



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 932 184 265
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: WESTERN BULK MANAGEMENT AS
Forretningsadresse: Henrik Ibsens gate 100
0255 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kenneth Thu
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 29.05.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 11.06.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Administrasjonsgodtgjørelse	2	143 096 891	261 456 996
Sum inntekter		143 096 891	261 456 996
Kostnader			
Lønnskostnad	3,4,5	86 993 711	198 615 932
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	7	692 427	744 443
Administrasjonskostnader	4,6	54 645 653	45 659 879
Sum kostnader		142 331 791	245 020 254
Driftsresultat		765 100	16 436 742
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		3 497 959	757 295
Annen renteinntekt		454 923	233 712
Agio/(Disagio)		5 698 986	-1 662 417
Gevinst avvikling datterselskap		62 508	0
Sum finansinntekter		9 714 376	-671 410
Rentekostnad til foretak i samme konsern		6 349	0
Annen rentekostnad		33 714	217
Andre finanskostnader		12 467	15 943
Sum finanskostnader		52 530	16 160
Netto finans		9 661 846	-687 570
Ordinært resultat før skattekostnad		10 426 946	15 749 172
Skattekostnad på ordinært resultat	8	2 347 679	3 680 441
Ordinært resultat etter skattekostnad		8 079 267	12 068 731
Årsresultat		8 079 267	12 068 731
Overføringer og disponeringer			
Konsernbidrag		9 385 937	0
Overføringer til/fra annen egenkapital		-1 306 670	12 068 731



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Sum overføringer og disponeringer	9	8 079 267	12 068 731



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Software	7	1 133 193	42 256
Utsatt skattefordel	8	2 712 054	2 389 693
Sum immaterielle eiendeler		3 845 247	2 431 949
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	7	1 484 107	2 102 386
Sum varige driftsmidler		1 484 107	2 102 386
Finansielle anleggsmidler			
Investering i annet foretak i samme konsern	10	0	44 770
Andre langsiktige fordringer	3	0	425 863
Sum finansielle anleggsmidler		0	470 633
Sum anleggsmidler		5 329 354	5 004 968
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Pensjonsmidler		0	1 447 785
Andre kortsiktige fordringer		5 746 315	6 892 710
Konsernfordringer	116	94 758 063	220 312 883
Sum fordringer		100 504 378	228 653 378
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	12	1 881 901	9 402 016
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 881 901	9 402 016
Sum omløpsmidler		102 386 279	238 055 394
SUM EIENDELER		107 715 633	243 060 362



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		1 500 000	1 500 000
Overkurs		17 952 500	17 952 500
Annen innskutt egenkapital		2 040 063	2 040 063
Sum innskutt egenkapital		21 492 563	21 492 563
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		38 768 988	40 055 670
Sum opptjent egenkapital		38 768 988	40 055 670
Sum egenkapital	9	60 261 551	61 548 233
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	5	2 182 590	4 153 084
Sum avsetninger for forpliktelser		2 182 590	4 153 084
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		2 182 590	4 153 084
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		14 173	3 641 965
Betalbar skatt	8	0	2 715 346
Skyldige offentlige avgifter		5 579 771	4 952 028
Kortsiktig konserngjeld	11	14 215 972	1 379 842
Annen kortsiktig gjeld	13	25 461 576	164 669 864
Sum kortsiktig gjeld		45 271 492	177 359 045
Sum gjeld		47 454 082	181 512 129
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		107 715 633	243 060 362



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2024 646672

Enheten

Organisasjonsnummer: 932 184 265
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: WESTERN BULK MANAGEMENT AS
Forretningsadresse: Henrik Ibsens gate 100
0255 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kenneth Thu
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 29.05.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 18.07.2024



Organisasjonsnr: 932 184 265
WESTERN BULK MANAGEMENT AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Administrasjonsgodtgjørelse 2		143 096 891	261 456 996
Sum inntekter		143 096 891	261 456 996
Kostnader			
Lønnskostnad	3,4,5	86 993 711	198 615 932
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	7	692 427	744 443
Administrasjonskostnader	4,6	54 645 653	45 659 879
Sum kostnader		142 331 791	245 020 254
Driftsresultat		765 100	16 436 742
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		3 497 959	757 295
Annen renteinntekt		454 923	233 712
Agio/(Disagio)		5 698 986	-1 662 417
Gevinst avvikling datterselskap		62 508	0
Sum finansinntekter		9 714 376	-671 410
Rentekostnad til foretak i samme konsern		6 349	0
Annen rentekostnad		33 714	217
Andre finanskostnader		12 467	15 943
Sum finanskostnader		52 530	16 160
Netto finans		9 661 846	-687 570
Ordinært resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på ordinært resultat	8	2 347 679	3 680 441
Ordinært resultat etter skattekostnad		8 079 267	12 068 731
Årsresultat		8 079 267	12 068 731
Overføringer og disponeringer			
Konsernbidrag		9 385 937	0
Overføringer til/fra annen egenkapital		-1 306 670	12 068 731
Sum overføringer og disponeringer	9	8 079 267	12 068 731





Organisasjonsnr: 932 184 265
WESTERN BULK MANAGEMENT AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Software	7	1 133 193	42 256
Utsatt skattefordel	8	2 712 054	2 389 693
Sum immaterielle eiendeler		3 845 247	2 431 949
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	7	1 484 107	2 102 386
Sum varige driftsmidler		1 484 107	2 102 386
Finansielle anleggsmidler			
Investering i annet foretak i samme konsern	10	0	44 770
Andre langsiktige fordringer	3	0	425 863
Sum finansielle anleggsmidler		0	470 633
Sum anleggsmidler		5 329 354	5 004 968
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Pensjonsmidler		0	1 447 785
Andre kortsiktige fordringer		5 746 315	6 892 710
Konsernfordringer	116	94 758 063	220 312 883
Sum fordringer		100 504 378	228 653 378
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	12	1 881 901	9 402 016
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 881 901	9 402 016
Sum omløpsmidler		102 386 279	238 055 394
SUM EIENDELER		107 715 633	243 060 362

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital



Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		1 500 000	1 500 000
Overkurs		17 952 500	17 952 500
Annen innskutt egenkapital		2 040 063	2 040 063
Sum innskutt egenkapital		21 492 563	21 492 563
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		38 768 988	40 055 670
Sum opptjent egenkapital		38 768 988	40 055 670
Sum egenkapital	9	60 261 551	61 548 233
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	5	2 182 590	4 153 084
Sum avsetninger for forpliktelser		2 182 590	4 153 084
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		2 182 590	4 153 084
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		14 173	3 641 965
Betalbar skatt	8	0	2 715 346
Skyldige offentlige avgifter		5 579 771	4 952 028
Kortsiktig konserngjeld	11	14 215 972	1 379 842
Annen kortsiktig gjeld	13	25 461 576	164 669 864
Sum kortsiktig gjeld		45 271 492	177 359 045
Sum gjeld		47 454 082	181 512 129
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		107 715 633	243 060 362



Organisasjonsnr: 932 184 265
WESTERN BULK MANAGEMENT AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
3

Antall årsverk i regnskapsåret
61.00

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets

Pantstillelse Beløp

Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.



Western Bulk Management AS

Årsberetning 2023

Selskapet er et management selskap for den norske virksomheten innenfor Western Bulk Chartering konsernet og er lokalisert i Oslo. Samtlige ansatte i den norske delen av Western Bulk Chartering konsernet er ansatt i Western Bulk Management AS. Selskapet forestår management av morselskapet og av skips- og operatørvirksomheten som drives i Western Bulk Chartering konsern.

Selskapet eies 100% av Western Bulk Chartering AS.

Driftsresultatet for 2023 ble NOK 765.100 mot NOK 16.436.742 i 2022. Reduksjonen skyldes i all hovedsak redusert kostnadsbase som følge av bonusavsetninger, som igjen gir lavere administrasjonsgodtgjørelse. En andel av driftskostnadene belastes morselskapet og døtre i form av administrasjonsgodtgjørelse som faktureres med et påslag på i gjennomsnitt 5%, men da deler av driftskostnadene blir liggende i Western Bulk Management AS, vil ikke denne prosenten gjenspeiles i driftsresultatet. Påslaget for de ulike funksjonene har i all hovedsak vært uendret fra 2020 hvor enkelte sentrale funksjoner ble justert opp ved fakturering av management- og agency fee. Siden selskapets driftsinntekter i stor grad er basert på viderebelastning av kostnader med påslag forventes det derfor positive resultater også fremover i tid.

Pr 31.12.2023 hadde selskapet en egenkapital på NOK 60.261.551. Med en totalbalanse på NOK 107.715.633 gir dette en egenkapitalandel på 56%.

Selskapets inntekter vil i stor grad være påvirket av operasjonelt volum i Western Bulk Chartering konsernet. Konsernet opererte i gjennomsnitt 126 skip i 2023, mot 111 skip i 2022. Antall opererte skip forventes fremover å ligge på mellom 110-150 skip. Gjennom managementavtaler med morselskapet og søsterselskapene er Western Bulk Management AS dermed sikret en positiv inntjening. Når det gjelder finansiell risiko og likviditetsrisiko er disse til en viss grad påvirket av markedsutviklingen i tørrlastmarkedet. Baltic Supramax Index (BSI) endte i 2023 på USD 15.063/dag, sammenliknet med USD 11.685 i 2022. Til tross for den pågående krigen i Ukraina, restriksjoner i Panama-kanalen og usikkerhet rundt den kinesiske økonomien forventes det positive resultater for Western Bulk Chartering konsernet i 2024, om enn ikke i samme skala som 2021/2022.

På bakgrunn av dette anser styret selskapets finansielle risiko og egenkapitalsituasjon for tilfredsstillende. I henhold til Regnskapslovens § 3-3 bekrefter styret således at forutsetningen for fortsatt drift er tilstede, samt at årsregnskapet er utarbeidet basert på denne forutsetningen.

Totalt sykefravær i selskapet var i 2023 1,6% fordelt på 1,23% korttids- og 0,37% langtids-sykefravær. Selskapet arbeider aktivt med å redusere sykefraværet, samt med å opprettholde et godt arbeidsmiljø. Det ble ikke rapportert om alvorlige ulykker eller skader i 2023.

Western Bulk Management AS har som målsetning å være et selskap med likestilling mellom kvinner og menn. Av selskapets 61 ansatte var 19 kvinner (31%) og 42 menn (69%) pr 31.12.23. Midlertidig ansatte var 2% kvinner. Ingen menn var midlertidig ansatt. 21% av kvinnene var ansatt i deltidsstilling. Ingen menn var ansatt i deltidsstilling. Uttak av foreldrepermisjon var gjennomsnittlig 34 uker for kvinner og 15 uker for menn.

Selskapet arbeider aktivt med målsetningen om likestilling og ikke-diskriminering. Selskapet bestreber seg på å tilby like karrieremuligheter til alle ansatte uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene. Ubalanse i kjønnsfordelingen i søknadsbasen til stillinger i noen av selskapets funksjoner vanskeliggjør oppnåelse av kjønnsbalanse i disse funksjonene. Selskapet bestreber seg uansett på å ha kvinner og menn representert i alle rekrutteringsprosesser. Se forøvrig selskapets likestillingsredegjørelse for mer utfyllende informasjon om likestilling og ikke-diskriminering.

Kistefos-konsernet har en ansvarsforsikring for direktører og ledere utstedt av Ryan Speciality Group Sweden AB som dekker selskaper eid eller kontrollert av Kistefos-konsernet og som inkluderer Western Bulk Management AS. Forsikringen dekker ansvar for styremedlemmer, ansatte som utøver ledelses- eller tilsynsfunksjoner og General Counsel for urettmessige handlinger eller unnløtelser begått (eller angivelig begått) for og på vegne av selskapet. Forsikringen dekker krav fremsatt i forhold til sivile krav, ansettelsespraksis, regulatoriske undersøkelser og prosedyrer, straffesaker og selskapets verdipapirer.

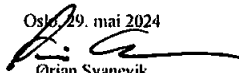
Selskapets virksomhet forurenser ikke det ytre miljø.

Den norske åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Den implementerer OECDs retningslinjer og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og krav til aktsomhetsvurderinger for norske virksomheter. I løpet av 2023 har konsernet fortsatt sin gjennomgang av leverandører i henhold til rapport publisert på nettsiden i juni 2023. Rapporten for 2023 vil bli publisert på westernbulk.com/who-we-are innen 30. juni 2024.

Årets overskudd på NOK 8 079 267 foreslås disponert som følger:

Avgitt konsernbidrag	9 385 937
<u>Overført til/(fra) annen egenkapital</u>	<u>-1 306 670</u>
Sum disponering	8 079 267

Oslo, 29. mai 2024


Ørjan Svanevik
Styreleder/Daglig leder



Western Bulk Management AS

RESULTATREGNSKAP (alle tall i NOK)

	Note	2023	2022
Driftsinntekter			
Administrasjonsgodtgjørelse	2	143 096 891	261 456 996
Sum driftsinntekter		143 096 891	261 456 996
Driftskostnader			
Lønnskostnader	3,4,5	-86 993 711	-198 615 932
Administrasjonskostnader	4,6	-54 645 653	-45 659 879
Ordinære avskrivninger	7	-692 427	-744 443
Sum driftskostnader		-142 331 791	-245 020 254
Driftsresultat		765 100	16 436 742
Finansinntekter og -kostnader			
Renteinntekter fra foretak i samme konsern		3 497 959	757 295
Andre renteinntekter		454 923	233 712
Agio/(Disagio)		5 698 986	-1 662 417
Rentekostnad til foretak i samme konsern		-6 349	-
Rentekostnader		-33 714	-217
Andre finanskostnader		-12 466	-15 943
Gevinst avvikling datterselskap		62 508	-
Sum finansposter		9 661 847	-687 571
Resultat før skattekostnad		10 426 947	15 749 172
Skattekostnad	8	-2 347 679	-3 680 441
Årsresultat		8 079 267	12 068 731
Overføringer			
Avgitt konsernbidrag		9 385 937	-
Overført til/(fra) annen egenkapital		-1 306 670	12 068 731
Sum overføringer	9	8 079 267	12 068 731



Western Bulk Management AS

BALANSE
(alle tall i NOK)

EIENDELER	Note	2023	2022
ANLEGGSMIDLER			
Immatrielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	2 712 054	2 389 693
Software	7	1 133 193	42 256
Varige driftsmidler			
Utstyr og inventar	7	1 484 107	2 102 386
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i annet foretak i samme konsern	10	-	44 770
Andre langsiktige fordringer	3	-	425 863
Sum anleggsmidler		5 329 354	5 004 968
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Fordringer på konsernselskaper	11	94 758 063	220 312 883
Pensjonsmidler		-	1 447 785
Andre kortsiktige fordringer		5 746 314	6 892 710
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Kontanter og bankinnskudd	12	1 881 901	9 402 015
Sum omløpsmidler		102 386 278	238 055 393
SUM EIENDELER		107 715 633	243 060 362
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		1 500 000	1 500 000
Overkurs		17 952 500	17 952 500
Annen innskutt egenkapital		2 040 063	2 040 063
Sum innskutt egenkapital		21 492 563	21 492 563
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		38 768 988	40 055 670
Sum opptjent egenkapital		38 768 988	40 055 670
SUM EGENKAPITAL	9	60 261 551	61 548 233
GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Netto pensjonsforpliktelse	5	2 182 590	4 153 084
Sum avsetning for forpliktelser		2 182 590	4 153 084
Kortsiktig gjeld			
Betalbar skatt	8	-	2 715 346
Skyldige offentlige avgifter		5 579 771	4 952 028
Gjeld til konsernselskaper	11	14 215 972	1 379 842
Leverandørgjeld		14 173	3 641 965
Annen kortsiktig gjeld	13	25 461 576	164 669 864
Sum kortsiktig gjeld		45 271 492	177 359 045
SUM GJELD		47 454 082	181 512 129
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		107 715 633	243 060 362

Oslo, 29. mai 2024

Ørjan Svanevik
Styreleder / Daglig leder



Western Bulk Management AS

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

(alle tall i NOK)

	2023	2022
Kontantstrøm fra driften		
Resultat før skatt	10 426 947	15 749 172
Betalt skatt	-2 738 071	-66 258
Ordinære avskrivninger	692 427	744 443
Avsetninger/pensjoner	-1 970 494	-3 381 875
Endringer i kortsiktige fordringer og gjeld	-141 056 969	13 420 589
Netto kontantstrøm fra driften	A -134 646 161	26 466 071
Kontantstrøm fra investeringer		
Investeringer i varige driftsmidler	-1 150 068	-853 947
Endring i langsiktige fordringer	425 863	4 902 356
Avvikling av datterselskap	44 770	-
Netto kontantstrøm fra investeringer	B -679 435	4 048 409
Kontantstrøm fra finansaktiviteter		
Aksjekapital forhøyelse	-	-
Mellomværende konsernselskaper	127 805 482	-32 441 534
Netto kontantstrøm fra finansaktiviteter	C 127 805 482	-32 441 534
Netto endring i likvider gjennom året	A+B+C -7 520 114	-1 927 054
Likviditetsbeholdning 01.01.	9 402 015	11 329 070
Likviditetsbeholdning 31.12.	1 881 901	9 402 015



Western Bulk Management AS

Noter 2023

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet i samsvar med Regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge. De viktigste regnskapsprinsippene er beskrevet nedenfor.

Klassifisering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunkt, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap etter god regnskapsskikk krever at selskapets ledelse gjør estimater og etablerer forutsetninger som har innvirkning på verdien av eiendeler og forpliktelser i balansen og rapporterte inntekter og kostnader i regnskapsperioden. De endelige verdier som realiseres vil kunne avvike fra disse estimatene. Ved utarbeidelse av regnskapet benyttes beste estimat basert på tilgjengelig informasjon på det tidspunkt regnskapet avlegges.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er omregnet til norske kroner til kurs på balansedagen. Både realiserte og urealiserte agiovinster eller -tap er inkludert under finansielle poster i resultatregnskapet. Følgende kurs er brukt som årsavslutningskurs: USD/NOK 10,1724

Anleggsmidler og immaterielle eiendeler

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig over forventet levetid.

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av identifiserbare immaterielle eiendeler. I motsatt fall kostnadesføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endringen i utsatt skatt. Endringen i utsatt skatt reflekterer de fremtidige betalbare skatter som oppstår som følge av årets aktiviteter. Utsatt skatt er den skatten som påhviler det akkumulerte resultat, men som kommer til betaling i senere perioder. Det er beregnet utsatt skatt av netto positive, midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige balanseverdier etter utligning av negative midlertidige forskjeller og underskudd.

Pensjoner

Netto pensjonskostnad klassifiseres i sin helhet som lønnskostnad i resultatregnskapet og omfatter periodens pensjonsopptjening (inkludert antatt fremtidig lønnsvekst) og rentekostnader på forpliktelsen fratrukket estimert avkastning på pensjonsmidlene.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er basert på den indirekte metode. Bundne bankinnskudd er inkludert i kontant-ekvivalenter. Aksjer anses for å ha høy kursrisiko og klassifiseres ikke som kontantekvivalenter.

Hendelser etter balansedagen

Ny informasjon om forhold som eksisterte på balansedagen er innarbeidet i estimatene. Vesentlige hendelser som har sammenheng med forhold oppstått etter balansedagen er eventuelt omtalt i noter.

Inntektsføring

Tjenester inntektsføres etter hvert som tjenestene utføres.

Renteinntekter inntektsføres etter hvert som de opptjenes. Utbytte på aksjer inntektsføres når de mottas.

Utbytte på aksjer fra datterselskaper og selskaper der Western Bulk Management AS har betydelig innflytelse på balansedagen, og hvor det er overveiende sannsynlig at utbytte vil bli utdelt, inntektsføres samme regnskapsår som det avsettes i det utdelende selskapet.

Utbytter som overstiger andel av opptjent resultat i eierperioden regnskapsføres som reduksjon av aksjenes kostpris.



Western Bulk Management AS

Noter 2023

Note 2 - Administrasjonsgodtgjørelse

Selskapet er et management selskap for den norske virksomheten innenfor Western Bulk Chartering konsernet. Samtlige ansatte i Norge er ansatt i Western Bulk Management AS. Selskapet forestår management av morselskapet og tilknyttede selskap samt av skips- og operatør virksomheten som drives i Western Bulk Carriers AS. Selskapet har utført tjenester for Western Bulk Chartering AS m/datterselskaper, og administrasjonshonoraret som selskapet mottok fra konsernselskapene beløp seg i 2023 til netto NOK 143 096 891.

Note 3 - Lønnskostnader

	2023	2022
Lønn, feriepenger mv.	67 309 007	162 763 161
Annen oppgavepliktig godtgjørelse	1 866 918	1 923 327
Arbeidsgiveravgift	13 452 676	31 187 636
Pensjonskostnader	2 492 475	817 220
Andre lønnsrelaterte ytelser	1 872 635	1 924 587
Sum	86 993 711	198 615 932
Gjennomsnittlig antall årsverk	61	60
Pensjonskostnader består av:	2023	2022
Innbetalt innskuddspensjon	3 679 737	3 126 745
Pensjonskostnad/-(inntekst) ytelsesbaserte ordninger	-1 187 263	-2 309 525
Netto pensjonskostnader	2 492 474	817 220

Bonusordninger:

Det foreligger en bonusordning for ansatte, herunder ledende ansatte, som er avhengig av blant annet resultatoppnåelse.

Lån til ansatte:

Selskapet hadde ingen lån til ansatte ved utgangen av 2023.

Note 4 - Ytelser til administrerende direktør, styre og revisor m.m.

Prinsipper for fastsettelse av godtgjørelse til ledende ansatte

Selskapets målsetting er å ansette kvalifiserte ledere til markedsmessige betingelser. Godtgjørelse til daglig leder fastsettes av styret, og godtgjørelse til andre ledende ansatte fastsettes av daglig leder etter retningslinjer gitt av styret. Andre ledende ansatte er definert som CFO og CSO.

De ledende ansatte, inkludert CEO har i hovedsak fire avlønningskomponenter:

1. Fast lønn
2. Pensjonsordning
3. Kontantbonus basert på finansielle resultater
4. Øvrige goder

Fast lønn og pensjonsordning for ledende ansatte, inkludert CEO, skal følge markedsmessige vilkår.

De ledende ansatte, inkludert CEO, har en bonusordning hvor de mottar en kontantbonus som er knyttet til foregående regnskapsårs finansielle resultat før bonus og skatt i Western Bulk Chartering konsern.

De ledende ansatte har ordinære goder, slik som gratis bruk av telefon, avisabonnement, livsforsikring og helseforsikring.

Selskapet skal i utgangspunktet ikke avtale noe sluttvederlag med de ledende ansatte, med mindre dette er fastsatt i gjeldende lovgivning, eller er påkrevet for å sikre seg den nødvendige ekspertise og er en del av selskapets helhetlige lønnspolitikk omtalt ovenfor.



Western Bulk Management AS

Noter 2023

Godtgjørelse til CEO:

(NOK)	Hans Aasnæs 2023	Hans Aasnæs 2022
Lønn	6 716 034	4 942 955
Betalt bonus	12 282 050	14 013 748
Annen godtgjørelse	42 183	40 688
Total godtgjørelse	19 040 267	18 997 391
Pensjonspremie/kostnad	97 600	91 784

Forhenværende CEO Jens Ismar fratrådte sin stilling i 2019. Han har en avtale om førtidspensjon med rett til å motta 66% av sin lønn som pensjon inntil han fyller 67 år i 2024. Jens Ismar har ikke gjort krav på eller mottatt noen førtidspensjon fra Western Bulk Management AS i 2023.

Nåværende CEO Hans Aasnæs har fratrukket sin stilling i 2024 og har krav på kompensasjon i form av etterlønn i 6 måneder etter oppsigelsestid.

Styret:

Styrets leder, som forøvrig er eneste styremedlem, er ansatt i Western Bulk Management AS og mottar ordinær lønn. Det er ikke utbetalt styrehonorar til styrets leder.

Kostnadsført honorar til revisor (ekskl. mva)	2023	2022
Lovpålagt revisjon	179 000	161 400
Utarbeidelse av ligningspapirer	30 709	30 809
Sum kostnadsført	209 709	192 209

Note 5 - Netto pensjonsmidler/pensjonsforpliktelse

Selskapet har ulike pensjonsordninger for de ansatte. I tillegg til innskuddsbaserte ordninger, der årlig premie kostnadsføres direkte, har konsernet også en innskuddsbasert driftspensjonsordning for to arbeidstakere med lønn over 12G. I den innskuddsbaserte driftspensjonen blir et årlig tilskudd overført til verdipapirfond med pantestikring. Tilskuddene til verdipapirfondene er en pantsatt eiendel for selskapet, samt en tilsvarende brutto pensjonsforpliktelse til de ansatte. Det beregnes og avsettes for arbeidsgiveravgift av sum tilskudd og verdiutvikling til verdipapirfondene. Netto pensjonsforpliktelse knyttet til innskuddsbasert driftspensjon tilsvarer dermed avsatt arbeidsgiveravgift.

I tillegg til ordningene beskrevet over hadde forhenværende administrerende direktør rett til å gå av med pensjon fra fylte 62 år med 66% av ordinær lønn inntil han fyller 67 år. Han har foreløpig ikke benyttet seg av denne muligheten, og gjenværende forpliktelse reduseres derfor i takt med gjenværende periode frem til fylte 67 år. Reversert kostnad i 2023 er på NOK 2,1 millioner.

Innbetalt innskuddspensjon i 2023 utgjør NOK 3,6 millioner, mens det for innskuddsbasert driftspensjon er kostnadsført NOK 1,0 millioner.

De ulike pensjonsordningene omfatter pr 31.12.23:

	Aktive
Innskuddspensjon	61
Innskuddsbasert driftspensjon	2
Førtidspensjon	1

Tidligere pensjonister ble i forbindelse med konvertering av ytelsesordningen i 2018 overført til fripoliser og er ikke lenger del av selskapets pensjonsordning.

I oppstillingen nedenfor er innskuddsbasert driftspensjon og pensjon til forhenværende administrerende direktør fra han fyller 62 - 67 år presentert som usikret ordning.

Pensjonsordningene tilfredsstiller de respektive obligatoriske tjenestepensjonskrav.



Western Bulk Management AS

Noter 2023

Ved beregning av fremtidig forpliktelse vedrørende førtidspensjon er følgende forutsetning lagt til grunn:

Diskonteringsrente (OMF)	31.12.2023	31.12.2022
	3,70 %	3,20 %

Diskonteringsrenten benyttes for norske pensjonsavtaler og er basert på observerte statsobligasjonsrenter i Norge med tillegg for løpetid.

Netto pensjonskostnad usikrede ordninger	2023	2022
Årlig tilskudd/reversering kostnad	-1 191 857	-2 010 886
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	60 753	17 909
Manglende tilført avkastning	-81 282	6 071
Periodisert arbeidsgiveravgift	25 123	-337 214
Resultatført estimatavvik	-	14 595
Netto pensjonskostnad/(reversert pensjonskostnad)	-1 187 263	-2 309 525

Netto pensjonsforpliktelse i balansen per 31.12

	Total Usikrede ordninger	
	2023	2022
Netto pensjonforpliktelse	698 012	2 693 629
Arbeidsgiveravgift	1 484 578	1 459 455
Total netto pensjonsforpliktelse	2 182 590	4 153 084

Endring usikret forpliktelse

Pensjonsforpliktelse 1.1.	10 350 746	12 727 737
Kostnader ved pensjonsopptjening	-1 238 414	-2 225 843
Medlemmenes krav til avkastning	1 320 094	-209 862
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	96 498	44 119
Aktuariell gevinst/tap	-	14 595
Pensjonsforpliktelse 31.12.	10 528 924	10 350 746

Endring pensjonsmidler

Virkelig verdi pensjonsmidler 1.1.	7 657 117	6 987 389
Renteinntekter	35 745	26 210
Premieinnbetalinger	736 672	859 450
Verdjustering pensjonsmidler	1 401 376	-215 932
Virkelig verdi pensjonsmidler 31.12.	9 830 910	7 657 117

Note 6 - Administrasjonskostnader

	2023	2022
Reiseutgifter	4 944 867	3 460 555
Husleie og kontorutgifter	10 782 534	9 290 158
Kommunikasjons- og lisensutgifter	21 957 269	16 912 563
Konsulent og honorarutgifter	5 186 973	6 229 142
Valutatap/(-gevinst) knyttet til valutasikring av administrasjonskostnader	11 774 010	9 767 461
Sum	54 645 653	45 659 879

Note 7 - Driftsmidler

	Immateriell eiendel	Grabber	Utstyr og inventar	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.	5 027 438	801 544	18 304 181	24 133 163
Tilgang i året	1 133 197	-	167 035	1 300 232
Avgang i året	-	-	-150 165	-150 165
Anskaffelseskost 31.12.	6 160 635	801 544	18 321 051	25 283 230
Akk. avskrivninger 01.01.	4 985 182	801 544	16 201 794	21 988 520
Årets avskrivninger	42 260	-	650 167	692 427
Avgang i året	-	-	-15 017	-15 017
Akk. avskrivninger 31.12.	5 027 442	801 544	16 836 944	22 665 930
Bokført verdi 31.12.	1 133 193	-	1 484 107	2 617 300

Driftsmidlene består av EDB utstyr og programvare, kontorinventar som avskrives lineært over 5 år. Immaterielle eiendeler består av kundetilpasset software som avskrives lineært over 5 år.



Western Bulk Management AS

Noter 2023

Note 8 - Skatter

Årets skattekostnad består av:	2023	2022
Betalbar skatt	2 647 316	2 715 346
Betalbar skatt utland	22 724	43 654
Endring utsatt skatt	-322 361	921 441
Sum skattekostnad	2 347 679	3 680 441

Utsatt skatt

Utsatt skatt er beregnet på grunnlag av de midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier som eksisterer ved utgangen av regnskapsåret. Det er beregnet utsatt skatt av midlertidige forskjeller knyttet til:

	31.12.23	31.12.22
Pensjonsmidler / (Pensjonsforpliktelse)	-12 013 500	-11 810 201
Pensjon - innskuddsfond	0	1 447 785
Driftsmidler	-314 017	-549 285
Andel i deltagerlignede selskaper	-	49 459
Sum midlertidige forskjeller	-12 327 517	-10 862 242

Grunnlag for beregning av utsatt skatteforpliktelse	-12 327 517	-10 862 242
Utsatt skatteforpliktelse/(fordel) 22%	-2 712 054	-2 389 693

Betalbar skatt	2023	2022
Resultat før skattekostnad	10 426 947	15 749 172
Permanente forskjeller	244 208	771 354
Omregningsdifferanse	-	-
Skattemessig resultat fra deltagerlignede selskaper	8 791	22 633
Gevinst realisasjon andel	-62 508	-
Endring i midlertidige forskjeller	1 415 816	-4 200 678
Mottatt/(avgitt) konsernbidrag	-12 033 254	-
Årets skattegrunnlag	-	12 342 481
Betalbar skatt 22%	-	2 715 346

Note 9 - Egenkapital

	Aksje- kapital	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital pr. 01.01.	1 500 000	17 952 500	2 040 063	40 055 670	61 548 233
Årets resultat	-	-	-	8 079 267	8 079 267
Avgitt konsernbidrag (netto)	-	-	-	-9 385 937	-9 385 937
Omregningsdifferanse	-	-	-	19 988	19 988
Egenkapital pr. 31.12.	1 500 000	17 952 500	2 040 063	38 768 988	60 261 551

Selskapets aksjekapital på NOK 1 500 000 består av 1 500 aksjer pålydende NOK 1 000. Alle aksjer har like rettigheter. Selskapet er eiet 100% av Western Bulk Chartering AS og inngår i morselskapets konsoliderte konsernregnskap. Konsernregnskapet kan fåes ved henvendelse til Western Bulk Chartering AS, Postboks 2868 Solli, 0230 Oslo eller ved å gå inn på selskapets hjemmeside www.westernbulk.com.

Note 10 - Andeler i kommandittselskaper

Western Bulk Management AS var komplementarselskap for Western Bulk Carriers KS, som ble avvirket i 2023. Som komplementar heftet Western Bulk Management AS ubegrenset for alle forpliktelser i Western Bulk Carriers KS.



Western Bulk Management AS

Noter 2023

Note 11 - Fordringer og gjeld til konsernselskaper

Fordring og gjeld på konsernselskap består av følgende poster:

	2023	2022
Western Bulk Carriers AS	12 206 575	132 420 563
Western Bulk Pte Ltd	280 570	13 432 208
Western Bulk Chile Ltda	8 994	11 061
Western Bulk Carriers (Seattle) Inc.	15 890	30 305
Western Bulk Chartering AS (konsernkonto)	81 131 816	63 209 455
Western Bulk Chartering AS	1 108 375	11 152 834
Western Bulk Chartering AS (konsernbidrag)	-12 033 253	-
Western Bulk Sweden AB	-2 182 719	-1 379 842
Western Bulk Middle East DMCC	5 844	9 071
Western Bulk (Denmark) ApS	-	47 387
Netto konsernmellomværende	80 542 091	218 933 041

Note 12 - Bankinnskudd

Av bankinnskudd utgjør NOK 1 759 825 bundne midler i forbindelse med valutasikring.

Note 13 - Annen kortsiktig gjeld

Reduksjonen i annen kortsiktig gjeld skyldes i all hovedsak utbetaling av bonus avsatt i 2022.

Note 14 - Garantiansvar

Nåværende husleieavtale er gjeldende i 7 år fra 16.02.2019. Depositum på NOK 2.577.543 er erstattet av husleiegaranti på samme beløp overfor Industriens og Eksportens hus AS.

Western Bulk Management AS har i tillegg tegnet skattetrekksgaranti pålydende NOK 5.000.000. Kravet om at skattetrekk plasseres på sperret konto faller derfor bort.

Selskapet er avgiftsmessig fellesregistrert med:
Western Bulk Chartering AS
Western Bulk Carriers AS

Samtlige selskaper er solidarisk ansvarlig for eventuell skyldig avgift til offentlige myndigheter.

Note 15 - Forpliktelser

Selskapet har inngått følgende leieavtaler:

Leie av kontorlokaler i Henrik Ibsens gate 100 i Oslo. Årlig leieforpliktelse utgjør ca NOK 5,2 millioner. Leieperioden gjelder fra 16. februar 2019 og utløper 15. februar 2026.

I tillegg leier selskapet et lite kontor i Casablanca i Marokko. Leieforholdet fornyes hver 3. måned og årlig leie beløper seg til ca NOK 0,1 millioner.

Note 16 - Finansiell risiko

Gjennom agency- og managementavtaler med morselskapet og søsterselskapene er Western Bulk Management AS sikret en positiv inntjening. Når det gjelder finansiell risiko og likviditetsrisiko, er disse til en viss grad påvirket av utviklingen i tørrlastmarkedet. Baltic Supramax Index (BSI) endte i 2023 på USD 15.063/dag, sammenliknet med USD 11.685 i 2022. Western Bulk konsernet har en solid egenkapital til tross for at 2023 har vært et utfordrende år for gruppen. Det forventes positive resultater igjen i 2024, om enn ikke i samme skala som 2021/2022.

Inntektene til Western Bulk Management AS er i USD, mens selskapets administrative kostnader i all hovedsak er i NOK. Valutaeksponeringen er sikret gjennom 12 måneders rullerende valuta-hedger i tråd med konsernets sikringspolicy.

Note 17 - Hendelser etter balansedagen

Selskapets CEO Hans Aasnæs sa opp sin stilling i februar 2024. Ørjan Svanevik, styremedlem i Western Bulk Chartering AS, fungerer som midlertidig CEO inntil en erstatter er funnet. Det har etter balansedagen ikke inntruffet andre hendelser av vesentlig betydning for det avlagte regnskapet.



Western Bulk

Likestillingsredegjørelse Western Bulk Management AS 2023

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene

Western Bulk Management AS er et management selskap for den norske virksomheten innenfor Western Bulk Chartering konsernet og er lokalisert i Oslo. Samtlige ansatte i den norske delen av konsernet er ansatt i Western Bulk Management AS. Selskapet forestår management av morselskapet og av skips- og operatørvirksomheten som drives i den norske delen av konsernet.

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Shippingbransjen har tradisjonelt sett vært dominert av menn, og må fortsatt kunne sies å være det. Vi ser allikevel en utvikling i retning av at stadig flere kvinner også søker seg til denne bransjen. Western Bulk Management AS har som målsetning å bidra til dette og ønsker å være et selskap med likestilling mellom kvinner og menn.

Ubalanse i kjønnsfordelingen i søknadsbasen til stillinger i noen av selskapets funksjoner vanskeliggjør oppnåelse av kjønnsbalanse i disse funksjonene. Vi bestreber oss allikevel på å ha kvinner og menn representert i alle rekrutteringsprosesser.

I forbindelse med likestillingsredegjørelsen 2023 har vi valgt å dele de ansatte inn i 5 ulike stillingsnivåer. Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene, hvor likt arbeid og arbeid av lik verdi er vektlagt.

Ansattes representanter har deltatt i evaluering av nivåkartleggingen.

Western Bulk

Tabellen nedenfor kartlegger følgende (rapporteres minimum annethvert år):

- lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå/grupper (kjønnsforskjeller i prosent)
- lønnsforskjell totalt i virksomheten (kjønnsforskjell i prosent)
- kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper (kjønnsforskjeller i antall og prosent)

Lønnsgrunnlaget som beregningen baserer seg på omfatter årslønn og øvrige innberetningspliktige goder. Bonus er ikke tatt med i denne beregningen, men i en egen tabell, da dette ikke er et fast gode, men vil variere fra år til år og er avhengig av driftsresultat i gruppen.

Lønn og andre goder	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper **			Lønnsforskjeller **
	Kvinner	Menn	Totalt	Kvinnerns andel av menns lønn oppgitt i prosent
Total	19	41	60	71%
Nivå 1	0	3	3	-
Nivå 2	2	9	11	75%
Nivå 3	7	19	26	104%
Nivå 4	9	6	15	91%
Nivå 5	1	4	5	96%

Av selskapets 60 ansatte i 2023 er 19 kvinner (32%) og 41 menn (68%), mot hhv 28% kvinner og 72% menn i 2022. Se forøvrig selskapets årsberetning for 2022.

Siden kravet om minimum 5 kvinner og 5 menn pr nivå ikke er tilfredsstillt i valgte nivådeling, har vi besluttet å ikke spesifisere hvilke stillinger som inngår i de ulike stillingsnivåene.

Lønnsforskjellene er noe redusert i nivå 2, hvor kvinners %-vise andel av menns lønn er på 75% i 2023 mot 74% i 2022. Nivå 2 er fortsatt nivået med den største lønnsmessige forskjellen mellom kvinner og menn. Noe av årsaken til dette er at det er større sprik i type stillinger som inngår i dette nivået. Kommersielle stillinger har generelt et høyere lønnsnivå på grunn av internasjonal konkurranse, men også blant øvrige stillinger på det samme nivået er det ulikheter, så her har vi fortsatt en vei å gå. På nivå 3 har lønnsforskjellene snudd. Kvinners %-vise andel av menns lønn på dette nivået ligger i 2023 på 104% mot 91% i 2022. Nivå 4 har økt fra 89% i 2022 til 91% i 2023. For nivå 5 ligger kvinners %-vise andel av menns lønn på 96% i 2023. Det vil normalt sett ikke være lønnsforskjeller her da dette nivået hovedsakelig består av traineer som starter på samme lønnsnivå og hvor det stort sett er snakk om likt arbeid. Forskjellen i 2023 skyldes at man i år har både 1. og 2. års traineer på dette nivået. Selskapet etterstreber å tilby lik lønn for likt arbeid, noe vi har lykket best med på nivåene 3 og 5.

Totalt for selskapet har kvinners %-vise andel av menns lønn økt fra 68% i 2022 til 71% i 2023.



Western Bulk

Tabellen nedenfor viser kjønnsfordeling og forskjeller i bonus utbetalt i 2023 (opptjent 2022). Her har vi utelatt ansatte som ikke har krav på bonus (f.eks de som startet i 2023), men inkludert de som var i permisjon deler av året.

Bonus	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper **			Bonusforskjeller **
	Kvinner	Menn	Totalt	Kvinnerns andel av menns bonus oppgitt i prosent
Total	16	38	54	25%
Nivå 1	0	3	3	-
Nivå 2	2	9	11	54%
Nivå 3	6	17	23	29%
Nivå 4	8	6	14	91%
Nivå 5	0	3	3	-

Forskjellene mellom kvinners og menns bonusutbetaling er større enn lønnsforskjellene innenfor de ulike nivåene og totalt i selskapet. Ulikhetene innenfor de enkelte nivåene skyldes blant annet at de kommersielle teamene, hvor det er overvekt av menn, har andre bonusordninger enn ansatte i støttefunksjonene.

I neste tabell kartlegges følgende (rapporteres årlig):

- *kjønnsbalansen totalt i virksomheten (antall)*
- *midlertidig ansatte (kjønnsforskjell i antall)*
- *gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn*
- *ansatte i deltidsstillinger (kjønnsforskjell i antall)*
- *ansatte som jobber ufrivillig deltid (kjønnsforskjell i antall)*

Kjønnsbalanse*		Midlertidig ansatte*		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**	
Oppgitt i antall		Oppgitt i antall		Oppgitt i gjennomsnitt antall uker		Oppgitt i antall		Oppgitt i antall	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
19	41	1	-	34	15	4	-	-	-

* Kartlegges hvert år

** Kartlegges (minst) annethvert år

Western Bulk

Selskapet hadde pr 31.12.2023 kun 1 midlertidig ansatt. Vedkommende er fast ansatt i 100% stilling fra 2024.

Selskapet har totalt 4 deltidsansatte, hvor alle er kvinner. Dette er uendret fra 2022. Ingen av disse har ytret ønske om å jobbe fulltid, men har tvert imot selv valgt å jobbe deltid. Selskapet har derfor ingen ufrivillig deltidsansatte.

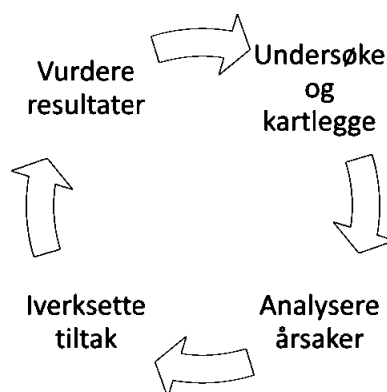
Det er 1 kvinne og 4 menn som har tatt ut foreldrepermisjon i 2023. Uttak av foreldrepermisjon var gjennomsnittlig 34 uker for kvinner og 15 uker for menn. Tilsvarende tall for 2022 var 34 uker for kvinner og 16 uker for menn.

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

I Western Bulk Management AS arbeider vi aktivt med målsetningen om likestilling og ikke-diskriminering og bestreber oss på å tilby like karriere- og utviklingsmuligheter til alle ansatte uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

Shipping er en internasjonal bransje og mangfoldet i Western Bulk Management AS er representert ved blant annet variasjon i de ansattes nasjonale opprinnelse, etnisitet og religion. I selskapet er f.eks 17 ulike etnisiteter representert. Western Bulk Chartering-gruppen har, i tillegg til hovedkontoret i Oslo, kontorer i Singapore, Dubai, Santiago, Seattle, Casablanca og København. Forretningsspråket er engelsk, og ulik språklig og kulturell bakgrunn ses derfor ikke på som en barriere, men heller en berikelse for selskapet og gruppen totalt med tanke på de ulike markedene vi opererer i verden over.

Slik jobber vi for å identifisere risiko for, og bekjempe, diskriminering og forhold som hindrer likestilling



Fire-steps-modellen er et nyttig verktøy i arbeidet mot diskriminering, hvor det å kartlegge, analysere, iverksette tiltak og vurdere resultater bør være en årlig prosess.



Western Bulk

Diskriminering kan forekomme på flere ulike områder, og i arbeidet med å identifisere risiko for diskriminering, gjøres det vurderinger innenfor alle områdene nedenfor:

- *rekruttering*
- *lønns- og arbeidsvilkår*
- *forfremmelse og utviklingsmuligheter*
- *tilrettelegging*
- *mulighet for å kombinere arbeid og familieliv*

I tillegg til det generelle arbeidet for likestilling, har selskapet en egen varslingskanal for å melde om eventuell diskriminering og trakassering. Ansatte oppfordres til å benytte denne dersom de selv opplever diskriminering eller ser at andre kolleger utsettes for dette. Det har i løpet av 2023 ikke vært meldt inn noen saker som vedrører diskriminering eller trakassering. Ansatte oppfordres også til å melde eventuelle saker til selskapets Arbeidsmiljøutvalg (AMU), som i tillegg til HR ansvarlig, ivaretar en aktiv rolle for likestilling og ikke-diskriminering. Dette er også grunnfestet i selskapets personalpolitikk.

Selskapet har en flat organisasjonsstruktur hvor åpenhet og samarbeid på tvers av avdelinger vektlegges, og er i mindre grad enn tidligere preget av hierarki.

De ansattes prestasjoner måles ved strukturerte medarbeidersamtaler. I tillegg til å evaluere den ansattes prestasjoner og måloppnåelse for året som er gått, tar medarbeidersamtalen for seg punkter som trivsel og arbeidsmiljø, både sosialt og fysisk.

Vi oppdaget følgende risiko for, og mulig årsak til, diskriminering og hindre for likestilling

Selskapet har generelt et veldig godt arbeidsmiljø og samhold, og har ikke avdekket diskriminering basert på etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse eller seksuell orientering.

Lønnsforskjellene mellom kvinner og menn skyldes i stor grad at det fortsatt er et flertall av menn i virksomhetens øverste stillinger. Det er også færre kvinnelige søkere til ledende stillinger. Dette forklarer lønnsforskjellene på totalnivå, men vi ser også at det innenfor enkelte stillingsnivåer er forskjeller mellom kvinners og menns lønn og bonusordninger innenfor samme nivå. Dette viser en risiko for diskriminering i lønnspolitikken vår, men er også et resultat av at de ulike stillingsnivåene består av mange ulike stillingstyper, som igjen krever konkurransedyktige lønninger.

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet fremover

Selskapet arbeider som tidligere nevnt aktivt for likestilling og ikke-diskriminering.

I 2023 har vi fortsatt arbeidet med å fremme en flatere struktur i organisasjonen og utjevne lønnsforskjeller for likt arbeid. Her har vi kommet et godt stykke på vei.

Nå som verden har åpnet opp igjen, oppfordres det til økt reisevirksomhet blant de ansatte, spesielt innenfor de kommersielle teamene. Det kan være for å besøke kunder og andre forretningsforbindelser, men også for å besøke våre søsterselskaper i utlandet. Tidligere har det vært størst reiseaktivitet blant befraktere, men det har i 2023 vært økt fokus på betydningen av at også selskapets operatører øker sin reisevirksomhet. Reiserapporter deles på tvers av konsernet og bidrar til økt samhold og fellesskapsfølelse.



Til generalforsamlingen i Western Bulk Management AS

RSM Norge AS

Ruseløkkveien 30, 0251 Oslo
Pb 1312 Vika, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00
F +47 23 11 42 01

www.rsmnorge.no

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Western Bulk Management AS som viser et overskudd på NOK 8 079 267. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM Norge AS is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

RSM Norge AS er medlem av/is a member of Den norske Revisorforening.

Penneo DokumentID: MF0ST-BSZBI-711HM-ZFUN7-N8CE-DDAWI



Revisors beretning 2023 for Western Bulk Management AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 29. mai 2024
RSM Norge AS

Cecilie Tronstad
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tronstad, Cecilie

Statsautorisert revisor

På vegne av: RSM Norge AS

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1466689

IP: 188.95.xxx.xxx

2024-05-30 07:47:36 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: MF0ST-BSZBI-711HM-ZFUN7-NI8CE-DDAWI

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>