



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer:	954 831 604
Organisasjonsform:	Stiftelse
Foretaksnavn:	HØYSKOLEN KRISTIANIA - ERNST G MORTENSENS STIFTELSE
Forretningsadresse:	Kirkegata 24-26 0153 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2024 - 31.12.2024
-------------------------	-------------------------

### Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Hilde Alstad Jonli
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	14.05.2025

### Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 06.08.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		1 419 947 375	1 352 946 507
Annen driftsinntekt		11 379 277	4 261 807
<b>Sum inntekter</b>		<b>1 431 326 652</b>	<b>1 357 208 314</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		53 462 415	49 552 235
Lønnskostnad		741 305 456	685 491 258
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		43 897 072	48 057 099
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		1 734 122	447 805
Annen driftskostnad		542 444 733	456 868 372
<b>Sum kostnader</b>		<b>1 382 843 798</b>	<b>1 240 416 770</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>48 482 853</b>	<b>116 791 544</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		42 948 622	40 184 259
Annen finansinntekt		29 719 710	22 538 304
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>72 668 332</b>	<b>62 722 562</b>
Annen rentekostnad		4 579 617	11 609 683
Annen finanskostnad		599 476	851 761
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>5 179 094</b>	<b>12 461 444</b>
<b>Netto finans</b>		<b>67 489 238</b>	<b>50 261 119</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>115 972 092</b>	<b>167 052 663</b>
Skattekostnad på resultat	2, 3		
<b>Årsresultat</b>		<b>115 972 092</b>	<b>167 052 663</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>115 972 092</b>	<b>167 052 663</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>115 972 092</b>	<b>167 052 663</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital		115 972 092	167 052 663
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>115 972 092</b>	<b>167 052 663</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utvikling		21 002 737	21 791 842
Konsesjoner, patenter o.l.		1 592 500	1 592 500
Utsatt skattefordel	2, 3		
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>22 595 237</b>	<b>23 384 342</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		6 123 681	
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		101 003 559	90 879 355
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>107 127 240</b>	<b>90 879 355</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap		160 814 331	61 264 060
Lån til foretak i samme konsern		304 213 629	243 419 733
Investeringer i aksjer og andeler		750 000	21 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>465 777 960</b>	<b>304 704 793</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>595 500 437</b>	<b>418 968 490</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		39 066 835	36 972 390
Andre kortsiktige fordringer		47 529 972	45 550 767
Konsernfordringer		471 630 422	222 704 116
<b>Sum fordringer</b>		<b>558 227 228</b>	<b>305 227 272</b>
<b>Investeringer</b>			
Andre finansielle instrumenter		137 964 526	308 745 972
<b>Sum investeringer</b>		<b>137 964 526</b>	<b>308 745 972</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		34 792 738	30 041 893



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		34 792 738	30 041 893
Sum omløpsmidler		730 984 492	644 015 138
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>1 326 484 929</b>	<b>1 062 983 628</b>

## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

### Egenkapital

#### Innskutt egenkapital

Aksjekapital		10 100 000	10 100 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>10 100 000</b>	<b>10 100 000</b>

#### Opptjent egenkapital

Fond for vurderingsforskjeller		3 000 000	3 000 000
Annen egenkapital		772 980 246	657 008 154
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>775 980 246</b>	<b>660 008 154</b>

#### Sum egenkapital

**786 080 246**      **670 108 154**

### Gjeld

#### Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser		7 488 715	6 092 211
Utsatt skatt	2, 3	13 102	16 378
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>7 501 817</b>	<b>6 108 589</b>

#### Annen langsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner		92 700 000	
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>92 700 000</b>	

#### Sum langsiktig gjeld

**100 201 817**      **6 108 589**

#### Kortsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner		36 169 100	9 447 083
Leverandørgjeld		61 765 999	55 177 216
Betalbar skatt	2, 3	3 276	4 094
Skyldig offentlige avgifter		54 706 493	55 574 663
Kortsiktig konserngjeld		70 870 393	47 834 079



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Annen kortsiktig gjeld		216 687 605	218 729 750
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>440 202 866</b>	<b>386 766 885</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>540 404 683</b>	<b>392 875 474</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>1 326 484 929</b>	<b>1 062 983 628</b>



### Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Undervisning og offentlig støtte	1, 2	1 671 856 000	1 536 485 000
Annen driftsinntekt	2, 3	37 332 000	5 709 000
<b>Sum inntekter</b>		<b>1 709 188 000</b>	<b>1 542 194 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Undervisningskostnad		65 065 000	60 021 000
Lønnskostnad	4, 5	922 373 000	784 593 000
Ordinære avskrivninger	6, 7	64 457 000	65 354 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	2 256 000	448 000
Annen driftskostnad	3, 5, 8	694 318 000	596 697 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>1 748 470 000</b>	<b>1 507 113 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-39 282 000</b>	<b>35 081 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Resultatandel på investering i tilknyttet selskap	9		-68 925 000
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		487 000	
Annen finansinntekt	3, 10	62 487 000	53 999 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>62 975 000</b>	<b>-14 926 000</b>
Nedskrivning av finansielle eiendeler	9		
Annen finanskostnad	10	27 080 000	23 917 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>27 080 000</b>	<b>23 917 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>35 895 000</b>	<b>-38 843 000</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>-3 387 000</b>	<b>-3 762 000</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	11	-6 758 000	-20 597 000
<b>Årsresultat</b>		<b>3 371 000</b>	<b>16 836 000</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>3 371 000</b>	<b>16 836 000</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>3 371 000</b>	<b>16 836 000</b>



## Konsernets resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer til/ fra studentfond	12		
Avsatt til annen egenkapital	12	86 911 000	16 836 000
Overført fra annen egenkapital	12		
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>86 911 000</b>	<b>16 836 000</b>



## Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Forskning og utvikling	6	27 207 000	21 792 000
Domene	6	13 336 000	1 633 000
Utsatt skattefordel	11	37 307 000	16 669 000
Goodwill	6	8 704 000	2 395 000
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>86 554 000</b>	<b>42 489 000</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	7	217 872 000	223 697 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	7	250 185 000	130 766 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>468 057 000</b>	<b>354 462 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	9	-14 593 000	
Lån til foretak i samme konsern	13		
Investeringer i tilknyttet selskap	9	126 436 000	62 707 000
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet		9 450 000	
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>121 293 000</b>	<b>62 707 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>675 904 000</b>	<b>459 658 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	13, 14	74 450 000	36 871 000
Andre kortsiktige fordringer		67 275 000	48 247 000
Krav på innbetaling av selskapskapital	13	-437 365 000	
<b>Sum fordringer</b>		<b>-295 640 000</b>	<b>85 118 000</b>
<b>Investeringer</b>			
Andre finansielle instrumenter	10	137 965 000	308 746 000
<b>Sum investeringer</b>		<b>137 965 000</b>	<b>308 746 000</b>



## Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	13, 15	497 730 000	34 014 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>497 730 000</b>	<b>34 014 000</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>340 055 000</b>	<b>427 878 000</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>1 015 958 000</b>	<b>887 536 000</b>
 <b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Grunnkapital		10 100 000	10 100 000
Overkurs		11 556 000	
<b>Sum innskutt egenkapital</b>	12	<b>21 656 000</b>	<b>10 100 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Studentfond	12	3 000 000	3 000 000
Annen egenkapital	12	547 230 000	479 812 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>550 230 000</b>	<b>482 812 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>571 886 000</b>	<b>492 912 000</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser		7 618 000	6 092 000
Utsatt skatt	11	13 000	16 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>7 631 000</b>	<b>6 109 000</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner		92 700 000	
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>92 700 000</b>	
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>100 331 000</b>	<b>6 109 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Kassekreditt	13, 15		9 447 000
Leverandørgjeld		78 837 000	63 328 000



## Konsernets balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Betalbar skatt	11	3 000	4 000
Skyldig offentlige avgifter		55 524 000	52 534 000
Utbytte	13, 15	-67 206 000	
Annen kortsiktig gjeld		270 662 000	263 201 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>337 820 000</b>	<b>388 515 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>438 151 000</b>	<b>394 624 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>1 010 037 000</b>	<b>887 536 000</b>



BDO AS  
Bygdøy allé 2  
Postboks 1704 Vika  
0121 Oslo

Til styret i Høgskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse

## Uavhengig revisors beretning

### Uttalelse om årsregnskapet

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Høgskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse.

#### Årsregnskapet består av:

- Stiftelsens regnskap, som består av balanse per 31. desember 2024, Resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024 Resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

#### Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir stiftelsens regnskap et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge
- Gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen.

Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.



I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

## Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

## Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

## Uttalelse om andre lovmessige krav

### Konklusjon om utdeling og forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at stiftelsen er forvaltet og utdelinger er foretatt i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.



BDO AS

Norunn Byrkjeland  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: NB68V-RM9T1-DJLQQ-RAMGT-059LC-KM5H4



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Byrkjeland, Norunn

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5998-4-792505

IP: 188.95.xxx.xxx

2025-05-16 14:05:23 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: NB68V-RM9TT-DJLQQ-RAMGT-059LC-KM5H4

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eudl.penneo.com>.

### Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



Admincontrol

## List of Signatures Page 1/1

### Sak 11 1 a Styres årsberetning 2024 til signering.pdf

Name	Method	Signed at
Stiegler, Tina Vibeke	BANKID	2025-05-14 16:54 GMT+02
Ernes, Kjell Ove	BANKID	2025-05-15 14:30 GMT+02
Chaffey, Paul Andre	BANKID	2025-05-14 16:40 GMT+02
Skarås, Mathias Hanssen	BANKID	2025-05-14 16:34 GMT+02
Skjulstad, Synne	BANKID	2025-05-14 16:23 GMT+02
Aas, Eva Franko	BANKID	2025-05-14 16:23 GMT+02
Garcia, Anna Valentina Trøeng	BANKID	2025-05-15 08:26 GMT+02
Lekve, Kyrre	BANKID	2025-05-15 06:29 GMT+02
Reutz, Marit	BANKID	2025-05-14 21:08 GMT+02
Brean, Are	BANKID	2025-05-14 20:54 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 91825A3CD9BF4BD2AB65EBA5EEBFE937



# STYRETS

# BERETNING

2024



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
91825A3CD9BF4BD2AB65EBA5EEBFE937



## Utdanning

Høgskolen Kristiania tilbød i 2024 heltidsstudier i Oslo og Bergen, og deltidsstudier gjennom nettstudier.

Høgskolen hadde totalt 14 595 studenter:

- 940 mastergradsstudenter, med en kvinneandel på 70,2 %
- 11 070 bachelorgradsstudenter, med en kvinneandel på 61,7 %
- 1 360 årsenhetsstudenter, med en kvinneandel på 75,7 %
- 1 225 studenter på øvrig lavere nivå, med en kvinneandel på 66,9 %

Høgskolen Kristiania tilbød følgende portefølje av stedbaserte studier:

- 2 doktorgradsutdanninger
- 14 mastergradsstudier i Oslo
- 2 mastergradsstudier i Bergen
- 51 bachelorgradsstudier i Oslo
- 9 bachelorgradsstudier i Bergen
- 8 årsenheter i Oslo
- 2 årsenheter i Bergen

Høgskolen Kristiania tilbød en bred portefølje av nettstudier:

- 2 mastergradsstudier på nett
- 2 mastergradsstudier på deltid
- 7 bachelorgradsstudier
- 15 årsenheter
- I tillegg leveres det en stor portefølje av enkeltemner til bedriftsmarkedet.

I 2024:

- Møtte 4 010 nye heltidsstudenter opp til studiestart
- Ble det uteksaminert 2 284 bachelorgradsstudenter og 287 mastergradsstudenter
- Ble det avlagt totalt 584 817 studiepoeng i vår- og høstsemesteret

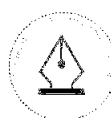
## Fagskolen Kristiania

24 nettstudier

14 to-årige studier campus

8 ett-årige studier campus

0 halvårige studier Campus Oslo



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
91825A3CD9BF4BD2AB65EBA5EEBFE937

2 to-årige studier Campus Bergen

## Høy utdanningskvalitet

Høyskolen Kristiania har i 2024 videreført sitt arbeid med å sikre og utvikle kvalitet i utdanningene. Høyskolen har et etablert system for kvalitetsarbeid, som omfatter både faglige, pedagogiske og organisatoriske tiltak for å sikre relevante utdanningstilbud og gode læringsprosesser.

For å støtte fagmiljøene i deres kvalitetsarbeid har høyskolen systematisk lagt til rette for kompetanseheving, både gjennom mer formelle opplæringstilbud som basiskompetanse i høyskolepedagogikk og studieprogramlederopplæring, samt gjennom jevnlig seminarer og workshops innen eksempelvis KI i undervisning, studentaktive undervisningsmetoder, læringsfremmende vurderingsformer og bruk av læringsteknologi.

## Splitter nytt undervisningsbygg i Oslo sentrum

I august 2024 åpnet Kristiania et nytt undervisningsbygg midt i Oslo sentrum på 11.500m<sup>2</sup>, som har en rekke nye undervisningsrom spesielt tilrettelagt for studentaktiv læring. Det er gjennomført opplæring gjennom flere workshops og veiledning av undervisere for å sikre at potensialet i disse rommene utnyttes best mulig. Bygget kan huse 3000 studenter samtidig, har ingen kontorer for ansatte, og har innvendig bro over til biblioteket i nabobygget. Det er et miljøvennlig bygg med BREEAM-NOR Excellent sertifisering. Videre har fasade med kortreist granitt, og 4 takterrasser.

## Meritterte undervisere

Tildeling av pedagogiske utviklingsmidler, merittering av fremragende undervisere og utvikling av høyskolens pedagogiske kollegium er viktige insentiver for pedagogisk nytenkning. I 2024 har Kristiania fått tre nye meritterte undervisere, slik at det nå er syv meritterte undervisere totalt på høyskolen.

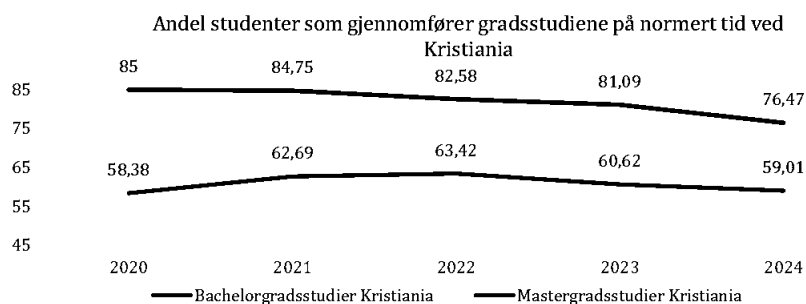
## Kristiania ble tildelt Utdanningskvalitetsprisen

I tillegg ble et prosjekt, som tidligere har blitt tildelt interne pedagogiske utviklingsmidler, i 2024 tildelt Utdanningskvalitetsprisen for høyere utdanning for sitt arbeid med læring i vurdering. Internt på høyskolen deles Kristianiaprisen for undervisning ut årlig for å anerkjenne og stimulere til god undervisningspraksis. I tillegg er Kristiania aktivt involvert i organisasjonen Fleksibel utdanning Norge som fremmer sektorens arbeid med at god utdanning skal være tilgjengelig for alle uavhengig av bosted, livssituasjon og individuelle behov. Kristiania deltar også i internasjonale nettverk og organisasjoner som EUA (European University Association), ELIA (European League of Institutes of the Arts), UIIN (University Industry Innovation Network: UIIN) og andre, hvor kvalitetsutvikling er tema.



Høgskolen vurderer utdanningskvaliteten fortløpende ved hjelp av strategiske indikatorer knyttet til studentenes gjennomføring, arbeidslivsrelevans og overgang til jobb. Studentenes tilbakemeldinger benyttes systematisk i arbeidet med videreutvikling av utdanningstilbudene.

### Gjennomføring av studier



Figur: Gjennomføring på normert tid ved Høgskolen Kristiania, tall hentet fra DBH 24.02.2025

Gjennomføringsgraden blant studentene har stabilisert seg etter pandemien. Det var en svak nedgang i 2024 sammenlignet med de foregående årene, og høgskolen har nå omtrent samme gjennomføring som i 2020 – altså før pandemien fikk full effekt. Andelen bachelorstudenter som fullfører på normert tid, ligger nå så vidt under 60 prosent, noe som er lavere enn høgskolens mål om at seks av ti bachelorstudenter skal fullføre til normert tid.

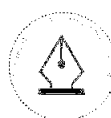
På masternivå er gjennomføringsgraden fortsatt høy, og den holder seg over målsettingen om at minst 75 prosent av studentene skal fullføre innen normert tid. Gjennomføringsprosenten er langt over gjennomsnittet for universiteter og høgskoler i Norge, selv om det likevel er en markant nedgang fra året før. Samtidig har antallet masterstudenter økt betydelig – fra ca. 700 i 2023 til ca. 900 i 2024.

### Tett oppfølging av studentene

Oppfølging av studieprogresjon er et viktig virkemiddel for å sikre at en høy andel studenter fullfører på normert tid. Kristiania har som mål å følge opp studentene tett og hyppig, særlig de i sitt første semester. I løpet av de siste par årene har man utviklet effektive metoder for å følge opp studenter med lav studieprogresjon. Dette inkluderer bruk av prediksjoner for å identifisere hvem som står i fare for frafall, samt automatisering av tilpasset oppfølging for alle.

### Studentenes tilfredshet

Studiebarometeret for 2024 viser at studentenes samlede tilfredshet har gått noe opp (fra 4 til 4,1). Det er også stort sett oppgang innenfor alle de ulike indeksene i undersøkelsen, og som i



fjor er det relativt små forskjeller mellom studieprogrammene. Dette indikerer en jevnt høy studenttilfredshet. Resultatene samsvarer godt med høyskolens egne kanaler for emneevalueringer og studentrespons. Tilbakemeldingene brukes aktivt i videreutviklingen av høyskolens studietilbud.

### Samarbeid med arbeidslivet om relevante studier

Høyskolen har i 2024 videreført samarbeidet med arbeidslivet for å sikre at utdanningene er relevante og tilpasset behovene i ulike bransjer. Dette arbeidet foregår på flere nivåer, blant annet:

- Kristiania RSA (Råd for samarbeid med arbeidslivet) bidrar med overordnede innspill til utviklingen av studieporteføljen.
- Bransjeråd for hvert studieprogram gir årlige vurderinger av studietilbudenes arbeidslivsrelevans.
- Praksisemner er utviklet for å gi studentene erfaring fra arbeidslivet, og alle studenter har enten praksis som en obligatorisk del av sitt utdanningsløp eller har mulighet til å søke seg til praksisemner i løpet av studiene. Andel studenter som velger praksis, har økt sterkt de siste årene.
- Entreprenørskap og innovasjon er en del av de fleste studieprogrammene, og industribachelorprogrammer gir studenter innen IT muligheten til å kombinere studier med arbeidserfaring.
- Omfattende bruk av representanter fra arbeidslivet i undervisningen, noe som blant annet synes gjennom studiebarometeret der studentene skårer Kristiania 0,5 over landsnittet på spørsmål om dette.

Studiebarometeret viser at studentene vurderer utdanningenes arbeidslivsrelevans over landsgjennomsnittet, men at Kristiania fortsatt har en vei å gå for å sikre høy tilfredshet med tilbudet blant studenter.

### Tydeligere arbeidsintegret profil

Kristiania har i løpet av 2024 arbeidet med en tydeliggjøring av vår profil i retning av arbeidsintegret læring og arbeidsintegret utdanning. I den forbindelse har Kristiania hatt tett dialog med ulike institusjoner i utlandet, hvilket eksempelvis har resultert i formalisert samarbeid og innmelding i det internasjonale nettverket WACE (Advancing Cooperative & Work-Integrated Education). Fremover vil Kristiania jobbe med å videreutvikle forståelsen av arbeidsintegret læring og hvordan dette i større grad kan integreres i utdanningstilbudet vårt. Karrieresenteret ved Kristiania tilbyr blant annet individuell karriereveiledning, jobbsøkerkurs, praksisforberedende kurs og intervju trening for å øke studentenes kompetansebevissthet og forberede studentene på overgangen til arbeidslivet.



## Arbeid etter studier

	Resultat 2019	Resultat 2020	Resultat 2021	Resultat 2022	Resultat 2023	Resultat 2024
--	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------

### Sektormål 2: Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon

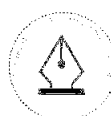
Andel mastergradkandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter fullført utdanning	80 %	73 %	89 %	92,55 %	71,93 %	52,7%
Bidraginntekter fra Forskningsrådet pr. faglig årsverk – 1000 kr	23,56	14,73	13,25	32,21	22,44	30,19
Andre bidrags- og oppdragsinntekter pr. faglig årsverk – 1000 kr	10,69	13,57	78,72	53,99	48,83	35,08

Høgskolens karrieresenter forbereder studentene for arbeidsmarkedet. I 2024 hadde Karrieresenteret 1432 karrierveiledningssamtaler for studenter og alumner, 330 praksisveiledninger og 108 digitale og fysiske kurs for til sammen 3564 studenter.

Et målepunkt for studienes relevans for arbeidslivet er kandidatenes jobbsituasjon etter at de har avsluttet sine studier. I den årlige kandidatundersøkelsen innhentes informasjon om blant annet overgangen fra studier til jobb, hvilken sektor de jobber i og hvor lang tid det tar å få jobb. Kandidatundersøkelsen for avgangskull 2024 har en svarprosent på 10%. Årets resultater viser at 52,7% er i relevant jobb, mens 23% har fortsatt på nye studier. 75% av kandidatene jobber i privat sektor. 42 % av studentene har begynte å søke jobb før, eller i, siste semester. Undersøkelsen viser at 80% er i jobb innen 3 måneder etter endt utdanning.

### Studentenes bidrag til en bærekraftig samfunnsutvikling

Kristianias studenter spiller en viktig rolle i å fremme en bærekraftig utvikling i samfunnet. Gjennom utdanning og forskning bidrar de til miljømessig, sosial og økonomisk bærekraft. Kristiania tilbyr flere studieprogrammer med fokus på bærekraft, og våre studenter er aktivt engasjert i prosjekter som har en positiv innvirkning på samfunnet. For eksempel har studenter fra vårt masterprogram i bærekraftig utvikling samarbeidet med lokale bedrifter for å implementere grønne løsninger, og studenter fra helsevitenskap har deltatt i prosjekter som fremmer folkehelse og trivsel. Disse initiativene viser hvordan våre studenter ikke bare tilegner seg kunnskap, men også anvender den til å skape reelle endringer i samfunnet.



## Internasjonalisering av utdanningen

Kristiania sikter mot at den faglige virksomheten skal være påkoblet de beste fagmiljøene innen våre felt, nasjonalt og internasjonalt. Det er et mål å øke antall internasjonale samarbeidsprosjekter både innen forskning og utdanning, og å delta aktivt i internasjonale nettverk. Studentene skal få gode toveis-utvekslingsmuligheter og delta i undervisning ved Kristiania som bygger på internasjonalt pensum, og der de møter internasjonale forelesere og innvekslingsstudenter.

En spisset toårig handlingsplan for økt internasjonal studentmobilitet ble besluttet i 2023, og midtveisevalueringen i 2024 viste ønskede effekter. Kristiania har tidligere sendt studenter hovedsakelig på enveis-utveksling. Som institusjon har vi et mål om å sende så mange studenter som mulig på utveksling innen toveis-avtaler. Dette skal bidra til at studentene får muligheten for stipend og reiser alene eller i mindre grupper. Vi legger til grunn at dette vil øke sjansen for bedre kontakt med vertsmiljøet og et større utbytte av det internasjonale oppholdet. Samtidig gir slike gjensidige avtaler også en verdi for de studentene som ikke reiser ut gjennom at vi mottar studenter og ansatte fra våre samarbeidspartnere.

## Studentutvekslingen har økt

I 2024 hadde Kristiania totalt 117 Erasmus+ -avtaler og 21 andre toveis-avtaler, og har 47 partnerinstitusjoner gjennom Nordplus-nettverk. Vi kan nå tilby utvekslingsopphold i 45 land og flere muligheter i alle deler av verden, inkludert 24 land i Europa.

Som følge av systematisk informasjons- og veiledningsarbeid har andelen studenter på toveis-utveksling økt fra 20 til 40 % i 2024.

I 2024 reiste 173 studenter på semestervisutveksling og 12 på internasjonal praksis. For å gi flere studenter muligheten for et internasjonalt opphold, har vi i tillegg etablert flere faste korttidsmobiliteter for hele klasser. 49 studenter deltok på internasjonal korttidsmobilitet i 2024, og vi mottok internasjonale studenter som del av et Blendid Intensive Program (BIP).

Parallelt med stadig flere studenter på toveisutveksling, tok Kristiania imot 60 Erasmus+ -studenter på semestervis innveksling, i tillegg til gruppen som var del av en BIP.

Innvekslingsstudentene var svært fornøyde med oppholdet. Kristiania arbeider systematisk med å øke det engelske undervisningstilbudet som forutsetning for å kunne ta imot innvekslingsstudenter. Ved å tilby et økt og stadig bedre engelsk undervisningstilbud, vil vi bli mer attraktive for samarbeidsavtaler med våre prioriterte internasjonale partnerønsker.

## Har profesjonalisert arbeidet

Arbeidet med avtaleinngåelser og -fornyelser, samt administrasjon av studentutveksling og stipendtildeling er særdeles ressurskrevende. Gjennom stadig forbedring og effektivisering av våre prosesser, har vi klart å inkludere stadig nye støttetilbud. Internasjonalt team har tilpasset rutinene fra forskningsadministrasjonen og begynte i 2024 å støtte søknadsutvikling om eksterne internasjonale utdanningsprosjekter og prosjektgjennomføringen. Kristiania mottok i 2024 en tildeling på 3 millioner kroner fra Utforsk. Ambisjonen er å gradvis øke ambisjonsnivået for eksterntfinansiering og det internasjonale utdanningssamarbeidet.



## Utteksling for ansatte

Kristiania har også systematisert tilbudet om Erasmus+ -stipend i forbindelse med ansattmobilitet for læring og undervisning. I 2024 ble den tilgjengelige potten fordelt på 19 ansatte tildelt Erasmus+ -stipend. Dette bidrar til økt internasjonalisering av utdanningen. I tillegg reiser Kristianias fagansatte på utenlandsopphold med annen finansiering.

Kristiania har utarbeidet administrative rutiner for planlegging og gjennomføring av utenlandsopphold, inkludert beredskap. Som del av fokuset på ansvarlig internasjonal samarbeid, har vi besluttet interne retningslinjer i forbindelse med internasjonal rekruttering og for bruk av utstyr ved reiser til risikoland. Det er igangsatt et arbeid for å synliggjøre informasjonen bedre på nettsidene. Dette gjelder også for de lovpålagte kravene knyttet til eksportkontroll og videre oppfølgingsarbeid er planlagt.

## Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid

Kristiania har gjennom flere år arbeidet systematisk med oppbygging av sterke fagmiljøer, både gjennom nyrekruttering og kompetanseheving av eksisterende fagstab. Oppbyggingen av doktorgradsprogrammene er en viktig del av denne satsningen. I alle høyskolens fagområder har vi internasjonalt ledende forskere som deltar i nasjonalt- og internasjonalt samarbeid. Vi arbeider med kompetanseheving for å øke forskningskompetansen og -aktiviteten til de fagansatte. Vi anser tilstrekkelig god kvalitet som en forutsetning for etisk forsvarlig forskningsaktivitet.

## Økt publisering

Publiseringsaktiviteten ved Kristiania er stadig økende, og de foreløpige Cistin-tallene for 2024 viser en økning fra foregående år i det totale antallet vitenskapelige publikasjoner, med 252 publikasjoner i 2024, mot 237 i 2023. Det er en nedgang i andelen publikasjoner på nivå 2 til 23,4% for 2024. Det er også en nedgang i andelen publikasjoner med internasjonalt samarbeid, som for 2024 ligger på cirka 33%. Dette gjør at antall NVI-poeng er redusert til 239 i 2024. Denne utviklingen vil kreve oppfølging.

## Kristianias kunsthforskning til kjente scener

En stor andel av kunnskapsutviklingen ved Kristiania er Kunstnerisk utviklingsarbeid, og eksempler på dette er at førstelektor Audny Chris Holsen hadde regi på forestillingen «Lenis blick» som omhandler Leni Riefenstahl og hennes plass i historien som en vesentlig filmskaper og pioner innen filmteknikk. Forestillingen ble satt opp på Den nasjonale scene i Bergen og mottok svært gode anmeldelser.

Professor Axel Hellstenius sitt manus fritt etter romanen «Ekko av en venn» og utvalgte Elling-blogger av Ingvar Ambjørnsen ble satt opp av Oslo Nye Teater og Riksteateret og turnerte



gjennom landet med et stjernespekket ensemble og med svært gode anmeldelser.

Professor Piotr Cholodzinski ble invitert til å sette opp det første stykket av Nobelprisvinneren Jon Fosse i Japan. «Eg er vinden» er et karakterstykke i to akter som berører temaer som selvmord og menneskets forhold til naturen. Forestillingen ble godt tatt imot av det japanske publikummet og pressen.

### Økt satsning på kvalitet

Kristiania jobber målrettet med å videreutvikle kvaliteten i forskningsvirksomheten. Det er utviklet planer for flere målrettede tiltak som skal bidra til utviklingen av flere prosjekter, økt internasjonalt samarbeid med gode forskningsmiljøer, videre kompetanseutvikling og økt ekstern finansiering. I 2024 startet arbeidet med en egen Kvalitetsmelding for FoU/KU (2023-24) som skal være et viktig strategisk redskap for utvikling av forskningsaktiviteten. Kristiania har en arbeidslivsnær profil og vi har definert hvordan vi tolker arbeidslivsnær forskning. Det er viktig å utnytte vår profil og våre styrker knyttet til samfunnsutfordringer der vi har forutsetninger for å kunne gjøre en forskjell, og der vi er attraktive for samarbeid. En pågående diskusjon er hvordan forskningsinnsatsen kan bli mer målrettet.

### Forskningsetikk

Kristiania fokuserer på forskningsetikk og omorganiserte i 2024 vårt interne Forskningsetiske utvalg som også var et redelighetsutvalg. Kristiania har nå inngått en samarbeidsavtale med Høyskolen i Østfold om et Felles Redelighetsutvalg som skal behandle saker om mulige brudd på anerkjente forskningsetiske normer. Et mandat og retningslinjer ble besluttet i 2024. Utvalget blir kun nedsatt når det foreligger en sak, noe vi foreløpig ikke har hatt. Det interne utvalget er blitt omorganisert til et Forskningsetisk råd som skal bidra til å sikre at all forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid som utføres ved eller i samarbeid med Kristiania, er i tråd med god forskningsetisk praksis. Rådet gir anbefalinger innen sitt område, inkludert formelle uttalelser som er påkrevd i forbindelse med vitenskapelig publisering. Rådet har utarbeidet en tiltaksplan for å øke bevisstheten, kunnskap, aktiviteten og engasjementet rundt bred forskningsetisk refleksjon ved Kristiania. Kristiania besluttet i 2024 interne forskningsetiske retningslinjer som skal utfylle de nasjonale retningslinjene og Kristianias generelle etiske retningslinjer.

### Forskningstrategisk arena

Kristiania har i 2024 etablert en fast møteplass for ledere i faglig linje for diskusjon av forskningsstrategiske tema. Dette er en pågående aktivitet som er viktig også for å implementere interne retningslinjer, rutiner og arbeidsverktøy i organisasjonen. Det anses som viktig å styrke aktiviteten i forskningsgruppene og bygge opp forskningsaktiviteten rundt fagansatte med høy forskningskompetanse. Kristiania fortsatte i 2024 å rekruttere fagansatte og flere toer-stillinger som skal bidra til økt forskningskompetanse. I 2024 ble det etablert en felles forskningsgruppeledersamling som møteplass på tvers av fagområdene og for diskusjon av forskningsstrategiske tema. Forskningsgruppene anses som den viktigste arenaen for å videreutvikle forskningskulturen og -kvaliteten.



## **Forskningstøtte**

Kristiania understøtter forskningsvirksomheten med en forskningsadministrasjon. Hovedoppgaven er å følge opp søknads- og prosjektutvikling systematisk i henhold til de interne rutinene og retningslinjer. Forskningsadministrasjonen holder også i utviklingen rutiner, retningslinjer og handlingsplaner knyttet til forskning, og utvikling og gjennomføringen av tiltakene. I 2024 ble det etablert en egen stilling i biblioteket med ansvar for å koordinere forskningsstøtte relatert til digital forskningsinfrastruktur og åpen forskning (e.g. publisering og forskningsdata). I tillegg til forskningsstøttefunksjoner i forskningsadministrasjonen og biblioteket under prorektor FoU/KU, ligger en egen avdeling for forskningskommunikasjon og innovasjon under prorektor for arbeidsliv.

Kristiania utlyser og tildeler interne midler til ettårige forskningsprosjekter, til ph.d.-stillinger og søknadsutviklingsstøtte som insentiver for eksterne søknader. Det deles også ut en forskningspris, samt en pris for kunstnerisk utviklingsarbeid. Forskningsadministrasjonen tilbyr i tillegg ulike kurs til fagansatte relatert til prosjekt- og søknadsutvikling, prosjektøkonomi etc. Det arrangeres tverrfaglige møteplasser for å stimulere til prosjektidéutvikling. Over tid bidrar dette til økt kompetanse i fagmiljøene om søknadsskriving og prosjektutvikling og – gjennomføring.

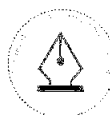
Kristiania har siden 2019 ivaretatt sekretariatsfunksjonen for NARMA – Norsk nettverk for forskningsadministrasjon. Sekretariatet understøtter også gjennomføringen av kompetanseprogrammet for forskningsadministrasjon med samlinger for nybegynnere, erfarne og ledere. Årlig arrangeres den nasjonale NARMA-konferansen med flere hundre deltakere.

## **Ekstern finansiering av forskning**

Høgskolen Kristiania er i stor grad finansiert av studentenes semesteravgifter. Kristiania prioriterer i forbindelse med universitetsambisjonen egne midler til FoU/KU, men den økende forskningsaktiviteten må i størst mulig grad finansieres eksternt. Kristiania legger også til grunn at utviklingen av prosjekter som får tildelt eksterne midler bidrar til god kvalitet i forskningen, noe som er en vesentlig forutsetning for å frembringe ny kunnskap. Kristiania har i 2023-2024 fulgt opp tiltakene i en spisset toårig tiltaksplan for økt eksternfinansiering av forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid. Midtveisrapporteringen i 2024 viste at en nedadgående trend i antall eksterne søknader og nye tildelinger er snudd allerede i 2024. Tiltakene er innrettet mot lederne i faglig linje, mot forskningsgruppene, mot utvalgte søkere med størst potensial og mot utviklingen av infrastruktur.

## **Inntekter fra Forskningsrådet**

Kristiania sendte den første søknaden om ekstern forskningsfinansiering i 2016, og forskningsadministrasjonen ble etablert i 2018. Kristiania jobber systematisk med å utvikle rammene rundt forskning av god kvalitet. Søknadsaktiviteten nådde en foreløpig topp i 2021 og er tilbake på dette nivået i 2024. Antall NFR-søknader var 18 i 2024 og dette førte til fire mindre tildelinger i 2024. Kristiania hadde i 2024 ni pågående NFR-prosjekter, hvorav fire store, og tre



som koordinator. På grunn av den harde konkurransen må Kristiania fokusere på utlysninger som er tilpasset vår profil, og i mindre grad på f.eks. FRIPRO. Summen bidragsinntekter fra Forskningsrådet lå i 2024 på 30.190 kr/faglig årsverk på grunn av tidligere tildelinger. Kristiania har landets største kunstfaglige utdanningsmiljø (97,32 faglige årsverk), med fagansatte som er ansatt for å utføre kunstnerisk utviklingsarbeid og ikke forskning. Det finnes p.t., etter at Program for kunstnerisk utviklingsarbeid ble nedlagt, ingen nasjonal ekstern finansieringsmulighet for KU. Uten de kunstfaglige årsverkene er indikatoren 43.038 kr pr faglig årsverk for Kristiania.

#### Andre bidrags- og oppdragsinntekter (BOA)

Regnskapsførte inntekter fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet, utenom Horizon Europe (HEU) og Forskningsrådet, er redusert etter en topp under pandemien. Knyttet til forskning er antall andre BOA-tildelinger nå igjen stigende med åtte nye tildelinger i 2024. Kristiania hadde i 2024 syv pågående oppdragsprosjekter. Det pågår totalt 32 prosjekter med eksterntfinansiering fra European Research Council (ERC), HEU, European Economic Area (EEA), og nasjonale kilder. Av disse var elleve større tildelinger med mer enn 1 millioner kroner til Kristiania. Den eksterntfinansierte forskningskostnaden var 15 millioner kroner i 2024. Indikatoren for andre bidragsinntekter til forskning (utenom HEU og NFR) lå i 2024 på 35.080 kr/faglig årsverk.

Oppdragsinntekter fra Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) i form av utdanningsoppdrag, beløp seg i 2024 på rett under 3,5 millioner kroner i utbetalinger for nye og pågående prosjekter. Utdanningsoppdragene i 2024 var knyttet til tilskuddsordningen for bransjeprogram. De nye tildelingene er for bransjeprogram i Informasjonssikkerhet- og IKT, i samarbeid med Tynset studie- og høgskolesenter.

#### Forskningsskommunikasjon og samfunnsendringer

Høgskolen jobber bevisst med å bygge en god kultur for forskningsskommunikasjon. En egen avdeling jobber systematisk med å kurse, motivere og støtte den enkelte faglig ansatte med å bringe kunnskapen videre til dem som kan ta den i bruk. Faglig ansatte oppmuntres til å spre sin fagkunnskap og være aktive i samfunnsdebatten. Nye medarbeidere utvikles målrettet, og forskningsskommunikasjon inngår også i ph.d.-utdanningen.

#### I 2024 har Kristiania jobbet aktivt med følgende tiltak:

*Kunnskap Kristiania* er høyskolens magasin for kunnskapsformidling. Her sikres det at kunnskap fra bredden av høyskolens fagmiljøer formidles til aktører i arbeidslivet, og samfunnet i sin helhet. I 2024 ble det publisert 120 artikler i nettmagasinet<sup>1</sup>, i form av essays, kronikker og kommentarinlegg. De fleste av artiklene er også publisert i eksterne medier gjennom aktivt innsalg. Artiklene er skrevet av rundt 70 av høyskolens faglig ansatte, og nådde rundt 70 000 unike lesere. Det ble også publisert to temautgaver på papir med temaene *helse* og om *strategisk kommunikasjon*. Magasinet formidler både forskningsresultater, og siste nytt om

<sup>1</sup> Kunnskap Kristiania: <https://www.kristiania.no/kunnskap-kristiania/>



pågående forskning. Flere av høyskolens fagansatte er faste spaltister eller leverandører av fagstoff i eksterne medier, eller er aktive formidlere på andre måter.

*Kristiania rapportserie* er en serie som blant annet brukes for å formidle oppdragsforskning med avtalte deadliner, og kan publiseres raskere enn i fagfelleverderte forskningsjournaler. Så langt er det produsert seks utgivelser, som er åpent tilgjengelig for publikum på nett. Høyskolen Kristiania formaliserer disse rapportene med ISBN-nummer og åpen tilgjengeliggjøring i vitenskapelige publiseringskanaler.

*Kristianiafrokost* er en viktig arena for samfunnsdebatt og forskningskommunikasjon, omtrent én gang i måneden. Frokostene er gratis og åpne for studenter, ansatte og eksterne.

*Nasjonal møteplass for forskningskommunikasjon* er etablert etter initiativ fra Kristiania. Denne nasjonale møteplass for forskningskommunikasjon hadde også OsloMet som medarrangør i 2024. Pilotarrangementet 23. april 2024 samlet forskere fra rundt 40 ulike institusjoner i UH-sektoren. Arrangementet vil bli gjentatt i 2025.

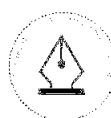
*Forskningsdagene* er NFRs nasjonale formidlingsfestival. Kristiania har deltatt aktivt i disse Forskningsdagene både i 2023 og 2024. I 2024 lanserte Kristianas høyskolens første Forskningstorg på lørdagen i festivaluka. På programmet var 15 interaktive stands med forskere, og fem forskerforedrag.

*Arendalsuka* utnytter også Kristiania, både til flere ulike faglige markeringer og utdanningspolitisk aktivitet. Som i 2024, løftet vi sammen med Universitetet i Agder frem kunstfagene, og dette året hvordan kunstfag kan inkluderes når samfunnet skal løse sine store utfordringer. Totalt sett deltok representanter fra Høyskolen Kristiania i debatter eller i panel i 23 arrangementer gjennom Arendalsuka.

*Kristianiaprisen for forskningskommunikasjon og bedre arbeidsliv* deles hvert år ut til en faglig ansatt som gjennom fremragende forskningskommunikasjon og samarbeid med arbeidslivet har bidratt til samfunnsmessige endringer. Målet med prisen er å stimulere til populærvitenskapelig formidling, deltakelse i samfunnsdebatten og aktiviteter som kan bidra til at forskningsresultater tas i bruk. Med ekstern majoritet i juryen sikres det at vurderingen blir fra utsiden av institusjonen.

#### **Innovasjon og bærekraft**

Høyskolen har en strategi for at forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid skal være involvert i og bidra til endringer i samfunnet. For å få til dette utvikles et samspill mellom forskningen, samspillet med omgivelsene, forskningskommunikasjonen til samfunn og arbeidsliv, og aktiviteter sammen med eksterne aktører som munner ut i konkrete innovasjoner. Slike prosjekter skal bygge opp under samfunnets bærekraft i bred forstand.



Høsten 2024 etablerte Kristiania et internt 'Nettverk for arbeidsliv og innovasjon'. Det samler representanter fra samtlige schools og andre nøkkelpersoner. Kristiania fikk også innvilget i underkant av 500 000 kroner fra NFR for å starte utviklingen av sitt Technology Transfer Office (TTO). Prosjektet kommer i gang i 2025.

Kristiania gikk også inn som medeier i Gründergarasjen (sammen med OsloMet og gründerne). Dette er en tidligfase-inkubator spesialisert mot akademien. Den inkluderer studententreprenørskap på et litt mer utviklet nivå og kommersialisering av forskning. Samtidig har høyskolen sine studentinkubatorer for helt nybegynner-startups som har drevet på noen år, henholdsvis «Bryggeriet» i Bergen og «Loftet» i Oslo.

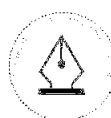
Økosystemet for innovasjon ved Kristiania er systematisk videreutviklet gjennom 2024. Det er en strategisk strukturering av en rekke aktører og aktiviteter som til sammen skaper et godt miljø for at innovasjoner skal vokse frem fra student- og fagmiljøer. Det inkluderer utdanninger i innovasjon og entreprenørskap, samarbeid i sektoren, med arbeidsliv, organisasjoner og en rekke andre aktører. Gjennom 2024 kan vi spesielt nevne aktivitetene i næringsklyngen Construction City i Oslo og utviklingen av innovasjonsdistriktet Punkt Oslo. Mye aktiviteter gjøres sammen med andre institusjoner, bl.a. inkludert OsloMet, BI, NMBU, UiO, NTNU, Idrettshøyskolen og Ungt Entreprenørskap, for å nevne noen. Viktige kilder for impulser er også sektorsamarbeidet gjennom UHR Innovasjon og internasjonalt gjennom UIIN (University Industry Innovation Network).

#### Åpen tilgang til forskning og data

Høyskolen Kristiania har 2024 fortsatt jobben med å gjøre institusjonens forskningsresultater og data mer åpne. Deriblant har Publiseringfondet som incentivordning for å gjøre valget av åpne publiseringsskanaler enklere, blitt videreført med utvidet støtte for antologikapitler og monografier. Samtidig ble det 10. juni 2024 besluttet at Høyskolen Kristiania sluttet seg til resten av UH-sektoren og innførte en egen institusjonell rettighetsstrategi (IRRS). Strategien gir forskere, gjennom egenarkivering av akseptert manuskriptversjon (AAM), et verktøy for å verne rettigheter over eget arbeid og innfri nasjonale mål og forskningsfinansørers krav om åpen tilgjengelighet, når de publiserer i lukkede tidsskrift.

#### Delingskultur under utvikling

Deling av forskningsdata er et utviklingsområde for institusjonen, der man over tid må bygge opp delingskultur og infrastruktur i form av tekniske og tjenesterettede løsninger som kan bistå og veilede forskerne. Som del av dette ble det i 2024 påbegynt et arbeid med å produsere informasjon og veiledende materiale til nettsider og kurs rettet mot deling og gjenbruk av forskningsdata. En viktig byggestein her er juridisk og etiske spørsmål knyttet til tilgjengeliggjøring av forskningsdata, og det blir derfor samtidig gjort utbedringer i praksis for sikker lagring ved å innføre og formidle et felles begrepsapparat rundt dataklassifisering.



### Fleksibel og livslang læring

Høyskolen har opplevd en betydelig vekst i antall nettstudenter over flere år, både før, under og etter pandemien. Før pandemien var det rundt 3100 nettstudenter, et antall som økte til over 5200 i 2024, etter at pandemiltakene ble avviklet. Denne veksten bidrar til å gi flere tilgang til inkluderende utdanning og kompetanseheving gjennom høyskolens nettbaserte studietilbud.

Denne utviklingen svarer på et økende behov for fleksible studier som kan gjennomføres uavhengig av bosted og tilpasses arbeid og andre forpliktelser. Tabellen viser den geografiske fordelingen av nettstudenter sammenlignet med bosettingsmønsteret i Norge. Personer med høyere utdanning tar oftere videreutdanning på nett, og siden en stor andel av disse bor i større byer, er disse noe overrepresentert. Tabellen illustrerer hvordan nettstudiene gir tilgang til utdanning der folk bor.

Angående alder, er inndelingen slik:

- 20-29 år: ca. 40 prosent
- 30-59 år: ca. 60 prosent

Dette viser at nettstudier bidrar til kompetanseutvikling både i et perspektiv for dem som trenger fleksibilitet, samt i et distriktperspektiv som dekker hele landet, og i et livsløpsperspektiv.

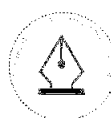
Kjønnfordelingen blant nettstudenter er 73 prosent kvinner og 27 prosent menn. Det er en høy kvinneandel, men tilsvarer andre sammenlignbare studietilbud i sektoren. Høy kvinneandel varierer noe avhengig av studietilbudet, men gjenspeiler nasjonale tall som viser at kvinner i større grad enn menn deltar i formell videreutdanning.

FYLKE (2024)	Kristianias nettstudenter	Norges befolkning
31 Østfold	5,1 %	5,6 %
32 Akershus	15,5 %	13,1 %
03 Oslo	21,2 %	12,9 %
33 Buskerud	4,6 %	4,9 %
34 Innlandet	4,6 %	6,8 %
39 Vestfold	4,9 %	4,6 %
40 Telemark	2,5 %	3,2 %
42 Agder	3,8 %	5,8 %
11 Rogaland	8,0 %	9,0 %
46 Vestland	13,1 %	11,7 %
15 Møre og Romsdal	4,1 %	4,9 %
50 Trøndelag	6,3 %	8,7 %
18 Nordland	3,0 %	4,4 %
55 Troms	1,8 %	3,1 %
56 Finnmark	1,4 %	1,4 %

Tabellen viser geografisk fordeling av Kristianias nettstudenter sammenlignet med Norges befolkning (tall pr. desember 2024).

### Svarer på regionale kompetansebehov

Høyskolen Kristiania samarbeider med lokale og regionale aktører i utvikling av fleksible utdanningstilbud. Et eksempel er at vi fra 2022 til 2024 tilbyr mastergrad i praktisk lederskap i samarbeid med Dalane utdanningssenter med undervisning i Egersund. Studiet svarer på regionale behov for økt lederkompetanse fremmet av Dalane utdanningssenter. Offentlig og privat sektor i regionen bidrar til finansieringen. Studieprogrammet er normert til tre år på deltid, og etter to års studier er det 100 prosent fullføring og ingen frafall. Denne modellen for



regionalt samarbeid utvikler høyskolen nå sammen med utdanningssentre flere steder i landet. Ny gjennomføring i Dalane utdanningssenter er planlagt fra 2025.

#### **Skreddersydd bibliotekjeneste**

Studenter som får slik utdanning der de bor, trenger også fasiliteter utover de digitale funksjonene, som for eksempel bibliotek. For studentene i Dalane utdanningssenter fikk høyskolens bibliotek finansiert et pilotprosjekt av Nasjonalbiblioteket for å utforske hvordan man kan etablere mer målrettede og relevante tjenester til slike studenter. Studentene har fått fysisk kurs og workshop, og en boksamling er etablert inne i det lokale biblioteket i Egersund. Prosjektet skal konkluderes og rapporteres på i 2025.

#### **Samarbeid med bedrifter, bransjer og arbeidsliv**

Etter- og videreutdanning er prioritert satsingsområde. For å møte behovene for omstilling og kompetanseutvikling for personer i arbeidslivet med utdanningstilbud på ulike nivåer, startet høyskolen opp en erfaringsbasert master i ledelse januar 2024. Studietilbudet har en fleksibel gjennomføringsform med emneprogresjon og samlingsbasert undervisning på deltid.

Bedrifter, organisasjoner og sammenslutninger er også en målgruppe for høyskolens utvikling av etter- og videreutdanning. Ny og oppdatert kompetanse gir verdi både for de ansatte, virksomheten og samfunnet. I 2024 var omsetningen i dette segmentet 20,5 millioner kroner.

#### **Arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene**

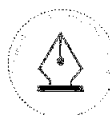
Kristiania har prioritert samarbeid med arbeidslivets organisasjoner både på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Slike avtaler sikrer at vi kan tilgjengeliggjøre våre fleksible nettemner- og studier i hele landet, også for små- og mellomstore bedrifter. Eksempler på dette er avtaler vi har med NHO Viken, Styrke, YS Stat, Finansforbundet, Juristforbundet, Delta, Parat og Norsk Sykepleierforbund.

#### **Eksempler på vårt samarbeid med arbeidslivet**

Kristiania leverer flere løsninger for kompetanseheving for virksomheter i offentlig og privat sektor. I slike avtaler utvikles og tilpasses studietilbudet basert på virksomhetenes utfordringer og kompetansebehov og vanligvis med case og oppgaver hentet fra virksomheten.

I samarbeidet med Brønnøysundregistrene vant Kristiania i 2024 anbudet om leveranse av bedriftstilpasset IT-utdanning for virksomhetens medarbeidere. Avtalen inneholdt ni emner som gir totalt 60 studiepoeng. Undervisningen går over to år på deltid og skal gi en solid grunnkompetanse i IT-fag.

I samarbeidet med Price Waterhouse Coopers (PWC) er formålet med kompetanseutviklingen er å styrke konsulentenes evne til å yte god rådgivning knyttet til ERP, Supply Chain, Customer Journey og CRM. Partene har sammen identifisert to emner på masternivå som dekker kompetansebehovet til to av rådgivergruppene. Det er lagt stor vekt på å gjennomføre emnene



på en måte som bidrar til å styrke konsulentenes rådgivningskompetanse gjennom relevans i undervisningen og stort fokus på teori i praksis. Kristiania er også med på å fylle oversett behov i utdanningssektoren.

I 2024 vant Kristiania, i samarbeid med partner ValueEd, tilbudet om levering av tilpasset videreutdanning for ledere i skolefritidsordningen i Sandnes kommune. Avtalen er den første av sitt slag i Norge og fyller et tydelig behov i en oversett del av oppvekstsektoren. Oppstart er februar 2025.

### Bransjeprogram

Bransjeprogrammene til Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) er også en viktig arena for høyskolens samarbeid med arbeidslivet om kompetanseutvikling, både nasjonalt og regionalt. Tildeling fra bransjeprogrammet for Informasjonssikkerhet- og IKT i 2024, gjorde det mulig for høyskolen å levere regionalt næringsliv sitt behov i Tynset-regionen. Regionens næringsliv peker på et stort behov for IKT-kompetanse. Kristiania har fleksible studietilbud innenfor IKT og gjennom tildeling i 2024, starter vi opp fire nettemner med lokale samlinger på Tynset studie- og høgskolesenter i 2025.

Gjennom bransjeprogram har Kristiania også mulighet til å utvikle nye emner som svarer på et helt konkret behov fra arbeidslivet, slik som tildeling til utvikling og studieplasser av emnet nettemnet Skysikkerhet. Bransjeprogrammene treffer de vanlige medarbeiderne «på gølv» i virksomhetene mer målrettet enn andre studietilbud. Vår observasjon er derfor at disse programmene er spesielt viktige for å løfte hele bredden i arbeidslivet, slik at etter- og videreutdanning ikke blir elitepreget. Dette inkluderer også et perspektiv om bærekraft i bidraget til samfunnet.

### Arbeidsmiljø og personale

I 2024 hadde Høyskolen Kristiania 735 ansatte i totalt 645,3 årsverk. Av disse var 344,6 årsverk (425 ansatte) i faglige stillinger og 299,1 årsverk (311 ansatte) i administrative stillinger.

### Vitenskapelige tilsatte i tall

- 46,19 årsverk i professorstillinger, hvorav 23 prosent kvinner
- 8,4 årsverk i dosentstillinger, hvorav 24 prosent kvinner
- 99,86 årsverk i førsteamanuensisstillinger, hvorav 50 prosent kvinner
- 25,25 årsverk i førstelektorstillinger, hvorav 53 prosent kvinner
- 93,32 årsverk høyskolelektorstillinger, hvorav 51 prosent kvinner
- 12,5 årsverk i høyskolelærerstillinger, hvorav 59 prosent kvinner
- 0,2 årsverk i forskerstillinger, hvorav 0 prosent kvinner
- 2 årsverk i postdoktorstillinger, hvorav 50 prosent kvinner



- 39,75 årsverk i stipendiat- og ph.d.-kandidat stillinger, hvorav 45 prosent kvinner

Det er etablert styreansvarsforsikring som dekker både styret og daglig leder.

Les mer om likestillingsrapportene for Høyskolen Kristiania og Fagskolen Kristiania under Rapportert og strategi:

<https://www.kristiania.no/om-kristiania/om-oss/>

### Fagskolen Kristiania

Hadde i 2024 110 ansatte, hvorav 63 % kvinner og 37 % menn.

- 26 årsverk administrativt ansatte
- 69 årsverk faglig ansatte

### Kvinneandelen blant professorer

Antall årsverk i professorstillinger øker fra 43,19 i 2023 til 46,19 i 2024. I 2024 ligger kvinneandelen på 23 prosent. Kristiania mener at et mangfoldig akademisk miljø er avgjørende for å fremme innovasjon og kvalitet i forskning og undervisning. Derfor jobber vi aktivt for å øke kvinneandelen blant professorer. Selv om vi har sett en gradvis økning i antall kvinnelige professorer, er det fortsatt et stykke igjen før vi når et tilfredsstillende nivå. Kvinnelige rollemodeller er essensielle for å inspirere og støtte kommende generasjoner av akademikere, og vi er forpliktet til å fortsette dette arbeidet.

Kjønnfordelingen blant de faglige årsverkene var 45,2 prosent kvinner og 54,8 prosent menn. Blant de administrative årsverkene var 63,6 prosent kvinner og 36,4 prosent menn. Kjønnfordelingen for høyskolen som helhet var 52,9 prosent kvinner og 47,1 prosent menn.

I stiftelsens styre var fordelingen 50 prosent kvinner og 50 prosent menn. I rådsforsamlingen var fordelingen 55,6 prosent kvinner og 44,4 prosent menn.

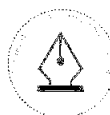
I 2024 var registrert sykefravær på 4,7 prosent. Det har vært et godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten (Avonova) i oppfølgingen av både det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet. Bedriftshelsetjenesten har som oppgave å følge opp begge disse områdene. Turnover (frivillige fratredelser) var på 6,75 prosent.

### Høy deltakelse

Det ble gjennomført en medarbeiderundersøkelse i regi av ARK i november. Dette er andre gang vi kjører en medarbeiderundersøkelse i regi av ARK, forrige gang var i 2022. Svarprosenten var gledelig høy; 72% (mot 65,2% i 2022 og mot 67,2% for UH-sektoren i sin helhet).

Undersøkelsen måler på 8 tematiske områder;

- 1) Medvirkning og informasjonsflyt,
- 2) samspill og støtte,



- 3) læring og utvikling,
- 4) uønskede hendelser og håndtering,
- 5) ledelse ved vår enhet,
- 6) oss og kollegaene våre,
- 7) oss og arbeidet vårt samt
- 8) arbeidet vårt i hverdagen.

Resultatene for høyskolen som helhet er gode og viser fremgang på 1), 2) og 7) og en liten tilbakegang på 3), 4) og 8). Område 5) og 6) scorer likt som i 2022.

Det er generert rapporter for alle avdelinger og resultatene fra medarbeiderundersøkelsen er oversendt lederne. Det er også gjennomført opplæring av ledere med tanke på hva som skal presenteres og med forslag til prosess, det vil si hvordan det skal arbeides med resultatene i form av områder som skal bevares og utvikles. Målet er at alle enheter ved Kristiania skal være ferdig med å utvikle handlingsplaner innen påske 2025. Handlingsplanene skal sendes HR-avdelingen og det skal også rapporteres tilbake til ARK.

Vår frekvens for medarbeiderundersøkelser er hvert annet år, så neste runde blir høsten 2026.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har hatt regelmessige møter. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har fungert bra, blant annet gjennom SESAM (Sentral samarbeidsorgan) og LOSAM (Lokalt samarbeidsorgan). Det er ikke rapportert om alvorlige skader eller ulykker i løpet av året. Det ble registrert et avvik i restaureringsprosjektet i Kirkegata 24-26. Avviket ble klassifisert som en uønsket hendelse. Det var ingen personskader med fravær knyttet til avviket. Avviket ble håndtert og lukket av eiendom- og driftsavdelingen.

#### **Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering**

Høyskolen Kristiania har siden 2016 hatt handlingsplaner for likestilling og mangfold og er i ferd med å utarbeide ny handlingsplan for likestilling og mangfold for perioden 2025-2028.

Formålet med handlingsplanen er å bidra til at høyskolens visjon, misjon, strategi og mål nås ved å aktivt fremme mangfold, et inkluderende, attraktivt og stimulerende psykososialt arbeidsmiljø, og ved å hindre diskriminering på arbeidsplassen.

Gjennom ulike tiltak ønsker Kristiania å bruke de ansattes ressurser best mulig, gi de ansatte like muligheter, fremstå som en attraktiv arbeidsplass og sikre tilgangen til de best kvalifiserte medarbeiderne.

Kristiania har som mål å arbeide kontinuerlig for mangfold og likestilling. Målsetningen tar utgangspunkt i lovverket og er samtidig forankret i Kristianas visjon, misjon og verdier der et helhetlig og inkluderende menneskesyn vektlegges. Kristiania aksepterer ikke diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk eller alder.



Kristiania oppfatning og holdning er at ulikheter er en ressurs og kilde til mangfold. Mangfold og likestilling fører til at avdelinger styrkes og beslutninger blir bedre når den enkelte medarbeiders individualitet og dens bidrag får plass. Individuelle ulikheter skaper kognitivt mangfold som fører til ulike tilnærminger til problemløsning, økt kreativitet og styrking av kulturelle verdier og språk. Mangfold kan også bidra til å bygge positivt omdømme.

For at Kristiania skal nå ambisjonen om å bli Norges første private universitet er vi avhengig av å tiltrekke oss de best kvalifiserte kandidatene. Et godt forankret arbeid for likestilling og mangfold vil være med å bidra til at Kristiania fremstår som en attraktiv arbeidsplass. Dette arbeidet vil også bidra til at kompetente medarbeidere og kandidater blir sett på og anerkjent for sin kompetanse uavhengig av kjønn, bakgrunn eller funksjonsevne og sikre at utfordringer knyttet til ulikheter ikke skal være til hinder.

#### Redegjørelse for utførte aktsomhetsvurderinger (åpenhetsloven)

Høgskolen Kristiania har påbegynt en redegjørelse for aktsomhetsvurdering i henhold til krav og retningslinjer i åpenhetsloven. Redegjørelsen vil offentliggjøres på <https://www.kristiania.no/om-kristiania/om-oss/organisasjonen/apenhetsloven/> innen 30. juni 2025.

#### Internkontroll, risikostyring og beredskap

Kristiania har engasjert konsultentselskapet PwC for vurdering og rådgivning knyttet til internkontroll og risikostyring. I forbindelse med dette arbeidet gjennomførte de en oppdatert modenheitsvurdering i 2024 og vi mottok rapporten i slutten av oktober. Hovedinntrykket var at Kristiania som helhet har hatt en positiv utvikling i 2023 og 2024 knyttet til styring og kontroll.

Noen av tiltakene som ble trukket frem var:

- Styrket kontroll knyttet til omfanget og forvaltningen av studieporteføljen
- Styrkede prosesser knyttet til personvernområdet
- Ansatt jurist for å bidra til styrking av regelletterlevelse
- Gjennomført fysiske sikkerhetsopplæringer for ansatte og studenter for økt bevissthet
- Styrket tilgang til styringsinformasjon og styrket bruk av støtteverktøy; herunder videreutvikling av PowerBI, ServiceNow og styrket budsjettstyring gjennom verktøyet Anaplan mm.
- Etablert kvalitetssystemet iht ISO 27001 for informasjonssikkerhet, og organisasjonen har kommet langt med å utarbeide innhold og implementere prosesser som inngår.

I tillegg startet ledelsen i Kristiania i slutten av 2024 arbeidet med å etablere et overordnet strategisk risikobilde av de mest vesentlige risikoene ved institusjonen, samt å utvikle en prosess for strategisk risikostyring. Formålet med arbeidet er å etablere strategisk risikostyring som et



ledelsesverktøy for bedre prioritering og ressursstyring for ledelsen og styret. Risikostyring skal utfylle styring basert på planer og mål, med fokus på risikoer som krever betydelig oppmerksomhet fra ledelsen og styret.

#### **Økonomisk kontroll**

Høyskolen Kristiania har to avdelinger som arbeider innenfor økonomiområdet. Den ene er avdeling for økonomisk analyse, den andre er økonomiavdelingen. De to avdelingene sorterer under økonomi- og finansdirektør. Videre er det en prosjektøkonom i forskningsadministrasjonen som har et oppfølgingsansvar for eksterntfinansierte prosjekter.

Avdeling for økonomisk analyse består av tre kontrollere med samlet lang erfaring både fra sektoren og i høyskolen. Budsjettering, prognoser og økonomiske analyser gjennomføres i avdelingen.

Økonomiavdelingen ledes av regnskapssjef, og består av 14 medarbeidere. Avdelingen sørger for kvalitetssikret og korrekt regnskapsførte data til høyskolens regnskaper, og har i flere år hatt fokus på digitalisering og effektivisering av arbeidsprosesser. Dette har resultert i økt effektivitet.

Avdeling for økonomisk analyse avholder kvartalsvis budsjettoppfølgingsmøter med alle budsjettansvarlige, alle avdelinger og alle resultatenheter. Her blir avvik analysert og gjennomgått. Dette bidrar til å gi organisasjonen innblikk og forståelse i den økonomiske situasjonen. Det utarbeides i tillegg månedlige rapporter. Disse gjøres tilgjengelig blant annet via Power BI, noe som sikrer transparens i oppfølgingsarbeidet. Det utarbeides internrapporter som viser driftsresultat på de enkelte resultatenheter og totalt. Fast punkt på alle ordinære styremøter er økonomisk status. Nytt i 2024 er innføring av budsjettverktøyet Anaplan som har effektivisert budsjettprosessen.

#### **Sikkerhet og beredskap**

Høyskolen Kristiania har etablert et internkontrollforum som har åtte søyler. I dette forumet inngår og koordineres blant annet informasjonssikkerhet, fysisk sikkerhet og personellsikkerhet. For hver søyle kartlegger og etablerer «søyleansvarlige» lover, forskrifter, policy og interne retningslinjer som skal følges. «Søyleansvarlige» dokumenterer arbeidsprosesser og rutiner for å sikre at disse oppfyller kravene, og sikrer nødvendig koordinering på tvers av fagområdene. Arbeidet i internkontrollforumet rapporteres til styret.

Høyskolen har i 2024 hatt oppmerksomhet på ivaretagelse av nasjonale sikkerhetsinteresser. Det pågår et arbeid for å redusere risikoen for spionasje fra fremmede stater mot høyskolens forskningsprogrammer og ansatte, samt ulovlig kunnskapsoverføring.



**Informasjonssikkerhet**

Kristiania tar sikkerheten svært alvorlig og følger anbefalingene fra "Policy for informasjonssikkerhet og personvern for høyere utdanning og forskning" fra HK-Dir. Initiativene er delt inn i administrative, tekniske og beredskapsmessige tiltak for bedre forståelse.

**Administrative tiltak**

Kristiania har etablert et ISMS-bibliotek i SharePoint-listeskjema med en forhåndsdefinert arbeidsflyt. Dette ble brukt under den årlige ISO27001:2022-revisjonen – Gap-analyse og modenhetstiltak med KPMG. Kun 2 av 93 ISO27001-kontroller ble funnet ikke implementert, med en gjennomsnittlig modenhetsscore på 3,1/5.

Kristiania følger en risikobasert tilnærming til sikkerhet. Hvert år kartlegges trusselbildet (cyber) for både Kristiania og utdanningssektoren i en "Threat Landscape Report", som danner grunnlaget for risikovurdering av kronjuvel-systemene. Kristiania ser sine ansatte som siste forsvarslinje mot cyberangrep. Spesialtilpasset digital opplæring (nano-læringskurs) og fysiske/virtuelle seminarer for ansatte og ledelse øker bevisstheten om cybersikkerhet. Målrettede og generelle phishing-tester brukes for å sjekke beredskapen til de ansatte.

Kristiania fremmer en kultur for å feire feil – "Skap en gnist, få en twist", hvor ansatte belønnes for å dele sikkerhetssårbarheter eller egne feil. Sikkerhet crowdsources også gjennom et "Responsible Disclosure Program", hvor sikkerhetsforskere rapporterer sårbarheter i nettbaserte tjenester og blir anerkjent.

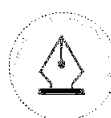
Kristiania var blant de første skolene i Norge til å implementere policy for sikker utvikling, som er integrert med DevSecOps beste praksis ("Security by Design"). Kristiania var også den første i sektoren til å ha en "Policy for ansettelser" for å håndtere insider-risiko. Kristiania har en proaktiv tilnærming til sikkerhet og samsvar. Allerede nå er ISO27001-kontrollene kartlagt mot NIS2-kontroller, for å få en tidlig gap-analyse.

**Tekniske tiltak**

Kristiania har MFA (Multi-Factor Authentication) som et grunnleggende sikkerhetstiltak i de fleste systemer. Nylig ble MFA også tvangsinnført på on-prem-servere, som tidligere ikke hadde støtte for dette.

Tilgangsstyring er styrket ved å innføre behovsbasert tilgang til individuelle servere, i stedet for tradisjonell rollebasert tilgang. Gjestekontoer for leverandører og eksterne partnere opprettes på en systematisk og tidsbegrenset måte, og en tydelig oversikt opprettholdes.

Hendelsehåndtering er kritisk i dagens trusselbilde, og Kristiania har jobbet hardt for å skape en bærekraftig, automatisert hendelsesrespons (24/7-overvåking med sikkerhetspartnere). Nye automatiserte responser utvikles jevnlig basert på trender i hendelser, og incident response/disaster recovery-prosesser testes årlig for økt beredskap.



For å minimere konsekvensene av nettverksangrep, har Kristiania innført nettverkssegmentering for å begrense angrep. Det er også gjennomført en omfattende oppgradering av brannmurer.

## Beredskap

Kristiania har kartlagt alle forretningskritiske funksjoner og systemene som utfører disse funksjonene. Det er gjennomført en Business Impact Assessment (BIA) for å identifisere konsekvensene ved nedetid, samt hvordan systemene kan gjenopprettes i en krisesituasjon. Dette testes og forbedres regelmessig gjennom workshops og tabletop-øvelser.

Kristiania har redundante sikkerhetskopier av både servere og M365-innhold.

I Kristianas Hendelseshåndteringsplan og Beredskapsplan er roller og ansvar for alle interessenter klart definert, sammen med kommunikasjonsplan og nød-kontaktinformasjon til alle kronjuvel-systemer.

## Fysisk sikkerhet og krisehåndtering

Høyskolen Kristiania har et beredskapsplanverk som blant annet beskriver organisering, policy og plan for krisehåndtering, rutiner for operativ krisehåndtering inkludert pårørendehåndtering og informasjonshåndtering. Det er etablert tiltaksplaner og tiltakskort for håndtering av ulike typer hendelser. Beredskapsplanverket oppdateres fortløpende. Den siste endringen ble gjort i desember 2024.

Som grunnlag for beredskapsplanverket er det utført en verdi-, risiko- og sårbarhetsvurdering. Denne vurderingen oppdateres jevnlig og blir revidert når forutsetningene endrer seg. Siste revidering av verdi-, risiko- og sårbarhetsvurdering ble gjort i desember 2024. Basert på identifiserte risikoer og sårbarheter er det iverksatt flere tiltak for å redusere sannsynligheten for, og konsekvensene av, potensielle hendelser.

Områdene med høyest risiko er vurdert å være:

- Angrep med livstruende vold på studenter og/eller ansatte
- Bygninger eller nødvendig utstyr blir utilgjengelige
- IT-systemer blir utilgjengelige og/eller sensitiv informasjon kommer på aweie eller blir endret
- Større samfunnsmessige utfordringer påvirker høyskolen negativt

Det har vært flere opplæringer i opptreden i situasjoner med pågående livstruende vold (PLIVO) til studenter og ansatte og det er tilbudt opplæring i førstehjelp. Studentene har blitt bevisstgjort i sikkerhetsrelaterte forhold gjennom ulike aktiviteter og kampanjer for å øke deres handlingskompetanse om sikkerhetskritiske situasjoner skulle oppstå.



Det ble i 2024 gjennomført flere kurs i regi av eksterne kursholdere for de som jobber i resepsjonene og de som bemanner byggene utenom ordinær kontortid. Hensikten var å øke deres handlingskompetanse innenfor sikkerhets- og beredskapsarbeid. De fikk opplæring i konflikthåndtering, førstehjelp og håndtering av hendelser av typen pågående livstruende vold.

Høgskolen Kristiania har etablert rutiner for å sikre at sikkerhetsmessig skikketet inngår som ett av flere vurderingskriterier ved ansettelse i stillinger hvor dette er relevant.

## Resultat, investeringer, finansiering og likviditet

### Konsernet

Konsernet består av stiftelsen, samt de heleide datterselskapene Fagskolen Kristiania AS, NKI Holding AS med de heleide datterselskapene MedLearn AS, NKI Fagskoler AS og NKI Kompetanse AS, Campus Kristiania Eiendom AS med det heleide datterselskapet Kirkegaten 24-26 AS og det tilknyttede selskapet Kirkegaten 23-25 Holding AS (35 %), Urtegata 9 Drift AS samt Kirkegaten 23-25 Drift AS. NKI Holding AS er kommet inn med virkning i Q4.

Omsetning i konsernet var 1.670,8 mill. i 2024 (1.542,2 mill. i 2023). Driftsresultatet ble 40,8 mill. (35,1 mill. i 2023) og årsresultatet ble 132,6 mill. (16,8 mill. i 2023). Andel av resultat i tilknyttet selskap ble 48,9 mill. (-68,9 mill. i 2023), se note 9. Finanskostnadene i konsernet var 24,5 mill. (23,9 mill. i 2023) og finansinntektene 60,6 mill. (54,0 mill. i 2024). Finansresultatet ble derav 85,5 mill. (-38,8 mill. i 2023).

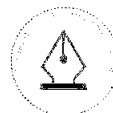
Et større arbeid i Kirkegata 24-26 i forbindelse med store setningsskader ble belastet konsernregnskapet betydelig i 2023, da dette ble klassifisert som vedlikehold. I 2024 er arbeidet i prosjektet kommet inn i en fase hvor arbeidet aktiveres i langt større grad. Videre er resultatandel i det tilknyttede selskapet Kirkegaten 23-25 Holding AS på 48,9 mill. i 2024 mot -68,9 mill. i 2023. Dette innebærer samlet at det er betydelig poster som påvirker resultatet i 2024, og ikke gjør dette direkte sammenliknbart med 2023.

De samlede investeringene i konsernet var 177,1 mill. Dette er knyttet til løpende investeringer i digitalisering, bygg og driftsmidler.

Konsernets likviditetsbeholdning inklusive kortsiktige plasseringer fratrukket kassekreditt 31.12.2024 var 265,2 mill. (333,3 mill. 31.12.23). Omløpsmidlene var 466,5 mill. (427,9 mill. i 2023), og den kortsiktige gjelden utgjorde 464,6 mill. (388,5 mill. i 2023). Konsernets finansielle stilling er tilfredsstillende, og det er i konsernkonstruktoren satt opp en trekkfasilitet som sikrer tilstrekkelig finansiell fleksibilitet.

Totalkapitalen i konsernet var ved utgangen av året 1.191,2 mill. (887,5 mill. i 2023). Egenkapitalen var 626,6 mill. (492,9 mill. i 2023), og dette utgjør en egenkapitalandel per 31.12.2024 på 52,6 % mot 55,5 % ett år tidligere.

Styret bekrefter at regnskapet gir et rettviseende bilde av konsernets økonomiske tilstand.





## Stiftelsen

Omsetningen i stiftelsen var 1.431,3 mill. i 2024 (1.357,2 mill. i 2023). Driftsresultat var 48,5 mill. (116,8 mill. i 2023). Årsresultat etter skatt var 116,0 mill. (167,1 mill. i 2023).

De samlede investeringene i stiftelsen i 2024 var 62,9 mill. (22,1 mill. i 2023). Dette er benyttet til både infrastruktur og teknologi.

Stiftelsens likviditetsbeholdning inklusive kortsiktige plasseringer og konsernkonto pr. 31.12.24 var 136,9 mill. (329,5 mill. pr 31.12.23). Stiftelsen har en plasseringsstrategi som vektlegger moderat kredittrisiko, og midlene som har vært tilgjengelig, har vært plassert i rentebærende fond til god avkastning. Denne strategien danner grunnlag for vurderinger som ligger til grunn for plasseringene.

Stiftelsens finansielle plasseringer og pensjonsmidler er eksponert for moderat finansiell risiko. Kundeporteføljen består av svært mange kunder med forholdsvis små enkeltbeløp, og det er få store debitorer. På pensjonsforpliktelsene har stiftelsen renterisiko og på pensjonsmidlene avkastningsrisiko. Disse midlene er forvaltet av selskapets livsforsikringsselskap.

Pr 31.12.23 utgjorde stiftelsens kortsiktige gjeld 440,2 mill. (386,8 mill. pr 31.12.23). Omløpsmidlene var 731,0 mill. (644,0 mill. pr 31.12.23).

Totalkapitalen var ved utgangen av året 1.326,5 mill. sammenlignet med 1.063,0 mill. året før. Egenkapitalandelen per 31.12.23 var på 63,0 %. Egenkapitalen i 2024 er etter dette 786,1 mill., som gir en egenkapitalandel på 59,3 %.

## Årsresultat og disponeringer

Styret beslutter at årets resultat for stiftelsen på 116,0 mill. disponeres som følger:

Overføres til «Annen egenkapital» med 116,0 mill. Etter besluttet disponering består stiftelsens egenkapital per 31.12.24 av:

Grunnkapital	10,1 mill. kr
Studentfondet	3,0 mill. kr
Annen egenkapital	773,0 mill. kr
Sum egenkapital	786,1 mill. kr

## Fortsatt drift

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Det bekreftes at forutsetningen er til stede.



## Hendelser etter balansedagen

Det er ikke oppstått hendelser etter balansedagen som er av vesentlighet for det avlagte regnskapet.

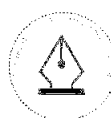
## Vurdering av fremtidsutsikter

Høyskolen Kristiania står overfor en spennende fremtid med ambisiøse planer for videre vekst og utvikling. Med en solid grunnmur bygget på over 110 års erfaring, er høyskolen godt posisjonert til å møte fremtidige utfordringer og muligheter. Kristiania har vist en bemerkelsesverdig evne til å tilpasse seg raskt og effektivt til nye utfordringer og muligheter. I en tid preget av usikkerhet og stadige endringer, har vår fleksibilitet og endringsvilje vært avgjørende for å sikre kontinuerlig vekst og utvikling. Dette gjør oss godt rustet for fremtiden, og vi er klare til å møte nye utfordringer med samme dynamikk og innovasjon. Vår evne til å tilpasse oss raskt til endrede rammebetingelser, som for eksempel digitalisering og nye undervisningsmetoder, har vært en nøkkelfaktor i vår suksess. Vi vil fortsette å bygge på denne styrken for å sikre at vi kan levere høy kvalitet i utdanning og forskning, uansett hvilke utfordringer som måtte komme.

**Strategiske mål og universitetsambisjon** Høyskolen Kristiania har som overordnet mål å oppnå universitetsstatus innen 2030. Endring av kravene til akkreditering som universitet, hvor det åpnes opp for større mangfold i universitetssektoren, gir oss mulighet til å bygge en institusjon som ivaretar høyskolens styrker, samtidig som vi videreutvikler forskning og innovasjon. Dette innebærer en kontinuerlig satsing på å styrke både utdannings- og forskningskvaliteten. Strategiperioden 2019-2025 har lagt et godt grunnlag, og arbeidet med å revidere strategien for perioden 2025-2030 er allerede i gang. Den nye strategien vil fokusere på å tydeliggjøre Kristianias profil og egenskaper, samt sikre et bærekraftig grunnlag for å realisere universitetsambisjonen.

**Utvikling av utdanningstilbud** Høyskolen Kristiania skal fortsette å utvikle og tilpasse sitt utdanningstilbud i tråd med arbeidslivets behov og samfunnets krav. Dette inkluderer en økt satsing på fleksible og nettbaserte studier, som gir flere muligheten til å ta utdanning uavhengig av bosted og livssituasjon. Videre skal høyskolen styrke samarbeidet med arbeidslivet gjennom praksisplasser, bransjeråd og arbeidslivsrelevante studieprogrammer. En av Kristianias strategiske føringer for utvikling av studieprogramporteføljen er arbeidsintegret læring. Videre utvikling av dette, mener vi vil gi økt kvalitet og relevans i utdanningene.

**Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid** For å styrke sin posisjon som en forskningsinstitusjon, skal Høyskolen Kristiania fortsette å øke forskningsaktiviteten og -kompetansen blant de fagansatte. Dette innebærer blant annet å rekruttere flere fagansatte med høy forskningskompetanse, samt å videreutvikle forskningsgrupper og internasjonale samarbeidsprosjekter. Høyskolen skal også arbeide for å øke eksternt finansiering av forskningsprosjekter og kunstnerisk utviklingsarbeid.





**Digitalisering og innovasjon** Digitalisering er en sentral del av Høyskolen Kristianas fremtidsplaner. Gjennom prosjektet "Digitalisering av Kristiania DIGI2025" vil høyskolen fortsette å utvikle digitale tjenester og flater både internt og eksternt. Dette inkluderer blant annet å forbedre læringsteknologi, digital infrastruktur og administrative systemer.

**Bærekraft og samfunnsansvar** Høyskolen Kristiania er forpliktet til å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling. Høyskolen skal fortsette å jobbe med prosjekter og initiativer som fremmer miljømessig, sosial og økonomisk bærekraft. Samtidig skal høyskolen styrke sitt samfunnsansvar gjennom å tilby utdanning og forskning som bidrar til å løse samfunnsutfordringer.

**Internasjonalisering** er en viktig del av Høyskolen Kristianas strategi. Høyskolen skal øke antall internasjonale samarbeidsprosjekter og utvekslingsavtaler, samt styrke det engelske undervisningstilbudet for å tiltrekke seg flere internasjonale studenter og ansatte. Et strategisk fokus på internasjonalisering, vil bidra til å heve kvaliteten på utdanning og forskning, samt gi studentene verdifulle internasjonale erfaringer.

**Økonomisk bærekraft** For å sikre en bærekraftig økonomisk utvikling, skal Høyskolen Kristiania fortsette å fokusere på kostnadskontroll og effektiv ressursbruk. Dette inkluderer å optimalisere driften, øke inntektene fra eksterne kilder og sikre en solid økonomisk plattform som kan støtte høyskolens vekst og utvikling.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
91825A3CD9BF4BD2AB65EBA5EEBFE937



## Avslutning

Styret vil takke alle ansatte, studenter og samarbeidspartnere for deres innsats og engasjement i 2024. Vi ser frem til å fortsette arbeidet med å styrke Høyskolen Kristiania som en ledende utdannings- og forskningsinstitusjon.

Kyrre Lekve  
Styrets leder

Marit Reutz  
Styremedlem

Paul Chaffey  
Styremedlem

Are Brean  
Styremedlem

Tina Stiegler  
Styremedlem

Kjell Ove Ernes  
Styremedlem

Synne Skjulstad  
Styremedlem

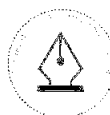
Anna Valentina Garcia  
Styremedlem

Eva Franko Aas  
Studentrepresentant

Mathias Skarås  
Studentrepresentant

Solfrid Lind  
Administrerende direktør

Trine Meza  
Rektor



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
91825A3CD9BF4BD2AB65EBA5EEBF937



Admincontrol

## List of Signatures Page 1/1

### Sak 11 1 b Konsernregnskap 2024 til signering.pdf

Name	Method	Signed at
Stiegler, Tina Vibeke	BANKID	2025-05-14 16:55 GMT+02
Ernes, Kjell Ove	BANKID	2025-05-15 14:29 GMT+02
Chaffey, Paul Andre	BANKID	2025-05-14 16:41 GMT+02
Skarås, Mathias Hanssen	BANKID	2025-05-14 16:33 GMT+02
Skjulstad, Synne	BANKID	2025-05-14 16:24 GMT+02
Aas, Eva Franko	BANKID	2025-05-14 16:23 GMT+02
Garcia, Anna Valentina Trøeng	BANKID	2025-05-15 08:27 GMT+02
Lekve, Kyrre	BANKID	2025-05-15 06:30 GMT+02
Reutz, Marit	BANKID	2025-05-14 21:07 GMT+02
Brean, Are	BANKID	2025-05-14 20:53 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 00CC00E014E347F5BF24272EC8AC1ACA

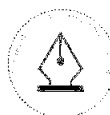


## Resultatregnskap

### Høgskolen Kristiania

Alle tall i 1000 kr

Stiftelsen			Konsern	
2024	2023	Note	2024	2023
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>				
1 419 947	1 352 947			
<u>11 379</u>	<u>4 262</u>			
<b>1 431 327</b>	<b>1 357 208</b>			
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>				
53 462	49 552		65 046	60 021
741 305	685 491		866 036	784 593
43 897	48 057		59 628	65 354
1 713	448		2 256	448
<u>542 445</u>	<u>456 868</u>		<u>637 019</u>	<u>596 697</u>
<b>1 382 823</b>	<b>1 240 417</b>		<b>1 629 984</b>	<b>1 507 113</b>
<b>Driftsresultat</b>				
<b>48 504</b>	<b>116 792</b>		<b>40 814</b>	<b>35 081</b>
<b>Resultat av finansposter</b>				
0	0		48 946	-68 925
0	0		475	0
72 668	62 723		60 625	53 999
<u>5 200</u>	<u>12 461</u>		<u>24 519</u>	<u>23 917</u>
<b>67 468</b>	<b>50 261</b>		<b>85 527</b>	<b>-38 843</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>				
<b>115 972</b>	<b>167 053</b>		<b>126 340</b>	<b>-3 762</b>
0	0		-6 246	-20 597
<b>115 972</b>	<b>167 053</b>		<b>132 586</b>	<b>16 836</b>
<b>Årsresultat</b>				
<b>115 972</b>	<b>167 053</b>		<b>132 586</b>	<b>16 836</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>				
115 972	167 053		132 586	16 836
<b>115 972</b>	<b>167 053</b>		<b>132 586</b>	<b>16 836</b>



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
00CC00E014E347F5BF24272EC8AC1ACA



## Balanse

### Høgskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse

Alle tall i 1000 kr

Stiftelsen			Konsern	
2024	2023	Note	2024	2023
<b>Anleggsmidler</b>				
<b>Immaterielle eiendeler</b>				
21 003	21 792		22 231	21 792
1 593	1 593	6	16 249	1 633
0	0		37 187	16 669
0	0	11	3 198	2 395
0	0	6	-14 593	0
<b>22 595</b>	<b>23 384</b>		<b>64 272</b>	<b>42 489</b>
<b>Varige driftsmidler</b>				
0	0		217 872	223 697
107 127	90 879	7	256 389	130 766
<b>107 127</b>	<b>90 879</b>		<b>474 261</b>	<b>354 462</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>				
160 814	61 264		0	0
304 214	243 420	9	0	0
750	21	13	175 382	62 707
0	0	9	9 450	0
0	0		1 320	0
<b>465 778</b>	<b>304 705</b>		<b>186 151</b>	<b>62 707</b>
<b>595 500</b>	<b>418 968</b>		<b>724 684</b>	<b>459 658</b>
<b>Omløpsmidler</b>				
<b>Fordringer</b>				
43 388	37 024		111 278	36 871
76 809	48 550	13, 14	53 832	48 247
437 698	219 465	13	0	0
<b>557 895</b>	<b>305 039</b>		<b>165 110</b>	<b>85 118</b>
<b>Investeringer</b>				
137 965	308 746		137 965	308 746
<b>137 965</b>	<b>308 746</b>	10	<b>137 965</b>	<b>308 746</b>
35 125	30 230		163 407	34 014
<b>730 984</b>	<b>644 015</b>	13, 15	<b>466 482</b>	<b>427 878</b>
<b>1 326 485</b>	<b>1 062 984</b>		<b>1 191 166</b>	<b>887 536</b>



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
00CC00E014E347F5BF24272EC8AC1ACA







## Prinsippnote

### Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk pr. 31.12.2024.

### Høyskolen Kristiania

Konsernregnskapet for Høyskolen Kristiania omfatter morselskapet Høyskolen Kristiania Ernst G. Mortensens Stiftelse, samt de heleide datterselskapene:

Kirkegata 23-25 Drift AS

Urtegata 9 Drift AS,

Fagskolen Kristiania AS

Campus Kristiania Eiendom AS med datterselskapet Kirkegaten 24-26 AS.

NKI Holding AS\*

NKI Kompetanse AS\*

NKI Fagskoler AS\*

Medlearn AS\*

Regnskapstall for de underliggende datterselskapene inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunkt kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. På tidspunkt for oppkjøp foretas det en allokering av kostpris, eventuelle merverdier balanseføres og avskrives over forventet økonomisk levetid. Dersom merverdiene ikke kan allokere til bestemte eiendeler er de aktivert som goodwill.

\*Innregnet fra og med 01.10.2024. Det er ikke foretatt omarbeidelse av sammenligningstall.

### Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskap følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Kostprisen på aksjer i datterselskaper er eliminert mot egenkapitalen i datterselskapet på overtagelsestidspunktet. Notetabellene er utarbeidet for konsernet og morselskapet de to siste årene.

### Inntekts- og kostnadsføringsprinsipper

Undervisningsinntekter tas til inntekt i henhold til studentenes fullføringsmønster. Inntektsføring av mottatte, ikke opptjente undervisningsinntekter utsettes til opptjening finner sted. Kostnader sammenstilles med tilhørende inntekt.

### Offentlig tilskudd

Offentlig tilskudd til nettundervisning og klasseundervisning er inntektsført som undervisningsinntekter. Posten tildeles over statsbudsjettet, og gis på bakgrunn av undervisning, publisering og forskning. Tilskuddet bokføres i den perioden tilskuddet gjelder og benyttes i sin helhet til tilskuddsberettiget drift. Offentlige tilskudd til utviklingsprosjekter er presentert som undervisningsinntekt og spesifisert i note. Inntektsføring skjer i takt med fremdrift i prosjektene tilskuddet gjelder.

### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen et år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Finansielle omløpsmidler (aksje- og rentefond) vurderes etter porteføljeprinsippet og blir justert til markedsverdi pr. 31.12.

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost fratrukket eventuelle avskrivninger. Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn balanseført verdi, og verdifallet ikke anses å være av forbigående art, er det foretatt nedskrivning. Reversering foretas dersom forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

### Forskning og utvikling

Forskning og utviklingsaktiviteter som oppfyller kravene til å balanseføres som en investering i en immateriell eiendel aktiveres i selskapets balanse som forskning og utvikling. Medgåtte kostnader som ikke oppfyller krav for balanseføring kostnadsføres løpende. Aktivert forskning og utvikling avskrives over forventet levetid. Det foretas nedskrivning av eiendelen dersom medgåtte, balanseførte utgifter knyttet til prosjektet overstiger forventet samlet inntjening knyttet til prosjektet. Kostnader ved egenutvikling av studier og studiemateriell utgiftsføres løpende.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
00CC00E014E347F5BF24272EC8AC1ACA



kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Fortjeneste, eventuelt tap, ved salg av driftsmidler er beregnet som differansen mellom salgssum og bokført verdi på driftsmidlene, og er tatt med netto under andre inntekter/andre driftskostnader.

#### Investering i datterselskap og tilknyttet selskap

Datterselskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan forventes å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Tilknyttede selskap vurderes etter egenkapitalmetoden.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbytte / konsernbidraget andelen av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet

#### Leieavtaler

Leieavtaler klassifiseres som finansiell eller operasjonell i samsvar med avtalens reelle innhold ved kontraktsinngåelse. Ved operasjonelle leieavtaler kostnadsføres leiebeløpet løpende, og klassifiseres som ordinær driftskostnad.

#### Kundefordringer

Kundefordringer er oppført etter fradrag for forventet tap.

#### Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer omfatter andeler i fond og er en del av likviditetsbegrepet i kontantstrømanalysen.

#### Pensjoner og pensjonsforpliktelser

Stiftelsens ytelsespensjonsordning ble avvirket pr. 31.12.15. Alle ansatte er inkludert i innskuddsordningen i Sparebank1. Innskuddene regnskapsføres løpende som lønnskostnad når de forfaller. Det finnes i tillegg en lukket ordning hvor det avsettes 16% av lønn som overstiger 12G. Ordningen er usikret og bokført som en forpliktelse i Stiftelsens balanse.

#### Skatt

Med hjemmel i Høyesterettsdom av 3. september 1985 (Utv.1985, side 527 flg) er Stiftelsens undervisningsvirksomhet skattefri. Stiftelsen skatter imidlertid av salg knyttet til tidligere næringsvirksomhet. Fagskolen Kristiania er ikke skattepliktig etter skatteloven § 2-32 første ledd. Øvrige datterselskap er skattepliktig iht skatteloven § 2-2.

Årets skattekostnad består i utsatt skatt og utsatt skattefordel sammen med betalbar skatt for inntektsåret. Betalbar skatt beregnes ut fra skattbart resultat for året, inkludert inntekter og kostnader som periodiseres til andre perioder skattemessig enn regnskapsmessig.

Utsatt skatt beregnes på bakgrunn av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret, i tillegg til skattemessig underskudd til fremføring. Ved beregning benyttes nominell skattesats. Positive og negative forskjeller vurderes og utlignes mot hverandre innenfor samme tidsintervall.

#### Kontantstrømoppstilling

Denne er utarbeidet etter den indirekte metoden i samsvar med NRS(F) og er satt opp pr 31.12.2024. Posten kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd, kassekreditt og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp.

For stiftelsen er endring knyttet til konsernkonotordning som gjelder øvrige konsernselskap presentert på egen linje i kontantstrømoppstillingen. Inntående på konsernkonto er klassifisert som bank i kontantstrømanalysen.

Alle beløp i notene er i hele tusen kroner.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
00CC00E014E347F5BF24272EC8AC1ACA



## Note 1 Undervisningsinntekter og offentlig støtte

	Konsern		Stiftelsen	
	2024	2023	2024	2023
Salgsinntekter	1 157 606	1 070 710	994 865	942 402
Statsstøtte	431 235	399 596	401 058	381 331
Øvrige tilskudd	58 974	66 179	24 025	29 214
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>1 647 815</b>	<b>1 536 485</b>	<b>1 419 947</b>	<b>1 352 947</b>

## Note 2 Akkrediterte og ikke-akkrediterte studier

Etter forskrift om private universiteter, høyskoler og fagskoler - krav til regnskap mv. foreligger det tilleggskrav til noteopplysninger. Disse kravene trådte i kraft 1. januar 2018. Stiftelsens studievirksomhet omfatter i sin helhet akkrediterte studier, men fagskole- og høyskolestudier faktureres etter to ulike lovverk. Fagskolestudiene ble i september 2018 overført til Fagskolen Kristiania AS for å forenkle etterlevelsen av de to ulike lovverkene. Det er ingen inntekter knyttet til konsernets fagskolevirksomhet i Høyskolen Kristiania sitt selskapsregnskap for 2024.

Stiftelsen sine studier er i sin helhet akkreditert som høyskolestudier. Selskapets resultatregnskap inneholder følgelig kun akkreditert virksomhet.

### Statlige tilskudd og egenbetaling fra studenter

Stiftelsen mottar statsstøtte og er i tillegg finansiert gjennom egenbetaling fra studenter og tilskudd for enkeltprosjekter.

	Høyskolevirksomhet	Totalt
Egenbetaling fra studenter	994 865	994 865
Øvrige tilskudd	0	0
Statsstøtte	401 058	401 058
<b>Sum undervisningsinntekter</b>	<b>1 395 923</b>	<b>1 395 923</b>

### Endring i egenkapital

For kapitalendringer henvises det til note 12 Egenkapital. All egenkapital i Høyskolen Kristiania er relatert til akkreditert virksomhet.

### Transaksjoner med nærstående parter

Se note 3 for informasjon om transaksjoner med nærstående parter.

Høyskolen Kristiania AS betaler husleie til Kirkegaten 24-26 AS, se note 3 for informasjon.

Utover dette leverer Høyskolen Kristiania administrative tjenester til øvrige konsernselskap.

Administrative tjenester omfatter blant annet markedsføring, studieadministrasjon, økonomifunksjon.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
00CC00E014E347F5BF24272EC8AC1ACA



## Note 3 Transaksjoner med nærstående parter

Alle transaksjoner med nærstående parter er foretatt som den del av den ordinære virksomheten og etter prinsipp om amlengdes avstand. Stiftelsen har hatt følgende interne transaksjoner:

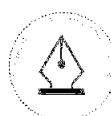
Konserninterne inntekter fordeler seg som følger:

2024	KGAS	CKE	Fagskolen Kristiania	Sum
Administrative tjenester/ felles tjenestefunksjoner	50	10	76 883	76 943
Renteinntekter	9 938	24 589	0	34 527
<b>Sum inntekter</b>	<b>9 988</b>	<b>24 599</b>	<b>76 883</b>	<b>111 470</b>

Administrative tjenester til Fagskolen Kristiania er bokført som kostnadsreduksjon i Stiftelsen.

2023	KGAS	CKE	Fagskolen Kristiania	Sum
Administrative tjenester/ felles tjenestefunksjoner	50	10	63 900	63 960
Renteinntekter	3 936	18 267	0	22 203
<b>Sum inntekter</b>	<b>3 986</b>	<b>18 277</b>	<b>63 900</b>	<b>86 163</b>

	2024	2023
Husleie Kirkegaten 24-26	22 010	16 840
Husleie Kirkegaten 23-25 Drift AS	22 078	



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
00CC00E014E347F5BF24272EC8AC1ACA



## Note 4 Ansatte, godtgjørelser m.v.

Lønnskostnader består av følgende poster:

	Konsern		Stiftelsen	
	2024	2023	2024	2023
Lønninger	671 571	609 951	569 209	529 021
Arbeidsgiveravgift	105 843	98 399	92 388	87 504
Pensjonskostnader	53 760	49 199	47 128	43 694
Andre ytelser	34 862	27 044	32 580	25 272
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>866 036</b>	<b>784 593</b>	<b>741 305</b>	<b>685 491</b>
Gjennomsnittlig antall årsverk	812	726	645	630

Lønn til administrerende direktør leder og styrehonorar:

Stiftelsen	Administrerende direktør		Styret	
	2024	2023	2024	2023
Lønn og honorarer	2 802	2 662	1 393	1 044
Andre ytelser	151	154	0	0
Pensjonskostnad	362	331	0	0
<b>Sum</b>	<b>3 315</b>	<b>3 147</b>	<b>1 393</b>	<b>1 044</b>

Gjensidig oppsigelsestid for administrerende direktør er seks måneder.

Det foreligger ingen bonusordning for administrerende direktør.

Ingen ansatte har lån i selskapet per 31.12.2024. Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til administrerende direktør, styrets leder eller andre nærstående parter.

Kostnadsført revisjonshonorar:

	Konsern		Stiftelsen	
	2024	2023	2024	2023
Ordinær revisjon	792	1 364	434	1 055
Attestasjonsoppdrag	204	103	82	63
Annen bistand	179	588	150	310
<b>Sum</b>	<b>1 175</b>	<b>2 055</b>	<b>666</b>	<b>1 428</b>

## Note 5 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller lov om obligatorisk tjenestepensjon (OTP).

Alle ansatte i konsernet er inkludert i selskapets innskuddsordning i Sparebank 1. Innskuddet skal utgjøre 4,8 % av medlemmets lønn opp til 7G og 18% av lønn mellom 7,1G og 12 G.

Det finnes i tillegg en lukket ordning hvor det avsettes 16% av lønn som overstiger 12G. Ordningen er usikret og bokført som en forpliktelse i Stiftelsens balanse. Alderspensjonen kan utbetales hel eller delvis fra fylte 62 år og skal utbetales til fylte 77 år, men likevel i minst 10 år.

	Konsern	Stiftelsen
Innbetalte premier i 2024	44 226	38 963



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
00CC00E014E347F5BF24272EC8AC1ACA



## Note 6 Immaterielle eiendeler

Konsern	Kristiania:DIGI	Domene/ merkenavn	Goodwill	Negativ goodwill	Andre imm. eiendeler	Sum immaterie lle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.	39 746	2 315	38 590	0	0	40 905
Tilgang ifm oppkjøp	0	0	2 556	0	16 598	
Årets tilgang	7 811	0	0	-15 361	0	-15 361
Årets avgang	0	0	0	0	0	0
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>47 557</b>	<b>2 315</b>	<b>41 146</b>	<b>-15 361</b>	<b>16 598</b>	<b>28 100</b>
Akk. Avskrivninger 01.01	17 954	682	36 195	0	0	54 831
Årets avskrivninger	8 600	0	1 753	-768	754	10 339
Årets nedskrivning	0	0	0	0	0	0
Akk. Avskrivning avgang	0	0	0	0	0	0
<b>Akk. Avskrivninger 31.12</b>	<b>26 554</b>	<b>682</b>	<b>37 948</b>	<b>-768</b>	<b>754</b>	<b>65 170</b>
<b>Bokført verdi 31.12</b>	<b>21 003</b>	<b>1 633</b>	<b>3 198</b>	<b>-14 593</b>	<b>15 844</b>	<b>27 085</b>
Avskrivningstid	5 år	2-3 år *	5 år	5 år	5-10 år	
Avskrivningsplan	Lineære	Lineære	Lineære	Lineære	Lineære	

\* Domene avskrives ikke.

Goodwill relaterer seg til oppkjøp av Westerdals, Fashion Mode, Bårdar Akademiet og Norges Yrkesakademi. Goodwill relatert til Bårdar Akademiet er delvis nedskrevet i 2021 som følge av at virkelig verdi pr. 31.12.2021 er vurdert lavere enn anskaffelseskost på aksjene. Tilgang i forbindelse med oppkjøp relaterer seg til bokført goodwill i NKI Holding og NKI Kompetanse.

Negativ goodwill relaterer seg til oppkjøp av NKI Holding AS med datterselskapene NKI Fagskoler AS, NKI Kompetanse AS og Medlearn AS.

Stiftelsen	Kristiania:DIGI	Domene	Sum immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.	39 746	1 593	41 339
Årets tilgang	7 811	0	7 811
Årets avgang	0	0	0
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>47 557</b>	<b>1 593</b>	<b>49 150</b>
Akk. Avskrivninger 01.01	17 954	0	17 954
Årets avskrivninger	8 600	0	8 600
Årets nedskrivning	0	0	0
<b>Akk. Avskrivninger 31.12</b>	<b>26 554</b>	<b>0</b>	<b>26 554</b>
<b>Bokført verdi 31.12</b>	<b>21 003</b>	<b>1 593</b>	<b>22 596</b>
Avskrivningstid	5 år	Avskrives ikke	
Avskrivningsplan	Lineære		

Kristiania:Digi er er digitaliseringsprosjekt som skal gå over flere år. Årets anskaffelse er relatert til selskapets nettsider og ny digital plattform for salg og markedsføring av nettstudier. Balanseførte kostnader består av innkjøpte tjenester i forbindelse med digitaliseringsprosjektet.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
00CC00E014E347F5BF24272EC8AC1ACA



## Note 7 Varige driftsmidler

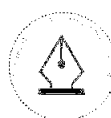
Konsern	Bygg	Kontormaskiner/ teknisk utstyr	Innredning/ Inventar	Maskiner/ Transportmidler	Anlegg under utførelse	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	282 543	160 114	285 315	1 208	14 406	743 586
Tilgang ifm oppkjøp	0	2 678	0	0		2 678
Årets tilgang	354	34 639	18 460	0	143 305	196 758
Årets avgang	0	-1 387	0	0	-27 447	-28 834
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>282 897</b>	<b>196 044</b>	<b>303 775</b>	<b>1 208</b>	<b>130 264</b>	<b>914 188</b>
Akk. Avskrivninger 01.01	58 846	135 648	193 984	645	0	389 123
Årets avskrivninger	6 376	20 414	22 279	219	0	49 288
Årets nedskrivning	542	0	1 713	0	0	2 255
Akk- Avskrivning avgang	0	0	0	0	0	0
<b>Akk. Avskrivninger 31.12.</b>	<b>65 764</b>	<b>156 062</b>	<b>217 976</b>	<b>864</b>	<b>0</b>	<b>440 666</b>
<b>Bokført verdi 31.12</b>	<b>217 133</b>	<b>39 982</b>	<b>85 799</b>	<b>344</b>	<b>130 264</b>	<b>473 521</b>
Økonomisk levetid	40-100 år	2-3 år	3-10 år	5 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær		

På tidspunkt for oppkjøp av Kirkegaten 24-26 AS ble det identifisert merverdier tilknyttet bygget tilsvarende 41,3 MNOK. Disse merverdiene er aktivert på konsernnivå og avskrives over 100 år.

Stiftelsen	Kontormaskiner/ teknisk utstyr	Innredning/ Inventar	Maskiner/ Transportmidler	Anlegg under utførelse	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	141 892	253 364	1 041	0	396 297
Årets tilgang	30 945	17 969	0	21 039	69 953
Årets avgang	0	0	0	-14 915	-14 915
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>172 837</b>	<b>271 333</b>	<b>1 041</b>	<b>6 124</b>	<b>451 335</b>
Akk. Avskrivninger 01.01	116 069	188 703	645	0	305 417
Årets avskrivninger	17 708	19 204	165	0	37 077
Årets nedskrivning	0	1 713	0	0	1 713
Akk- Avskrivning avgang	0	0	0	0	0
<b>Akk. Avskrivninger 31.12.</b>	<b>133 777</b>	<b>209 620</b>	<b>810</b>	<b>0</b>	<b>344 207</b>
<b>Bokført verdi 31.12</b>	<b>39 060</b>	<b>61 713</b>	<b>231</b>	<b>6 124</b>	<b>107 128</b>
Økonomisk levetid	2-3 år	3-10 år	5 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær		

Kjøp og salg av driftsmidler i konsernet de siste 3 år:

	2024	2023	2022
Tilgang	196 758	10 739	39 890
Avgang	-28 834	-131	0



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
00CC00E014E347F5BF24272EC8AC1ACA



## Note 8 Leie- og garantiforpliktelser

I forbindelse med leie av lokaler er det utstedt følgende bankgarantier:

Lokale	Leietaker	Årlig leiesum	Utløper	Garantibeløp
Kongens gate 22, Oslo	Stiftelsen	14 090	01.08.2026	8 326
Prinsens gate 7-9, Oslo	Stiftelsen	23 030	01.10.2034	16 679
C. Sunds gate 27/33, Bergen	Stiftelsen	700	30.09.2028	7 009
Kalfarveien 76, Bergen	Stiftelsen	18 345	09.11.2032	7 652
Kirkegaten 24-26, Oslo	Stiftelsen	20 583	30.06.2025	0
Christian Kroghs gate 32, Oslo	Stiftelsen	42 702	15.11.2031	21 010
Rosenkrantzgt. 16-18	Stiftelsen	55 994	31.01.2031	13 727
Urtegaten 9 S1 AS, Oslo	Stiftelsen	61 419	01.10.2036	58 246
Tollbugata 34, Oslo	Stiftelsen	5 413	30.09.2031	2 740
Kirkegaten 17, Oslo	Stiftelsen	15 048	31.10.2036	8 363
Rosenkrantzgate 22, Oslo	Stiftelsen	16 512	01.12.2027	0
Kirkegata 23-25, Oslo*	Stiftelse	32 757	01.07.2044	60 641
Olav V's gate 1	Stiftelsen	2 737	30.06.2027	527
Rådhusgata 27	Stiftelsen	2 881	01.02.2028	4 957
Rosenkrantz gate 20	Stiftelsen	7 411	31.10.2031	2 124
Urtegata 9 Drift AS	Stiftelsen	2 440	01.10.2036	1 509

\* Stiftelsen har inngått leieavtale med Kirkegata 23-25 AS om leie av bygget i Kirkegaten 23-25. Bygget ble ferdigstilt og tatt i bruk i 2024. Campus Kristiania Eiendom AS eier pr. 31.12.2024 35% av aksjene i Kirkegata 23-25 Holding AS, som igjen eier 100% av aksjene i Kirkegata 23-25 AS. Se note 9.

Husleiekostnadene oppgitt i tabellen er ikke inkludert felleskostnader.

Ved inngåelse av enkelte av leiekontraktene er det inngått avtale om leiefritak for en angitt periode. Leiefritaket blir periodisert over leiekontrakten og resultatføres som en fast månedlig kostnadsreduksjon over leieperioden. Tallene i tabellen ovenfor er justert for evt. leiefritak.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
00CC00E014E347F5BF24272EC8AC1ACA



## Note 9 Aksjer i datterselskap og andre selskaper

	Stemme- /eierandel	Egenkapital 31.12.2024	Årsresultat 2024	Bokført verdi
<b>Aksjer i datterselskap:</b>				
Campus Kristiania Eiendom AS	100%	-36 881	29 833	30 203
Kirkegaten 24-26 AS (100 % eid av CKE AS)	100%	98 947	408	208 573
Fagskolen Kristiania AS	100%	17 037	-4 740	31 031
Kirkegaten 23-25 Drift AS	100%	23	-3 294	30
Urtegata 9 Drift AS	100%	493	147	0
NKI Holding AS	100%	2 875	1 110	99 550
NKI Kompetanse AS (100% eid av NKI Holding AS)	100%	-2 915	-4 644	100
NKI Fagskoler AS (100% eid av NKI Holding AS)	100%	11 131	3 421	4 780
Medlearn AS (100% eid av NKI Holding AS)	100%	105 343	3 152	1 541
<b>Sum</b>		<b>0</b>	<b>196 054</b>	<b>25 394 375 808</b>

Aksjer i tilknyttet selskap:	Inntektsført resultatandel	Egenkapital 31.12.2024 (100%)	Årsresultat 2024 (100%)	Bokført verdi
Oslo Private Gymnas AS	9,60 %	0	0	21
Kirkegata 23-25 Holding AS	35%	48 946	-196 927	174 632
<b>Sum</b>		<b>48 946</b>	<b>-196 927</b>	<b>174 653</b>

Alle datterselskapene har forretningskontor i Oslo.

Kirkegaten 24-26 AS er et heleid datterselskap av Campus Kristiania Eiendom. Det utarbeides ikke konsernregnskap for dette underkonsernet.

NKI Kompetanse AS, NKI Fagskoler AS og Medlearn AS er heleide selskaper av NKI Holding AS. Det utarbeides ikke konsernregnskap for dette underkonsernet.

For oppkjøpte selskaper er det oppgitt resultat for hele regnskapsåret.

## Note 10 Sammenndratte poster

Finansinntekter og finanskostnader består av følgende poster:

	Konsern		Stiftelsen	
	2024	2023	2024	2023
Renteinntekter/ -kostnader	7 113	8 021	37 847	28 093
Finansinntekter	882	737	781	705
Finanskostnader	-875	-991	-620	-852
Finansposter relatert til fond	29 461	22 315	29 461	22 315
<b>Sum</b>	<b>36 581</b>	<b>30 082</b>	<b>67 468</b>	<b>50 261</b>

	Kostpris	Balansført verdi	Markedsverdi
<i>Finansielt anleggsmiddel</i>			
Pareto	9 580	9 580	9 784
SEB	121 834	128 291	128 291
<b>Sum</b>	<b>131 414</b>	<b>137 870</b>	<b>138 074</b>



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
00CC00E014E347F5BF24272EC8AC1ACA



## Note 11 Skatt

	Konsern		Stiftelsen	
	2024	2023	2024	2023
Resultat før skattekostnad	126 340	-3 762	115 972	167 053
Resultat skattefri virksomhet	-107 710	-163 116	-167 053	-167 053
<b>Sum resultat før skatt</b>	<b>18 630</b>	<b>-166 878</b>	<b>-51 081</b>	<b>0</b>
Permanente og andre forskjeller	-48 938	68 919	0	0
Endring midlertidige forskjeller	8 824	2 131	19	19
Anvendelse underskudd til fremføring	-137	0	0	0
<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>-21 621</b>	<b>-95 828</b>	<b>-51 062</b>	<b>19</b>
<b>Betalbar skatt (22 %)</b>				
Betalbar skatt	395	4	-11 234	4
Betalt forskuddsskatt	0	0	0	0
Skyldig skatt før eierperiode	0	0	0	0
<b>Betalbar skatt i balansen</b>	<b>395</b>	<b>4</b>	<b>-11 234</b>	<b>4</b>
<b>Beregnet skatt av årets resultat</b>				
Betalbar skatt	395	4	-11 234	4
Endring utsatt skatt/ skattefordel	-6 640	-20 601	-4	-4
<b>Netto skattekostnad</b>	<b>-6 246</b>	<b>-20 597</b>	<b>-11 238</b>	<b>0</b>
<b>Midlertidige forskjeller</b>				
Driftsmidler	30 080	40 874	0	0
Utestående fordringer	25 671	-38	0	0
Varelager	0	0	0	0
Gevinst- / tapskonto	98	74	74	74
Underskudd til fremføring	-190 597	-116 604	0	0
Avskårrede renter	-10 397	-10 397	0	0
Avsetning for forpliktelser	-34 027	0	0	0
Pensjon	-258	0	0	0
<b>Sum midlertidige forskjeller</b>	<b>-179 430</b>	<b>-86 091</b>	<b>74</b>	<b>74</b>
Midlertidige forskjeller som ikke balanseføres	10 397	10 397		
<b>Grunnlag utsatt skatt/skattefordel</b>	<b>-169 033</b>	<b>-75 694</b>	<b>74</b>	<b>74</b>
<b>Utsatt skatt/skattefordel (22 %)</b>	<b>-37 187</b>	<b>-16 655</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
<b>Avstemming effektiv skattesats</b>				
Forventet skattekostnad	27 795	-828	25 514	36 752
Effekt av skattefri virksomhet	-23 696	-35 886	-36 752	-36 752
Effekt av permanente forskjeller	-10 766	15 162	0	0
Effekt av ikke balanseført utsatt skattefordel	0	0	0	0
Effekt av endret skatteprosent	0	0	0	0
<b>Skattekostnad</b>	<b>-6 668</b>	<b>-21 551</b>	<b>-11 238</b>	<b>0</b>

Stiftelsens undervisningsvirksomhet er skattefri etter dom i Høyesterett 3. september 1985.

Fagskolen Kristiania har skattefritak for sin undervisningsvirksomhet basert på skatteloven §2-32 første ledd.

Medlearn AS har vedtektsfestet ikke-økonomisk formål, og beregner derfor ikke skatt på inntekt fra sin skolevirksomhet.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
00CC00E014E347F5BF24272EC8AC1ACA



## Note 12 Egenkapital

Konsern	Grunnkapital	Studentfond	Opptjent kapital	Sum
Egenkapital 01.01.	10 100	3 000	479 812	492 912
Årets resultat	0	0	132 586	132 586
Skatteeffekt oppkjøp per 30.09	0	0	705	705
<b>Egenkapital 31.12.</b>	<b>10 100</b>	<b>3 000</b>	<b>613 105</b>	<b>626 204</b>

Det foreligger ingen minoritetsinteresser i konsernet

Stiftelsen	Grunnkapital	Studentfond	Opptjent kapital	Sum
Egenkapital 01.01.	10 100	3 000	657 008	670 108
Årets resultat	0	0	115 972	115 972
<b>Egenkapital 31.12.</b>	<b>10 100</b>	<b>3 000</b>	<b>772 980</b>	<b>786 080</b>

Studentfondet er et fond der studenter kan søke om midler til aktiviteter for å fremme studentvelferd. Midler tildeles etter angitte kriterier. Det er ikke foretatt utdelinger fra fondet i 2024.

## Note 13 Konsemellomværende

Stiftelsen har følgende konsemellomværende pr. 31.12:

2024	KGAS	CKE Fagskolen Kristiania	NKI Holding	NKI Kompetanse	Sum
Langsiktig fordring	0	243 420	0	27 918	32 858
304 196	218 733	198 047	-67 206	0	349 574
Fordring/gjeld konsernkonto	0	0	30 477	0	30 477
Kortsiktig fordring	100		5	0	105
Kundefordring	<b>218 833</b>	<b>441 467</b>	<b>-36 724</b>	<b>27 918</b>	<b>32 858</b>
<b>Sum mellomværende</b>					<b>684 351</b>

2023	KGAS	CKE	Fagskolen Kristiania	Sum
Langsiktig fordring	0	243 420	0	243 420
Fordring/gjeld konsernkonto	118 523	100 876	-46 937	172 463
Kortsiktig fordring	0		2 945	2 945
Kundefordringer	50		5	55
<b>Sum mellomværende</b>	<b>118 574</b>	<b>344 296</b>	<b>-43 987</b>	<b>418 881</b>

Det er bevilget en langsiktig kredittamme på kr 325 millioner fra Stiftelsen til Campus Kristiania Eiendom for kjøp av datterselskapene Kirkegaten 24-26 AS og Kirkegaten 23-25 Holding AS hvor TNOK. 243 420 var trukket opp pr. 31.12.2024. Kredittammen på 325 millioner består av 2 lån.

Det er bevilget låneramme på 150 millioner for kjøp av Kirkegaten 24-26 AS. Rentebetingelse er p.t. 3 mnd NIBOR + 1,8 % p.a. Lånet forfaller 28.06.2032.

Det er bevilget låneramme på 175 millioner for kjøp av Kirkegaten 23-25 Holding AS. Rentebetingelse er p.t. 3 mnd NIBOR + 1,8 % p.a. Lånet forfaller 24.05.2043



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
00CC00E014E347F5BF24272EC8AC1ACA



## Note 14 Kundefordringer

<b>Kundefordringer pr. 31.12.</b>	<b>Konsern</b>	<b>Stiftelsen</b>
Kundefordringer til pålydende	161 498	86 817
Avsetning til tap på krav	-50 221	-43 428
<b>Virkelig verdi kundefordringer</b>	<b>111 278</b>	<b>43 388</b>

Prinsipp for tapsføring gjøres erfaringsmessig og beregnes ikke ned på den enkelte skyldner. Høyskolen Kristiania opplever at utestående fordringer gjerne innbetales flere år senere, og det er derfor sjeldent fordringer konstateres tapt.

## Note 15 Bundne midler i bank

<b>Bundne midler pr 31.12.2024</b>	<b>Konsern</b>	<b>Stiftelsen</b>
Skattetrekkskonto	37 197	29 648

Selskapets bankkonto er tilknyttet konsernets konsernkontosystem i Nordea, der Høyskolen Kristiania eier toppkontoen. Dette innebærer at alle bankinnskudd og trekk på kreditt i konsernet er bokført i Høyskolen Kristiania med motpost i mellomværende fordring/ gjeld.

Alle konsernselskap er tilknyttet konsernkontoordningen er solidarisk ansvarlig for de trekk som er gjort, dette ansvaret er begrenset oppad til 85 MNOK. Renter beregnes daglig med NIBOR 7 dager med påslag lik 0,4 % for innstående og 1,6 % for overtrekk.

## Note 16 Gjeld til kredittinstitusjoner

I forbindelse med oppkjøp av NKI Holding AS med datterselskaper er det gjort opptak av lån hos SEB med pålydende 92,7MNOK. Lånet er sikret med pant i eiendommen som eies av Kirkegaten 24-26 AS og har en løpetid på 3 år.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
00CC00E014E347F5BF24272EC8AC1ACA



## Kontantstrømoppstilling

Høgskolen Kristiania - Ernst G. Mortensen Stiftelse

Stiftelsen		Konsern	
2024	2023	2024	2023
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
115 972	167 053	126 340	3 762
- 4	- 5	- 4	- 5
43 987	48 057	-	-
1 713	448	59 628	65 354
-	-	2 256	448
- 1 400	21 551	- 48 946	68 925
1 397	1 122	- 9 891	8 884
- 6 323	2 116	1 397	1 122
- 20 457	- 21 793	- 9 917	- 226
<b>134 885</b>	<b>218 549</b>	<b>66 890</b>	<b>124 504</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
- 61 136	- 22 142	- 182 284	- 35 703
-	- 146 834	-	- 146 834
170 781	-	170 781	-
- 60 794	- 113 879	-	-
-750	-	- 63 750	-
- 99 550	- 19 203	- 96 096	-
-	-	- 9 450	- 24 500
<b>- 51 448</b>	<b>- 302 058</b>	<b>- 180 799</b>	<b>- 207 037</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
- 197 964	1 014	-	-
92 700	-	92 700	-
<b>- 105 264</b>	<b>1 014</b>	<b>92 700</b>	<b>-</b>
<b>Kontanter tilført ved oppkjøp</b>			
- 21 827	- 82 495	<b>123 879</b>	-
20 783	103 278	102 671	- 82 533
<b>- 1 044</b>	<b>20 783</b>	<b>24 567</b>	<b>107 100</b>
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>			
		<b>127 238</b>	<b>24 567</b>



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
00CC00E014E347F5BF24272EC8AC1ACA