



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 918 836 519
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: MULTICONSULT NORGE AS
Forretningsadresse: Nedre Skøyen vei 2
0276 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Forenklet IFRS

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Martha Korneliussen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 11.04.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 21.05.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	4	4 922 243 000	4 370 995 000
Sum inntekter		4 922 243 000	4 370 995 000
Kostnader			
Varekostnad		759 086 000	640 049 000
Lønnskostnad	5,8	2 973 714 000	2 686 048 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	11,12, 15	183 113 000	183 867 000
Annen driftskostnad	6	511 812 000	466 328 000
Sum kostnader		4 427 725 000	3 976 292 000
Driftsresultat		494 518 000	394 703 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	7	47 787 000	45 210 000
Sum finansinntekter		47 787 000	45 210 000
Annen finanskostnad	7	38 875 000	50 583 000
Sum finanskostnader		38 875 000	50 583 000
Netto finans		8 912 000	-5 373 000
Resultat før skattekostnad		503 430 000	389 330 000
Skattekostnad	9	110 776 000	87 346 000
Årsresultat		392 654 000	301 984 000
Andre resultatkomponenter for IFRS-foretak	8,9	-212 000	37 000
Sum resultatkomponenter for IFRS-foretak		-212 000	37 000
Totalresultat		392 442 000	302 021 000
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag		331 500 000	273 000 000
Overføringer til/fra annen egenkapital		60 942 000	29 021 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Sum overføringer og disponeringer		392 442 000	302 021 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker og lignende rettigheter	11	18 487 000	8 860 000
Utsatt skattefordel	9	14 498 000	17 645 000
Goodwill	11	95 327 000	95 327 000
Sum immaterielle eiendeler		128 312 000	121 832 000
Varige driftsmidler			
Bruksretteeiendeler	15	504 487 000	547 444 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	12	155 653 000	127 266 000
Sum varige driftsmidler		660 140 000	674 710 000
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	14	10 000	377 000
Langsiktige fordringer og aksjer		533 000	533 000
Refusjon avsetning forpliktelser	17	64 545 000	83 625 000
Bundne midler	13		100 000
Sum finansielle anleggsmidler		65 088 000	84 635 000
Sum anleggsmidler		853 540 000	881 177 000
Omløpsmidler			
Varer			
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	4	134 001 000	114 997 000
Sum varer		134 001 000	114 997 000
Fordringer			
Kundefordringer	4,10,1 8	713 266 000	700 548 000
Andre fordringer	10,13, 18	1 226 444 000	1 076 213 000
Sum fordringer		1 939 710 000	1 776 761 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Bankinnskudd, kontanter og lignende	13	732 000	5 510 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		732 000	5 510 000
Sum omløpsmidler		2 074 443 000	1 897 268 000
SUM EIENDELER		2 927 983 000	2 778 445 000

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Selskapskapital		10 000 000	10 000 000
Annen innskutt egenkapital		308 700 000	307 685 000
Sum innskutt egenkapital		318 700 000	317 685 000

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital		545 197 000	465 657 000
Sum opptjent egenkapital		545 197 000	465 657 000

Sum egenkapital

863 897 000 **783 342 000**

Gjeld

Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser	8	5 029 000	5 085 000
Andre avsetninger for forpliktelser	17	70 095 000	91 575 000
Langsiktig leieforpliktelse	15	406 779 000	464 426 000
Sum avsetninger for forpliktelser		481 903 000	561 086 000

Annen langsiktig gjeld

Sum langsiktig gjeld **481 903 000** **561 086 000**

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld		175 082 000	100 398 000
Betalbar skatt	9	11 240 000	7 635 000
Skyldige offentlige avgifter		429 528 000	396 139 000
Forskuddsbetalte inntekter	4	25 341 000	40 369 000
Kortsiktig leieforpliktelse	15	156 039 000	144 673 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Annen kortsiktig gjeld	16,18	784 953 000	744 802 000
Sum kortsiktig gjeld		1 582 183 000	1 434 016 000
Sum gjeld		2 064 086 000	1 995 102 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 927 983 000	2 778 444 000
POSTER UTENOM BALANSEN			
Garantistillelser	13	213 420 000	210 289 000



Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221
NO-0103 Oslo
Norway

+47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Multiconsult Norge AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Multiconsult Norge AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, utvidet resultatregnskap, oppstilling over endringer i egenkapital, kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske
Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282



Deloitte.

Uavhengig revisors beretning
Multiconsult Norge AS

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.



Deloitte.

Uavhengig revisors beretning
Multiconsult Norge AS

Oslo, 14. mars 2025
Deloitte AS

Torgeir Dahle
statsautorisert revisor



Uavhengig revisors beretning

Name

Dahle, Torgeir

Date

2025-03-14

Identification

 bankID Dahle, Torgeir



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))



MULTICONSULT NORGE AS

ÅRSRAPPORT 2024





Multiconsult

Multiconsult



Multiconsult

INNHOLDSFORTEGNELSE

STYRETS ÅRSBERETNING 2024.....	3
RESULTATREGNSKAP	15
TOTALRESULTAT	16
BALANSE - EIENDELER.....	17
BALANSE – EGENKAPITAL OG GJELD.....	18
KONTANTSTRØMOPPSTILLING.....	19
OPPSTILLING OVER ENDRINGER I EGENKAPITAL.....	20
Note 1 Generell informasjon	21
Note 2 Prinsipper for utarbeiding.....	21
Note 3 Finansiell risikostyring	30
Note 4 Driftsinntekter.....	31
Note 5 Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte, pensjon mm.....	31
Note 6 Andre driftskostnader	33
Note 7 Finansposter.....	33
Note 8 Pensjoner	34
Note 9 Skatt	35
Note 10 Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer.....	36
Note 11 Immaterielle eiendeler og goodwill	37
Note 12 Varige driftsmidler	39
Note 13 Bankinnskudd, bundne midler, garantier, pantsettelse.....	40
Note 14 Tilknyttet selskap og felleskontrollerte ordninger.....	40
Note 15 Leasing	41
Note 16 Annen kortsiktig gjeld	433
Note 17 Avsetning for forpliktelser, refusjon og tvistesaker.....	43
Note 18 Nærstående parter	44
Note 19 Virksomhetssammenslutninger	45
Note 20 Forskning og utvikling	45
Note 21 Hendelser etter balansedagen	45



Multiconsult

STYRETS ÅRSBERETNING 2024

Virksomhetens art

Multiconsult Norge AS («selskapet») er et datterselskap av Multiconsult ASA med hovedkontor på Skøyen i Oslo, Norge. Konsernregnskapet til Multiconsult ASA er tilgjengelig på selskapets nettsider <https://www.multiconsultgroup.com/investor-relations/>.

Selskapet ble etablert i 2017 da den rådgivende ingeniørvirksomheten i Norge ble overført fra Multiconsult ASA. Selskapet hadde totalt over 30 kontorer og 2 722 ansatte per 31. desember 2024.

Multiconsult Norge AS er en ledende spesialist innen ingeniørrådgiving og prosjektering. Forretningssidéen er å levere flerfaglige rådgivningstjenester som skaper verdier for kunder, samfunn, eiere, medarbeidere og selskapet.

Selskapets hovedaktiviteter er multidisiplinære rådgivingstjenester, design, prosjektering, prosjektoppfølgning, prosjektledelse, geotekniske grunnundersøkelser, verifikasjon og kontroll i Norge og internasjonalt. Den internasjonale aktiviteten drives fra Norge med prosjektkontorer og samarbeidspartnere i utlandet.

Virksomheten er organisert i to interne rapporteringssegmenter:

- Region Oslo
- Region Norge

Region Oslo består av Multiconsult Norge AS' kontorer i Oslo-regionen, på Lillestrøm og i Lillehammer. Region Norge omfatter alle kontorer utenfor Oslo-regionen, og er til stede i alle større byer i Norge og på flere øvrige lokasjoner med totalt over 30 kontorer.

Multiconsult Norge AS opererer innenfor fire forretningsområder som dekker de viktigste markedssegmentene, og som opererer på tvers av de geografiske enhetene:

- Bygg & Eiendom
- Mobilitet & Samferdsel
- Energi & Industri
- Vann & Miljø

Inntektsmodell

Selskapets forretningsmodell er i all hovedsak basert på honorarinntekter generert av egne ansatte. I visse prosjekter leveres tjenester av eksterne konsulenter («underkonsulenter»), eller i arbeidsfellesskap der flere parter går sammen og tilbyr en samlet leveranse. I begge samarbeidsformer er det tydelig ansvarsdeling mellom selskapet og samarbeidspartner eller underleverandør. Prosjektene kan være av kortere og lengre varighet. Noen prosjekter kan gå over flere år. Ofte blir prosjektenes omfang og varighet utvidet som følge av tilleggsbestillinger.



Multiconsult

Hendelser i 2024

Vesentlige kontraktstildelinger:

Ordreinntaket gjennom året var på et høyt nivå og inkluderer blant annet følgende prosjekter:

- Multiconsult Norge AS ble tildelt en betydelig kontrakt for forprosjektet knyttet til utvidelsen av Hauglifjell vannbehandlingsanlegg.
- Selskapet vant en kontrakt for kapasitetsøkning på Vossebanen og Bergensbanen.
- Det ble signert et avrop på en rammeavtale med Equinor for nettilknytning i forbindelse med elektrifiseringen av Hammerfest LNG på Melkøya.
- Multiconsult Norge AS styrket sin posisjon som leverandør til Forsvarsbygg gjennom flere kontrakter og rammeavtaler.

Betydelige salg i løpet av 2024 inkluderte også tilleggsoppdrag innen eksisterende større prosjekter som nye Rikshospitalet, Aker sykehus, Fornebubanen, Yggdrasil, og den nye vannforsyningen til Oslo. I tillegg ble en rekke små og mellomstore prosjekter tildelt gjennom året.

Den samlede salgsaktiviteten har ført til økte driftsinntekter innenfor alle forretningsområder.

Økt aktivitet innen forsvar, energi og industri har hatt en positiv effekt på markedet.

I det internasjonale energimarkedet har Multiconsult Norge AS, sammen med Multiconsult UK, vunnet to pumpekraftprosjekter i Skottland og Albania. Sammen med Norplan Tanzania Ltd (49 % eid av Multiconsult ASA) har Multiconsult Norge AS også gjennomført flere prosjekter i Afrika knyttet til energiomstilling.

Vesentlige hendelser:

- Roar Jørgensen AS, Planteknikk AS og T-2 Prosjekt Vest AS ble fusjonert inn i Multiconsult Norge AS med virkning fra 1. januar 2024.
- Byggingen av de to store sykehusprosjektene i Oslo; nye Aker sykehus og nye Rikshospitalet er iverksatt.
- En ny og innovativ 24-meters katamaran, Multicat, designet for grunnundersøkelser til sjøs, ble døpt og tatt i bruk høsten 2024. Den nye borebåten har hatt sine første oppdrag langs kysten av Norge.
- I samarbeid med Construction City Cluster, Backe og OBOS utviklet Multiconsult Norge AS et talentprogram for bygg- og anleggsbransjen.
- Selskapet beholder en sterk posisjon som et attraktivt selskap for ingeniørstudenter og får en flott 5. plass i Universums årlige undersøkelse.
- MUST sommerjobbprogram er fortsatt veldig attraktivt blant studenter og ble gjennomført med suksess med over 1 450 søkere til 115 stillinger.
- I 2024 deltok Multiconsult på 10 arrangementer i løpet av Arendalsuka innen temaer som fornybar energi, klimatilpasning, natur og bærekraftige bygg.



Multiconsult

- Det var stor deltakelse i årets aksjeprogram og de ulike programmene har gjennom årene medført at over 85% av de ansatte er blitt medeiere.

Arbeidsmiljø og medarbeidere

Per 31. desember 2024 hadde selskapet 2 722 ansatte. Dette tilsvarer en økning på 128 ansatte sammenlignet med 2023.

Multiconsult har kontinuerlig fokus på arbeidsmiljø og engasjement. Medarbeiderundersøkelsen, medarbeiderPULS har vært gjennomført to ganger i 2024.

Multiconsult arbeider systematisk med HMS for å redusere helserisikoen og forebygge skader. Dedikerte handlingsplaner er etablert og fulgt opp tett av både sentrale og regionale kontorer. Selskapet har videre et system for oppfølging og læring av oppståtte hendelser som rapporteres inn i selskapets avviks- og forbedringsportal. Selskapets arbeidsmiljøutvalg og ledelse mottar periodiske rapporter om aktivitetene og fremdriften i handlingsplanene.

Sykefraværet i Multiconsult Norge AS var i 2024 på totalt 231 966 timer (4,8% av totale arbeidstimer i selskapet), sammenlignet med 213 551 timer i 2023 (4,7%). Alt sykefravær følges opp og rapporteres. Selskapet følger nøye opp fravær forårsaket av arbeidsrelaterte ulykker eller hendelser. Det har i løpet av året, og på lik linje med tidligere år, vært få skader med fravær (3 stk.). For skader uten fravær (14 stk.) har det vært en økning. Skader med og uten fravær har vært av typen kutt (3 stk.), elektriske støt (4 stk.), fall (1 stk.), slag (2 stk.), forstuing (4 stk.), ødelagt tann (1 stk.), annet (2 stk.).

Det har ikke funnet sted uønskede hendelser som har resultert i store materielle skader.

Av selskapets 2 722 ansatte per 31. desember 2024 var 38 prosent kvinner og 62 prosent var menn. De tekniske avdelingene hadde 37 prosent kvinnelige ansatte og 63 prosent mannlige ansatte. De tilsvarende andelene for de administrative avdelingene var henholdsvis 48 og 52 prosent. Kvinner sto for 39 prosent av mellomledere. For nye ansatte i 2024 var fordelingen henholdsvis 37 prosent kvinner og 63 prosent menn.

2024			2023	
Fulltidsansatte	1 577	933	2 510	2 299
Deltidsansatte	100	112	212	295
Ansatte	1 677	1 045	2 722	2 594
Midlertidige ansatte	2	3	5	5
Ansatte på timebasis	63	15	78	75
Totalt ansatte (inkl. midlertidige og timebasis)	1 742	1 063	2 805	2 674

Selskapet har ingen ansatte som jobber ufrivillig deltid. Multiconsult Norge AS ansetter i utgangspunktet i 100% stillinger, med mindre ansatte selv ønsker lavere stillingsprosent.



Multiconsult

I Multiconsult Norge AS har til sammen 254 ansatte tatt ut foreldrepermisjon i 2024. Dette utgjør totalt 3 621 uker. Gjennomsnittlig antall uker knyttet til foreldrepermisjon var 17 uker for kvinner og 11 uker for menn.

Like muligheter

Multiconsult Norge AS følger Lov om likestilling og forbud mot diskriminering (likestillings- og diskrimineringsloven). Formålet med loven er å fremme like muligheter og rettigheter, og å forby diskriminering. Konsernledelsen i Multiconsult ønsker at selskapet skal være et foregangsselskap når det gjelder å fremme likestilling og hindre diskriminering. Ingen form for diskriminering basert på kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person, vil bli tolerert. Det gjelder også ansattes frihet med hensyn til medlemskap i fagforeninger og politisk ståsted. Multiconsult sine arbeidsplasser skal fremstå uten diskriminering på grunn av funksjonshemming. Det arbeides aktivt med å designe og tilpasse fysiske arbeidsforhold på individuell basis, slik at alle Selskapets fasiliteter er tilgjengelige for alle ansatte. Multiconsult verdsetter ulikhet blant ansatte, kunder, leverandører og partnere. Multiconsult ønsker å være i forkant med å sikre like muligheter i bransjen og bidra til å sette likestillingsspørsmål på den bredere sosiale agendaen. Rutiner er på plass for ansatte og ledere for å rapportere hendelser med diskriminering gjennom varslingsportalen. I 2024 ble det rapportert om to tilfeller av diskriminering. Hendelsene ble både håndtert og lukket i henhold til interne prosedyrer.

Likestillingsarbeidet er forankret i selskapets personalpolitikk. I 2024 ble kvartalsrapporter fremlagt «Samarbeidsutvalget» i selskapet, som inkluderer ansattes representanter og medlemmer av konsernledelsen.

I tabellen under er selskapets mål for 2023, 2024 og 2025 inkludert, samt status på målene.

Multiconsult

Overordnet mål	Frist	Mål	Status
Øke kunnskapen og bevissthet om mangfold og inkludering	2024	Fullføre kartleggingen av risiko for diskriminering på følgende områder: Rekruttering, lønns- og arbeidsforhold, fremmelser, utviklingsmuligheter og "work-life balance"	Påbegynt, kontinuerlig
	2024	Mangfold inkluderes i dilemmatrening	Ferdigstilt
	2025	Etablere livsfasepolitikk	Påbegynt
Ha prosesser, struktur og systemer på plass for å sikre likelønn for likt arbeid eller arbeid av lik verdi innen 2026	2023	Plassere alle ansatte i passende stillinger	Påbegynt, kontinuerlig
	2023	Tilby alle ansatte i foreldrepermisjon utvikling og resultatgjennomgang	Ferdigstilt
	2023	Etablere retningslinjer som skisserer i hvilke situasjoner lønn kan justeres for manglende oppfyllelse av stillingskrav	Ferdigstilt
	2024	Etablere stillingshierarki som er knyttet til posisjons-klassifiseringer	Påbegynt, kontinuerlig
	2024	Fastsette politikk for økonomisk støtte til videreutdanning	Ferdigstilt
	2025	Bestemme hva "likt arbeid" og "arbeid av lik verdi" er	Påbegynt

Styret og ledergruppen er bevisst anti-diskriminering i rekruttering, ansettelse, lønn og tilpasning av arbeidsforhold, samt i arbeidet med å utvikle passende holdninger.

Kjønns lønns-gapet og andre variabler analyseres i den årlige lønns gjennomgangen, basert på offentlig statistikk. Alle vesentlige forskjeller blir analysert og sjekket for å identifisere mulig risiko for diskriminering. I Multiconsult Norge AS følger lønn i stor grad antall års erfaring etter endt utdanning, som er bransjestandard. Lønnsnivået sammenlignes med statistikk fra Rådgivende Ingeniørers Forening (RIF), basert på geografi og erfaring/utdanning. De ansattes lønnsjustering gjennomgås av leder for å sikre at alle med lik rolle og samme ansvar får lik lønn. Ansatte i Multiconsult Norge AS ligger over gjennomsnittlig lønn i RIF-statistikken uavhengig av kjønn. Individuelle lønnsjusteringer kvalitetssikres med særlig vekt på at kvinner og menn med samme rolle, på samme nivå og med likt ansvar mottar lik lønn. Denne gjennomgangen utføres av den ansattes nærmeste leder. Dette gjør Multiconsult Norge AS i stand til å motvirke diskriminering knyttet til lønnsnivå på bakgrunn av kjønn, svangerskap, fødselspermisjon, nasjonalitet eller språk.

I det generelle lønnsoppjøret som ble gjennomført i juli fikk kvinner i gjennomsnitt en høyere lønnsøkning enn menn, med mål om å kompensere for kjønnslønns-gapet. En sammenligning av lønnsnivået for menn og kvinner viser at menn i gjennomsnitt har 5,7 prosent (7,7 prosent) høyere lønn enn kvinner. Gjennomsnittet tar ikke hensyn til ledelsesnivå, alder, utdanning, bakgrunn med videre.



Multiconsult

Tabellen under viser kategoriene kjønn og alder, samt lønnsratio for ansatte som ble uteksaminert i 2024 og 2023, ansatte i driftsorganisasjonen, administrativt ansatte, og ansatte på mellomledernivå. Lønnsratio er basert på median lønn for fast ansatte.

Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn			Multiconsult Norge AS
Uteksaminert (2024 og 2023)	Kjønn (%)	Menn	60 %
		Kvinner	40 %
	Lønnsratio	Median	0,2 %
	Alder (%)	Under 29 år	86 %
		30-39 år	12 %
		40-49 år	2 %
		50-59 år	0 %
Over 60 år	0 %		
Driftsorganisasjon	Kjønn (%)	Menn	63 %
		Kvinner	37 %
	Lønnsratio	Median	6,3 %
	Alder (%)	Under 29 år	16 %
		30-39 år	35 %
		40-49 år	21 %
		50-59 år	18 %
Over 60 år	10 %		
Administrativt ansatte	Kjønn (%)	Menn	48 %
		Kvinner	52 %
	Lønnsratio	Median	11,5 %
	Alder (%)	Under 29 år	7 %
		30-39 år	36 %
		40-49 år	20 %
		50-59 år	22 %
Over 60 år	15 %		
Mellomledernivå	Kjønn (%)	Menn	61 %
		Kvinner	39 %
	Lønnsratio	Median	5,2 %
	Alder (%)	Under 29 år	2 %
		30-39 år	30 %
		40-49 år	35 %
		50-59 år	28 %
Over 60 år	6 %		

Multiconsult

Bærekraft

Multiconsult er opptatt av bærekraft, og har klare og tydelige mål for hva virksomheten skal oppnå. Virksomheten selskapet driver er i all hovedsak i liten grad direkte belastende for det ytre miljø.

Som rådgiver kommer selskapet tidlig inn i prosjekter. Det gir selskapet store muligheter til å påvirke og utfordre kunder og samarbeidspartnere til å velge gode, bærekraftige løsninger. Selskapet har solid kompetanse innen bærekraftig rådgiving som selskapet også bidrar med i oppdragene, og det arbeides til enhver tid i en rekke prosjekter der bærekraft har prioritet. På denne måten er selskapet en del av løsningen på verdens klimautfordringer.

Til tross for at Multiconsult Norge AS arbeider aktivt for å minimere negativ påvirkning på ytre miljø, oppstod det i desember 2023 en alvorlig miljøhendelse i Kongsberg i forbindelse med at selskapet utførte geotekniske og miljøtekniske arbeider på en tomt. I tilknytning til dette arbeidet ble det boret gjennom en nedgravd dieseltank som medførte at ca. 23 000 liter diesel rant ut i grunnen og i Numedalslågen.

Det er i ettertid gjennomført betydelige arbeider med skadebegrensning og opprydding, blant annet har brannvesenet og Kystverket vært involvert. Hendelsen har hatt og kan få negativ finansiell konsekvens som følge av oppryddingskostnader og eventuelle krav. Selskapet har forsikringsdekning for påløpte kostnader knyttet til oppryddingsarbeidet.

Hendelsen ble ikke rapportert i årsrapporten for 2023, men tas inn i årsrapporten for 2024 i henhold til gjeldende regelverk og krav etter regnskapsloven 2-2, 11. ledd.

Det vises til Multiconsult ASAs integrerte årsrapport som inkluderer konsernets bærekraftsrapport for ytterligere redegjørelse av bærekraft. Rapporten er tilgjengelig på <https://www.multiconsultgroup.com/investor-relations/>.

Miljørapportering

Bærekraftig utvikling er et sentralt fokusområde i Multiconsults strategi, og selskapet ønsker å bli anerkjent for sin gode håndtering av dette. Ansattes arbeid preges av bærekraftige løsninger og et sterkt fokus på HMS som høyeste prioritet.

Samfunnsansvar

Multiconsult Norge AS har etablert etiske retningslinjer for virksomheten og arbeider aktivt med å sikre kjennskap til og etterlevelse av disse. Dette skjer gjennom særlig fokus på ledernivå, samt i hver enkelt tilbudsprosess og prosjektgjennomføring.

Multiconsult Norge AS har signert UN Global Compact og er aktivt medlem i UN Global Compact Nordic Network. Selskapet støtter og fremmer de 10 prinsippene i UN Global Compact knyttet til menneskerettigheter, arbeid, miljø og antikorrupsjon. Respektive mål, strategier og aksjonsplaner utvikles årlig, og Selskapet jobber kontinuerlig for å sikre at målene for bærekraft blir nådd. Selskapets arbeid bygger på beste praksis og internasjonale rammeverk som UN Sustainable Development Goals, ISO 26000 og Global Reporting Initiative (GRI).

Det utarbeides en egen redegjørelse for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som inkluderer konsernets redegjørelse, og er tilgjengelig på <https://www.multiconsultgroup.com/investor-relations/>.

Multiconsult

Integritet og forretningsetikk

Stor vekt på forretningsetikk og integritet er en forutsetning for Multiconsults rolle og omdømme som en uavhengig og pålitelig rådgiver.

Risikoene selskapet står overfor er stadig i endring, med nye og spennende muligheter i prosjektporteføljen. Nye markeder, kunder og forretningspartnere øker risiko, og selskapet har derfor etablert et program for forretningsetikk som sikrer bevissthet og kompetanse i håndtering av integritetsrisiko gjennom hele organisasjonen.

Redegjørelse for årsregnskapet

Alle beløp i parentes er sammenlignbare tall for 2023 med mindre annet er spesifisert.

Multiconsult Norge AS' bruttoomsetning utgjorde NOK 4 922,2 (NOK 4 371,0) millioner i 2024. Nettoomsetning utgjorde NOK 4 163,2 (NOK 3 730,9) millioner.

Selskapets driftsresultat (EBIT) viser et overskudd på NOK 494,5 (NOK 394,7) millioner. Dette gir en driftsmargin i 2024 på 11,9 (10,6) prosent.

Netto driftsinntekter og EBIT er i 2024 påvirket av en engangsbetaling fra kunde på NOK 31,2 millioner knyttet til en kontraktsmessig tvist.

Selskapets resultat før skatt var for 2024 NOK 503,4 (NOK 389,3) millioner.

Samlet kontantstrøm fra driften i selskapet var på NOK 247,1 (NOK 252,6) millioner, mens driftsresultatet utgjorde NOK 677,6 (NOK 578,6) millioner. Forskjellen mellom driftsresultat og kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter for 2024 er, utover avskrivninger, hovedsakelig drevet av reduksjon i arbeidskapital på NOK 447,2 (NOK 337,5) millioner.

Likviditetsbeholdningen per. 31. desember 2024 var NOK 0,7 (NOK 5,5) millioner. Selskapet hadde en fordring på konsernets cash pool på NOK 1 140,8 millioner. Se note 10 for detaljer. Selskapets evne til egenfinansiering av investeringer er god. Selskapets total kapital per 31. desember 2024 er på NOK 2 928 millioner, og egenkapitalandelen 29,5 prosent.

Omløpsmidler utgjør 70,8 prosent av total kapitalen, mens kortsiktig gjeld utgjør 54,0 prosent.

Forskning og utvikling (FoU)

Multiconsult Norge AS gjennomfører både interne og eksterne FoU-prosjekter. Interne aktiviteter utføres av selskapets kompetansenettverk eller som separate prosjekter. Eksterne FoU-aktiviteter gjennomføres og finansieres primært i samarbeid med norske og internasjonale forskningsinstitusjoner, strategiske partnere og kunder.

Utgifter til selskapets FoU-prosjekter utgjorde NOK 1,6 millioner (NOK 8,9 millioner). I resultatregnskapet er kostnadene redusert med SkatteFUNN på NOK 0,3 millioner i 2024 (NOK 1,7 millioner i 2023).

Selskapet utfører også en rekke andre generelle utviklingsaktiviteter. Disse innebærer typiske støtteprosesser, som ikke anses å oppfylle regnskapsdefinisjonen for forskning og utvikling, men som er viktige for selskapets utvikling.

Multiconsult

Fremtidsutsikter

Uttalelsene om fremtidsutsiktene gjenspeiler nåværende synspunkter om fremtidige hendelser og er, i sin natur, gjenstand for betydelig risiko og usikkerhet fordi de er relatert til hendelser og avhenger av omstendigheter i fremtiden.

De overordnede markedsutsiktene for 2025 anses for å være gode og stabile, drevet av sterk etterspørsel i sentrale og viktige sektorer. Markedet har opprettholdt et jevnt høyt nivå ved inngangen av året. Mulighetene i pipeline er også på et godt nivå i de fleste forretningsområder. Et forventet lavere nivå i enkelte markeder forventes å øke konkurransen og marginpresset. Til tross for dette, er selskapet godt posisjonert for fremtiden med et høyt volum av pågående prosjekter, en mangfoldig portefølje og en høy ordresreserve.

Økte investeringer innenfor forsvars- og energisektorene har en positiv innvirkning på markedsutsiktene. Infrastrukturmarkedet forblir stabilt, mens den utfordrende markedssituasjonen innen bolig- og eiendomssektoren forventes å fortsette.

Et konkurransepreget marked vil medføre at prisnivåer samt marginer for ingeniørtjenester forblir sensitive og varierende. Offentlige investeringer i bygninger og infrastruktur forventes å holde seg stabile, med fortsatt usikkerhet knyttet til utfordrende budsjettsituasjoner i offentlig sektor. Energiomstillingen, nettverkskapasitet og bærekraftinitiativer driver etterspørselen etter ingeniørtjenester.

En solid ordresreserve og flere nye rammeavtaler sikrer stabilitet inn i 2025.

Fortsatt støtte til og finansiering av prosjekter i offentlig sektor, så vel som timingen av disse prosjektene, er en nøkkelfaktor i Multiconsults virksomhet. Potensielle forsinkelser eller avlysninger kan under uheldige omstendigheter ha en negativ påvirkning på virksomheten.

Krigen i Ukraina, sammen med pågående makroøkonomiske utfordringer som inflasjon og økte kostnader, påvirker den generelle økonomiske veksten. De direkte og indirekte virkningene av disse faktorene er vanskelig å forutsi, men har hittil hatt begrenset innvirkning på Multiconsult Norge AS.

Risiko og risikohåndtering

Gjennom sin virksomhet håndterer Multiconsult Norge AS en betydelig kontraktportefølje av ingeniør- og rådgivningstjenester, som er utsatt for en rekke risikofaktorer.

Selskapets virksomhet innebærer et behov for styring og kontroll av risiko. Styret og ledergruppen legger vekt på at de ulike typer risikoer som selskapet er eksponert for gjennom driften, blir identifisert og målt. Selskapet har retningslinjer for styring og kontroll av de ulike risikoområdene, og risikoforhold blir rapporteres jevnlig til styret.

Finansiell risiko

Selskapets finansielle aktiviteter er hovedsakelig organisert og styrt på konsernnivå av morselskapet, Multiconsult ASA, som har det overordnede ansvaret for kapitalstruktur, likviditetsstyring og risikohåndtering. Økonomifunksjonen i morselskapet fastsetter retningslinjer og rammer for finansiering, investeringer og sikringsstrategier, som følges av alle enheter i konsernet.

Konsernets risikostyringsstrategi har som mål å identifisere, vurdere og håndtere finansiell risiko på en strukturert og systematisk måte.



Multiconsult

Finansiell risiko er definert som prosjekt-, kreditt-, valuta-, rente-, og likviditetsrisiko. Selskapets risikoholdning er å sikre deler av fremtidige kontantstrømmer og balanseposter for å redusere fremtidig usikkerhet og bidra til stabilitet.

Selskapet har utviklet en systematisk tilnærming til risikostyring, og da særskilt prosjektrisiko. Andre operasjonelle risikofaktorer knyttet til HMS er håndtert ved beredskapsplaner, kontinuerlig trening og ledelsesfokus gjennom organisasjonen.

Prosjektrisiko

Risiko for uenigheter og juridiske tvister knyttet til mulige forpliktelser i forbindelse med utsettelse og prosjektfeil er alltid til stede i konsulentleveranser. Multiconsult Norge AS har, i likhet med bransjen generelt, opplevd en økning i antall og størrelse på saker som under ugunstige omstendigheter kan ha negative økonomiske konsekvenser. Selskapet har gode forsikringsordninger og rutiner for oppfølging i slike saker. Forsikringsdekning for prosjektansvar i Multiconsult Norge AS er i hovedsak basert på kollektive poliser for rådgivende ingeniører. Forsikringen er utformet som standardpoliser for ingeniørprosjekter, med en egenandel på NOK 300 000 per sak og normalt med dekning opp til 150 G, tilsvarende omtrent NOK 18 millioner, som er standard begrensning av ansvar i Multiconsults kontrakter. Se note 17 for ytterligere informasjon.

Når det gjelder Sotra Link-prosjektet, har Multiconsult Norge AS iverksatt rettslige skritt for å kreve kompensasjon både for kansellert arbeid og for utført arbeid som ikke er blitt kompensert. I desember 2023 stilte kunden en bankgaranti til Multiconsult Norge AS som sikkerhet for utestående betaling for utført arbeid, inkludert forsinkelsesrenter. Rettssaken er berammet til september 2025.

Kredittrisiko

Kredittrisiko oppstår primært fra transaksjoner med kunder. Selskapet har opprettholdt en sterk historikk med kun beskjedne tap på kundefordringer over flere år. Selskapet har etablert prosedyrer for vurdering av kunders kredittverdighet samt behovet for bankgarantier eller andre risikoreduserende tiltak. Nye kunder gjennomgår en kredittvurdering og må godkjennes før kredit innvilges. Mange av kundene er statlige eller veletablerte firmaer.

Valutarisiko

Selskapet er eksponert mot valutarisiko ved prosjekter som gjennomføres i utlandet og der honoraret utbetales i utenlandsk valuta. Valutasikringskontrakter benyttes der det er hensiktsmessig. Overordnet valutarisiko for Multiconsult Norge AS anses som moderat. Funksjonell valuta for Multiconsult Norge AS er norske kroner (NOK).

Renterisiko

Selskapet benytter sin kredittfasilitet aktivt, noe som medfører begrenset rentebærende gjeld, og renterisiko anses som begrenset.

Likviditetsrisiko

Selskapets forretningsmodell er primært basert på honorarinntekter fra egne ansatte.

Selskapets likviditetsrisiko er begrenset, men preges av betydelige kortsiktige variasjoner som krever tett oppfølging. Likviditetsstyring overvåkes systematisk via regelmessige prognoser og årlige budsjetter.

Multiconsult Norge AS er en del av Multiconsult konsernets cash pool-avtale. Som en del av cash pool-ordningen i konsernet har Multiconsult ASA en trekkfasilitet på NOK 320,0 millioner.

Multiconsult

Risiko knyttet til regnskapsmessige estimater

Estimater utarbeides ved inntektsføring knyttet til timer, kostnader og fremdrift i prosjekter. Den største usikkerheten er i all hovedsak knyttet til vurdering om prosjektinntekter dekker kostnadsoverskridelser, endringsordre eller andre krav. Til tross for at selskapet har betydelig erfaring innenfor prosjektledelse og måling, er det en iboende risiko forbundet med slike estimater.

Selskapet har innført en prosess for regelmessig gjennomgang av estimater. Eventuelle endringer innregnes i den perioden de oppstår.

Bemannings- og ekspertiserisiko

Som et kunnskapsbasert selskap, er Multiconsult Norge AS sin suksess avhengig av tilgang til relevant ekspertise for å løse komplekse og verdiskapende prosjekter for kundene. Dette er et nøkkelement i selskapets evne til å levere gode resultater. Økt turnover blant de ansatte, et konkurransepreget arbeidsmarked og generell tilgang til relevant ekspertise er identifisert som risikofaktorer.

Multiconsult har et sterkt merkenavn, og rangeres jevnlig høyt som en attraktiv arbeidsplass både blant studenter og yrkesaktive. Dette styrker selskapets evne til å tiltrekke seg og rekruttere relevant kompetanse.

Miljø- og klimarisiko

Klimaendringer og tap av biologisk mangfold gir opphav til både risiko og muligheter for Multiconsult. Trusler og muligheter for klimarisiko behandles på lik linje som andre trusler og muligheter, der konsernledelsen holder styret informert. Overgangsrisiko og fysisk risiko evalueres separat. Fysisk risiko anses som lav, da selskapet ikke har vesentlige eiendeler som er sårbare for akutte eller vedvarende forhold som følge av miljø- og klimarisiko. HMS-prosedyrer er på plass for å håndtere klimainduserte værhendelser, og selskapets forsikringer anses å dekke klimarisiko på en tilstrekkelig måte. Den største overgangsrisikoen er knyttet til markedet. Markedsrisikoen anses som lav, både på kort, mellomlang og lang sikt. Tilsvarende markedsmuligheter anses å være betydelige og en sentral markedsdriver.

Omdømmerisiko

Selskapets omdømme er en vesentlig faktor for selskapets konkurransekraft og evne til å tiltrekke seg kunder, partnere og kvalifiserte medarbeidere. Omdømmerisiko kan oppstå som følge av prosjektgjennomføring, juridiske tvister, medieomtale, håndtering av etiske problemstillinger eller brudd på lover og forskrifter.

Selskapet har etablert retningslinjer og interne prosesser for å sikre høy etisk standard i alle deler av virksomheten. Gjennom systematisk risikostyring, kvalitetssikring og aktiv kommunikasjonsstrategi arbeider Multiconsult Norge AS kontinuerlig for å redusere sannsynligheten for omdømmerisiko og håndtere eventuelle hendelser på en transparent og effektiv måte.

Styret vurderer den overordnede omdømmerisikoen som moderat, men følger utviklingen nøye for å sikre at selskapet opprettholder sin posisjon som en ledende og pålitelig aktør i markedet.

Informasjons- og cybersikkerhetsrisiko

Multiconsult Norge AS erkjenner det stadig skiftende landskapet innen informasjonssikkerhet og cybersikkerhet, hvor stadig mer sofistikerte trusler utgjør risiko for datasikkerhet, inkludert løsepengevirus. Risikoene inkluderer lekkasje av konfidensiell informasjon og ondsinnede endringer i kritiske forretningsdata. For å håndtere cyberhendelser har selskapet verktøy og tiltak for å overvåke trusler, sårbarheter og sikkerhetskontroller, og sørger for kontinuerlig forbedring av forsvarsmekanismer.



Multiconsult

Fortsatt drift

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn. Denne forutsetningen er gjort på grunnlag av budsjettet for 2025, ordresreserve per 31. desember 2024, samt utsikter for årene fremover.

Årets resultat og disponering

Årets overskudd etter skatt, NOK 393 millioner, foreslås disponert som følger:

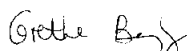
Overført til annen egenkapital NOK 61 millioner

Avgitt konsernbidrag (etter skatt) NOK 332 millioner

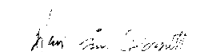
Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

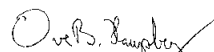
Styret og administrerende direktør i Multiconsult Norge AS
Oslo, 14. mars 2025


Grethe Bergly

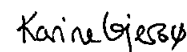
Styrets leder/
Administrerende
direktør


Kari Sveva Dowsett

Styremedlem


Ove B. Haupberg

Styremedlem


Karine Gjersø

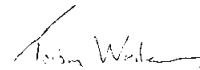
Styremedlem


Leif Olav Bogen

Styremedlem


Trude Skogesal

Styremedlem


Torben Wedervang

Styremedlem



Multiconsult

RESULTATREGNSKAP

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Note	2024	2023
DRIFTSINNETEKTER OG KOSTNADER			
Driftsinntekter	4	4 922 243	4 370 995
Kostnader underkonsulenter og utlegg		759 086	640 049
Netto driftsinntekter		4 163 157	3 730 946
FINANSINNETEKTER OG KOSTNADER			
Lønnskostnader	5, 8	2 973 714	2 686 048
Andre driftskostnader	6	511 812	466 328
Driftskostnader eksklusiv av- og nedskrivninger		3 485 526	3 152 376
Driftsresultat før av- og nedskrivninger (EBITDA)		677 631	578 570
Av- og nedskrivninger	11, 12, 15	183 113	183 867
Driftsresultat (EBIT)		494 518	394 703
FINANSINNETEKTER OG KOSTNADER			
Finansinntekter	7	47 787	45 210
Finanskostnader	7	38 875	50 583
Sum finansielle poster		8 912	(5 373)
Resultat før skatt		503 430	389 330
Skattekostnad	9	110 776	87 346
Årsresultat		392 654	301 985
Disponering av årets resultat			
Overført fra annen egenkapital		(32 346)	(48 015)
Avgitt konsernbidrag		425 000	350 000
Totalt disponert		392 654	301 985



Multiconsult

TOTALRESULTAT

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2024	2023
Årsresultat	392 654	301 985
Andre resultatposter innregnet mot egenkapital		
Ny måling av netto pensjonsforpliktelser i ytelsesplaner	8 (272)	48
Skatt	9 60	(11)
Øvrige poster innregnet mot egenkapital		-
Sum poster som ikke kan bli reklassifisert over resultatet i etterfølgende perioder	(212)	37
Totalresultat	392 442	302 022



Multiconsult

BALANSE - EIENDELER

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Note	31.12.2024	31.12.2023
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Utsatt skattefordel	9	14 498	17 645
Immaterielle eiendeler	11	18 487	8 860
Goodwill	11	95 327	95 327
Bruksrettseiendeler	15	504 487	547 444
Varige driftsmidler	12	155 653	127 266
Sum ikke-finansielle anleggsmidler		788 451	796 541
Investeringer i tilknyttede og felleskontrollerte virksomheter	14	10	377
Langsiktige fordringer og aksjer		533	533
Refusjon avsetning forpliktelser	17	64 545	83 625
Bundne midler	13	0	100
Sum finansielle anleggsmidler		65 088	84 635
Sum anleggsmidler		853 539	881 176
Omløpsmidler			
Kundefordringer	4,10,18	713 266	700 548
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	4	134 001	114 998
Andre fordringer og forskuddsbetalte kostnader	10,13,18	1 226 444	1 076 214
Sum fordringer		2 073 711	1 891 760
Bankinnskudd, kontanter	13	732	5 510
Sum omløpsmidler		2 074 444	1 897 270
Sum eiendeler		2 927 982	2 778 445



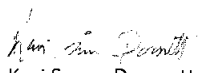
Multiconsult

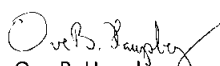
BALANSE – EGENKAPITAL OG GJELD

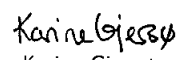
<i>Beløp i tusen kroner</i>	Note	31.12.2024	31.12.2023
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Aksjekapital		10 000	10 000
Annen innskutt egenkapital		308 700	307 685
Sum innskutt egenkapital		318 700	317 685
Annen egenkapital		545 197	465 657
Sum egenkapital		863 898	783 343
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	8	5 029	5 085
Avsetninger for forpliktelser	17	70 095	91 575
Langsiktig leieforpliktelse	15	406 779	464 426
Sum langsiktig gjeld		481 904	561 087
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		175 082	100 398
Betalbar skatt	9	11 240	7 635
Skyldige offentlige avgifter		429 528	396 139
Forskuddsbetalte inntekter	4	25 341	40 369
Kortsiktig leieforpliktelse	15	156 039	144 673
Annen kortsiktig gjeld	16, 18	784 953	744 801
Sum kortsiktig gjeld		1 582 181	1 434 016
Sum gjeld		2 064 085	1 995 103
Sum egenkapital og gjeld		2 927 982	2 778 445

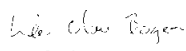
Styret og administrerende direktør i Multiconsult Norge AS
Oslo, 14. mars 2025



Grethe Bergly
Styrets leder/
Administrerende
direktør

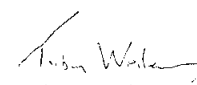

Kari Sveva Dowsett
Styremedlem


Ove B. Haupberg
Styremedlem


Karine Gjersø
Styremedlem


Leif Olav Bogen
Styremedlem


Trude Skogesal
Styremedlem


Torben Wedervang
Styremedlem



Multiconsult

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

+ er kontantøkende og - er kontantreduserende effekter

Beløp i tusen kroner

	Note	2024	2023
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:			
Resultat før skattekostnad		503 430	389 330
Avskrivninger og nedskrivninger	11, 12	54 894	51 264
Avskrivninger og nedskrivninger bruksrettigheter	15	128 064	131 984
Rente leieforpliktelser	15	26 815	28 691
Annen rentekostnad		239	474
Periodens betalte skatt	9	(7 551)	866
Andre resultatposter uten kontanteffekt og aksjekjøpsprogram		(11 591)	(12 507)
Endring i kundefordringer og andre fordringer		(144 527)	(71 744)
Endring i leverandørgjeld		73 154	16 279
Endring i forpliktelser og kortsiktige gjeldsposter		(375 871)	(282 032)
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		247 055	252 604
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:			
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		(94 093)	(94 856)
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		1 865	1 927
Endring i langsiktige investeringer		441	-
Endring i langsiktig lån til selskaper i samme konsern		-	(1)
Endring i bundne midler	13	(100)	(650)
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		(91 887)	(93 581)
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:			
Avdrag leieforpliktelser	15	(132 891)	(125 727)
Rentekostnad leieforpliktelser	15	(26 815)	(28 691)
Annen rentekostnad		(239)	(474)
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		(159 945)	(154 892)
Netto endring i bankinnskudd, kontanter o. l.		(4 777)	4 132
Bankinnskudd, kontanter ved begynnelsen av året		5 510	1 378
Bankinnskudd, kontanter ved slutten av året	13	732	5 510



Multiconsult

OPPSTILLING OVER ENDRINGER I EGENKAPITAL

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Henførbar til aksjonærer i Multiconsult Norge AS					SUM EGEN- KAPITAL
	AKSJE- KAPITAL	OVERKURS /ANNEN INNSKUTT	SUM INNBETALT KAPITAL	ANNEN OPPTJENT EGENKAPITAL	PENSJONER	
31. desember 2022	10 000	307 685	317 685	444 738	116	762 540
Aksjekjøpsprogram for ansatte (etter skatt)	-	-	-	(8 219)	-	(8 219)
Avsatt konsernbidrag	-	-	-	(273 000)	-	(273 000)
Totalresultat	-	-	-	301 985	37	302 022
31. desember 2023	10 000	307 685	317 685	465 504	153	783 343
Aksjekjøpsprogram for ansatte (etter skatt)	-	-	-	(8 585)	-	(8 585)
Søsterfusjon	-	1 015	1 015	27 183	-	28 198
Avsatt konsernbidrag	-	-	-	(331 500)	-	(331 500)
Totalresultat	-	-	-	392 654	(212)	392 442
31. desember 2024	10 000	308 700	318 700	545 256	(59)	863 898

Se note 5 for informasjon om aksjekjøpsprogram for ansatte.

Aksjene i Multiconsult Norge AS er i sin helhet eid av Multiconsult ASA. Aksjekapitalen per 31. desember 2024 består av 1.000 aksjer til pålydende 10.000 kroner. Alle aksjene har lik stemmerett.

Per 1. januar 2024 ble Roar Jørgensen AS, Planteknikk AS og T-2 Prosjekt Vest AS fusjonert inn i Multiconsult Norge AS. Samtlige fusjoner ble gjennomført som søsterfusjon til kontinuitet, uten vederlag til Multiconsult ASA. Effekten på egenkapitalen tilsvarer egenkapitalen i de innfusjonerte selskapene på respektive fusjonstidspunkt. Se note 19.



Multiconsult

Note 1 Generell informasjon

Multiconsult Norge AS er et heleid datterselskap av Multiconsult ASA. Selskapet er blant de ledende leverandører av konsulenttjenester og prosjektering i Norden. Konsernregnskap for Multiconsult-konsernet kan man få utlevert ved selskapets hovedkontor i Nedre Skøyenvei 2, 0276 Oslo. Dette regnskapet er godkjent av styret 14. mars 2025, for vedtakelse av generalforsamlingen 11. april 2025.

Note 2 Prinsipper for utarbeiding

Selskapet utarbeider regnskapet i henhold til norsk regnskapslov og forskrift om forenklet bruk av internasjonale regnskapsstandarder (forenklet IFRS).

Selskapsregnskapet er utarbeidet basert på historisk kost, med unntak av pensjonsforpliktelser som er verdsatt til nåverdi.

Selskapsregnskapet er presentert i norske kroner, som også er selskapets funksjonelle valuta. Beløp er avrundet til nærmeste tusen, om ikke annet er angitt. Som følge av avrundingsdifferanser er det mulig at beløp og prosenter ikke summerer til totalsummene.

Prinsippene for innregning og måling skjer iht. IFRS® Accounting Standards som godkjent av EU med unntak som spesifisert i forskrift om forenklet IFRS. Videre er fusjoner av søsterselskaper i Multiconsultkonsernet (datterselskaper av Multiconsult ASA) basert på bokførte verdier i selskapsregnskapet. Forskjellen mellom vederlaget, som kan være null, og netto eiendeler for det innfusjonerte selskapet er innregnet i egenkapitalen. Dette er fordi det er ansett som en transaksjon under felles kontroll. Fisjoner baseres på bokførte verdier i selskapsregnskapet. Sammenligningstall for tidligere år endres ikke ved fusjon og fisjon.

Notekrav og oppstillingsplaner følger regnskapsloven med tillegg som spesifisert i forskriften om forenklet IFRS.

Enkelte valgmuligheter i forskriften om forenklet IFRS er ikke benyttet ettersom de for tiden ikke er aktuelle for selskapet. De valgmuligheter i forskriften om forenklet IFRS som selskapet har benyttet for innregning og måling er:

Utbytte og konsernbidrag

Utbytte og konsernbidrag regnskapsføres i samsvar med regnskapsloven, som betyr at utbytte og konsernbidrag innregnes i regnskapsåret det gjelder.

Investering i datterselskap, tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet

Investering i datterselskap, tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet regnskapsføres i samsvar med kostmetoden. I henhold til kostmetoden regnskapsføres investeringen til historisk kostpris, og nedskrives for eventuelle verdifall. Utbytte og konsernbidrag inntektsføres som finansinntekt. Konsernbidrag til datterselskap innregnes som økning i investeringen.

Multiconsult

Nye standarder innført 1. januar 2024

Anvendte regnskapsprinsipper er konsistent med prinsippene anvendt i foregående regnskapsperiode. Flere begrensede endringer og fortolkninger med virkning fra 1. januar 2024 hadde ingen vesentlig innvirkning for selskapet. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til, endringer i IFRS 16, IAS 1, IFRS 7 og IAS 7.

Regnskapsestimater

Utarbeidelse av selskapets årsregnskap innebærer at ledelsen benytter estimater og forutsetninger som påvirker inntekter, kostnader, eiendeler og gjeld, tilhørende opplysninger, og opplysninger om betingede forpliktelser. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Kilder til estimeringsusikkerhet og forutsetninger om fremtiden, som representerer betydelig risiko for vesentlige endringer i balanseført verdi på eiendeler og gjeld i løpet av neste regnskapsår, beskrives nedenfor:

Estimert verdifall på eiendeler

Når balanseført verdi av en eiendel eller en kontantgenererende enhet overstiger dens gjenvinnbare beløp foreligger det et verdifall. Beregninger av gjenvinnbart beløp krever bruk av estimater. Det er knyttet usikkerhet til forutsetninger og parametere i forbindelse med estimering av fremtidige kontantstrømmer ved nedskrivningsvurderinger, samt valg av diskonteringsrente for beregning av nåverdi av kontantstrømmene. Tilleggsopplysninger om viktige forutsetninger benyttet ved beregning av en kontantgenererende enhets gjenvinnbare beløp er nærmere beskrevet i note 11.

Inntekter

De fleste prosjektene belastes time for time til kunden. I prinsippet skal alle arbeidstimer betales i henhold til avtalt sats i kontrakten. Inntekter innregnes når tjenestene utføres. Selskapet foretar kontinuerlig vurdering av sannsynligheten for at arbeidstimer vil bli betalt, og foretar justeringer av innregnede inntekter etter behov. Den viktigste usikkerheten knyttet til vurderingen av inntekter er relatert til arbeidseffektivitet, endringsordrer, krav, bøter og insentiver. Selv om selskapet har lang erfaring med prosjektledelse og måling, er det en iboende risiko forbundet med estimatene.

Avsetning for forpliktelser

Det er gjort forutsetninger og estimater, i hovedsak i tilknytning til forventet fremtidig oppgjørsværdi og forsikringsdekning, for å komme frem til beste estimat av de utgifter som kreves for å gjøre opp den eksisterende plikten på slutten av rapporteringsperioden. Tilleggsinformasjon finnes i note 17.

Skatter og avgifter

Selskapet har aktiviteter i og utenfor Norge. Det er risiko for at skattemyndigheter kan ha annen vurdering enn konsernet med hensyn til hvor mye skatter og avgifter som skal betales. Selskapet setter av beløp for skatter og avgifter basert på et beste estimat av de beløpene som skal betales for sannsynlige forpliktelser, med antagelsen om at selskapet og skattemyndighetene har tilgang til samme informasjon. Selskapet er ikke kjent med noen vesentlige uenigheter ved utarbeidelsen av det nåværende årsregnskapet.

Multiconsult

Transaksjoner og balanseposter

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til den funksjonelle valutaen på transaksjonstidspunktet. På balansedagen blir poster i utenlandsk valuta omregnet til balansedagens kurs. Valutagevinster og -tap ved oppgjør og omregning av monetære poster resultatføres under henholdsvis finansinntekter og finanskostnader.

Klassifisering av kortsiktige og langsiktige poster

En eiendel klassifiseres som kortsiktig når den forventes å bli realisert eller skal selges eller forbrukes i Selskapets normale driftssyklus, eller forfaller/forventes å bli realisert eller gjort opp innen 12 måneder etter slutten av rapporteringsperioden. Andre eiendeler er klassifisert som langsiktige. Gjeld klassifiseres som kortsiktig når den forventes å bli gjort opp i selskapets normale driftssyklus, forventes å bli gjort opp innen 12 måneder etter slutten av rapporteringsperioden eller hvis selskapet ikke har en ubetinget rett til å utsette oppgjør til minst 12 måneder etter slutten av rapporteringsperioden. Avsetning for forpliktelser og refusjon avsetning forpliktelser er klassifisert som langsiktig.

Arbeidsfellesskap

Selskapet inngår arbeidsfellesskap i enkelte prosjekter der partene samarbeider om å tilby en felles leveranse. Hver aktør er ansvarlig for, og har rettigheter til honorar for sin del av leveransen (avtaler knyttet til prosjektsamarbeidet). De enkelte partene anvender sine ressurser gjennom bruk av egne ansatte og underleverandører. Noen av disse ordningene er vurdert å være felleskontrollerte driftsordninger innenfor omfanget av IFRS 11, hvor selskapet innregner sin andel av inntekter og utgifter, og egne eiendeler og gjeld. Enkelte ordninger er ikke felleskontrollerte. Slike aktiviteter innregnes linje for linje i samsvar med konsernets andel, tilsvarende som for felleskontrollerte driftsordninger. Det er ingen vesentlige forskjeller på selskapets regnskapsføring av aktiviteter i ordninger uten begrenset ansvar, enten innenfor omfanget av IFRS 11 eller ikke.

Inntekter

Selskapets inntekter er genereres gjennom levering av konsulent tjenester. Selskapet tilbyr multifaglig rådgiving, design, prosjektering, arkitektur, prosjektoppfølgning, ledelse, verifikasjon og kontroll - både nasjonalt og internasjonalt.

Inntektene måles ut fra vederlaget spesifisert i en kontrakt med en kunde. Inntekter inntektsføres når en kunde får kontroll over en vare eller tjeneste, noe som kan være ett tidspunkt eller over tid. Selskapets inntekter genereres gjennom levering av tjenester som innregnes over tid.

Hoveddelen av selskapets tjenesteutvikling består av avtaler hvor selskapet får betalt løpende per time. Det er noen kontrakter der selskapet får betalt løpende per time, men med et pristak for oppdraget, eller har fastpris. Disse kontraktene utgjør imidlertid en liten andel av totalen.

Selskapet har vurdert at for noen av tjenestene, for eksempel byggeledelse og byggeplassoppfølging, mottar og konsumerer kunden fordelene av ytelsene samtidig som de ytes av selskapet, og derfor innregnes inntekten for disse over tid. Andre tjenester er i stor grad skreddersydd for kunden og har ingen alternativ bruk for selskapet. Flertallet av kontraktene har klausuler som sikrer at selskapet har rett til betaling for utført arbeid dersom kunden skulle avslutte en kontrakt av andre årsaker enn Multiconsults manglende levering under kontrakten. Følgelig har Multiconsult fastslått at kunden kontrollerer arbeidet som pågår når tjenestene leveres, og inntektene innregnes over tid. Noen få kontrakter kan ha avvikende kontraktsklausuler, men disse er små i forhold til konsernets totale inntekter.



Multiconsult

Fremdrift i oppfyllelse av en ytelsesforpliktelse beregnes normalt som timer påløpt i prosent av forventede totaltimer og milepæler i prosjektet. Det totale omfanget vurderes løpende. Utgifter innregnes når de påløper.

Inntekter innenfor IFRS 15 skal innregnes i den grad det er overveiende sannsynlig at det ikke vil skje en betydelig reversering av den akkumulerte innregnede inntekten. Det er ofte diskusjoner med kunden angående omfanget av timer som kan bli belastet til kunden, og dette betraktes derfor som variabelt vederlag. Selskapet har etablert prosesser for løpende evalueringer og estimering av hvor mye inntekt som kan innregnes for hver kontrakt, hovedsakelig basert på forventet verdi, og per 1. januar og 31. desember 2024 var det ikke identifisert behov for ytterligere begrensning av akkumulerte inntekter.

Når det er sannsynlig at et prosjekt vil medføre tap (gjenværende totale direkte kostnader overstiger gjenværende totalinntekt), blir det estimerte tapet straks innregnet. Direkte kostnader omfatter hovedsakelig kostnader for eget personell og underleverandører. Da kun en mindre andel av selskapets prosjekter er med fast pris eller med et tak, er tapskontrakter begrenset.

Fakturaer utstedes i henhold til kontraktsbetingelser og betales vanligvis innen 30 dager. Fakturerte beløp presenteres som kundefordringer. Ikke-fakturerte beløp (kontraktseiendeler) presenteres som opptjente, ikke fakturerte inntekter, og er relatert til arbeid utført, men ikke fakturert på rapporteringsdagen. Kontraktsforpliktelser presenteres som forskuddsbetalte inntekter. For hver kontrakt presenteres det et nettobeløp for pågående arbeid eller forskuddsbetalt inntekt.

I arbeidsfellesskap som ikke er organisert som egne juridiske enheter, og hvor selskapet er prosjektleder uten overordnet ansvar for oppdraget, fakturerer selskapet kunden og betaler deretter til de andre partene for arbeid utført av dem. Selskapet regnskapsfører bare sin egen andel av inntekter og kostnader i slike ordninger (se også beskrivelsen ovenfor).

Renteinntekter

Renteinntekter som reflekterer avkastningen på en eiendel, innregnes som inntekt i opptjeningsperioden og klassifiseres som finansinntekt i resultatregnskapet.

Skatter

Skattekostnaden omfatter periodens betalbare skatt og endringene i utsatt skatt/-skattefordel. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Hvis det er tilfelle, blir skatten også ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Betalbar skatt beregnes på grunnlag av årets skattemessige resultat. Netto utsatt skatt/-skattefordel er beregnet på grunnlag av midlertidige forskjeller mellom regnskaps- og skattemessige verdier og ligningsmessig underskudd til fremføring, med unntak av utsatt skatt som oppstår som følge av førstegangsinnregning av skattemessig ikke-avskrivbar goodwill.

Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres, er utlignet. Utsatt skattefordel balanseføres når det er sannsynlig at selskapet vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd til å nyttiggjøre skattefordelen. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres, er balanseført til nominell verdi og oppført netto i balansen.

Finansielle eiendeler og forpliktelser

Selskapet har finansielle eiendeler i kategorien amortisert kost, primært kundefordringer og andre fordringer, opptjente, ikke fakturerte inntekter og bankinnskudd. Slike finansielle eiendeler måles ved førstegangsinnregning til virkelig verdi med tillegg av transaksjonskostnader, og deretter til amortisert



Multiconsult

kost ved bruk av effektiv rentemetode justert for verdifall. Det gjøres avsetninger for forventet kreditttap. Spesifikke fordringer anses som tapt eller utsatt for verdifall når ledelsen vurderer at de ikke kommer til å bli innbetalt, enten helt eller delvis.

Finansielle forpliktelser til amortisert kost består primært av leverandørgjeld, annen kortsiktig gjeld og rentebærende gjeld. Disse forpliktelsene måles ved førstegangsinnregning til virkelig verdi fratrukket transaksjonskostnader, og deretter til amortisert kost ved bruk av effektiv rentemetode.

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler består i hovedsak av standard programvare og lisenser som brukes av selskapet og programvaresystemer som tilpasses spesifikt for selskapet (ERP-system, konsolideringssystem mv.). En mindre andel av immaterielle eiendeler består av egenutviklet programvare som tilfredsstillende kriteriene for balanseføring. Immaterielle eiendeler innregnes til anskaffelseskost med fradrag for av- og nedskrivninger. Immaterielle eiendeler avskrives lineært til en anslått restverdi på null. Når balanseført verdi av en immateriell eiendel er høyere enn estimert gjenvinnbart beløp, blir balanseført verdi nedskrevet til gjenvinnbart beløp og innregnet som nedskrivning i resultatregnskapet.

Goodwill

Goodwill kan oppstå ved kjøp av virksomhet som ikke er en egen juridisk enhet og ved fusjon av selskap (virksomhetssammenslutninger). Goodwill avskrives ikke.

Goodwill er allokert til kontantstrømgenererende enheter eller grupper av kontantstrømgenererende enheter som er forventet å ha synergieffekter av virksomhetssammenslutningen. Goodwill testes for verdifall årlig eller når det foreligger indikatorer på verdifall.

Dersom det gjenvinnbare beløpet av den kontantgenererende enhet er lavere enn balanseverdien, vil verdifallet først redusere balanseført verdi av goodwill før andre eiendeler i enheten reduseres pro rata. Balanseført verdi av individuelle eiendeler nedskrives ikke under null. En nedskrivning av andre eiendeler enn goodwill reverseres i påfølgende perioder hvis det gjenvinnbare beløpet av den kontantgenererende enhet øker. Eventuelt verdifall innregnes som en del av nedskrivninger i resultatregnskapet.

Kontantgenererende enheter (KGE)

En kontantgenererende enhet (KGE) er den minste identifiserbare gruppen av eiendeler som genererer inngående kontantstrømmer, og som i all vesentlighet er uavhengig av inngående kontantstrømmer fra andre eiendeler eller grupper av eiendeler. For å identifisere hvorvidt inngående kontantstrømmer fra en eiendel (eller en gruppe av eiendeler) er uavhengig av kontantstrømmer fra andre eiendeler (eller grupper av eiendeler), vurderer ledelsen ulike momenter. Disse momentene er blant annet hvordan driften overvåkes, for eksempel basert på service- eller produktområder, virksomheter eller geografiske områder. Hver KGE eller grupper av KGE-er som goodwill har blitt allokert til, representerer det laveste nivå i enheten hvor goodwill måles for interne styringsformål.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler regnskapsføres til anskaffelseskost med fradrag for avskrivninger og nedskrivninger. Anskaffelseskost inkluderer kostnader direkte knyttet til anskaffelsen av driftsmidlet. Eventuelle påfølgende utgifter legges til eiendelens balanseførte verdi, eller bokføres separat, når det er sannsynlig at utgiften vil føre til fremtidige økonomiske fordeler for selskapet, og beløpet kan måles med pålitelighet. Bokført verdi relatert til utskiftede deler kostnadsføres. Øvrige reparasjons- og



Multiconsult

vedlikeholdskostnader føres over resultatet i den perioden kostnadene påløper. Varige driftsmidler avskrives lineært. Kostnadene ved kjøp av anleggsmidler avskrives ned til forventet restverdi, som generelt estimeres til å være null. Estimert økonomisk levetid, restverdi og avskrivningsmetoder vurderes ved utgangen av hvert år og endres hvis nødvendig. Når balanseført verdi av et varig driftsmiddel er høyere enn dets estimerte gjenvinnbare beløp (det høyeste av virkelig verdi fratrukket salgskostnader og bruksverdi), blir bokført verdi nedskrevet til gjenvinnbart beløp og innregnet som nedskrivning i resultatregnskapet. Gevinst og tap ved fraregning av varige driftsmidler innregnes i resultatregnskapet som differansen mellom salgspris og balanseført verdi.

Kundefordringer

Kundefordringer innregnes første gang til virkelig verdi og måles deretter til amortisert kost, fratrukket avsetning for forventet kredittap.

Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd, pengemarkedsfond og andre kontantekvivalenter som forfaller innen tre måneder på kjøpstidspunktet.

Pensjon

Selskapet har en innskuddsbasert ordning for sine ansatte. I tillegg foreligger en ytelsesbasert pensjonsordning som gjelder en tidligere leder. Den ytelsesbaserte pensjonsordningen beregnes årlig av aktuar og er klassifisert som langsiktig gjeld ved utgangen av rapporteringsperioden.

For den innskuddsbaserte pensjonsordningen betaler selskapet innskudd til private, administrerte forsikringsplaner for pensjon på en lovfestet, avtalemessig eller frivillig basis. Selskapet har ingen ytterligere forpliktelser etter at innskuddene er blitt betalt. Bidrag til innskuddsbaserte pensjonsordninger kostnadsføres løpende.

Avsetning for forpliktelser

Avsetninger for forpliktelser regnskapsføres når selskapet har pådratt seg en forpliktelse (juridisk eller faktisk) som følge av en tidligere hendelse og det kan sannsynliggjøres (mer sannsynlig enn ikke) at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av forpliktelsen, samt at beløpets størrelse kan måles pålitelig. Avsetninger måles til ledelsens beste estimat av de utgifter som kreves for å gjøre opp forpliktelsen på balansedagen. Estimatet er gjort basert på de faktiske forhold knyttet til hver enkelt sak.

Avsetning for prosjektforsikringer beregnes basert på forventet utbetaling for å oppfylle forpliktelsen. Dersom selskapet har forsikringsdekning for et tap, og det er svært sannsynlig at kompensasjon vil bli mottatt, innregnes en eiendel for refusjon av forpliktelsen tilsvarende den forventede forsikringsutbetalingen.



Multiconsult

Leasing

Selskapet som leietaker

Multiconsult Norge AS har to klasser av eiendeler som er rapportert som bruksrettseiendeler: bygninger (primært kontorlokaler) og biler.

Innregningsunntak

Selskapet benytter unntakene for innregning i IFRS 16 og innregner ikke leieavtaler etter IFRS 16 for kortsiktige leieavtaler og leieavtaler der den underliggende eiendelen har lav verdi. For leieavtaler som faller inn under disse unntakene innregnes leiebetalingene forbundet med disse avtalene som en kostnad lineært over leieperioden. Selskapet har definert eiendeler av lav verdi i henhold til den underliggende eiendelen, inkludert kontormøbler, vandispensere, kaffemaskiner, IT-utstyr for bruk av den enkelte ansatte, printere, kopimaskiner mv.

Identifisere en leieavtale

Selskapet vurderer ved inngåelse av en kontrakt om kontrakten er eller inneholder en leieavtale. For selskapet er det ikke komplekse evalueringer for å avgjøre hvorvidt en kontrakt er eller inneholder en leieavtale. Kun leiebetalinger er inkludert i beregningen av leieforpliktelsen. Flere av leieavtalene for kontorlokaler inneholder opsjoner til å forlenge leieperioden, og kontraktene er vurdert på individuell basis for å fastsette leieperioden.

Måling

Selskapet innregner en bruksretteiendel og en tilhørende leieforpliktelse for alle leieavtaler der selskapet er leietaker, med de unntak som nevnt over. Leieforpliktelsen ved førstegangsmåling er innregnet til nåverdi av fremtidige leiebetalinger, neddiskontert med selskapets marginale lånerente.

På iverksettelsestidspunktet omfatter leiebetalingene som inngår i målingen av leieforpliktelsen følgende betalinger for retten til å bruke den underliggende eiendelen i leieperioden, som ikke er betalt på iverksettelsestidspunktet:

- Faste betalinger (herunder i realiteten faste betalinger) minus eventuelle fordringer i form av leieinsentiver.
- Variable leiebetalinger som er avhengige av en indeks eller en rentesats, første gang målt ved hjelp av indeksen eller rentesatsen på iverksettelsestidspunktet.
- Beløp som forventes å komme til betaling for leietakeren i henhold til restverdigarantier.
- Utøvelseskursen for en kjøpsopsjon, dersom leietakeren med rimelig sikkerhet vil utøve denne opsjonen.
- Betaling av bot for å si opp leieavtalen, dersom leieperioden gjenspeiler at leietaker vil utøve en opsjon om å si opp leieavtalen.

Selskapet har ingen leieavtaler med variable leiebetalinger.

Leieforpliktelsen er målt etterfølgende ved å øke den balanseførte verdien for å gjenspeile renten på leieforpliktelsen (ved å bruke den effektive rentemetoden) og ved å redusere den balanseførte verdien for å gjenspeile utførte leiebetalinger.

Multiconsult

Den balanseførte verdien av leieforpliktelsen måles på nytt, med tilsvarende justering av bruksrettseiendelen, dersom

- Det skjer en endring i leieperioden eller i vurderingen av en opsjon om å kjøpe den underliggende eiendelen. I så fall må leieforpliktelsen måles på nytt ved å neddiskontere de oppdaterte leiebetalingene med en oppdatert diskonteringsrente.
- Det skjer en endring av de beløpene som forventes å bli betalt i henhold til en restverdigaranti. De justerte leiebetalingene fastsettes deretter for å reflektere disse endringene i de forventede betalingene knyttet til restverdigarantien, eller
- Framtidige leiebetalingene endres på grunn av en justering i en indeks eller rentesats som brukes til å fastsette betalingene, for eksempel ved en endring for å reflektere endringer i markedsleien etter en vurdering av leienivået på markedet. Leieforpliktelsen måles på nytt for å gjenspeile de justerte leiebetalingene først når det foreligger en endring i kontantstrømmene (dvs. når tilpasningen av leiebetalingene trer i kraft). De justerte leiebetalingene for resten av leieperioden fastsettes basert på de justerte avtaleregulerte betalingene.

Flere av selskapets leieavtaler indeksreguleres årlig, de fleste justeres basert på KPI.

Anskaffelseskost for bruksrettseiendeler omfatter beløpet fra førstegangsmålingen av leieforpliktelsen, alle leiebetalingene ved eller før iverksettelsestidspunktet, minus eventuelle leieinsentiver mottatt, og alle direkte utgifter. Etterfølgende måling skjer til anskaffelseskost minus akkumulerte avskrivninger og akkumulerte tap ved verdifall, justert for eventuelle nye målinger av leieforpliktelsen.

Bruksrettseiendeler avskrives over den korteste perioden av leieperioden og levetid av den underliggende eiendelen. Avskrivningene løper fra leieperiodens start.

Leieperiode

Leieperioden fastsettes som den uoppsigelige perioden av leieavtalen, samt perioder som dekkes av en opsjon om forlengelse, dersom leietakeren med rimelig sikkerhet vil benytte denne opsjonen, og perioder dekket av en opsjon om oppsigelse, dersom leietakeren med rimelig sikkerhet ikke vil benytte denne opsjonen.

Dersom leieperioden er *mellomlang* er det vurdert rimelig sikkert at selskapet vil benytte seg av opsjoner om å forlenge kontakten/ikke benytte seg av opsjoner om å terminere kontrakten. Mellomlang periode er definert til å være 4-5 år. Dette er relevant når det ikke foreligger andre fakta og vurderinger som tilsier det motsatte, for eksempel vurderinger knyttet til tilstedeværelse i et gitt område. For lengre perioder er det vurdert om det er åpenbare incentiver til å fornye eller andre forhold som indikerer fornyelse. Hvis slike forhold ikke er til stede, vil det vanligvis ikke være mulig å konkludere med at det er rimelig sikkert at leieperioden vil bli fornyet eller utvidet. For leieperioder over 8 år vil man vanligvis ikke kunne konkludere med at det er rimelig sikkert at leieperioden vil bli forlenget.

Noen kontrakter har en lang uoppsigelig periode for hovedavtalen, samt en fornyelsesopsjon for mindre kontrakter, for eksempel parkering. Med mindre annen informasjon foreligger, antar man at opsjonene for forlengelse vil bli benyttet så lenge hovedkontrakten er gyldig.

Multiconsult

Rente

Ved førstegangsmåling av leieforpliktelsen er leiebetalinger neddiskontert med leieavtalens implisitte rente. For mange av selskapets leiekontrakter er det vanskelig å fastsette denne renten, og derfor er selskapets marginale lånerente benyttet.

Multiconsultkonsernet har fastsatt en modell for å beregne den marginale lånerenten. Denne modellen benyttes også av Multiconsult Norge AS. Modellen inkluderer en risikofri rente og en land-for-land-risiko for det landet kontrakten har sitt opphav. Videre tar modellen hensyn til statsobligasjoner for 0-3 år, 3-5 år og 5-10 år, der renten reflekterer kontraktens levetid. Lånekostnad og finansiell spredning er også inkludert i modellen. Modellen er tilpasset ulike klasser av bruksrettseiendeler, som for Multiconsult Norge AS kun innebærer leie av lokaler. Beregningen av den marginale lånerenten oppdateres hvert år.

Tap ved verdifall

Selskapet anvender IAS 36 for å avgjøre om en bruksrettseiendel har verdifall og innregner eventuelt identifisert tap som beskrevet i avsnittet Varige driftsmidler.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er satt opp etter den indirekte metoden. Renter mottatt og betalt er presentert i finansielle aktiviteter.

Aksjeeierskapsprogram for ansatte

Multiconsult ASA har et eierskapsprogram for ansatte i konsernet. Dette programmet består av to deler: (i) Aksjekjøpsprogram og (ii) Aksjeeierskapsprogram. Gjennom aksjekjøpsprogrammet får ansatte tilbud om aksjer i selskapet med en rabatt på 20 %. Aksjer kjøpt gjennom programmet er underlagt en bindingstid på to år. Basert på en uavhengig parts beregning etter en opsjonsprisindeksmodell ("Black Scholes"), innregnes en del av rabatten som lønnskostnad i resultatregnskapet, og en del føres direkte mot egenkapitalen. Hoveddelen av rabatten kan være relatert til reduksjon i verdi på grunn av bindingstid og et tap på en egenkapitaltransaksjon. Rabatten er delvis innregnet som lønnskostnad i selskapets resultatregnskap, og delvis direkte som reduksjon av egenkapital.

Gjennom aksjeeierskapsprogrammet får kvalifiserte ansatte i konsernet tilbud om å motta et definert antall aksjer i Multiconsult ASA. Verdien av disse aksjene innrapporteres som en skattepliktig ytelse til de ansatte og medfører en skattepliktig fordel for den ansatte. Se mer detaljer i note 5.

Nye standarder og fortolkninger ikke trådt i kraft

På datoen for godkjenning av regnskapet har selskapet ikke anvendt nye og reviderte IFRS regnskapsstandarder som er utstedt, men som ennå ikke er trådt i kraft. Styret forventer ikke at innføringen av IFRS standardene som nevnt under, vil ha en vesentlig innvirkning på selskapets regnskap i fremtidige perioder.

Endringer i IAS 21 – Regnskapsføring av virkningene av valutakursendringer. Endringene tar sikte på å etablere eksplisitte instruksjoner for enheter som bestemmer vekslingskursen som skal brukes for å registrere utenlandsk valutatransaksjon i funksjonell valuta og oversette utenlandske operasjoner til en annen valuta. Endringen trer i kraft fra og med 1. januar 2025. Styret forventer ikke at disse endringene og fortolkningene vil ha en vesentlig innvirkning på selskapets regnskap i fremtidige perioder.

Multiconsult

Note 3 Finansiell risikostyring

Selskapet har ingen finansielle eiendeler som er innregnet til virkelig verdi over resultatet. Selskapet har hovedsakelig fordringer og finansielle forpliktelser målt til amortisert kost.

Multiconsult Norge AS er en del av Multiconsult-konsernets cash pool-avtale. Som en del av cash pool-ordningen i konsernet har Multiconsult ASA en trekkfasilitet på NOK 320 millioner. Multiconsult Norge AS hadde netto innskudd i cash pool per 31. desember 2024. Innskudd/trekk på cash pool er klassifisert som fordring/gjeld til morselskapet. Utlåneren har førsteprioritets panterett i varelager, kundefordringer og driftsmidler for Multiconsult ASA sine bankfasiliteter med utlåneren. Bokført verdi av disse eiendelene framgår av balansen. Sikkerheten gjelder dermed konsernets trekkfasilitet på NOK 320 millioner, samt Multiconsult ASAs revolving credit facility på NOK 800 millioner. Selskapet har etablert en skattetrekksgaranti, se note 13.

Den balanseførte verdien av selskapets finansielle instrumenter består i hovedsak av kortsiktige fordringer og gjeld, og er en rimelig tilnærming til virkelig verdi.

Selskapets kredittrisiko anses som begrenset, som følge av kredittvurderingsrutiner og at selskapets kunder i stor grad er offentlige eller større veletablerte selskaper. Realiserte tap på kundefordringer som følge av betalingsvansker hos kunder har vært begrenset til NOK 0,6 millioner i 2024 (NOK 0,8 millioner i 2023). Selskapet har avsatt for tap på kundefordringer med NOK 4,0 millioner (NOK 2,9 millioner per 31. desember 2023). Dette er basert på individuelle vurderinger av større forfalte fordringer. Kundefordringer som er blitt kreditert gjennom året som følge av honorardiskusjoner har blitt innregnet som inntektsreduksjon og ikke som driftskostnad. Kostnadsført tap på krav (kredittap) framkommer i note 6.



Multiconsult

Note 4 Driftsinntekter

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2024	2023
Per segment		
Region Oslo	2 435 298	2 234 412
Region Norge	2 432 966	2 122 729
Ikke allokert	53 979	13 854
Sum driftsinntekter	4 922 243	4 370 995
Per forretningsområde		
Bygg & Eiendom	1 566 079	1 474 817
Energi & Industri	1 425 767	1 211 727
Vann & Miljø	701 665	499 474
Mobilitet & Samferdsel	1 228 732	1 184 977
Sum driftsinntekter	4 922 243	4 370 995
Geografisk basert på kundens lokasjon		
Norge	4 819 038	4 242 808
Utenfor Norge	103 204	128 187
Sum driftsinntekter	4 922 243	4 370 995

I 2024 er NOK 21,6 millioner (NOK 14,3 millioner i 2023) av selskapets driftsinntekter fra selskaper i Multiconsult ASA konsernet.

KONTRAKTSSALDOER

<i>Beløp i tusen kroner</i>	31.12.2024	31.12.2023
Kundefordringer	713 266	700 548
Arbeid under utførelse (kontraktseiendeler)	134 001	114 998
Forskuddsbetalte inntekter (kontraktsforpliktelse)	25 341	40 369

Note 5 Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte, pensjon mm

Lønnskostnad	2024	2023
<i>Beløp i tusen kroner</i>		
Lønn	2 396 224	2 152 010
Arbeidsgiveravgift	347 910	318 150
Pensjonskostnader	183 209	161 954
Andre ytelser	46 370	53 934
Sum lønnskostnad	2 973 714	2 686 048
Antall sysselsatte årsverk gjennom året	2 520	2 376
Antall ansatte per 31. desember	2 722	2 594

Aksjekjøpsprogram og lån til ansatte

Multiconsult ASA har et eierskapsprogram for ansatte. Dette programmet består av to deler: (i) Aksjekjøpsprogram og (ii) Aksjeeierskapsprogram. I aksjekjøpsprogrammet tilbys ansatte å kjøpe aksjer i Multiconsult ASA med 20 % rabatt. Aksjene er underlagt to års bindingstid. I 2024 ble aksjekjøpsprogrammet gjennomført i november. Totalt 421 525 aksjer ble tildelt ansatte i Multiconsult Norge AS (588 658 aksjer i 2023). Total salgspris var NOK 64 797 tusen, hvorav NOK 18 905 tusen ble betalt kontant (2023: NOK 58 560 tusen, hvorav NOK 19 187 tusen ble betalt kontant). Resterende NOK 45 892 tusen ble innvilget som lån til ansatte, maksimalt 3/5 G, NOK 74 417 per ansatt, som



Multiconsult

nedbetales ved lønnstrekk over 12 måneder. Utestående lån per 31. desember 2024 var NOK 42 106 tusen (2023: NOK 36 098 tusen).

Aksjeeierskapsprogrammet ble startet i 2023 der alle fast ansatte ble tilbudt vederlagsfrie aksjer. i 2024 ble programmet videreført ved at de fast nyansatte ble tilbudt vederlagsfrie aksjer, tilsvarende totalt 10 760 aksjer, som ble kjøpt i markedet. Total pris var NOK 1 894 tusen.

Selskapet er belastet fra Multiconsult ASA for det beløp, inklusive rabatt, som selskapets ansatte har kjøpt eller blitt tildelt aksjer for. Rabatten er delvis innregnet som lønnskostnad i selskapets resultatregnskap, og delvis direkte som reduksjon av egenkapital. Se også omtalen i regnskapsprinsipper, note 2.

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2024	2023
Lønnskostnad	5 193	4 102
Innregnet direkte i egenkapital (før skatt)	11 006	10 538
Total rabatt	16 199	14 640

Avlønning til styret og ledelsen

Multiconsult ASAs ledelse har i 2024 også utgjort ledelsen i Multiconsult Norge AS. Ledelsen har ikke mottatt spesiell kompensasjon for dette. Multiconsult Norge AS har blitt belastet for konsernkostnader, men ikke spesifisert på avlønning til styret og ledelsen.

Tall fra konsernregnskapet til Multiconsult ASA for 2024.

Godtgjørelse til konsernledelsen:

						31. desember 2024	
<i>Beløp i kroner</i>	Grunnlønn	Utbetalt lønn	Andre fordeler	Opptjent bonus	Pensjon	Aksjer	Lån
Grethe Bergly	3 916 469	4 457 194	116 531	1 762 411	158 262	58 105	180 099
Øvrig konsernledelse	18 915 000	19 401 830	416 914	5 304 500	1 315 270	108 907	559 690
Totalt konsernledelsen	22 831 469	23 859 024	533 445	7 066 911	1 473 532	167 012	739 789
						31. desember 2023	
<i>Beløp i kroner</i>	Grunnlønn	Utbetalt lønn	Andre fordeler	Opptjent bonus	Pensjon	Aksjer	Lån
Grethe Bergly	3 580 294	4 130 316	116 083	1 074 088	151 026	52 421	171 876
Øvrig konsernledelse	15 643 000	16 990 919	366 245	2 844 600	1 141 260	90 825	586 845
Totalt konsernledelsen	19 223 294	21 121 235	482 328	3 918 688	1 292 286	143 246	758 721

Styrets leder er administrerende direktør i Multiconsult Norge AS, og mottar ingen spesiell kompensasjon for rollen som styreleder. Tilsvarende gjelder for øvrige styremedlemmer som også har en rolle i konsernledelsen i Multiconsult ASA eller i styret til Multiconsult ASA. Se note 7 i konsernregnskapet til Multiconsult ASA for 2024 for ytterligere informasjon og rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer som kan finnes på selskapets nettside.



Multiconsult

Note 6 Andre driftskostnader

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2024	2023
Leiekostnader (operasjonell lease)	9 196	1 533
Andre felleskostnader / husværekostnader	80 544	86 596
Konsulenter	32 953	30 442
Teknisk utstyr	9 151	13 016
Kontorkostnader, IT	142 015	128 880
Reiser og diett	26 649	25 684
Markedsføring	13 501	11 646
Tap på krav (kredittap)	1 586	978
Gevinst ved avgang driftsmidler	(1 868)	(1 918)
Belastede konsernkostnader	92 018	74 339
Annet	106 066	94 951
Sum andre driftskostnader	511 812	466 328

Revisor

Godtgjørelse til revisor

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2024	2023
Lovpålagt revisjon	1 582	1 667
Andre ikke revisjonspliktige tjenester	34	-
Andre attestasjonstjenester	134	40
Sum	1 750	1 707

Tallene ovenfor er eksklusive merverdiavgift.

Note 7 Finansposter

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2024	2023
Renteinntekter foretak i samme konsern	36 695	29 136
Andre renteinntekter	2 853	1 783
Valutagevinst	5 818	11 846
Andre finansinntekter	2 421	2 445
Finansinntekter	47 787	45 210
Rentekostnader foretak samme konsern	1 520	2 501
Andre rentekostnader	239	474
Rentekostnader finansiell leasing	26 815	28 691
Valutatap	9 687	18 201
Andre finanskostnader	615	715
Finanskostnader	38 875	50 583
Sum finansielle poster	8 912	(5 373)



Multiconsult

Note 8 Pensjoner

Multiconsult Norge AS har i hovedsak en innskuddsbasert pensjonsordning som oppfyller kravene etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Det var 2 811 (høyere antall enn ansatte da timelønnsansatte også har pensjonssparing) aktive medlemmer i innskuddsordningen ved utgangen av året. Årlige innskudd i planen var 5,0 % fra første krone opp til 7,1G, og 18 % av innskuddsgrunnlaget mellom 7,1G og 12G.

Ytelsesplanen er for en tidligere administrerende direktør. Det er ingen eiendeler i ytelsesplanene, og brutto og netto forpliktelse er lik.

Endring i totalresultatet i perioden

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2024	2023
Pensjonskostnad alderspensjon ytelsesordninger	451	515
Annen pensjonskostnad	66	-
Innregnet som finanskostnad	179	167
Pensjonskostnad innskuddspensjon inkl. risikopremie ytelsesordningen	182 514	161 272
Pensjonskostnad i årsresultatet (note 5)	183 209	161 954
Effekt av endring i måling av netto pensjonsforpliktelse	272	(48)
Pensjonskostnad i totalresultatet	183 481	161 906

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2024	2023
Pensjonsforpliktelse 1.1	5 085	5 473
Kostnad	179	167
Utbetalinger	(507)	(507)
Aktuariell (gevinst) / tap	272	(48)
Pensjonsforpliktelse 31.12	5 029	5 085



Multiconsult

Note 9 Skatt

Årets skattekostnad fremkommer slik:	2024	2023
Betalbar skatt	107 607	88 640
Feil i tidligere år	(170)	(165)
Endring i utsatt skatt	3 339	(1 130)
Skattekostnad i resultatregnskapet	110 776	87 346
Avstemming fra nominell til faktisk skattesats:	2024	2023
Ordinært resultat før skatt	503 430	389 330
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats i Norge (22%/22%)	110 755	85 653
Skatteeffekten av følgende poster:		
Ikke fradragsberettigede kostnader	405	499
Ikke skattepliktige inntekter	42	(371)
Feil i tidligere år	(424)	(172)
Redusert skattesats Svalbard	(1)	(32)
Forskjeller som ikke inngår i beregningen av utsatt skatt/skattefordel	-	1 770
Skattekostnad	110 776	87 346
Effektiv skattesats	22,0%	22,4 %
Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller:	31.12.2024	31.12.2023
Anleggsmidler	(106 328)	(112 978)
Omløpsmidler	791	524
Gjeld og forpliktelser	128 328	138 470
IB USF IFRS lease	77	-
Forskjeller som ikke inngår i beregningen av utsatt skatt/skattefordel	(8 370)	(8 370)
Utsatt skattefordel i balansen	14 498	17 645

Utsatt skattefordel er oppført med forventning om fremtidige skattemessige overskudd.

Avstemming av utsatt skattefordel (netto) i balansen:	31.12.2024	31.12.2023
Utsatt skattefordel i balansen (netto) per 1.1.	17 645	16 526
Effekt av fusjoner	132	-
Endring utsatt skatt over resultatet	(3 339)	1 130
Endring utsatt skatt innregnet mot egenkapitalen via andre resultatposter	60	(11)
Utsatt skattefordel i balansen (netto) per 31.12	14 498	17 645
Avstemming av betalbar skatt i balansen:	31.12.2024	31.12.2023
Kostnadsført betalbar skatt	107 607	88 640
Skatt avgitt konsernbidrag	(93 500)	(77 000)
Betalbar skatt på aksjekjøpsprogram for ansatte, innregnet mot egenkapital	(2 421))	(2 318)
SkatteFUNN	(312)	(1 687)
Balansført betalbar skatt	11 240	7 635



Multiconsult

Note 10 Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer

<i>Beløp i tusen kroner</i>	31.12.2024	31.12.2023
Kundefordringer	717 311	703 448
Avsetning for tap	(4 045)	(2 900)
Sum kundefordringer	713 266	700 548

Av totale kundefordringer per 31. desember 2024 er NOK 3,4 millioner fordringer på selskaper i samme konsern.

Konsernmellomværende	1 400	-
Konsernmellomværende, innskudd i cash pool	1 140 761	1 003 759
Forskuddsbetalte kostnader	40 137	32 359
Andre kortsiktige fordringer	44 146	40 097
Sum andre kortsiktige fordringer	1 226 444	1 076 214



Multiconsult

Note 11 Immaterielle eiendeler og goodwill

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Programvare	Egenutviklet programvare	Sum immaterielle eiendeler	Goodwill
Anskaffelseskost 1.1.23	69 331	4 533	73 864	174 975
Tilgang	-	3 167	3 167	-
Avgang	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.23	69 331	7 700	77 031	174 975
Tilgang fusjon	221	-	221	-
Tilgang	11 100	586	11 686	-
Avgang	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.24	80 652	8 285	88 938	174 975
Akkumulerte avskrivninger 1.1.23	66 972	-	66 972	79 648
Avgang og nedskrivninger	-	-	-	-
Årets avskrivninger	1 199	-	1 199	-
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.23	68 171	-	68 171	79 648
Avgang og nedskrivninger	-	-	-	-
Årets avskrivninger på tilgang fusjon	112	-	112	-
Årets avskrivninger	1 753	414	2 168	-
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.24	70 036	414	70 450	79 648
Bokført verdi 1.1.23	2 359	4 533	6 892	95 327
Tilgang	-	3 167	3 167	-
Årets av- og nedskrivninger	(1 199)	-	(1 199)	-
Bokført verdi 31.12.23	1 160	7 700	8 860	95 327
Tilgang ved fusjon	221	-	221	-
Tilgang	11 100	586	11 686	-
Årets avskrivninger på tilgang fusjon	(112)	-	(112)	-
Årets av- og nedskrivninger	(1 753)	(414)	(2 168)	-
Bokført verdi 31.12.24	10 616	7 871	18 487	95 327

Programvare er standard programvare og lisenser som avskrives lineært over 3 år. Egenutviklet immateriell eiendel relaterer seg til multiMap 2.0, et digitalt verktøy. Avskrivning startet i oktober 2024, og eiendelen avskrives over 5 år. Goodwill avskrives ikke, men vurderes årlig for verdifall, eller oftere hvis det er indikatorer på verdifall.



Multiconsult

Goodwill fordelt på virksomhetskjøp

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Oppkjøpsår	Bokført verdi	Kontantgenererende enhet
Kompas AS	2009	2 573	Vest
Stensrud AS	2010	1 728	Midt
Hydpro AS	2011	383	Oslo
Barlindhaug Consult AS	2011	39 716	Nord
Infratech AS	2013	5 800	Oslo
NTE Energjutvikling	2013	2 113	Midt
Multiconsult Stord AS	2013	13 080	Vest
Multiconsult Voss	2015	2 400	Vest
Rambøll, Narvik	2015	300	Nord
Akvator AS	2016	21 108	Vest
VVS Plan	2017	800	Nord
Rambøll, Ålesund	2017	375	Midt
Bomek	2017	4 950	Midt
Bokført verdi 31.12.2024 og 31.12.2023		95 327	

Selskapet foretar løpende vurderinger om det foreligger indikasjoner på verdifall på immaterielle og materielle eiendeler. Dersom indikasjoner foreligger utføres det en test på verdifall. Goodwill skal testes for verdifall minst årlig. Da testes det om eiendelens bokførte verdi er høyere enn gjenvinnbart beløp basert på diskonterte fremtidige kontantstrømmer for det laveste definerte nivået av kontantgenererende enhet som kan identifiseres for eiendelen. For noen kontantgenererende enheter er bokført verdi av varige driftsmidler, immaterielle eiendeler og goodwill lav. Sett på historiske forventet inntjening på disse kontantgenererende enhetene har selskapet ikke utført en separat test for verdifall på grunn av vesentlighet.

I gjennomførte verdifallstester per 31. desember 2024 er det benyttet styregodkjente budsjett for 2025 og strategiplan for de fire etterfølgende perioder. IFRS 16 er inkludert i både DCF modellen og i WACC. Utviklingen i perioden 2026 – 2029 er basert på en moderat estimert vekst i inntekter og kostnader i tråd med strategi, lønnsomhetsmål og antatt utvikling i markedet. Ambisjonen utover 2025 er lønnsomhet i øvre sjikt sammenlignet med selskapets peer-group, styrket drift og verdiskapning. Den forventede økningen i kontantstrømmer er reflektert i periodens budsjett og strategiplan. Inntektene i budsjettet viser en moderat organisk vekst. EBIT marginen er fornuftig, i henhold til strategien og i tråd med oppnådde resultater i 2024. Terminalverdien er beregnet med en vekst på 2 %, en økning fra 1 % fra 2023. Den langsiktige vekstraten på 2 % er i tråd med markedet.

Forutsetninger er enhetenes evne til å levere som forventet basert på løpende kontrakter, inngåelse av nye kontrakter/utvidelse på eksisterende kontrakter og oppnåelse av forventet timerate. Videre må prisene som er oppnådd i kontraktene dekke økte kostnader, spesielt lønnskostnader, og gi en forventet EBIT margin.

Diskonteringsraten er basert på estimert veid gjennomsnittlig kapitalkostnad (WACC) etter skatt, for 2024 8,0 % og for 2023 8,5 %. Hovedårsaken til økningen er en liten økning i egenkapitalkostnaden samt en liten økning i gjeldskostnaden som skyldes økt risikofri rente og økt lånerente. Verdifallstestene har ikke gitt opphav til innregning av verdifall i 2024 eller 2023. Ledelsen har vurdert at en rimelig endring i nøkkelforutsetningene ikke vil gi grunnlag for innregning av verdifall per 31. desember 2024.



Multiconsult

Note 12 Varige driftsmidler

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Øvrige maskiner, anlegg, inventar og driftsløsøre	Investering i leide lokaler	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 1.1.2023	399 435	71 840	471 060
Tilgang	69 881	21 593	91 690
Avgang	(6 225)	-	(6 225)
Anskaffelseskost 31.12.23	463 091	93 433	556 525
Tilgang ved fusjon	303	-	303
Tilgang	77 407	5 001	82 407
Avgang	(17 239)	(374)	(17 612)
Anskaffelseskost 31.12.24	523 562	98 060	621 622
Akkumulerte avskrivninger 1.1.2023	319 678	65 114	384 792
Akkumulerte avskrivninger på tilganger ved fusjon	-	-	-
Årets av- og nedskrivninger	45 730	4 954	50 684
Avgang av- og nedskrivninger	(6 216)	-	(6 216)
Akkumulerte avskrivninger 31.12.23	359 192	70 068	429 260
Akkumulerte avskrivninger på tilganger ved fusjon	157	0	157
Årets avskrivninger	45 830	7 051	52 881
Avgang avskrivninger	(15 954)	(374)	(16 328)
Akkumulerte avskrivninger 31.12.24	389 226	76 744	465 970
Bokført verdi 1.1.23	79 757	6 727	86 484
Tilgang	69 881	21 593	91 474
Avgang	(9)	-	(9)
Årets av- og nedskrivninger	(45 730)	(4 953)	(50 683)
Bokført verdi 31.12.23	103 899	23 366	127 266
Tilgang ved fusjon	303	-	303
Tilgang	77 407	5 000	82 407
Avgang	(1 284)	-	(1 284)
Avskrivninger ved fusjon	(158)	-	(158)
Årets avskrivninger	(45 830)	(7 050)	(52 881)
Bokført verdi 31.12.24	134 337	21 316	155 653



Multiconsult

Note 13 Bankinnskudd, bundne midler, garantier og pantsettelse

Bankinnskudd		
<i>Beløp i tusen kroner</i>	31.12.2024	31.12.2023
Bankinnskudd	732	5 510
Bundne midler	-	100
Sum bankinnskudd og bundne midler	732	5 609

Garantiforpliktelser ikke balanseført		
<i>Beløp i tusen kroner</i>	31.12.2024	31.12.2023
Bankgaranti - avgitte garantier overfor kunder	31 555	37 339
Bankgaranti - garantier for andre forpliktelser	21 865	22 950
Bankgaranti – skattetrekksgaranti	160 000	150 000
Sum garantier	213 420	210 289

Avgitte garantier overfor kunder knytter seg til oppdrag hvor kunden krever bankgaranti for eventuelt garantiansvar. Garantier for andre forpliktelser er i hovedsak garantier for husleie. Utlåneren har førsteprioritets panterett i varelager, kundefordringer og driftsmidler for Multiconsult ASA sine bankfasiliteter med utlåneren. Bokført verdi av de pantsatte eiendelene fremgår av balansen. Panteretten gjelder dermed konsernets trekkfasilitet på NOK 320 millioner, samt Multiconsult ASAs revolving credit facility på NOK 800 millioner. Bankfasiliteter inneholder også negativ pantsettelsesklausul.

Multiconsult Norge AS hadde per 31. desember 2024 netto innskudd i konsernets cash pool ordning på NOK 1 140,8 millioner. Netto innskudd/trekk i cash pool ordningen klassifiseres som fordring/gjeld på morselskapet i balansen.

Skattetrekkforpliktelser er dekket av selskapets bankgaranti for skattetrekk.

Note 14 Tilknyttet selskap og felleskontrollerte ordninger

Selskap	Anskaffelsesår	Forretnings- kontor	Stemmeandel	Eierandel	Bokført verdi	
					2024	2023
FPS AS	2013	Oslo	36,0 %	36,0 %	-	367
Sfs BA	2019	Oslo	0,66 % ¹⁾	N/A	10	10
Jacobs Multiconsult Decommissioning ANS	2023	Oslo	50,0%	50,0%	-	-

¹⁾ På tidspunkt for avleggelse av regnskapet til Multiconsult Norge AS innehar selskapet 1 av 151 stemmer med like stemmerettigheter i Sfs BA.

Oppdragssamarbeid - felleskontrollerte driftsordninger

Selskapet har for noen leveranseprosjekter inngått avtale om arbeidsfellesskap eller oppdragssamarbeid. Enkelte av disse er vurdert å være felleskontrollerte driftsordninger. Deltagerne har gått sammen for å levere et oppdrag, og utfører oppdraget i et likeverdig samarbeid gjennom en



Multiconsult

felles oppdragsgruppe. Slike avtaler inngås for enkeltprosjekter. Det er ingen eierandeler i prosjektet/oppdragsgruppen. Den enkelte deltaker har ansvaret for å levere de tjenester som det er avtalt at denne skal levere, har ansvar for sine kostnader og har rett til inntekter fra de tjenester deltakeren utfører. Den enkelte deltaker benytter sine eiendeler, og det er i begrenset grad noen forpliktelser i ordningen, unntatt at det kan holdes tilbake noe av honoraret for å dekke felleskostnader (for eksempel forsikringspremie og reisekostnader). Det er ofte én part som er oppdragsleder i oppdragsgruppen, og som har ansvaret for aktiviteter som oppdragsledelse, prosjektstyring, forretningsførsel, utføring av betalinger os. Deltakerne kan ha avtalt at de er solidarisk ansvarlig for leveransene. Hovedprosjektene som er organisert på denne måten som anses å være felleskontrollerte driftsordninger er Tønsberg sykehus, Fornebubanen, E39 Stord-Os Bjørnafjorden, Forsvarsbygg rammeavtale, Nye Rikshospitalet, Lilletorget og Campus Ås alle i Norge, samt Daugava HPP i Latvia. Disse prosjektene bidro med inntekter på NOK 484 millioner i 2024 (NOK 420 millioner i 2023).

Note 15 Leasing

Multiconsult Norge AS har leieavtaler knyttet til leie av kontorlokaler som innregnes etter IFRS 16.

Bruksrettseiendeler og leieforpliktelser

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Bruksrettseiendel	Leasinggjeld
Balanse 1.1.2023	556 595	612 325
Tilgang	104 851	104 851
Revurdering	23 115	23 115
Avskrivning	(123 940)	I/A
Nedskrivning	(8 045)	-
Rentekostnad	I/A	28 691
Betaling av leasinggjeld	I/A	(154 418)
Avgang	(5 132)	(5 463)
Balanse 31.12.2023	547 444	609 100
Tilgang	3 530	3 530
Tilgang ved fusjon	9 854	10 205
Avgang fremleie	(1 648)	-
Revurdering	73 372	73 372
Avskrivning	(128 167)	-
Nedskrivning	103	-
Rentekostnad	I/A	26 815
Betaling av leasinggjeld	I/A	(159 706)
Innbetaling fremleie	-	(248)
Korreksjon tidligere år	-	(248)
Balanse 31.12.2024	504 487	562 818

Avskrivningskostnaden er knyttet til to klasser av bruksrettseiendeler, leie av lokaler og biler.

Basert på verdifallsindikatorer har selskapet foretatt en vurdering av gjenvinnbart beløp for selskapets eiendomsrettigheter (ROU). Indikatorene som er identifisert er knyttet til endring i bruken av bruksrettigheter. I 2023 ble gjenvinnbart beløp estimert til å være NOK 8 millioner lavere enn bokført verdi. Selskapet har derfor bokført et tap på NOK 8 millioner i 2023.



Multiconsult

Kortsiktige leasingavtaler og leaseobjekter med lav underliggende verdi kostnadsført som operasjonell leasing

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2024	2023
Kortsiktige leasingavtaler	6 261	7 740
Leaseobjekter med lav underliggende verdi	4 331	2 790
Sum	10 592	10 530

Udiskontert forfallsprofil på leasinggjeld per 31. desember 2024

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Kontorlokaler	Biler
Forfall innen 1 år	152 852	6 004
Forfall etter 1 år men før 5 år	379 048	11 008
Forfall etter 5 år	73 219	-
Sum	605 119	11 530

Udiskontert forfallsprofil på leasinggjeld per 31. desember 2023

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Kontorlokaler	Biler
Forfall innen 1 år	144 476	3 375
Forfall etter 1 år men før 5 år	423 132	8 155
Forfall etter 5 år	114 239	-
Sum	681 848	11 530

Roar Jørgensen AS ble fusjonert inn i Multiconsult Norge AS med regnskapsmessig effekt fra 1. januar 2024. Innfusjoneringen inkluderte også overtagelse av leiekontrakter. Udiskontert forfallsprofil på leasinggjelden per 1. januar 2024 med forfall innen ett år økte med NOK 8,4 millioner, forfall 2-5 år er redusert med NOK 44,0 millioner og forfall etter 5 år er redusert med NOK 41,0 millioner.

Leie av kontorlokaler gjelder selskapets kontorlokaler i Norge. I de fleste avtalene blir årlig leie indeksregulert. Fremtidig indeksreguleringer er ikke inkludert i beløpene i tabellene.

Det er ikke pålagt noen vesentlige restriksjoner gjennom leieavtalene på utdeling av utbytte, opptak av ytterligere gjeld, inngåelse av ytterligere leieavtaler eller annet.

Andre vesentlige kommitterte betalingsforpliktelser

Selskapet har ingen andre vesentlige kommitterte minimumsbetalingsforpliktelser. Avtalene med underkonsulentene er i hovedsak slik at hvis et oppdrag skulle falle bort, så bortfaller også forpliktelsen til å kjøpe tjenester fra underkonsulentene. I noen avtaler kan det være en minimumsperiode hvor konsernet må betale til underkonsulenter hvis oppdrag skulle falle bort.

Multiconsult

Note 16 Annen kortsiktig gjeld

<i>Beløp i tusen kroner</i>	31.12.2024	31.12.2023
Skyldig lønn, feriepenger, bonus, resultatdeling og lignende	338 723	301 858
Annet	19 640	7 294
Gjeld til selskap i samme konsern	426 590	435 650
Sum annen kortsiktig gjeld	784 953	744 801

Gjeld til selskap i samme konsern per 31. desember 2024 inkluderer avsatt konsernbidrag på NOK 425,0 millioner (350,0 millioner per 31. desember 2023).

Note 17 Avsetning for forpliktelser, refusjon og tvistesaker

Avsetning for forpliktelser og refusjon på tvistesaker		
<i>Beløp i tusen kroner</i>	31.12.2024	31.12.2023
Brutto forpliktelse	70 095	91 575
Refusjonseiendel	64 545	83 625
Netto forpliktelse	5 550	7 950

Prosjektforpliktelser		
<i>Beløp i tusen kroner</i>	31.12.2024	31.12.2023
Netto forpliktelse 1.1	7 950	6 800
Nye avsetninger	1 200	3 750
Reversering tidligere avsetninger	(300)	(1 500)
Benyttet avsetning	(3 300)	(1 100)
Netto forpliktelse 31.12	5 550	7 950

Risiko for uenigheter og juridiske tvister knyttet til mulige forpliktelser i forbindelse med utsettelse og prosjektfeil er alltid til stede i konsulentleveranser. Multiconsult Norge AS har, i likhet med bransjen generelt, erfart en økning i antall og omfang av saker som, under ugunstige omstendigheter, kan få negative økonomiske konsekvenser. Multiconsult Norge AS sin forsikringsdekning for prosjektansvar er primært basert på en kollektiv avtale for rådgivende ingeniører. Denne forsikringen følger standard vilkår for ingeniørprosjekter, med en egenandel på NOK 300 000 per krav og vanligvis med en maksimal dekning på opptil 150 ganger den norske folketrygdens grunnbeløp (G) – omtrent NOK 19 millioner, som også er den standardiserte ansvarsbegrensningen i Multiconsult Norge AS sine kontrakter. Uforsikret ansvar er som hovedregel begrenset til 60 G, omtrent NOK 7,4 millioner, med unntak og høyere avtalte grenser for slikt ansvar i enkelte større prosjekter.

Det kan imidlertid forekomme betydelige prosjekt- og andre operasjonelle risikoer der ansvarsbegrensninger ikke gjelder, som ikke er dekket av de nevnte forsikringene og/eller hvor forsikringsdekningen er utilstrekkelig til å håndtere risikoen. I enkelte prosjekter gjelder særskilte ansvarsbestemmelser, eller ansvarsbegrensninger mangler. Dette øker Multiconsults mulige ansvar og risiko. Ved grov uaktsomhet eller forsett gjelder som hovedregel ikke ansvarsbegrensninger, og forsikringsdekningen kan reduseres. Multiconsult har inngått flere prosjektsamarbeid med solidaransvar eller solidarisk ansvar som under særlige omstendigheter kan øke risikoen. I sistnevnte tilfeller er Multiconsults forholdsmessige ansvar normalt basert på andelen av omsetningen i prosjektgruppen. De nevnte risikoene kan, under ugunstige omstendigheter, påvirke konsernets økonomiske resultater negativt.



Multiconsult

Selskapet utfører et betydelig antall oppdrag i løpet av et år. Normalt inngår selskapet avtale med kunden som begrenser dets ansvar. I løpet av gjennomføringen av et oppdrag kan det oppstå identifisering av mangler eller skader som følge av leveransene, noe som kan føre til at krav rettes mot selskapet. Når det er sannsynlig (over 50 %) at et krav vil resultere i oppgjør av økonomiske ressurser fra selskapet, innregnes en avsetning for estimert forpliktelse. Tidsperioden fra rapportering av saken til endelig oppgjør kan ta flere år.

Størrelsen på oppgjøret kan variere betydelig. Avsetningen knyttet til et krav er beregnet på grunnlag av forventet kompensasjon, egenandel og kravets størrelse. På grunn av den iboende usikkerheten i både beløp og tidspunkt for oppgjøret, er ikke avsetningen neddiskontert. Selskapet viser forventet refusjon fra forsikringsselskapet som en eiendel på egen linje i balansen, i stedet for som reduksjon i forpliktelsen. I resultatet innregnes det en netto kostnad. Refusjoner fra forsikringsselskapet er direkte knyttet til den enkelte prosjektansvarssaken, og tilgang, oppgjør og reversering estimeres og pådras simultant. I tabellen er det derfor vist netto endringer i avsetninger.

I forbindelse med Sotra Link-prosjektet har Multiconsult Norge AS reist søksmål for å søke erstatning for både kansellert arbeid og for arbeid som er utført uten vederlag. Kunden stilte i desember 2023 bankgaranti til fordel for Multiconsult Norge AS, som sikkerhet for sine ubetalte forpliktelser, inkludert forsinkelsesrenter. Rettssaken er berammet til september 2025.

Selskapet foretar en grundig gjennomgang av hvert krav fremsatt fra kunder. Prosjektansvarstilfeller fører derfor til både innregnede avsetninger og betingede forpliktelser hvor ingen avsetning er innregnet fordi selskapet har vurdert sannsynligheten for at en utgang av økonomiske ressurser fra selskapet er under 50 %.

Nye avsetninger i 2024 er relatert til nye saker og økt avsetning knyttet til tidligere mottatte krav.

Note 18 Nærstående parter

Selskapets nærstående parter er ledende ansatte og styret, Stiftelsen Multiconsult, selskaper i Multiconsultkonsernet, felleskontrollert virksomhet og tilknyttet felleskontrollert selskap. Se note 5 vedrørende ledende ansatte og styret. Stiftelsen Multiconsult hadde en eierandel på 21,2 % i morselskapet Multiconsult ASA per 31. desember 2024 (21,9 % per 31. desember 2023). Selskapets vurdering er at Stiftelsen Multiconsult har betydelig innflytelse. Multiconsult Norge AS innregnet inntekter fra salg til Stiftelsen Multiconsult på NOK 3 541 tusen i 2024 (NOK 3 545 tusen i 2023), og hadde ingen fordringer per 31. desember 2024 (NOK 168 tusen per 31. desember 2023).

Multiconsult Norge AS og Amentum U.K Limited (tidligere Jacobs U.K. Limited) etablerte i 2023 en samarbeidsavtale og et ANS; Amentum Multiconsult Decommissioning ANS (Amentum) i forbindelse med en tildelt rammeavtale. Multiconsult Norge AS innregnet inntekter fra salg til Amentum på NOK 18 963 tusen (NOK 3 851 tusen i 2023), og hadde ingen fordringer mot Amentum pr. 31. desember 2024 (NOK 746 tusen per 31. desember 2023).



Multiconsult

Transaksjoner og balanser med mor- og søsterselskaper er vist i tabellen under.

	Fordringer ¹⁾		Gjeld		Kjøp ²⁾		Salg	
Tusen kroner	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
SUM	1 138 528	1 001 427	536 439	451 811	237 469	213 515	(8 563)	(7 398)

¹⁾ Fordringer inkluderer både kundefordringer og andre kortsiktige fordringer. Per 31. desember 2024 er NOK 1 141 millioner av fordringer på selskaper i samme konsern netto innskudd i selskapets cash pool ordning (NOK 1 004 millioner per 31. desember 2023).

²⁾ Kjøp i 2024 inkluderer NOK 92,0 millioner (2023 NOK 74,3 millioner) i konsernkostnader fra Multiconsult ASA inkludert i andre driftskostnader, øvrig er kostnader knyttet til underkonsulenter og utlegg.

Note 19 Virksomhetssammenslutninger

Per 1. januar 2024 ble Roar Jørgensen AS, Planteknikk AS og T-2 Prosjekt Vest AS fusjonert inn i Multiconsult Norge AS. Fusjonene ble gjennomført som søsterfusjoner til skattemessig og regnskapsmessig kontinuitet på selskaps- og konsernnivå, uten vederlag til Multiconsult ASA. Formålet med fusjonene er å forenkle selskapsstrukturen i konsernet.

Note 20 Forskning og utvikling

Multiconsult Norge AS gjennomfører både interne og eksterne FoU-prosjekter. Interne aktiviteter utføres av selskapets kompetansenettverk eller som separate prosjekter. Eksterne FoU-aktiviteter gjennomføres og finansieres primært i samarbeid med norske og internasjonale forskningsinstitusjoner, akademia, strategiske partnere og kunder. Kostnader til selskapets FoU-prosjekter utgjorde NOK 1,6 millioner. I resultatregnskapet er kostnadene redusert med SkatteFUNN på NOK 0,3 millioner i 2024 (NOK 1,7 millioner i 2023).

Selskapet utfører også en rekke andre generelle utviklingsaktiviteter. Disse innebærer typiske støtteprosesser, som ikke anses å oppfylle regnskapsdefinisjonen for forskning og utvikling, men som er viktige for selskapets utvikling.

Note 21 Hendelser etter balansedagen

Etter rapporteringsperioden som ble avsluttet 31. desember 2024 og frem til dato for godkjenning av årsregnskapet er det ikke identifisert øvrige hendelser som det må opplyses om.