



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 883 743 512
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: NORGESGRUPPEN REGNSKAP AS
Forretningsadresse: Jemtlandsvegen 14
2383 BRUMUNDDAL

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Eleni Sikkut
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 30.04.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 29.06.2025



Resultatregnskap

| Beløp i: NOK | Note | 2023 | 2022 |
|---|------|--------------------|--------------------|
| RESULTATREGNSKAP | | | |
| Inntekter | | | |
| Annen driftsinntekt | | 103 248 784 | 103 911 108 |
| Sum inntekter | | 103 248 784 | 103 911 108 |
| Kostnader | | | |
| Lønnskostnad | | 72 717 050 | 68 938 850 |
| Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler | | 98 004 | 141 359 |
| Annen driftskostnad | | 29 584 068 | 29 828 492 |
| Sum kostnader | | 102 399 123 | 98 908 701 |
| Driftsresultat | | 849 661 | 5 002 407 |
| Finansinntekter og finanskostnader | | | |
| Renteinntekt fra foretak i samme konsern | | 1 173 461 | 555 771 |
| Annen renteinntekt | | 9 326 | 5 275 |
| Annen finansinntekt | | 695 | |
| Sum finansinntekter | | 1 183 481 | 561 047 |
| Annen rentekostnad | | 337 | |
| Sum finanskostnader | | 337 | |
| Netto finans | | 1 183 144 | 561 047 |
| Ordinært resultat før skattekostnad | | 2 032 805 | 5 563 454 |
| Skattekostnad på resultat | | 448 436 | 1 223 960 |
| Ordinært resultat etter skattekostnad | | 1 584 369 | 4 339 494 |
| Årsresultat | | 1 584 369 | 4 339 494 |
| Årsresultat etter minoritetsinteresser | | 1 584 369 | 4 339 494 |
| Totalresultat | | 1 584 369 | 4 339 494 |
| Overføringer og disponeringer | | | |
| Avsatt til annen egenkapital | | 1 584 369 | 4 339 494 |



Resultatregnskap

| Beløp i: NOK | Note | 2023 | 2022 |
|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Sum overføringer og disponeringer | | 1 584 369 | 4 339 494 |



Balanse

| Beløp i: NOK | Note | 2023 | 2022 |
|---------------------------------------|------|-------------------|-------------------|
| BALANSE - EIENDELER | | | |
| Anleggsmidler | | | |
| Immaterielle eiendeler | | | |
| Utsatt skattefordel | | 138 386 | 155 903 |
| Sum immaterielle eiendeler | | 138 386 | 155 903 |
| Varige driftsmidler | | | |
| Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr | | 613 811 | 474 878 |
| Sum varige driftsmidler | | 613 811 | 474 878 |
| Finansielle anleggsmidler | | | |
| Andre langsiktige fordringer | | | 438 185 |
| Sum finansielle anleggsmidler | | | 438 185 |
| Sum anleggsmidler | | 752 197 | 1 068 966 |
| Omløpsmidler | | | |
| Varer | | | |
| Fordringer | | | |
| Kundefordringer | | 1 248 638 | 1 025 500 |
| Andre kortsiktige fordringer | | 42 634 990 | 39 596 135 |
| Sum fordringer | | 43 883 628 | 40 621 634 |
| Sum omløpsmidler | | 43 883 628 | 40 621 634 |
| SUM EIENDELER | | 44 635 825 | 41 690 600 |
| BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD | | | |
| Egenkapital | | | |
| Innskutt egenkapital | | | |
| Aksjekapital | | 100 000 | 100 000 |
| Annen innskutt egenkapital | | 17 244 032 | 17 244 032 |
| Sum innskutt egenkapital | | 17 344 032 | 17 344 032 |



Balanse

| Beløp i: NOK | Note | 2023 | 2022 |
|---|------|-------------------|-------------------|
| Opptjent egenkapital | | | |
| Annen egenkapital | | 5 923 862 | 4 339 494 |
| Sum opptjent egenkapital | | 5 923 862 | 4 339 494 |
| Sum egenkapital | | 23 267 894 | 21 683 525 |
| Gjeld | | | |
| Langsiktig gjeld | | | |
| Pensjonsforpliktelse | | 286 212 | 234 672 |
| Sum avsetninger for forpliktelse | | 286 212 | 234 672 |
| Annen langsiktig gjeld | | | |
| Sum langsiktig gjeld | | 286 212 | 234 672 |
| Kortsiktig gjeld | | | |
| Leverandørgjeld | | 5 874 025 | 5 296 214 |
| Betalbar skatt | | 430 919 | 1 105 581 |
| Skattetrekk og andre trekk | | 7 976 405 | 6 589 399 |
| Annen kortsiktig gjeld | | 6 800 369 | 6 781 208 |
| Sum kortsiktig gjeld | | 21 081 719 | 19 772 403 |
| Sum gjeld | | 21 367 931 | 20 007 075 |
| SUM EGENKAPITAL OG GJELD | | 44 635 825 | 41 690 600 |



Signert av:

| Navn | Metode | Dato |
|-----------------------|---------------|------------------|
| Lier, Mette | BANKID | 10-04-2024 10:43 |
| Alsaker, Geir | BANKID | 10-04-2024 14:06 |
| Jørgenrud, Aleksander | BANKID | 10-04-2024 09:59 |
| Amb, Pia | BANKID_MOBILE | 10-04-2024 08:59 |
| Bjørndal, Åsne Tinnbø | BANKID | 10-04-2024 09:38 |
| Sikkut, Eleni | BANKID | 10-04-2024 15:58 |

Denne dokumentpakken inneholder:

- Forside (denne siden)
- Originaldokumentene
- Elektroniske signaturer. Disse er ikke synlige i dokumentet, men er vedlagt elektronisk.



Denne filen er forseglest med en digital signatur.
Forseglingen er din garanti for filens autenticitet.

DE SIGNERTE DOKUMENTENE FØLGER PÅ NESTE SIDE >



Årsregnskap 2023
for
NorgesGruppen Regnskap AS



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



NorgesGruppen Regnskap AS Resultatregnskap 2023

| DRIFTSINTEKTER | NOTE | 2023 | 2022 |
|--|---------|--------------------|--------------------|
| Annen driftsinntekt | 2 | 103 248 784 | 103 911 108 |
| Sum driftsinntekter | | 103 248 784 | 103 911 108 |
| DRIFTSKOSTNADER | | | |
| Lønnskostnad | 3, 4 | 72 717 050 | 68 938 850 |
| Annen driftskostnad | 2, 3, 6 | 29 584 068 | 29 828 492 |
| Ordinær avskrivning | 6 | 98 004 | 141 359 |
| Sum driftskostnader | | 102 399 123 | 98 908 701 |
| Driftsresultat | | 849 661 | 5 002 407 |
| FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER | | | |
| Renteinntekter fra foretak i samme konsern | | 1 173 461 | 555 771 |
| Renteinntekter | | 9 326 | 5 275 |
| Andre finansinntekter | | 695 | 0 |
| Rentekostnader | | 337 | 0 |
| Netto finansinntekter | | 1 183 144 | 561 047 |
| Ordinært resultat før skattekostnad | | 2 032 805 | 5 563 454 |
| Skattekostnad | 5 | 448 436 | 1 223 960 |
| Årsresultat | | 1 584 369 | 4 339 494 |
| OVERFØRINGER OG DISPONERINGER | | | |
| Overført til/fra annen egenkapital | 8 | 1 584 369 | 4 339 494 |
| Overføringer og disponeringer | | 1 584 369 | 4 339 494 |



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



NorgesGruppen Regnskap AS
Balanse pr. 31. desember

| EIENDELER | NOTE | 2023 | 2022 |
|--------------------------------------|-------|-------------------|-------------------|
| Anleggsmidler | | | |
| Immaterielle eiendeler | | | |
| Utsatt skattefordel | 5 | 138 386 | 155 903 |
| Sum immaterielle eiendeler | | 138 386 | 155 903 |
| Varige driftsmidler | | | |
| Driftsløsøre og inventar | 6 | 613 811 | 474 878 |
| Sum varige driftsmidler | | 613 811 | 474 878 |
| Finansielle anleggsmidler | | | |
| Andre fordringer | 3 | 0 | 438 185 |
| Sum finansielle anleggsmidler | | 0 | 438 185 |
| Sum anleggsmidler | | 752 197 | 1 068 966 |
| Omløpsmidler | | | |
| Fordringer | | | |
| Kundefordringer | 9 | 1 248 638 | 1 025 500 |
| Andre fordringer | 9, 10 | 42 634 990 | 39 596 135 |
| Sum fordringer | | 43 883 628 | 40 621 634 |
| Sum omløpsmidler | | 43 883 628 | 40 621 634 |
| SUM EIENDELER | | 44 635 825 | 41 690 600 |



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



NorgesGruppen Regnskap AS
Balanse pr. 31. desember

| EGENKAPITAL OG GJELD | NOTE | 2023 | 2022 |
|--|------|-------------------|-------------------|
| Egenkapital | | | |
| Innskutt egenkapital | | | |
| Selskapskapital | 7, 8 | 100 000 | 100 000 |
| Annen innskutt egenkapital | 8 | 17 244 032 | 17 244 032 |
| Sum innskutt egenkapital | | 17 344 032 | 17 344 032 |
| Opptjent egenkapital | | | |
| Annen egenkapital | 8 | 5 923 862 | 4 339 494 |
| Sum opptjent egenkapital | | 5 923 862 | 4 339 494 |
| Sum egenkapital | | 23 267 894 | 21 683 525 |
| Gjeld | | | |
| Avsetning for forpliktelser | | | |
| Pensjonsforpliktelser | 4 | 286 212 | 234 672 |
| Sum avsetning for forpliktelser | | 286 212 | 234 672 |
| Kortsiktig gjeld | | | |
| Leverandørgjeld | 9 | 5 874 025 | 5 296 214 |
| Betalbar skatt | 5 | 430 919 | 1 105 581 |
| Skyldige offentlige avgifter | | 7 976 405 | 6 589 399 |
| Annen kortsiktig gjeld | | 6 800 369 | 6 781 208 |
| Sum kortsiktig gjeld | | 21 081 718 | 19 772 403 |
| Sum gjeld | | 21 367 930 | 20 007 075 |
| SUM EGENKAPITAL OG GJELD | | 44 635 825 | 41 690 600 |

Brumunddal, 4. april 2024
I styret for NorgesGruppen Regnskap AS

Mette Lier
Styrets leder

Aleksander Jørgenrud
Styremedlem

Geir Alsaker
Styremedlem

Pia Amb
Styremedlem

Eleni Sikkut
Daglig leder

Åsne Tinnbø Bjørndal
Styremedlem



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



NorgesGruppen Regnskap AS
Kontantstrømoppstilling

| | 2023 | 2022 |
|---|-------------------|-------------------|
| Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter | | |
| Ordinært resultat før skattekostnad | 2 032 805 | 5 563 454 |
| Periodens betalte skatt | -1 105 581 | 0 |
| Ordinære avskrivninger | 98 004 | 141 359 |
| Pensjonskostnad uten kontanteffekt | 51 540 | 21 935 |
| Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler og finansielle eiendeler | 0 | 2 917 |
| Endring i kundefordringer | 152 908 | -280 385 |
| Endring i leverandørgjeld | 201 765 | 1 291 227 |
| Endring i andre tidsavgrensningsposter | 2 027 379 | -1 741 228 |
| Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter | 3 458 820 | 4 999 278 |
| Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter | | |
| Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler | 15 045 | 0 |
| Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler | -251 983 | -35 205 |
| Endring i langsiktig fordringer | 438 185 | -438 185 |
| Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter | 201 247 | -473 390 |
| Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter | | |
| Endring i kortsiktig gjeld | -496 346 | -72 926 |
| Utbetaling av konsernbidrag | 0 | 2 109 085 |
| Endring mellomværende konsernkontosystem | -3 163 721 | -6 562 047 |
| Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter | -3 660 067 | -4 525 888 |
| Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende | 0 | 0 |
| Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 1. januar | 0 | 0 |
| Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12 | 0 | 0 |

Selskapets konsernkonto er i regnskapet ikke klassifisert som bankinnskudd, men som mellomværende med selskap i samme konsern.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



NorgesGruppen Regnskap AS Noter til regnskapet 2023

Note 1, Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

Inntektsføring

Inntekter resultatføres når de er oppjent. Inntektsføring skjer normalt på leveringstidspunkt ved salg av varer eller i takt med utførelsen ved salg av tjenester. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Varige driftsmidler føres opp i balansen til anskaffelseskost og avskrives lineært over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Hvis en på balansedagen forventer kortere gjenværende levetid, vil avskrivningen endres. Endring i avskrivningstid regnes som en estimatendring. Gjeld som faller til betaling senere enn ett år etter balansedagen er klassifisert som langsiktig gjeld. Første års avdrag er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Leiekostnader

Leiekostnader betraktes som operasjonelle. Kostnader regnskapsføres løpende.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap på fordringer gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjoner

Ytellesbaserte pensjonsordninger

Ytellesbaserte pensjonsordninger regnskapsføres i henhold til IAS 19, i tråd med NRS 6.

Forpliktelsen knyttet til selskapets usikrede driftspensjonsordning avsettes på grunnlag av avtalte beløpsmessige oppljente rettigheter. Avsatte forpliktelser er et mål på nåverdien av fremtidige pensjonsytelser. Pensjonsforpliktelsen balanseføres som langsiktig forpliktelse. Periodens pensjonskostnad inngår i lønnskostnader.

Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den påløper.

Avtalefestet pensjon

Avtalefestet pensjon (AFP) fra 1.1.2011 medfører løpende kostnadsføring og ingen balanseføring av fremtidige forpliktelser.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår og endring i utsatt skatt. Endring i utsatt skatt som er knyttet til poster ført direkte mot egenkapitalen, inngår ikke i skattekostnaden, men er ført direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt er beregnet med aktuell skattesats på grunnlag av skattereduserende og skatteøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skattefordel er balanseført i den grad det er sannsynliggjort at denne kan bli nyttegjort.

Kontantstrøm

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. I kontanter inngår kasse- og bankbeholdning.

Konsernregnskap

NorgesGruppen Regnskap AS er et selskap innenfor NorgesGruppen ASA-konsernet, og inngår i NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap. NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap kan hentes ut på www.norgesgruppen.no.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Note 2, Nærstående parter

Selskapet har i 2023 kr 414 115 i inntekt fra andre konsernselskaper i forbindelse med utleie av fast eiendom.
Selskapet har i 2023 levert tjenester til andre selskaper i samme konsern med kr 61 940 479
Det er kjøpt ulike administrative tjenester fra andre selskaper i konsernet. Transaksjonene er i henhold til armlengdes prinsipp.

Note 3, Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelse, lån til ansatte mm.

| | 2023 | 2022 |
|-------------------------|-------------------|-------------------|
| Lønn | 55 840 420 | 52 360 620 |
| Arbeidsgiveravgift | 8 613 380 | 7 932 583 |
| Pensjonskostnader | 2 608 105 | 2 966 825 |
| Andre personalkostnader | 5 655 145 | 5 678 822 |
| Sum | 72 717 050 | 68 938 850 |

Antall sysselsatte årsverk 83 82

Lån til ansatte

Selskapet har ikke lån til ansatte i 2023. Lån til ansatte utgjorde kr: 438 185 i 2022.

Ytelser til styret og ledende personer

Daglig leder har mottatt kr 1 139 052 i lønn og kr 10 240 i andre godtgjørelser. Daglig leder inngår i selskapets kollektive pensjonsordning.
Total pensjonskostnad for daglig leder utgjør kr 113 137.
Det er ikke utbetalt honorar eller andre godtgjørelser til styrets medlemmer. Det er ikke gitt lån til styrets medlemmer.
Daglig leder eller styremedlemmer har ikke krav på særskilt vederlag, bonus eller sluttpakke ved opphør av vervet.

| Honorarer til selskapets revisor | 2023 | 2022 |
|---|--------|--------|
| Lovpålagt revisjon | 18 450 | 35 800 |

Note 4, Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Selskapet betaler avtalt innskudd til den ansattes pensjonskonto. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er betalt.
102 ansatte omfattes av ordningen. Kostnadsført tilskudd inngår i lønnskostnaden og utgjør kr 1 660 159 i 2023. Se note for lønnskostnader.

Selskapet har usikret ordning som dekker pensjonsgrunnlaget over 12G.
Årets kostnad knyttet til usikret driftspensjonsordning for ansatte med lønn over 12G utgjør kr 51 540

Avtalefestet pensjon

Selskapet har AFP-ordning for ansatte. Det foreligger ikke tilstrekkelig informasjon for å muliggjøre innregning av forpliktelse i årsregnskapet.
Dette medfører at ingen forpliktelse for denne ordningen er balanseført. Netto pensjonskostnad knyttet til AFP-pensjon er kr 898 767.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Note 5, Skattekostnad

| Spesifikasjon av skattekostnad i resultatregnskapet | 2023 | 2022 |
|--|------------------|------------------|
| Betalbar skatt | 430 919 | 1 105 581 |
| Endring utsatt skatt | 17 518 | 118 379 |
| Skattekostnad ordinært resultat | 448 436 | 1 223 960 |
| Beregning av årets skattegrunnlag | 2023 | 2022 |
| Regnskapsmessig resultat før skatt | 2 032 805 | 5 563 454 |
| Endring i midlertidige forskjeller | -79 627 | -538 086 |
| Permanente forskjeller | 5 544 | 0 |
| Årets skattegrunnlag | 1 958 722 | 5 025 368 |
| Betalbar skatt | 430 919 | 1 105 581 |
| Midlertidige forskjeller | 2023 | 2022 |
| Driftsmidler | -342 813 | -473 980 |
| Netto pensjonsforpliktelse/middel | -286 212 | -234 672 |
| Netto midlertidige forskjeller | -629 025 | -708 652 |
| Netto utsatt skattefordel / forpliktelse i balansen | -138 386 | -155 903 |
| Endringer i utsatt skatt | 2023 | 2022 |
| Balanse 1.1 | -155 903 | -274 282 |
| Innregnet mot resultat | 17 518 | 118 379 |
| Balanse 31.12 | -138 386 | -155 903 |

Utsatt skattefordel er oppført med utgangspunkt i forventet fremtidig inntjening.

Avstemming fra nominell til faktisk skattesats

| | | |
|---|----------------|------------------|
| Regnskapsmessig resultat før skatt | 2 032 805 | 5 563 454 |
| Forventet skatt etter nominell skattesats | 447 217 | 1 223 960 |
| Permanente forskjeller | 1 220 | 0 |
| Sum skattekostnad | 448 436 | 1 223 960 |
| Effektiv skattesats | 22,1 % | 22,0 % |

Note 6, Varige driftsmidler

| | Driftsløsøre og inventar |
|--|-----------------------------|
| Anskaffelseskost 01.01.2023 | 4 927 293 |
| Årets tilgang | 251 983 |
| Årets avgang | -504 983 |
| Anskaffelseskost 31.12.2023 | 4 674 293 |
| Akk. av- og nedskrivninger 01.01.2023 | 4 452 416 |
| Årets avskrivninger | 98 004 |
| Akk. av- og nedskrivninger avgang | -489 938 |
| Akk. av- og nedskrivninger 31.12.2023 | 4 060 482 |
| Bokført verdi 31.12.2023 | 613 811 |
| Økonomisk levetid (år) | 3-10 år |
| Avskrivningsplan | Lineær |

Leieleasing

Selskapet har inngått operasjonelle leieavtaler av ulik varighet. Kostnadsført husleie for 2023 utgjør NOK 3 932 736. Andre operasjonelle leieavtaler er ansett å utgjøre en uvesentlig størrelse for selskapet og spesifiseres ikke nærmere.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Note 7, Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapital

Pr. 31. desember 2023 består selskapets aksjekapital av 100 aksjer, hver pålydende kr 1 000, samlet pålydende kr 100 000. Samtlige aksjer eies av NorgesGruppen Fellesstjenester AS.

Note 8, Egenkapital

| | Aksje- kapital | Annen innskutt EK | Annen egenkapital | Sum egenkapital |
|-------------------------------------|-------------------|----------------------|----------------------|--------------------|
| Egenkapital 01.01.2023 | 100 000 | 17 244 032 | 4 339 494 | 21 683 525 |
| Årets endring i egenkapital: | | | | |
| Årsresultat | 0 | 0 | 1 584 369 | 1 584 369 |
| Egenkapital 31.12.2023 | 100 000 | 17 244 032 | 5 923 862 | 23 267 894 |

Note 9, Mellomværende med selskap i samme konsern

| | Kundefordringer | | Andre kortsiktige fordringer | |
|-------------------------|-----------------|--------|---------------------------------|------------|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| Foretak i samme konsern | 154 469 | 95 963 | 34 105 456 | 30 941 735 |
| | | | Leverandørgjeld | |
| | | | 2023 | 2022 |
| Foretak i samme konsern | | | 5 047 874 | 4 341 803 |

Andre kortsiktige fordringer knytter seg i hovedsak til selskapets konsernkontosystem.

Note 10, Pantestillelser og garantier

Konsernet har inngått en felles skattetrekksgaranti som sikkerhet for de ansattes skattetrekksmidler. Selskapet er, i likhet med de andre selskapene i konsernet, solidarisk ansvarlig for trekk knyttet til konsernkontosystemet.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



NorgesGruppen Regnskap AS Årsberetning 2023

VIRKSOMHETENS ART

Selskapets virksomhet er levering av regnskapstjenester for selskaper tilknyttet NorgesGruppen ASA. Selskapets kontorkommune er Ringsaker, medavdelinger i Oslo, Brumunddal og Kristiansand. Selskapet er datterselskap av NorgesGruppen Fellestjenester AS og inngår i konsernregnskapet til NorgesGruppen ASA.

FORTSATT DRIFT

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er tilstede, og at årsregnskapet er utarbeidet deretter. Til grunn for forutsetningen om fortsatt drift ligger selskapets og konsernets resultater for 2023 og konsernets strategiske prognoser for årene fremover. Konsernet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

ARBEIDSMILJØ

Sykefraværet i selskapet er 4,4 %, som anses å være normalt for bransjen. Det arbeides videre med å redusere sykefraværet. Det er ikke rapportert om alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har forårsaket betydelige skader eller personskader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

FORSKNING OG UTVIKLING

Selskapet driver ikke egen forskning og utvikling.

LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Selskapet har en ambisjon om å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på bakgrunn av etnisitet, religion, hudfarge, språk, livssyn eller funksjonsnedsettelse. Dette skal ivaretas gjennom like vilkår, rettigheter og muligheter i ansettelses- og arbeidsforhold.

Konsernet og selskapet har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere på alle sentrale ansvarsområder med like rettigheter og muligheter for kvinner og menn. Konsernet og selskapet arbeider med virkemidler og tiltak som kan fremme likestilling og mangfold, spesielt gjennom faglige og personlige utviklingsplaner og rekruttering av kvinner til lederstillinger. For beskrivelse av hvordan selskapet strukturerer arbeidet og jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering – se likestillingsredegjørelsen i eget vedlegg.

Redegjøringsplikt etter åpenhetsloven er utarbeidet av konsernet. For nærmere informasjon, se www.norgesgruppen.no

YTRE MILJØ

Selskapet forurenser ikke det ytre miljø i betydelig grad, utover det som normalt følger av selskapets aktiviteter.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte regnskap et rettviseende bilde av selskapets virksomhet, stilling og resultat av driften for 2023. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utløp som er av vesentlig betydning for bedømmelsen av selskapets stilling.

Driftsinntekter i selskapet er redusert fra NOK 103 911 108 i 2022 til NOK 103 248 784 i 2023.

Årsresultatet ble NOK 1 584 369, reduksjon fra forrige år på NOK 2 755 125.

Samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i selskapet utgjorde NOK 3 458 820.

Totalkapitalen ved utgangen av året var NOK 44 259 779 sammenlignet med NOK 41 690 600 året før. Egenkapitalandelen per 31.12.2023 utgjorde 52,6 % sammenlignet med 52,0 % per 31.12.2022.

Selskapet inngår i NorgesGruppen ASAs konsernkontosystem. Konsernets likviditetssituasjon anses å være god.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for kredittisiko og renterisiko i dens ordinære forretningsvirksomhet, og styrer mot en akseptabel risiko innenfor disse områdene. Selskapet er finansiert gjennom konsernets konsernkontoordning. Konsernets likviditet er god og styret vurderer derfor at selskapet har lav likviditetsrisiko. Selskapets egenkapital er vurdert å være forsvarlig.

Selskapet foretar ingen selvstendig sikring av renter og har tilstrekkelige trekkrettigheter på konsernkontoordningen. Selskapet kjøper i hovedsak varer fra konsernselskaper, og har minimal selvstendig valutarisiko. Selskapet har derfor ikke inngått terminavtaler eller andre avtaler for å redusere selskapets valutarisiko.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen utgjør MNOK 100 pr. år.

FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets utvikling følger konsernets langsiktige planer. Selskapets påvirkes av de markedsmessige forhold innenfor bransjen og den generelle økonomiske utvikling i Norge.

Brumunddal, 4. april 2024
I styret for NorgesGruppen Regnskap AS

| | | |
|--------------------------------------|--|---------------------------------------|
| _____ Mette Lier Styrets leder | _____ Aleksander Jørgenrud Styremedlem | _____ Geir Alsaker Styremedlem |
| _____ Pia Amb Styremedlem | _____ Åsne Tinnbø Bjørndal Styremedlem | _____ Eleni Sikkut Daglig leder |



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



NorgesGruppen

Navn Dato
Lier, Mette 2024-04-10

Identifikasjon
 bankID™ Lier, Mette

Navn Dato
Alsaker, Geir 2024-04-10

Identifikasjon
 bankID™ Alsaker, Geir

Navn Dato
Jørgenrud, Aleksander 2024-04-10

Identifikasjon
 bankID™ Jørgenrud, Aleksander

Navn Dato
Amb, Pia 2024-04-10

Identifikasjon
 bankID™ Amb, Pia
PA MOBIL

Navn Dato
Bjørndal, Åsne Tinnbø 2024-04-10

Identifikasjon
 bankID™ Bjørndal, Åsne Tinnbø

Navn Dato
Sikkut, Eleni 2024-04-10

Identifikasjon
 bankID™ Sikkut, Eleni



Dette dokumentet inneholder elektroniske signaturer i samsvar med EU-godkjent PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Direktiv 1999/93/EC)



Likestillingsredegjørelse for 2023

Tilstand for kjønnslikestilling

NorgesGruppen Regnskap jobber kontinuerlig for å fremme likestilling og hindre diskriminering innen alle deler av personalpolitikken.

Selskapet følger konsernets retningslinjer innen medarbeiderskap og lederskap som beskriver fremgangsmåte for håndtering av de ulike områdene. Et bærekraftig arbeidsliv står sentralt i konsernets bærekraftstrategi. Med dette menes et arbeidsliv som ser at mangfold og kjønnsbalanse er viktige bidrag for selskapets verdiskaping.

Kjønnsbalanse pr ansattkategorier og foreldrepermisjon

Per 31.12.2023 var det 63 kvinner og 39 menn ansatt i selskapet. Kjønnsbalansen i andel er som følger;

| Andel av respektive M/K | Menn | Kvinner |
|-------------------------|-------|---------|
| Andel fulltid | 76,9% | 81,0% |
| Andel deltid | 15,4% | 14,3% |
| Andel midlertidig | 7,7% | 4,8% |

Det ble i oktober 2023 gjennomført en spørreundersøkelse for å undersøke om det er tilfeller av ufrivillig deltid, og resultatet viste at NorgesGruppen Regnskap har ingen som oppgir å ha ufrivillig deltid.

Foreldrepermisjon

Vi har 4 kvinner som har hatt foreldrepermisjon i 2023 og 1 mann. Snitt uker for kvinner er 21,61 og for menn 8,91. Det er ikke funnet noen risiko for diskriminering av kjønn med hensyn til uttak av foreldrepermisjon.

Kjønnsbalanse per stillingsnivå, og kvinners andel av menns lønn

Totalt i NorgesGruppen Regnskap har vi en kjønnsbalanse på 38,2% menn og 61,8% kvinner. Den høye andelen av kvinner er normalt i regnskapsbransjen.

| Stillingsnivå | Andel kvinne | Andel mann | Kvinner andel lønn |
|-----------------------------|---------------|------------|--------------------|
| | Kjønnsbalanse | | |
| Regnskapsmedarbeider nivå 1 | 66,7% | 33,3% | 91,6% |
| Regnskapsmedarbeider nivå 2 | 55,6% | 44,4% | 105,7% |
| Regnskapsmedarbeider nivå 3 | 76,0% | 24,0% | 104,5% |
| Seniorrådgiver nivå 1 | 44,4% | 55,6% | 104,6% |
| Seniorrådgiver nivå 2 | 87,5% | 12,5% | 114,3% |
| Avdelingsleder nivå 1 | | | |
| Seniorrådgiver nivå 3 | 40% | 60% | * |
| Avdelingsleder nivå 2 | | | |
| Toppledelse | - | 100% | - |

*utvalg for lite til at det kan kommuniseres.



I 2023 ble det etablert en ny stillingsarkitekturarkitektur over de ulike roller og stillingsnivåene med mål om bedre definere og å kunne rapportere likt arbeid og arbeid av lik verdi på en mest hensiktsmessig måte som mulig. I et selskap med et mangfold av roller og stillinger, vil det allikevel kunne være variasjoner innen hver kategori som kan gi utslag i vurderingen av likt arbeid og arbeid av lik verdi. En mer detaljert gjennomgang for å finne eventuelle spor av kjønnsdiskriminering med hensyn til lønn for arbeid av lik verdi, er derfor viktig i selve kartleggingsarbeidet.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Selskapets likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens verdier. Likestilling og arbeid mot diskriminering er beskrevet i konsernets styrende dokumenter. NorgesGruppen ASA har beskrevet hvordan retningslinjene skal etterleves i egne guider under styrende dokumenter. Selskapets ledere støttes i operasjonaliseringen av arbeidet gjennom prosessbeskrivelser på lederhåndboken. Alle prinsipper og prosedyrer for likestilling og diskriminering er lett tilgjengelig for alle ansatte og obligatorisk part av selskapets onboarding program. Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er inkludert i personalpolitikken i selskapet. NorgesGruppen Regnskap oppfordrer enhver arbeidstaker, både ansatt -og innleid, til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten. Varslingsordningen og hvordan varslinger blir behandlet er tilgjengelig for alle ansatte. Er varslingsordningen via linjevei ikke mulig eller hensiktsmessig, kan ansatte og innleide arbeidstakere benytte NorgesGruppens varslingsordning der varsler senders til en uavhengig tredjepart. Kjennskap til varslingsordningen blir målt i årlig medarbeiderundersøkelse.

Hvordan vi strukturerer likestillingsarbeidet

Selskapet gjennomgår resultater av ulike kartlegginger og igangsetter tiltak i det løpende likestillingsarbeidet. Økt tilgang til utviklingsprogram, bedre synlighet på ledige stillinger, økt søkelys på intern mobilitet, i tillegg til krav om at alle skal inkludere dette i sine årlige mål -og utviklingssamtale har bidratt til økt tilfredshet rundt utviklingsmuligheter og at mulighetene er like for alle.

Verneombudet i NorgesGruppen Regnskap bidrar til godt samarbeid mellom ledelse og ansatte, i det systematiske arbeidet for likestilling og reduksjon av risiko for diskriminering. Det er etablert en egen gruppe som arbeider systematisk i henhold til et årshjul over aktiviteter for å ivareta aktivitetsplikten. Risikovurdering og handlingsplan følges opp og er medvirkende til å fremme likestilling og hindre diskriminering. Alt arbeid i gruppen dokumenteres skriftlig hva gjelder identifisering av risiko for diskriminering og hindre for likestilling.

I 2023 ble det etablert en egen retningslinje for ivaretagelse av kjønnsbalanse i styrer innen konsernet. Denne etterleves av NorgesGruppen Regnskap.

Identifisering av risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Resultater av kartlegging av risiko og arbeidet for likestilling blir gjennomgått og behandlet av selskapets styre.

I medarbeiderundersøkelsen som blir gjennomført årlig, behandles området mangfold og miljø. På spørsmålet om det oppleves å være like karrieremuligheter uavhengig av kjønn, alder, etnisitet og funksjonsevne viser resultatet at ansatte i stor grad er enig i dette. Resultater av undersøkelsen blir gjennomgått i avdelingene (ledernivå, avdelingsnivå og per team). Det blir utarbeidet tiltaksplaner for den enkelte avdeling.



Lønnsforskjell mellom kvinner og menn er en identifisert risiko. Alle er individuelt avlønnnet og forankring av lønnsnivå gjennomføres av nærmeste leder og leders leder, i samarbeid med HR i årlig lønnsregulering og ved nyansettelser.

Rekruttering

NorgesGruppen Regnskap bruker profesjonelle digitale verktøy i rekrutteringsprosessen. Rekrutteringsprosessen inneholder ulike type tester og utvalgskriterier for å finne best kvalifiserte kandidater. Det er et krav i NorgesGruppen å ivareta områdets mangfoldskompetanse når man setter rollens kompetanse- og erfaringskriterier. Dette i tillegg til å ivareta mål om kjønnsbalanse.

Lønns- og arbeidsvilkår

Lønnskartlegging ivaretas av nøytrale funksjoner og reguleringer skal godkjennes av leders leder og HR. Selskapet har like kriterier for årlig lønnsregulering uavhengig av stillingsnivå og føringene er i henhold til sentrale lønnsoppgjør.

Forfremmelse og utviklingsmuligheter

NorgesGruppen Regnskap ser på kontinuerlig forbedring og kompetanseutvikling som svært viktig for selskapets løpende verdiskaping. I selskapets medarbeider- og utviklingssamtale behandles kompetanseutvikling årlig som eget område.

Fleksibel arbeidstid og mangfoldsarbeid

NorgesGruppen Regnskap tilbyr og støtter et mangfoldig arbeidsliv med høy grad av fleksibilitet. Digitale møter og samhandlingsverktøy muliggjør økende grad av fleksibilitet der dette er ønsket og mulig. Kjernetid fra 9-15 gjør det mulig for ansatte å legge til rette for individuelle behov. Det er utarbeidet retningslinjer for fleksibelt kontorsted. Retningslinjene skal ivareta behov i ulike livsfaser.

Resultat av arbeidet og tiltak

For å sikre likelønn for likt arbeid av lik verdi, blir de ulike stillingsnivåene vurdert og rollene analysert, utfra erfaring og kompetanse som kreves. Kartleggingen er blitt gjort ned på de ulike stillingsnivåene og også ned på rollenivå. Hvert nivå er gjennomgått og dokumentert. Det er på bakgrunn av dette arbeidet ikke funnet risiko for diskriminering av kjønn for lønnssetting av arbeid med lik verdi i selskapet

Planer og forventninger for videre arbeid

Selskapet vil fortsette sitt kontinuerlige arbeid for å hindre diskriminering og jobbe for økt likestilling. Det vil fortsatt være fokus på kjønnsbalanse ved rekruttering til ulike stillingsnivåer og mangfolds kompetanse i fremtiden.

Mangfoldsledelse og arbeid for likestilling, vil fortsatt være bli inkludert i ulike lederutviklingsprogram. Informasjon om selskapets utvikling, medarbeider og lederutvikling vil med nytt toveiskommunikasjonsverktøy bli enda mer tilgjengelig. Økt grad av deling mellom avdelinger og nivåer vil gi økt åpenhet og redusere risiko for opplevd utenforskap/diskriminering. I løpet av 2024 vil selskapet starte opp med nytt støtteverktøy for enda bedre tilpasset medarbeiderutvikling og oppfølging.



Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221
NO-0103 Oslo
Norway

+47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Norgesgruppen Regnskap AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Norgesgruppen Regnskap AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 990 211 282



Deloitte.

Uavhengig revisors beretning
Norgesgruppen Regnskap AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 8. mai 2024
Deloitte AS

Reidar Ludvigsen
statsautorisert revisor



Uavhengig revisors beretn...gesgruppen Regnskap AS

Name

Date

Ludvigsen, Reidar

2024-05-24

Identification

 bankID Ludvigsen, Reidar



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))