



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 921 186 150
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: SECTOR ALARM TOPCO AS
Forretningsadresse: Vitaminveien 1A
0485 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Bjørnar Heiaas Bukholm
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 25.04.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 22.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Kostnader			
Remuneration to board of directors	1	1 100 000	1 100 000
Other expenses	2	947 059	726 811
Sum kostnader		2 047 059	1 826 811
Driftsresultat		-2 047 059	-1 826 811
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		2 374 712	1 198 283
Annen renteinntekt		990 595	1 203 457
Other financial income		862 060	2 349 271
Sum finansinntekter		4 227 367	4 751 011
Other financial expenses		7 921	3 818
Sum finanskostnader		7 921	3 818
Netto finans		4 219 446	4 747 193
Ordinært resultat før skattekostnad		2 172 387	2 920 382
Tax expense	3	411 744	228 983
Ordinært resultat etter skattekostnad		1 760 643	2 691 399
Årsresultat		1 760 643	2 691 399
Årsresultat etter minoritetsinteresser		1 760 643	2 691 399
Totalresultat		1 760 643	2 691 399
Overføringer og disponeringer			
Allocated to other equity	4	1 760 643	2 691 399
Sum overføringer og disponeringer		1 760 643	2 691 399



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	3	220 870	632 614
Sum immaterielle eiendeler		220 870	632 614
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	5	11 307 843 747	10 751 863 121
Lån til foretak i samme konsern	7		71 198 283
Sum finansielle anleggsmidler		11 307 843 747	10 823 061 404
Sum anleggsmidler		11 308 064 617	10 823 694 018
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Other short-term receivables	1	33 582 061	29 106 160
Sum fordringer		33 582 061	29 106 160
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Cash and cash equivalents		14 432 784	178 436
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		14 432 784	178 436
Sum omløpsmidler		48 014 845	29 284 596
SUM EIENDELER		11 356 079 462	10 852 978 614
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Share capital	4, 6	1 001 000	1 000 000
Overkurs	4	11 348 999 000	10 849 000 000
Sum innskutt egenkapital		11 350 000 000	10 850 000 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Opptjent egenkapital			
Other equity	4	3 420 785	1 660 142
Sum opptjent egenkapital		3 420 785	1 660 142
Sum egenkapital		11 353 420 785	10 851 660 142
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	3		
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		284 063	11 863
Tax payable	3		
Kortsiktig konserngjeld	7	1 255 100	1 255 100
Other current liabilities		1 119 514	51 510
Sum kortsiktig gjeld		2 658 677	1 318 473
Sum gjeld		2 658 677	1 318 473
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		11 356 079 462	10 852 978 614



DocuSign Envelope ID: D360A0A5-B7A8-4540-B68C-6F2910278308

Sector Alarm Topco AS

Directors report 2023

Company No. 921 186 150

The nature of the business and where it is run

The company owns and manages the Sector Alarm Group's operations in Norway, Sweden, Finland, Ireland, Spain, France, Italy and Portugal. The company has an address in Oslo and the business is run from the head office in Oslo. The company owns 98.91% of the shares in Sector Alarm Midco AS and 15.46% of the shares in Sector Alarm Manco AS.

The company's subsidiaries operate in an industry with a business model that has proven to be very resilient to market variations. The Board does not consider that there are any significant risks or uncertainties related to cash flow. The company is financed by the group and therefore has limited credit and liquidity risk. The company is covered by a Director and Officers liability insurance signed by Sector Alarm Holding AS of NOK 100 million annually.

Going concern

The board considers the company's prospects to be good. In accordance with section 3-3a of the Norwegian Accounting Act, the Board of Directors confirms that the prerequisites for the going concern assumption exist and that the financial statements have been prepared based on a going concern basis.

Working environment and gender equality

The company has no employees.

Research and development activities

In 2023, the company has not conducted research or development activities.

Environmental

The company's operations do not pollute the external environment.

Transparency act

Sector Alarm has over the years implemented several measures to make sure the Sector Alarm group don't violate fundamental human rights and fair labor conditions through our own operations or through our partners. This work has been enforced with the Transparency Act that was implemented in Norway in 2022. The Group will be publishing a report that summarizes the steps taken. Any changes in the report will be made available to the public at www.sectoralarm.com/esg within June 30, 2024.

Statement of the annual accounts and allocation of results

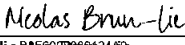
The board believes that the presented income statement, balance sheet with notes and cash flow statement gives a true and fair view of the company's financial position and operations during the year and considers the future prospects to be good.


The Board of Directors proposes that this year's result of NOK 1 760 643 to be allocated as follows:

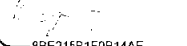
Transfer to equity NOK 1 760 643

After this, the company has equity that is considered prudent.

Oslo, 25.04.2024

DocuSigned by:

Nicolas Bruun-Lie
Chairman of the Board

DocuSigned by:

Amund Skarholt
Board member

DocuSigned by:

Børge Faanes Johansen
Board member

DocuSigned by:

Hans Fredrik Øveraasen Arstad
Board member

DocuSigned by:

Jenny Cecilia Hermansson
Board member



DocuSign Envelope ID: D360A0A5-B7A8-4540-B68C-6F2910278308

Sector Alarm Topco AS

Statement of profit or loss

	NOTE	2023	2022
Remuneration to board of directors	1	1 100 000	1 100 000
Other expenses	2	947 059	726 811
Operating profit		-2 047 059	-1 826 811
Interest income from group companies		2 374 712	1 198 283
Other interest income		990 595	1 203 457
Other financial income		862 060	2 349 271
Other financial expenses		7 921	3 818
Net financial items		4 219 446	4 747 193
Profit before tax		2 172 387	2 920 382
Tax expense	3	411 744	228 983
Profit for the period		1 760 643	2 691 399
Allocations			
Allocated to other equity	4	1 760 643	2 691 399
Total allocated		1 760 643	2 691 399



DocuSign Envelope ID: D360A0A5-B7A8-4540-B68C-6F2910278308

Balance sheet

Sector Alarm Topco AS

ASSETS	NOTE	2023	2022
Non-current assets			
Deferred tax assets	3	220 870	632 614
Investments in subsidiaries	5	11 307 843 747	10 751 863 121
Loan to group companies	7	0	71 198 283
Total non-current assets		11 308 064 617	10 823 694 018
Current assets			
Other short-term receivables	1	33 582 061	29 106 160
Cash and cash equivalents		14 432 784	178 436
Total current assets		48 014 845	29 284 596
TOTAL ASSETS		11 356 079 462	10 852 978 614



DocuSign Envelope ID: D360A0A5-B7A8-4540-B68C-6F2910278308

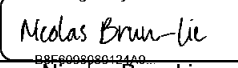
Balance sheet

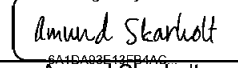
Sector Alarm Topco AS

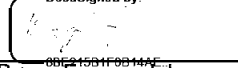
EQUITY AND LIABILITIES	NOTE	2023	2022
EQUITY			
Contributed equity			
Share capital	4, 6	1 001 000	1 000 000
Share premium reserve	4	11 348 999 000	10 849 000 000
Total contributed equity		11 350 000 000	10 850 000 000
Retained earnings			
Other equity	4	3 420 785	1 660 142
Total earned equity		3 420 785	1 660 142
TOTAL EQUITY		11 353 420 785	10 851 660 142
LIABILITIES			
Current liabilities			
Trade payables		284 063	11 863
Liabilities to group companies	7	1 255 100	1 255 100
Other current liabilities		1 119 514	51 510
Total current liabilities		2 658 677	1 318 473
TOTAL LIABILITIES		2 658 677	1 318 473
TOTAL EQUITY AND LIABILITIES		11 356 079 462	10 852 978 614

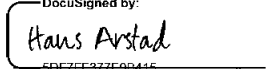
Oslo, 25.04.2024

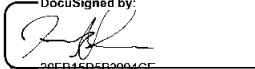
The board of Sector Alarm Topco AS

DocuSigned by:

88F60008013440
Nicolas Brun-Lie
Chairman of the board

DocuSigned by:

6A1DA93E42EP44C
Amund Skarhoit
Member of the board

DocuSigned by:

80E215B1F0B14AF
Børge Faanes Johansen
Member of the board

DocuSigned by:

5DF7FE37FE9B11E
Hans Fredrik Øveraasen Arstad
Member of the board

DocuSigned by:

20FB45D5B3994GE
Jenny Cecilia Hermansson
Member of the board



DocuSign Envelope ID: D360A0A5-B7A8-4540-B68C-6F2910278308

Cash Flow Statement Sector Alarm Topco AS

	2023	2022
Cash flow from operating activities		
Profit/Loss before tax	2 172 387	2 920 382
Change in other accruals and provisions	-3 135 696	-12 311 435
Net cash from operating activities	-963 309	-9 391 053
Cash flow from investing activities		
Payment of capital increase in subsidiaries	-560 046 537	-19 988 678
Purchase of shares in subsidiaries	-9 888 961	-6 088 007
Sale of shares in subsidiaries	13 954 872	40 897 649
Change in long term loan to related parties	71 198 283	-71 198 283
Net cash from investing activities	-484 782 343	-56 377 319
Cash flow from financing activities		
Capital increase	500 000 000	0
Net cash flow from financing activities	500 000 000	0
Net cash flow for the period	14 254 348	-65 768 372
Cash and cash equivalents at beginning of period	178 436	65 946 808
Cash and cash equivalents at end of period	14 432 784	178 436



DocuSign Envelope ID: D360A0A5-B7A8-4540-B68C-6F2910278308

Accounting principles

The financial statement is prepared in accordance with the Norwegian Accounting Act and generally accepted accounting practice in Norway.

Revenue recognition

Dividend received from subsidiaries is recognised when accrued in the subsidiary company and a provision is made.

Balance sheet items

Current assets and current liabilities comprise items falling due within one year of the transaction date. Fixed assets are assets intended for permanent ownership and use. Long-term debt is debt that matures later than one year after the transaction date.

Current assets are valued at the lower of cost and fair value. Short-term debt is capitalized at the nominal amount at the time of establishment.

Fixed assets are valued at cost. Fixed assets are depreciated according to a reasonable depreciation plan. Fixed assets are written down to fair value in the event of impairment that is not expected to be temporary. Long-term debt with the exception of other provisions is capitalized at nominal amount at the time of establishment.

Receivables

Accounts receivables and other receivables are recognised at denominated value.

Investment in companies

The investment is valued at the acquisition cost of the shares unless an impairment has occurred.

Currency items

Foreign currency balance sheet items are valued at the exchange rate at the end of the financial year. P&L items are valued at the time of the transaction.

Taxes

The tax expense in the income statement includes both the tax payable for the period and the change in deferred tax. Deferred tax is calculated at 22% on the basis of the temporary differences that exist between accounting and tax values, as well as tax loss carryforwards at the end of the financial year. Tax-increasing and tax-reducing temporary differences that reverse or can reverse in the same period are offset and the tax effect is calculated on the net basis.

Consolidated financial statements

No group consolidated financial statements are made with Sector alarm Topco AS as ultimate owner. The company is included in consolidated financial statements for owner Isanor AS. Consolidated financial statements may be requested by contacting Isanor AS at Vitaminveien 1A, 0485 Oslo.

Note 1 Salaries, pensions, etc.

There are no employees in the company.

No remuneration to CEO has been given from the company.

Some of the shareholders in Sector Alarm Manco have financed in part or entirety their investment by loans from Sector Alarm Topco AS. None of these loans/guarantees make up more than 5% of the company's equity.

Benefit expenses for the Board of Directors

	2023	2022
Wages and salaries	1 100 000	1 100 000
Bonuses	0	0
Pension benefits	0	0
Other benefits	0	0

Note 2 Auditors fees

Expensed fees to auditors (excl VAT)

	2023	2022
Statutory audit	26 125	26 875
Remuneration for other services	56 250	0
Total	82 375	26 875



DocuSign Envelope ID: D360A0A5-B7A8-4540-B68C-6F2910278308

Note 3 Tax expense and deferred tax

Calculation of this year's tax base:	2023	2022
Profit before tax expense	2 172 387	2 920 382
Permanent differences	-300 825	-1 879 547
Change in temporary differences	-1 871 562	-1 040 836
This year's tax base	0	0
Group contribution received	0	0
Basis for tax payable	0	0

This year's tax expense divides into:	2023	2022
Tax payable on this year's tax base	0	0
Change in temporary differences	-411 744	-228 983
Effect of changes in tax rules and rates	0	0
Sum	-411 744	-228 983

Specification of current income tax payable:

This year's payable income tax expense	0	0
Effect of tax losses carried forward	0	0
Current income tax payable in the balance sheet	0	0

Deferred tax

Specification of the tax effect of temporary differences and losses carried forward:

	2023	2022	Change
Temporary differences			
Provisions for other liabilities	0	0	0
Net temporary differences	0	0	0
Losses carried forward	-1 003 954	-2 875 516	1 871 562
Basis for net deferred benefit/liability	-1 003 954	-2 875 516	1 871 562

22% deferred tax	-220 870	-632 614	411 744
Net deferred benefit/liability in the balance sheet	-220 870	-632 614	411 744

Reconciliation from nominal to real income tax rate:

	2023	2022
Estimated income tax according to nominal tax rate (22%)	477 925	642 484
Other non-deductible expenses	(66 181)	(413 500)
Tax expense in Profit or loss statement	411 743	228 983

Note 4 Equity

	Share capital	Share premium	Own shares	Earned equity	Total
01.01.2023	1 000 000	10 849 000 000	0	1 660 142	10 851 660 142
Profit of the year	0	0	0	1 760 643	1 760 643
Capital increase	1 000	499 999 000	0		500 000 000
31.12.2023	1 001 000	11 348 999 000	0	3 420 785	11 353 420 785

Note 5 Subsidiaries and other investments in companies

Subsidiary	Business office	Share	Profit/Loss	Equity	Net book value
Sector Alarm Midco AS	Oslo, Norge	98,91%	-93 747	10 538 226 510	11 287 300 486
Sector Alarm Manco AS	Oslo, Norge	15,46 %	-77 107	126 122 150	20 543 261



DocuSign Envelope ID: D360A0A5-B7A8-4540-B68C-6F2910278308

Note 6 Share capital and shareholder information

Sharecapital	Number	Nominal value	Book value
Ordinary shares	1 000	1 001	1 000 000

Shareholder overview as at 31.12.2023

	Number	Share
Sector SPV AS	700	70%
Monroe Bidco AS	300	30%
Total	1 000	100%

Note 7 Intercompany balances

Short-term items	Liabilities		Receivables	
	2023	2022	2023	2022
Liabilities and receivables on group companies	1 255 100	1 255 100	0	71 198 283
Sum	1 255 100	1 255 100	0	71 198 283

Note 8 Events following the balance sheet date

There are no events following the balance sheet dates that will have a material impact on the profit and loss or balance sheet for 2023.



KPMG AS
Dr. Hansteins gate 9
N-3044 Drammen

Telephone +47 45 40 40 63
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

To the General Meeting of Sector Alarm Topco AS

Independent Auditor's Report

Opinion

We have audited the financial statements of Sector Alarm Topco AS (the Company), which comprise the balance sheet as at 31 December 2023, the income statement and cash flow statement for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion

- the financial statements comply with applicable statutory requirements, and
- the financial statements give a true and fair view of the financial position of the Company as at 31 December 2023, and its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with the Norwegian Accounting Act and accounting standards and practices generally accepted in Norway.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs). Our responsibilities under those standards are further described in the *Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements* section of our report. We are independent of the Company as required by relevant laws and regulations in Norway and the International Ethics Standards Board for Accountants' International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code), and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Other Information

The Board of Directors (management) is responsible for the information in the Board of Directors' report. The other information comprises information in the annual report, but does not include the financial statements and our auditor's report thereon. Our opinion on the financial statements does not cover the information in the Board of Directors' report.

In connection with our audit of the financial statements, our responsibility is to read the Board of Directors' report. The purpose is to consider if there is material inconsistency between the Board of Directors' report and the financial statements or our knowledge obtained in the audit, or whether the Board of Directors' report otherwise appears to be materially misstated. We are required to report if there is a material misstatement in the Board of Directors' report. We have nothing to report in this regard.

Based on our knowledge obtained in the audit, it is our opinion that the Board of Directors' report

- is consistent with the financial statements and
- contains the information required by applicable statutory requirements.

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Alta	Finnsnes	Molde	Trondheim
Arendal	Hamar	Sandefjord	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ulsteinvik
Bodo	Knarvik	Stord	Ålesund
Drammen	Kristiansand	Straume	

Penneo document key: IEW4Z-FCWV5-7124C-ISO8Z-ACG2S-WO183



Responsibilities of Management for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation of financial statements that give a true and fair view in accordance with the Norwegian Accounting Act and accounting standards and practices generally accepted in Norway, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the Company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern. The financial statements use the going concern basis of accounting insofar as it is not likely that the enterprise will cease operations.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit in accordance with ISAs, we exercise professional judgment and maintain professional scepticism throughout the audit. We also:

- identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error. We design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Company's internal control.
- evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.
- conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Company's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Company to cease to continue as a going concern.
- evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves a true and fair view.

We communicate with the Board of Directors regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

Oslo, 30 April 2024

KPMG AS



Kjetil Kristoffersen
State Authorised Public Accountant
(This document is signed electronically)

Peemoo document key: IEW42-FCWV5-7124C-ISO8Z-ACG2S-WO183



PENNEO

The signatures in this document are legally binding. The document is signed using Penneo™ secure digital signature. The identity of the signers has been recorded, and are listed below.

"By my signature I confirm all dates and content in this document."

Kristoffersen, Kjetil

Partner

On behalf of: KPMG AS

Serial number: no_bankid:9578-5998-4-1007631

IP: 80.232.xxx.xxx

2024-04-30 13:10:29 UTC



Kristoffersen, Kjetil

Statsautorisert revisor

On behalf of: KPMG AS

Serial number: no_bankid:9578-5998-4-1007631

IP: 80.232.xxx.xxx

2024-04-30 13:10:29 UTC



This document is digitally signed using **Penneo.com**. The digital signature data within the document is secured and validated by the computed hash value of the original document. The document is locked and timestamped with a certificate from a trusted third party. All cryptographic evidence is embedded within this PDF, for future validation if necessary.

How to verify the originality of this document

This document is protected by an Adobe CDS certificate. When you open the

document in Adobe Reader, you should see, that the document is certified by **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. This guarantees that the contents of the document have not been changed.

You can verify the cryptographic evidence within this document using the Penneo validator, which can be found at <https://penneo.com/validator>

Penneo document key: IEW4Z-FCWV5-7D4C-ISO8Z-AQG2S-WO183



Skatteetaten

Vår dato
23.10.2020

Din/Deres dato

Saksbehandler
Robin Ingebrigtsen

800 80 000
Skatteetaten.no

Din/Deres referanse

Telefon
99778267

Org.nr
974761076

Vår referanse
2020/5974242

Postadresse
Postboks 9200 Grønland
0134 OSLO

SECTOR ALARM TOPCO AS
Postboks 113 Grefsen
0409 OSLO

Dispensasjon fra kravet om å utarbeide årsregnskap og årsberetning på norsk, Sector Alarm Topco AS org.nr. 921 186 150

Vi viser til Sector Alarm Topco AS sin søknad om dispensasjon fra kravet om å utarbeide årsregnskap og årsberetning på norsk.

Skattekontoret gir på bakgrunn av en konkret helhetsvurdering selskapet dispensasjon fra kravet til å utarbeide årsregnskap og årsberetning på norsk språk, jf. regnskapsloven § 3-4 tredje ledd. Dispensasjonen forutsetter at engelsk språk benyttes i stedet ved utarbeidelsen, og at øvrige opplysninger som vedtaket baserer seg på, heller ikke endres vesentlig.

Kopi av dette brevet må sendes Regnskapsregisteret i Brønnøysund sammen med årsregnskapet. Det påligger den regnskapspliktige å dokumentere ved dette brev at tillatelsen er gitt.

Bakgrunn

Fra søknaden siteres:

Sector Alarm Topco AS (org nr 921186 150) er morselskap for blant annet det norske Sector Alarm konsernet. Sector Alarm Holding AS (org.nr 889 158 212, morselskap i Sector Alarm konsernet) vil som følge av ny ekstern finansiering via Wilmington Trust som er basert i London være pliktig å levere revidert årsregnskap til långiver og har derfor fått dispensasjon til å levere regnskap og årsregnskap på engelsk.

Siden en av hovedbrukerne av selskapsregnskapet til Sector Alarm Topco AS er aksjonær Monroe BidCo AS (eierpost på 30%) inngår i et internasjonalt investeringsfond (PE selskapet KKR) vil det være hensiktsmessig at regnskapet utarbeides på engelsk. I tillegg er en av styremedlemmene som skal signere regnskapet av italiensk nasjonalitet, slik at det er praktisk med engelsk regnskap i forhold til forståelse og signering. Selskapet ønsker derfor å søke om å få levere årsregnskap og årsberetning på engelsk.

Øvrig majoritetsaksjonær (63,96%) i Sector Alarm Topco AS, Jørgen Dahl har gitt sitt samtykke (som også er CEO i Sector Alarm konsernet). Det er vurdert slik at det ikke finnes andre vesentlige regnskapsbrukere som negativt vil påvirkes av at årsregnskap og årsberetning utarbeides på engelsk språk..



Skattekontorets vurdering

Etter regnskapsloven § 3-4 tredje ledd skal *”årsregnskapet og årsberetningen ... være på norsk. Departementet kan ved ... enkeltvedtak bestemme at årsregnskapet og/eller årsberetningen kan være på et annet språk.”*

I Ot. prp. nr. 42 (1997-1998) Om lov om årsregnskap mv., er det uttalt følgende om regnskapslovens formål, jf. pkt. 1.1:

Regjeringen har som siktemål at regnskapsloven skal bidra til informative regnskaper for ulike grupper av regnskapsbrukere. Regnskapsbrukerne er dels investorer og kreditorer som tilfører kapital til foretakene, og dels andre grupper som har interesse av å vite hvordan foretaket drives, f.eks. de ansatte og lokalsamfunnet. Informasjonen til kapitalmarkedet skal gi grunnlag for riktig prising av finansielle objekter. Riktig prisdannelse på aksjer er en forutsetning for at ressursbruken i samfunnsøkonomien skal bli best mulig. Gode regnskaper vil også gjøre det vanskeligere for markedsdeltakere å ta ut spekulasjonsgevinster med basis i skjevt fordelt informasjon.

Det fremgår således at et av hovedformålene med regnskapsloven er å bidra til *”informative regnskaper for ulike grupper av regnskapsbrukere”*. Regnskapsbrukere vil omfatte, jf. uttalelsen i proposisjonen, blant andre investorer, kreditorer, ansatte, kunder og lokalsamfunnet.

Det er etter skattekontorets vurdering derfor avgjørende ved vurdering av om dispensasjon fra kravet til å utarbeide årsregnskap og/eller årsberetning på norsk kan gis, at det ikke foreligger mulige brukere av regnskapsinformasjon som blir vesentlig berørt negativt ved en eventuell dispensasjon.

Som nevnt ovenfor er det særlig hensynet til brukerne av regnskapsinformasjon som skal vurderes ved en dispensasjonssøknad. I dette tilfellet er det opplyst at enkelte av selskapets eiere er en del av et internasjonalt investeringsfond. I tillegg har majoritetsaksjonær i selskapet gitt samtykke til engelsk språk. Skattekontoret finner at disse forholdene samlet tilsier at dispensasjon fra kravet om å utarbeide årsregnskap og årsberetning på norsk kan gis.

Vennligst oppgi vår referanse ved henvendelse i saken.

Med hilsen

Magrit Kilen Støebner
underdirektør
Innsats, storbedrift
Skatteetaten

Robin Ingebrigtsen



Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke håndskrevne signaturer.

Likestillingsredegjørelse

Sector Alarm 2023

Sector Alarm jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, og kombinasjoner av disse grunnlagene



Tilstand for kjønnslikestilling

KARTLEGGINGEN

- **Stillingsnivåer:** Stillingsnivåer har blitt fastsatt i samarbeid med representanter for de ansatte (tillitsvalgte og/eller verneombud). Stillingsnivåene baserer seg på eksisterende stillingskategorier/stillingstitler med tilhørende stillingsbeskrivelser og ansvarsnivå. Vi har også vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi i utformingen av stillingsnivåene. Et eksempel på likt arbeid kan være senior IT-roller innenfor ulike fagfelt/avdelinger. Et eksempel på arbeid av lik verdi er administrativt ansatte i ulike avdelinger med ulike oppgaver, men med samme ansvarsnivå. Virksomheten har tydelig definerte roller og flertallet av de ansatte tilhører stillingsgrupper hvor det er fastsatte lønns- og kompensasjonsmodeller.
- **Ufrivillig deltid:** På tidspunktet for kartleggingen, så var det 68 deltidsansatte i SA Salg AS, 25 i Sector Alarm ALS AS. I SA Salg AS og Sector Alarm ALS AS så arbeider de ansatte deltid etter eget ønske, i de fleste tilfeller fordi deres hovedbeskjeftigelse er studier. I SA Salg AS er det tilgjengelige fulltidsstillinger hvis deltidsansatte skulle ønske dette. I Sector Alarm ALS AS har jevnlig utlysninger av fulltidsstillinger som deltidsansatte er kvalifisert for, og har mulighet til å søke på. Ufrivillig deltid er diskutert med representanter for de ansatte, og de er enige i at det ikke forekommer ufrivillig deltid i virksomheten.



- Lønnskartlegging: Til beregningen av lønnsforskjeller har vi delt opp i kontante ytelser (fastlønn, ulike tillegg, bonuser) og Naturalytelser (goder) for regnskapsåret 2023.

VURDERINGER

- Kjønnsbalanse: Kjønnsbalansen er svært varierende innenfor virksomhets ulike områder. Sector Alarm Drift AS, SA Salg AS og Sector Alarm IT AS skiller seg ut spesielt med en lav andel kvinner. Virksomheten opplever dessverre at det er vanskelig å rekruttere kvinner til disse områdene, trolig på grunn av arbeidets art (installasjon/service av alarmsystem ute hos kunder, salg av alarmsystem på dør, IT). Mangfold og kjønnsbalanse er viktig for virksomheten, og det bør vurderes ytterligere tiltak for å tiltrekke flere kvinnelige søkere til denne delen av virksomheten. Kjønnsbalansen i øvrige deler av virksomheten vurderes til å være på et godt nivå.
- Midlertidig ansatte: Ved årsskifte hadde virksomheten ingen midlertidig ansatte og benytter kun denne ansettelsesformen ved vikariater eller arbeid som er av midlertidig karakter.
- Foreldrepermisjon: Virksomheten opplever at det er en god balanse når det gjelder foreldrepermisjon blant kvinner og menn.
- Deltidsarbeid: Deltidsarbeidet i virksomheten utgjør totalt 21 %. Gitt virksomhetens art og at det ikke stilles krav til kompetanse i flere stillingsgrupper, så er det naturlig at virksomheten tiltrekker unge arbeidssøkere som gjerne er studenter og som foretrekker å arbeide deltid. Virksomheten har ofte utlyste stillinger innen de fleste virksomhetsområder, og det finnes mange karrieremuligheter internt. Virksomheten føler seg derfor trygg på at hvis deltidsansatte skulle ønske en fulltidsstilling, så vil det i de fleste tilfeller være mulig å legge til rette for dette på relativt kort sikt.
- Lønnsforskjeller: Flertallet av medarbeidere i SA Salg AS, Sector Alarm Drift AS og Sector Alarm ALS AS følger en fastsatt lønns- og kompensasjonsmodell som er lik for den enkelte stillingsgruppe. I SA Salg AS så skyldes ulikheter i lønn hovedsakelig provisjon og at det er ulikt hvor mye medarbeidere selger og dermed hva de tjener. Likevel så er det i gjennomsnitt liten lønnsforskjell blant kvinner og menn totalt sett for alle selgerne. I Sector Alarm Drift AS så utgjør stillingsnivået Sikkerhetsrådgiver den største delen av virksomheten, og det er i denne gruppen kun to kvinner. I Sector Alarm ALS AS så er det ikke betydelige lønnsforskjeller. Forskjeller innad i en stillingsgruppe skyldes i hovedsak forskjeller i ansiennitet. I Sector Alarm AS, Sector Alarm Holding AS og Sector Alarm IT AS så er det i større grad individuelle vurderinger ved lønnsfastsettelse. Som en del av jobbanalysen ved nyansettelser så fastsettes et lønns spenn basert på stillingsnivå, ansvar og ønskelige kvalifikasjoner. Endelig lønnsfastsettelse baserer seg på tidligere erfaring, utdanning og andre relevante kvalifikasjoner. Kritisk kompetanse og hvor lett det er å rekruttere personer som innehar denne kompetansen er også relevant i lønnsvurderingen for noen stillinger. Lønnsbalansen i Sector Alarm AS vurderes til å være god. Hovedårsaken til at mennene samlet sett tjener mer enn kvinnene er at det er flere menn i de øverste lederposisjonene. I Sector Alarm Holding AS så er lønnsforskjellen størst blant kjønn i de høyere lederstillingene, mens det er små forskjeller blant medarbeiderne. Også her er en av årsakene til at mennene samlet sett tjener mer enn kvinnene er at det er flere menn i de øverste lederposisjonene. Lønnsforskjellene blant kjønn er størst i Sector Alarm IT AS. Dette skyldes at det er få kvinner sammenlignet med menn, og at de fleste kvinnene innehar stillinger med mindre grad av ansvar og at de har mindre erfaring. Det var totalt 15 mannlige ledere, og kun 2 kvinnelige ledere.



Tabeller: Tilstand for kjønnslikestilling (Det må være minst fem av hvert kjønn i en gruppe for at resultater fra lønnskartleggingen kan publiseres offentlig)

	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer		Lønnsforskjeller Kvinnens andel av menns lønn oppgitt i prosent	
	Kvinner	Menn	Total kontante ytelser	Total naturalytelser
SA SALG AS				
Total	51	112	87 %	93 %
DS Sikkerhetskonsulent	33	67	82 %	131 %
HQ Sikkerhetskonsulent	11	21	110 %	33 %
DS Salgssjef	1	14	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
HQ Salgssjef	1	2	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
HQ DS leder	0	4	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
DS Spesialist	1	0	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
DS rekrutterer	3	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
DS Regional Salgssjef	0	3	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
SECTOR ALARM ALS AS				
Total	25	36	105 %	104 %
Alarmoperatør	20	32	106 %	103 %
ARC vaktleder	1	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
ARC teamleder	4	2	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
ARC leder	0	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn



SECTOR ALARM AS				
Total	15	8	53 %	97 %
Øvrig administrativt ansatt	2	0	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Spesialist	9	4	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Mellomleder	2	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Ledergruppe	2	3	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Administrerende Direktør	0	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
SECTOR ALARM DRIFT AS				
Total	8	100	74 %	30 %
Sikkerhetsrådgiver	2	86	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Medarbeider driftsstøtte	4	6	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Mellomleder driftsstøtte	1	2	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Drift Regionleder	1	5	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Driftsdirektør	0	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
SECTOR ALARM HOLDING AS				
Total	11	19	83 %	108 %
Medarbeider	4	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Spesialist som rapporterer til avdelingsleder	1	5	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Mellomleder	1	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Spesialist som rapporterer til GEM	1	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Avdelingsleder som rapporterer til GEM	3	7	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn



Konsernledelsen (GEM)	1	3	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Administrerende Direktør	0	1	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
SECTOR ALARM TECH AS				
Total	8	41	76 %	99 %
Engineer	6	20	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Senior Engineer	0	6	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Teamleder	0	5	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Mellomleder	2	5	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn
Tech ledergruppe	0	5	Mindre enn fem av hvert kjønn	Mindre enn fem av hvert kjønn

Selskap	Kjønns- balanse		Midlertidig ansatte		Foreldre- permisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
	Oppgitt i antall		Oppgitt i antall		Oppgitt i gjennomsnitt antall uker		Oppgitt i antall		Oppgitt i antall	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
SA Salg AS	51	112	0	0	0	20	25	43	0	0
Sector Alarm ALS AS	25	36	0	0	17	17	11	14	0	0
Sector Alarm AS	17	10	0	0	37	0	0	0	0	0
Sector Alarm Drift AS	8	100	0	0	15	11	0	0	0	0
Sector Alarm Holding AS	11	19	0	0	17	7	0	0	0	0
Sector Alarm Tech AS	8	41	0	0	11	0	0	0	0	0



Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

PRINSIPPER, PROSEDYRER OG STANDARDER

- Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer.
- Det fremkommer av Sector Alarms *Etiske retningslinjer* at det arbeides for at alle ansatte skal ha et arbeidsmiljø som er fritt for diskriminering, trakassering og mobbing.
- Virksomhetens *Human Resources Policy* viser at Sector Alarm har et tydelig standpunkt om at alle skal ha like muligheter. Våre mål i forbindelse med likestilling er å ha den beste kompetansen uavhengig av kjønn, etnisitet, alder og redusert funksjonsevne, å være et attraktivt arbeidssted for både kvinner og menn, og ha et godt arbeidsmiljø. Virksomheten mener at ved å utnytte verdien som mangfold gir, så vil virksomheten oppnå bedre resultater. Ved tilfeller hvor kandidater er like kvalifiserte for en stilling, skal det underrepresenterte kjønn velges. Et annet fundamentalt prinsipp i Sector Alarm, som beskrevet i *Human Resources Policy*, er at alle ansatte skal behandle hverandre med verdighet, respekt og vennlighet.
- Vårt mål med vår *Compensation Policy* er blant annet å hindre lønnsforskjeller blant kjønn, eller på bakgrunn av etnisitet, religion, seksuell orientering eller nedsatt funksjonsevne.
- Virksomheten har en *Recruitment & Selection Policy* som blant annet har som formål å sikre at våre rekrutteringsprosedyrer er rettferdige, objektive, upartiske, transparente og brukes konsekvent. Alle kandidater skal behandles rettferdig og med respekt, og vi skal ikke diskriminere kandidater basert på alder, kjønn, religion, seksuell orientering, familiesituasjon eller annet, som ikke måler deres objektive prestasjoner opp mot ferdighetene som kreves for stillingen.
- Virksomheten har et veletablert varslingsystem med en tilhørende *Varslingsprosedyre*.
- Andre relevante retningslinjer og prosedyrer: *Arbeidsreglement*, *Personalhåndbok* og *HMS-håndbok*.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

SLIK JOBBER VI FOR Å SIKRE LIKESTILLING OG IKKE-DISKRIMINERING

- Virksomheten arbeider løpende for å forhindre diskriminering og forskjellsbehandling som kan være til hinder for likestilling. Likestillingsarbeidet er en del av det systematiske HMS-arbeidet og skjer i samarbeid med de ansatte, representert ved vernetjenesten og Arbeidsmiljøutvalget.
- Virksomheten har obligatoriske kurs for ledere innenfor blant annet arbeidsrett, HMS, rekruttering og seleksjon. Kursene omhandler tema slik som psykososialt arbeidsmiljø, diskriminering, likestilling, trakassering, personaloppfølging, intervjueteknikk og seleksjon i henhold til selskapets retningslinjer.
- Virksomheten gjennomfører medarbeiderundersøkelser hver 18. måned, og gjennomfører medarbeidersamtaler og medarbeider- og lederevaluering årlig. Virksomheten har også retningslinjer for at det skal gjennomføres jevnlig samtaler mellom leder og medarbeider.
- Virksomhetens prosedyrer, standarder og policies oppbevares i dokumenthåndteringssystemet TQM, og det utføres årlige revisjoner av alle dokumenter av ledelsen, ledere og HR.



- Vernetjenesten og HR gjennomfører årlige vernerunder, sist utført fjerde kvartal 2023.
- Virksomheten gjennomfører årlige risikovurderinger i TQM, sist utført andre kvartal 2023.
- Eventuelle personhendelser som oppdages av medarbeidere eller ledere skal rapporteres i virksomhetens Feedback-system for videre oppfølging av HR.

TILTAK I 2024

- Virksomheten opplever at eksisterende tiltak og løpende arbeid for likestilling og mot diskriminering fungerer godt, og at det i liten grad forekommer diskriminering som hemmer likestilling. Samtidig anerkjennes det at diskriminering kan fortone seg på ulike vis, og at det ikke alltid er synlig på organisasjonsnivå. Derfor er det viktig at virksomhetens prinsipper, prosedyrer og standarder er tydelig kommunisert i virksomheten, og at virksomheten fortsetter å styrke likestillingsarbeidet.
- I det kommende året vil virksomheten arbeide spesielt med oppfølging av resultater fra medarbeiderundersøkelsen som ble lansert første kvartal 2023 og Puls måling som ble gjennomført i november 2023. Alle ledere i virksomheten skal fortsette med å følge opp tiltak for at det skal bli enda bedre å arbeide i avdelingen.
- Overordnet viser resultatene fra medarbeiderundersøkelsen og pulsundersøkelsen at engasjementet og motivasjonen blant de ansatte har blitt noe lavere. I 2024 er det derfor ønskelig å sette søkelys på å opprettholde og styrke engasjementet i virksomheten ved å gjennomføre tiltak som har blitt identifisert, samt andre faglige og sosiale aktiviteter.
- Likestillingskartleggingen viser at kjønnsbalansen er svært varierende innenfor virksomhets ulike områder. Det er ønskelig å rekruttere flere kvinner, spesielt til virksomhetene Sector Alarm Drift AS, SA Salg AS og Sector Alarm IT AS. Konkrete tiltak for å tiltrekke flere kvinnelige søkere vil diskuteres med vernetjenesten i Arbeidsmiljøutvalget. Videre er det en overvekt av menn i lederstillinger. Derfor er det også viktig å iverksette tiltak for å tiltrekke kvinnelige søkere til lederstillinger som lyses ut.