



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 997 273 826
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: BERGEN RØDE KORS SYKEHJEM AS
Forretningsadresse: Ellerhusens vei 35
5043 BERGEN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Morten Amundsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 14.03.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 19.06.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Offentlige tilskudd	2	225 268 679	201 670 103
Offentlige tilskudd til lån	2	13 641 746	11 041 771
Salgsinntekter og egenandeler		5 112 183	4 607 646
Annen driftsinntekt	2	276 920	401 510
Sum inntekter		244 299 527	217 721 031
Kostnader			
Varekostnad		10 921 513	11 097 970
Lønnskostnad	3, 4	174 868 008	172 749 971
Avskrivning	5	14 646 753	14 088 714
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5		
Annen driftskostnad	3	22 495 681	28 275 849
Sum kostnader		222 931 956	226 212 504
Driftsresultat		21 367 572	-8 491 473
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		142 061	25 091
Annen finansinntekt		2 336 526	256 678
Sum finansinntekter		2 478 587	281 769
Annen rentekostnad		5 254 916	2 268 157
Sum finanskostnader		5 254 916	2 268 157
Netto finans		-2 776 329	-1 986 388
Ordinært resultat før skattekostnad		18 591 243	-10 477 861
Skattekostnad på resultat	6		
Ordinært resultat etter skattekostnad		18 591 243	-10 477 861
Årsresultat	7	18 591 243	-10 477 861
Årsresultat etter minoritetsinteresser		18 591 243	-10 477 861



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Totalresultat		18 591 243	-10 477 861
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital		18 729 672	-10 435 287
Avsatt til bunden egenkapital		-138 430	-42 574
Sum overføringer og disponeringer	7	18 591 243	-10 477 861



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Bygninger og annen fast eiendom	5	253 918 661	266 299 317
Tomt	5	269 240	269 240
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	5	6 943 550	7 080 468
Sum varige driftsmidler		261 131 452	273 649 025
Finansielle anleggsmidler			
Egenkapitalinnskudd pensjon	8, 9	15 248 207	14 402 623
Sum finansielle anleggsmidler		15 248 207	14 402 623
Sum anleggsmidler		276 379 659	288 051 648
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		1 821 658	2 006 504
Andre kortsiktige fordringer		5 854 334	11 611 200
Sum fordringer		7 675 991	13 617 704
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	10	29 477 748	31 646 432
Sum investeringer		29 477 748	31 646 432
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	12 902 404	10 628 602
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		12 902 404	10 628 602
Sum omløpsmidler		50 056 143	55 892 737
SUM EIENDELER		326 435 802	343 944 385



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital (20 aksjer à kr 100 000)	7, 12	2 000 000	2 000 000
Overkurs	7	11 290 916	11 290 916
Sum innskutt egenkapital		13 290 916	13 290 916
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	38 501 638	19 771 966
Bunden egenkapital	7	5 705 644	5 844 074
Sum opptjent egenkapital		44 207 283	25 616 040
Sum egenkapital		57 498 199	38 906 956
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	4	5 952 516	29 161 442
Sum avsetninger for forpliktelser		5 952 516	29 161 442
Annen langsiktig gjeld			
Konvertible lån	13		
Obligasjonslån	9	90 653 339	106 871 557
Gjeld til kredittinstitusjoner	13	9 870 839	11 020 835
Periodisert tilskudd	9	126 220 667	122 337 909
Sum annen langsiktig gjeld		226 744 845	240 230 301
Sum langsiktig gjeld		232 697 361	269 391 743
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		6 189 602	6 069 101
Betalbar skatt	6		
Skyldige offentlige avgifter		10 300 390	10 386 017
Annen kortsiktig gjeld	14	19 750 251	19 190 569
Sum kortsiktig gjeld		36 240 243	35 645 686
Sum gjeld		268 937 604	305 037 429



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		326 435 802	343 944 385

Styrets beretning

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- KAY GUNNAR LINDNES, signert 21.06.2024 med ID-Porten: BankID
- GEIR KJELL ANDERSLAND, signert 21.06.2024 med ID-Porten: BankID
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, signert 20.06.2024 med ID-Porten: BankID
- TROND-ERIK BIRKELAND, signert 20.06.2024 med ID-Porten: BankID
- SILJE ØIEN HALVORSEN, signert 20.06.2024 med ID-Porten: BankID
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, signert 24.06.2024 med ID-Porten: BankID
- HILDE ULVIK HORDNES, signert 20.06.2024 med ID-Porten: BankID



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.



ÅRSRAPPORT 2023

Vårt sykehjem – et godt sted å være



Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



Innhold

Innhold.....	2
Styreberetning.....	3
Forord	8
Tjenesteforbedring og prosjekter for sykehjemmet	9
Seksjon pleie og behandling	11
Kompetansesenteret	13
Aktivitetssenteret	18
Legetjenesten	21
Kjøkkenet.....	21
Teknisk Drift.....	23
Frivillighetstjenesten	24
Strategi	31

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



Styreberetning

Virksomhet

Bergen Røde Kors Sykehjem AS (BRKS), Ellerhusensvei 35, 5043 Bergen, ble stiftet i august 2011. Den 1. desember 2011 ble virksomheten i Bergen Røde Kors Sykehjem overført/videreført i det nye aksjeselskapet. Bergen Røde Kors hadde inntil da drevet sykehjemmet siden april 1969 som integrert del av sin virksomhet. Selskapet er et ideelt aksjeselskap heleid av Bergen Røde Kors.

BRKS har 174 plasser som fordeler seg på 8 poster: 5 somatiske poster, 2 demensposter og 1 korttids- og palliativ avdeling. Sykehjemmet driver også et aktivitetssenter med totalt 15 plasser, drift mandag til fredag. Sykehjemmet har driftsavtale med Bergen kommune som disponerer alle våre plasser inkl. aktivitetssenteret. Sykehjemmet har cirka 320 faste ansatte fordelt på rundt 194 årsverk. Sykehjemmet har en bygningsmasse på omkring. 21 500 m².

Formål

Sykehjemmets hovedoppgave er å gi tilbud om helhetlig og individuell behandling, pleie og omsorg til eldre mennesker som ikke er i stand til å mestre egen livssituasjon uten hjelp og støtte.

Årsregnskap

Regnskapet for BRKS viser et overskudd i 2023 på kr. 18 591 243,- mot et underskudd i 2022 på kr. 10 477 861,-. Denne svingningen henger sammen med ekstra tilskudd til dekning av faktura fra KLP vedrørende reguleringspremien som var unormal høy i 2023.

Vi har i 2023 hatt kostnader ifm med omorganiseringen og etablering av kompetansesenteret hvor 1 150 000,- er kostnadsført over driftsbudsjettet. Kostnader for ombygging av medisinrom, møbler og innkjøp av pc-park på ca 1 250 000,- er aktivert med en avskrivningstid på 5 år. Vi har også fått tilbakebetalt feil i fratrukk på reguleringspremien i 2022 på kr. 3 004 314 samt ekstra driftsstøtte for 15 korttidsplasser i 2022 på kr. 1 022 070,-

Det fremlagte regnskap og balanse gir etter styrets oppfatning et korrekt bilde av sykehjemmets økonomiske stilling per 31.12.2023. Overskuddet er overført til annen egenkapital i sin helhet, med kr.18 591 243. Samlet kontantstrøm for Bergen Røde Kors Sykehjem i perioden har vært positiv med kr. 2 273 802. Likviditetsbeholdning ved periodens slutt var på kr. 12 902 404. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter har vært positiv med kr. 5 273 303, fra investeringsaktiviteter negativ med kr. 1 849 504 og netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter har vært negativ med kr. 1 149 996

Balanseførte pensjonsforpliktelser pr. 31.12.2023 er kr. 5 952 516. Vi viser til nærmere omtale i note 4 til regnskapet. Det er usikkerhet knyttet til størrelsen på sykehjemmets fremtidige pensjonsforpliktelser, da avsetning til forpliktelsen bygger på forutsetninger om blant annet fremtidig lønnsvekst, G-regulering og rentenivå. Sykehjemmet har avtale med kommunen om dekning av premier til lønns- og G-regulering gjennom tilskudd i tillegg til avtalt årlig driftstilskudd. Tilskuddene avtales for ett år av gangen. Bergen kommune dekket ikke reguleringspremien i sin helhet i 2023. Total reguleringspremie (eks arbeidsgiveravgift) var på kr. 25 518 408, men Bergen kommune valgte også i 2023 gi et fratrukk grunnet tilførsler til premiefondet. De brukte da samme metodikk som i 2021 og 2022 og årets fratrukk ble på kr. 895 128. Styret vil ha stor oppmerksomhet knyttet til den videre utviklingen vedrørende våre pensjonsforpliktelser, og vil også vurdere alternative ordninger.

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



Selskapets totale balanse var ved årsskiftet kr. 326 435 802, mot kr. 343 944 385 året før. Egenkapitalen var ved årsskiftet kr 57 498 199,- noe som utgjør en egenkapitalandelprosent på 17,3 %. Det har ikke vært hendelser etter balansedagen som har vesentlig betydning for det avlagte regnskap.

Ekstraordinære utgifter utenfor institusjonens kontroll

Grunnet ekstraordinær prisstigning på blant annet matvarer og strøm har 2023 også vært et stramt økonomisk år for sykehjemmet. Indeksreguleringen fra Bergen kommune knyttet til prisstigning var på 6,4%, men dette har ikke dekket inn den reelle prisstigningen sykehjemmet har hatt på sine varer og tjenester. Vi har fått tildelt kr 1 474 779 i ekstrabevilgning fra Bergen kommune til dekning av merkostnader for strøm, men fikk avslag på dekning av merkostnad for ressurskrevende pasient. Dette avslaget vil vi følge opp videre.

Forholdet til Bergen kommune er regulert gjennom driftsavtale og husleiekontrakt. I henhold til driftsavtalens § 9, har BRKS krav på at Bergen kommune dekker fullt ut merkostnader som skyldes "endringer av lover, forskrifter, skatter, avgifter (herunder MVA- reglene), forsikringsordninger, tariffmessige rettigheter eller nye pålegg og andre forhold utenfor Institusjonens kontroll (herunder f.eks. krav om tilleggsmidler til pensjonsordning)".

Etter vår vurdering har ikke dette blitt fulgt opp i tilstrekkelig grad av Bergen kommune. Vi vil ta initiativ til videre dialog med kommunen vedrørende denne tematikken.

Menneskelige ressurser

2023 har vært et godt år på den måten at Covid 19 bølgen har lagt seg, og ting har begynt å komme tilbake til det normale.

I hele 2023 har vi arbeidet med tjenesteforbedringen vår som handler om «organisering av helsetjenestene». Det hele var planlagt igangsatt i forbindelse med oppstart av ny turnus, 27.11.2023. Vi har brukt masse ressurser på utviklingen av Kompetansesenteret, der sykepleierne skulle organiseres og arbeide fra, med mål om å yte bistand til alle pleieavdelinger. Vi har hatt en svært god og bred medvirkning av alle ansatte, og brukt masse tid på å klarlegge hva som skal være Kompetansesenterets oppgaver, og hvilke oppgaver som skulle være igjen i pleieavdelingene. I tillegg har vi gjort et omfattende arbeid med å kartlegge hva som skal være SKAL oppgavene til de ulike yrkesgrupper, og lage en plan for hvordan det hele skal settes ut i livet. Det har også gått med mye tid til å planlegge og bygge selve Kompetansesenteret, inkludert nytt sentralt medisinerom. Selve overgangen til at alle sykepleierne gikk over til Kompetansesenteret har gått som forventet. Noen innkjøringsproblemer vil det alltid være, men ingen ting alvorlig. Å få Kompetansesenteret og pleieavdelingene til å arbeide godt sammen er noe vi skal arbeide videre med i 2024.

System- og HMS-avvik

Det følger av arbeidsmiljøloven §4-1 at arbeidsmiljøet skal være fullt forsvarlig, både med tanke på det fysiske arbeidsmiljøet og det psykososiale. Virksomheten skal innrettes, og arbeidet organiseres på en slik måte at arbeidstakerne er sikret mot skader på liv og helse så langt dette lar seg gjennomføre. Bergen Røde Kors Sykehjem har satt som mål for helse, miljø og sikkerhetsarbeidet å «arbeide for en helsefremmende arbeidsplass med et fullt forsvarlig arbeidsmiljø».

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



I 2023 ble det meldt inn 451 avvik. Dette er omtrent det samme som året før. Avvikene er fordelt på følgende sakstyper:

	2021	2022	2023
Uønsket hendelse	75	71	128
Teknisk svikt	8	8	11
Samhandling/kommunikasjon	7	24	24
Personskade	6	12	9
Legemiddelhåndtering	109	121	114
Kvalitetsavvik	20	79	41
HMS avvik	45	34	19
Forbedringsforslag	9	24	11
Brudd på etiske retningslinjer	3	14	4
Brudd på branninstruks	4	3	4
Annet	13	64	86
Totalt	299	457	451

Sykefravær

BRKS hadde som mål å ha en nærværsgrad på 92% ved utgangen av 2023, og i løpet av året ble det jobbet godt og målrettet med dette. Vi nådde dessverre ikke målet, men sykefraværet har gått litt ned siden 2022.

Det gjennomsnittlige korttidsfraværet for hele sykehjemmet i 2023 lå på 3,6%, og har gått ned siden 2022 (4,3%).

	2019	2020	2021	2022	2023
Sykefravær	11,1	12,2	10,9	11,0	10,8

Å øke det generelle nærværet krever lederkompetanse, et jevnt fokus og tett oppfølging. Vi startet våren 2023 en lederopplæring som alle ledere hos oss skal delta på. Den går hver 2. uke ut 2024. Målet er å øke kompetansen til alle ledere hos oss, i hvordan de skal følge opp ansatte og skape et godt arbeidsmiljø. På lang sikt tror vi at vi vil se gode resultater av dette arbeidet, både når det gjelder sykefravær, men også turnover.

Likestilling og diskriminering

«BRKS – et godt sted å være» handler også om å være en god arbeidsplass for sykehjemets ansatte, uavhengig av alder, kjønn, etnisk bakgrunn, religiøs tilhørighet, livssyn og seksuell orientering. Å kunne legge til rette innenfor de rammene som er mulig for de av våre ansatte som av helsemessige årsaker trenger dette er en selvfølge.

Tabellen nedenfor viser tilstand for kjønnslikestilling ved BRKS per 31.12.2023. Kvinneandelen blant våre ansatte utgjør rundt 87 prosent og andelen kvinnelige ledere utgjør i overkant av 83 prosent. Sykehjemets ledergruppe består av i alt 5 medlemmer hvorav én er mann.



5

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



Kjønnsbalanse, antall		Midlertidige ansatte, antall		Foreldrepermisjon, oppgis i gjennomsnitt antall uker		Faktisk deltid, antall	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
407	63	149	24	19,3	0	184	17

Tallene viser: Kjønnsbalanse: fast ansatte, timelønnede, ansatte med permisjon uten lønn, lærlinger, pensjonister (ringevikarer), vikarer for vakante og vikarer for ansatte – alle som pr 31.12 hadde et ansettelsesforhold hos oss.

Midlertidig ansatte: lærlinger, timelønnede, pensjonister (ringevikarer), vikarer i vakante stillinger og vikarer for ansatte i permisjoner. Faktisk deltid: fast ansatte, vikarer i vakante stillinger og vikarer for ansatte i permisjoner.

Lønnsfastsetting skjer etter tariffavtale og lønnstabeller, og gjør ingen forskjeller på kjønn.

Stillingskategorier ved Bergen Røde Kors Sykehjem

Vi hadde ved utgangen av 2023, 445 registrerte ansatte hos oss. Av disse arbeidet 91 ansatte i en heltidsstilling, det vil si 20% av de ansatte. I snitt arbeidet en ansatt hos oss i en 64% stilling. 160 ansatte arbeidet i en 0% stilling, dette er inkludert de som har permisjon uten lønn, og de som går på AAP (arbeidsavklaringspenger) Våren 2023 avvirket vi muligheten til å ansette noen i en 0% stilling. Dette fordi det er kommet nye strengere regler om dette i arbeidsmiljøloven, og vi ønsker å forholde oss til lovverket. I dag blir de som ikke ønsker fast jobb hos oss (studenter, de som ønsker å ta ekstravakter, men er fast ansatt andre plasser osv) ansatt som vikarer. Dette arbeidet ønsker vi å arbeide videre med i 2024. Målet er at flest mulig skal arbeide i en heltidsstilling (80% eller mer), arbeide langvakter i helgene (12,5 t vakter) og at vi skal ha færrest mulig vikarer ansatt.

Ytre miljø

Sykehjemmet forurenser ikke det ytre miljø.

Finansiell risiko

Det presiseres at det normalt er betydelig usikkerhet knyttet til vurderinger av fremtidige forhold.

Markedsrisiko

Sykehjemmet er ikke eksponert for vesentlig markedsrisiko ut ifra vår langsiktige avtale med Bergen Kommune.

Kredittrisiko

Inntekter er i det vesentlige tilskudd fra Bergen kommune som er regulert gjennom driftsavtalen.

Likviditetsrisiko

Hoveddelen av foretakets inntekter og kontantstrøm kommer gjennom faste inntekter fra Bergen kommune gjennom driftsavtalen, slik at risikoen ligger her i det vesentlige på å holde foretakets budsjetter.

Renter og avdrag på langsiktig gjeld knyttet til nybygg og ombygning dekkes av Bergen kommune slik at Bergen Røde Kors Sykehjem er lite eksponert for likviditetsrisiko knyttet til finansiering.

Åpenhetsloven

Redegjørelsen etter åpenhetsloven bli årlig publisert på BRKS sin nettside. www.brks.no

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



Fortsatt drift

Driftsavtalen med Bergen kommune gir et inntektsgrunnlag for fortsatt drift ved sykehjemmet. Regnskapet er således avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Ansvarsforsikring

Det er tegnet styreansvarsforsikring for 2023 med en dekning på kr. 10 000 000.

Styret vil takke direktøren med sin administrasjon, avdelingsledere og øvrige ansatte for en både kyndig og strålende arbeidsinnsats.

Bergen, dato 04.03.2024

Geir Kjell Andersland
Styreleder

Randi Hammerstrøm
Styremedlem

Trond Erik Birkeland
Styremedlem

Hilde Ulvik Hordnes
Styremedlem

Kay Gunnar Lindnes
Styremedlem

Morten Madsen
Styremedlem

Silje Øien Halvorsen
Styremedlem

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØIEN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



Forord



Det er med stor glede og taknemlighet jeg presenterer årsrapporten for Bergen Røde Kors Sykehjem. Året som har gått, har vært preget av betydningsfulle hendelser og omstillinger innenfor ulike områder som er av avgjørende betydning for vår virksomhet. Organiseringen av helse- og omsorgstjenestene har vært en sentral prioritet for oss i året som har gått. Vi har arbeidet målrettet med å sikre en effektiv og helhetlig organisering som ivaretar våre beboeres behov på best mulig måte innenfor de rammer Bergen Kommune gir oss.

Jeg er stolt av å kunne si at vi har vært i forkant av flere strategiske tiltaksområder som Norges offentlige utredninger 2023:4 "Tid for handling" peker på i kapittel 1. Hovedfokuset vårt har vært alvoret utredningen peker på. ***"Det er ikke mulig å bemanne seg ut av utfordringene. Utviklingsbildet viser at det ikke er mulig å bemanne seg ut av alle utfordringer som helse- og omsorgstjenesten kommer til å stå overfor. Helt uavhengig av det fremtidige økonomiske handlingsrommet, er det personelltilgangen som begrenser tjenestene og hindrer dem i å utvikle seg videre med dagens innretning."*** NOU 2023:4 s.15

Hovedfokuset vårt har vært å skape en mer effektiv og robust organisering som sikrer at våre beboere og pasienter får rett kompetanse til rett tid, uavhengig av avdelingstilhørighet. Vi har ønsket å sikre en god oppgavefordeling og effektiv oppgaveløsning gjennom bruk av rett kompetanser på rett sted til enhver tid innenfor gitte økonomiske rammer fra Bergen Kommune. Et stort fokus har vært å sikre robuste og attraktive fagmiljøer. Vi ønsker også å videreutvikle et godt kompetansemiljø slik at vi beholder flinke fagfolk, men også rekrutterer nye.

Ny organisering og endret oppgavedeling ble igangsatt 27.11.2023. Dette mener vi setter oss i stand til å møte de utfordringer Helsekommisjonen så tydelig peker på.

Jeg vil rette en stor takk til alle ansatte, styret, frivillige, samarbeidspartnere, beboere og pårørende for deres dedikerte innsats og bidrag til vår felles målsetning om å skape et trygt og trivelig miljø for alle som bor, jobber og besøker vårt sykehjem. Sammen ser vi frem til nye utfordringer og muligheter i året som ligger foran oss.

Med vennlig hilsen

Morten Amundsen
Administrerende direktør

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge

Tjenesteforbedring og prosjekter for sykehjemmet

Fra «alle gjør alt» til rett kompetanse til rett tid og sted»

I henhold til hovedmål i strategien vår skal vi være en framtidsrettet innovativ pådriver til økt kvalitet i sykehjemstjenesten. Som ledd i dette ble det i 2023 gjennomført en omfattende omorganisering av pleietjenesten ved sykehjemmet. Hovedmålet har vært å sikre pasientene tilgang på riktig kompetanse til rett tid, uavhengig av avdelingstilhold.

I sin rapport «Utfordringsbilde og mulighetsrommet i den kommunale helse- og omsorgstjenesten» skriver Helsedirektoratet at «tilstrekkelig personell med riktig kompetanse er avgjørende for at brukere og pasienter skal få forsvarlig og god helsehjelp». Erfaringer i fra flere kommunale sykehjemmet som vi besøkte i forbindelse med omorganiseringen viste at økt oppmerksomhet på kjerneoppgavene bidro til å styrke motivasjonen og trivselen blant de ansatte. Utredningen til arbeidsgruppen vår pekte også på muligheten til faglig fellesskap og utvikling som viktige faktorer for å beholde kompetente medarbeidere, samt redusere sykefravær og turnover.

Organisering av arbeidet

Som ledd i tjenesteforbedringen måtte alle de interne arbeidsrutinene våre tilpasses den nye organiseringen. Det ble satt ned tverrfaglige arbeidsgrupper ved alle de berørte avdelingene i pleien, som fikk i oppdrag å utarbeide nye rutiner som skulle fremme god pasientsikkerhet ved at: Medarbeiderne kjenner sine ansvarsområder og utfører de oppgavene som er tillagt deres stillinger og roller.

Det opprettes faste kontaktpunkter mellom pleietjenesten og sykepleiertjenesten, som legger til rette for god samhandling og dialog mellom tjenestene.

Rutinen skal fungere som et hjelpemiddel for å kunne arbeide selvstendig ved å planlegge vekten, og prioritere oppgavene ut fra en faglig vurdering.

Rutinene ble iverksatt den 26.11.23, og blir kontinuerlig evaluert av medarbeiderne, som oppfordres til å komme med innspill til forbedringer. Skal rutinene etterleves i praksis, må de til enhver tid oppleves relevant og oppdatert.

Oppgavefordeling mellom pleietjenesten og sykepleiertjenesten

En tverrfaglig arbeidsgruppe ble satt ned for å gå igjennom alle arbeidsoppgavene som ble kartlagt i 2019, og kategorisere disse som nivå 1, 2 eller 3 oppgaver.

NIVÅ 1 = oppgaver som skal prioriteres først., dette er oppgaver som må gjøres. Det kan feks være fordi det er hjemlet i lov eller forskrift, eller fordi dette er noe vi er pålagt å gjøre for å ivareta pasientene på en sikker måte.

NIVÅ 2 = oppgaver som skal utføres etter at nivå 1 er ferdig. Dette er oppgaver som ikke strengt tatt er nødvendig at vi gjør umiddelbart, men som må gjøres i løpet av vekten/døgnet, i henhold til rutine. Det kan f.eks. være dokumentasjon, kliniske prosedyrer.

NIVÅ 3 = Oppgaver man kan gjøre etter at man er ferdig med nivå 1 og 2. Dette er oppgaver som ikke er pålagt oss, og som ikke er nødvendig at vi gjør, men som er hyggelig at vi kan gjøre og som øker velvære. Det kan f.eks. være å rydde sengen, tørke støv på rommet osv. Dette er også oppgaver pårørende kan bidra med.

Da pleietjenesten og sykepleiertjenesten hadde kategorisert sine oppgaver ble oppgavene fordelt mellom tjenestene, hvor kompetanse ble lagt til grunn for beslutningene. Det ble opprettet et nytt nivå for helsefagarbeidere som kliniske spesialister, for å sikre faglig utvikling for denne gruppen og

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



ruste oss for fremtiden hvor tilgangen til sykepleiere forventes å bli ytterligere redusert. Den endelige oppgavefordelingen er forankret hos tillitsvalgte og HVO og skjemaet for oppgavefordeling ble deretter trykket opp i plakatstørrelser som henger på alle avdelingene.

Opprettelse av sykepleierteam

Sykepleierne og vernepleierne i sykepleiertjenesten er organisert i team som består av to sykepleiere/ vernepleiere. Sykepleierteamet er tildelt en primæravdeling, og skal følge opp og ha oversikt over sykepleiefaglige problemstillinger og prosedyrer som er aktuelle i primæravdelingen. Ordningen med tildeling av faste sykepleiere/vernepleiere skal sikre kontinuitet i den sykepleiefaglige oppfølgingen av beboerne. Tett sykepleiefaglig oppfølging bidrar til økt pasientsikkerhet ved rask igangsetting av tiltak ved forverring av tilstand og unngå unødvendige sykehusinnleggelse. Teamets oppgaver består blant annet av å ha oversikt over beboernes diagnoser, plan, behandling og behov for sykepleiefaglig oppfølging og behandling, gjennomføring av legevisitt (forberede, delta og følge opp), delta på innkomstsamtale ved behov, følge opp at dokumentasjon i journalsystemet skjer i henhold til journalforskriften, og opplæring og veiledning av kollegaer ved avdelingene.

Nytt medisinrom

I 2023 ble 8 medisinrom omgjort til et felles, sentralt plassert i Kompetansesentret. En arbeidsgruppe bestående av medarbeidere, tillitsvalgte, HVO, driftsjef og seksjonsleder utarbeidet plan for romløsning, plassering av inventar og fargesetting. Medarbeiderne i sykepleietjenestene satte opp nytt ATC-system i samarbeid med farmasøyt, og sørget for selve flytting av legemidler fra pleieavdelingene til kompetansesentret. Det ble også utarbeidet arbeidsrutiner i samarbeid med seksjonsleder.

Tavlemøter

Det er kjøpt inn flere tilpassede tavler med hensikt at alle avdelinger kan gjennomføre tavlemøter, da både med bruk av risikotavle og skjematavle. Skjematavle skal være et verktøy for at primærkontaktene lettere har oversikt over når de ulike skjema skal oppdateres i journalsystemet vårt. En avdeling er kommet godt i gang med skjema tavlen og vil være et eksempel for øvrige avdelinger i 2024

TVEPS

TVEPS er et samarbeid mellom universitetet i Bergen, Høgskolen på Vestlandet, Bergen kommune og Øygarden kommune der studenter samarbeider tverrfaglig rundt utredning av pasienter. TVEPS-gruppene er fysisk inne på sykehjemmet en dag hvor de møter og utreder to pasienter hver. De lager så handlingsplaner for de to pasientene som de presenterer for avdelingen på teams-møte uken etter. Vår kvalitetssykepleier har utarbeidet ny prosedyre i samarbeid med kvalitetsrådgiver i Bergen Kommune. Dette for å standardisere caser til studentene uavhengig om de er på Bergen Røde Kors sitt sykehjem eller de kommunale sykehjemmene.

Munn og tannhelse

Det har vært et eget fokusområde på munn og tannhelse i samarbeid med tannpleier Paivi Nevalainen. Prosjektet er ferdigstilt og klart til implementering i 2024. Mål er forbedring av tannhelsen på BRKS.



Bergen Røde Kors Sykehjem

10

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge

Seksjon pleie og behandling

Oppsummering av året ved seksjonsleder Hilde Jonsgar Eikemo

Organisering, ledelse og samarbeid

Pleieavdelingene ved Bergen Røde Kors Sykehjem har frem til 01.09.2023 vært delt inn i to seksjoner; B- og C-blokk. 01.09.2023 ble dette gjort om til en seksjon; Seksjon Pleie og Behandling, med en seksjonsleder, ved Hilde Jonsgar Eikemo. Den andre seksjonsleder, May Britt Tyssen, ble overført til det nyetablerte kompetansesenteret ved sykehjemmet. Seksjonsleder rapporterer til direktør og inngår i sykehjemmets ledergruppe. Avdelingene ledes av avdelingsleder og er organisert etter primærkontakt modellen. Beboerne har sin navngitte primærkontakt som skal koordinere beboerens pleie og oppfølging. Primærkontaktordningen skal ivareta kontinuitet og individuell tilpasning. Ledergruppen i pleien består av 8 avdelingsledere og 1 seksjonsleder. Godt samarbeid og involvering mellom seksjonsleder for Pleie og Behandling og for Kompetansesenteret har vært svært viktig for suksess i endringsprosessen, i samarbeid med involverte parter; ansatte, tillitsvalgte, vernetjenesten og styringsgruppen. Samtidig har opprettholdelsen av godt samarbeid på tvers av avdelingene vært viktig for å sikre beboerne våre tilgang på riktig kompetanse til rett tid.

Avdelingslederne har daglige morgenmøter, hvor de diskuterer aktuelle problemstillinger knyttet til den daglige driften og finner løsninger i fellesskap.



Årsverk, bemanning og pleiefaktor

Pleieavdelingene ved BRKS har totalt 137,6 årsverk fordelt på sykepleiere og vernepleiere ca. 30,6, helsefagarbeidere/hjelpepleiere/omsorgsarbeidere 75,5 og pleiemedhjelpere ca. 31,5. Dette ekskludert 8 årsverk som tilfaller avdelingsledere, herav en helsefagarbeider.

Oversikt over pleiefaktor basert på bemanningsplan:

Avdelinger	Gjennomsnittlig pleiefaktor
Somatiske avdelinger	0,73
Demensavdelinger	0,81
Korttidsavdelingen	0,98
Palliativ avdeling	1,35

Nøkkeltall

Pleieavdelingene ved sykehjemmet har i 2023 tatt imot 59 pasienter med langtidsvedtak og 58 dødsfall. Korttidsavdelingen har behandlet 154 pasienter og 23 dødsfall, og Palliativ avdeling har behandlet 108 pasienter og 87 dødsfall i løpet av året.

Seksjon Pleie og Behandling.

I alt har seksjon Pleie og Behandling 174 plasser som alle disponeres gjennom driftsavtale med Bergen Kommune.

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

11

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



Seksjonen består av 8 avdelinger fordelt i B-Blokk og C-Blokk. Før endringen inntraff var avdelingene fordelt som følger:

- 2 demensavdelinger for langtkommen demens
- 1 Palliativ avdeling, hvorav 8 palliative senger og 6 somatiske plasser med langtidsvedtak
- 1 Korttidsavdeling med 15 korttids plasser
- 4 Somatiske avdelinger for beboere med langtidsvedtak.

Etter endringen 27.11.2023 var avdelingene fordelt som følger:

- 2 demensavdelinger for langtkommen demens
- 5 somatiske avdelinger for beboere med langtidsvedtak
- 1 korttid og Palliativ avdeling med i alt 16 Korttids plasser og 8 Palliative plasser

Seksjonen har i alt ca. 152 årsverk før endringen, og etter endring ca. 127. De øvrige 25 årsverkene ble overført til Kompetansesenterets sykepleietjeneste, dette inkluderer sykepleierne i fast natt turnus.

Seksjonsleder har overordnet personal-, fag- og resultatansvar, og jobber tett sammen med avdelingslederne for å oppnå felles mål. Avdelingslederne og avdelingene samarbeider tett, og avdelingslederne støtter og hjelper hverandre og har stort fokus på finne gode løsninger som sikrer et godt tjenestetilbud til våre pasienter og beboere.

Seksjonen har vært bredt involvert i endringsprosessen innsjurt før implementering gjennom gruppearbeid og samhandling for å lande og etablere nye rutiner for ny organisering. I april 2023 ble det vedtatt og underskrevet en tilleggsavtale med Bergen kommune at BRKS sine korttids plasser og Palliative plasser skulle sammenslås. Dette for å bygge opp under fremtidens behov for robuste enheter. Det å skape robuste enheter og bygge sterke kompetansemiljø er viktig med tanke på den mangel av helsefaglig kompetanse vi vil stå ovenfor. Korttid og palliativ avdeling ble lokalisert i samme etasje som vårt nye kompetansesenter. Dette medfører kort vei til tverrfaglig samhandling med legene og sykepleierne ved kompetansesenteret.

I 2024 ser vi frem til å jobbe videre med hvordan vi kan etablere et tett og godt samarbeid mellom seksjon for Pleie og Behandling og kompetansesenteret, som er helt avgjørende for suksess for endringene organisasjonen nå har gjort. Dette for å rigge tjenestene for å møte fremtidens utfordringer ved å sikre at kompetansen vår brukes så rett som mulig til det beste for våre beboere og pasienter.

Sykefravær har i 2023 hatt et gjennomsnitt på 11 %, hvorav 3,1 % er korttid < 16 dager og øvrige er langtidsfravær >16 dager. Dette har et kontinuerlig fokus, og krever mye ressurser fra avdelingslederne. Fokus på nærvær blir og er et fokus som krever tid til nærløse og direkte ledelse. For å styrke dette får alle avdelingslederne og assisterende avdelingsledere oppfølging gjennom bla. lederutviklingsprogrammet som startet opp høsten 2023.

Rekruttere og beholde helsepersonell og fagfolk er også en kontinuerlig oppgave. Dette er et område som trenger målrettet fokus. Her jobbes det kontinuerlig med å skape gode grunnlag for gjennomarbeidede arbeidsplaner som skaper forutsigbarhet for drift, men også for stabilitet i de

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

12

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



forskjellige ansattgruppene. Fagutvikling og faglig fellesskap som kurs, undervisning, personalmøter og felles arrangement er noen områder som her må nevnes. Dette ser vi øker trygghet, motivasjon og engasjement. Her kan det igjen bare berømmes hvordan kolleger løfter og støtter hverandre, og her kommer sykepleietjenesten ved kompetansesenteret som et viktig tilskudd til kvalitet i opplæring ute i avdelingene. Vi har ansatt 3 lærlinger, hatt fire lærlinger som har bestått fagprøve i helsefagarbeiderfaget og så fått fast ansettelse, to som har gjennomført kurs i Velferdsteknologiens ABC, 21 som har deltatt på Resima kurs (ressurser i møte med aggresjon), holdt kurs for forflytningsveilederne ved alle avdelinger, regelmessige oppdateringskurs i legemiddelhåndtering og en som har bestått sin bachelor gjennom desentralisert sykepleie utdanningen.

Til tross for store endringer i organisasjonen, endringer i avdelings sammensetninger, endringer i rutiner, en rekke IT systemer som er flyttet opp i "sky", fravær m.m. kan det bare roses hvordan ansatte, beboere og pårørende sammen og på hver sin måte har vært tålmodige, støttet hverandre og gitt omsorg. Vi har klart alle sammen å hente frem det lille ekstra for å sørge for at BRKS er «et godt sted å være».

Kompetansesenteret

Oppsummering av året ved seksjonsleder May Britt Tyssen

Kompetansesentret åpnet den 27.11.2023. Sentret er plassert i 2. etasje i A-blokken, og består av 4 avdelinger; Sykepleiertjenesten, Kvalitet og terapi, Aktivitetssenteret og Frivillighetstjenesten. I tillegg er samtalepartner (tidl. prestetjenesten), farmasøyt og tannhelsetjenesten tilknyttet senteret. Sammen bidrar de ulike tjenestene til å sikre god pasientbehandling og en trygg og meningsfylt hverdag for beboere og brukere.

Organisering, ledelse og ansvarsområde

Kompetansesenteret ledes av seksjonsleder May Britt Tyssen som rapporterer til direktør og inngår i sykehjemmets ledergruppe. Avdelingsleder for Sykepleietjenesten, avdelingsleder for Aktivitetssentret, frivillitetskoordinator, ergoterapeut, foterapeut og musikkterapeut rapporterer til seksjonslederen. Legetjenesten er organisert under Kompetansesenteret, men rapporterer til direktør. Sentret er ansvarlig for alle medisinskfaglige- og terapeutiske oppgaver ved sykehjemmet, og skal sikre at sykehjemmet har oppdaterte og gode rutiner for den helsehjelpen som skal gis. Kompetansesentret planlegger og gjennomfører interne kurs og bidrar med faglig veiledning og støtte. Vi har et særlig ansvar for å følge opp pasientavvik og jobber for at pleieavdelingene har fokus på pasientsikkerhet, og forebygger pasientskader.

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

13

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



Hovedmålene for året 2024

- Videreutvikle det daglige samarbeidet mellom Kompetansesentret og Pleietjenesten, slik at tjenestene utfyller hverandre og gjensidig styrker hverandres kompetanse.
- Utvikle et bredt felles fagmiljø innad i Kompetansesentret og mellom Kompetansesentret og pleieavdelingene
- Effektiv bruk av velferdsteknologi som styrker pasientsikkerheten og forbedrer hverdagen for våre ansatte.

Sykepleiertjenesten

Teamet har sin egen leder, Helen Sivertsen, og server pleieavdelingene i fra en felles base på Kompetansesentret. Sykepleierne og vernepleierne er organisert i team som består av to sykepleiere/ vernepleiere. Sykepleierteamet er tildelt en primæravdeling, og skal følge opp og ha oversikt over sykepleiefaglige problemstillinger og prosedyrer som er aktuelle i primæravdelingene. Tett sykepleiefaglig oppfølging skal bidra til økt pasientsikkerhet ved rask igangsetting av tiltak ved forverring av tilstand og unngå unødvendige sykehusinnleggelse.



 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

14

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



Sykepleiertjenesten disponerer 19,51 årsverk, fordelt på 22 ansatte som alle er sykepleiere eller vernepleiere. Vi har 3 mannlige sykepleiere og 19 kvinner. 9 sykepleiere har faste nattevaktsstillinger. 13 sykepleiere jobber turnus på dag og kveld. Bemanningsplanen er 3 nattevakter hele uken, på dagtid hverdager er det 4 sykepleiere/vernepleiere, på kveldstid er det 3 sykepleiere/vernepleiere. I helgene har vi 2 langvakter hvor den ene går fra 07.30 til 20.00, og den andre går fra 09.30 til 22.00. I helgene har vi også en dagvakt som går fra 07.30 til 15.00. Vi bruker årsturnus hvor noen har ønsket seg mye langvakter, mens andre har ønsket seg vanlige vakter på dag- og kveldstid. De som jobber langvakter i helgene, jobber hver 4 helg. Mens de som har dagvakter i helgene, jobber hver 3 helg.

Å kunne tilby heltidsstillinger er et viktig virkemiddel for å rekruttere og beholde kompetente medarbeidere. I Sykepleiertjenesten er gjennomsnittlig stillingsprosent 97% for medarbeidere i todelt turnus. Som følge av dette har avdelingen flere sykepleiere på vakt i hverdagene enn det bemanningsplanen tilsier. Dette har vi løst ved at alle medarbeiderne har en andel av sin stilling som såkalte ressurs vakter. Ordningen innebærer at medarbeiderne inngår i bemanningen og utfører nivå 1 oppgavene til pleien ved den avdelingen hvor behovet er størst. Avdelingsleder tildeler disse vaktene i samarbeid med avdelingslederne i pleien.

På hverdager er tjenesten organisert slik at sykepleiere/vernepleiere ansvar har for 2-3 pleieavdelinger hver. De har da også legevisitt på disse avdelingene, og opplever et tett og godt samarbeid med legene som også har kontor på kompetansesenteret. I helgene deles ansvaret blokkvis.

Vi har vernepleierstudenter og sykepleierstudenter. Disse er fordelt rundt på pleieavdelingene for å lære grunnleggende stell og pleie. Sykepleierne/vernepleierne i sykepleiertjenesten er veileder for disse, og følger de opp på avdelingene i samarbeid med kontaktpersonene de har der, samt at de henter de med seg når det skal utføres sykepleieoppgaver som er nyttig for studentene å få med seg. Sykepleierne og vernepleierne i sykepleiertjenesten, uttrykker at de er godt fornøyde med den nye måten å jobbe på. De opplever trygghet ved å jobbe i team, og får brukt kompetansen sin i større grad. De opplever også at de har bedre tid til oppfølging av syke og dårlige pasienter. Vi samarbeider godt med pleieavdelingene. Vi får gode tilbakemeldinger om at de kjenner på god sykepleiefaglig oppfølging, og flere avdelinger opplever bedre tilgang til sykepleiere enn tidligere.

Fysioterapitjenesten

I 2023, som i tidligere år, har fire fysioterapeuter i 100 % stilling base på sykehjemmet. Samtlige er ansatt i Bergen kommune, ved Ergo- og fysioterapitjenesten Nord og sentrum, Avdeling Bergenhus og Årstad. Samarbeidsavtalen mellom sykehjemmet og kommunen sørger for at ca. 75 % av arbeidstiden er knyttet til pasienter og samarbeidspartnere på sykehjemmet og ca. 25 % i kommunen. De første to månedene av 2023 bestod avdelingen av tre fysioterapeuter i 100 % stilling. 27. Februar ble en ny fysioterapeut ansatt, i utgangspunktet i 100 % stilling, men med 20 % permisjon gjennom året. En av terapeutene gikk ut i svangerskapspermisjon tidlig på høsten, men ble erstattet av turnuskandidat.



[Redacted signature area]

15

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



I 2023 ble det registrert i alt 322 brukere blant terapeutene som tilhører BRKS-basen. 211 av dem, ca. 66 %, var inneliggende på sykehjemmet (inklusive korttid og palliativ). 111, ca. 34 %, var hjemmeboende, inklusive brukere av Aktivitetsavdelingen.

Ergoterapitilbudet



Det er en ergoterapeut som er ansatt ved sykehjemmet. Hun er tilknyttet alle sykehjemsavdelingene og gir ulike ergoterapitjenester til pasienter med forskjellige hjelpebehov, enten de er på et korttidsopphold eller har fått fast plass ved sykehjemmet. Ergoterapeuten jobber tverrfaglig med ulike yrkesgrupper på tvers av sykehjemmet, noe som muliggjør faglige diskusjoner og drøfting av videre behandling/vurdering for våre pasienter.

Musikkterapitilbudet



Musikkterapeuten er en del av det tverrfaglige teamet som består av Lege, Sykepleier, Pleiere, Fysioterapeut, Ergoterapeut, Prest og Kultur- Frivillighetskoordinator. Musikkterapeuten jobber med å fremme helse ved å aktivisere å støtte pasientene fysisk og psykisk med musikk som verktøy, og representere et annet ståsted enn det mediske i det tverrfaglige. Foruten å drive behovsrettet behandling er målet også å bidra til at musikk og kultur blir brukt aktivt i behandlingssystemet, dette ved å for

eksempel veilede personalet i på hvilken måte musikk kan brukes i hverdagen til pasientene. Musikkterapeuten kartlegger fortløpende musikalske preferanser og ressurser som rapporteres i pasientjournal, GBD.

Musikkterapeutens plassering forandret seg med omorganiseringen på huset. Tidligere var musikkterapikontor i 1. etasje b-blokk med nærhet til blant andre fotpleier, fysioterapeuter, frivillighetskoordinator og prest. November flyttet musikkterapeut og ergoterapeut inn i det nye kompetansesenteret som ligger i 2. etasje med legene, sykepleiebase og leder for sykepleierne. Musikkterapeuten opplever plasseringen noe tungvint med tanke på samarbeid med fysioterapeuter og kultur- og frivillighetskoordinatoren. Det positive er at det er imidlertid kortere vei til palliativ og korttidsavdelingen da de også befinner seg i 2. etasje. Da tilstanden er lite forutsigbar for denne pasientgruppen gikk det tidligere mye tid i å gå bomturer til 3. etasje i C-blokken (tidligere plassering for palliativ avdeling).

Musikkterapitilbudet består av musikkgrupper og individuell behandling. I tillegg til det kliniske arbeidet har også musikkterapeuten samarbeidsprosjekter med blant annet Presten, Frivillighetstjenesten og Eidsvågneset Barnehage. Hun er praksislærer for musikkterapistudenter fra

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

16

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



UiB, gjesteforeleser på musikkterapiutdanningen og tar eksterne undervisningsoppdrag. Hun har også kontakt med musikkterapeuter på andre institusjoner, både lokalt og nasjonalt gjennom bla «Nettverket Musikk og eldre», og «Nettverk for musikkterapeuter i neurohabilitering og rehabilitering».

Hele høstsemesteret hadde vi en utvidet musikkterapiressurs, Erlend Myrhaug, en dag i uken, (tilsvarende 10% stilling) gjennom ekstra kulturmidler fra Bergen Kommune.

Tre musikkterapistudenter har hatt praksis på sykehjemmet i løpet av året. To i 80 timers blokkpraksis vårsemester og en i 80 timers punktpraksis høstsemesteret.

BRKS-Koret ble til Hus-koret

Den store allsanggruppen som tidligere var åpen for alle avdelinger, inklusive aktivitetssenteret ble pauset 09.03.20 pga smittevern, startet opp igjen i august 2022. Våren 2023 ble vi (musikkterapeuten og frivillighetskoordinator) kontaktet av den nylig pensjonerte kordirigenten Bjørn Berntsen. Han var inspirert av serien «Demenskoret» på NRK og ønsket å bidra som frivillig til å lede et kor på sykehjemmet. Sammen med pianist Jan Inge Andersen og Viviann Alme, koordinator i Bergen filharmoniske orkester, dannet vi «Huskoret» og hadde et prosjekt som munnet ut i en forestilling i Grieghallens foaje (med prosjektmidler fra «Musikk for minne»). I dette prosjektet var musikkterapeuten veileder for dirigent, pianist og de frivillige når det gjelder metodikk/ metode og bidrar musikalsk. Utdfordringen med dette prosjektet har vært de forskjellige fokusene; det musikalske og det menneskelige. Disse utelukker ikke hverandre, men uten at pasientene blir ivaretatt mtp trygghet/ mestring/ ressursområder, blir det ikke særlig meningsfull eller vakkert. På den andre siden kan de gjerne presses litt mer enn vi tror, men det å stadig reflektere over den rette balansen. De to musikkterapistudentene i blokkpraksis bidro inn i dette prosjektet. Det ble startet en allsang/ musikkstund som et alternativ for de som av ulike årsaker ikke passer inn i Huskoret. Denne gruppen revurderes til å ha mindre gruppeøkter på avdelingene da det å samle de aller svakeske i en gruppe er lite hensiktsmessig da passiviteten sprer seg og det krever mye av avdelingene mtp logistikk; Mange av pasientene blir sittende å vente og lure på om de blir hentet, da forsvinner fort gode følelsene (dopamin) vi produserer gjennom økten opp i angst og utrygghet (adrenalin), og vinningen går opp i spinningen.

Andre faste aktiviteter musikkterapeuten har hatt i løpet av året.

- Generasjonsmøte med babysang
- Reminisensgrupper
- Musikk og bevegelse
- FysMus, samarbeid mellom fysioterapeut og musikkterapeut.
- Parkinsonsgruppe
- Individuell musikkterapi
- Musikkterapi på palliativ enhet, Musikk som åndelig omsorg

Nytt av året har vært flere medisinske flyktninger fra Ukraina som har fått opphold på vår korttid og palliativ avdeling. Mange har ikke kunne snakke norsk eller engelsk og kommunikasjonen har vært utfordrende. Musikkterapeuten har fått ukrainske sanger som hun har lært seg å spille og nynne til melodiene. I et tilfelle akkompagnert med datter til sin døende mor.

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

17

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



Fotterapeut tilbudet

Sykehjemmet har en fast ansatt fotterapeut i 50% stilling. Fotterapeut gir medisinsk fotbehandling til pasienter som er fastboende på sykehjemmet og pasienter ved korttidsavdelingen, palliativ avdeling og brukere av Aktivitetsavdelingen. I tillegg er det en viktig oppgave å gi råd og veiledning om sko / avlastninger og hygiene.

Fotterapeuten har utført 661 fotbehandlinger i 2023. Antall pasienter/ brukere som har fått behandling er 212. Har registrert 37 avvik, som omhandler at pasienten ikke har møtt til timen.

Legemiddelutvalget (LMU)

Legemiddelutvalget består av overlege, kvalitetssykepleier, farmasøyt, seksjonsledere og 2 assisterende avdelingsledere. Farmasøyt leder møtene. Legemiddelutvalget skal iverksette systematiske tiltak som sikrer at virksomhetens aktiviteter planlegges, organiseres, utføres og vedlikeholdes i samsvar med interne og eksterne krav fastsatt i lov og forskrifter. Det var planlagt for 4 møter årlig og samtlige møter ble avholdt. Farmasøytisk tjeneste ved BRKS skriver egen årsrapport.

Kvalitetsutvalg

Kvalitetsutvalget ved Bergen Røde Kors Sykehjem AS skal jobbe på et overordnet nivå med å

- Forbedre ledelse og kultur som sikrer oppmerksomhet og engasjement.
- Øke kompetanse rundt pasientsikkerhet og kvalitetsforbedring
- Kartlegge risiko og forbedringsområder.
- Videreutvikle gode rutiner på områder med identifisert risiko og potensiale for forbedring.
- Videreutvikle og implementere systemer og strukturer som understøtter arbeidet med pasientsikkerhet.

Kvalitetsutvalget skal være et rådgivende organ for Direktør i alle saker som omhandler kvalitet i tjenestetilbudet til pasientene. Kvalitetsutvalget skal følge opp alle rutiner, prosedyrer og pasientavvik. Holde seg oppdatert på nasjonale føringer innenfor sykehjemsektoren. Kvalitetsutvalget kan bistå i pasientklagesaker.

Utvalget består av: Seksjonsleder kompetansesenteret (leder), Avdelingsoverlege, Seksjonsledere i pleien og behandling, en Avdelingsleder, HVO, HTV. Direktør har møterett i utvalget.

Det ble gjennomført fem møter i kvalitetsutvalget i 2023.

Aktivitetssenteret

Oppsummering av året ved avdelingsleder Laila Skudal Ellingsen

Aktivitetssenteret ledes av avdelingsleder Laila Skudal Ellingsen som tiltrådte stillingen i desember 2023. Aktivitetssenteret tilbyr hjemmeboende eldre som bor i Ytre Sandviken og omegn et dagtilbud som inkluderer transport til/fra aktivitetssenteret, felles måltider som frokost –mellommåltid og middag/kaffe og ulike aktiviteter. Aktivitetssenteret har 15 plasser daglig mandag til fredag. 3 dager i



18

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



uken er forbeholdt brukere med demenssykdom. Aktivitetssenteret er åpen hele året med unntak av helligdager og nasjonale fridager.

Vi mottar driftsmidler fra Bergen Kommune og utfører tjenester for etat for hjemmebaserte tjenester, og tildeling av plass til aktivitetssenter bestemmes av EVR-etat for vurdering. Aktivitetssenteret har vært i normal drift i 2023 uten noe form for inntaksstopp eller restriksjoner. Aktivitetssenteret har stor betydning for brukerne.

Fellesskapet på aktivitetssenteret, måltidene, rutiner og ulike aktiviteter skaper trygghet for brukerne samt for deres pårørende. Tilbakemeldingene er utelukkende positive, det gir ansatte motivasjon til å fortsette med godt miljøarbeid samt legge til rette for at aktivitetssenteret på BRKS skal være "et godt sted å være". Ansatte ved aktivitetssenteret tilstreber fullt belegg, og året 2023 startet med ventelister.

Pr. 31 desember 2023 har aktivitetssenteret brukere fordelt slik:

Mandag-tilbud til brukere med demenssykdom: 8 brukere
Tirsdag-tilbud til brukere med somatisk og/eller andre utfordringer: 15 brukere
Onsdag- tilbud til brukere med demenssykdom: 8 brukere
Torsdag- tilbud til brukere med somatisk og/eller andre utfordringer: 14 brukere
Fredag- tilbud til brukere med demenssykdom: 8 brukere

Pr i dag har vi god kapasitet på dager forbeholdt brukere med demenssykdom. Det er mange som søker om tilbud på aktivitetssenter langt ut i sykdomsforløpet. Dette medfører at brukere benytter seg av tildelt plass et par ganger, men er egentlig for syke til å kunne nyttiggjøre seg tilbudet på aktivitetssenteret. Aktivitetssenteret sprer det "gode ord" om ledig kapasitet bl annet til legekontor med brosjyrer og månedsbrev som blir sendt ut fra sykehjemmet. Pr 31 desember 2023 var det to på venteliste som har fått plass fra januar 2024. Vi opplever å ha et godt omdømme der mange har hørt om oss i positiv forstand.



Aktivitetssenteret har 4 årsverk, og samtlige stillinger har vært besatt i 2023:

Avd. leder 100%
Hjelpepleier 100%
Miljøarbeider 100%
Sjåfør/miljøarbeider 100%

Avdelingsleder har overordnet ansvar for drift, personal og økonomi for aktivitetssenteret. Hjelpepleier fungerer som assisterende ved behov samt ansvar sammen med avdelingsleder for pleie og- medisinsk oppfølging av

brukere. Sjåføren ved aktivitetssenteret har delt rolle der hovedoppgavene er å transportere brukere til/fra aktivitetssenteret samt bidra i den daglige driften. Sjåføren har i tillegg kjøreoppdrag bestilt av sykehjemmet- bl a "dameklubben" i regi av ergoterapeut på sykehjemmet der pasienter på sykehjemmet reiser på dagsutflukt. Miljøarbeider bidrar aktivt i den daglige driften i tillegg til å ha ansvar for matbestilling og rekvisita hos husøkonom. Aktivitetssenteret har dyktige vikarer som stepper inn ved behov og bidrar til at vi kan holde driften oppe hele året. I 2023 har aktivitetssenteret tatt imot kandidater på arbeidsutprøving via Fretex og A2G. Dette er et viktig

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

19

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



samarbeid og personalet i avdelingen har tilstrebet at kandidatene skal få så god opplevelse av aktivitetssenteret som mulig. I tillegg har avdelingen tatt imot student fra høgskolen samt elever i praksis.

Aktiviteter

Året 2023 har vi hatt fokus på å videreføre de felles aktivitetene som høytlesning fra dagens aviser, historiefortellinger, quiz og bingo. Hagen har vært mye brukt også i år der våre solglade brukere har nytt finværsdagene med en god smoothie i glasset. Det har også vært anledninger til spaserturer i nærområdet. Andre faste aktiviteter har vært fellestrim med fokus på balanse, håndarbeid, meditasjon og bowling. Trimsyklene med visualisert video er svært populære der personalet tidvis må ha kø-system så alle får syklet litt. Mange av brukerne av aktivitetssenteret benytter seg også av tilbud på sykehjemmet som frisør og fotpleier.

Musikk og underholdning

Vi er heldige som kan gi et godt tilbud til brukerne når det gjelder musikk og underholdning. Vi har hatt flere besøk av musikkterapeut som har sangstund sammen med brukerne. Morgonsang-gjengen i regi av musikkterapeuten er innom ca 1 gang pr mnd. og leverer stemningsrapport i form av sang. I tillegg har de faste øvinger ca annenhver uke med hus-koret. Hus-koret deltok blant annet på et større arrangement i Grieghallen i mars 2023 der pårørende og andre kunne overvære det fantastiske koret sammen med Harmonien fremføre kjente og kjære sanger. Det ble en stor suksess som ble media-dekket i flere kanaler. Den kulturelle spaserstokken har også i år tildelt oss 4 arrangement. De fleste fremføres på dagligstuen på sykehjemmet i samarbeid med frivillighetskoordinator.

Sykel – vm for eldre

Også i år deltok aktivitetssenteret på sykkel vm for eldre- Road worlds for seniors. Dette er en kjent og kjær aktivitet som ble gjennomført fra 2 til 27 oktober 2023. Som et godt arrangement skal gjennomføres ble det åpnet med brask og bram med besøk fra selve Jan Inge Ebbesvik med kolleger fra Motiview, bobler i glasset og wienerkringle levert fra Hagavik hjemmebakeri. Assistent Ingrid sto for maskoten og Kari designet banner med lagnavnet "tjommienne". Samlet resultat for 2023 ble ca 1700 km – 37 plass totalt i verden. Brukerne ble tildelt medalje og diplom.

Turer og fester

I år har aktivitetssenteret hatt flere utflukter med brukerne. I samarbeid med Røde Kors sin frivillighetskoordinator fikk begge brukergruppene hver sin dag på "kvila", Røde Kors sin dagsturhytte. Dette ble to minnerike dager med god mat og underholdning. Kjøkkenet ved sykehjemmet bisto med ferdig middag klar til å varmes og frivillige ved Røde Kors bidro med kjøkkentjeneste. Andre dagsturer kan nevnes stavkirken i Fana, Kyrkjetangen og over Munkebotnen. Sistnevnte etter ønske fra brukerne. I desember 2023 blir det laget en rekke aktiviteter for brukerne, blant annet lefsebaking og julebord for begge brukergruppene med juletallerken bestilt fra kjøkkenet på BRKS. Julekonsert med hus-koret ble som alltid en suksess.

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

20

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



Legetjenesten

Sykehjemmet har til sammen 3,4 legeårsværk. Disse årsværkene er fordelt på 4 stillinger, varierende med stillingsbrøk fra 70-100%. Ved siste utlysning var det få søkere, men vi lyktes i å rekruttere slik at alle stillinger per nå er besatt.

Avdelingsoverlegen har det overordnede medisinske ansvaret for sykehjemmet. De andre legene ved BRKS har hovedansvar for sine dedikerte avdelinger. Her besørger de innkomst/utskrivelse, visittgang, pårørende møter, legemiddelbehandling og oppfølging av avdelingens pasienter i samhandling med pleiepersonalet. BRKS har egen døgnkontinuerlig vaktordning kveld/natt/helg hvor sykehjemmets 4 leger inngår. Sykepleier henvender seg da direkte til lege som er kjent på huset ved akutte hendelser utenom vanlig arbeidstid. Dette hindrer unødig antibiotika bruk, innleggelse og gir sikkerhet til pasienter og personalet.

Legene har ukentlige fellesmøter med gjennomgang av våre korttids pasienter, og evt. langtidsbeboere ved særskilt behov. Vi samarbeider tett og deler vår ulike kompetanse. Legene deltar og bidrar i undervisning for alle sykehjemsleger i Bergen to ganger per måned, samt digitalt overført undervisning i palliasjon hver uke. De faste ansatte legene har alle deltatt på kurs utenfor huset i løpet av 2023. I løpet av året har vi hatt 4 medisinstudenter med lisens som har jobbet hos oss som legevikarer under ferier og ved sykdom. Her får de et innblikk i sykehjemsmedisinen og all dens variasjon. Opplæring av fremtidens leger er viktig for oss og en god rekrutteringsarena. 2023 ble året hvor vi endelig kunne fokusere på andre ting enn covid pandemi. Vi har jobbet med å få gamle strukturer på plass igjen herunder årskontroller, legemiddelgjennomganger og fokus på «våre» kvalitetsindikatorer. Ved status ifb. med skriving av årsrapport har 94% av våre pasienter oppdatert sitt «beslutningsskjema» og 98 % har fått gjennomført legemiddelgjennomgang siste 6 måned, dette er vi fornøyd med. Ellers har legegruppen fått nytt kontor i løpet av høsten og vi har jobbet mye med nye arbeidsrutiner i forbindelse med dannelsen av kompetansesenteret. Vi ser frem til å jobbe videre med å utvikle kompetansesenteret i 2024. Det planlagte prosjektet med implementering av PLL= «Pasientens legemiddel liste» som legegruppen ser svært frem til har igjen blitt forsøkt fra sentralt hold av, implementering er nå begynt for en del kommunale sykehjem og vi håper verktøyet snart kommer til oss, noe som vi håper vil spare mye tid for legetjenesten.

Kjøkkenet

Kjøkkenet på Bergen Røde Kors Sykehjem produserer og leverer mat til 174 beboere og 15 personer på Aktivitetsavdelingen. Vi lager tradisjonsrike middager, som i de fleste tilfeller er laget fra bunnen av. Noen av oppskriftene, som fiske- og kjøttkakene, er over 50 år gamle. Disse er hemmelige og beskyttet. Vi serverer varm lunsj hver dag, desserter tre ganger i uken, og kaker/bakst tre ganger i uken. Hver lørdag serverer vi lørdagskos, som kan bestå av lasagne, karbonader med løk, Sheppards pie, osv.

Vi leverer også middager til tre andre sykehjem: Landås menighets- og eldresenter, Metodisthjemmet og Signo Dokken. Vi inngikk en ny kontrakt med Signo Dokken for levering av middager, med oppstart i juni 2022. Metodisthjemmet flyttet inn i nytt hus senhøst 2023 og økte plassene til 60 sengeplasser.



21

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



Vår kafé er åpen fra 10:00 til 19:00 på hverdager. Kaféen er populær blant pårørende og ansatte, og vi har også daglige lunsjgjester fra Hellenskole. Vi serverer salatbar, påsmurt, varmlunsj, middag, kaker og diverse kioskvarer. Våre beboere kan spise gratis i vår kafé med uttak av kioskvarer.

Kjøkkenet har en egen avdeling som tar seg av kaféen, kurs, konferanser, catering og møtemat. Vi har utarbeidet en omfattende meny med stor variasjon for å imøtekomme nye og eksisterende kunder. Kaféen har sin egen Facebook-side, hvor vi for øyeblikket har 400 følgere. Vi legger ut arrangementer og ukens lunsj- og middagsretter. Kaféen fikk en liten oppgradering høsten 2019.

På hoved kjøkkenet planla vi oppgradering av Stephan-mikser, nedkjølingsskap og miksemaskin, og dette ble lagt inn på budsjettet for 2022. Utstyret er bestilt og ble levert våren 2022. Ingen store investeringer ble gjort i 2023. Vi trenger ingen oppgradering av utstyr pr i dag for å håndtere økningen. Vi følger Bergen kommunes innkjøpsavtaler for kjøtt, fisk, kjøkkenutstyr og tørr-/frysevarer.

Prisvekst og utfordringer

2023 har også bidratt økte kostnader og høy inflasjon. Prisveksten på forbruksvarer, og spesielt matvarer, har vært utfordrende. Tidlig høst ble langtidsmenyen, som går frem til februar 2023, forandret. Lunsjretter, kjøtt- og fiskeprodukter ble erstattet med de variantene som har steget minst i pris. Vi fjernet også en fiskedag i uken og erstattet den med farseprodukt av kjøtt. Alle priser på Visma-listen, som avdelingen bruker når de bestiller matvarer opp til avdelingene, har blitt oppdatert fire ganger i 2023. Fortsatt fullt søkelys på prisgaloppen i 2023. Fiske produktene har fortsatt og stige om ikke like mye. Størst økning har det denne gang vært på kjøttprodukter, Nortura fikk tilslag som leverandør og transportør dermed økte prisene på enkelte produkter markant.

Driften blir lagt litt om for og møte den daglige økningen til Metodisthjemmet.

Vi kjøper nå inn paller med juice og kaffe for å redusere stykkprisen. Gjennomgang av alle leverandører og priser er en pågående oppgave. Vi har ekstra fokus på mengdeberegning og pris. Vi jobber også med å redusere matsvinnet, og har hatt undersøkelser på alle avdelinger gjennom en ukes periode for å avdekke svinnet høsten 2023. Alle ikke-prekære oppgaver på teknisk utstyr blir satt på vent.

Arrangementer i julen



Vi arrangerte julebuffet for pårørende og beboere også i år vi valgte denne gangen og ha det over to dager. Dette ble et veldig populært innslag og ble fullbooket begge dager, totalt ca 260 påmeldte. Julen ble ellers en travel tid med store og små arrangementer.

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

22

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge

Teknisk Drift

Drift/Teknisk avdeling har ansvar for ca. 21 500 m² bygningsmasse og utearealer, vi skal sørge for at eiendom har riktig teknisk standard og at lover og regler overholdes. Med strukturerte vedlikeholdsplaner ivaretar vi drift og vedlikehold av vår eiendom til en forutsigbar kostnad. Driftsavdelingen skal sørge for at eiendommen til enhver tid er i god stand i henhold til driftsavtalen med Bergen Kommune.

I 2023 har avdelingen hatt høy aktivitet. Statlige krav har medført at vi har måtte bytte og bygge om hele varmeanlegget ved sykehjemmet. Dette ble ferdigstilt før vinteren 2023 og det jobbes med kontinuerlig testing. Vi har også skiftet ut vårt sentrale driftsovervåkingsanlegg (SD-anlegg) til et mer moderne og framtidsrettet anlegg. Dette gjør at vi kan overvåke byggene våre på en bedre og tryggere måte.

Sykehjemmet har også etter nye statlige krav igangsett en stor utskiftning av all belysning. Dette er et omfattende arbeid som Glamox har prosjektert for oss. All belysning i fellesarealene er nå skiftet, dette inkluderer også nødlysanlegget. Det som gjenstår nå er belysning på beboerrom, garderobene, kjeller og garasjeanlegget.

Driftsavdelingen har også bidratt sterkt med å bygge kompetansesenteret. Her har vi brukt mye intern arbeidskraft til ombygging, maling m.m. Vi har fått bygget et sentralt medisinerom av høy kvalitet.

Andre viktig oppgraderinger og prosjekter utført i 2023:

- Aktiv forsyning – Lagerstyringssystem.
- Medisinteknisk utstyr (MTU) – Forbedret lagerstyringssystemet
- Det er bygget 2 vinterhager
 - o Toppetasjen i forbindelse med vår nye «skybar» (gjenstår møblering)
 - o Frittstående ute på plassen ved A-blokken (gjenstår møblering)
- Bygget «Skybar» i 6 etg. B-blokken (gjenstår møblering)
- Vaskeriet har fått bedre støyskjerming mellom ren og skitten sone.
- Diverse oppgraderinger av gulv og kjøkken i bo avdelingene.
- Oppgradering av fellesarealer i bo avdelingene er ferdigstilt. I tillegg fellesarealer og noen kontorer.
- «Barnehagebygget» har fått en innvendig oppgradering.

Våre mål

- Sørge for en verdibevarende forvaltning av Bergen Røde Kors Sykehjemmet.
- Miljøriktig planlegging av vedlikehold og forvaltning for vår eiendom.
- Resultat i samsvar med budsjett og kostnadseffektiv drift av vår eiendom og institusjon.
- Forbedret evner og kompetansen til en mer smartere og forsvarlig forvaltning ved å ta i bruk digitale hjelpemidler.



23

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge

For å nå disse målene har vi satt oss følgende interne mål.

(Målene ivaretas av Teknisk sjef og rapporteres til Direktør).

- Sikre omdømme, posisjon og gode intern og ekstern relasjon med tanke på våre beboere/ pasienter.
- Effektive verdiskapningsprosesser og konkurransedyktige leveranse av våre tjenester mot alle avdelinger og brukere.
- Være en attraktiv arbeidsplass.
- Riktig kompetanse til rett tid.

Frivillighetstjenesten



Målsetting: Vi ønsker å gi beboerne et bredt sosialt og kulturelt tilbud. Målet vårt er å tilby meningsfulle og inspirerende aktiviteter på en omsorgsfull og tilpasset måte. Dette både for pasientgruppen som helhet og for det enkelte mennesket.

Sykehjemmet har en 100% fast stilling som kultur- og frivillighetskoordinator. Hun rapporterte fram til desember til direktør, men ble etter omorganiseringen en del av det nye kompetansesenteret. Omorganisering byr på endringer av rutiner som en trenger tid til på å

etablere og vi tar dette arbeidet inn i det nye året. Omorganiseringen innebar samlokalisering for de fleste tilhørende tjenester og musikkterapeuten flyttet inn i kompetansesenteret før jul. Den daglige uformelle kreative kontakten mellom kultur- og frivillighetskoordinatoren og musikkterapeuten har ikke lengre de samme gode vilkår og må ivaretas på en annen måte framover.

I arbeidet med koordinering av den frivillige innsatsen og tilrettelegging av kulturaktivitet for hele huset, er det svært viktig med god kommunikasjon med samtlige støttefunksjoner. Teknisk avdeling, kjøkken, resepsjon, administrasjon, samtaletjeneste og alle terapeutene er viktige samarbeidspartnere for frivilligtjenesten. Å skape gode opplevelser for pasientene og gi godt frivillig bidrag til pleierne ute i avdelingene hadde ikke vært mulig uten det gode samarbeidet.

Musikkterapeuten er en god samarbeidspartner og den viktigste medspilleren i dette arbeidet. Kombinasjonen av slik faglig kompetanse og gode frivillige ressurser gir Bergen Røde Kors Sykehjem et unikt grunnlag for å skape gode opplevelser.

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

24

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



KULTUR

**Det er ikke sikkert de
husker sangene de akkurat
har sunget. Men følelsene
sitter igjen. Lenge.**



Det mangler ikke på dyp patos og ekte innlevelse i huskoret på Røde Kors sykehjem.



25

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



FRIVILLIGTENESTA BRKS		VÅR 2023		
AKTIVITET	Dato	Avdeling	Ansvarleg	Timar friv.
Frivilligfest	årsskiftet	Frivillige	Eli	10
Frivillige runde dagar	kvar mnd	Frivillige	Eli	x
Morgonsong	Kvar mnd	Alle	Eli/Camilla	52
Månadsbrev	kvar mnd	Alle/pårør./friv./styret	Eli	x
Aktivitetsplanar	Kvar 2.vek	Alle/skjerm/pårør./friv.	Eli	x
Vinvogner	onsdagar	Alle	Eli	240
Sittetrim	torsdager	C1/C2(Dagligstuen)	Eli	120
Besøkskund	etter avt.	Alle	Eli	4
Servering	bestilling	arrangement	Eli	47
Våketenesta	bestilling	Alle	Eli	78
Følgetenesta	bestilling	Alle	Eli	30
Besøksvener	etter avt.	Alle	Eli	500
Herreklubb	2.gng.	Påmeldte	Ronny	4
Sansehagen	ved behov	Alle	Eli	20
Sangstund Fredrik	tysdagar	C1/C2	Eli/Camilla	x
Pianostund André	onsdagar	somatiske/Korttid/Palliativ	Eli/Camilla	x
Utflukter/turar	etter avt.	Alle	Eli	12
Aktivitetssenteret	onsdagar	Aktivitetssenteret	Eli	16
Klessalg "Siljes dame- og herreklær"	2 gng.	Alle	Eli	x
Pasientkor	onsdagar	C1/C2	Camilla	x
Huskor	Kvar veke	alle	Eli/Camilla	531
Bingo	kvar mnd	Alle	Eli	50
Katten-elevar	sporadisk	B5	Eli	32
Generasjonsmøte: Innsats for andre	kvar veke	Div avdelingar	Eli	112
Generasjonsmøter babysang	måndagar	Alle	Camilla	x
Generasjonsmøter Hellen skole	fredagar	B-blokk/Korttid/C3	Eli	100
Turgruppe frå juni	onsdagar	Alle – dei fysisk friske	Eli	12
Samtaleven frå juni	Kvar veke	Palliativ/ C3	Eli	7
Følge til/frå konsertar	Kvar veke	Alle	Eli	46
Gladsang m/Mattis	Etter avt.	Alle	Eli	65
Frivillig kultur Åsalåten	Etter avt.	Alle	Eli	36
Frivillig Kultur Bg. Politiorkester	Etter avt.	Alle	Eli	30
Frivillig Kultur 17-mai feiring	årleg	Alle	Eli/Camilla/H elga	20
Dugnadar div.	Etter beho	Alle	Eli	20
Innkjøp til avdelingar/trivselskonto	Etter avt.	Alle	Eli	x
TIMAR AKTIVITET VÅR:				2194

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

26

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØEN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



+ TIMAR AKTIVITET VÅR:				2194
TIMAR TOTALT 2023				4143

KONSERTAR m.m VÅR 2023	Dato	Avdeling	Ansvarleg	
Gladsang med Mattis	9 jan	Alle	Eli	
Gladsang med Mattis	16.jan	Alle	Eli	
Morgonsong	17.jan	Heile huset	Eli/Camilla	
Spaserstokken: Veslemøy Fluge Berg	19. jan	Alle	Eli	
Huskoret open øving -også for publikum	20. jan	Alle	Eli/Camilla	
Gladsang med Mattis	23. jan	Alle	Eli	
Bingo	27. jan	Alle	Eli	
Gladsang med Mattis	30. jan.	Alle	Eli	
Leif Inge Tormodseter	1. feb	Alle	Eli	
Huskoret open øving -også for publikum	3. feb	Alle	Eli/Camilla	
Gladsang med Mattis	6. feb	Alle	Eli	
Huskoret open øving -også for publikum	10. feb	Alle	Eli/Camilla	
Bergen Turnforenings Orkester	15. feb	Alle	Eli	
Huskoret open øving -også for publikum	17. feb	Alle	Eli/Camilla	
Åsalåten	20. feb	Alle	Eli	
Morgonsong	14. feb.	Heile huset	Eli/Camilla	
Jazzduoen	22.feb	Alle	Eli	
Bingo	24. feb	Alle	Eli	
Gladsang med Mattis	27. feb	Alle	Eli	
Filmmusikk Bal Musette	28.feb	Alle	Eli	
Huskoret open øving -også for publikum	3. mars	Alle	Eli/Camilla	
Siljes Dame- og Herreklær	3. mars	Alle	Eli	
Huskoret øving m/Hamonien	6. mars	Alle	Eli/Camilla/Helga	
Huskoret øving m/Hamonien	7. mars	Alle	Eli/Camilla/Helga	
Huskoret open øving -også for publikum	10.mars	Alle	Eli/Camilla	
Gladsang med Mattis	13. mars	Alle	Eli	
Morgonsong	15. mars	Heile huset	Eli/Camilla	
Huskoret open øving -også for publikum	17. mars	Alle	Eli/Camilla	
Huskoret øving m/Harmonien	20. mars	Alle	Eli/Camilla/Helga	
Konsert i Grieghallen	22. mars	Alle	Eli/Camilla	
Bingo	24 mars	Alle	Eli	
Huskoret open øving -også for publikum	27 mars	Alle	Eli/Camilla	
Filmmusikk Bal Musette	28.mars	Alle	Eli	
HUSKORET huskonsert	31 mars	Alle	Eli/Camilla	
Gudsteneste m/nattverd	11.april	Alle	Ronny/Eli	
Morgonsong	12. april	Heile huset	Eli/Camilla	

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

28

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



Huskoret open øving -også for publikum	14.april	Alle	Eli/Camilla	
Bergen Politiorkester	15.april	Alle	Eli	
Gladsang med Mattis	17. april	Alle	Eli	
Spaserstokken: Frå Beatles til basar	19.april	Alle	Eli	
Huskoret open øving -også for publikum	21.april	Alle	Eli/Camilla	
Åsalåten	24. april	Alle	Eli	
Sangtimen m/Ronny og Andre	25.april	Alle	Ronny	
Bingo	28.april	Alle	Eli	
Veslemøy Fluge Berg	3.mai	Alle	Eli	
Huskoret open øving -også for publikum	5. mai	Alle	Eli/Camilla	
Gladsang med Mattis	8.mai	Alle	Eli	
Morgonsong	10.mai	Heile huset	Eli/Camilla	
Huskoret open øving -også for publikum	15.mai	Alle	Eli/Camilla	
17-mai feiring	16. mai	Alle	Eli/Camilla/Helga	
Huskoret open øving -også for publikum	22. mai	Alle	Eli/Camilla	
Sangtimen m/Ronny og Andre	25. mai	Alle	Ronny	
Ole Bull Kammerkor	30. mai	Alle	Eli	
Spaserstokken: Sanger med Gullkant	1. juni	Alle	Eli	
Bingo	2. juni	Alle	Eli	
Spaserstokken : Apropos Klovn	6. juni	Rundt på hus	Eli	
Morgonsong	7. juni	Heile huset	Eli/Camilla	
Huskoret open øving -også for publikum	9. juni	Alle	Eli/Camilla	
Shantykor	12. juni	Alle	Eli	
Gudsteneste m/nattverd	13. juni	Alle	Ronny/Eli	
Huskoret open øving -også for publikum	16. juni	Alle	Eli/Camilla	
Wenches trubadurer	20. juni	Alle	Eli	
Huskoret Sommarkonsert	23.juni	Alle	Eli/Camilla	
Sangtimen m/Ronny og Andre	27. juni	Alle	Ronny	
FELLESARRANGEMENT VÅR 2023				63

KONSERTAR m.m HAUST 2023	Dato	Avdeling	Ansvarleg	
Sangtimen m/Ronny og Andre	13.juli	Alle	Ronny	
Gudsteneste m/nattverd	18.juli	Alle	Ronny	
Sangtimen m/Ronny og Andre	1. aug	Alle	Ronny	
Morgonsong	9. aug	Heile huset	Eli/Camilla	
Wenches trubadurer	14. aug	Alle	Eli	
Huskoret open øving -også for publikum	18. aug	Alle	Eli/Camilla	

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

29

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



ELVIS m/Berit Håpoldøy	21. aug	Alle	Eli	
Gudsteneste m/nattverd	22. aug	Alle	Eli	
Spaserstokken: Livstråder	23. aug	Alle	Eli	
Huskoret open øving -også for publikum	28. aug	Alle	Eli/Camilla	
Veslemøy Fluge Berg	1. sept.	Alle	Eli	
Siljes Dame- og Herreklær	5. sept.	Alle	Eli	
Morgonsong	6. sept	Heile huset	Eli/Camilla	
Huskoret open øving -også for publikum	8. sept	Alle	Eli/Camilla	
Åsalåten	12. sept	Alle	Eli	
Huskoret open øving -også for publikum	18. sept	Alle	Eli/Camilla	
Shantykoret	20. sept	Alle	Eli	
Bingo	22. sept	Alle	Eli	
Bal Musette	26.sept	Alle	Eli	
Huskoret open øving -også for publikum	29. sept	Alle	Eli/Camilla	
Berit Håpoldøy/Erlend Styve	2. okt	Alle	Eli	
Morgonsong	3. okt	Heile huset	Eli/Camilla	
Sjøforsvarets kor	4. okt	Alle	Eli	
Fredrik Elholm	9. okt	Alle	Eli	
Gudsteneste m/nattverd	10. okt	Alle	Eli	
Huskoret open øving -også for publikum	16. okt	Alle	Eli/Camilla	
Bingo	20. okt	Alle	Eli	
Fotballpub	21. okt	Alle	Eli/Camilla	
Spaserstokken: Fivrel	23. okt	Alle	Eli	
Eidsvåg Hellen Musikkorps	23. okt	Alle	Eli	
Huskoret Haustkonsert m/gjester	27. okt	Alle	Eli/Camilla	
Veslemøy m/band	30. okt	Alle	Eli	
Sangtimen m/Ronny og Andre	31. okt	Alle	Ronny	
Huskoret open øving -også for publikum	6. nov	Alle	Eli/Camilla	
Siljes Dame- og Herreklær	6. nov	Alle	Eli	
Morgonsong	7. nov	Heile huset	Eli/Camilla	
Fredrik & The Runaways	8. nov	Alle	Eli	
Bingo	17. nov	Alle	Eli	
Huskoret open øving -også for publikum	20. nov	Alle	Eli/Camilla	
Gudsteneste m/nattverd	21. nov	Alle	Eli	
Åsalåten	22. nov	Alle	Eli	
Huskoret gruppeøving	27. nov	På avdelingar	Eli/Camilla	
Bingo	8. des	Alle	Eli	
Edv. Grieg Barnekor	9. des	Alle	Eli	
Huskoret open øving -også for publikum	11. des	Alle	Eli/Camilla	
LUCIA Morgonsong	13. des	Heile huset	Eli/Camilla	
Huskoret open øving -også for publikum	15. des	Alle	Eli/Camilla	

 **Røde Kors**
Bergen Røde Kors Sykehjem

30

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge

Huskoret Julekonsert	18. des	Alle	Eli/Camilla	
Gudsteneste m/nattverd	19. des	Alle	Eli	
Fredriks Jul	22. des	Alle	Eli	
Camilla og Erlends Julemusikk	28. des	Alle	Eli	
FELLESARRANGEMENT HAUST 2023				51
FELLESARRANGEMENT VÅR 2023			+	63
			TOTALT 2023	114*

Grunnet ekstrainnvilgninger til aktiviteter fra Bergen Kommune er tallet på kulturarrangement uvanlig høy i 2023.

Strategi



Bergen Røde Kors Sykehjem sin visjon er: «Vårt sykehjem – Et godt sted å være» Styret i samarbeid med administrasjonen har gjennom året 2023 jobbet med ny 5 års strategi for sykehjemmet. Vår visjon og våre verdier gjøres ingen endringer på. Vi bygger også våre verdier på Røde Kors sine 7 grunnprinsipper. Vi har hatt stort fokus på at vi som tjenesteleverandør skal levere gode helsetjenester i tråd med kravene fra Bergen Kommune. NOU 2023:4 Tid for handling har vært en sentral rettesnor i vårt arbeid med 5 års strategien.

Samfunnsoppdrag

Det overordnede samfunnsoppdraget til Bergen Røde Kors Sykehjem er å bidra til en verdig og trygg alderdom for beboerne gjennom å tilby et hjem preget av omsorg, respekt og trygghet. Sykehjemmet skal legge til rette for god helsehjelp, aktiviteter og sosial deltakelse, og sørge for at beboerne får den omsorgen og støtten de trenger for å opprettholde en best mulig livskvalitet.

Hovedmål

Vi skal være et bærekraftig og attraktivt sykehjem for pasienter, medarbeidere, frivillige, pårørende, oppdragsgiver og eier. Integritet og verdighet skal prege all samhandling i vårt sykehjem.

Delmål

- Vi skal være ledende i Norge innen frivillighetsarbeid i sykehjemstjenesten.
- Vi skal styrke samarbeidet med andre privat ideelle sykehjem og andre aktuelle aktører
- Vi skal optimalisere en bærekraftig og kostnadseffektiv sykehjemsdrift.
- Vi skal være en innovativ pådriver til økt kvalitet i sykehjemstjenesten.
- Vi er gode på medarbeiderskap, HMS og ledelse.



31

Dokumentet er signert digitalt av:

- KAY GUNNAR LINDNES, 21.06.2024
- GEIR KJELL ANDERSLAND, 21.06.2024
- RANDI JOHANNE HAMMERSTRØM, 20.06.2024
- TROND-ERIK BIRKELAND, 20.06.2024
- SILJE ØREN HALVORSEN, 20.06.2024
- MORTEN LILLESTØL MADSEN, 24.06.2024
- HILDE ULVIK HORDNES, 20.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



Deloitte.

Deloitte AS
Lars Hilles gate 30
Postboks 6013 Postterminalen
NO-5892 Bergen
Norway

Tel: +47 55 21 81 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Bergen Røde Kors Sykehjem AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Bergen Røde Kors Sykehjem AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

© Deloitte AS



Deloitte.

side 2
Uavhengig revisors beretning
Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Bergen, 4. mars 2024
Deloitte AS

Jon-Osvald Harila
statsautorisert revisor



Uavhengig revisors beretn... Kors Sykehjem AS 2023

Name	Date
Harila, Jon-Osvald	2024-03-04

Identification

 bankID Harila, Jon-Osvald



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))



Årsregnskap 2023

Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Org.nr.: 997 273 826

Dokumentet er signert med Orgbrain eSign
- en standard elektronisk signatur i samsvar
med EU-forordning 910/2014 (eIDAS).

Orgbrain
eSign 



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Resultatregnskap

NOTER	DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	2023	2022
2	Offentlige tilskudd	225 268 679	201 670 103
2	Offentlige tilskudd til lån	13 641 746	11 041 771
	Salgsinntekter og egenandeler	5 112 183	4 607 646
2	Annen driftsinntekt	276 920	401 510
	Sum driftsinntekter	<u>244 299 527</u>	<u>217 721 031</u>
	Varekostnad	10 921 513	11 097 970
3, 4	Lønnskostnad	174 868 008	172 749 971
5	Avskrivning	14 646 753	14 088 714
3	Annen driftskostnad	22 495 681	28 275 849
	Sum driftskostnader	<u>222 931 956</u>	<u>226 212 504</u>
	Driftsresultat	<u>21 367 572</u>	<u>-8 491 473</u>
	FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER		
	Renteinntekt	142 061	25 091
	Annen finansinntekt	2 336 526	256 678
	Rentekostnad	5 254 916	2 268 157
	Resultat av finansposter	<u>-2 776 329</u>	<u>-1 986 388</u>
7	Arsresultat	<u>18 591 243</u>	<u>-10 477 861</u>
	OVERFØRINGER		
	Avsatt til annen egenkapital	18 729 672	-10 435 287
	Avsatt til bunden egenkapital	-138 430	-42 574
7	Sum overføringer	<u>18 591 243</u>	<u>-10 477 861</u>



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Balanse pr. 31. desember

NOTER	EIENDELER	2023	2022
	Anleggsmidler		
	Varige driftsmidler		
5	Bygninger og annen fast eiendom	253 918 661	266 299 317
5	Tomt	269 240	269 240
5	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	6 943 550	7 080 468
	Sum varige driftsmidler	<u>261 131 452</u>	<u>273 649 025</u>
	Finansielle anleggsmidler		
8, 9	Egenkapitalinnskudd pensjon	15 248 207	14 402 623
	Sum finansielle anleggsmidler	<u>15 248 207</u>	<u>14 402 623</u>
	Sum anleggsmidler	<u>276 379 659</u>	<u>288 051 648</u>
	Omløpsmidler		
	Fordringer		
	Kundefordringer	1 821 658	2 006 504
	Andre kortsiktige fordringer	5 854 334	11 611 200
	Sum fordringer	<u>7 675 991</u>	<u>13 617 704</u>
	Investeringer		
10	Markedsbaserte verdipapirer	29 477 748	31 646 432
	Sum investeringer	<u>29 477 748</u>	<u>31 646 432</u>
11	Bankinnskudd, kontanter o.l.	12 902 404	10 628 602
	Sum omløpsmidler	<u>50 056 143</u>	<u>55 892 737</u>
	SUM EIENDELER	<u>326 435 802</u>	<u>343 944 385</u>



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Balanse pr. 31. desember

NOTER	EGENKAPITAL OG GJELD	2023	2022
	Egenkapital		
	Innskutt egenkapital		
7, 12	Aksjekapital (20 aksjer à kr 100 000)	2 000 000	2 000 000
7	Overkurs	11 290 916	11 290 916
	Sum innskutt egenkapital	<u>13 290 916</u>	<u>13 290 916</u>
	Opptjent egenkapital		
7	Annen egenkapital	38 501 638	19 771 966
7	Bunden egenkapital	5 705 644	5 844 074
	Sum opptjent egenkapital	<u>44 207 283</u>	<u>25 616 040</u>
	Sum egenkapital	<u>57 498 199</u>	<u>38 906 956</u>
	Gjeld		
	Avsetning for forpliktelser		
4	Pensjonsforpliktelser	5 952 516	29 161 442
	Sum avsetning for forpliktelser	<u>5 952 516</u>	<u>29 161 442</u>
	Annen langsiktig gjeld		
9	Gjeld til Bergen kommune	90 653 339	106 871 557
13	Gjeld til kredittinstitusjoner	9 870 839	11 020 835
9	Periodisert tilskudd	126 220 667	122 337 909
	Sum annen langsiktig gjeld	<u>226 744 845</u>	<u>240 230 301</u>
	Kortsiktig gjeld		
	Leverandørgjeld	6 189 602	6 069 101
	Skyldige offentlige avgifter	10 300 390	10 386 017
14	Annen kortsiktig gjeld	19 750 251	19 190 569
	Sum kortsiktig gjeld	<u>36 240 243</u>	<u>35 645 686</u>
	Sum gjeld	<u>268 937 604</u>	<u>305 037 429</u>
	SUM EGENKAPITAL OG GJELD	<u>326 435 802</u>	<u>343 944 385</u>

Bergen, 4. mars 2024

Geir Kjell Andersland
styrets lederSilje Øien Halvorsen
styremedlemMorten Lillestøl Madsen
styremedlemKay Gunnar Lindnes
styremedlemHilde Ulvik Hordnes
styremedlemRandi Johanne Hammerstrøm
styremedlemTrond-Erik Birkeland
styremedlemMorten Amundsen
daglig leder



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Kontantstrømoppstilling

KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETI	2023	2022
Årsresultat	18 591 243	-10 477 861
+ Ordinære avskrivninger	14 646 753	14 088 714
+/- Endring pensjonsforpliktelse	-23 208 926	10 575 482
-/+ Gevinst ved salg av verdipapirer	-2 336 526	256 678
+/- Endring forpliktelse Bergen kommune	-8 955 510	-8 955 510
+/- Endring kundefordringer	184 846	-150 938
+/- Endring leverandørgjeld	120 501	1 366 695
+/- Endring andre tidsavgrensningsposter	6 230 921	-4 545 572
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	5 273 303	2 157 688
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER		
- Utbetaling av egenkapitalinnskudd til KLP	-845 584	-796 790
+ Innbetaling ved salg av markedsaksjer	4 505 210	0
- Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-5 509 130	-14 898 232
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-1 849 504	-15 695 022
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
- Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-1 149 996	-479 165
+ Innbetalinger ved opptak av langsiktig gjeld	0	11 500 000
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter*)	-1 149 996	11 020 835
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	2 273 802	-2 516 500
+ Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	10 628 602	13 145 101
= Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	12 902 404	10 628 602

*) Avdrag og renter knyttet til lån fra Bergen kommune dekkes av tilskudd fra samme motpart og oppgjørene motregnes.



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2023

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk.

Bergen Røde Kors eier 100 % av aksjene i Bergen Røde Kors Sykehjem AS. Bergen Røde Kors har forretningsadresse Småstrandgaten 6, 5013 Bergen. Konsernregnskapet som inkluderer Bergen Røde Kors Sykehjem AS kan fås utlevert hos Bergen Røde Kors. Bergen Røde Kors Sykehjem har adresse ved Ellerhusens vei 35, 5043 Bergen.

Inntekter

Inntektsføringen skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Mottatte tilskudd til sykehjemmets drift inntektsføres det året tilskuddet er ment å skulle dekke sykehjemmets driftskostnader. Årlig tilskudd er basert på driftsavtale mellom Bergen Røde Kors Sykehjem AS og Bergen kommune. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, det vil si at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekt inntektsføres.

Mottatte tilskudd fra Bergen kommune til avdrag av langsiktig gjeld er delvis behandlet som en utsatt inntektsføring beregnet som forskjell mellom årets avdrag og årets avskrivninger på tilhørende bygningsmasse, og delvis som et ordinært tilskudd som inngår i inntektsposten Offentlige tilskudd. Oppstarts-/investeringstilskudd periodiseres over 20 år i takt med inntjening i henhold til avtale.

Skatter

Bergen Røde Kors Sykehjem AS er en ideell organisasjon som ikke har overskudd/virksomhet som formål. En mindre del av institusjonens aktivitet er gjenstand for skatteplikt. Eventuell utsatt skattefordel balanseføres ikke.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstilling er utarbeidet etter den direkte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Langsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring. Enkelte poster er vurdert etter andre regler og redegjøres for nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2023

Regnskapsprinsipper fortsetter

Pensjoner

Pensjonsforpliktelser som er finansiert over driften, er beregnet og balanseført under avsetning for forpliktelser. Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Estimatavvik og virkningen av endrede forutsetninger amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid i den grad de overstiger 10 % av den største av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene (korridor). Virkningen av endringer i pensjonsplan fordeles over gjenværende opptjeningstid. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene og er beregnet av balanseført beløp. Netto pensjonsforpliktelse er differansen mellom nåverdien av pensjonsforpliktelsene og verdien av pensjonsmidler som er avsatt for betaling av ytelsene. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi.

Planendringseffekter regnskapsføres som hovedregel over driftsresultatet. Planendringsevinsten som oppstår i forbindelse med ubetingede planendringer benyttes til å redusere uinnregnede estimatavvik.



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2023

Note 2 Driftsinntekter

	2023	2022
Ordinært driftstilskudd	192 872 150	180 426 527
Tilskudd til ytre vedlikehold	1 622 518	1 529 212
Ekstra bevilgning*	2 703 632	8 677 873
Kompensasjon fra Bergen kommune pensjon små stillinger	0	1 045 245
Tilskudd til pensjonspremie ved lønns- og G-regulering	28 070 379	9 991 246
Sum offentlige tilskudd	225 268 679	201 670 103
Periodisert tilskudd til avdrag langsiktig gjeld**	8 955 510	8 955 471
Tilskudd til renter langsiktig gjeld***	4 686 236	2 086 301
Sum offentlige tilskudd til lån	13 641 746	11 041 771

* Mottatt ekstra tilskudd tilknyttet strømstøtte og etterbetaling for justert tilskudd fra kommunen vedrørende G-regulering og korttidsplasser.

** Mottatt tilskudd til betjening av avdrag knyttet til langsiktig gjeld er kr 16.218.218 for 2023. I 2023 er kr 8.955.471 av dette ført som inntekt i regnskapet, mens resterende er ført som periodisert avdragstilskudd (utsatt inntektsføring) i henhold til avtale med kommunen. Se også note 9.

*** Gjelder tilskudd fra Bergen kommune til dekning av rentekostnader på lån, se relevant note.

Annen driftsinntekt

Leieinntekter Helse Bergen HF og andre	11 250	297 195
Andre inntekter	265 670	104 315
Sum annen driftsinntekt	276 920	401 510



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2023

Note 3 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	134 221 164	131 149 611
Arbeidsgiveravgift	24 290 248	19 900 683
Pensjonskostnader inkl. aga	14 143 585	19 785 105
Andre ytelser	2 213 011	1 914 572
Sum	174 868 008	172 749 971

Antall årsverk i Bergen Røde Kors Sykehjem	187	194
--	-----	-----

BRKS har fått refundert pensjonspremie for lønns- og G-regulering inkl. påslag for arbeidsgiveravgift,. Refundert beløp i 2023 er ført som tilskudd, se note 2.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet har avtalefestet tjenestepensjon gjennom KLP.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 108 131	240 000
Pensjonskostnader	22 003	
Annen godtgjørelse	9 261	
Sum	1 139 395	240 000

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter.

Honorar til revisor ekskl. mva utgjør:	2023	2022
Lovpålagt revisjon	171 080	186 850
Regnskapsteknisk bistand	17 576	14 100
Andre attestasjonstjenester	31 200	36 550
Skatterådgivning - teknisk oppsett av ligningspapirer	15 600	16 550
Sum	235 456	254 050



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2023

Note 4 Pensjon

Virksomheten er pliktig til å ha tjenstepensjon etter lov om obligatorisk tjenstepensjon og har pensjonsordning som tilfredsstillende kravene i denne loven. Pensjonsordningen omfatter i alt 401 ansatte, 1.285 oppsatte rettigheter og 442 pensjonister. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom en ytelsesbasert kollektiv pensjonsforsikring i KLP. Ordningen inkluderer AFP. Det er innbetalt kr 39.750.418 i premier for hele 2023.

Mottatt aktuarberegning fra KLP viser:

Pensjonskostnader	2023	2022
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	22 960 308	24 307 568
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	16 731 499	10 735 064
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-23 282 864	-16 888 031
Administrasjonskostnader	786 772	768 352
Resultatført actuarielt tap	2 526 019	2 151 364
Periodisert arbeidsgiveravgift (14,1%)	2 424 595	2 668 136
Ansattes andel inkl. arbeidsgiveravgift	-2 473 031	-2 387 033
Resultatført planendring	0	0
Årets pensjonskostnad	19 673 298	21 355 420

Pensjonsforpliktelse	2023	2022
Brutto påløpte pensjonsforpliktelser	583 595 962	544 542 506
Pensjonsmidler	-487 776 668	-438 051 756
Påløpt pensjonsforpliktelse ekskl. arbeidsgiveravgift	95 819 294	106 490 750
Arbeidsgiveravgift	13 510 520	15 015 196
Netto pensjonsforpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	109 329 814	121 505 946
Ikke resultatført actuarielt tap	-90 602 362	-80 932 980
Arbeidsgiveravgift av ikke resultatført actuarielt tap	-12 774 936	-11 411 552
Ikke resultatført planendringer	0	0
Balanseført netto pensjonsforpliktelse (-midler) inkl. arb.g.avgift	5 952 516	29 161 439

Økonomiske forutsetninger	31.12.2023	31.12.2022
Diskonteringsrente	3,10 %	3,00 %
Årlig lønnsvekst	3,50 %	3,50 %
Årlig vekst i folketrygdens grunnbeløp	3,25 %	3,25 %
Pensjonsregulering	2,80 %	2,63 %
Årlig avkastning	5,30 %	5,20 %
Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %



Bergen Røde Kors Sykehjem AS Noter til regnskapet 2023

Note 5 Anleggsmidler

Bygninger og annen fast eiendom	Sykehjem (A- og B-blokk)	Ombygging sykehjem (A- og B-blokk)	Nybygg (C-blokk)	Diverse bygningsmessige installasjoner	Sum bygninger
Anskaffelseskost pr. 01.01.23	50 890 892	294 657 079	100 958 302	26 537 400	473 043 673
Tilgang kjøpte driftsmidler	742 584			2 194 991	2 937 575
Anskaffelseskost 31.12.23	51 633 476	294 657 079	100 958 302	28 732 391	475 981 248
Akkumulerte avskrivninger 31.12.23	21 659 713	99 743 908	37 888 711	5 194 556	164 486 888
Periodisert investeringstilskudd akk.		35 431 200	22 144 500		57 575 700
Bokført verdi 31.12.23	29 973 763	159 481 971	40 925 093	23 537 835	253 918 661
Årets ordinære avskrivninger	1 870 164	6 259 202	1 941 208	1 867 706	11 938 280
Økonomisk levetid	25-40 år	40 år	40 år	30 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

Selskapet har ikke tinglyst grunnbokshjemmel til sine faste eiendommer med påstående bygninger, men det er tinglyst en urådighetserklæring til fordel for BRKS AS på de aktuelle faste eiendommer. Formell grunnbokshjemmel til eiendomsmassen er registrert på Bergen Røde Kors som er eneksjeeier i selskapet.

Totale investeringer i Ombygging (A- og B-blokk) samt Nybygg (C-blokk) er finansiert gjennom lån fra Bergen kommune og gjennom investeringstilskudd fra Bergen kommune. I tillegg er diverse bygningsmessige installasjoner finansiert med lån fra Bergen kommune i 2017. Mottatt investeringstilskudd er MNOK 67,6. Kostpris knyttet til ombyggingen og nybygg er redusert med mottatte investeringstilskudd ved beregning av ordinære avskrivninger. Se tabell under som viser grunnlaget for avskrivning. Bokført verdi av bygningene reduseres med 1/20 av investeringstilskuddet hvert år etter hvert som tilskuddet opptjenes. Dette er i henhold til vilkår i tildelingsbrev for oppstartstilskuddene.

Avskrivninger beregnes på følgende måte:

	Ombygging sykehjem (A- og B-blokk)	Nybygg (C-blokk)
Anskaffelseskost pr. 01.01.	294 657 079	100 958 302
Oppstarts-/investeringstilskudd	-44 289 000	-23 310 000
Grunnlag for årets avskrivninger	250 368 079	77 648 302
Årets avskrivning	6 259 202	1 941 208

Tomt og driftsløsøre	Tomt	Driftsløsøre inventar	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.23	269 240	22 244 046	22 513 286
Tilgang kjøpte driftsmidler		2 571 555	2 571 555
Anskaffelseskost 31.12.23	269 240	24 815 601	25 084 841
Akkumulerte avskrivninger 31.12.23		17 872 051	17 872 051
Bokført verdi 31.12.23	269 240	6 943 550	7 212 790
Årets ordinære avskrivninger		2 708 472	2 708 472
Økonomisk levetid		3-5 år	
Avskrivningsplan		Lineær	



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2023

Note 6 Skatt

Inntekt knyttet til cateringtjenester

	2023	2022
Skattepliktig resultat cateringtjenester	120 122	-121 621
Endring underskudd til fremføring	-120 122	121 621
Grunnlag betalbar skatt	0	0
Årets betalbare skatt	0	0
Underskudd til fremføring	183 679	303 801

Selskapets inntekt knyttet til eksternt salg av cateringtjenester er å anse som skattepliktig inntekt.

Note 7 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Bundne midler	Sum egenkapital
EK pr. 01.01.2023	2 000 000	11 290 916	19 771 966	5 844 074	38 906 956
Årets resultat			18 729 672	-138 430	18 591 243
EK pr. 31.12.2023	2 000 000	11 290 916	38 501 638	5 705 644	57 498 199

Selskapet eier ikke egne aksjer. Selskapets bundne midler knytter seg til bankkontoer for selskapets fondsregnskap samt tidligere mottatt gave til definert bruk.

Note 8 Andre finansielle anleggsmidler

Balanseført egenkapitalinnskudd i KLP er pr. 31.12.2023 kr 15 248 207. Egenkapitalinnskuddet tilsvarer Bergen Røde Kors Sykehjems eierandel i Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Eierandelen står i forhold til sykehjemets pensjonsforpliktelse/forsikringsfond i KLP. Verdien pr. 31.12.2023 er bokført i henhold til retningslinjer fra KLP og tilsvarer innbetalte tilskudd.



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2023

Note 9 Fordringer og gjeld

Fordringer med forfall senere enn ett år	2023	2022
Egenkapitalinnskudd pensjon	15 248 207	14 402 623
Sum	15 248 207	14 402 623

Gjeld til Bergen kommune	2023	2022
Gjeld til Bergen kommune 1	79 974 286	95 504 980
Gjeld til Bergen kommune 2	366 197	366 197
Gjeld til Bergen kommune 3	10 312 856	11 000 380
Sum gjeld til Bergen kommune	90 653 339	106 871 557

- 1) Lån fra Bergen kommune er knyttet til ombygging og nybygg. Lån fra Bergen kommune består av tre lån som skal være nedbetalt i henholdsvis 2028, 2029 og 2032. Gjennom avtale med selskapet har Bergen kommune ansvar for renter og avdrag knyttet til lånene. Renter og avdrag finansieres gjennom tilskudd.
- 2) Gjeld til Bergen kommune på kr 366.197 er et rente- og avdragsfritt lån.
- 3) Gjeld til Bergen kommune på opprinnelig kr 13.750.476 ble mottatt i 2017. Gjennom avtale med selskapet har Bergen kommune ansvar for renter og avdrag knyttet til lånet. Renter og avdrag finansieres gjennom tilskudd.

Avdragsprofil på lån		2023	2024	2025	Forfall senere enn 3 år	Total
Avdrag lån fra Bergen kommune 1	1	15 530 695	15 530 695	15 530 695	48 912 894	79 974 286
Avdragsfritt 2	2				366 197	366 197
Avdrag lån fra Bergen kommune 3	3	687 524	687 524	687 524	8 937 808	10 312 856
Sum		16 218 219	16 218 219	16 218 219	58 216 899	90 653 339

Periodisert tilskudd		2023	2022
Periodisert oppstartstilskudd Nybygg (2004)	4	2 352 529	2 038 399
Periodisert oppstartstilskudd Ombyggingen (2008)	4	10 023 299	13 403 249
Periodisert oppstartstilskudd Bergen kommune	5	113 844 838	106 896 261
Sum periodisert tilskudd		126 220 667	122 337 909

- 4) Bergen Røde Kors Sykehjem AS har mottatt kommunale oppstarts-/investeringstilskudd til nybygg og ombygging av hovedbygg. Tilskuddene avregnes over 20 år. Oppstartstilskuddet for Nybygg var opprinnelig kr 23.310.000. Oppstartstilskuddet for Ombyggingen var opprinnelig kr 44.289.000.
- 5) Periodisert avdragstilskudd knytter seg til utsatt inntektsføring av tilskudd mottatt til dekning av avdrag på langsiktig gjeld. Tilskuddet opptjenes over 40 år i henhold til avtale med Bergen kommune, og inntektsføres derfor over 40 år. Lånene tilbakebetales over 20 år, det vil si at tilskudd til avdrag mottas over 20 år. For nytt lån mottatt i 2017 er også avdragstiden 20 år. Tilskudd periodiseres i takt med gjenværende opptjeningstid i henhold til opprinnelig avtale med Bergen kommune.



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2023

Note 10 Markedsbaserte verdipapirer

	Anskaffelseskost	Balanseført verdi	Markedsverdi
Aksjer, renter og pengemarked	29 477 748	29 477 748	32 198 529
Sum verdipapirer	29 477 748	29 477 748	32 198 529

Note 11 Bundne midler

Bundne skattetrekksmidler utgjør kr 4 816 773. Innstående på bank skattetrekk dekker skyldig skattetrekk pr. 31.12.2023.

Note 12 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Bergen Røde Kors Sykehjem AS pr. 31.12.2023 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	20	100 000,0	2 000 000
Sum	20		2 000 000

Eierstruktur:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Bergen Røde Kors	20	100,00	100,00
Totalt antall aksjer	20	100,00	100,00

Note 13 Pantstillelser og garantier

Pantesikret gjeld, pantstillelser og garantier	2023	2022
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	9 870 839	11 020 835
Sum	9 870 839	11 020 835

Nedbetalingstid på lånet er 19 år. Kr 7.477.317 forfaller mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt. Bergen Røde Kors Sykehjem har fått avdragsfrihet ut 2024.

Bokført verdi av pantsikrede eiendeler

Varige driftsmidler	254 187 901	266 568 557
Sum	254 187 901	288 610 227



Bergen Røde Kors Sykehjem AS

Noter til regnskapet 2023

Note 14 Annen kortsiktig gjeld

	2023	2022
Feriepenger	14 439 773	14 251 401
Avsatt skyldig lønn	3 847 546	3 507 915
Annen kortsiktig gjeld	1 462 932	1 431 253
Sum annen kortsiktig gjeld	<u>19 750 251</u>	<u>19 190 569</u>

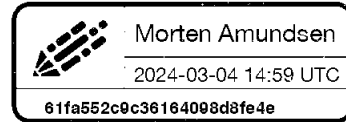


Dokumentet er signert med Orgbrain eSign - en standard elektronisk signatur i samsvar med EU-forordning 910/2014 (eIDAS).



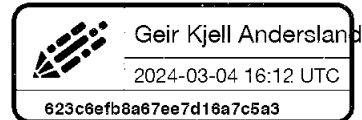
Morten Amundsen

Morten Amundsen



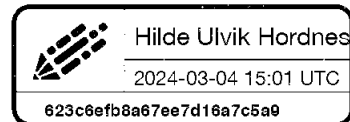
Geir Kjell Andersland

Geir Kjell Andersland



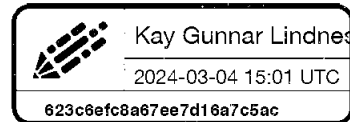
Hilde Ulvik Hordnes

Hilde Ulvik Hordnes



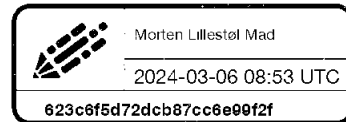
Kay Gunnar Lindnes

Kay Gunnar Lindnes



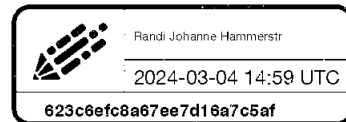
Morten Lillestøl Madsen

Morten Lillestøl Madsen



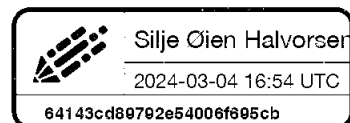
Randi Johanne Hammerstrøm

Randi Johanne Hammerstrøm



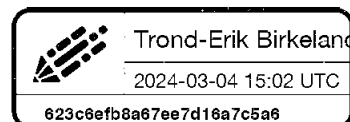
Silje Øien Halvorsen

Silje Øien Halvorsen



Trond-Erik Birkeland

Trond-Erik Birkeland



Denne dokumentpakken inneholder:
- Det originale dokumentet (15 sider)
- Denne signatursiden på slutten