



Årsregnskap for regnskapsåret 2013

Organisasjonsnr: 983 789 129
Navn/foretaksnavn: HALSA INTERKOMMUNALE PSYKIATRISKE
SENER IKS
Forretningsadresse: Glåmsmyrvegen 16
6683 VÅGLAND

Brønnøysundregistrene
05.09.2020

Brønnøysundregistrene

Postadresse: 8910 Brønnøysund

Telefoner: Opplysningstelefonen 75 00 75 00 Telefaks 75 00 75 05

E-post: firmapost@brreg.no Internett: www.brreg.no

Organisasjonsnummer: 974 760 673



2014 116801

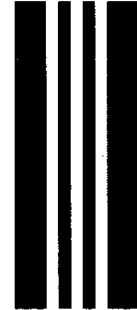


Brønnøysundregistrene - Regnskapsregisteret

VEDLEGG TIL ÅRSREGNSKAP 2013



HALSA INTERKOMMUNALE PSYKIATRISKE SENTER IKS 6683 VÅGLAND	Organisasjonsnr.	IKS
	983 789 129	



Registrerte opplysninger per 27.05.2014		Eventuelle endringer dette regnskapsåret	
Startdato	Avslutningsdato	Startdato	Avslutningsdato
01.01.2013	31.12.2013		
Konsernforhold Foreninger som følger regler for frivillig virksomhet, kan ikke være morselskap	Morselskap NEI	Endret konsernforhold <input type="checkbox"/> Morselskap <input type="checkbox"/> Ikke morselskap	

Kun for aksjeselskap som har meldt fravalg av revisjon

Selskapet har besluttet at årsregnskapet ikke skal revideres Ja

Årsregnskapet er utarbeidet av ekstern autorisert regnskapsfører Ja

Ekstern autorisert regnskapsfører har i løpet av regnskapsåret bistått ved den løpende regnskapsføringen eller utført andre tjenester for selskapet enn å utarbeide årsregnskapet Ja

Årsregnskapet er satt opp etter reglene for frivillig virksomhet Avkrysning er kun aktuelt for foreninger (FLI) som er registrert i Frivillighetsregisteret

Hvis enheten ikke følger norsk regnskapslov eller frivillighetsregisterloven, kryss av IFRS selskap IFRS konsern

Hvis enheten velger å avvike fra regnskapsloven § 6-1, kryss av Funksjon selskap Funksjon konsern

Følges regnskapsreglene for små foretak? Ja Nei

Jeg bekrefter at vedlagte årsregnskap er fastsatt av kompetent organ den Dato **6/5-14**

Sted/dato, Underskrift av representant for enheten
Vågland, 27.05.14. Eisa Bjørle

Bare til bruk for Regnskapsregisteret **FB**

G NYVE Admr Kregn Ja Nei Aktiv. regn

M Rets Ant.s

ov.b årsb res bal e.bal gj.bal rev i-rev k-res k-bal k-n k-rev i-k-rev n

k-regn kto d.k ik-fv konsf ifrs fr-rev funk u.off brev

BR-1001-11

**Halsa Interkommunale Psykiatriske Senter****HOVEDOVERSIKT DRIFTSREGNSKAP**

Alle tall i hele 1000

	Regnskap 2013	Budsjett 2013	Regnskap 2012
Driftsinntekter			
Andre salgs- og leieinntekter	-259	-372	-280
Refusjoner	-9 376	-8 807	-9 682
Andre statlige tilskudd	0	0	0
Andre overføringer	-91	-80	-90
Sum driftsinntekter	-9 726	-9 259	-10 052
Driftsutgifter			
Lønn inkl sosiale utgifter	9 112	8 086	9 531
Kjøp av varer og tjenester	1 223	1 173	1 480
Overføringer			0
Avskrivninger	30	30	30
Sum driftsutgifter	10 365	9 289	11 041
Brutto driftsresultat	639	30	989
Finansinntekter			
Renteinntekter og utbytte	-2	-10	-17
Sum eksterne finansinntekter	-2	-10	-17
Finanskostnader			
Rentekostnader	3	10	0
Sum eksterne finanskostnader	3	10	0
Resultat eksterne finanstransaksjoner	1	0	-17
Motpost avskrivninger	-30	-30	-30
Resultat før interne finanstransaksjoner	610	0	942
Interne finansieringstransaksjoner			
Avsetning til disposisjonsfond		0	0
Avsetning til bundne driftsfond	16	0	0
Bruk av disposisjonsfond	-903	0	-55
Bruk av bundne driftsfond		0	-13
Dekning av tidligere års regnskapsmessige merforbruk	903	0	29
Disponering av tidligere års ikke disponerte netto driftsresultat		0	0
Sum interne finanstransaksjoner	16	0	-39
Sum merforbruk	626	0	903



Halsa Interkommunale Psykiatriske Senter

BALANSEREGNSKAPET PR. 31.12.

Alle tall i hele 1000

2013 2012

Eiendeler

Anleggsmidler

Pensjonsmidler	17 353	14 657
Maskiner, biler	122	153
Sum anleggsmidler	17 475	14 810

Omløpsmidler

Kortsiktige fordringer	890	1 113
Premieavvik	388	396
Kasse, postgiro, bankinnskudd	892	1 069
Sum omløpsmidler	2 170	2 578

Sum eiendeler

19 645 17 388

Egenkapital og gjeld

Egenkapital

Disposisjonsfond	-112	-1 015
Bundne driftsfond	-33	-16
Regnskapsmessig overskudd		
Regnskapsmessig underskudd	626	903
Kapitalkonto	4 074	3 028
Sum egenkapital	4 555	2 900

Gjeld

Langsiktig gjeld	-21 549	-17 839
Annen kortsiktig gjeld	-2 651	-2 449
Sum gjeld	-24 200	-20 288

Sum egenkapital og gjeld

-19 645 -17 388

Våglund, 6. mai 2014


Lars Polden, styreleder


Milly Bente Nørsett


Gunn Brodesen


Stig Ove Rosvoll



Note 1 Endring i arbeidskapital

Balanseregnskapet	31.12.2013	31.12.2012	Endring
2.1 Omløpsmidler	kr 2 170	kr 2 578	
2.3 Kortsiktig gjeld	kr 2 651	kr 2 449	
Arbeidskapital	kr (481)	kr 129	kr (610)

Drifts- og investeringsregnskapet år 2009

	Beløp	Sum
ØKONOMISK OVERSIKT - DRIFT		
+ Sum driftsinntekter	kr 9 726	
- Sum driftsutgifter	kr 10 365	
+ Eksterne finansinntekter	kr 2	
- Eksterne finansutgifter	kr 3	
+ Motpost avskrivninger (990)	kr 30	
Sum driftsregnskapet	kr (610)	kr (610)
ØKONOMISK OVERSIKT - INVESTERING		
+ Sum inntekter	kr -	
- Sum utgifter	kr -	
Eksterne finansutgifter		
- Avdragsutgifter	kr -	
- Utlån	kr -	
- Kjøp av aksjer og andeler	kr -	
Eksterne finansinntekter		
+ Bruk av lån	kr -	
+ Mottatte avdrag på utlån	kr -	
+ Salg av aksjer og andeler	kr -	
Sum investeringsregnskapet	kr -	kr -
Endring ubrukte länemidler (økning +/-reduksjon-)	kr -	
Endring arb.kap jf drifts- og investeringsregnskapet	kr (610)	
Sum endring arbeidskapital jf balansen	kr (610)	
Differanse (forklars nedenfor)	kr -	

Forklaring til differanse i arb.kapital :

	kr -	
	kr -	
Forklart beløp	kr -	kr -



Note 2 Pensjon (nr 5 av 21)

Generell om pensjonsordningene i interkommunale selskap

Halsa Interkommunale Psykiatriske Senter har kollektive pensjonsforsikringer for sine ansatte i Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Ordningen gir ved full opptjening en alderspensjon som sammen med folketrygdens ytelser utgjør en samlet bruttopensjon på 66% av pensjonsgrunnlaget. Framtidige ytelser innen pensjon blir utregnet ut fra tallet på opptjeningsår og lønnsnivået ved pensjonsalder. Ordningen sikrer en brutto utførepensjon på samme nivå som alderspensjonen, og omfatter i tillegg ektefelle- og barnpensjon.

Framtidige premier vil påvirkes av risikomessig over- eller underskudd på nåværende og tidligere ansatte som inngår i ordningen. Premien vil også være påvirket av avkastning, lønnsvekst og utvikling i folketrygdens grunnbeløp.

Ansatte som er i Halsa Interkommunale Psykiatriske Senter tjeneste ved fylte 62 år har også rett til avtalefestet pensjon (AFP) etter bestemte regler. AFP for 62-64 år er forsikringsmessig dekket med 100 % utjevning. Det samme gjelder for AFP 65-66 år.

Nærmere om regnskapstallene

alle tall i hele 1000

Inntekts- og gjeldsposter vist med -

PENSJONSORDNING	KLP		SUM	Arb.avg.
PENSJONSKOSTNAD				
Netto pensj.kostn (inkl.adm.) iht.aktuar	1 026		1 026	
- Årets pensjonspremie (jf aktuarberegn.)	1 052		1 052	
=Årets premieavvik	-26	-	-26	-2
Årets betalte pensjonspremie iht.regnsk.	936		936	
Årets premieavvik (se spes.nedenfor)	-26	-	-26	-2
Resultatfort 1/15 av tidl.års premieavvik	35		35	
= Pensjonskostnad i regnskapet	945	-	945	

PENSJONSORDNING	KLP		SUM	Arb.avg.
AKKUMULERT PREMIEAVVIK				
Akkumulert 01.01.	376		376	
+/- Premieavvik for året	26	-	26	
-/- Resultatfort 1/15 av tidl.års premieavvik	-35		-35	
= Akkumulert premieavvik 31.12. (*1)	367	-	367	
Herav opptort under omløpsmidler:	367		367	
Herav opptort under kortsiktig gjeld:				

MIDLER OG FORPLIKTELSER	Pensj.-midler	Pensj.-forpl.		Pensj.-midler	Pensj.-forpl.	Netto forplikt.
Faktisk (akt.beregn.full amort) 31.12.	17 070	-21 279		17 070	-21 279	-4 209
Iht regnskap pr 31.12.	17 070	-21 279		17 070	-21 279	-4 209
= Gjenstående amortisering / estimatavvik pr.31.12	-	-	-	-	-	-
Arbeidsg.avg.av nto pensj.forpl. 31.12. **	-	269	-	-	-	-
Estimatavvik pr.01.01.for fjoråret	-	-		-	-	-
+ Akk estimatavvik pr.01.01. fra tidl.år	-	-		-	-	-
- Amortisert 1/15 av estimatavvik	-	-		-	-	-
= Gjenst.estimatavvik pr.31.12.	-	-	-	-	-	-

1) Arbeidsriveravgift av netto pensjonsforpliktelse er også en langsiktig forpliktelse.



Gjenstående amortisering / estimatavvik er forskjellen mellom fullstendig aktuarberegnet pensjonsforpliktelse og regnskapsført saldo iht forskrift. Netto pensjonsforpliktelse viser at en del av pensjonsforpliktelsen ikke er innbetalt eller regnskapsført.

FORUTSETNINGER	KLP
Forventet avkastn.pensjonsmidler (§ 13-5 F)	5,00 %
Diskonteringsrente (§ 13-5 E)	4,00 %
Forventet årlig lønnsvekst (§ 13-5 B)	2,87 %
Forventet årlig G- og pensjonsreg. (§ 13-5 D)	2,87 %
Forventet dødelighet og uførhet	Som forsikr tekn.
Forutsetninger for turn-over:	1)
under 20 år	20 %
20-23 år	8 %
24-25 år	6 %
26-30 år	6% -0,4% pr år over 25
31-45 år	4% -0,2% pr år over 30
46-50 år	1% -0,1% pr år over 45
Over 50 år	0 %
AFP-uttak pr aldersgruppe: 62 år	33 %

1) Satsen gjelder kun AFP-ytelser. Sett bort fra turnover ellers. Gjelder sykepleieordningen.



Note 3 Fond, likv.reserve og "udisponert resultat"

Disposisjonsfond		Belop
Beholdning 01.01.	kr	1 015
Bruk av fondet i driftsregnskapet	kr	903
Bruk av fondet i investeringsregnskapet	kr	-
Avsetninger til fondet		
Beholdning 31.12.	kr	112

Bundne driftsfond		Belop
Beholdning 01.01.	kr	17
Bruk av fondene i driftsregnskapet	kr	-
Bruk av fondene i investeringsregnskapet	kr	-
Avsetninger til fondene	kr	16
Beholdning 31.12.	kr	33

Ubundne investeringsfond		Belop
Beholdning 01.01.	kr	-
Avsetninger til fondene	kr	-
Bruk av fondene	kr	-
Beholdning 31.12.	kr	-

Bundne investeringsfond		Belop
Beholdning 01.01.	kr	-
Avsetninger til fondene	kr	-
Bruk av fondene	kr	-
Beholdning 31.12.	kr	-

Likviditetsreserve drift		Belop
Beholdning 01.01.	kr	-
Avsetninger til likv.reserve drift	kr	-
Bruk av likv.reserve drift	kr	-
Beholdning 31.12.	kr	-

Likviditetsreserve investering		Belop
Beholdning 01.01.	kr	-
Avsetninger til likv.reserve investering	kr	-
Bruk av av likv.reserve investering	kr	-
Beholdning 31.12.	kr	-

Udisponert resultat (mer- og mindreforbruk)		Belop
Beholdning 01.01.	kr	903
Årets udisponerte resultat (mer- eller mindreforbruk)	kr	626
Årets disponering av resultat (mer- eller mindreforbruk)	kr	-903
Beholdning 31.12.	kr	626



Note 4 Bevegelser på kapitalkontoen

Alle tall i hele 1000

	Debet	Kredit
Inngående balanse	kr 3 028	
Kjøp av aksjer og andeler (egenkapitalinnskudd KLP)		kr 41
Endring pensjonsforpliktelse	kr 3 647	
Endring skyldig arb.g. avgift av netto pensj. forpl.	kr 63	
Endring pensjonsmidler		kr 2 654
Avskrivning transportmidler	kr 31	
Utgående balanse		kr 4 074
Sum	kr 6 769	kr 6 769

Note 5 Spesifikasjon av overføringer mellom selskap og deltakere

Alle tall i hele 1000

	Halsa kommune	Surnadal kommune	Sum
Salg av tjenester til deltakere	989	3 491	4 480
Kjøp av tjenester fra deltakere	696		696



Halsa Interkommunale Psykiatriske Senter
Regnskap 2013



DISTRIKTSREVISJON NORDMØRE IKS

Aure Averøy Halså Kristiansund Rindal Smøla Surnadal Tingvoll

Halså Interkommunale Psykiatriske Senter IKS
v/ styret og representantskapets leder

6683 VÅGLAND

Surnadal, 15.05.2014
Brev nr. 005

Revisjon 2013

Vi har foretatt revisjon av årsregnskapet 2013. I den forbindelse viser vi til revisjonsberetningen, og forhold vi har omtalt i denne. I tillegg vil vi nevne:

Forbehold i revisjonsberetningen

Vi har i revisjonsberetningen tatt forbehold om budsjettoverskridelser i driftsregnskapet. I interkommunale selskaper er det representantskapet som vedtar budsjettet. Styret og daglig leder skal da forholde seg til de vedtatte rammene. Oppstår det vesentlige avvik til dette må representantskapet orienteres slik at det kan fattes nytt budsjettvedtak. Slike nye budsjettvedtak skal sendes eierkommune slik at disse blir orientert om den økonomiske situasjonen.

Styret har i sak 33 fattet vedtak om å beholde tidligere revidert budsjett for å synliggjøre avvik. Behandlingen har dermed ikke vært i tråd med lovens bestemmelser. IKS-Set har dermed påført eierkommunene et større økonomisk ansvar enn de er gjort kjent med gjennom budsjettet til foretaket.

Presisering i revisjonsberetningen

Vi har i revisjonsberetningen tatt inn en presisering om resultatutviklingen. Vi mener at utviklingen er bekymringsfull. Vi gjør derfor oppmerksom på nødvendigheten av ekstra streng budsjett disiplin i 2014.

ooo0ooo

Hvis det er uklarheter vedrørende ovennevnte, eller det er andre forholdet vi kan bistå med så vennligst ta kontakt.

Med vennlig hilsen
Distriktsrevisjon Nordmøre IKS


Arnfinn Glærum
Revisor

Hovedkontor:

Adresse: Kaibakken 1, 6509 Kristiansund N

Telefon: 71 56 60 10 - Telefax: 71 56 60 11

E-post: post@drm.no

Avdelingskontor:

Kommunehuset, 6650 Surnadal

Telefon: 71 65 58 40 Telefax: 71 56 58 31

Org.nr.: 974 780 240 – mva

www.drm.no



ÅRSMELDING 2013

Halsa interkommunale
Psykiatriske Senter



Halsa
Surnadal

**HALSA INTERKOMMUNALE
PSYKIATRISKE SENTER**

6683 VÅGLAND
TEL 71 55 96 80
Fax 71 55 96 81
Org.nr.: 983 789 129 MVA



STYRETS ÅRSBERETNING FOR HALSA INTERKOMMUNALE PSYKIATRISKE SENTER IKS ÅR 2013

Halsa Interkommunale Psykiatriske senter (HIPS) er et interkommunalt selskap eid av Surnadal kommune og Halså kommune. Eierandelene er fordelt med 50 % på Surnadal kommune og 50 % på Halså kommune.

Selskapet holder til i 1.etg. i tidligere Halså Psykiatriske senter (HPS) som nå eies av Halså kommune. Selskapet ble stiftet 14. september 2001.

Styret og representantskapet:

Styret har bestått av:

Fra Halså kommune	Stig Ove Rossvoll	Varamedlem Tore Brevik
	Milly Bente Nørsett (nestleder)	Varamedlem Merete Klevset
Fra Surnadal kommune	Lars Polden (leder)	Varamedlem Ann Oddveig Buskenes
	Gunn Bredeesen	Varamedlem Trond Håskjold

Styret har behandlet 51 saker fordelt på 10 møter. Sakene har vært økonomi, drift og utviklingsarbeid med hovedvekt på økonomi. Det har gjennom året vært arbeidet aktivt med økonomi både på styremøter og gjennom egne arbeidsmøter.

Representantskapet har bestått av:

Fra Halså kommune	Ordfører Ola Rognskog	Varamedlem Ivar Betten
	Rådmann Peter Ardon	Varamedlem Bente Normann Løvik
Fra Surnadal kommune	Ordfører Mons Otnes	Varamedlem Lilly Gunn Nyheim
	Rådmann Knut Haugen	Varamedlem Gunhild Eidsli

Representantskapet har behandlet 32 saker fordelt på 5 møter.



Selskapets formål – året som har gått:

Halsa interkommunale psykiatriske senter (HIPS) gir et døgnbemannet bo tilbud til voksne personer med psykisk-/ rusrelatert og psykososiale utfordringer. Her drives faglig oppfølgingsarbeid / bygging av en meningsfull hverdag. HIPS står i tett samarbeid med den enkelte kommune.

Funksjon:

- HIPS er en overgangsbolig med oppfølging for samarbeidende kommuner, med mulighet for aktiv samhandling med helseforetakets poliklinikk avd. Halså.
- HIPS er en del av eierkommunenes lokale tilbud, og et supplement til andre kommuners lokale tilbud,
- HIPS har to funksjoner: 1) langtidsboliger
2) korttidsboliger/overgangsbolig

Tiltaket:

HIPS kan gi botilbud til 12 personer.

Tilbudet gis til personer som har behov for botilbud i en kortere eller lengre periode for å sikre sårbare overganger, stabilisering, rulleringsopphold m.m.

HIPS fungerer for mange som en trygg plattform med fokus på mestring.

HIPS sin funksjon sammen med beboer er: forebygging, stabilisering og videreføring.

Det har i år vært en merkbar nedgang i salg av tjenester til andre kommuner enn eierkommuner. Det uttrykkes at kommunene arbeider med å bygge opp eller løse egne oppgaver internt i stedet for kjøp av eksterne tjenester. Samtidig ser vi at det har blitt en økning i etterspørsel av boliger for personer med store sammensatte problemer. Det siste året har etterspørselen dreid seg sterkere mot personer med utfordringer på området psykisk helse, mot tidligere utfordringer med rusproblematikk.

I år har det blitt solgt flest eksterne plasser til Molde kommune. Vi ser generelt at gjennomsnittsalderen ligger noe høyere enn tidligere år.

Beboergruppen på HIPS har fortsatt en stor mangfoldighet. Mange har svært ulike livssituasjoner, sykdomsbilder og utfordringer. Her er psykiske utfordringer og rusavhengighet en del av hverdagen. På HIPS arbeides det derfor jevnt for å møte dette mangfoldet for å sikre samspillet i beboergruppen og samtidig ivareta den individuelle oppfølging.

Beboere med kronisk alvorlig psykisk lidelse er den største gruppen på HIPS.

Noen trenger faste rammer og blir utrygg av forandringer, mens andre trenger å få et større mangfold og vokse på. Fokus på HIPS er at den enkelte beboer skal møtes med respekt og oppleve mestring gjennom trygge rammer.

Da HIPS representerer to ulike målgrupper har det vært et viktig mål og få videreutviklet bygningsmassen på HIPS for å få adskilt de to enhetene. Dette utredningsarbeidet skulle vært startet opp høsten 2013, men av økonomiske grunner er det utsatt på ubestemt tid.



Kompetansebygging:

HIPS fikk også i år tildelt kr.25 000,- gjennom Kompetanseløftet/Fylkesmann Møre og Romsdal for avslutning av videreutdanning i psykisk helse for 2 personer, under Fagutdanning i Kristiansund.

Av kortere kurs er følgende gjennomgått:

Kurs	Kursholder	Kurssted	Deltakelse
Tema: Nærværsfaktorer på arbeidsplassen	IA kontakt: Dagmar Landstad	HIPS	Alle ansatte
Medikamentkurs. Gjennomgang av forskrifter/ håndtering av den enkelte beboers medikamenter.	Farmasøyt: Kari Nerbu	HIPS	Alle ansatte
1+1 kan bli mer enn 2 Folkehelse og kommunalt rusarbeid i et helhetlig perspektiv.	Fylkesmannen i Møre og Romsdal	Kristiansund	Tre personer
Inkluderende Arbeidsliv og HMS -kan det lønne seg?	Inkluderende arbeidsliv Nav	Kristiansund	En ansatt
Gjennomgang av resultat av arbeidsmiljøundersøkelsen	Psykolog Frode Neergård	HIPS	Alle ansatte
Kort grunnopplæring i bruk av Gerica som verktøy.	Milly Bente Nørsett	Rådhuset	5 personer
Retningslinjer/ansvar i bruk av data på arbeidsplassen.	Nils Halse	Rådhuset	Alle ansatte
Kortstudium: Kost og Helse Del 2.	Høgskolen i Molde	Høgskolen i Molde	En person
Samhandlingsreformen Høgskolen i Molde	Flere innlegg	Høgskolen i Molde	To personer
Dokumentasjon, taushetsplikt, opplysningsplikt	Anett Raanes	Surnadal kommune	Fire personer
«Kompis-opplæring» Norm for informasjonssikkerhet i helse og omsorgs-sektor	Anett Raanes	Surnadal kommune	Fire personer
Dugnad rus, Surnadal kommune	Flere innlegg	Surnadal kommune	Tre personer

Vi har også dette år prioritert lavkostnadskurs pga manglende kursmidler. Kompetansebygging er fortsatt et utviklingsområde for HIPS.

HIPS gjennomførte oppstart av bruk av Gerica den 01.12.12. Fem av de ansatte har stått som opplæringsansvarlige etter innføringskurs i oktober d.å. Det er fortsatt mange områder som ikke er tatt i bruk og som er en prioriteringssak for år 2014.



Bedriftshelsetjeneste:

HIPS har siden 2010 hatt samarbeidsavtale med Midt Norsk HMS –Senter.

HMS-aktiviteter som er gjennomført av Bedriftshelsetjenesten:

- Oppfølgingssamling med Tema: Kommunikasjon på arbeidsplassen.
- Helsekontroll og arbeidsmiljøutredning igjennom individuelle samtaler med alle ansatte (unntatt to)
- Gjennomgang av arbeidsmiljøundersøkelsen
- Stress og stressmestring
- Svømme og livredningskurs for 3 arbeidstakere som deltar aktivt i svømmehall med beboerne.
- Vernerunde med registrering av risikoområder

IA-bedrift:

Vi har dette året mottatt tilretteleggingsskudd for to personer fra Nav Arbeidslivssenter. I tillegg har HIPS mottatt økonomisk støtte fra Nav arbeidslivssenter i forbindelse med tre temasamlinger og til gjennomføring av arbeidsmiljøundersøkelsen. Daglig leder har også deltatt på et kurs gjennomført av Arbeidslivssenteret. Nav arbeidslivssenter oppleves som en god samarbeidspartner for HIPS.

Personalet:

Den faglige bakgrunn som personalet innehar er sykepleiere, vernepleier, sosionom og hjelpepleiere/ med og uten etterutdanning i rus, psykisk helse. Flere med lang erfaring fra psykisk helse / rusfeltet.

Grunnbemannning har dette året blitt tatt ned fra 2 til 1 person på dag. Reduksjonen ble fra 5,58 til 4,43 årsverk.

I tillegg kommer renhold og administrasjon på 2 årsverk.

Enkelte beboere har fortsatt en tilleggsressurs med en til cn-oppfølging, etter vedtak i hjemkommune. Ekstrabemannning har utgjort: 5,92 årsverk.

Endringer i stillinger:

En sosionom og en psykiatrisk sykepleier, hver i 100 % stilling, sluttet i mai for å gå over til andre stillinger.

I oktober gikk en helsefagarbeider (80 %) ut i permisjon for å utprøve en annen stilling. Det er ikke gjort nye tilsetninger i disse stillingene. Personalsituasjonen har blitt løst ved at deltidsansatte på HIPS har fått midlertidige arbeidsavtaler som vikarer i stillingene ut året.

Vi har dette året stått sammen i en vanskelig tid med usikker økonomi og med nedskjæring i stillinger. I perioder har belastningen vært stor og gitt utslag i bl.a. sykemeldinger. Bedriftshelsetjenesten, arbeidslivssenteret og psykolog/veileder har bistått oss i denne prosessen.



Miljøpersonalet består av:

Sykepleiere	Frem til mai: 3 personer, fordelt på 2,50 årsverk Fra mai: 2 personer delt på 1,50 årsverk Permisjon: 1 stilling i 1,00 årsverk
Hjelpepleiere/omsorgsarbeidere	7 personer, fordelt på 5 årsverk
Sosionom	1 person i 1,0 årsverk sluttet medio mai. 1 person /deltidsstilling startet 7.10 i 1.0 årsverk. forts.
Assistenten + vikarer med og uten utd.	7 personer 1.85 årsverk
Merkantil	1 person på 50% stilling
Renhold	1 person på 50 % stilling/ ned 20% i år

Beboeroversikt, antall døgn

Kommunevis:

	2013	2012	2011	2010
HALSA	730	747	730	737
SURNADAL	994	934	831	1081
MOLDE	837	932	1044	870
RINDAL				
KRISTIANSUND		51	129	143
AURE			6	11
SMØLA				
HELSEFORETAKET		12	365	582
SUNNDALSØRA	85	98	83	
SANDØY				
PRIVAT			27	
RAUMA	42	366	440	194
TINGVOLL				
MIDSUND		32		8
NESSET				107
VERDAL				26
AVERØY		32	25	76
KRIMINALOMSORGEN			61	
SULA	67	18		
SUM:	2755	3222	3741	3827

Dette utgjør et gjennomsnitt på 7,5 beboere hvert døgn. Det er 467 færre døgn enn i fjor, som hadde et gjennomsnitt på 8,8 beboere.

HMS – avvik:

År:	Totalt antall registreringer	Måtte følges opp med beh.
2013--	60	0
2012	130	0
2011	104	0
2010	66	0



Av disse er det 44 tilfeller som omhandler fysisk handling. 9 tilfeller omhandler psykiske trusler. 7 av avvikene gjelder beboer mot beboer. Det er fortsatt kun noen få beboere som utøver disse tilfellene. Dvs. at hovedvekten av beboere sjelden og aldri er innblandet. Dette er et positivt signal på at tiltak som er satt i verk har en positiv virkning, men samtidig må vi ha en bevissthet om at ikke alle avvik er innmeldt

HIPS sin definisjon av vold er: Vold er en hver handling som rettes mot annen person, som skader, krenker eller skremmer fysisk eller psykisk.

Sykefravær 2013

Type fravær	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal	Antall dager
Egenmeldinger	6	4	10	9	29
Sykm. 1 – 8 dg.		2		9	11
Sykm. 9 – 16 dg.			13		13
Sykm. 17 – 56 dg.	50	127	88	150	415
Sykm < - 56 dg.	128	65	264	326	783
				Sum dager:	1222
Antall dagsverk:					
2013	104,7	113,3	160,0	173,2	
2012	130,9	98,2	71,9	148,5	
2011	132,9	144,0	182,4	206,0	

Egenmeldinger: 1. og 2. kv.: 10 dager er fordelt på 5 personer, utgjør 6,4 dagsverk.
3. og 4. kv.: 19 dager er fordelt på 13 personer, utgjør 12,6 dagsverk.
Totalt 2013: 29 dager er fordelt på 18 personer, utgjør 19,0 dagsverk.

Sum dagsverk: utregnet etter sum dager, stillingsprosent og sykeprosent: 449,3

År:	Sum dagsverk:
2013	551,2
2012	449,4
2011	665,4

År:	Sykefravær i %, 1 og 2 kv.	Sykefravær% i 3 og 4 kv.	Sykefravær% hele året
2013	14,99	23,26	19,1
2012	12,91	12,86	13,1
2011	13,33	18,69	16,1

Den største delen av fravær er langtidsfravær av ytre fysiske årsaker. I tillegg kan vi se en sammenheng med stort arbeidspress, bekymring for arbeidsplassen og den økonomiske situasjonen som en medvirkende årsak. Det arbeides aktivt med arbeidsmiljø, økonomisk sikring og god informasjon flyt til de ansatte.

Samarbeid med voksenpsykiatrisk poliklinikk, avd. Halså.

DPS - Nordmøre, voksenpsykiatrisk poliklinikk har et distriktsteam stasjonert i samme bygning som HIPS.



Teamet består av en sosionom og sykepleier med spesialutdanning. En psykolog ansatt i hel stilling. Psykiater, psykolog og annet spesialisert personale har i tillegg faste dager ved poliklinikken.

Det faktum at HIPS og Psykiatrisk poliklinikk har lokaler i samme bygg, gir en unik mulighet for samarbeid og samhandling til beste for beboere. Behandling, omsorg og aktivitet går parallelt. Det viser seg gjentatte ganger i forhold til enkeltbeboere ved HIPS. Den samhandling som vi har på tvers av tjenestenivåene, gir mulighet til kontinuitet i behandlingen, og en helhet i det totale tilbudet.

Personalet har i 2013 fått veiledning ved psykolog Frode Nergård. Dette er et ledd i samarbeidsavtalen med Helse Møre og Romsdal, Psyk pol.

Likestilling:

HIPS er opptatt av likestilling, pr. i dag er hovedvekten av ansatte kvinner. Målet er å rekruttere menn. Dette er et resultat av manglende mannlige søkere på utlyste stillinger. Vi har i dag en mannlig ansatt med en stillingsprosent på 15,5 %. Resterende er kvinner.

Styrets sammensetning består av 50 % kvinner og 50 % menn.

Nytt Prosjekt :

Er innvilget med kr. 900 000,- Fra Fylkesmann i Møre og Romsdal.

Tittel på prosjektet: «Det skal være lett»

Målet er:

Utvikle en samhandlingsmodell HPH (helhetlig pasientforløp i hjemmet) for personer med utfordringer med rus/psykisk helse. Et samarbeidsprosjekt mellom Helse Møre og Romsdal og Halså og Surnadal kommune med Hips som sentral aktør. Prosjektet starter opp i 2014. En spennende utfordring.

Økonomi:

Dette året har vært et tungt økonomisk år for HIPS. Nedgang i salg av kort-tidsopphold har ført til at vi har gjennomført nedskjæring av stillinger.

Hovedmål for HIPS er fortsatt inngåelse av nye avtaler som kan gi en forutsigbar økonomi.

Selskapet har ingen faste driftstilskudd. All inntekt beror på utleie av boenheter ved HIPS.

Det er derfor en viktig prioritering for HIPS og få flere formaliserte avtaler om utleie av boenheter fra ulike kommuner. I 2013 fikk vi en ny langtidsavtale gjeldende for år 2014.

En langtidsavtale for 2013 ble avsluttet før tiden etter bestemmelse på HIPS.

Regnskapet er i år gjort opp med et underskudd på: kr. 626 000,-

Budsjett for 2014 vil bygge kun på faste avtaler, økning av døgnpris og reduksjon av grunnbemanning fra 5,88 til 4,43 årsverk (1,45). Dette for å stabilisere den økonomiske drift videre.

På grunn av den økonomiske situasjonen på HIPS opphørte vår økonomiske avtale med tiltaket « Inn på tunet».

Vi gikk derfor ut til ulike foreninger og ba om støtte for å få opprettholdt dagtilbudet «Inn på tunet». Noe som førte til en god respons fra følgende foreninger:



Surnadal Demensforening og Helselag, Halså Demensforening, Halså Sanitetsforening, Todalen Sanitetsforening, Øvre Surnadalen Sanitetsforening, Valsøyfjord Sanitetsforening, Åsskar Helselag .

Samlet kom det inn kr. 20 500,-

Fra Venneforeningen for Liatun, Sykehjemmet og HIPS mottok vi kr. 10 000,- som har gått til aktiviteter, Inn på tunet og julemat for beboere.

HIPS mottok kr.50. 000,- i driftstilskudd til HIPS sin bil. En årlig gave som har blitt gitt HIPS siden vi fikk bilen i 2005.

Rest driftstilskudd pr 31.12.2013 er kr.29 260,- Beløpet settes inn på en egen konto for bildrift.

En stor takk til alle givere!

Takk til beboere og ansatte:


Vil til slutt rette en stor takk til beboere og ansatte som bidrar til at HIPS får være en trygg arena gjennom å vise respekt, omtanke og medansvar for hverandre. Takk for deling av kunnskap og for godt samarbeid. Felles løft skaper muligheter!

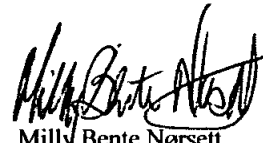
Hovedmål i 2014 bygger på


- Økonomisk sikring
- Tydeliggjøring av HIPS sin funksjon og tjenester
- Arbeidsmiljø/HMS
- Målrettet miljøarbeid
- Prosjektarbeid


Vi går inn i et nytt år med fokus på sikring og utvikling av HIPS, og med troen på at vi skal lykkes i arbeidet! HIPS er fortsatt en mulighetens arena!

Vågland 13.05.14


Lars Polden


Milly Bente Nørsett


Gunn Bredeesen


Stig Ove Rosvoll



DISTRIKTSREVISJON NORDMØRE IKS
Aure Averøy Halså Kristiansund Rindal Smøla Surnadal Tingvoll

Til representantskapet i
Halså Interkommunale Psykiatriske Senter IKS

REVISORS BERETNING 2013

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for **Halså Interkommunale Psykiatriske Senter IKS**, som består av balanse per 31. desember 2013, driftsregnskap som viser et merforbruk på kr 626 000 avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leder ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med lov om interkommunale selskaper, forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper og god kommunal regnskapsskikk, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir en dekkende fremstilling. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Adresse: Kaibakken 1, 6509 Kristiansund N Telefon: 71 56 60 10 - Telefax: 71 56 60 11
Org.nr.: 974 780 240 - mva www.drn.no E-post: post@drn.no
Medlem av Norges Kommunerevisorforbund



DISTRIKTSREVISJON NORDMØRE IKS
Aure Averøy Halså Kristiansund Rindal Smøla Sumadal Tingvoll

Konklusjon

Med unntak av nedennevnte forbehold angående budsjettoverskridelse, er årsregnskapet etter vår mening avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir en dekkende fremstilling av den finansielle stillingen til **Halså Interkommunale Senter IKS** per 31. desember 2013, og av resultatet for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med lov om interkommunale selskaper, forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper og god kommunal regnskapsskikk.

Uttalelser om øvrige forhold

Konklusjon med forbehold om budsjett

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, registrerer vi at driftsregnskapet viser vesentlige budsjettoverskridelse. Dette er i strid med lov om interkommunale selskap §§ 18 og 19. Vi gjør oppmerksom på styrets og representantskapets ansvar i den forbindelse.

Utenom ovennevnte mener vi at de disposisjoner som ligger til grunn for regnskapet er i samsvar med budsjettvedtak, og at budsjettbeløpene i årsregnskapet stemmer med regulert budsjett.

Konklusjon om årsberetningen

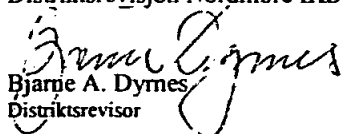
Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE)3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller begrenset revisjon av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Uten at det har betydning for konklusjonene i avsnittene ovenfor vil vi presisere at resultatet av driften har vært svak de siste årene (2010, 2011, 2012 og 2013). Vi gjør oppmerksom på styrets og representantskapets ansvar i den forbindelse.

Kristiansund N, 15.05.2014
Distriktsrevisjon Nordmøre IKS


Bjarne A. Dyrnes
Distriktsrevisor