



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 982 831 962  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: GIANT LEAP TECHNOLOGIES AS  
Forretningsadresse: Karenslyst allé 56  
0277 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Atgeir Takle  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 19.06.2023

### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 07.07.2024



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	2, 4	137 863 567	126 138 813
Annen driftsinntekt	2	352 782	646 794
<b>Sum inntekter</b>		<b>138 216 349</b>	<b>126 785 607</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		21 873 324	14 677 247
Lønnskostnad	3, 5	66 725 186	60 569 450
Avskrivning	6	836 301	848 876
Annen driftskostnad	3	15 163 574	13 472 859
<b>Sum kostnader</b>		<b>104 598 385</b>	<b>89 568 432</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>33 617 964</b>	<b>37 217 175</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen finansinntekt	13	206 316	187 617
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>206 316</b>	<b>187 617</b>
Annen finanskostnad	13	844 780	388 622
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>844 780</b>	<b>388 622</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-638 464</b>	<b>-201 005</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>32 979 500</b>	<b>37 016 170</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	8	7 197 759	8 115 270
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>25 781 741</b>	<b>28 900 900</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>25 781 741</b>	<b>28 900 900</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer annen egenkapital	9	25 781 741	28 900 900
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>25 781 741</b>	<b>28 900 900</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker	6	117 000	117 000
Utsatt skattefordel	8	392 329	261 297
Goodwill	6		410 228
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>509 329</b>	<b>788 525</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	6		9 582
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	6	719 541	453 228
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>719 541</b>	<b>462 810</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>1 228 870</b>	<b>1 251 335</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		16 210 390	13 147 990
Andre fordringer	7	3 608 982	2 045 939
<b>Sum fordringer</b>		<b>19 819 372</b>	<b>15 193 929</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	11	<b>119 410 929</b>	<b>82 206 211</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>139 230 301</b>	<b>97 400 140</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>140 459 171</b>	<b>98 651 475</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	9, 10	210 700	210 700



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Overkurs	9	3 926 250	3 926 250
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>4 136 950</b>	<b>4 136 950</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	9	84 931 159	59 149 418
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>84 931 159</b>	<b>59 149 418</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>89 068 109</b>	<b>63 286 368</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	7	6 883 656	4 121 112
Betalbar skatt	8	7 328 791	8 264 285
Skyldige offentlige avgifter	11	7 368 572	6 655 633
Annen kortsiktig gjeld	12	29 810 043	16 324 077
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>51 391 062</b>	<b>35 365 107</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>51 391 062</b>	<b>35 365 107</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>140 459 171</b>	<b>98 651 475</b>



## Brønnøysundregistrene

### ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2023 550947

#### Enheten

Organisasjonsnummer: 982 831 962  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: GIANT LEAP TECHNOLOGIES AS  
Forretningsadresse: Biskop Gunnerus' gate 14A  
0185 OSLO

#### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

#### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

#### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av  
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler  
Har utarbeidet 'land-for-land' rapport: Ja

#### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Atgeir Takle  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 19.06.2023

#### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskap er elektronisk innlevert.  
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022.

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 05.07.2023



Organisasjonsnr: 982 831 962  
GIANT LEAP TECHNOLOGIES AS

## RESULTATREGNSKAP

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	2, 4	137 863 567	126 138 813
Annen driftsinntekt	2	352 782	646 794
<b>Sum inntekter</b>		<b>138 216 349</b>	<b>126 785 607</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		21 873 324	14 677 247
Lønnskostnad	3, 5	66 725 186	60 569 450
Avskrivning	6	836 301	848 876
Annen driftskostnad	3	15 163 574	13 472 859
<b>Sum kostnader</b>		<b>104 598 385</b>	<b>89 568 432</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>33 617 964</b>	<b>37 217 175</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen finansinntekt	13	206 316	187 617
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>206 316</b>	<b>187 617</b>
Annen finanskostnad	13	844 780	388 622
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>844 780</b>	<b>388 622</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-638 464</b>	<b>-201 005</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>			
<b>Skattekostnad på ordinært resultat</b>	8	<b>7 197 759</b>	<b>8 115 270</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>25 781 741</b>	<b>28 900 900</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>25 781 741</b>	<b>28 900 900</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer annen egenkapital	9	25 781 741	28 900 900
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>25 781 741</b>	<b>28 900 900</b>



Organisasjonsnr: 982 831 962  
GIANT LEAP TECHNOLOGIES AS

## BALANSE

Beløp i: NOK Note 2022 2021

### BALANSE - EIENDELER

#### Anleggsmidler

##### Immaterielle eiendeler

Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker	6	117 000	117 000
Utsatt skattefordel	8	392 329	261 297
Goodwill	6		410 228
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>509 329</b>	<b>788 525</b>

##### Varige driftsmidler

Tomter, bygninger og annen fast eiendom	6		9 582
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	6	719 541	453 228
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>719 541</b>	<b>462 810</b>

<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>1 228 870</b>	<b>1 251 335</b>
--------------------------	--	------------------	------------------

#### Omløpsmidler

##### Varer

##### Fordringer

Kundefordringer		16 210 390	13 147 990
Andre fordringer	7	3 608 982	2 045 939
<b>Sum fordringer</b>		<b>19 819 372</b>	<b>15 193 929</b>

##### Bankinnskudd, kontanter og lignende

Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	11	119 410 929	82 206 211
--	----	-------------	------------

<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>139 230 301</b>	<b>97 400 140</b>
-------------------------	--	--------------------	-------------------

<b>SUM EIENDELER</b>		<b>140 459 171</b>	<b>98 651 475</b>
----------------------	--	--------------------	-------------------

### BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

#### Egenkapital

##### Innskutt egenkapital

Aksjekapital	9, 10	210 700	210 700
Overkurs	9	3 926 250	3 926 250
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>4 136 950</b>	<b>4 136 950</b>

##### Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	9	84 931 159	59 149 418
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>84 931 159</b>	<b>59 149 418</b>



<b>Sum egenkapital</b>		<b>89 068 109</b>	<b>63 286 368</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	7	6 883 656	4 121 112
Betalbar skatt	8	7 328 791	8 264 285
Skyldige offentlige avgifter	11	7 368 572	6 655 633
Annen kortsiktig gjeld	12	29 810 043	16 324 077
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>51 391 062</b>	<b>35 365 107</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>51 391 062</b>	<b>35 365 107</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>140 459 171</b>	<b>98 651 475</b>



Organisasjonsnr: 982 831 962  
GIANT LEAP TECHNOLOGIES AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note  
10

## Antall aksjer og aksjeeiere

<u>Aksjeklasse</u>	<u>Ant. aksjer</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Bokført verdi</u>
	21070.00	10.00	210700.00
<u>Aksjeeiere - fritekst</u>	<u>Antall</u>	<u>Eierandel</u>	<u>Aksjeklasse</u>
Visma Norge Holding AS	16176.00	76.77%	Ordinære aksjer
Svein Løvland AS	1423.00	6.75%	Ordinære aksjer
Stenfjell AS	1423.00	6.75%	Ordinære aksjer
Aasgard Industrier AS	1423.00	6.75%	Ordinære aksjer
<u>Sum</u>	<u>Sum antall</u>	<u>Sum eierandel</u>	
	20445.00	97.02%	

Aasgård Industrier AS eies av styreleder og daglig leder Atgeir Takle. Svein Løvland AS eies av styremedlem Svein Løvland. Stenfjell Forvaltning AS eies av styremedlem Audun Mathisen.

Note  
3

## Lønn og ytelser

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	54494423.00	49802014.00
<u>Arbeids giveravgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	8202008.00	7409379.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	2955990.00	1926514.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	1072766.00	1431543.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	66725187.00	60569450.00

## Ytelser til daglig leder

Note



## Ytelser til andre ledende personer

<u>Ledende person</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
Daglig leder	1300000.00		331395.00
<u>Sum ytelse andre led.pers.</u>	<u>1300000.00</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
			331395.00

Daglig leder har krav på 6 måneders etterlønn ved fratredelse fra stillingen som daglig leder etter vedtak i selskapets styre.

## Note

### Ytelser til revisjon

<u>Revisjon</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	110830.00	124013.00
<u>Andre tjenester</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	212395.00	118400.00
<u>Sum godtgjørelse til revisor</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	323225.00	242413.00

Selskapet har kostnadsført kr 325 537 i revisjonshonorar for lovpålagt revisjon i 2022. Honorar Beløpene er eksklusiv merverdiavgift.

## Note

### Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:  
59.00

## Note

### Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer og aksjeeiere

Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

Selskapet har ikke ytet lån eller sikkerhetsstillelse til ansatte/aksjonærer.

<u>Omløpsmidler</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
<u>Skattemessig fremf.undersk.</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>



Kortsiktig gjeld                      Startdato      Sluttdato      Endring



Building a better  
working world

Statsautoriserte revisorer  
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo  
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA  
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no  
Medlemmer av Den norske Revisorforening

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Giant Leap Technologies AS

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Giant Leap Technologies AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better  
working world

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 23. juni 2023  
ERNST & YOUNG AS

*Revisjonsberetningen er signert elektronisk*

Thomas Embretsen  
statsautorisert revisor



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Thomas Embretsen

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5995-4-128707

IP: 80.203.xxx.xxx

2023-06-23 12:57:28 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: G78M3-XP474-3PG0E-DPKZ0-VUQFS-84CWO

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



**Giant Leap Technologies AS**

---

## Årsrapport for 2022

**Årsberetning**

**Årsregnskap**

- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

**Likestillingsredegjørelse**

**Revisjonsberetning**



## Årsberetning 2022 - Giant Leap Technologies AS

### Virksomhetens art og tilholdssted

Selskapet utvikler programvare og systemer primært rettet mot mobilitet for både bedrifts- og sluttbrukermarkedet.

Selskapet har kontorer i Oslo.

Selskapet utvikler teknologi og løsninger for digitalisering av arbeidsprosesser og kundeopplevelser, både for bedrifts- og forbrukermarkedet.

I bedriftsmarkedet er vi en integrasjonsekspert, som med standard bransjeløsninger integrert mot baksystemer som muliggjør effektive medarbeidere og reduserte administrative rutiner sentralt.

Mot forbrukermarkedet er vi en tjeneste innovatør hvor vi sammen med oppdragsgiver realiserer mobile tjenester mot komplekse baksystemer.

### Redegjørelse for årsregnskapet

Omsetningen økte fra NOK 126 785 607 i fjor til NOK 138 216 349 i 2022. Årsresultatet ble i 2022 på NOK 25 781 741 mot NOK 28 900 900 i fjor.

Samlet kontantstrøm fra driften i selskapet var på NOK 37 204 718, mens driftsresultatet for året utgjorde NOK 33 617 964. Differansen skyldes i hovedsak økt leverandørgjeld og kortsiktig gjeld. De samlede investeringene var NOK 682 939 .

Selskapets likviditetsbeholdning var NOK 119 410 929 per 31.12.2022. Selskapets evne til egenfinansiering av investeringer er god.

Totalkapitalen var ved utgangen av året NOK 140 459 171, sammenlignet med NOK 98 651 475 i året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2022 var 63,41 %, sammenlignet med 64,15 % pr. 31.12.2021.

### Fremtidig utvikling

Utsiktene for forretningskritiske mobile løsninger rettet mot bedrifts- og forbrukermarkedet ser positive ut. Det er i alle bransjer fokus på digitalisering av arbeidsprosesser, tilrettelegging for enklere og raskere datafangst ute i felt i bedriftsmarkedet, og generelt fortsatt høy etterspørsel etter robuste og brukervennlige sluttbrukerapplikasjoner.

Vi legger til grunn vekst eller stabil utvikling i tre av forretningsområdene, og gradvis nedgang i virksomhetsområdet "Field Force"

### Finansiell risiko

#### Overordnet om målsetting og strategi

Giant Leap Technologies AS har virksomhet i segmenter og markeder som fortsatt forventes å ha god etterspørsel. Styret ser ingen overordnet finansiell risiko knyttet til selskapets målsetting eller strategi.

#### Markedsrisiko

Giant Leap Technologies AS er eksponert for endringer i valutakurser, spesielt Euro, da en mindre del av selskapets inntekter er i utenlandsk valuta. Selskapet har ikke inngått terminkontrakter eller andre avtaler for å redusere selskapets valutarisiko og derigjennom den driftstilknnyttede markedsrisikoen. I senere tid har svekkelse av kronkursen ført til marginalt bedre resultater fra våre utenlandske

Side 1 av 3



kunder, vi forventer videre resultatøkning på disse kundene, men mener dette ikke utgjør store nok endringer for å være et fokusområde.

## Kredittrisiko

Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav, da forretningsmodellen med abonnement (SaaS) kombinert med forretningskritiske systemer ute hos kundene gjør at man løpende får betalt.

Det er ikke inngått avtaler om motregning eller andre finansielle instrumenter som reduserer kredittrisikoen.

## Likviditetsrisiko

Selskapet vurderer likviditeten i selskapet som god, men vi har økende fokus på forfalte fordringer.

## Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for 2023 og selskapets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

## Resultatdisponering

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Giant Leap Technologies AS:

Overført til annen egenkapital: NOK 25 781 741.

## Arbeidsmiljø

Selskapet har et inkluderende og godt arbeidsmiljø med mangfold og likeverd som prinsipp og overordnede verdier. Disse verdiene er forankret i selskapets verdihåndbok, Code of Business Conduct, som alle ansatte er forpliktet til å lese, sette seg inn i og etterleve i størst mulig grad. Selskapet har gjennom 2022 gjennomført medarbeiderundersøkelser annenhver måned for å involvere og engasjere ansatte til å ha en bevissthet rundt og gi tilbakemeldinger som kan bidra til å avdekke forbedringsområder på arbeidsplassen med hensyn til arbeidsmiljøet. Undersøkelsen har vært anonym og har blitt benyttet av ledelsen i selskapet som et verktøy for å understøtte vurderinger og implementering av forbedringer i ansatte-ordninger, helsefremmende tiltak og øke tilfredshet og engasjement.

Samarbeidet med de ansattes verneombud har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

Sykefraværet i selskapet var på totalt 6306 timer, tilsvarende 4,9% i 2022. Sammenlignet med 2021 er dette tallet en del høyere enn ventet. Økningen i sykefraværet tillegges i hovedsak en økning i kortere sykemeldinger og langtidssykemeldinger relatert til Covid-19 utbruddet, hvor flere ansatte hadde langtidspleger og ble langtidssykemeldt som følge av, og etter Covid-19 sykdom. Selskapet har gjennom året fulgt opp og initiert flere helsefremmende tiltak i form av tilbud om online treningsinspirasjon, helserelaterte podcasts og treningspauser i arbeidstiden, egen helse-coach og treningsveiledning, samt tilbud om frivillig gratis influensavaksine. Selskapet har behandlingsforsikring for alle ansatte, med fysikalske behandlinger og online mental helsehjelp inkludert, dette for å ivareta ansattes psykiske helse gjennom og etter en lengre periode med hjemmekontor. Videre har selskapet en fleksibel arbeidsplass, hvor det er tilrettelagt for en god balanse mellom arbeid og fritid, ved blant annet mulighet for hjemmekontor og fleksitid.

Det har ikke forekommet arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året.



## Likestilling og diskriminering

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet følger Vismas Diversity & Inclusion policy og har innarbeidet bestemmelser som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering.

Selskapet har tradisjonelt rekruttert fra miljøer hvor antall kvinner og menn er jevnt representert.

Av selskapets 72 ansatte per desember 2022 var 14 kvinner.

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Viser for øvrig til vedlagte ARP-rapport.

## Åpenhetsloven

Selskapet er en del av Visma konsernet som utarbeider felles redegjørelse for aktsomhetsvurderinger ihht. Åpenhetsloven. Denne gjøres tilgjengelig på konsernets nettsider innen fristen.

## Ansvarsforsikring

Selskapet er dekket av Visma-konsernets ansvarsforsikringer for styremedlemmer, daglig leder og ansatte. Forsikringen er ment til å forhindre at disse kan bli holdt personlig ansvarlig for beslutninger tatt av selskapet og den dekker alle vesentlige beslutninger tatt på vegne av selskapet.

## Ytre miljø

Selskapet forurensrer ikke det ytre miljø. Selskapets virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg.

Oslo den 19. Juni 2023,

\_\_\_\_\_  
Eivind Gundersen  
Styreleder

\_\_\_\_\_  
Yvette Hoogewerf  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Trine Welhaven  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Audun Mathisen  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Svein Løvland  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Atgeir Takle  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Therese Sletten  
Daglig leder

Side 3 av 3



## Giant Leap Technologies AS

### Resultatregnskap 01.01-31.12

	Note	2022	2021
<b>Driftsinntekter</b>			
Salgsinntekt	2	137 863 567	126 138 813
Annen driftsinntekt		352 782	646 793
Sum driftsinntekter		<u>138 216 349</u>	<u>126 785 606</u>
<b>Driftskostnader</b>			
Varekostnad		21 873 324	14 677 247
Lønnskostnad	3, 4, 5	66 725 186	60 569 450
Avskrivning	6	836 301	848 876
Annen driftskostnad	3, 7	15 163 574	13 472 859
Sum driftskostnader		<u>104 598 385</u>	<u>89 568 432</u>
Driftsresultat		<u>33 617 964</u>	<u>37 217 175</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen finansinntekt	8	206 316	187 617
Annen finanskostnad	8	844 780	388 622
Netto finansposter		<u>-638 464</u>	<u>-201 005</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>32 979 500</u>	<u>37 016 170</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	9	<u>7 197 759</u>	<u>8 115 270</u>
<b>Årsresultat</b>		<b><u>25 781 741</u></b>	<b><u>28 900 900</u></b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer annen egenkapital	10	<u>25 781 741</u>	<u>28 900 900</u>



## Giant Leap Technologies AS

### Balanse pr. 31. desember

	Note	2022	2021
<b>Anleggsmidler</b>			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Konsesjoner, patenter, lisenser og varemerker	6	117 000	117 000
Utsatt skattefordel	9	392 329	261 297
Goodwill	6	0	410 228
Sum immaterielle eiendeler		<u>509 329</u>	<u>788 525</u>
<i>Varige driftsmidler</i>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	6	0	9 582
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	6	719 541	453 228
Sum varige driftsmidler		<u>719 541</u>	<u>462 810</u>
Sum anleggsmidler		<u>1 228 870</u>	<u>1 251 335</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer		16 210 390	13 147 990
Andre fordringer		3 608 982	2 045 939
Sum fordringer		<u>19 819 372</u>	<u>15 193 929</u>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	<u>119 410 929</u>	<u>82 206 211</u>
Sum omløpsmidler		<u>139 230 301</u>	<u>97 400 140</u>
Sum eiendeler		<u>140 459 171</u>	<u>98 651 475</u>



## Giant Leap Technologies AS

### Balanse pr. 31. desember

	Note	2022	2021
<b>Egenkapital</b>			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	10, 12	210 700	210 700
Overkurs	10	3 926 250	3 926 250
Sum innskutt egenkapital		<u>4 136 950</u>	<u>4 136 950</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	10	84 931 159	59 149 418
Sum opptjent egenkapital		<u>84 931 159</u>	<u>59 149 418</u>
Sum egenkapital		<u>89 068 109</u>	<u>63 286 368</u>
<b>Gjeld</b>			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld	7	6 883 656	4 121 112
Betalbar skatt	9	7 328 791	8 264 285
Skyldige offentlige avgifter	11	7 368 572	6 655 633
Annen kortsiktig gjeld	13	29 810 043	16 324 077
Sum kortsiktig gjeld		<u>51 391 062</u>	<u>35 365 107</u>
Sum gjeld		<u>51 391 062</u>	<u>35 365 107</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>140 459 171</u>	<u>98 651 475</u>

Oslo, 19. juni 2023

Eivind Gundersen  
styreleder

Audun Mathisen  
styremedlem

Svein Løvland  
styremedlem

Trine Bjerke Welhaven  
styremedlem

Yvette Hoogewerf  
styremedlem

Atgeir Takle  
styremedlem

Therese Sletten  
daglig leder



### Giant Leap Technologies AS

#### Kontantstrømoppstilling 01.01-31.12

	Note	2022	2021
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skattekostnad		32 979 500	37 016 170
Periodens betalte skatt	8	-8 264 285	-7 865 597
Ordinære avskrivninger	6	836 301	848 874
Endring i kundefordringer og leverandørgjeld	7	-299 586	-4 861 851
Endring i andre tidsavgrensningsposter		12 635 727	7 191 489
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>37 887 657</u>	<u>32 329 085</u>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	6	<u>-682 939</u>	<u>-216 968</u>
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-682 939</u>	<u>-216 968</u>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>0</u>	<u>0</u>
Netto endring i likvider i året		37 204 718	32 112 117
Kontanter og bankinnskudd per 01.01		<u>82 206 211</u>	<u>50 094 094</u>
Kontanter og bankinnskudd per. 31.12	10	<u>119 410 929</u>	<u>82 206 211</u>



## Giant Leap Technologies AS

---

### Noter til regnskapet for 2022

#### Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapskikk.

##### *Konsolidering*

Selskapet konsolideres inn i Visma AS og konsernregnskap er tilgjengelig på visma.com.

##### *Bruk av estimater*

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

##### *Valuta*

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

##### *Salgsinntekter*

Inntekt regnskapsføres når det er sannsynlig at transaksjonen vil generere fremtidig økonomiske fordeler og når beløpets størrelse kan estimeres pålitelig. Inntekter ved salg av selskapets produktløsninger og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget.

Produktløsninger inntektsføres når de er tilgjengelige for kjøperen og salg av tjenester inntektsføres etter hvert som de er levert.

##### *Klassifisering og vurdering av balanseposter*

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

##### *Varige driftsmidler*

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Vesentlige driftsmidler som består av betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen forventes å generere.

##### *Fordringer*

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.



## Giant Leap Technologies AS

### Noter til regnskapet for 2022

#### Pensjoner

Selskapets pensjonsordning er innskuddsbasert pensjonsordning. Det årlige innskuddet til ordningen kostnadsføres som årets pensjonskostnad. Det foreligger ingen forpliktelser utover det årlige innskuddet.

#### Skatter

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

#### Skattefunn

Offentlig tilskudd / Skattefunn bokføres i året det er godkjent.

#### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

### Note 2 - Salgsinntekter

	2022	2021
<i>Pr. virksomhetsområde</i>		
Urban Mobility	68 450 619	59 740 336
Enterprise Mobility	25 793 943	22 114 932
Field Force Mobility	6 601 936	7 505 067
Consumer Mobility	36 837 310	34 223 107
Andre inntekter	532 541	3 202 164
Sum	<u>138 216 349</u>	<u>126 785 606</u>
<i>Geografisk fordeling</i>		
Norge	115 568 293	98 944 848
Danmark	8 177 633	7 611 142
Sverige	7 274 224	8 913 048
Irland	2 187 423	4 406 451
Finland	1 827 229	2 503 665
Tyskland	1 083 594	3 805 571
Storbritannia	1 016 418	0
Polen	642 607	0
Annet	438 928	600 881
Sum	<u>138 216 349</u>	<u>126 785 606</u>



## Giant Leap Technologies AS

### Noter til regnskapet for 2022

#### Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	54 494 423	49 802 014
Arbeidsgiveravgift	8 202 008	7 409 379
Pensjonskostnader	2 955 990	1 926 514
Andre ytelser	1 072 765	1 431 543
Sum	<u>66 725 186</u>	<u>60 569 450</u>

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 66 årsverk.

#### Ytelser til ledende personer

	Daglig leder
Lønn	1 300 000
Bonuser	325 000
Annen godtgjørelse	6 395

Det er ikke gitt godtgjørelse til styret. Daglig leder har krav på 6 måneders etterlønn ved fratredelse fra stillingen som daglig leder etter vedtak i selskapets styre.

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende ansatte, tillitsvalgte og aksjeeiere mv.

Ledende ansatte har ikke aksje-basert avlønning. Selskapet har ikke ytet lån eller sikkerhetsstillelse til ansatte/aksjonærer.

#### Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:

	2022
Revisjon	110 830
Andre tjenester	212 395

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

#### Note 4 - Offentlige tilskudd

Giant Leap Technologies AS har fått innvilget SkatteFUNN på et pågående prosjekt. Kostnadsgrunnlaget i prosjektet er kr 1 681 936. Tilskuddet er på 19% av grunnlaget, hvilket tilsvarer kr 319 568. I regnskapet for 2022 er tilskuddet ført som en reduksjon i lønnskostnader. Tilskuddet er ført som en fordring på Skatteetaten.

#### Note 5 - Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstillter kravene i denne loven. Innskuddet i ordningen i 2022 var kr 2 955 990. Alle selskapets ansatte er omfattet av ordningen.



## Giant Leap Technologies AS

### Noter til regnskapet for 2022

#### Note 6 - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

	Goodwill*	Tomter, bygninger og annen eiendom	Patenter	Driftsløsøre, inventar, verktøy mm.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2022	2 723 017	77 392	117 000	1 734 831	4 652 240
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	0	0	682 939	682 939
Anskaffelseskost 31.12.2022	2 723 017	77 392	117 000	2 417 770	5 335 179
Akk. avskrivning 31.12.2022	-2 723 017	-77 392	0	-1 698 093	-4 498 502
Balansført pr. 31.12.2022	0	0	117 000	719 677	836 677
Årets avskrivninger	410 228	9 583	0	416 490	836 301
Økonomisk levetid	5 år	3 år	I/A	3-5 år	

\*) Goodwill er ervervet i forbindelse med kjøp av løsningen SmartControl i 2017.

#### Note 7 - Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap

##### Mellomværende

###### Leverandørgjeld

	Beløp
Visma Software International AS	11 768
Visma IT& & Communications AS	190 150
Visma Tech UAB	520 522
Sum leverandørgjeld	722 439

##### Transaksjoner med nærstående parter

###### Kjøp

	Beløp
Visma Tech UAB	6 101 595
Tripletex AS	197 435
Visma Software International AS	113 462
Visma Proceedo AB	10 088
Visma Software AS	1 836
Sum kjøp	6 424 415

#### Note 8 – Finansinntekter og finanskostnader

	2022	2021
<i>Finansinntekter</i>		
Annen renteinntekt	11 667	2 194
Annen finansinntekt	11 926	2 952
Valutagevinst (agio)	182 723	182 471
SUM	206 316	187 617
<i>Finanskostnader</i>		
Annen rentekostnad	53 995	55 323
Valutatap (disagio)	790 785	333 299
SUM	844 780	388 622



## Giant Leap Technologies AS

### Noter til regnskapet for 2022

#### Note 9 - Skatt

Årets skattekostnad fordeler seg på:

	2022	2021
Betalbar skatt	7 328 791	8 264 285
Endring utsatt skatt	-131 032	-149 015
Årets totale skattekostnad	<u>7 197 759</u>	<u>8 115 270</u>

Beregning av årets skattegrunnlag:

	2022	2021
Ordinært resultat før skattekostnad	32 979 500	37 016 170
Permanente forskjeller	-262 411	-128 579
Endring i midlertidige forskjeller	595 598	677 341
Årets skattegrunnlag	<u>33 312 687</u>	<u>37 564 932</u>
Betalbar skatt (22%) av årets skattegrunnlag	7 328 791	8 264 285

Oversikt over endringer i midlertidige forskjeller som påvirker skattbart resultat

	2022	2021
Driftsmidler inkl. goodwill	289 874	377 341
Utestående fordringer	121 325	300 000
Andre avsetninger for forpliktelser	184 399	0
Sum endring i midl. forskjeller som påvirker skattegrunnlaget	<u>595 598</u>	<u>677 341</u>

Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22% av resultat før skatt

	2022
22% skatt av resultat før skatt	7 255 489
Permanente forskjeller (22%)	-57 730
Beregnet skattekostnad	<u>7 197 759</u>

Effektiv skattesats \*)

21,8 %

\*) Skattekostnad i forhold til resultat før skatt



## Giant Leap Technologies AS

### Noter til regnskapet for 2022

#### Note 10 - Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2022	210 700	3 926 250	59 149 418	63 286 368
Årsresultat	0	0	25 781 741	25 781 741
Egenkapital 31.12.2022	210 700	3 926 250	84 931 159	89 068 109

#### Note 11 - Bankinnskudd

Bundne skattetrekksmidler utgjør NOK 3 069 580. Skyldig forskuddstrekk er på NOK 2 727 736 pr. 31.12.2022

#### Note 12 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:

Antall	Pålydende	Balanseført
21 070	10	210 700

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12:

	Ordinære aksjer	Eierandel
Visma Norge Holding AS	18 646	88,50 %
Svein Løvland AS	711	3,37 %
Stenfjell AS	711	3,37 %
Aasgard Industrier AS	711	3,37 %
Sum	20 779	98,61 %
Øvrige (eierandel < 5%)	291	1,39 %
Totalt antall aksjer	21 070	100,00 %

Aasgård Industrier AS eies av styreleder og daglig leder Atgeir Takle.  
Svein Løvland AS eies av styremedlem Svein Løvland.  
Stenfjell Forvaltning AS eies av styremedlem Audun Mathisen.



## Giant Leap Technologies AS

---

### Noter til regnskapet for 2022

#### Note 13 – Annen kortsiktig gjeld

	2022	2021
Oppgjør Bilkraft	20 162 992	9 146 193
Skyldig lønn og feriepenger	6 548 903	5 981 111
Påløpt arbeidsgiveravgift på feriepenger	824 431	748 080
Andre påløpte kostnader	1 146 502	448 694
Forskudd fra kunder	772 912	0
Annen kortsiktig gjeld	354 303	0
Sum	<u>29 810 043</u>	<u>16 324 078</u>

#### Note 14 – Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen



# Aktivitets- og redegjørelsesplikten

Giant Leap er et teknologiselskap som utvikler løsninger for mobile plattformer. Hos oss har vi tro på at en mangfoldig arbeidsstyrke, i kombinasjon med en inkluderende kultur, vil gi en mer engasjerende arbeidsplass, samt gi bedre forretningsresultater og mer innovative løsninger. I Giant Leap ønsker vi at alle skal føle at de har en god balanse mellom jobb og fritid, kan være seg selv og er velkomne som de er.

Vår holdning er at likestilling ikke bare handler om kjønnsmangfold, men også om å sikre at alle ansatte har like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion. For Giant Leap handler mangfold også om ferdigheter, egenskaper og erfaringer som igjen bidrar til å styrke et mangfoldig arbeidsmiljø med respekt for hverandre.

Som en del av Visma følger Giant Leap initiativer med fokus på mangfold og likestilling initiert av Visma, mer informasjon om dette finner du i Visma Group sin årsrapport. Giant Leap har også gjennomført egne tiltak for å fremme bevissthet om mangfold og likestilling hos ansatte i selskapet. Oversikt over tiltak finnes i del 2 i denne rapporten.

## Del 1: Status for likestilling

Giant Leap økte antall ansatte og antall kvinner i selskapet gjennom 2022. Kvinneandelen i selskapet var ved utgangen av året på 19,44%. Dette er på samme nivå som året før. Ifølge Statistisk sentralbyrå ligger andelen kvinner i teknologisektoren på 22,4%. I en bransje hvor menn er overrepresentert har Giant Leap fokus på hvordan vi kan tiltrekke flere kvinner til selskapet generelt. Vår erfaring gjennom siste år er at det ved rekruttering er færre kvinner som søker på stillinger som utvikler eller arkitekt, men at kvinner er høyere representert som søkere innenfor Design, Team Lead og Group Manager stillinger.

### Kjønnsbalanse

		2022		2021	
		(totalt antall)		(totalt antall)	
		Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Kjønnsbalanse	% av ansatte	19,44	80,56	19,7	80,3



Kjønnsbalanse i ledelsen	% av ansatte	1	4	1	4
Midlertidig ansatte	% av ansatte	1	0	0	0
Deltid	% av ansatte	1	2	1	2
Ufrivillig deltid	% av ansatte	0	0	0	0
Foreldrepermisjon	Gj.snitt antall uker	5	3,5	33	15

Midlertidig ansettelser utgjør kun behov i kortere perioder knyttet til at fast ansatte har vært i foreldrepermisjon. Det er svært få ansatte i deltidsstilling, disse er knyttet til frivillig studiesituasjon, tiltak gjennom NAV og etter eget ønske. Gjennom medarbeidersamtaler med ansatte som jobber deltid er det ikke avdekket at dette er ufrivillig deltid og det er ikke avdekket et ønske om økt stillingsprosent..

## Faktisk tilstand for kjønnslikestilling

I Giant Leap har vi gjennom mange år hatt et godt og inkluderende arbeidsmiljø basert på mangfold hvor vi har ansatte med ulik bakgrunn, erfaring og ferdigheter. Vi anser mangfold og inkludering som et konkurransefortrinn og opplever at dette bidrar til å fremme innovasjon og utvikling av bedriften.

Lønn er et viktig styringsverktøy for å sikre at Giant Leap har tilstrekkelig og riktig kompetanse for å nå selskapets leveranser og mål.

Lønnsprosessen og fordelingen skal bidra til å beholde, utvikle, rekruttere og motivere ansatte slik at selskapet kan levere løsninger og tjenester på et høyt nivå, samt å utvikle nye og innovative løsninger.

Giant Leaps retningslinjer for lønn er basert på lik lønn for likt arbeid, dvs. at kvinner og menn i samme stillinger og roller skal ha samme lønn dersom alle andre forhold er like. Gjennomsnittlig lønnsnivå påvirkes imidlertid av ansiennitet, spesialisering og utdanning samt at etterspørsel etter enkelte typer kompetanse kan spille inn.

Kvinnens andel av menns lønn oppgis i prosent. Vi har satt sammen gruppene ut fra fagtilhørighet og rolle/funksjon i selskapet. Med bakgrunn i endringer og tilhørighet for selskapet ble den eksisterende ledergruppen avvirket. Gjennom 2022 var det ingen uttalt ledergruppe i selskapet, men ledelsen var den samme, opplysning og beregninger for ledergruppe fremgår derfor ikke i denne rapporten.

Innenfor vår consulting-avdeling er det avdekket lønnsavvik mellom kvinner og menn på 23,67% . Dette har bakgrunn i at avdelingen er sammensatt av flere typer roller med forskjellig utdanningsnivå og forskjellig funksjoner, der flere kvinner innehar roller med noe mindre krav til utdanning og fagspesialisering. Det er avdekket avvik også innen R&D avdelingen, dette avvirket er knyttet til forskjeller i ansiennitet og erfaring. Erfarne ansatte med bakgrunn som utvikler/særlig fagansvar innenfor utvikler/arkitekt området bidrar til avvirket da disse gruppene bransjemessig ligger høyere i lønn enn andre fagområder pga stor etterspørsel etter kompetansen.

Selv om det er forskjeller i lønn mellom kvinner og menn som utfører likt arbeid eller arbeid av lik verdi, kan lønnsforskjellene være lovlige (det vil si saklige, nødvendige og forholdsmessige). Ansiennitet, utførelse av arbeidet, særskilte kvalifikasjoner, markedsverdi og andre argumenter knyttet til rekrutteringssituasjonen og lønn osv. kan begrunne ulik lønn mellom enkelte arbeidstakere.



Stillingstype	Kvinner (antall)	Menn (antall)	Andel kvinner	Kontante ytelser (forskjell i %)
Totalt	14	58	19,44%	15,38%
Consulting	3	4	43%	23,67%
R&D	6	37	14%	13,95%
Sales	1	7	13%	-6,56%
Support	2	8	20%	5,83%
Admin	2	2	50%	43,75%

## Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

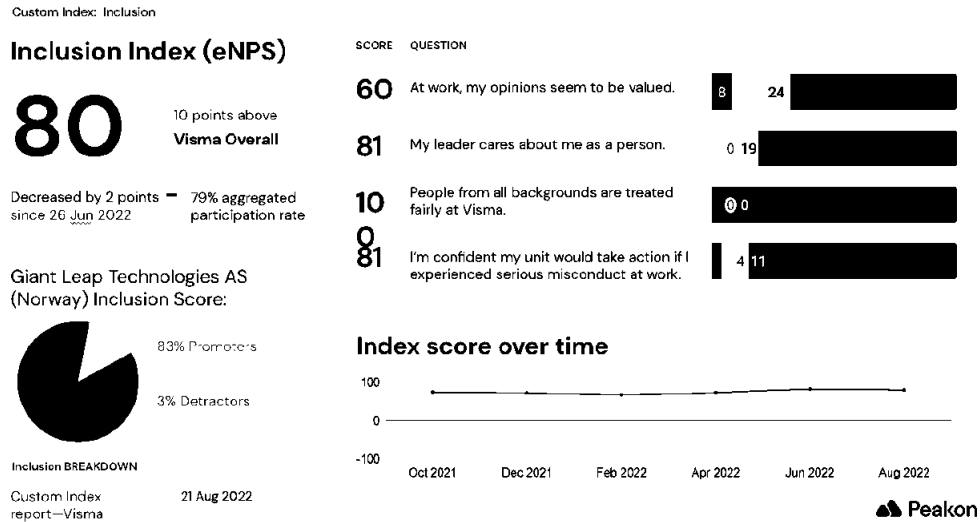
Giant Leap Technologies AS ønsker å være et inkluderende og mangfoldig selskap. Selskapet anser det som attraktivt, lønnsomt og i tråd med selskapets verdier å jobbe å jobbe aktivt med bevisstgjøring og holdninger med hensyn til mangfold, likestilling og likeverd samt å forhindre diskriminering gjennom blant annet synliggjøring og forankring av selskapets verdihåndbok, Visma Code of Business Conduct, samt Vismas Mangfold og Inkluderings policy, hos ledelsen og alle selskapets ansatte. I verdihåndboken og i Mangfold og Inkluderings policyen er prinsipper og retningslinjer for å sikre mangfold, likestilling, likeverd, fordommer og forhindre diskriminering beskrevet, og verdihåndboken inngår som en del av ansattes ansettelsesavtale.

Ledelsen i selskapet involverer ansatte gjennom medarbeiderundersøkelser annenhver måned for å avdekke og implementere forbedringer og bevissthet på områder blant annet knyttet til likestilling, likeverd, diskriminering, inkludering og ytringsfrihet. Som et ledd i arbeidet med å sikre inkludering, mangfold og likestilling legger selskapet til rette for å være en fleksibel arbeidsplass og en god balanse mellom arbeid og fritid, ved blant annet mulighet for hjemmekontor og fleksitid.

Giant Leap legger vekt på inkludering og mangfold på arbeidsplassen. Dette måles gjennom medarbeiderundersøkelser annenhver måned hvor en av flere indekser er Inkluderingsindeksen. I Giant Leap



hadde vi et mål om >55 i Inclusion index hvor vi oppnådde et snitt på 80.



## Arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering

Giant Leaps likestillings- og ikke-diskriminerings arbeid er forankret i selskapets og Vismas ulike styrende dokumenter, strategier og verdier og retningslinjer. Ledelsen i selskapet har sammen med HR og tillitsvalgte samarbeidet om arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering og har gjennom 2022 gjennomført flere planleggings- og arbeidsmøter med tema likestilling og ikke-diskriminering, mangfold og inkludering. Ledelsen og HR deltar i flere av Vismas månedlige fora hvor flere tema knyttet til likestilling, ikke-diskriminering, mangfold, inkludering og bærekraft står på agendaen.

## Hovedutfordringer, risikoer og hinder

Område	Risikovurdering
Rekruttering	Risiko for at det kan forekomme ubevisste fordommer i noen av selskapets rekrutteringsprosesser med bakgrunn i manglende bevissthet mht mangfold i rekrutteringsprosesser og lav kompetanse innenfor rekruttering hos enkelte involvert i rekrutteringsprosesser i selskapet.
Lønn	Risiko for lønnsdiskriminering på bakgrunn av ikke objektive og/eller ikke fastsatte eller tydeliggjorte kriterier.
Utviklingsmuligheter	Risiko for at ansatte slutter fordi de ikke ser utviklingsmuligheter i selskapet
Mangfolds, ytringsfrihet og likestillingsarbeid i selskapet	Risiko for at ansatte er usikre på selskapets holdninger til mangfold, ytringsfrihet og likestilling med bakgrunn i manglende kommunikasjon som belyser arbeid og fokus på mangfold og likestilling i selskapet.



## Tiltak

Område	Bakgrunn for tiltaket	Beskrivelse av tiltaket	Mål for tiltaket	Ansvarlig for gjennomføring og frist	Langsiktig resultat
Rekruttering	Manglende bevissthet og fokus på mangfold i rekrutteringsprosessen. Risiko for at involverte i rekrutteringsprosesser i for stor grad velger kandidater som i større eller mindre grad er like seg selv. Kan bidra til et konformt og /eller noe ensartet miljø og tankesett.	Informasjon om mangfold og inkludering Utarbeide og ta i bruk mal og sjekklister for mangfold og likestilling til bruk for alle som er involvert i selskapets rekrutteringsprosesser. Revidere stillingsannonser og inkludere	Øke bevissthet om mangfold og inkludering hos ledere involvert i rekrutteringsprosesser, samt hos ansatte i selskapet generelt.	managere og HR i selskapet. I løpet av 2023	At selskapet består av ansatte med forskjellig kompetanse, bakgrunn, erfaring og perspektiv vil bidra til utvikling og verdiskapning med bakgrunn i et større spekter av tankesett og kunne lede til bedre beslutninger og løsninger for selskapet.
Lønn	Noen forskjeller i lønn i samme stillinger roller. evnen til å forhandle lønn være førende for resultatet. Har manglet en god lønnsjusteringsprosess som veileder ledere ved fastsettelse av lønn. Evne til å forhandle lønn har til dels vært førende for resultat	Innføre og ta i bruk lønnsjusteringsprosess. Opplæring og veiledning av ledere som skal gjennomføre prosessen og foreslå ny lønn. Vil basere lønnsjusteringsprosess på nominelle økninger i stedet for prosent, for å unngå å øke lønnsgapet ytterligere.	Sikre en rettferdig og transparent prosess med like vurderingskriterier og evaluering for alle ansatte.	HR og Managerene Vår 2023	At lønnsjusteringsprosessen bidrar til at selskapet til enhver tid har riktig bemanning for å kunne levere løsninger og tjenester av høy kvalitet
Utviklingsmuligheter	At ansatte stagnerer eller slutter fordi de ikke ser eller opplever reelle utviklingsmuligheter i selskapet	Synliggjøring og promotering av kurs, talks og mulige karriereveier via Visma Learning Zone og gjennom utviklings/medarbeidersamtaler/ My Development Reviews/Plan.	Beholde kompetente og engasjerte medarbeidere - og bidra til at de utvikler seg i tråd med behov og ambisjoner hos selskapet	Managere og HR	Beholde og utvikle verdifull kompetanse
Mangfold og likestilling	Ubevisste fordommer som kan føre til diskriminering i arbeidshverdagen eller i prosesser	Informere om ta i bruk Mangfold og inkluderings policy for selskape	Bevisstgjøring av hva ubevisste fordommer er og hvilket ansvar ansatte har mht å sikre et	Ledelse & HR	God organisasjonskultur i selskapet hvor mangfold og inkludering står sterkt

Redegjørelse om likestilling og mot diskriminering

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet  
<https://sign.visma.net/nb/document-check/a9563b82-0db0-4a51-b39b-cf7b307d338>

Side 5 av 7  
 visma sign  
[www.vismasign.com](http://www.vismasign.com)



som rekruttering,  
forfremmelser,  
lønsjustering

inkluderende og  
mangfoldig  
arbeidsmiljø

Våre tiltak:

Selskapet har gjennom 2022 gjort følgende tiltak for å hindre diskriminering og fremme likestilling og mangfold:

- Forankring og kommunikasjon av selskapets verdihåndbok, Code of Business Conduct, sikrer tydelig prinsipp og retningslinjer for inkludering, mangfold, likestilling og ikke-diskriminering
- Faste jevnlig medarbeiderundersøkelser for å fange opp områder som kan utfordre likestilling eller indikere diskriminering samt oppfølging av resultater og gjennomføring av tiltak
- Rekrutteringsprosess hvor rekrutteringsselskap er involvert for å sikre mangfold, ikke-diskriminering og inkluderende stillingsannonser
- Selskapet har gjort forarbeid for innføring av en lønsjusteringsprosess som ivaretar en transparent, lik og mest mulig rettferdig vurdering av alle ansatte i selskapet og som sikrer ikke-diskriminering av ansatte i foreldrepermisjon eller med bakgrunn i alder, bakgrunn, etnisitet, religion, funksjonshemming eller annet
- Selskapet gjennomførte et heldags allmøte med tema Mangfold, Inkludering og Samarbeid, for bevisstgjøring av den enkelte ansattes rolle og ansvar for å bidra til et inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø og kultur, samt å være oppmerksom og bevisst på egne ubevisste fordommer
- Selskapet tilbyr helsefremmende tiltak med egen helse-mentor, online trening, forebyggende massasje, gratis vaksiner i arbeidstiden og behandlingsforsikring med lavterskeltilbud for mental helsehjelp
- Kontorlokaler som er godt tilpasset og tilgjengelige for alle. Gjennomført vurdering med hensyn til tilgjengelighet og i samarbeid med utleier.
- Sosiale sammenkomster og aktiviteter for alle ansatte flere ganger i året
- Selskapet har innført en Office Policy med 50% fleksibilitet med hensyn til hjemmekontor, dette for å sikre en fleksibel arbeidsplass som legger til rette for småbarnsforeldre og som kan bidra til en god balanse mellom arbeid og fritid.
- Selskapet dekker lønn utover 6G for ansatte i foreldrepermisjon

## Resultat

Tiltak og arbeid som det gjennom 2022 ble lagt til rette for og som er gjennomført har bidratt til en større bevissthet rundt likestilling og ikke-diskriminering, mangfold og inkludering. Av resultater vi er tilfreds med er arbeidet med Mangfold, Inkludering og Samarbeid som tema for heldags allmøte for alle ansatte. Dette bidro til en bevisstgjøring hos ansatte rundt egen rolle og ansvar for å bidra til en mangfoldig og inkluderende kultur, samt å være oppmerksom på egne ubevisste fordommer og hvordan jobbe med disse i hverdagen.

Vi er også fornøyd med innføring av 50% hjemmekontor-ordning som gir ansatte en god fleksibilitet i hverdagen for småbarnsforeldre og bidrar til bedre balanse mellom jobb og fritid.

Av tiltak og arbeid som er igangsatt er det behov for å jobbe mer med rekrutteringsprosessen i selskapet kommende år, samt å implementere en mer transparent og likeverdig lønsjusteringsprosess som sikrer at ansatte vurderes på en likeverdig måte etter like kriterier.

## Videre planer

I 2023 ønsker vi å jobbe mer med å involvere flere ledere/erfarne ansatte i selskapet i arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering, mangfold og inkludering. Vi har et mål om å gi ledere/erfarne ansatte ledertrening innenfor disse temaene og ta i bruk prosesser og hjelpeverktøy for å understøtte og sikre en mest mulig lik tilnærming med hensyn til lønsjusteringer, forfremmelser, medarbeiderutvikling og rekruttering.

Vi planlegger å innføre og ta i bruk Visma Personalhåndbok, denne vil i større grad sørge for lik informasjon, like ordninger og retningslinjer samt mindre bruk av skjønn og personlig tolkning. Det er videre planlagt å innføre en utvidelse av nåværende helseforsikring som skal bidra i arbeidet med å skape holdbare medarbeidere og sikre



bedre vilkår og inkludering av spesielt langtidssykemeldte.

Vi vil fortsatt delta i aktuelle fora med kollegaer på tvers av selskapene i Visma for å dele kunnskap, lære og utnytte muligheter som allerede finnes tilgjengelig. Vi vil videre arbeide for å bedre synliggjøre tiltak og planlagte aktiviteter både i Giant Leap og i Visma gjennom kommunikasjon på felles plattformer og ved månedlige fellesmøter for alle ansatte.

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 22 pages before this page  
Dokumentet inneholder 22 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 22 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 22 sider før denne side

Detta dokument innehåller 22 sidor före denna sida

**Eivind Gundersen**

31e0f23e-074c-4e53-b32a-0ae6d0318a15 - 2023-06-20 13:46:29 UTC +03:00  
BankID - 016df0a4-9f27-42e4-95cc-560df71a0fe0 - NO

**Atgeir Takle**

9533d592-6aa4-4ab1-a40e-7bae9089d5a3 - 2023-06-20 13:48:31 UTC +03:00  
BankID - f8465455-618b-488d-90ce-bf9a0bfee5f7 - NO

**Trine Bjerke Welhaven**

1f8af2e2-8e4d-48d4-8938-6f7d814f1eca - 2023-06-20 14:40:10 UTC +03:00  
BankID - 6be13571-282a-45d2-ac47-780ae46ae0ae - NO

**Audun Mathisen**

6bccb061-134a-4a1c-9b89-768e77c2f418 - 2023-06-20 15:50:18 UTC +03:00  
BankID - 3610f5fb-9e9f-4352-881e-42b7b9748652 - NO

**Yvette Hoogewerf**

52619de9-c193-4369-878b-57d934359cc8 - 2023-06-20 18:26:03 UTC +03:00  
BankID - bf715f95-3ab2-4181-b766-9e341946826a - NO

**Therese Sletten**

1bee9a2c-19fa-4767-8417-172e180cf0e0 - 2023-06-21 08:50:33 UTC +03:00  
BankID - 0dd4e4e0-9213-4405-94eb-4ca66cf5c031 - NO

**Svein Løvland**

0158219a-f395-4721-9236-6d4b715592c4 - 2023-06-21 10:58:35 UTC +03:00  
BankID - a9b22317-beb1-4f52-9736-6fc2af2c837e - NO

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
fyrmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberovende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet  
<https://sign.visma.net/nb/document-check/a9563b82-0cb0-4a51-b39b-cf7b307df338>

visma sign  
www.vismasign.com