



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 876 785 722
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: HERO NORGE AS
Forretningsadresse: Klubbgata 1
4013 STAVANGER

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Tor Brekke
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 31.07.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 17.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	3	1 312 685 155	123 202 654
Annen driftsinntekt	3	1 706 303	1 148 992
Sum inntekter		1 314 391 458	124 351 646
Kostnader			
Varekostnad		113 145 094	4 052 837
Lønnskostnad	4, 5	180 339 476	51 810 332
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	3 924 473	3 836 968
Annen driftskostnad	5, 7	849 524 108	58 040 030
Sum kostnader		1 146 933 152	117 740 168
Driftsresultat		167 458 307	6 611 478
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt	8		26 836
Annen finansinntekt	8	413 283	974 912
Sum finansinntekter		413 283	1 001 748
Annen rentekostnad	8	113 730	597 989
Annen finanskostnad	8	392 663	798 956
Sum finanskostnader		506 393	1 396 945
Netto finans		-93 110	-395 198
Ordinært resultat før skattekostnad		167 365 197	6 216 280
Skattekostnad på resultat	9	36 846 210	1 402 103
Ordinært resultat etter skattekostnad		130 518 987	4 814 177
Årsresultat		130 518 987	4 814 177
Årsresultat etter minoritetsinteresser		130 518 987	4 814 177
Totalresultat		130 518 987	4 814 177



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag	10	146 844 312	4 213 298
Avsatt til annen egenkapital	10		600 879
		-47 867	
Overført fra annen egenkapital		-16 277 458	
Sum overføringer og disponeringer		130 518 987	4 814 177



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	9	6 821 817	2 250 401
Sum immaterielle eiendeler		6 821 817	2 250 401
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	6	6 441 931	7 534 292
Maskiner og anlegg	6		
Skip og flytende installasjoner	6		
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6	14 513 802	8 710 964
Sum varige driftsmidler		20 955 733	16 245 256
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	11, 12	31 236 511	31 236 511
Investering i annet foretak i samme konsern	12		
Lån til foretak i samme konsern	12	1 960 614	1 889 069
Investeringer i tilknyttet selskap	12		
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	12		
Andre langsiktige fordringer	13	519 250	519 250
Sum finansielle anleggsmidler		33 716 375	33 644 830
Sum anleggsmidler		61 493 925	52 140 486
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	14	115 927 224	23 779 380
Kundefordringer på selskap i samme konsern		34 056	743 813
Andre kortsiktige fordringer		15 961 091	3 511 715
Konsernfordringer	12	101 080 884	4 924 398
Sum fordringer		233 003 255	32 959 306
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	15	13 737 957	6 943 443



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		13 737 957	6 943 443
Sum omløpsmidler		246 741 212	39 902 749
SUM EIENDELER		308 235 137	92 043 235

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital	10, 16	82 251	82 251
Annen innskutt egenkapital	10		17 068 874
Sum innskutt egenkapital		82 251	17 151 125

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital		1 344 430	600 881
Sum opptjent egenkapital		1 344 430	600 881

Sum egenkapital

1 426 681 **17 752 006**

Gjeld

Langsiktig gjeld

Utsatt skatt	9		
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		0	0

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld		24 190 060	6 892 912
Betalbar skatt	9	1	1
Skyldig offentlige avgifter		11 295 532	4 046 086
Kortsiktig konserngjeld	12	188 644 253	51 186 597
Annen kortsiktig gjeld		82 678 610	12 165 634
Sum kortsiktig gjeld		306 808 456	74 291 230

Sum gjeld

306 808 456 **74 291 230**



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		308 235 137	92 043 235



Årsregnskap 2022 Hero Norge AS

**Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet**

Org.nr.: 876 785 722



Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Salgsinntekt	3	1 312 685 155	123 202 654
Annen driftsinntekt	3	1 706 303	1 148 992
Sum driftsinntekter		1 314 391 458	124 351 646
Varekostnad		113 145 094	4 052 837
Lønnskostnad	4, 5	180 339 476	51 810 332
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	3 924 473	3 836 968
Annen driftskostnad	5, 7	849 524 108	58 040 030
Sum driftskostnader		1 146 933 152	117 740 168
Driftsresultat		167 458 307	6 611 478
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt	8	0	26 836
Annen finansinntekt	8	413 283	974 912
Annen rentekostnad	8	113 730	597 989
Annen finanskostnad	8	392 663	798 956
Resultat av finansposter		-93 110	-395 198
Resultat før skattekostnad		167 365 197	6 216 280
Skattekostnad på resultat	9	36 846 210	1 402 103
Resultat		130 518 987	4 814 177
Årsresultat		130 518 987	4 814 177
Overføringer			
Avsatt konsernbidrag	10	146 844 312	4 213 298
Avsatt til annen egenkapital	10	0	600 879
Overført fra annen innskutt egenkapital		-47 867	0
Overført fra annen egenkapital		-16 277 458	0
Sum overføringer		130 518 987	4 814 177

Hero Norge AS



Balanse

Eiendeler	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	9	6 821 817	2 250 401
Sum immaterielle eiendeler		6 821 817	2 250 401
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	6	6 441 931	7 534 292
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6	14 513 802	8 710 964
Sum varige driftsmidler		20 955 733	16 245 256
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	11, 12	31 236 511	31 236 511
Lån til foretak i samme konsern	12	1 960 614	1 889 069
Andre langsiktige fordringer	13	519 250	519 250
Sum finansielle anleggsmidler		33 716 375	33 644 830
Sum anleggsmidler		61 493 925	52 140 486
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	14	115 927 224	23 779 380
Kundefordringer på selskap i samme konsern		34 056	743 813
Andre kortsiktige fordringer		15 961 091	3 511 715
Konsernfordringer	12	101 080 884	4 924 398
Sum fordringer		233 003 255	32 959 306
Bankinnskudd, kontanter o.l.	15	13 737 957	6 943 443
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		13 737 957	6 943 443
Sum omløpsmidler		246 741 212	39 902 749
Sum eiendeler		308 235 137	92 043 235


Hero Norge AS



Balanse


Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	10, 16	82 251	82 251
Annen innskutt egenkapital	10	0	17 068 874
Sum innskutt egenkapital		82 251	17 151 125
Annen egenkapital		1 344 430	600 881
Sum opptjent egenkapital		1 344 430	600 881
Sum egenkapital		1 426 681	17 752 006
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		24 069 430	6 695 475
Leverandørgjeld til selskap i samme konsern		120 630	197 437
Betalbar skatt	9	1	1
Skyldig offentlige avgifter		11 295 532	4 046 086
Kortsiktig konserngjeld	12	188 644 253	51 186 597
Annen kortsiktig gjeld		82 678 610	12 165 634
Sum kortsiktig gjeld		306 808 456	74 291 230
Sum gjeld		306 808 456	74 291 230
Sum egenkapital og gjeld		308 235 137	92 043 235

Stavanger,
Styret i Hero Norge AS


Tor Brekke
styreleder

Vidar Torheim
daglig leder

Roger Nordahl Larsen
styremedlem


Ragnvald T. Herbjørnsson
styremedlem

Hero Norge AS



Indirekte kontantstrøm

Hero Norge AS

	Note	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		167 365 197	6 216 280
Ordinære avskrivninger		3 924 473	3 836 968
Endring i kundefordringer		-92 345 281	-13 881 410
Endring i leverandørgjeld		18 117 768	3 358 745
Endring i andre tidsavgrensningsposter		41 239 843	63 617 380
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		138 301 998	63 147 962
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-8 634 950	-5 023 559
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-8 634 950	-5 023 559
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld		0	-7 877 915
Netto endring cash pool konsern		-117 470 872	-49 289 225
Utbetalinger av konsernbidrag		-5 401 664	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-122 872 536	-57 167 140
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		6 794 512	957 263
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnel		6 943 443	5 986 176
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		13 737 955	6 943 439



Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder og anbefalinger til god regnskapsskikk.

Driftsinntekter

Selskapet drifter asylmottak. Varigheten av kontraktene er i et spenn fra 5 til 10 år. Samtidig kan kontraktene gjensidig sies opp med fra 3 til 12 mnd varsel. Det gis faste årlige driftstilskudd, samt at det betales en variabel del basert på faktisk antall beboere.

Selskapet skal drifte asylmottak i tråd med gjeldende retningslinjer fra offentlige myndigheter. Leveransen oppfylles gjennom døgnskuttet drift av asylmottak. Selskapet står klar til å levere tjenesten hvert døgn, mot fast vederlag. Det faste vederlaget inntektsføres linjert over kontraktperioden. I tillegg er det et variabelt vederlag knyttet til faktisk bruk. Det variable vederlaget allokteres til den faktiske bruken.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellomregnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering for de enkelte fordringene.

Aksjer i datterselskap

Investering i datterselskap er vurdert etter kostmetoden. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelsen, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskosten. Utbytte / konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme årets som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbytte er vedtatt. I samsvar med unntaksbestemmelsene Regnskapslovens §3-7 utarbeides det ikke konsernregnskap.

Pensjonsforpliktelser

Pensjonsforpliktelser finansiert over driften er beregnet og balanseført under avsetning for forpliktelser. Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Konsernkontoavtale med selskapets bankforbindelse

Det er inngått avtale med selskapets bankforbindelse om styring av likviditet gjennom et konsernkontosystem. Ordningen går ut på at morselskapet i konsernet Norlandia Health & Care Group AS står nå som innehaver av en hovedkonto, mens andre selskaper i konsernet har hver sine underkonti



tilknyttet hovedkontoen. Saldoen på hovedkontoen tilsvarer nettoen av samlet innestående og trekk på underkontiene. Mellomværende mellom selskapet som er innehaver av hovedkontoen og de andre konsernselskapene utgjør et låneforhold mellom selskapene og klassifiseres som kortsiktig fordring/gjeld til selskap i samme konsern.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer.



Note 2 Sikkerhetsstillelser

Selskapet inngår i konsernets Cashpool hvor det er stilt sikkerhet for bestemt mellomværende i konsernet, hvor Norlandia Health & Care Group AS er morselskap. Ordningen har en trekkfasilitet på NOK 350.000.000.

Selskapet inngår som sikkerhet for konsernets bærekraftskoblede obligasjonslån som per 31.12.2022 var på totalt 950 millioner NOK og 750 millioner SEK. Lånet løper ut i mai 2025. Lånet ble 19 januar 2023 økt til hhv 1.130 millioner NOK og 1.102 millioner SEK. Se NHC Annual Report 2022 for mer informasjon.

Note 3 Salgsinntekter

Selskapet driver asylmottak forskjellige steder i landet. Hovedkontoret er lokalisert i Stavanger Kommune. Største delen av inntektene baserer seg på mottaksdrift, i tillegg har selskapet inntekter fra barnehagedrift. Hovedinntektene til barnehagen kommer fra tilskudd fra kommunen. Barnehagen drives i tilknytning et mottak.

Fordeling pr virksomhetsområde - all virksomhet er knyttet til drift i Norge:

	2022	2021
Mottaksdrift	1 310 550 527	120 812 785]
Utleie personell konsern	912 923	1 866 493
Utleie fast eiendom	1 144 260	860 242
Barnehage	1 758 748	812 126
Salg driftsmidler	25 000	0
Sum	1 314 391 458	124 351 646

2022 er sterkt preget av Russlands angrepskrig i Ukraina. Hero Norge AS var en viktig partner for UDI i håndteringen av flyktninge strømmen som fulgte etter invasjonen i februar 2022. Omsetningen for 2022 representerer ikke et normalår for selskapet, og er sterkt avvikende fra forventninger for fremtiden.

Note 4 Innskuddspensjon

Hero Norge AS har innskuddsplaner i samsvar med lokale lover i DNB. Innskuddsplanen omfatter alle ansatte og utgjør mellom 2 % mellom 0 – 7,1 G og 4 % av lønnen mellom 7,1 – 12 G. Pr. 31.12.2022 var det 426 medlemmer i ordningen.

Kostnadsført innskudd utgjorde NOK 1 432 174 og NOK 749 654 i henholdsvis 2022 og 2021.



Note 5 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	139 195 708	52 501 942
Arbeidsgiveravgift	16 771 417	7 202 936
Pensjonskostnader	1 432 174	749 654
Andre ytelser	22 940 178	-8 644 200
Sum	180 339 476	51 810 332

Gjennomsnittlig antall årsverk	204	110
--------------------------------	------------	------------

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styre
Lønn	1 935 229	1 083 901
Pensjonsutgifter	35 680	0
Styrehonorar	0	0
Annen godtgjørelse	32 521	23 503

Det er ikke utbetalt godtgjørelse i styret i 2022 utover ordinær lønn i selskapet/morselskapet i konsernet. Styremedlemmer som er lønsmottagere i andre konsernselskap er ikke oppgitt her.

Kostnadsført honorar til revisor for 2022 utgjør kr 278 076,-

Revisjon	271 626
Attestasjons oppdrag	6 450
Sum	278 076

Note 6 Anleggsmidler

	Tilpasninger og inventar leide bygg	Biler	Tomt	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.22	151 192 675	2 246 286	769 800	154 208 761
+ Tilgang kjøpte driftsmidler	8 028 227	4 813 760		12 841 987
= Anskaffelseskost 31.12.22	159 220 902	7 060 046	769 800	167 050 748
Akkumulerte avskrivninger 31.12.22	143 896 761	2 198 255		146 095 016
= Bokført verdi 31.12.22	15 324 141	4 861 791	769 800	20 955 732
Årets ordinære avskrivninger	3 490 006	434 468		3 924 474
Økonomisk levetid	0-10 år	5 år		

Det er i året skrotet ukurante driftsmidler og korrigert anskaffelse og akkumulerte avskrivninger tilsvarende.



7 Leieforhold

Konsernet har flere operasjonelle leieavtaler, i hovedsak på eiendom. Ingen leieavtaler gir restriksjoner på selskapets utbyttepolitikk eller finansieringsmuligheter.

Leiekostnaden består av følgende:

	2022	2021
Ordinære leiebetalinger	642 280 329	29 812 310
Betinget vederlag (felleskostnader, renhold kom. avgifter etc)	27 648 950	5 016 301
Leiebetalinger til konserselskap	52 349 040	600 000
Mottatt fra fremleie	-1 144 260	-1 094 242
Sum	721 134 059	34 334 369

Fremtidig minimumsleie knyttet til ikke kansellerbare leieavtaler forfaller som følger:

Innen 1 år	42 943 112
1 til 5 år	93 211 468
Etter 5 år	1 674 668
Sum	137 829 248

Enkelte av eiendommene som leies inn under ikke kansellerbare operasjonelle leieavtaler blir fremleid.

2022 er preget av den pågående krigen i Ukraina, og Hero Norge AS hadde i den forbindelse flere korttids akutte leieforhold med høy kost (hotell o.l.). Den fremtidige forpliktelsen er preget av andre typer langsiktige leieforhold for innkvartering.

Note 8 Finans

Finansinntekter	2022	2021
Renteinntekt fra foretak i samme konsern (Cashpool)	148 614	0
Annen renteinntekt	0	26 836
Annen finansinntekt (agio)	264 669	974 912
Sum finansinntekter	413 283	1 001 748

Finanskostnader	2022	2021
Rentekostnader fra foretak i samme konsern	242 865	572 834
Annen rentekostnad	113 730	25 155
Annen finanskostnad (disagio)	149 797	798 886
Sum finanskostnader	506 393	1 396 875



Note 9 Skatt

Årets skattekostnad	2022	2021	
Resultatført skatt på ordinært resultat:			
Betalbar skatt	41 417 626	1 188 366	
For mye/lite avsatt tidligere år	0	0	
Endring i utsatt skattefordel	-4 571 416	213 737	
Skattekostnad ordinært resultat	36 846 210	1 402 103	
Skattepliktig inntekt:			
Ordinært resultat før skatt	167 365 197	6 216 280	
Permanente forskjeller	117 576	156 916	
Endring i midlertidige forskjeller	20 779 165	-971 532	
Avgitt konsernbidrag	-188 261 938	-5 401 664	
Skattepliktig inntekt	0	0	
Betalbar skatt i balansen:			
Betalbar skatt på årets resultat	41 417 627	1 188 367	
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-41 417 626	-1 188 366	
Sum betalbar skatt i balansen	1	1	
Beregning av effektiv skattesats			
Resultat før skatt	167 365 197	6 216 280	
Beregnet skatt av resultat før skatt	36 820 343	1 367 582	
Skatteeffekt av permanente forskjeller	25 867	34 521	
Sum	36 846 210	1 402 103	
Effektiv skattesats	22,0 %	22,6 %	
Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller			
	2022	2021	Endring
Varige driftsmidler	-7 945 576	-10 163 241	-2 217 665
Fordringer	-50 000	-50 000	0
Gevinst – og tapskonto	-12 683	-15 853	-3 170
Avsetninger mv	-23 000 000	0	23 000 000
Sum	-31 008 259	-10 229 094	20 779 165
Grunnlag for utsatt skattefordel	-31 008 259	-10 229 094	20 779 165
Utsatt skattefordel (22 %)	-6 821 817	-2 250 401	4 571 416



Note 10 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01.2022	82 251	1 392 296	16 277 458	17 752 005
Årets resultat			130 518 987	130 518 987
Konsernbidrag avgitt			-146 844 312	-146 844 312
Overført fra annen innskutt		-47 867	47 867	
Pr 31.12.2022	82 251	1 344 429	0	1 426 680

Note 11 Datterselskap

Aksjer i datterselskap er oppført til historisk kost.

Datterselskapets navn	Forretnings-kontor	Eier- /stemmeandel	Balanseført verdi	Resultat 2022	Egenkapital 31.12.2022
Hero Tolk AB	Stockholm	100 %	31 236 511	-367 869	11 100 543

I tillegg så omfatter selskapet en tysk filial.

Hero Norge AS er morselskap i et underkonsern og det er ikke utarbeidet konsernregnskap i medhold av regnskapslovens § 3-7. Regnskapet til Hero Norge AS inngår i konsernregnskapet til Norlandia Health & Care Group AS med forretningsadresse Munkedamsveien 35, 0250 Oslo.



Note 12 Konsernforhold, transaksjoner og mellomværende med nærstående parter

Konsern selskap	Tilknytning	Eierandel
Hero Tolk AB	Datterselskap	100 %
Hero Group AS	Aksjeeier	100 %
Hero Tolk AS	Søsterselskap	
Norlandia Health & Care Group AS	Konsernspiss (eier Hero Group)	100 %
Øvrige selskap listet opp nedenfor	kusiner i konsern	

Nærstående utenfor konsern

Personalhuset Staffing Group AS
Hero Kompetanse AS

Transaksjoner bokført i 2022

Motpart:	Type:	Kostnadsført / inntektsført (-):
Care Properties Finance AS	Husleie	52 737 861
NHC Services AS	Regnskap / lønn / management	35 098 338
Norlandia Health & Care Group AS	Management	3 738 280
Hero Group AS	Management	3 554 124
Hero Group AS	Utleie personell / management	-853 386
Hero Group AS	Husleie	-921 900
NHC Eiendom AS	Vaktmester	2 399 050
Hero Tolk AS	Tolketjenester	2 379 324
Hero Tolk AS	Utleie personell / management	-59 537
Hero Tolk AS	Husleie	-817 976
Norlandia Tomms Hytter	Personal innleie	877 954
Sandmoen Tomteutvikling AS	Husleie	614 040
Norlandia Barnehagene AS	Personal innleie	332 798
Norlandia Services AS	Hardware	189 691
Hero Tolk AB	Tolketjenester	171 559
Kidsa Barnehager AS	Personal innleie	154 345
Hero Zukunft GMB		-27 743
Sum konsern		99 566 822
Personalhuset Staffing Group AS	Personal innleie	16 719 221
Hero Kompetanse	Husleie	-126 360
Sum nærstående		16 592 861

Balansen inkluderer følgende beløp som følge av transaksjoner med tilknyttede selskap:

	2022	2021
Kundefordringer	34 056	743 813
Leverandørgjeld	-120 630	-197 437
Lån Hero Zukunft GMB	1 960 614	1 889 069
Avgitt konsernbidrag	-188 261 938	-5 401 664
Konsernkonto ordning	100 698 569	-40 860 535
Sum	-85 689 329	-43 826 754

Konsern kundefordringer og leverandørgjeld er i 2022 reklassifisert med hensyn på gjeld og fordringsposter. Oppstillingen for 2021 avviker fra 2021 signert årsregnskap.

Selskapet er innlemmet i konsernets cashpool og saldo bank er klassifisert som kortsiktig konsern fordring eller konsern gjeld.

Selskapet inngår i konsern og konsolidert konsernregnskap avlegges av Norlandia Health & Care Group AS, Munkedamsveien 35, 0250 OSLO, org nr 917 933 367.



Note 13 Fordringer med forfall senere enn ett år

	2022	2021
Andre langsiktige fordringer	519 250	519 250

Note 14 Kundefordringer

	2022	2021
Kundefordringer til pålydende	115 856 594	23 631 943
Avsetning til tap	50 000	50 000
Balanseført verdi av kundefordringer 31.12	115 806 594	23 581 943
Endring i avsetning til tap	0	0
Realiserte tap	0	0
Sum resultatførte tap på krav	0	0

Kundefordringer retter seg i all vesentlighet mot UDI og er vurdert til å være sikre.

Note 15 Bankinnskudd

	2022	2021
Bundne skattetreksmidler	0	0

Tryg Garanti er selvskyldnerkausjonist for selskapets riktige betaling av løpende skattetrekk for de ansatte, opp til kr 2 900 000.

Note 16 Antall aksjer, aksjeeiere m.v

Aksjekapital	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	1 000	82,25	82 251

Aksjekapitalen eies av følgende aksjonærer:

Aksjonærer:	Antall aksjer	Eierandel i prosent
Hero Group AS	1 000	100 %

Selskapet har en aksjeklasse og alle aksjer har lik stemmerett.



Hero Norge AS

Styrets årsberetning 2022

Selskapets virksomhet

Selskapets driver mottakssenter for Utlendingsdirektoratet (UDI). Selskapet har hovedkontor i Stavanger.

Fortsatt drift og disponering av resultat

Etter ledelsens oppfatning gir det fremlagte regnskapet et rettviseende bilde av resultat og selskapets økonomiske stilling pr. 31.12.2022.

Selskapet har positiv kontantstrøm pr. 31.12.22 og likviditeten vurderes som tilfredsstillende.

Årsregnskapet for 2022 viser et overskudd på kr. 130.518.987,-

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

Arbeidsmiljø

Sykefraværet i 2022 var på 7,05 %.

Selskapet arbeider kontinuerlig med prosesser som skal bidra til enda bedre kvalitet og service i våre leveranser.

Det har ikke vært rapportert om skader eller uhell av større karakter i 2022.

Likestilling og Diskriminering

Selskapet har utarbeidet en likestillingsredegjørelse knyttet til tilstanden rundt likestilling, mangfold og ikke-diskriminering. Redegjørelsen ligger vedlagt ved årsregnskapet 2022.

Forsikringer for styret medlemmer og daglig leder

Norlandia Health & Care Group AS, som er konsernspiss, har tegnet styreansvarsforsikring som også dekker direkte og indirekte eide datterselskaper, herunder selskapet. Forsikringen dekker ansvar styremedlemmer og ledende ansatte kan komme i forbindelse med deres rolle i selskapet. Forsikringen er begrenset til NOK 100 millioner per år og per skadetilfelle.

Fremtidsutvikling

Selskapet er en del av Norlandia Health & Care konsernet. Konsernet har fokus på vekst, kvalitet og utvikling. Styret forventer en fortsatt drift som preges av konflikten mellom Ukraina og Russland. Dog er det også økede ankomster av flyktninger også fra andre nasjoner.



Markedsrisiko

Etterspørsel etter mottaksplasser varierer i takt med antall mennesker som søker asyl i Norge. Oppdragsgiver UDI har nå etablert et nytt kontrakts regime der Hero Norge har sikret posisjon for å kunne levere alle typer asylmottak i alle UDIs fem regioner. Selskapet har også vunnet flere kontrakter for drift av såkalte basismottak samt mottak av mer fleksibelt behov for staten (også kalt Nivå 1 og Nivå 2 kontrakter). Dette er kontrakter av inntil 5 og 10 års varighet som skal sikre at den norske stat har tilgang på et visst antall mottaksplasser av god kvalitet, også i perioder med få asylsøkere. Utsiktene fremover anses ikke å være mer risikofylte enn tidligere.

Kredittrisiko

Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav, da selskapets kunde er det offentlige. Selskapet har hittil ikke hatt vesentlige tap på fordringer, og forventer heller ingen tap i tiden fremover.

Finansiell risiko

Selskapets investeringer har en kundemasse som i hovedsak er offentlig virksomhet. Etter styrets oppfatning er det dermed ikke noen latent nevneverdig tapsrisiko for selskapet.

Likviditetssituasjonen vurderes som tilfredsstillende.

Ytre miljø

Etter det styret kjenner til driver ikke selskapet noen virksomhet som har vesentlig negativ innvirkning på det ytre miljø.

Hendelser etter balansedagen

UDIs signal har vært at akuttmottakene som det ble etablert opp mot 100 stk av gjennom 2022 skulle avvikles samme år og kapasitetsbehovet erstattet med ordinære mottak. Denne etableringen har tatt lengere tid en forventet og Hero har dermed på nå fortsatt 8 akutter i drift. Dette har også sammenheng med at ankomstene vinter og vår 2023 har fortsatt å være høye.


Åpenhetsloven

NHC-konsernet er i ferd med å utarbeide en rapport fra sitt ESG arbeid, med resultater fra risikovurderingene og gapanalysen, som vi vil publisere på NHC nettsider før 30. juni 2023. Den kan deretter lastes ned fra <https://nhcgroup.org/sustainability/>



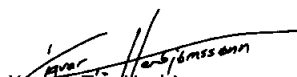
Stavanger, 5. juli 2023

I styret for
Hero Norge AS


Tor Brekke
Styrets leder

Vidar Torheim
Daglig leder

Roger Larsen
Styremedlem


Yngvar Tøvdal Herbjørnsson
Styremedlem



KPMG AS
Sørkedalsveien 6
P.O. Box 7000 Majorstuen
N-0306 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Hero Norge AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Hero Norge AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med

Offices in:

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Alta	Finnsnes	Molde	Trondheim
Arendal	Hamar	Sandefjord	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ulsteinvik
Bode	Knarvik	Stord	Ålesund
Drammen	Kristiansand	Straume	

Penneo Dokumentnøkkel: ALDOH-0FTST-76HLN-8MUC4-OKT2U-VK533



regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgjøre en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 06. juli 2023
KPMG AS

Penneo Dokumentnøkkel: ALDOH-0FTST-76HLN-8MUC4-OKT2U-VK533



Mona Kristin Lien
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: ALDOH-0FTST-7GHLN-8MUC4-OKT2U-VK533



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Mona Kristin Lien

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5997-4-238449

IP: 80.232.xxx.xxx

2023-07-06 17:49:34 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: ALDOH-0FFST-76HLN-8MUC4-OKT2U-VK533

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Likestillingsrapport Hero Norge 2022

Rapporten viser tilstanden i virksomheten når det gjelder likestilling mellom kjønn

For 2022 har vi kartlagt:

- Kjønnsbalanse totalt i virksomheten, i antall og prosent
- Midlertidig ansatte, kjønnsforskjell i antall
- Ansatte i deltidsstillinger, kjønnsforskjell i antall
- Gjennomsnittantall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn

For 2021, og annethvert år, vil det kartlegges og redegjøres for:

- Lønnsforskjell totalt i virksomheten, da kjønnsforskjell i kroner og prosent
- Ansatte som jobber ufrivillig deltid kjønnsforskjell i antall eller prosent
- Kjønnsbalanse på ulike lønnsnivå

Dette ble kartlagt i 2021 og neste kartlegging vil skje i 2023.

Kjønns sammensetning i Hero Norge 2022

Totalt antall ansatte, inkl midlertidig ansatte	Totalt antall kvinner	Totalt antall menn
575	308	267
100%	53,57%	46,43%

Midlertidig ansatte fordelt på kjønn

Totalt antall midlertidig ansatte	Midlertidig ansatte kvinner	Midlertidig ansatte menn
281	151	130
Av midlertidig ansatte	53,74%	46,26%

Av totalt 575 ansatte er 281 ansatte midlertidige ansatte. Det er 48,87% av de ansatte. Årsaken til dette høye tallet er at Hero Norge i 2022 opprettet midlertidige akuttinnkvarteringer på oppdrag fra UDI for å kunne innkvartere ukrainske flyktninger.



Deltidsansatte fordelt på kjønn

Totalt antall deltidsansatte	Kvinner- deltid	Menn- deltid
199	108	91
	54,27% av deltidsansatte	45,73% av deltidsansatte

Av alle ansatte på 575 ansatte er 34,61% deltidsansatte, og 18,75 % av de ansatte er deltidsansatte kvinner og 15,83 % av de ansatte er deltidsansatte menn.

Ufrivillige deltidsansatte, stk (kilde medarbeiderundersøkelse) .

Foreldrepermisjon i 2022

I 2021 hadde totalt 4 ansatte foreldrepermisjon, det er 3,96% av de ansatte.

Kjønn	Antall	Fraværsdager	Fravær i %	I % av samme kjønn
Menn	0	0	0%	0
Kvinner	5	94,6	100%	3,31%
Totalt	5	94,60	100%	0,87%



Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Likestillingsarbeidet i Hero Norge omfatter alle former for diskriminering, som rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging, arbeid mot trakassering, rasisme, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Hero Norges visjon er å være ledende i mangfold. Vår visjon forplikter oss til å ivareta mangfold også blant egne ansatte, slik at ulike samfunnsgrupper og minoriteter er godt representert i vår egen organisasjon.

Kjerneverdiene i Hero er Åpenhet, Likeverd og Profesjonalitet. Dette representerer de mest sentrale verdier som alle ansatte identifiserer seg med. Kjerneverdiene beskriver selskapets personlighetstrekk, og er synlige i det daglige arbeid og skal gi retning når vi står overfor vanskelige utfordringer.

De etiske retningslinjene utdyper kjerneverdiene og beskriver hvordan verdiene skal prege vårt daglige arbeid og være synlige på arbeidsplassen. Etiske retningslinjer holdes levende ved dialog på det enkelte arbeidssted og fungerer som rettesnor når vi opplever etiske dilemma.

Heros personalhåndbok har også føringer på mangfold, inkludering og likestilling:

Kulturelt mangfold

For Hero er det viktig at alle ansatte sikres like muligheter uavhengig av kjønn, etnisitet og kulturelle bakgrunn.

På personalområdet betyr dette bl.a.at:

- Selskapet har en bevisst strategi for å rekruttere personer med ulikt kjønn og flerkulturelle bakgrunn til alle typer stillinger i bedriften.
- Minoritetsspråklige oppfordres til å søke lederstillinger.
- Det arbeides for å sikre kulturelt mangfold på alle virksomhetsområder.
- Alle ansatte sikres like muligheter til å personlig og faglig utvikling uavhengig av kulturell bakgrunn.
- Alle ansatte sikres lik mulighet for lønnsutvikling.
- Alle ansatte sikre lik mulighet for lønnsutvikling uavhengig av kjønn og kulturell bakgrunn.



Likestilling mellom kjønnene

Etter hovedavtalen skal arbeidstakere uavhengig av kjønn gis like muligheter til arbeid og til personlig og faglig utvikling.

I Hero betyr dette blant annet :

- Det jobbes for å sikre lik lønn for likt arbeid
- Det tilstrebes balanse i kjønnsfordeling på alle virksomhetsområder.
- Det jobbes for å unngå seksuelle trakassering. Alle ledere har ansvar for å gripe tatt i dette.

På alle Heros virksomhetsområder skal det tilstrebes et arbeidsmiljø preget av mangfold hva angår både kjønn, etnisitet og alder.

Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Likestillingsarbeidet for 2022 har involvere ledelsen, tillitsvalgte, HR og AMU.