



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 971 059 435
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: ASKO OPPLAND AS
Forretningsadresse: Markavegen 20
2920 LEIRA I VALDRES

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Olav Tronrud
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 07.06.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 27.06.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		2 290 171 465	2 000 991 203
Annen driftsinntekt		12 093 627	14 611 706
Sum inntekter		2 302 265 092	2 015 602 908
Kostnader			
Varekostnad		2 159 627 324	1 868 237 938
Lønnskostnad		67 191 518	68 935 274
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		11 726 710	11 879 163
Annen driftskostnad		43 840 886	43 083 930
Sum kostnader		2 282 386 438	1 992 136 305
Driftsresultat		19 878 654	23 466 603
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		254 838	520 389
Annen renteinntekt		60 484	51 409
Annen finansinntekt		2 855	927
Sum finansinntekter		318 177	572 725
Rentekostnad til foretak i samme konsern		543 643	3 113
Annen rentekostnad		19 947	3 213
Annen finanskostnad		5 852	2 286
Sum finanskostnader		569 442	8 611
Netto finans		-251 265	564 114
Ordinært resultat før skattekostnad		19 627 389	24 030 717
Skattekostnad på resultat		4 336 971	5 298 016
Ordinært resultat etter skattekostnad		15 290 418	18 732 701
Årsresultat		15 290 418	18 732 701
Årsresultat etter minoritetsinteresser		15 290 418	18 732 701



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Totalresultat		15 290 418	18 732 701
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag		16 275 884	23 067 007
Avsatt til annen egenkapital		-985 466	-4 334 306
Sum overføringer og disponeringer		15 290 418	18 732 701



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel		2 148 922	1 895 259
Sum immaterielle eiendeler		2 148 922	1 895 259
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		53 163 931	51 168 719
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		22 407 666	25 363 377
Sum varige driftsmidler		75 571 597	76 532 096
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap		755 000	755 000
Investeringer i aksjer og andeler		109 500	109 500
Andre langsiktige fordringer		15 000	
Sum finansielle anleggsmidler		879 500	864 500
Sum anleggsmidler		78 600 019	79 291 855
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer		67 271 423	73 127 075
Fordringer			
Kundefordringer		139 406 697	104 875 703
Andre kortsiktige fordringer		22 550 628	40 295 297
Sum fordringer		161 957 325	145 170 999
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		16 899	7 479
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		16 899	7 479
Sum omløpsmidler		229 245 647	218 305 553
SUM EIENDELER		307 845 666	297 597 408



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		25 869 000	25 869 000
Sum innskutt egenkapital		25 869 000	25 869 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		85 153 967	86 139 433
Sum opptjent egenkapital		85 153 967	86 139 433
Sum egenkapital		111 022 967	112 008 433
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser		5 147 232	5 762 379
Sum avsetninger for forpliktelser		5 147 232	5 762 379
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til selskap i samme konsern		140 000	190 000
Sum annen langsiktig gjeld		140 000	190 000
Sum langsiktig gjeld		5 287 232	5 952 379
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		127 369 080	125 933 635
Skyldig offentlige avgifter		10 426 205	5 384 017
Annen kortsiktig gjeld		53 740 182	48 318 942
Sum kortsiktig gjeld		191 535 467	179 636 595
Sum gjeld		196 822 699	185 588 975
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		307 845 666	297 597 408



Årsregnskap 2023
for
ASKO OPPLAND AS



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



ASKO OPPLAND AS Resultatregnskap 2023

DRIFTSINTEKTER	NOTE	2023	2022
Salgsinntekt			
Annens driftsinntekt	2	2 290 171 465	2 000 991 203
Sum driftsinntekter		<u>12 093 627</u>	<u>14 611 706</u>
2 302 265 092		<u>2 302 265 092</u>	<u>2 015 602 908</u>
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad	2		
Lønnskostnad	3, 4	2 159 627 324	1 858 237 938
Annens driftskostnad	2, 3	57 191 518	68 935 274
Ordinær avskrivning	6	43 840 886	43 083 930
Sum driftskostnader		<u>11 726 710</u>	<u>11 879 163</u>
2 282 386 438		<u>2 282 386 438</u>	<u>1 992 136 305</u>
Driftsresultat		<u>19 878 654</u>	<u>23 466 603</u>
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekter fra foretak i samme konsern			
Renteinntekter		5 102	517 276
Andre finansinntekter		60 484	51 409
Sum finansinntekter		<u>2 855</u>	<u>927</u>
68 441		<u>68 441</u>	<u>569 612</u>
Rentekostnader til foretak i samme konsern			
Rentekostnader		293 907	0
Andre finanskostnader		19 947	3 213
Sum finanskostnader		<u>5 852</u>	<u>2 286</u>
319 706		<u>319 706</u>	<u>5 499</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>19 627 389</u>	<u>24 030 717</u>
Skattekostnad	5		
Årsresultat		<u>4 336 971</u>	<u>5 298 016</u>
15 290 418		<u>15 290 418</u>	<u>18 732 701</u>
OVERFØRINGER OG DISPONERINGER			
Avgitt konsernbidrag	10		
Overført fra annen egenkapital	10	16 275 684	23 067 007
Overføringer og disponeringer		<u>-985 466</u>	<u>-4 334 306</u>
15 290 418		<u>15 290 418</u>	<u>18 732 701</u>



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



ASKO OPPLAND AS Balanse pr. 31. desember

EIENDELER	NOTE	2023	2022
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	5	2 148 922	1 895 259
Sum immaterielle eiendeler		2 148 922	1 895 259
Varige driftsmidler			
Tomter og bygninger	6	53 163 931	51 168 719
Driftsløsøre og inventar	6	22 407 666	25 363 377
Sum varige driftsmidler		75 571 597	76 532 096
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	7	755 000	755 000
Investeringer i aksjer og andeler	8	109 500	109 500
Andre fordringer		15 000	0
Sum finansielle anleggsmidler		879 500	864 500
Sum anleggsmidler		78 600 019	79 291 855
Omløpsmidler			
Varer		67 271 422	73 127 075
Fordringer			
Kundefordringer	11	139 406 698	104 875 703
Andre fordringer	11, 12	22 550 628	40 295 297
Sum fordringer		161 957 326	145 171 000
Bankinnskudd, kontanter		16 899	7 479
Sum omløpsmidler		229 245 646	218 305 553
SUM EIENDELER		307 845 666	297 597 408



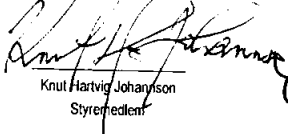
Denne filen er forseglet med en digital signatur.



ASKO OPPLAND AS Balanse pr. 31. desember

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2023	2022
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	9, 10	25 869 000	25 869 000
Sum innskutt egenkapital		25 869 000	25 869 000
Opptjent egenkapital			
Arsinn egenkapital	10	85 153 967	86 139 433
Sum opptjent egenkapital		85 153 967	86 139 433
Sum egenkapital		111 022 967	112 008 433
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	4	5 147 232	5 762 379
Sum avsetning for forpliktelser		5 147 232	5 762 379
Annen langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld	12	140 000	190 000
Sum annen langsiktig gjeld		140 000	190 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	11	127 369 080	125 933 635
Skyldige offentlige avgifter		10 426 205	5 384 017
Annen kortsiktig gjeld	11, 12	53 740 182	48 318 942
Sum kortsiktig gjeld		191 535 467	179 636 595
Sum gjeld		196 822 699	185 588 975
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		307 845 666	297 597 408

Leira i Valdres, 15. mars 2024
I styret for ASKO OPPLAND AS


Knut Hartvig Johanson
Styremedlem

Tore Bekken
Styrets leder

Terje Flaarud
Styremedlem

Kai Arne Sandhaugo
Styremedlem

Tom Bergli
Styremedlem

Olav Tronrud
Direktør



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



ASKO OPPLAND AS Kontantstrømoppstilling

	2023	2022
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat før skattekostnad		
Periodens betalte skatt	19 627 389	24 030 717
Ordinære avskrivninger	0	-5 792 444
Pensjonskostnad uten kontanteffekt	11 726 710	11 879 183
Gevinstslap ved salg av anleggsmidler og finansielle eiendeler	-615 147	3 968 953
Endring i varebeholdning	103 201	-475 000
Endring i kundefordringer	5 855 653	-745 578
Endring i leverandørgjeld	-34 530 996	-23 810 365
Endring i andre tidsavgrensingsposter	1 435 445	32 327 838
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	18 858 541	30 276 935
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	675 000
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-10 869 411	-5 928 258
Endring i langsiktig fordringer	-15 000	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-10 884 411	-5 253 258
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		
Netto endring i langsiktig gjeld	-50 000	0
Endring i kortsiktig gjeld	4 263 949	-5 924 363
Innbetaling av konsernbidrag	-29 573 086	0
Endring mellomværende konsernkontosystem	17 394 428	-19 096 171
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-7 964 710	-25 020 534
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	9 420	3 143
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 1. januar		
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	7 479	4 335
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12	9 420	3 143
	16 899	7 479

Selskapets konsernkonto er i regnskapet ikke klassifisert som bankinnskudd, men som mellomværende med selskap i samme konsern.



Denne filen er forseglest med en digital signatur.



ASKO OPPLAND AS Noter til regnskapet 2023

Note 1, Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapspraksis i Norge.

Inntektsføring

Inntekter resultatføres når de er opptjent. Inntektsføring skjer normalt på leveringstidspunkt ved salg av varer eller i takt med utførelsen ved salg av tjenester. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normale poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Varige driftsmidler føres opp i balansen til anskaffelseskost og avskrives lineært over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Hvis en på balansedagen forventer kortere gjenværende levetid, vil avskrivningen endres. Endring i avskrivningsgrad regnes som en estimatendring. Gjeld som faller til betaling senere enn ett år etter balansedagen er klassifisert som langsiktig gjeld. Første års avdrag er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Aksjer i tilknyttede selskaper

Tilknyttede selskaper er selskaper hvor man har betydelig innflytelse og langsiktig eierinteresse. Aksjer i tilknyttede selskaper behandles etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Nedskrivninger er foretatt dersom virkelig antatt verdi er lavere enn kostpris og dette ikke er av forbigående art. Mottatte utbytter fra tilknyttede selskaper inntektsføres som finansinntekt.

Andre aksjer

Investeringer i andre selskaper er klassifisert som anleggsmidler og er bokført til opprinnelig kostpris. Nedskrivninger er foretatt enkeltvis dersom virkelig antatt verdi er lavere enn kostpris og dette ikke er av forbigående art. Mottatte utbytter inntektsføres som finansinntekt.

Varer

Selskaps varebeholdning består i hovedsak av innkjøpte ferdigvarer for videresalg med høy omløpsshastighet. Varer er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost beregnes etter FIFO-metoden.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap på fordringer gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjoner

Ytellesbaserte pensjonsordninger

Ytellesbaserte pensjonsordninger regnskapsføres i henhold til IAS 19, i tråd med NRS 6. Forpliktelsen knyttet til selskaps usikrede driftspensjonsordning avsettes på grunnlag av avtalte beløpsmessige opptjente rettigheter. Avsatte forpliktelser er et mål på nåverdien av fremtidige pensjonsytelser. Pensjonsforpliktelsen balanseføres som langsiktig forpliktelse. Periodens pensjonskostnad inngår i lønnskostnader.

Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den påløper.

Avtalefestet pensjon

Avtalefestet pensjon (AFP) fra 1.1.2011 medfører løpende kostnadsføring og ingen balanseføring av fremtidige forpliktelser.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår og endring i utsatt skatt. Endring i utsatt skatt som er knyttet til poster ført direkte mot egenkapitalen, inngår ikke i skattekostnaden, men er ført direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt er beregnet med aktuell skattesats på grunnlag av skattereduserende og skatteøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skattefordel er balanseført i den grad det er sannsynliggjort at denne kan bli nyttegjort.

Kontantstrøm

Kontantstrømpstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. I kontanter inngår kasse- og bankbeholdning.

Konsernregnskap

ASKO OPPLAND AS er et selskap innenfor NorgesGruppen ASA-konsernet, og inngår i NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap. NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap kan hentes ut på www.norgesgruppen.no.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Note 2, Nærstående parter

Selskapet har i 2023 levert varer til butikk-, servicehandelvirksomhet og andre engrosselskaper i samme konsern med kr 1 340 241 600. Selskapet har i 2023 kjøpt varer fra andre selskaper i samme konsern med kr 1 310 389 674. Det er kjøpt ulike administrative tjenester fra andre selskaper i konsernet. Transaksjonene er i henhold til armlengdes prinsipp.

Note 3, Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelse, lån til ansatte mm.

	2023	2022
Lønn	56 170 567	55 776 387
Arbeidsgiveravgift	4 287 346	3 787 045
Pensjonskostnader	4 237 772	7 663 408
Andre personalkostnader	2 495 833	1 808 434
Sum	67 191 518	68 935 274

Antall sysselsatte årsverk		
Lån til ansatte utgjør kr 15 000	78	82

Ytelser til styret og ledende personer

Administrerende direktør har mottatt kr 2 034 182 i lønn og kr 195 012 i andre godtgjørelser. Administrerende direktør inngår i selskapets kollektive pensjonsordning og har usikret driftspensjon i tillegg. Total pensjonskostnad utgjør kr 217 804.

Det er ikke utbetalt honorar eller andre godtgjørelser til styrets medlemmer. Det er ikke gitt lån til styrets medlemmer. Administrerende direktør eller styremedlemmer har ikke krav på særskilt vederlag, bonus eller sluttpakke ved opphør av vervet.

Honorarer til selskapets revisor

Lovpålagt revisjon	2023	2022
	132 450	95 950

Note 4, Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Selskapet betaler avtalt innskudd til den ansattes pensjonskonto. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er betalt. 93 ansatte omfattes av ordningen. Kostnadsført innskudd inngår i lønnskostnaden og utgjør kr 2 929 714 i 2023. Se note for lønnskostnader.

Selskapet har usikret ordning som dekker pensjonsgrunnlaget over 12G. Årets kostnad knyttet til usikret driftspensjonsordning for ansatte med lønn over 12G utgjør kr 297 897

Avtalefestet pensjon

Selskapet har AFP-ordning for ansatte. Det foreligger ikke tilstrekkelig informasjon for å muliggjøre innregning av forpliktelse i årsregnskapet. Dette medfører at ingen forpliktelse for denne ordningen er balanseført. Netto pensjonskostnad knyttet til AFP-pensjon er kr 1 010 161.

Note 5, Skattekostnad

Spesifikasjon av skattekostnad i resultatregnskapet	2023	2022
Endring utsatt skatt		
Skatt av konsernbidrag	-253 663	-1 208 062
Skattekostnad ordinært resultat	4 590 634	6 506 079
	4 336 971	5 298 016

Beregning av årets skattegrunnlag

	2023	2022
Regnskapsmessig resultat før skatt	19 627 389	24 030 717
Endring i midlertidige forskjeller	1 153 016	5 491 193
Permanente forskjeller	86 114	51 176
Avgitt konsernbidrag	-20 866 518	-29 573 086
Årets skattegrunnlag	0	0

Betalbar skatt	0	0
----------------	---	---

Midlertidige forskjeller

	2023	2022
Driftsmidler		
Utestående fordringer	-4 206 538	-2 431 596
Gevinst- og tapskonto	-349 388	-340 000
Netto pensjonsforpliktelse	-64 670	-80 837
Netto midlertidige forskjeller	-5 147 232	-5 762 379
	-9 767 828	-8 614 812

Netto utsatt skattefordel i balansen	-2 148 922	-1 895 259
--------------------------------------	------------	------------



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Endringer i utsatt skatt	2023	2022
Balanse 1.1		
Innregnet mot resultat	-1 895 259	-687 196
Balanse 31.12	-2 53 664	-1 208 062
	-2 148 922	-1 895 259

Utsatt skattefordel er opptert med utgangspunkt i forventet fremtidig inntjening.

Avstemming fra nominell til faktisk skattesats

Regnskapsmessig resultat før skatt		
Forventet skatt etter nominell skattesats	19 627 389	24 030 717
Permanente forskjeller	4 318 026	5 286 758
Sum skattekostnad	4 336 971	5 298 016
Effektiv skattesats	22,1 %	22,0 %

Note 6, Varige driftsmidler

	Tomter og bygninger	Driftslesere og inventar	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.2023			
Årets tilgang	115 337 986	80 812 340	196 150 326
Årets avgang	6 741 826	4 127 585	10 869 411
Anskaffelseskost 31.12.2023	0	-488 754	-488 754
	122 079 812	84 451 171	206 530 983
Akk. av- og nedskrivninger 01.01.2023			
Årets avskrivninger	64 169 266	55 448 962	119 618 228
Akk. av- og nedskrivninger avgang	4 746 614	6 980 096	11 726 710
Akk. av- og nedskrivninger 31.12.2023	0	-385 553	-385 553
Bokført verdi 31.12.2023	68 915 881	62 043 585	130 959 386
	53 163 931	22 407 666	75 571 597
Økonomisk levetid (år)			
Avskrivningsplan	5-50 år lineær	5-15 år lineær	

Note 7, Investering i tilknyttede selskap

	Forretningskontor	Stemme og eierandel	Bokført verdi
Fagernes Gjestegård AS			
Sum	Nord-Aurdal	25,0 %	755 000
			755 000

Note 8, Aksjer og andeler i andre foretak

	Eierandel	Bokført verdi
Valdres Opptørmssenter SA		
Valdres Næringshage AS	6,3 %	5 000
Sum	12,0 %	104 500
		109 500

Note 9, Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapital

Pr. 31. desember 2023 består selskapets aksjekapital av 25 869 aksjer, hver pålydende kr 1 000, samlet pålydende kr 25 869 000. Samtlige aksjer eies av ASKO NORGE AS.

Note 10, Egenkapital

	Aksje- kapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2023	25 869 000	86 139 433	112 008 433
Årets endring i egenkapital:			
Konsernbidrag avgitt			
Årsresultat		-16 275 884	-16 275 884
		15 290 418	15 290 418
Egenkapital 31.12.2023	25 869 000	85 153 966	111 022 967



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Note 11, Mellomværende med selskap i samme konsern

	Kundefordringer		Andre kortsiktige fordringer	
	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern	71 932 264	50 612 572	14 060 537	31 455 055

	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern	65 475 709	63 558 039	35 365 695	34 213 501

Andre kortsiktige fordringer knytter seg i hovedsak til selskapets konsernkontosystem og annen kortsiktig gjeld på konsernbidrag.

Note 12, Pantestillelser og garantier

	2023	2022
Garantiansvar		
Lån/gjeldsbrev/kassekreditter		
Sum	285 000	285 000

Konsernet har inngått en felles skattetrekkgaranti som sikkerhet for de ansattes skattetrekkmidler. Selskapet er, i likhet med de andre selskapene i konsernet, solidarisk ansvarlig for trekk knyttet til konsernkontosystemet.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Signert av:

<i>Navn</i>	<i>Metode</i>	<i>Dato</i>
Tronrud, Olav	BANKID_MOBILE	10-04-2024 10:32
Flaatrud, Terje	BANKID	10-04-2024 10:29
Sandhaugo, Kai Arne	BANKID_MOBILE	10-04-2024 10:29
Bekken, Tore	BANKID	10-04-2024 10:45
Bergli, Tom	BANKID_MOBILE	10-04-2024 10:54

Denne dokumentpakken inneholder:

- Forside (denne siden)
- Originaldokumentene
- Elektroniske signaturer. Disse er ikke synlige i dokumentet, men er vedlagt elektronisk.



Denne filen er forseglest med en digital signatur.
Forseglingen er din garanti for filens autentisitet.

DE SIGNERTE DOKUMENTENE FØLGER PÅ NESTE SIDE >



ASKO OPPLAND

Navn Dato
Tronrud, Olav **2024-04-10**

Identifikasjon

 **bankID** Tronrud, Olav
FR MOBIL

Navn Dato
Flaatrud, Terje **2024-04-10**

Identifikasjon

 **bankID** Flaatrud, Terje

Navn Dato
Sandhaugo, Kai Arne **2024-04-10**

Identifikasjon

 **bankID** Sandhaugo, Kai Arne
FR MOBIL

Navn Dato
Bekken, Tore **2024-04-10**

Identifikasjon

 **bankID** Bekken, Tore

Navn Dato
Bergli, Tom **2024-04-10**

Identifikasjon

 **bankID** Bergli, Tom
FR MOBIL



Dette dokumentet inneholder elektroniske signaturer i samsvar med EU-godkjent PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Direktiv 1999/93/EC)



ASKO OPPLAND AS Årsberetning 2023

VIRKSOMHETENS ART

Selskapets næringsvirksomhet er i hovedsak engroshandel med dagligvarer, med beliggenhet i Leira i Valdres. Selskapet er datterselskap av ASKO NORGE AS og inngår i konsernregnskapet til NorgesGruppen ASA.

FORTSATT DRIFT

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Resultatprognoser for 2024 og selskapets langsiktige planer gir grunnlag for dette.

FORSKNING OG UTVIKLING

Selskapet driver ikke egen forskning og utvikling.

ARBEIDSMILJØ

Sykefraværet i selskapet var 7,25%, som er noe høyt for bransjen. Det er nedgang fra 2022, men fraværet skyldes i hovedsak langtidsfravær på samlet 5,09% som er preget av sykdom som ikke vurderes å være arbeidsrelatert. Det er rapportert om 3 arbeidsuhell eller ulykker som har medført personskade med fravær. Alle arbeidsuhell eller ulykker med personskade følges opp med analyse av hendelse for å kartlegge årsak og unngå nye hendelser.

Arbeidsmiljøet er godt. Dette bekreftes gjennom medarbeiderundersøkelser som har en positiv utvikling. Medarbeidersamtalene er en integrert del av vår medarbeiderutvikling/-oppfølging, og det ble gjennomført medarbeidersamtaler med 96 % av alle ansatte i løpet av året.

BÆREKRAFTIG OG KLIMANØYTRAL

En av ASKOs ambisjoner er «Bærekraftig og Klimanøytral».

Bærekraft innebærer at vi tar sosiale, etiske og miljømessige hensyn, og at vi har forsvarlig lønnsomhet. Selskapet har mål om å være en arbeidsplass med mangfold og hvor det ikke forekommer diskriminering. Dette skal ivaretas gjennom like vilkår, rettigheter og muligheter i ansettelses- og arbeidsforhold. Selskapet er godkjent lærebedrift og tar hvert år inn lærlinger innenfor lager og transport. I 2023 har vi hatt 5 læreplasser og 1 arbeidstreningsplass.

Klimanøytral innebærer at vi ikke har CO₂ utslipp innenfor vår virksomhet. Selskapet forurenser ikke det ytre miljø utover det som normalt følger av distribusjonsvirksomhet. Selskapet har tatt i bruk ny teknologi for å redusere CO₂-utslipp og har fokus på fossilfri transport, ENØK-tiltak og avfallshåndtering.

ASKO FORNYBAR AS er datterselskap av NorgesGruppen ASA og produserer fornybar energi på vegne av ASKO selskapene. Basert på ASKO FORNYBAR AS sin produksjon av fornybar energi i 2023, er ASKO OPPLAND AS tildelt 1 075 801 kWh. Selskapet har installert 2 411 m² solceller som bidrar med 190 934 kWh. Egenprodusert solcelleenergi sammen med fornybar energi produsert av ASKO FORNYBAR AS gir selskapet en fornybarandel energi lik 92 %.

Det er i 2023 investert og klargjort med ladeinfrastruktur for lading av 7 El-lastebiler som forventes levert irla 2024.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Selskapet er sertifisert etter ISO14001 som er en miljøstandard for styring og kontinuerlig forbedring innen klimapåvirkning.

LIKESTILLING

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker og beholder dyktige medarbeidere med like rettigheter og muligheter for kvinner og menn. Vedlagt vedlegg «Likestillingsredegjørelse» redegjør for tilstanden i selskapet når det gjelder likestilling mellom kjønn og hvordan det i praksis arbeides med likestilling og ikke-diskriminering.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte regnskap et riktig bilde av selskapets virksomhet, stilling og resultat av driften for 2023. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utløp som er av vesentlig betydning for bedømmelsen av selskapets stilling.

Omsetningen i selskapet økte fra MNOK 2 016 i 2022 til MNOK 2 302 i 2023. Omsetningsøkningen skyldes primært organisk vekst.

Årsresultatet ble MNOK 15,3, en reduksjon fra forrige år på MNOK 3,4. Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjorde MNOK 18,9.

Totalkapitalen ved utgangen av året var MNOK 307,8 sammenlignet med MNOK 297,6 året før. Egenkapitalandelen per 31.12.2023 utgjorde 36,1 % sammenlignet med 37,6 % per 31.12.2022. Årsak til endring i egenkapital skyldes disponering av årets resultat og avgitt konsernbidrag.

Selskapet inngår i NorgesGruppen ASAs konsern kontosystem. Konsernets likviditetssituasjon anses å være god.

FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for kredittrisiko og renterisiko i den ordinære forretningsvirksomhet. Selskapet er finansiert gjennom konsernets konsernkontoordning. Konsernets likviditet er god, og styret vurderer derfor at selskapet har lav likviditetsrisiko. Selskapets egenkapital er vurdert å være forsvarlig.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen utgjør MNOK 100 pr. år.

Selskapet foretar ingen selvstendig sikring av renter og har tilstrekkelige trekkrettigheter på konsernkontoordningen.

FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets utvikling følger konsernets langsiktige planer. Selskapets påvirkes av de markedsmessige forhold innenfor serverings- og dagligvare bransjen og den generelle økonomiske utvikling i Norge.

ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet:

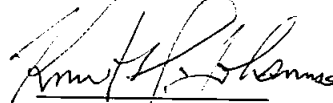
Avgitt konsernbidrag	NOK	16 275 884
<u>Overført fra annen egenkapital</u>	<u>NOK</u>	<u>- 985 466</u>
Totalt disponert	NOK	15 290 418



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Leira i Valdres, 15. mars 2024
I styret for ASKO OPPLAND AS



Knut Hartvig Johannson
Styremedlem

Tore Bekken
Styrets leder

Terje Flaatrud
Styremedlem

Kai Arne Sandhaugo
Styremedlem

Tom Bergli
Styremedlem

Olav Tronrud
Direktør



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



AKTIVITETS- OG REDEGJØRELSESPLIKTE 2023

ASKO OPPLAND AS arbeider kontinuerlig med å fremme likestilling og hindre diskriminering. Rapporten beskriver faktisk tilstand for rapporteringsåret 2023.

Kjønnsbalanse ansattkategorier

Per 31.12.2023 var det 83 menn og 13 kvinner ansatt i selskapet.

Fulltid mann andel	Deltid mann andel	Midl. mann andel	Fulltid kvinne andel	Deltid kvinne andel	Midl. kvinne andel
69,88 %	10,84 %	19,28 %	30,77 %	23,08 %	46,15 %

Det er hovedsakelig kun ansatte på fast fulltid. Av våre kvinner er det 23,08% som har deltidsstillinger og andelen menn på deltid er 10,84%. Dette gir en kjønnsbalanse innen våre deltidsansatte på 25% kvinner og 75% menn. Som tabellen viser har vi videre 46,15% andel kvinner som er midlertidig ansatt, mens andelen for menn er 19,28%.

Det ble i oktober 2023 gjennomført en spørreundersøkelse for å undersøke om det er tilfeller av ufrivillig deltid. Resultatet viser at det for menn i ASKO OPPLAND AS er 2 av 5 (40%) som oppgir å ha ufrivillig deltid. Innen kvinner er det kun 3 kvinner med deltid og ingen data er tilgjengelig for registrering av ufrivillig deltid.

Foreldrepermisjon

Vi har 1 kvinne som har hatt foreldrepermisjon i 2023 og 1 mann. Snitt uker for kvinner er 7,4 og menn 11,9. Det er ikke funnet noen risiko for diskriminering av kjønn med hensyn til uttak av foreldrepermisjon.

Kjønnsbalanse og resultat av lønnskartlegging per stillingsnivå

- Kjønnsbalansen viser andel av kvinner og menn
- Lønnsforskjeller vises i kvinners andel av menns lønn i prosent

Betegnelse	Andel		Lønnsforskjell
	Kvinner	Menn	
Medarbeider under 18 år	50,0 %	50,0 %	
Medarbeider nivå 2; lærling	33,3 %	66,7 %	
Medarbeider nivå 2; ufaglært	4,0 %	96,0 %	
Medarbeider nivå 3; faglært	3,4 %	96,6 %	
Medarbeider nivå 4; skiftleder lager/transport	0,0 %	100,0 %	
Medarbeider nivå 6; innkjøper, transportkontor, driftss	100,0 %	0,0 %	
Medarbeider nivå 7; innkjøper, markeds-/salgskonsulent,	0,0 %	100,0 %	
Teamleder, produksjonsplanlegger	0,0 %	100,0 %	
Avdelingsleder nivå 1-2; prosjektledere	0,0 %	100,0 %	
Avdelingsleder nivå 3;	0,0 %	100,0 %	
Avdelingsleder nivå 4; transportsjef, distribusjonssjef/dri	100,0 %	0,0 %	
TOTALT FOR SELSKAPET	10,1 %	89,9 %	108,9 %

I 2023 ble det etablert en ny jobbkategori med mål om å få til en mer hensiktsmessig inndeling av stillinger i profiler og nivå for å sikre rapportering på likt arbeid og arbeid av lik verdi.

Kjønnsfordelingen viser at vi har en overvekt av menn innen de fleste stillinger. Den høye andelen menn er normalt for engrosvirksomhet.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.

Resultatene fra kartleggingen viser at det er små lønnsforskjeller mellom kjønnene og at kvinner har både lavere og høyere lønn enn menn. Alle ansatte innen tariffområdet er omfattet av Grossistoverenskomsten, og det skal derfor ikke være lønnsforskjeller innen grunnlønn. Det som påvirker tallene kan være eventuelle skifttillegg, nivå på prestasjonslønn mv. Det skal ikke skilles på kjønn i forhold til lønnsfastsettelse og type arbeid. Tall som er beregnet i tabellen over for grupper som er under 5 ansatte blir ikke publisert offentlig.

Likestillingsredegjørelsen ASKO OPPLAND AS sitt arbeid med likestilling

I ASKO OPPLAND AS jobber 96 ansatte. ASKO OPPLAND AS har jobbet strukturert med likestillings og mangfolds arbeid gjennom 2023. I selskapet/ konsernets policyer, regelverk og rutiner er grunnlaget godt forankret. Aktiv bruk av selskapet/konsernets verdier trygghet, tillit og respekt, samt prinsipper for god ledelse er medvirkende til god etterlevelse. Bærekraft har stort fokus i selskapet/konsernet og det har vært en bevisst holdning for å modne organisasjonen på likestillings og mangfoldsområdet. Strukturelt er arbeidet med likestilling og mangfold er forankret med både ledelsen og de tillitsvalgte i selskapet gjennom AMU og månedlige samarbeidsmøter. Det videre arbeidet i henhold til den lovbestemte 4-stegsmetoden gjennomføres med tillitsvalgte og vernetjenesten i selskapets arbeidsmiljøutvalg (AMU). Her blir stillingsinndeling, risikovurdering, tiltaksarbeid og vurderinger av arbeidet utført. Selskapet benytter rapportering og analyseverktøy for å sikre samsvar med lovgivningen i dette arbeidet og for å stimulere til videre utvikling.

1. Mål med likestillings- og mangfoldsarbeidet

Mål for likestilling- og mangfoldsarbeidet i selskapet vil bli nedfelt i løpet av 2024. Rammene for likestillings- og mangfoldsarbeidet styres av selskapets og konsernets strategi. Selskapet skal tilstrebe seg å speile det samfunnet vi er en del av. Det er tatt inn i konsernets målekort at virksomhetene skal gjennomføre i alt åtte målbare inkluderings- og mangfoldstiltak per år. Diskrimineringskriterier som eksempelvis seksuell legning, religion, etnisitet osv. er ikke målbare. Kjønnbalanse, flerkulturelt mangfold og tilrettelegging for arbeidssøkere med funksjonsnedsettelse er sentrale begreper for å definere målene innenfor likestillings- og mangfoldsarbeidet.

Tiltak revideres årlig, og skal være realistiske, gjennomførbare og hensiktsmessige. Vurdering av risiko for diskriminering eller andre hindringer for likestilling. Etter gjennomgangen av diskrimineringsrisikoene sammen med de tillitsvalgte og AMU er det en oppfatning at bevisst lønnsdiskriminering i forhold til kjønn hverken oppleves som eller kan beskrives som utfordringer av betydning i selskapet. Det er imidlertid likevel grunn til å vurdere om risikoer rundt tilknyttede områder som fødselspermisjon, rekruttering og generell mangel på målbare data kan ha påvirkning.

2. Følgende risikoer er identifisert:

- Avvik i kjønnsbalanse i forhold til arbeidslivet ellers
- Kvinner har normalt lengre fødselspermisjoner enn menn
- Betydelig færre kvinnelige enn mannlige søkere til utlyste stillinger
- Mannlig dominans i flere av utdanningsretningene selskapet rekrutterer fra

Risikoene er i seg selv ikke grunnlag for å hevde at det forgår diskriminering, men siden de representerer avvik eller barrierer er det viktig at risikoene er identifisert og at tiltak for å redusere eventuell diskriminering iverksettes.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Lønnsforskjell mellom kvinner og menn er en identifisert risiko i samfunnet. ASKO OPPLAND AS har i dag tariffavtale Grossistoverenskomsten som alle ansatte omfattes av. Lagermedarbeider og sjåfører lønnes i henhold til tariffavtalens bestemmelser og det er reelt sett små lønnsforskjeller mellom kjønnene. Øvrige ledere og administrativt ansatte er individuelt avlønnnet, hvor forankring av lønnsnivå gjennomføres av nærmeste leder og leders leder. For å sikre lik lønn for likt arbeid av lik verdi, blir ulike stillingsnivå vurdert og rollene analysert.

3. Årsaker til de identifiserte risikoene

ASKO OPPLAND AS har sammen med de tillitsvalgte vurdert at regelverk, policyer og retningslinjer er gode og presise, og det samme gjelder etterlevelsen på dette området. Det var ingen varslingssaker knyttet til noen av diskrimineringsgrunnlagene i 2023. Det er i de uformelle og mindre synlige prosessene at risikoen kan oppstå som kan medføre at vi ikke tiltrekker oss kandidater eller gjør oss i stand til å øke mangfoldet.

4. Tiltak for å forhindre diskriminering og øke likestilling

De nedenstående tiltak gjennomføres for å møte risikoene og mål beskrevet over.

De viktigste tiltakene framover:

- Etablere en plan med tydelige retningslinjer for arbeid med likestilling, mangfold og inkludering
- Attraktiv arbeidsgiver – styrke selskapets mangfoldsavtrykk
- Vurdering av rekrutteringsmetodikk

5. Vurdering av resultatene

Resultatene av disse tiltakene vil bli vurdert i AMU og legges frem for styret i ARP-rapporten for 2024.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Signert av:

Navn	Metode	Dato
Flaatrud, Terje	BANKID	10-04-2024 10:32
Bergli, Tom	BANKID_MOBILE	10-04-2024 10:53
Sandhaugo, Kai Arne	BANKID_MOBILE	10-04-2024 10:44
Bekken, Tore	BANKID	10-04-2024 10:45
Tronrud, Olav	BANKID_MOBILE	10-04-2024 10:32

Denne dokumentpakken inneholder:

- Forside (denne siden)
- Originaldokumentene
- Elektroniske signaturer. Disse er ikke synlige i dokumentet, men er vedlagt elektronisk.



Denne filen er forseglest med en digital signatur.
Forseglingen er din garanti for filens autentisitet.

DE SIGNERTE DOKUMENTENE FØLGER PÅ NESTE SIDE >



ASKO OPPLAND

Navn Dato
Flaatrud, Terje **2024-04-10**

Identifikasjon

 **bankID**™ Flaatrud, Terje

Navn Dato
Bergli, Tom **2024-04-10**

Identifikasjon

 **bankID**™ Bergli, Tom
PÅ MOBIL

Navn Dato
Sandhaugo, Kai Arne **2024-04-10**

Identifikasjon

 **bankID**™ Sandhaugo, Kai Arne
PÅ MOBIL

Navn Dato
Bekken, Tore **2024-04-10**

Identifikasjon

 **bankID**™ Bekken, Tore

Navn Dato
Tronrud, Olav **2024-04-10**

Identifikasjon

 **bankID**™ Tronrud, Olav
PÅ MOBIL



Dette dokumentet inneholder elektroniske signaturer i samsvar med EU-godkjent PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Direktiv 1999/93/EC)



Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221
NO-0103 Oslo
Norway

+47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i ASKO Oppland AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for ASKO Oppland AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Pennco Dokumentnøkkel: BPO41-HONHA-3HSV2-BNSC7-NXZCN-FSXTL



Deloitte.

Uavhengig revisors beretning
ASKO Oppland AS

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 11. april 2024
Deloitte AS

Reidar Ludvigsen
statsautorisert revisor

Pennco Dokumentnøkkel: BPO41-HONHA-3HSV2-BNSC7-NXZCN-FSXTL



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Ludvigsen, Reidar

Statsautorisert revisor

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-1501479

IP: 163.116.xxx.xxx

2024-04-12 05:57:09 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: BPO4I-HONHA-3HSV2-BNSC7-NXZCN-F5XTL

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>