



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 913 206 150
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: BERTEL O. STEEN AGDER AS
Forretningsadresse: Svanedamsv 6-8
4621 KRISTIANSAND S

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Leif Erik Vik
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 15.03.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 16.06.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	679 553 000	568 478 000
Annen driftsinntekt		3 969 000	2 365 000
Sum inntekter		683 522 000	570 843 000
Kostnader			
Varekostnad	3	546 643 000	452 904 000
Lønnskostnad	4, 5	74 537 000	63 086 000
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	2 802 000	2 908 000
Annen driftskostnad	4	40 734 000	36 876 000
Sum kostnader		664 715 000	555 773 000
Driftsresultat		18 808 000	15 069 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	2		
Annen renteinntekt		16 000	26 000
Annen finansinntekt	2	27 000	38 000
Sum finansinntekter		44 000	64 000
Rentekostnad til foretak i samme konsern	2	1 145 000	1 031 000
Annen rentekostnad		23 000	2 000
Annen finanskostnad	2	197 000	165 000
Sum finanskostnader		1 365 000	1 199 000
Netto finans		-1 321 000	-1 134 000
Ordinært resultat før skattekostnad		17 486 000	13 935 000
Skattekostnad på ordinært resultat	16	3 850 000	3 066 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		13 636 000	10 869 000
Årsresultat		13 636 000	10 869 000
Årsresultat etter minoritetsinteresser		13 636 000	10 869 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Totalresultat		13 636 000	10 869 000
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte	11	12 155 000	5 340 000
Konsernbidrag	11, 11		
Udekket tap	11, 11		
Avsatt til annen egenkapital	11	1 481 000	5 529 000
Overført fra annen egenkapital	11		
Sum overføringer og disponeringer		13 636 000	10 869 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	16	1 496 000	1 275 000
Sum immaterielle eiendeler		1 496 000	1 275 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	6, 15		
Maskiner og anlegg	6, 15		
Skip og flytende installasjoner	6, 15		
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6, 15	7 129 000	9 538 000
Sum varige driftsmidler		7 129 000	9 538 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	10		
Investering i annet foretak i samme konsern	10		
Lån til foretak i samme konsern	9		
Investeringer i tilknyttet selskap	10		
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	9		
Investeringer i aksjer og andeler	10	5 000	5 000
Obligasjoner	10		
Andre langsiktige fordringer	10		
Sum finansielle anleggsmidler		5 000	5 000
Sum anleggsmidler		8 630 000	10 818 000
Omløpsmidler			
Varer			
Lager av varer og annen beholdning	3, 15	79 374 000	75 757 000
Sum varer		79 374 000	75 757 000
Fordringer			
Kundefordringer	7, 15	20 435 000	11 511 000
Kundefordringer på selskap i samme konsern		8 395 000	7 835 000
Andre kortsiktige fordringer		783 000	1 729 000
Konsernfordringer	9		



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Sum fordringer		29 613 000	21 075 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	17	28 000	98 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		28 000	98 000
Sum omløpsmidler		109 015 000	96 931 000
SUM EIENDELER		117 645 000	107 748 000

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital	11, 12	4 000 000	4 000 000
Overkurs	11	970 000	970 000
Sum innskutt egenkapital		4 970 000	4 970 000

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	11	12 674 000	11 192 000
Sum opptjent egenkapital		12 674 000	11 192 000

Sum egenkapital

17 644 000 **16 162 000**

Gjeld

Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser	5		
Utsatt skatt	16		
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	15		
Langsiktig konserngjeld	9	23 900 000	35 163 000
Sum annen langsiktig gjeld	13	23 900 000	35 163 000

Sum langsiktig gjeld

23 900 000 **35 163 000**

Kortsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner	15		
--------------------------------	----	--	--



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Leverandørgjeld		8 591 000	6 392 000
Betalbar skatt	16	4 071 000	1 670 000
Skyldig offentlige avgifter		15 559 000	11 367 000
Utbytte	11	12 155 000	5 340 000
Kortsiktig konserngjeld	9	23 448 000	21 979 000
Annen kortsiktig gjeld		12 277 000	9 675 000
Sum kortsiktig gjeld		76 102 000	56 423 000
Sum gjeld		100 002 000	91 586 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		117 645 000	107 748 000



Årsregnskap 2021

Bertel O. Steen Agder AS

Penneo Dokumentnøkkel: 7XHW5-Y8WO-TPABT-ZPFGG-IOCI1-E8V7

Organisasjonsnr: 913 206 150



Bertel O. Steen Agder AS

Årsberetning for 2021

Virksomhetens art

Selskapet driver virksomhet innen bilbransjen i Kristiansand og Arendal. Kjerneområder er salg av nye og brukte biler, verksteddrift og deleomsetning.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for 2022 og selskapets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Selskapet har en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Arbeidsmiljø og personale

Arbeidsmiljøet i bedriften anses tilfredsstillende. Det har vært 2 møter mellom ledelsen og arbeidsmiljøutvalget gjennom året og det er iverksatt tiltak for å bedre innemiljøet, hvorav støyreduksjon, effekt økning av avgasttrekket, sliperutiner, risikoanalyse samt oppfølging av sykefravær er det viktigste. Sykefraværet i 2021 var 6% av total arbeidstid. Det var i 2021 4 uhell med personskader, hvorav 2 uhell var av alvorlig art.

Selskapet har styreansvarforsikring som også gjelder alle eksterne styrerepresentanter.

Likestilling

Bedrifter i bilbransjen har tradisjonelt hatt betydelig overvekt av mannlige ansatte. Imidlertid har utviklingen dreid noe, blant annet ved at flere kvinner har tatt fagbrev som mekanikere. Selskapet arbeider løpende for å tilrettelegge for en slik positiv utvikling. Bedriften har få kvinnelige ledere, men det er en prioritert langsiktig målsetting å øke kvinneandelen.

Vi mener at det ikke gjøres forskjeller på ansatte, eller ved ansettelse, på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion eller livssyn.

Miljørapportering

Selskapet selger biler og utfører service og reparasjon av biler. Biler medfører utslipp av avgasser. Utslippene er innenfor myndighetenes grenseverdier og fastsatte retningslinjer. Gjennomført bruk av kildesortering og løpende avtaler om avhending av spesialavfall bidrar til at verkstedvirksomheten i liten grad påvirker det ytre miljø. Selskapet ble i 2016 Miljøfyrtårn sertifisert.

Selskapet har ingen pågående forskning eller utvikling etter den regnskapsmessige definisjonen.

Finansiell risiko

Markedsrisiko

Selskapet er ikke valutaeksponert da alle selskapets inntekter er i norske kroner, men en del av innkjøpsprisen for biler og deler kan variere med valutakurs. Endring i valutakursen er trolig ikke konkurransevridende da bil generelt er kjøpt i valuta hos importøren.

Selskapet er ikke vesentlig eksponert for rentefluktrasjoner.

Kredittrisiko

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav, da det historisk sett har vært lite tap på fordringer. Det er ikke inngått avtaler om motregning eller andre finansielle instrumenter som minimerer selskapets kredittrisiko.

Likviditetsrisiko

Selskapet vurderer likviditeten i selskapet som god, og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer denne.

Forhandleravtalen med selskapets hovedleverandør, Bertel O. Steen AS, ble fornyet pr 01.06.2012 med utgangspunkt i nye kriterier fra Stellantis. Når det gjelder forhandleravtalene Bertel O. Steen AS ved KIA Bil Norge og Mercedes-Benz Norge har med sine forhandlere er dette løpende kontrakter med 2 års oppsigelse. Daimler/Mercedes-Benz har så langt ikke varslet endringer når det gjelder oppsigelsestiden av kontraktene.

Organisasjonsnr: 913 206 150

Penneo Dokumentnøkkel: 7XHW5-Y58WO-TPABT-ZPFGG-IOCTI-E8V7



Resultat, kontantstrøm og finansiering

Selskapets omsetning ble i 2021 økt med tnok 112.679 til tnok 683.522. Årsresultatet i 2021 var tnok 13 636 mot tnok 10 869 i 2020.

Totalkapitalen i selskapet pr 31.12.2021 var tnok 117.645 og egenkapitalen tnok 17.644. Egenkapitalandelen er på 15 %, og styret vil karakterisere selskapets finansielle stilling som god.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettvise bilde av eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat i Bertel O. Steen Agder AS.

Fremtidig utvikling

Med hensyn til selskapets fremtidige utvikling, vil virksomheten og resultatene være konjunkturavhengige. Makroøkonomiske forhold og konkurransedyktige produkter vil være faktorer som spiller en vesentlig rolle for selskapet. På begge disse områdene forventer styret om lag uendrete betingelser for den nærmeste fremtid, men understreker at det normalt vil være knyttet stor grad av usikkerhet til vurderinger av fremtidige forhold.

Årsresultat og disponering

Styret mener at årsregnskapet gir ett rettvise bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Det har ikke inntruffet forhold etter regnskapsårets utløp av betydning for bedømmelsen av selskapet.

Styret foreslår følgende disponering av årsoverskuddet på kr. 13 636 i selskapet:

Utbytte	tnok 12 155
Til annen egenkapital	tnok 1 481
<hr/>	
Sum disponert	tnok 13 636

Eierne mener at 15 % egenkapital i selskapet er tilstrekkelig og dette er bakgrunnen for styrets forslag til disponering.

Styret er enig om at egenkapitalen skal styrkes de 3 neste årene, gjennom disponering av overskudd til egenkapitalen. Egenkapitalen skal minimum være 25% innen 2024.

Kristiansand, 15.03.2022
Styret i Bertel O. Steen Agder AS

Eirik Lohne
styreleder

Morten Simon Moe
styremedlem

Susanne Moe
styremedlem

Leif Erik Vik
daglig leder

Thorbjørn Myrhaug
styremedlem

Organisasjonsnr: 913 206 150

Penneo Dokumentnøkkel: 7XHWS-Y58WO-TPABT-ZPFGG-IOCT1-E8V7



Likestillingsredegjørelse, 2021

Bertel O. Steen AS

Firmanavn: Bertel O. Steen Agder AS

Årsrapport (ARP) 2021

1. Innledning

Likestilling- og mangfoldsarbeidet i Bertel O. Steen er forankret i og en integrert del av konsernets strategi, verdier, policies og retningslinjer.

Mangfold er viktig for alle som vil ha medarbeidere med ulik erfarings- og kunnskapsbakgrunn, og vi skal være en arbeidsplass som preges av respekt, toleranse og tillit. Bertel O. Steen har et mangfoldig og bredt kundesegment og det er naturlig at selskapet gjenspeiler dette i måten selskapet er organisert og driver på.

Bertel O. Steen har nulltoleranse for diskriminering, og har fokus på å hindre forskjellsbehandling på grunnlag av kjønn, etnisitet, alder, religion eller livssyn i saker som rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, karriereutvikling og forfremmelse.

Bertel O. Steen valgte å slutte seg til UN Global Compact i 2017. Gjennom denne tilknytning forplikter konsernet seg til å følge organisasjonens 10 grunnprinsipper for ansvarlig næringsliv knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og antikorrupsjon, og den samme organisasjonens 17 bærekraftsmål.

Selskapets strategi ble revidert i 2021 og arbeidet med mangfold og likestilling har fått en sentral plass der, og skal videreutvikles i 2022.

2. Slik jobber vi for likestilling og mot diskriminering i praksis

I 2018 nedfelte konsernet en ny HR-policy som skal gi retning og føringer blant annet innenfor likestilling, livsfasepolitikk og rekruttering. Selskapet har også en egen retningslinje som omhandler likestilling og diskriminering spesielt.

I 2016 reviderte og tydeliggjorde konsernet arbeidsreglement og etiske retningslinjer i samarbeid med de tillitsvalgte. Fra 2017 ble det etablert spillbasert opplæring som alle ansatte gjennomfører årlig. Kurset revideres toårlig, med oppgaver for å sikre forståelse og etterlevelse. Innholdet er tuftet på våre verdier og kultur, i tillegg til arbeidsreglement og etiske retningslinjer. Svarprosenten i desember 2021 var på over 80 %.

Våre lederkurs og opplæring er basert på vår strategi og verdigrunnlag. Vi gjennomfører obligatoriske introduksjonsprogrammer for alle nye ledere, samt kultur og lederutviklingsprogram for ulike nivå.

Vi har jevnlig kurs og webinarer for ledere innen arbeidsrettslige tema, HMS og rekruttering for de ulike ledernivåene.

3. Diskriminering og risikoområder

Bransjen har historisk hatt en lav kvinneandel innenfor alle områder tilknyttet bil- og servicemarkedet. Status i samfunnet og interessen for bilfaget er også en påvirkningsfaktor for rekruttering til vår bransje. Dette er en utfordring som selskapet har fokus på og som vi blant annet jobber aktivt med gjennom forskjellig markedsføringstiltak. I selskapets likestillingsarbeid og arbeidet med likestillingskartleggingen, er det tatt utgangspunkt i fire kontekster/organisatoriske prosesser der risiko for diskriminering og økt fokus på likestilling gjør seg spesielt gjeldende:

- Arbeidsinkludering og samfunnsansvar
- Tilrettelegging for arbeid og familieliv
- Forfremmelse og utviklingsmuligheter
- Rekruttering

For disse fire kontekster er det iverksatt tiltak for å minimere risiko for diskriminering. Overordnet ansees risikoen for diskriminering som lav.

Arbeidsinkluderinger og samfunnsansvar

I Bertel O. Steen har vi gode rutiner for å tilrettelegge og dekke individuelle behov for tilpasning. Et risikomoment er at dette ikke er godt nok kjent for ansatte i virksomheten. Tilpasninger i arbeidshverdagen varierer med belastning, stilling og hvilket forretningsområde den ansatte jobber i. Det er en risiko at kartlegging og dialog om behov for tilpasninger skjer for sjeldent.

Bertel O. Steen konsern har inngått en samarbeidsavtale med NAV for å styrke vårt samarbeid og samfunnsansvar rundt arbeidsinkludering. Det innebærer at vi fortsetter et godt samarbeid med NAV med en sentral kontaktperson. Det ble



Bertel  Steen

gjennomført en undersøkelse om arbeidsinkluderings tiltak i 2021, som viser at flere av våre selskap tar initiativ til og gjennomfører arbeidsinkluderings tiltak. Tilbakemeldingen er at dette er nyttig og bidrar positivt til arbeidsmiljøet.

Selskapet har også inngått avtaler om arbeidsmarkedstiltak fra andre aktører enn NAV.

Bertel O. Steen har ansatte som har varig tilrettelagt arbeid, midlertidig tilrettelagt arbeid, arbeidstrening, og det er gjennomført tilretteleggingstiltak for å kunne ansette medarbeidere med nedsatt funksjonsevne. Det er varierende omfang, men enkelte selskap har over tid etablert gode erfaringer og ressurser på dette området.

Tilrettelegging for arbeid og familieliv

Avhengig av yrkesområde vil det være forskjell på muligheten for individuell fleksibilitet i arbeidstiden. Denne variasjonen gjør at det er en risiko for at omfanget av tilretteleggingen praktiseres noe ulikt. Risikoen vil være spesielt gjeldene der hvor den ansatte er bundet av virksomhetenes åpningstider.

Konsernet har imidlertid gode rutiner og ordninger som åpner for individuell fleksibilitet. Det er like vilkår for alle medarbeidere uavhengig av stillingsnivå eller kategori for sykefravær, foreldrepermisjoner eller andre lovfestede permisjoner. Selskapet forskutterer lønn for lovmessige permisjoner i permisjonstiden. Selskapet jobber også aktivt for at ansatte skal ha en god balanse mellom arbeid og familieliv.

Forfremmelse og utviklingsmuligheter

Selskapet har strukturerte prosesser for arbeidsevaluering og internmobilitet. Et risikomoment for forfremmelser er at kriterier for forfremmelse ikke er tydelig nok til å sikre likebehandling på tvers av organisasjonen.

Selskapet oppfordrer til internmobilitet og internrekruttering. Årlig kartlegges potensielle kandidater til lederstillinger. Det prioriteres å utvikle og løfte unge medarbeidere innenfor begge kjønn, med ulik etnisk bakgrunn og ulike kompetanser. Selskapet har god erfaring med og rutiner for intern mobilitet, noe som gjør at vi skaper gode rammer for utvikling internt.

Rekruttering

Selskapet rekrutterer fra mange ulike fag og bransjer, og er bevisst i utvelgelse på at det er viktig med et bredt mangfold i dette arbeidet. Rekruttering skjer på ulike plattformer for å nå forskjellige grupper og øke mangfoldet. Innenfor rekruttering har selskapet en alderssammensetning som gjør at man bør fokusere på å tiltrekke seg ung arbeidskraft. Det er en risiko innenfor flere fagområder at alderssammensetningen er for høy. Økt støtte ved internmobilitet og internrekruttering fra andre internområder og internopplæring er tiltak som benyttes. Summen av disse tiltakene og rekrutteringsarbeidet vi allerede gjør har som målsetting å styrke mangfoldet over tid.

4. Forventninger til videre arbeid

Gjennom innføring av ny teknologi og nye systemer er selskapet bedre rustet til å kartlegge eventuelle risiko knyttet til diskriminering og mangfold. Selskapet skal jobbe videre med sanntidsdata fra våre interne systemer for å ytterligere systematisere arbeidet med risikokartlegging. Dette vil øke forståelsen og legge grunnlag for vårt videre arbeid.

Bertel O. Steen har, på lik linje med bransjen for øvrig, en overrepresentasjon av menn. Dette har i stor grad sammenheng med at det historisk har vært og fortsatt er størst rekruttering av menn til mange av våre virksomhetsområder. Kvinnelig arbeidskraft, spesielt i mekanikeryrket, er begrenset og svært ettertraktet i vår bransje. Selskapet har et stort fokus på å få et bredt mangfold innen alle kategorier og dette er noe det jobbes målrettet med ved rekruttering av lærlinger, fagarbeidere og fagstillinger m.m. Digitale tjenester og det teknologiske skiftet med nye drivlinjer vil være en mulighet for selskapet å tiltrekke en bedre kjønnsbalanse og et enda rikere mangfold.

Selskapet skal videre jobbe systematisk med å kommunisere og implementere den nylig reviderte strategien hvor mangfold og likestilling har fått en sentral plass.

Penneo Dokumentnøkkel: 7XHW5-Y58WO-TPABT-ZPFGG-IOCI1-E8V7



5. Tilstand for kjønnslikestilling (Konsern)

Nøkkeltall for kjønnsbalanse og lønnsforskjeller

Konsernet hadde en kvinneandel ved utgangen av 2021 på 12,7%. I konsernledelsen er det i dag 2 kvinner. Det er et økende antall kvinner i ledende stillinger og funksjonærstillinger. Isolert i fagstillinger knyttet til salg og verksteddrift (nivå 3) er kvinneandelen 6,3% for konsernet som helhet.

Kjønnsbalansen mellom de ulike virksomhetsområdene i selskapet varierer. Utvalgene av stillinger i disse nivåene er sammensatt og er utarbeidet på en slik måte at sammenligningsgrunnlaget baseres på relativt like stillingsnivåer.

Nivåinndeling

Nivå 1: Ledende stillinger – Ledere med personalansvar (ekskl. lokale salgssjefer og fagtekniske teamledere på verkstednivå)

Nivå 2: Funksjonærer – Ansatte som ikke har personalansvar og som innehar stilling i støttefunksjon, administrasjon eller andre stabfunksjoner.

Nivå 3: Fagstillinger knyttet til salg og verksteddrift – Stillinger hvor ansatte jobber kundenært innenfor salg og/eller verksteddrift..

Nivå L: Læringer

Kartlegging av lønnsforskjellen mellom menn og kvinner er basert på beregninger av kvinners andel av menns gjennomsnittslønn. Grunnlaget for lønnsberegninger er ansattes faste avtalte lønn, overtidsgodtgjørelser, bonusutbetalinger og andre goder/tillegg (total brutto årslønn).

Kjønnsbalanse og lønnsforskjeller per nivå (Konsern)		
	Kvinneandel (%)	Kvinnens andel av menns gjennomsnittslønn
Totalt	12,7 %	96 %
Nivå 1 Ledende stilling	12,5 %	91 %
Nivå 2 Funksjonær	41,2 %	91 %
Nivå 3 Fagstillinger knyttet til salg og verksteddrift	6,3 %	86 %
Nivå L: Læringer	9,4 %	105 %

Oversikt over midlertidig ansatte, deltidsstillinger.

Vi har et ønske om å ansette flest mulig i fulltidsstillinger, av de få deltidsstillingene er mange av disse tilpasset etter ønske og/eller behov fra arbeidstaker. Fra de undersøkelsene vi gjør hvert år internt i selskapet, har vi ikke avdekket ansatte som jobber ufrivillig deltid. Det er få midlertidig ansatte i Bertel O. Steen. Dette er et resultat av en bevisst strategi om å ikke ha midlertidige ansettelsesforhold i vår virksomhet. Siden antallet med disse stillingstypene er så få, vil kun tall for hele konsernet presenteres i tabellen under.

Deltid og midlertidig ansatte (Konsern)			
	Antall ansatte		Kvinneandel (%)
	Kvinner	Menn	
Deltidsstillinger	22	27	45%
Midlertidig ansatte	2	15	11,7%

Foreldrepermisjon

Foreldrepermisjons gjennomsnittlige varighet etter kjønn var i 2021 16 uker for menn og 32 uker for kvinner totalt i konsernet.



6. Tilstand for kjønnslikestilling, Bertel O. Steen Agder AS

Nøkkeltall for kjønnsbalanse og lønnsforskjeller

For Bertel O. Steen Agder AS er kvinneandelen ved utgangen av 2021 6,8 %.

Kjønnsbalanse og lønnsforskjeller per nivå (Bertel O. Steen Agder AS)		
	Kvinneandel (%)	Kvinner andel av menns gjennomsnittslønn
Totalt	6,8 %	*
Nivå 1 Ledende stilling	0 %	-
Nivå 2 Funksjonær	12 %	*
Nivå 3 Fagstillinger knyttet til salg og verksteddrift	9 %	*
Nivå L: Lærlinger	43 %	*

* Under 5 ansatte av hvert kjønn. (Det må være minst fem av hvert kjønn i en gruppe for å kunne publisere resultatene fra lønnskartleggingen offentlig.)

Oversikt over midlertidig ansatte, deltidsstillinger

Deltid og midlertidig ansatte (Bertel O. Steen Agder AS)			
	Antall ansatte		Kvinneandel (%)
	Kvinner	Menn	
Deltidsstillinger	3	0	100%
Midlertidig ansatte	0	0	0%

Foreldrepermisjon

Foreldrepermisjons gjennomsnittlige varighet var 12 uker for menn, ingen kvinnelige ansatte i foreldrepermisjon i Bertel O. Steen Agder AS.



Resultatregnskap

Bertel O. Steen Agder AS

Beløp i 1000 kroner	Note	2021	2020
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt	1	679 553	568 478
Annen driftsinntekt		3 969	2 365
Sum driftsinntekter		683 522	570 843
Varekostnad	3	546 643	452 904
Lønnskostnad	4, 5	74 537	63 086
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	2 802	2 908
Annen driftskostnad	4	40 734	36 876
Sum driftskostnader		664 715	555 773
Driftsresultat		18 808	15 069
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		16	26
Annen finansinntekt	2	27	38
Rentekostnad til foretak i samme konsern	2	1 145	1 031
Annen rentekostnad		23	2
Annen finanskostnad	2	197	165
Resultat av finansposter		-1 321	-1 134
Ordinært resultat før skattekostnad		17 486	13 935
Skattekostnad på ordinært resultat	16	3 850	3 066
Årsresultat		13 636	10 869
Overføringer			
Avsatt til utbytte	11	12 155	5 340
Avsatt til annen egenkapital	11	1 481	5 529
Sum overføringer		13 636	10 869

Penneo Dokumentnøkkel: 7XHW5-Y58WO-TPABT-ZPFGG-IOCI1-E8V7



Balanse

Bertel O. Steen Agder AS

Beløp i 1000 kroner	Note	2021	2020
Eiendeler			
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Utsatt skattefordel	16	1 496	1 275
Sum immaterielle eiendeler		1 496	1 275
<i>Varige driftsmidler</i>			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6, 15	7 129	9 538
Sum varige driftsmidler		7 129	9 538
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i aksjer og andeler	10	5	5
Sum finansielle anleggsmidler		5	5
Sum anleggsmidler		8 630	10 818
Omløpsmidler			
<i>Varer</i>			
Lager av varer og annen beholdning	3, 15	79 374	75 757
Sum varer		79 374	75 757
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	7, 15	20 435	11 511
Kundefordringer på selskap i samme konsern		8 395	7 835
Andre kortsiktige fordringer		783	1 729
Sum fordringer		29 613	21 075
<i>Bankinnskudd, kontanter o.l</i>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	17	28	98
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		28	98
Sum omløpsmidler		109 015	96 931
Sum eiendeler		117 645	107 748

Penneo Dokumentnøkkel: 7XHWS-Y58WO-TPABT-ZPFGG-IOCI1-E8V7

**Balanse****Bertel O. Steen Agder AS**

Beløp i 1000 kroner	Note	2021	2020
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	11, 12	4 000	4 000
Overkurs	11	970	970
Sum innskutt egenkapital		4 970	4 970
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	11	12 674	11 192
Sum opptjent egenkapital		12 674	11 192
Sum egenkapital		17 644	16 162
Gjeld			
Langsiktig konserngjeld	9	23 900	35 163
Sum annen langsiktig gjeld	13	23 900	35 163
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		8 591	6 392
Betalbar skatt	16	4 071	1 670
Skyldig offentlige avgifter		15 559	11 367
Utbytte	11	12 155	5 340
Kortsiktig konserngjeld	9	23 448	21 979
Annen kortsiktig gjeld		12 277	9 675
Sum kortsiktig gjeld		76 102	56 423
Sum gjeld		100 002	91 586
Sum egenkapital og gjeld		117 645	107 748

Kristiansand, 15.03.2022
Styret i Bertel O. Steen Agder AS

Eirik Lohne
styreleder

Morten Simon Moe
styremedlem

Susanne Moe
styremedlem

Leif Erik Vik
daglig leder

Thorbjørn Myrhaug
styremedlem



Indirekte kontantstrøm

Bertel O. Steen Agder AS

	Note	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		17 486	13 935
Periodens betalte skatt		1 670	0
Ordinære avskrivninger		2 802	2 908
Endring i varelager		-3 617	-13 432
Endring i kundefordringer		-8 924	-2 128
Endring i leverandørgjeld		2 199	3 323
Endring i andre tidsavgrensingsposter		8 650	281
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		16 926	4 887
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		0	340
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		394	3 607
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-394	-3 267
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig konserngjeld		11 263	0
Netto endring konsernmellomværende		0	-1 552
Utbetalinger av utbytte		5 340	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-16 603	-1 552
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-71	68
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynne		98	30
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		28	98

Penneo Dokumentnøkkel: 7XHW5-Y58WO-TPABT-ZPFGG-IOCI1-E8V7



Noter til regnskapet 2021

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet som består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger, er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge. Alle regnskapstall er i hele tusen.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn. Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, engangsavgift nye biler, returer, rabatter og andre avslag. Dette inkluderer også biler solgt med gjenkjøpsavtaler, dette er i tråd med bransjepraksis.

Salg av varer inntektsføres når risiko og kontroll i all hovedsak er overført kjøperen. Med risiko menes eiendelens gevinst og tapspotensiale mens kontroll defineres som beslutnings og råderett. Erfaringstall anvendes for å estimere og regnskapsføre avsetninger for kvantumsrabatter og retur på salgstidspunktet.

Salg av tjenester inntektsføres etter hvert som de er levert.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.



Noter til regnskapet 2021

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell. Utgifter til leie av øvrige driftsmidler kostnadsføres som operasjonell. Forskuddsbetalinger balanseføres som forskuddsbetalt kostnad, og fordeles over leieperioden.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp, foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Investeringer i andre selskaper

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre selskaper. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt.

Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående

Varer

Varebeholdningen av biler er vurdert til laveste verdi av kostpris og antatt salgspris etter fradrag for salgskostnader. Det foretas en individuell vurdering av den enkelte bil. Deler og utstyr er bokført til gjennomsnittlig anskaffelseskost. Beholdning av demobiler er inkludert i varebeholdning. Det foretas nedskrivning for ukurans.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjoner

Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Selskapet har en AFP ordning som gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Regnskapsmessig behandles pensjonsordningen som en tilskuddsplan.

For pensjonsordninger hvor det ytes et avtalt tilskudd fra arbeidsgiver og hvor pensjonsmidlene forvaltes separat (tilskuddsplaner) inngår tilskuddet i lønn og andre personalkostnader.

Skatt

Årets skattekostnad består av betalbar skatt og endring utsatt skatt. Betalbar skatt beregnes på grunnlag av årets skattemessige resultat. Utsatt skatt beregnes på grunnlag av midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier samt skattemessig underskudd til fremføring. Ved endret skattesats påfølgende år legges ny skattesats til grunn for beregning av utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen. Skattesatsen er 22 %.



Noter til regnskapet 2021

Valuta

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta, som ikke er sikret ved bruk av terminkontrakter, balanseføres til kursen ved regnskapsårets slutt. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

Garantier, servicearbeid og reklamasjoner

Garantiarbeid knyttet til tidligere salg vurderes til forventet kostnad for slikt arbeid. Estimatet beregnes med utgangspunkt i historiske tall for garantireparasjoner.

Ikke opptjent inntekt som er knyttet til inngåtte serviceavtaler balanseføres som utsatt inntekt og inntektsføres i takt med levering av ytelsene.

Beløpet er balanseført under annen kortsiktig gjeld.

Gjenkjøpsavtaler

Ved salg av biler finansiert med leasing, har selskapet garantert for disse bilenes gjenkjøpsverdier. Gjenkjøpsverdiene er fastsatt etter definerte beregninger og avhengig av bilmodell, leieperiode og kjørelengde. Det avsettes for eventuelt forventet tap på disse gjenkjøpsforpliktelsene under annen kortsiktig gjeld.

Offentlige tilskudd

Mottatte driftstilskudd som for eksempel statsstøtte til lærlinger, periodiseres sammen med de kostnader tilskuddet er ment å dekke.

Nærstående parter

Alle transaksjoner mellom konsernselskap skjer på vanlige forretningsmessige vilkår.

Sammenligningstall

Ved endret klassifisering av regnskapsposter er sammenligningstallene omarbeidet tilsvarende.

Kontantstrømpoppstilling

Kontantstrømpoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd and andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 1 Salgsinntekter

Per virksomhetsområde	2021	2020
Salg av nye og brukte biler	530 350	420 946
Salg av verkstedtjenester og deler	189 631	180 594
Eliminert for intern omsetning	-40 428	-33 062
Sum	679 553	568 478

Alt salg skjer i Norge



Noter til regnskapet 2021

Note 2 Spesifikasjon av finansinntekter og finanskostnader

Finansinntekter	2021	2020
Renteinntekt fra andre foretak i samme konsern	0	0
Annen renteinntekt	16	26
Annen finansinntekt	27	0
Sum finansinntekter	44	26

Finanskostnader	2021	2020
Rentekostnad fra andre foretak i samme konsern	1 145	1 031
Annen rentekostnad	23	2
Realisert og urealisert disagio	0	0
Annen finanskostnad	197	160
Sum finanskostnader	1 365	1 194

Note 3 Varer

	2021	2020
Nye biler	29 063	32 269
Brukte biler	12 419	11 048
Demobiler	28 284	24 905
Deler	12 763	10 317
Annet	234	0
Ukuransavsetning	-3 390	-2 782
Sum varer	79 374	75 757

Note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	61 503	52 988
Arbeidsgiveravgift	9 140	7 571
Pensjonskostnader	1 513	915
Andre ytelser	2 380	1 608
Sum	74 538	63 082

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 102 91

Ytelser til ledende personer	Daglig leder
Lønn	1 830
Pensjonsutgifter	50
Annen godtgjørelse	150
Sum	2 030

Bertel O. Steen Agder AS

Side 11

Penneo Dokumentnøkkel: 7XHW5-Y58WO-TPABT-ZPFGG-IOCI1-E8V7



Noter til regnskapet 2021

Det er utbetalt tnoK 0 i styrehonorar i 2021
Daglig leder har ingen avtale om sluttvederlag eller kjøp av aksjer.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2021 utgjør kr 84,- ekskl.mva.

	2021
Lovpålagt revisjonstjenester	65
Teknisk bistand	19
	<u>84</u>

Note 5 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjon etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Innskuddsordning og avtalefestet pensjon (AFP)

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Selskapet betaler faste bidrag til et forsikringselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddet er betalt. Tilskudd utgjør fra 3 % av den ansattes lønn. Kostnadsført tilskudd for 2021 utgjør kr. 1 512 888
Ordningen omfatter i alt 112 personer. Ansatte i vår virksomhet på Mjåvann har krevd AFP fom. 14/9-21, dette gjelder 26 stk

Note 6 Varige driftsmidler

	Driftsløsøre, inventar o.l.	2021 sum
Anskaffelseskost 01.01	38 901	38 901
Tilgang	394	394
Avgang	-148	-148
Anskaffelseskost 31.12	39 147	39 147
Akk. av-/nedskrivninger 1.1	29 364	29 364
Årets ordinære avskrivninger	2 802	2 802
Avgang akk.avskrivn. solgte driftsmidler	-148	-148
Akk. av- og nedskrivninger 31.12	32 018	32 018
Balansført verdi 31.12	7 129	7 129
Avskrivningsplan	Lineær	
Økonomisk levetid	3-10 år	



Noter til regnskapet 2021

Note 7 Fordringer med forfall senere enn ett år

Selskapets konsernkonto og andre konsernfordringer har flytende tilbakebetalingavtale. Selskapet har heller ingen andre kortsiktige fordringer med avtalt forfall senere enn ett år.

Note 8 Transaksjoner med nærstående

Selskapet kjøper biler, deler, IT-tjenester og andre administrative tjenester fra morselskapet og andre konsernselskap. Alle transaksjoner mellom konsernselskap skjer på vanlige forretningsmessige vilkår.

Ytelser til ledende ansatte er omtalt i annen note.

Selskapets transaksjoner med nærstående:

Kostnader	Motpart	2021	2020
Kjøp av biler	Andre konsernselskap	360 657	279 276
Kjøp av deler	Andre konsernselskap	41 450	39 868
Kjøp av IT og andre adm.tjenester	Andre konsernselskap	3 089	3 354
Husleie	Andre konsernselskap	8 852	6 490
Rentekostnader	Andre konsernselskap	0	0
Totalt		414 048	328 988

Inntekter	Motpart	2021	2020
Salg av biler	Andre konsernselskap	8 853	6 233
Salg av deler	Andre konsernselskap	11 402	11 801
Salg av IT og andre adm.tjenester	Andre konsernselskap	6 182	2 983
Renteinntekter	Andre konsernselskap	0	0
Totalt		26 437	21 017

Note 9 Mellomværende med selskap i samme konsern

Selskapet kjøper biler, deler, IT-tjenester og andre administrative fra morselskapet og andre konsernselskap.

Alle transaksjoner mellom konsernselskap skjer på vanlige forretningsmessige vilkår.

Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 4.

Fordringer	2021	2020
Langsiktige fordringer	0	0
Kundefordringer	8 395	7 835
Andre fordringer	0	0
Sum fordringer	8 395	7 835

Gjeld	2021	2020
Langsiktig gjeld	23 900	35 163
Leverandørgjeld	22 266	21 849
Kortsiktig gjeld	1 172	130
Sum gjeld	47 338	57 142



Noter til regnskapet 2021

Note 10 Andre langsiktige aksjer og andeler

Selskap	Eierandel	Kostpris	Balanseført verdi
Frolendingen AS	0,80 %	5	5
Balanseført verdi 31.12		5	5

Note 11 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Annen innskutt EK	Sum egenkapital
Egenkapital per 1.1	4 000	970	11 192	0	16 162
Foreslått utbytte			-12 155		-12 155
Årets resultat			13 636		13 636
Pr 31.12	4 000	970	12 674	0	17 644

Note 12 Antall aksjer, aksjeeiere m

Aksjekapital	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	4 000	1 000	4 000 000

Aksjekapitalen eies av følgende aksjonærer:

Aksjonærer:	Ordinære aksjer	Antall aksjer	Eierandel	
Bertel O. Steen Bil AS		2 400	2 400	60 %
SACS AS		1 600	1 600	40 %
Sum		4 000	4 000	100 %

Selskapet har en aksjeklasse og alle aksjer har lik stemmerett.
SACS AS er eid 100 % av styremedlem Morten Simon Moe.

Bertel O. Steen Agder AS er datterselskap av Bertel O. Steen AS som utarbeider konsernregnskap der Bertel O. Steen Agder AS inngår i konsolideringen. Konsernregnskapet kan fås utlevert i selskapets kontorer i Solheimsveien 7 i Lørenskog kommune eller lastes ned fra www.bos.no

Note 13 Annen langsiktig gjeld

Selskapets konsernkonto og annet langsiktig innlån fra konsern har flytende tilbakebetalingsavtale. Selskapet har heller ingen annen langsiktig gjeld med avtalt forfall mer enn 5 år etter regnskapslutt.



Noter til regnskapet 2021

Note 14 Andre avsetninger for forpliktelser

Langsiktige avsetninger	2021	2020
Avsetning for garantiansvar	0	0
Avsetning for mulige tap på gjenkjøpsforpliktelser	0	0
Sum langsiktig avsetning for forpliktelser	0	0
Kortsiktige avsetninger	2021	2020
Avsetning for garantiansvar	150	200
Avsetning for mulige tap på gjenkjøpsforpliktelser	971	950
Avsetning for andre usikre forpliktelser	0	0
Sum kortsiktig avsetning for forpliktelser	1 121	1 150
Verdi gjenkjøpsforpliktelse	108 043	124 211

Selskapet har totalt inngått 576 avtaler om gjenkjøpsforpliktelse til fastsatt pris. Kontraktene har en gjenværende løpetid på 0-5 år.

Note 15 Pantstillelser og garantiansvar

Balanseført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet for gjeld i annet selskap i samme konsern	2021	2020
Firmabiler og utleiebiler	7	15
Varebeholdning	79 374	75 757
Kundefordringer	20 435	11 511
Sum	99 816	87 283

Alle representerte selskap i konsernkontosystemet til Bertel O. Steen AS stiller som selvskyldnerkausjonist for ethvert mellomværende på den juridiske konsernkonto.

Videre er selskapet selvskyldnerkausjonist for en konserngaranti for engangsavgift, begrenset oppad til 92,5 mill.

Som sikkerhet for gjeld i Bertel O. Steen AS har selskapet pantsatt firmabiler, utleiebiler, varebeholdning og kundefordringer.



Noter til regnskapet 2021

Note 16 Skatt

Årets skattekostnad	2021	2020
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	4 071	1 670
Endring i utsatt skattefordel	-221	1 396
Skattekostnad ordinært resultat	3 850	3 066
Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	17 486	13 935
Permanente forskjeller	13	3
Endring i midlertidige forskjeller	1 003	-670
Anvendelse av fremførbart underskudd	0	-5 676
Skattepliktig inntekt	18 502	7 592
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	4 071	1 670
Sum betalbar skatt i balansen	4 071	1 670
Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	17 486	13 935
Beregnet skatt av resultat før skatt	3 847	3 066
Skatteeffekt av permanente forskjeller	3	1
Sum	3 850	3 066
Effektiv skattesats	22,0 %	22,0 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2021	2020	Endring
Varige driftsmidler	-1 491	-1 090	401
Varebeholdning	-3 390	-2 782	608
Fordringer	-797	-774	23
Avsetninger mv	-1 121	-1 150	-29
Sum	-6 799	-5 795	1 003
Grunnlag for utsatt skattefordel	-6 799	-5 795	1 003
Utsatt skattefordel (22 %)	-1 496	-1 275	221

Penneo Dokumentnrøkkel: 7XHW5-Y58WO-TPABT-ZPFGG-IOCI1-E8V7



Noter til regnskapet 2021

Note 17 Bankinnskudd

Selskapets kassekreditt inngår i konsernkontoordning hvor det er gitt kredittramme på 53mill. Bertel O. Steen AS er innehaver av ordningen. Bertel O. Steen Agder AS har en negativ saldo på ordningen med 24mill pr 31.12.2021, som inngår i posten kortsiktig gjeld til konsern i note 9.

Selskapet er solidarisk ansvarlig for de trekk konsernet har gjort i konsernkontoordningen. Solidaransvaret er begrenset oppad til 600 mill.

Det er knyttet flere covenants krav til konsernkontoordningen, blant annet stiller banken krav til egenkapitalandel og resultat i konsernet. Se konsernregnskap for ytterligere informasjon.

Det er stilt bankgaranti for skattetrekkansvaret.



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Thorbjørn Myrhaug

Styremedlem

Serienummer: 9578-5998-4-986111

IP: 77.16.xxx.xxx

2022-03-15 19:41:36 UTC



Morten Simon Moe

Styremedlem

Serienummer: 9578-5998-4-1052646

IP: 85.164.xxx.xxx

2022-03-15 20:05:45 UTC



Susanne Moe

Styremedlem

Serienummer: 9578-5998-4-1031511

IP: 109.247.xxx.xxx

2022-03-16 15:48:43 UTC



Eirik Lohne

Styreleder

Serienummer: 9578-5993-4-1633918

IP: 77.16.xxx.xxx

2022-03-16 18:42:13 UTC



Leif Erik Vik

Daglig leder

Serienummer: 9578-5993-4-3378864

IP: 62.92.xxx.xxx

2022-03-16 21:26:19 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 7XHWS-Y58WO-TPABT-ZPF6G-I0C11-E8V7

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



BDO AS
Fjellgata 6. - 5. etasje
4612 Kristiansand S

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Bertel O. Steen Agder AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Bertel O. Steen Agder AS.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2021,
- Resultatregnskap 2021
- Kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2021
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.



Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.


Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgjøre en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Kristiansand, 15. mars 2022
BDO AS


Torbjørn Rypestøl
statsautorisert revisor