



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 991 779 434  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: COLOR LINE CREW AS  
Forretningsadresse: Hjortneskaia  
0250 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Randi L Gabrielsen  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 28.04.2022

### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 20.06.2023



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		584 899 060	631 368 381
Annen driftsinntekt		16 457 629	
<b>Sum inntekter</b>		<b>601 356 689</b>	<b>631 368 381</b>
<b>Kostnader</b>			
Lønnskostnad		591 226 413	621 566 251
Annen driftskostnad		8 711 117	8 248 161
<b>Sum kostnader</b>		<b>599 937 530</b>	<b>629 814 412</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>1 419 158</b>	<b>1 553 969</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		8 718 813	14 086 964
Annen finansinntekt		91 110	
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>8 809 923</b>	<b>14 086 964</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern		14 975 070	11 330 935
Annen rentekostnad		18 810	17 727
Annen finanskostnad			278 671
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>14 993 880</b>	<b>11 627 333</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-6 183 958</b>	<b>2 459 631</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-4 764 799</b>	<b>4 013 600</b>
Skattekostnad på ordinært resultat		-1 048 255	882 992
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-3 716 544</b>	<b>3 130 608</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-3 716 544</b>	<b>3 130 608</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>-3 716 544</b>	<b>3 130 608</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avgitt konsernbidrag			3 130 608
Overføringer annen egenkapital		-3 716 544	



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Sum overføringer og disponeringer		-3 716 544	3 130 608



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel		1 048 255	
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>1 048 255</b>	
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Lån til foretak i samme konsern		66 765 293	59 304 850
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>66 765 293</b>	<b>59 304 850</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>67 813 548</b>	<b>59 304 850</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Andre fordringer		116 307 760	94 628 525
<b>Sum fordringer</b>		<b>116 307 760</b>	<b>94 628 525</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>116 307 760</b>	<b>94 628 525</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>184 121 308</b>	<b>153 933 375</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital		3 033 000	3 033 000
Overkurs		793 000	793 000
Annen innskutt egenkapital		15 005 605	15 005 605
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>18 831 605</b>	<b>18 831 605</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		51 020 082	54 736 627
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>51 020 082</b>	<b>54 736 627</b>



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>69 851 687</b>	<b>73 568 232</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner		632 131	
Leverandørgjeld		11 068 223	3 737 024
Skyldig offentlige avgifter		67 419 374	47 247 382
Kortsiktig konserngjeld			4 013 600
Annen kortsiktig gjeld		35 149 892	25 367 137
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>114 269 620</b>	<b>80 365 143</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>114 269 620</b>	<b>80 365 143</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>184 121 308</b>	<b>153 933 375</b>



# COLOR LINE CREW AS

## Styrets årsberetning 2021

Color Line Crew AS er datterselskap til Color Line AS, og driver utleie av sjøansatte til samtlige skip i Color Line konsernet.

2021 har vært et krevende år – primært grunnet store ekstraordinære operasjonelle utfordringer/ begrensninger som følge av myndighetspålagte restriksjoner i forbindelse med covid-19-pandemien.

### **RESULTATREGNSKAPET**

Selskapets driftsinntekter ble NOK 601 millioner, mot NOK 631 millioner i 2020. Driftsinntektene kommer fra utleie av personell til Color Line Cruises AS og Color Line Transport AS.

Resultat før skatt er NOK -5 millioner, mot NOK 4 millioner i 2020. Resultat etter skatt er NOK -3,7 millioner, mot NOK 3,1 millioner i 2020. Styret foreslår at årets resultat dekkes av annen egenkapital.

### **FINANSIELLE FORHOLD**

#### **Balanse og finansiering**

Selskapets totalbalanse var på NOK 183 millioner per 31.12.21, mot NOK 154 millioner per 31.12.20. Egenkapitalen per 31.12.21 var på NOK 69,9 millioner, mot NOK 73,6 millioner i 2020. Egenkapitalprosenten var på 38,1 prosent, mot 47,8 prosent per 31.12.20. Netto rentebærende gjeld til konsernselskap var NOK 0 millioner per 31.12.21 og per 31.12.20.

#### **Kontantstrøm**

Selskapet hadde i 2021 en kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på NOK 0. Netto kontantstrøm fra investerings- og finansieringsaktiviteter var NOK 0.

#### **Fortsatt drift**

Fortsatt drift er basert på ovenstående redegjørelse for selskapets resultat og finansielle stilling, og styret bekrefter at årsregnskapet er utarbeidet under forutsetning av fortsatt drift og at denne forutsetningen er til stede. Dette er basert på selskapets estimat om en forsvarlig drift og tilfredsstillende likviditet frem mot sommeren. Videre mener styret at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat.

### **ARBEIDSMILJØ OG PERSONAL**

I 2021 var antall årsverk i Color Line Crew AS 1 032, mot 1 162 i 2020. Antall sysselsatte årsverk inkluderer ikke-permitterte ansatte. Selskapet har kun sjøansatte. Samtlige ansatte blir hyret ut til søsterselskapene Color Line Cruises AS og Color Line Transport AS.

Det gjennomsnittlige sykefraværet var i 2021 ca. 9,4 prosent, mot ca. 9 prosent i 2020. En årsak til høyt sykefravær har vært den lave terskelen for fravær for å forebygge smittefaren ved covid-19-pandemien.



Selskapet har også i 2021 vært hardt rammet av covid-19. Første halvår var mange ansatte permittert. Antall permitterte sank utover sommeren etter en kontrollert oppstart av skipene. I oktober hadde selskapet ingen permitterte, men ved slutten av året medførte innføringen av strenge tiltak nye tilpasninger og driftsreduksjoner.

Styret vurderer arbeidsmiljøet i selskapet som godt og vil fortsatt ha høyt fokus på miljø og sykefravær i tråd med selskapets policy. Gjennom selskapets arbeid med verdier, lederprinsipper og arbeidsmiljø hensyntas samfunnsutviklingen innenfor området.

For å opprettholde et godt arbeidsmiljø under covid-19-pandemien, er det gjennomført ulike tiltak. Kohorter er opprettet og digitale plattformer brukes, og har bidratt til selskapets digitalisering. Regelmessige møter er gjort digitale, blant annet ved bruk av Teams, og nye samarbeidsformer på tvers har blitt etablert. Økt bruk av digitale verktøy for informasjons- og dokumentdeling har vært positivt for å opprettholde god informasjonsflyt og et godt arbeidsmiljø.

## **LIKESTILLING/ DISKRIMINERING**

Color Line Crew AS har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapets likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy, retningslinjer og personalpolitikk. Det jobbes aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Color Line tilstreber å legge til rette for å tilfredsstille formålet i diskriminerings- og tilgjengelighetsloven samt i likestilling- og diskrimineringsloven.

Konsernet ønsker å tiltrekke seg kvinnelige søkere til stillinger som tradisjonelt har vært besatt av menn og har iverksatt endringer for å nå målet. Flere kvinner enn tidligere tas inn som lærlinger og samtidig arbeides det aktivt med prosesser for å rekruttere kvinner ved interne opprykk både om bord på skipene og på land.

Av selskapets 1 032 årsverk om bord på skipene er 414 kvinner. Andelen kvinner i ledende stillinger om bord er relativt lavt, da tekniske/maritime stillinger tradisjonelt har vært preget av menn, og tilgangen på kvinner med nødvendige sertifikater er lavere enn for menn. For alle stillinger om bord gjelder tarifflønn uavhengig av kjønn.

Det har vært gjennomført kartlegging av selskapets krav til redegjørelse om likestilling og diskriminering. Lønnskartlegging er utarbeidet basert på yrkeskoder og delt inn i fem grupper.

- Gruppe 1 - Yrkeskode med første siffer 1; personalledere og ansvarlige fagsjefer
- Gruppe 2 - Yrkeskode med første siffer 2; spesialiststillinger som krever kompetanse tilsvarende mastergrad
- Gruppe 3 - Yrkeskode med første siffer 3; fagstillinger med krav til bachelorgrad
- Gruppe 4 - Yrkeskode med første siffer mellom 4-8, operative stillinger, stillinger med fagbrev
- Gruppe 5 - Yrkeskode med første siffer 9; enklere stillinger uten krav til kompetanse



Gruppe	Totalt antall ansatte i gruppen	Andel kvinner i % av menn	Sum lønn kvinner i % av menn	Avtalt lønn	
				kvinner i % av menn	Alle ureg. tillegg kvinner i % av menn
1	115	17 %	91 %	91 %	114 %
2	0	0 %	0 %	0 %	0 %
3	239	26 %	78 %	78 %	86 %
4	1369	33 %	93 %	93 %	85 %
5	700	63 %	99 %	99 %	97 %

Samlet sett oppdaget vi ingen større ulikheter i lønn mellom kvinner og menn i gruppene.

Det er nesten ikke bruk av deltidsansatte om bord. Dette skyldes at to personer deler en stilling og ulik stillingsandel mellom to medarbeidere er vanskelig å kombinere.

Selskapet har 124 personer midlertidig sjøansatte. Bruk av midlertidig ansatte er knyttet opp mot økt behov i høysesong (april–august). Totalt var 57 sjøansatte i foreldrepermisjon i 2021.

Tilstand for kjønnslikestilling:

	Kjønnsbalanse (antall)	Midlertidig ansatte (antall)	Foreldrepermisjon (antall uker gj.sn.)	Deltid (antall)	Ufrivillig deltid (antall)
Kvinner	579	45	30 personer/28 uker	0	0
Menn	1043	79	27 personer/13 uker	0	0

Selskapet har god dialog med tillitsvalgte for sjøansatte, og arbeider i fellesskap for likestilling. Arbeidet med ARP (aktivitet og redegjørelsesplikt) er gjennomført i samarbeid med dem. I perioden med permitteringer ble det gjennomført jevnlig statusmøter med tillitsvalgte innenfor alle berørte tariffområder.

Selskapet ønsker å tiltrekke seg kvinnelige søkere til stillinger som tradisjonelt har vært besatt av menn og har iverksatt endringer for å nå målet. Flere kvinner enn tidligere tas inn som lærlinger samtidig som det arbeides aktivt med prosesser for å rekruttere kvinner ved interne opprykk i maritime stillinger.

Selskapet arbeider aktivt for å få et større mangfold blant de ansatte.

For å evaluere tiltakene vil selskapet hvert halvår utarbeide statistikker som viser kjønnsfordeling i ansettelse. Likestilling tas med som et eget tema i rederistymøter samt i faste møter med tillitsvalgte for sjøansatte.

## SIKKERHET OG MILJØ

Selskapets virksomhet påvirker ikke det ytre miljø i vesentlig grad.

## STYRET OG AKSJONÆRFORHOLD

Color Line AS eier samtlige aksjer i Color Line Crew AS.

Det er ikke tegnet forsikring for styremedlemmenes og daglig leders mulige ansvar overfor selskapet.



## EKSTRAORDINÆRE HENDELSER/ FREMTIDSUTSIKTER

Konsernets resultater for 2021 er sterkt preget av effektene de myndighetspålagte koronakravene og -begrensningene har hatt på rederiets internasjonale ruter mellom Norge og Europa. Samtidig viser erfaringene/resultatene også hvor raskt markedet tar seg opp igjen så snart det innføres lettelser i tiltaksnivåene – og i hvor stor grad de reisende da velger Color Line.

Det er for tiden ingen/få restriksjoner fra myndighetene vedrørende koronaeffekter, og pandemien virker å bli et tilbakelagt kapittel i Europa, og da særlig i Nord-Europa. Color Line opplever for tiden stabil operasjonell drift med gode bookingtall og økende antall reisende, på linje med et normalår. Konsernet er avhengig av en tilnærmet normal operasjonell aktivitet i høysesong (juni, juli, august) for å opprettholde tilfredsstillende likviditet gjennom andre halvår og inn i 2023, og vil sette i gang ekstraordinære finansielle tiltak dersom dagens situasjon vedrørende restriksjoner fra myndighetene skulle snu. Den operasjonelle driften fremover virker stabil og normalisert (med referanse til stadig bedre statistikk rundt koronaeffekter, samt effekter fra vaksine/naturlig immunitet etc.). Color Line opplever at det kommersielle markedet har kommet tilbake og opp på normaliserte stabile nivåer, og at det blir en bra høysesong.

Med bakgrunn i at regjeringen reduserte det nasjonale tiltaksnivået, gjenopptok Color Line driften på rutene mellom Oslo og Kiel og Sandefjord og Strømstad vinteren 2022. Beslutningen innebar at alle fire skip som var tatt ut av drift gjenopptok sine seilinger, og at rederiets om lag 950 permitterte medarbeidere gradvis kom tilbake i arbeid.

På ruten Oslo–Kiel ble M/S Color Magic satt i drift fra og med 12. februar og M/S Color Fantasy fra og med 25. februar. På ruten Sandefjord-Strømstad ble M/S Color Hybrid satt i drift fra og med 9. februar og M/S Color Viking fra og med 28. februar.

Fra før seilte Color Lines M/S Superspeed 1 og M/S SuperSpeed 2 som normalt mellom Kristiansand og Larvik og Hirtshals. Begge skipene har opplevd sterk etterspørsel innenfor den samfunnskritiske godstransporten, og opplevde også en markant vekst blant danske vinterturister.

På ruten Oslo-Kiel seilte godstransportskipet M/S Color Carrier med økt frekvens for å ivareta Color Lines logistikkunder, og Color Lines godskapasitet på denne ruten økte betydelig da M/S Color Fantasy og M/S Color Magic ble satt i drift. Samtidig opplever Color Line sterk pågang av tyske sommerturister, og forventer at en normalisering av samfunnet uten ekstraordinære restriksjoner i Norge og i destinasjonslandene vil bidra til etterspørselsvekst også blant norske reisende.

Konsernet har refinansiert lån i april 2022. Den nye strukturen er på NOK 800 millioner (opp fra NOK 660 millioner) med første prioritets pant i skipet M/S Color Fantasy, og lik covenant struktur som tilsvarende lån i konsernet. Løpetiden er på 5 år og med ca 11 års avdragsprofil.

Color Line har for tiden liten økonomisk innvirkning fra den nåværende krisen i Ukraina, utenom indirekte effekter gjennom ekstraordinært høye bunkerspriser der effektene dempes av bunkerssikringer i 2022.

I et normalår frakter Color Line nærmere fire millioner passasjerer og 200 000 fraktenheter mellom Norge og Danmark, Sverige og Tyskland, fordelt på fire helårslige ruter og syv skip. Bookingtaket for 2022 ligger allerede på linje med eller over samme tid i 2019.



Før covid-19 var et faktum våren 2020, forventet konsernet et bedre resultat enn året før. Konsernet er godt posisjonert i markedet med attraktive kommersielle og operasjonelle konsepter, med moderne tonnasje, og et historisk stabilt og godt kundegrnlag. Color Line ligger i forkant av utviklingen innenfor europeisk nærskipfart, og har i flere år investert vesentlig i skip, infrastruktur, digitale bookingløsninger og innovativ miljøteknologi. Selskapet vil videre oppnå lønnsomhet relativt raskt i et normalisert marked, med lav kostnadsbase.

Styret forventer med dette et resultat for 2022 som er bedre enn 2021, og at selskapet er rigget til å møte utfordringene i 2022.

Oslo, 28. april 2022

Trond Kleivdal  
Styreformann

Boge Gulbrandsen  
Styremedlem

Mette Krabberød  
Styremedlem

Einar Monstad  
Adm. dir.



## COLOR LINE CREW AS

### RESULTATREGNSKAP

(Alle tall i 1.000 NOK)

	Noter	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Salgsinntekt	1)	584 899	631 368
Annen inntekt	11)	16 457	0
Driftsinntekt		<u>601 356</u>	<u>631 368</u>
Lønnskostnad	4,6)	-591 226	-621 566
Annen driftskostnad	6)	-8 711	-8 248
Sum driftskostnader		<u>-599 937</u>	<u>-629 814</u>
Driftsresultat		<u>1 419</u>	<u>1 554</u>
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	2)	8 719	14 087
Rentekostnad til foretak i samme konsern	2)	-14 975	-11 331
Annen finansinntekt/-kostnad		72	-296
NETTO FINANSPOSTER		<u>-6 184</u>	<u>2 460</u>
RESULTAT FØR SKATTER		<u>-4 765</u>	<u>4 014</u>
Skattekostnad	5)	1 048	-883
ÅRSRESULTAT	7)	<u>-3 717</u>	<u>3 131</u>



**COLOR LINE CREW AS**  
**BALANSE PR. 31. DESEMBER**

(Alle tall i 1.000 NOK)

	Noter	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<b>EIENDELER</b>			
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Utsatt skattefordel	5)	1 048	0
Fordring konsernselskap	2,9)	<u>66 134</u>	<u>59 305</u>
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<u>67 182</u>	<u>59 305</u>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<u>67 182</u>	<u>59 305</u>
<b>OMLØPSMIDLER</b>			
Andre kortsiktige fordringer		<u>116 307</u>	<u>94 628</u>
<b>Sum fordringer</b>		<u>116 307</u>	<u>94 628</u>
Kontanter og bankinnskudd	3,9)	<u>0</u>	<u>0</u>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<u>116 307</u>	<u>94 628</u>
<b>SUM EIENDELER</b>		<u>183 489</u>	<u>153 933</u>

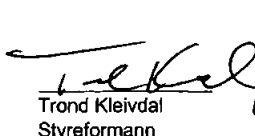



**COLOR LINE CREW AS**  
**BALANSE PR. 31. DESEMBER**

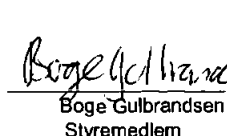
(Alle tall i 1.000 NOK)

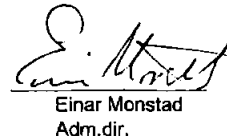
<b>GJELD OG EGENKAPITAL</b>	Noter	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>EGENKAPITAL</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital 3.033.000 aksjer a kr. 1,-	7,8)	3 033	3 033
Overkurs	7)	793	793
Annen innskutt egenkapital	7)	15 006	15 006
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>18 832</b>	<b>18 832</b>
Annen egenkapital	7)	51 020	54 736
<b>Sum egenkapital</b>		<b>69 852</b>	<b>73 568</b>
<b>GJELD</b>			
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Annen kortsiktig gjeld		113 637	76 351
Gjeld konsernselskaper		0	4 014
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>113 637</b>	<b>80 365</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>113 637</b>	<b>80 365</b>
<b>SUM GJELD OG EGENKAPITAL</b>		<b>183 489</b>	<b>153 933</b>

Oslo, 28. april 2022

  
Trond Kleivdal  
Styreformann

  
Mette Krabberød  
Styremedlem

  
Boge Gulbrandsen  
Styremedlem

  
Einar Monstad  
Adm.dir.



**COLOR LINE CREW AS**

**KONTANTSTRØMANALYSE**

For perioden 1. januar - 31. desember

(Alle tall i NOK 1.000)

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Resultat før skattekostnad	-4 765	4 014
Endring i andre tidsavgrensingsposter	4 765	-4 014
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	<u>0</u>	<u>0</u>
Netto endring likviditet	0	0
Likviditetsbeholdning 01.01	<u>0</u>	<u>0</u>
Likviditetsbeholdning 31.12	<u>0</u>	<u>0</u>



## COLOR LINE CREW AS NOTER 2021

### NOTE 1. REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

#### **Føring av inntekter**

Selskapet skaper inntekter fra utleie av sjøansatte til andre selskaper i konsernet. Inntektene henføres til den perioden tjenesten er utført.

#### **Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld**

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes å ikke være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig lån balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Aksjer som inngår i en handelsportefølje vurderes til virkelig verdi på balansedagen. Verdiendringer blir resultatført. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på transaksjonstidspunktet.

#### **Skatter**

Årets skattekostnad i resultatregnskapet omfatter endring i utsatt skatt. Endringen i utsatt skatt gir uttrykk for de fremtidige betalbare skatter basert på årets aktivitet.

Utsatt skatt er den skatten som kommer til betaling i fremtidige perioder basert på det akkumulerte resultat. Utsatt skatt er beregnet på grunnlag av netto midlertidige forskjeller mellom regnskaps- og skattemessige verdier etter fradrag for underskudd til fremføring. Det er benyttet den gjeldende skattesats ved utgangen av året ved beregningen (se note 5).

### NOTE 2. NÆRSTÅENDE PARTER

Hovedaksjonær i Color Line Crew AS er Color Line AS som eier 100 % av selskapets aksjer. Olav Nils Sunde, konsernsjef og styremedlem i Color Group AS og styreleder i Color Line AS, eier sammen med familie indirekte 100 % av aksjene i Color Line AS.



I forbindelse med omorganiseringen av Color Group konsernet i 2007 ble alle sjøansatte overført til Color Line Crew AS, og fisjonert ut i eget selskap. Color Line Crew AS ble deretter overdratt fra Color Group AS til Color Line AS.

Pr. 31.12 har selskapet en fordring på konsernselskap på TNOK 66 134. Mellomværende betjenes tilsvarende øvrige innlån i gruppen.

### NOTE 3. BUNDNE MIDLER

Der er stillet bankgarantier for rettmessig innbetaling av ansattes skattetrekk.

### NOTE 4. PENSJONSKOSTNAD

Selskapets ansatte har innskuddsbasert pensjonsordning. Innskuddspensjon er i 2021 kostnadsført med TNOK 26 975 (TNOK 31 690 i 2020).

I tillegg til innskuddspensjon betaler selskapet reders andel av pensjonstrygd for sjømenn. For 2021 utgjorde dette TNOK 20 174 (TNOK 21 863 for 2020).

### NOTE 5. SKATT

Nedenfor er gitt en spesifikasjon av forskjellen mellom selskapets regnskapsmessige resultat før skattekostnad og årets skattegrunnlag (i TNOK):

	2021	2020
Resultat før skattekostnad	-4 765	4 014
Endring i midlertidige forskjeller knyttet til:		
Fremførbart underskudd (- anvendelse)	4 765	0
Konsernbidrag	0	-4 014
<u>Skattegrunnlag</u>	<u>0</u>	<u>0</u>

Utsatt skatt/utsatt skattefordel beregnes på grunnlag av de midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier som eksisterer ved utgangen av året (TNOK):

	2021	2020
<u>Underskudd til fremføring</u>	<u>-4 765</u>	<u>0</u>
<u>Netto midlertidige forskjeller</u>	<u>-4 765</u>	<u>0</u>
Anvendt skattesats 22 %		
<u>Utsatt skatt (- utsatt skattefordel)</u>	<u>-1 048</u>	<u>0</u>
Skattekostnaden i regnskapet består av:		
Endring utsatt skatt/skattefordel	-1 048	0
<u>Skatteeffekt konsernbidrag</u>	<u>0</u>	<u>883</u>
<u>Årets skattekostnad (- inntekt)</u>	<u>-1 048</u>	<u>883</u>



## NOTE 6. HONORARER/LØNN

Ytelser til adm direktør (i TNOK):

Lønn og bonus	2 017
Pensjonskostnader	137
Andre ytelser	248
<b>Totalt</b>	<b>2 402</b>

Utbetalingen er foretatt av morselskapet, Color Line AS. Det er ikke utbetalt godtgjørelse til styret.

Lønnskostnader (i TNOK):

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Lønn	364 290	381 774
Folketrygd	95 826	104 049
Pensjonskostnader	47 150	59 042
Andre ytelser	83 961	76 701
<b>Totalt</b>	<b>591 227</b>	<b>621 566</b>

I 2021 var det 1 032 årsverk i selskapet (ekskl. permitterte årsverk) (1 162 i 2020). Alle disse var ansatt om bord på skipene. Refusjon av inntektsskatt, trygdeavgift og arbeidsgiveravgift for sjøfolk utgjorde i 2021 NOK 226 millioner, og ble i selskapet ført som reduksjon av hyrekostnad (lønn). Tilsvarende beløp i 2020 utgjorde NOK 248 millioner.

Til revisor Deloitte er det belastet følgende (i TNOK):

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Lovpålagt revisjon	161	175
<b>Sum godtgjørelse til revisor (ekskl mva)</b>	<b>161</b>	<b>175</b>

## NOTE 7. EGENKAPITAL

(i TNOK)

	Aksjekapital	Overkurs	Amen innskutt EK	Annen EK	Sum
EK 01.01	3 033	793	15 006	54 737	73 569
Årets resultat				-3 717	-3 717
<b>EK pr. 31.12</b>	<b>3 033</b>	<b>793</b>	<b>15 006</b>	<b>51 020</b>	<b>69 852</b>

## NOTE 8. AKSJONÆRINFORMASJON

Aksjekapitalen i selskapet består av 3 033 000 aksjer á kr. 1,00. Alle aksjer har samme rettigheter. Color Line AS eier selskapet 100 %.



#### NOTE 9. KONSERNKONTOORDNING

Color Group AS er konsernkonto innehaver. Konsernselskapenes bankkonto som er inkludert representerer således et konsernmellomværende. Alle representerte selskaper stiller som selvskyldnerkausjonist for ethvert mellomværende for den juridiske konsernkontoen.

Selskapets bankkonto som inngår i konsernkontoordning med Color Group AS, er presentert som reduksjon av fordring konsernselskap med TNOK 739 191 pr 31.12.2021 (fordring med TNOK 993 pr 31.12.2020).

#### NOTE 10. HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som er av vesentlig betydning for årsregnskapet for 2021.

Color Line har for tiden liten økonomisk innvirkning fra den nåværende krisen i Ukraina, utenom indirekte effekter gjennom ekstraordinært høye bunkerspriser, der effektene dempes av bunkerssikringer i 2022. Color Line har direkte og indirekte sikringer for bunkers i 2022 på ca 50 prosent.

#### NOTE 11. EKSTRAORDINÆRE HENDELSER

Selskapets resultater per 31.12.2021 er sterkt preget av effektene de myndighetspålagte koronakravene og -begrensningene har hatt på rederiets internasjonale ruter mellom Norge og Europa. Samtidig viser erfaringene/resultatene også hvor raskt markedet tar seg opp igjen så snart det innføres lettelsers i tiltaksnivåene og i hvor stor grad de reisende da velger Color Line.

Det er for tiden ingen/få restriksjoner fra myndighetene vedrørende koronaeffekter, og pandemien virker å bli et tilbakelagt kapittel i Europa, og da særlig i Nord-Europa. Color Line opplever for tiden stabil operasjonell drift med gode bookingtall og økende antall reisende, på linje med et normalår.

Selskapet har vært berettiget økonomisk kompensasjon gjennom statens tiltakspakker. Kompensasjon knyttet til lønnsstøtteordning for å ta tilbake permitterte, er inntektsført med TNOK 16 457.



## Deloitte.

Deloitte AS  
Sør Arena  
Stadionveien 21  
inngang 7  
NO-4632 Kristiansand  
Norway

Tel: +47 38 12 27 22  
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Color Line Crew AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

### Konklusjon

Vi har revidert Color Line Crew AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømanalyse for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: 2GMLUJ-SVMFA-8YNEW-ALLUOF-Q6YZE-376ZY



## Deloitte.

side 2  
Uavhengig revisors beretning -  
Color Line Crew AS

### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet. Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Kristiansand, 28. april 2022  
Deloitte AS

**Siv Voellestad Larsen**  
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: 2GMUJ-SVMFA-8YNEW-ALLUOF-Q6YZE-376ZY



## PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

### Siv Vøllestad Larsen

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5999-4-1840362

IP: 217.173.xxx.xxx

2022-05-20 11:43:01 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 2GMLUJ-SVMWA-8YNEW-ALLUOF-Q6YZE-376ZY

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>