svært at starte

uden andet end den mest nødvendige introduktion til opgaver og til Hovedstadens Beredskab som organisation.

Alt i alt er alle derfor lettede over, at alle restriktioner – for nu – er ophævede, og vi er vendt tilbage til en nogenlunde normal hverdag – den gode hygiejne og håndspritten er stadig fremme! Så må vi se, om vi igen skal finde mundbind og afstand frem, når efteråret sænker sig over 2022.

# DATA HAR **STOR BETYDNING** FOR ARBEJDET MED **SYGEFRAVÆR**

Sygefraværsprojektet har i projektperiodens første år 2020-2021 målrettet arbejdet med 5 indsatsområder: Sygemeldinger, data, organisering, forebyggelse og koordinering.

De fem indsatser skal sikre et øget fokus på en mere og bedre kvalitativ håndtering af sygefraværet i Hovedstadens Beredskab. Det vil sige smidigere procedurer, rettidige omsorgs- og sygefraværssamtaler og ikke mindst overblik over sammenhænge mellem trivsel og sygefravær. Alt sammen indsatser, der er betinget af et validt datagrundlag.



'Valide data er forudsætningen for, at alle, uanset hvilket niveau man som leder er på, kan følge med i sygefraværet - både for den enkelte syge medarbejder og for afdelingens eller hele organisationens samlede sygefravær. Det er også grundlaget for, at man kan gribe ind, hvis sygefraværet på den ene eller den anden måde afviger fra de måltal, som organisationen arbejder efter.

Og sidst, men ikke mindst, er det grundlaget for, at vi løbende kan måle på, om vores indsatser virker', forklarer projektleder Lotte Liljeqvist.

Derfor har projektet i 2021 haft særligt fokus på at få skabt et endnu bedre overblik og opgørelse over data, der i dag findes i forskellige fagsystemer i Hovedstadens Beredskab, og som på en eller anden måde registrerer medarbejdernes fravær. Derfor har projektet taget initiativ til at etablere en datagrube på tværs af de afdelinger, der arbejder med at samkøre data fra de forskellige systemer. Et arbejde, der er udfordrende, fordi det på nogen områder kan være svært at få systemerne til at 'tale sammen', men også spændende, fordi der opstår helt nye muligheder for at se tendenser og sammenhænge.



Overbrandmester Martin Kjærsgaard ser frem til, at data i endnu højere grad kommer til at understøtte indsatsen med bedre sygefraværssamtaler, som blev sat i gang sidste år med kompetenceuddannelse af alle overbrandmestre. 'Vi føler os helt klart meget bedre klædt på til at planlægge og tage de dybere og mere personlige samtaler med

vores medarbejdere. Nu ser vi frem til et mere ensartet datagrundlag, som forhåbentlig kan være med til at give os endnu bedre muligheder

for at sætte ind rettidigt og målrettet – jo før, jo bedre, både for den enkelte medarbejder og for organisationen.'

#### FAKTA

- Hovedstadens Beredskab har fået en samlet bevilling på 4,6 mio. kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) – læs mere om puljen >>
- Projektperioden løber fra januar 2020 til marts 2022
- Indsatsen foregår inden for 5 områder:

##### - Databearbejdning

##### - Sygemeldinger

##### - Organisering

##### - Forebyggelse

##### - Koordinering

- Hovedstadens Beredskabs samlede sygefravær tangerer i dag landsgennemsnittet for fravær i det offentlige
- Der er særlig opmærksomhed på den 1/3 af sygefraværet, der handler om arbejdsmiljø og trivsel

#### UDOVER ARBEJDET MED DATA, HAR SYGEFRAVÆRSPROJEKTET:

- Udarbejdet rolle- og ansvarsfordeling på sygefraværsområdet i ledelseskæden
- Gennemført kurser for overbrandmestre og områdeledere i sygefraværssamtaler og konceptet Før-Under-Efter
- Udarbejdet ny sygefraværspolitik og underliggende værktøjer til ledere og medarbejdere
- Nedsat og deltaget i tværgående data-gruppe for at sikre en ensartet opgørelse af data på sygefraværsområdet
- Besøgt og fulgt op på håndtering af sygefravær på alle stationer/roder (hold)



WIND

19

DANISH  
DYNAMITE



HOVEDSTADENS  
BEREDSKAB

FIRST AID



# 2021

I BILLEDER

---

---

# BEREDSKABET & EM I FODBOLD

Under afholdelsen af EM i fodbold stillede vores Frivilligheden med førstehjælpsvagter. Ved storskærmsarrangementerne på Ophelia Beach i København bemandede frivillige en førstehjælpspost og var klar, hvis nogen blandt publikum fik brug for hjælp. De frivillige behandlede småskader og skrammer, men heldigvis ingen alvorlige tilskadekomster. Det er ikke kun fysiske skader, som de frivillige assisterer med. Alle kan nok huske minutterne i Danmarks første kamp, hvor Christian Eriksen faldt om. 'Her gik vores førstehjælper rundt blandt et chokeret publikum for at skabe ro og yde

støtte', fortæller Niels fra Frivilligheden. På kampdagene i Parken, stillede Hovedstadens Beredskab også med et særligt operativt beredskab. Ved Parken havde vi udstationeret en indsatsleder og et slukningskøretøj med et hold brandfolk, som var klar til hurtigt at gribe ind. Ligeledes deltog vi i den koordinerende ledelse af den samlede indsats fra kommandostationen (KSN) på Politigården og i den taktiske indsatsledelse i kommandostadet (KST) i selve Parken, hvor vi var repræsenteret ved en KST-leder og en forebygger.





## BEREDSKABET & BÆREDYGTIGHED

På værksteder og depoter indførtes i 2021 en mere bæredygtig affaldshåndtering. Der sorteres i 14 typer af affald med højere grad af genbrug for øje, og kompliceret affald som f.eks. kasserede bil-akkumulatorer, bildæk, spildolie m.v håndteres korrekt.

Ved årsskiftet 2020 til 2021 overgik Hovedstadens Beredskab fra fossilt dieselbrændstof til biodiesel - produceret på madaffald og vegetabiliske produkter. Biodiesel findes på Hovedstadens Beredskabs egne tankanlæg og vi vil i takt med, at tankstationerne er klar til at levere biodiesel, gøre mere brug heraf i 2022.

Hovedstadens Beredskabs bestyrelse godkendte i starten af 2021 at udskifte dieseldrevne varevogne til eldrevne varevogne via træk på leasingrammen. I 2022 skal 8 eldrevne varevogne afløse de 12 dieseldrevne varevogne, som ikke må køre indenfor miljøzonen i hovedstadsområdet efter 1. juli 2022.

På Hovedstadens Beredskabs autoværksted fortsætter processen med udskiftning af gamle lysstofrør til LED. Arbejdet fortsætter i det kommende el-bilsværksted med henblik på mindre CO<sub>2</sub> udledning fremadrettet.

---

---

# ET UNIKT SAMARBEJDE PÅ TVÆRS

Hovedstadens Beredskab har i mange år drevet både brand- og redningstjeneste og ambulancetjeneste samtidig. Det tætte samarbejde mellem de to tjenester skaber en god synergi både i det tværfaglige samarbejde og i arbejdsmiljøet på brandstationerne.

Det tætte samarbejde har mange fordele i situationer, der kræver indsats fra både brand- og redningstjeneste og ambulance-mandskab, idet ambulancemandskabet og brandfolk på et skadested har et godt kendskab og forståelse for hinandens procedurer og udstyr. Det letter samarbejdet i den konkrete situation og betyder at både ambulancefolk og brandfolk ved, hvad de kan forvente af hinanden og hvordan de kan hjælpe hinanden. Ambulancemandskabets

kendskab til hvordan brandfolkene arbejder, gør det nemmere for dem at agere på skadestedet. Deres kendskab til både kollegerne og deres arbejdsprocesser giver dem en forståelse for, hvordan og hvornår de kan træde ind ift. at hjælpe skadelidte og eventuelle pårørende uden at forstyrre det pågående redningsarbejde. Samtidig giver det tætte samarbejde gode muligheder for løbende at kunne udveksle erfaringer fra konkrete situationer på tværs af ambulancefolk og brandfolk, der styrker samarbejdet yderligere fremadrettet.

"Det giver rigtig god mening i det daglige arbejde at vi kan sparre og udveksle erfaringer på tværs af fagligheder, hvis vi for eksempel har været ude på et skadested sammen" fortæller Jesper, der arbejder i delt tjeneste



som både brandmand og ambulanceredder i Hovedstadens Beredskab. " Ofte bliver situationen snakket igennem efterfølgende, hvor der er mulighed for at diskutere på tværs af brandfolk og ambulancefolk, om de hver især kunne have hjulpet hinanden anderledes og forbedre den fælles indsats i den konkrete situation. Det kan også være, at man har haft samtaler om, hvordan ambulancemandskabet kunne have ageret anderledes for at afhjælpe redningsarbejdet bedst muligt".

Hovedstadens Beredskab gør aktivt brug af de muligheder der ligger i at have både ambulancetjeneste og brand- og redningstjeneste på stationerne. Flere medarbejdere er ansat på en såkaldt delt ordning, hvor de gør tjeneste som både brandmand og ambulanceredder i løbet af et år. Denne ordning er med til at understøtte synergien mellem de to tjenester, idet medarbejdere på delt ordning, har indgående kendskab til begge tjenesters arbejde og derved er med til at

fastholde det gode tværfaglige samarbejde. Disse medarbejdere giver desuden en vis robusthed i forhold til at sikre effektiv drift, idet de på dagen kan flyttes fra den ene type stilling til den anden, hvis der opstår pludseligt behov.

De delte ordninger betyder også, at en stor del af medarbejderne på brand- og redningskøretøjer er sundhedsfagligt uddannede. De har derfor stor erfaring og tryghed i, at kunne yde hurtig og effektiv førstehjælp når situationer kræver det.

"Der er også tilfælde, hvor man kan bruge sine erfaringer som ambulanceredder på en brandbil på et skadested. Jeg er vant til at omgås patienter og mennesker i krise, og kan med mit kendskab til det præhospitale og sundhedsvæsenet hjælpe til at berolige og informere de berørte og evt. pårørende i situationen om, hvad der kommer til at ske, når en ambulance eller akutlægebil kommer frem til skadestedet", fortæller Jesper.

Foto- og videokreditering: presse-fotos.dk



# MERE VIDEO STREAMING TIL OPERATIONS-CENTERET

På vores operationscenter har vi forskellige muligheder for live videostreaming. I 2021 blev der foretaget i alt 664 streaminger svarende til mere end 39 timer. Foruden Hovedstadens Beredskab har også de øvrige kommunale beredskaber, som samarbejder om det fælles operationscenter, mulighed for at gøre brug af video streaming.

Vi kan live streame fra udrykningskøretøjer, droner og fra borgeres telefoner ved

112-opkald. Streamingen tilgår såvel operationscenteret, såvel som mandskabet i de enheder, der er på vej. Streamingen gør en stor forskel for vores indsats. Det giver os et bedre billede af den brand eller ulykke, vi er på vej til, så vi bedre kan forberede os og planlægge indsatsen. Og i løbet af indsatsen giver det meget bedre muligheder for at skabe et fælles situationsbillede og understøtte koordineringen mellem de indsatte enheder og operationscentret.





## SELVBETJENINGSLØSNING REDUCERER **OPKALD**

Operationscentret ved Hovedstadens Beredskab modtager dagligt mange serviceopkald fra de ca. 6.500 institutioner, virksomheder og bygninger, som har installeret automatiske brandalarmeringsanlæg (ABA), der er koblet til vores vagtcentral.

I løbet af 2021 har vi arbejdet på at udvikle en digital selvbetjeningsløsning og resultatet er blevet en ny app, "ABAservice".

Med den nye app er det lykkedes at sænke antallet af serviceopkald med ca. 40 pct., hvilket i høj grad kan mærkes på den daglige belastning for personalet på operationscenteret, som dermed får mere tid til andre opgaver. Løsningen bliver fortsat udviklet til gavn for anlægsejerne og de mange tusinde brugere af de automatiske brandalarmeringsanlæg.

# BEREDSKABETS POPULÆRE ARRANGEMENTER ER **TILBAGE**

---

---

Grundet corona-restriktioner har vi de sidste par år måttet aflyse mange af beredskabets arrangementer for borgerne, som er populære hos både store og små. Vi har modtaget rigtig mange henvendelser herom og 2021 blev året, hvor vi endeligt igen kunne begynde at afholde flere af de velkendte arrangementer. Det startede i maj, da vi sammen med Tivoli afholdt 'Hverdagens Helte' og gav publikum mulighed for at blandt andet at prøve brandlukning og lære førstehjælp. Og vi viste, hvordan vi med brandbilens stige kunne redde Pjerrot ned, efter han havde forvildet sig op på taget af en af bygningerne ved plænen. I efteråret blev det

til flere arrangementer, blandt andet 'Glød og flamme' for daginstitutioner samt en række kulturnatsarrangementer, hvor man kunne besøge os på vores brandstationer i Brøndby, Dragør, Glostrup, og Vesterbro i København. Året blev afsluttet på fornemmeste vis med traditionsrige juletræstændinger i vores forskellige ejerkommuner. Kendetegnende for de fleste af vores arrangementer er, at ud over at møde os og blive klogere på beredskabet, så lærer børn og voksne en masse omkring brandsikkerhed i hjemmet, forebyggelse af brande, førstehjælp mv.



# KUL TUR NAT TEN



# 'GLØD OG FLAMME' I GLOSTRUP

I samarbejde med Glostrup Kommune afholdt vi i september et forebyggende arrangement i Glostrup Hallen med fokus på brandsikkerhed og førstehjælp til institutioner. 'Glød og flamme'-dagen er målrettet børnehaver og 0.-1. klasser, og flere hundreder børn og pædagoger fra vores forskellige ejerkommuner deltog. Deltagerne blev budt velkommen af Glostrups daværende borgmester, John Engelhardt, inden det gik løs i og uden for hallen med en masse lege og lærerige aktiviteter, hvor de blandt andet lærte om røgalarmer, at undgå brand, komme sikkert ud fra en brand, ringe 1-1-2 osv. De fik også mulighed for at prøve

førstehjælp, slukke en lille brand og møde mandskab fra den lokale brandstation, personale fra Alarmcentralen, og ikke mindst, vores populære maskot 'Ildefanten'. Undersøgelser fra Børneulykkesfonden viser, at kun halvdelen af alle 5-6-årige har snakket om brand i børnehaven. Målet med arrangementet er derfor at introducere især børnene til brandsikkerhed og førstehjælp samt motivere pædagogerne til at arbejde videre med den forebyggende læring hjemme i institutionerne med det materiale, som Hovedstadens Beredskab sammen med Børneulykkesfonden har udviklet specielt til institutionerne med kampagnerne 'Glød og Flamme' og 'Førstehjælp i Børnehøjde'.



# BEVARING AF HISTORISKE UDRYKNINGSKØRETØJER

---

---





Hovedstadens Beredskab har en lang og stolt historie, som rækker mere end 300 år tilbage fra før sammenlægningen af brandvæsenerne i de otte ejerkommuner i 2016. Fra det tidligere Københavns Brandvæsens tid er der bevaret en større samling af veterankøretøjer, som hidtil har været udstillet på et bilmuseum på Vestsjælland. Dette er nu lukket. Der skulle derfor findes en ny løsning, og Hovedstadens Beredskab har ikke selv plads på egne lokationer til hverken at udstille eller opbevare den store samling. Efter aftaler med en række mu-

seer og ildsjæle er det lykkedes at finde en løsning for alle veterankøretøjerne. De fleste og mest bevaringsværdige køretøjer vil blive udstillet på museer tæt på hovedstaden, så de fortsat kan opleves af borgerne.

I Hovedstadens Beredskab har vi beholdt enkelte af de mest ikoniske veterankøretøjer, her i blandt flere hestetrukne køretøjer, så vi kan fremvise et samlet 'slukningstog', som det så ud før motoriseringen af brandvæsenet.

# USTOPPELIGE BRANDKADETTETTER



Det har været endnu et år, hvor vores brandkadetter har vist deres store og ukuelige engagement i Ungdomsbrandkorpset (UBK). Med lidt kreativ tænkning og alternative metoder lykkedes det at gennemføre brandkadetternes faste øvelsesaftener, som normalt foregår i UBK's 'hangar' på Tomsgårdens brandstation hver torsdag. Under 2. bølges nedlukning, hvor brandkadetterne ikke kunne mødes fysisk, blev 'Torsdag i hangaren' i stedet gennemført dels via Teams og dels på lokationer ude i byen. I den virtuelle undervisning blev de unge involveret i at lave masser af beredskabsfaglige øvelser, motion og quizzer. Og så fandt vores opfindsomme instruktører på at køre UBK's sprøjte ud i byen og besøge kadetterne enkeltvis på deres bopæl, hvor de ude på gaden gennemførte konkurrencer med unge, som blev streamet til alle de andre. En konkurrence gik fx ud på hurtigst muligt at komme i fuld mundering og røgdykkerapparat, som efter brug skulle forsegles i en pose for at undgå evt. smittespredning.

Til trods for pandemien er 7 nye hold blev uddannet, og i alt 80 nye unge er blevet brandkadetter og har gennemført den to uger lange grunduddannelse. Ligeledes er vi stolte over, at Henrik, tidligere brandkadet, i 2021 modtog Københavns politidirektørs pris for sin redning af en pige i Nyhavn. Og i efteråret fik vi fint besøg af medlemmer fra sundhedsudvalget i Københavns Kommune, som vores brandkadetter imponerede med deres færdigheder i blandt andet brandslukning, førstehjælp, samarbejde og ikke mindst det stærke sociale fællesskab i korpset. Så det har på flere måder været endnu et begivenhedsrigt og stort år for Ungdomsbrandkorpset.



# VIRTUAL REALITY - FIND FEM FEJL

---

---

Hovedstadens Beredskabs medarbejdere håndterer hver dag en stor mængde data og personoplysninger. Det skal selvfølgelig foregå på en sikker og tryk måde.

I samarbejde med Virsabi udviklede Hovedstadens Bereskab i 2021 flere scener til VR-briller, hvor potentielle sikkerhedsbrud kan udpeges på en sjov måde. Der blev optaget tre scener som passer til ambulanceredderes hverdag samt administrationen. VR-brillerne blev sendt rundt i hele Hovedstadens Beredskab, så alle fik mulighed for at få opdateret deres viden på informationssikkerhed.



# 2021

I TAL

**130**

PERSONREDNINGER

**29**

PERSONER REDDET  
FRA BRANDE

**4**

DYREREDNINGER

**174**

MILJØ- OG NATURINDSATSER

**572**

**BYGNINGSBRANDE**

**783**

**ANDRE BRANDE**

**7.534**

**BRAND- OG  
REDNINGSUDRYKNINGER**

**89.440**

**AMBULANCEUDRYKNINGER**

**314.850**

**1-1-2-OPKALD**

# Udrykninger

I alt 8.331 udrykninger til brand og redning i 2021

Alarmtype / Hændelse	2021	2020
Personredning fra brand (antal hændelser)	19	17
Personredning (eksl. Brande) (antal hændelser)	102	112
Antal personer reddet fra brande	29	22
Antal personer reddet (eksl. brand)	143	176
Assistance / Servicetur	677	819
Blind alarm	4556	4200
Falsk alarm	186	145
First responder	120	88
Reel alarm	2792	2998
Overhængende fare for brand	357	318
Brand	1355	1617
Container/affald (brand)	459	530
Bygningsbrand	457	510
Bål på gade	0	53
Eftersyn	138	107
El-installationer (brand)	16	29
Gas (brand)	1	0
Naturbrand	97	110
Skorstensbrand	7	9

Transportmidler (brand)	177	260
Større forurening	8	11
Mindre forurening	156	151
Ledningsbrud (gas, el, vand)	68	55
Trafikulykke	517	490
Fastklemt ikke trafikuheld (elevatortop o. lign.)	40	43
Drukneulykke/Fare for Drukneulykke	33	32
Sammenstyrtningsulykke	1	1
Togulykke	13	8
Fare for faldulykke	10	0
Flyulykke	1	0
Skibsulykke	5	4
Anden ulykke	33	29
Oversvømmelse/Skybrud	5	14
Forhøjet vandstand	1	0
Storm/orkan	2	3
Tordenvejr (Lynnedslag)	0	0
Anden naturhændelse	2	4
Øvrige uklassificerede hændelser	185	218
<b>Hovedtotal</b>	<b>8.331</b>	<b>8.250</b>

# Responstid

2021

	Under 10 minutter <sup>1</sup>		Over 10 minutter <sup>2</sup>		I alt	
	Antal udrykninger	i %	Antal udrykninger	i %	Antal udrykninger	Gennemsnit (minutter:sekunder)
Albertslund	231	91,9 %	17	8,1%	210	06:20
Brøndby	483	95,0 %	21	5,0%	419	06:36
Dragør	43	89,6 %	5	10,4%	48	06:51
Frederiksberg	648	98,6 %	8	1,4%	564	05:40
Glostrup	225	96,5 %	7	3,5%	198	05:26
Hvidovre	460	96,0 %	16	4,0%	402	06:19
København	5187	97,8 %	104	2,2%	4728	05:21
Rødovre	201	98,0 %	4	2,0%	205	06:22
<b>I alt<sup>3</sup></b>	<b>6.592</b>	<b>97,3 %</b>	<b>182</b>	<b>2,7%</b>	<b>6.774</b>	<b>05:32</b>
Øvrige Kommuner	23	67,6%	11	32,4%	34	09:27

2020

	Under 10 minutter <sup>1</sup>		Over 10 minutter <sup>2</sup>		I alt	
	Antal udrykninger	i %	Antal udrykninger	i %	Antal udrykninger	Gennemsnit (minutter:sekunder)
Albertslund	250	92,6%	20	7,4%	270	6:23
Brøndby	386	94,8%	21	5,2%	407	6:33
Dragør	48	92,3%	4	7,7%	52	6:51
Frederiksberg	647	97,9%	14	2,1%	661	5:10
Glostrup	238	96,0%	10	4,0%	248	5:11
Hvidovre	440	94,0%	28	6,0%	468	6:29
København	4.643	97,1%	137	2,9%	4.780	5:30
Rødovre	172	94,5%	10	5,5%	182	6:34
<b>I alt<sup>3</sup></b>	<b>6.824</b>	<b>96,5%</b>	<b>244</b>	<b>3,5%</b>	<b>7.068</b>	<b>5:40</b>
Øvrige Kommuner	12	54,5%	10	45,5%	22	11:43

<sup>1)</sup> Denne søjle indeholder de udrykninger, hvor kvalitetsmålet er indfriet, dvs. vi har været fremme inden for den aftalte responstid.

<sup>2)</sup> Kvalitetsmålet for responstid (tryghed) er som hovedregel 10 minutter pånær inden for bestemte områder, hvor responstiden er aftalt til 15 minutter. Denne søjle indeholder de udrykninger, hvor kvalitetsmålet ikke er indfriet, dvs. vi har været fremme senere end den aftalte tidsramme på 10 minutter.

<sup>3)</sup> Udrykninger som enten er annulleret under kørslen, eller hvor tidsregistrering mangler, indgår ikke i tabellen. Vi måler ikke på First Responder eller assistance / servicetur eller COVID-test ture.

# Alarm- og Vagtcentralen

## – opkald

2021

Måned	1-1-2	Øvrige <sup>1</sup>	I alt
Januar	19.323	15.202	37.311
Februar	18.727	14.921	34.070
Marts	21.532	16.916	38.173
April	22.252	13.722	39.537
Maj	26.064	15.203	41.855
Juni	32.621	17.207	43.333
Juli	30.794	15.814	40.212
August	29.459	15.684	44.855
September	30.298	16.666	41.679
Oktober	28.880	16.425	43.543
November	28.146	16.777	41.744
December	26.754	14.375	43.098
<b>I alt</b>	<b>314.850</b>	<b>188.912</b>	<b>503.762</b>

<sup>1)</sup> Øvrige: alarmfirmaer, politi, beredskaber, regionen, vagtcentraler, brandstationer og tyverialarmer.

2020

Måned	1-1-2	Øvrige <sup>1</sup>	I alt
Januar	23.598	17.615	41.213
Februar	22.464	16.188	38.652
Marts	22.283	16.409	38.692
April	19.943	14.664	34.607
Maj	22.885	15.450	38.335
Juni	27.315	17.165	44.480
Juli	23.690	15.115	38.805
August	28.738	15.461	44.199
September	25.136	16.585	41.721
Oktober	23.110	16.725	39.835
November	22.077	16.194	38.271
December	23.115	15.284	38.399
<b>I alt</b>	<b>284.354</b>	<b>192.855</b>	<b>477.209</b>



89.4440

AMBULANCEUDRYKNINGER

# Ambulance udrykninger

2021

	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	I alt
Kørsel A	3.018	2.772	3.240	3.124	3.568	3.660	3.260	3.551	3.330	3.327	3.172	3.179	39.201
Kørsel B	3.046	2.645	3.208	3.296	3.556	3.684	3.561	3.631	3.541	3.513	3.267	3.089	40.037
Kørsel C	860	645	819	697	791	642	623	689	602	598	607	544	8.117
Kørsel D	311	150	149	184	168	137	172	153	141	162	149	209	2.085
<b>I alt</b>	<b>7.235</b>	<b>6.212</b>	<b>7.416</b>	<b>7.301</b>	<b>8.083</b>	<b>8.123</b>	<b>7.616</b>	<b>8.024</b>	<b>7.614</b>	<b>7.600</b>	<b>7.195</b>	<b>7.021</b>	<b>89.440</b>

2020

	JAN	FEB	MAR	APR	MAJ	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	I alt
Kørsel A	3.484	3.338	3.025	2.683	3.112	3.190	3.091	3.268	3.300	3.275	3.334	3.366	38.466
Kørsel B	3.549	3.296	2.974	3.058	3.207	3.405	3.247	3.775	3.436	3.370	3.261	3.296	39.874
Kørsel C	693	635	732	770	794	725	721	724	732	771	809	942	9.048
Kørsel D	222	207	211	213	306	215	176	241	201	234	288	349	2.863
<b>I alt</b>	<b>7.948</b>	<b>7.476</b>	<b>6.942</b>	<b>6.724</b>	<b>7.419</b>	<b>7.535</b>	<b>7.235</b>	<b>8.008</b>	<b>7.669</b>	<b>7.650</b>	<b>7.692</b>	<b>7.953</b>	<b>90.251</b>

**Kategori A:** Livs- eller førlighedstruende tilstande, hvor der ud over ambulancen ofte vil være brug for supplerende indsats med paramediciner og/eller akutlæge. Transporten afvikles altid med udrykning.

**Kategori B:** Hastende opgaver, men hvor der ikke er umiddelbar risiko for liv eller førlighed. Anvendelse af udrykning beror på en konkret vurdering.

**Kategori C:** Ikke hastende ambulanceopgaver f.eks. planlagte transporter med ambulance. Transporten afvikles uden udrykning.

**Kategori D:** Liggende transporter, der ikke kræver behandling udover ilt (4 l/m) eller medicinsk overvågning. Transporten afvikles af sygetransport.

# AIA-kørsler

## Automatiske Indbrudsalarmer

Kategorier/årsagskoder	2021
Alarm er startet i forbindelse med til/frakobling	35
Brugere på stedet	144
Håndværkere på stedet	48
Indbrud/hærværk	32
Personale på stedet	354
Rengøringspersonale på stedet	183
Servicetur	58
Teknisk fejl på alarmanlæg	200
Tilkoblingsfejl	5
Mistanke til edderkop, guirlander, anden udsmykning eller lign.	231
Vindue/dør ikke lukket	504
Årsag til alarm kunne ikke lokaliseres	2.115
<b>I alt</b>	<b>3.909</b>

Kategorier/årsagskoder	2020
Alarm er startet i forbindelse med til/frakobling	88
Håndværkere på stedet	46
Indbrud/hærværk	46
Personale på stedet	383
Rengøringspersonale på stedet	145
Teknisk fejl på alarmanlæg	306
Tur annulleret	5
Mistanke til edderkop, guirlander, anden udsmykning eller lign.	216
Vindue/dør ikke lukket	440
Årsag til alarm kunne ikke lokaliseres	1.798
<b>I alt</b>	<b>3.473</b>



# ABA

## Automatiske brand-alarmeringsanlæg

Antal tilsluttede ABA-anlæg i de enkelte kommuner	2021	2020
Albertslund	121	119
Brøndby	178	172
Dragør	16	16
Frederiksberg	378	377
Glostrup	157	151
Hvidovre	177	175
København	2.710	2.626
Rødovre	68	66
<b>I alt</b>	<b>3.805</b>	<b>3.702</b>

	2021	2020
<b>Antal tilsluttede ABA-anlæg</b>	<b>3.805</b>	<b>3.702</b>
Brande meldt fra ABA-anlæg	179	204
Blinde alarmer fra ABA-anlæg	3.928	3.586
Anden årsag til alarmering fra ABA-anlæg (falsk alarmering)	326	284
<b>Antal udrykninger til ABA-anlæg i alt</b>	<b>4.433</b>	<b>4.074</b>
<b>Blinde alarmer pr. anlæg</b>	<b>1,03</b>	<b>0,99</b>
Brand i % af antal ABA-udrykninger	4,04%	5,01%
Blinde alarmer i % af antal ABA-udrykninger	88,61%	88,02%
Anden årsag i % af antal ABA-udrykninger (falsk alarmering)	7,35%	6,97%
<b>I alt</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

# Brandsyn

Kommune	2021	2020
Albertslund	138	132
Brøndby	169	138
Dragør	51	27
Frederiksberg	212	201
Glostrup	113	87
Hvidovre	201	195
København	2.009	2.160
Rødovre	107	66
<b>I alt</b>	<b>3.000</b>	<b>3.006</b>

## Brandsyn kategorier

Kategori	2021	2020
Butikker	142	156
Daginstitutioner	624	420
Forsamlingslokaler	935	1.002
Fredede bygninger	173	384
Frivillige objekter <sup>1</sup>	21	3
Hoteller	267	277
Plejeinstitutioner	216	232
Skoler mv. <sup>2</sup>	235	179
Spejderhytter	23	6
Campingpladser	0	1
Tekniske forskrifter <sup>3</sup>	364	346
<b>I alt</b>	<b>3.000</b>	<b>3.006</b>

<sup>1</sup> Frivillige objekter: Objekter der det pågældende år ikke har termin til syn eller er brandsynspligtige, men hvor brandsyn alligevel er gået grundet eget ønske eller aftale.

<sup>2</sup> Skoler mv. : Alle undervisningsafsnit til mere end 150 personer (gymnasier, HTX, universitet mm.)

<sup>3</sup> Tekniske forskrifter: Oplag af gas, olie, benzin samt tankstationer og store lagerbygninger mv.

# Sagsbehandling

## Beredskabslov

### – tekniske forskrifter

2021

Kommune	Procentdel besvaret			Antal
	indenfor 5 dage	indenfor 10 dage	indenfor 15 dage	
Albertslund	74%	79%	79%	19
Brøndby	75%	75%	75%	8
Dragør	100%	100%	100%	3
Frederiksberg	0%	0%	0%	0
Glostrup	100%	100%	100%	5
Hvidovre	90%	95%	96%	111
København	86%	96%	97%	595
Rødovre	100%	100%	100%	6
<b>I alt</b>	<b>87%</b>	<b>95%</b>	<b>96%</b>	<b>747</b>
SERVICEMÅL:	50% af sagerne	80% af sagerne	min. 95% af sagerne	

2020

	Procentdel besvaret			Antal
	indenfor 5 dage	indenfor 10 dage	indenfor 15 dage	
Albertslund	79%	87%	87%	23
Brøndby	87%	90%	97%	31
Dragør	100%	100%	100%	2
Frederiksberg	100%	100%	100%	5
Glostrup	90%	94%	96%	48
Hvidovre	90%	97%	98%	178
København	88%	96%	99%	826
Rødovre	100%	100%	100%	5
<b>I alt</b>	<b>88%</b>	<b>96%</b>	<b>98%</b>	<b>1.118</b>
SERVICEMÅL:	50% af sagerne	80% af sagerne	min. 95% af sagerne	

# Sagsbehandling

## Byggelov

2021

Kommune	Procentdel besvaret			Antal
	indenfor 5 dage	indenfor 10 dage	indenfor 15 dage	
Albertslund	78%	89%	100%	9
Brøndby	75%	88%	95%	40
Dragør	88%	100%	100%	8
Frederiksberg	85%	98%	100%	54
Glostrup	91%	100%	100%	57
Hvidovre	85%	95%	100%	65
København	75%	88%	93%	1.744
Rødovre	90%	100%	100%	18
<b>I alt</b>	<b>76%</b>	<b>89%</b>	<b>94%</b>	<b>1.995</b>
SERVICEMÅL:	50% af sagerne	80% af sagerne	min. 95% af sagerne	

2020

	Procentdel besvaret			Antal
	indenfor 5 dage	indenfor 10 dage	indenfor 15 dage	
Albertslund	-	-	-	0
Brøndby	80%	97%	97%	35
Dragør	76%	96%	100%	25
Frederiksberg	93%	100%	100%	56
Glostrup	89%	97%	98%	92
Hvidovre	92%	98%	100%	48
København	74%	88%	94%	2.334
Rødovre	-	-	-	0
<b>I alt</b>	<b>75%</b>	<b>89%</b>	<b>94%</b>	<b>2.590</b>
SERVICEMÅL:	50% af sagerne	80% af sagerne	min. 95% af sagerne	

# Sagsbehandling

## Fyrværkeri

2021

Kommune	Procentdel besvaret	
	inden for 20 dage	Antal
Albertslund	100%	29
Brøndby	100%	15
Dragør	100%	6
Frederiksberg	100%	29
Glostrup	100%	13
Hvidovre	100%	25
København	100%	266
Rødovre	100%	17
<b>I alt</b>	<b>100%</b>	<b>400</b>
SERVICEMÅL:	100%	

2020

Kommune	Procentdel besvaret	
	inden for 20 dage	Antal
Albertslund	100%	6
Brøndby	100%	12
Dragør	100%	5
Frederiksberg	100%	24
Glostrup	100%	13
Hvidovre	90%	21
København	99%	234
Rødovre	88%	8
<b>I alt</b>	<b>98%</b>	<b>323</b>
SERVICEMÅL:	100%	

# Fyrværkeri

Kategori	2021	2020
Antal arrangementer for festfyrværkeri	29	18
Tilsyn steder hvor beredskabet har givet tilladelse til opvaring af fyrværkeri <sup>1)</sup>	8	8
Tilsyn af butikker, der har anmeldt fyrværkerioplæg/salg	19	17
Tilsyn af containere	32	19
Tilsyn af festfyrværkeri	0	0
Tilsyn af salgssteder i det fri	6	10
Tilsyn af scenefyrværkeri	0	5
Fyrværkeritilladelser for festfyrværkeri	14	18
Fyrværkeritilladelser for scenefyrværkeri	23	23
Politianmeldelser	1	0
Sager for oplæg i containere vedr. nytårsfyrværkeri	33	29
Sager for salgssteder i det fri vedr. nytårsfyrværkeri	19	10
Sager vedr. anmeldelse fra oplæg/salg i detailledet, fyrværkeri kategori F1 der må sælges ved selvbetjening	95	134
Sager vedr. anmeldelse fra oplæg/salg i detailledet, konsumfyrværkeri	57	56
Tilladelser til andre pyrotekniske artikler	9	11
<b>I alt</b>	<b>345</b>	<b>358</b>

<sup>1)</sup> I 2021 har vi 15 faste fyrværkeri oplægssteder. I 2020 havde vi 16 steder i alt. Der skal foretages brandsyn på dem hvert andet år.

# Sagsbehandling

## Midlertidig overnatning

2021

Kommune	Procentdel besvaret	
	indenfor 5 dage	Antal
Albertslund	100%	17
Brøndby	100%	17
Dragør	100%	2
Frederiksberg	100%	29
Glostrup	100%	8
Hvidovre	100%	17
København	98%	86
Rødovre	100%	19
<b>I alt</b>		<b>195</b>
SERVICEMÅL	95% af sagerne afgøres ved fyldestgørende materiale indenfor 5 dage	

2020

Kommune	Procentdel besvaret	
	indenfor 5 dage	Antal
Albertslund	100%	17
Brøndby	100%	17
Dragør	100%	2
Frederiksberg	100%	29
Glostrup	100%	8
Hvidovre	100%	17
København	98%	86
Rødovre	100%	19
<b>I alt</b>		<b>195</b>
SERVICEMÅL	95% af sagerne afgøres ved fyldestgørende materiale indenfor 5 dage	

# Sagsbehandling

## Beskyttelsesrum

2021

Kommune	Procentdel besvaret			Antal
	indenfor 5 dage	indenfor 10 dage	indenfor 15 dage	
Albertslund	100 %	100 %	100 %	3
Brøndby	100 %	100 %	100 %	1
Dragør	100 %	100 %	100 %	0
Frederiksberg	100 %	100 %	100 %	4
Glostrup	0 %	100 %	100 %	1
Hvidovre	100 %	100 %	100 %	1
København	92 %	99 %	100 %	76
Rødovre	100 %	100 %	100 %	0
<b>I alt</b>				<b>86</b>
SERVICEMÅL:	50% af sagerne	80% af sagerne	min. 95% af sagerne	

2020

Kommune	Procentdel besvaret			Antal
	indenfor 5 dage	indenfor 10 dage	indenfor 15 dage	
Albertslund	100%	100%	100%	1
Brøndby	100%	100%	100%	2
Dragør	100%	100%	100%	1
Frederiksberg	88%	88%	100%	17
Glostrup	100%	100%	100%	1
Hvidovre	75%	100%	100%	4
København	87%	98%	100%	54
Rødovre	100%	100%	100%	1
<b>I alt</b>				<b>81</b>
SERVICEMÅL:	50% af sagerne	80% af sagerne	min. 95% af sagerne	

Hovedstadens Beredskab varetager sagsbehandling og myndighedsbehandling efter beskyttelsesrumslovgivningen.



# **SERVICE LEVEL AGREEMENTS (SLA)**

## **Status 2021**

# Introduktion

Ved etableringen af Hovedstadens Beredskab blev der udarbejdet en Service Level Agreement (SLA), der senere er blevet opdateret, og som beskriver serviceniveauet for de opgaver, som Hovedstadens Beredskab skal varetage på myndigheds- og forebyggelsesområdet, herunder forventningerne til sam-arbejdet med ejerkommunerne. Der er tale om opgaver bl.a. vedrørende risikobaseret dimensionering, beredskabsplaner og krisestyring, brandteknisk sagsbehandling og rådgivning, brandsyn, kampagner samt diverse tilladelser. Udover at beskrive den opgave, som Hovedstadens Beredskab skal løse og ansvarsfordelingen mellem Hovedstadens Beredskab og ejerkommunerne, beskriver de forskellige Service Level Agreements også forventningerne til:

- Kompetencer/viden, som de medarbejdere i Hovedstadens Beredskab, der udfører opgaven, skal have (*gælder for alle SLA*).
- Den sagsbehandling/vejledning/rådgivning, der ydes over for fx ansøgere, bygherrer, institutioner, virksomheder, ejerkommunernes sagsbehandlere på området – herunder deltagelse i evt. dialogmøder (*gælder for SLA markeret med \**).
- Eventuelle krav til særligt objektkendskab – dvs. til objekter, hvor der kræves særlige faglige kompetencer, sikkerhedsgodkendelser og/eller hvor der er en veludviklet lokal praksis. Behandling af disse objekter kræver et indgående kendskab til objekttypen og kendskab til de særlige forhold, der knytter sig til det konkrete objekt (*gælder for SLA markeret med \*\**).
- Eventuelle krav til sagsbehandlingstider/svarfrister.

I forhold til krav til kompetencer og viden, herunder objektkendskab, gælder det for alle SLA, at Hovedstadens Beredskab overholder kravene til eventuel særlig uddannelse/ uddannelsesniveau. Derudover er der kontinuerligt fokus på at sikre og udvikle vidensniveauet hos medarbejderne, herunder sikre ekspertise på såvel særlige som ensartede objekter på tværs af ejerkommunerne.

Der er på Samarbejdsorganets møder i 2021 fra ejerkommunernes side løbende udtrykt stor tilfredshed med samarbejdet med Hovedstadens Beredskab på myndigheds- og forebyggelsesområdet. Samarbejdsorganet består af repræsentanter fra de 8 ejerkommuner, primært fra byggemyndighederne samt ledelsesrepræsentanter fra Hovedstadens Beredskab. Samarbejdsorganet mødes 2-4 gange årligt og har til opgave at understøtte en ensartet og høj service i forbindelse med myndigheds- og forebyggelses-opgaver samt understøtte et godt samarbejde på disse områder mellem Hovedstadens Beredskab og ejerkommunerne - og efter behov foretage mindre justeringer af SLA.

I det følgende redegøres for efterlevelsen af det aftalte serviceniveau for de enkelte SLA'er i 2021.

### **UDARBEJDELSE AF RBD\*\***

Gældende RBD 2021+ blev godkendt i bestyrelsen i september 2020 og var primo 2021 godkendt i alle ejerkommunernes kommunalbestyrelser. Hovedstadens Beredskab har på den baggrund iværksat implementeringen af planen. Bestyrelsen fik en status herpå på bestyrelsesmødet den 23. juni 2021 under pkt. 9. Planen er i udgangspunktet gældende for en fireårig periode frem til udgangen af 2024, men flere af udviklings- og implementeringspunkterne har et længere tids-perspektiv, hvorfor den fulde implementering tilsvarende har et længere tidsperspektiv. Udarbejdelsen af RBD'en sker som følge af kravene i BEK nr. 1085 af 25/10/2019.

### **UDARBEJDELSE AF BEREDSKABSPLAN\*\***

I overensstemmelse med ønsket om at samle alle oplysninger i én 'Plan for fortsat drift' (beredskabsplan) i hver kommune samt mulighed for, at de enkelte kommunernes krisestabe i udgangspunktet kan forblive i egen kommune tæt på egen krisestyring, er der i 2021 vedtaget nye planer for fortsat drift i 6 ud af 8 ejer-kommuner. Hovedstadens Beredskab udarbejdede i 2020 udkast til de enkelte kommuners Plan for fortsat drift og har løbende i 2021 været i tæt dialog med alle 8 kommuner om indholdet i Plan for fortsat drift, herunder for udvikling og klarificering af kriseledelsesorganisationernes mandat og for inddragelse af erfaringer fra COVID-19 krisen. De resterende 2 kommuner forventes således også at vedtage ny plan for fortsat drift i 1. halvår 2022. Arbejdet med indførelse af de nye planer for fortsat drift har været vanskeliggjort af den fortsatte COVID-19 krisestyring i 2021 sammen med krisens fortsatte store påvirkning af kommunernes opgavevaretagelse.

### **UDARBEJDELSE AF SEKTORPLANER\*; \*\***

Der har i 2021 (i lighed med 2020) ikke været givet rådgivning til nye/ændrede sektorplaner i kommunerne henset til den fortsatte COVID-19 krisestyring sammen med krisens fortsatte store påvirkning af kommunernes opgavevaretagelse. Kommunerne og Hovedstadens Beredskab har således i 2021, efter kommunernes ønske, alene fokuseret på konkrete COVID-19 problemhåndteringer. På samme tid er det forsøgt at få etableret nye planer for fortsat drift i samtlige kommuner indeholdende den ønskede fleksibilitet for krisestyngs set-up sammen med yderligere relevante erfaringer fra COVID-19 krisestyngingen.

**BRANDTEKNISK SAGSBEHANDLING, BEREDSKABSLOVEN\*; \*\***

Hovedstadens Beredskab har i 2021 udført brandteknisk sagsbehandling efter beredskabslovgivningen for brandfarlige virksomheder og oplag, herunder sagsbehandling af risikovirksomheder. I forhold til efterlevelsen af sagsbehandlingstider ser billedet for 2021 ud som følger:

**TABEL: BRANDTEKNISK SAGSBEHANDLING:  
BEREDSKABSLOV – TEKNISKE FORSKRIFTER**

Kommune	indenfor 5 dage	indenfor 10 dage	indenfor 15 dage	Antal
Albertslund	74 %	79 %	79 %	19
Brøndby	75 %	75 %	75 %	8
Dragør	100 %	100 %	100 %	3
Frederiksberg	0 %	0 %	0 %	0
Glostrup	100 %	100 %	100 %	5
Hvidovre	90 %	95 %	96 %	111
København	86 %	96 %	97 %	595
Rødovre	100 %	100 %	100 %	6
<b>I alt</b>	<b>87 %</b>	<b>95 %</b>	<b>98 %</b>	<b>747</b>
Servicemål:	50% af sagerne	80% af sagerne	min. 95% af sagerne	

Der er for Albertslund og Brøndby angivet en længere svartid på sagerne end servicemålene. Dette skyldes fejljournalisering af et par sager i hver af kommunerne.

Hovedstadens Beredskab har ud over vores normale drift i 2021 haft mange andre aktiviteter på vores myndighedsområde med tekniske forskrifter. Også 2021 bød på sager, der vedrørte COVID-19, heriblandt sager med akutte behov for at etablere nye steder til opbevaring af håndsprit.

### **BRANDTEKNISK BYGGESAGSBEHANDLING, BYGGELOVEN\*, \*\***

Hovedstadens Beredskab har i 2021 ydet rådgivning ved byggesagsbehandling efter bygningsreglementets kapitel 5 om brand og generel rådgivning om byggesags-relaterede forhold.

Ift. efterlevelsen af sagsbehandlingstiderne for de skriftlige udtalelser om brand-tekniske forhold ser billedet for 2021 ud som følger:

**TABEL: BRANDTEKNISK SAGSBEHANDLING: BYGGELOV**

Kommune	indenfor 5 dage	indenfor 10 dage	indenfor 15 dage	Antal
Albertslund	78 %	89 %	100 %	9
Brøndby	75 %	88 %	95 %	40
Dragør	88 %	100 %	100 %	8
Frederiksberg	85 %	98 %	100 %	54
Glostrup	91 %	100 %	100 %	57
Hvidovre	85 %	95 %	100 %	65
København	75 %	88 %	93 %	1.744
Rødovre	90 %	100 %	100 %	18
<b>I alt</b>	<b>76 %</b>	<b>89 %</b>	<b>94 %</b>	<b>1.995</b>
Service mål:	50% af sagerne	80% af sagerne	min. 95% af sagerne	

Rådgivningen på det brandtekniske område over for vores ejerkommuner har ud over støtte til teknisk sagsbehandling af arrangementer, transportable konstruktioner mv. ligeledes rummet udtalelser omkring afvigelser fra de traditionelle ind-satstaktiske forhold jævnfør byggesagslovgivningens certificeringsordning. Rådgivningen og svartiderne har båret præg af den fortsatte opgave med implementering af certificeringsordningen.

Behovet for skriftlige udtalelser fra beredskabet er samlet set fortsat nedgående, men kompleksiteten i sagerne, som følge af ændringer i byggesagslovgivningen og omstillingen til nye arbejdsformer med certificeringsordningen, er tidskrævende og har medført, at sagsbehandlingen fra beredskabets side er længere end forventet.

Ud over de skriftlige udtalelser besøger beredskabet ejerkommunernes bygge-myndigheder fast en til to gange om ugen for at sikre mulighed for

sparring og rådgivning ved de lettere byggesager. Besøgene og andre møder i kommunen har været fysiske og/eller virtuelle, tilpasset de aktuelle COVID-19 restriktioner og hensyn.

Beredskabets rådgivning af byggemyndigheden efter certificeringsordningen har i 2021 primært omhandlet de indsatsmæssige forhold. Fokus har særligt været på at vurdere de indsatsmæssigt utraditionelle forhold, som byudviklingen kan byde på i nye anvendelser af fællesarealer, nye byggematerialer mv. Ud over de skriftlige udtalelser deltager beredskabet i forhåndsdialogmøder, hvor indsatsforholdene for det konkrete byggeri præsenteres og drøftes forinden byggeansøgningen. Derudover deltager beredskabet løbende sammen med ejerkommunernes bygge-myndighed i projekter og drøftelser om mulige generelle nye tiltag, der skal være med til at sikre, at byudvikling og beredskab følges ad, f.eks. arbejdes der på at undersøge mulig indretning af kantzoner (arealer foran bygninger) ved byggeri, der samtidig har funktion som brandredningsarealer for håndstiger.

Igen i 2021 har der været en del akutte byggesager med COVID-19 relaterede forhold, herunder en del test- og vaccinationssteder, hvor beredskabet har bistået byggemyndighederne med brandteknisk rådgivning.

#### **BRANDTEKNISK RÅDGIVNING, BEREDSKABSPLANER JF. RISIKOBEKENDTGØRELSEN**

Hovedstadens Beredskab har igennem 2021 samarbejdet med miljømyndighederne (ejerkommuner og Miljøstyrelsen) om brandsikkerheden på de 10 risikovirksomheder, der er omfattet af risikobekendtgørelsen, i beredskabets dækningsområde.

For de 6 særlig risikofyldte risikovirksomheder i vores dækningsområde (kolonne 3 virksomheder i risikobekendtgørelsen) har beredskabet deltaget i de årlige risikotilsyn sammen med de øvrige relevante risikomyndigheder afhængig af objektets karakter (politiet, miljøstyrelsen, kommunernes miljømyndigheder, arbejdstilsynet, beredskabet mv.).

### **BRANDSYN\*, \*\***

I 2021 har Hovedstadens Beredskab foretaget brandsyn på brandsynspligtige objekter inden for beredskabets område, foretaget risikovurdering af objekterne i henhold til brandsynsbekendtgørelsen samt situationsbestemt rådgivet om forebyggelse. I forlængelse af den årlige redegørelse vil der til hver ejerkommune blive sendt en oversigt over kommunens brandsynsobjekter, hvor der er foretaget brandsyn det pågældende år samt en oversigt over evt. påbud/forbud. Hver ejer-kommune modtog ved årets start oplysninger om samtlige brandsynsobjekter i kommunen og brandsynsterminen for det enkelt objekt. Der har i 2021 været gennemført ca. 130 flere brandsyn end i 2020.

**TABEL: BRANDSYN 2021**

Kommune	Antal gennemførte brandsyn	% af de lovpligtige brandsyn
Albertslund	138	100%
Brøndby	169	100%
Dragør	51	100%
Frederiksberg	212	100%
Glostrup	113	100%
Hvidovre	201	100%
København	2.009	100%
Rødovre	107	100%
<b>Total</b>	<b>3.000</b>	<b>100 %</b>

Ved årets start opgøres, hvilke brandsynsobjekter der jævnfør den samlede oversigt skal synes. Imidlertid kan det i årets løb ske, at institutioner lukkes, anvendelsen ændres, ibrugtagningen af bygning udsættes eller nye objekter, fx butikker, kommer til. Desuden skal brandsyn foretages, mens stedet er i drift. Hvis stedet således er lukket for drift, vil brandsynet først kunne gennemføres, når driften er genetableret. Det har gjort sig gældende 31 steder i 2021.

Også 2021 har i et vist omfang været mærket af COVID-19 smittesituationen. Der har hen over året pga. lokale smitteudbrud været en del aflysninger fra institutioner m.fl., og igen i år er der udvist stor gensidig fleksibilitet for alligevel at få planlægningen til at gå op.

**FYRVÆRKERI\***

Hovedstadens Beredskab har i 2021 sagsbehandlet ansøgninger om opbevaring, anvendelse m.m. af fyrværkeri ift. at give tilladelser, afslag, opstillet vilkår m.v.

**TABEL: SAGSBEHANDLING: FYRVÆRKERI 2021**

Kommune	Indenfor 20 dage	Antal
Albertslund	100%	29
Brøndby	100%	15
Dragør	100%	6
Frederiksberg	100%	29
Glostrup	100%	13
Hvidovre	100%	25
København	100%	266
Rødovre	100%	17
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>400</b>
Servicemål	100 % af sagerne	

Antallet af fyrværkeritilladelser til arrangementsfyrværkeri har også i 2021 været præget af COVID-19 restriktioner, idet der igennem året ikke har været mange ansøgninger. Nytåret har budt på 109 salgssteder af fyrværkeri i vores dækningsområde. Salgsstederne var fordelt på 52 salgstelte og/eller fyrværkericontainere og 57 butikker.

Beredskabet foretog op til jul og i dagene mellem jul og nytår tilsyn af salgstel-te/fyrværkericontainere i det omfang fyrværkeribekendtgørelsen foreskriver samt tilsyn af udvalgte salgssteder i butikker. Her blev givet 101 påbud og manglerne var typisk for stort fyrværkerioplag, køretøjer for tæt på salgsted, manglende egenkontrol, manglende skiltning, ukorrekte sprinklerinstallationer i containere mv. Fyrværkerilovgivningen er ændret i 2021 med blandt andet større fokus på egenkontrol.

Endelig har Hovedstadens beredskab i 2021 foretaget 8 tilsyn af de faste fyrværkerioplag. Oplagene er placeret på genbrugspladser, ved teatre, mv. og brandsynsintervallet for beredskabets 15 faste oplag er to år. Der var på 5 af årets brandsyn på lokaliteterne ingen påbud.

### MIDLERTIDIGE OVERNATNINGER\*

Med hensyn til midlertidige overnatninger har der i 2021 været dobbelt lovgivning, hvor det har været muligt enten at ansøge beredskabet om tilladelse til midlertidig overnatning eller at anmelde det til den stedlige kommune. Hoved-stadens Beredskab har således fortsat modtaget ansøgninger om midlertidige overnatninger i fx institutioner, haller mm. og sagsbehandlet disse, herunder givet tilladelser, afslag, opstillet vilkår m.v.

**TABEL: SAGSBEHANDLING: MIDLERTIDIG OVERNATNING 2021**

Kommune	Indenfor 5 dage	Antal
Albertslund	93,75%	15
Brøndby	97,5%	39
Dragør	100%	4
Frederiksberg	100%	62
Glostrup	100%	22
Hvidovre	93%	40
København	92%	217
Rødovre	100%	23
<b>Total</b>	<b>94,4 %</b>	<b>427</b>
Service mål	95 % af sagerne	

De sager, der ikke er sagsbehandlet indenfor 5 dage, har langt overvejende været sager, hvor der er ansøgt om midlertidig overnatning i god tid. Der er i 2021 blevet sagsbehandlet ca. 25% flere sager om midlertidige overnatninger end i 2020, men end i 2019, hvor der var 514 sager. Det skyldes formentlig både COVID-19 situationen og muligheden for, at ansøgere har kunnet vælge alene at anmelde det til den respektive kommune.

**KAMPAGNER, FOREBYGGELSE AF BRAND**

I 2021 lykkedes det på trods af periodiske nedlukninger og under nøje overvejelse af risici og overholdelse af sundhedsmyndighedernes anbefalinger at gennemføre forskellige borgernære forebyggende initiativer.

Først på året gennemførtes 'Hverdagens Helte' i tæt samarbejde med Tivoli, hvor Hovedstadens Beredskab mønstrede både frivillige, Ungdomsbrandkorpset samt beredskabets operativt ansatte og køretøjer til en spændende weekend om både vores operative indsatser og forebyggelse. Beredskabets Dag blev aflyst under hensyntagen til smitterisici, men beredskabet deltog i kulturnætterne i både København og Glostrup, og gav således også her borgerne mulighed for en introduktion til at forebygge og begrænse hændelser.

I efteråret deltog Hovedstadens Beredskab i den landsdækkende Røgalarmpatrulje og denne gang i Rødovre Kommune, hvor frivillige og spejdere i samarbejde stemte dørklokker og tilbød opsætning af røgalarmer.

Også i 2021 blev der både via pressemeddelelser og sociale medier gennemført kampagner til fremme af almen viden og fokus på brandsikkerheden, fx anvendelse af ukrudtsbrændere, forsigtighed i juletiden, opsætning af røgalarmer mm.

## BESKYTTELSESRUM

Hovedstadens Beredskab har i 2021 varetaget sagsbehandling og myndighedsbehandling efter beskyttelsesrumslvgivningen.

### SAGSBEHANDLING: BESKYTTELSESRUM

Kommune	indenfor 5 dage	indenfor 10 dage	indenfor 15 dage	Antal
Albertslund	100 %	100 %	100 %	3
Brøndby	100 %	100 %	100 %	1
Dragør	100 %	100 %	100 %	0
Frederiksberg	100 %	100 %	100 %	4
Glostrup	0 %	100 %	100 %	1
Hvidovre	100 %	100 %	100 %	1
København	92 %	99 %	100 %	76
Rødovre	100 %	100 %	100 %	0
<b>I alt</b>	<b>88 %</b>	<b>95 %</b>	<b>100 %</b>	<b>86</b>

Service mål:      50 % af sagerne      80% af sagerne      min. 95 % af sagerne

## GEBYROPKRÆVNING VED BLINDE ALARMER\*

Hovedstadens Beredskabs bestyrelse fastsatte på sit møde den 4. november 2020 størrelsen på gebyrerne for 2021 for tilslutning og overvågning af brandtekniske installationer samt for udrykning til blinde alarmer ifm. sådanne anlæg, jf. beredskabslovens § 23a. Gældende gebyrer fremgår af Hovedstadens Beredskabs hjemmeside.

For relevante SLA'er, er der udarbejdet detaljerede samarbejds- og arbejdsgangsbeskrivelser mellem Hovedstadens Beredskab og ejerkommunerne med henblik på at sikre videndeling og en nærmere forventningsafstemning med hensyn til, hvem gør hvad, hvornår og hvordan.





# ÅRSREGNSKAB 2021

<b>INDHOLD</b>	<b>88</b>	<b>PÅTEGNINGER</b>
	<b>90</b>	<b>DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING</b>
	<b>94</b>	<b>ERKLÆRING I HENHOLD TIL ANDEN LOVGIVNING OG ØVRIG REGULERING</b>
	<b>96</b>	<b>LEDELSESBERETNING</b>
	<b>102</b>	<b>ÅRETS RESULTAT</b>
	<b>105</b>	<b>ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS</b>
	<b>106</b>	<b>DRIFTSREGNSKAB</b>
	<b>107</b>	<b>BALANCEN</b>
	<b>111</b>	<b>RESULTATOPGØRELSE</b>
	<b>112</b>	<b>BALANCE</b>
	<b>114</b>	<b>EGENKAPITALOPGØRELSE</b>
	<b>116</b>	<b>FINANSIERINGSOVERSIGT</b>
	<b>117</b>	<b>NOTER</b>
	<b>123</b>	<b>PERSONALEOVERSIGT 2021</b>

# Påtegninger

## **LEDELSENS PÅTEGNING**

Undertegnede har dags dato aflagt årsregnskab for 2021 for Hovedstadens Beredskab I/S (Hovedstadens Beredskab).

Årsregnskabet bygger på de obligatoriske oversigter og redegørelser, der skal aflægges i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision mv.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig således, at årsregnskabet giver et retvisende billede af Hovedstadens Beredskabs aktiver og passiver, finansielle stilling samt årets økonomiske resultat.

København, den 20. april 2022

---

Direktør Jakob Vedsted Andersen

**BESTYRELSENS PÅTEGNING**

Bestyrelsen for Hovedstadens Beredskab har i dag behandlet og vedtaget årsregnskabet for regnskabsåret 2021. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig således, at årsregnskabet giver et retvisende billede af Hovedstadens Beredskab I/S' aktiver og passiver, finansielle stilling og økonomiske resultat. Det er vores opfattelse, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved selskabets forvaltning.

København, den 20. april 2022

**Steen Christiansen**  
Albertslund Kommune

**Sophie Hæstorp Andersen**  
Københavns Kommune

**Michael Vindfeldt**  
Frederiksberg Kommune

**Kent Magelund**  
Brøndby Kommune

**Kenneth Stig Gøtterup**  
Dragør Kommune

**Bent Isager-Nielsen**  
Frederiksberg Kommune

**Kasper Damsgaard**  
Glostrup Kommune

**Anders Wolf Andresen**  
Hvidovre Kommune

**Helle Adelborg**  
Hvidovre Kommune

**Jens-Kristian Lütken**  
Københavns Kommune

**Mia Nyegaard**  
Københavns Kommune

**Line Barfod**  
Københavns Kommune

**Sisse Marie Welling**  
Københavns Kommune

**Jakob Næsager**  
Københavns Kommune

**Britt Jensen**  
Rødovre Kommune

**Anne Tønnes**  
Københavns Politi

**Kim Christiansen**  
Vestegnens Politi

# Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen i Hovedstadens Beredskab I/S

## REVISIONSPÅTEGNING PÅ ÅRSREGNSKABET

### KONKLUSION

Det er vores opfattelse, at regnskabet, der omfatter siderne 97-115 i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision mv.

Vi har revideret regnskabet for Hovedstadens Beredskab I/S ("selskabet") for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, finansieringsoversigt, balance og obligatoriske oversigter og noter med følgende hovedtal:

	DKK
Årets resultat (underskud)	10,1 mio.
Aktiver i alt	257,4 mio.
Egenkapital i alt	47,2 mio.

### GRUNDLAG FOR KONKLUSION

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af kravene i bekendtgørelse om kommuners budget- og regnskabsvæsen, revision m.v. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit Revisors ansvar for revisionen af regnskabet. Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics

Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorerets etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

#### **CENTRALE FORHOLD VED REVISIONEN**

Vi har fastlagt, at der ikke er centrale forhold ved revisionen at kommunikere i vores revisionspåtegning.

#### **ANDRE OPLYSNINGER END REGNSKABET**

Ledelsen er ansvarlig for Andre Oplysninger.

Andre Oplysninger omfatter ledelsesberetning, siderne 88-96.

Vores konklusion om regnskabet dækker ikke Andre Oplysninger, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om disse.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse Andre Oplysninger og i den forbindelse overveje, om Andre Oplysninger er væsentligt inkonsistente med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation. Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er væsentlig fejlinformation i Andre Oplysninger, skal vi rapportere om dette forhold.

Vi har ingenting at rapportere i den forbindelse.

### **LEDELSENS ANSVAR FOR REGNSKABET**

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et regnskab, der i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision mv. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at afvikle selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### **REVISORS ANSVAR FOR REVISIONEN AF REGNSKABET**

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse om kommuners budget- og regnskabsvæsen, revision m.v., altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse om kommuners budget- og regnskabsvæsen, revision m.v., foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisi-

onsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Vi afgiver også en udtalelse til den øverste ledelse om, at vi har opfyldt relevante etiske krav vedrørende uafhængighed, og oplyser den om alle relationer og andre forhold, der med rimelighed kan tænkes at påvirke vores uafhængighed og, hvor dette er relevant, anvendte sikkerhedsforanstaltninger eller handlinger foretaget for at eliminere trusler.

Med udgangspunkt i de forhold, der er kommunikeret til den øverste ledelse, fastslår vi, hvilke forhold der var mest betydelige ved revisionen af regnskabet for den aktuelle periode og dermed er centrale forhold ved revisionen. Vi beskriver disse forhold i vores revisionspåtegning, medmindre lov eller øvrig regulering udelukker, at forholdet offentliggøres, eller i de yderst sjældne tilfælde, hvor vi fastslår, at forholdet ikke skal kommunikeres i vores revisionspåtegning, fordi de negative konsekvenser heraf med rimelighed ville kunne forventes at veje tungere end de fordele, den offentlige interesse har af sådan kommunikation.

## Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

### **YDERLIGERE OPLYSNINGER KRÆVET I HENHOLD TIL "BEKENDTGØRELSE OM KOMMUNAL OG REGIONAL REVISION"**

Vores konklusion er konsistent med vores revisionsberetning til bestyrelsen.

Efter vores bedste overbevisning er der ikke udført forbudte ikke-revisionsydelser som omhandlet i bekendtgørelse om kommunal og regional revision.

Vi blev af bestyrelsen første gang antaget som revisor for selskabet gældende fra den 1. januar 2016 for regnskabsåret 2016 og har varetaget revisionen i en samlet opgaveperiode på 4 år frem til og med regnskabsåret 2020. Vi blev senest antaget efter en udbudsprocedure i 2016.

### **UDTALELSE OM JURIDISK-KRITISK REVISION OG FORVALTNINGSREVISION**

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaf-

læggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af regnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af regnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 20. april 2022

**PricewaterhouseCoopers**  
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 33 77 12 31

**Jesper Randall Petersen**  
Statsautoriseret revisor  
*nme34352*

# Ledelsesberetning

2021 har været et udfordrende år for Hovedstadens Beredskab, hvor udbuddet af ambulancetjenesten i hovedstadsområdet har spillet en skelsættende rolle. I første halvår af 2021 blev der allokeret interne og eksterne ressourcer til at udarbejde et fagligt ambitiøst tilbud, som ville sikre en ambulancetjeneste med et højt arbejdsmiljømæssigt og sundhedsfagligt kvalitetsniveau. Eftersom resultatet af udbuddet desværre blev, at Hovedstadens Beredskab ikke er blandt de kommende operatører, der fra februar 2023 skal drive ambulancetjenesten i Region Hovedstaden, har den anden halvdel af året været karakteriseret af håndteringen af konsekvenserne af dette tab. Det har også påvirket økonomien i Hovedstadens Beredskab i det sidste kvartal af 2021 i form af øgede udgifter til ekstravagter, fastholdelsestiltag mv. Det vil imidlertid især være i de kommende år, at konsekvenser af tabet vil mærkes til fulde, og der vil skulle ske tilpasninger i forhold til den faglige og personalemæssige synergi, der er i at have brandvæsen og ambulance samlet.

COVID-19 pandemien har også sat sit præg på 2021. På grund af pandemien har Hovedstadens Beredskab måttet lave tilpasninger af driften, hvilket har resulteret i både øgede udgifter og fald i indtægter. Hovedstadens Beredskab har i forhold til beredskabet opnået refusion fra selskabets ejerkommuner, mens der fortsat er dialog med Region Hovedstaden om refusion for de økonomiske konsekvenser i ambulancetjenesten. På trods af udfordringerne er der opnået fremdrift indenfor digitalisering, udvikling af det operative område, forbedringer af arbejdsmiljøet samt implementering af større projekter som sammenlægningen af lokationerne i Hovedstadens Beredskabs tekniske afdeling, Teknik, og udarbejdelse af den nye forebyggelsesstrategi "Vi gør en forskel, sammen".

I november 2021 blev alle Tekniks områder samlet på Enghavevej, hvilket har medført stor tilfredshed blandt medarbejderne. Samlokaliseringsprojektet har dog været ramt af lange sagsbehandlingstider i byggesagerne samt af forsinket levering af byggematerialer og tjenesteydelser grundet pandemien, hvilket betyder, at projektet først bliver endeligt afsluttet i 2022.

På myndighedsområdet har 2021 været præget af forberedelserne til lovændringer, der ændrer beredskabets rolle ved brandsyn og skaber nye forventnin-

ger om en tættere dialog og videndeling mellem ejerkommunerne og beredskabet.

I 2021 er der arbejdet med at systematisere anvendelsen af beredskabsfaglige erfaringer og viden fra operative hændelser og øvelser. Formålet er at prioritere, fastholde og følge tiltag, til de er omsat til forbedringer i praksis. Målet er derigennem at højne kvaliteten af hjælpen til borgere og virksomheder samt at styrke en læringskultur og medarbejdernes sikkerhed.

Operativ Styring arbejder målrettet med at udvikle det fælles Operationscenter og har i 2021 afviklet en række aktiviteter på operativt og strategisk niveau. Aktiviteterne tjener alle til formål at styrke samarbejde om Operationscentret og øge den fælles robusthed i dækningsområdet.

Derudover har Hovedstadens Beredskab, forankret ved Operativ Styring, indgået en ny og styrket samarbejdsaftale omkring Vagtcentral og Operationscenter med Frederiksborg Brand- og Redning, og forlænget en lignende aftale med Beredskab Øst i to år. Aftalerne understøtter arbejdet med at eksekvere på anbefalingerne fra Forsvarsministeriets robusthedsanalyse. Som et led i aftalerne disponerer Hovedstadens Beredskab alle udrykninger i beredskabernes dækningsområder – det gælder også de øvrige 7 beredskaber, der er indgået aftaler med. Samtidigt kan der via det fælles Operationscenter ske en koordineret anvendelse af ressourcer på tværs af beredskaberne for både at sikre en igangværende større indsats og sikre en hensigtsmæssig dækning ved hjælp af det tilbageværende beredskab. Samarbejdsaftalerne omkring Hovedstadens Beredskabs Operationscenter er med til at skabe robusthed for beredskaberne og dermed også borgerne i dækningsområdet.

I 2021 blev der implementeret en revideret beredskabspolitik gældende for Hovedstadens Beredskab og ejerkommunerne. Politikken er besluttet af bestyrelsen og tiltrådt af kommunalbestyrelserne i ejerkommunerne. I tilslutning til politikken er der udarbejdet udkast til planer for fortsat drift for de enkelte ejerkommuner.

I 2021 har der fortsat været fokus på IT og digitalisering i tråd med Hovedstadens Beredskabs strategiplan. Blandt de vigtigste initiativer, som er blevet gennemført i 2021, kan nævnes afslutning af omlægning af netværk i hele Hovedstadens Beredskab, nyt datacenter i Gearhallen samt udvikling af ny kortløsning til mobile enheder og ABA (Automatisk Brandalarmanlæg) serviceapplikation til eksterne alarmteknikere. Derudover har der været et særligt fokus på arbejdet med automatisering af processer ved hjælp af robotteknologi (Robotic Process Automation), hvilket blev startet i slutningen af 2020. I løbet af 2021 er der automatiseret omkring 20 processer, hvor formålet har været at opnå bedre udnyttelse af administrative ressourcer, hurtigere levering af resultater, reduktion i fejl, større gennemsækelighed og fleksibilitet.

I 2021 skiftede Hovedstadens Beredskab fra diesel til biodiesel på to tankanlæg på henholdsvis station Tomsgården og station Frederiksberg. Der er også implementeret nyt brændstofanlæg til biodiesel og Ad-Blue på Tekniks område på Enghavevej, således at alle køretøjer, som kommer forbi værkstederne og depoterne, har mulighed for at tanke miljøvenlig biodiesel. Ved skift til biodiesel opnås en besparelse på CO<sup>2</sup> udslippet på godt 90%.

På arbejdsmiljøområdet har der været fokus på øget samarbejde og vidensdeling i arbejdsmiljøorganisationen, nye retningslinjer for vold og trusler samt forbedring af anmeldelsesprocedure og sagsbehandling af arbejdsulykker.

I løbet af 2021 er der kommet mange nye ansigter til i arbejdsmiljøorganisationen. Det har betydet, at der mere end tidligere har været brug for at vidensdele og samarbejde på tværs af alle arbejdsmiljøgrupperne. Derfor blev der også i efteråret afholdt en fælles temadag, hvor opgaver, roller og erfaringer i arbejdsmiljøarbejdet blev diskuteret. Som resultat af temadagen er der nu udarbejdet funktionsbeskrivelser for både arbejdsmiljørepræsentanter og -ledere.

HovedMED vedtog i efteråret at nedsætte en arbejdsgruppe, der har arbejdet med en ny og forbedret retningslinje for vold og trusler. Retningslinjen beskriver bl.a. hvad vi konkret skal gøre, når en eller flere medarbejdere bliver udsat for vold og trusler, anmeldelsesprocedurer, støtte og opfølgning ift. medarbejderne. I december 2021 overgik Hovedstadens Beredskab til ny anmeldelsesprocedure for arbejdsulykker og for selve håndteringen af ulykkessagerne. Proceduren sikrer en bedre og hurtigere anmeldelse af arbejdsulykker samt bedre mulighed for løbende statistik.

I 2021 blev de nye og bedre omklædnings- og badefaciliteter til kvinder på stationerne færdigbygget. Endvidere deltager Hovedstadens Beredskab i relevante mangfoldighedsfora og deltager i styregruppen for et projekt, der skal bidrage til øget mangfoldighed i regi af de danske redningsberedskaber. Projektet har til formål at undersøge interne og eksterne barrierer for mangfoldighed i beredskabet.

Bestyrelsen for Hovedstadens Beredskab vedtog i 2021 en ambitiøs og langsigtet forebyggelsesstrategi "Vi gør en forskel, sammen", der rækker ind i de kommende mange år. Der er bl.a. startet samarbejder med ejerkommunerne om Brandsikker Bolig, hvor kommunens medarbejdere uddannes til at screene og opsætte røgalarmer hos særligt sårbare borgere evt. med bistand fra Hovedstadens Beredskab. Strategiens mål om at bistå ejerkommunerne med at opbygge forebyggelseskapacitet til at sikre egne institutioner og borgere samt en lovgivning, der på flere områder ændrer kravene til institutionerne, har givet anledning til væsentlige ændringer i Rådgivning & Uddannelse, som er Hovedstadens Beredskabs kursus- og rådgivningsafdeling for ejerkommunernes institutioner. Afdelingen har indledt en fornyet dialog med ejerkommunerne på både strategisk og konkret niveau om behovene for tiltag målrettet de enkelte institutioner og er i gang med at ændre ydelseskataloget og opruste på egne kompetencer, så hele Hovedstadens Beredskabs ekspertise stilles til rådighed for ejerkommuner og virksomheder.

Forebyggelsesstrategien lægger vægt på et fortsat tæt engagement mellem civilbefolkningen og Hovedstadens Beredskab. Gennem frivillige får beredskabet både andre og nye typer af kompetencer, der kan bidrage til løsning af opgaver, som ellers ikke vil blive løst og samtidig også på måder, der kan berige beredskabet. Frivillige kan friere bidrage med ny viden og metoder og herigenem udfordre måderne, hvorpå vi arbejder med forebyggelse. I sensommeren blev der igangsat en målrettet rekrutteringsindsats, som betød en forøgelse af antallet af frivillige med ca. 30%.

Ungdomsbrandkorpset lykkedes på trods af pandemien med at gennemføre både 14-dages forløbene for de unge, der af skolerne og Hovedstadens Beredskab i samarbejde blev udvalgt til disse samt ikke mindst at opretholde "Torsdag i Hangaren", som dels er et socialt omdrejningspunkt for en fortsat tilknytning til beredskabet dels en unik mulighed for de unge til at vedligeholde og udvikle beredskabskompetencerne.

**HOVED- OG NØGLETAL**

Alle tal i mio. kr.	2021	2020
Driftsbidrag	-373,2	-362,9
Indtægtsdækket virksomhed	-252,0	-262,7
Løn	457,1	431,3
Bidrag til tjenestemandspensioner	14,3	15,3
Husleje	41,7	38,4
Driftsudgifter	122,2	126,7
<b>Driftsresultat</b>	<b>10,1</b>	<b>-13,9</b>
Balancesum	257,4	365,7
Investeringer i materielle anlægsaktiver	4,2	59,4
Langfristet gæld	-55,7	-59,4
Egenkapital	-47,2	-66,2

**MÅL FOR ØKONOMIOMRÅDET I 2022**

På økonomiområdet vil der i 2022 være særligt fokus på likviditetsstyring og tæt budgetopfølgning på væsentlige parametre som løn, herunder ekstravagter knyttet til afviklingen af ambulancetjenesten. Derudover vil der være fokus på optimering af funktionaliteter i økonomisystemet Microsoft Dynamics Business Central (BIZZ).

Endvidere vil der i 2022 fortsat blive arbejdet med anbefalingerne fra budgetanalysen, herunder særligt i forhold til mandskabsplanlægning.

# Årets resultat

## HOVEDSTADENS BEREDSKABS DRIFTSRESULTAT

Alle tal i mio. kr.	Budget 2021	Regnskab 2021	Afvigelse
Driftsbidrag ejerkommuner	-373,2	-373,2	0,0
Indtægtsdækket virksomhed	-247,2	-252,0	-4,8
<b>Indtægter i alt</b>	<b>-620,4</b>	<b>-625,2</b>	<b>-4,8</b>
Løn	444,0	457,1	13,1
Bidrag til tjenestemandspensioner	14,1	14,3	0,2
Husleje	40,8	41,7	0,9
Drift	121,5	122,2	0,7
<b>Udgifter i alt</b>	<b>620,4</b>	<b>635,3</b>	<b>14,9</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>0,0</b>	<b>10,1</b>	<b>10,1</b>

### *Afvigelse i forhold til det vedtagne budget*

I forhold til det vedtagne budget har årsresultatet udvist et samlet merforbrug på 10,1 mio. kr. Af følgende afvigelsesforklaringer fremgår årsagerne til dette i forhold til det vedtagne budget:

### **Merindtægter på 4,8 mio. kr. i forhold til vedtaget budget**

Merindtægterne på 4,8 mio. kr. skyldes en række faktorer, som til dels medfører merindtægter og til dels mindreindtægter. Kompensationen vedr. COVID-19 fra ejerkommunerne indgår i regnskabet som en indtægt og udgør ca. 9 mio. kr. på beredskabsområdet.

Som følge af pandemien blev indtægter fra forebyggende kurser 4,4 mio. kr. lavere end i det vedtagne budget. Herudover er der foretaget en generel tilpasning af indtægter og udgifter vedr. kursusområdet, som udgør en yderligere mindreindtægt på ca. 0,6 mio. kr.

Nedlukningen af samfundet har også haft indflydelse på indtægter vedrørende teatervagter, hvor indtægterne blev ca. 3 mio. kr. mindre end budgetteret. Disse mindreindtægter opvejes tilnærmelsesvis af tilsvarende færre lønudgifter. Vedr. ophjælpninger er indtægterne 0,6 mio. kr. lavere end det vedtagne budget. Indtægter vedr. ABA-årsafgifterne blev ca. 4,2 mio. kr. højere end det vedtagne budget grundet takststigning samt forsigtighed i budgetteringen. I forhold til oprettel-

sesafgiften var der et fald på ca. 0,5 mio. kr. Den samlede merindtægt er primært blevet anvendt på øgede udgifter til forsikringer. Indtægterne fra kørsel til blinde alarmer blev godt 2 mio. kr. højere end antaget i det vedtagne budget.

Ambulanceområdet fik samlet set mindreindtægter for knap 3 mio. kr., hvilket skyldes lavere indtægter på ekstra beredskaber, færre refusioner fra Region Hovedstaden samt en fremskrivningsdifference ift. reguleringssatsen på sundhedsområdet og Kommunernes Landsforenings fremskrivningssats på de faste vederlag.

Sygefraværprojektet giver en ekstern indtægt på 2,8 mio. kr. i 2021. De resterende mindreindtægter på ca. 1,1 mio. kr. skyldes en række tilpasninger af indtægter på f.eks. det tekniske område, som til dels opvejes af tilpasning af driftsudgifter.

### ***Merudgifter på 14,9 mio. kr. i forhold til vedtaget budget***

#### ***Løn***

Afvigelsen på lønudgifterne er i alt 13,1 mio. kr. i forhold til det vedtagne budget. Der er samlet set merforbrug i styrken og på det operative område på ca. 6,7 mio. kr. Dette skyldes bl.a. flere ekstravagter på grund af udfordringer med vagtbesættelser, deltagelse i projekter som fx sygefraværprojektet samt indførelsen af en bonusordning på ambulanceområdet. På det administrative område er der merforbrug på ca. 5,8 mio. kr. Det er bl.a. grundet oprustning af it-området, implementering af RBD-projekter samt projektansættelser i forbindelse med sygefraværprojektet og tværgående evaluering ifm. COVID-19. COVID-19 har derudover medført en merudgift på løn på knap 3 mio. kr. Det er merudgifter vedrørende ekstravagter til at dække sygdom samt andet direkte fravær i forbindelse med COVID-19. Omvendt medfører COVID-19 også mindreudgifter vedrørende ikke-afholdte kurser samt øget lønrefusion.

På grund af nedlukningen af samfundet har der været lav efterspørgsel på sikkerhedsvagter og ekstra ambulanceberedskaber ift. fx events. Dette giver en forventet lavere lønudgift i størrelsesorden 2,4 mio. kr. i forhold til det vedtagne budget. Disse udgifter modsvares af lavere eksterne indtægter.

### *Bidrag til tjenestemandspensioner*

Afvigelsen på 0,2 mio. kr. på tjenestemandspensionsbidraget skyldes, at nogle tjenestemænd er gået af senere end antaget i det vedtagne budget. Differencen vil blive håndteret via en faktura med Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune efter godkendelse af regnskabet.

### *Husleje inkl. forbrugsudgifter*

Afvigelsen på 0,9 mio. kr. skyldes en række forhold. I forbindelse med samlokaliseringsprojektet er der sket en tilpasning af huslejen på Enghavevej 84, hvor Hovedstadens Beredskabs tekniske afdeling er placeret. Herudover er der sket en afregning af huslejen for Tårnbybasen (som dog ikke påvirker tidligere års ambulanceregnskaber, da den har indgået heri som omkostning) samt udsving i forbrug (el, vand og varme) og rengøring. Især i fjerde kvartal ses en betydelig stigning i prisen på el og varme.

### *Øvrige driftsudgifter*

Merudgifterne på 0,7 mio. kr. skyldes mindre- og merforbrug på en række aktiviteter.

Mindreforbruget i regnskab 2020 på 13,9 mio. kr. har medført overførte aktiviteter på 8,4 mio. kr., som er realiserede i 2021. Vedrørende samlokaliseringsprojektet er 5,5 mio. kr. udskudt fra 2020 til 2022 pga. forsinkelse på bl.a. byggetilladelser. Derudover er der i 2021 et merforbrug på 5 mio. kr. ift. rekruttering og nyansættelser, implementering af Specialtjenesten samt forsikringsområdet.

Omvendt er der mindreforbrug på det indtægtsdækkede område og andre driftstilpasninger, som i alt beløber sig til ca. 2,2 mio. kr. Der er derudover omprioriteret ca. 6 mio. kr. på driftsrammen til at dække merforbrug på lønrammen. Fra 2021 er der yderligere blevet udskudt tiltag og projekter for 4,5 mio. kr. til 2022. Disse udgifter vedrører indkøb af materiel, øvelser og udviklingsprojekter i fx ungdomsbrandkorpset, hvor der pga. COVID-19 er udskudt initiativer i forbindelse med udvidelsen af ordningen til øvrige ejerkommuner.

# Anvendt regnskabspraksis

## **GENERELT**

Hovedstadens Beredskab er en fælleskommunal virksomhed oprettet efter styrelseslovens §60, hvorfor regnskabet aflægges i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision mv.

## **BOGFØRINGSPRINCIPPER**

Hovedstadens Beredskabs bogføring foretages i overensstemmelse med god bogføringsskik. Den gode bogføringsskik kan beskrives som den praksis, der til enhver tid anses for god skik og brug blandt kyndige og ansvarsbevidste fagfolk inden for bogføringsområdet.

Det er en forudsætning for god bogføringsskik, at reglerne i Budget- og Regnskabssystem for kommuner samt øvrige relevante forskrifter er fulgt. Regnskabsmaterialet omfatter de faktiske registreringer, herunder transaktionsspor, beskrivelser af bogføringen, herunder aftaler om elektronisk dataudveksling, beskrivelser af systemer til at opbevare og fremfinde opbevaret regnskabsmateriale, bilag og anden dokumentation, oplysninger i øvrigt, som er nødvendige for kontrolsporet, regnskaber samt revision.

# Driftsregnskab

Selskabets indtægter består af driftsbidrag fra ejerkommunerne og indtægtsdækket virksomhed, som omfatter ambulancekørsel, brandalarmanlæg (ABA), tyverialarmer (AIA), sikkerhedsvagter, samarbejdsaftaler mv. Disse indregnes i det regnskabsår, de vedrører, jf. transaktionsprincippet.

Selskabets driftsudgifter omfatter omkostninger til opretholdelse af driften af beredskabet. Driftsudgifter i regnskabsopgørelsen indregnes i det regnskabsår, de vedrører, jf. transaktionsprincippet, forudsat at de er kendte for Hovedstadens Beredskab inden udløbet af supplementsperioden, der slutter 1. marts i det nye regnskabsår.

Der foretages endvidere efter supplementsperiodens udløb registrering af væsentlige afslutningsposter frem til 15. marts.

Selskabets personaleomkostninger omfatter bidrag til tjenestemandspensioner, løn og andre personaleomkostninger til ledelse, administrativt, operativt og teknisk personale.

Præsentationen af årsregnskabet tager udgangspunkt i det udgiftsbaserede regnskab. Årsregnskabet primære funktion er at kunne sammenholde regnskabet med budgettet, der er opgjort efter udgiftsbaserede principper.

# Balancen

Formålet med balancen er at vise Hovedstadens Beredskabs aktiver og passiver opgjort henholdsvis primo og ultimo regnskabsåret, idet der ved passiver forstås summen af egenkapital og forpligtigelser. Balancen er opgjort efter den omkostningsbaserede regnskabsmetode.

## **ANLÆGSAKTIVER**

### *Materielle anlægsaktiver*

#### *Materielle anlægsaktiver under udførelse*

Materielle anlægsaktiver under udførelse måles til akkumulerede betalinger, indtil aktivet er færdigt. Der afskrives ikke på anlægsaktiver under udførelse, men påbegyndes først, når aktivet tages i brug.

#### *Køretøjer*

Aktiver indregnes i balancen til kostpris med fradrag af foretagne af- og nedskrivninger. Ejendomsretten dokumenteres via bogførte fakturaer og leasingaftaler m.v. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivninger for erhvervede materielle anlægsaktiver fordeles lineært over aktivernes forventede levetid, mens afskrivninger for leasede materielle anlægsaktiver fordeles lineært over leasingperioden.

Aktiver med en levetid på 1 år eller derunder samt aktiver med en anskaffelsessum under 100.000 kr. indregnes i resultatopgørelsen i anskaffelsesåret og registreres således ikke i anlægskartoteket. Køretøjer måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Udgifter på over 100.000 kr., der medfører en væsentlig forbedring af et aktivs egenskaber eller en væsentlig forlængelse af et aktivs levetid, aktiveres sammen med det pågældende aktiv og afskrives over den nye levetid.

### *Anlæg, driftsmateriel og inventar*

Anlæg, driftsmateriel og inventar indregnes i balancen til kostpris med fradrag af foretagne af- og nedskrivninger. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivninger for anlæg, driftsmateriel og inventar fordeles lineært over aktivernes forventede levetid.

Aktiver med en levetid på 1 år eller derunder samt aktiver med en anskaffelsessum under 100.000 kr. indregnes i resultatopgørelsen i anskaffelsesåret og registreres således ikke i anlægskartoteket.

Aktiver til over 100.000 kr., der indgår som en del af et større anlæg, registreres som et samlet anlæg.

### *Bygninger*

Aktiver indregnes i balancen til kostpris med fradrag af foretagne af- og nedskrivninger. Ejendomsretten dokumenteres via bogførte fakturaer m.v. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug. Afskrivninger for erhvervede materielle anlægsaktiver fordeles lineært over aktivernes forventede levetid. Aktiver med en levetid på 1 år eller derunder samt aktiver med en anskaffelsessum under 100.000 kr. indregnes i resultatopgørelsen i anskaffelsesåret og registreres således ikke i anlægskartoteket. Ligeledes indregnes kun aktiver, hvor arbejdet indebærer væsentlige ændringer i bestående bygninger eller anlæg, eller aktiver hvor formålet med eller brugen af bygningen m.v. ændres væsentligt.

Indretning af lejede lokaler samt anlæg, driftsmateriel og inventar, herunder edb-udstyr, måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Udgifter på over 100.000 kr., der medfører en væsentlig forbedring af et aktivs egenskaber eller en væsentlig forlængelse af et aktivs levetid, aktiveres sammen med det pågældende aktiv og afskrives over den nye levetid.

Levetider er fastsat til følgende:

Transportmidler, fx personbiler, busser, udrykningskøretøjer, ambulancer	Personbiler: 5-8 år Varevogne og ambulancer: 8 år Busser, lastbiler: 15 år
Inventar, fx telefon- og kommunikationsudstyr	3-5 år
It-udstyr, fx servere	3 år
Driftsmateriel, fx måleinstrumenter	3-10 år
Bygninger, fx ombygninger og istandsættelser	10 år

Levetiden for leaset materiel fastsættes med udgangspunkt i leasingaftalen.

## OMSÆTNINGSAKTIVER

### *Likvide midler*

Likvide midler omfatter bankindestående samt værdipapirer, som kan omsættes til likvider uden hindring og med ubetydelige risici for værdiændringer. Værdipapirer måles til dagsværdi på balancedagen.

### *Tilgodehavender*

Tilgodehavender indregnes i balancen til kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af tab.

### *Lagerbeholdningen*

Omfatter beklædning, reservedele, olie mv. Lageret opgøres til kostpris, opgjort i gennemsnitspriser. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af hjemtagelsesomkostninger. Saldoen på lageret opgøres som den totale værdi af munderingsdepotet samt fysiske varer på øvrige lokationer.

### *Periodeafgrænsningsposter (aktiver)*

Periodeafgrænsningsposter, som er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger, der vedrører det efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

## **EGENKAPITAL**

### *Egenkapitalen*

Egenkapitalen indeholder virksomhedskapital og årenes akkumulerede over/underskud samt forskellen mellem de omkostnings- og udgiftsbaserede regnskabsprincipper.

## **LANGFRISTEDE GÆLDSFORPLIGTELSE**

### *Leasingforpligtelse*

Leasingforpligtelse vedrørende finansielt leasede aktiver, som indregnes i balancen som gældsforpligtelse og måles på tidspunktet for indgåelsen af kontrakten til nutidsværdi af de fremtidige leasingydelser. De løbende leasingydelser opdeles i henholdsvis finansielle omkostninger, som indregnes i resultatopgørelsen og i en afdragsdel, som reducerer leasingforpligtelsen.

## **ANDRE GÆLDSFORPLIGTELSE**

Andre gældsforpligtelser omfatter kreditorer, anden gæld, mellemregning kommuner, deposita, periodeafgrænsningsposter, moms mv.

### *Repo-forretning*

Hovedstadens Beredskab anvender Repo-forretninger i forbindelse med likviditetsstyring. Repo-forretninger anvendes for at reducere indestående i banken, således at omkostningerne ved en eventuel negativ rente reduceres. Saldoen er et udtryk for, hvilken værdi de af selskabets obligationer, der er anvendt som sikkerhedsstillelse i forbindelse med indgåede Repo-forretninger, har.

### *Udligningskonto, ejerkommuner*

Saldoen udtrykker udligningen af forskellen mellem ejerandele og faktisk indskudte nettoaktiver opgjort i forbindelse med stiftelsen af selskabet samt for så vidt angår saldo i regnskab 2020 tilgodehavende vedrørende feriepengeforpligtelser i henhold til den nye ferielov.

### *Periodeafgrænsningsposter (passiver)*

Periodeafgrænsningsposter, som er indregnet under forpligtigelser, omfatter modtagne indtægter mv. til resultatføring i det efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

### *Anden gæld*

Anden gæld vedrørende mellemregning med løn (KMD), herunder pension, ferie og A-skat samt skyldige deposita, som vedrører 3. mands lejemål.

# Resultatopgørelse

## RESULTATOPGØRELSE FOR 1. JANUAR – 31. DECEMBER

Alle tal i mio. kr.	2021	2020
Driftsbidrag ejerkommuner	-373,2	-362,9
Indtægtsdækket virksomhed	-252,0	-262,7
<b>Indtægter i alt</b>	<b>-625,2</b>	<b>-625,6</b>
Løn	457,1	431,3
Bidrag til tjenestemandspensioner*	14,3	15,3
Husleje	41,7	38,4
Drift	122,2	126,7
<b>Udgifter total</b>	<b>635,3</b>	<b>611,7</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>10,1</b>	<b>-13,9</b>

*\*) Bidrag til tjenestemandspensioner*

Dette punkt vedrører kun ejerkommunerne København og Frederiksberg. Hovedstadens Beredskab indbetaler et årligt bidrag svarende til pensionsbidraget for de modtagne tjenestemænd. Beløbet er faldende over tid som konsekvens af fratrædelser.

# Balance

## AKTIVER PR. 31. DECEMBER 2021

Alle tal i mio. kr.	Note	2021	2020
<b>Anlægsaktiver</b>			
<b>Materielle anlægsaktiver</b>			
Materielle anlægsaktiver under udførelse	1	0,0	1,4
Køretøj	2	83,2	98,7
Driftsmateriel og inventar	3	10,7	12,1
Bygninger	4	5,8	2,3
<b>Materielle anlægsaktiver i alt</b>		<b>99,7</b>	<b>114,6</b>
<b>Anlægsaktiver i alt</b>		<b>99,7</b>	<b>114,6</b>
<b>Omsætningsaktiver</b>			
Likvide midler	5	115,3	162,1
Tilgodehavender		21,5	21,6
Udligningskonto, ejerkommuner	6	4,2	47,0
Lager	7	7,5	7,4
Momsafregning	8	9,1	13,0
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>		<b>157,6</b>	<b>251,1</b>
<b>Aktiver i alt</b>		<b>257,4</b>	<b>365,7</b>

**PASSIVER PR. 31. DECEMBER 2021**

Alle tal i mio. kr.	Note	2021	2020
Virksomhedskapital		-59,9	-59,9
Regulering til omkostningsbaseret regnskab mv.	9	35,7	26,5
Overført resultat		-23,0	-32,9
<b>Egenkapital</b>		<b>-47,2</b>	<b>-66,2</b>
Leasinggæld	10	-55,7	-59,4
<b>Langfristet gældsforpligtigelse i alt</b>		<b>-55,7</b>	<b>-59,4</b>
Kreditorer		-21,2	-33,7
Repo-forretning		0,0	0,00
Feriepengeforpligtelse - Ny ferielov	11	0,0	-41,1
Anden gæld	12	-0,4	-38,8
Udligningskonto, ejerkommuner	6	-17,4	-17,4
Mellemregning med Københavns Kommune		-8,0	-11,2
Periodeafgrænsningsposter		-107,5	-97,8
<b>Kortfristet gældsforpligtigelse i alt</b>		<b>-154,5</b>	<b>-240,1</b>
<b>Passiver total</b>		<b>-257,4</b>	<b>-365,7</b>

# Egenkapitalopgørelse

## EGENKAPITAL PR. 31. DECEMBER

Alle tal i mio. kr.	Virksomheds kapital	Reguleringer til omk. baseret regnskab	Overført resultat	i alt
<b>2021</b>				
Egenkapital 1. januar	-59,9	26,5	-32,9	-66,2
Reguleringer i året	0,0	9,1	-0,2	9,0
Årets resultat	0,0	0,0	10,1	10,1
<b>Egenkapital 31. december</b>	<b>-59,9</b>	<b>35,7</b>	<b>-23,0</b>	<b>-47,2</b>
<b>2020</b>				
Egenkapital 1. januar	-59,9	33,8	-19,0	-45,0
Reguleringer i året	0,0	-7,3	0,0	-7,3
Årets resultat	0,0	0,0	-13,9	-13,9
<b>Egenkapital 31. december</b>	<b>-59,9</b>	<b>26,5</b>	<b>-32,9</b>	<b>-66,2</b>

**SPECIFIKATION AF EGENKAPITAL PR. 31. DECEMBER 2021 FORDELT PÅ  
EJERKOMMUNER**

Alle tal i mio. kr.	Ejerandel	Egenkapital
Albertslund	1,8%	0,8
Brøndby	2,0%	0,9
Dragør	1,1%	0,5
Frederiksberg	8,9%	4,2
Glostrup	1,3%	0,6
Hvidovre	3,0%	1,4
København	79,7%	37,6
Rødovre	2,2%	1,0
<b>Egenkapital i alt</b>	<b>100%</b>	<b>47,2</b>

# Finansieringsoversigt

Alle tal i mio. kr.	2021	2020
<b>Kassebeholdning primo</b>	<b>162,1</b>	<b>100,6</b>
Årets resultat	-10,1	13,9
Øvrige finansforskydninger	-36,7	47,6
<b>Likvider</b>	<b>-46,7</b>	<b>61,5</b>
<b>Kassebeholdning ultimo</b>	<b>115,3</b>	<b>162,1</b>

# Noter

## NOTE 1: MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER UNDER UDFØRELSE

Alle tal i mio. kr.

<b>Anskaffelsessum</b>	
<b>Primo</b>	<b>1,4</b>
Tilgange	0,0
Afgange	-1,4
<b>Ultimo</b>	<b>0</b>
<b>Af- og nedskrivninger</b>	
<b>Primo</b>	<b>0,0</b>
Årets afskrivninger	0,0
Årets nedskrivninger	0,0
Af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0,0
<b>Ultimo</b>	<b>0,0</b>
<b>Bogført værdi 31.12.2021</b>	<b>0</b>

## NOTE 2: ANLÆG – KØRETØJER

Alle tal i mio. kr.

<b>Anskaffelsessum</b>	
<b>Primo</b>	<b>150,3</b>
Tilgange	0,1
Afgange	-6,2
<b>Ultimo</b>	<b>144,1</b>
<b>Af- og nedskrivninger</b>	
<b>Primo</b>	<b>-51,5</b>
Årets afskrivninger	-14,0
Årets nedskrivninger	0,0
Af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	4,6
<b>Ultimo</b>	<b>-60,9</b>
<b>Bogført værdi 31.12.2021</b>	<b>83,2</b>

**NOTE 3: ANLÆG – DRIFTSMATERIEL & INVENTAR**

Alle tal i mio. kr.

<b>Anskaffelsessum</b>	
<b>Primo</b>	<b>17,9</b>
Tilgange	0,0
Afgange	0,0
<b>Ultimo</b>	<b>17,9</b>
<b>Af- og nedskrivninger</b>	
<b>Primo</b>	<b>-5,8</b>
Årets afskrivninger	-1,4
Årets nedskrivninger	0,0
Af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0,0
<b>Ultimo</b>	<b>-7,2</b>
<b>Bogført værdi 31.12.2021</b>	<b>10,7</b>

**NOTE 4: ANLÆG – BYGNINGER**

Alle tal i mio. kr.

<b>Anskaffelsessum</b>	
<b>Primo</b>	<b>3,1</b>
Tilgange	4,2
Afgange	0,0
<b>Ultimo</b>	<b>7,2</b>
<b>Af- og nedskrivninger</b>	
<b>Primo</b>	<b>-0,8</b>
Årets afskrivninger	-0,7
Årets nedskrivninger	0,0
Af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0,0
<b>Ultimo</b>	<b>-1,5</b>
<b>Bogført værdi 31.12.2021</b>	<b>5,8</b>

**NOTE 5: LIKVIDE MIDLER**

Det omfatter bankindeståender, hvoraf den største post vedrører forudbetalingen for driftsbidraget for 1. kvartal 2022 på ca. 96 mio. kr.

**NOTE 6: UDLIGNINGSKONTO, EJERKOMMUNER**

Alle tal i t. kr.

Albertslund Kommune	163
Brøndby Kommune	67
Dragør Kommune	448
Frederiksberg Kommune	2.792
Glostrup Kommune	-1.615
Hvidovre Kommune	-190
Københavns Kommune	-14.787
Rødovre Kommune	-120

Præsenteres således i regnskabet:

- Under aktiver           4,2 mio. kr.
- Under passiver         -17,4 mio. kr.

Saldoen udtrykker udligningen af forskellen mellem ejerandele og faktisk indskudte nettoaktiver opgjort i forbindelse med stiftelsen af selskabet.

**NOTE 7: LAGER**

Saldoen på lageret afspejler den totale værdi af munderingsdepotet og fysiske varer på følgende lagre: brandmateriel, autoværksted, ambulancedepot, radioværksted og slukkerservice.

**NOTE 8: MOMSAFREGNING**

-0,4 mio. kr. vedrører moms for 2021, som skal afregnes til SKAT, og 9,5 mio. kr. vedrører beløb til momsrefusion for 2021. Beløbet hjemtages af administrationskommunen.

**NOTE 9: REGULERINGER TIL OMKOSTNINGSBASERET REGNSKAB**

Saldoen udtrykker forskellen mellem det udgiftsbaserede og omkostningsbaserede regnskabsprincip, som kan forklares med en lagerforskydning, afskrivninger, anskaffelser, indtægtsregulering og leasingafdrag.

**NOTE 10: LEASINGGÆLD**

I 2021 har selskabet indgået nye leasingkontrakter for ca. 2 mio. kr., så den samlede leasinggæld udgør i alt 55,7 mio. kr. Leasingforpligtelsen løber over en periode på mellem 1 og 15 år og afspejler en samlet værdi af leasinggæld vedrørende driftsmateriel.

**NOTE 11: FERIEPENGEFORPLIGTELSE – NY FERIELOV**

Saldoen er et udtryk for ferie optjent i perioden 1. september 2019 og 31. august 2020, for ferie med løn, som skal indefrysnes i henhold til den nye ferielov. Saldoen er nul ultimo 2021, da afregningen er sket.

**NOTE 12: ANDEN GÆLD**

Anden gæld på 0,4 mio. kr. i 2021 vedrører mellemregning med løn (KMD), herunder pension, ferie samt skyldige deposita som vedrører 3. mands lejemål. I 2020 indeholder posten gæld til A-skat og AM-bidrag, som skal ses i sammenhæng med udskydelse i fristen for betaling af A-skat og AM-bidrag ift. SKAT.

**NOTE 13: EVENTUALFORPLIGTELSER**

Husleje med et opsigelsesvarsel på 12 mdr. 27,9 mio. kr.  
Andre kontraktlige forpligtelser 10,4 mio. kr.

# Personaleoversigt 2021

I Hovedstadens Beredskab er der ansat 1.081 personer inklusiv de frivillige.