



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 979 443 137
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: NG KIWI VEST AS
Forretningsadresse: Ringeriksveien 4B
3414 LIERSTRANDA

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Heidi Anett Aanestad
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 30.04.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 08.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		4 423 965 371	3 696 941 749
Annen driftsinntekt		223 323 518	184 167 374
Sum inntekter		4 647 288 889	3 881 109 123
Kostnader			
Varekostnad	2	3 750 375 222	3 081 138 932
Lønnskostnad	3,4	347 906 834	300 939 824
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	65 613 670	61 507 230
Annen driftskostnad	2,3	377 269 745	348 630 894
Sum kostnader		4 541 165 471	3 792 216 880
Driftsresultat		106 123 418	88 892 243
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap	7	1 880 000	2 256 000
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		7 363 330	3 198 388
Sum finansinntekter		9 243 330	5 454 388
Rentekostnad til foretak i samme konsern		10 657	7 756
Annen rentekostnad		74 602	729
Sum finanskostnader		85 259	8 485
Netto finans		9 158 071	5 445 903
Ordinært resultat før skattekostnad		115 281 489	94 338 146
Skattekostnad på ordinært resultat	5	25 160 658	20 457 455
Ordinært resultat etter skattekostnad		90 120 831	73 880 691
Årsresultat		90 120 831	73 880 691
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag	9	89 830 628	51 950 951
Overføringer til/fra annen egenkapital	9	290 203	21 929 741
Sum overføringer og disponeringer		90 120 831	73 880 692



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
---------------------	-------------	-------------	-------------



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Goodwill	6	2 582 103	4 647 786
Sum immaterielle eiendeler		2 582 103	4 647 786
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	6	266 263 509	257 000 574
Sum varige driftsmidler		266 263 509	257 000 574
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	7	20 197 000	20 197 000
Lån til foretak i samme konsern	10	50 000	60 000
Andre fordringer		0	100 004
Sum finansielle anleggsmidler		20 247 000	20 357 004
Sum anleggsmidler		289 092 612	282 005 364
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		222 232 785	201 009 957
Sum varer		222 232 785	201 009 957
Fordringer			
Kundefordringer	10	976 334	1 163 284
Andre fordringer	10,11	413 868 638	343 970 585
Sum fordringer		414 844 972	345 133 869
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		19 330 044	15 858 750
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		19 330 044	15 858 750
Sum omløpsmidler		656 407 801	562 002 576
SUM EIENDELER		945 500 413	844 007 940



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	8,9	500 000	500 000
Overkurs	9	9 088 792	9 088 792
Annen innskutt egenkapital	9	2 805 597	2 805 597
Sum innskutt egenkapital		12 394 389	12 394 389
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	481 904 925	481 614 722
Sum opptjent egenkapital		481 904 925	481 614 722
Sum egenkapital		494 299 314	494 009 111
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	5	4 464 809	4 640 995
Sum avsetninger for forpliktelser		4 464 809	4 640 995
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		4 464 809	4 640 995
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	10	234 916 606	189 336 993
Betalbar skatt	5	0	6 163 515
Skyldige offentlige avgifter		31 061 541	24 494 446
Annen kortsiktig gjeld	10,11	180 758 142	125 362 879
Sum kortsiktig gjeld		446 736 289	345 357 833
Sum gjeld		451 201 098	349 998 828
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		945 500 412	844 007 939



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2024 599107

Enheten

Organisasjonsnummer: 979 443 137
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: NG KIWI VEST AS
Forretningsadresse: Ringeriksveien 4B
3414 LIERSTRANDA

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Heidi Anett Aanestad
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 30.04.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 09.07.2024



Organisasjonsnr: 979 443 137
NG KIWI VEST AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		4 423 965 371	3 696 941 749
Annen driftsinntekt		223 323 518	184 167 374
Sum inntekter		4 647 288 889	3 881 109 123
Kostnader			
Varekostnad	2	3 750 375 222	3 081 138 932
Lønnskostnad	3,4	347 906 834	300 939 824
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	65 613 670	61 507 230
Annen driftskostnad	2,3	377 269 745	348 630 894
Sum kostnader		4 541 165 471	3 792 216 880
Driftsresultat		106 123 418	88 892 243
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap	7	1 880 000	2 256 000
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		7 363 330	3 198 388
Sum finansinntekter		9 243 330	5 454 388
Rentekostnad til foretak i samme konsern		10 657	7 756
Annen rentekostnad		74 602	729
Sum finanskostnader		85 259	8 485
Netto finans		9 158 071	5 445 903
Ordinært resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på ordinært resultat	5	25 160 658	20 457 455
Ordinært resultat etter skattekostnad		90 120 831	73 880 691
Årsresultat		90 120 831	73 880 691
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag	9	89 830 628	51 950 951
Overføringer til/fra annen egenkapital	9	290 203	21 929 741
Sum overføringer og disponeringer		90 120 831	73 880 692





Selskapskapital	8,9	500 000	500 000
Overkurs	9	9 088 792	9 088 792
Annen innskutt egenkapital	9	2 805 597	2 805 597
Sum innskutt egenkapital		12 394 389	12 394 389
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	481 904 925	481 614 722
Sum opptjent egenkapital		481 904 925	481 614 722
Sum egenkapital		494 299 314	494 009 111
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	5	4 464 809	4 640 995
Sum avsetninger for forpliktelseser		4 464 809	4 640 995
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		4 464 809	4 640 995
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	10	234 916 606	189 336 993
Betalbar skatt	5	0	6 163 515
Skyldige offentlige avgifter		31 061 541	24 494 446
Annen kortsiktig gjeld	10,11	180 758 142	125 362 879
Sum kortsiktig gjeld		446 736 289	345 357 833
Sum gjeld		451 201 098	349 998 828
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		945 500 412	844 007 939



Organisasjonsnr: 979 443 137
NG KIWI VEST AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
1

Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper ligger i note 1 i regnskapet, se vedlagte PDF Siden konserntopp Norgesgruppen ASA lager konsernregnskap setter vi ikke opp eget

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>		
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>	
<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>	
<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>	
<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>	
<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>	
<u>Pantstillelse</u>	<u>Beløp</u>		
<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>



Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221
NO-0103 Oslo
Norway

+47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i NG Kiwi Vest AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for NG Kiwi Vest AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282



Deloitte.

Uavhengig revisors beretning
NG Kiwi Vest AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 23. mai 2024
Deloitte AS

Joachim Eriksen
statsautorisert revisor



Uavhengig revisors beretning

Name	Date
Eriksen, Joachim	2024-05-23

Identification

 bankID™ Eriksen, Joachim



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))



Årsregnskap 2023

for

NG Kiwi Vest AS



NG Kiwi Vest AS
Resultatregnskap 2023

DRIFTSINNEKTER	NOTE	2023	2022
Salgsinntekt		4 423 965 371	3 696 941 749
Annen driftsinntekt		223 323 518	184 167 374
Sum driftsinntekter		4 647 288 889	3 881 109 124
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad	2	3 750 375 222	3 081 138 932
Lønnskostnad	3, 4	347 906 834	300 939 824
Annen driftskostnad	2, 3	377 269 745	348 630 834
Ordinær avskrivning	6	65 613 670	61 507 230
Sum driftskostnader		4 541 165 470	3 792 216 881
Driftsresultat		106 123 418	88 892 243
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Inntekt på investering i datterselskap	7	1 880 000	2 256 000
Renteinntekter fra foretak i samme konsern		7 363 330	3 198 388
Rentekostnader til foretak i samme konsern		10 657	7 755
Rentekostnader		74 602	729
Netto finansinntekter		9 158 070	5 445 904
Ordinært resultat før skattekostnad		115 281 489	94 338 147
Skattekostnad	5	25 160 658	20 457 455
Årsresultat		90 120 831	73 880 692
OVERFØRINGER OG DISPONERINGER			
Avgitt konsernbidrag	9	89 830 628	51 950 951
Overført til/fra annen egenkapital	9	290 203	21 929 741
Overføringer og disponeringer		90 120 831	73 880 692



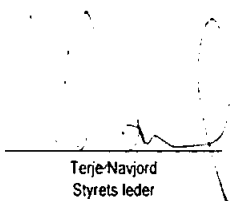
NG Kiwi Vest AS
Balanse pr. 31. desember

EIENDELER	NOTE	2023	2022
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Goodwill	6	2 582 103	4 647 786
Sum immaterielle eiendeler		2 582 103	4 647 786
Varige driftsmidler			
Driftslosore og inventar	6	266 263 509	257 000 574
Sum varige driftsmidler		266 263 509	257 000 574
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	7	20 197 000	20 197 000
Lån til foretak i samme konsern	10	50 000	60 000
Andre fordringer		0	100 004
Sum finansielle anleggsmidler		20 247 000	20 357 005
Sum anleggsmidler		289 092 612	282 005 364
Omløpsmidler			
Varer		222 232 785	201 009 957
Fordringer			
Kundefordringer	10	976 334	1 163 284
Andre fordringer	10.11	413 868 638	343 970 585
Sum fordringer		414 844 971	345 133 869
Bankinnskudd, kontanter		19 330 044	15 858 750
Sum omløpsmidler		656 407 800	562 002 575
SUM EIENDELER		945 500 413	844 007 940

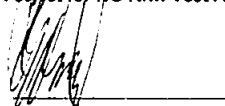


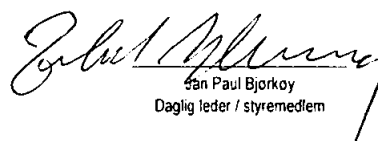
NG Kiwi Vest AS
Balanse pr. 31. desember

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2023	2022
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	8.9	500 000	500 000
Overkurs	9	9 088 792	9 088 792
Annen innskutt egenkapital	9	2 805 597	2 805 597
Sum innskutt egenkapital		12 394 389	12 394 389
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	481 904 925	481 614 722
Sum opptjent egenkapital		481 904 925	481 614 722
Sum egenkapital		494 299 315	494 009 112
Gjeld			
Avsetning for forpliktelses			
Utsatt skatt	5	4 464 809	4 640 995
Sum avsetning for forpliktelses		4 464 809	4 640 995
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	10	234 916 606	189 336 993
Betalbar skatt	5	0	6 163 515
Skyldige offentlige avgifter		31 061 541	24 494 446
Annen kortsiktig gjeld	10.11	180 758 142	125 362 879
Sum kortsiktig gjeld		446 736 289	345 357 833
Sum gjeld		451 201 098	349 998 828
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		945 500 413	844 007 940


Terje Navjord
Styrets leder

Lierstranda, 30. april 2024
I styret for NG Kiwi Vest AS


Bjarne Sand
Styremedlem


Jan Paul Bjørkøy
Daglig leder / styremedlem



NG Kiwi Vest AS
Kontantstrømoppstilling

	2023	2022
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat før skattekostnad	115 281 489	94 338 147
Periodens betalte skatt	-6 163 515	0
Ordinære avskrivninger	65 613 670	61 507 230
Endring i varebeholdning	-21 222 828	-18 926 354
Endring i kundefordringer	186 951	-216 895
Endring i leverandørgjeld	45 579 614	38 138 618
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-14 995 409	20 076 669
Justering poster klassifisert som finansieringsaktiviteter	-1 880 000	-2 256 000
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	182 399 972	192 663 415
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-72 810 923	-42 728 488
Endring i langsiktig fordringer	100 004	400 000
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-72 710 919	-42 328 488
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		
Langsiktig utlån til konsernselskaper	10 000	10 000
Endring i kortsiktig gjeld	268 172	59 629
Mottatt utbytte	1 880 000	2 256 000
Utbetaling av konsemdrag	-65 603 783	-126 752 665
Endring mellomværende konsernkontosystem	-41 772 148	-24 919 242
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-106 217 759	-149 346 278
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	3 471 295	988 649
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 1. januar	15 858 750	14 870 101
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	3 471 294	988 649
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12	19 330 044	15 858 750

Selskapets konsernkonto er i regnskapet ikke klassifisert som bankinnskudd, men som mellomværende med selskap i samme konsern.



NG Kiwi Vest AS Noter til regnskapet 2023

Note 1, Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

Inntektsføring

Inntekter resultatføres når de er oppjent. Inntektsføring skjer normalt på leveringstidspunkt ved salg av varer eller i takt med utførelsen ved salg av tjenester. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Varige driftsmidler føres opp i balansen til anskaffelseskost og avskrives lineært over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Hvis en på balansedagen forventer kortere gjenværende levetid, vil avskrivningen endres. Endring i avskrivningstid regnes som en estimatendring. Gjeld som faller til betaling senere enn ett år etter balansedagen er klassifisert som langsiktig gjeld. Første års avdrag er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Leiekostnader

Leiekostnader betraktes som operasjonelle. Kostnader regnskapsføres løpende.

Aksjer i datterselskaper

Datterselskaper er selskaper hvor man har bestemmende innflytelse. Aksjer i datterselskaper er behandlet etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Nedskrivninger er foretatt dersom virkelig antatt verdi er lavere enn kostpris og dette ikke er av forbigående art. Mottatte utbytter fra datterselskaper inntektsføres som finansinntekt.

Andre aksjer

Investeringer i andre selskaper er klassifisert som anleggsmidler og er bokført til opprinnelig kostpris. Nedskrivninger er foretatt enkeltvis dersom virkelig antatt verdi er lavere enn kostpris og dette ikke er av forbigående art. Mottatte utbytter inntektsføres som finansinntekt.

Varer

Varer er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap på fordringer gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Klassifisering

Det foreligger en rekke ulike avtaleelementer mellom leverandørene og dagligvareselskapet med tilhørende rettigheter og forpliktelser, ytelser og motytelser. Sammensatte avtaleelementer, generelt benevnt i bransjen som joint marketing (JM), er beheftet med betydelig skjønn med hensyn til presentasjon i regnskapet. En andel av JM er knyttet til kostnadsdekning for felles markedsføring og er presentert som reduserte andre driftskostnader i regnskapet. En andel av JM er knyttet til andre motytelser og inngår i andre inntekter. Resterende JM er presentert som redusert varekostnad.

Goodwill og immatrielle eiendeler

Goodwill er oppført i balansen til historisk anskaffelseskost fratrukket akkumulerte avskrivninger. Goodwill avskrives over antatt levetid som er sannsynliggjort ved kalkyler i forbindelse med oppkjøpet. Nedskrivninger er foretatt enkeltvis dersom virkelig antatt verdi er lavere enn bokført verdi og dette ikke er av forbigående art.

Balansført verdi av andre immaterielle eiendeler er anskaffelseskost fratrukket akkumulerte avskrivninger og eventuelle nedskrivninger ved verdifall. Immaterielle eiendeler avskrives lineært over forventet levetid.

Nedskrivninger er foretatt enkeltvis dersom virkelig antatt verdi er lavere enn bokført verdi og dette ikke er av forbigående art.



Pensjoner

Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den paloper

Avtalefestet pensjon

Avtalefestet pensjon (AFP) fra 1.1.2011 medfører løpende kostnadsføring og ingen balanseføring av fremtidige forpliktelser.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår og endring i utsatt skatt. Endring i utsatt skatt som er knyttet til poster ført direkte mot egenkapitalen, inngår ikke i skattekostnaden, men er ført direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt er beregnet med aktuell skattesats på grunnlag av skattereduserende og skatteøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skattefordel er balanseført i den grad det er sannsynliggjort at denne kan bli nyttegjort.

Kontantstrøm

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. I kontanter inngår kasse- og bankbeholdning.

Konsernregnskap

NG Kiwi Vest AS er et selskap innenfor NorgesGruppen ASA-konsernet, og inngår i NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap.

I henhold til regnskapslovens § 3-7 har selskapet ikke utarbeidet eget konsernregnskap.

NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap kan hentes ut på www.norgesgruppen.no.

Note 2, Nærstående parter

Selskapet har i 2023 kjøpt varer fra andre selskap i samme konsern med kr 4 230 442 508.

Selskapet har også leid lokaler fra andre selskaper i konsernet med kr 164 982 624.

Det er kjøpt ulike administrative tjenester fra andre selskaper i konsernet. Transaksjonene er i henhold til armlengdes prinsipp.

Note 3, Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelse, lån til ansatte mm.

	2023	2022
Lønn	289 234 267	250 849 916
Arbeidsgiveravgift	42 748 860	37 308 599
Pensjonskostnader	10 886 186	8 794 049
Andre personalkostnader	5 037 520	3 987 260
Sum	347 906 834	300 939 824

Antall sysselsatte årsverk	486	452
----------------------------	-----	-----

Lån til ansatte

Selskapet har ikke lån til ansatte.

Ytelser til styret og ledende personer

Det er ikke gitt lån til daglig leder. Det er ikke utbetalt lønn, pensjon eller andre godtgjørelser til daglig leder.

Det er ikke utbetalt honorar eller andre godtgjørelser til styrets medlemmer. Det er ikke gitt lån til styrets medlemmer.

Daglig leder eller styremedlemmer har ikke krav på særskilt vederlag, bonus eller sluttpakke ved opphør av vervet.

Honorarer til selskapets revisor	2023	2022
Lovpålagt revisjon	152 100	142 900
Andre tjenester	22 151	41 115



Note 4, Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Selskapet betaler avtalt innskudd til den ansattes pensjonskonto. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er betalt. 1243 ansatte omfattes av ordningen. Kostnadsført tilskudd inngår i lønnskostnaden og utgjør kr 9 385 106 i 2023. Se note for lønnskostnader.

Avtalefestet pensjon

Selskapet har AFP-ordning for ansatte. Det foreligger ikke tilstrekkelig informasjon for å muliggjøre innregning av forpliktelse i årsregnskapet. Dette medfører at ingen forpliktelse for denne ordningen er balanseført.

Netto pensjonskostnad knyttet til AFP-pensjon er kr 1 501 080

Note 5, Skattekostnad

Spesifikasjon av skattekostnad i resultatregnskapet	2023	2022
Betalbar skatt	0	6 163 515
Endring utsatt skatt	-176 186	-358 892
Skatt av konsernbidrag	25 336 844	14 652 832
Skattekostnad ordinært resultat	25 160 658	20 457 455
Beregning av årets skattegrunnlag	2023	2022
Regnskapsmessig resultat før skatt	115 281 489	94 338 147
Endring i midlertidige forskjeller	1 613 252	2 443 735
Permanente forskjeller	-1 727 268	-2 162 122
Avgitt konsernbidrag	-115 167 472	-66 603 783
Årets skattegrunnlag	1	28 015 977
Betalbar skatt	0	6 163 515
Midlertidige forskjeller	2023	2022
Driftsmidler	21 412 397	23 147 224
Utestående fordringer	-60 000	-171 000
Gevinst- og tapskonto	-42 303	-52 878
Forskjeller som ikke inngår i beregningen av utsatt skatt/skattefordel	1 015 509	1 827 917
Netto midlertidige forskjeller	22 325 603	24 751 263
Netto utsatt skattefordel / forpliktelse i balansen	4 464 809	4 640 994
Endringer i utsatt skatt	2023	2022
Balanse 1.1	4 640 994	4 999 887
Innregnet mot resultat	-176 186	-358 892
Balanse 31.12	4 464 809	4 640 994
Avstemming fra nominell til faktisk skattesats		
Regnskapsmessig resultat før skatt	115 281 489	94 338 147
Forventet skatt etter nominell skattesats	25 361 928	20 754 392
Permanente forskjeller	-379 999	-475 667
Andre endringer	178 729,8	178 729,5
Sum skattekostnad	25 160 658	20 457 455
Effektiv skattesats	21,8 %	21,7 %



Note 6, Varige driftsmidler / goodwill

	Driftsløse og inventar	Goodwill	Andre immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.2023	801 978 760	142 864 305	1 000 000
Årets tilgang	72 810 923	0	0
Årets avgang	-16 980 442	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2023	857 809 241	142 864 305	1 000 000
Akk av- og nedskrivninger 01.01.2023	544 978 186	138 216 519	1 000 000
Årets avskrivninger	63 547 988	2 065 683	0
Akk av- og nedskrivninger avgang	-16 980 442	0	0
Akk av- og nedskrivninger 31.12.2023	591 545 731	140 282 202	1 000 000
Bokført verdi 31.12.2023	266 263 509	2 582 103	0
Økonomisk levetid (år)	3-10 år	10 år	10 år
Avskrivningsplan	Lineær	lineær	Lineær

Forventet økonomisk levetid for goodwill

Goodwill har oppstått gjennom fusjoner og/eller oppkjøp som er av strategisk betydning for å bevare og styrke virksomhetens dominerende markedsposisjon. Den økonomiske levetiden for selskapets goodwill er således vurdert til å overstige 5 år.

Leie/leasing

Selskapet har inngått operasjonelle husleieavtaler av ulik varighet. Kostnadsført husleie for 2023 utgjør NOK 164 952 712. Andre operasjonelle leieavtaler er ansett å utgjøre en uvesentlig størrelse for selskapet og spesifiseres ikke nærmere.

Note 7, Investering i datterselskap

	Forretnings- kontor	Stemme og eierandel	Resultat 2023	Egenkapital 31.12.2023	Bokført verdi
Tertnes Mat AS		75,2 %	2 936 015	5 181 115	20 197 000
Sum					20 197 000

Note 8, Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapital

Pr. 31. desember 2023 består selskapets aksjekapital av 500 aksjer, hver pålydende kr 1 000, samlet pålydende kr 500 000. Samtlige aksjer eies av Kiwi Butikkdrift AS.

Note 9, Egenkapital

	Aksje- kapital	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2023	500 000	9 088 792	2 805 597	481 614 722	494 009 112
Årets endring i egenkapital:					
Konsernbidrag avgitt	0	0	0	-89 830 628	-89 830 628
Arsresultat	0	0	0	90 120 831	90 120 831
Egenkapital 31.12.2023	500 000	9 088 792	2 805 597	481 904 925	494 299 315



Note 10, Mellomværende med selskap i samme konsern

	Kundefordringer		Andre kortsiktige fordringer		Andre langsiktige fordringer	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern	290 253	310 448	333 408 929	262 150 774	50 000	60 000

	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern	182 556 205	139 150 143	115 167 440	66 603 783

Andre kortsiktige fordringer består i hovedsak av innestående i selskapets konsernkontosystem samt arsbonus.

Annen kortsiktig gjeld er i hovedsak skyldig konsernbidrag og første års avdrag langsiktig gjeld.

Note 11, Pantestillelser og garantier

Konsernet har inngått en felles skattetrekksgaranti som sikkerhet for de ansattes skattetrekksmidler.

Selskapet er, i likhet med de andre selskapene i konsernet, solidarisk ansvarlig for trekk knyttet til konsernkontosystemet.



NG Kiwi Vest AS Årsberetning 2023

VIRKSOMHETENS ART

Selskapets virksomhet er handel med dagligvare innenfor KIWI konseptet. De 63 butikkene ligger i kommunene Askøy, Bergen, Alver, Voss, Bjørmafjorden, Øygarden, Høyanger, Kvinnherad, Askvoll, Sogndal, Fjaler, Kvam, Kinn, Samnanger og Sunnfjord Selskapet er datterselskap av Kiwi Butikkdrift AS og inngår i konsernregnskapet til Norgesgruppen ASA.

FORTSATT DRIFT

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er tilstede, og at årsregnskapet er utarbeidet deretter. Til grunn for forutsetningen om fortsatt drift ligger selskapets og konsernets resultater for 2023 og konsernets strategiske prognoser for årene fremover. Konsernet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

ARBEIDSMILJØ

Sykefraværet i selskapet er 6,6 %, som anses å være normalt for bransjen. Det arbeides videre med å redusere sykefraværet. Det er ikke rapportert om alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har forårsaket betydelige skader eller personsaker. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

FORSKNING OG UTVIKLING

Selskapet driver ikke egen forskning og utvikling.

LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Selskapet har en ambisjon om å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på bakgrunn av etnisitet, religion, hudfarge, språk, livssyn eller funksjonsnedsettelse. Dette skal ivaretas gjennom like vilkår, rettigheter og muligheter i ansettelses- og arbeidsforhold.

Konsernet og selskapet har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere på alle sentrale ansvarsområder med like rettigheter og muligheter for kvinner og menn. Konsernet og selskapet arbeider med virkemidler og tiltak som kan fremme likestilling og mangfold, spesielt gjennom faglige og personlige utviklingsplaner og rekruttering av kvinner til lederstillinger.

For beskrivelse av hvordan selskapet strukturerer arbeidet og jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering – se vedlagte likestillingsredegjørelse.

Redegjørelsesplikt etter åpenhetsloven er utarbeidet av konsernet. For nærmere informasjon, se www.norgesgruppen.no

YTRE MILJØ

Selskapet forurenser ikke det ytre miljø i betydelig grad, utover det som normalt følger av selskapets aktiviteter.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte regnskap et rettvissende bilde av selskapets virksomhet, stilling og resultat av driften for 2023. Det har heller ikke intrådt forhold etter regnskapsårets utløp som er av vesentlig betydning for bedømmelsen av selskapets stilling.

Driftsinntekter i selskapet økte fra NOK 3 881 109 124 i 2022 til NOK 4 647 288 889 i 2023. Omsetningsøkningen skyldes dels organisk vekst, men også etablering av nye butikker.

Årsresultatet ble NOK 90 120 831, en økning fra forrige år på NOK 16 240 139.

Samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i selskapet utgjorde NOK 182 399 972.



Totalkapitalen ved utgangen av året var NOK 945 500 413 sammenlignet med NOK 844 007 940 året før. Egenkapitalandelen per 31.12.2023 utgjorde 52,3 % sammenlignet med 58,5 % per 31.12.2022.

Selskapet inngår i NorgesGruppen ASAs konsernkontosystem. Konsernets likviditetssituasjon anses å være god.

FINANSIELL RISIKO

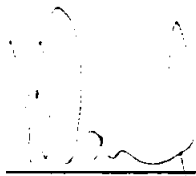
Selskapet er utsatt for kredittisiko og renterisiko i dens ordinære forretningsvirksomhet, og styrer mot en akseptabel risiko innenfor disse områdene. Selskapet er finansiert gjennom konsernets konsernkontoordning. Konsernets likviditet er god og styret vurderer derfor at selskapet har lav likviditetsrisiko. Selskapets egenkapital er vurdert å være forsvarlig.

Selskapet foretar ingen selvstendig sikring av renter og har tilstrekkelige trekkrettigheter på konsernkontoordningen. Selskapet kjøper i hovedsak varer fra konsernselskaper, og har minimal selvstendig valutarisiko. Selskapet har derfor ikke inngått terminavtaler eller andre avtaler for å redusere selskapets valutarisiko.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen utgjør MNOK 100 pr. år.


FREMTIDIG UTVIKLING

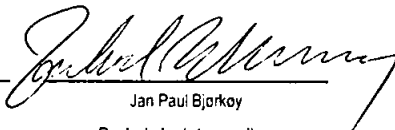
Selskapets utvikling følger konsernets langsiktige planer. Selskapets påvirkes av de markedsmessige forhold innenfor dagligvarebransjen og den generelle økonomiske utvikling i Norge.



Terje Navjord
Styrets leder

Lierstada, 30. april 2024
Styret for NG Kiwi Vest AS



Bjørne Sand
Styremedlem

Jan Paul Bjørkøy
Daglig leder / styremedlem



Likestillingsredegjørelse for 2023 NG Kiwi Vest AS

Tilstand for kjønnslikestilling

Selskapet og kjeden KIWI jobber kontinuerlig for å fremme likestilling og hindre diskriminering innen alle deler av organisasjonen.

Kjeden følger NorgesGruppens retningslinjer innen medarbeiderskap og lederskap som beskriver fremgangsmåte for håndtering av de ulike områdene.

Et bærekraftig arbeidsliv står sentralt i selskapets, kjedens og konsernets bærekraftstrategi. Med dette menes et arbeidsliv som ser at mangfold og kjønnsbalanse er viktige bidrag for selskapets verdiskaping. NorgesGruppen og KIWI har målsatt en kjønnsbalanse mellom 40-60 % innen alle områder og nivåer.

Kjønnsbalanse ansattkategorier og foreldrepermisjon

Per 31.12.2023 var det 677 kvinner og 604 menn ansatt i selskapet. Kjønnsbalansen i andel er som følger:

Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
Andel av alle ansatte		Snitt antall uker		Andel av alle ansatte		Andel	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
25,3 %	29,1 %	24,3	17,1	55,7 %	53,1 %	16,7 %	18,1 %

Kjønnsbalanse per stillingsnivå og kvinners andel av menns lønn

Kjønnsbalanse og resultat av lønnskartleggingen er som følger:

Stillingsnivå	Antall i stillingen		Kvinner andel av menns lønn
	Kvinner	Menn	
TOTALT	677	604	98 %
Butikksjef	29	38	100 %
Ass. butikksjef	45	38	98 %
Butikkmedarbeider	553	475	100 %
Butikkmedarbeider u/18 år	48	52	99 %
Lærlinger	2	1	N/A*

* For få ansatte pr kjønn til at resultat publiseres.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Selskapet har en ambisjon om å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på bakgrunn av etnisitet, religion, hudfarge, språk, livssyn eller funksjonsnedsettelse. Dette skal ivaretas gjennom like vilkår, rettigheter og muligheter i ansettelses- og arbeidsforhold. Konsernet og selskapet har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere på alle sentrale ansvarsområder med like rettigheter og muligheter for kvinner og menn.

Likestilling og arbeid mot diskriminering er beskrevet i kjedens rutiner og i konsernets styrende dokumenter. Selskapets ledere støttes i operasjonaliseringen av arbeidet gjennom prosessbeskrivelser i driftshåndbok. Alle prinsipper og prosedyrer for likestilling og diskriminering er tilgjengelig for alle ansatte og obligatorisk part av selskapets opplæring. Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er inkludert i personalpolitikken i selskapet.

Kjeden, på vegne av selskapet, oppfordrer enhver, både ansatt -og innleid, til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten. Varslingsordningen og hvordan varslinger blir behandlet er tilgjengelig for alle ansatte. Er varslings via linjevei ikke mulig eller hensiktsmessig, kan ansatte og innleide arbeidstakere benytte KIWI NorgesGruppens



varslingsordning der varsler sendes til en uavhengig tredjepart. Det er ikke mottatt slike tredjepartsvarsler som er definert som reelle varsler i 2023.

Hvordan vi strukturerer likestillingsarbeidet

Kjeden, på vegne av selskapet, jobber systematisk med rutiner og igangsetter tiltak løpende i likestillingsarbeidet. Konsernklubben i KIWI bidrar jevnlig i dette arbeidet for likestilling og reduksjon av risiko for diskriminering.

Verneombudet i selskapet og kjeden bidrar til godt samarbeid i det systematiske arbeidet for likestilling og reduksjon av risiko for diskriminering. Det er etablert en egen gruppe som arbeider systematisk i henhold til et årshjul med aktivitetsplikten. Risikovurdering og handlingsplan følges opp og er medvirkende til å fremme likestilling og hindre diskriminering. Alt arbeid i gruppen dokumenteres skriftlig hva gjelder identifisering av risiko for diskriminering og hindre for likestilling. Ulike deler av dette arbeidet er en naturlig del av arbeidsmiljøutvalgets arbeid.

Kjeden har egen arbeidsgruppe for bærekraft, hvor mennesker er et av hovedområdene. Risikovurdering og handlingsplan for å fremme likestilling og hindre diskriminering er en del av arbeidet i arbeidsgruppen.

Identifisering av risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Resultater av kartlegging av risiko og arbeidet for likestilling blir gjennomgått og behandlet. Det er tema på større ledersamlinger i selskapet, kjeden og konsernet, i tillegg til ulike HR-forum og møter med ansatte. Mangfoldsledelse blir prioritert og får større og større plass som naturlig del og driver for verdiskaping og innovasjon. Samtidig er det en viktig strategi for å identifisere risiko og redusere hindre for likestilling.

Lønnsforskjell mellom kvinner og menn er ikke en identifisert risiko. Kjeden benytter fire lønnstrinn til butikksjef. Plassering i lønnstrinnene er avhengig av erfaring og ansiennitet. Øvrige medarbeidere har tariffbasert lønn.

Rekruttering

Kjeden bruker profesjonelle digitale verktøy i rekrutteringsprosessen. Rekrutteringsprosessen inneholder ulike type tester og utvalgsriterier for å finne best kvalifiserte kandidater.

Lønns- og arbeidsvilkår

Lønnskartlegging er ivarettatt av nøytrale funksjoner og reguleringer skal godkjennes av kjeden sentralt. Kjeden har kriterier for lønnsregulering.

Trivsel og arbeidssituasjon

Det gjennomføres medarbeiderundersøkelser to ganger per år. Resultatene av denne gjennomgås lokalt i den enkelte butikk, samt gjennomgås mellom butikksjef og driftsapparat.

Forfremmelse og utviklingsmuligheter

Kjeden ser på kontinuerlig forbedring og kompetanseutvikling som avgjørende for kjedens løpende verdiskaping. I selskapets medarbeider- og utviklingssamtale behandles kompetanseutvikling årlig som eget område.

I tillegg er det i løpet av året som har gått blitt satt i gang ytterligere systematisk arbeid og synliggjøring av kompetanseutvikling for den enkelte medarbeider. Det gjør at hver enkelt tydelig kan se hvilken kompetanse man har, og hvilke utviklingsmuligheter som finnes.

Selskapet har høyt fokus på internkommunikasjon og at riktig og passende informasjon skal kunne gis alle og ikke bare enkelte. Nye kommunikasjonskanaler på ulike flater sikrer en bredere og mer åpen kommunikasjon som er rollebasert. I disse flatene blir også inspirerende historier som viser utviklingsmuligheter delt.

Mangfoldsarbeid

Selskapet og kjeden tilbyr og støtter et mangfoldig arbeidsliv. Mangfold er en naturlig del av kjedens arbeid, og alle skal føle seg inkludert. For å støtte opp under dette arbeidet, har mange butikksjefer og andre ledere i kjeden gjennomført kompetanseheving om kjønns- og seksualitetsmangfold i regi av Rosa Kompetanse.



Resultat av arbeidet og tiltak

Butikksjef defineres som ledende stilling. Kjeden ligger innenfor 40/60 målsettingen på kjønnsbalanse.

10 av 13 regioner i kjeden har hatt kurs i mangfoldsledelse for ledere i løpet av 2023. Personalrutiner er gjennomgått både mtp. språk og innhold for ikke å skape hindre i arbeidet for å fremme likestilling og forhindre diskriminering. Det er gjort presiseringer i kjeden og selskapets rutiner om utlysning av stillinger. Alle ansatte har lik tilgang til alle opplæringsprogram som er tilgjengelig for sin stilling/sitt ansvar.

Ledige stillinger er godt synlig, og det jobbes med å øke synligheten ytterligere i nye verktøy som er tilgjengelig for alle ansatte. Likestilling og diskriminering er temaer som blir tatt opp på kjedens egen skole, KIWI-skolen. Alle nye butikksjefer og assisterende butikksjefer gjennomfører opplæring og kursing på KIWI-skolen. Her gjennomgås blant annet rutiner for butikkdrift og personalledelse, hvor likestilling, inkludering og bærekraft er sentrale temaer. Det gjennomføres årlige lederundersøkelser som alle medarbeidere oppfordres til å svare på.

I 2023 ble det etablert en egen retningslinje for ivaretagelse av kjønnsbalanse i styrene i NorgesGruppen. Retningslinjen beskriver hvilke krav som må ivaretas og tilhørende guide som forklarer hvordan dette skal gjennomføres. Formålet er å bidra til kvalitet i styrerekruttering, styresammensetning og riktig kjønnsbalanse fremover.

Planer og forventninger for videre arbeid

Etter gjennomførte organisatoriske endringer sentralt i kjeden, er man for fremtiden bedre rustet for videre arbeid med å fremme likestilling, hindre diskriminering, samt bærekraft og mangfold enn hva man har vært i 2023.

Selskapet vil fortsette sitt kontinuerlige arbeid for å hindre diskriminering og jobbe for økt likestilling. Rutiner vil kontinuerlig bli gjennomgått og oppdatert. Økt kjønnsbalanse for ledende stillinger og mangfoldskompetanse vil bli videreført som fokusområder for 2024. Målet er at de lederne som ikke har hatt kurs i mangfoldsledelse skal gjennomføre dette i løpet av 2024. For å sikre at retningslinjer for rekruttering er godt kjent i selskapet er det igangsatt et kompetansetilbud for ledere, hvor områdene mangfold under behovsanalyse for rekrutteringsprosessen og objektivitet for å fremme likestilling og hindre diskriminering er sentrale temaer. Dette arbeidet fortsetter også i 2024. Selskapet vil i løpet av 2024 også gjennomføre tiltak for å oppfylle kravene til kjønnsbalanse i styrets sammensetning.