



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	899 261 062
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	PECUS AS
Forretningsadresse:	Øvre Slottsgate 15B 0157 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Per Halvard Viberg
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	27.06.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 10.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	176 019 963	135 088 096
Annen driftsinntekt		269 240	157 625
Sum inntekter		176 289 203	135 245 721
Kostnader			
Varekostnad		1 609 575	2 166 994
Lønnskostnad	3	157 468 180	117 232 421
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	435 579	310 243
Annen driftskostnad	3	7 628 798	6 207 542
Sum kostnader		167 142 132	125 917 200
Driftsresultat		9 147 071	9 328 521
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	11		
Annen renteinntekt			19 620
Annen finansinntekt		1 459	644
Sum finansinntekter		1 459	20 264
Rentekostnad til foretak i samme konsern	11		
Annen rentekostnad		29 534	12 510
Annen finanskostnad		1 154	647
Sum finanskostnader		30 689	13 157
Netto finans		-29 230	7 108
Ordinært resultat før skattekostnad		9 117 841	9 335 629
Skattekostnad på resultat	5	2 010 708	2 054 232
Ordinært resultat etter skattekostnad		7 107 133	7 281 397
Årsresultat		7 107 133	7 281 397
Årsresultat etter minoritetsinteresser		7 107 133	7 281 397



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Totalresultat		7 107 133	7 281 397
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte		2 000 000	3 500 000
Tilleggsutbytte		3 500 000	4 500 000
Avsatt til annen egenkapital		1 607 133	
Overført fra annen egenkapital			-718 603
Sum overføringer og disponeringer	6	7 107 133	7 281 397



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	5		
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4, 7	1 329 300	1 019 880
Sum varige driftsmidler		1 329 300	1 019 880
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		30 000	
Lån til foretak i samme konsern	11		
Andre langsiktige fordringer		58 260	26 925
Sum finansielle anleggsmidler		88 260	26 925
Sum anleggsmidler		1 417 560	1 046 805
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	7	29 887 859	28 540 141
Andre kortsiktige fordringer		859 716	877 931
Konsernfordringer	11		
Sum fordringer		30 747 574	29 418 072
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	8	22 327 762	16 949 299
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		22 327 762	16 949 299
Sum omløpsmidler		53 075 336	46 367 371
SUM EIENDELER		54 492 896	47 414 176

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	6, 9	30 000	30 000
Beholdning av egne aksjer	6, 9		
Overkurs	6		
Annen innskutt egenkapital	6		
Sum innskutt egenkapital		30 000	30 000
Opptjent egenkapital			
Fond for vurderingsforskjeller	6		
Annen egenkapital	6	5 339 107	3 731 975
Udekket tap	6		
Sum opptjent egenkapital		5 339 107	3 731 975
Sum egenkapital		5 369 107	3 761 975
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	5	17 099	20 721
Sum avsetninger for forpliktelser		17 099	20 721
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7	379 129	527 075
Øvrig langsiktig gjeld			5 707
Sum annen langsiktig gjeld		379 129	532 782
Sum langsiktig gjeld		396 228	553 503
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 082 980	1 192 732
Betalbar skatt	5	2 014 330	2 048 304
Skyldig offentlige avgifter		15 956 294	13 578 326
Utbytte		2 000 000	3 500 000
Kortsiktig konserngjeld	11		
Annen kortsiktig gjeld	10	27 673 958	22 779 336
Sum kortsiktig gjeld		48 727 561	43 098 698
Sum gjeld		49 123 789	43 652 201



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		54 492 896	47 414 176



Årsregnskap

2022

Pecus AS

Org.nr.: 899 261 062



Pecus AS

Årsberetning 2022

Virksomhetens art

Pecus AS er et selskap der virksomheten omfatter utleie av arbeidskraft. Selskapet er lokalisert i Oslo kommune og virksomheten foregår i Oslo og omegn. Les mer om virksomheten på <http://pecus.no>.

Redegjørelse for årsregnskapet

Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke fremgår av regnskapet og balansen med noter. Selskapet har god egenkapital, likviditet og er i en sunn finansiell stilling. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømmelse av regnskapet.

Fremtidig utvikling og hendelser etter balansedagen

Stortingets beslutning fra desember 2022 om en rekke lovendringer i blant annet arbeidsmiljøloven vil påvirke selskapets utleievirksomhet av ansatte. Fra juni/juli 2023 vil all egenproduksjon flyttes til selskapets datterselskap, Pecus Montasje AS.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3a bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at denne forutsetningen er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Risikoer

Av selskapets risikoer er det markedsrisiko som er det mest sentrale, herunder aktivitet i samfunnet generelt, reguleringer fra myndighetene. Selskapet er minimalt belånt med kr 379 129 i finansiell ekstern gjeld per 31.12.2022, slik at selskapet har begrenset med kredittrisiko. Selskapet har god likviditet per 31.12.2022 og også positiv kontantstrøm i både 2022 og 2021 - se kontantstrøm.

Forsikring styremedlemmer

Selskapet har ikke forsikring for styremedlemmer.

Åpenhetsloven

Se <https://pecus.no/pecus-bemanning-og-rekruttering/om-oss/apenhetsloven/>

Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Se eget vedlegg.

Miljørapportering

Selskapet driver ikke virksomhet som forurenser det ytre miljøet.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet har ingen forsknings- og utviklingsaktiviteter.



Årsresultat og disponeringer

I 2022 hadde selskapet et resultat etter skattekostnad på kr 7 107 133 som foreslås disponert slik:

Disponering	Beløp
Avsatt til utbytte	2 000 000
Tilleggsutbytte	3 500 000
Til annen egenkapital	1 607 133

Oslo, 27.06.2023

Styret i Pecus AS

Per Halvard Viberg
styreleder/daglig leder



Resultatregnskap

Pecus AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Salgsinntekt	2	176 019 963	135 088 096
Annen driftsinntekt		269 240	157 625
Sum driftsinntekter		<u>176 289 203</u>	<u>135 245 721</u>
Varekostnad		1 609 575	2 166 994
Lønnskostnad	3	157 468 180	117 232 421
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	435 579	310 243
Annen driftskostnad	3	7 628 798	6 207 542
Sum driftskostnader		<u>167 142 132</u>	<u>125 917 200</u>
Driftsresultat		<u>9 147 071</u>	<u>9 328 521</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		0	19 620
Annen finansinntekt		1 459	644
Annen rentekostnad		29 534	12 510
Annen finanskostnad		1 154	647
Resultat av finansposter		<u>-29 230</u>	<u>7 108</u>
Resultat før skattekostnad		9 117 841	9 335 629
Skattekostnad på resultat	5	2 010 708	2 054 232
Resultat		<u>7 107 133</u>	<u>7 281 397</u>
Årsresultat		<u>7 107 133</u>	<u>7 281 397</u>
Overføringer			
Avsatt til utbytte		2 000 000	3 500 000
Tilleggsutbytte		3 500 000	4 500 000
Avsatt til annen egenkapital		1 607 133	0
Overført fra annen egenkapital		0	718 603
Sum overføringer	6	<u>7 107 133</u>	<u>7 281 397</u>



Balanse

Pecus AS

Eiendeler	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4, 7	<u>1 329 300</u>	<u>1 019 880</u>
Sum varige driftsmidler		<u>1 329 300</u>	<u>1 019 880</u>
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap		30 000	0
Andre langsiktige fordringer		<u>58 260</u>	<u>26 925</u>
Sum finansielle anleggsmidler		<u>88 260</u>	<u>26 925</u>
Sum anleggsmidler		<u>1 417 560</u>	<u>1 046 805</u>
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	7	29 887 859	28 540 141
Andre kortsiktige fordringer		<u>859 716</u>	<u>877 931</u>
Sum fordringer		<u>30 747 574</u>	<u>29 418 072</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	8	22 327 762	16 949 299
Sum omløpsmidler		<u>53 075 336</u>	<u>46 367 371</u>
Sum eiendeler		<u>54 492 896</u>	<u>47 414 176</u>



Balanse

Pecus AS

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	6, 9	30 000	30 000
Sum innskutt egenkapital		30 000	30 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	6	5 339 107	3 731 975
Sum opptjent egenkapital		5 339 107	3 731 975
Sum egenkapital		5 369 107	3 761 975
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Utsatt skatt	5	17 099	20 721
Sum avsetning for forpliktelser		17 099	20 721
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7	379 129	527 075
Øvrig langsiktig gjeld		0	5 707
Sum annen langsiktig gjeld		379 129	532 782
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 082 980	1 192 732
Betalbar skatt	5	2 014 330	2 048 304
Skyldig offentlige avgifter		15 956 294	13 578 326
Utbytte		2 000 000	3 500 000
Annen kortsiktig gjeld	10	27 673 958	22 779 336
Sum kortsiktig gjeld		48 727 561	43 098 698
Sum gjeld		49 123 789	43 652 201
Sum egenkapital og gjeld		54 492 896	47 414 176

Oslo, 27.06.2023
Styret i Pecus AS

Per Halvard Viberg
styreleder/daglig leder

**Pecus AS****Kontantstrømpoppstilling**

	2022	2021
KONTANTSTRØM FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Resultat før skattekostnad	9 117 841	9 335 629
Periodens betalt skatt	-2 048 304	-903 122
Avskrivninger	435 579	310 243
Endringer i kundefordringer	-1 347 718	-12 161 537
Endringer i leverandørgjeld	-109 752	276 062
Endringer i andre tidsavgrensede poster	7 285 097	14 345 877
(A) NETTOKONTANTSTRØM FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER	13 332 743	11 203 151
INVESTERINGSAKTIVITETER		
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-744 999	-544 005
(B) NETTO KONTANTSTRØM FRA INVESTERINGSAKTIVITETER	-744 999	-544 005
KONTANTSTRØM FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
Inn(+)-/utbetaling(-) av langsiktig gjeld til kredittinstitusjon	-147 946	135 725
Inn(+)-/utbetaling(-) av andre langsiktige fordringer	-31 335	0
Utbetaling av utbytte	-7 000 000	-4 500 000
(C) NETTO KONTANTSTRØM FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER	-7 179 281	-4 364 275
SUM NETTO ENDRING I LIKVIDE MIDLER (A+B+C)	5 408 463	6 294 872
Likviditetsbeholdning per 01.01.	16 949 299	10 654 427
Likviditetsbeholdning per 31.12.	22 357 762	16 949 299



Pecus AS

Noter til årsregnskapet for 2022

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapskikk.

Inntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Kostnader

Utgifter kostnadsføres i samme periode som tilhørende inntekt.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Vesentlige driftsmidler som består av flere betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.

Bruk av estimater

Annet enn relatert til avsetning tap på fordringer og avskrivningsplan driftsmidler er det ikke særlig omfang av estimater i regnskapet.



Pecus AS

Noter til årsregnskapet for 2022

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 2 - Salgsinntekter per virksomhetsområde

Selskapet har ulike segmenter hvor det vesentligste av salgsinntekt utføres og opptjenes i Oslo og omegn.

Virksomhetsområde	2022	2021
Bygg og anlegg	29 761 641	36 065 781
Lager og logistikk	67 900 834	76 384 053
Montasje	18 517 283	14 640 954
Viken	59 689 635	7 932 728
Trondheim	128 781	0
Annet	21 788	64 580
Sum	176 019 962	135 088 096

Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, mv.

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	134 229 807	101 166 862
Arbeidsgiveravgift	19 283 454	14 412 918
Pensjonskostnader	2 429 282	789 655
Andre ytelser	1 525 638	862 987
Sum	157 468 180	117 232 421

Gjennomsnittlig antall årsverk: 227 194

Ytelser til daglig leder	2022	2021
Lønn	1 021 761	1 264 069
Pensjonskostnader	15 600	10 201
Annen godtgjørelse	12 234	15 382
Sum	1 049 595	1 289 652

Obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon og har etablert pensjonsordninger som oppfyller kravene.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2022 utgjør kr 88 820 hvor kr 23 563 er for annen bistand.

**Pecus AS**

Noter til årsregnskapet for 2022

Note 4 - Varige driftsmidler

	Biler	Maskiner og inventar	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2022	1 146 692	553 570	1 700 262
Tilgang	744 999	0	744 999
Avgang	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2022	1 891 691	553 570	2 445 261
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2022	679 003	436 958	1 115 961
Balansført verdi pr. 31.12.2022	1 212 688	116 612	1 329 300
Årets avskrivninger	308 830	126 749	435 579
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	
Økonomisk levetid	5 år	3-5 år	

Note 5 Skatt

Årets skattekostnad	2022	2021
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	2 014 330	2 048 304
Endring i utsatt skatt	-3 622	5 928
Skattekostnad ordinært resultat	2 010 708	2 054 232
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	9 117 841	9 335 629
Permanente forskjeller	21 739	1 788
Endring i midlertidige forskjeller	16 467	-26 944
Skattepliktig inntekt	9 156 047	9 310 472
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	2 014 330	2 048 304
Sum betalbar skatt i balansen	2 014 330	2 048 304

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2022	2021	Endring
Varige driftsmidler	77 722	94 189	16 467
Sum	77 722	94 189	16 467
Grunnlag for utsatt skatt	77 722	94 189	16 467
Utsatt skatt (22 %)	17 099	20 721	3 623



Pecus AS

Noter til årsregnskapet for 2022

Note 6 - Egenkapital

	Aksjekapital	Annen EK	Sum
Egenkapital 1. januar 2022	30 000	3 731 975	3 761 975
Årets resultat	0	7 107 133	7 107 133
Avsatt utbytte	0	-2 000 000	-2 000 000
Tilleggsutbytte	0	-3 500 000	-3 500 000
Egenkapital 31. desember 2022	30 000	5 339 107	5 369 107

Note 7 - Pantstillelser

For kassekreditt er det stilt sikkerhet i driftstilbehør og factoringavtale. For kjøp av biler er det stilt sikkerhet i bilene.

Type pant	Pantsatt beløp	2022	
		Pantesikret gjeld	Bokført verdi pantsatte eiendeler
Salgpant	748 954	379 129	539 513
Pant i driftstilbehør	2 000 000	0	116 612
Pant i factoringavtale	3 000 000	0	29 887 859
Sum	5 748 954	379 129	30 543 984

Type pant	Pantsatt beløp	2021	
		Pantesikret gjeld	Bokført verdi pantsatte eiendeler
Salgpant	748 954	527 075	776 518
Pant i driftstilbehør	2 000 000	0	243 361
Pant i factoringavtale	3 000 000	0	28 540 141
Sum	5 748 954	527 075	29 560 020

Note 8 - Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 7 125 297, som er tilstrekkelig til dekning av skyldig skattetrekk ved regnskapsårets utløp.



Pecus AS

Noter til årsregnskapet for 2022

Note 9 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Pecus AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	500	60,00	30 000
Sum	500		30 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Wihold AS	400	80	80
Midell Invest AS	50	10	10
Quist AS	50	10	10
Totalt antall aksjer	500	100	100

Aksjer og opsjoner eiet av medlemmer i styret og daglig leder:

Navn	Verv	Eid gjennom	Ordinære
Per Halvard Viberg	styreleder/daglig leder	Wihold AS	400
Totalt antall aksjer			400

Note 10 - Sammenslåtte poster

Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld består av driftsrelaterte periodiseringer. Av regnskapslinjen annen kortsiktig gjeld utgjør kr 27 731 996 skyldig lønn og feriepenger inkludert tilhørende arbeidsgiveravgift.

Note 11 - Konsern

Annet enn utbetalt utbytte er det ingen transaksjoner med morselskapet Wihold AS i 2022 eller 2021. Per 31.12.2022 er det ingen mellomværende med morselskapet Wihold AS - tilsvarende per 31.12.2021.

Wihold AS, med forretningskontor i Øvre Slottsgate 15B 0157 Oslo, utarbeider konsernregnskap. Konsernregnskap kan hentes fra <http://brreg.no>.



Vidi Revisjon AS
Medlem av Crowe Global
Medlem av DnR

Olaf Helsets vei 5,
0694 Oslo
Telefon: +47 23 16 76 00

firmapost@crowe.no
www.crowe.no
Foretaksreg.: 993 809 489 MVA

Til generalforsamlingen i Pecus AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Pecus AS som viser et overskudd på kr 7 107 133. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under "Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet". Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 27. juni 2023
VIDI REVISJON AS

Arild Staxwold Skjpperud
statsautorisert revisor



1. Tilstand for kjønnslikestilling

1.1 Kjønnsbalanse og kjønnsforskjeller i deltid, midlertidighet og foreldrepermisjon

For å undersøke og kartlegge kjønnsbalanse og kjønnsforskjeller i midlertidighet, foreldrepermisjon og deltidsstilling i Pecus, ble det hentet ut tall fra personal- og lønssystemet Tripletex. Tallene presenteres i tabell 1 og 2, samt figur 1-4.

Tabell 1. Kjønnsbalanse og kjønnsforskjeller i midlertidighet, foreldrepermisjon og deltid

Kjønnsbalanse*		Midlertidig ansatte*		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**	
Antall kvinner og menn									
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
429	91	0	0	12	6	83%	77%	3%	5%

Tabell 2. Lønnsforskjeller og kjønnsfordeling for ulike stillingsgrupper i Pecus.

Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper	Kjønnsfordeling		Lønnsforskjeller **				Naturallytels er
	Kvinner	Menn	Kvinnens andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent				
			Sum kontante ytelser	Avtalt lønn / fastlønn	Uregelmessige tillegg	Overtidsgodtgjørelser	Sum skattepliktige naturallytels er
Lagermedarbeider	69	230	100%	100%	100%	100%	100%
Montør	2	57	99%	99%	100%	100%	100%



Trafikkdirig ent	7	22	100%	100%	100%	100%	100%
Truckførere	3	59	100%	100%	100%	100%	100%
Hjelparbeid der	2	51	100%	100%	100%	100%	100%
Internt	8	10	96%	96%	100%	100%	98%

**Bonus og uregelmessige tillegg er tatt bort fra tabellen da vi ikke har utbetalinger på de postene.*

1.1.1 Kjønnbalanse

I tabell 1 ser vi at det er 429 menn og 91 kvinner som er ansatt i Pecus AS per juni 2023. Dette utgjør en prosent andel for menn på 82,5% mot 17,5% kvinner. Det er flest kvinner ansatt i stillingen som lagermedarbeider. Av stillingstitlene montør, trafikkdirigent og truckførere er det flest menn som både har erfaring og kompetansen, og dermed et sterkt overtall av mannlige søkere. Vi oppfordrer likevel til at kvinner skal søke til de samme stillingene, og prøver å tilrettelegge for kursordninger, slik at andel kvinner på generell basis skal øke. Av tabell 2 ser vi likevel at lønn og godtgjørelser er den samme uavhengig av kjønn.

Internt er det derimot en jevnere kjønnsfordeling. Internt har vi økonomimedarbeidere, markedsførere, rekrutterere og montører. Her fordeles andel kvinner seg på stillingen økonomiarbeider, og resterende i stilling som rekrutterere. Av alle internt ansatte er det en jevn fordeling av kjønn når det kommer til de med lederansvar på de ulike avdelingene.

1.1.2 Midlertidig ansettelse

Alle som i dag er ansatt i Pecus er ansatt i faste stillinger.

1.1.3 Faktisk deltid og ufrivillig deltid

I Pecus blir største parten av stillingene utlyst som deltidsstillinger. Dette skyldes for det meste uforutsigbart behov hos kunder og samarbeidspartnere. Dermed ser vi av tabell 1 at 83% kvinner og 77% menn er midlertidig ansatt. Av disse er 3% kvinner og 5% menn ufrivillig deltid. Dette skyldes i hovedsak nedbemanning og reduserte arbeidstider grunnet nye regler forbundet med utleie av arbeidskraft og bemanningsbyråer.

1.1.4 Foreldrepermisjon

Foreldre har rett til totalt 12 måneder med permisjon. Det utgjør 59 uker ved 80% lønn eller 49 uker ved 100% uttak. Foreldrepermisjonen kan tas ut på ulike måter, enten sammenhengende, fordelt over flere perioder eller i kombinasjon i arbeid. Den kan tas ut over en periode på tre år.

I tabell 1 ser vi at kvinner har tatt ut 12 uker foreldrepermisjon, sammenlignet med menn hvor det så langt er tatt ut 6 uker i forbindelse med fødsel. Ettersom det er mer vanlig at kvinner/mødre tar ut permisjonen sammenhengende, mens menn tar den ut senere i fødselsåret og gjerne fordelt over



flere perioder, kan dette gi noe skjeve tall. Det vil derfor være hensiktsmessig å se på uttak av foreldrepermisjon over en lengre periode i fremtiden.

1.2 Lønnsforskjeller og kjønnsfordeling på ulike nivåer/grupper

For å undersøke lønnsforskjeller og kjønnsfordelinger på ulike grupper i forhold til lønn/fastlønn, uregelmessige tillegg, overtid- og reisegodtgjørelser, samt skattepliktige naturallytelse har vi sortert på stillingskoder/stillingstitler. Disse fremgår i tabell 2. Innenfor hver av disse stillingskodene/stillingstitlene er de ansatte, både kvinner og menn, fordelt på ulike kunder eller samarbeidspartnere. Det som kom frem av undersøkelsen er at lønnsforskjeller ikke skyldes kjønn, men heller erfaring og sertifiseringer. Likevel, uavhengig av det, så følges likelønnsprinsippet, som gjør at ansatte gjennom Pecus for den samme lønnen som de som er ansatte direkte av kunden.

Som vist i tabell 2 er det kun innenfor montører at menn tjener noe mer enn kvinner. Dette skyldes i hovedsak enkeltpersoner med høy kompetanse og lang erfaring, som drar opp gjennomsnittet for menn. På generell basis er det minimale forskjeller.

2. Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

2.1 Hvordan Pecus jobber med likestilling og ikke-diskriminering

Hovedansvaret for arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering påligger ledelsen i Pecus, med administrasjonen og avdelingsledere som støtteapparater. Likevel har alle ansatte i Pecus et ansvar for å følge opp arbeidet og varsle eventuelle ting som hemmer det. Pecus sitt arbeid er forankret i ulike dokumenter og retningslinjer, herunder:

- Pecus sin Policy for samfunnsansvar er en policy alle kunder og samarbeidspartnere pålegges å følge. Denne omfatter blant annet menneskerettigheter og arbeidsliv, helse, miljø og sikkerhet, samt varsling av uakseptable forhold.
- Pecus sin rutine for varsling av avvik i HMS-rutiner eller andre kritikkverdige forhold er oppgitt i konsulenthåndboken, som alle ansatte mottar sammen med kontrakt ved nyansettelse. Her fremgår det hvordan den ansatte kan varsle, hvor varselet kan sendes, og hva som må gjøres for å forholde seg anonyme dersom det er ønskelig.
- Generelt gir konsulenthåndboken viktig informasjon rundt den ansattes rettigheter og plikter, og det kreves derfor at konsulentene har lest denne før signering av kontrakt.
- Vi har jevnlig kontakt med kunder for å få med oss lønnsjusteringer, slik at likelønnsprinsippet til enhver tid blir opprettholdt. Dersom Pecus blir informert senere om lønnsjustering, vil det blir beregnet mellomlegg fra den datoen lønnsjusteringen ble foretatt hos kunden.

2.2 Slik jobber vi for å sikre likestilling og hindre diskriminering

I 2023 ble det opprettet en gruppe bestående av to representanter på administrasjonsavdelingen, samt tillitsvalgt som representant for alle ansatte i Pecus. Gruppen fikk ansvaret om å undersøke og gjennomføre likestillingsredegjørelsen, hvor firetrinns metoden nedenfor ble benyttet.

1. Undersøke og kartlegge

Arbeidet tok utgangspunkt i data hentet ut ifra personal- og lønnsystemene våre. Her prøvde vi å undersøke og kartlegge kjønnsfordeling og lønnsforskjeller i deltid, midlertidig ansettelse, foreldrepermisjon, i tillegg til lønnsforskjeller. Ettersom kjønnsfordelingen var det punktet som stod



sterkest frem, ble dette spørsmålet prioritert høyest. Dette ble så tatt opp med de ulike avdelingslederne, for å høre om deres erfaringer og hvordan de stiller seg til spørsmålet om kjønnsfordelingen hos deres kunder. Deretter undersøkte vi risiko for diskriminering og eventuelle hinder for likestilling.

2. Analysere årsaker

Samtidig som vi gjennomgikk ulike systemer og dokumenter for å undersøke og kartlegge de fem spørsmålene som følger av tabell 1, jobbet vi samtidig med å finne svar på årsakene til de overnevnte resultatene. Her ble dataene og informasjonen som vi hentet ut analysert sammen med funnene fra samtaler med kollegaer.

3. Iverksette tiltak

Da dette er det første året vi gjennomfører en likestillingsredegjørelse som denne, har vi prioritert å sette oss inn i hva den innebærer og krever av Pecus som selskap, samt hvordan vi skal strukturere fremtidig arbeid. Prioriteringen er vært undersøkning og kartlegging, og analysere årsaker. Prioriteringen videre i 2023 vil være å iverksette tiltak i samarbeid med de ulike avdelingene.

4. Vurdere resultater

Gruppen har som mål for 2023 og årene som kommer, å møtes kvartalsvis. I møtene skal gruppens medlemmer oppdatere på fremgang og hinder, resultater og reflektere over tiltak som er iverksatt eller skal iverksettes. Dersom tiltakene ikke er tilstrekkelig til å håndtere de problemene som er gjort oppmerksom på, eller det er dukket opp ytterligere diskrimineringsrisiko skal dette legges inn i likestillingsredegjørelsen. Dette skal gjøre bidra til, og forhåpentligvis sikre, at arbeidet for likestilling og ikke-diskriminering er et dynamisk arbeid.

2.3 Risiko for diskriminering og hindre for likestilling i Pecus - årsaker og tiltak

I tabellen nedenfor legger vi frem de risikoene for diskriminering og hinder for likestilling som kom frem av undersøkelsene. Videre utleder disse i tiltak vi planlegger å gjennomføre i løpet av 2023. Denne tabellen vil senere bli oppdatert med resultater, erfaringer og refleksjoner.

Vi jobber med ulike overordnede diskrimineringsgrunnlag, herunder: kjønn, permisjon, språk, etnisitet, religion, funksjonsnedsettelse og seksuell orientering	
Personalområder: rekruttering, lønnsvilkår, arbeidsvilkår, utviklingsmuligheter, forfremmelse, tilrettelegging samt å gjøre det mulig å kombinere arbeid med familieliv og fritid.	
Risiko, eventuelle hinder og årsaker som resulterer i mål og bakgrunn for tiltak	Beskrivelse av tiltak Pecus skal gjennomføre i 2023
Vi ser at av de ansatte er det et kraftig overtall av menn. Dette kan være et hinder for likestilling og ikke-diskriminering, og dermed vil det være fordelaktig å jevne ut denne skjeve kjønnsfordelingen.	<ul style="list-style-type: none">• Gjøre alle internt ansatte bevisste på hvilke krav som tillegges stillinger og eventuelt ha samtale med kunde om disse kravene kan justeres, dersom det anses rimelig.• Bevisstgjøring på ordbruk og utforming i stillingsutlysninger, og spesielt få frem begge kjønn er velkommen til å søke.• Ettersom største delen av stillingene Pecus utlyser innebærer fysisk arbeid, anerkjenner vi at noe arbeid er mer fysisk enn annet og at det er viktig å kartlegge i



	enda større grad hvor sterk fysisk kandidater er.
Vi ser at det til tider kan ta noe tid før vi får oppdaterte lønnsbetingelser og timelønnssetser. Dette kan virke diskriminerende på våre konsulenter i forhold til de som er direkte ansatt hos oppdragsgiveren.	<ul style="list-style-type: none">• Øke kommunikasjonen med kunder og oppdragsgivere i forbindelse med lønn for å tidligere fange opp justeringer som er gjort internt, slik det fremkommer av likelønnsprinsippet.

Ettersom Pecus operer i hovedsak innenfor mannsdominerte yrker, som bygg og anlegg, montasje, lagerarbeid og hjelpearbeidere, er det også en klar overvekt av mannlige søkere som kommer inn. Dette gjør det vanskeligere å jevne ut kjønnsfordelingen. Likevel anerkjenner vi et potensiale for å tydeligere rekruttere kvinner og mennesker av andre grupper. Dette kan i hovedsak gjøres gjennom kampanjer og rekrutteringsprosessen.