



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 983 975 267
Organisasjonsform: Annet foretak iflg. særsk. lov
Foretaksnavn: SYKEHUSET TELEMARK HF
Forretningsadresse: Ulefossvegen 55
3710 SKIEN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Henning Stridsklev
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 01.06.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 18.08.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Basisramme	2	2 567 676 000	2 399 171 000
Aktivitetsbasert inntekt	2	1 508 537 000	1 391 614 000
Annen driftsinntekt	2	357 059 000	242 226 000
Sum inntekter	2	4 433 272 000	4 033 011 000
Kostnader			
Endring i beholdning av varer under tilvirkning og ferdig tilvirkede varer	4	0	0
Endring i beholdning av egentilvirkede anleggsmidler	9	0	0
Kjøp av helsetjenester	3	546 540 000	461 627 000
Varekostnad	4	557 730 000	502 623 000
Lønnskostnad	5	2 637 899 000	2 388 619 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	9	109 815 000	98 509 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	9	4 905 000	7 633 000
Annen driftskostnad		555 692 000	543 176 000
Sum kostnader		4 412 581 000	4 002 187 000
Driftsresultat		20 691 000	30 824 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	7	6 281 000	12 865 000
Annen renteinntekt	7	851 000	1 048 000
Annen finansinntekt	7	232 000	279 000
Sum finansinntekter		7 364 000	14 192 000
Rentekostnad til foretak i samme konsern		318 000	271 000
Annen rentekostnad		28 000	18 000
Annen finanskostnad		2 286 000	2 128 000
Sum finanskostnader		2 632 000	2 417 000
Netto finans		4 732 000	11 775 000
Ordinært resultat før skattekostnad		25 423 000	42 599 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		25 423 000	42 599 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Årsresultat		25 423 000	42 599 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	9	956 577 000	993 510 000
Medisinskteknisk utstyr, Inventar, transportmidler	9	334 231 000	311 756 000
Anlegg under utførelse	9	25 438 000	13 477 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	9		
Sum varige driftsmidler		1 316 246 000	1 318 743 000
Finansielle anleggsmidler			
Lån til foretak i samme konsern	11	1 098 837 000	1 066 846 000
Investeringer i aksjer og andeler	10	50 000	50 000
Egenkapitalinnskudd i pensjonskasser/KLP	10	228 141 000	215 085 000
Pensjonsmidler	15	585 876 000	391 694 000
Sum finansielle anleggsmidler		1 912 904 000	1 673 675 000
Sum anleggsmidler		3 229 150 000	2 992 418 000
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	4	8 425 000	8 993 000
Sum varer		8 425 000	8 993 000
Fordringer			
Kundefordringer	12	31 128 000	26 166 000
Andre fordringer	12	12 352 000	-2 311 000
Konsernfordringer	12	71 083 000	176 827 000
Sum fordringer		114 563 000	200 682 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	13	102 325 000	93 506 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		102 325 000	93 506 000
Sum omløpsmidler		225 313 000	303 181 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
SUM EIENDELER		3 454 463 000	3 295 599 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	14	100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital		2 072 494 000	2 072 494 000
Sum innskutt egenkapital		2 072 594 000	2 072 594 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	351 819 000	326 395 000
Sum opptjent egenkapital		351 819 000	326 395 000
Sum egenkapital		2 424 413 000	2 398 989 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Andre avsetninger for forpliktelser	16	81 658 000	80 879 000
Sum avsetninger for forpliktelser		81 658 000	80 879 000
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld	11	14 956 000	18 298 000
Øvrig langsiktig gjeld	11	76 761 000	80 582 000
Sum annen langsiktig gjeld		91 717 000	98 880 000
Sum langsiktig gjeld		173 375 000	179 759 000
Kortsiktig gjeld			
Skyldige offentlige avgifter		201 857 000	150 458 000
Annen kortsiktig gjeld		654 818 000	566 393 000
Sum kortsiktig gjeld		856 675 000	716 851 000
Sum gjeld		1 030 050 000	896 610 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		3 454 463 000	3 295 599 000



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2022 746444

Enheten

Organisasjonsnummer: 983 975 267
Organisasjonsform: Annet foretak iflg. særsk. lov
Foretaksnavn: SYKEHUSET TELEMARKE HF
Forretningsadresse: Ulefossvegen 55
3710 SKIEN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Henning Stridsklev
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 01.06.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 30.07.2022



Organisasjonsnr: 983 975 267
SYKEHUSET TELEMARK HF

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Basisramme	2	2 567 676 000	2 399 171 000
Aktivitetsbasert inntekt	2	1 508 537 000	1 391 614 000
Annen driftsinntekt	2	357 059 000	242 226 000
Sum inntekter	2	4 433 272 000	4 033 011 000
Kostnader			
Endring i beholdning av varer under tilvirkning og ferdig tilvirkede varer	4	0	0
Endring i beholdning av egentilvirkede anleggsmidler	9	0	0
Kjøp av helsetjenester	3	546 540 000	461 627 000
Varekostnad	4	557 730 000	502 623 000
Lønnskostnad	5	2 637 899 000	2 388 619 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	9	109 815 000	98 509 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	9	4 905 000	7 633 000
Annen driftskostnad		555 692 000	543 176 000
Sum kostnader		4 412 581 000	4 002 187 000
Driftsresultat		20 691 000	30 824 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	7	6 281 000	12 865 000
Annen renteinntekt	7	851 000	1 048 000
Annen finansinntekt	7	232 000	279 000
Sum finansinntekter		7 364 000	14 192 000
Rentekostnad til foretak i samme konsern		318 000	271 000
Annen rentekostnad		28 000	18 000
Annen finanskostnad		2 286 000	2 128 000
Sum finanskostnader		2 632 000	2 417 000
Netto finans		4 732 000	11 775 000
Ordinært resultat før skattekostnad		25 423 000	42 599 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		25 423 000	42 599 000



Årsresultat

25 423 000

42 599 000



Organisasjonsnr: 983 975 267
SYKEHUSET TELEMARKE HF

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom			
	9	956 577 000	993 510 000
Medisinskteknisk utstyr, Inventar, transportmidler			
	9	334 231 000	311 756 000
Anlegg under utførelse			
	9	25 438 000	13 477 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende			
	9		
Sum varige driftsmidler		1 316 246 000	1 318 743 000
Finansielle anleggsmidler			
Lån til foretak i samme konsern			
	11	1 098 837 000	1 066 846 000
Investeringer i aksjer og andeler			
	10	50 000	50 000
Egenkapitalinnskudd i pensjonskasser/KLP			
	10	228 141 000	215 085 000
Pensjonsmidler			
	15	585 876 000	391 694 000
Sum finansielle anleggsmidler		1 912 904 000	1 673 675 000
Sum anleggsmidler		3 229 150 000	2 992 418 000
Omløpsmidler			
Varer			
Varer			
	4	8 425 000	8 993 000
Sum varer		8 425 000	8 993 000
Fordringer			
Kundefordringer			
	12	31 128 000	26 166 000
Andre fordringer			
	12	12 352 000	-2 311 000
Konsernfordringer			
	12	71 083 000	176 827 000
Sum fordringer		114 563 000	200 682 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
	13	102 325 000	93 506 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		102 325 000	93 506 000
Sum omløpsmidler		225 313 000	303 181 000
SUM EIENDELER		3 454 463 000	3 295 599 000



BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Selskapskapital	14	100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital		2 072 494 000	2 072 494 000
Sum innskutt egenkapital		2 072 594 000	2 072 594 000

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	14	351 819 000	326 395 000
Sum opptjent egenkapital		351 819 000	326 395 000

Sum egenkapital		2 424 413 000	2 398 989 000
------------------------	--	----------------------	----------------------

Gjeld

Langsiktig gjeld

Andre avsetninger for forpliktelse	16	81 658 000	80 879 000
Sum avsetninger for forpliktelse		81 658 000	80 879 000

Annen langsiktig gjeld

Langsiktig konserngjeld	11	14 956 000	18 298 000
Øvrig langsiktig gjeld	11	76 761 000	80 582 000
Sum annen langsiktig gjeld		91 717 000	98 880 000

Sum langsiktig gjeld		173 375 000	179 759 000
-----------------------------	--	--------------------	--------------------

Kortsiktig gjeld

Skyldige offentlige avgifter		201 857 000	150 458 000
Annen kortsiktig gjeld		654 818 000	566 393 000
Sum kortsiktig gjeld		856 675 000	716 851 000

Sum gjeld		1 030 050 000	896 610 000
------------------	--	----------------------	--------------------

SUM EGENKAPITAL OG GJELD		3 454 463 000	3 295 599 000
---------------------------------	--	----------------------	----------------------



Organisasjonsnr: 983 975 267
SYKEHUSET TELEMARKE HF

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler Immaterielle eiend.</u>

Konsern, tilknyttet selskap m.v. - fordringer og gjeld

Fordringer

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
--	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Pantstillelse</u>	<u>Beløp</u>
----------------------	--------------

<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>
----------------------------------	---------------	------------------	-------------------------

Note

Lån og sikkerhetsstillelse til medlemmer

Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

Opplysninger om:

Medlemmer av:

Mer om lån og sikkerhetsstillelse



Årsregnskap Resultatregnskap 01.01 - 31.12 Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)	Note	2021	2020
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Basisramme	2	2 567 676	2 399 171
Aktivitetsbasert inntekt	2	1 508 537	1 391 614
Annen driftsinntekt	2	357 059	242 226
Sum driftsinntekter	1	4 433 272	4 033 011
Kjøp av helsetjenester	3	546 540	461 627
Varekostnad	4	557 730	502 623
Lønn og annen personalkostnad	5	2 637 899	2 388 619
Ordinære avskrivninger	9	109 815	98 509
Nedskrivning	9	4 905	7 633
Annen driftskostnad	6	555 692	543 177
Sum driftskostnader	1	4 412 582	4 002 188
Driftsresultat		20 691	30 824
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekt	7	7 364	14 192
Finanskostnad	7	2 632	2 417
Netto finansposter		4 732	11 776
Resultat før skattekostnad		25 423	42 599
ÅRSRESULTAT		25 423	42 599
OVERFØRINGER			
Overføringer til/fra annen egenkapital	14	-25 423	-42 599
Sum overføringer		-25 423	-42 599



Årsregnskap

Balanse per 31.12

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)	Note	2021	2020
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	9	956 577	993 510
Medisinskteknisk utstyr, Inventar, transportmidler og lignende	9	334 231	311 756
Anlegg under utførelse	9	25 438	13 476
Sum varige driftsmidler		1 316 246	1 318 743
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i andre aksjer og andeler	10	228 191	215 135
Andre finansielle anleggsmidler	11	1 098 837	1 066 846
Pensjonsmidler	15	585 876	391 694
Sum finansielle anleggsmidler		1 912 905	1 673 675
Sum anleggsmidler		3 229 152	2 992 417
Omløpsmidler			
Varer	4	8 425	8 993
Fordringer			
Fordringer	12	114 562	200 682
Sum fordringer		114 562	200 682
Bankinnskudd, kontanter o.l.	13	102 325	93 506
Sum omløpsmidler		225 312	303 182
SUM EIENDELER		3 454 463	3 295 599



(Alle tall i NOK 1000)	Note	2021	2020
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Foretaks kapital		100	100
Annen innskutt egenkapital		2 072 494	2 072 494
Sum innskutt egenkapital	14	2 072 594	2 072 594
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		351 818	326 395
Sum opptjent egenkapital	14	351 818	326 395
Sum egenkapital		2 424 413	2 398 989
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Andre avsetninger for forpliktelser	16	81 658	80 879
Sum avsetninger for forpliktelser		81 658	80 879
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	11	91 717	98 880
Sum annen langsiktig gjeld		91 717	98 880
Kortsiktig gjeld			
Skyldige offentlige avgifter		201 857	150 458
Annen kortsiktig gjeld	17	654 818	566 393
Sum kortsiktig gjeld		856 675	716 850
Sum gjeld		1 030 050	896 610
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		3 454 463	3 295 599



Sykehuset Telemark HF, Skien, 25. mars 2022

Elektronisk signatur

Anne Biering Styreleder

Elektronisk signatur

Kine Jordbakke Nestleder

Elektronisk signatur

Nils Kristian Bogen Styremedlem

Elektronisk signatur

Per Christian Voss Styremedlem

Elektronisk signatur

Turid Ellingsen Styremedlem

Elektronisk signatur

Trygve Kristoffersen Nilssen Styremedlem

Elektronisk signatur

Marjan Farahmand Styremedlem

Elektronisk signatur

Inger Ann Aasen Styremedlem

Elektronisk signatur

Johanne Haugan Styremedlem

Elektronisk signatur

Kristian Wiig Styremedlem

Elektronisk signatur

Thor Severinsen Styremedlem

Elektronisk signatur

Tom Helge Rønning
Administrerende direktør



Årsregnskap

Kontantstrømoppstilling

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)	2021	2020
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:		
Årsresultat	25 423	42 599
Tap/gevinst ved avgang anleggsmidler	99	-344
Ordinære avskrivninger	109 815	98 509
Nedskrivninger varige driftsmidler og finansielle anleggsmidler	4 905	7 633
Endring i omløpsmidler	50 066	-2 787
Endring i kortsiktig gjeld	139 825	76 806
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i	-194 182	-92 107
Endring øvrige langsiktige forpliktelser	1 664	1 643
Inntektsført investeringstilskudd	-4 514	-2 692
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	133 101	129 259
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:		
Innbetalinger ved salg av driftsmidler	6	781
Utbetalinger ved kjøp av driftsmidler	-112 329	-158 505
Utbetalinger ved kjøp av andre finansielle eiendeler	-13 057	-14 788
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-125 380	-172 513
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	6 629	30 704
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-9 161	-9 176
Innbetaling av investeringstilskudd	3 629	23 367
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	1 097	44 895
Netto endring i likviditetsbeholdning	8 818	1 641
Likviditetsbeholdning pr 01.01.	93 506	91 865
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12	102 325	93 506
Ubenyttet trekkramme 31.12	193 479	148 000
Likviditetsreserve 31.12	295 804	241 506
Innvilget trekkramme 31.12.	287 000	148 000
Bankinnskudd, kontanter o.l.	102 325	93 506



Årsregnskap

Noter

Note 0 Regnskapsprinsipper

Sykehuset Telemark HF

1.1 Generelt om regnskapet

Årsregnskapet er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

De regionale helseforetakene ble stiftet med basis i helseforetaksloven i forbindelse med at staten overtok ansvaret for spesialisthelsetjenesten fra fylkeskommunene. Staten overførte formuesposisjonene knyttet til spesialisthelsetjenesten i helseregionene øst og sør til nåværende Helse Sør-Øst RHF 1. januar 2002. Virksomheten er regulert av lov om helseforetak m.m. Virksomhetsoverføringene skjedde som tingsinnskudd og virkelig verdi ble lagt til grunn.

Helse Sør RHF og Helse Øst RHF fusjonerte til Helse Sør-Øst RHF med regnskapsmessig virkning 1.1.2007.

I forbindelse med sykehusreformen utarbeidet uavhengige tekniske miljøer høsten 2001 takster for bygg og tomter basert på gjenanskaffelsesverdi. I gjenanskaffelsesverdien ble det tatt hensyn til slit og elde, teknisk og funksjonell standard etc. For andre anleggsmidler ble også gjenanskaffelseskost beregnet. Tilsvarende ble gjennomført i 2003/2004 i tilknytning til overføringen av rusomsorgen.

I forbindelse med avleggelsen av regnskapet for 2002 ble det diskutert om foreliggende takster burde nedjusteres i forhold til forventninger om nivået på fremtidige kontantstrømmer (bevilgninger). Basert på verdier fastsatt av daværende Helsedepartementet ble regnskapet for 2002 avlagt med foreløpig åpningsbalanse der verdiene på bygg var lavere enn takstverdiene. Ved regnskapsavleggelsen for 2003 ble åpningsbalansen verdsatt til gjenanskaffelsesverdi, dvs. tilsvarende takstene utarbeidet høsten 2001. Dette ble basert på at helseforetakene er non-profit-virksomheter der eier har stilt krav om resultatmessig balanse i driften, men ikke krav til avkastning på innskutt kapital, og at bruksverdi dermed representerer virkelig verdi for anleggsmidler. Det ble samtidig gjort fradrag for overførte anleggsmidler der det per 1.1.2002 var kjent at disse ikke ville være i bruk eller kun ville være i bruk en begrenset periode i fremtiden.

Det følger av Helseforetakslovens § 31-33 at det er restriksjoner med hensyn til foretakets muligheter til å avhende faste eiendommer, avhende sykehusvirksomhet samt mulighet for opptak av lån, garantier og pantstillelser.

1.2 Vurderings- og klassifiseringsprinsipper

1.2.1 Virksomhetsoverdragelser

Virksomhetsoverdragelsen mellom foretak i Helse Sør-Øst bokføres etter regnskapsmessig kontinuitet. Nettoeffekten av bokførte verdier av overførte eiendeler og forpliktelser knyttet til overført virksomhet føres som et tingsuttak i form av en kapitalnedsettelse i avgivende helseforetak, og et tingsinnskudd i mottakene helseforetak.



1.2.2 Generelt om inntektsførings- og kostnadsføringsprinsipper

Inntektsførings- og kostnadsføringsprinsippene bygger på de grunnleggende regnskapsprinsippene om transaksjon, opptjening, sammenstilling og forsiktighet. I den grad regnskapet inneholder usikre poster bygger disse på beste estimat, basert på tilgjengelig informasjon på balansedagen.

1.2.3 Prinsipper for inntektsføring

Driftsinntektene til helseforetakene kan deles i tre: Fast grunnfinansiering (basis) fra eier, aktivitetsbaserte inntekter og andre driftsinntekter. Inntekter fra Helse- og omsorgsdepartementet som går via det regionale helseforetaket er bruttoført i Helse Sør-Øst RHF.

1.2.3.1 Grunnfinansiering

Grunnfinansieringen består av basisramme drift. Grunnfinansieringen tildeles foretakene fra Helse Sør-Øst RHF som fast bevilgning til drift og investering i foretaket. Grunnfinansieringen er normalt et driftstilskudd uten bestemte vilkår som gis nærmest uavhengig av aktivitet for å opprettholde en kapasitet som er tilstrekkelig for det sykehusområde et helseforetak er ansvarlig for. Dette tilsier normalt sett at grunnfinansieringen inntektsføres i sin helhet innenfor det året bevilgningen gis. Gjennom Revidert nasjonalbudsjett i både 2020 og 2021 ble Helse Sør Øst tildelt en ekstra basisbevilgningen for å sikre at helseforetakene har tilstrekkelig med midler til å bekjempe Covid-19 pandemien. Den ekstra bevilgningen er vurdert å ikke være tidsbegrenset, og ved utgangen av 2021 kan pandemien fortsatt ikke sies å være under kontroll. Den delen av ekstrabevilgning som per desember ikke er benyttet til dette formålet har Helse Sør Øst derfor besluttet å avsette som utsatt inntekt i balansen for å imøtekomme negative økonomiske effekter av pandemien i 2022.

1.2.3.2 Aktivitetsbaserte inntekter

Aktivitetsbaserte inntekter består i all hovedsak av ISF (ISF = innsatsstyrt finansiering), polikliniske inntekter (refusjoner fra HELFO og egenandeler), gjestepasientinntekter, inntekter fra selvbetalende pasienter og salg av laboratorie- og røntgentjenester. Oppførte ISF-refusjoner er basert på koding i Norsk Pasientregister (NPR). Det er fokus i helseforetakene på betydningen av riktig koding for å få vist korrekte inntektstall. Gjestepasientoppgjør føres brutto, dvs. kostnadsføring for kjøp av helsejenester med tilhørende ISF innen somatisk virksomhet, og inntektsføring for salg av helsejenester. ISF-refusjoner og poliklinikkinntekter inntektsføres i den perioden aktiviteten er utført.

1.2.3.3 Andre inntekter

Andre inntekter tilknyttet kjernevirksomheten er inntekter fra apotekene og fra kommuner knyttet til utskrivningsklare pasienter. I tillegg har helseforetakene salgsinntekter fra kantine og leieinntekter fra personalboliger. Andre inntekter inntektsføres i den perioden varen/tjenesten er levert.

I tillegg mottas det øremerkede statstilskudd. Øremerkede tilskudd inntektsføres når aktivitetene gjennomføres og i takt med kostnadene som er knyttet til gjennomføringen av de aktiviteter som tilskuddet er knyttet til. Disse tilskuddene kan overføres til fremtidige år.

1.2.4 Prinsipper for kostnadsføring

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.



1.2.5

Klassifisering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost på anskaffelsestidspunktet og avskrives lineært over forventet brukstid. Anleggsmidler nedskrives dersom de ikke lenger vil være i bruk. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Første års avdrag på langsiktig gjeld vises sammen med øvrig langsiktig gjeld.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres til anskaffelseskost og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en økonomisk levetid på over tre år samt en kostpris på over kr. 100 000,-. Driftsmidler avskrives fra det tidspunkt de tas i bruk. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmidlet er lavere enn balanseført verdi foretas en nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk.

Tomter avskrives ikke da disse anses å ha ubegrenset økonomisk levetid.

Utgifter forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført. Utgifter ved større utskiftninger og fornyelser som øker driftsmidlenes levetid vesentlig, balanseføres. Driftsmidler som erstattes, kostnadsføres.

Renter som knytter seg til anlegg under oppføring blir aktivert som en del av kostprisen.

Immaterielle eiendeler, herunder forskning og utvikling

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av identifiserbare immaterielle eiendeler. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over den økonomiske levetiden. Utgifter til forskning kostnadsføres løpende. Andre immaterielle eiendeler som forventes å gi fremtidige inntekter balanseføres og avskrives over økonomisk levetid.

Usikre forpliktelser

Dersom det etter selskapets oppfatning er sannsynlig at en usikker forpliktelse vil komme til oppgjør, og verdien av oppgjøret kan estimeres pålitelig, kostnadsføres forpliktelsen i resultatregnskapet og tas inn som en avsetning for forpliktelser i balansen.

Investeringsstilskudd avsettes i balansen og inntektsføres i takt med avskrivningene på den tilhørende investeringen.



Datterselskap

Med datterselskap menes annet foretak der helseforetaket normalt har en eierandel på over 50 %, hvor investeringen er av langvarig og strategisk karakter og hvor helseforetaket har bestemmende innflytelse. Datterselskap vurderes etter kostmetoden i foretakets regnskap. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det foretas nedskrivning til virkelig verdi når det oppstår verdifall som skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Behandling av felleskontrollerte virksomheter

Med felleskontrollert virksomhet (joint venture) menes virksomhet hvor deltakerne sammen har felles kontroll. Ingen deltaker alene har bestemmende innflytelse, men sammen har man bestemmende innflytelse. Samarbeidet må være regulert i en samarbeidsavtale som hjemler felles kontroll, og deltakelsen må ikke være midlertidig. Helse Sør-Øst vurderer felleskontrollert virksomhet etter egenkapitalmetoden i morselskapets og foretaksgruppens regnskap.

Tilknyttede selskap

Med tilknyttet selskap menes et selskap hvor investor har betydelig innflytelse uten at det foreligger et konsernforhold eller felles kontrollert virksomhet (joint venture). Betydelig innflytelse anses normalt å foreligge når investor har 20 % til 50 % av stemmeberettiget kapital i et selskap. Tilsvarende gjelder dersom to eller flere konsernselskap har en slik innflytelse over et annet selskap. Investering i tilknyttet selskap vurderes etter egenkapitalmetoden i morselskapets og foretaksgruppens regnskap.

Egenkapitalinnskudd pensjonskasser

Egenkapitalinnskudd i KLP og andre pensjonskasser er verdsatt til kost.

Pensjoner

Regnskapsføring av pensjonskostnader skjer i samsvar med Norsk Regnskapsstandard, NRS 6 Pensjonskostnader. Selskapets pensjonsforpliktelser, både sikret og usikret, beregnes som den diskonterte verdi av de fremtidige pensjonsytelser som anses påløpt på balansedagen. Det forutsettes at arbeidstakerne opparbeider sine pensjonsrettigheter lineært over den yrkesaktive perioden.

Pensjonsmidlene er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelse i balansen. Eventuell overfinansiering balanseføres i den grad overfinansieringen kan utnyttes eller tilbakebetales. Den enkelte pensjonsordning vurderes for seg, men verdi av overfinansiering i en ordning og underfinansiering i andre ordninger nettoføres i balansen såfremt pensjonsmidlene kan overføres mellom ordningene. Netto pensjonsmidler presenteres som andre langsiktige fordringer, mens netto pensjonsforpliktelser presenteres som avsetning for forpliktelser.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid for den del av avvikene som overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser eller pensjonsmidler.



Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og sosiale kostnader, og består av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på den beregnede pensjonsforpliktelsen, forventet avkastning av pensjonsmidlene, resultatført virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, resultatført virkning av avvik mellom faktisk og forventet avkastning, samt periodisert arbeidsgiveravgift.

Arbeidstakers andel av pensjonspremien er kommet til fradrag i lønnskostnaden.

Konsolideringsprinsipper

Regnskapet for foretaksgruppen omfatter morselskapet Helse Sør-Øst RHF og alle underliggende helseforetak. Regnskapet for foretaksgruppen er utarbeidet som om gruppen var én økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom foretakene i gruppen er eliminert. Alle bevilgninger fra Helse- og omsorgsdepartementet resultatføres via det regionale helseforetaket.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Varelageret nedskrives dersom virkelig verdi er lavere enn anskaffelseskost. Reservedeler klassifiseres som varelager.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Kontantstrømpoppstilling

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter indirekte metode. Trekk på konsernkontoordningen er klassifisert som kortsiktig gjeld, og presentert på egen linje i kontantstrømpoppstillingen. Likviditetsbeholdningen består av bundne midler og bankkonti utenfor konsernkontoordningen.

Konsernkontoordning

Helseforetakenes innskudd og gjeld på konsernkontoen er klassifisert som kortsiktig fordring/gjeld mot Helse Sør-Øst RHF. Foretaksgruppens netto innskudd i konsernkontoordningen er klassifisert som omløpsmidler. Renteinntekter- /kostnader er behandlet som konserninterne renter i helseforetaket.



Endringer i regnskapsprinsipp og feil i tidligere perioder

Virkningen av endringer i regnskapsprinsipp og korrigerende av feil i tidligere perioder er ført direkte mot egenkapitalen. Tilsvarende er enkelte tall i noter og balanseoppstilling endret.

Sikringsbokføring

Helse Sør-Øst handler finansielle kontrakter (sikringsinstrument) på Nord Pool for å redusere risikoeksponeringen i forhold til varierende strømpris (sikringsobjekt).

Helse Sør-Øst benytter seg av sikringsbokføring ved at endringen i verdien på sikringsinstrumentet og sikringsobjektet utligner hverandre.

Skatt

Foretakets virksomhet, sykehusdrift, er ikke skattepliktig. Skatteberegning som fremkommer i regnskapet til foretaksgruppen knytter seg til skattepliktig virksomhet i datterdatter foretak, samt publikumsdelen av Sykehusapotekenes virksomhet.

Skattekostnaden omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt/ skattefordel. Betalbar skatt beregnes på grunnlag av årets skattemessige resultat. Utsatt skatt/ skattefordel beregnes på grunnlag av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattevirkninger av underskudd til fremføring. Utsatt skattefordel er bare balanseført i den grad det er sannsynlig at fordelene vil bli realisert i fremtiden.

Leieavtaler

Helseforetak har anledning til å inngå finansielle leiekontrakter, jf. Helseforetaksloven § 33 og vedtektene til Helse Sør-Øst RHF § 12. De finansielle leieavtalene er balanseført til kostpris og som langsiktig gjeld, og avskrives over eiendelens levetid, fordelt på de ulike delkomponentene.

Nøytral merverdiavgift

Gjennom Stortingets behandling av Prop. 1 S (2016-2017) for Helse- og omsorgsdepartementet ble det fra 1. januar 2017 innført en ordning med nøytral merverdiavgift for helseforetakene. Ordningen innebærer at helseforetakene får kompensert merverdiavgiftskostnader på en rekke varer og tjenester som inngår i driften av virksomheten.



Årsregnskap

Note 1 - Virksomhetsområder

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)	2021	2020
Driftsinntekter pr virksomhetsområde		
Somatiske tjenester	3 184 285	2 899 915
Psykisk helsevern VOP	621 807	584 386
Psykisk helsevern BUP	181 856	152 959
Tverrfaglig spesialisert behandling for rusmisbrukere	119 036	103 244
Annet	326 288	292 508
Driftsinntekter pr virksomhetsområde	4 433 272	4 033 011
Driftskostnader pr virksomhetsområde		
Somatiske tjenester	-3 223 527	-2 909 899
Psykisk helsevern VOP	-573 885	-542 778
Psykisk helsevern BUP	-160 183	-145 881
Tverrfaglig spesialisert behandling for rusmisbrukere	-123 633	-102 778
Annet	-331 354	-300 852
Driftskostnader pr virksomhetsområde	-4 412 582	-4 002 188
Driftsinntekter fordelt på geografi		
Pasienter hjemmehørende i Helse Sør-Øst RHF's opptaksområde	4 410 669	4 009 923
Pasienter hjemmehørende i resten av landet	20 148	17 759
Pasienter hjemmehørende i utlandet	2 455	5 329
Driftsinntekter fordelt på geografi	4 433 272	4 033 011



Årsregnskap

Note 2 - Inntekter

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)	2021	2020
DRIFTSINNETEKTER		
Basisramme		
Basisramme	2 567 676	2 399 171
Basisramme	2 567 676	2 399 171
Aktivitetsbasert inntekt		
Behandling av egne pasienter i egen region 1)	1 125 527	1 043 767
Behandling av pasienter internt i egen region	89 340	86 985
Behandling av egne pasienter i andre regioner 2)	8 277	6 317
Behandling av andre pasienter i egen region 3)	20 148	17 759
Poliklinikk, laboratorie og radiologi	232 721	211 135
Utskrivningsklare pasienter	22 832	14 360
Andre aktivitetsbaserte inntekter	9 692	11 290
Aktivitetsbasert inntekt	1 508 537	1 391 614
Annen driftsinntekt		
Øremerket tilskudd til psykisk helsevern		
Kvalitetsbasert finansiering	15 870	16 971
Øremerkede tilskudd til andre formål	158 825	81 915
Inntektsføring av investeringstilskudd 4)	4 514	2 692
Andre driftsinntekter	177 850	140 649
Annen driftsinntekt	357 059	242 226
Sum driftsinntekter	4 433 272	4 033 011

Sykehuset Telemark HF har mottatt tilskudd på til sammen 144 millioner kroner til disposisjon for å dekke økonomiske effekter av koronapandemien i 2021. De økonomiske effektene av koronapandemien i 2021 er beregnet til 143 millioner kroner. Sykehuset Telemark HF har derfor avsatt 1 million kroner av de disponible midlene i 2021 som uopptjent inntekt for å inntekomme økonomiske konsekvenser av pandemien i 2022.

- 1) ISF inntekter (DRG-refusjon) for diagnostikk og behandling i egen helseregion av pasienter innenfor Helse Sør-Øst RHF sitt "sørge for"-ansvar
- 2) ISF inntekter (DRG-refusjon) for diagnostikk og behandling i andre helseregioner av pasienter innenfor Helse Sør-Øst RHF sitt "sørge for"-ansvar
- 3) Inntekter for diagnostikk og behandling av pasienter tilhørende andre regionale helseforetak (gjestepasienter)
- 4) Inntektsføring av del av balanseført investeringstilskudd



	2021	2020
Aktivitetstall		
Aktivitetstall somatikk		
Antall DRG poeng iht. "sørge for" ansvaret	45 815	43 377
Antall DRG poeng iht. eieransvaret	45 554	43 214
Antall inntektsgivende polikliniske konsultasjoner	179 026	167 930
Aktivitetstall psykisk helsevern for barn og unge		
Antall utskrevne pasienter fra døgntilrettelagt behandling	140	116
Antall inntektsgivende polikliniske konsultasjoner	36 793	31 659
Antall ISF-poeng iht eieransvar	11 949	9 869
Aktivitetstall psykisk helsevern for voksne		
Antall utskrevne pasienter fra døgntilrettelagt behandling	1 423	1 474
Antall inntektsgivende polikliniske konsultasjoner	43 550	45 102
Antall ISF-poeng iht eieransvar	6 417	6 321
Aktivitetstall tverrfaglig spesialisert behandling for rusmisbrukere		
Antall utskrevne pasienter fra døgntilrettelagt behandling	365	359
Antall inntektsgivende polikliniske konsultasjoner	8 398	11 812
Antall ISF-poeng iht eieransvar	1 359	1 718

Aktiviteten innen somatikk er delvis finansiert med basisbevilgning og delvis med inntekter koblet til behandlingsaktivitet. Ved sammenligning av foretakenes inntekter over tid må det hensyntas at andelen av inntektene som er koblet til behandlingsaktivitet og basisramme kan variere.

DRG-systemet klassifiserer sykehusopphold i grupper som er medisinsk og ressursmessig tilnærmet homogene. Inntektene i DRG-systemet er i 2021 satt til 50 % av full DRG-pris, det vil si kr 21.377 per DRG poeng.

Aktivitetstallene inkluderer ikke aktivitet finansiert av Raskere tilbake og eventuelt andre øremerkede midler/særskilt finansiering. Aktivitetstallene består også av pasienter behandlet hos private.

Fra og med 2017 er den aktivitetsbaserte finansieringen av poliklinisk psykisk helsevern og poliklinisk tverrfaglig spesialisert rusbehandling overført til ISF-ordningen. I antall polikliniske konsultasjoner for TSB og PH for 2017 inngår også de konsultasjonene som er finansiert gjennom ISF (antall DRG-poeng).

Ved innføring av ISF-refusjon er det samtidig endret tellemåte når det gjelder antall konsultasjoner.



Årsregnskap

Note 3 - Kjøp av helsetjenester

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)	2021	2020
KJØP AV HELSETJENESTER		
Kjøp av offentlige helsetjenester somatikk eksternt	24 931	20 439
Kjøp av offentlige helsetjenester somatikk internt i foretaksgruppen	314 798	259 642
Kjøp av private helsetjenester somatikk	12 195	8 434
Kjøp av offentlige helsetjenester psykiatri eksternt	1 754	1 826
Kjøp av offentlige helsetjenester psykiatri internt i foretaksgruppen	11 605	12 813
Kjøp av private helsetjenester psykiatri	7 786	9 071
Kjøp av offentlige helsetjenester rus eksternt	8 273	8 114
Kjøp av offentlige helsetjenester rus internt i foretaksgruppen	9 722	7 229
Kjøp av private helsetjenester rus	36 860	26 691
Kjøp av helsetjenester utland	251	928
Sum gjestepasientkostnader	428 175	355 187
Innleie av helsepersonell fra vikarbyrå	28 918	23 157
Kjøp av andre ambulansetjenester	74 801	71 288
Andre kjøp av helsetjenester	14 646	11 994
Sum kjøp av andre helsetjenester	118 364	106 440
RHF-ets kjøp av helsetjenester fra datterforetakene		
Sum kjøp av helsetjenester	546 540	461 627



Årsregnskap

Note 4 - Varer

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2021	2020
VAREBEHOLDNING		
Øvrige beholdninger	81	81
Sum lager til videresalg	81	81
Annet medisinsk forbruksmateriell (eget bruk)	8 344	8 912
Andre varebeholdninger (eget bruk)		
Sum lager til eget bruk	8 344	8 912
Sum varebeholdning	8 425	8 993
Anskaffelseskost	8 845	9 413
Nedskrivning for verdifall	-420	-420
Bokført verdi 31.12	8 425	8 993
VAREKOSTNAD		
Legemidler	347 761	316 858
Medisinske forbruksvarer	181 305	158 509
Andre varekostnader til eget forbruk	26 307	24 739
Innkjøpte varer for videresalg	2 357	2 517
Sum varekostnad	557 730	502 623



Årsregnskap
Note 5 - Lønnskostn., antall ansatte, godtgjørelser mm.
Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)	2021	2020
LØNSKOSTNADER		
Lønnskostnader	1 976 972	1 894 081
Arbeidsgiveravgift	278 310	253 155
Pensjonskostnader inkl arbeidsgiveravgift	364 590	227 274
Andre ytelser	18 756	14 109
- balanseførte lønnskostnader egne ansatte	-729	
Sum lønn og andre personalkostnader	2 637 899	2 388 619
Gjennomsnittlig antall ansatte	3 886	3 889
Gjennomsnittlig antall årsverk	3 103	3 057

(Tall i kroner)

Lønn til ledende ansatte

Navn	Tittel	Lønn	Pensjon	Andre Godtgjørelser	Sum	Tjenesteperiode	Ansettelsesperiode
Tom Helge Rønning	Admin. direktør	1 937 991	355 082	2 319	2 295 392	01.01. - 31.12.2021	01.01. - 31.12.2021
Frank Hvaal	Klinikkssjef	1 489 843	363 005	2 927	1 855 775	01.01. - 31.12.2021	01.01. - 31.12.2021
Per Urdahl	Klinikkssjef	1 452 513	199 813	1 698	1 654 024	01.01. - 31.12.2021	01.01. - 31.12.2021
Jon Gunnar Gausel	Klinikkssjef	1 452 513	176 321	550	1 629 383	01.01. - 31.12.2021	01.01. - 31.12.2021
Henrik Høyvik	Klinikkssjef	1 357 505	332 908	522	1 690 935	01.01. - 31.12.2021	01.01. - 31.12.2021
Lars Ødegård	Klinikkssjef	1 333 726	259 344	750	1 593 821	01.01. - 31.12.2021	01.01. - 31.12.2021
Elin Marie Skei	Klinikkssjef	1 345 393	304 457	713	1 650 563	01.01. - 31.12.2021	01.01. - 31.12.2021
Kjetil Christensen	Klinikkssjef	1 435 272	269 528	522	1 705 321	01.01. - 31.12.2021	01.01. - 31.12.2021
Annette Fure	Utviklingsdirektør	1 486 682	387 702	600	1 874 984	01.01. - 31.12.2021	01.01. - 31.12.2021
Halfrid Waage	Fagdirektør	1 486 871	305 382	867	1 793 120	01.01. - 31.12.2021	01.01. - 31.12.2021
Mai Torill Hoel	HR direktør	1 343 740	326 650	2 826	1 673 216	01.01. - 31.12.2021	01.01. - 31.12.2021
Geir Olav Ryntveit	Økonomidirektør	1 427 860	312 642	1 155	1 741 657	01.01. - 31.12.2021	01.01. - 31.12.2021
Geir Jørgen Bekkevold	Direktør for kommunikasjon og samfunnskontakt	190 000	54 773	87	244 860	01.11. - 31.12.2021	01.11. - 31.12.2021
		17 739 909	3 647 607	15 534	21 403 050		

Tilleggsopplysninger pensjonsavtale ledende ansatte

Alle ledende ansatte har standard tjenestepensjon.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til adm.dir/styreleder eller andre nærstående parter.



Godtgjørelse til styrets medlemmer

Ytelse fra andre foretak i foretaksgruppen

Navn	Tittel	Styrehonorar	Lønn	Annen		Sum	Tjeneste- periode	Ytelse fra andre foretak i foretaksgruppen	
				godtgjørelse				Lønn	godtgjørelse
Per Anders Oksum	Styreleder	263 004		770	263 774	01.01. - 31.12.2021			
Kine Cecilie Jordbakke	Nestleder	183 996	16 549		200 545	01.01. - 31.12.2021			
Nils Kristian Bogen	Styremedlem	134 004			134 004	01.01. - 31.12.2021			
Turid Ellingsen	Styremedlem	134 004		377	134 381	01.01. - 31.12.2021			
Per Christian Voss	Styremedlem	134 004			134 004	01.01. - 31.12.2021		263 000	
Trygve Kristoffer Nilssen	Styremedlem	139 407			139 407	01.01. - 31.12.2021			
Marjan Farahmand	Styremedlem	139 407			139 407	01.01. - 31.12.2021			
Kristian Wiig	Styremedlem	134 004	1 436 681	2 984	1 573 669	01.01. - 31.12.2021			
Ann Iserid Vik-Johansen	Styremedlem	27 737	755 978	522	784 237	01.01. - 16.03.2021			
Solfrid Nikita Tveit	Styremedlem	27 737	449 422	522	477 680	01.01. - 16.03.2021			
Jarl-Magnus Kikut Moen	Styremedlem	33 141	1 148 624	788	1 182 552	01.01. - 16.03.2021			
Thor Severinsen	Styremedlem	106 267	1 485 846	522	1 592 634	16.03. - 31.12.2021			
Johanne Haugan	Styremedlem	106 267	428 009	4 824	539 099	16.03. - 31.12.2021			
Inger Ann Aasen	Styremedlem	106 267	652 486	593	759 345	16.03. - 31.12.2021			
		1 669 245	6 373 593	11 901	8 054 739			263 000	

(Tall i NOK)

2021

2020

Revisjonshonorar fordeler seg på følgende tjenestekategorier:

Lovpålagt revisjon	317 585	285 340
Andre attestasjonstjenester		36 075
Andre tjenester utenfor revisjon		88 294
Sum godtgjørelse til revisor	317 585	409 709
Honorar til revisor i henhold til inngåtte avtale	290 000	290 000

Spesifikasjon av andre tjenester utenfor revisjon

Relasjonsanalyse		70 000
Workshop Power BI		18 294
Spesifikasjon av andre tjenester utenfor revisjon		88 294



Årsregnskap

Note 6 - Andre driftskostnader

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)	2021	2020
Transport av pasienter	78 614	85 229
Bygninger og kontorlokaler inkl. energi og forsikring	46 789	47 895
Kjøp og leie av medisinskteknisk utstyr, IKT, inventar mv.	85 391	64 991
Konsulenttjenester	7 564	10 501
Annen ekstern tjeneste	223 902	247 625
Reparasjon vedlikehold og service	66 741	54 992
Kontor og kommunikasjonskostnader	11 580	12 823
Kostnader forbundet med transportmidler	7 608	6 903
Reisekostnader	5 461	6 737
Forsikringskostnader	2 131	2 295
Pasientskadeerstatning	-1 287	1 741
Øvrige driftskostnader	21 200	1 444
Andre driftskostnader	555 692	543 177

Årsregnskap

Note 7 - Finansinntekter- og kostnader

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)	2021	2020
Finansinntekter		
Konseminterne renteinntekter	6 281	12 865
Andre renteinntekter	851	1 048
Andre finansinntekter	232	279
Finansinntekter	7 364	14 192
Finanskostnader		
Konseminterne rentekostnader	318	271
Andre rentekostnader	28	18
Andre finanskostnader	2 287	2 127
Finanskostnader	2 632	2 417



Årsregnskap
Note 8 - Forskning og utvikling
Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)	2021	2020
Øremerket tilskudd fra eier til forskning	7 138	4 477
Andre inntekter til forskning	6 933	5 104
Basisramme til forskning	16 771	11 910
Sum inntekter til forskning	30 842	21 491
Øremerkede tilskudd fra eier til utvikling	1 320	700
Andre inntekter til utvikling	334	
Basisramme til utvikling		
Sum inntekter til utvikling	1 654	
Sum inntekter til forskning og utvikling	32 496	21 491
Kostnader til forskning :		
- somatikk	30 771	25 493
- psykisk helsevern	4 235	2 913
- TSB		
- annet		
Sum kostnader til forskning	35 005	28 407
Kostnader til utvikling :		
- somatikk	410	430
- psykisk helsevern	2 213	320
- TSB		
- annet		
Sum kostnader til utvikling	2 622	750
Sum kostnader Forskning og utvikling	37 628	29 156
Ant avlagte doktorgrader	2	2
Ant publiserte artikler	57	55
Ant årsverk forskning	24	22
Ant årsverk utvikling	3	1



Årsregnskap
Note 9 - Varige driftsmidler
Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

2021	Tomter og boliger	Bygninger	Anlegg under utførelse	Medisinsk-teknisk utstyr	Transportmidl. og annet	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 1.1	121 874	2 605 971	13 476	634 805	164 400	3 540 526
Korrigeringer IB						0
Åpningsbalanse korrigert	121 874	2 605 971	13 476	634 805	164 400	3 540 526
Tilgang eksternt		20 872	25 438	58 409	7 609	112 329
Tilgang fra anlegg under utførelse		2 180	-13 476	9 827	1 469	0
Avgang ved salg, eksternt					-783	-783
Utrangering		-2 791		-26 796	-4 135	-33 722
Anskaffelseskost 31.12.21	121 874	2 626 231	25 438	676 246	168 561	3 618 351
Akkumulerte avskrivninger 1.1		-1 706 445		-370 928	-116 521	-2 193 894
Korrigeringer IB		-3 285				-3 285
Akkumulerte avskrivninger korrigert		-1 709 730		-370 928	-116 521	-2 197 179
Årets avskrivning		-54 975		-46 886	-7 954	-109 815
Akk. Avskrivning ved avgang eksternt					783	783
Akk. Avskrivning ved utrangering		2 686		26 796	4 135	33 617
Akkumulerte avskrivninger 31.12.21		-1 762 019		-391 019	-119 557	-2 272 595
Akkumulerte nedskrivninger 1.1		-27 890				-27 890
Korrigeringer IB		3 285				3 285
Akkumulerte nedskrivning korrigert		-24 604				-24 604
Årets nedskrivning		-4 905				-4 905
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.21		-29 509				-29 509
Bokført verdi 31.12.21	121 874	834 703	25 438	285 227	49 004	1 316 246

Operasjonell leasing/ leieavtaler	Årlig leiebeløp	Varighet (år)
Bygninger	13 327	10-25
Medisinsk-teknisk utstyr	117	5
Transportmidler og annet	12 107	3-4

Finansielle leieavtaler	Bokført		Estimert leiebeløp		Årlige avskrivninger	Varighet kontrakt (år)
	verdi 31.12	Neste år	2 til 5 år	utover 5 år		
Bygninger	39 350	4 587	17 700	29 771	2 770	10-25
Medisinsk-teknisk utstyr	22 298	2 838	11 354	12 861	2 784	9
Transportmidler og annet	11 485	3 694	3 873		3 581	4



Årsregnskap

Note 10 - Eierandel i datter- og tilknyttede foretak

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)	Total 2021	Total 2020
Investeringer i andre aksjer og andeler		
Andre aksjer og andeler	50	50
Egenkapitalinnskudd i pensjonskasser/KLP	228 141	215 085
Sum investeringer i andre aksjer og andeler	228 191	215 135

Disposisjonsretten til medlemsinnskudd KLP er begrenset. Verdien av tilskuddet vil først kunne bli utbetalt dersom foretaket går ut av KLP (slik KLP er organisert p.t.). Ved en eventuell omdanning eller annen omorganisering av KLP antas det at medlemmene får tildelt aksjer.

Årsregnskap

Note 11 - Finansielle anleggsmidler og gjeld

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)	2021	2020
Finansielle anleggsmidler		
Lån og fordringer til foretak i samme foretaksgruppe	1 098 837	1 066 846
Sum finansielle anleggsmidler	1 098 837	1 066 846
Langsiktig gjeld		
Langsiktig gjeld til foretak i samme gruppe	14 956	18 298
Annen langsiktig gjeld	76 761	80 583
Sum langsiktig gjeld	91 717	98 880
Herav langsiktig gjeld som forfaller senere enn 5 år	37 963	43 096



Årsregnskap

Note 12 - Kundefordringer og andre fordringer

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)	2021	2020
Fordringer		
Kundefordringer	31 128	26 166
Fordringer på foretak i foretaksgruppen Helse Sør-Øst	71 083	176 827
Opptjente inntekter (inkl. pasienter under behandl.)	6 719	-1 967
Øvrige kortsiktige fordringer	5 632	-343
Fordringer	114 562	200 682
Avsetning for tap på fordringer 31.12		
Avsetning for tap på kundefordringer 1.1.	-12 390	-12 394
Årets endring i avsetning til tap på krav	2 140	4
Avsetning for tap på fordringer 31.12	-10 250	-12 390
Årets konstaterte tap		
Årets konstaterte tap	4 027	722
Kundefordringer pålydende 31.12		
Ikke forfalte fordringer	22 251	14 956
Forfalte fordringer 1-30 dager	1 595	2 433
Forfalte fordringer 30-60 dager	105	343
Forfalte fordringer 60-90 dager	431	772
Forfalte fordringer over 90 dager	6 745	7 662
Kundefordringer pålydende 31.12	31 128	26 166



Årsregnskap

Note 13 - Kontanter og bankinnskudd

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

(Alle Tall i 1000 NOK)	2021	2020
Innestående skattetrekksmidler	93 269	83 570
Andre bundne konti	8 975	9 842
Sum bundne bankinnskudd	102 244	93 412
Bankinnskudd og kontanter som ikke er bundet	80	94
Sum bankinnskudd og kontanter	102 325	93 506

Sykehuset Telemark HF har en kredittamme på 287 mill. kroner tilknyttet konsernkontoordningen. Av trekkrammen er det benyttet 93.5 mill. kroner.

Trekk på konsernkontoordning er klassifisert som kortsiktig gjeld i Helse Sør-Øst RHF og i foretaksgruppen.

Årsregnskap

Note 14 - Egenkapital

Sykehuset Telemark HF

(Alle Tall i NOK 1000)	Foretaks- kapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Total Egenkapital
EGENKAPITAL 31.12.20				
Inngående balanse 1.1	100	2 072 494	283 796	2 356 390
Årets resultat			42 599	42 599
Egenkapital 31.12.20	100	2 072 494	326 395	2 398 989
(Alle Tall i NOK 1000)	Foretaks- kapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Total Egenkapital
EGENKAPITAL 31.12.21				
Inngående balanse 1.1	100	2 072 494	326 395	2 398 989
Årets resultat			25 423	25 423
Egenkapital 31.12.21	100	2 072 494	351 818	2 424 413

Side 24 av 30



Årsregnskap

Note 15 - Pensjoner

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

2021

2020

Sykehuset Telemark HF har pensjonsordninger som omfatter i alt 12608 personer, hvorav 3563 er yrkesaktive, 5519 er oppsatte og 3526 er pensjonister. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser etter sluttlønnprinsippet. Disse er i hovedsak avhenge av antall opptjeningsår, stillingsfaktor og lønnsnivå ved nådd pensjonsalder. Pensjonsytelsene samordnes med folketrygdens ytelser. Foretakets pensjonsansvar i forhold til den ordinære tariffestede tjenstepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordningene. Felles kommunal pensjonsordning, pensjonsordningen for sykehusleger og pensjonsordningen for sykepleiere i Kommunal Landspensjonskasse, SPK, Akershus fylkeskommunale pensjonskasse og Oslo pensjonsforsikring AS. I tillegg til den ordinære tjenstepensjonsordningen kommer ytelser i form av Avtalefestet pensjon (AFP) til aldersgruppen 62 til og med 66 år. AFP etter 65 år er dekket med tilskudd og utjevnet på risikofellesskapet i den enkelte "multiemployer plan".

Pensjonsforpliktelse

Brutto påløpte pensjonsforpliktelse	9 043 152	8 354 633
Pensjonsmidler	-7 873 916	-7 085 954
Netto pensjonsforpliktelse	1 169 235	1 268 679
Arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	164 278	178 250
Ikke resultatført tap/(gev.) av estimat- og planavvik inkl. ag	-1 919 389	-1 838 623
Netto balanseførte forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	-585 876	-391 694

Spesifikasjon av pensjonskostnad

Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	313 647	262 031
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	145 264	171 740
Årets brutto pensjonskostnad	458 911	433 772
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-223 269	-259 039
Administrasjonskostnad	12 027	14 770
Netto pensjonskostnad inkl. adm.kost	247 669	189 503
Aga netto pensjonskostnad inkl. adm. kost	34 797	24 738
Resultatført actuarielt tap/(gevinst)	67 972	7 346
Resultatført aga av actuarielt tap/(gevinst)	14 152	5 687
Resultatført planendring		
Årets netto pensjonskostnad	364 590	227 274



(Alle tall i NOK 1000)

2021

2020

Pensjonsmidler – premiefond

Brutto pensjonsmidler inkluderer premiefond med følgende beløp og bevegelser i løpet av regnskapsåret:

Premiefond 01.01.	175 172	193 484
Tilførte premiefond	200 096	41 888
Uttak fra premiefond	-66 200	-60 200
Saldo per 31.12.	309 069	175 172

Økonomiske forutsetninger – i prosent p.a.

Diskonteringsrente	1,9	1,7
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,7	3,10
Årlig lønnsregulering	2,75	2,25
Årets pensjonsregulering	1,73	1,24
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	2,5	2

Pensjonskostnaden for 2021 er basert på forutsetninger i veiledning om pensjonsforpliktelser utarbeidet av Norsk regnskapsstiftelse.

Det er utarbeidet et beste estimat for pensjonsforpliktelser pr. 31.12.2021 basert på de økonomiske forutsetningene som er angitt for 2021.

Basert på avkastningen i pensjonskassene for 2021 er det også vist et beste estimat for pensjonsmidlene pr. 31.12.2021.

Pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i Lov om offentlig tjenestepensjon

Demografiske forutsetninger

Med hensyn på dødelighet og uførhet mv. er det i beregningene benyttet forutsetninger som i pensjonskassens forsikringstekniske beregningsgrunnlag.

					2021	2020	
Anvendt dødelighetstabell					K2013BE	K2013BE	
Forventet uttakshyppighet AFP					15-42,5%	15-42,5%	
Frivillig avgang for sykepleiere (i %)							
Alder i år	<20	20-25	26-30	31-40	41-49	50-55	>55
Sykepleiere	25,00	15,00	10,00	6,00	4,00	3,00	0,00
Frivillig avgang for sykehusleger og fellesordning (i %)							
Alder i år	<24	24-29	30-39	40-49	50-55	>55	
Sykehusleger og fellesordning	25,00	15,00	7,50	5,00	3,00	0,00	



Årsregnskap

Note 16 - Andre avsetninger for forpliktelser

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)	2021	2020
Tariffestet utdanningspermisjon	38 256	33 592
Investeringsstilskudd	43 402	44 287
Avsetning for pasientskadeerstatning		3 000
Sum avsetning for forpliktelser	81 658	80 879

Avsetning for overlegepermisjoner omfatter 283.4 overlege- og psykologspesialistårsverk.

Uttakstilbøyeligheten er satt til 50 % for overlegestillingene og 50 % for psykologspesialister.

Overordnede leger og spesialister i Sykehuset Telemark HF har avtalesfestet rett til fire måneders studiepermisjon hvert femte år.

Under permisjonen mottar overlegene og spesialistene lønn. Lønnen kostnadsføres og avsettes som en langsiktig forpliktelse etter hvert som retten opparbeides.

Uttakstilbøyeligheten kan variere mellom foretak i Helse Sør-Øst og internt mellom de enkelte avdelinger i foretakene.

Ordningen med at sykehusene dekker 10% av utbetalt pasientskadeerstatning avvikles fra og med 01.01.2022 dette dekkes heretter i sin helhet av Norsk pasientskadeerstatning (NPE).

Årsregnskap

Note 17 - Kortsiktig gjeld

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)	2021	2020
Annen kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	107 048	103 755
Kortsiktig gjeld til foretak i foretaksgruppen Helse Sør-Øst	188 181	81 444
Påløpte feriepenger	223 296	212 276
Påløpte lønnskostnader	57 434	68 488
Annen kortsiktig gjeld	78 859	100 430
Annen kortsiktig gjeld	654 818	566 393



Årsregnskap

Note 18 - Eiers styringsmål

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)	2021	2020
Årsresultat	25 423	42 599
Korrigert resultat	25 423	42 599
Endrede pensjonskostnader som er blitt hensyntatt i resultat		
Resultat jf økonomiske krav fra HOD	25 423	42 599
Resultatkrav fra HOD	50 000	30 000
Avvik fra resultatkrav	-24 577	12 599

Årsregnskap

Note 19 – Nærstående parter

Sykehuset Telemark HF

Det er kartlagt og dokumentert hvorvidt styremedlemmer og ledende ansatte eller deres nærstående har - eller har hatt - transaksjoner, verv eller andre relevante forhold i 2021 som kan tenkes å komme i konflikt med relasjoner foretaket har til andre aktører.

Ingen styremedlemmer eller ledende ansatte i Sykehuset Telemark HF har roller, ansvar og/eller verv som kan tenkes å komme i konflikt med relasjoner foretaket har til andre aktører. Følgende presiseres:

- Per Christian Voss, styremedlem: Styreleder i Sykehuset Vestfold
- Marjan Farahmand, styremedlem: Styremedlem SMISO (Senter mot seksuell overgrep) og Kontorbygg AS
- Jon Gunnar Gausel, klinikkssjef: ektefelle er enhetsleder ved Bufetat (Statens barnevern)
- Per Urdahl, klinikkssjef: ektefelle er avdelingsleder BHT (bedriftshelsetjenesten) ved STHF
- Henrik Høyvik, klinikkssjef: styremedlem i Kompetansesenter for helse og miljø
- Lars Ødegård, klinikkssjef: ektefelle er styremedlem i Abcent
- Annette Fure, stabsdirektør: ektefelle er direktør Senter for Klinisk dokumentasjon og evaluering (SKDE), Helse Nord. Leverandør av helsedata og analyser til Helsenorger, inkludert STHF



Årsregnskap Note 20 – Erklæring om ledernes ansettelsesvilkår Sykehuset Telemark HF

Erklæring om ledernes ansettelsesvilkår

Sykehuset Telemark HF definerer personer i stillingene administrerende direktør, fagdirektør, økonomidirektør, HR-direktør, utviklingsdirektør, direktør for kommunikasjon og samfunnskontakt, samt klinikkjefer som ledende ansatte.

Sykehuset Telemark HF følger for regnskapsåret 2021 "Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel", fastsatt med virkning fra 13. februar 2015. Hovedprinsippet er at lederlønnene i selskaper med helt eller delvis statlig eierskap skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper. Selskapene skal bidra til moderasjon i lederlønnene.

Redegjørelse for lederlønnspolitikken i 2021

Årslønn til administrerende direktør ble fastsatt av styret i styresak 080-2021. Lønn og godtgjørelse for øvrige ledende ansatte er fastsatt administrativt.

Den gjennomsnittlige lønnsveksten til medlemmene av ledergruppen var i 2021 i tråd med årets generelle ramme på 2,82 prosent.

Lønnsjusteringene for ledergruppen gjelder fra 1. januar.

Lønn for ledende ansatte er i all hovedsak fast lønn.

Fastsettelse av basislønn

Ved fastsettelse av basislønn skal følgende kriterier legges til grunn:

- Lønnsutviklingen i Sykehuset Telemark HF generelt
- Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger

Ledende ansatte får ytelser som gratis telekommunikasjon og tilsvarende basert på behov, dog begrenset til å gjelde:

- Mobiltelefon
- Internett
- Avisabonnement

Pensjonsordning

- Pensjonsvilkår skal være på linje med andre ansattes vilkår i foretaket, det vil si gjennom ordinære vilkår i KLP

Sluttvederlag

Administrerende direktør har avtale om sluttvederlag. Ved fastsettelse av sluttvederlag gjelder følgende prinsipper:

- Avtale om sluttvederlag kan inngås for inntil 12 måneders avtalt lønn
- Til fradrag i sluttvederlag kommer andre inntekter opptjent i perioden
- Sluttvederlag gis kun når det oppstår situasjoner av slik karakter at styret/ administrerende direktør av hensyn til virksomhetens videre drift beslutter at den ledende ansatte må avslutte sitt ansettelsesforhold og fratruke sin stilling umiddelbart.

Variable godtgjørelser eller særskilte ytelser som kommer i tillegg til basislønn

Det finnes ikke variable elementer i selskapets godtgjørelse til ledende ansatte.

Andre bestemmelser

Personer i ledelsen skal ikke ha særskilt godtgjørelse for styreverv i andre foretak i samme foretaksgruppe.

Sykehuset Telemark HF har i 2021 hatt som målsetting å tilby ledende ansatte konkurransedyktige arbeidsvilkår.

Lederlønnspolitikken i inneværende regnskapsår har bygget på de prinsipper som beskrevet over.

Lønnspolitikken i 2021 har vært i tråd med de statlige retningslinjene.



Retningslinjer for 2022

Lederlønnspolitikken bygger på vedtatte retningslinjer og er i tråd med prinsipper som beskrevet over. Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven, fastsatte Nærings- og fiskeridepartementet nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel 30.4.2021.

Dette innebærer at helseforetakets retningslinjer i samsvar med asal § 6-16a og forskriften skal legges frem for godkjenning for ordinært foretaksmøte fra og med 2022. Lønnsrapport for 2022 i samsvar med asal § 6-16b og forskriften skal senest legges frem for ordinært foretaksmøte fra og med 2023.

Årsregnskap

Note 21 - Foretakets transaksjoner med nærstående parter Sykehuset Telemark HF

Sykehuset Telemark HF er 100 % eid av Helse Sør-Øst RHF.

Transaksjoner med andre helseforetak i regionen er i hovedsak knyttet til følgende poster:

- kjøp og salg av helse tjenester (behandling og undersøkelser av pasienter fra et annet opptaksområde)
- kjøp av IKT tjenester, HR tjenester og forbruksmateriell av den regionale tjenesteleverandøren Sykehuspartner HF
- kjøp av medikamenter fra Sykehusapotekene HF
- tilskudd fra morselskapet Helse Sør-Øst RHF

Samlede driftskostnader knyttet til kjøp fra andre foretak i Helse Sør-Øst utgjorde i 2021 843 millioner kroner, hvorav kostnader direkte til morselskapet Helse Sør-Øst RHF utgjorde 3 millioner kroner.

Samlede driftsinntekter knyttet til salg til andre foretak i helse Sør-Øst utgjorde i 2021 230 millioner kroner, hvorav inntekter direkte fra morselskapet Helse Sør-Øst RHF utgjorde 117 millioner kroner.



ÅRSBERETNING 2021

Innledning

Sykehuset Telemark HF ble stiftet 13. desember 2001 og er et allsidig akuttsykehus som yter spesialisthelsetjenester innen somatikk, psykiatri og tverrfaglig spesialisert behandling. Sykehuset betjener et befolkningsgrunnlag på om lag 173.000, tilhører sykehusområdet Vestfold – Telemark og drives med lokaliteter i åtte kommuner; Skien, Porsgrunn, Bamble, Midt-Telemark, Tinn, Notodden, Kragerø og Seljord. Virksomheten har hatt gjennomsnittlig 3.900 ansatte og 3.100 årsverk, et bruttobudsjett på om lag 4,5 milliarder kroner og et behandlingsvolum på 322.000 pasientbesøk.

Sykehusets verdigrunnlag er forankret i Helse Sør-Øst RHF sin visjon om gode og likeverdige helsetjenester til alle som trenger det, når de trenger det, uavhengig av alder, bosted, etnisk bakgrunn, kjønn og økonomi. Sykehusets visjon er å skape pasientens helsetjeneste ved å gi pasientene makt gjennom likeverdig kommunikasjon og deltagelse i egen helsetjeneste. Foretaket har en bred aktivitet og tilbyr god og kompetent behandling og opplæring av pasienter og pårørende, forskning samt utdanning av helsepersonell.

Styret vurderer at "sørge for"-ansvaret som Helse Sør-Øst har pålagt sykehuset er oppfylt for 2021. Året som helhet har i stor grad blitt preget av den pågående pandemien, blant annet med flere utsatte pasientavtaler enn i et normalår.

Måloppnåelsen på en rekke kvalitetsindikatorer er tilfredsstillende. Sykehuset Telemark står imidlertid fortsatt overfor uløste oppgaver og det må arbeides aktivt med løsninger for å sikre full måloppnåelse i forhold til eiers oppdrag og sykehusets egen strategiske plan for 2020-2022.

Virksomheten - viktige tiltak, hendelser, måloppnåelser

Det har gjennom de siste årene vært et betydelig fokus på forbedringsarbeid med sikte på å bedre bærekraften og sikre fremtidig handlingsrom for investeringer. Arbeidet ble også i 2021 påvirket av pandemien, men organisasjonen er innstilt på å forsere arbeidet igjen så snart situasjonen tilsier det.

For å kunne realisere beregnede driftsgevinster knyttet til prosjektet Utbygging Somatikk Skien (USS) er det behov for et betydelig organisasjonsutviklingsarbeid. Basert på føringer fra Utviklingsplanen og framskrevet aktivitet er det utarbeidet fremtidige faglige driftskonsepter, som nå ligger til grunn for både arealutforming og gevinstberegninger i prosjektet.

I 2020 ble det startet to startede sykehusovergripende organisasjonsutviklingsprosjekter, som skal bidra til gevinstrealiseringen for USS-prosjektet og dessuten bidra til nødvendige forbedringer i driften fram til USS-prosjektet er ferdig. Arbeid med prosjektene "Pasientflyt 24/7" og "Kontorfaglige støttefunksjoner" er videreført i 2021, men har blitt forsinket på grunn av pandemien

Sykehuset har også i 2021 arbeidet med å videreutvikle planverket for økt behandlingsskapasitet i forbindelse med covid-19-epidemien. Sykehuset har i sitt planverk lagt til grunn å kunne øke kapasiteten til totalt 39 intensiv plasser og 109 ordinære senger for covid-19-pasienter.

SYKEHUSET TELEMAR

Sykehuset Telemark fikk høsten 2021 bevilget midler over Statsbudsjettet til å gjennomføre utbygging i Skien. Sykehuset har i 2021 gjennomført forberedelser til forprosjektet som vil starte i 2022., Sykehuset er, som følge av det forberedende arbeidet, godt forberedt til å starte arbeidet med forprosjektet og sykehuset fikk mandat til forprosjektet av Helse Sør-Øst i januar 2022. Sykehuset Telemark vil selv være prosjekteier og inngå en avtale med Sykehusbygg om prosjektledelse.

Det har fremdeles ikke lyktes å selge Rjukan sykehus. Imidlertid er det inngått intensjons- og opsjonsavtale med Tinn kommune om kjøp av sykehuset. Det arbeides sammen med kommunen om å utrede muligheter for tjenesteutvikling i sykehuset og i kommunen.

I arbeidet med å skape pasientens helsetjeneste vil god dialog og samarbeid med brukerne stå sentralt. I denne sammenheng er brukerutvalget et viktig organ for Sykehuset Telemark og det er i år videreført og videreutviklet det gode samarbeidet med ledelsen ved sykehuset. Ungdomsrådet har arbeidet for å utvikle rådet som en verdiskapende møteplass med de unge brukerne av sykehusets tjenester.

Revisjoner og tilsyn

Tilsyn og revisjoner følges systematisk opp i sykehusets styre, direktørens ledergruppe, kvalitets- og pasientsikkerhetsutvalget og AMU. Oppfølging av tilsyn og revisjoner er fast årlig tema i sykehusets egen internrevisjon.

De mest sentrale tilsyn i 2021 var:

- Tilsyn med psykisk helsevern for barn og unge, poliklinisk virksomhet: Dette er et landsomfattende tilsyn med Statens helsetilsyn som oppdragsgiver og Stateforvalterne i fylkene som utfører. Oppfølgingen av identifiserte forbedringsområder/tiltak fra egenvurderingen pågår.
- Tilsyn med om Sykehuset Telemark HF har etablert prosesser, rutiner og systemløsninger som i tilstrekkelig grad understøtter sikker legemiddelhåndtering og forebygger legemiddel-feil. Revisjonen var en del av den årlige planen til Konsernrevisjonen i Helse Sør-Øst RHF. Konsernrevisjonen konkluderte med anbefalinger som gjaldt forbedringer knyttet til oppfølging og rapportering på legemiddelområdet, etterlevelse av prosedyrer og meldekultur. Oppfølgingsarbeidet er godt i gang.
- Et større smitteutbrudd med Covid-19 i desember 2020 medførte varsel til Statens helsetilsyn og UKOM. Saken ble overført til Statsforvalteren, som på bakgrunn av sykehusets igangsatte forbedringsarbeid, besluttet å ikke åpne tilsyn, men har likevel fulgt saken tett og bedt om rapportering. Etter utbruddet ble det utarbeidet en plan for utbruddshåndtering og satt ned en utbruddsgruppe, og evaluering viser en betydelig positiv effekt i å håndtere utbrudd.

I 2021 har vært preget av lav tilsyns- og revisjonsvirksomhet på grunn av pandemien. Revisjoner og tilsyn er i all hovedsak gjennomført ved hjelp av digitale spørreundersøkelser og digitale møter.

Måloppnåelse for styrings- og kvalitetsindikatorer, pasientsikkerhet

Styret er generelt godt fornøyd med utviklingen i flere av de medisinskfaglige måleparameterne. På mange områder skårer sykehuset godt sammenlignet med andre helseforetak. Det er samtidig potensial for forbedring innen en del nasjonale kvalitetsindikatorer. Det nasjonale helseatlasets for kvalitet gir sykehuset et godt grunnlag for målrettet forbedringsarbeid.



Tilgjengelighet

Pandemi og sterkt redusert aktivitet i starten av året medførte økning i ventetider og antall fristbrudd. Kapasitetsutfordringer påvirker ventelistene for flere fagområder. Kombinasjonen av færre polikliniske konsultasjoner og mange henvisninger til sykehuset gir økning i pasienter på venteliste. Tilnærmet normal drift fra sommeren og økning i poliklinisk aktivitet, resulterte i reduserte ventetider og reduksjon i antall fristbrudd. På slutten av året har sykehuset igjen økt beredskapen og man har vært nødt til å foreta utsettelse av operasjoner. Dette har ført til en ny økning i antall fristbrudd ved enkelte spesialiteter.

Passert planlagt tid utgjør 9,0 % og er høyere enn målkravet på 5 %. Det er ØNH, Plast, Hjerte og Barn som har høyest antall pasienter med passert planlagt tid.

Kreftpakkeforløp

Sykehuset Telemark har en høy andel kreftpasienter som registreres i pakkeforløp. Samlede resultater for siste 2021 viser at 77 % av nye pasienter inkluderes i pakkeforløp, og 75 % av pasientene i pakkeforløp behandles innen standard forløpstid. Resultatene er noe svakere enn fjorårets resultater, men målet om at 70 % av pakkeforløpene skal være gjennomført innenfor de definerte forløpstidene er oppfylt med god margin også i år. De siste fire månedene i år viser en positiv utvikling. Samlet andel behandlet innen standard forløpstid er i denne perioden på 81 % og sykehuset ligger best an nasjonalt (likt med Sørlandet sykehus). Det er spesielt jobbet med å forbedre forløpstidene innenfor pakkeforløp for lungekreft, lymfom og prostatakreft.

Infeksjoner

Sykehusinfeksjoner, målt ved prevalens, skal i henhold til føringer fra Helse Sør-Øst være under tre %. Målingene viser en nedadgående trend over år. I år viser resultatene av prevalensmålingene 3,4 %, 2,0 %, 1,7 % og 3,1 %. Med flere målinger under målsettingen på tre % fortsetter den gode trenden, og målingen på 1,7 % er den laveste noen sinne. Det vil fortsatt være et høyt fokus på infeksjonsområdet, ikke minst på å holde postoperative sårinfeksjoner på et lavt nivå.

Opprettelse av fagråd for kreft

Sykehuset Telemark har i 2021 opprettet fagråd for kreft. Fagrådet skal bidra til ytterligere standardisering av pasientbehandlingen og derved redusert uønsket variasjon. Det skal fungere som et rådgivende organ både for administrerende direktør og fagdirektør.

Aktivitet

Det er totalt registrert 322.000 pasienter til behandling, 26.500 innleggelser, 27.500 dagbehandlinger og 268.000 polikliniske konsultasjoner i 2021. Antall innleggelser, dagbehandlinger og polikliniske behandlinger er høyere enn fjoråret, som var sterkt preget av pandemien. Innen somatikk viser antall DRG-poeng utført i eget helseforetak et nivå som er 6,6 % høyere enn i 2020.

Døgnaktiviteten innenfor psykiatrien er 9% høyere i 2021 sammenliknet med 2020. Som følge av forverret sykdomsbilde så er liggetiden økt i voksenpsykiatrien. Den ungdomspsykiatriske sengeposten har økt antall sykehusopphold med 21 %.

Den polikliniske aktiviteten innen psykiatri økte med 0,2 %. Det var barne- og ungdomspsykiatrien som stod for veksten, hvor antall konsultasjoner økte med hele 16 %. Aktiviteten innenfor voksenpsykiatrien og TSB er redusert. Sykehuset har rekrutteringsutfordringer både når det gjelder psykiatere og psykologspesialister.

SYKEHUSET TELEMARK

Forskning

I 2021 blir Sykehuset Telemark kreditert for 48 vitenskapelige artikler og 2 gjennomførte doktorgrader. Dette er en liten nedgang i forskningspoeng fra foregående år. Det har vært fokus på å rekruttere pasienter til kliniske behandlingsstudier (KBS) og det rapporteres en økning på mer enn 15 % fra 2020.

En stor økning i tilføring av eksterne forskningsmidler gjorde det mulig å starte flere nye studier i 2021, hvorav flere er multisenter-studier. Det forventes derfor en økning i publikasjonsvolum når funnene fra de nye studiene skal publiseres. Flere av de nye studiene har også fått positiv omtale i media.

Forskningen har fått et tydeligere fokus i ledelsen ved sykehuset og etablering av forskningsgrupper ved sykehuset er igangsatt. Infrastrukturen for deltakelse i kliniske studier er under oppbygging og det er bevilget økte ressursene til dette i år.

Samhandling med kommunene

I arbeidet med Helsefelleskap ble det første partnerskapsmøtet gjennomført tidlig i 2021 og representerte den formelle starten på arbeidet. Det er etablert to strategiske utvalg og fem faglige samarbeidsutvalg som arenaer for å gjennomføre felles arbeid for å operasjonalisere mandatet fra partnerskapsmøtet. I løpet av året er alle fem faglige samarbeidsutvalg etablert, satsningsområder for de fem fagutvalgene er definert og arbeidet med områdene igangsatt. Det er god fremgang i arbeidet med Helsefelleskapet.

HR og arbeidsmiljø

Arbeidsmiljø

Sykehuset Telemark har lagt bak seg nok et krevende år med utfordringer knyttet til pandemien. Denne har preget sykehusets arbeidsmiljø, men de ansatte har vist vilje til å strekke seg langt, selv om arbeidsbelastningen til tider har vært stor. Pandemien har også satt begrensinger i forhold til å gjennomføre kurs og opplæringstiltak innen HMS-området, men e-læring og digitale konferanser har være benyttet.

Prosedyre for varsling er gjennomgått og oppdatert. Varslingsutvalget ved sykehuset Telemark har behandlet 9 saker.

Kompetanseutvikling

Implementeringen av Kompetanseportalen har forløpt etter planen. Det er utarbeidet basisplaner for en rekke viktige fagområder, og organisasjonen er godt i gang med å ta i bruk de mulighetene kompetanseportalen gir.

Sykehuset innførte på tampen av 2020 Nasjonalt program for intensivsykepleiere. Dette programmet er slutført i 2021.

Medarbeiderundersøkelse

Sykehuset gjennomførte, som planlagt, medarbeiderundersøkelsen ForBedring Undersøkelsen følges opp med samtaler mellom leder og medarbeidere for å finne forbedringstiltak som legges i handlingsplanen. Ny handlingsplan for oppfølging er tatt i bruk.



Bemanning

Sykehuset Telemark hadde et forbruk av brutto månedsværk på 3102. Dette er en økning på 47 månedsværk eller 1,5 % fra i fjor.

I den overordnede HMS - handlingsplanen er det satt som mål at gjennomsnittlig avgangsalder skal være minimum 63 år i 2021. Gjennomsnittsalder for pensjonering har økt til nesten 65 år.

Sykefravær

Sykefraværet for 2021 samlet var 7,5%, mot 7,7% i 2020. Korttidsfraværet utgjorde 2,3%-poeng av fraværet, og langtidsfraværet 5,2.

Skader og ulykker ansatte

Antall registrerte hendelser som gjelder skade eller fare for skade på ansatte er noe høyere i 2021 enn året før. Blant hendelser registrert på ulike skadetyper er det stikk/ kuttskader, og muskel/skjelettskader som dominerer. Det er samtidig noe nedgang i rapporterte antall volds- og truselhendelser, selv om dette fortsatt ligger høyt, særlig innen psykiatri. Forebygging av vold og trusler har hatt stort fokus og det legges vekt på opplæring av ansatte. Hendelser med behov for legebehandling og påfølgende sykemeldinger har økt. Det vil fortsatt være fokus på å jobbe forebyggende for å redusere skader og tilløp til slike hendelser.

Oversikt over hendelser registrert innen personalskader, volds og trusler og alvorlighetsgrad

	2020	2021
Hendelser registrert på skadetype:		
Stikk/Kutt	53	68
Biologisk materiale, sprut	46	16
Muskel /skjelett	46	62
Hendelser registrert på vold og trusler:		
Vold og trusler	461	396
Alvorlighetsgrad og fravær etter personalskader og vold og trusler:		
Legebehandling	32	47
Sykemelding	32	69

Lønn og lønnsoppgjør

Det samlede lønnsoppgjøret, ble gjennomført med økonomisk ramme på 2,8 %. Resultatet var på linje med andre helseforetak, og med tilsvarende ramme som kommunisert av frontfagets parter.

Likestilling og diskriminering

Det er god balanse mellom kvinner og menn i helseforetakets styret, med fem kvinner og seks menn.

Ledergruppen i Sykehuset Telemark besto av 12 personer, hvorav fire kvinner.

Av totalt 154 ledere ved sykehuset, er det 109 kvinner og 45 menn. Dette utgjør en kvinneandel på 71 %.

Når det gjelder alle ansatte ved sykehuset, utgjør kvinneandelen ca. 76 %. Det er et mål å skape bedre kjønnsbalanse ved rekruttering av nye medarbeidere.

Andel nyansatte viser en overvekt av kvinner, i alle stillingsgrupper, med unntak av diagnostisk personell og leger.



SYKEHUSET TELEMAR

Sykehuset Telemark skal gjennom utøvelse av foretakets arbeidsgiverpolitikk bidra aktivt til likestilling mellom kjønnene, herunder hindre enhver form for diskriminering, uavhengig av hvordan den måtte komme til uttrykk. Foretaket har retningslinjer og prosedyrer som skal sikre og ivareta arbeidstakernes rettigheter og sosiale forhold i henhold til gjeldende forskrifter, lov- og avtaleverk.

Sykehuset Telemark er opptatt av likelønnspektivet. Ved fastsettelse av lønn ved nyansettelse følges i stor grad nivåer i angjeldende tariffavtaler. I tillegg vektlegges også rekrutteringssituasjon, der dette er nødvendig for å ansette etterspurt kompetanse.

Snittlønn pr kjønn

Av 3182 ansatte var 78,2% kvinner og 21,8% menn. Snittlønn for kvinner var 81% av snittlønn for menn, med hhv 605.544 kr og 744.154 kr. I lønnsgrunnlaget inngår alle faste lønnslementer som årslønn, turnustillegg, beredskapstillegg, kompetansetillegg og funksjonstillegg knyttet til særskilt tildelt ansvar og /eller oppgave. For leger inngår kompensasjon for utvidet arbeidstid og vakttillegg.

Forskjell i snittlønn på foretaksnivå skyldes i noen grad strukturell ulikhet mht. kjønnsfordeling i ulike stillingstyper. Sykehuset vil fortsette fokus på likelønn og vil bestrebe seg på utjevne lønnsforskjeller mellom kjønnene.

Andel deltid pr kjønn

Andel deltidsstillinger utgjør 34,7% for Sykehuset Telemark totalt. Andel blant deltidsstillinger blant kvinner er 39,2% og 17,7% blant menn.

Andel nyansatte pr kjønn

Kjønnsfordeling for nyansatte følger kjønnsfordeling blant alle ansatte. Kvinner utgjorde 79,2% av de nyansatte i 2021, menn utgjorde 20,8%.

Snittlønn fordelt på stillingsgrupper og kjønn

Tabellen viser kvinners gjennomsnittslønn ved full stilling i forhold til menn innenfor hovedgrupperinger av stillingskategorier i foretaket.

Stillingsgruppe	Kvinner	Menn	Kvinner i % av menn	Merknad
Administrasjon/ledelse nivå 2	1.410.000	1.419.000	99,4%	
Administrasjon/ledelse nivå 3	910.586	956.595	95,2%	
Administrasjon/ledelse nivå 4	716.150	840.587	85,2%	Ekskl. leger: 100,9%
Overleger	1.064.597	1.102.413	96,6%	Note 1
Leger i spesialisering LIS	775.391	801.754	96,7%	Note 2
Psykologer	544.246	598.879	90,9%	
Psykologspesialister	826.503	852.830	96,9%	
Anestesisykepleiere	623.000	626.000	99,5%	
Operasjonssykepleiere	630.000	660.000	95,5%	
Intensivsykepleiere	626.060	624.444	100,3%	
Andre spesialsykepleiere	591.389	610.775	96,8%	



Sykepleiere	555.950	566.398	98,2%	
Ambulansepersonell	502.476	531.928	94,5%	
Helsefagarbeider	502.783	511.223	98,3%	

Note 1: Mannlige overleger har i snitt avtalt ca. 1 time mer utvidet arbeidstid (UTA) pr uke enn kvinnelige overleger. Årsverdi av 1 UTA-time er ca. 34.000 kr.

Note 2: Mannlige LIS har i snitt avtalt ca. 1 time mer utvidet arbeidstid (UTA) pr uke enn kvinnelige LIS. Årsverdi av 1 UTA-time er ca. 27.000 kr.

Styreforsikring

Helse Sør-Øst RHF har tegnet en masteravtale på styreansvarsforsikring i Arch Insurance/Riskpoint AS som gjelder alle foretak under Helse Sør-Øst RHF, inklusiv Sykehuset Telemark HF. Forsikringssummen er NOK 25 000 000. Det er ikke egenandel på forsikringen. Forsikringen gjelder for ethvert nåværende, tidligere og fremtidig styremedlem eller ledende ansatt inkl. daglig leder. Forsikringen omfatter sikredes rettslige erstatningsansvar for ren formueskade som sikrede kan pådra seg i egenskap av sin styrefunksjon.

Menneskerettigheter

Sykehuset Telemarks verdigrunnlag legger opp til at alle pasienter skal behandles på en likeverdig måte uavhengig av alder, kjønn, bosted, etnisk bakgrunn, kulturell eller religiøs tilknytning.

Arbeidstakerrettigheter

Sykehuset Telemark tilstreber å ha en inkluderende arbeidsgiverpolitikk. Foretaket har medarbeidere fra mange nasjoner som gir stort kulturelt mangfold. Sykehuset Telemark anerkjenner internasjonale og nasjonale arbeidstakerrettigheter. De ansatte har rett til å være medlem av arbeidstakerorganisasjonene som er representert ved sykehuset. Sykehuset etterlever GDPR-regelverket knyttet til håndtering av ansattopplysninger. Sykehuset har frikjøpt 6,9 årsverk som jobber med arbeidstakerrettigheter. Årsverkene er fordelt på 9 personer.

Samfunnsansvar

Sykehuset Telemark forplikter seg til å utøve sin virksomhet på en etisk, bærekraftig og ansvarlig måte. Sykehuset er bevisst sitt samfunnsansvar for å gi Telemarks befolkning likeverdige og gode helsetjenester, og jobber hele tiden aktivt for å forbedre det medisinske tilbudet til befolkningen.

Sykehuset har implementert etiske retningslinjer etter regional modell, som skal være styrende for driften og for ansattes atferd. Alle ansatte gjennomfører e-læringskurs for å trene sin etiske vurderingsevne. Sykehuset legger stor vekt på informasjonssikkerhet og sikring av pasientinformasjon. Derfor er det også på disse områdene utarbeidet eget informasjonsmateriell med tilhørende opplæring.

Risikovurderinger inngår som obligatorisk i alle beslutningsprosesser av betydning, med vurdering av beslutningens konsekvenser både etisk og samfunnsmessig.

Klima og miljø

Sykehuset Telemark har fokus på miljø og bærekraft og vil bidra til å nå nasjonale klimamål og en mer bærekraftig utvikling og tatt inn flere av FNs bærekraftsmål i miljømålsettingen. Sykehuset er sertifisert etter ISO-standard for miljø (ISO 14001). Det er satt overordnede miljømål for perioden 2020 – 2022, som hele sykehuset skal bidra til å nå med aktuelle delmål og tiltak ut ifra tjenesteområde. Det er satt mål for å redusere sykehusets Co2-utslipp, redusere unødig forbruk av ressurser innen forbruksmateriell, legemidler og medisinske forbruksvarer, redusere matsvinn og redusere bruk av helse- og miljøfarlige kjemikalier. Det er satt mål om økt fokus på miljøhensyn ved anskaffelser og

Side 7 av 12

SYKEHUSET TELEMAR

økt samhandling om miljømål. Et nasjonalt miljømål, som er videreført, er å redusere bruken av bredspektret antibiotika. Det er stort engasjement for miljøarbeid ute i organisasjonen og det er oppnådd gode resultater på flere områder.

Det er nylig utarbeidet et felles «Rammeverk for miljø og bærekraft i spesialisthelsetjenesten» som beskriver felles klima- og miljømål, aktiviteter, organisering og samarbeid på tvers av regionene. Felles mål og indikatorer for perioden 2022 til 2030 ble vedtatt i styret i Helse Sør-Øst RHF i november 2021. Sykehusets mål og tiltak innen miljø og klima vil i løpet av 2022 oppdateres i henhold til felles vedtatte miljømål for spesialisthelsetjenesten.

Sykehuset rapporterer årlig nøkkeltall til felles klimaregnskap for spesialisthelsetjenesten der fokus er utvikling i Co2-utslipp. Totalt Co2 utslipp har gått noe ned fra 2020 til 2021.

Sykehuset deltar forskningsprosjekt «Rensing av avløp fra sykehus for å redusere spredning av antibiotikaresistens og hindre utslipp av skadelige miljøgifter» sammen med Porsgrunnsfirmaet Sustaintech AS. Prosjektet er støttet av Regionalt Forskningsfond Vestfold og Telemark og avsluttes 31. desember 2022.

Nøkkeltall fra klimaregnskapet

Klima påvirkningsfaktorer	Forbruk 2020	Forbruk 2021	Utslipp Co2e 2021(tonn)
Annet forbruk - gass			
Lystgass (kg)	672	862	249,1
Medisinsk gass: Desfluran (Kg)	169,82	104,07	264,3
Medisinsk gass: Sevofluran (Kg)	24,27	22,76	3,0
Kuldemedier (kg)	122,5	222	350,1
Vannforbruk (m3)	112 178	95 321	
Avfall			
Restavfall (tonn)	550	581,9	
Energibehov bygg			
Elkjele (kWh)	47 180	1 564	0,4
Fast kraft (kWh)	22 946 257	22 813 437	6 387,8
Fjernvarme (kwt)	18 024 052	16 271 247	2 115,3
Naturgass (m3)	36 624	7 590	17,8
Transport ansatte			
Eide/ leide tjenestebiler (l diesel)	67 120,72	81 187	216,0
Eide/ leide tjenestebiler (l bensin)	2 385	1 330	3,1
Flyreiser ansatte innenlands (km)	26 382	80 878,0	14,2
Flyreiser ansatte utenlands (km)	70 563	-	
Tjenestekjøring egen bil (km)	830 265	429 608	73,0
Transport pasient			
Ambulansetransport bil (diesel liter)	104 165	123 623,1	328,8
Pasienttransport Drosje (km)	1 720 000	1 858 932	316
Pasienttransport egen bil (km)	9 499 178	9 652 600	1 640,9
Helsebuss/ ekspress (km)	100 000	138 355	168,8
Flyreiser innenlands (km)	423 158	427 498	74,8
Utslipp Co2 2021 (tonn)			12 223,4



Årsregnskap 2021

Årsregnskapet

I henhold til regnskapsloven § 3-3, bekrefter styret og administrerende direktør at regnskapet er utarbeidet i samsvar med forutsetningen om fortsatt drift og det vurderes at regnskapet gir et rettviseende bilde av Sykehuset Telemark HFs drift og finansielle stilling pr. 31.12.2021.

I inntektsrammene for 2021 fikk Sykehuset Telemark HF tildelt 33 millioner kroner i kompensasjon for smittevern og beredskap vedr. koronapandemien. Av tilskudd som ble mottatt i 2020 ble det per 31.12.2020 avsatt 42 millioner kroner som uopptjent inntekt for disponering i 2021. I Revidert Nasjonalbudsjett ble det tildelt 54 millioner kroner som kompensasjon for økonomiske effekter av koronapandemien. I sak 017-2022 i styret i Helse Sør-Øst RHF ble det tildelt 15 millioner kroner i kompensasjon for økte laboratoriekostnader som følge av koronapandemien. Totalt har Sykehuset Telemark HF hatt tilskudd på til sammen 144 millioner kroner til disposisjon for å dekke økonomiske effekter av koronapandemien i 2021. De økonomiske effektene av koronapandemien i 2021 er beregnet til 143 millioner kroner. Sykehuset Telemark HF har derfor avsatt 1 million kroner av de disponible midlene i 2021 som uopptjent inntekt for å imøtekomme økonomiske konsekvenser av pandemien i 2022.

Styringsmål og resultat

Sykehuset styringsmål for 2020 har vært et overskudd på 50 millioner kroner. Årsresultatet for 2020 ble et overskudd på 25 millioner kroner.

Inntekter

Driftsinntektene utgjorde totalt 4.433 millioner kroner. Basisrammen utgjorde 2.568 millioner kroner, aktivitetsbaserte inntekter (ISF- og polikliniske inntekter) utgjorde 1.509 millioner kroner og øvrige driftsinntekter utgjorde 357 millioner kroner. Finansinntektene utgjorde 7 millioner kroner.

Kostnader

Driftskostnadene utgjorde 4.413 millioner kroner. Lønns- og personalkostnadene var 59,8 % av totale driftskostnader og utgjorde 2.638 millioner kroner. Øvrige driftskostnader utgjorde 1.774 millioner kroner, herav av- og nedskrivninger 115 millioner kroner. Finanskostnadene utgjorde 3 millioner kroner.

Balanse og likviditet

Balansesummen pr. 31.12.2021 er på 3.454 millioner kroner, mens den var på 3.296 millioner kroner pr. 31.12.2020.

I løpet av 2021 ble det foretatt investeringer i varige driftsmidler for 112 millioner kroner. Ved utgangen av 2021 har bygg- og anleggsmidlene en bokført verdi av 957 millioner kroner. Medisinskteknisk utstyr, transportmidler, inventar og øvrig utstyr har en bokført verdi av 334 millioner kroner. Anlegg under utførelse utgjør 25 millioner kroner.

Kortsiktig gjeld pr. 31.12.2021 er 857 millioner kroner og overstiger omløpsmidlene, som er på 225 millioner kroner.

Sykehuset Telemark HF har pr. 31.12.2021 en samlet brutto pensjonsforpliktelse på 9.043 millioner kroner mot 8.355 millioner kroner pr. 31.12.2020, mens netto pensjonsforpliktelse er på 1.169 millioner kroner mot 1.269 millioner kroner per 31.12.2020. Pensjonsforpliktelsene vil påvirke sykehusets framtidige

 **SYKEHUSET TELEMARKE**

likviditet i form av innbetalinger til pensjonsordninger. Pr. 31.12.2021 utgjør ikke resultatført estimat- og planendringer -1.919 millioner kroner mot -1.839 millioner kroner pr. 31.12.2020. Framtidige resultatføringer vil redusere egenkapitalen tilsvarende.

Ved utgangen av 2021 hadde foretaket en likviditetsbeholdning på 102 millioner kroner, inkludert skattetrekksmidler. Foretaket har en driftskredittlimit pr. 31.12.2021 på 287 millioner kroner. Gjeld på konsernbankkontoen pr. 31.12.2021 er 94 millioner kroner. Dette er klassifisert som kortsiktig gjeld i regnskapet.

Disponering

Årets overskudd på 25 millioner kroner overføres til "Annen egenkapital". Sum egenkapital utgjør etter dette 2.424 millioner kroner.

Markedsrisiko

Sykehuset Telemark HF er lite eksponert for endringer i valutakurser. Foretaket er eksponert mot endringer i rentenivået, da foretakets gjeld har flytende rente.

Kredittrisiko

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav, da det historisk sett har vært lite tap på fordringer.

Likviditetsrisiko

Sykehuset Telemark HF vurderer likviditeten som tilfredsstillende og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisiko. Forfallstidspunkter for kundefordringer opprettholdes.

Avleggelse av regnskapet – fortsatt drift

Styret bekrefter at regnskapet for 2021 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Det forventes at pandemiens effekter vil avta i 2022. Det vil imidlertid ta tid før foretakets drift normaliseres og aktivitetsnivået stabiliseres.

Fra årsskiftet og fram til regnskapet avlegges er det ikke inntruffet andre forhold av vesentlig betydning som det ikke er tatt hensyn til i regnskapet.

Helseforetaksloven § 5 fastslår at konkurs og gjeldsforhandling etter konkursloven ikke kan åpnes i helseforetak.

Framtidsutsikter

Sykehuset Telemark tilbyr et godt helsetilbud til lokalbefolkningen i eget opptaksområde og fagmiljøene har god kompetanse til å utføre "sørge for" oppgaver og regionale funksjoner for Helse Sør-Øst. Det har vært en positiv utvikling på flere av kvalitets- og aktivitetsmålene i sykehuset. De generelle ventetidene er fremdeles lave, til tross for covid-19-pandemien, og sykehuset går inn i det nye året med relativt god tilgjengelighet.

Hovedutfordringen for sykehuset er fremdeles å balansere helsetjenestenes tilgjengelighet, kvalitet, innhold og kostnadseffektivitet. Helsetjenestene som tilbys skal utformes i takt med medisinsk utvikling og

 **SYKEHUSET TELEMARSK**

være godt tilpasset befolkningens behov. Det vil legges vekt på optimale behandlingsforløp og en sammenhengende behandlingsskjede, som gir et helhetlig tilbud. Styrets vurdering er at arbeidet med å forbedre kvalitet, tilgjengelighet og kostnadseffektivitet må fortsette i nært samarbeid med ansatte, ledelse og brukere.

Det er også utfordrende å nå målet om høyere vekst innen psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling. Flere aktører innen fritt behandlingsvalg utfordrer sykehusets ressursbruk og bidrar ikke nødvendigvis til optimal bruk av den totale behandlingsskapasiteten

Ansatte i helsesektoren forventes å bli en knapphetsfaktor i årene fremover. Det er derfor viktig for Sykehuset Telemark å fremstå som en attraktiv kunnskapsbedrift, med systematisk fokus på kompetanseutvikling og effektive måter å jobbe på.

For å oppnå ytterligere forbedring av effektiviteten, er det viktig å planlegge ressursbruken i et lengre perspektiv. Spesielt planleggingshorisonten for legenes arbeidstid må utvides for å sikre effektiv drift.

Sykehuset vil også gjennom 2022 ha et betydelig fokus på omstilling og endring. Det er også et mål for 2022 at produktiviteten forbedres og at sykehuset leverer mer helsetjeneste med mindre ressursbruk. Vesentlig produktivetsforbedring er nødvendig for å skape langsiktig bærekraft, og legge til rette for å gjennomføre langsiktige investeringsplaner. Samtidig må kvalitet og pasientsikkerhet ivaretas og utvikles.

Rekruttering av nøkkelkompetanse forventes å være en utfordring fremover. For å utvikle et godt tjenestetilbud vil det være avgjørende å videreutvikle sykehuset som en attraktiv arbeidsplass for kompetente medarbeidere. Sykehuset vil fortsette å styrke arbeidet med kompetanseutvikling.

Sykehuset har gjennomført forberedelser til forprosjektet. Sykehuset Telemark har i siste kvartal 2021 arbeidet sammen med Sykehusbygg for å utarbeide kontraktstrategi. Sykehuset er, som følge av det forberedende arbeidet, godt forberedt til å starte arbeidet med forprosjektet i henhold til mandat gitt av Helse Sør-Øst. Sykehuset Telemark vil selv være prosjekteier og inngå en avtale med Sykehusbygg om prosjektledelse.

Styret legger til grunn at aktivitetsveksten vil være høyere innen psykiatri og TSB enn i somatikken. Aktivitetsøkningen fremover vil tilpasses innbyggernes behov for spesialist helsetjenester, i samarbeid med kommunehelsetjenesten.

Med Telemarks befolkningsutvikling legger ikke styret til grunn realøkonomisk økning i bevilgningene. Det er nødvendig å øke investeringsnivået i årene som kommer og styret ser derfor behovet for at driften fortsatt forbedres. Styret vurderer dette til å være krevende, men mulig.

Styret vil rette en stor takk til sykehusets ledelse og ansatte for godt arbeid i 2021.



Sykehuset Telemark HF, Skien, 25. mars 2022

Elektronisk signatur

Anne Biering Styreleder

Elektronisk signatur

Kine Jordbakke Nestleder

Elektronisk signatur

Nils Kristian Bogen Styremedlem

Elektronisk signatur

Turid Ellingsen Styremedlem

Elektronisk signatur

Per Christian Voss Styremedlem

Elektronisk signatur

Inger Ann Aasen Styremedlem

Elektronisk signatur

Johanne Haugan Styremedlem

Elektronisk signatur

Kristian Wiig Styremedlem

Elektronisk signatur

Marjan Farahmand Styremedlem

Elektronisk signatur

Thor Severinsen Styremedlem

Elektronisk signatur

Trygve Kristoffer Nilssen Styremedlem

Elektronisk signatur

Tom Helge Rønning
Administrerende direktør



Til foretaksmøtet i Sykehuset Telemark HF

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Sykehuset Telemark HF's årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførererselskap



Uavhengig revisors beretning - Sykehuset Telemark HF



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 25. mars 2022
PricewaterhouseCoopers AS

Hans-Christian Berger
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

(2)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning

Signers:

Name	Method	Date
Berger, Hans-Christian	BANKID_MOBILE	2022-03-28 11:20

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.