



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 922 307 814  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: HELSEPLATTFORMEN AS  
Forretningsadresse: Inngang 4  
Havnegata 9  
7010 TRONDHEIM

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2020 - 31.12.2020

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Solveig Tone Høyvik  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 28.06.2021

### Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 25.05.2022



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		7 363 000	
Utleie av lokaler og utstyr	2		2 833 000
<b>Sum inntekter</b>	<b>2</b>	<b>7 363 000</b>	<b>2 833 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Lønn og andre personalkostnader	3,11	2 813 000	16 441 000
Årets ordinære avskrivninger	6	34 000	135 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	2 106 000	
Andre driftskostnader	15	59 255 000	63 131 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>64 208 000</b>	<b>79 707 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-56 845 000</b>	<b>-76 874 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt	4	3 979 000	2 340 000
Renter bankinnskudd	4	10 000	3 000
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>4</b>	<b>3 989 000</b>	<b>2 343 000</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern	4	8 674 000	324 000
Annen rentekostnad		8 000	
Annen finanskostnad	4	160 000	35 000
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>4</b>	<b>8 842 000</b>	<b>359 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-4 853 000</b>	<b>1 984 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-61 698 000</b>	<b>-74 890 000</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-61 698 000</b>	<b>-74 890 000</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-61 698 000</b>	<b>-74 890 000</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Annen egenkapital		-61 698 000	-74 890 000
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>-61 698 000</b>	<b>-74 890 000</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Immaterielle eiendeler	5	971 071 000	357 558 000
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>971 071 000</b>	<b>357 558 000</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
IKT-utstyr	6	491 000	838 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>	6	<b>491 000</b>	<b>838 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i andre aksjer og andeler	7	79 000	40 000
Pensjonsmidler	11	953 000	14 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>1 032 000</b>	<b>54 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>972 594 000</b>	<b>358 450 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	8	8 000	3 000
Konsernkonto, bankinnskudd	8	461 374 000	451 628 000
Andre kortsiktige fordringer	8	40 377 000	49 447 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>501 759 000</b>	<b>501 078 000</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Innestående skattetrekksmidler	9	4 000	3 342 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>4 000</b>	<b>3 342 000</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>501 763 000</b>	<b>504 420 000</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>1 474 357 000</b>	<b>862 870 000</b>

### BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	10	10 010 000	10 010 000
Overkurs	10	5 102 000	5 102 000
Annen innskutt egenkapital	10	-136 589 000	-74 890 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>-121 477 000</b>	<b>-59 778 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>-121 477 000</b>	<b>-59 778 000</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	11	0	248 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>0</b>	<b>248 000</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Langsiktig konserngjeld	12	1 319 884 000	778 167 000
Gjeld til Trondheim Kommune	12	94 500 000	34 000 000
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>1 414 384 000</b>	<b>812 167 000</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>1 414 384 000</b>	<b>812 415 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	13	123 635 000	57 137 000
Skyldige offentlige avgifter		5 274 000	6 113 000
Kortsiktig konserngjeld	13	13 098 000	26 215 000
Påløpte feriepenge	13	12 028 000	4 181 000
Påløpte lønnskostnader	13	7 452 000	460 000
Diverse kortsiktig gjeld	13	19 962 000	16 127 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>181 449 000</b>	<b>110 233 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>1 595 833 000</b>	<b>922 648 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>1 474 356 000</b>	<b>862 870 000</b>



Årsregnskap for 2020  
Helseplattformen AS  
(Org.nr. 922 307 814)

Penneo Dokumentnøkkel: M5217-QKQ72-TM3YA-VMANZ-0X8FH-68ODH

Årsregnskap og noter 2020



## ÅRSREGNSKAP 2020

### RESULTATREGNSKAP

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Note	<b>Helseplattformen AS</b>	
		2020	2019
<b>DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER</b>			
<b>DRIFTSINNEKTER</b>			
Annen driftsinntekt	2	7 363	2 833
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>7 363</b>	<b>2 833</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>			
Lønn og annen personalkostnad	3, 11	2 813	16 441
Ordinære avskrivninger	6	34	135
Nedskrivning	5	2 106	0
Annen driftskostnad	15	59 255	63 131
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>64 208</b>	<b>79 708</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>(56 845)</b>	<b>(76 874)</b>
<b>FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
<b>FINANSINNEKTER</b>			
Finansinntekter	4	3 989	2 343
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>3 989</b>	<b>2 343</b>
<b>FINANSKOSTNADER</b>			
Annen finanskostnad	4	8 842	359
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>8 842</b>	<b>359</b>
<b>NETTO FINANSPOSTER</b>		<b>(4 853)</b>	<b>1 984</b>
<b>RESULTAT FØR SKATT</b>		<b>(61 698)</b>	<b>(74 890)</b>
Skattekostnad på ordinært resultat		0	0
<b>ÅRSRESULTAT</b>		<b>(61 698)</b>	<b>(74 890)</b>
<b>OVERFØRINGER</b>			
Overført til/fra annen egenkapital		(61 698)	(74 890)
<b>Sum overføringer</b>		<b>(61 698)</b>	<b>(74 890)</b>

Årsregnskap og noter 2020

Penneo Dokumentnøkkel: M5217-QKQ72-TM3YA-VMANZ-0X8FH-68ODH



### BALANSE

#### Eiendeler

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Note	<b>Helseplattformen AS</b>	
		2020	2019
<b>ANLEGGSMIDLER</b>			
<b>IMMATERIELLE EIENDELER</b>			
Immaterielle eiendeler	5	971 071	357 558
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>971 071</b>	<b>357 558</b>
<b>VARIG DRIFTSMIDLER</b>			
IKT-utstyr	6	491	838
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>491</b>	<b>838</b>
<b>FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER</b>			
Investering i andre aksjer og andeler	7	79	40
Pensjonsmidler	11	953	14
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>1 031</b>	<b>54</b>
<b>SUM ANLEGGSMIDLER</b>		<b>972 593</b>	<b>358 450</b>
<b>OMLØPSMIDLER</b>			
Fordringer	8	501 759	501 078
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	4	3 342
<b>SUM OMLØPSMIDLER</b>		<b>501 763</b>	<b>504 419</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>1 474 357</b>	<b>862 869</b>

Penneo Dokumentnøkkel: M5217-QKQ72-TM3YA-VMANZ-0X8FH-68ODH



## Egenkapital og gjeld

Beløp i tusen kroner	Note	Helseplattformen AS	
		2020	2019
<b>EGENKAPITAL</b>			
<b>INNSKUTT EGENKAPITAL</b>			
Aksjekapital	10	10 010	10 010
Overkurs	10	5 102	5 102
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>15 112</b>	<b>15 112</b>
<b>OPPTJENT EGENKAPITAL</b>			
Annen egenkapital	10	(136 589)	(74 890)
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>(136 589)</b>	<b>(74 890)</b>
<b>SUM EGENKAPITAL</b>		<b>(121 476)</b>	<b>(59 778)</b>
<b>GJELD</b>			
<b>AVSETNING FOR FORPLIKTELSER</b>			
Pensjonsforpliktelser	11	-	248
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>-</b>	<b>248</b>
<b>ANNEN LANGSIKTIG GJELD</b>			
Øvrig langsiktig gjeld	12	1 414 384	812 167
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>1 414 384</b>	<b>812 167</b>
<b>KORTSIKTIG GJELD</b>			
Skyldig offentlige avgifter		5 274	6 113
Annen kortsiktig gjeld	13	176 175	104 119
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>181 449</b>	<b>110 232</b>
<b>SUM GJELD</b>		<b>1 595 833</b>	<b>922 648</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>1 474 357</b>	<b>862 869</b>

Penneo Dokumentnøkkel: M5217-QKQ72-TM3YA-VMANZ-0X8FH-68ODH



Trondheim, 23. mars 2021

**Helge Magne Røstad Garåsen**

Styreleder

**Nils Kvernmo**

Nestleder

**Anne-Marie Barane**

Styremedlem

**Gunn Fredriksen**

Styremedlem

**Terje Gårdsmoen**

Styremedlem

**Linda Evensen**

Styremedlem

**Ørjan Gundersen**

Styremedlem (vararepresentant  
for Leif Anders Stuevold)

**Torbjørn Vanvik**

Administrerende direktør

Penneo Dokumentnøkkel: M5217-QKQ72-TM3YA-VMANZ-0X8FH-68ODH

Årsregnskap og noter 2020



## KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Beløp i tusen kroner	Note	Helseplattformen AS	
		2020	2019
<b>KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER</b>			
Årsresultat før skatt		(61 698)	(74 890)
Ordinære avskrivninger	6	34	135
Nedskrivninger anleggsmidler		2 106	0
Endring i omløpsmidler		(681)	(501 078)
Endring i kortsiktig gjeld		71 216	110 232
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn- /utbetalinger i pensjonsordninger	11	(1 187)	234
<b>Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>9790</b>	<b>(465 367)</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER</b>			
Utbetaling ved kjøp av driftsmidler	5	(615 306)	(358 531)
Utbetaling ved kjøp av andre finansielle eiendeler	7	(39)	(40)
<b>Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>		<b>(615 345)</b>	<b>(358 571)</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER</b>			
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	12	602 217	812 167
Endring i egenkapital med kontanteffekt	10		15 112
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>602 217</b>	<b>827 279</b>
Netto endring i likviditetsbeholdning	9	(3 337)	3 342
Likviditetsbeholdning 01.01		3 342	-
<b>BEHOLDNING AV BANKINNSKUDD, KONTANTER OG LIGNENDE PER 31.12</b>		<b>4</b>	<b>3 342</b>
<b>LIKVIDITETSRESERVE 31.12</b>		<b>4</b>	<b>3 342</b>
<b>Selskapets andel av konsernkontoordning med Helse Midt-Norge RHF</b>		<b>452 469</b>	<b>450 043</b>

Penneo Dokumentnøkkel: M5217-QKQ72-TM3YA-VMANZ-0X8FH-68ODH



## Noter

Note 1	Regnskapsprinsipper
Note 2	Driftsinntekter- og kostnader
Note 3	Lønn og ande personalkostnader
Note 4	Finansposter
Note 5	Immaterielle eiendeler
Note 6	Varige driftsmidler
Note 7	Aksjer og andeler
Note 8	Kundefordringer og andre fordringer
Note 9	Bankinnskudd – bundne midler
Note 10	Egenkapital
Note 11	Pensjon
Note 12	Annen langsiktig gjeld
Note 13	Annen kortsiktig gjeld
Note 14	Garantiansvar
Note 15	Nærstående parter



## Note 1 Regnskapsprinsipper

### Generelt om regnskapet

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder og retningslinjer gitt av eier. De viktigste prinsippene er omtalt nedenfor.

### Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsippene om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner blir regnskapsført til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter.

### Prinsipper for inntektsføring

Salg av varer og andre tjenester inntektsføres ved levering/gjennomføring.

Salg av varer og tjenester mellom foretak i konsernet skjer i utgangspunktet til ordinær pris.

### Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til.

Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

### Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som har begrenset levetid skal avskrives planmessig. Dersom det finner sted en verdiforringelse som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet til virkelig verdi. Tilsvarende prinsipp legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Første års avdrag på langsiktig gjeld vises som langsiktig gjeld.

### Immaterielle eiendeler

Utgifter til immaterielle eiendeler er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt, det vil si at det forventes at de vil gi framtidige inntekter eller vesentlige reduksjoner i framtidige kostnader. Dette gjelder i hovedsak utgifter til lisenser og konfigurering/oppsett og utvikling av programvare. For oppsett, konfigurering og utvikling av programvare balanseføres utgifter som innebærer bygging, oppsett og utvikling, mens utgifter til forprosjekt, selskapsadministrasjon, kartlegging og beskrivelse av nåsituasjon og opplæring av sluttbrukere o.l. løpende kostnadsføres.

Immaterielle eiendeler som er balanseført avskrives fra det tidspunktet eiendelen blir tatt i bruk.

Finansieringsutgifter ved tilvirkning av egne driftsmidler balanseføres.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler omfatter utstyr og inventar som har varig levetid. Disse balanseføres til kost fratrukket eventuelle akkumulerte av- og nedskrivninger.

Årsregnskap og noter 2020



Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en utnyttbar levetid på over 3 år, samt en kostpris på over kr 100 000.

Varige driftsmidler avskrives hovedsakelig lineært over utnyttbar levetid fra det tidspunktet driftsmidlet blir tatt i bruk. Det tas hensyn til utraneringsverdi når avskrivningsplanene gjennomgås. Dersom det finnes indikasjoner på at et driftsmiddel har falt i verdi, blir driftsmiddelet nedskrevet til gjenvinnbar verdi dersom denne er lavere enn regnskapsført verdi.

Gevinst eller tap ved salg av driftsmidler behandles som ordinær driftsinntekt eller driftskostnad.

Utgifter til periodisk vedlikehold og reparasjoner på utstyr periodiseres. Utgifter til løpende vedlikehold av driftsmidler for øvrig kostnadsføres løpende som driftskostnader.

### **Egenkapitalinnskudd pensjonskasser**

Egenkapitalinnskudd i KLP er verdsatt etter kostprinsippet. Det vil si at det normalt er inn- og utbetalinger som påvirker størrelsen på innskuddet.

### **Pensjon**

Pensjonsordningen behandles regnskapsmessig i overensstemmelse med Norsk RegnskapsStandard for pensjonskostnader. Selskapet følger oppdatert veiledning om pensjonsforutsetninger fra Norsk Regnskapsstiftelse, justert for selskapsspesifikke forhold. Benyttede parametere framgår av note om pensjoner. Foretakets pensjonsordninger, inkludert AFP, anses som ytelsesplaner.

Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, framtidig avkastning på pensjonsmidler, framtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden og aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser balanseføres som avsetning for forpliktelser, mens overfinansiert pensjonsordning er klassifisert som langsiktig fordringer i balansen.

Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot forutsetninger i beregningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid for den del av avvikene som overstiger 10 prosent av det høyeste av brutto pensjonsforpliktelse eller brutto pensjonsmidler (korridor). Antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid er satt til 12 år.

Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og andre personalkostnader, og består av summen av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på den beregnede forpliktelsen og forventet avkastning på pensjonsmidlene, resultatført virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, resultatført virkning av avvik mellom faktisk og forventet avkastning, samt periodisert arbeidsgiveravgift.

Usikkerheten er i stor grad knyttet til bruttoforpliktelsen og ikke til den nettoforpliktelsen som framkommer i balansen. Estimatendringer som følge av endringer i nevnte parametere vil i stor utstrekning periodiseres over gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid og ikke belaste resultatregnskapet umiddelbart slik som andre estimatendringer.

Arbeidsgiveravgift beregnes både på overfinansierte og underfinansierte ordninger så lenge kravet til balanseføring er tilfredsstillt.



Arbeidstakers andel av pensjonspremien er kommet til fradrag i lønnskostnaden.

## **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er verdsatt til pålydende.

## **Gjeld**

Kapitaliserte renter er inkludert i lånebeløpet.

## **Usikre forpliktelser**

Dersom det etter foretakets oppfatning er sannsynlig at en usikker forpliktelse vil komme til oppgjør, og verdien av oppgjøret skal estimeres pålitelig, kostnadsføres forpliktelsen i resultatregnskapet og tas inn som en avsetning for forpliktelser i balansen.

## **Skatt**

Helseplattformen AS er ikke skattepliktig.

## **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Det innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i foretakets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet. Likvide midler omfatter kontanter og bankinnskudd.

## **Konsernkontoordning**

Morselskapet Helse Midt-Norge RHF har en konsernkontoordning med Danske Bank. Selskapets innskudd i denne konsernkontoordningen er klassifisert som kortsiktig fordring mot Helse Midt-Norge RHF. Renteinntekter og rentekostnader er behandlet som konserninterne renter.

## **Valuta**

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsperiodens slutt.

## **Covid-19**

Året 2020 har også for Helseplattformen, slik som samfunnet for øvrig, vært preget av Covid-19 pandemien. Helseplattformen har lagt vekt på myndighetenes nasjonale og lokale restriksjoner. Retningslinjer gjeldende for helsepersonell ble raskt gjort gjeldende for samtlige ansatte for å beskytte de mange helsearbeiderne i prosjektet mot smitte. Medarbeidere er holdt løpende oppdatert på situasjonen og det ble lagt stor vekt på også å holde medarbeidere fra leverandørene godt informert om utviklingen og de praktiske konsekvensene for prosjektet, bl.a. risiko forbundet med reise og påfølgende karantene. Det ble opprettet en beredskapsgruppe og fortløpende risikovurderinger ble foretatt.

Helseplattformens administrasjon la i 2020 fram en grundig analyse av status og fremdrift for styret. Basert på vurdering av risikobildet og konsekvensene av Covid-19 konkluderte styret med at opprinnelig planlagt produksjonssetting høsten 2021 ikke er realiserbart. Helseplattformens styre anbefalte å utsette dato for første produksjonssetting med seks måneder. Eierne ga tilslutning til saken i sine styrende organer i løpet av desember 2020. Som følge av vedtaket om seks måneders utsettelse i prosjektet, ble det på slutten av året startet et arbeid med re-planlegging av prosjektet og forhandlinger med leverandører.



Note 2 Driftsinntekter og -kostnader

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2020	2019
<b>Driftsinntekter</b>		
Utleie av lokaler og salg av tjenester	7 363	2 833
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>7 636</b>	<b>2 833</b>
<b>Driftskostnader</b>		
Driftskostnader	64 208	79 708
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>64 208</b>	<b>79 708</b>

Som en følge av endret aktiveringsprinsipp i 2020, har vi i 2020 aktivert en andel kostnader knyttet til regnskapsåret 2019. Det beløper seg til TNOK 7.129.

Note 3 Lønn og andre personalkostnader

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2020	2019
Lønnskostnader	107 371	35 628
Arbeidsgiveravgift	15 973	5 238
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift	13 194	3 221
Andre ytelser	(164)	777
Balanseføring eget arbeid	(133 561)	(28 422)
<b>Sum lønn og andre personalkostnader</b>	<b>2 813</b>	<b>16 441</b>

Ved balanseføring av eget arbeid reduseres lønnskostnadene. Balanseføring av eget arbeid i 2020 bestod av utvikling av immateriell eiendel.

## ANTALL ANSATTE

	2020	2019
Gjennomsnittlig antall ansatte	154	67
Gjennomsnittlig antall årsverk	154	56

## GODGJØRELSE TIL STYRET

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2020	2019
Styrehonorar og godtgjørelse til styremedlemmer	517	942
Herav honorar og godtgjørelse til styrets ledere	183	47

Ansattrepresentanter mottar lønn i tillegg til styrehonorar.

Årsregnskap og noter 2020



## GODTGJØRELSE TIL STYRETS MEDLEMMER I HELSEPLATTFORMEN AS

Beløp i tusen kroner

Navn	Tittel	Styre- honorar	Lønn	Annen godt- gjørelse	Sum	Tjeneste- periode 1)	Ytelser fra andre foretak i HMN RHF	
							Honorar/ lønn	Pensjon og andre godt- gjørelser
Nils Kvernmo	styrets leder					17.11-31.12	1 839	410
Håkon Grimstad	styrets leder	183			183	01.01-16.11		
Anne-Marie Barane	styrets nestleder					01.01-31.12	1 446	312
Terje Gårdsmoen	styremedlem	100			100	01.01-31.12		
Gunn Fredriksen	styremedlem					01.01-31.12	1 221	350
Arne Sverre Dahl	styremedlem	33			33	01.01-15.04		
Olaf Løberg	styremedlem					13.05-31.12		
Linda Evensen	styremedlem	100	731	5	836	01.01-31.12		
Leif Anders Stuevold	styremedlem	100	1 092	1	1 192	01.01-31.12		
<b>Sum</b>		<b>517</b>	<b>1 823</b>	<b>6</b>	<b>2 345</b>		<b>4 506</b>	<b>1 073</b>

1) Tjenestetid/-periode angir perioden i regnskapsåret vedkommende har vært deltaker i selskapets styre.

Håkon Grimstad var styrets leder frem til 16.11.2020. Nils Kvernmo overtok som leder i styret etter Håkon Grimstad.

I tillegg til styrehonorar har ansattrepresentantene Linda Evensen og Leif Anders Stuevold lønn i sine stillinger som prosjektleder og applikasjonsanalytiker. Ansattrepresentanter som er varamedlemmer i styret, og som ikke har mottatt honorar eller annen godtgjørelse fra Helseplattformen, har mottatt ordinær lønn fra Helseplattformen.

Vara for styremedlemmer valgt av og blant ansatte er Hanne Schanche Önen og Ørjan Gundersen.

Det er ikke ytt lån eller stilt sikkerhet til fordel for medlemmer av styret.

Penneo Dokumentnøkkel: M5217-QKQ72-TM3YA-VMANZ-0X8FH-68ODH



## LØNN OG ANDRE GODTGJØRELSER TIL LEDENDE PERSONELL

Beløp i tusen kroner

Navn	Tittel	Lønn	Pensjon	Annen godtgjørelse	Sum	Tjenesteperiode 1)	Ansettelseperiode 2)	Ytelser fra andre foretak i HMN RHF	
								Honorar/lønn	Pensjon og andre godtgjørelser
Torbjørgh Vanvik	adm. dir. 3)	810	314	3	1 233	01.01-31.12	01.04-31.12	767	95
Christer Mjåset	viseadm. dir.	556	281	2	839	18.08-31.12	18.08-31.12		
Per Magne Reitbakken	økonomi- direktør	657	267	3	927	01.06-31.12	01.06-31.12		
Ann Inger Døhl	HR-sjef	1 033	224	5	1 261	01.01-31.12	01.01-31.12		
Sigrun Berge Engen	Kommunikasjons- sjef	1 036	296	5	1 338	01.01-31.12	01.01-31.12		
<b>Sum</b>		<b>4 093</b>	<b>1 381</b>	<b>19</b>	<b>5 597</b>			<b>767</b>	<b>95</b>

1) Tjenestetid/-periode angir perioden i regnskapsåret vedkommende har vært deltaker i selskapets ledergruppe.

2) Ansettelsesperiode angir perioden vedkommende har vært ansatt i selskapet og eventuelt andre foretak i foretaksgruppen.

3) Administrerende direktør Torbjørgh Vanvik var innleid fra morselskapet Helse Midt-Norge RHF frem til 01.04.2020.

## GODTGJØRELSE TIL REVISOR

Beløp i tusen kroner	2020	2019
Lovpålagt revisjon	247,0	81,1
Annen bistand	20,1	14,4
<b>Sum godtgjørelse</b>	<b>267,1</b>	<b>95,5</b>
Honorar til revisor i hht inngått avtale	170,0	

Av lovpålagt revisjon i 2020, gjelder TNOK 160, revisjon 2019. For 2019 er revisjonshonorar fakturert i henhold til medgått tid.

Honorar til revisor i henhold til inngått avtale.



## ERKLÆRING OM FASTSETTELSE AV LØNN OG GODTJØRELSE FOR DAGLIG LEDER OG ANDRE LEDENDE ANSATTE

Lønningene til ledergruppens medlemmer ble i 2020 justert som følger:

*Beløp i tusen kroner*

Navn	Tittel	Beløp forrige år	Beløp i år	Endring (i %)
Torbjørge Vanvik	adm. dir.	1 373	1 420	3,5 %
Christer Mjåset	viseadm. dir.		1 500	
Per Magne Reitbakken	økonomidirektør		1 250	
Ann Inger Døhl	HR-sjef	1 022	1 022	0 %
Sigrun Berge Engen	Kommunikasjonssjef	1 024	1 024	0 %

Lønnsoppjøret for 2020 er ikke fastsatt. Det er foretatt avsetning i regnskapet for 2020 for estimert kostnad. Etterbetaling for ansatte utføres i 2021.

Helseplattformen AS definerer personer som inngår i administrerende direktørs ledergruppe som ledende ansatt. Det innebærer følgende stillinger: viseadministrerende direktør, økonomidirektør, HR-sjef og kommunikasjonssjef. Daglig leder/prosjektleder Torbjørge Vanvik var frem til 31.03.2020, ansatt i Helse Midt-Norge RHF, men innleid til stillingen som administrerende direktør i Helseplattformen AS. Lønn og godtgjørelse til administrerende direktør ble fastsatt av administrerende direktør i Helse Midt-Norge RHF i henhold til retningslinjer for morselskapets ledende ansatte. Torbjørge Vanvik ble fast ansatt i Helseplattformen AS fra 01.04.2020. I tillegg til lønn har alle i ledergruppen avtale om at arbeidsgiver dekker bruk av mobiltelefon og hjemmekontor i henhold til enhver tid gjeldende ordning i virksomheten.

Helseplattformen AS skal utarbeide en årlig erklæring om ledernes ansettelsesvilkår, jfr. selskapets vedtekter. Erklæringen skal behandles på tilsvarende vis på den ordinære generalforsamlingen.

Helseplattformen har på lik linje med Helse Midt-Norge RHF som målsetting å tilby ledende ansatte konkurransedyktige arbeidsvilkår, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende foretak/selskap.

### RETNINGSLINJER FOR 2021

Helseplattformen AS definerer personer som inngår i administrerende direktørs ledergruppe som ledende ansatte. Det innebærer følgende stillinger: Administrerende direktør, viseadministrerende direktør, økonomidirektør, kommunikasjonssjef og HR-sjef.

Lønn og godtgjørelse til administrerende direktør behandles og fastsettes av styret. Lønn og godtgjørelse til øvrige ledende ansatte gjøres administrativt.

Kriterier som legges til grunn ved fastsettelse av lønn

- Lederlønnene skal være konkurransedyktige men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper.
- Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger
- Måloppnåelse i forhold til resultatkrav satt av styret.

Lønnsjusteringer gjelder fra 1. januar 2021 for hele ledergruppen.

Årsregnskap og noter 2020

Penneo Dokumentnøkkel: M5217-QKQ72-TM3YA-VMANZ-0X8FH-68ODH



## Naturalytelser

- Mobiltelefon
- Bredbånd
- Hjemmekontor i tråd med selskapets bestemmelser
- Avisabbonnement
- Forsikringsordninger
- Parkering vurderes på behov

## Pensjonsordning

Pensjonsvilkår skal være på linje med øvrige ansattes vilkår, det vil si ytelsesbasert pensjonsordning i KLP.

## Sluttvederlag

Det kan ikke avtales gunstigere vilkår enn det som følger av de til enhver tid gjeldende statlige retningslinjene. Sluttvederlag gis kun når det oppstår situasjoner som kan påvirke selskapets videre drift. Den ledende ansatte må da avslutte sitt ansettelsesforhold og fratre sin stilling umiddelbart. For administrerende direktør kan det ved ansettelse avtales rett til sluttvederlag i situasjoner og på vilkår som angitt ovenfor. Sluttvederlag kan avtales for inntil 12 måneders avtalt lønn, inklusive lønn i oppsigelsestid. For øvrige ledende ansatte kan det ved ansettelse avtales rett til rimelig sluttvederlag i situasjoner og på vilkår som angitt ovenfor, uten forhåndsavtalt beløp. Det skal i avtalen presiseres at slikt sluttvederlag er betinget av at den ansatte ikke bestrider oppsigelsen.

## Variable godtgjørelser som kommer i tillegg til basislønn

Det finnes ikke variable elementer i selskapets godtgjørelse til ledende ansatte.

## Andre bestemmelser

Personer i ledelsen skal ikke ha godtgjort for evt. styreverv i andre foretak i samme konsern.



## Note 4 Finansposter

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2020	2019
Andre renteinntekter	3 979	2 340
Andre finansinntekter	10	3
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>3 989</b>	<b>2 343</b>
Konserninterne rentekostnader	18 517	3 167
Andre rentekostnader	8	-
Balanseførte rentekostnader	(9 843)	(2 843)
Andre finanskostnader	160	35
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>8 842</b>	<b>359</b>

## Note 5 Immaterielle eiendeler

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2020	2019
Anskaffelseskost 1.3.2019/31.12.20219	357 558	-
Prosjekt under utvikling, immaterielle eiendeler	615 584	357 558
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>973 142</b>	<b>357 558</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12	-	-
Akkumulerte nedskrivninger 31.12	2 071	-
<b>Balanseført verdi 31.12</b>	<b>971 071</b>	<b>357 558</b>
Årets ordinære avskrivninger	-	-
Årets nedskrivninger	2 071	-

Immaterielle eiendeler gjelder i sin helhet oppsett og konfigurering av ny felles elektronisk pasientjournal for helseforetak, kommunehelsetjenesten og avtalespesialister i Helse Midt-Norge. Journaløsningen er fortsatt under utvikling per 31/12-20 og er derfor ikke påbegynt avskrevet.

Nedskrivning i 2020 består av en korrigering av netto finanskostnad tilhørende 2019.

Penneo Dokumentnøkkel: M5217-QKQ72-TM3YA-VMANZ-0X8FH-68ODH



Note 6 Varige driftsmidler

## VARIGE DRIFTSMIDLER

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2020	2019
Anskaffelseskost 1.3.2019/1.12.2020	974	-
Tilgang	-	974
Anskaffelseskost 31.12	974	974
Akkumulerte avskrivninger 31.12	447	135
Akkumulerte nedskrivninger 31.12	36	
<b>Balanseført verdi 31.12.2020</b>	<b>491</b>	<b>838</b>
Årets ordinære avskrivninger	312	135
Herav balanseførte avskrivninger på prosjektet	278	
Resultatførte avskrivninger	34	

Varige driftsmidler ble aktivert i august 2019 og består av IKT-utstyr til arbeidsplasser.

## LEIEAVTALER

<i>Beløp i tusen kroner</i>				
Leieavtaler	Bygninger	Inventar	IKT-utstyr	Sum
Operasjonell leie – leiebeløp	10 990	2 130	2 034	15 154
Operasjonell leie - varighet	2-4 år	2 år	2 år	2-4 år

Oppgitte beløp er årlige leiebeløp.

## LANGSIKTIGE INVESTERINGSPROSJEKTER

Nedenfor følger en oppstilling over prosjekt i 2020 (i 2020-kroner) med total kostnadsramme som overstiger 50 millioner kroner.

<i>Beløp i tusen kroner</i>				
Investeringsprosjekt	Akkumulert regnskap pr 31.12.20	Total kostnadsramme	Prognose sluttsum	Planlagt tidspunkt for ferdigstillelse
Elektronisk pasientjournal	971 071	2 977 000	2 977 000	2023

Penneo Dokumentnøkkel: M5217-QKQ72-TM3YA-VMANZ-0X8FH-68ODH



## Note 7 Aksjer og andeler

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2020	2019
Egenkapitalinnskudd i pensjonskasse - KLP	79	40
<b>Sum investeringer i andre aksjer og andeler</b>	<b>79</b>	<b>40</b>

Som gjensidig selskap har KLP dekket hoveddelen av sitt egenkapitalbehov gjennom egenkapitalinnskudd fra kundene. Bortsett fra det oppsamlede egenkapitalinnskuddet finnes det egenkapital i form av et egenkapitalfond. Egenkapitalfondet er såkalt opptjent egenkapital. Det samlede egenkapitalinnskuddet i KLP kan endre seg noe fra år til år selv om det verken er tapt egenkapital eller innbetalt nye egenkapitalinnskudd. Dersom en kunde flytter sin pensjonsordning fra KLP til en annen pensjonsinnretning, vil kundens andel av egenkapitalinnskuddet bli tilbakebetalt. Dette er den eneste situasjonen der kunden faktisk kan disponere sitt egenkapitalinnskudd.

## Note 8 Kundefordringer og andre fordringer

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2020	2019
Kundefordringer	8	3
Konsernkonto, bankinnskudd	461 374	451 628
Annen kortsiktige fordringer	40 377	49 447
<b>Sum fordringer</b>	<b>501 759</b>	<b>501 078</b>

## Note 9 Bankinnskudd – bundne midler

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2020	2019
Innestående skattetreksmidler	4	3 342
<b>Sum kontanter og bankinnskudd</b>	<b>4</b>	<b>3 342</b>

Penneo Dokumentnøkkel: M5217-QKQ72-TM3YA-VMANZ-0X8FH-68ODH



## Note 10 Egenkapital

*Beløp i tusen kroner*

	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Overkurs- fond	Annen egenkapital	Total egenkapital
Egenkapital pr. 31.12.2019	10 010	-	5 102	(74 890)	(59 778)
Årets resultat	-	-	-	(61 698)	(61 698)
<b>Egenkapital 31.12.2020</b>	<b>10 010</b>	<b>0</b>	<b>5 102</b>	<b>(136 588)</b>	<b>(121 476)</b>

Aksjekapital består av 10 000 aksjer pålydende kr 1 001.

Helse Midt-Norge RHF eide 100 % av aksjene per 31.12.2019. Trondheim Kommune kjøpte 40 % av aksjene fra Helse Midt-Norge RHF 13.01.2020.

Selskapet skal ikke ha til formål å skape økonomisk overskudd ut over det som kreves for en forsvarlig kapitalforvaltning, men drives etter prinsippet om kostnadsdekning. Forutsetning for fortsatt drift er derfor tilstede.

Penneo Dokumentnøkkel: M5217-QKQ72-TM3YA-VMANZ-0X8FH-68ODH



## Note 11 Pensjon

### PENSJONSFORPLIKTELSE

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2020	2019
Brutto påløpte pensjonsforpliktelse	29 963	10 234
Pensjonsmidler	30 861	7 365
<b>Netto pensjonsforpliktelse</b>	<b>(898)</b>	<b>2 869</b>
Arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	(127)	404
Ikke resultatført aktuarielt tap/gevinst inkl. aga	72	(3 039)
<b>Netto balanseført forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift</b>	<b>953</b>	<b>(234)</b>
herav balanseført netto pensjonsmidler/(forpliktelse) inkl. aga fellesordningen Helseforetak	900	(248)
herav balanseført netto pensjonsmidler/(forpliktelse) inkl. aga sykepleierordningen	53	14

### SPESIFIKASJON PENSJONSKOSTNAD

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2020	2019
Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	11 020	3 068
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	487	197
<b>Årets brutto pensjonskostnad</b>	<b>11 506</b>	<b>3 266</b>
Forventet avkastning på pensjonsmidler	508	202
Administrasjonskostnad	573	210
<b>Netto pensjonskostnader inkl. adm. kostn.</b>	<b>11 571</b>	<b>3 274</b>
Arbeidsgiveravgift netto pensjonskostnad inkl. adm	1 546	462
Resultatført aktuarielt tap (gevinst)	137	19
Resultatført planendring	28	6
<b>Årets netto pensjonskostnad</b>	<b>13 281</b>	<b>3 762</b>
Andre pensjonskostnader	0	0
<b>Sum pensjonskostnader</b>	<b>13 281</b>	<b>3 762</b>

### PENSJONSMIDLER - PREMIEFOND

Brutto pensjonsmidler inkluderer premiefond med følgende beløp og bevegelser i løpet av regnskapsåret:

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2020	2019
Inngående saldo	3	
Tilført premiefond	385	206
Uttak fra premiefond	50	203
<b>Saldo pr. 31.12</b>	<b>338</b>	<b>3</b>



## ØKONOMISKE FORUTSETNINGER

	2020	2019
Diskonteringsrente	1,70 %	2,30 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,10 %	3,80 %
Årlig lønnsregulering	2,25 %	2,25 %
Årlig pensjonsregulering	1,24 %	1,24 %
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	2,00 %	2,00 %
Antall aktive personer med i ordningen	189	108
Antall oppsatte personer med i ordningen	5	2

Helseplattformen har en ytelsesbasert tjenstepensjonsordning i KLP. Denne pensjonsordningene tilfredsstiller kravene i Lov om offentlig tjenstepensjon.

### Ytelsesbaserte pensjonsordninger

Tariffestet tjenstepensjon for de ansatte er sikret i KLPs kollektive pensjonsordninger. Dette gjelder alders-, uføre-, etterlatte-, tidligpensjon, AFP, og betinget tjenstepensjon. Årskullene født før 1963 er sikret tidligpensjon og AFP 62-67 år. Årskullene født fra 1963 er sikret betinget tjenstepensjon eller livsvarig AFP. Når regelverket krever det, samordnes pensjonene med utbetalingene fra folketrygden. Det tjenes ikke opp pensjon for lønn over 12G (folketrygdens grunnbeløp).

Regnskapsføring av tjenstepensjonsordninger med vedtektsfestet ytelsesnivå følger norsk regnskapsstandard NRS 6 pensjonskostnader. Alle statlige helseforetak i KLP inngår i en flerforetakspensjon. Siden offentlig AFP er tett integrert med ordinær tjenstepensjon inngår forpliktelsen for AFP som del av beregningen for pensjonsforpliktelsen.

### Regelverksendringer i offentlig tjenstepensjon

Partene i arbeidslivet ble enige om ny offentlig tjenstepensjon (OfTP) fra 01.01.2020. Stortinget vedtok 11.06.2019 endringer av flere lover som regulerer pensjon innen offentlig sektor.

Regnskapsstiftelsen gav ut egen veiledning i august 2019 om regnskapsmessig håndtering av endringene i offentlig tjenstepensjon. Denne veiledningen er lagt til grunn ved beregningene fra og med 2019. Fortsatt gjenstår deler av pensjonsreformen. Eventuelle vedtak i løpet av 2021 vil bli innarbeidet i neste års beregning.

Siden endelig vedtak om ny offentlig AFP ikke foreligger, angir veiledningen at man også for årskullene 1963 og yngre regner forpliktelsen etter dagens AFP ordning. Det er lagt til grunn samme antakelser om uttak av AFP som tidligere år.

De økonomiske forutsetninger per 31.12.2020 følger siste veiledning gitt av Regnskapsstiftelsen i januar 2021. Baser på disse er det beregnet beste estimat brutto pensjonsforpliktelse per 31.12.2020. Regnskapsstiftelsen har i veiledningen endret metodikken for fastsettelse av forventet avkastning på pensjonsmidlene. Avkastningen bør nå fastsettes av hver leverandør for deres portefølje basert på aktivklassene denne er investert i. For leverandørene til de statlige helseforetak gir aktivaallokeringen en forventet avkastning på 3,1%.

## Årsregnskap og noter 2020



## Kort om ikke resultatførte estimatavvik

I samsvar med god regnskapsskikk, benytter Helseplattformen AS reglene om "korridor" og fordeling over gjenværende opptjeningstid ved behandling av estimatavvik knyttet til pensjonsordningen.

Estimatavvik utover "korridoren" resultatføres med 1/12 del.

## Note 12 Annen langsiktig gjeld

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2020	2019
Gjeld til foretak i samme foretaksgruppe	1 319 884	778 167
Gjeld til Trondheim Kommune	94 500	34 000
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>	<b>1 414 384</b>	<b>812 167</b>
Herav langsiktig gjeld som forfaller senere enn 5 år	1 136 000	650 000

Langsiktig gjeld som forfaller senere enn 5 år er estimert basert på et grovt estimat på tidspunkt for utløsning av opsjoner, samt foreløpige vurderinger knyttet til avdragstid på langsiktig gjeld.

Av gjeld til foretak i samme foretaksgruppe utgjør mellomfinansiering for opsjonshavere fra HOD, gitt via Helse Midt-Norge RHF 236,7 millioner kroner per 31.12. Beløpet inkluderer kapitaliserte renter.

## Note 13 Annen kortsiktig gjeld

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2020	2019
Leverandørgjeld	123 635	57 137
Gjeld til foretak i samme foretaksgruppe	13 098	26 215
Påløpte feriepenger	12 028	4 181
Påløpte lønnskostnader	7 452	460
Diverse kortsiktig gjeld	19 961	16 127
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>176 175</b>	<b>104 119</b>

## Note 14 Garantiansvar

Helseplattformen AS har ved utgangen av 2020 ikke noe garantiansvar.



## Note 15 Nærstående parter

Helseplattformen AS's nærstående er definert i regnskapslovens § 7 -30b-1. Vesentlige transaksjoner med nærstående parter fremgår i denne og andre noter i regnskapet. Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 3.

Det er gjennomført en kartlegging og dokumentasjon av styremedlemmers og ledende ansattes verv som kan tenkes å komme i konflikt med relasjoner selskapet har til andre aktører. Det er ikke identifisert andre forhold enn de som er presentert nedenfor.

### SELSKAPETS TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE PARTER – SALG AV VARER OG TJENESTER

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2020	2019
Eier	7 363	2 833
Søsterforetak	-	-
<b>Sum salg av varer og tjenester</b>	<b>7363</b>	<b>2 833</b>

### SELSKAPETS TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE PARTER – KJØP AV VARER OG TJENESTER

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2020	2019
Eier	83 135	34 195
Søsterforetak	72 650	31 611
<b>Sum kjøp av varer og tjenester</b>	<b>155 785</b>	<b>65 806</b>

Penneo Dokumentnøkkel: M5217-QKQ72-TM3YA-VMANZ-0X8FH-68ODH



## PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

### Linda Evensen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-113693

IP: 91.186.xxx.xxx

2021-04-16 13:03:26Z



### Helge Magne Garåsen

Styreleder

Serienummer: 9578-5997-4-385089

IP: 84.202.xxx.xxx

2021-04-17 04:21:12Z



### Nils Kvernmo

Styremedlem

Serienummer: 9578-5994-4-493844

IP: 95.34.xxx.xxx

2021-04-18 17:53:55Z



### Torbjørn Vanvik

Daglig leder

Serienummer: 9578-5999-4-1346360

IP: 46.230.xxx.xxx

2021-04-19 06:29:52Z



### Anne-Marie Barane

Styremedlem

Serienummer: 9578-5994-4-462242

IP: 46.249.xxx.xxx

2021-04-19 06:51:47Z



### Ørjan Gundersen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-244239

IP: 91.186.xxx.xxx

2021-04-19 07:15:03Z



### Terje Gårdsmoen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-58751

IP: 77.16.xxx.xxx

2021-04-19 11:45:23Z



### Gunn Fredriksen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-161245

IP: 188.113.xxx.xxx

2021-04-27 09:58:44Z



Penneo Dokumentnøkkel: M5217-QKQ72-TM3YA-VMANZ-0X8FI-68ODH

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



# Helseplattformen AS

(Org.nr. 922 307 814)

## Protokoll Ordinær generalforsamling 2021

**Dato:** 28.06. 2021

**Tid :** 08.00 – 09.00

**Sted :** Elektronisk møte på Teams

Penneo Dokumentnøkkel: F12VN-N4QJ1-Q706U-S85AO-LUH7A-ENS1Q



## Saksliste og saksbeskrivelser

### Sted:

Generalforsamlingen ble avviklet som et elektronisk møte med deltagere med samtidig deltakelse via Teams, med hjemmel i midlertidig forskrift om unntak fra reglene om fysisk møte i aksjeselskaper og allmennaksjeselskaper som følge av utbruddet av covid-19 (FOR-2020-03-27-464).

**Dato:** 28. juni 2021

**Tid:** 08.00 – 09.00

### Til behandling foreligger (saksliste):

1. Åpning av ordinær generalforsamling
2. Valg av møteleder
3. Godkjenning av innkalling og dagsorden
4. Valg av representant til å undertegne protokollen sammen med møteleder
5. Godkjenning av styrets forslag til årsregnskap og årsberetning, herunder disponering av årets resultat
6. Fastsettelse av styrets honorar
7. Godkjenning av honorar til selskapets revisor
8. Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte m.v.
9. Valg av styremedlemmer
10. Valgkomite for valg av styremedlemmer m.v.
11. Fastsettelse av rammer for Helseplattformen AS for drift og forvaltning

Penneo Dokumentnøkkel: F12VN-N4QJ1-Q706U-S85AO-LUHYA-ENS1VQ



## 1. Åpning av ekstraordinær generalforsamling

Generalforsamlingen ble åpnet av styreleder Helge Garåsen.

Det var følgende representasjon fra aksjonærene til stede:

- Stig Slørdahl, Administrerende direktør i Helse Midt Norge RHF som representerer 6 000 aksjer iht. fullmakt gitt fra styret i Helse Midt-Norge RHF i møte den 17.06. 21 sak 56/21.
- Morten Wolden, Kommunedirektør i Trondheim kommune som representerer 4 000 aksjer iht. skriftlig fullmaktserklæring fra fungerende ordfører Mona Berger datert 23.06.2021.

Av totalt 10 000 aksjer i selskapet var 10 000 representert i generalforsamlingen.

### For øvrig var følgende til stede:

Helge Garåsen, styreleder Helseplattformen AS  
Torbjørg Vanvik, Administrerende direktør Helseplattformen AS  
Christer Mjåset, Viseadministrerende direktør Helseplattformen AS  
Per Magne Reitbakken, Økonomidirektør Helseplattformen AS  
Sigrun Berge Engen, Kommunikasjonssjef Helseplattformen AS  
Stein Erik Sæther, Ansvarlig Partner for revisjonen fra BDO  
Per Olav Skjesol, Helse Midt-Norge RHF  
Wenche P. Dehli, Trondheim kommune  
Anne Grethe Hovde, Styresekretær Helseplattformen AS

### Disse møtte ikke:

Klara Borgen, Rådgiver kommunedirektørens fagstab, Trondheim kommune  
Ann Inger S. Døhl, HR-sjef Helseplattformen

## 2. Valg av møteleder

Stig Slørdahl ble valgt til å lede møtet.

## 3. Godkjenning av innkalling og dagsorden

Det framkom ikke bemerkninger til innkallingen. Innkallingen og dagsorden ble godkjent. Fullmakter til Morten Wolden og Stig Slørdahl foreligger.

## 4. Valg av representant til å undertegne protokollen sammen med møteleder

Morten Wolden ble valgt til å undertegne protokollen sammen med møteleder.



## 5. Godkjenning av styrets forslag til årsregnskap og årsberetning, herunder disponering av årets resultat

---

Styrets forslag til selskapets årsberetning og årsregnskap med revisors beretning ble gjennomgått. Årsberetningen og årsregnskapet ble enstemmig godkjent.

Styrets forslag om at årets underskudd på 61,7 millioner kroner overføres til annen egenkapital – ble enstemmig vedtatt.

## 6. Fastsettelse av styrets honorar

---

Følgende årlig styrehonorar for 2021 ble enstemmig vedtatt:

Justeres i henhold til lønnsoppgjøret til

- Styreleder kr 249.000
- Styremedlemmer kr 114.000
- Varamedlemmer (for styremedlemmer valgt av og blant de ansatte) får en godtgjørelse på kr. 5.100 per møte.

Det utbetales ikke økonomisk kompensasjon eller dekning av kostnader ut over fastsatt styregodtgjørelse.

Det utbetales ikke honorar for styreverv til ledende ansatte i det regionale helseforetaket eller underliggende helseforetak eller til ledende ansatte i Trondheim kommune.

Styreleder Helge Garåsen gikk ut av sin stilling som helse- og velferdsdirektør i Trondheim kommune 1. juni og oppbærer fra samme dato honorar som styreleder.

## 7. Godkjenning av honorar til selskapets revisor

---

Det ble enstemmig vedtatt følgende honorar til revisor:

Honorar for lovpålagt revisjon av 2020 regnskapet: Kroner 247 100

## 8. Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte m.v.

---

Styrets forslag til retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte m.v. ble enstemmig vedtatt.



## 9. Valg av styremedlemmer

Morten Wolden og Stig Slørdahl la fram følgende forslag:

- Styret økes til 8 styremedlemmer
- Gunn Fredriksen går ut av styret
- Marit Hermansen velges til styremedlem i stedet for Gunn Fredriksen
- Torunn Austheim, avtroppende kommunedirektør Steinkjer, velges til styremedlem

Valgkomiteens forslag ble enstemmig vedtatt.

### Det nye styret består heretter av følgende 8 medlemmer:

- Helge Magne Garåsen (leder) (f.o.m 13.02.2021)
- Nils Kvernmo (nestleder) (f.o.m 13.02.2021)
- Anne-Marie Barane (medlem) (f.o.m. 07.10.2019)
- Marit Hermansen (medlem) (f.o.m. 28.06.2021)
- Terje Gårdsmoen (medlem) (f.o.m. 07.10.2019)
- Torunn Austheim (medlem) (f.o.m. 28.06.2021)
- Linda Evensen (medlem) (f.o.m. 07.10.2019) (valgt av og blant ansatte)
  - Hanne Schanche Önen (varamedlem) (f.o.m. 07.10.2019)
- Ørjan Gundersen (medlem) (f.o.m. 28.06.2021) (rykket opp fra vara valgt av og blant ansatte)

## 10. Valgkomite for valg av styremedlemmer m.v.

Stig Slørdahl (Helse Midt-Norge RHF) og Morten Wolden (Trondheim kommune) ble enstemmig valgt til valgkomite for selskapets styre.

Valgkomiteen bes om å legge til grunn bestemmelsene og intensjonene i samarbeidsavtalen og aksjonæravtalen for sitt arbeid.

## 11. Fastsettelse av rammer for Helseplattformen AS for drift og forvaltning

Generalforsamlingen vedtar følgende punkt:

1. Generalforsamling godkjenner opprettelse av en drifts og forvaltningsorganisasjon på inntil 200 årsverk for å levere en basistjeneste på en trygg og sikker journalløsning. Ved å ta inn øvrige opsjonsaktører kan organisasjonen på sikt være 240 årsverk.
2. Selskapet får utover dette fullmakt til å inngå avtaler om salg av tilleggstjenester til kunder og bygge kapasitet for å levere disse.
3. Generalforsamlingen understreker viktigheten av å få opsjonshavere på løsningen så raskt som forsvarlig. Det bes om at selskapet sammen med eierne lager en forretningsplan for å realisere dette.

Det forelå ingen flere saker til behandling og generalforsamlingen ble hevet.



28. juni 2021

---

**Stig Slørdahl**  
*Møteleder*

---

**Morten Wolden**  
*Valgt til å undertegne protokollen*

Penneo Dokumentnøkkel: F12VN-N4QJ1-Q706U-S85AO-LUHYA-ENS1Q



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Morten Wolden

Annen representant

Serienummer: 9578-5995-4-186661

IP: 185.176.xxx.xxx

2021-06-29 11:58:47Z



## Stig Arild Slørdahl

Møteleder

Serienummer: 9578-5999-4-1823087

IP: 178.164.xxx.xxx

2021-06-29 12:07:11Z



Penneo Dokumentnøkkel: FT2VW-N4QJ1-Q706U-S85AO-LUH1YA-ENS1VQ

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



BDO AS  
Klæbuveien 127B  
7031 Trondheim

## Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Helseplattformen AS

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

### Konklusjon

---

Vi har revidert årsregnskapet til Helseplattformen AS.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2020
- Resultatregnskap for 2020
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2020
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

---

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Annen informasjon

---

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon identifisert ovenfor med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi, på bakgrunn av arbeidet vi har utført, konkluderer med at disse andre opplysningene inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å uttale oss om dette. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

---

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig



for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

#### Uttalelse om andre lovmessige krav

##### Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til dekning av tap er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

##### Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

BDO AS

Stein Erik Sæther  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Stein Erik Sæther

Partner

Serienummer: 9578-5997-4-19662

IP: 188.95.xxx.xxx

2021-04-28 10:15:59Z



Penneo DokumentInokkeID: BNMEE-NY822-7G4HT-ICJVB-PMGJE-000GF

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Årsberetning for 2020  
Helseplattformen AS  
(Org.nr. 922 307 814)

Penneo Dokumentnøkkel: U5H3Z-KCFF0-3HTDX-GEM1L-E15AH-N05EG

## Virksomhetsbeskrivelse

Helseplattformen AS (heretter Helseplattformen) ble stiftet den 20. februar 2019 av Helse Midt-Norge RHF med det formål å levere løsning for elektronisk pasientjournal med pasientadministrativt system til helseforetak, kommuner, fastleger og tilknyttede aktører som tilbyr helsetjenester til befolkningen i Trøndelag og Møre og Romsdal fylker, og som etter lov og forskrift er pålagt å føre elektronisk pasientjournal.

Selskapet har hovedkontor på Leiv Eiriksson senter i Trondheim og har et avdelingskontor i Ålesund.

En overordnet målsetting med en ny felles pasientjournal er å realisere ambisjonen om at den enkelte pasient effektivt, sømløst og på betryggende måte kan oppnå den mest hensiktsmessige behandlingen, til riktig tid og på riktig sted. Dette skal legge til rette for økt kvalitet og sikkerhet i pasientbehandlingen og en effektiv ressursbruk. En teknisk løsning for felles pasientadministrativt system og elektronisk pasientjournal er en nødvendig forutsetning og et viktig redskap for å oppnå et slikt felles formål.

Helseplattformen er et av tre parallelle tiltak som Direktoratet for e-helse har utarbeidet som veikart for realisering av målbildet for Én innbygger – én journal. Målbildet som er definert i Meld. St. 9 - Én innbygger – én journal (2012-2013) er:

- Helsepersonell skal ha enkel og sikker tilgang til pasient- og brukeropplysninger
- Innbyggerne skal ha tilgang på enkle og sikre digitale tjenester
- Data skal være tilgjengelig for kvalitetsforbedring, helseovervåking, styring og forskning

Det er gjennomført to offentlige anskaffelsesprosesser, og Helseplattformen har inngått kontrakt med Epic om leveranse av en felles journalløsning og pasientadministrativt system for spesialist- og primærhelsetjenesten i Midt-Norge, og IBM om en IAM-løsning (Identitets- og tilgangsstyring). Til sammen utgjør dette «Løsningen» som skal eies og forvaltes av Selskapet.

Per 31.12.2020 er selskapet eid 60% av Helse Midt-Norge RHF som et datterselskap i Helse Midt-Norge foretaksgruppen (konsern), og 40% av Trondheim kommune.

Selskapets tilgang på finansielle midler er sikret gjennom låneordninger med Helse Midt-Norge RHF og Trondheim kommune, samt gjennom den statlige låneordningen/tilskuddsordningen for opsjonsaktører.

## Styrets arbeid

Styret i Helseplattformen støtter og følger opp virksomheten og påser at den drives i tråd med oppdrag og vedtekter. Styret har i 2020 gjennomført 9 styremøter. I ekstraordinær generalforsamling 15. februar 2021 ble det vedtatt endringer i styret.

## Sentrale forhold i 2020

Selskapets virksomhet vil frem mot første produksjonssetting være å sette opp og konfigurere en software-applikasjon for elektronisk pasientjournal, samt etablere en identitets- og tilgangsstyringsløsning rundt denne.



I tråd med intensjonen fra anskaffelsen og i henhold til samarbeidsavtalen mellom Helse Midt-Norge RHF og Trondheim kommune overtok Trondheim kommune 40% av aksjene i Helseplattformen AS fra Helse Midt-Norge RHF den 13.01.2020. Fra samme dato ble aksjonæravtalen mellom partene gjort gjeldende. Denne regulerer blant annet øvrige kommuners inntreden som eiere i selskapet dersom de utøver sin opsjon til å tiltre avtalen med leverandøren og ta i bruk løsningen. Ved inntreden vil aktuell kommune overta en på forhånd definert aksjepost fra Trondheim kommune basert på en fordeling mellom kommunene i regionen med utgangspunkt i folketall per kommune, slik at Trondheim kommune sitter igjen med 10% eierandel dersom alle kommuner utøver sin opsjon. Kommuner som blir eiere i selskapet er forpliktet til å tiltre aksjonæravtalen.

Prosjektet HMN Lab gikk i produksjon 7. mars. Dette har vært et adskilt prosjekt fra Helseplattformen og tilhører HEMIT gjennom både anskaffelse og innføring, og med et annet aktørbilde. Valgt leverandør er også her Epic, og det ble tidlig i 2020 besluttet at Helseplattformen skal overta forvaltning av Lab-modulen Epic Beaker etter en innkjøringsperiode. Helseplattformen tok i september 2020 over drift og forvaltning av systemet.

Året 2020 har også for Helseplattformen, slik som samfunnet for øvrig, vært preget av Covid-19 pandemien. Helseplattformen har lagt vekt på å myndighetenes nasjonale og lokale restriksjoner. Retningslinjer gjeldende for helsepersonell ble raskt gjort gjeldende for samtlige ansatte for å beskytte de mange helsearbeiderne i prosjektet mot smitte. Medarbeidere er holdt løpende oppdatert på situasjonen og det ble lagt stor vekt på også å holde medarbeidere fra leverandørene godt informert om utviklingen og de praktiske konsekvensene for prosjektet, bl.a. risiko forbundet med reise og påfølgende karantene. Det ble opprettet en beredskapsgruppe og fortløpende risikovurderinger ble foretatt.

Helseplattformens administrasjon la i 2020 fram en grundig analyse av status og fremdrift for styret. Basert på vurdering av fremdrift, risikobildet og konsekvensene av Covid-19 konkluderte styret med at opprinnelig planlagt produksjonssetting høsten 2021 ikke er realiserbart. Helseplattformens styre anbefalte å utsette dato for første produksjonssetting med seks måneder. Eierne ga tilslutning til saken i sine styrende organer i løpet av desember 2020. Som følge av vedtaket om seks måneders utsettelse i prosjektet, ble det på slutten av året startet et arbeid med re-planlegging av prosjektet og forhandlinger med leverandører.

## Redegjørelse for årsregnskapet

Perioden frem mot første produksjonssetting, det vil si 2019 til andre kvartal 2022, vil være en investeringsperiode uten inntekter knyttet til prosjektet og hovedaktiviteten i selskapet. I selskapet vil det som følge av anskaffelsen og innføringsaktiviteten bygges opp en regnskapsmessig eiendel som skal avskrives, samt at det akkumuleres et underskudd i selskapet. Etter at løsningen er satt i produksjon vil tjenesten prissettes og faktureres til selskapets kunder.

Inntektene som er bokført i 2020 relateres til drift og forvaltning av Lab-modulen Epic Beaker.

Det det har i 2020 vært et lavere nivå på kostnader og investeringer enn det som var lagt til grunn i budsjett. Det har vært god kontroll på egen ressursinnsats, selv om deler har vært forsinket eller tar tid å få på plass. Lavere forbruk relateres i hovedsak til at utgifter og kostnader til kjøpte tjenester og leveranser kommer på et senere tidspunkt enn opprinnelig forutsatt.

Selskapet hadde i 2020 et underskudd på 61,7 millioner kroner, og per 31.12.2020 en negativ egenkapital på 121,5 millioner kroner.



Selskapets egenkapital planlegges re-etablert i årene etter at løsningen tas i bruk, når selskapet leverer en tjeneste som kan prissettes og faktureres til selskapets kunder.

Balanseført verdi på Løsningen som er under innføring er per årsslutt 971 millioner kroner.

Låneopptak i 2020 har vært 583,7 millioner kroner. Selskapet har god likviditet.

Resultater i 2020 er innenfor selskapets budsjetter og i henhold til den finansieringsplanen som er etablert for selskapet.

## Risiko

Selskapets finansielle risiko er i hovedsak knyttet til overholdelse av budsjett for innføringsfasen. Budsjettet ligger til grunn for selskapets finansierings-/lånbehov og etablerte låneordninger. Ved vesentlige forsinkelser eller overskridelser vil låneavtaler og finansieringsordninger måtte reforhandles.

Prosjektets risiko følges opp i risikorapportering som en del av prosjektrapporteringens månedlige statusrapport. For å presentere risikosituasjonen på et overordnet nivå, har administrasjonen inndelt de mest kritiske av de konkrete risikoelementene Helseplattformen til daglig arbeider med i fem ulike fokusområder. I rapporten vedlegges også en detaljert risikorapport for prosjektet.

Ved utgangen av desember 2020 ble status vurdert slik: Samlet sett vurderes risikostatus i prosjektet fortsatt å være «ikke tilfredsstillende» (statuskode rød). Situasjonen med betydelige forsinkelser i forhold til gjeldende plan har ikke endret seg i desember. «Retteplanen» har ikke gitt noen effekt som tilsier reduksjon av prosjektets risikostatus. Vedtak om å utsette produksjonssetting av Løsningen med 6 måneder vil medføre forbedring i risikosituasjonen og ditto nedskalering av overordnet risikovurdering. Det detaljerte analysearbeidet som vil ligge til grunn for en slik vurdering påbegynnes i januar som del av re-planleggingsarbeidet.

Selskapets finansielle risiko for øvrig vurderes å være lav da kontraktene med de største leverandørene er inngått i norske kroner slik at selskapet ikke er eksponert for vesentlig valutarisiko.

## Sosiale forhold og miljø

Helseplattformen hadde 31.12.2020 189 ansatte. Det har i perioden vært innleie av ressurser fra helseforetak, kommuner og Hemit, samt innleie fra eksterne selskaper. Fageksperter fra linjeorganisasjonene har vært engasjert på deltid for å bidra med sin kunnskap.

Helseplattformen har i 2020 hatt fokus på det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet. Det har vært sterk vekst i antall ansatte, og et omfattende arbeid med rekruttering. Det etablert gode personalrutiner. Selskapet er preget av høy aktivitet og innenfor rammen av Arbeidsmiljølovens bestemmelser er det en del ekstrainsats.

Det ble opprettet Arbeidsmiljøutvalg (AMU) våren 2020. Helseplattformen er ikke pålagt å ha bedriftshelsetjeneste (BHT). Det er allikevel vurdert som riktig å anskaffe BHT og dette er under anskaffelse og forventet på plass i 2021. I 2020 er det etablert eget bedriftsidrettslag.

Det er ikke registrert personskader eller ulykker i 2020.

Sykefraværet i Helseplattformen var i 2020 på 2,7 %.



Styret i Helseplattformen AS består av 7 medlemmer, hvorav 43 % kvinner og 57 % menn. Av ansatte i selskapet er 63 % kvinner og 37 % menn. Blant de 116 midlertidig ansatte er 74 % kvinner og 26 % menn. Fire menn hadde i snitt 11 uker foreldrepermisjon i 2020. Ingen kvinner hadde foreldrepermisjon i 2020. I rekrutteringsprosesser skal kvalifikasjonsvurderinger alltid være kjønnsnøytrale. Selskapet har som målsetting at arbeidsstyrken skal gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Helseplattformen arbeider for en god alders- og kjønnsbalanse, tilrettelegging for personer med særskilte behov, og for å rekruttere personer med ulik etnisk og kulturell bakgrunn. I Helseplattformen er det ingen klare lønnsforskjeller mellom kvinner og menn innen samme stillingskategori. Det er ingen deltidsstillinger i Helseplattformen.

Helseplattformen AS har høyt fokus på å unngå diskriminering. Selskapet har etiske retningslinjer som alle må følge, og det er etablert varslingsrutiner som også omhandler varsling av diskriminering. Ledere på alle nivå har et særskilt ansvar for å sørge for at likestillings- og diskrimineringsloven blir fulgt.

Ledelsen i Helseplattformen har fokus på å begrense virksomhetens påvirkning på det ytre miljø. Det er iverksatt flere tiltak for i så stor grad som mulig, ut fra virksomhetens art, å tilrettelegge for ivaretagelse av det ytre miljø.

## Antikorrupsjon

I et så stort og komplekst prosjekt som Helseplattformen er det spesielt viktig å ha et kontinuerlig fokus på antikorrupsjonstiltak. Selskapet har etablert et strengt fullmaktsregime med god internkontroll. Det er løpende fokus på mulige svindelforsøk i tilknytning til større fakturaer, spesielt fra internasjonale leverandører.

## Framtidsutsikter

Arbeidet med å sette opp og innføre løsningen hos alle kunder/brukere forventes å pågå minimum frem til 2025. Første idriftsettelse vil etter ny plan være i 2. kvartal 2022 ved St. Olavs Hospital HF, i Trondheim kommune og ved to fastlegekontor i Trondheim. Etter dette planlegges øvrige helseforetak og kommuner å ta i bruk løsningen i løpet av de påfølgende årene.

I starten av 2021 er det gjennomført arbeidet med re-planlegging av prosjektet og forhandlinger med leverandører. LAB-løsning er planlagt produksjonssatt i Helse Møre og Romsdal og i Helse Nord-Trøndelag. 2021 blir et viktig år med tanke på å få opsjonsaktører med i løsningen og det er lagt opp til forberedelser og beslutning om en fremtidig drifts- og forvaltningsorganisasjon for Helseplattformen.

Selskapets virksomhet vurderes å være sikret gjennom at det er selskapets eiere som finansierer anskaffelsen og innføringen, og at det også er disse som vil utgjøre selskapets kunder.

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift er tilstede.

## Disponering av årsresultatet

Styret foreslår at årets underskudd på 61,7 millioner kroner overføres til annen egenkapital.



Trondheim, 23. mars 2021

**Helge Magne Røsstad Garåsen**

Styreleder

**Nils Kvernmo**

Nestleder

**Anne-Marie Barane**

Styremedlem

**Gunn Fredriksen**

Styremedlem

**Terje Gårdsmoen**

Styremedlem

**Linda Evensen**

Styremedlem

**Ørjan Gundersen**

Styremedlem (vararepresentant  
for Leif Anders Stuevold)

**Torbjørn Vanvik**

Administrerende direktør

Penneo Dokumentnøkkel: U5H3Z-KCFF0-3HTDX-GEM1L-E15AH-N05EG



## PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

### Linda Evensen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-113693

IP: 91.186.xxx.xxx

2021-04-16 13:03:26Z



### Helge Magne Garåsen

Styreleder

Serienummer: 9578-5997-4-385089

IP: 84.202.xxx.xxx

2021-04-17 04:21:12Z



### Nils Kvernmo

Styremedlem

Serienummer: 9578-5994-4-493844

IP: 95.34.xxx.xxx

2021-04-18 17:53:55Z



### Torbjørn Vanvik

Daglig leder

Serienummer: 9578-5999-4-1346360

IP: 46.230.xxx.xxx

2021-04-19 06:29:52Z



### Anne-Marie Barane

Styremedlem

Serienummer: 9578-5994-4-462242

IP: 46.249.xxx.xxx

2021-04-19 06:51:47Z



### Ørjan Gundersen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-244239

IP: 91.186.xxx.xxx

2021-04-19 07:15:03Z



### Terje Gårdsmoen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-58751

IP: 77.16.xxx.xxx

2021-04-19 11:45:23Z



### Gunn Fredriksen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-161245

IP: 188.113.xxx.xxx

2021-04-27 09:58:44Z



Penneo Dokumentnøkkel: USH3Z-KCFFO-3HTDX-GEMTL-EISAH-NOSEG

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>