



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 932 310 449  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: SIEMENS HEALTHCARE AS  
Forretningsadresse: Østre Aker vei 88  
0596 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.10.2022 - 30.09.2023

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Forenklet IFRS

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Thomas Fredrik Altmeier  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 26.03.2024

### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 25.04.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	2,3	696 811 864	956 300 378
Annen driftsinntekt		0	0
<b>Sum inntekter</b>		<b>696 811 864</b>	<b>956 300 378</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad	3	425 035 624	638 061 945
Lønnskostnad	4	161 425 910	159 240 857
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5,6,7	15 331 507	17 729 897
Tap på fordringer	8	-57 386	-5 690
Annen driftskostnad	4,9	68 031 566	18 180 223
<b>Sum kostnader</b>		<b>669 767 221</b>	<b>833 207 232</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>27 044 643</b>	<b>123 093 146</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		4 449 725	2 584 000
Annen finansinntekt		19 591 505	14 219 292
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>24 041 230</b>	<b>16 803 292</b>
Annen rentekostnad		774 531	861 271
Annen finanskostnad		18 989 338	14 013 754
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>19 763 869</b>	<b>14 875 025</b>
<b>Netto finans</b>	10	<b>4 277 361</b>	<b>1 928 267</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>31 322 004</b>	<b>125 021 413</b>
Skattekostnad på ordinært resultat		7 116 599	27 966 464
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>24 205 405</b>	<b>97 054 949</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>24 205 405</b>	<b>97 054 949</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	11	11 390 566	7 906 303
Goodwill	5	25 299 222	25 299 222
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>36 689 788</b>	<b>33 205 525</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	6	16 008 440	22 533 054
Maskiner og anlegg	7	36 155 534	25 371 097
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>52 163 974</b>	<b>47 904 151</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Andre fordringer	12,13	106 720	106 720
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>106 720</b>	<b>106 720</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>88 960 482</b>	<b>81 216 396</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varer	14	13 253 225	9 275 335
<b>Sum varer</b>		<b>13 253 225</b>	<b>9 275 335</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	8,13	93 547 386	48 537 142
Andre kortsiktige fordringer	13,15	63 793 852	58 292 194
Konsernfordringer	13,16	101 389 261	247 375 217
<b>Sum fordringer</b>		<b>258 730 499</b>	<b>354 204 553</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>271 983 724</b>	<b>363 479 888</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>360 944 206</b>	<b>444 696 284</b>

## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital		4 399 998	4 399 998
Overkurs		110 388 888	110 388 888
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>114 788 886</b>	<b>114 788 886</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		24 082 149	96 931 697
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>24 082 149</b>	<b>96 931 697</b>
<b>Sum egenkapital</b>	17	<b>138 871 035</b>	<b>211 720 583</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	18	686 238	681 780
Andre langsiktige forpliktelser	13,19	7 259 395	6 496 691
Langsiktige leieforpliktelser	6	8 803 805	15 785 039
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>16 749 438</b>	<b>22 963 510</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>16 749 438</b>	<b>22 963 510</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	13	24 409 610	16 378 262
Betalbar skatt	11	10 600 862	35 817 397
Skyldige offentlige avgifter		43 666 791	28 269 433
Kortsiktig leieforpliktelse	6	7 677 244	7 229 151
Annen kortsiktig gjeld	13,20	118 969 226	122 317 947
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>205 323 733</b>	<b>210 012 190</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>222 073 171</b>	<b>232 975 700</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>360 944 206</b>	<b>444 696 283</b>



Building a better  
working world

Statsautoriserte revisorer  
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo  
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA  
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no  
Medlemmer av Den norske Revisorforening

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Siemens Healthcare AS

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Siemens Healthcare AS som består av balanse per 30. september 2023, oppstilling av totalresultat og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 30. september 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9.

### Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for



Building a better  
working world

årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 26. mars 2024  
ERNST & YOUNG AS

*Revisjonsberetningen er signert elektronisk*

Leiv Aschehoug  
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Siemens Healthcare AS 2023

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnøkkel: ODUV1-FY8E1-ZOQFZ-5M05E-F1A47-4J0XG



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Leiv Thorkil Aschehoug

Statsautorisert revisor

På vegne av: Leiv Aschehoug

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-979477

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-03-26 18:49:39 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: ODUV1-FY8ET-ZOQFZ-5M05E-F1A47-4J0XG

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



# Siemens Healthcare AS

Årsregnskap 2023



## Årsberetning

### *Arten av virksomhet og hvor virksomheten drives*

I Siemens Healthineers er vi opptatt av å skape gjennombrudd i helsetjenesten. For alle. Over alt. Bærekraftig.

Gjennom å kontinuerlig bringe banebrytende innovasjon ut i markedet for medisinsk teknologi, hjelper vi helsepersonell å levere behandling av høy kvalitet, til det beste for pasienten og samfunnet. Hver time berøres mer enn 240,000 pasienter av teknologi fra Siemens Healthineers. I mer enn 70 land er vi med på å forme fremtidens helsevesen. Gjennom kundene våre utvikler vi norsk helsevesen og løser fremtidens utfordringer for pasienter over hele landet og samfunnet som helhet.

Vår portefølje spenner fra in vitro og in vivo-diagnostikk, til bildeveiledet terapi og innovativ kreftbehandling, og er avgjørende for kliniske beslutninger og behandlingsforløp. Med vår styrke innen digitalteknologi, presisjonsmedisin og kunstig intelligens (KI), er vi godt posisjonert for å være en partner som kan bidra til å løse de største utfordringene innen helsevesenet. Vi vil fortsette å utvikle disse styrkene for å bidra til å bekjempe verdens mest truende sykdommer som kreft, hjerte-/karsykdom, hjerneslag og leversykdom, slik at pasienter kan leve lengre og ha best mulig livskvalitet. Vi er opptatt av bærekraft og jobber for å redusere vårt klimaavtrykk.

Siemens Healthcare AS' hovedvirksomhet er å drive markedsføring, salg, distribusjon og service av medisinske systemer. Produktene markedsføres, selges og distribueres i Norge. Selskapet har hovedkontor i Oslo og har i tillegg servicepersonell i Trondheim og Bergen.

### *Utvikling i resultat og stilling*

Siemens Healthcare AS har regnskapsår fra 01.10. - 30.09.

Regnskapet viser et overskudd på NOK 24 205 404 for regnskapsåret 01.10.2022 - 30.09.2023 mot et overskudd på 97 054 950 NOK for perioden 01.10.2021- 30.09.2022.

Samlet kontantstrøm fra driften i selskapet var på -23,4 mill. NOK, mens driftsresultatet for selskapet utgjorde 27,0 mill. NOK. Differansen skyldes i hovedsak ordinære avskrivninger og endringer tilknyttet kundefordringer, leverandør gjeld og varelager, samt periodens betalte skatt. Selskapets kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter er i sin helhet selskapets endringer i mellomværende i konsernkontosystem. De samlede investeringene i selskapet i 2023 var 19,0 mill. NOK. Selskapet har solid egenkapital.

### *Forutsetning om fortsatt drift*

Styret bekrefter i samsvar med regnskapsloven § 3 - 3 at forutsetningen for fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet, og at denne forutsetningen er til stede.

### *Arbeidsmiljø*

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører selskapet oversikt over totalt sykefravær blant selskapets ansatte. Selskapet har hatt sykefravær tilsvarende 2,76% i løpet av regnskapsåret, basert på et gjennomsnitt av 117 ansatte. Det har ikke oppstått noen arbeidsulykker i forbindelse med selskapets virksomhet i regnskapsåret 2023. Det er styrets oppfatning at arbeidsmiljøet og den generelle trivsel på arbeidsplassen er god. Det er ikke avdekket vesentlige svakheter ved arbeidsmiljøet eller de ansattes sikkerhet.



## Ytre miljø

«**Uten en sunn planet er det ingen helse**». Siemens Healthineers er forpliktet til å bekjempe klimaendringer gjennom reduksjon av CO<sub>2</sub>-utslipp, forbedre ressurseffektiviteten gjennom sirkulærøkonomi, og ved å iverksette ytterligere tiltak for å beskytte miljøet.

Siemens Healthineers tar ansvar for å oppnå en bærekraftig vekst og samtidig bidra til å ta vare på en bærekraftig planet, gjennom å redusere vårt miljøfotavtrykk og dermed senke klimarelaterte helseisikler. Vi jobber målbevisst for å redusere våre klimautslipp. Ny teknologi utvikles basert på sirkulære prinsipper.

Vi støtter den globale innsatsen godkjent av 175 land i Parisavtalen, for å begrense den globale oppvarmingen til 1,5 grader Celsius. Vi ble med i Science Based Targets-initiativet (SBTi) i oktober 2021, hvor vi ble enige om ambisiøse mål for vår egen virksomhet og relevante verdikjedeutslipp.

Siemens Healthcare AS har identifisert følgende fokusområder innen vår bærekraftig utvikling:

- 50 prosent utslippsreduksjon innen 2030, sammenlignet med 2019;
- Karbonnøytral virksomhet innen 2030;
- CO<sub>2</sub>-reduksjon på tvers av verdikjeden. Dette er et svært komplekst emne som må ta hensyn til ulike aspekter for en effektiv tilnærming;
- Leverandørkarbonvurdering og reduksjonsprogram med våre viktigste leverandører med hensyn til CO<sub>2</sub>-påvirkning;
- Vi bidrar aktivt til sirkulærøkonomi gjennom sirkulær produktdesign og ved å holde våre installerte produkter sikre og pålitelige gjennom service, vedlikehold, oppdateringer og regelmessige oppgraderinger;
- Vi støtter overgangen fra en lineær til en sirkulær økonomi som en avgjørende del av bærekraftig utvikling;
- Vi støtter avfallsforebygging og gjenbruk og oppussing av ressurser, materialer, deler, komponenter og produkter.

Siemens Healthcare AS har et Helse, Miljø og Sikkerhet (HMS) styringssystem på plass for å styre vårt miljøarbeid. Vi er forpliktet til å iverksette et miljøstyringssystem som oppfyller kravene til den internasjonale ISO 14001:2015 standarden.

Blant annet adresserer vi følgende bærekraftige utviklingsmål (Sustainable Development Goals – SDGs): Industri, innovasjon og infrastruktur; Ansvarlig forbruk og produksjon; Klimatiltak.

## Sosiale forhold, likestilling og mangfold

I Siemens Healthineers vi omfavner og oppmuntrer til ulike synspunkter, bakgrunn og erfaring. Siemens Healthcare AS er underlagt aktivitets- og redegjøringsplikt i henhold til Likestillings- og diskrimineringslovens §25 og 26.

Siemens Healthcare AS har som mål å være en arbeidsgiver som fremmer mangfold, inkludering og tilhørighet med grunnlag i følgende målsetninger:

- Mer mangfold i lederskap: ledelsen vår skal representere markedene vi betjener bedre;
- LGBTQIA+ velkommen: vi tilbyr en arbeidsplass hvor du kan være deg selv;



- Arbeid tilpasset ditt fulle potensial: vi tilbyr like muligheter for mennesker med helseplager og funksjonsnedsettelse;
- Alle nivåer av erfaring: vi jobber i flergenerasjonsteam. Hos oss jobber ansatte fra praksis til pensjonisttilværelse;
- Arbeidslivsintegrasjon er viktig: vi tilbyr fleksible arbeidsmodeller for å imøtekomme ulike livssituasjoner;
- Vi lærer kontinuerlig: vi trener hele tiden våre medarbeidere – fra praksis til toppleder – for å øke bevisstheten deres om mangfold og praktisering av inkludering.

Siemens Healthcare AS hadde ved årets slutt 117 medarbeidere. Kjønnfordelingen er, som i de fleste tekniske yrker, fortsatt skjev. Kvinneandelen er 33% i 2023. Eventuelle kjønnsspesifikke lønsmessige forskjeller blir i samarbeid med HR vurdert og utjevnet. Selskapet følger utviklingen i lønn og likestilling nøye.

Basert på kjønnslønnsanalyse utført i FY2023 lønn til kvinnelige ansatte er fortsatt noe lavere enn den til mannlige ansatte (1-5%) kun i lederstillinger og i stillinger knyttet til teknisk ekspertise. Dette kan delvis forklares med forskjell i bakgrunn, erfaring og alder, samt med at det er mindre antall kvinner i lederstillinger på høyere nivå.

Siemens Healthcare AS arbeider for et arbeidsmiljø preget av rettferdighet, likeverd, respekt og gjensidig tillit. Bedriften vektlegger etisk atferd med respekt for de grunnleggende menneskerettighetene. Alle våre medarbeidere skal sikres et arbeidsmiljø fritt for diskriminering. Vi skal arbeide for like muligheter og lik behandling uavhengig hudfarge, etnisitet, nasjonalitet, sosial bakgrunn, funksjonshemming, samlivsform, politisk og religiøs overbevisning, kjønn eller alder. Vi skal ikke tolerere uakseptabel behandling, herunder psykisk mishandling, vold, seksuell trakassering eller diskriminering. Vi skal forby oppførsel som innebærer fakter, språk og fysisk kontakt som er av tvingende, truende, seksuelt fornærmende eller utnyttende karakter.

#### *Åpenhetsloven*

Siemens Healthcare AS omfattes av Åpenhetsloven ifølge §3 og plikter derfor å utføre aktsomhetsvurdering etter §4, som må redegjøres for årlig §5. Aktsomhetsvurderinger skjer løpende og den første årlige redegjørelsen ble publisert på <https://www.siemens-healthineers.com/no/about/aapenhetsloven> i juni 2023.

#### *Styreforsikring*

Siemens Healthcare AS har ikke tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder.



### Disponering av årets resultat

Siemens Healthcare AS oppnådde i regnskapsåret 2023 et resultat på 24 205 404 NOK etter skatt. For årets regnskap foreslår styret følgende disposisjoner (i NOK):

Overført til annen egenkapital	24 205 404 NOK
--------------------------------	----------------

Styret vil foreslå utbyttebetaling på 24 205 404 NOK for generalforsamlingen. Regnskapsmessig reflekteres dette i regnskapet i det regnskapsåret generalforsamlingen godkjenner utbyttet.

Oslo, 26. mars 2024

**Altmeier  
Fredrik**

Digitally signed by Altmeier Fredrik  
DN: cn=Altmeier Fredrik, c=DE,  
o=Siemens,  
email=fredrik.altmeier@siemens-  
healthineers.com  
Date: 2024.03.26 15:43:27 +0100

Fredrik Altmeier  
Styreleder/ Daglig leder

**Tverdola-  
Nikolajeva  
Natalja**

Digitally signed by Tverdola-  
Nikolajeva Natalja  
DN: cn=Tverdola-Nikolajeva Natalja,  
c=DE, o=Siemens, email=natalja.  
tverdola@siemens-healthineers.com  
Date: 2024.03.26 15:49:39 +0100

Natalia Tverdola  
Styremedlem



# Årsregnskap 2023 Siemens Healthcare AS

**Styrets årsberetning**  
**Oppstilling av totalresultat**  
**Balanse**  
**Kontantstrøm**  
**Noter til regnskapet**  
**Revisors beretning**

**Org.nr.: 932 310 449**



## OPPSTILLING AV TOTALRESULTAT

Siemens Healthcare AS

(Tall i NOK)

01.10. - 30.09.	Note	2023	2022
Salgsinntekt	2, 3	696 811 864	956 300 378
<b>Sum driftsinntekt</b>		<b>696 811 864</b>	<b>956 300 378</b>
Varekostnad	3	425 035 624	638 061 945
Lønnskostnad	4	161 425 910	159 240 857
Avskrivninger	5, 6, 7	15 331 507	17 729 897
Tap på fordringer	8	-57 386	-5 690
Annen driftskostnad	4, 9	68 031 566	18 180 223
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>669 767 222</b>	<b>833 207 231</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>27 044 642</b>	<b>123 093 147</b>
Renteinntekt		4 449 725	2 584 000
Annen finansinntekt		19 591 505	14 219 292
Rentekostnad		774 531	861 271
Annen finanskostnad		18 989 338	14 013 754
<b>Sum finansposter</b>	10	<b>4 277 361</b>	<b>1 928 267</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>31 322 003</b>	<b>125 021 414</b>
Skattekostnad (-) / inntekt (+) på ordinært resultat	11	-7 116 599	-27 966 464
<b>Årsresultat</b>		<b>24 205 404</b>	<b>97 054 950</b>
<i>Poster som ikke skal reklassifiseres over resultatet i senere perioder</i>			
<i>Poster som kan reklassifiseres over resultatet i senere perioder</i>			
<b>TOTALRESULTAT</b>		<b>24 205 404</b>	<b>97 054 950</b>



## BALANSE Siemens Healthcare AS

(Tall i NOK)

<b>EIENDELER per 30.09.</b>	Note	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Anleggsmidler</b>			
Goodwill	5	25 299 222	25 299 222
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>25 299 222</b>	<b>25 299 222</b>
Rett til bruk eiendeler	6	16 008 440	22 533 054
Maskiner, driftsløre, inventar og lignende	7	36 155 534	25 371 097
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>52 163 974</b>	<b>47 904 151</b>
Utsatt skattefordel	11	11 390 566	7 906 303
Andre langsiktige fordringer	12, 13	106 720	106 720
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>11 497 286</b>	<b>8 013 023</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>88 960 482</b>	<b>81 216 396</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>	14	<b>13 253 225</b>	<b>9 275 335</b>
Kundefordringer	8, 13	93 547 386	48 537 142
Andre kortsiktige fordringer	13, 15	63 793 852	58 292 194
Andre kortsiktige fordringer konsern	13, 16	101 389 261	247 375 217
<b>Sum fordringer</b>		<b>258 730 499</b>	<b>354 204 553</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>271 983 725</b>	<b>363 479 888</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>360 944 207</b>	<b>444 696 282</b>



### BALANSE

Siemens Healthcare AS

(Tall i NOK)

<b>EGENKAPITAL OG GJELD per 30.09.</b>	Note	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Egenkapital</b>			
Aksjekapital		4 399 998	4 399 998
Overkurs		110 388 888	110 388 888
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>114 788 886</b>	<b>114 788 886</b>
Annen egenkapital		24 082 149	96 931 697
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>24 082 149</b>	<b>96 931 697</b>
<b>Sum egenkapital</b>	17	<b>138 871 035</b>	<b>211 720 583</b>
<b>Gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	18	686 238	681 780
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>686 238</b>	<b>681 780</b>
Andre langsiktig forpliktelser	13, 19	7 259 395	6 496 691
Langsiktige leieforpliktelser	6	8 803 805	15 785 039
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>16 063 200</b>	<b>22 281 730</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	13	24 409 610	16 378 262
Betalbar skatt	11	10 600 862	35 817 397
Skyldige offentlige avgifter		43 666 791	28 269 433
Kortsiktig leieforpliktelse	6	7 677 244	7 229 151
Annen kortsiktig gjeld	13, 20	118 969 226	122 317 947
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>205 323 734</b>	<b>210 012 191</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>222 073 171</b>	<b>232 975 700</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>360 944 207</b>	<b>444 696 282</b>



**BALANSE**

*Siemens Healthcare AS*

Oslo, 26.03.2024

Styret i Siemens Healthcare AS

**Altmeier  
Fredrik**

Digitally signed by Altmeier Fredrik  
DN: cn=Altmeier Fredrik, c=DE,  
o=Siemens,  
email=fredrik.altmeier@siemens-  
healthineers.com  
Date: 2024.03.26 15:41:35 +01'00'

---

Thomas Fredrik Altmeier  
styreleder/daglig leder

**Tverdola-  
Nikolajeva  
Natalja**

Digitally signed by Tverdola-  
Nikolajeva Natalja  
DN: cn=Tverdola-Nikolajeva Natalja,  
c=DE, o=Siemens, email=natalja.  
tverdola@siemens-healthineers.com  
Date: 2024.03.26 15:48:17 +01'00'

---

Natalia Tverdola  
styremedlem



## KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Siemens Healthcare AS

(Tall i NOK)

01.10. - 30.09.	Note	2023	2022
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skattekostnad		31 322 003	125 021 414
Periodens betalte skatt	11	-35 817 396	-19 822 138
Ordinære avskrivninger	5, 6, 7	15 331 507	17 729 897
Endring i varelager, kundefordr. og leverandørgjeld	8, 14	-40 956 791	142 208 309
Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pens.ordn.	18	4 458	-87 977
Endring i andre tidsavgrensingsposter	12, 15, 19, 20	6 723 609	-64 631 399
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>-23 392 608</b>	<b>200 418 107</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	7	-19 005 258	-4 809 330
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-19 005 258</b>	<b>-4 809 330</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Utbetaling ved nedbetaling av leieforpliktelsen		-6 533 140	-7 035 535
Endring i mellomværende konsernkontosystem	16, 21	145 985 956	-138 069 259
Utbetaling av utbytte	17	-97 054 950	-50 503 983
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>42 397 866</b>	<b>-195 608 777</b>
<b>Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
Kontanter og kontantekvivalenter 01.10.		0	0
<b>Kontanter og kontantekvivalenter 30.09.</b>		<b>0</b>	<b>0</b>



## Note 1 Regnskapsprinsipper

### Generelt

Selskapet avlegger årsregnskapet i henhold til regnskapsloven § 3 - 9 og Forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) fastsatt av Finansdepartementet 07.02.2022. Dette innebærer i all hovedsak at innregning og måling følger internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) og presentasjon og noteopplysninger er i henhold til norsk regnskapslov og god regnskapsskikk. Årsregnskapet består av oppstilling av totalresultatet, oppstilling av finansiell stilling, kontantstrømpoppstilling og noteopplysninger. Årsrapporten består av årsberetningen, årsregnskapet og revisjonsberetningen. Siemens Healthcare AS har avvikende regnskapsår med avslutning per 30.09. Alle tall er oppgitt i NOK med mindre annet fremgår særskilt.

### Forenklet IFRS

Selskapet har benyttet seg av adgangen til å fravike målings- og innregningsreglene i § 3-4 i forskriften om forenklet anvendelse av IFRS ved at utbytte og konsernbidrag regnskapsføres i samsvar med Regnskapslovens bestemmelser. Ut over dette har selskapet ikke anvendt noen forenklinger fra innregnings- og vurderingsreglene i IFRS.

### Grunnlag for utarbeidelse av årsregnskapet

Selskapsregnskapet legger til grunn prinsippene i et historisk kostregnskap, med unntak av følgende regnskapspost: Finansielle instrumenter til virkelig verdi over resultatet, finansielle instrumenter tilgjengelig for salg som er regnskapsført til virkelig verdi.

### Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til NOK ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til NOK ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på balansetidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden og er i regnskapet presentert som finansinntekt eller -kostnad.

### Prinsipper for inntektsføring

#### Generelt

Inntektsføring er basert på grunnprinsippet at foretak skal innregne inntekter slik at det forventede vederlaget inntektsføres etter et mønster som reflekterer overføring av varer eller tjenester til kunden. Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter. Inntekter fra salg av varer resultatføres når leveringsforpliktelsene er oppfylt, dvs. når kontrollen over de kontraktsfestede varene eller tjenestene er overført til kunden. Ved salg av tjenester og langsiktige kontrakter overføres kontrollen over tid og inntektsføring skjer i tråd med leveranser til kunden. Se eget avsnitt om regnskapsføring av langsiktige kontrakter. Renteinntekter inntektsføres basert på effektiv rentemetode etter hvert som de opptjenes. For prosjekter som ikke defineres som langsiktige kontrakter, benyttes fullført kontraktsmetode for resultatføring.

#### Kontrakter

Siemens Healthcare virksomhet består hovedsakelig av løpende prosjekter med varighet fra noen måneder til 2-3 år. Inntekter fra salg av varer resultatføres når leveringsforpliktelsene er oppfylt, dvs. når kontrollen over de kontraktsfestede varene eller tjenestene er overført til kunden. Ved salg av tjenester og langsiktige kontrakter overføres kontrollen over tid og inntektsføring skjer i tråd med leveranser til kunden. Renteinntekter inntektsføres basert på effektiv rentemetode etter hvert som de opptjenes. For prosjekter som ikke defineres som langsiktige kontrakter, benyttes fullført kontraktsmetode for resultatføring. Påløpte kostnader balanseføres da som kontraktseiendeler under andre fordringer og resultatføres sammen med inntekten på det tidspunktet kunden oppnår kontrollen over varen eller tjenesten.

#### Servicekontrakter

Servicekontrakter resultatføres i takt med levering av tjenesten over tid.

### Klassifisering av balanseposter

Eiendeler og gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler eller kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld skjer til laveste / høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi på omløpsmidler er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost.



Anleggsmidler som har begrenset økonomisk levetid, avskrives over antatt levetid. Anleggsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes å ikke være forbigående. Nedskrivningen reverseres dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

#### **Fordringer**

Kundefordringer er vurdert til pålydende per balansedagen med fradrag for avsetninger for estimerte tap.

#### **Varebeholdning**

Beholdningen av innkjøpte varer er vurdert til laveste verdi av gjennomsnittlig anskaffelsespris eller forventet netto salgspris. Ukurante varer skrives ned til forventet fremtidig salgspris.

#### **Bruk av estimater**

Utarbeidelse av regnskapet krever at ledelsen foretar skjønnsmessige vurderinger og forutsetninger ved anvendelse av selskapets regnskapspolitik. Selv om estimatene er basert på ledelsens beste skjønn på det aktuelle tidspunktet, kan de faktiske resultatene avvike fra disse skjønnsmessige vurderingene og forutsetningene. Større estimater knytter seg til allokering av virkelige verdier ved oppkjøp, fastsettelse av ledetider for besittelse av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler, bokførte avsetninger og fastsettelse av pensjonsforpliktelser. Grunnlaget for estimatene er beskrevet nærmere i disse regnskapsprinsippene og andre steder i de aktuelle notene til årsregnskapet.

#### **Betingede utfall**

Betingede tap som er sannsynlige og målbare blir kostnadsført.

#### **Terminkontrakter valuta**

Siemens Healthcare AS sikrer kontantstrømmer i kontrakter inngått i utenlandsk valuta som en del av risikostyringsstrategien. Terminkontraktene vurderes til virkelig verdi på balansedagen. Sikringseffektiviteten måles løpende og dokumenteres i henhold til krav for bruk av sikringsbokføring. Dersom kravene til bruk av sikringsbokføring ikke er oppfylt, følger bokføringen av sikringsobjektet og sikringsinstrumentet sine respektive vurderingsregler.

Ved sikring av kontantstrømmer med Cash Flow Hedge Accounting (sikringsbokføring) bokføres urealiserte gevinster og tap av sikringsinstrumentet mot egenkapitalen. Det beregnes utsatt skatt på avsetningen direkte mot egenkapitalen.

For andre sikringskontrakter benyttes prinsippet Fair Value Accounting. Urealiserte gevinster og tap av sikringsinstrumentet blir resultatført månedlig.

#### **Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler**

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler er oppført til anskaffelseskost etter fradrag for akkumulerte av- og nedskrivninger. Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Driftsmidler med levetid under tre år eller en kostpris på under 15 000 kroner kostnadsføres i anskaffelsesåret. Kostnader forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir kostnadsført løpende under driftskostnader. Kostnader knyttet til vesentlige forbedringer av et driftsmiddel som gir en forventet økt verdi og inntjening i fremtiden, balanseføres og avskrives over den forventede økonomiske levetiden for driftsmidlet. Ordinære avskrivninger er foretatt fra det tidspunkt driftsmidlet ble satt i ordinær drift og er beregnet lineært ut fra den økonomiske levetiden. Leasing av biler og kontormaskiner behandles regnskapsmessig som operasjonelle leasingavtaler.

#### **Leieavtaler**

IFRS 16 Leieavtaler krever at leietaker balansefører leieavtaler, slik at verdien av rett til bruk eiendelen og den tilsvarende leieforpliktelsen vises i balansen. Leieforpliktelsen måles til nåverdien av leiebetalingene, og rett til bruk eiendelen avledes fra denne beregningen. Ved etterfølgende måling skal rett til bruk eiendelen avskrives, mens leieforpliktelsen reduseres med løpende avdrag. Leieavtaler som faller inn under definisjonen «eiendeler med lav verdi» balanseføres ikke. Også for kortsiktige leieavtaler hvor den ikke-kansellerbare leieperioden er under 12 måneder, resultatføres leiekostnadene direkte. Ikke-leiekomponenter adskilles fra leieavtalen og innregnes som driftskostnad i resultatregnskapet.

For at en avtale skal falle inn under kravene i IFRS 16 må avtalen oppfylle definisjonen av en leieavtale, herunder må eiendelene være identifiserbare og leietaker må ha rett til å kontrollere bruken av eiendelene i en gitt periode. Vesentlige avtaler i Siemens vedrører i hovedsak leiekontrakter tilknyttet bygninger og annen fast eiendom og kjøretøy som vil omfattes i standarden.



Nåverdien av leiebetalinger skal diskonteres med leietakers marginale lånerente når leieavtalens implisitte rente ikke enkelt kan fastsettes. Metoden for å fastsette selskapets marginale lånerenter anvendes konsistent og reflekterer

1. lånerenten for den aktuelle eiendelsklassen og
2. lengden på leieperioden

#### **Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser**

Siemens Healthcare AS har en innskuddsbasert tjeneste-pensjonsordning (innskuddsplan) for alle medarbeidere med mer enn 10 år til pensjonsalder (67 år). Periodens pensjonskostnad utgjøres av betalt innskudd og arbeidsgiveravgift. Innskuddsnivået er 5 % av pensjonsgrunnlaget fra første krone opp til 7,1G og 13 % av pensjonsgrunnlaget opp til 12G. Tidligere opptjente rettigheter ble i 2006 konvertert i individuelle fripoliser. For medarbeidere med mindre enn 10 år til pensjonsalder ble den gamle ordningen med rett til definerte ytelser (ytelsesplan) opprettholdt, men betraktes som en lukket ordning. Denne pensjonsordningen behandles regnskapsmessig i henhold til IAS 19R.

Pensjonsforpliktelser i en ytelsesplan er vurdert til nåverdien av fremtidige pensjonsforpliktelser som er opptjent på balansedagen. De fremtidige pensjonsforpliktelser beregnes ut fra estimert lønn og pensjoneringstidspunktet. Pensjonsmidlene er vurdert til antatt markedsverdi på balansedagen. Netto pensjonsforpliktelse på underfinansierte kontrakter er balanseført som forpliktelse, mens netto pensjonsmidler på overfinansierte kontrakter er balanseført som finansielt anleggsmiddel.

En avkortning inntreffer når selskapet vedtar en vesentlig reduksjon av antall ansatte som omfattes av en ordning eller endrer vilkårene for en ytelsesbasert pensjonsordning slik at en vesentlig del av nåværende ansattes fremtidige opptjening ikke lenger kvalifiserer til ytelser eller bare kvalifiserer til reduserte ytelser. Introduksjon av en ny ytelsesplan eller en forbedring av nåværende ytelsesplan medfører endringer i pensjonsforpliktelser. Dette blir kostnadsført lineært frem til effekten av endringen er opptjent. Innføring av nye ordninger eller endringer i eksisterende ordninger som skjer med tilbakevirkende kraft slik at de ansatte umiddelbart har opptjent en fripolise (eller endring i fripolise) resultatføres umiddelbart. Gevinst eller tap knyttet til innskrenkninger eller avslutning av pensjonsplaner resultatføres når dette skjer. Aktuarmessig gevinst eller tap føres i andre inntekter og kostnader (OCI).

#### **Opsjoner og aksjeprogram for ansatte**

Siemens AG, morselskapet til Siemens Healthcare AS, har utstedt stock awards for ledere i Siemens Healthcare AS. I tillegg kan alle ansatte knytte seg til en spareavtale knyttet mot kjøp av Siemens AG aksjer. For hver tredje aksje den ansatte kjøper vil Siemens Healthcare AS gi en aksje. Begge disse opsjonsordningene er målt til virkelig verdi på utstedingsdato. Virkelig verdi på utstedingsdato blir kostnadsført på lineær basis over opsjonens løpetid.

#### **Skattekostnad**

Skattekostnaden består av betalbar skatt og endring utsatt skatt. Betalbar skatt er beregnet på grunnlag av skattemessig resultat. Endring utsatt skatt er beregnet på grunnlag av årets endringer i skatteøkende midlertidige forskjeller og skattereduserende midlertidige forskjeller.

#### **Kontantstrømoppstilling**

Siemens Healthcare AS benytter den indirekte modellen for presentasjon av kontantstrømoppstilling. Den indirekte modellen viser kontantstrømmene brutto fra investerings- og finansieringsaktivitetene, mens det regnskapsmessige resultat avstemmes mot netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter. Siemens Healthcare AS deltar i en konsernkontoordning, midlene her defineres som konsernmellomværende. Derfor har selskapet ikke kontanter og kontantekvivalenter per 30.09.2023.



## Note 2 Salgsinntekter

Salgsinntekter per virksomhetsområde	2023	2022
Salg og formidling av medisinske produkter	696 811 864	956 300 378
Fordeling på marked (geografi)		
Norge	696 811 864	956 300 378
<b>Sum Salgsinntekter</b>	<b>696 811 864</b>	<b>956 300 378</b>

## Note 3 Nærstående parter

Transaksjon nærstående parter

Siemens selskap	Lokasjon	2023	2022
Siemens Healthcare GmbH	Tyskland	300 470 838	165 253 183
Siemens Medical Solutions USA Inc.	USA	5 269 686	30 253 058
Siemens AS	Norge	13 914 910	14 304 609
Siemens Healthcare SA/NV	Belgia	6 373 544	13 210 092
Siemens Healthcare Diagnostics GmbH	Østerrike	4 210 384	3 320 350
Siemens Healthcare A/S	Danmark	10 358 342	20 032 900
Siemens AG	Tyskland	783 962	2 049 069
Siemens Healthcare Diagnostics Products GmbH	Tyskland	59 703 823	82 458 745
Fast Track Diagnostics	Luxemburg	2 276 836	2 395 224
Siemens Healthcare L.L.C.	De forente arabiske emirater	567 860	0
Siemens Healthcare Oy	Finland	413 076	875 497
ITH iconserve technology for Øvrige	Østerrike	409 355	371 659
<b>Sum kjøp innen konsern</b>		<b>411 814 807</b>	<b>357 374 072</b>
<b>Siemens selskap</b>	<b>Lokasjon</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Sum salg innen konsern</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

Kjøp og salg til nærstående parter gjelder forretningsmessige transaksjoner. Kjøp og salg mellom nærstående parter relaterer seg hovedsakelig til produkt- og reservedeler salg samt til prosjektarbeid. Det er også noe kostnadsallokeringer i forbindelse med bruk av fellestjenester i konsernet.

## Note 4 Lønnskostnader, godtgjørelser og antall ansatte

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	126 944 078	123 518 723
Arbeidsgiveravgift	21 540 770	19 387 332
Netto pensjonskostnad (jf. note 18)	8 547 932	9 805 132
Andre ytelser	4 393 131	6 529 671
Sum	161 425 910	159 240 857
Gjennomsnittlig antall ansatte:	117	115

Ytelser til ledende personer

Lønn og godtgjørelser

Side 10



Administrerende direktørs lønn i perioden 01.10.2022 -30.09.2023 var 4 183 558 NOK. Av dette utgjør bonus 654 747 NOK. Innberetningspliktige godtgjørelser forøvrig var 188 315 NOK. Daglig leder har ikke etterlønnssavtale ved oppsigelse fra Siemens Healthcare AS.

Styret er ansatt i Siemens Healthcare AS og har ingen spesielle etterlønnssavtaler eller lignende. Styret har i perioden ikke mottatt styregodtgjørelse.

#### Opsjoner - aksjebasert avlønning

Gevinst på opsjonene avhenger av aksjekurs i Siemens AG målt mot innløsningspris på tidspunkt for innløsning. Alle tildelte opsjoner kan utøves fire år etter tildeling. Per 30.09.2023 holder administrerende direktør 9 025,00 stock awards.

#### Pensjonsrettigheter av ledende personer

Daglig leder er inkludert i pensjonsordningen for toppledere i Siemens Healthcare AS, jf. note 18 pensjon. De regulære innskuddene i pensjonsordningen beløp seg til 67 733 NOK.

<b>Godtgjørelse til revisor (ekskl. mva)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Lovpålagt revisjon for året	352 642	449 465
Andre tjenester	64 988	0
<b>Sum godtgjørelse til revisor</b>	<b>417 630</b>	<b>449 465</b>

#### Note 5 Immaterielle eiendeler

	<b>Goodwill</b>	<b>Sum</b>
Anskaffelseskost 01.10.2022	25 299 222	25 299 222
Tilgang kjøpte immaterielle eiendeler	0	0
Avgang solgte immaterielle eiendeler	0	0
<b>Anskaffelseskost 30.09.2023</b>	<b>25 299 222</b>	<b>25 299 222</b>
Akk. av- og nedskrivninger 30.09.2023	0	0
<b>Balansført verdi 30.09.2023</b>	<b>25 299 222</b>	<b>25 299 222</b>
Årets av- og nedskrivninger	0	0
Avskrivningsplan	lineær	
Økonomisk levetid	10 år	

Siemens Healthcare AS foretar årlige nedskrivningstester av goodwill. Ved indikasjoner på svekkelse av goodwill foretas testene hyppigere. Nedskrivningstestene ble utført per 30.09.2023. Det er ikke identifisert behov for nedskrivning.

#### Note 6 IFRS 16

<b>Bevegelse av rett til bruk eiendeler</b>	<b>Tomter/Bygninger</b>
Anskaffelseskost 01.10.2022	39 480 335
Tilgang	741 993
Avgang rett til bruk eiendeler	-155 920
<b>Anskaffelseskost 30.09.2023</b>	<b>40 066 408</b>
Akkumulerte avskrivninger 30.09.2023	24 057 968
<b>Balansført verdi 30.09.2023</b>	<b>16 008 440</b>
Årets avskrivninger	7 110 687

Side 11



<b>Bevegelse av leieforpliktelse</b>	<b>Leieforpliktelse</b>
Anskaffelseskost 01.10.2022	23 014 190
Tilgang	741 993
Avgang leieavtaler	-155 920
Leiebetalinger	-7 447 001
Rentekostnad	327 787
<b>Balansført verdi 30.09.2023</b>	<b>16 481 049</b>

<b>Klassifisering forpliktelse</b>	<b>Leieforpliktelse</b>
<b>Kortsiktig</b>	<b>7 677 244</b>
<b>Langsiktig</b>	<b>8 803 805</b>

<b>Udiskontert leiebetalinger</b>	<b>Innen 1 år</b>	<b>2-3 år</b>	<b>4-5 år</b>	<b>etter 5 år</b>	<b>Total</b>
Leiekontrakt med SRE	7 249 363	7 249 363	1 510 284	0	16 009 011
Andre leiekontrakter	240 132	240 132	240 132	96 055	816 451
<b>Sum</b>	<b>7 489 495</b>	<b>7 489 495</b>	<b>1 750 416</b>	<b>96 055</b>	<b>16 825 462</b>

## Note 7 Anleggsmidler

	<b>Maskiner/ inventar</b>
Anskaffelseskost 01.10.2022	85 847 153
Årets tilgang	19 005 258
<b>Anskaffelseskost 30.09.2023</b>	<b>104 852 411</b>
Akk. av- og nedskrivninger	-68 696 877
<b>Balansført verdi 30.09.2023</b>	<b>36 155 534</b>
Årets av- og nedskrivninger	8 220 821
Avskrivningsplan	lineær
Økonomisk levetid	3 - 10 år

## Note 8 Kundefordringer

<b>Kundefordringer</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Brutto kundefordringer	93 563 664	48 572 979
Avsetning for tap på fordringer	-16 278	-35 837
<b>Netto kundefordringer</b>	<b>93 547 386</b>	<b>48 537 142</b>
Tap på kundefordringer	-37 828	9 347
Endring i avsetning	-19 559	-15 037
<b>Netto tap på fordringer</b>	<b>-57 386</b>	<b>-5 690</b>



Utestående fordringer eldre enn 60 dager utgjør ca 0,05% av brutto fordringer. Siemens Healthcare AS gjør en løpende oppfølging og vurdering av risiko og mener at tapsavsetningen er tilstrekkelig basert på en vurdering av fordringene.

## Note 9 Spesifikasjon av driftskostnader etter art

	2023	2022
Bilkostnader, reise og diett	14 461 612	11 916 551
Drift, vedlikehold, kontorkost og fremmedtjenester	22 004 876	15 462 528
Frakt og transportkostnader	3 273 605	2 419 793
Garanti- og servicekostnad	1 560 633	-1 224 379
Leie, lys, varme, renhold, etc	60 396	206 463
Leie maskiner, inventar, transportmidler	3 343 762	3 565 880
Lisens- og patentkostnad	1 026 295	2 357 872
Salgs- og reklamekostnad	3 946 580	3 744 076
Forsikring	1 668 823	849 185
Kontingent og gave	2 124 486	1 028 699
Annen kostnad	14 560 498	-22 146 447
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>68 031 566</b>	<b>18 180 223</b>

## Note 10 Spesifikasjon av rente- og andre finansposter

	2023	2022
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	4 449 725	2 582 658
Annen renteinntekt	0	1 342
Valutagevinst	19 591 505	14 219 292
<b>Sum rente- og andre finansinntekter</b>	<b>24 041 230</b>	<b>16 803 292</b>
Rentekostnad fra foretak i samme konsern	-710 317	-755 757
Annen rentekostnad	-64 214	-115 921
Valutatap	-18 989 338	-14 003 346
<b>Sum rente- og andre finanskostnader</b>	<b>-19 763 870</b>	<b>-14 875 025</b>
<b>Netto rente- og andre finansposter</b>	<b>4 277 361</b>	<b>1 928 267</b>



## Note 11 Skatt

Grunnlag betalbar skatt	2023	2022
Ordinært resultat før skattekostnad	31 322 003	125 021 414
Permanente forskjeller	1 026 178	2 098 873
Endring skatteøkende/ skattereduserende midlertidige forskjeller	15 837 557	-3 492 994
<b>Sum</b>	<b>48 185 738</b>	<b>123 627 293</b>

22% betalbar skatt herav	10 600 862	27 198 005
<b>Betalbar skatt i skattekostnaden</b>	<b>10 600 862</b>	<b>27 198 005</b>

Årets skattekostnad	2023	2022
Betalbar skatt på årets resultat	10 600 862	27 198 005
Endring utsatt skatt	-3 484 262	-2 294 709
Endring utsatt skatt ført direkte mot egenkapital *	0	0
Betalbar skatt tidligere år	0	3 063 167
<b>Sum</b>	<b>7 116 599</b>	<b>27 966 464</b>

Betalbar skatt i balansen	2023	2022
Betalbar skatt på årets resultat	10 600 862	27 198 005
Betalbar skatt tidligere år	0	25 378 362
Betalt skatt	0	-19 822 138
Justering tidligere år	0	3 063 167
<b>Sum</b>	<b>10 600 862</b>	<b>35 817 397</b>

Skatteøkende/ skattereduserende forskjeller som utlignes	2023	2022
Anleggsmidler/langsiktig gjeld*	24 542 130	-7 046 757
Omløpsmidler/ kortsiktig gjeld	-51 018 206	-28 890 986
<b>Sum</b>	<b>-26 476 076</b>	<b>-35 937 743</b>
Midlertidig forskjeller ikke medregnet i grunnlag for utsatt skatt	-25 299 222	0
<b>Sum grunnlag for utsatt skatt</b>	<b>-51 775 298</b>	<b>-35 937 743</b>

<b>22% Utsatt skatt (+) / Utsatt skattefordel (-)</b>	<b>-11 390 566</b>	<b>-7 906 303</b>
---	--------------------	-------------------

Endring av utsatt skatt	-3 484 262	-2 294 709
- herav uten virkning for skattekostnad	0	0

\* Endring i balanseført finansielle instrumenter og pensjoner samt utsatt skatt i tilknytning til disse postene blir til dels ført direkte mot egenkapitalen.

Nominell skattesats på resultat før skatt	2023 Skattekostnad	2023 i % av resultat før skatt
Skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt	6 890 841	22,0 %
Effekt av permanente forskjeller	225 758	22,0 %
<b>Skattekostnad i henhold til resultatregnskap</b>	<b>7 116 599</b>	<b>22,0 %</b>



## Note 12 Andre langsiktige fordringer

Andre langsiktige fordringer	2023	2022
Lån til ansatte	106 720	106 720
<b>Sum andre langsiktige fordringer</b>	<b>106 720</b>	<b>106 720</b>

Oversikten viser bokført verdi av fordringer med forfall senere enn ett år etter balansedagen.

## Note 13 Valutaderivater og finansielle instrumenter

Siemens Healthcare AS benytter sikringsbokføring (Cash Flow Hedge Accounting) for større kontantstrømmer. Formålet med sikringsføringen er å unngå resultateffekter av urealisert gevinst eller tap av sikringsinstrumentet. Sikringseffektiviteten måles løpende og dokumenteres i henhold til krav for bruk av sikringsbokføring. Dersom kravene til bruk av sikringsbokføring ikke er oppfylt, følger bokføringen av sikringsobjektet og sikringsinstrumentet sine respektive vurderingsregler. Ved sikring av kontantstrømmer (Cash Flow Hedge Accounting) bokføres urealiserte gevinster og tap av sikringsinstrumentet mot egenkapitalen. Det beregnes utsatt skatt på avsetning direkte mot egenkapital. Andre sikringskontrakter som ikke klassifiseres som sikringsbokføring føres som virkelig verdi over resultatet.

Basert på gjeldende retningslinjer skal 75% - 100% av fremtidige kontantstrømmer og posisjoner i utenlandsk valuta sikres gjennom bruk av terminkontrakter og opsjoner. Det ligger et sikringsorientert syn til grunn for bruk av finansielle instrumenter gjennom motpost i underliggende forretningsmessige kontantstrømmer. Siemens Healthcare AS har signifikant valutaeksponering knyttet til innkjøp i EUR og USD. Det kan i tillegg benyttes opsjoner for å sikre seg mot svingninger i prosjekters tilbudsfasen. Alle sikringsforretninger foretas mot Siemens AG.

Siemens Healthcare AS har ingen finansielle instrumenter knyttet til renteeksponering.

Følgende beløp relatert til valutasikringskontrakter er regnskapsført som finansinntekt/ -kostnad i regnskapsåret:

	2023	2022
Realisert inntekt gevinst / tap (-) fra utløpte sikringskontrakter	799 446	1 190 196
Akkumulert gevinst / tap (-) som ikke er reversert fra egenkapitalen	-1 513 078	3 338 244

Følgende beløp relatert til valutasikringskontrakter er regnskapsført mot andre inntekter og kostnader (justert for utsatt skatt, jf. note 7)

	2023	2022
Urealisert gevinst / tap (-) ført i regnskapsåret	0	0
Akkumulert gevinst / tap (-) som ikke er reversert fra egenkapitalen	-549 064	-549 064

Virkelig verdi for sikringsinstrumenter fastsettes ved at differansen mellom balansedagens kurs og avtalt kurs multipliseres med det sikrede beløpet i fremmed valuta og diskonteres. Det innkalkuleres et administrasjonsgebyr til utsteder av sikringsinstrumentet (Siemens AG).

I resultatregnskapet føres verdivurdering og oppgjør av sikringskontrakter under finanskostnad og -inntekt. I balansen føres verdien av åpne sikringskontrakter under andre kort- eller langsiktige fordringer eller annen kort- eller langsiktig gjeld. Per 30.09.2023 er det ingen ineffektive sikringer.

## Oversikt over urealiserte valutaterminer per 30.09.2023

Valutaterminer (motposisjon NOK)	Valutabeløp	Beløp i NOK	Avtalt snittkurs	Kurs per 30.09.2023	Gj.snittlig gjenstående løpetid i dager
Kjøp EUR	18 504 765	214 029 813	11,5662	11,2535	209
Kjøp USD	1 875 992	19 773 143	10,5401	10,6225	366



Virkelig verdi av derivatene som er bokført i balansen per 30.09.2023 (jf. tabellen for valutaderivater og finansielle instrumenter):

	2023	2022
EUR	-425 939	301 023
USD	-1 434	0
Sum	-427 374	301 023
Positive beholdninger: Kortsiktig andel	235 532	3 185 965
Positive beholdninger: Langsiktig andel	0	0
Negative beholdninger: Kortsiktig andel	-5 044 077	0
Negative beholdninger: Langsiktig andel	0	0
Sum	-4 808 546	3 185 965

Perioder når sikrede kontantstrømmer i utenlandsk valuta, klassifisert som sikringsbokføring (Cash Flow Hedge Accounting), antas å ha effekt på resultatet

## Finansielle Instrumenter etter kategori

<b>Eiendeler</b> per 30.09.2023	<b>Utlån og Derivater benyttet fordringer til sikringsformål</b>	<b>Sum</b>
Andre langsiktige fordringer	106 720	106 720
Kundefordringer	93 547 386	93 547 386
Andre kortsiktige fordringer konsern	101 389 261	101 389 261
Andre kortsiktige fordringer	63 558 321	63 793 852
<b>Sum</b>	<b>258 601 688</b>	<b>258 837 219</b>

<b>Eiendeler</b> per 30.09.2022	<b>Utlån og Derivater benyttet fordringer til sikringsformål</b>	<b>Sum</b>
Andre langsiktige fordringer	106 720	106 720
Kundefordringer	48 537 142	48 537 142
Andre kortsiktige fordringer konsern	247 375 217	247 375 217
Andre kortsiktige fordringer	55 106 229	58 292 194
<b>Sum</b>	<b>351 125 308</b>	<b>354 311 273</b>

<b>Forpliktelser</b> per 30.09.2023	<b>Andre Derivater benyttet finansielle til sikringsformål forpliktelser</b>	<b>Sum</b>
Andre langsiktige forpliktelser	7 259 395	7 259 395
Leverandørgjeld	24 409 610	24 409 610
Annen kortsiktig gjeld	113 925 149	118 969 226
<b>Sum</b>	<b>145 594 154</b>	<b>150 638 232</b>

<b>Forpliktelser</b> per 30.09.2022	<b>Andre Derivater benyttet finansielle til sikringsformål forpliktelser</b>	<b>Sum</b>
Andre langsiktige forpliktelser	6 496 691	6 496 691
Leverandørgjeld	16 378 262	16 378 262
Annen kortsiktig gjeld	122 317 947	122 317 947
<b>Sum</b>	<b>145 192 901</b>	<b>145 192 901</b>



## Note 14 Varer

Varer	2023	2022
Innkjøpte varer for videresalg	13 604 656	10 161 570
Ukuranseavsetning	-351 430	-886 236
<b>Sum varelager</b>	<b>13 253 225</b>	<b>9 275 335</b>

## Note 15 Andre kortsiktige fordringer

Andre kortsiktige fordringer	2023	2022
Mellomværende ansatte	128 137	129 135
Andre kortsiktige fordringer	979 231	84 664
Opptjente ikke fakturerte inntekter	62 450 952	54 892 430
Valutaderivater med positiv verdi	235 532	3 185 965
<b>Sum</b>	<b>63 793 852</b>	<b>58 292 194</b>

## Note 16 Betalingsmidler

Siemens Healthcare AS har ingen bundne likvider. Selskapet har en bankgaranti med beløpsgrense på 7,7 mill. NOK som dekker skattetreksansvaret.

Bankaktiviteter utføres via Siemens AG og ekstern bank. Siemens Healthcare AS har lav likviditetsrisiko da de inngår i Siemenskonsernets konsernkontoordning.

Beholdningene i Siemens Healthcare AS utgjør netto per 30.09.2023 100,5 mill. NOK og er klassifisert som fordring (Per 30.09.2022; netto fordring på 247,4 mill. NOK).

## Note 17 Egenkapital og aksjonærsinformasjon

	Aksje- kapital	Overkurs	Aktuarielle gevinster og tap	Kontantstr ømsikring reserve	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Per 30.09.2022	4 399 998	110 388 888	2 061 150	0	94 870 548	211 720 583
Utbytte		0	0		-97 054 950	-97 054 950
Totalresultat	0	0	0	0	24 205 404	24 205 404
<b>Per 30.09.2023</b>	<b>4 399 998</b>	<b>110 388 888</b>	<b>2 061 150</b>	<b>0</b>	<b>22 021 002</b>	<b>138 871 036</b>

Aksjonæroversikt	2023	2022
Siemens Healthineers Holding III B.V	100 %	100 %



## Note 18 Pensjoner

Siemens Healthcare AS er pliktig til å ha en tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har en innskuddsbasert tjenstepensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven. Siemens Healthcare AS har ved utløpet av forretningsåret innskuddsplan samt en usikret ytelsesplan.

### Innskuddsplan

Siemens Healthcare AS har en innskuddsbasert tjenstepensjonsordning, hvor 115 ansatte er medlemmer. Innskuddsnivå er 5 % av den enkelte medarbeiders pensjonsgrunnlag opp til 7,1G og 13 % av pensjonsgrunnlaget fra 7,1 opp til 12G. Det er innbetalt 7,5 mill. NOK til de ansatte i 2023.

Stortinget vedtok at AFP skal være en livslang ordning fra og med 01.01.2011, der den ansatte selv kan bestemme når den vil ta ut pensjon etter fylte 62 år. Utbetalingene påvirkes av opparbeidingsstid og forventet gjenstående levetid for hver enkelt ansatt. Den nye AFP ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning som finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosentandel av lønn. Da det per i dag ikke er funnet en pålitelig metode for å beregne forpliktelsen, regnskapsføres ordningen imidlertid som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalingene kostnadsføres løpende. Det er innbetalt 2,6 mill. NOK til denne ordningen i 2023.

Nåværende administrerende direktør er medlem i en innskuddsbasert tilleggspensjon. Pensjonsgrunnlaget i ordningen er fast årslønn over 12G.

### Ytelsesplaner - usikrede ordninger

Siemens Healthcare AS har en usikret pensjonsforpliktelse. Denne pensjonsplanen over drift omfatter en pensjonsforpliktelse til fratrukt og pensjonert tidligere toppleder.

Pensjonskostnader ytelsesplaner	Usikret 2023	Usikret 2022
Tidligere års pensjonsopptjening/ service cost	0	0
Årets pensjonsopptjening/ service cost	0	0
Rentekostnad av pensjonsforpliktelser	4 458	4 458
Avkastning på pensjonsmidler	0	0
<b>Resultatført pensjonskostnad inkl. AGA</b>	<b>4 458</b>	<b>4 458</b>
Aktuarielt tap/ gevinst (-)	0	0
Pensjonskostnad ført i andre inntekter og kostnader	0	0



<b>Bevegelser i pensjonsforpliktelser</b>	<b>Usikret 2023</b>	<b>Usikret 2022</b>
Pensjonsforpliktelser ved periodens begynnelse	681 780	769 758
Årets pensjonsopptjening	0	0
Tidligere års pensjonsopptjening	0	0
Rentekostnad på pensjonsforpliktelser	4 458	4 458
Avkortning/ oppgjør	0	0
Arbeidsgiveravgift	0	0
Pensjonsutbetalinger	0	-92 436
Aktuarielt tap/ gevinst (-)	0	0
<b>Pensjonsforpliktelser ved periodens slutt</b>	<b>686 238</b>	<b>681 780</b>
<b>Netto pensjonsforpliktelse</b>	<b>686 238</b>	<b>681 780</b>

<b>Økonomiske forutsetninger</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Diskonteringsrente	3,10 %	3,20 %
Forventet lønnsregulering	2,25 %	2,25 %
Forventet pensjonsøkning	0,00 %	0,00 %
Forventet G-regulering	0,00 %	0,00 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	0,00 %	0,00 %

#### **Aktuarielle forutsetninger**

Øvrige aktuarielle forutsetninger er lagt til grunn i beregningene, som f.eks. dødelighetstabell K-2013, samt andre demografiske faktorer utarbeidet av Finansnæringens Hovedorganisasjon. Det er videre forutsatt en fratredelseshyppighet på 0% for alle aldersgrupper. Fratredelsehyppighet angir hvor stor andel av arbeidsstokken som antas å slutte frivillig i løpet av ett arbeidsår.

<b>Sensitivitetsanalyse</b>	<b>Pensjonsforpliktelse (DBO)</b>	
	<b>Økning</b>	<b>Reduksjon</b>
Diskonteringsrente (0,5% endring)	598 062	628 338

\*Pensjonsregulering er 0 % i beregning. Negativ pensjonsregulering/reduisert ytelse ikke mulig.

#### **Note 19 Andre langsiktige forpliktelser**

<b>Andre langsiktige forpliktelser</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Personalavsetning for lang tjenestetid	4 554 943	4 554 943
Avsetninger for tapskontrakter	490 391	169 900
Øvrige langsiktige forpliktelser	2 214 062	1 771 848
<b>Sum</b>	<b>7 259 395</b>	<b>6 496 691</b>

Oversikten viser bokført verdi av forpliktelser med forfall senere enn ett år etter balansedagen. Selskapet har ikke langsiktig gjeld med forfall som forfaller om mer enn 5 år etter balansedagen.



## Note 20 Annen kortsiktig gjeld

<b>Annen kortsiktig gjeld</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Avsetning for forpliktelser	25 941 846	12 377 957
Forskudd fra kunder	0	18 000 560
Forskuddsfakturerte servicekontrakter	59 592 726	52 960 132
Garantiavsetninger	2 414 136	11 516 106
Lønn og feriepenger	24 843 795	25 699 125
Valutaderivater med negativ verdi (jf. note 13)	5 044 077	0
Øvrig kortsiktig gjeld	1 132 646	1 764 067
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>118 969 226</b>	<b>122 317 947</b>

<b>Avsetning for forpliktelser</b>	<b>Tapskontrakter</b>	<b>Andre</b>	<b>Sum</b>
Per 01.10.2022	-12 044 252	-333 705	-12 377 957
Avsatt	-61 950 176	-1 018 449	-62 968 625
Oppløst	48 258 039	1 146 696	49 404 735
<b>Per 30.09.2023</b>	<b>-25 736 389</b>	<b>-205 458</b>	<b>-25 941 846</b>

## Note 21 Finansiell Markedsrisiko

Siemens Healthcare AS sikrer seg mot valutaeksponering ved å benytte finansielle terminkontrakter mot Siemens AG. Derimot har Siemens Healthcare AS ingen finansielle instrumenter knyttet til rentebærende poster. På grunn av Siemens AGs gode likviditet har Siemens Healthcare AS liten likviditetsrisiko. Kundefordringer blir forløpende vurdert ut fra endring i markedsforhold og ledelsens vurdering, vi anser at dette er tatt høyde for i avsetning tap på fordring (jf note 8)

Valutarisiko og anvendelse av finansielle instrumenter er omtalt i note 13.

## Note 22 Andre ikke balanseførte forpliktelser

Siemens Healthcare AS har følgende ikke balanseførte forpliktelser fordelt på følgende kategorier ved utgangen av forretningsåret 2023.

<b>Garantiansvar</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Garantier stilt av ekst. finansinstitusjoner	13 756 219	10 148 719

Siemens Healthcare AS har garantiansvar pålydende 13,8 mill. NOK, der garantiene er utstedt av eksterne finansinstitusjoner. Garantiene gjelder forpliktelser overfor myndigheter og kontraktsmotpartnere.



## Note 23 Aksjeverdibasert betaling

### Aksjeverdibasert betaling

Ledende ansatte i Siemens Healthcare AS får utdelt opsjoner fra Siemens AG. Perioden fra tildeling til utøvelse er 4 år. Opsjonskostnaden resultatføres i Siemens Healthcare AS. Siemens Healthcare AS blir belastet forventet månedlig kostnad på opsjonene fra Siemens AG på tildelingstidspunktet. Kostnaden er basert på virkelig verdi av opsjonene på balansedagen. På utøvelsesstidspunktet blir den faktiske verdien på opsjonene lagt til grunn. Dette danner grunnlag for den endelige kostnaden fakturert fra Siemens AG. Gevinst på opsjonene avhenger av aksjekurs i Siemens AG målt mot innløsningspris på tidspunkt for innløsning. Alle tildelte opsjoner kan utøves fire år etter tildeling.

### Aksjeopsjoner til ansatte

Hvert forretningsår får alle ansatte i Siemens konsernet tilbud om kjøp av Siemens aksjer gjennom programmet Share Matching Program. Ansatte som går inn på avtalen blir trukket et fast månedlig lønnstrekk fra 0 - 5 prosent av bruttolønn. Beløpet investeres påfølgende måned i Siemensaksjer. Etter en opptjeningsperiode på tre år gis det fra Siemens én gratis aksje for hver tredje aksje den ansatte eier. Siemens Healthcare AS blir kvartalsvis belastet kostnaden for administrasjon av Share Matching Plan i tillegg til den fjerde aksjen de ansatte får etter tre år.

<b>2023</b>	<b>Antall opsjoner</b>
Per 01.10.2022	16 418
Tildelt	2 846
Kjøpt	3 035
Solgt	2 710
<b>Per 30.09.2023</b>	<b>19 589</b>