



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 935 443 415
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: LOS GRUPPEN AS
Forretningsadresse: Hollundsdaalen
5430 BREMNES

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Mørselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Sindre Halvorsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 29.08.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 25.07.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREKNESKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		17 565 827	16 634 525
Andre inntekter		13 496 447	2 598 240
Sum inntekter		31 062 273	19 232 765
Kostnader			
Varekostnad		36 236	
Lønnskostnad		10 358 305	8 997 105
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		234 357	368 110
Annen driftskostnad		8 408 766	7 053 876
Sum kostnader		19 037 663	16 419 092
Driftsresultat		12 024 610	2 813 673
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap		27 121 534	12 900 625
Renteinntekt frå føretak i same konsern		350 091	291 480
Anna renteinntekt		617 886	682 935
Annen finansinntekt		30 833 687	26 473 984
Sum finansinntekter		58 923 198	40 349 025
Nedskrivning av andre finansielle anleggsmidler		16 754 749	9 722 500
Rentekostnad til føretak i same konsern		809 064	779 179
Annan rentekostnad		2 627 457	2 992 515
Annen finanskostnad		3 403 480	112 467
Sum finanskostnader		23 594 749	13 606 661
Netto finans		35 328 449	26 742 364
Ordinært resultat før skattekostnad		47 353 058	29 556 037
Skattekostnad på ordinært resultat		6 896 925	28 222
Ordinært resultat etter skattekostnad		40 456 133	29 527 815
Årsresultat		40 456 133	29 527 815



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Årsresultat etter minoritetsinteresser		40 456 133	29 527 815
Totalresultat		40 456 133	29 527 815
Overføringer og disponeringar			
Avsatt til annen egenkapital		40 456 133	29 527 815
Sum overføringer og disponeringar		40 456 133	29 527 815



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIGEDELAR			
Anleggsmiddel			
Immaterielle egedelar			
Varige driftsmiddel			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		3 462 420	8 359 204
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		421 000	566 000
Sum varige driftsmiddel		3 883 420	8 925 204
Finansielle anleggsmiddel			
Investeringar i dotterselskap		56 451 917	56 166 817
Lån til føretak i same konsern		7 264 649	6 944 283
Investeringar i tilknytt selskap		34 211 012	22 901 012
Lån til tilknytt selskap og felles kontrollert verksemd		4 738 493	
Andre langsiktige fordringer		5 408 446	1 373 424
Sum finansielle anleggsmiddel		108 074 517	87 385 536
Sum anleggsmiddel		111 957 937	96 310 740
Omløpsmiddel			
Varer			
Krav			
Kundefordringer		359 090	133 813
Andre kortsiktige fordringer		13 604 178	198 219
Konsernkrav		111 113 862	74 102 532
Sum krav		125 077 129	74 434 565
Bankinnskot, kontantar og liknande			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		516 296	482 423
Sum bankinnskot, kontantar og liknande		516 296	482 423
Sum omløpsmiddel		125 593 425	74 916 988
SUM EIGEDELAR		237 551 362	171 227 728



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIGENKAPITAL OG GJELD			
Eigenkapital			
Innskoten eigenkapital			
Aksjekapital		24 300 000	24 300 000
Sum innskoten eigenkapital		24 300 000	24 300 000
Opptent eigenkapital			
Annen egenkapital		89 379 149	48 923 015
Sum opptent eigenkapital		89 379 149	48 923 015
Sum eigenkapital		113 679 149	73 223 015
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsett skatt		2 519 374	348 148
Sum avsetjinger for plikter		2 519 374	348 148
Anna langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjonar		11 300 625	24 252 158
Langsiktig konserngjeld		16 412 020	25 484 109
Sum anna langsiktig gjeld		27 712 645	49 736 267
Sum langsiktig gjeld		30 232 019	50 084 415
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner		34 006 742	38 184 379
Leverandørgjeld		945 874	853 673
Betalbar skatt			15 580
Skyldig offentlige avgifter		6 989 559	7 627 601
Kortsiktig konserngjeld		49 546 552	119 000
Annen kortsiktig gjeld		2 151 468	1 120 064
Sum kortsiktig gjeld		93 640 194	47 920 298
Sum gjeld		123 872 213	98 004 713
SUM EIGENKAPITAL OG GJELD		237 551 362	171 227 728



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREKNESKAP			
Inntekter			
Driftsinntekt	1, 15	823 560 396	661 116 523
Andre driftsinntekter	1	15 176 078	3 123 067
Sum inntekter	1	838 736 474	664 239 590
Kostnader			
Varekostnad	8, 15	404 254 186	356 894 607
Lønnskostnader	2, 15	297 024 312	233 194 059
Avskrivning	4, 5	12 844 346	11 702 457
Annen driftskostnad	2, 3, 9	96 232 110	77 966 235
Sum kostnader		810 354 954	679 757 358
Driftsresultat		28 381 520	-15 517 768
Finansinntekter og finanskostnader			
Anna renteinntekt		829 334	867 890
Annen finansinntekt	6	32 553 230	724 969
Sum finansinntekter		33 382 564	1 592 859
Nedskrivning av andre finansielle anleggsmidler	6		1 292 386
Annan rentekostnad		4 127 821	5 512 696
Annen finanskostnad	6	405 805	446 133
Sum finanskostnader		4 533 626	7 251 215
Netto finans		28 848 938	-5 658 356
Ordinært resultat før skattekostnad		57 230 458	-21 176 124
Skattekostnad på ordinært resultat	16	5 829 824	-5 796 948
Ordinært resultat etter skattekostnad		51 400 634	-15 379 176
Årsresultat		51 400 634	-15 379 176
Minoritetsinteresser		2 968 060	3 324 536
Årsresultat etter minoritetsinteresser		48 432 574	-18 703 712



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Totalresultat		48 432 574	-18 703 712
Overføringer og disponeringar			
Ordinært utbytte		6 093 064	3 541 429
Avsatt til annen egenkapital		42 339 511	-22 245 141
Sum overføringer og disponeringar		48 432 575	-18 703 712



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIGEDELAR			
Anleggsmiddel			
Immaterielle egedelar			
Forskning og utvikling	4, 5	28 402 837	23 264 073
Utsett skattefordel	16	1 519 683	4 054 967
Goodwill	4	3 590 949	2 471 000
Sum immaterielle egedelar		33 513 469	29 790 040
Varige driftsmiddel			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4, 11	27 770 000	71 495 480
Maskiner og anlegg	4		
Skip og flytende installasjoner	4, 11	16 488 300	17 217 600
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4, 11	17 571 474	16 829 733
Sum varige driftsmiddel		61 829 774	105 542 813
Finansielle anleggsmiddel			
Investeringar i dotterselskap	6		
Investeringar i tilknytt selskap	6	29 096 720	23 690 720
Lån til tilknytt selskap og felles kontrollert verksemd		4 988 493	
Investeringer i aksjer og andeler	6	6 425 400	112 900
Andre langsiktige fordringer	7	5 429 446	1 502 773
Sum finansielle anleggsmiddel		45 940 059	25 306 393
Sum anleggsmiddel		141 283 302	160 639 246
Omløpsmiddel			
Varer			
Sum varer	8, 11	23 722 747	21 387 130
Krav			
Kundefordringer	9, 11, 15	239 471 698	225 071 873
Andre fordringer		29 050 023	12 981 322
Sum krav		268 521 721	238 053 195
Bankinnskot, kontantar og liknande			



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	62 595 348	49 114 004
Sum bankinnskott, kontantar og liknande		62 595 348	49 114 004
Sum omløpsmiddel		354 839 816	308 554 329
SUM EIGEDLAR		496 123 118	469 193 575

BALANSE - EIGENKAPITAL OG GJELD

Eigenkapital

Innskoten eigenkapital

Aksjekapital	12	24 300 000	24 300 000
Sum innskoten eigenkapital		24 300 000	24 300 000

Opptent eigenkapital

Annen egenkapital		104 521 503	55 038 584
Sum opptent eigenkapital		104 521 503	55 038 584

Minoritetsinteresser		17 419 845	12 891 098
----------------------	--	------------	------------

Sum eigenkapital	13	146 241 348	92 229 682
-------------------------	----	--------------------	-------------------

Gjeld

Langsiktig gjeld

Pensjonsplikter	2		
Utsett skatt	16		
Andre avsetninger for forpliktelser	11	9 229 485	1 946 177
Sum avsetjingar for plikter		9 229 485	1 946 177

Anna langsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjonar	11	35 167 967	86 460 891
Øvrig langsiktig gjeld	14		252 570
Sum anna langsiktig gjeld		35 167 967	86 713 461

Sum langsiktig gjeld		44 397 452	88 659 638
-----------------------------	--	-------------------	-------------------

Kortsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner	10, 11	36 911 807	38 184 379
--------------------------------	--------	------------	------------



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Leverandørgjeld		74 643 891	53 784 010
Betalbar skatt	16	2 558 295	1 421 474
Skyldig offentlige avgifter		34 510 484	29 463 977
Utbytte	13	6 093 064	3 541 429
Annen kortsiktig gjeld	15	150 766 778	161 908 986
Sum kortsiktig gjeld		305 484 319	288 304 255
Sum gjeld		349 881 771	376 963 893
SUM EIGENKAPITAL OG GJELD		496 123 119	469 193 575



Konsernregnskap

2021

LOS Gruppen AS

org.nr 935 443 415

Penneo Dokumentnøkkel: 1P8A1-NTX44-J0AAN-XQC2H-MN3KO-03MQ6



Resultat - mor/konsern					
LOS Gruppen AS					
Morselskap			Konsern		
2021	2020	Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2021	2020
18 364 917	19 232 765	Driftsinntekt	1, 15	823 560 396	661 116 523
12 697 357	0	Andre driftsinntekter	1	15 176 078	3 123 067
<u>31 062 274</u>	<u>19 232 765</u>	Sum driftsinntekter	1	<u>838 736 474</u>	<u>664 239 590</u>
36 236	0	Varekostnad	8, 15	404 254 186	356 894 607
10 358 305	8 997 105	Lønnskostnader	2, 15	297 024 312	233 194 059
234 357	368 110	Avskrivning	4, 5	12 844 346	11 702 457
8 408 766	7 053 876	Annen driftskostnad	2, 3, 9	96 232 110	77 966 235
<u>19 037 664</u>	<u>16 419 091</u>	Sum driftskostnader		<u>810 354 954</u>	<u>679 757 358</u>
<u>12 024 610</u>	<u>2 813 674</u>	Driftsresultat		<u>28 381 520</u>	<u>-15 517 768</u>
Finansinntekter og finanskostnader					
27 121 534	12 900 625	Inntekt på investering i datterselskap		0	0
350 091	291 480	Renteinntekt fra konsernselskap		0	0
617 886	682 935	Annen renteinntekt		829 334	867 890
30 833 687	26 473 984	Annen finansinntekt	6	32 553 230	724 969
16 754 749	9 722 500	Nedskrivning av andre finansielle an	6	0	1 292 386
809 064	779 179	Rentekostnad til konsernselskap		0	0
2 627 457	2 992 515	Annen rentekostnad		4 127 821	5 512 696
3 403 480	112 467	Annen finanskostnad	6	405 805	446 133
<u>35 328 448</u>	<u>26 742 363</u>	Resultat av finanskostnader		<u>28 848 938</u>	<u>-5 658 356</u>
<u>47 353 058</u>	<u>29 556 037</u>	Ordinært resultat før skattekostnad		<u>57 230 458</u>	<u>-21 176 124</u>
6 896 925	28 222	Skattekostnad på ordinært resultat	16	5 829 824	-5 796 948
<u>40 456 133</u>	<u>29 527 815</u>	Årsresultat		<u>51 400 634</u>	<u>-15 379 176</u>
0	0	Minoritetens andel		2 968 060	3 324 536
<u>40 456 133</u>	<u>29 527 815</u>	Årsresultat etter minoritetsinteresser		<u>48 432 574</u>	<u>-18 703 712</u>
Overføringer					
0	0	Avsatt til utbytte		6 093 064	3 541 429
40 456 133	29 527 815	Avsatt til annen egenkapital		42 339 511	-22 245 141
<u>40 456 133</u>	<u>29 527 815</u>	Sum disponert		<u>48 432 575</u>	<u>-18 703 712</u>

Penneo Dokumentnøkkel: 1P8AF-NTX44-J0AAN-XQC2H-MN3KO-03MQ6



Balanse - mor/konsern					
LOS Gruppen AS					
Morselskap			Konsern		
2021	2020	Eiendeler	Note	2021	2020
		Anleggsmidler			
		Immaterielle eiendeler			
0	0	Forskning og utvikling	4, 5	28 402 837	23 264 073
0	0	Utsatt skattefordel	16	1 519 683	4 054 967
0	0	Goodwill	4	3 590 949	2 471 000
<u>0</u>	<u>0</u>	Sum immaterielle eiendeler		<u>33 513 469</u>	<u>29 790 040</u>
		Varige driftsmidler			
3 462 420	8 359 204	Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4, 11	27 770 000	71 495 480
0	0	Skip og flytende installasjoner	4, 11	16 488 300	17 217 600
421 000	566 000	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4, 11	17 571 474	16 829 733
<u>3 883 420</u>	<u>8 925 204</u>	Sum varige driftsmidler		<u>61 829 774</u>	<u>105 542 813</u>
		Finansielle anleggsmidler			
56 451 917	56 166 817	Investeringer i datterselskap	6	0	0
7 264 649	6 944 283	Lån til foretak i samme konsern		0	0
27 901 012	22 901 012	Investeringer i tilknyttet selskap	6	29 096 720	23 690 720
4 738 493	0	Lån til tilkn. selskap og fellek. virksomhet		4 988 493	0
6 310 000	0	Investeringer i aksjer og andeler	6	6 425 400	112 900
5 408 446	1 373 424	Andre langsiktige fordringer	7	5 429 446	1 502 773
<u>108 074 517</u>	<u>87 385 536</u>	Sum finansielle anleggsmidler		<u>45 940 059</u>	<u>25 306 393</u>
<u>111 957 937</u>	<u>96 310 740</u>	Sum anleggsmidler		<u>141 283 302</u>	<u>160 639 246</u>
		Omløpsmidler			
0	0	Lager av varer og annen beholdning	8, 11	23 722 747	21 387 130
		Fordringer			
359 090	133 813	Kundefordringer	9, 11, 15	239 471 698	225 071 873
13 604 178	198 219	Andre fordringer		29 050 023	12 981 322
111 113 862	74 102 532	Kortsiktige konsernsfordringer		0	0
<u>125 077 130</u>	<u>74 434 564</u>	Sum fordringer		<u>268 521 721</u>	<u>238 053 195</u>
516 296	482 423	Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	62 595 348	49 114 004
<u>125 593 426</u>	<u>74 916 987</u>	Sum omløpsmidler		<u>354 839 816</u>	<u>308 554 329</u>
<u>237 551 363</u>	<u>171 227 727</u>	Sum eiendeler		<u>496 123 118</u>	<u>469 193 575</u>

Penneo Dokumentnøkkel: 1P8AF-NTX44-J0AAN-XQC2H-MN3KO-03MC6



Indirekte kontantstrøm

LOS Gruppen AS

	Note	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		47 353 058	29 556 037
Periodens betalte skatt		15 580	303 953
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler		-40 118 693	-26 451 971
Ordinære avskrivninger		234 357	368 110
Nedskrivning anleggsmidler		0	8 250 000
Endring i kundefordringer		-225 276	1 316 952
Endring i leverandørgjeld		92 200	61 695
Endring i andre tidsavgrensingsposter		-18 762 344	-48 603 761
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		-11 442 278	-35 806 891
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		17 535 940	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-31 157	-23 110
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre fore		41 910 052	26 461 970
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre fore		-26 083 815	-10 192 500
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		33 331 020	16 246 360
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		-12 951 533	-955 593
Netto endring i kassekreditt		-4 177 637	18 684 940
Utbetalinger av konsernbidrag		-4 725 700	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-21 854 870	17 729 347
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		33 872	-1 831 184
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynne		482 423	2 313 606
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		516 296	482 423

Penneo Dokumentnøkkel: 1P8A1-NTX44-J0AAN-XQC2H-MN3KO-03M06



Indirekte kontantstrømsanalyse - konsern		
LOS Gruppen AS		
	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	57 230 458	-21 176 124
- Periodens betalte skatt	-1 421 474	-4 614 664
+/- Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-42 983 676	55 749
+ Ordinære avskrivninger	12 844 346	11 702 457
+/- Endring i varelager	-2 335 617	-8 765 022
+/- Endring i kundefordringer	-14 399 825	-84 137 418
+/- Endring i leverandørgjeld	20 859 881	-8 657 040
+/- Poster klassifisert som invest.- eller finans.aktiviteter	-3 693 750	62 208
+/- Endring i andre tidsavgrensingsposter	-23 796 260	92 085 314
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	<u>2 304 083</u>	<u>-23 444 540</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
+ Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	17 535 940	0
- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-18 855 686	-14 538 621
+ Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	39 810 053	1
- Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	-11 718 500	-10 192 500
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	<u>26 771 807</u>	<u>-24 731 120</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
+ Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	0	9 840 649
- Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-18 953 078	-252 569
+/- Netto endring i kassekreditt	-1 272 572	18 684 940
+ Innbetalinger av egenkapital	8 172 533	51 299 737
- Utbetalinger av utbytte	-3 541 429	-939 700
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	<u>-15 594 546</u>	<u>78 633 057</u>
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	13 481 344	30 457 397
+ Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse	49 114 004	18 656 607
= Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt	<u>62 595 348</u>	<u>49 114 004</u>

Penneo Dokumentnøkkel: 1P8A1-NTX44-J0A4AN-XQC2H-MN3KO-03MQ6



Noter til selskap- og konsernregnskapet 2021

LOS Gruppen AS

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet og konsernregnskapet er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Årsregnskapet og konsernregnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet er beskrevet i notene.

Driftsinntekter og langsiktig tilvirkningskontrakter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Inntekter fra salg av tjenester og langsiktige tilvirkningsprosjekter (anleggskontrakter) resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten blir resultatført i sin helhet.

Driftskostnader

Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, det vil si at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Leasing

Inngåtte leasingavtaler er vurdert som operasjonell leasing. Operasjonell leasing kostnadsføres som driftskostnad basert på fakturert leasingleie.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Kursgevinster og kurstap knyttet til varesalg og varekjøp i utenlandsk valuta føres som salgsinntekter og varekostnad.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurder til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmiddelets økonomiske levetid. Vesentlige driftsmidler som består av flere betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet.

Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsværdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er tilstede.



Noter til selskap- og konsernregnskapet 2021

LOS Gruppen AS

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Immaterielle eiendeler FoU

Kjøpt FoU balanseføres til anskaffelseskost. Egenutviklede immaterielle eiendeler balanseføres i den grad eiendelene er separable, fremtidig økonomisk fordel er tilstrekkelig sannsynliggjort og de medgåtte utgifter på en pålitelig måte kan skilles fra selskapets øvrige utgifter. Immaterielle eiendeler som er tidsbegrenset avskrives over eiendelenes forventede levetid. Ved verdifall som ikke forventes å være forbigående, foretas nedskrivning i samsvar med god regnskapsskikk. FoU bruttoføres i regnskapet.

Langsiktige aksjer

Datterselskap og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen vurderes til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan forventes å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er tilstede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbytte / konsernbidraget andelen av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

Varelager

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. Netto salgsverdi er estimert salgpris ved ordinær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget. Anskaffelseskost inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende plassering og tilordnes ved bruk av FIFO-prinsippet (først inn, først ut).

Fordringer

Kundefordringer vurderes til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer. Andre fordringer føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger.

Garanti

Garantiarbeider / reklamasjoner knyttet til avsluttede salg vurderes til antatt kostnad for slikt arbeid. Estimert beregnes med utgangspunkt i historiske tall for garantiarbeider, men er korrigert for forventet avvik på grunn av for eksempel endring i kvalitetssikringsrutiner og egne produktspekter. Garantiavsetningen er i balansen oppført under annen langsiktig gjeld. Endringer i garantiavsetningen kostnadsføres.

Pensjon

Selskapet er pliktet til å ha obligatorisk tjenestepensjon for sine ansatte, og dekket dette gjennom en innskuddsbasert pensjonsordning. Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvarer periodens premie til forsikringsselskapet.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid på mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.



Noter til selskap- og konsernregnskapet 2021 LOS Gruppen AS

Konsern

Konsolidert i konsernregnskapet er morselskapet LOS Gruppen AS og datterselskapene

LOS Elektro AS	(100 % eid)
LOS Marine AS	(100 % eid)
LOS Eiendom Bergen AS	(100 % eid)
LOS Cable Solutions AS	(51 % eid)
Rubb Eiendom AS	(100 % eid)
Dock Express AS	(100 % eid)
Zinus AS	(53 % eid)
Los RockRoller AS	(100 % eid av Los Cable Solutions AS)
Los Ølve Elektro AS	(51 % eid av Los Elektro AS)
Vest-Elektro AS	(51 % eid av Los Elektro AS)

Aksjene i datterselskapene er i konsernregnskapet eliminert etter oppkjøpsmetoden. I konsernets resultatregnskap er omsetning mellom selskapene eliminert. I konsernets balanse er fordringer og gjeld mellom konsernselskapene eliminert.

Konsernregnskapet viser konsernets økonomiske stilling og resultat når selskapene betraktes som en regnskapsmessig enhet.

Note nr. 1 Omsetning

Morselskapets omsetning består av konserninterne tjenester og leieinntekter i Norge:

	2021	2020
Konserninterne tjenester	17 565 827	16 634 525
Tjenester ytt andre	0	0
Leieinntekter konsernselskaper	764 190	2 575 140
Leieinntekter fra andre	34 900	21 500
Gevinst salg driftsmidler	12 697 356	1 600
Sum driftsinntekter	31 062 273	19 232 765

Konsernets omsetning er også i sin helhet innenlands omsetning - inklusive omsetning til norsk kontinentalsokkel. Omsetningen fordeler seg slik:

	2021	2020
Elektroinstallasjon	669 801 229	434 470 339
Reperasjon / vedlikehold skip	153 724 267	220 432 764
Leieinntekter	218 100	6 212 424
Andre driftsinntekter	14 992 877	3 124 063
Sum driftsinntekter	838 736 473	664 239 590



Noter til selskap- og konsernregnskapet 2021

LOS Gruppen AS

Note nr. 2 Lønnsnote

Lønnskostnaden består av følgende poster:

	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Lønn, feriepenger etc	8 575 327	7 350 073	241 023 661	190 300 410
Arbeidsgiveravgift	1 254 027	1 037 368	36 173 752	26 793 845
Pensjonskostnad	441 407	418 620	11 956 409	9 771 255
Andre ytelser	87 544	191 044	7 870 491	6 328 548
Sum	10 358 305	8 997 105	297 024 313	233 194 058
Gjennomsnittlig antall årsverk	10	16	418	369

Det er ikke utbetalt godtgjørelse til styret i selskapet.

Godtgjørelse til konsernleder er utbetalt med kr 1 342 758 - hvorav kr 9 756 gjelder andre godtgjørelser.

Los Gruppen AS, Los Elektro AS, LOS Marine AS, LOS Cable Solutions AS, Zinus AS og Los Ølve Elektro AS har ansatte og er pliktig til å tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapene har tegnet obligatorisk tjeneste pensjon (OTP) for sine ansatte. Ordningen er en innskuddsbasert løsnings, og den årlige pensjonspremien anses som årets pensjonskostnad.

Selskapene er også med i ordningen om avtalefestet pensjon (AFP). Ordningen gjelder alle ansatte. Det er ikke foretatt noen avsetning for fremtidig forpliktelse i balansen.

Revisor:

Honorar til revisor i morselskapet utgjør kr 165 050 ekskl mva, som fordeler seg med kr 114 100 til revisjon. Kr 50 950 gjelder andre tjenester inkludert bistand ved utarbeidelse av årsregnskap, konsernregnskap og ligningspapirer.

Totalt for konsernet utgjør honorar til revisor kr 978 300. Dette fordeler seg med kr 674 150 til revisjon - og kr 304 150 til rådgivning inkl utarbeidelse av årsregnskaper, konsernregnskap og ligningspapirer.

Note nr. 3 Leiekostnader

Konsernets leasing/leie-objekter:

	Leie til:	2021	2020
Lager og kontorlokaler Langevåg	----	248 064	244 872
Leie prosjektkontor og andre kontorlokaler Bergen	----	346 896	372 355
Varebiler, personbiler leaset - løpende avtaler	5 år	5 732 304	4 126 057
Gaffeltruck Toyota 7FDA50, via Wartsila		0	0
Truck EFG 430K		30 000	30 000
Merlo Truck	12/2022	218 000	218 000
JLG 660SJ		130 000	130 000
OCE Pltowave		39 000	39 000
JLG 260MRT		76 000	76 000
Truck 8T diesel		184 000	184 000
Sum		7 004 264	5 420 284



Noter til selskap- og konsernregnskapet 2021
LOS Gruppen AS

Note nr. 4 Anleggsmidler

Morselskapet:	Maskiner/ Inventar	Bygninger	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.	914 077	11 545 117	12 459 194
Tilgang kjøpte anleggsmidler	31 157	0	31 157
Avgang i året	41 454	7 989 697	8 031 151
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	482 780	93 000	575 780
Bokført verdi 31.12.	421 000	3 462 420	3 883 420
Årets ordinære avskrivninger	176 457	57 900	234 357
Økonomisk levetid	5-8 år	10-50 år	

Konsernet:	Eiendom inkl tomt	Driftsløse, inventar etc	Flytende install og skip	Aktivert utvikling
Anskaffelseskost pr. 01.01.	3 943 784	33 603 186	22 702 389	32 923 667
Tilgang kjøpte anleggsmidler	779 128	4 362 301	0	11 205 434
Avgang i året	7 989 697	41 454	0	0
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	4 963 215	20 352 560	6 214 089	15 726 265
Bokført verdi 31.12.	27 770 000	17 571 473	16 488 300	28 402 836
Årets ordinære avskrivninger	526 908	4 132 595	729 300	6 066 669
Økonomisk levetid			10-15 år	5 år

	Goodwill	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.	14 912 474	144 085 500
Tilgang kjøpte anleggsmidler	2 508 823	18 855 686
Avgang i året	0	8 031 151
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	13 830 348	61 086 477
Bokført verdi 31.12.	3 590 949	93 823 558
Årets ordinære avskrivninger	1 388 874	12 844 346
Økonomisk levetid	5 år	

Goodwill i forbindelse med oppkjøp kan forklares slik:

	LOS Elektro AS 2014	Rubb Eiendom AS 2017	LOS Ølve Elektro AS 2018	Vest Elektro AS 2021
Oppkjøpt selskap				
Oppkjøpsår	2014	2017	2018	2021
Anskaffelseskost pr. 01.01.	10 472 837	476 863	3 962 774	0
Tilgang oppkjøp i året	0	0	0	2 508 823
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	10 472 837	476 863	2 379 774	500 874
Bokført verdi 31.12.	0	0	1 583 000	2 007 949
Årets ordinære avskrivninger	0	95 000	793 000	500 874
Økonomisk levetid	5 år	5 år	5 år	5 år

Penneo Dokumentnøkkel: 1P8A1-NTX44-J0AAN-XQC2H-IMN3KO-03MQ6



Noter til selskap- og konsernregnskapet 2021

LOS Gruppen AS

Note nr. 5 Immaterielle eiendeler

	Utviklingsprosjekt
Anskaffelseskost 01.01	32 923 667
Tilgang i året	11 205 434
Akk. av-/nedskrivninger 31.12	15 726 265
Balanseført verdi 31.12	28 402 836
Årets avskrivninger	6 066 669
Avskrivningsplan	Lineær
Økonomisk levetid	5 år

Aktiverte poster er knyttet til utvikling av to nye konsept/produkt innen elektroinstallasjon. Det første gjelder utvikling av Rock Roller, som er et konsept for sikker og trygg framføring av kraftkabler gjennom fjell - i stedet for over eller rundt. Det andre konseptet - Zinus - er et kabelhåndteringssystem for å etablere landstrøm på fartøy ved anløp i havn, og dermed redusere klimagassutslipp under havneopphold.

Utgifter til utvikling av produkter balanseføres i den grad man kan identifisere en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og hvor anskaffelseskostnaden kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført forskning og utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

Totalt er det kostnadsført kr 0 i forskning og utvikling i regnskapsåret. Forventet samlet inntjening fra pågående forskning- og utviklingsprosjekter motsvarer medgåtte samlede utgifter.

Det er søkt om skattefunn-midler i forbindelse med de to utviklingsprosjektene. Total beløp søkt refundert er ført til fradrag i årets investering.



Noter til selskap- og konsernregnskapet 2021

LOS Gruppen AS

Note nr. 6 Aksjer i datterselskap og andre selskap

Morselskapet:

LOS Gruppen AS har følgende datterselskaper pr 31.12:

	Forretnings- sted	Eier- andel	Bokført verdi 31.12	Resultat 2021	Egenkapital pr 31.12.2021
LOS Elektro AS	Bømlo	100 %	40 890 728	18 316 903	46 529 869
LOS Marine AS	Bømlo	100 %	0	-11 963 156	-4 978 819
LOS Eiendom Bergen AS	Bergen	100 %	2 015 000	703 616	2 443 116
Rubb Eiendom AS	Bømlo	100 %	1 977 325	565 349	324 347
Los Cable Solutions AS	Bømlo	54 %	2 040 000	17 721 773	12 779 987
Zinus AS	Bømlo	54 %	9 348 100	-14 942 750	22 286 643
Dock Express AS	Bømlo	100 %	180 764	-169 832	30 000
Totalt			56 451 917		79 415 143

Det er inntektsført gevinst og kostnadsført tap ved salg av datterselskaper i år 2021.

Los Gruppen AS har følgende øvrige aksjer pr 31.12:

	Forretningssted	Eier- andel	Bokført verdi	Resultat 2021	Egenkapital 31.12.2021
<i>Tilknyttet selskap:</i>					
Olvondo Technology AS	Bømlo	48 %	27 901 012	-4 158 613	32 918 291
<i>Andre langsiktige aksjer:</i>					
Siva Bømlo AS	Trondheim	10 %	6 310 000		

Konsernet:

Konsernet har aksjer / andeler i følgende selskap:

	Forretningssted	Eier- andel	Bokført verdi	Resultat 2021	Egenkapital 31.12.2021
<i>Tilknyttet selskap:</i>					
Olvondo Technology AS	Bømlo	48 %	27 901 012	-4 158 613	32 918 291
Frisk Elteknikk AS	Bergen	35 %	44 000	-322 000	-222 000
Pure Storage Group AS	Oslo	20 %	12 000	0	40 000
Los Varmepumpe Vestland AS	Ølve	50 %	1 139 708	1 156 322	622 822
<i>Andre langsiktige aksjer:</i>					
Siva Bømlo AS	Trondheim	10 %	6 310 000		
Langevåg Bygdatun AS	Bømlo		50 000		
El-proffen	Kristiansand	1 %	62 300		
Havlandet Invest AS	Finnås	12,9 %	0		
<i>Andre aksjer</i>			3 100		
Sum			35 522 120		



Noter til selskap- og konsernregnskapet 2021
LOS Gruppen AS

Note nr. 7 Langsiktig fordring

Posten langsiktig fordring i konsernregnskapet består av følgende:

	Selskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Langsiktig krav nærstående selskap	1 373 424	1 373 424	1 373 424	1 373 424
Selgerkreditt	4 035 022	0	4 035 022	0
Lån til ansatt	0	0	0	56 767
Depositum	0	0	10 000	50 582
Forskuddsleie leasing	0	0	11 000	22 000
Sum	5 408 446	1 373 424	5 429 446	1 502 773

Lån er renteberegnet men ikke pantesikret.

Forskuddsbetalt leasing fordeles og kostnadsføres over leieperioden.

Note nr. 8 Varelager

Los Gruppen AS har ikke varelager.

Konsernets varelager består av følgende:

	2021	2020
Råvarelager og innkjøpte varer	22 602 100	17 561 180
Varer under tilvirkning	2041 973	2 580 857
Ukurans	-921 326	-373 292
Forskudd til leverandører	0	1 618 385
Sum	23 722 747	21 387 130

Note nr. 9 Kundefordringer

	Morselskap	Konsern
Kunder vurdert til pålydende	359 090	206 424 214
Opptjent ikke fakturert inntekt	0	50 635 648
Avsetning tap på krav	0	-17 588 164
Bokført verdi kundefordringer 31.12.	359 090	239 471 698

Note nr. 10 Bundne bankinnskudd og limit driftskreditt

Morselskapet:

Av LOS Gruppen AS sitt bankinnskudd er bundet på konto for skattetrekk kr 410 055.

I fjor var saldo kr 386 574.

Los Gruppen AS har konsernkreditt på kr 55 000 000. Benyttet trekk pr 31.12.21 var kr 34 006 742.

Viser til note 11.

Konsernet:

Av konsernets bankinnskudd er bundet på konto for skattetrekk kr 11 145 225.

På samme tidspunkt i fjor beløp bundne bankinnskudd seg til kr 9 734 847.

Det er også andre bundne midler på bankkonto pr 31.12.21 på kr 1 320 206.



Noter til selskap- og konsernregnskapet 2021

LOS Gruppen AS

Note nr. 11 Langsiktig gjeld, garantier og pantstillelser

Morselskapet:

Morselskapet har tatt opp langsiktig gjeld hos ekstern kredittinstitusjon.

Pr 31.12.21 utgjør denne gjelden kr 11 300 625 - hvorav forfall etter fem år utgjør kr 6 688 125.

Pr 31.12.20 var denne gjelden kr 24 252 158 - hvorav forfall etter fem år utgjør kr 19 474 193.

Som sikkerhet for overstående gjeld er det gitt pant i eiendom og utestående fordringer.

Den langsiktige gjelden består av to lån hos DNB. Neste ordinære avdrag forfaller til betaling januar 2022.

Los Gruppen AS har konsernkreditt på kr 55 000 000. Benyttet trekk pr 31.12.21 var kr 34 006 742.

Konsernet:

Av konsernets gjeld er det stillet sikkerhet for kassekreditt kr 36 911 807 og pantegjeld på kr 35 167 967 - hvorav gjeld som forfaller utover fem år fra balansedag utgjør kr 14 421 245.

Pr 31.12.20 var pantesikret gjeld kassekreditt kr 38 184 379 og pantegjeld på kr 86 460 891 - hvorav gjeld som forfaller utover fem år fra balansedag utgjør kr 48 839 589.

Konsernselskapene har også stillet kausjon for selskap utenfor konsernet med kr 10 775 000.

Den langsiktige gjelden består av flere lån hos DNB på totalt kr 34 293 671 og ett lån hos Innovasjon Norge på kr 874 286. Neste ordinære avdrag i DNB forfaller til betaling i januar og mars 2022.

Som sikkerhet for denne gjelden er det gitt pant i fast eiendom med tilbehør, flytedokk, driftstilbehør, varelager og kundefordringer.

I datterselskapene Los Elektro AS og Zinus AS er det også gjort en regnskapsmessig avsetning for garantiansvar på totalt kr 9 229 485. I fjor var denne avsetningen kr 1 946 177.

Note nr. 12 Aksjekapital og aksjonærer

Selskapets aksjekapital på kr 24 300 000 består av 24 300 aksjer a kr 1 000.

Aksjene eies av Jakob Særsten Invest AS og Martin Lønning Invest AS, hver med 50%.

Selskapenes styrerepresentanter i Los Gruppen AS er Martin Lønning, Jakob Særsten, Gro Fadnes Lønning og Reidun Hellen Særsten.

Note nr. 13 Endring i annen egenkapital

Endringen i morselskapets og konsernets egenkapital kan forklares slik:

	Morselskap	Konsern
Sum egenkapital 01.01.	73 223 015	92 229 682
Nedsalg i datterselskap	0	-1 697 502
Oppkjøp datter	0	2 229 064
Kapitalinnskudd i datterselskap	0	8 172 533
Årets overskudd	40 456 133	51 400 635
Avsatt ordinært utbytte til minoritet	0	-6 093 064
Sum egenkapital 31.12.	113 679 148	146 241 348



Noter til selskap- og konsernregnskapet 2021
LOS Gruppen AS

Note nr. 14 Annen langsiktig gjeld

Posten annen langsiktig gjeld består av:

	Morselskap	Konsern
Gjeld til konsernselskap	16 412 020	0
Øvrig langsiktig gjeld	0	0
Sum annen langsiktig gjeld	16 412 020	0

Note nr. 15 Langsiktige tilvirkningskontrakter

Datterselskapene Los Elektro AS, Los Marine AS, Zinus AS og Los Cable Solution AS sine anleggsprosjekter behandles i samsvar med løpende avregningsmetode. Fullføringsgraden beregnes som forholdet mellom påløpte prosjektkostnader og estimerte totalkostnader for prosjektet.

Igangværende langsiktige tilvirkningskontrakter	2021	2020
Regnskapsmessig opptjent inntekt	188 993 233	115 145 396
Kostnader opptjent inntekt	161 522 920	97 604 765
Netto prosjektresultat pr 31.12.	27 470 313	27 470 313
Opptjent ikke fakturerte inntekter på igangværende anleggskontrakter inkludert i kundefordringer	50 635 648	66 469 654
Forskuddsfakturert produksjon inkludert i annen kortsiktig gjeld	66 715 168	87 344 915

Penneo Dokumentnøkkel: 1P8A1-NTX44-J0AAN-XQC2H-MN3KO-03MQ6



Noter til selskap- og konsernregnskapet 2021

LOS Gruppen AS

Note nr. 16 Skatt, utsatt skatt

	Mørselskapet		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Resultatført skatt på ordinært resultat:				
Betalbar skatt	4 725 699	15 580	2 558 295	1 421 474
Skatterefusjon Covid-19	0	0	0	-62 212
Endring i utsatt skatt	2 171 226	12 642	3 271 529	-7 156 210
Skattekostnad ordinært resultat	6 896 925	28 222	5 829 824	-5 796 948
Betalbar skatt i årets skattekostnad:				
Ordinært resultat før skatt	47 353 058	29 556 037	57 230 458	-21 176 125
Permanente forskjeller	16 099 523	-29 499 471	-30 042 316	-4 627 695
Endring i midl forskjeller	-9 773 087	14 253	-9 300 692	5 993 872
Avgitt konsernbidrag	-21 480 448		0	
Anvendelse av fremførbart underskudd	0	0	-7 696 440	25 988 414
Skattepliktig inntekt	0	70 819	10 191 010	6 178 466
Betalbar skatt i balansen årets resultat				
Betalbar skatt i balansen årets resultat	0	15 580	2 558 295	1 421 474
Skatterefusjon Covid-19	0	0	0	-62 212
Sum betalbar skatt i balansen	0	15 580	2 558 295	1 359 263

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:

	Mørselskapet		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Varige driftsmidler	28 378	1 613 026	12 270 791	19 254 936
Tilvirkningskontrakter	0	0	27 470 313	17 540 631
Varer	0	0	-921 326	-373 294
Fordringer	0	0	-17 467 164	-16 786 324
Gevinst- og tapskonto	11 255 482	-102 253	12 315 538	1 222 819
Andre forskjeller	0	0	-11 836 485	-2 168 177
Inntektsført utbytte	167 841	71 719	199 800	117 619
Akk fremførbart underskudd	0	0	-29 030 026	-34 177 424
Inngår ikke i beregning utsatt skatt	0	0	0	-3 153 365
Grunnlag for beregning utsatt skatt	11 451 701	1 582 492	-6 998 559	-18 522 579
Utsatt skatt / skattefordel (22%)	2 519 374	348 148	-1 519 683	-4 054 967

Penneo Dokumentnøkkel: 1P8A1-NTX44-J0AAN-XQC2H-MN3KO-03MC06



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Per Oddmund Særsten

Styremedlem

Serienummer: 9578-5994-4-480998

IP: 176.221.xxx.xxx

2022-08-26 12:54:30 UTC



Gro Fadnes Lønning

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-2729210

IP: 31.25.xxx.xxx

2022-08-26 13:01:40 UTC



Torbjørn Lønning

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-2817305

IP: 172.226.xxx.xxx

2022-08-26 13:11:00 UTC



Martin Lønning

Styreleder

Serienummer: 9578-5999-4-1622305

IP: 79.160.xxx.xxx

2022-08-26 14:10:13 UTC



Jakob Særsten

Daglig leder

Serienummer: 9578-5993-4-2972356

IP: 81.167.xxx.xxx

2022-08-26 15:14:26 UTC



Jakob Særsten

Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-2972356

IP: 81.167.xxx.xxx

2022-08-26 15:14:26 UTC



Reidun Hellen Særsten

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-3311017

IP: 81.167.xxx.xxx

2022-08-26 15:18:39 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 1P8A1-NTX44-J0AAN-XQC2H-MN3KO-03M06

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



LOS Gruppen AS (org nr. 935 443 415)

ÅRSBERETNING 2021

Virksomhetens art og hvor den drives

LOS Gruppen AS er morselskap for selskapene i LOS Gruppen, og yter administrative tjenester til datterselskap og tilknyttede selskap. I tillegg driver selskapet utleie av eiendom.

Kontoradresse er Hollundsdalen 3, 5430 Bremnes i Bømlo kommune.

I 2021 bestod konsernet, i tillegg til morsselskapet, av datterselskapene LOS Elektro AS (100%), LOS Marine AS (100%), LOS Eiendom AS (0%, solgt høsten 2021), LOS Eiendom Bergen AS (100%), Rubb Eiendom AS (100%), Dock Express AS (100%), LOS Cable Solutions AS (51%), LOS Rockroller AS (100% eiet av LOS Cable Solutions AS), LOS Ølve Elektro AS (50,25% eiet av LOS Elektro AS), LOS Varmepumpe Vestland AS (51% eiet av LOS Ølve Elektro AS), Vest-Elektro AS (51% eiet av LOS Elektro AS) og Zinus AS (53,3%).

Rettsvisende oversikt over utvikling og resultat

Omsetningen i selskapet var i 2021 kr 31,1 mill. Dette er en oppgang på kr 11,8 mill, og skyldes hovedsakelig salg av eiendom.

Driftsresultatet endte på kr 12,8 mill, og årsoverskuddet før skatt ble kr 47,4 mill. Differansen fra driftsresultat og overskudd skyldes hovedsakelig salg av aksjer. Selskapet har en egenkapitalandel på 47,9%.

For konsernet ble omsetningen kr 838,7 mill, resultat før skatt ble kr 57,2 mill og resultatgrad 6,8%. Egenkapitalandelen pr 31.12.2021 er 29,5%.

Markedsforhold/utsikter fremover

Omsetningen til LOS Gruppen AS er i all vesentlighet avhengig av aktiviteten i driftsselskapene i konsernet. Aktiviteten her er spredd på markedsområdene bygg & anlegg, marine & offshore, infrastruktur og elkraft. Konsernet opplevde også i 2021 utfordringer rundt Covid-19 pandemien, men det fleste av selskapene i konsernet håndterte krisen godt.

LOS Gruppens driftsselskaper er i all hovedsak innen elektrifisering og mot det grønne skiftet. Utsiktene fremover ser lovende ut for selskapene i LOS Gruppen konsernet.

Finansiell risiko

Konsernet er eksponert for finansiell risiko i form av markedsrisiko, kredittrisiko og likviditetsrisiko.

Markedsrisiko: Selskapene er i liten grad utsatt for valutarisiko, men konsernet er utsatt for endringer i rentenivået.

Kredittrisiko: Det har historisk vært lite tap på fordringer i selskapene i konsernet. De største kundene anses som solide, og det blir foretatt løpende kredittvurderinger av nye kunder.

Likviditetsrisiko: Likviditeten er tilfredsstillende, men periodiske variasjoner kan gi likviditetsmessige utfordringer. Risikoen søkes eliminert ved at konsernet lånefinansieres som en helhet, og det er mulig å midlertidig utnytte likviditetsoverskudd i andre deler av konsernet.

Los Gruppen med datterselskaper har tegnet styreansvarforsikring for styrets medlemmer og daglig leder.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2021 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.



Arbeidsmiljø

LOS Gruppen AS hadde, ved utgangen av 2021, 11 ansatte.

Styret anser arbeidsmiljøet i selskapet, og de øvrige selskapene i konsernet, for å være godt. Selskapene arbeider systematisk med helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid på alle plan i virksomheten. Dette gjøres i samarbeid med arbeidstakerne og de tillitsvalgte.

Det har ikke fremkommet eller blitt rapportert om noen alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader.

Det er ikke utarbeidet en total skade- og fraværstatistikk på konsernivå.

Arbeidsmiljø/likestilling

Selskapet hadde ved utgangen av året 11 ansatte, hvorav 5 kvinner. Styret består av 4 menn og 2 kvinner.

Konsernet hadde i 2021 415 ansatte. Av disse er 34 kvinner. Selskapet vektlegger et prinsipp om at likt arbeid skal gi lik lønn. Det arbeides aktivt for likestilling mellom kjønnene.

Ved rekruttering vektlegges kandidatenes formelle kompetanse, erfaring og personlige egenskaper.

Vedlagt til årsberetningen ligger konsernets rapport i henhold til aktivitet- og redegjørelsesplikten.

Tiltak for å hindre diskriminering

Konsernet arbeider aktivt å hindre diskriminering. Virksomheten åpner for positiv særbehandling, dersom særbehandlingen har som formål å fremme likestilling og hindre diskriminering.

Ytre miljø

Bedriften har stort fokus på det ytre miljø, og er miljøsertifisert etter kravene i ISO 14001.

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2021 og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Selskapsregnskapet viser for 2021 et overskudd på kr 40.456.133,-. Styret foreslår at overskuddet i sin helhet overføres til annen egenkapital.

Konsemregnskapet viser et overskudd på kr 48.432.574,-.

Hollundsdaalen, 16.08.2022

Torbjørn Lønning
Styrets leder

Per Oddmund Særsten
Styremedlem

Jakob Særsten
Styremedlem/konsemleder

Reidun Særsten
Styremedlem

Gro Fadnes Lønning
Styremedlem

Martin Lønning
Styremedlem



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Per Oddmund Særsten

Styremedlem

Serienummer: 9578-5994-4-480998

IP: 176.221.xxx.xxx

2022-08-26 12:54:30 UTC



Gro Fadnes Lønning

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-2729210

IP: 31.25.xxx.xxx

2022-08-26 13:01:40 UTC



Torbjørn Lønning

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-2817305

IP: 172.226.xxx.xxx

2022-08-26 13:11:00 UTC



Martin Lønning

Styreleder

Serienummer: 9578-5999-4-1622305

IP: 79.160.xxx.xxx

2022-08-26 14:10:13 UTC



Jakob Særsten

Daglig leder

Serienummer: 9578-5993-4-2972356

IP: 81.167.xxx.xxx

2022-08-26 15:14:26 UTC



Jakob Særsten

Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-2972356

IP: 81.167.xxx.xxx

2022-08-26 15:14:26 UTC



Reidun Hellen Særsten

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-3311017

IP: 81.167.xxx.xxx

2022-08-26 15:18:39 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: ENOUF-GIWIB-4VJXC-115MU-IQSTU-CMLBQ

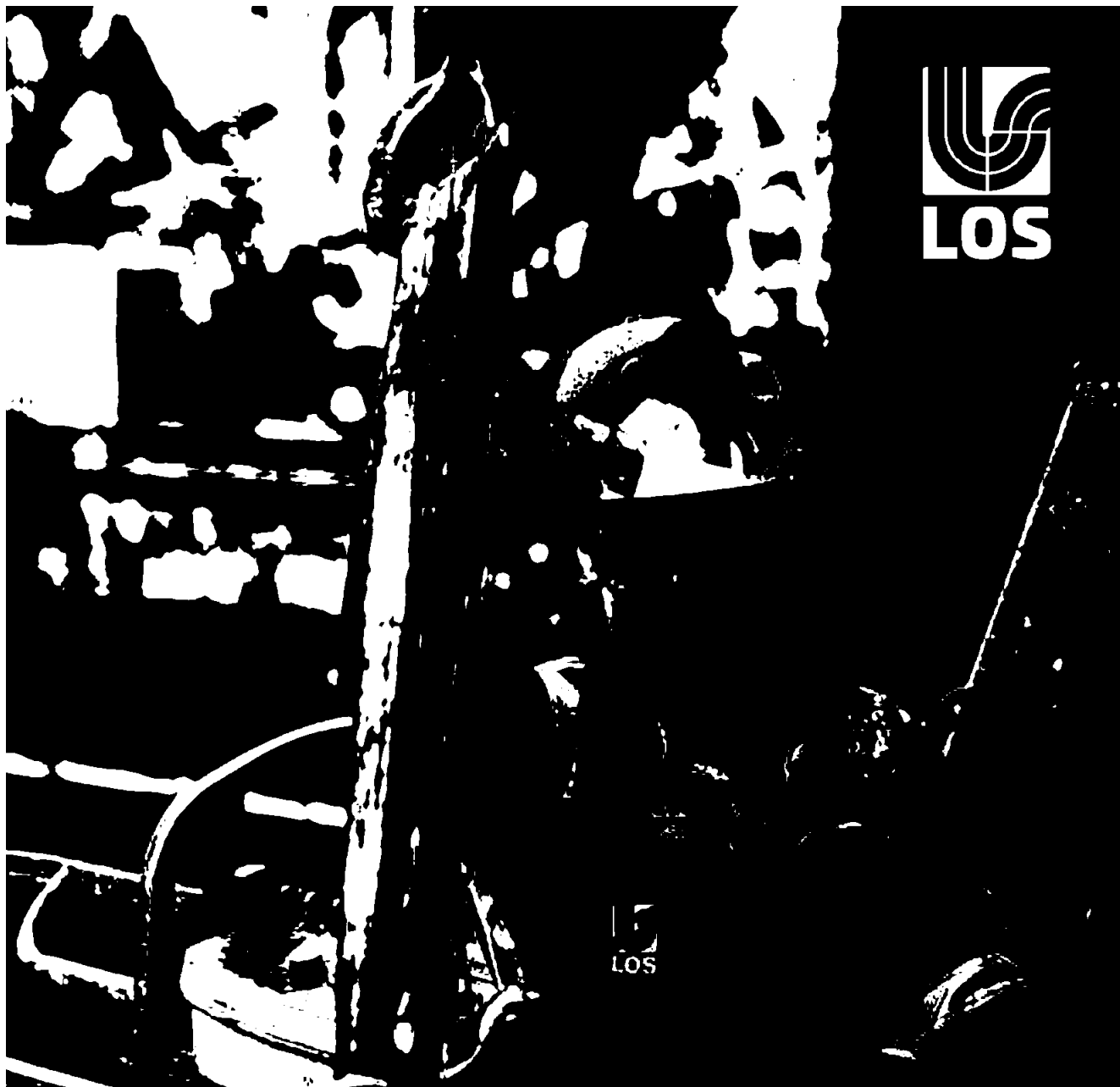
Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



LIKESTILLINGS- REDEGJØRELSE

LOS Gruppen AS

09.06.2022



Innholdsfortegnelse

1. Samfunnmessig ansvar	2
2. Status og mål for kjønnslikestillingen	2
3. Våre prinsipper og prosedyrer	8
4. Vårt arbeid i 2021/Vårt arbeid for likestilling og mangfold	9



Penneo Dokumentnøkkel: NMLUKU-07EBO-6GVW0-JV6IK-FMB0C-6C08G



1. Samfunnsmessig ansvar

LOS Gruppen ønsker å ta samfunnsansvar og være en pådriver for likestilling og mangfold, ikke bare i bransjene vi er involvert i, men også i det norske næringslivet. Arbeidet med aktivitets- og redegjørelsesplikten gjør at LOS Gruppen skal jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Gjennom dette arbeidet ønsker vi å sikre like rettigheter og muligheter for våre ansatte og brukere uavhengig av kjønn, religion, etnisitet, funksjonsevne og seksuell orientering. Vi ønsker også å bli en likestilt virksomhet og en attraktiv arbeidsplass hvor ansatte er motivert og opplever høy trivsel.

Virksomheten har nulltoleranse for diskriminering og trakassering, uavhengig av om dette gjelder våre medarbeidere eller samarbeidspartnere. Vi har etablert varslingsrutine og retningslinjer for å avdekke og følge opp kritikkverdige forhold. Dette har også særskilt fokus i medarbeidersamtaler og medarbeiderundersøkelser.

2. Status og mål for kjønnslikestillingen

Konsernet består av 12 selskaper, hvor det er ansatte i 8 av selskapene. 6 av disse selskapene har under 50 ansatte. Totalt er det rundt 400 ansatte. Nedenfor er en sammenstilling av kjønnsfordelingen totalt i konsernet og per selskap.

Firma	Kvinner	Menn	Totalt	% kvinner
LOS Elektro	20	256	276	7,2%
LOS Gruppen	5	6	11	45%
LOS Marine	2	54	56	3,5%
LOS Cable Solutions	1	14	15	6,6%
LOS Ølve	1,1	8	9,1	12%



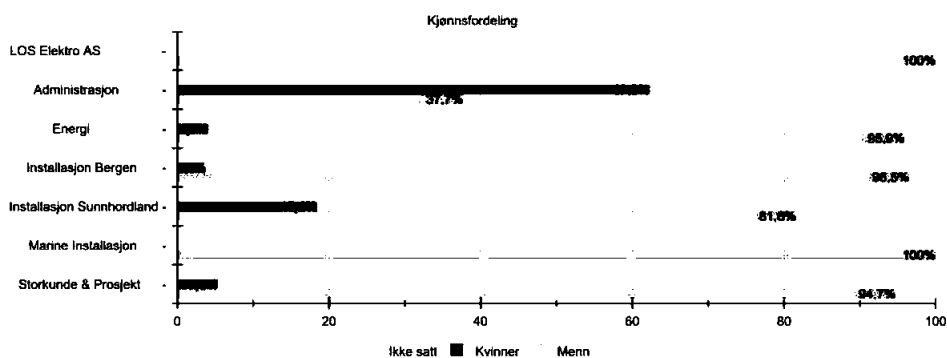
LOS Varmepumpe Vestland	0	3	3	0
Vest Elektro	1	14	15	6,6%
Zinus	4	26	30	13%
Totalt	34,1	381	415,1	8,2%

3.1 Kjønnslikestilling

LOS ELEKTRO AS

Kjønnsfordeling i LOS Elektro:

LOS Elektro AS	100%	1	0%	0	0%	0	1
Administrasjon	37,7%	3	62,3%	4	0%	0	7
Energi	95,9%	74	4,1%	3	0%	0	77
Installasjon Bergen	96,5%	124	3,5%	5	0%	0	129
Installasjon Sunnhordland	81,6%	40	18,4%	9	0%	0	49
Marine Installasjon	100%	24	0%	0	0%	0	24
Storkunde & Prosjekt	94,7%	20	5,3%	1	0%	0	21



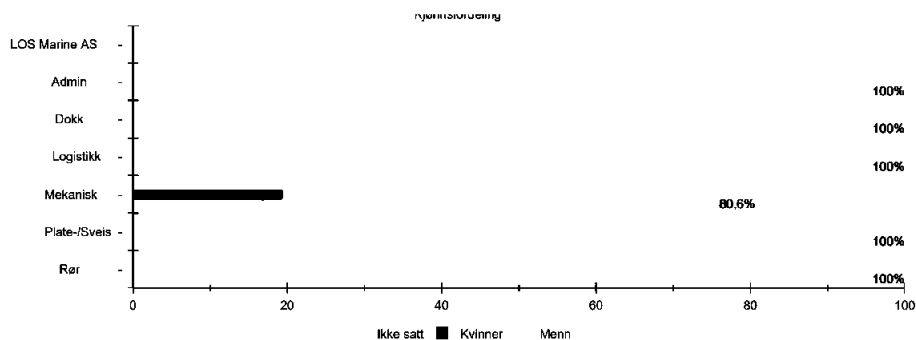
Kjønnsbalansen i LOS Elektro er preget av at elektrikeryrket på generell basis er mannsdominert. Tradisjonelt har få kvinner søkt seg inn på slik utdanning og dette viser igjen i kjønnsfordelingen i dag. Vi ser imidlertid en bedring på dette området da vi bla. opplever økning i antallet kvinner som søker om lærlingplass.

LOS Elektro ønsker å jevne ut kjønnsforskjellen som i dag preger avdelingene med montører. Det er vanskelig å tallfeste en målsetning på dette, da en oppnåelse av målet uansett vil være avhengig av tilgangen på kvinnelige søkere og lærlinger.

LOS Elektro har fokus på utjevning av kjønnsbalansen ved rekruttering av fagarbeidere og inntak av lærlinger. Her har selskapet benyttet tiltak som positiv særbehandling og en særskilt oppfordring i stillingsutlysninger til kvinner om å søke.

LOS MARINE AS Kjønnsfordeling i LOS Marine:

Yrke	Andel kvinner	Antall kvinner	Andel menn	Antall menn	Totalt
LOS Marine AS	0%	0	0%	0	0
Admin	100%	8	0%	0	8
Dokk	100%	10	0%	0	10
Logistikk	100%	4	0%	0	4
Mekanisk	80,6%	9	19,4%	2	11
Plate-/Sveis	100%	14	0%	0	14
Rør	100%	10	0%	0	10



LOS Marine er også et selskap preget av mannsdominerte yrker. Tilgangen på kvinnelige kandidater innen operatøryrkene er svært begrenset. LOS Marine har imidlertid fokus på dette under rekruttering. I tillegg er det en oppfatning at selskapet har lyktes godt med integrering av de kvinnelige ansatte som allerede er ansatt. Selskapet erfarer at den lille utjevningen av kjønnsbalansen som er oppnådd har bidratt positivt til det generelle arbeidsmiljøet og jobber videre for utvikling av dette.

På linje med andre selskap i konsernet har LOS Marine fokus på utjevning av kjønnsbalansen ved rekruttering av operatører og inntak av lærlinger. Tiltak som positiv særbehandling og særskilt oppfordring til kvinner ved stillingsutlysninger er her aktuelle.

Øvrige selskap med ansatte

I konsernets øvrige selskaper med ansatte ser en samme bilde som for LOS Elektro og LOS Marine. Ansatte med roller innen yrkesfag er mannsdominerte pga. generell mangel på kvinner som har valgt disse karriereveiene. Kjønnsforskjeller for øvrig kan i stor grad forklares med at dette er små selskaper med få ansatte. Eventuelle kjønnsforskjeller i bemanning gir store utslag i små selskaper.

3.1. Midlertidig ansatte, deltid og foreldrepermisjon

LOS Gruppen og datterselskapene har en svært lav andel midlertidige ansatte. Midlertidige stillinger benyttes først og fremst for sesongarbeidere som arbeider i forbindelse med økt behov for arbeidskraft om sommeren. Det er også tilkallingsvikarer ved behov gjennom året. Ansatte i deltidsstillinger er gjort for å



tilpasse et redusert behov for full stilling i virksomheten, samt etter ønske og behov for arbeidstaker. Ansatte ønsker å jobbe deltid som følge av helsemessige eller omsorgsrelaterte årsaker. Vi er opptatt av en heltidskultur i virksomheten, og .. Når det gjelder foreldrepermisjon oppfordrer virksomheten til likedelt permisjonstid mellom begge foreldre. Ansatte får også full lønn og full opptjening av feriepenger under foreldrepermisjon,

3.2 Lønnskartlegging

LOS Gruppen skal praktisere lik lønn for likt arbeid. Det er foretatt en lønnskartlegging av samtlige selskaper med ansatte. Lønnskartleggingen ble gjennomført av en tverrfaglig gruppe bestående av hovedtillitsvalgte fra de to største selskapene i konsernet og representanter fra stab/ledelse.

Gruppen gjennomgikk samtlige roller i samtlige selskaper og foretok en «vekting» av disse. Rollene ble deretter fordelt i grupper alt etter hvilken «score» de oppnådde innen følgende kriterier:

- Kompetanse
- Ansvar
- Arbeidsforhold
- Anstrengelse

De enkelte gruppene ble deretter gjennomgått mht. gjennomsnittlig lønn satt opp mot kjønn. Kartleggingen kan summeres opp på følgende måte for konsernet totalt:

Stillings-gruppe	Total skår	Andel kvinner fordelt på stillingsnivå	Kvinner lønn som andel av menns (etter stillingsnivå)	Andel menn fordelt på stillingsnivå	Menns lønn som andel av kvinners (etter stillingsnivå)
Gruppe 1	4	0 %	0 %	0 %	0 %
Gruppe 2	5	0 %	0 %	0 %	0 %
Gruppe 3	6	29 %	105 %	71 %	95 %
Gruppe 4	7	23 %	96 %	77 %	104 %
Gruppe 5	8	0 %	0 %	100 %	0 %
Gruppe 6	9	4 %	100 %	96 %	100 %
Gruppe 7	10	29 %	115 %	71 %	87 %
Gruppe 8	11	17 %	85 %	83 %	118 %
Gruppe 9	12	0 %	0 %	100 %	0 %
Gruppe 10	13	0 %	0 %	100 %	0 %
Gruppe 11	14	17 %	109 %	83 %	92 %
Gruppe 12	15	0 %	0 %	100 %	0 %
Gruppe 13	16	0 %	0 %	0 %	0 %

Arbeidsgruppen opplevde at lønnsfastsettelse på tvers av selskapene i hovedsak har fulgt de samme prinsippene. Dette medfører bla. at vi ikke ser de helt store svingningene på lønnsnivå sett i forhold til kjønn.

Resultatene av kartleggingen innen de enkelte selskap er som følger:



LOS Elektro AS

I LOS Elektro er de fleste av arbeidstakerne i roller hvor lønnsfastsettelse er bestemt av tabeller som fremgår av selskapets tariffavtaler. (EL&IT - NELFO) Dette sikrer i stor grad «automatisk» lønnsfastsettelse og reduserer muligheten for diskriminering.

Som det fremgår av tabellen under så er det relativt lave forskjeller i lønn mellom kjønnene. En nærmere undersøkelse av disse forskjellene viser at dette skyldes forskjellige nivåer av ansiennitet, erfaring og til en viss grad kompetanse. Av de undersøkelser som er gjennomført så er det ingenting som tyder på at de forskjellene som foreligger skyldes kjønn eller for så vidt andre forhold som etnisitet, helsesituasjon, mv.

Stillings-gruppe	Total skår	Andel kvinner fordelt på stillingsnivå	Kvinner lønn som andel av menns (etter stillingsnivå)	Andel menn fordelt på stillingsnivå	Menns lønn som andel av kvinners (etter stillingsnivå)
Gruppe 1	4	0 %	0 %	0 %	0 %
Gruppe 2	5	0 %	0 %	0 %	0 %
Gruppe 3	6	100 %	0 %	0 %	0 %
Gruppe 4	7	23 %	96 %	77 %	104 %
Gruppe 5	8	0 %	0 %	0 %	0 %
Gruppe 6	9	5 %	100 %	95 %	100 %
Gruppe 7	10	0 %	0 %	100 %	0 %
Gruppe 8	11	0 %	0 %	0 %	0 %
Gruppe 9	12	0 %	0 %	100 %	0 %
Gruppe 10	13	0 %	0 %	100 %	0 %
Gruppe 11	14	0 %	0 %	0 %	0 %
Gruppe 12	15	0 %	0 %	100 %	0 %
Gruppe 13	16	0 %	0 %	0 %	0 %

Vekting av roller i LOS Elektro ga heller ikke noe annet bilde enn det ovennevnte tabell gir uttrykk for. Det en kunne spore av lønnsforskjeller innen administrasjon/stab hadde naturlige forklaringer bla. i ansiennitet og kompetanse.

Resultatet fra denne kartleggingen synes å peke i retning av at det ikke foreligger noe behov for tiltak mht. utjevning av lønnsforskjeller i LOS Elektro på det nåværende tidspunkt. Både ledelsen og arbeidsgruppen på området vil imidlertid beholde fokuset på dette, og da spesielt innen roller som ikke reguleres av tariffestet lønnstabell.

Rapporten har ingen egen resultatoversikt for LOS Elektros datterselskap LOS Ølve Elektro og Vest Elektro. Dette er selskaper med få ansatte hvor de aller fleste lønninger er regulert av tabell. Det er få ansatte i administrasjon, inkludert en kvinnelig daglig leder og en kvinnelig administrasjonsansatt. Det er ikke avdekket noen usaklig kjønnsrelaterte lønnsforskjeller i disse selskapene.

LOS Marine AS

Lønnsfastsettelse i LOS Marine er også preget av at flertallet av de ansattes lønnsfastsettelse er regulert gjennom tariffestet lønnstabell. (Fellesforbundet - NHO). Dette sikrer i stor grad «automatisk» lønnsfastsettelse og reduserer muligheten for diskriminering.



Som det fremgår av tabellen under så er det relativt lave forskjeller i lønn mellom kjønnene. Av de undersøkelser som er gjennomført så er det ingenting som tyder på at de forskjellene som foreligger skyldes kjønn eller for så vidt andre forhold som etnisitet, helsesituasjon, mv.

Stillings-grup	Totalt	Andel kvinner fordelt på	Kvinnerns lønn som andel av	Andel menn fordelt på	Menns lønn som andel av
	stiller	stillingsnivå	menns (etter stillingsnivå)	stillingsnivå	kvinner (etter stillingsnivå)
Gruppe 1	4	0 %	0 %	0 %	0 %
Gruppe 2	5	0 %	0 %	0 %	0 %
Gruppe 3	6	17 %	103 %	83 %	97 %
Gruppe 4	7	0 %	0 %	0 %	0 %
Gruppe 5	8	0 %	0 %	100 %	0 %
Gruppe 6	9	3 %	98 %	97 %	102 %
Gruppe 7	10	0 %	0 %	0 %	0 %
Gruppe 8	11	0 %	0 %	100 %	0 %
Gruppe 9	12	0 %	0 %	100 %	0 %
Gruppe 10	13	0 %	0 %	100 %	0 %
Gruppe 11	14	0 %	0 %	0 %	0 %
Gruppe 12	15	0 %	0 %	100 %	0 %
Gruppe 13	16	0 %	0 %	0 %	0 %

Vekting av roller i LOS Marine ga heller ikke noe annet bilde enn det ovennevnte tabell gir uttrykk for. Pr. dags dato er administrasjon/stab i selskapet 100% mannsdominert og derfor er det ikke mulig å foreta vurdering av eventuelle lønnsforskjeller i roller med individuelt fastsatte lønninger.

Resultatet fra denne kartleggingen synes å peke i retning av at det ikke foreligger noe behov for tiltak mht. utjevning av lønnsforskjeller i LOS Marine på det nåværende tidspunkt. Både ledelsen og arbeidsgruppen på området vil imidlertid beholde fokuset på dette og da spesielt innen roller som ikke reguleres av tariffestet lønnstabell.

LOS Cable Solutions

LOS Cable Solutions er en liten organisasjon med kun en kvinnelig ansatt. Av personvern hensyn utelates derfor resultatene fra kartleggingen. Det må imidlertid bemerkes at det ikke er avdekket noen forhold innen lønnsnivå som gir grunnlag for nærmere undersøkelser.

LOS Gruppen

I LOS Gruppen har alle roller individuell fastsetting av lønn. Det er imidlertid en praksis at en del administrativt ansatte i all hovedsak følger lønnsutviklingen innen elektro faget, (LOS Elektro sin lønnstabell).



Stillings-grup	Totalt skår	Andel kvinner fordelt på stillingsnivå	Kvinner lønn som andel av menns (etter stillingsnivå)	Andel menn fordelt på stillingsnivå	Menns lønn som andel av kvinners (etter stillingsnivå)
Gruppe 1	4	0 %	0 %	0 %	0 %
Gruppe 2	5	0 %	0 %	0 %	0 %
Gruppe 3	6	0 %	0 %	0 %	0 %
Gruppe 4	7	0 %	0 %	0 %	0 %
Gruppe 5	8	0 %	0 %	0 %	0 %
Gruppe 6	9	0 %	0 %	0 %	0 %
Gruppe 7	10	100 %	0 %	0 %	0 %
Gruppe 8	11	67 %	84 %	33 %	120 %
Gruppe 9	12	0 %	0 %	0 %	0 %
Gruppe 10	13	0 %	0 %	0 %	0 %
Gruppe 11	14	0 %	0 %	0 %	0 %
Gruppe 12	15	0 %	0 %	100 %	0 %
Gruppe 13	16	0 %	0 %	0 %	0 %

Som det fremgår av tabellen ble det avdekket en tilsynelatende skjevhet i lønnsnivå fordelt på kjønn. Denne skjevheten skyldes et begrenset antall personer som ble vurdert å ligge i samme stillingsgruppe (11). Vurderingen av ansvar, mv. var gjort riktig, men det var ikke tatt høyde for at en av de ansatte over tid var tiltenkt en annen rolle med mer formelt ansvar. Vedkommende har i dag i praksis overtatt flere roller som innebærer ansvar og det forklarer gapet i lønnsnivå.

3. Våre prinsipper og prosedyrer

LOS Gruppens verdier er Leveringsdyktig, Omtenksom og Stolt. Disse verdiene tas ofte opp og diskuteres som en ledetråd i både strategiske og hverdagslige diskusjoner. Punktet omtenksomhet handler i stor grad om omtenksomhet både overfor samfunnet generelt, samt kollegaer og medarbeidere. Likestilling og arbeid mot trakassering/mobbing er her hyppige tema som nevnes. Omtenksomhet vises også overfor medarbeidere som har helsemessige utfordringer. I det store og hele kan konsernet vise til ledere som evner å tilrettelegge og vise omsorg for medarbeidere med helseutfordringer.

Arbeid for likestilling er tatt inn i konsernets etiske retningslinjer. Disse kommuniseres bla. gjennom interne informasjonskanaler og som vedlegg til arbeidskontrakt.

Samtlige selskap i gruppen lever etter prinsippet «lik lønn for likt arbeid». I de største selskapene har vi tariffbestemte lønnstabeller som i all hovedsak bestemmer lønnsnivå på arbeidstakere. I roller utenfor lønnstabeller følges også prinsippet «lik lønn for likt arbeid» i en slik grad at en generelt ikke kan spore forskjeller i avlønning basert på kjønn.



All rekruttering i de største selskapene behandles av HR. Gjennom dette sikres likebehandling av kandidater. En unngår på denne måten at ledere begår «ubevisst diskriminering». Ved alle rekrutteringer arbeider HR for mangfold og inkludering. Dette viser bla igjen i utlysningstekster og i selve utvelgelsesprosessen.

LOS Gruppen har et tett samarbeid med NAV. Konsernet tar jevnlig inn kandidater til arbeidsplassutprøving eller andre former for tiltak. I løpet av 2021 hadde vi et par suksesshistorier på dette området som medførte større mangfold i konsernet.

4. Vårt arbeid i 2021/Vårt arbeid for likestilling og mangfold

LOS Gruppen har etablert en egen arbeidsgruppe som skal jobbe med disse temaene. Medlemmene av arbeidsgruppen består av hovedtillitsvalgte fra de to største selskapene i tillegg til representanter fra stab/ledelse i konsernet. Arbeidsgruppen har ivarettatt aktivitetsplikten til konsernet ved å arbeide etter «firestegmodellen».

Risikokartlegging

Arbeidsgruppen har gjort risikokartlegging innen følgende områder:

- Rekruttering
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Førfremmelse og utviklingsmuligheter
- Tilrettelegging
- Livsfase (Familieliv)
- Trakassering (herunder seksuell trakassering)

Innen temaet rekruttering ble det avdekket følgende risikoer:

- Virksomheten klarer ikke å rekruttere slik at det blir kjønnsbalanse
 - o Mulig årsak: Kjønnsubalanse mht. hvem som velger denne type utdanning. Holdninger internt.
 - o Risiko moderat
 - o Risikoreduserende tiltak: Bevissthet rundt dette ved rekruttering. Tilpasse søknadstekst og bruk av bilder. Ha fokus på kjønnsbalanse ved lærlingeinntak.



- Virksomheten klarer ikke å rekruttere slik at det blir kjønnsbalanse for lederstillinger
 - o Mulig årsaker: Intern rekruttering av ledere gjennom opprykk. Ubalanse i «massen» det rekrutteres fra.
 - o Risiko moderat
 - o Risikoreduserende tiltak: Bevissthet rundt dette ved forfremmelser f.eks. til servicelederstilling. Positiv særbehandling ved utlysning mv.
- Virksomheten har lite mangfoldig rekruttering
 - o Mulig årsak: Ubevisst favorisering av kandidater som er lik seg selv.
 - o Risiko moderat
 - o Risikoreduserende tiltak: Bevissthet rundt dette ved utlysninger og inntak av lærlinger. Etablering av mangfoldserklæring i utlysningstekster. Opprettholde prinsipp om at rekruttering skjer i regi av HR.

Innen temaet lønns- og arbeidsvilkår ble det avdekket følgende risikoer:

- Menn får mer lønn enn kvinner basert på likt arbeid
 - o Mulig årsak: Bevisst eller ubevisst forskjellsbehandling basert på personlige holdninger.
 - o Risiko moderat, (liten sannsynlighet, store konsekvenser)
 - o Risikoreduserende tiltak: Gjennomføre lønnskartlegging minst annenhvert år.
- Dårlig oppfølging av ansatte i foreldrepermisjon. Manglende tilbud om utvidet ansvar ol. på lik linje med andre.
 - o Mulig årsak: Liten oppfølging av ansatte i foreldrepermisjon før, under og etter permisjon.
 - o Risiko stor
 - o Risikoreduserende tiltak: Etablere/forbedre rutiner på oppfølging av ansatte som skal ut i, er i, og kommer tilbake fra permisjon.
- Det er ikke tilrettelagt for garderobefasiliteter for kvinner og menn
 - o Mulig årsak: Mannsdominert arbeidsplass.
 - o Risiko moderat, (liten sannsynlighet, store konsekvenser)
 - o Risikoreduserende tiltak: Sikre garderobefasiliteter for kvinner og undersøke om alle kvinner har tilgang til toaletter og fasiliteter.

Innen temaet forfremmelse og utviklingsmuligheter ble det avdekket følgende risikoer:

- Ansatte får ikke like muligheter for kompetanseheving/videreutdanning
 - o Mulig årsak: Favorisering av ansatte eller ikke mulighet til å gi uttrykk for ønske om kompetanseheving.
 - o Risiko moderat.
 - o Risikoreduserende tiltak: Sikre gjennomføring av medarbeidersamtaler hvor det etterspørres ønsker om utvikling/kompetanseheving.
- Ansatte får ikke like muligheter knyttet til videreutvikling og karrieresteg



- Risiko moderat.
- Risikoreduserende tiltak: Forbedre rutiner mht. interne utlysninger. Vurdere om det er mulig å utarbeide tydelige kriterier relatert til forfremmelse.

Innen temaet tilrettelegging ble det avdekket følgende risikoer:

- Ansatte opplever å ikke få tilbud om tilrettelegging
 - Mulig årsak: Kunnskapsmangel hos ledere. Manglende arena for å synliggjøre behov.
 - Risiko stor, (moderat sannsynlighet, stor konsekvens)
 - Risikoreduserende tiltak: Legge til rette for at ansatte kan gi tilbakemelding om ønske om tilrettelegging i medarbeidersamtaler. Sikre at alle verneunder gjennomføres. Opplæring av ledere.

Innen temaet livsfase ble det avdekket følgende risikoer:

- Ansatte opplever at work-life balance ikke går opp
 - Mulige årsaker: Ledere går ikke foran som gode eksempler. Ledere klarer ikke å fordele arbeidsoppgaver godt nok. Lite fleksible arbeidstider og sene/tidlige møter. For liten bemanning i forhold til arbeidsmengde.
 - Risiko: stor (moderat sannsynlighet, stor konsekvens)
 - Risikoreduserende tiltak: Arbeidsbelastning tas opp på medarbeidersamtaler. Avdelingsledere tar ansvar ved fordeling av arbeidsoppgaver. Ledere tilstreber fleksibilitet. Øke bemanning.

Innen temaet trakassering ble det avdekket følgende risikoer:

- Ansatte opplever trakassering
 - Mulige årsaker: Holdninger blant ansatte/ledere knyttet til seksuell trakassering, alder, etnisitet, legning, graviditet og religion.
 - Risiko: stor (moderat sannsynlighet, stor konsekvens)
 - Risikoreduserende tiltak: Kompetanseheving og bevisstgjøring gjennom at det adresseres på avdelingsmøter (mobbing og trakassering). Sikre at varslingsrutine/varslingskanal er kjent for alle og at ansatte med personalansvar gjennomgår kursing om tematikken rundt ubehagelig trakassering

Handlingsplan

Etter gjennomgang av lønnskartlegging og risikoanalyse er de utarbeidet en handlingsplan. Denne gjenspeiler i stor grad de risikoreduserende tiltak som er foreslått under risikokartleggingen.



Innen temaet lønnsforskjeller fremkom det i år ingen forhold som gir grunnlag for særskilte tiltak. Dette er imidlertid et område hvor en vil gjennomføre årlig kontroll iht årshjul.

Årshjul

Det er laget et årshjul/aktivitetshjul for arbeidet knyttet til likestilling. Følgende aktiviteter skal gjennomføres på årlig basis:

- Kartlegge kjønnslikestilling, deltidsstillinger, foreldrepermisjon osv. i hht. ARP § 26
- Sette sammen stillingsnivåer og kartlegge kjønnsbalansen innen lønn
- Risikokartlegging diskriminering og likestilling, samt oppdatering av handlingsplan
- Analysere årsaker til risikoer gjennom medarbeidersamtale/medarbeiderundersøkelse
- Evaluere resultater fra iverksatte tiltak, KPI`er og eventuelt justere tiltak.
- Utarbeide årlig redegjørelse på status av iverksatte tiltak.
- Styret/ledelsen behandler årlig redegjørelse



Penneo Dokumentnøkkel: NMLUKU-07EBO-6GVW0-JV6IK-FMBOC-6C08G



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Per Oddmund Særsten

Styremedlem

Serienummer: 9578-5994-4-480998

IP: 176.221.xxx.xxx

2022-08-26 12:54:30 UTC



Gro Fadnes Lønning

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-2729210

IP: 31.25.xxx.xxx

2022-08-26 13:01:40 UTC



Torbjørn Lønning

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-2817305

IP: 172.226.xxx.xxx

2022-08-26 13:11:00 UTC



Martin Lønning

Styreleder

Serienummer: 9578-5999-4-1622305

IP: 79.160.xxx.xxx

2022-08-26 14:10:13 UTC



Jakob Særsten

Daglig leder

Serienummer: 9578-5993-4-2972356

IP: 81.167.xxx.xxx

2022-08-26 15:14:26 UTC



Jakob Særsten

Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-2972356

IP: 81.167.xxx.xxx

2022-08-26 15:14:26 UTC



Reidun Hellen Særsten

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-3311017

IP: 81.167.xxx.xxx

2022-08-26 15:18:39 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: NMLUKU-07EBO-6GVWU-JV6IK-FMBOC-6C08G

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



BDO AS
Osen 2
N-5411 Stord

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Los Gruppen AS

Konklusjon

Vi har revidert Los Gruppen AS sitt årsregnskap.

Årsregnskapet består av:

- Selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav
- Gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- Gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og



BDO

årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelse om samfunnsansvar.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Alexander Amundsen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Alexander Amundsen

Partner

Serienummer: 9578-5995-4-897928

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-08-29 08:17:08 UTC



Alexander Amundsen

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5995-4-897928

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-08-29 08:17:08 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: WUVLF-1GMY7-F8QPF-HAKUA-ZUB7-EKLSF

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>