



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 915 113 648
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: ROTTEFELLA AS
Forretningsadresse: Ringeriksveien 70
3414 LIERSTRANDA

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kristian R. Samuelsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 10.04.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 10.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Revenue	2	96 247 379	185 045 231
Sum inntekter		96 247 379	185 045 231
Kostnader			
Raw materials and consumables used		25 579 636	66 772 073
Employee benefits expense	3, 4, 5	43 274 159	52 625 235
Depreciation and amortisation expenses	6	3 782 748	3 361 422
Other expenses	3, 5	20 628 855	41 780 433
Sum kostnader		93 265 397	164 539 163
Driftsresultat		2 981 982	20 506 068
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		648 563	261 839
Other financial income			12 589
Sum finansinntekter		648 563	274 429
Rentekostnad til foretak i samme konsern	7	150 058	
Annen rentekostnad		541 688	129 374
Other financial expenses		244 842	215 656
Sum finanskostnader		936 588	345 031
Netto finans		-288 025	-70 602
Ordinært resultat før skattekostnad		2 693 957	20 435 466
Income tax expense	8	606 181	4 502 397
Ordinært resultat etter skattekostnad		2 087 776	15 933 069
Årsresultat		2 087 776	15 933 069
Årsresultat etter minoritetsinteresser		2 087 776	15 933 069
Totalresultat		2 087 776	15 933 069



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte	14		
Other equity	14	2 087 776	15 933 069
Sum overføringer og disponeringer		2 087 776	15 933 069



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	2 072 771	2 383 678
Sum immaterielle eiendeler		2 072 771	2 383 678
Varige driftsmidler			
Maskiner, inventar og driftsløsøre	6, 9	10 930 209	13 893 906
Sum varige driftsmidler		10 930 209	13 893 906
Sum anleggsmidler		13 002 980	16 277 584
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	9, 10	32 503 842	25 785 116
Fordringer			
Accounts receivables	9, 11	15 342 701	27 349 631
Other short-term receivables		5 534 172	5 723 329
Sum fordringer		20 876 873	33 072 961
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Cash and cash equivalents	12	11 450 704	20 352 441
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		11 450 704	20 352 441
Sum omløpsmidler		64 831 419	79 210 518
SUM EIENDELER		77 834 398	95 488 102
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Share capital	13, 14	11 473 280	11 473 280
Sum innskutt egenkapital		11 473 280	11 473 280



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Opptjent egenkapital			
Other equity	14	42 851 807	41 108 882
Sum opptjent egenkapital		42 851 807	41 108 882
Sum egenkapital		54 325 087	52 582 162
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Other provisions	15	1 443 776	2 783 652
Sum avsetninger for forpliktelser		1 443 776	2 783 652
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	16		26 198
Sum annen langsiktig gjeld			26 198
Sum langsiktig gjeld		1 443 776	2 809 850
Kortsiktig gjeld			
Liabilities to financial institutions	16		256 088
Leverandørgjeld		6 616 140	12 580 673
Tax payable	8	198 008	4 330 779
Public duties payable		4 002 254	5 522 254
Utbytte	14		
Kortsiktig konserngjeld	7	448 548	659 957
Other current liabilities		10 800 586	16 746 339
Sum kortsiktig gjeld		22 065 536	40 096 090
Sum gjeld		23 509 312	42 905 940
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		77 834 399	95 488 102



Årsberetning 2023

ROTTEFELLA AS

Virksomhetens art

Rottefella AS' primære virksomhet er utvikling, produksjon, markedsføring og salg av bindingssystemer for langrenn og telemark-kjøring. Selskapet har forretningslokale i Lier kommune.

Utvikling i resultat og stilling

2023 har vært et svært krevende økonomisk år, og det har vært preget av usikkerheter både med tanke på geopolitiske forhold og marginpress. Krigen i Ukraina medførte at Rottefella AS stoppet all aktivitet i det russiske markedet i 2022. Aktiviteten i Russland har naturligvis ikke blitt gjenopptatt i 2023. Dette utgjør et relativt stort inntektstap for Rottefella AS. Etterslep fra pandemien har bidratt med logistikkutfordringer i 2022 og 2023, noe som igjen har ført til at flere av våre kunder har hatt høye varelagre. Dette er en av årsakene til redusert innkjøpsaktivitet. I tillegg til høy inflasjon og en relativt ny utstyrspark hos forbrukerne, har det ledet til sviktende etterspørsel etter selskapets produkter i 2023.

I 2023 ble den mangeårige tvisten mot Amer Sports avgjort av Norges Høyesterett. I november 2023 avviste høyesterett anken til Amer Sports, noe som gjorde at dommen fra lagmannsretten ble stående. Rottefella AS fikk medhold i saken i lagmannsretten og ble tilkjent en erstatning samt fikk dekket deler av rettsomkostningene. Atomic og Salomon ble samtidig instruert til å stanse salg av de berørte produktene i Norge.

Totalt for året har vi hatt en betydelig reduksjon i omsetning, da samlede driftsinntekter har falt med 47,9% til MNOK 96,2 fra MNOK 185,0 i 2022. Driftsresultatet er også redusert; til MNOK 3,0 i 2023 fra MNOK 20,5 i 2022. Årets resultat etter skatt er NOK 2 087 776 mot NOK 15 933 069 i 2022.

Redegjørelse for foretakets utsikter

Etter styrets oppfatning er selskapet ledende på innovasjon og teknologi innen sitt område. Dette blir bekreftet av markedets positive mottagelse av nye produkter de senere årene. Selskapet har opplevd økt konkurranse fra nye, sterke aktører, men har styrket sin posisjon gjennom innovasjon og lansering av nye produkter. Internasjonalt er selskapet representert i alle markeder av betydning.

Rottefella AS har i 2023 opprettholdt sin satsing på innovasjon for å være ledende på teknologi innen bindingssystemer for langrennssporten. Styret mener selskapet er godt rustet til å møte fremtidens utfordringer og til å beholde denne posisjonen.

Finansiell risiko

En vesentlig del av selskapets omsetning er i utenlandsk valuta. Endringer i valutamarkedene påvirker derfor selskapets marginer og resultat. Spesielt er selskapet sårbart for svingninger i EUR og USD. Selskapet jobber derfor aktivt med å balansere risikoen.



Kredittrisiko

Gjennom oppfølging og nært samarbeid med kundene har selskapet unngått å bli påført tap av noe vesentlig grad i 2023. Det er ikke gjort ekstraordinære tapsavsetninger ved utgangen av 2023. Selskapet fortsetter en aktiv kredittpolitikk og vurderer alle kunder individuelt. Deler av kundeporteføljen er sikret ved kredittforsikring.

Markedsrisiko

Råvare-, energi- og fraktpriser, samt stabiliteten i leveranser, ser ut til å ha normalisert seg det siste året. Selskapet er derimot i større grad påvirket av politisk ustabilitet i verden. På grunn av vedtatte sanksjoner ble alt salg til Russland i 2022 suspendert. I 2023 ble har denne situasjonen fortsatt, og i motsetning til i 2022, ble ikke denne salgsreduksjonen kompensert av salg i andre markeder. Redusert kjøpekraft hos forbrukerne som følge av økt inflasjon, økte renter og generelt presset privatøkonomi virker å påvirke salg av skibindinger.

Langrennsinteressen synes derimot å være større enn på flere år, både i Norden, men også i andre markeder som Mellom-Europa og Nord-Amerika. Dette bidrar til at langtidsutsiktene er gode.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet har også i 2023 hatt stort fokus på utvikling av innovative løsninger for langrennssporten. Nye og forbedrede produkter og produktvarianter lanseres løpende. Utviklingsmiljøet i selskapet utgjør ved årets slutt 5 årsverk.

I 2024 har SkateX, en banebrytende innovasjon utviklet for skøyting, blitt lansert. Dette er en ny norm optimalisert for skøyting. Systemet gir bedre stabilitet og balanse sammenlignet med dagens NNN system. Dette er et produkt som er blitt utviklet over mange år og som har fått meget positiv omtale av både eliteløpere og markedet generelt. Dette er et produkt vi forventer skal bidra til en salgsvekst i årene som kommer.

Alle kostnader ved utviklingsprosjekter kostnadsføres løpende. Selskapet hadde i 2023 ett godkjent Skattefunn prosjekt og er, sammen med Skiplukker'n AS, del av et prosjekt som mottar tilskudd fra Forskningsrådet.

Fortsatt drift og utsikter for 2024

I samsvar med regnskapsloven § 3-3 bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede

Starten av 2024 har vært preget av lavere salg enn forventet som følge av en presset økonomisk situasjon hos våre kunder og slutt kunder. Slik det ser ut per nå, kommer 2024 til å bli nok et krevende år. Det er dermed igangsatt et kostnadsspareprogram for å takle et potensielt redusert omsetningsnivå. Vi følger nøye med på situasjonen og vurderer risikoen aktivt.

Arbeidsmiljø

Styret anser arbeidsmiljøet som godt, og har ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området i 2023.

Dialogen med de ansattes representanter anses som god.

Det har ikke vært skader eller ulykker av noe omfang i 2023. Samlet sykefravær har vært 1013 dager, hvilket utgjør 8,2%. Fraværet har totalt vært økende fra 2022, noe som hovedsakelig skyldes økning i langtidsfravær. Det tette samarbeidet med bedriftshelsetjenesten med mål om å øke tilstedeværelse i bedriften blir videreført.



Likestilling

Rottfella AS sysselsetter ved utgangen 2023 totalt 48 fast ansatte, tilsvarende 46,6 årsverk. Fordelingen blant de ansatte 31.12.2023 er 21 kvinner og 27 menn. Ledergruppen bestod ved årsskiftet av 5 personer, hvorav 1 er kvinne.

Styret i selskapet har i perioden bestått av fire menn.

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

I snitt har Rottfella AS hatt over 50 ansatte i 2023 og er dermed omfattet av aktivitets- og redegjørelsesplikten, ref Likestillings- og diskrimineringsloven §26 og §26a.

Rottfella har i sin personalhåndbok følgende tekst under overordnede retningslinjer: «*Rottfella aksepterer ingen former for diskriminering på arbeidsplassen. Alle medarbeidere skal respekteres som den man er og behandles likeverdig. Alle ansatte i Rottfella har et ansvar for å medvirke til at diskriminering eller trakassering av medarbeidere ikke finner sted.*»

Del 1: Kjønnlikestilling

Kvinneandel i virksomheten: 45,3%

Lønn og ytelser for kvinner sammenlignet med menn

Kvinneres kontante ytelser sammenlignet med menn: 71,3%

Kvinneres skattepliktige naturalytelser sammenlignet med menn: 19,2%

Deltidsarbeid

Deltidsansatte blant kvinner 8,3%

Ufrivillig deltidsarbeid blant kvinner 0,0%

Deltidsansatte blant menn 6,9%

Ufrivillig deltidsarbeid blant menn 0,0%

Midlertidig ansettelse

Andel blant kvinner 0,0%

Andel blant menn 0,0%

Uttak av foreldrepermisjon

Gjennomsnitt blant kvinner i permisjon N/A

Gjennomsnitt blant menn i permisjon N/A

Kommentarer til ovenstående opplysninger:

- Kun totale tall oppgis; en detaljert oppstilling forutsetter minst fem ansatte av hvert kjønn i hver stillingsgruppe
- Vi har fem stillingskategorier og i tre av fem kategorier har kvinner høyere kontantytelser sammenlignet med menn og i de to andre kategoriene er forskjellene mindre enn det som totalbildet viser.
- Store enkeltutslag for skattepliktige naturalytelser, bidrar til et uforholdsmessig skjevt bilde av situasjonen
- Ansettelser som er startet eller avsluttet gjennom året er inkludert og omregnet til 12-månedersverdier
- Alle deltidsavtaler er inngått etter ansattes eget ønske, eller der helsesituasjon ikke gjør det mulig å jobbe mer
- Kun én ansatt tok ut foreldrepermisjon i 2023; av personvern hensyn oppgis ikke tall basert på enkeltansatte

Del 2: Arbeid med likestilling, inkludering og mangfold

Rekruttering

Utforming av annonser: Ved rekruttering blir stillingsannonser bevisst gjennomgått med tanke på å utforme dem slik at personer som i realiteten er faglig kvalifisert, ikke blir utelukket eller diskriminert som følge av ordbruk, bildebruk eller annen fremstilling. Det vektlegges at annonsen er tydelig fokusert på fag, oppgaver og nødvendige kvalifikasjoner, og det tilstrebes å holde den nøytral mht hvem som kan/bør/skal inneha stillingen så lenge de formelle kravene møtes.

Kvinneandel og kjønnsfordeling: Vi er i den heldige posisjonen at vi har en stor andel kvinner i produksjonen. Andelen menn er tilsvarende høy innenfor arbeid som krever fagutdanning eller spesialkompetanse. I og med at produksjonsansatte krever mindre grad av fagutdanning, gir dette et noe skjevt bilde av lønnsforskjellene i Rottfella AS. Vi er bevisste på at kvinneandelen, både blant fagspesialister og generelt blant kontoransatte, er på et relativt lavt nivå og tar dette med i vurderingen når vi rekrutterer til disse rollene. Vi velger kandidater etter relevante kvalifikasjoner for stillingene, men opplysningene om den rådende kvinneandelen i organisasjonen bidrar til bevisstgjøring.

Lønns- og arbeidsvilkår

Medarbeidersamtaler: Ny ordning for årlige medarbeidersamtaler ble innført i virksomheten fra og med arbeidsåret 2022, for å sikre at samtlige ansatte får samme grad av rett og tilgang til jevnlig oppfølging, vurdering og anledning til å uttale seg om sin opplevde arbeidssituasjon.

I utarbeidelsen av nytt samtaleskjema for medarbeidersamtaler ble det tatt høyde for arbeidsgivers plikt til undersøkelse og kartlegging ved at det er satt av et eget tema kalt «Likebehandling». Her oppfordres hver medarbeider til å uttale seg dersom vedkommende har opplevd forskjellsbehandling, enten på egne vegne eller blant kolleger. Det blir også stilt spørsmål om hvorvidt man har opplevd eller vært vitne til mobbing, trakassering eller diskriminering på arbeidsplassen, f.eks som følge av kjønn, seksuell orientering, etnisitet, livssyn eller funksjonsnedsettelse. Det har ikke kommet opp forhold som tyder på mobbing, trakassering eller diskriminering i bedriften.

Arbeidsmiljøundersøkelse: Ny ordning for årlig arbeidsmiljøundersøkelse ble innført i virksomheten i 2021, i samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Deltakelse er obligatorisk og de ansatte må blant annet svare på spørsmål om rettferdig og upartisk behandling fra leder/arbeidsgiver, og om de har opplevd diskriminering eller trakassering på arbeidsplassen.

Ettersom undersøkelsen besvares anonymt er det ikke mulig å avdekke enkelttilfeller, men selv i en setting der respondentene ikke står i fare for å bli «avslørt» dersom de svarer ærlig, tyder trenden i svarresultatene fra 2021, 2022 og 2023 på få eller ingen hendelser.

Forfremmelse og utviklingsmuligheter

Medarbeidersamtaler: Ny ordning for årlige medarbeidersamtaler ble innført i virksomheten fra og med arbeidsåret 2022, for å sikre at samtlige ansatte får samme grad av rett og tilgang til jevnlig oppfølging, vurdering og anledning til å uttale seg om sin opplevde arbeidssituasjon.

I utarbeidelsen av nytt samtaleskjema for medarbeidersamtaler ble det opprettet et eget tema kalt «Kompetanse og utvikling». Her oppfordres hver medarbeider til å gi uttrykk for sine behov for kurs og videreutdanning, samt ønsker og ambisjoner for nye eller andre arbeidsområder i fremtiden.

Kurs og videreutdanning: Det er en erkjennelse i virksomheten at eksisterende bruk av kurs og annen kompetanseheving for enkeltpersoner ikke følger et fast og felles program som sikrer likebehandling i



organisasjonen. Kompetanseheving avtales med den enkelte avdelingsleder og tildeles over den enkelte avdelings budsjett.

Et forbedringspotensial for virksomheten vil være konkretisering av behov og utarbeidelse av en plan/oversikt for ansattes forespurte, prioriterte, planlagte og gjennomførte kurs- og utdanningsløp for organisasjonen som helhet.

Forfremmelse og utvikling: Det er en erkjennelse i virksomheten at det kun unntaksvis foreligger konkrete utviklingsløp eller fremtidsplaner for forfremmelser og rolleoverføringer. Muligheter for utvidelse av ansvarsområder og arbeidsfelt er tilstede, i likhet med et ønske om å beholde og videreutvikle den kompetansebasen som finnes i organisasjonen.

Et forbedringspotensial for virksomheten vil være konkretisering av en plan for bedriftens krav til, og behov for, kompetanseutvikling og karriereløp i organisasjonen som helhet. Dette vil sammenholdes med ansattes egne ønsker for fremtidig kompetanse- og karriereutvikling, som bør fremgå av innspill og målsetninger fra medarbeidersamtaler.

Tilrettelegging

Utforming av lokaler: Virksomheten flyttet inn i nybygde lokaler sommeren 2020. Bygget er tilrettelagt for universell utforming mht handicapparkering nær inngangen, handicaptaoletter, heisadkomst, tilpassede dørbredder og dørterskler. Det skal relativt enkle grep til for ytterligere å tilpasse utformingen ved spesifikke behov, som f.eks med støtte for syns- eller hørselshemmede eller med automatiske dørråpnere.

Personer med nedsatt arbeidsevne: Virksomheten har et samarbeid med NAV om arbeids- og tilskuddsordning som gir mulighet for deltakelse i arbeidslivet på tross av kronisk lidelse og/eller nedsatt arbeidsevne.

Tilrettelegging ved helseutfordringer: Virksomheten dekker helseforsikring for ansatte, for å sikre at oppstått sykdom eller skade kommer raskt til behandling, som igjen muliggjør raskere tilbakekomst i arbeidet.

I en produksjonsvirksomhet med manuelle og repeterende operasjoner er det fokus på slitasje- og belastningsskader. Det gjennomføres daglige korte pauseøvelser, det legges opp til rotasjon og variasjon i arbeidet, og det samarbeides med bedriftshelsetjeneste ved ønske om arbeidsplass- og funksjonsvurdering for å øke muligheten for fortsatt deltakelse i arbeidslivet.

Graviditet: Gravide ansatte gis anledning til å utføre alternative arbeidsoppgaver, tilbud om tilpasset arbeidsutstyr og hyppigere pauser. I tilfeller der det har forekommet hel eller delvis sykmelding under graviditet, har dette skyldtes generell helsestatus fremfor mangel på tilrettelegging.

Lønn under sykefravær: Virksomheten praktiserer forskuttering og dekning av full fast lønn under alt sykefravær som gir rett til sykepenger etter folketrygdens bestemmelser, for en periode på inntil 12 måneder. Ansatte er dermed beskyttet mot unødvendig økonomisk uforutsigbarhet som følge av lange behandlingstider for beregning og utbetaling av stønadspenger fra NAV. Ansatte med lønnsnivå utover 6 x folketrygdens grunnbeløp, som er NAVs øvre grense for beregning av stønadspenger, er i tillegg beskyttet mot økonomiske tap ved helseutfordringer som medfører sykefravær, så lenge fraværet er lovlig og dokumentert.



Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv

Lønn ved foreldrepermisjon: Virksomheten praktiserer forskuttering og dekning av full fast lønn ved uttak av lovfestet foreldrepermisjon, justert for arbeidstakers valg av 80% eller 100% dekningsgrad. Ansatte med lønnsnivå utover 6 x folketrygdens grunnbeløp, som er NAVs øvre grense for beregning av stønadspenger, taper dermed ikke økonomisk på å ta ut sin rettmessige del av foreldrepermisjonen.

Årlig lønnsjustering: Ansatte som er i foreldrepermisjon når den årlige lønnsjusteringen finner sted, blir inkludert på lik linje med øvrige ansatte og får den samme generelle justeringen som er vedtatt for resten av organisasjonen, og med gyldighet fra samme dato.

Hjemmekontor: Flertallet av de kontoransatte i virksomheten har anledning til å benytte seg av en hjemmekontorordning som gir adgang til fjernarbeid inntil to dager per uke. For ansatte med f.eks små barn eller lang reisevei til jobb, vil dette særlig kunne bidra til en smidigere hverdagslogistikk på hjemmebane.

Overtidsarbeid: I den grad det er behov for overtidsarbeid i virksomheten, baseres dette på frivillig deltakelse blant de ansatte og i minimal grad ved bruk av pålegg.

Etter styrets oppfatning gjøres det ikke direkte eller indirekte forskjell mellom kjønnene ved ansettelse, opprykk eller i forbindelse med fastsetting av vilkår. Ved nyansettelser arbeides det aktivt for å etablere gode team med variert bakgrunn og kjønn. Ligestilling og integrering er etter vår mening godt ivaretatt i selskapet, og det iverksettes derfor ikke ytterligere tiltak innen området.

Aktsomhetsvurderinger (Åpenhetsloven)

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022. Lovens første formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Lovens andre formål er å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan bedriften håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderingene skal sette oss i stand til å identifisere, prioritere og håndtere negative virkninger på mennesker i våre verdikjeder, enten de oppstår direkte i våre egne virksomheter eller indirekte gjennom våre leverandører eller forretningspartnere.

Redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger 2023 vil bli publisert på våre nettsider: www.rottefella.no innen fristen 30. juni 2024.

Ytre miljø

Selskapet arbeider til enhver tid for å begrense eventuelle negative effekter virksomhetens drift har på det ytre miljø. Det arbeides kontinuerlig med å begrense forbruket av mulige skadelige stoffer og å finne mer bærekraftige alternativer der dette er mulig. Når bruk av miljøfarlige stoffer er nødvendig, etterstrebes det å følge gjeldende lover og forskrifter ved håndtering.



Styreansvarsforsikring

Selskapet har tegnet en forsikring for styremedlemmers og daglig leders ansvar for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

Kjellstad, 10.04 2024
Styret for ROTTEFELLA AS

Bernhard Huber
Bernhard Huber | Apr 24, 2024 09:39 GMT+2

Bernhard Huber
styreleder

Karl Büche
Karl Büche | Apr 27, 2024 20:40 GMT+2

Karl Büche
styremedlem

Klaus Huber
Klaus Huber | Apr 24, 2024 08:28 GMT+2

Klaus Huber
styremedlem

Christian Titze
Christian Titze | Apr 24, 2024 20:32 GMT+2

Christian Titze
styremedlem

Torstein L Myklebostad
Torstein L Myklebostad | Apr 24, 2024 11:05 GMT+2

Torstein L Myklebostad
daglig leder



Resultatregnskap			
Rottefella AS			
Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2023	2022
Salgsinntekt	2	96 247 379	185 045 231
Sum driftsinntekter		<u>96 247 379</u>	<u>185 045 231</u>
Varekostnad		25 579 636	66 772 073
Lønnskostnad	3, 4, 5	43 274 159	52 625 235
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	3 782 748	3 361 422
Annen driftskostnad	3, 5	20 628 855	41 780 433
Sum driftskostnader		<u>93 265 397</u>	<u>164 539 163</u>
Driftsresultat		<u>2 981 982</u>	<u>20 506 068</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		648 563	261 839
Annen finansinntekt		0	12 589
Rentekostnad til foretak i samme konsern	7	150 058	0
Annen rentekostnad		541 688	129 374
Annen finanskostnad		244 842	215 656
Resultat av finansposter		<u>-288 025</u>	<u>-70 602</u>
Resultat før skattekostnad		2 693 957	20 435 466
Skattekostnad på resultat	8	606 181	4 502 397
Resultat		<u>2 087 776</u>	<u>15 933 069</u>
Årsresultat		<u>2 087 776</u>	<u>15 933 069</u>
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital	14	2 087 776	15 933 069
Sum overføringer		<u>2 087 776</u>	<u>15 933 069</u>
Rottefella AS			Side 1



Balanse			
Rottefella AS			
Eiendeler	Note	2023	2022
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	<u>2 072 771</u>	<u>2 383 678</u>
Sum immaterielle eiendeler		<u>2 072 771</u>	<u>2 383 678</u>
Varige driftsmidler			
Maskiner, inventar og driftsløsøre	6, 9	<u>10 930 209</u>	<u>13 893 906</u>
Sum varige driftsmidler		<u>10 930 209</u>	<u>13 893 906</u>
Finansielle anleggsmidler			
Sum anleggsmidler		<u>13 002 980</u>	<u>16 277 584</u>
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	9, 10	32 503 842	25 785 116
Fordringer			
Kundefordringer	9, 11	15 342 701	27 349 631
Andre kortsiktige fordringer		<u>5 534 172</u>	<u>5 723 329</u>
Sum fordringer		<u>20 876 873</u>	<u>33 072 961</u>
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	11 450 704	20 352 441
Sum omløpsmidler		<u>64 831 419</u>	<u>79 210 518</u>
Sum eiendeler		<u>77 834 398</u>	<u>95 488 102</u>



Balanse			
Rottefella AS			
Egenkapital og gjeld	Note	2023	2022
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13, 14	<u>11 473 280</u>	<u>11 473 280</u>
Sum innskutt egenkapital		<u>11 473 280</u>	<u>11 473 280</u>
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	<u>42 851 807</u>	<u>41 108 882</u>
Sum opptjent egenkapital		<u>42 851 807</u>	<u>41 108 882</u>
Sum egenkapital		<u>54 325 087</u>	<u>52 582 162</u>
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Andre avsetninger for forpliktelser	15	<u>1 443 776</u>	<u>2 783 652</u>
Sum avsetning for forpliktelser		<u>1 443 776</u>	<u>2 783 652</u>
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	16	<u>0</u>	<u>26 198</u>
Sum annen langsiktig gjeld		<u>0</u>	<u>26 198</u>
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	16	<u>0</u>	<u>256 088</u>
Leverandørgjeld		<u>6 616 140</u>	<u>12 580 673</u>
Betalbar skatt	8	<u>198 008</u>	<u>4 330 779</u>
Skyldig offentlige avgifter		<u>4 002 254</u>	<u>5 522 254</u>
Konserngjeld	7	<u>448 548</u>	<u>659 957</u>
Annen kortsiktig gjeld		<u>10 800 586</u>	<u>16 746 339</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>22 065 536</u>	<u>40 096 090</u>
Sum gjeld		<u>23 509 312</u>	<u>42 905 940</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>77 834 399</u>	<u>95 488 102</u>
Kjellstad, Styret i Rottefella AS			
<u>Bernhard Huber</u> <small>Bernhard Huber (Apr 24, 2024 09:33 GMT+2)</small>	<u>Karl Büche</u> <small>Karl Büche (Apr 17, 2024 20:40 GMT+2)</small>	<u>Klaus Huber</u> <small>Klaus Huber (Apr 24, 2024 09:35 GMT+2)</small>	
Bernhard Michael Huber styreleder	Karl Büche styremedlem	Klaus Huber styremedlem	
<u>Christian Titze</u> <small>Christian Titze (Apr 24, 2024 09:32 GMT+2)</small>		<u>Torstein L Myklebostad</u> <small>Torstein L Myklebostad (Apr 24, 2024 11:55 GMT+2)</small>	
Christian Titze styremedlem		Torstein Myklebostad daglig leder	
Rottefella AS		Side 3	



Indirekte kontantstrøm			
Rottefella AS			
	Note	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		2 693 957	20 435 466
Periodens betalte skatt		4 330 779	3 095 638
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler		0	-12 589
Ordinære avskrivninger		3 782 748	3 361 422
Endring i varelager		-6 718 726	-2 610 955
Endring i kundefordringer		12 006 930	-8 021 735
Endring i leverandørgjeld		-5 964 533	-215 021
Endring i andre tidsavgrensingsposter		-9 269 998	2 283 290
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>-7 800 400</u>	<u>12 124 241</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		819 051	6 317 794
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre		0	42 549
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-819 051</u>	<u>-6 275 245</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		282 286	251 230
Utbetalinger av utbytte		0	11 500 000
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>-282 286</u>	<u>-11 751 230</u>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-8 901 737	-5 902 234
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begy		<u>20 352 441</u>	<u>26 254 675</u>
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. sl		<u>11 450 704</u>	<u>20 352 442</u>
Rottefella AS			Side 4



Til generalforsamlingen i Rottefella AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Rottefella AS som viser et overskudd på NOK 2 087 776. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

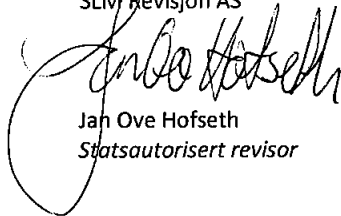
Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Lillestrøm, 10. april 2024
SLM Revisjon AS



Jan Ove Hofseth
Statsautorisert revisor

SLM Revisjon AS – MEDLEMMER AV DEN NORSKE REVISORFORENING OG PRIME GLOBAL – REVISORNUMMER 972 412 112

Postadresse: Postboks 273, 2001 Lillestrøm
Besøksadresse: Stortorget, 28, Lillestrøm

Telefon: 63 89 77 00

E-post: firmapost@slm-revisjon.no
Nettside: www.slm-revisjon.no





ROTTEFELLA AS

Noter til regnskapet for 2023

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige serviceytelser balanseføres som uopptjent inntekt ved salget, og inntektsføres deretter i takt med levering av ytelsene.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO- prinsippet. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over forventet økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi, foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Forskning og utvikling

Utgifter til forskning og utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immaterielle eiendel. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført forskning og utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.



ROTTEFELLA AS

Noter til regnskapet for 2023

Leasing / leieavtaler

Leasingavtaler med løpetid på 5 år eller mer og restverdi null er i regnskapet behandlet som finansiell leasing. Eiendelene er balanseført og avskrevet lineært over leasingperioden. Nåverdien av fremtidige leasingterminer er balanseført som gjeld.

Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt skattemessig underskudd til framføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til egenkapitaltransaksjoner.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

Note 2 - Salgsinntekter

Eksportandelen er på ca 65% i 2023, mens den var ca 62% i 2022.

Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelse til daglig leder og revisor

<i>Lønnskostnader</i>	2023	2022
Lønninger	34 355 985	35 376 573
Arbeidsgiveravgift	5 816 330	6 183 373
Pensjonskostnader	1 784 443	1 587 697
Andre ytelser	1 317 402	2 027 420
Innleide tjenester	0	7 450 172
Sum	<u>43 274 159</u>	<u>52 625 235</u>

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 48,5 årsverk.

Ved årets slutt har selskapet 48 ansatte.

Ytelser til ledende personer

	Lønn og godtgjørelse
Daglig leder	3 203 806

Det er ikke utbetalt honorar til styrets medlemmer.



ROTTEFELLA AS

Noter til regnskapet for 2023

<i>Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:</i>	2023	2022
Lovpålagt revisjon	194 850	185 000
Andre tjenester	12 963	25 050
Sum	<u>207 813</u>	<u>210 050</u>

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Note 4 - Pensjonskostnader

Selskapet har obligatorisk pensjonsordning for samtlige ansatte (OTP)

Selskapet er forpliktet til å yte avtalefestet pensjon (AFP) etter fastsatte satser. Ordningen omfatter alle ansatte. AFP finansieres over selskapets drift.

Note 5 – Offentlige tilskudd

Skattefunn

Selskapet mottar tilskudd fra Skattefunnordningen. Støtten bokføres som reduksjon av de relevante kostnadspostene. Totalt refusjonsbeløp i 2023 er kr 756 620, fordelt med kr 617 719 for lønnskostnader og kr 138 901 for andre driftskostnader.

Forskningsrådet

Gjennom samarbeid med Skiplukker'n AS mottar Rottefella AS tilskudd fra Forskningsrådet. Støtten bokføres som reduksjon av de relevante kostnadspostene. I 2023 er det bokført tilskudd for ett prosjekt. Totalt refusjonsbeløp for 2023 er kr 1 029 276, fordelt med kr 528 112 for lønnskostnader og kr 501 164 for andre driftskostnader.

Note 6 - Varige driftsmidler

	Innredning leide lokaler	Transport midler	Maskiner leasing	Inventar/ maskiner	Kontor- maskiner	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	6 004 219	308 642	28 772 744	61 788 728	1 002 456	97 876 789
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	0	0	819 051	0	819 051
Avgang driftsmidler	0	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	<u>6 004 219</u>	<u>308 642</u>	<u>28 772 744</u>	<u>62 607 779</u>	<u>1 002 456</u>	<u>98 695 840</u>
Akk.avskrivning 31.12.	-1 691 948	-198 119	-28 772 744	-56 246 330	-856 490	-87 765 631
Balanseført pr. 31.12.	<u>4 312 271</u>	<u>110 523</u>	<u>0</u>	<u>6 361 449</u>	<u>145 966</u>	<u>10 930 209</u>
Årets avskrivninger	493 172	43 177	1243 663	2 898 795	103 941	3 782 748
Økonomisk levetid	12 år	5 år	5-7 år	3-5 år	3 år	
Avskrivningsplan	Lineær	lineær	Lineær	lineær	Lineær	

Note 7 - Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap

<i>Gjeld</i>	2023	2022
Annen kortsiktig gjeld, Rottefella Holding AS	6 430	31 403
Konsernbidrag	442 118	628 554
Totalt konserngjeld	<u>448 548</u>	<u>659 957</u>
Belastede renter	<u>150 058</u>	<u>356 410</u>



ROTTEFELLA AS

Noter til regnskapet for 2023

Note 8 - Skatt

<i>Årets skattekostnad fordeler seg på:</i>	2023	2022
Betalbar skatt	295 274	4 469 061
Endring utsatt skatt	310 907	33 336
Årets totale skattekostnad	<u>606 181</u>	<u>4 502 397</u>
<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>	2023	2022
Ordinært resultat før skattekostnad	2 693 957	20 435 466
Permanente forskjeller	61 412	29 975
Endring i midlertidige forskjeller	-1 413 214	-151 526
Alminnelig inntekt	<u>1 342 155</u>	<u>20 313 915</u>
Endring framførbart underskudd	0	0
Årets skattegrunnlag før konsernbidrag	<u>1 342 155</u>	<u>20 313 915</u>
Ytet konsernbidrag	-442 118	-628 554
Årets skattegrunnlag	<u>900 037</u>	<u>19 685 361</u>
Betalbar skatt (22%) av årets skattegrunnlag	<u>198 008</u>	<u>4 330 779</u>
<i>Oversikt over midlertidige forskjeller</i>	2023	2022
Driftsmidler inkl goodwill	-3 941 945	-3 529 823
Varebeholdning	-2 003 315	-940 180
Utestående fordringer	-377 255	-434 879
Balanseførte leieavtaler i regnskapet, skattemessig ikke aktivert	112 742	-46 368
Regnskapsmessige avsetninger, fremtidig vedlikehold mv	-3 211 915	-5 883 652
Sum	<u>-9 421 688</u>	<u>-10 834 902</u>
Akkumulert framførbart underskudd før konsernbidrag	0	0
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	<u>-9 421 688</u>	<u>-10 834 902</u>
Utsatt skattefordel/Utsatt skatt (22%)	<u>-2 072 771</u>	<u>-2 383 678</u>
<i>Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22% av resultat før skatt</i>	2023	2022
22% skatt av resultat før skatt	592 671	4 495 802
Permanente forskjeller (22%)	13 511	6 594
Årets skatteeffekt av endret skattesats	0	0
Beregnet skattekostnad	<u>606 181</u>	<u>4 502 396</u>
Effektiv skattesats	<u>22,5%</u>	<u>22,0%</u>



ROTTEFELLA AS

Noter til regnskapet for 2023

Note 9 - Andre forpliktelser

BANKGARANTI:

Selskapets bankforbindelse har ved utgangen av regnskapsåret gitt en bankgaranti på NOK 9 350 000, samt en garanti på EUR 150 000/NOK 1 686 457 på vegne av selskapet.

INNVLGET KASSEKREDITT ved utgangen av regnskapsåret er kr 14 000 000. Kassekreditten er ikke benyttet.

SIKKERHET:

Varelager, kundefordringer og driftstilbehør er stilt som sikkerhet overfor banken, med kr 30 000 000 hver.

Note 10 - Varer

	2023	2022
Råvarer og innkjøpte halvfabrikater	17 039 550	15 218 807
Varer under tilvirkning	7 479 388	6 054 858
Ferdigvarer	7 984 904	4 511 451
Sum	<u>32 503 842</u>	<u>25 785 116</u>

Note 11 - Finansiell markedsrisiko

KREDITTRISIKO:

Selskapet benytter ulike finansielle virkemidler for å sikre fordringer. Deler av kundemassen er kredittforsikret. Avsetning for tap på fordringer utgjør på balansedagen kr 379 345.

Det er i 2023 ikke registrert netto tap av betydning.

Selskapet benytter seg av ulike finansielle instrumenter i forbindelse med styringen av finansiell risiko.

RENTERISIKO:

Renten på selskapets gjeld er knyttet til utviklingen av NIBOR.

VALUTARISIKO:

En vesentlig del av inntektene er i valuta, og selskapet er derfor utsatt for risiko i forbindelse med svingninger i valutamarkedet. Risikoen er i hovedsak knyttet til svingninger i EUR og USD.

Selskapet benytter tidvis terminkontrakter, samt gjør innkjøp i valuta for å redusere denne risikoen. Pr 31.12.2023 er det ikke inngått slike kontrakter.

Note 12 - Bankinnskudd

Selskapet har følgende bundne bankmidler per 31.12:

Skattetrekk	2023
	1 453 851



ROTTEFELLA AS

Noter til regnskapet for 2023

Note 13 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:

	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	286 832	40 kr	11 473 280

Rottefella Holding AS er morselskap med forretningskontor i Lier kommune.

Selskapet inngår i konsernregnskapet til Rottefella Holding AS.

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12:

	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Rottefella Holding AS	286 832	100 %	100 %

Note 14 - Egenkapital

	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	11 473 280	41 108 882	52 582 162
Avsatt utbytte	0	0	0
Konsernbidrag	0	-344 852	-344 852
Årsresultat	0	2 087 777	2 087 777
Egenkapital 31.12.	11 473 280	42 851 807	54 325 087

Note 15 - Avsetning for forpliktelse

	2023	2022
Garantiforpliktelse	1 443 776	2 783 652

Note 16 - Fordringer og gjeld

<i>Langsiktig gjeld</i>	2023	2022
Finansiell leasingforpliktelse, med forfall senere enn 5 år	0	0

<i>Andel langsiktig gjeld med forfall kortere enn 12 mnd</i>	2023	2022
Finansiell leasingforpliktelse	0	256 088