



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 915 719 627
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: NORLANDIA SJØFLYHAVNA AS
Forretningsadresse: Martin Linges vei 2
1364 FORNEBU

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2020 - 31.12.2020

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Yngvar Tov Herbjørnsson
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 30.06.2021

Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 02.08.2022



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		3 843 171	3 518 676
Offentlig tilskudd	8	18 996 315	18 042 296
Annen driftsinntekt		1 046 876	911 889
Sum inntekter		23 886 361	22 472 862
Kostnader			
Varekostnad		765 607	546 566
Lønnskostnad	5	14 622 048	14 252 989
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	1 388 097	1 392 309
Annen driftskostnad	5, 7	4 956 483	5 516 546
Sum kostnader		21 732 235	21 708 410
Driftsresultat		2 154 126	764 452
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt			2 862
Annen finansinntekt		41 690	126 354
Sum finansinntekter		41 690	129 216
Annen rentekostnad		519	447
Annen finanskostnad		-5 648	
Sum finanskostnader		-5 129	447
Netto finans		46 819	128 769
Ordinært resultat før skattekostnad		2 200 945	893 221
Skattekostnad på ordinært resultat	10	487 651	197 005
Ordinært resultat etter skattekostnad		1 713 294	696 216
Årsresultat	4	1 713 294	696 216
Årsresultat etter minoritetsinteresser		1 713 294	696 216
Totalresultat		1 713 294	696 216



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Overføringer og disponeringer			
Konsernbidrag		1 926 659	1 394 263
Udekket tap		-213 365	-698 047
Sum overføringer og disponeringer		1 713 294	696 216



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	10		
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		4 360 993	5 139 236
Anlegg under utførelse		221 681	
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		2 054 574	2 664 428
Sum varige driftsmidler	3	6 637 248	7 803 664
Sum anleggsmidler		6 637 248	7 803 664
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		-42 736	40 045
Andre kortsiktige fordringer		354 062	386 141
Konsernfordringer	7	11 643 396	9 151 810
Sum fordringer		11 954 721	9 577 996
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6		
Sum omløpsmidler		11 954 721	9 577 996
SUM EIENDELER		18 591 969	17 381 660
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	2	300 000	300 000
Overkurs		3 733 230	3 733 230
Sum innskutt egenkapital		4 033 230	4 033 230



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		7 774 529	7 987 893
Sum opptjent egenkapital		7 774 529	7 987 893
Sum egenkapital	4	11 807 759	12 021 123
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	10	99 860	155 626
Sum avsetninger for forpliktelser		99 860	155 626
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld	7		
Sum langsiktig gjeld		99 860	155 626
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		153 620	193 199
Betalbar skatt	10		
Skyldig offentlige avgifter		729 128	703 603
Kortsiktig konserngjeld		2 470 076	1 857 539
Annen kortsiktig gjeld		3 331 527	2 450 570
Sum kortsiktig gjeld		6 684 351	5 204 911
Sum gjeld		6 784 211	5 360 537
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		18 591 969	17 381 660



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2021 549324

Enheten

Organisasjonsnummer: 915 719 627
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: NORLANDIA SJØFLYHAVNA AS
Forretningsadresse: Martin Linges vei 2
1364 FORNEBU

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2020 - 31.12.2020

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler
Har utarbeidet 'land-for-land' rapport: Ja

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Yngvar Tov Herbjørnssønn
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 30.06.2021

Revisjon

Ekstern autorisert regnskapsfører har i løpet av regnskapsåret bistått ved den løpende regnskapsføringen eller utført andre tjenester for selskapet enn å utarbeide årsregnskapet: Ja

Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 28.07.2021



Organisasjonsnr: 915 719 627
NORLANDIA SJØFLYHAVNA AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		3 843 171	3 518 676
Offentlig tilskudd	8	18 996 315	18 042 296
Annen driftsinntekt		1 046 876	911 889
Sum inntekter		23 886 361	22 472 862
Kostnader			
Varekostnad		765 607	546 566
Lønnskostnad	5	14 622 048	14 252 989
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	1 388 097	1 392 309
Annen driftskostnad	5, 7	4 956 483	5 516 546
Sum kostnader		21 732 235	21 708 410
Driftsresultat		2 154 126	764 452
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt			2 862
Annen finansinntekt		41 690	126 354
Sum finansinntekter		41 690	129 216
Annen rentekostnad		519	447
Annen finanskostnad		-5 648	
Sum finanskostnader		-5 129	447
Netto finans		46 819	128 769
Ordinært resultat før skattekostnad		2 200 945	893 221
Skattekostnad på ordinært resultat	10	487 651	197 005
Ordinært resultat etter skattekostnad		1 713 294	696 216
Årsresultat	4	1 713 294	696 216
Årsresultat etter minoritetsinteresser		1 713 294	696 216
Totalresultat		1 713 294	696 216
Overføringer og disponeringer			
Konsernbidrag		1 926 659	1 394 263
Udekket tap		-213 365	-698 047
Sum overføringer og disponeringer		1 713 294	696 216





Organisasjonsnr: 915 719 627
NORLANDIA SJØFLYHAVNA AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
--------------	------	------	------

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Utsatt skattefordel	10		
---------------------	----	--	--

Varige driftsmidler

Tomter, bygninger o.a.			
------------------------	--	--	--

fast eiendom		4 360 993	5 139 236
--------------	--	-----------	-----------

Anlegg under utførelse		221 681	
------------------------	--	---------	--

Driftsløsøre, inventar o.			
---------------------------	--	--	--

a. utstyr		2 054 574	2 664 428
-----------	--	-----------	-----------

Sum varige driftsmidler	3	6 637 248	7 803 664
--------------------------------	----------	------------------	------------------

Sum anleggsmidler		6 637 248	7 803 664
--------------------------	--	------------------	------------------

Omløpsmidler

Varer

Fordringer

Kundefordringer		-42 736	40 045
-----------------	--	---------	--------

Andre kortsiktige			
-------------------	--	--	--

fordringer		354 062	386 141
------------	--	---------	---------

Konsernfordringer	7	11 643 396	9 151 810
-------------------	---	------------	-----------

Sum fordringer		11 954 721	9 577 996
-----------------------	--	-------------------	------------------

Bankinnskudd, kontanter o.			
----------------------------	--	--	--

l.	6		
----	---	--	--

Sum omløpsmidler		11 954 721	9 577 996
-------------------------	--	-------------------	------------------

SUM EIENDELER		18 591 969	17 381 660
----------------------	--	-------------------	-------------------

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital	2	300 000	300 000
--------------	---	---------	---------

Overkurs		3 733 230	3 733 230
----------	--	-----------	-----------

Sum innskutt egenkapital		4 033 230	4 033 230
---------------------------------	--	------------------	------------------

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital		7 774 529	7 987 893
-------------------	--	-----------	-----------

Sum opptjent egenkapital		7 774 529	7 987 893
---------------------------------	--	------------------	------------------

Sum egenkapital	4	11 807 759	12 021 123
------------------------	----------	-------------------	-------------------

Gjeld

Langsiktig gjeld			
------------------	--	--	--



Utsatt skatt	10	99 860	155 626
Sum avsetninger for forpliktelser		99 860	155 626
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld	7		
Sum langsiktig gjeld		99 860	155 626
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		153 620	193 199
Betalbar skatt	10		
Skyldig offentlige avgifter		729 128	703 603
Kortsiktig konserngjeld		2 470 076	1 857 539
Annen kortsiktig gjeld		3 331 527	2 450 570
Sum kortsiktig gjeld		6 684 351	5 204 911
Sum gjeld		6 784 211	5 360 537
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		18 591 969	17 381 660



Organisasjonsnr: 915 719 627
NORLANDIA SJØFLYHAVNA AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
5

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:
32.00



Årsregnskap 2020 Norlandia Sjøflyhavna AS

Resultatregnskap
Balanse
Noter til regnskapet

Org.nr.: 915 719 627



Resultatregnskap

Norlandia Sjøflyhavna AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2020	2019
Salgsinntekt		3 843 171	3 518 676
Offentlig tilskudd	8	18 996 315	18 042 296
Annen driftsinntekt		1 046 876	911 889
Sum driftsinntekter		23 886 361	22 472 862
Varekostnad		765 607	546 566
Lønnskostnad	5	14 622 048	14 252 989
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	1 388 097	1 392 309
Annen driftskostnad	5, 7	4 956 483	5 516 546
Sum driftskostnader		21 732 235	21 708 410
Driftsresultat		2 154 126	764 452
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		0	2 862
Annen finansinntekt		41 690	126 354
Annen rentekostnad		519	447
Annen finanskostnad		-5 648	0
Resultat av finansposter		46 819	128 769
Ordinært resultat før skattekostnad		2 200 945	893 221
Skattekostnad på ordinært resultat	10	487 651	197 005
Årsresultat	4	1 713 294	696 216
Overføringer			
Avsatt konsernbidrag		1 926 659	1 394 263
Overført til udekket tap		-213 365	-698 047
Sum overføringer		1 713 294	696 216



Balanse

Norlandia Sjøflyhavna AS

Eiendeler	Note	2020	2019
Anleggsmidler			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		4 360 993	5 139 236
Anlegg under utførelse		221 681	0
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		2 054 574	2 664 428
Sum varige driftsmidler	3	6 637 248	7 803 664
Sum anleggsmidler		6 637 248	7 803 664
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer		-42 736	40 045
Andre kortsiktige fordringer		354 062	386 141
Konsernfordringer	7	11 643 396	9 151 810
Sum fordringer		11 954 721	9 577 996
Sum omløpsmidler		11 954 721	9 577 996
Sum eiendeler		18 591 969	17 381 660




Balanse

Norlandia Sjøflyhavna AS

Egenkapital og gjeld	Note	2020	2019
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	2	300 000	300 000
Overkurs		3 733 230	3 733 230
Sum innskutt egenkapital		4 033 230	4 033 230
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital		7 774 529	7 987 893
Sum opptjent egenkapital		7 774 529	7 987 893
Sum egenkapital	4	11 807 759	12 021 123
Gjeld			
<i>Avsetning for forpliktelser</i>			
Utsatt skatt	10	99 860	155 626
Sum avsetning for forpliktelser		99 860	155 626
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		153 620	193 199
Skyldig offentlige avgifter		729 128	703 603
Kortsiktig konserngjeld		2 470 076	1 857 539
Annen kortsiktig gjeld		3 331 527	2 450 570
Sum kortsiktig gjeld		6 684 351	5 204 911
Sum gjeld		6 784 211	5 360 537
Sum egenkapital og gjeld		18 591 969	17 381 660

Oslo, 15.06.2021

Styret i Norlandia Sjøflyhavna AS


Yngvar Tølv Herbjørnssønn
styreleder



Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder og anbefalinger til god regnskapskikk for små foretak.

Driftsinntekter

Selskapet driver med drift av barnehage. Driften er basert på kommunal godkjenning av den enkelte barnehage, hvor selskapets inntekter består av tilskudd fra kommunen og betaling fra foreldre. Både tilskudd og foreldrebetaling er basert på forskrifter hvor tilskuddssatsene oppdateres årlig. Prisingen er basert på en pris per barn innenfor ulike aldersgrupper og er basert på periodevise tellinger per år av faktisk antall barn som går i barnehagen. Foreldrene søker og velger barnehage. Det er to hovedopptak i året. Foreldrene kan skifte barnehage på kort varsel og da stopper foreldrebetalingen. Selskapet er pliktig til å levere et barnehagetilbud i tråd med gjeldende lover og forskrifter og vedtatte rammeplaner. Levering av barnehagetilbudet skjer ved at barnehagen holder åpent alle ukedager utenom måneden hvor det er sommerstengt. Inntektsføring skjer fortløpende for hver dag barnehagen er åpen, som er operasjonalisert ved at det inntektsføres linjert gjennom året. En eventuell justering ved at antall barn endres anses å være et variabelt vederlag som allokteres til den måneden det gjelder.

Selskapet mottar i hovedsak betalinger forskuddsvis fire ganger hvert år, som også innebærer at det ikke er noen kontraktsbalanser av betydning ved årsslutt. Foreldrebetalingen skjer hver måned.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering for de enkelte fordringene.

Pensjonsforpliktelser

Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Konsernkontoavtale med selskapets bankforbindelse

Det er inngått avtale med selskapets bankforbindelse om styring av likviditet gjennom et konsernkontosystem. Ordningen går ut på at morselskapet i konsernet Norlandia Health & Care Group AS står nå som innehaver av en hovedkonto, mens andre selskaper i konsernet har hver sine underkonti tilknyttet hovedkontoen. Saldoen på hovedkontoen tilsvarer nettoen av samlet innestående og trekk på underkontiene. Mellomværende mellom selskapet som er innehaver av hovedkontoen og de andre konsernselskapene utgjør et låneforhold mellom selskapene og klassifiseres som kortsiktig fordring/gjeld til selskap i samme konsern



Note 2 Antall aksjer, aksjeeiere m.v

Aksjekapital	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer (A aksjer)	250	1 000	250 000
B aksjer	50	1 000	50 000
Sum	300		300 000

Aksjekapitalen eies av følgende aksjonærer:

Aksjonærer:	Antall A aksjer	Antall B aksjer	Eierandel i prosent
Norlandia Barnehagene AS	250	50	100 %

Selskapet har to aksjeklasse og alle aksjer har lik stemmerett.

Norlandia Sjøflyhavna AS inngår i konsernregnskapet til Norlandia Health & Care Group AS med forretningsadresse Munkedamsveien 35, 0250 Oslo. Konsernregnskapet er publisert på Oslo Børs.

Note 3 Varige driftsmidler

	Bygninger og tomter	Driftsløsøre, inventar o.l.	Anlegg under utførelse	Totalt
Anskaffelseskost 01.01	6 335 220	5 627 022		11 962 242
Tilgang	0	0	221 681	221 681
Avgang	0	0		0
Anskaffelseskost 31.12	6 335 220	5 627 022	221 681	12 183 923
Akk. av-/nedskrivninger	-1 974 227	-3 572 448	0	-5 546 675
Balanseført verdi 31.12	4 360 993	2 054 574	221 681	6 637 248
Årets avskrivninger	778 243	609 854	0	1 388 097
Avskrivningssats	4 %	20-30 %	-	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	-	
Økonomisk levetid	10-25 år	5-10 år	-	
Endring i avskrivningsplan	Nei	Nei	-	

Note 4 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2019	300 000	3 733 230	7 987 893	12 021 123
Pr 01.01.2020	300 000	3 733 230	7 987 893	12 021 123
Årets resultat			1 713 294	1 713 294
Konsernbidrag avgitt			-1 926 659	-1 926 659
Pr 31.12.2020	300 000	3 733 230	7 774 529	11 807 759



Note 5 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	2020	2019
Lønninger	12 261 350	11 753 508
Arbeidsgiveravgift	1 713 072	1 708 268
Pensjonskostnader	500 951	763 000
Andre ytelser	146 675	28 213
Sum	14 622 048	14 252 989

Gjennomsnittlig antall årsverk	32	30,1
--------------------------------	-----------	-------------

OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2020 utgjør kr 64 742,- ekskl. mva.

Revisjon inkl. teknisk bistand årsregnskap	28 742
Andre tjenester	36 000
Sum	64 742

Note 6 Bankinnskudd

	2020	2019
Bundne skattetreksmidler	0	0

Tryg Garanti er selvskyldnerkausjonist for selskapets riktige betaling av løpende skattetrekk for de ansatte, opp til kr 650 000.

Note 7 Nærstående parter

Mellomværende med konsernselskaper

	2020	2019
Konsernkonto	11 643 396	9 151 810
Avgitt konsernbidrag	2 470 076	1 857 539
Mottatt konsernbidrag	0	0
Annen kortsiktig konserngjeld	0	0

Forretningsførsel og management tjenester

	2020	2019
Norlandia Services AS	0	22 810
Norlandia Preschools AS	974 496	922 935

Selskapet har avtale med Norlandia Services AS om kjøp av tjenester knyttet til forretningsførsel, og avtale med Norlandia Preschools AS om kjøp av tjenester knyttet til management. Avtalen har en oppsigelsesfrist på 3 måneder. Transaksjonene skjer på markedsmessige vilkår.



Note 8 Offentlig tilskudd

	2020	2019
Offentlig tilskudd	18 996 315	18 042 296

Offentlige tilskudd er definert i forhold til antall barn og alder på barnet og er klassifisert som salgsinntekt i resultatregnskapet.

Note 9 Sikkerhetsstillelser

Selskapet inngår i Multi Option Facility Line hvor det er stilt sikkerhet for bestemt mellomværende i konsernet hvor Norlandia Health & Care Group AS er ultimate morselskap. Ordningen har trekkfasilitet på kr 200 000 000.

Note 10 Skatt

Årets skattekostnad	2020	2019
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	393 254
Endring i utsatt skatt	-55 766	-196 249
Skatt på mottatt (ikke resultatført)/avgitt konsernbidrag	543 417	
Skattekostnad ordinært resultat	487 651	197 005

Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	2 200 945	893 221
Permanente forskjeller	15 645	2 256
Endring i midlertidige forskjeller	253 485	892 040
Avgitt konsernbidrag	-2 470 075	-1 787 517
Skattepliktig inntekt	0	0

Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	543 417	393 254
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-543 417	-393 254
Sum betalbar skatt i balansen	0	0

Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	2 200 945	893 221
Beregnet skatt av resultat før skatt	484 208	196 509
Skatteeffekt av permanente forskjeller	3 442	496
Sum	487 650	197 005
Effektiv skattesats	22,2 %	22,1 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2020	2019	Endring
Varige driftsmidler	818 522	1 253 634	435 112
Fordringer	-63 588	-39 394	24 194
Avsetninger mv	-301 027	0	301 027
Pensjonspremie/- forpliktelse	0	-506 848	-506 848
Sum	453 907	707 393	253 485
Grunnlag for utsatt skatt	453 907	707 393	253 485
Utsatt skatt (22 %)	99 860	155 626	55 767



KPMG AS
Sørkedalsveien 6
Postboks 7000 Majorstuen
0306 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63
Fax
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Norlandia Sjøflyhavna AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Norlandia Sjøflyhavna AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 1 713 294. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.

Offices in:

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Straume
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandefjord	Trondheim
Bodo	Knarvik	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansand	Slavanger	Ålesund

Penneo Dokumentnøkkel: FP66J-1EZEE-GFFG7-WACZJ-XISCN-FYKYE



Revisors beretning - 2020
Norlandia Sjøflyhavna AS

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontroll handlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokførings praksis i Norge.

Oslo, 18. juni 2021
KPMG AS

Mona Kristin Lien
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: FP66J-1EZEE-GFFG7-WACZJ-XISCN-FYKYE



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Mona Kristin Lien

Statsautorisert revisor

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5997-4-238449

IP: 81.191.xxx.xxx

2021-06-18 15:11:33Z



Penneo Dokumentnøkkel: FP66J-1EZEE-GFFG7-WACZJ-XISCN-FYKYE

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Likestillingsredegjørelse for

Norlandia Barnehagene AS
Norlandia Sjøflyhavna AS
Norlandia Voksentoppen Barnehage AS
Vallegård Barnehage AS
Kidsa Barnehager AS
Norlandia Sprelloppbarnehagene AS

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Det er utarbeidet felles likestillingsredegjørelse for selskapene Norlandia Barnehagene AS, Kidsa Barnehager AS, Norlandia Sjøflyhavna AS, Norlandia Voksentoppen Barnehage AS, Valle Gård Barnehage og Norlandia Sprelloppbarnehagene AS, da virksomhetene i samtlige av disse enhetene jobber i henhold til samme etiske retningslinjer, målsetninger og strategiske planer mv. Videre deler disse enhetene tillitsvalgtapparat og AMU.

Vi vil i det følgende redegjøre for tilstanden i virksomheten når det gjelder likestilling mellom kjønn

For 2020 har vi kartlagt og redegjort for:

- Kjønnsbalanse totalt i virksomheten, i antall og prosent
- Midlertidig ansatte, kjønnsforskjell i antall
- Ansatte i deltidsstillinger, kjønnsforskjell i antall



- Gjennomsnittantall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn

For 2021, og annethvert år, vil det kartlegges og redegjøres for:

- Lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå
- Lønnsforskjell totalt i virksomheten, da kjønnsforskjell i kroner eller prosent
- Kjønnbalanse på ulike stillingsnivåer/grupper
- Ansatte som jobber ufrivillig deltid kjønnsforskjell i antall eller prosent

Kartleggingen viser følgende kjønnbalanse:

	Kjønnbalanse**		Lønn**	
	Antall kvinner	Antall menn	Grunnlønn	Bonus, tillegg og goder
			Forskjell mellom kvinner og menn oppgis i kroner eller prosent	Forskjell mellom kvinner og menn oppgis i kroner eller prosent
Total	1 283	205		
Norlandia Barnehagene AS	86.22 %	13.78 %		
Total	38	13		
Norlandia Sjøflyhavna AS	65.79 %	34.21 %		
Total	115	30		
Norlandia Sprelløppbarnehagene AS	79.31 %	20.69 %		
Total	23	6		
Norlandia Voksentoppen Barnehage AS	79.31 %	20.69 %		
Total	21	3		
Valle Gård Barnehage AS	87.50 %	12.50 %		
Total	693	83		
Kidsa Barnehager AS	89.30 %	10.70 %		

Lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå vil kartlegges i 2021, og deretter annet hvert år.

Kartleggingen viser følgende knyttet til midlertidig ansatte, foreldre-permisjon og faktisk deltid:



Selskap	Midlertidig ansatte*		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**	
	Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Norlandia Barnehagene AS	249 16.73 %	35 2.35 %	19,8 uker	14,4 uker	119	13		
Norlandia Sjøflyhavna AS	6 15.79 %	3 7.89 %	25,13 uker	0	0	0		
Norlandia Sprelloppbarnehagene AS	0	0	0	0	6	0		
Norlandia Voksentoppen Barnehage AS	2 6.90 %	0	1,2 uker	0	0	0		
Valle Gård Barnehage AS	5 20.83 %	0	22,4 uker	0	3 12.50 %	0		
Kidsa Barnehager AS	85 10.95 %	14 1.80 %	20,89 uker	1,8 uker	88 11.34 %	12 1.55 %		

Stjerneforklaring:

* Skal kartlegges hvert år

** Skal kartlegges (minst) annethvert år

Ufrivillig deltid vil kartlegges i 2021, og deretter annet hvert år.

Kartlegging av ulike stillingsnivåer og lønn

Til beregningen av lønnsforskjeller for 2021 planlegger vi å dele opp i fastlønn og ulike tillegg, bonuser og goder for regnskapsåret 2021. Likt arbeid og arbeid av lik verdi vil også vurderes i utformingen av de ulike stillingsnivåene. Utformingen av stillingsnivåene vil bli basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten, samt en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene.

Kartlegging av ufrivillig deltid

Ved kartlegging av ufrivillig deltid i 2021 planlegges det å undersøke dette gjennom medarbeiderundersøkelse blant de ansatte, eller i forbindelse med utviklingssamtaler med de ansatte.

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

I del 2 beskriver vi hvordan likestilling og ikke-diskriminering er integrert i virksomhetens prinsipper, prosedyrer og standarder, og hvordan vi i praksis jobber med likestilling og ikke-diskriminering gjennom den såkalte fire-steps arbeidsmetoden.

Likestillingsarbeidet omfatter alle diskrimineringsgrunnlagene og de ulike personalområdene: rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv, samt arbeid mot trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder

- Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer.
 - Rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver er en forskrift til barnehageloven. Alle som arbeider i barnehagen, skal arbeide for å oppfylle målene og kravene i rammeplanen, og virksomhetens strategi er forankret i rammeplanen. Følgende fremgår av rammeplanen i tilknytning til likestilling:

«Barnehagen skal fremme likeverd og likestilling uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, etnisitet, kultur, sosial status, språk, religion og livssyn. Barnehagen skal motvirke alle former for diskriminering og fremme nestekjærlighet.»

Barnehagen skal bygge sin virksomhet på prinsippet om likestilling og ikke-diskriminering og bidra til at barna møter og skaper et likestilt samfunn. Alle skal ha like muligheter til å bli sett, hørt og oppmuntret til å delta i fellesskap i alle aktiviteter i barnehagen. Personalet må reflektere over sine egne holdninger for best mulig å kunne formidle og fremme likeverd og likestilling».

- Vi har et velfungerende varslingsystem (TQM) for registrering av hendelser og avvik, herunder hendelser av denne art.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering har hatt stort fokus i virksomheten i lang tid. I Norlandias etiske retningslinjer fremgår det at:

«Norlandia jobber for et inkluderende arbeidsmiljø som bygger på gjensidig respekt, hvor ulikheter respekteres og hvor det er like muligheter for alle. Vår styrke ligger i at vi er en miks av ulike kulturer, vi har ulike talenter og vi har ulike erfaringer – dette respekterer vi hverandre og bruker det til noe positivt i arbeidet vårt. I møte med kundene våre, brukerne våre og gjestene våre tar vi med oss denne styrken og bruker den til det gode.»

Da bransjen virksomheten opererer innenfor (barnehagedrift) er i stor grad kvinnedominert, har vi lenge jobbet med å rekruttere menn.

Dessverre har koronapandemien medført at det har vært vanskelig å gjøre strukturelle endringer i arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering i 2020. Likestilling og ikke-diskriminering er likevel

en høy prioritet for virksomhetene. Smittesituasjonen er fortsatt alvorlig i flere kommuner i 2021, som medfører fortsatt fokus på pandemien, herunder ivaretagelse av ansatte, da flere er sliten av situasjonen.

Likestillingsarbeidet for 2021 vil involvere ledelsen, tillitsvalgte, HR og AMU, og tar sikte på å møte 2 ganger årlig.

Steg 1 -- Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

- Arbeidet med å undersøke diskrimineringsrisikoer og likestillingshindre er startet. HR har startet gjennomgangen av alle virksomhetens retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene. Tillitsvalgte vil i større grad informeres, og vil, sammen med HR og AMU vurdere undersøke diskrimineringsrisiko og likestillingshindre. En ferdigstillelse av dette arbeidet skal gjennomføres innen utgangen av fjerde kvartal av 2021.
- HR har gjennomført kartlegging av kjønnslikestilling.

Steg 2 -- Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Undersøkelsen av kjønnsforskjeller som er beskrevet i Del 1, viser en stor forskjell i andel kvinner og menn i stort sett alle virksomheter som denne likestillingsrapporten omfatter, hvor det er klar overvekt av kvinner. Følgende risikoområder for diskriminering og hindre for likestilling kan være tilknyttet til dette forholdet:

- Ansettelsesrutiner, herunder stillingsannonser
- Forskjeller i lønn
- Søknadsmassen, herunder tilfang av menn til yrket

I 2021 vil lønnskartleggingen undersøke hvorvidt det finnes forskjeller i lønn mellom kvinner og menn i samme stillingsgrupper.

Rekrutteringsprosedyren til virksomheten er gjennomgått og ny prosedyre er under utbedring med høyt fokus på å hemme risiko for diskriminering og hindre for likestilling.

Steg 3 -- Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak

Virksomheten har funnet følgende mulige årsaker til risikoer og hindre:

- Forskjellen mellom andel kvinner og menn skyldes at barnehagevirksomhet er et kvinnedominert yrke. Det jobbes kontinuerlig med å rekruttere menn for å få utjevnet forskjellene.
 - Dette gjelder bransjen generelt, og ikke bare virksomhetene denne rapporten omfatter. Kun 10% av de ansatte i barnehagene (private så vel som kommunale) er menn.¹
 - Bakgrunnen for dette er sammensatt. Historisk har slike omsorgsyrker vært besatt av kvinner, noe som i seg selv medfører en «barriere» for at menn ikke søker yrket. Videre er yrket ansett for å være lavtlønnet, som også har samme effekt.

¹ <https://www.udir.no/tall-og-forskning/finn-forskning/tema/utdanningsspeilet-2020/del-1/barnehage/>



- Søknadsmassen man ser i forbindelse med stillingsutlysninger viser at det er et fåtall menn som søker på stillinger.
- Selv om vi har forbud mot trakassering, seksuell trakassering og diskriminering, og dette er definert i vår arbeidsinstruks og etiske retningslinjer, jobber vi kontinuerlig med forbedringer.
- Ved gjennomgangen av rekrutteringsprosedyren i virksomheten, har vi kartlagt at man av ulike årsaker har noe ulike praksiser på rekruttering og onboarding i virksomheten. Enheter følger ikke nødvendigvis samme rekrutteringsprosedyre, noe som hypotetisk kan føre til en økt risiko for at diskriminering kan forekomme i ulike deler av virksomheten. Vi opplever allikevel ikke at det har skjedd uønskede hendelser som en årsak av dette.
 - Ulik rekruttering kan medføre at enkelte søkere velger ikke søke på stillinger utlyst i virksomheten, da de kan føle at stillingsannonser ikke «treffer».

På bakgrunn av dette vil det iverksettes følgende tiltak:

- Rekrutterings- og onboardingsprosessen i virksomheten gjennomgås og er under oppdatering. Denne vil implementeres i hele virksomheten for å påse at man arbeider likt i disse prosessene og hemmer risiko for diskriminering og hindre for likestilling i våre rekrutteringsprosesser.
 - Herunder vil det vurderes fra stilling til stilling, hvorvidt man skal oppfordre særlige grupper søkere om å søke.
- Vi vil analysere lønnsnivået innen definerte stillingskategorier.
- Vi vil vurdere ev. generelle «kampanjer» for å få menn til yrket, herunder hvorvidt «holdningsarbeid» kan gjøres gjennom bransjeorganisasjonen PBL.

Steg 4 -- Resultater av arbeidet

Arbeidet med å undersøke diskrimineringsfaktorer og likestillingshindre vil ha fokus i andre halvdel av 2021.

Virksomheten har hatt fokus på likestilling og ikke-diskriminering over tid, men tror at kartlegging og enda mer systematisk arbeid med dette vil medføre at virksomheten lykkes med tilrettelegging samt begrense risikoen for diskriminering.

Foreløpig har vi ikke dokumenterbare resultater innenfor arbeidet som er gjort, men vi opplever generelt at økt fokus og systematisk arbeid med dette vil føre til gode resultater. Koronapandemien har dessverre medført at det systematiske arbeidet vårt innenfor dette området ikke er så langt fremskredet, men vårt fokus på dette over tid har ført til at ledere og de ulike avdelingene likevel har arbeidet for å hindre diskriminering og fremme likestilling. Vi tror arbeidet videre i 2021 vil støtte oppunder dette, samt at den kartleggingen som skal gjennomføres i 2021 vil gi oss verdifull informasjon for arbeidet videre.