



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 992 097 426  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: AF OFFSHORE DECOM AS  
Forretningsadresse: Innspurten 15  
0663 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

### Konsern

Morselskap i konsern: Ja  
Konsernregnskap lagt ved: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Ingfrid Håland Hovin  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 02.04.2025

### Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 27.05.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Driftsinntekter	2, 3	512 200 000	665 739 000
Annen driftsinntekt	2	-583 000	2 504 000
<b>Sum inntekter</b>		<b>511 617 000</b>	<b>668 243 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Materialkostnad og underentreprenører		478 334 000	502 661 000
Lønnskostnad	4	153 942 000	154 478 000
Avskrivninger	5	9 193 000	9 898 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5		
Annen driftskostnad	4, 6, 7	117 988 000	136 465 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>759 457 000</b>	<b>803 503 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-247 840 000</b>	<b>-135 260 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		3 199 000	10 617 000
Annen finansinntekt		-8 379 000	-4 232 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>-5 180 000</b>	<b>6 385 000</b>
Annen rentekostnad		205 000	37 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>205 000</b>	<b>37 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-5 385 000</b>	<b>6 348 000</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>-253 225 000</b>	<b>-128 912 000</b>
Skattekostnad på resultat	8	-54 846 000	-27 691 000
<b>Årsresultat</b>		<b>-198 380 000</b>	<b>-101 221 000</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>-198 380 000</b>	<b>-101 221 000</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>-198 380 000</b>	<b>-101 221 000</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Avgitt konsernbidrag		8 486 000	
Udekket tap		-206 866 000	-101 221 000
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>-198 380 000</b>	<b>-101 221 000</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	8	1 895 000	
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>1 895 000</b>	
<b>Varige driftsmidler</b>			
Maskiner, inventar og tomter	5	30 344 000	33 846 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5		
<b>Sum varige driftsmidler</b>	5, 10	<b>30 344 000</b>	<b>33 846 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	11, 12		
Investering i annet foretak i samme konsern	11, 12		
Lån til foretak i samme konsern	11, 13		
Investeringer i tilknyttet selskap	11, 12	1 456 000	
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	11		
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>1 456 000</b>	
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>33 695 000</b>	<b>33 846 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	3, 11, 13	203 520 000	184 070 000
Andre kortsiktige fordringer	3, 13, 14	243 746 000	219 464 000
<b>Sum fordringer</b>	13	<b>447 266 000</b>	<b>403 534 000</b>
<b>Investeringer</b>			
Aksjer og andeler i foretak i samme konsern	12		
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	14	76 000	100 000



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		76 000	100 000
Sum omløpsmidler		447 342 000	403 635 000
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>481 037 000</b>	<b>437 480 000</b>

### BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

#### Egenkapital

##### Innskutt egenkapital

Aksjekapital	15	100 000	100 000
Beholdning av egne aksjer	15		
Annen innskutt egenkapital	16	99 372 000	109 265 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>99 472 000</b>	<b>109 365 000</b>

##### Opptjent egenkapital

Annen egenkapital			-30 300 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>			<b>-30 300 000</b>

<b>Sum egenkapital</b>	9	<b>99 472 000</b>	<b>79 065 000</b>
------------------------	---	-------------------	-------------------

#### Gjeld

##### Langsiktig gjeld

Utsatt skatt	8		66 963 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>			<b>66 963 000</b>

##### Annen langsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner	13		
Finansielle derivater	16	7 443 000	11 136 000
Øvrig langsiktig gjeld	13		
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>7 443 000</b>	<b>11 136 000</b>

<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>7 443 000</b>	<b>78 098 000</b>
-----------------------------	--	------------------	-------------------

##### Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	11, 13	211 558 000	241 764 000
Betalbar skatt	8		
Skyldig offentlige avgifter		10 778 000	10 663 000



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Finansielle derivater	16	19 798 000	15 466 000
Annen kortsiktig gjeld	13, 14	131 988 000	12 424 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	13	<b>374 122 000</b>	<b>280 317 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>381 565 000</b>	<b>358 415 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>481 037 000</b>	<b>437 480 000</b>
<b>POSTER UTENOM BALANSEN</b>			
Garantistillelser	10		
Pantstillelser	10		



## Brønnøysundregistrene

### ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2025 426861

#### Enheten

Organisasjonsnummer: 992 097 426  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: AF OFFSHORE DECOM AS  
Forretningsadresse: Innspurten 15  
0663 OSLO

#### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

#### Konsern

Morselskap i konsern: Ja  
Konsernregnskap lagt ved: Nei

#### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av  
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

#### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Ingfrid Håland Hovin  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 02.04.2025

#### Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskap er elektronisk innlevert.  
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024.

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 26.05.2025



Organisasjonsnr: 992 097 426  
AF OFFSHORE DECOM AS

## RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Driftsinntekter	2, 3	512 200 000	665 739 000
Annen driftsinntekt	2	-583 000	2 504 000
<b>Sum inntekter</b>		<b>511 617 000</b>	<b>668 243 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Materialkostnad og underentreprenører		478 334 000	502 661 000
Lønnskostnad	4	153 942 000	154 478 000
Avskrivninger	5	9 193 000	9 898 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5		
Annen driftskostnad	4, 6, 7	117 988 000	136 465 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>759 457 000</b>	<b>803 503 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-247 840 000</b>	<b>-135 260 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		3 199 000	10 617 000
Annen finansinntekt		-8 379 000	-4 232 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>-5 180 000</b>	<b>6 385 000</b>
Annen rentekostnad		205 000	37 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>205 000</b>	<b>37 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-5 385 000</b>	<b>6 348 000</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>-253 225 000</b>	<b>-128 912 000</b>
Skattekostnad på resultat	8	-54 846 000	-27 691 000
<b>Årsresultat</b>		<b>-198 380 000</b>	<b>-101 221 000</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>-198 380 000</b>	<b>-101 221 000</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>-198 380 000</b>	<b>-101 221 000</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avgitt konsernbidrag		8 486 000	
Udekket tap		-206 866 000	-101 221 000
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>-198 380 000</b>	<b>-101 221 000</b>



Organisasjonsnr: 992 097 426  
AF OFFSHORE DECOM AS

## BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	8	1 895 000	
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>1 895 000</b>	
<b>Varige driftsmidler</b>			
Maskiner, inventar og tomter	5	30 344 000	33 846 000
Driftsløsøre, inventar o. a. utstyr	5		
<b>Sum varige driftsmidler</b>	<b>5, 10</b>	<b>30 344 000</b>	<b>33 846 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	11, 12		
Investering i annet foretak i samme konsern	11, 12		
Lån til foretak i samme konsern	11, 13		
Investeringer i tilknyttet selskap	11, 12	1 456 000	
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	11		
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>1 456 000</b>	
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>33 695 000</b>	<b>33 846 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	3, 11, 13	203 520 000	184 070 000
Andre kortsiktige fordringer	3, 13, 14	243 746 000	219 464 000
<b>Sum fordringer</b>	<b>13</b>	<b>447 266 000</b>	<b>403 534 000</b>
<b>Investeringer</b>			
Aksjer og andeler i foretak i samme konsern	12		
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o. l.	14	76 000	100 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>76 000</b>	<b>100 000</b>



Sum omløpsmidler		447 342 000	403 635 000
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>481 037 000</b>	<b>437 480 000</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	15	100 000	100 000
Beholdning av egne aksjer	15		
Annen innskutt egenkapital	16	99 372 000	109 265 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>99 472 000</b>	<b>109 365 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital			-30 300 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>			<b>-30 300 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>9</b>	<b>99 472 000</b>	<b>79 065 000</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt	8		66 963 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>			<b>66 963 000</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til			
kredittinstitusjoner	13		
Finansielle derivater	16	7 443 000	11 136 000
Øvrig langsiktig gjeld	13		
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>7 443 000</b>	<b>11 136 000</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>7 443 000</b>	<b>78 098 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	11, 13	211 558 000	241 764 000
Betalbar skatt	8		
Skyldig offentlige avgifter		10 778 000	10 663 000
Finansielle derivater	16	19 798 000	15 466 000
Annen kortsiktig gjeld	13, 14	131 988 000	12 424 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>13</b>	<b>374 122 000</b>	<b>280 317 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>381 565 000</b>	<b>358 415 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>481 037 000</b>	<b>437 480 000</b>
<b>POSTER UTENOM BALANSEN</b>			
Garantistillelser	10		
Pantstillelser	10		



Organisasjonsnr: 992 097 426  
AF OFFSHORE DECOM AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note  
21

Antall årsverk i regnskapsåret  
120.00

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

**Konsernregnskap**

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets

Pantstillelse Beløp

Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.



# Årsregnskap 2024 AF Offshore Decom AS

Styrets årsberetning  
Resultatregnskap  
Balanse  
Kontantstrøm  
Noter til regnskapet

Org.nr.: 992 097 426



## Årsberetning 2024 for AF Offshore Decom AS

### Virksomhetens art

AF Offshore Decom AS utfører offshore anleggsvirksomhet i Nordsjøen og ved selskapets Miljøbase på fastlandet. Selskapets virksomhet er primært rettet mot fjerning og gjenvinning av utrangerte petroleumsinstallasjoner.

Selskapets hovedkontor ligger i Oslo.

### Redegjørelse for årsregnskapet

I samsvar med regnskapsloven §3-3a bekrefter Styret at forutsetning for fortsatt drift er tilstede. Årsregnskapet er avlagt under denne forutsetning og gir etter styrets oppfatning et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke fremgår av regnskapet og balansen med noter. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømmelse av regnskapet.

### Hovedtrekk

AF Offshore Decom AS hadde i 2024 driftsinntekter på MNOK 512,2 (665,7) og et resultat før skatt på MNOK -253,2 (-128,9). Selskapets negative resultater i 2024 kan i sin helhet tilskrives nedjustering på ett av våre pågående prosjekter.

Selskapet har i 2024 gjennomført flere offshorekampanjer i både norsk, britisk og i nederlandsk sektor av Nordsjøen. Dette har skjedd parallelt med prosjektering og planlegging på flere av våre andre offshoreprosjekter.

AF Miljøbase Vats har hatt jevn produksjon gjennom året, og totalt har 18 106 (27 031) tonn metaller blitt prosessert og gjenvunnet.

I desember 2024 ble AF Offshore Decom tildelt en kontrakt av Heerema Marine Contractors for prosjektering, mottak, demontering og gjenvinning av Oseberg Øst plattformen i Nordsjøen. Strukturerne vil ankomme AF Miljøbase Vats mellom 2027 og 2033.

I august signerte AF Offshore Decom en intensjonsavtale med Allseas for demontering og gjenvinning av en plattformoverbygning. Strukturerne forventes levert miljøbasen i løpet av 2025.

### Resultatregnskapet og anvendelse av årets resultat

Driftsinntekter ble i 2024 MNOK 512,2 (665,7) og driftsresultatet ble MNOK -247,8 (-135,3). Dette tilsvarer en driftsmargin på -48,4 % (-20,3 %). EBITDA ble MNOK -238,6 (-125,4) og resultat før skatt ble MNOK -253,2 (-128,9).

Årets resultat ble MNOK -198,4 (-101,2).

### Balanse og likviditet

Totalbalansen pr 31.12.2024 var MNOK 481,0 (437,5). Per 31.12.2024 var likvide midler MNOK 0,1 (0,1). Egenkapitalen ved utgangen av året er MNOK 99,5 (79,1), noe som utgjør 20,7 % (18,1 %) av balansesummen. Kortsiktig gjeld utgjør 77,8 % (77,8 %) av balansesummen.

### Kontantstrøm

Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter i 2024 ble MNOK -285,9 (-142,2). Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter ble MNOK 142,0 (244,5).

### Risikostyring og finansiell risiko

AF Offshore Decom AS er eksponert for ulike former for risiko av både markedsmessig, operasjonell og finansiell karakter. Store deler av selskapets balanse består av eiendeler og gjeld i forbindelse med pågående prosjekter. Enkelte poster inneholder estimatusikkerheter der selskapets ledelse og prosjektansvarlige har utøvd skjønn og forutsetninger etter ensartede prinsipper og retningslinjer. Disse forutsetningene er vurdert til å være realistiske.

I løpet av en prosjektperiode vil det i mange tilfeller oppstå situasjoner eller endringer i markedsførhold til kan medføre endrede estimater og dermed påvirke selskapets eiendeler, gjeld, egenkapital og resultat. Selskapet har gjennom AF Gruppen grundige rutiner og systemer for risikohåndtering. Systemene for risikohåndtering gjelder i perioden fra tilbudsvurdering og frem til ferdigstilt prosjekt. Videre er systemene for risikohåndtering



forankret i hele organisasjonen fra prosjektene via ledelsen for selskapet og inn i konsernledelsen. Hensikten med risikohåndteringene er å begrense uønskede økonomiske og produksjonsmessige konsekvenser gjennom korrigerende tiltak, både for å unngå avvik og for å utnytte positive muligheter i prosjektene.

Gjennom sine aktiviteter eksponeres AF Offshore Decom AS for ulike former for finansiell risiko; markedsrisiko (herunder endringer i valutakurser, renterisiko og prisisiko), kredittrisiko og likviditetsrisiko. Selskapets rapporterende valuta er norske kroner, og har inntekter og kostnader fra norske kroner, britiske pund, euro og amerikanske dollar. Selskapet vurderer løpende valutarisikoen og søker å sikre vesentlige eksponeringer. Renterisikoen for selskapet i dagens situasjon er vurdert som minimal.

En betydelig andel av inntekten er knyttet opp til salg av opphugget stål fra miljøbasen. Selskapet ønsker å redusere sin eksponering mot stålprisen ved å benytte finansielle instrumenter.

Likviditeten følges opp av ledelsen i hvert prosjekt, og på selskapsnivå månedlig. Ved inngåelse av kontrakter foretar selskapet innhenting av kredittrating. Selskapet har store, solide enkeltkunder med god betalingsevne.

### **Opplysninger om personal, organisasjon og miljø**

AF Offshore Decom AS har som mål å være en arbeidsplass der det ikke forekommer forskjellsbehandling som følge av rase, kjønn eller legning. Selskapet tar sikte på at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering.

Av selskapets ansatte (31.12.2024) er 25 % kvinner og 75 % menn. For funksjonærer er kvinneandelen 31 %. Arbeidets art og arbeidsforhold gjør at bransjen tradisjonelt har vært mannsdominert. Når det gjelder rekruttering av nyutdannede ingeniører og økonomer har ansettelsene en jevnere fordeling mellom kvinner og menn enn det totale antallet i selskapet.

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. For ytterligere beskrivelse av aktiviteter knyttet til likestilling, se årsberetningen til konsernregnskapet for AF Gruppen ASA, samt vedlagt likestillingsredegjørelse.

### **Styreansvarsforsikring**

AF Gruppen har styreansvarsforsikring i Zurich Insurance Plc og ANV Specialty Europe S.L., som omfatter styremedlemmer i AF Gruppen ASA og styremedlemmer i datterselskapene, det vil si alle selskap som er direkte og indirekte kontrollert av AF Gruppen ASA.

### **Helse, miljø og sikkerhet**

AF Offshore Decom AS jobber ut fra den forutsetning at all virksomhet skal planlegges og gjennomføres ut fra en grunnleggende forståelse og aksept for at skader på mennesker, materiell og ytre miljø kan unngås. Selskapet jobber proaktivt med risikovurdering og risikostyring for å sikre at relevante tiltak implementeres på et tidlig stadium.

Rapportering av farlige forhold, nestenulykker og ulykker betraktes som verktøy til forbedring. Gransking, med hensikt å identifisere bakenforliggende årsaker og relevante tiltak for å forhindre gjentakelse gjennomføres ved alle alvorlige hendelser.

Målet for selskapet er å unngå fraværsskader, det vil si en H1-verdi på 0. Målsatt sykefravær er mindre enn 3,0 %, som etter selskapets syn representerer et normalt sykdomsbilde.

Selskapet hadde 0 fraværsskader i 2024, som gir en H1-verdi = 0. Dette tallet inkluderer også underleverandører som utfører arbeid på selskapets prosjekter. AF Offshore Decom AS hadde i 2024 et sykefravær på 4,9 % (2,4 %).

Selskapet benytter seg av AF Gruppens bedriftshelsetjeneste. Gjennom målrettede helseovervåkingsprogram og risikostyring, samt bruk av førsteklasses personlig verneutstyr sikrer vi at arbeidstakere ikke blir eksponert for helsefarlige stoffer på arbeidsplassen.

AF Offshore Decom AS har styringssystemer som tilfredsstillende de krav som stilles i Arbeidsmiljøloven og forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften). Selskapet har et arbeidsmiljøutvalg der ledelse og ansatte møtes fire ganger i året for å diskutere aktuelle



arbeidsmiljø saker. AF Offshore Decom AS er sertifisert av DNV etter arbeidsmiljøstandard ISO 45001:2018.

## Ytre miljø

AF Offshore Decom (AFOD) driver en virksomhet som innebærer mulig påvirkning av miljøet i form av utslipp av kjemiske stoffer, støy, støv, og miljøbelastning knyttet til transport. Virksomhetens styringssystem omfatter prosedyrer og opplæring for både å ivareta sikkerheten til de ansatte, og for å forhindre eller redusere uønsket miljøpåvirkning. AF Offshore Decom AS er sertifisert av DNV etter kvalitetsstandard ISO 9001:2015 og miljøstyringsstandard ISO 14001:2015. Miljødirektoratet og Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet (DSA) er de viktigste regulerende myndigheter når det gjelder AF Offshore Decom AS sin virksomhet. Utslippsmålinger som ble utført i 2023 viste generelt at utslippsverdiene i all hovedsak ligger under myndighetenes krav med god margin, men enkeltekomponenter (PFAS) har overskredet grenseverdien fastsatt i tillatelse. Selskapet har igangsatt et omfattende arbeid for å finne forbedringsområder for disse komponentene.

## Vesentlige hendelser etter balansedagen

Det har ikke skjedd noen vesentlige hendelser etter balansedagen som kunne påvirket regnskapet for 2024.

## Utsikter for 2025

AF Offshore Decom AS hadde ved årets utgang en ordresreserve på MNOK 901 (952). Vi forventer et år med høyt aktivitetsnivå offshore, og det vil bli gjennomført fjerningskampanjer på flere av våre offshoreprosjekter. På AF Miljøbase Vats forventer vi noe lavere produksjon enn tidligere år.

Utbudet av nye prosjekter forventes å være høyt i året som kommer, og selskapet prioriterer derfor både tilbudsarbeid og markedsarbeid for å være i posisjon til å styrke ordreserven ytterligere. Vi forventer at det vil være god etterspørsel etter selskapets tjenester i årene som kommer.

## Årsresultat og disponeringer

I 2024 hadde selskapet et resultat etter skattekostnad på MNOK -198,4. Styret foreslår at det etter mottak av konsernbidrag, ført mot EK, avsettes MNOK 8,5 til konsernbidrag og at MNOK -206,9 overføres til udekket tap.

Oslo, 28.03.2025  
Styret i AF Offshore Decom AS

Lars Myhre Hjelmeset

\_\_\_\_\_  
Lars Myhre Hjelmeset  
*styreleder*

Robert Haugen

\_\_\_\_\_  
Robert Haugen  
*styremedlem*

Anny Øen

\_\_\_\_\_  
Anny Øen  
*styremedlem*

Alice Andreassen

\_\_\_\_\_  
Alice Andreassen  
*daglig leder*



## Resultatregnskap AF Offshore Decom AS

tall i NOK 1000

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2024	2023
Driftsinntekter	2, 3	512 200	665 739
Annen driftsinntekt	2	-583	2 504
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>511 617</b>	<b>668 243</b>
Materialkostnad og underentreprenører		478 334	502 661
Lønnskostnad	4	153 942	154 478
Avskrivninger	5	9 193	9 898
Annen driftskostnad	4, 6, 7	117 988	136 465
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>759 457</b>	<b>803 503</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-247 840</b>	<b>-135 260</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt		3 199	10 617
Annen finansinntekt		-8 379	-4 232
Rentekostnad		205	37
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>-5 385</b>	<b>6 348</b>
Resultat før skattekostnad		-253 225	-128 912
Skattekostnad på resultat	8	-54 846	-27 691
<b>Årsresultat</b>	<b>9</b>	<b>-198 380</b>	<b>-101 221</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt konsernbidrag		8 486	0
Overført til udekket tap		206 866	101 221
<b>Sum overføringer</b>		<b>-198 380</b>	<b>-101 221</b>



## Balanse AF Offshore Decom AS

tall i NOK 1000

<b>Eiendeler</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Anleggsmidler</b>			
Utsatt skattefordel	8	1 895	0
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>1 895</b>	<b>0</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Maskiner, inventar og tomter	5	30 344	33 846
<b>Sum varige driftsmidler</b>	<b>5, 10</b>	<b>30 344</b>	<b>33 846</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i tilknyttet selskap	11, 12	1 456	0
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>1 456</b>	<b>0</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>33 695</b>	<b>33 846</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	3, 11, 13	203 520	184 070
Andre kortsiktige fordringer	3, 13, 14	243 746	219 464
<b>Sum fordringer</b>	<b>13</b>	<b>447 266</b>	<b>403 534</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	14	76	100
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>447 342</b>	<b>403 635</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>481 037</b>	<b>437 480</b>



## Balanse AF Offshore Decom AS

tall i NOK 1000

Egenkapital og gjeld	Note	2024	2023
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	15	100	100
Annen innskutt egenkapital	16	99 372	109 265
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>99 472</b>	<b>109 365</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		0	-30 300
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>0</b>	<b>-30 300</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>9</b>	<b>99 472</b>	<b>79 065</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Utsatt skatt	8	0	66 963
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>0</b>	<b>66 963</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Finansielle derivater	16	7 443	11 136
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>7 443</b>	<b>11 136</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	11, 13	211 558	241 764
Skyldig offentlige avgifter		10 778	10 663
Finansielle derivater	16	19 798	15 466
Annen kortsiktig gjeld	13, 14	131 988	12 424
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>13</b>	<b>374 122</b>	<b>280 317</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>381 565</b>	<b>358 415</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>481 037</b>	<b>437 480</b>

Oslo, 28.03.2025  
Styret i AF Offshore Decom AS

Lars Myhre Hjelmeset

\_\_\_\_\_  
Lars Myhre Hjelmeset  
styreleder

Anny Øen

\_\_\_\_\_  
Anny Øen  
styremedlem

Robert Haugen

\_\_\_\_\_  
Robert Haugen  
styremedlem

Alice Andreassen

\_\_\_\_\_  
Alice Andreassen  
daglig leder



## Kontantstrømoppstilling

### AF Offshore Decom AS

tall i NOK 1000

	Note	2024	2023
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skattekostnad		-253 225	-128 912
Periodens betalte skatt		-7 308	-3 708
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler		0	193
Ordinære avskrivninger		9 193	9 898
Aksjebasert avlønning		3 426	2 765
Endring i beholdninger av finansielle derivat		-18 952	-2 325
Endring i kundefordringer		-19 450	-157 666
Endring i leverandørgjeld		-30 207	90 569
Endring i andre tidsavgrensingsposter		30 666	46 996
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>-285 858</b>	<b>-142 189</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-5 691	-4 271
Endringer i konsernkontoordning		149 142	248 775
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foret		-1 456	0
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>141 995</b>	<b>244 504</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Endringer i konsernkontoordning		80 838	0
Utbetalinger av utbytte		0	-100 000
Innbetalinger av konsernbidrag		63 000	0
Utbetalinger av konsernbidrag		0	-2 337
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>143 838</b>	<b>-102 337</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-24	-22
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnel		100	122
<b>Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt</b>		<b>76</b>	<b>100</b>



## Note 1 Regnskapsprinsipper

AF Offshore Decom AS er et aksjeselskap registrert i Norge og er et datterselskap av AF Offshore AS som igjen er et datterselskap av AF Gruppen ASA, notert på Oslo Børs. AF Offshore Decom AS hovedkontor er i Innspurten 15, 0663 Oslo, Norge. Det blir ikke utarbeidet konsernregnskap for underkonsernet i henhold til fritaksbestemmelsen i regnskapsloven § 3-7.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

Dersom ikke annet er angitt, er alle beløp i tusen kr. På grunn av avrundinger kan mindre differanser på prosenter og summeringer forekomme.

### **Bruk av estimater**

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket eiendeler, gjeld, inntekter, kostnader og opplysning om potensielle forpliktelser. Dette gjelder særlig inntektsføringer og vurderinger knyttet til langsiktige tilvirkningsprosjekter. Fremtidige hendelser kan medføre at estimatene endrer seg. Estimater og de underliggende forutsetningene vurderes løpende. Endringer i regnskapsmessige estimater regnskapsførers i den perioden endringene oppstår. Hvis endringene også gjelder fremtidige perioder, fordeles effekten over inneværende og fremtidige perioder.

### **Valuta**

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet.

Valutagevinster og -tap knyttet til lån, fordringer, kontanter og kontantekvivalenter presenteres (brutto) som finansinntekter eller finanskostnader. Alle andre valutagevinster og -tap presenteres andre driftsinntekter eller -kostnader.

### **Investering i datterselskaper, tilknyttede selskaper og felleskontrollert virksomhet**

Datterselskaper er enheter hvor selskapet har bestemmende innflytelse, det vil normalt si eier- og stemmeandel over 50 %. Tilknyttede selskaper er enheter hvor selskapet har betydelig innflytelse, men som ikke er datterselskap eller felleskontrollert virksomhet (normalt ved eierandel på mellom 20 % og 50 %) over den finansielle og operasjonelle styringen. Felleskontrollert virksomhet er virksomhet som selskapet har felles kontroll over gjennom en kontraktsfestet avtale med andre parter og hvor disse har felles kontroll over virksomheten.

Investeringene regnskapsføres til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte nedskrivninger. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående.

Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra slike investeringer er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Når eiendelen selges eller avhendes, blir balanseført verdi avregnet, og eventuelt tap eller gevinst resultatføres.

### **Klassifisering og vurdering av fordring og gjeld**

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrukket av- og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

### **Finansielle instrumenter og sikringsbokføring**

Selskapet har finansielle instrumenter knyttet til sikring av fremtidige kontantstrømmer på valuta og råvarer. Instrumentene som tilfredsstiller vilkårene for sikringsbokføring bokføres til virkelig verdi med urealiserte gevinster og tap presentert i egenkapitalen. Realiserte gevinster og tap resultatføres. Kontrakter for sikring av fremtidige kontantstrømmer som ikke tilfredsstiller vilkårene for regnskapsmessig sikring bokføres til virkelig



verdi over resultatet. Virkelig verdi blir målt basert på observerbare markedsdata.

### **Klassifisering fordring**

Fordringer klassifiseres som omløpsmidler og kortsiktig gjeld. Dette innebærer at innestående hos kunder og forskuddsfakturering er oppført i balansen som henholdsvis omløpsmidler og kortsiktig gjeld. For alle kontrakter hvor a-konto fakturert beløp overstiger kontraktsinntekter, fratrukket tap på kontrakter, balanseføres det overstigende som leverandørgjeld og ikke rentebærende gjeld. Forskudd nedbetales over prosjektiden i takt med fremdriften. Egenregiprojekter og utbyggingstomter er ført som omløpsmidler. Øvrige fordringer, og gjeld med forfall utover et år, er klassifisert som anleggsmidler og langsiktig gjeld.

### **Salgsinntekter**

Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter.

### **Prosjekter generelt**

Inntekter fra salg av tjenester og langsiktige tilvirkingsprosjekter resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Fremdriften måles på grunnlag av en vurdering av utført arbeid i forhold til totale estimerte kostnader. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres.

### **Fremmedregiprojekter**

Inntekter relatert til prosjekter er resultatført i takt med fremdrift. Hvert enkelt prosjekt blir løpende resultatavregnet i henhold til prosjektets ferdigstilleelsesgrad og estimert dekningsbidrag ved prosjektets slutt (løpende avregningsmetode). Ferdigstilleelsesgraden beregnes i hovedsak ut fra påløpte kostnader på balansedagen i prosent av estimerte totalkostnader eller basert på en konkret vurdering av fysisk ferdigstilleelsesgrad.

I startfasen av et prosjekt tas normalt en mindre andel enn forholdsmessig del av forventet fortjeneste til inntekt, mens det i sluttfasen av prosjektet tas en større andel, da forventet fortjeneste kan vurderes med større grad av sikkerhet. Når prosjektets resultat ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil medføre et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli kostnadsført i sin helhet, uavhengig av fullføringsgraden.

Omtvistede krav, krav for tilleggsarbeider, endringsordre, insentivbonuser, o.l. inntektsføres når det er sannsynlig at kundene godkjenner kravet. Det gjøres avsetninger for konstaterte og påregnelige garantiarbeider.

Opptjent dekningsbidrag på prosjekter under utførelse innebærer en rekke vurderinger. Disse er foretatt etter ledelsens beste skjønn. Vurderingenes omfang og kompleksitet gjør at de faktiske dekningsbidrag ved prosjektenes avslutning kan avvike fra de vurderinger som er gjort ved årsslutt på prosjekter som ikke er ferdigstilt.

### **Salg av driftsmidler**

Gevinst/tap ved avgang av driftsmidler resultatføres når overlevering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

### **Andre inntekter**

Inntekter fra salg av varer og tjenester resultatføres når overlevering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

### **Betalbar skatt, utsatt skatt og utsatt skattefordel**

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Utsatt skattefordel og utsatt skatt er presentert netto i balansen.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til poster ført direkte mot egenkapitalen.

Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet, og inkluderer fremført kreditfradrag for skatt betalt til utlandet.



## **Varige driftsmidler**

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Vesentlige driftsmidler som består av betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp.

Driftsmidler avskrives ved bruk av lineær metode over følgende levetid:

- Maskiner og driftsløsøre 3-15 år

Leide driftsmidler avskrives over det korteste av leieperioden og utnyttbar levetid, med mindre det er rimelig sikkert at selskapet vil overta eiendelen ved utløpet av leieperioden.

Avskrivningsperiode og -metode vurderes årlig og utrangeringsverdi estimeres ved hver årsavslutning. Endringer regnskapsføres som en estimatendring.

## **Leieavtaler**

Leieavtaler hvor selskapet overtar den vesentlige del av risiko og avkastning som er forbundet med eierskap av eiendelen er finansielle leieavtaler. Øvrige leieavtaler behandles som operasjonelle avtaler.

### **Finansielle leieavtaler**

AF Offshore Decom AS presenterer finansielle leieavtaler i regnskapet som eiendeler og forpliktelser. Ved leieperiodens begynnelse innregnes finansielle leieavtaler til et beløp tilsvarende det laveste av virkelig verdi og minsteleiens nåverdi. Direkte utgifter ved etablering av leiekontrakten tillegges eiendelens kostpris. Leide driftsmidler avskrives etter samme prinsipper som selskapets øvrige driftsmidler. Årlig leie består av en rentedel som resultatføres som rentekostnad og en avdragsdel som reduserer forpliktelsen. Dersom en «salg og tilbakeleie» transaksjon resulterer i en finansiell leieavtale, vil eventuell gevinst bli utsatt og inntektsført over leieperioden.

### **Operasjonelle leieavtaler**

Leiebetalinger klassifiseres som driftskostnad og resultatføres over kontraktsperioden. Dersom en «salg og tilbakeleie» transaksjon resulterer i en operasjonell leieavtale, vil gevinst/tap resultatføres til virkelig verdi på transaksjonstidspunktet.

## **Beholdninger**

Beholdningene består i hovedsak av reservedeler, utstyr og materialer til bruk i produksjonen. Beholdninger regnskapsføres til det laveste av anskaffelseskost og netto salgspris. Netto salgspris er estimert salgspris ved ordinær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO metoden og inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering.

## **Kundefordringer**

Kundefordringer oppstår ved omsetning av varer eller tjenester som er innenfor den ordinære driftssyklusen. Dersom oppgjør forventes innen 12 måneder etter fordringen har oppstått klassifiseres fordringene som omløpsmidler. Dersom dette ikke er tilfelle, klassifiseres fordringene som anleggsmidler.

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

## **Innskuddsbaserte pensjonsordninger**

I tillegg til ytelsesordning for AFP, beskrevet i lønnsnote, har selskapet innskuddsbasert pensjonsordning for alle ansatte i Norge. Pensjonspremien kostnadsføres når den påløper, og selskapet har ingen forpliktelser utover dette.

## **Aksjebasert avlønning**

Selskapet har et aksjeopsjonsprogram som inkluderer alle ansatte. Hver opsjon gir rett til å kjøpe en aksje til en forutbestemt kurs. Selskapet har ikke noen avtalt rett til å gjøre opp verdien av de utstedte opsjonene kontant.

Opsjoner til ansatte måles til virkelig verdi på tildelingstidspunktet. Beregnet verdi innregnes som lønnskostnad, med motpost annen innskutt egenkapital. Kostnaden fordeles over perioden frem til den



ansatte får en ubetinget rett til opsjonene. På hver balansedag revurderes estimat for antall opsjoner som forventes å bli opptjent. Eventuelle endringer innregnes som kostnad med tilsvarende justering av egenkapitalen.

Arbeidsgiveravgift på opsjoner innregnes i resultatet over forventet opptjeningsperiode. Selskapet har en ordning med salg av aksjer i AF Gruppen ASA med rabatt til de ansatte. Deler av lønnen til ledende ansatte gir også en rett til å kunne investere deler av netto bonus i aksjer i morselskapet med rabatt. Rabatt kostnadsføres til virkelig verdi på tildelingstidspunktet. Verdien av rabatten beregnes etter en opsjonsprisindeksmodell der det tas hensyn til bindingstiden. Rabatten belastes lønnskostnader og krediteres egenkapital.

### **Avsetninger**

En avsetning regnskapsføres når selskapet anses å ha en forpliktelse. Hvis effekten er betydelig, beregnes avsetningen ved å neddiskontere forventede fremtidige kontantstrømmer med en diskonteringsrente før skatt.

Restruktureringsavsetninger innregnes når selskapet har godkjent en detaljert og formell restruktureringsplan, og restruktureringen enten har startet eller har blitt offentliggjort.

En avsetning for garanti innregnes når de underliggende prosjekter og tjenester selges. Avsetningen er basert på historisk informasjon om garantier og en vekting av mulige utfall mot deres sannsynlighet for å inntreffe.

I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet og avsatt i balansen. Tapet beregnes som kontraktsinntekter frakundtrukket uunngåelige kostnader som påløper for å innfri forpliktelsen etter kontrakten.

### **Betingede forpliktelser eller eiendeler**

Betingede forpliktelser er ikke regnskapsført i årsregnskapet. Det er opplyst om vesentlige betingede forpliktelser med unntak av betingede forpliktelser hvor sannsynligheten for forpliktelsen er lav. Betingede eiendeler er ikke regnskapsført i årsregnskapet, men opplyst om dersom det er sannsynlig for at en fordel vil tilflyte selskapet.

### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer. Kontantstrømanalysen er satt opp i henhold til den indirekte metoden og viser kontantstrøm fra henholdsvis operasjonelle-, investerings- og finansieringsaktiviteter og forklarer periodens endring i likvide midler.

## **Note 2 Inntekter**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Pr. Virksomhetsområde</b>		
Kontraktsinntekter	512 200	665 739
Gevinst/tap ved salg av driftsmidler	0	-193
Valutagevinster knyttet til drift	-583	2 697
<b>Sum inntekter</b>	<b>511 617</b>	<b>668 243</b>

Inntekten er opptjent med fordelingen 49,0 % i Norge, 16,0 % på nederlandsk sektor og 35,0 % på UK sektor.



## Note 3 Langsiktige tilvirkningskontrakter

Netto anleggskontrakter under utførelse fremkommer som utfakturerte driftsinntekter fratrukket forskuddsfakturering. Forskuddsfakturering oppstår i de tilfeller der utfakturerte driftsinntekter overstiger opptjente driftsinntekter. Overstigende beløp presenteres som "forskudd fra kunder". Tabellen i noten viser tall for selskapets pågående, ikke overleverte prosjekter per 31.12.

	2024	2023
Anleggsprosjekter under utførelse	2 788 903	2 773 387
Forskudd fra kunder	28 619	28 554
<b>Netto anleggskontrakter under utførelse</b>	<b>2 760 284</b>	<b>2 744 834</b>

Estimert gjenværende produksjon på tapskontrakter *	174 614	233 142
Opptjent, ikke fakturerte inntekter inkludert i kundefordringer	159 961	168 380
Forskuddsfakturert produksjon inkl. i annen kortsiktig gjeld	-28 619	-28 554
Andel utestående fordringer holdt tilbake iht. betingelser i kontrakt	0	0
Inntektsført på igangværende prosjekter	2 760 284	2 744 834
Kostnader på igangværende prosjekter	2 770 386	2 494 419
<b>Netto resultatført på igangværende prosjekter</b>	<b>-10 102</b>	<b>250 415</b>

Ferdigstillelsesgraden beregnes i hovedsak ut fra påløpte kostnader på balansedagen i prosent av estimerte totalkostnader, eller basert på en konkret vurdering av fysisk ferdigstillelsesgrad.

\* Forventet tap på gjenværende produksjon av tapsprosjekter er resultatført

## Note 4 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

### Lønnskostnader

	2024	2023
Lønnskostnader inkl. opsjonskostnader	114 024	115 476
Arbeidsgiveravgift	17 495	20 066
Pensjonskostnader	6 256	2 073
Andre personalkostnader	16 168	16 863
<b>Sum</b>	<b>153 942</b>	<b>154 478</b>

Selskapet har i 2024 sysselsatt 120 årsverk.

### Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Ansatte i selskapet har i henhold til tariffavtale mellom LO og NHO rett til førtidspensjon. Avtalefestet pensjon (AFP) er en ytelsesbasert flerforetaksordning. Fremtidige forpliktelser forbundet med denne ordningen finansieres over driften og er ufunderet. Fremtidige forpliktelser forbundet med tidligere ansatte som er med i denne ordningen er beregnet og avsatt i balansen.

### Innskuddsbasert pensjon

Alle nyansatte blir medlem av den innskuddsbaserte pensjonsordningen fra og med den første ansettelsesdag. Pensjonen for den enkelte bestemmes av summen av innskuddene og avkastningen av midlene og er uavhengig av Folketrygdens ytelser. Lønn over 12 G inngår ikke i beregningsgrunnlaget. Satsene for pensjonsinnskuddet/sparebeløpet er 5 % for lønn mellom 0 G - 7,1 G, og 13,5 % for lønn mellom 7,1 G - 12 G. Alle ansatte vil automatisk plasseres i portefølje med 50 % aksjeandel, men dersom du er over 55 år vil du bli plassert i en portefølje med lavere aksjeandel. AF har 6 ulike porteføljer med en aksjeandel på 10, 30, 50, 65, 80 og 100 %.

### Ytelser til ledende personer

Daglig leder har i tillegg til avtalt grunnlønn en todelt bonusordning. En del er knyttet til selskapets prestasjoner, og en del er knyttet til AF Gruppen ASA sitt samlede resultat. Bonus utbetales både gjennom aksjer med bindinstid og en kontantandel. Gjennom opsjonsprogrammet introdusert i 2023 ble daglig leder



tilbudt 23 708 opsjoner til innløsning i 2026. Kriteriene for tildelingen er lik andre ledere av forretningsenhetene i AF Gruppen.

Det foreligger ingen avtale om sluttvederlag mellom daglig leder og styret/selskapet.

Det er ikke utbetalt lønn/godtgjørelser til styrets leder eller noen av styremedlemmene.

	<b>Daglig leder</b>
Lønn	1 539
Bonus	198
Pensjonskostnader	95
Annen godtgjørelse	55
<b>Sum</b>	<b>1 887</b>

## Opsjonsprogram 2023-2025

Generalforsamlingen vedtok i mai 2023 et nytt opsjonsprogram for alle ansatte i AF Gruppen. Det maksimale antall opsjoner som kan tildeles er 5 000 000 over tre år, ordningen innebærer en årlig tildelig i årene 2023-2025, med utøvelse i mars 2026. Kjøpskursen for aksjene baseres på gjennomsnittlig børskurs siste uke før de tre respektive tegningsperiodene. Opsjonspremien er 1,00 kr per opsjon. Man må være ansatt i AF Gruppen eller et av datterselskapene 1. mars 2026 for å kunne utøve opsjonene. Aksjer som eventuelt kjøpes ved innløsning av opsjoner vil ha ett års bindingstid. I AF Offshore Decom AS er totalt utestående opsjoner per 31. desember 225 563, justert for ansatte som har flyttet internt. Resultatført opsjonskostnad for 2024 var TNOK 3 426,0, og føres direkte mot egenkapital.

<b>Avstemming opsjoner</b>	<b>AF Gruppen</b>	<b>AF Offshore Decom</b>
Antall opsjoner per 31.12.2023	4 779 447	218 273
Opsjoner tegnet i juni 2024	220 553	8 893
Korreksjon for ansatte sluttet i 2024	-217 994	-1 603
Antall opsjoner per 31.12.2024	4 782 006	225 563

AF Gruppen benytter Mertons formel ved verdsettelsen av opsjonene.

## Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for lovpålagt revisjon i 2024 utgjør 331 ekskl. mva.

## Note 5 Anleggsmidler

	<b>Maskiner</b>	<b>Inventar</b>	<b>Totalt</b>
Anskaffelseskost pr. 01.01.2024	92 914	5 288	<b>98 202</b>
Tilgang kjøpte anleggsmidler	5 691	0	<b>5 691</b>
<b>Anskaffelseskost 31.12.2024</b>	<b>98 605</b>	<b>5 288</b>	<b>103 893</b>
Av- og nedskrivninger pr. 01.01.2024	-59 596	-4 760	<b>-64 356</b>
Årets avskrivning og nedskrivning	-8 976	-218	<b>-9 193</b>
<b>Av- og nedskrivninger pr. 31.12.2024</b>	<b>-68 572</b>	<b>-4 978</b>	<b>-73 550</b>
Bokført verdi 01.01.2024	33 318	528	<b>33 846</b>
Tilgang i året	5 691	0	<b>5 691</b>
Årets avskrivning og nedskrivning	-8 976	-218	<b>-9 193</b>
<b>Bokført verdi 31.12.2024</b>	<b>30 033</b>	<b>310</b>	<b>30 344</b>
Økonomisk levetid	5-15 år	5 år	
Avskrivningsplan	lineær	lineær	



## Note 6 Spesifikasjon av driftskostnader etter art

	2024	2023
Husleie	37 187	35 462
Andre leiekostnader	34 320	41 072
Forsikring	1 085	4 099
Konsulentkostnader, inkl. revisjon	13 605	14 002
Tjenestereise etter regning	10 906	21 634
Renovasjon og renhold	1 020	1 506
Kontorkostnader, inkl. IT	4 655	3 629
Markedsføring	158	220
Øvrige andre driftskostnader	15 052	14 842
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>117 988</b>	<b>136 465</b>

## Note 7 Operasjonelle leieavtaler

Operasjonelle leieavtaler klassifiseres som driftskostnad og resultatføres over kontraktperioden.

Selskapet har følgende minimumsforpliktelser knyttet til fremtidige uoppsigelse operasjonelle leieavtaler per 31.12.24:

Maskiner	2024	2023
Operasjonelle leieforpliktelser med forfall innen år 1	4 925	2 980
Operasjonelle leieforpliktelser med forfall innen år 2 og år 5	5 612	814
Operasjonelle leieforpliktelser med forfall etter år 5	0	0
<b>Sum leieforpliktelser</b>	<b>10 537</b>	<b>3 794</b>

Leie Miljøbase	2024	2023
Operasjonelle leieforpliktelser med forfall innen år 1	33 098	32 262
Operasjonelle leieforpliktelser med forfall innen år 2 og år 5	104 333	126 684
Operasjonelle leieforpliktelser med forfall etter år 5	0	31 336
<b>Sum leieforpliktelser</b>	<b>137 431</b>	<b>190 281</b>

## Note 8 Skatt

Årets skattegrunnlag	2024	2023
Betalbar skatt	-7 519	-1 523
Andre tillegg/fradrag	13 401	1 523
Endring i utsatt skatt	-60 728	-27 691
<b>Sum skattekostnad</b>	<b>-54 846</b>	<b>-27 691</b>

Beregning av årets skattegrunnlag:	2024	2023
Ordinært resultat før skattekostnad	-253 225	-128 912
Permanente forskjeller	-15 666	-3 881
Endring i midlertidige forskjeller	524 310	-95 886
Avgitt konsernbidrag	-10 880	0
Anvendelse av fremførbart underskudd	-228 680	0
<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>15 860</b>	<b>-228 680</b>

Betalbar skatt i balansen:	2024	2023
Betalbar skatt på årets resultat	5 883	1 783
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-2 394	0
Kreditfradrag	-3 489	-1 783
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



Oversikt over midlertidige forskjeller:	2024	2023	Endring
Varige driftsmidler	3 956	6 493	2 537
Tilvirkningskontrakter	39 603	651 767	612 164
Avsetning etter god regnskapsskikk	0	-90 500	-90 500
Andre forskjeller	-26 711	-26 601	109
<b>Sum</b>	<b>16 849</b>	<b>541 159</b>	<b>524 310</b>

Akkumulert fremførbart underskudd	0	-228 680	-228 680
<b>Sum</b>	<b>16 849</b>	<b>312 479</b>	<b>295 630</b>

<b>Utsatt skattefordel / skatt (22 %)</b>	<b>3 707</b>	<b>68 745</b>	<b>65 039</b>
Ubenyttet kreditfradrag	-5 602	-1 783	3 819
<b>Utsatt skatt inkl. fremført kreditfradrag</b>	<b>-1 895</b>	<b>66 963</b>	<b>68 858</b>

Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 0 % av resultat før skatt:	2024	2023
Resultat før skatt	-253 225	-128 912
22 % skatt av resultat før skatt	-55 710	-28 361
Permanente forskjeller 22 %	-3 446	-854
Skatt på transaksjoner ført direkte mot egenkapital	4 310	1 523
<b>Beregnet skattekostnad</b>	<b>-54 846</b>	<b>-27 691</b>
Effektiv skattesats	21,7 %	21,5 %

## Note 9 Egenkapital

	Aksje- kapital	Annen Innskutt egenkap.	Udekket tap	Sum
<b>Pr. 31.12.2023</b>	<b>100</b>	<b>109 265</b>	<b>-30 300</b>	<b>79 065</b>
Opsjonskostnader		3 426		3 426
Årets underskudd			-198 380	-198 380
Gevinst/tap på aksjer og andre egenkapitalinstrumenter		-15 282		-15 282
Konsernbidrag mottatt		239 129		239 129
Konsernbidrag avgitt			-8 486	-8 486
Andre endringer	0	-237 166	237 166	0
<b>Pr. 31.12.2024</b>	<b>100</b>	<b>99 372</b>	<b>0</b>	<b>99 472</b>

## Note 10 Pantstillelser og garantier

Selskapet har per 31.12.2024 ingen pantstillelser eller garantier.

## Note 11 Transaksjoner med nærstående parter

Nærstående parter til selskapet er konsernselskaper i AF Gruppen, herunder søsterselskaper, tilknyttede og felleskontrollerte selskaper, i tillegg til selskaper nærstående til medlemmer av styret og konsernledelsen i AF Gruppen konsernet.

Følgende interne transaksjoner har funnet sted i 2024:

0		
<b>Omsetning til nærstående parter</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
AF Gruppen Norge AS	1 097	88
AF Decom AS	0	42



<b>Sum</b>	<b>1 097</b>	<b>130</b>
<b>Kjøp fra nærstående parter</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
AF Offshore Decom UK Ltd	16 346	10 734
AF Gruppen Norge AS	649	1 286
AF Decom AS	2 956	8 154
AF Miljøbase Vats AS	32 262	30 745
<b>Sum</b>	<b>52 213</b>	<b>50 918</b>

## Note 12 Datterselskap, TS og FKV

	Kontor- kommune	Eier- andel	Balanseført verdi
<b>Felleskontrollert virksomhet</b>			
Kitar Decommissioning Sdn Bhd	Selangor, Malaysia	50,0%	1 456
<b>Sum</b>			<b>1 456</b>

## Note 13 Mellomværende med selskap i samme konsern

	2024	2023
<b>Fordringer</b>		
Kundefordringer innen konsern	54	0
Konsernkontoordning, netto fordring	0	149 142
Andre kortsiktige fordringer konsern (inkl. konsernbidrag/utbytte)	239 129	63 000
<b>Sum</b>	<b>239 183</b>	<b>212 142</b>
<b>Gjeld</b>		
Leverandørgjeld innen konsern	2 170	3 467
Konsernkontoordning, netto gjeld	80 838	0
Annen kortsiktig gjeld konsern (inkl. konsernbidrag/utbytte)	10 880	0
<b>Sum</b>	<b>93 888</b>	<b>3 467</b>

## Note 14 Bankinnskudd

Selskapet inngår i en konsernkontoordning med AF Gruppen Norge AS. Selskapene som inngår i konsernkontoordningen er solidarisk ansvarlig for de trekk konsernet har gjort. Innestående og trekk i konsernkontoordningen blir klassifisert som konsernmellomværende i regnskapet. Konsernet hadde netto innestående på konsernkontoordningen per årsslutt.

AF Offshore Decom AS har ikke bundne midler i likviditetsbeholdningen. Selskapet har en bankgaranti pålydende MNOK 16 som sikkerhet for skattetrekkmidler.

Selskapet er fellesregistrert med flere av konsernets selskap i manntallet for merverdiavgift under selskapets morselskap AF Gruppen ASA. Deltakende selskap i fellesregistreringen er solidarisk ansvarlig for riktig innbetaling av merverdigavgift. Merverdiavgift å betale for konsernselskap som omfattes av fellesregistreringen utgjør per 31.12.24 MNOK 84.



## Note 15 Aksjonærer

Aksjekapitalen i AF Offshore Decom AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	100 000	1	100
<b>Sum</b>	<b>100 000</b>		<b>100</b>

### Eierstruktur

Aksjonærer i % pr. 31.12:

	Ordinære	Eierandel
AF Offshore AS	100 000	100

## Note 16 Finansielle derivater

AF Offshore Decom AS har inntekter og kostnader i valuta. For å sikre seg mot større kurssvingninger inngår selskapet terminkontrakter.

Selskapet har per 31.12.2024 7 åpne EUR terminkontrakter og 9 åpne USD terminkontrakter med en balanseført mark to market forpliktelse på tilsammen TNOK 27 241. I tillegg har selskapet to åpne kontrakter for råvaresikring av 6 000 tonn stål, med en balanseført mark to market forpliktelse på TNOK 530.

	Objekt	2024	2023
Kontantstømsikring	USD	-9 081	0
Kontantstømsikring	EUR	-18 160	-25 671
Kontantstømsikring	Stål (tonn)	530	-930
<b>Sum virkelig verdi</b>		<b>-26 711</b>	<b>-26 601</b>

Virkelig verdi av valutaterminkontrakter utgjør den diskonterte forskjellen mellom den avtale terminkursen pr. 31.12 en terminkontrakt med tilsvarende løpetid.

Samtlige kontrakter anses å redusere valutarisikoen effektivt, og tilfredsstillende dermed kravene til regnskapsmessig sikring.

Beløpet for kontantstrømsikring, med fradrag for skatt, har motpost i annen egenkapital.

Signature: Lars Myhre Hjelmeset

Lars Myhre Hjelmeset (Mar 28, 2025 17:19 GMT+1)

Email: larsmyhre.hjelmeset@afgruppen.no

Signature: Robert Haugen

Robert Haugen (Mar 28, 2025 17:49 GMT+1)

Email: robert.haugen@afgruppen.no

Signature: Anny Oen

Anny Oen (Mar 28, 2025 19:27 GMT+1)

Email: Anny.Oen@afgruppen.no

Signature: Alice Andreassen

Alice Andreassen (Mar 28, 2025 20:01 GMT+1)

Email: alice.olsen@afgruppen.no





# Årsregnskap 2024 AF Offshore Decom AS

Final Audit Report

2025-03-28


Created:	2025-03-28
By:	Anna Ivanova (anna.ivanova@afgruppen.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAEh3whA9gvjVl5s703joF5FIQ2gcH0fuX


## "Årsregnskap 2024 AF Offshore Decom AS" History


-  Document created by Anna Ivanova (anna.ivanova@afgruppen.no)  
2025-03-28 - 8:18:20 AM GMT
-  Document emailed to Lars Myhre Hjelmeset (larsmyhre.hjelmeset@afgruppen.no) for signature  
2025-03-28 - 8:18:25 AM GMT
-  Document emailed to Robert Haugen (robert.haugen@afgruppen.no) for signature  
2025-03-28 - 8:18:25 AM GMT
-  Document emailed to Anny Øen (Anny.Oen@afgruppen.no) for signature  
2025-03-28 - 8:18:25 AM GMT
-  Document emailed to Alice Andreassen (alice.olsen@afgruppen.no) for signature  
2025-03-28 - 8:18:25 AM GMT
-  Email viewed by Lars Myhre Hjelmeset (larsmyhre.hjelmeset@afgruppen.no)  
2025-03-28 - 4:18:27 PM GMT
-  Document e-signed by Lars Myhre Hjelmeset (larsmyhre.hjelmeset@afgruppen.no)  
Signature Date: 2025-03-28 - 4:19:00 PM GMT - Time Source: server
-  Email viewed by Robert Haugen (robert.haugen@afgruppen.no)  
2025-03-28 - 4:47:49 PM GMT
-  Document e-signed by Robert Haugen (robert.haugen@afgruppen.no)  
Signature Date: 2025-03-28 - 4:49:12 PM GMT - Time Source: server
-  Email viewed by Anny Øen (Anny.Oen@afgruppen.no)  
2025-03-28 - 6:00:02 PM GMT
-  Document e-signed by Anny Øen (Anny.Oen@afgruppen.no)  
Signature Date: 2025-03-28 - 6:27:20 PM GMT - Time Source: server





 Email viewed by Alice Andreassen (alice.olsen@afgruppen.no)  
2025-03-28 - 7:00:05 PM GMT

 Document e-signed by Alice Andreassen (alice.olsen@afgruppen.no)  
Signature Date: 2025-03-28 - 7:01:25 PM GMT - Time Source: server

 Agreement completed.  
2025-03-28 - 7:01:25 PM GMT





Til generalforsamlingen i AF Offshore Decom AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for AF Offshore Decom AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo  
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, [www.pwc.no](http://www.pwc.no)  
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 2. april 2025  
**PricewaterhouseCoopers AS**

Thomas Whyte Gaardsø  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning AF Offshore Decom AS 2024

**Signers:**

<b>Name</b>	<b>Method</b>	<b>Date</b>
Gaardsø, Thomas Whyte	BANKID	2025-04-02 20:46

**This document package contains:**

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.



**AF** Offshore Decom

# Likestillingsredegjørelse AF OFFSHORE DECOM AS



Kreditering: Woldeam



## Forord

Som et heleid selskap i AF Gruppen konsern, deltar AF Offshore Decom aktivt i det systematiske og strukturerte arbeidet som gjøres for likestilling og mot diskriminering. AF Gruppen jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Ambisjonen er å bevare og bygge et inkluderende, trygt og godt arbeidsmiljø med nulltoleranse for diskriminering, tydelig konsekvenskultur og like muligheter for alle. De definerte strategiske målene for likebehandling er at rekrutteringsandel kjønn skal speile rekrutteringsgrunnlaget, at relativ andel forfremmelser skal være lik for kvinner og menn, og at både kvinner og menn har høy trivsel. På sikt er målet å øke kvinneandelen blant funksjonærer til 40 % og kvinneandelen totalt til 20 %.

Alle som jobber i AF skal trives godt, uavhengig av kjønn, alder, ansiennitet og nasjonalitet. Vi mener at mangfold og inkludering bidrar til økt trivsel og styrker vår attraktivitet som arbeidsgiver. Styrking av likestillings- og diskrimineringsloven gjennom nye aktivitets- og rapporteringsplikter, bidrar til å synliggjøre vårt arbeid innen mangfold og inkludering. Samtidig gir det oss mulighet til å dele kunnskap og erfaring med andre aktører i norsk næringsliv. Dersom vi skal klare å rekruttere, utvikle og beholde de beste folka, må vi rekruttere talenter fra et bredt og mangfoldig utvalg. Vi mener ulike perspektiver gir bedre beslutninger, og derfor skaper mangfold verdi og økt konkurransekraft.

## Del 1: Status for kjønnslikestilling

Som en del av konsernstrategien, jobber AF Gruppen aktivt med å fremme likestilling og hindre diskriminering. Innsamling av data, analyse og oppfølging med korrigerende tiltak der det er behov for det er en viktig del av dette arbeidet.

Tallene i denne redegjørelsen gjelder regnskapsåret 2024 og er per 31.12.2024, unntatt lønnskartleggingen, som er utført i 2023 basert på lønnsinformasjon for regnskapsåret 2022.

1. Antall ansatte, uavhengig av stillingsprosent, fordelt per kjønn

Fast ansatte		
Antall kvinner (%)	Antall menn (%)	Observasjoner
30 (24,39%)	93 (75,61%)	Kvinneandelen har vært forsiktig økende de siste årene, men med en liten nedgang i 2024.

Kvinneandelen i AF Offshore Decom (AFOD) per 31. desember 2024 var 24,39% (25,64 % i 2023). Kvinnene i AFOD utgjør 29,59 % (28,73 %) av funksjonærene og 4,00 % (4,55%) av fagarbeiderne.

2. Antall ansatte med tidsbegrenset ansettelsesforhold, uavhengig av stillingsprosent

Midlertidig ansatte		
Antall kvinner (% av totalt antall kvinner)	Antall menn (% av totalt antall menn)	Observasjoner
0 (0%)	0 (0%)	Midlertidig ansettelse er lite brukt i AF Offshore Decom. Ingen midlertidig ansettelse er registrert per 31.12.24



### 3. Gjennomsnitt antall uker permisjon tatt i 2023.

<b>Foreldrepermisjon</b>		
Gj. antall uker for kvinner	Gj. antall uker for menn	Observasjoner
16,1	11,4	

Målingsnormen som er brukt følger veiledningen fra Bufdir, der antall uker kvinner og menn som har tatt ut foreldrepermisjon i løpet av året er delt på antall kvinner og menn som har tatt ut foreldrepermisjon. Tallene over er beregnet utfra antall permisjonsdager i 2024 fordelt på antall ansatte som tok ut permisjonsdage. Deretter ble dette fordelt per antall arbeidsdager i en uke (5).

Denne beregningsmåten vil kunne vise positive eller negative trender fra år til år. Samtidig fører den til en underrapportering av faktisk antall uker permisjon tatt i snitt. En stor andel ansatte tar permisjon over flere regnskapsår. Det gir en lavere rapportering av faktisk antall uker i ett regnskapsår.

AFOD oppfordrer alle våre ansatte til å ta foreldrepermisjon ved å ha gode rutiner før, i løpet av, og etter permisjonstiden. Dette for at de skal kunne tilbringe den viktige tiden med sitt barn og samtidig unngå å bekymre seg for deres videre karriere i AF Offshore Decom.

### 4. Antall ansatte med stillingsprosent lavere enn 100% (faktisk deltid)

<b>Deltid ansatte (faktisk)</b>		
Antall Kvinner (% av totalt antall kvinner)	Antall Menn (% av totalt antall menn)	Observasjoner
-	0 (0%)	Det er færre enn fem kvinnelig deltidsansatte per 31.12.24.

Deltidsansettelser er lite benyttet i AF Gruppen. Deltidsansettelser benyttes etter ønske fra den enkelte medarbeider eller ved særlige behov.

### 5. Antall ansatte med stillingsprosent lavere enn 100% (ufrivillig deltid)

<b>Deltid ansatte (ufrivillig)</b>		
Antall Kvinner (% av totalt antall kvinner)	Antall Menn (% av totalt antall menn)	Observasjoner
0% (0%)	0 (0%)	

Ingen ufrivillig deltid er registrert. Deltidsansettelser benyttes etter ønske fra den enkelte medarbeider eller ved særlige behov.

### 6. Lønnsforskjeller

Oversikt over lønnsforskjeller er basert på tall for 2022.



Stillingsgruppering som er brukt for likestillingsredegjørelsen tar hensyn til flere behov:

- rapportere lønnsforskjeller mellom kvinner og menn for likt arbeid eller arbeid av lik verdi;
- levere en oversikt på en stor nok skala, som ivaretar personvern og muliggjør god oppfølging.

Vi ønsker først og fremst at grupperingen skal gi mening i vår virksomhet og skal bidra til å identifisere avvik og agere på disse, for å fremme likestilling og unngå diskriminering.

I denne forbindelse, har vi gruppert stillinger i AF Offshore Decom i 2 nivåer:

1. Funksjonærer (Nivå 1)
2. Fagarbeidere (Nivå 2)

Ytterligere analyser gjort per type stilling (linje eller stab) og aldersgruppe vil også kunne informere om status på likestilling som grunnlag for handling.

Som en del av den totale lønnsoversikten har vi valgt å skille mellom grunnlønn per 31.12.2022 og øvrige utbetalte tillegg og ytelser for regnskapsåret 2022.

	Kjønnsbalanse			Lønnsforskjell (kvinneandel av menns lønn, i %)		
	Antall kvinner	Antall menn	Andel kvinner (%)	Grunnlønn	Bonus, tillegg og goder	Total
Total	27	81	25%	N/A	N/A	N/A
Nivå 1	26	60	30%	83%	63%	80%
Nivå 2	1	21	N/A	N/A	N/A	N/A

Vurderer man lønnsforskjellen mellom mannlige og kvinnelige funksjonærer, er lønnsnivået til kvinner 80% av mennenes. Snittalderen blant kvinner er lavere enn blant menn på det nivået (38 år i snitt, vs. 41 år), noe som kan bidra til å forklare forskjellen i grunnlønn. Andre forskjeller som finnes på øvrig lønn, som omfatter bonus, øvrige goder og tillegg, kan skyldes lavere antall kvinner i linjestillinger med resultatbonus, eller offshore tillegg. Til eksempel er det kun 5% kvinner på stillinger innenfor prosjektledelse, der slike tillegg er mest aktuelle, og som utgjør nesten en fjerdedel av alle funksjonærstillinger i AF Offshore Decom AS. Dette tyder på at utfordringen ligger i antall kvinner i visse stillingstyper, snarere enn i systematisk kjønnsforskjell i lønn. Kvinner under 30 år har et lønnsnivå på 99% av mennenes, noe som forsterker denne hypotesen, og viser til en arvet lønnsforskjell i en bransje som lenge har vært mannsdominert.

## Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

### Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

AF Offshore Decom AS har som mål å være en arbeidsplass der det ikke forekommer forskjellsbehandling som følge av etnisitet, nasjonalitet, kjønn, livssyn eller legning. Dette gjelder for eksempel i saker som

vedrører lønn og godtgjørelser, forfremmelser, rekruttering og generelle utviklingsmuligheter. AF Offshore Decom har skriftlige mål og leveregler for å fremme et godt arbeidsmiljø med likestilling og uten diskriminering, eller trakassering.

Målene og levereglene er nedfelt i AF Gruppens Adferdskode.

Alle ansatte i AF Offshore Decom må ved ansettelse skrive under på at de har mottatt AF Gruppens Adferdskode og at de forplikter seg til å etterleve den. Adferdskoden ivaretar formålet i Likestilling- og diskrimineringsloven, og omfatter retningslinjer som har som formål å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Mangfold og likestilling i AF Offshore Decom er et linjeansvar. Arbeidet er basert på systematiske målinger og verifiseringer internt i organisasjonen samt dialog med eksterne kompetansemiljøer. Initiativet «Mangfold og inkludering», er etablert som et rådgivende organ for å gjøre AF Offshore Decom til en bedre arbeidsplass for samtlige ansatte. Dette initiativet samler representanter og favner over flere av AFs virksomheter, inkludert representanter fra konsernledelsen og fra operativ drift. I 2024 har gruppen jobbet systematisk med en rekke initiativer for å fremme likestilling og inkludering sentralt, men også ut i prosjektene.

### **Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis**

For å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis, benyttes flere kanaler:

- Mål og tiltak er forankret i AF Gruppens styre og ledelse, og i all lederutvikling er likestilling og diskriminering tema. Opplæringen omfatter også praktiske oppgaver knyttet til bevist og ubevist diskriminering samt konkrete verktøy for å etterleve verdier, prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og ikke-diskriminering. I 2024 ble innholdet om temaet i lederkurs nivå 2 evaluert og oppdatert for å sikre bedre læring og oppdatert fagkunnskap.
- HR- og HMS-nettverket på tvers av AF Gruppens enheter benyttes aktivt i implementering av prosedyrer og tiltak. Disse ressursene har bred og hyppig kontakt med store deler av organisasjonen i forbindelse med rekruttering, opplæring og vernerunder.
- Regelmessig dialog med Bedriftshelsetjeneste, tillitsvalgte og verneombud, bidrar til prioritering og god oppfølging av tiltakene.
- Det er etablert et varslingsutvalg som forvalter varsling av kritikkverdige forhold mottatt gjennom varslingsportalen på [www.afgruppen.no/varsling](http://www.afgruppen.no/varsling). Utvalget håndterer både interne og eksterne varsler.
- AF Gruppen har satt sammen siden 2019 et eget konserninitiativ knyttet til mangfold og inkludering. I arbeidsgruppen til initiativet er bredden av ansatte fra ulike deler av virksomheten representert, i tillegg til representanter fra konsernledelsen og de tillitsvalgte. Målet er å gjøre AF til en bedre arbeidsplass for samtlige ansatte, og det er gjennomført flere tiltak innen rekruttering, tilrettelegging av jobb, samt holdningskampanjer.
- AF Offshore Decoms verktøykasse er basert på en utredning av egen virksomhet og tett dialog med eksterne tonegivende miljøer innenfor mangfold og inkludering. Langsiktighet og tydelig målsetting: Mangfold og inkludering er uttalt eksplisitt i AF Gruppens konsernstrategi med tallfestede mål for likestilling mellom kjønn.
- Engasjert toppløse: To representanter av AF Gruppens konsernledelse er sponsorer for initiativet «Mangfold og inkludering» i AF Gruppen, der konsernsjefen står som øverst ansvarlig eier. Status rapporteres regelmessig til konsernledelsen og styret.
- Kontinuerlig måling: Oppfølging av kjønnsbalanse gjøres kontinuerlig i forretningsenhetenes kvartalsgjennomganger. Siden 2018 er det tatt i bruk et system for måling og oppfølging av kjønnsbalansen og verifisering av kjønnslikestilling på ulike stillingsnivåer. I tillegg til dette, ble det

gjennomført flere undersøkelser i AF Gruppen: CORE-undersøkelse om likestilling i norsk næringsliv i 2021, medarbeidertilfredshetsundersøkelsen i 2021 og 2023, evaluering av AF Gruppens mangfoldsinisiativ i 2023. Alle disse undersøkelsene gir oss måleparametere å jobbe ut fra og bidrar til å styrke arbeidet med likestilling.

- Tiltak som favner alle: Det er iverksatt et bredt spekter av tiltak for å sikre like muligheter for alle. Det er lagt spesielt vekt på holdninger og strukturer. Disse er i stadig utvikling i takt med identifiserte risikoer og behov, og dekker allerede områdene innenfor rekruttering, medarbeiderutvikling, arbeidsmiljø og holdningsskapende arbeid.

### **Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling**

AF Gruppens verktøykasse for mangfold og inkludering er, i tillegg til grundig kjennskap til egen virksomhet, basert på tett dialog med eksterne miljøer som bransjenettverket for likestilling og mot diskriminering, Diversitas, #EqualityCheck og CORE-forskningsgruppen.

Viktige kilder for å identifisere risikoer knyttet til likestilling og diskriminering i 2024 har vært:

- Oppfølging av Medarbeiderundersøkelse: Risiko knyttet til likestilling og diskriminering fanges opp gjennom AF Gruppens medarbeiderundersøkelse. Den måler medarbeidernes trivsel, deres oppfatning av utviklingsmuligheter, arbeidsmiljø og organisasjonens etterlevelse av AF Gruppens verdier. Siden 2019 har undersøkelsen blitt utvidet fra tre til ni ulike språk, for å nå ut til så mange som mulig. Siden 2021 ble det lagt til spesifikke spørsmål relatert til våre varslingssystemer dersom det oppleves diskriminering, samt knyttet til mangfold og inkludering. I 2023 ble undersøkelsen også brukt til å kartlegge hendelser av kritikkverdige forhold i bedriften og ansattes opplevelse om måten disse ble håndtert. Resultatene skiller mellom kjønn og ansattkategori (leder/medarbeider, funksjonær/fagarbeider) og gir indikasjoner på eventuelle avvik og arbeidsområder. Flere bakgrunnsvariabler ble lagt til, som f.eks. nasjonalitet, bruk av permisjon i de siste tre årene, stillingsnivå, for å avdekke eventuelle utfordringer med større nøyaktighet og iverksette tiltak. Med 3 858 respondenter i 2023, og en svarprosent på 75 %, er AF Gruppens medarbeiderundersøkelse et troverdig og velbrukt analyseverktøy for å forstå og forbedre medarbeideropplevelsen i selskapet. Formidling og oppfølging av resultatene av undersøkelsen i hver enhet har bidratt til å belyse risiko for diskriminering på et detaljert nivå. I tillegg til oppfølging i enhetene har resultatene fra medarbeiderundersøkelsen, med fokus på samtlige ansattes trivsel, blitt tema for AF Gruppens utvidede ledersamling.
- Deltakelse i CORE-undersøkelsen og spesielt samarbeidet med Institutt for Samfunnsforskning i 2021-2022 bidro til å belyse utfordringsmomenter i likestillingstilstand i AF Gruppen. Over 500 av funksjonærene i AF Gruppen har deltatt i undersøkelsen og delt sine meninger og erfaringer. Jevnlig dialog med forskningsmiljøet øker AF Gruppens kunnskap om risikoer for diskriminering. Flere utdypningsmøter ble holdt med rapportforfatterne for å bedre forstå funnene, og hvordan agere på dem. Funnene fra CORE-undersøkelsen ble presentert i mars 2023 på et offentlig arrangement i regi av #EqualityCheck og ble tema for en paneldiskusjon rundt tiltak som virker for økt likestilling og mangfold. I 2024 ble informasjon om funn og tiltak lagt til i lederkurs.
- Gjennomføring av systematiske sluttundersøkelser og sluttintervjuer i regi av HR for å avdekke årsaker til at ansatte har valgt å avslutte arbeidsforholdet.
- Kvartalsvis måling og rapportering av kvinneandel i alle enheter inngår i den løpende rapporteringen fra forretningsenhetene til konsernledelsen, samt i rapporteringen til styret og markedet.
- Sammen med ledelsen i AF Gruppen, gjennomføres det årlig en verifisering av lønnsnivå mellom kvinner og menn på like stillingsnivåer/-grupper som en del av lønnsjusteringsprosessen. Dette for å avdekke eventuelle avvik og iverksette oppfølgingstiltak.



- Tett dialog med Bedriftshelsetjenesten og varslingsutvalget sammen med en årlig bedriftshelseundersøkelse. Denne undersøkelsen avdekker risikoer knyttet til trakassering med anbefalt oppfølging.
- Universum-undersøkelser om drømmearbeidsgivere for yrkesaktive og studenter gir også innsikt i selskapsattributter som kvinner og menn synes er viktigste i deres valg av arbeidsgiver, og sammenligner hvordan AF Gruppen oppfattes som arbeidsgiver i forhold til disse. Den informasjonen bruker vi i prioritering av våre tiltak slik at vi fremstår til enhver tid som attraktive arbeidsgivere for både kvinner og menn.
- I 2024 lanserte AF Gruppen også holdningskampanjen «Ta Praten» der man oppfordret ansatte til å prate om alt i medarbeidersamtalen, og samtidig forsøkte å oppmuntre til åpen dialog for å sikre inkludering på arbeidsplassen.
- Medarbeidersamtalemalen ble revidert og oppdatert med hjelpespørsmål for å belyse den ansattes opplevelse av mangfold og inkludering på arbeidsplassen.

## Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Risikoer for diskriminering og hindre for likestilling som er avdekket via vår kartlegging, gjelder særlig rekruttering, medarbeiderutvikling og arbeidsmiljø. Vi har fortsatt en lavere prosentandel kvinner sammenlignet med målsettingen på alle nivåer. Risiko for kjønnsbasert diskriminering oppdages når det gjelder tilfeller av trakassering. Disse rapporteres gjennom bedriftshelseundersøkelsen og gjennom varslingskanaler i AF Gruppen. I 2023 har også medarbeiderundersøkelsen inkludert et spørsmål knyttet til om man har blitt utsatt for kritikkverdige forhold og hvordan dette ble fulgt opp i bedriften. Alle selskapene som deltar på medarbeiderundersøkelsen har laget tiltaksplaner, som er fulgt opp i kvartalsgjennomgang med konserndirektør.

Mangel på systematisk kartlegging i AF Offshore Decom utover kjønn, alder, nasjonalitet og utdanning/arbeidserfaring, kan medføre en risiko for at diskriminering av noen aspekter ved mangfold er uadressert. AF Offshore Decom vurderer derfor kontinuerlig om det er flere aspekter av mangfold som bør inkluderes i kartleggingen. Dette blir relevant å vurdere for ny medarbeiderundersøkelse i 2025.

## Vi ønsker å jobbe videre med følgende tiltak

AF Offshore Decom jobber aktivt med å tiltrekke en større gruppe mennesker som representerer et bredere mangfold til bransjen og for å forsterke forståelsen for viktigheten av mangfold og inkludering i våre rekrutteringsprosesser. Tiltakene inkluderer blant annet:

- Strukturert rekrutteringsprosess med bruk av evnetester, begge kjønn til stede på intervjuer, og opplæring av ledere i ubevisst diskriminering. (Equality Check kurs)
- Bilder av ansatte av begge kjønn i stillingsannonser, rekrutteringskampanjer og annet profileringsmateriell.
- Kvartalsvis måling av ansettelse fordelt per kjønn og nivå.
- Klar budskapsformidling knyttet til mangfold og inkludering i vår høyskole/universitetsturne

Mulige utfordringer knyttet til likestilling internt kan forklares utfra flere perspektiver:

- Ubalansen mellom antall kvinner og menn i linje- og lederroller kan knyttes til AF Offshore Decoms sterke tradisjon om å forfremme ledere internt. Selv om det rekrutteres flere kvinner blant funksjonærer, tar det tid før dette resulterer i flere kvinnelige ledere og kvinner i nøkkelroller. Vi ser at vi er på rett vei og ser en økning i antall kvinner i ledende stillinger de siste tre årene. I 2024 er det en økning på 30% fra 2023, og fra 2022 til 2023 hadde vi en økning på 40%. Det er likevel flere menn enn

kvinner i prosjektledergruppene, og da bonusmodellen er slik at ledergruppene får en større andel gjør dette utslag på lønns-/bonusnivå.

Risikoer og hindringer knyttet til likestilling internt i AF Offshore Decom forebygges og bekjempes gjennom tiltak som er rettet mot medarbeiderutvikling, arbeidsmiljø og holdningsskapende arbeid. Disse inkluderer blant annet:

- Tilrettelegging for ansatte i småbarnsfasen: retningslinjer for bonus i permisjon, systematisering av permisjonssamtale.
- Implementering av jobbroller som grupperer stillinger med tilsvarende kompetanseprofil og jobbnivåer. Dette for å synliggjøre karriereutviklingsmuligheter for ansatte og danne grunnlag for karriereveier.
- Integrering av likestillingsverifikasjoner i interne prosesser knyttet til lønnsjustering og etterfølgerplanlegging.
- Opplæring av ledere i ubevisst diskriminering gjennom egne moduler i lederkurs, ledersamlinger og besøk på prosjekt. Innholdet i lederkurs rundt temaet er stadig evaluert og forbedret. I 2023 ble det inngått avtale med #EqualityCheck for e-læring av våre ledere på temaene «ubevisst diskriminering» og «mangfold i rekruttering».
- I tillegg til lederkursprogram finnes flere digitale veiledninger og kurs tilgjengelig, eksempelvis for samtaler før permisjonstid for å avdekke den enkeltes forventninger til permisjon og tiden etterpå. Innholdet i AF Gruppens lederhåndbok ble også beriket med ytterligere veiledning til ledere knyttet til likestilling.
- Videreutvikling av verktøykasse for likestilling og mot diskriminering ut i prosjekter. Regelmessig kommunikasjon av AF Gruppens mangfoldsatsing internt på vårt intranett og ut i prosjektene gjennom tilbud på workshop, informasjonsplakater og egen modul i prosjektoppstartskurs. Gjennom alle våre kanaler formidles det et enkelt og tydelig budskap «Her er alle like mye verdt».
- Temadager og kampanjer rundt temaer knyttet til mangfold og inkludering. I anledning *Verdens dag for psykiske helse* ble det holdt et internt seminar om temaet, med bidrag fra prosjektrepresentanter, bedriftshelsetjeneste og konsernledelse.

Risikoer og hindringer knyttet til diskriminering mot medarbeidere fra andre nasjonaliteter kan skyldes språklige eller interkulturelle utfordringer. AF Offshore Decom jobber aktivt med å adressere disse risikoene, blant annet ved å:

- Inkludere tema «Her er alle like mye verdt» på prosjektoppstartskurs som rettes til både AF Offshore Decoms ansatte og til alle våre partnerbedrifter på AF Miljøbase Vats
- Sørge for at informasjon er tilgjengelig på flere språk. For eksempel er AF Gruppens HMS-håndbok og utgitt på ni språk (Norsk Svensk, Engelsk, Polsk, Russisk, Portugisisk, Litauisk, Latvisk og Slovakisk, og e-sikkerhetsintroduksjonskurs på 24 språk (inkludert samisk og nynorsk).
- Skape bevissthet rundt temaet «interkulturell dialog». I september 2022 ble temaet tatt opp på AFs ledersamling for 700 ledere fra alle deler av virksomheten, og representanter med flerkulturell bakgrunn ble involvert i evaluering av AF Gruppens mangfoldsinitiativ i våren 2023 for å kunne gi sine innspill på forbedringer.
- Tilbud og gjennomføring av lederkurs trinn 2 på engelsk for å sikre at medarbeidere med annet språk enn norsk også kan gjennomføre kurset.

## Resultater av arbeidet

Medarbeidertilfredsundersøkelsen gjennomføres annethvert år i AF Offshore Decom Undersøkelsen gjennomført i 2023, viser en høy medarbeidertrivsel. AF Offshore Decom oppnådde 5,2 på en skala fra 1-6, der 6 er best, et resultat som er over vårt strategiske mål om MTU>5. Resultatet er også godt over snittet for



sammenligningsbare bedrifter og uten signifikante forskjeller mellom kjønn og aldersgruppe. Det ble også rapportert en høy grad av opplevd inkludering, og ytterligere analyser viste lik opplevd utvikling mellom ansatte som tok ut foreldrepermisjon i løpet av de tre siste årene og øvrige medarbeidere.

Medarbeiderundersøkelsen viser at fagarbeidere har en høyere grad av opplevd inkludering i forhold til funksjonærer (på 90 av 100 indekspoeng, vs. 85 for funksjonærer). Dette er en positiv endring siden siste medarbeiderundersøkelse.

AF Offshore Decom har hatt stabilitet i antall kvinnelige ansatte på funksjonærnivå de siste årene. I 2024 er total kvinneandel i AF Offshore Decom blant funksjonærer på 29,81% (24,13 %). Andel rekrutterte kvinnelige funksjonærer til AF Offshore Decom er 25,0 % i 2024, som er en nedgang fra 2023 (41,67 %). I 2022 var andelen nyansatte kvinnelige funksjonærer 24,4 %.

Tilgangen til kvinnelige fagutdannede har vært en utfordring i hele bransjen, men siste utviklinger gir grunn til optimisme. Her ser vi nå en svak positiv trend hos lærlinger, som gjenspeiles i vår lærlingssatsing. Vi ser at dette gjenspeiler en positiv trend i utdanningen totalt, med økt interesse for yrkesfag blant kvinnelige elever i de siste årene. I AF Offshore Decom har vi lærlinger. På grunn av gruppens størrelse (færre enn 5 lærlinger) oppgis ikke kvinneandel for å ivareta personvernet. Kvinneandelen blant fagarbeidere forblir svært lav, og er i 2024 på 4,0% (4,55%).

Gjennom CORE-undersøkelsen ble det gjennomført en evaluering av mangfoldsarbeidet i 2021. Der ble 500 respondenter på tvers av AF selskaper spurt om å evaluere effekten av en lang liste av likestillingstiltak, si i hvilken grad de kjente til at tiltakene eksisterte i AF Gruppen og om de hadde benyttet dem. Undersøkelsen viste at tiltakene med størst effekt var blant annet:

- permisjonshåndtering,
- lederutviklingsprogram,
- åpenhet om interne opprykks- og jobbmuligheter
- mentorordninger

Samtidig avdekket undersøkelsen en stor variasjon i hvor godt medarbeidere kjenner til tiltakene som eksisterer i AF Gruppen: lederutviklingsprogram er kjent av de aller fleste, men permisjonsrettede tiltak er lite kjent. 1 av 5 kjenner ikke til varslingsystemet. Oppfølgingstiltak som ble satt i gang i 2022, basert på undersøkelsen, har blitt videreført i 2024. De inkluderer blant annet bedre kommunikasjon rundt permisjonsordninger, fornyelse av likestillingsrelaterte innhold i lederutviklingsprogram, spredning av «Her er alle like mye verdt»-budskapet i alle ledersamlinger og kurs, samt igangsettelse av mentorprogram.

I våren 2023 ble det gjennomført en ny evaluering av vårt arbeid knyttet til kjønnsmangfold, med hjelp av en eksternt partner. Til tross for en rekke godt forankrede tiltak, høy trivsel hos våre medarbeidere, både kvinner og menn, og positive utviklinger på tvers av AF Offshore Decom har ikke kvinneandelen økt i henhold til forventninger. I kjølvannet av evalueringen, har organisering av mangfoldsarbeidet blitt fornyet, for å nå ut til flere, med nye tiltaksområder å utforske og ekstrakrefter i prosjektet.

Vi evaluerer kontinuerlig våre tiltak og fornyer dem etter behov. Vi vil fortsette vårt holdningsarbeid i fremtiden, nå ut til flere målgrupper på våre prosjekter, og fortsette med tiltak som gagnar alle. AF Offshore Decom ønsker å sikre like muligheter for alle. Vi er overbevist om at det skaper verdi for enkeltindividet, for AF Offshore Decom og for samfunnet.