



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer:	919 028 122
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	IFOKUS HOLDING AS
Forretningsadresse:	Elveveien 36 3262 LARVIK

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2021 - 31.12.2021
-------------------------	-------------------------

### Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Hans Jørgen Johnsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	05.05.2022

### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 25.07.2023



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		827 948	100 450
Annen driftsinntekt		3 584 971	555 505
<b>Sum inntekter</b>		<b>4 412 919</b>	<b>655 955</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		1 937 727	1 151 019
Lønnskostnad		1 847 833	2 039 223
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		696 263	954 300
Annen driftskostnad		3 323 539	598 779
<b>Sum kostnader</b>		<b>7 805 363</b>	<b>4 743 320</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-3 392 444</b>	<b>-4 087 365</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		297 561	518 181
Annen finansinntekt			43
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>297 561</b>	<b>518 223</b>
Annen rentekostnad			76
Annen finanskostnad			30 000
<b>Sum finanskostnader</b>			<b>30 076</b>
<b>Netto finans</b>		<b>297 561</b>	<b>488 147</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-3 094 883</b>	<b>-3 599 218</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-3 094 883</b>	<b>-3 599 218</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-3 094 883</b>	<b>-3 599 218</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>-3 094 883</b>	<b>-3 599 218</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>-3 094 883</b>	<b>-3 599 218</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Overført fra annen egenkapital		-3 094 883	-3 599 218
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>-3 094 883</b>	<b>-3 599 218</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Goodwill		230 226	181 221
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>230 226</b>	<b>181 221</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		711 315	1 072 336
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		778 467	1 012 746
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>1 489 783</b>	<b>2 085 082</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap		13 576 500	5 226 500
Investeringer i tilknyttet selskap			3 000 000
Andre langsiktige fordringer		151 258	
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>13 727 758</b>	<b>8 226 500</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>15 447 767</b>	<b>10 492 803</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		248 690	474 598
Andre kortsiktige fordringer		412 806	1 115 133
Konsernfordringer		386 711	4 572 491
<b>Sum fordringer</b>		<b>1 048 207</b>	<b>6 162 222</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		37 740 269	40 563 427
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>37 740 269</b>	<b>40 563 427</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>38 788 476</b>	<b>46 725 649</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>54 236 243</b>	<b>57 218 454</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital		1 658 000	1 658 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>1 658 000</b>	<b>1 658 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		51 451 197	54 546 080
Udisponert resultat			
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>51 451 197</b>	<b>54 546 080</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>53 109 197</b>	<b>56 204 080</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser		151 258	
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>151 258</b>	
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>151 258</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		522 987	566 520
Skyldig offentlige avgifter		21 411	19 193
Annen kortsiktig gjeld		431 389	428 661
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>975 788</b>	<b>1 014 374</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>1 127 046</b>	<b>1 014 374</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>54 236 243</b>	<b>57 218 453</b>



### Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Husleieinntekt		45 512 548	36 089 473
Annen driftsinntekt		32 873 074	27 985 069
<b>Sum inntekter</b>		<b>78 385 622</b>	<b>64 074 542</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		10 026 827	5 079 964
Lønnskostnad		47 400 872	44 591 768
Avskrivning av driftsmidler		2 383 980	2 483 416
Annen driftskostnad		19 473 097	14 544 986
<b>Sum kostnader</b>		<b>79 284 776</b>	<b>66 700 135</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-899 155</b>	<b>-2 625 592</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		508 682	729 757
Annen finansinntekt		29	156
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>508 710</b>	<b>729 913</b>
Annen rentekostnad		28 972	6 158
Annen finanskostnad		166	30 043
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>29 138</b>	<b>36 201</b>
<b>Netto finans</b>		<b>479 573</b>	<b>693 712</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-419 582</b>	<b>-1 931 881</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-419 582</b>	<b>-1 931 881</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-419 582</b>	<b>-1 931 881</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>-419 582</b>	<b>-1 931 881</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>-419 582</b>	<b>-1 931 881</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			



## Konsernets resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Overført til udekket tap		-419 582	-1 904 920
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>-419 582</b>	<b>-1 904 920</b>



## Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Konsesjoner, patenter o.l.		188 300	730 100
Goodwill		217 006	246 221
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>405 306</b>	<b>976 321</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		4 347 812	4 865 644
Maskiner og anlegg		290 914	570 296
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		3 053 523	3 181 370
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>7 692 249</b>	<b>8 617 310</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap		13 576 500	5 226 500
Investeringer i tilknyttet selskap		35 000	3 035 000
Obligasjoner		5 176 208	773 567
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>18 787 708</b>	<b>9 035 067</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>26 885 263</b>	<b>18 628 698</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Lager av varer og annen beholdning		1 724 887	1 072 092
<b>Sum varer</b>		<b>1 724 887</b>	<b>1 072 092</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		3 652 780	3 114 233
Andre kortsiktige fordringer		7 373 710	6 593 700
Konsernfordringer		386 711	4 572 491
<b>Sum fordringer</b>		<b>11 413 201</b>	<b>14 280 424</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		58 878 978	63 116 213
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>58 878 978</b>	<b>63 116 213</b>



## Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Sum omløpsmidler		72 017 066	78 468 729
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>98 902 329</b>	<b>97 097 427</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital		2 208 000	2 108 000
Overkurs		6 150 618	2 204 514
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>8 358 618</b>	<b>4 312 514</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		78 516 341	79 343 744
Udisponert resultat			-26 961
Udekket tap			721 623
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>78 516 341</b>	<b>78 595 159</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>86 874 959</b>	<b>82 907 673</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser		151 258	
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>151 258</b>	
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Øvrig langsiktig gjeld		1 522 500	800 000
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>1 522 500</b>	<b>800 000</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>1 673 758</b>	<b>800 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		1 661 019	1 742 944
Skyldig offentlige avgifter		3 162 698	2 756 922
Kortsiktig konserngjeld		335 012	3 104 778
Annen kortsiktig gjeld		5 194 884	5 785 111
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>10 353 612</b>	<b>13 389 755</b>



## Konsernets balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Sum gjeld		12 027 370	14 189 755
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>98 902 329</b>	<b>97 097 429</b>



## Brønnøysundregistrene

### ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2022 516783

#### Enheten

Organisasjonsnummer: 919 028 122  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: IFOKUS HOLDING AS  
Forretningsadresse: Elveveien 36  
3262 LARVIK

#### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

#### Konsern

Morselskap i konsern: Ja  
Konsernregnskap lagt ved: Ja

#### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja  
Benyttet ved utarbeidelsen av  
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler  
Benyttet ved utarbeidelsen av  
årsregnskapet til konsernet: Regnskapslovens alminnelige regler

#### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Hans Jørgen Johnsen  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 05.05.2022

#### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskap er elektronisk innlevert.  
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021.

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 27.06.2022



Organisasjonsnr: 919 028 122  
IFOKUS HOLDING AS

## RESULTATREGNSKAP

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		827 948	100 450
Annen driftsinntekt		3 584 971	555 505
<b>Sum inntekter</b>		<b>4 412 919</b>	<b>655 955</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		1 937 727	1 151 019
Lønnskostnad		1 847 833	2 039 223
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		696 263	954 300
Annen driftskostnad		3 323 539	598 779
<b>Sum kostnader</b>		<b>7 805 363</b>	<b>4 743 320</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-3 392 444</b>	<b>-4 087 365</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		297 561	518 181
Annen finansinntekt			43
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>297 561</b>	<b>518 223</b>
Annen rentekostnad			76
Annen finanskostnad			30 000
<b>Sum finanskostnader</b>			<b>30 076</b>
<b>Netto finans</b>		<b>297 561</b>	<b>488 147</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-3 094 883</b>	<b>-3 599 218</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-3 094 883</b>	<b>-3 599 218</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-3 094 883</b>	<b>-3 599 218</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>-3 094 883</b>	<b>-3 599 218</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>-3 094 883</b>	<b>-3 599 218</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overført fra annen egenkapital		-3 094 883	-3 599 218
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>-3 094 883</b>	<b>-3 599 218</b>



Organisasjonsnr: 919 028 122  
IFOKUS HOLDING AS

## BALANSE

**Beløp i: NOK** **Note** **2021** **2020**

### BALANSE - EIENDELER

#### Anleggsmidler

##### Immaterielle eiendeler

Goodwill	230 226	181 221
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>	<b>230 226</b>	<b>181 221</b>

##### Varige driftsmidler

Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	711 315	1 072 336
Driftsløsøre, inventar o. a. utstyr	778 467	1 012 746
<b>Sum varige driftsmidler</b>	<b>1 489 783</b>	<b>2 085 082</b>

##### Finansielle anleggsmidler

Investering i datterselskap	13 576 500	5 226 500
Investeringer i tilknyttet selskap		3 000 000
Andre langsiktige fordringer	151 258	
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>	<b>13 727 758</b>	<b>8 226 500</b>

<b>Sum anleggsmidler</b>	<b>15 447 767</b>	<b>10 492 803</b>
--------------------------	-------------------	-------------------

#### Omløpsmidler

##### Varer

##### Fordringer

Kundefordringer	248 690	474 598
Andre kortsiktige fordringer	412 806	1 115 133
Konsernfordringer	386 711	4 572 491
<b>Sum fordringer</b>	<b>1 048 207</b>	<b>6 162 222</b>

##### Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter o. l.	37 740 269	40 563 427
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	<b>37 740 269</b>	<b>40 563 427</b>

<b>Sum omløpsmidler</b>	<b>38 788 476</b>	<b>46 725 649</b>
-------------------------	-------------------	-------------------

<b>SUM EIENDELER</b>	<b>54 236 243</b>	<b>57 218 454</b>
----------------------	-------------------	-------------------

### BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



<b>Egenkapital</b>		
<b>Innskutt egenkapital</b>		
Aksjekapital	1 658 000	1 658 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>	<b>1 658 000</b>	<b>1 658 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>		
Annen egenkapital	51 451 197	54 546 080
Udisponert resultat		
<b>Sum opptjent egenkapital</b>	<b>51 451 197</b>	<b>54 546 080</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>53 109 197</b>	<b>56 204 080</b>
<b>Gjeld</b>		
<b>Langsiktig gjeld</b>		
Pensjonsforpliktelser	151 258	
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>	<b>151 258</b>	
<b>Annen langsiktig gjeld</b>		
<b>Sum langsiktig gjeld</b>	<b>151 258</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>		
Leverandørgjeld	522 987	566 520
Skyldig offentlige avgifter	21 411	19 193
Annen kortsiktig gjeld	431 389	428 661
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>975 788</b>	<b>1 014 374</b>
<b>Sum gjeld</b>	<b>1 127 046</b>	<b>1 014 374</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>54 236 243</b>	<b>57 218 453</b>



Organisasjonsnr: 919 028 122  
IFOKUS HOLDING AS

## KONSERNRESULTATREGNSKAP

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Husleieinntekt		45 512 548	36 089 473
Annen driftsinntekt		32 873 074	27 985 069
<b>Sum inntekter</b>		<b>78 385 622</b>	<b>64 074 542</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		10 026 827	5 079 964
Lønnskostnad		47 400 872	44 591 768
Avskrivning av driftsmidler		2 383 980	2 483 416
Annen driftskostnad		19 473 097	14 544 986
<b>Sum kostnader</b>		<b>79 284 776</b>	<b>66 700 135</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-899 155</b>	<b>-2 625 592</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		508 682	729 757
Annen finansinntekt		29	156
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>508 710</b>	<b>729 913</b>
Annen rentekostnad		28 972	6 158
Annen finanskostnad		166	30 043
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>29 138</b>	<b>36 201</b>
<b>Netto finans</b>		<b>479 573</b>	<b>693 712</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-419 582</b>	<b>-1 931 881</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-419 582</b>	<b>-1 931 881</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-419 582</b>	<b>-1 931 881</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>-419 582</b>	<b>-1 931 881</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>-419 582</b>	<b>-1 931 881</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overført til udekket tap		-419 582	-1 904 920
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>-419 582</b>	<b>-1 904 920</b>



Organisasjonsnr: 919 028 122  
IFOKUS HOLDING AS

## KONSERNBALANSE

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Konsesjoner, patenter o.l.		188 300	730 100
Goodwill		217 006	246 221
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>405 306</b>	<b>976 321</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		4 347 812	4 865 644
Maskiner og anlegg		290 914	570 296
Driftsløsøre, inventar o. a. utstyr		3 053 523	3 181 370
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>7 692 249</b>	<b>8 617 310</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap		13 576 500	5 226 500
Investeringer i tilknyttet selskap		35 000	3 035 000
Obligasjoner		5 176 208	773 567
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>18 787 708</b>	<b>9 035 067</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>26 885 263</b>	<b>18 628 698</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Lager av varer og annen beholdning		1 724 887	1 072 092
<b>Sum varer</b>		<b>1 724 887</b>	<b>1 072 092</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		3 652 780	3 114 233
Andre kortsiktige fordringer		7 373 710	6 593 700
Konsernfordringer		386 711	4 572 491
<b>Sum fordringer</b>		<b>11 413 201</b>	<b>14 280 424</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o. l.		58 878 978	63 116 213
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>58 878 978</b>	<b>63 116 213</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>72 017 066</b>	<b>78 468 729</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>98 902 329</b>	<b>97 097 427</b>



## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

### Egenkapital

#### Innskutt egenkapital

Aksjekapital	2 208 000	2 108 000
Overkurs	6 150 618	2 204 514
<b>Sum innskutt egenkapital</b>	<b>8 358 618</b>	<b>4 312 514</b>

#### Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	78 516 341	79 343 744
Udisponert resultat		-26 961
Udekket tap		721 623
<b>Sum opptjent egenkapital</b>	<b>78 516 341</b>	<b>78 595 159</b>

#### Sum egenkapital

**86 874 959**                      **82 907 673**

### Gjeld

#### Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser	151 258	
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>	<b>151 258</b>	
<b>Annen langsiktig gjeld</b>		
Øvrig langsiktig gjeld	1 522 500	800 000
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>	<b>1 522 500</b>	<b>800 000</b>

#### Sum langsiktig gjeld

**1 673 758**                      **800 000**

#### Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	1 661 019	1 742 944
Skyldig offentlige avgifter	3 162 698	2 756 922
Kortsiktig konserngjeld	335 012	3 104 778
Annen kortsiktig gjeld	5 194 884	5 785 111
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>10 353 612</b>	<b>13 389 755</b>

#### Sum gjeld

**12 027 370**                      **14 189 755**

#### SUM EGENKAPITAL OG GJELD

**98 902 329**                      **97 097 429**



Organisasjonsnr: 919 028 122  
IFOKUS HOLDING AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall aksjer og aksjeeiere

Note

4

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:

0.00

Omløpsmidler                      Startdato      Sluttdato      Endring

Skattemessig fremf.undersk. Startdato      Sluttdato      Endring

Kortsiktig gjeld                      Startdato      Sluttdato      Endring



Organisasjonsnr: 919 028 122  
IFOKUS HOLDING AS

NOTEOPPLYSNINGER - KONSERN

- alle poster oppgitt i hele tall



<b>Resultatregnskap</b>			
<b>Ifokus Holding AS</b>			
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Salgsinntekt		827 948	100 450
Annen driftsinntekt		3 584 971	555 505
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>4 412 919</b>	<b>655 955</b>
Varekostnad		1 937 727	1 151 019
Lønnskostnad		1 847 833	2 039 223
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		696 263	954 300
Annen driftskostnad		3 323 539	598 779
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>7 805 363</b>	<b>4 743 320</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-3 392 444</b>	<b>-4 087 365</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		297 561	518 181
Annen finansinntekt		0	43
Annen rentekostnad		0	76
Annen finanskostnad		0	30 000
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>297 561</b>	<b>488 147</b>
Ordinært resultat før skattekostnad		-3 094 883	-3 599 218
<b>Ordinært resultat</b>		<b>-3 094 883</b>	<b>-3 599 218</b>
<b>Ekstraordinære inntekter og kostnader</b>			
<b>Årsresultat</b>		<b>-3 094 883</b>	<b>-3 599 218</b>
<b>Overføringer</b>			
Overført fra annen egenkapital		3 094 883	3 599 218
<b>Sum overføringer</b>		<b>-3 094 883</b>	<b>-3 599 218</b>



<b>Balanse</b>			
<b>Ifokus Holding AS</b>			
<b>Eiendeler</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Anleggsmidler</b>			
Goodwill		230 226	181 221
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>230 226</b>	<b>181 221</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		711 315	1 072 336
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		778 467	1 012 746
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>1 489 783</b>	<b>2 085 082</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i datterselskap		13 576 500	5 226 500
Investeringer i tilknyttet selskap		0	3 000 000
Andre langsiktige fordringer		151 258	0
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>13 727 758</b>	<b>8 226 500</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>15 447 767</b>	<b>10 492 803</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		248 690	474 598
Andre kortsiktige fordringer		412 806	1 115 133
Konsernfordringer		386 711	4 572 491
<b>Sum fordringer</b>		<b>1 048 207</b>	<b>6 162 222</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.		37 740 269	40 563 427
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>38 788 476</b>	<b>46 725 649</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>54 236 243</b>	<b>57 218 454</b>
<b>Ifokus Holding AS</b>			<b>Side 2</b>



<b>Balanse</b>			
<b>Ifokus Holding AS</b>			
<b>Egenkapital og gjeld</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital		1 658 000	1 658 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>1 658 000</b>	<b>1 658 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		51 451 197	54 546 080
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>51 451 197</b>	<b>54 546 080</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>53 109 197</b>	<b>56 204 080</b>
<b>Gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser		151 258	0
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		522 987	566 520
Skyldig offentlige avgifter		21 411	19 193
Annen kortsiktig gjeld		431 389	428 661
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>975 788</b>	<b>1 014 374</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>1 127 046</b>	<b>1 014 374</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>54 236 243</b>	<b>57 218 453</b>



<b>Balanse</b>		
<b>Ifokus Holding AS</b>		
05.05.2022		
Styret i Ifokus Holding AS		
<hr/> Bjørn Walle styreleder	<hr/> Tove Lisbeth Vasvik nestleder	<hr/> Espen Hetty Carlsen styremedlem
<hr/> Stian Moe Sannes styremedlem	<hr/> Tone Bredvei styremedlem	<hr/> Hege Voll Midtgaard styremedlem
	<hr/> Hans Jørgen Johnsen daglig leder	
<b>Ifokus Holding AS</b>		<b>Side 4</b>



## Note 0 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

<b>Lønnskostnader</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Lønninger	1 165 276	1 430 819
Arbeidsgiveravgift	199 680	233 635
Andre ytelser	482 877	374 769
<b>Sum</b>	<b>1 847 833</b>	<b>2 039 223</b>

Selskapet har i 2021 sysselsatt 0 årsverk.

### Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

<b>Ytelser til ledende personer</b>	<b>Daglig leder</b>	<b>Styret</b>
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Daglig leder har avtale om lønn i ett år etter fratreden fra sin stilling. Daglig leder har opsjon på å kjøpe 0 A-aksjer for kr 0 pr stk. Daglig leder og styreformann har en bonusavtale. Denne innebærer at de får 0 % hver av selskapets resultatforbedring etter skatt i forhold til året før.

Daglig leder har et lån i selskapet på kr 0. Lånet, som er rente- og avdragsfritt, forfaller om 0 år. Øvrige ansatte har lån i selskapet på tilsammen kr 0. Disse lånene avdras over 0 år. Renten tilsvarende skattefri rentesats fastsatt av myndighetene. Alle lånene er sikret ved pant i fast eiendom.

### Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2021 utgjør kr 41 200.  
I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 75 300.



KPMG AS  
Nordre Fokserød 14  
3241 Sandefjord

Telephone +47 45 40 40 63  
Fax  
Internet www.kpmg.no  
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i iFokus Holding AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert iFokus Holding AS' årsregnskap, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og

#### Offices in:

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Straume
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandefjord	Trondheim
Bodo	Knarvik	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansand	Stavanger	Ålesund

Penneo Dokumentnøkkel: YX236-AOYN3-4VJCS-475ET-TE6ZX-OMGL5



- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelsen om samfunnsansvar.

## Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.



## Uavhengig revisors beretning - iFokus Holding AS

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Sandefjord, 16. mai 2022  
KPMG AS

Lars Egill Olavesen  
*Statsautorisert revisor*  
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: YX236-AOYN3-4VJCS-Y75ET-TE6ZX-OMGL5



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Lars Egill Olavesen

Statsautorisert revisor

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5992-4-2658469

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-05-16 06:44:59 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: YX236-AOYN3-4VJCS-Y75ET-TE6ZX-QMGL5

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



 **iFokus**  
Kopano partner

# Konsernregnskap 2021



# Oppsummering 2021

2021 har vært året hvor iFokus og iVekst dokumenterer hvorfor vi fortsatt er en del av løsningen på Larvikssamfunnets utenforskap etter snart 50 års eksistens. Vi leverer tidenes beste resultat på overgang til arbeid og utdanning i AFT (arbeidsforberedende trening) – noe som er blant de beste i vår region og i Norge. iVekst blir kåret til årets vekstbedrift av egen bransjeforening, og får velfortjent oppmerksomhet for å være i front nasjonalt med karriereutvikling hos arbeidstakere i tilrettelagt arbeid – med et mangfold av arenaer og arbeidsoppgaver både internt og eksternt. Dette støtter opp om vår ambisjon på å være *ledende på å skape et mer inkluderende samfunn gjennom at mennesker får jobb og står i jobb*.

I tillegg til å levere meget gode faglige resultater, har det faglige innholdet i AFT vært gjenstand for evaluering av NAV Vestfold og Telemark med gode tilbakemeldinger på vår leveranse.

Vi skal skape morgendagens arbeidsinkludering! 2021 er året da Kopano AS ble etablert – en allianse av offentlig eide arbeid- og inkluderingsbedrifter. Etablert for å skape et arbeidsliv med plass og muligheter for alle. iFokus og iVekst er Kopano-partnere, og får gjennom alliansen tilgang på digital utvikling, tilgjengelige tjenester, kvalitetssikring, anbudsressurser og kompetanse – alt for at flere skal komme i jobb og stå i jobb.

Selskapet fremstår også i ny drakt ved inngangen til 2022. Ny profil og nye nettsider skal bidra til å gjøre budskapet vårt tydeligere, informasjon mer tilgjengelig og vår kultur enda sterkere.

## «Vi gjør drømmer mulig»

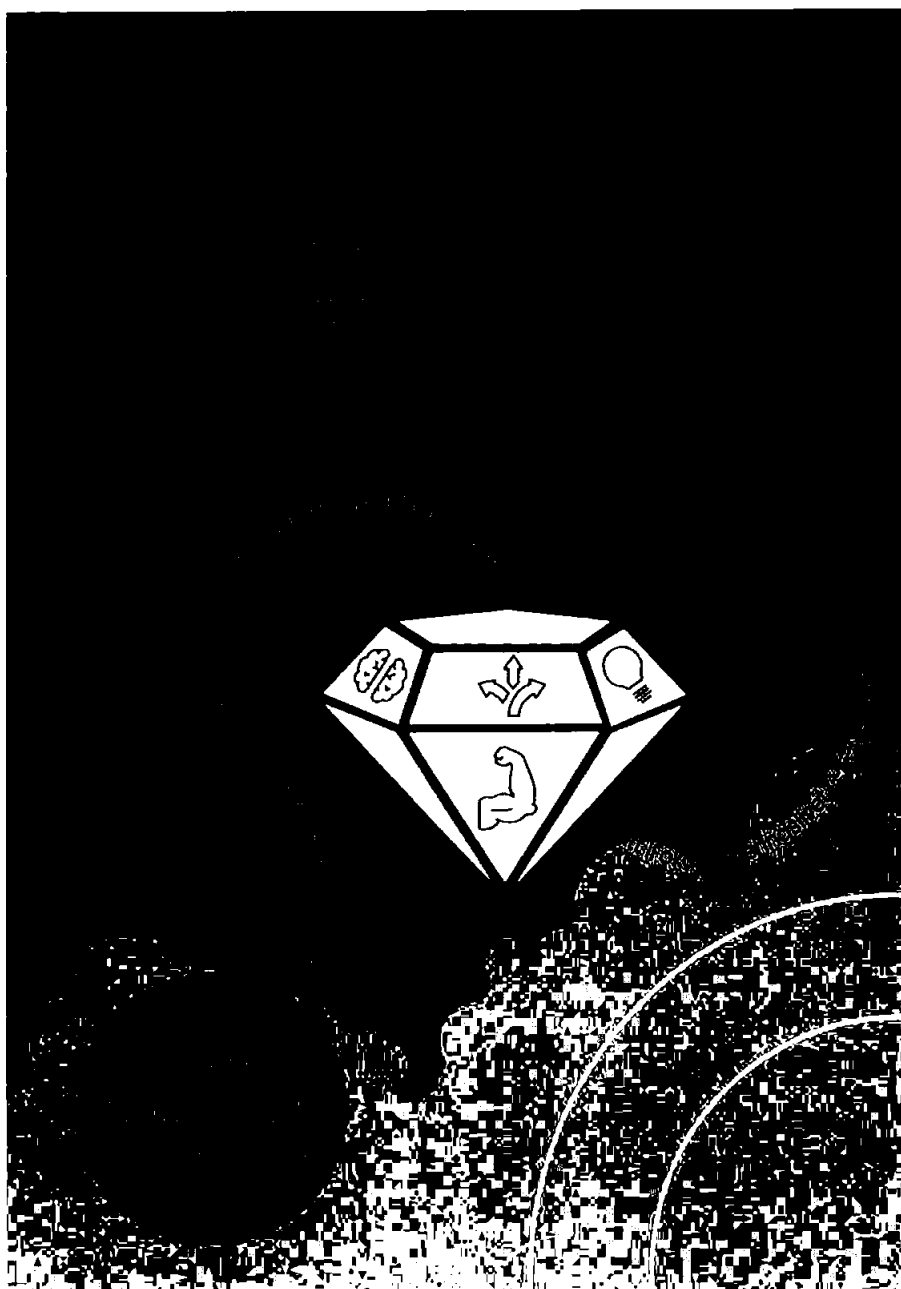
Vi er ydmyke for oppdraget vi har fått, og er takknemlige for at vi hver dag kan gå på jobb for å arbeide systematisk og energisk for å realisere vår visjon *Vi gjør drømmer mulig* – for jobbsøkere, arbeidstakere og andre kunder.

Vi ser nå også resultatene av de satsinger vi har gjort de siste årene; etableringen av Sammen for livet, oppkjøpet av Global Learning (nå iFokus Kompetanse) og etableringen av Lærlingeprogrammet. Ved utgangen av mars 2022 var det 452 personer som har valgt oss som sin samarbeidspartner for å komme i jobb eller stå i den jobben de har - det høyeste antallet i selskapenes historie. Vi skal gjøre alt vi kan for å vise oss tilliten verdig.

I årsberetningen for 2021 vil vi først gi en kort oversikt over de økonomiske resultatene for iFokus-konsernet før vi setter søkelys på inkluderingsvirksomheten og resultatene knyttet til arbeidsinkludering.

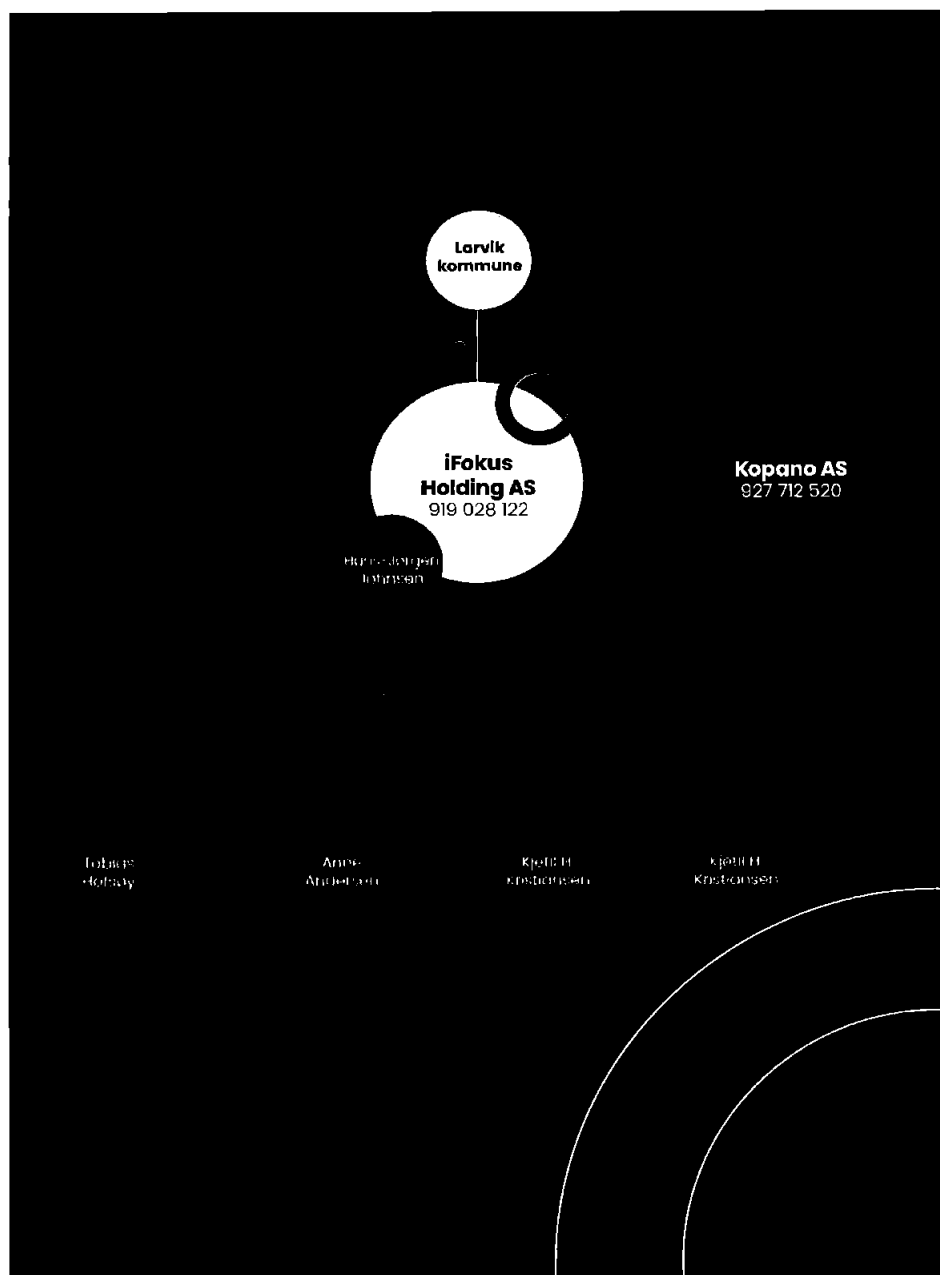


## Ambisjon – Visjon – Verdier





## Selskapsstruktur





## Selskapsstruktur pr 31.12.21

*iFokus Holding AS, iFokus AS, iFokus Kompetanse AS, Kopano AS og Sammen for livet AS* er alle samlet i leide lokaler i Yttersø Business Park, Elveveien 36 i Larvik. *iVekst AS* holder til i egne lokaler på Gjærdal. *iVekst* tilbyr også tilrettelagt arbeid i lokaler på Torsvang, Damgården, Hegdalringen, samt Café Sliperiet og kantiner på Sanden 1 («Altovasen») og Elveveien.

*iVekst AS* har en eierandeler i opplæringskontoret *OKTAV AS* på 6,25 %.

**iFokus Holding AS** er et rent utviklings- og eierselskap, uten formelle samarbeidsavtaler med NAV. Samarbeidsavtalene med NAV er knyttet direkte opp mot det enkelte datterselskap.

**iFokus AS** er godkjent tiltaksarrangør av arbeidsmarkedstiltaket AFT. NAV kjøper i dag 128 plasser fra selskapet. Tiltaket retter seg mot personer som er utenfor arbeidsmarkedet og som har behov for å avklare arbeidsevne og kompetansebehov for å komme tilbake til relevant arbeid eller utdanningsløp. NAV's målsetting med tiltaket er at min. 50% kommer i jobb eller begynner på utdanning. I tillegg skal tiltaket gi dokumentasjon for søknad om uføretrygd i de tilfellene dette er aktuelt.

**iFokus Kompetanse AS** tilbyr nettbasert opplæring i kombinasjon med pedagogiske veiledere (blended learning). I tillegg tilbyr selskapet konsulenttjenester knyttet til bl.a. sykefraværarbeid – inkl. Ekspertbistand i regi av NAV. Digital Karriereveiledning og alle anbud knyttet til opplæring og arbeidsmarkedstiltak legges til dette selskapet.

**iVekst AS** er godkjent tiltaksarrangør av arbeidsmarkedstiltaket VTA (Varig Tilrettelagt Arbeid). Tiltaket retter seg mot personer som har, eller forventes å få, uføretrygd. NAV kjøper i dag 82 plasser. I tillegg er selskapet ansvarlig for lærekandidater som tilknyttes konsernet. Lærekandidater er personer som tar deler av et ordinært fagbrev – individuelt tilpasset - og mottar kompetansebevis etter bestått kompetanseprøve.

**Kopano AS** ble etablert sommeren 2021 etter 2 års forarbeider. Selskapet er en allianse av offentlig eide arbeids- og inkluderingsbedrifter og ble etablert for å sikre konkurransekraft til det enkelte selskap i fremtidige anbuds konkurranser, samtidig som det gir mulighet for kostnadseffektiv utvikling av attraktive og tilgjengelige tjenester for arbeidstakere og jobbsøkere.

**Sammen for livet AS** er en sosial entreprenør og et spesialistselskap innenfor arbeidsinkludering rettet mot domfelte. Selskapet ble etablert i 2016 av Treschow Fritzøe AS som fortsatt er hovedaksjonær. iFokus Holding AS kom inn på eiersiden i selskapet i 2021. iFokus har imidlertid vært med fra starten og hatt et administrativt ansvar for oppbyggingen av selskapet.

Alle selskapene i iFokus-konsernet har et ideelt formål og utbytteforbud.



# Strategisk plan

I 2021 har vi utarbeidet og forankret vår en-sider og strategiske plan. Den definerer vårt felles ambisjonsnivå - *Ledende på å skape et mer inkluderende samfunn gjennom at mennesker får og*

## Ambisjon/visjon

Vår visjon – *Vi gjør drømmer mulig* – handler om at vi tar utgangspunkt i jobbsøkers og arbeidstakers ønsker, interesser og drømmer når vi utformer vårt tilbud til den enkelte.

### Covid-19

2020 og 2021 har vært spesielle år og hvor hele samfunnet har blitt utsatt for store endringer. iFokuskonsernet har på lik linje med det øvrige næringslivet blitt påvirket av dette. NAV har gjennom hele 2020 og 2021 opprettholdt sine kjøp av tjenester – men forutsatt i perioder at tilbudet skulle gjennomføres digitalt.

Det selskapet i konsernet som er økonomisk mest påvirket av pandemien er iVekst AS. Dette selskapet har også i 2021 hatt en redusert omsetning som følge av pandemien. Flere av kundene har stengt ned i perioder, og Café Sliperiet har hatt utfordringer med å bygge opp et stabilt kundegrunnlag med stadige endringer i åpningstider m.m.

NAV har opprettholdt sine kjøp av tjenester også i hele 2021, og vi har derfor også dette året besluttet å ikke søke kompensasjonsmidler. Dette begrunnet med selskapets soliditet og inntektene fra NAV. Samme begrunnelse er lagt til grunn for å ikke permittere ansatte. Responsen på disse beslutningene har vært veldig positive og organisasjonen har vist en omstillingsevne og kreativitet som gjør at vi har kommet styrket gjennom pandemien og går med optimisme inn i 2022.

De økonomiske resultatene er svake, bl.a. som følge av ovennevnte, men vi har opprettholdt lavt sykefraværet i selskapet (4,8% for 2021 mot 3,4% i 2020) og resultatene i forhold til hovedoppgaven - arbeidsinkludering - er på et historisk høyt nivå.



# Økonomi

## Utvikling resultat

Konsernet viser en samlet omsetning i 2021 på kr 73,8 mill. – en økning på 15% fra 2020 hvor omsetning var på 64,1 mill. Denne veksten må også sees i lys av at vi valgte å ikke søke offentlige kompensasjonsmidler knyttet til pandemien. Denne beslutningen begrunnet vi ut fra at NAV opprettholdt sine kjøp av tjenester gjennom hele perioden. Inntektene til iVekst knyttet til salg av produkter og tjenester har imidlertid blitt redusert i perioder som følge av nedstenging av både egne enheter og hos kunder. En offensiv satsing de siste årene på utvikling av de ulike forretningsområdene begynner å vise resultater, og vi forventer ytterligere omsetningsvekst i 2022.

Selskapenes resultater er også påvirket av omstilling og satsing på nye forretningsområder. I 2020 etablerte iFokus Lærlingeprogrammet i samarbeid med Larvik kommune, Telemark og Vestfold Fylkeskommune og NAV. Dette programmet gir individuell støtte og oppfølging av ungdommer som skal gjennomføre lærlingeløp på veien mot fagbrev. Programmet er finansiert 100% av iFokus og belastes resultatregnskapet løpende.

Konsernets årsresultat viser et underskudd etter minoritetsinteresser på kr 2,14 mill. i 2021, en reduksjon i forhold til 2020 hvor konsernet hadde et underskudd på kr 1,46 mill. For morselskapet iFokus Holding AS var underskuddet på kr 3,10 mill. i 2021 mot et underskudd i 2020 på kr 3,60 mill. Disse resultatene er imidlertid i tråd med budsjett og planlagte aktiviteter, og følges opp løpende men da korrigert for kostnader til prosjekter uten foreløpig finansiering (f.eks. Lærlingeprogrammet) og avskrivninger:

	<b>2022 budsjett</b>	<b>2021 regnskap</b>	<b>2020 regnskap</b>
Konsernomsetning	Kr 81,62 mill.	Kr 73,76 mill.	Kr 64,01 mill.
EBITDA før Lærlingeprogrammet	Kr 3,90 mill.	Kr 2,79 mill.	Kr 1,47 mill.
Lærlingeprogrammet	Kr 1,87 mill.	Kr 1,79 mill.	Kr 0,45 mill.



Konsernet er nært knyttet opp til utviklingen av samfunnets behov for arbeidsmarkedstiltak. Selskapenes omsetning er derfor nært knyttet til bevilgningene i Statsbudsjettet fra år til år og NAV's behov for innkjøp av selskapenes tjenester. Konkurransesituasjonen har endret seg og nye aktører har kommet inn i bransjen. Større deler av NAV's innkjøp skjer via anbudsutsetting. Dette vil bety større usikkerhet samtidig som det vil skape nye muligheter. iFokuskonsernet har i dag inntekter på ca. kr 7,0 mill. knyttet til anbudsutsatte NAV-tiltak. Økt anbudskompetanse gjennom Kopano vil derfor kunne bety store muligheter for selskapet fremover.

Konsernet er ikke eksponert for valutaendringer. Konsernet har ikke ekstern belåning. Fordringer er i hovedsak knyttet til offentlig sektor og gir liten risiko for tap.

Konsernets netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var på minus kr 3,7 mill. i 2021 (mot minus kr 1,3 mill. i 2020).

Likviditeten betraktes som meget god og det er ingen planer for å iverksette tiltak for styrking av konsernets likviditet.

Konsernet har en egenkapitalandel på 86,6% pr 31.12.2021 mot 87,6% pr. 31.12.2020. For iFokus Holding AS utgjør egenkapitalandelen 97,9% pr. 31.12.2021 mot 98,1 pr. 31.12.2020.

Underskuddet i morselskapet – og konsernregnskap - på hhv. kr 3,10 mill. og kr 2,14 mill. dekkes i sin helhet av annen egenkapital.

## Perspektiver

De mål selskapet satte seg for 2021 har hatt høyt fokus gjennom hele året på tross av ekstraordinære forhold. Gjennomføringen av arbeidsmarkedstiltakene VTA og AFT med høy kvalitet har hatt prioritet, sammen med etableringen av Partnerskap i kjeden – Kopano AS. I tillegg har utvikling av Lærlingeprogrammet fått mye fokus. For 2022 er målområdene beholdt og hovedfokus vil være leveransene til NAV - og spesielt videreutvikling av tiltakene VTA og AFT, reduksjon av sykefravær, helhetlig opptreden ut mot næringslivet og oppbyggingen av Kopano til en nasjonal kjede av ledende arbeids- og inkluderingsbedrifter.

Innenfor arbeidsinkluderingsområdet har det vært betydelige omstillinger de siste årene. NAV's konkurranseutsetting av store deler av de arbeidsrettede tiltakene har medført økt konkurranse og nye aktører i bransjen. Vi har løpende tilpasset organisasjonen og våre tilbud til NAV's krav og forventninger. NAV vil fremover fortsatt være vår største og viktigste kunde. I tillegg vil vi fokusere på utvikling av supplerende områder til det som NAV ønsker å kjøpe av tjenester. Gjennom investeringer de siste årene har vi posisjonert oss for å møte fremtidig konkurranse, samtidig som vi har etablert nye tjenester/produkter som vi ser begynner å gi resultater og vekst i omsetningen.



## Arbeidsmiljøet

Selskapets arbeidsmiljø er godt og lite belastende. Sykefraværet i konsernet – inkl. egenmeldinger - var totalt i 2021 på 4,8% mot 3,4% i 2020. Vi vil fortsette systematisk jobbing over tid – både på individ og organisasjonsnivå – slik at sykefraværet blir redusert fremover. Nærværarbeidet er en prioritert oppgave for alle ledere i konsernet og vil videreføres også i 2022.

Fokus på arbeidsmiljø er prioritert – både fysisk og psykososialt. Det gjennomføres årlige arbeidsmiljøundersøkelser, og det jobbes konkret i alle enhetene med tiltak for forbedringer. Dette følges opp på AMU-møter og i dialog med e2Helse AS - vår bedriftshelsetjeneste.

## Avvik

Avviksrapportering er en viktig del av vårt kvalitetsutviklingsarbeid. Løpende avviksrapportering – og månedlige gjennomganger i forhold til korrigerende og forebyggende tiltak – vil være et prioritert område i 2022.

## Likestilling

Vi praktiserer likelønn og øvrige betingelser er like, uavhengig av kjønn og alder. Selskapets styre består av 4 aksjonærvalgte medlemmer - 2 kvinner og 2 menn. Blant ansattvalgte er det etablert rutiner slik at det velges en representant av hvert kjønn. I konsernets ledergruppe og ledere er det 7 kvinner og 4 menn.

Alle selskaper i konsernet – inkl. de selskapene vi eier under 50% - følger den samme praksis på likestilling som iFokus Holding AS.

Selskapet har tegnet styreansvarsforsikring som omfatter styrets medlemmer og daglig leder. Forsikringssum kr 20 mill.

## Sosial bærekraft

Selskapets kjernevirksomhet er knyttet til å utvikle mennesker inn mot arbeid og utdanning. Det betyr at selskapet jobber aktivt med mennesker med forskjellig etnisk bakgrunn, ulik språkbakgrunn, religiøsitet, hudfarge, livssyn, nasjonalitet el. I den forbindelse har selskapet



verktøy for å sikre likebehandling og like muligheter for alle, samt finne løsningsmuligheter der hvor bakgrunn skaper utfordringer. Et sentralt dokument er selskapets etikkpolicy.

Vi praktiserer nulltoleranse i forhold til mobbing og trakassering.

Selskapets kontor er godt tilgjengelig for rullestolbrukere og andre med fysiske begrensninger.

Vårt mål er å bidra til et mer inkluderende samfunn – FN's bærekraftsmål er viktige fokusområder for å oppnå dette. Vi vil i 2022 jobbe videre med disse – i samarbeid med øvrige selskaper i Kopano - for å konkretisere hvilke bærekraftsmål som skal bli styrende for konsernet.



## Kvalitets- og miljøsystem

iFokus AS og iVekst AS er kvalitetssertifisert iht. eQuass-standardene. iFokus Kompetanse AS er ikke sertifisert, men følger fastlagte rutiner og standarder. Selskapet ser på en helhetlig sertifisering av hele konsernet og vil ta en beslutning på dette i løpet av 2022. Selskapene har i dag en felles kvalitetspolicy hvor vi tilstreber høy kvalitet i alle leveranser og relasjoner med våre partnere/kunder. Vår daglige drift er basert på presisjon, kvalitet og fleksibilitet.

Konsernet slipper ikke ut stoffer eller lignende som kan innebære miljøskader, og er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg av miljømessig karakter. Ved investeringer skal miljøpåvirkning ha innvirkning på valg av produkter og tjenester. Våre interne HMS-rutiner er retningsgivende for det operative miljøarbeidet - å ta et bevisst miljøansvar er en del av vår bedriftskultur. Vi vil også på miljøområdet i løpet av 2022 ta en beslutning i mht. sertifiseringsstandard slik at konsernet også på dette området blir sertifisert.




## Fortsatt drift


Regnskapet er oppgjort i forhold til forutsetningen om fortsatt drift. Dette begrunnes med selskapets soliditet og utsikter fremover. Selskapets inntekter og forutsetninger for videre drift er i stor grad basert på rammer for innkjøp fra NAV og samfunnets behov for opplæringstjenester og karriereveiledning. Forutsetningene for 2022 og fremover forventes å være gode selv om usikkerheten øker som følge av økt konkurranse.

På kort sikt har konsekvensene av koronaviruset vært redusert omsetning og resultat – spesielt for iVekst AS. På lengre sikt vil økt fokus på digitale tjenester – og større behov for omstilling og inkluderingstjenester – kunne medføre økt behov/ønske for konsernets tjenester.


Larvik, 5. mai 2022



Bjørn Walle  
Styreleder  
e-sign.



Tove L. Vasvik  
Nestleder  
e-sign.



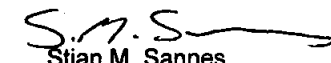
Espen H. Carlsen  
Styremedlem  
e-sign.



Hege Voll Midtgaard  
Styremedlem  
e-sign.



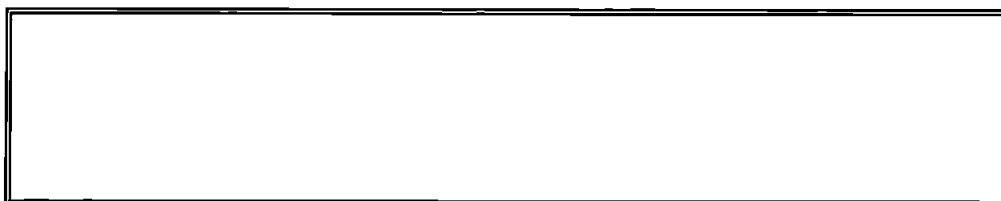
Tone Bredvei  
Styremedlem  
Ansatte representant  
e-sign.



Stian M. Sannes  
Styremedlem  
Ansatte representant  
e-sign.



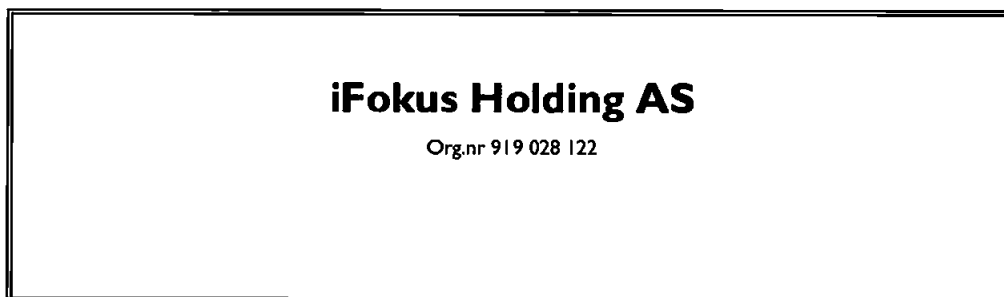
Hans-Jørgen Johnsen  
Daglig leder  
e-sign.



**ÅRSREGNSKAP**

**2021**

**inkl. konsern**



**iFokus Holding AS**

Org.nr 919 028 122



<b>iFokus Holding AS</b>						
<b>Års- og konsernregnskap 2021</b>						
<b>Mor</b>		<b>RESULTATREGNSKAP</b>			<b>Konsern</b>	
<b>01.01 - 31.12</b>					<b>01.01 - 31.12</b>	
<b>2021</b>	<b>2020</b>		<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	
		<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>				
4 412 919	655 955	Salgsinntekter	2	45 512 548	36 089 473	
-	-	Annen driftsinntekt	2	28 249 951	27 985 069	
<b>4 412 919</b>	<b>655 955</b>	<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>73 762 499</b>	<b>64 074 542</b>	
1 937 727	1 151 019	Varekostnader	3	10 026 827	5 034 341	
1 847 833	2 039 223	Lønnskostnader m.m.	4, 9	47 400 872	44 266 670	
696 263	954 300	Av- og nedskrivning på driftsmidler	5	3 129 540	2 483 417	
3 323 539	598 779	Annen driftskostnad	4	16 371 056	14 544 986	
<b>7 805 363</b>	<b>4 743 321</b>	<b>Sum driftskostnader</b>		<b>76 928 295</b>	<b>66 329 414</b>	
<b>-3 392 444</b>	<b>-4 087 366</b>	<b>Driftsresultat</b>		<b>-3 165 796</b>	<b>-2 254 872</b>	
		<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>				
-	-	Inntekt på investering tilknyttet selskap		86 172	-	
297 561	518 224	Annen renteinntekt		508 681	729 757	
-	-	Annen finansinntekt		29	156	
-	30 076	Annen rentekostnad		28 971	6 159	
-	-	Annen finanskostnad		166	30 043	
<b>297 561</b>	<b>488 148</b>	<b>Resultat av finansposter</b>		<b>565 745</b>	<b>693 711</b>	
<b>-3 094 883</b>	<b>-3 599 218</b>	<b>Ordinært resultat</b>		<b>-2 600 051</b>	<b>-1 561 161</b>	
		Skattekostnad		464 343		
<b>-3 094 883</b>	<b>-3 599 218</b>	<b>Årsresultat</b>		<b>-2 135 708</b>	<b>-1 561 161</b>	
		Minoritetsinteresser	7	-	-103 192	
		<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>-</b>	<b>-103 192</b>	
		<b>Overføringer</b>				
-3 094 883	-3 599 218	Avsatt til annen egenkapital	7	-2 135 708	-1 457 969	
<b>-3 094 883</b>	<b>-3 599 218</b>	<b>Sum overføringer</b>		<b>-2 135 708</b>	<b>-1 457 969</b>	

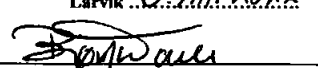

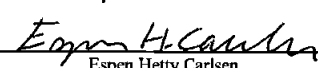

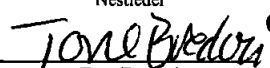

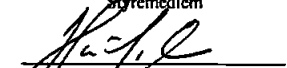


<b>iFokus Holding AS</b>						
<b>Års- og konsernregnskap 2021</b>						
<b>Mor</b>		<b>BALANSE</b>	<b>Note</b>	<b>Konsern</b>		
<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>			<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>	
<b>EIENDELER</b>						
<b>Anleggsmidler</b>						
		Goodwill		84 020	210 051	
230 226	181 221	Konsepsjoner, patenter o.l.	5, 11	1 812 406	4 187 271	
<b>230 226</b>	<b>181 221</b>	<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>1 896 426</b>	<b>4 397 322</b>	
<b>Varige driftsmidler</b>						
711 315	1 072 336	Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	5	4 347 811	4 865 644	
0	0	Maskiner og anlegg	5	290 914	570 296	
778 467	1 012 746	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	3 053 523	3 488 171	
<b>1 489 783</b>	<b>2 085 082</b>	<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>7 692 248</b>	<b>8 924 111</b>	
<b>Finansielle anleggsmidler</b>						
13 576 500	8 226 500	Investeringer i aksjer og andeler	11	0	0	
0	0	Investering i tilknyttet selskap		921 172	35 000	
0	0	Andre langsiktige fordringer		3 681 258	0	
151 258	0	Pensjonsmidler	9	1 494 950	1 253 580	
<b>13 727 758</b>	<b>8 226 500</b>	<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>6 097 380</b>	<b>1 288 580</b>	
<b>15 447 767</b>	<b>10 492 803</b>	<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>15 686 054</b>	<b>14 610 013</b>	
<b>OMLØPSMIDLER</b>						
0	0	Varer	3	1 724 887	1 117 717	
<b>Fordringer</b>						
248 690	474 598	Kundefordringer		3 414 942	3 114 233	
412 806	1 115 133	Andre kortsiktige fordringer	12	7 419 813	7 145 703	
386 711	4 572 491	Konsernfordringer	12	0	0	
<b>1 048 207</b>	<b>6 162 222</b>	<b>Sum fordringer</b>		<b>10 834 755</b>	<b>10 259 936</b>	
37 740 269	40 563 427	Bankinnskudd, kontanter o.l.	8	58 878 978	63 116 213	
<b>38 788 476</b>	<b>46 725 649</b>	<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>71 438 620</b>	<b>74 493 866</b>	
<b>54 236 243</b>	<b>57 218 454</b>	<b>Sum eiendeler</b>		<b>87 124 674</b>	<b>89 103 879</b>	

iFokus Holding AS

Års- og konsernregnskap 2021



<b>iFokus Holding AS</b>						
<b>Års- og konsernregnskap 2021</b>						
Mor		BALANSE		Konsern		
31.12.2021	31.12.2020		Note	31.12.2021	31.12.2020	
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>						
<b>Innskutt egenkapital</b>						
1 658 000	1 658 000	Aksjekapital	6, 7	1 658 000	1 658 000	
<u>1 658 000</u>	<u>1 658 000</u>	<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<u>1 658 000</u>	<u>1 658 000</u>	
<b>Opptjent egenkapital</b>						
51 451 197	54 546 080	Annen egenkapital	7	73 754 293	76 320 361	
<u>51 451 197</u>	<u>54 546 080</u>	<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<u>73 754 293</u>	<u>76 320 361</u>	
		Minoritetsinteresser		0	73 535	
<u>53 109 197</u>	<u>56 204 080</u>	<b>Sum egenkapital</b>		<u>75 412 293</u>	<u>78 051 896</u>	
<b>GJELD</b>						
<b>Avsetning for forpliktelser</b>						
151 258	0	Pensjonsforpliktelser	9	151 258	0	
0	0	Utsatt skatt	11,13	309 562	773 905	
<u>151 258</u>	<u>0</u>	<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<u>460 820</u>	<u>773 905</u>	
<b>Annen langsiktig gjeld</b>						
0	0	Øvrig langsiktig gjeld		1 522 500	0	
<u>0</u>	<u>0</u>	<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<u>1 522 500</u>	<u>0</u>	
<b>Kortsiktig gjeld</b>						
522 987	566 520	Leverandørgjeld		1 423 180	1 742 944	
21 411	19 193	Skyldig offentlige avgifter		3 162 697	2 756 922	
431 391	428 661	Annen kortsiktig gjeld	12	5 143 184	5 778 212	
<u>975 788</u>	<u>1 014 374</u>	<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<u>9 729 061</u>	<u>10 278 078</u>	
<u>1 127 046</u>	<u>1 014 374</u>	<b>Sum gjeld</b>		<u>11 712 381</u>	<u>11 051 983</u>	
<u>54 236 243</u>	<u>57 218 454</u>	<b>Sum gjeld og egenkapital</b>		<u>87 124 674</u>	<u>89 103 879</u>	
Larvik <i>5. MAI 2022</i>						
						
Bjørn Walle Styrets leder						
						
Tove Lisbeth Vasvik Nestleder						
						
Espen Hetty Carlsen Styremedlem						
						
Stian Moe Sannes Styremedlem						
						
Tone Bredvei Styremedlem						
						
Hege Voll Midtgaard Styremedlem						
						
Hans Jørgen Johnsen Daglig leder						



---

## iFokus Holding AS

---

### Års- og konsernregnskap 2021

---

#### NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET

##### Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

##### Hovedregel for klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrukket av- og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

##### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen forventes å generere. Langsiktig leiekontrakter vurdert som finansiell leasing blir aktivert. Det vises for øvrig til driftsmiddelnote.

##### Varebeholdninger

Varelager regnskapsføres til det laveste av anskaffelseskost og netto salgspris. Netto salgspris er estimert salgspris ved ordinær drift fratrukket estimerte utgifter til ferdigstilling, markedsføring og distribusjon. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO metoden og inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering.

##### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for mulig tap.

##### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skattefordel føres opp i balansen dersom det er mer sannsynlig enn ikke, at man kan nyttiggjøre seg fordelen den representerer.

Selskapene iFokus Holding AS, iFokus AS og iVekst AS er alle fritatt for skatteplikt. iFokus Kompetanse AS er underlagt ordinært skatteplikt.

##### Kontantstrømsoppstilling

Kontantstrømsoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode.

##### Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter de selskap hvor morselskapet direkte eller indirekte har bestemmende innflytelse.

##### Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på balansetidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden.

##### Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.



## iFokus Holding AS

### Års- og konsernregnskap 2021

#### Salgsinntekter

Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført. Tjenester inntektsføres i takt med fullføringsgrad. Selskapet mottar tilskudd i forbindelse med utføringstjenester. Tilskuddene inntektsføres i takt med levering.

Tilskudd fra NAV, Larvik kommune og Vestfold og Telemark Fylkeskommune avregnes løpende.

#### Pensjoner

Ytelsesbaserte pensjonsplaner, vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Endring i ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser som skyldes endringer i pensjonsplaner, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Akkumulert virkning av estimatendringer og endringer i finansielle og aktuarielle forutsetninger (aktuarielle gevinster og tap) under 10 % av det største av ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler ved begynnelsen av året innregnes ikke. Når den akkumulerte virkningen er over 10 %, innregnes overskytende over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid i resultatet. Periodens netto pensjonskostnad klassifiseres som lønn og personalkostnader.

#### Datterselskap

Datterselskapene iFokus Kompetanse AS, iVekst AS og iFokus AS er i selskapsregnskapet bokført etter kostmetoden.

#### Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter morselskapet iFokus Holding AS med datterselskapene iFokus AS, iVekst AS, MyNext AS og iFokus Kompetanse AS. Konsernregnskapet viser iFokus konsernet som en økonomisk enhet. Interne transaksjoner, urealiserte interne gevinster, fordringer og gjeld elimineres.

Ved kjøp av datterselskaper elimineres kostprisen på aksjer i morselskapet mot egenkapitalen i datterselskapet på kjøpstidspunktet. Anskaffelseskost tilordnes identifiserte eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi ut over hva som kan henføres til identifiserte eiendeler og gjeld balanseføres som goodwill og avskrives lineært over antatt økonomisk levetid.

Tilknyttede selskaper er enheter hvor konsernet har betydelig innflytelse, men ikke kontroll, over den finansielle og operasjonelle styringen (normalt ved eierandel på mellom 20 % og 50 %), og blir vurdert etter egenkapitalmetoden.

#### Fusjon

Det er foretatt en søsterfusjon mellom iFokus Kompetanse AS og MyNext AS som er regnskapsført til konsernkontinuitet.

#### Note 2 Driftsinntekter

Pr. virksomhetsområde	Mor		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Arbeids- og inkluderings tjenester og opplæring	-	-	57 043 399	52 370 542
Salg av produkter og tjenester	-	-	13 974 954	10 518 017
Annet	4 412 919	655 955	2 744 145	1 185 983
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>4 412 919</b>	<b>655 955</b>	<b>73 762 499</b>	<b>64 074 543</b>

Geografisk fordeling	Mor		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Norge	4 412 919	655 955	73 762 499	64 074 542

#### Note 3 Varer

	Mor		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Råvarer	-	-	1 216 993	737 808
Ferdigvarer / innkjøpte for videre salg	-	-	507 894	379 909
<b>Sum varer</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 724 887</b>	<b>1 117 717</b>

**iFokus Holding AS****Års- og konsernregnskap 2021****Note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m v**

Lønnskostnader	Mor		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Lønninger	1 156 388	1 422 404	36 280 668	34 948 552
Arbeidsgiveravgift	199 680	221 710	5 549 750	5 113 743
Pensjonskostnader	226 504	239 427	2 554 685	2 334 737
Refusjoner			-874 739	-634 271
Andre lønnskostnader	265 261	155 683	3 890 509	2 503 910
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>1 847 833</b>	<b>2 039 224</b>	<b>47 400 872</b>	<b>44 266 670</b>

Antall VTA plasser			82	82
Gjennomsnittlig antall ansatte	1	1	56	59

Godtgjørelser	Daglig leder	Styret
Lønn	997 603	210 000
Innbetalt pensjonspremie	132 566	-
Annen godtgjørelse	8 858	-

Fra 1. januar 2021 har daglig leder en innskuddsbasert individuell pensjonsavtale i DNB.

Revisjonshonorar (eks. mva)	Mor		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Lovpålagte revisjon	41 200	49 800	141 880	205 800
Andre attestasjonstjenester	-	18 450	12 800	23 850
Avgiftsrådgivning	-	2 000	16 400	2 000
Andre revisjonsrelaterte tjenester	75 300	48 000	106 900	85 690
A-konto revisjonshonorar	-	-5 000	-	-61 000
<b>Sum revisjonshonorar</b>	<b>116 500</b>	<b>113 250</b>	<b>277 980</b>	<b>256 340</b>

**Note 5 Varige driftsmidler**

Mor	Driftsløse, inventar, o.l.	Maskiner og anlegg	Bygninger	Immatr. Eiendeler	Sum
Anskaffelseskost 01.01	8 220 784	-	6 578 081	196 153	14 995 018
Tilgang ved fusjon	-	-	-	149 969	149 969
Tilgang	-	-	-	-	-
Avgang	-	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12	8 220 784	-	6 578 081	346 122	15 144 987
Akk. avskrivninger 31.12	-7 442 317	-	-5 866 764	-115 896	-13 424 977
<b>Balanseført verdi pr. 31.12</b>	<b>778 467</b>	<b>-</b>	<b>711 315</b>	<b>230 226</b>	<b>1 720 009</b>
Årets av- og nedskrivninger	234 279	-	361 020	100 964	696 263
Økonomisk levetid	4 - 10 år	10-12 år	10 - 25 år	5 år	
Avskrivningsplan	lineær	lineær	lineær	lineær	



## iFokus Holding AS

### Års- og konsernregnskap 2021

Note 5 Varige driftsmidler forts.

Konsern	Driftsløsere, inventar, o.l.	Maskiner og anlegg	Bygninger	Immatr. Eiendeler	Goodwill MyNext	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	16 014 016	4 989 271	31 719 897	5 312 901	210 051	58 246 138
Tilgang	647 915	65 600	24 420	149 969	-	887 904
Avgang	-	-	-	-1 758 875	-105 026	-1 863 900
Anskaffelseskost 31.12.	16 661 931	5 054 871	31 744 317	3 703 995	105 025	57 270 140
Akk. avskrivninger 31.12.	-13 608 408	-4 763 957	-27 396 506	-1 891 591	-21 005	-47 681 467
<b>Balanseført verdi per 31.12.</b>	<b>3 053 523</b>	<b>290 914</b>	<b>4 347 811</b>	<b>1 812 404</b>	<b>84 020</b>	<b>9 588 673</b>
Årets av- og nedskrivninger	1 082 563	344 982	542 252	1 117 734	42 010	3 129 541
Økonomisk levetid	4 - 10 år	10-12 år	10-50 år	5 år	Avskrives	
Avskrivningsplan	lineær	lineær	lineær	lineær	ikke	

De immaterielle eiendelene gjelder:

\* Digital opplæringsplattform, utarbeidede opplæringsmoduler, kunderegister knyttet til digital opplæring, levert av Global Learning AS

\* Teknologi og immaterielle rettigheter til «Digital Coach/Digital Coachingsenter» inkl. integrerte løsninger, levert av MyNext AS (ref. oppkjøpsanalyse for MyNext AS i note 11)

Goodwill gjelder MyNext AS og merverdi ut over hva som er henføres til identifiserte immaterielle eiendeler.

Årlig husleiekostnader for virksomheten på Elveveien er kr 3 750 000,- fra 1. januar 2021, reguleres deretter med indeks. Leiekontrakten løper til 31.12.2024 med mulighet for forlengelse. Leiekontrakten kan sies opp med 18 måneders varsel. I tillegg leier iVekst AS lokaler på Løkka – årlig husleiekostnad kr 390 000,- og lokaler i Hamnerdalen (Café Sliperiet) hvor Larvik kommunen fremleier lokalene uten leiekostnad. Foruten husleiekontraktene har selskapet kun mindre leiekontrakter på 1-5 år av operasjonell karakter.

Note 6 Antall aksjer, aksjeeiere m v

Selskaps aksjonærer	Antall aksjer	Pålydende	Eierandel
Larvik Kommune	1 658	1 000	100 %

Det er kun en aksjeklasse og stemmerett følger av eierandel.

Note 7 Egenkapital

Mor	Aksjekapital	Annen egenkapital	SUM
Egenkapital pr. 01.01	1 658 000	54 546 080	56 204 080
Konsern fusjon	-	-	-
Årets resultat	-	-3 094 883	-3 094 883
<b>Egenkapital pr. 31.12</b>	<b>1 658 000</b>	<b>51 451 197</b>	<b>53 109 197</b>

Konsern	Aksjekapital	Annen egenkapital	Min. Interesser	SUM
Egenkapital pr. 01.01	1 658 000	76 320 361	73 535	78 051 896
Fusjon MyNext	-	46 104	-	46 104
Endring eierandel iFokus Kompetanse AS	-	-476 465	-73 535	-550 000
Årets resultat	-	-2 135 708	-	-2 135 708
<b>Egenkapital pr. 31.12</b>	<b>1 658 000</b>	<b>73 754 292</b>	<b>-</b>	<b>75 412 292</b>

**iFokus Holding AS****Års- og konsernregnskap 2021****Note 8 Bundne midler**

	Mor		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Bundet bankinnskudd på skattetrekkkonto	12 982	64 465	1 568 769	1 577 757

**Note 9 Pensjonsforpliktelser/-midler****Pensjon**

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Fra oktober 2011 har selskapet lukket ytelsespensjonsordningen for alle under 53 år. I 2020 står 1 ansatt igjen i gammel ordning.

Det er etablert innskuddspensjonsordning for nye ansatte og de som var under 53 år, og totalt er det i 2020 betalt innskuddspensjonspremie med kr. 1 093 795

	Mor		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	-	-	62 166	60 327
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	-	-	235 042	319 175
Avkastning på pensjonsmidler	-	-	-412 327	-501 843
Arbeidsgiveravgift	-	-	-13 530	-12 129
Administrasjonskost	-	-	19 163	36 320
Resultatført planendring	-	-	-	-
Resultatført actuarielt tap	-	-	119 520	63 088
<b>Netto pensjonskostnad</b>	-	-	<b>10 034</b>	<b>-35 062</b>
Påløpte pensjonsforpliktelser	-	-	15 061 059	14 284 863
Pensjonsmidler	-	-	13 357 181	13 000 766
<b>Netto forpliktelse</b>	-	-	<b>1 703 878</b>	<b>1 284 097</b>
Arbeidsgiveravgift	-	-	240 247	181 058
<b>Netto pensjonsforpliktelse inkl. arb.giv.avg</b>	-	-	<b>1 944 125</b>	<b>1 465 155</b>
Ikke resultatførte planendring / estimatavvik	-	-	-3 649 865	-2 382 763
Fratrukket arb.giv.avg	-	-	-210 790	-335 972
<b>Balanseført netto pensjonsforpl./(-midler) inkl. aga</b>	-	-	<b>-1 494 950</b>	<b>-1 253 580</b>
Netto pensjonsforpliktelse/(-midler) består av følgende ordninger:				
Ytelse	-	-	-1 494 950	-1 253 580
AFP	-	-	-	-

**Økonomiske forutsetninger for****for beregning pensjonsforpliktelse**

	Mor		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Diskonteringsrente	-	-	1,50 %	1,50 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-	-	3,30 %	2,40 %
Årlig forventet lønnsvekst	-	-	2,50 %	2,00 %
Årlig G-regulering	-	-	2,30 %	1,75 %
Antall oppsatte i ytelsesbasert ordning	-	-	7	8
Aktive i ytelsesbasert-ordning	-	-	1	1
Antall pensjonister ytelsesbasert-ordning	-	-	13	12

**iFokus Holding AS****Års- og konsernregnskap 2021****Note 10 Finansiell markedsrisiko**

Selskapet benytter seg ikke av finansielle instrumenter i forbindelse av styring av finansiell risiko.

**Renterisiko**

Selskapet og konsernet har ingen langsiktig gjeld.

**Valutarisiko**

Konsernet er ikke utsatt for valutarisiko da handel og salg til utlandet er helt uvesentlig.

**Råvarepriserisiko**

Minimalt med innkjøp av råvarer. Det inngås ikke langsiktige salgskontrakter som nødvendiggjør sikring av innkjøpskontrakter.

**Note 11 Datterselskap og tilknyttede selskap**

<i>Datterselskap;</i>	Eierandel / stemmeandel	Egenkapital pr. 31.12	Balansført verdi pr. 01.01	Endringer	Balansført verdi pr. 31.12
iVekst AS	100,0 %	15 373 045	150 000	-	150 000
iFokus AS	100,0 %	13 703 583	2 000 000	-	2 000 000
iFokus Kompetanse AS**	100,0 %	4 689 134	3 076 500	7 550 000	10 626 500
MyNext AS*	100,0 %	46 104	3 000 000	-3 000 000	-
<i>Tilknyttet selskap;</i>					
Kopano AS	14,3 %	2 494 430	-	300 000	300 000
Sammen for Livet	20,0 %	2 066 404	-	500 000	500 000
<b>Sum aksjer i datterselskap</b>			<b>8 226 500</b>	<b>4 550 000</b>	<b>13 576 500</b>

Alle selskapene har forretningskontor i Larvik Kommune.

\*Virksomhetsområde digital karriereveiledning i CXS Nordic AS (org.nr. 918 345 744) ble skilt ut i eget selskap ved fusjon i 2020. Fusjonen ble gjennomført ved at iFokus Holding AS innløste samtlige av sine aksjer i CXS Nordic AS (10,78%) mot vederlag i form av aksjer (100%) i MyNext AS (org.nr. 926 156 985) som overtakende selskap i fusjonen.

Gjennomføring av fusjon er Foretaksregistrert 10. desember 2020, og MyNext AS inngår i konsernet fra samme tidspunkt.

MyNext AS ble 21. april 2021 fusjonert med søster iFokus Kompetanse AS ved en skattefri kontinuitetsfusjon uten vederlag.

\*\*Endring som følge av fusjon med MyNext AS med kr 3 000 000, kapitalforhøyelse hvor iFokus Holding AS tegnet seg for 1000 aksjer for totalt kr 4 000 000, samt kjøp av aksjepost fra Larvik Kommune for kr 550 000 hvor man ervervet 14,3%.

**Opplysninger relatert til merverdier MyNext:**

Anskaffelseskost:	3 000 000
Teknologi og immaterielle rettigheter	3 517 750
Utsatt skatt	-773 905
Goodwill	210 051
Mer-/mindreverdi i konsernet	2 953 896
Avskrivninger	745 560
Avgang salg "Digital karriereveiledningscenter"	1 181 558
Mer-/mindreverdi i konsernet pr 31.12.21	1 181 558

Teknologi og immaterielle rettigheter samt goodwill avskrives over 5 år i konsernregnskapet.

**iFokus Holding AS****Års- og konsernregnskap 2021****Note 12 Mellomværende med nærstående**

	Mor		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
<b>Kortsiktige fordringer</b>				
iFokus AS	301 310	2 960 211	-	-
iVekst AS	28 591	1 086 815	-	-
iFokus Kompetanse AS	33 702	819 567	-	-
Sammen for Livet	23 108		23 108	
<b>Sum kortsiktige fordringer</b>	<b>386 711</b>	<b>4 866 593</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
iVekst AS	37 020	-	-	-
iFokus Kompetanse AS	135 000	-	-	-
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>172 020</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

**Note 13 Skatt**

Det er kun datterselskapet iFokus Kompetanse AS som er skattepliktig i konsernet.

Årets skattekostnad	2021	2020
Resultatført skatt på ordinært resultat		
Betalbar skatt	0	-
Endring i utsatt skattefordel	0	-
<b>Skattekostnad på ordinært resultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Regnskapsmessig resultat før skatt	-2 135 708	-1 561 161
Andel ikke skattepliktig inntekt	2 995 849	837 290
Permanente forskjeller	-	-
Endring i midlertidig forskjeller	22 134	1 124
<b>Skattepliktig inntekt</b>	<b>882 275</b>	<b>-722 747</b>
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	0	-
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:

	2021	2020	Endring
Varige driftsmidler	275 011	761 490	486 479
<b>Sum</b>	<b>275 011</b>	<b>761 490</b>	<b>486 479</b>
Akkumulert fremførbart underskudd fra skattepl. inntekt	-637 066	-1 519 341	-882 275
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	362 055	757 851	395 796
<b>Grunnlag for utsatt skattefordel/utsatt skatt</b>	<b>-0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Utsatt skattefordel (22 %)	309 562	773 905	

Utsatt skattefordel knyttet til underskudd til fremføring er ikke balanseført, ref. krav til balanseføring som immateriell eiendel og sannsynlig nyttegjørelse av fordelen den representerer for skattekonsernet.



<b>Kontantstrømpoppstilling</b>					
iFokus Holding AS					
Mor				Konsern	
2021	2020		Note	2021	2020
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>					
-3 094 883	-3 599 218	Resultat før skattekostnad		-2 600 051	-1 457 969
0	0	Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	5	0	0
696 263	954 300	Ordinære avskrivninger	5	3 129 541	2 483 418
0	0	Endring i varelager		607 170	-406
225 908	-268 856	Endring i kundefordringer		300 709	587 571
-43 533	241 338	Endring i leverandørgjeld		319 764	205 599
0	0	Effekt av pensjonskostnad/utbetaling	10	-392 628	-325 099
0	0	Avsetning langsiktige forpliktelser	6	-86 172	0
4 893 055	-4 478 972	Endring i andre tidsavgrensninger		-5 009 223	-2 746 136
<b>2 676 810</b>	<b>-7 151 408</b>	<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>-3 730 890</b>	<b>-1 253 022</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>					
		Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	5	1 181 558	-
-149 969	-483 475	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	5	-887 903	-2 203 396
0	0	Innbetalinger ved salg av aksjer/andeler i andre foretak	14	0	0
-5 350 000	0	Utbetalinger ved kjøp av aksjer/andeler i andre foretak	14	-800 000	-
0	0	Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	14	0	0
0	35 000	Innbetalinger ved salg av andre investeringer		0	0
<b>-5 499 969</b>	<b>-448 475</b>	<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-506 345</b>	<b>-2 203 396</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>					
0	0	Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld/gjeld	7	0	0
0	0	Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	11	0	0
0	0	Inn-/utbetalinger av egenkapital	7	0	0
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
-2 823 159	-7 599 883	<b>Netto endring i kontanter</b>		-4 237 235	-3 456 418
40 563 429	48 163 312	Beholdning av kontanter pr. 01.01		63 116 213	66 618 471
<b>37 740 269</b>	<b>40 563 429</b>	<b>Beholdning av kontanter pr. 31.12</b>		<b>58 878 978</b>	<b>63 116 213</b>



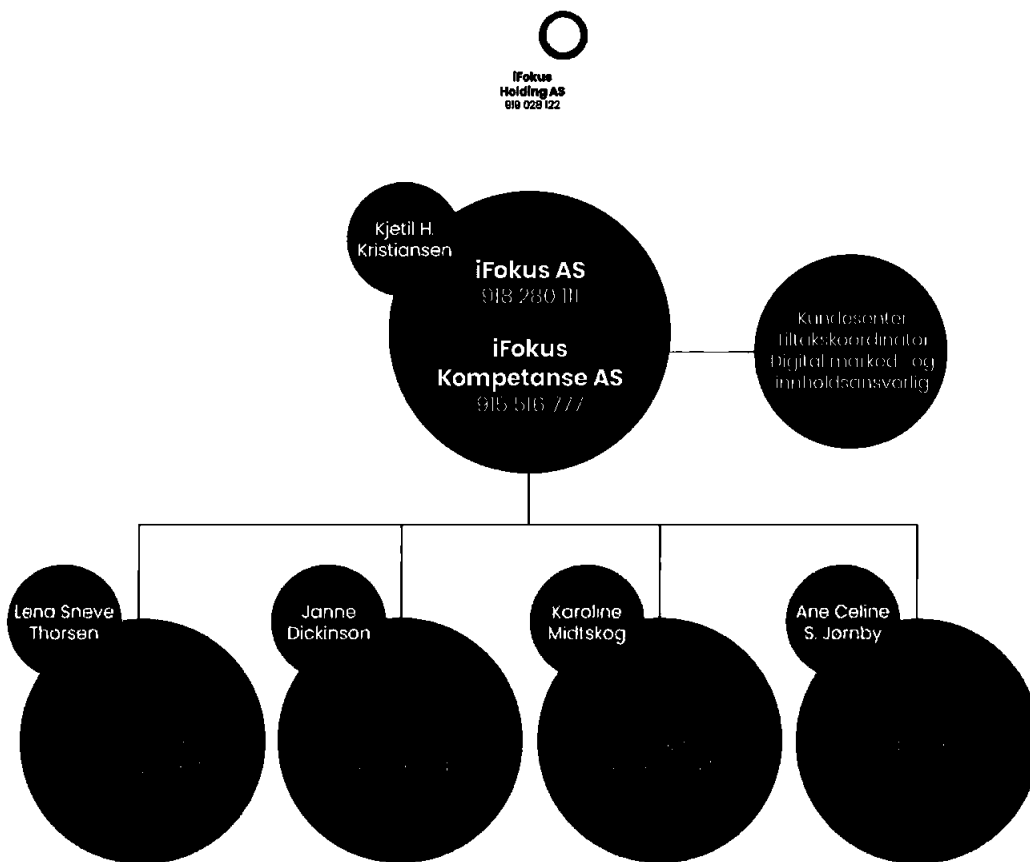
 **iFokus**  
Kopano partner

# Inkluderingsresultater 2021





## Organisasjonskart iFokus AS



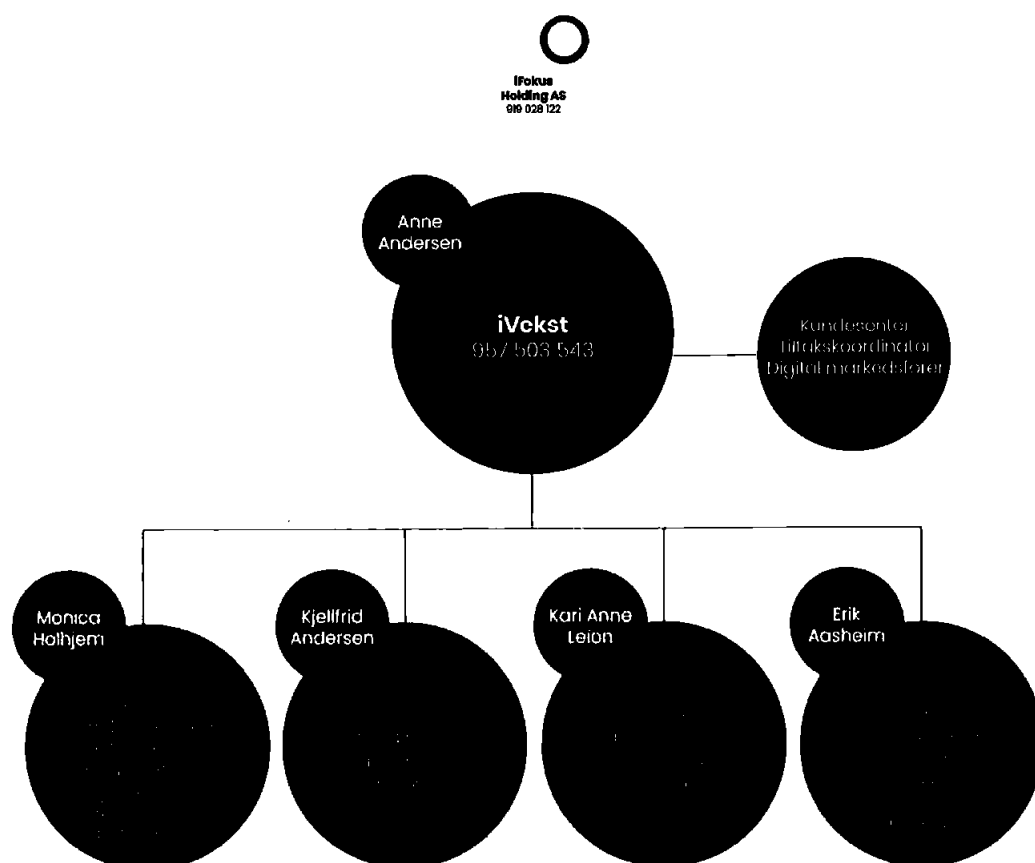
### iFokus AS' formål / forretningside og godkjenning

Selskapets formål er å være forhåndsgodkjent tiltaksarrangør av arbeidsmarkedstiltaket Arbeidsforberedende trening (AFT) og andre tiltak rettet mot målgruppen.

Selskapet har et ideelt formål og eventuelle overskudd skal reinvesteres i virksomheten. Selskapet kan derfor ikke utdele utbytte. Ved opphør av virksomheten skal kapitalen i selskapet disponeres i samarbeid med NAV slik at det kommer formålet til gode.



## Organisasjonskart iVekst AS



### iVekst AS' formål / forretningside og godkjenning

Selskapets formål er å være forhåndsgodkjent tiltaksarrangør av arbeidsmarkedstiltaket Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA) og andre tiltak rettet mot målgruppen. All produksjon av produkter og tjenester skal bidra til å utvikle ressurser hos arbeidstakerne gjennom kvalifisering og tilrettelagte arbeidsoppgaver.

Selskapet har et ideelt formål og eventuelle overskudd skal reinvesteres i virksomheten. Selskapet kan derfor ikke utdele utbytte. Ved opphør av virksomheten skal kapitalen i selskapet disponeres i samarbeid med NAV slik at det kommer formålet til gode.



## AFT – Arbeidsforberedende trening

I iFokus AS er det daglig leder i selskapet som er tiltaksansvarlig for AFT. Selskapet har et mellomledernivå med tre Gruppeledere AFT som har 6-7 jobbkonsulenter i sin gruppe. Gruppelederne har personal- fag- og resultatansvar for sine grupper. På den måten får jobbkonsulentene i iFokus tilgang til ressurser og kompetanse i sin gruppe og på tvers av grupper til det beste for jobbsøkerne. Hver jobbsøker får tildelt en fast jobbkonsulent som følger vedkommende gjennom tiltaksperioden. Tiltakskoordinator i iFokus AS har den daglige koordineringen med NAV Larvik, og sikrer inntak og rapportering.

Pr. 31. desember 2021 hadde vi følgende ressurser tilknyttet iFokus AS og AFT-tiltaket:

iFokus 2021	Stillingsstørrelse	Medregnet i AFT
Daglig leder	50 %	0 %
Kundeservice	130 %	0 %
Tiltakskoordinator	100 %	40 %
Gruppeleder AFT	280 %	280 %
Jobbkonsulenter	1760 %	1760 %
Opplæring (iFokus Kompetanse AS)	80 %	80 %
Mental og fysisk trening (Fearless Heart AS)	40 %	40 %
Markedsføring/sosiale medier	25 %	0 %
<b>Sum</b>	<b>24,65 totalt</b>	<b>22,00 årsverk i AFT</b>

Jobbkonsulenter ved iFokus har i hovedsak minimum 3-årig høyskoleutdanning. Sammen med opplæringskompetanse fra iFokus Kompetanse AS dekker iFokus sin samlede kompetanse de krav som NAV setter i kravspesifikasjonen. Det jobbes kontinuerlig med fag- og kompetanseutvikling, som blir beskrevet senere i rapporten.



## VTA – Varig tilrettelagt arbeid

Fagansvarlig er ansvarlig for utvikling av tilbudet i VTA- tiltaket, samt kvaliteten i oppfølging av den enkelte arbeidstaker. Avdelingslederne er ansvarlige for den daglige oppfølgingen av arbeidstakere og arbeidsarenaer i egen avdeling. I tillegg til oppfølging av veileder, følges alle arbeidstakere opp av en arbeidsveileder. iVekst har også tilbud til lærekandidater med behov for spesialundervisning i bedrift. Vår opplæringskonsulent er ansvarlig for oppfølging av lærekandidater, og er ikke medregnet i forholdstall ifht. oppfølging av VTA. Arbeidsledere som følger opp lærekandidater, er heller ikke medregnet i ressursene som følger opp VTA – tiltaket.

Pr. 31. desember 2021 hadde vi følgende ressurser tilknyttet til VTA - tiltaket:

iVekst AS 2021	Stillingsstørrelse	Prosent medregnet i oppfølging VTA
Daglig leder	100%	0 %
Leder fag	100 %	100 %
Leder design – og produksjon	100 %	100%
Avdelingsleder	200 %	200%
Opplæringsansvarlig	100 %**	0 %
Veileder	100 %	100 %
Arbeidsveileder	1890 % *	1770 %
Markedsføring / Sosiale Medier	30%	0%
Vikarer Café Sliperiet	90 %****	0%
<b>Sum</b>	<b>2610 årsverk</b>	<b>2290 årsverk</b>

Vi tilstreber at ansatte som jobber i VTA - tiltaket tilstreber har en sammensetning av ulike kompetanser. Vi har i dag ansatte med høyskoleutdanning innen pedagogikk, fysioterapi og sykepleier, samt ansatte med fagbrev innen helsefagarbeider, møbelsnekker, tømrer, CNC operatør, sveis, kokk og blomsterdekoratørfaget. 1 arbeidsveileder har i 2021 fått - og 3 har påbegynt fagbrev. 1 ansatt med fagbrev er i sitt 3 år på sosionomutdanning.



## Tildelt ramme, godkjente plasser og faktisk gjennomførte årsverk

- **iVekst:** VTA plasser pr 31.12.21: 82 plasser. Faktisk gjennomførte årsverk: 82 plasser
- **iFokus:** AFT plasser pr 31.12.21: 128 plasser. Faktisk gjennomførte årsverk: 128,88 plasser

## Resultater

Resultater 2021 for AFT:

Arbeidsforberedende trening (AFT)		
	2020	2021
Arbeid	65	77
Utdanning	29	32
Annet, aktive løsninger	29	29
Sykdom	4	5
Søkt/fått uføretrygd	46	31
Annet	13	9
Kjedning til andre tiltak	0	2
<b>Sluttet i perioden</b>	<b>186</b>	<b>185</b>

I 2021 har det blitt avsluttet 185 personer som har mottatt tilbud i AFT fra iFokus AS. På 185 avslutninger i tiltaket hadde iFokus AS 109 personer med overgang til jobb og utdanning. Dette er 59 % til jobb/utdanning og er tidenes beste AFT resultat fra iFokus AS.

### Resultatmål og resultater AFT:

Målkraft	Resultat 2020	Resultat 2021
50% overgang	50%	59%
85% av jobbsøkerne formidlet til jobb ved utskrivning av tiltaket skal fremdeles være i jobb 6 mnd etter	Avsluttet i 2019: 83% fortsatt i jobb/ utdanning etter 6 mnd	Avsluttet i 2020: 72% fortsatt i jobb etter 6 mnd
Gjennomløpstid 8 mnd	8,31 mnd	9,68 mnd

**til arbeid eller  
utdanning**

Vi er  
stolte!



## Resultater 2021 for VTA:

Tiltak	Mål krav	Resultat 2020	Resultat 2021
VTA	Andel arbeidstakere i ordinær bedrift: Krav i samarbeidsavtalen: 50%	Snitt 57,9%	Snitt 61%

Samarbeid med næringslivet er viktig for skreddersøm av løsninger. I 2021 var i snitt 61 % av våre arbeidstakere tilknyttet næringslivet f.eks. på SFO, sykehjem, dagligvare /detaljvarehandel, cafe, barnehage mm.

**arbeider i ordinære bedrifter**

## Sluttårsaker VTA 2021

iVekst - VTA	2020	2021
Arbeid	1	1
Utdanning / opplæring		1
Annet, aktive løsninger		
Sykdom	3	2
Diverse		
Andre sluttårsaker	6	10
Avbrutt	2	
<b>Sluttet</b>	<b>12</b>	<b>14</b>

Av 14 personer som har sluttet i 2021 har 1 person har fått ordinært arbeid og 1 person har startet med utdanning. Andre avslutninger kan være flytting, høy alder, avslutning etter eget ønske o.l.

**person har fått ordinært arbeid**

## Resultater fra undersøkelser i 2021

iFokus og iVekst gjennomfører ulike tilfredshetsundersøkelser. Det er en årlig kundeundersøkelse til NAV Larvik, en årlig undersøkelse blant arbeidstakerne på VTA og en løpende undersøkelse for jobbsøkerne som besvares når de avslutter i AFT. Alle undersøkelsene er anonyme.

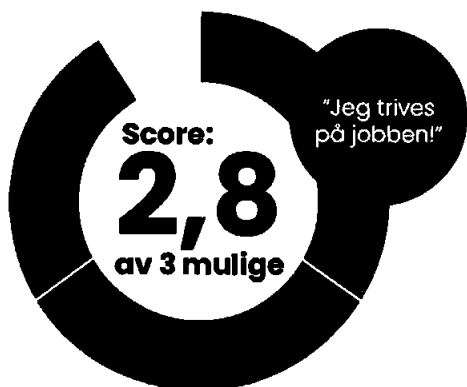
I kunde- og jobbsøkerundersøkelsene skal respondenten ta stilling til ulike påstander etter en skala hvor 1 er i svært liten grad og 6 er i svært stor grad. I arbeidstakerundersøkelsen brukes skala 1 - 3 (1 er helt uenig enig og 3 er helt enig).



Undersøkelse	Tilfredshet 2020	Tilfredshet 2021
Kunde (NAV Larvik) for iVekst	5,2	5,1
Kunde (NAV Larvik) for iFokus	5,3	5,4
Jobbsøker AFT	5,5	5,5
Arbeidstaker VTA (* skala 1-3)	2,7	2,6

Tabellen over viser en høy og stabil kundetilfredshet, både hos NAV og hos våre jobbsøkere og arbeidstakere. Vi utarbeider forbedringstiltak for kommende år med utgangspunkt i resultatene ved å plukke ut definerte områder vi ønsker å fokusere på det neste året.

Scorene i arbeidstakerundersøkelsen på iVekst viser en stabil høy tilfredshet. Vi er spesielt tilfreds med score 2,8 (skala 1-3) på spm: «Jeg trives på jobben». Laveste score i undersøkelsen er på 2,5.



Brukermedvirkning og eierskap til egen prosess hos jobbsøkere er viktig for iFokus. Vi vil derfor trekke frem at NAV i kundeundersøkelsen skårer oss 5,7 av 6 på påstanden *Jeg synes iFokus er gode på å involvere jobbsøker i sin prosess.*

Tilgjengelige og attraktive tilbud for jobbsøkere har vært et fokusområde i mange år. Vi vil derfor trekke frem at jobbsøkere skårer 5,9 av 6 på påstanden *Min jobbkonsulent har vært tilgjengelig for meg.*

Gode resultater har blitt levert i 2021, men vi skal være ledende på å skape et mer inkluderende samfunn og må utvikle oss hele tiden. På begynnelsen av 2022 lanserte vi derfor ny



Løsningsbeskrivelse for AFT. Denne bygger opp under vår strategiske plan og ivaretar ambisjoner, verdier og delmål.

Interne revisjoner og NAV Vestfold og Telemark sin kvalitetsevaluering med iFokus har vært svært nyttig for å utvikle det som fungerer bra, og ta tak i det som bør forbedres.

## Verdier

I arbeidet med strategisk plan valgte vi å beholde våre verdier åpen – kompetent og skapende. Vi opplever at verdiene er gode og at de er godt implementert i organisasjonen. Vårt arbeid skal preges av disse egenskapene og dette er noe vi ber om å bli utfordret på.

### *Diamantfilosofi – våre verktøy:*

Vi tror på at alle mennesker har unike verdier og egenskaper, som ethvert samfunn har behov for. Det er derfor viktig at disse egenskapene blir synliggjort- og at den enkelte fremstår som den beste utgaven av seg selv, for det er godt nok.

I dette arbeidet tror vi på trening og dialog over tid. I egen organisasjon – og i alt vårt arbeide benytter vi derfor verktøyene mental trening, fysisk trening, Karriereveiledning og kompetanseheving. Disse verktøyene gir overskudd og sikrer at vi også i fremtiden er relevante.

**«Vi tror på at alle mennesker har unike verdier og egenskaper, som ethvert samfunn har behov for.»**

### **Kvalitetssikring**

Alle selskapene er kvalitetssertifisert iht. eQuass-standarden. Eksisterende sertifisering er gjeldende til 8. mai 2022. Re-sertifisering ble gjennomført 22. og 23. mars 2022. Selskapene har en felles kvalitetspolicy hvor vi tilstreber høy kvalitet i alle leveranser og relasjoner med våre partnere/kunder. AFT og VTA leveransene har et kvalitetssystem som beskriver alle rutiner og skjemaer som skal benyttes. Rutiner og dokumenter revideres årlig iht. revisjonsplan. Vår daglige drift er basert på presisjon, kvalitet og fleksibilitet.



### Delmål 1: Nasjonal kunnskap – brukt lokalt

Dette er et av 4 delmål i vår strategiske plan, og betyr at iFokus og iVekst skal være oppdatert på ny kunnskap og kompetanse, og iverksette dette i egen virksomhet. For 2021 har vi særlig rettet fokus mot to områder:

- Nasjonalt kvalitetsrammeverk for karriereveiledning
- Fagopplæring og digital opplæring for arbeidstakere i tilrettelagt arbeid.

Nasjonalt kvalitetsrammeverk for karriereveiledning



Lansert av HK-dir (tidl Kompetanse Norge) i 2020 for å sikre kvalitet i karriereveiledning på tvers av sektorer som driver med Karriereveiledning i Norge. Rammeverket består av 4 hovedområder – og i tabellen under synliggjøres det hvordan dette er arbeidet med i iFokus i 2021.

Kvalitetsområde	Hvordan iFokus har jobbet med dette i 2021
Kompetansestandarder	Mot slutten av 2020 besluttet vi at vår kompetanseplan 2021 – 2023 skal bygges opp rundt kompetansestandardene i kvalitetsrammeverket. I 2021 har kompetanseplanen vært grunnlaget for opplæring som har blitt gjennomført.
Karrierekompetanse	iFokus starter hver uke med <i>Karrierelæring</i> hver mandag. Denne består av både mental trening for alle ansatte og arbeid med karrierekompetanser, både karrierekompetanser for ansatte og hvordan jobbe med dette hos jobbsøkere.
Etikk	Gjennomført fagdag med Karrieresenteret i Vestfold og Telemark i september. En ansatt har gjennomført Høgskolen i Innlandet/ Arbeid- og inkludering sin utdanning i karrierekompetanse hvor hun fokuserte spesielt på etikk. På alle samtalerom på Elveveien 36 henger nå <i>etisk løfte</i> som gjennomgås med jobbsøkerne. Det henvises også til etikk i kvalitetsrammeverket i selskapets etikkpolicy.
Kvalitetssikring	iFokus har bidratt som representant fra vår bransje for å utvikle verktøyet <i>Vår kvalitet</i> i kvalitetsrammeverket. Daglig leder presenterte hvordan vi jobber med dette i kontekst av <i>Rammer og organisering</i> på den nasjonale karriereveiledningskonferansen i oktober 2021.



### **Fagopplæring og digital opplæring for arbeidstakere i tilrettelagt arbeid**

Fagopplæring og kompetanseheving har i flere år vært sentralt i utviklingen av tilbudet i VTA - tiltaket (omtales senere).

I 2021 har vi i tillegg hatt fokus på utvikling av digitale ferdigheter. Vår samarbeidspartner OsloKollega har utviklet et spillbasert læringsverktøy med mål om utvikling av karriereferdigheter. Vi kjøper lisenser slik at våre arbeidstakere har tilgang til opplæringsmoduler i «*Spill deg god i arbeidslivet*». I tillegg har vi et prosjekt med opplæring på plattformen Kahoot. Målet med våre digitale prosjekter er at arbeidstakere skal utvikle sine karrierekompetanser og digitale ferdigheter. Dette mener vi er viktig for at den enkelte skal stå i jobb og ha karrieremuligheter i arbeidslivet.



## Delmål 2: Morgendagens arbeidsinkludering



Kopano er en allianse av Norges ledende arbeids- og inkluderingsbedrifter, som jobber for at alle, uansett forutsetninger og drømmer, skal kunne lykkes i arbeidslivet. Sammen i Kopano har bedriftene kraften til å drive frem nye løsninger – for et samfunn der ingen står utenfor.

Kopano sin visjon er *Sammen skaper vi et arbeidsliv med plass og muligheter for alle.*

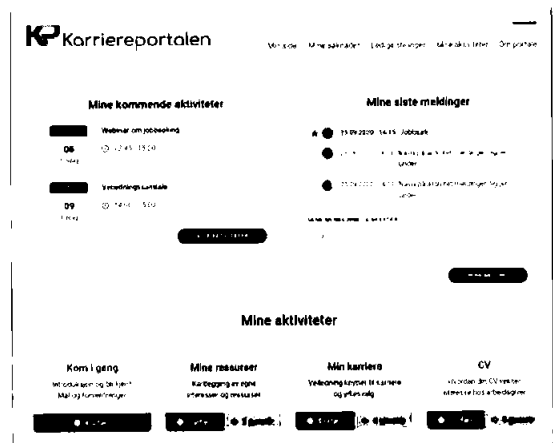
iFokus har bidratt sterkt til å etablere Kopano gjennom 2020 og 2021. Kopano gir helt nye muligheter innen digitalisering, opplæring og kvalitet som gir oss muligheter til å skape morgendagens arbeidsinkludering. Pt består Kopano av 11 offentlig eide arbeids- og inkluderingsbedrifter med ambisjon om å bli landsdekkende med 16-17 partnere.

## Karriereportalen<sup>o</sup>

Gjennom samarbeidet i Kopano har Karriereportalen blitt utviklet gjennom 2021. iFokus har organisert deler av det faglige læringsinnholdet i AFT tiltaket i Karriereportalen. Dette legger til

rette for at jobbsøker planlegger og gjennomfører en strukturert prosess ut fra egne målsettinger. Jobbsøker får en personlig bruker i Karriereportalen, og tilknyttes portalen ved oppstart i tiltaket. I Karriereportalen vil de ha oversikt over, og tilgang til deler av innhold i tiltaket, i form av undervisningsmateriell, e-læring, verktøy og individuelle oppgaver, organisert i moduler.

Karriereportalen muliggjør en tiltaksgjennomføring med stor grad av individuell tilrettelegging kombinert med tett individuell oppfølging. Jobbsøker skal via Karriereportalen oppleve å ha full oversikt over sin prosess og dette gjør det lett å ta ansvar over egen læring og utvikling.



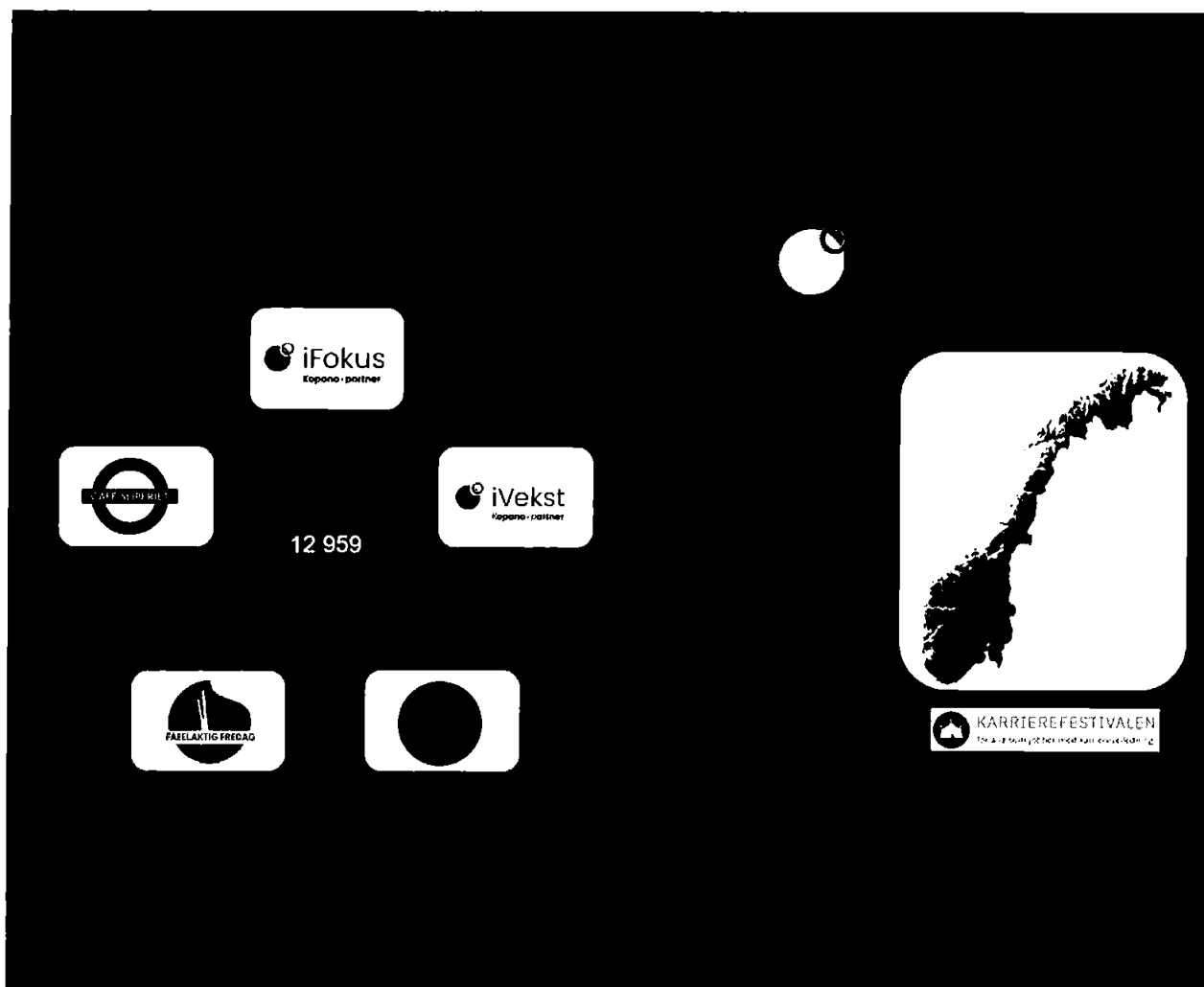
Karriereportalen gir jobbsøker et tilgjengelig og oversiktlig tilbud som skaper motivasjon, struktur og arbeidslivsmestring. Ved å involvere jobbsøker i alle deler av tiltaket på en slik måte, får vi forsterket brukermedvirkning, styrket jobbsøkers digitale kompetanse, i tillegg til at det på en god måte sikrer progresjon i tiltaket. I 2022 vil karriereportalen også implementeres som et verktøy for arbeidstakere i tilrettelagt arbeid.



Gjennom 2021 har iFokus og iVekst etablert ny profil og lansert nye nettsider som skal gi informasjon til jobbsøkere og NAV på en enklere måte.



<https://ivekst.no>





## Tilbud om formell opplæring/kvalifisering og annen dokumenterbar kompetanse

### *AFT*

iFokus har et bredt karrierelærings- og opplæringstilbud til jobbsøkere i AFT. I Karriereportalen finnes 12 moduler med mange læringsaktiviteter som legger til rette for utvikling av jobbsøkerferdigheter og generelle karrierekompetanser. Disse benyttes både i oppstart/forkant av arbeidspraksis og/eller parallelt med arbeidspraksis og annen opplæring. Det kjøres også fysiske kurs i de samme modulene for å legge til rette for gruppeprosesser der jobbsøkere har behov for dette.

### *Kompetansesamtale*

I AFT tilbys alle jobbsøkere Kompetansesamtale. Dette skjer i hovedsak i starten av tiltaket, men kan også skje på et senere tidspunkt dersom det vurderes hensiktsmessig. Pedagogisk veileder ved iFokus kompetanse gjennomfører dette sammen med jobbsøker og jobbkonsulent. Hensikten er å kartlegge jobbsøkers kompetanse og synliggjøre muligheter for å formalisere denne gjennom arbeidspraksis og formell opplæring. I kombinasjon med karriereveiledning benyttes kompetansesamtalen for å synliggjøre ulike muligheter.

### *Basiskompetanseopplæring og fagopplæring*

Gjennom pedagogisk veileder ved iFokus Kompetanse tilbys jobbsøker også basiskompetanseopplæring og opplæringsstøtte ved behov. Dersom det avdekkes behov for formalisert kompetanse gjennom studiekompetanseløp/enkeltfag/fagopplæringsløp i AFT - gjennomføres dette i hovedsak nettbasert via Akademiets plattformer og ressurser. Pedagogisk veileder ved iFokus kompetanse benyttes som opplæringsstøtteressurs.

### *Opplæring i bedrift*

Mye av opplæringen i AFT skjer gjennom arbeidspraksis og opplæring i bedrift. Dokumentet Opplæringsplan i bedrift benyttes for å forplikte jobbsøker, arbeidsgiver og jobbkonsulent på mål og progresjon i opplæringen. Dette kan være opplæring for å mestre og kvalifisere seg til en spesifikk jobb eller opplæring for å starte på, videreføre og fullføre et fagbrev. iFokus har et omfattende nettverk i lokalt og regionalt arbeidsmarked som gjør at vi kan tilby de fleste bransjer – ut fra jobbsøkers ønsker og forutsetninger.

## Årets vekstbedrift 2021

iVekst ble av bransjeforeningen ASVL kåret til «**Årets vekstbedrift 2021**». Dette i konkurranse med 200 andre vekstbedrifter. Utdrag fra juryens begrunnelse for tildelingen:

*«iVekst er et fyrtårn blant vekst – og attføringsbedrifter, også lokalt i Larvik. Bedriften deler raust av sin faglighet, slik at andre bedrifter kan bli enda bedre på å gjøre arbeid mulig for alle.*



*iVekst får prisen blant annet fordi bedriften så tydelig er opptatt av å skreddersy jobbløsninger for den enkelte. Utstrakt bruk av hospitering i næringslivet gir den enkelte arbeidstaker mange yrkesmuligheter og arenaer for mestring, samt en allsidig faglig og sosial utvikling.»*

#### Fagstrategi, fagopplæring og arbeidsmuligheter i tilrettelagt arbeid

Vi har over flere år jobbet strukturert med kompetanseheving for arbeidstakere i VTA – tiltaket. Fokus på opplæring er sentralt for at våre arbeidstakere skal stå i jobb og utvikle egne karrierferdigheter. Kompetanseheving er prioritert og vi har en egen **fagstrategi** for arbeidstakerne. Alle arbeidstakere har egne fagmål, i tillegg til å jobbe med fagopplæring i grupper. Vi mener at denne kvalifiseringen vil kunne gi karrieremuligheter internt på iVekst, i VTO eller i næringslivet. Fagopplæringen tar utgangspunkt i ordinære læreplaner, læreplanene tilpasses den enkeltes behov og vi dokumenterer gjennomført opplæring. Vi gjennomfører 2 fagdager pr. år for arbeidstakere i tilrettelagt arbeid – grunnet covid -19, har det ikke blitt gjennomført i 2021.

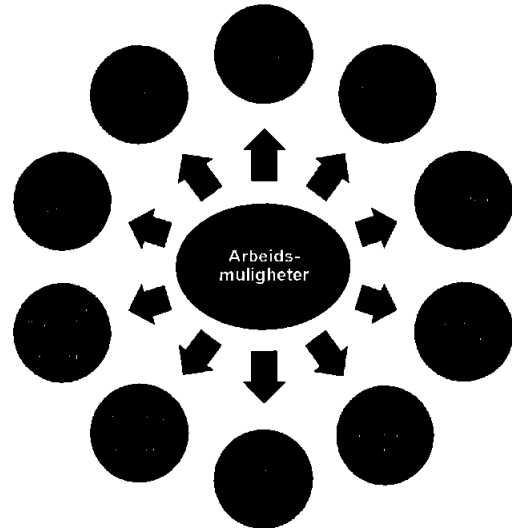
Vår kultur preges av troen på at alle i tilrettelagt arbeid har en karriere og karrieremuligheter – se illustrasjon i fig.under:





iVekst har stor variasjon i tilbudet og samarbeider aktivt med næringslivet for å gi gode arbeidsarenaer for den enkelte. Det gir den enkelte mulighet for å oppleve mestring, utvikling og kompetanseheving. Leveranser fra iVekst skal preges av kvalitet og profesjonalitet. Vi mener at dette gir stolthet for den enkelte arbeidstaker.

*Fig.: Variasjon i arbeidstilbudet i tilrettelagt arbeid*



*Over: Arbeidstakere i tilrettelagt arbeid på Café Sliperiet.*

*Til høyre: Henriette er arbeidstaker i tilrettelagt arbeid. Utklipp fra op.no*



Styrets årsberetning 2021 iFokus Holding AS - konsern



### Delmål 3: Ett iFokus i næringslivet

Det tredje delmålet til iFokus og iVekst er å skape ett iFokus i næringslivet. Det betyr at vi jobber for å samordne og koordinere vårt markedsarbeid, slik at vi i fellesskap kan levere de tjenester innenfor arbeidsinkludering og rekruttering som næringslivet har behov for.

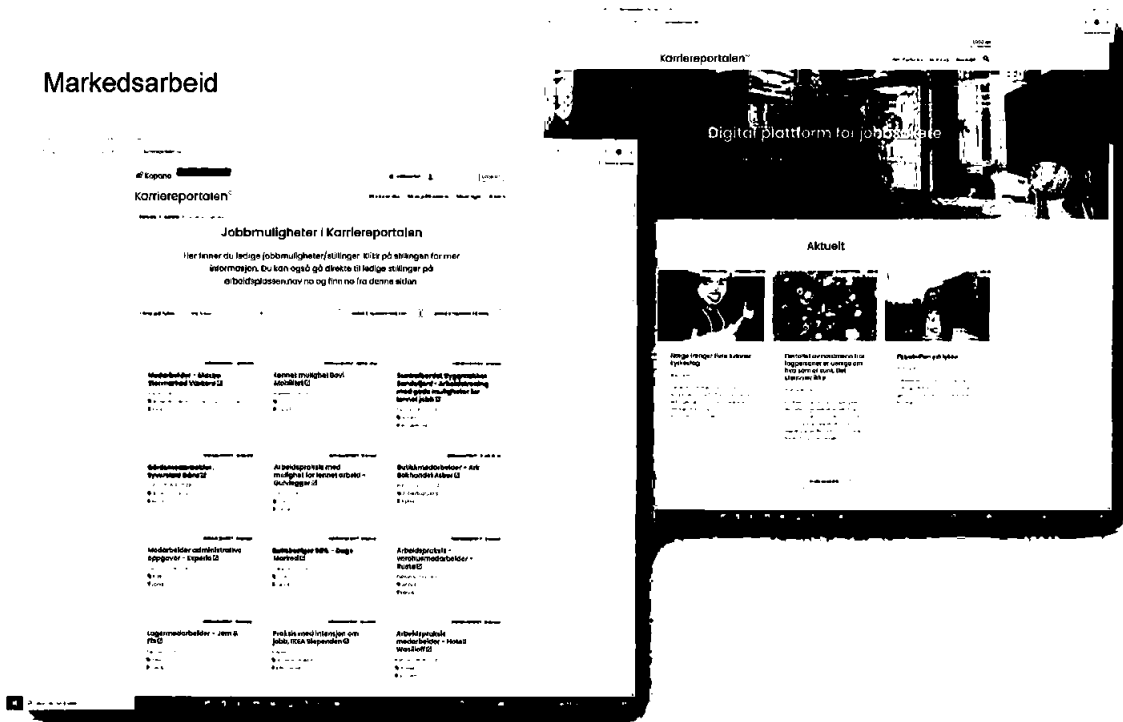
#### Fabelaktig Fredag 2021

Fabelaktig Fredag tok ytterligere steg i 2021 – fra et iFokus arrangement til et Larviksarrangement. Ny logo ble lansert og en felles nettside (<https://fabelaktigfredag.no>) gjør at ambisjonen om å skape et mer inkluderende samfunn kommer tydeligere frem.



Alle inkluderingsaktørene i Larvik er invitert inn og en målsetting er også å skape en delingskultur på tvers av aktørene til det beste for vårt felles samfunnsoppdrag. Årets arrangement var todelt – med Fabelaktig Fredag formiddag og Mulighetenes marked tidlig på dagen for alle i yrkesaktiv alder. På ettermiddagen var det arrangement for arbeidsgivere og næringslivet med mål om å inspirere til økt innsats for arbeidsinkludering. For 7. året på rad ble det delt ut tre priser til arbeidsgivere som har gjort seg spesielt bemerket i arbeidet.





**Ekklusivt i Karriereportalen** er at det her blir lagt ut ledige stillinger som blir meldt inn til iFokus/iVekst via vårt arbeidsgivernettsverk, samt muligheter for arbeidspraksis som kun er synlige for jobbsøkere. Vi oppfordrer til å bruke denne siden aktivt for å få informasjon om jobbmuligheter som ikke er lyst ut i det åpne markedet. Jobbkonsulent bistår deltaker med å tipse om muligheter og starte arbeidet med kontaktetablering mot jobbmulighetene.

Vårt tilbud og våre tjenester er individuelt tilpassede. Vi tar utgangspunkt i en helhetstenkning rundt mennesket, og jobber ut fra et tverrfaglig fokus. Vår oppgave er å være koordinerende, sikre flyt og fremdrift i jobbsøkers utvikling.

#### Samarbeid med andre aktører til det beste for jobbsøkerne

Alle jobbkonsulentene har et tett samarbeid med NAV. Vi har i 2021 blitt enda tydeligere på hva som er vår rolle rundt den enkelte jobbsøker. Vi skal ha karrierelæring, opplærings- og arbeidslivsfokus. Andre aktører har andre roller; som f.eks. helse, økonomi, familie osv. Samhandling med andre etater og sektorer er viktig både omkring fag og den enkelte jobbsøker. Dette bidrar til å utvide vår horisont og styrke iFokus sitt nettverk for å lykkes enda bedre sammen med den enkelte jobbsøker. iFokus og iVekst kan vise til mange samarbeid hvor det tverretatlige og flerfaglige samarbeidet styrkes.



#### *Lærlingeprogrammet*

iFokus er en av aktørene i *Våre unge*. Sammen med Oppfølgingstjenesten (OT) i Larvik etablerte vi Lærlingeprogrammet i mai 2020 i samarbeid med NAV. Det handler om å få ungdom som er i oppfølging av OT til å fullføre fagbrev. Jobbkonsulent fra iFokus skaffer lærlingeplass og følger opp ungdommene frem til Fagbrev i nært samarbeid med OT.

Programmet kan vise til meget gode resultater. Gjennom 2021 ble det også etablering av Lærlingeprogrammet Del 2 på Thor Heyerdahl videregående skole.

#### *Karriereveiledning*

iFokus er medlem i det kommunale/fylkeskommunale nettverket for karriereveiledning i Larvik/Vestfold og Telemark. Andre aktører er grunnskolene i Larvik, Thor Heyerdahl videregående skole, Karrieresenteret i Vestfold og Telemark og NAV. Siste året er iFokus også representert i Faggruppa for Karriereveiledning i Vestfold og Telemark fylkeskommune.

#### *Frelsesarmeens gatefotball*

Det er et lavterskel sosialt aktivitetstilbud som iFokus har samarbeidet med i mange år. En jobbkonsulent jobber delvis i gatefotballen. Flere som søkes inn til iFokus har startet med gatefotballen før oppstart, og flere som avsluttes fortsetter med gatefotball ved siden av jobb, utdanning eller annen sluttårsak.

#### *Tverretattlig samarbeid VTA*

For å ivareta hele mennesket, og sikre et helhetlig tilbud, er det viktig at vi har et godt samarbeid med andre sentrale aktører i den enkelte arbeidstakernes liv. iVekst sin rolle er å sikre fokus på arbeid. Våre veiledere samarbeider med Nav, Larvik Kommune ved AOK og Omsorgstjenesten for funksjonshemmede, videregående skoler, psykiatriske sykepleiere, primærleger og psykologer.



#### Delmål 4: Ledende på kultur og utvikling

iFokus/iVekst har ambisjon om å være ledende på å skape et mer inkluderende samfunn. For å få til dette mener vi selskapene må ha kultur, kompetanse og utviklingsfokus basert på våre verdier.

##### Kompetanseutvikling hos våre ansatte i iFokus - AFT

For iFokus var 2021 prestasjonskultur og etikkens år. Det har vært gjennomført aktiviteter og kompetanseheving i tråd med dette fokus.

- Mental trening og karrierelæring for alle ansatte kl 08.00 – 09.00 hver mandag
- Kurs og sertifisering i Motiverende intervju (MI) for alle jobbkonsulenter
- 3 Gruppeledere AFT på lederutdanningsprogrammet *Ord til handling*
- Alle nye jobbkonsulenter blir fortløpende sertifisert i karriereveiledningsverktøyet inFlow24
- Fagdag i etikk i det nasjonale kvalitetsrammeverket sammen med Karrieresenteret i Vestfold og Telemark
- Det har blitt jobbet med prestasjonskultur gjennom å forankre vår en-sider/strategisk plan gjennom 2021

##### Kompetanseutvikling hos våre ansatte i iVekst - VTA

Vår viktigste kompetanse er å samhandle og tilrettelegge for at personer med behov for tilrettelagt arbeid skal ha et godt, individuelt tilpasset arbeidstilbud. Våre ansatte har kompetanse om NAV, tilrettelegging, arbeidsinkludering, yrkesfagkompetanse, veiledning og om næringslivet.

- Alle våre veiledere har sertifisering i karriereveiledningsverktøyet InFlow24.
- 2 ledere har gjennomført lederutdanningsprogrammet *Ord til Handling*.
- Alle våre ansatte har utviklingsplaner bygget på elementene i den strategiske planen
- Vi har hatt fokus på etisk dilemma trening og etiske refleksjon for å bygge kultur som bidrar til at vi utvikler oss mot vår ambisjon.
- Det har blitt jobbet med prestasjonskultur gjennom å forankre vår strategisk plan gjennom 2021.

##### Felles lederplattform

*Ord til handling* er et lederprogram som har til hensikt å utvikle ledere som skaper resultater sammen med andre. Lederprogrammet tar utgangspunkt i virksomheten og setter ambisjon, kultur og treningsmål. En felles lederplattform for våre ledere har medvirket til tydeligere strategi og målarbeid i bedriften, samt fokus på verdier, utvikling, prestasjonskultur og prestasjonsledelse.

Vårt mål er at alle våre ledere skal ha gjennomført lederprogrammet. I 2021 var det 5 av våre ledere som gjennomførte programmet. I 2022 starter 2 av våre ledere på programmet. Totalt av våre ledere har gjennomført lederutviklingsprogrammet. 5 i 2021 og 2 har i 2022 opp. Totalt har 8 av våre ledere *Ord til handling*.



## iFokus Kompetanse AS

All opplærings- og konkurranseutsatt virksomhet er samlet i iFokus Kompetanse AS

Selskapet leverer:

- Opplæringstiltak til NAV vunnet på anbud
- Opplæring til jobbsøkere i Arbeidsforberedende trening (AFT)
- Opplæring i Salgsfaget gjennom Kompetansepluss
- Ekspertbistand
- Lærlingeprogrammet

iFokus Kompetanse favner et bredt spekter av opplæring med hovedmål om å kvalifisere studenter og jobbsøkere til arbeid. Overordnet prinsipp som jobbes etter er «arbeid først». Vi tror at alle mennesker har et iboende ønske om å være en del av et inkluderende samfunn, oppleve tilhørighet og å være av betydning for andre. Arbeid er viktig i menneskers liv, og derfor jobber vi alltid for å finne løsninger som leder til «arbeid først». I mange tilfeller må det utvikles kompetanse på høyere nivå for å kvalifisere for videre ansettelse i drømmejobben. Vår ambisjon er «å gjøre drømmer mulig» og finner veier for å oppnå ønsket mål.



### Studenter

Vi har i 2021 hatt studenter og jobbsøkere, som har kommet til oss via NAV eller privat, som har ønsket videregående opplæring. Her har vi et godt samarbeid med Akademiet AS og kan vise til gode resultater. Per desember 2021 har vi ingen studenter som ikke har bestått. Her veileder vi på mål i læreplaner, tilpasser progresjon og læringsmetoder til studentens forutsetninger og behov, samt forberede studenten til muntlig og skriftlig eksamen.

Formålet med dette er å gjøre studentene selvstendige i sin studiehverdag ved å veilede på struktur og læreteknikker de kan ta med seg videre i studie- og arbeidslivet når de er avsluttet hos oss. Studentene, på lik linje som jobbsøkere, får tilbud om kurs i lærende tankesett, motivasjon og mestring og studie- og arbeidsteknikk. Disse kursene er utdypet nedenfor.



### **Jobbsøkere i samarbeid med jobbkonsulenter**

Opplæringsgruppen har et tett samarbeid med arbeidsinkludering. Vi kurset i lærende tankesett, digitale ferdigheter og salgsfaget. Sistnevnte via kompetanse pluss. Videre har vi kompetansesamtaler med jobbkonsulenter og jobbsøkere for å gjøre rede for potensielle kompetanseløft som kan hjelpe jobbsøker ut i arbeid. Vi har så langt utelukkende gode erfaringer med dette, hvor jobbsøkere ser verdien av tidligere erfaringer, som kan dokumenteres til kompetansebevis, eller fagbrev. Vi veileder og er behjelpelige i prosessen med å skaffe dokumentasjon, går i dialog med fylkeskommunen, sender dokumenter til vurdering, samt melde opp til fagprøve.

### **Kurs i Salgsfaget via Kompetanse pluss**

Kurset skal kvalifisere deltakere til å fullføre fagbrev innenfor salgsfaget, basert på tidligere arbeidserfaring. Opplæringsaktiviteter og undervisning knyttes til erfaring fra deltakers arbeidshverdag. Faglærere i kurset har lang og god erfaring med tilsvarende gjennomføring. Kurset tar for seg kompetansemål fra læreplan i salg og service, med særlig fokus på VG3, og drives av 1 pedagog fra iFokus.

### **Oppdrag fra NAV**

#### **Fag- og norskopplæring**

Hittil har vi 100% formidling i fag- og norskopplæring.

Tiltaket startet først i 2019 og ble fornyet nå på våren 2022. I mellomtiden har vi formidlet 21 deltakere, gjennom 2 avrop, ut i lønnet arbeid eller høyere utdanning. Høsten 2022 vil det avsluttes en pågående gruppe, samt starte opp ny gruppe i tiltaket. Og i våren 2023 vil det også avsluttes en pågående gruppe. Per i dag har vi 30 aktive deltakere i tiltaket. Kurset drives av 2 pedagoger fra iFokus, samt gruppeleder fra iFokus i samarbeid med 2 norsklærere fra Larvik Læringscenter.

Formålet med tiltaket er å bidra til at minoritetsspråklige med manglende kunnskaper i norsk og formell kompetanse får den nødvendige kompetanse til å komme i ordinært lønnet arbeid eller lønnet fagopplæring i bedrift. Videre skal opplæringen kvalifisere deltaker til å bli selvhjulpen gjennom arbeid, samt at deltaker på sikt er i stand til å fullføre fagbrev.



### Norsk på arbeidsplassen

Vi vant anbudet via NAV med oppstart i april 2022. Norsk på arbeidsplassen leveres i Tønsberg, og utføres i samarbeid med norsklærer fra Larvik Læringscenter. Det er derfor 2 pedagoger og 1 gruppeleder fra iFokus, samt 1 lærer fra LLS som driver tiltaket. Tiltaket har som mål å gi norskopplæring i undervisningsform 1x uken, samtidig som de lærer norsk på arbeidsplass de resterende dagene. Tiltaket avsluttes i desember 2022.



Formålet med kurset er å bidra til at minoritetsspråklige med behov for bistand til å komme i arbeid på grunn av personlige, faglige eller språklige utfordringer, til å bli selvhjulpne gjennom arbeid, i stand til å ta egenfinansiert utdanning eller kvalifisere seg for deltakelse i andre tiltak. Målet er å gi



deltakerne økt norskkunnskap og kunnskap om norsk arbeidsliv slik at de kan kvalifisere til arbeid og/eller mestre annen opplæring og utdanning som kvalifiserer mot arbeid.

### **Næringsmiddelfag**

Vi har også tiltaket «Næringsmiddelfag» via NAV. Dette er et tiltak hvor fokuset er på næringsmiddelindustrien. Deltakere i tiltaket får opplæring i læreplan for yrkesretningene, praktisk- og teoretisk opplæring, samt sertifisering via Anticimex i IK-mat. I forrige runde hadde vi også her 100% formidling til lønnet arbeid, hvor 14/14 deltakere gikk ut i jobb etter endt kurs. Opplæringen skal bidra til at arbeidssøkere med manglende formell kompetanse får den nødvendige kompetansen til å komme i ordinært lønnet arbeid. Lærlingkontrakt hos arbeidsgiver vil også ansees som en god løsning i de tilfeller der det er aktuelt. Betydning av holdninger, motivasjon og fleksibilitet skal sammen med relevant fagkompetanse være hovedfokus gjennom hele kurset. Deltakerne skal bli kvalifisert og egnet til arbeid innen næringsmiddelindustrien, det er et mål og en forventning om at deltakerne får en overgang til lønnet arbeid/lærlingeløp hos samme arbeidsgiver der de har vært i arbeidstrening. Tiltaksleverandør skal følge opp deltaker og arbeidsgiver frem mot en arbeidskontrakt/lærlingekontrakt og dette skal gjøres i tett samarbeid med deltaker og NAV.

Kurset drives av 1 pedagog fra iFokus, og gruppeleder fra iFokus, samt en jobbveileder fra GREP. Tiltaket har også innslag fra Randstad som lærer opp innenfor søknad og CV skriving.





## Ekspertbistand

Sett opp mot iFokus visjon og ambisjon er det viktig å kunne bidra med vår kompetanse på alle områder der utenforskap kan bli et faktum.

IA-avtalen 2019 -2022 har et overordnet mål: IA-avtalen skal skape et arbeidsliv med plass til alle, gjennom å forebygge sykefravær og frafall, og på den måten bidra til å øke sysselsetningen. Gjennom dette skal Sykefraværsprosenten reduseres med 10% sammenlignet med gjennomsnittet for 2018 og frafall fra arbeidslivet skal reduseres.

### Innsatsområder:

- Forebyggende arbeidsmiljø
- Lange og/eller hyppige gjentakende fravær
- Bransjeprogrammer

iFokus kompetanse er en godkjent aktør i arbeidet med sykefraværarbeid og bidrar innenfor forebyggende arbeidsmiljø og sykefraværarbeid gjennom Ekspertbistand.

### Ekspertbistand

#### *Formål*

- Støtte oppunder arbeidet med å forebygge og redusere sykefravær
- Eksperten skal bidra til å løse problemet som leder til sykefravær
- Målet er tilbakeføring til arbeid – eller ikke.

#### Kan gis

- I sykemeldingsperioder
- Mellom sykemeldingsperioder
- I friskmeldt periode
- I periode med AAP

#### Eksperten skal

- Bistå arbeidstaker og arbeidsgiver i en uhensiktsmessig arbeidssituasjon – som kan medføre sykefravær – med å se mye muligheter
- Gjennomføre arbeidsplassvurdering
- Bistå i saker hvor det kan ligge konflikt – eller opplevelse av konflikt – til grunn.
- Bistå når arbeidstaker og arbeidsgiver er rådvile og ikke vet hva mer som kan gjøres.

#### Vilkår

- Bedriftsinterne tiltak er vurdert
- Arbeidstaker og arbeidsgiver må være enige om at ekspertbistand er hensiktsmessig.



#### Tilskudd

- Refusjon av arbeidsgivers utgifter til eksperten – inntil kr. 21.200,- (pr i dag).

#### Varighet

Tidsperspektiv ca 8 uker

#### Samarbeidspartnere

Offentlig og privat sektor.

#### Ekspertbistand status for 2021

*Ressurser:* 4 ansatte fordelt på totalt 120%

*Gjennomførte saker:* 44 stk.

#### Utfall i saker hvor Ekspertbistand benyttes:

- Redusert stilling
- Reorientering mot andre yrker
- Vurdering mot utdanning/kompetanseheving
- Bytte av yrke
- Tilbakeføring til samme arbeidsgiver, men i annen type jobb/tilrettelagt jobb
- Tilbakeføring til samme jobb med nye mestringsstrategier
- Overføring i arbeidsrettet tiltak

## Lærlingeprogrammet

Gjennom Våre unge tilbyr Vestfold og Telemark Fylkeskommune, Thor Heyerdahl videregående skole, Oppfølgingstjenesten og Larvik kommune *Lærlingeprogrammet* til sine ungdommer/elever.

iFokus er *leverandør* Lærlingeprogrammet, og tilbyr 2 hele ressurser til programmet. Gjennom 2021 ble den siste ressursen etablert med Thor Heyerdahl videregående skole som innsøker.

*Lærlingeprogrammet* er handlingsrettet og resultatorientert, og følger opp ungdom gjennom praksis til lærlingekontrakt og så lenge ungdommen ønsker og/eller til fagbrev er fullført.

Lærlingeprogrammet startet i mai 2020, og ved utgangen av 2021 var 25 ungdom aktive. I tillegg hadde 2 personer fullført fagbrev og 3 ungdom fortsatt på annen utdanning. 3 ungdom ble tilbakeført Oppfølgingstjenesten.



I del 2 – gjennom Thor Heyerdahl videregående skole, var 30 elever tilknyttet Lærlingeprogrammet – fortrinnsvis med mål om å etablere praksis som et steg på veien mot Lærlingekontrakt.

**Fanger opp elever som faller utenfor**



Publisert på hjemmesiden til Thor Heyerdahl videregående skole 181.2021

Lærlingeprogrammet har flyttet inn på skolen – nå er de tett på ungdommen.

– Vi skal fange opp unge som står i fare for å falle utenfor arbeidslivet, og vise dem at alle kan mestre og bidra i en jobb. Da må vi være tett på ungdommen. Da kan jeg ikke tenke meg et bedre sted å være enn nettopp her på Thor Heyerdahl, sier Hans Jørgen Vesterås.

Han er ansatt hos iFokus AS – som jobber for et mer inkluderende samfunn gjennom at mennesker får og står i jobb. Nå har han fått fast plass midt i skolebyggets ferskeleasje der det rydder av elever som skat hit og dit. Lar seg en liten pause eller ikke helt vet hva de skal ta seg ut.

**Lærings-:** - Elevene skal føle at noen bryr seg hver dag

**Følger elevene hele løpet**

89 prosent av THVS-elevene oppgir at de trives med skolen sin og sier det er et godt sted å være. Mindretallet som er på randen til å ikke fullføre skole eller komme seg i jobb er viktig å fange tidlig opp.

– Vi må hindre at ungdommen opplever nederlag etter nederlag ved at de dropper ut flere ganger, da er det ekstra tungt å starte forfra igjen. Derfor skal vi tidlig inn og være en støtte, og starter allerede i Vg1 med et mål om at elevene skal få praksisplass hos bedrift og følger de løpet ut, sier Vesterås.

For å få til det samarbeidet han tett med flere instanser på skolen. Lærere, ledere og Elevjonstien på Thor Heyerdahl er alle viktige for å finne elevene i tillegg til tett dialog med opplæringskontorene og bedrifter, samt foresatte. Kort sagt er det en dugnad for å finne ut hvilke yrkesfag-elever som kvalifiserer til å være med på lærlingeprogrammet.

– Desuten prater vi med elevene for å sikre at de er motivert til å bli en del av programmet. De må være villige til å legge inn en innsats selv også, sier Vesterås.

Publisert 18.10.2021

Oppsluttet 18.10.2021 kl 10:49

**Dette er**

**Lærlingeprogrammet:**

- En del av prosjektet «Våre unge» et tverrfaglig samarbeid mellom iFokus, Larvik kommune, Vestfold og Telemark fylkeskommune og Nav.
- Ikkber dæste med elever fra Thor Heyerdahl og Opplæringskontoret som trives i læreplass for å oppnå gjennomslag om fagbrev og videre jobb
- Følger opp foresatte og arbeidsgivere som i ar ungdom i lære
- Har fortløpende inntak av elever
- Følge opp elevene helt til de er ferdige med lærlingeløpet.

**Ved en trøblere start på arbeidslivet står disse klare til å hjelpe**  
**- Det er våre unge**



Larvik har registrert et stort antall elever som har problemer med å finne seg i arbeidslivet. Dette er en utfordring som iFokus AS og Thor Heyerdahl videregående skole er opptatt av å løse. De tilbyr støtte og veiledning til elever som står i fare for å falle utenfor arbeidslivet. Dette er en viktig del av lærlingeprogrammet som skal hjelpe unge mennesker til å etablere seg i arbeidslivet.

**Mattias (17) fullførte ikke ungdomsskolen**  
**- Det var viktig å få det sparket i ræva**



Mattias (17) fullførte ikke ungdomsskolen, men gjennom lærlingeprogrammet har han fått en praksisplass som har gitt ham mye læring og støtte. Dette er en viktig erfaring for ham, og han har fått mye hjelp og oppfølging fra skolens lærere og iFokus AS. Dette viser at lærlingeprogrammet kan hjelpe elever som har hatt problemer med skolen til å etablere seg i arbeidslivet.

**Blir håndtert fra å tenne på**  
**To nye smittetilfeller**



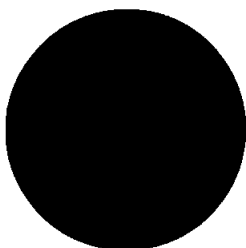
**Adam (20) ga akutt opp drømmen om å jobbe med salg**  
**- Fikk mange avslag**

Adam (20) ga akutt opp drømmen om å jobbe med salg etter å ha fått mange avslag på søknadene sine. Dette er en utfordring som iFokus AS og Thor Heyerdahl videregående skole er opptatt av å løse. De tilbyr støtte og veiledning til elever som står i fare for å falle utenfor arbeidslivet. Dette er en viktig del av lærlingeprogrammet som skal hjelpe unge mennesker til å etablere seg i arbeidslivet.

Østlands-posten, juni 2021



## Sammen for livet AS



**Et tryggere samfunn  
- fra innsatt til ansatt -**

2021 startet som 2020 sluttet - med nedstengning av store deler av samfunnet pga. pandemien. Dette preget antall nye kandidater vi fikk jobbet med første halvår 2021. Graden av nedstengning varierte noe de første seks månedene - noen fengsler var stengt på begynnelsen av året, og det var usikkerhet i markedet som gjorde at bedrifter satt på gjerde ift. ansettelser.

Vi hadde fra før 30-40 mann i jobb som trengte oppfølging, jobbendring osv.

Om første halvår var noe vanskelig, ble det fra juni desto høyere trykk og vi har sikret all-time-high på inntak av nye kandidater.

### *Nye satsningsområder*

Vi har lenge sett at det er et stort behov for våre tjenester i Osloområdet, og etter en del forespørsler har vi i 2021 etablert et godt samarbeid med både Oslo overgangsbolig og Elevator. Vi presenterte oss og vår metodikk via Teams for staben på Elevator tidlig på året, og ble invitert til fellesmøte for alle ansatte i Oslo overgangsbolig i oktober. Dette har resultert i at nesten 30% av de nye vi i år har jobbet med soner i Oslo.

Vi har i første kvartal 2022 ansett en person for å håndtere forespørsler og kandidater fra Agderfengslene. Dette er vår første «selvstendige» etablering og blir en spennende videreutvikling av Sammen for livet i 2022. Enheten i Agder er lokalisert hos JobbKlar som er arbeids- og inkluderingsbedrift i Arendal og partner i Kopano-kjeden.

### *Samarbeidspartnere*

Kriminalomsorgen region sør fikk ny direktør på starten av 2021. Vi inviterte regionsdirektør Eirik Bergstedt til oss i juni, og ble deretter invitert til enhetsledermøte i Kriminalomsorgen i august i



Tønsberg. Det er viktig for oss å få snakke til alle enhetslederne, slik at vårt tilbud er forankret hos ledelsen.

Vi avholdt rådgivende samling i oktober, et fora hvor vi inviterer alle samarbeidspartnere - kriminalomsorgen, Elevator, NAV, politiet, kommunen, bedrifter - til en tverrfaglig erfaringsutveksling.

Det siste året har vi opplevd å få henvendelser fra flere bedrifter som ønsker å samarbeide med oss om rekruttering av våre kandidater. Dette er nytt for oss og gir oss og våre kandidater utrolige muligheter! Etter to år med mange møter og presentasjoner for bedrifter, nærings-livsforeninger, media og politikere i valgkamp - både lokale og nasjonale - ser markedsføringsarbeidet nå ut til å bære frukter. Vi har klart å spre vårt budskap og har oppnådd anerkjennelse for det vi gjør og de kandidatene vi får i jobb.

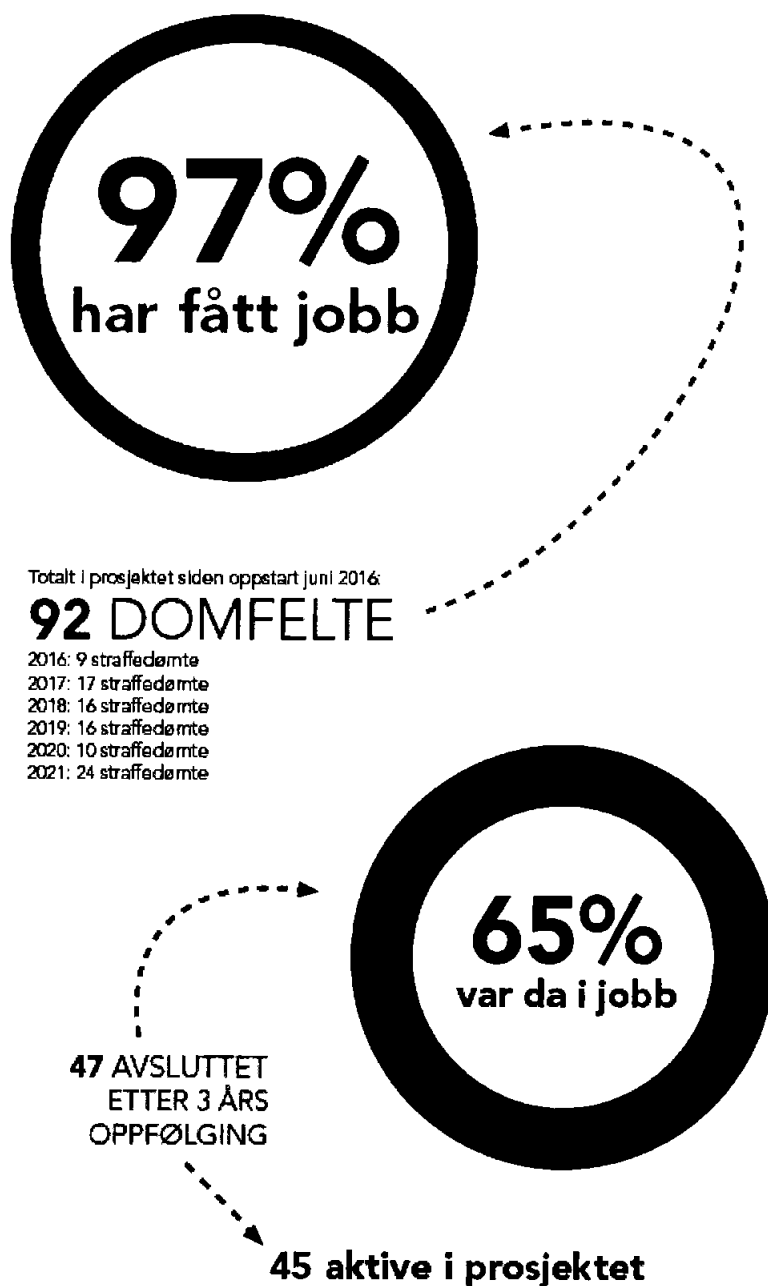
#### *Digitale kurs via karriereportalen.no*

Pandemien har på godt og vondt fremtvunget nye måter å jobbe på. Vi har i løpet av høsten 2021 opplevd at det er vanskelig å samle flere kandidater til kurs, noe som har gjort at vi i stedet har jobbet individuelt med karriere-veiledning, kartlegging og coaching. I den forbindelse har vi tatt i bruk karriereportalen.no, en elektronisk plattform hvor alle våre kandidater gjennomgår et opplegg tilnærmet vår tidligere kursuke. Her får man karriereveiledning, elektroniske oppgaver, individuell oppfølging, jobbmuligheter og motivasjonsinnhold.

Opplegget er fortsatt i startgropa, men brukerne er så langt fornøyde, og vi kommer til å fortsette å utvikle innholdet for å gjøre det så spisset og nyttig som mulig for vår målgruppe.



## Resultater





 iFokus  
Kopano partner

