



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	956 878 020
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	KPMG HOLDING AS
Forretningsadresse:	Sørkedalsveien 6 0369 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.10.2021 - 30.09.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Ane Nordin Løvå
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	15.12.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 09.06.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Kostnader			
Annen driftskostnad	13	91 000	66 000
Sum kostnader		91 000	66 000
Driftsresultat		-91 000	-66 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap		27 000 000	23 000 000
Annen renteinntekt		1 095 000	584 000
Sum finansinntekter		28 095 000	23 584 000
Annen rentekostnad		944 000	10 000
Annen finanskostnad		2 000	4 000
Sum finanskostnader		946 000	14 000
Netto finans		27 149 000	23 570 000
Ordinært resultat før skattekostnad		27 058 000	23 504 000
Skattekostnad på ordinært resultat	8	13 000	111 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		27 045 000	23 393 000
Årsresultat		27 045 000	23 393 000
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte	9	18 600 000	47 000 000
Overføringer til/fra annen egenkapital		8 445 000	-23 607 000
Sum overføringer og disponeringer		27 045 000	23 393 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	10	18 389 000	18 389 000
Sum finansielle anleggsmidler		18 389 000	18 389 000
Sum anleggsmidler		18 389 000	18 389 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Andre fordringer	10	32 476 000	52 781 000
Sum fordringer		32 476 000	52 781 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		5 883 000	5 633 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		5 883 000	5 633 000
Sum omløpsmidler		38 359 000	58 414 000
SUM EIENDELER		56 748 000	76 803 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9	13 455 000	12 213 000
Beholdning av egne aksjer	9	-828 000	-621 000
Ikke registrert kapitalforhøyelse		0	1 242 000
Sum innskutt egenkapital		12 627 000	12 834 000
Opptjent egenkapital			



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Annen egenkapital	9	25 303 000	16 858 000
Sum opptjent egenkapital		25 303 000	16 858 000
Sum egenkapital		37 930 000	29 692 000
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Betalbar skatt	8	11 000	111 000
Utbytte	8	18 600 000	47 000 000
Annen kortsiktig gjeld		207 000	0
Sum kortsiktig gjeld		18 818 000	47 111 000
Sum gjeld		18 818 000	47 111 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		56 748 000	76 803 000



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	2 384 770 000	2 160 086 000
Sum inntekter		2 384 770 000	2 160 086 000
Kostnader			
Lønnskostnad	3/4	1 252 137 000	1 148 052 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	55 764 000	54 928 000
Innleid tjeneste andre selskaper		136 983 000	103 775 000
Annen driftskostnad		638 597 000	527 166 000
Sum kostnader		2 083 481 000	1 833 921 000
Driftsresultat		301 289 000	326 165 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt	7	2 268 000	1 073 000
Annen finansinntekt	7	10 543 000	3 264 000
Sum finansinntekter		12 811 000	4 337 000
Annen rentekostnad	7	5 330 000	7 050 000
Annen finanskostnad	7	13 883 000	7 512 000
Sum finanskostnader		19 213 000	14 562 000
Netto finans		-6 402 000	-10 225 000
Ordinært resultat før skattekostnad		294 887 000	315 940 000
Skattekostnad på ordinært resultat	8	9 545 000	9 999 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		285 342 000	305 941 000
Årsresultat		285 342 000	305 941 000
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte	9	18 600 000	47 000 000
Overføring annen egenkapital	9	-48 000	-30 464 000
Resultatandel stille deltakere	9	266 791 000	289 405 000
Sum overføringer og disponeringer		285 343 000	305 941 000



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
---------------------	-------------	-------------	-------------



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	20 000	0
Goodwill	5	114 883 000	134 756 000
Sum immaterielle eiendeler		114 903 000	134 756 000
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	5	78 401 000	76 776 000
Sum varige driftsmidler		78 401 000	76 776 000
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	10	206 000	206 000
Pensjonmidler	4	8 769 000	7 663 000
Sum finansielle anleggsmidler		8 975 000	7 869 000
Sum anleggsmidler		202 279 000	219 401 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Utført ikke fakturert produksjon		289 184 000	271 297 000
Kundefordringer		293 956 000	265 482 000
Andre fordringer		141 522 000	122 913 000
Sum fordringer		724 662 000	659 692 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	311 731 000	415 413 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		311 731 000	415 413 000
Sum omløpsmidler		1 036 393 000	1 075 105 000
SUM EIENDELER		1 238 672 000	1 294 506 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9	13 455 000	12 213 000
Innskudd stille deltagere	9	190 400 000	149 800 000
Beholdning av egne aksjer	9	-828 000	-621 000
Sum innskutt egenkapital		203 027 000	161 392 000
Opptjent egenkapital			
Avkastning stille deltakere	9	52 030 000	41 730 000
Annen egenkapital	9	47 000	95 000
Sum opptjent egenkapital		52 077 000	41 825 000
Sum egenkapital		255 104 000	203 217 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	4	856 000	1 183 000
Utsatt skatt	8	0	37 000
Sum avsetninger for forpliktelser		856 000	1 220 000
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld		100 000	23 465 000
Sum annen langsiktig gjeld		100 000	23 465 000
Sum langsiktig gjeld		956 000	24 685 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		55 640 000	48 706 000
Betalbar skatt	8	9 940 000	11 396 000
Skyldige offentlige avgifter		149 959 000	130 560 000
Utbytte		18 600 000	47 000 000
Uopptejnt inntekt		90 721 000	95 330 000
Gjeld stille deltagere		427 479 000	493 958 000
Annen kortsiktig gjeld		230 273 000	238 413 000
Sum kortsiktig gjeld		982 612 000	1 065 363 000
Sum gjeld		983 568 000	1 090 048 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 238 672 000	1 293 265 000



KPMG Holding

Årsberetning 2022

Virksomhetens art og hvor den drives

KPMG AS er et revisjons- og rådgivningsfirma. Vi har en bred kundeportefølje som inkluderer både store børsnoterte selskaper, internasjonale virksomheter, små og mellomstore selskaper. I tillegg leverer vi en rekke tjenester til statlige virksomheter, kommuner og fylkeskommuner. Hovedkontoret til KPMG Norge ligger på Majorstuen i Oslo, i tillegg har vi 22 lokalkontorer på forskjellige steder i landet. KPMG Norge er en del av *KPMG International*, et internasjonalt nettverk med over 236 000 ansatte i 144 land.

Samfunnsansvar og bærekraft

KPMG tar samfunnsansvar gjennom å integrere sosiale, miljø- og samfunnsmessige hensyn i strategi og daglig forretningsdrift. Vår virksomhet drives på en ansvarlig måte, gjennom miljøsertifisert drift, godt arbeidsmiljø, en kultur som fremmer mangfold og inkludering, og med et etisk og verdibasert fundament.

I juni 2022 publiserte vi vår andre bærekraftsrapport. Rapporten gir innsikt i det interne bærekraftsarbeidet vårt, og viser KPMGs mål, ambisjoner og strategi for videre arbeid på bærekraftsområdet.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. KPMG har startet kartlegging av virksomhetens verdikjeder, vi har gjennomført en GAP-analyse, og produsert styredokumenter knyttet til innkjøp. Vi skal gjennomføre risiko- og aktsomhetsvurderinger knyttet til våre verdikjeder. Vi har også opprettet en intern prosjektgruppe bestående av innkjøpssjef, bærekraftsansvarlig, interne jurister og fagekspert for dette arbeidet. KPMG vil være klare for å redegjøre for virksomhetens aktsomhetsvurderinger innen 30. juni 2023. Redegjørelsen vil bli tilgjengeliggjort i KPMGs kanaler og på kpmg.no.

KPMG legger stor vekt på å kunne tilby tverrfaglig kompetanse og tjenester av høy kvalitet. Derfor bruker vi betydelige ressurser på å utvikle våre medarbeidere både faglig og personlig gjennom strukturerte og tilpassede utviklingsprogrammer. På denne måten bidrar vi til å utdanne fremtidens ledere. Vi arrangerer også bærekraftsuke internt, med obligatoriske kurs for å heve ESG-kompetansen hos våre medarbeidere. Bærekraftsukene er en del av vår målsetning om å tilby minimum åtte timers årlig opplæring på bærekraft for alle ansatte.

Vi utøver vårt sosiale engasjement gjennom samarbeid med ideelle organisasjoner og sosiale entreprenører gjennom pro bono-tjenester, økonomisk støtte og ved å synliggjøre arbeidet de gjør. KPMG har tidligere inngått en sponsoravtale med Norges Skiforbund Alpint. I 2022 ble avtalen utvidet til å inkludere både herrelaget, kvinnelaget og paralaget.

Å bidra til at samfunnet rundt oss blir mer bærekraftig er en viktig del av KPMGs samfunnsoppdrag. Rammen for vårt bærekraftsarbeid tar utgangspunkt i FNs17 bærekraftsmål. Gjennom vårt kundearbeid bidrar vi indirekte til å nå flere av disse, samtidig har vi identifisert fem mål som harmonerer godt med vår forretningsstrategi.

- Mål nummer 4: Utdanning
- Mål nummer 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- Mål nummer 9: Industri, innovasjon og infrastruktur
- Mål nummer 10: Redusert ulikhet
- Mål nummer 13: Stoppe klimaendringene



KPMG er medlem av UN Global Compact, FNs organisasjon for bærekraftig næringsliv. I tillegg samarbeider vi med stiftelsen *United Cities* gjennom et partnerskap forankret i FN-programmet *United 4 Smart Sustainable Cities (U4SSC)*. Programmet bistår byer med å identifisere såkalte bærekraftsgap, altså områder der de kan bli bedre, som for eksempel transport og vann og avløp. United Cities og KPMG jobber tett med lokale myndigheter, privat næringsliv og akademia, for å se hvordan disse gapene kan tettes på en effektiv måte. KPMG har også et samarbeid med We Play Green, en stiftelse som arbeider for å dra samfunnet i en mer bærekraftig retning gjennom fotballens brede engasjement.

KPMG og Microsoft samarbeider om å utvikle den digitale løsningen «ESG Platform» som skal forenkle ESG-rapportering og monitorering for små og mellomstore bedrifter. Vi har også et samarbeid med KS (kommunesektorens interesseorganisasjon) om pilotprosjektet «TØRN» der vi bidrar til å implementere bærekraftige løsninger i helse- og omsorgssektoren. Prosjektet ble startet i 2021, og utvidet i 2022.

Mangfold og inkludering

Mangfold og inkludering er en viktig del av bærekraftsarbeidet vårt, og noe vi må levere på som en del av vårt samfunnsansvar. For å tiltrekke oss og beholde de beste hodene, er det essensielt at vi greier å skape et arbeidsmiljø hvor alle får realisere sitt potensial, uavhengig av kjønn, alder, funksjonsevne, seksuell legning, etnisk opprinnelse eller religiøs overbevisning. Hver enkelt medarbeider skal føle seg ivaretatt og oppleve at de har like muligheter. Mangfolds- og inkluderingsarbeid er derfor svært viktig for å sikre fremtidig vekst og økt konkurransekraft. KPMG har i år videreført flere viktige tiltak fra tidligere og iverksatt nye. Det ble blant annet arrangert Mangfoldsuke med ulike foredragsholdere og tematikker, samt gjennomført en rekrutteringskampanje med fokus på å tiltrekke mennesker med ulike bakgrunner, erfaringer og perspektiver.

Å oppnå bedre kjønnsbalanse i selskapet er en sentral del av vårt bærekraftsarbeid. Per i dag er kjønnsfordelingen i selskapet 44 % kvinner og 56 % menn. Kvinneandelen på partnernivå er 22 %, i konsernledelsen er 6 av 12 medlemmer kvinner, og i styret utgjør kvinnene 5 av 9. Vi jobber målrettet med å få flere kvinner opp karrierestigen, og har definerte måltall for kvinneandel på hvert ledernivå. Våren 2022 gikk vi også åpent ut og diskuterte hvorfor vi mister 40% flere kvinner enn menn etter de har blitt ledere.

Kjønnsfordeling i KPMG AS

Kjønnsfordeling			Total antall	Gjennomsnittlig grunnlønn	
	Kvinner	Menn		Menn	Kvinner (i % av menn)
Stillingsnivå					
Associate	46 %	54 %	478	100 %	99 %
Senior Associate	53 %	47 %	370	100 %	97 %
Manager	52 %	48 %	266	100 %	98 %
Senior Manager	38 %	62 %	185	100 %	97 %
Director	22 %	78 %	135	100 %	103 %
Partner	22 %	78 %	99	IA	IA
Total	44 %	56 %	1553	IA	IA

Penneo dokumentnøgle: 28IQJ-2OCIB-TQ7TW-SPSFN-5USKJ-SX24C



For å bedre kjønnsbalansen på ledernivå, samt tiltrekke og rekruttere flere erfarne kvinner til fagstillinger og lederroller, fremheves dette budskapet gjennom tekst- og bildebruk i annonser, medievalg, tematikk i intervjuer og gjennom å vise fram gode kvinnelige rollemodeller. Vi er bevisst på kjønnsfordelingen når kandidater blir presentert fra headhuntere. Vi samarbeider også med Women's Board Award som identifiserer og fremmer kvinnelige styremedlemmer som har potensialet til å bli styreledere.

Videre jobber vi kontinuerlig med å avdekke eventuelle systematiske forskjeller i lønns- og arbeidsvilkår. Som en del av dette arbeidet bruker vi kjønnsdelte statistikker for alle viktige ansattparametere, som lønnsjustering, bonusutbetaling, evaluering, overtidsbruk, uttak av foreldrepermisjon, eget sykefravær og barns sykdom. Statistikkene benyttes som grunnlag for å vurdere tiltak, påvirke holdninger og motvirke eventuelle skjevfordelinger.

Å sørge for at KPMG er en arbeidsplass der alle føler seg velkommen uavhengig av seksuell legning og kjønnsidentitet er et annet viktig mål for oss. Derfor er det naturlig å sette fokus på dette i forbindelse med arrangementet Pride som feires i juni hvert år. I år gjennomførte vi en markering ved hovedkontoret, da det ikke var mulig å gjennomføre opprinnelig plan om å delta i Pride Parade som følge av terrorangrepet i Oslo sentrum. Det ble besluttet å holde kontoret åpent for alle som ønsket å være sammen i tiden etter angrepet. Som en del av vårt arbeid med å gjøre KPMG til en enda mer inkluderende arbeidsplass har vi også innført kjønnsnøytrale toaletter i alle etasjer ved hovedkontoret i Oslo.

Vi henter deler av vår arbeidskraft gjennom interne utvekslingsprogrammer med KPMG i andre land og gjennom direkte ansettelse fra utlandet. Dette bidrar til å få nye erfaringer og perspektiver inn i bedriften. Blant våre ansatte har vi en stor gruppe med annen familiebakgrunn enn etnisk norsk, og vi har kontinuerlig kolleger fra andre land på oppdrag eller utveksling. Vi tilbyr betalt språkopplæring i norsk for arbeidstakere som ansettes fra utlandet, slik at de raskere skal kunne tilpasse seg sin nye hverdag i Norge. Vi tar hensyn til religiøse matregler i sosiale sammenhenger og utviser fleksibilitet ved ønske om fri på religiøse helligdager.

Som en del av vårt mangfolds- og inkluderingsarbeid har vi tilrettelagte fysiske arbeidsplasser for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne. Videre har vi klare retningslinjer for individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidstid, samt rutiner for ansatte som behøver særskilt tilpasning.

Det forventes at alle ansatte bidrar til KPMGs mangfolds- og likestillingsarbeid, og konsernledelsen har et særlig ansvar for å sette tematikken på agendaen og lede an som gode eksempler. Derfor er det etablert en særskilt rolle med ansvar for dette. Som en del av dette arbeidet har hele KPMGs konsernledelse gjennomgått en mangfoldssertifisering i regi av Seema, med fokus på hva det betyr å lede og utvikle en mangfoldig organisasjon. I løpet av 2022 har også flere ansatte på ledernivå gjennomført sertifiseringen.

Equality Check er en viktig samarbeidspartner i vårt arbeid på likestilling, mangfold og inkludering, både internt men også eksternt. Tjenesten er en teknologisk plattform hvor ansatte i norske selskaper kan gi ærlige, anonyme tilbakemeldinger om likestilling og mangfold på arbeidsplassen deres. I tillegg har de også utviklet et verktøy for å rapportere på aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP). Gjennom samarbeidet med Equality Check jobber vi med å sette likestilling og mangfold på agendaen i næringslivet og kan gjennom vårt arbeid være en pådriver for en sosial bærekraftig transformasjon på dette området.

Det er en selvfølge for oss at vi har nulltoleranse for diskriminering og trakassering. Våre holdninger er tydelig formidlet i personalpolitikk og gjennom tilgang til anonyme varslingskanaler. Det fokuseres på at ansatte skal føle seg trygge på at vi har en klar og



uttalt holdning mot trakassering og vil håndtere brudd på en profesjonell måte. Vår årlige medarbeiderundersøkelse inneholder spørsmål om hvorvidt ansatte føler de kan være seg selv fullt og helt på jobb, om de opplever å bli behandlet med verdighet og respekt, og om det føles trygt å varsle om uønskede hendelser. Vi har høy score på disse spørsmålene.

Våre ansatte

KPMGs ansatte er vår viktigste resurs. Vi har som mål å nå 3 milliarder i omsetning innen 2024. Skal vi greie det, må vi vinne kampen om talentene. For å gjøre det, må vi være «people first». Det vil si at vi setter folkene våre først. Det gjør vi blant annet ved å gi den enkelte medarbeider muligheten til å være med å påvirke egen arbeidshverdag og karriereutvikling. Dette sikres blant annet gjennom et konsept for langsiktige karriereplaner for alle ansatte. Her er fokuset å diskutere og avklare karriereutvikling for de neste tre til fem årene. Vi tilbyr også alle ansatte ulike muligheter for kurs og faglig videreutvikling.

For å tilrettelegge for at småbarnsforeldre i permisjon kan holde seg faglig oppdatert i fraværperioden, får alle tilbud om kurs og kompetanseutvikling også under permisjon. Vi arrangerer halvårlige barseltreff for medarbeidere i fødselspermisjon (både kvinner og menn). Her får ansatte muligheten til å utveksle erfaringer og får holdt kontakt med selskapet. Det gjennomføres samtaler i forkant, under og etter foreldrepermisjon for å tilrettelegge for den ansatte.

Å sette folkene våre først betyr også at det skal være mulig å bygge en karriere i KPMG og samtidig ha en god balanse mellom jobb og fritid. For å bidra til dette, måler vi blant annet jevnlig den enkeltes overtidsmengde og sørger for stor grad av fleksibilitet i det daglige gjennom varierte og individuelt tilpassede arbeidstidsordninger. Vi har dessuten ansatt en større gruppe studenter i Audit Delivery Center, blant annet for å redusere arbeidstoppene under årsoppgjør. Basert på erfaringene med hjemmekontor under pandemien, har vi gått over til en hybrid arbeidshverdag. Det betyr at den ansatte selv styrer om de sitter hjemme, ute hos kunde eller på kontoret. Detaljene avklares med nærmeste leder og KPMGs arbeidskontrakter er oppdatert for å inkludere hjemmekontor. Slik kan de ansatte i langt større grad enn tidligere tilpasse arbeidshverdagen til sin egen livssituasjon.

Hvert år gjennomfører vi en internasjonal medarbeiderundersøkelse i regi av KPMG globalt. Svarprosent var på 79 %, hvorav 84 % svarer at de vil anbefale KPMG som et godt sted å jobbe og 85 % svarer at de er stolte av å jobbe i KPMG. Det gjennomføres også kvartalsvis pulsundersøkelser, med tematikker som blant annet well-being. Vi følger aktivt opp på undersøkelsene og utarbeider tiltak basert på resultatene.

Det har i løpet av regnskapsåret 2022 ikke forekommet skadetilfeller under arbeidet som har medført sykefravær.

	Menn	Kvinner	Totalt
Andel ansatte med foreldrepermisjon	3,7 %	6,5 %	4,96 %
Antall forfremmelser på alle nivåer	150	134	284
Sykefravær (korttidssykefravær)	0,98 %	1,55 %	1,23 %
Sykefravær (langtidssykefravær)	0,6 %	2,87 %	1,59 %
Andel i redusert stilling	0,87 %	3,5 %	2,06 %
Gjennomsnittlig antall overtidstimer	200	150	175
Antall fraværsgdager pga. sykt barn	582	731	1313

*Tallene ovenfor inkluderer ikke næringsdrivende (partnere) hvor det gjelder andre rutiner for fravær og timeregistrering.
*Sykefravær dekker perioden 01.01.22-30.09.22



Redegjørelse for resultat og økonomisk stilling

Selskapet hadde et årsresultat på MNOK 27,0 etter skatt i 2022 mot MNOK 23,4 foregående år. Drifts- og årsresultat er tilfredsstillende og må sees i sammenheng med at selskapet er et holdingselskap.

Konsernet har hatt en økt omsetning det siste året fra MNOK 2 160 til MNOK 2 384, hvilket utgjør en økning på 10,4 %.

Konsernets driftsresultat for regnskapsåret 2022 ble MNOK 301,3 (MNOK 326,2 i 2021). Årsresultat ble MNOK 285,3 (MNOK 305,9 i 2021).

Netto kontantstrøm fra operasjonelle-, investering og finansieringsaktiviteter var MNOK -103,7 mot MNOK 153,5 i 2021.

Konsernets egenkapitalandel er 20,6 %, mot 15,8 % i 2021.

Selskapet har ikke bedrevet FoU-aktiviteter i regnskapsåret.

Selskapets kapital- og finansieringsstruktur er tilpasset virksomheten og består av en kombinasjon av kapitalinnskudd fra deltakerne, kreditt fra selskapets bankforbindelse og ikke uttatte resultater.

Det har ikke inntrådt forhold etter balansedagen som er av betydning for å bedømme selskapets resultat eller stilling.

Regnskapsåret omfatter perioden fra 01.10.2021 – 30.09.2022.

Styret og ledelsen mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av virksomheten i regnskapsåret.

Finansiell risiko

KPMG styrer og overvåker løpende sin finansielle risiko. Den finansielle posisjonen og likviditeten er god. Selskapet har begrenset valutarisiko knyttet til enkelte utbetalinger i USD og EUR. Kredittrisiko knyttet til selskapets fordringer anses samlet sett å være moderat. Selskapet har etablert planer for å håndtere disse risikoene.

Styret og ledelsen ser positivt på fremtiden for selskapet. Vi har etablert en sterk og tverrfaglig organisasjon som er tilpasset kravene og behovene i markedet, og særlig har vi det siste året videreutviklet vår kompetanse innenfor teknologiske områder som digitalisering, robotisering og cybersikkerhet. Gjennom aktiv styring tilpasser vi dette løpende til endringer i rammebetingelser og i markedet for øvrig. Gjennom systematisk videreutvikling av vår gode fag- og bransjekompetanse, samt strenge kvalitetssikringsrutiner, er vi godt rustet til å møte markedets krav for profesjonelle revisjons- og rådgivningstjenester fremover.

Styreansvarsforsikring

KPMG har tegnet styreansvarsforsikring for konsernet. Forsikringen omfatter tidligere, nåværende eller fremtidige styremedlemmer og ledere. Forsikringen dekker krav som første gang fremsettes mot sikrede eller forsikringselskapet i forsikringsperioden. Forsikringen dekker erstatningsansvar for formuesskade herunder personlig ansvar for konsernets gjeld.



Fortsatt drift

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede. Selskapet er i en sunn økonomisk stilling, med god likviditet.

Anvendelse av overskudd

Styret foreslår følgende anvendelse av årets overskudd	TNOK	27 045
Utbytte	TNOK	18 600
Til annen egenkapital	TNOK	8 445

Oslo 7. desember 2022

Monica Hansen <i>Styrets leder</i>	Tonje Christin Norrvall <i>Styremedlem</i>	Kjetil Kristoffersen <i>Styremedlem</i>	John Thomas Sørhaug <i>Styremedlem</i>	Stig-Tore Richardsen <i>Styremedlem</i>
Hanne Schøyen <i>Styremedlem</i>	Marie Ørbeck-Nilssen <i>Styremedlem</i>	Torbjørn Hansen <i>Styremedlem</i>	Karin Haugseth Johnsen <i>Styremedlem</i>	Lars Inge Pettersen <i>Adm. dir.</i>

Penneo dokumentnøgle: 28.IQJ-2OCIB-TQ7TW-SPSFN-5U5KJ-SX24C



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Torbjørn Hansen

Underskriver

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5999-4-2923895

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-12-07 15:16:55 UTC



Monica Hansen

Underskriver

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5999-4-1810180

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-12-07 20:18:36 UTC



Marie Ørbeck-Nilssen

Underskriver

Serienummer: 9578-5999-4-1505210

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-12-07 20:28:46 UTC



John Thomas Sørhaug

Underskriver

På vegne av: KPMG

Serienummer: 9578-5997-4-539502

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-12-07 20:42:43 UTC



Kjetil Kristoffersen

Underskriver

På vegne av: KPMG

Serienummer: 9578-5998-4-1007631

IP: 46.15.xxx.xxx

2022-12-08 08:37:52 UTC



Tonje Christin Norrvall

Underskriver

På vegne av: KPMG Law Advokatfirma AS

Serienummer: 9578-5999-4-1026530

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-12-08 08:57:25 UTC



Stig Tore Richardsen

Underskriver

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5999-4-1349114

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-12-08 09:11:42 UTC



Lars Inge Pettersen

Underskriver

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5999-4-857839

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-12-08 09:21:05 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 28QJ-2OCIB-TQ7TW-SPSPN-SUSKJ-SX240

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Karin Haugseth Johnsen

Underskriver

Serienummer: 9578-5999-4-2257928

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-12-08 09:41:44 UTC



Hanne Schøyen

Underskriver

Serienummer: 9578-5999-4-1093330

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-12-08 10:26:47 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 28IQJ-2OCIB-TQ7TW-SPSPN-SUSKJ-SX240

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



NITSCHKE

NITSCHKE AS
Vollsveien 17B
Postboks 353, 1326 Lysaker
Telefon: +47 67 10 77 00
E-post: post@nitschke.no
Foretaksregisteret: NO 914 658 314 MVA
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Independent member of BKR International
www.nitschke.no

Til generalforsamlingen i KPMG Holding AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for KPMG Holding AS som viser et overskudd for selskapsregnskapet på kr 27 045 000 og et overskudd for konsernregnskapet på kr 285 342 000. Årsregnskapet består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 30. september 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet som består av balanse per 30. september 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 30. september 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 30. september 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.



NITSCHKE

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Lysaker, 7. desember 2022

NITSCHKE AS

Øystein Fusdahl
statsautorisert revisor



KPMG Holding AS
Års- og konsernregnskap 2022

Penneo dokumentnøgle: N8J1-M0GA2-XLFLI-5PLX8-3CTK0-KWDV3



KPMG Holding AS Års- og konsernregnskap 2022

Balanse

Alle tall i NOK 1000

Mor		Note	Konsern		
30.09.2022	30.09.2021		30.09.2022	30.09.2021	
Egenkapital og gjeld					
Egenkapital					
Innskutt egenkapital					
13 455	12 213	Aksjekapital	9/12	13 455	12 213
0	1 242	Ikke registrert kapitalforhøyelse	9/12	0	1 242
0	0	Innskudd stille deltagere	9/12	190 400	149 800
-828	-621	Egne aksjer	9/12	-828	-621
12 627	12 834	Sum innskutt egenkapital		203 027	162 634
Opptjent egenkapital					
0	0	Avkastning innskudd stille deltaker	9/12	52 030	41 730
25 303	16 858	Annen egenkapital	9/12	47	95
25 303	16 858	Sum opptjent egenkapital		52 077	41 825
37 930	29 692	Sum egenkapital	9/12	255 104	204 459
Gjeld					
Avsetning for forpliktelser					
0	0	Pensjonsforpliktelser	4	856	1 183
0	0	Utsatt skatt	8	0	37
0	0	Sum avsetning for forpliktelser		856	1 220
Annen langsiktig gjeld					
0	0	Lån fra foretak i samme konsern		0	0
0	0	Annen langsiktig gjeld		100	23 465
0	0	Sum annen langsiktig gjeld		100	23 465
Kortsiktig gjeld					
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner		0	0
0	0	Uopptjent inntekt		90 721	95 330
0	0	Leverandørgjeld		55 640	48 706
11	111	Betalbar skatt	8	9 940	11 396
0	0	Skyldige offentlige avgifter		149 959	130 560
18 600	47 000	Utbytte		18 600	47 000
0	0	Gjeld stille deltakere		427 479	493 958
207	0	Annen kortsiktig gjeld		230 273	238 413
18 818	47 111	Sum kortsiktig gjeld		982 611	1 065 363
18 818	47 111	Sum gjeld		983 567	1 090 048
56 749	76 803	Sum egenkapital og gjeld		1 238 671	1 294 507

Oslo, 7 desember 2022

Monica Hansen Tonje Christin Norrvall Kjetil Kristoffersen John Thomas Sørhaug Stig-Tore Richardsen
Styrets leder Styremedlem Styremedlem Styremedlem Styremedlem

Hanne Schøyen Marie Ørbeck-Nilssen Torbjørn Hansen Karin Haugseth Johnsen Lars Inge Pettersen
Styremedlem Styremedlem Styremedlem Styremedlem Adm. dir.

Perneo dokumentnr: N8J1-MOGA2-XLFLI-5PLX8-3CTKO-KWDV3

**KPMG Holding AS**
Års- og konsernregnskap 2022**Kontantstrømoppstilling**

Alle tall i NOK 1000

Mor			Konsern	
01.10.2021	01.10.2020	Note	01.10.2021	01.10.2020
30.09.2022	30.09.2021		30.09.2022	30.09.2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter				
27 058	23 504		294 887	315 941
-112	-69		-11 058	-7 242
0	0		55 764	54 928
0	0	5	5	54 928
0	0		-44 036	-95 505
0	0	13	13	-95 505
0	0		-1 433	-2 384
20 512	-8 138		6 919	95 403
47 458	15 297		301 043	361 140
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
0	0			127
0	0	5	5	-15 223
0	0		-37 568	-15 223
0	0		0	2 080
0	0		0	-206
0	0	9	9	-206
0	0		0	-337
0	0	9	9	-337
0	0		-37 568	-13 559
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
0	0		-23 365	-17 492
0	0		-337 186	-174 317
0	0		-16 800	-8 200
0	0	9	9	-8 200
0	0		57 400	17 800
0	1 035		0	1 035
0	1 242		0	1 242
-207	-414		0	1 242
-207	-414	9	9	-414
-47 000	-13 720		-207	-414
-47 000	-13 720		-47 000	-13 720
-47 207	-11 857		-367 158	-194 066
251	3 440		-103 683	153 515
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter				
5 633	2 193		415 413	261 897
5 884	5 633		311 731	415 413

Perneo dokumentnøgle: N8J1-M0GA2-XLFLI-5PLX8-3CTKO-KWDV3



KPMG Holding AS Års- og konsernregnskap for 2022

Noter til års- og konsernregnskap 2022

Note 1 Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Års- og konsernregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger for selskapet og konsernet, og er avlagt i samsvar med regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge gjeldende pr. 30.09.2022. Når ikke annet er angitt gjelder beskrivelsen av regnskapsprinsipper både for selskaps- og konsernregnskapet. Årsregnskapet gir et rettviseende bilde av eiendeler og gjeld, finansiell stilling og resultat.

Års- og konsernregnskapet er utarbeidet på grunnlag av historisk kost samt de grunnleggende prinsipper i regnskapsloven, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter. Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor.

Konsolideringsprinsipper

Konsoliderte selskap

Konsernregnskapet omfatter de selskap hvor morselskapet og datterselskap direkte eller indirekte har bestemmende innflytelse. Konsernregnskapet viser selskapenes økonomiske stilling, resultat av årets virksomhet og kontantstrømmer som en samlet økonomisk enhet. Bestemmende innflytelse anses, i utgangspunktet, å foreligge når en direkte eller indirekte eier mer enn 50 prosent av den stemmeberettigede kapital. Det er anvendt enhetlige regnskapsprinsipper for alle selskap som inngår i konsernet. Nyervervede datterselskap medtas fra det tidspunkt bestemmende innflytelse oppnås, og avhendede datterselskap medtas frem til avhendelsestidspunktet.

Eliminering av interne transaksjoner

Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskaper i konsernet er eliminert.

Overtakelse av virksomhet

Ved overtakelse av virksomhet anvendes oppkjøpsmetoden. Anskaffelseskost måles til virkelig verdi av vederlaget med tillegg av direkte utgifter ved anskaffelsen. Overtatte identifiserte materielle og immaterielle eiendeler og forpliktelser blir vurdert til virkelig verdi på overtakelsestidspunktet. I den grad anskaffelseskost overstiger verdien av identifiserte eiendeler og forpliktelser, regnskapsføres differansen som goodwill og avskrives i resultatregnskapet i takt med de underliggende forhold og forventet økonomisk levetid.

Regnskapsprinsipper for vesentlige regnskapsposter

Generelle prinsipper

Eiendeler/gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives. Dersom det finner sted et vesentlig verdifall som forventes ikke å være forbigående foretas en nedskrivning av anleggsmidlet. Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Det er i henhold til god regnskapsskikk noen unntak fra de generelle vurderingsreglene. Disse unntakene er kommentert i de respektive noter. Ved anvendelse av regnskapsprinsipper og presentasjon av transaksjoner og andre forhold, legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres. Inndelingen i virksomhetsområder er basert på selskapets interne styrings- og rapporterings-systemer, samt på risiko og inntjening.

Estimater

I utarbeidelsen av årsregnskapet er det brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen. Virkelig utfall kan avvike fra estimatene.

Inntektsføringstidspunkt

Honorarinntekt resultatføres når den er opptjent, normalt i takt med at arbeidet utføres og i samsvar med prosjektets ferdigstillelsesgrad. For identifiserte tapsprosjekter, foretas det avsetning for hele det forventede tapet. Utbytte fra datterselskaper inntektsføres i selskapsregnskapet samme år som utbytte foreslås i datterselskapet.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.



KPMG Holding AS Års- og konsernregnskap for 2022

Noter til års- og konsernregnskap 2022

Leieavtaler

Leieavtaler hvor konsernet overtar det vesentligste av økonomisk risiko og kontroll knyttet til det underliggende leieobjektet klassifiseres som finansielle leieavtaler. Finansielle leieavtaler balanseføres til nåverdien av leiebetalningene. Andre leieavtaler klassifiseres som operasjonelle. For operasjonelle leieavtaler kostnadsføres leiebetalningene systematisk over hele leieperioden.

Annen driftsinntekt (-kostnad)

Vesentlige inntekter og kostnader som ikke har sammenheng med den ordinære virksomheten, klassifiseres som annen driftsinntekt og -kostnad.

Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler som forventes å gi fremtidige inntekter aktiveres. Avskrivninger beregnes lineært over eiendelenes forventede økonomiske levetid.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn bokført verdi, og dette skyldes et verdifall som forventes ikke å være forbigående, skrives driftsmidlet ned til virkelig verdi. Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en økonomisk levetid på over tre år, samt en kostpris på over kroner 15.000. Utgifter til vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen forventes å generere.

Avskrivninger

Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes forventede økonomiske levetid med utgangspunkt i historisk kostpris. Tilsvarende prinsipper legges til grunn for immaterielle eiendeler. Avskrivningene er klassifisert som ordinære driftskostnader.

Finansielle eiendeler

Investering i datterselskap

Med datterselskap menes selskap der selskapet normalt har en eierandel på over 50 prosent, hvor investeringen er av langvarig og strategisk karakter og hvor selskapet har bestemmende innflytelse. Datterselskap er balanseført til anskaffelseskost i selskapsregnskapet. Det foretas nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for verdifall ikke lenger er til stede.

Pensjonsmidler, -forpliktelser og pensjonskostnad

Selskapet har pensjonsordninger som gir ansatte som var fylt 52 år pr. 01.01.2003 rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser, kalt ytelsesplaner. Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden og aktuariemessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser på underfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri gjeld, mens netto pensjonsmidler på overfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri fordring dersom det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplanene, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer), fordeles over henholdsvis ett år for sikret- og usikret ordning, hvis avvikene overstiger 10 prosent av brutto pensjonsforpliktelse/pensjonsmidler.

Netto pensjonskostnad, som er brutto pensjonskostnad fratrukket estimert avkastning på pensjonsmidlene, korrigerert for fordelt virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, klassifiseres som ordinær driftskostnad, og er presentert sammen med lønn og andre ytelser.

Alle øvrige ansatte mottar innskudd knyttet til selskapets innskuddsbaserte pensjonsordning. Innskuddene blir løpende kostnadsført.

Utført ikke fakturert produksjon

Opparbeidede, ikke utfakturerte honorarer behandles som fordringer og er oppført i balansen til forventede realiserbare verdier. Forskuddsfakturert honorar behandles som kortsiktig gjeld i balansen



KPMG Holding AS Års- og konsernregnskap for 2022

Noter til års- og konsernregnskap 2022

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap. Forventede tap vurderes individuelt for den enkelte fordring.

Transaksjoner, fordringer og gjeld i utenlandsk valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner med kurs på transaksjonstidspunktet. Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta vurderes til dagskurs på balansedagen.

Utsatt skatt og skattekostnad

Utsatt skatt beregnes på bakgrunn av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Ved beregningen benyttes nominell skattesats. Positive og negative forskjeller vurderes mot hverandre innenfor samme tidsintervall. Visse poster vurderes likevel særskilt, herunder merverdier ved oppkjøp og pensjonsforpliktelse. Utsatt skattefordel oppstår dersom en har midlertidige forskjeller som gir opphav til skattemessige fradrag i fremtiden. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skatt og utsatt skattefordel, sammen med betalbar skatt for inntektsåret korrigert for feil i tidligere års beregninger.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. *Kontanter* og *kontantekvivalenter* omfatter kontanter og bankinnskudd.



KPMG Holding AS Års- og konsernregnskap 2022

Noter til års- og konsernregnskap 2022

Alle tall i NOK 1000

Note 2 Segmentinformasjon konsern

	01.10.2021	01.10.2020
Virksomhetsområder	30.09.2022	30.09.2021
Revisjon og revisjonsrelaterte tjenester	1 168 537	1 058 442
Rådgivningsvirksomhet	1 216 233	1 101 644
Salgsinntekter	<u>2 384 770</u>	<u>2 160 086</u>

I hovedsak foregår all virksomhet i Norge.

Note 3 Lønnskostnader / Antall årsverk / Godtgjørelser

Lønnskostnader mm.	Mor		Konsern	
	01.10.2021	01.10.2020	01.10.2021	01.10.2020
	30.09.2022	30.09.2021	30.09.2022	30.09.2021
Lønninger	0	0	1 049 194	947 431
Arbeidsgiveravgift	0	0	154 564	133 827
Pensjonskostnader	0	0	41 367	47 945
Andre ytelser	0	0	7 011	18 849
Lønnskostnader	0	0	1 252 137	1 148 053
Antall årsverk	0	0	1 246	1 155
Morselskapet har gjennom året ikke hatt noen ansatte.				
	Mor		Konsern	
Godtgjørelser	Adm. dir.		Adm. dir.	
	(30.09)		(30.09)	
Lønn og andre arb.g.avg. pliktige ytelser	0		13	
Innskudd til innskuddsbasert pensjonsordning	0		78	
Annen godtgjørelse inkl. utbytte fra morselskap	0		7 433	
	Styret		Styret *	
Lønn og andre arb.g.avg. pliktige ytelser	0		2 955	
Innskudd til innskuddsbasert pensjonsordning	0		676	
Annen godtgjørelse inkl. utbytte fra morselskap	0		31 750	

Selskapets styremedlemmer har ikke mottatt særskilt godtgjørelse for styrearbeidet.
Selskapets styre har ingen avtaler om særskilte godtgjørelser i forbindelse med fratreden.
Det foreligger ikke lån eller sikkerhetsstillelser til fordel for leder av styret.

Adm dir. mottar godtgjørelse på lik linje med øvrige deltakere, og har utover dette ingen særskilt avtaler om bonuser, overskuddsdeling eller lignende. Adm. dir vil ved fratreden, etter oppsigelse fra selskapet, ha rett på en etterlønn på 6 G (G = Grunnbeløpet i Folketrygden) og en årlig godtgjørelse på 4 MNOK i oppsigelsestiden som Adm. dir.
Det foreligger ikke lån eller sikkerhetsstillelser til fordel for Adm. dir.

* En andel av styrets godtgjørelse og pensjonsordning er utbetalt av nærstående selskap KPMG Law Advokatfirma AS.

Revisor (alle tall eks. MVA)

Honorar for lovpålagt revisjon for morselskapet 2022 utgjør TNOK 60,4
Honorar for lovpålagt revisjon for konsernet 2022 utgjør TNOK 658,5
Honorar for revisjonsrelaterte tjenester for konsernet 2022 utgjør TNOK 123

Penneo dokumentnøgle: N8J1-M0GA2-XLFLI-5PLX8-3CTKO-KWDV3

**KPMG Holding AS**
Års- og konsernregnskap 2022**Noter til års- og konsernregnskap 2022**

Alle tall i NOK 1000

Note 4 Pensjoner og pensjonsforpliktelser**Sammensetning av samlede pensjoner og pensjonsforpliktelser**

Konsernet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Med virkning fra 01.01.2003 gikk konsernet over fra kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning til innskuddsbasert pensjonsordning for alle ansatte under 52 år. Innskuddene baserer seg på pensjonsgrunnlag mellom 1G og 12 G. Pensjoner til ansatte som pr. 01.01.2003 var 52 år eller eldre er sikret gjennom kollektiv pensjonsordning og gjelder fra fylte 67 år. Alderspensjon fra denne ordningen ytes tilsvarende 66 prosent av pensjonsgrunnlaget.

Beregningene omfatter 51 pensjonister. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer), fordeles over ett år for sikret og for usikret ordning hvis avvikene overstiger 10 prosent av brutto pensjonsforpliktelse/pensjonsmidlene.

Konsernets pensjonsordninger oppfyller kravene i lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Pensjonskostnad

	Mor		Konsern	
	01.10.2021	01.10.2020	01.10.2021	01.10.2020
	30.09.2022	30.09.2021	30.09.2022	30.09.2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	0	0	0	0
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	0	0	1 186	1 247
Avkastning på pensjonsmidler	0	0	-2 252	-1 877
Netto amortisering	0	0	111	0
Resultatført virkning av estimatavvik	0	0	0	-450
Netto pensjonskostnad ytelsesbasert ordning	0	0	-955	-1 080
Kostnadsført innskuddsbasert ordning	0	0	42 322	49 025
Sum pensjonskostnader	0	0	41 367	47 945

Avstemming av pensjonsordningenes finansierte status mot beløp i balansen:

	Konsern			
	30.09.2022		30.09.2021	
	Forsikret ordning	Usikret ordning	Forsikret ordning	Usikret ordning
Beregnete pensjonsforpliktelser	-77 887	-951	-81 619	-2 673
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	79 776	0	81 120	0
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	6 880	95	8 162	1 490
Netto pensjonsforpliktelser	8 769	-856	7 663	-1 183

Økonomiske forutsetninger:

	30.09.2022	30.09.2021
Diskonteringsrente	3,20 %	1,50 %
Forventet lønnsregulering	3,75 %	2,50 %
Forventet pensjonsøkning	1,70 %	0,00 %
Forventet G-regulering	3,50 %	2,25 %
Forventet avkastning på fondsmidler	4,90 %	2,90 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Penneo dokumentnøgle: N8J1-M0GA2-XLFL1-5PLX8-3CTK0-KWDV3



KPMG Holding AS Års- og konsernregnskap 2022

Noter til års- og konsernregnskap 2022

Alle tall i NOK 1000

Note 5 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Konsern	Kontormask.		30.09.2022	30.09.2021
	inventar mv	Goodwill	Sum	Sum
Anskaffelseskost 01.10	486 223	309 786	796 009	788 698
Tilgang kjøpte driftsmidler	37 568		37 568	15 560
Avgang		-53	-53	-8 250
Anskaffelseskost 30.09	523 791	309 733	833 524	796 009
Avskrivninger 01.10	409 448	175 030	584 478	536 637
Tilbakeførte avskrivninger på avganger			0	-7 087
Akkumulerte avskrivninger 30.09	445 392	194 851	640 242	584 478
Bokført verdi pr. 30.09	78 401	114 883	193 282	211 532
Årets avskrivninger	35 944	19 821	55 764	54 928
Økonomisk levetid	Inntil 10 år	Inntil 10 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær		

Erfaringsmessig vil tilført kompetanse og kundeporteføljer gi en betydelig merverdi over mange år. Denne perioden er estimert til å være mellom 7 - 10år.

Note 6 Leiekontrakter konsern

Driftsmiddel	Leieperiode	Beregnet årlig leie
Kontorlokaler	2022 - 2027	77 442
Kontormaskiner	2022 - 2023	939
Biler	2022 - 2023	1 210
		79 591

Leieavtalene er ikke balanseført da avtalene i henhold til god regnskapsskikk er å anse som operasjonell leasing.

Ved flere av leiekontraktene knyttet til kontorlokaler er det også opsjoner for leie inntil fem år fremover.

I forbindelse med utflytting fra lokaler avgir i noen tilfeller KPMG garanti til fordel for huseiere om å dekke deler av leieforpliktelsene dersom ny leietaker flytter ut av lokalene.

Det anses som mindre sannsynlig at garantiene vil medføre forpliktelser for KPMG, og garantiene er således ikke regnskapsført.

Note 7 Annen rente- og finanskostnad/inntekt	01.10.2021	01.10.2020
	30.09.2022	30.09.2021
Rentekostnader stille deltakere	4 527	3 664
Øvrige rentekostnader	803	3 386
Annen rentekostnad	5 330	7 050
Agiotap	9 518	4 240
Øvrige finanskostnader	4 365	3 272
Annen finanskostnad	13 883	7 512
Agiogevinst	10 296	2 665
Øvrige finansinntekter	247	600
Annen finansinntekt	10 543	3 264

Penneo dokumentnøgle: N8J1-M0GA2-XLFLI-5PLX8-3CTKO-KWDV3



KPMG Holding AS Års- og konsernregnskap 2022

Noter til års- og konsernregnskap 2022

Alle tall i NOK 1000

Note 8 Skatt

	Mor		Konsern	
	01.10.2021	01.10.2020	01.10.2021	01.10.2020
	30.09.2022	30.09.2021	30.09.2022	30.09.2021
Betalbar skatt fremkommer slik:				
Ordinært resultat før skattekostnad	27 058	23 504	294 887	315 941
Permanent forskjell: Resultatandel stille deltagere			-266 791	-289 405
Permanente forskjeller	-27 000	-23 000	15 075	18 228
Endring midlertidige forskjeller m.v.			259	25
Benyttet underskudd til fremføring			-	-1
Grunnlag betalbar skatt	58	504	43 430	44 787
Betalbar skatt på årets resultat (22 %)	13	111	9 555	9 853
Årets skattekostnad fremkommer slik:				
Betalbar skatt på årets resultat	13	111	9 555	9 853
Avregning betalbar skatt fra tidl.år	0	0	47	151
Netto endring utsatt skatt	0	0	-57	-5
Årets totale skattekostnad	13	111	9 545	9 999
	30.09.2022	30.09.2021	30.09.2022	30.09.2021
Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:				
Betalbar skatt på årets resultat	13	111	9 555	9 853
Betalt forhåndskatt tidl. år			0	0
Betalbar skatt fra tidl. år ikke ilignet	-1	0	386	1 542
Sum betalbar skatt	11	111	9 940	11 396
Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt:				
Forskjeller som utlignes:				
Anleggsmidler	0	0	779	686
Gevinst- og tapskonto				
Omløpsmidler	0	0	-870	-515
Fremførbart underskudd	0	0		0
Sum	0	0	-91	171
Utsatt skatt/(utsatt skattefordel)	0	0	-20	37

Perneo dokumentnr: N8J1-MOGA2-XLFLI-5PLX8-3CTKO-RWDV3



KPMG Holding AS Års- og konsernregnskap 2022

Noter til års- og konsernregnskap 2022

Alle tall i NOK 1000

Note 9 Egenkapital konsern

	Ikke registrert		Egne aksjer	Innskudd stille deltagere	Avkastning innskudd stille deltaker	Annen egenkapital	Sum
	Aksjekapital	kapitalforhøyelse					
Egenkapital 01.10	12 213	1 242	-621	149 800	41 730	95	204 459
Tilbakebetalt innskudd uttredende stille deltakere				-16 800			-16 800
Innskudd stille deltakere				57 400			57 400
Kapitalforhøyelse	1 242	-1 242					0
Kjøp av egne aksjer			-207				-207
Avkastning innskudd stille deltaker					10 300	-10 300	0
Årsresultat						285 342	285 342
Tilleggsutbytte							0
Utbytte						-18 600	-18 600
Stille deltagers resultatandel						-256 491	-256 491
Egenkapital 30.09.2021	13 455	0	-828	190 400	52 030	47	255 104

Avkastning innskudd stille deltaker vil ikke være tilgjengelig for den enkelte deltaker for fratredelse som deltaker, og behandles likt som innskudd stille deltaker.

Egenkapital mor

Årets endring i egenkapital:

	Ikke registrert		Egne aksjer	Annen egenkapital	Sum
	Aksjekapital	kapitalforhøyelse			
Egenkapital 01.10	12 213	1 242	-621	16 858	29 692
Kapitalforhøyelse	1 242	-1 242			0
Kjøp egne aksjer			-207		-207
Årsresultat				27 045	27 045
Utbytte				-18 600	-18 600
Egenkapital 30.09.2022	13 455	0	-828	25 303	37 930

Penneo dokumentnøgle: N8J1-M0GA2-XLFLI-5PLX8-3CTKO-KWDV3



KPMG Holding AS Års- og konsernregnskap 2022

Noter til års- og konsernregnskap 2022

Alle tall i NOK 1000

Note 10 Investeringer i datterselskap

Eiet av KPMG Holding AS (mor):

Selskap	KPMG AS
Forretningskontor	Oslo
Eierandel	100 %
Andel av stemmeberettiget kapital	100 %
Egenkapital ifølge siste årsregnskap	250 400
Resultat ifølge siste årsregnskap	279 455
Bokført verdi 30.09	18 389

KPMG AS har avgitt et konsernbidrag på 23,0 MNOK til KPMG Holding AS (mor)

Øvrige selskaper innen konsernet eid av KPMG AS:

Selskap	KPMG Regnskapsservice AS
Forretningskontor	Oslo
Eierandel	100 %
Andel av stemmeberettiget kapital	100 %
Egenkapital ifølge siste årsregnskap	373
Resultat ifølge siste årsregnskap	249
Bokført verdi 30.09	411

Selskap	Unibridge AS
Forretningskontor	Oslo
Eierandel	100 %
Andel av stemmeberettiget kapital	100 %
Egenkapital ifølge siste årsregnskap	170
Resultat ifølge siste årsregnskap	1 258
Balanseført verdi 30.09	170

Selskap	KPMG RAV AS
Forretningskontor	Oslo
Eierandel	100 %
Andel av stemmeberettiget kapital	100 %
Egenkapital ifølge siste årsregnskap	16 357
Resultat ifølge siste årsregnskap	15 668
Balanseført verdi 30.09	69 091

Mellomværende med selskaper i samme konsern

	Andre fordringer		Annen kortsiktig gjeld	
	30.09.2022	30.09.2021	30.09.2022	30.09.2021
Foretak i samme konsern	5 476	29 574	0	0

Penneo dokumentnøgle: N8J1-M0GA2-XLFLI-5PLX8-3CTKO-KWDV3



KPMG Holding AS Års- og konsernregnskap 2022

Noter til års- og konsernregnskap 2022

Alle tall i NOK 1000

Note 11 Bundne midler

Selskaper innen konsernet har ingen bundne midler. Selskaper innen konsernet har en bankgaranti, jf. note 14.

Note 12 Aksjekapital og aksjonærinformasjon mor

Aksjekapital pr. 30.09:

	Aksjekapital	Antall aksjer	Antall stemmer	Pålydende	Balanseført
Aksjekapital	13 455	65	61	207	13 455

Eierstruktur:

Aksjonærene i KPMG Holding AS pr. 30.09 var:

	Verv	Antall stemmer	Antall aksjer	Eierandel
KPMG Holding AS		0	4	6,15 %
Lars Inge Pettersen	Adm. direktør		1	1,54 %
Monica Hansen	Styreleder		1	1,54 %
Stig-Tore Richardsen	Styremedlem		1	1,54 %
Tonje Christin Norrvall	Styremedlem		1	1,54 %
John Thomas Sørhaug	Styremedlem		1	1,54 %
Kjetil Kristoffersen	Styremedlem		1	1,54 %
Torbjørn Hansen	Styremedlem		1	1,54 %

Alle øvrige eiere eier hver: 1,54 %

De øvrige eierne er:

Cathrine B. Dalheim, Oddgeir Kjorsvik, Harald Sylta, Geir Moen,
Charlie Lea, Elisabet Ekberg, Svein Wiig, Knut Olav Karlsen, Vegard Tangerud,
Karianne Vintervoll, Tor Harald Johansen, Arne Helme, Kjell Magne Kjølsvik
Lone B. Frogner, Mona I Larsen, Roland Fredriksen, Ole Christian Fongaard,
Thore Kleppen, Kai Holhjem, Rune Skjelvan, Ståle Christensen, Sverre Einersen,
Svein G. Andresen, Thor Leegaard, Tom Rasmussen, Torbjørn Amundsen,
Willy Hauge, Øivind Karlsen, Jan Erik Gran Olsen, Trond Skjelbreid, Clint Sokkermany,
Gunnar Alskog, Stig-Tore Bjørklund, Julie Berg, Anfinn Fardal, Jan Ove Fredlund,
Eirik Øsebak, Lars Roar Masdal, Sven Ove Hølland, Andrea De Capitani, Hasse Kristiansen
Frode Lea, Hans-Jörg Robert, Oddbjørn Vegsund, Are Torpe, Per Tore Kraby Lock
Yngve Olsen, Per Daniel Nyberg

Perneo dokumentnøgle: N8J1-M0GA2-XLFLI-5PLX8-3CTKO-KWDV3



KPMG Holding AS Års- og konsernregnskap 2022

Noter til års- og konsernregnskap 2022

Note 13 Sammenslåtte poster

Sammenslåtte poster i kontantstrømoppstillingen:

	Mor		Konsern	
	01.10.2021	01.10.2020	01.10.2021	01.10.2020
	30.09.2022	30.09.2021	30.09.2022	30.09.2021
Endring i utført ikke fakturert produksjon	0	0	-17 887	-79 583
Endring ikke opptjent inntekt	0	0	-4 610	4 334
Endring i kundefordringer	0	0	-33 836	-24 043
Endring i leverandørgjeld	0	0	12 297	3 787
Sum	0	0	-44 036	-95 505

Sammenslåtte poster annen driftskostnad:

	Mor		Konsern	
	01.10.2021	01.10.2020	01.10.2021	01.10.2020
	30.09.2022	30.09.2021	30.09.2022	30.09.2021
Godtgjørelse til stille deltakere	0	0	153 133	128 825
Øvrige driftskostnader	91	66	485 465	398 341
Sum annen driftskostnad	91	66	638 597	527 166



KPMG Holding AS Års- og konsernregnskap 2022

Noter til års- og konsernregnskap 2022

Note 14 Forpliktelser

Balanseført gjeld som er sikret ved pant ol.	30.09.2022	30.09.2021	30.09.2022	30.09.2021
Gjeld til kredittinstitusjoner (kortsiktig)	0	0	0	0
Sum	0	0	0	0

Balanseført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet for pantesikret gjeld:	Mor		Konsern	
	30.09.2022	30.09.2021	30.09.2022	30.09.2021
Kontormaskiner, inventar m.v.	0	0	78 401	76 776
Kundefordringer	0	0	293 956	265 482
Sum	0	0	372 356	342 259

Ubenyttet del av kassekreditramme		140 000	100 000
Ubenyttet del av Revolving Credit Facility		100 000	80 000

Husleigaranti	Mor		Konsern	
	30.09.2022	30.09.2021	30.09.2022	30.09.2021
Kanalveien 11 AS, 5068 Bergen	0	0	2 270	2 270
Sørkedalsveien. 6 AS, 0214 Oslo	0	0	29 429	29 429
Medic-Hjørnet AS	0	0	0	0
2020Park 01 AS	0	0	2 156	2 156
Sum	0	0	33 855	33 855

Skattetrekksgaranti	Mor		Konsern	
	30.09.2022	30.09.2021	30.09.2022	30.09.2021
Bankgaranti Skatt Øst Oslo for skattetrekk	0	0	75 000	60 000

Note 15 Betingede utfall

KPMG AS vurderer løpende alle krav om erstatning i forbindelse med utførelse av oppdrag. Selskapet har en omfattende profesjonsansvarsforsikring. Avsetning til dekning av egenandeler og saksomkostninger vurderes løpende i samarbeide med våre juridiske rådgivere

Note 16 Vesentlige hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet andre hendelser etter balansedagen som har en vesentlig effekt på morselskapet eller konsernet som helhet.



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Torbjørn Hansen

Underskriver

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5999-4-2923895

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-12-07 15:16:55 UTC

bankID

Monica Hansen

Underskriver

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5999-4-1810180

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-12-07 20:18:36 UTC

bankID

Marie Ørbeck-Nilssen

Underskriver

Serienummer: 9578-5999-4-1505210

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-12-07 20:28:46 UTC

bankID

John Thomas Sørhaug

Underskriver

På vegne av: KPMG

Serienummer: 9578-5997-4-539502

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-12-07 20:42:43 UTC

bankID

Kjetil Kristoffersen

Underskriver

På vegne av: KPMG

Serienummer: 9578-5998-4-1007631

IP: 46.15.xxx.xxx

2022-12-08 08:37:52 UTC

bankID

Tonje Christin Norrvall

Underskriver

På vegne av: KPMG Law Advokatfirma AS

Serienummer: 9578-5999-4-1026530

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-12-08 08:57:25 UTC

bankID

Stig Tore Richardsen

Underskriver

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5999-4-1349114

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-12-08 09:11:42 UTC

bankID

Lars Inge Pettersen

Underskriver

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5999-4-857839

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-12-08 09:21:05 UTC

bankID

Penneo DokumentID: NB/JI-MOGA2-XLELI-5PLX8-3CTKO-KWIDV3

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Karin Haugseth Johnsen

Underskriver

Serienummer: 9578-5999-4-2257928

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-12-08 09:41:44 UTC



Hanne Schøyen

Underskriver

Serienummer: 9578-5999-4-1093330

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-12-08 10:26:47 UTC



Penneo Dokumentnr: N8/JI-MOGA2-XLELI-5PLX8-3CTKO-KWIDV3

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>