



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 996 144 372  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: VOLT FASHION AS  
Forretningsadresse: Nesøyveien 4  
1396 BILLINGSTAD

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

### Konsern

Morselskap i konsern: Ja  
Konsernregnskap lagt ved: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: olav wentworth  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 20.04.2022

### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 18.08.2023



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		330 656 776	277 621 323
Annen driftsinntekt		8 442 989	5 761 383
<b>Sum inntekter</b>		<b>339 099 765</b>	<b>283 382 706</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		153 782 732	140 021 374
Lønnskostnad		55 530 736	47 475 048
Avskrivning på varige driftsmidler		5 507 836	9 450 980
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler			498 862
Annen driftskostnad		103 528 981	95 179 895
<b>Sum kostnader</b>		<b>318 350 285</b>	<b>292 626 160</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>20 749 480</b>	<b>-9 243 454</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		1 293	6 403
Annen finansinntekt		1 791 290	1 709 721
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>1 792 583</b>	<b>1 716 124</b>
Nedskr. av finansielle anleggsmidler		14 800 000	15 500 000
Rentekostnad til foretak i samme konsern		100 591	11 382
Annen rentekostnad		1 848	4 058
Annen finanskostnad		1 851 965	2 533 327
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>16 754 404</b>	<b>18 048 767</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-14 961 821</b>	<b>-16 332 643</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>5 787 659</b>	<b>-25 576 097</b>
Skattekostnad på ordinært resultat		4 487 713	-2 197 696
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>1 299 946</b>	<b>-23 378 401</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>1 299 946</b>	<b>-23 378 401</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>1 299 946</b>	<b>-23 378 401</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overf. fond for vurderingsforskjeller			
Overføringer annen egenkapital		1 299 946	-23 378 401
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>1 299 946</b>	<b>-23 378 401</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Im.Eiendeler		48 219	192 877
Utsatt skattefordel		3 920 671	3 208 188
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>3 968 890</b>	<b>3 401 065</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.		7 639 425	9 815 649
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>7 639 425</b>	<b>9 815 649</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap		15 197 150	29 997 150
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>15 197 150</b>	<b>29 997 150</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>26 805 465</b>	<b>43 213 864</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varer		73 019 826	76 800 141
<b>Sum varer</b>		<b>73 019 826</b>	<b>76 800 141</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		61 445	
Andre kortsiktige fordringer		1 636 583	3 491 522
Konsernfordringer		48 071 431	10 123 952
<b>Sum fordringer</b>		<b>49 769 459</b>	<b>13 615 474</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		1 857 528	1 352 601
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>1 857 528</b>	<b>1 352 601</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>124 646 813</b>	<b>91 768 216</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>151 452 278</b>	<b>134 982 080</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital		200 000	200 000
Overkurs		10 000	10 000
Annen innskutt egenkapital		6 630 000	6 630 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>6 840 000</b>	<b>6 840 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		92 802 856	91 502 910
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>92 802 856</b>	<b>91 502 910</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>99 642 856</b>	<b>98 342 910</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		6 696 200	6 160 269
Betalbar skatt		5 200 196	250 871
Skyldig offentlige avgifter		22 344 162	14 665 030
Kortsiktig konserngjeld		4 119 172	1 362 765
Annen kortsiktig gjeld		13 449 692	14 200 234
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>51 809 422</b>	<b>36 639 170</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>51 809 422</b>	<b>36 639 170</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>151 452 278</b>	<b>134 982 080</b>



## ÅRSBERETNING 2021 VOLT FASHION AS

### VIRKSOMHETENS ART

Volt Fashion AS selger tekstilvarer fra egne butikker i Norge. Selskapet har lokalisert sine butikker i de største byene i Norge. Selskapets hovedkontor ligger på Slependen i Asker. Volt Fashion AS eier totalt 35 butikker i Norge, 41 butikker i Sverige og 13 butikker i Finland.

### FORTSATT DRIFT

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2021 og selskapets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

### ARBEIDSMILJØ OG PERSONALE

Sykefraværet i selskapet utgjorde ca. 3,5 % av total arbeidstid i selskapet. Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

Selskapet har 262 ansatte, fordelt på 47 % kvinner og 53 % menn. Styret består av 3 menn.

### LIKESTILLINGSREDEGJØRELSE VOLT FASHION AS 2021

Volt Fashion AS er en del av Varner konsernet, som totalt består av 8 ulike motekonsepter. Vi arbeider for å være en inkluderende og inspirerende arbeidsplass, som tar utgangspunkt i den enkelte medarbeiders mål, evner og egenskaper. Vi jobber for likestilling og mot diskriminering.

#### *Vår arbeidsetikk*

Volt er et verdidrevet selskap, der våre verdier; Businessminded, Passion, Make it Easy, Friendship, Happiness og Responsible står i sentrum for alt vi gjør.

Vi setter høye mål og ønsker å ha positiv innflytelse på livene vi berører. Samarbeid, åpenhet og rom for mangfold er viktige faktorer i vår arbeidskultur. Vi ser at det å samle mennesker med ulik bakgrunn og ståsted beriker Volt's utvikling og våre produkter, og styrker merkevarene og forretningsstrategiene.

Vi skal ansette, fremme og lønne basert på ansvar, kompetanse, leveranser og verdier.-Vi står for like muligheter, et mangfoldig, trygt og produktivt arbeidsmiljø.

- Vårt likestillingsarbeid er forankret i Volt's ulike strategier, verktøy og retningslinjer
- Vårt bærekraftsarbeid, våre verdier og våre etiske retningslinjer (Internal Code of Conduct) er beskrevet på våre nettsider; [www.varner.com](http://www.varner.com)



## 1. Tilstand for kjønnslikestilling

Volt er et norsk motekonsept og en stor aktør innen tekstilhandel i Norden. Kompetanse og markedsmessige behov er styrende for den til enhver tid gjeldende bemanning.

I 2021 hadde Varner konsernet 89 535 registrerte søkere i vårt elektroniske rekrutteringssystem. 71,3% av disse oppga å være kvinner, 24,5% å være menn, og 4,1% har ikke ønsket å oppgi kjønn<sup>1</sup>. Som et tiltak i vårt diskrimineringsarbeid vil vi fra 2022 ikke lenger be kandidater oppgi kjønn i søknadsprosessen.

### 1.1 Kjønnbalanse

Nedenstående oversikter viser

- Gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn i regnskapsåret
- Kvinner og menns andel av det totale fraværet grunnet sykt barn / barnepassers sykdom
- Gjennomsnittlig andel av det totale sykefraværet fordelt på kvinner og menn
- Kjønnbalansen totalt i virksomheten
- Kjønnbalansen fordelt på arbeidstid (heltid/deltid)

*Kommentar:* Året har vært preget av Covid-19 pandemien og virksomheten har blitt kraftig berørt av tiltakene iverksatt fra regjeringens side. Dette har medført flere runder med permitteringer, i tillegg til at virksomheten har blitt tvunget til å redusere bemanningen. Usikkerhet knyttet til den videre utviklingen av pandemien vil også påvirke 2022.

År	Gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon		Kvinner og menns andel av det totale fraværet grunnet sykt barn		Prosentvis andel av totalt sykefravær	
	Fedre	Mødre	Fedre	Mødre	Menn	Kvinner
2021	7,96	22,56	38 %	62 %	34 %	66 %
2020	23	27,27	52 %	48 %	25 %	75 %

Stillingstørrelse	2020			2021		
	Andel kvinner	Andel menn	Totalt antall	Andel kvinner	Andel menn	Totalt antall
< 20 %	23 %	44 %	70	33 %	48 %	77
20-40 %	20 %	23 %	43	18 %	16 %	32
41-60 %	11 %	8 %	18	1 %	3 %	4
61-80 %	13 %	7 %	19	12 %	10 %	21
81-99 %	0 %	3 %	4	2 %	3 %	5
100 % (heltid)	33 %	15 %	44	33 %	20 %	50
<b>Totalt</b>	100 %	100 %	198	100 %	100 %	189
<b>Totalt andel</b>	42 %	58 %		49 %	51 %	

\* Kjønnfordelingen er tatt ut ved utgangen av 2021

\*\* Beregningen er ekskludert ekstrahjelper

### 1.2 Lønnsanalyse

11,4% av butikkene er bundet av tariffavtalen mellom LO/Handel og Kontor og Virke. For å sikre like lønnsvilkår for våre medarbeidere, fastsettes og vurderes lønn normalt i samsvar med tariffavtalen, se: LANDSOVERENSKOMSTEN VIRKE/HK 2020 - 2022.

<sup>1</sup> Vår rekrutteringsløsning har ikke kunnet skille på søkere fra ulike land og kjeder, dataene det vises til her representerer derfor totalt antall søkere i konsernet fra Norge, Sverige og Finland. Vi opplever at resultatet allikevel er representativt for norske søkere i Volt.



Butikklederne har prestasjonsbasert, individuell lønn basert på kompetanse, erfaring/ ansiennitet, butikkens størrelse, antall ansatte og/ eller omsetning, i tillegg til individuelle resultater. Under er en oversikt over resultatet av lønnskartlegging av Volt AS:

Stillingsnivå	Kjønnfordeling		Total (N)	Gjennomsnittslønn	
	Menn %	Kvinner %		Menn (%)	Kvinner (%)
Alle ansatte	51 %	49 %	189	100 %	105 %
Landssjef	100 %	0 %	1	-	-
Regionsjef	33 %	67 %	3	-	-
Butikksjef	39 %	61 %	38	100 %	100 %
Visual	0 %	100 %	1	-	-
Medarbeider	54 %	46 %	146	100 %	102 %

\* Av personvern hensyn vil vi ikke vise lønnsforskjeller i grupper med mindre enn 5 personer

### 1.3 Ufrivillig deltid

Vi har i løpet av desember 2021 sendt ut en anonym undersøkelse til alle ansatte. 75 ansatte valgte å svare på undersøkelsen, hvorav 57,3% kvinner og 41,3% menn, 1,3% ønsket ikke å oppgi kjønn. 51,1% av de kvinnelige og 58% av de mannlige respondentene oppga å ha deltidsstilling, dette tilsvarer 54,6% av respondentene. 80,5% av alle deltidsarbeidende oppga at årsaken til deltidsarbeid er studier eller stilling hos annen arbeidsgiver, og 14,6% oppga å ikke finne passende/ønsket stilling, arbeidstid eller arbeidssted, mens totalt 4,9% oppga andre årsaker uten å spesifisere.

Totalt er det 31,7% av de som oppgir at de har en deltids- eller ekstrahjelp stilling som sier de gjerne skulle ha økt sin stillingsprosent. Av disse er 46,2% menn og 53,8% kvinner. Resultatet for undersøkelsen viser at 41,2% av de som ønsker økt stillingsprosent ikke har gjort dette kjent for arbeidsgiver.

Undersøkelsen gir også innsikt i årsaken til deltidsarbeid blant de som uttrykker ønske om økt stillingsprosent. Av disse er det 23,1% av respondentene som har takket nei til tilbud om større stillingsprosent, totalt 42,9% av kvinnene.

## 2. Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Volt jobber for et godt mangfold og et inkluderende arbeidsliv, både i forhold til kulturell bakgrunn, kjønn, alder, kompetanse og andre forskjeller som gjenspeiler samfunnet. Alle ansatte i Volt er ansvarlig for å bidra til et positivt og respektfullt arbeidsmiljø. Videre er alle ansatte ansvarlige for å ha en inkluderende og vennskapelig tilnærming. Dette er sterkt forankret i våre kjerneverdier og våre etiske retningslinjer, Internal Code of Conduct.

Det vises til retningslinje for varsling, tilgjengeliggjort for alle ansatte. Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken. Før øvrig vises det spesielt til side 3 i Internal Code of Conduct:

*Vi står for like muligheter og en mangfoldig arbeidsplass*

- Vi vet at mangfold bidrar til vår suksess.



- Vi er inkluderende, vi viser respekt og lar folk være seg selv.
- Vi ansetter, fremmer og kompenserer basert på ansvar, kompetanse, prestasjoner og verdier.
- Vi tolererer ingen form for diskriminering, basert på etnisitet, familie, alder, nedsatt funksjonsevne, religion, fagforeningsmedlemskap, politisk tilhørighet, seksuell legning, kjønn eller kjønnsidentitet.

#### *Vi sørger for et trygt og respektfullt arbeidsmiljø*

- Vi søker å tilby en trygg, sunn og produktiv arbeidsplass.
- Vi overholder nasjonale helse- og sikkerhetslover, i tillegg til våre interne regler og retningslinjer.
- Vi jobber proaktivt for å forebygge arbeidsulykker eller -skader, ved å vurdere risikoen i vår daglig arbeidsmiljø.
- Vi tar ansvar for egen sikkerhet, helse og trivsel på jobben.
- Vi bidrar alle til et positivt og respektfullt arbeidsmiljø og aksepterer ingen form for trakassering, mobbing eller lignende krenkelser.

#### **2.1 Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis**

Arbeidet med likestilling og diskriminering er et arbeid som naturlig inngår i det daglige lederskapet og ledelsessystemer. Som nevnt er det nulltoleranse for trakassering i Volt, og i varslingsrutinene henvises det til hvordan ansatte går frem dersom det oppstår situasjoner der det må varsles, denne ligger lett tilgjengelig på intranettet.

Det er opprettet et Sentralt Arbeidsmiljøutvalg (AMU). I 2021 har det vært gjennomført mer enn 4 møter grunnet Covid-19 pandemien. Utvalgene har som ansvar å diskutere og planlegge for verne- og miljøarbeidet, i tillegg til å følge nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet. Fokus for møtene i 2021 har vært sterkt preget av pandemien og dens konsekvenser for ansatte. Det gjennomføres jevnlig opplæring i HMS for ledere og verneombud.

Det er i 2021 ikke rapportert om hendelser av diskriminering eller andre uønskede hendelser gjennom varslingsrutinen eller via AMU.

Volt er opptatt av profesjonelle og gode rekrutteringsprosesser. Stillinger som utlyses, gjøres tilgjengelig for ansatte. Alle har lik mulighet til å vurderes for disse gjennom søknadsprosessen. Det er utarbeidet egne intervjuguider som benyttes i rekrutteringsprosesser, disse ble sist oppdatert i 2021. Det stilles forventninger til rekrutterende leder og eksterne rekrutterere om bruk av disse.

Alle ansattkontrakter godkjennes av HR-avdelingen og lønnsavdelingen før utstedelse for kvalitetssikring.

Alle HR-dokumenter og relevante retningslinjer koblet til virksomhetens personalpolitikk er oppdatert i 2021. Ansattrepresentanter har gjennomgått og godkjent nytt arbeidsreglement før ikrafttredelse.



Alle ansatte har like muligheter til utvikling. Læringsportalen Motimate, tilbyr læring og utvikling til ansatte gjennom applikasjon som er tilgjengeliggjort.

## **2.2 Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling**

Virksomhetens primær oppgaver krever tilstedeværelse på arbeidsplassen, i tillegg til at arbeidet utføres til ulike tider og ukedager, samt lørdager. Fleksibiliteten i arbeidstiden kan være fordelaktig for enkelte arbeidstakere som ønsker å kombinere jobb med utdanning, evt. som en tilleggsjobb. Dette ble også avdekket i undersøkelsen.

For arbeidstakere som har Volt som hovedarbeidsgiver, vil arbeidstid kunne være en ulempe når det gjelder å kombinere arbeid og familieliv/omsorgsoppgaver, i tillegg til at enkelte funksjonsnedsettelse kan være utfordrende.

Vi har ikke fanget opp noen vesentlige forskjeller i lønn mellom kvinner og menn.

## **2.3 Iverksatte tiltak i 2021**

Covid-19 pandemien endret flere av prioriteringene som var planlagt for 2021, men følgende tiltak ble allikevel iverksatt:

- Retningslinjen for varsling ble oppdatert og ytterligere forsterket, alle ansatte oppfordres til å rapportere evt. varsler til; [concern@varner.com](mailto:concern@varner.com).
- Undersøkelse om ufrivillig deltid ble utarbeidet og gjennomført.

## **2.4 Aktiviteter og tiltak planlagt for 2022**

- En stor del av arbeidsstokken var permittert første halvdel av 2021 grunnet strenge smittevernstiltak. Med bakgrunn i dette ble undersøkelsen om ufrivillig deltid først gjennomført i desember 2021 for å sikre at alle ansatte var tilbake i jobb. Resultatet fra undersøkelsen vil bli gjennomgått med ansattrepresentanter tidligst mulig i 2022. Dette vil danne grunnlag for en evt. tiltaksplan som vil bli utarbeidet.
- Vi vil ha et økt fokus på kultur og verdier, med egne samlinger for både ledere og ansatte.
- Alle stillingsannonser vil bli oppdatert. I tillegg vil kjønn bli fjernet fra søknadsmalen, da vi ikke lenger opplever dette som relevant.
- Det vil iverksettes et eget Employer Branding prosjekt, hvor også bildebruk vil bli evaluert. Vi vil jobbe for stillingsannonser med økt mangfold.
- Alle rekrutterende ledere vil bli tilbudt rekrutteringskurs.
- Vi vil inkludere temaer knyttet til mangfold, inkludering og arbeid mot diskriminering og trakassering inn i eksisterende lederopplæring i større grad.

## **DET YTRE MILJØ**

Miljøhensyn er en viktig del av selskapets samfunnsansvar. Volt har en miljøstrategi som har til formål å redusere egen negativ miljøpåvirkning. Volt har utviklet en miljøhandlingsplan med konkrete mål for gjennomføring av lønnsomme og effektfulle miljøtiltak i produksjonskjeden samt tiltak for den daglige butikkdriften, hovedkontoret og transport og distribusjon av varer.

Noen eksempler på tiltak som har vært igangsatt er energibesparende tiltak på hovedkontoret og i butikk, samarbeid med Fretex for innsamling av overskuddsvarer, og kontroller knyttet til miljø- og kjemikaliehåndtering på leverandørers produksjonssteder.



I samarbeid med vår distribusjonspartner Helt Hjem reduserer vi bruk av papp ved å erstatte pappesker med gule bur. Disse burene kan man bruke igjen og igjen og lar oss også ha en bedre utnyttelsesgrad i transport.

Det er helt avgjørende for selskapet å kunne tilby kundene produkter som er fri for helse- og miljøskadelige kjemikalier. Det stilles derfor strenge krav til produsentene. Et viktig ledd for god oppfølging og håndtering av kjemikalier er medlemskap i "Kjemikaliegruppen" i Sverige, drevet av RISE. Dette er en interessegruppe for klesbedrifter som jobber for å redusere bruken av kjemikalier i produksjonen. Dette arbeidet har hatt høy prioritet de siste årene og vil fortsatt være et viktig fokusområde i året som kommer. For 2022 har vi planlagt å bli medlemmer av ZDHC for å adressere kjemikalier mer aktivt i produksjonen.

Flere av våre kjeder har valgt å satse på miljømerket «Svanen» og viderefører produkter med dette miljømerket også for det kommende året. Vi har satt oss et mål om å ha 100% mer bærekraftige fibre innen 2025, et mål vi jobber mot kontinuerlig.

Som medlem av STICA (Swedish Textile Initiative for Climate Action), har vi i 2021 begynt kartleggingen av klimafotavtrykket (Scope1, 2 & 3 i henhold til 'Greenhouse Gas Protocol') for Volt Fashion AS og alle datterselskaper og fått verifisert dette av uavhengig tredjeparts konsulenter. I år har vi også jobbet for å samkjøre utslippsreduksjonsmålene våre med "Science Based Target Initiative". Vi er i sluttfasen av å sette vitenskapsbaserte mål for alle scopes og planlegger å få mål validert innen juni 2022. Vi har også identifisert kritiske områder for å jobbe med utslippsreduksjon og vil jobbe med å forankre mulige løsninger i organisasjonen i tiden fremover.

Som medlem av SAC (Sustainable Apparel Coalition) har vi nå tilgang til SACs Higg Facility Environmental-modul og andre Higg-verktøy. I år 2021 ble en desktop miljøegen vurdering gjort av samarbeidsfabrikker som representerte ca. 90 % av Varners virksomhet for egne merkevarer. Data fra disse vurderingene var medvirkende til å kartlegge klimafotavtrykket vårt fra produksjonen. Med disse dataene har vi også utviklet et dashboard som viser leverandørenes miljøprestasjoner og bruker dette verktøyet for å kartlegge og identifisere hotspots innen miljøstyringssystem, vannbruk, kjemikaliehåndtering for bedre å kunne rette riktige miljøtiltak.

## SAMFUNNSANSVAR

Konsernets mål er å kombinere sunn forretningsdrift med etisk og ansvarlig atferd. Utfordringene i tekstilindustrien er mange og sammensatte, og hovedsakelig knyttet til produksjonskjeden. Vi arbeider derfor aktivt med spørsmål vedrørende etikk, miljø, klima og sosialt ansvar, både internt og eksternt.

Varner har utviklet styringsdokumenter som gjelder for egen virksomhet og leverandørkjede. Blant disse er selskapets etiske retningslinjer «Varner Internal Code of Conduct». Disse, og andre retningslinjer relatert til ansvarlig forretningspraksis, ligger offentlig tilgjengelig på konsernets nettsider: [https://varner.com/en/sustainability/policies\\_and\\_statements/](https://varner.com/en/sustainability/policies_and_statements/).

Volt Fashion har vært medlem av Etisk Handel Norge siden 2003 og har siden dette rapportert årlig til Etisk Handel om målsetninger, fremdrift, utfordringer og aktiviteter knyttet til miljø- og samfunnsansvar. Fra og med 2021 har Volt Fashion erstattet denne med en omfattende bærekraftsrapport som dekker alle aspekter av konsernets bærekraftsarbeid. Rapporteringen er offentlig tilgjengelig på konsernets nettsider: <https://varner.com/en/sustainability/>.

Siden 2003 har konsernet hatt et operativt system for kontroll av arbeidsforholdene på fabrikkene som produserer varer for konsernets kjeder. En liste over hvilke fabrikker som benyttes er tilgjengelig på <https://varner.com/en/sustainability/people/> samt på den åpne



plattformen for fabrikklistor, Open Apparel Registry: [Open Apparel Registry](#). Alle leverandører må igjennom en grundig vurderings- og godkjenningsspross før et samarbeid kan starte. I tillegg til egne fabrikkbesøk, danner sosiale inspeksjoner grunnlaget for viktige forbedringstiltak på produksjonsstedene. Dette arbeidet utføres av Varners egne ansatte ved selskapets produksjonskontorer lokalisert i hovedmarkedene der selskapet har produksjon. Gjennom dialog og samarbeid med leverandørene er målsetningen å skape et godt arbeidsmiljø og gode arbeidsvilkår for de ansatte på fabrikkene. Arbeidet er basert på metoden 'aktsomhetsvurderinger' i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Arbeid med samfunnsansvar i hele verdikjeden er en kontinuerlig prosess. Opplæring og støtte til leverandører i forbedringsprosesser, sosial dialog og økt sporbarhet i verdikjeden er viktige fokusområder vi fortsetter å jobbe med i 2022.

## **FREMTIDIG UTVIKLING**

Selskapets virksomhet preges i stadig høyere grad av konkurranse fra internasjonal webhandel. Det utvikles stadig nye allianser og partnerskap i bransjen som er med på å forsterke konkurransen.

Covid 19 pandemien vil også i 2022 påvirke vår omsetning i Skandinavia og bidrar til økt usikkerhet når det gjelder innkjøp og omsetning.

## **RESULTAT, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET**

Omsetningen i selskapet ble 330 mill kr i perioden. Årsresultatet ble kr 1,3 mill. etter skatt i perioden. Investeringer i driftsmidler i 2021 var på 3,2 mill.

Selskapet hadde negativ netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter i 2021 på 3,2 mill. Selskapets kortsiktig gjeld utgjorde pr. 31.12.2021 100 % av samlet gjeld i selskapet.

Totalkapitalen var ved utgangen av året 151 mill kroner. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2021 var 65,8 % mot 72,9 % året før. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjør kr.-4,8 mill kroner. Årsresultatet er økt med 24,6 mill kr fra 2020. Dette skyldes i hovedsak økt omsetning.

## **FINANSIELL RISIKO**

Selskapet er utsatt for renterisiko og valutarisiko og styrer mot å ha en akseptabel risiko innenfor disse områdene. Omsetningen består i all hovedsak av kontantomsetning og er i liten grad utsatt for kredittrisiko.

Selskapet er eksponert for valutarisiko, ettersom mesteparten av varekjøpet foretas i utenlandsk valuta. Varner konsernet benytter konsernkontoordning som selskapet er del av. Ved trekk i ordningen benyttes flytende rente. Konsernet har god likviditet og det foreligger således ingen likviditetsrisiko av betydning.

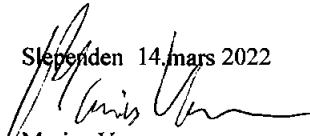
Det er ikke tegnet ansvarsforsikring for styret eller daglig leder.




Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Volt Fashion AS:

* Annen Egenkapital	kr 1.299.946,-.
<u>Totalt disponert</u>	<u>kr 1.299.946,-.</u>

Sløpenden 14. mars 2022



Marius Varner  
Daglig leder/Styremedlem



Petter Varner  
Styrets formann



Joakim Varner  
Styremedlem

VOLT FASHION AS  
RESULTATREGNSKAP

	Note	2021	2020
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>			
Sølgsinntekter	2	330 656 776	277 621 323
Andre driftsinntekter	2	8 442 989	5 761 383
<i>Sum driftsinntekter</i>		<u>339 099 765</u>	<u>283 382 706</u>
Varekostnad	3,12	153 782 732	140 021 374
Lønnskostnad	4,13	55 530 736	47 475 047
Ordinære avskrivninger	5	5 507 836	9 450 980
Nedskrivning inventar	5	0	498 862
Andre driftskostnader	6	103 528 981	95 179 895
<i>Sum driftskostnader</i>		<u>318 350 285</u>	<u>292 626 158</u>
<b>Driftsresultat</b>		<u>20 749 480</u>	<u>(9 243 452)</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		1 293	6 403
Annen finansinntekt		1 791 290	1 709 721
Rentekostnad konsern		(100 591)	(11 384)
Nedskrivning finansielle anleggsmidler	7	(14 800 000)	(15 500 000)
Annen rentekostnad		(1 847)	(4 058)
Annen finanskostnad		(1 851 965)	(2 533 327)
<i>Netto finansposter</i>		<u>(14 961 820)</u>	<u>(16 332 645)</u>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<u>5 787 660</u>	<u>(25 576 097)</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	8	(4 487 714)	2 197 696
<b>Årets overskudd</b>		<u>1 299 946</u>	<u>(23 378 401)</u>
<i>Overføringer og disponeringer:</i>			
Overført til/(fra) annen egenkapital	9	1 299 946	(23 378 401)
<i>Sum overført</i>		<u>1 299 946</u>	<u>(23 378 401)</u>



## VOLT FASHION AS BALANSE

	Note	31.12.2021	31.12.2020
<b>Anleggsmidler</b>			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Goodwill	1,5,8	0	0
Andre im.eiendeler	1,5,8	48 219	192 877
Utsatt skattefordel	8	3 920 671	3 208 189
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		3 968 890	3 401 066
<i>Varige driftsmidler</i>			
Aktiverte kostnader	1, 5	4 717 099	6 028 355
Maskiner, inventar, biler	1, 5	2 922 326	3 787 294
<i>Sum varige driftsmidler</i>		7 639 425	9 815 649
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investering i datterselskaper	1, 7	15 197 150	29 997 150
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		15 197 150	29 997 150
<b>Sum anleggsmidler</b>		26 805 465	43 213 865
<b>Omløpsmidler</b>			
Varer	1, 3	73 019 826	76 800 140
<i>Fordringer</i>			
Fordringer konsernselskap	10	48 071 431	10 123 952
Kundefordringer	1, 11	61 445	0
Andre kortsiktige fordringer		1 636 583	3 491 522
<i>Sum fordringer</i>		49 769 459	13 615 474
Bankinnskudd og kontanter	10	1 857 528	1 352 601
<b>Sum omløpsmidler</b>		124 646 813	91 768 215
<b>SUM EIENDELER</b>		151 452 278	134 982 080

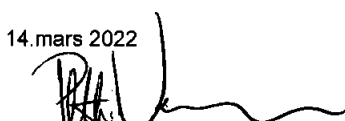


**VOLT FASHION AS  
BALANSE**

	Note	31.12.2021	31.12.2020
<b>Egenkapital</b>			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	9	200 000	200 000
Overkurs	9	10 000	10 000
Annen innskutt egenkapital		6 630 000	6 630 000
<i>Sum innskutt egenkapital</i>		6 840 000	6 840 000
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	9	92 802 856	91 502 910
<b>Sum egenkapital</b>		99 642 856	98 342 910
<b>Gjeld</b>			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Skyldig offentlige avgifter		22 344 162	14 665 030
Leverandørgjeld		6 696 200	6 160 269
Gjeld til konsernselskaper	12	4 119 172	1 362 765
Betalbar skatt	8	5 200 196	250 871
Annen kortsiktig gjeld		13 449 691	14 200 235
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		51 809 421	36 639 170
<b>Sum gjeld</b>		51 809 421	36 639 170
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		151 452 278	134 982 080

Slependen, 14.mars 2022

  
Marius Varner  
Daglig leder / Styremedlem

  
Petter Varner  
Styreformann

  
Joakim Varner  
Styremedlem



## VOLT FASHION AS KONTANTSTRØMOPPSTILLING

	2021	2020
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Ordinært resultat før skattekostnad	5 787 660	(25 576 097)
Periodens betalte skatt	(250 871)	(38 345)
Nedskrevet aksjer i datterselskap	14 800 000	15 500 000
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	0	(162 000)
Avskrivninger	5 507 836	9 949 842
Endring i varelager	3 780 314	8 925 979
Endring kundefordringer	(61 445)	1 027 618
Endring i leverandørgjeld	535 931	1 265 664
Endring i gjeld til konsernselskaper	2 756 407	343 037
Endring i kortsiktige fordringer	(44 592 540)	28 297 826
Endring i offentlig og annen kortsiktig gjeld	6 928 588	(2 668 806)
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>(4 808 120)</b>	<b>36 864 718</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	162 000
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	(3 186 954)	(57 081)
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>(3 186 954)</b>	<b>104 919</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
Utbetalinger ved kapitalforhøyelse i datterselskap	0	(37 222 150)
Mottatt/(Utbetaling av konsernbidrag)	8 500 000	0
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>8 500 000</b>	<b>(37 222 150)</b>
<b>Netto endring i kontanter og -ekvivalenter</b>	<b>504 926</b>	<b>(252 513)</b>
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter 1.1	1 352 601	1 605 114
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter 31.12	10 1 857 527	1 352 601

Kontantoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

Av bankbeholdning utgjør kr 1.697.511,- bundne midler.



## Volt Fashion AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2021

### Note nr. 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til regnskapsloven 1998. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder.

#### *Inntekter*

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

#### *Vurdering og klassifisering eiendeler og gjeld*

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler, og redegjøres for nedenfor.

#### *Valuta*

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs.

#### *Immaterielle eiendeler*

Utgifter til immaterielle eiendeler er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt. Goodwill avskrives over 10 år, da den ansees å ha verdi i minst 10 år.

#### *Varige driftsmidler*

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

#### *Varer*

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsværdi, og er nedskrevet for ukurans ved årsslutt.

#### *Aksjer i datterselskap*

Investeringer i datter selskap er vurdert etter kostmetoden.

#### *Fordringer*

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

#### *Skatter*

Skatter kostnadsføres når de påløper, det vil si at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner, for eksempel konsernbidrag, føres mot egenkapitalen.

Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skattefordel. Skattekostnaden fordeles på ordinært resultat og resultat av ekstraordinære poster i henhold til skattegrunnlaget. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

### Note nr. 2 - Salgsinntekter

2021

#### *Salgsinntekter:*

Volt Fashion AS

NOK 331 mill

Kjedene henvender seg til ungdomssegmentet i det norske klesmarkedet

Selskapet har i 2021 mottatt offentlige tilskudd i forbindelse med Covid 19-relatert omsetningsfall som er bruttoført som annen driftsinntekt (re. NRS 4 punkt 2.3) med kr 8.162.739,-



## Volt Fashion AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2021

### Note nr. 3 - Varebeholdningen

Beholdningen av varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Ukurans for 2021 er vurdert til kr.11.613.222,-. Dette utgjør en økning på kr.3.186.508,- fra 01.01.2021.

	31.12.21	31.12.20
Ferdig varer	84 633 048	85 226 854
Avsetning for ukurans	(11 613 222)	(8 426 714)
<b>Sum</b>	<b>73 019 826</b>	<b>76 800 140</b>

### Note nr. 4 - Ansatte og godtgjørelser.

	2021	2020
Lønn, feriepenger m.v.	48 310 855	41 263 919
Arbeidsgiveravgift	6 406 848	5 699 468
Andre personalkostnader	174 369	46 106
Pensjonskostnader	638 664	465 554
<b>Sum</b>	<b>55 530 736</b>	<b>47 475 047</b>

Lønn og naturalydelser til daglig leder er kr 0- da daglig leder er lønnet i annet selskap. Honorar til styrets leder er på kr 0,-.

Kostnadsført revisjonshonorar for 2021 utgjør kr 119.763,- eks mva.

I tillegg kommer revisors honorar for andre tjenester med kr 2.414,- og attestasjon kr 61.178,- eks mva. Det er ingen avtaler om etterlønn ved fratreden for daglig leder og styret leder.

Selskapet har 262 ansatte. Dette utgjør 101 årsværk.

### Note nr. 5 - Spesifikasjon av varige driftsmidler

	Andre im eiendeler	Goodwill im eiendeler	Aktiverte kostnader	Mask/ invent. personbiler	Sum
Anskaffelseskost pr.31.12	723290	3 227 667	77 446 613	41 617 312	123 014 882
Tilgang i året	0	0	2 135 149	1 051 805	3 186 954
Avgang i året	0	0	(9 053 667)	(4 484 587)	(13 538 274)
<b>Anskaffelseskost pr. 31.12</b>	<b>723 290</b>	<b>3 227 667</b>	<b>70 528 075</b>	<b>38 184 530</b>	<b>112 663 562</b>
Akkm. av og nedskr. 31.12	530 413	3 227 667	71 418 258	37 830 018	113 006 356
Avskrevet ordinært i år	144 658	0	3 446 405	1 916 773	5 507 836
Nedskrivning pga avvikt, bullikk	0	0	0	0	0
Avgang avskr. i år	0	0	(9 053 667)	(4 484 587)	(13 538 274)
<b>Akkm. av og nedskr. 31.12.</b>	<b>675 071</b>	<b>3 227 667</b>	<b>65 810 976</b>	<b>35 262 204</b>	<b>104 975 918</b>
Bokført verdi pr. 31.12.	48 219	0	4 717 099	2 922 326	7 687 644
Avskrivningsssats	20 %	10 %	20 %	20 %	
	Lineært	Lineært	Lineært	Lineært	

ok

ok

### Note nr. 6 - Husleiekontrakter

Selskapet leier butikklokaler og hadde pr 31.12.2021 inngått 35 husleiekontrakter i Norge. Kontraktene er stort sett omsetningsbaserte med en minimumsleie som konsumprisreguleres årlig. Kontraktene utløper i perioden 2022 til 2027. Leie er regnskapsført med kr 51 mill.

### Note nr. 7 - Datterselskaper

Selskap	Ansk tidspunkt	Forretningskontor	Eier / Stemmeandel	Egenkapital 31.12.21 (NOK)	Resultat 2021 (NOK)	Kostpris/Verdi i balansen
Volt Fashion AB	2 012	Sverige	100 %	61 180 933	(6 061 129)	425 000
Volt Fashion OY	2 015	Finland	100 %	14 833 368	(13 510 408)	14 772 150
<b>Sum investeringer i datterselskaper</b>				<b>76 014 301</b>	<b>(19 571 537)</b>	<b>15 197 150</b>

Investeringen er vurdert etter kostmetoden.

Aksjer i Volt Finland er nedskrevet med 14,8 mill NOK i 2021.

Det er ikke utarbeidet konsernregnskap for Volt Fashion AS med datterselskaper.

Konsernregnskap som inkluderer Volt Fashion AS med datterselskaper utarbeides

av Varner Holding AS, org.nr. 918 283 080, med adresse Nesøyveien 4, 1376 Billingstad.

Egenkapital er omregnet til kurs 31.12.21. Resultat er omregnet etter snittkurs gjennom året.



## Volt Fashion AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2021

### Note nr. 8 - Skatter

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skattefordel:	31.12.2021	31.12.2020	Endring
Driftsmidler	(5 932 497 )	(6 229 426 )	296 931
Varebeholdning	(11 613 222 )	(8 426 714 )	(3 186 508 )
Ikke skattemessig fradr. line. avskr.	0	(292 175 )	292 175
Ukurans Sverige	(180 861 )	(32 204 )	(148 657 )
Gjeld	(850 499 )	(546 962 )	(303 537 )
<b>Sum endring midlertidige forskjeller</b>	<b>(16 577 079 )</b>	<b>(15 527 483 )</b>	<b>(3 049 596 )</b>
Ikke skattemessig fradrag andre driftsmidler	755 845	944 806	(188 961 )
<b>Sum ikke skattemessig fradrag</b>	<b>755 845</b>	<b>944 806</b>	<b>(188 961 )</b>
<b>Grunnlag utsatt skatt</b>	<b>(17 821 234 )</b>	<b>(14 582 677 )</b>	<b>(3 238 557 )</b>
Utsatt skattefordel utgjør 22% av grunnlaget	-3 820 671	-3 208 189	(712 483 )
<b>Utsatt Skattefordel 22%</b>	<b>-3 820 671</b>	<b>-3 208 189</b>	<b>(712 483 )</b>

### Betalbar skatt fremkommer slik:

	2021	2020
Ordinært resultat før skattekostnad	5 787 660	(25 576 097 )
Nedskrivning datterselskap utlend	14 800 000	15 500 000
Reduksjon / (økning) midlertidige forskjeller	3 049 596	2 716 420
<b>Grunnlag betalbar skatt</b>	<b>23 637 256</b>	<b>(7 359 677 )</b>
<b>Betalbar skatt</b>	<b>5 200 196</b>	<b>(1 619 129 )</b>

### Årets skattekostnad fremkommer slik:

Betalbar skatt	5 200 196	(1 619 129 )
Endring utsatt skattefordel	(712 483 )	(578 567 )
<b>Årets skattekostnad</b>	<b>4 487 714</b>	<b>(2 197 696 )</b>
Mottar konsernbidrag	-	8 500 000

### Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:

Betalbar skatt	5 200 196	(1 619 129 )
Bet. skatt på kons.bidrag	0	1 870 000
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>5 200 196</b>	<b>250 871</b>

### Sammenheng mellom skattekostnad og skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt for regnskapsåret 2021:

Skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt	1 273 285	22,00 %
Effekt av permanente forskjeller	3 256 000	56,26 %
Effekt av forskjellig skattesats betalbar/utsatt skatt	670 811	11,59 %
<b>Skattekostnad</b>	<b>5 200 196</b>	<b>89,85 %</b>



## Volt Fashion AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2021

### Note nr. 9 - Egenkapital

	Aksje- kapital	Overkurs egenkapital	Annen Innsutt egenkapital	Annen egenkapital	SUM
Egenkapital 31.12.20	200 000	10 000	6 630 000	91 502 910	98 342 910
Årets resultat	0	0	0	1 299 946	1 299 946
Egenkapital pr. 31.12.21	200 000	10 000	6 630 000	92 802 856	99 642 856

Selskapets aksjekapital utgjør kr. 200 000 bestående av en aksjeklasse med 200 aksjer a kr 1000,-.

Selskapets aksjonærer: Eierandel  
Varner AS 100 %  
Selskapet kontrolleres indirekte av styremedlemmer Petter Varner, Marius Varner og Joakim Varner m/familier  
Vedtøkene inneholder ingen stemmerettsbegrensninger.

### Note nr. 10 - Kontanter, bank og postgiro

Herav bundet for skattetrekk kr 1.697.528,-. Skyldig skattetrekk utgjør 1.697.511,-.  
Konsernfordring utgjør kr 48.071.431,- hvorav fordring konsernkontosystemet i DNB utgjør 46.297.013,-.

### Note nr. 11 - Kundefordringer

Det er ikke avsatt for tap på kundefordringer.

### Note nr. 12 - Transaksjoner med nærstående parter

Selskapet har foretatt transaksjoner med nærstående parter og i all hovedsak konsernselskaper.  
Alle transaksjoner er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser.  
Administrative tjenester kjøpes fra morselskap/søsterselskap til kcspris.  
Fra 2016 er det lagt fortjenestepåslag på tjenester fra morselskap

Varekjøp fra konsernselskap	62 mill
Kjøp av tjenester fra konsernselskap	26 mill
Hulseie og lokalkostnader fra konsernselskaper	11,2 mill

### Note nr. 13 - Pensjonskostnader

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.  
Selskapets pensjonsordning tilfredstiller kravene i denne lov.

### Note nr. 14 - pantstillelser og garantier m.v.

Selskapet deltar i konsernkontosystemet under Varner Gruppen AS, og har i den forbindelse solidansvar for Varner Gruppen AS kassakredittgjeld på kr 250.000.000.

Pr 31.12.21 var det ikke trukket på denne kreditten.

Selskapet har ingen rembursansvar pr 31.12.21

Selskapet er selvskyldnerkausjonist for Volt Fashion OY Finland for husleiekontrakt på EUR 56.004,-.

### Note nr. 15 - Finansiell markedsrisiko

Volt Fashion AS er eksponert for valuta kurs endringer i og med at det vesentligste av varene kjøpes inn fra utlandet



# VOLT

BHL DA  
Elias Smiths vei 24  
1337 Sandvika

Att.: Trond Dolvik

14.03.2022

Dette brevet sendes i forbindelse med Deres revisjon av regnskapet for Volt Fashion AS for året som ble avsluttet den 31. desember 2021. Formålet er å kunne konkludere om hvorvidt regnskapet i det alt vesentlige gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Vi bekrefter etter beste evne og overbevisning at:

#### *Regnskap*

- Vi har oppfylt vårt ansvar for å påse at selskapets regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll, herunder slik intern kontroll som vi finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.
- Vi har videre oppfylt vårt ansvar for utarbeidelsen av regnskapet, og mener at regnskapet gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.
- Viktige forutsetninger som er brukt av oss ved utarbeidelsen av regnskapsestimater, herunder regnskapsestimater målt til virkelig verdi, er rimelige.
- Vi har tatt tilstrekkelig hensyn til og opplyst om forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse i overensstemmelse med kravene regnskapsloven og god regnskapsskikk.
- Alle hendelser etter datoen for regnskapet og forhold som medfører korrigerende eller omtale, er korrigert eller omtalt.
- Vi mener at virkningen av ikke-korrigert feilinformasjon er uvesentlig, både enkeltvis og samlet for regnskapet sett som helhet. En oppsummering av slike poster er vedlagt.

#### *Ligningspapirer*

Vi har oppfylt vårt ansvar for å kontrollere at opplysningene som er gitt i ligningspapirene med vedlegg, er korrekte og fullstendige.

#### *Opplysninger som er gitt*

- Vi har gitt revisor:
  - tilgang til alle opplysninger som vi har kjennskap til, som er relevante for utarbeidelsen av regnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon og andre saker,
  - tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål, og
  - ubegrenset tilgang til personer i selskapet som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.



# VOLT

2

- Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i regnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om resultatene av vår vurdering av risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket selskapet, og som involverer:
  - ledelsen,
  - ansatte som har en betydningsfull rolle i intern kontroll, eller
  - andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på regnskapet.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som kan ha påvirket selskapets regnskap og som er kommunisert av ansatte, tidligere ansatte, analytikere, tilsynsmyndigheter eller andre.
- Vi har gitt revisor opplysninger om alle kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av regnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om identiteten til selskapets nærstående parter og alle forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse som vi er kjent med.
- Vi har på tilbørlig måte regnskapsført eller opplyst om alle forpliktelser, både aktuelle og latente, og har i notene til regnskapet gitt opplysninger om alle garantier avgitt til tredjeparter.
- Selskapet har tilfredsstillende hjemmel til alle eiendeler, og det er ingen pantsettelse av eller heftelser på selskapets eiendeler, med unntak av dem som fremgår av notene til regnskapet.

Daglig leder

Økonomi ansvarlig



BHL DA  
Elias Smiths vei 24  
1337 Sandvika

Org. nr.: 992 768 061

Telefon: 66 85 59 00  
E-post: [td@bhl.no](mailto:td@bhl.no)  
Internett: [www.bhl.no](http://www.bhl.no)

Medlemmer av  
Den norske Revisorforening

Ansvarlig revisor:  
Trond Dolvik

Til generalforsamlingen i  
Volt AS

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

### Konklusjon

Vi har revidert Volt AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr. 1 299 946. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettvise bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene, International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen



BHL DA is a member firm of the "Nexia International" network. Nexia International Limited does not deliver services in its own name or otherwise. Nexia International Limited and the member firms of the Nexia International network (including those members which trade under a name which includes the word NEXIA) are not part of a worldwide partnership. Nexia International Limited does not accept any responsibility for the commission of any act, or omission to act by, or the liabilities of, any of its members. Each member firm within the Nexia International network is a separate legal entity. Nexia International Limited does not accept liability for any loss arising from any action taken, or omission, on the basis of the content in this publication or any documentation and external links provided. The trademarks NEXIA INTERNATIONAL, NEXIA and the NEXIA logo are owned by Nexia International Limited and used under licence. References to Nexia or Nexia International are to Nexia International Limited or to the "Nexia International" network of firms, as the context may dictate. For more information, visit [www.nexia.com](http://www.nexia.com)



- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

#### **Ledelsens ansvar for årsregnskapet**

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

#### **Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet**

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://www.revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Sandvika, 14.03.2022

**BHL DA**

Trond Dolvik  
Statsautorisert revisor