



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 980 648 915  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: TOYOTA BILIA AS  
Forretningsadresse: Leangen alle 4  
7044 TRONDHEIM

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Frode Hebnes  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 14.03.2022

### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 16.08.2023



### Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		1 678 001 000	1 095 118 000
Annen driftsinntekt		471 000	1 139 000
<b>Sum inntekter</b>	15	<b>1 678 472 000</b>	<b>1 096 257 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		1 269 536 000	789 118 000
Lønnskostnad	1/3/12	208 136 000	166 504 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	13 164 000	10 274 000
Annen driftskostnad	3/13	117 740 000	88 722 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>1 608 576 000</b>	<b>1 054 618 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>69 896 000</b>	<b>41 639 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		48 000	
Annen finansinntekt		195 000	44 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>243 000</b>	<b>44 000</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern		421 000	513 000
Annen finanskostnad		900 000	744 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>1 321 000</b>	<b>1 257 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-1 078 000</b>	<b>-1 213 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>68 818 000</b>	<b>40 426 000</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	7	15 220 000	8 922 000
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>53 598 000</b>	<b>31 504 000</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>53 598 000</b>	<b>31 504 000</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Ordinært utbytte	2	100 000 000	38 500 000
Overføringer til/fra annen egenkapital	2	-46 402 000	-6 996 000
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>53 598 000</b>	<b>31 504 000</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
---------------------	-------------	-------------	-------------

---



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	4	75 346 000	54 827 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>75 346 000</b>	<b>54 827 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i aksjer og andeler	11	90 000	85 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>90 000</b>	<b>85 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>75 436 000</b>	<b>54 912 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varer	6/9	192 145 000	90 182 000
<b>Sum varer</b>		<b>192 145 000</b>	<b>90 182 000</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	9	91 049 000	41 759 000
Andre fordringer		110 193 000	13 882 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>201 242 000</b>	<b>55 641 000</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	8	9 385 000	413 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>9 385 000</b>	<b>413 000</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>402 772 000</b>	<b>146 236 000</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>478 208 000</b>	<b>201 148 000</b>

## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

### Egenkapital



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital	2	1 000 000	1 000 000
Overkurs	2	18 967 000	0
Annen innskutt egenkapital	2	25 208 000	2 400 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>45 175 000</b>	<b>3 400 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	2	80 962 000	39 255 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>80 962 000</b>	<b>39 255 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>126 137 000</b>	<b>42 655 000</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt	7	465 000	23 000
Andre avsetninger for forpliktelser	16	11 863 000	7 837 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>12 328 000</b>	<b>7 860 000</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>12 328 000</b>	<b>7 860 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		3 664 000	15 515 000
Betalbar skatt	7	33 540 000	9 052 000
Skyldige offentlige avgifter		51 736 000	28 505 000
Utbytte	2	100 000 000	38 500 000
Kortsiktig konserngjeld	5/9	0	1 335 000
Annen kortsiktig gjeld	14	150 803 000	57 726 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>339 743 000</b>	<b>150 633 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>352 071 000</b>	<b>158 493 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>478 208 000</b>	<b>201 148 000</b>



**Toyota Bilias AS**

---

**Årsrapport for 2021**

Årsberetning

Likestillingsredegjørelse

Årsregnskap

- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

Revisjonsberetning

Toyota Bilia AS



## Årsberetning for 2021

### Eierforhold

Toyota Bilia AS er et heleid datterselskap av Bilia Norge AS som er heleid av det børsnoterte, svenske konsernet Bilia AB. Bilia AB er en internasjonal distribusjonskjede for person- og varebiler med etableringer i Sverige, Norge, Tyskland, Belgia og Luxembourg.

### Virksomhetens art og hvor den bedrives

Toyota Bilia AS har hovedkontor i Trondheim (Leangen) og avdelinger på Stjørdal, Levanger, Orkanger, Horten og Tønsberg. Bilia Norge AS har i løpet av 2021 kjøpt 100% av aksjene i Funnemark AS og Funnemark Sandefjord AS. Toyota Bilia AS ble i 2021 fusjonert med Funnemark AS og Funnemark Sandefjord AS som har avdelinger i Porsgrunn, Notodden, Seljord, Larvik og Sandefjord.

Selskapet bedriver bilforhandlervirksomhet av merkene Toyota og Lexus, med tilhørende verksteder og bilskadeverksteder på de fleste avdelinger, hvor alle avdelinger er autorisert av Toyota-importøren i Norge.

### Omsetning og markedsforhold

Selskapets driftsinntekter ble 1.678 MNOK i 2021 sammenlignet med 1.096 MNOK i 2020.

Det norske personbilmarkedet hadde en fremgang på 24,7% i 2021 sammenlignet med 2020, og det ble i løpet av året registrert rekordhøye 176 276 nye personbiler mot 141 412 enheter året før. Omfanget av importerte brukte biler ansees å være ubetydelig del av virksomheten.

Toyotas markedsandel endte på 9,0%, som er på nivå med fjoråret på 9,1%. For Lexus ble andelen 0,8%, mot 0,4% året før. Det norske varebilmarkedet endte i 2021 på 32 292 enheter mot 30 050 i fjor, en økning på 7,5%. Toyotas markedsandel for varebil i landet økte til 20,7%, fra 13,5% året før.

### Fremtidsutsikter

Selskapet har hatt sterkt fokus på lønnsomhet noe som har sikret et stabilt lønnsomhetsnivå som gir et godt grunnlag for vekst og gode resultatnivåer i fremtiden.

Salg av nye og brukte biler har en betydelig påvirkning på selskapets resultater. Forventningene til det norske personbilmarkedet i 2022 er et salg av nye biler på omtrent 174 000 enheter som er på nivå med 2021 og som er historisk sett et høyt personbilmarked. For brukte biler forventes det også et stabilt salg på nivå med tidligere år. Bidraget fra servicemarkedet har hatt en positiv utvikling senere år og dette gir selskapet en stabilitet om bilsalget skulle falle. Kostnadsnivået er tilpasset dette nivået for å oppnå tilfredsstillende lønnsomhet.

Styret presiserer at det normalt er knyttet betydelig usikkerhet til vurderingen av fremtidige forhold.

### Fortsatt drift

Selskapet har sterkt fokus på å styrke sin markedsposisjon både i bilsalgs- og servicemarkedet. Markedet har vært godt og stabilt de senere år, og det forventes fortsatt et godt personbilsalg i 2022.

## Toyota Bilia AS



Morselskapet Bilia Norge AS og Bilia AB har en meget solid økonomisk stilling. Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn for avleggelsen av regnskapet for 2021, og styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.

### Redegjørelse for årsregnskapet

#### Resultat

Selskapet fikk i 2021 et overskudd før skattekostnad på 68,8 MNOK, mot 40,4 MNOK i 2020. Overskuddet etter skatt er på 53,6 MNOK i 2021 mot 31,5 MNOK i 2020.

Årets finanskostnader i selskapet ligger på 1,1 MNOK sammenlignet med 1,2 MNOK i 2020.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter ble på 13,2 MNOK i 2021 mot 61,8 MNOK i 2020. Fusjonen med Funnemark AS og Funnemark Sandefjord AS påvirker selskapets kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter. Effekten av fusjonen på selskapets kontantstrøm er synliggjort i kontantstrømoppstillingen. Likviditetssituasjonen i selskapet vurderes som tilfredsstillende.

Styret bekrefter at avlagte regnskap og årsberetning gir et rettviseende bilde over selskapets økonomiske stilling og resultatutvikling.

#### Balanse

Selskapet hadde ved utgangen av året en totalbalanse på 478,2 MNOK mot 201,1 MNOK i 2020.

Styret vurderer til enhver tid selskapets behov for soliditet og likviditet i lys av selskapets mål, strategi og risikoprofil. Selskapets formål er å maksimere aksjonærenes verdier over tid, og ønsker dermed å utbetale et jevnt utbytte.

Selskapets styre vurderer finansiell stilling og likviditet som sterk. Basert på den finansielle situasjonen i selskapet, er det foreslått at det blir utdelt 100 MNOK i utbytte for regnskapsåret 2021. Utbyttet er tilpasset slik at Toyota Bilia er sikret en riktig kapitalstruktur i henhold til Bilia ABs krav til soliditet.

Egenkapitalandelen i Toyota Bilia AS er per 31. desember 2021 på 26,4% etter avsatt utbytte, med en bokført egenkapital som utgjør 126,1 MNOK.

Selskapets egenkapital fremgår av note 2.

#### Finansiell risiko

Selskapet har ikke finansielle instrumenter og er dermed ikke eksponert for risiko på dette området. Det foreligger ved årsskiftet ingen gjeld mot Bilia AB, jfr. note 5 / 9 og ordinær leverandørgjeld.

Selskapet er ikke eksponert for valutarisiko da innkjøp i all hovedsak foretas gjennom norske leverandører i norsk valuta.

Selskapets fordringsmasse representerer lav risiko med hensyn til tap. Hovedvekten av fordringsmassen består av sikrede "kundelån" for billeveranser i finansinstitusjon og representerer dermed ingen kredittrisiko.



## Toyota Bilias AS



### Personal og arbeidsmiljø

Ved utgangen av året hadde selskapet 397 ansatte, hvorav 31 kvinner, tilsvarende 7,8%. Andel kvinner i selskapets styre var 28,5%. Sykefraværet var 4,9% i 2021. Selskapet har avtale om å delta i Inkluderende Arbeidsliv (IA). Det er ikke rapportert om alvorlige skader eller ulykker i 2021. Det arbeides kontinuerlig med å forbedre arbeidsmiljøet.

Det er tegnet ansvarsforsikring for styret og ledelsen.

### Likestilling

Selskapet arbeider aktivt for å få kvinner inn i alle funksjoner og har blant annet en forsterket rekrutteringspolicy for økt kvinneandel. Vi har i dag kvinner ansatt innen de fleste av selskapets funksjoner. Både styret og selskapets ledelse er bevisst på de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret.

Det er totalt 31 kvinner ansatt i Toyota Bilias AS som utgjør en andel på 7,8%. Selskapet har ingen kvinner i midlertidige ansettelsesforhold, mens andel kvinner i deltidsstillinger utgjør 1,2%. For menn utgjør dette henholdsvis 2% og 3%. Fordelt på type stillinger utgjør andelen kvinner 7,8% i selger stillinger, 3,1% i mekaniker/lærlinger og 4,6% i lederstillinger. Resterende tilfaller øvrige stillinger i selskapet.

Menn har i snitt tatt ut 9 uker med foreldrepermisjon i løpet av 2021. Ingen kvinner har hatt foreldrepermisjon i 2021.

Selskapet har i 2021 gjennomført en lønnskartlegging. Alle våre lokale tariffavtaler og lønnsystemer gir samme lønnsbetingelser uavhengig av kjønn. Det samme gjelder alle personalgoder og selv sagt rettigheter ved fødsel/adopsjon foreldrepermisjon.

Selskapets redegjørelse for kjønnslikestilling og arbeid med likestilling og ikke-diskriminering er vedlagt årsrapporten.

### Diskriminering

Selskapets likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens strategiske fokus, personal- og lederhåndbøker samt policies og retningslinjer. Selskapet har en rekrutterings- og personalpolicy som skal sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering av enhver art, det være seg på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel og adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, legning, hudfarge, språk og alder.

Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Vi følger opp arbeidet gjennom systematisk målinger, årlig medarbeiderundersøkelser og medarbeidersamtaler, jevnlig 1-1 samtaler og i tett dialog med våre tillitsvalgte.

Medarbeiderundersøkelsen viser meget gode resultater. Selskapet har nulltoleranse for mobbing, diskriminering og trakassering. I 2021 er det gjennomført en risikokartlegging i forhold til disse temaene. Resultatene av denne kartleggingen er fulgt opp med konkrete tiltaksplaner samt dialog og opplæring innenfor betydningen av disse områdene for ledere. Tillitsvalgte og verneombud ble involvert.

Bilias har satt lederutvikling i system gjennom Bilias Academy. Lederutviklingsprogrammene gjennomføres kontinuerlig både for nye ledere og erfarne ledere. Det settes ytterligere fokus i



Toyota Bilia AS



programmet for nye ledere på viktigheten av et bærekraftig lederskap, likestillingsarbeid samt å forebygge diskriminering og trakassering.

**Ytre miljø**

Selskapets virksomhet som omfatter salg av biler og verkstedsdrift påvirker i utgangspunktet det ytre miljø. Modelnutvalget av ladbare biler er økende og bidrar til redusert klimagassutslipp fra biler i drift. Selskapets verksteder har oljeutskillere og fangkummer i avløpsystemet for å hindre at kjemikaller havner i avløpet om uhell skulle skje. Det er inngått avtaler om resirkulering, deponering og kildesortering av alt avhendet avfall slik at selskapet ikke anses å forurense det ytre miljø i vesentlig grad.

**Forskning og utvikling**

Selskapet og konsernet har ingen aktiviteter innenfor disse områder.

**Disponering av årsresultat**

Styret foreslår følgende disponering av selskapets årsoverskudd på	53,6 MNOK
Utbytte	100,0 MNOK
Overført fra annen egenkapital	-46,4 MNOK

Oslo, den 14. mars 2022

Frode Hebnes  
Styreleder

Hilde Gjelsvik  
Styremedlem

Even Karlsen  
Adm.dir. / Styremedlem

Dag Christensen  
Styremedlem

Alessandro Buoso  
Styremedlem

Janne Petterson  
Styremedlem

Ola Sletten Østerås  
Styremedlem



## Toyota Bilia AS

### Redegjørelse likestilling i Toyota Bilia AS 2021.

Toyota Bilia AS er et heleid datterselskap av Bilia Norge AS. I Toyota Bilia AS jobbes det kontinuerlig med forbedring innen temaet likestilling. Vi arbeider for likestilling og mot diskriminering av enhver art – det være seg på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, legning, hudfarge, språk og alder og kombinasjoner av disse grunnlagene.

Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens strategiske fokus, og tilgjengeliggjort for alle gjennom våre personal- og lederhåndbøker samt policies og retningslinjer bl.a. på vårt intranett.

#### Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

##### Kjønnsbalansen i virksomheten

Kjønns-balanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
Oppgis i antall		Oppgis i prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i prosentandel av alle ansatte		Oppgis i prosentandel av alle ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
31	366	0	2,0%	0	9	1,2%	3,0%	0	0

##### Lønnskartlegging

Bedriften har gjennomført en lønnskartlegging for 2021.

Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivå/grupper TNAS						
Beskrivelse av stillingsnivå/-gruppe	Kvinner	Menn	Andel kvinner	Total	Forskjeller alle ytelser, eks overtid (%)	Kommentar
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>326</b>	<b>7 %</b>	<b>349</b>	<b>92,52%</b>	
Delemedarbeider	1	19	5 %	20		<5 kvinner
Funksjonær 2	8	52	13 %	60	97,03%	
Funksjonær 1	5	11	31 %	16	97,28%	
Leder	4	59	6 %	63		<5 kvinner
Lærling	1	11	8 %	12		<5 kvinner
Mekaniker	3	145	2 %	148		<5 kvinner
Selger	1	29	3 %	30		<5 kvinner

Muligheten for overtidsarbeid er lik for begge kjønn fra bedriftens side, men vi ser at menn har hatt flere overtidstimer enn kvinner og for å få et riktig sammenligningsgrunnlag har vi vurdert sum ytelse eksklusive overtidsgodtgjørelse.



## Toyota Bilia AS

---

Stillingsnivåene er delt i det som er en naturlig inndeling av stillingsgrupper i Bilia. Gruppen funksjonærer er delt i to grupper - hvor «Funksjonær 2» er stillinger hvor ansatte innehar en spesialistkompetanse, mens stillinger i gruppen «Funksjonær 1» ikke har krav til formell kompetanse.

Det må være minst fem av hvert kjønn i en gruppe for at vi kan publisere resultatene fra lønnskartleggingen offentlig. Stillingsnivåene for delemedarbeider, leder, lærlinger, mekaniker og selgere er utelatt fra oversikten på grunn av færre enn 5 kvinner.

Våre lønnsavtaler for delemedarbeidere og mekanikere bygger på en fast grunnlønn samt tillegg for ansiennitet i bedriften, for personlig kompetanse og med bonus basert på egen prestasjon og egne ferdigheter.

Lønnsforskjellen mellom kvinner og menn er større når vi ser på antall ansatte totalt i virksomheten enn innenfor de ulike stillingsnivåer. Dette skyldes at det er færre kvinner i toppstillinger med høyere lønnsgrunnlag.

## Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

### Rekruttering

Både bilbransjen generelt og Bilia i Norge har historisk hatt en overvekt av menn blant de ansatte. Gruppen teknikere/mekanikere er den største gruppen av medarbeidere i bedriften og bilmekanikerfaget tiltrekker seg fortsatt i stor del unge menn som søkere. Andelen kvinner som søker seg til faget gjennom lærlingordningen er lavt. Med dette som bakgrunn rekrutteres det derfor mest menn som lærlinger. Vi inngikk lærlingekontrakt med 14 lærlinger i 2021 hvorav kun 2 var kvinner.

### Forsterket rekrutteringspolicy kvinner

Gjennom de siste 3 år har vi hatt et forsterket søkelys på rekruttering av kvinner til definerte roller. For å lykkes har vi lyttet til innspill fra kvinner som allerede har denne typen stilling – gjennom samlinger fysisk og i teams. Vi har evaluert innholdet i våre stillingsannonser, våre hjemmesider, vi kvalitetssikrer fokus gjennom målinger og bevisstgjøring av utviklingen på området både i sentrale og lokale ledergrupper.

Det er totalt 31 kvinner ansatt i Toyota Bilia AS som utgjør en andel på 7,8%. Andel kvinner i selskapets styre var 28,5%. Selskapet har ingen kvinner i midlertidige ansettelsesforhold, mens andel kvinner i deltidsstillinger utgjør 1,2%. For menn utgjør dette henholdsvis 2% og 3,0%. Fordelt på type stillinger utgjør andelen kvinner 7,8% i selger stillinger, 3,1% i mekaniker/lærlinger stillinger og 4,6% i lederstillinger. Resterende tilfaller øvrige stillinger i selskapet.

### Lønns- og arbeidsvilkår

Alle våre tariffavtaler og lønnsystem gir samme lønnsbetingelser uavhengig av kjønn. Det er kompetanse, ansiennitet og egen prestasjon som belønnes.

Vi forskutterer full lønn under foreldrepermisjoner og ved sykefravær. Vår erfaring er at menn i større grad enn tidligere tar ut både 10 dager lønnet omsorgspermisjon i forbindelse med fødsel og en andel fedrekvote. Erfaringen er at fedre oftest tar ut den andelen av foreldrepermisjonen som er forbeholdt far. Vi har tilrettelagt alle lokale lønnsystemer og betingelser, slik at ingen grupper av ansatte i Bilia får økonomisk bortfall av inntekt som følge av lovbestemte permisjoner.



## Toyota Bilia AS

---

Andelen deltidsansatte i Toyota Bilia er lav. 91% av bedriftens medarbeidere er ansatt i 100% stilling. Det er i stor grad mulig å tilrettelegge for 100% stilling for de deltidsansatte som ønsker det. Dette kartlegges gjennom dialog og medarbeidersamtaler og så snart det er rom for større årsverk f.eks. ved at noen slutter, imøtekommer bedriften eventuelt deltidsansattes behov. De fleste deltidsansatte er studenter som har en liten stilling hos oss.

### Utviklingsmuligheter

Gjennom Bilia Academy – som er Bilias egne lederutviklingsprogram – som vi har tilbudt gjennom over 15 år, har alle ledere og potensielle ledere uavhengig av kjønn samme muligheter til kompetanseutvikling. I koronatiden har aktiviteten vært pauset på grunn av smittefare og reiserestriksjoner.

### Tilrettelegging og forebygging

Alle våre forhandlerenheter er tilrettelagt for funksjonshemmede.

Gjennom vårt systematiske HMS arbeid og i samarbeid med bedriftshelsetjenesten og tillitsvalgte, har vi kartlagt risikoen for sykdom og fravær som følge av arbeidsmiljøet. I 2021 er det utarbeidet egen risikovurdering som følges opp gjennom servicemarkedsledelsen. Det er også utarbeidet nye skjemaer for vernerutiner for bedre å ivareta ledere og medarbeideres forståelse av HMS arbeidet. Det gjennomføres HMS opplæring av ledere, tillitsvalgte og verneombud i samarbeide med bedriftshelsetjenesten. Viktige temaer som likestilling og ikke-diskriminering inngår i opplæringen.

Toyota Bilia AS er ISO revidert på kvalitet og miljø.

Bedriften har fleksitid med kjernetid fra kl 09.00- 15.00 for administrative stillinger hvor dette er praktisk mulig å tilrettelegge. Dette er ordninger som gjør det lettere å kombinere arbeid med familieliv. De aller fleste av våre medarbeidere - mekanikere og selgere - har kundekontakt og må derfor følge bedriftens åpningstider.

### Arbeid mot trakassering

Vi følger opp arbeidet mot diskriminering av enhver art gjennom systematiske målinger, årlige medarbeidersamtaler, jevnlig 1-1 samtaler, årlige medarbeiderundersøkelser og i tett dialog med våre tillitsvalgte. Disse temaene er på dagsorden i våre BAU møter hvor alle hovedtillitsvalgte deltar.

Vi gjennomfører årlige medarbeiderundersøkelser – som i etterkant følges opp i teamene som selv legger sine forbedringsplaner. Medarbeiderundersøkelsen viser meget gode resultater. I den årlige medarbeiderundersøkelsen blir det bl.a. stilt følgende spørsmål:

Er dere fri fra mobbing i din avdeling?	Er dere fri fra seksuell trakassering på din avdeling?	Er dere fri for diskriminering på din avdeling, hva gjelder kjønn og seksuell legning?	Er dere fri fra diskriminering på din avdeling, hva gjelder etnisk tilhørighet?	Har du under de siste 12 månedene vært fri for mobbing/diskriminering/seksuell trakassering på jobben?
---	--	--	---	--



## Toyota Bilia AS

---

Resultatene av denne kartleggingen er fulgt opp i sentral ledelse, i lokale ledergrupper og gjennom forbedringsarbeid og konkrete planer fra alle grupper. Det gjennomføres årlig opplæring innenfor betydningen av disse områdene for ledere. Tillitsvalgte og verneombud er involvert.

I våre lederutviklingsprogrammer for både nye ledere og erfarne ledere settes det tydelig søkelys på viktigheten av et bærekraftig lederskap, likestillingsarbeid samt å forebygge diskriminering og trakassering. Dette videreutvikles sammen med våre lærere når vi i 1. kvartal 2022 igjen kan gjennomføre våre lederutviklingsprogrammer med fysiske samlinger.

### Konflikthåndtering og varsling

I 2021 har vi utarbeidet tydelige rutiner for konflikthåndtering. Rutinene er forankret hos tillitsvalgte og verneombud. Vi bevisstgjør ansvaret for å forebygge og håndtere situasjoner som oppstår. Vi har varslingssystem med mulighet for anonym varsling.

### Roller og ansvar i arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering

Gjennom kontinuerlig forbedringsarbeid er HR avdelingen ansvarlig for å være tilrettelegger, pådriver samt å gjennomføre opplæring og bevisstgjøring av ledere, tillitsvalgte og medarbeidere i likestilling og ikke-diskriminering – slik at dette viktige arbeidet gjennomsyrrer bedriftens daglige arbeid. Gjennomføringsansvaret ligger i linjen og dokumenteres i Toyota Bilias styringssystem og overordnet plan for hver forhandler.



Toyota Bilias AS

Årsrapport for 2021

### RESULTATREGNSKAP

Beløp i TNOK	Note	2021	2020
<b>Driftsinntekter</b>			
Salgsinntekter		1 678 001	1 095 118
Andre driftsinntekter		471	1 139
<i>Sum driftsinntekter</i>	15	<b>1 678 472</b>	1 096 257
<b>Driftskostnader</b>			
Varekostnad		1 269 536	789 118
Lønnskostnad	1,3,12	208 136	166 504
Ordinære avskrivninger	4	13 164	10 274
Annen driftskostnad	3,13	117 740	88 722
<i>Sum driftskostnader</i>		<b>1 608 576</b>	1 054 618
<b>Driftsresultat</b>		<b>69 896</b>	41 639
<b>Finansinntekter og kostnader</b>			
Renteinntekter fra foretak i samme konsern		48	-
Annen finansinntekt		195	44
Rentekostnad til foretak i samme konsern		(421)	(513)
Annen finanskostnad		(900)	(744)
<i>Netto finanskostnader</i>		<b>(1 078)</b>	(1 213)
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>68 818</b>	40 426
Skattekostnad på ordinært resultat	7	(15 220)	(8 922)
<b>ÅRSRESULTAT</b>		<b>53 598</b>	31 504
<b>Disponering av årsresultatet</b>			
Overføring til / fra annen egenkapital	2	(46 402)	(6 996)
Avsatt til utbytte	2	100 000	38 500
<b>Sum disponering</b>		<b>53 598</b>	31 504



Toyota Bilia AS

Årsrapport for 2021

**BALANSE**

Beløp i TNOK	Note	2021	2020
<b>EIENDELER</b>			
Utsatt skattefordel	7	-	-
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		-	-
Inventar, verktøy og maskiner	4	75 346	54 827
<i>Sum varige driftsmidler</i>	4,9	75 346	54 827
Investeringer i aksjer og andeler	11	90	85
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		90	85
<i>Sum anleggsmidler</i>		75 436	54 912
Varebeholdning	6, 9	192 145	90 182
<i>Sum varebeholdning</i>		192 145	90 182
Kundefordringer	9	91 049	41 759
Fordringer på konsern		79 342	
Øvrige kortsiktige fordringer		30 851	13 882
<i>Sum fordringer</i>		201 242	55 641
Bankinnskudd, kontanter og lignende	8	9 385	413
<i>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</i>		9 385	413
<i>Sum omløpsmidler</i>		402 772	146 236
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>478 208</b>	<b>201 148</b>



## Toyota Bilias AS

Årsrapport for 2021

## BALANSE

Beløp i TNOK	Note	2021	2020
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
Aksjekapital	2	1 000	1 000
Annen innskudd egenkapital	2	25 208	2 400
Overkursfond		18 967	
<i>Sum innskutt egenkapital</i>		<b>45 174</b>	<b>3 400</b>
Annen egenkapital	2	80 962	39 255
<i>Sum opptjent egenkapital</i>		<b>80 962</b>	<b>39 255</b>
<i>Sum egenkapital</i>		<b>126 137</b>	<b>42 655</b>
Utsatt skatt	7	465	23
Andre avsetninger for forpliktelser	16	11 863	7 837
<i>Sum langsiktig gjeld</i>		<b>12 328</b>	<b>7 860</b>
Konserngjeld	5, 9	-	1 335
Leverandørgjeld		3 664	15 515
Betalbar skatt	7	33 540	9 052
Avsatt utbytte	2	100 000	38 500
Skyldige offentlige avgifter		51 736	28 505
Annen kortsiktig gjeld	14	150 803	57 726
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		<b>339 743</b>	<b>150 633</b>
<i>Sum gjeld</i>		<b>352 071</b>	<b>158 493</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>478 208</b>	<b>201 148</b>

Oslo, 14. mars 2022  
Styret for Toyota Bilias AS

Frode Hønes  
(Styrets leder)



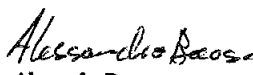
Hilde Gjelsvik  
(Styremedlem)



Even Karlsson  
(Adm.dir/styremedlem)



Dag Christensen  
(Styremedlem)



Alessandro Buoso  
(Styremedlem)



Ola Sletten Østerås  
(Styremedlem)



Janne Pettersen  
(Styremedlem)



Toyota Bilia AS

Årsrapport for 2021

**KONTANTSTRØMSOPPSTILLING**

Beløp i TNOK	Note	2021	2020
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skattekostnad		<b>68 818</b>	40 426
Periodens betalte skatter	7	<b>(9 052)</b>	(5 341)
Tap/gevinst ved salg anleggsmidler	4	-	74
Ordinære avskrivninger	4	<b>13 164</b>	10 274
Endring i varelager, kundefordringer, leverandørgjeld		<b>(32 716)</b>	8 147
Endring i varelager, kundefordringer, leverandørgjeld som følge av fusjon		<b>(130 390)</b>	
Endring andre tidsavgrensninger		<b>40 401</b>	8 207
Endring andre tidsavgrensninger som følge av fusjon		<b>81 717</b>	
<b>Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>31 943</b>	61 787
<b>Kontantstrømmer fra investeringer</b>			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	4	-	17 483
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	4	<b>(33 682)</b>	(23 146)
Utbetalinger/innbetalinger ved kjøp/salg av aksjer		<b>(5)</b>	-
<b>Netto kontantstrømmer fra investeringer</b>		<b>(33 687)</b>	(5 663)
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Innbetaling ved opptak av ny langsiktig gjeld		-	-
Utbetaling ved nedbetaling av langsiktig gjeld		-	-
Endring rentebærende finansiering fra konsern	5,9	<b>(80 677)</b>	(33 039)
Utbetaling av utbytte		<b>(38 500)</b>	(23 000)
Egenkapital tilført ved fusjon		<b>129 883</b>	-
<b>Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>10 706</b>	(56 039)
Netto kontantstrøm for perioden		<b>8 962</b>	85
+ Likviditetsbeholdning 01.01.		<b>413</b>	328
<b>= Likviditetsbeholdning 31.12.</b>		<b>9 385</b>	413



## Toyota Bilias AS

## Årsrapport for 2021

### Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

#### Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet og risiko har gått over på kjøper.

Salg av tjenester inntektsføres når tjenesten er levert. Salg av servicekontrakter balanseføres på salgstidspunktet, og inntektsføres over avtalens levetid i samsvar med levering av service.

Alle salgsinntekter er ekskl. mva.

#### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller innen et år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Øvrige poster er klassifisert som langsiktig gjeld.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld vurderes tilsvarende.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

#### Varebeholdning

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet og virkelig verdi.

Det foretas nedskrivning av påregnelig ukurans.

#### Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

#### Varige driftsmidler

Driftsmidler med levetid over 3 år og en kostpris over 15 000 balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidlene kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostning eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

#### Pensjonskostnader

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om tjenstepensjon.

Selskapets ordning tilfredsstiller kravene i denne loven.

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordninger, samt AFP-ordning. I tillegg foreligger det en pensjonsordning som dekkes over drift.



## **Skatt**

Skatter kostnadsføres når de påløper, det vil si at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultatet før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner, for eksempel konsernbidrag, føres direkte mot egenkapital.

Skattekostnad i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort.

## **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstilling er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer.

## **Estimater**

Utarbeidelse av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk forutsetter at ledelsen benytter estimater og forutsetninger som påvirker resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld samt opplysninger om usikre forpliktelser på balansedagen.

Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare kostnadsføres løpende.



## Toyota Bilia AS

Årsrapport for 2021

### Note 2 Egenkapital

Beløp i TNOK	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
<b>Egenkapital pr. 31.12.20</b>	1 000		2 400	39 255	<b>42 655</b>
Egenkapital tilført ved fusjon *		18 967	22 808	88 108	<b>129 883</b>
Årets resultat	-	-	-	53 598	<b>53 598</b>
Utbytte	-	-	-	(100 000)	<b>(100 000)</b>
<b>Egenkapital pr. 31.12.21</b>	<b>1 000</b>	<b>18 967</b>	<b>25 208</b>	<b>80 961</b>	<b>126 136</b>

\* Fusjon med Funnemark AS og Funnemark Sandefjord AS se note 17

### Aksjekapital og aksjonærinformasjon:

	Antall	Pålydende	Balansført
A-aksjer	2 000	500	1 000 000
<b>Sum</b>	<b>2 000</b>	<b>500</b>	<b>1 000 000</b>

Eierstruktur:	Antall aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Bilia Norge AS	2 000	100%	100%
<b>Totalt antall aksjer</b>	<b>2 000</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### Note 3 Lønn mv, ytelser til ledende ansatte og godtgjørelse til revisor

Beløp i TNOK	2021	2020
<b>Lønnskostnad</b>		
Lønn, bonus, feriepenger mv	166 618	130 915
Arbeids giveravgift	23 615	18 700
Pensjonskostnader	10 470	9 519
Andre ytelser	7 433	6 711
<b>Sum lønnskostnad</b>	<b>208 136</b>	<b>165 845</b>

Gjennomsnittlig antall årsverk 297 240

Ytelser til ledende ansatte	Daglig leder	Styret
Lønn mv.	2 028	-
Pensjonskostnader	157	-
Andre ytelser	349	-
Styre honorar	-	-
<b>Sum ytelser til ledende ansatte / styret</b>	<b>2 534</b>	<b>-</b>

Det er ikke gitt lån / sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående

Godtgjørelse til revisor, ekskl mva (TNOK)	2021	2020
Honorarer for lovpålagt revisjon	513	394
Honorarer for andre attestasjonstjenester		
Honorarer for skatterådgivning		
Honorarer for andre tjenester utenfor revisjon		



## Toyota Bilias AS

Årsrapport for 2021

### Note 4 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Beløp i TNOK	Innredning	Utleiebiler/ personbiler	Maskiner, inventar, verktøy	Sum 2021	Sum 2020
	leide lokaler	varebiler	m.v.		
Anskaffelseskost 01.01.	35 237	21 887	77 883	<b>135 007</b>	129 418
+ Tilgang		18 917	1 120	<b>20 037</b>	23 145
+ Tilgang ved fusjon	2 620	14 455	8 265	<b>25 340</b>	
- Avgang / utrangeringer		(11 694)		<b>(11 694)</b>	(17 556)
Anskaffelseskost 31.12.	<b>37 857</b>	<b>43 565</b>	<b>87 268</b>	<b>168 690</b>	135 007
Akkumulerte avskrivninger 01.01.	19 879	6 619	53 683	<b>80 181</b>	69 907
- Årets avskrivninger	2 222	6 399	4 543	<b>13 164</b>	10 274
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	22 101	13 018	58 226	<b>93 345</b>	80 181
<b>Bokført verdi 31.12.</b>	<b>15 756</b>	<b>30 547</b>	<b>29 042</b>	<b>75 346</b>	54 827
Økonomisk levetid	Inntil 10 år	5 - 10 år	Inntil 10 år		
Avskrivningsplan	Over leieperiode	Lineær	Lineær		

### Note 5 Konsernmellomværende / nærstående parter

Beløp i TNOK	Fordringer		Gjeld	
	2021	2020	2021	2020
Bilia AB Kassekreditt	<b>76 896</b>	-	-	1 335
Motorit AB	-	-	-	-
Bilia Norge AS	<b>2 446</b>	-	-	188
<b>Sum</b>	<b>79 342</b>	-	-	1 523

Transaksjoner med konsernselskaper/nærstående parter og prising er foretatt på grunnlag av antatt armlengdes avstand. I all hovedsak utgjør konsernmellomværende transaksjoner relatert til konsernintern finansiering.

Konsernregnskapet utarbeides av morselskapet Bilia Norge AS og kan utleveres på forretningsadressen Drammensveien 213, 0281 Oslo.

#### Nærstående parter

Bilia AB med tilhørende datterselskaper anses som nærstående parter.

Toyota Bilias AS kjøper biler og deler fra Toyota Norge AS som er importør og ansees ikke å være nærstående part.

Utover konsernkontoavtale (ref note 9) har ikke Toyota Bilias AS og morselskapet Bilia Norge AS regelmessige overføringer/transaksjoner/avtaler av økonomisk art p.t

### Note 6 Varelager

Beskrivelse (beløp i TNOK)	Vurderingsmetode	2021	2020
Nye biler	Virkelig verdi	<b>9 302</b>	4 561
Brukte biler	Virkelig verdi	<b>95 370</b>	44 125
Reservedeler og tilbehør	Virkelig verdi	<b>16 758</b>	7 831
Demonstrasjonsbiler	Virkelig verdi	<b>70 716</b>	33 665
<b>Sum</b>		<b>192 145</b>	90 182

Ukuransavsetningen er basert på virkelig verdi vurdering pr 31.12.

Varelageret er nedskrevet med påregnelig ukurans med TNOK **2 057** 3 855



Toyota Bilia AS

Årsrapport for 2021

Note 7 Skatt

Beløp i TNOK	2021	Oppdatert IB etter fusjon	2020
Resultat før skattekostnad	68 818		40 426
+ Permanente forskjeller	363		128
± Endring mindlertidige forskjeller	(35 096)		590
<b>Sum gr.lag skattepliktig inntekt</b>	<b>34 084</b>		<b>41 144</b>
Underskudd til fremføring	-		-
<b>Sum skattepliktig inntekt</b>	<b>34 084</b>		<b>41 144</b>
<b>Skattekostnad i resultatregnskapet</b>			
Betalbar skatt 22 %	(7 499)		(9 052)
Endring utsatt skattefordel	(7 721)		130
<b>Sum skattekostnad</b>	<b>(15 220)</b>		<b>(8 922)</b>
<b>Betalbar skatt i balansen</b>			
Betalbar skatt på årets resultat	(7 499)		(9 052)
Betalbar skatt på resultat av innfusjonert selskap før regnskapsmessig fusjonstidspunkt	(26 041)		-
<b>Sum betalbar skatt / til gode (-)</b>	<b>(33 540)</b>		<b>(9 052)</b>

Utsatt skattefordel i balansen	Endring	2021	Oppdatert IB etter fusjon*	2020
Midlertidige forskjeller knyttet til:				
± Anleggsmidler	(7 336)	22 195	14 859	12 369
± Omløpsmidler	(7 776)	(6 604)	(14 380)	(3 855)
± Gevinst og taps konto	124	2	126	146
± Avsetninger iht. GRS	(20 109)	(13 478)	(33 587)	(8 556)
± Pensjonsforpliktelser	-	-	-	-
Grunnlag utsatt skatt/utsatt skattefordel	(35 096)	2 114	(32 982)	104
Anvendt skattesats	22%	22%	22%	22%
<b>Sum utsatt skatt/skattefordel</b>	<b>7 721</b>	<b>(465)</b>	<b>7 256</b>	<b>(23)</b>

**Sammenheng mellom skattekostnad og skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats (22%) på resultat av skatt:**

Skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt	(15 140)	(8 894)
Effekt av permanente forskjeller	(80)	(28)
Effekt endret skatteprosent ved beregning av utsatt skatt/skattefordel		
<b>Skattekostnad i henhold til resultatregnskap</b>	<b>(15 220)</b>	<b>(8 922)</b>



## Toyota Bilia AS

Årsrapport for 2021

### Note 8 Bundne skattetrekkmidler

Selskapet har en skattetrekkkonto med saldo på 6,8 MNOK pr 31.12 og i tillegg har selskapet en skattetrekksgaranti på 16,6 MNOK i DnB.

### Note 9 Konsernkontoavtale - Pantstillelser

De vesentligste garantiforpliktelser selskapet innehar er ovenfor Tollvesenet på 31,8 MNOK, skattetrekksgaranti på 16,6 MNOK og garantier på 2,2 MNOK knyttet til leie av forretningsbygg. I regnskapet for 2021 er skyldig engangsavgift oppført med kr. 11,1 MNOK.

Selskapets kassekredittkonto inngår i en konsernkontoavtale med DNB ASA, hvor Bilia AB er konsern-kontoinnehaver. Saldo på selskapets bankkonto representerer således ikke reelt mellomværende med banken, men mellom Toyota Bilia AS og Bilia AB. Jfr note 5.

For øvrig innebærer konsernkonto avtalen at Toyota Bilia AS stiller seg som selvskyldnerkausjonist for ethvert mellomværende på den juridiske konsernkontoen, oppad til trekkramme på 50 MNOK.

### Balanseført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet for pantesikret gjeld/ gjeld på konsernnivå:

	2021	2020
Varige driftsmidler	75 346	54 827
Varebeholdning	192 145	90 182
Kundefordringer	91 049	41 759
<b>Sum</b>	<b>358 540</b>	<b>186 768</b>

### Note 10 Gjenkjøpforpliktelser biler og garantiansvar

Det foreligger pr 31.12. gjenkjøpsavtaler hvorved selskapet er forpliktet til å kjøpe tilbake biler ved kontraktsperiodens utløp. Totalt utgjør dette 513,1 MNOK

### Note 11 Aksjer

Aksjer	Aksjekapital	Pålydende	Antall aksjer	Eierandel i %	Bokført verdi
Beløp i TNOK					
Bryneset Golfsenter AS	1 524	0,10	460	3,0 %	46
Røros Golfpark AS	2 320	3,80	8	1,3 %	30
Opplæringskontoret for bilfag AS	120	1,00	8	6,7 %	8
Midtnorsk Opplæring AS	178	1,05	1	0,6 %	1
Diverse små poster					5
<b>Sum</b>					<b>90</b>



## Toyota Bilia AS

Årsrapport for 2021

### Note 12 Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og selskapet har etablert innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

### Note 13 Husleiekontrakter

Selskapet leier flere anlegg og eiendommer. Den årlige leie for alle leide anlegg er 51,8 MNOK.

Selskapet er bundet av kontraktstider og tidspunkter for førstegangs reforhandlinger.

Løpetiden på kontraktene er hovedsakelig fra 10 til 20 år, men med rett til fornyelse av leiekontraktene når opprinnelig kontraktstid utløper.

Beløp i TNOK	2021	2020
<b>Husleiekontrakter</b>	<b>202 099</b>	213 057
<i>Herav mulighet for reforhandling:</i>		
periode innen ett år	1 198	32 234
periode fra 1 til 5 år	64 552	109 211
periode utover 5 år	136 349	71 612

### Note 14 Andre kortsiktige poster

Annen kortsiktig gjeld består av:	2021	2020
Skyldig lønn og feriepenger	(41 190)	(22 554)
Avsetninger og forpliktelser	(109 660)	(26 458)
Forskuddsbetalte kostnader / uopptjent inntekt	30 851	10 558
<b>Sum</b>	<b>(119 999)</b>	(38 454)

Det er ingen fordringer med forfall senere enn ett år.

Det er ingen gjeld med forfall senere enn 5 år.

### Note 15 Segmentinformasjon

Omsetning	2021		2020	
	Antall	TNOK	Antall	TNOK
Nye biler	2 207	832 417	1 368	415 826
Brukte biler	2 327	559 880	2 028	441 100
Verksted		140 743		121 872
Reservedeler		133 070		105 959
Øvrig		12 362		11 774
<b>Sum</b>	<b>4 534</b>	<b>1 678 472</b>	3 396	1 096 531

### Note 16 Andre avsetninger for forpliktelser

Beskrivelse (beløp i TNOK)	2021	2020
Avsetning garanti og service	4 076	1 451
Avsetning restverdi gjenkjøpsbiler	7 787	6 386
<b>Sum</b>	<b>11 863</b>	7 837



Toyota Bilia AS

Årsrapport for 2021

---

**Note 17 Fusjon**

Den 30.04.2021 kjøpte Bilia Norge AS alle aksjene i Funnemark AS og Funnemark Sandefjord AS.

Fra 30.09.2021 er alle eiendeler og forpliktelser i Funnemark AS og Funnemark Sandefjord AS overdratt til Toyota Bilia AS ved omorganisering. Omorganiseringen ble gjennomført ved forenklet søsterfusjon uten vederlag der Funnemark AS og Funnemark Sandefjord ble innfusjonert i Toyota Bilia AS uten vederlag iht asl §13-24.

**Regnskapsføring av fusjon mellom Toyota Bilia AS, Funnemark AS og Funnemark Sandefjord AS**

Toyota Bilia AS er den overtagende parten og får kontroll over det fusjonerte selskapet. Fusjonen ble gjennomført regnskapsmessig med virkning fra 30.09.2021 etter kontinuitetsmetoden med selskapskontinuitet.

Skattemessig ble fusjonen gjennomført med full skattemessig kontinuitet i henhold til skattelovens kapittel 1. Kontinuitet er lagt til grunn, da dette representerer en konsernintern omorganisering og det i realiteten ikke har skjedd en transaksjon.



Til generalforsamlingen i Toyota Bilia AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert Toyota Bilia AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo  
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no  
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap

Uavhengig revisors beretning - Toyota Bilia AS



---

### *Ledelsens ansvar for årsregnskapet*

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

---

### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 8. april 2022  
**PricewaterhouseCoopers AS**

Bente Norbye Lie  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

(2)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning

**Signers:**

<b>Name</b>	<b>Method</b>	<b>Date</b>
Lie, Bente Norbye	BANKID_MOBILE	2022-06-13 14:49

**This document package contains:**

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.