Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	938 786 054
Organisasjonsform:	Samvirkeforetak
Foretaksnavn:	COOP MIDT-NORGE SA
Forretningsadresse:	Haakon VII's gate 9 7041 TRONDHEIM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Rune Brovoll
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	07.04.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 03.08.2023

Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1,6	8 244 126 000	8 273 228 000
Annen driftsinntekt	8	266 289 000	245 482 000
Sum inntekter		**8 510 415 000**	**8 518 710 000**
Kostnader			
Varekostnad	7	6 497 149 000	6 517 076 000
Lønnskostnad	9,10	975 775 000	953 740 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	11	166 075 000	161 413 000
Annen driftskostnad	8	572 100 000	532 430 000
Sum kostnader		**8 211 099 000**	**8 164 659 000**
Driftsresultat		**299 316 000**	**354 051 000**
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	4	241 955 000	222 699 000
Sum finansinntekter		**241 955 000**	**222 699 000**
Annen finanskostnad	4	43 344 000	42 156 000
Sum finanskostnader		**43 344 000**	**42 156 000**
Netto finans		**198 611 000**	**180 543 000**
Ordinært resultat før skattekostnad		**497 927 000**	**534 594 000**
Skattekostnad på ordinært resultat	15	68 724 000	104 610 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		**429 203 000**	**429 984 000**
Årsresultat		**429 203 000**	**429 984 000**
Overføringer og disponeringer			
Overført til annen eegenkapital		429 126 000	429 910 000
Renter andelsinnskudd		77 000	74 000
Sum overføringer og disponeringer		**429 203 000**	**429 984 000**

Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	15	103 659 000	71 567 000
Sum immaterielle eiendeler		**103 659 000**	**71 567 000**
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	11,17	1 862 512 000	1 762 763 000
Maskiner og anlegg	11	207 732 000	151 869 000
Sum varige driftsmidler		**2 070 244 000**	**1 914 632 000**
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	2,14,12,13	767 185 000	585 941 000
Investeringer i aksjer og andeler	5	119 484 000	109 258 000
Andre fordringer	5	42 000 000	42 000 000
Sum finansielle anleggsmidler		**928 669 000**	**737 199 000**
Sum anleggsmidler		**3 102 572 000**	**2 723 398 000**
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	7,17	505 095 000	493 992 000
Sum varer		**505 095 000**	**493 992 000**
Fordringer			
Kundefordringer	17	55 896 000	50 020 000
Andre fordringer		135 058 000	80 178 000
Sum fordringer		**190 954 000**	**130 198 000**
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	3,14	1 149 463 000	1 006 050 000
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	3,14,16	3 922 411 000	3 254 955 000
Bundne innskudd Coop Norge	3	564 173 000	543 751 000
Sum investeringer		**5 636 047 000**	**4 804 756 000**

Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	17	323 275 000	337 842 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**323 275 000**	**337 842 000**
Sum omløpsmidler		**6 655 371 000**	**5 766 788 000**
SUM EIENDELER		**9 757 943 000**	**8 490 186 000**
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Annen innskutt egenkapital	18	25 783 000	24 798 000
Sum innskutt egenkapital		**25 783 000**	**24 798 000**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	18	4 769 650 000	4 339 143 000
Sum opptjent egenkapital		**4 769 650 000**	**4 339 143 000**
Sum egenkapital		**4 795 433 000**	**4 363 941 000**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	10	88 792 000	69 171 000
Sum avsetninger for forpliktelser		**88 792 000**	**69 171 000**
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	17	65 806 000	70 967 000
Sum annen langsiktig gjeld		**65 806 000**	**70 967 000**
Sum langsiktig gjeld		**154 598 000**	**140 138 000**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		388 050 000	292 247 000
Betalbar skatt	15	89 901 000	70 211 000
Skyldige offentlige avgifter		96 423 000	106 833 000
Kjøpeutbytte og medlemsrabatter		252 551 000	253 761 000

Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Annen kortsiktig gjeld		369 128 000	288 085 000
Medlemsinnskudd	3,17	3 611 859 000	2 974 972 000
Sum kortsiktig gjeld		**4 807 912 000**	**3 986 109 000**
Sum gjeld		**4 962 510 000**	**4 126 247 000**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**9 757 943 000**	**8 490 188 000**
POSTER UTENOM BALANSEN			
Pantstillelser	17	1 304 853 000	1 241 818 000

Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		8 305 900 000	8 350 885 000
Annen driftsinntekt	8	283 829 000	252 609 000
Sum inntekter		**8 589 729 000**	**8 603 494 000**
Kostnader			
Varekostnad	7	6 521 717 000	6 556 842 000
Lønnskostnad	9,10	999 494 000	983 738 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	11	183 624 000	176 201 000
Annen driftskostnad	9	564 520 000	522 847 000
Sum kostnader		**8 269 355 000**	**8 239 628 000**
Driftsresultat		**320 374 000**	**363 866 000**
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	4	223 173 000	226 056 000
Sum finansinntekter		**223 173 000**	**226 056 000**
Annen finanskostnad	4	47 827 000	47 895 000
Sum finanskostnader		**47 827 000**	**47 895 000**
Netto finans		**175 346 000**	**178 161 000**
Ordinært resultat før skattekostnad		**495 720 000**	**542 027 000**
Skattekostnad på ordinært resultat	15	70 925 000	105 404 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		**424 795 000**	**436 623 000**
Årsresultat		**424 795 000**	**436 623 000**
Overføringer og disponeringer			
Renter på andelsinnskudd		77 000	74 000
Overført til annen egenkapital		424 718 000	436 547 000
Sum overføringer og disponeringer		**424 795 000**	**436 621 000**

Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	15	87 743 000	67 714 000
Sum immaterielle eiendeler		**87 743 000**	**67 714 000**
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	11,17	2 531 204 000	2 357 720 000
Maskiner og anlegg	11	210 168 000	155 180 000
Sum varige driftsmidler		**2 741 372 000**	**2 512 900 000**
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	2,4,12, 13	165 437 000	177 375 000
Investeringer i aksjer og andeler	5	120 397 000	120 378 000
Andre fordringer	5	57 971 000	42 000 000
Sum finansielle anleggsmidler		**343 805 000**	**339 753 000**
Sum anleggsmidler		**3 172 920 000**	**2 920 367 000**
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	7,17	507 072 000	496 554 000
Sum varer		**507 072 000**	**496 554 000**
Fordringer			
Kundefordringer	17	60 183 000	63 679 000
Andre fordringer		140 441 000	85 493 000
Sum fordringer		**200 624 000**	**149 172 000**
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	3,14	1 149 463 000	1 006 060 000
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	3,14,16	3 922 411 000	3 254 955 000
Sum investeringer		**5 071 874 000**	**4 261 015 000**

Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	17	355 440 000	381 679 000
Bundne innskudd Coop Norge SA	3	564 173 000	543 751 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**919 613 000**	**925 430 000**
Sum omløpsmidler		**6 699 183 000**	**5 832 171 000**
SUM EIENDELER		**9 872 103 000**	**8 752 538 000**
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Andelsinnskudd	18	25 783 000	24 798 000
Sum innskutt egenkapital		**25 783 000**	**24 798 000**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	18	4 761 607 000	4 364 929 000
Sum opptjent egenkapital		**4 761 607 000**	**4 364 929 000**
Minoritetsinteresser		163 000	342 000
Sum egenkapital		**4 787 553 000**	**4 390 069 000**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	10	88 792 000	69 171 000
Sum avsetninger for forpliktelser		**88 792 000**	**69 171 000**
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	17	259 219 000	340 888 000
Øvrig langsiktig gjeld		11 056 000	664 000
Sum annen langsiktig gjeld		**270 275 000**	**341 552 000**
Sum langsiktig gjeld		**359 067 000**	**410 723 000**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		394 710 000	304 760 000

Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Betalbar skatt	15	100 054 000	81 405 000
Skyldige offentlige avgifter		100 758 000	112 363 000
Kjøpeutbytte og medlemsrabatter		252 551 000	253 761 000
Medlemsinnskudd	3,17	3 611 859 000	2 974 972 000
Annen kortsiktig gjeld		265 551 000	224 487 000
Sum kortsiktig gjeld		**4 725 483 000**	**3 951 748 000**
Sum gjeld		**5 084 550 000**	**4 362 471 000**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**9 872 103 000**	**8 752 540 000**
POSTER UTENOM BALANSEN			
Pantstillelser	17	1 604 281 000	1 554 687 000

Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer:	2022 736444

Enheten

Organisasjonsnummer:	938 786 054
Organisasjonsform:	Samvirkeforetak
Foretaksnavn:	COOP MIDT-NORGE SA
Forretningsadresse:	Haakon VII's gate 9 7041 TRONDHEIM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Rune Brovoll
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	07.04.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 30.07.2022

Brønnøysundregistrene
Postadresse: Postboks 900, 8910 Brønnøysund
Telefon: 75 00 75 00
E-post: firmapost@brreg.no Internett: www.brreg.no
Organisasjonsnummer: 974 760 673

Organisasjonsnr: 938 786 054
COOP MIDT-NORGE SA

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1,6	8 244 126 000	8 273 228 000
Annen driftsinntekt	8	266 289 000	245 482 000
Sum inntekter		**8 510 415 000**	**8 518 710 000**
Kostnader			
Varekostnad	7	6 497 149 000	6 517 076 000
Lønnskostnad	9,10	975 775 000	953 740 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	11	166 075 000	161 413 000
Annen driftskostnad	8	572 100 000	532 430 000
Sum kostnader		**8 211 099 000**	**8 164 659 000**
Driftsresultat		**299 316 000**	**354 051 000**
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	4	241 955 000	222 699 000
Sum finansinntekter		**241 955 000**	**222 699 000**
Annen finanskostnad	4	43 344 000	42 156 000
Sum finanskostnader		**43 344 000**	**42 156 000**
Netto finans		**198 611 000**	**180 543 000**
Ordinært resultat før skattekostnad		**497 927 000**	**534 594 000**
Skattekostnad på ordinært resultat	15	68 724 000	104 610 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		**429 203 000**	**429 984 000**
Årsresultat		**429 203 000**	**429 984 000**
Overføringer og disponeringer			
Overført til annen eegenkapital		429 126 000	429 910 000
Renter andelsinnskudd		77 000	74 000
Sum overføringer og disponeringer		**429 203 000**	**429 984 000**

Organisasjonsnr: 938 786 054
COOP MIDT-NORGE SA

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	15	103 659 000	71 567 000
Sum immaterielle eiendeler		**103 659 000**	**71 567 000**
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	11,17	1 862 512 000	1 762 763 000
Maskiner og anlegg	11	207 732 000	151 869 000
Sum varige driftsmidler		**2 070 244 000**	**1 914 632 000**
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	2,14,12,1	767 185 000	585 941 000
Investeringer i aksjer og andeler	5	119 484 000	109 258 000
Andre fordringer	5	42 000 000	42 000 000
Sum finansielle anleggsmidler		**928 669 000**	**737 199 000**
Sum anleggsmidler		**3 102 572 000**	**2 723 398 000**
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	7,17	505 095 000	493 992 000
Sum varer		**505 095 000**	**493 992 000**
Fordringer			
Kundefordringer	17	55 896 000	50 020 000
Andre fordringer		135 058 000	80 178 000
Sum fordringer		**190 954 000**	**130 198 000**
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	3,14	1 149 463 000	1 006 050 000
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	3,14,16	3 922 411 000	3 254 955 000
Bundne innskudd Coop Norge	3	564 173 000	543 751 000
Sum investeringer		**5 636 047 000**	**4 804 756 000**
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	17	323 275 000	337 842 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**323 275 000**	**337 842 000**
Sum omløpsmidler		**6 655 371 000**	**5 766 788 000**
SUM EIENDELER		**9 757 943 000**	**8 490 186 000**

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Annen innskutt egenkapital	18	25 783 000	24 798 000
Sum innskutt egenkapital		**25 783 000**	**24 798 000**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	18	4 769 650 000	4 339 143 000
Sum opptjent egenkapital		**4 769 650 000**	**4 339 143 000**
Sum egenkapital		**4 795 433 000**	**4 363 941 000**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	10	88 792 000	69 171 000
Sum avsetninger for forpliktelser		**88 792 000**	**69 171 000**
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	17	65 806 000	70 967 000
Sum annen langsiktig gjeld		**65 806 000**	**70 967 000**
Sum langsiktig gjeld		**154 598 000**	**140 138 000**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		388 050 000	292 247 000
Betalbar skatt	15	89 901 000	70 211 000
Skyldige offentlige avgifter		96 423 000	106 833 000
Kjøpeutbytte og medlemsrabatter		252 551 000	253 761 000
Annen kortsiktig gjeld		369 128 000	288 085 000
Medlemsinnskudd	3,17	3 611 859 000	2 974 972 000
Sum kortsiktig gjeld		**4 807 912 000**	**3 986 109 000**
Sum gjeld		**4 962 510 000**	**4 126 247 000**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**9 757 943 000**	**8 490 188 000**
POSTER UTENOM BALANSEN			
Pantstillelser	17	1 304 853 000	1 241 818 000

Organisasjonsnr: 938 786 054
COOP MIDT-NORGE SA

KONSERNRESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		8 305 900 000	8 350 885 000
Annen driftsinntekt	8	283 829 000	252 609 000
Sum inntekter		**8 589 729 000**	**8 603 494 000**
Kostnader			
Varekostnad	7	6 521 717 000	6 556 842 000
Lønnskostnad	9,10	999 494 000	983 738 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	11	183 624 000	176 201 000
Annen driftskostnad	9	564 520 000	522 847 000
Sum kostnader		**8 269 355 000**	**8 239 628 000**
Driftsresultat		**320 374 000**	**363 866 000**
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	4	223 173 000	226 056 000
Sum finansinntekter		**223 173 000**	**226 056 000**
Annen finanskostnad	4	47 827 000	47 895 000
Sum finanskostnader		**47 827 000**	**47 895 000**
Netto finans		**175 346 000**	**178 161 000**
Ordinært resultat før skattekostnad		**495 720 000**	**542 027 000**
Skattekostnad på ordinært resultat	15	70 925 000	105 404 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		**424 795 000**	**436 623 000**
Årsresultat		**424 795 000**	**436 623 000**
Overføringer og disponeringer			
Renter på andelsinnskudd		77 000	74 000
Overført til annen egenkapital		424 718 000	436 547 000
Sum overføringer og disponeringer		**424 795 000**	**436 621 000**

Organisasjonsnr: 938 786 054
COOP MIDT-NORGE SA

KONSERNBALANSE

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	15	87 743 000	67 714 000
Sum immaterielle eiendeler		**87 743 000**	**67 714 000**
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	11,17	2 531 204 000	2 357 720 000
Maskiner og anlegg	11	210 168 000	155 180 000
Sum varige driftsmidler		**2 741 372 000**	**2 512 900 000**
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	2,4,12,13	165 437 000	177 375 000
Investeringer i aksjer og andeler	5	120 397 000	120 378 000
Andre fordringer	5	57 971 000	42 000 000
Sum finansielle anleggsmidler		**343 805 000**	**339 753 000**
Sum anleggsmidler		**3 172 920 000**	**2 920 367 000**
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	7,17	507 072 000	496 554 000
Sum varer		**507 072 000**	**496 554 000**
Fordringer			
Kundefordringer	17	60 183 000	63 679 000
Andre fordringer		140 441 000	85 493 000
Sum fordringer		**200 624 000**	**149 172 000**
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	3,14	1 149 463 000	1 006 060 000
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	3,14,16	3 922 411 000	3 254 955 000
Sum investeringer		**5 071 874 000**	**4 261 015 000**
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	17	355 440 000	381 679 000
Bundne innskudd Coop Norge SA	3	564 173 000	543 751 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**919 613 000**	**925 430 000**
Sum omløpsmidler		**6 699 183 000**	**5 832 171 000**

SUM EIENDELER		**9 872 103 000**	**8 752 538 000**
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Andelsinnskudd	18	25 783 000	24 798 000
Sum innskutt egenkapital		**25 783 000**	**24 798 000**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	18	4 761 607 000	4 364 929 000
Sum opptjent egenkapital		**4 761 607 000**	**4 364 929 000**
Minoritetsinteresser		163 000	342 000
Sum egenkapital		**4 787 553 000**	**4 390 069 000**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	10	88 792 000	69 171 000
Sum avsetninger for forpliktelser		**88 792 000**	**69 171 000**
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	17	259 219 000	340 888 000
Øvrig langsiktig gjeld		11 056 000	664 000
Sum annen langsiktig gjeld		**270 275 000**	**341 552 000**
Sum langsiktig gjeld		**359 067 000**	**410 723 000**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		394 710 000	304 760 000
Betalbar skatt	15	100 054 000	81 405 000
Skyldige offentlige avgifter		100 758 000	112 363 000
Kjøpeutbytte og medlemsrabatter		252 551 000	253 761 000
Medlemsinnskudd	3,17	3 611 859 000	2 974 972 000
Annen kortsiktig gjeld		265 551 000	224 487 000
Sum kortsiktig gjeld		**4 725 483 000**	**3 951 748 000**
Sum gjeld		**5 084 550 000**	**4 362 471 000**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**9 872 103 000**	**8 752 540 000**
POSTER UTENOM BALANSEN			
Pantstillelser	17	1 604 281 000	1 554 687 000

Organisasjonsnr: 938 786 054
COOP MIDT-NORGE SA

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP

- alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall aksjer og aksjeeiere

Note
9

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:
1595.00

Note
13

Konsern, tilknyttet selskap og datterselskap

Tilknyttet selskap/datterselskap

Navn og adresse	Eierandel	Stemmeandel	Egenkapital	Resultat
Bratsbergveien 11-15 AS	100.00%	100.00%	20155.00	

Omløpsmidler	Startdato	Sluttdato	Endring

Skattemessig fremf.undersk.	Startdato	Sluttdato	Endring

Kortsiktig gjeld	Startdato	Sluttdato	Endring

Organisasjonsnr: 938 786 054
COOP MIDT-NORGE SA

NOTEOPPLYSNINGER - KONSERN - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall aksjer og aksjeeiere

Note
9

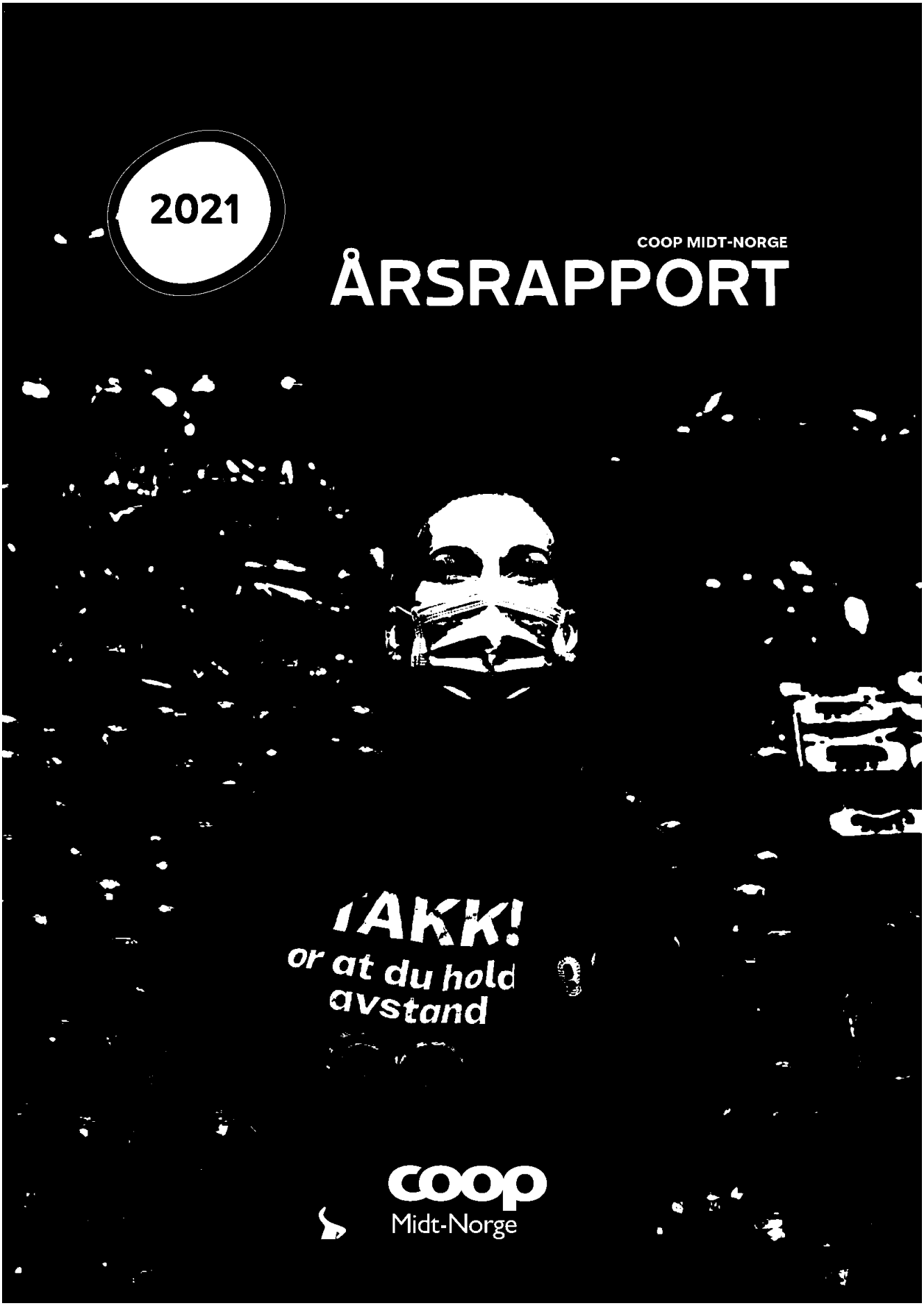
Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:
1645.00

Omløpsmidler	Startdato	Sluttdato	Endring

Skattemessig fremf.undersk.	Startdato	Sluttdato	Endring

Kortsiktig gjeld	Startdato	Sluttdato	Endring


2021
COOP MIDT-NORGE
ÅRSRAPPORT
!AKK!
or at du hold
avstand
coop
Midt-Norge

Faktainformasjon

Coop Midt-Norge SA Hovedkontor

- Du treffer oss på vår hjemmeside
  www.coopmidtnorge.no
- Sentralbord tlf. 400 01 290
- Postadresse
  Postboks 2425 Torgarden, 7005 Trondheim
- Gateadresse
  Haakon VII's gt. 9, 7041 Trondheim
- Medlemsservice
  Coop Midt-Norge tlf. 400 01 221
- Sentralbord Obs City Syd tlf. 400 01 202
- Sentralbord Obs City Lade tlf. 400 01 201
- Sentralbord Obs Steinkjer tlf. 400 01 229
- Sentralbord Obs Mo i Rana tlf. 902 70 320

Forside:
Anita Kristínardóttir Vikeland, Obs City Lade
Foto: Terje Svaan, Adresseavisen

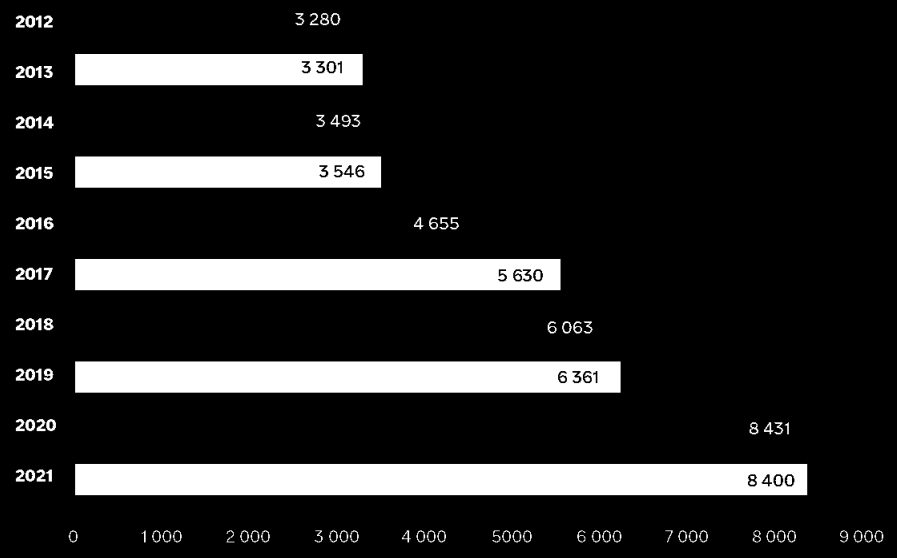
Innhold

2 **Fakta**informasjon
4 **Nøkkeltall**
6 **Butikkdrift i pandemien**
11 **Kunden først**
12 **Enorm lokalmatvekst**
14 **Medlemsorganisering**
19 **Et bærekraftig Coop**
26 **Styrets beretning**
42 **Regnskap**
44 **Balanse**
64 **Medlemsorganisasjonen**
68 **Ledelsen i Coop Midt-Norge**
69 **Coop Midt-Norges markedsområde**
70 **Butikkoversikt**

INNHOLD

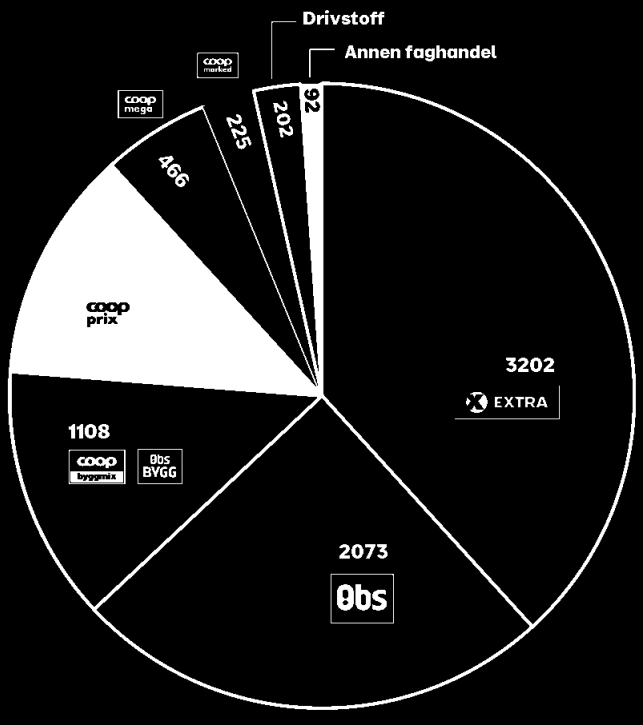
Nøkkeltall

Omsetningsutvikling
2012-2021 (millioner kroner)

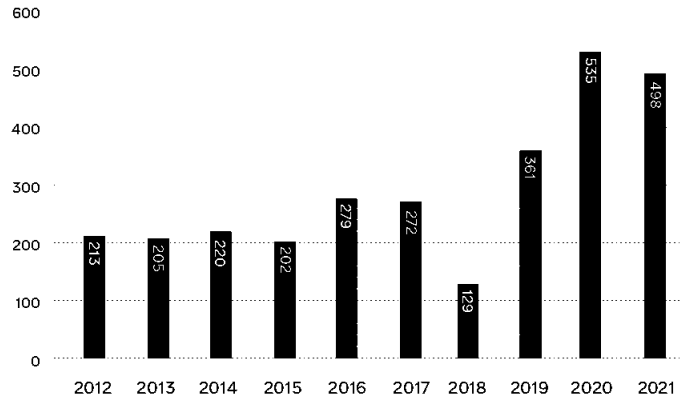


4

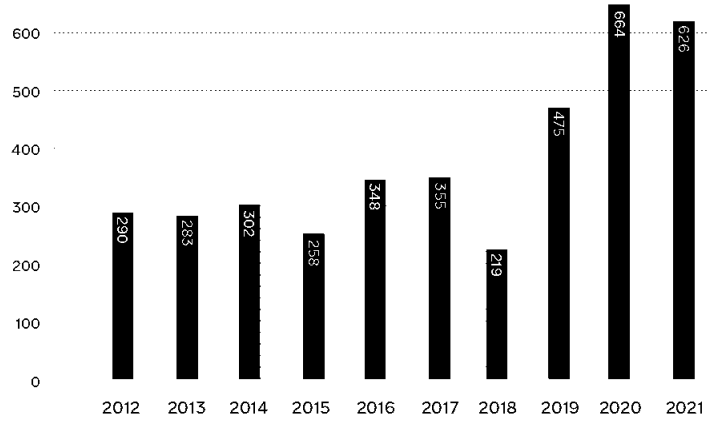
Omsetning i våre butikker
i 2021 (millioner kroner)



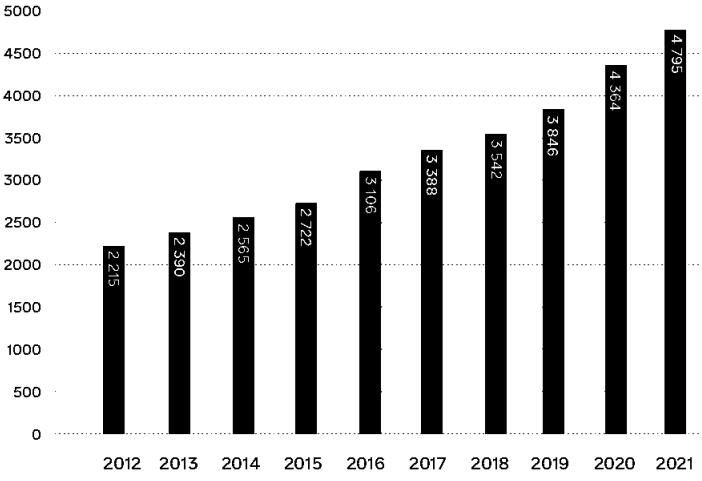
Resultat før skatt
2012-2021 (millioner kroner)



Resultat før skatt og kjøpeutbytte
2012-2021 (millioner kroner)



Egenkapitalutvikling
2012-2021 (millioner kroner)



Butikkdrift i pandemien

Arbeidshverdagen for ansatte i butikk har endret seg betydelig under pandemien. Handlevanene til kundene har endret seg. Færre restaurantbesøk og kantinelunsjer, bråstopp i grensehandelen, ferie i eget land og hjemmekontor har ført til økt dagligvareomsetning og stor trafikk i byggevarehusene. Dette har gitt flere jobber i lokal varehandel. Oppe i alt dette har fokuset på smittevern vært sterkt, med skjerpede renholdsrutiner og stadig skiftende retningslinjer og myndighetskrav.

Tekst: Verena Døsvik, Foto: Eir-Jørgen Bue

Da grensene stengte i mars 2020, ble det travle dager ved Extra på Lillemoen i Stjørdal. Økt handel førte til nyansettelser, og dagligvarebutikken har hatt rekordomsetning under pandemien.

Folk kunne ikke lenger dra til Sverige for å handle billig tobakk og kjøtt. Dette er varer som fikk en enorm økning i omsetning for landets største Extra-butikk.

– Vi så en stor forskjell når det gjaldt tobakk- og sukkervarer. Vi hadde en økning på 140 prosent på tobakksalg, og rundt 50 prosent på brus, øl og en del kjøttvarer som bacon, koteletter og kylling, sier Frode Helsø, butikksjef ved Extra Stjørdal. Økningen resulterte i oppbemanning for dagligvarebutikken.

LOKAL ARBEIDSKRAFT

Varehandelen økte med 26 prosent fra 2019 til 2020 ved Extra Stjørdal, og butikken omsatte for hele 206 millioner kroner det første året av pandemien. – Vi hadde et tilnærmet like godt år i 2021, til tross for gjenåpning av grensen i løpet av sommeren. Det ble veldig hektisk, hvor vi måtte sørge for ekstra arbeidskraft i en tid med pandemi, ekstra varer, i tillegg til ekstra renhold på grunn av smittevern. Men det har vært en givende periode, hvor vi har ansatt 10 nye folk fra lokalsamfunnet, og vi ser heldigvis at vi slipper å nedbemanne med det første, sier Helsø.

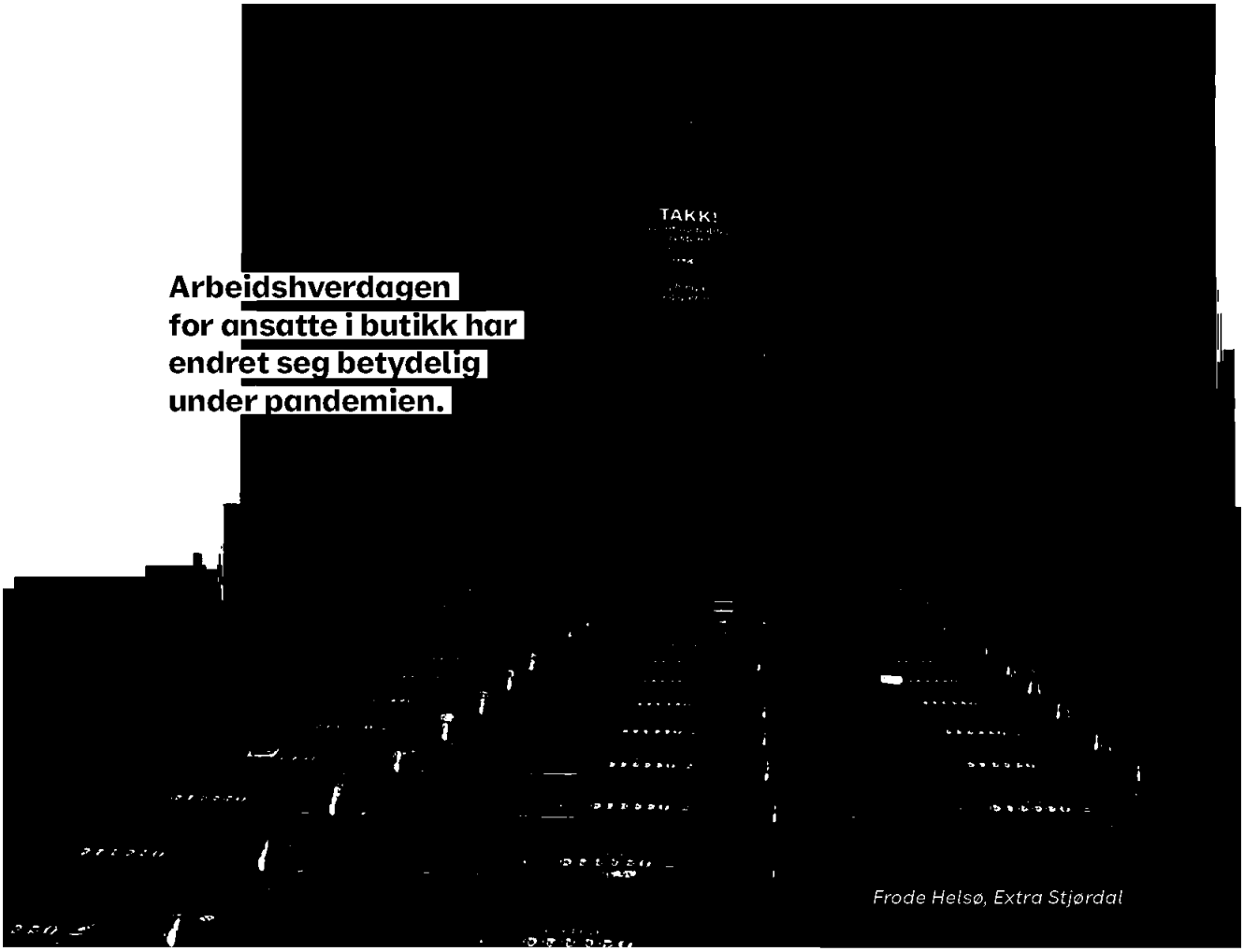
Økt handel gir økt behov for arbeidskraft, og butikksjefen håper folk kan se verdien som dette gir lokalsamfunnet. En direkte årsak av økt omsetning er at flere i Stjørdal får jobb.

– Jeg tror folk ser verdien av å støtte opp om lokal handel, og vi gjør vårt beste for at kundene skal føle seg godt ivaretatt her. Tilbakemeldingen fra kundene viser også at de setter pris på oss. Vanligvis er det klagene som når fram, men under pandemien har vi mottatt både blomster og kaker fra kundene som takk for super innsats. Det betyr mye for oss, sier Helsø.

UNNGÅ HANDELSLEKKASJE

Handelen økte betraktelig for de fleste dagligvarebutikker i Norge under pandemien, og særlig i områdene nær grensa til Sverige. Avgiftslettelser på typiske svenskevarer gjør at den økte omsetningen synes å holde seg. – Vi ser tydelig hvilke varer som hadde størst omsetning under pandemien, og har et ønske om å være konkurransedyktige. Vi fronter varer som vi av erfaring vet at folk har handlet i Sverige, og vi kjører knallhardt på pris. Butikksjefen tror imidlertid grensehandelen handler om mer enn pris.

– Det handler i like stor grad om opplevelser, og folk har nok en stor utfartstrang etter pandemien. Prisforskjellen på bacon og ost er ikke så forskjellig mellom de to nabolandene, og det tror jeg folk har innsett under pandemien. Det viktige for oss er at vi tar vare på vår kundegruppe og sørger for at de ønsker å legge handelen hit, sier Helsø. Butikken er også en utfartsbutikk, ifølge Helsø, og mange trondhjemmere legger turen hit før de drar på hytta lengre oppe i dalføret.



Arbeidshverdagen for ansatte i butikk har endret seg betydelig under pandemien.

Frode Helsø, Extra Stjørdal

Stokke Selbu

Pilot ble butikkansatt

Joakim Stokke (25) jobbet som SAS- pilot, men ble oppsagt da Norge stengte ned på grunn av korona. Stokke flyttet hjem til foreldrene i Selbu, og søkte om sommerjobb hos Coop Midt-Norge.

Han jobber i dag som butikkmedarbeider ved Extra Selbu, og trives godt i sin nye bransje.

Stokke har 1,1 millioner i studiegjeld etter pilot-utdanning. Gjelden må betales. Stokke håper gjeninntredelsesavtalen på fem år kan komme han til gode. Han håper å få jobb som pilot i løpet av de neste fem årene. Pilot har alltid vært drømmejobben. Inntil videre vil han fly småfly over Trøndelag.

Pandemihåndtering sett i bakspeilet

Therese Marian Hansen begynte i Coop Midt-Norge som fagansvarlig for HMS i august 2020. Kort tid etter oppstarten ble hun kastet inn i en sentral rolle for pandemi-oppfølgingen i selskapet.

Foto: Eir-Jørgen Bue

– Jeg begynte i jobben et lite halvår inne i pandemien. De første ukene i ny jobb er alltid litt heftig, og da vi etter noen uker fikk det første smittetilfellet i butikk skjøt alt fart. Jeg var en del av beredskapsgruppen og jeg husker godt det første tilfellet jeg var med på å håndtere der. Etter dette tok jeg ansvar for smittehåndtering for å sikre kontinuitet i oppfølgingen. Det var både krevende og veldig spennende. Jeg har fått muligheten til å jobbe med alle sektorer og i hele distriktet, så på den måten har jeg blitt veldig godt kjent i organisasjonen på kort tid.

Under pandemien har du jobbet med smittevern og vært den som butikkene har ringt ved smitte og spørsmål. Hvordan har en typisk arbeidsdag under pandemien sett ut for deg?

– En typisk arbeidsdag i pandemien er en dag som ikke har gått som planlagt. Jeg har lagt planer som har blitt avlyst, flyttet på eller endret. Smitten har kommet i bølger, i uforutsigbare bølger. Vi er til stede i 28 kommuner som i perioder har hatt ulike lokale tiltak, så det har tidvis vært krevende å ha oversikt.

– Jeg har drevet mye med oppfølging av smitte i butikk. Når noen har blitt smittet har jeg blitt kontaktet av butikksjefen, jeg har vært butikkene sitt kontaktpunkt inn mot kommunen, har veiledet i hva som skal gjøres i butikken og hvordan.

Samtidig har jeg besvart spørsmål om smittevern, utarbeidet rutiner, undervist og forsøkt å holde meg oppdatert.

– Som bedrift har vi vært opptatt av at alt skal være forankret i føringer fra FHI og at tiltakene skal være kunnskapsbaserte. Beredskapsgruppen har hele tiden vært opptatt av at Coop Midt-Norge skal ha en høy standard på smittevern. Det har gjort jobben min veldig mye enklere og og jeg er stolt over hva vi som bedrift har fått til.

Hvordan har de ansatte håndtert situasjonen?

– Det har vært en krevende periode. Mens mange har jobbet på hjemmekontor, skolene har stått tomme og det har vært sosial nedstengning har de butikkansatte dratt på jobb. Og vi må huske på at de også dro på jobb i starten av pandemien da vi ikke visste hvilket virus vi hadde med å gjøre.

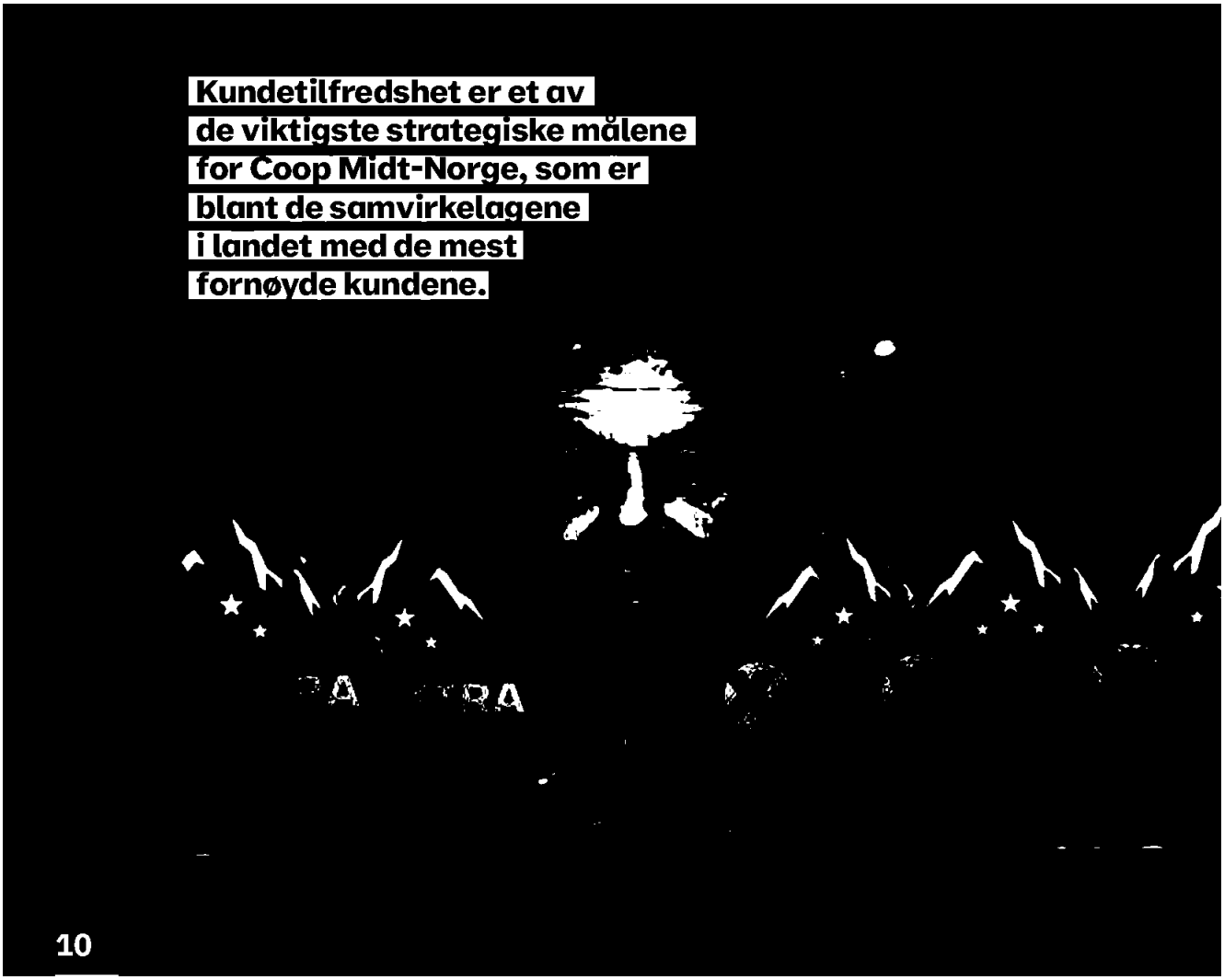
Jeg bøyer meg i støvet for den innsatsen som er gjort av våre ansatte ute i butikkene. De har vasket, holdt avstand, de har håndtert kunder og informert. Alt dette mens omsetningen har gått opp.

– Det jeg er aller mest imponert over er at ingen av våre 2800 ansatte verken i 2020 eller 2021 ble smittet på jobb eller smittet andre på jobb under hele pandemien. Sykefraværet har faktisk gått ned i disse to årene. De skal alle ha stor ære for å ha bidratt til å informere, lojalt gjennomføre tiltakene og følge opp smittevern i avdelingene.

– Fremover må vi huske på at god arbeidshelse handler om mer enn fravær av Covid. Det handler om trivsel, arbeidsglede og et godt arbeidsmiljø. Det er kanskje det viktigste helsefremmende arbeidet fremover.

HMS-ansvarlig Therese Mariann Hansen

Kundetilfredshet er et av de viktigste strategiske målene for Coop Midt-Norge, som er blant de samvirkelagene i landet med de mest fornøyde kundene.



10

Coop Prix Bjerka kåret til best i landet

I hard konkurranse med Coop Prix-butikker over hele landet ble Coop Prix Bjerka utenfor Mo i Rana kåret til «Årets Butikk» i konkurranseklassen butikker med over 30 millioner i omsetning. Kriteriene for kåringen er blant annet omsetningsutvikling og kundetilfredshet. Coop Prix Bjerka økte omsetningen med 16 prosent, og hadde 84,4 prosent fornøyde kunder. Coop Prix Åga fra Coop Midt-Norge var også blant de ni finalekandidatene.

Fra venstre: Kristin Tustervatn og Jeanette Henriksen, Prix Bjerka

Foto: Coop

Kunden først

Blant alle landets Extrabutikker ble vår butikk i Verdal både i 2019 og 2020 kåret til Årets butikk og Årets beste sted å være kunde. Det tar butikksjef Rolf Staberg som et tegn på at de gjør noe riktig.

Tekst: Verena Døsvik, Foto: Eir-Jørgen Bue

– Det er godt å få den anerkjennelsen, for vi ønsker at våre kunder skal ha en god opplevelse når de kommer hit. Det er viktig å ha kunden i fokus, og noen ganger kan det være nok at vi hilser på dem når de kommer inn i butikken. Det er ikke alltid så mye som skal til for at kundene føler seg ivaretatt, sier Staberg.

KUNDEN FØRST

Rolf Staberg har vært med siden oppstarten av Extra Verdal i 2014. Han så på dette som en gyllen mulighet til å skape en egen arbeidsplass med et godt miljø blant de ansatte. – Jeg har fått et eget eierskap til butikken, og jeg trives utrolig godt med jobben og folkene her. Det tror jeg gjenspeiles til våre kunder.

De ansatte prøver alltid å være på tilbudssiden, og gjør mye for å imøtekomme kundenes ønsker.

– Vi klarer å fikse det meste, selv om vi får forespørsler om varer vi ikke har i sortimentet. Det handler om goodwill, og det har vi masse av.

Extra Verdal stiller også opp for lokalmiljøet, og stiller gjerne med gratis frukt til idretts-arrangement i Verdal. – Vi ønsker å gi noe tilbake til nærmiljøet, og det koster så lite.

TRIVES PÅ JOBB

Det er lite sykefravær, og da pandemien slo til, hadde Extra Verdal alle på plass. – Vi sto på alle mann, og det tror jeg er med på å styrke arbeids-moralen. Kundene så at vi jobbet hardt, og vi hadde en kundeøkning på 12 prosent under pandemiens første år.

Fra venstre : Tove Vollan og Rolf Staberg, Extra Verdal

Bente Moås, Extra Verdal

Beliggenheten er god, og det er mange parkerings-plasser ved Extra Verdal.

– Det er en relativt ny butikk med god plass mellom hyllene. Priser og sortiment er stort sett det samme som i nabobutikkene, men vi i butikken utgjør forskjellen. Jeg sier til de ansatte at vi ikke må hvile på våre kåringer, men alltid trene på å bli bedre, enten det er å gi de gode kundeopplevelsene, eller det gjelder innkjøp og salg. Det finnes alltid rom for forbedring.

Lokalmat er matkultur, utnyttelse av råvarer og viktige arbeidsplasser i distriktene. Lokalmat er på mange måter bærekraft i praksis. Det er også en viktig satsning for Coop Midt-Norge, som er i ferd med å passere 200 millioner kroner i lokalmatomsetning gjennom samarbeidet med 160 lokale produsenter som leverer over 700 produkter til våre butikker. I 2022 er Coop Midt-Norge hovedsamarbeidspartner for Trøndelag som europeisk matregion. Gjennom hele dette året vil vi ha et ekstra fokus på å spre matglede og kunnskap om trøndersk mat og råvarer.

Enorm lokalmatvekst

Jentene på Tunet hadde en enorm økning i omsetning under pandemien. Samarbeidet med Coop Midt-Norge har vært viktig for sjokoladefabrikken i Selbu.

Tekst: Verena Døsvik, Foto: Eir-Jørgen Bue

Da landet stengte ned under pandemien, stod mange av produsentene av lokalmat i en vanskelig situasjon. De mistet store deler av omsetningen da hoteller og restauranter stengte ned. Løsningen ble økt salg til dagligvarekundene. Trøndersk lokalmat har hatt en enorm vekst i Coop Midt-Norge sine butikker, og folk synes ikke å få nok av den delikate sjokoladen fra Selbu.

DOBLET OMSETNING

Fjøset på gården i Selbu er ombygd til sjokoladefabrikk, og Jentene på Tunet jobber kontinuerlig med å produsere nok sjokolade for å dekke etterspørselen.

– Vi sier at vi skal spre sjokoladefryd, og kundene er våre gode ambassadører, sier Iris Martinsen-Aune. Hun er gründer og eier sammen med mannen, Eivind Aune. Det startet som en bigeskjeft for ekteparet fra Selbu, med seks utsalg i 2016. Nå er sjokoladen deres kjent verden over, og de selger sjokolade fra over 600 utsalg. Coop Midt-Norge kjørte flere store lokale kampanjer med produkter fra lokale produsenter under pandemien. Det har hatt mye å si for den enorme økningen i salget.

Jentene på Tunet omsatte for 19,5 millioner i 2020, og dette ble nesten doblet til rundt 38 millioner i fjor.

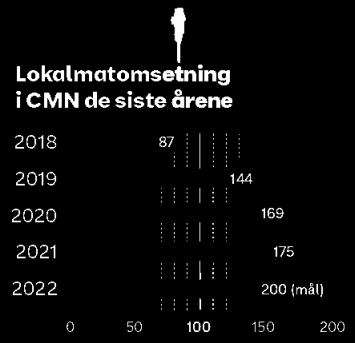
VEKSTVINNER

Ekteparet er skjønt enige om at den utviklingen matregionen Trøndelag har hatt de siste årene, er uten sidestykke. – Vi er heldige som har så mange gode råvarer. Selv bruker vi fersk fløte fra gårder i nærområdet, og den mest populære sjokoladen, med multefyll, er laget med multer fra vår egen region, sier Eivind. De mener folk er blitt mer opptatt av gode og lokale råvarer og mat framfor ferdigmat.

Iris Martinsen-Aune, Jentene på Tunet

– Kjøpmenn forteller oss at de synes det er fint med en eksklusiv vare, som skiller seg ut fra andre produkter. Coop Midt-Norge ser verdien av å ha et bredt utvalg, for å møte behovet til kundegruppen. Vi ble vekstvinnere i Coop Midt-Norge i fjor, med en økning på 824 prosent. Det er vi fornøyd med, og det er klart at utsalg i dagligvarebutikker

Det startet som en bigeskjeft for ekteparet Iris Martinsen-Aune og Eivind Aune fra Selbu.



er viktig for oss. Det er ikke bærekraftig for oss å bare ha salg i eksklusive nisjebutikker. Her ved fabrikken skaper vi også arbeidsplasser, sier Eivind. Jentene på Tunet har per i dag over 40 ansatte på lønningslisten, alle fra lokalsamfunnet.

GODT SAMARBEID

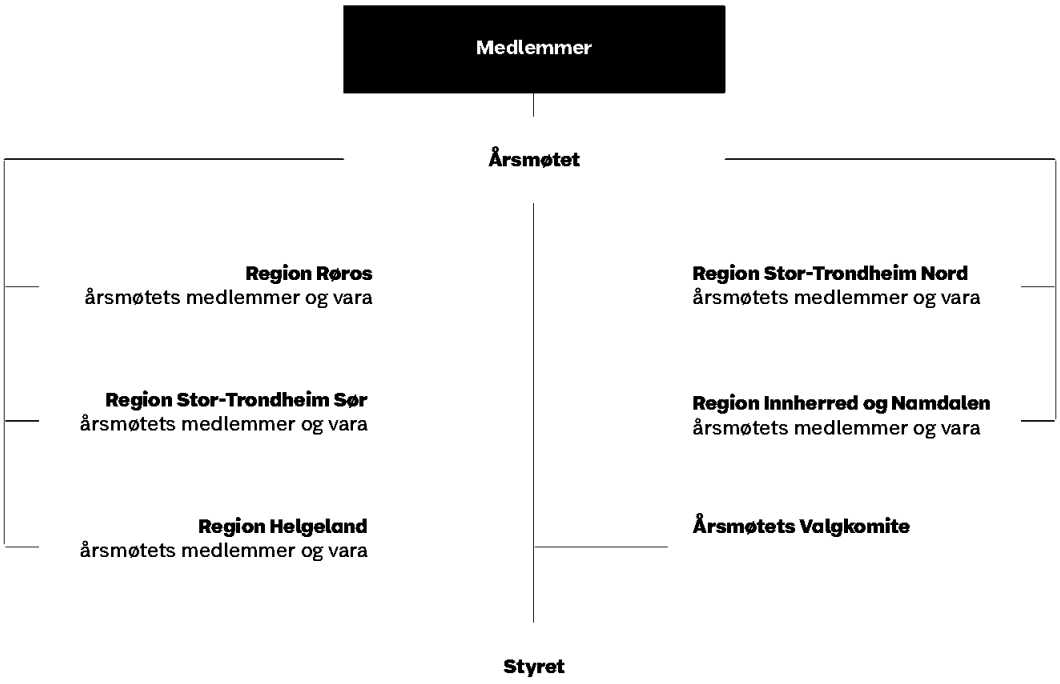
Coop Midt-Norge etablerte en lokalmatstrategi i 2018, og økte lokalmatsalget med 21,5 prosent fra tiden etter at pandemien slo inn. De etablerte også en ansvarlig for lokalmat i hver butikk, og ga aktørene råd om hvordan de kunne gjøre sine produkter mer attraktive.

Salget av sjokolade fra Selbu og ost fra Røros er de klart store vinnerne når det kommer til omsetningsvekst under pandemien.

– Det er viktig med fokus på små leverandører, mener Eivind Aune. – Dette er mat med mening, hvor gode råvarer brukes. Vi synes det er viktig at en stor aktør som Coop Midt-Norge tar et ansvar i forhold til lokalmat. Det er ikke minst viktig for å opprettholde norsk landbruk. Både osten fra Røros og sjokoladen vår fra Selbu bruker råvarer fra lokale leverandører, og er med på å støtte opp om lokale bønder.

Eivind mener plassering i butikk og kunnskap om produktet har mye å si for salg av produktet. Nordmenn vil ha norske produkter med unik historie og lokal identitet. Lokalmat handler om kvalitet og matkultur, men også utnyttelse av lokale råvarer.

Medlemsorganisasjonen



14

Coop Midt-Norge er eid av våre 257 832 medlemmer. I våre formelle organer sitter valgte representanter fra medlemmene og de ansatte.

Styret i Coop Midt-Norge består av 6 medlemsvalgte og 4 ansattvalgte representanter. Styret har i 2021 behandlet 127 saker fordelt på 14 ordinære styremøter, samt noen ekstraordinære. På grunn av pandemien er flere av styremøtene gjennomført digitalt.

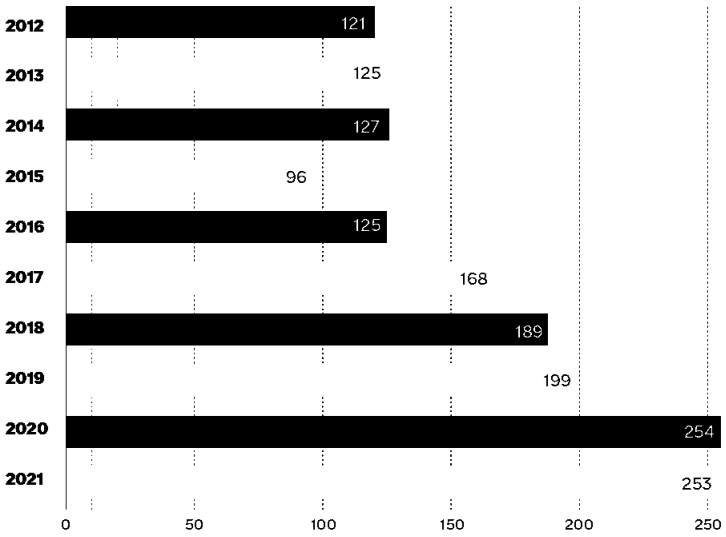
Det er etablert 5 regionråd i Coop Midt-Norge: region Helgeland, region Innherred/Namdalen, region Stor-Trondheim Nord, region Stor-Trondheim Sør og region Røros. Regionrådene skal møtes to ganger årlig, men grunnet pandemien ble det kun avholdt ett digitalt møte i 2021. Regionrådet er et debatt- og høringsorgan for organisatoriske og driftsmessige saker i samvirkelaget. Regionrådet består av årsmøtets medlemmer og varamedlemmer fra den enkelte region.

Årsmøtet er det høyeste organet i Coop Midt-Norge og består av 33 medlemsvalgte og 17 ansattvalgte representanter. Medlemsvalgte har en funksjonstid på 2 år og ble valgt ved Coop-valget i 2020. Ansattrepresentanter velges i et eget valg blant de ansatte i samvirkelaget, også her med en valgperiode på 2 år.

Årsmøtet i april og desember ble gjennomført digitalt grunnet pandemien.

Kjøpeutbytte og medlemsfordeler 2012-2021 (millioner kroner)

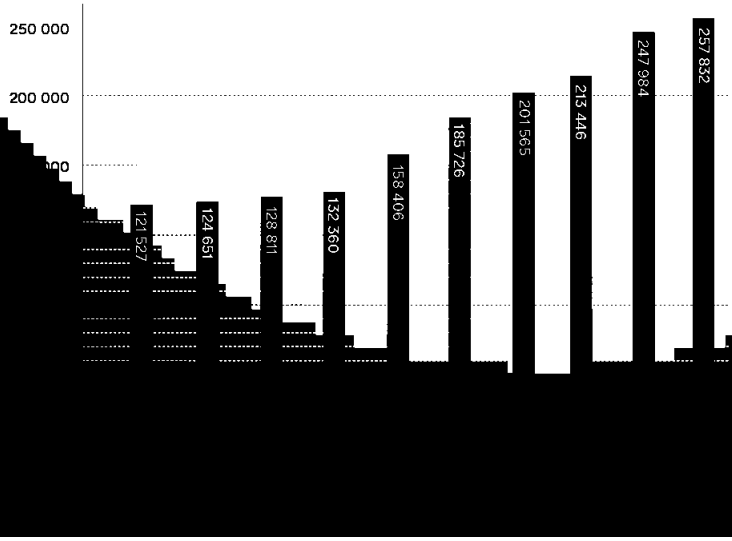
I 2021 fikk medlemmene i Coop Midt-Norge utbetalt 253 millioner kroner i kjøpeutbytte og medlemsfordeler. I løpet av de 10 siste årene har medlemmene våre fått utbetalt hele 1 657 millioner kroner.



Med bakgrunn i de siste års gode resultater, budsjett for det kommende året, samt rådføring med Årsmøtet, har styret i Coop Midt-Norge økt det forhåndsgaranterte kjøpeutbyttet fra 2 til 3 % for 2022.

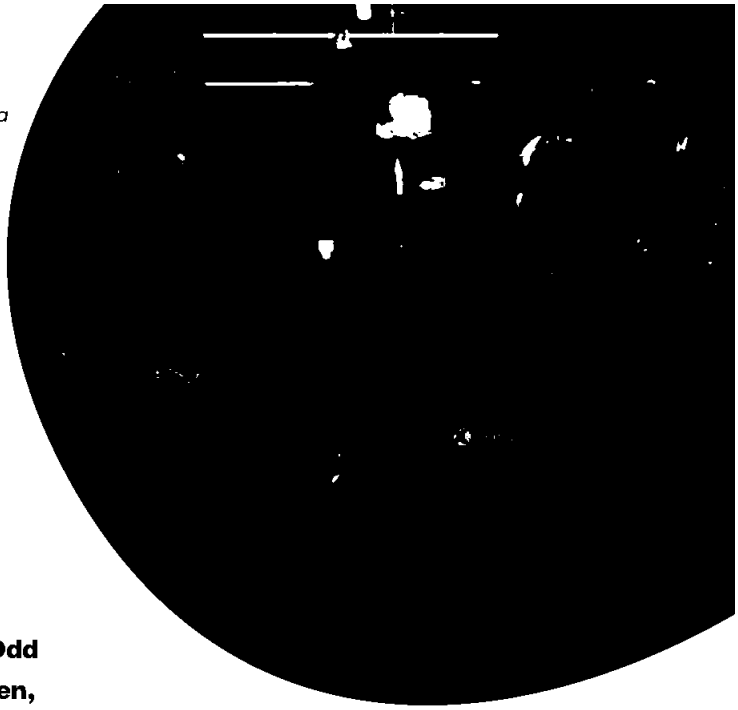
Medlemsutvikling 2012-2021

Coop Midt-Norge fikk 9 840 nye medlemmer i 2021. Av disse kom 928 inn gjennom fusjonene med Coop Skaun og Coop Høylandet. Den gode veksten viser at det er attraktivt å være medlem.



16

Tone Vorseth Graneggen og Odd Utstrand,
medlemstillitsvalgte fra Byneset



Butikksjef Kenneth Krogstad ved Extra Byneset flankert av Tone Vorseth Graneggen og Odd Utstrand, medlemstillitsvalgte i Årsmøtet

Medlems-engasjement

I 2021 åpnet nye Extra Byneset. Det er takket være iherdig innsats fra Odd Utstrand og Tone Vorseth Graneggen, som er lokale medlemstillitsvalgte.

Tekst: Verena Døsvik, Foto: Eir-Jørgen Bue

Coop Midt-Norge er eid av sine 257 832 medlemmer. Annethvert år er det valg til årsmøtet, som er det øverste organet for samvirkelaget. Her sitter det 33 medlemsvalgte og 17 ansattvalgte representanter. De medlemstillitsvalgte skal ivareta interessene til medlemmene. Odd Utstrand og Tone Vorseth Graneggen har vært pådrivere i årsmøtet for at Byneset skulle få en ny Extra. I fjor ble innsatsen belønnet.

LANG FARTSTID

I dag er Odd pensjonist, men han har i en årrekke vært leder og representant i årsmøte og regionråd i Coop Midt-Norge.

– Jeg hadde medlemsverv i 15 år, og vi har arrangert mange tilstelninger rundt butikken på Byneset, som den gang var Prix. Vi arrangerte grilling, og til jul ble det servert bløtkake, kaffe og gløgg. Nisseorkester og juletre hadde vi også, og det tror jeg kundene satte pris på.

For det er kundene og medlemmene som er i fokus, og kampsaken har vært en ny butikk på Byneset.

– Prix-butikken begynte å bli såpass gammel og slitt, at vi fremmet sak om at området måtte få en ny nærbutikk. Vi ønsket at folk skulle få handle i en større butikk, med oppgraderte lokaler og bedre vareutvalg, sier Odd.

Pensjonist til tross, å sette opp juletre utenfor butikken var en tradisjon han startet med for mange år siden, og den vil han fortsette med. Odd synes det hører med til julehandelen i nærbutikken.

BUTIKK SOM SAMLINGSPUNKT

Tone har også et sterkt engasjement for nærbutikken. Hun har vært medlemstillitsvalgt i sju år, og har jobbet aktivt i årsmøtet og opp mot ledelsen for at Byneset skulle få ny butikk.

– Det har vært økt tilflytting til Byneset, så kundegrunnlaget har vært stort. Men fordi Trondheim ligger nært, har mange lagt handling til byen framfor å bruke nærbutikken. Dette måtte vi gjøre noe med, så vi har vært aktive på Facebook for å få folk til å bruke butikken på Byneset, sier Tone.

Coop Prix på Byneset har lenge hatt behov for oppgraderinger, mener Tone, og det har vært for lite utvalg av varer i lokalbutikken. Da er det naturlig at folk drar til byen for å handle.

I 2020 kom endelig meldingen om at det skulle bygges en ny Extra på Byneset, og hele bygda var i ekstase. Tone skulle gjerne sett at butikken ble utgangspunkt for et aktivitetshus med bakeri, treningssenter og coworking. Det er viktig med pådrivere for at kunder og medlemmer skal få gode tjenester.

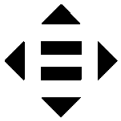
3 GOD HELSE OG LIVSKVALITET

Coop skal påvirke handlevaner og helse i positiv retning. Vi skal prioritere sunne varegrupper i tråd med nasjonale kostråd og målsettinger, samt bidra til intensjonsavtalen for sunnere kosthold, som vi har signert med myndighetene. Vi skal benytte mulighetene som ligger i produktutvikling, markedstiltak og andre aktiviteter for å fremme sunnere valg og bedre helse.

9 INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR

Coop skal investere i og ta i bruk ny teknologi knyttet til transport, energiproduksjon og forsyning, samt bidra til den sirkulære økonomien gjennom økt gjenvinning og bruk av resirkulerte materialer. Effektiv ressursbruk og redusert miljø- og klimaavtrykk vil redusere klimarisiko og skape nye kommersielle muligheter.

10 MINDRE ULIKHET



Coop skal fremme mangfold i alle deler av organisasjonen og bidra til mindre ulikhet i verdikjeden. Med snart 1,9 millioner medlemmer i de 62 samvirkelagene, 28.000 ansatte i Coop i Norge og globale verdikjeder er vårt arbeid for mindre ulikhet todelt. Strategisk arbeid med mangfold vil gi oss bedre prestasjoner, og økt oppmerksomhet på verdikjeden vil sikre en ansvarlig og bedret produksjon der den finner sted.

11 BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN

Coop skal utvikle bærekraftige butikker som er tilpasset lokalsamfunnet, og bidra til redusert miljøbelastning i byer, så vel som i distriktene. Vi skal sørge for effektiv og miljøvennlig transport, avfallshåndtering og energibruk, tilpasset miljøet vi opererer i.

12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON

Coop skal redusere avtrykket på miljøet ved å velge bærekraftige råvarer og produksjonsmetoder, ta i bruk resirkulerte materialer og bidra til sirkulære ressursstrømmer. Gjennom tett samarbeid med leverandører og produsenter, skal vi fremme forsvarlige arbeidsforhold. Vi skal sette medlemmene og kundene våre i stand til å ta informerte valg, til beste for seg selv og omverdenen.

13 STOPPE KLIMAENDRINGENE

Coop skal reduserte vårt direkte og indirekte utslipp fra energiforbruk, transport, produkter og tjenester. Vi skal bidra i omstillingen til et lavutslippssamfunn og gjøre virksomheten mindre sårbar for risiko knyttet til råvarer og reguleringer, samtidig som vi øker egen konkurransekraft.

17 SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE

Coop skal utvikle bærekraftige butikker som er tilpasset lokalsamfunnet, og bidra til redusert miljøbelastning i byer, så vel som i distriktene. Vi skal sørge for effektiv og miljøvennlig transport, avfallshåndtering og energibruk, tilpasset miljøet vi opererer i.

FNs bærekraftsmål og Coop

FN sine bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og redusere klima-endringene innen 2030. Målene skal vise vei for medlemsland, virksomheter og sivilsamfunnet slik at alle kan bidra til at målene nås.

De 17 bærekraftsmålene favner bredt, og mange de 169 delmålene dekker tematikk som Coop i ulik grad kan påvirke. Coop prioriterer derfor de mål og delmål hvor vi har størst påvirkningsmulighet. Dette gjør vi fordi vi har et ansvar, men også fordi vi tror de bedriftene som takler dagens bærekraftutfordringer best, vil bli morgendagens vinnere.

Et bærekraftig Coop

Strategien "Et bærekraftig Coop" inneholder fem tema som til sammen dekker helt sentrale områder for Coops arbeid med bærekraft:

En sunnere handlekurv: Coop skal gjøre det enklere for alle medlemmer og kunder som ønsker å spise sunt og bærekraftig. Ambisjonene for En sunnere handlekurv er langsiktige, men likevel målrettede. Coop skal videreutvikle samarbeidet med helsemyndighetene og følge opp forpliktelsene i Intensjonsavtalen for et sunnere kosthold.

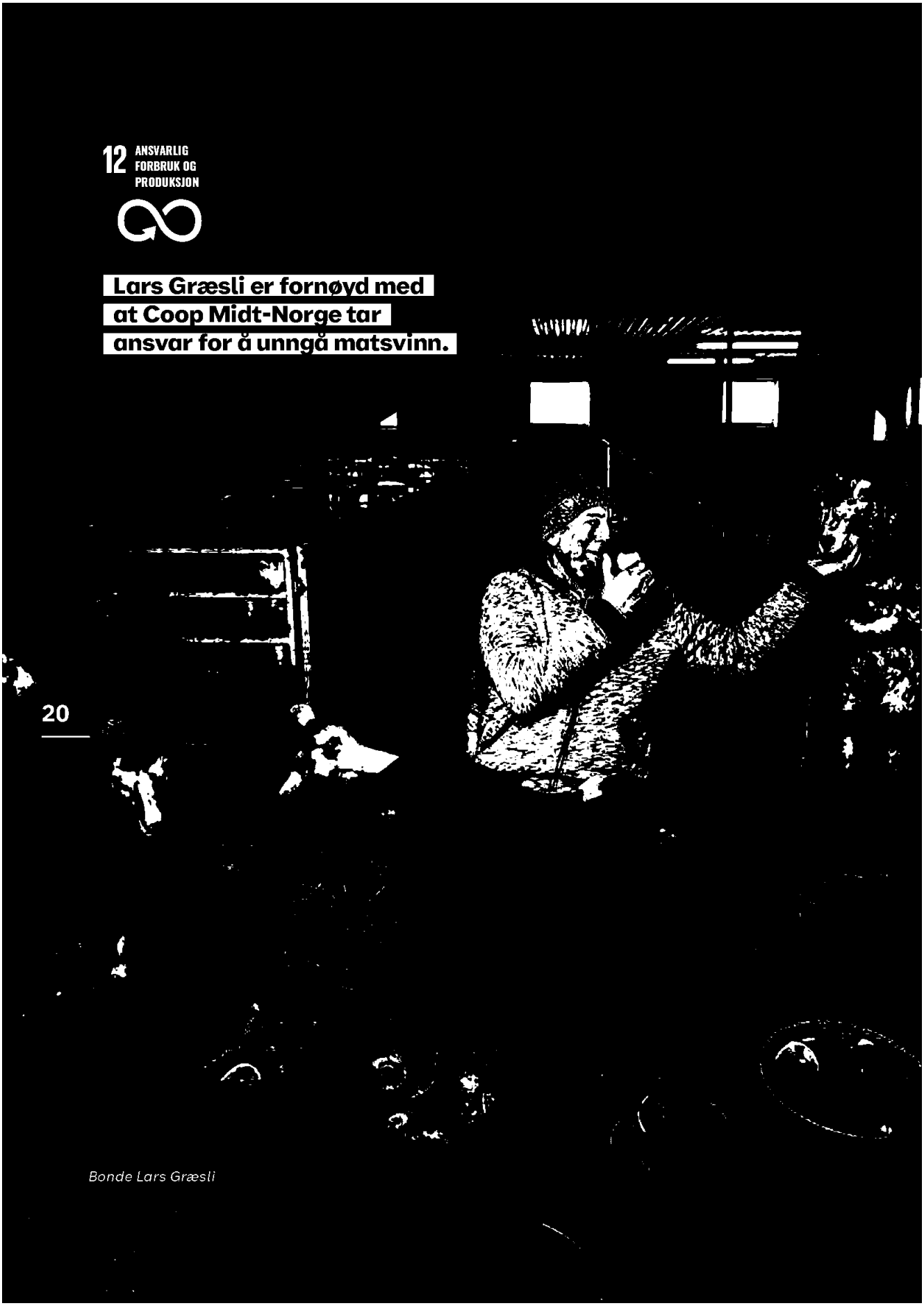
Et ansvarlig Coop: Coop har et betydelig ansvar for at varer og tjenester vi kjøper blir produsert på en forsvarlig måte. Åpenhet om arbeidsforhold og miljøpåvirkning er avgjørende for vår troverdighet som en ledende handelsaktør, og er samtidig avgjørende for vår risikohåndtering. Coop vil sikre at vi etterlever Åpenhetsloven som trer i kraft i 2022, samt videreutvikle vårt arbeid med ansvarlige innkjøp.

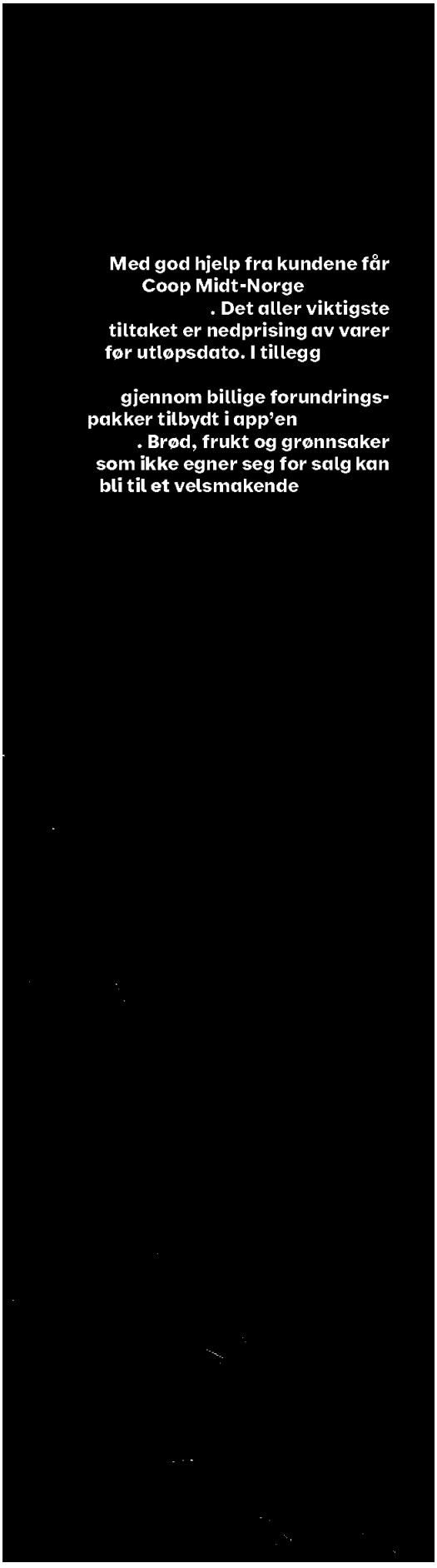
Et sirkulært Coop: Sirkulær økonomi er et sentralt begrep i vår bærekraftstrategi. Vi skal forbedre bruken av emballasje gjennom vår emballasjestrategi, øke sorteringsgraden på avfallet vårt og samtidig redusere matsvinnet. Vi skal utvikle tjenester for deling, reparasjon og resirkulering. På klimaområdet vil energi- og transporteffektivisering være viktig.

Et miljøvennlig hjem: Coop skal aktivt bidra til økt sirkularitet og redusert miljø- og klimabelastning for våre medlemmer og kunder. Målsettingen er at produktene vi selger skal redusere energi- og ressursforbruk i hjem og fritidsboliger landet rundt, blant annet gjennom mer energieffektive løsninger og mer bærekraftige materialer til for eksempel oppussing, eller forskjellige hverdags-produkter.

Et mangfoldig Coop: Våre medlemmer kommer fra alle samfunnslag og geografiske områder, har ulik bakgrunn, utdanning, etnisitet og legning. Vårt mål er å styrke Coop som drivkraft for like-stilling, integrering og reduserte sosiale ulikheter.

Coop Norge SA er samvirkelagenes viktigste samarbeidspartner for å bidra til en mer bære-kraftig virksomhet. Coop Midt-Norge henviser til Coop Norge SA sin Års- og bærekrafts-rapport som beskriver status og resultater for arbeidet med bærekraft i Coop i Norge. Rapporten og ytterligere informasjon finnes på www.coop.no/coop-og-barekraft.


12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON
Lars Græsli er fornøyd med at Coop Midt-Norge tar ansvar for å unngå matsvinn.
20
Bonde Lars Græsli



Med god hjelp fra kundene får Coop Midt-Norge . Det aller viktigste tiltaket er nedprising av varer før utløpsdato. I tillegg gjennom billige forundrings-pakker tilbydt i app'en . Brød, frukt og grønnsaker som ikke egner seg for salg kan bli til et velsmakende

Med god hjelp av kundene får Coop Midt-Norge redusert matsvinnet

Dyra på Jensgarden Græsli i Tydal får brød, frukt og grønnsaker som Prix Tydal allikevel ville kastet. Lars Græsli er fornøyd med at Coop Midt-Norge tar ansvar for å unngå matsvinn.

Tekst: Verena Døsvik, Foto: Eir-Jørgen Bue

På gården er det en salig blanding av lama, alpakka, kaniner, marsvin, chinchilla, påfugler, i tillegg til sau og kyr. – Det er en allsidig gjeng dette, sier Lars. Han og kona, Ingunn, startet i 2006 «Inn på tunet», hvor skolelever og psykisk utviklingshemmede kunne komme på besøk og hjelpe til på gården. Mating av dyra er populært.

Det er nå sønnen som har tatt over gården, men Lars og kona hjelper til med dyrene.

BESØKSGÅRD

Hver sommer fraktes dyrene til Brekka Barnas Bygde-tun, som er en besøksgård for barnefamilier og alle som ønsker en dag sammen med dyrene. – Vi har jo alle typer dyr, og barna synes det er veldig stas å få mate dyrene og komme tett på dem. Da er det fint å ha god-saker som vi har hentet fra lokalbutikken Prix Tydal, sier Lars. Butikken har bygd en egen bod for frukt og grønt som ikke kan selges av ulike grunner. Lars har nøkkel og henter varer minst et par ganger i uka. Han er overrasket over mengden frukt, grønt og brødvarer som sorteres ut hver dag. – Det er godt det kan benyttes, sier Lars, som også sorterer emballasjen.

Antall besøkende på bygdetunet har økt kraftig de siste årene. – Det er jo ikke mange slike tilbud i Midt-Norge, og vi er nå inne i en nysatsing for de neste 10 årene, sier Lars. Hvem vet, kanskje kommer det enda flere eksotiske dyr til gården i Tydal.

MILJØBEVISSTE

Coop Midt-Norge har fokus på bærekraft. Myndighetene og en samlet matbransje inngikk en historisk samar-beidsavtale i 2017 om redusert matsvinn, der målet er å halvere matsvinnet i Norge innen 2030, i tråd med FNs bærekraftsmål. For å unngåat matvarer skal på dynga, er det inngått en avtale med Norsk gjenvinning om at alle matvarer enten selges, eller gis bort før utløpsdato. Overmoden frukt eller visne grønnsaker blir til dyrefôr, gjødsel eller råstoff for biogassproduksjon. Bærekraft begynner i det små, i hverdagen, og det skal være enkelt å bidra. Her er Lars Græsli med på å gjøre en forskjell ved at dyrene på gården får matvarer som ikke selges.

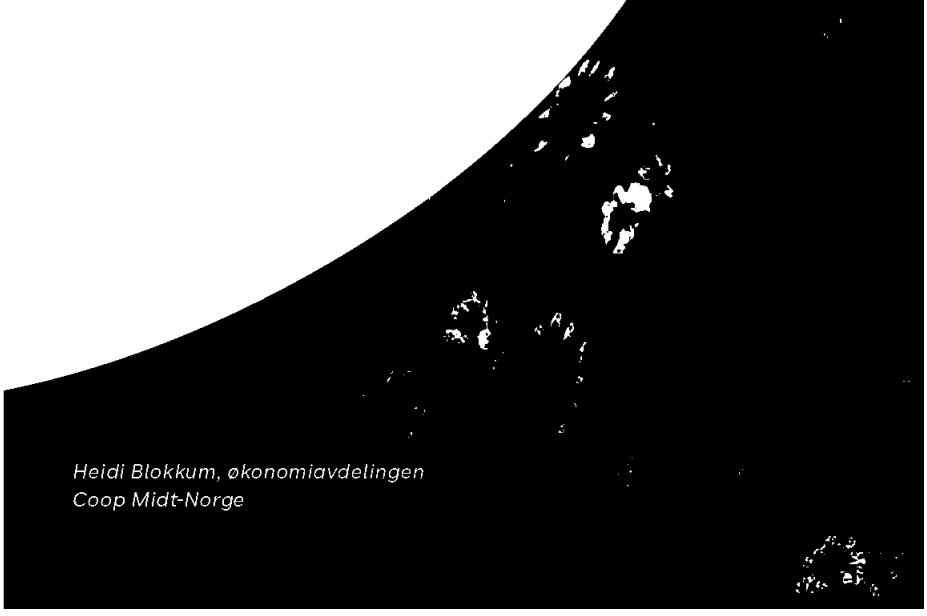
3 GOD HELSE OG LIVSKVALITET

Samfunnsengasjement

Coop er en stor bidragsyter til Kreftforeningen gjennom den årlige Rosa Sløyfe-aksjonen i oktober. I Rosa Sløyfe måneden ga våre butikker 1 prosent av omsetningen fra salg av fersk frukt, bær og grønnsaker til aksjonen. Samtidig ble det gitt et kronebeløp fra hvert salg av en rekke hygieneprodukter.

22

I september 2014 fikk Heidi Blokkum i økonomiavdelingen i Coop Midt-Norge diagnosen brystkreft. Det har vært en tøff tid, men ved hjelp av gode kollegaer har hun kommet seg tilbake til hverdagen.



Heidi Blokkum, økonomiavdelingen Coop Midt-Norge

Tekst: Verena Døsvik, Foto: Eir-Jørgen Bue

KREFT ER EN SYKDOM SOM BERØRER OSS ALLE

Det var en travel tid, med salg av hus, konfirmasjon og huskjøp på samme tid. Det var ikke mye tid til å kjenne på kroppens signaler. Da Heidi omsider tok biopsi, viste det seg at hun hadde en stor kul i brystet, og kreften hadde spredd seg til lymfene.

STEG FOR STEG

Hele åtte cellegiftkurer og 25 strålebehandlinger måtte Heidi gjennom, og hun har også fjernet brystet og halvparten av lymfene. – Selv om formen var dårlig etter cellegiftbehandlingen, hadde jeg noen gode dager på slutten av hver kur. Da benyttet jeg anledningen til å ta en tur innom kontoret for å hilse på mine kollegaer. Det har vært en viktig kontakt for meg, og da jeg flyttet i 2014, kom åtte av mine fantastiske venner fra jobb og hjalp meg. Det betyr enormt mye, sier Heidi. Jobben er viktig for henne, og hun føler at hun er blitt godt ivaretatt av sin arbeidsgiver.

FOR EN VIKTIG SAK

Hun trappet opp til 20 prosent ett år etter diagnosen, og Heidi har sakte, men sikkert jobbet seg opp. Hun har møtt stor forståelse fra arbeidsgiver og kollegaer, og kan trekke seg tilbake for å hvile når hun trenger det. På kontoret hos Coop Midt-Norge har de en massasjestol, og den har vært til stor nytte under den tøffeste tiden.

Hege er stolt over å ha en arbeidsgiver som viser et så stort samfunnsengasjement.

– Takket være midler som er samlet inn gjennom ulike aksjoner, er brystkreft i dag en av de kreftformene som oppdages tidlig. Dødeligheten er langt mindre nettopp på grunn av at det er støtte til forsking. Dette er viktig, og det betyr mye for meg personlig, sier Heidi. Hun nevner spesielt Rosa sløyfeaksjonen som Coop hadde i fjor. Brystkreftforeningen mottok hele 10 millioner fra Coop gjennom kampanjen i fjor, og Heidi roser arbeidsgiveren for å lage egne produkter til dette formålet.

I 2020 avla Heidi Blokkum eksamen som Regnskapsmedarbeider. Det er hennes måte å gi noe tilbake til en arbeidsgiver som har støttet henne i en tøff tid.

Obs Bygg Leangen

24

Obs Bygg Leangen åpnet i februar 2021 og fikk en imponerende netto omsetning på 246,2 millioner kroner allerede i løpet av sine elleve første måneder i drift. Da det 10.379 kvadratmeter store bygget skulle prosjekteres, ble det vektlagt investeringer i energieffektive og bærekraftige løsninger. Det ble montert et solcellepanel på 273 kvadratmeter som produserer opp til 52 kWp. I 2021 leverte anlegget totalt 36 MWh til bygget. Bygget er et passivhus med energiklasse A og tilfredsstiller dermed langt strengere krav enn hva forskriftene tilsier. Byggets hovedkilde for varmeenergi er en intern varmepumpe basert på luft-til-luft, supplert med fjernvarme fra anlegget til Statkraft når kapasiteten til varmepumpen overstiges. Parkeringsplassen tilbyr en hurtigladestasjon for el-biler.

Johannes Tesfamariam, Obs Bygg Leangen
Foto: Eir-Jørgen Bue

Fra venstre: Mette Lona, Tone Hårstadstrand og Inger Thunsør, Coop Marked Flatanger, Foto: Coop

Coopdugnaden, dugnaden som hjelper de som trenger det mest

Coop Midt-Norge er en viktig samfunnsaktør og en av de største bidragsyterne til kultur og breddeidrett i vår region. Vi støtter 15 000 barn og unge i våre 28 kommuner. Coop-dugnaden er et nasjonalt tiltak i samarbeid med Røde Kors.

Ved siden av skolen, er idrett og fritidsaktiviteter den viktigste fellesskaps- og inkluderingsarenaen for barn og unge. Allikevel er det mange som faller utenfor på grunn av økonomi. Coop-dugnaden bidrar til at færre barn havner i denne situasjonen.

Coop-dugnaden dekker kostnader tilknyttet fritidsaktiviteter for barn i lavinntektsfamilier slik at de kan delta på lik linje som sine venner og klassekamerater. Coop-dugnaden dekker kostnader knyttet til selve aktiviteten som trenings- eller kursavgift, medlemskontingent, cup og konkurranseavgifter, men også utstyr og klær. Røde Kors er vår samarbeidspartner i å nå ut til de som trenger støtten aller mest.

Coop rydder Norge

Coop rydder Norge er en årlig miljødugnad. Utvalgte Coop-butikker over hele landet deler ut gratis ryddeutstyr og setter ut avfallscontainere slik at våre ansatte, medlemmer og kunder kan samle og levere inn plast og annet søppel på avveie i naturen. Under pandemien har ryddeaksjonen blitt noe redusert. I 2022 vil Coop rydder Norge arrangeres 23.–30. april. Rekorden innehas fortsatt av Coop Marked Flatanger, der ansatte og kunder i løpet av én uke plukket hele 3 040 kg søppel.

Fra venstre: Christer Basma og Roar Vikvang, RBK, Odd Erik Trønnes, Røros IL, Henriette Dahl, Coop Midt-Norge og Alexander Tettey, RBK. Foto: Coop.

RBK-brødet

Hver gang det selges et RBK-brød går det penger tilbake til breddefotballen.

Siden 2015 har RBK-brødet blitt solgt i Coop Midt-Norge sine butikker. For hvert brød som selges gis det 1 krone til et fond for regional talentutvikling. Fondet forvaltes av Coop Midt-Norge og RBK. Slik sørger vi for å bidra til utviklingen av trøndersk breddefotball.

I 2021 var temaet det kunne søkes støtte til «Tiltak for å hindre frafall i ungdomsfotballen».

Røros IL var blant lagene som søkte støtte for G16 laget sitt. De ønsker å kunne legge til rette for et styrket samhold, i tillegg til gode treningsmuligheter for å sikre god sportslig. Laget fikk 25 000 kroner i støtte, i tillegg til en treningsøkt med RBK.

COOP MIDT-NORGE

Styrets beretning

Jørn Løkaas, Extra Tiller, foto: Coop

Økonomisk utvikling

Den økonomiske utviklingen i Norge i 2021 hadde en svak start, preget av høyt smittenivå og nedstenging av samfunnet. Gjenåpning av butikker og store deler av tjenestetilbudet før sommeren gjorde at den økonomiske aktiviteten økte kraftig som følge av sterk vekst i husholdningenes forbruk.

Sommeren 2021 passerte brutto nasjonalprodukt (BNP) for fastlands-Norge nivået fra før pandemien. Oppgangen fortsatte i andre halvår. DnB anslår at fastlands-BNP steg med 4,0 % i 2021, etter å ha falt med 2,3 % i 2020. Inflasjonen endte på 5,3 % i fjor. Høye strømpriser er hovedforklaringen til dette. I desember var den sesongjusterte arbeidsledigheten på 2,3 %.

Etter et fall i forbruket på nesten 7 % i 2020, ble 2021 et langt bedre år, med en vekst på om lag 4,6 %.

Norges Bank økte renten to ganger i løpet av 2021. Styringsrenten er nå 0,5 %. Renten vil stige videre i 2022 ifølge siste pengepolitiske rapport fra Norges Bank.

Boligprisene steg med 9,1 % i 2021. Rentehevinger vil trolig bidra til å dempe boligprisveksten noe.

Oslo Børs steg med 23,4 % i 2021, mens norske rentepapirer ga en negativ avkastning på 0,4 %.

Detaljvarehandelen i Norge

Detaljvarehandelen i Norge endte ifølge SSB med en omsetningsvekst på 4,7 % i 2021 mot 13,5 % året før. Omsetningen av dagligvarer falt med 0,2 %. Omsetningen av byggevarer i Norge økte med 8,4 %, mens veksten innenfor privatmarked byggevarer i Trøndelag var på 1,2 %.

Forbruksveksten var også betydelig innenfor andre bransjer der Coop Midt-Norge driver virksomhet. Sport/fritid økte med 5,2 %, hus/hjem med 7,3 %, mens øvrig faghandel hadde 6,0 % vekst. Nettandel vokste med 29 % i fjor.

Årsveksten målt ved konsumprisindeksen endte på 3,5 % i 2021. Dette er en klar prisoppgang sammenlignet med foregående år hvor den endte på lave 1,2 %. Høye energi- og råvarepriser bidro sterkt til denne utviklingen. Årsveksten justert for avgiftsendringer og uten energivarer endte i 2021 på 1,7 %.

Samvirkelagene i Norge ser ut til å få en samlet omsetning i 2021 på 55,3 milliarder kroner, en økning på 1,4 % fra 2020. I tillegg kommer omsetningen fra Norsk Butikkdrift AS, som er eid av Coop Norge SA. Ved å inkludere Norsk Butikkdrift AS, blir den samlede omsetningen for Coop i Norge på 64,5 milliarder kroner. Det ser ut til at Coop i Norge sin markedsandel er økt fra 29,3 % i 2020 til 29,7 % i 2021.

Pr. 31.12.21 var 62 samvirkelag medlemmer (eiere) av Coop Norge SA. Det har vært en nedgang i 2021 på 4 lag som følge av 3 fusjoner og 1 avvikling. Ved utgangen av året 2021 var det 1 983 334 medlemmer i norske samvirkelag som er tilknyttet Coop Norge SA, en økning på 96 032 medlemmer (5,4 %) mot samme tid i fjor.

Vår forretningsdrift

Coop Midt-Norge driver ved utgangen av 2021 detaljhandelsvirksomhet i 28 kommuner fra Rana i nord til Røros i sør. Virksomheten er konsentrert rundt vareområdene dagligvarer, byggevarer, sport/fritid, elektrisk, klær/sko, hus/hjem, kafeteria og drivstoff.

Coop Midt-Norge eier og driver butikker innenfor Coop-konseptene Obs, Extra, Coop Prix, Coop Mega, Coop Marked, Obs Bygg og Coop Byggmix. Innenfor Obs-konseptet finnes vareområder som dagligvarer, sport/fritid, klær/sko, elektrisk, hus/hjem og kafe. I tillegg til de fire Obs kafeene driver Coop Midt-Norge også kafeer i Namsos, Røros, Kolvereid og Frosta. Videre eier og driver Coop Midt-Norge tre bensinstasjoner i Levanger, Verdal og Frosta, samt automatanlegg for drivstoff i tilknytning til Obs Lade og syv av våre Coop Marked. Vi driver også faghandelsbutikker i tilknytning til Domus Røros, Namsos Storsenter, Amfi Rørvik og Coop-senteret i Kolvereid.

Coop Midt-Norge eier de fleste eiendommer der butikkvirksomheten drives.

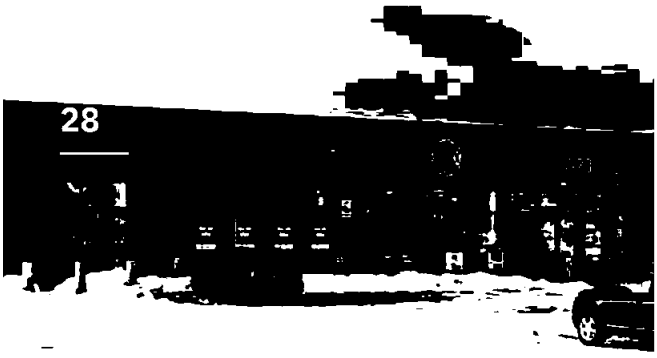
Våre medlemmer (eiere) har anledning til å ha spareinnskudd i Coop Midt-Norge, og ved årsskiftet var de samlede innskudd på 3 612 millioner kroner. Medlemmenes innskudd (lånekapital) og opptjent egenkapital gjør at Coop Midt-Norge har en samlet finanskapital på 5 959 millioner kroner pr. 31.12.21. Det alt vesentligste av denne kapitalen er plassert i aksjefond i Norge og utlandet, i kreditt/rentepapirer, obligasjoner og i bundne

bankinnskudd. I tillegg har Coop Midt-Norge investert kapital ved aksjeinnskudd og lån til flere datterselskaper og tilknyttede selskaper, hovedsakelig innen eiendomsdrift og eiendomsutvikling.

Coop Midt-Norge eier andeler i Coop Norge SA sammen med 61 andre samvirkelag i Norge. Coop Midt-Norge har innbetalt 116 millioner kroner av de totalt 693 millioner kroner i andelsinnskudd fra samvirkelagene og eier med det 16,8 % av Coop Norge SA. Coop Norge SA er konsepteier og varedistributør for de kjedebutikker som Coop Midt-Norge i dag eier og driver.

Butikkdrift

1. Coop Prix
Gruppen består av 29 butikker. Coop Prix hadde en tilbakegang for sammenlignbare butikker i fjor. Dette skyldes i hovedsak stor vekst i 2020 grunnet Covid-19. Det ble tilført 1 ny Coop Prix-butikk i fjor, denne ble omprofilert fra Coop Marked. 3 Coop Prix-butikker ble omprofilert til Extra. Driftsresultatet for gruppen ble meget tilfredsstillende.



Extra Selbu

Extra Selbu åpnet dørene 25. november.
Den nye butikken har en sentral beliggenhet ved fylkesvei 705 og er på 1300 kvadratmeter. Samtidig etablerte vi **Selbu sin første hurtigladestasjon for el-biler på butikktomten**, dette i samarbeid med Trøndelag Fylkeskommune og MER. Coop Midt-Norge kjøpte eiendommen fra Handelsbygg Selbu AS i november.

2. Coop Marked
Gruppen består av 17 butikker. Coop Marked hadde en tilbakegang for sammenlignbare butikker i 2021. Dette skyldes i hovedsak stor vekst i 2020 grunnet Covid-19, samt at 1 butikk ble omprofilert til Coop Prix. Driftsresultatet for gruppen ble meget tilfredsstillende.

3. Coop Mega
Gruppen består av 5 butikker. Coop Mega som gruppe hadde nullvekst i 2021. Dette skyldes i hovedsak stor vekst i 2020 grunnet Covid-19. Driftsresultatet for gruppen ble meget tilfredsstillende.

4. Extra
Gruppen består av 41 butikker. Extra som gruppe hadde en tilbakegang for sammenlignbare butikker. Dette skyldes i hovedsak stor vekst i 2020 grunnet Covid-19. Coop Midt-Norge fikk 4 nye Extra-butikker i fjor, herav 3 omprofilerte butikker fra Coop Prix og 1 nyetablering. Driftsresultatet for butikkene ble meget tilfredsstillende.

5. Obs Hypermarked
Gruppen består av 4 Obs Hypermarked. Samtlige er oppgradert de senere årene og fremstår med likt konseptuelt uttrykk. De 2 hypermarkedene i Trondheim er fortsatt landets største. Obs Hypermarked som gruppe hadde tilbakegang mot 2020. En del av dette er forårsaket av Covid-19 og stor vekst for konseptet i perioder av 2020. Driftsresultatene for enhetene ble meget tilfredsstillende.

6. Bygg
Gruppen består ved utgangen av året av 8 Obs Bygg og 5 Coop Byggmix. Gruppen hadde god omsetnings- og resultatvekst i 2021. Veksten drives i stor grad av flyttingen av Obs Bygg fra Lade til Leangen. Driftsresultatet for gruppen ble meget tilfredsstillende.

7. Annen faghandel/drivstoff
Ved utgangen av året består gruppen av 22 faghandelsbutikker, kafeer og bensinstasjoner. Flere av butikkene hadde god omsetningsutvikling mot 2020. Flere forbedret sine driftsresultater i 2021.

Eiendom
Samlet heleid areal er på ca. 272 000 m2 bygningsmasse og ca. 764 000 m2 tomteareal. Omtrent 80 % av dette arealet anvendes til egen butikkvirksomhet. Arealet er fordelt på 120 interne og 341 eksterne leieforhold. I tillegg eier vi ca. 51 400 m2 bygningsmasse og ca. 165 000 m2 tomteareal gjennom heleide og deleide datterselskaper, beregnet ut fra vår eierandel.

Sentrale eiendomsprosjekter i 2021:

- Bygging av nye Obs Bygg Leangen. Butikken åpnet 11. februar.
- Oppgradering av plan 1 ved City Lade med åpning 21. oktober.
- Bygging av nye Extra Røros. Butikken åpner i mars 2022.
- Oppgradering av bygningsmasse ved Extra Leksvik og Extra Byneset.
- Prosjektering av Coop Mega kvartalet i Verdal sentrum.
- Prosjektering/regulering for etablering av nye Extra Tonstad i Harald Torps veg på Tiller, Trondheim.
- Prosjektering av mulig ny Obs Bygg ved Mo Handelspark, Mo i Rana.
- Regulering for bygging av bibliotek for Røros kommune.
- Prosjektering av oppgradering av Domus Røros.
- Regulering for kombinert nærings- og boligprosjekt på Hell, Stjørdal.
- Regulering og utvikling av City Syd i samarbeid med Storebrand Liv i vårt felles selskap City Syd AS.
- Regulering av Ranheim Senter, Trondheim, gjennom Ranheim Utvikling AS, et selskap eid sammen med Nordr Norge AS.
- Arbeid med kommunedelplan for Sluppenområdet i Trondheim gjennom Sluppen Utvikling AS, et selskap eid sammen med Kjeldsberg Eiendom AS.
- Mulighetsstudie og forberedelse til regulering i Hommelvik.
- Kjøp av eiendomsselskapet Selbuveien 1685 AS
- Regulering av eiendommer ved Lillemoen og i Kjøpmannsgata, Stjørdal.

Senterdrift

City Lade fikk en omsetning på 1 968 millioner kroner i 2021, en nedgang på 9,8 %. Nedgangen skyldes at plan 1 var stengt i 9 måneder som følge av ombygging etter utflyttingen av Obs Bygg. City Syd, der Coop Midt-Norge eier halve eiendomsmassen, hadde en omsetning på 1 925 millioner kroner i 2021, som er en oppgang på 5 %.

Det er ingen arealledighet ved City Lade. Ved årsskiftet er det ett ledig lokale i vår del av City Syd, og som forventes raskt utleid.

Coop Midt-Norge eier også Mo Handelspark AS, Kolvereidsenteret, Frostasenteret, Domus Røros, Holmensenteret i Namsskogan, Leksviksenteret, samt seksjoner ved Amfi Steinkjer og Valentinlystsenteret i Trondheim. Coop Midt-Norge eier også 50 % av Amfi Rørvik.

De viktigste datter- og/eller tilknyttede selskap innenfor eiendom

- Tungaveien 26 AS (100 % eierandel): Selskapet eier eiendommen på ca. 32 dekar med samme adresse på Leangen i Trondheim. Oppføring av ny Obs Bygg åpnet i 2021 på denne tomten.
- Landbruksveien 5 AS (100 % eierandel): Bortfestet til Trondheim kommune.
- Landbruksveien 32 AS (100 % eierandel): Nykjøpt tomt med beliggenhet inntil våre andre eiendommer på Tunga i Trondheim.
- Bratsbergveien 11-15 AS (100 % eierandel): Eiendomsselskap med ren utleie til eksterne virksomheter.
- Sluppen Utvikling AS (50 % eierandel): Utviklingsselskap eid sammen med Kjeldsberg Eiendom AS. Etablert for å utvikle store områder på Sluppen rett utenfor Trondheim sentrum. Dette er et strategisk langsiktig samarbeid om å etablere en ny bydel lokalisert ved et av Trondheims viktigste knutepunkter.
- Coop Rørvik Eiendom AS (50 % eierandel): Selskapet eies sammen med AMCO AS (Thon 50 % og Coop Norge Eiendom 50 %). Selskapet eier kjøpesenteret Amfi Rørvik.
- City Syd AS (50 % eierandel): Eid sammen med Storebrand Liv for drift og forvaltning av City Syd.
- Ranheim Utvikling AS (50 % eierandel): Eid sammen med Nordr Norge AS. Det planlegges bygging av ca. 400 leiligheter og nytt lokalsenter plassert sentralt på nedre Ranheim.
- Mo Handelspark AS (100 % eierandel): Utleie av butikkareal til interne og eksterne leietakere.

Salg av eiendom

Det ble solgt fire mindre eiendommer i 2021. Dette er en leilighet/andel i Levanger, tomt i Klæbu, eiendom på Heimdal og tomt på Østre Rosten.

Vedlikehold

Vi har i 2021 gjennomført fortløpende oppgraderinger, samt nødvendig vedlikehold av eiendomsmassen. Som et ledd i arbeidet med energieffektivisering er det oppgradert til LED-belysning ved en rekke butikker og eiendommer.

Utleie

Vi har lite ledig areal i forhold til vår samlede eiendomsmasse.

City Lade

City Lade er det største kjøpesenteret i Trøndelag og eies av Coop Midt-Norge. Etter en investering på 100 millioner kroner åpnet senteret et helt nytt plan 1 på 5 000 kvadratmeter i oktober 2021.

En rekke nye butikker og restauranter har gått inn som leietakere i arealet som tidligere huset Obs Bygg. En kombinasjon av sterke nasjonale kjeder og unike lokale konsepter har tilført senteret en ny identitet.

Kjøpesenteret ble etablert i 2004 og senere utvidet og ombygd i 2014 og 2021.

Fra bakeriet Snurr på 1. plan City Lade
Foto: Eir-Jørgen Bue

Det er lyst og åpent på nye plan 1. Eir-Jørgen Bue.

Innleid areal
Ved utgangen av 2021 har Coop Midt-Norge 29 innleiekontrakter knyttet til vår butikkvirksomhet.

Driftsresultatet er belastet prosjekterings- og utviklingskostnader, samt kostnader knyttet til oppgraderinger og mindre endringer. Det anvendes relativt sett kort avskrivningstid på de fleste eiendommer, med unntak av de som har mest sentral beliggenhet. Resultatet for vår eiendomsvirksomhet er meget tilfredsstillende.

Finansforvaltning
I et år med svært positive aksjemarkeder og negativ avkastning på obligasjoner, oppnådde finansforvaltningen 220 millioner kroner i avkastning, tilsvarende 4,28 %. Gjennomsnittlig pengemarkedsrente var til sammenligning 0,47 % i 2021. Avkastningen i 2021 var 0,37 % bedre enn referanseindeksen.

Av finansporteføljen ved årsskiftet var 1 149 millioner kroner (20,5 %) plassert i norske (578 millioner kroner) og globale aksjefond (571 millioner kroner). Tilsvarende aksjeandel året før var 21,6 %. Pr. 31.12.21 var 2 468 millioner kroner (44,0 %) plassert i obligasjoner, herav 1 198 millioner kroner i globale obligasjoner. Resten av finansporteføljen var plassert i det norske pengemarkedet (1 453 millioner kroner) og i kontanter (538 millioner kroner).

Beste aktivaklasse i 2021 var aksjer med 22,0 % i avkastning (222,3 millioner kroner), mens obligasjoner ga -1,3 % i avkastning (-29,9 millioner kroner). Pengemarked ga en avkastning på 1,02 % (13,1 millioner kroner).

Pr. 31.12.21 var medlemsinnskudd inklusive andelsinnskudd på 3 636 millioner kroner, en kapitaltilgang på 641 millioner kroner i 2021. Rentesatsene på medlemsinnskudd ble endret én gang i løpet av fjoråret. Gjennomsnittlig rentesats pr. 31.12.21 var ca. 1,1 % inklusiv avgift til Samvirkelagenes Garantifond.

Bakklandet Blomster kom inn som ny leietager på plan 1. Foto: Eir-Jørgen Bue.

Helse, miljø og sikkerhet

Håndtering av Covid-19 pandemien

Nasjonale føringer og lokale smitteverntiltak medførte betydelige tiltak i Coop Midt-Norge for å tilpasse driften til en krevende situasjon. Selskapets beredskaps- og pandemiplan ble fulgt, og den interne beredskapsgruppen har hatt jevnlige møter gjennom hele 2021. Det er løpende gjort risikovurderinger basert på smittesituasjonen i vårt markedsområde. Coop Midt-Norge har også vært representert i den nasjonale beredskapsgruppen for Coop i Norge.

Det er utarbeidet rutiner for å begrense smittespredning, som er fortløpende oppdatert i takt med endringer i regelverket.

Det har vært gjennomført fire omfattende tilsyn fra Arbeidstilsynet rundt smittevern ved ulike avdelinger. Samtlige av disse ble godkjent uten merknader.

Internkontroll HMS

Covid-19 pandemien medførte endringer i den vedtatte HMS-planen for 2021. En rekke tiltak der mennesker normalt ville vært samlet, ble avlyst, utsatt eller gjennomført som digitale samlinger. De mest nødvendige og lovpålagte tiltakene er likevel gjennomført, og vi har dermed klart å ivareta interne IK- og rapporteringsrutiner. Det har blitt gjennomført nettbasert opplæring av verneombud, ledere, tillitsvalgte og annet nøkkelpersonell.

Beredskapsplan og pandemiplan ble endret og revidert i 2021 etter flere fusjoner og stor vekst. Det er sendt ut et krisehefte for å styrke beredskapen ute i avdelingene.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)/vernetjenesten

AMU består av seks medlemmer, hvorav tre er valgt av og blant de ansatte. AMU har i løpet av året hatt til behandling en rekke saker med direkte tilknytting til arbeidsmiljøet. Her kan blant annet nevnes Covid-19-situasjonen, rapport fra gjennomførte vernerunder, sykefravær/sykefraværsoppfølging, avviksrapportering, AKAN-arbeid, fusjonsprosesser og ulike investeringsprosjekter (nybygg/rehabilitering).

I 2021 ble det også besluttet at Arbeidsmiljøutvalget og Samarbeidsutvalget skulle deles opp for å bedre møtestrukturen. En oppdeling vil gi ansatte økt medvirkning og sikre en bredere forankring av HMS-arbeidet.

Arbeidsmiljø/sykefravær

Virksomheten hadde et samlet sykefravær i 2021 på 6,02 % mot 6,11 % i 2020. Størstedelen av sykefraværet er legemeldt fravær. Økt tilstedeværelse er noe som krever kontinuerlig oppfølging. Dette arbeidet vil også prioriteres i 2022, med oppfølging av avdelinger som gjennom 2021 har hatt en økende sykefraværsutvikling.

Det har ikke vært alvorlige tilfeller av arbeidsulykker i løpet av året. Det er via eget avvikssystem registrert enkeltstående tilfeller av truende og/eller uønsket kundeadferd. Dette er rutinemessig fulgt opp i samarbeid med sektor butikkdrift, bedriftshelsetjeneste og politi.

Høsten 2021 ble det i samarbeid med bedriftshelsetjenesten gjennomført kurs for alle ledere, verneombud og tillitsvalgte. Tema for kurset var psykisk helse og arbeid med arbeidsmiljø i pandemien. Arbeidet videreføres i 2022 ettersom undersøkelser viser at antall personer som rammes av psykisk sykdom har steget betydelig som følge av pandemien.

Ansatte med solid innsats

I Coop Midt-Norge ble det i 2021 utført arbeidstimer som tilsvarer 1 595 årsverk. Det totale resultatet er slik at det for 2021 vil utløse resultatbonus til fast ansatte i Coop Midt-Norge.

Kompetanseutvikling

Grunnet Covid-19 pandemien er enkelte planlagte aktiviteter knyttet til kompetanseutvikling utsatt/ikke gjennomført på grunn av iverksettelse av meget strenge smittevernstiltak. Det har i stedet blitt gjennomført digitale kurs.

Utvalgsarbeidet

Ansattes tillitsvalgte og ledelsen har i fellesskap drøftet og forhandlet om saker med tilknytning til Landsoverenskomsten, Lederoverenskomsten, Hovedavtalen og Arbeidsmiljøloven.

Ansattes hovedtillitsvalgt i 2021 har vært Ståle Simonsen. Hovedverneombud i 2021 har vært Hege Iren F. Sørhøy. Fra 1. januar 2022 tiltrådde Håvard Geving Persson som hovedverneombud.

Likestilling

Medlemstillitsvalgtes organer og ansatte i Coop Midt-Norge har nedfelt i sine vedtekter at begge kjønn skal være representert i lagets valgte organer. Det tilstrebes en kjønnsmessig likeverdig representasjon.

Alle verneombud i butikker og senter har fått opplæring i vernearbeidet, herunder reglene om forbud mot trakassering/mobbing. Både verneombud og ansatte er oppfordret til å varsle diskriminerende adferd blant kollegaer eller kunder via avvikssystemet for HMS og som varsling om kritikkverdige forhold. Coop Midt-Norge har ikke fått

Tabellen viser kjønnsfordeling i medlemsvalgte organer og blant ansatte pr. 31.12.21.

	Antall totalt	Kvinner	Menn
Årsmøte	50	25	25
Regionråd Stor-Trondheim Sør	12	5	7
Regionråd Stor-Trondheim Nord	17	9	8
Regionråd Innherred/Namdal	14	8	6
Regionråd Røros	2	1	1
Regionråd Helgeland	5	2	3
Styre	10	6	4
Ledergruppe	8	1	7
Ansatte totalt faste/midlertidig ansatte	2 797	1742	1055
Fast ansatte heltid	681	365	316
Fast ansatte deltid	1217	826	391
Midlertidig ansatte (ekstrahjelp/vikarer)	894	551	343
Administrative stillinger	81	43	38
Butikkledere	165	77	88
Foreldrepermisjon	62	42	20
Sykefravær	6,0 %	8,1 %	4,4 %

innrapportert hendelser knyttet til diskriminering i 2021. Det er imidlertid kartlagt enkelttilfeller av uønsket adferd fra kunder rettet mot ansatte, noe som har blitt håndtert i direkte dialog med gjeldende kunder, og da med bakgrunn i innrapportert diskriminerende/trakasserende adferd.

Coop Midt-Norge har medarbeidere fra mange ulike nasjonaliteter og med ulik etnisk bakgrunn. Vi har i 2021 videreført samarbeidet med PRIMA, RBK, Stavne og NAV. Samarbeidet har til hensikt å bidra til at mennesker kommer seg ut i ordinært arbeid.

Styret anser at bedriften gjennom sin policy og personaladministrative rutiner oppfyller likestillingslovens krav. Bedriften tilstreber god balanse i den kjønnsmessige fordeling i bedriftens styrer, råd og utvalg. Det samme gjelder arbeidet med rekruttering av ledere.

Forsterket aktivitets- og redegjørelsesplikt
Fra 2020 er det innført en forsterket aktivitets- og redegjørelsesplikt i likestillings- og diskrimineringsloven. Arbeidsgiver skal hvert andre år gjøre en lønnskartlegging og kartlegging av ufrivillig deltid.

Coop Midt-Norge SA gjennomførte høsten 2021 en kartlegging av ufrivillig deltid blant alle ansatte som ikke har 100% stilling og fikk en svarprosent på 62,6 %. De som svarte at Coop Midt-Norge SA ikke kan tilby de høyere stillingsprosent anses definert som ufrivillig deltid.

Kartleggingen viser følgende kjønnsfordeling av ansatte som defineres som ufrivillig deltid (prosent av antall respondenter per kjønn)

Kvinner	35,7%
Menn	32,6%

Av disse er det imidlertid en stor andel som ikke ønsker å jobbe mer kveld/helg, eller sier at de kun ønsker å jobbe i den avdelingen som de allerede jobber i. I etterkant av kartleggingen er det satt sammen en arbeidsgruppe som skal utarbeide en handlingsplan for å forebygge kjønnsdiskriminering.

Det er også gjennomført en lønnskartlegging. Kartleggingen er basert på heltidsekvivalenter, der alt arbeidsvederlag er inkludert (fastlønn, bonus, andre ytelser/goder). Kartleggingen viser gjennomsnittlig lønn for kvinner og menn i hver stillingsgruppe. I kartleggingen inngår samtlige fast ansatte og innleide ressurser som har vært i arbeid i hele eller deler av 2021.

	Antall			Gjennomsnittlig lønn		
	Kvinner	Menn	Totalt	Kvinner	Menn	Alle
Butikkmedarbeider	2 131	1 321	3 452	371 215	354 278	364 053
Butikkleder	94	116	210	570 543	616 865	596 278
Administrasjon	46	38	84	759 804	909 635	834 719

Bedriftens policy i lønnsspørsmål bygger på prinsippet om lik lønn for likt arbeid av lik verdi, uavhengig av kjønn. Bedriften har et stillingsbasert lønnssystem, hvor de respektive stillingskategorier innplasseres på grunnlag av stillingenes kompetansekrav, noe som bidrar til å sikre lik avlønning innenfor de ulike stillingskategorier, uavhengig av kjønn.

Organisasjon og medlem

Coop Midt-Norge fusjonerte med Coop Høylandet og Coop Skaun i mars 2021. Ved årets slutt hadde vi 257 832 medlemmer. Dette er en organisk vekst på 8 912 medlemmer (3,6 %). Vi fikk i tillegg 928 nye medlemmer gjennom de to fusjonene. Den gode veksten viser at det er attraktivt å være medlem i Coop Midt-Norge. Den største veksten skjer i aldersgruppen 20-29 år, med hele 44,8 % av nye medlemmer i denne aldersgruppen. Det er gjennomførte flere rekrutteringsaktiviteter mot unge målgrupper.

Vi kunne i januar 2022 overføre hele 253 millioner kroner i kjøpeutbytte og medlemsfordeler til våre medlemmer for 2021, en nedgang på 1 million kroner mot 2020. Nedgangen skyldes i hovedsak lavere utbetalt medlemsbonus knyttet til skadeforsikring. Medlemsfordelen drivstoffrabatt hos YX var den partnerfordelen som ga størst verdi for medlemmene i Coop Midt-Norge i 2021, tett fulgt av drivstoffrabatt hos Circle K.

Etter en rådføring med Årsmøtet besluttet styret i desember å øke kjøpeutbyttet for Coop Midt-Norge fra 2 til 3 % fra 1. januar 2022.

Coop-appen er en av Norges mest brukte apper, og hele 86,5 % av våre medlemmer benytter denne. Disse står videre for hele 87,5 % av vår samlede medlemshandel.

Årsmøtet i Coop Midt-Norge var i 2021 samlet til digital gjennomføring både i april og desember. Med bakgrunn i pandemien ble også regionrådsmøtene i mars gjennomført digitalt.

Medlemmer i Coop Midt-Norge med tillitsverv i andre organer i Coop er følgende

Lisbeth Bull Husby	Medlem årsmøtet Coop Norge SA Medlem valgkomiteen Coop Norge SA Styreleder Coop Solidaritetsfond
Toril Valla	Medlem årsmøtet Coop Norge SA
Rolf Michelsen	Medlem årsmøtet Coop Norge SA
Torgeir Svenning	Medlem årsmøtet Coop Norge SA
Bjørn Vik-Mo	Medlem årsmøtet Coop Norge SA Styremedlem Coop Norge SA
Pål Hofstad	Vara til årsmøtet Coop Norge SA Styremedlem Samvirkelagenes Garantifond
Ann Guri Tiller	Vara til årsmøtet Coop Norge SA
Tore Høiem	Vara til årsmøtet Coop Norge SA
Per Ivar Selbæk	Vara til årsmøtet Coop Norge SA
Børge Tingstad	Vara til styret for Advokat Dehlis fond Vara til styret i Samvirkemuseet

Forberedelser til Coop Valg 2022 for årsmøtet hadde stort fokus høsten 2021, med rekrutteringskampanjer og arbeid fra valgkomiteen. Hele 309 nye kandidater meldte sin interesse, i tillegg til at 39 sittende representanter i dagens årsmøte og regionråd meldte seg til gjenvalg.

Det er tegnet styreforsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner med en forsikringsdekning på 20 millioner kroner. Styreansvarsforsikringen dekker også datterselskap og tilknyttede selskap der Coop Midt-Norge har over 20 % eierandel.

Coop Midt-Norge er en av de største bidragsyterne til kultur og breddeidrett i vår region. Over 100 lag og organisasjoner får støtte fra oss, noe som igjen bidrar til at over 15 000 barn og unge kan utvikle seg gjennom sine fritidsaktiviteter. Pandemien bidro til at mange idretts- og kulturarrangement ikke kunne gjennomføres som planlagt, men Coop Midt-Norge har opprettholdt eller forskjøvet vår støtte for å sikre videre aktivitet.

I tillegg til et omfattende breddeengasjement, er vi også stolte av å støtte Rosenborg Ballklubb, Rosenborg Kvinner, Ranheim Toppfotball og Stjørdals-Blink Fotball. Pandemien har begrenset muligheten til å benytte kampdag som arena for opplevelser for barn og unge, men ved seriestart 2021 på Lerkendal delte vi ut midler til breddeklubber i Trøndelag, penger som kommer fra salg av RBK-brødet i våre butikker. Mottakere var Klompen IL, Inderøy IL og Hommelvik Guts, som alle fikk tildelt støtte grunnet sitt arbeid for integrering i barneidretten.

I juni åpnet Vitensenteret i Mo i Rana, med støtte fra Coop Midt-Norge. Senteret inneholder blant annet informasjon om Coop sine tiltak knyttet til FNs bærekraftsmål.

De viktigste resultat- og balansetallene

Omsetningsutvikling og resultat 2021

Omsetningen i 2021 (før kjøpeutbytte til medlemmene) endte på 8 400 millioner kroner, en liten nedgang på 31 millioner kroner eller 0,3 % mot året før. Året ble i stor grad preget av Covid-19 og høyt omsetningsnivå innen detaljhandelen, spesielt innenfor dagligvarer og byggevarer. Den generelle markedsveksten i Norge i 2021 innenfor Coop Midt-Norge sine vareområder viste ifølge SSB og Virke en økning på 1,1 %.

Dagligvarer utgjorde 78 % av den totale omsetningen i Coop Midt-Norge og viste en liten nedgang på 0,5 % fra året før, mens den generelle markedsveksten innen dagligvarer ifølge SSB viste en nedgang på 0,2 %.

En samlet bruttofortjeneste på 1 903 millioner kroner, eller 22,7 % er på tilnærmet samme nivå som i 2020. Resultatet fra årets varetellinger viste en positiv utvikling i uregistrert svinn i butikk samlet sett.

Kjøpeutbytte og rabatter til medlemmer på 156,1 millioner kroner (etter mva-fradrag) er i regnskapet presentert som egen post til fradrag i brutto salgsinntekter. Av dette utgjorde kjøpeutbyttet til egne medlemmer 128,6 millioner kroner, mens rabatter på frukt og grønt og annet utgjorde 27,5 millioner kroner.

Andre driftsinntekter endte på 266,3 millioner kroner, noe som er 20,8 millioner kroner mer enn året før. I denne posten inngår husleieinntekter, provisjoner fra Norsk Tipping og inntekter fra Post i Butikk, kompensasjon til erstatning for tidligere vareinnfyllere i butikk og etableringsrabatter fra Coop Norge, gevinster fra salg av eiendommer og andre driftsinntekter.

Lønn og andre personalkostnader endte på 975,8 millioner kroner, en økning på 22 millioner kroner eller 2,3 % sammenlignet mot 2020. I tallene ligger det flere butikker fra nyetableringer og nye fusjoner. Det er god time- og kostnadsstyring i nok et år der våre ansatte i butikk på en fantastisk måte har håndtert en betydelig større varemengde og omsetningsnivåer som følge av Covid-19, samt ivaretatt smittevern.

Pensjonskostnadene utgjorde for året 47,5 millioner kroner inklusiv arbeidsgiveravgift. Ansatte har en innskuddsbasert pensjonsordning (4 % av lønn fra 0-7G og 7 % fra 7G til 12G) gjennom avtale inngått med livselskap om forvaltning (plassering) av pensjonskapitalen.

Det gode resultatet for Coop Midt-Norge i 2021 utløser en velfortjent resultatbonus til alle fast ansatte. Det er avsatt i regnskapet for resultatbonus med til sammen 36,3 millioner kroner (inkl. feriepenger og arbeidsgiveravgift).

Avskrivninger på balanseførte investeringer i eiendommer og butikker endte på 166,1 millioner kroner, en økning på 4,7 millioner kroner mot året før.

Økningen skyldes flere butikker og eiendommer etter fusjoner, nyetableringer og kjøp. Våre investeringer utgjør samlet 258,3 millioner kroner i 2021.

Andre driftskostnader endte på 572,1 millioner kroner, en økning på 39,7 millioner kroner eller 7,4 %. Det fleste planlagte og budsjetterte tiltak som reparasjoner/vedlikehold av våre eiendommer og nødvendig utskifting av utstyr i butikk ble gjennomført.

Resultatet av ovenstående inntekts- og kostnadsposter gir et driftsresultat på 299,3 millioner kroner, mot 354 millioner kroner året før.

Finansinntektene består av avkastning på finanskapital plassert i norske og utenlandske aksjefond, obligasjoner og pengemarked (rentepapirer) og bankinnskudd. De samlede finansinntekter endte på 242 millioner kroner inklusive aksjeutbytte og andre finansinntekter på 8,5 millioner kroner.

Finanskostnadene består i hovedsak av renter på medlemsinnskudd som i 2021 utgjorde 30,5 millioner kroner, samt 8,5 millioner kroner i avgift til Samvirkelagenes Garantifond (avgiften beregnes av samlede medlemsinnskudd pr. 1. januar i regnskapsåret). I tillegg inngår 5,8 millioner kroner i renter på pantelån og andre finanskostnader.

Netto finansresultat endte i 2021 på 198,6 millioner kroner.

Balansen pr. 31. desember 2021
Eiendelene har en bokført verdi pr. 31.12.21 på 9 758 millioner kroner, en økning på 1 268 millioner kroner eller 14,9 % mot fjorår.

Bokført verdi av varige driftsmidler er ved utgangen av året på 2 070 millioner kroner, en økning på 156 millioner kroner eller 8,1 % fra året før. Endringen skyldes investeringer i nye og eksisterende eiendommer og butikker, netto avgang solgte eiendommer, fratrukket årets avskrivninger.

De største investeringene i 2021 var knyttet til ombygging av 1. plan ved City Lade, samt utvikling og etablering av eiendommer og butikker i blant annet Røros, Leksvik, Selbu, Malm, Namdalseid, Snåsa, Levanger, Trondheim og Frosta. I tillegg ble Obs City Lade vesentlig oppgradert med nytt kjølerom og nye kjøle- og frysedisker.

Varebeholdningen (etter lagernedskrivninger) er bokført til 505 millioner kroner, en økning på 11,1 millioner kroner eller 2,2 % mot året før. Økningen skyldes nye butikker samt noe høyere varebeholdning innen byggevarer hovedsakelig som følge av økte innkjøpspriser på flere større varegrupper.

Finanskapitalen har økt betydelig i verdi gjennom 2021. Ved utgangen av året utgjorde verdien av finansplasseringer og bankinnskudd hele 5 959 millioner kroner. Kontantstrømoppstillingen viser hvordan endring i likvide midler fremkommer og da gjennom likviditet tilført fra driften, likviditet brukt til investeringer og likviditet tilført fra finansiering (økte medlemsinnskudd). Netto likvide midler økte med 816 millioner kroner.

Den klart største del av finanskapitalen er plassert i rentepapirer i obligasjons- og pengemarkedet. Pr. 31.12.21 utgjorde samlet verdi på våre plasseringer i slike verdipapirer 3 922 millioner kroner. Plasseringer i norske og utenlandske aksjefond har en markedsverdi på 1 150 millioner kroner. Coop Midt-Norge har i tillegg pr. 31.12.21 plassert 564,2 millioner kroner i bundne innskudd hos Coop Norge SA.

Medlemsinnskuddene inklusive andelsinnskudd er pr. 31.12.21 på 3 638 millioner kroner, en betydelig økning på 638 millioner kroner eller 21,4 % mot samme tid i fjor. Coop Midt-Norge tilbyr medlemmene konkurransedyktige rentebetingelser.

Gjeld til kredittinstitusjon (pantegjeld) utgjør 65,8 millioner kroner ved utgangen av året. Det er knyttet en swap-avtale (fastrente) til deler av lånebeløpet.

Kjøpeutbytte og medlemsrabatter som våre medlemmer har opptjent i 2021 på til sammen 253 millioner kroner er oppført som kortsiktig gjeld i balansen ved utgangen av året.

Bokført egenkapital pr. 31.12.21 utgjør 4 795,4 millioner kroner, en økning på 431,5 millioner kroner mot på samme tid året før. Dette tilsvarer at bokført egenkapital utgjør 49,1 % av bokført totalkapital.

Årets butikkmedarbeider

Coop Midt-Norge har et omfattende program for kompetanse- og lederutvikling. Målet er å gi rom for personlig utvikling og interne karrieremuligheter for medarbeiderne, og at bedriften har tilgang til riktig kompetanse for fremtiden. Hvert år kårer Coop Midt-Norge «Årets butikkmedarbeider» blant de 2 800 ansatte, der blant annet butikksjefene kan nominere sine medarbeidere.

Tekst: Verena Døsvik, Foto: Eir-Jørgen Bue

- Sjefen min, Christian Aspelund, sa en dag at han hadde nominert meg, og jeg spurte til hva, ler Hege Anita. - Jeg ante ingen verdens ting, så dette kom som en overraskelse. Det er utrolig godt å få denne anerkjennelsen, for jeg vet at jeg gjør en god innsats, både i forhold til kundene og butikken. Hege Anita har jobbet ved Extra Norsileiret like utenfor Steinkjer i 13 år. Utnevnelsen får hun for sitt brennende engasjement og ansvarsbevissthet for faget.

FAGBREV

Hun har omsider tatt Salgsfaget Fagbrev, og hjulpet andre som også har dette kurset. - Jeg er nok en person som gir mye av meg selv, og som synes det er hyggelig å være til hjelp.

Hege Anita er pliktoppfyllende, og nettopp det viste hun den dagen sjefen spurte om hun kunne jobbe overtid, og hun svarte ja selv om hun hadde planer. - Jeg hadde fortsatt ingen mistanke om at jeg hadde vunnet, for jeg trodde det gikk på likes eller hjerter, og innlegget mitt hadde jo ikke fått så mange.

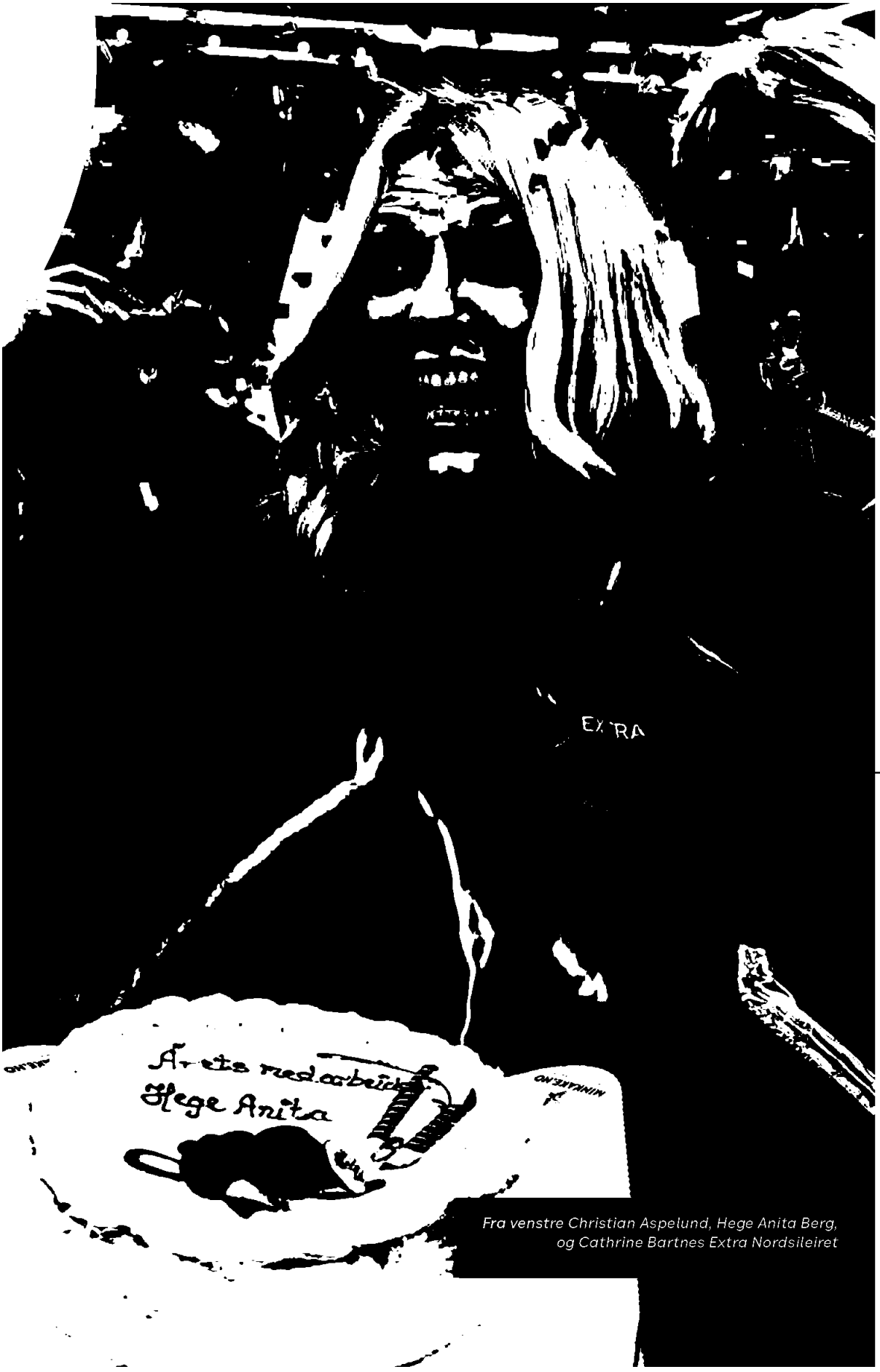
Hege Anita ble spurt om å komme til lysavdelingen, og i det det hun rundet hjørnet ved en butikkhylle, sto både sjefen hennes og Olav Morten Ressem, personal- og driftssjef, sammen med en fotograf, og ventet på henne . - Jeg ble kjempeoverrasket, men har fortjent det. Jeg vet at kunder og kollegaer liker meg. Det er godt å få noe tilbake, men det er litt kleint å være i fokus. Jeg snakker jo som regel på inn- og utpust, men så ble jeg brått litt tom for ord, ler hun.

GOD PÅ KUNDESERVICE

Til tross for at hun blir litt beskjeden når alt fokus er rettet mot henne, føler Hege Anita at denne kåringen har styrket henne. - Jeg tar meg av andre, og hjelper kunder, både når det hjelper oppskrifter, handling og frakting av varer. Årets medarbeider er også en god selger, og har stort fokus på lokalmat. Hun er avdelingsleder for kjølevarer, og har daglig dialog med leverandører som ønsker å få solgt sine varer. - Mye handler om hvordan vi presenterer varen, og der har jeg stor kompetanse. Jeg trives veldig godt. Vi er som en stor familie her på Extra Nordsirleiret, og stiller opp for hverandre. Jeg må rette en stor takk til mine kollegaer, som gjør at jeg trives så godt i jobben min.

Pengepremien har hun bestemt at hun skal bruke til å dyrke sin store lidenskap, toppturer. Hege Anita har kjøpt et par gode fjellsko, og har bestemt seg for å bestige Snøhetta og Prekestolen i år. Hun skal også besøke sønnen, som nettopp har bygd seg hus i Skien.

- Jeg er så heldig å ha barna boende nært, og har også to herlige barnebarn. En av mine sønner har imidlertid flyttet til Skien, så en del av potten går til å besøke han og samboeren.



Fra venstre Christian Aspelund, Hege Anita Berg, og Cathrine Bartnes Extra Nordsileiret

Fremtidsutsikter
Avslutningen på 2021 for norsk økonomi ble svak, med økt smitte og nye inngripende tiltak fra midten av desember. I januar 2022 ble det klart at omikron-viruset er langt mindre farlig enn tidligere varianter. Regjeringen har i februar 2022 fjernet alle forskriftsfestede tiltak mot covid-19, inkludert krav om munnbind, en meter avstand og plikt til isolasjon ved sykdom. Gode utsikter for arbeidsmarkedet fremover, samtidig som at strømprisen har gått noe ned, gjør at man kan man tro på økt aktivitet for norsk økonomi i første kvartal 2022. Selv om det er risiko for nye virusvarianter er det håp om at samfunnet normaliseres i løpet av 2022. Prognosene fra Norges Bank tilsier at styringsrenten vil stige videre. Oljeprisen er for øyeblikket i underkant av 100 dollar fatet, den høyeste på lang tid. Offentlig sektor vil også i 2022 være en sterk drivkraft i norsk økonomi.

Det er grunn til å tro på vekst i verdenshandelen i 2022, men veksten møter klare kapasitetsbegrensninger. Internasjonal varehandel blir en mindre bidragsyter, mens utviklingen i tjenestenæringen blir viktigere. Internasjonal politisk uro og smitteutvikling utgjør en stor risiko for den økonomiske utviklingen.

Coop Midt-Norge har med de siste årenes positive omsetning- og resultatutvikling et svært godt utgangspunkt for å lykkes fremover. Til tross for at omsetningen i 2022 forventes å bli noe lavere enn i pandemiårene 2020 og 2021, tror vi at gjenåpningen av samfunnet vil ha stor betydning for folks forbruk. Vi har også tro på at kundene vil fortsette å bruke nærbutikkene sine hyppigere, og at grensehandelen blir mer moderat, enn det vi opplevde før pandemien. Dette vil i tilfelle ha en positiv effekt for våre butikker, samtidig som det vil være med å sikre flere arbeidsplasser i ulike deler av vår region.

Coop i Norge satser tungt både på teknologisk utvikling, samt opplæring av ledere og ansatte, for å effektivisere driften og bedre kundetilfredsheten. Vi ligger i front på disse områdene innenfor detaljhandel, og fokus vil bli ytterligere forsterket i årene fremover. Målinger over tid viser at Coop har stor tillit i markedet og et godt omdømme. Vår sterke posisjon i både dagligvare- og byggevaremarkedet gjør at utgangspunktet for 2022 er svært godt.

Coop Midt-Norge opplever å være en attraktiv samarbeidspartner for mange og vi har aldri hatt flere butikk- og eiendomsprosjekter i prosess som nå. I vår strategiske plan frem til 2023 er det nedfelt mål om å vokse både geografisk og organisk, og også i 2022 vil vi ha fokus på begge disse områdene. I tillegg har vi som mål å vurdere nye forretningsområder som skal gi ytterligere fordeler for våre medlemmer.

I 2022 har Coop Midt-Norge budsjettert med en omsetning på 8,2 milliarder kroner, og vi har planer om å investere i underkant av 300 millioner kroner innenfor områdene butikk og eiendom. I tillegg kommer investeringer gjennom datterselskap og tilknyttede selskap.

Med bakgrunn i de siste års gode resultater, budsjett for 2022, samt rådføring med Årsmøtet i Coop Midt-Norge, har styret forhåndsgarantert et kjøpeutbytte på 3 % for 2022.

Grunnlag fortsatt drift
Coop Midt-Norge har betryggende likviditet både på kort og lang sikt, og styret mener at kontantstrømoppstillingen gir et riktig bilde av likviditetsutviklingen.

Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetningen om fortsatt drift, og styret mener det ikke er noen tvil om grunnlaget for denne vurdering.

Datterselskapene
Coop Midt-Norge eier aksjer i 11 datterselskaper og 10 tilknyttede selskaper. Av disse er det 16 eiendomsselskaper, hvorav noen driver ordinær utleievirksomhet, mens andre er selskaper hvor det jobbes med utvikling av eiendommer. I tillegg til disse eier Coop Midt-Norge aksjer i S-Rør AS, City Syd AS, Røros Elektrohandel AS, samt Tindved Kulturhage AS. Ytterligere opplysninger om Coop Midt-Norges eierandeler og verdier i selskapene fremgår av note 13.

Sluttord
2021 ble nok et godt år for Coop Midt-Norge. Virkningene av Covid-19 pandemien ga oss en vesentlig sterkere positiv effekt på omsetningen enn det vi hadde forutsatt ved inngangen til året. Resultatet for butikkdriften, sammen med gode resultater innenfor forretningsområdene eiendom og finans, ga oss et samlet resultat før skatt som ble et av Coop Midt-Norges beste gjennom tidene. Resultat etter skatt og kjøpeutbytte styrket vår egenkapital i 2021 med hele 429 millioner kroner. Vår sterke markedsposisjon, økonomiske soliditet, samt økning i antall nye medlemmer gir oss et svært godt grunnlag for videre vekst i årene fremover.

Etter fusjonene med Coop Skaun og Coop Høylandet har Coop Midt-Norge virksomhet i 28 kommuner med 139 butikker.

Styret vil nok en gang takke både ansatte, tillitsvalgte og ikke minst alle våre medlemmer og andre

kunder for at fjoråret ble svært godt for Coop Midt-Norge. En spesiell takk går i år som i fjor til alle våre 2 800 fantastiske ansatte som på en særdeles god måte har stått i front i våre butikker i denne krevende tiden. Det er imponerende å se hvordan ansatte har jobbet med smittevern, kundebehandling, samt effektiv og trygg butikkdrift i denne perioden. Coop Midt-Norge er svært godt posisjonert for å møte fremtidig konkurranse. Vi har økonomisk kraft, kompetanse og kapasitet til både å være konkurransekraftig i markedet, gjennomføre store investeringer for å gi våre medlemmer nye butikktilbud, fusjonere med andre samvirkelag og vurdere nye forretningsområder. I tillegg er det selvsagt svært gledelig at vi igjen kan øke kjøpeutbyttet til 3 % for Coop Midt-Norge sine medlemmer med bakgrunn i de gode resultater som er skapt og de forventninger vi har for fremtiden.

Anvendelse av årets overskudd
(Tall i 1 000 kr.)

Årets overskudd på 429 203 anvendes slik:

• Renter på andelsinnskudd	77
• Overført til annen egenkapital	429 126

Trondheim 03.03.2022

Toril Valla
Nestleder

Rolf Michelsen

Pål Hofstad

Tore Høiem

Kirsti Beate Mauseth Sætran

Ann Guri Tiller

Monica Rønning

Torgeir Svenning

Unn-Kristin Straumbotn

Lisbeth Bull Husby
Styrets leder

Torbjørn Skei
Adm. direktør

COOP MIDT-NORGE

Regnskap

Eva Fossum, Extra Moholt, og Saga (4 uker før fødsel) foto: Coop

Resultatregnskap

COOP MIDT-NORGE				COOP MIDT-NORGE KONSERN		
2020	**2021**	**Noter**		**Noter**	**2021**	**2020**
8 430 820	8 400 237	1,6	Salgsinntekter	1,6	8 462 011	8 508 477
157 592	156 111	1,6	Kjøpeutbytte og rabatter til medlemmer	1,6	156 111	157 592
8 273 228	8 244 126		Netto salgsinntekter		8 305 900	8 350 885
245 482	266 289	8	Andre driftsinntekter	8	283 829	252 609
8 518 709	**8 510 415**		**Sum driftsinntekter**		**8 589 729**	**8 603 493**
6 517 076	6 497 149	7	Varekostnad	7	6 521 717	6 556 842
953 740	975 775	9,10	Lønn og andre personalkostnader	9,10	999 494	983 738
161 413	166 075	11	Avskrivninger	11	183 624	176 201
532 428	572 100	9	Andre driftskostnader	9	564 520	522 847
8 164 657	**8 211 099**		**Sum driftskostnader**		**8 269 355**	**8 239 628**
354 051	**299 316**		**Driftsresultat**		**320 374**	**363 864**
222 699	241 955	4	Finansinntekter	4	223 173	226 056
42 156	43 344	4	Finanskostnader	4	47 827	47 895
180 543	**198 611**		**Netto finansresultat**		**175 346**	**178 161**
534 594	**497 927**		**Resultat før skattekostnad**		**495 720**	**542 025**
104 610	68 724	15	Skattekostnad	15	70 925	105 404
429 984	**429 203**		**ÅRSRESULTAT**		**424 795**	**436 621**
			Disponeringer og overføringer			
74	77		Renter på andelsinnskudd		77	74
429 910	429 126		Overført til annen egenkapital		424 718	436 547
429 984	**429 203**		**Sum disponeringer og overføringer**		**424 795**	**436 621**

COOP MIDT-NORGE

Balanse

Isaac Khan, Extra Lilleby
foto: Coop

44

Pr. 31.12. (Tall i 1 000 kr)

COOP MIDT-NORGE				COOP MIDT-NORGE KONSERN		
2020	**2021**	**Noter**		**Noter**	**2021**	**2020**
			ANLEGGSMIDLER			
			Immaterielle eiendeler			
71 567	103 659	15	Utsatt skattefordel	15	87 743	67 714
71 567	**103 659**		**Sum immaterielle eiendeler**		**87 743**	**67 714**
			Varige driftsmidler			
1 762 763	1 862 512	11,17	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	11,17	2 531 204	2 357 720
151 869	207 732	11	Maskiner, utstyr og inventar	11	210 168	155 180
1 914 633	**2 070 244**		**Sum varige driftsmidler**		**2 741 372**	**2 512 900**
			Finansielle anleggsmidler			
585 941	767 185	2,4,12,13	Investering i og lån til datterselskap og tilkn. selskap	2,4,12,13	165 437	177 375
109 258	119 484	5	Investering i andre aksjer og andeler	5	120 397	120 378
42 000	42 000	5	Andre langsiktige fordringer	5	57 971	42 000
737 199	**928 669**		**Sum finansielle anleggsmidler**		**343 805**	**339 753**
2 723 399	**3 102 572**		**Sum anleggsmidler**		**3 172 920**	**2 920 367**
			OMLØPSMIDLER			
493 992	**505 095**	**7,17**	**Varelager**	**7,17**	**507 072**	**496 554**
			Fordringer			
50 020	55 896		Kundefordringer	17	60 183	63 679
80 178	135 058		Andre fordringer		140 441	85 493
130 199	**190 954**		**Sum fordringer**		**200 624**	**149 172**
			Finansielle plasseringer			
1 006 050	1 149 463	3,14	Markedsbaserte aksjer	3,14	1 149 463	1 006 060
3 254 955	3 922 411	3,14,16	Markedsbaserte rentepapirer	3,14,16	3 922 411	3 254 955
4 261 005	**5 071 874**		**Sum finansielle plasseringer**		**5 071 874**	**4 261 015**
			Bankinnskudd og kontanter			
543 751	564 173	3	Bundne innskudd hos Coop Norge SA	3	564 173	543 751
337 842	323 275	17	Kontanter og bankinnskudd	17	355 440	381 679
881 594	**887 448**		**Sum bankinnskudd og kontanter**		**919 613**	**925 430**
5 766 791	**6 655 371**		**Sum omløpsmidler**		**6 699 183**	**5 832 171**
8 490 190	**9 757 943**		**SUM EIENDELER**		**9 872 103**	**8 752 540**

COOP MIDT-NORGE				COOP MIDT-NORGE KONSERN		
2020	**2021**	**Noter**		**Noter**	**2021**	**2020**
			EGENKAPITAL			
			Innskutt egenkapital			
24 798	25 783	18	Andelsinnskudd	18	25 783	24 798
24 798	**25 783**		**Sum innskutt egenkapital**		**25 783**	**24 798**
			Opptjent egenkapital			
4 339 143	4 769 650	18	Annen egenkapital	18	4 761 607	4 364 929
4 339 143	**4 769 650**		**Sum opptjent egenkapital**		**4 761 607**	**4 364 929**
4 363 942	**4 795 433**		**Sum egenkapital**		**4 787 390**	**4 389 727**
			Minoritetsinteresse		**163**	**342**
			GJELD			
			Avsetning for forpliktelser			
69 171	88 792	10	Pensjonsforpliktelser	10	88 792	69 171
69 171	**88 792**		**Sum avsetning for forpliktelser**		**88 792**	**69 171**
70 967	65 806	17	Gjeld til kredittinstitusjon	17	259 219	340 888
			Annen langsiktig gjeld		11 056	664
70 967	**65 806**		**Sum langsiktig gjeld**		**270 275**	**341 552**
			Kortsiktig gjeld			
2 974 972	3 611 859	3,17	Medlemsinnskudd	3,17	3 611 859	2 974 972
292 247	388 050		Leverandørgjeld		394 710	304 760
70 211	89 901	15	Betalbar skatt	15	100 054	81 405
106 833	96 423		Skyldig offentlige avgifter		100 758	112 363
253 761	252 551		Kjøpeutbytte og medlemsrabatter		252 551	253 761
288 085	369 128		Annen kortsiktig gjeld		265 551	224 487
3 986 110	**4 807 912**		**Sum kortsiktig gjeld**		**4 725 483**	**3 951 749**
4 126 248	**4 962 510**		**Sum gjeld**		**5 084 550**	**4 362 472**
8 490 190	**9 757 943**		**SUM EGENKAPITAL OG GJELD**		**9 872 103**	**8 752 540**

Noter til resultatregnskap og balanse

Note 1 - Regnskapsprinsipper og sammenligningstall

Årsregnskapet til Coop Midt-Norge SA (heretter benevnt Coop Midt-Norge) er satt opp i samsvar med gjeldende regnskapslovgivning og norske regnskapsstandarder. Det er anvendt enhetlige regnskapsprinsipper for selskapene i Coop Midt-Norge konsern. Resultatregnskap, balanse, noter og kontantstrømoppstilling viser tilsvarende tall fra foregående år (sammenligningstall).

Salgsinntekter og andre driftsinntekter
Salgsinntekter presenteres etter fradrag for rabatter og merverdiavgift og resultatføres ved leveringstidspunktet. Kjøpeutbytte og frukt & grønt-rabatt til medlemmene presenteres som en "rabatt" og dermed som en reduksjon av netto salgsinntekter. Andre driftsinntekter resultatføres på opptjeningstidspunktet.

Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld
Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Varige driftsmidler
Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved varig verdifall. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over antatt økonomisk levetid.

Finansielle anleggsmidler
Andelsinnskudd i Coop Norge SA og aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap er vurdert til anskaffelseskost med mindre nedskrivning har vært nødvendig pga. verdifall.

Varelager
Lager av innkjøpte varer for videresalg er verdsatt til faktisk innkjøpspris fratrukket rabatter og er videre nedskrevet til virkelig verdi der hvor denne anses lavere enn innkjøpspris.

Finansielle plasseringer
Plasseringer i aksjer/aksjefond og rentepapirer inngår i en handelsportefølje og vurderes til virkelig verdi på balansedagen.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser
Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet mv. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi og fratrekkes i netto pensjonsforpliktelser i balansen.

Coop Midt-Norge har endret regnskapsprinsipp fra NGAAP til IAS19 for regnskapsføring av pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser. Netto pensjonskostnad gir etter dette uttrykk for årlig opptjente pensjonsrettigheter samt at påløpte pensjonsforpliktelser fullt ut er bokført i balansen pr. 31.12. Tidligere "ikke-resultatførte virkninger av estimatavvik" pr. 1.1.21 er bokført direkte mot egenkapitalen (etter skatt).

For innskuddsbaserte pensjonsordninger utgjør kostnaden det som er innbetalt av tilskudd til pensjonsordningen (i livselskap) og til fellesordningen for AFP iløpet av året. Arbeidsgiveravgift beregnes og kostnadsføres med bakgrunn i alle innbetalinger knyttet til pensjonsordningene.

Medlemsinnskudd
Medlemsinnskudd er sparebeløp som medlemmene har innestående hos Coop Midt-Norge. Det er ingen bindingstid knyttet til disse innskudd og beløpet er derfor i sin helhet ført opp som kortsiktig gjeld.

Skatter
Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatter (inntekts- og formuesskatt) og endring i utsatt skattefordel. Utsatt skattefordel pr. 31. desember er beregnet til 22 % av endring i midlertidige forskjeller som eksisterer mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier pr. 31. desember. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller er forskjeller oppstått i èn periode som reverseres i en senere periode. Utsatt skattefordel som kan balanseføres er oppført netto i balansen.

Kontantstrømoppstilling
Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter indirekte metode. Likviditetsbeholdningen inkluderer kontanter, bankinnskudd og kortsiktige plasseringer i aksjer og rentepapirer.

Note 2 - Konsolidering av datterselskap, regnskapsføring av tilknyttede selskaper, fusjoner mv

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Coop Midt-Norge og datterselskapene Tungaveien 26 AS, Tungaveien 32 AS, Bratsbergveien 11-15 AS, Mo Handelspark AS, Nygata 100 AS, Selbuveien 1685 AS, S-Rør AS, City Syd AS, Landbruksvegen 5 AS, Coop Midt-Norge Eiendom AS og Trondos AS. Opplysninger om bokførte verdier, resultandeler mv fra disse investeringer fremgår av note 4, 12 og 13.

Konsernregnskapet utarbeides etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Alle vesentlige transaksjoner, aksjeeie og mellomværende mellom mor- og datterselskaper er eliminert. I de tilfeller der eierandelen i datterselskap er lavere enn 100 %, oppføres minoritetseiers andel av egenkapitalen på egen linje i balansen.

De tilknyttede selskapene Ranheim Utvikling AS, Coop Rørvik Eiendom AS, Stiklestad Hotell Eiendom AS, Tindved Kulturhage AS, Brede Servicebygg AS, Sluppen Utvikling AS, Røros Elektrohandel AS, Tufta Eiendom AS og Meieriskogen Holding AS vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. I konsernregnskapet er derimot tilknyttede selskaper presentert etter egenkapitalmetoden.

Fusjoner bokføres etter kontinuitetsmetoden både i selskaps- og konsernregnskapet. Sammenligningstall for fjoråret er ikke omarbeidet. Det er gitt noen tilleggsopplysninger i notene i de tilfeller tall/opplysninger fra innfusjonerte selskaper ansees å ha vesentlig informasjonsverdi som utdypning til årets resultat- og balanseoppstilling.

Note 3 - Finansiell markedsrisiko

Coop Midt-Norge har ved utgangen av året plassering i rentepapirer på 3 922 millioner kroner. Verdien av disse plasseringer vil falle/stige i verdi når de lange renter stiger/faller. Plasseringer i norske rentepapirer og fond er i norske kroner (NOK) mens plasseringer i utenlandske fond er valutasikret i NOK.

Videre har Coop Midt-Norge plasseringer i aksjefond som ved utgangen av året er bokført til 1 149 millioner kroner hvorav 571 millioner kroner i globale aksjefond hvor verdien vil svinge med aksjemarkedene og kursen på NOK.

Medlemsinnkuddene på 3 612 millioner kroner har en rente som følger endringene i de korte rentene, men Coop Midt-Norge har om lag tilsvarende beløp plassert i pengemarkedet, slik at man ikke er eksponert for endringer i disse renter.

Coop Midt-Norge har ved årsskiftet 564,2 millioner kroner innestående på plasseringskonto og bundne innskudd i Coop Norge SA. Pengeplasseringene er innskudd uten avtalt sikkerhet, hvor største delen er plassert med bindingstid i 2 år frem til 31.12.23.

Note 4 - Sammenslåtte poster i regnskapet

Tall i 1 000 kr

Posten investeringer i og lån til datterselskap og tilknyttet selskap består av:

Coop Midt-Norge			Coop Midt-Norge konsern	
2020	**2021**		**2021**	**2020**
199 131	249 714	Investering i datterselskap		
88 936	74 083	Investering i tilknyttet selskap	87 291	103 523
297 874	443 388	Lån til datterselskap og tilknyttet selskap	78 146	73 852
585 941	**767 185**	**Sum investering i og lån til datterselskap og tilknyttet selskap**	**165 437**	**177 375**

Tall i 1 000 kr

Posten finansinntekter består av:

2020	2021		2021	2020
58 346	99 048	Renteinntekter (bank/obligasjoner/pengemarked)	91 067	57 900
33 566	169 481	Gevinster fra realiserte verdipapirer	169 481	33 566
121 431	-35 086	Verdiendring av markedsbaserte verdipapirer	-35 086	121 431
7 351	8 512	Annen finansinntekt (utbytte, resultatandeler i konsern)	-2 290	13 158
222 699	**241 955**	**Sum finansinntekter**	**223 173**	**226 056**

Posten finanskostnader består av:

2020	2021		2021	2020
27 524	30 457	Renter på medlemsinnskudd	30 457	27 524
4 579	4 136	Renter på pantelån	8 582	12 074
6 449	8 565	Avgift til Samvirkelagenes Garantifond	8 565	6 449
3 604	186	Annen finanskostnad	223	1 848
42 156	**43 344**	**Sum finanskostnader**	**47 827**	**47 895**

Note 5 - Andre aksjer og andeler og andre langsiktige fordringer

I denne posten inngår andelsinnskudd i Coop Norge SA med 116,3 millioner kroner. Coop-Midt Norge sin andel av andelskapitalen i Coop Norge SA var på 16,8 % pr. 31.12.21. Årsregnskapet for Coop Norge for 2021 er ikke klart ennå, men egenkapitalen i Coop Norge SA pr. 31.12.20 var på 5 160 millioner kroner. Egenkapitalen i Coop Norge konsern var på samme tid 6 887 millioner kroner. Coop Norge utbetalte til Coop Midt-Norge 0,9 millioner kroner i renter av av andelsinnskudd i 2021.

Posten andre langsiktige fordringer er betaling for avtalefestede utbyggingsrettigheter for oppføring av næringsiendommer i Trondheim.

Note 6 - Salgsinntekter og bruttofortjeneste

Tall i 1000 kr

Salgsinntekter fordeler seg slik på de enkelte butikkprofiler/konsepter i konsernet:

Coop Midt-Norge			Coop Midt-Norge konsern	
2020	**2021**		**2021**	**2020**
2 178	2 073	Obs Hypermarked	2 073	2 178
3 087	3 202	Extra	3 202	3 087
1 048	1 004	Coop Prix	1 004	1 048
466	466	Coop Mega	466	466
237	225	Coop Marked	225	237
1 092	1 108	Obs Bygg og Coop Byggmix	1 108	1 092
198	202	Drivstoff	202	198
124	120	Annen faghandel (konserntall inkluderer rørleggertjenester og rørdeler)	182	202
8 431	**8 400**	**Sum salgsinntekter**	**8 462**	**8 508**

All omsetning skjer fra utsalgssteder der hvor Coop Midt-Norge konsern har sine butikker. Kjøpeutbytte på 128,6 millioner kroner og frukt-/grønt-rabatt og andre rabatter på 27,5 millioner kroner (etter fradrag for mva) er fratrukket netto salgsinntekter i linjen "Kjøpeutbytte og rabatter til medlemmer".

Coop Midt-Norge

Bruttofortjeneste	**2021**	%	**2020**	%	**2019**	%
Salgsinntekter fra butikker	8 400	100,0 %	8 431	100,0 %	6 361	100,0 %
Bruttofortjeneste	1 903	22,7 %	1 914	22,7 %	1 415	22,2 %

Coop Midt-Norge konsern

Bruttofortjeneste	**2021**	%	**2020**	%	**2019**	%
Salgsinntekter fra butikker	8 462	100,0 %	8 508	100,0 %	6 442	100,0 %
Bruttofortjeneste	1 940	22,9 %	1 951	22,9 %	1 444	22,4 %

Note 7 - Varelager

Tall i 1 000 kr

Coop Midt-Norge			Coop Midt-Norge konsern	
2020	**2021**		**2021**	**2020**
493 992	505 095	Innkjøpte handelsvarer for videresalg	505 095	493 992
		VVS-materiell	1 977	2 562
493 992	**505 095**	**Sum varelager**	**507 072**	**496 554**

Varebeholdningen består i vesentlig grad av innkjøpte handelsvarer for videresalg, samt av VVS-materiell i datterselskapet S-Rør AS.

Det er foretatt nedskrivning for ukurans innen de ulike vareområder basert på erfaringstall og samme modellbetraktninger som tidligere år.

Note 8 - Andre driftsinntekter

For Coop Midt-Norge består denne posten av husleieinntekter, provisjoner fra Norsk Tipping, Post i Butikk og andre, gevinster fra salg av eiendommer, etableringsrabatter mm. fra Coop Norge SA og andre driftsinntekter.

2020	**2021**		**2021**	**2020**
111	117	Husleieinntekter	117	111
64	66	Etableringsrabatter mm. fra Coop Norge	66	64
33	32	Provisjoner Norsk Tipping, Post i Butikk mv	32	33
12	22	Gevinster fra salg av eiendommer	22	12
25	29	Andre driftsinntekter	47	33
245	**266**	**Sum andre driftsinntekter**	**284**	**253**

Note 9 - Lønnskostnader, antall årsverk og godtgjørelser

Tall i 1 000 kr

Coop Midt-Norge			Coop Midt-Norge konsern	
2020	**2021**		**2021**	**2020**
803 654	823 548	Lønninger	843 553	828 731
87 667	96 668	Arbeidsgiveravgift	99 396	91 201
53 497	47 517	Pensjonskostnader	48 420	54 738
8 922	8 042	Andre personalkostnader	8 126	9 069
953 740	**975 775**	**Sum lønn og andre personalkostnader**	**999 494**	**983 738**
1 535	1 595	Gjennomsnittlig antall årsverk	1 645	1 585
2020	**2021**		**2020**	**2020**
		Administrerende direktør:		
5 267	5 373	Lønn	5 373	5 267
6 625	4 333	Pensjon (avsetning - ikke utbetalt)	4 333	6 625
519	493	Annen godtgjørelse	493	519
		Tillitsvalgte:		
1 486	1 401	Styret	1 597	1 755
422	439	Årsmøtet	439	422

Administrerende direktør har samme avtale om resultatbonus som alle faste ansatte (annen godtgjørelse). Administrerende direktør har videre avtale om, på frivillig basis, å fratre ved 62 år, med en livsvarig pensjon som utgjør 2/3 av sluttlønn. Denne avtalen gir også ektefelle rett på definerte ytelser under visse vilkår.

Det er ikke ytet lån eller stilt garantier til administrerende direktør, styret, ledende ansatte eller nærstående parter. Styreleder mottar kun ordinært styrehonorar og har ingen særskilte ytelser utover dette fra Coop Midt-Norge.

Revisor (ekskl mva)

2020	**2021**		**2021**	**2020**
707	909	Honorar ordinær revisjon	1 190	982
180	53	Honorar for skatte- og avgiftsrådgivning	53	180
254	121	Honorar annen rådgivning	132	289
1 141	**1 083**	**Sum honorar til revisor**	**1 375**	**1 450**

I "honorar ordinær revisjon" inngår arbeid knyttet til lovpålagt gjennomgang av regnskapene til innfusjonerte s-lag i 2021 samt også honorar på 0,12 millioner kroner til disse s-lagenes tidligere revisorer for revisjon av årsregnskapet for 2020.

Note 10 - Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

Tall i tabell 1 000 kr

Coop Midt-Norge har inngått avtale med DNB livselskap om tilskudd til pensjonssparing (innskuddsavtale) i tråd med lov om innskuddspensjon og alle aktive ansatte er tilknyttet den innskuddsbaserte ordningen. Pensjonister og uføre som i 2016 var tilknyttet ytelsesbasert ordning, ligger fortsatt i den ordningen.

Ved utgangen av året var totalt 83 alders- og 27 uførepensjonister tilknyttet den ytelsesbaserte ordningen. Gjennom året 2021 har det i gjennomsnitt vært 1 947 personer tilknyttet den innskuddsbaserte ordningen.

Datterselskapene S-Rør AS og City Syd AS har innskuddsbasert avtale med alle sine ansatte. Øvrige datterselskaper har ingen ansatte.

Alle ansatte har avtale om førtidspensjonering (AFP) fra tidligst fylte 62 år. Det er tidligere inngått avtaler med noen ledere om rett til definerte ytelser mellom 62 - 67 år, samt avtale om forpliktelser overfor adm. direktør om rett til definerte ytelser fra fylte 62 år og livet ut samt på visse vilkår ytelser til ektefelle. Disse avtaler er ikke forsikringsmessig dekket og dermed såkalte "over-drift-avtaler".

Når det gjelder ytelsesavtalene er de fremtidige ytelsene i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder, samt størrelsen på ytelsene fra folketrygden.

Coop Midt-Norge			Coop Midt-Norge konsern	
01.01.2021	**31.12.2021**		**31.12.2021**	**01.01.2021**
98 965	99 047	Opptjente pensjonsforpliktelser	99 047	98 965
-25 732	-21 501	Pensjonsmidler	-21 501	-25 732
73 233	77 546	Sum underdekning	77 546	73 233
0	0	Ikke resultatført virkning av estimatavvik *1)	0	0
73 233	77 546	Balanseført pensjonsforpliktelse før arbeidsgivervgift	77 546	73 233
10 765	11 246	Periodisert arbeidsgiveravgift	11 246	10 765
83 999	**88 792**	**Netto pensjonsforpliktelse i balansen (ytelsesordninger)**	**88 792**	**83 999**
	83 999	Balanseførte pensjonsforpliktelser pr. 1.1	83 999	
	5 676	Resultatført pensjonskostnad	5 676	
	1 693	Aktuarberegnet gevinst/tap fra endrede forutsetninger (bokført mot egenkapitalen)	1 693	
	-41	Utbetalinger til fond/plassering	-41	
	-2 535	Pensjonsutbetalinger i året inkl arb.giveravgift	-2 535	
	88 792	**Pensjonsforpliktelser i balansen pr. 31.12.**	**88 792**	

*1) Det ikke-resultatførte estimatavviket på 14,8 millioner kroner pr. 01.01.21 er i tråd med IAS19 bokført direkte mot egenkapitalen pr. 01.01.21.

2020	**2021**		**2021**	**2020**
3 450	3 309	Nåverdi av årets pensjonsopptjening	3 309	3 450
2 285	1 464	Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 464	2 285
-1 011	0	Avkastning på pensjonsmidler	0	-1 011
238	221	Omkostninger	221	238
1 865	0	Resultatførte estimatendringer og avvik	0	1 865
0	0	Resultatført spesielle hendelser	0	0
727	682	Periodisert arbeidsgiveravgift	682	727
7 554	**5 676**	**Netto pensjonskostnad (ytelsesordninger)**	**5 676**	**7 554**

Økonomiske forutsetninger
Følgende forutsetninger er lagt til grunn for ovenstående beregning av pensjonskostnad og -forpliktelse ytelsesordninger:

2,00 %	2,20 %	Diskonteringsrente	2,20 %	2,00 %
3,00 %	3,40 %	Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,40 %	3,00 %
2,20 %	2,40 %	Forventet lønnsregulering	2,40 %	2,20 %
2,00 %	2,20 %	Forventet G - regulering	2,20 %	2,00 %
0,00 %	0,00 %	Forventet regulering av pensjoner (noen har avtale om G-regulering)	0,00 %	0,00 %

Netto pensjonskostnad og netto pensjonsforpliktelse som vist ovenfor er beregnet av aktuar ut fra de pensjonsavtaler som er inngått med ansatte og gjeldende for gjenværende ytelsesbaserte ordninger for uføre, pensjonister, avtaler over drift og avtale med administrerende direktør.

De aktuarmessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer.

nnbetalt tilskudd til de innskuddsbaserte ordninger kommer i tillegg til kostnadene ovenfor. I 2021 betalte Coop Midt-Norge et tilskudd på totalt 28,3 millioner kroner (inkl. risikopremie) og konsernet 29,8 millioner kroner tilknyttet disse ordninger. Det er i tillegg betalt arbeidsgiveravgift av alle tilskuddene.

Coop Midt-Norge har avtale med de ansatte om egenandel (1 % trekk over lønn) for alle med innskuddsbasert ordning og for 2021 utgjorde denne 6,9 millioner kroner. Egenandelen går til reduksjon av netto pensjons-kostnad i regnskapet.

Videre har Coop Midt-Norge betalt 13,8 millioner kroner og konsernet 14,1 millioner kroner i "premie" til Felleskontoret for LO/NHO-ordningene og Sliterordningen.

Note 11 - Varige driftsmidler

Tall i tabell 1 000 kr

Coop Midt-Norge					Coop Midt-Norge konsern			
Maskiner og inventar	**Eiendom og grunn-arbeider**	**Tomter**	**Totalt**		**Maskiner og inventar**	**Eiendom og grunn-arbeider**	**Tomter**	**Totalt**
814 973	2 722 233	174 591	3 711 797	Anskaffelseskost pr. 01.01.	838 017	3 311 740	327 810	4 477 567
4 616	56 538	1 733	62 887	Anskaffelseskost pr. 01.01. fra fusjon	4 616	50 816	5 811	61 243
120 343	154 999	0	275 342	Årets anskaffelser (tilgang)	120 343	197 452	41 678	359 473
17 626	7 024	1 383	26 033	Årets avgang og utrangeringer	18 078	7 024	1 383	26 485
922 306	2 926 746	174 941	4 023 993	Akk.anskaffelseskost pr. 31.12.	944 898	3 552 984	373 916	4 871 797
714 574	1 239 175	0	1 953 749	Akk. avskrivninger pr. 31.12.	734 729	1 335 696	60 000	2 130 425
207 732	**1 687 571**	**174 941**	**2 070 244**	**Balanseførte verdier pr. 31.12.**	**210 168**	**2 217 288**	**313 916**	**2 741 372**
67 781	98 294		166 075	Årets avskrivninger	68 657	114 967		183 624
3 - 5 år	10 -40 år			Avskrivningstid	3 - 5 år	10 - 40 år		

I posten "Eiendom og grunnarbeider" inngår bokførte investeringskostnader på "bygg under oppføring/ utbygging" pr. 31.12.21 med 46,8 millioner kroner, en økning på 30,6 millioner kroner mot på samme tid året før (morselskap).

Selskapet har nedfelt prinsipper for vurdering av økonomisk levetid for investeringer i forretningseiendommer. Hovedprinsippet som følges er at vi legger til grunn 20 års avskrivningstid (lineære avskrivninger) for bygningsdelen og faste tekniske installasjoner. Enkelte eiendommer kan etter særskilt vurdering avskrives lineært over 40 år for bygningsdelen.

Investeringer og salg av varige driftsmidler Coop Midt-Norge

	2021		2020		2019	
	Invest.	Salg	Invest.	Salg	Invest.	Salg
Butikkutstyr/inventar	120 343	17 626	60 582	100	29 973	14
Eiendom/tomter	154 999	8 407	32 995	34 720	86 985	15 233
Totalt	275 342	26 033	93 577	34 820	116 958	15 247

	2018		2017	
	Invest.	Salg	Invest.	Salg
Butikkutstyr/inventar	29 260	0	38 660	4 600
Eiendom/tomter	41 607	16 017	49 846	0
Totalt	70 867	16 017	88 506	4 600

Investeringer og salg av varige driftsmidler Coop Midt-Norge konsern

	2021		2020		2019	
	Invest.	Salg	Invest.	Salg	Invest.	Salg
Maskiner og inventar	120 343	18 078	60 714	100	32 168	14
Eiendom og tomt	239 130	8 407	218 505	34 720	159 795	15 233
Totalt	359 473	26 485	279 219	34 820	191 963	15 247

	2018		2017	
	Invest.	Salg	Invest.	Salg
Maskiner og inventar	31 381	0	40 764	4 600
Eiendom og tomt	75 351	16 017	48 062	0
Totalt	106 732	16 017	88 826	4 600

Note 12 - Lån og mellomværende med nærstående parter

Tall i tabell 1 000 kr

Coop Midt-Norge har ytt rentebærende lån til noen datterselskaper og tilknyttede selskaper. Det er inngått formelle låneavtaler for alle disse lån. Lånene forrentes iht. inngåtte låneavtaler og rentene betales normalt innen utgangen av regnskapsåret. For noen avtaler tillegges rentene lånegjelden. Alle disse lånene inngår i balanseposten "Investering i og lån til datterselskap og tilknyttede selskaper" (se note 4).

Coop Midt-Norge				Coop Midt-Norge konsern	
2020	**2021**	**Selskapets navn**	**DS/TS**	**2021**	**2020**
218 831	213 831	Tungaveien 26 AS	DS		
0	60 000	Mo Handelspark AS	DS		
0	36 971	Tungaveien 32 AS	DS		
0	39 429	Selbuveien 1685 AS	DS		
44 850	44 850	Coop Rørvik Eiendom AS	TS	44 850	44 850
26 900	26 900	Meieriskogen Holding AS	TS	26 900	26 900
3 300	12 300	City Syd AS	DS		
0	5 118	Ranheim Utvikling AS	TS	5 118	
3 992	3 989	Øvrige selskaper	-	1 278	2 102
297 873	**443 388**	**Sum lån til datterselskaper og tilknyttede selskaper**		**78 146**	**73 852**

Note 13 - Datterselskap (DS) og tilknyttede selskaper (TS)

Tall i tabell 1 000 kr

			Coop Midt-Norge		Coop Midt-Norge konsern	
Firma:	**Kontorsted**	**Eierandel**	**Opprinnelig kostpris**	**Bokført verdi pr. 31.12.**	**Andel av EK pr. 31.12.**	**Andel av resultat 2021**
Bratsbergveien 11-15 AS	Trondheim DS	100 %	20 155	20 155	25 197	2 805
S-Rør AS	Verdal DS	100 %	18 990	18 990	14 016	-2 543
Tungaveien 26 AS	Trondheim DS	100 %	68 675	68 675	69 293	1 463
Tungaveien 32 AS	Trondheim DS	100 %	24	24	-343	-367
Mo Handelspark AS	Rana DS	100 %	156 064	115 064	97 162	7 166
Selbuveien 1685 AS	Trondheim DS	100 %	22 333	22 333	-185	-219
Landbruksvegen 5 AS	Trondheim DS	100 %	3 347	3 347	1 439	171
Coop Midt-Norge Eiendom AS	Trondheim DS	100 %	200	200	209	-2
Trondos AS	Trondheim DS	100 %	100	100	101	-2
Nygata 100 AS	Rana DS	100 %	756	756	197	42
City Syd AS *1)	Trondheim DS	50 %	70	70	163	-358
Ranheim Utvikling AS	Trondheim TS	50 %	52 550	52 550	33 871	-392
Coop Rørvik Eiendom AS	Nærøysund TS	50 %	11 480	11 480	11 643	-5 423
Stiklestad Hotell Eiendom AS	Verdal TS	16,7 %	1 334	1 285	2 266	282
Tindved Kulturhage AS	Verdal TS	45,3 %	7 500	5 341	8 023	390
Sluppen Utvikling AS	Trondheim TS	50 %	1 005	1 005	926	-17
Brede Servicebygg AS	Snåsa TS	50 %	758	626	813	14
Røros Elektrohandel AS *1)	Røros TS	40 %	680	680	2 140	839
Tufta Eiendom AS	Røros TS	50 %	56	56	-293	-13
Frostingen AS	Frosta TS	31,6 %	55	55	607	552
Meieriskogen Holding AS	Rana TS	50 %	53	53	5 636	1 209
Sum datterselskaper og tilknyttede selskaper			**366 185**	**322 845**	**272 881**	**5 597**

De 11 datterselskapene (DS) er konsolidert inn i konsernregnskapet. Coop Midt-Norge har med regnskaps- og skattemessig virkning ytet konsernbidrag til Tungaveien 26 AS med 18,0 millioner kroner og til Mo Handelspark AS med 26,6 millioner kroner.

De tilknyttede selskapene (TS) er innarbeidet i konsernbalansen med en %-vis andel av selskapenes resultat etter skatt i 2021 og tilsvarende andel av selskapenes bokførte egenkapital pr. 31.12.21. Resultatandeler fra de tilknyttede selskapene er medtatt i posten "finansinntekter" i konsernregnskapet.
**1) Innarbeidet etter foreløpige tall fra 2021-regnskapet.*

Note 14 - Verdipapirer vurdert til markedsverdi

Tall i 1 000 kr

Coop Midt-Norge			Coop Midt-Norge konsern	
Kostpris	**Markedsverdi**		**Kostpris**	**Markedsverdi**
639 838	1 149 463	Norske og utenlandske aksjefond	639 838	1 149 463
3 928 371	3 922 411	Norske og utenlandske obligasjoner/ pengemarkedsfond	3 928 371	3 922 411
	5 071 874	**Sum finansielle plasseringer i balansen**	**165 437**	**5 071 874**

Note 15 - Skatt

Tall i tabell 1 000 kr

Årets skattekostnad framkommer slik:

Coop Midt-Norge			Coop Midt-Norge konsern	
2020	**2021**		**2021**	**2020**
534 594	497 927	Resultat før skattekostnad	495 720	542 026
-99 196	-226 041	Permanente forskjeller	-219 582	-132 821
		Endring i midlertidige forskjeller knyttet til:		
25 388	5 835	Driftsmidler	2 928	22 467
-1 608	6 304	Varebeholdning og fordringer	7 964	-1 608
-37 064	136 767	Verdipapirer	136 767	-37 064
1 326	-7 341	Andre omløpsmidler/kortsiktig gjeld/avsetninger mv	-8 204	1 326
4 539	4 794	Pensjonsforpliktelser	4 794	4 539
427 979	418 246	Skattepliktige inntekt før underskudd	420 387	398 865
-68 903	-3 780	Fradrag fra underskudd til fremføring	-4 373	-68 903
359 076	414 466	Årets skattepliktige inntekt	416 014	329 962
78 997	91 182	Betalbar skatt av årets skattepliktige inntekt (22 %)	91 523	72 592
8 965	8 536	Skatt på formue (0,15 %)	8 536	8 965
87 962	99 718	Årets betalbare skatt på inntekt og formue	100 059	81 557
207	0	For lite/mye(-) avsatt skatt tidligere år	0	207
16 440	-30 995	Endring i utsatt skattefordel	-29 134	23 639
104 610	**68 724**	**Årets skattekostnad**	**70 925**	**105 404**
87 962	99 718	Årets betalbare skatt på inntekt og formue	100 059	81 557
-17 600	-9 812	Skatt av avgitt konsernbidrag		
-151	-5	Fastsatt skatt for tidligere år til gode	-5	-151
70 211	**89 901**	**Betalbar skatt i balansen (skatt å betale)**	**100 054**	**81 405**

Spesifikasjon av midlertidige forskjeller mellom regnskap og skatt:

01.01.2021	31.12.2021		31.12.2021	01.01.2021
		Skatteøkende midlertidige forskjeller:		
54 039	57 921	Gevinst og tapskonto	30 014	19 130
1 799	1 499	Offentlig vei og fortau City Lade	1 499	1 799
126 498	0	Verdipapirer	0	126 498
		Skattereduserende midlertidige forskjeller:		
	-10 269	Verdipapirer	-10 269	0
-243 707	-249 542	Driftsmidler	-146 472	-139 270
-172 898	-179 202	Varebeholdning og fordringer	-175 577	-167 613
-83 998	-88 792	Pensjonsforpliktelser	-88 792	-83 998
-6 551	-2 793	Andre omløpsmidler/kortsiktig gjeld/avsetninger mv	-5 623	-16 749
		Forskjeller som ikke inngår i beregning av utsatt skattefordel		
-3 780		Underskudd til fremføring (utlignet andel)	-3 611	-4 506
-328 598	-471 178	Sum midlertidige forskjeller (mellom regnskap og skatt)	-398 831	-264 709
		For lite/for mye(-) avsatt utsatt skatt/skattefordel tidligere år		
-72 292	**-103 659**	**Utsatt skattefordel i balansen (med skattesats 22 %)**	**-87 743**	**-58 236**

Det ansees som overveiende sannsynlig at skattefordelen både i Coop Midt-Norge og datterselskaper vil kunne utnyttes gjennom fremtidig inntjening i konsernet.

Vi har valgt å omarbeide fjorårets tall for midlertidige forskjeller til tall pr. 01.01.21 etter fusjoner gjennomført i 2021 med skattemessig virkning fra 01.01.21. Etter vår mening gir dette en bedre oversikt over og forståelse for årets endring i midlertidige forskjeller og utsatt skattefordel.

Note 16 - Obligasjoner

Tall i tabell 1 000 kr

Coop Midt-Norge / Coop Midt-Norge konsern

Debitor	Valuta	Markedsverdi	Rente	Durasjon
Norske obligasjoner	NOK	1 270 143	2,2 %	3,5
Globale obligasjoner	Val sikr NOK	1 197 806	2,2 %	3,2
Sum obligasjoner i balansen (inngår i posten markedsbaserte rentepapirer)		**2 467 949**	**1,3 %**	**4,0**

Note 17 - Pantstillelser og forpliktelser

Tall i tabell 1 000 kr

Coop Midt-Norge			Coop Midt-Norge konsern	
2020	**2021**		**2021**	**2020**
		Gjeld sikret med pant:		
2 973 227	3 610 114	Medlemsinnskudd	3 610 114	2 973 227
70 967	65 806	Annen kortsiktig og langsiktig gjeld	260 477	343 447
		Gjeld som forfaller mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt	0	6 520
		Bokført verdi eiendeler sikret ved pant:		
493 992	505 095	Varebeholdning	507 072	496 554
		Kundefordringer	11 502	11 391
747 826	799 758	Tomter og bygninger	1 085 707	1 046 742
31 264	30 535	**Bundne skattetrekksmidler**	31 716	32 603

Forpliktelser
Coop Midt-Norge har overfor Samvirkelagenes Garantifond pr. 31.01.22 utstedt panteobligasjon i varelager pålydende 375 millioner kroner samt i èn eiendom med en obligasjon på 700 millioner kroner som sikkerhet for den garanti Samvirkelagenes Garantifond har gitt for medlemmenes innskudd i Coop Midt-Norge.

Coop Midt-Norge har videre pantsatt èn eiendom som sikkerhet for det pantelån (med renteswap) som ble overtatt ved en tidligere fusjon, samt i en annen eiendom som sikkerhet for inngåtte pensjonsavtaler og pensjonsforpliktelser over drift.

Coop Midt-Norge har også utstedt en panteobligasjon som sikkerhet overfor Trondheim kommune iht. inngått avtale om å opparbeide offentlig infrastruktur i forlengelsen av Haakon Magnussonsgate på Lade.

Datterselskapet Mo Handelspark AS har pantsatt eiendom med bokført verdi 282,1 millioner kroner som sikkerhet for pantelån på 193,4 millioner kroner. Av øvrige datterselskaper så er det kun S-Rør AS som har avgitt sikkerhetsstillelser i form av et samlet garanti- og kausjonsansvar på 2,4 millioner kroner.

Note 18 - Egenkapital

Tall i tabell 1 000 kr

Coop Midt-Norge				Coop Midt-Norge konsern		
Andels-innskudd	**Annen egen-kapital**	**Totalt**		**Andels-innskudd**	**Annen egen-kapital**	**Total**
24 798	4 339 143	4 363 942	Bokført egenkapital pr. 01.01.	24 798	4 364 929	4 389 727
93	14 266	14 359	Endring egenkapital ved fusjoner	93	-15 157	-15 064
	-11 565	-11 565	Endring prinsipp bokføring pensjonsforpliktelser		-11 565	-11 565
	-1 320	-1 320	Endring pensjonsforpliktelse fra endrede forutsetninger		-1 320	-1 320
			Andre endringer			
892		892	Andelsinnskudd nye medlemmer	892		892
	429 126	429 126	Overført fra årets resultat		424 718	424 718
25 783	**4 769 650**	**4 795 433**	**Bokført egenkapital pr. 31.12.**	**25 783**	**4 761 607**	**4 787 390**

Egenkapital fra innfusjonerte s-lag og heleide datterselskaper er bokført direkte mot egenkapitalen pr. 01.01. i regnskapsåret. Effekten av å endre regnskapsprinsipp ved overgang fra NGAAP til IAS19 for bokføring av pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser ("ikke-resultatført estimatavvik" pr. 01.01.21) er bokført direkte mot egenkapitalen.

Kontantstrømoppstilling

COOP MIDT-NORGE			COOP MIDT-NORGE KONSERN	
2020	**2021**		**2021**	**2020**
		LIKVIDER TILFØRT FRA DRIFTEN		
534 594	497 927	Resultat før skattekostnad	495 720	542 025
-11 949	-22 055	Gevinst ved salg anleggsmidler	-22 055	-11 949
161 413	166 075	Avskrivninger	183 624	176 201
-42 005	-87 962	Betalt skatt	-99 156	-42 518
-74	-77	Renter på andelsinnskudd	-77	-74
25 789	48 181	Endring i varer/fordringer/kortsiktig gjeld	11 474	56 993
667 768	**602 089**	**Netto likviditetsendring fra driften**	**569 530**	**720 678**
		LIKVIDER BRUKT PÅ ANLEGGSMIDLER		
-51 866	-156 050	Investering i datterselskap og tilknyttet selskap	12 553	-11 144
34 193	23 721	Salg og utrangeringer av anleggsmidler	24 146	107 543
-42 141	**-8**	**Endringer i andre finansielle anleggsmidler**	**-15 980**	**-42 115**
-93 577	-277 039	Investeringer i varige driftsmidler (nto)	-342 476	-279 219
-153 391	**-409 376**	**Netto likviditetsendring brukt på anleggsmidler**	**-321 757**	**-224 935**
		LIKVIDER FRA FINANSIERING		
-5 163	-22 644	Endring i annen langsiktig gjeld	-88 760	-18 751
4 539	4 793	Endring i pensjonsforpliktelser	4 167	4 539
787 800	627 202	Endring i medlemsinnskudd	627 202	787 800
-4 511	-3 606	Endring i andelsinnskudd	-3 606	-4 511
782 665	**605 746**	**Netto likviditetsendring fra finansiering**	**539 004**	**769 077**
1 297 042	**798 459**	**Netto endring i likvider gjennom året**	**786 777**	**1 264 820**
3 845 557	**5 160 864**	**Likviditetsbeholdning pr 01.01**	**5 204 710**	**3 921 624**
5 142 599	**5 959 322**	**Likviditetsbeholdning pr 31.12**	**5 991 487**	**5 186 445**

Building a better working world

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Havnegata 9, 7010 Trondheim
Postboks 1299 Pirsenteret, 7462 Trondheim

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til årsmøtet i Coop Midt-Norge SA

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Coop Midt-Norge SA som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettvisende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og administrerede direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Building a better working world

legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Trondheim, 3. mars 2022
ERNST & YOUNG AS

Amund P. Amundsen
statsautorisert revisor

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Medlemsorganisasjonen pr. 3. mars 2022

Styret i Coop Midt-Norge

Navn	Verv	Medlem el ansatt	Region
Lisbeth Bull Husby	Styreleder	Medlem	Stor-Trondheim Sør
Toril Valla	Nestleder	Medlem	Helgeland
Rolf Michelsen	Styremedlem	Medlem	Stor-Trondheim Sør
Tore Høiem	Styremedlem	Medlem	Stor-Trondheim Nord
Pål Hofstad	Styremedlem	Medlem	Innherred/Namdalen
Kirsti Beate Mauseth Sætran	Styremedlem	Medlem	Innherred/Namdalen
Torgeir Svenning	Styremedlem	Ansatt	Stor-Trondheim Sør
Ann Guri Tiller	Styremedlem	Ansatt	Stor-Trondheim Nord
Monica Rønning	Styremedlem	Ansatt	Innherred/Namdalen
Unn-Kristin Straumbotn	Styremedlem	Ansatt	Helgeland
Tom Helmersen	1. vara	Medlem	Stor-Trondheim Sør
Per Ivar Selbæk	1. vara	Ansatt	Stor-Trondheim Nord

REGIONRÅD HELGELAND

Navn	Verv	Medlem el ansatt	Kommentar
Solfrid Vatshaug	Representant årsmøtet	Medlem	
Kjartan Rossvoll	Representant årsmøtet	Medlem	
Tord Johansen	Representant årsmøtet	Medlem	Fristilt 18. mars 2021
Roger Pettersen	1. vara	Medlem	
Anette Skog Lillevik	2. vara	Medlem	
Lars Inge Nilsen	Representant årsmøtet	Ansatt	Sluttet 2021
Turid Pedersen	Representant årsmøtet	Ansatt	
Tore Andreassen	1. vara	Ansatt	
Hege Romstad	2. vara	Ansat	

REGIONRÅD INNHERRED OG NAMDALEN

Navn	Verv	Medlem el ansatt	Kommentar
Kirsti Beate Mauseth Sætran	Representant årsmøtet	Medlem	Permisjon fra 7. mai 2020
Åge Aassved	Representant årsmøtet	Medlem	
Inger Marie Baglo Myrvold	Representant årsmøtet	Medlem	
Siv Merethe Gederaas Belbo	Representant årsmøtet	Medlem	
Grete Folden	Representant årsmøtet	Medlem	
Tor Atle Reitan	Representant årsmøtet	Medlem	
Eva Storhaug	Representant årsmøtet	Medlem	
Niklas Anders Hætta	Representant årsmøtet	Medlem	
Jon Arne Grongstad	Obervatør Høylandet	Medlem	
Bjørnar Holtan	1. vara	Medlem	
Tore Sørhaug	2. vara	Medlem	
Ivar Nøvik	3. vara	Medlem	
Øystein Vist	4. vara	Medlem	
Ola Aglen	Representant årsmøtet	Ansatt	
Magnar Stene	Representant årsmøtet	Ansatt	
Solfrid Bruem	Representant årsmøtet	Ansatt	
Brit Aslaug Gåsmo	Representant årsmøtet	Ansatt	
Bente Melhus	Representant årsmøtet	Ansatt	
Arnodd Monrad Dalum	Representant årsmøtet	Ansatt	Sluttet 2021
Ragnar Moen	Observatør Høylandet	Ansatt	
Hilde Grevskott	1. vara	Ansatt	Permisjon fra 1. januar 2022
Tone Mette Følstad Lilleeng	2. vara	Ansatt	
Kristine Nordtømme	3. vara	Ansatt	
Hallgeir Atlo	Observatør Frosta	Ansatt	
Wenche Walstad	1. vara	Ansatt	
Trine Lise Aakre	2. vara	Ansatt	
Knut Karlsvik	3. vara	Ansatt	

REGIONRÅD RØROS			
Navn	**Verv**	**Medlem el ansatt**	**Kommentar**
Hans Vintervold	Representant årsmøtet	Medlem	
Ingvild Tronsmed Indseth	1.vara	Medlem	
Hilde Flatås Dahlen	2.vara	Medlem	
May-Stine Lien	Representant årsmøtet	Ansatt	
Hebe Anita Ødegård	1.vara	Ansatt	
Anita Heksem Sandnes	2.vara	Ansatt	
Aud Karin Johnsen	3.vara	Ansatt	
Tore Andreassen	1. vara	Ansatt	
Hege Romstad	2. vara	Ansat	

REGIONRÅD STOR-TRONDHEIM NORD			
Navn	**Verv**	**Medlem el ansatt**	**Kommentar**
Sigrun Bremseth	Representant årsmøtet	Medlem	
Roar Fridtjofsen	Representant årsmøtet	Medlem	Ordfører
Jan Martin Lervåg	Representant årsmøtet	Medlem	
Linda Merethe Solberg	Representant årsmøtet	Medlem	
Roger Mogseth	Representant årsmøtet	Medlem	
Kirsten Beate Saksvik	Representant årsmøtet	Medlem	
Bjørn Schjetne	Representant årsmøtet	Medlem	
Mette Uthus Dragsten	Representant årsmøtet	Medlem	
Ole Christensen	Representant årsmøtet	Medlem	
Elin Ulstad Stokland	Representant årsmøtet	Medlem	
Morten Sjaastad	Representant årsmøtet	Medlem	
Tove Berggård	Representant årsmøtet	Medlem	
Stig Arild Oldervik	Observatør Frosta	Medlem	
Jonny Bech	1.vara	Medlem	
Laila Vikan Skjevik	2.vara	Medlem	
Inger-Lise Kvaale	3.vara	Medlem	
Kirsti Nordstrøm	4.vara	Medlem	
Bjørn Rønning	5.vara	Medlem	
Gunnar Einarsve	Representant årsmøtet	Ansatt	
Bjørn Bjørnelv	Representant årsmøtet	Ansatt	
Wenche Ytterhus	Representant årsmøtet	Ansatt	
Inger Hartvigsen	Representant årsmøtet	Ansatt	
Gretha Flenstad	Representant årsmøtet	Ansatt	
Hallgeir Atlo	Observatør Frosta	Ansatt	
Wenche Walstad	1.vara	Ansatt	
Trine Lise Aakre	2.vara	Ansatt	
Knut Karlsvik	3.vara	Ansatt	

REGIONRÅD STOR-TRONDHEIM SØR			
Navn	**Verv**	**Medlem el ansatt**	**Kommentar**
Lars Arne Pedersen	Representant årsmøtet	Medlem	
Børge Tingstad	Representant årsmøtet	Medlem	
Tone Vorseth Graneggen	Representant årsmøtet	Medlem	
Oddny Fredagsvik	Representant årsmøtet	Medlem	
Martin Landsem	Representant årsmøtet	Medlem	
Sigrun Melum	Representant årsmøtet	Medlem	
Espen Agøy Hegge	Representant årsmøtet	Medlem	
Donia Homsi	Representant årsmøtet	Medlem	Fristilt 28. mai 2020
Shyam Chand	Representant årsmøtet	Medlem	Fristilt 19. august 2021
Oddrun Husby	Observatør Skaun	Medlem	
Odd Utstrand	1. vara	Medlem	
Erik Saksvold	2. vara	Medlem	
Berit Vordal	3. vara	Medlem	
Knut Sjøvold	4. vara	Medlem	
Ståle Simonsen	Representant årsmøtet	Ansatt	
Erik Dahl Sætereng	Representant årsmøtet	Ansatt	
Tone Tillerbakk	Representant årsmøtet	Ansatt	
Marianne Haugsand	Observatør Skaun	Ansatt	
Rita Mathisen	1. vara	Ansatt	
Per Morten Lieskar	2. vara	Ansatt	
Maj-Britt Løkås	3. vara	Ansatt	
Inger Hartvigsen	Representant årsmøtet	Ansatt	
Gretha Flenstad	Representant årsmøtet	Ansatt	
Hallgeir Atlo	Observatør Frosta	Ansatt	
Wenche Walstad	1. vara	Ansatt	
Trine Lise Aakre	2. vara	Ansatt	
Knut Karlsvik	3. vara	Ansatt	

Regionenes medlemstall pr 31.12.2021	
Region Stor-Trondheim Sør	56 922
Region Stor-Trondheim Nord	79 183
Region Helgeland	24 511
Region Røros	4 245
Region Innherred og Namdalen	52 651
Medlemmer utenfor regionene	40 320
Totalt	**257 832**

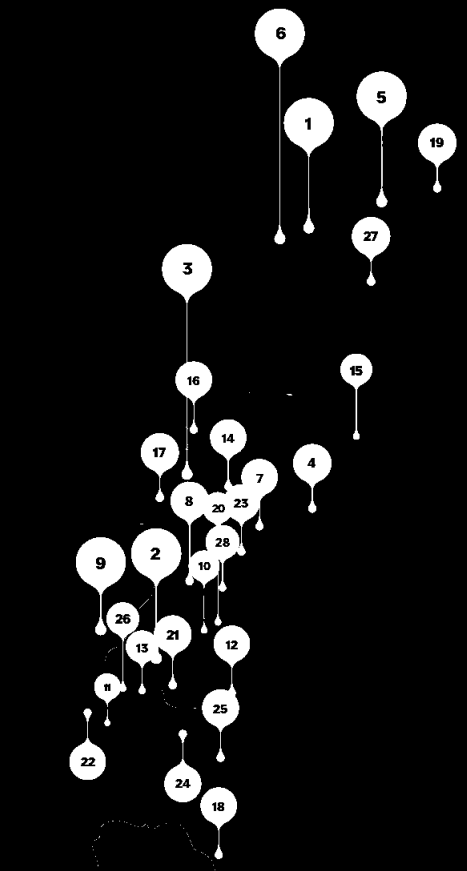
Valgkomiteen	
Leder	Børge Tingstad
Medlem	Inger-Lise Kvaale
Medlem	Liv Ulstad
Medlem	Heidi Havstein
Medlem	Torfinn Lorentsen
Medlem	Hans Vintervold
1. vara	Kirsten Beate Saksvik
2. vara	Berit Vordal

Ledelsen i Coop Midt-Norge

Fra venstre: Kenneth Mannvik, *direktør butikkdrift* • Jack Andre Hveding, *kategoridirektør* • Bjørn Vik-Mo, *viseadministrerende direktør* • Inge Tennås, *logistikk og IKT direktør* • Torbjørn Skei, *administrerende direktør* • Rune Brovoll, *økonomidirektør* • Anniken Olsen, *HR-direktør* • Ulf Haugen, *eiendomsdirektør*

Coop Midt-Norges markedsområde

Vi er representert i 28 kommuner



1 Alstahaug
2 Frosta
3 Flatanger
4 Grong
5 Hemnes
6 Herøy
7 Høylandet
8 Inderøy
9 Indre Fosen
10 Levanger
11 Melhus
12 Meråker
13 Malvik
14 Namsos
15 Namsskogan
16 Nærøysund
17 Osen
18 Røros
19 Rana
20 Steinkjer
21 Stjørdal
22 Skaun
23 Snåsa
24 Selbu
25 Tydal
26 Trondheim
27 Vefsn
28 Verdal

Butikkoversikt pr. 3. mars 2022

coop prix

Coop Prix Beitstad
Coop Prix Bjerka
Coop Prix Hell
Coop Prix Hemnesberget
Coop Prix Herøy
Coop Prix Høylandet
Coop Prix Jakobsli
Coop Prix Kattem
Coop Prix Kvål
Coop Prix Levangernesset
Coop Prix Malm
Coop Prix Mo i Rana
Coop Prix Namdalseid
Coop Prix Namsos
Coop Prix Olderdalen
Coop Prix Rognheim
Coop Prix Røros
Coop Prix Sandvollan
Coop Prix Sjetnemarka
Coop Prix Snåsa
Coop Prix Stjørdal
Coop Prix Storforshei
Coop Prix Sverresborg
Coop Prix Tydal
Coop Prix Vanvikan
Coop Prix Verdal
Coop Prix Vuku
Coop Prix Øya
Coop Prix Åga

EXTRA

Extra Buvik
Extra Byneset
Extra Elgeseter
Extra Flatåsen
Extra Frosta
Extra Grilstad
Extra Gruben
Extra Halsøy
Extra Hommelvik
Extra Ila
Extra Inderøy
Extra Klæbu
Extra Kolstad
Extra Kolvereid
Extra Leksvik
Extra Lilleby
Extra Lyngåsen
Extra Melhus
Extra Meråker
Extra Moan Levanger
Extra Moholt
Extra Mosjøen
Extra Mære
Extra Namsos
Extra Nidarvoll
Extra Nordsileiret
Extra Ringvålveien
Extra Rosenborg
Extra Sandnessjøen
Extra Selbu
Extra Selfors
Extra Sentrum Levanger
Extra Skatval
Extra Skogn
Extra Stjørdal
Extra Tiller
Extra Verdal
Extra Verftsgata
Extra Vikhammer

coop byggmix

Coop Byggmix Frosta
Coop Byggmix Leksvik
Coop Byggmix Meråker
Coop Byggmix Sandnessjøen
Coop Byggmix Snåsa

coop marked

Coop Marked Brede
Coop Marked Brekken
Coop Marked Flatanger
Coop Marked Follafoss
Coop Marked Glåmos
Coop Marked Harran
Coop Marked Kvam
Coop Marked Mosvik
Coop Marked Namsskogan
Coop Marked Naustbukta
Coop Marked Osen
Coop Marked Otterøy
Coop Marked Sjøåsen
Coop Marked Sjånes
Coop Marked Skaun
Coop Marked Stod
Coop Marked Ytterøy

Coop Mega Røros
Coop Mega Rørvik
Coop Mega Torgkvartalet Stjørdal
Coop Mega Valentinlyst
Coop Mega Verdal

Obs Bygg Levanger
Obs Bygg Leangen
Obs Bygg Mo i Rana
Obs Bygg Namsos
Obs Bygg Steinkjer
Obs Bygg Stjørdal
Obs Bygg Tiller
Obs Bygg Verdal

Obs City Lade
Obs City Syd
Obs Mo i Rana
Obs Steinkjer

ANNEN FAGHANDEL OG SERVERING

2. etasje Namsos
Bergstadbuketten Røros
Buddy Leker Røros
Cleo Røros
Coop Kafe Kolvereid
Extra kafe Namsos
Intersport Røros
Kafe Domussenter Røros
Kitch'n Røros
Kitch'n Rørvik
Kreativ Garn Røros
Landmannsavdeling Frosta
Princess Røros
Skin Tonic Røros
Soria Moria Kolvereid
Trend Røros
Vårres kafe, Frosta

Circle K Brekken

Esso Frosta

YX City Lade
YX Gråmyra
YX Verdal

Dine fordeler som medlem i Coop Midt-Norge

3 % kjøpeutbytte på alt du handler i våre butikker*

1 % bonus hos Coop + 0,5 % alle andre steder** med Coop Mastercard

Personlige kuponger som gir ca. 20 % avslag***

Rabaterte priser på kveldskort

11 % bonus på frukt og grønt, og 20 % bonus på bleier, barnemat og babywipes hos Extra

20 % bonus på alt fra Ånglamark og Vegetardag hos Coop Mega

1 kr i bonus når du skanner gjenbrukskoden på handlenettet

30-50 % rabatt på billetter i Eliteserien

45 øre**** bonus pr. liter drivstoff

Rimelig hotellovernatting

55 øre bonus pr. liter drivstoff

2 % bonus på strømforbruk og 200 kr i velkomstbonus

8 % bonus på lading av elbil hos Mer

Få 15 % rabatt på skadeforsikringer, 200 kr i velkomstbonus i tillegg til en rekke andre fordeler.

Abonnement til kun 149 kr i mnd (ikke-medeier 169)

600 kr i rabatt hver gang du bestiller ferie fra Ving - Norges største reisearrangør.

* Gjelder fra 1.1.2022. Gjelder ikke Intersport Røros, Kitch'n Røros, Kitch'n Rørvik eller drivstoff.
** Gjelder ikke i konkurrerende dagligvare- eller byggevareforretninger, og gjelder opptil 2.500 kr i bonus pr. år.
Eff. rente 26,17 %, 15.000 kr 0/12 mnd. Kostnad 1.501 kr. Totalt 16.501 kr.
*** Gjelder for alle med Coop medlemsapp, eller som har samtykket til epost.
**** Gjelder ikke avgiftsfri diesel.

Les mer om alle fordelene på **coop.no/medlem.**

Rosenborg Reklame COM10032 • Foto: Eir-Jørgen Bue www.feir.no