



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	975 368 211
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	SECTOR ALARM AS
Forretningsadresse:	Vitaminveien 1A 0485 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2023 - 31.12.2023
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Kim Grove-Knutsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	19.04.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 22.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		953 143 943	943 811 343
Sum inntekter		953 143 943	943 811 343
Kostnader			
Lønnskostnad	1	28 726 072	26 285 205
Avskrivning	2, 3	100 035 215	78 619 240
Annen driftskostnad	4, 5	487 125 261	490 698 829
Sum kostnader		615 886 548	595 603 275
Driftsresultat		337 257 395	348 208 068
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt	6, 7	4 088 255	4 405 212
Annen finansinntekt	6, 7	5 113 786	438 315
Sum finansinntekter		9 202 040	4 843 527
Annen rentekostnad	6, 7	28 313	32 398
Annen finanskostnad	6, 7	4 266 096	1 423 767
Sum finanskostnader		4 294 409	1 456 165
Netto finans		4 907 631	3 387 362
Ordinært resultat før skattekostnad		342 165 026	351 595 430
Skattekostnad på resultat	8	75 274 578	77 459 295
Ordinært resultat etter skattekostnad		266 890 448	274 136 135
Årsresultat		266 890 448	274 136 135
Årsresultat etter minoritetsinteresser		266 890 448	274 136 135
Totalresultat		266 890 448	274 136 135
Overføringer og disponeringer			
Konsernbidrag	9	269 781 227	269 344 768



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Avsatt til annen egenkapital	9		4 791 367
Overført fra annen egenkapital	9	-2 890 779	
Sum overføringer og disponeringer		266 890 448	274 136 135



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Kundekontrakter	3	478 698 071	493 257 097
Utsatt skattefordel	8	4 997 192	4 179 629
Sum immaterielle eiendeler		483 695 263	497 436 726
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	2	221 584 985	175 761 753
Sum varige driftsmidler		221 584 985	175 761 753
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	10	4 485 253	4 485 253
Sum finansielle anleggsmidler		4 485 253	4 485 253
Sum anleggsmidler		709 765 501	677 683 732
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	11	69 619 160	69 179 264
Forskuddsbetalinger		1 953 451	3 228 621
Konsernfordringer	12	104 181 867	74 142 832
Sum fordringer		175 754 478	146 550 717
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	13	297 858	448 812
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		297 858	448 812
Sum omløpsmidler		176 052 336	146 999 528
SUM EIENDELER		885 817 837	824 683 261

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital (4.966.573 aksjer á kr 0,33)	9, 14	1 688 635	1 688 635
Annen innskutt egenkapital	9	6 277 561	6 277 561
Sum innskutt egenkapital		7 966 196	7 966 195
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	21 465 542	24 356 309
Sum opptjent egenkapital		21 465 542	24 356 309
Sum egenkapital		29 431 737	32 322 505
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	8		
Annen langsiktig gjeld			
Leasingforpliktelse - langsiktig	15	14 369 888	17 962 360
Sum annen langsiktig gjeld		14 369 888	17 962 360
Sum langsiktig gjeld		14 369 888	17 962 360
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		9 431 467	8 171 968
Betalbar skatt	8		109 481
Offentlige avgifter		37 007 720	35 890 664
Kortsiktig konserngjeld	12, 12	667 516 709	608 593 010
Forskudd fra kunder		106 327 127	105 896 990
Påløpte kostnader		18 430 403	15 736 282
Annen kortsiktig gjeld	15	3 302 785	
Sum kortsiktig gjeld		842 016 211	774 398 395
Sum gjeld		856 386 100	792 360 756
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		885 817 837	824 683 261



DocuSign Envelope ID: 96D696E3-05F9-4B03-AC0D-FFB6B9A39DF6

Sector Alarm AS

Årsberetning 2023

Sector Alarm AS («Selskapet») selger alarmtjenester til privatboliger og små og mellomstore bedrifter. Virksomheten drives fra hovedkontoret i Oslo og har avdelinger over hele landet.

Styret bekrefter at årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Årets resultat og fremtidig forventet inntjening er lagt til grunn for vurderingen.

I selskapet var det 27 ansatte ved årsskiftet, hvorav 63 % var kvinner. I selskapet er alle ansatt i heltidsstillinger. Gjennomsnittlig foreldrepermisjon for kvinner var 37 uker. Det har ikke vært mannlige ansatte i foreldrepermisjon i 2023. Sector Alarm tilstreber god kjønnsbalanse på ulike stillingsnivå og i selskapet generelt. Totalt sykefravær i Sector Alarm AS var 1,4 % i 2023 mot 1,55 % i 2022. Det har ikke blitt rapportert om personskader relatert til virksomheten.

Virksomheten arbeider løpende for å forhindre diskriminering og forskjellsbehandling som kan være til hinder for likestilling. Likestillingsarbeidet er en del av det systematiske HMS-arbeidet og skjer i samarbeid med de ansatte, representert ved vernetjenesten og arbeidsmiljøutvalget (AMU). Arbeidet omfatter alle diskrimineringsgrunnlag og alle deler av virksomheten. Det henvises til rapporten «Likestillingsredegjørelse for Sector Alarm 2023» for ytterligere informasjon.

I tråd med Sector Alarms etiske retningslinjer arbeides det for at alle ansatte skal ha et arbeidsmiljø som er fritt for diskriminering, trakassering og mobbing. Det er videre tatt et tydelig standpunkt om at det skal arbeides for et arbeidsmiljø som kjennetegnes ved likestilling og mangfold.

Selskapet er opptatt av å minimere mulig forurensning av det ytre miljø. Selskapet deltar i returordning for håndtering av skrotet alarmutstyr og tilstreber å ha en ny og moderne bilpark. Selskapet har i 2023 ikke bedrevet forsknings- eller utviklingsaktiviteter.

Eventuelle endringer i Sector Alarm konsernets redegjørelse for aktsomhetsvurderingen vil bli publisert på www.sectoralarm.no/apenhetsloven innen 30. juni 2024.

Styrets medlemmer og daglig leder er dekket av konsernets styreansvarsforsikring på MNOK 100 årlig.

Det har vært nok et innholdsrikt år for Sector Alarm med høy kundetilfredshet, et sterkt merkenavn, fornøyde medarbeidere og tilfredsstillende lønnsomhet.

Styret er fornøyd med selskapets utvikling. Omsetningen i selskapet økte fra MNOK 944 i 2022 til MNOK 953 i 2023. Årsresultatet ble redusert fra MNOK 274 til MNOK 266. Totalkapitalen var ved utgangen av året MNOK 886, sammenlignet med MNOK 825 året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2023 var 3,3 %, sammenlignet med 3,9 % pr. 31.12.2022. Verdijustert egenkapital er imidlertid vesentlig høyere enn bokført egenkapital. Markedsrisikoen vurderes generelt som lav.

Netto kontantstrøm i 2023 var MNOK -0,2 mot MNOK -11,9 i 2022. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2023 er MNOK 374 mot MNOK 601 i 2022. Det er i 2023 brukt MNOK 131 på anskaffelse av anleggsmidler og nye kundekontrakter.

Styret mener at det fremlagte årsregnskap gir et korrekt bilde av selskapets finansielle stilling og drift i året. Selskapets kontantstrøm fra drift er god. Det samme gjelder likviditet og egenkapital. I tillegg til god egenfinansieringsevne har selskapet gode muligheter for ytterligere finansiering fra sin eier. Likviditets- og kredittrisiko vurderes som lav.



DocuSign Envelope ID: 96D696E3-05F9-4B03-AC0D-FFB6B9A39DF6

Styret foreslår at årets resultat på MNOK 266,9 disponeres på følgende måte:

Overført fra annen egenkapital: MNOK -2,9
Avgitt konsernbidrag: MNOK 269,8
Sum disponert (dekket): MNOK 266,9

Selskapet har etter dette en egenkapital som vurderes som forsvarlig. Styret vurderer selskapets framtidsutsikter som gode. Styret kjenner ikke til noen forhold etter utgangen av regnskapsåret som vil ha vesentlig betydning for selskapet.

Oslo, 19.04.2024
Styret i Sector Alarm AS

DocuSigned by:
Bjørnar Bukholm

CA6F160981374CD...
Bjørnar Heiaas Bukholm
Styreleder

DocuSigned by:
Siv Farstad

4823F4F1215F406...
Siv Farstad
Styremedlem

DocuSigned by:
Kim Grove-Knutsen

0E3B655241AC424...
Kim Grove-Knutsen
Daglig leder



DocuSign Envelope ID: 96D696E3-05F9-4B03-AC0D-FFB6B9A39DF6

Sector Alarm AS

Resultatregnskap

INNTEKTER OG KOSTNADER	NOTE	2023	2022
Salgsinntekt		953 143 943	943 811 343
Lønnskostnad	1	28 726 072	26 285 205
Avskrivning	2, 3	100 035 215	78 619 240
Annen driftskostnad	4, 5	487 125 261	490 698 829
Driftsresultat		337 257 395	348 208 068
Annen renteinntekt	6, 7	4 088 255	4 405 212
Annen finansinntekt	6, 7	5 113 786	438 315
Annen rentekostnad	6, 7	28 313	32 398
Annen finanskostnad	6, 7	4 266 096	1 423 767
Resultat av finansposter		4 907 631	3 387 362
Resultat før skatt		342 165 026	351 595 430
Skattekostnad på resultat	8	75 274 578	77 459 295
Årsresultat		266 890 448	274 136 135
OVERFØRINGER			
Avgitt konsernbidrag	9	269 781 227	269 344 768
Avsatt til annen egenkapital	9	0	4 791 367
Overført fra annen egenkapital	9	-2 890 779	0
Sum overføringer		266 890 448	274 136 135



DocuSign Envelope ID: 96D696E3-05F9-4B03-AC0D-FFB6B9A39DF6

Sector Alarm AS

Balanse

EIENDELER	NOTE	2023	2022
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	4 997 192	4 179 629
Kundekontrakter	3	478 698 071	493 257 097
Sum immaterielle eiendeler		483 695 263	497 436 726
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	2	221 584 985	175 761 753
Sum varige driftsmidler		221 584 985	175 761 753
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	10	4 485 253	4 485 253
Sum finansielle anleggsmidler		4 485 253	4 485 253
Sum anleggsmidler		709 765 501	677 683 732
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	11	69 619 160	69 179 264
Forskuddsbetalinger		1 953 451	3 228 621
Konsernfordring	12	104 181 867	74 142 832
Sum fordringer		175 754 478	146 550 717
Bankinnskudd, kontanter o.l.	13	297 858	448 812
Sum omløpsmidler		176 052 336	146 999 528
SUM EIENDELER		885 817 837	824 683 261



DocuSign Envelope ID: 96D696E3-05F9-4B03-AC0D-FFB6B9A39DF6

Sector Alarm AS

Balanse

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2023	2022
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital (4.966.573 aksjer á kr 0,33)	9, 14	1 688 635	1 688 635
Annen innskutt egenkapital	9	6 277 561	6 277 561
Sum innskutt egenkapital		7 966 196	7 966 195
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	21 465 542	24 356 309
Sum opptjent egenkapital		21 465 542	24 356 309
SUM EGENKAPITAL		29 431 737	32 322 505
GJELD			
Annen langsiktig gjeld			
Leasingforpliktelse - langsiktig	15	14 369 888	17 962 360
Sum annen langsiktig gjeld		14 369 888	17 962 360
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		9 431 467	8 171 968
Leverandørgjeld konsern	12	37 161 106	110 996 682
Offentlige avgifter		37 007 720	35 890 664
Betalbar skatt	8	0	109 481
Forskudd fra kunder		106 327 127	105 896 990
Påløpte kostnader		18 430 403	15 736 282
Annen kortsiktig gjeld	15	3 302 785	0
Gjeld til konsernselskaper	12	630 355 603	497 596 329
Sum kortsiktig gjeld		842 016 211	774 398 395
SUM GJELD		856 386 100	792 360 756
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		885 817 837	824 683 261

Oslo, 19.04.2024
Styret i Sector Alarm AS

DocuSigned by:
Bjørnar Bukholm
Bjørnar Heiaas Bukholm
Styreleder

DocuSigned by:
Siv Farstad
Siv Farstad
Styremedlem

DocuSigned by:
Kim Grove-Knutsen
Kim Grove-Knutsen
Daglig leder



DocuSign Envelope ID: 96D696E3-05F9-4B03-AC0D-FFB6B9A39DF6

Sector Alarm AS

Kontantstrømanalyse

	2023	2022
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Resultat før skattekostnad	342 165 026	351 595 430
Periodens betalte skatt	-109 480	-1 958 693
Ordinære avskrivninger	100 035 215	78 619 240
Endring i kundefordringer	-439 896	-1 135 086
Endring i kortsiktig fordring konsern	-649 623	93 483 637
Endring i leverandørgjeld	1 259 499	-5 431 992
Endring i kortsiktig gjeld konsern	-73 835 577	91 712 718
Endring i andre tidsavgrensningposter	5 226 808	-6 367 700
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	373 651 972	600 517 554
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-131 299 420	-128 971 729
Inn/utbetalinger på lånefordring konsern	132 199 711	-156 676 574
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	900 291	-285 648 302
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
Endring trekk konsernkonto	-29 389 412	306 450 798
Utbetalinger av konsernbidrag	-345 313 805	-633 171 128
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-374 703 217	-326 720 330
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-150 954	-11 851 078
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse	448 812	12 299 890
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt	297 858	448 812



DocuSign Envelope ID: 96D696E3-05F9-4B03-AC0D-FFB6B9A39DF6

Regnskapsprinsipper

Selskapsregnskapet er avlagt etter regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge. Det utarbeides ikke konsernregnskap med Sector Alarm AS som morselskap. Selskapet inngår i konsolidert regnskap med Sector Alarm Holding AS som morselskap. Konsernregnskapet utleveres ved å kontakte Sector Alarm Holding AS, Postboks 113 Grefsen, 0409 Oslo.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av tjenester skjer i på leveringstidspunktet. Sector Alarm AS inngår kontrakter som innbefatter installasjon av alarmer og tilknytning til vaktentral. Kunder blir forskuddsfakturert, og abonnementsinntektene fordeles i henhold til leveringen av tjenestene. Forskudd fra kunder klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Aktiverte kundekontrakter

Kundekontrakter aktiveres med et beløp som tilsvarer direkte og marginale kostnader som påløper i forbindelse med innhenting av kontrakten og montering av anlegget. Fra og med 2021 aktiveres kontraktene som en immateriell og en materiell del. Fra 2022 vurderes immateriell delen udefinert økonomisk levetid og materiell delen til en levetid på 8 år. Kontraktene aktiveres på monteringstidspunktet og materiell delen avskrives lineært over levetiden.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som knytter seg til varekretsløpet. Andre kortsiktige balanseposter omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter transaksjonsdagen. Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Langsiktig gjeld er gjeld som forfaller senere enn ett år etter transaksjonsdagen.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringer. I tillegg avsettes det et mindre, uspesifisert beløp til dekning av antatt tapsrisiko på andre fordringer.

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler (en del av kundekontrakter) balanseføres til kostpris, og vurderes å ha udefinert økonomisk levetid, og kostnadsføres først når kontrakten eventuelt sier opp fra kundens side.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15 000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Ubrukte alarmanlegg er verdsatt i henhold til laveste verdis prinsipp, dvs. laveste verdi av historisk kostpris og påregnelig salgsverdi fratrukket salgsomkostninger. Materielle eiendeler (en del av kundekontrakter) balanseføres til kostpris, vurderes til en levetid på 8 år og avskrives lineært.

Operasjonelle leie- / leasingavtaler

Leieavtaler der det vesentlige av risiko og avkastning knyttet til leieobjektet fortsatt ligger hos utleier er i



DocuSign Envelope ID: 96D696E3-05F9-4B03-AC0D-FFB6B9A39DF6

regnskapet definert som operasjonelle leieavtaler. Avtalene kostnadsføres i takt med leiebetalingene. Leiekontrakter vedrørende varige driftsmidler der Sector Alarm AS i all hovedsak har risiko og kontroll vedrørende leieobjektet, klassifiseres som finansiell leie. Finansielle leieavtaler balanseføres ved leieperiodens begynnelse til et beløp tilsvarende neddiskontert verdi av leieforpliktelsen. Driftsmiddelet avskrives lineært over leieperioden.

Aksjer i datterselskaper

Aksjer er balanseført til anskaffelseskost. Den bokførte verdien testes årlig, og det gjøres en nedskrivning dersom virkelig verdi er lavere enn bokført verdi og dette ikke anses å være forbigående.

Pensjon

Selskapet har inngått avtale om Obligatorisk Tjenestepensjon (OTP) og tilfredsstillende minimumskravene i lov om Obligatorisk Tjenestepensjon. Ordningen er innskuddsbasert.

Valutaposter

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt. Resultatposter i utenlandsk valuta omregnes til kurs på transaksjonstidspunktet.

Finansiell markedsrisiko

Selskapet har ingen finansielle instrumenter og ingen eksterne lån per 31.12. Kredittrisiko styres ved å kredittvurdere kunder på salgstidspunktet. Fakturahåndtering er outsourcet (herunder puring og inkasso), noe som bidrar til å minimere kredittrisikoen. Det har historisk sett vært lave tap på krav i selskapet. Selskapet har en positiv kontantstrøm og tilfredsstillende kontantbeholdning i forhold til forventede utbetalinger.

Kontantstrøm

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Bankkonto som inngår i konsernets cashpool- ordning er reklassifisert til fordring/gjeld på selskap i samme konsern.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og skattevirkningen er beregnet på nettogrunnlaget.

Note 1 Lønnskostnader

	2023	2022
Lønn	22 446 353	21 572 115
Arbeidsgiveravgift	3 589 331	3 242 227
Pensjonskostnader - innskuddsbaserte pensjonsordninger	718 616	539 035
Andre ytelser	1 971 772	931 828
Sum	28 726 072	26 285 205

Antall årsverk 25 26

Ytelser til ledende personer	Daglig leder		Styret	
	2023	2022	2023	2022
Lønn	2 582 551	2 583 917	0	0
Pensjonsytelser	28 469	27 165	0	0
Annen godtgjørelse	0	1 177	0	0
Sum	2 611 020	2 612 259	0	0



DocuSign Envelope ID: 96D696E3-05F9-4B03-AC0D-FFB6B9A39DF6

Daglig leder har en bonusordning som er knyttet til selskapets måloppnåelse. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreformann eller andre nærstående parter. Det er ingen enkelte lån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 % av selskapets egenkapital.

Pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i OTP.

Note 2 Driftsmidler

	Påkostning lokaler	Datautstyr	Inventar	Kunde- kontrakter	Ubrukte alarmanlegg	Totalt
Forventet levetid	5 år	3 år	5 år	8 år	-	
Anskaffelseskost 1.1.	42 076 670	35 093 354	32 109 289	139 778 656	41 852 599	290 910 567
Tilgang	0	2 583 390	46 535	102 811 590	-16 848 105	88 593 410
Avgang	0	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	42 076 670	37 676 743	32 155 824	242 590 246	25 004 494	379 503 977
Akk. acskrivn. 1.1.	-34 445 156	-32 951 502	-23 732 195	-24 019 962	0	-115 148 814
Årests avskrivninger	-2 315 178	-1 930 332	-1 190 417	-20 847 218	0	-26 283 145
Avgang akk. avskriv.	0	0	0	-16 487 033	0	-16 487 033
Akk. avskrivninger 31.12	-36 760 334	-34 881 833	-24 922 612	-61 354 213	0	-157 918 992
Netto bokført verdi 1.1	7 631 514	2 141 852	8 377 094	115 758 694	41 852 599	175 761 753
Netto bokført verdi 31.12	5 316 336	2 794 910	7 233 212	181 236 033	25 004 494	221 584 985
Årets leie av driftsmidler:						
Datautstyr og inventar						440 977
Biler						13 032 718
Lokaler						15 410 327
Sum						28 884 022

Note 3 Immatrielle eiendeler

	Kundekontrakter	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.	1 008 449 575	1 008 449 575
Tilgang	42 706 010	42 706 010
Avgang	0	0
Anskaffelseskost 31.12	1 051 155 585	1 051 155 585
Akkumulerte avskrivninger 1.1.	-515 192 478	-515 192 478
Avgang akkumulerte avskrivninger	-57 265 036	-57 265 036
Akkumulerte avskrivninger 31.12	-572 457 514	-572 457 514
Netto bokført verdi 1.1	493 257 097	493 257 097
Netto bokført verdi 31.12	478 698 071	478 698 071
Årets totale nedskrivninger av driftsmidler og immatrielle eiendeler		73 752 069

Selskapet aktiverer direkte akkvisisjonskostnader i balansen og nedskriver balanseført verdi ved kansellering av kundekontrakter.



DocuSign Envelope ID: 96D696E3-05F9-4B03-AC0D-FFB6B9A39DF6

Note 4 Godtgjørelse til revisor

	2023	2022
Kostnadsført honorar til revisor		
Lovpålagt revisjon	332 805	229 000
Totalt	332 805	229 000

Note 5 Nærstående parter - spesifikasjon

Selskapet har vært involvert i transaksjoner med følgende nærstående parter:

Selskap	Vare/tjenste	2023	2022
Sector Alarm Holding AS	HR & IT- tjenester	79 825 193	67 133 062
Sector Alarm Holding AS	Managementtjenester	14 482 528	20 179 391
Sector Alarm Holding AS	Markedsføringstjenester	4 035 745	4 694 454
General Services SLU	Kundeservicetjenester	45 715 527	37 047 703
SA Salg AS	Salgstjenester	83 240 094	90 715 163
Sector Alarm Drift AS	Installasjons- og vedlikeholdstjenester	94 826 720	98 227 026
Sector Alarm ALS AS	Alarmovervåkningstjenester	27 464 603	25 468 169
Sector Alarm Holland B.V.	Alarmanlegg	29 496 717	40 865 876
Sector Alarm AB	Alarmanlegg	79 338 677	0
Sector Alarm AB	Installasjons- og vedlikeholdstjenester	143 838	699 903

Note 6 Finansinntekter og -kostnader

	2023	2022
Renteinntekter	4 088 255	4 405 212
Rentekostnader	-28 313	-34 874
Netto valutagevinst/(tap)	847 690	-982 975
Netto finanskostnader	4 907 631	3 387 362

Note 7 Netto valutagevinster/(tap)

Valutadifferanser inntektsført /(-kostnadsført) i resultatregnskapet er som følger:

	2023	2022
Valutagevinster	5 113 786	438 315
Valutatap	-4 266 096	-1 421 291
Netto valutagevinst/tap	847 690	-982 975



DocuSign Envelope ID: 96D696E3-05F9-4B03-AC0D-FFB6B9A39DF6

Note 8 Skatt

Årets skattekostnad	2023	2022
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	76 092 141	75 969 037
For mye/lite avsatt tidligere år	0	2 062 089
Endring i utsatt skattefordel	-817 563	-571 831
Skattekostnad ordinært resultat	75 274 578	77 459 295
Skattepliktig inntekt		
Resultat før skatt	342 165 026	351 595 430
Permanente forskjeller	-7 853	1 513
Endring i midlertidige forskjeller	3 716 195	-6 283 140
Avgitt konsernbidrag	-345 873 368	-345 313 803
Skattepliktig inntekt	0	0
Betalbar skatt i balansen		
Betalbar skatt på årets resultat	76 092 141	75 969 037
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-76 092 141	-75 969 037
Skyldig ilignet skatt fra tidligere år	0	109 481
Sum betalbar skatt i balansen	0	109 481
Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	342 165 026	351 595 430
Beregnet skatt av resultat før skatt	75 276 306	77 350 995
Skatteeffekt av permanente forskjeller	-1 728	333
Avregning betalbar skatt fra tidligere år	0	107 968
Sum	75 274 578	77 459 295
Effektiv skattesats	22,0 %	22,0 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2023	2022	Endring
Varige driftsmidler	-16 490 456	-12 962 162,96	3 528 293
Fordringer	-3 952 892	-3 835 081	117 811
Andre forskjeller	-2 271 161	-2 201 070	70 091
Sum	-22 714 508	-18 998 314	3 716 195
Grunnlag for utsatt skattefordel	-22 714 508	-18 998 314	3 716 195
Utsatt skattefordel (22 %)	-4 997 192	-4 179 629	817 563

Note 9 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Opptjent egenkapital	Sum
01.01.2023	1 688 635	6 277 561	24 356 310	32 322 505
Årets resultat	0	0	266 890 448	266 890 448
Avgitt konsernbidrag	0	0	-269 781 227	-269 781 227
Andre endringer	0	0	11	11
31.12.2023	1 688 635	6 277 561	21 465 542	29 431 737



DocuSign Envelope ID: 96D696E3-05F9-4B03-AC0D-FFB6B9A39DF6

Note 10 Datterselskap

Selskap	Forretningskontor	Eierandel	EK 2023	Resultat 2023	Balanseført verdi
SA Salg AS	Oslo	100 %	21 741 650	3 042 310	100 000
Sector Alarm Drift AS	Oslo	100 %	143 938	3 522 135	30 000
Sector Alarm ALS AS	Oslo	100 %	228 510	1 020 114	30 000

Note 11 Kundefordringer og andre fordringer

	2023	2022
Kundefordringer	74 320 800	73 762 428
Avsetning til dekning av tap	-4 701 640	-4 583 164
Kundefordringer netto	69 619 160	69 179 264

Bevegelse i avsetning for nedskrivning på kundefordringer er som følger:

	2023	2022
Per 01.01	-4 583 164	-4 462 705
Avsetning for nedskrivning av fordring	-2 514 370	-2 502 307
Fordringer som er avskrevne som tap i året	2 395 894	2 381 848
Per 31.12.	-4 701 640	-4 583 164

Note 12 Konsernmellomværende

Kortsiktige poster	Gjeld		Fordring	
	2023	2022	2023	2022
Annen gjeld og fordringer	321 643 341	263 271 518	1 442 455	785 144
Konsernbidrag	345 873 368	345 313 805	0	0
Konsernkonto	0	0	102 739 412	73 350 000
Sum	667 516 709	608 585 323	104 181 867	74 135 144

Note 13 Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter følgende:

	2023	2022
Kontanter og bankinnskudd	0	0
Depositumskonto	297 858	448 812
Totalt	297 858	448 812

Bankkonto som inngår i konsernets cashpool- ordning er reklassifisert til fordring/gjeld på selskap i samme konsern. Sector Alarm Holding AS har opprettet skattetrekksgaranti på vegne av selskapet i Danske Bank på kr 3 millioner, samt husleiegaranti på kr 11 millioner.



DocuSign Envelope ID: 96D696E3-05F9-4B03-AC0D-FFB6B9A39DF6

Note 14 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapital	Antall	Pålydende	Bokført
A-aksjer	4 966 573	0,34	1 688 635
Oversikt over aksjonærer pr 31.12.2023			
Sector Alarm Holding AS		Antall aksjer	Eierandel
		4 966 573	100%
Sum		4 966 573	100%

Alle aksjene gir samme rettigheter i selskapet.

Note 15 Forpliktelser

Fremtidige akkumulerte minimumsutbetalinger knyttet til uoppsigelige operasjonelle leieavtaler er som følger:

	2023	2022
Forfall innen 1 år	14 027 048	13 824 861
Forfall mellom 1 og 5 år	55 579 064	53 415 386
Forfall senere enn 5 år	23 249 021	32 226 166
Sum	92 855 134	99 466 413

Note 16 Pantstillelser

Det er stilt pant i selskapets aksjer ovenfor konsernets lånegiver.

Selskapet inngår i Sector Alarm-konsernet sin konsernkontoordning og er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort.

Selskapet er også solidarisk ansvarlig for skyldig merverdiavgift innenfor Sector Alarm sitt avgiftskonsern.

Note 17 Hendelser etter balansedagen

Ingen hendelser etter balansedagen som vil ha vesentlig påvirkning på regnskapet.



KPMG AS
Dr. Hansteins gate 9
N-3044 Drammen

Telephone +47 45 40 40 63
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Sector Alarm AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Sector Alarm AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelsen om samfunnsansvar.

Offices in:

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Alta	Finnsnes	Molde	Trondheim
Arendal	Hamar	Sandefjord	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ulsteinvik
Bode	Knarvik	Stord	Ålesund
Drammen	Kristiansand	Straume	

Penneo Dokumentnøkkel: 88A66-A2W75-2H0G66-EDKSE-KK6VC-ZIETL



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.



Oslo
KPMG AS

Kjetil Kristoffersen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: 88A66-A2W75-2H0G6-EDKSE-KK6VC-ZIETL



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Kristoffersen, Kjetil

Statsautorisert revisor

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-1007631

IP: 77.18.xxx.xxx

2024-04-22 19:18:21 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 88A66-A2W75-2H0G6-EDKSE-KK6VC-ZIETL

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

Likestillingsredegjørelse

Sector Alarm 2023

Sector Alarm jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, og kombinasjoner av disse grunnlagene



Tilstand for kjønnslikestilling

KARTLEGGINGEN

- **Stillingsnivåer:** Stillingsnivåer har blitt fastsatt i samarbeid med representanter for de ansatte (tillitsvalgte og/eller verneombud). Stillingsnivåene baserer seg på eksisterende stillingskategorier/stillingstitler med tilhørende stillingsbeskrivelser og ansvarsnivå. Vi har også vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi i utformingen av stillingsnivåene. Et eksempel på likt arbeid kan være senior IT-roller innenfor ulike fagfelt/avdelinger. Et eksempel på arbeid av lik verdi er administrativt ansatte i ulike avdelinger med ulike oppgaver, men med samme ansvarsnivå. Virksomheten har tydelig definerte roller og flertallet av de ansatte tilhører stillingsgrupper hvor det er fastsatte lønns- og kompensasjonsmodeller.
- **Ufrivillig deltid:** På tidspunktet for kartleggingen, så var det 68 deltidsansatte i SA Salg AS, 25 i Sector Alarm ALS AS. I SA Salg AS og Sector Alarm ALS AS så arbeider de ansatte deltid etter eget ønske, i de fleste tilfeller fordi deres hovedbeskjeftigelse er studier. I SA Salg AS er det tilgjengelige fulltidsstillinger hvis deltidsansatte skulle ønske dette. I Sector Alarm ALS AS har jevnlig utlysninger av fulltidsstillinger som deltidsansatte er kvalifisert for, og har mulighet til å søke på. Ufrivillig deltid er diskutert med representanter for de ansatte, og de er enige i at det ikke forekommer ufrivillig deltid i virksomheten.



- Lønnskartlegging: Til beregningen av lønnsforskjeller har vi delt opp i kontante ytelser (fastlønn, ulike tillegg, bonuser) og Naturalytelser (goder) for regnskapsåret 2023.

VURDERINGER

- Kjønnsbalanse: Kjønnsbalansen er svært varierende innenfor virksomhets ulike områder. Sector Alarm Drift AS, SA Salg AS og Sector Alarm IT AS skiller seg ut spesielt med en lav andel kvinner. Virksomheten opplever dessverre at det er vanskelig å rekruttere kvinner til disse områdene, trolig på grunn av arbeidets art (installasjon/service av alarmsystem ute hos kunder, salg av alarmsystem på dør, IT). Mangfold og kjønnsbalanse er viktig for virksomheten, og det bør vurderes ytterligere tiltak for å tiltrekke flere kvinnelige søkere til denne delen av virksomheten. Kjønnsbalansen i øvrige deler av virksomheten vurderes til å være på et godt nivå.
- Midlertidig ansatte: Ved årsskifte hadde virksomheten ingen midlertidig ansatte og benytter kun denne ansettelsesformen ved vikariater eller arbeid som er av midlertidig karakter.
- Foreldrepermisjon: Virksomheten opplever at det er en god balanse når det gjelder foreldrepermisjon blant kvinner og menn.
- Deltidsarbeid: Deltidsarbeidet i virksomheten utgjør totalt 21 %. Gitt virksomhetens art og at det ikke stilles krav til kompetanse i flere stillingsgrupper, så er det naturlig at virksomheten tiltrekker unge arbeidssøkere som gjerne er studenter og som foretrekker å arbeide deltid. Virksomheten har ofte utlyste stillinger innen de fleste virksomhetsområder, og det finnes mange karrieremuligheter internt. Virksomheten føler seg derfor trygg på at hvis deltidsansatte skulle ønske en fulltidsstilling, så vil det i de fleste tilfeller være mulig å legge til rette for dette på relativt kort sikt.
- Lønnsforskjeller: Flertallet av medarbeidere i SA Salg AS, Sector Alarm Drift AS og Sector Alarm ALS AS følger en fastsatt lønns- og kompensasjonsmodell som er lik for den enkelte stillingsgruppe. I SA Salg AS så skyldes ulikheter i lønn hovedsakelig provisjon og at det er ulikt hvor mye medarbeidere selger og dermed hva de tjener. Likevel så er det i gjennomsnitt liten lønnsforskjell blant kvinner og menn totalt sett for alle selgerne. I Sector Alarm Drift AS så utgjør stillingsnivået Sikkerhetsrådgiver den største delen av virksomheten, og det er i denne gruppen kun to kvinner. I Sector Alarm ALS AS så er det ikke betydelige lønnsforskjeller. Forskjeller innad i en stillingsgruppe skyldes i hovedsak forskjeller i ansiennitet. I Sector Alarm AS, Sector Alarm Holding AS og Sector Alarm IT AS så er det i større grad individuelle vurderinger ved lønnsfastsettelse. Som en del av jobbanalysen ved nyansettelser så fastsettes et lønns spenn basert på stillingsnivå, ansvar og ønskelige kvalifikasjoner. Endelig lønnsfastsettelse baserer seg på tidligere erfaring, utdanning og andre relevante kvalifikasjoner. Kritisk kompetanse og hvor lett det er å rekruttere personer som innehar denne kompetansen er også relevant i lønnsvurderingen for noen stillinger. Lønnsbalansen i Sector Alarm AS vurderes til å være god. Hovedårsaken til at mennene samlet sett tjener mer enn kvinnene er at det er flere menn i de øverste lederposisjonene. I Sector Alarm Holding AS så er lønnsforskjellen størst blant kjønn i de høyere lederstillingene, mens det er små forskjeller blant medarbeiderne. Også her er en av årsakene til at mennene samlet sett tjener mer enn kvinnene er at det er flere menn i de øverste lederposisjonene. Lønnsforskjellene blant kjønn er størst i Sector Alarm IT AS. Dette skyldes at det er få kvinner sammenlignet med menn, og at de fleste kvinnene innehar stillinger med mindre grad av ansvar og at de har mindre erfaring. Det var totalt 15 mannlige ledere, og kun 2 kvinnelige ledere.



Tabeller: Tilstand for kjønnslikestilling (Det må være minst fem av hvert kjønn i en gruppe for at resultater fra lønnskartleggingen kan publiseres offentlig)

	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer		Lønnsforskjeller Kvinnens andel av menns lønn oppgitt i prosent	
	Kvinner	Menn	Total kontante ytelser	Total naturalytelser
SA SALG AS				
Total	51	112	87 %	93 %
DS Sikkerhetskonsulent	33	67	82 %	131 %
HQ Sikkerhetskonsulent	11	21	110 %	33 %
DS Salgssjef	1	14	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
HQ Salgssjef	1	2	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
HQ DS leder	0	4	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
DS Spesialist	1	0	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
DS rekrutterer	3	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
DS Regional Salgssjef	0	3	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
SECTOR ALARM ALS AS				
Total	25	36	105 %	104 %
Alarmoperatør	20	32	106 %	103 %
ARC vaktleder	1	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
ARC teamleder	4	2	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
ARC leder	0	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn



SECTOR ALARM AS				
Total	15	8	53 %	97 %
Øvrig administrativt ansatt	2	0	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Spesialist	9	4	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Mellomleder	2	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Ledergruppe	2	3	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Administrerende Direktør	0	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
SECTOR ALARM DRIFT AS				
Total	8	100	74 %	30 %
Sikkerhetsrådgiver	2	86	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Medarbeider driftsstøtte	4	6	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Mellomleder driftsstøtte	1	2	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Drift Regionleder	1	5	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Driftsdirektør	0	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
SECTOR ALARM HOLDING AS				
Total	11	19	83 %	108 %
Medarbeider	4	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Spesialist som rapporterer til avdelingsleder	1	5	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Mellomleder	1	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Spesialist som rapporterer til GEM	1	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Avdelingsleder som rapporterer til GEM	3	7	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn



Konsernledelsen (GEM)	1	3	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Administrerende Direktør	0	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
SECTOR ALARM TECH AS				
Total	8	41	76 %	99 %
Engineer	6	20	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Senior Engineer	0	6	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Teamleder	0	5	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Mellomleder	2	5	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Tech ledergruppe	0	5	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn

Selskap	Kjønns- balanse		Midlertidig ansatte		Foreldre- permisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
	Oppgitt i antall		Oppgitt i antall		Oppgitt i gjennomsnitt antall uker		Oppgitt i antall		Oppgitt i antall	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
SA Salg AS	51	112	0	0	0	20	25	43	0	0
Sector Alarm ALS AS	25	36	0	0	17	17	11	14	0	0
Sector Alarm AS	17	10	0	0	37	0	0	0	0	0
Sector Alarm Drift AS	8	100	0	0	15	11	0	0	0	0
Sector Alarm Holding AS	11	19	0	0	17	7	0	0	0	0
Sector Alarm Tech AS	8	41	0	0	11	0	0	0	0	0

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

PRINSIPPER, PROSEDYRER OG STANDARDER

- Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer.
- Det fremkommer av Sector Alarms *Etiske retningslinjer* at det arbeides for at alle ansatte skal ha et arbeidsmiljø som er fritt for diskriminering, trakassering og mobbing.
- Virksomhetens *Human Resources Policy* viser at Sector Alarm har et tydelig standpunkt om at alle skal ha like muligheter. Våre mål i forbindelse med likestilling er å ha den beste kompetansen uavhengig av kjønn, etnisitet, alder og redusert funksjonsevne, å være et attraktivt arbeidssted for både kvinner og menn, og ha et godt arbeidsmiljø. Virksomheten mener at ved å utnytte verdien som mangfold gir, så vil virksomheten oppnå bedre resultater. Ved tilfeller hvor kandidater er like kvalifiserte for en stilling, skal det underrepresenterte kjønn velges. Et annet fundamentalt prinsipp i Sector Alarm, som beskrevet i *Human Resources Policy*, er at alle ansatte skal behandle hverandre med verdighet, respekt og vennlighet.
- Vårt mål med vår *Compensation Policy* er blant annet å hindre lønnsforskjeller blant kjønn, eller på bakgrunn av etnisitet, religion, seksuell orientering eller nedsatt funksjonsevne.
- Virksomheten har en *Recruitment & Selection Policy* som blant annet har som formål å sikre at våre rekrutteringsprosedyrer er rettfærdige, objektive, upartiske, transparente og brukes konsekvent. Alle kandidater skal behandles rettfærdig og med respekt, og vi skal ikke diskriminere kandidater basert på alder, kjønn, religion, seksuell orientering, familiesituasjon eller annet, som ikke måler deres objektive prestasjoner opp mot ferdighetene som kreves for stillingen.
- Virksomheten har et veletablert varslingsystem med en tilhørende *Varslingsprosedyre*.
- Andre relevante retningslinjer og prosedyrer: *Arbeidsreglement*, *Personalhåndbok* og *HMS-håndbok*.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

SLIK JOBBER VI FOR Å SIKRE LIKESTILLING OG IKKE-DISKRIMINERING

- Virksomheten arbeider løpende for å forhindre diskriminering og forskjellsbehandling som kan være til hinder for likestilling. Likestillingsarbeidet er en del av det systematiske HMS-arbeidet og skjer i samarbeid med de ansatte, representert ved vernetjenesten og Arbeidsmiljøutvalget.
- Virksomheten har obligatoriske kurs for ledere innenfor blant annet arbeidsrett, HMS, rekruttering og seleksjon. Kursene omhandler tema slik som psykososialt arbeidsmiljø, diskriminering, likestilling, trakassering, personaloppfølging, intervjueteknikk og seleksjon i henhold til selskapets retningslinjer.
- Virksomheten gjennomfører medarbeiderundersøkelser hver 18. måned, og gjennomfører medarbeidersamtaler og medarbeider- og lederevaluering årlig. Virksomheten har også retningslinjer for at det skal gjennomføres jevnlig samtaler mellom leder og medarbeider.
- Virksomhetens prosedyrer, standarder og policies oppbevares i dokumenthåndteringssystemet TQM, og det utføres årlige revisjoner av alle dokumenter av ledelsen, ledere og HR.



- Vernetjenesten og HR gjennomfører årlige vernerunder, sist utført fjerde kvartal 2023.
- Virksomheten gjennomfører årlige risikovurderinger i TQM, sist utført andre kvartal 2023.
- Eventuelle personhendelser som oppdages av medarbeidere eller ledere skal rapporteres i virksomhetens Feedback-system for videre oppfølging av HR.

TILTAK I 2024

- Virksomheten opplever at eksisterende tiltak og løpende arbeid for likestilling og mot diskriminering fungerer godt, og at det i liten grad forekommer diskriminering som hemmer likestilling. Samtidig anerkjennes det at diskriminering kan fortone seg på ulike vis, og at det ikke alltid er synlig på organisasjonsnivå. Derfor er det viktig at virksomhetens prinsipper, prosedyrer og standarder er tydelig kommunisert i virksomheten, og at virksomheten fortsetter å styrke likestillingsarbeidet.
- I det kommende året vil virksomheten arbeide spesielt med oppfølging av resultater fra medarbeiderundersøkelsen som ble lansert første kvartal 2023 og Puls måling som ble gjennomført i november 2023. Alle ledere i virksomheten skal fortsette med å følge opp tiltak for at det skal bli enda bedre å arbeide i avdelingen.
- Overordnet viser resultatene fra medarbeiderundersøkelsen og pulsundersøkelsen at engasjementet og motivasjonen blant de ansatte har blitt noe lavere. I 2024 er det derfor ønskelig å sette søkelys på å opprettholde og styrke engasjementet i virksomheten ved å gjennomføre tiltak som har blitt identifisert, samt andre faglige og sosiale aktiviteter.
- Likestillingskartleggingen viser at kjønnsbalansen er svært varierende innenfor virksomhets ulike områder. Det er ønskelig å rekruttere flere kvinner, spesielt til virksomhetene Sector Alarm Drift AS, SA Salg AS og Sector Alarm IT AS. Konkrete tiltak for å tiltrekke flere kvinnelige søkere vil diskuteres med vernetjenesten i Arbeidsmiljøutvalget. Videre er det en overvekt av menn i lederstillinger. Derfor er det også viktig å iverksette tiltak for å tiltrekke kvinnelige søkere til lederstillinger som lyses ut.