



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 985 638 187
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: NASJONALT UTVIKLINGSSENTER
FOR BARN OG UNGE AS
Forretningsadresse: Essendrops gate 3
0368 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kristine Amlund Hagen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 22.04.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 04.06.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	19	12 453 320	60 000
Annen driftsinntekt		-6 719 031	595 460
Offentlig bevilgning		63 989 124	63 214 394
Sum inntekter	3	69 723 413	63 869 854
Kostnader			
Lønnskostnad	4, 5, 7, 10	43 097 352	40 820 260
Annen driftskostnad	11, 12, 13, 22	27 637 348	23 013 130
Sum kostnader		70 734 699	63 833 389
Driftsresultat		-1 011 286	36 465
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		692 803	395 072
Annen finansinntekt		710 716	545 030
Verdiøkning av finansielle instrumenter		245 051	235 268
Sum finansinntekter		1 648 571	1 175 369
Annen rentekostnad		1 751	117
Annen finanskostnad		155 238	166 657
Sum finanskostnader		156 989	166 774
Netto finans		1 491 582	1 008 595
Ordinært resultat før skattekostnad		480 296	1 045 059
Ordinært resultat etter skattekostnad		480 296	1 045 059
Årsresultat		480 296	1 045 059
Overføringer og disponeringer			
Annen egenkapital		480 296	1 045 059
Sum overføringer og disponeringer		480 296	1 045 059



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
---------------------	-------------	-------------	-------------



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Sum anleggsmidler		0	0
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	15	80 525	62 292
Andre fordringer	6, 16	1 055 541	2 313 677
Sum fordringer		1 136 066	2 375 968
Investeringer			
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	23, 24	22 882 681	33 844 105
Sum investeringer		22 882 681	33 844 105
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	13, 14	19 362 783	10 096 459
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		19 362 783	10 096 459
Sum omløpsmidler		43 381 530	46 316 533
SUM EIENDELER		43 381 530	46 316 533
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital (100 aksjer à kr 1 000,00)	17, 18	100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		100 000	100 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	18	15 327 088	14 846 793



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Sum opptjent egenkapital		15 327 088	14 846 793
Sum egenkapital	18, 25	15 427 088	14 946 793
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	8, 9	15 048 899	14 652 603
Sum avsetninger for forpliktelser		15 048 899	14 652 603
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		15 048 899	14 652 603
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	22	2 492 854	1 395 716
Skyldige offentlige avgifter	20	2 825 986	2 531 882
Annen kortsiktig gjeld	21	7 586 703	12 789 541
Sum kortsiktig gjeld		12 905 543	16 717 138
Sum gjeld		27 954 442	31 369 740
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		43 381 530	46 316 533



Indirekte kontantstrøm

NASJONALT UTVIKLINGSSENTER FOR BARN OG UNGE AS

	Note	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		480 296	1 045 059
+/- Endring i kundefordringer		(18 233)	317 087
+/- Endring i leverandørgjeld		1 097 139	(574 997)
+/- Forskj. mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet.		396 296	756 273
+/- Poster klassifisert som invest- eller finans aktiviteter		(712 235)	(467 184)
+/- Endring i andre tidsavgrensningsposter		(3 650 597)	5 001 035
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		(2 407 335)	6 077 274
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
- Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer		(32 512 996)	(37 779 093)
+ Innbetalinger ved salg av andre investeringer		44 186 655	34 577 878
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		11 673 659	(3 201 215)
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter			
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		9 266 324	2 876 060
+ Beh. av kont og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		10 096 460	7 220 400
= Beh. av kont og kontantekvivalenter ved periodens slutt		19 362 784	10 096 460



SIGNICAT

NUBU_Styrets_
NUBU_Styrets_
NUBU_Styrets_
NUBU_Styrets_
NUBU_Styrets_
NUBU_Styrets_

Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Akerjordet, Kristin	BANKID_MOBILE	2022-04-14 16:49
Drugli, May Britt	BANKID_MOBILE	2022-04-12 14:10
Tennebø, Helge	BANKID_MOBILE	2022-04-12 12:22
Martinussen, Monica	BANKID_MOBILE	2022-04-13 14:37
Sørli, Mari-Anne	BANKID_MOBILE	2022-04-12 12:17
Hagen, Kristine Amlund	BANKID_MOBILE	2022-04-12 12:20

This document package contains:

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

THE SIGNED DOCUMENT FOLLOWS ON THE NEXT PAGE >



Styrets årsberetning 2021

Virksomhetens art og hvor den drives

Nasjonalt utviklingscenter for barn og unge (NUBU) er eid av Norwegian Research Centre AS (NORCE). NUBU er lokalisert i Essendrops gate 3, 0368 Oslo. Seks regionalt ansatte har kontor i Tønsberg, Stavanger, Trondheim, Bodø og Oslo (2). NUBU sitt styre har hatt fire møter i 2021 (23/3, 22/06, 19/10 og 14/12), i tillegg til en sak (Buf-Dir rapport for 2020) som ble behandlet og godkjent per epost i januar 2021.

Den finansielle situasjonen framgår av årsregnskapet.

Senterets oppdrag

Senterets hovedmål er å styrke og støtte familiens, barnets og ungdommens utviklingsmuligheter. Dette innebærer å forebygge og redusere alvorlige og sammensatte vansker hos barn og unge og å styrke deres psykososiale utvikling og sosiale kompetanse. Senteret utvikler, implementerer, kvalitetssikrer og evaluerer kunnskapsbaserte tiltak rettet mot barn og unge, foreldre, familier, barnehager og skoler. Senteret skal være internasjonalt og nasjonalt orientert.

Implementering, tjenestestøtte og utvikling

Databasene Amelia og Primula, som registrerer virksomhet knyttet til barne- og ungdomstiltakene, gir grunnlaget for tallrapportering. Kvalitetssikring av implementering utgjør en omfattende del av NUBUs virksomhet.

Det er 278 aktive PMTO-terapeuter i Norge (PMTO: Parent Management Training- Oregon modellen). Av disse arbeider 42 i den statlige, regionale barneverntjenesten (Bufetat), 29 i poliklinikker innen psykisk helsevern for barn og unge (BUP) og 194 i de 105 kommuner/bydeler som også implementerer TIBIR (Tidlig innsats for barn i risiko) og 13 i andre instanser. Det er p.t. 95 PMTO-terapeuter under opplæring.

Til sammen har 141 personer fullført en opplæring innenfor TIBIR i 2021. Amelia registrerte 2 438 saker i 2021, hvorav 1 528 var PMTO saker og 910 var TIBIR. Det er antakelig en underreportering på saker i de forebyggende intervensjonene i TIBIR, en utfordring det arbeides kontinuerlig med.

205 grunnskoler i 59 kommuner implementerer den skoleomfattende tiltaksmodellen PALS (Positiv atferd, støttende læringsmiljø og samhandling).

NUBU har ansvaret for kvalitetssikring av PMTO, TIBIR og PALS gjennom opplæring, veiledning og materiellutvikling.

Det er 21 MST-team (Multisystemisk terapi) med til sammen 104 ansatte, som har behandlet/avsluttet 578 saker. MST-CAN (Child abuse and neglect) teamet i Bærum kommune har målgruppen familier med barn i alderen 6 til 17 år der det er avdekket fysisk mishandling og/eller alvorlig omsorgssvikt. Teamet har behandlet/avsluttet 15 saker.

Det er 5 FFT-team (Funksjonell familierterapi) som har behandlet/avsluttet 151 saker. Et av teamene er kommunalt (Bærum kommune).

Det er 4 TFCO-team (Treatment Foster Care – Oregon) i Bufetat, øst, sør og midt, som har behandlet/avsluttet 10 saker.

NUBU har ansvar for teoretisk og metodisk opplæring og kvalitetssikring av alle som er involvert i MST-, FFT og TFCO-arbeidet.

Brukermedvirkning

NUBU arbeider kontinuerlig med hvordan vi på gode måter kan sikre barns medvirkning i tiltakene og i forskningsprosjektene.

Det er utviklet et etterutdanningsseminar for PMTO-terapeutene som er en videreføring av et tidligere tema «Involvering av barne». Det nye kurset er særlig rettet mot hvordan terapeutene kan arbeide med foreldre og barn sammen, samt sikre barnets medvirkning. I tillegg er det utarbeidet rutiner for å informere barnet om familiens



deltakelse i PMTO-behandling, og PMTO-terapeutene rapporterer også på hvor mye de involverer barnet i PMTO-behandlingen.

I kvalitetsstyringsdatabasen Primula for metodene MST, FFT og TFCO registreres brukernes opplevelse av endring og tilfredshet med behandlingen. Blant annet svarer ungdommen og foreldrene på spørreskjemaet SDQ ved start av behandlingen for å få innblikk i deres vurdering av hvordan ungdommen har det med hensyn til psykisk helse og venner m.m. Terapeutene kan benytte disse svarene og den øvrige kartleggingen som gjøres med familien til å tilpasse behandlingen til det bedre i det enkelte forløp. Resultatene fra bruken av SDQ-skjemaene på nasjonalt plan ble presentert på NUBU-konferansen i 2021.

NUBU har i 2021 fortsatt arbeidet med brukermedvirkning og samutvikling. NUBU har hatt oppmerksomhet på å innhente brukernes perspektiver og erfaringer og vi har brukt samutvikling som fremgangsmetode i tiltaksutvikling.

I forskningsprosjekter ved NUBU er brukermedvirkning høyt prioritert og vi innhenter systematisk informasjon fra barn og unge som deltar i våre prosjekter om hvordan de har det, hvordan de ser på sin situasjon, og hvorvidt behandlingen/intervensjonen de mottar oppleves nyttig. Representanter for brukerorganisasjoner har blitt invitert inn i planlegging og styringsgrupper i studier.

Brukerinvolvering var tema for NUBU-konferansen 2021 med tittelen "Brukerinvolvering og samutvikling: bedre implementering, mer skreddersøm, større nytte?"

Forskningsprosjekter:

- *Evaluering av Funksjonell Familierapi (FFT)*: Arbeidet med analyser av effekten av FFT pågår og forventes innsendt til tidsskrift i løpet av 2022. Datainnsamling fra familiene ble avsluttet i januar 2019, men i 2022 skal det arbeides med å få koblet data fra offentlige registre for å undersøke eventuelle effekter på kriminalitet og plassering utenfor hjemmet. Data fra FFT-studien inngår i to pågående PhD-prosjekter og flere mastergradsprosjekter. Så langt er én artikkel basert på data fra FFT-studien publisert i internasjonalt fagfelleurdert tidsskrift.
- *Kunnskapsoverføring i barnevernet (KOB.A)*: bedre skoleprestasjoner for barn i risiko: KOB.A ble avsluttet i 2021. KOB.A sitt mål var å utvikle, ta i bruk og evaluere skolestøttetiltak for barn og familier i kommunale barnevernstjenester. Skolestøtten ble gitt i *hjemmet* av ansatte i barnevernet som hadde mottatt opplæring i Forsterket skolestøtte og var en randomisert, kontrollert studie. Prosjektet bygget på en systematisk kunnskapsoppsummering av kjerneelementer og ble utviklet i samarbeid med barnevernsansatte, skolepersonell og brukerrepresentanter. Prosjektet ble utført i samarbeid med RBP Øst og Sør og var finansiert av Norges forskningsråd. Data fra studien inngikk i et doktorgradprosjekt som ble fullført i juni 2021 og med hoved- og biveiledere fra NUBU. Flere artikler har blitt publisert i internasjonale fagfelleurderte tidsskrift.
- *MATCH-studien*: Evalueringen av MATCH (Modular Approach to Therapy for Children with Anxiety, Depression, Trauma and Conduct Problems) ble utført i samarbeid med barne- og ungdomspsykiatriske poliklinikker, programutvikleren John Weisz og amerikanske MATCH-konsulenter. MATCH har hentet inn data fra tre ulike kilder: deltakere, behandlere og observasjonsdata (film av terapitimer). Rekruttering av nye familier ble avsluttet i september 2019, og siste behandling i studien var i oktober 2020. De siste dataene fra studien kom inn i september 2021. I løpet av 2021 har data fra alle innsamlingsrunder blitt sammenstilt og kvalitetssikret. Vi har arbeidet systematisk med å få oversikt over antall svar ved hvert tidspunkt. Torbjørn Torsheim (UiB) har kommet inn som ekstra ressurs, og bidrar med analysene til effektartikkelen, som er godt i gang. Artikkelen forventes ferdig i første halvdel av 2022. I tillegg vil arbeidet med andre analyser og publikasjoner fortsette inn i 2022.
- *Skolemodellen PALS*: I 2021 har fire studier basert på data fra den avsluttede longitudinale effektstudien av PALS-modellen og en doktorgrad («Testing the effectiveness of the N-PALS model – a school-wide framework to prevent externalizing student problem behavior») blitt sluttført, mens en femte studie er påbegynt. Studie 1 er en validering av et sentralt måleinstrument i skoleforskning under tittelen «Assessing collective efficacy in school: The validity of Goddard's 12-item measure in Scandinavia». I studie 2, «Ny kunnskap om barn i kontakt med barnevernet og psykisk helsevern for barn og unge», ble det avdekket fire sentrale kunnskapshull med viktighet for fremtidige intervensjoner og kunnskapsutvikling. Studie 3, «The

development of gender differences in school performance, social skills and externalizing behavior from 4th to 7th grade», er en langtidsstudie av kjønnsforskjeller og prediktive sammenhenger mellom skolefaglige prestasjoner, sosial kompetanse og problematferd hos barn i grunnskolealder. Studie 4, «Structural, cultural and instructional predictors essential to sustained implementation fidelity in schools: The School-Wide Positive Behavior Support Model (SWPBS)», fokuserer på hvilke faktorer som har særlig betydning for opprettholdelse av høy implementeringskvalitet over tid i skoler som benytter PALS-modellen. I studie 5 som er under arbeid, undersøkes det hvordan barn i ulik grad av risiko for alvorlige atferdsproblemer utvikler seg over tid og hvordan individuelle, familierelaterte og skolerelaterte risiko- og beskyttende faktorer påvirker elevenes atferdsutvikling.

- *Langtidseffekter av skoleomfattende tiltak:* Et omfattende forskningsprosjekt om langtidseffekter av skolemodellen PALS og Olweus-programmet, basert på nasjonale registerdata og implementeringsdata, startet i 2014 og ble avsluttet ved årsskiftet 2020-2021. Dette var et samarbeidsprosjekt mellom NUBU, Frisch-senteret, Universitet i Oslo, Statistisk Sentralbyrå, RKBV vest og NUBU (midler fra Norges forskningsråd). I løpet av 2021 ble både den andre og den tredje og siste resultatartikkelen fra registerstudien publisert. Resultatene viser bl.a. at elever som eksponeres for PALS-modellen i grunnskolen bruker signifikant mindre ADHD-medisiner enn elever fra andre skoler – helt opp til 22 års alder. De positive helsefremmende langtidseffektene av PALS forutsetter imidlertid at intervensjonen blir implementert med høy grad av etterlevelse av modellen slik den er beskrevet av utviklerne og tilpasset den norske konteksten (dvs. høy implementeringskvalitet).
- *Evaluering av måleinstrumenter:* NUBU arbeider fortløpende med evaluering av de mest brukte kartleggings- og måleinstrumentene som brukes i senterets forskning. Dette er et viktig ledd i arbeidet for å sikre at forskningsprosjektene disponerer kartleggingsinstrumenter som er validert i norsk sammenheng. Arbeidet har som mål å undersøke hvordan måleinstrumentene fungerer i en norsk kontekst og er relevante mål til bruk i våre programmer og forskningsfokus.
- *Mestringskurs for ungdom (DU):* Prosjektet var finansiert av FINNUT-programmet i Norges forskningsråd, og er nå avsluttet. Prosjektleder og prosjektet flyttet til UiO ila høsten 2021. Registerdata blir fortsatt analysert og publisert.
- *Barns sosiale utvikling (BONDS):* Barns sosiale utvikling er et longitudinelt utviklings-prosjekt som følger ca. 1100 norske barn og deres familier fra spedbarnsalder til ungdomsskolealder med tanke på sosial, atferdsmessig og skolefaglig trivsel og fungering.. Prosjektet har et utstrakt samarbeid med både nasjonale og internasjonale forskere. I 2021 ble det publisert 4 artikler som bruker data innsamlet gjennom prosjektet i internasjonale fagfelleverderte tidsskrift, og det er et betydelig antall publikasjoner under arbeid. Barns sosiale utvikling hadde i 2021 ett NFR-finansiert sub-prosjekt som omhandler sosioøkonomisk status, læring og utvikling fra tidlig barnealder og inn i ungdomsalderen (BONDS-SLEDE, se under).
- *BONDS-SLEDE:* Barns sosiale utvikling fikk i 2018 en femårig bevilgning fra FINNUT-programmet til NFR til prosjektet «Socioeconomic risk, learning and development from infancy through early adolescence» (SLEDE). Det overordnede målet med SLEDE er å fremskaffe kunnskap som kan benyttes til å forebygge sosiale, atferdsmessige og skolefaglige vansker blant barn og unge knyttet til familiens sosiale bakgrunn. Prosjektet utnytter det omfattende datamaterialet som allerede er samlet inn gjennom BONDS, og samler i tillegg inn nye data både fra lærere, foreldre, og de unge selv. Ved utgangen av 2021 foreligger det dermed longitudinelle data fra barna var 6 måneder gamle og fram til de eldste som nå er 14 år. Fokuset i SLEDE-prosjektet er å studere hvordan sosioøkonomisk status, i spill med forhold knyttet til barns familiesituasjon og erfaringer med barnehage og tidlig skolegang, har sammenheng med deres sosiale, atferdsmessige og skolefaglige trivsel og fungering i tidlige ungdomsår. Mens det samles inn spørreskjemadata fra barn, foreldre og lærere, vil prosjektet også benytte resultater fra nasjonale prøver i 5. og 8. klasse, samt registerdata om sosioøkonomiske forhold knyttet til familiens nabolag. I 2021 har prosjektet gjennomført den siste av de tre planlagte datainnsamlingene blant foreldre, barn og lærere. Det ble også denne gangen samlet inn informasjon spesifikt knyttet til koronasituasjonen (trivsel, helse, hjemmeskole m.m.). Prosjektet sitter derfor inne med verdifulle data om situasjonen for barna og for familiene både før pandemien, tidlig i pandemien (2020), og over ett år inn i pandemien (2021). Det ble også sendt søknad til SSB om tilgang til registerdata. Samarbeidet med nasjonale og internasjonale forskere fra USA og Canada har vært betydelig også i 2021, og ved utgangen av året har prosjektet mange forskningsartikler under arbeid. I alt 4 artikler ble publisert i 2021. I en av artiklene undersøkes de psykometriske egenskapene til den norske versjonen av skalaen The Parental Stress Scale (PSS) blant fedre

og mødre. PSS måler foreldres nivå av stress knyttet til oppdragelse av barn. Skalaen er mye benyttet både innen nasjonal og internasjonal forskning og klinisk praksis, men det har manglet norske studier om skalaens målemessige kvaliteter. I en annen teoretisk artikkel diskuterer vi, på bakgrunn av en litteraturgjennomgang, hvorfor viktimisering i etterkant av mobbing i barndom og ungdomsalder kan anses som et gjentakende mellommenneskelig traume, der reaksjonene både forstås som et utviklingsmessig traume og som en kompleks posttraumatisk stresslidelse. Den tredje artikkelen omhandler sammenhengen mellom tidlig sosioøkonomisk status og barns språkutvikling og BMI ved 4 år, og hvordan ammelenge kan fungere som en mulig mediator. I den fjerde artikkelen studerer vi pandemi-relaterte stresssymptomer blant foreldre til ungdom som var 11 til 13 år under den første covid-19-nedstengingen våren 2020, og undersøker hvorvidt foreldrenes stresssymptomer var knyttet til familiesituasjon og familieaktiviteter under lockdown.

- *Støtte til Mestring (Tidlig innsats for barn i risiko, TIBIR)*: Det arbeides med et stort og langsiktig forsknings- og utviklingsprosjekt for å møte utfordringer på kommunalt og forebyggende nivå. Formålet er å inkludere nye brukergrupper i et nytt bredspektret foreldreveiledningstiltak kalt Støtte til mestring. Dette tilsvarer en utvidelse av målgrupper i TIBIR, fra barn som viser atferdsvansker, til å også inkludere barn som viser symptomer på engstelse og tristhet (angst og depresjon) og familier som viser utfordringer i omsorgssituasjonen. Dette forsknings- og utviklingsarbeidet er et samutviklingsprosjekt mellom syv kommuner og forsknings- og utviklingsavdeling barn på NUBU. Hensikten er å drive forskningsbasert utvikling av et nytt effektivt tiltak som kan å nå en bred målgruppe i norske kommuner og samtidig sikre at tiltaket harmonerer med brukernes og kommunenes behov for hjelpetiltak.

I 2021 ble det gjennomført andre testsyklus med 14 familier i våre samarbeidskommuner. I forskningsdesignet benytter vi innovative forskningsdesign hvor vi følger rådgiverne og familiene svært tett med ukentlige datainnsamlinger. Vi samler inn både kvantitative og kvalitative data, samt biomarkører (hårprøve). Familier, rådgivere i kommunen og deres ledere er respondenter. Hensikten er å finne ut hva som virker eller ikke virker for familiene og hva ansatte/ledere i kommunen anser som mest relevant i det forebyggende endringsarbeidet. Neste steg er så å justere innholdet i tiltaket basert på respondentenes tilbakemelding. Etter første datainnsamling i 2020 har vi brukt høsten 2021 til å justere innholdet i Støtte til mestring og å lære opp rådgiverne i kommunen i den justerte metoden. De foreløpige resultatene fra testsyklus 2 er svært lovende. Tilbakemeldingene fra tjenestene, familiene og kvantitative resultater er entydige, dette tiltaket treffer behov i kommunale tjenester, det er nyttig for samspillet i familiene og det reduserer barns negative symptomer på tvers av symptomkategorier. Neste steg for Støtte til mestring vil nå være å teste effekten i en større implementering i kommunale hjelpetjenester for sårbare barn og familier. Det ble i november og desember 2021 arbeidet med å utarbeide søknad til NFR for midler til å gjennomføre dette.

- *Prosjektet Strengthening Parenting Among Refugees in Europe (SPARE)* er et utviklings- og forskningsprosjekt hvor avdeling barn samarbeider med det europeiske PMTO-nettverket (Island, Danmark, Nederland og Norge). Prosjektet omhandler både utvikling av materiell, opplæringsprogram, implementeringsstrategier og forskning. I 2021 fortsatte gjennomføringen av den første utprøvingen i flyktningeforeldregruppen i Nordre Follo som ble igangsatt i 2020. Denne ble avsluttet våren 2021. Tilsvarende gruppe er gjennomført på Island. Bearbeiding av forskningsresultater fra utprøvingen er påbegynt. Videre er videreføring av utprøvingen og utviklingsarbeidet gitt forsknings- og utviklingsmidler fra Erasmus-programmet. Planleggingen av utprøvingen startet høsten 2021 for igangsetting med to nye foreldregrupper i Drammen og Nordre Follo i 2022. Oppfølgingsstudien gjøres i samarbeid med det europeiske PMTO-nettverket.

Publikasjons- og foredragsvirksomhet

Ansatte ved senteret har i 2021 publisert 23 fagfelleverderte artikler hvorav 18 ble publisert åpent på nett (open access), 16 artikler uten fagfellevurdering, 1 doktorgradsavhandling, samt 3 bokkapitler. Ansatte har hatt 48 seminar- og konferansebidrag, hvorav 22 nasjonale seminarbidrag, 15 nasjonale konferanser og 11 internasjonale. Ansatte har hatt 125 undervisningsoppdrag inkludert opplæring og tjenestestøtte. Videre har ansatte utført 11 sensoroppdrag, 9 veiledningsoppdrag (5 masterstudenter, 4 doktorgradsstudenter), 16 oppdrag i forbindelse med komité- og utvalgsarbeid, 9 fagfelleoppdrag.

Kommunikasjon og formidling

Det har vært 254 medieomtaler knyttet til NUBU i 2021. Hjemmesidene besøkes jevnlig og hadde 21 2502 sidevisninger og 70501 besøkende. NUBU Facebook-side hadde 2 685 følgere, Twitter 864. NUBUs eget digitale



formidlingstidsskrift KONTEKSTonline er rettet mot ansatte i praksisfeltet (barnevernsansatte, pedagoger, psykologer, osv.) og kommer ut to ganger i året. har 161 abonnenter, men det sendes også til 489 personer som abonnerer på nyhetsbrev fra NUBU.

NUBU-konferansen 2021

I 2021 arrangerte NUBU sin 17. NUBU-konferanse (tidligere Nasjonal fagkonferanse). Konferansen ble for første gang arrangert digitalt på grunn av usikkerhet rundt Covid-smittesituasjonen. Den digitale konferansen ble avholdt 16.-17. november, og hadde 255 deltakere.

Tittelen på årets konferanse var «Brukerinvolvering og samutvikling: Bedre implementering, mer skreddersøm, større nytte». Med konferansen ønsket vi å se nærmere på prosesser med å utvikle ny kunnskap og nye metoder sammen med barn, familier og utøvere i skoler, barnevern- og helsetjenester: Kan metodene bli mer virksomme hvis barna, ungdommene og familiene er med på laget? Hvordan kan brukerinvolvering bidra til utvikling av kunnskap og tiltak til det beste for de som trenger det? Hvor langt kan vi gå i en samutviklingsprosess uten at det går utover den forskningsbaserte kunnskapen i metoden? Hvor åpne er vi for innspill og idéer fra brukerne? Målsettingen var å sammen finne gode måter å utvikle tiltak på som gjør implementeringen lettere, gir bedre skreddersøm i tiltakene og dermed større nytte for utsatte barn, ungdom og deres familier.

Konferansen ble åpnet av Barne- og familieminister Kjersti Toppe. Årets hovedforelesere var professor Philip Fisher fra University of Oregon, og professor Aaron Lyon fra Washington College of Education. I tillegg inneholdt konferansen åtte parallelle seminarer med temaer som samutvikling i barnevernets hjelpetiltaksarbeid, involvering av ungdom i forskningsprosjekt og tiltak, barnets stemme i foreldreveiledningskontekst, m. m. Det ble også avholdt to paneldebatter – én med fokus på brukerinvolvering fra et tjenesteperspektiv, og én med fokus på det samme fra et brukerperspektiv. Samtlige innlegg fra konferansen er tilgjengelig i NUBUs videoarkiv via nubu.no.

PALS-konferansen 2021

Den 16. september ble PALS-konferansen 2021 avholdt digitalt, og hadde 491 deltakere. Tittelen på konferansen var «Inkluderende læringsmiljø».

Årets konferanse ønsket å inspirere skoleansatte i utviklingen av et skole- og læringsmiljø der alle elever opplever å bli sett og være en del av fellesskapet. Gjennom fellesforelesninger og parallelle seminarer ønsket konferansen å se nærmere på hvordan skolefellesskapet kan etableres gjennom arbeid med felles verdier, mangfold, positiv læringsstøtte, og hvordan elevene kan involveres og ta medansvar.

Hovedforelesere var professor Jeffrey Sprague ved University of Oregon, professor Terje Ogden fra NUBU, og professor Robert Coplan fra Carleton University, Ottawa.

Internasjonalt og nasjonalt samarbeid

NUBU samarbeider internasjonalt med forsknings- og implementeringsmiljøer i USA generelt og knyttet til de ulike programmene, spesielt MST Services, Oregon Universitet, samt ISII/Oregon Social Learning Center. Fullstendig oversikt over NUBUs nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere kan gis ut ved behov.

NUBU sitt videre arbeid i 2022

- I 2022 vil ny strategisk plan for NUBU ferdigstilles. Dette er et senterovergripende arbeid i samråd med ansatte, NUBU sitt styre og tilskuddsforvalter.
- Vi er i prosess med å utføre en ressurs- og kapasitetsanalyse av NUBUs leveranser fremover. Dette gjelder særlig videre utbredelse av våre tiltak og ledsagende evaluering av dem. Arbeidet fortsetter i 2022.
- Vi fortsetter i 2022 prosessen med anskaffelse av ny IT-driftsmodell og utarbeidelse av IT-strategi for NUBU. Vi har gjennomført en kartlegging av nåværende IT-løsninger på senteret, en behovsanalyse og brukerundersøkelser i samråd med Vaar advokater og deres IT-ekspert som underleverandør.
- NUBU har engasjert Moment Consulting til å bistå i ledergruppeutvikling. Vi vil i løpet av 2022 ha ledersamlinger med formål om å bidra til god styring og beslutninger, gjennomføring, organisasjonsutvikling og videreutvikling av ledergruppen som et team.

- Utrede samarbeidsformer med NKVTS. Vi har nedsatt en intern arbeidsgruppe bestående av medarbeidere fra NUBU og NKVTS med formål om å: «Utrede modeller for mulig samarbeid og hvilke fordeler og ulemper ulike modeller kan innebære, herunder bla om vi sammen kan bli mer slagkraftige opp mot myndigheter/våre finansierer, om det er faglige synergier vi bør ta ut og om det er synergier å hente når det gjelder kompetanse på lov- og regelverk, profesjonalitet og kostnadseffektivitet i det administrative arbeidet».
- Vi vil i 2022 fortsette arbeidet med å heve senterets omdømme, synlighet og posisjon i landskapet av forsknings-, og kompetansesentra i Norge. En viktig del av dette arbeidet er kontakt opp mot og dialog med relevante myndigheter, media og andre aktuelle aktører. Vi har ansatt ny kommunikasjonsrådgiver med tiltredelse i august, 2022.
- NUBU vil i 2022 fortsette sitt arbeidet med å utvikle ny metode for ungdom.
- NUBU vil samarbeide med Bufdir/Bufetat om å tilføre fem MST-team behandlingskompetanse for ungdommer med bekymringsfull seksuell atferd. Målsetningen for samarbeidet er at MST-team med denne spesialkompetansen kan bli et virkningsfullt og tilgjengelig behandlingstilbud for målgruppen.
- I 2022 videreføres det europeiske utviklingsprosjektet SPARE (Strengthening Parenting Among Refugees in Europe) rettet mot å utvikle og prøve ut en foreldregruppeintervensjon for flyktningfamilier. NUBU deltar i prosjektet i samarbeid med det europeiske PMTO-nettverket og har fått midler fra Erasmus+ i 2021/2022. Det vil gjennomføres og samles inn data fra to foreldregrupper våren 2022, en i Nordre Follo og en Sandefjord. I løpet av 2022, vil det ferdigstilles en rapport fra prosjektet, og det arbeides med publisering av forsknings- og implementeringsartikler.
- I løpet av 2022 vil over 90 fagpersoner fra hele landet slutføre sin regionale opplæring som PMTO-terapeuter. NUBU vil gjennomføre observasjonsbasert sertifisering av deltagerne i løpet av sommeren og høsten 2022.
- NUBU vil i 2022 fortsette arbeidet med grunnmodell for hjelpetiltak i barnevernet som omfatter familieveiledning for barn 4-12 år og deres familier og ungdom i ettervern 18-24. Prosjektet er oppdragsvirksomhet og et samarbeid mellom NUBU, RBUP Øst og Sør og RKBV Vest, hvor NUBU har prosjektlederskapet, og er avtalepart med Bufdir. NUBU har hovedansvaret for å utvikle familieveiledningstiltaket.

Finansiell Risiko

NUBU har hendelsesbasert premiemodell som mottas terminvis fra SPK. Det er lite finansiell risiko knyttet til selskapets eiendeler. NUBU mottar tilskudd fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet, Helsedirektoratet og Utdanningsdirektoratet. Det er vurdert som lav finansiell risiko knyttet til tilskuddene fra BufDir og Helsedir, dette er midler over statsbudsjettet. Det er større usikkerhet knyttet til tildeling fra Udir der tildeling blir mottatt ca hvert annet år etter utlysning av midler og søknad (for 2021 og 2022 pålydende 1.5 mill.). NUBU mottar også bevilgning fra Norges forskningsråd til BONDS-SLEDE prosjektet fra til 2023.

NUBU er lite eksponert mot markedsrisiko eller kredittrisiko, men vurderer løpende risiko knyttet til økte framtidige pensjonskostnader og valutaforskjeller. Det er likviditetsrisiko knyttet til eventuell sen utbetaling av statlige tilskudd og binding av balanseførte pensjonsforpliktelser plassert i Industrifinans.

Redegjørelse for årsregnskapet 2021

Årets driftsresultat er på -kr 1 011 286. I 2020 var driftsresultatet kr. 36 465. Det negative driftsresultatet i 2021 kan i hovedsak forklares av følgende:

- NUBU- konferansen og PALS-konferansen som begge ble avholdt digitalt i 2021. Disse utgjorde samlet et overforbruk.
- SPARE-prosjektet hadde et overforbruk.
- Sen utbetaling av overføring av restbeløp fra 2020 til 2021 fra Bufdir resulterte i redusert inntekt for 2021.



NUBU har plassert likvide midler i fond og på plasseringskontoer i bank, og har god likviditet. NUBU har Industrifinans som fondsleverandør. Samlet gir fondsplasseringene i Industrifinans, samt andre finansinntekter og -kostnader for 2021 en netto finansinntekt på kr 1 491 582 og et årsresultat med overskudd på kr 480 295 som foreslås føres til annen egenkapital. Egenkapitalgraden blir på 35,6 %.

Driftsresultat for 2022 vil styre mot null resultat. Et samlet underforbruk for NUBU i 2021 gjør at vi søker BufDir om overføring av midler fra 2021 til 2022 pålydende kr. 1 876 860. Underforbruket er hovedsakelig forklart med mindre reisevirksomhet (som følge av Covid-19 epidemien), vakante stillinger, sykerefusjoner mm. Dette er hensyntatt i budsjettet for 2022. NUBU forventer et ekstra tilskudd fra Helsedir pålydende 120.000 i forbindelse med vår bistand inn i Fact-Ung arbeidet. Dette er hensyntatt i budsjettet. NUBU har nylig mottatt en direkte tilbudsforespørsel fra BufDir om å utføre oppdraget «Gjennomgang av tekster tilknyttet kunnskapsmodellen barnets behov i sentrum». Oppdraget er berammet til 800 000 kr (eks mva). Midlene er ikke hensyntatt i budsjettet da forespørselen ble mottatt etter at budsjettet ble lagt.

Det er i 2022 sendt inn en søknad til NFR (ca. 16 mill) og to søknader til Kavli (begge på ca. 10 mill).

I 2022 er NUBU medarrangør på Barn og Unge kongressen. Det er ingen inntekter knyttet til denne, men det er budsjettet for kostnader (reise- og konferanseavgifter).

Vi er i prosess med å utføre en ressurs- og kapasitetsanalyse av NUBUs leveranser fremover. Dette gjelder særlig videre utbredelse av våre tiltak og ledsagende evaluering av dem. Etterspørsel fra tjenester om opplæring i og implementering av våre tiltak i tillegg til forskningsinnsats knyttet til tiltakene kan overskride vår nåværende kapasitet. Det er videre et ønske fra Bufdir at NUBU etterkommer tjenestenes behov for NUBUs leveranser. Analysen vil bli drøftet med forvaltningen der NUBUs nåværende bevilgning sees opp mot behov i hjelpeapparatet og NUBUs kapasitet.

En ny og mer kostnadseffektiv IT-driftsmodell vil sannsynligvis kunne bidra til lavere kostnader knyttet til IKT og til en redusering av teknisk gjeld på sikt.

NUBU vil jobbe for god økonomistyring. Tiltak for dette inkluderer ressursstyring, planlegging, oppfølging, ansvar- og forventningsavklaring.

Styret mener selskapets egenkapital og likviditet er forsvarlig. Styret mener årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling, herunder selskapets eiendeler og gjeld, samt resultatregnskap. Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke fremgår av regnskapet og balansen med noter.

Ved avleggelse av årsregnskapet for 2021 er det fortsatt en pågående pandemi, selv om de fleste restriksjoner knyttet til Covid-19 ble løftet i februar 2022. Tiltak for å redusere smittefare og sykdom i forbindelse med korona-viruset påvirket driften av selskapet i 2021 på den måten at noen aktiviteter og leveranser ble løst på andre måter enn vanlig, ble utsatt eller avlyst. Sykefravær påvirker dog driften.

Bemanning

Virksomheten til NUBU er ofte arbeidsintensiv. Om lag to tredjedeler av NUBUs ressursbruk er knyttet til de ansatte. Den viktigste forutsetningen for NUBUs leveranse og måloppnåelse er de ansattes innsats, kunnskap, kompetanse og samarbeid, både med hverandre og med eksterne. Det er en viss sårbarhet knyttet til drift og oppgaveløsning ved sykdom blant ansatte, og da særlig langtidssykdom. NUBU arbeider for å redusere sårbarheten blant annet ved omdisponering, planlegging av ressursbruk, rekruttering og effektivisering. Kompetansehevingstiltak inngår også i dette.

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at denne forutsetningen er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.



Likestillings- og diskrimineringsredegjørelse.

Arbeidsgivere i private og offentlige virksomheter har en styrket plikt til å arbeide med likestilling og ikke-diskriminering. Aktivitets- og redegjøringsplikten gjelder for virksomheter med mer enn 50 ansatte, og for virksomheter med 20 – 50 ansatte dersom en av partene krever det.

Kartlegging NUBU 2021:

Tilstand for kjønnslikestilling

	Kvinner	Menn	Kontante ytelser				
			Sum kontante ytelser i faktisk stillingsprosent	Avtalt lønn/Fastlønn i 100 % stilling	Uregelmessige tillegg	Bonuser	Overtidsgodtgjørelser
Totalt antall:							
Ansatte over 20 %	30	16					
Alle med arbeidsforhold	38	22	32 042 949	42 199 999	953 990	0	0
Ledelsen, gruppe 1	2	3				0	0
Spesialrådgivere/Spesialister, gruppe 2	20	7	14 474 194	19 483 608	670 084	0	0
Forskere, gruppe 3	6	5	5 372 856	7 495 111	26 072	0	0
Øvrige ansatte, gruppe 4	10	7	7 801 690	10 029 552	208 806	0	0

Tallene er med alle som har hatt en arbeidsforhold i NUBU og i grupperingen omfatter alle som har hatt et arbeidsforhold i løpet av 2021.

Mål for 2022 er å utarbeide stillingskategoriseringer/Grupper som er bedre representative enn de nåværende gruppene.



Stjerneforklaring:

*Skal kartlegges hvert år, **Skal kartlegges (minst) annethvert år, ***Valgfritt å ha med i redegjørelsen

Tabell: Lønnsforskjeller på tvers av kjønn

	Antall ansatte Grunnlønn				Tillegg				Totalt					
	Kvinner	Menn	Menn	Kvinner	Forskjell	%	Menn	Kvinner	Forskjell	%	Menn	Kvinner	Forskjell	%
Totalt	38	22	kr 668 884	kr 801 699	kr -132 815	-20%	kr 6 722	kr 16 671	kr -9 949	-148%	kr 675 606	kr 818 369	kr -142 763	-21%
Gruppe 1	2	3												
Gruppe 2	20	7	kr 624 966	kr 755 442	kr -130 476	-21%	kr 15 236	kr 28 172	kr -12 936	-85%	kr 640 202	kr 783 614	kr -143 412	-22%
Gruppe 3	6	5	kr 619 053	kr 733 308	kr -114 255	-18%	kr -4 574	kr 8 157	kr -12 731	278%	kr 614 479	kr 741 465	kr -126 986	-21%
Gruppe 4	10	7	kr 462 877	kr 575 140	kr -112 264	-24%	kr 14 494	kr 8 441	kr 6 053	42%	kr 477 371	kr 583 581	kr -106 211	-22%

Tabell: midlertidig ansatte, foreldrepermisjon og deltid.

Midlertidig ansatte*		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**		Rekruttering, forfremmelser, videreutdanning, arbeidstid og sykefravær ***	
Oppgis i antall		Oppgis i antall		Oppgis i antall		Oppgis i antall			
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
5	3	2	0	2	2				

Stjerneforklaring:

* Skal kartlegges hvert år

** Skal kartlegges (minst) annethvert år

*** Valgfritt å ha med i redegjørelsen

Det er utarbeidet en tiltaksoversikt og handlingsplan for arbeidet med å identifisere kilder til diskriminering og dertil forebygging. Likestillings- og diskrimineringsredegjørelse for 2021 vil være offentlig tilgjengelig på NUBU sine hjemmesider, ekskl. tall for grupper med færre enn 5 ansatte.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og har en høynet bevissthet og økt fokus mot en personalpolitikk som skal være kjønnsnøytral.

Personalet

Personalet i 2021 har hatt følgende fordeling:

37 Fast ansatte

6 Regionalt ansatte

4 fast deltidsstilling

8 timeansatte i prosjekt

5 Pensjonister på pensjonistvilkår

Fordeling av årsverk:

Fast ansatte: 39,28 årsverk

Timeansatte: 1,53 årsverk

Pensjonistvilkår: 1,95 årsverk



I 2021 har NUBU til sammen utført 42,76 årsverk.

Arbeidsmiljø

Resultater fra HMS-undersøkelsen viser at arbeidsmiljøet jevnt over er godt. NUBUs arbeidsmiljøutvalg har hatt fem møter (09.02.21, 19.02.21, 04.05.21, 06.09.21 og 11.11.21) pluss 2 ekstraordinære møter (08.06.21 og 26.10.21). Det er gjennomført HMS-undersøkelse om det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet.

Styreforsikring

Styrets medlemmer og daglig leder er dekket av NORCE konsernet sin styreforsikring, som óg gjelder for datterselskap.

Diskriminering og trakassering

Selskapet vil i 2022 arbeide aktivt for å forhindre diskriminering som følge av nedsatt funksjonsevne, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, kjønn, religion eller livssyn. Aktivitetene er beskrevet i handlingsplanen i Likestillings- og diskriminerings redegjørelse for 2021.

Sykefravær

NUBU har hatt et totalt sykefravær på 5,25 % i 2021 mot 4,27 % i 2020.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet har vanligvis omfattende reisevirksomhet (dog betydelig redusert i 2021 grunnet Covid-19 epidemien). For å redusere klimautslipp og redusere kostnader, arbeides det med å utføre mer virksomhet lokalt og via digitale plattformer når det er hensiktsmessig og mulig.

Oslo 5. april, 2022

Herlof Nilssen, styreleder

Helge Tennebø, nestleder

Kristin Akerjordet, styremedlem

May-Britt Drugli, styremedlem

Monica Martinussen, styremedlem

Mari-Anne Sørle, styremedlem

Kristine Amlund Hagen, administrerende direktør



NUBU_Styrets_

Name
Akerjordet, Kristin

Date
2022-04-14


Identification

 **Akerjordet, Kristin**

Name
Drugli, May Britt

Date
2022-04-12


Identification

 **Drugli, May Britt**

Name
Tennebø, Helge

Date
2022-04-12

Identification

 **Tennebø, Helge**

Name
Martinussen, Monica

Date
2022-04-13


Identification

 **Martinussen, Monica**

Name
Sørli, Mari-Anne

Date
2022-04-12

Identification

 **Sørli, Mari-Anne**

Name
Hagen, Kristine Amlund

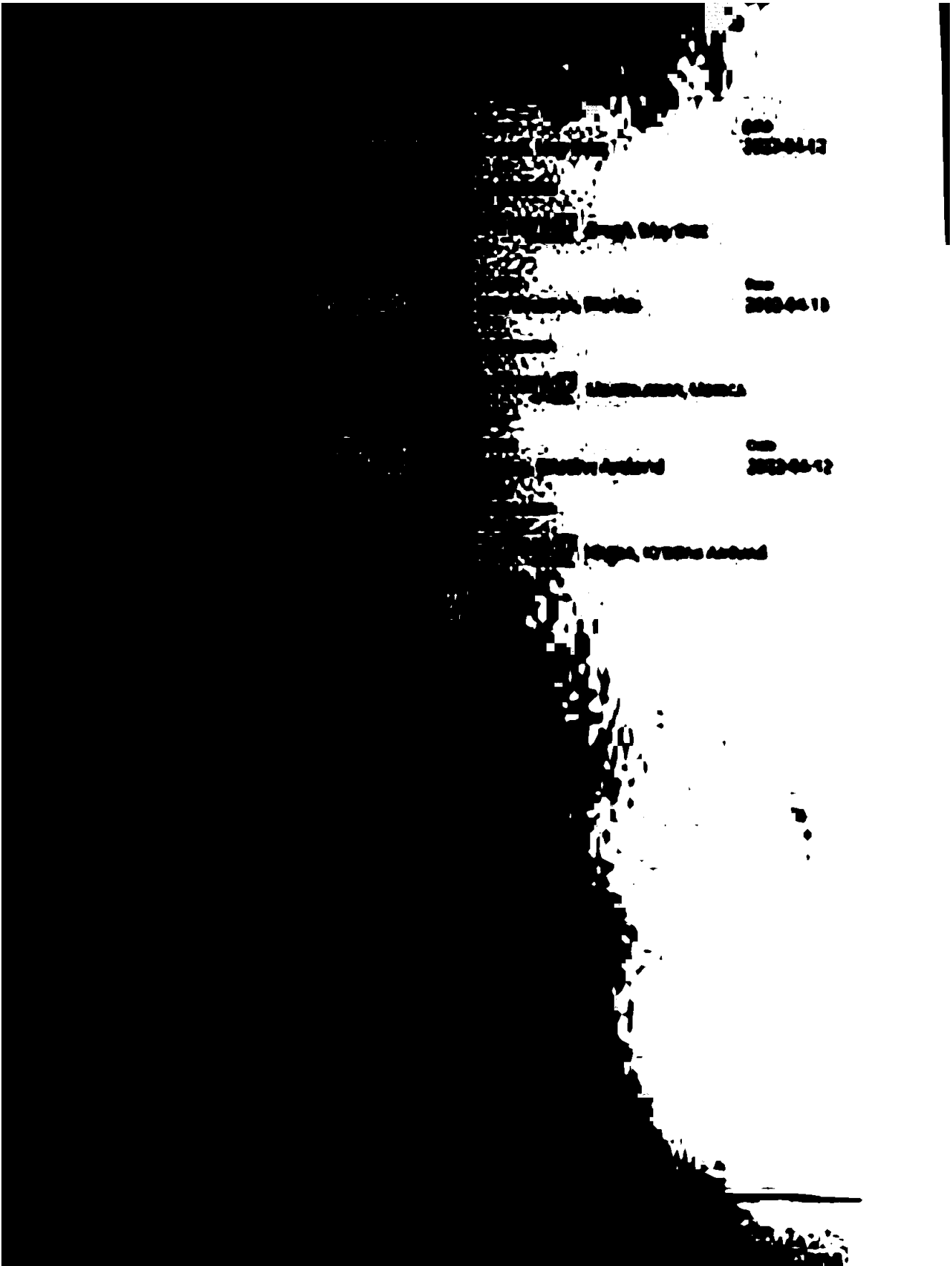
Date
2022-04-12

Identification

 **Hagen, Kristine Amlund**



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))



020
2022-04-12

Brønnøysundregistrene

020
2022-04-12

Brønnøysundregistrene

020
2022-04-12

Brønnøysundregistrene



Noter 2021

NASJONALT UTVIKLINGSSENTER FOR BARN OG UNGE AS

Note 1 - Generell informasjon

Nasjonalt utviklingssenter for barn og unge AS (NUBU AS) har forretningskontor i Oslo og er eid av NORCE Norwegian Research Centre AS (NORCE). NORCE har flere aksjonærer, hvor den største eieren er Universitetet i Bergen.

Selskapets formål og hovedoppgave er studier av hvordan problematferd hos barn og unge oppstår og slike problemers omfang, utvikling av metoder for forebygging av problematferd og sammensatte vansker, og vitenskapelig evaluering av slike metoder. Et viktig formål med senteret er å kombinere forskning med praktisk klientbehandling, implementering og kvalitetssikring av metodenes bruk i tjenester for barn og ungdom

Selskapets formål er også å drive opplysningsarbeid om hvordan vansker og problemer blant barn og unge og familier kan avhjelpes og forebygges. Målet er å fremme preventive løsninger, bedre behandlingstilbudet og gi tilrettelegging for foreldre og offentlige instanser som skole og barnevern. Selskapet skal drive formidling, utviklingsarbeid, utdanning og veiledning. Senteret skal knytte sin virksomhet opp mot praksisfeltet/klinisk virksomhet.

Selskapet har ikke erverv til formål og skal ikke dele ut utbytte.



Note 2 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk, og følger forøvrig konsernets retningslinjer.

Inntekter

Inntekt resultatføres etter opptjeningsprinsippet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt (sammenstillings-prinsippet).

Offentlige tilskudd

Tilskudd bruttoføres og periodiseres i tråd med gjennomføringen av selskapets delmål. Det kan knytte seg tilbakebetalingsforpliktelser til tilskudd.

Omløpsmidler

Aksjer, grunnfondsbevis og andre finansielle eiendeler som inngår i en handelsportefølje vurderes til virkelig verdi på balansedagen.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Skatt

NUBU har som hovedregel ikke erverv til formål og fritatt for skatt iht skatteloven §2-32 (1). Oppdragsprosjektene er skattepliktig. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

Pensjon

Selskapet har ytelsesbasert pensjonsordning for de ansatte i Statens Pensjonskasse (SPK) og har fått tildelt et eget (fiktivt) fond. Regnskapsføring av pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser skjer i samsvar med Norsk Regnskapsstandard 6 og regnskapsloven.

Den estimerte verdi korrigeres hvert år i samsvar med oppgave fra SPK over pensjonsmidlenes flytteverdi. Ved måling av påløpte pensjonsforpliktelser benyttes estimert forpliktelse ved regnskapsavslutningen. Aktuarmessige beregninger blir foretatt hvert år av SPK basert på informasjon fra selskapet.

Kontantstrøm

Kontantstrømooppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Selskapet har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2020 til 2021.



Note 3 - Spesifikasjon av driftsinntekter

Offentlig driftstilskudd fra departement og statlige etater	2021	2020
Helsedirektoratet	3 600 000	3 600 000
Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet	53 000 000	53 000 000
Utdanningsdirektoratet - til PALS	1 500 000	1 330 000
Sum årets driftstilskudd fra departement og statlige etater	58 100 000	57 930 000

Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet

Norges Forskningsråd	3 019 200	2 170 000
Regnskapsmessig periodisering av tilskudd*	2 869 924	(4 000 297)
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	5 889 124	(1 830 297)

Andre inntekter

Seminarinntekter, selvfinansiert	553 320	60 000
Tilskudd andre	11 773 968	7 100 000
Andre inntekter, kostnadsrefusjon		14 691
Andre driftsinntekter	(6 592 999)	595 460
Sum andre inntekter	5 734 289	7 770 151

Sum driftsinntekter	69 723 413	63 869 854
----------------------------	-------------------	-------------------

Offentlig driftstilskudd fra departement og statlige etater er gitt for inneværende år.
Tilskudd annen bidragsfinansiert aktivitet fra Norges Forskningsråd er gitt i perioden 2018 til 2023.
NUBU har blitt avgiftspliktig i 2021.

*Overføring av bevilgninger fra tidligere år/ til neste kalender år. Tilbakebetalingsplikt eller avkorting i tilskudd kan oppstå dersom overføring av midler ikke godkjennes av bevilgende myndigheter, avtalebrudd eller prosjektene ikke blir ferdigstilt.

Note 4 - Lønnskostnader etc

	2021	2020
Lønn	31 562 368	31 030 568
Arbeidsgiveravgift	5 305 650	4 725 035
Pensjonskostnader	5 600 766	4 709 195
Andre ytelser / Refusjoner	628 567	355 461
Sum	43 097 351	40 820 259

Note 5 - Antall årsverk

Selskapet har hatt 40,1 årsverk sysselsatt i regnskapsåret.

Note 6 - Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer

Selskapet har ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til medlemmer av styrende organer.

Note 7 - Obligatorisk tjenestepensjon

Virksomheten er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Gjeldende pensjonsordning oppfyller kravene etter loven.

Mer om obligatorisk tjenestepensjon

Se note 8 for ytterligere informasjon om pensjonskostnader



Note 8 - Pensjonskostnader

NUBU er tilsluttet Statens Pensjonskasse.

Regelverket for offentlig tjenestepensjon (OfTP) er i endring og selskapets pensjonsordning i SPK er endret fra 1. juni 2019 i tråd med vedtatte endringer av alderspensjons- og samordningsreglene for OfTP. Effekten av vedtatt planendring er ført mot estimatavviket og amortiseres sammen med ikke resultatført actuarielt tap over forventet gjenstående tjenestetid.

Alle fast ansatte er tilsluttet ordningen, og de blir innmeldt i pensjonsordningen fra første ansettelsesdag. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra Folketrygden. Ved beregningen brukes lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag. Fra 2020 ble dagens bruttoordning endret til en «påslagspensjon». Dette er endret for ansatte født i 1963 eller senere og oppsatte rettigheter i bruttopensjonsordningen blir oppsatt pensjon i 2020.

Antall ansatte som er tilsluttet ordningen pr. 31.12.2021 er 48. Innbetalinger for 2021 er kr. 5 709 170.

Balanseført pensjonsforpliktelse	31.12.2021	31.12.2020
PBO ved periodens slutt	127 688 435	105 787 869
Pensjonsmidler ved periodens slutt	75 305 252	70 806 506
Netto pensjonsforpliktelse - overfinansiert (underfinansiert)	(52 383 182)	(34 981 363)
AGA av netto pensjonsforpliktelse	(7 386 029)	(4 932 372)
Netto pensjonsforpliktelse inklusive AGA	(59 769 211)	(39 913 735)
Forpliktelse balanseført som annen kortsiktig gjeld	-	-
Ikke resultatført implementeringsvirkning	-	-
Ikke resultatført planendring inklusiv AGA	-	-
Ikke resultatført actuarielt tap (gevinst)	39 193 964	22 139 467
AGA av ikke resultatført actuarielt tap (gevinst)	5 526 349	3 121 665
Balanseført pensjonsforpliktelser inkl. AGA	(15 048 899)	(14 652 603)
Herav balanseført AGA	(1 859 680)	(1 810 707)

NUBU har pr. 31.12.2021 plassert midler i aksje- og obligasjonsfond som skal dekke fremtidig pensjonsforpliktelse. Se note 22.

NUBU har avsatt en høyere balanseført pensjonsforpliktelse enn minstekravet iht. NRS6 som er 4 303 625 per 31.12.2021

Periodens pensjonskostnader inkl. AGA	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening, SC	3 658 181	3 467 438
Fradrag for medarbeitertilskudd (egenandel)	(626 498)	(607 733)
Arbeidsgiveravgift	415 316	343 909
Sum årets pensjonsopptjening, resultatført som personalkostnad	3 446 999	3 203 614
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsene	1 776 056	2 013 045
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	(1 954 593)	(2 525 953)
Årets finansposter i regnskapet	(178 537)	(512 908)
Administrasjonskostnad	92 358	92 275
Resultatført actuarielt tap (gevinst) inkl. AGA	3 029 654	2 590 211
Sum totale pensjonskostnader:	6 390 474	5 373 191
Herav AGA	789 708	663 996
Sum totale pensjonskostnader eks. aga, se note 4	5 600 766	4 709 195



	31.12.2021	31.12.2020
Økonomiske forutsetninger		
Diskonteringsrente	1,90 %	1,70 %
Forventet avkastning pensjonsmidlene	3,10 %	2,70 %
Årlig forventet lønnsvekst	2,75 %	2,00 %
Årlig forventet regulering av alders- og etterlattepensjon over 67 år under utbetaling	1,75 %	1,00 %
Årlig forventet G-regulering, regulering av AFP, uføre- og etterlattepensjoner under 67 år	2,50 %	1,75 %
Amortiseringsfaktor (Forventet gjenstående tjenestetid)	11	11
Korridor i %	10,00 %	10,00 %
Gjennomsnittlig arbeidsgiveravgiftsfaktor	14,10 %	14,10 %
Demografiske data	31.12.2021	31.12.2020
Antall yrkesaktive	48	45
Gjennomsnittsalder - yrkesaktive	47	46
Sum pensjonsgrunnlag	31 108 241	30 627 060
Gjennomsnittlig lønn	648 088	680 601
Antall pensjonister	12	8
Antall oppsatte	16	17
Aktuarielle forutsetninger	31.12.2021	31.12.2020
Dødelighet	K2013	K2013
Uførhet	200 % * K63	200 % * K63
Etterlatte/ giftesannsynlighet m.v	K2013	K2013
Frivillig avgang	20% alle timeansatte, 5% og 1% Fasteansatte	
Uttakstilbøyelighet førtid (AFP)	1% 62 år	

Note 9 - Gjeld

Ingen del av selskapets gjeld forfaller til betaling senere enn fem år etter regnskapsårets slutt. Gjeld er ikke sikret ved pant eller lignende sikkerhet i selskapets eiendeler.

Note 10 - Ytelser til ledende personer

	Lønn	Pensjonsforpliktelse	Annen godtgjørelse
Ytelser til daglig leder	1 248 154	24 240	6 591
Ledende person	Lønn	Pensjonsforpliktelse	Annen godtgjørelse
Styre	150 500		
Total ytelse til andre ledende personer	150 500	0	0

Mer om ytelser til ledende personer

Daglig leder og styreleder har ingen avtale om sluttvederlag. Daglig leder har ingen andre naturalytelser enn personalet for øvrig.



Note 11 - Revisjon

	2021	2020
Revisjon	155 000	145 000
Andre tjenester	47 750	8 000
Sum godtgjørelse til revisor	202 750	153 000

Mer om ytelser til revisjon

Beløpene er eks. mva

Note 12 - Andre driftskostnader

Andre driftskostnader består av følgende kostnader:

Andre driftskostnader	2021	2020
Fraktkostnader	5 175	0
Kostnader lokaler	6 255 332	6 461 181
Leie maskiner, inventar o.l.	3 013 268	2 932 934
Reparasjoner og vedlikehold	0	0
Kostnadsførte anskaffelser	174 590	749 905
Fremmede tjenester	10 156 306	7 198 378
Kontorkostnad	2 620 083	1 532 029
Telefon, porto o.l.	393 617	496 496
Kostnad og godtgjørelse for reiser	1 491 373	1 178 832
Salgs- og reklamekostnader	0	0
Kontingenter og gaver	112 209	141 905
Forsikring	39 347	38 976
Annen kostnad	3 376 048	2 282 494
Sum andre driftskostnader	27 637 348	23 013 130

Note 13 - Leieavtaler

Selskapet har følgende leasing- og leieavtaler pr. 31. desember 2021:

NUBU leier kontorlokaler i Essendropsgate 3. Leieavtalen ble fornyet fra 01.02.2018 og løper til 31.01.2028. Leieavtalen er uoppsigelig i perioden.

Leien utgjorde for 2021 kr 4 772 324.

NUBU har leid kontor for regionkoordinator i Midt-Norge i Klostergata 46, Trondheim. Leien utgjorde for 2021 kr 17 484. Avtalen blir fornyet hvert år.

NUBU har leid kontorer fra BRT Eiendom i Sjøgata 3, Harstad. Leien utgjorde i 2021 kr 80 000. Avtalen gjelder til 30.9.2022.

NUBU har i 2021 leid datasystemer fra Universitetet i Oslo. Leien utgjorde for 2021 kr 1 200 397. Avtalen blir automatisk fornyet hvert år og har seks måneders oppsigelsestid.

Note 14 - Bankinnskudd

Bank	2021
Bankinnskudd	16 423 730
Bundne skattetrekksmidler	1 385 657
Depositum husleie	1 553 396
Sum bankinnskudd og bundne midler	19 362 783



Note 15 - Kundefordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende, nedskrevet med forventet tap på fordringer. Det er ikke tapsført kundefordringer i løpet av 2021.

	2021	2020
Kundefordringer til pålydende	108 982	90 749
Avsatt til dekning av usikre fordringer	(28 457)	(28 457)
Netto oppførte kundefordringer	80 525	62 292

Note 16 - Andre kortsiktige fordringer

Andre kortsiktige fordringer	2021	2020
Forskuddsbetalte kostnader	376 068	456 335
Andre kortsiktige fordringer	679 473	1 857 342
Sum	1 055 541	2 313 677

Note 17 - Aksjekapital og aksjonærer

Aksjeklasse	Antall aksjer	Pålydende	Bokført verdi
Ordinære aksjer	100	1 000,00	100 000,00
Sum	100		100 000,00

Aksejeier	Antall aksjer	Eierandel	Aksjeklasse
NORCE Norwegian Reaserch Centre AS	100	100,00%	Ordinære aksjer
Totalt antall aksjer	100	100,00%	

Note 18 - Egenkapital

	Aksjekapital	Annen EK	Sum
Egenkapital 01.01.2021	100 000	14 846 793	14 946 793
Årets resultat		480 296	480 296
Egenkapital 31.12.2021	100 000	15 327 088	15 427 088

Note 19 - Skatt

	2021	2020
Ordinært resultat før skattekostnad	480 296	1 045 059
+/- Permanente forskjeller	(876 592)	(652 457)
+/- Årets endring i midlertidige forskjeller	396 296	756 273
- Fremførbart underskudd / korreksjonsinntekt		(1 148 875)
Årets skattegrunnlag	(1)	0
Skattekostnad i resultatregnskapet	0	0
Betalbar skatt i balansen	0	0

Note 20 - Skyldig offentlige avgifter

Skyldige offentlige avgifter	2021	2020
Skyldig arbeidsgiveravgift	1 499 033	1 190 059
Skyldig forskuddstrekk	1 326 953	1 341 823
Sum skyldige offentlige avgifter	2 825 986	2 531 882



Note 21 - Annen kortsiktig gjeld

Spesifikasjon av annen kortsiktig gjeld:

Annen kortsiktig gjeld	2021	2020
Avsatt lønn	12 884	1 248
Skyldige feriepenger	3 446 132	3 537 804
Påløpte kostnader	1 542 432	3 947 120
Avsetning pensjon/aga	125 078	99 299
Regnskapsmessig periodisering av tilskudd	2 460 178	5 204 070
Annen kortsiktig gjeld	0	0
Sum	7 586 704	12 789 541

Note 22 - Nærstående parter, mellomværende og transaksjoner med selskap i samme konsern

Konsernets nærstående parter består av hovedaksjonær, datterselskaper, medlemmer av styret og ledelsen. Alle transaksjoner er foretatt som en del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser.

Transaksjon	Resultatlinje	Motpart	Forhold til motpart	2021	2020
Annen kostnad	Annen	Norce Norwegian Research Centre AS	Morselskap	1 277 200	2 218 750
Annen driftsinntekt	Annen Driftsinntekt	Nasjonalt kunnskapssenter om Vold og Traumatisk Stress	Søsterselskap	14 770	

Mellomværende med nærstående parter:

Leverandørgjeld:	Motpart	Forhold til motpart	2021	2020
	Norce Norwegian Research Centre AS*	Morselskap	96 500	2 218 750

*RKBU Vest (Grunnmodell for hjelpetiltak i barnevernet)

Note 23 - Kortsiktige investeringer

Spesifikasjon	Anskaffelseskost	Markedsverdi
Aksje og obligasjonsfond	22 170 447	22 882 681
Sum	22 170 447	22 882 681

Årets verdiregulering er kr 712 235

NUBU har plassert midler i aksje- og obligasjonsfond grunnet lav innskuddsrente i bank og for bedre kapitalforvaltning over tid. Formålene med fondene er til dels å dekke de avsatte fremtidige pensjonsforpliktelsene, dernest å forvalte likvide midler best mulig.

Note 24 - Virkelig verdi av finansielle instrumenter

Eiendel	Virkelig verdi	Periodens resultatførte verdiendring
Aksje- og obligasjonsfond	22 882 681	712 235
Sum	22 882 681	712 235

Note 25 - Hendelser etter balansedagen



På tidspunktet for avleggelse av årsregnskapet begynner vi å se slutten på en alvorlig global koronaviruspandemi. Det har blitt innført vesentlige lettelser i smitteverntiltakene, basert på den raske spredningen av omikronvarianten som i liten grad har gitt alvorlig sykdom. Det er imidlertid risiko for at andre smittsomme, og mer farlige, virusmutasjoner kan oppstå.

Selskapet og de ansatte i utførelsen av sitt arbeid forholder seg løpende til gjeldene regelverk og anbefalinger fra myndighetene. Styret og ledelsen vurderer situasjonen løpende.

NUBU er hovedsakelig tilskuddsbasert og er i liten grad påvirket av situasjonen.

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.



KPMG AS
Kanalveien 11
Postboks 4 Kristianborg
5822 Bergen

Telephone +47 45 40 40 63
Fax
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Nasjonalt utviklingssenter for barn og unge AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Nasjonalt utviklingssenter for barn og unge AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Straume
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandefjord	Trondheim
Bodo	Knarvik	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansand	Stavanger	Ålesund

Pemneo Dokumentnøkkel: 4BHA-F-K7FUC-E7524-0JDOE-5ZMZM-18NEZ



Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Bergen, 20. april 2022
KPMG AS

Ståle Christensen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Ståle Christensen

Partner

På vegne av: KPMG

Serienummer: 9578-5999-4-1660746

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-04-20 13:23:07 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 4BHA-FK7FUC-E7524-0JDOE-5ZM2M-18NEZ

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>