



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer:	946 231 819
Organisasjonsform:	Samvirkeforetak
Foretaksnavn:	COOP NORDLAND SA
Forretningsadresse:	City Nord Stormyra 8008 BODØ

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2021 - 31.12.2021
-------------------------	-------------------------

### Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Lars Arve Jakobsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	11.03.2022

### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 27.08.2023



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		3 013 659 938	2 983 759 386
Kjøpeutbytte		-32 530 334	-31 953 053
Andre driftsinntekter		128 972 933	143 753 435
<b>Sum inntekter</b>		<b>3 110 102 538</b>	<b>3 095 559 769</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		2 341 040 657	2 309 201 702
Lønnskostnad		372 515 031	352 042 086
Avskr. på drm. og immatr eiend.		68 308 436	66 439 044
Andre driftskostnader		240 421 438	234 685 252
<b>Sum kostnader</b>		<b>3 022 285 562</b>	<b>2 962 368 085</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>87 816 976</b>	<b>133 191 684</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på andre investeringer		482 178	517 149
Annen renteinntekt			79
Finansinntekter		10 243 070	9 450 083
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>10 725 248</b>	<b>9 967 311</b>
Finanskostnader		29 628 719	31 351 132
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>29 628 719</b>	<b>31 351 132</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-18 903 471</b>	<b>-21 383 821</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>68 913 505</b>	<b>111 807 863</b>
Skattekostnad	3	16 472 640	21 174 576
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>52 440 865</b>	<b>90 633 287</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>52 440 865</b>	<b>90 633 287</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>52 440 865</b>	<b>90 633 287</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>52 440 865</b>	<b>90 633 287</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Ordinært utbytte		59 460	56 510
Overført til annen egenkapital		52 381 405	90 576 776
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>52 440 865</b>	<b>90 633 287</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Investering i leide lokaler		7 252 462	9 287 090
Utsatt skattefordel	3		
Immateriell eiendel/goodwill		671 551	1 375 780
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>7 924 013</b>	<b>10 662 870</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		741 397 229	741 291 478
Maskiner og anlegg		722 495	201 600
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		165 068 666	142 316 259
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>907 188 389</b>	<b>883 809 337</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap		309 041 069	208 591 069
Lån til foretak i samme konsern		4 511 438	
Investeringer i tilknyttet selskap		50 414 700	42 130 000
Investeringer i aksjer og andeler		1 440 184	10 257 984
Obligasjoner		10 271 223	7 929 370
Andelsinnskudd i Coop Norge		30 993 762	30 405 782
Andre langsiktige fordringer		43 429	68 490
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>406 715 805</b>	<b>299 382 695</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>1 321 828 208</b>	<b>1 193 854 903</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varebeholdning		260 480 000	250 941 375
<b>Sum varer</b>		<b>260 480 000</b>	<b>250 941 375</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		13 132 397	14 103 995
Andre fordringer		29 923 401	55 284 073
<b>Sum fordringer</b>		<b>43 055 798</b>	<b>69 388 068</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		610 728 027	494 725 405
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>610 728 027</b>	<b>494 725 405</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>914 263 825</b>	<b>815 054 848</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>2 236 092 033</b>	<b>2 008 909 751</b>
 <b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Medlemmenes ansvarsinnskudd		20 337 018	19 434 095
Overkurs		3 052 800	3 052 800
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>23 389 818</b>	<b>22 486 895</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		786 831 959	721 781 466
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>786 831 959</b>	<b>721 781 466</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>810 221 777</b>	<b>744 268 361</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser		5 913 271	5 903 840
Utsatt skatt	3	10 948 794	15 014 010
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>16 862 065</b>	<b>20 917 850</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner		349 999 980	366 666 664
Medlemsinnskudd		786 071 319	622 409 207
Øvrig langsiktig gjeld			2 390 687
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>1 136 071 299</b>	<b>991 466 557</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>1 152 933 364</b>	<b>1 012 384 407</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		100 144 388	67 392 632



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Betalbar skatt	3	16 306 614	15 526 294
Skyldig offentlige avgifter		38 690 822	47 089 774
Utbytte		45 399 754	45 433 806
Annen kortsiktig gjeld		72 395 315	76 814 477
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>272 936 892</b>	<b>252 256 983</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>1 425 870 256</b>	<b>1 264 641 390</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>2 236 092 033</b>	<b>2 008 909 751</b>



### Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		3 023 103 430	2 983 549 386
Kjøpeutbytte		-32 530 334	-31 953 053
Andre driftsinntekter		200 623 380	205 926 110
<b>Sum inntekter</b>		<b>3 191 196 475</b>	<b>3 157 522 444</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		2 346 656 913	2 309 201 702
Lønnskostnad		374 392 212	352 114 710
Avskr. på drm. og immatr eiend.		91 086 141	85 122 166
Andre driftskostnader		235 538 173	232 390 302
<b>Sum kostnader</b>		<b>3 047 673 438</b>	<b>2 978 828 880</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>143 523 037</b>	<b>178 693 563</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt fra inv. i tilknyttet selskap			1 978 025
Inntekt på andre investeringer		482 178	517 149
Annen renteinntekt		8 051	
Finansinntekter		10 868 490	9 103 136
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>11 358 719</b>	<b>11 598 310</b>
Nedskrivning av andre finansielle anleggsmidler			5 000 000
Annen rentekostnad		3 143 516	4 606 966
Finanskostnader		53 401 909	54 973 438
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>56 545 424</b>	<b>64 580 404</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-45 186 705</b>	<b>-52 982 094</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>98 336 332</b>	<b>125 711 469</b>
Skattekostnad		23 288 597	24 946 623
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>75 047 735</b>	<b>100 764 846</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>75 047 735</b>	<b>100 764 846</b>



## Konsernets resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Minoritetsinteresser		57 626	
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>74 990 109</b>	<b>100 764 846</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>74 990 109</b>	<b>100 764 846</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Ordinært utbytte		59 460	56 510
Overført til annen egenkapital		74 988 275	100 708 335
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>75 047 735</b>	<b>100 764 846</b>



### Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Immateriell eiendel/goodwill		2 302 740	2 877 332
Investering i leide lokaler		7 264 837	9 301 749
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>9 567 576</b>	<b>12 179 081</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		1 730 421 403	1 658 428 319
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		168 188 681	143 058 477
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>1 898 610 083</b>	<b>1 801 486 796</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i tilknyttet selskap		103 212 466	81 551 465
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet		20 743 661	16 030 300
Investeringer i aksjer og andeler		1 445 684	10 277 549
Obligasjoner		10 605 597	8 404 217
Andelsinnskudd i Coop Norge		30 993 762	30 405 782
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>167 001 170</b>	<b>146 669 314</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>2 075 178 830</b>	<b>1 960 335 190</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Sum varer</b>		<b>264 840 050</b>	<b>250 941 375</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		19 003 514	28 221 988
Andre fordringer		32 933 897	33 724 207
<b>Sum fordringer</b>		<b>51 937 411</b>	<b>61 946 195</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		618 592 549	473 652 565
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>618 592 549</b>	<b>473 652 565</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>935 370 010</b>	<b>786 540 135</b>



## Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>3 010 548 840</b>	<b>2 746 875 325</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Medlemmenes ansvarsinnskudd		20 337 018	19 434 095
Beholdning av egne aksjer		50 000	
Overkurs		3 052 800	3 052 800
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>23 439 818</b>	<b>22 486 895</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		845 434 735	756 645 098
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>845 434 735</b>	<b>756 645 098</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>868 874 553</b>	<b>779 131 993</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser		5 913 271	5 903 840
Utsatt skatt		45 921 974	45 231 195
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>51 835 245</b>	<b>51 135 035</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner		935 105 948	977 036 110
Medlemsinnskudd		786 071 319	622 409 207
Øvrig langsiktig gjeld		74 493 701	45 839 209
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>1 795 670 967</b>	<b>1 645 284 526</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>1 847 506 212</b>	<b>1 696 419 560</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		101 505 926	70 852 136
Betalbar skatt		22 490 540	18 214 167
Skyldig offentlige avgifter		40 646 096	46 817 632
Utbytte		45 399 754	45 433 806
Annen kortsiktig gjeld		84 125 759	90 006 031



## Konsernets balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Sum kortsiktig gjeld		294 168 074	271 323 771
Sum gjeld		2 141 674 287	1 967 743 332
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>3 010 548 840</b>	<b>2 746 875 325</b>



Statsautoriserte revisorer  
Ernst & Young AS

Dronningensgate 7B  
8006 Bodø

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA  
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no  
Medlemmer av Den norske Revisorforening

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til årsmøtet i Coop Nordland SA

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Coop Nordland SA som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal



Building a better  
working world

legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvise bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Perneo Dokumentnøkkel: 6EY4G-43E5Z-SBE35-6SDJC-E6USB-UAHKV



Building a better  
working world

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Bodø, 25. april 2022  
ERNST & YOUNG AS

*Revisjonsberetningen er signert elektronisk*

Arve Willumsen  
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: 6EY4G-43E5Z-SBE35-6SDJC-E6USB-UAHKV



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Arve Willumsen

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5998-4-1452881

IP: 213.52.xxx.xxx

2022-04-25 14:10:54 UTC



Penneo Dokument nøkkel: 6EY4G-43E5Z-SBE35-6SDJC-E6USB-UAHKV

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

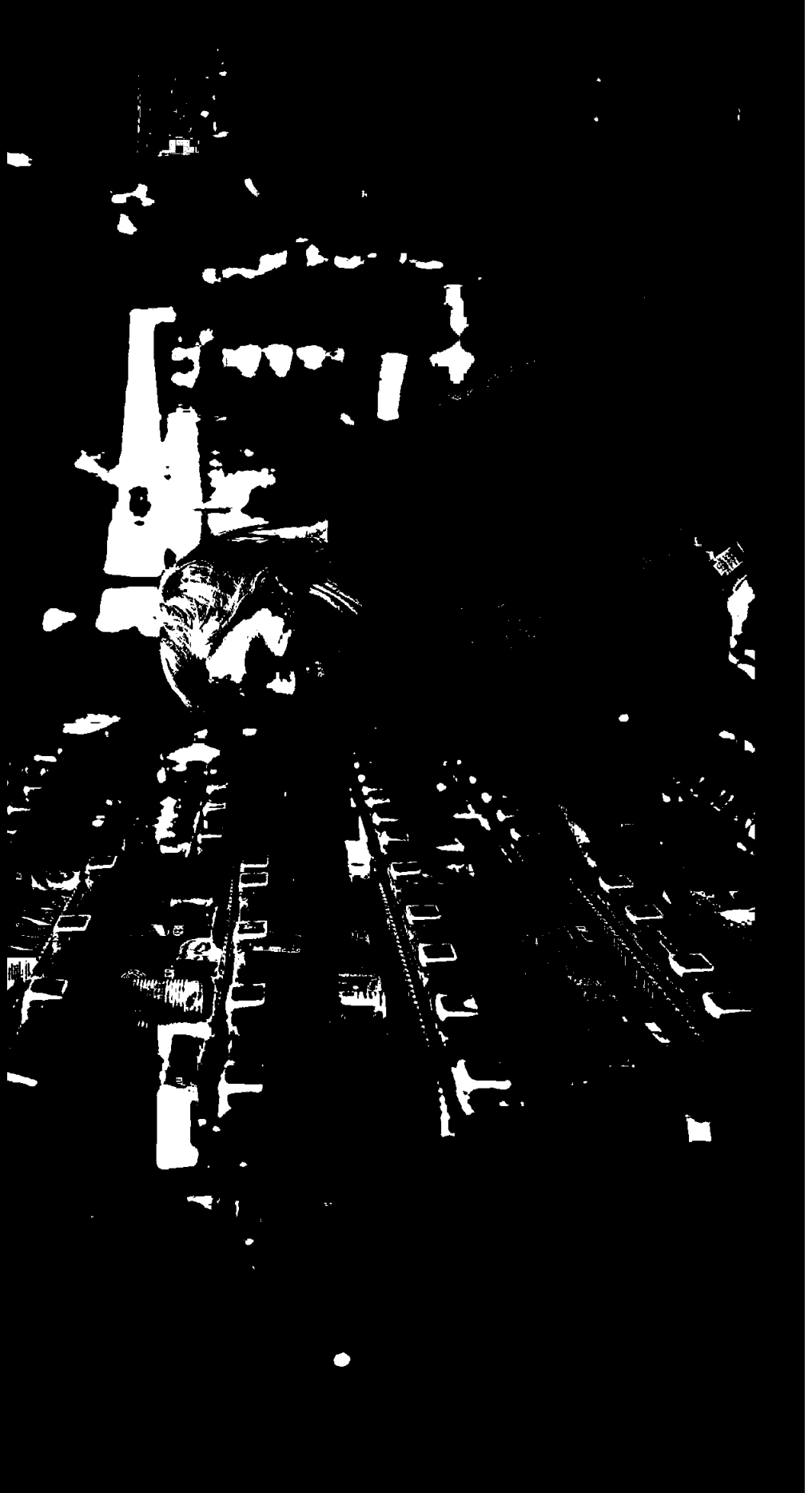
Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Årsmelding og regnskap 2021  
Coop Nordland SA



# SPAR PENGER SOM MEDEIER I COOP

Husk å skanne appen eller medlemskortet ditt hver gang du handler!



**Kjøpsutbytte**  
Minimum 1% på alt du handler



**Verdikuponger**  
Rabatt på de varene du handler oftest



**Coopay**  
Betalt med appen, enkelt og greit



**Coop Hotellkupp**  
Rimelig hotellovernatting



**LOS**  
Billig strøm med en god spotavtale



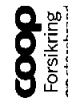
**YX**  
55 øre bonus pr liter drivstoff



**Gjenbruksbonus**  
2 kr i bonus for hvert gjenbruk



**Coop Mastercard**  
Ekstra bonus på alt du handler



**Coop Forsikring**  
15 % rabatt og opp til 5 % medlemsbonus



**Sats Online Training**  
Over 200 treningsøktar til kun 69 kr i måneden



**Eliteserien**  
Maks 100 kr for billett til Eliteseriekamper



**Ditt fordelslån**



**Medlemskupp**  
Rabatt på kjente merkevarer



**Mens Club**  
50 % medlemsrabatt på mensprodukter hos Coop Prix



**Ving**  
Alltid minst 600 kr rabatt



**Frukt og grønt**  
11 % bonus hos Extra



**Circle K**  
45 øre bonus pr liter drivstoff



**Babybonus**  
20 % bonus på babyprodukter hos Extra



**Ånglamark**  
20 % bonus på vår økologserie hos Coop Mega



**Mer**  
8 % bonus på lading



**Coopstory**  
Last ned og strøm tusenvis av bøker til eksklusive priser



**Riksteatret**  
50.-/100.- rabatt på forestillinger



**Vegetardag**  
20 % bonus hos Coop Mega

F0

Medieie  
Så ble  
av en k  
med sa  
jobbet  
heten, u  
rettet m

Også a  
og sær  
varema  
ubalans  
klimaer  
hold so  
negativ  
være kr  
kundele  
utmerk  
En sær  
butikk  
Til tros  
med br  
begren  
en feno  
butikk  
ÅRSMELO  
946231819

Les mer om alle fordelene på [coop.no/medlem](https://coop.no/medlem).

\*Gjelder ikke i konkurrerende dagligvare- eller byggevareforretninger, og gjelder opp til 2.500kr i bonus pr. år. Eff. rente 26,17 %, 15.000kr 0/12 mnd. Kostnad 1.501kr. Totalt 16.501kr.  
\*\*Gjelder ikke avgiftsfrt diesel.



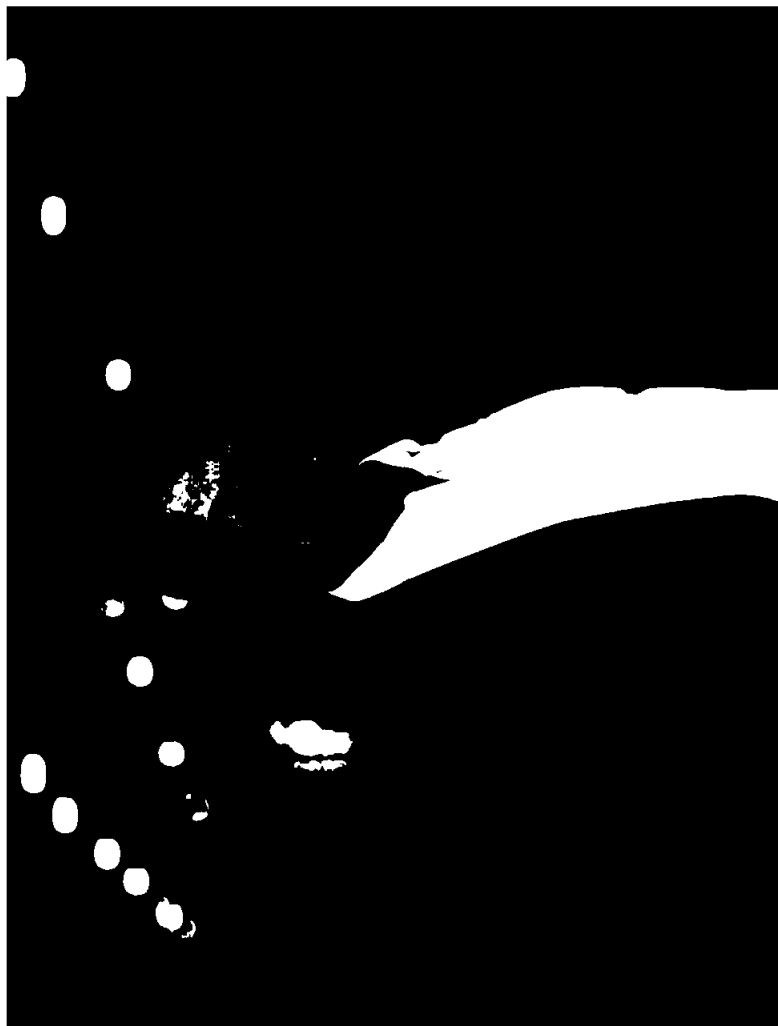
at forutsetningene ikke ble slik vi hadde planlagt for. Det vitner om en sterk og god kultur, en kultur bestående av mennesker som passer på hverandre og bedriften sin.

Så kjære kunder og medarbeidere, takk for handelen og innsatsen i 2021. Vi gleder oss til fortsettelsen.

Med vennlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Lars Arve Jakobsen'.

Lars Arve Jakobsen  
Administrerende direktør



VI SKAPER OG DELER VERDIER



## NYÅPNING AV PRIX INNDYR

Coop Nordland åpnet ny butikk på Inndyr den 1. juli 2021 med 1000 kvadratmeter i grunnflate. En butikk med kvalitet i ypperste klasse, uttaler administrerende direktør Lars Arve Jakobsen. Vi har investert 50 millioner i ny butikk og nå har de åpnet dørene. Det blir også syv leiligheter på toppen med utsikt over småbåthavna. Den nye butikken blir en del av merkevaren Coop Prix. Butikken vil få et bedre vareutvalg med lavere priser.

– Det å ha ting på stell med lokalbutikk betyr mye i et lokalsamfunn. Det har noe med bølyst å gjøre og det er en samfunnsmessig faktor ute og går her. En ny butikk bidrar til at Inndyr blir et mer attraktivt sted for folk som vil flytte dit og bidra til mindre fraflytting.



Butikksjef Ann-Helen og Adm. dir. Lars Arve Jakobsen.

## NYÅPNING

### PRIX VELFJORD

25. februar 2021 åpnet den nye Prix Velfjord i Brønnøy. Våre medarbeidere har gjort en fantastisk innsats frem mot åpning, og de gleder seg til å kunne vise frem den nye butikken til medeierne. Den nye butikken vil gi både innbyggerne, tilreisende og de ansatte en ny hverdag.

Butikken er omprofilert fra Marked til Prix og fikk nytt plugin kuldeanlegg, samt helt nytt skann & betal.



## BYGGMIX OG

### PRIX BEIARN

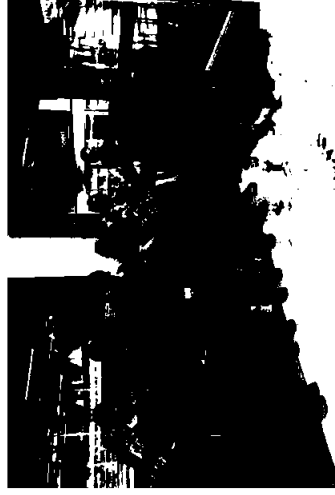
Byggmix har fått oppgradert konsept og avdeilt butikk med egen inngang. Butikkens innredning er blitt ny og vareplasseringen er endret. Prix Beiarn har fått oppgradering til Prix 2.0 og helt ny selvsjann. Butikkene re-åpnet i mars 2021. De ansatte er fornøyd og får gode tilbakemeldinger fra kundene på ny butikk.



## BYGGMIX OG PRIX

### HATTFJELLDAL

Byggmix Hattfjelldal ble oppgradert og avdeilt fra Prix Hattfjelldal i oktober 2021. Prix Hattfjelldal omprofilerte fra Marked til Prix. Her ble det blant annet moderne oppgradering av sosiale rom, nytt gulv i butikk, nytt kuldeanlegg, samt skann & betal. De ansatte har arbeidet hardt frem mot åpning og gleder seg til å ta i bruk og vise frem alt som er nytt.



## MATKROKEN KJERRINGØY

Fredag 18. juni 2021 var det endelig klart for re-åpning av Matkroken Kjerringøy. Butikken åpnet med utvidet salgslokale, helt ny innredning, nye kjøle- og frysedisker og selvsjakkassjer. Butikkjef Lisa-Cathrin Antonsen og de ansatte ved Matkroken Kjerringøy gleder seg til nyåpning for å vise den nye butikken frem til kundene. Butikken med 11 ansatte gjorde seg også bemerket som vinner av årets butikk i Coop i 2019.

– Det går så det suser på Kjerringøy. Folk er svært fornøyd med butikken og i særdeleshet den gode servicen, uttaler administrerende direktør Lars Arve Jakobsen.



Foto: Intern Coop Nordland.



Foto: Intern Coop Nordland.

# ÅPNING AV EXTRA ANDENES

2. desember 2021 klippet butikksjef Elisabeth Jensen snoren for å markere åpningen av den nye Extrabutikken på Andenes. Butikken har en salgsflate på 1150 m<sup>2</sup> og 14 ansatte. Butikken er en av de aller første butikkene i landet med det nyeste konseptet til Posten med nytt og moderne utseende. Extra Andenes er en ny og moderne butikk med mye nytt digitalt utstyr og teknologi, som for eksempel selvsjekk kasser. Det blir hovedfokus på frisk frukt og grønt, et bredt vareutvalg med lave priser.

Extra Andenes har siden åpning hevdet seg godt i interne konkurranser i Extrakjeden og stukket av med seieren i 2 konkurranser.

– Butikken og Andenes har store muligheter fremover. Vi satser på Andenes og har tro på god utvikling. De ansatte har lagt ned en formidabel innsats både før, under og etter åpning, uttaler administrerende direktør i Coop Nordland, Lars Arve Jakobsen.

– Driftssjef for Extra i Coop Nordland, Terje Larsen er svært fornøyd med den nye butikken. Butikken har store salgsflater med et bredt og innbydende vareutvalg. Dette er en helt ny butikk med flunkende ny teknologi og utstyr. De ansatte skal være stolte over resultatet og synes det er gøy å kunne vise frem resultatet til kunder og medeiere på Andenes.



Foto: Coop Nordland. Susann Nordmo (venstre), Elisabeth Jensen, Lars Arve Jakobsen og Wenche Solveig Jensen.



VI SKAPER OG DELER VERDIER



- Andøy
- Coop Markk Dverberg
- Coop Prix Molnes
- Extra Andøy
- Bindal
- Coop Markk Bindalseide
- Coop Markk Terråk
- Bode
- Bagorameny Nord
- Bjerkland Nord
- Café City Nord
- Coop Markk Misvær
- Coop Mega Mwik
- Coop Prix Hestadmoen
- Coop Prix Hovoren
- Coop Prix Sjøstrømmen
- Coop Prix Sjøgata
- Extra Bankkåga
- Extra Bode
- Extra Løpsneska
- Extra Markk
- Extra Storm
- Extra Steve
- Extra Triermet
- Kitch'n, Clit, Nord
- Makroten, Ringøy
- Neste City Nord
- Obsl Bygg Nord
- Obsl City Nord
- Samvirkelø



Foto: Marthe Moiste

## VÅRE KJØPESENTRER



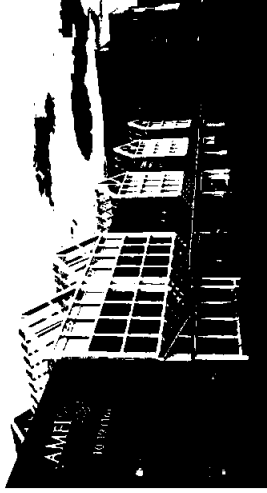
### City Nord

City Nord er Nordlands største kjøpesenter med en omsetning på kr 2,3 mrd i 2021. En solid økning på 4 % fra 2020, tross nedstenging fra 12.mars til 12. april i 2021 grunnet Covid-restriksjoner. City Nord rommer 11 ulike leietakere og har de senere år fått etablert det vi kaller for «helseetasjen» i 3. etasje. Her finner man spesialister i alt fra urologi til øre-nese-hals.



### Fauske Handelspark

Fauske Handelspark ligger på Krokdalsmyra i Fauske kommune. Handelsparken inneholder 16 ulike butikker og omsatte for 366,8 millioner kroner i 2021. En flott økning på 3 % fra rekordåret 2020.



### Havnesenteret

Havnesenteret i Brønnøysund har de siste ti årene blitt forvaltet av Amfi. Senteret omsatte i 2021 for 315 millioner kroner, en økning på 1,9 % fra 2020. Senteret inneholder 27 ulike butikker. Fra mai 2022 tar Coop Nordland selv over forvaltningen av senteret.

# VÅRE MEDEIERE OG MEDLEMSFORDELER

Coop Nordland har nå passert 68.000 medeiere, og det er spesielt den yngre generasjon som har blitt medeiere i Coop Nordland de senere år.

Delingsøkonomi er i vinden som aldri før, og treffer spesielt millenniumsgenerasjonen. I 2021 fikk vi over 3000 nye medlemmer, og over 56 % av våre nye medeiere i 2021 var under 35 år. De yngre kundene er særlig engasjert i sunn mat, helse, samfunnsansvar og bærekraft. Dette henger tett sammen med Coops satsingsområder.

Den siste tiden har det blitt lansert flere nye medlemsfordeler, som for eksempel strøm fra LOS, lading for elbil via MER, reiser med Ving og Coop Story. I Coop arbeides det kontinuerlig med å tilby medeierne medlemsnytte både i våre butikker og gjennom samarbeidsavtaler med eksterne aktører.

Kundenes krav og forventninger til de markedene vi opererer i endrer seg raskt, og sikal vi lykkes i møtet med fremtidens kunder, er vi nødt til å forstå og følge endringene raskt. Lanseringen av betalingsløsningen Coopay er et eksempel på endring i takt med kundenes behov. Det er også over 850 000 nordmenn som bruker Coop-appen ukentlig. Det er en økning på 27 % fra 2020. Coopay har fått mye positiv

oppmerksomhet og oppleves som en fremtidsrettet løsning. Kontinuerlig utvikling er helt nødvendig for å nå våre mål.

Coop medlemspanel ble etablert høsten 2018 og er en løsning for løpende markedsundersøkelser som kobler holdninger med faktisk atferd. Gjennom Coop Medlemspanel kan medeierne si hva de mener om en rekke områder i Coop når det gjelder sortiment, konsept, pris og service. Målet er å styrke medeiernes opplevde og reelle innflytelse i tråd med Coops kjerneverdier og vedtatte strategi. I senere år har også Si ditt blitt lansert hvor du kan være med å påvirke gjennom Coop appen.

Totalt har medeierne fått utbetalt rekordhøye 43,1 millioner kroner i kjøpeutbytte og medlemsrabatter fra samarbeidspartnere for 2021.

OR

Nærme  
sområd  
tredjed  
Alle me  
påvirke  
av 30 m  
De med  
i Nordl  
bord og  
ten gjel  
medler  
medler  
lokalt c  
å forme  
vi vider  
handel  
våre me  
At vi er  
og at vi  
buss fra  
tydeligg  
samarvir  
blant at  
også ut  
medler

Arsgrenskap regnskapsåret 2021 for 946231819

## REGIONRÅD

Nord	7 medlemsvalgte	1 ansattevalgte
Midt	6 medlemsvalgte	5 ansattevalgte
Sør	4 medlemsvalgte	2 ansattevalgte
Bodo	13 medlemsvalgte	7 ansattevalgte

## ÅRSMØTE

30 medlemsvalgte, 15 ansattevalgte

## STYRET

6 medlemsvalgte  
3 ansattevalgte

## VALGKOMITÉ

3 medlemsvalgte  
3 vara



strategiplan og evaluering av regionrådsmodellene. Rosa sløyfe-løpet, Coop Valg og åpning av nye butikker er også eksempler på hvor de medlemsvalgte har vært synlige.

Som medlemsvalgt i Coop Nordland er du en del av et større fellesskap tuftet på engasjement gjennom et nettverk av aktive mennesker med variert bakgrunn. Vår eierform og demokrati skal gjennomsyre vår virksomhet, vi skal utvikle plattformer for medeierne som sikrer tettere interaksjon og vi skal ta ansvar og vise omtanke for lokalsamfunn.

#### Fokusområder mot 2025 blir blant annet:

- Bygge kunnskap og motivasjon internt om vår egenart
- Gi medeierne større innflytelse
- Engasjere i tidsriktige kanaler
- Øke medlemsnytt
- Forenkle medeieropplevelsen i butikk og digitalt
- Rekruttere flere medeiere
- Synliggjøre fordelene ved å være medeier
- Øke aktiviteten i regionrådene



Foto: Sebastian Loraas

## VI SKAPER OG DELER VERDIER

Coop Nordland støtter over 100 idrettslag og foreninger. Samfunnsansvar ligger i hjertet av virksomheten vår. Vi arbeider for å skape og dele verdier i hele Nordland. Coop Nordland er en av Nord-Norges desidert største sponsorer og bidragsyter til lokale idrettslag og foreninger gjennom vår satsning. Sponsorvirksomheten fokuserer på felt som mat, sport, omtanke og kultur. Vi heier på frivilligheten lokalt og gjennom sponsorarbeidet skal Coop Nordland bidra til samfunnsansvar, engasjement, støtte til

gode formål og stolthet internt i egen virksomhet.

Våre sponsorer skal være relevante for Coops virksomhet og det er viktig at støtten kommer våre medeiere til gode lokalt. Omtanke, og det å gi tilbake til lokalsamfunnene i Nordland er en av våre verdier og en del av vår egenart som medlemsleid bedrift.

Årlig støtter vi med over 6 millioner kroner i hele Nordland. Gjennom å være aktive og tilstede skal vi

bidra til utvikling av nordnorske lokalsamfunn. Gjennom lokale og regionale sponseravtaler er vi tilstede i skiløyper, idrettsbarer, fotballbaner, festivaler og mye mer! Det kan også være små og store prosjekter som springer ut av det lokale engasjementet og er tuftet på dugnadsvilje. Vi er opptatt av å være en solid samarbeidspartner gjennom å støtte møteplasser som skaper aktivitet og styrker lokal identitet og tilhørighet.

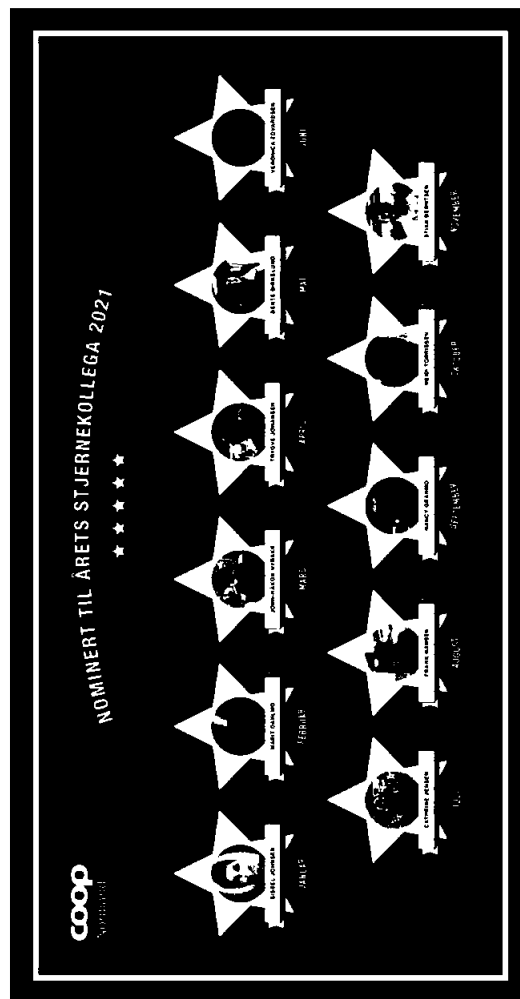


Foto: Sebastian Loraas



# MÅNEDENS STJERNEKOLLEGA

Hver måned kårer vi månedens stjernekollega i Coop Nordland SA. I tillegg til heder og ære får medarbeideren et portrettintervju i sin lokalavis og et gavekort. Nominasjoner blir sendt inn både av kolleger og kunder.



# ÅRSBERETNING 2021

## Coop Norge

Pr. 31.12.2021 var 62 samvirke­lag medlemmer av Coop Norge, noe som er fire færre enn i 2020 – som følge av tre fusjoner og en avvikling.

Ved utgangen av 2021 var 1 983 334 medlemmer i norske samvirke­lag tilknyttet Coop Norge. Tilsvarende tall for foregående år var 1 887 302.

## Prisutviklingen

Årsveksten i konsum­prisindeksen (KPI) endte på 3,5 % i 2021. Høye strømpriser og avgiftskutt på visse matvarer forklarer mye av pris­utviklingen i for­årsveksten i KPI er betydelig høyere enn i 2020 da årsveksten endte på 1,3 %. Årsveksten til KPI justert for avgifts­endringer og uten energivarer ble på 1,7 %.

I 2021 var det norsk­produserte varer som bidro mest til oppgangen i KPI med en prisvekst på 13,3 %, sær­lig drevet av stigende strømpriser. Til sammen­ligning har prisene for norske varer uten energivarer falt 0,8 % i 2021. Importerte varer steg med 1,3 % i 2021. Prisene for tjenester bidro lite med en beskjeden prisvekst på 1,5 % i 2021. Prisene på matvarer og alkoholfrie drikkevarer falt med 2,0 % i 2021. Dette er i sterk kontrast til året før med en oppgang

på 3,2 %. Noe av pris­fallet henger sammen med avgiftskuttene regjeringen innførte i 2021.

## Omsetning og markedsandel

Samvirke­lagene ser ut til å få en samlet omsetning i 2021 på omtrent 55,3 milliarder kroner. Dette er en økning på 1,4 % fra rekordåret 2020. I tillegg kommer omsetningen fra Norsk Butikkdrift AS, som er eid av Coop Norge SA. Hvis vi inkluderer Norsk Butikkdrift AS, blir den samlede omsetningen på omtrent 64,5 milliarder kroner. Coop sin markedsandel er økt fra 29,3 % i 2020 til 29,6 % i 2021.

## Om Coop Nordland SA sin virksomhet i 2021

Coop Nordland SA er en medlems­eid handelsbedrift som driver detaljhandel, samt utvikling, drift og utleie av nærings­eiendom. Virksomheten drives i 22 kom­muner i Nordland fylke og selskaps­ets hovedkon­tor er lokalisert i Bodø kommune. Bedriften består av et stort team på 1300 medarbeidere som driver 84 butikker og fem kjøpesenter i Nordland. Coop Nordland er en stor eiendomsaktør med forvaltning av 200.000 kvadratmeter eiendom.

## Årsregnskap 2021

### Resultatregnskap

Samlede salg­sinntekter for mors­skapet Coop

Nordland SA ble i 2021 på 3,014 milliarder kroner. Tilsvarende tall for foregående år var 2,984 milliarder kroner. Det gir en økning på 30 millioner kroner sammenlignet med drifts­året 2020. Bruttofor­jenesten ble 21,2 %. I kroner er bruttofor­jenesten redusert med 2,5 millioner kroner.

Andre drift­sinntekter er redusert med 15 millioner kroner i mors­skapet sammenlignet med 2020. Reduksjonen har hovedsakelig sammenheng med lavere inntekter fra eiendoms­salg sammenlignet med året før. Færre nyetableringer og omprofileringer gjør at etablerings­rabattene er redusert, i tillegg til at leie­inntektene er lavere som følge av reforhandlinger hos en del av våre leietakere. Forskjellen mellom konsern og mors­skap følger av at noen datterselskap har leie­inntekter fra andre enn mors­skaps­ets butikker.

For konsernet ble samlede salg­sinntekter i 2021 på 3,023 milliarder kroner mot 2,984 milliarder kroner i 2020, tilsvarende en økning på 40 millioner kroner (1,3 %).

Lønns- og personalkostnader har økt med om lag 20 millioner kroner fra foregående år. I dette ligger effekter av lønnsopp­gjør, fusjon, åpning av nye butikker, økte kostnader i forbindelse med en forbedret

kroner (28,4 %) pr. 31.12.2020. Styret vurderer at både selskapets og konsernets finansielle og likviditetsmessige stilling er tilfredsstillende.

#### Regnskapsavleggelse og fortsatt drift

Årsregnskapet og konsernregnskapet er avlagt under forutsetning av fortsatt drift.

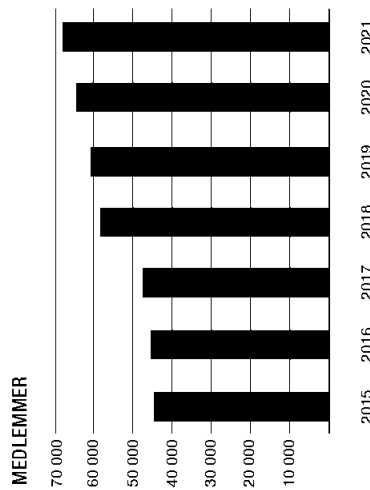
Siden mars 2020 har det vært en alvorlig nasjonal og internasjonal situasjon som følge av utbruddet av viruset Covid-19. Den alvorlige situasjonen har vedvart gjennom 2021, men et godt vaksinasjonsprogram har gjort at ulempene for næringslivet og privatpersoner har blitt stadig mindre utover i pandemiperioden. Like fullt har det vært nødvendig å følge situasjonen tett for å ivareta ansatte, kunder og butikkdriften. Som følge av gode rutiner for smittevern og lojale og hardtarbeidende ansatte, har matforsyningen vært opprettholdt på et forsvarlig nivå i hele 2021.

Også for våre kjøpesenter med mange leietakere har situasjonen vært jevnt over bedre og mer stabil i 2021 sammenlignet med 2020. For oss som utleier har det vært viktig å fortsette en tett og gode dialog med våre leietakere for å ivareta smittevern på senterne og for å bistå de som har vært særlig negativt berørt av Covid-19 situasjonen. Forholdene har kun i begrenset grad påvirket leieinntektene i konsernet. Coop Nordland sitt krise- og beredskapsarbeid pågår fortsatt, dog i mindre omfang, grunnet høy smitte og sykkefravær i butikk. Generelt er den drifts-

messige og økonomiske risikoen knyttet til pandemien i konsernet redusert og tilnærmet bortfalt. Styret mener at fremlagt regnskap gir et reitvisende bilde av Coop Nordlands eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Coop Nordland driver ikke med forsknings- eller utviklingsaktiviteter.

#### Medlemsvirksomheten

Coop Nordland hadde pr. 31.12.2021 68 022 medeiere mot 65 031 medeiere ved forrige årsskifte, dvs. en økning på 2 991 medeiere eller 4,6 %.



#### Medlemsutbetalinger

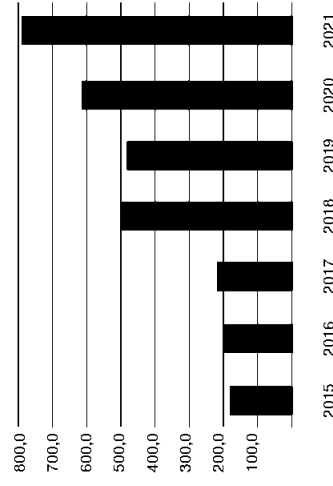
Medeierne i Coop Nordland har i januar 2022 fått godskrevet sine medlemskonti 43,1 millioner kroner på grunnlag av kjøp de har foretatt i 2021.

#### Medlemsparing

Styret oppfordrer medeierne til fortsatt sparing

i Coop Nordland. I forhold til bankene har Coop Nordland en meget konkurransedyktig innskuddsrente. Medlemsinnskuddene i Coop Nordland var på 787,8 millioner kroner pr. 31.12.2021, mot 622,4 millioner kroner pr. 31.12.2020.

#### MEDLEMSINSKUDD



#### Medlemsinformasjon

Flere ganger i året sendes det ut medlemstilbud, samt medlemsinformasjon som blant annet egen handel og opptjent kjøpeutbytte. I tillegg finnes nye medlemsrelatert informasjon på Coop.no. Her kan medeierne logge seg inn på Min side for å se saldo på konto, medlemskjøp, status på opptjent kjøpeutbytte, foreta innskudd, uttak og overføring til/fra høyrentekonto, i tillegg til en rekke andre muligheter. Coop har også en medlemsapp der man blant annet får inn medlemskupongene sine elektronisk. Det finnes mange kanaler for informasjon fra Coop. I tillegg finnes mye nyttig informasjon på

### Ny kraft i bærekraft

Økt fokus på bærekraft er drevet fram av et sterkt ønske fra årsmøtet, styret, medeierne, ansatte og ledelsen. Bærekraft handler om risikoreduksjon, tilgang på viktige råvarer, bedre utnyttelse av ressursene våre, mening og helse for både medeiere og ansatte, lokal verdiskaping og omdømme. Vi skal arbeide for at vår egen bedrift skal bestå som en solid og ansvarlig handelsaktør. Coop Nordland skal til enhver tid ha en soliditet som gjør oss til en trygg og god arbeidsplass, og en økonomisk handlefrihet som muliggjør ønskede investeringer.

### Ambisjoner

Et ambisiøst arbeid med bærekraft er forventet i form av regulatoriske krav fra myndigheter, forretningsmessige krav fra samarbeidspartnere i ulike deler av verdikjeden, av eget styre, ledelse og ansatte, og ikke minst forventninger fra kunder og medeiere. Coop Nordland skal og må oppfylle disse forventningene, i tråd med vår visjon; vi skaper og deler verdier.

Coop Nordland har som ambisjon å bli klimanøytral innen 2030, og vi ønsker å framvise våre tiltak med ærlighet og transparens. Vi er stolt av vår egenart og historie, og ser fram til å igangsette betydningsfulle endringer som vil gi positive ringvirkninger i vårt område.

### FNs bærekraftsmål

Coop Nordland skal ha en ansvarlig og bærekraftig forretningsatferd som er i tråd med FNs bærekrafts-

mål. Vi skal inspirere våre kunder, medeiere, medarbeidere, leverandører og samarbeidspartnere til å ta bærekraftige og miljøvennlige valg. Vi skal bidra aktivt til FNs bærekraftsmål hvor vi mener vi kan gjøre størst forskjell. Coop Nordland valgte å fokusere på følgende 5 bærekraftsmål:

#### Bærekraftsmål 3.

##### God helse og livskvalitet

Coop Nordland skal fremme sunne alternativer og påvirke handlevaner i positiv retning, i tråd med nasjonale kostråd og målsettinger. Vi skal benytte mulighetene som ligger i markedstiltak og andre aktiviteter som bidrar til sunnere valg og bedre helse. Coop Nordland skal bidra til god helse og livskvalitet for sine ansatte gjennom interne tiltak i bedriften. Eksempelvis skal vi aktivisere og inspirere medeiere, kunder og ansatte til fysisk og sosial aktivitet gjennom våre sponsorevents.

#### Bærekraftsmål 8.

##### Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Coop Nordland bidrar i dag til anstendig arbeid for mange mennesker og er stolte av at vi er – og skal være – en trygg og god arbeidsplass, som har fokus på mangfold, integrering og likestilling. Coop Nordland skal skape attraktive arbeidsplasser, som kjennetegnes av en kultur preget av åpenhet, respekt og omtanke. Per 2021 består Coop Nordland av 27 nasjonaliteter, har 61,5 % kvinnelige ansatte og overvekt av kvinnelige ledere.

#### Bærekraftsmål 11.

##### Bærekraftige byer og lokalsamfunn

Coop Nordland er en viktig samfunnsbygger, og det skal vi fortsatt være. Vi skal bygge sterke lokalsamfunn ved å ha fokus på bærekraft, vekst og utvikling i de lokalsamfunnene samvirkelaget er en del av. Coop Nordland skal utvikle bærekraftige butikker som er tilpasset lokalsamfunnet og bidra til redusert miljøbelastning der vi har butikker. Vi jobber strategisk med å redusere miljøavtrykket ved etablering av nye butikker, samt smart energihåndtering i eksisterende butikker. Det er blant annet etablert strømreducerende systemer ved flere avdelinger. I 2021 gikk vi over til å få en betydelig andel av de langreiste varene våre levert med tog fremfor trailer. Dette opplever vi som et tiltak som kan ha positiv effekt på både miljø og trafikksikkerhet.

#### Bærekraftsmål 12.

##### Ansvarlig forbruk og produksjon

Coop Nordland skal redusere avtrykket på miljøet ved å aktivt arbeide med matsvinn, avfallshåndtering og sirkulære ressursstrømmer. Vi skal sette medeierne og kundene våre i stand til å ta godt informerte valg, til det beste for seg selv og omverdenen. Lokalprodusert mat skal ha egne reoler, som sikrer kortreiste leveranser. Coop Nordland stiller krav til arbeidsvilkår og dyrevelferd hos sine leverandører. Coop Nordland stiller miljøvennlige krav til produkter og emballasjer.

- I 2021 inngikk vi samarbeid med sirkulærseksjonen til Coop Norge for å utvikle et sirkulært skapet Omatt. Et selskap som har til formål

arbeidsmiljø, gode rutiner og konkurransekyktig drift skal vi lage gode butikker der de ansatte trives og som våre kunder ønsker å benytte. Coop Nordland sin HMS-håndbok er på nett på ansatteportalen og også tilgjengelig for de ansatte på app. Der kan man også melde avvik. Det totale sykefraværet for Coop Nordland ble 6,8 % i 2021. I 2021 er det registrert fem skader, derav tre skader som har medført sykefravær av de ansatte.

I Coop Nordland utvikles ledelsessystemer som sørger for at hver enkelt medarbeider kan bli sett for de kvalitetene de besitter og at disse kan brukes til det beste for virksomheten. Medarbeiderundersøkelse som omhandler trivsel, engasjement og samarbeid ble gjennomført i 2021 med god svarprosent. Oppfølging av undersøkelsene gjøres i hver avdeling, og er en naturlig del av arbeidet med arbeidsmiljø og inngår i HMS-arbeidet.

Driften var gjennom året preget av smitteverntiltak og oppfølging av helsemyndighetenes anbefalinger knyttet til covid-19, for å trygge medarbeidere og kunder. Summen av innførte tiltak har hatt god effekt, og sykefraværet ble ikke nevneverdig endret fra tidligere år.

### Mangfold og likestilling

Coop Nordland SA sitt mangfolds- og likestillingsarbeid omfatter en bred definisjon av mangfold og inneholder alder, kjønn, funksjonsgrad, etnisitet, livssyn, kulturell bakgrunn, seksuell orientering, utdannelse,

erfaring, kompetanse og interesser. Mangfolds- og likestillingsarbeidet er viktig for å bygge kultur.

I alle valgte organer i Coop Nordland SA tilstrebes kjønnsmessig likeverdig representasjon. Coop Nordland SA sin konsernledelse har 40 % kvinner. Kvinneandelen i Årsmøtet Coop Nordland SA er 50 % og i styret er den 56 %.

I gjennomsnitt er 61,5 % av de ansatte i Coop Nordland kvinner og 38,5 % menn, hvor det er forskjeller i de underliggende kategoriene. Årsakene til de respektive forskjellene er ikke gjennomanalysert. Det vil i kommende periode gjennomføres en undersøkelse av årsakene til og det vil iverksettes relevante tiltak om forskjellene ikke har naturlig forklaringer. I kommende periode vil også eventuelle forskjeller i lønn analyseres, og resultatene av kartleggingen publiseres med spesifikasjoner i kommende årsberetning.

Coop Nordland SA har gjennomført en kartlegging av uønsket deltid i forbindelse med aktivitets- og reddegjøringsplikten, med en svarprosent på 40 %.

“Ufrivillig deltid” er respondenter fra undersøkelsen som svarte ja til at de ønsket en fulltidsstilling i konsernet, og hvor man ser en tilnærmet lik svarprosent mellom kjønnene. “Midlertidig ansatte” er kontrakter definert som ringehjelp, sesonghjelp og andre tidsberammede kontrakter. Resultatet av undersøkelsen følger i tabellen nedenfor.

### Midlertidig ansatte (282 antall kontrakter)

Kvinner: 170 (60 %)  
Menn: 112 (40 %)

### Deltidskontrakter (691 antall kontrakter)

Kvinner: 444 (64 %)  
Menn: 247 (35 %)

### Ufrivillig deltid

41 % av antall respondenter per kjønn. 116 av 279.

### Nasjonaliteter

Det arbeider over 27 ulike nasjonaliteter i Coop Nordland i 2021 og over 10 % av de ansatte er ikke fra Norge.

### Lønnskartlegging

I Coop Nordland SA sin administrasjon arbeider det 19 kvinner og 22 menn. Av disse er 6 kvinner og 15 menn i lederstillinger med personalansvar. I sektordiagrammet ser man fordelingen basert på gjennomsnittslønn blant menn og kvinner.

### ADMINISTRASJON



Coop Nordland har arbeidet mye med framtidige strategier i alle ledd av organisasjonen, og hvor hovedfokus har vært på bærekraft, vekst og utvikling i de lokalsamfunnene samvirkelaget er en del av. FNs bærekraftsmål er innarbeidet i strategiplanen og fokusområder er på miljø, sosiale forhold og forretningssettske forhold.

Coop Nordland bidrar med betydelige midler til sponsing og støtte til idrett og kultur, og mer enn 100 lag og foreninger blir tilgodesett med midler. I tillegg utdeles det 43,1 millioner i kjøpeutbytte for 2021. Styret vil med dette takke alle ansatte og ledelse for innsatsen i 2021.

følge av dette har mange møter vært gjennomført digitalt, herunder også årsmøtet.

Coop Nordland bestreber seg på topp service med fremoverlente medarbeidere som har skåret høyt på solide kundemålinger gjennom hele året. Derfor er det svært hyggelig at vi nasjonalt har vært på «topp 5» blant 62 samvirkelag hver eneste måned, og i Nordland ble Coop Vevelstad kåret internt til årets stjernebutikk. Vi er også stolt over at Coop Prix Straume ble årets inkluderingsbedrift 2021.

Coop Grane ble fusjonert 1. juni 2021 og Coop Nordland er nå Nordlands sjuende største bedrift med mer enn 1300 ansatte i til sammen 84 butikker og 5 kjøpesentre.

Det er høy aktivitet på nyetableringer og oppgradering i butikkporteføljen i Coop Nordland. Den 1. juli åpnet en helt ny Prix på Inndyr, en ny Extra på Andenes i desember, samt oppgraderinger på Salhus, Strand og Kjerringøy. I tillegg har det vært re-åpning av Prix og Byggmix i Beiarn og Hattfjell-dal. Videre har det vært omprofilering av Marked til Prix i Velfjord og en moderne oppgradering av Obs Bygg Fauske.

Vi har blitt 2000 flere medeiere i 2021 og er nå til sammen 68 000 medeiere og hvor det er størst økning i andelen unge medeiere. I denne sammenheng kan det nevnes at regionrådsmodellen har blitt evaluert og det har vært gjennomført valg i regionrådene.

bytteavtalen løper med fast rente fram til 2024. En mindre del av selskapets gjeld, knyttet til eiendom på Havnesenteret i Brønnøysund som løper fram til 2030. Sikringen reguleres ned i takt med at lånebeløpet nedbetales. Dette gjør at markedsrisikoen på dette området i hovedsak er begrenset til marginendringer de nærmeste årene. Konsernet har tilfredsstillende soliditet med en egenkapital på 28,9 %, som er en økning på 0,5 prosentpoeng sammenlignet med forrige regnskapsavleggelse.

**Konsernmessige forhold**

Konsernet består av morselskapet Coop Nordland SA, de fire heleide datterselskapene CNC Eiendom AS, CN Eiendomsutvikling AS, Sentredrift Nord og Coop Sør-Heigeland AS. Intersport City Nord AS er deleid. CNC Eiendom AS og Coop Sør-Heigeland SA har kjøpesenterdrift som formål. CN Eiendomsutvikling AS har eiendomsutvikling som formål, mens Intersport City Nord AS er et nystiftet selskap med formål salg av sportsutstyr på City Nord. I datterselskapene er det ansatte i Intersport City Nord AS. Det er ingen av selskapene som forurenser det ytre miljøet.

**Sluttord**

Året 2021 ble et nytt godt år for Coop Nordland. Vi passerte 3 milliarder i omsetning og endte opp med et resultat før skatt på 68,9 mill. kroner i morselskapet og 98,3 mill. kroner i konsernet. Dette har også vært et år preget av pandemi med solid innsats i krise- og beredskapsarbeidet i butikkene. Som en

# RESULTATREGNSKAP 2021

MOR/KONSERN RESULTATREGNSKAP COOP NORDLAND SA

(TALL I HELE TUSEN)

# BALA

## MORSELSKAP

## KONSERN

## MORSELSKAP

	2021	%	2020	%	2021	%	2020	%
<b>DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER</b>								
3 013 660	100,0		2 983 759	100,0	3 023 103	100,0	2 983 549	100,0
-32 530			-31 953		-32 530		-31 953	
2 981 130			2 951 806		2 990 573		2 951 596	
2 341 041			2 309 201		2 346 657		2 309 202	
<b>640 089</b>	<b>21,2</b>		<b>642 605</b>	<b>21,5</b>	<b>643 916</b>	<b>21,3</b>	<b>642 394</b>	<b>21,5</b>
128 973			143 753		200 623		205 926	
<b>769 062</b>	<b>25,5</b>		<b>786 358</b>	<b>26,4</b>	<b>844 539</b>	<b>27,9</b>	<b>848 320</b>	<b>28,4</b>
372 515			352 042		374 392		352 115	
68 308			66 439		91 086		85 122	
240 421			234 685		235 588		232 390	
<b>681 244</b>	<b>22,6</b>		<b>663 166</b>	<b>21,9</b>	<b>701 016</b>	<b>23,2</b>	<b>669 627</b>	<b>22,4</b>
<b>87 818</b>	<b>2,9</b>		<b>133 192</b>	<b>4,5</b>	<b>143 524</b>	<b>4,7</b>	<b>178 694</b>	<b>6,0</b>
0			0		0		1 978	
0			0		8			
482			517		482		517	
10 243			9 450		10 868		9 103	
0			0		0		5 000	
0			0		3 144		4 607	
29 629			31 351		53 402		54 973	
<b>-18 904</b>	<b>-0,6</b>		<b>-21 384</b>	<b>-0,7</b>	<b>-45 188</b>	<b>-1,5</b>	<b>-52 982</b>	<b>-1,8</b>
<b>68 914</b>	<b>0,0</b>		<b>111 808</b>	<b>3,7</b>	<b>98 336</b>	<b>3,3</b>	<b>125 712</b>	<b>4,2</b>
16 473			21 175		23 289		24 947	
<b>52 441</b>	<b>1,7</b>		<b>90 633</b>	<b>3,0</b>	<b>75 047</b>	<b>2,5</b>	<b>100 765</b>	<b>3,4</b>
0			0		58		0	
59			56		59		56	
52 382			90 577		74 988		100 708	
<b>52 441</b>	<b>1,7</b>		<b>90 633</b>	<b>3,0</b>	<b>75 048</b>	<b>2,5</b>	<b>100 765</b>	<b>3,4</b>

38

VI SKAPER OG DELER VERDIER

ÅRSMELLET



til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

#### 1-8 Pensjoner

Det vises til nærmere omtale i note 7.

#### 1-9 Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktede, likvide plasseringer.

#### 1-10 Datterselskap og tilknyttet selskap

Datterselskap og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte fra datterselskap inntektsføres i det året det blir avsatt, mens utbytte fra tilknyttet selskap inntektsføres i utbetalingsåret.

#### 1-11 Konsernregnskap

Konsernregnskapet inkluderer Coop Nordland SA, datterselskapene CNC Eiendom AS, CN Eiendom-

sutvikling AS, Coop Sør-Heigeland Eiendom AS, Intersport City Nord AS, Jernbaneveien AS og Senterdrift Nord AS. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Tilknyttede selskaper er enheter hvor konsernet har betydelig, men ikke bestemmende, innflytelse over den finansielle og operasjonelle styringen (normalt en eierandel på mellom 20 % og 50 %). Konsernregnskapet inkluderer konsernets andel av resultat fra tilknyttede selskaper regnskapført etter egenkapitalmetoden.

#### 1-12 Leieavtaler

Leieavtaler vurderes som operasjonell- eller finansiert leie etter en konkret vurdering av den enkelte leieavtale.



Foto: Marthe Mølstre

## Note 2

Innskutt  
Medlemmer  
Årets egenkapital  
Tilført fra  
Medlemmer

Overkurs  
Minoritet  
Sum innskutt

Oppløst  
Oppløst

Avsatt resultat  
EK-effekt

EK-effekt

EK-effekt

Minoritet

Årets resultat

Oppløst

Sum egenkapital

2021

2021

Nordland

skapsm

Skattier

skyldes

egenka

ARSMELD

2021

2021

2021

2021

2021

2021

2021

2021

2021

**Note 4 – Personalkostnader**

Spesifikasjon av personalkostnader.  
Antall årsverk i regnskapsåret er 699.

	Morselskap		Konsern		SUM
	2021	2020	2021	2020	
Lønn	328 478 719	315 565 892	330 152 691	315 638 516	
Arbeidsgiveravgift	22 523 275	21 081 395	22 650 588	21 081 395	
Pensjonskostnader	18 332 918	14 084 855	18 332 918	14 084 855	
Andre ytelser	3 180 119	1 309 944	3 256 014	1 309 944	
<b>Totalt</b>	<b>372 515 031</b>	<b>352 042 086</b>	<b>374 382 212</b>	<b>352 114 710</b>	
<b>Ytelser i 2021</b>	<b>Daglig leder:</b>	<b>Styre</b>	<b>Krets/årsmøte</b>		
Lønn	2 225 472	629 000,00	194 000,00	3 048 472	
Pensjonskostnader	680 775			680 775	
Annet	289 855			289 8550	
<b>Sum lønn:</b>	<b>3 196 102</b>	<b>629 000,00</b>	<b>194 000,00</b>	<b>4 019 102</b>	

Det er inngått avtale med daglig leder om etterlønn i 12 måneder ved avslutning av arbeidsforholdet fra arbeidsgivers side. Det foreligger ingen forpliktelser til å gi leder av styret særskilt vederlag ved opphør eller endring av ansettelsesforholdet eller vervet. Det foreligger heller ingen avtaler om bonus e.l. til fordel for daglig leder eller leder av styret.

Det er kostnadsført pensjonsavsetninger i 2021 med kr. 826.113,- ut fra aktuarberegning.



Foto: Mar

Spesifikasjon av revisjonshonorar	Morselskap		Datterselskap		Totalt	
	Eks mva	Eks mva	Eks mva	Eks mva	Eks mva	Eks mva
Lovpålagt revisjon	472 760	188 250	188 250	661 010		
Andre attestasjonstjenester	94 900	30 450	30 450	125 350		
Skatterådgivning	19 300	22 400	22 400	41 700		
Andre tjenester	285 573	98 600	98 600	384 173		
<b>Totalt</b>	<b>872 533</b>	<b>339 700</b>	<b>339 700</b>	<b>1 212 233</b>		



Foto: Marthe Moiste

#### Note 6 – Langsiktig gjeld, pantstillelser og bundne midler

Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år:	Morselskap 2021	Morselskap 2020	Konsern 2021	Konsern 2020
Gjeld til kreditinstitusjoner	255 737 679	249 019 604	662 454 851	662 035 314
Sum	255 737 679	249 019 604	662 454 851	662 035 314

#### Gjeld sikret ved pant:

Gjeld til kreditinstitusjoner	349 999 980	366 666 664	935 105 948	977 036 110
Leasingforpliktelser	-	2 390 686	-	2 390 686
Sum	349 999 980	369 057 350	935 105 948	979 426 796

#### Pantsatte eiendeler:

Fordringer	-	40 018 110	-	51 410 513
Eiendommer	587 569 381	597 052 563	1 523 967 738	1 440 865 593
Leasede driftmidler	-	2 390 686	-	2 390 686
Sum	587 569 381	639 461 359	1 523 967 738	1 494 666 792

I tillegg har Samvirkelegenes Garantifond sikkerhet for låneinnskuddene i lagets varebeholdning med en bokført verdi på kr 260 480 000.

Bundne midler:	Morselskap	Konsern
Bundne skattetreksmidler	12 209 248	12 278 334
Andre bundne midler	-	-
Sum	12 209 248	12 278 334

VI SKAPER OG DELER VERDIER

	31.12.2021	31.12.2020
<b>Balansført pensjonsforpliktelse</b>		
1	-	-
2	-	-
3	-	-
4	10 190 413	6 155 326
5	(4 695 817)	(921 602)
6	-	-
7	5 494 596	5 233 724
<b>Periodens pensjonskostnad</b>		
1	692 348	640 401
2	54 696	50 592
3	97 729	113 384
4	-	-
5	-	-
6	284 344	281 941
7	-	-
8	-	-
9	-	-
10	-	-
11	-	-
12	1 129 117	1 086 317
<b>Økonomiske forutsetninger</b>		
1	1,90 %	1,70 %
2	0,00 %	0,00 %
3	2,75 %	2,25 %
4	2,50 %	2,00 %
5	1,65 %	1,15 %

Pensjonsforpliktelse er klassifisert som langsiktig gjeld i balansen.



Foto: Marthe Moiste

Konsern	Tomter, bygninger, mv.	Driftsløse, inventar, biler mv.	Påkostning leide lokaler	Goodwill/ imm. Eiendeler	Leasede driftsmidler	Sum
Anskaffelseskost 1.1.	2 088 413 218	493 883 900	33 268 760	16 322 869	34 889 023	2 666 777 770
+Tilgang	92 349 974	63 275 345	0	641 067	0	156 266 386
-Avgang	847 458	684 387	2 204	6 735	77 826	1 618 610
Anskaffelseskost 31.12.	2 179 915 734	556 474 859	33 266 556	16 957 201	34 811 197	2 821 425 546
Akk. av/nedskr. 1.1.	411 819 039	358 333 892	23 969 295	13 488 538	27 030 768	834 641 532
+Ordinære avskrivninger	46 063 731	38 894 273	2 032 423	1 208 923	2 886 791	91 086 141
+Nedskrivninger	0	0	0	0	0	0
-Tilbakført avskrivn. ved avgang	8 388 439	3 970 724	0	43 000	77 626	12 479 788
Akk. av/nedskr. 31.12.	449 494 331	393 257 442	26 001 718	14 654 461	29 839 933	913 247 884
Bokført verdi 31.12.	1 730 421 403	163 217 417	7 264 837	2 302 740	4 971 264	1 908 177 661

Økonomisk levetid	5-10 år	Lineær
Avskrivningsmetode	10-20 år	Lineær
Årlig leie ikke balanseførte eiendeler	5 år	Lineær
	26 031 887	

**Leasede driftsmiddel**

Leasede driftsmidler som regnskapsmessig behandles som finansielle leieavtaler består i hovedsak av butikktstyr. Finansiell leasing er i balansen presentert sammen med Driftsløse, inventar og annet utstyr. Ved inngangen av 2021 hadde vi 8 leasingavtaler med en avtaleperiode på 5 år, disse er avsluttet og gjort opp i løpet av 2021.

Kontraktene var behandlet som finansiell leasing.

**Forpliktelse leasede driftsmidler:**

Forpliktelse	2021	2020
	-	2 390 686

**Estimerte leiebetalinger som forfaller:**

Innen 1 år	2021	2020
I løpet av 2 - 5 år	-	2 390 686
Etter 5 år	-	-



Foto: Marthe Mølstre

### Note 10 – Utsatt skatt/skattekostnad

Midlertidige forskjeller – Morselskap					
Midl. forskjeller som påvirker betalbar skatt	MF 01.01.	MF 31.12.	Endring		
Driftsmidler inkl. goodwill	60 670 279	59 218 155	1 452 124		
Varebeholdning	-22 588 880	-35 993 788	13 404 908		
Kundefordringer	-3 200 000	-2 472 680	-727 320		
Balanserte leaseavtaler	5 467 569	4 971 266	496 303		
Gjennførte tapskonto	26 190 056	21 911 723	4 278 333		
Avsetning, regnskapsmessig opptjent	-	-	-		
Pensjonsmidler	-5 903 840	-5 913 271	9 431		
Pensjonsforpliktelser	6 246 487	8 045 842	-1 799 355		
<b>Sum</b>	<b>66 881 671</b>	<b>49 767 247</b>	<b>17 114 424</b>		
- Fremførbart skattemessig underskudd	-	-	-		
<b>Grunnlag utsatt skatt</b>	<b>66 881 671</b>	<b>49 767 247</b>	<b>17 114 424</b>		
<b>Utsatt skattefordel/utsatt skatt</b>	<b>14 713 968</b>	<b>10 948 794</b>	<b>3 765 173</b>		
Midlertidige forskjeller - Konsern					
Midl. forskjeller som påvirker betalbar skatt	MF 01.01.	MF 31.12.	Endring		
Driftsmidler inkl. goodwill	201 474 733	203 067 257	-1 592 524		
Varebeholdning	-22 588 880	-35 993 788	13 404 908		
Kundefordringer	-4 665 052	-2 996 329	-1 668 723		
Balanserte leaseavtaler	5 467 569	4 971 266	496 303		
Gjennførte tapskonto	28 255 740	23 564 270	4 691 470		
Avsetning, regnskapsmessig opptjent	-639 063	-1 098 969	459 906		
Pensjonsmidler	-5 903 840	-5 913 271	9 431		
Pensjonsforpliktelser	6 246 487	8 045 842	-1 799 355		
<b>Sum</b>	<b>207 647 694</b>	<b>193 646 278</b>	<b>14 001 416</b>		
- Fremførbart skattemessig underskudd	-1 320 269	-144 795	-1 175 474		
<b>Grunnlag utsatt skatt</b>	<b>206 327 425</b>	<b>193 501 483</b>	<b>12 825 942</b>		
- Forskjeller som ikke inngår	732 301	1 044 573	-312 272		
+ Forskjeller som ikke inngår i beregning av betalbar skatt	-	16 279 340	-16 279 340		
<b>Utsatt skattefordel/utsatt skatt (22 %/22 %)</b>	<b>45 230 927</b>	<b>45 921 975</b>	<b>-691 048</b>		

VI SKAPER OG DELER VERDIER

#### Note 11 – Sikring-/finansielle instrumenter

Det er inngått avtaler om rentesikring av lån for morselskapet og datterselskapene Coop Sør-Helgeland Eiendom AS og CNC Eiendom AS.

I Coop Nordland er rentesikringen delt opp i flere lån, og de utløper fra desember 2024 til januar 2031. Sikringene har en fast rente fra 4,24 % – 4,52 %.

I CNC er det en rentesikring som utløper desember 2026. Sikringen har en fast rente på 3,21 %. I Coop Sør-Helgeland Eiendom AS er det en rentesikringsavtale som utløper november 2030. Sikringen har en fast rente fra 1,54 %.

Kontraktene regnskapsføres i samsvar med NRS 18 Finansielle eiendeler og forpliktelser samt regnskapslovens prinsipp om sikringsbokføring. Effekten av sikringen resultatføres løpende, mens endringer i virkelig verdi av fremtidig effekt for rentesikringene regnskapsføres ikke i selskapets/konsernets balanse.

Nåverdien av rentebytteavtaler for Coop Nordland SA utgjør NOK – 22 373 945 pr 31.12.21. Nåverdien av rentebytteavtaler for konsernet utgjør NOK - 37 262 131 pr 31.12.21.

Coop Nordland SA inngår i innkjøpslaget for strøm som administreres gjennom Coop Norge SA. Innkjøpslaget kjøper strøm til spot på Nordpool og sikrer en andel av kjøpene ved terminkontrakter.

Selskapets andel av terminkontrakter på strøm klassifiseres som sikringsinstrumenter som er en sikring av en sannsynlig fremtidig transaksjon (kontantstrømsikring).

Endring i virkelig verdi på terminkontrakter som kvalifiserer som sikringsinstrumenter i kontantstrømsikring regnskapsføres ikke.

#### Note 12 – Hendelser etter balansedagen – Covid 19

Siden begynnelsen av 2020 har Covid-19 pandemien spredt seg og skapt store utfordringer både nasjonalt og internasjonalt.

Myndighetene i Norge har iverksatt omfattende tiltak. I 2021 har Coop Nordland holdt et høyt beredskapsnivå for å ivareta trygg og sikker matforsyning.

For eiendomsbransjen har det for noen av våre leietakere vært en utfordrende driftssituasjon. Forholdene har hatt begrenset konsekvenser for konsernets inntekter.

Det er fortsatt usikkerhet hvor lenge smittesituasjonen vil vare og hvilke langsiktige konsekvenser pandemien vil ha for næringslivet og vår virksomhet.

For Coop Nordland vurderes ikke disse forholdene å ha vesentlig innvirkning på virksomheten og selskapets evne til fortsatt drift.



Foto: Marthe Moiste

## KONTANTSTRØMOPPSTILLING 2021

	Morselskap 2021	Konsern 2021	Morselskap 2020	Konsern 2020
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>				
Resultat før skatt	68 914	98 336	111 807	125 711
Betalt skatt	15 526	18 214	3 135	6 042
Tilbakebetalt skatt fra tidligere år	-	-	-	-
Gevinst ved salg av anleggsmidler	2 633	2 633	9 961	9 961
Tap ved salg av anleggsmidler	802	802	1 524	1 524
Ordinære avskrivninger	68 308	91 099	66 439	85 122
Nedskrivning anleggsmidler/finans	-	-	-	5 000
Resultatandel fra tilknyttet selskap	-	1 231	-	1 978
Endring varebeholdning	-9 539	-9 539	-2 350	-2 350
Endring kundefordringer	972	9 218	3 402	3 994
Endring leverandørgjeld	32 751	30 654	-17 615	-14 694
Endringer i pensjonsavsetninger	-2 333	-2 193	13	13
Endring i andre tidsavgrensninger	30 929	23 216	17 150	41 193
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>172 645</b>	<b>221 977</b>	<b>167 274</b>	<b>231 488</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>				
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	1 987	1 987	20 624	20 624
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	1 600	1 600	10 183	8 570
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	78 205	172 258	51 382	149 181
Utbetalinger ved kjøp av aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap	100 450	16 800	37 494	292
Utbetalinger ved kjøp av andre andeler	-	-	3 407	3 421
Utbetaling/tilbakebetaling lån til datterselskap og tilknyttet selskap	20 489	-4 714	6 426	12 341
Utbetaling lån til andre	-	-	-	-
<b>Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-154 579</b>	<b>-180 757</b>	<b>-55 050</b>	<b>-136 041</b>

VI SKAPER OG DELER VERDIER

# UAVHENGIG REVISORS BERETNING

TIL ÅRSMØTET I COOP NORDLAND SA



## Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Coop Nordland SA som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

## Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional

Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

## Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inne-

holder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

## Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å utvikle selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Foto: Marthe Moiste

# LEDERGRUPPA



**Lars Arve Jakobsen**  
Administrerende direktør

Lars Arve tok over rollen som administrerende direktør i Coop Nordland i 2008. Han har blant annet utdanning fra Krigsskolen i Luftforsvaret og tok en mastergrad i økonomi og ledelse fra Handelshøgskolen i København.

Han har lang ledererfaring både fra Forsvaret, offentlig sektor og det private næringslivet. Lars Arve sitter i kjedestyret Coop Norge, styremedlem Norsk Butikkdrift, styremedlem Coop Norge eiendom og 1. varamedlem styret Coop Norge SA.



**Monika Moen**  
HR- og organisasjonsjonsdirektør

Monika har arbeidet i Coop Nordland fra hun var 17 år, først i butikk, så på hovedkontoret. Hun har hatt stillingen som HR-sjef siden 2009. Monika har en master i HRM fra UIN. I sin jobb som HR-sjef har hun idag ansvaret for sektorene HR, HMS, organisasjon og markedsføring. Hun er i tillegg administrerende direktørs stedfortreder. Som HR-sjef i et av de store samvirkeleagene sitter hun i en rekke sentrale arbeidsgrupper/forum innenfor HR, HMS, organisasjon, kompetanse og sponsing.



**Håvard Andreassen**  
Eiendomsdirektør

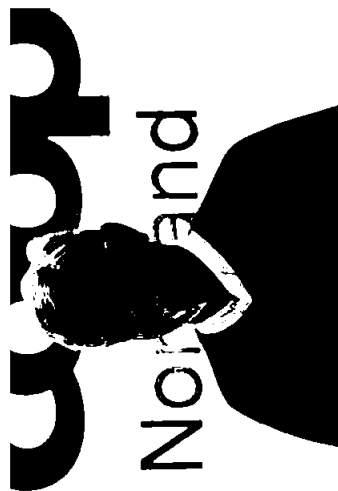
Håvard har vært ansatt i Coop Nordland siden 2009, og har jobbet innenfor flere områder i selskapet før han ble eiendomsdirektør i 2017.

Han er utdannet økonom fra Handelshøgskolen i Bodø og har allsidig bakgrunn fra butikk-, salgs- og anleggsbransjen. Han sitter i et rekke styreverv i tilknyttede og datterselskap av Coop Nordland.

# STYRET

Coop er eid av våre medlemmer. Det er derfor også medlemmer er med som eierrepresentanter i våre formelle organer.

Styret i Coop Nordland SA har i 2021 behandlet 65 saker fordelt på 8 styremøter. Ett av møtene ble avholdt som en strategisamling over flere dager. Styret har blant annet behandlet periodisk regnskap og øvrig rapportering knyttet til forretningsdriften, betydelige investeringer, budsjett og ny strategiplan med bærekraftfokus for Coop Nordland.



Styrets leder Ole Henrik Hjørtøy.

## STYRET BESTÅR AV FØLGENDE MEDLEMSVALGTE FRAM TIL VALG I 2021/2022:

Leder	Ole Henrik Hjørtøy	1. varamedlem	Jacob N. Jacobsen
Nestleder	Wenche S. Knygh	2. varamedlem	Sturla Sævik
Medlem	Hanne Elise Skare	3. varamedlem	Åshild J. Norches
Medlem	Kjell H. S. Jensen	Varamedlem ansattvalgt	Ida Haugland
Medlem	Inger Lise B. Hansen	Varamedlem ansattvalgt	Bjørn Tore Aas
Medlem	Terje Bjørknesli	Varamedlem ansattvalgt	Hans Svedal
Medlem (ansattvalgt)	Nina K. Kvalvik	Varamedlem ansattvalgt	Wenche Mikkelborg
Medlem (ansattvalgt)	Trygve S. Johansen	Varamedlem ansattvalgt	Elisabeth Jensen
Medlem (ansattvalgt)	Monica Eide		



**VI SKAPER OG  
DELER VERDIER**

**coop**  
Nordland