



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 933 129 950  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: ASKO VESTFOLD TELEMAR AS  
Forretningsadresse: Hegdalveien 87  
3261 LARVIK

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kari Rød Aakre  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 07.06.2024

### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 24.06.2025



### Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		7 446 085 338	6 648 166 254
Annen driftsinntekt		33 340 772	59 633 149
<b>Sum inntekter</b>		<b>7 479 426 109</b>	<b>6 707 799 403</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		7 027 219 783	6 246 906 252
Lønnskostnad		178 564 548	146 192 623
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		27 285 013	23 910 803
Annen driftskostnad		118 473 924	125 833 126
<b>Sum kostnader</b>		<b>7 351 543 268</b>	<b>6 542 842 804</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>127 882 841</b>	<b>164 956 599</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		3 219 586	1 723 550
Annen renteinntekt		320 131	614 558
Annen finansinntekt		18 223	35 425
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>3 557 940</b>	<b>2 373 533</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern		155 852	766 150
Annen rentekostnad		23 227	761
Annen finanskostnad		62 565	57 524
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>241 645</b>	<b>824 435</b>
<b>Netto finans</b>		<b>3 316 295</b>	<b>1 549 098</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>131 199 137</b>	<b>166 505 697</b>
Skattekostnad på resultat		28 924 272	36 694 052
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>102 274 865</b>	<b>129 811 645</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>102 274 865</b>	<b>129 811 645</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>102 274 865</b>	<b>129 811 645</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>102 274 865</b>	<b>129 811 645</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avgitt konsernbidrag		105 360 771	
Overføringer annen egenkapital		-3 085 906	129 811 645
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>102 274 865</b>	<b>129 811 645</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Goodwill			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		187 625 289	194 380 115
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		68 462 515	65 761 428
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>256 087 803</b>	<b>260 141 543</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Andre langsiktige fordringer		580 500	717 735
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>580 500</b>	<b>717 735</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>256 668 304</b>	<b>260 859 279</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Sum varer</b>		<b>173 488 002</b>	<b>154 651 709</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		356 222 348	338 109 764
Andre kortsiktige fordringer		191 645 611	9 966 358
<b>Sum fordringer</b>		<b>547 867 959</b>	<b>348 076 121</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		25 502	25 502
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>25 502</b>	<b>25 502</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>721 381 463</b>	<b>502 753 332</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>978 049 767</b>	<b>763 612 611</b>

## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital		3 086 100	3 086 100
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>3 086 100</b>	<b>3 086 100</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		292 372 058	295 457 965
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>292 372 058</b>	<b>295 457 965</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>295 458 158</b>	<b>298 544 065</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser		5 777 144	5 881 962
Utsatt skatt		4 244 476	5 037 344
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>10 021 620</b>	<b>10 919 306</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>10 021 620</b>	<b>10 919 306</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		416 093 518	323 661 785
Betalbar skatt			35 741 697
Skyldig offentlige avgifter		25 233 769	11 359 472
Annen kortsiktig gjeld		231 242 703	83 386 287
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>672 569 989</b>	<b>454 149 240</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>682 591 609</b>	<b>465 068 546</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>978 049 767</b>	<b>763 612 611</b>



# Årsregnskap 2023

for

**ASKO VESTFOLD TELEMAR AS**



## ASKO VESTFOLD TELEMARK AS Resultatregnskap 2023

DRIFTSINNEKTER	NOTE	2023	2022
Salgsinntekt	2	7 446 085 338	6 648 166 254
Annen driftsinntekt		33 340 772	59 633 149
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>7 479 426 109</b>	<b>6 707 799 403</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>			
Varekostnad	2	7 027 219 783	6 246 906 252
Lønnskostnad	3, 4	178 564 548	146 192 623
Annen driftskostnad	2, 3	118 473 924	125 833 126
Ordinær avskrivning	6	27 285 013	23 910 803
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>7 351 543 268</b>	<b>6 542 842 804</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>127 882 841</b>	<b>164 956 599</b>
<b>FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
Renteinntekter fra foretak i samme konsern		3 063 734	957 400
Renteinntekter		320 130	614 557
Andre finansinntekter		18 223	35 425
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>3 402 088</b>	<b>1 607 383</b>
Rentekostnader		23 227	761
Andre finanskostnader		62 565	57 524
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>85 792</b>	<b>58 285</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>131 199 137</b>	<b>166 505 697</b>
<b>Skattekostnad</b>	5	28 924 272	36 694 052
<b>Årsresultat</b>		<b>102 274 865</b>	<b>129 811 645</b>
<b>OVERFØRINGER OG DISPONERINGER</b>			
Avgitt konsernbidrag	8	105 360 771	0
Overført fra annen egenkapital	8	-3 085 906	0
Overført til annen egenkapital		0	129 811 645
<b>Overføringer og disponeringer</b>		<b>102 274 865</b>	<b>129 811 645</b>



**ASKO VESTFOLD TELEMAR AS**  
**Balanse pr. 31. desember**

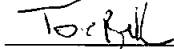
EIENDELER	NOTE	2023	2022
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter og bygninger	6	187 625 289	194 380 115
Driftsløsøre og inventar	6	68 462 515	65 761 428
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>256 087 803</b>	<b>260 141 543</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Andre fordringer		580 500	717 735
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>580 500</b>	<b>717 735</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>256 668 304</b>	<b>260 859 279</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Varer		173 488 002	154 651 709
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	9	356 222 348	338 109 764
Andre fordringer	9, 10	191 645 611	9 966 358
<b>Sum fordringer</b>		<b>547 867 959</b>	<b>348 076 121</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter</b>		<b>25 502</b>	<b>25 502</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>721 381 463</b>	<b>502 753 332</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>978 049 767</b>	<b>763 612 611</b>



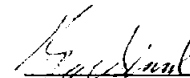
ASKO VESTFOLD TELEMAR AS  
Balanse pr. 31. desember

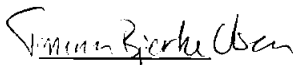
EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2023	2022
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital	7, 8	3 086 100	3 086 100
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>3 086 100</b>	<b>3 086 100</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	8	292 372 058	295 457 965
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>292 372 058</b>	<b>295 457 965</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>295 458 158</b>	<b>298 544 065</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	4	5 777 144	5 881 962
Utsatt skatt	5	4 244 475	5 037 344
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>10 021 619</b>	<b>10 919 306</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	9	416 093 518	323 661 785
Belatbar skatt	5	0	35 741 697
Skyldige offentlige avgifter		25 233 769	11 359 472
Annen kortsiktig gjeld	9, 10	231 242 704	83 386 267
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>672 569 990</b>	<b>454 149 240</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>682 591 609</b>	<b>465 068 546</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>978 049 767</b>	<b>763 612 611</b>

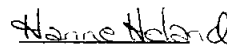
Larvik, 22. april 2024  
I styret for ASKO VESTFOLD TELEMAR AS

  
Tore Bekken  
Styrets leder

  
Knut Hårvig Johansson  
Styremedlem

  
Bjørn Strand  
Styremedlem

  
Torunn Bjerke Olsen  
Styremedlem

  
Hanne Holand  
Styremedlem

  
Torgeir Herlofsen  
Administrerende direktør



## ASKO VESTFOLD TELEMAR AS Kontantstrømoppstilling

	2023	2022
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Ordinært resultat før skattekostnad	131 199 137	166 505 697
Periodens betalte skatt	-35 741 697	0
Ordinære avskrivninger	27 285 013	23 910 803
Pensjonskostnad uten kontanteffekt	-104 818	37 785
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler og finansielle eiendeler	826 062	-2 112 594
Endring i varebeholdning	-18 836 293	4 950 310
Endring i kundefordringer	-128 720 593	-12 144 994
Endring i leverandørgjeld	203 039 742	-147 906 063
Endring i andre tidsavgrensningsposter	44 784 929	-32 542 746
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>223 731 481</b>	<b>698 197</b>
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	14 375	3 305 700
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-24 071 711	-43 155 134
Endring i langsiktig fordringer	137 235	162 805
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-23 920 101</b>	<b>-39 686 629</b>
<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		
Endring i kortsiktig gjeld	26 414 874	-35 237 058
Innbetaling av konsemlidrag	0	-200 000 000
Endring mellomværende konsemlidragssystem	-226 226 255	274 240 541
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-199 811 381</b>	<b>39 003 483</b>
<b>Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	<b>0</b>	<b>15 050</b>
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 1. januar	25 502	10 452
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	0	15 050
<b>Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12</b>	<b>25 502</b>	<b>25 502</b>

Selskapets konsemlidrag er i regnskapet ikke klassifisert som bankinnskudd, men som mellomværende med selskap i samme konsern.



## ASKO VESTFOLD TELEMAR AS Noter til regnskapet 2023

### Note 1, Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

#### Inntektsføring

Inntekter resultatføres når de er oppjent. Inntektsføring skjer normalt på leveringstidspunkt ved salg av varer eller i takt med utførelsen ved salg av tjenester. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

#### Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

#### Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

#### Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Varige driftsmidler føres opp i balansen til anskaffelseskost og avskrives lineært over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Hvis en på balansedagen forventer kortere gjenværende levetid, vil avskrivningen endres. Endring i avskrivningstid regnes som en estimatendring. Gjeld som faller til betaling senere enn ett år etter balansedagen er klassifisert som langsiktig gjeld. Første års avdrag er klassifisert som kortsiktig gjeld.

#### Leiekostnader

Leiekostnader betraktes som operasjonelle. Kostnader regnskapsføres løpende.

#### Varer

Selskapets varebeholdning består i hovedsak av innkjøpte ferdigvarer for videresalg med høy omløpshastighet. Varer er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost beregnes etter FIFO-metoden.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap på fordringer gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

#### Pensjoner

##### Ytelsesbaserte pensjonsordninger

Ytelsesbaserte pensjonsordninger regnskapsføres i henhold til IAS 19, i tråd med NRS 6. Forpliktelsen knyttet til selskapets usikrede driftspensjonsordning avsettes på grunnlag av avtalte beløpmessige opptjente rettigheter. Avsatte forpliktelser er et mål på nåverdien av fremtidige pensjonsytelser. Pensjonsforpliktelsen balanseføres som langsiktig forpliktelse. Periodens pensjonskostnad inngår i lønnskostnader.

##### Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den påløper.

##### Avtalefestet pensjon

Avtalefestet pensjon (AFP) fra 1.1.2011 medfører løpende kostnadsføring og ingen balanseføring av fremtidige forpliktelser.

#### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår og endring i utsatt skatt. Endring i utsatt skatt som er knyttet til poster ført direkte mot egenkapitalen, inngår ikke i skattekostnaden, men er ført direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt er beregnet med aktuell skattesats på grunnlag av skattereduserende og skatteøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skattefordel er balanseført i den grad det er sannsynliggjort at denne kan bli nyttegjørt.

#### Kontantstrøm

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. I kontanter inngår kasse- og bankbeholdning.

#### Konsernregnskap

ASKO VESTFOLD TELEMAR AS er et selskap innenfor NorgesGruppen ASA-konsemet, og inngår i NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap. NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap kan hentes ut på [www.norgesgruppen.no](http://www.norgesgruppen.no).



## Note 2, Nærstående parter

Selskapet har i 2023 levert varer til butikk-, servicehandelvirksomhet og andre engrosselskaper i samme konsern med kr 3 544 869 678.  
Selskapet har i 2023 kjøpt varer fra andre selskaper i samme konsern med kr 3 424 648 500.  
Det er kjøpt ulike administrative tjenester fra andre selskaper i konsernet. Transaksjonene er i henhold til amlengdes prinsipp.

## Note 3, Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelse, lån til ansatte mm.

	2023	2022
Lønn	114 502 221	90 799 537
Arbeidsgiveravgift	18 471 610	14 610 957
Pensjonskostnader	8 267 390	6 169 948
Andre personalkostnader	37 323 326	34 612 181
<b>Sum</b>	<b>178 564 548</b>	<b>146 192 623</b>

Antall sysselsatte årsverk	162	140
Lån til ansatte utgjør kr 580 500.		

### Ytelser til styret og ledende personer

Administrerende direktør har mottatt kr 3 615 245 i lønn og kr 237 077 i andre godtgjørelser.  
Administrerende direktør inngår i selskapets kollektive pensjonsordning og har usikret driftspensjon i tillegg. Total pensjonskostnad utgjør kr 276 626.

Det er ikke utbetalt honorar eller andre godtgjørelser til styrets medlemmer. Det er ikke gitt lån til styrets medlemmer.  
Administrerende direktør eller styremedlemmer har ikke krav på særskilt vederlag, bonus eller sluttpakke ved opphør av vervet.

Honorarer til selskapets revisor	2023	2022
Lovpålagt revisjon	119 750	121 550

## Note 4, Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Selskapet betaler avtalt innskudd til den ansattes pensjonskonto.  
Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er betalt. 181 ansatte omfattes av ordningen.  
Kostnadsført tilskudd inngår i lønnskostnaden og utgjør kr 5 731 319 i 2023. Se note for lønnskostnader.

## Note 5, Skattekostnad

Spesifikasjon av skattekostnad i resultatregnskapet	2023	2022
Betalbar skatt	0	35 741 697
Endring utsatt skatt	-792 869	952 355
Skatt av konsernbidrag	29 717 141	0
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>28 924 272</b>	<b>36 694 052</b>

Beregning av årets skattegrunnlag	2023	2022
Regnskapsmessig resultat før skatt	131 199 137	166 505 697
Endring i midlertidige forskjeller	3 603 948	-5 184 796
Permanente forskjeller	274 828	1 141 359
Avgjitt konsernbidrag	-135 077 912	0
<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>0</b>	<b>162 462 260</b>

Betalbar skatt	0	35 741 697
----------------	---	------------

Midlertidige forskjeller	2023	2022
Driftsmidler	25 425 564	28 224 889
Utestående fordringer	-1 159 753	-451 415
Gevinst- og tapskonto	804 403	1 005 506
Netto pensjonsforpliktelse	-5 777 144	-5 881 962
<b>Netto midlertidige forskjeller</b>	<b>19 293 070</b>	<b>22 897 018</b>

<b>Netto utsatt skatteforpliktelse i balansen</b>	<b>4 244 475</b>	<b>5 037 344</b>
---	------------------	------------------

Endringer i utsatt skatt	2023	2022
Balanse 1.1	5 037 344	3 896 689
Innregnet mot egenkapitalen	0	188 300
Innregnet mot resultat	-792 869	952 355
<b>Balanse 31.12</b>	<b>4 244 475</b>	<b>5 037 344</b>



## Avstemning fra nominell til faktisk skattesats

Regnskapsmessig resultat før skatt	131 199 137	166 505 697
Forventet skatt etter nominell skattesats	28 863 810	36 631 253
Permanente forskjeller	60 462	251 099
Andre endringer	0	-188 300
<b>Sum skattekostnad</b>	<b>28 924 272</b>	<b>36 694 052</b>

Effektiv skattesats 22,0 % 22,0 %

## Note 6, Varige driftsmidler

	Tomter og bygninger	Driftsløsøre og inventar	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.2023	316 673 514	130 991 560	447 665 074
Årets tilgang	5 530 519	18 541 192	24 071 711
Årets avgang	-2 163 547	-169 193	-2 332 740
<b>Anskaffelseskost 31.12.2023</b>	<b>320 040 486</b>	<b>149 363 559</b>	<b>469 404 045</b>
Akk. av- og nedskrivninger 01.01.2023	122 293 399	65 230 133	187 523 532
Årets avskrivninger	11 444 909	15 840 105	27 285 013
Akk. av- og nedskrivninger avgang	-1 323 110	-169 193	-1 492 303
<b>Akk. av- og nedskrivninger 31.12.2023</b>	<b>132 415 197</b>	<b>80 901 045</b>	<b>213 316 242</b>
<b>Bokført verdi 31.12.2023</b>	<b>187 625 289</b>	<b>68 462 515</b>	<b>256 087 803</b>

Økonomisk levetid (år) 5-50 år 5-15 år  
Avskrivningsplan Lineær Lineær

### Leie/leasing

Selskapet har inngått operasjonelle leieavtaler av ulik varighet. Kostnadsført huseie for 2023 utgjør NOK 6 634 520. Andre operasjonelle leieavtaler er ansett å utgjøre en uvesentlig størrelse for selskapet og spesifiseres ikke nærmere.

## Note 7, Aksjekapital og aksjonærinformasjon

### Aksjekapital

Pr. 31. desember 2023 består selskapets aksjekapital av 1 270 aksjer, hver pålydende kr 2 430, samlet pålydende kr 3 086 100. Samtlige aksjer eies av ASKO NORGE AS.

## Note 8, Egenkapital

	Aksje-kapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2023	3 086 100	295 457 965	298 544 065
<b>Årets endring i egenkapital:</b>			
Konsemsbidrag avgitt		-105 360 771	-105 360 771
Årsresultat		102 274 865	102 274 865
<b>Egenkapital 31.12.2023</b>	<b>3 086 100</b>	<b>292 372 058</b>	<b>295 458 158</b>

## Note 9, Mellomværende med selskap i samme konsern

	Kundefordringer		Andre kortsiktige fordringer	
	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern	167 668 436	85 806 848	182 059 791	0
	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern	144 431 655	110 868 963	172 954 561	54 604 756

Andre kortsiktige fordringer knytter seg i hovedsak til selskapets konsernkontosystem og annen kortsiktig gjeld på skyldig konsernbidrag.

## Note 10, Pantestillelser og garantier

	2023	2022
<b>Garantiansvar</b>		
Lån/gjeldsbrev/kassekreditter	1 640 000	2 858 180
<b>Sum</b>	<b>1 640 000</b>	<b>2 858 180</b>

Konsernet har inngått en felles skattetrekksgaranti som sikkerhet for de ansattes skattetrekksmidler. Selskapet er, i likhet med de andre selskapene i konsernet, solidarisk ansvarlig for trekk knyttet til konsernkontosystemet.



## ASKO VESTFOLD TELEMAR AS Årsberetning 2023

### VIRKSOMHETENS ART

Selskapets næringsvirksomhet er i hovedsak engroshandel med dagligvarer med beliggenhet i Larvik. Selskapet er datterselskap av ASKO NORGE AS og inngår i konsernregnskapet til NorgesGruppen ASA.

### FORTSATT DRIFT

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Resultatprognoser for 2024 og selskapets langsiktige planer gir grunnlag for dette.

### FORSKNING OG UTVIKLING

Selskapet driver ikke egen forskning og utvikling.

### ARBEIDSMILJØ

Sykefraværet i selskapet var 7,07%, som er normalt for bransjen. Det er ikke rapportert om alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har forårsaket betydelige skader eller personskader. Det arbeides kontinuerlig med arbeidsmiljøet, og vi gjennomfører årlig medarbeiderundersøkelser. Medarbeidersamtalene er en integrert del av vår medarbeiderutvikling/-oppfølging, og det ble gjennomført medarbeidersamtaler med 84 % av alle ansatte i løpet av 2023.

### BÆREKRAFTIG OG KLIMANØYTRAL

En av ASKOs ambisjoner er «Bærekraftig og Klimanøytral».

Bærekraft innebærer at vi tar sosiale, etiske og miljømessige hensyn, og at vi har forsvarlig lønnsomhet. Selskapet har mål om å være en arbeidsplass med mangfold og hvor det ikke forekommer diskriminering. Dette skal ivaretas gjennom like vilkår, rettigheter og muligheter i ansettelses- og arbeidsforhold. Selskapet er godkjent lærebedrift og tar hvert år inn lærlinger innenfor lager og transport. I 2023 har vi hatt 2 læreplasser. I tillegg hadde selskapet 6 arbeidstreningsplasser, 1 språkopplæringsplass og 2 YFF-elever.

Klimanøytral innebærer at vi ikke har CO2 utslipp innenfor vår virksomhet. Selskapet forurenser ikke det ytre miljø utover det som normalt følger av distribusjonsvirksomhet. Selskapet har tatt i bruk ny teknologi for å redusere CO2-utslipp og har fokus på fossilfri transport, ENØK-tiltak og avfallshåndtering.

ASKO FORNYBAR AS er datterselskap av NorgesGruppen ASA og produserer fornybar energi på vegne av ASKO selskapene. Basert på ASKO FORNYBAR AS sin produksjon av fornybar energi i 2023, er ASKO VESTFOLD TELEMAR AS tildelt 2.848.514 kWh. Selskapet har installert 5953 m2 solceller som bidrar med 865.010 kWh. Egenprodusert solcelleenergi sammen med fornybar energi produsert av ASKO FORNYBAR AS gir selskapet en fornybarandel energi lik 100 %.

52% andel av vårt transporterte volum til våre kunder er transportert med bilmateriell som har nullutslipp av fossilt CO2. P.t. går all vår transport på egeneiet bilmateriell. Av våre 23 lastebiler, har 12 nullutslipp av fossilt CO2 pr. 31.12.2023. Disse er alle biogassbiler, da vi venter på vår første el-drevne lastebil, som nå er forskjøvet til 2025.

Selskapet er sertifisert etter ISO14001 som er en miljøstandard for styring og kontinuerlig forbedring innen klimapåvirkning.



## LIKESTILLING

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker og beholder dyktige medarbeidere med like rettigheter og muligheter for kvinner og menn. Vedlagt vedlegg «Likestillingsredegjørelse» redegjør for tilstanden i selskapet når det gjelder likestilling mellom kjønn og hvordan det i praksis arbeides med likestilling og ikke-diskriminering.

## REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte regnskap et riktig bilde av selskapets virksomhet, stilling og resultat av driften for 2023. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utløp som er av vesentlig betydning for bedømmelsen av selskapets stilling.

Omsetningen i selskapet økte fra MNOK 6 708 i 2022 til MNOK 7 479 i 2023. Omsetningsøkningen skyldes primært organisk vekst.

Årsresultatet ble MNOK 102,3, en reduksjon fra forrige år på MNOK 27,5. Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjorde MNOK 223,7.

Totalkapitalen ved utgangen av året var MNOK 978,0 sammenlignet med MNOK 763,6 året før. Egenkapitalandelen per 31.12.2023 utgjorde 30,2 % sammenlignet med 39,1 % per 31.12.2022. Årsak til endring i egenkapital skyldes disponering av årets resultat og avgitt konsernbidrag.

Selskapet inngår i NorgesGruppen ASAs konsern kontosystem. Konsernets likviditetssituasjon anses å være god.

## FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for kredittisiko og renterisiko i den ordinære forretningsvirksomhet. Selskapet er finansiert gjennom konsernets konsernkontoordning. Konsernets likviditet er god, og styret vurderer derfor at selskapet har lav likviditetsrisiko. Selskapets egenkapital er vurdert å være forsvarlig.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen utgjør MNOK 100 pr. år.

Selskapet foretar ingen selvstendig sikring av renter og har tilstrekkelige trekkrettigheter på konsernkontoordningen.

## FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets utvikling følger konsernets langsiktige planer. Selskapets påvirkes av de markedsmessige forhold innenfor dagligvarebransjen og den generelle økonomiske utvikling i Norge.

## ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet:

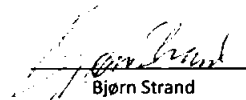
Avgitt konsernbidrag	NOK	105 360 771
<u>Overført fra annen egenkapital</u>	<u>NOK</u>	<u>- 3 085 906</u>
<u>Totalt disponert</u>	<u>NOK</u>	<u>102 274 865</u>



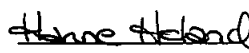
Larvik, 22. april 2024  
I styret for ASKO VESTFOLD TELEMAR AS

  
Tore Bekken  
Styrets leder

  
Knut Hartyg Johannson  
Styremedlem

  
Bjørn Strand  
Styremedlem

  
Torunn Bjerke Olsen  
Styremedlem

  
Hanne Holand  
Styremedlem

  
Torgeir Herlofsen  
Administrerende direktør



## AKTIVITETS- OG REDEGJØRELSESPLIKT 2023

ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS skal ivareta ansatte gjennom hele yrkeskarrieren, og sikre kompetanseutvikling og livsfasetilrettelegging. Et bærekraftig arbeidsliv er et av punktene i vår bærekraftstrategi, og med det menes et arbeidsliv som anerkjenner at mangfold og kjønnsbalanse er viktige bidrag inn mot selskapets verdiskapning. Våre verdier skal preges av mangfold, utvikling og stimulering for alle medarbeidere, og legge til rette for samhandling, engasjement, profesjonalitet og gode resultater – ref. ASKOs forretningsidé og lederhåndbok. Alle i ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS skal bidra til et inkluderende arbeidsmiljø som etterlever våre verdier; samarbeid, tillit og inkludering, og vi skal respektere og verdsette hverandres meninger og ulike perspektiver.

### Kjønnsbalansen i ASKO VESTFOLD-TELEMARK

Per 31.12.2023 var det 34 kvinner og 143 menn, totalt 178, ansatt i ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS. Dette gir oss en kvinneandel på 19,7%, som er noe ned fra fjoråret. Vi har fortsatt en målsetting om 30% kvinner ved slutten av 2025.

#### Andel kvinner, menn, fulltid, deltid og midlertidig ansatte

Andel ansatte	Antall	Menn	Kvinner
Andel fulltid	158	91,6 %	97,1 %
Andel deltid	20	8,4 %	22,9 %
Andel midlertidig	11	7,0 %	2,9 %

Kjønnsbalansen innen våre deltidsansatte er 40% kvinner og 60% menn. Blant de midlertidig ansatte er det 9,1 % kvinner og 90,1% menn. Andel midlertidige arbeidsforhold i ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS utgjør rundt 6 % av den totale arbeidsstokken, og er i stor grad konsentrert på stillinger innen lager og transport.

Det ble foretatt en undersøkelse blant deltidsansatte i selskapet høsten 2023, der ingen som mottok undersøkelsen ønsket seg en høyere stillingsprosent. Imidlertid var det kun 3 mottakere, og alle menn. Andelen deltidsansatte er noe opp fra 2022, med totalt 20 mot fjorårets 12.

### Foreldrepermisjon

Foreldrepermisjon	Antall	Gj.snittlig antall uker
Menn	7	13,9
Kvinner	1	17,5

ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS legger til rette for at våre ansatte kan ta ut så mye foreldrepermisjon de ønsker innenfor tildelt kvote. Vi har tro på at ved å gi gode betingelser for foreldrepermisjon, legger vi til rette for en god livsfasetilpasning og en likestilt hverdag. Vi ønsker å motivere til at både far og mor benytter seg av foreldrepermisjon. Ansatte har rett til full lønn og full opptjening av feriepenger under foreldrepermisjon, full lønn ved omsorgspermisjon, og de skal ha normal lønnsutvikling. Det er ikke funnet noen risiko for diskriminering av kjønn med hensyn til uttak av foreldrepermisjon.



## Kjønnsbalanse per stillingsnivå og kvinners andel av menns lønn

ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS har ved utgangen av 2023 en kvinneandel på 19,7 %. Andel kvinnelige ledere med personalansvar er 17,6%. Et fokusområde i mangfoldsarbeidet vil være å styrke kjønnsbalansen på alle nivåer. Lokalt har vi satt et mål om 30% kvinnelige ansatte innen utgangen av 2025.

Stillingsnivå	Andel Kvinner	Andel Menn	Kvinner andel lønn
Medarbeider nivå 2; lærling	25,0 %	75,0 %	98,1 %
Medarbeider nivå 2; ufaglært	14,6 %	85,4 %	95,4 %
Medarbeider nivå 3; faglært	10,5 %	89,5 %	98,4 %
Medarbeider nivå 4; skiftleder lager/transport	71,4 %	28,6 %	65,6 %
Medarbeider nivå; 5 adm. og driftsstøtte	66,7 %	33,3 %	86,3 %
Medarbeider nivå 6; innkjøper/transportkontor/driftsstøtte	33,3 %	66,7 %	88,8 %
Medarbeider nivå 7; innkjøper/markeds-/salgskonsulent/skiftleder/produksjonsplanlegger	33,3 %	66,7 %	89,4 %
Teamleder/produksjonsplanlegger	15,4 %	84,6 %	100,3 %
Avdelingsleder nivå 4; ledergruppe	20,0 %	80,0 %	101,8 %

Det er etablert en ny stillingsarkitektur over ulike roller og stillingsnivåer på konsernnivå for å bedre kunne definere og rapportere likt arbeid og arbeid av lik verdi på den mest hensiktsmessige måten. I et selskap med individuelle stillinger, vil det likevel kunne være variasjoner innen hver kategori som kan gi utslag den ene eller andre måten. Ansiennitet og ansvarsområder vil være utslagsgivende for resultatet, selv innen samme kategori. I 2024 vil det, i vårt kartleggingsarbeid, være et behov for en detaljert gjennomgang av kategoriene for å finne eventuell kjønnsdiskriminering med hensyn på lønn for arbeid av lik verdi.

## ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS sitt arbeid med likestilling og mot diskriminering

I ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS har vi et felles samfunnsoppdrag; «å forsyne Norge med mat». Som regionens største innen det vi gjør, har vi også et samfunnsansvar som strekker seg langt utover leveranser og tjenester. Det innebærer å bidra til bærekraftig utvikling for miljøet, våre ansatte, våre egne kunder, befolkningen i vårt område, våre eiere, samarbeidspartnere og folk flest, og mangfold er en viktig del av dette. ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS har jobbet med likestillings- og mangfoldsarbeidet gjennom 2023 på forskjellige nivåer. I selskapet policyer, regelverk og rutiner er grunnlaget godt forankret. Aktiv bruk av selskapets verdier; samarbeid, tillit og inkludering, samt prinsipper for god ledelse, er medvirkende til god etterlevelse. Bærekraft har stort fokus i selskapet/konsernet og det har vært en bevisst holdning for å modne organisasjonen på likestillings og mangfoldsområdet. Strukturelt er arbeidet med likestilling og mangfold forankret i både ledelsen, de tillitsvalgte og AMU. Vårt arbeid for likestilling og ikke-diskriminering fremover er et resultat av samarbeid mellom disse aktørene.

ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS oppfordrer enhver arbeidstaker, både ansatte og innleid personale, til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten. Varslingsordningen, og hvordan varslinger blir behandlet, er tilgjengelig for alle ansatte. Er varsling via linjevei ikke mulig eller hensiktsmessig, kan ansatte og innleide arbeidstakere benytte NorgesGruppens eksterne varslingsordning, der varsler sendes til en uavhengig tredjepart. Kjennskap til varslingsordningen blir målt gjennom medarbeiderundersøkelser.



## Struktur i likestillingsarbeidet

Det er i 2023 startet en jobb med arbeidsmiljø der vi har et fokus på den store forskjellen i kjønnsbalansen, og utfordringer dette medfører i organisasjonen. Problemstillingen er drøftet med de tillitsvalgte og i AMU, og vi er godt i gang med kartleggingen av risiko og tiltak lokalt i ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS. Vi gjennomgår resultater av kartlegginger og igangsetter tiltak i det løpende likestillingsarbeidet. Det er laget en plan for 2024 og arbeidet gjennom året. Vi har et mål om å etablere en gruppe som arbeider systematisk med et årshjul for å ivareta aktivitetsplikten, og følge opp identifiserte tiltak gjennom året. Arbeidet med risikovurdering og tiltak vil være medvirkende til å fremme likestilling og hindre diskriminering. Arbeidsmiljøutvalg og tillitsvalgte er naturlige og viktige samarbeidspartnere i dette arbeidet.

En viktig faktor for å bedre kjønnsbalansen, er synlighet og informasjon om interne utviklingsmuligheter, slik at det ikke er noen hinder for å søke.

## Identifisering av risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Kartlegging av risiko og ivaretagelse av arbeidet for likestilling er tema på ledersamlinger og i møter med Arbeidsmiljøutvalget og tillitsvalgte. Dette arbeidet vil struktureres bedre i et årshjul for 2024.

Lønnsforskjeller mellom menn og kvinner i individuelle stillinger er en identifisert risiko. For å sikre likelønn for arbeid av lik verdi vil stillingsnivåer og roller i selskapet vurderes og analyseres for å avdekke om det finnes risiko for diskriminering av kjønn for lønn av arbeid av lik verdi.

## Rekruttering

ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS benytter standardiserte annonser og profesjonelle digitale verktøy i rekrutteringsarbeidet. I 2023 var det ingen rekruttering eksternt, men det er identifisert en risiko for at aktuelle kandidater ikke søker stilling hos oss på grunn av kjønnsbalansen i bransjen. Systemer og prosedyrer sørger for at det ikke er stor sannsynlighet at det skjer diskriminering i selve rekrutteringen både eksternt og internt, selv om det er identifisert risiko rundt prosessen. Krav om representasjon av begge kjønn i intervjuer, om mulig, reduserer risiko for diskriminering på bakgrunn av kjønn.

## Lønns- og arbeidsvilkår

Majoriteten av våre ansatte er ansatt på tarifflønn der alle ligger på samme nivå. Individuelle stillinger kategoriseres og vurderes nivåbasert. Risiko for diskriminering ligger i tilgang og mulighet for overtid og tilgang på ansvarsroller. Kriteriene for årlig lønnsregulering er uavhengig av stillingsnivå og føringene ligger i det sentrale lønnsoppgjør.

## Forfremmelse og utviklingsmuligheter

Kontinuerlig forbedring og kompetanseutvikling er avgjørende for verdiskapningen i selskapet. Det legges til rette for kompetanseutvikling på alle nivåer etter den enkeltes behov og ønske. Kompetanseutvikling er et eget område i medarbeidersamtaler i alle roller. Ny kommunikasjonsplattform sørger for at muligheter internt kommuniseres til alle interesserte, og gir redusert risiko for diskriminering. Definert risiko innen dette området er språkkompetanse og mangelfull informasjon om muligheter.



## Tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familie

Mulighetene for tilrettelegging er varierende i de forskjellige avdelingene. Arbeid på lager og i transport har behov for bemanning til faste tidspunkt, men vi ser etter tilretteleggingsmuligheter der vi kan. Fleksibel arbeidstid er innført der det er hensiktsmessig, noe som gir større mulighet for kombinasjon av familie og arbeid. Digitale møter og informasjonsdeling er med på å forenkle hverdagen. Vi forsøker å tilpasse arbeidsklær og utstyr til den enkeltes behov, slik at det ikke skal være mulig med diskriminering på bakgrunn av dette.

## Arbeidsmiljø

Bransjens skjeve kjønnsbalanse medfører at risiko for diskriminering og trakassering er til stede i arbeidshverdagen. Vi har i 2023 jobbet aktivt med arbeidsmiljøet, både gjennom lederutvikling og møter i organisasjonen. Dette arbeidet skal videreføres i 2024.

## Resultat av arbeidet og tiltak

Systematisk arbeid, blant annet innenfor rekrutteringsområdet, har til hensikt å styrke kjønnsbalansen i tillegg til å bidra til mangfold på alle områder. Vi ønsker å ha en grundig gjennomgang av hvordan vi kan markedsføre oss som et selskap der alle er inkludert. Med en kvinneandel under 20%, er det klart at vi har en jobb å gjøre på dette området fremover. Det vil alltid være en risiko for diskriminering i en rekrutteringsprosess, men vi har tro på at denne minimeres, om ikke forsvinner med gode jobbanalyser, og krav til hva en stilling krever av kompetanse.

Gjennom 2023 har vi hatt et fokus på den skjeve kjønnsbalansen i bedriften. Vi har opplevd utfordringer rundt holdninger og kultur rettet spesielt mot kvinner. Her har vi satt oss ned med jentene i arbeidsstokken, der målet har vært å identifisere faktorene som gjør det vanskelig for enkelte ansatte. Dette er et arbeid vi ikke er ferdig med, men som videreføres gjennom 2024. Vi startet en kulturbygging der vi definerte verdier for ASKO VESTFOLD-TELEMARK; Samarbeid, tillit og inkludering. Disse skal aktivt benyttes i organisasjonen, avdelinger og rekrutteringer.

Lønnsforskjellene på de forskjellige stillingsnivåene er hovedsakelig et resultat av at det er et flertall av menn i ledende stillinger, samt at disse har lengst ansiennitet. Kartleggingen av stillingsnivåer og roller er under arbeid, da vi skal innføre et nytt HR-system i løpet av 2024.

I 2023 startet vi oppussing av fasiliteter for ansatte på lager. Dette er et arbeid som er langt på overtid, da vi oppdaget at vi ikke hadde garderobeplass til kvinnelige ansatte som ble ansatt for å ta unna sesongsvingninger. Vi vil i første halvdel av 2024 ha klart nye garderobeskap for både kvinner og menn, samt handicaptaoletter og dusj. Det er også installert heis. Nye kontorer og pauserom er også prioritert, et etterlengtet tiltak som ivaretar inkludering av alle ansatte i nye, flotte lokaler.

Alle våre ledere med personalansvar har i 2023 gått gjennom et omfattende lederutviklingsprogram, der fokus har vært å utvide forståelsen for ledelse på alle nivåer, inkludering og samarbeid. Det er viktig at våre ledere er kompetente til å lede alle grupper i samfunnet.

Vi har også konkret vurdert arbeidsklær, og sett på sortimentet vi tilbyr. Dette har medført flere varianter utover det vi vanligvis tilbyr våre ansatte. Om det er spesielle ønsker til klær, skal vi gjøre det vi kan for å tilfredsstille alle behov.



## Planer og forventninger for videre arbeid

Rammene for likestillings- og mangfoldsarbeidet styres av selskapets strategi. Vi tilstreber oss å speile det samfunnet vi er en del av. Kjønnbalanse, flerkulturelt mangfold og tilrettelegging for arbeidssøkere med funksjonsnedsettelse er sentrale begreper for å definere målene innenfor likestillings- og mangfoldsarbeidet.

Plan for tiltak i 2024:

- Planmessig arbeid med likestilling, mangfold og inkludering
- Bevisste ansatte – ingen slengkommentarer eller baksnakking
- Tydelig profilering av selskapet lokalt – styrke selskapets mangfoldsavtrykk
- Norskopplæring

Vi ønsker i løpet av 2024 at det opprettes en gruppe som aktivt jobber med et årshjul med tiltak for likestilling og mot diskriminering gjennom året. Vi fortsetter jobben rundt arbeidsmiljøet som er startet i 2023. Arbeidsmiljøutvalget og andre tillitsvalgte vil være kritiske faktorer i dette arbeidet. Det er planlagt et informasjonsmøte for alle kvinnelige ekstrahjelpere som er innleid for sesongen, der vi tar for oss varslingsrutiner, samt hva man kan og skal kunne forvente seg rundt oppførsel og holdninger som ansatt hos oss. ASKO VESTFOLD-TELEMARK AS oppfordrer enhver arbeidstaker, både ansatte og innleid, til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten. Personelhåndbok og varslingsplakat med informasjon om retningslinjer for varsling er tilgjengelig for ansatte på digital plattform og fysiske oppslagstavler. Det var ingen varslings saker knyttet til noen av diskrimineringsgrunnlagene i 2024, det er i de uformelle og mindre synlige prosessene at risikoen kan oppstå.

Det er i tillegg identifisert et behov for større synlighet i lokalområdet, der bedriften gjenkjennes som gode på mangfold og arbeidsforhold. En skjevfordeling i kjønnbalansen gjør noe med arbeidsmiljøet og stemningen på arbeidsplassen.

Det er behov for bevisstgjøring av hvordan, hvor og når diskriminering kan oppstå, gjennom hele organisasjonen vår. Derfor vil det lages materiell til avdelingsmøter og kampanjemateriell vi kan bruke med jevne mellomrom. I samarbeid med bedriftshelsetjenesten vil vi se på muligheten til å legge opp til en undersøkelse i organisasjonen for kartlegging av eventuelle utfordringer. Sammen med teamlederne vil vi se på muligheten til å få inn diskrimineringsutfordringer i medarbeidersamtalen. Arbeidsmiljøutvalget vil ha diskriminering og mangfold på agendaen på 2 av 4 møter i 2024, der vi starter årets første møte med en gjennomgang av risiko og eventuelle tiltak der vi sikrer mangfold og kvalitetssikrer håndtering av diskriminering. Dette er også på agendaen i drøftelsesmøter med tillitsvalgte 4 ganger i året. På samarbeidskonferansen høsten 2024 vil tiltak og arbeidet i 2024 revideres.



## Deloitte.

Deloitte AS  
Dronning Eufemias gate 14  
Postboks 221  
NO-0103 Oslo  
Norway

+47 23 27 90 00  
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i ASKO Vestfold Telemark AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for ASKO Vestfold Telemark AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more about our global network of member firms.

Registrert i Foretaksregisteret  
Medlemmer av Den norske Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Pennco Dokumentnøkkel: FKPLB-POOKP-#HCW6-Q2HKA-FDJGD-OV00E



## Deloitte.

Uavhengig revisors beretning  
ASKO Vestfold Telemark AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 20. juni 2024  
Deloitte AS

Reidar Ludvigsen  
statsautorisert revisor

Pennco Dokumentnøkkel: FKPLB-POOKP-IFCIV6-Q2HKA-FDJGD-OV00E



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Ludvigsen, Reidar

Statsautorisert revisor

Serienummer: no\_bankid:9578-5997-4-1501479

IP: 163.116.xxx.xxx

2024-06-20 13:15:00 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: FKPL8-P00XP-IHCW6-Q2HKA-FDIGD-CV00E

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>