



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 951 291 579  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: HURTIGRUTEN SVALBARD AS  
Forretningsadresse: Polarsenteret  
9170 LONGYEARBYEN

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Forenklet IFRS

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Aksel Snarby  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 27.04.2023

### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 27.06.2024



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	1	317 486 522	143 266 666
Annen driftsinntekt	2	10 502 973	35 903 257
<b>Sum inntekter</b>		<b>327 989 495</b>	<b>179 169 923</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		78 152 645	42 200 642
Lønnskostnad	3	88 349 406	66 406 202
Avskrivning på varige driftsmidler	4	10 461 689	17 245 641
Annen driftskostnad	3	129 425 376	80 517 922
<b>Sum kostnader</b>		<b>306 389 116</b>	<b>206 370 407</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>21 600 379</b>	<b>-27 200 485</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på inv. i tilknyttet selskap			47 933
Annen finansinntekt		985 858	191 790
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>985 858</b>	<b>239 723</b>
Annen finanskostnad		880 083	2 368 352
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>880 083</b>	<b>2 368 352</b>
<b>Netto finans</b>		<b>105 775</b>	<b>-2 128 630</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>21 706 154</b>	<b>-29 329 114</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	5	3 531 170	-4 562 269
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>18 174 984</b>	<b>-24 766 845</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>18 174 984</b>	<b>-24 766 845</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>18 174 984</b>	<b>-24 766 845</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>18 174 984</b>	<b>-24 766 845</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Overføringer annen egenkapital	6	18 174 984	-24 766 845
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>18 174 984</b>	<b>-24 766 845</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	5	2 539 269	6 070 439
Goodwill	4	3 675 000	
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>6 214 269</b>	<b>6 070 439</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4	6 314 050	2 790 611
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.	4	37 361 255	31 576 203
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>43 675 305</b>	<b>34 366 813</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i tilknyttet selskap	7	50 000	50 000
Investeringer i aksjer og andeler	8	1 000	1 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>51 000</b>	<b>51 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>49 940 574</b>	<b>40 488 253</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varer	9	39 139 934	32 697 871
<b>Sum varer</b>		<b>39 139 934</b>	<b>32 697 871</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	10	13 027 556	12 580 784
Andre kortsiktige fordringer	5,10	3 661 415	4 500 251
Konsernfordringer	10	89 198 191	94 931 580
<b>Sum fordringer</b>		<b>105 887 162</b>	<b>112 012 615</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	5 587 699	10 056 382
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>5 587 699</b>	<b>10 056 382</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>150 614 795</b>	<b>154 766 868</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>200 555 369</b>	<b>195 255 121</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital	6,12	5 043 134	5 043 134
Overkurs	6	7 985 090	7 985 090
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>13 028 224</b>	<b>13 028 224</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	6	120 865 584	102 690 600
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>120 865 584</b>	<b>102 690 600</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>133 893 808</b>	<b>115 718 824</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	13		6 666 667
Øvrig langsiktig gjeld		322 560	1 501 194
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>322 560</b>	<b>8 167 862</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>322 560</b>	<b>8 167 862</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	10	17 068 979	12 956 448
Skyldig offentlige avgifter		3 091 171	2 486 682
Annen kortsiktig gjeld	13	46 178 851	55 925 306
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>66 339 001</b>	<b>71 368 436</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>66 661 561</b>	<b>79 536 298</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>200 555 369</b>	<b>195 255 121</b>



## Årsberetning 2022



### Virksomhetens art

Hurtigruten Svalbard AS er Svalbards eldste og største reiselivsbedrift og turoperatør, med forretningskontor i Longyearbyen. Selskapet arrangerer totalpakker for individuelle og grupper innen både fritids- og forretningsmarkedet, med overnatting, bespising, og opplevelser.

Hurtigruten Svalbard AS drifter overnattingsenhetene Radisson Blu Polar Hotel Spitsbergen, Funken Lodge samt Coal Miners' Cabins. Selskapet driver også sportsbutikken Longyear78 Outdoor & Expeditions i sentrum av Longyearbyen og Ingeniør G. Paulsen som er en handelsbedrift og verksted for snøscootere, båter og tilhørende utstyr. Fra og med mai 2022 har selskapet drevet det ærverdige bygget Huset, som innehar blant annet restauranter, nattklubb og vinkjeller.

Selskapet eies 100 % av Hurtigruten AS.

### Finansiell risiko

#### 1. Valutarisiko

Selskapet foretar det aller meste av sitt kjøp og salg i norske kroner. All gjeld er tatt opp i norske kroner. Valutarisikoen betegnes derfor som liten.

#### 2. Renterisiko

I forbindelse med salget av eiendomsmassen på Svalbard fikk selskapet frigjort litt kapital og betalte i 2021 ned majoriteten av lånene sine. Selskapet er derfor ikke eksponert for renterisiko.

#### 3. Kredittrisiko

Selskapet er eksponert for kreditt- og likviditetsrisiko. Det anses ikke å foreligge vesentlig kredittrisiko. Selskapets strategi er å ha tilstrekkelig kontanter eller kredittmuligheter til å finansiere løpende drift og finansierte prosjekter.



## Arbeidsmiljø og personale



Sykefraværet i 2022 (inkl. langtidssykemeldte) i selskapet var på totalt 2,7 % av total arbeidstid i selskapet, mot 4,4 % i 2021.

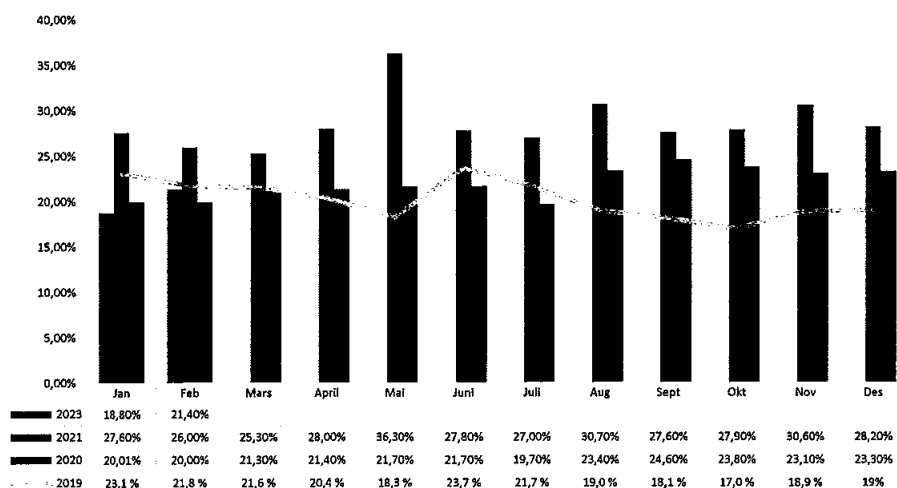
Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

## Redegjørelse for likestillings- og inkluderingsarbeidet i Hurtigruten Svalbard AS

Hurtigruten Svalbard AS ønsker et inkluderende arbeidsmiljø på tvers av alle funksjoner og nivåer i vår organisasjon. Vi jobber for likestilling uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, seksuell orientering, kjønnsidentitet, funksjonsnedsettelse, graviditet, fødsels- eller omsorgs permisjon eller omsorgsoppgaver.

## Bemanning, sykefravær og arbeidsmiljø

Det var 84 faste ansatte i Hurtigruten Svalbard AS i gjennomsnitt i 2022, en økning på 13 fra året før. I tillegg har det i snitt vært 52 årsverk midlertidige årsverk, som er en økning på 28 fra året før, så det totale antallet årsverk var i 2022 på 135 mot 95 i 2021. Gjennomsnittlig ansiennitet var 3 år. I løpet av året har 6 medarbeidere vært ute i foreldrepermisjon, hvorav 2 kvinner og 4 menn. Grunnet nye HR-systemer har vi ikke tall for turnover for 2022.





Hurtigruten Svalbard AS hadde gjennomsnittlig 35 forskjellige nasjonaliteter blant våre ansatte i løpet av 2022.



Gjennomsnittsalderen i selskapet er for tiden 34 år, likt tidligere år.

Selskapet gjennomførte i august 2022 en arbeidsmiljøundersøkelse. Dette var andre året i samarbeid med Bedriftshelsetjenesten i Longyearbyen. Undersøkelsen fikk en svarprosent på 40% av våre ansatte. Denne viser gjennomgående svært gode resultater og på de fleste områder betydelig bedre enn benchmark av sammenlignbare selskaper (benchmark 61). Årets resultat ble en score på 63 mot 68 i fjor. Våre kvalitets- og HMS-mål i Ledelsessystemet hadde vi satt måloppnåelse på total benchmark score på 75 eller høyere.

Det totale sykefraværet i 2022 var gjennomsnittlig på 2,7 % av total arbeidstid i selskapet, mot 4,4 % i fjor. 2,7% er fordelt slik: 1,7% korttidsfravær (arbeidsgiverperioden) og 1% langtidsfravær.

#### **Inkludering og like muligheter**

Av 98 faste ansatte i Hurtigruten Svalbard AS er 41 % kvinner. Blant ledende stillinger og andre konsernroller (nøkkelroller) er andelen kvinner 25 % (5 kvinner og 15 menn).

Hurtigruten Svalbard AS har i mange år hatt en jevn fordeling mellom kjønn i hele organisasjonen og vi har hatt kvinnelige ledere på alle nivåer. Selv om Hurtigruten Svalbard AS ikke har definert numeriske målsettinger for andel kvinner i ledende posisjoner har vi kontinuerlig arbeidet for å vedlikeholde en slik relativt jevn fordeling mellom kjønn i ledende stillinger og nøkkelroller. Videre har selskapet hatt bevissthet på å hindre diskriminering på grunn av kjønn og søke å hindre trakassering og seksuell trakassering. Selskapet har ingen toleranse for diskriminering knyttet til graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering og kjønnsidentitet. Vi er heller ikke kjent med at det forekommer diskriminering på slikt irrelevant grunnlag.

Ved rekruttering til nye stillinger tilstreber selskapet å ha med finalekandidater av begge kjønn. Vi opplever stort sett at begge kjønn er generelt godt representert. Når selskapet setter faglige kvalifikasjoner høyt ved rekruttering innebærer dette også at forhold som for eksempel graviditet og forestående foreldrepermisjoner ikke regnes som diskvalifiserende.

Hurtigruten Svalbard AS | Org. nr. 951 291 579 | P.O. Box 548, N-9171 Longyearbyen  
Tlf.: +47 79 02 61 00 | E-post: [info@hurtigrutensvalbard.com](mailto:info@hurtigrutensvalbard.com)



Reiselivsnæringen på Svalbard er sesongbasert, og Hurtigruten Svalbard AS har valgt å legge større vekt på innføring av faste arbeidskontrakter.



	Totalt	Menn	Kvinner	Andel kvinner
Antall faste stillinger	98	58	40	41%
Midlertidige stillinger / deltid	68	38	30	44%

## Lønnskartlegging

Det er gjennomført lønnskartlegging for Hurtigruten Svalbard AS ansatte og disse er kategorisert i tre forskjellige stillingsnivåer basert på en kombinasjon av type arbeidsavtale og type av stilling i organisasjonen.

Stillingsnivå	Kategori – kun faste stillinger	Antall	Antall kvinner	Antall menn
1	Medarbeidere og ledere unntatt fra arbeidstidskapittelet / særlig uavhengig stilling	27	9	18
2	Medarbeidere og ledere med arbeidsavtaler som inkluderer overtid	30	14	16
4	Medarbeidere og mellomledere under tariffavtale – Riksavtalen (hotell og restaurant)	41	17	24

Det gjøres oppmerksom på at forskjeller i lønn ikke nødvendigvis er et uttrykk for diskriminering, da det er mange faktorer som ligger til grunn for den faktiske lønn til den enkelte. Det er ikke avdekket brudd på våre mål om likelønn.



## Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering



### Overordnede mål for likestilling og mot diskriminering i Hurtigruten Svalbard AS

Hurtigruten Svalbard AS skal arbeide aktivt for å skape en god og inkluderende bedriftskultur hvor alle opplever å bli behandlet med respekt og likeverd. Dette skal prege prosesser på alle nivåer og i alle faser av et ansettelsesforhold, herunder ved rekruttering, gjennom utarbeidelse av arbeidsavtaler, i medarbeiderutvikling, karrieremuligheter og i fastsettelse og utvikling av lønn. Hurtigruten Svalbard AS har nulltoleranse for all slags diskriminering eller trakassering, og skal jobbe aktivt for å hindre diskriminering eller trakassering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon og omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, eller kombinasjoner av disse grunnlagene.

### Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre likestilling

Hurtigruten Svalbard AS har identifisert risikoer og har fastsatt tiltak og mål for arbeidet 2023 i Ledelsessystemet. Planen er at disse prosessen skal inngå i det allerede etablerte samarbeid mellom ledelse, HR og ansatte gjennom Arbeidsmiljøutvalget (AMU). De tillitsvalgte får presentert et utkast til oppsummering, og får komme med innspill og endringsforslag i et møte. Arbeidet med å gjennomføre omforente tiltak vil ledes og følges opp gjennom øverste ledergruppe til Hurtigruten Svalbard AS.

### Eksisterende tiltak som allerede er gjennomført for å fremme likestilling og hindre diskriminering, vold og trakassering

#### *Ledelsessystem (kvalitet – ISO 9001 & miljø- 14001)*

Hurtigruten Svalbard AS har kontinuerlig kompetansekartlegging, noe som gjør at selskapet klarer i større grad å etablere en felles kultur for kontinuerlig læring. Med et Ledelsessystem samles alle prosesser og rutiner på ett sted, slik at alle ansatte enkelt har tilgang til den samme informasjonen. Ledelsessystemet har stort fokus på helse, miljø og sikkerhet, og gir mer fornøyde medarbeidere.



## *Risikokartlegging med tiltak*



Hurtigruten Svalbard AS har i ledelsessystemet risikovurdert det som inngår under likestilling, diskriminering, vold og trakassering. Det er også utarbeidet mulige nye og eksisterende tiltak.

## *En årlig arbeidsmiljøundersøkelse*

Dette er en omfattende undersøkelse levert av Bedriftshelsetjenesten der blant annet engasjementet i organisasjonen måles. Engasjementsgraden antas å gi signaler om manglende tillitt til arbeidsgiver eller manglende trivsel hos de ansatte. Resultatene følges opp på avdelingsnivå og seksjonsnivå med fokus på hva som kan gjøres bedre. For resultatet av rapporten for 2022 ble det utført workshop for selskapets operative ledergruppe. Alle ledere har tatt dette videre i sine avdelinger for gjennomgang.

## *Fast rutine med medarbeidersamtaler*

Det gjennomføres minimum en årlig medarbeidersamtale med alle ansatte, der forventninger og måloppnåelse avklares mellom den ansatte og lederen. Emner som rutinemessig skal gjennomgås og som også er grunnlaget for lønnsvurderinger er:

- Arbeidsoppgaver og måloppnåelse
- Samarbeid og Initiative
- Kompetanseutvikling
- Omstillingsevne- og vilje

## *Målrettede tiltak for trivsel, redusert sykefravær og sikre et helsefremmende arbeidsmiljø*

Det er etablert en egen rutine for sikring av helse-, miljø og sikkerhet i virksomheten som skal sikre at ansatte har trygge arbeidsforhold og trivsel på arbeidsplassen, ref. Ledelsessystemet. I denne hensikt er det også oppnevnt verneombud ved alle sektorer, samt et hovedverneombud. Alle ledere og mellomledere har i tillegg utført HMS-kurs for ledere. I de etiske retningslinjene er det nedfelt et ansvar hos hver enkelt til å bidra til et godt arbeidsmiljø: «Alle har et ansvar for å opptre høflig og inkluderende slik at det skapes et godt arbeidsmiljø. Alle skal vise respekt for andres person og personlige forhold.



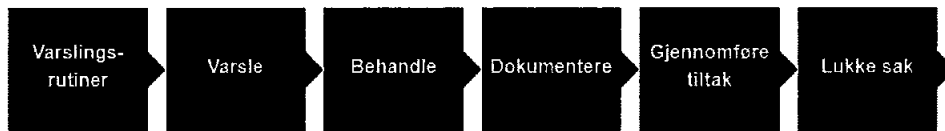
Trakassering, plagsom adferd eller diskriminering skal ikke forekomme.» De etiske retningslinjene er godkjent av øverste ledelse og blir gjennomgått med alle nyansatte under onboarding.



Hurtigruten Svalbard AS har en firmahytte som er til rådighet for alle ansatte. Det er etablert en velferdskomite som har eget budsjett for å gjennomføre sosiale sammenkomster og tilstelninger gjennom året, i tillegg til faste sommer- og høstsarrangement samt julelunsj.

### *Tilrettelegging for intern og ekstern varsling*

Alle ansatte anmodes i Ledelsessystemet om å varsle internt dersom det observeres mobbing/trakassering, uønsket seksuell oppmerksomhet, trusler eller truende adferd. Det er også lagt til rette for at slik varsling kan gjøres anonymt til vår eksterne varslingsinstans, som er Bedriftshelsetjenesten i Longyearbyen og/eller Hurtigruten sentralt. De etiske retningslinjene har også varslingsregler, og oppstiller en plikt for alle arbeidstakere å varsle ved fare for liv eller helse, trakassering og diskriminering. Det er utarbeidet beredskapsplaner i ledelsessystemet for det tilfelle at det skulle oppstå tilfeller av vold eller trakassering i virksomheten.



### *Innarbeidet system for rettferdig lønnsutvikling*

Lønnsutviklingen for ansatte i Hurtigruten Svalbard AS skjer etter fastsatte rutiner som er lik for alle ansatte. Lønnsregulering skjer gjennom sentrale forhandlinger 1 april hvert år, gjelder også for tariffavtalen, og dels gjennom vurdering av personlige tillegg en gang i året. Enkelte ansatte har resultatbasert avlønning som en del av sin samlede lønn. Det skal ikke være forskjell i avlønningen for ansatte i Hurtigruten Svalbard AS som helt eller delvis skyldes at det gjøres forskjell basert på kjønn. Det skal hvert annet år gjøres en lønnskartlegging som viser forskjeller i menns og kvinners lønn innen forskjellige stillingskategorier. Denne kartleggingen skal offentliggjøres i årsberetningen eller på annet offentlig tilgjengelig sted.

Hurtigruten Svalbard AS | Org. nr. 951 291 579 | P.O. Box 548, N-9171 Longyearbyen  
Tlf.: +47 79 02 61 00 | E-post: [info@hurtigrutensvalbard.com](mailto:info@hurtigrutensvalbard.com)



Lønnskartleggingen for 2022 viser at kvinner utgjør 92,5% sett i



forhold til menn i selskapet. Reiselivsnæringen på Svalbard er

sesongbasert, og Hurtigruten Svalbard AS har valgt å legge større vekt på innføring av faste arbeidskontrakter. Det er ingen, verken menn eller kvinner, som har ufrivillige avtaler om deltidsstillinger.

*Tiltak som skal sikre at ansatte som tar permisjon i forbindelse med fødsel eller omsorgsoppgaver ikke faller tilbake lønnsmessig*

Hurtigruten Svalbard AS har personalrettigheter som går utover det som er lovbestemte krav ved graviditet, fødsel og adopsjon. Selskapet forskutterer lønn de første 3 månedene av permisjonen og etter dette dekkes mellomlegget mellom folketrygden og den ansattes lønn. Arbeidsmiljøutvalget har mottatt ønske fra selskapets tillitsvalgte og verneombud om forskuttering gjennom hele perioden. Dette vil bli vurdert for 2023.

Det gis videre inntil 10 dager i løpet av et kalenderår til korte velferdspermisjoner som omsorgsoppgaver knyttet til nær familie.

## **Mulige risikoer for diskriminering og barrierer for likestilling**

*Risikoer for at stillingsutlysninger underforstått appellerer mer til ett kjønn*

Enkelte avdelinger i Hurtigruten Svalbard AS har vært overrepresentert av enten kvinner eller menn. Det har vært en positiv utvikling de senere årene i alle disse avdelingene/seksjonene, ved at det nå er bedre utjevning mellom kjønnene. Det kan likevel tenkes at det ubevisst benyttes ord eller uttrykk i utlysningstekster, som appellerer til ett kjønn, og at man ved dette risikerer en mindre kjønnsbalansert søkermasse enn det som er ønskelig, siden målsetningen er å få gode søkere uavhengig av kjønn.

*Bidrar ansettelsesprosessen til å sikre tilstrekkelig bredde og mangfold?*

Det antas å være en risiko for at ledere som rekrutterer ser etter kvaliteter og egenskaper som er kjent og utprøvd. Dette kan medføre at vi rekrutterer personer som ligner oss selv og flinke kolleger, og vi risikerer å gå glipp av kolleger med nye tanker og metoder som gir sunne utfordringer i måten vi gjør ting på og som kan føre til ny utvikling i organisasjonen.

Hurtigruten Svalbard AS | Org. nr. 951 291 579 | P.O. Box 548, N-9171 Longyearbyen  
Tlf.: +47 79 02 61 00 | E-post: info@hurtigrutensvalbard.com



Nytt for 2023 er at ved rekruttering av nøkkelpersonell skal det utføres personlighets- og evneevalueringer.



### *Muligheten til å gi alle ansatte like muligheter til karriereutvikling*

Hurtigruten Svalbard AS jobber for at det skal være muligheter for karriereutvikling i organisasjonen så vi kan ta vare på talenter og utvikle dem videre internt. For å oppnå et reelt internt karrieremarked som er tilgjengelig for alle, finnes det klare rutiner for at alle nye stillinger utlyses internt. Grunnet forskjellige skiftarbeid/turnus i enkelte sektorer som stiller forutsetninger om spesielt arbeidstid, betyr at muligheten ikke alltid er lik for kvinner og menn. Selv om Hurtigruten Svalbard AS har 28% som er unntatt arbeidsmiljølovens regler for arbeidstid, er det fremdeles mange steder der det jobbes mye i perioder og noen ganger utover det som er normalarbeidstid. Dette kan utgjøre en risiko for at kolleger oppfatter at det er et krav i enkelte stillinger om lange arbeidsdager, noe som igjen kan medføre at man ikke søker stillingen eller rollen om man har krevende omsorgsarbeid i tillegg til jobb.

### *Lønnsforskjell mellom kvinner og menn – sikre at det ikke er diskriminerende elementer i lønnspolitikken vår*

Nivået for lønn til den enkelte ansatte i Hurtigruten Svalbard AS settes i stor grad i forbindelse med ansettelsen. Ofte vil den lønn som kandidaten har i sin eksisterende stilling være utgangspunktet for lønnstilbudet den enkelte får, ofte med et påslag for å gjøre lønnstilbudet markedsmessig og fristende. Samtidig vektlegges også lønnsnivået til kolleger som har lignende arbeidsoppgaver innen det aktuelle området i Hurtigruten Svalbard AS.

Det gjøres i dag ingen vurdering av om den lønnen kandidaten har hos eksisterende arbeidsgiver er satt på kjønnsdiskriminerende grunnlag, og det kan være en risiko for at utgangspunktet for lønnstilbudet fra Hurtigruten Svalbard AS «arver» et diskriminerende lønnsnivå fra tidligere arbeidsgivere. Det antas imidlertid at den kontrollen som ligger i sammenligning mot kolleger som det er naturlig å sammenligne med i Hurtigruten Svalbard AS og kunnskap om nivået på tilsvarende stillinger i andre foretak, er med på å minske risikoen for slik diskriminering.

Hurtigruten Svalbard AS | Org. nr. 951 291 579 | P.O. Box 548, N-9171 Longyearbyen  
Tlf.: +47 79 02 61 00 | E-post: [info@hurtigrutensvalbard.com](mailto:info@hurtigrutensvalbard.com)



## *Diskriminering og barrierer for likestilling i forbindelse med forfremmelser og i lønnsutvikling*



Hotell og restaurant er omfattet av tariffavtale (Riksavtalen) og de fleste ansatte får dermed en lønnsregulering som følger av sentrale lønnsforhandlinger i tariffområdet.

I tillegg er det åpnet for at det kan gis personlige lønnstillegg dersom gode prestasjoner, endringer i ansvarsforhold eller lignende, foreligger. Det er åpnet for at den enkelte kan diskutere grunnlaget for personlige lønnstillegg med sin leder.

Det er nærmeste leder som innstiller til personlige lønnstillegg for den enkelte. Det kan utgjøre en risiko for at det gjøres diskriminerende forskjellsbehandling i innstillingen som ikke kan avdekkes i den videre prosessen med samordningen av lønnsinnstillingene.

## **Miljørapportering**

Hurtigruten Svalbard AS er en av bærebjelkene i lokalsamfunnet i Longyearbyen. Vi tar denne rollen alvorlig. Vår virksomhet drives i sårbare Arktis og vi gjør vårt ytterste for å begrense miljøbelastningen som turismen medfører. Det er blant annet gjennomført målrettet reduksjon av energiforbruk, økt bruk av kortreist mat og råvarer. Viktigst av alt er imidlertid den innsats selskapets ansatte gjør. Selskapet har engasjerte ansatte som vier av sin tid til gode formål lokalt, og ikke minst gjennom sin guidevirksomhet i bedriften bidrar til å sette faglig fokus på det sårbare Arktis, og slik utdanner våre gjester til ambassadører for et rent og bærekraftig Svalbard. Longyearbyen mottok våren 2016 «Merket for Bærekraftig reisemål» av Innovasjon Norge. Destinasjonsselskapet Visit Svalbard AS og resten reiselivet på Svalbard skal fortsette å jobbe sammen om å redusere miljøpåvirkningen i tiden fremover.

## **Tiltak mot diskriminering**

Selskapet har et verdigrunnlag som tilsier at det er strengt forbudt å drive diskriminering på grunn av kultur, rase, legning eller kjønn; eller drive med psykisk, fysisk, seksuell eller verbal trakassering.

Se også punktet over om likestilling.



## Hendelser etter balansedagen

Etter 31.12.2022 har reiselivsnæringen kommet seg etter flere år med reiserestriksjoner, men har møtt en ny utfordring i den økende inflasjonen. Januar 2023 var preget av en del kanselleringer som følge av de høye kostnadene ved charter, mens februar og mars leverte meget gode tall hvor alle tre hotell var tilbake i drift. Bookingtallene for resten av året er lovende, og omsetningen for 2023 som helhet ligger 18% over samme periode for 2022.

Nytt for 2023 er at selskapet har tatt over driften av skipet MS Nordstjernen som seiler 5-6 dagers ekspedisjoner på Svalbard. Skiper har tidligere ligget under Hurtigruten Expedition, men er nå flyttet over til Hurtigruten Svalbard. Båten vil seile i perioden mai-august, og det er estimert en omsetning på NOK 60 millioner og et overskudd på NOK 10 millioner i 2023.

Vi har ikke opplevd noen større konsekvenser som følge av krigen i Ukraina på booking fronten vår. Vi har i samråd med Svalbard reiselivsråd valgt å ikke ta med gjestene våre til Barentsburg eller Pyramiden, men har heller valgt å legge om turene og tilby gjestene turer andre områder som er like spennende. I selskapet har vi både russiske og ukrainske arbeidere, og samarbeidet dem imellom har vært smertefritt så langt.

## Fortsatt drift

Selskapet har hatt god drift i 2022, og endte opp med et positivt resultat på NOK 18.2 millioner etter skatt, og bookingtallene for 2023 ser også lovende ut. Hurtigruten Svalbard er i cashpool med morselskapet og deler bankbeholdning med konsernet, hvor eierne har gjort store innskudd for å sikre videre utvikling og fortsatt drift. Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

## Forsikring til styret og daglig leder

Hurtigruten Svalbard sitt styre og daglig har styre- og embetsansvarsforsikring gjennom morselskapet Hurtigruten Group. Forsikringspolisen er utstedt av anerkjente forsikringsselskap.



## Fremtidig utvikling



Svalbard er en destinasjon som har vært under sterk utvikling de seneste årene, og det forventes at regjeringen fortsatt vil videreutvikle Svalbard gjennom å satse på reiseliv, forskning og annen næringsvirksomhet. Longyearbyen skal være et levedyktig lokalsamfunn, hvor reiselivet er viktig del for å opprettholde dette. Det foretas løpende vurderinger både når det gjelder utvikling av virksomheten, herunder produkter og tiltak for å effektivisere driften.

Bookinger pr 20.03.23 for 2023 viser et belegg på 36 218 romnetter, ned 7% fra samme periode 20.03.22 for 2022, mens gjennomsnittsprisen for de tre hotellene har økt med 27% fra NOK 2 108 til NOK 2 676. Den markante økningen i prisen resulterer i en omsetning på NOK 97 millioner i 2023, som er en økning fra NOK 82 millioner i 2022. Bookingtallene er gjennomgått i styremøte og styret er godt fornøyd med utviklingen.



## Resultat, likviditet, investering, finansiering og kontantstrøm



Selskapet har i 2022 hatt et overskudd på kr 18 174 984,-

Selskapet har en sunn økonomisk og finansiell stilling, selskapets finansielle risiko anses som liten. Selskapets eksponering mot kredittrisiko og likviditetsrisiko anses som lav. Økt trafikk til Svalbard, økt satsning på reiseliv og økt konkurranse medfører at det kontinuerlig vurderes tiltak for å møte og tilpasse seg utviklingen.

Selskapet hadde en positiv netto kontantstrøm for operasjonelle aktiviteter som utgjorde 19,2 millioner kroner. I 2021 var den nettede kontantstrømmen 1,1 millioner kroner. Endring for fjoråret er i hovedsak knyttet til positivt resultat.

Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter utgjorde negative 15,8 millioner kroner i 2022 sammenlignet med positivt 108,2 millioner kroner i 2021. Investeringsaktivitetene i 2022 er forbundet med innkjøp av driftsmidler til daglig drift.

Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter utgjorde negativ 7,8 millioner kroner i 2022, mot 108,4 millioner kroner i 2021. Endringen fra fjoråret knytter seg til salg av eiendomsmassen og nedbetaling av langsiktige lån.

Likviditeten er tilfredsstillende per. 31.12.22

### Årsresultat og disponering

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Hurtigruten Svalbard AS:

Overføringer annen egenkapital	kr 18 174 984
Totalt disponert	kr 18 174 984



Longyearbyen, 27.04.2022  
I styret for Hurtigruten Svalbard AS

Hedda Felin  
Styrets leder

Daniel Andreas Skjeldam  
Styremedlem

Torleif Ernstsén  
Styremedlem

Ina S. Staubo Gulbranson  
Styremedlem

Per Bertram D. Brochmann  
Styremedlem

Tore Hoem  
Daglig leder



Til generalforsamlingen i Hurtigruten Svalbard AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Hurtigruten Svalbard AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik

PricewaterhouseCoopers AS, Muségata 1, Postboks 6128, NO-9291 Tromsø

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, [www.pwc.no](http://www.pwc.no)

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

#### **Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet**

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Tromsø, 27. april 2023  
**PricewaterhouseCoopers AS**

Stig Arild Lund  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning

**Signers:**

<b>Name</b>	<b>Method</b>	<b>Date</b>
Lund, Stig Arild	BANKID	2023-04-27 09:40

**This document package contains:**

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.



## HURTIGRUTEN SVALBARD AS

### Kontantstrømpstilling

<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Resultat før skattekostnad		21 706 154	-29 329 114
Periodens betalte skatt		-	-
Tap/ gevinst ved salg av eiendeler		-630 102	-68 511
Avskrivninger	4	10 461 689	17 245 641
Endring i varelager	9	-6 442 063	349 359
Endring i kundefordringer		-446 772	-7 677 584
Endring i leverandørgjeld		4 167 731	8 045 548
Endring i andre tidsavgrensingsposter		-9 619 232	12 512 644
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>19 197 405</b>	<b>1 077 984</b>
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		1 181 666	576 131
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	4	-23 595 214	-3 556 668
Innbetalinger på lånefordring konsern (korts./ langs.)		6 592 764	111 190 798
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-15 820 784</b>	<b>108 210 261</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Låneopptak		-	-
Mellomværende konsern		-	-
Innbetaling ved nedbetaling av annen gjeld		-	8 888 889
Nedbetaling av lån		-7 845 302	-117 244 012
<b>Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>-7 845 302</b>	<b>-108 355 123</b>
<b>Netto kontantstrøm for perioden</b>		<b>-4 468 681</b>	<b>933 122</b>
Konter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		10 056 382	9 123 263
<b>Konter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>		<b>5 587 699</b>	<b>10 056 383</b>
Denne består av:			
Bankinnskudd m.v.		5 587 699	10 056 382
Hvorav bundne skattetrekkmidler utgjør	11	2 211 194	1 721 557



## HURTIGRUTEN SVALBARD AS

### Noter til regnskapet for 2022

#### Regnskapsprinsipper

Hurtigruten Svalbard AS er et heleid datterselskap av Hurtigruten Global Sales AS. Morselskapet har hovedkontor i Oslo. Silk Topco AS er konsernspiss for konsernet. Konsernregnskap kan innhentes fra Brønnøysunds regnskapsregister.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk. Regnskapsprinsippene under er lagt til grunn ved utarbeidelsen av årsregnskapet 2022 samt ved utarbeidelsen av sammenligningstallene.

#### SAMMENDRAG AV REGNSKAPSPRINSIPPENE

##### *Bruk av estimater*

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god

##### *Omregning av utenlands valuta*

Regnskapet presenteres i norske kroner (NOK) som er både den funksjonelle valutaen til morselskapet og presentasjonsvalutaen til konsernet. Transaksjoner i utenlandsk valuta regnes om til til funksjonelle valutaen ved bruk av transaksjonskursen. Det foretas resultatføring av realiserte valutagevinster og -tap som oppstår ved betaling/oppgjør samt omregning av pengeposter (eiendeler og gjeld) i utenlandsk valuta på balansedagen.

##### *Datterselskap/tilknyttet selskap*

Datterselskap og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivninger har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter anvendt regnskapsskikk. Nedskrivning er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utbetalinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdeling er fratrukket investeringens verdi i balansen.

##### *Salgsinntekter og andre driftsinntekter*

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi, netto etter fradrag for merverdiavgift, rabatter og avslag. Salg resultatføres når inntekten kan måles pålitelig, det er sannsynlig at de økonomiske fordelene knyttet til transaksjonen vil tilflyte selskapet. Andre inntekter består hovedsakelig av inntekter ved utleie av boliger, lokaler og snøscootere, og disse inntektsføres løpende etter hvert som de påløper.

##### *Klassifisering og vurdering av balanseposter*

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år etter utbetalingstidspunktet. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives over forventet økonomisk levetid. Langsiktig gjeld i norske kroner med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på

##### *Fordringer*

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til intruffet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

##### *Offentlige tilskudd*

Offentlige tilskudd inntektsføres når det er rimelig at tilskuddet vil bli mottatt og at selskapet vil oppfylle vilkårene for

##### *Varebeholdninger*

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO-prinsippet. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

##### *Varige driftsmidler*

Varige driftsmidler regnskapsføres til anskaffelseskost, med fradrag for avskrivninger. Anskaffelseskost inkluderer kostnader direkte knyttet til anskaffelsen av driftsmidlet. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.



## HURTIGRUTEN SVALBARD AS

### *Virksomhetskjøp/goodwill:*

Goodwill er residualverdien mellom kjøpesum og identifiserbare verdier i oppkjøpt virksomhet. Goodwill vil inneholde betaling for synergier, andre immaterielle eiendeler som ikke kvalifiserer for egen balanseføring og fremtidig merinntjening. Balanseført goodwill kommer bare fra oppkjøpt virksomhet.

### *Skatter*

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 16 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet.

### *Pensjoner*

Selskapet har gått over fra en ytelsesbasert pensjonsordning til en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Årets pensjonskostnad tilsvarer årlig innskudd i ordningen

### *Kontantstrømoppstilling*

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden.



## HURTIGRUTEN SVALBARD AS

### Note 1 - Inntekter

Spesifikasjon av salgsinntekter:	2022	2021
Omsetning F&B	77 031 292	39 953 126
Omsetning losji	110 705 791	39 597 256
Omsetning egenproduserte dagsturaktiviteter	54 769 176	23 961 445
Omsetning eksterproduserte TZ-aktiviteter	12 006 802	5 498 654
Salg flybilletter	4 447 914	2 719 744
Omsetning Nordstjernen	2 487 800	-
Omsetning salgsvarer	3 153 174	1 444 056
Omsetning motorkjøretøy	5 051 463	3 536 592
Omsetning andre salgsvarer	24 814 805	20 028 742
Omsetning verkstedstjenester	1 793 256	1 114 121
Leieinntekt konferanselokaler	5 690 736	2 936 028
Øvrig omsetning	15 534 313	2 476 902
<b>Sum salgsinntekt</b>	<b>317 486 522</b>	<b>143 266 666</b>

### Note 2 - Annen Driftsinntekt

	2022	2021
Annen driftsinntekt	10 502 973	35 903 257

Annen driftsinntekt knytter seg i hovedsak til utleie av egne boliger, lokaler, snøskutere og kompensasjon ifb Covid-19. Kompensasjonsordning i forbindelse med Covid-19 utgjorde i 2021 kr 25 612 185. Selskapet fikk i 2022 lønnskompensasjon, se note 3 for mer informasjon.

### Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	2022	2021
Lønn Norge	149 421	1 619 158
Lønn Svalbard	80 991 878	54 131 080
Arbeidsgiveravgift	172 915	184 424
Penjonskostnad	5 256 143	3 348 744
Andre ytelser	1 779 049	7 122 796
<b>Sum</b>	<b>88 349 406</b>	<b>66 406 202</b>

Gjennomsnittlig antall årsverk: 135 95

Ytelser til ledende ansatte:	Daglig leder	Styret
Lønn inkl. bonus	1 950 000	10 000
Annen godtgjørelse	124 338	-

Styrets ansatterepresentant har fått et honorar på kr 10 000 i 2022.

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Selskapet har i 2022 fått lønnskompensasjon fra Skatteetaten via Hurtigurten på kr 2 811 804.

Godtgjørelse til revisor er kostnadsført og fordelt på følgende:	2022	2021
Lovpålagt revisjon	309 585	335 200
Andre tjenester utenfor revisjon	69 390	56 925
Skatterådgivning	47 075	0
Andre attestasjonstjenester	89 200	80 090
<b>Sum</b>	<b>515 250</b>	<b>472 215</b>





## HURTIGRUTEN SVALBARD AS

### Note 6 - Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum Egenkapital
Egenkapital 01.01.22	5 043 134	7 985 090	102 690 600	115 718 824
Årsresultat	-	-	18 174 984	18 174 984
<b>Egenkapital 31.12.22</b>	<b>5 043 134</b>	<b>7 985 090</b>	<b>120 865 584</b>	<b>133 893 808</b>

### Note 7 - Tilknyttet selskap

Selskap	Eierandel	Stemmeandel	Bokført verdi	Resultat 2022	Egenkapital pr. 31.12.22
Green Dog Svalbard AS	50 %	50 %	50 000	5 451 963	12 926 653

### Note 8 - Aksjer og andeler i andre selskaper

	Balanseført verdi
Andel Cruise Norway	1 000
<b>Sum</b>	<b>1 000</b>

### Note 9 - Varer

	2022	2021
Varebeholdning vurdert til anskaffelseskost	39 139 934	32 697 871
<b>Sum</b>	<b>39 139 934</b>	<b>32 697 871</b>

### Note 10 - Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap

Fordringer	2022	2021
Kundefordringer	10 816 687	5 339 123
Kortsiktig fordringer Hurtigruten Group AS (konsernkontoordning)	78 381 504	57 655 192
Kortsiktig fordringer Hurtigruten Group AS (Kontantstøtte COVID-19)	-	31 937 265
<b>Sum</b>	<b>89 198 191</b>	<b>94 931 580</b>
Leverandørgjeld	78 986	-
<b>Sum</b>	<b>78 986</b>	<b>-</b>

### Note 11 - Bankinnskudd

	2022	2021
Bundne skattetreksmidler utgjør	2 211 194	1 721 557

Hurtigruten Svalbard AS inngår i Hurtigruten konsernets konsernkontoordning. Hurtigruten Group AS er i henhold til avtale konsernkonto innehaver og øvrige konsernselskaper er underkonto innehaver eller deltakere. Bankinnskudd omfattes både innenfor og utenfor konsernkontosystemet. Bundne midler inngår ikke i konsernkontosystemet.



## HURTIGRUTEN SVALBARD AS

### Note 12 - Aksjekapital

	Antall	Pålydende	Bokført
A - aksjer	17 600	287	5 043 134
Alle aksjene gir samme rett i selskapet.			

### Oversikt over selskapets aksjeeiere pr. 31.12.22

	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Hurtigruten Destinations AS	17 600	100 %	100 %

Hurtigruten Svalbard eies av Hurtigruten Global Sales AS og konsolideres inn i konsernregnskapet til Hurtigruten Group AS. Forretningskontor til morselskapet er i Oslo. Konsernregnskapet kan hentes ved konsernets forretningskontor i Langkaia 1

### Note 13 - Pant og garantier

	2022	2021
Pantsikret gjeld		
Gjeld til kredittinstitusjoner	6 666 667	15 555 556
Første års avdrag klassifisert som kortsiktig gjeld	-6 666 667	-8 888 889
<b>Sum</b>	<b>-</b>	<b>6 666 667</b>

	2022	2021
Sikret i panteobjekt med bokførte verdier:		
Varige driftsmidler	47 350 306	34 366 813
Lån og kortsiktig fordr. på foretak i samme konsern + tilknyttet selskap	78 381 504	89 592 457
Bankinnskudd, kontanter	3 376 505	8 334 825
<b>Sum</b>	<b>129 108 315</b>	<b>132 294 095</b>

	2022	2021
Langsiktig gjeld som forfaller om mer enn 5 år	-	-

### Note 14 - Hendelser etter balansedagen

Etter 31.12.2022 har reiselivsnæringen kommet seg etter flere år med reiserestriksjoner, men har møtt en ny utfordring i den økende inflasjonen. Januar 2023 var preget av en del kanselleringer som følge av de høye kostnadene ved charter, mens februar og mars leverte meget gode tall hvor alle tre hotell var tilbake i drift. Bookingtallene for resten av året er lovende, og omsetningen for 2023 som helhet ligger 18% over samme periode for 2022.

Nytt for 2023 er at selskapet har tatt over driften av skipet MS Nordstjernen som seiler 5-6 dagers ekspedisjoner på Svalbard. Skipet har tidligere ligget under Hurtigruten Expedition, men er nå flyttet over til Hurtigruten Svalbard. Båten vil seile i perioden mai-august, og det er estimert en omsetning på NOK 60 millioner og et overskudd på NOK 10 millioner i 2023.

Vi har ikke opplevd noen større konsekvenser som følge av krigen i Ukraina på booking fronten vår. Vi har i samråd med Svalbard reiselivsråd valgt å ikke ta med gjestene våre til Barentsburg eller Pyramiden, men har heller valgt å legge om turene og tilby gjestene turer andre områder som er like spennende. I selskapet har vi både russiske og ukrainske arbeidere, og samarbeidet dem imellom har vært smertefritt så langt.



**Årsregnskap 2022  
for**

**Hurtigruten Svalbard AS**

Foretaksnr. 951291579



Hurtigruten Svalbard AS

## Resultatregnskap

	Note	2022	2021
<b>DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER</b>			
<b>Driftsinntekter</b>			
Salgsinntekt	1	317 486 522	143 266 666
Annen driftsinntekt	2	10 502 973	35 903 257
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>327 989 495</b>	<b>179 169 923</b>
<b>Driftskostnader</b>			
Varekostnad		78 152 645	42 200 642
Lønnskostnad	3	88 349 406	66 406 202
Avskrivning på varige driftsmidler	4	10 461 689	17 245 641
Annen driftskostnad	3	129 425 376	80 517 922
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>306 389 116</b>	<b>206 370 407</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>21 600 379</b>	<b>(27 200 485)</b>
<b>FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
<b>Finansinntekter</b>			
Inntekt på inv. i tilknyttet selskap		0	47 933
Annen finansinntekt		985 858	191 790
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>985 858</b>	<b>239 723</b>
<b>Finanskostnader</b>			
Annen finanskostnad		880 083	2 368 352
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>880 083</b>	<b>2 368 352</b>
<b>NETTO FINANSPOSTER</b>		<b>105 775</b>	<b>(2 128 630)</b>
<b>ORDINÆRT RES. FØR SKATTEKOSTNAD</b>		<b>21 706 154</b>	<b>(29 329 114)</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	5	3 531 170	(4 562 269)
<b>ORDINÆRT RESULTAT</b>		<b>18 174 984</b>	<b>(24 766 845)</b>
<b>ARSRESULTAT</b>		<b>18 174 984</b>	<b>(24 766 845)</b>
<b>OVERF. OG DISPONERINGER</b>			
Overføringer annen egenkapital	6	18 174 984	(24 766 845)
<b>SUM OVERF. OG DISP.</b>		<b>18 174 984</b>	<b>(24 766 845)</b>



## Hurtigruten Svalbard AS

## Balanse pr. 31.12.2022

	Note	31.12.2022	31.12.2021
<b>EIENDELER</b>			
<b>ANLEGGSMIDLER</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	5	2 539 269	6 070 439
Goodwill	4	3 675 000	0
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>6 214 269</b>	<b>6 070 439</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4	6 314 050	2 790 611
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.	4	37 361 255	31 576 203
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>43 675 305</b>	<b>34 366 813</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i tilknyttet selskap	7	50 000	50 000
Investeringer i aksjer og andeler	8	1 000	1 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>51 000</b>	<b>51 000</b>
<b>SUM ANLEGGSMIDLER</b>		<b>49 940 574</b>	<b>40 488 253</b>
<b>OMLØPSMIDLER</b>			
Varer	9	39 139 934	32 697 871
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	10	13 027 556	12 580 784
Fordringer på konsernselskap	10	89 198 191	94 931 580
Andre kortsiktige fordringer	5,10	3 661 415	4 500 251
<b>Sum fordringer</b>		<b>105 887 162</b>	<b>112 012 615</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	5 587 699	10 056 382
<b>SUM OMLØPSMIDLER</b>		<b>150 614 795</b>	<b>154 766 868</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>200 555 369</b>	<b>195 255 121</b>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>EGENKAPITAL</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital	6,12	5 043 134	5 043 134
Overkurs	6	7 985 090	7 985 090
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>13 028 224</b>	<b>13 028 224</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	6	120 865 584	102 690 600
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>120 865 584</b>	<b>102 690 600</b>
<b>SUM EGENKAPITAL</b>		<b>133 893 808</b>	<b>115 718 824</b>
<b>GJELD</b>			
<b>LANGSIKTIG GJELD</b>			
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	13	0	6 666 667
Øvrig langsiktig gjeld		322 560	1 501 194
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>322 560</b>	<b>8 167 862</b>
<b>SUM LANGSIKTIG GJELD</b>		<b>322 560</b>	<b>8 167 862</b>



Hurtigruten Svalbard AS

## Balanse pr. 31.12.2022

	Note	31.12.2022	31.12.2021
<b>KORTSIKTIG GJELD</b>			
Leverandørgjeld	10	17 068 979	12 956 449
Skyldig offentlige avgifter		3 091 171	2 486 682
Annen kortsiktig gjeld	13	46 178 851	55 925 306
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>66 339 001</b>	<b>71 368 436</b>
<b>SUM GJELD</b>		<b>66 661 561</b>	<b>79 536 298</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>200 555 369</b>	<b>195 255 121</b>

Longyearbyen, 27.04.2022

Hedda Felin  
Styrets leder

Daniel Andreas Skjeldam  
Styremedlem

Torleif Ernstsén  
Styremedlem

Ina Serina Staabo Gulbranson  
Styremedlem

Per Bertram Dybwad Brochmann  
Styremedlem

Tore Hoem  
Daglig leder