



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 932 184 265
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: WESTERN BULK MANAGEMENT AS
Forretningsadresse: Henrik Ibsens gate 100
0255 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kenneth Thu
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 12.05.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 11.06.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Administrasjonsgodtgjørelse	2	165 676 950	143 096 891
Sum inntekter		165 676 950	143 096 891
Kostnader			
Lønnskostnad	3,4,5	109 575 754	89 509 825
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	7	835 216	692 427
Administrasjonskostnader	4,6	47 765 485	52 129 539
Sum kostnader		158 176 455	142 331 791
Driftsresultat		7 500 495	765 100
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		3 769 129	3 497 959
Annen renteinntekt		175 729	454 923
Agio/(Disagio)		8 915 709	5 698 986
Gevinst avvikling datterselskap		0	62 508
Sum finansinntekter		12 860 567	9 714 376
Rentekostnad til foretak i samme konsern		26 336	6 349
Annen rentekostnad		225	33 714
Andre finanskostnader		114 133	12 467
Sum finanskostnader		140 694	52 530
Netto finans		12 719 873	9 661 846
Resultat før skattekostnad		20 220 368	10 426 946
Skattekostnad	8	4 510 508	2 347 679
Årsresultat		15 709 860	8 079 267
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag		22 599 398	9 385 937
Overføringer til/fra annen egenkapital		-6 889 538	-1 306 670
Sum overføringer og disponeringer	9	15 709 860	8 079 267



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
---------------------	-------------	-------------	-------------



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Software	7	1 230 825	1 133 193
Utsatt skattefordel	8	3 182 025	2 712 054
Sum immaterielle eiendeler		4 412 850	3 845 247
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	7	1 059 347	1 484 107
Sum varige driftsmidler		1 059 347	1 484 107
Sum anleggsmidler		5 472 197	5 329 354
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Andre kortsiktige fordringer		7 027 699	5 746 315
Konsernfordringer	10	98 813 790	94 758 063
Sum fordringer		105 841 489	100 504 378
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	8 148 814	1 881 901
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		8 148 814	1 881 901
Sum omløpsmidler		113 990 303	102 386 279
SUM EIENDELER		119 462 500	107 715 633
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital		1 500 000	1 500 000
Overkurs		17 952 000	17 952 500



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Annen innskutt egenkapital		2 040 063	2 040 063
Sum innskutt egenkapital		21 492 063	21 492 563
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		36 851 810	38 768 988
Sum opptjent egenkapital		36 851 810	38 768 988
Sum egenkapital	9	58 343 873	60 261 551
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	5	1 546 693	2 182 590
Sum avsetninger for forpliktelser		1 546 693	2 182 590
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		1 546 693	2 182 590
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 933 536	14 173
Betalbar skatt	8	0	0
Skyldige offentlige avgifter		6 789 013	5 579 771
Kortsiktig konserngjeld	10	22 950 335	14 215 972
Annen kortsiktig gjeld		27 899 050	25 461 576
Sum kortsiktig gjeld		59 571 934	45 271 492
Sum gjeld		61 118 627	47 454 082
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		119 462 500	107 715 633



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2025 481140

Enheten

Organisasjonsnummer: 932 184 265
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: WESTERN BULK MANAGEMENT AS
Forretningsadresse: Henrik Ibsens gate 100
0255 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kenneth Thu
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 12.05.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 10.06.2025



Organisasjonsnr: 932 184 265
WESTERN BULK MANAGEMENT AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Administrasjonsgodtgjørelse 2		165 676 950	143 096 891
Sum inntekter		165 676 950	143 096 891
Kostnader			
Lønnskostnad	3,4,5	109 575 754	89 509 825
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	7	835 216	692 427
Administrasjonskostnader	4,6	47 765 485	52 129 539
Sum kostnader		158 176 455	142 331 791
Driftsresultat		7 500 495	765 100
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		3 769 129	3 497 959
Annen renteinntekt		175 729	454 923
Agio/(Disagio)		8 915 709	5 698 986
Gevinst avvikling datterselskap		0	62 508
Sum finansinntekter		12 860 567	9 714 376
Rentekostnad til foretak i samme konsern		26 336	6 349
Annen rentekostnad		225	33 714
Andre finanskostnader		114 133	12 467
Sum finanskostnader		140 694	52 530
Netto finans		12 719 873	9 661 846
Resultat før skattekostnad		20 220 368	10 426 946
Skattekostnad	8	4 510 508	2 347 679
Årsresultat		15 709 860	8 079 267
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag		22 599 398	9 385 937
Overføringer til/fra annen egenkapital		-6 889 538	-1 306 670
Sum overføringer og disponeringer	9	15 709 860	8 079 267



Organisasjonsnr: 932 184 265
WESTERN BULK MANAGEMENT AS

BALANSE

Beløp i: NOK Note 2024 2023

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Software	7	1 230 825	1 133 193
Utsatt skattefordel	8	3 182 025	2 712 054
Sum immaterielle eiendeler		4 412 850	3 845 247

Varige driftsmidler

Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	7	1 059 347	1 484 107
Sum varige driftsmidler		1 059 347	1 484 107

Sum anleggsmidler

		5 472 197	5 329 354
--	--	------------------	------------------

Omløpsmidler

Varer

Fordringer

Andre kortsiktige fordringer		7 027 699	5 746 315
Konsernfordringer	10	98 813 790	94 758 063
Sum fordringer		105 841 489	100 504 378

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	8 148 814	1 881 901
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		8 148 814	1 881 901

Sum omløpsmidler

		113 990 303	102 386 279
--	--	--------------------	--------------------

SUM EIENDELER

		119 462 500	107 715 633
--	--	--------------------	--------------------

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Selskapskapital		1 500 000	1 500 000
Overkurs		17 952 000	17 952 500
Annen innskutt egenkapital		2 040 063	2 040 063
Sum innskutt egenkapital		21 492 063	21 492 563

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital		36 851 810	38 768 988
Sum opptjent egenkapital		36 851 810	38 768 988



Sum egenkapital	9	58 343 873	60 261 551
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	5	1 546 693	2 182 590
Sum avsetninger for forpliktelser		1 546 693	2 182 590
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		1 546 693	2 182 590
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 933 536	14 173
Betalbar skatt	8	0	0
Skyldige offentlige avgifter		6 789 013	5 579 771
Kortsiktig konsemgjeld	10	22 950 335	14 215 972
Annen kortsiktig gjeld		27 899 050	25 461 576
Sum kortsiktig gjeld		59 571 934	45 271 492
Sum gjeld		61 118 627	47 454 082
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		119 462 500	107 715 633



Organisasjonsnr: 932 184 265
WESTERN BULK MANAGEMENT AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
3

Antall årsverk i regnskapsåret
58.00

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets

Pantstillelse Beløp

Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.



RSM Norge AS

Ruseløkkveien 30, 0251 Oslo
Pb 1312 Vika, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00
F +47 23 11 42 01

www.rsmnorge.no

Til generalforsamlingen i Western Bulk Management AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Western Bulk Management AS som viser et overskudd på NOK 15 709 860. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD ASSURANCE | TAX | CONSULTING

RSM Norge AS (organisasjonsnummer 982316588), RSM Advokatfirma AS (organisasjonsnummer 914095573), RSM Norge Kompetanse AS (organisasjonsnummer 925107492). RSM Norge AS er medlem av RSM-nettverket og driver under navnet RSM. RSM er forretningsnavnet som brukes av medlemmene i RSM-nettverket. RSM Advokatfirma AS og RSM Norge Kompetanse AS er selskaper tilknyttet RSM Norge AS. Hvert medlem i RSM-nettverket er et selvstendig revisjons- og rådgivningsfirma med uavhengig virksomhet. RSM-nettverket er ikke selv en egen juridisk person av noen form i noen jurisdiksjon.

Penneo Dokumentnøkkel: KZTDJ-3HK7J-H6W76-5SX09-72XC9-JO3RX



Revisors beretning 2024 for Western Bulk Management AS



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 12. mai 2025
RSM Norge AS

Cecilie Tronstad
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: KZTDJ-3HK7J-H6W76-5SX09-72XC9-J03RX





PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tronstad, Cecilie

Statsautorisert revisor

På vegne av: RSM Norge AS

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1466689

IP: 188.95.xxx.xxx

2025-05-12 18:31:43 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: KZTDJ-3HK7J-H6W76-55X09-72XC9-JO3RX

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglest med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tilstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



Western Bulk

Likestillingsredegjørelse Western Bulk Management AS 2024

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene

Western Bulk Management AS er et management selskap for den norske virksomheten innenfor Western Bulk Chartering konsernet og er lokalisert i Oslo. Samtlige ansatte i den norske delen av konsernet er ansatt i Western Bulk Management AS. Selskapet forestår management av morselskapet og av skips- og operatørvirksomheten som drives i den norske delen av konsernet.

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Shippingbransjen har tradisjonelt sett vært dominert av menn, og må fortsatt kunne sies å være det. Vi ser allikevel en utvikling i retning av at stadig flere kvinner også søker seg til denne bransjen. Western Bulk Management AS har som målsetning å bidra til dette og ønsker å være et selskap med likestilling mellom kvinner og menn.

Ubalanse i kjønnsfordelingen i søknadsbasen til stillinger i noen av selskapets funksjoner vanskeliggjør oppnåelse av kjønnsbalanse i disse funksjonene. Vi bestreber oss allikevel på å ha kvinner og menn representert i alle rekrutteringsprosesser.

I forbindelse med likestillingsredegjørelsen 2024 har vi valgt å dele de ansatte inn i 5 ulike stillingsnivåer. Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene, hvor likt arbeid og arbeid av lik verdi er vektlagt.

Ansattes representanter har deltatt i evaluering av nivåkartleggingen.



Western Bulk

Tabellen nedenfor kartlegger følgende (rapporteres minimum annethvert år):

- lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå/grupper (kjønnsforskjeller i prosent)
- lønnsforskjell totalt i virksomheten (kjønnsforskjell i prosent)
- kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper (kjønnsforskjeller i antall og prosent)

Lønnsgrunnlaget som beregningen baserer seg på omfatter årslønn og øvrige innberetningspliktige goder pr 31.12.24. Ansatte som har sluttet i løpet av året er utelatt. Bonus er ikke tatt med i denne beregningen, men i en egen tabell, da dette ikke er et fast gode, men vil variere fra år til år og er avhengig av driftsresultat i gruppen og innenfor de ulike forretningsområdene.

Lønn og andre goder	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper **			Lønnsforskjeller **
	Kvinner	Menn	Totalt	Kvinnens andel av menns lønn oppgitt i prosent
Total	16	34	50	81%
Nivå 1	0	2	2	-
Nivå 2	3	7	10	92%
Nivå 3	6	16	22	102%
Nivå 4	6	5	11	97%
Nivå 5	1	4	5	101%

Av selskapets 50 ansatte i 2024 er 16 kvinner (32%) og 34 menn (68%). Dette er samme prosentandel som året før. Se forøvrig selskapets årsberetning for 2023.

Siden kravet om minimum 5 kvinner og 5 menn pr nivå ikke er tilfredsstillt i valgte nivådeling, har vi besluttet å ikke spesifisere hvilke stillinger som inngår i de ulike stillingsnivåene.

Lønnsforskjellene er betydelig redusert i nivå 2, hvor kvinners %-vise andel av menns lønn er på 92% i 2024 mot 75% i 2023. Nivå 2 er allikevel fortsatt nivået med den største lønsmessige forskjellen mellom kvinner og menn. Noe av årsaken til dette er at det er større sprik i type stillinger som inngår i dette nivået. Kommersielle stillinger har generelt et høyere lønnsnivå på grunn av internasjonal konkurranse. På nivå 3 er det kun marginale lønnsforskjeller mellom kvinner og menn, hvor kvinner ligger på 102% i forhold til menns lønn. Tilsvarende tall for 2023 var på 104%. Nivå 4 har økt fra 91% i 2023 til 97% i 2024. For nivå 5 ligger kvinners %-vise andel av menns lønn på 101% i 2024 mot 96% i 2023. Det vil normalt sett ikke være lønnsforskjeller her, da dette nivået hovedsakelig består av traineer som starter på samme lønnsnivå og hvor det stort sett er snakk om likt arbeid. Eventuelle forskjeller skyldes at man har både 1. og 2. års traineer på dette nivået. Selskapet etterstreber å tilby lik lønn for likt arbeid, noe vi har lyktes best med på nivå 3, 4 og 5.

Totalt for selskapet har kvinners %-vise andel av menns lønn økt fra 71% i 2023 til 81% i 2024.



Western Bulk

Tabellen nedenfor viser kjønnsfordeling og forskjeller i bonus utbetalt i 2024 (opptjent 2023). Her har vi utelatt ansatte som ikke har krav på bonus (f.eks de som startet i 2023), men inkludert de som var i permisjon deler av året. Tall i parentes viser antall ansatte som fikk utbetalt bonus i 2024.

Bonus	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper **			Bonusforskjeller **
	Kvinner	Menn	Totalt	Kvinnerns andel av menns bonus oppgitt i prosent
Total	15 (1)	32 (13)	47 (14)	4%
Nivå 1	0 (0)	2 (0)	2 (0)	-
Nivå 2	2 (1)	7 (4)	9 (5)	12%
Nivå 3	6 (0)	16 (8)	22 (8)	-
Nivå 4	6 (0)	5 (1)	11 (1)	-
Nivå 5	1 (0)	2 (0)	3 (0)	-

Forskjellene mellom kvinners og menns bonusutbetaling er større enn lønnsforskjellene innenfor de ulike nivåene og totalt i selskapet. Ulikhetene innenfor de enkelte nivåene skyldes blant annet at de kommersielle teamene, hvor det er overvekt av menn, har andre bonusordninger enn ansatte i støttefunksjonene.

I neste tabell kartlegges følgende (rapporteres årlig):

- *kjønnsbalansen totalt i virksomheten (antall)*
- *midlertidig ansatte (kjønnsforskjell i antall)*
- *gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn*
- *ansatte i deltidsstillinger (kjønnsforskjell i antall)*
- *ansatte som jobber ufrivillig deltid (kjønnsforskjell i antall)*

Kjønnsbalanse*		Midlertidig ansatte*		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**	
Oppgitt i antall		Oppgitt i antall		Oppgitt i gjennomsnitt antall uker		Oppgitt i antall		Oppgitt i antall	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
16	34	-	-	35	13	1	-	-	-

* Kartlegges hvert år

** Kartlegges (minst) annethvert år

Western Bulk

Selskapet hadde pr 31.12.2024 ingen midlertidig ansatte.

Selskapet har pr utgangen av 2024 kun 1 deltidsansatt, mot 4 i 2023. Vedkommende har ikke ytret ønske om å jobbe fulltid, men har selv valgt å jobbe deltid. Selskapet har derfor ingen ufrivillig deltidsansatte.

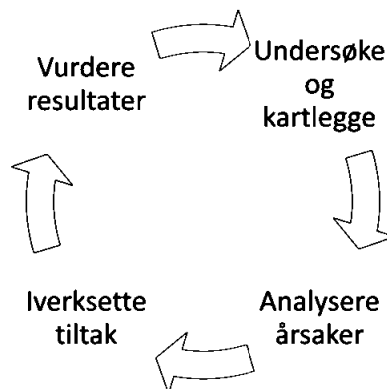
Det er 1 kvinne og 3 menn som har tatt ut foreldrepermisjon i 2024. Uttak av foreldrepermisjon var gjennomsnittlig 35 uker for kvinner og 13 uker for menn. Tilsvarende tall for 2023 var 34 uker for kvinner og 15 uker for menn.

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

I Western Bulk Management AS arbeider vi aktivt med målsetningen om likestilling og ikke-diskriminering og bestreber oss på å tilby like karriere- og utviklingsmuligheter til alle ansatte uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

Shipping er en internasjonal bransje og mangfoldet i Western Bulk Management AS er representert ved blant annet variasjon i de ansattes nasjonale opprinnelse, etnisitet og religion. I selskapet er f.eks 14 ulike etnisiteter representert. Western Bulk Chartering-gruppen har, i tillegg til hovedkontoret i Oslo, kontorer i Singapore, Dubai, Santiago, Seattle og Casablanca. Forretningsspråket er engelsk, og ulik språklig og kulturell bakgrunn ses derfor ikke på som en barriere, men heller en berikelse for selskapet og gruppen totalt med tanke på de ulike markedene vi opererer i verden over.

Slik jobber vi for å identifisere risiko for, og bekjempe, diskriminering og forhold som hindrer likestilling



Fire-steps-modellen er et nyttig verktøy i arbeidet mot diskriminering, hvor det å kartlegge, analysere, iverksette tiltak og vurdere resultater bør være en årlig prosess.

Diskriminering kan forekomme på flere ulike områder, og i arbeidet med å identifisere risiko for diskriminering, gjøres det vurderinger innenfor alle områdene nedenfor:



Western Bulk

- *rekruttering*
- *lønns- og arbeidsvilkår*
- *forfremmelse og utviklingsmuligheter*
- *tilrettelegging*
- *mulighet for å kombinere arbeid og familieliv*

I tillegg til det generelle arbeidet for likestilling, har selskapet en egen varslingskanal for å melde om eventuell diskriminering og trakassering. Ansatte oppfordres til å benytte denne dersom de selv opplever diskriminering eller ser at andre kolleger utsettes for dette. Det har i løpet av 2024 ikke vært meldt inn noen saker som vedrører diskriminering eller trakassering. Ansatte oppfordres også til å melde eventuelle saker til selskapets Arbeidsmiljøutvalg (AMU), som i tillegg til avdelingsledere og øvrige ansatte, ivaretar en aktiv rolle for likestilling og ikke-diskriminering. Dette er også grunnfestet i selskapets personalpolitikk.

Selskapet har en flat organisasjonsstruktur hvor åpenhet og samarbeid på tvers av avdelinger vektlegges, og er i mindre grad enn tidligere preget av hierarki.

De ansattes prestasjoner måles ved strukturerte medarbeidersamtaler. I tillegg til å evaluere den ansattes prestasjoner og måloppnåelse for året som er gått, tar medarbeidersamtalen for seg punkter som trivsel og arbeidsmiljø, både sosialt og fysisk.

Vi oppdaget følgende risiko for, og mulig årsak til, diskriminering og hindre for likestilling

Selskapet har generelt et veldig godt arbeidsmiljø og samhold, og har ikke avdekket diskriminering basert på etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse eller seksuell orientering.

Lønnsforskjellene mellom kvinner og menn skyldes i stor grad at det fortsatt er et flertall av menn i virksomhetens øverste stillinger. Det er også færre kvinnelige søkere til ledende stillinger. Dette forklarer lønnsforskjellene på totalnivå, men vi ser også at det innenfor enkelte stillingsnivåer er forskjeller mellom kvinners og menns lønn og bonusordninger innenfor samme nivå. Dette viser en risiko for diskriminering i lønnspolitikken vår, men er også et resultat av at de ulike stillingsnivåene består av mange ulike stillingstyper, som igjen krever konkurransedyktige lønninger.

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet fremover

Selskapet arbeider som tidligere nevnt aktivt for likestilling og ikke-diskriminering.

I 2024 har vi fortsatt arbeidet med å fremme en flatere struktur i organisasjonen og utjevne lønnsforskjeller for likt arbeid. Her har vi lyktes godt og vil fortsette det gode arbeidet fremover.



Western Bulk Management AS

Årsberetning 2024

Selskapet er et management selskap for den norske virksomheten innenfor Western Bulk Chartering konsernet og er lokalisert i Oslo. Samtlige ansatte i den norske delen av Western Bulk Chartering konsernet er ansatt i Western Bulk Management AS. Selskapet forestår management av morselskapet og av skips- og operatørvirksomheten som drives i Western Bulk Chartering konsern. Selskapet eies 100% av Western Bulk Chartering AS.

Driftsresultatet for 2024 ble NOK 7.500.495 mot NOK 765.100 i 2023. Økningen skyldes delvis økt kostnadsbase, men også større svingninger i valutakursen mellom USD og NOK i 2023. En andel av driftskostnadene belastes morselskapet og døtre i form av administrasjonsgodtgjørelse. Godtgjørelsen beregnes og faktureres i USD med et påslag på i gjennomsnitt 5%. Kurssvingninger og det faktum at deler av driftskostnadene blir liggende i Western Bulk Management AS, gjør at marginen på omlag 5% ikke gjenspeiles i driftsresultatet. Påslaget for de ulike funksjonene har i all hovedsak vært uendret fra 2020 hvor enkelte sentrale funksjoner ble justert opp ved fakturering av management- og agency fee. Siden selskapets driftsinntekter i stor grad er basert på viderebelastning av kostnader med påslag forventes det positive resultater også fremover i tid.

Pr 31.12.2024 hadde selskapet en egenkapital på NOK 58.343.873. Med en totalbalanse på NOK 119.210.015 gir dette en egenkapitalandel på 49%.

Selskapets inntekter vil i stor grad være påvirket av operasjonelt volum i Western Bulk Chartering konsernet. Konsernet opererte i gjennomsnitt 129 skip i 2024, mot 126 skip i 2023. Antall opererte skip forventes fremover å ligge på mellom 110-130 skip. Gjennom managementavtaler med morselskapet og søsterselskapene er Western Bulk Management AS dermed sikret en positiv inntjening. Når det gjelder finansiell risiko og likviditetsrisiko er disse til en viss grad påvirket av markedsutviklingen i tørlastmarkedet. Baltic Supramax Index 63 (BSI) endte i 2024 på USD 11.671/dag, sammenliknet med USD 17.325 i 2023. Til tross for den pågående krigen i Ukraina og usikkerhet rundt den amerikanske og kinesiske økonomien forventes det positive resultater for Western Bulk Chartering konsernet i 2025.

På bakgrunn av dette anser styret selskapets finansielle risiko og egenkapitalsituasjon for tilfredsstillende. I henhold til Regnskapslovens § 3-3 bekrefter styret således at forutsetningen for fortsatt drift er tilstede, samt at årsregnskapet er utarbeidet basert på denne forutsetningen.

Western Bulk Management AS var høsten 2024 gjennom en restrukturering for å tilpasse seg Western Bulk Chartering konsernets bemanningsbehov. I forbindelse med restruktureringen ble det gjort en avsetning i regnskapet for 2024 på NOK 9.1 millioner.

Totalt sykefravær i selskapet var i 2024 2,17% fordelt på 0,17% korttids- og 2,00% langtids-sykefravær. Selskapet arbeider aktivt med å redusere sykefraværet, samt med å opprettholde et godt arbeidsmiljø. Det ble ikke rapportert om alvorlige ulykker eller skader i 2024.

Western Bulk Management AS har som målsetning å være et selskap med likestilling mellom kvinner og menn og jobber aktivt for likestilling og ikke-diskriminering. Selskapet bestreber seg på å tilby like karrieremuligheter til alle ansatte uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene. Ubalanse i kjønnsfordelingen i søknadsbasen til stillinger i noen av selskapets funksjoner vanskeliggjør oppnåelse av kjønnsbalanse i disse funksjonene. Selskapet bestreber seg uansett på å ha kvinner og menn representert i alle rekrutteringsprosesser. Av selskapets 50 ansatte var 16 kvinner (32%) og 34 menn (68%) pr 31.12.24. Selskapet hadde ved årsslutt ingen midlertidig ansatte. 6% av kvinnene var ansatt i deltidsstilling. Ingen menn var ansatt i deltidsstilling. Uttak av foreldrepermisjon var gjennomsnittlig 35 uker for kvinner og 13 uker for menn. Se forøvrig selskapets likestillingsredegjørelse for mer utfyllende informasjon om likestilling og ikke-diskriminering.

Kistefos-konsernet har en ansvarsforsikring for direktører og ledere utstedt av Ryan Speciality Group Sweden AB som dekker selskaper eid eller kontrollert av Kistefos-konsernet og som inkluderer Western Bulk Management AS. Forsikringen dekker ansvar for styremedlemmer, ansatte som utøver ledelses- eller tilsynsfunksjoner og General Counsel for urettmessige handlinger eller umlatelser begått (eller angivelig begått) for og på vegne av selskapet. Forsikringen dekker krav fremsatt i forhold til sivile krav, ansettelsespraksis, regulatoriske undersøkelser og prosedyrer, straffesaker og selskapets verdipapirer.

Selskapets virksomhet forurenser ikke det ytre miljø.

Den norske åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Den implementerer OECDs retningslinjer og FN's veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og krav til aksjonhøvs vurderinger for norske virksomheter. I løpet av 2024 har konsernet fortsatt sin gjennomgang av leverandører i henhold til rapport publisert på nettsiden i juni 2024. Rapporten for 2024 vil bli publisert på westernbulk.com/who-we-are innen 30. juni 2025.

Årets overskudd på NOK 15.709.860 foreslås disponert som følger:

Avgitt konsernbidrag	22 599 398
Overført til/(fra) annen egenkapital	-6 889 538
Sum disponering	15 709 860

Oslo, 12. mai 2025


Torbjørn Gjervik
Styreleder/Daglig leder



Western Bulk Management AS

RESULTATREGNSKAP

(alle tall i NOK)

	Note	2024	2023
Driftsinntekter			
Administrasjonsgodtgjørelse	2	165 676 950	143 096 891
Sum driftsinntekter		165 676 950	143 096 891
Driftskostnader			
Lønn og andre personalkostnader	3,4,5	-109 575 754	-89 509 825
Administrasjonskostnader	4,6	-47 765 485	-52 129 539
Ordinære avskrivninger	7	-835 216	-692 427
Sum driftskostnader		-158 176 455	-142 331 791
Driftsresultat		7 500 495	765 100
Finansinntekter og -kostnader			
Renteinntekter fra foretak i samme konsern		3 769 129	3 497 959
Andre renteinntekter		175 729	454 923
Agio/(Disagio)		8 915 709	5 698 986
Rentekostnad til foretak i samme konsern		-26 336	-6 349
Rentekostnader		-225	-33 714
Andre finanskostnader		-114 134	-12 466
Gevinst avvikling datterselskap		-	62 508
Sum finansposter		12 719 872	9 661 847
Resultat før skattekostnad		20 220 367	10 426 947
Skattekostnad	8	-4 510 508	-2 347 679
Årsresultat		15 709 860	8 079 267
Overføringer			
Avgitt konsernbidrag		22 599 398	9 385 937
Overført til/(fra) annen egenkapital		-6 889 538	-1 306 670
Sum overføringer	9	15 709 860	8 079 267



Western Bulk Management AS

BALANSE (alle tall i NOK)

EIENDELER	Note	2024	2023
ANLEGGSMIDLER			
Immatrielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	3 182 025	2 712 054
Software	7	1 230 825	1 133 193
Varige driftsmidler			
Utstyr og inventar	7	1 059 347	1 484 107
Sum anleggsmidler		5 472 197	5 329 354
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Fordringer på konsernselskaper	10	98 813 790	94 758 063
Andre kortsiktige fordringer		7 027 699	5 746 314
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Kontanter og bankinnskudd	11	8 148 814	1 881 901
Sum omløpsmidler		113 990 303	102 386 278
SUM EIENDELER		119 462 500	107 715 633
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		1 500 000	1 500 000
Overkurs		17 952 000	17 952 500
Annen innskutt egenkapital		2 040 063	2 040 063
Sum innskutt egenkapital		21 492 063	21 492 563
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		36 851 810	38 768 988
Sum opptjent egenkapital		36 851 810	38 768 988
SUM EGENKAPITAL	9	58 343 873	60 261 551
GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Netto pensjonsforpliktelse	5	1 546 693	2 182 590
Sum avsetning for forpliktelser		1 546 693	2 182 590
Kortsiktig gjeld			
Betalbar skatt	8	-	-
Skyldige offentlige avgifter		6 789 013	5 579 771
Gjeld til konsernselskaper	10	22 950 335	14 215 972
Leverandørgjeld		1 933 536	14 173
Annen kortsiktig gjeld		27 899 051	25 461 576
Sum kortsiktig gjeld		59 571 935	45 271 492
SUM GJELD		61 118 628	47 454 082
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		119 462 500	107 715 633

Oslo, 12. mai 2025

Torbjørn Gjervik
Styreleder / Daglig leder



Western Bulk Management AS

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

(alle tall i NOK)

	2024	2023
Kontantstrøm fra driften		
Resultat før skatt	20 220 367	10 426 947
Betalt skatt	-8 611	-2 738 071
Ordinære avskrivninger	835 216	692 427
Avsetninger/pensjoner	-635 897	-1 970 494
Endringer i kortsiktige fordringer og gjeld	4 284 687	-141 056 969
Netto kontantstrøm fra driften	A	-134 646 161
Kontantstrøm fra investeringer		
Investeringer i varige driftsmidler	-508 088	-1 150 068
Endring i langsiktige fordringer	-	425 863
Avvikling av datterselskap	-	44 770
Netto kontantstrøm fra investeringer	B	-679 435
Kontantstrøm fra finansaktiviteter		
Aksjekapital forhøyelse	-	-
Mellomværende konsernselskaper	-17 920 762	127 805 482
Netto kontantstrøm fra finansaktiviteter	C	127 805 482
Netto endring i likvider gjennom året	A+B+C	-7 520 114
Likviditetsbeholdning 01.01.	1 881 901	9 402 015
Likviditetsbeholdning 31.12.	8 148 814	1 881 901



Western Bulk Management AS

Noter 2024

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet i samsvar med Regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge. De viktigste regnskapsprinsippene er beskrevet nedenfor.

Klassifisering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunkt, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap etter god regnskapsskikk krever at selskapets ledelse gjør estimater og etablerer forutsetninger som har innvirkning på verdien av eiendeler og forpliktelser i balansen og rapporterte inntekter og kostnader i regnskapsperioden. De endelige verdier som realiseres vil kunne avvike fra disse estimatene. Ved utarbeidelse av regnskapet benyttes beste estimat basert på tilgjengelig informasjon på det tidspunkt regnskapet avlegges.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er omregnet til norske kroner til kurs på balansedagen. Både realiserte og urealiserte agiogevinst eller -tap er inkludert under finansielle poster i resultatregnskapet. Følgende kurs er brukt som årsavslutningskurs: USD/NOK 11,3534

Anleggsmidler og immaterielle eiendeler

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig over forventet levetid.

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av identifiserbare immaterielle eiendeler. I motsatt fall kostnadesføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endringen i utsatt skatt. Endringen i utsatt skatt reflekterer de fremtidige betalbare skatter som oppstår som følge av årets aktiviteter. Utsatt skatt er den skatten som påhviler det akkumulerte resultat, men som kommer til betaling i senere perioder. Det er beregnet utsatt skatt av netto positive, midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige balanseverdier etter utligning av negative midlertidige forskjeller og underskudd.

Pensjoner

Netto pensjonskostnad klassifiseres i sin helhet som lønnskostnad i resultatregnskapet og omfatter periodens pensjonsoppbygging (inkludert antatt fremtidig lønnsvekst) og rentekostnader på forpliktelsen fratrukket estimert avkastning på pensjonsmidlene.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er basert på den indirekte metode. Bundne bankinnskudd er inkludert i kontantekvivalenter. Aksjer anses for å ha høy kursrisiko og klassifiseres ikke som kontantekvivalenter.

Hendelser etter balansedagen

Ny informasjon om forhold som eksisterte på balansedagen er innarbeidet i estimatene. Vesentlige hendelser som har sammenheng med forhold oppstått etter balansedagen er eventuelt omtalt i noter.

Inntektsføring

Tjenester inntektsføres etter hvert som tjenestene utføres.

Renteinntekter inntektsføres etter hvert som de opptjenes. Utbytte på aksjer inntektsføres når de mottas.

Utbytte på aksjer fra datterselskaper og selskaper der Western Bulk Management AS har betydelig innflytelse på balansedagen, og hvor det er overveiende sannsynlig at utbytte vil bli utdelt, inntektsføres samme regnskapsår som det avsettes i det utdelende selskapet.

Utbytter som overstiger andel av opptjent resultat i eierperioden regnskapsføres som reduksjon av aksjenes kostpris.



Western Bulk Management AS

Noter 2024

Note 2 - Administrasjonsgodtgjørelse

Selskapet er et management selskap for den norske virksomheten innenfor Western Bulk Chartering konsernet. Samtlige ansatte i Norge er ansatt i Western Bulk Management AS. Selskapet forestår management av morselskapet og tilknyttede selskap samt av skips- og operatør virksomheten som drives i Western Bulk Carriers AS. Selskapet har utført tjenester for Western Bulk Chartering AS m/datterselskaper, og administrasjonshonoraret som selskapet mottok fra konsernselskapene beløp seg i 2024 til netto NOK 165 676 950.

Note 3 - Lønnskostnader

	2024	2023
Lønn, feriepenger mv.	87 353 729	67 309 008
Andre oppgavepliktige godtgjørelser	1 987 489	2 074 438
Arbeidsgiveravgift	12 074 539	13 136 528
Opplysningspliktige pensjonskostnader	4 025 972	2 492 474
Andre personalkostnader	4 134 025	4 497 377
Sum	109 575 754	89 509 825
Gjennomsnittlig antall årsverk	58	61
<u>Pensjonskostnader består av:</u>	2024	2023
Innbetalt innskuddspensjon	3 790 612	3 679 737
Pensjonskostnad/-(innteket) usikrede ordninger	235 360	-1 187 263
Netto pensjonskostnader	4 025 972	2 492 474

Bonusordninger:

Det foreligger en bonusordning for ansatte, herunder ledende ansatte, som er avhengig av blant annet resultatoppnåelse.

Lån til ansatte:

Selskapet hadde ingen lån til ansatte ved utgangen av 2024.

Note 4 - Ytelser til administrerende direktør, styre og revisor m.m.

Prinsipper for fastsettelse av godtgjørelse til ledende ansatte

Selskapets målsetting er å ansette kvalifiserte ledere til markedsmessige betingelser. Godtgjørelse til daglig leder fastsettes av styret, og godtgjørelse til andre ledende ansatte fastsettes av daglig leder etter retningslinjer gitt av styret. Andre ledende ansatte er definert som CFO og CSO.

De ledende ansatte, inkludert CEO har i hovedsak fire avlønningskomponenter:

1. Fast lønn
2. Pensjonsordning
3. Kontantbonus basert på finansielle resultater
4. Øvrige goder

Fast lønn og pensjonsordning for ledende ansatte, inkludert CEO, skal følge markedsmessige vilkår.

De ledende ansatte, inkludert CEO, har en bonusordning hvor de mottar en kontantbonus som er knyttet til foregående regnskapsårs finansielle resultat før bonus og skatt i Western Bulk Chartering konsern.

De ledende ansatte har ordinære goder, slik som gratis bruk av telefon, avisabonnement, livsforsikring og helseforsikring.

Selskapet skal i utgangspunktet ikke avtale noe sluttvederlag med de ledende ansatte, med mindre dette er fastsatt i gjeldende lovgivning, eller er påkrevet for å sikre seg den nødvendige ekspertise og er en del av selskapets helhetlige lønnspolitikk omtalt ovenfor.

Godtgjørelse til CEO:

(NOK)	Hans Aasnæs 2024	Ørjan Svanevik 2024	Torbjørn Gjervik 2024	Totalt 2024	Totalt 2023
Lønn	6 866 081	2 624 680	1 650 000	11 140 762	6 716 034
Betalt bonus	-	-	-	-	12 282 050
Annen godtgjørelse	30 901	21 031	13 864	65 796	42 183
Total godtgjørelse	6 896 982	2 645 712	1 663 864	11 206 557	19 040 267
Pensjonspremie/kostnad	67 824	46 294	32 992	147 110	97 600



Western Bulk Management AS

Noter 2024

Forhenværende CEO Hans Aasnæs fratrådte sin stilling i 2024 og har krav på kompensasjon i form av etterlønn i 6 måneder etter oppsigelsestid. Nåværende CEO Torbjørn Gjervik har krav på etterlønn i 12 måneder dersom han fristilles fra sin stilling.

Styret:

Styrets leder, som forøvrig er eneste styremedlem, er ansatt i Western Bulk Management AS og mottar ordinær lønn. Det er ikke utbetalt styrehonorar til styrets leder.

Kostnadsført honorar til revisor (ekskl. mva)	2024	2023
Lovpålagt revisjon	192 000	179 000
Annen skattemessig bistand	2 750	-
Utarbeidelse av ligningspapirer	31 200	30 709
Andre tjenester utenfor revisjonen	1 600	-
Sum kostnadsført	227 550	209 709

Note 5 - Netto pensjonsmidler/pensjonsforpliktelse

Selskapet har ulike pensjonsordninger for de ansatte. I tillegg til innskuddsbaserte ordninger, der årlig premie kostnadsføres direkte, har konsernet også en innskuddsbasert driftspensjonsordning for to arbeidstakere med lønn over 12G. I den innskuddsbaserte driftspensjonen blir et årlig tilskudd overført til verdipapirfond med pantesikring. Tilskuddene til verdipapirfondene er en pantsatt eiendel for selskapet, samt en tilsvarende brutto pensjonsforpliktelse til de ansatte. Det beregnes og avsettes for arbeidsgiveravgift av sum tilskudd og verdiutvikling til verdipapirfondene. Netto pensjonsforpliktelse knyttet til innskuddsbasert driftspensjon tilsvarer dermed avsatt arbeidsgiveravgift.

I tillegg til ordningene beskrevet over hadde forhenværende administrerende direktør rett til å gå av med pensjon fra fylte 62 år med 66% av ordinær lønn inntil han fylte 67 år i mai 2024. Han har ikke benyttet seg av denne muligheten, og gjenværende forpliktelse på NOK 1,3 millioner ble reversert i 2024.

Innbetalt innskuddspensjon i 2024 utgjør NOK 3,8 millioner, mens det for innskuddsbasert driftspensjon er kostnadsført NOK 1,5 millioner.

De ulike pensjonsordningene omfatter pr 31.12.24:

	Aktive
Innskuddspensjon	57
Innskuddsbasert driftspensjon	2

Tidligere pensjonister ble i forbindelse med konvertering av ytelsesordningen i 2018 overført til fripoliser og er ikke lenger del av selskapets pensjonsordning.

Pensjonsordningene tilfredsstiller de respektive obligatoriske tjenestepensjonskrav.

Netto pensjonskostnad usikrede ordninger	2024	2023
Årlig tilskudd/reversering kostnad	15 116	-1 191 857
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	15 962	60 753
Manglende tilført avkastning	-62 293	-81 282
Periodisert arbeidsgiveravgift	266 575	25 123
Netto pensjonskostnad/(reversert pensjonskostnad)	235 360	-1 187 263

Netto pensjonsforpliktelse i balansen per 31.12	2024	2023
Netto pensjonsforpliktelse	-202 209	698 012
Arbeidsgiveravgift	1 748 902	1 484 578
Total netto pensjonsforpliktelse	1 546 693	2 182 590

Endring usikret forpliktelse

Pensjonsforpliktelse 1.1.	10 528 922	10 350 746
Kostnader ved pensjonsopptjening	-303 509	-1 238 414
Medlemmenes krav til avkastning	2 178 147	1 320 094
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	15 962	96 498
Aktuariell gevinst/tap	-15 962	-
Pensjonsforpliktelse 31.12.	12 403 560	10 528 924

Endring pensjonsmidler

Virkelig verdi pensjonsmidler 1.1.	9 830 910	7 657 117
Renteinntekter	-	35 745
Premieinnbetalinger	534 419	736 672
Verdijustering pensjonsmidler	2 240 440	1 401 376
Virkelig verdi pensjonsmidler 31.12.	12 605 769	9 830 910



Western Bulk Management AS

Noter 2024

Note 6 - Administrasjonskostnader

	2024	2023
Reiseutgifter	3 115 805	4 944 867
Husleie og kontorutgifter	11 808 821	10 524 703
Kommunikasjons- og lisensutgifter	24 159 086	21 957 269
Konsulent og honorarutgifter	4 929 723	2 928 690
Valutatap/(-gevinst) knyttet til valutasikring av administrasjonskostnader	3 752 050	11 774 010
Sum	47 765 485	52 129 539

Note 7 - Driftsmidler

	Immateriell eiendel	Grabber	Utstyr og inventar	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.	6 160 635	801 544	18 321 051	25 283 230
Tilgang i året	398 480	-	109 607	508 087
Avgang i året	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.	6 559 115	801 544	18 430 658	25 791 317
Akk. avskrivninger 01.01.	5 027 442	801 544	16 836 944	22 665 930
Årets avskrivninger	300 848	-	534 368	835 216
Avgang i året	-	-	-	-
Akk. avskrivninger 31.12.	5 328 290	801 544	17 371 312	23 501 145
Bokført verdi 31.12.	1 230 825	-	1 059 347	2 290 172

Driftsmidlene består av EDB utstyr og programvare, kontorinventar som avskrives lineært over 5 år. Immaterielle eiendeler består av kundetilpasset software som avskrives lineært over 5 år.

Note 8 - Skatter

Årets skattekostnad består av:	2024	2023
Betalbar skatt	4 971 868	2 647 316
Betalbar skatt utland	8 611	22 724
Endring utsatt skatt	-469 971	-322 361
Sum skattekostnad	4 510 508	2 347 679

Utsatt skatt

Utsatt skatt er beregnet på grunnlag av de midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier som eksisterer ved utgangen av regnskapsåret. Det er beregnet utsatt skatt av midlertidige forskjeller knyttet til:

	31.12.24	31.12.23
Pensjonsmidler / (Pensjonsforpliktelse)	-14 152 462	-12 013 500
Driftsmidler	-311 290	-314 017
Sum midlertidige forskjeller	-14 463 752	-12 327 517
Grunnlag for beregning av utsatt skatteforpliktelse	-14 463 752	-12 327 517
Utsatt skatteforpliktelse/(fordel) 22%	-3 182 025	-2 712 054

	2024	2023
Betalbar skatt		
Resultat før skattekostnad	20 220 367	10 426 947
Permanente forskjeller	458 915	244 208
Nettoinntekt filial	-216 120	-
Skattemessig resultat fra deltakerlignede selskaper	-	8 791
Gevinst realisasjon andel	-	-62 508
Endring i midlertidige forskjeller	2 136 236	1 415 816
Mottatt/(avgitt) konsernbidrag	-22 599 398	-12 033 254
Årets skattegrunnlag	-	-
Betalbar skatt 22%	-	-



Western Bulk Management AS

Noter 2024

Note 9 - Egenkapital

	Aksje- kapital	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital pr. 01.01.	1 500 000	17 952 500	2 040 063	38 768 988	60 261 551
Årets resultat				15 709 860	15 709 860
Avgitt konsernbidrag (netto)				-17 627 538	-17 627 538
Egenkapital pr. 31.12.	1 500 000	17 952 500	2 040 063	36 851 310	58 343 873

Selskapets aksjekapital på NOK 1 500 000 består av 1 500 aksjer pålydende NOK 1 000. Alle aksjer har like rettigheter. Selskapet er eiet 100% av Western Bulk Chartering AS og inngår i morselskapets konsoliderte konsernregnskap. Konsernregnskapet kan fåes ved henvendelse til Western Bulk Chartering AS, Postboks 2868 Solli, 0230 Oslo eller ved å gå inn på selskapets hjemmeside www.westernbulk.com.

Note 10 - Fordringer og gjeld til konsernselskaper

Fordring og gjeld på konsernselskap består av følgende poster:

	2024	2023
Western Bulk Carriers AS	17 981 527	12 206 575
Western Bulk Pte Ltd	3 497 672	280 570
Western Bulk Chile Ltda	61 584	8 994
Western Bulk Carriers (Seattle) Inc.	84 130	15 890
Western Bulk Chartering AS (konsernkonto)	74 558 300	81 131 816
Western Bulk Chartering AS	2 654 144	1 108 375
Western Bulk Chartering AS (konsernbidrag)	-22 599 398	-12 033 253
Western Bulk Sweden AB	-374 505	-2 182 719
Western Bulk Middle East DMCC	-	5 844
Netto konsernmellomværende	75 863 455	80 542 091

Note 11 - Bankinnskudd

Av bankinnskudd utgjør NOK 7 061 787 bundne midler i forbindelse med valutasikring.

Note 12 - Garantiansvar

Nåværende husleieavtale er gjeldende i 7 år fra 16.02.2019. Depositum på NOK 2.577.543 er erstattet av husleiegaranti på samme beløp overfor Industriens og Eksportens hus AS.

Western Bulk Management AS har i tillegg tegnet skattetrekkgaranti pålydende NOK 5.000.000. Kravet om at skattetrekk plasseres på sperret konto faller derfor bort.

Selskapet er avgiftsmessig fellesregistrert med:
Western Bulk Chartering AS
Western Bulk Carriers AS

Samtlige selskaper er solidarisk ansvarlig for eventuell skyldig avgift til offentlige myndigheter.

Note 13 - Forpliktelser

Selskapet har inngått følgende leieavtaler:

Leie av kontorlokaler i Henrik Ibsens gate 100 i Oslo. Årlig leieforpliktelse utgjør ca NOK 5,5 millioner. Leieperioden gjelder fra 16. februar 2019 og utløper 15. februar 2026.

I tillegg leier selskapet et lite kontor i Casablanca i Marokko. Leieforholdet fornyes hver 3. måned og årlig leie beløper seg til ca NOK 0,1 millioner.



Western Bulk Management AS

Noter 2024

Note 14 - Finansiell risiko

Gjennom agency- og managementavtaler med morselskapet og søsterselskapene er Western Bulk Management AS sikret en positiv inntjening. Når det gjelder finansiell risiko og likviditetsrisiko, er disse til en viss grad påvirket av utviklingen i tørrlastmarkedet. Baltic Supramax 63 Index (BSI) endte i 2024 på USD 11.671/dag, sammenliknet med USD 17.325/dag i 2023. Western Bulk konsernet har en solid egenkapital til tross for at 2023 og 2024 har vært utfordrende år for gruppen. Det forventes positive resultater igjen i 2025.

Inntektene til Western Bulk Management AS er i USD, mens selskapets administrative kostnader i all hovedsak er i NOK. Valutaeksponeringen er sikret gjennom 12 måneders rullerende valuta-hedger i tråd med konsernets sikringspolicy.

Note 15 - Hendelser etter balansedagen

Det har etter balansedagen ikke inntruffet hendelser av vesentlig betydning for det avlagte regnskapet.