



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 919 608 013
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: PRIMA HOLDING TRONDHEIM AS
Forretningsadresse: Idrettsveien 2
7072 HEIMDAL

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Mørselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Trond Singsaas
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 09.05.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 21.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	21 485 769	16 013 980
Annen driftsinntekt			5 000
Sum inntekter		21 485 769	16 018 980
Kostnader			
Lønnskostnad	5,13	13 586 116	8 890 361
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	462 793	632 023
Annen driftskostnad	7	7 667 581	5 643 598
Sum kostnader		21 716 490	15 165 982
Driftsresultat		-230 721	852 998
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		68 272	225
Annen finansinntekt		49	
Sum finansinntekter		68 321	225
Rentekostnad til foretak i samme konsern			40 100
Annen rentekostnad		477	104
Annen finanskostnad		602	
Sum finanskostnader		1 079	40 204
Netto finans		67 242	-39 979
Ordinært resultat før skattekostnad		-163 479	813 019
Skattekostnad på resultat	9	13 565	183 583
Ordinært resultat etter skattekostnad		-177 044	629 436
Årsresultat		-177 044	629 436
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-177 045	629 436
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital		-177 045	629 436



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum overføringer og disponeringer	6	-177 045	629 436



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6	348 214	1 198 016
Sum varige driftsmidler		348 214	1 198 016
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	12	1 300 000	1 300 000
Investeringer i aksjer og andeler		400 000	
Andre langsiktige fordringer		844 416	844 416
Sum finansielle anleggsmidler		2 544 416	2 144 416
Sum anleggsmidler		2 892 630	3 342 432
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer			5 000
Kundefordringer på selskap i samme konsern	14	650 232	928 832
Andre kortsiktige fordringer		666 314	797 517
Konsernfordringer		7 770	53 631
Sum fordringer		1 324 316	1 784 980
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	15	2 389 143	2 223 350
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		2 389 143	2 223 350
Sum omløpsmidler		3 713 459	4 008 330
SUM EIENDELER		6 606 089	7 350 762

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	10,16	500 000	500 000
Sum innskutt egenkapital		500 000	500 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	1 730 531	1 907 575
Sum opptjent egenkapital		1 730 531	1 907 575
Sum egenkapital		2 230 531	2 407 575
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	16		4 721
Sum avsetninger for forpliktelser			4 721
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld	14	692 306	1 123 718
Sum annen langsiktig gjeld		692 306	1 123 718
Sum langsiktig gjeld		692 306	1 128 439
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 396 412	1 848 872
Betalbar skatt	16	18 286	209 014
Skyldig offentlige avgifter		886 701	739 289
Annen kortsiktig gjeld		1 381 854	1 017 573
Sum kortsiktig gjeld		3 683 253	3 814 748
Sum gjeld		4 375 559	4 943 187
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		6 606 090	7 350 762



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	110 920 591	93 588 234
Tilskudd	2	96 162 618	87 457 525
Annen driftsinntekt		-135 214	379 713
Sum inntekter	3	206 947 995	181 425 472
Kostnader			
Endring i beholdning av varer under tilvirkning og ferdig tilvirkede varer	4	-554 138	-459 282
Varekostnad		24 710 010	18 032 682
Lønnskostnad	5,13	126 229 149	110 864 685
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	4 001 409	3 305 567
Annen driftskostnad	7	48 630 749	44 780 737
Sum kostnader		203 017 179	176 524 389
Driftsresultat		3 930 816	4 901 083
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		426 784	22 439
Annen finansinntekt		214 651	376 688
Sum finansinntekter		641 435	399 127
Verdireduksjon av finansielle instrumenter vurdert til virkelig verdi	8	37 492	122 181
Annen rentekostnad		40 761	41 112
Annen finanskostnad		62 053	43 026
Sum finanskostnader		140 306	206 319
Netto finans		501 129	192 808
Ordinært resultat før skattekostnad		4 431 945	5 093 891
Skattekostnad på ordinært resultat	9	461 154	72 168
Ordinært resultat etter skattekostnad		3 970 791	5 021 723
Årsresultat		3 970 791	5 021 723



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	10	3 970 791	5 021 723
Sum overføringer og disponeringer		3 970 791	5 021 723



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker og lignende rettigheter	6	215 298	317 771
Utsatt skattefordel	9	15 232	53 460
Sum immaterielle eiendeler		230 530	371 231
Varige driftsmidler			
Bygninger og annen fast eiendom	6,11	26 392 619	26 577 862
Tomter	6,11	4 323 548	4 323 548
Maskiner og anlegg	6	2 048 894	1 956 256
Transportmidler	6	6 586 000	8 413 352
Sum varige driftsmidler		39 351 061	41 271 018
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	12	400 000	
Pensjoner	13	0	360 428
Andre fordringer		956 916	844 416
Sum finansielle anleggsmidler		1 356 916	1 204 844
Sum anleggsmidler		40 938 507	42 847 093
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	4	4 392 127	3 837 989
Sum varer		4 392 127	3 837 989
Fordringer			
Kundefordringer	11	7 916 430	10 820 335
Andre fordringer		14 735 151	18 128 967
Sum fordringer		22 651 581	28 949 302
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	8	7 831 620	7 701 009
Sum investeringer		7 831 620	7 701 009



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	15	48 452 021	42 183 956
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		48 452 021	42 183 956
Sum omløpsmidler		83 327 349	82 672 256
SUM EIENDELER		124 265 856	125 519 349
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	10,16	500 000	500 000
Sum innskutt egenkapital		500 000	500 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	88 374 262	84 403 470
Sum opptjent egenkapital		88 374 262	84 403 470
Sum egenkapital		88 874 262	84 903 470
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	16	0	0
Sum avsetninger for forpliktelser		0	0
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	9	3 256 130	3 476 218
Sum annen langsiktig gjeld		3 256 130	3 476 218
Sum langsiktig gjeld		3 256 130	3 476 218
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		4 841 806	6 088 375
Betalbar skatt	16	422 926	209 014
Skyldige offentlige avgifter		9 378 618	9 118 121
Annen kortsiktig gjeld		17 492 114	21 724 151



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum kortsiktig gjeld		32 135 464	37 139 661
Sum gjeld		35 391 594	40 615 879
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		124 265 856	125 519 349



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2023 582262

Enheten

Organisasjonsnummer: 919 608 013
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: PRIMA HOLDING TRONDHEIM AS
Forretningsadresse: Idrettsveien 2
7072 HEIMDAL

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til konsernet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Trond Singsaas
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 09.05.2023

Revisjon

Årsregnskapet er utarbeidet av ekstern
autorisert regnskapsfører: Ja
Ekstern autorisert regnskapsfører har i
løpet av regnskapsåret bistått ved den
løpende regnskapsføringen eller utført
andre tjenester for selskapet enn å
utarbeide årsregnskapet: Ja

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 18.07.2023

Brønnøysundregistrene
Postadresse: Postboks 900, 8910 Brønnøysund
Telefon: 75 00 75 00
E-post: firmapost@brreg.no Internett: www.brreg.no
Organisasjonsnummer: 974 760 673



Organisasjonsnr: 919 608 013
PRIMA HOLDING TRONDHEIM AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	21 485 769	16 013 980
Annen driftsinntekt			5 000
Sum inntekter		21 485 769	16 018 980
Kostnader			
Lønnskostnad	5,13	13 586 116	8 890 361
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	462 793	632 023
Annen driftskostnad	7	7 667 581	5 643 598
Sum kostnader		21 716 490	15 165 982
Driftsresultat		-230 721	852 998
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		68 272	225
Annen finansinntekt		49	
Sum finansinntekter		68 321	225
Rentekostnad til foretak i samme konsern			40 100
Annen rentekostnad		477	104
Annen finanskostnad		602	
Sum finanskostnader		1 079	40 204
Netto finans		67 242	-39 979
Ordinært resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på resultat	9	13 565	183 583
Ordinært resultat etter skattekostnad		-177 044	629 436
Årsresultat		-177 044	629 436
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-177 045	629 436
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital		-177 045	629 436
Sum overføringer og disponeringer	6	-177 045	629 436



Organisasjonsnr: 919 608 013
PRIMA HOLDING TRONDHEIM AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.			
a. utstyr	6	348 214	1 198 016
Sum varige driftsmidler		348 214	1 198 016
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	12	1 300 000	1 300 000
Investeringer i aksjer og andeler		400 000	
Andre langsiktige fordringer		844 416	844 416
Sum finansielle anleggsmidler		2 544 416	2 144 416
Sum anleggsmidler		2 892 630	3 342 432
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer			5 000
Kundefordringer på selskap i samme konsern	14	650 232	928 832
Andre kortsiktige fordringer		666 314	797 517
Konsernfordringer		7 770	53 631
Sum fordringer		1 324 316	1 784 980
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o. l.	15	2 389 143	2 223 350
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		2 389 143	2 223 350
Sum omløpsmidler		3 713 459	4 008 330
SUM EIENDELER		6 606 089	7 350 762

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital
Innskutt egenkapital



Aksjekapital	10,16	500 000	500 000
Sum innskutt egenkapital		500 000	500 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	1 730 531	1 907 575
Sum opptjent egenkapital		1 730 531	1 907 575
Sum egenkapital		2 230 531	2 407 575
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	16		4 721
Sum avsetninger for forpliktelseser			4 721
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld	14	692 306	1 123 718
Sum annen langsiktig gjeld		692 306	1 123 718
Sum langsiktig gjeld		692 306	1 128 439
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 396 412	1 848 872
Betalbar skatt	16	18 286	209 014
Skyldig offentlige avgifter		886 701	739 289
Annen kortsiktig gjeld		1 381 854	1 017 573
Sum kortsiktig gjeld		3 683 253	3 814 748
Sum gjeld		4 375 559	4 943 187
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		6 606 090	7 350 762



Organisasjonsnr: 919 608 013
PRIMA HOLDING TRONDHEIM AS

KONSERNRESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	110 920 591	93 588 234
Tilskudd	2	96 162 618	87 457 525
Annen driftsinntekt		-135 214	379 713
Sum inntekter	3	206 947 995	181 425 472
Kostnader			
Endring i beholdning av varer under tilvirkning og ferdig tilvirkede varer	4	-554 138	-459 282
Varekostnad		24 710 010	18 032 682
Lønnskostnad	5,13	126 229 149	110 864 685
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	4 001 409	3 305 567
Annen driftskostnad	7	48 630 749	44 780 737
Sum kostnader		203 017 179	176 524 389
Driftsresultat		3 930 816	4 901 083
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		426 784	22 439
Annen finansinntekt		214 651	376 688
Sum finansinntekter		641 435	399 127
Verdireduksjon av finansielle instrumenter vurdert til virkelig verdi			
	8	37 492	122 181
Annen rentekostnad		40 761	41 112
Annen finanskostnad		62 053	43 026
Sum finanskostnader		140 306	206 319
Netto finans		501 129	192 808
Ordinært resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på ordinært resultat		4 431 945	5 093 891
	9	461 154	72 168
Ordinært resultat etter skattekostnad		3 970 791	5 021 723
Årsresultat		3 970 791	5 021 723
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	10	3 970 791	5 021 723



Sum overføringer og
disponeringer

3 970 791

5 021 723



Organisasjonsnr: 919 608 013
PRIMA HOLDING TRONDHEIM AS

KONSERNBALANSE

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker og lignende rettigheter	6	215 298	317 771
Utsatt skattefordel	9	15 232	53 460
Sum immaterielle eiendeler		230 530	371 231
Varige driftsmidler			
Bygninger og annen fast eiendom	6,11	26 392 619	26 577 862
Tomter	6,11	4 323 548	4 323 548
Maskiner og anlegg	6	2 048 894	1 956 256
Transportmidler	6	6 586 000	8 413 352
Sum varige driftsmidler		39 351 061	41 271 018
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	12	400 000	
Pensjoner	13	0	360 428
Andre fordringer		956 916	844 416
Sum finansielle anleggsmidler		1 356 916	1 204 844
Sum anleggsmidler		40 938 507	42 847 093
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	4	4 392 127	3 837 989
Sum varer		4 392 127	3 837 989
Fordringer			
Kundefordringer	11	7 916 430	10 820 335
Andre fordringer		14 735 151	18 128 967
Sum fordringer		22 651 581	28 949 302
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	8	7 831 620	7 701 009
Sum investeringer		7 831 620	7 701 009
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	15	48 452 021	42 183 956
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		48 452 021	42 183 956
Sum omløpsmidler		83 327 349	82 672 256



SUM EIENDELER		124 265 856	125 519 349
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	10,16	500 000	500 000
Sum innskutt egenkapital		500 000	500 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	88 374 262	84 403 470
Sum opptjent egenkapital		88 374 262	84 403 470
Sum egenkapital		88 874 262	84 903 470
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	16	0	0
Sum avsetninger for forpliktelser		0	0
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	9	3 256 130	3 476 218
Sum annen langsiktig gjeld		3 256 130	3 476 218
Sum langsiktig gjeld		3 256 130	3 476 218
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		4 841 806	6 088 375
Betalbar skatt	16	422 926	209 014
Skyldige offentlige avgifter		9 378 618	9 118 121
Annen kortsiktig gjeld		17 492 114	21 724 151
Sum kortsiktig gjeld		32 135 464	37 139 661
Sum gjeld		35 391 594	40 615 879
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		124 265 856	125 519 349



Organisasjonsnr: 919 608 013
PRIMA HOLDING TRONDHEIM AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
5

Antall årsverk i regnskapsåret
12.00

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler Immaterielle eiend.</u>

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
--	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Pantstillelse</u>	<u>Beløp</u>
----------------------	--------------

<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>
----------------------------------	---------------	------------------	-------------------------



Organisasjonsnr: 919 608 013
PRIMA HOLDING TRONDHEIM AS

NOTEOPPLYSNINGER - KONSERN - alle poster oppgitt i hele tall

Note
5

Antall årsverk i regnskapsåret
230.00

Note
5

Spesifisering av resultatregnskapet

Lønnskostnader

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets



Pantstillelse Beløp

Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.



BDO AS
Klæbuveien 127B
7031 Trondheim

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Prima Holding Trondheim AS

Konklusjon

Vi har revidert Prima Holding Trondheim AS sitt årsregnskap.

Årsregnskapet består av:

- Selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav
- Gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- Gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.



Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelse om samfunnsansvar.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god regnskapsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Tone Solem Sæter
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tone Solem Sæter

Partner

Serienummer: 9578-5995-4-170755

IP: 188.95.xxx.xxx

2023-05-25 10:46:33 UTC



Tone Solem Sæter

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5995-4-170755

IP: 188.95.xxx.xxx

2023-05-25 10:46:33 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 5N57G-WD1V4H-SYCDU-X5SXA-BW3WWW-3ZV4E

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

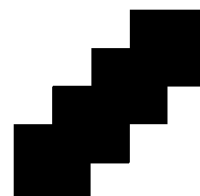
Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



PRIMA



2022

ÅRSBERETNING
PRIMA HOLDING TRONDHEIM AS



Prima-konsernet har befestet sin posisjon som ledende aktør og en viktig samarbeidspartner når det gjelder kvalifisering, inkludering og forebygging av utenforskap

Prima-konsernet tar samfunnsansvar med mål om å bidra til å redusere utenforskap gjennom økt inkludering og redusert frafall. Prima sitt formål er å bistå innbyggerne ut i arbeidslivet, ved å synliggjøre muligheter i arbeidsmarkedet og bistå med rekruttering, arbeidskraft og sosial bærekraft i Trøndelag. I sum vil inkludering og utenforskap være viktige temaer for samfunnet i fremtiden.

Etter noen uvanlige år med pandemi i 2020 og 2021 så er Prima-konsernet nå i 2022 tilbake til et normalt driftsår. Dette har medført at alle selskapene har økt sin omsetning fra 2021 til 2022, og de leverer alle et positivt økonomisk resultat i 2022. Den økonomiske veksten bidrar til å styrke egenkapital og soliditet. Noen av våre driftsområder er omsetningsmessig fortsatt ikke på samme nivå som før pandemien, og dette skal vi jobbe med fremover. Økonomisk sett så har Prima-konsernet klart seg godt gjennom pandemien.

I 2022 ble Prima-konsernet en del av Kopano, som er en landsdekkende kjede av Norges ledende arbeids- og inkluderingsbedrifter, og eid av det offentlige. Medlemmene av Kopano setter delingskultur, kompetanse, forskningsbasert kunnskap og utvikling på agendaen.

Prima Holding Trondheim AS leverer tjenester innad i konsernet som: ledelse, HR og organisasjonsutvikling, HMS, kvalitet og sikkerhetsarbeid, økonomi, IT, marked og kommunikasjon. I 2022 ble lønnsfunksjonen tatt tilbake som en internjeneste, etter flere år med leveranse fra en ekstern leverandør. Med det leverer holdingselskapet et bredt spekter av kompetanse og tjenester som støtter datterselskapenes drift og utvikling.

Prima AS fikk et år hvor grunnlaget for felles utvikling av våre to sammenslåtte bedrifter, Prima AS og Norservice AS, ble lagt. Vi fikk med det styrket vår markedsposisjon for arbeidstiltakene varig tilrettelagt arbeid og arbeidsforberedende trening, samt at det er jobbet godt rundt og med våre lærekandidater. Norigo Trevare fikk en større ordre fra SpareBank 1 SMN om produksjon av gapahuker, bålpanner, benker og blomsterkasser. Dette er en del av samfunnsoppdraget til SpareBank 1 SMN. T-shirt opplever god utvikling på salg av profileringsprodukter, både salg over disk og via nettbutikk. På Asveco Mekanisk produseres rørklammer til i hovedsak skipsindustrien, samt at de tar imot spesialbestillinger på mekanisk arbeid. Asveco Montasje



Ann-Christin Fredriksen

pakker blant annet tennposer, helsekost, gaver for oppdragsgivere og utfører i tillegg monteringsoppgaver for Ikea. Prima Service har ansvar for enkle vaktmester- og vedlikeholdsoppgaver av flere bygg. De har også produksjon fra egen mekanisk avdeling samt at de har ansvaret for transport og konsernets bilpark. Prima Møbel utfører fagmessig omtrekking og reparasjoner av nye og gamle møbler. Prima Sykkel mottar sykler som blir reparert og lagt ut for salg på finn.no. Prima Industri og Design utfører oppgaver innen montering av elektriske komponenter, kabelproduksjon, plastfoliering, lagerhold og pakking for kunder med distribusjon over hele landet, de utfører også diverse konserntjenester via avdelingen Prima Servicetorg.

Prima Arena AS leverte gode tjenester som treffer rett inn i kjernevirksomheten arbeidsinkludering i Prima-konsernet. Escala har levert tjenester på vegne av NAV, både Avklaring, Jobbsøkerkurs, IPS (jobbspesialist), Arbeidsrettet norsk og Digitalt Oppfølgingsstiltak. Escala Bedriftsutvikling har bistått flere arbeidsgivere med støtte til team-utvikling, opplæring og sykefraværsoppfølging. I dette arbeidet har Prima Arena AS bidratt til at mange jobbsøkere har hevet sin kompetanse



Prima Holding Trondheim AS | Årsberetning 2022

og nådd målet om jobb. Norservice Support drifter korttids-lageret for hjelpemidler på vegne av Trondheim og Malvik kommune, samt at de har avtale om utkjøring og montering av hjelpemidler på vegne av NAV. Norigo Support bidrar også i hjelpearbeid ved å sende hjelpemidler via den Ukrainske forening i Trondheim ned til Ukraina. Dette er hjelpemidler som kan dekke en god del behov for eldre, skadde og syke mennesker.

Kongsvegen Barnehage har tre avdelinger med plass til totalt 62 barn. To avdelinger for store barn og én avdeling for små barn, hvor det legges vekt på idrett og uteaktiviteter.

Prima Eiendom Trondheim AS drifter og utvikler konsernets eiendommer. Det jobbes med å redusere energibruk og sikre en bærekraftig avfallshåndtering.

Innen matfaget er Prima-konsernet en betydelig aktør i Midt-Norge. Prima Catering leverer mat til private og bedrifter laget fra bunnen av med ferske, gode og rene råvarer. Det legges vekt på å bruke kortreiste og økologiske råvarer. Prima drifter fem kantiner i Trondheim og har i tillegg et eget bakeri på Heimdal. Sandmoen Kro driftes også av konsernet og er et populært sted for reisende og brukes til kurs, konferanser og selskap. Januar 2022 overtok vi kjøkkenet til Trondhjems Hospital i en virksomhetsoverdragelse. Norconsult kantine på Lerkendal ble åpnet i september og har vært et positivt tilskudd og i tillegg økonomisk og sosialt bærekraftig. Vårt matkonsept er fortsatt under utvikling og vi satser hver dag for å ivareta kvalifisering og opplæring til arbeid.

Prima-konsernet jobber aktivt for å bidra til det grønne skiftet, hvor vi faser ut vår egen fossile bilflåte med elektrisk kjøretøy. Vi jobber også med å redusere energibruk, sikre bærekraftig avfallshåndtering og redusere matsvinn.

Prima har brukt tid og ressurser i 2022 på personvern- og informasjonssikkerhet, for å sikre at vi som arbeid- og inkluderingsbedrift ivaretar de krav og lovpålagt plikter vi som bedrift har opp mot våre ansatte og samarbeidspartnere. Å beskytte disse opplysningene er avgjørende for å bygge tillit og opprettholde integriteten til bedriften.

En utfordring vi nå står overfor er en ubalanse mellom den kompetansen arbeidsgivene etterspør, og den kompetansen arbeidssøkere tilbyr. Bare i Trøndelag er det ca. 55 000

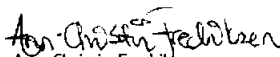
personer som lever i utenforskap. For å møte disse trendene vil det være behov for omstilling og tilpasning både fra arbeidsgivere og arbeidstakere. Det vil være viktig å satse på opplæring og kompetanseutvikling, og å skape en mer inkluderende og bærekraftig arbeidskultur. Det å arbeide tverrsektorielt for å forebygge og redusere utenforskap blir en viktig oppgave for Prima-konsernet fremover, og vi skal samarbeide godt med både NAV, offentlig sektor, det private næringslivet, ideelle organisasjoner og øvrige samarbeidspartnere.

Arbeid og inkludering er viktige faktorer for sosial bærekraft. Sosial bærekraft handler om å skape et samfunn der alle har like muligheter og ressurser til å leve et godt liv, både nå og i fremtiden. Arbeid er en sentral del av sosial bærekraft fordi det gir mennesker muligheten til å tjene sin egen inntekt og skape en følelse av tilhørighet og formål i samfunnet. Inkludering er også viktig for sosial bærekraft, fordi det handler om å sikre at alle mennesker, uavhengig av bakgrunn eller evner, har like muligheter til å delta i samfunnet og nå sitt fulle potensial.

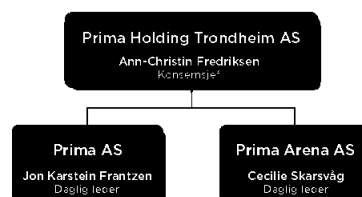
Alle våre medarbeidere i Prima-konsernet gjør en imponerende jobb hver dag og bidrar til å styrke den enkeltes muligheter inn i arbeidslivet og utvikle virksomheters menneskelige ressurser. Deres unike erfaringer og perspektiver bidrar til å løse utfordringer, utvikle nye ideer og forbedre arbeidsprosesser, både internt i Prima-konsernet og eksternt ute hos våre kunder og samarbeidspartnere. De vi samarbeider med har gleden av å få bistand fra våre engasjerte og motiverte medarbeidere, som har som mål å være en innovativ arbeids- og inkluderingsbedrift som er opptatt av kvalitet i alle ledd.

Prima-konsernet skal møte samfunnets behov og utvikle og levere tjenester vi vet har effekt og ta samfunnsansvar gjennom å være en bærekraftig aktør. Og vi skal bidra til å synliggjøre og realisere ressursene hos de som har utfordringer med å komme inn i arbeidslivet. Vi skal skape muligheter sammen med våre innbyggere.

Mvh


Ann-Christin Fredriksen
Konsernsjef

Konsemledelsen





Thor Åge Vårum - Henning Nyeggen Martinsen - Wenche Romundstad - Stig Morten Almønning - Trond Singsaas - Bernt Asle Arntsen - Hege Aasen Veiseth - Anne-Kristin Fjellstad - Jorid Midtlyng - Trond-Ave Grytdal

Prima Holding Trondheim AS

Org nr 919 608 013

Styrets leder
Styremedlem
Styremedlem
Styremedlem
Styremedlem
Styremedlem
Styremedlem
Styremedlem
Styremedlem
Varamedlem
Varamedlem
Varamedlem
Varamedlem
Varamedlem
Observer

Trond Singsaas
Anne-Kristin Fjellstad
Bernt Asle Arntsen
Jorid Midtlyng
Henning Nyeggen Martinsen
Trond-Ave Grytdal (ansattrep.)
Stig Morten Almønning (ansattrep.)
Thor Åge Vårum (ansattrep.)
Hege Aasen Veiseth (fast møtende)
Bente Moe Dahlhaug (ansattrep.)
Jan Erik Belsaas (ansattrep.)
Catherine Strønstad (ansattrep.)
Wenche Romundstad (ansattrep.)

Styreansvarsforsikring

Prima Holding Trondheim AS,
Forsikringsselskap: Riskpoint. Styreansvar,
Forsikringssum 10 000 000,-
Forsikringen dekker sikredes ansvar for formuesskade, herunder
personlig ansvar for konsernets gjeld, som skyldes krav fremsatt
mot sikrede i forsikringsperioden som følge av en påstått
ansvarsbetingende handling eller unnlatelse i sikredes egenskap
av daglig leder, styremedlem, medlem av ledelsen eller tilsvarende
styreorgan i konsernet.



Prima konsern har bestått av fire selskap i 2022. Prima Holding Trondheim AS som morselskap, med datterselskapene Prima AS, Prima Arena AS og Prima Eiendom Trondheim AS

Vi er til for mennesker og virksomheter i et arbeidsliv i endring. Vi skal styrke den enkeltes muligheter i arbeidslivet og utvikle virksomheters menneskelige ressurser. Prima er en arbeid- og inkluderingsbedrift som har flere tilrettelagte arbeidsplasser. Vi gir også muligheter for fagopplæring og opplæring i karriereferdigheter tilknyttet arbeid.

Kompetanse

Fag og kompetanse har gjennom mange år vært et satsningsområde i Prima. Endringer generelt i samfunnet går stadig raskere og nye trender og utvikling i arbeidsmarkedet fører til at vi må ha kontinuerlig fokus på kompetanseheving.

Vi har i 2022 besluttet å øke vår kompetanse om ledelse i konsernet. I samarbeid med eksterne leverandører er vi i gang med et lederutviklingsprogram for samtlige ledere i konsernet, og som vil pågå hele 2023.

Med lansering av felles HRM system med tilhørende personal-, leder, og HMS håndbøker høst 2022, er det innført et felles onboarding-program for alle nyansatte som gir innsikt og opplæring i konsernets systemer. Onboarding-programmet kan tilpasses den enkelte stilling, og gir rom for særskilt kompetanseheving til stillingens krav, for eksempel i arbeid- og inkluderingsfaget der nyansatte får i tillegg en introduksjon i Prima sin hovedoppgave, hva som forventes av oss, hva som styrer oss, og hvilke metoder og verktøy vi bruker for å lykkes med dette arbeidet.

I 2022 har vi i tillegg deltatt på følgende kompetanseheving:

Etterutdanningskurs i Fremtidens læringsteknologier

20 av våre ansatte i AFT og VIA har deltatt på etterutdanningskurs i Fremtidens læringsteknologier ved NTNU. Kurset har hatt fokus på sentrale aspekter ved fremtidens VR/AR læringsteknologier og underliggende pedagogiske teorier, samt teknologiens muligheter og begrensninger.

Coaching og veiledning som ledelsesverktøy

Vi har ansatte som har tatt coachingstudie ved NTNU. Fokuset i studiet er på spesialisering i relasjonell ledelse. Emnet gir innsikt i hvordan coaching, mentoring og veiledning kan anvendes for å møte de prestasjons- og relasjonsutfordringer det moderne arbeidslivet krever

Everything Disc Sales

Alle ansatte i AFT har vært på kurs i Everything Disc Sales. Kurset tar utgangspunkt i egen kommunikasjonsstil og adferd i møte med andre. Målet med kurset er å oppnå mer effektiv interaksjon i salgssituasjon og bli bedre på å etablere langsiktige partnerskapsamarbeid med bedrifter.

Aktivitetskalkulator (kurs i Sandens kommune i samarbeid med Oslo Met)

Fleire av våre ergoterapeuter har gått sertifiseringskurs for å lære seg å bruke Aktivitetskalkulatoren. Dette er en metode som gjør det mulig for deltakere med kronisk fatigues og/eller kroniske smerter å planlegge sin hverdag ut fra eget energinivå.

InFlow 24

Vi har valgt InFlow24 som ett av våre hovedverktøy i veiledning og alle karriereveiledere blir sertifisert i dette. I tillegg gjennomføres det jevnlig intern oppdatering gjennom vår fagplan, med både teoretisk gjennomgang og casegjennomgang.

MI kurs (Motiverende Intervju)

Motiverende Intervju er en samtaleteknikk. Kurset er praktisk rettet og gir våre veiledere et praktiske verktøy de kan bruke i sin arbeidshverdag. I tillegg gir kurset økt bevissthet og trygghet i rollen som veileder.

Supported Employment (SE)

SE er vår hoved metodikk og alle nytilsatte karriereveiledere får opplæring i dette.

Karriereportalen

Alle våre ansatte har fått opplæring i fagsystemet "Karriereportalen". Dette er vår digitale plattform som både ansatte og deltakere har tilgang til. Portalen gjør tiltaksløpet transparent med optimalt samspill og kommunikasjon mellom veileder og deltaker.

Tankevirus

Tre nye veiledere tok kurset 2022 og har blitt sertifiserte kursholdere. Dette kurset tilbyr våre kandidater.

ASIAS (Asperger i Arbeid og Studier)

ASIAS er et digitalt kartleggingsverktøy for karriereveiledning av personer med Asperger/ASF. 6 av våre ansatte har tatt kurs i dette verktøyet.

Strukturt Individuelt Arbeidsverktøy (SIA)

SIA ble utviklet gjennom et samarbeid mellom tidligere NAV SYA (Senter for yrkesrettet attføring) og NAV ARK i flere fylker, men ble i 2011 overført til Arbeid & Inkludering. SIA profesjonaliserer kartlegging, styrke oppfølgingen av deltakernes lærings- og utviklingsprosess og møter NAVs behov for raske, grundige og veldokumenterte prosesser.



HMS

Vernetjenesten

Prima Arena AS og Prima AS har egne verneombud med definerte områder, samt at konsernet har et hovedverneombud. Det ble valgt nytt hovedverneombud for konsernet i januar 21 og hovedverneombudet er også representert i AMU. I tillegg er det etablert lokale verneombud på enkelte avdelinger som har særskilte krav og behov til stedlige verneombud, (eks. Kongsvegen barnehage og Norigo). Verneorganisasjonen har i 2022 hatt fokus på arbeidsmiljø, arbeidsplassforskriften, fysisk utforming av arbeidsplass, dokumentert opplæring og sykefravær. Det er med noen få unntak (av praktiske årsaker samt utfordringer relatert til covid) gjennomført hovedvernerunder ved alle avdelinger. Hovedverneombudet har også medvirket i arbeidet knyttet til fusjonsprosessen. I tillegg er det gjennomført avdelingsvernerunder etter fastsatte intervaller på flere avdelinger.

Skadefrekvens.

Det er rapportert 12 personskader i 2022. 4 med fravær og 8 uten fravær. Ingen kritiske skader registrert, og alle hendelser er håndtert i henhold til gjeldende rutiner og forskrift.

Industrivern.

Prima AS, Idrettsveien 2 har Industrivern, ref. forskrift om Industrivern. Sentrale medlemmer av industrivernet har i 2022 gjennomført kurs og lovpålagt opplæring, samt deltakelse på industrivernkonferansen i regi av næringslivets sikkerhetsorganisasjon. Det er i 2022 gjennomført 2 brannøvelser og 1 evakueringsøvelse. I tillegg er beredskapsutstyret for evakuering av funksjonshemmede blitt oppgradert og fornyet.

Internkontroll

Internkontrollsystemets funksjonalitet har i 2022 fungert bra og tilfredsstiller krav i IK-forskriften og annen lovgivning konsernet er underlagt. Vi har i 2022 startet opp med internrevisjoner i henhold til plan og krav i ISO 9001. Fysiske internkontroller og revisjoner har pga. pandemien de siste årene vært utfordrende, men er nå på plass som en del av internkontrollen. Det er gjennomført flere eksterne revisjoner knyttet til mattrygghet og smilefjesordningen. Prima Catering har hatt tilsyn fra Arbeidstilsynet, alle funn er lukket og det ble ikke funnet alvorlige mangler.

GDPR

Konsernet har i 2022 hatt eget personvernombud. Ombudet virker for alle selskap i konsernet.

Avvik

Det er i 2022 registrert totalt 108 avvik innenfor kategoriene system, drift, HMS, branntilløp, personvern, maskinfeil, brudd på prosedyrer og rutiner, produksjon, inneklima og nestenuhell. Disse er behandlet og lukket.

Ytre Miljø

Det er selskapets målsetning å være miljøbevisst og vi har fortsatt ingen produksjonsanlegg eller annen virksomhet som i vesentlig grad påvirker det ytre miljø. Konsernet har også i 2022 anskaffet flere nye el-varebiler som benyttes i den daglige driften. Dette i tråd med utskiftningsplanen av kjøretøy.

Equass

Prima konsernet var frem til oktober 2022 Equass sertifisert iht. Equass Assurance 2018. Konsernet har bestemt å ikke fornye Equass sertifikatet og startet medio 2022 prosessen med å bli sertifisert iht. ISO 9001.

Sykefravær

Konsernet er IA-bedrift og personalet benytter egenmeldingsdager i henhold til avtalen om Inkluderende Arbeidsliv.

Konsern	2021	2022
Korttidsfravær (egenmeldinger)		
Personalet	1,6 %	2,4 %
Deltakere	2 %	3,1 %
Langtidsfravær (med legeerklæring)		
Personalet	9 %	11,9 %
Deltakere	4,4 %	6,9 %

Personalsituasjonen

- Personalstaben i konsernet pr. 31.12.2022 var på 230
- Prima AS: 107 ansatte. Av disse er det 11 ansatte med midlertidige ansettelsesvilkår og 2 med midlertidige avtaler som tilkallingsvikarer.
- Prima Arena AS: 111 ansatte. Av disse er det 12 ansatte med midlertidige ansettelsesvilkår, 4 lærlinger og 27 med midlertidige avtaler som tilkallingsvikarer.
- Prima Holding Trondheim AS: 12 ansatte

Likestilling

- I sin personal- og rekrutteringspolitikk har selskapet nedfelt at aktuelle kandidater skal vurderes uavhengig av kjønn og bestrebe å ha en balansert fordeling mellom kjønnene innen de ulike fagområdene som ansatte representerer, samt i selskapets ledelse.
- I 2022 var mannsandelen i konsernet på 40 %. Dette er en økning i 6% fra 2021
- Prima Holding Trondheim AS: Mannsandel 50 %
- Dette er en økning i 6% fra 2021



Fordeling mellom kjønn i Prima Konsern i 2022

Konsern	Totalt	Kvinner	Andel	Menn	Andel
Prima Holding Trondheim AS					
Konsernsjef/Org.sjef	1	1	100 %	0	0 %
Økonomisjef	1	1	100 %	0	0 %
Kommunikasjonssjef	1	0	0 %	1	100 %
IKT	2	0	0 %	2	100 %
Konsernkjøkkensjef	1	0	0 %	1	100 %
HR/HMS/Kvalitet	4	3	75 %	1	25 %
Totalt	10	5	50 %	5	50 %
Prima AS					
Daglig leder Prima AS	1	0	0 %	1	100 %
Prima Mat	14	6	43 %	8	57 %
Asveco	15	6	40 %	9	60 %
Norservice AFT	21	17	81 %	4	19 %
Prima AFT	19	15	79 %	4	21 %
Industri og design	13	6	46 %	7	54 %
Prima Gjenbruk	10	4	40 %	6	60 %
VTA team	11	8	73 %	3	27 %
Fag & opplæring	2	1	50 %	1	50 %
Totalt	106	63	59 %	43	40 %
Prima Arena AS					
Daglig leder Prima Arena AS	1	1	100 %	0	0 %
Escala Utvikling	15	12	80 %	3	20 %
Escala Bedrift	8	6	75 %	2	25 %
Escala Distrikt	7	5	71 %	2	29 %
Prima Catering	16	10	63 %	6	38 %
Norservice Support	18	4	22 %	14	78 %
Kongsvegen bhg	17	13	76 %	4	24 %
Totalt	82	51	62 %	31	38 %
ANDEL KONSERN					
SUM	198	119	60 %	79	40 %

Av 57 personer som har sluttet i 2022 er det 37 kvinner og 20 menn.

- Prima Holding Trondheim AS: 1 sluttet; 1 kvinne
- Prima AS: 26 sluttet; 13 kvinner og 13 menn
- Prima Arena AS: 30 sluttet; 23 kvinner og 7 menn

Av 25 personer som har blitt ansatt i 2022 er det 14 kvinner og 11 menn.

- Prima Holding Trondheim AS: 1 ansatt; 1 kvinner
- Prima AS: 16 ansatt; 8 kvinner og 8 menn
- Prima Arena AS: 8 ansatt; 5 kvinner og 3 menn

Arbeid mot diskriminering

Som arbeidsmarkedsbedrift er selve grunn tanken i alt vårt arbeid å gi mennesker med ulike yrkeshemninger og bistandsbehov muligheten til å fungere i arbeidslivet og samfunnet ellers. Selskapet har nedfelt i sin personal- og rekrutteringspolitikk at vi skal vurdere aktuelle kandidater uavhengig av alder, kjønn, etnisitet, nasjonalitet, språk, religion eller livssyn.

Arbeidsmiljøutvalg (AMU) 2022

Stemmeberettigede medlemmer:

Fra de ansatte: Torhild S. Dammen, Aleksander Thorkildsen, Eskild Høyem (HVO)

Fra ledelsen: Hilary Drummond deltok på samtlige møter (Leder)
Marit Fostervold deltok på møte 1
Cecilie Skarsvåg deltok på møter 2, 3, 4 og 5
Lars Erik Midjø deltok som vara for Cecilie Skarsvåg i møte 1
Arbeidende styreleder Trond Singsås deltok på møte 2 (ekstraordinært AMU)
Jon Karstein Frantzen deltok på møter 1, 4 og 5

Ikke stemmeberettiget:

Din BHT: Håvard Nordstrand
Kvalitet: Erlend F. Harbak

Det er avholdt totalt 5 møter i 2022

Orienteringssaker og saker som har vært behandlet:

- Bekymringsmelding om forskjeller i mobiltelefoni ordninger mellom Norservice og Prima, ferdigbehandlet
- Anonym bekymringsmelding om misnøyen med ledelsen, ferdigbehandlet
- Kartlegging og gjennomgang rapporter om arbeidsmiljø
- Jubileumsåret og aktiviteter
- Samarbeid og eierskap i Kopano
- Fisjon av Kongsvegen barnehage etter lovendringer
- Informasjon og orienteringssaker om daglig drift og organisasjon
- Rapport på sykefravær og avviksmeldinger
- Overføring av ansatte fra Norservice-selskapene til Din BHT
- Toalettforhold i Industriveien
- Vernejenesten, etablering, kursing og igangsetting
- Etablering av digitalt avvikssystem
- Etablering helseforsikring
- ISO sertifisering
- Beredskapsplan og kartlegging av hjertestartere
- Treningstilbud for ansatte
- HMS plan for 2022
- Influensavaksinering for samtlige ansatte
- Enkeltsaker og gjennomgang av referat fra Brukerutvalget
- Etablering av AKAN i konsernet



Prima Holding Trondheim AS | Årsberetning 2022

R

PRIMA HOLDING TRONDHEIM AS

Prima Holding Trondheim AS (org.nr. 919 608 013) leverer administrative tjenester til datterselskapene i konsernet.

Forretningsadresse

Idrettsveien 2, 7072 Heimdal.
E-post: prima@primakonsern.no
Telefon: 72 89 43 00

Ledelse

Konsernledelsen har frem til 1. september bestått av Konsernsjef, daglig leder Prima AS og daglig leder Prima Arena AS, administrasjonssjef, organisasjonssjef, markeds- og utviklingssjef. Styreleder har også fungert som konsernsjef i perioden 22. april t.o.m. 1. september, dette grunnet permisjon til konsernsjef fra 22. april. Konsernsjefen valgte å slutte 1. juni, og organisasjonssjefen ble konstituert konsernsjef. Fra 1. september har konsernledelsen bestått av konstituert konsernsjef og daglige ledere fra Prima AS og Prima Arena AS. Ny konsernsjef startet 1. februar 2023.

Økonomi og regnskap

Ansvar for konsernets økonomi og regnskapsfunksjoner

HR og lønn

Ansvar for konsernets HR og lønnsfunksjoner.

IT

Infrastruktur, support, vedlikehold og generell drift av IT i konsernet.

Kommunikasjon

Kommunikasjon internt og eksternt.
Vedlikehold, support, utvikling av markedsføring på digitale flater som hjemmesider, Google Ads og Facebook mm.
Produksjon av layout, profilering og markedsmateriell for hele konsernet.

Kvalitetssikring

HMS, kvalitetssikring, internkontroll, personvern for hele konsernet.

PRIMA AS

Kantinedrift

Prima driver fem kantiner i Trondheim inkludert vår egen på Heimdal som også fungerer som vårt intembakeri. Herfra leverer vi daglig ferske brød til våre kantiner, Sandmoen Kro, Prima Catering samt Kongsvegen Barnehage. Våre kantiner betjener totalt ca. 800 personer daglig. Arbeidsoppgavene er varierte og består i hovedsak av tilberedning av kald og varm mat, betjene kasse, kundebehandling, innkjøp, renhold og kasseoppgjør. I tillegg til full kantinedrift i kundens lokaler tilbyr Prima kantine mat levert ute hos den enkelte bedrift med ambulerende bemanning. Dette er et meget godt tilbud for bedrifter som ikke har mulighet til å ha egen kantine. Prima erfarer at det i næringslivet er stor interesse for våre kantinekonsept, enten det er egne kantiner eller ambulerende. Driften av Tinghusplassen Kantine ble avviklet 28. januar 2022.

Storkjøkken Trondhjems Hospital

Prima tok over driften av kjøkkenet ved Trondhjems Hospital i mars 2022. Herfra produserer og leverer vi ca. 10 000 porsjoner i måneden med sunn og bærekraftig mat fordelt på 35 barnehager i Trondheim. Storkjøkkenet leverer også mat til vår kantine på Lerkendal, som vi drifter på oppdrag fra BDO. Kjøkkenet produserer og leverer også mat til Hospitalets omsorgsboliger i Kongensgate. I tillegg drifter vi også Kafe Løkkan som er tilknyttet Hospitalet.

Prima frukt

Fruktavdelingen driver innkjøp, pakking, salg og distribusjon av fruktkurver til bedrifter i Trondheim. Vi leverer fersk frukt delikat pakket etter avtaler med våre kunder. Arbeidsoppgavene består i hovedsak av sjåførarbeid, hjelpemann på bil, kundebehandling, pakking av fruktkurver, logistikk, kvalitetskontroll, veiing, rydding, lasting og lossing, samt administrative oppgaver. Prima opplever at flere bedrifter både innenfor privat og offentlig næringsliv ønsker å ta del i Prima sin jobbfrukt-ordning. Bedriftene melder tilbake at de vil assosieres med sunn mat, prissetting av sine ansatte i kombinasjon med at de bidrar i noe som har positiv samfunnsverdi.

Vi er spesielt stolte av at NTNU valgte Prima frukt som partner etter endt anbudsrunde. Leveransen omfatter alle NTNU sineavdelinger i Trondheim, Gjøvik og Ålesund.

Borgstua

Driften av Borgstua på Trøndelag Sverresborg Folkemuseum innebærer et nært samarbeid med museet. Det er matlagning og servering i to kaféer, på fem forskjellige lokasjoner rundt om på museet. Prima avviklet aktiviteten ved Borgstua mars 2022.

Møbelomtrekking

Møbelavdelingen utfører omtrekking og reparasjoner av nye og gamle møbler. Avdelingen tilbyr også tilskjæring av stoff/skumplast og alle former for søm. Prima møbelomtrekking tilbyr varierte arbeidsoppgaver som spretting av møbelstoff, tilskjæring av stoff og skumplast, søm, montering, stopping og enklere sømarbeid på møbler og klær. Avdelingen opplever stor interesse fra private kunder og næringsliv på basis av sin rolle innenfor bærekraft, sirkulærøkonomi og ombruk. Flere avtaler med bæringslivet er signert og vil være gode bidragsyttere for videre vekst.

Industri og design

Avdelingen utfører oppgaver innen montering av elektriske komponenter, kabelproduksjon, plastfoliering, lagerhold og pakking for kunder med distribusjon over hele landet. Industri og Service har spesialisert seg på forskjellige jobber som går på montering av produkter, noe som har fanget interessen hos gründermiljøet i Trondheim der avdelingen monterer, pakker og distribuerer produkter innen spill/kostyme-miljøet. I tråd med det økende samfunnsansvaret i næringslivet har Prima også oppdrag ute i bedriftenes egne lokaler. Vi kan nevne totaldrift av lager, pakking av næringsmidler, prising samt vareplassering i dagligvarehandelen.

Prima Service

Prima Service har ansvar for enkle vaktmester- og vedlikeholdsoppgaver av Primas egne lokaler og eiendom samt noen eksterne bygg. Det gis opplæring i vedlikehold av både utearealer og næringsbygg. Avdelingen har vedlikehold av flere parker og uteområder i borettslag, både for private og kommunalt drevne. Det utføres enkle reparasjoner, monteringsarbeid, maleoppdrag, snekkeroppdrag og gartnerarbeid. Avdelingen produserer deler til antenner og foretar sveising, sandblåsing, boring, dreining, sliping, pussing og ulike typer reparasjoner. Prima Service vil fremover øke aktiviteten overfor eksterne kunder med søkelys på bærekraftige løsninger. I den sammenheng ble det i 2020 etablert en sykkelavdeling som sørger for vedlikehold, reparasjoner og salg av brukte sykler.

Transport

Avdeling Transporttjenester har ansvaret for Primas ulike transportoppdrag, både internt og for eksterne kunder. Prima AS har ved årsskifte 16 biler som daglig er ute i trafikken. Arbeidsoppgavene her er sjåføroppdrag som faste transportoppdrag, varelevering som inkluderer bærehjelp, hjelpemann på bil, renhold og vedlikehold av bilene.

Mekanisk verksted

Asveco sitt mekaniske verksted har sitt utspring fra Trondheim Mekaniske verksted. Her produseres rørklammer til i hovedsak skipsindustrien. Varen er både standardvarer og spesialbestillinger. Arbeidstakeme får tilrettelagte oppgaver med mulighet for å lære alt fra å betjene ferdig innstilt maskin, til å lære å selv stille inn maskin. I tillegg læres materiallære, kontroll av ferdig produkt. Det er også arbeidsoppgaver knyttet til lagerarbeid ved avdelingen.

Grafisk avdeling/tekstiltrykk

Tshirt.no er Asveco sin grafiske avdeling. Her trykkes det tekst og bilde på tekstiler og andre materialer som glass og plast. Tshirt.no er en nettbutikk hvor kunder bestiller varer som produseres ved avdelingen. Oppgavene kan være klargjøring av folie for trykk, produksjon/trykking av varer, pakking og utsendelse. Om man har kreative evner og interesser, kan det også være mulighet å få være med å designe trykk for nettbutikken.

Norigo Trevare

Her produseres ulike produkter til flere store byggprosjekter i Trondheimsregionen. Eksempelvis produseres transportkasser, elementvegger og precut av materiale. Norigo har i tillegg en malelinje som maler treverk som selges både hos byggforhandlere og som benyttes til produksjon av trafobbygg. Arbeidsoppgavene ved Norigo er varierte og man kan lære både å betjene og stille inn maskinene ved avdelingen.

Pakke- og monteringsavdeling

Asveco har en pakke- og monteringsavdeling som tar på seg oppdrag fra ulike oppdragsgivere. Her pakker man blant annet tennposer, helsekost og julegaver. Oppgavene innebærer å pakke varer etter for eksempel en bestillingsliste, klargjøre til forsendelse og fraktsikre paller før forsendelse til oppdragsgiver. Vi monterer i tillegg varer på vegne av IKEA. Arbeidsoppgavene er enkle og kan gjennomføres av de aller fleste. I tillegg er det noen sjåføroppgaver ved avdelingen.



PRIMA ARENA AS

Catering

Vi leverer mat til private og bedrifter laget fra bunnen av med ferske, gode og rene råvarer.

Vi har fokus på kortreiste og økologiske råvarer. Vi gir opplæring i kokkefaget. Arbeidsoppgavene er kundekontakt, ordreg registrering, kasseoppgjør, fakturering, renhold, innkjøp, tilberedning av kald og varm mat.

Catering har i 2022 fått ny avdelingsleder.

Sandmoen Kro

Kroa har åpent alle dager i året utenom helligdager, på kroa serveres det frokost fra kl. 06.00 på hverdager, og det er en stor og populær lunsjbuffet med salatbar fra kl. 11.00, samt middagsbuffet, kokkens anbefaling fra kl. 14.00, vi tilbyr også lokaler og servering for møter, kurs, selskaper og minnestund. Sandmoen veikro holder søkelyset på tradisjonskost fra Trøndelag og benytter så ofte som mulig råvarer fra Trøndelagsregionen. På fredager har vi fredagsbiffen og på lørdager er det i hovedsak selskapsaktivitet. Uka avsluttes med høydepunktet søndagsmiddag for hele familien som er et populært valg for våre mange gjester. Vi har i tillegg også egen à la carte meny og diskvarer samt alle rettigheter på drikke.

Arbeidsoppgavene varierer fra enkel råvarebehandling som skrelling og kutting av grønnsaker, smøring av disk, koldtbord, buffeter, desserter og varme retter og kalde retter, samt vaffel og svelesteking, baking av festkaker og gjærbakst i variasjon, betjening av à la carte kjøkkenet og skrub. Øvrige arbeidsoppgaver er å betjene kroas gjester med salg fra kasse, bordservering av enkle retter og selskapsservering, enkel oppdekking av bord og fest oppdekking samt rydding av bord og oppvask.

Kongsvegen Barnehage

– Med fokus på idrett og uteaktiviteter.

Kongsvegen Barnehage ligger sentralt og ideelt til ved parkeringsplassen til Saupstad Skistadion.

Vi har tre avdelinger i barnehagen med plass til totalt 62 barn. To avdelinger for store barn og én avdeling for små barn. Vårt dyktige og aktive personale vektlegger allsidig fysisk utfoldelse og idrettslek både ute og inne. Dette kan være skøyter, ski, ballaktivitet, klating, turn og dans.

Vi tilbyr arbeidsoppgaver som samvær, pass og stell av barn. Ulike aktiviteter med barn som forming, sang, dans, lesing, ute- og innelek. Kjøkkenarbeid, praktiske oppgaver og forefallende arbeid.

Norservice Support

Norservice Support er lokalisert i Jarleveien på Lade. Bedriften drifter kortidslageret for hjelpemidler på vegne av Trondheim og Malvik kommune, samt at de har avtale om utkjøring og montering av hjelpemidler på vegne av NAV Hjelpemiddelsentralen. Norservice support har utkjøring av hjelpemidler i hele Trondheim kommune, samt Malvik kommune. Det er i tillegg en samarbeidsavtale med Etac om montering, reparasjon og service av Etac sine produkter til mange institusjoner innenfor Helse og Omsorg i Trondheim Kommune. Vår avdeling Adkomst drifter denne avtalen.

Arbeidsoppgaver som finnes ved avdelingen:

- Utkjøring og innhenting av hjelpemidler.
- Kontoroppgaver. På kontoravdelingen tar man mot bestillinger på henting eller levering av hjelpemidler, utformer kjørelister, samt har utlevering og registrering av hjelpemidler som lånes ut fra kommunens kortidslager.
- Lager. Hjelpemidlene som Norservice support drifter for Trondheim Kommunes kortidslager, blir lagret på avdelingen. I tillegg blir hjelpemidlene rengjort og kontrollert etter utlån. De blir i tillegg reparert om det er behov for dette.
- Kundemottak. Mottak og utlevering av hjelpemidler som blir hentet hos oss, samt ordrebehandling og justering av hjelpemidler.

Escala

Escala har i 2022 levert tjenester for bedrifter, og for arbeidssøkere.

For arbeidssøkere:

- Arbeidsmarkedtiltak for NAV
- Arbeidsrettet norsk for minoritetsspråklige
- Jobbsøkerkurs for ungdom
- Digitalt Oppfølgingsiltak for arbeidsledige
- Avklaring
- Opplæring
- Aktivitets- og fritidstilbud for personer med psykiske utfordringer og eller rusproblematikk

Tilbud til bedrifter

Escala Bedriftsutvikling er en leverandør av HR- tjenester, og utgjør et selvstendig forretningsområde i Escala.

Det tilbys tjenester innen:

- Teamutvikling
- Leder og medarbeiderutvikling
- Kompetanseutvikling
- Sykefraværsoppfølging/Ekspertbistand
- Karriereveiledning
- Migranorsk-tester til minoritetsspråklige

Escala gjennomførte kurs i regi av Kompetanse Norge til 17 ulike virksomheter i Trøndelag. Det har vært en økende oppdragsmengde innenfor sykefraværsoppfølging, samt leveranser innenfor både teamutvikling og karriereveiledning.



KOPANO

Prima-konsernet ble i september 2022 partner i Kopano AS for området Trøndelag.

Kopano er en allianse av Norges ledende arbeids- og inkluderingsbedrifter, etablert i 2020 med fokus på å gå sammen for å jobbe med:

- Digital Karriereportal
- Digital Opplæring-Digital
- Karriereveiledning

Partnerskapet gir stordriftsfordeler og nye markeds-muligheter, som igjen gir flere attraktive tjenester, økt tilgjengelighet og mer igjen for hver offentlig tiltakskrone. Gjennom partnerskapet skal vi:

- tilby individuelle, tilpassede og langsiktige løp, og ansatte med engasjement
- sikre høy kompetanse og tilstrekkelig kapital for å utvikle gode tjenester
- stille resultatkrav og dokumentere resultater
- være konkurransedyktige og bruke offentlige midler effektivt gjennom samarbeid

ÅPENHETSLOVEN

Redegjørelse

Prima konsern arbeider kontinuerlig for å sikre at virksomheten tilfredsstiller kravene i Åpenhetsloven. Dette gjelder både internt og i forhold til leverandørkjeden og de som leverer varer og tjenester til konsernet. Konsernet er i ferd med å utarbeide grunnlaget for selskapets åpenhets-erklæring. Denne vil være på plass innen 30.6.2023.

Ny hovedhjemmeside for Prima konsern er under utarbeidelse, og den utvikles i samarbeid med leverandør CoreTrek AS.

Redegjørelse om Åpenhetsloven vil være offentlig på ny hjemmeside: www.primakonsern.no

BÆREKRAFT

Prima konsern ønsker å bidra til å løse vår tids store utfordringer. Dette arbeidet er også viktig med tanke på å ivareta omdømme og sikre økt konkurransekraft.

Employer Branding – stadig flere stiller krav og ønsker å jobbe i en bedrift som tar et samfunnsansvar.

Prima konsern har derfor gjennomført et bærekraftprosjekt-prosjekt og mener vi kan utgjøre størst forskjell på følgende av FNs 17 bærekraftsmål:

- 4 – God utdanning
- 8 – Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- 10 – Mindre ulikhet
- 12 – Ansvarlig forbruk og produksjon

Sosial bærekraft

Som en arbeids- og inkluderingsbedrift har vi siden oppstarten 1992 jobbet med sosial bærekraft. Vi ønsker å bidra til å skape en balansert utvikling som ivaretar både sosiale, økonomiske og miljømessige hensyn, slik at vi kan få et samfunn som er både rettferdig, bærekraftig og som reduserer utenforskap.

Miljø

Konsernet jobber aktivt med å redusere utslipp og avfall. Det er utarbeidet bærekraftsrapport og energikartlegging av vårt bygg i Idrettsveien 2. Vi ønsker med dette å redusere kraftbehov og utslipp. Det jobbes også med å sortere avfall samt å redusere mengden avfall. Det er i tillegg iverksatt tiltak for å redusere matsvinn fra catering og kantinedrift. Vår fosildrevne bilpark er under utfasing og vil bli erstattet med el-biler.

Økonomisk bærekraft

Prima ønsker å sikre økonomisk trygghet for mennesker og samfunn. Vårt bidrag til dette er å ha en sunn økonomi, og at alt overskudd pløyes tilbake i bedriften for å komme våre deltakere til gode. Konsernets vedtekter gir ikke anledning for våre eiere å ta utbytte.





Prima Holding Trondheim AS | Årsberetning 2022

VTA, Varig Tilrettelagt Arbeid

Målsettingen er å tilby varige tilrettelagte arbeidsplasser for personer med uføretrygd. Arbeidstakere i dette tiltaket er fast ansatt med lønn, og tiltaket har ingen tidsbegrensning. Arbeidet skal bidra til å utvikle og opprettholde ressurser hos den enkelte arbeidstaker gjennom individuell tilrettelegging. Et viktig virkemiddel som benyttes er individuelle kompetanseplaner (IKP), som utarbeides i samråd med den enkelte arbeidstaker og evalueres minimum to ganger pr. år. Egne veiledere følger opp alle ansatte i VTA med samtaler, planer samt kontakt (evt. opprettelse av kontakt) med støtteapparatet rundt den enkelte der det er nødvendig for å kunne fungere i jobb. Det er utarbeidet læreplaner for de fleste av våre avdelinger. Læreplanene brukes bl.a. som grunnlag for mål satt i IKP, og er et viktig verktøy i arbeidshverdagen for alle i bedriften. Det vurderes kontinuerlig om den enkelte VTA-ansatt har mulighet for reaktivering til ordinært arbeid, gjeme gjennom overgang til andre tiltak. De ansatte i VTA har mulighet til å prøve seg i en ekstern bedrift, enten individuelt eller i gruppe sammen med en arbeidsleder. Vi har 173 godkjente plasser for VTA, hvorav 8 er forbeholdt døve og hørselshemmede.

AFT, Arbeidsforberedende Trening

Tiltaket Arbeidsforberedende trening (AFT) er et tiltak for de som trenger å styrke sine muligheter for å komme i arbeid eller utdanning. Dette er et tiltak for de som har behov for å jobbe i et skjernet og tilrettelagt arbeidsmiljø i en oppstarts-fase før de går over i arbeidstrening hos bedrifter i ordinært arbeidsliv. Her gir vi opplæring og/eller tilrettelagt arbeidstrening og oppfølging med mål om å skaffe arbeid. Vi har 180 godkjente tiltaksplasser for AFT.

RBK – ung i jobb

En del av vårt AFT-tilbud, i samarbeid med Rosenborg Ballklub, Stavne og NAV. RBK – ung i jobb er et tilbud til ungdom i alderen 18-25 år som står utenfor skole og arbeidsmarked. Tiltaket gir muligheter for opplæring og arbeidspraksis i Rosenborg Ballklub og hos deres samarbeidspartnere i næringslivet, med mål om å komme i jobb. Man skal selv være motivert og interessert i å delta i

prosjektets aktiviteter og i arbeidstrening, og ha et ønske om å komme ut i jobb. Tiltaket består av opplæring, arbeidspraksis og individuell veiledning.

Arbeidstreningsplasser:

Prima AS har 5 ekstra VTA-plasser som er fullfinansiert fra Trondheim kommune. Dette er arbeidsplasser for samme målgruppe som i VTA-tiltaket.

Arbeidsmarkedstiltak for NAV

- Avklaring Fosen og Innlandet
- Arbeidsrettet Norsk for minoritetsspråklige
- Jobbsøkerkurs for Ungdom
- Digitalt oppfølgingstiltak for Trøndelag, Nordland, Troms og Finnmark

Arbeidsrettet norsk for minoritets-språklige

Arbeidsrettet norsk er et kurs for de som trenger norsk-opplæring, kurset varer i 22 uker. Målet er at flest mulig av deltakerne kommer i jobb etter kurset. Målgruppe er minoritetsspråklige som har et ønske om jobb, fullført kommunal norskopplæring, med utvidet rett inntil 3000 timer. Kurset skal gi deltakerne norskopplæring både i klasserommet og i arbeidspraksis, og fokuserer på disse punktene:

- Deltakerne skal lære språket som brukes i arbeidslivet
- Deltakerne skal kunne kvalifisere seg til arbeidslivet.
- Deltakerne skal lære om arbeidslivet.

Arbeidsrettet norsk består av tre moduler og varer 22 uker. Modul 1 varer 8 uker, foregår i klasserommet å ha fokus på å lage opplæringsplan til hver enkelt, norskundervisning og på å finne relevant praksisplass. Modul 2 varer 6 uker og består av 3 dager praksis og to dager på kurs. I den modulen er fokuset på bransjespesifikk språkkinnlæring. Deltakernes erfaringer fra arbeidspraksisen brukes aktivt som ressurs for språklæring i undervisningen. Modul 3 varer 8 uker og består av 5 dager i praksis.



Jobbsøkerkurs for ungdom

Tiltaket er et jobbsøkerkurs for ungdom over 16 uker med teori og arbeidspraksis med oppfølging fra karriereveileder. Kursets primære målsetning er å gi deltagerne jobbsøkeropplæring og arbeidstrening som setter dem i stand til å bli kjent med yrkeslivet og arbeidssituasjoner, samt å nyttiggjøre seg digitale verktøy og tjenester på arenaer i jobbsøking, arbeidsliv, hverdagsliv og opplæring/utdanning. Målgruppe er arbeidssøkere mellom 19 og 30 år som:

- de som har et ønske om jobb, men som har manglende eller svak jobbsøkerkompetanse
- har ikke noe eller lite som hindrer dem i form av helse eller sosiale forhold for å komme raskt ut i arbeid
- kan ha fullført eller delvis fullført utdanning, men har problemer å komme ut på arbeidsmarkedet

DOFA, Digitalt Oppfølgingstiltak for arbeidsledige

Digitalt oppfølgingstiltak for arbeidsledige er et kurs hvor man kan oppdatere kunnskap om norsk arbeidsliv, dagens arbeidsmarked og rekrutteringskanaler og prosesser. Målet er at kandidater skal få verktøy som gjør dem bedre rustet som jobbsøker, og at de skal komme ut i lønnet jobb. Kurset varer inntil 8 uker. Den første uken er oppstartuke hvor man får informasjon om våre digitale løsninger og skal starte med karriereveiledning ved bruk av karriereverktøy. De neste 3 ukene skal man delta på undervisning, får tid til egenarbeid eller individuell veiledning. De siste ukene brukes til jobbsøk, kombinert med faste dager for refleksjon og faglig påfyll, eventuelt repetisjon av faglig innhold i modulene, samt tett oppfølging av veileder.

Avklaring

Avklaring benyttes for en bred målgruppe, både deltakere med og uten arbeidsforhold. Vi tilbyr helhetlig kartlegging og vurdering av arbeidsevne og eventuelle spesifikke bistandsbehov for å skaffe eller beholde arbeid, samt at vi skal sikre den enkelte en god plan videre. Deltakere skal få økt innsikt i sine muligheter på arbeidsmarkedet og i egne ressurser og ferdigheter i jobbsammenheng, arbeidsutprøving, jobbsmak og ved grundig karriereveiledning. Dette innebærer å avklare hva som er egnet arbeid,

arbeidsoppgaver og stillingsstørrelse og om personen har behov for tilrettelegging/tilpasning av arbeidssituasjon og arbeidsoppgaver for å kunne stå i/skaffe seg jobb. 80% av deltakere skal ved avslutning av tiltaket ha forslag til arbeidsrettede aktiviteter for å komme i/beholde arbeid. Avklaring er et heltidstilbud med 30 timer pr uke, 5 dager inntil 4 uker, men med mulighet til forlengelse i ytterligere inntil 4 uker + 4 uker etter en nærmere vurdering ved særlige behov. Omfanget skal være individuelt tilpasset, og skal kunne kombineres med behandling, gradert arbeid og oppfølging fra ulike institusjoner/etater.

Opplæring

Tilbud om opplæring innenfor flere fagområder. Dette kan være for lærlinger, lærekandidater og praksiselever. Vi har samarbeid med Trøndelag Fylkeskommune vedrørende lærekandidater. Lærekandidater er elever i den videregående skolen som har som mål å fullføre grunnkompetanse innen et bestemt fagområde med sikte på en mindre omfattende prøve enn fag- eller svenneprøve. Lærekandidatene følger utvalgte individuelle mål oppsatt etter ordinær læreplan i faget med sikte på et kompetansebevis. Det stilles ingen formelle krav i lov eller forskrift, opplæringen tilpasses individuelt. Trøndelag fylkeskommune står for innmelding av lærekandidater og opplæringskontrakt.

Aktivitets- og fritidstilbud for personer med psykiske utfordringer og eller rusproblematikk, for Trondheim Kommune

Tilbud om tur hver søndag fra kl. 12.00 – 16.00. Tilbudet inneholder både gjennomføring av tur med mening og eksponering. Det legges en ramme og målsettingen for turen. Underveis kan vi trekke inn tips, ønsker og ideer fra deltakere. Det er felles måltid, samt at det er god erfaring med å legge inn noen samarbeidsoppgaver ute i naturen.

Aktiviteten skal være lystbetont og på et lavterskelnivå. Alle skal oppleve mestring og at det er samlendende og energigivende.



Prima Holding Trondheim AS | Årsberetning 2022

AS

Selskapet ble opprettet 25.10.2017 med Trondheim kommune og Trondheim Røde Kors som eiere, hvorav Trondheim kommune eier 60% og Trondheim Røde Kors eier 40%. Prima Holding Trondheim AS er morselskapet i konsernet.

Prima Holding Trondheim AS leverer administrative tjenester som ledelse, HR, regnskap, lønn, IT, markedsføring og kvalitetssikring for datterselskapene i konsernet.

HMS

Vernetjenesten

Det er i konsernet 6 verneombud og 1 hovedverneombud, totalt 7 stykker. Hovedverneombudet er også representert i AMU. I tillegg er det etablert lokale verneombud på enkelte avdelinger som har særskilte krav og behov til stedlige verneombud. Konsernet har også avtale med Din Bedriftshelsetjeneste.

Internkontroll

Internkontrollsystemets funksjonalitet har i 2022 fungert bra og tilfredsstillende krav i IK-forskriften og annen lovgivning konsernet er underlagt. Vi har i 2022 startet opp med internrevisjoner i henhold til plan og krav i ISO 9001. Fysiske internkontroller og revisjoner har pga. pandemien de siste årene vært utfordrende, men er nå på plass som en del av internkontrollen. Det er gjennomført flere eksterne revisjoner knyttet til mattrygghet og smilefjesordningen.

GDPR

Konsernet har eget personvernombud. Ombudet virker for alle tre selskap i konsernet. Dette i tråd med GDPR

Avvik

I 2022 er det i hele konsernet registrert totalt 108 avvik innenfor kategoriene system, drift, HMS, branntilløp, personvern, maskinfeil, brudd på prosedyrer og rutiner, produksjon, innelima og nestenuhell. Disse er behandlet og lukket.

Ytre Miljø

Det er selskapets målsetning å være miljøbevisst og vi har fortsatt ingen produksjonsanlegg eller annen virksomhet som vesentlig påvirker det ytre miljø.

Equass og ISO

Prima konsernet var frem til oktober 2022 Equass sertifisert iht. Equass Assurance 2018. Konsernet har bestemt å ikke fjerne Equass sertifikatet og startet medio 2022 prosessen med å bli sertifisert iht. ISO 9001.

Sykefravær

Selskapet er IA-bedrift og personalet benytter egenmeldingsdager i henhold til avtalen om «Inkluderende Arbeidsliv».

Sykefravær	2021	2022
Fravær med egenmelding		
Fast ansatte	2 %	1,4 %
Fravær med legeerklæring		
Fast ansatte	11,2 %	22,6 %

Personalsituasjon

11 ansatte, 7 kvinner og 4 menn.

Prima Holding Trondheim AS	Totalt	Kvinner	Andel	Menn	Andel
Økonomisjef	1	1	100 %	0	0 %
Kommunikasjonssjef	1	0	0 %	1	100 %
IKT	2	0	0 %	2	100 %
Konsernkjøkkensjef	1	0	0 %	1	100 %
HR/HMS/Kvalitet	4	3	75 %	1	25 %
Totalt	10	5	50 %	5	50 %

Likestilling

I sin personal- og rekrutteringspolitikk har selskapet nedfelt at aktuelle kandidater skal vurderes uavhengig av kjønn og alder. Det skal vektlegges å ha en balansert fordeling mellom kjønnene innen de ulike fagområdene som ansatte representerer, samt i selskapets ledelse.

Likestilling i konsernet ikke bare viktig for å sikre rettferdighet og likeverdige muligheter for alle ansatte, men det kan også bidra til økt produktivitet, bedre samarbeid og større innovasjonsevne i bedriften.



Prima Holding Trondheim AS

Dette er morselskapet og eies 60% av Trondheim kommune og 40% av Trondheim Røde Kors. I dette styret sitter også representanter fra ansatte.

Styrets leder	Trond Singsaas
Styremedlem	Anne-Kristin Fjellstad
Styremedlem	Bernt Asle Arntsen
Styremedlem	Jorid Midtlyng
Styremedlem	Henning Nyeggen Martinsen
Styremedlem	Trond-Arve Grytdal (ansattrep.)
Styremedlem	Stig Morten Almenning (ansattrep.)
Styremedlem	Thor Åge Vårum (ansattrep.)
Varamedlem	Hege Aasen Veiseth (fast møtende)
Varamedlem	Bente Moe Dahlhaug (ansattrep.)
Varamedlem	Jan Erik Belsaas (ansattrep.)
Varamedlem	Catherine Strønstad (ansattrep.)
Observatør	Wenche Romundstad (ansattrep.)

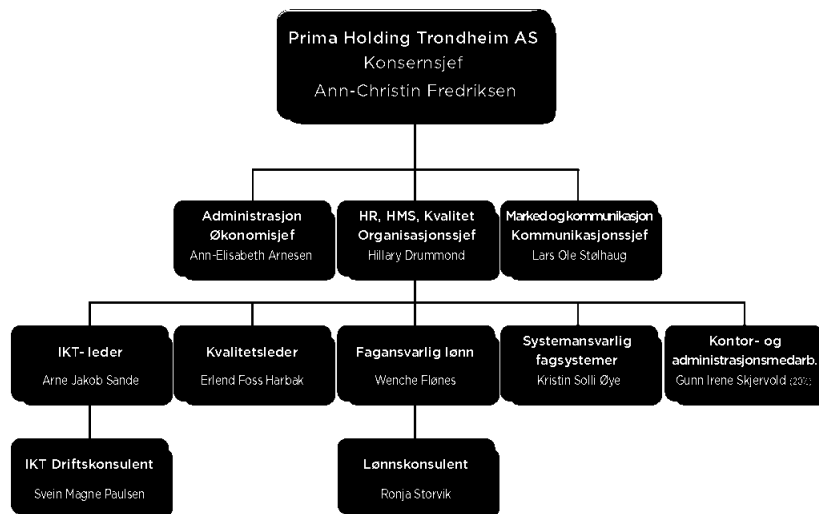
Det er gjennomført 10 styremøter i løpet av året og det er behandlet 82 saker. Generalforsamling er avholdt 24. mai 2022

Saker behandlet i løpet av året:

- Ledelse og organisering av konsernet
- Arbeidsmiljøarbeid
- Eierstrategi og virksomhetsstrategi
- Vurdere kjøp av selskap
- Samarbeid Kopano
- Økonomi og likviditetsstyring
- Åpenhetsloven
- Orientering om drift

Styreansvarsforsikring

Prima Holding Trondheim AS
Forsikringsselskap: Riskpoint. Styreansvar,
Forsikringssum 10 000 000,-
Forsikringen dekker sikredes ansvar for formuesskade, herunder personlig ansvar for konsernets gjeld, som skyldes krav fremsatt mot sikrede i forsikringsperioden som følge av en påstått ansvarsbetingende handling eller unnlatelse i sikredes egenskap av daglig leder, styremedlem, medlem av ledelsen eller tilsvarende styreorgan i konsernet.





Prima Holding Trondheim AS | Årsberetning 2022

Konsernregnskap Prima Holding Trondheim AS Resultatregnskap

MORSELSKAP				KONSERN	KONSERN
2021	2022	NOTE	DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	2022	2021
16 013 980	21 485 769	1	Salgsinntekt	110 920 591	93 588 234
0	0	2	Tilskudd	96 162 618	87 457 525
5 000	0		Annen driftsinntekt	-135 214	379 713
16 018 980	21 485 769	3	Sum driftsinntekter	206 947 995	181 425 472
0	0		Endring i beholdning av varer under tilvirkning og ferdig tilvirkede varer	-554 138	-459 282
0	0	4	Varekostnad	24 710 010	18 032 682
8 890 361	13 586 116	5,13	Lønnskostnad	126 229 149	110 864 685
632 023	462 793	6	Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4 001 409	3 305 567
5 643 598	7 667 581	7	Annen driftskostnad	48 630 749	44 780 737
15 165 982	21 716 490		Sum driftskostnader	203 017 179	176 524 389
852 998	-230 722		Driftsresultat	3 930 816	4 901 083
			FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER		
225	68 272		Annen renteinntekt	426 784	22 439
0	49		Annen finansinntekt	214 651	376 688
0	0	8	Verdiendring av finansielle instrumenter vurdert til virkelig verdi	-37 492	-122 181
-40 100	0		Rentekostnader konsern	0	0
-104	-477		Annen rentekostnad	-40 761	-41 112
0	-602		Annen finanskostnad	-62 053	-43 026
-39 979	67 242		Netto finansresultat	501 129	192 808
813 019	-163 480		Ordinært resultat før skattekostnad	4 431 945	5 093 891
183 583	13 565	9	Skattekostnad på ordinært resultat	461 154	72 168
629 436	-177 045		Ordinært resultat	3 970 791	5 021 723
629 436	-177 045		ÅRSRESULTAT	3 970 791	5 021 723
			OVERFØRINGER		
629 436	-177 045	10	Avsatt til/fra annen egenkapital	3 970 791	5 021 723
629 436	-177 045		Sum overføringer	3 970 791	5 021 723



Konsernregnskap
Prima Holding Trondheim AS
Balanse pr 31. desember

MORSELSKAP					
2021	2022	NOTE	EIENDELER	2022	2021
			Anleggsmidler		
0	0	6	Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker og lignende	215 298	317 771
0	0	9	Utsatt skattefordel	15 232	53 460
			Varige driftsmidler		
0	0	6,11	Bygninger og annen fast eiendom	26 392 619	26 577 862
0	0	6,11	Tømtter	4 323 548	4 323 548
1 198 016	348 214	6	Maskiner, inventar o.l.	2 048 894	1 956 256
0	0	6	Transportmidler	6 586 000	8 413 352
<u>1 198 016</u>	<u>348 214</u>		Sum varige driftsmidler	<u>39 351 061</u>	<u>41 271 018</u>
			Finansielle anleggsmidler		
1 300 000	1 300 000	12	Investering i datterselskap	0	0
0	0	13	Pensjonsmidler	0	360 428
844 416	844 416		Andre fordringer	956 916	844 416
<u>2 144 416</u>	<u>2 544 416</u>		Sum finansielle anleggsmidler	<u>1 356 916</u>	<u>1 204 844</u>
<u>3 342 432</u>	<u>2 892 630</u>		Sum anleggsmidler	<u>40 938 507</u>	<u>42 847 093</u>
			Omløpsmidler		
0	0	4	Varer	4 392 127	3 837 989
			Fordringer		
5 000	0	11	Kundefordringer	7 916 430	10 820 335
928 832	650 232	14	Kundefordringer på selskap i samme konsern	0	0
53 631	7 770	14	Konsernfordringer	0	0
797 517	666 314		Andre fordringer	14 735 151	18 128 967
<u>1 784 980</u>	<u>1 324 316</u>		Sum fordringer	<u>22 651 581</u>	<u>28 949 302</u>
0	0	8	Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	7 831 620	7 701 009
2 223 350	2 389 143	15	Bankinnskudd, kontanter og lignende	48 452 021	42 183 956
<u>4 008 330</u>	<u>3 713 459</u>		Sum omløpsmidler	<u>83 327 349</u>	<u>82 672 256</u>
<u>7 350 762</u>	<u>6 606 090</u>		SUM EIENDELER	<u>124 265 856</u>	<u>125 519 349</u>



Prima Holding Trondheim AS | Årsberetning 2022

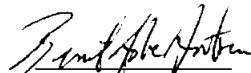
Konsernregnskap
Prima Holding Trondheim AS
Balanse pr 31. desember

MORSELSKAP				KONSERN	
2021	2022	NOTE	EGENKAPITAL OG GJELD	2022	2021
			Egenkapital		
			Innskutt egenkapital		
500 000	500 000	10,16	Selskapskapital (1.000 aksjer á kr 870)	500 000	500 000
<u>500 000</u>	<u>500 000</u>		Sum innskutt egenkapital	<u>500 000</u>	<u>500 000</u>
			Opptjent egenkapital		
1 907 575	1 730 531	10	Annen egenkapital	88 374 262	84 403 470
<u>1 907 575</u>	<u>1 730 531</u>		Sum opptjent egenkapital	<u>88 374 262</u>	<u>84 403 470</u>
<u>2 407 575</u>	<u>2 230 531</u>		Sum egenkapital	<u>88 874 262</u>	<u>84 903 470</u>
			Gjeld		
			Avsetning for forpliktelser		
4 721	0	16	Utsatt skatt	0	0
<u>4 721</u>	<u>0</u>		Sum avsetninger for forpliktelser	<u>0</u>	<u>0</u>
			Annen langsiktig gjeld		
0	0	9	Gjeld til kredittinstitusjoner	3 256 130	3 476 218
1 123 718	692 306	14	Gjeld til konsernselskaper	0	0
<u>1 123 718</u>	<u>692 306</u>		Sum annen langsiktig gjeld	<u>3 256 130</u>	<u>3 476 218</u>
			Kortsiktig gjeld		
1 813 575	1 396 411		Leverandørgjeld	4 841 806	6 088 375
209 014	18 286	16	Betalbar skatt	422 926	209 014
739 289	886 701		Skyldige offentlige avgifter	9 378 618	9 118 121
35 298	0	14	Gjeld til konsernselskaper	0	0
1 017 573	1 381 854		Annen kortsiktig gjeld	17 492 115	21 724 151
<u>3 814 749</u>	<u>3 683 252</u>		Sum kortsiktig gjeld	<u>32 135 464</u>	<u>37 139 661</u>
<u>4 943 187</u>	<u>4 375 558</u>		Sum gjeld	<u>35 391 594</u>	<u>40 615 879</u>
<u>7 350 762</u>	<u>6 606 089</u>		SUM EGENKAPITAL OG GJELD	<u>124 265 856</u>	<u>125 519 349</u>

Trondheim, 09.05.2023


I styret for Prima Holding Trondheim AS



Trond Singås
Styrets leder


Bernt Asle Arnsen
Styremedlem

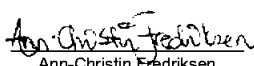

Stig Morten Almenning
Styremedlem


Anne-Kristin Fjellstad
Styremedlem


Henny Nyeggen Martinsen
Styremedlem


Trond-Arve Grytdal
Styremedlem


Jorid Midtlyng
Styremedlem


Ann-Christin Frédricksen
Adm. direktør / konsernsjef



Konsernregnskap Prima Holding Trondheim AS

Kontantstrømoppstilling (indirekte metode)

MORSELSKAP			KONSERN	
2021	2022	Note	2022	2021
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:				
813 019	-163 480		4 431 945	5 093 891
71 782	-209 014	9	-209 014	667 125
632 023	462 793	6	4 001 409	3 305 567
0	0	4	-554 138	-1 772 484
-5 000	5 000		2 903 905	-1 682 965
1 235 338	-417 164		-1 246 569	2 378 711
-701 765	-142 248		0	0
-421 697	642 896		-329 796	227 656
1 623 700	178 783		8 997 742	8 217 502
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:				
0	695 368	6	695 368	891 960
-80 814	-308 359	6	-3 092 456	-4 741 401
-80 814	387 009		-2 397 088	-3 849 441
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:				
0	0	9	-220 088	-213 893
-844 416	0		-112 500	-493 566
-800 000	-400 000	15	0	2 500 000
0	0		0	46 452
-1 644 416	-400 000		-332 588	1 838 994
-101 530	165 793		6 268 066	6 207 055
0	0		0	17 923 336
2 324 880	2 223 350	11	42 183 956	18 053 565
2 223 350	2 389 143		48 452 021	42 183 956



Prima Holding Trondheim AS | Årsberetning 2022

Konsernregnskap Prima Holding Trondheim AS

Noter til regnskapet 2021

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapskikk i Norge.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter Prima Holding Trondheim AS med datterselskaper hvor Prima Holding Trondheim AS har bestemmende innflytelse som følge av juridisk eller faktisk kontroll. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede regnskapsprinsipper for like transaksjoner i alle selskaper som inngår i konsernregnskapet. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskaper i konsernet er eliminert.

Aksjer i datterselskaper er eliminert i konsernregnskapet etter oppkjøpsmetoden. Dette innebærer at datterselskaperens virkelig verdi på eiendeler og gjeld ved konsernetableringstidspunktet ligger til grunn.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, med fradrag for planmessige avskrivninger. Dersom gjenvinnbart beløp av anleggsmidler er lavere enn bokført verdi og verdifallet forventes ikke å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er i balansen omregnet til balansedagens kurs. Valutaterminkontrakter er balanseført til virkelig verdi på balansedagen.

Leieavtaler

Driftsmidler som leies på betingelser som i det vesentlige overfører økonomisk risiko og kontroll til selskapet (finansiell leasing), balanseføres under varige driftsmidler og tilhørende leieforpliktelse medtas som forpliktelse under rentebærende langsiktig gjeld til nåverdien av leiebetalingene. Driftsmiddelet avskrives planmessig, og forpliktelsen reduseres med betalt leie etter fradrag for beregnet rentekostnad.

Aksjer og andeler i tilknyttet selskap og datterselskap

Investeringer i datterselskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapskikk. Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene er inntektsført som annen finansinntekt. Tilsvarende gjelder for investeringer i tilknyttede selskaper.

Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost etter FIFO-metoden og netto salgsverdi.

Inntekter

Ved varesalg:

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når både risiko og kontroll i hovedsak er overført til kunden. Dette vil normalt være tilfellet når varen er levert til kunden. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet

Ved tjenestesalg:

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår. Dette skjer når tjenesten ytes, i takt med at arbeidet utføres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.



Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Pensjoner

Prima Holding Trondheim AS og datterselskaper har en innskuddsbasert pensjonsordning. I tillegg har de en tariffestet avtalefestet førtidspensjonsordning gjennom LO/NHOs AFP-ordning.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Skatter

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skattefordel som kan balanseføres og utsatt skatt er oppført netto i balansen.

Kontantstrømanalyse

Likviditetsbeholdningen består av kontante midler og bundne midler. Selskapet har ikke kassekredit. Den indirekte metode er benyttet ved utarbeidelse av kontantstrømanalysen.



Prima Holding Trondheim AS | Årsberetning 2022

Note 1 Konserntransaksjoner

Morselskap		
2021	2022	
16 013 980	21 485 769	Salg av varer og tjenester
16 013 980	21 485 769	Sum

Note 2 Tilskudd

Morselskap			Konsern	
2021	2022		2022	2021
-	-	Tilskudd fra NAV	84 822 062	79 452 439
-	-	Tilskudd fra Trondheim Kommune	11 340 556	20 907 060
-	-	Tilskudd mottatt i Norservice selskapene 1.1 - 31.3.2021	-	-8 209 188
-	-	Koronatilskudd	-	-
-	-	Andre tilskudd	-	-
-	-	Sum	96 162 618	92 150 311

Note 3 Salgsinntekter

Per virksomhetsområde

Morselskap			Konsern	
2021	2022		2022	2021
16 013 980	21 485 769	Konserntjenester	-	-
-	-	Produksjonssalg	77 156 580	64 612 636
-	-	Salg av tjenester	4 865 527	4 434 588
-	-	Barnhagen	13 847 916	13 031 797
-	-	Tjenester NAV	111 213 186	108 034 417
5 000	-	Andre inntekter	-135 214	-8 687 966
16 018 980	21 485 769	Sum	206 947 995	181 425 472

Geografisk fordeling

Morselskap			Konsern	
2021	2022		2022	2020
16 013 980	21 485 769	Trøndelag	206 947 995	181 425 472
16 013 980	21 485 769	Sum	206 947 995	181 425 472

Note 4 Varer

Morselskap			Konsern	
2021	2022		2022	2021
-	-	Råvarer	2 660 482	2 472 890
-	-	Ferdigvarer	1 731 645	1 365 099
-	-	Sum	4 392 127	3 837 989

**Note 5 Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm****Lønnskostnad**

Morselskap			Konsern	
2021	2022		2022	2021
7 025 556	9 847 043	Lønn	105 692 963	98 638 044
260 123	311 500	Styrehonorar	-200 000	116 828
-621 735	-708 213	Lønnsrefusjoner	-10 199 968	-11 205 245
1 074 085	1 601 306	Folketrygdavgift	14 275 716	14 136 102
875 699	1 371 204	Pensjonskostnader	9 474 111	8 185 961
276 633	1 163 276	Andre ytelser	7 186 328	9 871 476
-	-	Lønn Norservice selskaper perioden 1.1 - 31.3.2021	-	-8 878 481
8 890 361	13 586 116	Sum	126 229 149	110 864 685
12	11	Antall ansatte pr 31.12	230	215
8 500	86 965	I posten lønn ligger også kostnader til innleie	8 597 910	6 013 450
			Daglig leder	Styret
Lønn			1 187 844	81 667
Pensjon			146 820	
Annen godtgjørelse			2 746	

Note 6 Varige driftsmidler

Mor	Bygn. og	Tomter	Maskiner,	Transport-	SUM	
Anskaffelseskost 01.01.22	-	-	5 052 760	-	5 052 760	
Tilgang kjøpte driftsmidler	-	-	308 359	-	308 359	
Avgang	-	-	-2 242 777	-	-2 242 777	
Anskaffelseskost 31.12.22	-	-	3 118 342	-	3 118 342	
Akk. avskrivninger 31.12.22	-	-	2 770 128	-	2 770 128	
Tilbakeførte avskr solgte dr.midl	-	-	-	-	-	
Akk. avskr., nedskr. og rev.	-	-	2 770 128	-	2 770 128	
Nedskrivninger 31.12.22	-	-	-	-	-	
Bokført verdi pr. 31.12.22	-	-	348 214	-	348 214	
Årets avskrivninger			462 793		462 793	
Økonomisk levetid			20 % - 33 %			
Avskrivningsplan						
Konsern	Bygn. og	Tomter	Transport-	Program-	Maskiner,	SUM
Anskaffelseskost 01.01.22	36 508 128	4 323 548	34 153 760	613 122	8 700 820	84 299 378
Tilgang kjøpte driftsmidler	16 441 489	4 323 548	3 226 206	-	766 049	24 757 293
Tilgang ifm fusjon	-	-	-	-	-	-
Avgang	-22 448 563	-4 323 548	-4 424 794	-	-317 370	-31 514 275
Anskaffelseskost 31.12.22	30 501 054	4 323 548	32 955 172	613 122	9 149 499	77 542 396
Akk. avskrivninger 31.12.22	10 554 986	-	26 785 955	397 825	7 100 605	44 839 370
Tilbakeførte avskr solgte dr.midl	-6 446 551	-	-416 783	-	-	-6 863 334
Akk. avskr., nedskr. og rev.	4 108 435	-	26 369 172	397 825	7 100 605	37 976 036
Nedskrivninger 31.12.22	-	-	-	-	-	-
Bokført verdi pr. 31.12.22	26 392 619	4 323 548	6 586 000	215 298	2 048 894	39 566 359,2
Årets avskrivninger	624 671	-	2 683 069	102 524	591 144	4 001 409
Årets nedskrivning						
Økonomisk levetid	25 år		20 % - 33 %	8 år	3 - 10 år	
Avskrivningsplan	lineær			lineær	lineær	



Prima Holding Trondheim AS | Årsberetning 2022

Note 7 Godtgjørelse til revisor

Revisor

Godtgjørelse til revisor fordeler seg slik:

Morselskap			Konsern	
2021	2022		2022	2021
50 000	50 000	Lovpålagt revisjon	448 000	379 000
64 375	106 050	Andre tjenester	200 650	272 876
72 500	41 575	Årsregnskap/ligning	162 425	145 425

Note 8 Markedsbaserte verdipapirer

Konsern

Selskap	Anskaffelses kost	Periodens verdiendring	Virkelig verdi
Forte Fondsforvaltning	7 500 000	-37 492	7 831 620
Sum	7 500 000	-37 492	7 831 620

**Note 9 Skattekostnad****Morselskapet**

Skatteetaten mener at selskapet driver med skattepliktig virksomhet. Selskapet er uenig i denne konklusjon og det pågår en dialog med Skatteetaten om dette.

Av forsiktighetshensyn er regnskapet avlagt med full skatteplikt for selskapet.

Konsernet

Skatteetaten mener at konsernet driver med delvis skattepliktig virksomhet. Selskapet er uenig i denne konklusjon og det pågår en dialog med Skatteetaten om dette. I konsernregnskapet er det delvis tatt hensyn til konklusjonen til Skatteetaten. Konsernet har tatt med den delen som går skattemessig overskudd i konsernregnskapet, men ikke den delen som går skattemessig underskudd. Dette på bakgrunn av forsiktighetsprinsippet.

Morselskap		Årets skattekostnad fremkommer slik:	Konsern	
2021	2022		2022	2021
209 014	18 286	Betalbar skatt	422 926	209 014
-25 431	-4 721	Betalbar skatt konsernbidrag		
-	-	Endring i utsatt skatt	38 228	-136 846
-	-	Virkning av prinsippendring (leasing avtaler)	-	-
183 583	13 565	Skattekostnad ordinært resultat	461 154	72 168
Skattepliktig inntekt				
813 019	-163 480	Ordinært resultat før skatt	4 431 945	5 093 891
21 447	20 669	Permanente forskjeller	75 208	162 387
115 597	341 525	Endring i midlertidige forskjeller	366 689	100 584
-	-	Mottatt konsernbidrag		
-	-	Skattepliktig resultat fra Norservice Support	-	68 379
-	-	Ikke skattepliktig resultat fra Prima AS	-2 661 915	-3 351 584
-	-	Benyttet fremførbart underskudd	-289 535	-1 123 594
950 063	198 714	Skattepliktig inntekt	1 922 392	950 063

Morselskap		Betalbar skatt i balansen	Konsern	
2021	2022		2022	2021
209 014	18 286	Betalbar skatt på årets resultat	422 926	209 014
-	-	Betalbar skatt på konsernbidrag	-	-
209 014	18 286	Betalbar skatt i balansen	422 926	209 014

Spesifikasjon av midlertidige forskjeller og underskudd til framføring, og skatteeffekten av disse:

Morselskap			Konsern	
2021	2022		2022	2021
Midlertidige forskjeller				
21 458	-204 470	Driftsmidler	-54 558	196 534
-	-	Fordringer	-150 000	-150 000
137 055	-204 470	Netto midlertidige forskjeller	-204 558	379 027
-	-	Akkumulert fremførbart underskudd	-69 151	-289 535
-	-	Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	-	-
137 055	-204 470	Grunnlag for utsatt skatt	-273 708	263 431
4 721	-44 983	Utsatt skatt	-60 216	-53 460
-	44 983	Herav ikke balanseført utsatt skattefordel	44 983	-
4 721	-	Utsatt skatt/skattefordel i balansen	-15 232	-53 460



Prima Holding Trondheim AS | Årsberetning 2022

Note 10 Egenkapital

Morselskap	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.22	500 000	1 907 575	2 407 575
Arets endring i egenkapital:			
Arets resultat		-177 045	-177 045
Egenkapital 31.12.22	500 000	1 730 529	2 230 531

Konsern	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.22	500 000	84 403 470	84 903 470
Arets endring i egenkapital:			
Arets resultat		3 970 791	3 970 791
Fusjonsposter			-
Egenkapital 31.12.22	500 000	88 374 262	88 874 262

Note 11 Fordringer og gjeld

Morselskap	Kundefordringer	Konsern	
2021	2022	2022	2021
5 000	-	8 458 190	11 362 095
-	-	-541 760	-541 760
5 000	-	7 916 430	10 820 335
Kundefordringer i balansen			

Morselskap	Fordringer med forfall senere enn ett år	Konsern	
2021	2022	2022	2021
-	-	-	-
Sum			

Morselskap	Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år	Konsern	
2021	2022	2022	2021
-	-	2 155 688	2 406 755
-	-	-	-
-	-	2 155 688	2 406 755
Sum			

Morselskap	Bokført gjeld som er sikret ved pant o.l.:	Konsern	
2021	2022	2 022	2 021
-	-	-	-
-	-	3 256 130	3 476 218
-	-	3 256 130	3 476 218
Sum			

Morselskap	Bokført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet for bokført gjeld	Konsern	
2021	2022	2 022	2 021
-	-	10 137 425	10 264 832
-	-	-	-
-	-	10 137 425	10 264 832
Totalt			



Note 12 Datterselskap, tilknyttet selskap m.v.

Datterselskap	Anskaffet	Konsolidert	Forretnings-kommune	Stemmeandel	Eierandel
Prima AS	2017	Ja	Trondheim	100,0 %	100,0 %
Prima Arena AS	2018	Ja	Trondheim	100,0 %	100,0 %
Prima Eiendom Trondheim AS	2022	Ja	Trondheim	100,0 %	80,0 %

Datterselskap	Egenkapital i følge siste årsregnskap	Årsresultat i følge siste årsregnskap
Prima AS	37 109 549	2 615 471
Prima Arena AS	23 998 024	1 428 811
Prima Eiendom Trondheim AS	26 836 159	103 554

Tilknyttet selskap	Anskaffet	kost	Forretnings-kommune	Stemmeandel	Eierandel
Kopano AS	2022	400 000	Larvik	?	?

Tilknyttet selskap	Egenkapital i følge siste årsregnskap	Årsresultat i følge siste årsregnskap
Kopano AS	953 165	-17 253

Beregning av balanseført verdi i tilknyttede selskap 31.12

	Balanseført verdi 01.01	Tilgang/avgang	Årets resultatandel	Utbytte, konsernbidrag	Balanseført verdi 31.12
Kopano AS	-	-	-	-	-
Sum tilknyttet selskap	-	-	-	-	-

Prima Eiendom Trondheim AS ble stiftet ved fisjon. Ved fisjon nedsettes aksjekapitalen i Prima AS ved en reduksjon av pålydende på selskapets aksjer. Vederlaget til aksjonæren i Prima AS, utgjør samtlige aksjer Prima Eiendom Trondheim AS.



Note 13 Pensjonskostnader

Konsernet har en innskuddsbasert pensjonsordning i DnB Livsforsikring AS. For den innskuddsbaserte ordningen betaler selskapet en prosentsats av den ansattes lønn. Selskapet har ikke noe økonomisk ansvar utover dette. Prosentsatsen er på 7 % fram til 7G, over 7 G er satsen på 25,1 %.

Konsernet har også en tariffestet avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP) gjennom LO/NHOs AFP-ordning.

Datter selskapet Prima AS hadde en ytelsesbaserte pensjonsordninger som er avsluttet i 2022.

Øvrige ansatte er dekket med innskuddsbaserte pensjonsordninger iht. lov om obligatorisk tjenestepensjon, jfr note 2

Pensjonskostnader i resultatregnskapet	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	-	4 539
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	-	-
Avkastning pensjonsmidler	-	-18 927
Resultatført aktuarielt tap/gevinst	-	8 197
Administrasjonskostnader	-	33 975
Resultatført pensjonskostnad	-	27 784
Opptjente pensjonsforpliktelser	-	-1 060 816
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-	1 273 970
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-	147 274
Netto pensjonsmidler	-	360 428

Økonomiske forutsetninger	2022	2021
Diskonteringsrente	0,00 %	1,90 %
Forventet lønnsregulering	0,00 %	2,70 %
Forventet pensjonsøkning	0,00 %	0,00 %
Forventet regulering av folketrygdens grunnbeløp (G)	0,00 %	2,50 %
Forventet avkastning på fondsmidler	0,00 %	2,70 %
Arbeidsgiveravgift	0,00 %	14,10 %

Note 14 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

Fordringer

Morselskap

	2021	2022
Kundefordringer på selskap i samme konsern	928 832	650 232
Konsemfordringer	53 631	7 770
Sum	982 463	658 002

Gjeld

Morselskap

	2021	2022
Langsiktig gjeld	1 123 718	692 306
Kortsiktig gjeld	35 298	-
Sum	1 159 016	692 306

Note 15 Bundne bankinnskudd

Bankinnskudd, kontanter o.l. omfatter bundne skattetreksmidler

Morselskap		Bundne bankinnskudd		Konsern	
2021	2022			2022	2021
429 413	539 989	Skattetreksmidler		4 575 501	4 636 763
-	-	Andre bundne midler (depositum)		2 396 870	2 396 870



Ø

Finansiell risiko

Selskapet har på nåværende tidspunkt og i 2023 ingen finansiell risiko. Det samme gjelder markeds- og kredittrisikoen i selskapet ettersom driftsinntektene er tjenestesalg til datterselskapene Prima AS og Prima Arena AS.

Resultatdisponering


Underskuddet i morselskapet på -177 045,- dekkes av annen egenkapital.

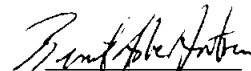
Fortsatt drift/rettvisende oversikt

Styret mener det er riktig å legge til grunn forutsetning om fortsatt drift av selskapet ved avleggelsen av årsregnskapet. Årsregnskapet gir etter vår mening en rettvisende oversikt over utvikling og resultat av virksomheten og dens stilling.

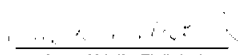
Trondheim, 09.05.2023

I styret for Prima Holding Trondheim AS


Trond Singås
Styrets leder


Bernt Asle Arntsen
Styremedlem

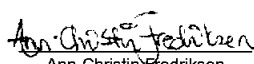

Stig Morten Almevåg
Styremedlem


Anne-Kristin Fjellstad
Styremedlem


Hjørning Nyeggen Martinsen
Styremedlem


Trond-Arve Grytdal
Styremedlem


Jorid Midtlyng
Styremedlem


Ann-Christin Fredriksen
Adm. direktør / konsernsjef