



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 982 153 018
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: FRANZEFOSS PUKK AS
Forretningsadresse: Olav Ingstadsvei 5
1309 RUD

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Helgen Jenssen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 10.03.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 21.04.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2, 3	379 999 000	449 623 000
Annen driftsinntekt	6	9 053 000	10 655 000
Sum inntekter		389 053 000	460 278 000
Kostnader			
Vareforbruk	3	29 275 000	44 478 000
Lønn og sosiale kostnader	4, 11	83 307 000	82 214 000
Ordinære avskrivninger	6	51 153 000	53 718 000
Annen driftskostnad	3, 4	230 318 000	259 201 000
Sum kostnader		394 053 000	439 611 000
Driftsresultat		-5 001 000	20 667 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	5	5 046 000	5 165 000
Sum finansinntekter		5 046 000	5 165 000
Rentekostnad til foretak i samme konsern		3 478 000	3 820 000
Annen finanskostnad	3, 5	1 413 000	2 210 000
Sum finanskostnader		4 891 000	6 030 000
Netto finans		156 000	-865 000
Ordinært resultat før skattekostnad		-4 845 000	19 802 000
Skattekostnad	16	-2 130 000	3 337 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		-2 715 000	16 465 000
Årsresultat		-2 715 000	16 465 000
Overføringer og disponeringer			
Konsernbidrag	12		3 900 000
Annen egenkapital	12	-2 715 000	12 565 000
Sum overføringer og disponeringer		-2 715 000	16 465 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	16	3 789 000	1 940 000
Sum immaterielle eiendeler		3 789 000	1 940 000
Varige driftsmidler			
Bygg og anlegg	6	180 207 000	208 582 000
Maskiner, verktøy, transportmidler o.l	6	69 714 000	62 784 000
Sum varige driftsmidler	6	249 921 000	271 366 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	7	50 000 000	50 000 000
Sum finansielle anleggsmidler		50 000 000	50 000 000
Sum anleggsmidler		303 710 000	323 306 000
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	8	81 167 000	72 147 000
Fordringer			
Kundefordringer		35 785 000	44 562 000
Andre kortsiktige fordringer		2 900 000	1 078 000
Andre fordringer		7 498 000	2 582 000
Konsernfordringer	9	4 598 000	1 504 000
Sum fordringer		43 282 000	47 144 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	10	168 000	268 000
Sum omløpsmidler		124 618 000	119 559 000
SUM EIENDELER		428 327 000	442 865 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	12	30 000 000	30 000 000
Overkurs	12	5 945 000	5 945 000
Annen innskutt egenkapital	12	3 034 000	2 036 000
Sum innskutt egenkapital		38 980 000	37 981 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	12	121 242 000	123 957 000
Sum opptjent egenkapital		121 242 000	123 957 000
Sum egenkapital	12	160 222 000	161 938 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Andre avsetninger for forpliktelser	13, 14	16 089 000	18 920 000
Sum avsetninger for forpliktelser		16 089 000	18 920 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	14	48 288 000	61 624 000
Langsiktig konserngjeld	9, 15	150 000 000	130 000 000
Øvrig langsiktig gjeld		150 000 000	130 000 000
Sum annen langsiktig gjeld		198 288 000	191 624 000
Sum langsiktig gjeld		364 377 000	340 544 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		29 268 000	28 309 000
Betalbar skatt	16		4 207 000
Skyldige offentlige avgifter	10	5 885 000	7 165 000
Utbytte			5 000 000
Kortsiktig konserngjeld	5, 9	6 319 000	8 698 000
Annen kortsiktig gjeld		12 257 000	17 004 000
Sum kortsiktig gjeld		53 729 000	70 383 000
Sum gjeld		268 106 000	280 927 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		428 327 000	442 865 000



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2022 219376

Enheten

Organisasjonsnummer: 982 153 018
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: FRANZEFOS PUKK AS
Forretningsadresse: Olav Ingstadsvei 5
1309 RUD

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Helgen Jenssen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 10.03.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 11.05.2022



Organisasjonsnr: 982 153 018
FRANZEFOS PUKK AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2, 3	379 999 000	449 623 000
Annen driftsinntekt	6	9 053 000	10 655 000
Sum inntekter		389 053 000	460 278 000
Kostnader			
Vareforbruk	3	29 275 000	44 478 000
Lønn og sosiale kostnader	4, 11	83 307 000	82 214 000
Ordinære avskrivninger	6	51 153 000	53 718 000
Annen driftskostnad	3, 4	230 318 000	259 201 000
Sum kostnader		394 053 000	439 611 000
Driftsresultat		-5 001 000	20 667 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	5	5 046 000	5 165 000
Sum finansinntekter		5 046 000	5 165 000
Rentekostnad til foretak i samme konsern		3 478 000	3 820 000
Annen finanskostnad	3, 5	1 413 000	2 210 000
Sum finanskostnader		4 891 000	6 030 000
Netto finans		156 000	-865 000
Ordinært resultat før skattekostnad			
Skattekostnad	16	-2 130 000	3 337 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		-2 715 000	16 465 000
Årsresultat		-2 715 000	16 465 000
Overføringer og disponeringer			
Konsernbidrag	12		3 900 000
Annen egenkapital	12	-2 715 000	12 565 000
Sum overføringer og disponeringer		-2 715 000	16 465 000



Organisasjonsnr: 982 153 018
FRANZEFOS PUKK AS

BALANSE

Beløp i: NOK

Note	2021	2020
------	------	------

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Utsatt skattefordel	16	3 789 000	1 940 000
Sum immaterielle eiendeler		3 789 000	1 940 000

Varige driftsmidler

Bygg og anlegg	6	180 207 000	208 582 000
Maskiner, verktøy, transportmidler o.l	6	69 714 000	62 784 000
Sum varige driftsmidler	6	249 921 000	271 366 000

Finansielle anleggsmidler

Investering i datterselskap	7	50 000 000	50 000 000
Sum finansielle anleggsmidler		50 000 000	50 000 000

Sum anleggsmidler		303 710 000	323 306 000
-------------------	--	-------------	-------------

Omløpsmidler

Varer

Sum varer	8	81 167 000	72 147 000
-----------	---	------------	------------

Fordringer

Kundefordringer		35 785 000	44 562 000
Andre kortsiktige fordringer		2 900 000	1 078 000
Andre fordringer		7 498 000	2 582 000
Konsernfordringer	9	4 598 000	1 504 000
Sum fordringer		43 282 000	47 144 000

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	10	168 000	268 000
--	----	---------	---------

Sum omløpsmidler		124 618 000	119 559 000
------------------	--	-------------	-------------

SUM EIENDELER		428 327 000	442 865 000
---------------	--	-------------	-------------

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital	12	30 000 000	30 000 000
Overkurs	12	5 945 000	5 945 000
Annen innskutt egenkapital	12	3 034 000	2 036 000



Sum innskutt egenkapital		38 980 000	37 981 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	12	121 242 000	123 957 000
Sum opptjent egenkapital		121 242 000	123 957 000
Sum egenkapital	12	160 222 000	161 938 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Andre avsetninger for forpliktelser	13, 14	16 089 000	18 920 000
Sum avsetninger for forpliktelser		16 089 000	18 920 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	14	48 288 000	61 624 000
Langsiktig konserngjeld	9, 15	150 000 000	130 000 000
Øvrig langsiktig gjeld		150 000 000	130 000 000
Sum annen langsiktig gjeld		198 288 000	191 624 000
Sum langsiktig gjeld		364 377 000	340 544 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		29 268 000	28 309 000
Betalbar skatt	16		4 207 000
Skyldige offentlige avgifter	10	5 885 000	7 165 000
Utbytte			5 000 000
Kortsiktig konserngjeld	5, 9	6 319 000	8 698 000
Annen kortsiktig gjeld		12 257 000	17 004 000
Sum kortsiktig gjeld		53 729 000	70 383 000
Sum gjeld		268 106 000	280 927 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		428 327 000	442 865 000



Organisasjonsnr: 982 153 018
FRANZEFOS PUKK AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall aksjer og aksjeeiere

<u>Aksjeeiere - fritekst</u>	<u>Antall</u>	<u>Eierandel</u>	<u>Aksjeklasse</u>
------------------------------	---------------	------------------	--------------------

<u>Sum</u>	<u>Sum antall</u>	<u>Sum eierandel</u>
------------	-------------------	----------------------

Note

4

Lønn og ytelser

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	65563651000.00	66361177000.00
<u>Arbeidsgiveravgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	10423153000.00	9386636000.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	4554730000.00	4063347000.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	2765544000.00	2402804000.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	83307078000.00	82213964000.00

Ytelser til daglig leder

Note

Ytelser til andre ledende personer

<u>Ledende person</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
Daglig leder	1558022000.00	74160000.00	5673000.00
Styret	140800000.00		
Ytelser til ledende personer			



<u>Sum ytelse andre led.pers.</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
	1698822000.0	74160000.00	5673000.00
	0		

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til daglig leder eller styremedlemmer.

Note

Ytelser til revisjon

<u>Revisjon</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	439000000.00	323577000.00
<u>Andre tjenester</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	51000000.00	70000000.00
<u>Sum godtgjørelse til revisor</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	490000000.00	393577000.00

Note

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:
113.00

<u>Omløpsmidler</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
<u>Skattemessig fremf.undersk.</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
<u>Kortsiktig gjeld</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Årsberetning 2021

Virksomhetens art

Franzefoss Pukk AS er et 100% eid datterselskap av Franzefoss AS og har forretningslokale i Bærum. Selskapet driver uttak av fjell og grus, bearbeiding til pukk og sandprodukter, mellomlagring av slam samt diverse utleie av dagbruddsareal. Produksjonen foregår fra 12 fjelluttak og 2 grusuttak. Produktene benyttes innenlands innen bygg, vedlikeholds- og anleggsvirksomhet. Virksomheten er organisert i region Trøndelag og Østlandet. Selskapet har 50% eierandel i Alf Johansen AS.

Regnskap og økonomi

Selskapet har i regnskapsåret omsatt for MNOK 389,0 (MNOK 460,3). Reduksjon i omsetning relateres i hovedsak til pandemiens påvirkning på bygg og anleggsbransjen som har gitt svikt i salget, spesielt i Trøndelag. Driftsresultat MNOK - 5,0 (MNOK 20,7), med et positivt bidrag på MNOK 6,2 fra forbedringsprogrammet "100-Års Løftet". Samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i selskapet var på MNOK 25,1, (MNOK 49,0). Egenkapitalandel var ved årsslutt 36% (37%). I løpet av året har det vært fokus på arbeidsmiljø og HMS. Den nye salgsorganisasjonen har kommet godt i gang, og det er gjennomført prosesskartlegging av alle anlegg med LEAN-metodikk for å kunne optimalisere driften i alle ledd. Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av Franzefoss Pukk AS' eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Finansiell risiko

Selskapet har ikke vesentlig eksponering mot markedsrisiko, kredittrisiko eller likviditetsrisiko. Renter på langsiktige lån er sikret gjennom rentesikringsavtale for deler av gjelden. Rentesikringsavtalen er organisert gjennom Franzefoss AS.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er tilstede. Til grunn for antakelsen ligger resultatprognoser og selskapets langsiktige, strategiske prognoser for de kommende år. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Resultatdisponering og utbyttegrunnlag

Styret foreslår at årets underskudd TNOK - 2.715 dekkes med overføring fra annen egenkapital.

Arbeidsmiljø

Styret mener arbeidsmiljøet i selskapet er tilfredsstillende. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har delegert myndighet til anleggenes lokale verne- og miljøutvalg (VMU) som skal ha minimum 4 møter i året. Sentralt AMU har hatt 2 møter i 2021 med hovedsaker innen; skader, ulykker og hendelser, sykefravær og tiltak og hovedfunn VMU på anleggene.

Fravær i arbeidsgiverperioden (de første 16 dagene) endte på 2,0 % (1,6 %) og totalfraværet på 6,8 % (6,7 %). Sykefraværet i Franzefoss Pukk følges tett opp både hva korttidsfraværet og langtidsfraværet angår. Det må i 2022 fortsette å være tett og god oppfølging av hver enkelt sykmeldt hvor både dialog og samtale om å finne løsning for å komme raskest mulig tilbake vil være fokus. Selskapet vil også fortsette arbeidet med å følge opp ledere i deres arbeid med sykmeldte arbeidstakere.

Det ble registrert 1 skade i 2021 (2 i 2020). Skaden medførte 3 fraværskdager mot 54 i 2020. Selskapet følger nøye med på utviklingen i antall skader, og vil prioritere og fortsatt styrke HMS arbeidet med mål om 0 skader og færre uønskede hendelser.



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Likestilling

Selskapets styre består av to kvinner og fire menn. Blant de 113 ansatte er 18 % kvinner (20 % i 2020). Produksjonen består i all hovedsak av menn.

Se selskapets Likestillingsredegjørelse for mer utfyllende informasjon om selskapets arbeid med likestilling.

Diskriminering

Konsernet har egne retningslinjer for 'Prosedyre mot mobbing, trakassering, diskriminering og annen uakseptabel adferd', varslingsprosedyrer og arbeider for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet.

Ytre miljø

Selskapet driver sine virksomheter i henhold til de lover og forskrifter og de tillatelser som er gitt av Miljødirektoratet og Statsforvalteren. Selskapet søker til enhver tid å overholde de rammebetingelser som er gitt bedriften. Alle anlegg i selskapet er sertifisert etter ISO 14001:2015 og ISO 9001:2015. I tillegg ligger ISO 26000 til grunn som retningslinje for ivaretagelse av konsernets samfunnsansvar.

Det har vært utført kontrollrevisjon for ISO 14001:2015 og ISO 9001:2015, dokumenttilsyn fra Statsforvalter og interne revisjoner på flere anlegg i selskapet. Alle avvik og anmerkninger fra revisjonene blir fulgt opp i vårt system for oppfølging av avvik og uønskede hendelser, og sees på som positive bidrag til vårt kontinuerlige forbedringsarbeid.

Vi har i løpet av året hatt fokus på å redusere energiforbruket per tonn produsert pukk og grus, bla å effektivisere driften av knuseverkene våre. I tillegg jobber vi målrettet med å redusere CO₂-utslipp, blant annet ved å måle på tomgangskjøring og forhindre unødvendig transport. FPU har gjennom året overvåket miljøgifter i overflatevannet fra anleggene våre, det er tilnærmet nærmest lik null. Måling av støy og støv foregår kontinuerlig, og i enkelte tilfeller etter behov.

Året 2021 har vi virkelig fått satt beredskap på dagsordenen. Det er startet opp ett eget prosjekt der prosjektgruppen har møttes annenhver uke og diskutert beredskapsmessige tema og problemstillinger. Vi håper å kunne begynne å øve på konkrete øvelser i begynnelsen av 2022.

Bruk av sprengstoff og mottak av stein fra byggeprosjekter for prosessering medfører at overvann fra pukkverk i perioder kan ha forholdsvis høyt innhold av nitrat og ammonium. Vi har derfor fokus på nitrogenutslipp i overvann på alle våre pukkanlegg. Optimalisering av renseanlegget for fjerning av nitrogen i overvann ved Franzefoss Pukks anlegg på Lierskogen vil fortsette i årene som kommer.

Vi hadde en hendelse med et dieselutslipp inne i ett av våre pukkanlegg 30.august 2021. Brannvesen, Statsforvalter og Kommune ble varslet om hendelsen og det ble grundig redegjort for sikringstiltak i forbindelse med hendelsen. Hendelsen resulterte ikke i noe akutt forurensning, og det aller meste av dieselen ble gravd opp av grunnen og leverte til godkjent mottak for oljeforurensede masser. Det er utover dette ikke registrert andre utilsiktede utslipp av betydning til grunn, vann eller luft fra våre anlegg i 2021.

Rud, 10. mars 2022
Styret for Franzefoss Pukk AS

Truls Harald Markussen
styreleder

Ragnar Hagen
styremedlem

Gaute Markussen
styremedlem



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Hedda Garshol Jenssen
styremedlem

Johan Blichfeldt Mjønes
styremedlem

Heidi Nordli Trå
styremedlem

Helge Jenssen
daglig leder



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Kontantstrømoppstilling

Beløp vises i tusen kroner	Note	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		-4 845	19 802
Periodens betalte skatt	16	-4 207	0
Gevinst ved salg av anleggsmidler	6	-1 690	-4 731
Ordinære avskrivninger	6	51 153	53 718
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld		-2 920	1 811
Endring i andre tidsavgrensingsposter		-11 081	-21 563
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>26 410</u>	<u>49 038</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	6	1 690	5 261
Utbetalinger fra kjøp varige driftsmidler	6	-29 708	-24 200
Innbetaling ved mottatt utbytte	5	5 000	5 000
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-23 018</u>	<u>-13 940</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetaling/nedbetaling langsiktig gjeld	14	-13 337	-12 790
Innbetaling ved opptak av ny langsiktig gjeld	15	20 000	0
Konsernkontoordning	10	-5 155	24 147
Utbetaling av konsernbidrag	16	-5 000	-46 336
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>-3 492</u>	<u>-34 980</u>
Netto endring i likvider i året		-100	118
Konter og bankinnskudd per 01.01	10	<u>268</u>	<u>150</u>
Konter og bankinnskudd per. 31.12		<u>168</u>	<u>268</u>



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kroner

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Datterselskap/tilknyttet selskap

Datterselskap og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte inntektsføres det året det utbetales.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Virkning av endring av regnskapsprinsipp og korrigerende av feil i tidligere årsregnskap føres direkte mot egenkapitalen.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO-prinsippet. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Arrondering

Avsetninger for arrondering gjøres basert på gjenstående volum av ressursen eller lengden på avtale med grunneier.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kroner

Leasing / leieavtaler

Driftsmidler som leases vurderes som finansiell leasing når det i realiteten kan ansees som et kjøp.

Det vil si når leasing er en finansieringsform og hensikten er å kjøpe ut driftsmiddelet etter utgått leasingperiode. Disse driftsmidlene aktiveres som varige driftsmidler og avskrives over leasingperioden. Leasing forpliktelsen klassifiseres som langsiktig gjeld.

Skatter

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort.

I den grad konsernbidrag ikke er resultatført er skatteeffekten av konsernbidraget ført direkte mot investering i balansen.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter en indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Bruk av estimater

Utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk forutsetter at ledelsen benytter estimater og forutsetninger som påvirker resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt opplysninger om usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen.

Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres løpende.

Årsregnskapet inneholder flere regnskapsposter hvor det ikke foreligger observerbare markedsverdier. På disse har ledelsen anvendt beste skjønn for fastsettelse av bokført verdi. Dette gjelder særlig rundt regnskapspostene ukurans varelager, avsetning tap på kundefordringer, avsetning til arrondering og avsetning knyttet til beholdning av 0-stoff. Disse estimatene og underliggende forutsetninger vurderes fortløpende. Endringer i estimatene resultatføres i den perioden endringene oppstår.

Note 2 - Salgsinntekter fordelt på geografisk marked

	2021	2020
<i>Geografisk fordeling</i>		
Norge	379 999	449 623

Note 3 - Transaksjoner med nærstående parter

	2021	2020
<i>Driftsinntekter</i>		
Salgsinntekter konsernselskap	21 378	27 880
	<u>21 378</u>	<u>27 880</u>
<i>Driftskostnader</i>		
Varekostnad konsernselskap	40 550	28 516
Leie av tjenester konsernselskap	25 564	23 111
Annen leie konsernselskap	3 170	3 399
	<u>69 284</u>	<u>55 025</u>



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kroner

Rentekostnader

Rentekostnader fra morselskap	3 304	3 782
	<u>3 304</u>	<u>3 782</u>

Note 4 - Lønnskostnader, ansatte mv.

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	65 564	66 361
Arbeidsgiveravgift	10 423	9 387
Pensjonskostnader	4 555	4 063
Andre ytelser	2 766	2 403
Sum	<u>83 307</u>	<u>82 214</u>

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 113 årsverk

Ytelser til ledende personer

	Daglig leder	Styret
Lønn	1 558	141
Pensjonsutgifter	74	0
Annen godtgjørelse	6	0

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til daglig leder eller styremedlemmer.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:	2021	2020
Lovpålagt revisjon	439	324
Andre tjenester	51	70
Sum	<u>490</u>	<u>394</u>

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Note 5 - Poster som er slått sammen i regnskapet

	2021	2020
Aksjeutbytte DS/TS	5 000	5 000
Renteinntekter	45	157
Agio	1	8
Sum finansinntekter	<u>5 046</u>	<u>5 165</u>
Annen rentekostnad	1 128	1 905
Agiotap	2	21
Annen finanskostnad	283	283
Sum finanskostnader	<u>1 413</u>	<u>2 210</u>



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kroner

Note 6 - Varige driftsmidler

Beløp vises i tusen kroner

	Maskiner, verktoy og transportmidler	Bygg og anlegg	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	288 098	412 057	808 986
Tilgang	26 632	3 076	29 708
Avgang	-7 555	0	-7 555
Anskaffelseskost 31.12.	307 176	415 133	831 139
Akk. avskrivning 31.12.	-237 462	-234 926	-581 219
Balanseført pr. 31.12.	69 714	180 207	249 921
Årets avskrivninger	19 702	31 451	51 153
Økonomisk levetid	5-10	20-25	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	

Kolonnen "Bygg og anlegg" inkluderer leasede driftsmidler med TNOK 51.950. Avskrivninger av disse utgjør TNOK 14.488.

Note 7 - Investering i datterselskap

Selskap	Ervervet	Kontor	Eier- andel	Stemme- andel	Resultat 2021	Egenkapital pr. 31.12	Bokført verdi 31.12.
Alf Johansen AS	01.04.2018	Seljord	50 %	50 %	19 216	73 949	50 000

Note 8 - Varer

	2021	2020
Varer under tilvirkning	8 842	9 065
Ferdigvarer	72 325	63 082
Sum	81 167	72 147

Note 9 - Mellomværende med selskap i samme konsern

	2021	2020
<i>Fordringer</i>		
Kundefordringer	3 318	1 490
Andre kortsiktige fordringer	0	14
Konsernbidrag	1 280	0
	4 598	1 504
<i>Kortsiktig gjeld</i>		
Leverandør gjeld	4 248	1 202
Annen kortsiktig gjeld	0	271
Konsernkontoordning	2 071	7 226



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kroner

	6 319	8 698
<i>Annen langsiktig gjeld</i>		
Gjeld til selskap i samme konsern	150 000	130 000
	150 000	130 000

Note 10 - Bankinnskudd / kassekreditt

Selskapet har ingen bundne midler per 31.12.

Selskapet har opprettet bankgaranti for skyldig skattetrekk

Selskapet har trekkrettighet på konsernkontosystemet til Franzefoss AS med inntil TNOK 50.000.

Pr. 31.12.21 er trekkrettigheten ubenyttet i morselskapet.

Note 11 - Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

Alle fast ansatte er dekket av innskuddspensjonsordning.

Det er betalt inn TNOK 2.794 til innskuddsordningen.

Note 12 - Årets endring i egenkapital

Beløp vises i tusen kroner

Aksjekapitalen er fordelt på 3000 aksjer pålydende kr. 10.000, alle med like rettigheter.

Samtlige aksjer eies av Franzefoss AS.

Selskapets regnskap inngår i konsernregnskapet til Franzefoss AS, 1309 Rud.

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	30 000	5 945	2 036	123 957	161 938
Årsresultat	0	0	0	-2 715	-2 715
Mottatt konsernbidrag	0	0	0	998	998
Egenkapital 31.12.	30 000	5 945	2 036	122 240	160 222

Styrets leder Truls Markussen eier 8% av aksjene indirekte via Franzefoss AS.

Styremedlem Gaute Markussen eier 7% av aksjene indirekte via Franzefoss AS.

Note 13 - Betingede forpliktelser

Selskapet eier og driver en rekke brudd for utvinning av pukk. Levetiden for disse er med dagens kontrakter og avtaler varierende, men generelt mer enn 20 år med normal ensidig rett til fornyelse.

Det er generelt ikke avsatt forpliktelser til reetablering eller avslutning av disse brudd ved gjenstående levetid mer enn 10 år. Ved kortere levetid avsettes forventede forpliktelser i henhold til uttak. I selskapets balanse pr.31.12.21 er det avsatt TNOK 1.425 til slik reetablering.

Selskapet har avsatt for mulig forpliktelse for 0-stoffer TNOK 14.664.



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kroner

Note 14 - Gjeld til kredittinstitusjoner

Gjeld til kredittinstitusjoner er finansiell leasing av driftsmidler.
Pr. 31.12.2021 er gjelden TNOK 48.288 og bokført verdi av leasede driftsmidler TNOK 51.950.
Selskapet har ingen operasjonelle kontrakter i 2021.

Note 15 - Langsiktig gjeld, pantstillelser og garantiansvar

Franzefoss Pukk AS har inngått en negativ pantsettelseserklæring med sin hovedbankforbindelse.
Franzefoss Pukk AS har i denne forbindelse kausjonert for konsernets gjeld til banken totalt TNOK 395.000 pr. 31.12.2021.

Gjeld til konsernselskap TNOK 150.000 nedbetales i takt med selskapets likviditetsutvikling.
Renteberegning følger 3 mnd. NIBOR pluss påslag.

I tillegg har selskapet stillet bankgarantier for TNOK 4.825.

Note 16 - Skatt

Beløp vises i tusen kroner

<i>Årets skattekostnad fordeler seg på:</i>	2021	2020
Betalbar skatt	0	4 207
Endring utsatt skatt	-1 849	-1 970
Skatteeffekt av konsernbidrag	-282	1 100
Årets totale skattekostnad	<u>-2 130</u>	<u>3 337</u>
 <i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>	 2021	 2020
Ordinært resultat før skattekostnad	-4 845	19 802
Permanente forskjeller	12	217
3% av skattefrie inntekter etter fritaksmetoden	150	150
Tilbakeføring av inntektsført utbytte	-5 000	-5 000
Endring i midlertidige forskjeller	8 403	8 953
Alminnelig inntekt	<u>-1 280</u>	<u>24 123</u>
Mottatt konsernbidrag	1 280	0
Ytet konsernbidrag	0	-5 000
Årets skattegrunnlag	<u>0</u>	<u>19 123</u>
Betalbar skatt 22% av årets skattegrunnlag	0	4 207
 <i>Oversikt over midlertidige forskjeller</i>	 2021	 2020
Driftsmidler inkl goodwill	-45 391	-34 689
Varebeholdning	17 882	11 683
Utestående fordringer	-867	-963
Leasede driftsmidler	3 663	4 814
Gevinst- og tapskonto	22 701	28 376
Regnskapsmessige avsetninger	-15 209	-18 040
Sum	<u>-17 222</u>	<u>-8 819</u>



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kroner

Akkumulert fremførbart underskudd før konsernbidrag	-1 280	0
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	<u>-18 502</u>	<u>-8 819</u>
Utsatt skattefordel 22%	-4 070	-1 940
Skatteeffekten av mottatt konsernbidrag	282	0
Utsatt skattefordel i balansen	<u>-3 789</u>	<u>-1 940</u>



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Årsrapport for 2021

Årsberetning

Årsregnskap

- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter
- Likestillingsredegjørelsen

Revisjonsberetning

Penneo Dokumentnøkkel: XB7CJ-UEI25-GPL3B-ZAMWMM-NK20X-0WQ2K



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Årsberetning 2021

Virksomhetens art

Franzefoss Pukk AS er et 100% eid datterselskap av Franzefoss AS og har forretningslokale i Bærum. Selskapet driver uttak av fjell og grus, bearbeiding til pukk og sandprodukter, mellomlagring av slam samt diverse utleie av dagbruddsareal. Produksjonen foregår fra 12 fjelluttak og 2 grusuttak. Produktene benyttes innenlands innen bygg, vedlikeholds- og anleggsvirksomhet. Virksomheten er organisert i region Trøndelag og Østlandet. Selskapet har 50% eierandel i Alf Johansen AS.

Regnskap og økonomi

Selskapet har i regnskapsåret omsatt for MNOK 389,0 (MNOK 460,3). Reduksjon i omsetning relateres i hovedsak til pandemiens påvirkning på bygg og anleggsbransjen som har gitt svikt i salget, spesielt i Trøndelag. Driftsresultat MNOK - 5,0 (MNOK 20,7), med et positivt bidrag på MNOK 6,2 fra forbedringsprogrammet "100-Års Løftet". Samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i selskapet var på MNOK 25,1, (MNOK 49,0). Egenkapitalandel var ved årsslutt 37% (37%). I løpet av året har det vært fokus på arbeidsmiljø og HMS. Den nye salgsorganisasjonen har kommet godt i gang, og det er gjennomført prosesskartlegging av alle anlegg med LEAN-metodikk for å kunne optimalisere driften i alle ledd. Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av Franzefoss Pukk AS' eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Finansiell risiko

Selskapet har ikke vesentlig eksponering mot markedsrisiko, kredittrisiko eller likviditetsrisiko. Renter på langsiktige lån er sikret gjennom rentesikringsavtale for deler av gjelden. Rentesikringsavtalen er organisert gjennom Franzefoss AS.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er tilstede. Til grunn for antakelsen ligger resultatprognoser og selskapets langsiktige, strategiske prognoser for de kommende år. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Franzefoss AS har styreansvarsforsikring som omfatter Franzefoss AS med datterselskap i alle ledd (kontrollert og/eller eid med mer enn 50% av aksjekapitalen). Forsikringen omfatter både styremedlemmer, daglige ledere, ledelsesmedlemmer og øvrige ansatte som kan pådra seg et selvstendig ledelsesansvar. For 2021 var forsikringssummen MNOK 30.

Resultatdisponering og utbyttegrunnlag

Styret foreslår at årets resultat TNOK - 2.715 dekkes med overføring fra annen egenkapital.

Arbeidsmiljø

Styret mener arbeidsmiljøet i selskapet er tilfredsstillende. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har delegert myndighet til anleggenes lokale verne- og miljøutvalg (VMU) som skal ha minimum 4 møter i året. Sentralt AMU har hatt 2 møter i 2021 med hovedsaker innen; skader, ulykker og hendelser, sykefravær og tiltak og hovedfunn VMU på anleggene. Fravær i arbeidsgiverperioden (de første 16 dagene) endte på 2,0 % (1,6 %) og totalfraværet på 6,8 % (6,7 %). Sykefraværet i Franzefoss Pukk følges tett opp både hva korttidsfraværet og langtidsfraværet angår. Det må i 2022 fortsette å være tett og god oppfølging av hver enkelt sykmeldt hvor både dialog og samtale om å finne løsninger for å komme raskest mulig tilbake vil være fokus. Selskapet vil også fortsette arbeidet med å følge opp ledere i deres arbeid med sykmeldte arbeidstakere. Det ble registrert 1 skade i 2021 (2 i 2020). Skaden medførte 3 fraværsdager mot 54 i 2020. Selskapet følger nøye med på utviklingen i antall skader, og vil prioritere og fortsatt styrke HMS arbeidet med mål om 0 skader og færre uønskede hendelser.



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Likestilling

Selskapets styre består av to kvinner og fire menn. Blant de 113 ansatte er 18 % kvinner (20 % i 2020). Produksjonen består i all hovedsak av menn. Se selskapets Likestillingsredegjørelse for mer utfyllende informasjon om selskapets arbeid med likestilling.

Diskriminering

Konsernet har egne retningslinjer for 'Prosedyre mot mobbing, trakassering, diskriminering og annen uakseptabel adferd', varslingsprosedyrer og arbeider for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet.

Ytre miljø

Selskapet driver sine virksomheter i henhold til de lover og forskrifter og de tillatelser som er gitt av Miljødirektoratet og Statsforvalteren. Selskapet søker til enhver tid å overholde de rammebetingelser som er gitt bedriften. Alle anlegg i selskapet er sertifisert etter ISO 14001:2015 og ISO 9001:2015. I tillegg ligger ISO 26000 til grunn som retningslinje for ivaretagelse av konsernets samfunnsansvar.

Det har vært utført kontrollrevisjon for ISO 14001:2015 og ISO 9001:2015, dokumenttilsyn fra Statsforvalter og interne revisjoner på flere anlegg i selskapet. Alle avvik og anmerkninger fra revisjonene blir fulgt opp i vårt system for oppfølging av avvik og uønskede hendelser, og sees på som positive bidrag til vårt kontinuerlige forbedringsarbeid.

Vi har i løpet av året hatt fokus på å redusere energiforbruket per tonn produsert pukkg og grus, bla å effektivisere driften av knuseverkene våre. I tillegg jobber vi målrettet med å redusere CO2-utslipp, blant annet ved å måle på tomgangskjøring og forhindre unødvendig transport. FPU har gjennom året overvåket miljøgifter i overflatevannet fra anleggene våre, det er tilnærmet nærmest lik null. Måling av støy og støv foregår kontinuerlig, og i enkelte tilfeller etter behov.

Året 2021 har vi virkelig fått satt beredskap på dagsordenen. Det er startet opp ett eget prosjekt der prosjektgruppen har møttes annenhver uke og diskutert beredskapsmessige tema og problemstillinger. Vi håper å kunne begynne å øve på konkrete øvelser i begynnelsen av 2022.

Bruk av sprengstoff og mottak av stein fra byggeprosjekter for prosessering medfører at overvann fra pukkerk i perioder kan ha forholdsvis høyt innhold av nitrat og ammonium. Vi har derfor fokus på nitrogenutslipp i overvann på alle våre pukkanlegg. Optimalisering av renseanlegget for fjerning av nitrogen i overvann ved Franzefoss Pukks anlegg på Lierskogen vil fortsette i årene som kommer.

Vi hadde en hendelse med et dieselutslipp inne i ett av våre pukkanlegg 30.august 2021. Brannvesen, Statsforvalter og Kommune ble varslet om hendelsen og det ble grundig redegjort for sikringstiltak i forbindelse med hendelsen. Hendelsen resulterte ikke i noe akutt forurensning, og det aller meste av dieselen ble gravd opp av grunnen og leverte til godkjent mottak for oljeforurensede masser. Det er utover dette ikke registrert andre utilsiktede utslipp av betydning til grunn, vann eller luft fra våre anlegg i 2021.

Rud, 10. mars 2022
Styret for Franzefoss Pukk AS

Truls Harald Markussen
styreleder

Ragnar Hagen
styremedlem

Gaute Markussen
styremedlem

Hedda Garshol Jenssen
styremedlem

Johan Blichfeldt Mjønnes
styremedlem

Heidi Nordli Trå
styremedlem

Helge Jenssen
daglig leder

Penneo Dokumentnøkkel:XB7CJ-UEI25-GPL3B-ZAMWMM-NK20X-0WQ2K



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Heidi Nordli Trå

Styremedlem

På vegne av: Franzefoss Pukk AS

Serienummer: 9578-5999-4-1351160

IP: 85.167.xxx.xxx

2022-03-10 14:43:14 UTC



Truls Harald Markussen

Styreleder

På vegne av: Franzefoss Pukk AS

Serienummer: 9578-5999-4-1181094

IP: 213.239.xxx.xxx

2022-03-10 14:47:12 UTC



Ragnar Hagen

Styremedlem

På vegne av: Franzefoss Pukk AS

Serienummer: 9578-5999-4-2764473

IP: 185.253.xxx.xxx

2022-03-10 15:20:38 UTC



Helge Erling Jensen

Daglig leder

På vegne av: Franzefoss Pukk AS

Serienummer: 9578-5999-4-1275528

IP: 51.175.xxx.xxx

2022-03-11 07:06:58 UTC



Hedda Garshol Jensen

Styremedlem

På vegne av: Franzefoss Pukk AS

Serienummer: 9578-5999-4-2377736

IP: 213.239.xxx.xxx

2022-03-11 08:46:44 UTC



Johan Mjønes

Styremedlem

På vegne av: Franzefoss Pukk AS

Serienummer: 9578-5999-4-78312

IP: 84.212.xxx.xxx

2022-03-11 08:49:30 UTC



Gaute Markussen

Styremedlem

På vegne av: Franzefoss Pukk AS

Serienummer: 9578-5999-4-1407177

IP: 213.239.xxx.xxx

2022-03-11 09:41:17 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: XB7CJ-UEI25-GPL3B-ZAMWIM-NK20X-0WQ2K

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Resultatregnskap

Beløp vises i tusen kroner

	Note	2021	2020
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	2, 3	379 999	449 623
Annen driftsinntekt	6	9 053	10 655
Sum driftsinntekter		<u>389 053</u>	<u>460 278</u>
Driftskostnader			
Vareforbruk	3	29 275	44 478
Lønn og sosiale kostnader	4, 11	83 307	82 214
Ordinære avskrivninger	6	51 153	53 718
Annen driftskostnad	3, 4	230 318	259 201
Sum driftskostnader		<u>394 053</u>	<u>439 611</u>
Driftsresultat		<u>-5 001</u>	<u>20 667</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	5	5 046	5 165
Annen finanskostnad	3, 5	4 891	6 029
Netto finansposter		<u>156</u>	<u>-865</u>
Resultat før skattekostnad		<u>-4 845</u>	<u>19 802</u>
Skattekostnad	16	<u>-2 130</u>	<u>3 337</u>
Årsresultat		<u>-2 715</u>	<u>16 465</u>
Opplysninger om			
Konsernbidrag (netto etter skatteeffekt)	12	0	3 900
Annen egenkapital	12	<u>-2 715</u>	<u>12 565</u>
Sum disponert		<u>-2 715</u>	<u>16 465</u>

Pennco Dokumentnøkkel: 7CV3F-L7NNE-3FE6B-E8KFW-X58GT-88A4Y



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Balanse pr. 31. desember

Beløp vises i tusen kroner

	Note	2021	2020
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Utsatt skattefordel	16	3 789	1 940
Sum immaterielle eiendeler		<u>3 789</u>	<u>1 940</u>
<i>Varige driftsmidler</i>			
Bygg og anlegg	6	180 207	208 582
Maskiner, verktøy, transportmidler o.l	6	69 714	62 784
Sum varige driftsmidler	6	<u>249 921</u>	<u>271 366</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i datterselskap	7	50 000	50 000
Sum finansielle anleggsmidler		<u>50 000</u>	<u>50 000</u>
Sum anleggsmidler		<u>303 710</u>	<u>323 306</u>
Omløpsmidler			
Varer	8	<u>81 167</u>	<u>72 147</u>
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer		35 785	44 562
Fordringer på konsernselskap	9	4 598	1 504
Andre kortsiktige fordringer		2 900	1 078
Sum fordringer		<u>43 282</u>	<u>47 144</u>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	10	<u>168</u>	<u>268</u>
Sum omløpsmidler		<u>124 618</u>	<u>119 559</u>
Sum eiendeler		<u>428 327</u>	<u>442 865</u>

Penneo Dokumentnøkkel: 7CV3F-L7NNE-3FE6B-E8KFW-X58GT-8844Y



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Balanse pr. 31. desember

Beløp vises i tusen kroner

	Note	2021	2020
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	12	30 000	30 000
Overkurs	12	5 945	5 945
Annen innskutt egenkapital	12	3 034	2 036
Sum innskutt egenkapital		<u>38 980</u>	<u>37 981</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	12	<u>121 242</u>	<u>123 957</u>
Sum opptjent egenkapital		<u>121 242</u>	<u>123 957</u>
Sum egenkapital	12	<u>160 222</u>	<u>161 938</u>
Gjeld			
<i>Avsetninger for forpliktelses</i>			
Andre avsetninger for forpliktelses	13, 14	<u>16 089</u>	<u>18 920</u>
Sum avsetning for forpliktelses		<u>16 089</u>	<u>18 920</u>
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	14	48 288	61 624
Gjeld til selskap i samme konsern	9, 15	<u>150 000</u>	<u>130 000</u>
Sum annen langsiktig gjeld		<u>198 288</u>	<u>191 624</u>
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		29 268	28 309
Betalbar skatt	16	0	4 207
Skyldige offentlige avgifter	10	5 885	7 165
Avsatt konsernbidrag		0	5 000
Kortsiktig gjeld til konsernselskap	5, 9	6 319	8 698
Annen kortsiktig gjeld		<u>12 257</u>	<u>17 004</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>53 729</u>	<u>70 383</u>
Sum gjeld		<u>268 106</u>	<u>280 927</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>428 327</u>	<u>442 865</u>

31. desember 2021

Rud, 10. mars 2022

Truls Harald Markussen
styreleder

Ragnar Hagen
styremedlem

Gaute Markussen
styremedlem

Hedda Garshol Jenssen
styremedlem

Johan Blichfeldt Mjølnes
styremedlem

Heidi Nordli Trå
styremedlem

Helge Jenssen
daglig leder

Penneco Dokumentnøkkel: 7CV3F-L7NNE-3FE6B-E8KFW-X58GT-8844Y



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Kontantstrømoppstilling

Beløp vises i tusen kroner

	Note	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		-4 845	19 802
Periodens betalte skatt	16	-4 207	0
Gevinst ved salg av anleggsmidler	6	-1 690	-4 731
Ordinære avskrivninger	6	51 153	53 718
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld		-2 920	1 811
Endring i andre tidsavgrensingsposter		-11 081	-21 563
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>26 410</u>	<u>49 038</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	6	1 690	5 261
Utbetalinger fra kjøp varige driftsmidler	6	-29 708	-24 200
Innbetaling ved mottatt utbytte	5	5 000	5 000
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-23 018</u>	<u>-13 940</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetaling/nedbetaling langsiktig gjeld	14	-13 337	-12 790
Innbetaling ved opptak av ny langsiktig gjeld	15	20 000	0
Konsernkontoordning	10	-5 155	24 147
Utbetaling av konsernbidrag	16	-5 000	-46 336
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>-3 492</u>	<u>-34 980</u>
Netto endring i likvider i året		-100	118
Kontanter og bankinnskudd per 01.01	10	<u>268</u>	<u>150</u>
Kontanter og bankinnskudd per. 31.12		<u>168</u>	<u>268</u>

Pennco Dokumentnøkkel: 7CV3F-L7NNE-3FE6B-E8KFW-X58GT-8844Y



Frantzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kroner

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Datterselskap/tilknyttet selskap

Datterselskap og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte inntektsføres det året det utbetales.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Virkning av endring av regnskapsprinsipp og korrigering av feil i tidligere årsregnskap føres direkte mot egenkapitalen.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO-prinsippet. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Arrondering

Avsetninger for arrondering gjøres basert på gjenstående volum av ressursen eller lengden på avtale med grunneier.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kroner

Leasing / leieavtaler

Driftsmidler som leases vurderes som finansiell leasing når det i realiteten kan ansees som et kjøp. Det vil si når leasing er en finansieringsform og hensikten er å kjøpe ut driftsmiddelet etter utgått leasingperiode. Disse driftsmidlene aktiveres som varige driftsmidler og avskrives over leasingperioden. Leasing forpliktelsen klassifiseres som langsiktig gjeld.

Skatter

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli benyttet.

I den grad konsernbidrag ikke er resultatført er skatteeffekten av konsernbidraget ført direkte mot investering i balansen.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter en indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Bruk av estimater

Utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk forutsetter at ledelsen benytter estimater og forutsetninger som påvirker resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt opplysninger om usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen.

Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres løpende.

Årsregnskapet inneholder flere regnskapsposter hvor det ikke foreligger observerbare markedsverdier. På disse har ledelsen anvendt beste skjønn for fastsettelse av bokført verdi. Dette gjelder særlig rundt regnskapspostene ukurans varelager, avsetning tap på kundefordringer, avsetning til arrondering og avsetning knyttet til beholdning av 0-stoff. Disse estimatene og underliggende forutsetninger vurderes fortløpende. Endringer i estimatene resultatføres i den perioden endringene oppstår.

Note 2 - Salgsinntekter fordelt på geografisk marked

	2021	2020
<i>Geografisk fordeling</i>		
Norge	379 999	449 623

Note 3 - Transaksjoner med nærstående parter

	2021	2020
<i>Driftsinntekter</i>		
Salgsinntekter konsernselskap	21 378	27 880
	<u>21 378</u>	<u>27 880</u>
<i>Driftskostnader</i>		
Varekostnad konsernselskap	40 550	28 516
Leie av tjenester konsernselskap	25 564	23 111
Annen leie konsernselskap	3 170	3 399
	<u>69 284</u>	<u>55 025</u>
<i>Rentekostnader</i>		
Rentekostnader fra morselskap	3 304	3 782
	<u>3 304</u>	<u>3 782</u>

Penneco Dokumentnøkkel: 7CV3F-L7NNE-3FE6B-E8KFW-X58GT-88A4Y



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kroner

Note 4 - Lønnskostnader, ansatte mv.

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	65 564	66 361
Arbeidsgiveravgift	10 423	9 387
Pensjonskostnader	4 555	4 063
Andre ytelser	2 766	2 403
Sum	<u>83 307</u>	<u>82 214</u>

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 113 årsverk

Ytelser til ledende personer

	Daglig leder	Styret
Lønn	1 558	141
Pensjonsutgifter	74	
Annen godtgjørelse	6	

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til daglig leder eller styremedlemmer.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:

	2021	2020
Lovpålagt revisjon	439	324
Andre tjenester	51	70
Sum	<u>490</u>	<u>394</u>

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Note 5 - Poster som er slått sammen i regnskapet

	2021	2020
Aksjeutbytte DS/TS	5 000	5 000
Renteinntekter	45	157
Agio	1	8
Sum finansinntekter	<u>5 046</u>	<u>5 165</u>
Rentekostnad konsern	3 304	3 782
Annen rentekostnad	1 302	1 943
Agiotap	2	21
Annen finanskostnad	283	283
Sum finanskostnader	<u>4 891</u>	<u>6 029</u>

Note 6 - Varige driftsmidler

	Maskiner, verktøy og transportmidler	Bygg og anlegg	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	288 098	412 057	700 155
Tilgang	26 632	3 076	29 708
Avgang	-7 555	0	-7 555
Anskaffelseskost 31.12.	<u>307 176</u>	<u>415 133</u>	<u>722 309</u>

Penneco Dokumentnøkkel: 7CV3F-L7NNE-3FE6B-E8KFW-X58GT-8844Y

**Franzefoss Pukk AS**

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kroner

Akk. avskrivning 31.12.	-237 462	-234 926	-581 219
Balanseført pr. 31.12.	69 714	180 207	249 921

Årets avskrivninger	19 702	31 451	51 153
---------------------	--------	--------	--------

Økonomisk levetid	5-10	20-25
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær

Kolonnen "Bygg og anlegg" inkluderer leasede driftsmidler med TNOK 51.950. Avskrivninger av disse utgjør TNOK 14.488.

Note 7 - Investering i datterselskap

Selskap	Ervervet	Kontor	Eier- andel	Stemme- andel	Resultat 2021	Egenkapital pr. 31.12	Bokført verdi 31.12.
Alf Johansen AS	01.04.2018	Seljord	50 %	50 %	19 216	73 949	50 000

Note 8 - Varer

	2021	2020
Varer under tilvirkning	8 842	9 065
Ferdigvarer	72 325	63 082
Sum	81 167	72 147

Note 9 - Mellomværende med selskap i samme konsern

	2021	2020
<i>Fordringer</i>		
Kundefordringer	3 318	1 490
Andre kortsiktige fordringer	0	14
Konsernbidrag	1 280	0
	4 598	1 504
<i>Kortsiktig gjeld</i>		
Leverandør gjeld	4 248	1 202
Annen kortsiktig gjeld	0	271
Konsernkontoordning	2 071	7 226
	6 319	8 698
<i>Annen langsiktig gjeld</i>		
Gjeld til selskap i samme konsern	150 000	130 000
	150 000	130 000

Note 10 - Bankinnskudd / kassekreditt

Selskapet har ingen bundne midler per 31.12.

Selskapet har opprettet bankgaranti for skyldig skattetrekk

Selskapet har trekkrettighet på konsernkontosystemet til Franzefoss AS med inntil TNOK 50.000.

Pr. 31.12.21 er trekkrettigheten ubenyttet.

Penneco Dokumentnøkkel: 7CV3F-L7NNE-3FE6B-E8KFW-X58GT-8844Y



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kroner

Note 11 - Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov. Alle fast ansatte er dekket av innskuddspensjonsordning. Det er betalt inn TNOK 2.794 til innskuddsordningen.

Note 12 - Egenkapital

Aksjekapitalen er fordelt på 3000 aksjer pålydende kr. 10.000, alle med like rettigheter. Samtlige aksjer eies av Franzefoss AS. Selskapets regnskap inngår i konsernregnskapet til Franzefoss AS, 1309 Rud.

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	30 000	5 945	2 036	123 957	161 938
Årsresultat	0	0	0	-2 715	-2 715
Mottatt konsernbidrag	0	0	0	998	998
Egenkapital 31.12.	30 000	5 945	2 036	122 240	160 222

Styrets leder Truls Markussen eier 8% av aksjene indirekte via Franzefoss AS. Styremedlem Gaute Markussen eier 7% av aksjene indirekte via Franzefoss AS.

Note 13 - Betingede forpliktelser

Selskapet eier og driver en rekke brudd for utvinning av pukk. Levetiden for disse er med dagens kontrakter og avtaler varierende, men generelt mer enn 20 år med normal ensidig rett til fornyelse.

Det er generelt ikke avsatt forpliktelser til reetablering eller avslutning av disse brudd ved gjenstående levetid mer enn 10 år. Ved kortere levetid avsettes forventede forpliktelser i henhold til uttak. I selskapets balanse pr.31.12.21 er det avsatt TNOK 1.425 til slik reetablering.

Selskapet har avsatt for mulig forpliktelse for 0-stoffer TNOK 14.664.

Note 14 - Gjeld til kredittinstitusjoner

Gjeld til kredittinstitusjoner er finansiell leasing av driftsmidler. Pr. 31.12.2021 er gjelden TNOK 48.288 og bokført verdi av leasede driftsmidler TNOK 51.950. Selskapet har ingen operasjonelle kontrakter i 2021.

Note 15 - Langsiktig gjeld, pantstillelser og garantiansvar

Franzefoss Pukk AS har inngått en negativ pantsettelseserklæring med sin hovedbankforbindelse. Franzefoss Pukk AS har i denne forbindelse kausjonert for konsernets gjeld til banken totalt TNOK 395.000 pr. 31.12.2021.

Gjeld til konsernselskap TNOK 150.000 nedbetales i takt med selskapets likviditetsutvikling. Renteberegning følger 3 mnd. NIBOR pluss påslag.

I tillegg har selskapet stillet bankgarantier for TNOK 4.825.

Penneco Dokument ID: 7CV3F-L7NNE-3FE6B-E8KFW-X58GT-88A4Y



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kroner

Note 16 - Skatt

Årets skattekostnad fordeler seg på:

	2021	2020
Betalbar skatt	0	4 207
Endring utsatt skatt	-1 849	-1 970
Skatteeffekt av konsernbidrag	-282	1 100
Årets totale skattekostnad	<u>-2 130</u>	<u>3 337</u>

Beregning av årets skattegrunnlag:

	2021	2020
Ordinært resultat før skattekostnad	-4 845	19 802
Permanente forskjeller	12	217
3% av skattefrie inntekter etter fritaksmetoden	150	150
Tilbakeføring av inntektsført utbytte	-5 000	-5 000
Endring i midlertidige forskjeller	8 403	8 953
Alminnelig inntekt	<u>-1 280</u>	<u>24 123</u>
Mottatt konsernbidrag	1 280	0
Ytet konsernbidrag	0	-5 000
Årets skattegrunnlag	<u>0</u>	<u>19 123</u>
Betalbar skatt 22% av årets skattegrunnlag	0	4 207

Oversikt over midlertidige forskjeller

	2021	2020
Driftsmidler inkl. goodwill	-45 391	-34 689
Varebeholdning	17 882	11 683
Utestående fordringer	-867	-963
Leasede driftsmidler	3 663	4 814
Gevinst- og tapskonto	22 701	28 376
Regnskapsmessige avsetninger	<u>-15 209</u>	<u>-18 040</u>
Sum	<u>-17 222</u>	<u>-8 819</u>
Akkumulert fremførbart underskudd før konsernbidrag	<u>-1 280</u>	<u>0</u>
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	<u>-18 502</u>	<u>-8 819</u>
Utsatt skattefordel 22%	-4 070	-1 940
Skatteeffekten av mottatt konsernbidrag	282	0
Utsatt skattefordel i balansen	<u>-3 789</u>	<u>-1 940</u>

Penneco Dokumentnøkkel: 7CV3F-L7NNE-3FE6B-E8KFW-X58GT-88A4Y



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Gaute Markussen

Styremedlem

På vegne av: Franzefoss Pukk AS

Serienummer: 9578-5999-4-1407177

IP: 213.239.xxx.xxx

2022-03-10 14:38:45 UTC

bankID

Heidi Nordli Trå

Styremedlem

På vegne av: Franzefoss Pukk AS

Serienummer: 9578-5999-4-1351160

IP: 85.167.xxx.xxx

2022-03-10 14:44:27 UTC

bankID

Truls Harald Markussen

Styreleder

På vegne av: Franzefoss Pukk AS

Serienummer: 9578-5999-4-1181094

IP: 213.239.xxx.xxx

2022-03-10 14:47:51 UTC

bankID

Ragnar Hagen

Styremedlem

På vegne av: Franzefoss Pukk AS

Serienummer: 9578-5993-4-2764473

IP: 185.253.xxx.xxx

2022-03-10 15:21:42 UTC

bankID

Helge Erling Jenssen

Daglig leder

På vegne av: Franzefoss Pukk AS

Serienummer: 9578-5999-4-1275528

IP: 51.175.xxx.xxx

2022-03-11 07:08:01 UTC

bankID

Johan Mjønes

Styremedlem

På vegne av: Franzefoss Pukk AS

Serienummer: 9578-5995-4-78312

IP: 84.212.xxx.xxx

2022-03-11 08:48:25 UTC

bankID

Hedda Garshol Jensen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-2377736

IP: 213.239.xxx.xxx

2022-03-11 09:27:33 UTC

bankID

Penneo Dokumentnøkkel: 7CV3F-L7NNE-3FE6B-E8KFW-X58GT-8844Y

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



BDO AS
Malmskriverveien 18
1337 Sandvika

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Franzefoss Pukk AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Franzefoss Pukk AS.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2021,
- Resultatregnskap 2021
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2021
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen med vedlegg. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen med vedlegg

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen med vedlegg

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Tommy Benum
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: CXZVE-FWEEM-E3SZB-NA4QL-EPNVI-GWA8Q



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tommy Benum

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5997-4-292558

IP: 77.18.xxx.xxx

2022-03-11 14:37:39 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: CXZVE-FWEEEM-E3SZB-NA4QL-EPNVI-GWA8Q

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Likestillingsredegjørelse

Franzefoss Pukk AS 2021

(Heretter kalt «Franzefoss»)

Franzefoss utnytter og gjenvinner ressurser bærekraftig, trygt og effektivt for industri, bedrifter og offentlig sektor. Vår visjon er å være *samfunnets beste valg*. For å kunne oppfylle denne visjonen er vi avhengige av at alle har like muligheter uavhengig av kulturell bakgrunn, etnisitet, funksjonsevne, kjønn og kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk, livssyn, religion eller seksuell orientering. Vi ønsker et variert og inkluderende arbeidsmiljø med like karrieremuligheter for alle. Det betyr at alle medarbeidere skal ha de samme rettigheter og muligheter til å få arbeid og utvikling i sin jobb.

Likestilling og mangfold skal gjelde i alle sider av arbeidsforholdet:

- rekruttering
- arbeidsoppgaver
- opplæring og videreutvikling
- lønns- og arbeidsvilkår
- nedbemanning

Deltidsarbeid, omsorgspermisjoner eller annet fravær iht. lovverk og interne retningslinjer, skal heller ikke være til hinder for ansettelse, avansement eller utvikling i lønns- og arbeidsvilkår.

Denne redegjørelsen viser konkrete tall på kjønnsbalanse (del 1) og gir en beskrivelse av likestillingsarbeidet som er gjort gjennom året (del 2).

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Franzefoss skal være en engasjerende og utviklende arbeidsplass for arbeidstakere av alle kjønn. Franzefoss hadde 107 faste ansatte ved utgangen av 2021, hvorav 18% er kvinner og 82% menn. I 2021 bestod ledergruppen av 3 kvinner og 9 menn. Styret består av 1 kvinne og 5 menn.

Ansatte i Franzefoss er som hovedregel ansatt i faste heltidsstillinger. Et fåtall ansatte arbeider deltid og gjør dette etter eget ønske. Dette er i hht tilrettelegging etter arbeidsmiljøloven og av hensyn til alder eller omsorg for barn. Medarbeidere som er ansatt i midlertidige stillinger er i hovedsak vikarer for medarbeidere som er i foreldrepermisjon eller har lengre sykefravær. I 2021 var 5,3% av totalt antall ansatte i engasjement/vikariat, mens 5,3% jobbet deltid.



Franzefoss

Gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon er 20,5 for menn og 0 for kvinner i 2021.

- For beregning av lønnsforskjeller har vi kun vurdert fastlønn, da vårt lønssystem ikke gir tilfredsstillende statistikk på uregelmessige tillegg. Vi har også vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi i utformingen av stillingsnivåene. Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene.
- Vi har vurdert hvilke stillinger som skal inngå i de enkelte stillingsgruppene, ut fra hvilket ansvarsnivå den enkelte stilling har. Hvilke stillinger/kategorier som inngår i hver gruppe, er beskrevet under tabellen.
- Det var kun 6 deltidsansatte i selskapet i 2021. Noen har nedsatt stillingsprosent grunnet sykdom, og alle arbeider deltid etter eget ønske.

Tilstand for kjønnslikestilling

	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper		Lønnsforskjeller Kvinner andel av menns lønn i prosent
	Kvinner	Menn	Avtalt lønn / fastlønn
Total	20	89	102,90 %
Nivå / gruppe 1	12	60	99,50 %
Nivå / gruppe 2	3	12	99,40 %
Nivå / gruppe 3	3	12	95,20 %
Nivå / gruppe 4	2	5	98,70 %

Nivå/gruppe 1	operatører m.fl uten spesielt ansvar
Nivå/gruppe 2	formenn, salgsledere og ekspedisjonsleder
Nivå/gruppe 3	avdelingsledere og spesialister drift
Nivå/gruppe 4	anleggssjefer, salgssjef, fagspesialister

Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid		Rekruttering, lønnsvekst, videreutdanning, arbeidstid og sykefravær	
Oppgis i antall		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte			
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
22	91	1	5	0	20,5	3	3	0	0		



Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Alle ansatte i Franzefoss er ansvarlig for å bidra til et godt og inkluderende arbeidsmiljø, og opptre på en måte som styrker samholdet internt og skaper tillit og respekt innad og utad.

Gjennom jevnlig medarbeiderundersøkelser kartlegges arbeidsmiljø og medarbeiderengasjement, og resultatene følges opp overordnet av ledelsen, og i hver enkelt avdeling. Hver avdeling gjennomgår egne resultat, og beslutter tiltak det er behov for å forbedre. Tiltakene følges opp og evalueres. Det skal gjennomføres en ny medarbeiderundersøkelse høsten 2022.

I 2021 implementerte vi Franzefosskolen hvor hensikten er å systematisere læring og kompetanseutvikling for alle ansatte i tråd med virksomhetens strategiske mål. Alle ansatte får tilbud om læring, og vi har ansatt en egen læringspartner for å sikre pedagogisk rammeverk og innhold. Franzefosskolen eies av konsernledelsen og drives av HR på vegne av hele organisasjonen. Lederne har ansvar for å nå avdelingens kompetansemål, sikre og følge opp ansattes læring og utvikling, og legge til rette for deltakelse på aktiviteter. Vi ønsker at våre ansatte tar ansvar for egen kompetanseutvikling og deltar på besluttede aktiviteter. Målet er en god læringskultur i selskapet der alle ansatte utvikler seg og lærer, og ser verdien av det.

Franzefoss har valgt å betale full lønn under foreldrepermisjon og ved sykdom.

Konsernets likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer. Arbeidet er beskrevet i konsernets personalhåndbok og lederhåndbok.

I personalhåndboken inngår blant annet:

Etiske retningslinjer.

Franzefoss sin visjon er å være samfunnets beste valg. Visjonen er førende for alt arbeid som utføres, i alle ledd og på alle nivåer i virksomheten. Franzefoss sin virksomhet skal være basert på en høy etisk standard. Vårt omdømme hos kunder, samarbeidspartnere, egne ansatte og i samfunnet forøvrig skapes av hver enkelt medarbeiders adferd. Våre etiske retningslinjer skal bidra til riktige holdninger og ønsket bedriftskultur. Alle ansatte signerer ved ansettelse på at de har forstått og er forpliktet til å etterleve selskapets etiske retningslinjer.

Forbud mot diskriminering

Franzefoss forholder seg til de regler som gjelder for likestilling og mot diskriminering. Dette gjelder alle sider av arbeidsforholdet, deriblant:

- utlysning av stilling
- ansettelse, omplassering og forfremmelse
- opplæring og kompetanseutvikling

Franzefoss |||

- lønns- og arbeidsvilkår
- avslutning av arbeidsforhold

Livsfasepolitikk

Franzefoss ønsker å være en attraktiv og fleksibel arbeidsgiver hvor ansatte kan utvikle seg og gjøre karriere. I løpet av et arbeidsforhold vil medarbeidere gå gjennom ulike faser med ulike behov som «etableringsfasen», «midt i livet» og «senior». Franzefoss ønsker å være en attraktiv og fleksibel arbeidsgiver hvor ansatte kan utvikle seg og gjøre karriere. Hvordan dette følges opp er beskrevet i konsernets livsfasepolitikk.

Uakseptabel adferd og konflikthåndtering

Uakseptabel adferd tolereres ikke hos oss- herunder mobbing, trakassering, diskriminering eller annen uakseptabel adferd. Brudd på dette kan få konsekvenser for den enkelte sitt ansettelse- eller innleieforhold.

Franzefoss skal sørge for trygt og godt arbeidsmiljø for alle ansatte. For å oppnå dette, må alle bidra til å skape en kultur der konflikt og uenighet løses, og der uakseptabel adferd ikke tolereres.

Varsling av kritikkverdige forhold

Rutinen skal bidra til at Arbeidsmiljølovens krav til varsling følges, samt å fremme åpenhet og god tilbakemeldingskultur i selskapet.

Franzefoss ønsker en sunn bedriftskultur med åpenhet der også kritikkverdige forhold tas opp og løses tidligst mulig. Bedriftens Etske retningslinjer er gjeldende og vår virksomhet skal være basert på en høy etisk standard. Bedriftens verdigrunnlag, bestemmelser og retningslinjer er førende for alle ansatte og lederes adferd skal støtte opp om dette. Å skape en kultur for å opptre ordentlig er derfor en viktig lederoppgave.

I lederhåndboken inngår blant annet:

Likestilling og mangfold

I vår virksomhet skal det være reell likestilling, og vi ønsker et mangfold blant våre ansatte. Det betyr at kvinner, menn og medarbeidere fra andre kulturer skal ha de samme rettigheter og muligheter til å få arbeid og utvikling i sin jobb.

Likestilling og mangfold skal gjelde i alle sider av arbeidsforholdet:

- rekruttering
- arbeidsoppgaver
- opplæring og videreutvikling
- lønns- og arbeidsvilkår
- nedbemanning

Alle ledere skal arbeide aktivt for å skape positive holdninger til likestilling og mangfold. Deltidsarbeid, omsorgspermisjoner eller annet fravær iht. lovverk og interne retningslinjer, skal heller ikke være til hinder for ansettelse, avansement eller utvikling i lønns- og arbeidsvilkår. Leder er ansvarlig for at ansatte gjøres kjent med Franzefoss sin holdning til likestilling og mangfold.



Franzefoss |||

Aktivitetsplikten for arbeidsgiver for å fremme likestilling og hindre diskriminering er beskrevet i lederhåndboken. Arbeidet skal blant annet omfatte områdene

- rekruttering
- lønns- og arbeidsvilkår
- forfremmelse
- utviklingsmuligheter
- tilrettelegging
- mulighet for å kombinere arbeid og familieliv

Rekrutteringspolitikk og rekrutteringsprosess

Konsernets rekrutteringspolitikk og strukturerte rekrutteringsprosess er med og sikrer gode prosesser hvor man motarbeider diskriminering og sørger for at ansattmassen gjenspeiler mangfoldet i samfunnet.

Som en del av vårt samfunnsansvar og visjon Samfunnets beste valg, arbeider selskapet målrettet med rekruttering av mennesker med 'hull i CVen', og gir sårbare mennesker muligheter til jobb hos oss. Vi har blant annet samarbeidet med Pøbelprosjektet, Ringer i Vannet og ulike miljøer for dette. Vi har et lengre samarbeid med OPT (Oslo Produksjon og Tjenester) der vi har flere ansatte fra dette miljøet som er varige uføre.

Diskriminering

Franzefoss forplikter seg til å motarbeide all diskriminering og forskjellsbehandling på bakgrunn av alder, funksjonshemming, kjønn, rase, religion, politisk overbevisning eller seksuell legning. Dette gjelder for alle sider av ansettelsesforholdet: utlysning, ansettelse, omplassering, forfremmelse, opplæring, tilrettelegging, lønns- og arbeidsvilkår, oppsigelse og avskjed.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Strukturen for likestillingsarbeidet

- Konsernet har ikke et eget forum for områdene likestilling og diskriminering.
- Aktuelle saker kan blant annet tas opp i konsernledelsen, ledergrupper, HR og HMS-avdelingen, via tillitsvalgte og verneombud.
- Konsernet har AMU møter sentralt og VMU-møter på anleggsnivå.

Arbeidet med å undersøke diskrimineringsrisikoer og likestillingshindre

- HR-avdelingen hadde gjennomgang av alle virksomhetens retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene i 2019 da Personal- og Lederhåndbok ble implementert for alle ledere og ansatte.
- HR gjennomførte kartlegging av kjønnslikestilling i fjerde kvartal 2021.
- I medarbeiderundersøkelsen høsten 2021 svarte 83% av medarbeiderne i konsernet positivt i temaet Retttferd. Spørsmålene her omhandler retttferd i forhold til alder, kultur og etnisitet, kjønn og seksuell legning. Dette var en oppgang fra 79% i 2020.

Franzefoss

▼ Rettferdighet: Rettferd	388	
Medarbeidere blir rettferdig behandlet uavhengig av alder	394	
Medarbeidere her blir rettferdig behandlet uavhengig av kulturell eller etnisk tilhøring	387	
Medarbeidere her behandles rettferdig uavhengig av kjønn	396	
Medarbeidere her behandles rettferdig uansett seksuell legning	368	
Hvis jeg blir urettferdig behandlet tror jeg at en eventuell klage ville blitt rettferdig behandlet	396	

Kartleggingsarbeidet ga flere funn:

- Få kvinner søker på våre operative drift stillinger.
- Franzefosskolen har kun vært i bruk i 1 år, og vi er ikke i mål med fullt engasjementet i forhold til læring/kurs.
- Det mangler tilstrekkelig struktur rundt lønnsfastsettelse til stillinger med personlig lønn.
- Mange av våre anlegg og kontorer er lite tilrettelagt for personer med funksjonsnedsettelse.

Tiltaksoversikt og handlingsplan

Personal-område	Bakgrunn for tiltak	Beskrivelse av tiltak	Mål for tiltakene	Ansvarlig	Frist / Status
Rekruttering	Hva viste undersøkelsen av diskrimineringsrisikoer og hindre for likestilling? Er tiltaket knyttet til ett eller flere diskrimineringsgrunnlag?	Hvilke tiltak har blitt iverksatt?	Hvordan vil tiltakene bidra til likestilling? Hvordan måle suksess?	Hvem har ansvar for å følge opp og gjennomføre ulike tiltak?	Nå Årlig



Franzefoss

	våre at vi er en inkluderende og mangfoldig arbeidsplass.				
Forfremmelse og utviklingsmuligheter	Vi har hatt utfordringer med å få opp engasjementet i forhold til læring	Utvikling av spill-basert læring	For at ansatte med lese- og skrivevansker lettere skal kunne gjennomføre kurs	Franzefoss skolen Måle antall ansatte som gjennomfører kurs	Pågående Årlig
Lønns- og arbeidsvilkår	Manglende struktur rundt lønns-fastsettelse i stillinger med personlig lønn	Definere lønns-grupper og legge stillinger inn i riktig gruppe. Sette lønn fra-til i utvalgte stillinger	Sikre at også personlig lønn blir satt korrekt i forhold til stilling og ansiennitet	HR-avd	Når vi får nytt lønns- / HR-system
Tilrettelegging	Garderober, rom og toaletter er ikke tilstrekkelig tilrettelagt for rullestolbrukere. Generelt er våre anlegg eller kontorer lite tilrettelagt for personer med funksjonsnedsettelse	Vi ønsker alltid å ansatte den beste kandidaten, og tilrettelegging vil bli gjort så langt det er praktisk mulig i hvert enkelt tilfelle		Ledelsen	Pågående
Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv	På grunn av åpningstider og skiftordning kan tilrettelegging være utfordrende	Lederne følges opp i å håndtere virksomhetens behov opp mot individuelle behov. Spørsmål knyttet til dette inkl i GPTW medarbeiderundersøkelse			Pågående Årlig
Trakkassering, seksuell trakkassering og kjønnsbasert vold	Noe ukjent hvor god kjennskap ansatte har til selskapets rutiner/prosedyrer	Bevisstgjøre ansatte i allmøter mm. Tas med i onboarding-program nyansatte		Lederne HR / HMS	Pågående
Andre relevante områder (f.eks. arbeidsmiljø)	Enkelte anlegg scorer noe lavt på trust index i medarbeiderundersøkelsen	Arbeidsmiljøet og tilhørende tema måles gjennom Great Place to Work trust index	Alle anlegg scorer over 70% på trust index	Alle ledere følger opp resultatene av undersøkelsen i sin enhet	Årlig
Forebyggende arbeid	I Franzefoss har ansatte i hovedsak fleksibilitet og gode retningslinjer. Vi kan bli bedre på å ha temaene oppe i relevante fora	Gjennomgang av eksisterende retningslinjer og utvikle god praksis i henhold til disse	Lederne ta i allmøter og avdelingsmøter mm.	Lederne	
	Evalueringsarbeidet med likestilling og diskriminering vil bli gjennomført årlig	Hovedtillitsvalgt og hovedverneombud inkluderes fra 2022	Forbedring i alle ledd		Årlig
Diskrimineringsgrunnlagene vi jobber med: kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene					